



Ответственно и профессионально

В середине июля завершен плановый технический останов газовой составляющей проекта.

Комплексное профилактическое и ремонтное обслуживание газовых объектов компания проводит ежегодно. Однако работы такого крупного масштаба, как в этот раз, прошли впервые за все время эксплуатации объектов. Производство было остановлено на 28 дней, подготовка к этому заняла более года. Для того чтобы максимально безопасно и в запланированные сроки провести останов, специалисты компании тщательно прорабатывали детали, заранее готовили и доставляли на объекты запасные части, оборудование и материалы. В процесс были вовлечены практически все департаменты «Сахалин Энерджи».

По окончании работы были подведены итоги, которые в дальнейшем помогут оптимизировать подготовку и ход будущих плановых остановов производства.

ОЦЕНКИ И МНЕНИЯ

Питер Норман, начальник производственного комплекса «Пригородное»

При проведении капитального ремонта приоритетом являлась безопасность, и она была обеспечена усилиями всех работников завода. Благодаря взаимодействию, системе вмешательств, заботе о себе и окружающих более 320 тысяч человеко-часов было отработано без происшествий.

В пиковый период проведения капитального ремонта на ПК «Пригородное» было привлечено 820 работников из 28 подрядных организаций из 17 стран. Проведено 893 инструктажа, 778 курсов обучения выполнению работ в замкнутом пространстве и 617 – работ на высоте.

Учитывая неблагоприятные погодные условия, а также факт привле-

чения большого количества новых работников, следует понимать, какие мощные командные навыки и какой значительный личный вклад потребовались от каждого принимавшего участие в работе.

Удалось выполнить весь объем запланированных работ. Всего за период капитального ремонта было оформлено 480 нарядов-заказов, выполнено около 8000 различных видов работ.

Денис Луцев, начальник объединенного берегового технологического комплекса

Почти четыре недели персонал комплекса и подрядчики работали круглосуточно. По многим факторам этот останов был самым сложным в истории эксплуатации ОБТК. На комплексе и в рабочем городке

Окончание на странице 2

читайте в номере

Третья линия: планы и перспективы

Компания находится в полной организационно-технической готовности к реализации нового проекта

акционеры 2

Идея – действие – результат

Побочные явления, которые вчера можно было лишь отсрочить, завтра исчезнут совсем. Потому что сегодня над этим работают наши специалисты

технологии 5

Ревизор не по Гоголю

Аудитор делает проверку и составляет мнение: не позитивное, не негативное, а объективное

отделы разные важны 6

Все на праздник!

Подготовка к профессиональному дню началась еще весной, и многие интересные события уже подошли к кульминации. Не пропустите момент!

праздник 8

Современники динозавров на древнем хребте

«Аборигены», многие из которых совершенно уникальны, со временем должны вытеснить «пришельцев»

экосфера 10

около

430 000

человеко-часов было
затрачено на плановый
останов газовой системы
«Сахалин Энерджи»

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1 ИЮЛЯ	1 ИЮЛЯ	10 ИЮЛЯ	19 ИЮЛЯ	20 ИЮЛЯ	24 ИЮЛЯ	31 ИЮЛЯ
В состав зафрахтованного флота «Сахалин Энерджи» вошел газовоз Amur River	Для студентов технологического факультета Сахалинского государственного университета проведены ознакомительные экскурсии на площадку АВП «Советское»	Закончилась регистрация участников VII научно-практической конференции молодых специалистов «Сахалин Энерджи»	Началась вторая смена молодежного экологического лагеря «Родник-2015» в рамках партнерского проекта «Человек – Биосфера – Космос», поддержанного Фондом социальных инициатив «Энергия» компании «Сахалин Энерджи»	Международный газовый союз (IGU) признал завод по производству СПГ проекта «Сахалин-2» самым эффективным по итогам 2014 года (загрузка мощностей составила 111 процентов)	Производственный комплекс «Пригородное» посетили представители компании Mitsui Oil Exploration Co., Ltd.	Закончилась оценка полугодовой деятельности персонала «Сахалин Энерджи»

Ответственно и профессионально

Окончание. Начало на странице 1

одновременно находились до 541 человека (это примерно на 140 человек превысило предыдущий рекорд). Было выполнено 465 видов работ, и при этом

Несмотря на общую остановку газовой секции проекта «Сахалин-2», подача газа на Южный узел отбора велась без перерыва. Это позволило продолжать снабжение электрогенерирующих емкостей Южно-Сахалинской ТЭЦ-1 и отказаться от перехода на угольное топливо, который неизбежно оказал бы воздействие на окружающую среду.

не допущено ни одной утечки в соединениях, герметичность которых нарушалась в ходе останова. Более

100 тысяч человеко-часов потрачено на выполнение работ непосредственно в производственной зоне.

Работу на первой линии мы закончили с опережением графика на 35 часов, на второй — на 36. Проведена инспекция 35 сосудов, работающих под давлением (24 из них — с входом в замкнутое пространство).

Проведено техническое обслуживание магистрального газового компрессора и компрессора газов выветривания, после чего они были вновь запущены без отклонения от допустимых параметров. Проведена внутренняя инспекция резервуара сточных вод, и после незначительного ремонта система введена в эксплуатацию. Без инцидентов выполнен значительный объем работ.

Ричард Джонсон, ведущий инженер, отдел планирования технического обслуживания

Производство на платформе ЛУН-А было остановлено вместе с остановкой эксплуатации ОБТК и завода СПГ. За 28 дней на платформе не произошло ни одного инцидента, выполнены работы объемом 7 033 человеко-часов. Работы выполнялись совместными усилиями основных бригад на платформе и специалистов со стороны поставщиков оборудования. Различные департаменты компании показали превосходные примеры сотрудничества при выполнении сложных ремонтных работ.

В настоящее время проводится анализ результатов этого события и уже началась подготовка к кампании 2016 года.

ВИЗИТ

Развитие персонала

В середине июня этого года в штаб-квартире Royal Dutch Shell в Голландии состоялась встреча делегаций ПАО «Газпром», ОАО «Газпром нефть» и «Сахалин Энерджи». Основная цель визита — обмен мнениями и подходами к организации обучения и развития персонала, обсуждение вопросов организации работы в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Встреча проводилась под общим руководством главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова. Со стороны Shell делегацию возглавлял исполнительный вице-президент по персоналу Shell Upstream International Роман Кэссиди.

Все участники выступили с презентациями. Роман Дашков представил доклад об организации работы компании в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Особый интерес был проявлен к программе развития молодых специалистов в компании Shell, курсам развития лидерских качеств и компетенций персонала на морских платформах и заводе СПГ. Также стороны договорились обсудить возможность организации доступа к базе профилей компетенций компании Shell.

Кроме штаб-квартиры Royal Dutch Shell делегация посетила офис Shell в Рейсвейке, участвовала в ряде совещаний в технологическом центре Shell. Чле-



Делегация «Сахалин Энерджи»

ны делегации ознакомились с возможностями трехмерной визуализации. Эта технология позволяет проводить специализированные видеоконференции с участием экспертов и руководителей из офисов и объектов Shell по всему миру.

В ходе визита руководители делегаций отметили, что компании сталкиваются с одинаковыми трудностями в области управления персоналом. По итогам обсуждений были назначены сотрудники, ответственные за взаимодействие и организацию регулярных встреч по вопросам обучения, развития персонала и ОТОС, определены общие цели. И соответствующая работа уже начата.

■ Антон Чернышев

СОБЫТИЕ

Два совета

В конце июня состоялись заседания Совета директоров «Сахалин Энерджи» и Наблюдательного совета по проекту «Сахалин-2». В заседании Наблюдательного совета впервые принял участие врио губернатора Сахалинской области Олег Кожемяко, который решением Правительства Российской Федерации недавно был назначен сопредседателем Совета.

Такие встречи, как правило, проходят один раз в квартал и имеют стратегическое значение в сфере управления компанией и проектом «Сахалин-2». Это и безопасность, и производственные, финансовые, коммерческие и юридические вопросы, управление персоналом, а также проекты развития.

В этот раз повестка была особенно значимой. Представители ПАО «Газпром» проинформировали членов советов о стратегических документах, которые были подписаны недавно «Газпром» и Shell на Петербургском международном экономическом форуме, включая меморандум о взаимопонимании при реализации проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ. Были выделены ключевые положения меморандума о взаимопонимании:

— обе стороны согласились, что проект строительства третьей линии завода СПГ должен реализовываться компанией «Сахалин Энерджи» в рамках СРП;

— ПАО «Газпром» обязуется поставлять газ с Киринского месторождения для оптимальной загрузки третьей технологической линии;

— должно быть обеспечено соблюдение требований к российскому участию и использованию предприятий российской промышленности.

Представители акционеров также отметили достижения и стабильные показатели компании в сфере ОТОС, рекомендовали отнестись с особым вниманием к вопросам безопасности, связанным с реализацией проекта третьей технологической линии, поскольку это повысит риски в области ОТОС, и дали компании соответствующие поручения.

Участники заседаний высоко оценили стабильные финансовые показатели «Сахалин Энерджи» и обнадеживающие результаты реализации программы «Устойчивость и при 40» и порекомендовали компании продолжать работу столь же эффективно.

■ Александр Левченко

акционеры

Третья линия: планы и перспективы

Шестого июля главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков представил на совещании в «Газпроме» доклад о статусе работ по проекту строительства третьей технологической линии завода СПГ.

Совещание состоялось под руководством председателя правления «Газпрома» А. Миллера. Присутствовали заместитель председателя правления В. Голубев, В. Маркелов и А. Медведев, члены правления О. Аксютин, Д. Люгай и В. Черепанов, а также руководители структурных подразделений концерна и проектных организаций.

Роман Юрьевич начал доклад с отчета о выполненных работах в рамках меморандума о разработке проектной документации, подписанного в феврале 2014 года между «Газпромом» и Shell. Он предусматривает два этапа работ: первый включает в себя определение структуры управления проектом и реализацию

мероприятий по подготовке к разработке проектной документации, включая подготовку технического задания и проведение тендерных процедур по выбору подрядчика, а второй — непосредственно разработку.

В рамках плана мероприятий первого этапа уже выполнен ряд работ согласно установленным срокам: утверждена структура управления проектом, согласован перечень вопросов для проработки на втором этапе, разработана контрактная стратегия и единая техническая концепция.

Роман Дашков отметил, что в пользу расширения завода говорят уже имеющийся положительный опыт компании в области как строительства

завода СПГ, так и производства сжиженного природного газа; наличие на острове развитой производственной инфраструктуры; высокий кадровый потенциал «Сахалин Энерджи». Компания является партнером мировых лидеров в области СПГ, а также пользуется репутацией надежного поставщика энергоресурсов в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Она обладает положительной историей взаимоотношений с японскими банками и возможностью привлечения кредитных средств на льготных условиях. У нее имеются высокая организационно-техническая готовность к началу реализации проекта и необходимые для этого сервисные контракты.

В настоящее время «Сахалин Энерджи» ведет предварительное проектирование в рамках первого этапа проекта строительства третьей линии. Ожидается, что уже в сентябре текущего года работы первого этапа завершатся, и компания будет готова к переходу на второй этап (разработка проектной документации).

Окончательное инвестиционное решение о строительстве третьей линии, ресурсной базой для полной загрузки которой определен газ Киринского и Южно-Киринского месторождений проекта «Сахалин-3», будет принято во второй половине 2017 года. Предварительный график реализации проекта предусматривает срок ввода объекта в 2021 году.

На ближайшую перспективу компания должна обеспечить финансирование и выполнить следующие рабо-

ты: приступить к подготовке оценки воздействия на окружающую, социально-экономическую среду и здоровье населения; начать разработку принципов стратегий маркетинга и финансирования проекта; определиться с планами по обучению и подбору персонала и реализации проектов расширения социально-бытовой инфраструктуры. Важнейшим этапом станет утверждение технических заданий и обеспечение заключения договоров на разработку проектной документации.

«От того, как мы выполним первоначальные мероприятия, во многом будет зависеть и принятие окончательного инвестиционного решения о строительстве третьей линии, а значит, и перспективы развития нашей компании», — подчеркнул Роман Юрьевич.

ВИЗИТ

ОТВЕТНЫЙ ВИЗИТ

В предыдущем выпуске газеты мы рассказывали о майском визите главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова в компанию Taiyo Oil — одного из покупателей нефти.

И вот уже в июле президент Taiyo Oil Ютака Ока, приняв приглашение Романа Юрьевича, прибыл с ответным визитом на Сахалин. В ходе встречи Роман Юрьевич рассказал господину Ока о текущих производственных показателях, об успешно проведенном в июне плановом останове газовой

ла на терминале отгрузки нефти, совершила экскурсию по заводу, посетила центральный пульт управления ПК «Пригородное», осмотрела на буксире ВПУ.

В ходе экскурсий господин Ютака Ока задавал много вопросов и был впечатлен тем, какое пристальное внимание «Сахалин Энерджи» уделяет соблюдению техники безопасности на всех объектах. В беседе с коммерческим директором Андреем Охоткиным он выразил полную уверенность, что нефть, которую Taiyo Oil покупает у компании, всегда будет поставляться в срок и надлежащего качества. Это еще одно подтверждение того, что компания «Сахалин Энерджи» является надежным поставщиком углеводородов в АТР.

В рамках культурной программы господин Ока посетил Сахалинский областной краеведческий музей. Гости были удивлены разнообразием животного и растительного мира острова, с интересом осмотрели экспозиции, посвященные Первой и Второй мировым войнам.

Несмотря на то что незадолго до визита японской делегации Сахалин попал в зону влияния тайфуна «Чан Хом», гости не изменили своих планов. Рабочая и культурная программы были полностью выполнены и оставили у наших партнеров благоприятное впечатление, что, несомненно, способствует укреплению деловых отношений.

Следует отметить, что между «Сахалин Энерджи» и Taiyo Oil в прошлом году был подписан контракт на поставку нефти сорта «Сахалин Бленд» на нефтеперерабатывающий завод в городе Мацуяма. Предварительные цифры (контракт еще не завершен) подтвердили положительный экономический эффект для «Сахалин Энерджи». Кроме этого, сделка расширила присутствие нашей компании на рынке энергоносителей Японии, который компания считает ключевым наряду с рынками Китая и Южной Кореи.

Встречи на высоком уровне продемонстрировали большую заинтересованность компаний в продолжении взаимовыгодного сотрудничества.

■ Александр Царев



Президент Taiyo Oil Ютака Ока и главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков

линии, включая завод СПГ. Затем Роман Юрьевич поделился планами компании на будущее и пригласил господина Ока и членов его делегации посетить ПК «Пригородное». Делегация побыва-

событие

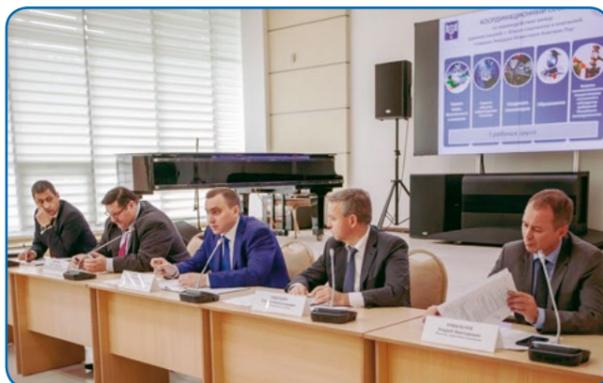
От города к области

Пятнадцатого июля состоялось второе заседание координационного совета по взаимодействию между компанией «Сахалин Энерджи» и администрацией Южно-Сахалинска.

В его работе приняли участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и директора компании, мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин, руководители и сотрудники ключевых структурных подразделений администрации, ректор Сахалинского государственного университета Игорь Минервин.

Первое заседание координационного совета состоялось в середине апреля. Тогда было сформировано пять рабочих групп, в состав которых вошли сотрудники «Сахалин Энерджи» и мэрии. Темы сотрудничества были определены с самого начала: это охрана труда, экология, землепользование, развитие городской среды, образование. Среди конкретных предложений — ремонт дорог, обустройство тротуаров, обеспечение безопасности дорожного движения и управление отходами.

В ходе нынешнего заседания члены рабочих групп представили детальные отчеты о промежуточных итогах выполненной работы. Особый интерес вызвали перспективы реализации проекта «Сахалинский индустриальный парк» (в дальнейшем и технопарка). По мнению участников заседания координационного совета, этот проект



На заседании координационного совета

может стать примером эффективного сотрудничества власти, бизнеса и науки.

Роман Дашков отметил, что компания видит необходимость в более плотном сотрудничестве бизнеса нефтегазового сектора с властями города. Это создаст основу и для последующего взаимодействия с областными властями.

■ Елена Гуршал

событие

Операция прошла успешно

Из Польши на завод по производству СПГ доставлены молекулярные сита для установок осушки газа.

Природный газ необходимо осушать для предотвращения образования льда в главных криогенных теплообменниках. Это один из важнейших этапов подготовки к сжижению, и именно в этом процессе используются молекулярные сита.

Как любое оборудование, сита имеют определенный срок службы. В среднем их приходится менять каждые два-три года, что требует увеличения срока ремонта и простоя производства с плановых трех-пяти дней до 10 дней.

Технологический отдел ПК «Пригородное» решил найти таким ситам замену. Были учтены все тонкости технологического процесса, выработаны требования к качеству и срокам эксплуатации молекулярных сит. В основу легли три основных условия. Во-первых, интервал замены должен составлять не менее четырех лет. Во-вторых, содержание влаги после применения не должно превышать 1 ppm (величина измерения концентрации воды, число частей на миллион), в-третьих, сита должны обладать повышенной устойчивостью к загрязняющим веществам.

Поиск нового производителя, продукция которого отвечала бы всем условиям, потребовал от специалистов отдела больших усилий и внимания. Пришлось использовать открытые источники информации, проводить совещания с техническим консультантом проекта — компанией Shell Global Solution International, изучать опыт других заводов СПГ. Наконец, эта огромная работа была завершена и выбран потенциальный производитель молекулярных сит — компания СЕСА.

На следующем этапе потребовались различные согласования. Анализировалась информация различных заводов компании Shell об опыте эксплуатации молекулярных сит этого производителя. После обмена технической информацией заказ на производство молекулярных сит был направлен в компанию СЕСА. Специалисты, занятые в этом проекте, стремились получить сита к началу капитального ремонта на первой технологической линии в июне 2015 года.



Безопасная доставка молекулярных сит автотранспортом из Польши стала завершающим этапом этой многоступенчатой операции. Тяжелый груз проделал долгий путь через всю Россию. По прибытии материал был загружен в соответствующее оборудование на первой технологической линии, и она была успешно введена в работу в июле 2015 года — в полном соответствии с графиком проведения капитального ремонта.

Поиск, приобретение и доставка драгоценного груза на Сахалин прошли успешно благодаря совместным усилиям многих департаментов нашей компании.

■ Тарас Глазунов



Effective Teamwork

Every year the company performs maintenance of its gas facilities. This year it was for the first time when the shutdown period took 28 days to perform the major turnaround. A lot of preparations were made beforehand within more than a year – such as ordering spares, equipment and materials. Various divisions and departments were involved.

Our previous experience allowed to complete works in time and safely. Upon completion all works were discussed and analysed in order to optimise further shutdowns.

Peter Norman, Prigorodnoye Production Complex Manager: "Our mantra for this turnaround was that "Safety is the only priority" –

which translated to an immense effort from all on site to spend time in the field observing, interacting and intervening and taking care of themselves and one another. The end result was that more than 320 thousand manhours were delivered TRC free. We returned to production without a process safety incident and slightly ahead of an industry leading schedule!"

The whole gas section of the Sakhalin-2 project was suspended, however gas supply to South Gas Transfer Terminal was not interrupted. Instead of reverting to coal, it allowed the Central Heating and Power Plant of Yuzhno-Sakhalinsk to stay on gas and save the environment.

technology

operational excellence

Safeguarding Gas Supply to LNG Plant

The Lunskeye open hole gravel pack project (OHGP) execution will kick off with two wells in summer of 2016. All aspects of the project (minor platform modification, well maturation, contracts and procurement, marine, compliance and regulation) are very much on track to realise this time line.

The OHGP Project is planned for the future wells and sidetracks in Lunskeye to provide robust downhole sand control in order to further guarantee security of gas supply to LNG plant. The difference in OHGP as compared to current practice is that the OHGP utilises specially sized gravel pumped into the space between the reservoir openhole and screens to 'filter' sand particles downhole and ensure that they don't get into the well.

Currently the standard sandface completion of Lunskeye gas wells can only delay sand production (about 5 – 8 years); it is not viewed as a robust solution. This

then requires a future workover and/or a sidetrack with associated loss of production and expenditure.

The earlier wells in Lunskeye couldn't be gravel packed as there are constraints on the platform on being able to safely accommodate the gravel pack equipments and fluids in addition to structural issues which requires strengthening or reinforcing the platform. Owing to these reasons the proposed Lunskeye OHGP will be pumped from a vessel via special flexible pipes connected to the platform via a 'hose hanger'.

Thereby, gravel packs installation will help to further guarantee gas supply to the LNG plant and thereby help Sakhalin Energy to deliver on promises to shareholders and the Russian Federation. And because the costs of gravel packs installation are almost the same as current expenses on well completion, this decision can be recognised as effective.

award

Small Recognition to Big Directorate

The winner of the 17th round of the corporate contest "I am a Journalist" is Production Directorate, who broke the record of the contest by taking the highest score ever. Congratulations!

It was the first time that the awards ceremony was arranged via a video conference with the remote assets. We congratulated and thanked the employees of Molikpaq, PA-B, LUN-A, onshore processing facility and Prigorodnoye production complex for the news they have sent and shared with the company.

Ole Myklestad said: "Thank you for this recognition and indeed, it is great that the remote assets joined the ceremony. After all, this is where our news stories come from".

The winners got the challenge cup, the diploma and a basket of fruits – this is how we decided to support a healthy approach to life among the company employees.



How PI System Was Tempered

Date	Choke	BHP	TBP	OB Rate	Gas Rate	Gas Lift	Water Rate	GOR	WC
	%	bar	bar	MM/d	MM/d	MM/d	MM/d	scf/MM	%
13-JUN-15	10	72.28	32.47	1066.01	7744.19	0	3.77	1100.66	0.36
04-JUN-15	25	72.56	31.57	2024.47	9570.45	0	130.83	4727.39	6.07
03-APR-15	25	72.96	35.66	1957.32	9832.96	0	115.79	5023.7	5.58
17-MAR-15	25	72.99	34.96	1996.71	9623.27	0	101.89	4843.83	4.88
18-MAR-15	25	72.76	35.97	1996.46	9648.32	0	109.18	4677.8	5.14
03-MAR-15	25	72.84	39.08	2003.16	9773.94	0	113.32	4678.95	5.35
15-FEB-15	30	73.52	31.4	2157.16	10310.65	0	125.8	4779.73	5.51
12-FEB-15	30	68.87	26.12	2166.95	10384.02	0	113.22	4749.04	4.92
05-FEB-15	30	69.11	26.27	2166.95	10384.02	0	125.9	4749.04	5.44

Sergey Nikitin, IT Applications Service and Operation Manager, tells about the results of the project on improving reliability of one of the most important systems – OSISoft PI.

PI System has been used by our company for almost 10 years for real-time monitoring, collection and analysis of production data. The system provides notifications about critical status of production and helps to identify the problem before equipment breakdown. The following production management and production offloading instruments were developed on the basis of PI: EBS Dashboard, Alarm Management, Certificate of Quality report, Valve Movement report.

Over the years of operation the formerly auxiliary PI has become one of the principal systems. Many processes have become directly dependent on its reliability. However some weaknesses were found in the architecture of the system.

In 2013 it was decided to upgrade the PI architecture. A project team was formed, which included staff from

Production Support, Instrumentation and Control, IT, Contracts and Procurement. Working groups were established at LNG Plant, OPF, Molikpaq, PA-B, LUN-A platforms, and at Booster Station-2. More than 20 people were engaged in the project. Each phase was subject to internal quality control, and external audits were conducted for all critical stages by Shell colleagues and OSISoft engineers.

The new system was commissioned in 2015. The project was completed on time, within the budget, and without any production interruptions.

What changed with the implementation of the new system? PI performance has increased by several times. The migration from the old system to the new one was almost imperceptible for the users, since the set of applications and interface remained practically unchanged. However it became a lot easier for the support team to perform planned works and maintenance, and the company obtained a highly reliable production system.

art of spending

How to Achieve Cost Effectiveness

We hear more and more about the cost savings and cost reduction and very often we think that savings can only be achieved by reduction of the contracts' rates. But this is not always true. In some cases simple avoidance of additional costs allows the company to achieve savings.

It is just enough to look critically at how the resources can be used more efficiently.

Productivity and efficiency improvement

Managing of increased scope of work with the same number of personnel:

combining of positions allows to avoid labor costs for additional personnel. Use of baskets/racks in the storage facilities allows to place more equipment and materials on the shelves if storage requirements allow. In this case the number of square meters of leased storage facilities can be reduced or at least it remains the same making input into the company's savings while the scope of materials which require storage is increased.

Alternative use of storage facilities

Very often the leased storage areas/facilities are larger than it is required

under the contract. In this case free areas can be utilised under another company's contract or activity. For instance open areas can be used both for vehicle parking or materials/containers/equipment storage. The above option does not bring immediate savings under the original contract but saves the company's costs in general.

Duplicating of costs

There are cases when equipment, PPE, travel to vacation are included into the contract rates and also claimed as reimbursable expenses. Furthermore there are cases when the cost of the

administrative staff regularly providing services under one contract can be reimbursed as management expenses under another contract. Accurate detailing of rates and thorough cost control as per the terms of the contracts allows to avoid the cases.

Training

Contractors often send their employees to the mainland for training. It might be reasonable for contractor to explore the opportunities of arranging training by own resources or by the trainer from the mainland. This will help to save money for the company.

Идея – действие – результат

Компания работает особенно эффективно, когда внедряет передовые технологии. Специалисты технического директората приняли решение об установке гравийных фильтров в скважинах Лунского месторождения. О том, какую пользу это принесет, рассказывает Гбенга Комолафе, руководитель группы проектирования и реализации программы бурения отдела освоения Лунского месторождения.

Реализация проекта установки гравийных фильтров в открытом стволе скважин начнется с бурения двух сква-

жин, запланированного на лето 2016 года. Все аспекты проекта – внесение небольших изменений в конструк-

цию платформы, проектирование скважин, контрактные работы и поставки оборудования, морские операции, проверка соответствия требованиям законодательства – уже прорабатываются согласно графику.

Основное отличие технологии установки гравийных фильтров по сравнению с нынешней практикой заканчивания заключается в том, что в пространство между открытым стволом скважины и самим фильтром закачивается отсортированный гравий для полного предотвращения попадания песка в скважину.

Применяемый сейчас способ заканчивания газовых скважин Лунского месторождения позволяет только отсрочить вынос песка на

пять-восемь лет, поэтому не может считаться самым эффективным решением. В этом случае в будущем может потребоваться проведение капитального ремонта скважин и (или) бурение боковых стволов с сопутствующей потерей добычи газа, что приведет к дополнительным затратам.

В ранних скважинах Лунского месторождения установка гравийных фильтров была невозможна из-за ограниченного пространства на платформе (нет возможности безопасно разместить оборудование и жидкости, необходимые для закачки гравия), а также из-за конструктивных проблем (требовалось усиление платформы). Поэтому было решено закачивать гравий в скважины со специаль-

ного судна через гибкие трубы, подсоединенные к платформе с помощью специальной подвески.

Установка гравийных фильтров поможет гарантировать устойчивость поставок газа на завод СПГ, а компании – продолжать выполнять обязательства перед акционерами и Правительством Российской Федерации. Стоимость установки гравийных фильтров сопоставима с текущими расходами на заканчивание скважин, при этом фильтры позволят полностью избежать выноса песка в скважину и в итоге увеличить совокупный объем добытого газа. Поэтому принятое техническое решение можно с уверенностью назвать эффективным.

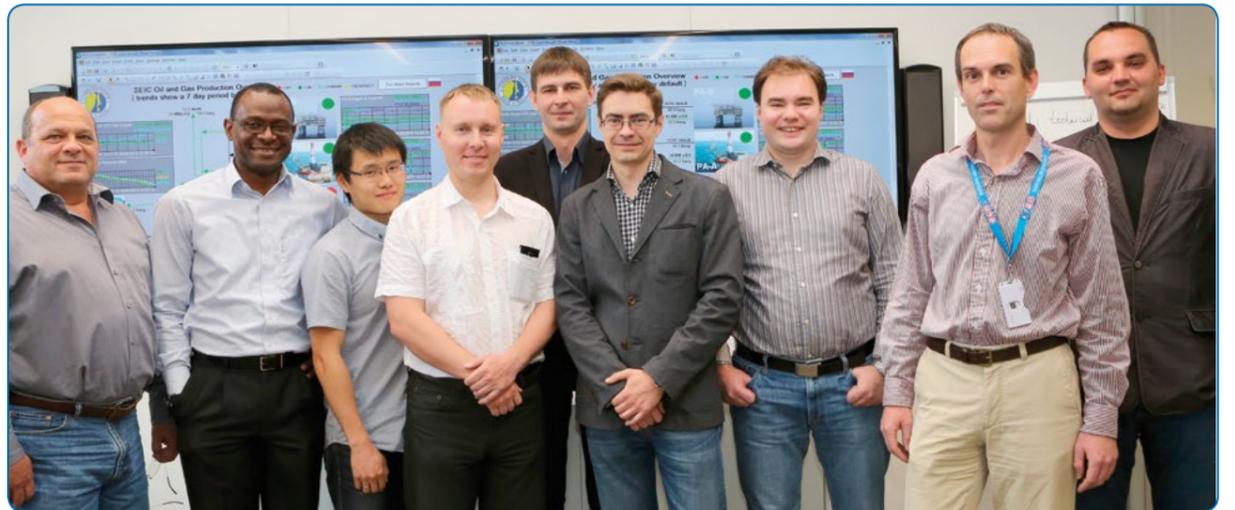


Платформа «Лунская-А»

производственная эффективность

Как закалялась система PI

Надежность. Мы часто используем этот термин в быту и на работе: стремимся покупать технику надежных производителей, летаем самолетами надежных авиакомпаний и доверяем надежным партнерам. Обеспечение надежности является одним из приоритетов нашей компании. Сергей Никитин, начальник отдела приложений, — с подробностями о завершении проекта повышения надежности одной из важнейших систем OSIsoft PI.



Слева направо: Херман ле Ру, Годвин Итама, Михаил Тен, Роман Метальников, Олег Кобзев, Егор Новиненко, Сергей Никитин, Бас ван Беллеге, Михаил Меньшиков

Система PI используется для мониторинга, сбора, хранения и анализа производственных данных (давление, температура, скорость потока, состояние задвижек и т. п.) в режиме реального времени. Эта информация необходима для оценки производительности скважин, качества отгружаемой продукции и хода производственного процесса. Система оповещает о критических состояниях производства и прогнозирует внеплановые остановки, что позволяет обнаружить проблему до того, как оборудование могло бы

выйти из строя. На основе PI были разработаны и используются прикладные программы для управления производством и отгрузкой продукции: EBS Dashboard, Alarm Management, Certificate of Quality report, Valve Movement report.

Внедрение системы началось в 2005 году. Опыта эксплуатации PI у нас не было, да и мировой опыт обеспечения проектов такой сложности, как «Сахалин-2», не был обширным. Изначально PI отводилась вспомогательная, дублирующая роль при систе-

мах контроля и автоматизации. Архитектура системы позволяла учитывать вероятные риски, такие как отказ сети передачи данных, но не учитывала специфические требования производства, такие как доступность данных при отгрузке продукции, наладке производственного оборудования или тестировании скважин.

За годы эксплуатации PI из вспомогательной системы превратилась в основную. Все больше процессов зависело от информации, получаемой и обрабатываемой этой системой. Выявились слабые места в архитектуре

системы, все ощутимее сказывались на производстве внеплановые остановки системы.

В 2013 году было принято решение о модернизации архитектуры PI. Была сформирована проектная команда, в которую вошли сотрудники департаментов обеспечения производства, контрольно-измерительных приборов и автоматизации, ИТ, конструкторов и материально-технического снабжения. На заводе СПГ, на ОБТК, на платформах «Моликпак», ПА-Б, ЛУН-А и на НКС-2 были организованы ра-

бочие группы. В проекте участвовало более 20 человек. На каждой стадии проводился внутренний контроль качества, а на решающих этапах – внешний аудит с привлечением коллег из Shell и инженеров компании OSIsoft.

В общей сложности проект осуществлялся около двух лет. За это время была разработана и утверждена новая архитектура, протестирован прототип системы, приобретено и установлено новое оборудование. В мае 2015 года новая система была введена в эксплуатацию. Проект

завершился в установленные сроки, в рамках бюджета и без остановки производственных процессов.

Что изменилось с вводом новой системы? Производительность PI увеличилась в несколько раз. Для пользователей переход от старой системы к новой был практически незаметным, набор приложений, интерфейс – все осталось привычным. Но службе поддержки стало проще проводить плановые работы и обслуживание, а компания получила надежную производственную систему.

Ревизор не по Гоголю

«Главное в работе аудитора не столько выявить нарушение, сколько устранить его причины», — считает руководитель отдела внутреннего аудита компании Владимир Летучев.

— Начнем с самого простого вопроса: что такое внутренний аудит?

— Вопрос простой, но ответить на него в двух словах сложно. Я бы сказал, что аудит — это независимая и объективная оценка всех процессов в компании и, прежде всего, внутреннего контроля и управления рисками. Существует множество видов аудита, к примеру, в сфере техники безопасности или финансовой отчетности. Внутренний аудит — достаточно новое направление. Благодаря ему руководство и акционеры получают гарантии, что система внутреннего контроля работает эффективно и компания движется к намеченной цели.

— Предполагается, что в отделе должны быть «игроки» разного профиля — умеющие сражаться на финансовом и любом другом «поле»?

— И да и нет. Мы не являемся экспертами в каждой области (теоретически, это и не нужно). Профессиональный аудитор начинает проверку с того, что спрашивает у руководителя: «Как у вас организованы процессы? Каковы ключевые риски, ключевой контроль?» Есть регламентирующие документы для всех областей. Но когда надо проверить технически сложные процессы (обслуживание скважин, аудит АСУТП и так далее), мы привлекаем экспертов — весьма распространенная практика.

— Важно ли предложить решение, или нужно только



констатировать наличие проблемы или риска?

— Это очень тонкая материя. Внутренний аудитор не должен принимать решение за руководителя подразделения. Наша задача выявить недостаток, а менеджер процесса должен разработать мероприятия для снижения уровня риска, повышения эффективности систем и процессов. Иногда мы вместе разрабатываем план действий, помогаем, подсказываем.

— Существует определенный стереотип, помните, как у Гоголя: «Я пригласил вас, господи, с тем, чтобы сообщить вам пренеприятное известие: к нам едет ревизор». На аудит смотрят с опаской, ожидая неминуемого приговора...

— В идеале отношения бизнеса и аудита — партнерские. Но не всегда бизнес бывает готов к советам. Некоторые руководители даже очевидные вещи принима-

ют с трудом, воспринимают как критику в свой адрес. Наша задача дать совет бизнесу и подтвердить акционерам, кредиторам, российской стороне, что компания работает в соответствии с их ожиданиями.

— Вы можете привести пример самого сложного аудита?

— Легких проверок не бывает. Мы должны дать не позитивную или негативную, а объективную оценку. Когда говорят, что процесс идеальный и недостатков нет, меня это тоже беспокоит: все ли мы увидели? Обычно проверка длится три недели, за которые наша команда должна полностью понять все процессы, выделить ключевые риски, опросить сотрудников, выполнить тесты контроля, описать недостатки, обсудить их с руководителем и подготовить первый вариант отчета. Аудит — это всегда взаимодействие с людьми, всегда стресс, но в то же время драйв и познание нового.

— Какими качествами должен обладать аудитор? Что он должен знать и уметь?

— Сейчас во многих вузах готовят аудиторов, можно дополнительно получить сертификацию — и вот вам готовый специалист. Но я считаю, что аудитор должен поработать в бизнесе, причем в нескольких направлениях. От того, насколько он понимает бизнес-процессы в компании, зависит ценность его рекомендаций. К примеру, в Shell, если сотрудник намерен

расширить кругозор, подняться по карьерной лестнице, он идет в отдел аудита. Отработав три года, возвращается обратно, чаще всего на более высокую должность. У нас есть сотрудники, пришедшие из других отделов. И знаете, руководители обычно с нетерпением ждут их возвращения, понимая, что получают специалиста с более глубоким пониманием бизнеса. Что касается качеств, аудитор должен быть сбалансирован, идеал — смесь сухого аналитика с хорошим коммуникатором. Личные качества — целеустремленность, стрессоустойчивость, объективность...

— Недаром слово «аудит» происходит от латинского audio — «слышу»...

— Да. Это умение услышать других людей и умение профессионально, не вступая в конфликты, отстаивать свою точку зрения. Для меня важно, чтобы человек не ограничивался отдельным участком работы. В компании ни один отдел не существует сам по себе, а чем длиннее цепочка, тем проще допустить ошибку, несогласованность. Аудитор должен видеть и понимать весь процесс от «а» до «я». Теория процессного управления.

— Результаты работы часто выражают в количественных показателях. А как можно измерить вашу работу?

— Можно сказать, что мы «воюем» не числом, а умением. Как того требуют международные стандарты внутрен-

него аудита, наша служба прошла процедуру внешней оценки, которую проводила компания Deloitte. Мы показали хорошие результаты: почти полное соответствие всем требованиям стандартов, признание внутреннего аудита «Сахалин Энерджи» одним из ведущих в России. По объему активов на одного аудитора наши показатели существенно превосходят средние цифры в отрасли. То есть мы работаем эффективно и меньшим составом достигаем таких целей, которые в других компаниях могут потребовать больших ресурсов. Стратегический показатель нашей работы — динамика состояния системы внутреннего контроля. Если проверка выявила недостатки, нужно понимать, к чему они приведут через год или два. Если есть позитивные изменения и не появились провалы в контроле, это значит, что мы сработали хорошо. То есть, мы не только выявляем проблемы, но и предупреждаем их появление.

— По итогам аудита выставляются оценки — почти как в школе. Как дела с «успеваемостью» в последнее время?

— В 2012 году в половине случаев аудит показывал неудовлетворительные результаты, а в 2014 таких оценок почти не было. Это говорит о том, что улучшается система контроля в нашей компании и главная цель работы отдела достигается.

■ Беседовала Елена Гуршал

искусство расходовать

Экономить можно по-разному

Мы все чаще слышим о сокращении расходов и все чаще связываем это с сокращением ставок договоров. Но ведь не только такая экономия приводит к реальной экономии бюджета и снижению стоимости каждого договора. В некоторых случаях хорошего эффекта можно добиться, целенаправленно избегая дополнительных расходов. И для этого бывает достаточно критически посмотреть на то, как мы используем имеющиеся ресурсы.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРОДУКТИВНОСТИ

Увеличение объемов работ при том же количестве работников (например, за счет совмещения должностей) позволяет избежать расходов на оплату труда дополнительного персонала. Или другой пример: когда для хранения материалов или оборудования нужны большие площади, можно использовать корзины или стеллажи (где позволяют условия хранения). За счет размещения предметов в несколько рядов количество квадратных метров арендуемых площадей если и не сокращается, то остается на прежнем уровне, и это тоже экономия средств компании.

АЛЬТЕРНАТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЛОЩАДЕЙ

Часто бывает, что площадь арендуемого помещения или территории больше, чем необходимо для работ по договору. В этом случае излишки площади могут использоваться в рамках другого договора компании и для другой деятельности. Так, например, открытая площадка может служить парковкой или местом для размещения контейнеров с материалами и оборудованием.

ДУБЛИРОВАНИЕ РАСХОДОВ

Инвентарь, СИЗ, проезд в отпуск могут быть включены и в ставки по контракту, и еще возмещаться отдельно по стоимости. Расходы на административный персонал, периодически оказывающий услуги по ставкам одного договора, могут возмещаться в качестве управленческих расходов по другому договору. Поэлементная детализация ставок и строгий контроль расходов в соответствии с условиями договоров позволяет исключить такие ситуации.

ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Подрядчики нередко в рамках контрактов с «Сахалин Энерджи» направляют своих сотрудников для обучения в другие города. Но в некоторых случаях подрядчику выгоднее открыть учебный центр, организовать обучение собственными силами или с привлечением приезжих преподавателей. Это сокращает расходы и приводит к экономии средств компании.

■ Юлия Девятилова

Сделали спорт доступнее

We Have Made Sport Easier to Access



Новое спортивное оборудование появилось в центре «Преодоление».

The new sports equipment was delivered to "Preodoleniye" centre.

Приобретение тренажеров для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата стало возможным благодаря всем нам — тем, кто принял участие в благотворительной акции «Сделаем спорт доступнее», организованной в рамках программы «Спешите делать добро» в 2014 году. Тогда совместными усилиями мы собрали более 750 тысяч рублей, и сумма была удвоена компанией.

Среди тренажеров — специальные велосипеды, беговая дорожка, тренажер ИМИТРОН, реабилитационные брусья, реабилитационный тренажер для ходьбы «Горка», тренажер-райдер (наездник) и велотренажер.

Очень важно, чтобы каждый ребенок мог заниматься спортом, когда ему хочется, и маленькие пациенты центра «Преодоление» теперь имеют такую возможность. Испытать новое оборудование ребята смогли во время спортивного праздника «Олимпийские старты».

Purchase of the training equipment for children with diseases of the musculoskeletal system was made possible thanks to all of us who took part in the charity campaign "Let's make sport accessible" within "Hurry up for good deeds" programme in 2014. Last year we jointly collected 750 thousand rubles, and this amount was matched by the company.

The equipment includes orthopedic bicycles, race track, IMITRON trainer, rehabilitation bars and walking trainer, rider and exercise bikes.

It is very important that every child could do the sports when he or she wishes, and the special equipment will help the children from "Preodoleniye" centre to practice it. The children tested the trainers during the sports event "Olympic funny games".



Спасибо всем, кто принял участие в акции и подарил детям радость от занятий спортом!

Sincere thanks to everyone who participated in the charity campaign and brought children cheerful emotions from being able to do the sports.

■ Елена Алехина

[знай наших!](#)

Умные энергоносители

Это поразительно, но в США в 1913–1915 годах «цветы» можно было посылать по почте. Таким образом послать «цветы» было даже дешевле, чем, например, поездом. Что же в вопросе мы заменили на «цветы»? Попробуйте ответить в течение 60 секунд.

Восемнадцатого июля на территории комплекса «Олимпия» состоялся чемпионат интеллектуальной игры «Скважина знаний» среди нефтегазовых компаний Сахалина. Традиционно игра проводится интеллектуальным клубом «Логос».

«Скважина знаний» представляет собой спортивную версию игры «Что? Где? Когда?» с добавленными тематическими фрагментами. Команды соревнуются в решении одних и тех же задач. Всего было предложено четыре блока по восемь классических вопросов (на каждый давалось по минуте обсуждения), три тематических фрагмента (наборы

заданий, объединенных общей темой) и вопрос «черный ящик». Восемь команд, среди которых были и представители компаний «Роснефть», «Эксон Нефтегаз Лимитед», «Шлюмберже», соревновались в проявлении смекалки и знаний.

В этот день жарко было не только на улице. До последнего вопроса не было ясно, кто же станет победителем. Мы рады сообщить, что «Энергоносители» — команда, представлявшая нашу компанию на викторине, — заняла почетное второе место! Первое место присуждено команде группы компаний «Роснефть»,

третье место — «Эксон Нефтегаз Лимитед».

Команда «Энергоносители» образовалась полтора года назад, когда представителей разных отделов объединили общие интересы — интеллектуальный азарт и развитие кругозора. В прошлом году «Энергоносители» были третьими — значит ли это, что мы медленно, но верно идем к победе?

Читатели наверняка знают выражение «дети — цветы жизни». И именно детей, как это ни странно, век назад можно было отправить по почте!

■ Асель Ажикова



Представители команды: Асель Ажикова, Денис Денисов, Ирина Алейник, Михаил Тен, Денис Краснопеев

Все на праздник!

The Festival Awaits!

«МИР В ОБЪЕКТИВЕ»

КОГДА: 27 АПРЕЛЯ – 7 АВГУСТА

Ежегодный корпоративный фотоконкурс «Мир в объективе» продолжает пользоваться огромной популярностью. Если у вас есть желание поучаствовать в конкурсе, **присылайте свои работы до 7 августа на электронный адрес ea@sakhalinenergy.ru**. Каждый десятый участник получит приз от «Сахалин Энерджи». Не упустите уникальную возможность!

С 17 по 21 августа пройдет онлайн-голосование на приз зрительских симпатий и у каждого из вас появится возможность проголосовать за понравившуюся работу. По результатам голосования будет вручен приз зрительский симпатий. Победителей в четырех номинациях («Мой проект», «Мой Сахалин», «Мое настроение» и «Моя фотоистория») определит профессиональное жюри.

«СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО»

**КОГДА:
24 АВГУСТА – 11 СЕНТЯБРЯ**

Ежегодная благотворительная акция ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности продлится три недели. По традиции собранная сумма будет удвоена компанией в рамках программы «Спешите делать добро».

Адресат нашей помощи в 2015 году – Долинская школа-интернат для глухих и слабослышащих детей.

Напоминаем, принять участие в акции может каждый из вас. Вы можете либо приобрести сувениры программы «Спешите делать добро», либо положить деньги в ящики для сбора средств, установленные на всех производственных объектах и в офисах компании.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ СОТРУДНИКОВ

**КОГДА: 4 СЕНТЯБРЯ
ГДЕ: ВСЕ ОФИСЫ И ОБЪЕКТЫ КОМПАНИИ (видеотрансляция)**

Празднование Дня работников нефтяной и газовой промышленности не обойдется и без официальной части. Общее собрание сотрудников будет транслироваться на все офисы и удаленные объекты компании. В ходе собрания руководство компании поздравит всех с наступающим профессиональным праздником и вручит почетные грамоты и благодарности заслуженным работникам компании.

БАРБЕКЮ НА ПОЛЕ

**КОГДА: 5 СЕНТЯБРЯ
ГДЕ: ФУТБОЛЬНОЕ ПОЛЕ ЖИЛОГО КОМПЛЕКСА «ЗИМА-3»**

По традиции праздник, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности, для сотрудников и членов их семей пройдет на футбольном поле жилого комплекса «Зима-3». В этом году у вас будет возможность не только насладиться живой музыкой и вкусной едой, но и совершить удивительное путешествие на машине времени. Вас ждут интересные конкурсы и сюрпризы. Приходите!

Напоминаем, что для входа на территорию футбольного поля всем сотрудникам необходимо иметь действующий синий пропуск (GI-карту), а каждому члену семьи – пропуск на территорию жилого комплекса «Зима».

Мы будем внимательно следить за прогнозом погоды. В случае неблагоприятной погоды праздник на открытом воздухе будет перенесен на другой день, о чем сообщим дополнительно.

THE WORLD THROUGH A LENS

WHEN: 27 APRIL – 7 AUGUST

The annual in-house photo contest “The World through a Lens”, as always, enjoys great popularity. **If you would like to take part in the contest, please send your works before 7 August 2015 to ea@sakhalinenergy.ru**. Each tenth participant will receive prize from Sakhalin Energy. Don't miss this unique opportunity!

On 17–21 August, there will be an online poll for the People's Choice Award, where every one of you will have the opportunity to vote for your favourite work. The winner of the People's Choice Award will be selected based on the poll results. The winners in four other categories (“My Project”, “My Sakhalin”, “My Emotions” and “My Photo Story”) will be selected by a professional jury.

HURRY UP FOR GOOD DEEDS

**WHEN:
24 AUGUST – 11 SEPTEMBER**

The annual Oil and Gas Workers' Day charity event will extend for three weeks. As per tradition, Sakhalin Energy will double the amount collected under the “Hurry up for good deeds” programme. Dolinsk boarding school for hearing impaired children is the target of our programme in 2015.

We would like to remind you that everyone can take part in the charity event. You can either buy “Hurry up for good deeds” programme souvenirs or put money in donation boxes in any production assets or offices of the company.

STAFF COMMUNICATION SESSION

**WHEN: 4 SEPTEMBER
WHERE: ALL OF THE COMPANY'S OFFICES AND ASSETS (video broadcast)**

The celebration of the Oil and Gas Workers' Day will also include an official part. The meeting of the employees will be broadcasted to all of the company's offices and remote assets. During this meeting the management of the company will congratulate everybody on the upcoming professional holiday and present honorary certificates and recognition letters to the company's distinguished workers.

OUTDOOR BBQ

**WHEN: 5 SEPTEMBER
WHERE: ZIMA-3 FOOTBALL FIELD**

As per tradition, the festival dedicated to the Oil and Gas Workers' Day will be held on Zima-3 football field and will welcome all the employees and their family members. This year you will have the opportunity not only to enjoy live music and delicious food, but also to take a miraculous journey in a time machine. Fascinating contests and surprises are waiting for you. Please come and enjoy!

We'd like to remind you that in order to enter the territory of the football field all the employees should have a blue access badge (GI-card), and each family member should have a Zima pass.

We will closely monitor weather forecasts. In case of adverse weather, the outdoor festival will be rescheduled for another day subject to prior notice.



Я хочу и я должен

Есть две основные силы, заставляющие человека действовать: «я хочу» (цель, мотивация) и «я должен» (дисциплина). Конечно, чтобы деятельность была эффективной, важны обе эти силы. И все же ни одна значительная цель не может быть достигнута без внутренней дисциплины.

Хорошо, когда работа — это дело, которое любишь. Прекрасно, если любимое дело к тому же хорошо вознаграждается. Замечательно, если на любимой и высокооплачиваемой работе есть возможность для профессионального, личностного и карьерного роста, если руководитель тебя ценит, а коллеги — единомышленники и товарищи. Быть мотивированным на работу в таких условиях легко. Но в реальной жизни так, к сожалению, почти никогда не бывает.

Испокон веков считалось, что для достижения успеха дисциплина, т.е. умение заставить себя работать, борьба со страхом, ленью, привычками, гораздо важнее настроя, т.е. мотивации. Но какое-то время назад идеи о постоянном труде и самодисциплине вдруг стали преподноситься, скорее, как подавление личности и ограничение свободы. Откуда ни возьмись появились утверждения, что самодисциплина не нужна; главное — ставить цели, то есть сделать так, чтобы была мотивация, сильное желание чего-то достичь, и тогда все получится чуть ли не само собой. Жизнь, однако, показывает, что ставка исключительно на мотивацию ошибочна, и вот почему.

Представление о мотивации как главной движущей силе основывается на понимании, согласно которому для выполнения задачи необходимо определенное умственное

или эмоциональное состояние, проще говоря, настрой. Действительно, цели и желания дают сильный заряд мотивации, помогая преодолеть первичную инерцию. Однако длительное время поддерживать собственную мотивацию сложно, без подкрепления этот заряд исчезает достаточно быстро и не позволяет достигать долгосрочных целей. Поэтому нередко случается, что дело, которое сначала воспринималось как легкое и интересное, на середине пути начинает пробуксовывать и пугать сложностями.

Наверное, нет таких людей, которые бы с этим не столкнулись. Дело в том, что человек — существо противоречивое. В нем множество противоборствующих начал. Тело и душа, разум и эмоции, социальное и биологическое... Человека часто раздражают противоположные намерения: утром решил, что будет писать доклад для научной конференции, а днем вдруг оказывается, что рыться в литературе скучно (а тут вдруг возникло новое, более интересное дело или — того хуже — появилась новая компьютерная игрушка)... С одной стороны, есть желание сделать работу, с другой, — хочется «проверить почту», а на деле — «побродить» в Интернете. Это естественно, это в природе человека. Вот и возникает замкнутый круг, так называемая «прокрастинаторская петля», хорошо известная по статьям в Интернете.

В противоположность настрою, мотивации дисциплина отделяет деятельность от настроений и чувств. Именно благодаря внутренней дисциплине, умению сдерживать себя, пожертвовать сиюминутным желанием, преодолеть лень и поступить разумно и рационально человек может строить свои действия на перспективу.

Вместе с тем дисциплина — это всегда ломка себя. А ломать себя — не очень-то комфортно. Вот и начинает изнутри грызть эдакий червячок, вопрошая: «А есть ли вообще смысл в самодисциплине, если

В повседневной работе нередко возникают ситуации, когда во имя достижения долгосрочной цели приходится брать себя в руки и делать не то, что нравится, не то, на что в данный момент мотивирован, а то, что нужно. И тогда на сцену вступает дисциплина, а точнее, самодисциплина. Именно она лежит в основе настоящего успеха.

приходится поступать своими желаниями?» Чуть-чуть вдумавшись в этот вопрос, понимаешь всю его абсурдность. Что значит «есть ли смысл в самодисциплине», если человек как таковой состоялся только благодаря умению управлять собой? Самодисциплина — так же в природе



человека, как и противоречивость. Без самодисциплины не было бы Homo sapiens. А без той самодисциплины, которую демонстрировали отдельные Homo sapiens, человечество недосчиталось бы сотен выдающихся спортсменов, ученых, писателей, музыкантов...

Итак, существуют две основные движущие силы, заставляющие человека действовать: «я хочу, мне нравится» (мотивация) и «я должен, надо» (дисциплина). Их векторы разнонаправлены, но полностью противопоставлять эти силы нельзя. Важно и то, и другое. Именно сложение векторов дает наилучший результат.

Конечно, если человек демотивирован, не ставит перед собой цели, никакая дисциплина не поможет ему работать эффективно. Дисциплина без мотивации — это унылый, непродуктивный труд. С другой стороны, мотивация без дисциплины — это дети. Иногда дети вырастают без умения встать с дивана и начать работать даже над тем, что очень нравится. Так появляются бесчисленные «непри-

знанные гении», обиженные на весь мир, но и пальцем не пошевелившие для того, чтобы изменить свою жизнь.

Мотивация, основанная не на инфантильном «хочу получить», а исходящая из четкого видения желаемого будущего и постановки целей, дает сильную энергию для того, чтобы двигаться вперед. А обеспечивает это движение дисциплина. Она помогает придерживаться целей, дает умение добиваться своего несмотря на отвлекающие факторы, и, в свою очередь, создает в человеке именно то состояние, тот настрой, который необходим для продолжения начатого дела. Она учит не опускать руки при столкновении с неизбежными проблемами и сложностями и продолжать идти вперед даже в те моменты, когда будущее скрыто в тумане неопределенности и текущих трудностей. Добиться настоящего успеха, достичь цели можно только благодаря дисциплине.

При написании статьи использованы материалы Интернета

общество

Чья-то жизнь — уже не мелочь

«Чья-то жизнь — уже не мелочь!» — под таким девизом благотворительный фонд «Линия жизни», одним из учредителей которого является замечательная российская актриса Чулпан Хаматова, два раза в год проводит акцию по сбору мелочи — монеток номиналом от 5 копеек до 10 рублей.

Собранные равнодушными людьми, мелкие монетки, которые никто не любит, так как они отягощают

В компании с 2003 года существует программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро». Каждый сотрудник может стать инициатором благотворительного проекта. При этом компания удваивает собранную сотрудниками сумму для реализации данного проекта. Подробнее об условиях участия в программе можно узнать на внутреннем веб-сайте компании.

кошелек, составляют в конечном итоге немалую сумму, которая идет на лечение тяжело больных детей. В этом году в акции по сбору мелочи приняли участие

сотрудники московского офиса компании, а организовала сбор Анастасия Вавилова, специалист представительства.

При активном участии сотрудников московского офиса и их детей, которые не только принесли для сбора средств копилки, но и отдали находящиеся в них свои детские накопления, в представительстве было собрано 9 548 рублей 52 копейки. Всего же в рамках последней акции фонд «Линия жизни» собрал больше 1 миллиона 400 тысяч рублей — и это не окончательная сумма, подсчет еще ведется. Все собранные средства направлены фондом на лечение семнадцатилетней Евгении Карнаду, которой требуется операция на позвоночнике.

Акция настолько понравилась сотрудникам, что монетки для следующей, октябрьской акции уже сейчас поступают в копилки, установленные в офисе. Ведь нам не все равно!



Копилки для сбора монеток установлены в московском представительстве

Маленькая награда большому директорату

Подсчитывая баллы за новости, присланные нашими сотрудниками в рамках корпоративного конкурса «Я — журналист», до конца не знаешь, кто победит, — настолько тесно идут директораты в борьбе за переходящий кубок.

Но в этот раз победитель — производственный директорат — с огромным отрывом ушел вперед, набрав максимальное количество очков за всю историю конкурса. Поздравляем!

Впервые на церемонии награждения «присутствовали» все удаленные объекты. В режиме видеоконференции мы смогли поздравить и поблагодарить сотрудников платформ «Моликпак», ПА-Б, ЛУН-А, объединенного берегового технологического комплекса и производственного комплекса «Пригородное» за новости, которыми они делятся со всей компанией.

Уле Мыккестад, директор по производству, сказал: «Спасибо за награду! Я рад, что сегодня с нами все производственные объекты, ведь так или иначе наши главные новости приходят именно оттуда».



Уле Мыккестад, директор по производству, принимает кубок победителя

Победителям вручили переходящий кубок, диплом и огромную корзину с фруктами — так мы решили поддержать здоровый образ жизни в компании.

Напоминаем, что все сотрудники могут принять участие в конкурсе «Я — журналист». Если вы хотите рассказать о проектах, которые недавно завершили, поделитесь новостями своего департамента или просто попробуйте себя в качестве корпоративного журналиста, пишите нам на адрес: ea@sakhalinenergy.ru. Вы можете принести победу своему директорату!



Мы поддерживаем здоровый образ жизни в компании

экофера

Современники динозавров на древнем хребте



Любка камчатская

Названный в честь русского исследователя Михаила Жданко хребет протянулся вдоль восточного побережья Охотского моря и стоит особняком среди сахалинских гор. Говорят, что хребет Жданко — это сохранившийся кусок кратера древнего, невероятно огромного вулкана, который, взорвавшись, исчез в морской пучине.

— Алексей, чем уникален хребет Жданко, помимо своего геологического происхождения?

— Прежде всего удивительной растительностью. Раньше хребет был покрыт хвойными лесами, но пожары и рубки уничтожили практически все деревья на склонах. Остались луговины и редины из березы, рябины; из хвойных пород встречаются довольно молодые ель аянская и можжевельник Саржента, который своим декоративным видом сделает честь любому ботаническому саду. Есть эндемики и редкие виды трав: дрема сахалинская, эдельвейс, прострел Татевачи (в народе сон-трава), незабудочник сахалинский, редкие виды лишайников и другие представители скальной флоры.

— Целый справочник по флоре острова! Чем занимается ваша группа?

— Я начинал работать в проекте еще в период фоновых исследований

Хребет Жданко — знаменитый горный массив в Макаровском районе. Недалеко от подножия хребта проходит трасса нефтегазопровода нашего проекта, и каждый полевой сезон, начиная с 2000 года, в этом районе проходит мониторинг флоры. Наш гид в природной «оранжерее» — Алексей Солохин, кандидат биологических наук, научный сотрудник Тихоокеанского института биоорганической химии и Ботанического сада-института Дальневосточного отделения Российской академии наук.

в 2000 году. В то время в наши задачи входило изучение флористического состава этих мест, выявление редких растений, подготовка рекомендаций для минимизации влияния проекта на окружающую среду. С началом этапа эксплуатации мы стали ежегодно наблюдать, насколько местная растительность «заходит» на полосу землеотвода и каково влияние последней на аборигенные виды. После прокладки трубопроводов была проведена рекультивация земель с посевом трав. Очень важно, чтобы постепенно «аборигены» вытесняли «пришельцев».

— Как это проверяется?

— Любая зона исследований разбита на несколько площадок, все они изучены, виды растений описаны, деревья — обмерены, зафиксировано процентное соотношение любого вида. Мы контролируем, что изменилось за год на этих участках.

Всего в Красную книгу Сахалинской области занесены 125 видов высших растений и 34 вида лишайников и грибов. Непосредственно в зоне влияния проекта «Сахалин-2» ученые зарегистрировали 35 краснокнижных видов высших растений (в том числе восемь видов орхидей) и 14 охраняемых видов лишайников и грибов.

— И что изменилось?

— Кардинальных перемен за пределами полосы землеотвода нет. Мы пристально следим за краснокнижными видами. К примеру, любка камчатская (семейство орхидных) — этот

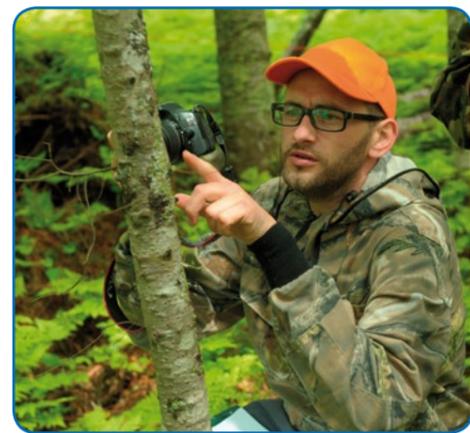
вид занесен в Красные книги России и Сахалинской области и распространен только на Дальнем Востоке. Поскольку растение поселилось на полосе землеотвода, значит, полоса никакой опасности для растительности не представляет. В этой местности встречается несколько видов охраняемых орхидей, в том числе башмачок крупноцветковый (венерин башмачок), горный ятрышник раскидистый (он еще не цветет). Позже можно будет найти гнездовку клубочковую. А из реликтовых растений встречается здесь двулистник Грея — это представитель семейства барбарисовых, произрастающий в России только на территории Сахалинской области.

— Современник динозавров?

— Можно и так сказать. Растет здесь и пион обратнойцевидный, отличительная особенность которого в цветках, которые никогда полностью не раскрываются, выглядят как бутоны. Он редок, но на юге Сахалина встречается достаточно часто.

— Расскажите о ваших коллегах.

— Горжусь, что в нашей группе работает Ирина Федоровна Скирина — один из ведущих лихенологов Дальнего Востока, кандидат биологических наук, сотрудник Тихоокеанского института географии Дальневосточного отделения РАН. Она написала ряд глав о лишайниках для Красной книги России. Главная ее задача — оценить состояние лишайников. Это очень важно, ведь именно эти уникальные организмы служат великолепными индикаторами малейшего загрязнения окружающей среды. В нашей команде работают и студенты, один из которых,



Алексей Солохин

Константин Лебедев, только в этом году окончил СахГУ.

— Алексей, каждое лето вы отправляетесь в экспедицию по острову, живете в палатках, проходите по бездорожью немало километров, иногда встречаетесь с не самыми дружелюбными медведями или змеями. Объясните, в чем романтика вашей профессии?

— Романтика (задумался)... каждый полевой сезон мы находим что-то новое, необязательно это редкое растение, может быть, оно даже самое неприязнительное, но прежде в этих местах не встречалось, — это радость для ученого. Замечательно встречаться со своими единомышленниками. По завершении полевого сезона каждый раз сам себе говоришь: «Это был последний год. И не замечаешь, как на следующий год опять оказываешься на Сахалине».

■ Беседовала Елена Гуршал

общество

«Зебра» реагирует на пешеходов

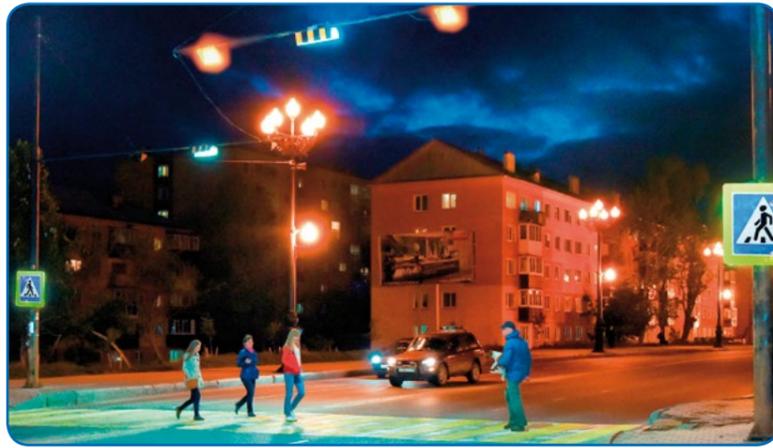
По статистике ГИБДД, почти в каждом третьем дорожно-транспортном происшествии страдают пешеходы. Что мы предпринимаем для исправления ситуации?

Для Сахалина эта проблема очень актуальна, поэтому Совет по дорожной безопасности с первых дней работы (в этом году он отметил 10-летие) стал уделять пристальное внимание обустройству опасных дорожных участков. В Южно-Сахалинске у школ появились ограждения, бордюры, яркие знаки и «лежачие полицейские».

Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности — совместная инициатива правительства Сахалинской области, УМВД России по Сахалинской области и «Сахалин Энерджи».

По прошествии времени родился новый проект — «сигнальный осветитель пешеходного перехода» или, как его уже успели назвать, интеллектуальный пешеходный переход. Это разработка сотрудников института транспорта Тюменского нефтегазового университета. Аналоги этого устройства есть во всем мире, но каждый из них имеет свои недостатки. Российские разработчики свели проблемы к минимуму.

Принцип действия этого чуда инженерной мысли до-



вольно прост. Пешеход, подходя к проезжей части, попадает в зону действия датчика движения. Датчик включает желтые сигнальные фонари, расположенные над проезжей частью, и водитель, подъезжающий к пешеходному переходу, получает световое предупреждение о появлении на «зебре» пешехода. Для повышения надежности устройства предусмотрена еще и механическая кнопка, которую пешеход может нажать перед тем, как переходить дорогу. В темное время суток зона пешеходного перехода подсвечивается светодиодами.

До установки «умных переходов» сотрудники Сахалинского ГИБДД проанализировали дорожную ситуацию в Южно-Сахалинске и Корсакове. Главным критерием служило количество происшествий на переходах. Первые устройства были установлены на трех самых небезопасных участках в областном центре и на одном — в Корсакове. Интеллектуальная система снизила до нуля количество аварий на этих участках.

■ Анна Лыгина

Всего в рамках проекта снабжения дорог инновационными средствами организации движения было оснащено 19 пешеходных переходов в Южно-Сахалинске и Корсакове. Они снабжены оборудованием двух типов.

Первый тип — это интеллектуальный пешеходный переход, описанный выше. Второй тип — автономный импульсный индикатор для дорожных знаков. В течение светового дня электрическая энергия накапливается в солнечном аккумуляторе, а с наступлением темноты батарея автоматически начинает подавать питание к светодиодам (в мигающем режиме они способны работать без солнечной подзарядки в течение нескольких суток).

Сахалин стал вторым регионом в стране, на дорогах которого появились инновационные осветительные приборы. В Южно-Сахалинске планируется снабдить ими еще два перехода: на проспекте Победы у гимназии № 2 и на улице Ленина у Областной детской больницы.

Сказка кончается, сага продолжается?

Всего два года назад вышел в свет «Новый дозор» Сергея Лукьяненко — в очередной раз с присказкой о финале саги. Автор постоянно держит читателей в напряжении, объявляя о завершении работы над циклом историй об Антоне Городецком.



Тематически сюжет «Шестого дозора» переключается с началом саги. Подобно тому, как когда-то на зов вампира шел мальчик Егор, здесь зов вампириши услышала девочка Оля Ялова. Только, в отличие от Егора, она оказывается простым человеком и предпочитает стереть этот эпизод из своей жизни.

По мнению одного из критиков, оценивших «Шестой дозор», ощущение конца призывного мира — самое ценное и самое пробирающее в этой части. Писатели, если они настоящие, не просто чувствуют изменения в структуре мира — они их транслируют.

«Мир предсказателей — это колышущееся месиво из вероятностей человеческой истории. В этом вареве Украина воюет с Россией за Крым, президент Обама принимает ислам, папа римский совершает каминг-аут, в Нидерландах законодательно разрешают каннибализм в лечебных целях. Ну и куда более невероятные события...» — иронизирует Сергей Лукьяненко, тем самым подтверждая злободневность своих фантазий.

В чем секрет «Дозоров»? Конечно, успеху немало поспособствовали экранизации «Ночного» и «Дневного» — даже те, у кого отсутствует привычка к чтению, пленились картинками Бекмамбетова, да и актеры в них замечательные. Для многих Городецкий полностью слился с Константином Хабенским. Но все-таки даже преданные фанаты не слишком хорошо помнят события саги с периода «Сумеречного дозора». Уж очень вычурным стал сюжет, постоянно обрастающий новыми катастрофами мирового масштаба и постепенно превращающий сагу в жвачку: чем дольше жуешь, тем меньше чувствуется вкус.

Почему именно «Дозоры» стали визитной карточкой Лукьяненко, ведь он еще в конце 1990-х написал с десяток романов, ничуть не уступающих саге о Городецком? Скорее всего потому, что (главный признак хорошей фантастики!) в ней мало фантастики. А много в ней — человека, для раскрытия внутреннего мира которого и понадобилась фантастическая ситуация. Несмотря на огромное количество сказочных персонажей, в этих книгах (особенно в первых двух), всегда присутствовал мир за окном, они рассказывали нам о наших проблемах, о нас сегодняшних. Обаянию первых «Дозоров» способствуют цитаты из философских песен «Пикника», Кипелова, «Наутилуса».

Перед нами «Шестой дозор» с той же интригующей присказкой о завершении цикла. Сага, начавшаяся на старом эскалаторе в московском метро, закончилась словами:

«Я кивнул. Наверное, она была права. Наверное, так оно и есть. Но даже моя мудрая жена не ответит, как мне теперь жить. А научиться придется. Живут же люди».

Спасибо, уважаемый Константин Сергеевич, за бессмертную фразу «не верю». Как часто ее приходится цитировать! Вот и в этот раз не обойтись. По роману, подрастает дочь Городецкого Надежда — абсолютная Иная, пока что прославившаяся лишь тем, что водку в рюмке отца волшебством заменила на воду. Так что можно успокоить почитателей творчества лукавого автора: скорее всего, у них еще будет возможность побывать в Сумраке.

■ Елена Гуршал

опрос / survey

Поделитесь мнением! Share Your Opinion!

ОПРОС РАБОТНИКОВ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»
SAKHALIN ENERGY PEOPLE OPINION SURVEY

<p>Что: опрос работников</p> <p>Когда: 3 августа – 25 сентября</p> <p>Как: электронное сообщение от «Сирота Консалтинг»</p> <p>Кто: все работники компании, а также работники, направленные компаниями-акционерами</p>	<p>What: People Opinion Survey</p> <p>When: 3 August – 25 September</p> <p>How: e-mail from SIROTA Consulting</p> <p>Who: all Sakhalin Energy employees and shareholders' secondees</p>
--	---

ПОМНИТЕ: Ваше мнение будет услышано! Будущее и успех «Сахалин Энерджи» зависят от вашего личного участия!

REMEMBER: Your opinion will be heard! Sakhalin Energy's future and success depend on your personal involvement!

С 3 августа по 25 сентября 2015 года в «Сахалин Энерджи» проходит опрос мнения работников о важных аспектах жизни компании: руководстве и управлении, работе в коллективе, вовлеченности, уровнях ответственности, уважении к национально-культурным и индивидуальным различиям и многих других. Высказать свое мнение могут все работники компании — российские и иностранные сотрудники прямого найма, а также сотрудники, направленные компаниями-акционерами. Результаты опроса конфиденциальны.

Опрос ведет «Сирота Консалтинг» («Сирота») — независимая компания, специализирующаяся на проведении социологических исследований.

Призываем всех к участию!

From 3 August through to 25 September 2015, Sakhalin Energy is running a people opinion survey in such important areas as governance and leadership, teamwork, employee engagement, levels of accountability, diversity and inclusiveness and others. All Sakhalin Energy staff (Russian personnel, foreign direct hires, and shareholders' secondees) can share their opinion. The results of the survey are confidential.

The survey is run by an independent provider that specialises in such sociological studies — Sirota Consulting (Sirota).

We encourage you all to participate in the survey!

Все на летний субботник!

Приглашаем вас, ваших родных и друзей 15 августа принять участие в летнем субботнике на территории Ботанического сада (Южно-Сахалинск, ул. А. М. Горького, 21).

Начало субботника в 10 часов.

По всем вопросам можно обращаться по телефону: 66 2760 или по электронной почте: seic-volunteers@sakhalinenergy.ru.

You are Invited to the Summer Subbotnik!

We are pleased to invite you, your friends and family to the summer subbotnik, which will take place on 15 August at 10:00 at the territory of Botanical garden in Yuzhno-Sakhalinsk, Gorkogo Street, 21.

With any questions please call: 66 2760 or e-mail at seic-volunteers@sakhalinenergy.ru.



хобби

На Крильон в честь Победы



Участники экспедиции у мемориала на мысе Крильон

В этом году вся страна отмечает 70-летие со дня Победы в Великой Отечественной войне. Для Сахалина это событие имеет особое значение.

Приехав на остров в 2014 году, я даже не предполагала, какой страшный след оставила эта война в судьбах людей.

Этим летом благодаря туристической организации «Адреналин» мне удалось поучаствовать в одном из этапов молодежной патриотической экспедиции «Возвращение». Целью было не только испытать на себе трудности походной («боевой») жизни, но посетить города, поселки и места боевой славы и возложить венки к мемориалам и памятникам Великой Отечественной войны. Наш этап включал путешествие на полуостров Крильон. Пеший маршрут протяженностью 190 километров от Южно-Сахалинска до села Шебунино наша группа из 19 человек преодолела за 11 дней.

В пути нас ждали большие испытания — дождь, ветер, гигантские валуны, труднопроходимые бамбуковые джунгли, грязь. Погода будто проверяла нас на прочность, но мы продолжали идти вперед. Не обошлось и без встречи с сахалинским медведем — это случилось недалеко от мыса Конобеева, когда, преодо-

лев километры бамбуковых зарослей, мы двигались к месту ночевки. Один из участников начал подавать сигналы об опасности: в нескольких метрах от нас сидел медведь. Вспомнив рекомендации, я быстро достала фальшфейер (специальное устройство для отпугивания медведей), мы собрались в группу. Вскоре медведь ушел.

Несмотря на все препятствия и преграды, мы добрались до цели. Дружба и взаимопомощь — это то, что помогло нам выдержать наши испытания и, я уверена, — сохранило жизни многим людям в годы Великой Отечественной войны.

Экспедиция будет продолжаться более 70 дней, пройдет через весь Сахалин и завершится на Площади Славы 2 сентября. А пока наши друзья продолжают путешествие, высоко неся знамя Победы от юга до севера острова. Это много значит для каждого из нас. Очень важно, чтобы память о героях-освободителях сохранялась не только в архивах и музеях, но и в наших сердцах.

■ Мария Николаева

Невозможно отказаться

ВКУСНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Напоминаем, что каждые выходные для вас работает площадка барбекю. Ресторан «Хаб» подготовил меню на весь август. В дополнение к барбекю вы сможете попробовать: 1 и 2 августа — гребешок в беконе, маринованный в соусе песто; 8 и 9 августа — каре ягненка с розмарином; 15 и 16 августа — курочку-гриль на вертеле; 22 и 23 августа — хот-дог оригинальный с соленым огурцом, хот-дог с курицей карри; 29 и 30 августа — осетра на мангале.

1 АВГУСТА (СБ), 13:00, ХАБ ЛЕТНЯЯ АРТ-ПЕСОЧНИЦА

Увлекательное занятие на свежем воздухе для детей от двух лет. Несколько несложных действий с песком — и у ребят получаются красочные картинки, которые могут стать отличным подарком для мам. Стоимость от 150 рублей. Предварительная запись и регистрация по телефону.

2 АВГУСТА (ВС), 12:00, ОАЗИС БОГАТЫРСКИЕ ЗАБАВЫ

Соревнования для настоящих богатырей! В программе жим двух гирь весом 16, 24, 32 килограмма. В свою очередь инструкторы «Рекцентра» проведут для вас показательные силовые выступления.

9 АВГУСТА (ВС), 11:00, ОАЗИС ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Приглашаем всех желающих на соревнования по плаванию, посвященные Дню физкультурника. Дистанции 25 и 50 метров, вольный стиль. Регистрация участников в «Оазисе» до 7 августа.

23 АВГУСТА (ВС), 9:30, САНТА РИЗОТ ОТЕЛЬ ПОХОД НА ЧЕХОВСКИЙ ПЕРЕВАЛ

Приглашаем всех желающих на увлекательный поход по живописному Чеховскому перевалу. Место сбора — гостиница «Санта». Протяженность 25 километров. Регистрация в «Рекцентре» до 21 августа. Возраст участников — старше 16 лет. Стоимость билета 500 рублей.

28 АВГУСТА (ПТ), 20:00, ХАБ КАК В ИТАЛИИ

Подарите себе вечер средиземноморской кухни, наполненной деликатесами теплого моря, благоуханием трав и терпкостью плодов, созревших на залитых солнцем просторах Италии.

30 АВГУСТА (ВС), 11:00, ОАЗИС МАСТЕР-КЛАСС ГРЕБЛИ НА КАНОЭ

Приглашаем всех желающих на увлекательный мастер-класс. Вы узнаете об особенностях гребли на необычной лодке и сможете применить новые знания на практике. Регистрация в «Оазисе» до 28 августа.

Телефоны/Phones

«Рекцентр»/RecCentre: 66 3888

«Хаб»/Hub: 66 3820

«Оазис»/Oasis: 66 3818, 66 3819



Учредитель и издатель:
«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Газета издается с 2007 года.
Телефон + 7 (4242) 66 2045
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Редакционная коллегия:
Е. Гуршал, Я. Кузнецова, М. Моруга.
Подготовка к печати: ООО «Эйкон».
Отпечатано ОАО «Сахалинская областная типография».
Тираж 999 экз.

Письма в газету приветствуются.
Перепечатка материалов допускается только с согласия учредителя.
Выходит один раз в месяц, объем 12 полос.
Распространяется бесплатно на Сахалине и в Москве.
© Редакция газеты «Вести «Сахалин Энерджи», 2015