

Классификация: Открытая информация  
Цель выпуска: Утверждено для применения

Код ВМ: ЕР.17  
Май, 2015г.




**«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани  
Лтд.»  
План действий в сфере охраны труда,  
здоровья, окружающей среды и социальной  
деятельности**

**Health, Safety, Environmental and Social Action Plan**


**Номер документа 0000-S-90-04-P-7070-01-R  
Редакция 04**

Авторские права на данный документ принадлежат компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.». Все права защищены. Без получения предварительного письменного разрешения от владельца данного документа не разрешается воспроизводить, хранить в какой бы то ни было поисковой системе или передавать в любой форме или виде (электронном, механическом, репрографированном, записанном и пр.) настоящий документ как частично, так и в полном объеме. Содержимое данного документа не может быть изменено без официального утверждения разработчиком документа.

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

## Содержание

<b>1</b>	<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>3</b>
1.1	Цель и сфера действия .....	3
1.2	Структура .....	3
1.3	Общие сведения о проекте .....	4
<b>2</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ОТ ОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ .....</b>	<b>5</b>
2.1	Общие принципы деятельности «Сахалин Энерджи» .....	5
2.2	Политика устойчивого развития «Сахалин Энерджи» .....	6
2.3	Обязательства и политика «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности .....	6
2.4	Система управления «Сахалин Энерджи» .....	7
	2.4.1 Структура и содержание Системы управления .....	7
	2.4.2 Управление рисками и опасными факторами .....	9
	2.4.3 Цели и ежегодные планы улучшения показателей .....	9
	2.4.4 Организационная структура, ресурсы, обязанности и сферы ответственности .....	10
	2.4.5 Осведомленность, обучение и компетентность .....	11
	2.4.6 Взаимодействие и проведение консультаций .....	11
	2.4.7 Управление изменениями .....	12
	2.4.8 Готовность к чрезвычайным ситуациям и ликвидация последствий .....	12
	2.4.9 Корректирующие и профилактические меры .....	13
	2.4.10 Анализ управленческой деятельности .....	13
<b>3</b>	<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....</b>	<b>14</b>
3.1	Обязательства по соблюдению российских и международных стандартов .....	14
3.2	Обязательства по соблюдению стандартов Системы управления .....	15
3.3	Обязательства по соблюдению стандартов компании .....	15
3.4	Изменения в отношении обязательств .....	15

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

## 1 ВВЕДЕНИЕ

### 1.1 Цель и сфера действия

Управление охраной труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельностью (ОТЗООС и СД) является частью общей системы управления деятельностью компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи», или «компания»). «Сахалин Энерджи» стремится соблюдать свои обязательства по ненанесению вреда людям, охране окружающей среды и обеспечению устойчивого развития, в том числе путем увеличения выгод для населения о. Сахалин и других ключевых заинтересованных сторон.

Настоящий План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (План действий в сфере ОТЗООС и СД) был разработан для целей Второго этапа проекта «Сахалин-2» (далее — «проект»). В соответствии с Соглашением об общих условиях финансирования (СОУФ) между «Сахалин Энерджи» и Основными кредиторами Второго этапа компания принимает на себя обязательство по соблюдению положений настоящего Плана действий в сфере ОТЗООС и СД во всех существенных отношениях.

В Плате действий в сфере ОТЗООС и СД обобщены обязательства, указанные в Оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС), Оценке воздействия на здоровье (ОВЗ), Оценке воздействия на социальную сферу (ОВС), включая вспомогательные документы и дополнения. В Плате ОТЗООС и СД представлена подробная информация о мерах, согласованных между компанией и основными кредиторами Второго этапа по устранению, смягчению или снижению негативных воздействий в сфере ОТЗООС и СД до приемлемого уровня.

Действие Плана действий в сфере ОТЗООС и СД распространяется на все объекты проекта, на все работы по строительству и операции на территории о. Сахалин или прилегающих к нему районов, независимо от того, выполняются ли эти работы компанией или подрядчиками компании от ее имени.

План действий в сфере ОТЗООС и СД был издан в октябре 2005 года, обновлен в августе 2007 года, пересмотрен для этапа эксплуатации в феврале 2010 года и в июле 2014 года после принятия обновленных стандартов деятельности Всемирного банка/МФК (2012 г.).


Следует отметить, что обязательства компании возникают исключительно в соответствии с СОУФ, действие которого в случае расхождения или несоответствия содержанию настоящего Плана действий в сфере ОТЗООС и СД имеет преимущественную силу.

### 1.2 Структура

В данном Плате действий в сфере ОТЗООС и СД:

- обобщены все принципы высокого уровня, принятые компанией;
- описана Система управления ОТООС и социальной деятельностью (СД) компании;
- подтверждена приверженность компании «Сахалин Энерджи» требованиям Российской Федерации, международным стандартам, стандартам систем управления и стандартам компании, определяющим обязательства компании в рамках Плана действий в сфере ОТЗООС и СД.


Справочные документы, представленные в разделе 3.3, составляют неотъемлемую часть настоящего Плана действий в сфере ОТЗООС и СД.

	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	Ред. 04
---	--	---------

### 1.3 Общие сведения о проекте

Реализация проекта «Сахалин-2» осуществляется на основе Соглашения о разделе продукции (СРП), заключенного между Правительством РФ, Администрацией Сахалинской области (в настоящее время Правительство Сахалинской области) и «Сахалин Энерджи» в июне 1994 г. «Сахалин-2» является крупнейшим комплексным нефтегазовым проектом в мире.

В течение Первого этапа проекта проводилась первичная разработка морского месторождения на платформе «Пильтун-Астохская-А» («Моликпак»), установленной на Пильтун-Астохском месторождении в 1999 году. На Втором этапе были разработаны еще две платформы, расположенные на северо-восточном шельфе о. Сахалин, построены 300 км морского трубопровода для соединения всех трех платформ с береговой частью, более 800 км наземных нефтегазопроводов, объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), терминал отгрузки нефти (ТОН) и первый в России завод по сжижению природного газа (завод СПГ). Для получения дополнительной информации посетите веб-сайт компании.

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

## 2 УПРАВЛЕНИЕ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Российская Федерация и Сахалинская область получают различные прямые выгоды в результате реализации проекта «Сахалин-2», включая миллиарды долларов, инвестируемых в российские рабочие места и договоры. Вместе с тем, реализация проекта таких масштабов и уровня сложности неизбежно приводит к возникновению проблем в сфере ОТОС и СД. Компания обязуется управлять такими вопросами на постоянной основе для контроля рисков и предупреждения ущерба.

В настоящем разделе 2 представлено краткое описание принципов, политик и руководств компании по вопросам в сфере ОТОС и СД. Содержание настоящего раздела и упомянутые в нем документы представлены в настоящем Плане действий в сфере ОТОС и СД исключительно в информационных целях и подлежат обновлению на постоянной основе.


### 2.1 Общие принципы деятельности «Сахалин Энерджи»

Общей целью компании, изложенной в Положении об общих принципах деятельности «Сахалин Энерджи», является коммерческая разработка и освоение месторождений углеводородов, реализация углеводородной продукции и эксплуатация соответствующей инфраструктуры в соответствии с лицензиями по проекту «Сахалин-2» для обеспечения устойчивой выгоды акционеров, Российской Федерации, Сахалинской области и широких слоев населения.

К другим специальным задачам в области ОТОС и СД, изложенным в Положении, относятся следующие:

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации;
- осуществление коммерческой деятельности в качестве ответственного корпоративного члена общества;
- обеспечение для сотрудников и подрядчиков компании приемлемых и безопасных условий труда, достойных и конкурентоспособных условий работы, содействие развитию и оптимальному применению способностей сотрудников, а также обеспечение равных условий при трудоустройстве;
- приверженность честному, добросовестному и справедливому ведению дел в любой сфере;
- надлежащее управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды в соответствии с обязательством компании по обеспечению устойчивого развития;
- использование при решении вопросов в сфере ОТОС таких же методов управления, что и в любых других критически важных аспектах коммерческой деятельности, определение целей по совершенствованию работы, а также контроль, оценка и предоставление отчетности по результатам деятельности;
- представление всего объема соответствующей информации о своей деятельности заинтересованным лицам, имеющим законные права на ее получение, если это не противоречит принципам конфиденциальности деловой информации и затрат.

Меры, принимаемые компанией для соблюдения таких принципов в сфере ОТОС и СД (включая обязательства, подробно изложенные в разделе 3), представлены далее по тексту настоящего Плана действий в сфере ОТОС и СД.

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

## 2.2 Политика устойчивого развития «Сахалин Энерджи»

Компания внедрила комплексную политику устойчивого развития, которая, помимо прочего, устанавливает следующие основные обязательства:

- «Сахалин Энерджи» ведет свою хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью в целях реализации стабильного проекта, обеспечивающего максимально возможные выгоды Российской Федерации, населению о. Сахалин и акционерам.
- «Сахалин Энерджи» вносит свой вклад в решение существующих сегодня и будущих социальных проблем о. Сахалин, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью, учитывая культурное многообразие.
- «Сахалин Энерджи» взаимодействует с заинтересованными сторонами при определении путей полноценного и долгосрочного экономического, экологического и социального развития Сахалинской области.

## 2.3 Обязательства и политика «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности


В следующем положении отражены цели компании в области управления вопросами ОТОС и СД и определена основа Системы управления (см. раздел 2.5). Политика и обязательства компании утверждаются главным исполнительным директором и доводятся до сведения всех сотрудников и подрядчиков приемлемым для них способом, на понятном для них языке.

*Обязательства компании «Сахалин Энерджи» в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности*

В «Сахалин Энерджи» мы все обязуемся:

- Следовать принципу ненанесения вреда людям.
- Охранять окружающую среду.
- Проявлять уважение к людям, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в сообщества, рядом с которыми мы ведем свою деятельность.
- Эффективно использовать материалы и энергию при производстве продукции и предоставлении услуг.
- Осуществлять разработку энергетических ресурсов, производство продукции и оказание услуг в соответствии с вышеуказанными принципами.
- Работать над снижением всех негативных, в сфере ОТОС и СД, воздействий вследствие нашей производственной деятельности.
- Информировать общественность о деятельности компании.
- Активно содействовать применению передовых методов и технологий в нефтегазовой отрасли.
- Придавать вопросам ОТОС и СД такое же значение, как и другим главным аспектам деятельности компании.
- Содействовать созданию такой корпоративной культуры, при которой все сотрудники компании «Сахалин Энерджи» будут разделять данные обязательства.

Наша цель — добиться таких результатов в сфере ОТОС и СД, которыми мы могли бы гордиться, завоевать доверие наших потребителей, акционеров и широкой общественности, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

устойчивое развитие.

*Политика «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности*

«Сахалин Энерджи»:

- Применяет систематический подход к управлению вопросами ОТОС и СД с целью соблюдения требований законодательства и постоянного улучшения результатов деятельности.
- Определяет цели и задачи по улучшению результатов деятельности и реализации существующих мер, и отчитывается об их исполнении.
- Требуется от подрядчиков и субподрядчиков управлять вопросами ОТОС и СД в соответствии с настоящей политикой.
- Оказывает всевозможное влияние для продвижения этой или равноценной политики в деятельности, связанной с работой компании, но не находящейся под ее непосредственным контролем.
- Эффективно взаимодействует с окружающим населением и представителями сообществ, которые подвергаются воздействию нашей производственной деятельности.
- Учитывает показатели деятельности в сфере ОТОС и СД при оценке работы всего персонала и осуществляет соответствующее поощрение.

...каждый из нас обязан

«Каждый из нас имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, сталкиваясь с небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение данных обязательств и политики в сфере ОТОС и СД».

## 2.4 Система управления «Сахалин Энерджи»

### 2.4.1 Структура и содержание Системы управления


Компания «Сахалин Энерджи» применяет систематический подход к управлению вопросами в сфере ОТОС и СД с целью соблюдения требований законодательства РФ и утвержденных международных стандартов и постоянного улучшения результатов деятельности.

Компания разработала и внедрила комплексную **Систему управления** ОТОС и СД. В рамках данной системы описаны средства контроля, применяемые «Сахалин Энерджи» при управлении вопросами и рисками в области ОТОС и СД. Действие такой системы распространяется на все объекты, сооружения, проекты и виды деятельности «Сахалин Энерджи», а также подрядчиков, действующих от лица компании. «Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как процесс, имеющий критическое значение для успешной деятельности. Компания будет поддерживать и развивать Систему управления для обеспечения ее соответствия критериям международной передовой практики и работать над ее постоянным усовершенствованием.

Система управления разработана с помощью методики **«планирование-исполнение-проверка-принятие необходимых мер»**, используемой для систем управления, представленных в стандартах ISO 14001 и OHSAS 18001, в следующих целях:

- определение задач и процессов, необходимых для достижения результатов в соответствии с политикой компании в сфере ОТОС и СД;
- внедрение процессов;



	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	Ред. 04
---	---	---------


- контроль и оценка процессов в соответствии с задачами, требованиями политики, также законодательными и прочими требованиями и подготовка отчетов по результатам проведенных работ;
- принятие мер, направленных на постоянное улучшение показателей деятельности в сфере ОТОС и СД.

Система управления представляет собой **структурированную систему** документов, включающую стандарты, процедуры, критерии эксплуатации и планы, которые охватывают все уровни — от корпоративного до объектного. В этой системе отражены все пункты, перечисленные в таблице 1.

Таблица 1. Содержание Системы управления

<i>Охваченные элементы</i>	<i>Более подробные сведения представлены в разделах:</i>
<i>Политика</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Политика 2.3, 2.4, 3.3</li> </ul>
<i>Планирование</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Управление рисками и вопросами, включая определение опасных факторов (аспектов/вопросов), оценку рисков и воздействия, определение средств контроля 2.4.2</li> <li>• Законодательные и прочие требования 3.1–3.3</li> <li>• Определение целей и разработка ежегодных планов улучшения показателей 2.4.3</li> </ul>
<i>Исполнение</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организационная структура, ресурсы, обязанности и сферы ответственности 2.4.4</li> <li>• Обучение, осведомленность и компетентность 2.4.5</li> <li>• Система управления подрядчика 3.3</li> <li>• Внешнее и внутреннее взаимодействие, участие и консультирование 2.4.6</li> <li>• Документация, контроль документации и ведение записей 2.4.6</li> <li>• Средства производственного контроля, связанные с охраной здоровья на рабочем месте, личной безопасностью, обеспечением целостности объекта и безопасности производственного процесса, транспортировкой, охраной окружающей среды и другими вопросами 3.3</li> <li>• Средства производственного контроля, связанные с социальной деятельностью, включая работу с коренными народами, сохранение культурного наследия, приобретение земель, переселение и дополнительную поддержку, общественные консультации и раскрытие информации, урегулирование жалоб и социальные инвестиции 3.3</li> <li>• Управление изменениями 2.4.7</li> <li>• Готовность к чрезвычайным ситуациям и ликвидация их последствий 2.4.8</li> </ul>
<i>Проверка</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение норм, контроль эффективности и предоставление отчетности 3.3</li> <li>• Предоставление отчетности о происшествиях и нарушениях, а также усвоение опыта 3.3</li> <li>• Коррективные и профилактические мероприятия 2.4.9</li> <li>• Проверка и аудит 3.3</li> </ul>
<i>Принятие необходимых мер</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализ управленческой деятельности 2.4.10</li> </ul>



	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

## 2.4.2 Управление рисками и опасными факторами

Компания управляет рисками в сфере ОТОС и СД с целью снижения значительных рисков до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ) и постоянного улучшения. ПЦНУ представляет собой такой уровень, после которого дальнейшее снижение риска приведет к несоразмерным затратам денежных средств и времени по сравнению с достигаемыми выгодами (снижение риска).

В целях определения опасных факторов/аспектов в сфере ОТОС и СД, оценки рисков и воздействий, а также определения соответствующих средств контроля проектирования и управления выполняется ряд процессов, подробно разработанных в соответствии с требованиями Российской Федерации, Кредиторов, принятых международных стандартов и эффективной отраслевой практики (см. разделы 3.1–3.3).

Компания обязуется проводить оценку воздействия (ОВ), являющуюся ключевым элементом, перед началом реализации новых крупных проектов или внесения существенных модификаций в существующие объекты в соответствии с «Процедурой по учету вопросов ОТОС при расширении проекта» при дальнейшем развитии проекта. Неотъемлемой частью любой операции по ОВ является проведение консультаций с заинтересованными сторонами. Содержание документации по ОВ доводится до сведения общественности при проведении консультаций. Результаты ранее проведенных ОВ на окружающую и социальную сферы (включая соответствующие дополнения и специальные исследования) включаются в стандарты компании, а разработанные впоследствии планы и программы по управлению учитываются при проведении текущих работ.

Другим важным инструментом, позволяющим компании классифицировать фактические и возможные последствия, определять степень серьезности рисков и осуществлять соответствующее управление рисками, является Матрица оценки рисков. Эта матрица также используется в рамках Методики классификации последствий происшествий и нарушений и принятия корректирующих мер (см. раздел 3.3).

Процесс управления проблемами компании применяется для описания, оценки, разработки планов действий и контроля проблем, которые могут повлиять на репутацию, в том числе в отношении ОТОС и СД. Анализ проблем проводится Комитетом исполнительных директоров «Сахалин Энерджи» при необходимости.


## 2.4.3 Цели и ежегодные планы улучшения показателей

Для достижения целей, указанных в положениях политик компании, главный исполнительный директор (ГИД) «Сахалин Энерджи» ежегодно утверждает стратегические цели (на 5 лет), конкретные показатели деятельности, а также целевые показатели и планы в сфере ОТОС и СД.

В корпоративном плане по ОТОС, корпоративном плане социальной деятельности, а также вспомогательных планах подробно представлены действия, сроки и ресурсы, информация о которых доводится до сведения соответствующих функциональных подразделений различного уровня в рамках организации. Компания публикует краткое описание таких стратегических целей в своем ежегодном отчете по результатам деятельности в сфере ОТОС и СД.

Установленные требования доводятся до сведения подрядчиков, которые обязаны обеспечить соответствие своих планов требованиям компании в той степени, которая приемлема для подрядчика (см. раздел 3.3).

Эффективность достижения целевых показателей и реализации планов постоянно контролируется, предоставляется отчетность (см. раздел 3.3) и выполняется оценка (см. раздел 2.4.10).

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

#### 2.4.4 Организационная структура, ресурсы, обязанности и сферы ответственности

Ответственность за управление ОТОС и СД несет **главный исполнительный директор** компании, стоящий во главе Комитета исполнительных директоров компании.

**Комитет по управлению вопросами ОТОС и безопасности**, возглавляемый ГИД, ежемесячно проводит совещания, на которых обсуждается стратегия в области ОТОС, реализация стратегии и показатели деятельности. В состав комитета входит ряд других основных старших менеджеров (например, менеджеры объектов). Секретарем комитета является начальник департамента ОТОС компании.

Проводится ежегодный анализ по вопросам связей с общественностью (включая вопросы социальной деятельности (СД)). Приоритеты СД, стратегии и цели, действия и целевые показатели определены в ежегодном плане работы «Сахалин Энерджи» по социальной деятельности на основании результатов анализа. Ход реализации плана отслеживается и анализируется на ежемесячной основе.

Ответственность за сферу ОТОС и СД несут **линейные руководители**. Это означает, что ГИД, директора и менеджеры несут ответственность за выполнение соответствующих обязательств в сфере ОТОС и СД на уровне объекта в соответствии с предусмотренными требованиями. Функциональная поддержка каждого объекта/проекта осуществляется соответствующей группой по ОТОС. Корпоративный отдел ОТОС и группа СД оказывают централизованную поддержку.


**Группы по ОТОС объекта/проекта** несут ответственность за поддержку объектов и проектов для соответствия требованиям применимого законодательства и разрешениям в сфере ОТОС, реализации планов, соблюдения стандартов (в том числе обязательств, предусмотренных в Плане действий в сфере ОТОС и СД), а также непосредственного взаимодействия с подрядчиками для поддержки при выполнении таких требований.

**Департамент по охране труда и окружающей среды (ОТОС)** отвечает за контроль соблюдения требований в сфере ОТОС в рамках компании, являясь при этом функционально ответственным за стандарты и Систему управления вопросами ОТОС и СД, координирование работ по выполнению ежегодного Корпоративного плана по ОТОС, проведение консультаций со специалистами (по вопросам биоразнообразия, дорожной безопасности и расследования происшествий), контроль качества данных, предоставление всех официальных отчетов по ОТОС внешним сторонам и координирование мероприятий по контролю соблюдения требований в сфере ОТОС.

**Отдел социальной деятельности (ОСД)** отвечает за контроль соблюдения требований в сфере социальной деятельности в компании, являясь при этом ответственным за стандарт по социальной деятельности «Сахалин Энерджи», координирование работ по выполнению ежегодного корпоративного плана социальной деятельности и вспомогательных планов, оказание экспертной поддержки (по вопросам СИ/УР, оценки/мониторинга/контроля и снижения воздействия на социальную сферу и коренных народов), сбор и контроль качества соответствующих данных по результатам мониторинга, предоставление отчетности внешним сторонам и координирование мероприятий по контролю соблюдения требований в сфере социальной деятельности.

**Координаторы по социальным вопросам объекта/проекта (КСВ)** несут ответственность за четкое определение сфер ответственности при выполнении обязательств и текущего мониторинга, а также контроль обеспечения взаимодействия с ГСД и подрядчиками при реализации крупных строительных проектов, которые могут оказать существенное воздействие на социальную сферу.

Обязательства в сфере ОТОС и социальной сфере, которые должны выполняться **подрядчиками и субподрядчиками**, указываются в договорах и планах подрядчиков (см. раздел 3.3).

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

#### 2.4.5 Осведомленность, обучение и компетентность

Компании важно проинформировать персонал и подрядчиков о требованиях в сфере ОТЭС и СД в отношении выполняемых ими работ, а также обеспечить компетентность для выполнения работ в соответствии с требованиями законодательства и Системы управления компании.

Для достижения вышеуказанного компания «Сахалин Энерджи» обязуется:

- распределять соответствующие ресурсы (кадры, физические и финансовые ресурсы) по сферам ответственности на каждом уровне на основании штатного расписания компании и ежегодных бюджетных смет;
- информировать персонал о рисках в сфере ОТЭС и СД, а также о требованиях, предъявляемых к выполняемым ими работам, включая предоставление стандартов, процедур, рабочих инструкций и информационных материалов;
- определять и проводить курсы обучения, а также определить требования к определенным должностям и видам деятельности, разработанные в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, утвержденными международными требованиями и эффективной отраслевой практикой;
- внедрять и осуществлять процесс обеспечения компетентности лиц, занимающих должности, критически важные с точки зрения ОТЭС, включая должности, критически важные с точки зрения ОТЭС уровня 1 и уровня 2, т.е. тех сотрудников, которым необходимы официальные компетенции в сфере ОТЭС для осуществления критически важной деятельности в рамках их должностных инструкций, старшие руководящие должности и должности специалистов по ОТЭС;
- включать обучение по вопросам социальной деятельности в План по социальной деятельности на каждый год;
- информировать подрядчиков о соответствующих требованиях.


#### 2.4.6 Взаимодействие и проведение консультаций

Обмен информацией и консультации с внешними заинтересованными сторонами, такими как органы власти и общественность, очень важны для компании «Сахалин Энерджи». Информационные кампании и консультации с общественностью проводятся в соответствии с обязательствами (см. раздел 3.3). Организация по связям с общественностью (ОСО) взаимодействует с общественностью (см. раздел 3.3.). Обязанности и сферы ответственности ОСО представлены в документе «Обзор организации по связям с общественностью», который является приложением к Плану проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ППИККО)<sup>1</sup>.

В рамках общей политики «Сахалин Энерджи» проводит активную работу по предупреждению любых жалоб, реализуя меры по смягчению воздействия и взаимодействуя с населением, что позволяет компании предвидеть и разрешать потенциальные проблемы до того, как появятся жалобы. Если жалобы были поданы, они рассматриваются в рамках Процедуры рассмотрения жалоб от населения (см. раздел 3.3). В брошюре Процедура рассмотрения жалоб от населения описана в брошюре, которая является общественно доступной. В брошюре описывается, как можно подать жалобы, и процесс рассмотрения их, который могут ожидать инициаторы жалоб.

Внутреннее взаимодействие по вопросам ОТЭС и СД играет критически важную роль. Помимо непосредственного взаимодействия в штатном режиме осуществляется эффективное взаимодействие на различных уровнях и в различных функциональных подразделениях организации следующим образом. Сотрудники и подрядчики докладывают о происшествиях, происшествиях без последствий и случаях

<sup>1</sup> ППИККО размещен в открытом доступе на сайте компании для общего доступа.

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

несоответствия, руководствуясь установленным порядком предоставления отчетности, а компания поощряет внедрение открытой культуры вмешательства в отношении небезопасных действий и условий. Форумы и комитеты по ОТЭС различных объектов предоставляют руководству, персоналу и подрядчикам возможность обсуждать вопросы, показатели деятельности и идеи по улучшению результатов деятельности. Взаимодействие по вопросам особой важности осуществляется в рамках запланированного процесса. Ход работ и показатели деятельности регулярно проверяются и передаются сотрудникам организации различного уровня. При этом ГИД и КИД регулярно информируют сотрудников организации о приоритетах, ходе работ и показателях деятельности.

Документация, контроль документации и записи разрабатываются и поддерживаются в соответствии с передовой практикой внедрения системы управления.

#### **2.4.7 Управление изменениями**

Управление изменениями является основным требованием для обеспечения эффективного управления вопросами ОТЭС в отрасли. С течением времени объекты, рабочие процедуры и прочие виды деятельности могут потребовать внесения таких изменений, которые могут оказать воздействие на сферу ОТЭС и СД. Например, изменения законодательных и иных требований, результатов мониторинга, количества незапланированных происшествий и оценки эффективности деятельности по целевым показателям могут (каждый в отдельности) привести к улучшениям, которые потребуют внесения изменений.


Компания применяет Процедуру управления изменениями, чтобы определить изменения и управлять ими в рамках стандартного процесса. Изменения ранжируются по уровням 1, 2, 3 и 4; на основании рисков, воздействий, затрат, задействованных объектов и сложности предполагаемого изменения назначается уполномоченная Комиссия по изменениям. Изменения оцениваются по воздействию на сферу ОТЭС и СД, и в случае выявления этих воздействий обеспечиваются средства контроля и смягчения воздействия. Изменения анализируют специальные технические контролеры, и утверждает Комиссия по изменениям, при этом такие утверждения регистрируются. Изменения уровня 1 рассматриваются Кредиторами в соответствии с «Процедурой по учету вопросов ОТЭС при расширении проекта». Изменения в настоящем Плане действий в сфере ОТЭС и СД регулируются согласно разделу 3.4.

#### **2.4.8 Готовность к чрезвычайным ситуациям и ликвидация последствий**

Компания «Сахалин Энерджи» планирует и осуществляет подготовку, направленную на эффективную ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций в целях смягчения возможных последствий таких происшествий, как пожары, разливы и случаи, требующие медицинского вмешательства.

Планы действий в чрезвычайных ситуациях разрабатываются для каждого объекта с учетом сценариев происшествий, сопровождающихся значительными рисками, в соответствии с требованиями законодательства и эффективной отраслевой практикой. Процесс обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий компании предусматривает следующее: проведение мероприятий по оповещению и уведомлению, создание эффективной организации по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций с конкретными обязанностями и сферами ответственности, предоставление необходимых ресурсов, реализация программы подготовки, учений и тренировок, взаимопомощь, а также анализ и постоянное улучшение.

Соответствующие обязательства в отношении разливов нефти более подробно рассмотрены в Требованиях к предупреждению аварийных разливов нефти и ликвидации их последствий (см. раздел 3.3).

	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

#### 2.4.9 Корректирующие и профилактические меры

Корректирующие и профилактические меры выполняются компанией в целях урегулирования происшествий (в том числе жалоб), подготовки отчетов по случаям несоответствия, извлеченным урокам и результатам контроля соответствия, а также для выполнения других обязательств.

Действия, предпринятые для устранения причин фактических и потенциальных несоответствий, должны быть соразмерными проблемам и возникшим рискам в области ОТОС. Они подлежат соответствующей оценке рисков и управлению изменениями. «Сахалин Энерджи» ведет базы данных Fountain Impact и Fountain Assurance для регистрации и отслеживания таких действий, а также для отчетности.

#### 2.4.10 Анализ управленческой деятельности


Анализ соблюдения требований законодательства, мониторинга показателей деятельности и отчетности, подготовки отчетов о происшествиях, случаях несоответствия и извлеченных уроках, статуса корректирующих и профилактических мер, а также результатов контроля соответствия проводится на регулярной основе.

«Сахалин Энерджи» ежегодно проводит официальный анализ управленческой деятельности, чтобы обеспечить пригодность, адекватность и эффективность системы управления и принять меры по ее оптимизации. Такой анализ управленческой деятельности должен проводиться объектами, функциональными подразделениями и группой управления вопросами ОТОС и должен включать:

- учет тенденций и уроков, извлеченных в результате деятельности, расследования происшествий, аудиторских проверок, а также соответствие законодательным и иным требованиям и учет соответствующих изменений, учет статуса корректирующих и профилактических мер, результатов действий и консультаций и прочей информации;
- заполнение листа самооценки, предусмотренного в рамках Системы управления;
- оценку возможностей улучшения и необходимости внесения изменений в Систему управления.

Соответствующие результаты анализов управленческой деятельности учитываются при ежегодном процессе планирования улучшения. «Сахалин Энерджи» предоставляет краткую информацию в отношении ОТОС и СД в общедоступном ежегодном отчете.



	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

### 3 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

#### 3.1 Обязательства по соблюдению российских и международных стандартов

При проведении работ по строительству объектов и их эксплуатации «Сахалин Энерджи» будет строго соблюдать существенные требования в сфере ОТОС и СД, действующие в Российской Федерации, а также требования, предусмотренные ТЭО строительства<sup>2</sup> (в отношении процесса согласований в Российской Федерации), и получит иные существенные экологические и социальные согласования<sup>3</sup>, применимые к проекту по условиям финансирования.

«Сахалин Энерджи» будет также осуществлять работы (включая работы, выполняемые подрядчиками и субподрядчиками) в соответствии с качественными и количественными показателями политики и руководящих документов Всемирного банка/МФК в сфере ОТОС и СД, а также качественных и количественных нормативов директив ЕС или отдельных их частей в сфере ОТОС, которые изложены в документах раздела 3.3 (с учетом всех исключений, отступлений и прямо оговоренных случаев несоответствия, указанных в тех документах или колонке «Примечания» перечисленных документов сравнения стандартов). Помимо этого, компания обязуется осуществлять свою деятельность в соответствии с эффективной отраслевой практикой согласно требованиям СОУФ.

Действия и показатели, которые компания намерена реализовать для выполнения своих обязательств в данной области, представлены в разделе 3.3. Такие сведения были рассмотрены и обсуждены Основными кредиторами Второго этапа.

Предусмотрены следующие обязательства в отношении соблюдения международных конвенций в сфере ОТОС и СД:

- в связи с обязательствами по соблюдению существенных аспектов законодательства в сфере ОТОС и СД в рамках СОУФ, компания обязуется соблюдать положения международных конвенций в сфере ОТОС и СД, ратифицированных Российской Федерацией, которые применимы к частным юридическим лицам, организованным в соответствии с российским законодательством, и которые имеют существенное значение для проекта;
- в связи с преимущественными обязательствами по соблюдению требований российского законодательства, в отношении конвенций, не ратифицированных Российской Федерацией, компания также обязуется обеспечить соответствие таким положениям, указанным в документах, представленных в разделе 3.3, которые применимы к частным юридическим лицам и которые такие лица в состоянии выполнить, прилагая все разумные усилия, в той степени, в какой это указано для каждого случая;
- если какая-либо нератифицированная конвенция, указанная в перечне документов в разделе 3.3, позднее ратифицируется Российской Федерацией, в таком случае применяются положения первого пункта.

Компания определяет законодательные и иные требования и проводит их оценку в соответствии с предусмотренной внутренней процедурой, тогда как специалисты

<sup>2</sup> Утверждение технико-экономического обоснования строительства (ТЭО-С) было самым важным разрешением Правительства РФ, полученным в рамках проекта перед началом строительных работ.

<sup>3</sup> К их числу относятся авторизация, допуски, разрешения, лицензии, учетные данные, протоколы, сертификаты, регистрация или согласования, временные разрешения, а также допуски и временные разрешения, имеющие отношение к дальнейшему развитию проекта или допустимому дальнейшему развитию проекта.



осуществляют оценку последних сведений в отношении законодательных и иных требований (на основании регулярных отчетов, подготовленных сторонними юридическими консультантами, доступа к внешним юридическим базам данных и прочих определенных информационных источников). Подготовка документов, в которых дается сводный перечень применимых требований законодательства РФ и одобренных международных требований, осуществляется в отношении каждого стандарта (в приемлемом случае) согласно разделу 3.3. Применимые изменения в отношении соответствующих законодательных и иных утвержденных требований регистрируются в Системе управления и подлежат необходимой реализации.

### **3.2 Обязательства по соблюдению стандартов Системы управления**

«Сахалин Энерджи» обязуется проходить сертификацию и обеспечивать соблюдение следующих требований:

- стандарт Международной организации по стандартизации ISO 14001:2004 Системы экологического менеджмента;
- стандарт серии по **охране труда и** промышленной безопасности OHSAS 18001:2007 **Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.**

Такие обязательства обеспечивают внешний контроль реализации Системы управления Компании в соответствии с положительной отраслевой практикой, а также содействует постоянному улучшению показателей деятельности.

### **3.3 Обязательства по соблюдению стандартов компании**

Стандарты «Сахалин Энерджи» являются частью Системы управления компании и разработаны преимущественно на основании стандартов и руководств Всемирного Банка/МФК, требований РФ, результатов предыдущих оценок воздействий на окружающую среду и социальную сферу (включая соответствующие дополнения и специальные исследования), а также требований акционеров.

В настоящем Плане действий в сфере ОТЗОС и СД «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать все требования в сфере ОТЗОС и СД, представленные в документах, перечисленных в документе «Обязательства по соблюдению стандартов компании, предусмотренные в Плане действий в сфере ОТЗОС и СД». В соответствии с Планом действий в сфере ОТЗОС и СД такие документы должны быть утверждены кредиторами Второго этапа и размещены на сайте компании для общего доступа.

### **3.4 Изменения в отношении обязательств**


Компания и Основные кредиторы Второго этапа утвердили следующий процесс в отношении внесения изменений в План действий в сфере ОТЗОС и СД.

Компания и Основные кредиторы Второго этапа вправе сделать запрос на внесение обоснованных изменений, которые могут потребоваться или которые уместны в отношении любого обязательства, предусмотренного в Плане действий в сфере ОТЗОС и СД (в утверждении которых другая сторона не вправе безосновательно отказать):

- в целях обеспечения соответствия требованиям законодательства; или
- если используемые меры по снижению воздействия не позволяют устранить или сократить любое негативное воздействие на ОТЗОС и СД до уровня, предусмотренного в стандартах, или если воздействие невозможно было спрогнозировать или предусмотреть<sup>4</sup> (см. также раздел 2.3);

<sup>4</sup> В таком случае СОУФ устанавливает, что при наличии разрешения разрабатываются дополнительные или замещающие меры, которые в максимально короткий срок в соответствии с ПЦНУ включаются в План действий в сфере ОТЗОС и СД.



	<p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Ред. 04</p>
---	---	----------------

- если воздействие не регулируется Планом действий в сфере ОТЗОС и СД, требованиями законодательства; или
- в целях рассмотрения вопроса о дальнейшем развитии проекта.

Помимо этого, документы, перечисленные в документе «Обязательства по соблюдению стандартов компании, предусмотренные в Плане действий в сфере ОТЗОС и СД», должны периодически обновляться в целях содействия постоянному улучшению, например, при внесении изменений в международные стандарты в том случае, если компания решает утвердить такие изменения, а также для внедрения соответствующего опыта, приобретенного в результате исследований, аудиторских проверок и анализа управленческой деятельности.

Компания не вправе вносить поправки в документ под названием «Обязательства по соблюдению стандартов компании, предусмотренные в Плане действий в сфере ОТЗОС и СД» без предварительного согласия Основных кредиторов Второго этапа (действующих обоснованно), при этом такое разрешение должно быть получено в отношении указанного документа до окончательного утверждения, выпуска и реализации такой поправки компанией.