



## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

### Требования к профессиональной пригодности по состоянию здоровья

#### Цель

---

Снизить *риски для здоровья*<sup>1</sup> сотрудников путем медицинского обследования с целью определения их пригодности к таким работам, где отклонения в состоянии здоровья может представлять риск для них самих, компании-работодателя или третьей стороны.

#### Целевая аудитория

---

- Директора, начальники департаментов и непосредственные руководители
- Сотрудники
- Держатели договоров и подрядчики

#### Область применения

---

Настоящий документ применяется ко всем *объектам, установкам, проектам и мероприятиям* ООО «Сахалинская Энергия», в том числе проводимым подрядчиками по поручению Компании, и относится к *следующим работам и задачам, для которых местное законодательство определяет требования к пригодности или разрешено устанавливать такие требования:*

- Командированный работник (поездки в страны с высоким и средним риском; частые полеты на дальние расстояния)
- Задачи, в которых важную роль играет различение цветов (некоторые электромонтажные работы, заправка самолетов и т. д.)
- Иностраный контингент (в странах с высоким и средним риском)
- Пожарная команда / спасатель
- Оператор (критическая важная должность в сфере ОТОС)
- Профессиональный водолаз
- Профессиональный водитель
- Работа в удаленном месте / на морском объекте
- Пользователи дыхательных аппаратов
- Другое, согласно оценке риска

#### Требования

---

**Менеджеры несут ответственность за соблюдение требований 1 и 2 в своих подразделениях.**

1. Применять процесс определения профессиональной пригодности к таким работам/задачам, которые определены законодательством или установлены путем оценки риска.
2. Вместе с отделом кадров и медицинскими специалистами урегулировать случаи признания сотрудников непригодными.

**Непосредственные руководители отвечают за выполнение требований 3 – 5 в своих подразделениях.**

3. Содействовать оценке риска, указывая четкие производственные требования для конкретной работы/задачи.

---

<sup>1</sup> Термины, выделенные курсивом по тексту настоящего документа, представлены в Глоссарии по ОТОС «Сахалин Энерджи».



## СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

4. Обеспечить прохождение сотрудниками медицинского обследования до приема на работу и в соответствии с конкретными применимыми протоколами.
5. Консультироваться с отделом кадров и медицинским работником, если возникают сомнения в профессиональной пригодности сотрудника.

**Руководитель отдела ОТОС несет ответственность за соблюдение требований 6 – 7 в своем подразделении.**

6. Оценка рисков и определение работ/задач, для которых требуется профессиональная пригодность.
7. Протоколы медицинских обследований и процесс обжалования.

**Медицинские работники отвечают за выполнение требований 8 и 9 в своих подразделениях.**

8. Соблюдать законодательные и этические нормы.
9. Проводить медицинские осмотры для определения профессиональной пригодности.

**Специалисты по кадрам отвечают за выполнение требования 10 в своих подразделениях.**

10. Поддерживать процесс определения профессиональной пригодности, пересматривать рекомендуемую практику в контексте действующего законодательства.

**Сотрудники отвечают за выполнение требования 11 – 12 в своих подразделениях.**

11. Проходить медицинские обследования, когда это предписано.
12. Сообщать о каких-либо изменениях трудоспособности своему непосредственному руководителю или медицинскому работнику Компании.