



Внимание, конкурс! Подробности на странице 12.  
Автор Алексей Алексеевко

#### читайте в номере

##### «Степан Макаров» на проекте «Сахалин-2»

Новое ледокольное судно обеспечения морских платформ проекта «Сахалин-2» прибыло к месту работы. Чем судно будет заниматься и в чем его уникальность?

объекты ..... 3

##### Готовимся к зиме

Нет, не рано – очень скоро нас ждут гололед на дорогах, сосульки на крышах, снежные метели и циклоны. Пора изучить вопросы зимней безопасности

безопасность ..... 3

##### С праздником!

В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности более 50 сотрудников компании награждены благодарственными письмами и почетными грамотами. Поздравляем коллег!

доска почета ..... 6 – 7

##### «Мир в объективе»

Подведены итоги корпоративного фотоконкурса «Мир в объективе». На конкурс поступило почти 500 работ. Знакомьтесь с победителями

фотоконкурс ..... 8–9

##### Контролировать грипп – можно!

Как мы пережили сезон эпидемии весной 2017 года и как готовимся к следующему, рассказывает начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда Виктор Зорин

кабинет доктора ..... 10

##### «Я – журналист»

Победителем корпоративного конкурса «Я – журналист» второй раз подряд стал департамент охраны труда и окружающей среды. Неудивительно! В России – Год экологии

награда ..... 12

## 54 сотрудника

отмечены в честь  
Дня работников  
нефтяной и газовой  
промышленности

Подробности на странице 6–7

#### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1  
августа

Стартовал ежегодный опрос мнения работников «Сахалин Энерджи», направленный на оценку климата в компании, отношения к работе в коллективе и др.

6  
августа

Ледокольное судно снабжения морских платформ «Степан Макаров» прибыло к берегам Сахалина для обслуживания морских платформ проекта «Сахалин-2»

18  
августа

Завод по производству СПГ посетили представители министерства экономики, торговли и промышленности Японии

21  
августа

Презентация новейшего оборудования – цифровой лаборатории «Наураша» и двух образовательных систем Multimind и EduQuest – состоялась в корсаковском детском саду «Ромашка» в рамках проекта «Экоцентр – детский сад» компании «Сахалин Энерджи»

24  
августа

Состоялась встреча с представителями береговой охраны Японии, которых информировали о результатах деятельности компании и планах дальнейшего развития проекта «Сахалин-2»

27  
августа

Прошла презентация компьютерной игры «Путешествуй безопасно» одноименного проекта «Клуба «Бумеранг». Проект поддержан в рамках программы «Безопасность – это важно»

31  
августа

Сотрудники компании отмечены наградами правительства Сахалинской области и министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды на торжественном собрании, посвященном профессиональному празднику

# С профессиональным праздником!



## Уважаемые коллеги!

В первое воскресенье сентября в России отмечается День работников нефтяной и газовой промышленности. Это наш с вами профессиональный праздник. От нашего личного вклада зависит дальнейший успех проекта «Сахалин-2». Свою лепту в нефтегазовую индустрию мы уже внесли.

Благодаря нефтегазовой отрасли развиваются и другие производства – металлургия, машиностроение, судостроение, авиация.

Мы все разбросаны по разным производственным объектам, но мы работаем вместе, как одна команда, которая всегда стремится к самым высоким результатам. Несмотря на все сложности, планы компании выполняются в полном объеме и высоко оцениваются нашими акционерами. А эта оценка – заслуга каждого из вас, ваш вклад в общее дело.

Ситуация на рынке нефти остается нестабильной, поэтому очень остро стоит вопрос оптимизации затрат по всем направлениям деятельности компании. Это важно, в первую очередь, для сохранения социального статуса наших сотрудников. Работа будет продолжаться, по крайней мере 2-3 года, при совместной реализации программы постоянного совершенствования с учетом специфики деятельности компании.

Важно продолжать тщательное планирование и работы по оптимизации затрат в условиях нестабильных, низких цен на нефть.

Наша задача – постоянно анализировать ситуацию, постоянно работать над теми недостатками, которые выявляются в процессе нашей деятельности, никогда не останавливаться на достигнутом. Более того, наша деятельность постоянно меняется: от стадии строительства к стадии пусконаладки, от стадии эксплуатации вновь к стадии строительства. Впереди у нас новые инвестиционные проекты. Новые сложности и задачи, к которым мы должны быть готовы.

Хотелось бы, чтобы для каждого из нас соблюдение правил безопасности было осознанным образом жизни, который обеспечит будущее компании и нашим близким.

Ориентируясь на перспективы компании, желаю всем сотрудникам интересной работы, профессионального развития и успешного будущего. Компания открывает широкие возможности для каждого из вас.

С праздником, дорогие друзья и коллеги! Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

■ Роман Дашков,  
главный исполнительный директор

## Особая премия

Названы победители ежегодной специальной премии комитета исполнительных директоров за особые успехи в командной работе по результатам 2016 года. Премия вручается в трех номинациях, победителями на этот раз выбрано пять проектов.

В номинации «Эффективность персонала и непроизводственных процессов» премию получили сотрудники, вовлеченные в два проекта – «Реализация стратегии по замещению иностранного персонала российскими специалистами» и «Внедрение переводческого программного обеспечения «Традос».

В результате первого из этих проектов командой сотрудников различных директоратов компании, включая производственный, технический, кадровый, финансовый, в 2016 году была реализована стратегия замещения иностранных позиций российским персоналом. А внедрение новой переводческой программы «Традос», завершённое специалистами департамента внешних и корпоративных отно-

шений, повысило эффективность работы отдела переводов, позволило исключить дублирование, унифицировать применяемую терминологию, снизить затраты при работе с подрядчиками.

В номинации «Реализация возможностей и обеспечение будущего роста» также два проекта-победителя – «Оптимизация системы обратной закачки пластовой воды платформы «Моликпак» и «Выполнение ремонта и модернизации бурового модуля платформы «Моликпак». В них были вовлечены сотрудники производственного и технического директоратов.

Первый из проектов успешно решил задачу устранения вибрации насосов высокого давления и турбин. В результате повысилась производительность системы

обратной закачки воды и увеличилось производство нефти на платформе. Проект реализован внутренними силами компании без привлечения сторонних инженерных ресурсов.

Второй проект-победитель в этой номинации позволяет увеличить срок эксплуатации бурового модуля платформы с помощью ремонтных работ, замены и модернизации ключевого оборудования. Его реализация позволит в будущем снять риски, связанные с получением разрешения Ростехнадзора для продления срока эксплуатации из-за ее долговременной эксплуатации. Кроме того, в дальнейшем возможно будет выполнять строительство скважин большей протяженности, чем при ее текущих параметрах.

В номинации «Оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению расходов» самым эффективным признан проект производственного директора «Отказ электромотора КМ3701 на ОБТК и восстановление нормальной эксплуатации». Его целью была работа по минимизации негативных по-

## корпоративная культура

следствий, вызванных поломкой электромотора, сохранение доверия покупателей и акционеров к компании в условиях нештатной ситуации.

Главным критерием при отборе проектов-победителей является значимость их результатов для компании. Все сотрудники, лично вовлеченные в проекты, полу-

**Специальная премия комитета исполнительных директоров за особые успехи в командной работе была инициирована в 2014 году.**

чат персональные благодарности от руководства компании и памятные дипломы.

Награда вручается как свидетельство высокой оценки руководством достижений сотрудников. На нее номинируются команды работников, которые при высоких производственных результатах демонстрируют поиск и применение наиболее эффективных, безопасных, экономичных и качественных решений.

## Продолжая диалог

Делегация компании Tokyo Gas во главе с исполнительным директором Кентаро Кимото посетила «Сахалин Энерджи» в начале августа.

Токуо Газ является одним из основных покупателей сжиженного природного газа «Сахалин Энерджи». Глава делегации господин Кимото занимается в компании вопросами закупки СПГ, работы приемных терминалов, а также производства электроэнергии. На ежегодном приеме «Сахалин Энерджи» в мае 2017 года в Токио он выступил с речью от имени всех покупателей. Кентаро Кимото – один из главных экспертов в вопросах, связанных с СПГ, в Японии.

В рамках визита гости встретились с главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» Романом Дашковым, чтобы обсудить долгосрочное сотрудничество двух компаний. Господин Кимото выразил удовлетворение безопасными и стабильными поставками «Сахалин Энерджи» для Токуо Газ с первых дней работы завода по производству СПГ в 2009 году.

Контракт в рамках проекта «Сахалин-2» является для Токуо Газ одним из наиболее крупных. Господин Кимото пояснил, что это соглашение играет важную роль не только для газового снабжения, но и для обеспечения топливом электростанций компании. Он сообщил, что Токуо Газ расширяет свой бизнес-портфель после смягчения законов в газовом и энергетическом секторах Японии. Компания ожидает, что поставки с Сахалина останутся надежным источником энергоресурсов.

В ответ Роман Дашков подчеркнул приверженность «Сахалин Энерджи» вопросам стабильных поставок. Также он поделился с гостями последними данными о планах строительства третьей технологической линии, которая в будущем может увеличить поставки проекта «Сахалин-2» для компании Токуо Газ. В заключение беседы стороны согласились продолжать эффективный диалог отно-



Делегация на встрече с главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» Романом Дашковым

сительно контракта в рамках проекта «Сахалин-2».

В тот же день делегация посетила производственный комплекс «Пригородное». Вместе с начальником комплекса Амиром Бакаром ее представители направились в центральный пункт управления и лабораторию. Затем гости совершили автобусный тур по производственной зоне завода, в том числе по площадкам потенциально-

го строительства в рамках проекта третьей технологической линии.

Господин Кимото, как бывший глава Токийского газового приемного терминала «Содегаура», был впечатлен приверженностью «Сахалин Энерджи» вопросам безопасности и охраны окружающей среды, а также развитием кадрового потенциала среди жителей Сахалинской области.

■ Дайсуке Ямасак

## «Степан Макаров» на проекте «Сахалин-2»

Шестого августа 2017 года ледокольное судно обеспечения добывающих платформ, названное в честь известного русского военно-морского деятеля, вице-адмирала Степана Осиповича Макарова, прибыло к месту работы – к берегам Сахалина.

Строительство судна «Степан Макаров» велось на верфи Arctech Helsinki Shipyard в Финляндии. Это одно из лучших судов в своем классе. Оно построено в соответствии с высокими российскими и мировыми стандартами безопасности мореплавания и способно работать в сложных условиях Охотского моря.

Судно предназначено для работ по проекту «Сахалин-2» в рамках долгосрочного соглашения между «Сахалин Энерджи» и «Совкомфлотом». Дедвейт – 3 880 тонн, на борту могут размещаться 98 человек, включая 72 пассажиров-сотрудников нефтегазодобывающих платформ.

Для безопасной пересадки персонала на платформу на судне установлено специальное переходное устройство арктического класса Icepan. Его разработала компания Ampelmann по заказу «Сахалин Энерджи». Устройство обеспечивает легкую и безопасную пересадку персонала на платформу круглый год: устраняет любое относительное движение, мгновенно измеряя движение судна, а затем компенсирует их с помощью специальных гидравлических цилиндров.

В результате верхняя платформа Ampelmann, контактирующая с морской нефтегазодобывающей платформой, на



Роман Дашков во время осмотра судна на капитанском мостике

которой находится персонал, остается стабильной по отношению к корпусу судна. Она может поддерживать такое положение даже при волнении моря до 4 метров и скорости ветра до 20 метров в секунду или 38 узлов. «Степан Макаров» стал первым в мире судном обеспечения, на котором используется подобное устройство в сложных климатических условиях.

Новое дежурное судно будет работать под российским флагом. В его задачи входит обеспечение безопасности персонала морских нефтегазодобывающих платформ компании «Сахалин Энерджи» в Охотском море, реагирование на аварийные разливы в море. Кроме того, судно будет размещать дополнительный персонал, работающий на платформе, и поддерживать операции компании в пределах технических возможностей.

На церемонии освящения судна в порту Холмска главный исполнительный директор Роман Дашков поблагодарил всех, кто принимал активное участие в его строительстве. «Уверен, что в ближайшие двадцать лет на проекте будут работать лучшие суда в своем классе, а экипажи будут успешно справляться со всеми поставленными задачами. Хочу пожелать всем присутствующим новых побед и достижений, а экипажу «Степана Макарова» – успешной работы и семь футов под килем!»

На сегодняшний день в рамках проекта «Сахалин-2» под управлением «Совкомфлота» работают четыре судна снабжения («Геннадий Невельской», SKF Endeavour, SKF Endurance, SKF Enterprise). Кроме них используются три нефтеналивных челночных танкера типоразмера «Афрамекс» (Zaliv Aniva, Governor Farkhutdinov, Sakhalin Island) и – в партнерстве с японской компанией NYK – два танкера-газовоза СПГ (Grand Elena, Grand Aniva). Все суда работают на условиях долгосрочных тайм-чартерных договоров с «Сахалин Энерджи».

объекты

безопасность

## Готовимся к зиме

Несмотря на то что на дворе сентябрь и стоят теплые деньки, зима не за горами. Совсем скоро нас ждут традиционные испытания: гололед на дорогах, сосульки на крышах, метели и циклоны. Чтобы избежать неприятных моментов, нужно готовиться к зиме уже сейчас.



Двенадцатого октября в «Сахалин Энерджи» пройдет традиционный день безопасности. Тема этого года: «Как вы готовитесь к зиме?» В этот день все сотрудники компании и подрядных организаций соберутся вместе, чтобы ответить на вопросы:

- 1) Для чего мы проводим день безопасности в зимний период?
- 2) Зачем мы говорим о зимних опасностях?
- 3) Каким образом мы готовимся к наступлению зимы?

Спросите: «Зачем мы из года в год говорим об одном и том же?» Безусловно, многие из нас знают ответы, но все мы разные, как и ситуации, с которыми встречаемся. При этом четких и отработанных действий требуют даже те ситуации, которые на первый взгляд кажутся простыми. Обсуждая их в этот день, мы можем не только поделиться друг с другом своим опытом, но и выслушать мнение коллег относительно наших действий в конкретной ситуации. Важно не только получить знания, но и довести навыки до автоматизма. Поможет в этом повторение. Как гласит известная русская пословица: «Повторение – мать учения!»

Воспринимайте день безопасности как возможность еще раз задуматься об опасных факторах, которые подстерегают нас зимой. Кроме того, мероприятие помогает заранее осознать возможные действия, которые необходимо предпринять, чтобы обезопасить себя, коллег и близких.

Все материалы для проведения дня безопасности будут опубликованы на интранет-странице департамента по охране труда. Самое главное, не забудьте запланировать время на это событие в своих календарях.

событие

## Под контролем – морской транзит!

Двенадцатый ежегодный форум судовладельцев, посвященный вопросам морских перевозок углеводородов, состоялся в Южно-Сахалинске 24-25 августа.

Этот форум – главное ежегодное событие для всех участников процесса морской транспортировки нефти и СПГ проекта «Сахалин-2». В его рамках обсуждаются наиболее важные и актуальные вопросы отрасли, а также текущие вопросы работы коммерческого флота компании.

В этом году в форуме приняли участие 20 представителей судовладельцев, которые сдают суда «Сахалин Энерджи» на кратко- и долгосрочный фрахт. Среди них такие компании, как «Совкомфлот», NYK, Mitsui O.S.K. Line, Gazprom Marketing & Trading Singapore, Dynagas, «K»-Line, Shell Shipping and Maritime. На форуме участники обсудили новые тенденции и изменения в сфере безопасности отрасли, потенциальное изменение законодательства РФ касательно судоходства под российским флагом, результаты завершения планового докования газовозов Grand Elena, Ob River и Amur River. Не остались без внимания результаты освидетельствования нефтеналивных



Участники форума судовладельцев

танкеров Sakhalin Island и Zaliv Aniva, заход пассажиров в порт Пригородное на борту коммерческого флота, изменения в технологической схеме организации пропуска через государственную границу РФ и другие вопросы.

Отдельной темой для дискуссии в рамках «круглого стола», которая вызвала большой интерес у участников форума, стало обсуждение изменений в положениях Международной конвенции о контроле

судовых балластных вод и осадков и управлении ими. Участники обменялись мнением по применению положений конвенции, а также поделились опытом по установке системы очистки балластных вод.

Таким образом, форум судовладельцев помогает развивать эффективное управление морской транспортировкой углеводородов и поддерживать тесное сотрудничество с важными партнерами.

■ Елена Брюховетская

holiday

visit

# Our professional holiday! Keeping the dialogue



## DEAR COLLEAGUES!

The first Sunday of September is traditionally the Oil and Gas Workers' Day in Russia. This is our professional day where we all are contributing to the future success of our Sakhalin-2 project: we've already done our bit for the oil and gas industry.

Development of the oil and gas industry helps other industries such as steel machine engineering, ship building, aviation industries grow as well.

We are all scattered across various production assets and yet we work together, as one team, aiming high to reach our top performance. Despite all the challenges, the company has been delivering against all of its commitments in full, which has been highly recognised by our shareholders. This would

never be possible without you, and your contribution towards our common goal.

The instability in oil market persists, which drives us further in cost optimisation efforts in every area we operate. This is, primarily, to maintain the competitiveness and social standing of our staff. We will continue this endeavour for at least the next two-three years, driving our continuous improvement initiatives with due consideration of the specifics of company's operations.

In this low and volatile oil price environment, we need to keep improving our budget planning looking for further optimisation opportunities.

It takes close monitoring of what we do and what we've done, learning lessons as we move forward, going beyond what we have already achieved. Especially as we face continuous changes in our operations: from construction to commissioning, from operation phase back to construction and upgrade. We have new projects ahead of us, bringing new challenges we need to be ready to embrace.

We trust that each and everyone of us will choose safety behaviour as a conscious life pattern that will secure the future for the company and for our families.

I want to take this opportunity to wish all our employees challenging yet rewarding work, professional growth and every success. We, as a company, do all we can to help everyone of you unlock your potential.

Happy Oil and Gas Workers' Day! I wish health and happiness to you and your close ones!

■ Roman Dashkov,  
Chief Executive Officer

assets

## Stepan Makarov joins Sakhalin-2

The new ice-class platform stand by vessel named after the famous Russian navy commander vice-admiral Stepan Makarov arrived to Sakhalin on 6 August 2017.

Stepan Makarov was built by Arctech Helsinki Shipyard in Finland. It's one of the best vessels in its class. It was built to the latest Russian and international shipping safety standards and is capable of working under the severe conditions of the Sea of Okhotsk.

The vessel was built for Sakhalin-2 project under a long-term agreement between Sakhalin Energy and Sovcomflot. With 3,880 deadweight, the vessel can accommodate 98 people on board, including 72 passengers working at the platforms.

The vessel has a special arctic-class Ampelmann Iceman gangway developed by Ampelmann on Sakhalin Energy's request. It is never easy to get on the platform from a vessel. However, this gangway ensures easy and safe personnel transfer to platform all year round: it removes any relative movement/heave by instantly measuring the vessel's movement and then compensating for this movement using special hydraulic cylinders.



The Ampelmann Iceman gangway

The result: the top of the Ampelmann attached to the platform and used for personnel transfer remains stable in relation to the vessel's hull even with wave height up to 4 meters and wind



Stepan Makarov at the Kholmsk port

speed up to 20 meters per second (38 knots). Stepan Makarov is the first stand by vessel in the world to use such a gangway in severe environmental conditions.

The new vessel will be sailing under the Russian flag. The purpose of the standby vessel is to ensure the safety of Sakhalin Energy's offshore platforms personnel in the Sea of Okhotsk, respond to offshore spills, accommodate extra personnel-on-board from the platform, and support the Company's operations in other possible ways.

The Sovcomflot-managed fleet chartered for Sakhalin-2 project currently includes four platform supply vessels (Gennady Nevelskoy, SCF Endeavour, SCF Endurance and SCF Enterprise), three Aframax crude oil tankers (Zaliv Aniva, Sakhalin Island and Governor Farkhutdinov) and two LNG carriers (Grand Aniva and Grand Elena operated together with Japan's NYK). All the vessels are operated under long-term time charters with Sakhalin Energy.

Your comments and ideas are welcome, please send them to [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru).

## Tokyo Gas delegation and its Senior Executive Officer Mr. Kentaro Kimoto visited Sakhalin Energy on 8 August.

Tokyo Gas is one of the foundation LNG buyers for Sakhalin Energy. Mr. Kimoto covers Tokyo Gas' LNG procurement, operation of receiving terminals as well as their power generation business. Being the key person in Japan LNG industry he made a speech on behalf of buyers at Sakhalin Energy Annual Reception in Tokyo in May 2017.

Tokyo Gas delegation met with Sakhalin Energy's CEO Roman Dashkov to discuss the long-term relationships. Mr. Kimoto expressed the appreciation of Sakhalin Energy's safe and stable supply to Tokyo Gas since its first cargo in 2009.

For Tokyo Gas, Sakhalin contract is one of the biggest contracts. Mr. Kimoto explained that it is playing an important role not only for gas resources but also as the fuel for the pow-

er plants of the company. He introduced that Tokyo Gas is now expanding their business portfolio after the liberalisation in Japan gas and power sectors, and expects continuation of the reliable supply from Sakhalin Energy. Mr. Dashkov emphasised the company's commitment for the stable supply, and also updated plans for LNG train 3 construction for the additional volume provision from Sakhalin to Tokyo Gas in the future. Both parties agreed to keep the dialog on such possibility.

The delegation visited the Prigorodnoye production complex on the same date. Together with the Complex manager Amir Bakar guests visited the Main Control Room, laboratory and had a bus tour around the complex operation area including the potential train 3 spaces. Mr. Kimoto, as former head of Tokyo Gas Sodegaura Receiving Terminal, was impressed by Sakhalin Energy's priority and initiative for HSE as well as human resources development sourced by Sakhalin local personnel.

■ Daisuke Yamasaki



Tokyo Gas delegation met with Sakhalin Energy's CEO Roman Dashkov

award

## CED special award

The winners of the special CED award for the distinctive achievements in team work for 2016 were announced. There are three nominations but this year five projects selected as winners.

Efficiency of personnel and supporting processes nomination:

### Strategy of the Russian personnel development for Russianisation

Replacement of foreign specialists by Russian personnel, development of internal Russian successors and engagement of the best candidates from external market, organisation structure optimisation. Thus, the 44 foreign personnel were replaced by Russian employees.

### Implementation of computer-assisted translation software TRADOS

The software allowed to improve the individual efficiency of translators, avoid duplicated work, unify terminology and reduce spending on outsourced translations.

Opportunities realisation and securing future growth nomination:

### Optimising Molikpaq water injection

The team successfully addressed Molikpaq water injection pumps and turbines vibration problems thus resulting in higher water injection rates and oil production. No external engineering manpower costs as all was done through the collaborative effort of multi-discipline TD and PrD internal Sakhalin Energy staff.

### Molikpaq Rig Refurbishment and Upgrade Project

The objective is to extend the life of the drilling package through a combination of refurbishment activities and the replacement

and upgrade of key pieces of equipment. This will address Molikpaq condition and obsolescence risks, and secure the necessary RTN related approvals to extend the life of the rig as well as enabling the rig to drill longer wells than its original design.

Production optimisation, mastery in projects and efficiency drive including costs initiatives nomination:

### OPF KM3701's failure and operation normalisation

This project is an example of all Sakhalin Energy synchronously working together with a common goal of minimising the impact of production. The emphasis on keeping the confidence of our customers and shareholders, and their participation in the investigation. Additionally, keeping them updated with information and creating a level of confidence in Sakhalin Energy capabilities, team work and transparency.

The key criteria for the award were the achievements of the projects benefiting to the whole company. The winners will get personal letters of gratitude and diploma from the Committee of Executive Directors.

The award was established in 2014 and is aiming to express the highest gratitude of the company management to the employees for their achievements. The nominees should demonstrate high performance and strong adherence to searching new effective ways of doing business.

## Интеллектуальный потенциал «Сахалин Энерджи» – в ее работниках

Так считает Александр Голядкин, начальник сектора интеллектуальной собственности «Сахалин Энерджи». В конце 2016 года стартовал новый для компании бизнес-процесс. В широком смысле под термином «интеллектуальная собственность» понимается результат деятельности человеческого разума, выраженный в конкретном творении. Но компанию интересует более прагматичный взгляд на вещи. Итак, что же это означает для «Сахалин Энерджи»?



нию интеллектуальных прав компании, работников и третьих лиц. Она направлена на формирование интеллектуального пула знаний «Сахалин Энерджи», сокращение рисков неправомерного использования этого пула и интеллектуальной собственности третьих лиц. В компании формируются и поддерживаются необходимые условия и стимулы для творческой деятельности. Для понимания основных понятий об интеллектуальной деятельности команда сектора при активной поддержке директората по правовым вопросам проводит информационные встречи. Ведь именно работник, его интеллектуальный потенциал, является главным драйвером бизнес-процесса.

– **Есть сложности внедрения процесса?**

Как правило, отсутствие формализованных процедур управления интеллектуальной собственностью приводит к тому, что во многих организациях бизнес-процесс нередко натывается на подводные камни. Они могут выражаться в виде неотреботанных технологических и финансовых механизмов, несогласованности документации, дублирования функций различных подразделений, низкой информированности персонала и других проблем.

В компании утвержден основополагающий документ «Основные положения об управлении интеллектуальной собственностью». Кроме того, команда сектора разработала «Временное положение по организации бизнес-процесса «Интеллектуальная собственность» в «Сахалин Энерджи». Основной целью документов является формализация бизнес-процесса:

определение функций, последовательности их выполнения, управляющих факторов и ресурсов.

При выявлении оценки (экономической, технической, коммерческой, организационной, управленческой) потенциальных объектов интеллектуальной собственности команда сектора ведет работу со всеми подразделениями компании. Таким образом в этот процесс вовлечен каждый работник компании.

– **Можете рассказать о конкретных результатах?**

– Компания получила первое свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Система учета ИТ оборудования (IT Asset Manager)». В состав авторского коллектива входит Андрей Аксенов, заместитель начальника отдела по поддержке пользователей информационных технологий департамента информационных технологий и управления информацией.

Кроме того, от имени «Сахалин Энерджи» подана заявка на получение патента на изобретение под названием «Способ управления процессом сжижения природного газа». Его автором является технолог 2-й категории отдела по интеграции проектных решений производственного директората Иван Немов.

Также ведется работа по подготовке материалов для регистрации в Роспатенте еще шести программ для ЭВМ, проводится анализ патентоспособности двух технических решений, связанных с уменьшением вибраций в трубопроводе многофазного потока. Авторы этих программ для ЭВМ – работники департамента информационных технологий и управления информацией и финансового директората, а авторами технических решений являются работники производственного директората.

– **Где еще применяется охрана интеллектуальной собственности?**

Участие сектора в подготовке участников к ежегодной научно-практической конференции молодых специалистов «Сахалин Энерджи» подтверждает масштаб охвата бизнес-процессом различной деятельности компании. В процессе



подготовки команда сектора анализирует представленные работы на их охраноспособность, то есть наличие в них потенциальной интеллектуальной собственности компании.

Мотивация работников компании является важнейшей составляющей бизнес-процесса. Поэтому совместно с кадровым директоратом сектор ведет активную работу по определению видов и размеров вознаграждений за активность работников «Сахалин Энерджи» в рамках бизнес-процесса. Она основана на том убеждении, что творческий труд должен и будет поощряться, и закреплена на законодательном уровне.

Уже сейчас мы можем смело утверждать, что интеллектуальный, творческий и инновационный потенциал «Сахалин Энерджи» и ее работников находится на очень высоком уровне. В дальнейшем он будет только расти, для чего компания окажет всестороннюю поддержку своим работникам в этой важной и одновременно интересной деятельности.

– Интеллектуальная собственность компании – это разработанное, систематизированное и конкретизированное знание о том, как создать востребованную продукцию. Такое знание может выражаться в новом, ранее неизвестном, технологическом процессе, в устройстве, новаторской модели или изделии. Главная особенность таких знаний в том, что при своей изначальной нематериальности они находят конкретное воплощение. Придумать слоган, эмблему, программу или целую базу данных – одно, но реализовать задумку – другое. Идеи сами по себе не стоят ничего.

– **Какие задачи стоят перед вашим отделом?**

– Вполне конкретные. Мы организуем и проводим работу по защите и соблюде-

## Форум покупателей нефти

событие

В начале августа прошел традиционный форум покупателей нефти. Его участники обсудили мировые тенденции рынка нефти, организацию морской транспортировки нефти и СПГ в «Сахалин Энерджи», а также производственные особенности и технические достижения в области добычи жидких углеводородов.

В этом году в нем приняли участие 10 компаний из Китая, Южной Кореи и Японии: Topen General JX Nippon, Fuji Oil, SIETCo, GS Caltex, Sinochem, SK Energy, Taiyo Oil, PetroDiamond, METS, Showa, а также представители акционеров (Shell, Mitsui, Mitsubishi).

Исторически эти страны являются основными рынками сбыта нефтяной смеси Sakhalin

Blend проекта «Сахалин-2». Такие рынки стратегически важны в связи с географической близостью и наличием стабильного спроса на легкие малосернистые сорта нефти.

Многие из покупателей этих стран – постоянные участники ежемесячных тендеров на покупку сорта нефти Sakhalin Blend. Этот сорт является нефтью особой марки, выведенной «Саха-

лин Энерджи» на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР). Она представляет собой смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата.

Япония, Китай и Южная Корея стали крупнейшими покупателями нефтяной смеси (около 89% общего объема поставок в 2017 году). Около 11% нефтяной смеси продано и доставлено в США и в Индию. Это свидетельствует о спросе на нефтяную смесь проекта «Сахалин-2» со стороны не только нефтеперерабатывающих предприятий АТР даже в условиях насыщенности рынка нефти.

Гости форума получили подробную информацию о проекте «Сахалин-2», посетили производственный комплекс «Пригородное». Стоит отметить, что



Участники форума покупателей нефти

организация форума позволяет не только обсудить вопросы бизнеса, но и наладить крепкие деловые отношения с постоянными покупателями. Традиционное мероприятие проводится на Сахалине ежегодно с 2010 года и

вызывает большой интерес у покупателей Sakhalin Blend.

По окончании мероприятия компания получила положительные отзывы от всех участников форума.

■ Андрей Михин

# С профессиональным праздником!

В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности 54 сотрудника компании награждены благодарственными письмами и почетными грамотами. Поздравляем коллег!

On the Oil and Gas Workers' Day 54 employees of Sakhalin Energy were awarded with honorary mentions and certificates of honour. Congratulations!

**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА  
ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION  
CERTIFICATE OF HONOUR**



**Михаил Захаров,**  
производственный  
директорат  
**Mikhail Zakharov,**  
Production Directorate



**Константин Тихонов,**  
производственный  
директорат  
**Konstantin Tikhonov,**  
Production Directorate



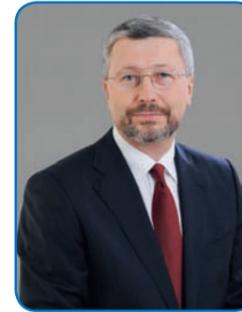
**Павел Васильев,**  
производственный  
директорат  
**Pavel Vasilyev,**  
Production Directorate



**Татьяна Зинченко,**  
технический директорат  
**Tatyana Zinchenko,**  
Technical Directorate



**Елена Курочкина,**  
аппарат управления  
**Elena Kurochkina,**  
CEO Directorate



**Андрей Охоткин,**  
коммерческий директорат  
**Andrey Okhotkin,**  
Commercial Directorate



**Евгений Удовенко,**  
производственный  
директорат  
**Evgeniy Udovenko,**  
Production Directorate

**БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION HONORARY MENTION**

**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПРАВИТЕЛЬСТВА  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
SAKHALIN OBLAST GOVERNMENT  
CERTIFICATE OF HONOUR**



**Любовь Будникова,**  
кадровый директорат  
**Lubov Boudnikova,**  
HR Directorate

**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
MINISTRY OF NATURAL RESOURCES AND ENVIRONMENTAL PROTECTION OF SAKHALIN OBLAST CERTIFICATE OF HONOUR**



**Павел Аксенов,**  
производственный  
директорат  
**Pavel Aksenov,**  
Production Directorate



**Ольга Клементьева,**  
производственный  
директорат  
**Olga Klementieva,**  
Production Directorate



**Михаил Козлов,**  
производственный  
директорат  
**Mikhail Kozlov,**  
Production Directorate

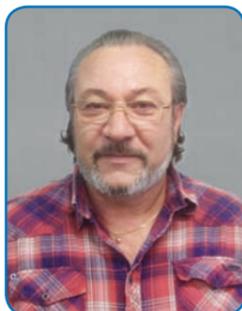


**Андрей Швильпе,**  
производственный  
директорат  
**Andrey Shvilpe,**  
Production Directorate

**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПАО «ГАЗПРОМ»  
GAZPROM CERTIFICATE OF HONOUR**



**Александр Григорчук,**  
производственный  
директорат  
**Alexander Grigorchuk,**  
Production Directorate



**Сергей Еременко,**  
производственный  
директорат  
**Sergey Yeryomenko,**  
Production Directorate



**Алексей Батенок,**  
производственный  
директорат  
**Alexey Batenok,**  
Production Directorate



**Александр Загибалов,**  
производственный  
директорат  
**Alexander Zagibalov,**  
Production Directorate



**Сергей Котов,**  
производственный  
директорат  
**Sergey Kotov,**  
Production Directorate



**Виталий Нара,**  
производственный  
директорат  
**Vitaliy Nara,**  
Production Directorate



**Павел Павлович,**  
производственный  
директорат  
**Pavel Pavlovich,**  
Production Directorate



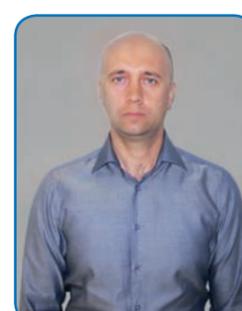
**Елизавета Медзиновская,**  
технический директорат  
**Elizaveta Medzinovskaya,**  
Technical Directorate



**Алексей Рукавишников,**  
производственный  
директорат  
**Alexey Rukavishnikov,**  
Production Directorate



**Александр Тисленко,**  
аппарат управления  
**Alexander Tislenko,**  
CEO Directorate



**Константин Чекан,**  
производственный  
директорат  
**Konstantin Chekan,**  
Production Directorate

# Congratulations!

**ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»  
SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR**



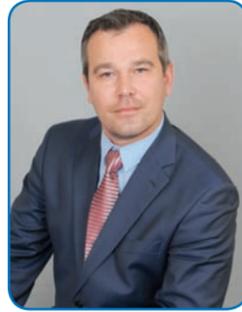
**Ольга Алексеева,**  
производственный директорат  
**Olga Alekseeva,**  
Production Directorate



**Елена Бак,**  
кадровый директорат  
**Elena Bak,**  
HR Directorate



**Сергей Богомолов,**  
производственный директорат  
**Sergey Bogomolov,**  
Production Directorate



**Максим Болтенков,**  
финансовый директорат  
**Maxim Boltenkov,**  
Finance Directorate



**Ришард Де Реус,**  
производственный директорат  
**Richard De Reus,**  
Production Directorate



**Денис Денисов,**  
финансовый директорат  
**Denis Denisov,**  
Finance Directorate



**Олеся Коротаева,**  
директорат правового обеспечения  
**Olesya Korotaeva,**  
Legal Directorate



**Андрей Кочуров,**  
производственный директорат  
**Andrey Kochurov,**  
Production Directorate



**Никита Кудрин,**  
производственный директорат  
**Nikita Kudrin,**  
Production Directorate



**Даррен Кэмпбелл,**  
производственный директорат  
**Darren Campbell,**  
Production Directorate



**Вадим Легенкин,**  
производственный директорат  
**Vadim Legenkin,**  
Production Directorate



**Александр Лукашик,**  
производственный директорат  
**Alexander Lukashik,**  
Production Directorate



**Анна Михайлюта,**  
кадровый директорат  
**Anna Mikhailyuta,**  
HR Directorate



**Павел Пинчук,**  
производственный директорат  
**Pavel Pinchuk,**  
Production Directorate



**Алексей Плотников,**  
технический директорат  
**Alexey Plotnikov,**  
Technical Directorate



**Ольга Пономаренко,**  
финансовый директорат  
**Olga Ponomarenko,**  
Finance Directorate



**Артём Сапотков,**  
аппарат управления  
**Artem Sapotkov,**  
CEO Directorate



**Александра Семенова,**  
технический директорат  
**Alexandra Semenkova,**  
Technical Directorate



**Алексей Тепленев,**  
технический директорат  
**Alexey Telepnev,**  
Technical Directorate



**Галина Уткина,**  
финансовый директорат  
**Galina Utkina,**  
Finance Directorate



**Денис Фоменко,**  
коммерческий директорат  
**Denis Fomenko,**  
Commercial Directorate

**Александр Шахов,**  
производственный директорат  
**Alexander Shakhov,**  
Production Directorate

**БЛАГОДАРНОСТЬ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»  
SAKHALIN ENERGY HONORARY MENTION**



**Игорь Битюцкий,**  
производственный директорат  
**Igor Bitytskiy,**  
Production Directorate



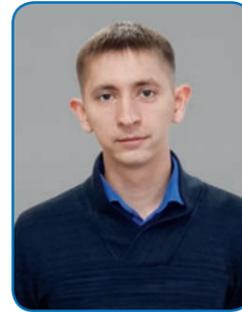
**Виталий Гаврош,**  
производственный директорат  
**Vitaliy Gavrosh,**  
Production Directorate



**Константин Галеев,**  
производственный директорат  
**Konstantin Galeev,**  
Production Directorate



**Сергей Корсуновский,**  
производственный директорат  
**Sergey Korsunovskiy,**  
Production Directorate



**Вячеслав Куренко,**  
производственный директорат  
**Vyacheslav Kurenko,**  
Production Directorate



**Анатолий Лазьо,**  
производственный директорат  
**Anatoliy Laz'yo,**  
Production Directorate



**Мансур Мадалиев,**  
производственный директорат  
**Mansur Madaliev,**  
Production Directorate



**Александр Петрин,**  
аппарат управления  
**Alexander Petrin,**  
CEO Directorate



**Алексей Хабаров,**  
технический директорат  
**Alexey Khabarov,**  
Technical Directorate

# Поздравляем победителей!

Подведены итоги фотоконкурса «Мир в объективе», посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Юбилейный, десятый фотоконкурс стартовал 2 мая. За период приема работ, а это чуть больше четырех месяцев, на конкурс поступило 490 фотографий от 100 участников. В этом году участников ждали новые номинации: к традиционным «Моя работа», «Мое настроение» и «Мой

Сахалин» добавились «Мой город», «Портрет» и «Чудеса фотошопа». Победителей определили профессиональное жюри и сотрудники компании, отдавшие голос за понравившуюся работу через онлайн-голосование.

## МОЯ РАБОТА / MY WORK



Первое место – Александр Карбаинов, «Ответственное задание» /  
First place – Alexander Karbainov, Responsible mission



Второе место – Роман Сидоренко, «Программа по мониторингу» /  
Second place – Roman Sidorenko, Whale monitoring programme



Третье место – Сергей Мартыненко, «Пильтун Б» /  
Third place – Sergey Martynenko, Piltun B

## МОЕ НАСТРОЕНИЕ / MY MOOD



Первое место – Олег Ткаченко, «Меж двух стихий» /  
First place – Oleg Tkachenko, Between two elements



Второе место – Анастасия Гайворон, «Путь» /  
Second place – Anastasia Gaivoron, The way



Третье место – Иван Игrevский, «Скоро осень» /  
Third place – Ivan Igrvskiy, The autumn is coming

## МОЙ САХАЛИН / MY SAKHALIN



Первое место – Роман Сидоренко, «Местный житель» /  
First place – Roman Sidorenko, Local resident



Второе место – Стивен Кейн, «Блуждающий корабль» /  
Second place – Stephen Cain, Errant Vessel



Третье место – Раиса Ляшок, «Из тумана» /  
Third place – Raisa Lyashok, Out of the fog

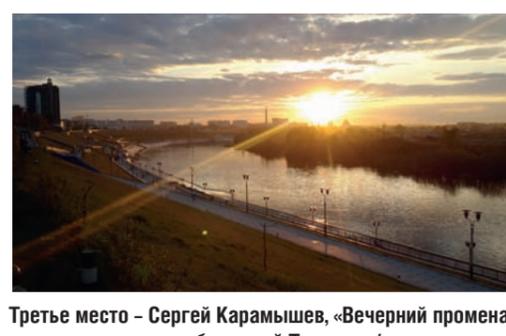
## МОЙ ГОРОД / MY CITY



Первое место – Татьяна Дериведмидь, «Ассоль» /  
First place – Tatyana Derivedmid, Assol



Второе место – Максим Соболев, «Гейм бойз» /  
Second place – Maxim Sobolev, Game boys



Третье место – Сергей Карамышев, «Вечерний променад по набережной Тюмени» /  
Third place – Sergey Karamyshev, Evening promenade on the embankment of Tyumen

# Greetings to winners!

The results of "The World through a Lens" photo contest, devoted to the Oil and Gas Workers` Day have been announced.

The 10th anniversary photo contest started on 2 May. During the submission period, 490 photos from 100 participants were accepted for the contest. This year the participants could submit works to new nominations: "My City", "Portrait" and "Photoshop Miracles" were added to the traditional "My

Work", "My Mood" and "My Sakhalin". The winners were determined by a professional jury and employees of the company who could choose the work they liked via online voting.

## ПОРТРЕТ / PORTRAIT



Первое место – Елена Солоненко, «Бывалый» /  
First place – Elena Solonenko, Experienced look



Второе место – Наталья Мартыненко, «Два друга» /  
Second place – Natalia Martynenko, Two friends



Третье место – Дмитрий Бабичев, «Вперед, к мечте!» /  
Third place – Dmitry Babichev, Let's move forward towards the dream!

## ЧУДЕСА ФОТОШОПА / PHOTOSHOP MIRACLES



Первое место – Александр Карбаинов, «Мечта дальнего плавания» /  
First place – Alexander Karbainov, Dream of long voyage



Второе место – Кирилл Чеботарь, «Хочешь шарик?» /  
Second place – Kirill Chebotar, Wanna balloon?

## ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ / BEST PEOPLE`S CHOICE AWARD



Екатерина Корзинина, «Счастье» /  
Ekaterina Korzinina, Happiness

## СПЕЦНОМИНАЦИИ / SPECIAL NOMINATIONS



За тандем модели и фотографа –  
Екатерина Корзинина, «Стилево» /  
For tandem of model and photographer –  
Ekaterina Korzinina, Classy



За находчивость и исполнение –  
Александр Морогов, «Не догонят» /  
For imagination and implementation –  
Alexander Morogov, Not gonna get me



За ощущение полета – Андрей Мирошниченко,  
«Дыша духами и туманами» /  
For the sense of flying – Andrey Miroshnichenko,  
...she brings a hint of fragrant mists...



За пойманный кадр – Владимир Кашпурович,  
«Вижу цель – к взлету готов» /  
For the shoot caught – Vladimir Kashpurovich,  
I see the target, I am ready to fly



За тонну обаяния – Михаил Некрасов, «Кофе-брейк» /  
For the ton of charm – Mikhail Nekrasov, Coffee break



За командный дух – Сергей Санков, «Мы все такие разные,  
но мы одна команда – SD Molikpaq 2016» /  
For the team spirit – Sergey Sankov, All of us are different,  
but we one team – SD Molikpaq 2016



## В поисках «Формулы успеха»

В 2017 году лейтмотивом всех пяти смен программы летнего досуга для детей работников «Сахалин Энерджи», реализуемой кадровым директором на территории жилого комплекса «Предгорья Зимы» уже седьмой год, был поиск формулы успеха подрастающего поколения.

Первая смена «Формулы успеха: Триумф здоровья» была посвящена вопросам здорового образа жизни и правильной организации своей жизнедеятельности. На второй смене «Школы изобретателей «Кванториум» ребята учились воплощать в жизнь новаторские идеи и фантастические проекты в области исследования Марса. Под чутким руководством специалистов центра «Активное образование» они конструировали новые модели роботов. На третьей смене участники программы развивали креативность мышления и творческие способности. Во время четвертой смены «Добейся своей цели!» ребята осознали, что не-

точку зрения. Пятая смена дала путевку в жизнь большому количеству творческих проектов. Один из них – шестиметровая модель острова Сахалин с мини-проектами будущего, а также множество креативных танцевальных номеров, представленных участниками на отчетном концерте «Поколение Z – в действии!»

Мастер-классы от профессионалов – это визитная карточка проекта «Веселые каникулы». Для участия приглашаются лучшие специалисты в различных областях. В этом году впервые свои мастер-классы представили некоторые вожатые. «Сценическая речь», «Мнемотехника»,

ками программы.

Особенностью этого сезона стали мастер-классы от специалистов разных директоров компании. Оставив ненадолго свои кабинеты и повседневные задачи, работники поделились с детьми своим опытом и профессиональными знаниями.

На первой смене особенно запомнилась кругосветка «Экологический аборт» от специалистов департамента по охране труда и окружающей среды: Галины Федориновой, Марины Иванчиковой, Елены Курочкиной, Алексея Лавринова и Александра Марченко. Благодаря ей участники программы узнали о полезных повседневных привычках, позволяющих каждому внести вклад в сохранение благоприятной окружающей среды и бережное использование природных ресурсов. Кроме того, они получили рекомендации по разумному потреблению воды и электроэнергии, безопасной стирке и уборке, осознанному выбору покупок в магазине и сокращению количества отходов в быту.

На второй смене особый интерес подростков вызвал семинар «Безопасность в интернете» от специалистов департамента информационных технологий и управления информацией: Алек-



сандра Творогова и Сергея Лымаря. А молодые специалисты компании (Александр Чесноков, Ольга Ершова, Станислав Бойченко, Иван Литвинов, Петр Тигров, Петр Цыганов, Анна Казанцева, Дмитрий Косолапов) стали активными разработчиками и участниками «Профессионального квеста». С его помощью они рассказали детям о своих профессиях в живой, интересной, а главное доступной форме.

Важным и интересным мастер-классом для участников пятой смены стал семинар по программе «Цель ноль» от Анны Лаврентьевой. Детям напомни-

ли, что в вопросах безопасности нет мелочей, и рассказали о главном условии успешного будущего для нас и наших близких – проявлении заботы о них, а также умения правильно и вовремя вмешаться в случае возникновения угрозы их безопасности.

Хочется отметить, что отдых участников программы «Веселые каникулы-2017» получился содержательным, интересным, творческим, развивающим, разнообразным, а главное – безопасным. Желаем всем успехов в учебе и ждем встречи в следующем году!

■ Ирина Немыкина

**В 2017 году в проекте приняли участие 655 ребят в возрасте от 6 до 15 лет. Кроме основной программы «Формула успеха», реализованы три специализированные программы для подростков: «Школа туристов», «Играем в КВН» и «Путевка в жизнь». В рамках проекта с детьми работали 42 вожатых и 14 воспитателей. Всего было организовано 32 экскурсии и более 50 мастер-классов по 15 направлениям.**

маловажным фактором для успеха в современном мире являются вера в себя и свои силы, умение работать в команде, отсутствие страха брать на себя ответственность и умение отстаивать свою

«Язык жестов», «Академический рисунок», «Видеоблоги», «Корейский язык» – это лишь небольшой перечень умений и навыков вожатых, которыми они щедро делились с участни-

## Контролировать грипп – можно!

кабинет доктора

Эпидемия гриппа 2016/17 годов, которая длилась пять месяцев и закончилась в конце апреля, оказалась менее драматичной, но более интенсивной, чем в предыдущие годы. Хорошо подготовившись к сезону эпидемии, мы смогли противостоять чрезмерному росту заболеваемости острыми респираторными заболеваниями (ОРЗ) и гриппом. О том, как компании удалось это сделать, рассказывает Виктор Зорин, начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда.



– Добрый день, Виктор. Каждый год наступление осенне-зимнего сезона ставит перед нами традиционную проблему. Вместе с ним начинается сезон ОРЗ и эпидемий гриппа. Насколько был тяжелым эпидсезон 2016/17?

– Прежде всего течение эпидсезона не было типичным.

Уровень заболеваемости был значительно ниже относительно предыдущего сезона, но эпидемия носила более серьезный характер. Так, по данным Роспотребнадзора, к середине марта 2017 года в Российской Федерации гриппом и ОРЗ переболело более 13 миллионов человек. Напомним, грипп – это высокозаразное заболевание. Ежегодно он поражает миллионы людей по всему миру. Вирус способен вызывать тяжелые осложнения, которые могут закончиться летальным исходом. По официальным данным Росстата, в 2016 году зарегистрировано 1 079 летальных случаев, причиной которых были грипп и ОРЗ, и 30 716 летальных случаев от пневмонии.

– Как компания готовилась к эпидсезону и какие меры использовала для снижения заболеваемости и предотвращения осложнений?

– Ежегодно компания при-

кладывает колоссальные усилия по профилактике гриппа и ОРЗ, а также их осложнений. В 2016/17 годах в «Сахалин Энерджи» проведены несколько комплексных мероприятий:

### 1. Специфическая профилактика или вакцинопрофилактика.

В первую очередь она направлена на создание индивидуального иммунитета. Широкий охват вакцинацией позволяет предотвратить распространение гриппа и ОРЗ среди людей, работающих в тесном контакте друг с другом. Для вакцинации мы использовали «Инфлювак» и «Гриппол+». К началу эпидсезона 2016/17 годов провакцинировано 1 342 человека, или 43% от всего числа сотрудников, работающих на удаленных объектах. К сожалению, среди офисных сотрудников доля вакцинированных была скромнее и составила 25%, или 359 человек.

### 2. Неспецифическая профилактика.

Это ряд мероприятий, направленных на создание барьеров для предотвращения распространения инфекций (принципы личной гигиены, выявление и изоляция заболевших, дезинфекционные мероприятия, использование медицинских масок и др.). Для этого в компании был разработан и внедрен план противоэпидемических мероприятий.

### 3. Оперативный анализ уровня заболеваемости.

Впервые в «Сахалин Энерджи» для объективного оперативного анализа были рассчитаны эпидемиологические уровни (пороги) заболеваемости гриппом и ОРЗ для компании. Расчет основывался на данных о заболеваемости сотрудников за последние пять лет с использованием статистических и эпидемиологических методик. Данная информация использовалась для наблюдения за уровнем заболеваемости, выявления начала и окончания эпидсезона, а также его пиковых значений. Это помогло своевременно внедрить противоэпидемические мероприятия в компании.

### – Что стало главным результатом в борьбе с эпидемией гриппа и ОРЗ в 2016/17 гг?

– Безусловно, нашим главным результатом можно считать сдерживание роста заболеваемости ОРЗ и гриппом среди

персонала удаленных объектов. Начиная с сезона 2012/13 заболеваемость ОРЗ и гриппом в компании имела достаточно сильную взаимосвязь с показателями заболеваемости в России и Сахалинской области. Если наблюдался рост заболеваемости в стране и нашем регионе, то аналогичный темп роста отмечался и в компании. Благодаря проведенным противоэпидемическим мероприятиям рост заболеваемости на удаленных объектах был сдержан и сохранялся на стабильном доэпидемическом уровне. При этом в прошедшем эпидсезоне не было зарегистрировано ни одного случая эвакуаций с объектов, связанных с осложнениями или тяжелым течением простудных заболеваний. В компании не только снизился уровень заболеваемости, но и удалось добиться высокого экономического эффекта, сохранив 347,2 человеко-дня.

### – Какие цели и задачи вы ставите в этом сезоне?

Мы уже начали подготовку к новому сезону и надеемся, что сможем повторить достигнутые результаты и сохранить ваше здоровье. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья. Берегите себя и не болейте!

■ Беседовала Алена Оловянишникова

# С чего начинаются Ноглики...

Этот сахалинский поселок знаком, пожалуй, каждому жителю острова и, наверняка, каждому сотруднику нашей компании. Через небольшой городок пролегает путь на производственные объекты «Сахалин Энерджи» – морские платформы и ОБТК. Для многих этот путь лежит через аэропорт.

Но многие ли из нас, да и из местных жителей, знают, что история нового аэропорта началась в 1963 году? Именно в этом году маленький аэродром, который ранее располагался на месте нынешнего района «Новостройка», был перенесен на другое место. И с этого момента начинается новая история аэропорта. Первыми самолетами были Ан-24 и Ил-18, а после глобального строительства в 2007 году ногликский аэропорт оснастили самым современным навигационным оборудованием. Кстати, эти глобальные преобразования произошли в том числе и благодаря компании «Сахалин Энерджи».

Эта история и еще много интересных фактов из жизни Ноглик вошли в занимательную книжку-путеводитель для де-

тей «Интересная карта моего поселка». Путеводитель написан в сказочной форме. Его главные герои – медведь-богатырь Кылак и веселый бурундук Нафк – рассказывают о маленькой родине.

Идея описать наиболее приметные места и создать экскурсионные маршруты, которые бы заинтересовали не только гостей, но и местных жителей, появилась у сотрудников Ногликской районной центральной библиотеки. Путеводители, как детский, так и для более взрослых путешественников, предназначен не только для любителей отдаленных, экзотических уголков Сахалина. Они увлекательны и для самих жителей уютного, тихого поселка городского типа, которые интересуются историей и культурой.

Идею поддержала «Сахалин Энерджи».



На презентации путеводителя в пгт Ноглики

жи». Проект «Туристическими маршрутами Ноглик» стал одним из 520 проектов-победителей грантового конкурса фонда социальных инициатив «Энергии». Корпоративная программа компании реализуется с 2003 года и поддерживает самые интересные инициативы местных общественных организаций и некоммерческих учреждений. Презентации ногликского проекта состоялись в Ногликах и в Южно-Сахалинске. Своим

опытом победители поделились в Корсакове, где провели мастер-класс.

С этим и другими проектами, которые были воплощены в жизнь в 64 населенных пунктах при поддержке компании, можно ознакомиться на сайте [www.fondenergy.ru](http://www.fondenergy.ru). И совсем скоро в копилке наших добрых дел появятся новые достижения. Конкурс идей продолжается...

■ Анна Лыгина

## корпоративная культура

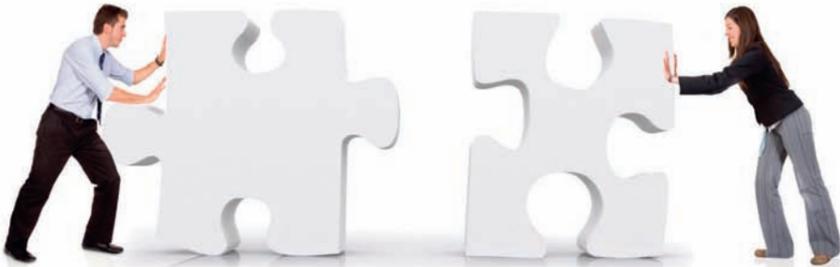


### ОПРОС МНЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ PEOPLE OPINION SURVEY

<b>Что:</b> опрос мнения работников	<b>What:</b> People Opinion Survey
<b>Когда:</b> 1 августа – 30 сентября 2017 г.	<b>When:</b> 1 August – 30 September 2017
<b>Как:</b> электронное сообщение от «Сирота Консалтинг»	<b>How:</b> e-mail from SIROTA Consulting
<b>Кто:</b> все работники «Сахалин Энерджи», а также работники, направленные компаниями-акционерами	<b>Who:</b> all Sakhalin Energy employees and shareholders' secondees

**ПОМНИТЕ:** Ваше мнение будет услышано! Будущее и успех «Сахалин Энерджи» зависят от вашего личного участия!

**REMEMBER:** Your opinion will be heard! Sakhalin Energy future and success depend on your personal involvement!



**SIROTA**

## благотворительная акция

# «Зеленый» Сахалин: поддержим школьные лесничества!



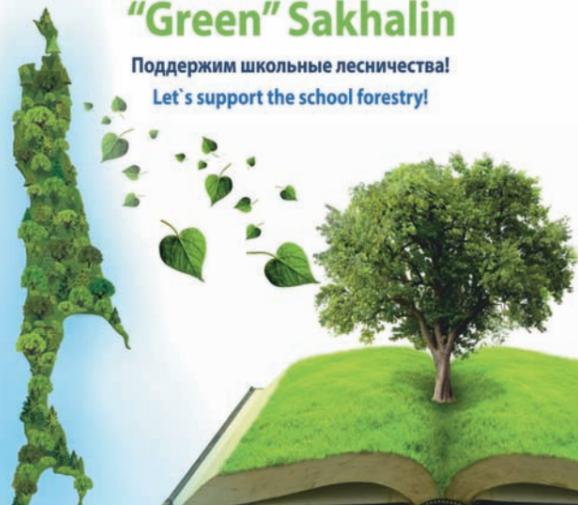
**21 АВГУСТА – 10 СЕНТЯБРЯ**  
AUGUST – SEPTEMBER

Благотворительная акция  
ко дню работников нефтяной и газовой промышленности  
Charity campaign devoted to Oil and Gas Workers' Day

## «Зеленый» Сахалин

### "Green" Sakhalin

Поддержим школьные лесничества!  
Let's support the school forestry!



С вопросами обращайтесь по тел. 66 2772  
e-mail: seic-volunteers@sakhalinenergy.ru  
If you have any questions, please contact 66 2772  
e-mail: seic-volunteers@sakhalinenergy.ru

**СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО** HURRY UP FOR GOOD DEEDS

Приглашаем всех принять участие в благотворительной акции, приуроченной к празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

**Поможем школьникам сохранить лес!**

Сохранение природы – дело каждого! И каждый может внести свой посильный вклад.

Проблема восстановления лесов, пострадавших от вырубки и пожаров, нуждается в решении во всех уголках России. Школьные лесничества – пример организаций, которые занимаются изучением природы, выращиванием и посадкой лесных растений, просветительской деятельностью, оказывают помощь лесничествам в охране и благоустройстве леса. На территории Сахалинской области действуют 13 подобных учреждений.

**Сделайте пожертвование в поддержку работы по сохранению природы!**  
По всем вопросам обращайтесь по телефону 66 2772 или по электронному адресу [seic-volunteers@sakhalinenergy.ru](mailto:seic-volunteers@sakhalinenergy.ru).

# Чистая победа!

Год экологии в России в самом разгаре, как и наш корпоративный конкурс «Я – журналист!». Пришло время подвести итоги второго раунда 2017 года. Единогласным судьским решением победа присуждена департаменту охраны труда и окружающей среды.

Число 7 является счастливым во многих мировых культурах. Стало оно таковым и для наших коллег из департамента ОТОС – именно столько побед в конкурсе теперь насчитывается в их активе. Еще одно число – 10 – также стало знаковым для наших коллег. Именно 10 жизненно важных правил действуют в компании после их обновления. Это показывает, что компания не стоит на месте в сфере

безопасности, а продолжает адаптироваться и совершенствоваться.

Наши коллеги рассказывали нам об управлении отходами в компании, сокращении их количества и необходимых для этого мерах. Также они представили «Сахалин Энерджи» на второй Всероссийской неделе охраны труда в Сочи. Там они поделились наработанными за годы полезными практиками и подтвердили приори-

тет безопасности в деятельности компании.

Напоминаем, конкурс «Я – журналист!» продолжается. Если в вашем директорате или департаменте ожидается интересное событие или запускается новый проект, коллеги установили рекорд или получили награды, пишите по адресу ea@sakhalinenergy.ru и увеличивайте свои шансы на победу!

■ Михаил И



Победители переходящего кубка «Я – журналист!»

## Будущая бабочка

Подводим итоги конкурса-загадки, объявленной в августовском выпуске «Вести «Сахалин Энерджи».

Для победы необходимо было угадать, кто или что изображено на первой странице корпоративного издания. Первыми прислали правильный ответ Людмила Карпина, Роман Коренков, Мария Гаврилова, Дина Смердова. Всех ждут призы и подарки.

Победители правильно угадали главного «героя» первой страницы – им оказалась гусеница травяного шелкопряда (коконопряда). Область обитания этой бабочки включает обширную территорию от Англии на западе до восточных границ России и Японии на востоке. В том числе встречается она и на Сахалине. Бабочки появляются в июне-августе, самки откладывают яйца на различные виды трав. Гусеницы, которые появляются в конце лета, зимуют до следующей весны.

Примечательно, что гусеницы отличаются необычайно высоким потреблением воды. Лишенные жидкой влаги, они нападают на своих же сородичей и в прямом смысле «высасывают» их. Именно по причине большой любви к влаге популяция травяных шелкопрядов в последнее время сильно сократилась – повсеместно осушаются влажные участки, которые являются домом для этих насекомых.

Благодарим автора снимка Марию Цуприк и приглашаем сотрудников присылать свои фотоработы для публикации на страницах нашего издания.

Конкурс «Угадайте, кто?» продолжается. Ждем ваших ответов на вопрос сентябрьского выпуска: что за растение изображено на фотографии?



Гусеница травяного шелкопряда

награда

АНОНСЫ ЗИМЫ

## Сахалинская осень

9 СЕНТЯБРЯ (СБ), 10.00, «ОАЗИС»

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ТЕННИСУ СРЕДИ МУЖЧИН «САХАЛИНСКАЯ ОСЕНЬ»**

Приглашаем всех желающих на соревнования по теннису в индивидуальном первенстве среди мужчин (18+). Регистрация в СК «Оазис» заканчивается за 30 минут до начала соревнований.

10 СЕНТЯБРЯ (ВС), 10.00, «ОАЗИС»

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ТЕННИСУ СРЕДИ ЖЕНЩИН «САХАЛИНСКАЯ ОСЕНЬ»**

Приглашаем всех желающих на соревнования по теннису в индивидуальном первенстве среди женщин (18+). Регистрация в СК «Оазис» заканчивается за 30 минут до начала соревнований.

16 СЕНТЯБРЯ (СБ), 19.00, «ХАБ»

**ОКТОBERFEST 2017**

Не пропустите самый известный и масштабный в мире праздник, сопровождаемый шумными народными гуляньями! В этот вечер вы сможете ощутить все радушие баварцев и отведать вкуснейшие баварские колбаски, квашеную капусту, мясо на гриле и, конечно же, настоящее немецкое пиво. Вход только по билетам для лиц старше 21 года.

*Внимание! Вы сможете приобрести блюда из специального меню (курицу-гриль, жареного поросенка) и на следующий день после праздника.*

17 СЕНТЯБРЯ (ВС), 12.00, «ОАЗИС»

**ОТКРЫТЫЙ УРОК ПО ПЛАВАНИЮ**

Приглашаем всех желающих принять участие в открытом уроке по плаванию. Возраст участников 14+.

24 СЕНТЯБРЯ (ВС), 9.30-18.00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»

**СТ. НОВОДЕРЕВЕНСКАЯ - П. ДАЛЬНЕЕ**

Приглашаем всех любителей походов – на этот раз вас ждет путешествие в пос. Дальнее. Со станции Новодеревенская предстоит пройти путь по старой японской железной дороге, где можно будет увидеть семь туннелей. Весь маршрут занимает 17 км. Вас ожидает прекрасный пейзаж, чистый воздух, масса впечатлений. С собой иметь воду, еду, фонарик, средства защиты от насекомых. Возраст участников 14+. Стоимость билета 700 руб.

Регистрация в СК «РекЦентр» заканчивается за 30 минут до начала мероприятия.

27 СЕНТЯБРЯ (СР), 20.00, «ОАЗИС»

**АКВАФИТНЕС-МАРАФОН**

Сжигаем калории, заряжаемся положительной энергией и дарим только хорошее настроение! Вода поддерживает тело человека, облегчая задачу для тех, кто испытывает усталость от интенсивных тренировок. Одновременно она создает дополнительное сопротивление, делая упражнения более эффективными. Это настоящая вечеринка в бассейне для активных жизнерадостных людей любого возраста.

Телефоны: «Хаб» 66 3820, «Оазис» 66 3818, 66 3819, «Рекцентр «Зима-1» 66 3888

