



## ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ 2016 – 10 ЛЕТ ВМЕСТЕ!



## SAFETY DAY 2016 – 10 YEARS TOGETHER!

Подробнее на странице 2

## читайте в номере

### День безопасности

Десять лет в преддверии каждой зимы и каждого лета компания напоминает всем о самом главном – о том, что дает уверенность в завтрашнем дне

безопасность ..... 2

### Преодолевая обстоятельства

Сложная техническая задача, которую нужно быстро решить, работа, которую нужно точно распределить, и люди из разных стран, которым нужно понять друг друга – но ни малейших признаков вавилонского столпотворения

объекты ..... 3

### Конференция молодых

Ошибаются те, кто думают, что в нефтегазовой отрасли день похож на день и нового здесь уже не изобрести

знай наших! ..... 5

### Коснуться рукой

Всем без исключения детям, а особенно детям особенным, необходимы пространство для творчества и наша любовь

общество ..... 8

### Коллективный разум

«Это одно из лучших внедрений во внутренней сети», «...простота и возможность параллельной работы», «...можно их комбинировать»... Интересно, что вызвало у сотрудников такое дружное одобрение?

технологии ..... 10

# 22 года

исполнилось компании  
«Сахалин Энерджи»

Подробнее на странице 6

## ХРОНИКА СОБЫТИЙ

16  
марта

Прошло заседание рабочей группы Наблюдательного совета

17  
марта

Подведены итоги грантового конкурса Фонда социальных инициатив «Энергия». Экспертный совет рассмотрел 42 заявки, поступившие из девяти муниципальных образований Сахалинской области, и определил 29 победителей

17  
марта

Начались информационные сессии по процессу оценки потенциала сотрудников (ТОП)

28  
марта

В рамках программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» объявлен конкурс детской анимации «Безопасность – это важно». В составе жюри конкурса представители партнеров программы – «Сахалин Энерджи», ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерства образования области

29  
марта

Компания приняла участие в заседании расширенной коллегии при мэрии Южно-Сахалинска. Были подведены итоги 2015 года и обсуждены задачи 2016 года

30  
марта

«Газпром» возглавил рейтинг крупнейших публичных энергетических компаний мира по версии Forbes

31  
марта

В рамках проекта Фонда социальных инициатив «Энергия» состоялось торжественное открытие фестиваля «Экологическая сказка»



# День безопасности

Летний День безопасности пройдет на всех объектах компании 28 апреля. Это юбилейное, десятое по счету, корпоративное мероприятие. Каждый год сотрудникам предлагались актуальные темы для обсуждения, и в этот раз будет продолжена тема прошлого года «Мы за безопасную работу, потому что нам не все равно».

Безопасность была и остается приоритетом компании, и наша главная задача в этой области — предупреждение любых инцидентов. Поэтому важно не только быть внимательным и соблюдать правила безопасности, но и вмешиваться в небезопасные ситуации, проявлять уважение к окружающим и заботиться о них.

Традиционно в этот день на всех объектах компании пройдут встречи, где сотрудники получат отличную возможность обсудить все наиболее ценное и важное в сфере безопасности,

определить возможный вклад каждого человека в достижение «цели ноль». В прямом диалоге мы выясним, каким образом наши действия и наше поведение влияют на безопасность окружающих и как можно сделать работу в компании еще безопаснее. Под этим мы подразумеваем безопасность персонала, технологическую безопасность, безопасность дорожного движения и охрану здоровья, причем не только в рабочее время, но и в быту.

Главное помнить, что в вопросах безопасности нет

мелочей: держаться за поручни, спускаясь или поднимаясь по лестнице, так же важно, как соблюдать, к примеру, правила выполнения огневых работ. Личная ответственность, проявление лидерства, привычка не закрывать глаза на нарушение норм и правил техники безопасности — вот основные принципы, которые мы должны соблюдать ежедневно.

И если как можно больше сотрудников компании и подрядных организаций примут для себя эту истину, каждый день станет Днем

безопасности не только на производстве, но и дома.

Безусловно, это высокая планка, но именно от нашей слаженной работы, тщательного планирования, эффективности, согласованности действий и неперестанного внимания к вопросам безопасности зависят успех компании, дальнейшее развитие проекта, наша безопасность и безопасность наших коллег и близких.

Желаем всем плодотворной работы, конструктивного диалога и успехов на пути к «цели ноль»!

слово директора

## Обращение главного исполнительного директора



Уважаемые коллеги!

В конце марта состоялось очередное заседание совета директоров компании. Совет назначается акционерами, осуществляет общее руководство «Сахалин Энерджи» и принимает решения в отношении нашей основной деятельности. В него кроме представителей акционеров входят все директора компании.

Члены совета директоров на заседании 29 марта еще раз отметили успехи, которых компания добилась в прошлом году, и выразили уверенность, что в 2016 году «Сахалин Энерджи» также достигнет высоких результатов. На общем собрании акционеров составы совета директоров и комитета исполнительных директоров компании были переутверждены без изменений.

Совет директоров обсудил вопросы реализации проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ, отметив, что компания эффек-

тивно участвует в реализации проекта и существенно продвинулась на этапе разработки проектной документации.

В целом все наши показатели на сегодняшний день говорят о том, что мы работаем успешно, слаженно, эффективно.

Компания по-прежнему ставит во главу угла вопросы охраны труда и безопасности. Ни одно решение не принимается без тщательного анализа всех рисков, связанных с безопасностью людей и технологической целостностью объектов.

Наш подход «Стабильность и при \$ 35», нацеленный на максимальную оптимизацию производственных процессов, тесно связан с непрерывным совершенствованием и бережливым производством. Мы успешно справились с решением этой задачи в прошлом году и продолжаем работу в этом направлении, четко понимая, что наши общие усилия помогут сохранить финансовую устойчивость компании.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию в стране и в мире, мы уверенно идем вперед и на сегодняшний день справляемся с большим объемом поставленных задач. Компания находит возможность выполнять все обязательства перед сотрудниками. Напомню, что ранее в этом году комитет исполнительных директоров принял решение о досрочной выплате премии по итогам производственно-хозяйственной деятельности за 2015 год, а также нашел возможность для осуществления ежегодного пересмотра заработной платы. «Сахалин Энерджи» остается надежным и социально ответственным работодателем с привлекательным компенсационно-социальным пакетом.

Мы уже видим, что год будет для компании непростым. Вместе с тем я уверен, что мы оправдаем ожидания акционеров, покупателей, российской стороны.

■ Роман Дашков

ВИЗИТ

## На месте будущего строительства

В марте в компании с визитом побывали начальник департамента ПАО «Газпром» Леонид Чугунов, старший вице-президент компании Chiyoda Corporation Мамору Накано и заместитель генерального директора по международным проектам ООО «Стройгазконсалтинг» Юрий Комаров.



В «Сахалин Энерджи» прошло совещание, в котором приняли участие главный исполнительный директор Роман Дашков, исполнительные директора компании и гости. Участники обсудили основные этапы реализации проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ на текущий год, включая основные вехи реализации проекта, вовлечение потенциальных подряд-

чиков и график проведения работ.

В этот же день гости побывали на производственном комплексе «Пригородное», чтобы непосредственно увидеть место будущего строительства третьей технологической линии по производству СПГ, оценить работу завода, познакомиться со специалистами «Сахалин Энерджи». Они внимательно изучили работу

уже построенных технологических линий, подчеркнули важность учета эксплуатационного опыта при проектировании третьей линии.

Все участники отметили высокий уровень безопасности на объекте и подчеркнули важность дальнейшего развития проекта для компании, страны и всего Азиатско-Тихоокеанского региона.





# Преодолевающая обстоятельства

В конце января на ОБТК из-за поломки одного из электродвигателей газового компрессора была остановлена технологическая линия. Ситуация сразу же была взята под контроль, силы компании сконцентрировались на ремонтных работах и их скорейшем завершении. Практически с первого дня и до запуска нового двигателя на объекте находился заместитель директора по производству «Сахалин Энерджи» Александр Сингуров.

— Александр Александрович, как вы узнали о случившемся?

— Практически в первые минуты останова двигателя начальник ОБТК Денис Луцев доложил об инциденте — он действовал согласно процедуре, разработанной в компании. Самое главное на тот момент было разобраться в ситуации, определить причину, понять, как действовать дальше.



Обсуждение на рабочей площадке

— То обстоятельство, что все шаги четко зафиксированы в технических документах, помогло правильно отреагировать на сбой?

— Конечно, для этого и разрабатываются подобные документы. Никакой производственный процесс не терпит приблизительности. Сразу же подключились наши технические эксперты во главе с Евгением Удовенко. Команда ОБТК получила задание провести все необходимые тесты и проверки, чтобы определить причину происшедшего и первоначальный порядок действий.



Команда победителей

— Вечный двигатель, к сожалению, еще не создан, и любой механизм может выйти из строя, но судя по тому, что на ОБТК хранился запасной двигатель, компания была готова к подобному событию?

— В любой нестандартной ситуации есть элемент внезапности, но у нас был разработан проект замены двигателя на случай необходимости. Был приобретен запасной агрегат, составлен план грузоподъемных операций, мы сотрудничали с подрядчиками, которые могут их выполнить, были подготовлены чертежи и разработана часть процедур.

— Эти меры сработали?

— Помогли сделать нужные шаги для мобилизации, принятия решений о том, что нужно в первую очередь привезти на остров, и существенно сократили сроки проведения восстановительных работ. Самое главное, что мы ощущали поддержку всей компании 24 часа в сутки. Сбой произошел 26 января, а уже 6 февраля у нас была вся необходимая техника (трейлеры, специальные системы для подъема и перемещения грузов и т. п.). На Сахалин приехали специалисты. Это нереальные сроки, но наши службы логистики и материально-технического снабжения отлично сработали.

— А как работали специалисты ОБТК? Ведь для них это в какой-то мере дело чести.

— Если бы им разрешали, они бы и 24 часа в сутки работали. Но это была наша задача как руководства: не допускать подобного. Мы понимали, что это задача не одного дня и нужно сохранить работоспособность людей с обеспечением стабильной круглосуточной работы. В восстановительных работах на комплексе принимали участие не только работники компании, но и подрядчики, представители завода-изготовителя, специалисты, которые проводили замену двигателя. И все работали как одна команда, поддерживали друг друга опытом, умением, знаниями.

— Говорить о том, что был отдельный герой, который закрыл собой амбразуру, не приходится, победу одержали все вместе?

— Да, не только люди на ОБТК, но и вся компания в такой нестандартной ситуации как будто развернулась в нашу сторону. Нам огромную помощь оказывали технические эксперты по электрике, механике, КИПиА и многие другие. По первому запросу приезжали на комплекс специалисты, которые требовались в данный момент. Все понимали, что эту задачу нужно решить максимально оперативно.

— Вспомните день, когда запустили двигатель. Как это было?

— Ощущение праздника. Правда, все были усталые, но улыбки с лиц не сходили, особенно когда пошел первый газ с платформы «Лунская-А».

— Александр Александрович, работы были непростые — большая команда специалистов, сложная техника, подъемные работы. Как контролировалась и обеспечивалась безопасность?

— Вопрос правильный. С самого начала был организован штаб по управлению аварийно-восстановительными работами. Уже 29 января на ОБТК прибыли Роман Дашков, Оле Мыккестад и другие руководите-



Доставка оборудования

ли. Они непосредственно на месте рассмотрели комплексный план-график восстановительных работ, возможные варианты его оптимизации. Главный исполнительный директор и директор по производству сразу же обозначили приоритет: безопасность. Ее обеспечение стало одной из наших главных целей. Руководители регулярно спрашивали о том, как соблюдаются требования охраны труда и насколько им отвечает вся система выполнения работ, они настаивали, чтобы скорость была не в ущерб безопасности.

Мы понимали свою ответственность и то, что при проведении ремонтных работ нужна в первую очередь система контроля безопасности их выполнения. Вместе с начальником ОБТК Денисом Луцевым мы построили систему многоуровневого контроля. Был составлен специальный график проверки дневных и ночных смен. Были мобилизованы специалисты департамента ОТОС — как из центрального офиса, так и на комплексе. То есть практически за каждым участком, где проводились работы, наблюдал профессионал в области охраны труда (в обязанности линейных инженеров также были включены эти задачи). Каждое плановое совещание, а они проводились дважды в день (с утренней и ночной сменами), начиналось с обсуждения вопросов ОТОС при проведении работ этого дня и предстоящих работ, мы детально разбирали все связанные с ними риски, объясняли специалистам подрядных организаций и представителям других компаний наши приоритеты: в первую очередь соблюдение правил по охране труда, качество выполнения работ, сохранение текущей производительности, и только потом ускорение графика.

— Но ведь очень сложно решать эти задачи при большом количестве людей, задействованных в ремонтных работах?

— Но мы смогли ее решить — за счет грамотного планирования и распределения ресурсов. Действительно, на площадке работало много специалистов, и все они решали разные задачи. При планировании мы рассматривали работы как бы в проекции 3D: на разных уровнях, на разных участках с учетом конфликтности работ с точки зрения безопасности, а также принимали во внимание ресурсы, которые необходимо привлечь для проведения этой операции, и в какое время. Так, например, в одном месте проводились работы по сборке нового электродвигателя (ротор и статор хранились раздельно), а в другом в это же время производилась разборка старого двигателя. Одновременно монтировалось и демонтировалось электрическое, механическое, КИПовское оборудование, устанавливались леса, производились грузоподъемные операции. При этом работали люди из разных стран, и нужно было обеспечить коммуникацию между ними. Помогали наши ребята, они показали себя с наилучшей стороны, были сердцевинной командой, носителями культуры безопасности.

— Какие уроки вы вынесли для себя?

— Мы понимали, что эта ситуация — очень важный опыт, мы собирали уроки на будущее, каждый день вели реестр рисков, учитывали проблемы, с которыми приходится сталкиваться, и их решения. Сейчас весь этот материал анализируется, будет разработана процедура — готовый план реагирования на подобные ситуации. Мне лично это дало даже не урок, а твердое убеждение, что у нас великолепная команда, я увидел, на что способна компания, как она может слаженно, четко, уверенно работать. Не люблю говорить громких слов, но я почувствовал гордость за наших специалистов и убедился, что главное наше богатство — это люди.





## Message from Chief Executive Officer

Dear Colleagues,

A meeting of the Board of Directors was held at the end of March. The Board is appointed by the shareholders and provides overall steering and makes decisions pertaining to the key activities of Sakhalin Energy. Additionally to shareholders' representatives the Board includes all the Directors of our company.

At the meeting on 29 March, the Board of Directors reiterated the last year's success of the company and expressed their confidence that Sakhalin Energy will achieve excellent performance in 2016 as well. The compositions of the Board

of Directors and Committee of Executive Directors were re-approved without any changes at the General Meeting of Shareholders.

The Board of Directors discussed the status of LNG Train 3 Project, commending active position of the company and a good progress made in the FEED stage.

Generally, all our current performance indicators show that we are working successfully and effectively as one team.

Our main focus remains as ever on Health, Safety and Environment. No decision can be taken without a diligent assessment of all risks

pertaining to personal and process safety.

Our Robust@35 approach adopted to achieve a maximum possible optimisation of our production processes is closely connected with continuous improvement and lean production concepts. We were successfully facing this challenge last year, and are continuing this work with a clear understanding that by joining together our efforts we can help keep our financial position robust and stable.

In spite of the difficult situation both in domestic and international economies we are confidently moving forward and successfully coping with

most of our current challenges. The company delivers on its commitments made to the staff. I would like to remind that earlier this year the Committee of Executive Directors decided for early payment of the 2015 annual performance bonus and managed to find a way for annual salary review. Sakhalin Energy remains a reliable and socially responsible employer with an attractive EVP.

We can see already that this year will be not an easy one for the company. Nevertheless, I am certain that we will live up to the expectations of our Shareholders, Customers and the Russian Party.

■ Roman Dashkov

### lead theme

## Safety Day

This year's Summer Safety Day will be on 28 April. This will be the tenth anniversary of celebrating safety day in Sakhalin Energy. Every year we are provided with different topics for discussion and this time we will continue with the theme proposed last year "Achieving Goal Zero, because we care!"

Safety is and will remain our first priority and our goal is to prevent any incidents occurring in the company. That is why it is important not just to be careful and comply with the safety rules, but also to intervene in unsafe acts and unsafe conditions, respect our neighbours and communities.

Traditionally on safety day we have a great opportunity to meet together within our teams and talk about what is most valuable and important for us in terms of safety, to engage on how each of us contributes to achieving Goal Zero. We will discuss how our actions and behaviours can impact the safety of others and what can all of us do to make our company even safer. This year we are talking about people safety,

process safety, road safety and health both at and away from the workplace.

Remember, it is important to comply with the rules at all times. Holding onto handrails when using the stairs is as much important as following the safety requirements when performing hot work activities. Personal responsibility, leadership, not staying indifferent to safety rule violations are the main principles we should follow every day.

And if all of us, company's staff and contractors, would accept this approach, then every day will become 'safety day' not only at work, but also at home.

Of course, this is not an easy goal to achieve; it requires teamwork, proper planning, effectiveness, coordination of operations and constant attention to safety. By doing this, we can ensure the safety of ourselves, our colleagues and families.

Enjoy your Safety Day and good luck with taking our great company one step closer towards reaching Goal Zero.

### the book shelf

## Want to Know More?

Our 7th GRI-compliant Sustainable Development Report was issued in early April. This year it is dedicated to a specific topic – safety. And we believe this focus is natural, because safety has always been a priority for Sakhalin Energy. No decision can be taken in the company, regardless of whether it is pertaining to technical aspects, economics or management, without a diligent assessment of all safety aspects, and the company is able to be sustainable and successful only through effective teamwork and planning with a continuous focus on safety.

We tried to meet the expectations of all of our stakeholders. The report covers such key activities as labour safety and industrial safety, environment, production and process improvements. It also reflects such topics as management processes, people development, engagement of shareholders, customers, community, Japanese stakeholders, and company's contribution to sustainable development of Sakhalin.

The reader will not only learn about last year's achievements but will also look into the future plans for Sakhalin-2 project. We hope that the 2015 report will be of interest for external stakeholders and our employees alike.

We would like to thank everybody who contributed to preparing the report. Our working group is planning to begin



the preparation of 2016 Sustainable Development Report very soon. Would you like to participate? Ask us how at [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru)!

### sport

## Sakhalin Ski Marathon

The traditional course of the Sakhalin Ski Marathon devoted to Igor Farkhutdinov starts from Lesnoye and finishes at the Santa with a 30 km distance that is accessible to most reasonably fit skiers who prepare sufficiently for the event. The course includes a 15 km flat section, followed by a long 6 km climb to Chekov Pass, then a long 7 km downhill and a last short flat to the finish. The event is well organised and to help the skiers support stations are located along the way. It is a highly recommended target for intermediate cross-country skiers looking for an objective to train for.

Since 2015 the organisers offer a new 50 km course option that significantly raises the bar. It includes five major climbs tallying up to more than 1.1 km net elevation gain and some very challenging descents. But most importantly it also takes the racer through some of the most scenic valleys in the area, making it an exceptionally beautiful course. It joins the route of the shorter distance race at the base of the Chekov Pass climb, so from

there onwards all skiers are together to the finish line.

With these two distances the Sakhalin Ski Marathon is now well placed to become a key event in the Russian ski marathon series. The beautiful and demanding 50 km distance may even bring it to international recognition, whilst the standard 30 km distance will remain an attractive challenge for most local amateur skiers.

**Jerome Amory:** "The Sakhalin Ski Marathon is one of my favourite events and I have taken part in all of them since my arrival in Sakhalin. This year I decided to aim for the new long distance as I had already done the classic route so many times. On top of this the 50 km route was going through some favourite mountain biking tracks and I was keen to see how these forest roads looked in the winter. Fortunately I was able to prepare well for it and conditions were good on the day, so the race went well. To my surprise I was called on the podium as I had ended up the 3rd place in my age group!"

### announcement

## English Editors Wanted

Vesti newsletter editorial board decided to launch a pilot project of the English version of Vesti newsletter. Read the first issue of Vesti in English in e-version at internal web-site: [sww.sakhalinenergy.ru / Vesti](http://sww.sakhalinenergy.ru/Vesti).

This is the first trial issue, and we need your help to continue! We call upon all company's employees, who are fluent in English: if you want to help with the preparation of Vesti newsletter in English, contact us at [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru).

Exciting projects, creative tasks, communication with interesting people, the opportunity to try yourself in the role of journalists and editors are waiting for you. You will learn new and interesting details about the work of Sakhalin Energy and will be able to contribute to the development of the corporate newsletter.

Also we are looking for English native speakers who can play the role of editors and proofreaders of English texts. If you have friends among the employees or members of their families who desire to volunteer and help in the preparation of the texts, please contact us.

Should you have any questions, please address them to External and Corporate Affairs department.



## РЖД перенимают опыт

Объекты «Сахалин Энерджи» посетила делегация Южно-Сахалинской дистанции гражданских сооружений структурного подразделения Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Целью визита было больше узнать о передовом опыте компании в области охраны труда и окружающей среды. Делегация посетила производственный комплекс «Пригородное», где ознакомилась с ключевыми методами контроля опасных производственных факторов на объекте и приняла участие в обзорной экскурсии по заводу и терминалу отгрузки нефти. Неподдельный интерес у визитеров вызвала организация пожарной безопасности и реагирования на ЧС на комплексе.

Во второй части визита сотрудники центрального отдела ОТОС «Сахалин Энерджи» представили ключевые обучающие модули, направленные на повышение уровня культуры в области ОТОС как со-

трудников компании, так и подрядных организаций. Делегаты заинтересовались программой обучения технике наблюдения и вмешательства и отметили, что концепция программы найдет отражение в мероприятиях по совершенствованию систем охраны труда на их предприятии.

По итогам визита заместитель начальника дистанции ОАО «РЖД» Андрей Николаевич Дроздов поблагодарил начальника департамента ОТОС Стефани Лок за теплый прием и передал благодарственное письмо на имя главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи».

■ Янина Бевзенко



### награда

## Выбор сделан!

Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей завершил неделю российского бизнеса. В работе съезда принял участие президент Российской Федерации Владимир Путин.

Мероприятие проходит в Москве с 2009 года: участники подводят итоги минувшего года и определяют перспективы.

Во вступительном слове президент отметил, что государство рассматривает предпринимательское сообщество как союзника для строительства не только конкурентоспособной экономики, но и сильной, благополучной страны.

В рамках работы съезда были подведены итоги Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2015».

«Сахалин Энерджи» стала победителем в номинации «За экологическую ответственность». Памятный знак вручил президент РСПП Александр Шохин.

Организатор конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» — Российский союз промышленников и предпринимателей. Конкурс проводится в целях содействия устойчивому развитию компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, и ежегодного определения динамично развивающихся организаций на

основе экономических и социальных показателей их деятельности.

В предыдущие годы «Сахалин Энерджи» неоднократно становилась победителем конкурса РСПП в специальных номинациях. В 2015 году компания стала победителем в основной номинации «За высокую социальную ответственность — 2014». Сейчас — новая победа. Это доказательство серьезного внимания компании к вопросам охраны окружающей среды, сохранения биоразнообразия, экологической безопасности.

### ТЕХНОЛОГИИ

## Летающий разведчик

В конце февраля во время планового патрулирования полосы отвода наземного трубопровода было обнаружено, что в Макаровском районе вблизи охранной зоны проводятся работы с применением тяжелой техники. С вертолета убедиться, что работы не угрожают безопасности трубопровода, было невозможно, а отсутствие подъезда мешало провести оперативное расследование на месте.

Отдел эксплуатации нефтегазопроводов обратился к департаменту информационных технологий с просьбой организовать обследование беспилотным летательным аппаратом (дроном).

Задача осложнялась тем, что дрон не рассчитан на эксплуатацию при отрицательных температурах, но специалисты сумели найти выход из этой ситуации. Команде, в которую вошли представители производственного и ИТ-директоратов, пришлось совершить полукоракилометровый марш-бросок по снежной

целине, чтобы добраться до места запуска беспилотника, сохранив оборудование и аккумуляторные батареи в рабочем состоянии. Но ребята справились! Летающий разведчик выполнил фото- и видеосъемку, продержавшись в воздухе около 20 минут. Полученная информация позволила провести детальную оценку рисков и показала, что охранная зона трубопроводов не пострадала.

Выполнение этого задания дало возможность протестировать работу летательного аппарата при отрицательных температурах и сдвинуть границу нормы до -15 градусов. Команда продемонстрировала эффективность слаженной работы различных подразделений компании и несомненную пользу применения передовых информационных технологий для решения повседневных производственных задач.

■ Игорь Зиновенко, Егор Левковский

### знай наших!

## Конференция МОЛОДЫХ

На XI Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов, инициатором проведения которой традиционно выступает ПАО «Газпром», старший инженер по разработке месторождений **Рустем Гимранов** стал единственным участником, получившим сразу две премии. О том, как ему удалось добиться такого результата, рассказывает победитель.



— По условиям организаторов, прежде чем стать участником этого мероприятия, необходимо было победить на отборочной конференции в нашей компании. Мне удалось занять призовое место и получить право поехать в Москву в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина. Я принял участие в работе двух секций: «Разработка месторождений углеводородов» и «Моделирование, автоматизация и управление в нефтегазовой промышленности».

— **И заняли второе и третье места соответственно. Как вы полагаете, чем ваши работы заинтересовали жюри и участников конференции?**

— Думаю, главная причина в том, что для разработки наших месторождений мы пользуемся технологиями международного стандарта. Одна из моих работ предлагает более эффективный способ прогнозирования добычи газа при помощи современного приложения без использования симулятора, работа с которым всегда трудоемкий процесс. Во втором докладе я сделал обзор гидродинамических исследований скважин. Важной особенностью здесь является то, что все наши скважины оборудованы высокочастотными датчиками забойного давления, и любой инженер скажет вам, что иметь оборудование, обеспечивающее живую связь с пластом-коллектором — это настоящая привилегия.

— **Судя по тому, что на конференцию было заявлено более 500 научных работ из 113 компаний, победа вам далась нелегко.**

— Мне понравилась профессиональная атмосфера конференции. За два года, предшествующие этому событию, накапливаются интересные работы, и все они заслуживают внимания. Заинтересовали выступления разработчиков месторождений Ямбурга и Нового Уренгоя, так как последние три года я работал на газоконденсатном месторождении, и хотелось больше узнать о методах, которые применяют другие инженеры. В обеих секциях — и разработка, и моделирование — меня приняли очень тепло и живо отнеслись к опыту разработки месторождений на Сахалине.

— **Над какими еще темами вы хотели бы работать? Удастся ли вам совмещать производственную и научную деятельность и в чем эти сферы пересекаются?**

— Я стремлюсь получать удовольствие от своей работы и хочу гордиться тем, что делаю. Моя профессия дает много возможностей для самосовершенствования — каждый день не похож на предыдущий, постоянно появляются новые данные, которые позволяют скорректировать метод разработки. В этой области исследовательский труд тесно связан с выполнением производственных задач. Например, качественная интерпретация гидродинамического теста скважины в многопластовой залежи может помочь оптимизировать отбор углеводородов. И это реальная прикладная задача, требующая глубоких научных знаний.

— **Удачи и новых побед!**

■ Беседовала Елена Гуршал

апрель 2016

праздник / holiday

# Каким был наш 21-й год

## The 21 Year Behind

Восемнадцатого апреля компания отмечает день рождения. Нам — 22 года! Есть повод вспомнить, какими были мы и каким был для нас двадцать первый год.

On 18 April Sakhalin Energy becomes 22 years old. It is a good time to remind the highlights of the year behind.

В 2015 году / In 2015:

Количество работников /  
Number of the company's employees

2230

1747

человек прошли обучение по различным направлениям  
people attended workshops, class trainings and advanced training courses

14

работников закончили обучение по программе подготовки стажеров и продолжают работу в компании  
trainees graduated the Traineeship Programme and hired by the company

109

человек прошли производственную и преддипломную практики на объектах компании  
were in externship and production practice on company's assets

51

человек работает в компании в рамках программы развития молодых специалистов  
people hired under the Graduate Development Programme

38,2

средний возраст работников  
average age of employees

41

количество стран, гражданами которых являются сотрудники компании  
number of companies, that Sakhalin Energy employes represent

В 2015 году / In 2015:

Начало разработки проектной документации по строительству третьей технологической линии по производству СПГ

Start of the design works on LNG train 3 project construction

1000<sup>я</sup>

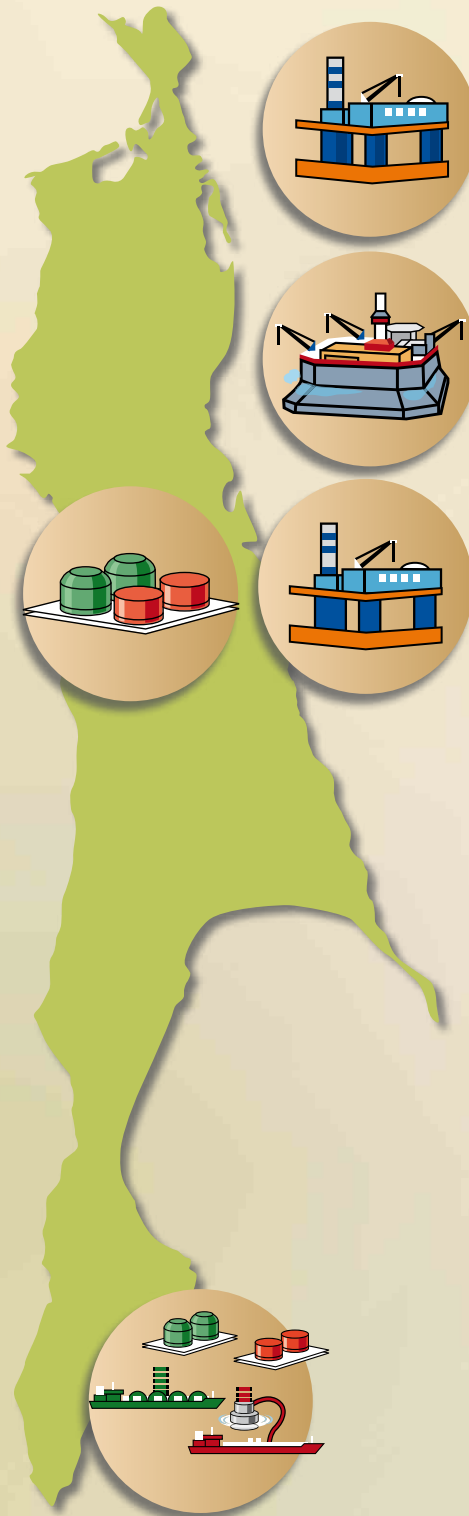
партия СПГ была отгружена компанией «Сахалин Энерджи»  
LNG cargo was offloaded by Sakhalin Energy

400<sup>я</sup>

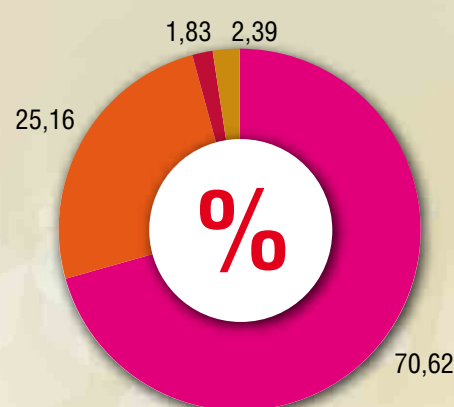
партия нефти была отгружена компанией «Сахалин Энерджи»  
oil cargo was offloaded by Sakhalin Energy

1,5

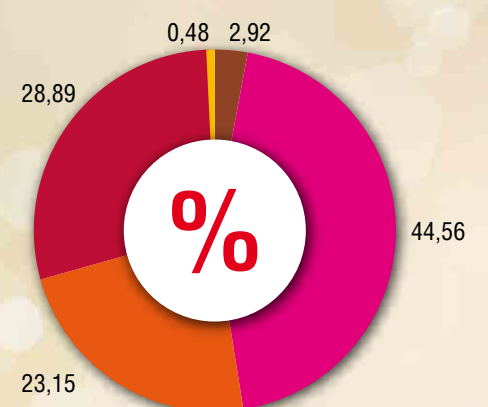
производственный показатель деятельности компании в 2015 году стал одним из самых высоких за всю историю компании  
the company had the highest BPF in its history



Покупатели сахалинского СПГ  
в 2015 году  
Sakhalin LNG sales market  
structure in 2015



Покупатели нефтяной смеси  
в 2015 году  
Structure of oil blend sales  
market in 2015





## Я – журналист

О безопасности мы стараемся помнить и говорить везде и всегда — это приоритет компании. Неудивительно, что департамент по охране труда и окружающей среды уже в пятый раз становится победителем конкурса и обладателем переходящего кубка «Я — журналист».



В феврале были подведены итоги очередного раунда: кубок и сертификат вручены начальнику департамента ОТОС Стефани Лок.

Этой зимой мы не совсем обычно провели День безопасности, привлекая сотрудников к организации уроков безопасности в школах и детских садах. Мы активно боролись с эпидемией гриппа и пропагандировали здоровый образ жизни. Мы принимали участие в спасении птиц, загрязненных нефтью в результате аварии танкера «Надежда» в Невельске, и давали информа-

цию о ходе событий. Мы внимательно читали статьи и интервью, посвященные вопросам безопасности. Все это было подготовлено сотрудниками департамента ОТОС. Поздравляем победителей!

На церемонии награждения коллеги пообещали, что они постараются выигрывать кубок как можно чаще.

Напоминаем, что стать участником конкурса может каждый сотрудник. Один раз в четыре месяца мы вручаем переходящий кубок директорату, набравшему наибольшее количество

очков за присланные новости, статьи и материалы.

Если у вас есть интересные новости о деятельности вашего отдела или директората или вы хотите поделиться информацией об успехах ваших коллег — пишите на адрес ea@sakhalinenergy.ru.

Поводом для заметок могут быть и новые проекты, и завершение программ, и инициативы для производственной эффективности, и многое другое. Всем будет интересно узнать о

ваших личных достижениях: в спорте, науке, любимом увлечении.

Материалы, написанные вами или по вашим заметкам, могут появиться на ежедневном новостном экране, в информационном бюллетене «Вести» или войти в сюжет телевизионной программы «Энергия».

Предлагая материалы для публикации, вы автоматически становитесь участником конкурса «Я — журналист» и добавляете своему директорату шансов на победу.

### ТЕХНОЛОГИИ

## Радиочастоты и радиосредства

Если спросить у сотрудников «Сахалин Энерджи», что такое частота, большинство даст правильный ответ. А вот о том, сколько радиочастот и радиопередающих средств мы постоянно используем в своей работе, вряд ли знают все.

Радиоэлектронные средства (РЭС) применяются на многих этапах сложного и протяженного процесса добычи и транспортировки нефти и газа. Большой объем РЭС в компании используется в специальном защищенном, взрывобезопасном АТЕХ-исполнении, что является обязательным условием для нефтегазового сектора (потенциально взрывоопасные среды).

Радиочастоты, а точнее радиочастотный диапазон — это базовое понятие в радиотехнике, определяющее конкретную полосу частот, выделяемую определенной радиослужбе, радиостанции для передачи и приема радиосигналов. К радиочастотам относят ча-

стотный диапазон от 3 кГц до 3000 ГГц. Этот диапазон определен Международным союзом электросвязи и предназначен для функционирования всех радиоэлектронных средств или высокочастотных устройств.

В любой стране мира всеми радиочастотами владеет государство. И именно государство выделяет частотный ресурс под конкретные РЭС для использования в технологических процессах. Заявитель использует выделенные ему частоты на определенных условиях и за определенную плату. Частоты выдаются не бессрочно, а строго на определенный период.

Кроме семи основных средств радиосвязи (см. таблицу) в компании широко исполь-

зуется еще одна, отдельная категория РЭС. Это спутниковые телефоны стандартов «Иридиум» и «Глобалстар», спутниковые терминалы «Инмарсат», станции спутниковой связи VSAT, и, наконец, привычные для всех мобильные телефоны. Все эти устройства используют определенные радиочастоты, однако ответственность за их получение и использование лежит на операторах связи, услугами которых мы пользуемся в соответствии с заключенными контрактами.

Получение и переоформление разрешений на использование радиочастот на очередной срок, плата за частотный ресурс, отчетность перед Роскомнадзором (госу-

дарственный надзорный орган), проверки условий использования радиочастот, контроль уровня электромагнитных полей, плановые (и внеплановые) проверки государственными надзорными органами — вот те мероприятия, которые необходимо выполнять в сфере работы с радиочастотами. Но это лишь часть оперативной работы, которую ведет группа по обслуживанию телекоммуникаций департамента информационных технологий. Существуют еще процессы выбора и закупки, выдачи и обслуживания, ремонта и утилизации каждого типа РЭС — об этом мы расскажем в другой раз.

■ Игорь Иволга

### Радиоэлектронные средства и радиочастотные диапазоны, используемые «Сахалин Энерджи»

РЭС	Места размещения и использования радиостанций	Количество радиостанций	Диапазон радиочастот	Количество пар* частот
Система подвижной радиосвязи стандарта TETRA	Три морские платформы (ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А), объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), насосно-компрессорная станция № 2, офисное здание по ул. Дзержинского, 35, жилой комплекс «Зима»	более 1200 (мобильных и стационарных)	412–427 МГц	15
Сухопутная подвижная радиосвязь на всей полосе отвода трубопроводов	Автомобильные УКВ-радиостанции (в различных типах автомобилей); УКВ-радиостанции на каждом аварийно-восстановительном пункте (АВП) для аварийных работ; УКВ-радиостанции в Холмском порту и на других производственных площадках для повседневных работ	всего 250	146–157 МГц	12
Фиксированная радиорелейная связь	Для передачи данных между берегом и платформами ПА-А и ПА-Б (если для связи береговых объектов компании существует еще волоконно-оптический кабель, то для платформ ПА-А и ПА-Б радиорелейная линия связи является основной артерией передачи информации)	4 станции	7900–8400 МГц	24
Морская УКВ-радиосвязь «берег – судно»	Порт Пригородное	5 базовых радиостанций	156,575 МГц	1
Фиксированная сеть беспроводного доступа стандарта Wi-Max	Три морские стационарные платформы (для организации оперативного обмена данными со вспомогательными судами, расположенными в зоне до 5 километров от платформ)	12 базовых радиостанций	5700 и 5720 МГц	12
Авиационная радиосвязь	Обеспечение полетов вертолетов к трем платформам и двум вертолетным площадкам на суше	стационарные и мобильные радиостанции (на площадках), приводные маяки (на трех морских платформах)	118–136 МГц, 390–415 кГц	8
Мобильные узлы связи (МУС)	Подконтрольные компании территории в чрезвычайных случаях техногенного порядка (постоянные места дислокации машин — АВП «Советское» и АВП ОБТК)	2 МУС на базе автомобилей КАМАЗ повышенной проходимости. Машины оборудованы УКВ- и КВ-радиостанциями сухопутного, морского и авиационного диапазона радиочастот. В составе имеются Инмарсат-терминалы, спутниковые телефоны	2100–8300 кГц, 119 МГц, 156–162 МГц, 301–338 МГц	17

\* Используется понятие «пара», т. к. частоты разделены для приема и передачи.



# Безопасный отчет

В мировой практике одним из наиболее эффективных способов информирования заинтересованных сторон о деятельности компании считается ежегодная публикация нефинансовых корпоративных отчетов. Их выпускают практически все компании, входящие в число мировых лидеров. Названия изданий варьируются от социальных отчетов до отчетов об устойчивом развитии и корпоративной социальной ответственности.

В нашей стране подготовка нефинансовых отчетов — дело добровольное. Как правило, их публикуют компании, которым есть что рассказать о достижениях в реализации экономических, социальных и природоохранных программ. Это так называемая визитная карточка компании, которая активно используется на различных бизнес-встречах и мероприятиях.

«Сахалин Энерджи» выпускает социальные отчеты практически с начала своей работы. С 2009 года мы составляем их по международному стандарту Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, или GRI).

Подготовка такого отчета — достаточно долгий и творческий процесс, в который вовлекаются почти все подразделения компании. Кроме создания текстов, скрупулезной проверки информации и взаимодействия с коллегами проводятся два масштабных

диалога с представителями заинтересованных сторон и анкетирование. Именно заинтересованные стороны определяют круг вопросов, которые компания должна осветить на страницах отчета. Это так называемые существенные темы, и подтверждению существенности с 2016 года GRI уделяет особое внимание.

В начале апреля вышел в свет седьмой корпоративный отчет об устойчивом развитии по стандарту GRI. В этом году наш отчет тематический: основной его темой стала безопасность. На наш взгляд, это закономерно. Ведь именно безопасность всегда была и остается приоритетом «Сахалин Энерджи». Ни одно технологическое, экономическое или управленческое решение в компании не принимается без тщательного анализа всех аспектов безопасности, и только благодаря слаженной эффективной работе, тщательному планированию и непрерывному вниманию к во-

просам безопасности компания может устойчиво и успешно развиваться.

Мы учли интересы широкого круга заинтересованных сторон. Отчет раскрывает такие ключевые аспекты деятельности, как охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, повышение качества продукции и совершенствование производственных процессов. Немаловажное значение придается вопросам управления и развития персонала, взаимодействия компании с акционерами, покупателями, населением, японскими заинтересованными сторонами, а также вкладу компании в устойчивое развитие Сахалинской области.

Читатели смогут узнать не только о достижениях компании за предыдущий год, но и о планах развития проекта «Сахалин-2». Надеемся, что отчет за 2015 год будет интересен и внешним заинтересованным сторонам, и сотрудникам компании.



Мы искренне благодарим всех, кто принимал участие в работе над отчетом. В ближайшем времени рабочая группа приступит к разработке отчета об устойчивом развитии компании в 2016 году.

Хотите принять участие? Спросите нас как! Адрес: ea@sakhalinenergy.ru.

## общество

### Сеня в кадре

Обычно гости Сахалина любят фотографироваться на Горном воздухе и на фоне завода по производству СПГ.



alexpetrukhin Okhotsk sea! Охотское море... снег холоднее чем обычно... решили окунуться... фото отчет предоставлю 😊  
#Сахалин #Долинск #Охотскоеморе #цунами #Sakhalin

А тут два известных персонажа — популярный российский актер Андрей Мерзликин и сахалинская знаменитость Сеня (мультипликационный персонаж, герой нашей программы «Что делать в ЧС») встретились на фоне аншлагов, предупреждающих об опасности цунами и установленных компанией совместно с ГУ МЧС по Сахалинской области и правительством островного региона. Сеня на плакате работает — предупреждает об опасности; Андрей Мерзликин... нет, он не мерзнет, но точно сомневается, стоит ли купаться.

Селфи с Андреем Мерзликиным и Сеней сделал продюсер и режиссер Алексей Петрухин. В конце марта они представляли на острове свой новый фильм «Зеленая карета». А Сеня напомнил им правила безопасного поведения в цунамиопасной зоне.

## общество

### Коснуться рукой

В Долинской школе-интернате для глухих и слабослышащих детей после реконструкции открылась комната социально-бытовой адаптации.

«Это стало возможным благодаря программе «Спешите делать добро» компании «Сахалин Энерджи». Средства были пожертвованы сотрудниками в рамках осенней благотворительной акции, приуроченной ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Согласно условиям программы собранная сумма была удвоена компанией и направлена на переоснащение комнаты новой бытовой кухонной техникой и мебелью», — так об этом пишут в прессе. А какие чувства испытывали волонтеры, которые участвовали в реализации проекта? Мы попросили коллег поделиться впечатлениями.

**Елена Рябинкина, финансовый директорат:** «Сотрудники компании и члены их семей — во-

лонтеры проекта — приехали в Долинск, чтобы открыть комнату и провести мастер-классы по кулинарному искусству. Вместе мы смогли наполнить эту комнату ароматами свежевыжатого сока и выпечки.

Спасибо персоналу школы-интерната за прием и содействие в проведении мероприятия, а также за возможность пообщаться с воспитанниками. Ведь для того чтобы заговорить с обычным ребенком, его достаточно позвать по имени, а слабослышащего нужно тронуть рукой. И такой контакт показывает, что существует другой мир, в котором нет слов, а есть только глаза и возможность коснуться».

**Анна Самойлова, кадровый директорат:** «Собранные средства мы направили на обустройство кухни-гостиной, чтобы у детей, проводящих 24 часа в сутки и семь дней в неделю в стенах интерната, был свой островок уюта. Это не просто кухня с набором техники и утвари, в ней и уголок с мягкими подушками для удобного просмотра фильмов, и



многоярусная полка для поделок, и фотографии событий, в которых дети принимали участие, и большой обеденный стол, и комнатные растения. В таком просторстве хочется творить.

В рамках этого проекта наша компания подготовила и выпустила «Книгу семейных вкусов», в которой собраны домашние рецепты сотрудников и их семей. Казалось бы, чего проще — найти рецепт в Интернете и приготовить что угодно. Но эта книга — как стимул! Она «живая» и рассказывает читателям истории семейных рецептов. На страницах — частичка души каждого автора.

Уже на следующий день я стала получать сообщения с фотографиями детских творений по нашим рецептам. Это было невероятное чувство: и слезы, и восторг».

Спасибо всем, кто принял участие в проекте! Благодаря вам воспитанники школы-интерната обрели поддержку в своих простых, но в тоже время очень сложных начинаниях.





## Спешите делать добро Hurry Up for Good Deeds

В рамках программы «Спешите делать добро» сотрудники сами выбирают адресат помощи. В этом году мы помогаем старшему поколению из домов престарелых и инвалидов Сахалинской области.

Under the “Hurry Up for Good Deeds” programme Sakhalin Energy employees choose the beneficiaries themselves. This year we help senior citizens from Sakhalin nursing homes.



## С ЗАБОТОЙ О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ... TAKING CARE OF SENIOR CITIZENS...

Благотворительная акция ко дню рождения компании  
Company's birthday charity campaign

- ◆ Сбор средств  
28.03.2016 – 17.04.2016
- ◆ Благотворительная ярмарка  
«Сахалин многонациональный»  
17.04.2016

**Мастер-классы 11:00-13:00**  
- нивхский орнамент  
- японская кукла «Чиогами»  
- русская тряпичная кукла  
- европейская флористика

**Ярмарка 13:00 – 15:00**  
- сувенирная лавка  
- вкусные ряды  
- аукцион  
- концертные номера  
- детский уголок

**Средства будут направлены на создание благоприятных условий для проживания пожилых людей в домах престарелых и инвалидов Сахалинской области**

Собранные средства будут удвоены компанией.  
The company will double the funds raised.  
По всем вопросам обращайтесь: seic-volunteers@sakhalinenergy.ru, тел.: 66 2772.  
For more information please contact: seic-volunteers@sakhalinenergy.ru, tel.: 66 2772.



◆ Fundraising  
28.03.2016 – 17.04.2016

◆ Charity fair  
“Multinational Sakhalin”  
17.04.2016

**Master classes 11:00-13:00**  
- Nivkh ornament  
- Japanese doll “Chiogami”  
- Russian stuffed doll  
- European floristics

**Fair 13:00 – 15:00**  
- souvenir shop  
- yummy food stalls  
- auction  
- singing and dancing performances  
- children's corner

**Funds will be used to create comfortable and cosy environment in nursing homes of Sakhalin**



## Зеленые месторождения

Двадцать первого марта отмечается Международный день леса. Идея этого праздника впервые прозвучала на 23-й Генеральной Ассамблее Европейской конфедерации сельского хозяйства. В 1972 году она была поддержана Всемирной продовольственной и сельскохозяйственной организацией при ООН (ФАО).

Сохранение лесов — одна из важнейших экологических задач нашего времени. В современном облике нашей планеты леса занимают около трети суши общей площадью около 38 миллионов квадратных километров. Половина этой площади принадлежит тропическим лесам, четвертая часть лесов расположена в Северном полушарии. Россия — мировой экологический донор. Площадь лесной части нашей страны составляет 22 процента от мирового фонда лесов.

На территории Сахалинской области широко представлены экосистемы северной тайги с преобладанием обширных лесов, озер и водно-болотных угодий северных широт; средней и южной тайги с примесью хвойно-широколиственных лесов. Северная часть Сахалина занята лесотундрой и тундрой.

Растительные сообщества севера и юга острова Сахалин и Курильских островов резко отличаются. На севере преобладает растительность восточно-сибирского типа, центральная часть Сахалина занята растительностью южно-охотского типа, на юге в сложении

растительного покрова усиливается роль японо-маньчжурских элементов (дуб монгольский и курчавый, бархат сахалинский, черемуха айнская, клены, тис остроколючный и др.).

Растительность северного Сахалина представлена заболоченной светлохвойной тайгой из лиственницы даурской, которая чередуется со сфагновыми болотами и зарослями кедрового стланика. На хорошо дренированных возвышенностях лиственничная тайга переходит в елово-пихтовую тайгу с преобладанием ели аянской и пихты сахалинской. Низкогорные хребты полуострова Шмидта покрыты горной еловой тайгой. Наклонные равнины и террасы Тымь-Поронайского дола заняты лугами, травянисто-кустарниковыми болотами и редкостойной лиственничной тайгой. Склоны Восточного хребта покрыты елово-пихтовой и лиственнично-еловой тайгой из ели аянской, пихты сахалинской, лиственницы даурской, южнее — лиственницы курильской, высокотравьем на горах и в долинах рек; выше тайга сменяется редколесьями из каменной березы. Западный хребет покрыт еловыми и елово-пихтовыми лесами. На юго-западе острова произрастают хвойно-широколиственные леса с подлеском из курильского бамбука. В верхних частях гор, в предгорьях поясе, произрастают леса из каменной березы с зарослями курильского бамбука, еще выше — заросли кедрового стланика.

Редкое сочетание темных хвойных лесов с за-

рослями курильского бамбука типично только для юга Сахалина, Южных Курил и острова Хоккайдо и нигде в мире больше не встречается. В южной части острова развито высокотравье и проявляется гигантизм некоторых травянистых растений.

**Большая часть Сахалина покрыта лесами — в основном лиственничниками на севере и елово-пихтовыми — в центральной части и на юге.**

Основная доля лесопокрытой площади приходится на производные сообщества и трансформированные дериваты коренных экосистем. Небольшие участки коренных и ненарушенных лесов сохранились лишь в труднодоступных горных районах Сахалинской области.

В составе флоры Сахалинской области зарегистрировано свыше 1500 видов сосудистых растений. Во флоре Сахалинской области, как и во флоре Курильских островов, насчитывается по 1100 видов, из которых около 700 видов являются общими. Разнообразие их жизненных форм велико: 44 вида деревьев, 9 видов лиан, 82 — кустарников, 54 — кустарничков, 4 — полукустарников и полукустарничков, 961 вид многолетних трав, 79 — однолетних и двулетних (без учета заносных видов).

Значителен уровень эндемизма сосудистых растений: из 1500 видов Сахалина 36 видов (около 2,5 процента) являются эндемиками; из 1400 видов Курильских островов количество эндемиков составляет 15 видов (чуть более 1 процента). Один эндемик — мякяка цельнолистная — является представи-



телем монотипного рода. Характерными особенностями эндемичных растений Сахалинской области являются узкая локализация и малочисленность.

Для флоры Сахалинской области характерно большое количество растений-реликтов, представители флоры доледникового периода: бархат сахалинский, орех Зибольда, тис остроколючный, скиммия ползучая, аралия сердцевидная, диморфант, магнолия обратнойцевидная (произрастает в России только на острове Кунашир), курильский бамбук и др.

Компания уделяет большое внимание состоянию растительности в зоне возможного влияния своих объектов. Во время фоновых исследований было обнаружено более 100 новых местонахождений охраняемых видов растений, лишайников и грибов, обнаружен новый вид редкой орхидеи (бородатка японская), ранее не известный на острове. Все это позволило внести значительный вклад в изучение биоразнообразия Сахалина. Регулярный мониторинг, проводимый на этапе эксплуатации, позволяет следить за состоянием популяций охраняемых видов, произрастающих в непосредственной близости объектов компании, оценивать степень зарастания полосы земледохода. На основании результатов мониторинга разработаны рекомендации по контролю древесных растений на полосе земледохода, выпущены фотоальбом «Растительный мир Сахалина» и брошюра «Ядовитые растения».

«Сахалин Энерджи», реализуя программы по мониторингу растительности, подает пример неравнодушного отношения к окружающей среде.

■ Наталья Царенко





# Коллективный разум

Поиски, поиски... Каждый из нас тратит в среднем до 50–60 процентов рабочего времени на поиск информации. Мы используем множество хранилищ: почта, система LiveLink, общие диски, файлы на рабочих столах. Но часто там находится уже устаревшая информация. А когда не находим нужного, начинаем создавать все заново, дублируя знания, плодя инструкции, опрашивая коллег, придумывая очередной «оригинальный» подход. Все это усложняет поиск. Особенно это актуально для вопросов типа «как мне выполнить эту работу», «что делать в случае, если», и разные департаменты и команды решают эти проблемы по-своему.

Для того чтобы хотя бы отчасти облегчить поиск регулярно необходимой информации, мы решили внедрить корпоративную платформу WIKI.

В середине 2015 года департамент ИТ приступил к ее опытной эксплуатации. Платформа позволила быстро фиксировать информацию: заметки, протоколы, инструкции, календари, планы. Мы упорядочили множество инструкций, члены команды были вовлечены в процессы обсуждения и редактирования. Достаточно быстро мы создали удобный для себя портал, в котором собрали почти все знания, касающиеся деятельности команды и поддерживаемых систем.

Осенью 2015 года мы предложили коллегам из производственного, технического и финансового директоратов оценить достоинства WIKI. Появились и начали развиваться порталы, посвященные системе CMS ProCon, управлению геофизическими данными SEIC Technical Data Management, системе PI. Очевидно, что новые пользователи

WIKI ощутили выгоду от использования данной платформы, раз и навсегда систематизировав инструкции и знания и предоставив коллегам возможность эффективно их использовать.

Вот как отзываются специалисты компании о корпоративной платформе WIKI:

**Владимир Колчин, консультант по управлению техническими данными:** «WIKI — одно из лучших внедрений во внутренней сети. Централизованная база знаний позволит избавиться от огромного количества лишних материалов, разбросанных в сети компании. Практически каждый пользователь хранит у себя инструкции, презентации, материалы тренингов и т. п. Теперь их можно разместить в базе знаний и получать самую последнюю версию документов.

Отдел управления техническими данными пользуется порталом для публикации инструкций и информации, относящейся к процессу управления данными в техническом директорате.

Более того, портал уже стал домашней страницей нашей группы. У него простая структура.

Хочу отметить две наиболее полезные, по моему мнению, функции WIKI-портала. Во-первых, это оповещение пользователей: всегда можно отправить пользователю уведомление, что его имя было упомянуто в какой-либо статье. Во-вторых, функция календарей — можно их комбинировать.

В дальнейшем хотелось бы видеть домашний портал каждой дисциплины компании. Это максимально повысит кооперацию отделов и директоратов».

**Годвин Итама, начальник отдела производственного планирования:** «Мне понравилась в частности практическая демонстрация обеспечения безопасности наших интеллектуальных возможностей, разработок и знаний в общей рабочей среде, что в значительной мере помогает развивать и обучать персонал».

**Гелий Соколов, инженер службы по инженерно-техническому обеспе-**

**чению производства:** «Для нашей команды это прежде всего база знаний. Главные ее преимущества — простота и возможность параллельной работы. Каждый член команды может быстро составить черновик статьи, которую мы одновременно дорабатываем совместными усилиями».

Стоит отметить, что данная система не исключает существующих способов обмена информацией. Мало того, гибкость WIKI-подхода дает возможность создавать на основе платформы новые инструменты управления информацией и знаниями.

Начните использовать WIKI уже сегодня! Посетите домашнюю страницу [www-wiki.sakhalinenergy.ru](http://www-wiki.sakhalinenergy.ru) и узнайте, как присоединиться к платформе и создавать контент.

Мы верим, что знания и информация в компании должны жить и умножаться, и с WIKI мы добьемся результата гораздо быстрее и эффективнее.

■ Сергей Никитин



Команда по внедрению и продвижению WIKI

## инфраструктура

### Ремонт по заказу

В начале марта после ремонта вновь открылся спортивный комплекс «Рекцентр», расположенный в жилом комплексе «Зима».

В комплексе реконструирован многофункциональный игровой зал для занятий мини-футболом, волейболом, баскетболом и бадминтоном. В зале появилось новое напольное покрытие, к выбору которого подошли самым тщательным образом, с учетом мнений постоянных участников занятий.

В зале установлена новая система освещения (с использованием энергоэффективных диммируемых светильников нового поколения).

Обновление коснулось также тренажерного зала и конференц-зала. В первом заменено напольное покрытие — для соответствия многофункциональности помещения. В конференц-зале кроме замены покрытия была смонтирована зеркальная стена.

**Покрытие Taraflex Sport M Performance соответствует самым высоким требованиям и сертифицировано международными спортивными организациями. Использовалось на последних десяти Олимпийских играх, начиная с Монреальских и до Лондонских. Ключевые характеристики покрытия: защита (амортизация удара 35–45 процентов), безопасность (показатель амортизации IPI 82 процента), долговечность (неизменный показатель амортизации на протяжении 10 лет).**

В холле спортивного центра установлен автоматизированный торговый аппарат, чтобы посетители могли приобрести горячие и прохладительные напитки и легкие закуски.

Управление эксплуатации и развития инфраструктуры компании на этом точку не ставит, в плане дальнейшей реконструкции «Рекцентра» — расширение площадей кардио- и тренажерного залов.

■ Алексей Немыкин

## спорт

### Пятьдесят километров белого

Обтягивающий костюм, палки в руках, горячее дыхание — именно так можно описать любого лыжника, отважившегося пробежать самую длинную дистанцию Сахалинского лыжного марафона им. Игоря Фархутдинова.



Пятьдесят километров лыжной трассы — это непростое испытание для любого спортсмена, но **Джером Амори**, начальник отдела по контролю за разработкой и реализацией Пильгунской площадки, на своем примере показал, что при правильной подготовке и огромном желании «все невозможное возможно».

Традиционной дистанцией Сахалинского лыжного марафона им. И. Фархутдинова является 30-километровая трасса со стартом в Лесном и финишем у «Санты». Трасса требует от лыжников соответствующей подготовки: включает в себя 15-километровый равнинный участок, за которым следуют 6 километров подъема на пик Чехова, а затем 7 километров спуска. Марафон организован на высоком уровне, пункты поддержки, расположенные вдоль всего маршрута, облегчают гонщикам путь. Для лыжника-любителя такая гонка — оптимальная цель подготовки.

С 2015 года организаторы ввели новую дистанцию: 50 километров. В нее входят пять больших подъемов общей протяженностью более 1,1 километра и несколько довольно сложных спусков. Но что намного важнее — большой участок трассы пролегает через заснеженную долину, где лыжники могут вдоволь насладиться

прекрасными видами. Возле основания пика Чехова маршрут соединяется с менее длинной трассой, так что участники с разных дистанций финишируют в одном месте.

С этими двумя дистанциями Сахалинский лыжный марафон им. И. Фархутдинова занял заметное место в серии Всероссийских лыжных гонок. Дистанция в 50 километров может принести марафону международную известность, в то время как 30 километров останутся привлекательным испытанием для местных любителей лыжного спорта.

**Джером Амори:** «Сахалинский лыжный марафон — одно из моих любимых событий, я поучаствовал в каждом из них с тех пор как приехал на Сахалин. В этом году я решил попробовать себя в новой гонке на 50 километров, так как стандартные 30-километровые я уже проходил много раз. Новая трасса проложена через мои любимые места для катания на горном велосипеде, так что я мог воочию наблюдать изменения в природе. Я отлично подготовился к соревнованиям, и гонка прошла хорошо. К моему удивлению, меня пригласили на пьедестал — оказалось, что финишировал третьим в своей возрастной группе».

■ Михаил И



# Гонконг – город-вок

## ВВЕДЕНИЕ

Не знаю, как и почему, но мы побывали в этом «культурном котле» два раза. Это не классическое место туризма, люди едут сюда скорее зарабатывать деньги, чем тратить, но и для хорошего отдыха здесь созданы все условия: парки развлечений, магазины, рестораны. Это невообразимая смесь культур, языков, запахов и вкусов. Как ее можно назвать? Фраза «город контрастов» избита до полусмерти. Фьюжн – уже ближе, но не по-русски. Конгломерат – длинно, суспензия – слишком научно... Вок-лапша! Да, именно так. Это китайская, кантонская и английская культуры, щедро приправленные культурами иммигрантов из богатых стран Европы, Америки и менее богатых Индии, Индонезии – и все это готовится в котле на большом огне.

## ТРАНСПОРТ

Транспорт организован довольно хорошо. Цены на такси не самые высокие в мире. Цвет машин зависит от района: больше всего красных такси, которые работают на острове Гонконг и полуострове Коулун. Метро очень чистое, вся информация доступна на трех языках. Работают маршрутные автобусы, в основном они двухэтажные и все обязательно с кондиционерами. Позиционируемые как достопримечательность острова Гонконг, но все еще используемые по назначению трамваи оказались самым дешевым средством передвижения. Но даже без транспорта особого дискомфорта не ощущаешь: есть уличные эскалаторы, все пешеходные переходы озвучены. Каждый!



## STAR FERRY

Настоящим достоянием города мне показался паром, который курсирует между Коулуном и центральным паромным терминалом. Такое ощущение, что на пять паромных минут все вокруг замирает и бешеный ритм сумасшедшего города приостанавливается. Пассажиры созерцают виды и ждут швартовки.



## ПИК ВИКТОРИИ

Впечатление от достопримечательности портят толпы туристов, неудобная транспортная развязка и жуликоватые таксисты, которые недалеко от очереди на трамвай предлагают цены в три раза выше обычных (естественно, без счетчика). Потом выяснилось, что на подземной парковке есть стоянка такси, откуда можно без проблем уехать по обычной цене.



## SKYLINE

Гонконг знаменит видом на залив Виктории, открывающимся с пика Виктории. Но я думаю, что виды с аллеи звезд и паромного терминала не менее захватывающие – особенно когда смеркается и начинается прилив бесконечного моря огней. Наверное, лампами и светодиодами с одних только небоскребов Гонконга можно было бы осветить все темные дворы в России. А лазерное шоу чрезмерно разрекламировано. Просто здания в течение пяти минут ритмично мигают, и все.

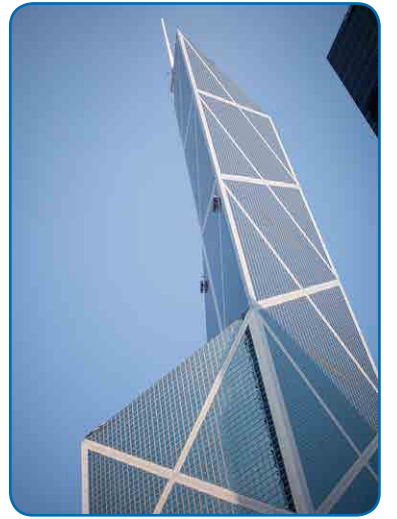


## ГОРОД-СУПЕРМАРКЕТ

Город оставляет впечатление одного бесконечного торгового центра. В окрестностях центральной станции метро можно купить что угодно и на любой кошелек. Ночные стихийные рынки в переулках соседствуют с мегадорогими многоэтажными бутиками премиум-брендов. Я не удивлюсь даже возможности попасть из одной точки острова в другую, не покидая торговых центров.

## 888

Маленькая, но интересная деталь. Числа на множестве ценников оканчиваются на 88 или представляют собой сочетание восьмерок. Китайцы верят, что «8» приносит удачу. Вообще они довольно суеверный народ. Взять тот же фэншуй. Если приглядеться, то многие многоэтажки выстроены с пустым пространством внутри здания. Монееты некоторых номиналов чеканят с отверстием. Даже знаменитое и узнаваемое здание Bank of China было подкорректировано по совету знатоков фэншуй.



## РЫБАЦКИЕ ДЕРЕВНИ

Можно уехать от городской суеты (чем часто пользуются жители мегаполиса) в рыбацкие деревушки, которые раскиданы по окрестным островам. На пляжах можно купить воды, никто не предлагает массаж или соленую рыбу. Что меня приятно удивляет, так это отношение местных властей к отдыхающим: на пляжах оборудованы раздевалки,



душевые, туалеты, есть пункты первой помощи, а спасатели регулярно следят за чистотой воды. На больших пляжах есть места для барбекю и волейбольные площадки. Песок на большинство пляжей завезен из других мест. Рыба в ресторанах свежайшая и обычно очень вкусная. По набережной идешь как по аквапарку: рядами стоят аквариумы, наполненные разнообразными морскими гадами, блюда из которых можно тут же заказать и съесть.

## КУХНЯ

Жители этого города любят поесть, и поесть хорошо. Но вкусы у всех разные, кому-то кантонская кухня может показаться слишком насыщенной, а кому-то сычуанская слишком пресной (для обычных людей наоборот). Это единственный из городов в Китае и вообще в регионе (исключая Японию и Макао, который включен в красный гид по Гонконгу), рестораны которого упомянуты в красном гиде Мишлен. Это показательный факт. И самое удивительное, что тут готовят хорошо все подряд: и стейки, и суши, и свинину в кисло-сладком соусе, и морепродукты.

## ЛЮДИ

Люди в основном доброжелательные, привыкшие к туристам. Несколько раз нас фотографировали украдкой, пару раз спрашивали разрешения – такой фурор произвели светлые волосы моей дочери.

## ЛЮДИ, КОТОРЫМ НЕПРОСТО ПЕРЕДВИГАТЬСЯ

Непривычно было видеть на улицах много престарелых людей и людей с ограниченными возможностями с сопровождением и без. В России их не видно. Неужели в Гонконге их больше? Нет, просто там созданы условия для их передвижения: повсюду дорожки, пандусы, лифты. Этими удобствами пользуются и люди с детьми и колясками.

## БОЛЬШОЙ БУДДА

Это одна из достопримечательностей острова Лантау. Рядом находится буддийский храм. Добираться туда лучше всего канатной дорогой «Нгонпинг 360». Открываются отличные виды на аэропорт, статую Будды и горы. В конце пути можно увидеть маленькую деревушку магазинов с сувенирами. Вокруг храма проложены тропинки для пеших прогулок разной сложности. К сожалению, очереди за всем буквально километровой.



## МАКАО

Из Гонконга можно попасть в другой специальный регион Китая – Макао, бывшую португальскую колонию. К сожалению, от португальцев не так много осталось. Но город довольно колоритен. Мы посетили театр танцующей воды – шоу с большущим бассейном, драками на мотоциклах и прыжками в воду с большой высоты. Выглядит захватывающе.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Мой рассказ вряд ли можно назвать гидом по Гонконгу. Это, скорее, общее впечатление от посещения необычного города-вока, множество маленьких событий и деталей, собранных в одно «блюдо», которое никого не оставляет равнодушным: гости Гонконга либо жалеют о времени, проведенном в нем, либо хотят приезжать в этот город снова и снова.



# Единение сахалинских племен

Коренные этносы Сахалина отметили главный праздник четырехлетия.

На праздник, который проходит один раз в четыре года вот уже 55 лет, собрались команды из районов традиционного проживания коренных народов острова. В течение трех дней участники демонстрировали свое мастерство в соревнованиях по национальным видам спорта, участвовали в конкурсе национальной кухни, в выставке декоративно-прикладного искусства и в VII Фестивале художественного творчества.

Это событие неслучайно приурочено к первому весеннему месяцу. Именно в марте отмечали традиционный медвежий праздник. Древние нивхи приносили в жертву богам медвежат, которых растили сами, веря, что это принесет им удачу.

Основоположник нивхской литературы Владимир Санги выразил надежду, что этот замечательный праздник послужит единению сахалинских племен и укреплению их культуры. Кстати, день открытия фестиваля совпал с днем рождения писателя — ему исполнился 81 год.

Организаторы праздника — правительство Сахалинской области, Региональный совет уполномоченных представителей КМНС и администрация городского округа «Ногликский». Генеральный спонсор — компания «Сахалин Энерджи». Поддержали мероприятие компании «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» и «Газпром геологоразведка».

[КНИЖНАЯ ПОЛКА](#)

# Лучший календарь

Создавая корпоративные календари, мы словно пишем послание своим коллегам и партнерам. Это такой подарок, который отражает наши взгляды и который может оказаться полезнее золотой ручки или модного гаджета — при условии должного качества исполнения.

В рамках IX Всероссийского конкурса «Корпоративный календарь — 2016», который ежегодно

Календарь стал логическим продолжением долгосрочной работы компании над сохранением языков КМНС Сахалинской области. Названия месяцев обозначены на четырех языках коренных народов (нивхском, уйльгинском, эвенкийском и нанайском) с описаниями и пояснениями на русском языке. Например, февраль у нивхов — месяц орлана, у уйльта — орла и появления орлят, у нанайцев — месяц «младший брат», а у эвенков — переход природы в другое состояние.



проводит в Перми Российская ассоциация по связям с общественностью, высшая награда в номинации «Лучший корпоративный календарь — 2016» была присвоена нашему настенному календарю «12 месяцев на острове Восхода». В конкурсе, который проводится с 2007 года, участвовали 66 календарей от 52 компаний из 22 городов России.

«Сахалин Энерджи» выпустила этот календарь ограниченным тиражом в декабре в знак успешного завершения второго Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина и перехода к выполнению третьего Плана содействия (2016 — 2020 годы).



В качестве экспертов в работе над текстами участвовали старейшины — носители языков и сотрудники института народов Севера Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена (Санкт-Петербург).

Тщательно подобранные комплекты фотографий художник перерисовал вручную в смешанной



технике (гуашь и акварель), затем рисунки были оцифрованы и скомпонованы в сезонные панно. Каждый лист иллюстрирует быт, традиционную хозяйственную деятельность, культуру коренных народов Севера Сахалина, природные особенности месяца и обозначает важную веху в истории производственной деятельности нашей компании. Картины дополнены традиционными орнаментами всех четырех основных этнических групп Севера области.

Очертания Сахалина напоминают рыбу, из-за чего его иногда называют Островом большой рыбы. Для коренных этносов Сахалинской области рыболовство всегда было и остается одним из главных занятий, а рыба — важнейшим компонентом традиционной кухни. Изделия из рыбьей кожи (одежда, картины, аксессуары) издавна считаются предметом особой гордости сахалинских мастеров. Поэтому подложка календаря «12 месяцев на острове Восхода» выполнена на бумаге, имитирующей рыбью кожу, украшенную национальным орнаментом.

Запоминающимся элементом декора стала сказочная рыбка, прикрепленная к календарю атласной лентой.

Увидеть результат наших стараний вы можете на сайте [www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru) в разделе «Библиотека».

# Для детей и взрослых

**АПРЕЛЬ, «ХАБ»**

**ПОСТНОЕ МЕНЮ**

На период Великого поста ресторан «Хаб» предлагает специальное меню, блюда которого придется по вкусу не только постящимся, но и всем любителям легкой и полезной пищи.

**9 АПРЕЛЯ (СБ), 10:00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»**

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ**

Клуб настольного тенниса приглашает всех желающих на соревнования. Предварительная регистрация до 9 апреля в «Рекцентре «Зима-1».

**17 АПРЕЛЯ (ВС), 11:00, «ОАЗИС»**

**СОРЕВНОВАНИЯ «ВЕСЕЛЫЙ ДЕЛЬФИН»**

Соревнования по плаванию стилями баттерфляй и брасс на дистанциях 25–50 метров. Возраст участников — от 5 лет.

**17 АПРЕЛЯ (ВС), «ХАБ»**

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ КО ДНЮ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ**

Приглашаем всех сотрудников и членов их семей принять участие в традиционной акции в рамках корпоративной программы поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро». В программе: 11:00–13:00 — мастер-классы; 13:00–15:00 — акция.

**23 АПРЕЛЯ (СБ), 10:00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»**

**ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ**

Приглашаем всех желающих принять участие в соревнованиях по мини-футболу. Состав команды не более 8 человек. Регистрация до 21 апреля. Дополнительная информация в «Рекцентре «Зима-1».

**24 АПРЕЛЯ (ВС), 11:00, «ОАЗИС»**

**МАСТЕР-КЛАСС ПО ПЛАВАНИЮ НА СПИНЕ**

Приглашаем вас на мастер-класс от спасателей спортивного центра «Оазис» по плаванию на спине. Возраст участников — от 15 лет.

**30 АПРЕЛЯ (СБ), 15:00, «ХАБ»**

**ПАСХАЛЬНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС**

Красочную пасхальную открытку в технике «скрапбукинг» вы сможете сделать своими руками на мастер-классе. Стоимость 350 рублей, билеты в продаже в ресторане «Хаб» до 29 апреля. Возраст участников — от 6 лет.

**Телефоны**

«Хаб»: 66 3820,

«Оазис»: 66 3818, 66 3819,

«Рекцентр «Зима-1»: 66 3888

