

Протокол общественных встреч по ОВОССЗ

Дата	12.11.03
Время	14.00-15.00
Населенный пункт	п.Леонидово, Поронайский район
Место проведения	Школа
Кол-во присутствующих	97

1. Как будет выглядеть Сахалин через 50 лет, не истощатся ли запасы нефти?

Вы знаете, что на островном шельфе очень большие запасы, которых хватит не только на этот Проект, но и на последующие. От всех проектов Правительство и администрация области будут получать выгоду, но как они будут распоряжаться финансовыми средствами Компания не может контролировать. А что касается непосредственных выгод – то об этом была наша презентация. Могу также сказать, что прямые выгоды, полученные от Проекта включают:

- 55,6 млн. дол. Выплаченных в качестве платы за пользование недрами
- 100 млн.дол. выплачены в фонд развития Сахалина
- 45 млн.дол. выплачены в виде бонусов
- 10 млн.дол. в качестве подоходного налога с сотрудников Компании
- 1 млн. дол. Выплачен на реализацию общественных программ

Кроме того, Проект приносит косвенные выгоды, как например, развитие местного бизнеса, сферы услуг и т.п. К 2010 году планируется, что поступления в областной бюджет составят 230 млн. дол., тогда как сейчас расходная статья бюджета составляет 250 млн. дол.

2. Есть ли связь с модернизацией дорог и Компанией (в Поронайском районе)?

Да, эти работы выполняли и продолжают выполнять наши подрядчики.

3. Почему подрядчики привозят рабочих с материка, когда здесь много безработных с подобными специальностями?

Возможно такая ситуация сложилась потому, что

- нет медицинского допуска
- отсутствуют документы, подтверждающие квалификацию
- нет необходимого опыта работы
- Нет подходящих вакансий у подрядчика на настоящий момент.

Существуют сроки выполнения тех или иных работ, поэтому необходимо было привезти необходимых специалистов сразу. По мере увеличения объема работ будут объявляться дополнительные вакансии, следите в прессе.

4. Предусмотрено ли переобучение у подрядчиков?

Нет, потому что они не имеют лицензии на переобучение. Для лимитированных сроков работ требуются готовые специалисты. Вакансии появляются в разный период времени, потому что увеличивается объем работ.

5. Какие социальные вакансии предусмотрены в Компании?

Сейчас таких вакансий нет, но вам следует оставить резюме в компании.

6. Почему люди устраиваются на работу напрямую у подрядчиков, а не через биржу труда?

Это зависит от самих подрядчиков и центров занятости. В большинстве случаев подрядчики подают данные в центр занятости и параллельно набирают напрямую, так как это быстрее.

7. Почему компания «Армор-груп» набирала людей, прошедших воинскую службу?

Это требование компании, потому что они считают, что люди, прошедшие воинскую службу умеют обращаться с оружием, знают меры предосторожности. Их обучали дополнительно, но у них у всех были базовые знания, полученные в армии.

8. Можете ли вы привести примеры, где происходило перезахоронение останков солдат, найденных при разминировании трассы?

В Смирныховском районе (Победино, Онор, Смирных).

9. Как компания планирует отслеживать выполнение правил безопасности дорожного движения со стороны подрядчиков?

В Компании в транспортном отделе создана команда мониторинга, которая выполняет роль регулятора. То есть сотрудники Компании контролируют движение транспорта Компании и подрядчиков, соблюдение техники безопасности при движении и правил дорожного движения.

10. Будет ли газификация области?

Российская сторона будет получать свою часть прибыли в виде газа и нефти, как ей будет распоряжаться администрация – это вопрос не к компании. Компания предусматривает оставить места для отводов дополнительных веток трубопровода, однако строительство этих дополнительных веток и необходимой инфраструктуры будет осуществляться за счет администрации области. Возможно, в перспективе будут газифицированы котельные.