



Российское участие и трудоустройство

Цель

Обеспечение соответствия требованиям трудового законодательства Российской Федерации и СРП в отношении Российского участия и трудоустройства. Обеспечение приоритета трудоустройства местного населения при прочих одинаковых показателях. Обеспечение приоритета закупки товаров российского производства и использования услуг российских организаций.

Целевая аудитория

- *менеджеры.*

Сфера действия

Настоящий документ применяется ко всем *объектам*¹, *сооружениям*, работам, *проектам* и мероприятиям «Сахалин Энерджи».

Требования

Руководитель подразделения несет ответственность за выполнение требований 1–8.

1. Проект должен осуществляться в соответствии с требованиями законодательства РФ, предусмотренными в отношении трудоустройства и найма.
2. В случае расширения или усовершенствования Проекта либо проведения работ по модернизации или реконструкции в рамках Проекта «Сахалин Энерджи» осуществляет взаимодействие с уполномоченными органами по трудоустройству в целях согласования вопроса сбора заявлений о приеме на работу при потребности в значительном увеличении рабочей силы.
3. Компания обеспечивает разработку и осуществление процедур подбора и найма кадров, руководствуясь принципами прозрачности, напрямую или путем привлечения подрядчиков, что предусматривает следующее:
 - методы, позволяющие обеспечить прозрачность процедур подбора/найма кадров;
 - методы, позволяющие предотвратить прием/использование взяток/коррупцию при трудоустройстве;
 - контроль соблюдения соответствия.
4. В случае осуществления деятельности по расширению, реконструкции, усовершенствованию или модернизации в рамках Проекта, которая обуславливает потребность в дополнительной рабочей силе/кадрах, компания определяет требования к кандидатам путем предоставления сведений об открытых вакансиях.
5. В случае осуществления деятельности по расширению, реконструкции, усовершенствованию или модернизации в рамках Проекта компания широко пропагандирует и способствует просветительской работе в области соответствующих подготовительных и обучающих программ, а также инициатив (в приемлемых и практически осуществимых случаях).
6. Компания, в рамках предусмотренных СРП обязательств по достижению 70% Российского участия в течение срока реализации проекта, принимает меры по определению потенциала российских предприятий в отношении поставки товаров и предоставления услуг путем реализации масштабной Программы оценки поставщиков. Такой процесс идентификации дополняется следующими мероприятиями:

¹ В тексте настоящего документа термины, выделенные курсивом, представлены в Глоссарии по ОТОС «Сахалин Энерджи».



Стандарт управления вопросами социальной
деятельности

Ред. 03

- Компания активно стремится к получению поддержки российской стороны посредством участия Совместного комитета в целях оценки потенциала российских предприятий в отношении поставки товаров и предоставления услуг;
 - Компания ведет базу данных поставщиков в целях обеспечения наличия обновленной информации в отношении действующих и потенциальных российских поставщиков.
7. Компания уже разработала программу, позволяющую упростить процесс определения деловых возможностей. В рамках такой программы компания публикует все предполагаемые тендеры на своем веб-сайте и после подготовки и согласования тендеров по стоимости публикует сведения в федеральной и местной прессе (в зависимости от ситуации).
 8. В случае осуществления деятельности по расширению, реконструкции, усовершенствованию или модернизации компания требует от своих основных подрядчиков реализовать план по максимальному увеличению Российского участия и использовать местных поставщиков, избегая при этом создания дефицита кадров в местных сообществах.