

Классификация: Открытая информация
Цель выпуска: Утвержден для применения

Код ВМ: EP.17
Март, 2013г.



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

Обязательства и Политика компании «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности

**(Sakhalin Energy Commitment and Policy on Health, Safety, Environment and
Social Performance)**

**Номер документа: 0000-S-90-04-P-0027-00-R
Редакция 06**








Обязательства и Политика компании «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности

Ред. 06

Формуляр документа

Наименование файла 0000-S-90-04-P-0027-00-R.doc

Дата	Выпуск	Разработчик	Ответственное лицо	Резолюция ГИД	Санционирующее лицо	Консультанты	Рассылка
Март 2001	01	Генеральный менеджер отдела ОТОС, Р.Хилл	Генеральный менеджер отдела ОТОС, Р.Хилл		ГИД С.МК Вей		
Июль 2003	02	Генеральный менеджер отдела ОТОС, Р.Хилл	Генеральный менеджер отдела ОТОС, Р.Хилл		ГИД С.МК Вей		
Август 2005	03	Менеджер отдела управления данными, П.Хольстаг	Менеджер отдела управления данными, П.Хольстаг		Генеральный менеджер отдела ОТОС Э.Пирс		
Апрель 2008	04	Менеджер отдела управления данными, П.Хольстаг	Менеджер отдела управления данными, П.Хольстаг		Генеральный менеджер отдела ОТОС И.Питерс		
Сентябрь 2011	05	Стефани Лок, начальник организационно-планового отдела департамента ОТОС	Ричард Эванс, начальник департамента ОТОС Константин Войцехович, начальник департамента по корпоративным вопросам 	Резолюция ГИД Подтверждена Секретарь Н.Гончар	ГИД Андрей Галаев	ГИД Н.Гончар Марина.И	Управленческий комитет по вопросам ОТОС Расширенная команда руководителей в сфере ОТОС Расширенная команда руководителей отдела внешних связей Постеры на производственных объектах Внутрикорпоративная сеть и внешние веб сайты
Март 2013	06	Йохан Моллер, начальник организационно-планового отдела департамента ОТОС 	Ричард Эванс, начальник департамента ОТОС  Константин Войцехович, начальник департамента по корпоративным вопросам 	-	ГИД Роман Дашков 	-	Управленческий комитет по вопросам ОТОС Расширенная команда руководителей в сфере ОТОС Расширенная команда руководителей отдела внешних связей Постеры на производственных объектах Внутрикорпоративная сеть и внешние веб сайты



Информация о внесении изменений в документ

Ред	Местонахождение изменений	Краткое описание изменений
01		Утверждено для публикации
02		Пересмотр с целью внедрения в СУ ОТОС
03		Новое руководство компании Сахалин Энерджи
04		Новое руководство компании Сахалин Энерджи
05		Включение положений по социальной деятельности <ul style="list-style-type: none">• Заявления по социальной деятельности приведены в соответствие с Основными Принципами Деятельности компании Сахалин Энерджи, включая обязательства уважать людей и вносить вклад в сообщество, в котором мы ведем свою деятельность• Политика эффективного взаимодействия с окружающим населением и представителями сообществ, в которых компания ведет свою деятельность• Ссылки на понятия ОТОС и СД по всему тексту документа (вместо употреблявшегося ранее понятия только ОТОС)
06		Новое руководство компании Сахалин Энерджи



Обязательства и Политика компании «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности

Ред. 06

Содержание:

1	ВВЕДЕНИЕ	5
1.1	ЦЕЛЬ.....	5
1.2	СФЕРА ДЕЙСТВИЯ.....	5
2	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПОЛИТИКА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В СФЕРЕ ОТОС И СД	6



1 ВВЕДЕНИЕ

1.1 Цель

Настоящие «Обязательства и Политика компании «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности» (ОТОС и СД) включают в себя обязательства не причинять вред людям, охранять окружающую среду, информировать общественность о деятельности Компании, и являются основой для системы управления в сфере ОТОС и СД. Сюда включены положения о социальной деятельности, дающие направление для совместной работы с целью снижения рисков нетехнического характера.

Документ утвержден и подписан главным исполнительным директором Компании, доведен до сведения всех работников Компании и подрядчиков (частью вводного инструктажа), размещен на всех участках Компании и доступен широкой общественности на [интернет-сайте](#) Компании.

Главный исполнительный директор и руководство Компании несут ответственность за активное распространение «Обязательств и Политики в сфере ОТОС и СД». Разработчик документа предоставляет экземпляры «Обязательств и политики в сфере ОТОС и СД» в печатном виде инструкторам (консультантам) по ОТОС всех подразделений и объектов Компании для размещения на всех участках Компании.

1.2 Сфера действия

Эта Политика распространяется на все операции и деятельность компании «Сахалин Энерджи», осуществляемые как на объектах компании «Сахалин Энерджи», так и на других объектах под непосредственным контролем компании «Сахалин Энерджи»

Все подрядчики обязаны выполнять требования в сфере ОТОС и СД в соответствии с настоящими Обязательствами и Политикой.



2 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПОЛИТИКА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В СФЕРЕ ОТОС И СД

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПОЛИТИКА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИ ЛТД.» В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наша цель – добиться таких результатов в сфере ОТОС и СД, которыми мы могли бы гордиться, завоевать доверие наших потребителей, акционеров и широкой общественности, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в устойчивое развитие.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В «Сахалин Энерджи» мы все обязуемся:

- Следовать принципу ненанесения вреда людям.
- Охранять окружающую среду.
- Проявлять уважение к людям, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в сообщества, рядом с которыми мы ведем свою деятельность.
- Эффективно использовать материалы и энергию при производстве продукции и предоставлении услуг.
- Осуществлять разработку энергетических ресурсов, производство продукции и оказание услуг в соответствии с вышеуказанными принципами.
- Работать над предотвращением и снижением всех негативных, в сфере ОТОС и СД, воздействий нашей производственной деятельности.
- Информировать общественность о деятельности компании.
- Активно содействовать применению передовых методов и технологий в нефтегазовой отрасли.
- Придавать вопросам ОТОС и СД такое же значение, как и другим главным аспектам деятельности компании, и
- Содействовать созданию такой корпоративной культуры, при которой все сотрудники компании «Сахалин Энерджи» будут разделять данные обязательства.

ПОЛИТИКА:

«Сахалин Энерджи»:

- Применяет систематический подход к управлению вопросами ОТОС и СД с целью соблюдения требований законодательства и постоянного улучшения результатов деятельности.
- Определяет цели и задачи по улучшению результатов деятельности и реализации существующих мер, и отчитывается об их исполнении.
- Требуется от подрядчиков и субподрядчиков управлять вопросами ОТОС и СД в соответствии с настоящей политикой.
- Оказывает всевозможное влияние для продвижения этой или равноценной политики в деятельности, связанной с работой компании, но не находящейся под ее непосредственным контролем.
- Эффективно взаимодействует с окружающим населением и представителями сообществ, которые подвергаются воздействию нашей производственной деятельности, и
- Учитывает показатели деятельности в сфере ОТОС и СД при оценке работы всего персонала и осуществляет соответствующее поощрение.

.... каждый из нас обязан



Обязательства и Политика компании «Сахалин
Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья,
окружающей среды и социальной деятельности

Ред. 06

«Каждый из нас имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, сталкиваясь с небезопасными условиями и действиями, или в случае когда деятельность производится в нарушение требований настоящих Обязательств и Политики в сфере ОТЭС и СД».

Роман Дашков
Главный Исполнительный Директор

Впервые опубликовано в 2001 году, добавлены поправки, внесенные на заседании Комитета Исполнительных Директоров в 2011 г.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наша цель – добиться таких результатов в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД), которыми мы могли бы гордиться, завоевать доверие наших потребителей, акционеров и широкой общественности, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в устойчивое развитие.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В «Сахалин Энерджи» мы все обязуемся:

- Следовать принципу нанесения вреда людям.
- Охранять окружающую среду.
- Проявлять уважение к людям, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в сообщества, рядом с которыми мы ведем свою деятельность.
- Эффективно использовать материалы и энергию при производстве продукции и предоставлении услуг.
- Осуществлять разработку энергетических ресурсов, производство продукции и оказание услуг в соответствии с вышеуказанными принципами.
- Работать над снижением всех негативных, в сфере ОТОС и СД, воздействий вследствие нашей производственной деятельности.
- Информировать общественность о деятельности компании.
- Активно содействовать применению передовых методов и технологий в нефтегазовой отрасли.
- Придавать вопросам ОТОС и СД такое же значение, как и другим главным аспектам деятельности компании.
- Содействовать созданию такой корпоративной культуры, при которой все сотрудники компании «Сахалин Энерджи» будут разделять данные обязательства.

ПОЛИТИКА

«Сахалин Энерджи»:

- Применяет систематический подход к управлению вопросами ОТОС и СД с целью соблюдения требований законодательства и постоянного улучшения результатов деятельности.
- Определяет цели и задачи по улучшению результатов деятельности и реализации существующих мер, и отчитывается об их исполнении.
- Требует от подрядчиков и субподрядчиков управлять вопросами ОТОС и СД в соответствии с настоящей политикой.
- Оказывает всевозможное влияние для продвижения этой или равноценной политики в деятельности, связанной с работой компании, но не находящейся под ее непосредственным контролем.
- Эффективно взаимодействует с окружающим населением и представителями сообществ, которые подвергаются воздействию нашей производственной деятельности.
- Учитывает показатели деятельности в сфере ОТОС и СД при оценке работы всего персонала и осуществляет соответствующее поощрение.

.... каждый из нас обязан

«Каждый из нас имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, сталкиваясь с небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение данных обязательств и политики в сфере ОТОС и СД».

Роман Юрьевич Дашков
Главный исполнительный директор

Впервые опубликовано в 2001 г., добавлены поправки, внесенные на заседании Комитета исполнительных директоров в 2011 г.



«Сахалин Энерджи»
Быть ведущим источником энергии для АТР