



#### читайте в номере

##### Каждый пятый утверждает

91 процент сотрудников высказали мнение о компании и о том, как в ней работает

слово директора ..... 3

##### Квадрокоптер спешит на помощь

Если ваша фотокамера не умеет летать, а фотополет очень нужен, обратитесь к специалистам

технологии ..... 3

##### Номо economicus

Как развивается наука экономика и что должны знать и уметь современные представители профессии «экономист»?

кадры ..... 5

##### Водолазы в танках

Человеку, не знакомому с производством, нелегко представить, как можно начинать водолазные работы... без воды

объекты ..... 5

##### Берген-оп-Зом – город, который пережил тысячу напастей

Новый рассказ в рубрике для всех, кто любит историческую географию и видит связь современности с прошлым

мой родной город ..... 11

**100  
ВЫПУСКОВ**

«Вести «Сахалин Энерджи»  
вышло в компании

Подробности на страницах 6 и 7

#### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

18  
января

«Сахалин Энерджи» приняла участие в заседании Делового совета на тему «Бизнес и права человека» при министре иностранных дел Российской Федерации под председательством Сергея Лаврова

19  
января

«Газпром» и Shell обсудили ход работ по расширению завода СПГ в рамках проекта «Сахалин-2». Стороны отметили, что опыт, приобретенный в ходе реализации проекта «Сахалин-2», одного из самых успешных СПГ-проектов в мире, будет востребован в будущих совместных проектах «Газпрома» и Shell

20  
января

«Сахалин Энерджи» объявила о старте конкурса Фонда социальных инициатив «Энергия» на выделение грантов для поддержки общественно значимых проектов некоммерческих организаций и учреждений

21  
января

Двух бакланов, пострадавших при разливе нефти у берегов Невельска, представители компании «Сахалин Энерджи» выпустили в естественную среду обитания в присутствии сотрудников ветеринарных служб Корсакова и Невельска и представителей РОО «Экологическая вахта Сахалина»

27  
января

Вышла в свет Книга планов «Сахалин Энерджи» на 2016–2020 годы, в которой опубликованы цели, задачи и производственные планы компании на ближайшие пять лет



## С Днем защитника Отечества!

Дорогие коллеги! В этом месяце Россия отмечает День защитника Отечества. Традиционно 23 февраля мы поздравляем мужчин — деятельных, сильных, ответственных. Мужчин, которые защищают от трудностей и невзгод свои семьи, несут ответственность за настоящее и делают все возможное, чтобы будущее было счастливым.

На нашем проекте таких очень много. Это люди разных профессий — инженеры и проектировщики, бурильщики, операторы производственных объектов, экономисты, юристы, кадровики. Это представители разных стран и национальностей, которые объединены целями и задачами, болеют за успех нашей ком-

пании и из года в год добиваются отличных результатов — независимо от погодных условий, рыночных колебаний и экономической ситуации. На их плечах развитие новых проектов, расширение поставок энергоресурсов, будущее компании и каждого из ее сотрудников.

Хотим поздравить мужской коллектив «Сахалин Энерджи» с этим праздником. Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, успехами и достижениями, а сердце согрето вниманием, любовью и заботой родных и близких!

Желаем всем стабильного развития, уверенности в будущем и выполнения всех намеченных планов!

■ Сотрудницы «Сахалин Энерджи»



### объекты

## Успешный год, отличный результат!

2015 год стал одним из самых успешных за все время работы компании. Одно из доказательств: наши объекты получили высшие оценки по результатам аудита Shell. Подробно об этом рассказывает Курт Волфсгрубер, начальник службы инженерного обеспечения и технического обслуживания.



Основной целью работы наших объектов является производство продукции для рынка углеводородов — при надежной работе всех систем и гарантии безопасности для людей и окружающей среды. Говоря о безопасности, мы подразумеваем правильный метод эксплуатации оборудования, систем и объектов.

Защитные устройства, которые мы используем, называются ключевыми элементами безопасности. Им необходимы периодическая профилактика и восстановительный ремонт, калибровка и проверка соблюдения всех требований в рамках различных рабочих сценариев.

В рамках обеспечения производственной эффективности и выполнения программы технического обслуживания и обеспечения целостности (ТООЦ) компания применяет оценочную карту. В ней учитываются подготовка, планирование и выполнение работ, а также ключевые эле-

менты безопасности и стандарты показателей деятельности. Все объекты «Сахалин Энерджи» ежегодно оцениваются специализированной международной комиссией экспертов.

Аудиторы выполняют проверку в двух направлениях: обеспечение целостности и выполнение технического обслуживания, по результатам оценок объектам присваивается один из трех уровней: реактивный, проактивный и расчетный. Реактивный уровень свидетельствует о том, что система и персонал всего лишь реагируют на проблемы.

Расчетный уровень, в противоположность реактивному, указывает на естественное благополучное состояние систем и выполнения работ. Этот уровень является мерой высокого качества выполнения работ и мероприятий (уровень культуры). Изначально для этого использовался термин ОТОС, означающий знание персоналом своих ролей в процессе техобслуживания и обеспечения целостности, а также наличие компетенций для их выполнения. Расчетный уровень означает, что мы полностью соблюдаем требования к процессам подготовки, планирования и выполнения работ и управлению ключевыми элементами безопасности. Все меры реализуются поэтапно, обеспечиваются все ключевые элементы безопасности.

Реализация программ оценки технического обслуживания и обеспечения целостности была начата в 2011 году. По результатам проверок 2011 и 2012 годов уровень, достигнутый объектами, был оценен как позитивный расчетный.

В 2013 и 2014 годах в связи с «непривычностью методов, успокоенностью и текучестью персонала» произошло некоторое снижение показателей техобслуживания и обеспечения целостности в сторону реактивного уровня. Только уровень, достигнутый объектом ОБТК, был оценен как проактивный, и ОБТК стал единственным в мире объектом, получившим такую высокую оценку.

В 2015 году благодаря общим усилиям персонала «Сахалин Энерджи» расчетный уровень объектов был достигнут вновь. Это означает, что руководство объектами осуществлялось в рамках более удачных сценариев — без необходимости реактивного техобслуживания и ремонтов, но с подготовкой, планированием и выполнением работ при соблюдении самых передовых стандартов производственной деятельности. Полученные всеми объектами компании оценки достигли 70 процентов, что является высоким показателем по сравнению с другими объектами в рамках программы.

### событие

## Бизнес и права человека

«Сахалин Энерджи» приняла участие в заседании Делового совета при министре иностранных дел РФ, которое прошло в Москве под председательством Сергея Лаврова. Тема совета — «Бизнес и права человека» — долгое время входит в число приоритетов работы международных экономических структур.

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков выступил с докладом о практическом применении в компании Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Он отметил, что «Сахалин Энерджи», являясь лидером в области корпоративной социальной ответственности, стала одной из пяти в мире и единственной российской компанией, приглашенной к участию в подготовке и тестировании первого стандарта ООН в отношении бизнеса и прав человека. Министр иностранных дел Сергей Лавров поддержал усилия, направленные на распространение в нашей стране принципов устойчивого развития корпоративной ответственности и на расширение взаимодействия представителей предпринимательского сообщества и неправительственных организаций.

В ходе работы Делового совета были выдвинуты конкретные предложения о продвижении в России концепции социально ориентированного ведения бизнеса, в том числе учета корпорациями правозащитных стандартов. Отмечена необходимость объединения усилий заинтересованных министерств и ведомств, крупного российского бизнеса, общественных организаций и представителей науки для поиска оптимальных механизмов



обеспечения прав и свобод граждан в ходе деятельности частных предприятий и реализации концепции социальной ответственности бизнеса.

С 2011 года, когда были утверждены Руководящие принципы ООН по правам человека, «Сахалин Энерджи» активно работает над их применением и продвижением. Компания первой в России разработала специальную корпоративную Политику по правам человека, что было высоко оценено ведущими российскими и международными экспертами. В реализации политики «Сахалин Энерджи» придерживается законодательства Российской Федерации, Всеобщей декларации прав человека, основных конвенций Международной организации труда, Руководства по социальной ответственности ИСО 26000, Руководящих принципов ООН.

В Деловом совете на тему «Бизнес и права человека» приняли участие более 30 представителей министерств иностранных дел, юстиции и экономического развития, представители бизнес-структур и общественных организаций, в том числе представители Российского союза промышленников и предпринимателей и сети Глобального договора ООН в России.

# Каждый пятый утверждает



Об итогах последнего опроса работников, в котором приняло участие рекордное количество персонала, рассказывает директор по персоналу Александр Шейкин.

— Александр Викторович, расскажите, пожалуйста, для чего проводится опрос работников?

— Скажем так, это один из основных путей укрепления взаимодействия. Это форма обратной связи между руководством и сотрудниками компании. Опрос позволяет поделить мнение о ряде вопросов. Результаты опроса дают основу для оценки и улучшения рабочего климата в таких критически важных сферах, как руководство и управление, работа в коллективе, вовлеченность персонала, уровень ответственности, уважение к национально-культурным и индивидуальным различиям и т. д. Более того, полученные результаты помогают лучше по-

нять, насколько хорошо мы справляемся с поставленными задачами и что необходимо сделать для повышения нашей вовлеченности и обеспечения эффективного диалога между руководством и сотрудниками. По завершении опроса комитет исполнительных директоров определяет приоритеты и основные цели компании, чтобы мы вместе могли сделать «Сахалин Энерджи» еще более привлекательным местом работы.

— Действительно ли 2015 год стал рекордным по числу сотрудников, участвующих в опросе?

— Да, это так. В опросе приняли участие 1901 человек, что составляет 91 процент от общего числа сотрудников. Впервые за все время проведения опроса у нас такой высокий показатель участия. Это еще раз подтверждает, что наши работники очень ответственно и активно используют данную возможность, чтобы выразить свое мнение и от-

ношение к целому ряду актуальных моментов.

— Каковы же результаты опроса?

— В 2015 году результаты в очередной раз улучшились по сравнению с прошлым годом. Процент вовлеченности персонала составил 84 процента (в 2014 году 81 процент). Намечилась устойчивая тенденция к увеличению положительных отзывов сотрудников о большинстве включенных в опрос пунктов. Вообще, по сравнению с 2014 годом показатели улучшились практически по всем направлениям, за исключением блока вопросов «Развитие персонала», который остался на прежнем уровне. Особенно хочется отметить, что наилучшие показатели традиционно фиксируются в блоке вопросов по ОТОСБ, что подтверждает успешность нашего движения к «цели ноль».

— Какие положительные моменты отмечает большинство сотрудников?

— Можно выделить три основных блока вопросов, показавших лучший результат по итогам 2015 года. Первый — вопросы об охране труда и окружающей среды. Отрадно, что работники продолжают считать безопасность, ответственность и честность самыми сильными сторонами компании. На втором месте расположился блок вопросов о социальной ответственности. Замыкает тройку блок об условиях труда в компании. У наших работников есть четкое понимание рабочих целей, люди видят связь между своей работой и целью структурного подразделения.

Следует отметить, что компенсационно-социальный пакет компании улучшился и сохраняет свою конкурентоспособность. Работники готовы рекомендовать компанию как хорошего работодателя.

— Что планируете делать дальше?

— Конечно, у нас есть сферы с наиболее пози-

тивными результатами. Они как минимум должны поддерживаться на том же высоком уровне. Но результаты опроса показали, что у нас есть и зоны, требующие особого внимания. Вопросы с наименьшим количеством благоприятных ответов будут выделены в группу приоритетных для обсуждения и принятия корректирующих мер.

В ходе проведения «Семинара 100» в ноябре 2015 года для линейных руководителей были определены три приоритетные сферы:

— повышение производственной эффективности (каждый третий сотрудник видит необходимость устранения ненужных практик в своем директорате, возможность сокращения времени принятия решений и укрепления сотрудничества между директоратами);

— улучшение работы в команде (каждый пятый работник чувствует себя некомфортно, высказывая свое мнение на работе);

— развитие персонала, в том числе и внутренними ресурсами, но с учетом финансо-

вых возможностей компании при различных сценариях дальнейшего развития. Например, каждый пятый работник утверждает, что с ним не проводятся регулярные обсуждения его карьерного роста. И это прямой сигнал непосредственным руководителям для принятия корректирующих мер.

— Что вы хотели бы пожелать сотрудникам?

— Успех компании зависит от каждого из нас. Поэтому не бойтесь открыто выражать свое мнение. Право работников высказывать свою точку зрения должно применяться не только в рамках ежегодного опроса, но и в повседневной работе, в том числе с непосредственными линейными руководителями — при обсуждении вопросов улучшения производственной деятельности и развития персонала.

Помните, ваш голос помогает нам двигаться вперед и сохранять лидерские качества. Уверен, вместе мы сможем сделать нашу компанию еще лучше.

■ Беседовала  
Алена Оловянишникова

## ТЕХНОЛОГИИ

# Квадрокоптер спешит на помощь

В департаменте информационных технологий и управления информацией технического директората появились летательные аппараты — радиоуправляемые квадрокоптеры, или четырехвинтовые беспилотные вертолеты (дроны). Пройдя все необходимые испытания, они хорошо себя зарекомендовали и сейчас активно используются для проведения специальных операций.

Несмотря на то что аппарат напоминает игрушку, он широко применяется для решения сложных технических задач: поиска очагов возгорания, радиационного контроля, анализа проб воздуха, аэрофотосъемки, в том числе с мест аварий и катастроф.

В нашей компании квадрокоптер стал незаменимым помощником при осмотре участков трассы кабельной сети или трубопровода, расположенных в труднодоступной местности, вдали от населенных пунктов. Поднявшись на высоту до 150 метров, он может оперативно добраться до цели, патрулировать окрестности на расстоянии до 4 тысяч метров от места взлета и передавать информацию из первых, так сказать, винтов. А с помощью встроенной фото- или видеокамеры он может делать четкие кадры с высоты птичьего полета.

Тестовая эксплуатация аппарата началась только в прошлом году, но летающий «малыш» уже успел отличиться: помог предотвратить возмож-



Кадры оползней и несанкционированных строительных работ, выполненные камерой квадрокоптера

ный порыв кабельной сети компании. Квадрокоптер «увидел», что вблизи охранной зоны трассы проводятся несогласованные земляные работы. Тяжелая строительная техника, работа-

поверх проложенного кабеля, засыпала землей кабельный колодец. Данные были направлены компании-застройщику, в результате удалось избежать ЧП, сэкономить трудовые и финансовые ресурсы.

Воздушный разведчик оказался полезным и при обследовании оползневых участков. По просьбе подразделения по обслуживанию трубопроводов инженеры департамента информационных технологий и управления информацией выехали в район, взяв с собой квадрокоптер. Аппарат зафиксировал оползневые участки, образовавшиеся в результате строительных работ сторонней организации вбли-

зи трассы трубопровода компании. Специалисты отдела по обслуживанию трубопроводов, обследовав местность, выяснили, что застройщик не провел необходимых противоэрозионных ме-



роприятий, и обратились к нему с требованием устранить нарушение.

У квадрокоптеров как представителей малой авиации много преимуществ, в частности они недороги и просты в эксплуатации. Единственное, что требуется от специалистов, — научиться грамотно управлять аппаратом, поскольку квадрокоптер держится в воздухе около двадцати минут, и за это время он должен успеть выполнить задачу с оптимальными параметрами, безопасно для самого себя и для окружающих.

Сегодня multifunctional летательные аппараты готовы к новым заданиям. Если для решения производственных вопросов вам нужны квадрокоптеры, обращайтесь к специалистам департамента информационных технологий и управления информацией за методологической и технической поддержкой. Квадрокоптеры обязательно прилетят к вам на помощь!

■ Игорь Зиновенко, Игорь Иволга

## February Holiday

Dear colleagues! This month we celebrate a national holiday – the Defender's Day. Traditionally on 23 February we congratulate our men feeling grateful for their support, consideration and responsiveness. We cannot do without men who protect their families from troubles, take all responsibility for the present and all efforts to make the future happy.

Our project demonstrates many bright examples of such men – people of different disciplines – engineers and designers, drillers, operators of production facilities, economists, legal and HR specialists. They are representatives of different countries and nationalities working as a joint team to achieve common goals and objectives,

feeling for the performance of Sakhalin Energy and taking efforts to contribute to steady improvement of this performance from year to year not depending on weather, market changes or economic conditions. They assume full responsibility for development



of new projects and supply of power resources, for the future of the company in general and each of company employees in particular.

Our warm congratulations to all the men working for Sakhalin Energy! May your life be full of bright events, success and happiness and may you spend your every day with your family and beloved ones. We wish you stable personal and professional growth and all your plans come true!

■ Sakhalin Energy Women

### assets

## Successful Year, Excellent Result!

The main goal for our assets is to produce hydrocarbons for the market, but ensuring the safety of the installations for people, for the community and for the environment, as well as a reliable operation of equipment, systems and assets. And safety is related to the proper operation of the protection devices on equipment, systems and assets. These protection devices are called "Safety Critical Elements" (SCE) and are subject to periodic preventive & corrective maintenance, calibration and verification processes, to ensure their fully compliance with our requirements under the operating case scenarios.

To ensure our Operational Excellence through Maintenance and Integrity Execution (MIE), one of the main Sakhalin Energy score card items are: a) Work preparation, scheduling and Execution and b) Safety Critical Elements and Performance Standard. To ensure the fully compliance with these requirements, Sakhalin Energy is subject to a yearly assessment for all assets by a specialised panel with worldwide experience in this matter.

The score card items are checked by these auditors in two areas: Integrity Assurance (IA) and Maintenance Execution (ME).

From these ME and IA assessments, an overall classification criteria is set up at reactive, calculative and proactive. The "reactive" scoring is not desired, because it indicates that the system and the people are reacting to deficiencies, meanwhile the "calculative"

scoring indicates a natural well doing of systems and execution. "Calculative" is a measure of the maturity of our way of doing things (culture), and was originally spelt out in the terms of the HSE culture and means that people know their roles in maintenance execution and integrity assurance and are competent in performing them. Also we are reliably compliant with our global WPSE and SCE management processes, all the process steps and all relevant SCE's are implemented.

This MIE assessments started in 2011, and on a yearly basis, each asset is subject to the assurance process. Originally in 2011 and 2012, all assets were assessed achieving the positive "calculative" status. But because of "uneasing, relaxing and changeover of people", some degradation the MIE process was pushing us more into the "reactive" mode, obtained during 2013 and 2014 in the assessments. But only OPF obtained the "proactive" scoring. For 2015 "Calculative" scoring was regained, demonstrating that all our assets are handled under a better planned scenario, avoiding reactive and corrective maintenance, as well as improvements in planning, scheduling and execution, at the same time of top performance standards. Obtained scores for all assets were close to 70%, which locates us at the top (top quartile benchmarking) compared to other worldwide installations under the same programme, and OPF retained the "proactive" score, only one achieving this worldwide.

### bookshelf

## The Journey Book is the Guide for Each of Us

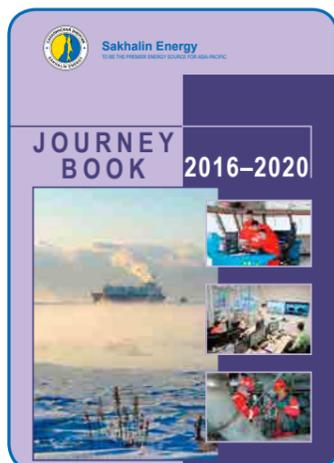
It is the seventh year when Sakhalin Energy has issued the Journey Book – for 2016–2020: Sakhalin Energy launched it in 2009, as an approach to setting and working on company priorities. Since then the booklet has served as a guide to understanding the company's main goals for the next five years and the activities supporting them. The Book helps each of us to have a vision of the company's values and priority actions and align them with our respective areas of focus. As we are

working in real time, this is also a living document with moving targets.

By good tradition you will find – DID YOU KNOW THAT headings on each page and pages for notes that makes the book more personal.

As you understand, each of us has a role to play to contribute to the achieving our objectives. Please keep this in mind.

It is very important for further improvement of the process to have a feedback from each of us on the process



how the book is created and communicated.

If there are any comments, please provide them either individually or as a team to ea@sakhalinenergy.ru.

## Diving Deep – Hull Inspection at Molikpaq

One of the more peculiar scopes of work for the diving team is the annual Ballast Water Tank inspection of the Molikpaq platform.

The Molikpaq platform is an Octagonal shaped steel gravity based drilling and production platform within the Piltun-Astokhskoye field, to the north-east of Sakhalin. The platform consists of twelve ballast water tanks around the periphery of the platform, these tanks being filled with sea water to provide additional weight/ballast to keep the platform firmly anchored to the seabed. Each year three of the ballast water tanks are inspected by "Diver surface swimmer inspectors". These highly qualified divers don't actually dive or swim within the tank but due to the proximity of water within the tank, and the reason that it is flooded level by level to allow the inspections to proceed, there is a requirement for specialist skills of diving personnel.

The inspections comprise of:

- wall thickness surveys of the tank walls, tank bottom and various internal piping;
- cathodic protection surveys/readings and replacement of wasted anodes;
- general visual inspections.

In preparation for the work offshore the diving contractor (FSDS) is provided with a detailed scope of work from which they will produce project plans, inspection formats, Emergency Response procedures, a bridging document (between FSDS's HSE Management System and that of Sakhalin Energy). A robust Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) of the project is undertaken ahead of mobilisation to the platform.

All team members are also trained in confined space entry. Once at the platform, quite some preparatory safety related activities are executed before the actual work can start.

The tank is drained of its ballast water down to tank bottom,

the tanks hatches are opened and the tank is forced air ventilated. Before a permit to work is issued the tank will be tested for air quality by the platform HSE team; a "confined space rescue team" will enter the tank wearing self-contained breathing equipment and will carry out a structural check of the ladder ways and internal platforms along with air quality monitoring. Only once the HSE department is satisfied that air quality and structural integrity is fully acceptable will they allow the permit to be made live.

All the equipment has to be man-handled by lowering via pulleys and hoists down into the tank - which is nearly thirty metres deep - through manholes. Portable intrinsically safe lighting is also lowered down and set up at various stage levels through the tank.

One of the first items to be set up on the tank bottom is an inflatable dinghy which will act as a mode of transportation and inspection platform throughout the inspection.

The divers will commence their inspections and report back to an inspection coordinator who is in the tank with them. The coordinator collates all the information required for the inspection report.

Once the lower level is completed the tank will be filled up to predefined levels and the inspection will continue upwards with the divers using the inflatable dinghy to access the various inspection locations. On completion the tank hatches are replaced, tightened, barriers and equipment removed before the permit can be closed.

Diving activities are always subject to the strictest controls possible, for both HSE and operational aspects. A survey like the Ballast Water Tank inspection is particularly challenging due to the quite unique conditions but the associated controls and documentation serve as valuable input to other operations of Sakhalin Energy Geomatics team.

■ Rob Kok

# Водолазы в танках

О том, какие водолазные работы нужно проводить, не погружаясь в морские глубины, и какие задачи приходится при этом решать специалистам по подводно-техническим работам компании, мы попросили рассказать руководителя отдела геоматики производственного директората Роба Кока и руководителя водолазных работ Фила Джонсона.

**Роб Кок:** «Проверку балластных танков на платформе «Моликпак» можно назвать одной из самых сложных операций, которую выполняют специалисты по водолажным работам в «Сахалин Энерджи».

Платформа представляет собой стальную конструкцию с восьмигранным основанием гравитационного типа, по периметру которого размещены двенадцать балластных танков. Для того чтобы придать «Моликпаку» дополнительную устойчивость и обеспечить его надежную фиксацию на морском дне, они заполнены морской водой.

Во время инспекции водолазы должны визуально оценить целостность конструкции, получить данные о толщине стенок, днища и внутренней трубной обвязки резервуара, провести обследование катодной защиты, снять показания и заменить отработанные аноды.

**Фил Джонсон:** «Перед проверкой подрядчик по водолажным работам компания FSDS получает подробное описание объема работ, на основе которого составляется план, определяется формат проведения инспекций и разрабатываются процедуры действий в чрезвычайной ситуации. Согласовываются требования

систем управления вопросами ОТОСБ подрядчика и «Сахалин Энерджи» и проводится тщательная оценка рисков. Все члены команды на специальных тренингах отработывают навыки нахождения в замкнутом пространстве. Затем на платформе проводятся учения по эвакуации пострадавшего из балластного танка».

**Роб Кок:** «Резервуар полностью освобождается от воды, открываются люки, устанавливается приточная вентиляция. Поскольку разрешение на выполнение работ выдается только после того, как специалисты по ОТОСБ убедятся, что качество воздуха и целостность элементов конструкции балластного танка полностью соответствуют требованиям безопасности, первыми спускаются спасатели с дыхательными аппаратами замкнутого типа.

С помощью специального механизма через люки в резервуар доставляется оборудование, в том числе переносные искробезопасные светильники, которые устанавливаются на разной высоте.

В первую очередь в танк, днище которого находится на уровне 30 метров ниже главной палубы, помещается надувная лодка, которая служит главным



транспортным средством и одновременно смотровой площадкой.

После этого высококвалифицированные водолазы начинают осмотр. Вместе с ними работает координатор, в задачу которого входит сбор информации.

После завершения работ на нижнем уровне танк постепенно, уровень за уровнем, заполняется водой, и осмотр проводится на каждом из них».

**Фил Джонсон:** «Проверка балластных танков сопряжена с особыми трудностями, поскольку проводится в сложных условиях. В «Сахалин Энерджи» при проведении водолажных работ действуют самые жесткие меры контроля как в плане ОТОСБ, так и с точки зрения эксплуатационной безопасности».

# Ното есоnотичес

### кадры

Руководитель экономической группы финансового директората Роман Пенязь считает, что экономист должен нести ответственность за результат, не бояться принимать решения, быть стрессоустойчивым. А что еще необходимо для того, чтобы быть успешным в нашей компании?

— Роман, как вы определили бы круг вопросов, которые решают экономисты в «Сахалин Энерджи»?

— Компанию можно сравнить с движущимся автомобилем, а управление финансового контроля, составной частью которого является наш отдел, — с приборной панелью, на которой расположены важнейшие индикаторы.

### ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА



Роман Пенязь — выпускник филиала Тихоокеанского государственного экономического университета по специальности «экономист-менеджер». Совмещал учебу с работой в сфере логистики и морских перевозок. В 2005 году (на пятом курсе университета) начал работать в «Сахалин Энерджи» младшим бухгалтером, через два года получил должность старшего бухгалтера. В 2012 году был назначен руководителем экономической группы в финансовом директорате.

Это определение я услышал от одного из руководителей, и оно показалось мне точным. Главное научиться считывать показания, уметь вовремя заметить проблемы и понять, что нужно сделать, чтобы решить их правильно. Это относится ко всем сотрудникам нашего департамента и ко мне лично. Необходимо понять, как работают все части нашего «автомобиля», и научиться максимально эффективно им управлять.

— С какими трудностями вы сталкиваетесь?

— Движения с места в карьер не бывает. Нужны терпение, усердие в выполнении нередко рутинных функций, уважение к установленному порядку и соблюдение дисциплины. И какими бы сложными ни были бизнес-задачи, за три года работы в качестве руководителя группы я понял, что одной из главных трудностей остается работа с людьми. Сейчас в моей команде пять человек, управлять ими — интересная и сложная задача. Руководителю нужно учитывать, что людей нельзя описать одной формулой, все очень разные. Поэтому я продолжаю изучение науки управления, постоянно развиваю навыки работы с людьми.

— Один из топовых российских экономистов Алексей Белянин\* считает, что понятие ното есоnотичес претерпело серьезные изменения: сейчас в экономической науке необходимо учитывать психологические и поведенческие аспекты жизни человека.

— Это действительно очень важно.

В моей команде люди разных возрастов, разного склада характера и разного подхода к работе. В управлении я стремлюсь к диалогу, предпочитаю определить, что служит мотиватором для конкретного человека, и только после этого разрабатываю план развития компетенций сотрудника — как профессиональных, так и лидерских.

— Какие из инструментов развития в компании были наиболее эффективными для вас лично?

— В моем случае ключевую роль сыграла направленность на развитие лидерских качеств. В начале моей карьеры менеджер определил зоны для развития и номинировал на обучение по программе «Основные навыки руководителя». В интерактивных упражнениях моделировались нестандартные ситуации, которые дали мне возможность приобрести и потренировать необходимые навыки, подготовили меня к решению проблем в повседневной деятельности. Это был важный для меня урок: оценка и помощь руководителя необходимы для планирования развития. Там, где нет диалога, где нет желания и умения принимать обратную связь, нет и прогресса. Следующий шаг — постоянная работа над собой. При этом нужно «сверять курс» с руководителем, чтобы понимать, в правильном направлении движешься или нет. Это очень важно, знаю не только по своему опыту.

В нашей компании процесс обучения не заканчивается никогда. Профессиональное развитие, на мой взгляд, является очень важным фактором в карьере. Пути получения новых знаний различны: это может быть профессиональное обучение или непосредственно работа. В последнее время мне кажется предпочтительным именно второй вариант. Мне интересно работать с реальными фактами и пробле-

мами, которые возникают в бизнесе, используя имеющуюся теоретическую базу. Стараюсь не ограничиваться работой в своем отделе: если предлагают участие в проектах других подразделений, я чаще говорю да, чем нет. Необходимо отдать должное руководству компании, которое поддерживает такого рода развитие.

— На кого вам хотелось бы равняться в профессиональном плане?

— Трудно выделить кого-то одного, рядом со мной работает много людей, которые служат примером в отношении к делу: они могут вычленив суть проблемы и разрешить ее, как говорится, малой кровью.

— Какое ваше качество вам мешает?

— Не всегда учитываю разные точки зрения, иногда рассматриваю проблему только со своей позиции. Работаю над этим.

— Ваши пожелания молодым специалистам, стремящимся к карьерному росту?

— Умение на все находить время является одним из главных факторов развития. Старайтесь правильно распределять время, не откладывайте дела на потом. Держите открытым окно для новых возможностей! Ваши рутинные дела должны быть сделаны к моменту, когда руководитель решит делегировать вам нерутинное, интересное задание. В противном случае шанс может выпасть кому-то другому. Я бы назвал это одним из методов борьбы за свою карьеру.

Еще один совет: не надо заниматься самообманом, надо быть честным с собой и по отношению к другим, самокритичным и принимающим критику. Обратная связь от коллег позволит правильно сориентироваться, проанализировать ситуацию и вовремя принять меры. Надо помнить, что только на хорошем фундаменте можно построить добротный профессионализм.

\* Алексей Белянин — математик, обладатель степени PhD Манчестерского университета, доцент Международного института экономики и финансов и заведующий лабораторией экспериментальной и поведенческой экономики НИУ ВШЭ.

## Среди лучших корпоративных медиа России

### 2008: СБОРНИК «ЛУЧШИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИЗДАНИЯ РОССИИ 2006–2007 ГОДОВ»

Впервые ежемесячная корпоративная газета «Вести Сахалин Энерджи», первый выпуск которой состоялся осенью 2007 года, включена в сборник «Лучшие корпоративные издания России» 2006–2007 годов. В сборнике, издающемся при поддержке Российской ассоциации менеджеров России, Общероссийской общественной организации работников СМИ «МедиаСоюз», представлены более 50 корпоративных информационных проектов, в том числе ОАО «Газпром нефть», ГК «Норильский никель», ОАО «Ростелеком», международного аэропорта «Шереметьево», Росгосстраха. Всего за год наша молодая газета встала в один ряд с изданиями, формирующими стандарты качества российской корпоративной прессы.

### 2010: ДВЕ НАГРАДЫ В КОНКУРСЕ «СЕРЕБРЯНЫЕ НИТИ»

По итогам Национального конкурса корпоративных информационных ресурсов «Серебряные нити» компания стала победителем сразу в двух номинациях: «Лучшая корпоративная телевизионная программа» — с телевизионной программой «Энергия»; «Высокий уровень решения корпоративных задач» — с газетой «Вести Сахалин Энерджи».

Наши информационные проекты получили признание за высокий уровень решения поставленных задач, укрепление репутации компании как среди сотрудников, так и во внешней аудитории, за успешное формирование корпоративных ценностей.

Из 110 проектов — участников конкурса лауреатами стали 24 лучших корпоративных медиа России, в том числе корпоративные медиа «Сахалин Энерджи».

### 2012, 2013, 2015: В ПЯТЕРКЕ ЛУЧШИХ

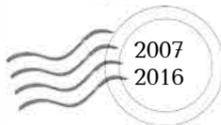
Ежегодно деловой портал «Управление производством» составляет рейтинг с целью выявления корпоративных изданий, наиболее полно и качественно освещающих процессы современного, эффективного производства в своих компаниях. Лидеров рейтинга определяет аудитория портала. Чем больше количество посещений всех статей конкретного корпоративного издания за год, тем выше его место в рейтинге.

Среди более чем двухсот ежегодных участников рейтинга — корпоративные издания промышленных компаний РУСАЛ, «Газпром Нефть», ГК «Норильский никель», «РусГидро», «КАМАЗ», «Татнефть» и многих других.

В 2012 году наша газета стала четвертой по количеству посещений всех статей 2011 года. В 2013 году «Вести» снова вошли в пятерку лучших. В 2015 году газета в очередной раз стала одним из лидеров, заняв 5-е место в номинации «Нефтегазовый комплекс».



## Примите поздравления



### ПОЧТОВАЯ КАРТОЧКА POSTCARD



Дорогие коллеги! Поздравляю вас с сотым выпуском корпоративной газеты «Вести»!

Уже сто раз вы получали новый, пахнущий типографской краской экземпляр на свой стол, сто раз загружали его с новостного экрана, сто раз читали новости и открывали свои любимые рубрики. Такое замечательное число означает, что газета — востребована, полезна и интересна вам, дорогие читатели.

Я очень рада, что была частью замечательной команды творческих людей, которые вкладывают всю свою душу и весь свой профессионализм в этот проект. И даже сейчас, находясь в другом часовом поясе, я время от времени захожу на сайт, чтобы открыть газету и узнать, что же интересного происходит на моей далекой и любимой малой родине. Я желаю газете еще долгое время оставаться долгожданным вестником полезной и интересной информации!

*Евгения Олейникова, управление по связям с общественностью, 1998–2013 годы*

Dear Colleagues,

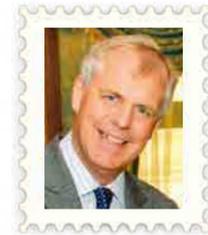
Congratulations on corporate "Vesti" publication 100th edition! It's been hundred times when you received new, ink smelling newspaper at your desk, hundred times you have downloaded it from the news page, and hundred times you have read news and opened your favourite columns. This remarkable number means that the newspaper is popular, useful and interesting for you, dear readers. I am really glad to have been a part of this wonderful team of creative people who put their hearts and professionalism to this project. Even now, living in the other time zone I once and again visit the website to open the news page and find out what interesting is going on in my far away and loved small motherland. I wish the newspaper to continue being long-awaited messenger of helpful and attractive information for many years to come.

*Evgenia Oleinikova, External Affairs, 1998–2013*

## Наши «Вести» читают во всем мире!



### ПОЧТОВАЯ КАРТОЧКА POSTCARD



Поздравляю «Вести» с сотым выпуском!

Все восемь лет — с самого начала выхода — издание сообщает своим читателям новости и другую актуальную информацию обо всех текущих проектах «Сахалин Энерджи». Вместе с ростом компании все более успешной становится и газета. Команда, которая все эти годы трудилась над созданием выпусков «Вестей», проделала поистине замечательную работу. Желаю вам еще как минимум сто выпусков!

*Джим Нивен, менеджер отдела внешних связей, 2005–2008 годы*

Congratulations to Sakhalin Energy's "Vesti" publication on its 100th edition.

Throughout the last 8 years since it was first published, it has brought all the news and information of Sakhalin Energy's projects to its readers. "Vesti" has continued to go from strength to strength as Sakhalin Energy has continued to grow. Well done to all the team over the past years that have so successfully put together each issue. Here's to the next 100 issues!

*Jim Niven, External Affairs Manager, 2005–2008*

## Congratulations!



### ПОЧТОВАЯ КАРТОЧКА POSTCARD



Поздравляю «Вести» и всю компанию «Сахалин Энерджи» с юбилеем — сотым выпуском! Я до сих пор невероятно горжусь тем, что мне довелось работать над проектом «Сахалин-2» и тем самым содействовать процветанию акционеров, компании «Сахалин Энерджи» и, конечно, России. Первые объекты обеспечили компании и ее персоналу сильные позиции, проложили путь к расширению проекта, и я желаю вам больших успехов в этом начинании.

*Хилари Мерсер, менеджер по строительству завода СПГ/ТОН, проект «Сахалин-2», 2003–2008 годы*

Congratulations to "Vesti" and the whole of Sakhalin Energy on this the 100th edition. I am still incredibly proud of my involvement with Sakhalin Energy and helping to create prosperity for its shareholders, the company and indeed the Russian Federation. Whilst the original facilities we created remain strong Sakhalin Energy and its people also stand at the start of a new journey to expand those facilities and I wish them all the best for that endeavor too.

*Hilary Mercer, Sakhalin-2 LNG/OET Construction Manager, 2003–2008*



### ПОЧТОВАЯ КАРТОЧКА POSTCARD



Уважаемый коллектив «Вестей», дорогие друзья в «Сахалин Энерджи»!

Сто выпусков высококачественной газеты — это хороший повод поздравить вас и поблагодарить за вклад в дело и личную заинтересованность в том, чтобы эта традиция «Сахалин Энерджи» жила и привлекала читателей.

Я приветствую вас и поднимаю свой виртуальный бокал: да пребудет с вами сила для следующей сотни выпусков!

*Томас Зенгерли, директор по производству, 2011–2015 годы*

Dear "Vesti" team, dear friends at Sakhalin Energy!

One hundred editions of a high quality newspaper is a good reason to congratulate all of you for your contributions and your interest to keep this Sakhalin Energy tradition alive and interesting for all readers.

I salute you and raise my virtual glass on you — may the force be with you for the next 100 editions!

*Thomas Zengerly, Production Director, 2011–2015*

## Слово редакции

Каждый месяц выходит в свет очередной выпуск наших «Вестей». Именно наших, так как корпоративная газета — это издание, в работе над которым принимает участие большая команда специалистов из самых разных отделов компании.

Команда не всегда единодушная, бывают и споры (люди творческие, что тут поделывать), но главное, о чем мы всегда помним, — что мы работаем для читателей. Мы стараемся сделать все для того, чтобы читательская оценка была положительной, а газета — интересной и полезной. Придумываем новые рубрики, тщательно подбираем фотографии, оцениваем перспективность предстоящих событий в компании.

Наиболее увлекательные идеи, невероятные темы, неожиданные подходы предлагают нам именно наши читатели. Самые активные из них постепенно переходят в ряды авторов и дополняют коллективный портрет команды «Вестей» — команды умной, хорошо образованной, креативной.

Часто мы слышим такую фразу: «Я бы написал материал в газету, да только не умею, я ведь технарь (далее по факту: айтишник, бурильщик, финансист...)».

Это заблуждение! Писать умеют все (безграмотность в России давно побеждена). Более того, почти все айтишники, инженеры, бурильщики — все мы! — охотно общаемся в соцсетях, делимся впечатлениями о фильмах, концертах, спортивных матчах. А разве в компании мало интересных событий? Откуда же страх перед чистым листом бумаги или белым окном текстового файла? Этот страх просто нужно преодолеть!

Главный рецепт — начать писать. Константин Паустовский, известный писатель и журналист, рассказывал: «Главное — это попасть на творческую волну. Бывает, что не можешь написать ни одной живой строчки, мучаешься, злишься на себя. И вдруг возникает момент, когда материал организуется сам собой, и память вместе с воображением подает вам все нужное для того, чтобы получилась законченная статья или рассказ... Поэтому никогда не нужно отчаиваться, а надо пробовать и пробовать, чтобы войти в творческий строй».

Важно найти свою тему, о которой захочется написать, поделиться с коллегами, с читателями нашей газеты. И все получится!

Выпуск газеты, который вы держите в руках, — сотый. Первый номер вышел немногим меньше девяти лет назад, в 2007 году, и все это время вы помогали нам делать нашу газету такой, какая она есть, помогали ее развивать. Всех читателей, авторов и сотрудников поздравляем! Будьте здоровы, держитесь вместе и не теряйте друг друга в пути. А главное — пишите! Мы ждем!



# Земля, где восходит солнце

Компания «Сахалин Энерджи», правительство области и Региональный совет коренных малочисленных народов Севера Сахалина подписали третий План содействия развитию КМНС на 2016–2020 годы.

Главная отличительная особенность третьего Плана содействия — акцент на развитие потенциала коренного населения, усиление его роли в управлении программой в ближайшие пять лет.

План содействия был утвержден делегатами конференции коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области на основе принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, закрепленного в Декларации ООН о правах коренных народов.

Торжественная церемония подписания соглашения о сотрудничестве проходила в Москве. В ней принимали участие представители корен-



Олег Кожемяко и Роман Дашков на церемонии подписания



Обряд кормления духов чух-чух проводит Владимир Санги



Нивха Анастасия Бугрей играет на заканге



Подписание третьего «Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области»



Нанайка Галина Тумали исполняет танец шамана



ного этноса, компании «Сахалин Энерджи», правительства региона, журналисты информационных агентств, лингвисты и специалисты других научных областей.

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков отметил, что План содействия соответствует лучшим российским и международным практикам в области взаимодействия промышленных компаний с коренными народами.

По мнению губернатора Сахалинской области Олега Кожемяко, объединение усилий уникального государственно-частного партнерства создает платформу, которая позволяет видеть перспективу развития.

Выступая от имени коренных малочисленных народов Севера области, Федор Мыгун, председатель Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, поддержал практическое развитие плана. «Мы научились понимать друг друга. Только сообща власть, бизнес и коренные малочисленные народы могут решать многие вопросы», — сказал он.

За десятилетнюю историю План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области был неоднократно отмечен многими российскими и международными наградами. В его активе более 500 проектов, реализованных представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалина, многочисленные проекты сохранения языков и культуры КМНС, в том числе выпуск ряда брошюр, книг и словарей; поддержка десятков общин и хозяйств, стипендии для сотен студентов. Подробная информация о ходе реализации плана будет по-прежнему размещаться на сайте [www.simdp.ru](http://www.simdp.ru).

Видеоролик «Земля, где восходит солнце» можно посмотреть на сайте компании [www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru) в разделе «Медиа».

общество

книжная полка

## Конкурс фонда «Энергия»

### О ФОНДЕ

Фонд социальных инициатив «Энергия» — одна из благотворительных программ компании. Конкурсная программа, начатая в 2003 году, нацелена на поддержку общественно важных инициатив и позволяет выявлять наиболее интересные и эффективные способы решения актуальных проблем местных сообществ.

### О КОНКУРСНЫХ ПРОЕКТАХ

Поддержка инициатив на местах способна не только внести серьезный вклад в решение проблем, но и подкрепить уверенность неравнодушных граждан в возможности улуч-



Проект 2015 года «Чеховский сквер»

Один из принципов, которым руководствуется компания при конкурсном отборе, — принцип открытости и прозрачности.

Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и власти.

### УРОВНИ ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2016 ГОДУ

Местные инициативы: до 250 тысяч рублей.  
Партнерские проекты: до 500 тысяч рублей.  
Целевые проекты: до 1 миллиона рублей.

### ИНФОРМАЦИЯ

Подробнее о конкурсе и условиях участия читайте на сайте <http://www.fondenergy.ru>.

С 2003 года компания предоставила финансирование для 450 инициатив. Реализация этих проектов осуществлялась в 64 населенных пунктах острова.

шить окружающую жизнь, а также повысить потенциал общественных организаций.

Направления конкурсных проектов разнообразны — это образование и культура, спорт и здоровье, охрана окружающей среды и развитие социальных услуг.

## Ориентир для каждого



Книга планов на 2016—2020 годы — это уже седьмое ежегодное издание: компания работает над ним и публикует для всех сотрудников, начиная с 2009 года.

Это сложившийся подход к организации работы над выполнением приоритетных задач, которые стоят перед нами. Книга служит руководством к пониманию главных целей компании и действий для их достижения в ближайшие пять лет и помогает каждому из нас придерживаться корпоративных ценностей в своей работе. Кроме того, она стала живым документом, в котором наглядно отражено, как по мере достижения конкретных показателей расширяется круг наших задач.

По традиции на страницах седьмого издания, в разделе «Знаете ли вы, что...» вы найдете интересные факты о деятельности компании. Как и в предыдущих выпусках, в издании отведено место для персональных заметок.

Наша работа и ее результат зависят от каждого из нас. Не забывайте об этом!

Компании важно знать, что лично вы думаете о Книге планов, формате работы над ней, информировании о ее содержании. Если у вас есть комментарии, идеи — поделитесь с нами. Коллективные или персональные замечания можно присылать на адрес электронной почты: [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru).

технологии

# Вызов африканской пустыне

Десятого января 2016 года на Розовом озере в столице Сенегала Дакаре финишировал восьмой ралли-марафон Africa Eco Race.

### СПРАВКА

Газовый КАМАЗ — специальная модель спортивного грузового автомобиля, в котором в качестве моторного топлива используется сжатый природный газ. Автомобиль создан в 2013 году командой «КАМАЗ-мастер» при поддержке ПАО «Газпром» и банка ВТБ. Цель проекта: демонстрация возможностей природного газа в качестве моторного топлива.

ООО «Газпром газомоторное топливо» — единый оператор ПАО «Газпром» по развитию рынка газомоторного топлива. Целью компании является расширение использования природного газа в качестве моторного топлива, который, по сравнению с традиционными видами топлива, является более экологичным, экономичным и безопасным.

ООО «Газпром газомоторное топливо» стремится к популяризации природного газа в качестве моторного топлива и сопровождает участие газового КАМАЗа в спортивных мероприятиях информационно-рекламными кампаниями.

Маршрут гонки включал 12 этапов и день отдыха на побережье Атлантического океана в Дахле, Марокко. Протяженность маршрута в 2016 году составила 6 000 километров, в том числе 3 750 километров скоростных участков.

Одним из участников выступал первый в мире газовый грузовик команды «КАМАЗ-мастер», пилотировал который пресс-секретарь председателя правления, заместитель начальника департамента ПАО «Газпром» Сергей Куприянов. Штурман экипажа — Александр Куприянов, механик — Анатолий Танин.

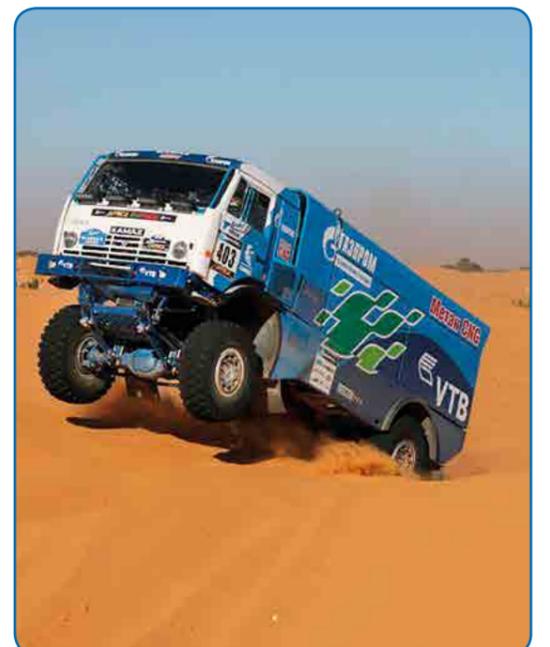
Гонка была напряженной, трасса сложной, тем не менее газовый КАМАЗ стал победителем среди транспортных средств с гибридным приводом.



Команда газового КАМАЗа



Проверка технического состояния перед стартом



Сложнопроходимый участок пустыни

# Из глубины сердца

Новый год, пожалуй, один из самых любимых праздников и у взрослых, и у детей. Это то самое время, когда даже воздух пронизан ожиданием волшебства и чудес. И совершить чудо может каждый!

В 2015 году в «Сахалин Энерджи» в шестой раз прошла благотворительная акция «Новогодние чудеса».

За эти годы десятки сотрудников компании стали добрыми волшебниками, исполнив детские мечты и подарив праздничное настроение тем, кто думал, что уже не верит в чудеса...

В сердцах многих сотрудников компании нашел отклик проект «Письмо Деду Морозу», в рамках которого они исполняют предновогодние желания детей с ограниченными возможностями.

За время проведения акции костюмы новогодних волшебников примерили на себя 50 сотрудников. Чаще других это были Михаил Баяндин и Николай Баранов. А из Снегурочек – Анна Популлова и Наталья Фризюк.

Много среди волшебников и новичков. Викторию Семенову, которая впервые побывала Снегурочкой, после встречи с детьми переполняли эмоции: «Дух захватывает, когда ты видишь детскую искреннюю радость, – когда ребенок так ждал этого, когда увидел, что его письмо дошло до Деда Мороза! Это где-то в сердце. Чувствуешь, что ты приносишь радость людям, приносишь добро».

А подарок и правда заветный-заветный. Как отмечают специалисты центра «Преодоление», вместе с которыми на протяжении пяти лет мы проводим акцию, родители многих детей, посещающих центр, в силу объективных причин не в состоянии подарить своему ребенку желанный подарок. Некоторые из них к предложению принять участие в акции «Письмо Деду Морозу» относятся скептически, не верят, что такое возможно. Тем сильнее удивление и радость, когда Дед Мороз со Снегурочкой приносят ребенку тот самый – заветный – подарок.

Не передать слов благодарности, которые высказывают одинокие пожилые люди, получившие предновогодние подарки от сотрудников «Сахалин Энерджи». В 2015 году сюрпризы получили 200 одиноких бабушек и дедушек старше 80 лет из Долинска, Корсакова, Анивы и Южно-Сахалинска. Многие из них прикованы к постели и даже не выходят из дома.

В 2015 году в рамках акции «Новогодние чудеса» была собрана рекордная сумма – более 360 тысяч рублей. Эта сумма включает средства, собранные на всех объектах компании, вклад объединенного благотворительного комитета «Зима» и стоимость подарков, приобретенных сотрудниками для детей с ограниченными возможностями развития.

■ Елена Алехина



• самые популярные подарки: велосипед, телефон, игровая приставка, планшет!

• живые подарки: рыбки в аквариуме, черепашки, попугайчик!



• 1196 подарков одиноким пожилым людям и клиентам Дома престарелых и инвалидов Сахалинской области!



«Новогодние чудеса 2010–2015» – это:

• исполнение заветных желаний 191 ребенка!



• исполнение самого необычного желания – подарка-сюрприза!



• новогодние представления в южносахалинских театрах – для десятков детей из социально-реабилитационных центров!

## Бакланы на воле

Двух беринговых бакланов, пострадавших во время крупного нефте разлива из танкера «Надежда», выпустили на волю. Крокодил и Четверка — такие прозвища дали пернатым — пока единственные, кого удалось полностью реабилитировать и вернуть в привычную среду обитания после того, как они пострадали из-за утечки топлива из танкера «Надежда» в Невельске.

Содержание нефтепродуктов в пробах морской воды в акватории порта Невельск было превышено почти в 400 раз. Первыми жертвами беды стали птицы: испачканные мазутом беринговы бакланы и морские утки гибли десятками.

Пострадавших пернатых приняли сотрудники компании «Сахалин Энерджи». Около 80 птиц разместили в Пригородном в специально приспособленных для этого помещениях. После курса реабилитации спасти пока удалось только пять. По словам

**В кампании по спасению птиц приняло участие более 70 волонтеров — сотрудников «Сахалин Энерджи».**

специалистов, основная причина столь высокой смертности птиц — сильнейшая интоксикация нефтепродуктами



Четверка перед выпуском на волю

и перитонит. Кроме того, многие птицы были заражены гельминтами.

После того как Крокодила и Четверку перевезли из Пригородного в Невельск, их еще в течение 15 минут «готовили к воле» — оставили в клетках на берегу, давая возможность почувствовать родную стихию.

Затем экологи «Сахалин Энерджи» Тимофей Звездов и Питер ван дер Вольф вынули из клетки Четверку.

Самка баклана сделала несколько шагов к воде и, практически не разминая крыльев, взметнулась в небо. Самец был еще стремительнее: как только открылась дверца, Крокодил выпорхнул из клетки вслед за Четверкой.

По словам Питера ван дер Вольфа, после полтора месяца волнений и сомнений он наконец почувствовал облегчение: «Они повели себя лучше, чем я ожидал. Я думал, они будут плавать, а они вышли из клетки и полетели. Очень надеюсь, что они найдут себе место, питание и будут хорошо себя чувствовать».

Питер ван дер Вольф поблагодарил всех сахалинцев, которые не остались в стороне от невеличской трагедии и продемонстрировали яркий пример отзывчивости, помогая очищать берег от мазута и спасать пернатых.

■ По материалам astv.ru

### мой родной город



## Берген-оп-Зом — город, который пережил тысячу напастей

В 1792 году мой далекий предок перебрался на север Нидерландов (Хорн и Воллендам) из немецкого Мюнстера. Затем, как сказано в семейной хронике, мой прадед, будучи военным, получил назначение в Берген-оп-Зом, расположенный на юго-западе Нидерландов, неподалеку от границы с Бельгией. В этих местах позже родились и мой отец, и моя мать, и мы с сестрой.

История города Берген-оп-Зом (на местном диалекте «береге») уходит корнями в далекое прошлое. Во времена римлян в этом месте располагалось что-то вроде храма, где совершались жертвоприношения.

Город был основан как оборонительная крепость герцогства Брабант на его западной границе с графством Зеландия. Сейчас Брабант и Зеландия являются провинциями Нидерландов, но в те времена они то и дело воевали друг с другом, а Берген-оп-Зом занимал стратегически важное положение на Зеландском направлении.

В 1212 году — по приблизительным подсчетам (поскольку все архивы погибли в большом пожаре 1397 года) — Берген-оп-Зом получил право на самоуправление. Теперь он мог строить оборонительные укрепления и стены, взимать налоги и, самое главное, устанавливать свою судебную систему. Такие города становились независимыми от местных сеньоров (графов и герцогов). Хочу заметить, что Гаага (резиденция правительства) не получила прав на самоуправление и, несмотря на свои размеры, в историческом смысле

так и не приобрела статуса города, оставшись деревней.

Сегодня в Берген-оп-Зоме из оборонительных сооружений сохранились только западные ворота (Lievevrouwenpoort), надвратная башня которых исполь-



Городская ратуша, 1611 год

зовалась в качестве тюрьмы. Благодаря удобному расположению на берегу Восточной Шельды, которая в те времена служила судоходным путем от моря до Антверпена, город стал центром торговли между графствами Зеландия, Фландрия (теперь в Бельгии) и герцогством Брабант. Берген процветал. В настоящее время сохранилось более пяти сот исторических зданий, в одном из которых расположена старейшая в Нидерландах гостиница — de Draeske.

В 1530 году Берген-оп-Зом потерял свое значение как центр торговли (из-за наводнения Восточную Шельду занесло песком). Однако город сохранил стратегическую значимость. Он не раз подвергался осадам со стороны испанцев: в 1588 году под руководством герцога Пармского, в 1622 году — под руководством Спинолы. Благодаря

качественной системе оборонительных сооружений город сумел отбить все атаки. После модернизации укреплений, осуществленной Менно ван Кугорном (известный голландский военный инженер), Берген-оп-Зом стал сильнейшей крепостью в Нидерландах.

В 1747 году город был осажден французами в рамках военной кампании против Республики Соединенных Провинций Нидерландов (так называемая война за австрийское наследство). После двухмесячной осады французам удалось взять город, который они называли La Pucelle (Девственный).

Упоминание об этой битве можно найти на Триумфальной арке в Париже. За участие в битве французский генерал Ульрих фон Левендааль (датский наемник, немец по происхождению, который одно время сражался в русской армии, одержавшей победу над турками в 1739 году и шведа-



Наряженные крабы

ми в 1743 году) был произведен в маршалы Франции. Однако жители Бергена-оп-Зома до сих пор говорят о битве с болью: она принесла в город грабежи, насилие и пожары. На городской ратуше высечен девиз



Западные городские ворота



Колокольня церкви святой Гертруды

города: Mille Periculis Supersum («Я пережил тысячу напастей»).

В XVII—XVIII веках большое значение приобретает рыболовство, а в XIX веке, в эпоху индустриализации, — чугунолитейное производство и агротехника. Однако Берген-оп-Зом так и не смог вернуть себе былую значимость: неоставало надежных коммуникаций (железных и автомобильных дорог, речных путей).



Главная площадь в карнавальный понедельник

Во время Второй мировой войны город чудом избежал масштабных разрушений. В ознаменование этого каждый год горожане устраивают шествие в честь Девы Марии.

Берген-оп-Зом известен своим карнавалом. Это уникальное действо с очень древней традицией. Правление городом передается в руки принца карнавала, и на протяжении четырех дней все веселятся и радуются жизни в преддверии сорокадневного поста (за которым следует Пасха). На это время город получает имя Краббехат (Крабья дыра) и жителей, соответ-

ственно, называют крабами. По традиции в течение года принц карнавала живет на болотах к западу от города.

На карнавал горожане явятся в одежду из занавесок и драпировок. В понедельник на центральной площади разыгрывается грандиозная пьеса, в которой участвует даже... колокольня! Ее драпируют тканью, приделывают «лицо» и наделяют очень низкий «головосом». Во вторник проходит парад, в котором участвуют нарядные платформы, соревнуясь за звание лучшей (и полагающийся за это приз).

Из-за экономического спада в конце 1960-х мы уехали из города, и тогда карнавал стал поводом для ежегодной встречи в Бергене всей нашей семьи — вместе с многочисленными дядями, тетями, кузенами и кузинами.

Не так давно мы с женой купили старинную ферму в Бемстере, между городами Хорн и Воллендам. Этой ферме уже 350 лет, и именно в этих местах в 1792 году началась история моей семьи. От фермы не очень далеко и до города Алкмар, откуда родом моя жена. В Алкмаре тоже сохранилось множество исторических зданий, он удачно пережил осаду испанцев в 1573 году, но прославился главным образом своим сыром.

■ Харри Мюрен



Принц карнавала и его шут

# И сказка станет былью

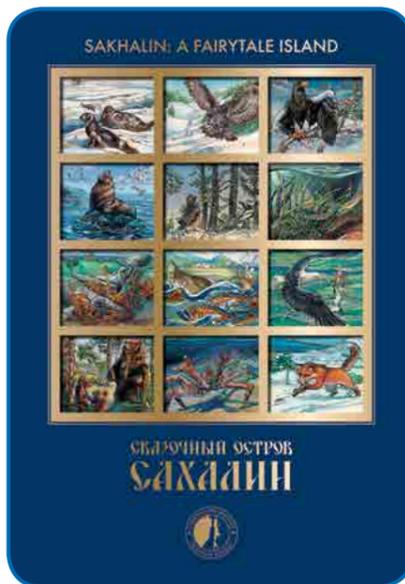
Традиционно в начале года старейшая газета области «Советский Сахалин» рассказывает своим читателям о календарях, выпущенных различными компаниями и учреждениями островного края. Практически ежегодно в этих своеобразных рецензиях можно найти строки, посвященные нашему корпоративному численнику. Не стал исключением и этот год.

В распоряжение редакции поступило более двух десятков разноформатных календарей 2016 года — больших и средних, перекидных и настенных, несколько образцов настольных «домиков» и карманных календариков. Особенно популярной в нынешнем сезоне оказалась тема искусства. Роскошный настенный перекидной календарь приготовила компания «Сахалин Энерджи». Пожалуй, он может претендовать на лидерство в этой номинации. В календаре представлена, в частности, потрясающая цветная графика. На изображениях — все основные представители островной фауны, а на дальних планах — разные объекты шельфового проекта «Сахалин-2». Тон оформлению задает тематический слоган «Сказочный остров Сахалин».

На первой странице этого сказочного численника опубликован акrostих, причем двойной. Акrostих — это литературная форма, в данном случае стихотворение, в

котором некоторые, как правило первые, буквы каждой строки составляют осмысленный текст — слово, словосочетание или даже предложение. В нашем случае и начальные, и конечные буквы строчек образуют слово «Сахалин». Любителям поэтических упражнений можно попробовать поиграть в подзабытую литературную игру буриме и составить свои варианты акrostиха.

В этом же календаре есть и другая творческая изюминка: каждый месяц имеет свой уникальный графический символ и сопровождается краткой текстовой характеристикой, изложенной в былинной манере. На декабрьском листе, например, изображена лиса, увлеченная погоней за мышью. Месяц бодрости, быстрого ума, надежд на новое — так охарактеризовали авторы месяц декабрь и пожелали всем, в том числе и охотнице-лисе, новых удач. А январь сопровождается изображением тюленей-кры-



латок, лежащих на льдинах в окрестностях буровой платформы «Моликпак». Он назван месяцем скрытой энергии жизни и временем замыслов. Ведь симпатяги-крылатки ожидают появления потомства!

Как же в нашем случае сформулировать новогоднее предсказание от «Сахалин Энерджи»? Наверное, так: сказка вполне может стать былью, нужно лишь приложить к этому усилия, ибо под лежащий камень вода не течет.

■ Ярослав Сафонов,  
«Советский Сахалин»

## простые вещи

# Ты не пройдешь!

Человек человеку, конечно, друг, товарищ и брат. А водитель водителю? Водитель пешеходу? Тут далеко не однозначно. С некоторых «всадников», как только они берутся за руль, мигом слетает налет цивилизованности.

Жилой комплекс «Зима» можно назвать оазисом для пешеходов. Водители строго следуют всем правилам дорожного движения и должны придерживаться некоторых дополнительных требований,

действующих только на территории комплекса.

Но без нарушений и здесь не обходится. Чаще всего они связаны с правилами парковки автотранспорта или превышением

скорости (напоминаем: 25 километров в час). Иногда водители забывают включить фары в дневное время или установить пропуск на лобовом стекле, а бывают и более серьезные происшествия.

Информацию о правилах, действующих на территории комплекса «Зима», и о наказаниях, предусмотренных за их нарушение, можно получить на корпоративном сайте, на странице «Управление эксплуатации и развития инфраструктуры».

Давайте выполнять правила, не создавая проблем себе и другим! Чтобы трудности, если и были бы, то, к примеру, такого рода: «Сотрудникам отдела дорожной безопасности в «Зиме» уже нечем заняться! Вчера меня оштрафовали за то, что на подушке безопасности увидели грязную наволочку...»



# Романтика и мужество

**4 ФЕВРАЛЯ (ЧТ), 19:30, «ХАБ»**  
**СЕМИНАР «ОСНОВЫ РАЦИОНАЛЬНОГО ПИТАНИЯ»**

Сообщество диетологического сопровождения Be Fit («Будь в форме») проводит семинар, на котором вы узнаете, как научиться сбалансированно питаться, как похудеть без диет и вреда для здоровья, организовать и соблюдать режим питания. Вы сможете задать вопросы профессионалам в области фитнеса, нутрициологии и спортивного питания. Количество мест ограничено. Информация и регистрация в центре досуга «Хаб».

**6 ФЕВРАЛЯ (СБ), 15:00, «ХАБ»**  
**МАСТЕР-КЛАСС КО ДНЮ ВСЕХ ВЛЮБЛЕННЫХ**

Хотите сделать своим любимым сюрприз ко Дню святого Валентина? С мастером декоратива Анной Смирновой у вас получится оригинальный и приятный подарок — свечи в романтическом стиле. Материалы предоставляются. Билеты в продаже до 5 февраля в центре досуга «Хаб».

**7 ФЕВРАЛЯ (ВС), 11:00, «ОАЗИС»**  
**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ СРЕДИ ДЕТЕЙ «УМЕЮ ПЛАВАТЬ»**

В программе соревнований заплывы: вольным стилем 25 метров, на спине 25 метров, вольным стилем 50 метров, а также комплексное плавание на дистанции 100 метров. Возраст участников — от 6 до 12 лет.

**14 ФЕВРАЛЯ (ВС), 11:00, «ОАЗИС»**  
**СОРЕВНОВАНИЯ ПО БАДМИНТОНУ**

Приглашаем всех желающих принять участие в парных играх (мужчины и женщины). Будут разыграны три призовых места. Регистрация участников в спортивном комплексе «Оазис» и по телефону.

**14 ФЕВРАЛЯ (ВС), 19:00, «ХАБ»**  
**РОМАНТИЧЕСКИЙ ВЕЧЕР**

Ресторан «Хаб» приглашает всех влюбленных на романтический вечер. Особое очарование вечеру придадут приятная живая музыка и изысканное праздничное меню.

**21 ФЕВРАЛЯ (ВС), 11:00, «ОАЗИС»**  
**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ СРЕДИ ВЗРОСЛЫХ**

В программе соревнований заплывы: вольным стилем 25 метров и 50 метров. Возраст участников — от 24 лет.

**21 ФЕВРАЛЯ (ВС), 12:00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-3»**  
**БОГАТЫРСКИЕ ЗАБАВЫ**

Соревнования для настоящих богатырей. В программе: жим гири лежа и стоя.

**23 ФЕВРАЛЯ (ВТ), 19:00, «ХАБ»**  
**ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА**

К этому дню ресторан «Хаб» готовит специальное «меню победителей». Приглашаем вас отметить праздник всей семьей.

**Телефоны**  
«Рекцентр «Зима-3»: 66 3888  
«Хаб»: 66 3820  
«Оазис»: 66 3818, 66 3819

