



Накануне решительного шага

Конференция «Нефть и газ Сахалина — 2015» — одна из основных площадок, на которой обсуждаются вопросы международного сотрудничества в нефтегазовой сфере. На 19-й ежегодной конференции более 560 человек из 15 стран совместно выработывали пути дальнейшего развития отрасли.

С докладами выступили значимые фигуры нефтегазового комплекса — представители профильных министерств России и Японии, Госдумы РФ, Правительства Сахалинской области и ведущих компаний отрасли, таких как «Газпром» и Shell, ExxonMobil и Schlumberger.

В одной из ключевых сессий конференции принимал участие главный исполнительный директор «Сахалин

Энерджи» Роман Дашков. Главная тема его выступления — будущее проекта «Сахалин-2». Роман Юрьевич заметил, что компании, несмотря на достигнутые в реализации проекта успехи, вновь предстоит сделать первый шаг. Речь идет о строительстве третьей линии завода по производству СПГ. Для этого у «Сахалин Энерджи» есть и технические возможности, и кадровые ресурсы.

Кроме того, есть надежный и понятный механизм реализации — Соглашение о разделе продукции (СРП). Несмотря на меняющиеся внешние условия и риски, СРП дает возможность избежать турбулентности, связанной с изменениями в законодательстве, и гарантирует стабильность юридических и финансовых условий реализации проекта.

За годы работы «Сахалин Энерджи» выстроила конструктивные отношения с крупнейшими энергетическими и газовыми компаниями Японии и Южной Кореи. В 2014 году экспорт сахалинского СПГ в Японию составил 80 процентов, в Корею — 18. Остальные объемы поставлялись в Китай, Тайвань, Таиланд. Большая работа ведется и в сфере реализации нефти. Это дает основание с уверенностью говорить о том, что проект

Окончание на странице 2

Читайте в номере

Новые модели сотрудничества

«Сахалин Энерджи», по мнению высоких гостей, является одной из интереснейших компаний в мировом бизнес-сообществе

акционеры..... 3

Апгрейд для «Моликпака»

У этой платформы с этническим названием — примечательное прошлое и многообещающее будущее

объекты..... 5

Инвестиции в экономику

Технический директорат продолжает соблюдать «диету» — с пользой для себя и для всей компании

искусство расходовать..... 5

Праздничные выходные

Все торжества, задуманные к профессиональному дню и затем подготовленные с любовью и старанием, прошли на отлично!

фоторепортаж..... 6

Точки соприкосновения — есть!

Ни одна компания — каких бы высот она ни достигла — не может позволить себе затормозиться в развитии

безопасность..... 8

Бог орлов

Нивхи недаром доверяли белоплечим орланам ничуть не меньше, чем маякам

экосфера..... 10

**16 млрд
долларов**

отчислено в бюджеты
Российской Федерации
за время реализации проекта

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

4 сентября	17 сентября	19 сентября	20 сентября	25 сентября	28 сентября	30 сентября
Состоялось торжественное собрание сотрудников компании, посвященное профессиональному празднику — Дню работников нефтяной и газовой промышленности	Состоялось торжественное закрытие проекта «Чеховский сквер» музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин». Проект осуществлен при поддержке Фонда социальных инициатив «Энергия» и стал одним из самых ярких событий лета	Передано четыре маунтинборда для воспитанников ДЮСШ по горнолыжному спорту. Средства на их приобретение были собраны сотрудниками и подрядчиками «Сахалин Энерджи» во время любительских соревнований по горнолыжному спорту и сноуборду. В соответствии с программой «Спешите делать добро» собранная сумма была удвоена компанией	Открыт зал семейного чтения «Маленький читайка». Этот проект областной детской библиотеки Южно-Сахалинска стал победителем грантового конкурса Фонда социальных инициатив «Энергия»	Завершился опрос мнений работников «Сахалин Энерджи» 2015 года, направленный на оценку уровня вовлеченности персонала, рабочего климата в компании, оценку уважения к национальным и культурным различиям	Прошла встреча сотрудников компании с руководителями акционеров «Сахалин Энерджи» — заместителем председателя правления ПАО «Газпром» Сергеем Хомяковым и исполнительным директором концерна Shell Хью Митчеллом	Состоялось заседание Наблюдательного совета по проекту «Сахалин-2», на котором обсуждались итоги работы компании за 2015 год и другие вопросы реализации проекта

Накануне решительного шага

Окончание. Начало на странице 1

«Сахалин-2» стал надежным энергетическим мостом, который связал Россию со странами АТР.

В своем выступлении Роман Дашков рассказал о том, что «Сахалин-2» является не только символом международного сотрудничества, но и имеет большое значение для экономики Сахалинской области и России в целом. За все время действия проекта компания перечислила более 6 миллиардов долларов США в бюджет Сахалинской области (из более чем 16 миллиардов долларов, перечисленных в бюджеты различных уровней Российской Федерации).

Об этом говорил и губернатор области Олег Кожемяко, отметив, что в 2014 году в областной бюджет поступило 134,7 миллиарда рублей доходов. Относительно 2013 года поступление увеличилось почти на 59 миллиардов рублей, или на 78 процентов. Доля «нефтяных» доходов в общем объеме составляет более 81 процента.

Развитию островного региона способствует и проект газификации. Уже несколько лет «Сахалин Энерджи» поставляет природный газ на внутренний рынок. Всего с начала поставок российской стороне было передано более 5 миллиардов кубических метров газа. Без дополнительных затрат на развитие инфраструктуры компания осуществляет передачу газа в рамках действующего СРП. Сегодня это наиболее эффективная и оптимальная модель газификации острова, которая может развиваться и дальше.

Для работы на проекте «Сахалин-2» компания стремится привлекать российские предприятия. В качестве наи-



На международной конференции «Нефть и газ Сахалина — 2015»

более ярких примеров можно привести сотрудничество с компаниями «Совкомфлот», «Газпром трансгаз Томск». В дни проведения конференции подписаны еще два важных документа — с ПАО «Трубная Металлургическая Компания» и с компанией «РЭП Холдинг», одним из ключевых энергомашиностроительных предприятий России (подробно на странице 3).

Главный исполнительный директор подчеркнул, что приоритеты компании остаются неизменными: безопасность, надежность, обеспечение бесперебойных поставок, эффективность затрат, развитие производства на основе принципов производственной деятельности и социальная ответственность.

Большой интерес у собравшихся вызвала и заключительная часть доклада, посвященная проектам развития «Сахалин Энерджи».

«Совместно с акционерами компании мы приступили к подготовке проектной документации и разработке комплексного плана реализации проекта. Строительство и ввод в эксплуатацию третьей линии расширит возможности газификации острова, укрепит позиции России в качестве ведущего производителя энергоресурсов, принесет экономические выгоды стране, области и будет способствовать дальнейшему укреплению энергетической безопасности АТР», — отметил Роман Дашков.

О важности этого проекта говорили и другие участники конференции. В частности, губернатор заявил, что решение о расширении завода по производству СПГ — судьбоносное событие для Сахалинской области. А заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Александр Медведев назвал проект «Сахалин-2» одним из «главных козырей «Газпрома». Поставки газа с проекта — основа долгосрочного СПГ-портфеля корпорации. «Газпром» по-прежнему намерен развивать свои сахалинские проекты.

Это повторил от имени Shell и Оливье Лазар, председатель концерна в России.

Конференция проходила в непростое для России время кризиса цен на нефтяном рынке и экономических санкций против нашей страны. Однако международное сотрудничество в сфере высоких технологий настолько взаимобусловлено, что любые

С полным текстом выступления главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова вы можете ознакомиться на внешнем веб-сайте компании www.sakhalinenergy.ru

искусственные ограничения негативно влияют на всеобщее состояние. Поэтому стремящийся к развитию бизнес всегда будет искать и находить взаимоприемлемые пути решения проблем.

событие

Мы выстояли

Остров пережил циклон. Выстояла в нем и компания. Непогода началась ранним утром 2 октября. Шквалистый ветер обрушился на юг острова и почти на день оставил жителей без воды и электричества.

Мы стали готовиться к чрезвычайной ситуации накануне, когда получили экстренное сообщение Сахалинской гидрометеослужбы о возможности ухудшения погодных условий. В компании был создан специальный штаб, который работал совместно с дежурной сменой оперативного управления в случае ЧС.

Штаб три дня, 1–3 октября, регулярно проводил селекторные совещания с объектами, в круглосуточном формате следил за ситуацией и принимал решения о необходимых мерах по снижению рисков — объем всех работ был сокращен до минимально необходимого уровня. Еще накануне циклона сотрудникам сообщили, что они могут оставаться дома, необходимость присутствия на рабочем месте определяли непосредственные руководители.

Наши объекты уже подготовили предварительные отчеты о последствиях циклона. К счастью, речь идет о не критических внешних повреждениях на ряде объектов, о поваленных на их территории деревьях.

Вечером 3 октября компания перешла в штатный режим работы. Испытание непогодой мы выдержали.

безопасность

Язык культуры безопасности

В этом году впервые в рамках конференции «Нефть и газ Сахалина» проходила специальная сессия, посвященная вопросам охраны труда и окружающей среды. Ее инициатором стал наш акционер концерн Shell.



О важности вопроса безопасности говорит уже тот факт, что модератором сессии выступал Оливье Лазар, председатель концерна Shell в России. Вместе с ним вопросы ОТОС обсуждали руководители крупных компаний и представители Роструда.

Наша коллега, начальник департамента ОТОС Стефани Лок рассказала об уроках, вынесенных компанией из опыта работы. На этапе строительства, в котором были задействованы десятки тысяч работников и многие работы были связаны с повышенными рисками, у нас и в подрядных ор-

ганизациях, к сожалению, было немало инцидентов в сфере ОТОС. Сейчас ситуация исправилась: компания является одним из лидеров отрасли по безопасности работ. Но успокаиваться нельзя.

Показательно, что несмотря на то что в сессии выступали представители разных корпоративных культур, специалисты с опытом работы в России, Франции, Норвегии, Австралии, основная терминология выступающих была общей. Звучали такие понятия, как лестница безопасности, культура лидерства, практика вмешательства и остановки небезопасных работ. Язык культуры безопасности труда становится еще более международным, чем английский. Не удивительно: это язык ответственности, заботы о людях, их жизни и здоровье — простых и главных для каждого из нас вещах.

«Газпром» сообщил, что 2016 год будет объявлен в компании Годом охраны труда. Еще одно свидетельство того, что не только язык, но и в целом культура безопасности, потребность в ней все более активно входят в нашу повседневную жизнь.

Р. С. Впервые за историю проведения конференции делегация компании была столь многочисленной. Кроме Романа Дашкова и Стефани Лок еще семь наших коллег выступили на пленарных заседаниях и круглых столах. Это Андрей Охоткин, Михаил Шиликовский, Андрей Саматов, Тарас Глазунов, Эдуард Есиков, Марина Ким, Сергей Прохорченко.

Новые модели сотрудничества

В последние дни сентября состоялся визит на Сахалин представителей акционеров «Сахалин Энерджи» — заместителя председателя правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова и исполнительного директора концерна Shell Хью Митчелла.

Основная цель этого визита — обсуждение вопросов взаимодействия в кадровых вопросах в рамках подписанного в июне между двумя компаниями соглашения о стратегическом сотрудничестве.



Сергей Хомяков рассказывает о сотрудничестве компаний-акционеров в области управления персоналом

График визита был очень напряженным. В первый рабочий день состоялась встреча с губернатором Сахалинской области Олегом Кожемяко, в которой принимали участие гости острова и исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. Губернатор высоко оценил работу нефтегазовых компаний, отметив, что она имеет

ключевое значение для области, поскольку большая часть бюджета формируется за счет поступлений от этого сектора экономики. «Поэтому мы искренне заинтересованы в дальнейшем развитии проекта «Сахалин-2», — сказал он.

Завершился первый рабочий день встреч с сотрудниками компании. Во вступительном слове Роман Дашков посоветовал всем участникам встречи максимально использовать эту возможность и больше узнать о перспективах, которые открываются перед персоналом компании.

Выступая на собрании, Хью Митчелл сказал, что после его предыдущего приезда в 2006 году на проекте произошли разительные перемены. Компания приобрела отличную репутацию в области производственной эффективности, добилась успехов в решении вопросов ОТОСБ и стала надежным поставщиком углеводородов потребителям.

Он также отметил, что «Сахалин Энерджи» является успешным примером партнерства между компаниями «Газпром» и Shell и выразил надежду, что наш коллектив «возьмет часть генов у компаний-акционеров, но при этом сохранит собственную уникальную культуру, чтобы быть ведущим игроком на рынках АТР».

Сергей Хомяков поддержал коллегу: «Сахалин Энерджи», по его мнению, является одной из интереснейших компаний в мировом бизнес-сообществе. Сергей Федорович отметил, что, несмотря на непростую ситуацию в мире, компаниям «Газпром» и Shell удалось заключить важное соглашение о стратегическом партнерстве. В нем закреплено намерение партнеров вести строительство третьей очереди завода по производству СПГ и в перспективе — осуществлять другие совместные проекты.

Модель сотрудничества «Газпрома» и Shell в области управления персоналом будет отрабатываться с участием «Сахалин Энерджи». Это значит, что новые возможности для развития получит в том числе и персонал компании.

Многочисленные встречи с руководством «Сахалин Энерджи», ее персоналом, выезды на объекты, активность наших сотрудников в ходе общего собрания стали самым ярким доказательством правильности решения акционеров выбрать наш проект в качестве основной платформы для сотрудничества в вопросах управления персоналом.

«Наш персонал может успешно реализовывать все поставленные задачи и может быть эффективно использован и на других проектах компа-



На производственном комплексе «Пригородное»

ний-акционеров», — этими словами Александра Шейкина, директора по персоналу, завершилась одна из рабочих встреч.

ные учебные программы, стажировки.

Насколько успешным и важным этот опыт будет для нас, кто станет участником



Хью Митчелл на встрече с сотрудниками компании «Сахалин Энерджи»

«Газпром» и Shell готовы работать над профессиональным развитием персонала обеих сторон, обмениваться опытом, проводить совмест-

этих проектов, зависит в том числе и от нашей готовности к новым возможностям. А модели для такого сотрудничества — уже реальность.

подписание

Разные контракты — общее российское участие

Символично, что именно в дни проведения конференции «Нефть и газ Сахалина — 2015» компания подписала сразу два важных документа с российскими производителями.



Подписание договора с компанией «РЭП Холдинг»

Первым подписан договор между «Сахалин Энерджи» и АО «РЭП Холдинг» на поставку оборудования для работы в рамках проекта «Сахалин-2». Он предусматривает изготовление и поставку трех газоперекачивающих агрегатов для компрессорной станции ОБТК. Ранее для работы комплекса использовалось импортное оборудование, теперь ему на смену придут отечественные агрегаты.

Заключение контракта открывает перед «РЭП Холдинг» новые перспективы расширения поставок высокоэффективного оборудования, необходимого для развития Дальневосточного региона и модернизации российской нефтегазовой отрасли.

Второй подписанный документ — меморандум о сотрудничестве с «Трубной Металлургической Компанией» (ТМК). Он предусматривает выработку взаимодействия двух компаний в проведении квалификации и сертификации трубной продукции ТМК для использования ее на проекте «Сахалин-2».

В рамках подписанного меморандума планируется проведение квалификации премиальных резьбовых соединений обсадных труб в соответствии с требованиями стандарта ISO 13679 CAL 4 2014.

На церемонии подписания главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи»



Подписание меморандума о сотрудничестве с ТМК

Роман Дашков отметил, что это «яркие примеры широкомасштабного привлечения компаний «Сахалин Энерджи» отечественных предприятий к работам на проекте «Сахалин-2». В условиях импортозамещения заключение договоров с российскими предприятиями позволяет им увеличить свое участие в международных проектах и внести вклад в укрепление экономики страны».

Taking a Resolute Decision



The Sakhalin Oil and Gas Conference is the annual meeting place for the oil and gas industry in Russia's Far East – a chance to gather with peers, to debate the latest developments, share experiences, and learn about innovations and best practice. At the 19th conference there were about 560 participants from more than 15 countries.

Roman Dashkov, Sakhalin Energy CEO, took part in one of the key sessions. His topic was "Sakhalin-2: Moving Forward". Mr. Dashkov noted that the company has already covered a lot of ground, but now we are about to take the first step again, a step towards expanding our project.

It is obvious that the company is capable of expanding the LNG plant. The option to build the Train 3 was envisaged way back when the plant has been designed. At this point, we are working jointly with the shareholders to make that vision come true.

Throughout its history, Sakhalin Energy has built constructive partnership with Japan's and South Korea's largest energy companies that import LNG. In 2014, 80 percent of Sakhalin LNG was exported to Japan, 18 percent to South Korea, while the rest was supplied to China, Taiwan and Thailand. The company puts a lot of focus on crude oil marketing as well. Our major buyers

include oil refining companies from Korea, Japan and China. The latter two countries remain our largest crude oil buyers.

The most interest was paid to the final part of the report: "Jointly with our shareholders, we started preparations for the development of FEED. As part of the project expansion, the company continues to actively promote Russian content. Cooperation between Russian companies and their leading international counterparts will ensure success in this area," – said Mr. Dashkov.

The full text of the speech you can read at Sakhalin Energy web site www.sakhalinenergy.com.

[visit](#)

New Collaboration Models

At the end of September Sakhalin Energy hosted a visit of shareholders' representatives – Sergey Khomyakov, Deputy Chairman of the Management Committee, PAO Gazprom, and Hugh Mitchell, Chief Human Resources and Corporate Officer, Shell.

The visit agenda included discussion of collaboration strategies and expansion of HR management cooperation which was planned for implementation on the basis of Sakhalin-2 project as a pilot project.

This summer the heads of the company major shareholders, Alexey Miller and Ben van Beurden, signed an Agreement of strategic cooperation. The agreement covers exchange with practical experience and the best international standards of the industry between the parties. This agreement provides for HR activities as well. The companies demonstrated their intention of

providing professional development for the personnel of both companies, experience exchange, carrying out joint training programmes including "on-the-job" training.

The model of HR management collaboration between Gazprom and Shell will be introduced involving Sakhalin Energy. That means that the personnel of our company will be provided with the new opportunities for development. It is no coincidence that this project has been selected as a pilot area for such activities – Sakhalin-2 is not one of the largest and the most challenging projects in the world but also is one of the most successful.

In spite of any issues that may arise and probably due to the arising issues Sakhalin Energy has gained its unique valuable experience of HR management and administering.



As Hugh Mitchell mentioned during his visit, Sakhalin Energy is a successful example and synergy of partnership between Gazprom and Shell. The company should take the best practice from both shareholders and develop its own culture of the reliable source of energy in Asia-Pacific.

[safety](#)

Sakhalin Energy and REP Holding Develop Cooperation

event

Sakhalin Energy and REP Holding signed a contract for supply of equipment for the Sakhalin-2 project. It provides for the manufacture and supply of three gas compressors for the OPF compression project. The key benefits of these gas compressors are high level of production performance, efficiency and long service life. Today it is the only equipment in class in the Russian market which has economic and operational features needed to substitute similar foreign equipment, previously used under the Sakhalin-2 project.



At the signing ceremony of the contract for the supply of equipment Roman Dashkov, Sakhalin Energy Chief Executive Officer, said: "The signing of the contract for the supply of this Russian equipment is another example of the large-scale involvement of Russian enterprises by Sakhalin Energy to work on the Sakhalin-2 project. Under the import substitution Russian companies can increase their content in international projects and contribute to economic growth of the country."

Effective Cooperation

On 30 September Sakhalin Energy and TMK signed a memorandum of cooperation.

It provides for the development of effective cooperation between two companies in qualification and certification of TMK pipe products for the Sakhalin-2 project.

The qualification testing of pipes for hydrocarbon production is a mandatory requirement of the world oil and gas industry standards.

Under the signed memorandum the qualification testing of the premium casing connections will be held in accordance with the requirements of ISO 13679 CAL 4 2014.

At the signing ceremony Roman Dashkov, Sakhalin Energy Chief Executive Officer, noted that future cooperation will allow the company to completely switch on Russian tubular goods with premium connections.

22 October – Winter Safety Day

ПРОВЕРИМ?
LET'S CHECK?

ОКТАБРЬ/OCTOBER	НОЯБРЬ/NOVEMBER	ДЕКАБРЬ/DECEMBER
 ГОТОВИМ АВТОМОБИЛЬ <small>MAKING THE CAR READY</small>	 ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ СНЕГОУБОРОЧНОЙ ТЕХНИКИ <small>CHECKING THE READINESS OF SNOW CLEARING EQUIPMENT</small>	 ГОТОВНОСТЬ К СВОЕВРЕМЕННОЙ УБОРКЕ НАЛЕДИ С КРЫШ <small>READINESS FOR CLEARING ICE FIELD FROM ROOFS TIMELY</small>
 ГОТОВИМ И ПРОВЕРЯЕМ СПОРТИВНЫЙ ИНВЕНТАРЬ <small>MAKING READY AND CHECKING SPORTS EQUIPMENT</small>	 ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ СЕМЬИ И ДОМА <small>CHECKING THE READINESS OF FAMILY AND HOUSE FOR WINTER SEASON</small>	 ГОТОВНОСТЬ К БУРЯМ И МЕТЕЛЯМ <small>READINESS FOR WINTER STORMS</small>
 ГОТОВИМ СИСТЕМЫ ПОЖАРОТУШЕНИЯ, СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРООБОГРЕВА, ПРОВЕРЯЕМ НАЛИЧИЕ ТЕПЛОИЗОЛЯЦИИ <small>MAKING READY FIRE-EXTINGUISHER SYSTEM, ELECTRICAL HEAT SYSTEMS. CHECKING HEAT INSULATION</small>	 ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ ЗИМНИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СРЕДСТВ ПРОТИВОСКОЛЬЖЕНИЯ <small>CHECKING THE READINESS OF WINTER PPE AND HEEL STOPS</small>	 ГОТОВНОСТЬ К БЕЗОПАСНОМУ НОВОМУ ГОДУ <small>READINESS FOR SAFE NEW YEAR HOLIDAYS</small>

ОТМЕТЬТЕ, ЕСЛИ ДА
TICK THE BOX, IF YES

Апгрейд для «Моликпака»

Несколько лет назад ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности была сделана пародия на телевизионную программу «Тачка на прокачку»: объектом послужил «Моликпак»*. Авторы дружеского шаржа даже не предполагали, насколько эта тема актуальна для первой платформы проекта.

Плавающая буровая установка «Моликпак» (в переводе с инуитского «большая волна»), предназначенная для работы на мелководье в ледяных водах моря Бофорта в Северной Канаде, была построена в Квебеке, а кессонное основание — в Японии.

Впервые сооружение было установлено 19 сентября 1984 года, а уже спустя пять дней началось бурение первой скважины. Бурение скважин продолжалось до 1990 года, пока платформа не была временно законсервирована из-за спада в мировой экономике.

Для того чтобы в кратчайшие сроки начать добычу на Пильтун-Астохском нефтегазоконденсатном месторождении, в начале 1995 года компания «Сахалин Энерджи» решила доставить платформу на шельф Сахалина.

* Адресованные департаментам шуточные поздравления в виде пародий на различные телевизионные программы были продемонстрированы в 2012 году на праздничном собрании сотрудников.

Это была очень непростая операция, инженерам пришлось решать ряд сложных задач: устанавливать на платформе систему добычи углеводородов, готовить конструкцию к условиям эксплуатации в шельфовых водах острова. Но уже в июле 1999 года на Пильтун-Астохском месторождении на платформе была получена первая нефть.

В 2005 году буровая установка на «Моликпаке» была в очередной раз законсервирована, и платформа стала использоваться исключительно для добычи нефти. В 2011 году платформа вернулась в строй, и с тех пор бурение практически не прекращается.

Сегодня «Моликпак» снова оказался в центре внимания: управлению предпроектных изысканий и буровых работ предстоит выработать оптимальную концепцию для модернизации буровой. Но прежде необходимо тщательно проанализировать все варианты, в частности определить, нужны ли дополнительные модификации для обеспечения возможности бурения скважин с большим отходом от забоя. Это комплексная задача, в которой надо найти баланс



между желаемой протяженностью горизонтального бурения, техническими возможностями 30-летней платформы и экономической выгодой для компании. Задача осложняется тем, что модернизация должна пройти без остановки производственных мощностей, без остановки добычи.

Если вопрос о модернизации решится положительно, то, по предварительным расчетам, величина горизонтального бурения буровой установки «Моликпак» может быть увеличена на восемь и более километров.

■ Джефри Ван

искусство расходовать

Инвестиции в экономию

Стратегия оптимизации расходов действует в компании не первый год. Сначала эта «диета» показалась жесткой, но постепенно положение стабилизировалось. Технический директорат продолжает вносить свою лепту в общую копилку бережливого производства.

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ, СТРОИТЕЛЬСТВУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ СКВАЖИН

Ежегодно петрофизики компании совместно с сотрудниками департамента бурения составляют список необходимого геофизического оборудования, которое предоставляется подрядчиком во временное пользование (вместе с сервисным обслуживанием). Недавно перечень был пересмотрен: принято решение отказаться от приобретения одного из дорогостоящих приборов. Специалисты уверены, что это не повлияет на качество и безопасность проведения работ.

Дело в том, что существуют два геофизических прибора для проведения акустического каротажа — SonicScore и SonicVision. Прибор SonicScore — последнего поколения, помимо обычного назначения может быть использован для решения сложных геологических задач (например, для определения механических свойств горных пород для построения

геомеханической модели). SonicVision — это его менее дорогой аналог со схожими техническими характеристиками, но более ограниченной областью применения.

В прошлом году подрядчики использовали прибор SonicScore, так как требовалось решать специфические задачи построения геомеханической модели. И свои функции это оборудование выполняло.

Проанализировав область применения оборудования для акустического каротажа на следующий год на обоих месторождениях, специалисты сделали вывод, что нет необходимости дальше использовать SonicScore, и предложили заменить его прибором SonicVision.

Этот вариант позволит сократить издержки компании приблизительно на 300 тысяч долларов в год без потери в качестве.

■ Антон Береснев

ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИЕЙ

В нашем департаменте работа над сокращением затрат ведется в различных направлениях.

В течение года пересматривается и оптимизируется портфель приложений и количество пользователей. В качестве примера можно привести сокращение количества информационно-правовых баз, в том числе системы «Кодекс».

Команда инженеров по эксплуатации систем связи внедрила новую технологию — передачу данных на скорости до 1 Гбит в секунду по волоконно-оптическим линиям связи с использованием одного оптического волокна вместо пары волокон. Это позволило снизить количество волокон, арендуемых у подрядчика, и существенно сократить затраты в этом контракте.

В середине 2015 года была внедрена система SafeQ (серверное программное обеспе-

чение), предназначенная для удобной и безопасной печати документов, что позволило оптимизировать затраты на обслуживание инфраструктуры печати.

Кроме того, после успешно проведенных переговоров с подрядчиками мы получили скидки в размере от двух до 20 процентов на приобретение оборудования GI и CISCO и на услуги телефонной связи — как мобильной, так и стационарной.

В этом году успешно был завершен и проект финансовой сверки с компанией Shell затрат департамента за 2012–2013 годы, в результате которого мы добились сокращения суммы, подлежащей уплате, на четырнадцать процентов (3,8 миллиона долларов США).

■ Мария Запекина

награда

Среди лучших

Подведены итоги первой Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2015».



Компания «Сахалин Энерджи» заняла второе место среди 1000 значимых предприятий из ключевых отраслей промышленности страны.

На первом месте ПАО «Верхнечонскнефтегаз» (НК «Роснефть»), тройку лидеров замыкает ПАО «РусГидро».

Как отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, эта награда получена благодаря ежедневной работе над производственной эффективностью, которая является при-

оритетной задачей всего коллектива. Для того чтобы сохранить лидирующую позицию в нефтегазовой отрасли с учетом реалий сегодняшнего дня и специфики проекта, необходимо и дальше активно работать над созданием условий для повышения производительности труда.

Премия — проект Российского центра производительности в рамках общественной инициативы «Производительность 2.0». По мнению организаторов, это значимый шаг на пути повышения производительности труда в Российской Федерации. В процессе работы над проектом были изучены данные от более чем 5000 промышленных предприятий России, совокупная выручка которых составляет более 55 процентов ВВП России, а количество сотрудников — более 5,5 миллиона человек.

Главная задача этого проекта — определить лидеров промышленности страны, регионов и ключевых отраслей, подготовить уникальную бенчмаркиговую информацию. Благодаря его реализации бизнес-сообщество, федеральные и региональные власти смогли определить реальное состояние производительности в российской промышленности в 2014 году. Кроме того, создана точка отсчета, которая даст возможность оценивать динамику изменений в последующие годы.

Праздничные выходные Festive Weekends

В начале сентября мы по традиции отпраздновали День работников нефтяной и газовой промышленности

At the beginning of September we traditionally celebrated the Oil and Gas Workers' Day



Каждый год профессиональное жюри отбирает лучшие фотоработы в нескольких номинациях
Every year a professional jury selects the best shots in several nominations



Церемония награждения победителей фотоконкурса «Мир в объективе» собрала всех неравнодушных к фотоискусству
The award ceremony of the "The World through a lens" photocontest got together all interested in photography



Огромный торт в виде плаката фотоконкурса порадовал всех гостей и участников церемонии
A huge cake in shape of photocontest poster made participants happy



Общее собрание сотрудников и церемонию награждения лучших в компании проводил Александр Шейкин, директор по персоналу
Staff communication session and the award ceremony devoted to the Oil and Gas Workers' Day was held by Alexander Sheykin, HR Director



Оле Мыккестад, директор по производству, рассказал об основных производственных достижениях проекта
Ole Myklestad, Production Director, told about the key production achievements and wished further success



Сотрудники смогли из первых рук получить информацию о проекте и текущей деятельности компании «Сахалин Энерджи»
The employees could get information about the key activities of the company





Пятого сентября праздник собрал сотрудников вместе с их семьями
On 5 September the event joint together a lot of employees with their families



Директора компании поздравили сотрудников с профессиональным праздником на барбекю
Sakhalin Energy CED congratulated everybody with a professional holiday at the outdoor event

Из отзывов участников / Participants' feedback

«На семейном празднике на открытом воздухе все было хорошо организовано. Спасибо большое!»
"The family event – the BBQ – was very well organised. Thank you very much!"

«Хочется просто сказать большое спасибо за такое замечательное празднование! Мероприятие было на высоте, хорошо организованное, качественное, потрясающая программа, ориентированная и на детей, и на взрослых. Огромное человеческое спасибо!»

"Many thanks to those who arranged such a great event. It was really well organised with exciting entertainments for children and adults. Thanks a lot!"



Насыщенной была развлекательная программа для детей и взрослых
A rich entertainment programme for adults and children



Одним из компонентов праздника стала благотворительная акция в помощь Долинской школе-интернату для слабослышащих детей
One of the components of the event was a charitable campaign to support Dolinsk boarding school for deaf and hearing impaired children



Сотрудники платформы ПА-Б подошли к участию в акции творчески – они организовали благотворительный аукцион среди своих коллег. В итоге дополнительные 80 тысяч рублей и 30 долларов СШАполнили копилку акции, организованной ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

The PA-B staff showed creative approach – they arranged charity auction for the colleagues. As a result additional 80 thousand roubles and 30 US dollars went to the total amount of the charity event devoted to the Oil and Gas Workers' Day.



Шестого сентября прошел традиционный товарищеский футбольный матч между командами «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед»
On 6 September a traditional friendly football match between the teams of Sakhalin Energy and Exxon Neftegas Limited was held



В упорном и зрелищном поединке наша сборная одержала победу со счетом 4:2!
In hard and spectacular game our team won 4:2!



Помимо Кубка победителя футбольного матча сборная «Сахалин Энерджи» получила призы в номинациях «Лучший полузащитник», «Лучший вратарь» и «Лучший игрок»
In addition to the Winner's Cup, Sakhalin Energy team received awards in the nominations: "The best midfielder", "The best goalkeeper" and "The best player" of the football match

Точки соприкосновения — есть!

В конце августа «Сахалин Энерджи» принимала представителей компаний «Газпром» и Shell, а также дочерних предприятий российской транснациональной корпорации. Какие вопросы удалось обсудить в ходе визита и какие совместные планы намечены, рассказывает заместитель начальника департамента, начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ПАО «Газпром» Дмитрий Пономаренко.

— Дмитрий Владимирович, соглашения о стратегическом сотрудничестве между компаниями «Газпром» и Shell были подписаны во время работы Петербургского международного экономического форума. Насколько я понимаю, ваш визит имеет отношение к этим договоренностям?

— Действительно, в июне был подписан ряд документов, среди них и те, которые касаются совместной работы в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). Приезд нашей группы на Сахалин как раз и связан с этими вопросами.

— Удалось найти точки соприкосновения?

— Наши компании, работая в непростых климатических и географических условиях, используя сложнейшие технологии и привлекая для реализации проектов большое количество людей, не могут не ставить во главу угла вопросы безопасности. Для нас всегда на первом месте — задачи сохранения жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков, минимизации воздействия на окружающую среду. Поэтому обе компании, несмотря на наличие качественных систем управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, находятся в постоянном поиске путей совершенствования. Совместные встречи очень полезны, диалог помогает не только найти точки соприкосновения, но и дальше двигаться в этом направлении.

— Кто вошел в состав делегации от вашей компании?

— Общество было представлено десятью специалистами. Команда сформирована так, чтобы в ее состав вошли люди, непосредственно занимающиеся

вопросами ОТиПБ, — но по различным направлениям. Это главные инженеры крупных дочерних обществ, представители департаментов, которые отвечают за работу с подрядчиками, специалисты в сфере транспортной безопасности и охраны труда.

— На каких объектах компании «Сахалин Энерджи» вам удалось побывать?

— В программу визита входило посещение производственных объектов. В один из дней мы посетили производственный комплекс «Пригородное». Удалось посмотреть весь технологический цикл, включая отгрузку готовой продукции, центральную диспетчерскую, пункт управления работами повышенной опасности и организацию этих работ непосредственно на месте их проведения. Это очень интересный опыт для участников делегации.

— Взгляды «Газпрома» и нашей компании едины в вопросах ОТиПБ, но подходы, вероятно, могут в чем-то отличаться. Какие элементы в работе «Сахалин Энерджи» вам показались интересными?

— Мы познакомились с такими процедурами, которые планируем адаптировать в подразделениях нашей компании. Особый интерес вызывает опыт работы в части формирования элементов корпоративной культуры безопасности на принципах лидерства, приверженности и вовлеченности; работы с подрядными организациями в области производственной безопасности; процедур обеспечения безопасности дорожного движения и предупреждения сердечно-сосудистых заболеваний.

— А чем может поделиться «Газпром» в этом направлении?

— У «Газпрома» исторически развитая корпоративная культура охраны труда, и нам есть что показать. Следующую встречу мы планируем провести на наших объектах, расскажем о том, какие интересные программы действуют в нашей компании. Кроме того, есть ряд вопросов, важных для обеих компаний, которые требуют обсуждения.

— Какие встречи в ходе этого визита были наиболее продуктивными?

— Визит был насыщен хорошо организованными встречами. Личное участие руководителей Оле Мыккстада, Стефани Лок и Александра Сингурова задавали уровень и тональность дискуссии. Все встречи были полезны. В компании действует многоступенчатая система управления, и опыт на всех уровнях очень интересен. Мы планируем развивать долгосрочное сотрудничество. Думаю, один из самых важных этапов — это работа между официальными встречами, на уровне специалистов — так отрабатывается взаимодействие компаний.

— Что запланировано на ближайшую перспективу?

— Наши специалисты принимают участие в конференции «Нефть и газ Сахалина — 2015». Кроме того, мы продолжим встречи специалистов — представителей наших компаний. Есть приглашение участвовать в обучающих семинарах. Работа обещает быть очень интенсивной.

— Вы не первый год работаете с разными компаниями. Есть ли среди них такие, в которых вопросы охраны труда были бы полностью решены?



— Однажды добившись успеха, ни в коем случае нельзя успокаиваться. Жизнь меняется постоянно — в технологиях, в подходах, появляются новые вызовы. Причем они носят иногда стремительный характер и требуют немедленного реагирования. Надо быть в постоянном движении — останавливаться нельзя. Любая компания, каких бы высот она ни достигла, должна с этим считаться и постоянно искать новые пути.

— Вы на Сахалине впервые?

— В июне я участвовал в проведении Дня безопасности, побывал на платформе. Так что я уже немного знаком и с «Сахалин Энерджи», и с островом.

— На платформу удалось с первого раза попасть? Погода не помешала?

— Нам повезло с погодой и в этот, и в прошлый раз. Она нам благоволит. Я слышал, что лето на Сахалине в этом году не очень хорошее, так что солнце и тепло мы принимаем на свой счет. (Смеется.)

— Есть ли желание еще раз приехать на остров?

— Здесь замечательное место! Замечательные люди! Красивая и очень ранимая природа! Не хочется быть банальным, но, однажды здесь побывав, стремишься сюда вернуться.

■ Беседовала Елена Гуршал

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Историю пишем вместе

Ведущий инженер группы по промышленной безопасности Сергей Коваленко считает, что ежегодно публикуемый «Сахалин Энерджи» отчет об устойчивом развитии является важным источником информации о компании и способствует решению кадровых проблем.



Впервые я познакомился с отчетом четыре года тому назад на внешнем сайте «Сахалин Энерджи». И был удивлен степенью доступности и открытости информации. Признаюсь, это обстоятельство стало для меня дополнительным стимулом к переходу на работу в компанию. В нефтегазовой отрасли развернулась самая настоящая борьба за профессионалов, и такой инструмент помогает привлекать специалистов к работе на проекте «Сахалин-2».

В отчете представлена информация, которая интересна как действующим работникам, так и потенциальным. Очевидно, что это далеко не формальный документ.

Помимо отчета, много полезной информации предоставляет тренинг «Корпоративная и социальная

Электронная версия отчета опубликована на сайте компании. Бумажное издание можно запросить по адресу ea@sakhalinenergy.ru

ответственность». Я считаю, что он не менее важен для каждого работника, чем, к примеру, обязательный инструктаж по охране труда или обучение основам дорожной безопасности. Сотрудники должны знать о

той огромной работе, которую невозможно измерить в тоннах и кубометрах и которая осуществляется в компании наряду с производственной деятельностью.

Если говорить о репутации компании как хорошего работодателя, то без высокого уровня вовлеченности персонала сохранить привлекательность на рынке труда невозможно, сколько ни вкладывай денег в рекламу и другие PR-мероприятия. Только на успешно работающих предприятиях сотрудники считают поставленные перед ними задачи личным делом и испытывают к ним настоящий интерес. И как раз здесь важную роль играют

уровень осведомленности каждого конкретного человека и та помощь коллег, которую он получает, кроме прочего, посещая различные тренинги и изучая отчеты.

Не сомневаюсь, что большинство сотрудников с интересом прочтут отчет за 2014 год и примут участие в составлении следующего. Надеюсь, многие поймут, что мы все вместе ежедневно пишем историю нашего проекта на своем рабочем месте — на платформе, на заводе СПГ, в офисах, отвечая на вопросы журналистов на брифинге, изучая обращения жителей, встречаясь с представителями коренных народов в далеком поселке на севере Сахалина.

Свои среди своих

У этих ребят небольшой стаж работы в компании. Они пришли в «Сахалин Энерджи» в 2013–2014 годах на инженерные должности, после того как департамент проектирования и бурения скважин запустил программу подбора и сохранения персонала. Она включила механизм, который помогает лучшим выпускникам высших учебных заведений нефтегазового профиля на практике овладеть профессией.

Окончив вузы, ребята приходят к нам и практически сразу попадают в гущу событий, выполняют новые для себя обязанности, решают не задачи из учебника, а конкретные производственные проблемы. Вновь прибывших не оставляют беспомощно барахтаться. Программа помогает им заложить прочную основу для постижения профессии инженера по бурению.

Сначала выпускники год-полтора работают в офисе, помогая проектным (операционным) группам. В обязанности участников программы входят элементы планирования, расчеты затрат, работа с контрактами, решение вопросов материально-технического обеспечения и контроля качества. Затем следует шестимесячная стажировка в Salym Petroleum Development. Это уже настоящая проверка на прочность: работают вахтовым методом с графиком 28/28, занимаются наземным бурением и заканчиванием скважин.

Этим обязанности участника программы не ограничиваются. Необходимо еще пройти дистанционное обучение инженерному делу по стандартам компании Shell, включая ее тренинги по основам проектирования и бурения скважин и буровым растворам и ряд обязательных тренингов нашей компании. Они в основном связаны с безопасностью производства: электробезопасность, интегрированная система обеспечения безопасности работ, вмешательство в небезопасные условия и идентификации опасностей, использование системы нарядов-допусков, промышленная безопасность, охрана труда, аварийно-спасательная подготовка для морских объектов, управление опасными факторами и их последствиями. Кроме того, участники осваивают программу бережливого производства.

По мнению Антона Воса, руководителя отдела проектирования и бурения скважин, молодые специалисты — участники программы с большим интересом берутся за выполнение новых обязанностей. При этом успевают проходить необходимые тренинги и обучение. У всех хороший потенциал и возможность для быстрого продвижения по карьерной лестнице. Если они выберут для реализации своих планов работу в «Сахалин Энерджи», то компания сможет ускорить реализацию программы замены иностранных специалистов российскими сотрудниками.

слово участникам программы

АЛЕКСАНДР МАСЛО:

Программа дает мне возможность расти как специалисту и иметь четкое представление о дальнейшей карьере. Больше всего в компании нравится ее открытость для новых идей, хорошее отношение к работникам. Здесь можно развивать свой потенциал.



АРТЕМ ГРЕЧАНИК:

Очень рад, что попал в число участников программы. Появились четкие цели, задачи, есть план дальнейшего развития в компании. Это отличная возможность поработать как с отечественными, так и с иностранными специалистами нефтегазовой отрасли.



НЮРГУН АЛЕКСЕЕВ:

Я рад, что мне выпал шанс работать вместе с умными, интересными и талантливыми людьми. Работа очень нравится!



ГРИГОРИЙ КУЗНЕЦОВ:

От программы жду возможности профессионально расти, применять опыт и знания, полученные во время учебы, хочу стать высококлассным специалистом в своей области. Программа интересна потому, что дает молодым людям, только начавшим карьеру, работать в одной из сильнейших компаний отрасли, позволяет развиваться и учиться без отрыва от работы, совершенствовать английский язык, получать уникальный жизненный опыт и впечатления — от жизни на Сахалине, от работы в море.



ЭРНЕСТ ЧАЕНКОВ:

Программа молодых специалистов интересна и насыщена — это и различные курсы по инженерному делу — как локальные, так и зарубежные, и возможность повышения квалификации, и командировки для получения бесценного опыта, новых знаний и навыков. Очень рад, что попал на ту должность, на которую планировал. Приятно осознавать, что мои усилия не были напрасны и стоили таких перспектив.



ЛАДИМИР КУЛЬБАЧЕНКО:

Мне нравится возможность получить опыт на шельфовом проекте мирового уровня, регулярные поездки на платформу и объекты подрядчиков.

АЛЕКСАНДР СУХАРЕВ:

Очень нравится, что компания предоставляет много возможностей для развития как в техническом плане, так и в личном (работа в команде, лидерские навыки). Привлекает, что, несмотря на статус инженера младшего звена, я всегда могу зайти к начальнику отдела и задать ему насущный вопрос. Не могу не отметить, что в компании развита культура ОТЭСБ и о сотрудниках действительно заботятся.



КИРИЛЛ РУСАКОВ:

На мой взгляд, программа развития молодых специалистов дает уникальный шанс построить успешную и перспективную карьеру в нефтегазовой отрасли. К тому же она предоставляет возможность получить неоценимый опыт работы на шельфе, в экстремальных условиях, вместе с высококвалифицированными профессионалами, мастерами своего дела.



АЛЕКСАНДР БЕЛКИН:

Считаю, что в компании созданы все условия для раскрытия потенциала молодых специалистов, в частности прекрасно выстроена и отлажена система обучения работе в офисе и на производстве. От программы ожидаю прежде всего возможности получения первоклассных знаний в области высоких технологий разработки морских месторождений и применения навыков на практике.



Дальний Восток и его будущее

Компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в Первом Восточном экономическом форуме.

Форум, собравший более 10 тысяч представителей государственных органов России и стран АТР,



Коммерческий директор компании Андрей Охоткин (слева) во время работы Восточного экономического форума

крупных инвесторов, представителей бизнеса и отраслевых экспертов, прошел во Владивостоке с 3 по 5 сентября. По итогам работы подписано 80 соглашений на общую сумму 1,3 триллиона рублей.

На форуме выступил президент Российской Федерации Владимир Путин. Он отметил, что сегодня мы видим будущее Дальнего Востока как одного из ключевых центров социально-экономического развития всей страны и Азиатско-Тихоокеанского региона.

За несколько часов до выступления президента состоялась встреча главы ПАО «Газпром» Алексея Миллера и главного исполнительного директора Shell Бена ван Бердена. На ней обсуждались вопросы, связанные с сотрудничеством компаний в рамках стратегического партнерства.

«Сахалин Энерджи» приняла участие в одной из ключевых сессий форума — «На пути устойчивого развития: бизнес и сохранение биоразнообразия». Коммерческий директор компании Андрей Охоткин рассказал о результатах работы в области сохранения и защиты западнотихоокеанских серых китов, а также о комплексе мер по оценке и минимизации потенциального воздействия производства на морских млекопитающих. Участники сессии обсудили

опыт и перспективы социально ответственного ведения бизнеса, обеспечивающего сохранение биологического и ландшафтного разнообразия на Дальнем Востоке и в России в целом.

Компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в одной из ключевых сессий форума — «На пути устойчивого развития: бизнес и сохранение биоразнообразия».

В заключительный день состоялся благотворительный аукцион, в ходе которого было собрано более 20 миллионов рублей. Эти средства будут направлены на финансовую поддержку программы охраны редких видов диких животных Дальнего Востока — амурских тигров, дальневосточных леопардов, серых китов и белых медведей.

Организаторы Восточного экономического форума пришли к выводу, что сотрудничество такого формата с бизнес-партнерами Азиатско-Тихоокеанского региона должно носить регулярный характер.

Бог орлов

экофера

«Смотрите, смотрите, летит!» — сахалинский орнитолог Николай Пирогов говорит шепотом, но создается впечатление, что он восторженно кричит. Съёмочная группа программы «Энергия» замирает, боясь сделать шаг, чтобы не помешать первому полету слетка* белоплечего орлана. Неподалеку пустое гнездо, родители на охоте, а пятикилограммовое «чадушко» парит в воздухе.

«Парит» — это не фигура речи. Белоплечий орлан летает по параболе, переворачиваясь в воздухе, как падающий лист. Тип полета у него — самолетный, а ускоренный спуск получил название «метода сухого листа».

Ведущий специалист по охроне окружающей среды Тимофей Звездов явно доволен результатами полевого сезона 2015 года, но комментирует их довольно сдержанно: «Удалось найти 16 новых гнезд, которые не были отмечены во время предыдущих исследований. В районе мониторинга вокруг производственных объектов сейчас насчитывается 52 гнездовые пары. В том числе по трассе трубопровода зафиксировано 17 активных гнезд и еще три — в районе ОБТК».

А мы продолжаем наблюдать за птенцом. Он уже сменил младенческую «шубку» из серебристо-белого пуха и дымчато-серый «пуховик» на неопределенный черно-бурый наряд. Только на четвертом году жизни он достигнет полного великолетия. Тогда торжественный вид будет оправдывать почтительное звание этой птицы — «бог орлов»**. Черно-белое одеяние, яркие желто-оранжевые клюв и

лапы, внушительные размеры делают его заметным даже в тумане. Недаром нивхи доверяли орланам ничуть не меньше, чем маякам. Исследователь Георг Вильгельм Стеллер описывал их как «пестрых орлов сорочьего окраса».



Птенцы белоплечего орлана

Николай Пирогов, назвав орленка «благополучным результатом гнездования пары в пойме реки Большие Вени», рассказывает об образе его жизни и о перспективах:

«Пока его родители кормят. Но уже идет процесс обучения охоте. Это очень интересное зрелище. Взрослая птица, поймав рыбу, находит лиственницу с флагообразной кроной и осторожно кладет туда добычу. Птенец прилетает на этот

природный кормовой «стол» и приступает к обеду». Нынешняя экспедиция стала продолжением многолетних исследований «Сахалин Энерджи». С 2004 года компа-

ния изучает жизнь этих занесенных в Красную книгу птиц в районе своей производственной деятельности. Второй год такие исследования проводит «Экологическая компания Сахалина», до этого эти работы выполняли ученые и специалисты из МГУ под руководством известного орнитолога Владимира Мастерова.

«Белоплечие орланы находятся на вершине трофической пирамиды, — рассказывает Тимофей Звездов. — Поэтому благополучие популяции этих хищников — признак здоровья всех околводных экосистем. «Сахалин Энерджи» еще в период строительного этапа приняла меры по защите орланов. Во время гнездования и подъема птенцов на крыло создавались буферные зоны, в которых было запрещено проведение работ и движение транспорта. Кстати, эти зоны действуют и сейчас при проведении ремонтных работ на объектах. Маршруты для вертолетов проложены так, чтобы исключить воздействие на гнездовые участки».

«Сохранению популяции помогают и биотехнические мероприятия, которые были предложены учеными по результатам первых исследований, — дополняет Николай Пирогов. — Это создание искусственных присад*** и принятие мер по защите гнездовых деревьев».

Защита гнезд заметно влияет на численность орланов. Во-первых, «семейная пара» строит гнездо не один год. И только после того как «влюбленные» обзаводятся собственным домом, они задумываются о детях. Разорение гнезда непогодой или хищни-

ком откладывает этот процесс надолго. В основном гнезда разоряют медведи. Металлический кожух вокруг дерева становится преградой для топыгина, решившего полакомиться яйцами орланов или беспомощными птенцами. Во-вторых,

Белоплечий орлан — самый крупный пернатый хищник северного полушария и одна из умнейших птиц планеты. Это российский эндемик: он встречается на побережьях дальневосточных морей. Основная часть гнездования приходится на континентальное побережье Охотского моря, а зимовать орланы улетают в основном на Японские и Курильские острова и на Камчатку.

лишь 85 процентов птенцов доживают до взрослого возраста.

Чтобы оценить, насколько меры, предпринятые компанией для смягчения воздействий, эффективны, сравниваются результаты мониторинга предыдущих лет с текущими результатами в районе реализации проекта и с аналогичными показателями на контрольной территории, вне зоны воздействия. Молодые птицы возвращаются к местам своего рождения и заселяются на прежних участках. В районе реки Томи молодая пара умудрилась построить гнездо рядом с задвижкой трубопровода. Это ли не доказательство эффективности мер?

* Птица, только что начавшая вылетать из гнезда.

** Так айны называли белоплечих орланов.

*** Столбы с перекладиной, установленные на побережье, откуда орланы могут высматривать добычу и где могут отдыхать.

спорт

Команда играет в команде

Хоккейная команда компании «Сахалинская Энергия» появилась на свет 9 марта 2014 года. Можно считать — как подарок женщинам, согласно гимну: «В хоккей играют настоящие мужчины». Безусловно, хоккейный клуб стал одним из самых популярных среди спортивных команд «Сахалин Энерджи». Этому виду спорта отдали свои сердца многие наши сотрудники.

В нашей компании пропаганде спорта уделяется большое значение. Несмотря на то что одной из важнейших задач для всего коллектива является оптимизация расходов, «Сахалин Энерджи» на здоровье сотрудников не экономит.

И тем не менее, «кто ищет, тот всегда найдет». Нашли и возможность сэкономить расходы на тренировки команды. В этом году заключили договор со спортивным комплексом «Кристалл», что помогло уменьшить стоимость аренды на 25 процентов. Команда «Сахалинская энергия» играет в общей команде «Сахалин Энерджи», добываясь результата и на спортивной арене, и на полях финансовых сражений.



общество

Знаешь сам — расскажи другому

В рамках программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» прошла школа волонтера. По приглашению «Сахалин Энерджи» занятия в ней провели российские эксперты в области социальных проектов и социальной рекламы Алла Балашова и Марина Михайлова.

Тренинг прошел в ходе работы школы безопасности, которая была организована ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования для школьных команд из девяти районов Сахалина. Итоги комментирует **Марина Михайлова**.

Одна из базовых идей тренинга состояла в том, чтобы научить ребят не только правилам поведения в чрезвычайных ситуациях, но и способам ведения просветительской работы, продвижению принципов безопасного поведения — так, чтобы они смогли самостоятельно проводить информационные кампании, ставить цель, планировать результаты.

Конечно, ребятам пришлось нелегко. За один день нужно было освоить принципы проведения кампаний и попробовать их применить на практике. Для многих участников тема оказа-

лась абсолютно новой. Только на первый взгляд кажется, что нет ничего проще, чем рассказать о правилах безопасного поведения. Но при формировании информационных кампаний нужно учитывать определенные проектные законы.

Мы выбрали шесть основных возможных чрезвычайных ситуаций и путем жеребьевки распределили их между командами. Участники тренинга смогли подойти к заданным ситуациям нестандартно. Например, в теме «Наводнение» одна из команд как серьезную проблему определила отказ людей до последней минуты покинуть свои дома — из опасения за имущество. Основной девиз, который выбрали ребята, звучал так: «Жизнь дороже вещей».

Интересным был подход у ребят, которые разрабатывали



После конкурса можно и расслабиться, тем более что команде «Сокол» удалось завоевать второе место

тему «Ребенок и бытовая химия». А вторая команда подготовила информационную памятку об использовании бытового газа. После небольшой доработки ее можно будет распространять среди населения.

В итоге практически все команды справились со своими задачами. Когда дело дошло до создания плакатов и подготовок сценариев для публичных мероприятий, ребята продемонстрировали творческие чудеса, и жюри по достоинству оценило их старания. Победители получают возможность реализовать свои идеи.

Это могло бы стать новым направлением программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях». Ребята в своих сценариях использовали персонажей мультимедийных роликов «Сахалин Энерджи» и девиз программы: «Знать об этом должен каждый: безопасность — это важно», хотя мы и не ставили такую задачу. Это показывает, что ребята хорошо знакомы с программой — этой осенью она отметит свое десятилетие.



Победителем конкурсного испытания «Сеня обучает: школа волонтера» стала команда «Миротворцы» из города Охи. По условиям конкурса команда сможет реализовать информационную кампанию у себя в районе. Финансовую поддержку окажет «Сахалин Энерджи»

колонка

Селфи для «Голоса»

В сентябре стартовал четвертый сезон шоу «Голос». Фанаты с нетерпением ждали первого выпуска. Интригу, кто войдет в состав жюри, пытались сохранить до последнего, хотя Интернет задолго до сентября выдал фамилии звездных судей. Дождались! (Жалко, нельзя использовать смайлик, здесь — грустная рожица.)



Вроде бы все хорошо: картинка — ярче, кресла — краснее, огни — горячее. Да и жюри на любой вкус: академический А. Градский, львица-певица П. Гагарина, для привлечения молодежной аудитории — рэпер Баста и любитель попсы и шансона Г. Лепс. Почти как в ковчеге Ноя — и «чистые», и «нечистые».

Конечно, пока рано давать оценку, члены жюри только вживаются в роли. Команда несыгранная, судорожно пытается выработать линию поведения, стиль общения. Уверен в себе только Александр Борисович, что и неудивительно, он один перешел из прежнего состава. По-прежнему безупречен Дмитрий Нагиев. Слово «безупречен» не совсем о лексиконе этого шоумена, порой его шутки — на грани фола, но ведущий он блестящий.

Одним из самым обсуждаемых в четверке жюри стал рэпер Баста. В интервью portalu Super он сказал, что намерен собрать самую эксцентричную команду исполнителей. «Единственное, чем я руководствуюсь, — это нравится мне или нет, потому что очень много достойных исполнителей поют серьезные произведения на уровне. Мне это интересно. Я жду того, чтобы можно было придумать интересные варианты исполнения, различные дуэты, чтобы можно было дальше смотреть в будущее», — заявил Вася Вакуленко.

Ему действительно интересно, он доброжелательно относится к конкурсантам, искренне радуется, когда слышит нестандартное исполнение.

Совершенно противоположное поведение демонстрирует Григорий Лепс. Конечно, если бы все члены жюри вели себя одинаково, то смотреть шоу было бы скучно. Но манера, которую избрал для себя бывший любимец ресторанной публики, признаться, изрядно раздражает. Казалось бы, давно пора забыть общепитовское прошлое, но создается впечатление, что Лепс сидит за столиком и презрительно копается в тарелке — в надежде найти не золотое зерно, но волос из шеvelюры шеф-повара, чтобы был повод поскандальить. Как-то несолидно для одного из самых богатых, по версии Forbes, музыкантов России. Его оценки, поведение, реплики вызвали бурю негодования среди зрителей. Достаточно прочитать отзывы о «Голосе» в социальных сетях. Лепс уже отшутился по этому поводу, мол, все это «происки врагов», а он просто действует так, как велит ему сердце и чувство такта, и за словом в карман не лезет.

Не нашла еще себя и Полина Гагарина: пока она старательно подражает Пелагее. Но то, что у последней выходило искренне, у этой лохотной экзальтированной барышни получается натужно. В одной из недавних публикаций о Полине я прочла следующее: «Известная российская исполнительница порадовала своих поклонников тем, что сделала селфи прямо на сцене, во время одного из концертов в рамках гастрольного тура. Что интересно, певица довольно часто радуется ценителей своего таланта необычными поступками».

На «Голосе» селфи не случилось, а жаль — был бы повод для обсуждения.

■ Елена Гуршал

праздник

АНОНСЫ «ЗИМЫ»

Prost! На здоровье!

Что вы знаете про Oktoberfest?

Это знаменитый немецкий праздник со своими традициями. Да, да, да, главные герои этого праздника — хорошее настроение, хорошие люди и хорошее угощение! Взяв с собой свое хорошее настроение, я отправилась на Oktoberfest. Праздник проходил в «Хаб» ЖК «Зима».

Организаторы мероприятия закупили для Oktoberfest традиционные пивные кружки, которые к



тому же послужили отличными сувенирами для всех участников праздника. Меню тоже было особенным — вкуснейшие баварские колбаски и квашеная капуста. Да простит меня фитнес-тренер, в этот день я пренебрегла диетой — уж очень аппетитно выглядели roasted sausage bratwurst.

Несмотря на непогоду, посетители довольно скоро перебрались из зала в шатер, где царило настоящее веселье! Многие пришли в народных костюмах и с удоволь-

ствием пели немецкие песни. К слову, атмосфера праздника — это главное, ради чего стоило посетить это веселое мероприятие!

Музыкальная группа, выступавшая в тот вечер, умело поддерживала прекрасное настроение. Организаторы праздника сделали все возможное, чтобы Oktoberfest удался на славу, за что им отдельная благодарность. Danke schon, как говорится.

Что же, теперь я точно знаю, где хочу побывать в октябре следующего года!

■ Наталья Ермоленко

простые вещи

Осторожно: бессовестный хозяин

Сегодня люди проявляют заботу о братьях меньших совсем не так, как раньше: парикмахерские, гостиницы и даже ателье для собак и кошек делают жизнь животных похожей на человеческую. Хозяева с радостью играют в эту игру, не задумываясь, нужно ли это их подопечным.

Принуждая своего пса или попугая жить нашей жизнью, мы заботимся не столько о его подлинных желаниях, сколько о собственных потребностях, которые нам по какой-то причине не удается удовлетворить.

И все же несмотря на тягу к очеловечению, некоторые моменты жизни домашних питомцев остаются на первобытном уровне.

Трудно, например, представить адекватного человека, для которого под каждым кустом был бы готов... (тут предлагаем вам отклониться от текста басни). И вряд ли кто-то в здравом уме и твердой памяти станет кидаться на прохожих, предлагая им игру или принуждая к воинственным забавам.



Но для своих питомцев мы считаем такое поведение допустимым. Забываем, что владелец обязан следить за тем, чтобы собака не справляла нужду в общественных местах. И о том, что запрещено выгуливать крупную собаку без поводка и намордника (кроме специально отведенных площадок).

Сейчас содержание домашних животных в каждом субъекте Российской Федерации регулируется региональными нормативными актами. Федеральный закон о содержании животных был почти принят в 2000 году, но за выборами президента России о нем забыли. В 2011 году в Госдуму снова был внесен подобный законопроект, в 2012 году его приняли в первом чтении... и больше не вспоминали.

Так что пока поведение четвероногих питомцев регулируется только совестью их хозяев.

К сожалению, в ЖК «Зима» далеко не все жители относятся к своим соседям с уважением — бывают и случаи нарушения правил выгула собак, хотя требования «Сахалин Энерджи» к проживающим в комплексе вовсе не формальны.

Сотрудники управления эксплуатации и развития инфраструктуры напоминают о том, что безопасное поведение и уважительное отношение к окружающим как на работе, так и дома — это приоритеты нашей компании.

Нескучный октябрь

10 ОКТЯБРЯ (СБ), 10:00, РЕКЦЕНТР
СОРЕВНОВАНИЯ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

Клуб настольного тенниса приглашает всех желающих посоревноваться. Предварительная регистрация до 9 октября в «Рекцентре».

10-11 ОКТЯБРЯ (СБ, ВС), ХАБ
BURGER WEEKEND

Приглашаем провести в ресторане «Хаб» самый аппетитный уикенд октября. Мы задумали для вас разнообразные вкуснейшие гамбургеры с рыбой, курицей, мясом и овощами по специальным рецептам от шеф-повара.

17 ОКТЯБРЯ (СБ), 17:00, ХАБ
ДЕНЬ ЯПОНСКОЙ КУХНИ

Как превратить приготовление суши и роллов в настоящее удовольствие? Приглашаем вас на мастер-класс, где вы сможете научиться собственноручно делать такие блюда, о которых можно только мечтать. Предварительная запись в ресторане «Хаб».

18 ОКТЯБРЯ (ВС), 11:00, ОАЗИС
СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ СРЕДИ ДЕТЕЙ «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»

В программе соревнований кроль на груди и брасс на дистанциях 25, 50, 100 метров. Возраст участников до 14 лет.

24 ОКТЯБРЯ (СБ), 11:00, ОАЗИС
МАСТЕР-КЛАСС ПО ДИСЦИПЛИНЕ «БАТТЕРФЛЯЙ»

Все желающие приглашаются на мастер-класс по одному из самых сложных и увлекательных стилей плавания — баттерфляй. В программе теория и практика стиля.

24 ОКТЯБРЯ (СБ), 10:00, РЕКЦЕНТР
СОРЕВНОВАНИЯ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Приглашаем всех желающих принять участие в соревнованиях по мини-футболу. Состав команды не более восьми человек. Регистрация до 22 октября. Дополнительная информация в «Рекцентре».

25 ОКТЯБРЯ (ВС), 14:00, ХАБ
МАСТЕР-КЛАСС ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ БРЕЛОКА-ИГРУШКИ

Приглашаем детей и их родителей принять участие в увлекательном мастер-классе. Вы научитесь делать из полимерной глины красочные брелоки к Хэллоуину. Предварительная запись в ресторане «Хаб» до 24 октября.

31 ОКТЯБРЯ (СБ), 18:00, ХАБ
HALLOWEEN. KIDS

Приглашаем всех детей на «страшно» веселый праздник, посвященный Дню всех злых сил — Хэллоуину! Вас ждут сладко-страшные угощения, удивительная волшебная атмосфера, мистические розыгрыши и приятные сюрпризы. Чудесные ведьмы превратят вас в очаровательных монстров с помощью фантастически яркого аквагрима. Билеты можно приобрести в ресторане «Хаб» до 29 октября.

31 ОКТЯБРЯ (СБ), 20:00, ХАБ
HAPPY HALLOWEEN

Мистический праздник Хэллоуин можно весело и забавно отметить вместе с рестораном «Хаб». Мы готовим для вас страшно дружелюбную атмосферу, жутко вкусные угощения, магические напитки и безумный музыкальный коктейль. Вход по билетам.

Телефоны

«Рекцентр»: 66 3888

«Хаб»: 66 3820

«Оазис»: 66 3818, 66 3819



Учредитель и издатель:

«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

Газета издается с 2007 года.

Телефон + 7 (4242) 66 2045

E-mail: ea@sakhalinenergy.ru

Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Редакционная коллегия:

Е. Гуршал, Т. Дериведмидь, М. Моруга.

Подготовка к печати: ООО «Эйкон».

Отпечатано ОАО «Сахалинская областная типография».

Тираж 999 экз.

Письма в газету приветствуются.

Перепечатка материалов допускается только с согласия учредителя.

Выходит один раз в месяц, объем 12 полос.

Распространяется бесплатно на Сахалине и в Москве.

© Редакция газеты «Вести «Сахалин Энерджи», 2015