



### Памяти друга

И в День Победы, нежный и туманный,  
Когда заря, как зарево, красна,  
Вдовою у могилы безымянной  
Хлопочет запоздалая весна.

Она с колен подняться не спешит,  
Дохнет на почку и траву погладит,  
И бабочку с плеча на землю ссадит,  
И первый одуванчик распушит.

Анна Ахматова, 8 ноября 1945 года

### читайте в номере

#### Безопасность для всех

Заботясь о безопасности других людей, мы обеспечиваем ее и для себя

тема номера ..... 2

#### Обслуживание на высоте

Небо, мачты, ветер, весна – романтика! Весна, небо, ветер, мачты – работа!

технологии ..... 5

#### Реальность виртуальности

Этот департамент хочется назвать невидимкой – чем лучше он работает, тем меньше о нем знают

отделы ..... 6

#### Как победить закон Ньютона

Если бы в нефтегазовой сфере не возникало этой проблемы, специалистам не пришлось бы создавать особую программу

безопасность ..... 7

#### В полуфинале

Наша компания всегда была сильна командным духом – и в профессиях, и в спорте

хоккей ..... 10

#### Территория кино: от мечты к реальности

Летняя площадка «Веселые каникулы» – это волшебный мир, который с каждым годом становится все интереснее

досуг ..... 10

более  
**10 000 000**  
человеко-часов  
отработал без травм,  
связанных с потерей  
работоспособности,  
ПК «Пригородное»

### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

5  
апреля

Ледокол «Капитан Хлебников» завершил дежурство в заливе Анива, где работал по контракту с компанией «Сахалин Энерджи»

14  
апреля

Голландская компания Atrreftaap подписала соглашение с «Сахалин Энерджи» о поставке оборудования для работы в условиях низких температур

18  
апреля

Компания «Сахалин Энерджи» отметила 22-летие со дня основания в 1994 году

21  
апреля

Завод по производству СПГ посетили представители Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра

26  
апреля

В Москве прошла презентация отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2015 год

28  
апреля

Начала работу международная выставка-ярмарка «Сокровища Севера – 2016», в которой принимает участие компания «Сахалин Энерджи»



## С Днем Победы!

Дорогие коллеги, друзья!

Через несколько дней наша страна будет отмечать особенный для всех нас праздник — День Победы.

В этом году это 71-я годовщина Победы в Великой Отечественной войне. Победа имела огромное значение не только для России, но и для всего мира. В современных условиях, когда практически ежедневно мы слышим о новых вооруженных конфликтах, актах терроризма и о напряженности в разных частях планеты, мирное и безопасное сосуществование разных народов и государств приобретает особую ценность.

Коллектив «Сахалин Энерджи» многонационален, на нашем проекте работают специалисты из бо-

лее чем 40 стран мира. И 9 Мая — это настоящий праздник жизни для каждого из нас. Подвиг народов наших стран, с честью выдержавших все тяготы и лишения тех трагических лет и вместе, единой силой, выступивших против фашизма, навсегда останется в наших сердцах, в памяти будущих поколений. Эта победа — символ гордости и единства народов в борьбе за мирное небо для нас и наших детей.

В 2012 году в России родилась гражданская акция в память участников ВОВ «Бессмертный полк». Сегодня она проходит во многих городах России. С портретами своих родных-фронтовиков участ-

ники акции выходят на шествия и парады в День Победы. Знаю, что сотрудники нашей компании активно в ней участвовали в прошлом году, и надеюсь, что эта добрая традиция будет продолжена.

Хочу поздравить всех с Днем Победы. Этот день дает нам возможность еще раз поклониться всем ветеранам Великой Отечественной, подарившим нам мир — свободу жить, трудиться, радоваться, творить и понимать друг друга. Пожелаем им здоровья, долгой жизни и благополучия. С праздником!

■ Роман Дашков,  
главный исполнительный директор

тема номера

## Безопасность для всех

Двадцать восьмого апреля на всех объектах «Сахалин Энерджи» прошел День безопасности. Такие мероприятия проводятся десятый год подряд.



Даг Бакли, вице-президент по коммерческим вопросам концерна Shell в России

По доброй традиции для участия в этом важном событии в компанию прибыли представители акционеров «Газпром» и Shell. В рамках своего визита на Сахалин они вместе с главным исполнительным директором Романом Дашковым посетили ОБТК. Выбор объекта не случаен.

Технологический комплекс находится в авангарде изменений, происходящих в компании: помимо эксплуатационных задач здесь начата работа над новыми проектами. С территории именно этого производственного объекта Роман Юрьевич вел общее собрание сотрудников компании в онлайн-режиме.

Руководитель «Сахалин Энерджи» обратил особое внимание на то, что уже сегодня в компании идет реализация масштабных проектов. Это значительно повышает уровень риска в сфере ОТОС. Главное всегда помнить о приоритетах компании и делать все возможное для достижения «цели ноль».

Даг Бакли, вице-президент по коммерческим вопросам концерна Shell в России, отметил, что та атмосфера за-

боты о безопасности, которая создана в «Сахалин Энерджи», дает компании возможность добиваться серьезных результатов в этой сфере. Но новые проекты потребуют привлечения новых подрядчиков, и нужно сделать так, чтобы и для них безопасность стала приоритетом. Если мы заботимся о других, значит, мы заботимся о себе.

Родион Пярин, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности «Газпром трансгаз Нижний Новгород», рассказал о том, что 2016 год объявлен в «Газпроме» Годом охраны труда и что для корпорации очень ценен опыт, накопленный «Сахалин Энерджи» в области безопасности.

В рамках Дня безопасности в коллективах прошли открытые дискуссии о выработке дополнительных мер и инициатив. Это прежде всего предотвращение серьезных происшествий при своевременном распознавании опасностей и контроле рисков. Достижение «цели ноль» становится возможным только при условии ответственного отношения каждого из нас.

ВИЗИТ

## Знакомство на сахалинской земле

В конце апреля «Сахалин Энерджи» впервые посетил генеральный менеджер департамента развития газовых проектов Mitsubishi Corporation Наото Миямото, сменивший на этом посту Шота Кондо.



Наото Миямото будет представлять корпорацию Mitsubishi в совете директоров проекта «Сахалин-2». От лица компании его приветствовал главный исполнительный директор Роман Дашков. После церемонии знакомства состоялось рабочее совещание, на котором стороны обсудили интересующие их вопросы.

Представители «Сахалин Энерджи» проинформировали гостей о результатах работы компании за 2015 год и планах на 2016 год.

Представители Mitsubishi Corporation отметили надежность и стабильность работы «Сахалин Энерджи» и выразили удовлетворение развитием отношений с компанией. Стороны готовы к совместной работе в сфере маркетинга сжиженного газа и к дальнейшему продвижению проекта строительства третьей линии по производству СПГ.

## Расчетливый значит продуманный

В марте этого года коллективу ПК «Пригородное» удалось достичь уровня calculative (расчетливый) в сфере производственной и эксплуатационной надежности. С подробностями — Николай Лукьянов, инженер по эксплуатационной надежности завода по производству СПГ.

В 2008 году в рамках программы производственной эффективности «Сахалин Энерджи» начала внедрять процесс поддержания эксплуатационной надежности (ORIP). Он предусматривает анализ отказов и незапланированных простоев оборудования, а также разработку мер по их предотвращению.

Благодаря внедрению ORIP на всех объектах компания ежегодно экономит миллионы долларов — за счет снижения потерь от незапланированных остановов технологических линий, уменьшения количества поломок и отказов оборудования, сокращения затрат на ремонт и плановое техническое обслуживание.

В начале 2014 года производственный комплекс «Пригородное» при содействии компании Shell Global Solutions International (SGSI) сделал эволюционный шаг в развитии этого процесса: ORIP был заменен МТА

(управление рисками эксплуатационной надежности).

Это не просто замена одного названия другим. Мы смогли запустить процесс, который позволяет выявить потенциальные угрозы эксплуатационной надежности оборудования, разработать основанный на оценке риска потенциальных угроз план мероприятий для уменьшения вероятных негативных последствий, правильно определили приоритеты для достижения максимального экономического эффекта. Сотрудники, работающие на заводе по производству СПГ, прошли обучение процессу МТА и методам проведения расследований. Главная цель, которую мы перед собой ставили, — достичь уровня calculative для процесса по стандарту производственной эффективности Shell в разделе «Незапланированные простои, поддержание эксплуатационной надежности и анализ причин отказов».



Вручение сертификата

В период внедрения процесса кураторы из SGSI проводили обучающие семинары, присутствовали на деловых совещаниях, оценивали его эффективность и определяли направления улучшения.

Было проведено более тридцати интервью с персоналом завода. Отдел по обеспечению эксплуатационной надежности проводил регулярные телеконференции для консультаций по возникавшим вопросам.

Это дало возможность внести около сотни изменений в процесс ORIP, который в конечном итоге трансфор-

мировался в МТА. Кураторы компании SGSI высоко оценили информированность персонала завода СПГ, наличие корпоративной базы данных для оценки риска и соответствующей процедуры и другие разработки наших специалистов в этой области.

Более того, две наши инициативы (система визуального отображения текущих угроз, а также процесс рассмотрения и анализа происшествий, имевших место на других объектах нефтегазовой промышленности) рекомендованы для внедрения на производственных объектах Shell.

событие

## Строим мощную и эффективную команду

Необычный семинар — в форме тимбилдинга — провел департамент ОТОС в апреле. Встреча состоялась после реорганизации департамента, которая прошла в начале 2016 года, и теперь в обновленном составе и в неформальной обстановке сотрудники смогли обсудить все актуальные вопросы, причем не только между собой, но и с руководством.



Оле Мыккстад, директор по производству, открыл мероприятие и во вступительной речи представил свое видение роли департамента ОТОС в организации. Он рассказал также, какой поддержки от департамента ожидают производственные объекты и подразделения «Сахалин Энерджи».

Стефани Лок, начальник департамента, сделала обзор ключевых достижений в сфере ОТОС в 2015 году и дала краткий прогноз на 2016 год. Все сотрудники департамента в ходе презентации могли задавать вопросы. Несмотря на деликатный характер некоторых из них (результаты анкетирования

сотрудников, переаттестация, вакансии и продвижение, план преемственности и т. д.), обсуждение проходило в атмосфере открытости, и на каждый вопрос был дан конструктивный ответ.

Вторая половина семинара была посвящена проведению командных игр, стендовых сессий и творческих занятий, ориентированных на командную работу, поиск нестандартных решений и достижение результата.

В конце мероприятия Ян Брауэр, начальник управления охраны труда, здоровья и гигиены, представил интересную презентацию об условиях, необходимых для создания успешной команды и эффективной рабочей среды. Затем состоялась интерактивная беседа, в ходе которой все могли проанализировать полученную информацию и рассмотреть ее в применении к своей повседневной работе.

Подводя краткий итог, нельзя не признать важность подобных мероприятий. Такие семинары действительно помогают строить мощную и эффективную команду, в которой сильные стороны каждого сотрудника служат решению единой глобальной задачи, которой в нашем случае является достижение «цели ноль».

■ Алексей Засуцкий



# Summer Safety Day

On 28 April Sakhalin Energy ran Safety Day for all of its assets. Such events have been taking place in the company for already 10 years.



Douglas Buckley, Shell VP Commercial Russia

It has become a good tradition to welcome representatives of Gazprom and Shell at this important event. During their visit to Sakhalin, together with Roman Dashkov, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy, they visited the OPF. The destination has been chosen for purpose. The onshore processing facility today is at the forefront of changes. In addition to the operational tasks, new projects have been launched here. That was the OPF that became the main venue for the staff communication session led by Roman Dashkov online.

Sakhalin Energy CEO brought to the session participants' special attention the fact that there are large-scale projects being implemented in the company. This will significantly increase HSE risks. The key thing is to remember about the company's priorities and to do everything possible to achieve the Goal Zero.

Douglas Buckley, Shell VP Commercial Russia, noted that safety culture in Sakhalin Energy enables the company to achieve significant results in this area. But new projects will require mobilisation of new contractors and we need to ensure that safety is the top priority for them as well. If we take care of others, we take care of ourselves.

Rodion Pyarin, Deputy Chief HSE and Fire Safety Engineer of Gazprom Transgaz Nizhny Novgorod, told that 2016 has been announced the year of safety in Gazprom and the experience of Sakhalin Energy will be essential.

During the Safety Day, teams held open discussions regarding development of additional measures and initiatives. Above all, they include prevention of serious accidents with timely recognition of hazards and risks control. Achieving Goal Zero becomes possible only with the responsible attitude of every one of us.

## announcement

### English Vesti

Read English Vesti on the company's internal website. We are looking for volunteers to help preparing English version. Send your inquiries to [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru).

## achievement

### Calculative Means Rational

Prigorodnoye asset has achieved "Calculative" in Unscheduled Deferment, ORIP and RCA (OE blade 21) and has imbedded the Mitigate Threats to Availability Process (MTA).

Operational Reliability Improvement Process (ORIP) for Sakhalin Energy was introduced in 2008 in support of Reliability initiatives. Step by step implementation of ORIP enabled the company to save millions of USD annually by reducing the number of unscheduled deferrals and corrective maintenance works, and decreasing expenses for corrective and preventive maintenance.

Early 2014 Sakhalin Energy with the support of Shell Global Solutions International (SGSI) started the next step in improvement of the Reliability efficiency at Prigorodnoye asset by introducing the Mitigate Threats to Availability process. The key difference of MTA over ORIP is the "proactive" elements that serve to avoid potential unwanted events by actively seeking learning from own staff and other sites experience.

Extensive but stimulating efforts were needed to deliver this during our 18 month journey. There were a number of staff interviews held to gather information on potential threats to this process. Attendance to daily, weekly and monthly Reliability and Top asset threat review meetings to



Handing awarding certificate

assess findings were held with adoption of LFI from other locations and a number of workshops and coaching sessions with site staff. The whole "journey" generated about a hundred process improvements to the existing ORIP.

As a result of the site team effort in March 2016 "Calculative" status of ORIP/MTA process was achieved, but the journey will of course continue: Imbedding the Proactive asset threats management process; transparency and site alignment on top asset threats; building our own local MTA database across Sakhalin Energy; demonstration and broadcasting of ORIP/MTA process benefits; taking focused action to reduce threats.

Beyond that point the asset visual threats management and technical LFI adoption process will be recommended by SGSI focal points to other Shell assets as "practices worth replicating".

## Six Directions

Yuzhno-Sakhalinsk saw the fourth meeting of the Coordinating Council with Sakhalin Energy and the city administration as participants. In particular the meeting participants were Sakhalin Energy CEO and the Mayor of Sakhalin capital, Sergey Nadsadin, as well as managers and employees of the key departments of the city administration and the company.

During the meeting the working groups' coordinators presented results in the following six areas: safety and environment, development of infrastructure and industrial park, transport connection, land use and education.

"Sakhalin industrial park" project working group articulated some results of implementation for this large-scale initiative. The goal is to create in the region a modern complex, providing technical

service for the oil and gas projects assets.

In education, Sakhalin Energy projects were acknowledged among the most innovative on Sakhalin. It is great work, being recognised with the support of the city Department for Education.

Among other questions discussed at the meeting were the suggestions to arrange public transport to Zima residential complex, possibility of renovation and improvement of Zima Street.

Coordinating Council is one successful example of cooperation between the company and the authorities which allows significant improvements to the living conditions in Yuzhno-Sakhalinsk. The co-chairs of the council, Roman Dashkov and Sergey Nadsadin, highly appreciated the results and agreed on further close collaboration.

## event

## Building a Strong and Effective Team



Sakhalin Energy HSE department held an Away Day in April. It was the first team building event for the last several years and a good opportunity for the team members to discuss all important questions, not only with their management, but also between the teams in an informal environment. The event succeeded a significant reorganisation of the department, which was completed at the beginning of 2016.

The event was opened by Ole Myklestad, Production Director, who in the introductory speech presented his own vision of the HSE's role in the company and described his key expectations in relation to the constant support provided to Sakhalin Energy operational assets and functions.

Stephanie Lock, HSE General Manager, presented an overview of key HSE achievements in 2015 and a quick look ahead for 2016. Each member of the department had opportunity to ask any questions and receive an answer. Despite the sensitivity of some questions (results of People Survey, re-evaluation of positions, job opportunities, succession plan, etc.) the discussion was held in a very honest atmosphere and every question was answered in a constructive way.

The second part of that day was dedicated to team building games where the sessions focused on creative exercises and team work, looking for non-standard solutions and achieving results.

At the end of the event Jan Brouwer, Head of Corporate Safety and Health Division, presented a very interesting presentation about successful teams and key requirements for building an effective work environment. The presentation was followed by interactive discussions where all participants had opportunity to analyse the obtained information and reflect it on their day to day work.

In summary, it is worth recognising the importance of such events. They can really help to build a strong team where all individual strengths are committed to achievement of one major collective task, and in our case it is Goal Zero!



## Мы – лучшие

В апреле «Сахалин Энерджи» победила сразу в двух престижных конкурсах.

В номинации «Социальные проекты» конкурса PR-проектов «КонТЭКст», проводимого при поддержке Министерства энергетики России, лучшим признан наш проект «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия сахалинских нивхов». Он был посвящен 80-летию известного нивхского писателя Владимира Санги и включал выпуск многочисленных печатных изданий, а также мероприятия,

прошедшие в Сахалинской области, Москве и за рубежом.

В рамках конкурса «Лучшее корпоративное медиа», который проводит Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России, высшая награда в номинации «Корпоративный календарь – 2016» присвоена календарю «Сказочный остров Сахалин», выпущенному компанией «Сахалин Энерджи». В этом

году впервые за всю историю конкурса (он проводится с 2003 года в рамках ежегодной международной конференции «Роль коммуникаций и корпоративных СМИ в стратегическом управлении компанией») состоялась публичная защита работ номинантов. Между медиапроектами отрасли развернулась серьезная борьба, по итогам которой наша компания и одержала эту победу.

событие

# Шесть результативных направлений

В областном центре состоялось четвертое заседание координационного совета по взаимодействию между компанией «Сахалин Энерджи» и администрацией Южно-Сахалинска.

В его работе приняли участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин, а также руководители и сотрудники ключевых структурных подразделений компании и администрации города.

В ходе заседания координаторы рабочих групп представили итоги работы. Несмотря на то что идея создания координационного совета поначалу воспринималась несколько скептически, положительные результаты, достигнутые со-

ветом всего за год деятельности, развеяли все сомнения. Работа успешно проводилась по шести направлениям сотрудничества: охрана труда и экология, развитие объектов инфраструктуры, создание индустриального парка, транспортное сообщение, землепользование и образование.

Участники рабочей группы проекта «Сахалинский индустриальный парк» рассказали о промежуточных итогах подготовки к реализации этой масштабной инициативы. Ее цель – создание на терри-

тории области современного комплекса технического обслуживания оборудования для нефтегазовых проектов.

Проекты «Сахалин Энерджи» в сфере образования были отнесены к числу самых инновационных в Сахалинской области. Эта большая работа проводится при поддержке городского департамента образования.

Среди прочих обсуждались также предложения об организации движения общественного пассажирского транспорта до жилого комплекса «Зима»,



Сергей Надсадин и Роман Дашков за обсуждением итогов работы

перспективы ремонта и обустройства ул. Зимы.

Координационный совет – один из примеров успешного сотрудничества компании и органов государственной власти, позволяющий существенным образом улучшить условия жизни в Южно-Сахалинске.

Сопредседатели координационного совета Роман Дашков и Сергей Надсадин высоко оценили достигнутые результаты работы совета и отметили необходимость продолжать тесное сотрудничество.

■ Яна Кузнецова

технологии

# Обслуживание на высоте

С приходом тепла появляется необходимость в профилактическом обслуживании сложных систем на производственных площадках компании. Одна из таких систем – антенно-мачтовые сооружения.

Сервисы радиосвязи на объектах немислимы без этих сооружений. Мачты нужны и для повседневной

и любой технологической объект, они требуют периодического технического обслуживания. Это далеко не простая работа, и выполнить ее могут только профессионалы. Представьте себе мачту высотой с 12-этажный дом (выше 40 метров), открытую всем ветрам, и нужно не просто подняться на нее, но еще и решить техническую задачу. Это связано с определенными рисками и требует повышенного внимания в области ОТОСБ.

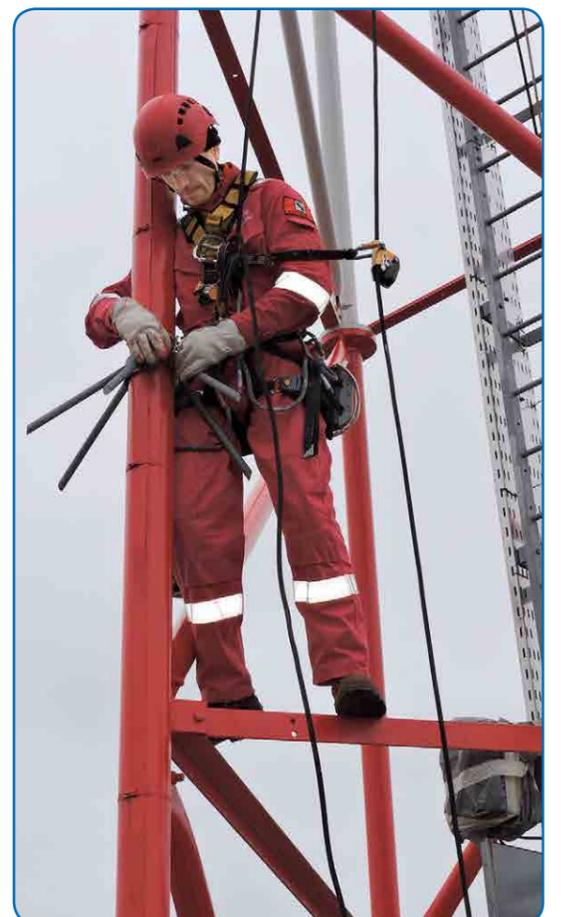
Обслуживанием мачт занимается команда эксплуатации систем связи компании. Проводится целый комплекс работ: протяжка болтовых со-

единений, замена ламп сигнального освещения мачты, инспекция сварных швов, антенно-фидерных систем и лакокрасочного покрытия, проверка молниезащитного заземления, геодезическая поверка вертикальности сооружений. В работе персонал обязан учитывать требования ОТОСБ и российского законодательства.

В прошлом году команда профессионалов проводила сложное комплексное обслуживание антенно-мачтовых сооружений на ОБТК и НКС № 2. Требовалось восстановить лакокрасочное покрытие, которое пострадало от высокой влажности и перепадов

температур. Если проблеме коррозии металлической поверхности сооружений своевременно не решить, их повреждение будет усугубляться. Масштабные работы с соблюдением всех технологических требований к покрасочным работам и с применением высококачественных материалов завершились успешно, покрытие двух антенно-мачтовых сооружений было полностью восстановлено. А команда специалистов продолжает регулярно инспектировать объекты и работать над устранением возникающих проблем.

■ Максим Шерстобитов



работы, и при возникновении нештатных ситуаций на производстве. Как

Антенно-мачтовые сооружения (телекоммуникационные вышки) обеспечивают работу систем подвижной радиосвязи. Они установлены на территориях завода по производству СПГ, объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) и насосно-компрессорной станции (НКС № 2).

# Реальность виртуальности

Первого апреля департамент информационных технологий и управления информацией перешел в ведение главного исполнительного директора. Что изменилось в связи с реорганизацией и какие задачи теперь предстоит решать? Об этом наш разговор с директором департамента Александром Рачинским.



— **Что вы можете сказать о своей команде?**

— Пять лет назад, когда я пришел работать в компанию, сотрудники департамента выступали как передаточное звено между департаментами «Сахалин Энерджи» и компанией Shell. В первый момент мне показалось, что решить задачу переориентации департамента на самостоятельную работу нереально — на это просто не хватит опыта. Но глаза боятся, а руки делают. Мы провели реорганизацию, разработали систему обучения. И сейчас даже в условиях действия программы «Стабильность и при 3Х» мы стараемся обучать сотрудников, проводим тренинги, семинары, потому что в нашей сфере ежегодно появляются новые продукты, новые версии и т. п.

— **Александр Георгиевич, решением какой задачи вы гордитесь?**

— Я считаю, что у нас одно из лучших решений production dashboard — это программное обеспечение для сбора информации всех датчиков, которые задействованы в производстве (узлы учета углеводородов, счетчики добычи и т. д.). Вся информация представляется в удобном графическом виде, пользователь может видеть данные любого счетчика в любое время. Это помогает менеджменту держать руку на пульсе, вовремя оценивать проблемы, если они возникают. К примеру, сотрудники могут наблюдать за графиками добычи в режиме онлайн. До внедрения этой системы приходилось готовить отчеты, и информация всегда немного

запаздывала. Должен заметить, что самый хороший IT-департамент тот, сотрудников которого не видно — потому что у них все работает без сбоев.

— **Департамент-невидимка?**

— Не так буквально, но похоже. Есть интересная история: на одном из заводов Генри Форда бригада, которая отвечала за бесперебойную работу конвейера, получала деньги за то, что отдыхала. Как только зажигалась красная лампа поломки линии сборки, останавливался счетчик зарплаты. Поэтому бригада всегда стремилась оперативно и качественно сделать ремонт. Если провести параллель между наладчиками Форда и IT-специалистами... Все в порядке — значит, мы работаем хорошо.

— **Традиционный вопрос — о задачах, которые вам предстоит выполнить в ближайшее время.**

— Безусловно, изменятся производственные процессы внутри департамента. Готовясь к переходу, мы провели реорганизацию отдела информационного менеджмента, в нем не будет сотрудников, занятых исключительно документооборотом — эта обязанность перейдет к бизнес-администраторам, а наши специалисты будут решать сложные стратегические задачи. Главное, что нам предстоит сделать в этом году, — построить data center (специализированное здание центра для размещения серверного и сетевого оборудования). Он разместится на территории «Зимы» и снимет критическую нагрузку с существующих серверных комнат.

— **Это важная организационно-хозяйственная задача. А в плане внедрения новых информационных продуктов?**

— Это тоже одно из важнейших направлений в нашей работе. К примеру, в производственном департаменте используется программное обеспечение Primavera фирмы Oracle. Оно считается одним из лучших в мире, позволяет решать множество задач, связанных с реализацией масштабных проектов. Но стоимость лицензии на его применение очень высока. На рынке есть менее дорогие программы, но они не обладают необходимым для нас функционалом. То есть у нас получился некий разрыв между дорогим и дешевым софтом. Кроме того, мы должны учитывать и специфику проекта — подобного в стране нет (практически полный цикл начиная от добычи углеводородов и заканчивая транспортировкой, участие российских и иностранных компаний и много других особенностей). Поэтому в наших планах — разработка собственного программного обеспечения, которое сбалансирует цену и качество. Кроме того нужно, чтобы приложение было удобным для пользователей — я на своем опыте убедился, что многим сотрудникам непросто освоить новое, возникают сложности: новый интерфейс, новое меню и т. п. Чтобы этого не произошло, разработку мы будем вести на основе Share Point, у которого интерфейс такой же, как у всем известного Microsoft Office. Надеемся внедрить новое приложение уже к концу этого года.

■ Беседовала Елена Гуршал

— Исторически сложилось так, что наш департамент, изначально отдел IT, входил в технический директорат. На тот момент главной его обязанностью была поддержка приложений для решения технических задач. В 2008 году к нам присоединился отдел информационного менеджмента. За это время, особенно за последние пять лет, департамент стал более самостоятельным, изменилась структура поддержки, в нашем ведении оказалось больше приложений, появилась собственная база данных LiveLink, где хранятся все документы компании. Мы поддерживаем SAP, которым пользуется кадровый директорат, и т. п.

— **То есть де-факто вы давно поддерживаете все депар-**

**таменты компании, а 1 апреля это закрепилось де-юре.**

— Да, и это положительные перемены. Сейчас мы будем контролировать все, что касается IT-направлений — такое задание мы получили от главного исполнительного директора с целью обеспечения единой политики компании в области IT. Это поможет избежать ситуаций, когда тот или иной директорат мог бы самостоятельно заниматься внедрением какого-либо программного обеспечения. В прошлом это приводило к определенным сложностям, но сейчас ничто не должно проходить мимо нас. То есть ответственность, безусловно, возросла. Надеюсь, что в перспективе это приведет к синергетическому эффекту.

инфографика

## Фонд социальных инициатив «Энергия»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — самая массовая и разносторонняя социальная программа компании «Сахалин Энерджи». В рамках фонда на конкурсной основе предоставляется финансирование актуальных, общественно

значимых, имеющих долговременный позитивный эффект проектов некоммерческих организаций и учреждений Сахалинской области. Программа работает с 2003 года.



## Как победить закон Ньютона

### ИЗ ИСТОРИИ

В 1997 году в рамках инициативы «Шаг в сторону безопасности» в британском нефтегазовом секторе были проведены исследования направлений, нуждающихся в улучшениях, и среди них было предотвращение падения предметов. Для изучения вопроса была создана рабочая группа из представителей операторов нефтегазовых проектов (BP, Shell, ExxonMobil и другие), а также буровых подрядчиков (КСА Deutag, GSF и других). По выводам группы, для бурового сектора и в частности буровых установок характерно большое количество инцидентов



с падением предметов. Была разработана программа DROPS («Предотвращение падения предметов»), которая стала глобальным ресурсом.

Члены DROPS по всему миру — постоянно растущее сообщество операторов, подрядчиков и поставщиков, делящихся полученными уроками и передовыми методиками.

### ЧТО ТАКОЕ «ПАДАЮЩИЙ ПРЕДМЕТ»?

Это любой предмет, который падает из ранее занимаемого положения.

Упасть может все что угодно: оборудование, инструменты, материалы и даже части конструкций зданий — с различной высоты под воздействием собственного веса и силы тяжести или в результате столкновения, вибрации, ветра. Это — причина множества

потенциальных и фактических случаев со смертельным исходом, травм, ущерба имуществу и потери целостности оборудования в нефтегазовой отрасли. В России основными видами несчастных случаев с тяжкими последствиями, по данным Ростата, являются дорожно-транспортные происшествия, падение человека с высоты и травмы в результате падения, обрушения предметов, обвалов земли.

### СПРАВКА

#### О программе

- Программа впервые была внедрена в отделе бурения в 2009 году как часть программы предотвращения падения предметов концерна Shell.
- В 2012 году в компании произошло 30 случаев падения предметов, включая одно происшествие с потерей рабочего времени и несколько происшествий с причинением ущерба активам; большая их часть произошла на наземных объектах, поэтому было принято решение внедрить программу во всех отделах и департаментах.
- В 2013 году был выпущен Стандарт по предотвращению падения предметов, сформирован комитет по предотвращению падения предметов.
- За 2012–2015 годы 113 работников на разных объектах были обучены на пози-

цию тренеров DROPS, которые в свою очередь обучили 1138 работников компании и подрядных организаций (базовый тренинг).

- В 2015 году 351 инспекция DROPS была проведена на объектах компании; в программу были вовлечены 14 подрядных организаций.
- В 2013–2015 годах были проведены три кампании по предотвращению падения предметов («Надежное закрепление», «Использование инструментов при работе на высоте» и «Полное техническое освидетельствование и паспортизация стеллажного оборудования на складах компании»).
- В 2014 и 2015 годах были проведены ежегодные форумы DROPS с участием более чем 70 руководителей (программы предотвращения падения предметов объектов, департаментов и подрядных организаций).

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ НАС?

«Сахалин Энерджи» осуществляет ряд работ с высокой вероятностью падения предметов, включая грузоподъемные работы, работу на высоте, транспортировку, бурение и другие мероприятия в ограниченных пространствах под предметами, закрепленными на высоте.

Падение предметов может происходить на всех этапах процесса добычи нефти и газа. Сейсмичность и климат региона (землетрясения, сильные ветры и снегопады, наледь, сосульки) усугубляют опасность.

### КТО ОТВЕТСТВЕННЫЙ?

Мы высоко ценим вклад сотрудников в развитие программы. На объектах назначены ответственные лица, готовые помочь вам в вопросах предотвращения падения предметов, однако помните: мы находимся в одной команде и предупреждение этих происшествий зависит от каждого из нас.

Дополнительную информацию об извлеченных уроках и о лучших мировых практиках вы можете получить из бюллетеней по ОТОС и на внутреннем веб-сайте компании (страница DROPS).

■ Анастасия Шенина

## Индийский триместр

Программа обмена между компаниями Shell и «Сахалин Энерджи» дает возможность получать новые знания на рабочем месте, способствует профессиональному росту и позволяет сокращать затраты на обучение.

В департаменте освоения месторождений работает программа обмена персоналом с технологическим центром Shell, который находится в городе Бангалоре на юге Индии.

Рустем Гимранов, инженер по разработке, и Роман Корякин, технолог по добыче, работали в этом центре три месяца, а в нашу компанию приехали технологи Алок Синг и Шашин Ядав.

Рустем стал первым специалистом отдела по освоению Лунского месторождения, участвовавшим в этой программе. В Бангалоре он вместе с сотрудниками технологического центра работал над построением гидродинамической модели разработки крупного австралийского газового месторождения Gordon.

«Эта работа позволила глубже понять не только весь цикл построения трехмерных моделей, — рассказывает Рустем, — но и особенности проверки качества модели на каждом этапе работы. Кроме того, опыт работы над оптимизацией расположения скважин и отбора углеводородов из пласта я смогу применить в «Сахалин Энерджи», например, при подготовке технических

предложений о проведении внутри-скважинных работ».

Роман в Бангалоре трудился над различными сценариями разработки австралийских месторождений Blake и Gordon. Он отметил, что работа в исследовательской группе Shell позволила оценить альтернативные методы планирования разработки месторождений — этот опыт можно использовать для выполнения проектов в нашей компании. Помимо этого, участие в программе способствует развитию персональных навыков, прежде всего коммуникативных.

Алок Синг, в свою очередь, получил в отделе по освоению Лунского месторождения навыки контроля разработки и целостности скважин. Кроме того он работал в группе по проектированию и реализации программы бурения и принимал участие в процессе управления эксплуатацией скважин, анализируя их работу в реальном времени, получил опыт контроля работы скважины по размещению отходов бурения, а также планирования работ по заканчиванию скважин с установкой гравийного фильтра в открытом стволе.



«Я горжусь тем, что работал на Лунском месторождении, — рассказывает Алок. — Меня очень хорошо приняли в команде, коллеги с готовностью отвечали на все мои вопросы. На Сахалине я почувствовал живую атмосферу и позитивную энергию. Здесь я приобрел друзей на всю жизнь».

Шашин Ядав контролировал работу скважин Лунского месторождения и изучал возможные методы контроля покрытых стеклопластиком насосно-компрессорных труб. Он участвовал в разработке сценариев регулирования дебита газа каждой скважины в зависимости от различных объемов поставки на завод по производству СПГ. По его мнению, программа обмена предоставляет прекрасную возможность для развития навыков как в профессиональном, так и в социальном и личном плане. «Принимая участие в программе, — отметил он, — я приобрел

новые знания в своей области. Для выполнения своих задач я общался с техническими экспертами, что помогло наладить профессиональные контакты. У меня появилось много друзей. Характеристика программы будет неполной, если я не упомяну потрясающую корпоративную культуру компании «Сахалин Энерджи». Фестивали, праздники, чемпионат по бадминтону, общение с коллегами и, конечно, первый снег в моей жизни — все это запомнится мне навсегда».

Руководитель отдела по освоению Лунского месторождения Саймон Интема поддерживает коллег: программа обмена расширяет профессиональные горизонты для всех ее участников, а возможность увидеть работу других компаний изнутри способствует рождению и развитию новых идей.

■ Анна Шляхова

кадры

# Сахалин многонациональный Sakhalin Multinational



«Сахалин многонациональный» — такое название получила благотворительная ярмарка, приуроченная ко дню рождения компании. Традиционно ей предшествовал сбор средств, который проводился в течение трех недель на всех производственных объектах. Общую копилку акции пополнили средства, вырученные на ярмарке от продажи сувениров, домашней выпечки, проведения творческих мастер-классов, благотворительного аукциона, а также вклад объединенного благотворительного комитета жилого комплекса «Зима».



“Sakhalin Multinational” — that was the name of the charity fair timed to the company birthday. The fundraising was arranged three weeks prior to the event at all company assets. The proceeds from the sale of souvenirs, home baking, creativity workshops, charity auction and the contribution of the Zima joint charity committee went into general fund of the charity campaign.



Один миллион восемьсот тысяч рублей будет направлено на создание благоприятных условий для пожилых людей, проживающих в домах престарелых Сахалинской области.



One million eight hundred thousand rubles will be directed to creating comfortable and cosy environment in nursing homes of Sakhalin.



экофера

колонка

## Залив Анива под надежной защитой

Залив Анива — это уникальная, хрупкая морская экосистема. Для ее сохранения в компании разработан и внедрен комплекс мероприятий. Одно из направлений защиты чувствительной экосистемы — контроль балластных вод.

На первый взгляд балластные воды не опасны, но это не так. Дело в том, что когда какой-либо вид, завезенный из других акваторий, не находит на новом месте естественных соперников, хищников, он начинает активно размножаться, вытесняя коренных обитателей и полностью меняя облик местного биогеоценоза. Хрестоматийным примером служит рапана, попавшая с судами в Черное море из Японского и уничтожившая почти всех устриц и мидий за короткий срок. И это только один из сотен примеров того, как чужеродные виды наносят экологический, экономический ущерб и могут вредить здоровью человека.

Балластные воды — один из наиболее вероятных путей проникновения инвазивных видов. Нефтяные танкеры и газовозы для остойчивости берут на борт большой объем забортной воды, которую затем сбрасывают в акватории порта погрузки (в нашем случае Пригородное) и взамен загружают нефть или СПГ. В портах доставки суда разгружают углеводороды и вновь набирают балласт. С ним личинки моллюсков, ракообразных, морских червей, микроводоросли и прочие обитатели прибрежной зоны порта могут попасть на новое место жительства и натворить там бед.

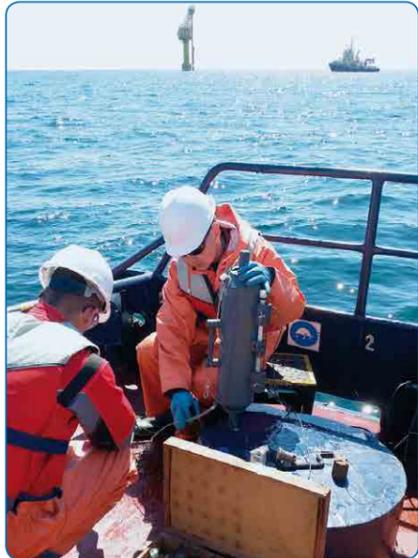
Для борьбы с этой опасностью Международная морская организация разработала особую конвенцию, одним из требований которой является обязательная промежуточная замена судами балластных вод в открытом море на расстоянии не менее 50 морских миль от ближайшего берега при глубинах не менее 200 метров. Океаническая (морская) вода по составу отличается от воды в акватории порта, в ней обитают другие организмы, которые в прибрежных водах не селятся и, самое главное, практически не выживают. Указанная конвенция легла в основу внутренней корпоративной политики «Сахалин Энерджи» по управлению балластными водами.

Подготовительную работу компания начала еще в 2007 году. Мониторинг залива в местах причальных сооружений ведется по сетке станций ежемесячно начиная с апреля и заканчивая серединой ноября.

Этот год не исключение. ООО «Экологическая компания

Сахалина» будет, как обычно, отбирать пробы с борта маломерного судна (Svitzer Krilion или Svitzer Moneron) батометром и планктонной сетью с разных горизонтов воды и на разных станциях. В совокупности с биологическими характеристиками подрядчик проанализирует морскую воду по гидрологическим и гидрохимическим параметрам. В результате исследований мы определим, кто обитает в акватории порта Пригородное, все ли «население» местное или есть иммигранты, в каких условиях среды живет и сезонно меняются сообщество видов (те, кто обитают в свободной толще воды, на дне и причальных сооружениях).

Но мониторинг — это лишь часть работы. Специалисты компании ведут строгий контроль выполнения корпоративной политики по управлению балластными водами.



Капитаны судов при замене балластных вод в открытом море делают записи в судовом журнале и представляют компании полные отчеты — какие танки и в какой последовательности были перезаполнены и т. д. Без проверки и одобрения такого отчета судно не допускается в порт Пригородное.

Но и это еще не все. Сразу после швартовки судна грузовые инспекторы (подрядчики компании), проводят выборочную проверку танков, берут пробы воды, делают

экспресс-анализы, которые должны подтвердить смену балласта в открытых участках моря. И только после этого судну разрешается начинать погрузку и, соответственно, сбрасывать привезенную балластную воду в залив Анива.

В теплое время года кроме экспресс-анализа берутся пробы для исследования состава фито- и зоопланктона, содержащегося в балластных водах. Затем гидробиологи анализируют пробы по различным показателям, в том числе и на наличие потенциально опасных чужеродных видов. В 2015 году, например, были проанализированы пробы вод более чем со 150 танкеров. Все анализы показали отсутствие опасных видов в балластных танках, что свидетельствует о выполнении правил компании и требований международной конвенции.

По результатам семилетнего наблюдения не выявлено антропогенных изменений в структуре сообществ залива Анива. Опасные инвазивные виды не найдены ни в составе балластных вод, ни в открытой акватории порта Пригородное. В то же время в ходе исследований получены новые данные о редких местных видах, структурных характеристиках сообществ, оценены изменения качественного состава и количественных показателей.

Специалисты компании «Сахалин Энерджи» гордятся своей работой над сохранением экосистемы Анивского залива, в том числе в рамках программы смены и мониторинга балластных вод. Лишь несколько стран в мире имеют похожие расширенные программы. И в то время как международная конвенция еще не вступила в силу, а российские законодательные требования отсутствуют, компания уже выстроила и проверила на практике четкую систему. Отработанные методы и слаженные действия разных подразделений компании и структур подрядчиков позволяют эффективно управлять риском внесения инвазивных видов в залив Анива и поддерживать его на практически целесообразном низком уровне — без негативного влияния на производство и доставку углеводородов покупателям.

■ Елена Архипова

общество

## Сахалинская сокровищница в Москве



«Сахалин Энерджи» приняла участие в международной выставке «Сокровища Севера».

В этом году центральным элементом экспозиции стала пятиметровая рыба «Волшебный остров Сахалин», на которой гармонично расположились коренные народы Севера с их многовековой культурой и современный нефтегазовый проект.

Посетители выставки увидели уникальные предметы из

рыбьей кожи — экспонаты коллекции Сахалинского художественного музея, попробовали себя в роли резчиков по дереву и могли научиться игре на «ударном бревне».

Большой интерес вызвал План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера — партнерская программа компании, правительства области и коренных народов Севера. Подробности — в следующем выпуске.

## Ложки нашлись, а осадок остался

Неделю назад раздался странный телефонный звонок. Мне предложили поучаствовать в опросе, обещая, что мое мнение будет учтено при разработке предложений об оптимизации транспортной системы города.



Не знаю, что на меня подействовало, то ли близость окончания рабочего дня, то ли пробуждение гражданской совести, но я добросовестно стала отвечать на вопросы анкеты. Они были довольно специфичными: адрес проживания, время выхода на работу и с работы, наличие автомобиля,

велосипеда, рабочий адрес, возраст и т. п. Когда разговор закончился, меня прошиб холодный пот: вопросы показались уж очень удобными для домушников. Я увидела людей в масках, разбитую дверь и другие приметы ограбления. Попробовала позвонить по высветившемуся номеру, механический голос рассказал об ошибке в наборе и попросил быть внимательнее. Совершенно ничего уже не соображая, я позвонила в полицию. Мне было велено подойти в дежурную часть. Там мои объяснения записала симпатичная дама-полицейский. И тут же меня отчитала, сказав, что даже бабушки уже в курсе того, что не нужно отвечать на звонки с незнакомых номеров, и сообщила, что ей тоже звонили. Мы сличили номера, они совпали до единой цифры. Подписав объяснения, я в полубоморочном состоянии заблокировала банковскую карту и, представляя в красках квартирный разгром, пошла домой.

Рассказать мужу о своем участии в построении гражданского общества и неравнодушном отношении к нуждам города я решила только утром. Все-таки времени для невысокой оценки моих умственных способностей по шкале IQ будет меньше. Сама уже думала о том, чтобы взять внеочередной отпуск и сидеть безвылазно в доме, дожидаясь удара по голове. Вечером «удачно» начался сериал по произведениям братьев Вайнеров. «Визит к Минотавр» меня добил окончательно.

В роли Ариадны с волшебной нитью выступила моя коллега, она поискала в своем телефоне и выяснила, что с такого же номера звонили и ей. Мы попробовали его набрать, отбросив лишнюю цифру 7, и услышали автоответчик некоего колл-центра в Новосибирске. На сахалинских информационных порталах мы никаких сведений не нашли, и только сайт мэрии скромно сообщал, что в течение месяца будет проводиться опрос горожан для разработки комплексной транспортной схемы.

Надо бы кричать «ура» и в воздух чепчики бросать, но не очень хочется. «Ложки нашлись, а осадок остался», так что в ближайшем будущем я не планирую улучшать транспортную схему, разбивать скверы и цветники или участвовать в других полезных начинаниях. Здоровье дороже.

■ Елена Гуршал

бильярд

# Шаром покати!

В начале апреля состоялся четвертый корпоративный турнир по русскому бильярду. Соревнования уже стали традиционными для работников «Сахалин Энерджи», увлекающихся этим видом спорта.



В этот раз в турнире участвовали 17 человек. Соревнования проводились по олимпийской системе с выбыванием после двух поражений. Проигравший в своей партии попадал в нижнюю сетку, в которой продолжал борьбу за трофей. Между финалистами нижней сетки разыгрывалась путевка в финал всего турнира.

Победители турнира определились после восьми часов упорных сражений на поле боя из сукна. Первое место занял Нурбек Кулжабаев, не потерпевший ни единого поражения на пути к победе, второе место занял Ильдар Пенджиев, третье — Андрей Олейников. Все призеры получили памятные призы, а победитель еще и кубок в придачу.

■ Михаил И

хоккей

# В полуфинале

Впервые «Сахалинская энергия» — хоккейная команда нашей компании — прошла в полуфинал 11-го регулярного чемпионата области среди любительских команд на Кубок Победы.

Хоккейный турнир складывался драматично, наша команда провела десять игр с командами соперников и вышла в плей-офф, чтобы бороться за кубок. Ребята забili более двадцати шайб, выиграли у фаворитов соревнований команды «Луговое» со счетом 4:2, выиграли в серии со счетом 2:1 у команды «Капитан». К сожалению, спортивное счастье оказалось не на стороне нашей команды: «Сахалинская энергия» не вошла в тройку лидеров, заняв четвертое место.

Но опыт — дело нужное. Хоккейный клуб в «Сахалин Энерджи» только недавно отпраздновал свой второй день рождения. В благодарственном письме команде главный исполнительный директор Роман Дашков отметил: «За небольшой срок существования хоккейной команды «Сахалин Энерджи» пройден большой профессиональный путь. Благодарю вас за стремление к победе, командный дух и высоко ценю ваше ак-



тивное участие в развитии спорта и привлечении людей к здоровому образу жизни».

Председатель клуба Артур Захаров и капитан команды Игорь Крютченко считают, что для команды главное регулярные тренировки, желание учиться на своих ошибках и воля к победе. Несмотря на наступление летнего сезона, хоккеисты будут продолжать тренировки и в следующем году намерены выйти в финал чемпионата.



досуг

# Территория кино: от мечты к реальности

В 2016 году тема летней досуговой площадки для детей «Веселые каникулы» связана с Годом кино в России. Пять смен ребята проведут в чудесном мире кино. Проект стартует 13 июня, и уже более 200 человек подали заявки на участие в программе.

Вся территория проекта станет большой съемочной площадкой, где ребята почувствуют себя настоящими исследователями киноискусства, изучат основы кинопроизводства, познакомятся с лучшими работами отечественного и зарубежного кинематографа, попробуют себя в качестве сценаристов, режиссеров, операторов, продюсеров.

В первой смене участники познакомятся с историей кино, видами и жанрами этого вида искусства.



Во время второй смены ребята при поддержке креативных вожатых и специалистов в области анимации узнают о техниках выполнения мультфильмов и создадут собственные шедевры.

В третьей смене участники основной программы окунутся в волшебный

мир художественного игрового кино, а в четвертой познакомятся с видами научных фильмов, станут участниками мастер-классов по робототехнике, пройдут тренинг, на котором познакомятся с видами компьютерных программ для создания презентаций и монтажа видеороликов.

Пятая смена приглашает всех желающих поучаствовать в подготовке к кинофестивалю «Лето в объективе», который будет проходить в жанре мюзикла.

На протяжении всех смен ребята будут посещать различные творческие мастерские и участвовать в тематических экскурсиях. В этом году подросткам предлагаются на выбор три специализированных направления: полюбившаяся в прошлом году программа «Играем в КВН», программа «Школа вожатых» (обучение основам вожатского дела) и программа «Кинематограф», ориентированная на творческие пробы в создании фильмов социальной направленности.

В финале программы работы детей будут представлены на кинофестивале «Лето в объективе». После открытого показа победители получают заслуженные награды в различных номинациях. Кинофестиваль пройдет в настоящем кинотеатре с красной ковровой дорожкой и другими традиционными атрибутами большого кинособытия — у нас все будет по-настоящему!

■ Светлана Карпова

## Наши Vesti

В апреле на внутреннем сайте «Сахалин Энерджи» впервые появилась полная версия корпоративной газеты «Вести» на английском языке.

Наша компания многонациональна, далеко не все ее сотрудники владеют «великим и могучим», поэтому редакция учла пожелания своих читателей.

«Вести» — это известия, сообщения. А если перенести ударение на последний слог, то получится «вести», что значит помогать, направлять движение и сопровождать. И нам не справиться

с этой задачей без вашей помощи. Благодарим всех, кто уже принимал участие в работе над первым английским выпуском и, не жалея своего свободного времени, помогал нам переводить материалы номера.

Перед вами очередной, майский выпуск «Вестей», а значит, редакции вновь требуется ваша помощь. Попро-

буйте свои силы — станьте переводчиками, редакторами и корректорами. Возможно, кому-то из вас захочется попробовать себя в роли журналиста — добро пожаловать!

Вопросы и предложения вы можете направлять в департамент внешних и корпоративных отношений по адресу [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru).

### мой родной город

# Мерида — город, в котором я родился



Вид на собор с площади Боливара



На площади Боливара

О своей родине рассказывает Рикардо Вильегас, ведущий инженер по управлению технологическим процессом производственного директората.

Возможно, многие из читателей родились, как и я, в одном городе, а на протяжении долгих лет жили в другом, так что выбрать тот, о котором хотелось бы рассказать, весьма не просто.

Родился я в городе Мерида, столице штата Мерида (Венесуэла), а с ранних лет жил в Баркисимето, который находится в 500 километрах к востоку от Мериды и считается музыкальной столицей Венесуэлы. Сначала я хотел бы рассказать вам о Мериде, а если в будущем представится возможность, то и о Баркисимето.

Город Сантьяго-де-Лос-Кабальерос-де-Мерида — столица муниципального округа Либертадор и одноименного штата Мерида, один из важнейших и старейших городов в Венесуэльских Андах. Он был основан в 1558 году испанцем Хуаном Родригесом Суаресом и назван в честь его родного города Мерида в Испании. В 1622 году город Мерида стал столицей одноименной провинции, они находились в составе вице-королевства Новая

Гранада (испанская колония) до 1777 года, пока не вошли в состав генерал-капитанства Венесуэла. Жители Мериды принимали активное участие в войне за независимость Венесуэлы.

Название Мерида произошло от латинского слова *emerita*, производного от *emeritus*, что означает «заслуженный», имеющий почетное звание», и относилось к римским ветеранам, уволенным из армии после окончания обязательной службы. У испанской и венесуэльской Мерид есть одна общая черта — через оба города протекают реки под названием Альбаррегас.

Мерида называют городом кабальеро. Это один из самых красивых городов в Венесуэле, привлекающий множество туристов. Население составляет 350 тысяч человек. Здесь расположен престижный Андский университет.

Мерида может похвастаться и самой высокогорной (4765 метров) канатной дорогой в мире — Телеферико-де-Мерида, которая занимает еще и второе место в мире по

протяженности (12,5 километра, четыре станции).

Мерида расположена на горном плато на высоте 1630 метров над уровнем моря, в долине реки Чама, пересекающей весь город. Отсюда открывается вид на самую высокую вершину Венесуэлы — пик Боливара (5007 метров).

Мерида находится в зоне тропического муссонного климата, но температура здесь значительно ниже, чем в других городах Венесуэлы, что обусловлено высотой, на которой расположен город. Однако здесь недостаточно прохладно, чтобы считать климат умеренным. Температура варьируется от 19 до 24 °С, средняя температура составляет 22 °С. В сезон дождей, с апреля по ноябрь, в городе выпадает большое количество осадков, и в то же время в нем больше солнечных дней, чем в большинстве других городов Колумбийских Анд, так как долина, в которой он лежит, слишком узка для того, чтобы в ней накапливался туман.

Венесуэла расположена во внутритропической зоне, поэ-

тому колебания температур в течение года там незначительны. Но из-за того, что Мерида находится на большой высоте и далеко от океана, разница дневных и ночных температур

луг вытеснила сельское хозяйство. Туристический бизнес использует преимущества местности — красоты Анд и достопримечательности города, его парки, музеи, площади.



Канатная дорога, первая станция

в городе составляет около 10, а иногда и 20 °С.

С начала XX века началось развитие и последующая трансформация экономики города. Традиционно основу экономики Мериды составляло сельское хозяйство — отсюда сельскохозяйственная продукция направлялась в другие провинции штата. Кроме того, недалеко от Мериды были расположены тростниковые плантации, на доходы от которых был построен большой сахарный завод, перерабатывавший весь тростник, выращенный в округе. Со временем сахарный завод закрылся и был превращен в музей. Строительство канатной дороги, трансандского шоссе, аэропорта способствовало экономическому развитию города, и сфера ус-

Школьником я каждый год ездил в Мериду на каникулы, встречался с родными, наслаждался отдыхом и прохладой, которую можно найти только в этом городе, ведь Венесуэла жаркая тропическая страна.

В заключение хочу отметить, что Венесуэла славится уникальными природными богатствами и фантастическими местами, многие из которых получили мировую известность: водопад Анхель, архипелаг Лос-Рокес, остров Маргарита, Плая Медина и другие. Однако немногим удается побывать в этих удивительных местах — они находятся в национальных парках, в которых недостаточно площадок, где можно было бы остановиться, поэтому туда отправляются только отважные любители приключений.



Пик Боливара, покрытый вечными снегами

# И снова конкурс

Каждому из нас судьба преподносит сюрпризы и дает подсказки. Главное в этот момент иметь при себе фотоаппарат и успеть поймать кадр.

**Фотоконкурс «Мир в объективе»**  
**"The World Through a Lens" Photo Contest**

Темы:  
 Мой Сахалин  
 Мой проект  
 Мое настроение  
 Наша безопасность

Topics:  
 My Sakhalin  
 My Project  
 My Emotions  
 Our Safety

Вопросы/  
 Questions:  
 66 2760,  
 66 5572,  
 66 2696,  
 ea@sakhalinenergy.ru

Заявки принимаются до 5 августа 2016 года  
 Submit your photos before 5 August 2016

День работников нефтяной и газовой промышленности / Oil and Gas Workers' Day

Прошло всего несколько месяцев с церемонии награждения победителей фотоконкурса 2015 года, и мы уже объявляем начало следующего! Наверняка за это время у вас накопилось немало прекрасных снимков — нам интересен каждый ваш взгляд.

В этом году три номинации — «Мой проект», «Мой Сахалин», «Мое настроение» — остались не-

изменными, четвертая обновлена и получила название «Наша безопасность».

С условиями конкурса и работами участников можно ознакомиться на внутреннем сайте компании. Фотографии присылайте по адресу ea@sakhalinenergy.ru. Напоминаем, что каждого десятого конкурсанга ждет приз.

простые вещи

# Правильный ответ



Правильный ответ знает Алексей Немыкин, начальник отдела управления производственной недвижимостью. Он рассказал, что в апреле парковку для сотрудников компании пришлось временно закрыть для того, чтобы на территории центрального офиса провести изыскательские работы, в том числе гидрогеологические исследования площадки. Вот такая простая разгадка, хотя шутки по этому поводу было немало (замечательно, что мы можем относиться с юмором к любой ситуации!).

А клуб знатоков изображен здесь неслучайно. Программа «Что? Где? Когда?» имеет репутацию самого интеллектуального продукта на российском телевидении и сама выбирает партнеров — солидных, серьезных, умных. Приятно, что мы тоже оказались в числе умников: телеигра предложила компании стать ее рекламным партнером. К сожалению, «Сахалин Энерджи» может оказывать финансовую поддержку только тем проектам, которые осуществляются на территории Сахалина. Поэтому нам пришлось дать Андрею Козлову досрочный отрицательный ответ.

# К открытиям готовы!

**С 14 МАЯ ПО СУББОТАМ И ВОСКРЕСЕНЬЯМ, «ХАБ»**

**НОВОЕ БАРБЕКЮ-МЕНЮ**

Ресторан «Хаб» открывает сезон семейных пикников и предлагает вам новое барбекю-меню по особым рецептам от нашего шеф-повара.

**15 МАЯ (ВС), 11:00, «ОАЗИС»**

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ. МНОГОБОРЬЕ**

Дистанции 25 и 50 метров. Стили: баттерфляй, на спине, брасс, вольный. Победитель определяется по сумме времени двух дистанций в каждом стиле плавания. Участвуют мальчики и девочки от 6 до 14 лет.

**19 МАЯ (ЧТ), 15:15, «ОАЗИС»**

**МИНИ-ТЕННИС**

Открытый урок по мини-теннису даст детям возможность продемонстрировать родителям приобретенные на занятиях умения, а зрителям — лучше узнать, что такое мини-теннис. Возрастные категории детей: 6+, 9+.

**20 МАЯ (ПТ), 19:30, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»**

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ**

Приглашаем всех желающих принять участие в соревнованиях по волейболу.

**21 МАЯ (СБ), 16:00, «ХАБ»**

**ГОЛЛАНДСКИЙ ВЕЧЕР / ORANGE FEST**

Голландское сообщество жилого комплекса «Зима» с удовольствием сообщает о проведении праздничной вечеринки. В программе:

**16:00–18:00.** Традиционная детская вечеринка с дворовой распродажей (vrijmarkt) и всевозможными развлечениями.

**18:00–20:00.** Вечер голландской кухни (стоимость блюд включена в цену билета).

**20:00 и допоздна.** Вечеринка с живой музыкой для взрослых.

**28 МАЯ (СБ), 10:00, «ОАЗИС», ТЕННИСНЫЕ КОРТЫ**

**БОЛЬШОЙ ТЕННИС. ОТКРЫТИЕ ЛЕТНЕГО СЕЗОНА**

Приглашаем принять участие в парных соревнованиях в честь открытия сезона по большому теннису «Лето» (среди женщин и среди мужчин).

**29 МАЯ (ВС), 10:00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»**

**ПОХОД НА СКАЛУ ЛЯГУШКА**

Приглашаем совершить поход от поселка Восточка к уникальному памятнику природы — скале Лягушка и далее вверх по ущелью реки Комиссаровки. С вершины открывается вид на Анивский залив, озера Тунайча и Изменчивое. Стоимость билета 500 рублей (в продаже в «Рекцентре» до 28 мая).

**29 МАЯ (ВС), 12:00, «ОАЗИС»**

**МАСТЕР-КЛАСС ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ НА ВОДЕ**

В преддверии пляжного сезона приглашаем всех желающих принять участие в мастер-классе от спасателей спортивного центра «Оазис» по оказанию первой медицинской помощи на воде. Возраст участников — от 12 лет.

**Телефоны**

«Хаб»: 66 3820,

«Оазис»: 66 3818, 66 3819,

«Рекцентр «Зима-1»: 66 3888



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
 Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, Россия, 693020  
 Телефон + 7 (4242) 66 2045  
 E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
 Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
 Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
 Телефон +7 (495) 956 1750

Отпечатано ОАО «Сахалинская областная типография»