

Отчет об устойчивом развитии 2016



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:
ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Тел.: +7 4242 66 2000, факс: +7 4242 66 2801

Московское представительство:
Новинский бульвар, 31, г. Москва, 123242, Россия
Тел.: +7 495 956 1750, факс: +7 495 956 1760



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2016

WWW.SAKHALINENERGY.RU



**БЫТЬ ВЕДУЩИМ
ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ
ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО
РЕГИОНА**

Содержание



| | | | | | |
|---|-----------|--|-----------|--|------------|
| 1. Обращение главного исполнительного директора | 5 | 7. Управление экономическим воздействием | 59 | 9.4.2. Механизмы рассмотрения жалоб | 112 |
| 2. Об отчете | 9 | 7.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области | 60 | 9.4.3. Работа с жалобами в 2016 году | 112 |
| 2.1. Общие сведения | 10 | 7.2. Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области | 60 | 9.4.4. Обучение в области прав человека | 113 |
| 2.2. Принципы определения содержания и качества отчета | 11 | 7.3. Российское участие | 62 | 9.4.5. Контроль в области прав человека | 114 |
| 2.3. Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет | 12 | 7.4. Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами | 62 | 9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия | 115 |
| 2.4. Определение границ отчета | 16 | 7.5. Программа развития поставщиков | 64 | 9.5.1. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития | 115 |
| 2.5. Общественное заверение отчета | 16 | 8. Управление экологическим воздействием | 65 | 9.5.2. Фонд социальных инициатив «Энергия» | 117 |
| 3. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие | 17 | 8.1. Производственный экологический контроль | 67 | 9.5.3. Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите сделать добро» | 118 |
| 3.1. Введение | 18 | 8.1.1. Воздействие на атмосферный воздух | 67 | 9.5.4. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию | 119 |
| 3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи» | 19 | 8.1.2. Воздействие на водные объекты | 68 | 9.5.5. Партнерская программа безопасности «Что делать в чрезвычайных ситуациях» | 119 |
| 3.3. Стандарты деятельности | 21 | 8.1.3. Обращение с отходами | 69 | 9.5.6. Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности | 120 |
| 3.4. Политика устойчивого развития | 22 | 8.1.4. Энергия | 70 | 9.5.7. Выставочный проект «Мир нивхов» | 120 |
| 3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности | 23 | 8.1.5. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ | 72 | 9.5.8. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области | 121 |
| 3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности | 23 | 8.1.6. Утилизация попутного газа при добыче | 73 | | |
| 3.5.2. Оценка воздействия | 25 | 8.1.7. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие | 74 | 10. Планы компании на 2017 год. Стратегия развития до 2021 года | 125 |
| 3.5.3. Проверки и аудит | 26 | 8.2. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия | 75 | Приложения | 129 |
| 4. О компании | 27 | 8.2.1. Мониторинг почвенного покрова | 76 | Приложение 1. Таблица соответствия отчета руководству GRI (версия 4.0) | 130 |
| 4.1. Компания «Сахалин Энерджи» | 28 | 8.2.2. Мониторинг речных экосистем | 76 | Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании | 139 |
| 4.2. Основные результаты деятельности компании в 2016 году | 29 | 8.2.3. Мониторинг флоры и растительности | 78 | Приложение 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2016 год | 150 |
| 4.2.1. Объекты | 29 | 8.2.4. Мониторинг водно-болотных угодий | 79 | Приложение 4. Полезные ссылки | 152 |
| 4.2.2. Проекты развития | 34 | 8.2.5. Мониторинг охраняемых видов птиц | 80 | Приложение 5. Список информационных центров компании | 154 |
| 4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов | 35 | 8.2.6. Мониторинг белого плечевого орлана | 81 | Приложение 6. Форма обратной связи | 155 |
| 4.3. Программа непрерывного совершенствования | 36 | 8.2.7. Мониторинг морской среды и биоты | 82 | Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета | 156 |
| 5. Корпоративное управление | 37 | 8.2.8. Контроль балластных вод | 82 | Приложение 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2016 год с целью общественного заверения | 157 |
| 5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании | 38 | 8.2.9. Мониторинг серых китов | 83 | Приложение 9. Используемые сокращения | 160 |
| 5.2. Система и структура корпоративного управления | 38 | 8.2.10. Мониторинг мелких млекопитающих | 84 | | |
| 5.3. Модель корпоративного управления | 40 | 8.3. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов | 84 | | |
| 5.4. Корпоративная культура | 43 | 8.4. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН | 84 | | |
| 5.5. Кодекс деловой этики | 44 | 8.4.1. Общие сведения | 84 | | |
| 5.6. Система управления рисками | 44 | 8.4.2. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами | 85 | | |
| 5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции | 48 | 8.5. Санитарно-защитные и охранные зоны | 86 | | |
| 6. Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами | 49 | 9. Управление социальным воздействием | 87 | | |
| 6.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия | 50 | 9.1. Персонал: управление и развитие | 88 | | |
| 6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2016 году | 51 | 9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика | 88 | | |
| 6.3. Взаимодействие с персоналом | 52 | 9.1.2. Общие сведения | 89 | | |
| 6.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании | 53 | 9.1.3. Подбор персонала и адаптация новых работников | 91 | | |
| 6.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области | 54 | 9.1.4. Оплата труда и система премирования | 92 | | |
| 6.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями | 55 | 9.1.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации | 93 | | |
| 6.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии | 55 | 9.1.6. Оценка деятельности персонала | 95 | | |
| 6.8. Взаимодействие с покупателями | 56 | 9.1.7. Развитие и обучение персонала | 95 | | |
| 6.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления | 57 | 9.2. Безопасность и охрана труда | 105 | | |
| 6.10. Международное и региональное сотрудничество | 58 | 9.2.1. Общие сведения | 105 | | |
| | | 9.2.2. Промышленная безопасность | 106 | | |
| | | 9.2.3. Культура безопасности труда | 107 | | |
| | | 9.2.4. Безопасность дорожного движения | 108 | | |
| | | 9.3. Охрана здоровья персонала | 109 | | |
| | | 9.4. Права человека | 111 | | |
| | | 9.4.1. Права человека: принципы и система управления | 111 | | |

1

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Перед вами отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2016 год.

Как и отчеты за предыдущие годы, этот документ подготовлен в соответствии с международным руководством Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative или GRI). Второй год мы выпускаем отчет в формате GRI G4 — при работе над ним мнения всех заинтересованных сторон, с которыми работает компания, учитывались в максимальной степени.

Тема этого отчета — охрана окружающей среды, которой «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание. Как оператор нефтегазового проекта мирового масштаба, компания понимает, насколько важно контролировать любое воздействие на окружающую среду.

Для оценки состояния окружающей среды, выявления воздействия производственных объектов и разработки мер по его устранению или снижению компания регулярно проводит производственный экологический контроль, осуществляет целый ряд программ локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия — одной из самых успешных среди них стала комплексная Программа мониторинга серых китов.

Стремясь достичь высоких производственно-коммерческих показателей, компания бережно заботится о состоянии окружающей среды. Мы используем инновационные технологии и передовой опыт акционеров и применяем передовые практики в природоохранной сфере.

С начала выхода проекта «Сахалин-2» на полную мощность не зарегистрировано ни одного случая разлива нефти или нефтепродуктов, который относился бы к разряду чрезвычайных ситуаций. В 2016 году компания не только перевыполнила ряд плановых показателей, но и добилась высоких производственных результатов. «Сахалин Энерджи» произвела 61 партию нефти и 168 партий СПГ (при плане в 57 и 166 партий соответственно).

Поставляя газ российской стороне в соответствии с условиями Соглашения о разделе продукции, «Сахалин Энерджи» способствует переходу Сахалинской области с использования угля на газ как экологически более чистый вид топлива. В 2011–2016 годах на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина было поставлено около 2,8 млрд м³ природного газа.

Развивая культуру бережного отношения к природе, «Сахалин Энерджи» распространяет передовой опыт охраны труда, окружающей среды и экологической ответственности и среди подрядных организаций, работающих в рамках проекта «Сахалин-2».

Даже при низких ценах на нефть, которые наблюдались в течение двух последних лет, мы не сокращаем программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия, продолжаем внимательно следить

за воздействием проекта на окружающую среду. Постоянное совершенствование работы в области безопасности и экологической ответственности является приоритетом для «Сахалин Энерджи». На страницах отчета за 2016 год эта информация представлена еще более полно и детально, чем в изданиях предыдущих лет.

В целом в 2016 году «Сахалин Энерджи» добилась отличных показателей во всех направлениях работы и выполнила свои обязательства перед акционерами, российской стороной, сотрудниками, подрядчиками и обществом. Высокими остались поступления от деятельности компании в бюджет Сахалинской области — уже не первый год они составляют более 60% его доходной части.

Охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия «Сахалин Энерджи» придает большое значение и при реализации социальных программ. Инвестируя в социально значимые проекты, мы стимулируем развитие общественной активности и ответственности и тем самым вносим вклад в решение социальных и экологических проблем региона.

В 2016 году Генеральная ассамблея ООН приняла новую мировую повестку дня, посвященную целям в области устойчивого развития (ЦУР) и тому, как их достижение повлияет на преобразование нашего мира. Многие принципы деятельности «Сахалин Энерджи» отвечают этим целям, и отчет об устойчивом развитии представляет информацию о вкладе компании в их осуществление в минувшем году.

Работа компании в сфере сохранения биоразнообразия и экологической безопасности в 2016 году вновь получила признание на высоком уровне. «Сахалин Энерджи» стала победителем Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в номинации «За экологическую ответственность» и заняла первое место в рейтинге экологической ответственности среди нефтегазовых компаний страны, который проводится Всемирным фондом дикой природы (WWF) России.

В 2017 году, который назван в России Годом экологии, мы продолжим идти к нашей главной цели — быть ведущим производителем энергоресурсов, строя свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.



Роман Юрьевич Дашков

2

ОБ ОТЧЕТЕ



2.1.

Общие сведения

Для «Сахалин Энерджи» отчетность в области устойчивого развития является инструментом корпоративного управления, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости компании в целом. Открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям КСО и устойчивого развития и представить значимые для общественности сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании ряд преимуществ. В частности:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разъяснять стратегию компании в области КСО и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т. п.);
- открывает новые возможности и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;
- помогает соответствовать принципу постоянного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Настоящий отчет содержит информацию о работе компании в области устойчивого развития в 2016 г. и отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством компании результатов отчетного периода.

Два последних года отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» носят тематический характер. В отчете за 2016 г. компания подробно освещает вопросы охраны окружающей среды. Особое внимание заинтересованных сторон привлекают соответствующие практики «Сахалин Энерджи», а именно: программы производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия, планирование и организация производства с минимальным воздействием на окружающую среду, меры по минимизации или исключению негативного экологического воздействия и пр. (см. раздел 2.3 «Определе-

ние существенных и приоритетных тем для включения в отчет»). В отчете рассмотрены вопросы экологической ответственности во всех областях деятельности компании, включая системы управления, производственно-коммерческую деятельность, экологический мониторинг и контроль, работу с подрядчиками, обучение персонала, социальные инвестиции и пр. (см. разделы 3–9). Более детальную информацию об этом вы можете найти на страницах данного отчета.

Целевая аудитория отчета — внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 6.2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2016 году».

Процесс подготовки отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, утвержденными комитетом исполнительных директоров компании. Порядок предусматривает создание специальной рабочей группы для подготовки отчета, в состав которой входят руководители и специалисты большинства подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Отчет утверждается комитетом исполнительных директоров компании.

Данный отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting Initiative — GRI, G4, далее — Руководство по отчетности), основной вариант (Core).

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

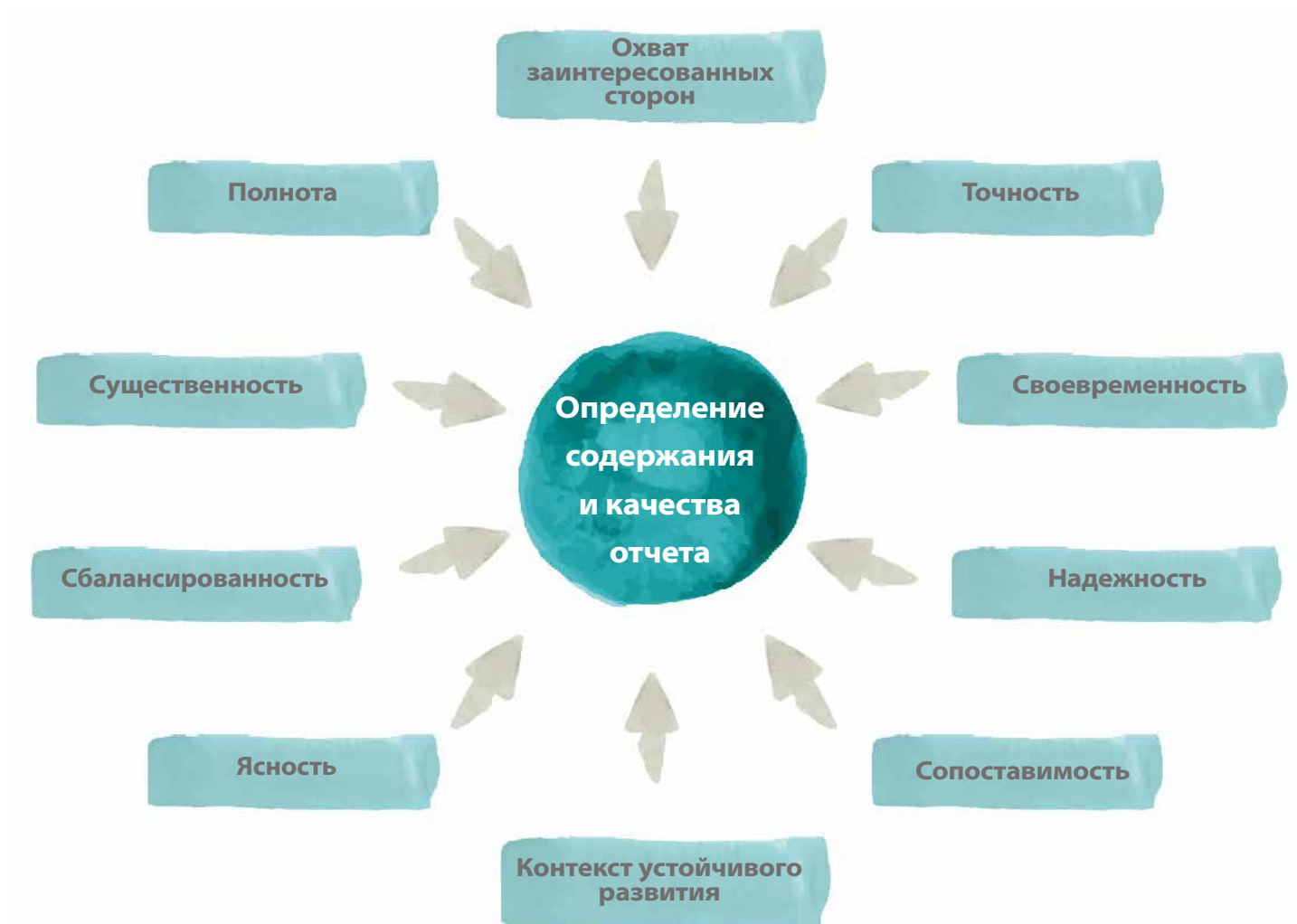
- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);
- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. приложение 5 «Список информационных центров компании»).

2.2.

Принципы определения содержания и качества отчета

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»».

Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»



2.3.

Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет

Пристальное внимание в отчете уделено вопросам безопасности как приоритету компании во всех сферах ее производственной, экономической, экологической и социальной деятельности.

Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования и анкетирования во время различных мероприятий;
- интервьюирования в ходе личных встреч;
- проведения встреч-диалогов с внешними заинтересованными сторонами;
- обсуждения с персоналом компании.

Существенные аспекты деятельности компании, которые отражены в отчете за 2016 год, и их приоритетность были определены в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами компании, среди них:

- акционеры;
- персонал;
- заинтересованные стороны в Японии;
- кредиторы;
- подрядчики;
- международные организации;
- органы власти;
- население;
- общественные и другие НКО;
- покупатели;
- СМИ;
- другие заинтересованные лица.

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного медиамониторинга;
- результаты ежегодного исследования общественного мнения и анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2015 г., и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСНП, проводившего общественное заверение отчета за 2015 год.

Компания провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой. Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблицах «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 год» и «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 год».

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям компании и получить ответы, а также выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании»).



Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 год (определено по наибольшему количеству ответов)

| Темы | Количество ответов | Включено в отчет (разделы отчета) |
|---|--------------------|-----------------------------------|
| Результаты деятельности: объекты и проекты развития | 124 | 4.2 |
| Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2016 г. | 115 | 6.2–6.10 |
| Финансовые поступления в бюджеты Российской Федерации и Сахалинской области | 105 | 7.2 |
| Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды (ОТОС) и социальной деятельности | 101 | 3.5.1 |
| Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу | 101 | 3.5.2 |
| Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области | 100 | 7.1 |
| Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании | 91 | 5.1 |
| Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, программа развития поставщиков | 89 | 7.3–7.5 |
| Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2» | 87 | 4.1 |
| Производственный экологический контроль | 86 | 8.1 |
| Безопасность и охрана труда персонала | 86 | 9.2 |
| Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия | 86 | 9.5 |
| Система управления рисками | 84 | 5.6 |
| Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия | 84 | 8.2 |
| Противодействие взяточничеству и коррупции | 82 | 5.7 |
| Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами | 82 | 6.1 |
| Система КСО «Сахалин Энерджи», политика устойчивого развития и стандарты деятельности | 81 | 3.2–3.4 |
| Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) | 80 | 8.4 |

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2016 г., а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

| Темы | Обоснование |
|---|--|
| Результаты производственной деятельности | Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам |
| Проекты развития | |
| Готовность к ЛАРН | Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи |
| Корпоративное управление | Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты |
| Управление рисками | «Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании. Управление рисками в компании направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и др. |
| Оценка воздействия деятельности компании | Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий |
| Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности | Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками |
| Управление МТС и подрядными работами | Проект «Сахалин-2» — один из самых сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией. Эффективное управление МТС и подрядными работами является одним из ключевых факторов успешной реализации проекта |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | Компания считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности |
| Управление экономическим воздействием | Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в т. ч. в бюджет Сахалинской области; новые возможности для освоения новых технологий; опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов; контракты с российскими предприятиями; содействие росту уровня занятости населения и пр. |
| Управление экологическим воздействием | Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия |
| Управление социальным воздействием | Компания и ее заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как управление и развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия |

| Внутренние | Внешние | Заинтересованные стороны | | | | | | | | | | | Включено в отчет (раздел отчета) | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| | | Акционеры | Кредиторы и их консультанты | Покупатели | Руководство компании | Персонал | Органы государственной власти | Поставщики и подрядчики | Партнеры по социальным программам | Заинтересованные стороны в Японии | СМИ | НКО | | Население |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 4.2.1 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 4.2.2 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 8.4 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 5 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 5.6 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 3.5.2 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 3.5.1 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 7.4 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 6 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 7 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 8 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 9 |

2.4.

Определение границ отчета

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы), см. таблицу «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 год».



2.5.

Общественное заверение отчета

Предметом общественного заверения являются, в первую очередь, значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (см. приложение 7 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 8 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2016 год с целью общественного заверения»).



3

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



3.1.

Введение

Деятельность «Сахалин Энерджи» в вопросах корпоративной социальной ответственности (КСО) направлена на реализацию корпоративной стратегии укрепления общественного положения и имиджа компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и с этическими нормами ведения бизнеса. КСО составляет неотъемлемую часть производственно-хозяйственной деятельности и стратегических планов развития «Сахалин Энерджи».

Корпоративное управление в компании благодаря высокой прозрачности и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой. Компания наладила систему учета и контроля внешних факторов воздействия и влияния как производственного, финансового, технологического, так и социального и экологического характера, что позволяет ей минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Цели в области устойчивого развития

В сентябре 2016 г. на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», включающая 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые пришли на смену целям развития тысячелетия. Одна из особенностей новых целей — подход к их достижению: ЦУР адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития: бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам.

В связи с этим в компании была инициирована работа над изучением ЦУР и определением вклада «Сахалин Энерджи» в их достижение. Анализ показал, что большинство программ и практик компании в КСО представляют собой конкретную активную деятельность, способствующую достижению ЦУР. Это программы по безопасности и охране труда, занятости (ЦУР 3, 8, 12), охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия (ЦУР 6, 7, 13, 14, 12, 15), практики в области взаимодействия с заинтересованными сторонами и партнерств (ЦУР 16, 17), прав человека (ЦУР 10, 16) и др.

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» обновила Политику устойчивого развития. Одним из принципиально новых положений, включенных в обновленную политику, является принятие «Сахалин Энерджи» обязательства в отношении ЦУР: «Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом целей в области устойчивого развития, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Кроме того, компания приняла решение о включении информации, демонстрирующей вклад в достижение ЦУР, в отчет об устойчивом развитии. В дополнение к этому в рамках диалогов с заинтересованными сторонами о подготовке данного отчета компания предложила их участникам поделиться идеями о путях движения компании к ЦУР.

В декабре 2016 г. компания выступила с докладом «Цели в области устойчивого развития: роль и возможности для бизнеса» на расширенном заседании Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике с участием Управляющего Комитета российской сети ГД ООН и Общественной палаты РФ по теме: «Ответственная деловая практика и цели тысячелетия в зеркале отчетности».



Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития и взяла на себя обязательство следовать целям устойчивого развития ООН, принятым для всех стран мира на 2016–2030 годы.

В отчете представлена информация о вкладе компании в их достижение, на что указывают общепринятые графические знаки, расположенные на соответствующих страницах.

3.2.

Система КСО «Сахалин Энерджи»

Корпоративная социальная ответственность распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании. Практические аспекты отражены и утверждены в целом ряде корпоративных документов (см. раздел 5 «Корпоративное управление»), среди них:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Система управления КСО

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности
- Политика устойчивого развития
- Политика по правам человека
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности

- Определение стандартов: российские нормы и международные стандарты
- Оценка рисков и воздействия
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (HSESAP)
- Стандарты ОТОС и социальной деятельности
- Планы ОТОС и социальной деятельности



- Мониторинг
- Аудит и проверки
- Отчетность
- Отслеживание через автоматизированную систему отслеживания и контроля Fountain
- Исследование общественного мнения

- Механизмы реализации согласно:
- Плану проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью
 - Процедуре рассмотрения жалоб
 - Планам ОТОС и социальной деятельности





3.3.

Стандарты деятельности

Российские компании относят к КСО свои производственно-экономические, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед персоналом и обществом. Результаты отражаются в различной нефинансовой отчетности о деятельности. Ряд компаний принимает дополнительные обязательства сверх законодательного минимума в соответствии с собственными стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относятся и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Среди них ведущими являются Глобальный договор ООН, центры КСО по всему миру, объединяющие бизнес и некоммерческие организации, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), стандарт AA 1000SES — подотчетность во взаимодействии с заинтересованными сторонами, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» и другие.

В 2009 г. «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязавшись последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. В 2011 г. «Сахалин Энерджи» стала первой (и на начало 2017 г. остается единственной) российской компанией, приглашенной ООН для участия в новой платформе устойчивого

корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, созданной в рамках Глобального договора ООН. Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной сферы и корпоративного управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности.

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедура жалоб и пр.);
- стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).

Существенную часть требований и принципов деятельности из этих документов компания распространяет на своих подрядчиков, что соответствует рекомендациям версии G4 руководства GRI и стандартов GRI, которые вступят в действие в июле 2018 года. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения социальных и экологических принципов в практику подрядчиков и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»).

Компания регулярно представляет широкой общественности отчеты об устойчивом развитии и выполнении своих обязательств. Для определения содержания и существенных тем отчета проводятся консультации со всеми заинтересованными сторонами. В 2015 г. в рамках окончательного перехода компании на версию G4 стандарта GRI процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами для определения существенных тем отчета был значительно расширен (см. раздел 2 «Об отчете»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и внешними сертифицирующими органами и др. путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе:

- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;
- консультаций в информационных центрах, созданных компанией в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы и расположенных в непосредственной близости от других объектов «Сахалин Энерджи»;
- рассмотрения жалоб в рамках налаженной системы и пр.

Детально см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» завершила процесс самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». Процесс проходил в компании во второй раз. Впервые этот процесс был завершен в 2012 г., он стал первым в Российской Федерации опытом проведения самооценки в полном объеме.

В ходе самооценки в 2015–2016 гг. «Сахалин Энерджи» уделила особое внимание документам и процессам, которые вступили в силу в последние годы. Во внимание были приняты также проекты развития компании: строительство дожимной компрессорной станции ОБТК и третьей технологической линии завода СПГ. Заявление о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» по результатам самооценки является публичным и доступно на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

По результатам данной самооценки компания выступила с докладом «Опыт проведения самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 как регулярный бизнес-процесс диагностики социальной ответственности компании» на расширенном заседании Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике с участием Управляющего Комитета российской сети ГД ООН и Общественной палаты РФ по теме: «Ответственная деловая практика и цели тысячелетия в зеркале отчетности». Кроме того, в 2016 г. компания выпустила брошюру, в которой представлен обзор стандарта ISO 26000:2010, этап проведения самооценки его применения, включая опыт «Сахалин Энерджи». Брошюра также доступна на сайте компании.



3.4.

Политика устойчивого развития

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития — публичного стратегического документа, утвержденного комитетом исполнительных директоров в 2003 году. Политика декларирует принципы, направления и обязательства компании в области устойчивого развития.

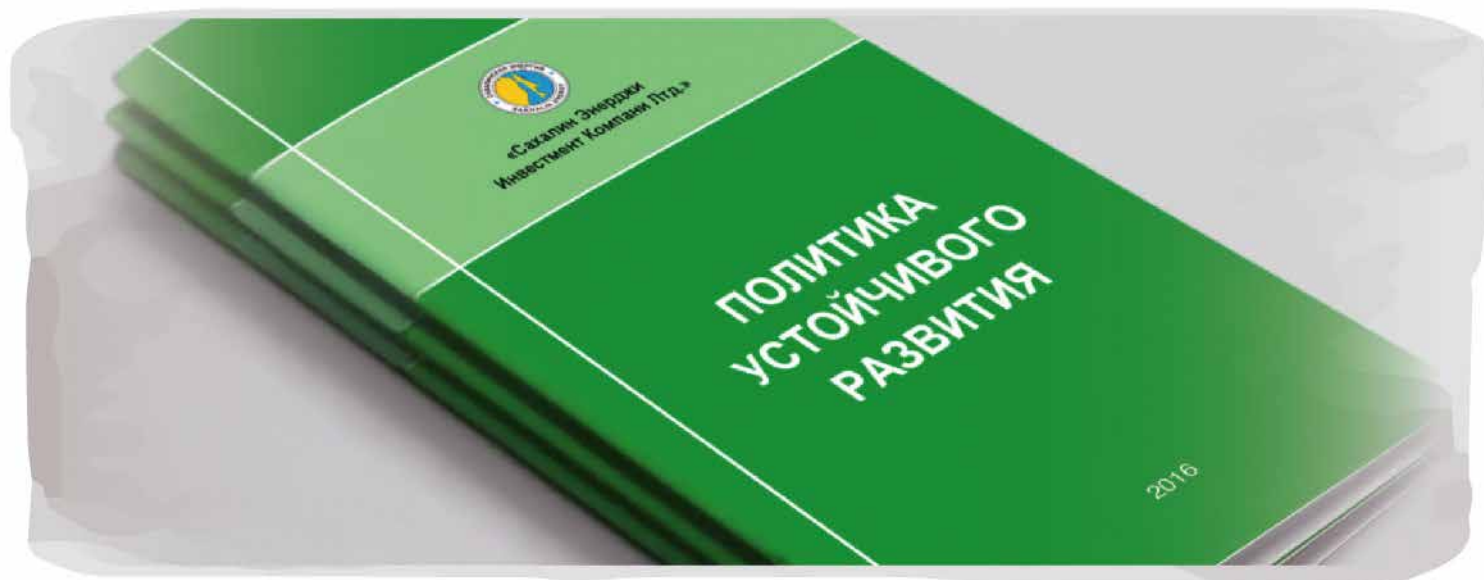
Основные положения Политики устойчивого развития компании:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании.
- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие.
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

Для соблюдения этих принципов «Сахалин Энерджи» принимает следующие обязательства об устойчивом развитии:

- включать принципы устойчивого развития в планы, процедуры и процессы хозяйственной деятельности;
- обеспечивать соблюдение корпоративных обязательств и Политики в сфере ОТОСБ и социальной деятельности и стандартов, оговоренных в системах управления и Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- предоставлять заинтересованным сторонам полную информацию и взаимодействовать с ними в вопросах эффективности устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития, связанных со стратегией компании и ее приоритетами, применять четкие процедуры и меры контроля;
- уделять особое внимание развитию стратегических партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами;
- ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) с учетом требований корпоративной процедуры по подготовке отчета об устойчивом развитии;
- участвовать в Глобальном договоре ООН (ГД), соблюдать его десять принципов и продвигать их;
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.



3.5.

Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности

3.5.1.

Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности

За годы реализации проекта «Сахалин-2» Российская Федерация и Сахалинская область получили многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. (см. раздел 7.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, а также воздействием на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих документов, среди них:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (приняты в 2001 г. и обновлены в 2016 г.);
- Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Обязательства в сфере сжигания углеводородов на факеле;
- Заявление о политике «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» в сфере промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Положение о производственном экологическом контроле;
- Политика в сфере непрерывности бизнеса;
- Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса.

Указанные документы приняты комитетом исполнительных директоров, подписаны главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам.



Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления ОТОС и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в т. ч. проводимым подрядчиками. «Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как критически важную предпосылку успешной работы, поэтому система управления рисками постоянно развивается и оптимизируется.

Система основана на методике «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.



Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполнены перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (далее — план), разработка которого являлась обязательным условием предоставления кредита на реализацию второго этапа проекта «Сахалин-2».

План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами, включая политики и директивы Всемирного банка, стандарты Международной финансовой корпорации и др. Данный план описывает систему управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия, мониторинге,

мероприятиях в экологической и социальной областях, а также включает все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС. План согласован с кредиторами проекта. В 2014 г. утверждена и в 2015 г. опубликована четвертая редакция документа.

План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и в библиотеках населенных пунктов, вблизи которых находятся объекты компании. Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение плана регулярно контролируется компанией, кредиторами и их консультантами, результаты проверок публикуются на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с обязательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;
- внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями, реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в т. ч. связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением плановых консультаций и предоставлением информации населению, рассмотрением жалоб и с социальными инвестициями;

- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректировочные и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

В структуру управления ОТОС и социальной деятельностью в «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы службы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

3.5.2.

Оценка воздействия

Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий. В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются меры:

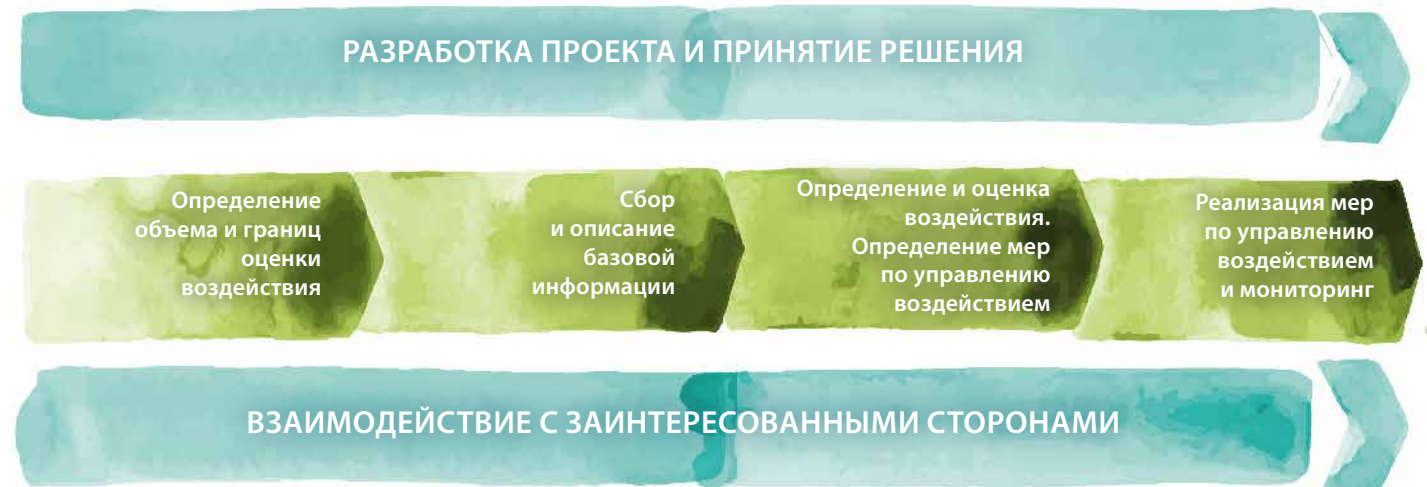
- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в т. ч. комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании www.sakhalinenergy.ru. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проекта.

В 2016 г. компания (с привлечением подрядчика) начала сбор фоновых данных и разработку проектной документации, включая комплексную оценку воздействия в соответствии с международными и российскими требованиями, по проекту строительства третьей технологической линии завода СПГ (см. раздел 4.2.2.3 «Проект строительства третьей технологической линии завода СПГ»). Работы по оценке воздействия будут продолжены согласно графику реализации проекта.

Этапы проведения оценки воздействия



3.5.3.

Проверки и аудит

Начиная с 2005 г. для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и т. д. Для проведения внутреннего аудита

привлекаются специально обученные аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров. В 2016 г. было проведено восемь аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, в т. ч. пять внешних и три внутренних (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2016 году»).

Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2016 году

| Уровень аудита | Количество аудитов | Содержание |
|----------------|--------------------|--|
| Внешний | 5 | Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам* |
| | | Надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001 |
| | | Аудит авиационных операций (вертолеты и чартеры) при участии аудиторов Shell |
| | | Контрольный обзор специалистами Shell показателей деятельности в области морской транспортировки |
| | | Мониторинг выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — независимым экспертом в рамках внешнего мониторинга реализации Плана содействия* |
| Внутренний | 3 | Аудит системы ОТОС завода СПГ |
| | | Аудит системы ОТОС наземных объектов |
| | | Аудит системы ОТОС деятельности отдела управления инфраструктурой |

* Отчеты опубликованы на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

4

О КОМПАНИИ



4.1.

Компания
«Сахалин Энерджи»

Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной правительством России и администрацией Сахалинской области (в настоящее время — правительство Сахалинской области).

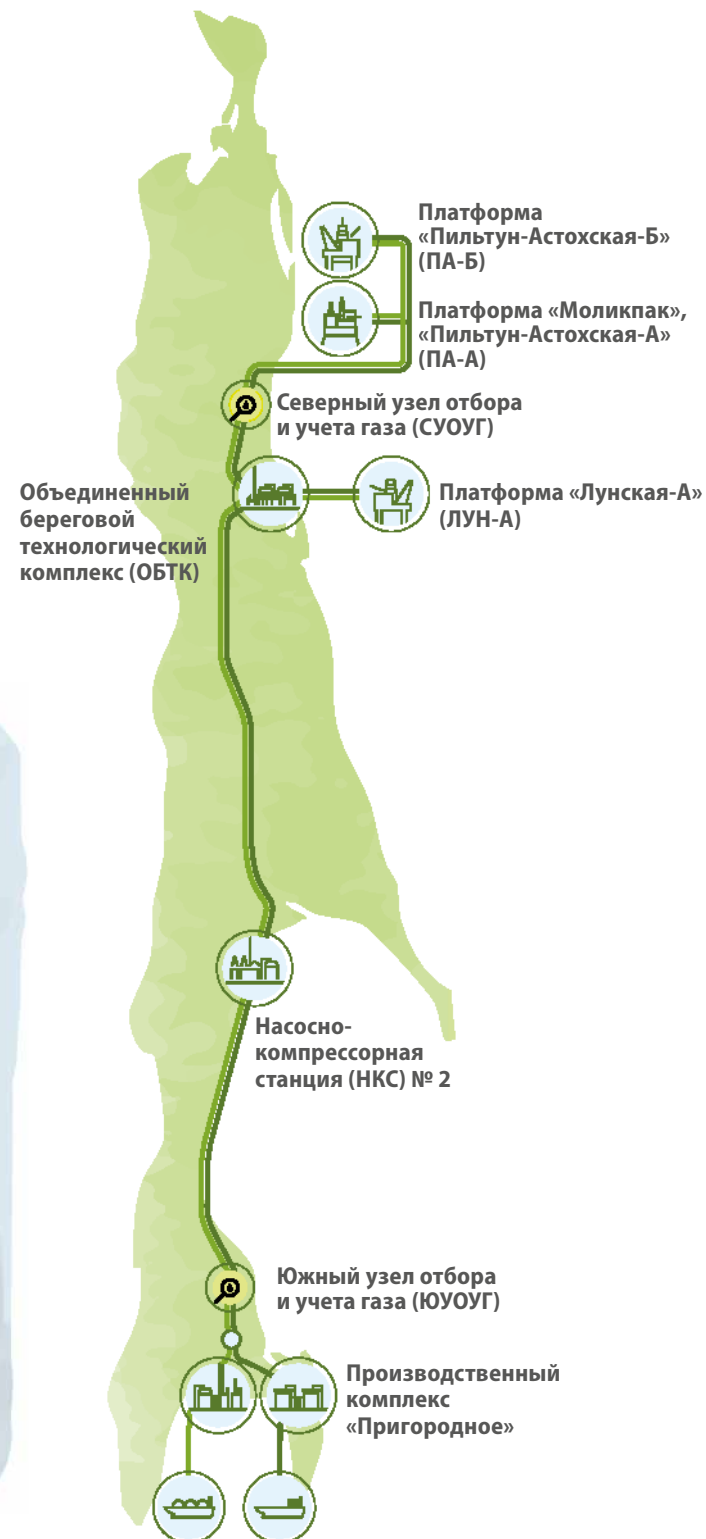
Акционерами компании через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), англо-голландский концерн Shell (27,5% минус одна акция), японские группы Mitsui (12,5% акций) и Mitsubishi (10% акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. В инфраструктуру входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с терминалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии.

«Сахалин Энерджи» — первый и пока единственный в России производитель СПГ, поставляющий газ на внешний рынок. Благодаря компании Россия стала одним из ключевых игроков на перспективном рынке Азиатско-Тихоокеанского региона.

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 году с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

Производственные объекты «Сахалин Энерджи»



4.2.

Основные результаты деятельности
компании в 2016 году

«Сахалин Энерджи» — лидер производительности труда

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России — 2016» и заняла вторые места в номинации «ТОП-100: Лидеры промышленности России — 2016» и «ТОП-30: Лидеры по производительности труда в нефтегазовой промышленности России».

Компания является также лидером по производительности труда в Сахалинской области, занимая вторые места одновременно на всероссийском и локальном уровнях два года подряд. Проект осуществляет деловой портал «Управление производством» с 2015 г. с целью определения лидеров промышленности страны, регионов и ключевых отраслей и предоставления бенчмаркинговой информации. В процессе работы были изучены данные более 5 тыс. промышленных предприятий России, совокупная выручка которых составила более 55% ВВП страны, а количество сотрудников — более 5,6 млн человек.

4.2.1.
Объекты

В июле 2016 г. «Сахалин Энерджи» совместно с подрядными организациями и поставщиками оборудования закончила плановый капитальный ремонт объектов газовой системы проекта «Сахалин-2». Работы такого масштаба проводились в компании во второй раз и завершились с соблюдением всех мер безопасности.

В 2016 г. производство было приостановлено на 25 дней для проведения масштабной проверки и технического обслуживания больших газовых турбин, компрессоров и другого оборудования, замены химических реагентов, для капитального ремонта клапана управления и решения других задач. Подготовка к ремонтным работам заняла 18 месяцев, в ней участвовали практически все подразделения компании. Были учтены итоги капитального ремонта 2015 г., что позволило добиться положительных результатов во всех направлениях. Работы были выполнены в срок и безопасно.

4.2.1.1.
Платформа «Моликпак» (ПА-А)

В июле 2016 г. исполнилось 17 лет с начала добычи нефти с платформы «Моликпак».

Первые девять лет, с 1999 г., добыча велась только в безледовый период. С 2008 г. началась круглогодичная добыча углеводородов.

По состоянию на конец 2016 г. фонд скважин платформы «Моликпак» составлял 15 нефтедобывающих, пять водонагнетательных и одна поглощающая скважина для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2016 г. составила 6,72 тыс. т (49,49 тыс. барр.) нефти и 0,83 млн м³ попутного газа.

В 2016 г. компания досрочно выполнила планы добычи нефти и производства СПГ. Этого результата удалось достичь благодаря устранению и оптимизации ограничений в работе наземного оборудования, совершенствованию режимов работы скважин, а также увеличению надежности оборудования всей производственной цепочки компании. Выполнение планов было достигнуто при соблюдении всех требований безопасности.



В 2016 г. компания продолжила эксплуатационное бурение с целью поддержания уровня добычи. Были пробурены две новые скважины:

- в мае 2016 г. (впервые с 2005 г.) — нефтяная скважина в сводовую часть месторождения с заканчиванием по технологии Frac&Pack для предотвращения выноса песка;
- во второй скважине пробурен пилотный ствол с отбором керна с целью устранения существующих неопределенностей в вопросах геологии и разработки месторождения. После этого в скважине был пробурен и закончен основной ствол для проведения оценки продуктивности и производительности неисследованных пластов.

В течение года произведено несколько внутрискважинных работ для восстановления герметичности, поддержания уровня добычи, а также проведения обязательного эксплуатационного контроля за работой скважин и заводнением.

4.2.1.2.

Платформа «Пильтун-Астоская-Б» (ПА-Б)

По состоянию на конец 2016 г. фонд скважин платформы ПА-Б составлял 13 добывающих, семь водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2016 г. с платформы в среднем добывалось 3,94 тыс. т (29,05 тыс. барр.) нефти и 1,17 млн м³ газа в сутки.

В 2016 г. на Пильтунском участке были пробурены две новые добывающие скважины. В одной из них впервые была применена технология Frac&Pack с привлечением специализированного судна заканчивания скважин.

Для второй скважины были пробурены два оценочных пилотных ствола, обеспечивших уточнение траектории основного горизонтального ствола и получение необходимых данных для доизучения южной части Пильтунского участка. Во время бурения были получены геофизические данные, позволившие уточнить структуру пластов-коллекторов и их свойства. Кроме того, в рамках исследований выполнялся анализ устьевых проб пластовых флюидов, а также геохимическое исследование нефти.

Для оптимизации добычи были выполнены замена газлифтного клапана и перфорация дополнительного интервала, проведены специальные исследования для определения целостности насосно-компрессорной трубы (НКТ).

Летом 2016 г. был проведен ремонт бетонных опор морской платформы ПА-Б в наиболее труднодоступном для работы месте — зоне заплескивания. Ремонт осуществлял персонал подрядной организации. По оценкам специалистов компании, работы были выполнены на высоком уровне: на основе детального плана действий, с учетом всех факторов риска, без инцидентов в сфере ОТОСБ. Это был уникальный для мирового опыта эксплуатации морских платформ ремонт конструкций из высокопрочного бетона в зоне заплескивания.

Кроме ведения буровых работ и смежных операций компания продолжала контролировать разработку месторождения и эксплуатацию скважин, качество нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления (ППД) и работу системы закачки бурового шлама. В дополнение к этому проводился анализ геохимических маркеров, оценка состава проб добытой нефти и воды. На платформе осуществляется непрерывный контроль выноса песка и целостности скважин.

В течение года реализован ряд значительных проектов модернизации буровой установки (монтаж новой линии глушения и дресселирования и новой катушки бурового каната). Проведена инспекция буровой (проводится один раз в пять лет).

Подготовлен отчет «Геологическое доизучение объектов опытно-промышленного и промышленного размещения буровых отходов и других жидкостей в глубокие горизонты недр Астоского участка Пильтун-Астоского нефтегазоконденсатного месторождения. Уточнение объемов размещения буровых отходов и других жидкостей». Отчет был представлен на экспертизу в ФБУ «ГКЗ» Роснедра. Положительное заключение получено в ноябре 2016 года.

В 2016 г. компания подготовила и согласовала с ФБУ «ГКЗ» Роснедра проектные документы «Материалы по оперативной переоценке запасов нефти, газа и конденсата ряда пластов Пильтунского участка Пильтун-Астоского нефтегазоконденсатного месторождения» и «Дополнение к технологической схеме разработки Пильтунского участка Пильтун-Астоского нефтегазоконденсатного месторождения».

Необходимость составления новых проектных документов обусловлена уточнением геологического строения Пильтунского участка на основании накопленного материала по истории разработки и результатов бурения скважин, изменивших представление о дальнейшей стратегии освоения участка.



4.2.1.3.

Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

В 2016 г. платформа ЛУН-А продолжала работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча газа с платформы составила 45,68 млн м³.

В 2016 г. пробурены и введены в эксплуатацию две новые газодобывающие скважины, оборудованные гравийными фильтрами в открытом стволе с целью предотвращения выноса песка.

Перед освоением новых скважин на платформе было введено в эксплуатацию специальное оборудование, позволяющее устранить риск загрязнения производственного оборудования платформы жидкостями, механическими примесями или эмульсиями, которые могут поступать из скважин при освоении.

Во второй половине 2016 г. была осуществлена замена верхних центральных и отводных задвижек на двух скважинах для восстановления герметичности.

В 2016 г., помимо бурения и ремонтных работ, компания вела: геофизические исследования в обсаженном стволе скважины; непрерывный контроль пластового давления и размещения отходов бурения и попутной воды; исследования керна и анализ проб пластовой воды.



4.2.1.4.

Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод СПГ. Через ОБТК проходят также

нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астоского месторождения. В 2016 г. производительность ОБТК составила 58 млн м³ газа и 25 тыс. т (195 тыс. барр.) нефти/конденсата в сутки.



4.2.1.5.

Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы отбора и учета газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью примерно 300 км, наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью около 1 600 км, 105 узлов запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, две насосно-компрессорные станции (НКС), а также два узла отбора и учета газа (северный и южный).

Основная задача «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядной организации по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы) — обеспечить целостность системы, удерживающей углеводороды под давлением. «Сахалин Энерджи» разработала и утвердила сценарий мер в области ОТОСБ для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропахивание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба. В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена катодная защита;
- для мониторинга внутренней коррозии специалисты компании проводят внутреннюю диагностику трубопроводов с помощью диагностических внутритрубных снарядов, способных выявлять такую коррозию;
- с помощью очистных снарядов из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Services);
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка на наличие воды в траншеях, в которые уложены трубы на переходах через сейморазломы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- с целью мониторинга регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах; проводится также полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог и т. д.; ежегодно проводится обход всей трассы трубопровода;

– используются космические технологии для контроля состояния растительного покрова в полосе землеотвода.

Согласно статистике, 70% происшествий на трубопроводах по всему миру связаны с непредумышленными действиями людей. «Сахалин Энерджи» заблаговременно сообщает жителям информацию о трубопроводной системе и ее значимости. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или беспокойства.

«Сахалин Энерджи» продолжает принимать газовый конденсат с установки комплексной подготовки газа проекта «Сахалин-3» (Кириновское месторождение) в нефтепроводную систему «Сахалин Энерджи» в соответствии с соглашением между ООО «Газпром экспорт» и «Сахалин Энерджи». Этот газовый конденсат вместе с нефтью, добытой компанией, транспортируется к терминалу отгрузки нефти (ТОН).



4.2.1.6.

Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который находится на юге Сахалина, на берегу практически незамерзающего залива Анива, относятся завод СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии около 5 км от берега. Завод, занимающий площадь 490 га, включает в себя две технологические линии с проектной производительностью 4,8 млн т СПГ в год каждая. Реализация Программы повышения производственной эффективности и надежности в последние годы значительно повысила производительность завода.

В середине июля 2016 г. завершился очередной плановый технический останов газовой системы проекта «Сахалин-2». Были остановлены вторая технологическая линия завода СПГ и соответствующие системы добычи и транспортировки газа. Компания, опираясь на предыдущий опыт, смогла завершить работы в установленные сроки и с соблюдением всех мер безопасности. Анализ проведенных работ поможет оптимизировать подготовку и ход будущих плановых остановов производства.

Подача газа на южный узел отбора и учета газа велась без перерыва. Это позволило продолжить снабжение Южно-Сахалинской ТЭЦ-1 и отказаться от использования угольного топлива, которое неизбежно оказывало бы воздействие на окружающую среду.



Важным событием для производственного комплекса «Пригородное» в августе 2016 г. стало достижение высокого результата: более чем 11 млн человеко-часов работы без случаев травм с потерей трудоспособности за восемь лет. Отсчет ведется с августа 2008 г., т. е. с периода, предшествующего началу производства СПГ. Система менеджмента качества производственного комплекса «Пригородное» успешно поддерживается на уровне международного стандарта качества ISO 9001.

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» установила новый рекорд по производству СПГ — суточный объем производства превысил прежний рекордный уровень (зафиксирован в марте 2012 г.). Кроме этого, был достигнут рекордный показатель производства СПГ в неделю: более 255 тыс. т СПГ. Ранее максимальное недельное производство не превышало 250 тыс. т, прежний рекордный уровень был зафиксирован в феврале 2014 года.

Это стало возможным благодаря модификациям основных криогенных теплообменников завода по производству СПГ в ходе капитального ремонта в 2015 и 2016 гг., что позволило повысить их производительность. Высокая надежность системы добычи и транспортировки газа (от Лунского месторождения через ОБТК / НКС № 1 и НКС № 2 до завода по производству СПГ) и высокие показатели нефтедобывающих объектов позволили повысить пропускную способность системы и в результате производить больше СПГ.

4.2.2.

Проекты развития

4.2.2.1.

Проект дожимной компрессорной станции ОБТК

В 2016 г. АО «РЭП Холдинг» продолжало изготовление трех газоперекачивающих агрегатов для дожимной компрессорной станции (ДКС) ОБТК. В течение года «Сахалин Энерджи» заключила договоры на изготовление емкостного оборудования с российскими и международными поставщиками.

В 2016 г. компания заключила договор с ООО «Заполяпромгражданстрой» на подготовку площадки строительства ДКС. Работы начались в августе, завершить их планируется в конце 2017 года.

В 2016 г. начался тендерный процесс по основному договору на реализацию проекта (рабочее проектирование, поставки и строительство).



4.2.2.2.

Проект разработки Южно-Пильтунского участка

Решение о разработке Южно-Пильтунского участка будет приниматься с учетом информации об изменении запасов газа на Лунском месторождении, строительстве третьей технологической линии СПГ, макроэкономической ситуации и ситуации на рынках энергоносителей.

«Сахалин Энерджи» уточняет геологическое строение, геологические и извлекаемые запасы Пильтун-Астохского месторождения, включая Южно-Пильтунский участок, и планирует представить интегрированную технологическую схему разработки на рассмотрение в ФБУ «ГКЗ» Роснедра.

4.2.2.3.

Проект строительства третьей технологической линии завода СПГ

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» начала разработку проектной документации для реализации проекта строительства третьей технологической линии завода по производству сжиженного природного газа в рамках проекта «Сахалин-2».

Разработку проектной документации выполняют компания Shell Global Solutions International и российский проектный институт АО «Гипрогазцентр»

с участием ряда других компаний, в т. ч. сахалинских. Кроме того, большое число компаний, работающих в Сахалинской области, привлечены к выполнению инженерных и фоновых изысканий.

Проект расширения завода СПГ является оптимальным и экономически обоснованным вариантом увеличения объема российского СПГ на мировом рынке.



4.2.3.

Добыча и отгрузка углеводородов

4.2.3.1.

СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90% из метана (CH_4) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении до температуры $-160^\circ C$ при атмосферном давлении происходит сжижение природного газа с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку морским транспортом.

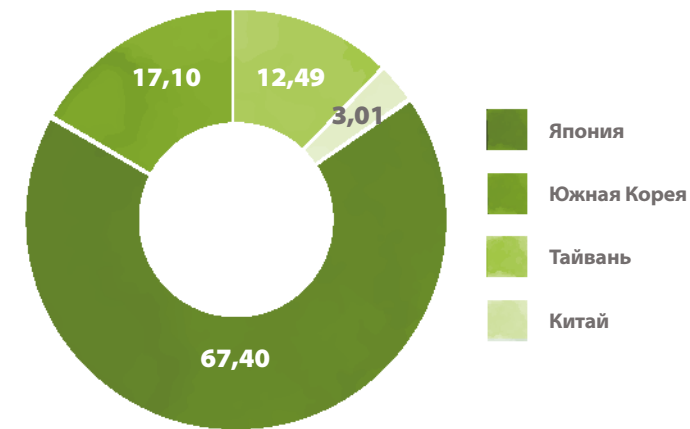
Благодаря постоянной оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компания добивается показателей, которые превышают проектную мощность завода, составляющую 9,6 млн т СПГ в год. В 2016 г. «Сахалин Энерджи» произвела 10,93 млн т СПГ.

Транспортировка СПГ осуществлялась как специализированными судами покупателей, так и танкерами-газовозами серии «Гранд» (Grand Elena, Grand Aniva and Grand Mereya), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов, а также зафрахтованными на краткосрочной основе судами Amur River и Ob River. Таким образом, СПГ-флот компании составляют пять танкеров-газовозов.

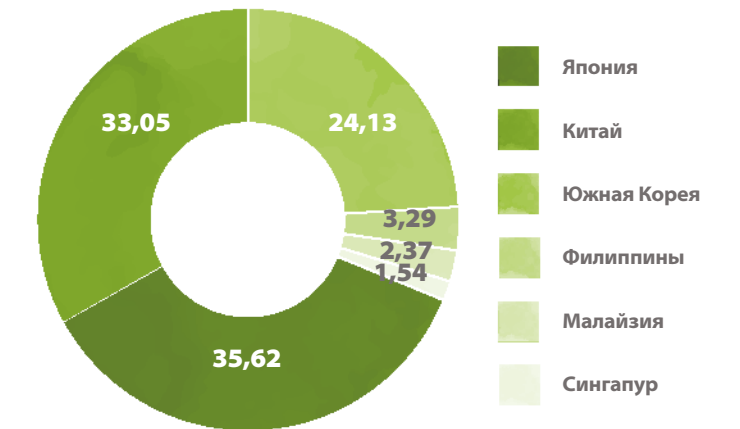
В 2016 г. «Сахалин Энерджи» отгружала СПГ в Японию, Южную Корею, Китай и Тайвань. Покупатель CPC Corporation (Тайвань) нарастил долю потребляемого СПГ проекта «Сахалин-2» ввиду увеличившегося спроса в стране и закрытия атомных электростанций, которые использовались для производства электроэнергии.

В 2016 г. доля сахалинского СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе составила около 6%, на мировом рынке — около 4,5%.

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2016 году, %



Структура рынка продаж нефтяной смеси в 2016 году, %



4.2.3.2.

Нефть

Нефтяная смесь Sakhalin Blend является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата.

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» добыла 3,90 млн т (28,75 млн барр.) нефти, 1,61 млн т (14,17 млн барр.) конденсата. В течение года «Сахалин Энерджи» отгрузила с терминала ПК «Пригородное» 5,48 млн т (42,82 млн барр.) нефтяной смеси.

Всего покупателями нефтяной смеси в 2016 г. стали 14 компаний в шести странах. Доставка продукции производилась через 18 портов назначения и транзита в Японии, Китае, Южной Корее, Малайзии, на Филиппинах и в Сингапуре.

Основными рынками сбыта нефтяной смеси проекта «Сахалин-2» исторически являются Япония, Южная Корея и Китай. Эти рынки стратегически

важны, прежде всего, в связи с географической близостью и наличием стабильного спроса на легкие малосернистые сорта нефти. В 2016 г. доли этих стран были неизменно высоки. Япония и Китай стали крупнейшими покупателями нефтяной смеси (около 68% общего объема поставок 2016 г.).

Около 7,2% произведенной в 2016 г. нефтяной смеси было продано и доставлено в Малайзию, на Филиппины и в Сингапур, что свидетельствует о спросе на нефтяную смесь проекта «Сахалин-2» со стороны нефтеперерабатывающих предприятий АТР даже в условиях насыщенности рынка нефти.

В 2016 г. доля нефти, отгруженной «Сахалин Энерджи», составила 0,3% от суммарного объема нефти, поставленной в Азиатско-Тихоокеанский регион.

4.2.3.3.

Природный газ

С 2011 г. компания поставляет природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти российской стороне в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях острова Сахалин. С начала поставок российской стороне передано около 6,5 млрд м³ природного газа, в т. ч. через южный УОУГ на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина — около 2,8 млрд м³ природного газа (включая

поставку 671 млн м³ в 2016 г.). Через северный УОУГ в 2016 г. передано более 427 млн м³ газа, который поступил в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Всего в 2016 г. российской стороне было передано около 1,1 млрд м³ газа проекта «Сахалин-2».

4.3.

Программа непрерывного совершенствования

«Сахалин Энерджи» продолжила совершенствование всех процессов в компании, используя следующие ключевые факторы успеха:

- понимание и приверженность руководства: руководители понимают необходимость процесса, участвуют в нем и взаимодействуют с персоналом;
- сопряженность с потребностями бизнеса: работа над улучшением обусловлена несколькими (2–4) факторами производственной/стратегической необходимости;
- детальный, глубокий подход: поддержка и непосредственная вовлеченность в процесс и управление им на всех уровнях;
- профессиональный опыт, организационные возможности: руководители создают условия, при которых непрерывное совершенствование является частью корпоративной культуры.

В 2016 году Программа производственной эффективности была переименована в Программу непрерывного совершенствования, чтобы подчеркнуть, что она охватывает все стороны деятельности компании.

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» продолжила реализацию инициатив оптимизации бизнес-процессов, включая инициативы, в которых задействованы различные директораты:

- Программа «Стабильность и при \$35», которая позволила добиться существенной экономии расходов;
- в рамках Программы разработки месторождений и эффективного использования инфраструктуры был достигнут значительный прирост к добыче в результате оптимизации производственных систем;
- анализ процесса проведения медицинских осмотров сотрудников компании способствовал устранению необоснованных расходов, а также снижению вероятности нахождения персонала, непригодного к выполнению опасных видов работ, на удаленных объектах и др.



5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



5.1.

Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение и забота о людях, индивидуальная ответственность и командная работа, а также профессионализм и постоянная оптимизация деятельности, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

5.2.

Система и структура корпоративного управления

Документ «Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подход к управлению компанией.

Руководство и обязательства

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководства способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели компании «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижению, смягчению, предотвращению рисков (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга и проверок исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в компании.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения

Система корпоративного управления



представителями всех директоратов на ежегодных «Семинарах 100» (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о целях, стратегии, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены комитета исполнительных директоров поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 5.4 «Корпоративная культура» и 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

5.3.

Модель корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в т. ч. в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 г.: акционерами компании через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), Shell (27,5% минус одна акция), Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пилтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организа-

ции материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т. д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции комитета исполнительных директоров (КИД).

Модель корпоративного управления



Органы управления компанией имеют определенные задачи в модели управления.

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании.

В 2016 г. в состав совета директоров входили все исполнительные директора компании (7) и директора без исполнительных полномочий (8). Председателем совета директоров в 2016 г. являлся председатель концерна Shell в России Оливье Лазар.

Деятельность совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов.

Коммерческий комитет возглавляет коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП/акционерами, изменений в СРП, предложений в сфере лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества / совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа; других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например оценка экономических показателей проектов, анализ предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений о соответствующих сметах расходов, эксплуатации, стратегии и планировании заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов проектирования, материально-технического снабжения и строительства, графиков разработки проекта, управления вопросами ОТОСБ.

Финансовый консультативный комитет возглавляет финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка дня совещания финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого/проектного финансирования, политика выплаты дивидендов, программа оптимизации затрат, система внутреннего контроля, управление рисками, возмещение затрат, внутренние/внешние проверки, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, учетная политика, а также управление материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом совета директоров. Комитет возглавляется начальником управления «Сахалин Энерджи» по взаимодействию с государственными органами, акционерами и связям с общественностью, включает представителей

компании и акционеров. В его компетенцию входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействие с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в прессе; публикации и информационные запросы; координация вопросов, связанных с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при совете директоров включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета должны присутствовать главный исполнительный директор, финансовый директор, директор по правовым вопросам и другие исполнительные директора компании, к ведению которых относятся вопросы повестки заседания комитета, главный аудитор и другие лица, приглашенные членами комитета.

Комитет по вознаграждениям при совете директоров является его консультативным органом. Комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором компании без исполнительных полномочий.

Комитет исполнительных директоров (КИД) возглавляет главный исполнительный директор компании. Комитет включает всех исполнительных директоров и осуществляет повседневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений для их реализации.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2016 г. представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Деятельность КИД поддерживается функциями ряда внутренних комитетов, включая, но не ограничиваясь следующими:

- тендерные комитеты;
- комитет по управлению развитием персонала;
- комитеты по принятию решений;
- комитет по деловой этике;
- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОСБ;
- комитет по вопросам производственной эффективности.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.



Организационная структура компании



5.4.

Корпоративная культура

Принципы уважения к людям, соблюдения и поддержки прав человека лежат в основе деятельности компании, ключевым фактором успеха которой является ее персонал. Основными качествами каждого работника компании должны быть профессионализм, ответственность, инициативность, честность, стремление к развитию и к повышению эффективности, соблюдение этических стандартов и норм поведения. Укрепление и развитие корпоративной культуры является важной составляющей достижения и совершенствования производственной эффективности.

Для обеспечения соблюдения профессиональных и этических норм в Кодексе деловой этики «Сахалин Энерджи» содержатся нормы поведения сотрудников и описана их связь с деловыми принципами и основными ценностями компании (см. раздел 5.5 «Кодекс деловой этики»). Работники «Сахалин Энерджи» разделяют основные ценности компании:

- честность и добросовестность;
- уважение и забота о людях;
- индивидуальная ответственность, поддержанная коллективной работой;
- профессионализм и постоянное совершенствование.

Эти ценности отражены в таких стандартах и процедурах «Сахалин Энерджи», как:

- Кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в Положении об общих принципах деятельности. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и с информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях общих принципов деятельности.

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения — это лидерство, ответственность и командный дух.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия персонала и внутренние коммуникации, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

Корпоративные ценности



В компании разработана и действует Процедура в отношении конфликта интересов, в рамках которой предусматривается ежегодная декларация конфликта интересов, обязательная для всех сотрудников. Это помогает понять этические принципы деятельности компании, оценить потенциальные конфликты и принять меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее работников от рисков возникновения конфликта личных и профессиональных интересов.

5.5.

Кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики является основным документом, который содержит положения об общих принципах деятельности и разъясняет основные правила и стандарты, принятые в компании и необходимые для обеспечения требований этих положений. Это единый корпоративный документ для всех сотрудников, регламентирующий поведение и содержащий требования и руководства, изложенные по возможности четко, кратко и последовательно.

В число основных правил Кодекса деловой этики входят следующие:

- «Сахалин Энерджи» стремится соблюдать принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека во всех сферах своей деятельности;
- целью «Сахалин Энерджи» является осуществление производственной и иной деятельности с соблюдением принципов экологической и социальной ответственности;
- «Сахалин Энерджи» не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег;
- «Сахалин Энерджи» стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- ценные интеллектуальные, материальные и финансовые активы «Сахалин Энерджи» подлежат сохранению, защите и надлежащему управлению.

Общие принципы деятельности компании доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению Процедуры в отношении конфликта интересов.

В течение 2016 г. были проведены специальные сессии на тему честности в деловых отношениях и Кодекса деловой этики для персонала (более 500 работников), наиболее подверженного рискам коррупции и мошенничества.

5.6.

Система управления рисками

Управление рисками направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие взяточничеству и коррупции, соблюдение законодательства и др.

Цикл управления рисками



«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании.

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски включают в себя некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предпологаемый ход коммерческой деятельности. За этой неопределенностью необходимо следить, учитывать ее и контролировать, т. е. управлять ею.

Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков. Цикл осуществляется на постоянной основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Система внутреннего контроля



Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками. Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны ответственного за риск лица (координатора рисков), комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).

Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

| Риски | Описание / меры контроля | Ссылка |
|--|---|------------------------|
| Производственная эффективность (возможность) | Многие процессы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании стать ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Введенные в действие меры: в 2010 г. компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу производственной эффективности, которая реализуется в компании на постоянной основе | Подробно в разделе 4.3 |
| Экономические риски | | |
| Управление расходами | Основными элементами управления расходами являются контроль инвестиционных решений, обеспечивающий оптимальное использование ограниченных ресурсов, и критическое рассмотрение расходов, позволяющее эффективно использовать бюджет. Прозрачность, информированность и эффективность при управлении расходами и контрактами направлены на сокращение долгосрочных расходов. Стратегия управления расходами компании опирается на планы работ, план производственной деятельности и Программу непрерывного совершенствования | Подробно в разделе 7.4 |

| Риски | Описание / меры контроля | Ссылка |
|--|--|------------------------|
| Существующие и возможные санкции | В связи с ситуацией на Украине страны ЕС, США и ряд других государств ввели санкции, которые могут повлиять на бизнес компании. В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, которая ведет мониторинг ситуации | |
| Управление ликвидностью в условиях низких цен на нефть | Значительное падение мировых цен на нефть в последние годы влияет на финансовые показатели компании. Компания следит за ситуацией на рынке для принятия решений в части управления денежными потоками, в отношении дивидендной политики, продажи нефти/СПГ на наиболее выгодных рыночных условиях, принятия обязательств о будущих расходах | |
| Социальные и репутационные риски | | |
| Удержание персонала, компетенция и план преемственности должностей | Компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Утечка профессионалов и специалистов, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей, а также повлиять на снижение уровня квалификации технических экспертов. В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечивать развитие преемственности, в т. ч. на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно пересматривается эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на ежегодной основе актуализируется Соглашение о сотрудничестве в области организации стажировок. Обновляется Программа набора и обучения российского персонала | Подробно в разделе 9.1 |
| Риск развития профессиональных заболеваний | В компании применяются следующие меры контроля для снижения риска развития профессиональных заболеваний: оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка рабочих мест; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний | Подробно в разделе 9.3 |
| Риск несоответствия 95-процентному показателю утилизации ПНГ | С целью снижения объемов сжигания ПНГ компания осуществляет мероприятия по обеспечению надежности работы производственного оборудования, увеличению времени его полезной работы и сокращению количества незапланированных остановов | Подробно в разделе 8.1 |
| Экологические риски | | |
| Риски, связанные с воздействием на окружающую среду | Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, соответствия требованиям природоохранного законодательства и международных стандартов в компании применяются следующие меры управления и контроля: <ul style="list-style-type: none"> – идентификация всех экологических аспектов и оценка степени воздействия на окружающую среду при планировании хозяйственной деятельности и реализации проекта; – осуществление деятельности на основании полученных разрешений и лицензий в пределах установленных нормативов выбросов и сборов, объемов образования и размещения отходов; – разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; – анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. <p>Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия</p> | Подробно в разделе 8 |

| Риски | Описание / меры контроля | Ссылка |
|---------------------------------|---|-----------------------------|
| Риски безопасности | | |
| Технологическая безопасность | Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв или оба события одновременно). Потенциальными источниками крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих установок, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских установок; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими установками и судами. Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов: <ul style="list-style-type: none"> – проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; – техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; – эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т. д. <p>Для реализации данной системы важна лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно. Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполнена с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики</p> | Подробно в разделах 4 и 9.2 |
| Риски безопасности персонала | В области безопасности персонала основные риски связаны с безопасностью при грузоподъемных работах, падением предметов, падением с высоты и в результате спотыкания и поскользывания, с работой с электричеством. Для снижения рисков в области безопасности применяются соответствующие меры профилактики и контроля | Подробно в разделе 9.2 |
| Безопасность дорожного движения | На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока службы объектов остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в трудных погодных и дорожных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся мониторинг нарушений водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и инспекторов группы БДД, учебные занятия, разъяснительные беседы, соблюдается строго регламентированное управление поездками, принимаются другие меры профилактики и контроля | Подробно в разделе 9.2 |



5.7.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Компания противодействует взяточничеству и коррупции:

- не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег (вознаграждения за упрощение формальностей классифицируются как взятки и также недопустимы);
- соблюдает все российские и применимые международные законы и нормативные акты;
- придерживается принципа честности и соблюдения требований законодательства при реализации любых аспектов своей деятельности.

Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков. Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности в отношении работников компании, а также ее агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

Информирование о процедуре обязательно для всех вновь принятых сотрудников в рамках вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии начальника отдела бюджетирования и отчетности отвечает за контроль исполнения процедуры и за ознакомление с ней работников (включая организацию обучения).

Директорат правового обеспечения предоставляет сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- представление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т. н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т. п.);
- применение практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и т. п.

6

УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- начальник управления материально-технического снабжения обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных процедурой.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.



6.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с компанией и ее проектом, т. е. тех, кто испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Заинтересованные стороны компании



Компания работает с кругом заинтересованных сторон, к которому относятся следующие основные группы: акционеры, персонал, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики и подрядчики, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и др.

Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт компании по социальной деятельности в части «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»;
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (обновляется ежегодно).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и являются доступными для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (см. План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью на интернет-сайте компании www.sakhalinenergy.ru).



Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами

СТРАТЕГИЯ

- Регулярное и конструктивное взаимодействие
- Широкое и открытое информирование

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- Конструктивность и целенаправленность
- Открытость и прозрачность
- Позитивные взаимоотношения
- Эффективные механизмы, включая мнения в отношении проблемных вопросов и путей их решения



6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2016 году

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» продолжила систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления этой работы:

- взаимодействие с персоналом (подробно в разделе 6.3);
- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, телепрограмму «Энергия», транслируемую на Сахалине, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи», СМИ (радио, газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах;
- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (подробно в разделе 6.4);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (подробно в разделе 6.5);
- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (подробно в разделе 6.6);
- взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии (подробно в разделе 6.7);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (подробно в разделах 6.8; 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами» и 7.5 «Программа развития поставщиков»);

– взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (подробно в разделе 6.9).

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные опросы и встречи с заинтересованными сторонами с целью определения круга тем для включения в отчет (см. раздел 2 «Об отчете»).

Основные статистические данные о взаимодействии в 2016 году:

- 12 общественных встреч в населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании (67 участников из числа жителей Сахалинской области);
- 2 987 посещений информационных центров;
- 16 общественных встреч в 12 населенных пунктах районов традиционного проживания КМНС Сахалинской области (257 участников — представителей КМНС, общественных организаций, родовых хозяйств и общин, муниципальных органов власти и других заинтересованных сторон);
- 2 раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии.

6.3.

Взаимодействие с персоналом

Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (раздел 5.4 «Корпоративная культура») и осуществляется в т. ч. посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний комитета исполнительных директоров, совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи»;
- проведение опросов. В 2016 г. состоялся очередной опрос мнений работников компании о вовлеченности персонала, об отношении к компании, руководству, обязанностях и условиях труда, о работе в коллективе, участии в жизни компании, об уважении к национально-культурным и индивидуальным различиям. Кроме того, на внутреннем корпоративном сайте были размещены блиц-опросы различной тематики (выявление приверженности сотрудников принципам охраны окружающей среды, готовность сотрудников к безопасной работе в зимних условиях и др.);
- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести «Сахалин Энерджи» и различных информационно-справочных материалов. Информационный бюллетень «Вести» распространяется внутри компании, передается в информационные центры и размещается на интернет-сайте. С 2016 г. компания выпускает также английскую версию бюллетеня, тем самым обеспечивая доступность информации для иностранных сотрудников;

- выпуск ежедневного новостного бюллетеня и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании;
- распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т. п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, предстоящих мероприятиях;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах компании;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании;
- использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где размещается информация о деятельности и документах, включая политики, процедуры, расписания и т. д.

Семинар 100

В ноябре 2016 г. состоялся восьмой ежегодный «Семинар 100». В мероприятии традиционно участвуют около ста сотрудников: кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей подразделений приглашаются представители всех директоров. Результаты обсуждений легли в основу очередной Книги планов компании (на 2017–2021 гг. с акцентом на задачах ближайшего года).



6.4.

Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании

Информационные центры на базе районных и сельских библиотек расположены в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других объектов компании. Они оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в интернет, информационными стендами, что позволяет выполнять не только информационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.

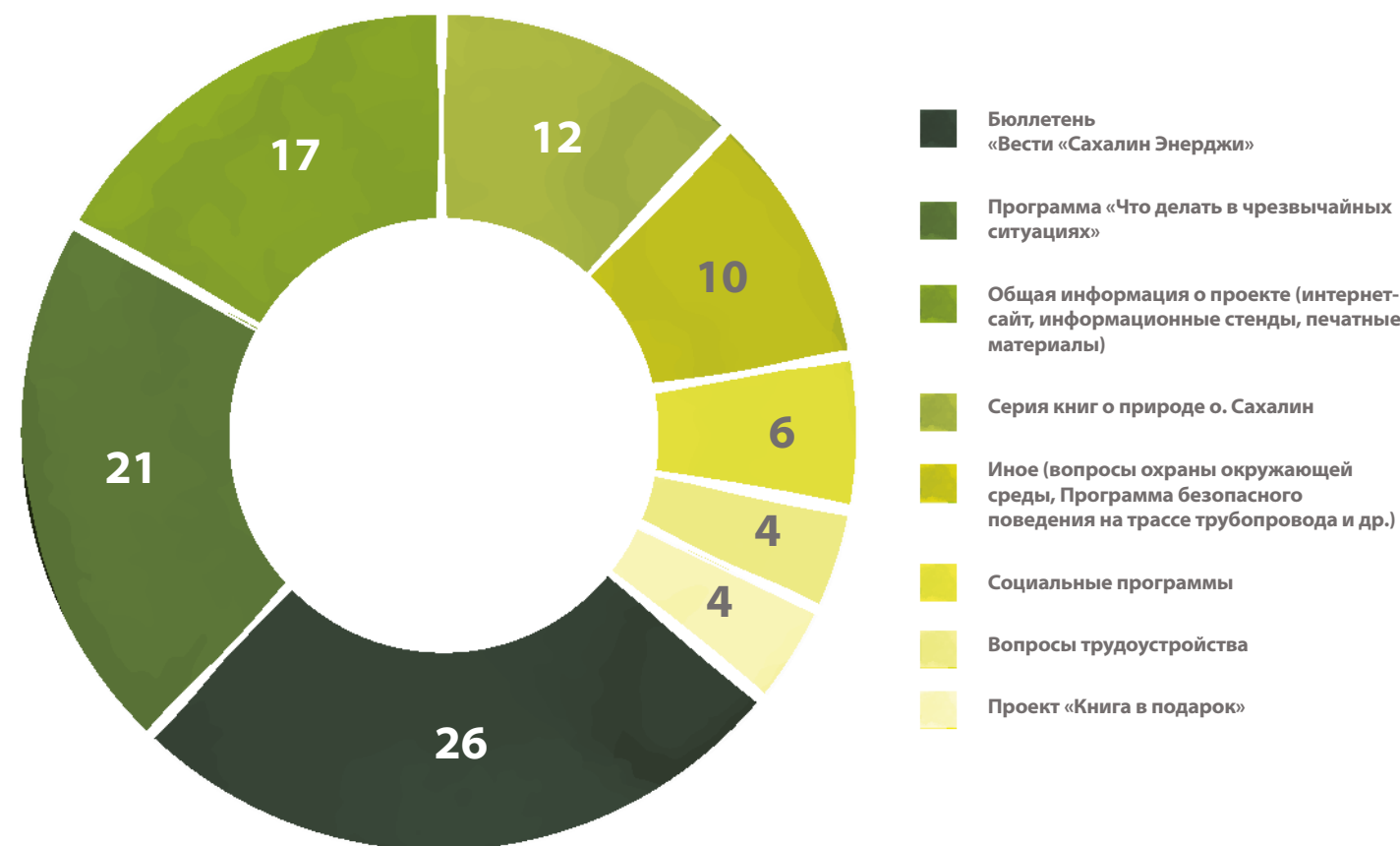
Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

С целью практического знакомства с деятельностью компании в декабре 2016 г. библиотекари-консультанты приняли участие в очередном обучающем семинаре.

В рамках работы информационных центров осуществляются следующие мероприятия:

- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
- помощь населению в оформлении обращений в компанию в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- ответы на запросы информационных материалов компании.

Статистика обращений в информационные центры в 2016 году, %



6.5.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области



С момента основания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера (КМНС). КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы промышленной и экологической безопасности, а также сохранения традиционной культуры и экономической деятельности имеют первоочередное значение. «Сахалин Энерджи» учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ. С 2006 г. компания реализует План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план; см. раздел 9.5.8.1 «Цели и структура Плана содействия»). Следуя рекомендациям заинтересованных сторон, полученным в ходе подготовки третьего плана, рассчитанного на 2016–2020 гг., в 2016 г. партнеры уделяли особое внимание информированию населения о реализуемых программах и о новых возможностях (см. www.simdr.ru).

План содействия является ключевым документом, на основании которого «Сахалин Энерджи» строит работу с КМНС Сахалинской области. При этом компания реализует и другие проекты, связанные с коренными этносами. В 2016 г. проводилась серия мероприятий, направленных на сохранение и популяризацию культурного и языкового наследия сахалинских нивхов, в частности:

- выставка «Мир нивхов», организованная в Строгановском дворце в Санкт-Петербурге — совместный проект Государственного Русского музея и Сахалинского областного художественного музея, осуществленный при поддержке компании «Сахалин Энерджи». На выставке экспонировались предметы из коллекций областных музеев, освещающие уникальную культуру нивхов, проводились экскурсии, лекции, мастер-классы, квесты (см. раздел 9.5.7 «Выставочный проект «Мир нивхов»);
- подготовка и издание календаря «Мир нивхов» на 2017 г. с репродукциями тематических картин из коллекций Сахалинского областного художественного музея и Охинского краеведческого музея;
- выпуск и презентация двойного аудиоальбома сказок основоположника нивхской литературы Владимира Санги. Сказки на нивхском языке исполняет автор, русскую версию озвучили известные российские актеры. Проиллюстрировали издание дети — участники литературно-художественного конкурса «Сказки нивхской земли», посвященного юбилею писателя.

Проект компании «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия сахалинских нивхов» стал призёром международного конкурса корпоративных проектов «People Investor: компании, инвестирующие в людей» в номинации «Развитие местных сообществ и волонтерская деятельность», занял второе место в номинации «Лучшая программа, направленная на поддержку современного искусства и культуры» в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности — 2016» и стал победителем конкурса «КонТЭКст» в номинации «Социальные проекты», который проводится при поддержке Министерства энергетики РФ с целью выявления и популяризации лучших коммуникационных практик энергокомпаний.

В 2016 г. при поддержке «Сахалин Энерджи» представители КМНС Сахалинской области приняли активное участие в Форуме молодежи коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ «Российский Север» и в Совете КМНС при губернаторе Сахалинской области. Компания выступила генеральным спонсором областного праздника коренных народов Севера Сахалинской области.

«Сахалин Энерджи» приняла активное участие в деловой программе международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера — 2016» и представила стендовую экспозицию «Сахалинская сокровищница: традиции и инновации», на которой осветила опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами и инициативы компании, направленные на сохранение и развитие их культуры.

Экспозиция «Сахалин Энерджи» награждена дипломами за сохранение и поддержание культурного наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области и за вклад в сохранение культуры и языков КМНС.

6.6.

Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжалось в 2016 г. в различных формах, включая встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- сотрудничество с заинтересованными сторонами в Японии — властями острова Хоккайдо, объединениями рыбаков и другими заинтересованными группами Хоккайдо — в вопросах сохранения биоразнообразия и готовности к ликвидации последствий аварийных разливов нефти (см. раздел 6.7);
- сотрудничество с Консультативной группой по западнотихоокеанским серым китам (WGWAP) в рамках выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на них. В ходе совещаний консультативной группы в 2016 г. прошли встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями экологических организаций, входящих в группу на правах наблюдателей.



6.7.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии



В условиях географической близости островов Сахалин и Хоккайдо взаимодействие компании с заинтересованными сторонами в Японии имеет особое значение. Японские специалисты, бизнесмены, рыбаки, представители общественных организаций и других заинтересованных сторон уделяют пристальное внимание вопросам, связанным с экологическими аспектами деятельности компании, такими как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

Компания продолжала регулярный открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами. В течение 2016 г. «Сахалин Энерджи» провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью, в т. ч.:

- встречи с представителями правительства Хоккайдо (февраль, г. Саппоро);
- участие в международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу);
- встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра (февраль, г. Саппоро);
- визит представителей Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра на производственный комплекс «Пригородное» (апрель, г. Южно-Сахалинск);
- участие в организованной береговой охраной Японии встрече заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов (август, г. Вакканай).

6.8.

Взаимодействие с покупателями



Постоянное развитие конструктивных уважительных отношений с покупателями помогает решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку нефти и СПГ, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для обеих сторон условиях. В отчетном году претензий к качеству и срокам поставок продукции «Сахалин Энерджи» от покупателей не поступало.

В мае 2016 г. в Токио состоялся очередной ежегодный торжественный прием покупателей «Сахалин Энерджи». В мероприятии приняли участие более 200 человек. В числе гостей были чрезвычайный и полномочный посол Российской Федерации в Японии, представители компаний — покупателей СПГ и нефти, международных финансовых организаций-кредиторов, акционеров компании. Участники мероприятия обсудили перспективы сотрудничества и подчеркнули важность строительства третьей технологической линии и дальнейшего расширения проекта «Сахалин-2».

Компания проводит с покупателями ежегодные форумы, которые помогают развивать конструктивные отношения. В круг тем для обсуждения входят вопросы транспортировки и технического обслуживания судов, безопасности и охраны окружающей среды и др.

В августе 2016 г. прошел седьмой ежегодный форум покупателей нефти марки Sakhalin Blend, который привлек больше участников, чем в предыдущие годы. Присутствовали представители компаний-покупателей Tomen General, GS Caltex, JX Nippon Oil, Fuji Oil, Cosmo Oil, Showa Shell, Sinochem, SIETCo, Taiyo Oil, GMT, Petro Diamond, Unipet, Seibu Oil, а также представители компаний-акционеров Mitsui и Mitsubishi. Представитель компании Seibu Oil посетил Сахалин впервые.

В августе 2016 г. в г. Южно-Сахалинске состоялась 11-я ежегодная конференция по вопросам морских перевозок углеводородов, посвященная коммерческой транспортировке нефти и газа в рамках проекта «Сахалин-2». На ней обсуждались проблемы, связанные с перспективами и возможностями рынка морских перевозок, развитием судостроения и управлением судоходством. Участники конференции рассмотрели, в частности, вопросы совершенствования и оптимизации операционных процессов морского судоходства, организации и проведения грузовых операций «судно — судно», обсудили современные системы обработки балластных вод и др. На конференции присутствовали 28 представителей судовладельцев, которые предоставляют «Сахалин Энерджи» суда на условиях кратко- и долгосрочного фрахта.

В октябре 2016 г. в г. Южно-Сахалинске состоялся ежегодный форум покупателей СПГ, которые используют свои зафрахтованные суда для доставки СПГ из порта Пригородное. В форуме участвовали 25 представителей десяти компаний — покупателей СПГ из Японии и Южной Кореи.

Подобные форумы позволяют участникам укреплять деловые отношения и обмениваться уникальным опытом, приобретенным в ходе реализации проекта «Сахалин-2».

6.9.

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

В 2016 г., как и в предыдущие годы, взаимодействие с государственными органами осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых является работа органов управления проектом «Сахалин-2», предусмотренных Соглашением о разделе продукции, — Наблюдательного Совета и рабочей группы Наблюдательного совета.

Помимо этого, осуществлялось взаимодействие с государственными органами на рабочем уровне по различным вопросам реализации проекта. Продолжил работу созданный в 2015 г. Координационный совет по взаимодействию между администрацией Южно-Сахалинска и «Сахалин Энерджи», в рамках которого осуществляют деятельность несколько рабочих групп.

Компания «Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти — федерального, регионального и местного уровней.

Представители государственных органов регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые компания проводит в рамках подготовки данного отчета. Результаты диалогов в 2016 г. представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».



6.10.

Международное и региональное сотрудничество

СПГ Конгресс Россия — 2016, 16–18 марта, г. Москва

Международное мероприятие, посвященное вопросам сжиженного природного газа. В конгрессе приняли участие более 250 российских и зарубежных компаний. Операторы проектов поделились ключевой информацией о реализации и этапах строительства крупно-, средне- и малотоннажных заводов по производству сжиженного природного газа (СПГ).

Международная конференция и выставка по производству сжиженного природного газа, 11–15 апреля, г. Перт (Австралия)

Крупнейшая конференция и выставка, посвященная вопросам СПГ. Программа предоставляет возможность общения и взаимодействия с лидерами отрасли по вопросам развития, обсуждения технологических, коммерческих, социальных и экологических проблем, связанных с производством СПГ.

Всероссийская неделя охраны труда — 2016, 18–22 апреля, г. Сочи

Мероприятие проводится в рамках Всемирного дня охраны труда и является главным событием года в области охраны труда и центральной дискуссионной площадкой, на которой демонстрируются лучшие мировые и отечественные практики в области систем управления охраной труда, рассматриваются меры профилактики травматизма и профессиональных заболеваний, обсуждаются и конкретизируются направления государственной политики в области охраны труда и совершенствования нормативной правовой базы. Представители компании рассказали об опыте компании в сфере ОТОС.

Международная выставка-форум «ЭКОТЕХ», 26–29 апреля, г. Москва

На мероприятии присутствовали представители правительства России, федеральных и региональных органов власти, руководители и специалисты российских и международных компаний, эксперты мирового экологического сообщества, ведущие ученые и разработчики из 20 стран. На базе выставки функционировала экспозиция новейших разработок и решений для снижения выбросов и сбросов загрязняющих веществ, сокращения отходов, снижения потребления ресурсов в различных отраслях экономики. Представители компании рассказали о внедренной технологии закачки отходов бурения в глубокие горизонты недр на месторождениях проекта «Сахалин-2».

Ежегодное общее собрание Международного делового конгресса, 25–27 мая, г. Санкт-Петербург

Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений об устранении препятствий и создании благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности.

Восточный экономический форум, 2–4 сентября, г. Владивосток

В число основных задач ВЭФ входит укрепление связей международного инвестиционного сообщества, российских предпринимателей, федеральных, региональных и местных органов власти, всесторонняя экспертная оценка экономического потенциала Дальнего Востока, презентация новых условий для инвестирования и ведения бизнеса в регионе. Компания рассказала о ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также об опыте реализации мероприятий по минимизации воздействия на окружающую среду. В рамках форума «Сахалин Энерджи» и Schneider Electric подписали меморандум о сотрудничестве, предусматривающий в т. ч. взаимодействие в рамках проекта «Сахалинский индустриальный парк».

Федеральный ИТ-форум, 21–22 сентября, г. Санкт-Петербург

Деловое мероприятие, на котором ИТ-директора крупнейших нефтегазовых компаний обсуждают общие задачи и проблемы, обмениваются лучшими практиками и выступают с едиными инициативами.

В 2016 году «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Компания принимала участие в ряде важных международных и региональных мероприятий, среди которых:

Международная конференция «Нефть и газ Сахалина — 2016», 28–30 сентября, г. Южно-Сахалинск

На юбилейном мероприятии, посвященном нефтегазовым проектам Сахалина и Дальнего Востока, участники конференции обсудили наиболее важные в настоящее время вопросы отрасли: снижение цен на нефть, сокращение капиталовложений нефтегазовых компаний, санкции, доступ к финансированию, оптимизацию бизнес-процессов, технологические задачи и решения, а также стратегии дальнейшего развития проектов на Дальнем Востоке. «Сахалин Энерджи» представила несколько докладов, связанных с реализацией проекта «Сахалин-2», производством СПГ, производственной безопасностью и экологической ответственностью, импортозамещением, морскими перевозками и т. д.

Петербургский Международный газовый форум (ПМГФ), 4–7 октября, г. Санкт-Петербург

Ведущая площадка для обсуждения актуальных проблем отрасли. Решения, принятые лидерами индустрии по итогам дискуссий, оказывают непосредственное влияние на глобальный газовый рынок. Взаимодействие представителей органов государственной власти, ключевых игроков международного и российского бизнес-сообщества и представителей научно-исследовательских структур и проектных институтов позволяет обсуждать мировые тенденции и государственную политику в газовой отрасли, приоритетные отраслевые проекты и многие другие актуальные темы.

Ежегодная конференция Форума Доноров «Управление благотворительностью: традиции, вызовы, инновации», 20 октября, г. Москва

Компания представила опыт управления социальными инвестициями.

Международный форум «PEOPLE INVESTOR — 2016: новые риски и новые стандарты устойчивого развития», 17 ноября, г. Москва

«Сахалин Энерджи» представила проект «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия сахалинских нивхов».

Ежегодная конференция «Подряды на нефтегазовом шельфе» (Нефтегазшельф-2016), 8 декабря, г. Москва

Участию российских предприятий в освоении нефтегазового шельфа уделяется все больше внимания. На конференции представители «Сахалин Энерджи» рассказали о достижениях компании в сфере развития российского участия и дальнейших возможностях участия в проекте.

Московский международный форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество», 8 декабря, г. Москва

Компания представила свой опыт в секции «Корпоративное волонтерство в информационном обществе».

Ежегодный всемирный СПГ-саммит, 12–15 декабря, г. Барселона (Испания)

Одно из ключевых мероприятий в мировой индустрии СПГ. Конгресс позволяет делиться опытом российским и иностранным операторам, участвующим в производстве сжиженного природного газа. В ходе мероприятия участники обсудили текущие вопросы, а также дальнейшие перспективы развития индустрии СПГ в мире.

Участие компании в престижных российских и международных форумах позволяет определять и использовать на практике передовой российский и мировой опыт и лучшие практики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, что необходимо для сохранения лидерских позиций в данной сфере.

7 УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



7.1.

Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области

Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время деятельности «Сахалин Энерджи» поступления в адрес Российской Федерации от проекта «Сахалин-2» составили 20,8 млрд долл. США, в т. ч. в бюджет Сахалинской области перечислено около 8 млрд долл. США.
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса.
- Контракты с российскими предприятиями и организациями превысили в денежном выражении 24 млрд долл. США.
- Россия получила опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах и сложных климатических условиях.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин (на эти цели компания направила более 600 млн долл. США).

– Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.

- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков; многократно повысились их потенциал и конкурентоспособность.
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив компании.

По итогам 2016 г., согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» составила 4 554 млн долл. США, а прибыль — 869 млн долл. США.

7.2.

Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией налога на прибыль, ставка которого, по условиям СРП, превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в т. ч. налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и др.) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раздела продукции — в форме доли прибыльной продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

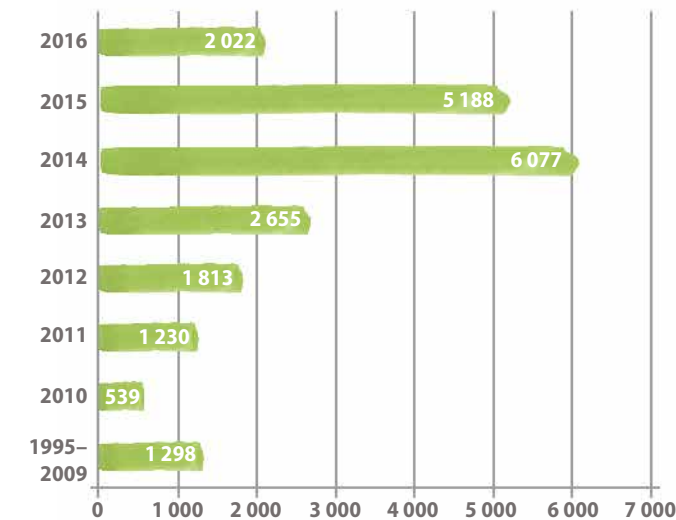
Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» перечислила Российской Федерации более 2,02 млрд долл. США (в натуральной и денежной формах).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в натуральной форме) составила 289 млн долл. США.

Доля российской стороны в прибыльной продукции составила 330 млн долл. США. Помимо этого, в 2016 г. был перечислен налог на прибыль по итогам 2015 финансового года в размере 1,36 млрд долл. США.

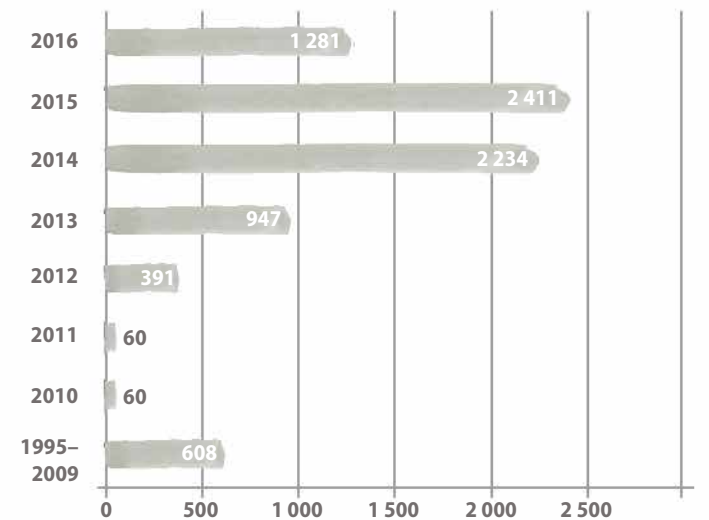
В 2017 г. по итогам 2016 г. в бюджет будет перечислен налог на прибыль в сумме около 0,9 млрд долл. США.

Общая сумма поступлений российской стороне от проекта в 1995–2016 годах, млн долл. США



С учетом поступлений от проекта в 2016 г. общая сумма средств, перечисленных российской стороне за все время реализации проекта (1995–2016 гг.), составила 20,8 млрд долл. США.

Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от проекта «Сахалин-2» в 1995–2016 годах, млн долл. США



Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты, составила в 2016 г. 1,3 млрд долл. США.

Поступления от проекта «Сахалин-2» в 2016 г. составили значительную часть доходов бюджета Сахалинской области — более 60% от общего объема.



7.3.

Российское участие

В соответствии с СРП, российское участие определяется объемами трудовых затрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2016 г. по этим показателям компания достигла уровня в 86% по объемам трудовых затрат и 94% по количеству использованных материалов и оборудования.

Общая сумма контрактов, полученных российскими компаниями с начала реализации проекта, к концу 2016 г. составила около 24,2 млрд долл. США.

Российское участие — это использование в работах проекта российской рабочей силы, оборудования и услуг.

«Сахалин Энерджи» определила для себя основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Политике российского участия и в Стратегии по развитию российского участия. Основное внимание компании в этой сфере направлено на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности, для развития рабочей силы и поставщиков.

Стоимость новых контрактов и изменений в действующих контрактах с российскими организациями в 2016 г. составила около 947,7 млн долл. США, или 59% от общей стоимости всех контрактов компании.

Примеры контрактов, заключенных в 2016 г. с российскими предприятиями:

- ООО «СКФ Шельф» на предоставление услуг по фрахтованию морских судов;
- ООО «Заполярипрогражданстрой» на проведение работ по подготовке площадки строительства для проекта «Дожимная компрессорная станция ОБТК»;
- с АО «Гипрогазцентр» на подготовку предпроектной документации и разработку проектной документации в части реконструкции газотранспортной системы проекта «Сахалин-2»;
- ООО «СМ Трейдинг» на предоставление услуг автобусных перевозок с полным комплексом услуг по управлению ими;
- АО «СОГАЗ» на страхование морского имущества, включая риски ущерба и гибели имущества, повреждения оборудования и дополнительных расходов оператора, связанных с буровыми работами;
- ООО «Сервисная Компания ИНТРА» на оказание услуг в рамках проекта по предотвращению коррозии под изоляционным слоем на объекте ОБТК;

– ООО «СПЭБ» на предоставление экспертных услуг по соблюдению требований законодательства РФ.

Участвуя в работах проекта, российские компании получают уникальный доступ к лучшим достижениям в области мировых технологий, управления и международного предпринимательства.

Помимо создания новых рабочих мест, развития персонала и увеличения производственных мощностей, российские предприятия получают возможности:

- повышения стандартов в области качества услуг и материалов, а также охраны труда;
- освоения новых для России технологий и приобретения уникального опыта;
- сотрудничества с международными партнерами и создания совместных предприятий;
- повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.

7.4.

Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Основополагающим документом в области управления МТС и подрядными работами является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение указанной политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но, прежде всего, для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник управления МТС и подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
- неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции — при совершении любых операций в целях поставок в соответствии с принципом прозрачности поставок;
- обеспечение конкуренции — через проведение открытых конкурсов на рынке;
- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;
- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений при управлении цепями поставок.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения этих принципов.

В соответствии с вышеперечисленными принципами организован следующий процесс размещения и управления договорами.

Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 7.5 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- получение конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

Заключение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч в целях рассмотрения деятельности подрядчика;

7. Управление экономическим воздействием

- компания проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в т. ч. в отношении ОТОСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);

- проводятся аудиты выполнения подрядных работ.

Требования компании к подрядчикам и поставщикам

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований компании. Среди них:

Требования в сфере охраны труда, окружающей среды и безопасности (ОТОСБ)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов системы ОТОСБ в оценку деятельности;
- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОСБ для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой компанией политики в сфере ОТОСБ;
- проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОСБ на соответствие общепризнанным стандартам;
- следить за соблюдением подрядчиком аналогичных норм в области ОТОСБ, предоставлять необходимые консультации по данным вопросам и т. д.

Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;
- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

Требования к тендерному предложению

Тендерное предложение должно наглядно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность предприятия;
- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых услуг, работ и материалов;
- наличие систем управления и процедур по охране здоровья, труда и окружающей среды;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.



7.5.

Программа развития поставщиков

«Сахалин Энерджи» выпустила новую брошюру, посвященную развитию российского участия в реализации проекта «Сахалин-2»

Издание содержит общую информацию о проекте, наиболее яркие примеры сотрудничества с ведущими предприятиями российской промышленности и сферы услуг, а также рассказывает о Программе развития российских поставщиков. Особое внимание издание уделяет проектам развития, открывающим новые возможности для отечественных предприятий. Электронная версия брошюры размещена на интернет-сайте компании www.sakhalinenergy.ru.

На протяжении нескольких лет в компании «Сахалин Энерджи» активно реализуется Программа развития российских поставщиков, основной целью которой является содействие развитию возможностей российского бизнеса и увеличению его участия в проекте «Сахалин-2».

Важным компонентом программы является ее образовательный модуль, в рамках которого на регулярной основе проводятся обучающие семинары по наиболее важным направлениям:

- охрана труда, окружающей среды и безопасность;
- система менеджмента качества;
- навыки участия в тендерах компании «Сахалин Энерджи».

В 2016 г. в рамках Программы развития поставщиков был проведен ряд семинаров для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи»,

в т. ч. один дистанционный семинар посредством видеоконференц-связи. В них приняли участие 42 специалиста из 27 российских компаний, в т. ч. из 16 сахалинских компаний.

Помимо учебного модуля, в программу входят мероприятия по целевой поддержке отдельных российских компаний для обеспечения успешного прохождения ими технической квалификации, по результатам которой они могут быть включены в список одобренных поставщиков компании «Сахалин Энерджи».

Программа аудитов предприятий российской промышленности для проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ

В дополнение к Программе развития поставщиков в начале 2016 г. компания внедрила Программу аудитов российских предприятий с целью формирования перечня российских производителей, технически подготовленных к строительству третьей технологической линии завода СПГ. В течение года инспекционную проверку прошли примерно 100 российских предприятий — ведущих производителей и поставщиков оборудования и материалов для нефтегазового комплекса, более 80 из них подтвердили соответствие квалификационным требованиям.

Предприятия, признанные технически пригодными для включения в проект, будут также рассматриваться в качестве поставщиков в рамках операционной деятельности, что позволит существенно пополнить количество отечественных поставщиков проекта «Сахалин-2».



УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой международной опыт нефтегазовой отрасли.

Экологическая политика компании является частью Положения об общих принципах деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД). Эти обязательства отражены в Планах действий по охране труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ПД ОТОС и СД), стандартах, процедурах и других внутренних документах компании.

Система управления вопросами ОТОС и СД компании представлена в разделе 3.5. «Сахалин Энерджи» имеет сертификаты о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001.

Повышение эффективности работы системы управления осуществляется по циклу: «планирование — выполнение — анализ — корректировка». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся внешние и внутренние аудиты. На производственных объектах осуществляются регулярные

внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства, стандартов и процедур компании.

«Сахалин Энерджи» также контролирует соблюдение подрядчиками требований компании, в частности ведет проверку документации и инспектирует подрядные работы.

Особое внимание компания уделяет вопросам превентивного управления рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения разработана система мер управления и контроля, представленная в разделе 5.6 «Система управления рисками».

В компании осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала компании и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.



В 2016 г. «Сахалин Энерджи» заняла первое место по итогам ежегодного рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России», проводимого Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и консультативно-аналитической группой в области ТЭК «КРЕОН» в партнерстве с Национальным рейтинговым агентством и Проектом ПРООН / ГЭФ / Минприроды России.

В выборку рейтинга вошла 21 компания, лидирующая по объемам добычи нефти и конденсата (добыча от 1,5 млн т в год). «Сахалин Энерджи» победила во всех номинациях: «Экологический менеджмент», «Воздействие на окружающую среду» и «Раскрытие информации / прозрачность».

По заявлению организаторов, цель проекта заключается в получении объективной и сопоставимой информации об уровне воздействия на окружающую среду, а его публичный характер в конечном итоге способствует повышению качества управления экологическими рисками и снижению воздействий в нефтегазовой отрасли.

8.1. Производственный экологический контроль

Производственный экологический контроль проводится компанией по следующим направлениям:

- контроль воздействия на атмосферный воздух;
- контроль водопользования и воздействия на водные объекты;

8.1.1. Воздействие на атмосферный воздух

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в беспламенном режиме.

Компания использует топливные резервуары, оборудованные патрубками системы рециркуляции паров топлива из резервуара в автоцистерну. Эффективность снижения выбросов летучих углеводородов в процессе заправки топлива составляет 90%.

В целях охраны атмосферного воздуха в 2016 г. на производственных объектах компании проводился своевременный инструментальный контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов. Для снижения выбросов загряз-

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах для выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

– контроль в области обращения с отходами.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Для снижения выбросов в атмосферу проводились мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, организован контроль за соблюдением технологического режима работы газовых турбин. Для своевременного устранения возможных утечек газа на объектах компании осуществлялись обследование, диагностика, необходимый ремонт и обслуживание оборудования, использовались стационарные и переносные газоанализаторы.

В 2016 г. общие валовые выбросы увеличились на 5% в сравнении с 2015 годом. Это связано, прежде всего, с остановками оборудования при работах над повышением его надежности и с увеличением объемов добычи углеводородов.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2013–2016 годах, тыс. т

| Вещество | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Оксид углерода | 4,3 | 4,2 | 4,1 | 4,4 |
| Оксиды азота (в пересчете на NO ₂) | 4,8 | 4,1 | 4,1 | 4,3 |
| Метан | 1,08 | 1,1 | 1,0 | 1,1 |
| Диоксид серы | 0,07 | 0,05 | 0,04 | 0,03 |
| Прочие загрязняющие вещества | 1,15 | 1,15 | 1,1 | 0,97 |
| Всего | 11,5 | 10,6 | 10,3 | 10,8 |

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2015–2016 годах по видам деятельности компании

| Вид деятельности | 2015 | 2016 |
|---|------|------|
| Добыча углеводородов, кг/т у. т. | 0,19 | 0,19 |
| Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км | 0,06 | 0,08 |
| Производство СПГ, кг/т у. т. | 0,24 | 0,25 |

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон не выявили превышения установленных нормативов и увеличения концентраций загрязняющих веществ.



8.1.2. Воздействие на водные объекты

Водопользование осуществлялось за счет забора воды из поверхностных и подземных водных объектов на основании договоров водопользования и лицензий на право пользования недрами. Для предотвращения загрязнения водных объектов и рационального использования водных ресурсов в течение 2016 г. структурные подразделения компании контролировали соблюдение установленных лимитов водопотребления и водоотведения, регулярно осуществляли лабораторно-инструментальный контроль качества сточных, поверхностных и подземных вод. Проводились мероприятия по содержанию в исправном состоянии водозаборных и очистных сооружений, по предотвращению аварийных ситуаций на водных объектах. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов компании, проводился мониторинг грунтовых вод.

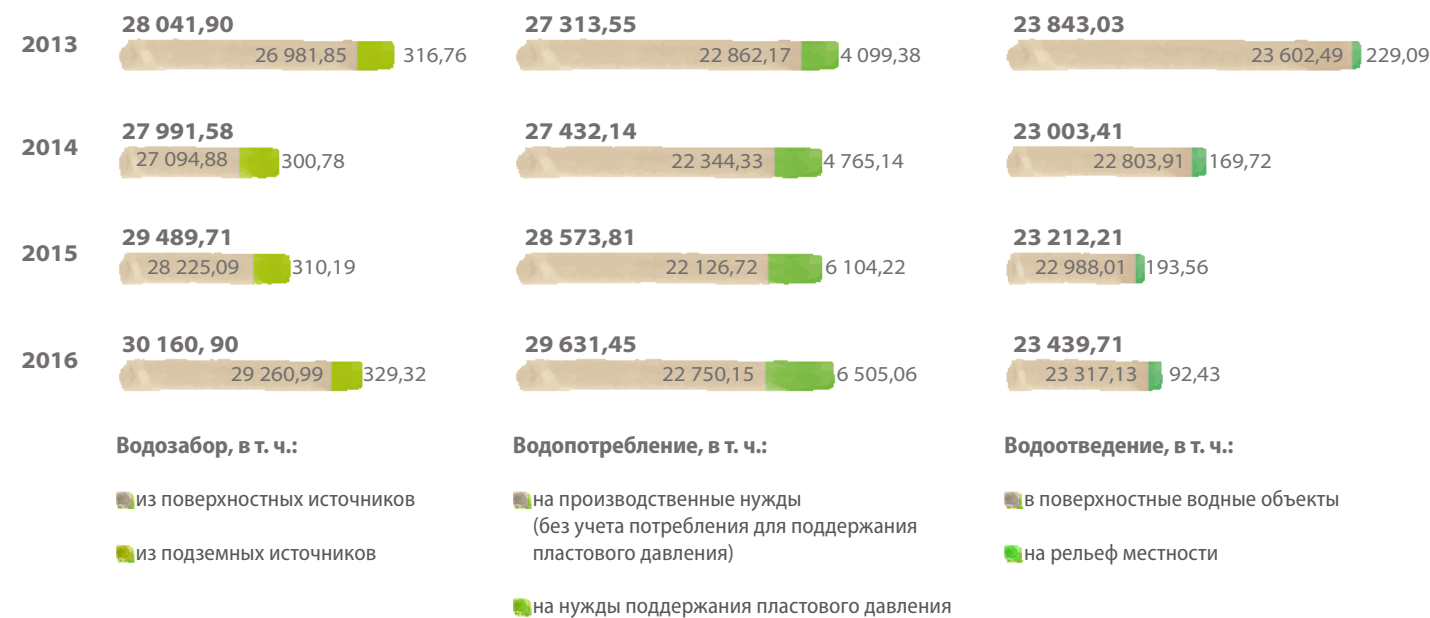
Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

Суммарный водозабор возрос в связи с увеличением добычи углеводородов, однако объемы водозабора ни у одного из подразделений не превысили установленные на 2016 г. лимиты. Объемы водоотведения в целом остались на уровне предыдущего года.

Сокращение объема водоотведения на рельеф связано с проводимыми компанией работами по переводу стоков в водные объекты. При этом в общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно очищенных вод — 4%, остальные 95% составили сбросы нормативно-чистых вод.

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил.

Укрупненные показатели водопользования в 2013–2016 годах, тыс. м³



Удельные показатели водопользования за 2015–2016 годы по видам деятельности компании

| Вид деятельности | Водопотребление на собственные нужды | | Водоотведение в поверхностные водные объекты загрязненных вод | |
|--|--------------------------------------|-------|---|-------|
| | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 |
| Добыча углеводородов, м ³ /т у. т. | 1,0 | 1,1 | 0,002 | 0,005 |
| Транспортировка углеводородов, м ³ /тыс. т-км | 0,001 | 0,001 | — | — |
| Производство СПГ, м ³ /т у. т. | 0,01 | 0,01 | 0,001 | 0,005 |

8.1.3. Обращение с отходами

Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы. Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду отходы бурения размещались нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Проводилась работа по включению данной технологии в информационно-технический справочник ИТС-17 2016 «Размещение отходов производства и потребления» в качестве наилучшей доступной технологии при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа. В декабре 2016 г. справочник был утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (вступает в действие 1 июля 2017 г.).

В течение года компания осуществляла постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимала все обоснованные меры для сокращения объемов образования отходов бурения. В районе подземных объектов размещения отходов бурения компания с целью подтверждения

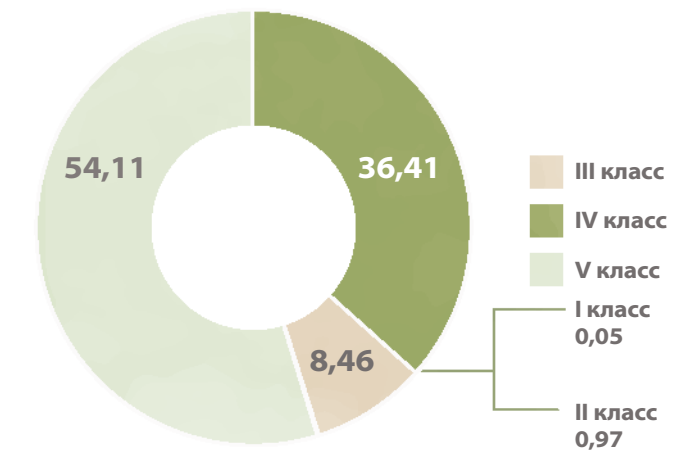
Деятельность компании в области обращения с отходами в 2016 году была направлена на соблюдение российских и международных требований, снижение негативного воздействия на окружающую среду и оптимизацию процесса обращения с отходами.

отсутствия негативного воздействия на окружающую среду организовала мониторинг состояния морской воды в придонном слое, донных отложений и бентосных сообществ.

На производственных объектах компании организован отдельный сбор отходов для обеспечения их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, вывозимых на полигоны; осуществляется своевременный вывоз отходов; проводятся инспекции мест накопления отходов.

Все отходы I–III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для утилизации или обезвреживания. Отходы IV–V классов опасности компания передает для размещения на специально оборудованных полигонах, соответствующих установленным российским требованиям, направленным на минимизацию воздействия на окружающую среду. При этом компания осуществляет поиск экономически эффективных способов обращения с отходами IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах.

Структура образования отходов по классам опасности в 2016 году (без учета отходов бурения), %



Показатели обращения с отходами (с учетом отходов бурения) в 2013–2016 годах, тыс. т

| Показатели | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|--------|-------|-------|-------|
| Наличие отходов к началу года (всех классов опасности) | 0 | 0 | 0 | 0,14 |
| Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности) | 154,07 | 95,87 | 30,52 | 36,86 |
| Использовано отходов в собственном производстве | 0,04 | 0,01 | 0,02 | 0 |
| Передано другим организациям для использования и обезвреживания | 2,72 | 2,37 | 1,81 | 2,73 |
| Передано другим организациям для размещения на полигонах, в т. ч.: | 3,60 | 2,67 | 2,01 | 1,63 |
| – Сахалинской области | 3,46 | 2,52 | 1,82 | 0 |
| – за пределами Сахалинской области | 0,14 | 0,15 | 0,19 | 1,63 |
| Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения) | 147,71 | 90,82 | 26,54 | 32,52 |
| Наличие отходов на конец года (всех классов опасности) | 0 | 0 | 0,14 | 0,11 |



В сравнении с предыдущим годом общий объем образованных отходов увеличился на 21% — в основном за счет увеличения образования отходов бурения вследствие строительства новых скважин.

По сравнению с 2015 г. объем отходов, размещенных на полигонах, сократился на 19%. Объем отходов, переданных для использования или обезвреживания, увеличился более чем на 50% в результате работы по минимизации объемов образования отходов и поиску наиболее эффективных способов повторного использования и обезвреживания.

8.1.4. Энергия

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности проводится в рамках принятой в компании Программы непрерывного совершенствования (до 2016 г. — Программа производственной эффективности, см. раздел 4.3 «Программа непрерывного совершенствования») и оптимизации производственных процессов.

Объекты компании построены с учетом передовых современных технологий. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

Баланс энергопотребления компании в 2013–2016 годах, млн ГДж

| Показатели | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|--------|--------|--------|--------|
| Произведено первичной энергии | 867,80 | 864,92 | 846,85 | 868,06 |
| Продано первичной энергии, в т. ч.: | 758,39 | 754,16 | 790,36 | 807,92 |
| – передано российской стороне | 51,42 | 53,58 | 38,61 | 39,12 |
| Потреблено первичной энергии, в т. ч. | 58,89 | 58,45 | 58,26 | 58,74 |
| – прямое потребление энергии* | 56,93 | 56,59 | 56,45 | 56,95 |
| – приобретено первичной энергии | 1,96 | 1,86 | 1,81 | 1,79 |
| Приобретено/потреблено косвенной энергии | 0,12 | 0,12 | 0,11 | 0,12 |

* Выработано из добытого природного газа.

Энергопотребление в 2016 г. по видам деятельности компании представлено на схеме «Энергопотребление в 2016 году по видам деятельности компании».

В связи с временным отсутствием возможностей размещения отходов на полигонах Сахалинской области компания размещала отходы на полигонах в других регионах.

Имеющиеся по состоянию на конец года отходы будут переданы для захоронения на полигоны, обустроенные в соответствии с требованиями и внесенные в государственный реестр объектов размещения отходов.

Стремление компании к эффективному использованию энергоресурсов отражено в политике, стандартах, обязательствах компании по управлению сжиганием газа на факельных установках и управлению энергопотреблением.

В общей структуре потребления компанией энергоресурсов основную долю занимает природный газ. Дизельное топливо используется в качестве резервного ресурса, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы. Объекты инфраструктуры в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно. Баланс энергопотребления представлен в таблице.

Энергопотребление в 2016 году по видам деятельности компании, %



Основным потребителем энергоресурсов является завод сжиженного природного газа. Работы по модернизации охлаждающих теплообменников, выполненные в ходе планового ремонта в 2015 и 2016 гг., позволили повысить производительность технологических линий завода по производству СПГ при сохранении прежнего уровня потребления энергоресурсов.



Удельное энергопотребление в 2015–2016 годах по видам деятельности компании

| Вид деятельности | 2015 | 2016 |
|---|------|------|
| Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов | 0,71 | 0,68 |
| Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км | 0,14 | 0,16 |
| Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ | 4,01 | 4,00 |

Энергетическая эффективность объектов «Сахалин Энерджи» находится на высоком уровне, соответствующем международным стандартам. В частности, в 2015–2016 гг. удельное энергопотребление объектов компании по направлению добычи углеводородов составило 0,68 ГДж/т добытых углеводородов. Этот же показатель работы объектов добычи углеводородов, по данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, в 2015 г. составлял 1,4 ГДж/т добытых углеводородов.

Завод по производству СПГ занимает лидирующее положение в рейтинге заводов СПГ концерна Shell. ПК «Пригородное» остается рекордсменом по показателям надежности, производственной и энергетической эффективности. Высоких результатов удается достичь благодаря технологии сжижения газа с применением двойного смешанного хладагента.

За счет низкой температуры воздуха этот процесс потребляет существенно меньше энергоресурсов для охлаждения газа. Выделяющееся при сжижении природного газа тепло используется для других технологических процессов.



8.1.5. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ

Разделяя обеспокоенность проблемами глобального изменения климата, компания ведет ежегодный учет и контроль выбросов парниковых газов. Расчет проводится в соответствии с Руководством Американского института нефти по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности. Учитываются выбросы как от производственных, так и от непроизводственных объектов компании, как прямые, так и косвенные выбросы, связанные с приобретением электрической энергии. В валовом выбросе

В 2016 году Россия подписала Парижское климатическое соглашение, согласно которому каждая сторона соглашения определяет собственный вклад в предотвращение глобальных изменений климата и принимает внутренние меры для адаптации к изменениям и достижения поставленных целей.

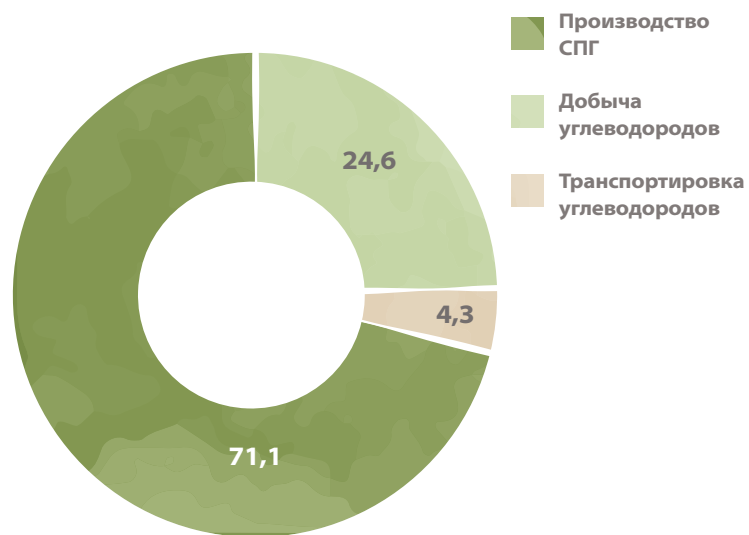
парниковых газов учитываются углекислый газ, метан, закись азота и гидрофторуглероды.

Увеличение выбросов парниковых газов в 2016 г. связано с увеличением добычи углеводородов и, соответственно, увеличением объемов их транспортировки по трубопроводам.

Выбросы парниковых газов в 2013–2016 годах, млн т CO₂ экв.

| Показатели | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Прямые выбросы (область охвата 1) | 3,502 | 3,518 | 3,699 | 3,708 |
| Косвенные выбросы (область охвата 2) | 0,006 | 0,006 | 0,005 | 0,008 |
| Всего | 3,508 | 3,524 | 3,705 | 3,716 |

Выбросы парниковых газов в 2016 году по видам деятельности компании, %



Удельный выброс парниковых газов в 2015–2016 годах по видам деятельности компании

| Вид деятельности | 2015 | 2016 |
|--|-------|-------|
| Добыча углеводородов, т CO ₂ экв./т добытых углеводородов | 0,054 | 0,050 |
| Транспортировка углеводородов, т CO ₂ экв./тыс. т-км | 0,008 | 0,010 |
| Производство СПГ, т CO ₂ экв./т произведенного СПГ | 0,242 | 0,242 |

В 2016 г. компания продолжила реализацию Плана мероприятий по постепенному прекращению использования озоноразрушающих веществ к 2020 г. в соответствии с требованиями Монреальского протокола.

Структура источников выбросов парниковых газов в 2016 году, %



В октябре 2016 г. специалисты «Сахалин Энерджи» приняли участие в семинаре, организованном компанией Shell, по вопросам выбросов парниковых газов.

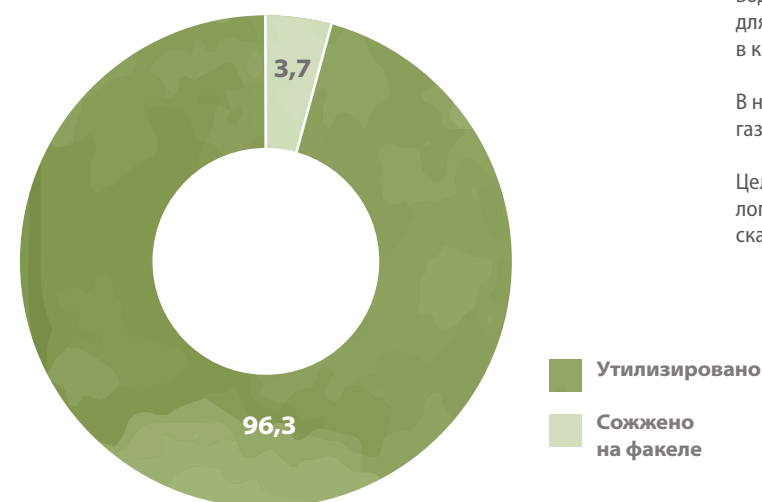
Представители Shell ознакомили участников со стратегией концерна в сфере управления парниковыми газами и с основными направлениями действий для сокращения их объема. Были освещены цели и этапы подготовки планов управления выбросами парниковых газов и повышения энергетической эффективности предприятия, представлен общий обзор информационной системы мониторинга выбросов и энергетической эффективности предприятия в режиме реального времени, а также опыт успешного внедрения этой системы на предприятиях Shell.

Участники семинара ознакомились с основными шагами подготовки плана по контролю выбросов парниковых газов и повышению энергетической эффективности. На практических занятиях были отработаны способы выбора приоритетных мер по сокращению выбросов парниковых газов. К основным критериям отбора мероприятий относятся их коммерческая привлекательность, сроки реализации и эффективность.

Специалисты «Сахалин Энерджи» рассказали об опыте компании в управлении выбросами парниковых газов, привели примеры реализованных технических проектов снижения выбросов и повышения энергетической эффективности объектов компании.

8.1.6. Утилизация попутного газа при добыче

Утилизация попутного газа в 2016 году, %



Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа.

Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2016 г. составила 96,3%.



8.1.7. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- Федеральное агентство по недропользованию;

В целях соблюдения требований российского законодательства и международных стандартов «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2016 году составили 2 922 млн рублей.

- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Федеральное агентство водных ресурсов;
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В 2016 г. органами государственного контроля проверки не проводились.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2013–2016 годах, тыс. руб.

| Показатели | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|----------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Выбросы в атмосферу | 3 498,8 | 11 516,884 | 4 931,253 | 987,595 |
| Сбросы в водные объекты | 127,1 | 166,208 | 91,602 | 29,045 |
| Размещение отходов | 886,7 | 684,210 | 13 263,975 | 1 475,297 |
| Всего | 4 512,6 | 12 367,302 | 18 286,830 | 2 491,937 |

Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 43%, что было обусловлено в основном отсутствием лимитов на размещение отходов IV–V классов опасности на полигонах Приморского края, а также превышением нормативов сбросов по некоторым загрязняющим веществам при проведении пусконаладочных работ на вновь вводимых очистных сооружениях ДКС ОБТК.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2016 году, %



8.2. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия

Для оценки состояния окружающей среды, выявления воздействия производственных объектов и разработки мер по его устранению или снижению «Сахалин Энерджи» выполняет ряд программ локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия.



Необходимость выполнения этих программ продиктована такими задачами компании, как:

- управление рисками;
- обеспечение соответствия требованиям российского законодательства и лучшим международным практикам.

Экологический мониторинг и мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2016 г. проводились (с привлечением специализированных организаций) по следующим направлениям:

- почвенный покров;
- речные экосистемы, включая биотопы, сообщества и отдельные ценные и охраняемые виды;
- флора и растительность;
- водно-болотные угодья;
- охраняемые виды птиц, в т. ч. белоплечий орлан;
- морская среда и биота в зоне воздействия морских производственных объектов компании;

Результаты локального экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия подтвердили, что реализация системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду.

- контроль балластных вод в прибрежной зоне залива Анива в районе ПК «Пригородное»;
- серые киты и другие охраняемые виды морских млекопитающих.

Деятельность «Сахалин Энерджи» в соответствии с Планом действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) обеспечивает выполнение обязательств в отношении минимизации воздействия на биоразнообразие и окружающую среду.

В 2016 г. продолжила деятельность Рабочая экспертная группа по сохранению биоразнообразия (РЭГ БР) при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области, созданная по инициативе компании в 2008 году.



8.2.1. Мониторинг почвенного покрова

В рамках программы мониторинга компания выполняет оценку состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, объектах инфраструктуры и на территориях, окружающих ПК «Пригородное» и ОБТК.

Мониторинг почв включает:

- получение данных о физико-химических и агрохимических характеристиках почв в районах проведения рекультивации и на прилегающих территориях;
- анализ содержания в почвах нефтепродуктов, бенз(а)пирена вокруг ПК «Пригородное» и ОБТК.

Объектами мониторинга в 2016 г. были участки трассы трубопроводов в пределах сельскохозяйственных угодий и участки в четырехкилометровой зоне вокруг ПК «Пригородное» и ОБТК — всего 55 тестовых участков.

В пределах сельскохозяйственных угодий почвы на полосе отвода по своему составу незначительно отличаются от таковых на прилегающих участках. На полосе отвода сформирован хороший травостой, продуктивность которого часто выше, чем на прилегающих сельхозугодьях.

Почвы вокруг ПК «Пригородное» находятся в хорошем состоянии и характеризуются повышенным содержанием органического вещества в болотных низинных, относительно невысоким — в болотных верховых, низким — в бурых лесных почвах.

8.2.2. Мониторинг речных экосистем

В ходе реализации проекта «Сахалин-2» были осуществлены переходы под руслом более чем тысячи водных объектов, расположенных на территории от залива Чайво на севере до залива Анива на юге. Специфический характер водных объектов потребовал разработки системы мониторинга и контроля водотоков, которая позволяет отслеживать процесс любых изменений, выявлять критические места и своевременно разрабатывать и принимать корректирующие меры.

Система мониторинга включает несколько направлений: контроль качества поверхностных вод и донных наносов, мониторинг донных сообществ, мониторинг икhtiокомплексов на модельных водотоках. Мониторинг качества речных экосистем, в первую очередь, отражает характер и специфику возможного воздействия на водные объекты в период эксплуатации трубопровода и объектов инфраструктуры. Кроме этого, мониторинг позволяет выявлять обратное воздействие, которое возможно со стороны водных экосистем на объекты инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических характеристик водотоков;
- определение гидрохимических показателей воды;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить тенденции к возможным изменениям.

В почвенном покрове территорий, прилегающих к ОБТК, преобладают болотные почвы с аналогичными типовыми характеристиками, отмечались кислая и очень сильнокислая реакция среды соответственно в низинных и верховых болотных почвах. К югу от ОБТК и отдельными контурами в северном направлении выделяются бурые лесные почвы, характеризующиеся низкими запасами гумуса с очень кислой реакцией среды. В целом установленные значения почвенных показателей отражают процессы почвообразования на этих территориях.

Бенз(а)пирен — ключевой показатель возможного загрязнения — в слое 0–25 см почв на площадках мониторинга вблизи ПК «Пригородное» и ОБТК не обнаружен. Среднее содержание нефтяных углеводородов в почвах в зоне возможного воздействия ПК «Пригородное» составило 119 мг/кг в горизонте 0–5 см и 16 мг/кг в горизонте 5–25 см, в почвах вокруг ОБТК — 79 мг/кг в горизонте 0–5 см и 52 мг/кг в горизонте 5–25 см, что многократно ниже предельного уровня условного нормативного значения 1 000 мг/кг.

Характеристики почвенного покрова вокруг объектов компании по результатам мониторинга 2016 г. близки к фоновым показателям соответствующих типов почв. Земель, загрязненных нефтью и нефтепродуктами в результате проведения работ, на территориях объектов компании в 2016 г. не выявлено.

По состоянию на конец 2016 г. площадь нарушенных земель составила 58,3 га, в т. ч. 51,9 га — в течение 2016 г. в связи с подготовительными и изыскательскими работами в рамках проектов развития.

- оценку состава и обилия бентоса;
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей;
- оценку икhtiокомплексов на модельных водотоках.

В 2016 г. мониторинг гидрологических и гидрохимических вод и донных наносов выполнялся на 26 водотоках, пересекаемых трассой трубопроводной системы, а также на реке Ватунг в зоне возможного влияния ОБТК, реке Мереза и ручье Голубой в районе производственного комплекса «Пригородное».

Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: весеннего половодья, летней межени и осенних паводков. Отбор проб осуществлялся в двух створах (верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов инфраструктуры компании, и нижнем — контрольном).

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, разрушений инженерных коммуникаций не обнаружено. На участках с обнаруженной деформацией русел проводятся инженерные изыскания с целью разработки проектной документации для производства ремонтных работ.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все периоды мониторинга соответствовали нормативным критериям. Во всех исследуемых водотоках вода не имела постороннего запаха. Почти во всех водотоках прозрачность воды была более 30 см, за исключением нескольких определений, выполненных в период весеннего паводка.

По значению водородного показателя вода была нейтральной. Физико-химические свойства поверхностных вод в верхнем и нижнем створах каждого водотока изменялись с одинаковой тенденцией и имели равноценные количественные и качественные характеристики.

Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга соответствовал норме.

В объеме всех проанализированных биогенных веществ (аммоний-ион, нитраты, фосфаты) не наблюдалось превышения ПДК.

По количеству легкоокисляющегося органического вещества, характеризующегося показателем БПК₅ (биохимическое потребление кислорода за пять суток), большинство исследуемых водотоков были чистыми. Основное количество значений БПК₅ составило менее 2,0 мгО₂/дм³.



Исключение представляли реки Малый Такой и Ай. В реке Малый Такой в период весеннего паводка значение БПК₅ в фоновом створе составило 6 мг/дм³ и 5 мг/дм³ — в контрольном. В реке Ай значения БПК₅ были одинаковы для обоих створов и в весенний период составили 5 мг/дм³. Превышение данного показателя связано, возможно, с антропогенными источниками загрязнения, расположенными выше по течению реки.

Из всех проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК. Это характерное явление для поверхностных вод Сахалина. По данным ФГБУ «Сахалинское УГМС», концентрации железа могут достигать более 3,0 мг/дм³ в северных реках Сахалина и более 1,0 мг/дм³ в реках центральных и южных районов острова. Этому способствует ряд природных факторов, таких как процессы химического выветривания горных пород, сопровождающиеся их механическим разрушением и растворением; поступление значительного количества железа и меди с подземным стоком, являющимся одним из основных источников питания поверхностных вод Сахалина. По данным мониторинга, выполненного в 2016 г., межсезонное распределение концентраций железа и меди в створах выше и ниже перехода трассы трубопроводов было равномерным и происходило с одинаковой тенденцией. Концентрации железа и меди в верхних и нижних створах водотоков были соизмеримы между собой (так, например, для реки Северная Хандаса в весеннее половодье концентрация железа составляла 1,02 и 0,81 мг/дм³, меди 0,019 и 0,015 мг/дм³ в фоновом и контрольном створах соответственно).

В ходе мониторинга в 2016 г. не выявлено загрязнения поверхностных вод водотоков нефтепродуктами. Все измеренные концентрации были стабильными и соответствовали ПДК. Гранулометрический состав донных отложений почти во всех водотоках и во все сезоны был неоднородным и представлен в основном частицами диаметром 10 мм и более.

В 2016 г. был также продолжен мониторинг бентоса в водотоках. Анализ количественных и структурных показателей макрозообентоса вместе с анализом показателей среды (таких как тип русла, скорость течения, тип грунта дна, глубина) показали, что на исследуемых водотоках изменчивость состава, состояния и структуры донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлена естественными причинами, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических условий среды на станциях мониторинга. Показатели общей численности зообентоса варьировались в широком диапазоне — от 8 до 1 040 экз./м².

В летнем и осеннем сезонах 2016 г. были проведены исследования икhtiофауны реки Пиленга и ее притоков. Обследовано 20 станций в основном русле и 11 станций в притоках реки. Выявлено, что в икhtiофауне реки доминируют виды бореального предгорного и бореального равнинного икhtiофаунистических комплексов, населяющие преимуще-

ственно основное русло реки. Представители близкого по экологическим характеристикам арктического пресноводного комплекса занимают как главный водоток, так и обследованные притоки. Всего отмечено 12 видов и подвидов рыб из пяти семейств.

В ходе исследования установлено, что русло реки претерпело сильные изменения после прошедших осенью 2015 г. циклонов: стало более прямолинейным; увеличилась скорость течения; исчезли укрытия в виде закоряженных ям и плесов. Эти факторы могли стать причиной низких показателей численности и биомассы рыб в реке. В основном русле концентрации хищных видов рыб — южной мальмы, кунджи и сахалинского тайменя — сохранились только в некоторых местах. Тихоокеанские лососи в 2016 г. отмечены не были.

В 2016 г. продолжался мониторинг миграций и воспроизводства тихоокеанских лососей в ручье Голубой, который в нижнем течении протекает по территории производственного комплекса «Пригородное». Сроки нерестовой миграции производителей горбуши в ручье были близки к средним значениям для рек Тонино-Анивского полуострова. Заполнение нерестилищ в ручье Голубой было ниже среднемноголетних значений для данного водотока, но выше средних показателей в реках залива Анива. Плотность рыб по участкам варьировалась от 15 до 40 экз./100 м², общая численность зашедших в 2016 г. производителей горбуши оценена в 2,5 тыс. особей.

Мониторинг речных экосистем в 2016 г. не выявил влияния объектов «Сахалин Энерджи» на качество поверхностных вод, их флору и фауну.



8.2.3. Мониторинг флоры и растительности

В задачи программы мониторинга входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов растений, лишайников и грибов;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2016 г. мониторинг проводился в районе ПК «Пригородное» на побережье залива Анива, вокруг ОБТК в 6 км от залива Лунский и на площадках мониторинга охраняемых видов, заложенных вдоль трассы наземных трубопроводов.

Результаты мониторинга свидетельствуют о стабильности видового состава на пробных площадях вокруг производственных комплексов. В древесном ярусе не отмечено снижения численности отдельных видов. Незначительные колебания численности деревьев на отдельных участках обусловлены естественными причинами, такими как отмирание старых деревьев и выход подростка во взрослый ярус. Подчиненные ярусы — кустарниковый и травяно-кустарничковый — сохраняются в хорошем состоянии. Видовой состав ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился.

8.2.4. Мониторинг водно-болотных угодий

К особенностям сахалинских болот можно отнести преобладание болот олиготрофного типа, а также большую мощность торфяной залежи (до 8 м) и наличие большого количества слабо разложившихся растительных остатков в минеральных прослойках, заключенных между слоями торфа.

Трасса трубопроводов проекта «Сахалин-2» пересекает около 200 заболоченных участков (включая торфяные болота), почти половина которых представлена заболоченными березово-лиственничными и ольхово-лиственничными редколесьями. «Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность на таких территориях и регулярный мониторинг в соответствии с международными стандартами. Такой подход обусловлен следующими рисками: возможное нарушение гидрологического режима, иссушение или заболачивание территории, необратимая трансформация болот, снижение поступления воды в реки и ручьи.

Программа мониторинга водно-болотных угодий на полосе землеотвода включает следующие задачи:

- контроль процессов восстановления болот после строительства в пределах полосы землеотвода;
- контроль состояния растительного и почвенного покрова на прилегающих территориях;
- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате эксплуатации наземных трубопроводов;
- разработка мер по смягчению этих воздействий.

Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая компанией «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его современного состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов эксплуатации на окружающую среду.

Некоторые эпифитные лишайники продолжают испытывать определенное воздействие, связанное с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, запыление при оголении почвенного покрова) в период строительства объектов компании. При этом почти на всех обследованных участках наряду со взрослыми талломами отмечены зачатки молодых талломов, что указывает на восстановление лишайникового покрова. В рамках мониторинга ведется контроль состояния местонахождений 12 охраняемых видов лишайников. Результаты 2016 г. свидетельствуют о благополучном состоянии всех местонахождений охраняемых видов.

Обследование местонахождений и состояния представителей 18 охраняемых видов сосудистых растений, из которых три вида — чозения толкомянколистная, ель Глена и тис остроколючный — включены в Красный список МСОП, свидетельствует об их благополучном состоянии. Исключение составляет один локальный участок в пойме реки Мерья, где из-за переувлажнения почвы в прошлые годы произошло угнетение отдельных елей Глена. Выполненные коррективные мероприятия улучшили гидрологический режим почв на этом участке и предотвратили развитие процесса.

Более 85% обследованных участков на полосе землеотвода хорошо заросли травянистой растительностью, на многих из них она обеспечивает сомкнутый покров. Отдельные слабо заросшие участки сохраняются в основном на крутых склонах и на отдельных участках в северных районах острова. Это связано с дефицитом плодородия почв на песчаных и глинистых участках, однако и здесь наблюдается положительная динамика.

Водно-болотные угодья — важные и особенно уязвимые экосистемы Сахалина. Их значимость определяется водоохранными и водорегулирующими функциями.

В 2016 г. было обследовано 30 водно-болотных угодий, расположенных вдоль трассы трубопроводов. Обследованные территории относятся к категории верховых болот, характеризующихся бедным минеральным питанием торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений. Особое внимание уделяется видовому составу растений — для своевременного контроля случаев появления инвазивных видов на полосе землеотвода.

Повсеместно отмечена хорошая степень зарастания травянистой растительностью. На 20 из 30 участков водно-болотных угодий (67%) наблюдается восстановление естественных болотных экосистем на полосе отвода. На остальных зарастание происходит как за счет видов, характерных для растительного покрова окружающих территорий, так и за счет нетипичных для этих экосистем видов. Это свойственно начальным этапам восстановления нарушенной растительности. На отдельных участках полосы отвода наблюдается восстановление мохово-лишайникового и кустарникового покровов. В ходе обследования не выявлено ни подтопления, ни иссушения территории в результате нарушения гидрологического режима, которые сказались бы на растительном покрове.

Отмечено хорошее состояние охраняемых видов растений — бородатки японской и мха дикранума Драммонда — на обследованных участках. В процессе мониторинга 2016 г. не было выявлено агрессивных инвазивных видов на полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем.

В целом мониторинг водно-болотных угодий на полосе отвода показывает, что их восстановление идет прогнозируемыми темпами.

8.2.5. Мониторинг охраняемых видов птиц

В начале реализации проекта «Сахалин-2» на всех участках планируемого строительства производственных объектов компании проводились обширные исследования орнитофауны, что позволило в дальнейшем определить ключевые территории для мониторинга популяций и сообществ птиц.



При высокой численности и большом видовом разнообразии птиц на Сахалине основными объектами мониторинга были выбраны редкие и охраняемые виды птиц. В 2016 г. исследования осуществлялись в окрестностях ПК «Пригородное» и на косе Чайво в зоне берегового примыкания трубопровода.

В окрестностях ПК «Пригородное» за период мониторинга с 2003 г. отмечено 147 видов птиц, из которых 28 внесены в Красные книги России и Сахалинской области. Особое внимание было уделено индикаторному виду — японскому бекасу. Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о восстановлении и стабилизации его численности после завершения строительства производственного комплекса. Рекультивационные мероприятия увеличили для этого вида площадь гнездовых биотопов (за счет появления новых луговых участков). В 2016 г. в четырехкилометровом радиусе вокруг завода отмечено более 110 гнездовых участков (15–20 пар на 1 км²). Несколько пар гнездились на территории завода СПГ.

Из охраняемых видов во время миграций на морском побережье залива Анива и на озере Мерья отмечены малый лебедь, лебедь-кликун, дальневосточный кроншнеп, острохвостый песочник, длиннопалый песочник, ходулочник, большая белая цапля, малая белая цапля, пестрый пыжик. Территорию производственного комплекса освоили синантропные виды, такие как полевой воробей, белопопанный стриж, камчатская трясогузка. Чайки и бакланы используют прибрежные выносные сооружения для отдыха.

В списке орнитофауны косы Чайво общее количество видов за все годы мониторинга достигло 193, из них 34 относятся к категории охраняемых на региональном уровне, 10 видов внесены в Красный список Международного союза охраны природы.

В гнездовой сезон 2016 г. на косе Чайво отмечено 89 видов птиц, 13 из которых относятся к редким и охраняемым. Ключевыми для орнитологического мониторинга являются четыре регулярно гнездящихся вида: белоплечий орлан, сахалинский чернозобик, камчатская крачка и длиннопалый песочник.

При ежегодном обследовании колонии сахалинского чернозобика удалось выяснить, что численность этого вида колеблется незначительно. Пониженная успешность размножения наблюдалась в годы с неблагоприятными погодными условиями и при усилении хищничества со стороны лисиц. В 2016 г. условия для гнездования сахалинского чернозобика были благоприятными: по экспертной оценке, численность составила около 80 гнездящихся пар.

Многолетние исследования показали, что на косе Чайво отсутствует стабильная гнездовая группировка камчатской крачки. Увеличение ее численности в зоне мониторинга происходит во второй половине гнездового сезона за счет выселения отдельных особей из других районов побережья. В связи с этим численность камчатской крачки ежегодно колеблется в значительных пределах, постоянные участки для гнездования отсутствуют. В разные годы мониторинга численность этого вида изменялась от 120 до 2 167 особей. В 2016 г. учтено 310 особей, выделено 60 гнездовых участков.

Длиннопалый песочник в зоне мониторинга отмечается ежегодно. Как и на других участках северо-восточного Сахалина, его численность невысокая, но стабильная.

В 2016 г. в зоне берегового примыкания трубопровода впервые обнаружено гнездо еще одного охраняемого вида — круглоногого плавунчика, южная граница ареала которого проходит по северо-восточному побережью Сахалина.

Результаты мониторинга 2016 г. свидетельствуют об отсутствии негативного воздействия на охраняемые гнездящиеся и мигрирующие виды птиц на этапе эксплуатации производственных объектов «Сахалин Энерджи».



8.2.6. Мониторинг белоплечего орлана

Белоплечий орлан — самый крупный рыбоядный пернатый хищник в мире. Этот эндемичный вид Дальнего Востока Российской Федерации характеризуется локальным распространением и низкой численностью, занесен в Красные книги различного уровня (МСОП, России, Сахалинской области), что определило необходимость разработки и внедрения особых мер охраны в ходе реализации проекта «Сахалин-2».



Программа мониторинга популяций орланов северо-восточного Сахалина разработана и выполняется в компании с 2004 года. Ее основная задача заключается в получении достоверных данных о многолетней динамике основных показателей популяций индикаторных видов — белоплечего и белохвостого орланов на контрольной территории и в зоне потенциального воздействия объектов компании. На основании результатов сравнительного анализа этих данных осуществляется оценка антропогенного воздействия и эффективности мер, разработанных для его минимизации.

Мониторинговые исследования проводятся в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной территории — на удалении до 2 км от береговой линии Лунского залива.

В ходе полевых исследований 2016 г. были учтены четыре особи орлана-белохвоста и 129 особей белоплечего орлана. В зоне потенциального воздействия объектов компании орланы вырастили пять птенцов, на территории, прилегающей к Лунскому заливу, — восемь птенцов.

Состояние гнездовой базы как в зоне воздействия, так и в контрольной зоне можно охарактеризовать как хорошее. Гнезда в хорошем и удовлетворительном состоянии составляют 75% от всех гнезд в зоне воздействия трубопровода, 79% — от гнезд на контрольной территории Лунского залива.

За десятилетний период гнездовая база белоплечего орлана на участках мониторинга не претерпела каких-либо значимых изменений.

Анализ динамики занятости гнездовых участков в 2004–2016 гг. на контрольной территории и в зоне воздействия трубопровода свидетельствует о сохранении тенденции к снижению числа гнездящихся (размножающихся) пар, свойственному, вероятно, всей популяции орланов на северо-восточном побережье острова Сахалин и не являющемуся специфической особенностью рассматриваемых территорий.

8.2.7. Мониторинг морской среды и биоты

В 2016 году «Сахалин Энерджи» продолжала проведение Программы регулярного морского экологического мониторинга морской среды и биоты в зоне потенциального влияния морских производственных объектов компании.

В составе комплексных экспедиционных исследований в 2016 г. были выполнены программы мониторинга в районах морских платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А, в районах устьев ликвидированных оценочных скважин и объектов подземного размещения отходов бурения, расположенных на Пильтун-Астоском и Лунском месторождениях в Охотском море. Экологические исследования были выполнены также на участках потенциального влияния терминала отгрузки нефти и причала отгрузки СПГ в порту Пригородное в заливе Анива.

- поступления нефтяных углеводородов и метана в районах устьев всех ликвидированных оценочных скважин не выявлено;
- на границах объектов размещения буровых отходов превышения фоновых концентраций нефтяных углеводородов в придонном слое воды и донных отложениях не выявлено;



В ходе исследований получены данные о распределении бентосных и планктонных сообществ, а также об условиях их обитания в зоне потенциального воздействия производственных объектов и за ее пределами на фоновых участках. По результатам мониторинга 2016 г. специалисты сделали следующие выводы:

- бентосные и планктонные сообщества были типичны для данных акваторий и характеризовались богатым видовым разнообразием с высокими значениями количественных показателей, которые были сопоставимы с фоновыми значениями.

В целом данные 2016 г. свидетельствуют об отсутствии влияния производственной деятельности объектов на качество морских вод, донных осадков и состояние морской биоты в районах месторождений.

- гидрохимические показатели, включая нефтяные углеводороды, тяжелые металлы, фенолы, детергенты в районе морских производственных объектов находились в диапазоне фоновых значений данных акваторий и соответствовали нормативам, установленным для водных объектов рыбохозяйственного значения;
- содержание химических веществ (фенолов, детергентов, нефтяных углеводородов и тяжелых металлов) в донных осадках вокруг морских производственных объектов было распределено неравномерно, что связано с региональными геологическими особенностями и распределением различных типов грунтов. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках варьировалось в пределах известных для данных акваторий шельфа фоновых значений и было ниже предела концентраций, вызывающих первичные биологические эффекты на уровне организмов и сообществ морских экосистем;

8.2.8. Контроль балластных вод

В балластной воде, взятой судном в порту отплытия, могут содержаться инвазивные (не свойственные местной среде) организмы, которые при благоприятных условиях способны адаптироваться к местным условиям среды, а опасные агрессивные виды — нарушить баланс экосистемы залива Анива.

Компания «Сахалин Энерджи» разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, который опирается на требования международных и национальных регламентов и лучшие мировые практики.

Согласно Международной конвенции о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками, принятой в 2004 г. (International Convention for the Control and Management of Ships Ballast Water and Sediments 2004), одной из эффективных мер предотвращения внедрения чужеродных видов является смена судами балластных вод в открытом океане. Это требование закреплено в корпоративной Политике по управлению балластными водами, которая действует с 2009 года.

Мониторинг контроля балластных вод на каждом судне, заходящем в порт для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов по замене балластных вод в глубоководных акваториях Тихого океана и Японского моря;
- экспресс-анализ физико-химических характеристик балластных вод.

8.2.9. Мониторинг серых китов

Серые киты, приплывающие на нагул к берегам Сахалина, имеют высокий природоохранный статус в Красной книге РФ и Красном списке МСОП. Вид образует нагульные скопления в районе северо-восточного побережья острова в непосредственной близости к морским производственным объектам «Сахалин Энерджи». В этой связи компания уделяет большое внимание вопросам мониторинга и сохранения серых китов. В районе нефтегазодобывающих платформ компании встречаются и другие охраняемые виды китообразных: гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья, из ластоногих — сивуч. В соответствии с концепцией устойчивого развития компания считает необходимым учитывать риск от производственной деятельности и своевременно принимать все меры для его снижения в отношении всех морских млекопитающих, а не только видов, находящихся под угрозой исчезновения.

Многолетние исследования показывают, что численность группировки растет, темпы воспроизводства стабильны. Эти результаты позволили экспертам КГЗСК сделать следующее заключение: «...сахалинская популяция серых китов увеличивалась на 3–4% в год и выросла с оценочных 115 особей в 2004 г. до 174 особей (без учета детенышей) в 2015 г., согласно последней оценке популяции».

Г. Мартин-Мейерс. Консультативная группа по западно-тихоокеанским серым китам (КГЗСК): истории успеха. Публикация МСОП, WWF, IFAW, 2016 год

Ежегодно ПК «Пригородное» отгружает более 200 стандартных партий нефти и СПГ на нефтяные танкеры и газовозы, прибывающие из портов стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

После получения подтверждения о замене балластных вод судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов. В дополнение к этому контролю проводится экологический, таксономический и биогеографический анализ организмов, обнаруженных в пробах воды из балластных танков.

Результаты исследований за восемь лет свидетельствуют об отсутствии опасных инвазивных видов в балластных водах судов, заходящих в порт Пригородное.

Эффективность превентивных мер контроля подтверждается результатами ежегодного морского экологического мониторинга флоры и фауны залива Анива. Пробы планктона отбираются ежемесячно с апреля по ноябрь, пробы донных сообществ — в осенний период.

В ходе многолетних наблюдений ученые получили новые данные о флоре и фауне залива Анива. Идентифицировано более 600 видов фитопланктона, более 90 форм зоопланктона, около 40 видов иктиопланктона и 160 видов бентоса. Отмечены новые виды растений и животных, которые ранее не регистрировались в заливе Анива, но по биогеографическим и экологическим характеристикам относятся к категории местных обитателей.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.

Как и в предыдущие годы, в 2016 г. «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1» продолжала реализацию комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья острова Сахалин. В полном объеме выполнены исследования структуры и показателей обилия сообществ бентоса и гидрологических параметров, акустический мониторинг. Ученые проводили учет численности и распределения серых китов и фотоидентификацию отдельных особей. Для генетических исследований взяты пробы тканей (биопсия) у 19 китов.

По итогам полевого сезона 2016 г. идентифицировано 14 детенышей и один новый взрослый кит, которые раньше в водах Сахалина не регистрировались. Полученные данные внесены в сахалинский фотокаталог, в результате чего общее число зарегистрированных индивидуальных китов увеличилось до 274 особей.

Аналогичные выводы делают государственные контролирующие органы: «За последние десять лет численность охотско-корейской популяции серого кита, зона нагула которого находится в водах Дальнего Востока России, восстанавливается высокими темпами».

Сергей Донской, министр природных ресурсов и экологии (МПР) Российской Федерации, 2016 год



Данные о росте численности сахалинской группировки серого кита послужили основой для пересмотра ее природоохранного статуса. Согласно разработанному Министерством природных ресурсов и экологии РФ в 2016 г. проекту приказа «Об утверждении Списков объектов животного мира, занесенных в Красную книгу Российской Федерации и исключенных из Красной книги Российской Федерации», серый кит перемещен из первой категории — «виды, находящиеся под угрозой исчезновения» во вторую — «сокращающиеся в численности» (проект приказа размещен на сайте МПР РФ).

За период осуществления Программы мониторинга серых китов собран большой фактологический материал о биологии и экологии этого уникального вида морских млекопитающих. Полученные данные позволили значительно расширить представления о состоянии сахалинской нагуль-

ной группировки серых китов и среды ее обитания. Это способствовало разработке эффективных мер по минимизации рисков и обеспечило успешное сосуществование компании и серых китов.

В 2016 г. представители «Сахалин Энерджи» в рамках IX Международной конференции «Морские млекопитающие Голарктики» приняли участие в круглом столе по вопросам сохранения биоразнообразия при разработке шельфовых месторождений. Компания поделилась с представителями нефтегазового комплекса России передовым опытом снижения воздействия на морских млекопитающих при реализации проекта. В ближайших планах компании и ученых — сосредоточить усилия на междисциплинарном, многокомпонентном анализе полученных данных и публикации результатов исследований в рецензируемых научных изданиях.

8.2.10. Мониторинг мелких млекопитающих

К группе мелких млекопитающих относят мышевидных грызунов и землероек. Эти животные играют важную роль в природных экосистемах. В силу ряда биологических особенностей, таких как высокая численность и плодовитость, короткий период жизни и быстрое обновление популяции, мелкие млекопитающие служат удобным модельным объектом в экологических исследованиях и широко используются в качестве видов-индикаторов для оценки техногенного загрязнения. Их реакция на промышленные выбросы проявляется в изменениях морфологических и демографических параметров, в нарушениях структуры сообществ.

Регулярный мониторинг сообществ мелких млекопитающих проводится в окрестностях ПК «Пригородное» (с 2008 г.) и объединенного берегового технологического комплекса (с 2009 г.). Для получения качественных данных соблюдается методика исследований, многолетние учеты выполняются в строго определенных сроки и на одних и тех же участках. Около каждого производственного объекта для мониторинга используются шесть постоянных площадок: три тестовые, заложенные в зоне потенциального воздействия, и три контрольные, расположенные на удалении от объектов, где прямое влияние на окружающую среду исключено. Результаты анализируются с учетом многолетних циклических колебаний численности мелких млекопитающих и естественной перестройки структуры их сообществ.

В зоне мониторинга ПК «Пригородное» в 2016 г. отмечено четыре вида грызунов (красная и красно-серая полевки, восточноазиатская мышь, длиннохвостая мышовка) и два вида землероек (средняя и тонконосная бурозубки). Популяции всех видов находились в состоянии естественной низкой численности. Среди грызунов на площадках мониторинга чаще всего регистрировалась красно-серая полевка. Численность средней и тонконосой бурозубок была примерно одинаковой.

В районе ОБТК в 2016 г. проведен мониторинг четырех видов грызунов и пяти видов землероек. Отмечена высокая численность красной и красно-серой полевок. Численность землероек находилась на среднем уровне, наиболее обычными видами среди них оказались средняя, когтистая и тонконосная бурозубки. Единично отмечены крошечная и крупнозубая землеройки.

Сравнение количественных, морфометрических и репродуктивных показателей, динамики численности индикаторных видов мелких млекопитающих между тестовыми и контрольными площадками не показало явных признаков влияния объектов компании на их популяции. Перестройка структуры сообществ наблюдалась как в тестовой, так и в контрольной зонах и была вызвана естественными причинами.

8.3.

Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов

Контроль полосы отвода трубопровода в 2016 г. включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;
- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг, а также проводятся геотехнические исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер.

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание полосы были завершены в декабре 2016 года. На 17 участках устранены последствия естественных эрозионных процессов, проведен ремонт противозерозионных сооружений.

В 2016 г. нарушения целостности трубопроводов отсутствовали.

Специализированные субподрядные организации выполнили стабилизацию полосы землеотвода на участках двух водных переходов и двух активизировавшихся оползней. В рамках программы работ 2016 г. проектные организации выполнили необходимые изыскания и приступили к разработке проектно-сметной документации для ремонта берегоукреплений и на выявленном оползневом участке. В 2017 г. планируется завершение противооползневого укрепления, начатого в 2016 г., и проведение стабилизационных мероприятий на новом выявленном оползневом участке, а также ремонт двух существующих берегоукреплений.

Соотношение между объемом добытой нефти (около 451 млн барр. добыто в 1999–2016 гг.) и объемом разлитых углеводородов (26,54 барр.) составило менее 0,000006%.

С начала эксплуатации проекта на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС.

Мировой опыт устранения последствий масштабных ЧС свидетельствует, что эффективно ликвидировать масштабные АРН можно только при условии комплексного применения механических и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов позволяет многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. Компания провела научно-исследовательскую работу, по результатам которой разработан и согласован с государственными органами пакет документов, позволяющих применять диспергенты в ЧС. Подготавливаются меры, которые позволят в случае ЧС применять еще одну немеханическую технологию ликвидации АРН — сжигание.

Для повышения уровня готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков персонала компания регулярно проводит практические и теоретические занятия, тренировки и учения различного уровня, в т. ч. регулярные корпоративные учения.

8.4.2.

Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами

Программа была разработана совместно с Международным фондом защиты диких животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом особенностей флоры и фауны в суровых климатических условиях Сахалина. В 2009 г. был разработан План спасения загрязненных нефтью животных, направленный на предотвращение и устранение загрязнения нефтью и нефтепродуктами представителей животного мира и определяющий необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

В рамках комплексного Плана предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН) компания разработала Руководство по вводу в действие пункта реабилитации диких животных (далее — руководство). В 2011 г. на территории производственного комплекса «Пригородное» был организован пункт реабилитации нефтезагрязненных диких животных, и по состоянию на конец 2016 г. он оставался единственным на Сахалине и в России.

Руководство включает общие рекомендации и указания по развертыванию и использованию оборудования, сооружений и инфраструктуры, необходимых для активации пункта реабилитации диких животных на территории ПК «Пригородное».

Основной состав органов управления в ЧС проходит обучение по программам ЛАРН первого и второго уровней и системе управления в ЧС первого (ICS-100) и второго (ICS-200) уровней. Первый уровень программы является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень подготовки — для руководителей, управляющих командами и группами спасателей и ликвидаторов разливов нефти. Ключевые члены органов управления в ЧС обучены по программе третьего уровня подготовки — для руководителей объектов, начальников департаментов, кризисных менеджеров и координаторов по ликвидации ЧС. Участники курсов по системе управления в ЧС третьего уровня (ICS-300) получили сертификаты об окончании обучения. Регулярно проводятся учения по ЛАРН.

В июне 2016 г. состоялись комплексные учения по ликвидации условного аварийного разлива нефти на Пильтун-Астохском месторождении.

По оценкам наблюдателей, действия сотрудников компании и подрядчиков в ходе учений были скоординированными и эффективными. Цели учений были достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты меры по совершенствованию работы в вопросах ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

Следуя обязательствам о сохранении биоразнообразия и пользуясь передовым международным опытом, «Сахалин Энерджи» с 2005 года внедряет Программу подготовки персонала к проведению мероприятий по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

В число особо уязвимых территорий в случае разлива нефти входят прибрежные заливы и лагуны, в которых временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные книги федерального и регионального значения; реки и водно-болотные угодья.

Для обеспечения реализации программы в центральной и северной частях острова компания установила специальное оборудование на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБК), расположенном недалеко от Лунского залива, и на территории аварийно-восстановительного пункта в с. Гастелло.

В июне 2016 г. компания провела масштабные комплексные учения по ликвидации разлива нефти в районе Пильтун-Астохского месторождения. Отдельным блоком отработывались действия по прогнозу потенциального воздействия разлива на морских птиц и млекопитающих, последовательно сти принятия решений при спасательной операции и оценке необходимого объема материальных и человеческих ресурсов.

В рамках планового учения ЛАРН ежегодно для сотрудников проводится обучающий курс по отлову, транспортировке и реабилитации пострадавших при разливах нефти животных. Тренинг в 2016 г. был направлен на получение знаний и отработку навыков отпугивания и отлова птиц. В компании создана база данных обученных специалистов, готовых оказать помощь в случае возникновения чрезвычайной ситуации на Сахалине. С 2006 г. соответствующее обучение прошли 270 сотрудников.

8.4.

Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН

8.4.1.

Общие сведения

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих органов: группы управления кризисными ситуациями и группы по координированию действий в чрезвычайных ситуациях.

Все объекты компании обеспечены планами ЛАРН, получившими положительные заключения государственной экологической экспертизы и введенными в действие в установленном порядке.

Компания заключила договоры на предоставление услуг профессионального аварийно-спасательного формирования (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти с компанией ЦАСЭО (Центр аварийно-спасательных и экологических операций), с компанией «Экошельф» и Сахалинским филиалом ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота».

Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Кроме того, производственные объекты компании имеют нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

На морских месторождениях возле платформ, а также в порту Пригородное постоянно находятся дежурные суда ЛАРН.

В последние годы количество и объем утечек значительно сократились. Если в 2008–2009 гг. произошел 21 разлив нефтепродуктов общим объемом 3 504,46 л, то в период с 2010 по 2016 г. зафиксировано 24 инцидента с общим объемом разлива 118,5 л.

В 2016 г. суммарный объем разливов нефти и нефтепродуктов составил около 0,01 л.



8.5.

Санитарно-защитные и охранные зоны

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны назначается для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух до гигиенических нормативов.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2016 г. изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранный зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможность их повреждения, и определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора (в настоящее время — Ростехнадзора — Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору) России от 22 апреля 1992 г. № 9. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.



9

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



9.1. Персонал: управление и развитие

9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, посредством развития и удержания персонала, привлечения квалифицированных работников из компаний-акционеров, с внешнего рынка труда, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- привлечение, наем и удержание наиболее талантливых на мировом энергетическом рынке работников, опираясь на внутренний кадровый резерв и экспертизу компаний-акционеров;
- инвестиции в профессиональное и личностное развитие российских специалистов для удержания персонала и формирования кадрового резерва на ключевые руководящие и инженерные должности;
- обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационного пакета;
- внедрение простых и понятных кадровых процессов при помощи методологий бережливого производства и высококачественных информационных систем управления персоналом;
- развитие эффективной среды совместной работы между офисами и объектами компании.

Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в ее деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании, используя свои знания, умения и навыки. Ежегодно уровень вовлеченности персонала измеряется во время опроса мнения работников и рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворенности сотрудников работой в компании.

В 2016 г. в опросе мнений работников приняли участие 1 827 человек, что составляет около 84% от общего числа работающих в компании. Опрос показал, что уровень вовлеченности работников остается в целом очень высоким — 85%. Работники по-прежнему отмечают высокую степень ответственности компании в области безопасного и качественного ведения работ, охраны труда и окружающей среды, надежности оборудования и безопасности технологических процессов, что является положительным моментом, т. к. одним из приоритетных направлений компании в области обеспечения безопасности является «Цель ноль». По мнению работников, компенсационно-социальный пакет компании остается на конкурентоспособном уровне. Работники готовы рекомендовать компанию как хорошего работодателя. В то же время сотрудники отмечают, что компании следует продолжать поддерживать инициативы, направленные на оптимизацию и улучшение рабочих процессов, улучшение качества коммуникаций и ускорение принятия важных операционных решений.

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом «Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики.

Кадровая политика является целостным стратегически ориентированным набором методов, инструментов и документов, которые регламентируют взаимоотношения между компанией и ее работниками, а также позволяют оперативно реагировать на изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов. Уведомления работников компании об изменениях условий труда осуществляются в сроки, определенные трудовым законодательством РФ.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с комитетом исполнительных директоров. Основой для данных процессов служит система документов об управлении кадровыми процессами, соответствующая международным стандартам.

Использование автоматизированной системы SAP HCM

При реализации кадровой политики максимально используется автоматизированная система управления предприятием SAP HCM. Это позволяет компании значительно снизить временные затраты и оптимизировать многие процессы в работе кадрового директората и других подразделений компании. В частности, используемые компанией модули системы позволяют не только автоматизировать процесс подготовки необходимой кадровой документации и отчетности, но и дают возможность управлять такими важными процессами, как обучение и развитие персонала, планирование преемственности, оценка компетенций, организация процесса набора персонала.



9.1.2. Общие сведения

По состоянию на 31 декабря 2016 г. численность работников компании составила 2 307 человек, из них российского персонала — 2 071 человек, что составляет почти 90%. Компания «Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность преимущественно на территории Сахалинской области РФ. Количество работников, осуществляющих трудовую деятельность в данном регионе, составило 2 274 человека, занятых в московском представительстве — 33 человека.

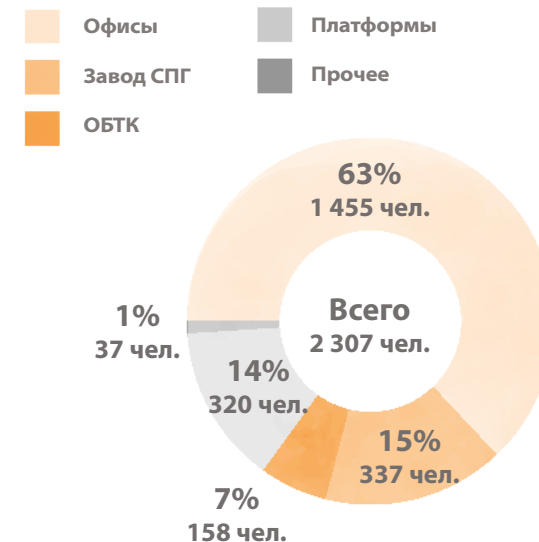
Компания стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области, к работам в рамках проекта «Сахалин-2». Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям СРП проекта. По состоянию на конец 2016 г. 1 240 человек, или 54% персонала, являются жителями Сахалинской области.

Структура персонала в 2016 году



Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 87% — руководители, специалисты и служащие; примерно 63% — работники офисов; остальные заняты на объектах проекта.

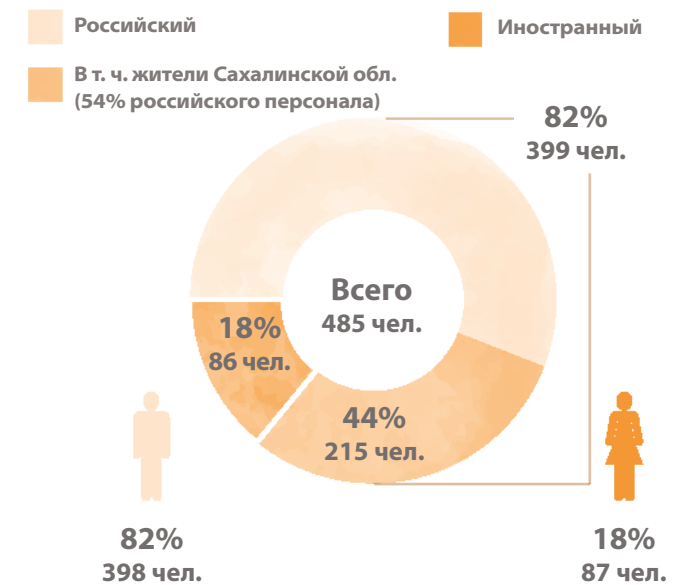
Структура персонала по объектам в 2016 году



По состоянию на конец 2016 г. 27% работников компании работают вахтовым методом организации работ и проживают в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

Из числа российского персонала руководящие должности занимают 399 работников (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2016 году»), из них 215 человек — жители Сахалинской области. С целью увеличения доли российского управленческого персонала компания, помимо повышения квалификации, развития и продвижения уже имеющегося российского персонала, активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Постоянный приток младшего технического персонала обеспечивается посредством приема стажеров (см. разделы 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2016 году



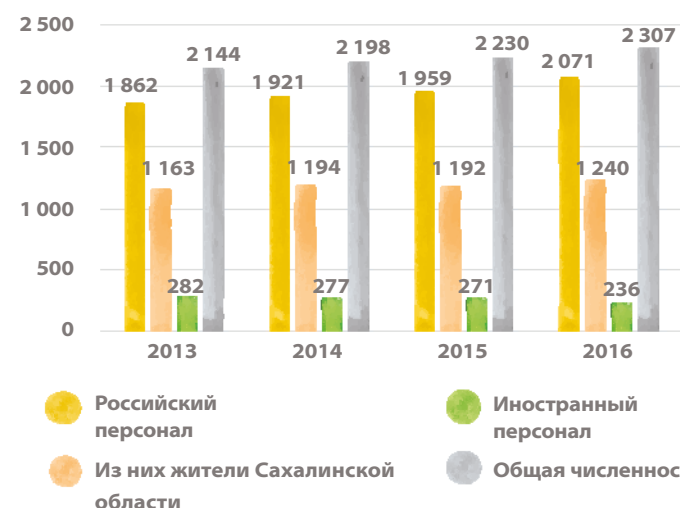
В течение 2016 г. 75 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовался один работник, являющийся отцом. За этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 54 человека (52 женщины и двое мужчин). Из их числа продолжили трудовые отношения с компанией 48 человек.

Численность женщин среди работников составляет около 29% (658 человек по состоянию на конец 2016 г.). Из них 87 человек занимают руководящие должности, что составляет 18% руководящего состава (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2016 году»).



Численность персонала в последние пять лет планомерно возрастала, что обусловлено реализацией проектов строительства дожимной компрессорной станции и модернизации морских объектов. Для компании не характерно существенное изменение численности персонала, связанное с дополнительным сезонным наймом персонала, как например в туристической или сельскохозяйственной отраслях.

Динамика численности персонала в 2013–2016 годах (на конец года), человек



Выбытие персонала по возрастным группам в 2016 году

| Возраст | чел. | % |
|---------------|------------|------------|
| До 30 лет | 33 | 18 |
| 31–50 лет | 99 | 55 |
| Старше 50 лет | 49 | 27 |
| Всего | 181 | 100 |

Режимы работы сотрудников компании по объектам

| Объект компании | Режим работы |
|-----------------|--|
| Офисы | – ежедневно при пятидневной рабочей неделе |
| Завод СПГ | – ежедневно при пятидневной рабочей неделе |
| | – вахтовый метод |
| ОБТК | – вахтовый метод |
| Платформы | – вахтовый метод |
| Прочие | – ежедневно при пятидневной рабочей неделе |
| | – вахтовый метод |
| | – посменно |

В течение 2016 г. прекратил трудовые отношения с компанией 181 человек, из них 143 мужчины и 38 женщин. Из общего количества этого персонала 88 — иностранцы, 93 — российские работники (в т. ч. 48 жителей Сахалинской области). Оборот по выбытию составил 8,46% (8,14% — в 2015 г.). Добровольная текучесть критически важного технического персонала в 2016 г. составила 3,04%.

Статистика выбывшего в 2016 г. персонала по возрастным группам отражена в таблице «Выбытие персонала по возрастным группам в 2016 году».

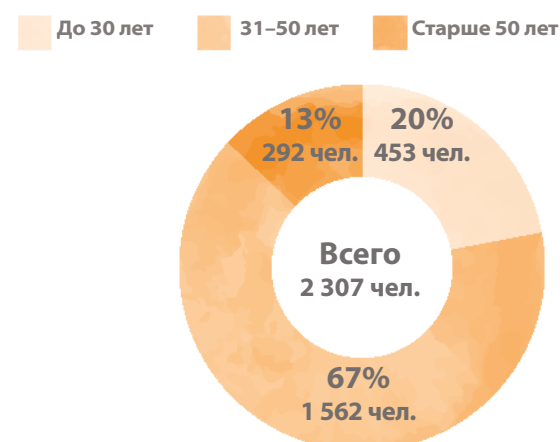
По состоянию на конец 2016 г. средний возраст работников компании составлял 38,7 года. Более 87% составили работники в возрасте до 50 лет.

Режимы рабочего времени, предусмотренные в компании, определяются правилами внутреннего трудового распорядка:

- ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями;
- работа вахтовым методом с продолжительностью вахты 28 календарных дней, междувахтового отдыха — 28 календарных дней;
- посменный режим работы.

Применяемые на объектах компании режимы работы приведены в таблице «Режимы работы сотрудников компании по объектам».

Структура персонала по возрастным группам в 2016 году

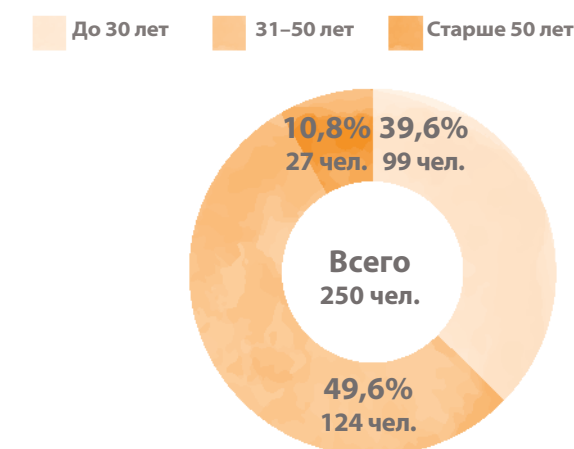


9.1.3. Подбор персонала и адаптация новых работников

Для привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях используются следующие механизмы и методы:

- интернет-сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме; размещена инструкция по регистрации резюме; кандидат имеет возможность редактировать резюме в режиме личного кабинета;
- ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;
- сотрудничество с ведущими кадровыми агентствами России;
- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- публикация перечней вакансий на интернет-ресурсах и в печатных изданиях;
- использование социальных сетей для поиска кандидатов;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалин Энерджи», рекомендующим кандидатов, выплачивается премия при условии приема данных кандидатов на работу в компанию;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний-акционеров.

Прием персонала по возрастным группам в 2016 году



В компании продолжает действовать Программа адаптации новых сотрудников, нацеленная на обеспечение максимальной информированности работников и увеличение эффективности работы. В 2016 г. в набор информационных материалов для новых сотрудников была добавлена памятка о внешнем виде.

Подбор специалистов основывается на штатном расписании и плане набора персонала.

В 2016 г. «Сахалин Энерджи» приняла участие в трех ярмарках вакансий в Москве и Уфе. По итогам ярмарок получено более 500 резюме кандидатов на вакантные должности.

В мае 2016 г. отдел обеспечения персоналом впервые провел масштабное мероприятие — бизнес-день «Сахалин Энерджи» в Сахалинском государственном университете (СахГУ). Сотрудничество с этим учебным заведением позволяет привлекать на работу в компанию талантливых молодых специалистов Сахалинской области. К участию в мероприятии были приглашены специалисты технического, производственного и кадрового директоратов «Сахалин Энерджи», они познакомили студентов с производственными объектами и корпоративной культурой, представили короткометражный фильм о Программе развития молодых специалистов, действующей в компании (см. раздел 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов»). Студенты могли получить ответы на интересующие их вопросы у молодых специалистов «Сахалин Энерджи» — участников программы.

В рамках мероприятия состоялась деловая игра «Архипелаг ценностей», в которой приняли участие более 30 студентов. Победители игры получили возможность побывать с экскурсией на производственном комплексе «Пригородное».

По итогам мероприятия 15 наиболее перспективных студентов СахГУ получили приглашение на интервью.

В течение 2016 г. на работу в компанию принято 250 человек, в т. ч. 181 мужчина и 69 женщин. Из общего количества принятого персонала 41 человек — иностранные работники, 209 — российские работники (в т. ч. 92 жителя Сахалинской области).

Статистика приема персонала в 2016 г. по возрастным группам отражена в графике «Прием персонала по возрастным группам в 2016 году».

Одним из ключевых показателей деятельности кадрового директората является динамика заполнения критических технических вакансий. В 2015 г. этот показатель составил 95,7%, в 2016 г. — 99%.

Для нового персонала регулярно проводятся информационные сессии на русском и английском языках с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, процессов и взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами.

9.1.4.

Оплата труда и система премирования

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (grades), которая предусматривает вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Основные принципы «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключаются в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы, уровень которой не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли, и в применении прозрачной системы премирования персонала всех категорий.



Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких личных и производственных показателей. Система оплаты труда в компании одина для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;

- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе.

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам компании работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50 лет и далее каждые 5 лет).

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2016 г. минимальная заработная плата в компании в пять раз превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 13,83 млрд рублей, в т. ч. расходы на премирование — 3,95 млрд рублей.

9.1.5.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

Компания стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительный пакет социальных гарантий и льгот в «Сахалин Энерджи»



Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» предоставляет работникам следующие социальные гарантии и льготы:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- льготы в рамках программ охраны здоровья;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- бесплатное питание на объектах компании и бесплатные обеды в офисах компании;
- жилье для работников (и членов их семей), принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, на период трудоустройства или выплату для аренды жилого помещения для данной категории работников;
- ипотечную программу;
- ежегодную оплату стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных ситуациях;

- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»);
- дополнительные льготы для работниц компании, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком;
- досугово-развивающие программы для детей работников компании.

Жилье для работников (и членов их семей)

В настоящее время основную часть жилищного фонда компании составляют жилые помещения жилого комплекса (ЖК) «Предгорья Зимы». На территории комплекса находятся также спортивно-развлекательные объекты.

В состав жилищного фонда компании входят также арендованные жилые помещения в комплексе «Земляничные холмы».

Медицинское страхование

Компания продолжает предоставлять работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием в рамках договоров страхования с АО «СОГАЗ», заключенных на страховой период 2017–2019 гг., по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий, страхования от несчастных случаев детей, принимающих участие в летних досугово-развивающих программах.

В соответствии с требованиями российского законодательства компания обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам (полисам) добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Компания также содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.



С 2016 г. в рамках добровольного медицинского страхования персонал производственных объектов компании получил право на санаторно-курортное лечение, реабилитационно-восстановительное лечение, обследование на базе ведущих медицинских учреждений РФ с компенсацией стоимости проезда до места лечения и обратно. Более 50 работников воспользовались данной льготой в 2016 году.

Ипотечная программа

Ипотечная программа регламентируется Положением о выплатах работникам. С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 203 российских работника (10% общей численности персонала).

Программа предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья). Возмещается 40% от фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной компанией суммы.

Корпоративная пенсионная программа

В компании действует корпоративная пенсионная программа, которая предполагает негосударственное пенсионное обеспечение, основанное на принципах долевого участия работника и компании в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать свою пенсию.

По состоянию на конец 2016 г. 22% российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в НПФ «Газфонд» за счет компании в 2011–2016 гг. составила 145 млн рублей.

Программы для детей работников компании

Центр досуга и развития «Чудо-остров»

Компания реализует программы досугово-развивающей деятельности для детей дошкольного возраста. С 2012 г. на базе центра досуга и развития детей «Чудо-остров» в ЖК «Предгорья Зимы» работают группы развития, творческие объединения и студии для детей работников компании. В 2016 г. открыт пилотный проект создания развивающей двуязычной

Программа «Веселые каникулы»

В период летних каникул для детей работников компании на базе спортивных и культурных объектов ЖК «Предгорья Зимы» организуется программа досуга и отдыха «Веселые каникулы». Программа действует шесть лет и рассчитана на детей старшего дошкольного и школьного возраста до 16 лет. Ежегодно разрабатывается новая идея программы, каждая из пяти летних смен имеет уникальный сценарий.

В 2016 г. программа была посвящена году кино в России и проводилась под лозунгом «Территория кино. От мечты к реальности». На протяжении пяти традиционных смен дети под руководством профессионалов создали 23 кинопродукта разных видов и жанров, некоторые из участников заняли призовые места в официальных конкурсных программах года.

В 2016 г. участниками проекта стали 652 ребенка.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами компании, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании (с остановками у образовательных учреждений города).

Для работников и их детей организованы консультации психолога по вопросам школьного обучения.

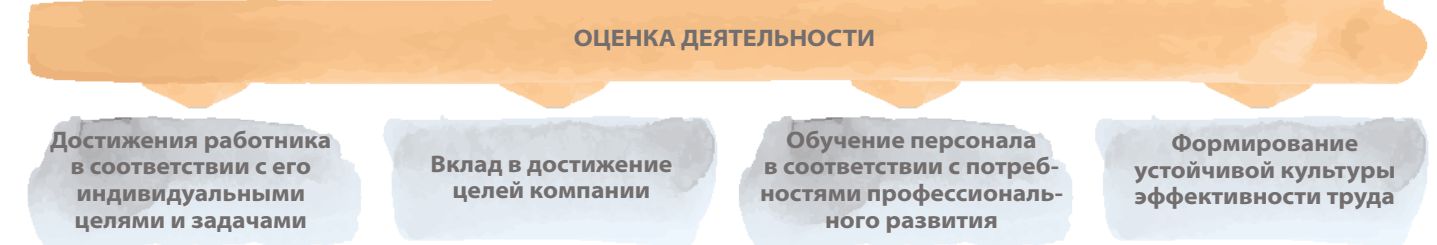
Начиная с 2015 г. в составе Координационного совета по взаимодействию администрации города Южно-Сахалинска и компании «Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность рабочая группа по направлению «образование». В группу вошли представители компании, городского департамента образования и Сахалинского государственного университета. Деятельность рабочей группы направлена на создание дополнительных условий для образования и развития детей (включая детей работников компании), обучающихся в южносахалинских учреждениях образования (см. раздел 6.9 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).



9.1.6. Оценка деятельности персонала

Оценка деятельности всех работников проводится ежегодно. Эффективность труда работника оценивается по степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед ним в начале года.

Оценка деятельности персонала



Одним из основных средств компании для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки работы персонала.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональной подготовке, необходимой для его дальнейшего роста и для повышения эффективности деятельности компании в целом.

9.1.7. Развитие и обучение персонала

9.1.7.1.

Общие сведения

Система обучения и развития направлена на удовлетворение потребности компании в высококвалифицированном производственном, управленческом и административном персонале для реализации текущих и стратегических целей. Развитие работников на всех уровнях — ключевой элемент создания и поддержания высокого профессионального уровня, мотивации персонала и удержания его в компании. Для обеспечения наибольшей эффективности компания стремится максимально использовать потенциал работников, учитывая личностное многообразие и индивидуальные особенности.

В компании используется комплексный подход к развитию и обучению персонала.

Подходы к развитию персонала



В 2016 г. компания продолжала развивать связи с учебными подразделениями компаний-акционеров. Специалисты и руководители компании познакомилась со стратегией и изменениями в сфере обучения и развития персонала концерна Shell в учебном центре г. Рейсвейка, Нидерланды. Знакомство с системой работы ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ открыло для компании возможность дальнейшего развития базы технического обучения, включая разработку материалов для электронного обучения производственного персо-

нала. Разработка новых электронных курсов позволит сохранить знания о передовых технологиях «Сахалин Энерджи» и представить уникальную методическую базу для обучения российских специалистов на любом удаленном объекте. Целенаправленное взаимодействие с акционерами в сфере профессиональной подготовки персонала является основой управления уникальными знаниями и способствует взаимовыгодному сотрудничеству.

9.1.7.2.

Оценка компетенций персонала



Компания придерживается компетентностного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и личностных компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, а также используется при принятии других кадровых решений. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности.

Оценка компетенций работников дает четкое понимание того, какие профессиональные и поведенческие требования предъявляются к работникам в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

Существуют различные оценочные инструменты, которыми может пользоваться руководитель во время проведения оценочных мероприятий, в частности:

- наблюдение за работником в процессе трудовой деятельности;
- изучение представленных работником доказательств компетентности;
- проведение структурированного интервью по компетенциям.

Для повышения эффективности процесса оценки компания рекомендует руководителям пользоваться дополнительными оценочными инструментами: опрос свидетелей; тестирование знаний; подробная фиксация результатов деятельности работника; анализ качества продукта, произведенного работником; оценка «360 градусов»; решение бизнес-кейсов; Assessment Centre (только для лидерских компетенций).

Система развития общеделовых навыков

Компания, разрабатывая новые инструменты оценки персонала и материалы, которые помогают непосредственным руководителям оценить уровень компетентности работников, создает стройную систему развития компетенций. Так, с 2015 г. в компании проводится тестирование общеделовых компетенций с использованием электронных тестов и автоматических отчетов о результатах оценки для работника и руководителя. В 2016 г. 61 работник прошел оценку и получил рекомендации для дальнейшего развития. Компания разработала Программу обучения и развития на основе оценки компетенций, которая предоставляется работнику после тестирования и становится важным инструментом планирования его обучения и развития, включая описание проектов и выполнение определенных задач на рабочем месте. В 2016 г. работники отдела профессионального обучения разработали карты знаний — краткое описание компетенции и базовой теории, которое помогает самостоятельно и быстро получить знания, достаточные для начального уровня владения компетенцией. Эта система гарантирует комплексный подход к развитию общеделовых компетенций персонала компании.

По состоянию на конец 2016 г. 99% профилей компетенций для персонала (служащие, специалисты и руководители) размещены в системе SAP HCM.

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются современные инструменты, среди которых:

- **определение текущей оценки потенциала (ТОП)** — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую работник может занять за время работы в компании. Определение ТОП осуществляется один раз в два года по отношению к персоналу квалификационной группы труда 5 и выше. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: capacity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими).

В 2016 г. определение ТОП было произведено по отношению к 1 120 работникам. Результаты оценки используются при планировании трудовых ресурсов, формировании кадрового резерва компании, планировании индивидуального и карьерного развития работников, а также при разработке мероприятий по удержанию персонала;

- **Assessment Centre** — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала, которая активно используется в компании с 2009 года. Составляющими этой технологии являются деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития.

Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники с высоким потенциалом, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2016 г. комплексную оценку прошли 72 работника этой категории.

Всего с 2009 г. компания провела оценку лидерской компетентности с использованием технологии Assessment Centre для 495 работников компании;

- **оценка персонала методом «360 градусов»** — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников, разработанный и внедренный в компании в конце 2014 года. По состоянию на конец 2016 г. данный вид оценки был организован для 98 человек.

Оценка «360 градусов» осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника;



- **структурированное интервью** — собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Отдел обучения и развития персонала разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. Большинство руководителей ознакомлены с данной методологией в 2015–2016 годах;

- **тесты по оценке общеделовых навыков** — специально разработанные задания и вопросы, помогающие руководителю оценить уровень развития каждой функциональной компетенции своего подчиненного. В течение 2016 г. этот новый инструмент оценки бизнес-навыков пользовался успехом: проведено 116 тестов для 58 работников. По завершении тестирования и работник, и руководитель получают автоматический отчет, включающий рекомендации по развитию.

Компания продолжает совершенствовать систему обучения и развития персонала на основе оценки компетенций.

Программа обеспечения компетентности рабочих (Competence Assurance Programme) создана для обеспечения безопасной и бесперебойной эксплуатации производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки знаний и навыков персонала рабочих профессий, занятого в технологическом процессе, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, и навыки и умения, развиваемые в ходе практической деятельности. Кроме того, в процессе оценки компетенций рабочих уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

В дальнейшем результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения рабочих, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие блоки и участки работы в рамках производственного объекта.



9.1.7.3.

Обучение персонала

Интеграция и автоматизация

Интеграция и автоматизация стали важнейшими принципами работы подразделений в обучении и развитии персонала в 2016 году. Проведена интеграция подразделений компании, персонал которых занят организацией обучения. Управление контрактами на обучение в компании также сосредоточено в одном структурном подразделении. Это позволило продолжить развитие системы производственного обучения, пополнить электронную базу обучения, определить пути замены профессионального обучения в аудитории дистанционными формами обучения. Продолжается автоматизация планирования обязательного обучения и администрирования обучающих программ компании в электронной системе SAP HCM.

Компания обучает персонал всех без исключения категорий. В 2016 г. обучение на семинарах и курсах повышения квалификации (включая дистанционные) прошли 1 880 человек (на одном и более курсах). Средняя продолжительность обучения составила 7,9 учебного человеко-дня на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). В 2016 г. «Сахалин Энерджи» инвестировала в обучение работников 281 млн рублей.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и объединяют возможности как российских, так и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируется работниками, их руководителями, кадровым директором, а также руководством компании.

Приоритетными направлениями обучения в «Сахалин Энерджи» являются:

- обязательное обучение в соответствии с законодательством РФ;
- профессиональное обучение;
- обучение в области ОТОС согласно внутренним стандартам компании;
- производственное обучение.

Обучение работников в 2016 году (по категориям персонала)

| Категория | Пол | Численность персонала, чел. | Численность обученного персонала, чел. | % обученного персонала |
|--------------|------|-----------------------------|--|------------------------|
| Руководители | муж. | 398 | 333 | 84 |
| | жен. | 87 | 61 | 70 |
| Специалисты | муж. | 959 | 825 | 86 |
| | жен. | 543 | 354 | 65 |
| Служащие | муж. | 0 | 0 | 0 |
| | жен. | 22 | 10 | 45 |
| Рабочие | муж. | 292 | 292 | 100 |
| | жен. | 6 | 5 | 83 |
| Всего | | 2 307 | 1 880 | 82 |

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

В 2016 г. компания продолжила реализацию программ оптимизации расходов, в т. ч. расходов на обучение и развитие персонала, однако это не повлекло сокращения образовательных возможностей и количества рекомендуемых программ и провайдеров. Компания перешла к более тщательному планированию обучения сотрудников и старается комбинировать различные формы обучения: дистанционное, включая онлайн, групповое на Сахалине вместо индивидуального с выездом и т. п. Последовательно разрабатываются и внедряются новые инструменты для обучения и развития, приглашаются внутренние тренеры, привлекаются ресурсы подрядчиков, в т. ч. Сахалинского государственного университета. Эти меры позволяют поддерживать компетентность персонала компании на высоком уровне.



Приоритетные направления обучения в «Сахалин Энерджи»

Обязательное обучение в соответствии с законодательством РФ: Обучение ОТОС согласно внутренним стандартам компании:

- охрана труда
- промышленная безопасность
- экологическая безопасность

- технологическая безопасность
- предупреждение ЧС и защита объектов компании от ЧС
- охрана здоровья

Профессиональное обучение:

- целевая профессиональная подготовка по техническим и иным дисциплинам
- повышение квалификации
- обучение работе на оборудовании подрядчика (вендорное обучение)
- долгосрочные международные программы обучения (CIMA, ACCA, CIPS, NEBOSH и т. п.)

Развивающее обучение персонала:

- развитие управленческих и лидерских навыков для всех уровней руководителей в рамках программ, разработанных с моделью лидерских компетенций
- работа на ПК, использование интернета и интранета, других информационных технологий
- языковая подготовка

Современные технологии для обязательного обучения: новые горизонты

С 2016 г. в компании осуществляется проект автоматизации планирования обязательного обучения. Он реализован на платформе электронной системы SAP HCM, что позволяет работнику видеть профиль обязательных сертификаций и даты следующих обязательных курсов и своевременно записываться на обучение. Инструмент позволяет направлять в адрес работников заблаговременные автоматические уведомления о необходимости прохождения обязательного обучения до истечения срока действия удостоверений и сертификатов.

Производственное обучение работников компании

Развитие компании, использование передовых технологий в строительстве и эксплуатации производственных объектов требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня знаний и навыков в рамках технических компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в системе внутрипроизводственного обучения. Для реализации этих задач создан и успешно функционирует отдел производственного обучения, в составе которого работают инструкторы производственного обучения и инструкторы-методисты по соответствующим производственным дисциплинам из числа опытного производственного персонала. Отдел обеспечивает непрерывное техническое обучение персонала рабочих профессий производственных объектов компании и основных подрядных организаций. Портфель программ производственного обучения насчитывает более 150 курсов, в т. ч.:

- по определенным дисциплинам (технология процесса СПГ, эксплуатация, ремонт и техобслуживание производственного оборудования);
- практической подготовки на рабочем месте (с отрывом и без отрыва от производства) для всех дисциплин;
- отработки практических навыков управления технологическим процессом на тренажерах технологического процесса и учебном оборудовании;
- по целевым модулям, направленным на развитие отдельных технических компетенций и адаптированным к специфике производственных объектов;

– по безопасной эксплуатации производственных объектов, разработанных в соответствии с лучшими международными практиками, а также на основе данных аудитов и расследований несчастных случаев на производстве;

– по техническим направлениям, разработанным поставщиками оборудования;

– по целевым направлениям для основных подрядных организаций, персонал которых работает на производственных объектах компании;

– развития технической компетентности в соответствии с согласованной схемой карьерного роста и учетом результатов оценки компетенций рабочих.

Обучение ведется на собственной учебно-производственной базе компании.

Систематический характер разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, учебные программы включают требования и практики в сфере ОТОС/технологии и личной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и инициатив на производственных объектах.

Компания уделяет большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, интеграции российских и международных подходов, внедрению современных технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

9.1.7.4.

Программа подготовки стажеров

В целях обеспечения производственных объектов квалифицированными рабочими кадрами компания продолжает осуществлять Программу подготовки стажеров.



С 2003 г. в Программе подготовки стажеров приняли участие 258 человек, включая 29 человек, которые в конце 2016 г. продолжили обучение в качестве стажеров. Программа ориентирована на профессиональное развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для компании рабочие профессии. Участниками программы являются в основном выпускники политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта являются ключевыми компонентами технической подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают усвоение материала на требуемом уровне. В процессе обучения активно используются различные методы обучения, в частности:

- привлечение стажеров к подготовке проектов;
- привлечение стажеров к самостоятельной разработке и проведению презентаций;
- моделирование различных производственных ситуаций и их последующий анализ.

На всех этапах Программы подготовки стажеров большое внимание уделяется вопросам производственной и индивидуальной безопасности при выполнении различных видов работ, а также воспитанию культуры безопасности.

Выпускники программы востребованы на всех производственных объектах. В условиях работы на производстве они демонстрируют высокий уровень знаний и навыков, приобретенных во время прохождения программы, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию, приверженность принципам культуры безопасности на производстве.

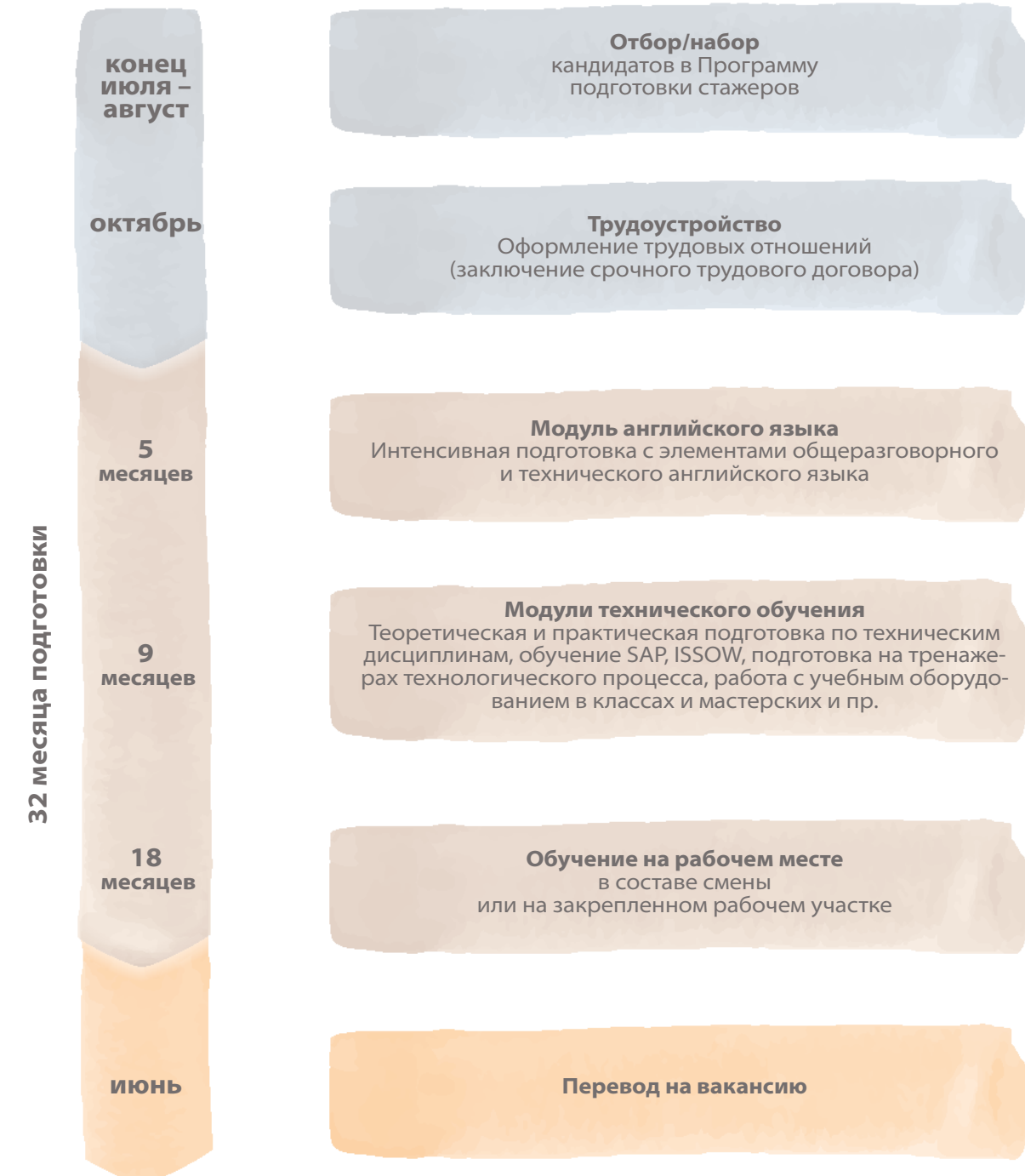
В 2016 г. Программа подготовки стажеров была усовершенствована: применение новых методов и способов обучения, повышение интенсивности учебного процесса позволили сократить ее продолжительность с 36 до 32 месяцев.

Продолжительность первой части программы составляет 14 месяцев. В учебный план входят:

- модуль английского языка — интенсивная подготовка с элементами общеразговорного и технического английского языка;
- модули технического обучения (9 месяцев), включающие теоретическую и практическую подготовку по техническим дисциплинам, обучение SAP, ISSOW, подготовку на тренажерах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и пр.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется обучение на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.

Программа подготовки стажеров



9.1.7.5.

Формирование и развитие кадрового резерва

Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых технических и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно плану преемственности;
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2015–2019 гг. были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 606 из 641 должности, входящей в периметр планирования преемственности (95%). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т. д.).

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала.

Карьерный навигатор для инженерно-технических дисциплин

В 2016 г. был разработан карьерный навигатор — инструмент, предназначенный для планирования карьерного развития работников инженерно-технических дисциплин в производственном директорате. Карьерный навигатор содержит информацию о семи группах дисциплин в управлении производством, ключевые квалификации каждой дисциплины, возможные траектории карьерного развития и требования к персоналу при переходе с одной должности на другую.

Навигатор включает:

- карьерные карты с указанием маршрутов переходов в рамках одной группы дисциплин, а также в другие группы дисциплин;
- электронный архив документов, содержащий каталог карточек квалификаций, перечень особых условий переходов из одной квалификации в другую, электронные версии карьерных карт, детальную информацию о маршрутах переходов между группами дисциплин.

В течение 2016 г. работники компании обращались к карьерному навигатору 2 490 раз.

Для достижения стратегических и производственных целей компании необходимы высококвалифицированные лидеры.

9.1.7.6.

Программы развития лидерских и управленческих навыков

Формирование у персонала компании лидерских качеств осуществляется посредством развивающих аудиторных и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте, а также обучения, основанного на взаимоотношениях, таких как коучинг и менторинг.

Для руководителей разных уровней разработаны программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет».

В 2016 г. 140 российских работников компании, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в рамках лидерских программ.

Развитие лидеров в компании реализуется также через два вида Программы менторинга:

- индивидуальное менторство — объединение работников разных уровней ответственности в пары с целью карьерного и личного развития работника с более низким уровнем ответственности;
- коллективное менторство — серия сессий по обмену знаниями в рамках проекта «Путешествие к девяти планетам». Руководители компании делятся на сессиях опытом построения карьеры, управления проектами и персоналом (в контексте лидерских компетенций).



9.1.7.7.

Программа развития молодых специалистов

С 2010 г. в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах.

В рамках реализации Меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом, подписанного «Газпромом» и Shell, с 2016 г. в программе принимают участие представители компаний-акционеров.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов»).

Всего в 2016 г. в рамках программы было трудоустроено 12 молодых специалистов. Начиная с 2010 г. в Программе развития молодых специалистов приняли участие 94 человека.

Этапы Программы развития молодых специалистов



Клуб молодых специалистов «Молодая энергия»

С 2012 г. в компании функционирует клуб молодых специалистов «Молодая энергия», призванный способствовать быстрой адаптации молодых специалистов, развитию у них деловых и лидерских навыков. В 2016 г. в клубе состоялся ряд мероприятий, в т. ч. информационная сессия о направлениях деятельности отдела инженерно-технической поддержки и безопасности эксплуатации, встреча с начальником департамента по производству (морские объекты), во время которой обсуждались вопросы стратегии построения карьеры.

Программа «Горизонты будущего»

Для повышения компетентности молодых специалистов и формирования базовых навыков руководителя в 2014 г. была разработана модульная программа «Горизонты будущего». Основными задачами программы являются раскрытие потенциала сотрудников; формирование у них навыков и умений, необходимых для эффективного взаимодействия в команде и понимания задач и роли руководителя; создание им условий для определения собственных сильных сторон и зон развития. В 2016 г. обучение прошли 16 молодых специалистов.

9.1.7.8.

Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи» в области привлечения, удержания и развития персонала.

Участвуя в программах стажировок, работники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают дополнительные возможности для личного и карьерного развития.

В 2015–2016 гг. были организованы стажировки в компаниях-акционерах для восьми работников «Сахалин Энерджи», 12 работников компаний-акционеров получили возможность пройти стажировку в «Сахалин Энерджи».

9.1.7.9.

Развитие научного потенциала

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала работников. В рамках разработки совместных технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в работе студенческих научных обществ, в подготовке и проведении лекций и т. д.

В компании ежегодно проводится научно-практическая конференция молодых специалистов. К участию в ней приглашаются работники «Сахалин Энерджи» в возрасте до 35 лет включительно, работающие в компании не менее 12 месяцев.

В октябре 2016 г. состоялась VIII Научно-практическая конференция молодых специалистов. Участники представили 18 работ в трех секциях: «Инженерное дело и геология», «Производство и техническое обслуживание», «Экономика, управление информацией и управление персоналом». В работе конференции принимали участие не только сотрудники «Сахалин Энерджи», но и работники компаний-акционеров, а также магистранты и аспиранты Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина.

В состав оценочной комиссии конференции вошли эксперты из производственного, технического и кадрового директоратов компании и представители Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина.



9.1.7.10.

Программа организации производственной и преддипломной практики

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобрести уникальный практический опыт.

В 2016 г. в компании прошли производственную и преддипломную практику 52 студента высших учебных заведений и 33 студента учреждений среднего профессионального образования. Около 70% практикантов 2016 г. — жители Сахалинской области.

В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на территории Сахалинской области компания плодотворно сотрудничает с политехническим колледжем Сахалинского государственного университета, в частности:

- ежегодно предоставляет места для прохождения производственной и преддипломной практики для студентов 3–4-х курсов на производственном комплексе «Пригородное». Программа практики для студентов колледжа реализуется с 2009 года. Ежегодно практику проходят от 20 до 30 человек профильных для компании рабочих профессий;
- каждый семестр для студентов 2–4-х курсов проводятся профориентационные мероприятия. Студенты получают информацию о проекте «Сахалин-2» в целом и о «Сахалин Энерджи» как о потенциальном работодателе. Данные мероприятия помогают формировать у молодых людей мотивацию для работы в рамках выбранной рабочей профессии по окончании колледжа. Во время бесед студенты узнают о различных видах практик, которые проводятся на базе компании, о Программе подготовки стажеров (см. раздел 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров»);
- в 2016 г. студентам — выпускникам колледжа компания предложила темы курсовых и дипломных работ, отражающие специфику завода СПГ. Темы были согласованы с руководством колледжа. Инструкторы производственного обучения оказывали студентам методическую и информационно-консультационную поддержку во время разработки курсовых и дипломных работ и рецензировали четыре дипломные работы. Защита дипломных работ прошла успешно, студенты получили оценки «хорошо» и «отлично»;

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 года в компании реализуется Программа организации студенческой практики.

- для преподавателей колледжа организуются выезды на ПК «Пригородное» для ознакомления с новейшим производственным оборудованием, производственными процедурами и стандартами, применяемыми на заводе СПГ. Информационно-консультационную поддержку преподавателям оказывают инструкторы производственного обучения и специалисты из числа опытного технического и технологического персонала. Проводятся обзорные лекции по технологическому процессу завода СПГ и узкоцелевые семинары.



9.1.7.11.

Программа образовательных грантов

К участию в конкурсе программы приглашаются талантливые выпускники средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования Сахалинской области, желающие получить высшее профильное образование для дальнейшего трудоустройства в компании.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде стипендии (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет средств государственного бюджета) или возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств).

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

Победителями конкурса в 2016 г. стали семь выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2016 г. в российских вузах при поддержке компании обучался 21 участник Программы образовательных грантов.

9.2.

Безопасность и охрана труда

9.2.1.

Общие сведения

Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности «Сахалин Энерджи» являются безопасность производства и непричинение вреда здоровью.

В настоящее время применяются восемь жизненно важных правил, обязательных для исполнения. Эти правила компания связывает с зонами наиболее высокого риска.

Данные о нарушениях сотрудниками компании и подрядных организаций жизненно важных правил безопасности в 2016 г. представлены на схеме «Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи».

Нарушение жизненно важных правил безопасности приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Жизненно важные правила безопасности «Сахалин Энерджи»

- ❗ Я не приду на работу в состоянии наркотического или алкогольного опьянения.
- ❗ Я не буду курить, а также носить или использовать источники воспламенения в зоне наличия углеводородов.
- ❗ Я не буду находиться под подвешенным грузом.
- ❗ Я буду следовать требованиям наряда-допуска.

- ❗ Я буду пристегиваться ремнем безопасности во время поездок в автомобиле.
- ❗ Я буду управлять транспортным средством компании с действующим сертификатом безопасного вождения и разрешением на поездку.
- ❗ Я не буду превышать скорость.
- ❗ Я не буду пользоваться телефоном или рацией во время вождения.

Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2016 году, количество случаев

| Нарушение | Число случаев |
|---|---------------|
| Алкогольное/наркотическое опьянение | 6 |
| Курение / использование источников воспламенения в зоне наличия углеводородов | 1 |
| Нахождение под подвешенным грузом | 1 |
| Несоблюдение требований наряда-допуска | 5 |
| Неиспользование ремня безопасности | 4 |
| Отсутствие сертификата безопасного вождения / разрешения на поездку | 2 |
| Превышение скорости | 4 |
| Использование телефона/рации во время вождения | 0 |



Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает как соответствие требованиям законодательства, так и управление рисками с целью постоянного повышения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОС в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами.

Основными направлениями деятельности в области безопасности для компании остаются:

- охрана труда;
- промышленная безопасность;
- безопасность дорожного движения.

Показатели травматизма в компании и подрядных организациях в 2013–2016 годах

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|------|
| Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек | 12 | 6 | 9 | 9 |
| в т. ч. со смертельным исходом | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании | 9 | 4 | 9 | 9 |
| в т. ч. со смертельным исходом | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего зарегистрированных происшествий, на 1 млн человеко-часов | 0,89 | 0,46 | 0,68 | 0,64 |
| Число пострадавших при ДТП, на 1 млн человеко-часов | 0 | 0 | 0,07 | 0 |

9.2.2.

Промышленная безопасность

В компании «Сахалин Энерджи» применяются Политика в области промышленной безопасности и Система управления промышленной безопасностью (СУПБ), отвечающие всем требованиям действующего российского законодательства и передовой международной практике. Основной целью компании в области промышленной безопасности является обеспечение защиты жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и снижение их последствий.

Производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности является составной частью СУПБ и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий по обеспечению безопасного функционирования всех опасных производственных объектов компании, предупреждения аварий на этих объектах и обеспечения готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Элементы и аспекты обеспечения промышленной безопасности являются предметом постоянных и регулярных проверок, выполняемых специалистами компании в рамках СУПБ. Эти проверки планируются и осуществляются так, чтобы обеспечивался эффективный контроль деятельности всех структурных подразделений, связанных с промышленной безопасностью опасных производственных объектов (ОПО).

Сведения об организации производственного контроля компания ежегодно представляет в Ростехнадзор в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Компания эксплуатирует опасные производственные объекты (ОПО) с такими признаками опасности, как:

- получение, использование, переработка, образование, хранение, транспортировка опасных веществ, указанных в приложении 1 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21.07.1997;
- использование оборудования, работающего под избыточным давлением (более 0,07 МПа);
- использование стационарно установленных грузоподъемных механизмов.

В государственном реестре зарегистрированы 10 опасных производственных объектов (ОПО) разных классов опасности.

Наличие опасных производственных объектов I и II классов опасности является основанием для обязательной разработки декларации промышленной безопасности. В компании разработаны декларации для всех ОПО.

В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ компания обеспечивает подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности работников, занятых на ОПО компании. Порядок обучения, проверки знаний и аттестации в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Таким образом, эффективность производственной деятельности при обязательном соблюдении требований промышленной безопасности достигается посредством применения новейших технологий, проведением регулярной оценки и контроля рисков в области ПБ. Для поддержки высоких показателей применяется ряд мер:

- организация и функционирование системы управления промышленной безопасностью компании в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- проведение аудитов разного уровня и периодического анализа СУПБ;
- обеспечение эффективного и объективного процесса расследования аварий, инцидентов и несчастных случаев на объектах, формирование отчетности в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами;
- разработка предупреждающих мероприятий и контроль за организацией и координацией работ, направленных на предупреждение аварий и инцидентов на всех ОПО компании;
- организация системы подготовки и аттестации работников компании в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Для всех опасных производственных объектов компании разработаны и внедрены Обоснования безопасности опасных производственных объектов. Данные обоснования прошли экспертизу промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Применение компанией этих мер и ряда инструментов мировой практики гарантирует обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности на всех стадиях производственной деятельности — от начала проектирования каждой новой скважины до момента отгрузки углеводородов в порту Пригородное.

9.2.3.

Культура безопасности труда

Одним из приоритетов деятельности «Сахалин Энерджи» является формирование как в компании, так и в подрядных организациях корпоративной культуры, направленной на достижение «цели ноль», которая заключается в максимальном снижении количества происшествий и внедрении навыков инициативного поведения персонала в области безопасности и охраны труда.

Персонал «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций демонстрирует приверженность принципам обеспечения безопасности и достижения «Цели ноль». Она подразумевает, прежде всего, предотвращение серьезных происшествий посредством своевременного распознавания опасностей и контроля рисков. Достижение этой цели становится возможным только при условии личного ответственного отношения каждого сотрудника к вопросам безопасности.

Личная ответственность сотрудников при соблюдении правил в сфере ОТОС и их вмешательство в небезопасные ситуации помогает компании достигать намеченных показателей в области безопасности и производственных целей.

В 2016 г. компания начала проводить программу «Цель ноль» на проектах строительства дожимной компрессорной станции ОБТК и строительства третьей технологической линии завода СПГ. Цель программы состоит в том, чтобы весь персонал данных проектов присоединился к развитию лидерства в области безопасности.

В апреле 2008 г. была учреждена награда главного исполнительного директора для поощрения безопасного поведения и достижений в сфере ОТОС. Награду ежемесячно получают сотрудники компании и подрядных организаций за вклад в развитие культуры безопасности — отличную и надежную работу, своевременное реагирование и предотвращение опасных ситуаций.

Лестница развития культуры в области безопасности



Ключевым фактором достижения успеха в развитии культуры безопасности является приверженность высшего руководства компании культуре ОТОС. В 2016 г. состоялось 87 визитов руководителей различных уровней (директоров, руководителей объектов и отделов) на производственные объекты компании и подрядных организаций.

Таким образом они лично демонстрировали сотрудникам компании и подрядных организаций приверженность культуре безопасности труда. Это важный элемент мотивации работников и повышения уровня культуры безопасности в целом.

В 2016 г. были поданы 16 заявок на получение награды. Ее получателями стали четверо сотрудников компании. Кроме того, одна награда была вручена подрядной организации.

Схема «Лестница развития культуры в области безопасности» отражает эволюцию культуры безопасности труда, в ходе которой достигается социальный уровень. На этом уровне работники компании в должной мере доверяют своему руководству и делятся информацией, которая необходима для предотвращения происшествий. Достижение этого уровня развития корпоративной культуры и есть основная задача программ, проводимых компанией в области охраны труда.

Такое изменение мотивации поведения работников, когда безопасное поведение становится нормой жизни на производстве, в офисе и дома, является огромным шагом на пути к наивысшему, созидательному уровню культуры безопасности труда.

На протяжении девяти лет в компании проходят летний и зимний дни безопасности. Все сотрудники компании и подрядных организаций собираются для обсуждения актуальных вопросов безопасности: каким образом действия и поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу безопаснее. Кроме того, обсуждаются вопросы соблюдения правил безопасности не только на работе, но и в нерабочее время.

В компании продолжает действовать Программа эффективного наблюдения и вмешательства. Она нацелена на предотвращение серьезных происшествий посредством своевременного реагирования на потенциально опасные ситуации.

В ходе осуществления этой программы в компании, а также в подрядных и в субподрядных организациях формируется и совершенствуется культура безопасности.

В Обязательствах и политике в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности за каждым сотрудником закреплены право и обязанность вмешаться в потенциально опасную ситуацию.

Программа наблюдения и эффективного вмешательства успешно применяется на всех объектах компании. В 2016 г. было зарегистрировано около 50 тыс. случаев вмешательства сотрудников компании и подрядных организаций в ситуации на всех объектах.

В 2015–2016 гг. обучение по Программе развития демонстрации приверженности вопросам ОТОС руководителей среднего звена прошли 179 руководителей среднего звена, специалистов по ОТОС и держателей контрактов, которые являются критическими с точки зрения ОТОС; 17 человек получили право быть тренерами программы. Цель программы — обеспечить единое понимание текущей ситуации в области ОТОС, мотивировать сотрудников к постоянному совершенствованию в этой области, а также напоминать о стремлении компании занимать лидирующую позицию в сфере применения стандартов ОТОС на практике.

Карты наблюдения и вмешательства могут применяться также в тех случаях, когда сотрудник выявляет положительные примеры соблюдения техники безопасности или применения передового опыта на рабочем месте. В 2016 г. было заполнено около 33 тыс. карт с показательными примерами культуры безопасности.

В компании также действует Программа определения источников опасности. Цель программы — выявление и исправление потенциально опасных ситуаций, связанных с поломкой оборудования и систем. Каждый сотрудник, обнаруживший такую опасность, заполняет карточку идентификации опасности, в которой регистрирует опасные условия, факторы или технические неисправности, не поддающиеся устранению собственными силами. Карточки следует незамедлительно представить соответствующему менеджеру или специалистам по ОТОС, чтобы предотвратить серьезные происшествия.

Интерактивный онлайн-курс «Минимальный международный курс обучения безопасности» (IMIST) разработан для использования компаниями-операторами и их подрядными организациями и представляет базовые элементы безопасности в нефтегазовой отрасли, описывает потенциальные опасности и меры контроля для всего персонала.

На всех производственных объектах компании продолжается обучение в рамках программ, направленных на формирование культуры безопасного поведения. В 2016 г. более 1 200 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций прошли соответствующий курс обучения.

С учетом того что большая часть работ проекта осуществляется подрядными организациями, компания придерживается принципа «Мы и подрядчики — одна команда». На его основе разработана программа, согласно которой компетенции в сфере ОТОСБ персонала десяти ключевых подрядных организаций оцениваются по специально разработанным критериям. После оценки компания, используя свои ресурсы, проводит тренинги для подрядных организаций для устранения выявленных пробелов.

В рамках этой программы компания также проводит ежегодные мероприятия по оценке уровня культуры в области ОТОСБ ключевых подрядчиков (32 подрядные организации в 2016 г.) и разрабатывает меры по улучшению культуры ОТОСБ.

Курс помогает снизить количество травм и происшествий, обеспечивая персонал необходимыми знаниями в сфере безопасности и основными навыками в распознавании и минимизации рисков. В 2013–2016 гг. обучение прошли 586 сотрудников компании и подрядных организаций.

9.2.4. Безопасность дорожного движения

В работах по проекту задействовано свыше 700 единиц автомобильной техники с ежегодным суммарным пробегом около 10 млн км. Руководство компании и комитет по безопасности дорожного движения сделали акцент на неукоснительном соблюдении норм транспортного законодательства РФ и соответствии требованиям «Сахалин Энерджи» в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения.

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжила реализацию таких мероприятий, как:

- ежемесячные заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения под председательством главного исполнительного директора компании;
- анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ). БСМ позволяет контролировать поведение водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Отчеты БСМ за год показали улучшение ситуации в сфере управления транспортными средствами. Система мониторинга охватывает более 1 600 водителей, 700 автомобилей;
- курсы по безопасному вождению — подготовка профессиональных и непрофессиональных водителей по программе безопасного вождения. В 2016 г. курсы были проведены для более чем 1 700 водителей транспортных средств различных категорий. Кроме того, компания предоставляла возможность всем желающим сотрудникам пройти курс безопасного вождения автомобиля;
- контроль соответствия транспортных средств. Ведутся проверки технического состояния всех используемых в процессе производственной деятельности транспортных средств компании и (суб)подрядных организаций, контролируется соблюдение водителями компании и подрядных организаций правил дорожного движения, устанавливается соответствие требованиям компании в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения. Три группы мониторинга дорожного движения ежедневно работают в разных районах области;

Безопасность дорожного движения — сфера постоянного внимания «Сахалин Энерджи».

- взаимодействие с другими организациями. По инициативе компании проводится совместная работа с ООО «Газпром добыча шельф» (ведет освоение Кириного месторождения) для решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга безопасности дорожного движения совместно с сотрудниками ГИБДД ведет ее патрулирование;
- активное участие в различных форумах, на которых компания делится опытом организации безопасного дорожного движения на проекте;
- Программа контроля безопасного управления поездками на объектах компании. На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;
- учебный курс «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом». Деятельность компании «Сахалин Энерджи» связана с активными перевозками материалов и тяжелого оборудования по дорогам острова. Неправильно закрепленный груз является одной из основных причин значительного числа дорожно-транспортных происшествий. Необходимость введения учебного курса вызвана увеличением количества выявленных несоответствий при транспортировке грузов на проекте, а также отсутствием в нормативной базе РФ четких рекомендаций о надлежащем креплении грузов.

Важным направлением Программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта задача решается в рамках деятельности Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности, создание которого компания инициировала в 2005 г. (см. раздел 9.5.6 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).

Более 1 700 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций в 2016 г. прошли курс обучения культуре безопасного вождения.

9.3. Охрана здоровья персонала

В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:

- гигиена труда;
- оценка риска для здоровья;
- экстренное медицинское реагирование;
- медицинские требования к профессиональной пригодности;
- медицинские требования для подрядчиков;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- контроль фактора хронической усталости;
- прочее.



Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала.

Стандарт «Сахалин Энерджи» в области охраны здоровья и гигиены труда



В соответствии со Стандартом спецификации «Медицинские требования к профессиональной пригодности» проводились периодические медицинские осмотры работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, и диспансеризация работников компании.

В 2016 г. 100% работников компании, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и/или опасными условиями труда, прошли обязательный периодический медицинский осмотр. Диспансерными осмотрами охвачено более 80% офисных работников.

Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. В связи с этим разрабатываются и внедряются дополнительные меры для оценки риска. Персонал компании имеет доступ к интерактивному информационным материалам об управлении рисками, связанными с усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка риска для здоровья персонала, внедрена система мониторинга вредных производственных факторов. Начат процесс картирования вредных производственных факторов на удаленных объектах компании с целью повышения наглядности представления информации о вредных факторах. Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т. д.), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам анализа оцениваются риски воздействия на здоровье персонала вредных факторов на производственных объектах.

Далее разрабатываются корректирующие мероприятия по уменьшению таких рисков, контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. В 2016 г. частота регистрируемых профессиональных заболеваний оставалась на сравнительно низком уровне (см. таблицу «Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний в 2012–2016 годах»).

Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний в 2012–2016 годах

| Общая частота регистрируемых случаев профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ) | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 (прогноз) |
|---|------|------|------|------|------|----------------|
| Только компания | 0 | 0,56 | 0,61 | 3,33 | 0 | 5,0 |
| Компания и подрядчики | 0,8 | 0,5 | 0,39 | 1,15 | 0,21 | 5,0 |
| С временной утратой трудоспособности (только компания) | 0 | 0,28 | 0,36 | 0,67 | 0 | – |
| С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики) | 0,1 | 0,07 | 0,23 | 0,15 | 0,07 | – |

Показатели деятельности регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

В 2016 г. все большее число подрядчиков применяло подход компании к оценке кардиориска и индекса массы тела. Это позволяет эффективно контролировать риски развития острого коронарного синдрома. Активно используется программное обеспечение для контроля доступа на удаленные объекты только пригодных по состоянию здоровья работников. Подход компании к внедрению подсчета и оценки кардиориска и индекса массы тела основан на результатах анализа смертности по причинам, не связанным с травматизмом на производстве. Внедрение этих мероприятий в 2010 г. на удаленных производственных объектах компании позволило снизить смертность практически до нулевого уровня в 2012–2016 годах.

Помимо обязательных программ охраны здоровья в 2016 г. компания продолжала проводить политику поощрения персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактику заболеваний.

С этой целью предпринимались дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, включая санитарное просвещение и вакцинацию;
- осуществление Программы пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Инициативная группа разработала план мероприятий, направленных на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. В соответствии с этим планом персонал принимал участие в спортивных мероприятиях и состязаниях внутри подразделений и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по различным видам спорта (футбол, хоккей, волейбол, теннис, плавание, туризм и пр.);

- доступ сотрудников компании и членов их семей в корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске (спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле, теннисные корты, ледовый каток). Доступ в спортзалы и на спортплощадки на удаленных объектах компании;
- осуществление Программы профилактики алкоголизма и наркомании, направленной на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;
- проведение кампании против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курящим сотрудникам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок;
- внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2016 г. подготовку по оказанию первой помощи прошли более 370 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантируется компанией AEA International (Sakhalin) ZAO. Работники компании также получают медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой компании АО «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 9.1.5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»).



9.4. Права человека

9.4.1. Права человека: принципы и система управления

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят такие принципы, как ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Подход к вопросам уважения прав человека подразумевает целый ряд неразрывно связанных элементов, а именно:

- принятие компанией обязательств в сфере прав человека;
- включение этих обязательств в стратегию компании;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение персонала компании и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

Стандарты компании в области прав человека закреплены в следующих основных документах, обеспечивающих основу для их реализации в повседневной деятельности:

- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Руководство по коммерческой системе управления;
- Политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;

- Политика по безопасности;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации / Порядка рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте компании.

«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во всех сферах деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

Сферы деятельности компании в области прав человека

Стандарты компании в области прав человека

Взаимодействие с персоналом

Взаимодействие с населением

Обеспечение безопасности объектов

Материально-техническое снабжение, подрядные работы

Сферы деятельности компании

В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии в области прав человека (см. раздел 9.4.4 «Обучение в области прав человека»).

Особое внимание уделяется информированию подрядных организаций, предоставляющих услуги в области безопасности, о стандартах компании в области прав человека.



9.4.2.

Механизмы рассмотрения жалоб

Для того чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, на начальном этапе строительства компания внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения изобличающей информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения Положения об общих принципах деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании (конфликт интересов, взяточничество, коррупция, пр.);
- Процедуру рассмотрения жалоб и запросов работников, в рамках которой рассматриваются вопросы, касающиеся сферы трудовых отношений персонала компании (нарушение прав работников компании в рамках законов, нормативных правовых актов, локальных нормативных актов компании; нарушение соглашений о труде, условий трудового договора с работником; другие ситуации, затрагивающие интересы, нарушающие трудовые и личные права работника в процессе его деятельности в компании);
- Процедуру рассмотрения жалоб от населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к процедуре рассмотрения жалоб от населения компания в 2011 г. разработала отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Компания строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие.

Применение вышеперечисленных механизмов помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, тщательное документирование жалоб и принятых коррективных мер, снижает вероятность повторения аналогичных ситуаций и тем самым способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании.

Для максимальной эффективности работы с жалобами от населения компания строит работу в этой области в соответствии с рядом принципов:

- **легитимность и встроенность в корпоративную систему;**
- **доступность;**
- **прозрачность и открытость;**
- **вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб;**
- **применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий для разрешения жалоб;**
- **обеспечение конфиденциальности;**
- **применимость как для компании, так и для подрядчиков;**
- **использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и ведения проактивных действий.**

9.4.3.

Работа с жалобами в 2016 году

В 2016 г. в рамках различных корпоративных механизмов рассмотрения жалоб поступило 67 жалоб и обращений от персонала компании и внешних заинтересованных сторон, включая:

- 36 жалоб в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации;
- 9 жалоб от работников компании;
- 22 жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Жалобы в отношении нарушения Положения об общих принципах деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании рассматривались в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации. Эти жалобы касались вопросов проведения тендерных процедур, закупки материалов и услуг, конфликта интересов и неэтичного поведения.

К концу 2016 г. из 36 жалоб в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации было разрешено 25. Кроме того, были разрешены пять жалоб, которые поступили в конце 2015 года. Все 30 жалоб были разрешены в течение времени, предусмотренного в технических заданиях на проведение расследований. К концу 2016 г. незавершенными оставались 11 внутренних расследований, инициированных по результатам анализа жалоб в отношении нарушения Положения об общих принципах деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании. Эти расследования будут завершены в 2017 году.

Жалобы от персонала компании рассматривались в соответствии с процедурой рассмотрения жалоб и запросов работников. В 2016 г. в рамках указанной процедуры было получено девять жалоб по вопросам, связанным непосредственно с трудовыми отношениями, а также с применением локальных нормативных актов работодателя. Жалобы были разрешены в сроки, установленные процедурой.

Жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций рассматривались в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб от населения. В основном они касались воздействия проекта на местное население (например, состояние дорог, воздействие на местную инфраструктуру), трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), реализации Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области и других вопросов (в отношении раскрытия информации, управления строительными городками, соблюдения кодекса поведения и др.).

К концу 2016 г. из 22 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций было разрешено 19. Кроме того, были разрешены три жалобы, которые поступили в конце 2015 года. Все 22 жалобы были разрешены в течение времени, предусмотренного в Процедуре разрешения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). К концу 2016 г. неразрешенными оставались три жалобы. Статус разрешения этих жалоб будет представлен в отчете об устойчивом развитии компании за 2017 год.

Категории жалоб от населения в 2016 году, %

| Категория жалобы | Количество зарегистрированных жалоб | % |
|---|-------------------------------------|------------|
| Воздействие на населенные пункты | 8 | 36 |
| Реализация плана содействия | 5 | 23 |
| Трудовые отношения / охрана и безопасность труда | 3 | 14 |
| Другие вопросы (управление контрактами, управление строительными городками, кодекс поведения, раскрытие информации) | 6 | 27 |
| Всего | 22 | 100 |



9.4.4.

Обучение в области прав человека

Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала компании и подрядных организаций.

Примерами таких инструктажей являются:

- общий вводный инструктаж;
- курс по Кодексу деловой этики;
- инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы.

Компания проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен на схеме «Определение специальных курсов обучения».

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику компании и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности среди персонала «Сахалин Энерджи», ее подрядчиков и других заинтересованных сторон.

Обучение применению Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано для тех сотрудников, которые по роду своей деятельности принимают или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения (например, руководители подразделений, работники приемных, представители компании, которые непосредственно руководят работой подрядных организаций).

В 2016 г. на таких курсах обучался персонал производственного директора, отдела охраны окружающей среды, управления по взаимодействию с государственными органами, акционерами и связям с общественностью.

Определение специальных курсов

Оценка риска

- Безопасность объектов
- Опасные условия труда
- Рассмотрение жалоб

Выявление групп риска

- Подрядчики
- Держатели договоров
- Сотрудники службы безопасности (и соответствующие службы подрядчиков)
- Сотрудники приемной

Соответствующая программа обучения / повышения уровня осведомленности

- Корпоративная социальная ответственность
- Процедура рассмотрения жалоб
- Охрана труда
- Соблюдение прав человека подрядчиками по безопасности

9.4.5.

Контроль в области прав человека

Как правило, контроль включает:

- посещение населенных пунктов;
- опрос персонала компании и внешних заинтересованных сторон;
- встречи с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, включая местное население и представителей подрядных организаций, для получения обратной связи;
- проверка договоров на наличие в них положений о правах человека.

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. И контроль, и отчетность в области прав человека организованы как на внутреннем, так и на внешнем уровнях.

Внутренний контроль осуществляется на уровне отдельных подразделений, а также отделом внутреннего контроля. Внешний контроль включает регулярные аудиторские проверки со стороны кредиторов, акционеров и независимых экспертов.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет комитет по деловой этике, в который входят главный исполнительный директор и ряд директоров.

Результаты контроля соблюдения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии компании.



9.5.

Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия

9.5.1.

Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития

С момента создания в 1994 г. компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалина социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают приверженности компании принципам устойчивого развития. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и выгоды для всех заинтересованных сторон.



В 2016 г. «Сахалин Энерджи» заняла первую строку в российском рейтинге проекта «Лидеры корпоративной благотворительности». Это совместный проект Форума доноров, PricewaterhouseCoopers и газеты «Ведомости», направленный на поддержку, развитие и продвижение идей корпоративной благотворительности.

В 2016 г. общий объем инвестиций компании в реализацию различных внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил более 74 млн рублей.

В соответствии со Стратегией в области социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» реализует проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин;
- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию Сахалина, а также демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Управление благотворительной деятельностью и социальными инвестициями компании осуществляет отдел социальной деятельности департамента внешних и корпоративных отношений. Отдел ведет разработку, реализацию и мониторинг социальных проектов и программ, отвечает за годовое и текущее финансовое планирование и отчетность.

Деятельность компании в области социальных инвестиций регулируется рядом документов, которые определяют объекты и принципы благотворительной деятельности и социальных инвестиций, а также описывают процесс управления этими вопросами, включая процедуры планирования, принятия решений и финансирования. К этим документам относится Стратегия в области социальных инвестиций, являющаяся частью Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с собственными требованиями к внутреннему аудиту «Сахалин Энерджи» проводит постоянный внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин.

Акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, на применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в т. ч. конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках реализации ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные органы, в состав которых входят представители компании, партнеров, члены общественных объединений, действующих на территории присутствия компании.

Акцент на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов

| | | |
|--|---|---|
| <p>План содействия развитию КМНС Сахалинской области</p> | <p>Партнеры: компания, правительство Сахалинской области и Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области</p> | <p>FPIC — свободное, предварительное и осознанное соглашение (СПОС). На сегодняшний день План содействия включен в Stakeholder Engagement Handbook, изданный Международной финансовой корпорацией. По итогам парламентских слушаний, состоявшихся в Совете Федерации, план рекомендован для использования в регионах России</p> |
| <p>Что делать в чрезвычайных ситуациях</p> | <p>Партнеры: компания, ГУ МЧС России по Сахалинской области, министерство образования Сахалинской области</p> | <p>Комплексная образовательная программа для школьников, направлена на формирование системы подготовки учащихся в сфере безопасности жизнедеятельности</p> |
| <p>Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию</p> | <p>Партнеры: компания, администрация Корсаковского городского округа, общественность</p> | <p>Инициирован компанией в одном из наиболее критически и оппозиционно настроенных муниципальных образований Сахалина. В настоящий момент партнерство, объединяющее общественность, бизнес и власть, способствует устойчивому развитию общества и переходит на новый уровень взаимодействия с экспертизой ПРООН</p> |
| <p>Партнерство по безопасности дорожного движения</p> | <p>Партнеры: компания, правительство Сахалинской области, региональное УМВД, общественность</p> | <p>Первое партнерство подобного типа, учрежденное на территории РФ при поддержке Глобального партнерства по безопасности дорожного движения (2005 г.). В дальнейшем этот успешный опыт был использован в других регионах</p> |

Стремясь к долгосрочным социальным изменениям в регионах присутствия, компания реализует проекты в рамках ключевых направлений, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Это:

- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
- безопасность;
- образование;
- культура и искусство;
- охрана здоровья;
- содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Подход компании к вопросам развития региона присутствия — это целенаправленная политика участия в жизни общества, которая подразумевает поддержку соответствующих проектов и программ (средства для финансирования этой деятельности выделяются акционерами), участие сотрудников компании в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе, а также активное включение компании в обсуждение жизненно важных вопросов на территории присутствия.

За годы развития Программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшем мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

Экологические инициативы являются одним из ключевых направлений социальных инвестиций «Сахалин Энерджи». Таким образом компания вносит вклад в развитие экологической культуры, экологическое воспитание подрастающего поколения, сохранение биологического разнообразия и природной среды.

Ориентиры в сфере социальных инвестиций компании в 2017 году:

- **Формирование и реализация программ, ориентированных на поддержку стратегии развития компании и на повышение эффективности ее вклада в решение региональных задач.**
- **Развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой социальной базы для инициатив компании.**
- **Повышение эффективности социальных программ посредством:**
 - **вовлечения персонала компании в разработку и реализацию внешних социальных программ;**
 - **развития сотрудничества с государственными органами, бизнес-партнерами, экспертными и общественными организациями при реализации социальных проектов;**
 - **распространения эффективных моделей социальных программ в регионе и на федеральном уровне;**
 - **управления знаниями в сфере КСО, развития системы повышения квалификации специалистов, вовлеченных в реализацию программ социальных инвестиций; обеспечения высокого уровня информационной открытости.**

9.5.2. Фонд социальных инициатив «Энергия»

Одной из благотворительных программ «Сахалин Энерджи», которые демонстрируют комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ, стал Фонд социальных инициатив «Энергия».



Конкурсная программа для поддержки общественно важных инициатив, начатая в 2003 г., позволяет выявлять наиболее интересные и эффективные способы решения актуальных для местных сообществ проблем. Поддержка таких инициатив на местах способна не только внести серьезный вклад в решение проблем, но и укрепить уверенность активных граждан в способности улучшить окружающую жизнь, повысить потенциал общественных организаций. Один из принципов, которым руководствуется компания при конкурсном отборе проектов, — принцип открытости и прозрачности. Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и власти. Вся информация об условиях участия в конкурсах и критериях отбора публикуется в открытом доступе на сайте фонда (www.fondenergy.ru).

Для конкурсного финансирования проектов определено несколько фокусных направлений, одним из которых является охрана окружающей среды. Кроме того, финансовую поддержку получают проекты в области искусства, культуры, образования, спорта, пропаганды здорового образа жизни.

В 2016 г. поддержку получили 52 проекта. Примеры реализованных проектов:

- **«Школа социального туризма»** Сахалинской областной общественной организации «Клуб «Бумеранг»: развитие социального туризма, организованного силами волонтеров и общественных организаций, как средства экологического и патриотического воспитания детей и молодежи. В рамках проекта была организована школа волонтеров-экскурсоводов, состоялся семинар «Интерпретативный подход при подготовке и проведении экскурсий», а также разработаны модельные эколого-просветительские экскурсии, лучшие из которых вошли в сборник «Технологические карты краеведческих экскурсий Сахалина»;
- **«Разрешите вам представить...»** детского сада № 6 «Радуга» с. Троицкого Анивского района: создание условий для формирования у дошкольников целостного представления об окружающем мире и профессиях. В рамках проекта организована новая музейная экспозиция «Сахалин — остров сокровищ», призванная рассказать детям о богатствах недр Сахалина, представить промышленность острова, показать, где трудятся родители.

Число проектов, получивших финансирование в 2003–2016 годах, по районам



С 2003 г. в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили более 250 организаций и учреждений, в 64 населенных пунктах острова реализовано 502 проекта. Инвестиции компании составили более 54,35 млн рублей.



9.5.3.

Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро»

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности. Возможность внести свой вклад в решение социальных проблем формирует у сотрудников позитивное отношение к компании, развивает чувство гордости за себя и компанию.



«Сахалин Энерджи» включила волонтерство в свою социальную политику: активно вовлекает сотрудников в благотворительные программы, поддерживает инициативы. Участие в добровольческих мероприятиях позволяет сотрудникам погрузиться в новую среду, обогащает их личный опыт, стимулирует творческое мышление и поиск нестандартных решений для поставленных задач. Примером такой практики является Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро», открытая в 2003 году.

В 2016 г. программа осуществлялась в трех основных направлениях:

- участие в днях волонтера (дизайн-субботниках), которые предполагают добровольную работу в пользу какого-либо социального учреждения Сахалина;
- участие в акциях по сбору средств, организуемых компаниями;
- инициирование и реализация сотрудниками благотворительных проектов.

Кроме этого было реализовано несколько инициатив в оказании профессиональной помощи (pro bono), что стало еще одним шагом в развитии нового направления программы — компетентного и навыкового волонтерства (использование профессиональных знаний и навыков сотрудников ради общественного блага).

В 2016 г. были проведены две экологические волонтерские акции. Весенний субботник прошел на территории Южно-Сахалинского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Сотрудники компании и члены их семей облагородили территорию дома-интерната: посадили декоративные кустарники, разбили цветочные клумбы, очистили прогулочные площадки в парковой зоне.

Осенняя акция была организована в городском парке г. Корсакова. В ней приняли участие 120 сотрудников компании и члены их семей. «Сахалин Энерджи» провела большую подготовительную работу: специалисты департамента ОТОС выезжали в парк для описи видового растительного состава

в парке, экологи разработали тексты для информационных аншлагов, специалисты перевели их на японский и английский языки. Затем аншлаги были установлены вдоль экологической тропы и прогулочных дорожек в парке. В ходе акции волонтеры покрасили перила на лестнице протяженностью 130 м и обновили информационные аншлаги, установленные ранее, посадили декоративные кустарники и цветы, привели в порядок парковые дорожки, изготовили кормушки для белок.

В рамках корпоративных кампаний в 2016 г. помощь получали социальные учреждения для пожилых и инвалидов в пяти населенных пунктах острова (с. Гастелло Поронайского района, г. Макаров, г. Александровск-Сахалинский, г. Южно-Сахалинск, с. Синегорск). На средства, собранные сотрудниками (более 1,6 млн руб.) и удвоенные компанией, были обновлены комнаты отдыха, приобретено и передано оборудование для организации досуга, медицинское и реабилитационное оборудование.

Ежегодный благотворительный проект «Новогодние чудеса» был направлен на сбор средств для детей с ограниченными возможностями, одиноких пожилых людей и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Этим проектом компания поддержала международную инициативу «#ЩедрыйВторник», которая впервые проходила в России.

Несколько благотворительных проектов было реализовано по инициативе сотрудников. На собранные персоналом ПК «Пригородное» (и удвоенные компанией) средства для школы с. Раздольное Корсаковского района был приобретен современный мобильный лабораторный комплекс. С его помощью можно проводить различные эксперименты, химические опыты, делать презентации и решать множество других задач.

В 2016 г. сотрудники управления охраны здоровья, труда и гигиены «Сахалин Энерджи» в качестве волонтеров впервые участвовали в подготовке и проведении областного детского Праздника безопасности, который проходил в рамках партнерской программы по детской безопасности. Выступая экспертами на этапе «Юные знатоки безопасности», они учили ребят производить оценку риска любого мероприятия. Предварительно сотрудники управления провели оценку рисков в области безопасности на всех соревновательных площадках.

9.5.4.

Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию

Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию (КПСУР). Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: компании «Сахалин Энерджи», органов власти и общности Корсаковского ГО.

Помимо того что совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и является экспертным советом по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он ведет мониторинг социальной ситуации в районе.

Еще одна задача, которая решается в рамках программы, — вовлечение в обсуждение проектов как можно большего числа жителей Корсаковского района. Для этого два раза в год в рамках конкурса малых проектов «Инициативы Корсакова» проводятся ярмарки проектов, которые являются одновременно публичной презентацией и конкурсом идей. К участию в ярмарках

Следуя одному из основных принципов устойчивого развития — удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности, — «Сахалин Энерджи» инициировала Программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В рамках программы компания финансирует проекты социальной сферы.

приглашаются все жители, и именно они определяют, какие из разработанных проектов наиболее актуальны, что из предложенного необходимо сделать в первую очередь для улучшения жизни в городском округе.

Конкурс проектов под управлением КПСУР существует с 2004 года. В течение 2016 г. поддержку получили 17 проектов.

В 2016 г. в населенных пунктах Корсаковского района прошли общественные консультации по вопросам деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Изучались оценка отношения населения Корсаковского городского округа к деятельности КПСУР, осведомленность о проектах, реализованных в Корсаковском районе при поддержке «Сахалин Энерджи», мнения о развитии программы в дальнейшем.

Все материалы о деятельности совета доступны на сайте www.korsakovsovet.ru.

9.5.5.

Партнерская программа безопасности «Что делать в чрезвычайных ситуациях»

Один из приоритетов «Сахалин Энерджи» — безопасность.

Выделяя вопросы безопасности детей в качестве главных и понимая их очевидную актуальность для Сахалинской области, в 2005 г. компания инициировала программу, которая осуществляется в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области.

В число ее ключевых задач входит создание условий для интенсификации работы, направленной на усвоение и закрепление детьми знаний о правилах безопасного поведения в чрезвычайных ситуациях.

В 2016 г. состоялись общественные презентации двух мультфильмов, посвященных безопасности поведения на дворовых игровых площадках и предотвращению термических ожогов, а также презентации двух книжек-комиксов — «Осторожно, мороз!» и «Фликеры».

В октябре 2016 г., в Международный день уменьшения опасности стихийных бедствий, на Сахалине в седьмой раз прошел ежегодный областной детский Праздник безопасности. В нем приняли участие 16 команд детей в возрасте 11–12 лет из 15 районов области.

Участниками конкурса детской анимации «Безопасность — это важно!» стали 63 ребенка в возрасте от 7 до 16 лет. Лучшие работы были удостоены наград на церемонии, которая состоялась в ноябре 2016 года. Авторы индивидуальных и коллективных работ старались показать, насколько важно соблюдать правила безопасного поведения, чтобы не попасть в сложную ситуацию. В состав жюри конкурса вошли представители партнеров программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях», а также эксперты — профессионалы в сфере кино и телевидения.

Все мультфильмы и другие материалы, созданные в рамках программы, размещены на сайте www.senya-spasatel.ru.

В декабре в пресс-центре МИА «Россия сегодня» состоялась торжественная церемония награждения участников Всероссийского конкурса социальной рекламы среди органов государственной власти «Импульс». В номинации «Лучший буклет» третье место и звание призера было присвоено изданному в рамках партнерской программы комиксу «Безопасность на воде летом».



9.5.6.

Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности

Программа реализуется с 2005 г. при активном участии всех заинтересованных сторон. Партнерами инициативы являются компания «Сахалин Энерджи», правительство Сахалинской области и УМВД России по Сахалинской области.

Совет занимается разработкой и реализацией специальных проектов в двух ключевых направлениях, способствующих сокращению количества пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях (ДТП) и сокращению количества ДТП.

В рамках направления «Улучшение дорожной инфраструктуры» в 2016 г. продолжалось оснащение пешеходных переходов инновационными средствами организации дорожного движения. Это помогает водителям лучше видеть пешеходов на переходах и быстрее различать дорожные знаки «пешеходный переход». Эффективность проекта, начатого в 2013 г., подтверждена статистикой ГИБДД УМВД России по Сахалинской области: аварийность на специально оборудованных пешеходных переходах снизилась в несколько раз.

Вся информация о деятельности Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности размещена на сайте www.sakhalinroadsafety.ru.



В ноябре 2016 года в Строгановском дворце Санкт-Петербурга открылась выставка «Мир нивхов».

9.5.7.

Выставочный проект «Мир нивхов»

Этот совместный проект Государственного Русского музея и Сахалинского областного художественного музея осуществлен при поддержке компании «Сахалин Энерджи». Он призван способствовать повышению престижа культурных учреждений Сахалина и формированию единого культурного пространства России.

Впервые в истории сахалинской культуры в одном из крупнейших музеев страны представлены экспонаты областных музеев, рассказывающие о нивхах. Основная часть экспозиции (произведения сахалинских мастеров из фондов Сахалинского областного художественного музея, Сахалинского областного краеведческого музея, Охинского и Ногликского краеведческих музеев) была сформирована в рамках праздничных мероприятий к 80-летию Владимира Михайловича Санги и представлена сахалинскому зрителю в ноябре 2015 года.

В выставочном зале Строгановского дворца экспонировались 76 предметов живописи и декоративно-прикладного искусства, а также скульптурные портреты. Культура коренных народов отражена в лучших произведениях художников, работавших в этой теме в разное время: Сергея Таяковича Гурки, первого нивхского живописца, Лидии Демьяновны Кимовой, талантливой нивхской мастерицы, известной далеко за пределами Сахалина, Гиви Михайловича Манткавы, первооткрывателя мира древнего народа для ценителей живописного искусства. Авторами картины «Сцена из жизни нивхов» (1975 г.) из фонда Охинского краеведческого музея являются Григорий Давидович Брускин, широко известный как Гриша Брускин и ныне проживающий в США, и Светлана Захаровна Богатырь, работающая в России и во Франции.

Вниманию посетителей выставки были представлены тематические буклеты, фотокаталог произведений со справочной информацией о мастерах, путеводители с тестами для детей.



В рамках проекта состоялись экскурсии, квесты, мастер-классы и презентация альбома аудиосказок на нивхском и русском языках основоположника нивхской литературы Владимира Санги (сказки на нивхском языке читает автор). Экземпляры аудиоальбомов переданы в институт народов Севера РГПУ им. Герцена, в школы в местах проживания коренных малочисленных народов Севера Сахалина, в библиотеки федерального и областного уровней.

Ключевые выставочные мероприятия проводились в дни Санкт-Петербургского международного культурного форума 2016 г. и вошли в его обширную программу.

Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности представляет собой одну из программ компании в области социальных инвестиций.

9.5.8.

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году. Программа реализуется пятилетними фазами, 2016–2020 гг. — период действия третьего Плана содействия.

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех местах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2016 г. в 12 населенных пунктах были организованы 16 общественных встреч, в которых приняли участие 257 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о нововведениях третьего Плана содействия и о конкурсных программах в 2016 г., а также обсуждение вопросов, связанных с управлением и реализацией плана и его отдельных программ.



9.5.8.1.

Цели и структура Плана содействия

Ключевыми целями Плана содействия развития коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области в 2016–2020 гг. являются:

- развитие потенциала: предполагает совершенствование лидерских качеств и технических навыков (в т. ч. в сферах бухгалтерского учета, бюджетирования, бизнес-планирования, ведения экономической деятельности, подготовки отчетов), поддержку стремления к дальнейшему развитию этнического самосознания;
- социально-экономическое и культурное развитие: культурное возрождение, экономическая устойчивость предприятий, осуществляющих традиционное хозяйство, улучшение социальных условий рассматриваются как целевые направления поддержки. Сделан акцент на долгосрочное стратегическое планирование с концепцией устойчивого развития в качестве ориентира;
- подготовка к созданию независимого фонда: помощь в подготовке к возможному созданию независимого фонда развития коренных малочисленных народов;
- раскрытие информации о воздействии проекта «Сахалин-2» на окружающую среду: обеспечение своевременного, объективного и полного информирования о существующем и/или потенциальном воздействии и о мерах, принимаемых для предотвращения и/или минимизации любого возможного негативного воздействия.

Принимая во внимание обеспокоенность коренных народов потенциальным воздействием проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, компания по итогам многосторонних консультаций в 2005–2006 гг. разработала матрицу мер по снижению воздействия. Матрица включает вопросы, которые вызывают опасение коренных народов, а также корректирующие меры.

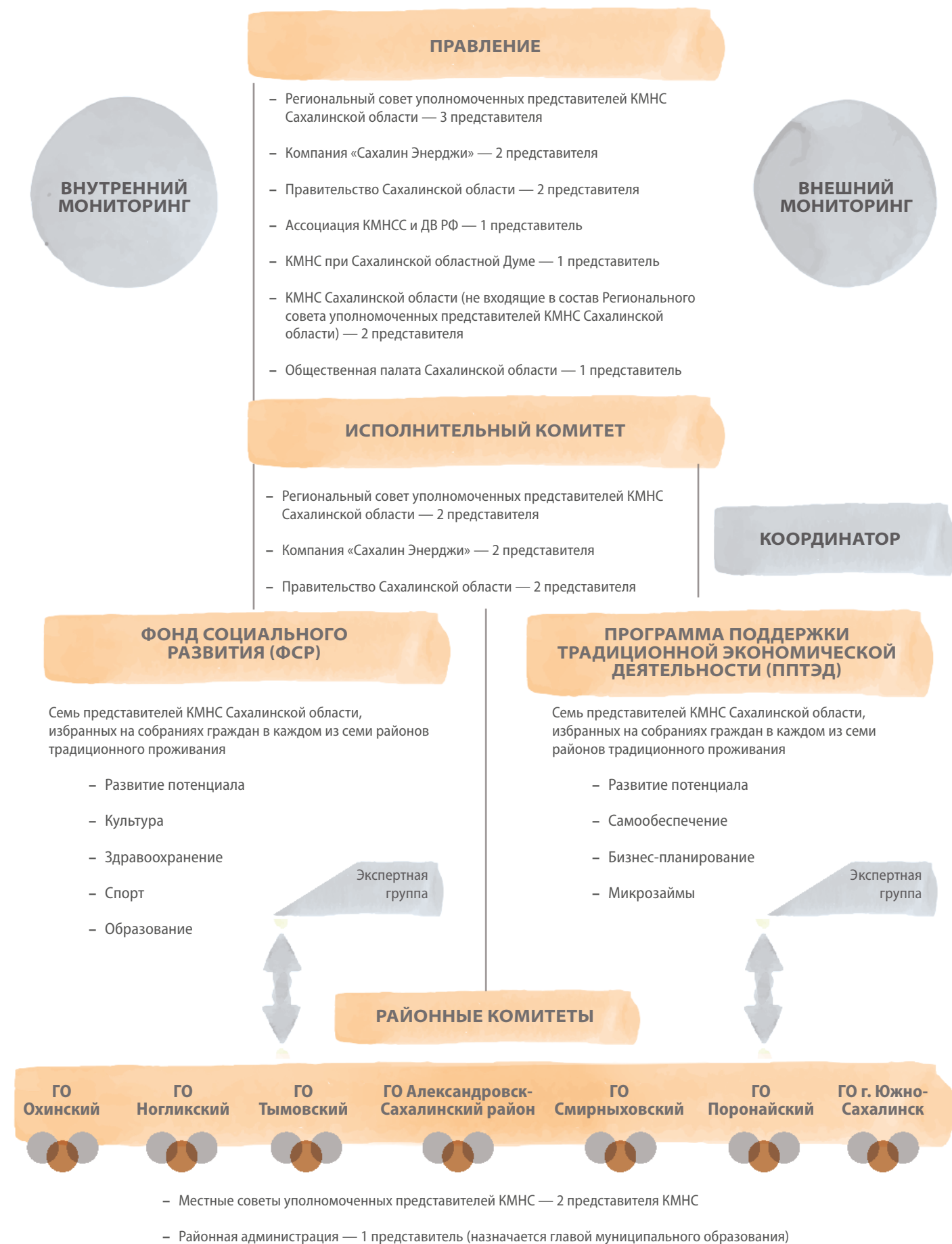
По результатам социологического опроса населения в 2015 г., а также в ходе проведения консультаций по формированию третьего Плана содействия представители КМНС Сахалинской области выделили четыре вопроса для включения в матрицу:

- обеспокоенность последствиями аварийных разливов нефти и других веществ;
- информирование о мерах по сохранению биоразнообразия;
- информирование КМНС в случае расширения проекта «Сахалин-2»;
- порядок рассмотрения жалоб от населения: жалобы, связанные с проектом «Сахалин-2» и Планом содействия.

Матрица регулярно обновляется, рассматривается на каждом заседании правления Плана содействия и направляется Региональному совету уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области и другим заинтересованным лицам.



Структура управления третьим Планом содействия, 2016–2020 годы



Решения о выделении средств в рамках Плана содействия принимают комитеты программ, которые состоят только из представителей коренных народов, специально избранных на собраниях в районах. Комитетам оказывают поддержку экспертные группы и районные комитеты. Эффективность реализации плана регулярно оценивается независимым экспертом и группой внутреннего мониторинга.

Ежегодно для членов координирующих органов Плана содействия организуются обучающие семинары. В 2016 г. были проведены семинар «Социальное проектирование и оценка проектов» и семинар-мастерская «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области: эффективные механизмы реализации».

Представители трех сторон назначили координатора по реализации третьего Плана содействия, в сферу ответственности которого входит общий административный контроль деятельности координирующих органов Плана и результатов работы, а также работа в рамках Процедуры рассмотрения жалоб, относящихся к Плану содействия.

9.5.8.2.

Программа поддержки традиционной экономической деятельности в рамках Плана содействия

Средства Программы поддержки традиционной экономической деятельности распределялись по компонентам: бизнес-планирование, самообеспечение, развитие потенциала.

сетеснастные материалы, снегоходы, расходные материалы, отдельные виды электробытовой техники, организованы мастер-классы «Резьба по кости и дереву» и «Изготовление национальной одежды», обучение управлению маломерными судами и снегоходами.

В 2016 г. комитет программы одобрил 36 проектов (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных объединений КМНС, помощь представителям КМНС) на общую сумму более 10, 132 млн рублей. Для ведения традиционной хозяйственной деятельности приобретены лодочные моторы,



9.5.8.3.

Программа Фонда социального развития в рамках Плана содействия

Средства фонда распределялись по компонентам: образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов, культура, спорт. В 2016 г. комитет Фонда социального развития одобрил 36 проектов на общую сумму более 10, 132 млн рублей. Организацией — партнером по реализации проектов Фонда являлась территориально-соседская община коренных малочисленных народов Севера «Нивх» (человек). В рамках поддержки образовательных проектов 46 студентов, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях, получили финансовую поддержку, 15 человек — поддержку по медицинским показаниям.

Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте Плана содействия www.simdp.ru.

Основываясь на том, что уважение и поддержка прав человека, включая уязвимые группы населения, являются неотъемлемой частью ответственного бизнеса, «Сахалин Энерджи» поставила перед собой задачу способствовать как устойчивому развитию и росту потенциала коренных малочисленных народов сахалинской земли, так и сохранению их языков. В течение многих лет компания поддерживает лингвистические исследования, а также издание книг, посвященных языкам коренных малочисленных народов Сахалина. Эти и другие проекты сохранения и продвижения языков коренных народов Сахалинской области вошли в ежегодный сборник лучших практик Глобального договора ООН — 2016. Сборник 2016 г. был посвящен, помимо реализации десяти принципов Глобального договора ООН, вкладу бизнеса в достижение целей в области устойчивого развития. В частности, при составлении сборника эксперты отметили, что проекты компании, направленные на сохранение и продвижение языков коренных народов Сахалинской области, способствуют достижению целей: № 4 «Качественное образование», № 10 «Уменьшение неравенства» и № 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».



10

ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2017 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2021 ГОДА



ВИДЕНИЕ:

Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ:

Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов.

Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Планы компании на 2017 год. Стратегия развития до 2021 года

В 2017 г. компания продолжит работу над достижением «Цели ноль» — работы без инцидентов, т. е. без травм, разливов и ущерба производственным объектам и окружающей среде.

В рамках стратегии в области ОТОС компания приняла и включила в планы работы на 2017–2021 гг. следующие обязательства:

- обеспечить лидерскую роль руководства на всех уровнях, а также усиление заботы о безопасности персонала и укрепление доверия к руководству со стороны персонала;
- обеспечить вовлеченность всего персонала, участие в применении безопасных, эффективных и надежных методов работы;
- обеспечить охрану здоровья персонала;
- развивать профессиональные квалификации в сфере ОТОС и технологической безопасности и обеспечивать компетентность;
- управлять основными рисками и их минимизацией до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ);
- уделять приоритетное внимание мерам контроля, которые помогут сохранить жизнь и предотвратить травмы;
- контролировать опасности на транспорте и на рабочем месте при осуществлении крупных проектов и эксплуатационных работ;
- обеспечить соблюдение нормативных и международных требований; способствовать внедрению передовых отраслевых практик.

Основная производственная деятельность в 2017 г. будет связана:

- с активной работой на трех морских платформах, включая оптимизацию бурения, поддержание стабильно высоких показателей добычи углеводородов и производства СПГ;
- с работой над проектом дополнительной компрессии на ОБТК, а также с дальнейшей разработкой проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ.

В 2017 г. компания продолжит работать с покупателями для обеспечения наиболее выгодных условий реализации нефти и газа.

В рамках стратегии управления персоналом в 2017 г. и в последующие годы компания продолжит:

- привлекать, принимать на работу и удерживать лучших представителей отрасли в соответствии с производственными потребностями компании;
- обеспечивать персоналом крупномасштабные проекты, полагаясь на внутренний кадровый резерв и экспертизу компаний-акционеров;

Приоритеты «Сахалин Энерджи» в 2017 году остаются прежними и связаны с обеспечением безопасности и надежности производства, повышением эффективности разработки месторождений и добычи углеводородов, оптимизацией затрат и развитием проекта с учетом принципов непрерывного совершенствования и бережливого производства.

- инвестировать в профессиональное и лидерское обучение и развитие российских специалистов, особенно жителей Сахалинской области, способных занимать управленческие должности и выполнять роль технических экспертов в компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- развивать уникальную корпоративную культуру, обеспечивающую статус лучшего работодателя.

Неотъемлемой частью кадровой стратегии и политики в 2017 г. и в последующие годы будет обеспечение кадровых потребностей проектов развития.

Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2017 г. включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании www.sakhalinenergy.ru).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект.

«Сахалин Энерджи» будет продолжать работать в соответствии с принятыми в компании общими принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности.

При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы и строить свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам.



11

ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Таблица соответствия отчета руководству GRI (версия 4.0)

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|----------------------------|---|-------------------|--|--|--|
| СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ | | | | | |
| G4-1 | Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации | Полностью | Обращение главного исполнительного директора | 7 | |
| G4-2 | Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей | Полностью | Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2017 год. Стратегия развития до 2021 года | 7 44–47 23–25 60–62 66–86 88–124 127 | |
| ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ | | | | | |
| G4-3 | Название организации | Полностью | О компании | 28 | |
| G4-4 | Главные бренды, виды продукции и/или услуг | Полностью | О компании | 35–36 | |
| G4-5 | Расположение штаб-квартиры организации | Полностью | На внешней стороне задней обложки www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp | | |
| G4-6 | Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом | Полностью | О компании | 28–36 | |
| G4-7 | Характер собственности и организационно-правовая форма | Полностью | Корпоративное управление | 40 | |
| G4-8 | Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров) | Полностью | О компании | 28, 35 | |
| G4-9 | Масштаб организации | Полностью | О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие | 28–35 60–62 99 | |
| G4-10 | Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону | Полностью | Общие сведения | 89–90 | |
| G4-12 | Цепочка поставок организации | Полностью | Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами | 62–63 | |
| G4-13 | Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода | Полностью | | | В 2016 г. не было существенных изменений |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---|--|-------------------|--|----------------------------|--|
| G4-14 | Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом | Полностью | Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия | 19–20 22 44–45 25 | |
| G4-15 | Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает | Полностью | Стандарты деятельности | 21 | |
| G4-16 | Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов | Полностью | Стандарты деятельности Международное и региональное сотрудничество | 21 58 | В ноябре 2009 г. компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2016 г. компания являлась членом: • Global Compact LEAD, • Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН, • Международного делового конгресса (ЕДК) |
| ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ | | | | | |
| G4-17 | Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы | Полностью | Об отчете | 14–16 | |
| G4-18 | Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета | Полностью | Об отчете | 11–16 | |
| G4-19 | Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета | Полностью | Об отчете | 13–15 | |
| G4-20 | Аспекты, существенные внутри организации | Полностью | Об отчете | 13–15 | |
| G4-21 | Аспекты, существенные за пределами организации | Полностью | Об отчете | 13–15 | |
| G4-22 | Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок | Полностью | Об отчете | 13–15 | |
| G4-23 | Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами | Полностью | Об отчете | 13–15 | |
| ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ | | | | | |
| G4-24 | Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует | Полностью | Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2016 году Приложение 2 | 10 51 139-149 | |
| G4-25 | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия | Полностью | Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами | 52–53 | |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---------------------------------|---|-------------------|---|--------------------------|---|
| G4-26 | Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета | Полностью | Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами | 10 52–53 | |
| G4-27 | Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в т. ч. с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений | Полностью | Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году Приложение 2 | 10 51 139–149 | |
| ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ | | | | | |
| G4-28 | Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация | Полностью | Об отчете | 10 | |
| G4-29 | Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такого) | | | | Апрель 2016 г. |
| G4-30 | Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний) | Полностью | Об отчете | 10 | Годовой |
| G4-31 | Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания | Полностью | Приложения 5–6 | 154–155 | |
| G4-32 | Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета | Полностью | Об отчете Приложение 1 Приложения 7–8 | 10 130–138 156–159 | |
| G4-33 | Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии | Полностью | Об отчете Приложения 7–8 | 16 156–159 | |
| КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ | | | | | |
| G4-34 | Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления | Полностью | Модель корпоративного управления | 40–42 | |
| G4-36 | Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем | Полностью | Модель корпоративного управления | 40–42 | |
| G4-38 | Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов | Полностью | Модель корпоративного управления | 40–42 | |
| G4-39 | Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором | Полностью | | | Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---------------------------------|---|-------------------|---|----------------|--|
| G4-42 | Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия | Полностью | Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление | 19–20 38–44 | |
| G4-46 | Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами | Полностью | Система управления рисками | 44–45 | |
| G4-48 | Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов | Полностью | Об отчете | 10 | |
| ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ | | | | | |
| G4-56 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы | Полностью | Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление | 21 43–44 | |
| G4-57 | Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону | Полностью | Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами | 39 43 50 | |
| G4-58 | Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии | Полностью | Корпоративная культура Права человека | 43 111–112 | |

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Обоснование существенности аспектов указано в разделе 2 «Об отчете».

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---------------------------------|---|-------------------|---|----------------------|--|
| КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ | | | | | |
| G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | О компании Модель корпоративного управления Управление экономическим воздействием | 28 40–42 60–64 | |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|------------|--|-------------------|--|--------------------------|--|
| G4-EC1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | Полностью | О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития | 28 60–61 92 115 | |
| G4-EC3 | Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами | Полностью | Социальные гарантии, льготы и компенсации | 93–94 | |
| G4-EC4 | Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти | Полностью | | | В 2016 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти |
| G4-EC5 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации | Полностью | Оплата труда и система премирования | 92 | |
| G4-EC6 | Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения | Полностью | Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников | 89 91 | |
| G4-EC7 | Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги | Полностью | Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия | 60 115–116 | |
| G4-EC8 | Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия | Полностью | Управление экономическим воздействием | 60 | |
| G4-EC9 | Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности | Полностью | Российское участие | 62 | |

КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

| | | | | | |
|---------|--|-----------|--|----------------|--|
| G4-CPM | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием | 23–24 66–86 | |
| G4-EN3 | Потребление энергии внутри организации | Полностью | Энергия | 70–71 | |
| G4-EN5 | Энергоемкость | Полностью | Энергия | 70–71 | |
| G4-EN8 | Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам | Полностью | Воздействие на водные объекты | 68 | |
| G4-EN9 | Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации | Полностью | Воздействие на водные объекты | 68 | Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании |
| G4-EN11 | Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям | Полностью | Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия | 75–83 | |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|------------|---|-------------------|--|---------------|--|
| G4-EN14 | Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации | Полностью | Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия | 75–83 | |
| G4-EN15 | Прямые выбросы парниковых газов | Полностью | Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ | 72–73 | |
| G4-EN16 | Косвенные энергетические выбросы парниковых газов | Полностью | Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ | 72–73 | |
| G4-EN20 | Выбросы озоноразрушающих веществ | Полностью | Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ | 72–73 | |
| G4-EN21 | Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ | Полностью | Воздействие на атмосферный воздух | 67 | |
| G4-EN22 | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | Частично | Воздействие на водные объекты | 68 | |
| G4-EN23 | Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения | Полностью | Обращение с отходами | 69–70 | |
| G4-EN24 | Общее количество и объем существенных разливов | Полностью | Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН | 84–85 | |
| G4-EN29 | Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований | Полностью | Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие | 74 | |
| G4-EN31 | Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам | Полностью | Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие | 74 | |
| G4-EN34 | Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи | Полностью | Работа с жалобами в 2016 году | 112–113 | |

КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ**Подкатегория: практика трудовых отношений и достойный труд**

| | | | | | |
|--------|--|-----------|---|------------------|--|
| G4-CPM | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала | 88 105 109 | |
| G4-LA1 | Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону | Полностью | Общие сведения | 89–90 | |
| G4-LA3 | Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству / отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству / отцовству, по признаку пола | Полностью | Общие сведения | 89 | |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|-------------------------------------|---|-------------------|--|---------------|---|
| G4-LA4 | Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации | Полностью | | | В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами |
| G4-LA6 | Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам | Частично | Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала | 106 110 | |
| G4-LA9 | Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников | Полностью | Обучение персонала | 98 | |
| G4-LA10 | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры | Полностью | Развитие и обучение персонала | 95–104 | |
| G4-LA11 | Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников | Полностью | Оценка деятельности персонала | 95 | |
| G4-LA12 | Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия | Полностью | Общие сведения | 89 | |
| G4-LA13 | Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников | Полностью | | | Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются |
| G4-LA16 | Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб | Полностью | Работа с жалобами в 2016 году | 112–113 | |
| Подкатегория: права человека | | | | | |
| G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Права человека: принципы и система управления | 111–112 | |
| G4-HR2 | Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников | Частично | Обучение в области прав человека | 113 | |
| G4- HR3 | Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры | Полностью | | | В 2016 г. не зарегистрированы случаи дискриминации |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|-------------------------------|--|-------------------|---|------------------------|---|
| G4-HR4 | Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав | Полностью | | | Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам |
| G4-HR5 | Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда | Полностью | | | Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда |
| G4-HR6 | Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда | Полностью | | | Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда |
| G4-HR7 | Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью | Полностью | | | 100% |
| G4-HR8 | Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия | Полностью | | | В 2016 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов |
| G4-HR12 | Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб | Полностью | Работа с жалобами в 2016 году | 112–113 | |
| Подкатегория: общество | | | | | |
| G4-СПМ | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития | 16–20 50 115–116 | |
| G4-SO1 | Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | Полностью | Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия | 25 50 115–116 | 100% |

| Индекс GRI | Элемент (показатель) | Степень раскрытия | Раздел отчета | Стр. в отчете | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---|---|-------------------|--|---------------|--|
| G4-SO2 | Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества | Полностью | Оценка воздействия | 25 | В 2016 г. отсутствовали |
| G4-SO4 | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | Полностью | Противодействие взяточничеству и коррупции | 48 | |
| G4-SO5 | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия | Полностью | | | В 2016 г. не зарегистрированы случаи коррупции |
| G4-SO6 | Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям /бенефициарам | Полностью | | | В соответствии с Кодексом деловой этики компания «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности |
| G4-SO11 | Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб | Полностью | Работа с жалобами в 2016 году | 112–113 | |
| Подкатегория: ответственность за продукцию | | | | | |
| G4-CPM | Сведения о подходах в области менеджмента | Полностью | О компании | 28 | |
| | | | Взаимодействие с покупателями | 56 | |
| G4-PR2 | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий | Полностью | | | В 2016 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность |
| G4-PR4 | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий | Полностью | | | В 2016 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблицах «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 год» и «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2016 год» в разделе 2 данного отчета («Об отчете»).

Помимо выделения значимых тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2016 год.

В октябре 2016 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2016 г., в ходе которой представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2017 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. На этой встрече участники дали дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов компания

в ноябре и декабре 2016 г. провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также анкетирование во время различных мероприятий (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указаны имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнения заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании на вопросы, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|--|--|
| Мероприятие: встреча-диалог. Открытые высказывания | |
| Надежда Владимировна Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП министерства природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области: Хотелось бы дать три комментария. | |
| Первый. Мы рады, что отчет компании признан лучшим по итогам прошлого года — это награда заслуженная. Отчет действительно содержательный, яркий и заслуживает внимания | Компания благодарит за отзыв |
| Второй комментарий относится к выступлению представителя компании и касается территориальной схемы: она уже готова и была утверждена и защищена в сентябре. Что касается полигонов и статуса включения в ГРОРО, то в Сахалинской области Корсаковский полигон уже включен в этот реестр, сейчас подготавливается включение в ГРОРО полигона, который находится в пгт Ноглики | Компания благодарит за информацию и просит направить компании сведения о включении в ГРОРО полигона пгт Ноглики |
| Еще один комментарий — по поводу выступления представителя компании о реализации проектов строительства дожимной компрессорной станции ОБТК и третьей линии СПГ. Проекты действительно амбициозные, большие. Отмечено, что будет развиваться российское участие. Мы знаем, что компания сейчас проводит гармонизацию стандартов, и когда международные стандарты будут согласованы с российскими, российские подрядчики смогут активно участвовать в реализации этих проектов, тем самым увеличивая долю российского участия в них и в целом в проекте «Сахалин-2». Когда гармонизация стандартов будет завершена? Успеем ли к предстоящим проектам строительства ДКС и третьей линии? | Идея гармонизации стандартов, применяемых в «Сахалин Энерджи», и стандартов, применяемых в Российской Федерации, возникла в начале 2014 года. В основе этого проекта лежат выявление и анализ отличий и соответствий в иностранных и отечественных стандартах, относящихся к сфере деятельности компании. Успешная реализация проекта гармонизации позволит «Сахалин Энерджи» увеличить объем закупок материалов и оборудования у российских производителей. Программа не связана непосредственно с реализацией проектов дожимной компрессорной станции и третьей технологической линии, она относится только к оборудованию и трубопроводам |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|---|---|
| Еще один вопрос об охране труда. Вы говорили о стремлении компании к «цели ноль» в сфере травматизма и о том, что этот показатель в принципе реализуем. Хотелось бы услышать, достигла ли компания этого показателя в 2016 году? | На отдельных производственных объектах компании такие показатели достигнуты в 2016 г., но в целом случаи травматизма были. В отчете за 2016 г. компания представляет статистику компании и подрядных организаций (см. раздел 9.2 «Безопасность и охрана труда») |
| Наталья Петровна Шарухина, ведущий специалист–эксперт ГУ МЧС по Сахалинской области: Я уже не первый раз участвую в подобном мероприятии. Хочу сказать о программе детской безопасности, в частности о Дне безопасности. В этом году мероприятие проходило четыре дня на базе санатория «Синегорские минеральные воды». Многие конкурсные испытания приобрели новый формат. Хотелось бы отметить огромную организационную работу компании и высказать слова благодарности за создание замечательных условий проживания и проведения мероприятий как для участников, так и экспертов, судейской бригады и всех организаторов. Кроме того, в этом году впервые был проведен конкурс детской анимации, торжественное награждение по результатам которого состоится 2 ноября. Решение о проведении конкурса приняли наши партнеры в компании. Дети от 12 до 17 лет подали очень интересные работы, посвященные вопросам безопасности, в различных техниках исполнения. Очень сложно было судить, оценивать эти работы. Традиционно — наша огромная благодарность партнерам — министерству образования Сахалинской области и компании — за ту работу, которую они проводят для формирования культуры безопасного поведения как подрастающего поколения, так и в целом населения Сахалинской области | Компания благодарна за отзыв. Мы высоко ценим вклад всех партнеров в реализацию программы, которая осуществляется на протяжении многих лет (с 2005 г.). Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество |
| Екатерина Алексеевна Королева, член Общественной палаты Сахалинской области: Представители компании сформулировали приоритетную цель отчета — вопросы охраны окружающей среды в связи с объявлением 2017 г. Годом экологии. И вторая приоритетная цель — взаимодействие с заинтересованными сторонами. Исходя из этих двух приоритетных целей дам комментарий к отчету. Для меня очень важно принимать участие в данном обсуждении. Посмотрите, какое здесь представительство. Это показатель того, что компания продолжает выстраивать диалог и взаимное сотрудничество на принципах открытости, гласности и информирования. Что касается вопросов охраны окружающей среды, то сейчас в Общественной палате (ОП) мы готовим круглый стол по важной теме — проблеме обращения с отходами. В одном из мест традиционного проживания коренных этносов хозяйствующий субъект построил производственную площадку, и в результате в этом населенном пункте сложилась очень напряженная социальная обстановка. На мой взгляд, ОП отреагировала так, как должна была отреагировать. Потому что не было проведено никаких предварительных консультаций с коренным сообществом, а это территория проживания коренных этносов, согласно федеральному перечню. Мы получили официальные ответы от государственных органов природоохраны, что этот хозяйствующий объект не подлежит государственной экологической экспертизе. А на самом деле, согласно приказу Федеральной службы по надзору в сфере природопользования № 592, этот объект входит в государственный реестр объектов. Это очень серьезный факт. Если мы посмотрим 72-й закон Сахалинской области о защите исконной среды обитания, традиционного образа жизни и промыслов коренных малочисленных народов Сахалинской области, то главный принцип защиты исконной среды — это как раз выявление потенциальной опасности любой намечаемой хозяйственной деятельности, которая, в свою очередь, должна быть согласована с коренным сообществом. Поэтому я сегодня очень внимательно слушала все, что касается охраны окружающей среды. Компания на основе федерального законодательства и международных стандартов внимательно подходит к проблемам защиты окружающей среды, обращения с отходами и т. д. Можно делать красивые презентации, но главное — это показатели: какие они в Российской Федерации и в компании. Это настолько убедительные цифры, что вызывают уважение: за этими цифрами стоит огромная работа коллектива всей компании. Пользуясь случаем, приглашаю компанию принять участие в круглом столе, о котором я говорила, и рассказать о своем передовом опыте — он должен стать достоянием общественности | Компания благодарит за обширный комментарий и приглашение участвовать в круглом столе. Компания приняла участие в данном мероприятии и поделилась опытом в области обращения с отходами |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|--|--|
| Что касается взаимодействия с коренным сообществом — есть пожелание к отчету за 2016 год. В отчете за 2015 г. сказано, что компания соблюдает принцип предварительного осознанного добровольного согласия во взаимодействии с коренным сообществом. Я считаю, что недостаточно упомянуть только об этом. Компания соблюдает стандарты МФК в данной области, и я бы очень хотела, чтобы и это нашло свое отражение в отчете. Приведу пример. Когда в 2013 г. у нас был сложный период и мы готовили конференцию, посвященную следующему Плану содействия, шел трудный диалог. Это нормальный процесс, когда идет обсуждение. И вот тогда представитель компании вышла к населению и рассказала о стандарте деятельности № 7 МФК. Мы когда-то работали на основе директивы Всемирного банка 4.10, затем — политики ЕБРР в отношении коренных этносов. Но мы двигаемся дальше, у нас теперь накоплен опыт деятельности в рамках стандарта деятельности № 7 МФК, в котором главное — коллективное решение | Компания благодарна за отзыв. Информация о международных стандартах, которые компания применяет в работе с коренными народами, включена в отчет (см. разделы 3, 6, 9) |
| Что касается сегодняшнего отчета, то он отличается открытостью, комплексным подходом. Замечательно, что в компании работают такие профессионалы. Пожелание — активнее привлекать более широкий круг заинтересованных сторон к данным диалогам и, возможно, проводить такие диалоги и в других городах Сахалина | Компания привлекает широкий круг заинтересованных лиц не только посредством проведения встреч-диалогов, приглашение участвовать в которых публикуется в различных СМИ и рассылается адресно, но и посредством проведения анкетирования и интервью с экспертами, представителями НКО, государственных органов, подрядчиков, покупателей, населения, др. Компания ежегодно проводит в населенных пунктах острова общественные встречи с населением, в ходе которых участники могут заполнить анкету и высказать мнение о том, какие темы важно раскрыть в отчете. Мнения заинтересованных сторон учитываются при подготовке отчета |
| Олег Иванович Манухин, заместитель начальника департамента социального развития администрации Корсаковского городского округа: Хотел бы поблагодарить компанию «Сахалин Энерджи» за финансовую поддержку социальных проектов, которые реализуются на территории Корсаковского городского округа в рамках Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Благодаря вашей поддержке многие социальные проекты были реализованы на территории округа в области образования и культуры, доступного спорта для инвалидов, доступности объектов и услуг для этой категории жителей. В этом году были реализованы большие проекты. Например, покупка специализированных подъемников, которые используют люди с ограниченными возможностями для передвижения по лестничным маршам. Такие же подъемники были приобретены для занятий в спортивно-оздоровительном комплексе. Колясочники их используют, четыре человека в настоящее время занимаются, ходят в спортивно-оздоровительный комплекс. Большое спасибо компании. Я являюсь членом Корсаковского совета | Компания благодарит за отзыв о программе. С 2004 г. управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию. Сотрудничество в рамках деятельности совета очень важно для развития партнерства в Корсаковском районе |
| Федор Сергеевич Мыгун, председатель Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области : Я продолжу тему коренных народов. Была информация о взаимодействии в рамках Плана содействия компании «Сахалин Энерджи», правительства и регионального совета КМНС. Мы поднимаем вопросы о трудоустройстве наших представителей в компании «Сахалин Энерджи». Понятно, что у нас мало людей, которые имеют квалификацию. У нас было налажено сотрудничество с компаниями «Эксон», «Роснефть-шельф-Дальний Восток» в сейсморазведке. На начальном этапе сейсморазведки нам удалось добиться решения данных вопросов. Я хотел бы рассмотреть решение этих вопросов в отношении нашего сообщества | Компания проводила сейсморазведку в 2015 году. Мы будем признательны, если вы нас проинформируете о тех людях, которые в этих работах уже участвовали и получили опыт, для того чтобы в будущем мы могли рассматривать их как кандидатов, если наши работы потребуют привлечения дополнительных наблюдателей. Для обеспечения потребности в персонале компания привлекает профессионалов на рынке труда различными способами и методами, среди которых взаимодействие с профильными учебными заведениями, центрами занятости населения, участие в местных и региональных ярмарках вакансий и др. Компания рассматривает резюме всех кандидатов в рамках соблюдения законодательства Российской Федерации на открытые вакансии на конкурсной основе. Отдел обеспечения персоналом компании готов рассматривать на вакантные должности всех кандидатов, опыт и квалификация которых соответствуют указанным требованиям |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|---|---|
| | <p>Кроме возможности трудоустройства, компания осуществляет программы прохождения студенческой практики и подготовки стажеров, в которых в т. ч. могут принимать участие молодые люди из числа КМНС Сахалинской области (см. раздел 9.1 «Персонал: управление и развитие»).</p> <p>В течение всех трех сроков реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — план) ежегодно осуществляется поддержка студентов из числа представителей КМНС, получающих образование в учреждениях высшего, среднего специального, начального (профессионального) образования (формы обучения — очная, заочная). Компания, как и остальные партнеры плана, заинтересована в том, чтобы участники получали качественное образование и возможность для развития своей профессиональной карьеры, в т. ч. в нефтегазовой отрасли.</p> <p>Компания ежегодно проводит общественные встречи с населением Сахалинской области в населенных пунктах традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области»). В случае необходимости компания готова вести более активное информирование, в т. ч. в рамках указанных выше встреч с участием представителей КМНС, о возможностях трудоустройства</p> |
| <p>Мне кажется, что можно приглашать представителей регионального совета на производственные площадки в районах традиционного проживания, чтобы была полная картина работы этих предприятий. Это поможет снять напряженность и дать понимание, как работает компания в области экологии и в других вопросах</p> | <p>Компания рассмотрит вопрос о посещении представителями КМНС производственных объектов «Сахалин Энерджи», расположенных в районах традиционного проживания КМНС</p> |
| <p>Елена Владимировна Пивненко, представитель КМНС, Охинский район: Я являюсь председателем общины. Хочу поблагодарить компанию за сотрудничество. В течение двух предшествующих дней у нас проходил семинар, инициатором которого была ваша компания. Я была грантополучателем: писала проект, защитила его и получила финансирование. Спасибо большое. Я впервые на таком мероприятии, все было открыто, доступно, понятно. Мне понравилось</p> | <p>Компания благодарит за отзыв о сотрудничестве и данном мероприятии</p> |
| <p>Александр Васильевич Бурька, директор ГБУК «Сахалинский областной художественный музей»: Хочу дополнить замечательное выступление по поводу выставки «Мир нивхов» в Санкт-Петербурге. Вчера мы получили отзыв, который, с вашего позволения, я зачитаю: «Хочу с вами поделиться приятными впечатлениями, которые я получила в минувшие выходные на выставке «Мир нивхов» в Строгановском дворце из фондов вашего музея. Отличный получился проект. Пожалуйста, передайте наши поздравления всем вашим коллегам. Выставка пользуется популярностью. Вместе с нами в залах было много людей. С уважением, Ольга Юркина. Всероссийский музей декоративно-прикладного и народного искусства, г. Москва».</p> <p>За мою скоро 13-летнюю бытность в должности директора многократные попытки вывезти наши выставочные проекты на большую землю, в центральные музеи, к сожалению, не давали результата. Спасибо компании за такую возможность. Причем наша выставка экспонируется более двух месяцев, хотя для таких музеев, как наш, значительным считается даже срок от 18 дней до месяца.</p> <p>Хотелось бы добавить, что в 2016 г. был осуществлен еще один проект. Наконец-то инвалиды-колясочники получили возможность познакомиться с выставочными проектами, которые проходят у нас в залах первого этажа. И нужно было видеть эти счастливые, горящие глаза инвалидов, которые без посторонней помощи могли спуститься по трем ступенькам, которые раньше для них были непреодолимой преградой. Так что спасибо огромное вам за ту работу, которую вы проводите, в т. ч. в художественном музее. Надеемся на дальнейшее сотрудничество. Спасибо</p> | <p>Компания благодарит за отзыв.</p> <p>Поддержка проектов в области культуры — одно из фокусных направлений социальных инвестиций «Сахалин Энерджи». С Сахалинским областным художественным музеем нас связывают давние плодотворные связи, и выставочный проект «Мир нивхов» — еще одно доказательство эффективности нашего сотрудничества</p> |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|---|--|
| <p>Сергей Степанович Макеев, координатор Анивского бассейнового совета: У меня вопросы по профессии. Я знаю, что компания уже давно занимается проектами изучения и сохранения сахалинского тайменя. Хотелось бы пожелать, чтобы сведения о результатах и перспективах этих проектов находились в общем доступе.</p> <p>Компания выпустила несколько замечательных книг о разных видах фауны и флоры. Хотелось бы увидеть подобное в отношении водных объектов. Тем более мы знаем, что компания давно этим занимается и есть специалисты на Сахалине. Это первое.</p> <p>Второе. Компания несколько лет назад поддерживала крупный общественный проект «Сахалинская лососевая инициатива». И одно из направлений этого проекта оказалось нереализованным. Я имею в виду недостроенный Сахалинский лососевый парк в районе лагеря «Сахалинский Артек». При каких условиях компания могла бы поддержать запуск и дальнейшее функционирование этого недостроенного объекта? В Анивском районе есть недостроенный визит-центр Сахалинского лососевого парка. Разработана программа функционирования, и лет пять проект стоит недостроенный и не запущенный</p> | <p>В ответ на первый вопрос: действительно, компания периодически публикует материалы своих программ мониторинга. В настоящее время готовится к публикации очередное издание, посвященное археологии Сахалина. Мы рассмотрим ваше предложение.</p> <p>К вопросу о недостроенном визит-центре Сахалинского лососевого парка. Действительно, это был хороший проект, в его рамках многое сделано. В компании есть механизмы поддержки различных проектов, в частности грантовый конкурс в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия». Более того, в этом году охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия являются одним из приоритетных направлений в работе фонда. Вы можете подать заявку для участия в конкурсе.</p> <p>Изучение сахалинского тайменя проводилось в рамках направления «Сохранение мест обитания и мониторинг лососевых рек» Сахалинской лососевой инициативы — партнерской программы, одним из инициатором которой была компания «Сахалин Энерджи». Финансирование программы со стороны компании завершилось в 2011 году.</p> <p>Что касается программ в области экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия, то в компании нет специального проекта изучения сахалинского тайменя. В некоторой степени этот аспект затрагивается в рамках мониторинга речных экосистем, но данная деятельность все же не может отвечать требованиям, предъявляемым к программам изучения тайменя</p> |
| <p>Наталья Степановна Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов министерства природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области: Указом президента России к 2020 г. должно быть обеспечено снижение выбросов парникового газа до 75% от уровня 1990 года. Поэтому у меня два вопроса.</p> <p>Первый вопрос: планирует ли компания дальнейшее снижение выбросов парникового газа и соответствующие мероприятия? Либо она планирует оставить объем на уровне последних двух лет?</p> <p>Второй вопрос: какими методиками пользовались при расчетах выбросов парникового газа? В 2015 г. вышел приказ Минприроды России, утвердивший методические указания по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность в Российской Федерации. При расчете выбросов парниковых газов компания пользовалась этими утвержденными методиками или ведомственной методикой «Сахалин Энерджи»?</p> <p>Николай Андреевич Воробьев, региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина»: В презентации была дана краткая информация о третьей очереди, в частности площадке СПГ. Вопрос состоит в следующем: какие еще проекты в рамках третьей очереди планируется строить? И какие процедуры общественных обсуждений будут использоваться, когда проекты начнутся?</p> | <p>В отношении контроля выбросов парниковых газов. На данном этапе компания планирует придерживаться того уровня выбросов парниковых газов, которого она достигла. В то же время в рамках оптимизации производственных процессов компания работает над повышением энергетической эффективности своих объектов. Реализация таких мероприятий положительно влияет и на объем выбросов парниковых газов.</p> <p>Относительно расчетов выбросов и использования методики. Компания проводит расчет в соответствии с Руководством Американского института нефти по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности. Мы знаем о методических указаниях, утвержденных приказом Минприроды России, но действующим законодательством не определен порядок представления сведений о выбросах парниковых газов. После определения такого порядка станет возможным представление сведений с учетом методических указаний</p> <p>Первого февраля компания объявила о начале общественных консультаций по поводу технического задания на проведение оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой хозяйственной деятельности по проектной документации «Реконструкция завода СПГ». С материалами можно ознакомиться в корсаковских библиотеках (детско-юношеская и центральная районная), в Сахалинской областной универсальной научной библиотеке и на сайтах компании и подрядчика. Там же есть форма обратной связи на случай появления вопросов или комментариев к этому проекту</p> |
| <p>Дмитрий Васильевич Лисицын, председатель совета региональной общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»: Вопрос о третьей очереди завода СПГ. Сейчас проходят обсуждения. Насколько я понимаю, они проходят по российскому законодательству об оценке воздействия на окружающую среду? Состоятся ли параллельные общественные обсуждения по требованию кредиторов компании, конкретно иностранных банков, которые в случае обращения к ним за кредитами проводят собственные процедуры общественного обсуждения, общественного участия?</p> | <p>В настоящее время компания находится на стадии разработки проектной документации. Компания будет проводить оценку воздействия на окружающую среду по международным стандартам. Кредиторы проекта следят за деятельностью компании и реализацией планов осуществления этого проекта.</p> |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|--|--|
| <p>Дмитрий Васильевич Лисицын, председатель совета региональной общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»:</p> <p>По каким именно международным стандартам и когда будет проходить это общественное обсуждение? Какие стадии, этапы, формы оно будет включать?</p> | <p>При проведении оценки воздействия компания следует прежде всего стандартам Международной финансовой корпорации, которые применимы для частного сектора. При оценке воздействия основным стандартом служит стандарт деятельности № 1, который регулирует оценку рисков в отношении охраны окружающей среды, социальной деятельности, проведения общественных консультаций.</p> <p>Кроме того, все остальные стандарты деятельности МФК, в т. ч. в отношении сохранения биоразнообразия, проведения общественных консультаций, коренных народов, культурного наследия и др., тоже используются при проведении оценок воздействия</p> |
| <p>Сергей Степанович Makeев, координатор Анивского бассейнового совета:</p> <p>У меня вопрос по программе содействия развитию коренных малочисленных народов Севера. Ранее, я знаю, компания давала для ведения традиционной деятельности КМНС лодки с мощными моторами. У меня вопрос: каким образом при этом ведутся профилактика и контроль браконьерской деятельности?</p> | <p>План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области действует с 2006 года. Одна из частей этой большой программы — программа поддержки традиционной экономической деятельности. В ней есть несколько направлений, в частности гранты на самообеспечение и бизнес-планы, в рамках которых могут закупаться лодочные моторы, лодки и пр. Оформляются заявки, но решение о выделении средств для каждого проекта принимают не компания и не наши партнеры (Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области и правительство Сахалинской области). В рамках Фонда социального развития и Программы поддержки традиционной экономической деятельности (два компонента Плана содействия) созданы специальные комитеты из семи представителей КМНС, представляющих семь районов традиционного проживания коренных малочисленных районов Севера области (выбираются на открытых собраниях, на сходах). Эти комитеты принимают решения о финансировании тех или иных проектов.</p> <p>Что касается контроля браконьерской деятельности, то ни компания, ни какие-либо координирующие органы Плана содействия надзорными функциями не обладают, поэтому этот вопрос вне нашей компетенции</p> |
| <p>Ольга Станиславовна Кутайбергей, консультант управления коренных малочисленных народов Севера аппарата губернатора и правительства Сахалинской области:</p> <p>Я позволю себе вернуться к предыдущему вопросу и дополнить слова представителя компании.</p> <p>Помимо того что в рамках Плана содействия компания, как вами было сказано, «раздает» лодки и моторы, проводятся еще и внешний и внутренний мониторинг реализации плана. Не было прецедентов, чтобы какие-то моторы или лодки коренных народов были замечены в браконьерстве. И я вас убедительно прошу не отождествлять браконьерство и коренные малочисленные народы Севера</p> | <p>Компания благодарит за дополнение</p> |
| <p>Наталья Евлампиевна Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды администрации города Южно-Сахалинска:</p> <p>В Год культуры компания организовала выставку уникальных картин. В Год экологии планируется ли какое-то экологическое мероприятие такого же масштаба, в т. ч. на территории Южно-Сахалинска?</p> | <p>В рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» 20 января объявлен новый грантовый конкурс. В Год экологии приоритетным направлением конкурса будут проекты в области охраны окружающей среды. Более того, в конце прошлого года компания финансировала несколько экологических проектов, реализация которых ведется не только в Южно-Сахалинске. Если есть идеи экологических проектов, будем рады их обсудить</p> |
| <p>Наталья Степановна Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов министерства природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области:</p> <p>Хотелось бы дополнить. «Сахалин Энерджи» — одна из наиболее экологически ответственных организаций в Сахалинской области.</p> <p>К вопросу о Года экологии. В конце 2015 г. распоряжением правительства Сахалинской области утвержден план проведения Года экологии в Сахалинской области. Компания принимала активное участие в разработке этого плана, направляла нам предложения, которые мы включили в план. Предусмотрены средства — как бюджетные, так и внебюджетные, в т. ч. средства компании. Поэтому мы надеемся на активное сотрудничество и надеемся, что все мероприятия будут выполнены</p> | <p>Компания направляла предложения к плану мероприятий по проведению Года экологии в Сахалинской области и примет участие в реализации утвержденных мероприятий</p> |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|---|---|
| <p>Дмитрий Васильевич Лисицын, председатель совета региональной общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»:</p> <p>Хотел бы вернуться к докладу о сохранении биоразнообразия и окружающей среды. Компания уже столько лет ведет мониторинг различных показателей, некоторые результаты нам были представлены. Хотелось бы пожелать компании представлять данные мониторинга в динамике, то есть за ряд лет, с графиками, с изменениями этих показателей и т. д.</p> | <p>Спасибо за рекомендацию. Действительно, эти данные есть в динамике. В отчете об устойчивом развитии достаточно сложно детализировать результаты мониторинга, но мы постараемся в определенной мере учесть рекомендации и включить данные там, где они не будут перегружать текст</p> |
| <p>Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)</p> | |

Общая информация о компании «Сахалин Энерджи». Основные производственные результаты в 2016 году

| | |
|--|--|
| «Сахалин Энерджи» второй год подряд уверенно занимает второе место на всероссийском уровне по производительности труда | Информация включена в отчет (см. раздел 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2016 году») |
| Анализ надежности работы объекта с учетом затрат на техобслуживание и ремонт | В разделе 9.2.2 «Промышленная безопасность» компания представила информацию о мерах производственного контроля для обеспечения надежной работы всех объектов компании. Информация о проведении остановов и ремонтов на объектах компании приведена в разделе 4.2.1 «Объекты». Информация о затратах на техобслуживание и ремонт является информацией для внутреннего пользования |
| Технические достижения проекта, инновационные технологии | В разделе 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2016 году» представлена информация о технических достижениях и об использованных в работе передовых технологиях за отчетный год |
| Отразить, что вопросы ОТЭСБ не менее важны, чем вопросы производства | Информация, представленная в разделах 8 «Управление экологическим воздействием», 9.2 «Безопасность и охрана труда» и 9.3 «Охрана здоровья персонала», и практики, применяемые компанией в данных областях, демонстрируют, что вопросы охраны труда, здоровья персонала и охраны окружающей среды входят в число приоритетов компании |
| Новые инициативы в области устойчивого развития за 2016 г. | В отчете об устойчивом развитии за 2016 г. представлены инициативы в области устойчивого развития. В частности, см. раздел 8 «Управление экологическим воздействием», раздел 9 «Управление социальным воздействием» и др. |
| Наиболее яркие (внедренные) проекты по непрерывному совершенствованию производства (бережливое производство) | См. раздел 4.3 «Программа непрерывного совершенствования». |

Корпоративное управление

| | |
|--|---|
| Информация о бизнес-этике в общих чертах, т. е. не только о взяточничестве и коррупции | В разделе 5.4 «Корпоративная культура» компания представила информацию обо всех принципах деловой этики, которыми руководствуется (в соответствии с Кодексом деловой этики) |
| Основные цифры, описывающие проект (количество сотрудников, подрядчиков и т. д.) | Информация об основных результатах реализации проекта, включая численность персонала, качество работы подрядных организаций, включена в разделы 4, 7, 9 |

Корпоративная социальная ответственность (КСО) и устойчивое развитие

| | |
|--|--|
| Привлечение независимых экспертов к оценке деятельности компании | См. раздел 3.5.3 «Проверки и аудит» |
| Работа с клиентами | См. раздел 6.8 «Взаимодействие с покупателями» |
| Некоторые примеры того, как компания работала в области КСО в отчетном периоде | Регулярный выпуск отчетов об устойчивом развитии является демонстрацией уровня и практик компании в области КСО. О конкретных инициативах компании в этой сфере см. разделы 3, 5, 6, 7, 8, 9 |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|--|---|
| Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами: система и результаты | |
| Вклад в разработку национальных стандартов РФ на основе передового опыта гармонизации стандартов и работы с СПГ. Важно отметить участие компании в работе технических комитетов Росстандарта | <p>В сфере ОТОС компания участвует в следующих инициативах (в рамках которых разрабатываются и/или уточняются национальные стандарты, справочники, руководства и т. п.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка справочника наилучших доступных технологий при обращении с отходами в составе технической рабочей группы (ТРГ-17) — Бюро наилучших доступных технологий на базе ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт стандартизации материалов и технологий»; – работа Координационного комитета ПРООН/ГЭФ Минприроды России в рамках проекта «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России»; – работа Координационного совета по взаимодействию между администрацией г. Южно-Сахалинска и компанией «Сахалин Энерджи»; – работа Рабочей экспертной группы по биоразнообразию Межведомственного экологического совета Сахалинской области; – работа Межведомственной рабочей группы по обеспечению сохранения охотско-корейской популяции серого кита при Минприроды России. <p>Кроме того, в рамках проекта гармонизации стандартов компания активно взаимодействует с профильным комитетом РСПП, что дает ей возможность использовать экспертное мнение и делиться передовым опытом</p> |
| План мероприятий взаимодействия на ближайшие годы | В компании действует и ежегодно обновляется План информационных кампаний и консультаций с общественностью, который доступен на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина. Кроме того, ежемесячно обновляется график консультаций с общественностью, который тоже доступен на интернет-сайте компании. См. также раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами» |
| Трудоустройство представителей КМНС. Посещение производственных площадок РСУП КМНС в районах традиционного проживания | См. ответ на аналогичный комментарий выше. Компания рассматривает вопрос о посещении представителями КМНС производственных объектов «Сахалин Энерджи», расположенных в районах традиционного проживания КМНС |
| Предложение: приоритетное трудоустройство сахалинских специалистов | Компания обращает особое внимание на трудоустройство специалистов, проживающих и работающих на территории Сахалинской области. Заполнение вакантных должностей сахалинскими специалистами является одним из приоритетных направлений работы компании над обеспечением производственных объектов техническим персоналом. При подборе персонала на вакантные технические и нетехнические должности компания руководствуется в первую очередь принципом соответствия профессионального опыта и квалификации кандидатов требованиям к вакантной должности |
| Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, программа развития поставщиков | |
| Предлагаю включить информацию о численности персонала подрядчиков и субподрядчиков в проекте, обозначив доли российского и сахалинского персонала | Отчетность о численности подрядчиков и субподрядчиков учитывается для контрактов стоимостью свыше 1 млн долл. США, в работах по которым задействовано не менее пяти человек. Согласно данной отчетности: в 2016 г. численность персонала подрядчиков и субподрядчиков проекта «Сахалин-2» составила 9 723 человек, из них 8 377 человек, или 86%, представлено гражданами РФ, из которых 5 800 человек являются жителями Сахалинской области |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|--|--|
| Предлагаю включить информацию о развитии российского участия в проектах строительства ДКС и третьей технологической линии СПГ | <p>В 2016 г. компания выпустила новую брошюру, посвященную развитию российского участия в рамках проекта «Сахалин-2». Особое внимание издание уделяет проектам развития, открывающим новые возможности для отечественных предприятий. Электронная версия брошюры размещена на интернет-сайте компании.</p> <p>В дополнение к Программе развития поставщиков в начале 2016 г. компания внедрила Программу аудитов российских предприятий — с целью формирования перечня российских производителей оборудования и материалов, технически приемлемых для строительства третьей технологической линии завода СПГ (см. раздел 7 «Управление экономическим воздействием»).</p> |
| Управление экологическим воздействием: система и результаты | |
| Технологии, используемые для минимизации воздействия на окружающую среду | В разделе 8 «Управление экологическим воздействием» компания представила информацию о передовых технологиях, позволяющих минимизировать воздействие на окружающую среду (см. например разделы 8.1.4 «Энергия», 8.1.5 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ» и т. д.) |
| Управление социальным воздействием: система и результаты | |
| Информация о привлечении российских работников и об обучении студентов и т. п. | Информация о привлечении российских работников включена в раздел 9.1.3 «Подбор персонала и адаптация новых работников». Информация о работе со студентами включена в разделы 9.1.7.10 «Программа организации производственной и преддипломной практики», 9.1.7.11 «Программа образовательных грантов» |
| Молодежная политика компании, работа с молодежью, мероприятия и результаты (выставки, конкурсы, конференции, семинары и проекты, реализуемые молодежью компании), или в чем особо отличились молодые работники | Информацию о работе с молодыми специалистами см. в разделах 9.1.3 «Подбор персонала и адаптация новых работников», 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов», 9.1.7.9 «Развитие научного потенциала» |
| Информация о расширении проекта «Сахалин-2» (имею в виду третью технологическую линию) | Информация о проекте строительства третьей технологической линии завода СПГ, наряду с другими проектами развития, включена в раздел 4.2.2 «Проекты развития» |
| Научно-техническая и инновационная деятельность компании (отдельно молодых работников) | Информация включена в разделы 9.1.7.9 «Развитие научного потенциала» и 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов» |
| Считаю необходимым включить раздел о внедрении нового оборудования с учетом мировых инноваций и экологической направленности | <p>В разделе 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2016 году» компания представила информацию о технических достижениях и использованных в работе передовых технологиях в отчетном году.</p> <p>В разделе 8 «Управление экологическим воздействием» компания представила информацию о передовых технологиях, позволяющих минимизировать воздействие на окружающую среду</p> |
| Особый режим СРП, выгоды, перспективы развития проекта | См. раздел 7 «Управление экономическим воздействием» в части СРП |
| В теме российского участия должен быть освещен проект Сахалинского индустриального парка (как направление работы) | Нефтегазовые компании, работающие на сахалинском шельфе, вынуждены самостоятельно решать схожие проблемы, связанные с техническим обслуживанием оборудования и получением сервисных услуг. Это объясняется отсутствием на острове и в регионе специализированных предприятий по ремонту, обслуживанию и производству нефтегазового оборудования; географической удаленностью от регионов России с развитой промышленностью; длительными сроками поставки запасных частей и расходных материалов, значительными логистическими затратами |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|---|--|
| | Идея создания на территории Сахалинской области индустриального парка родилась летом 2013 г., когда специалисты «Сахалин Энерджи» активно обсуждали возможные варианты формирования единого центра техобслуживания и ремонта приборов и оборудования, используемых на всех производственных объектах компании. Во время обсуждения специалисты пришли к выводу, что наличие на острове современной производственно-ремонтной базы позволило бы осуществлять значительную часть работ на месте. Ведется работа над окончательным определением бизнес-модели проекта и модели его управления, уточняется портфель участников, определяются источники финансирования |
| Развитие отношений с другими нефтегазовыми компаниями с целью объединения усилий для решения общих задач | См. примеры выше |
| В рамках Плана содействия реализуется образовательная программа. Данная программа очень нужная и своевременная | Компания благодарит за отзыв |
| От лица ОЦНТ благодарим за сотрудничество и желаем процветания. Особо хотелось бы выделить группу по работе с КМНС компании под руководством Ю. А. Завьяловой | Компания благодарит за отзыв |

Рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компании Лтд.» за 2015 год с целью общественного заверения

| | |
|---|---|
| В отчете перечислены проекты, которые компания реализует в целях содействия устойчивому развитию местных сообществ. Рекомендуется в следующих отчетах полнее представлять данные проводимого компанией мониторинга и оценки основных результатов реализации таких проектов | Внешняя оценка программ социальных инвестиций компании проводится один раз в два года. В 2016 г. подобная оценка не проводилась, ближайшая запланирована на 2017 год. При подготовке дальнейших отчетов об устойчивом развитии компания рассмотрит возможность включения данных отчета по результатам внешней оценки в раздел о социальных инвестициях. Детальная информация о результатах ежегодного внешнего мониторинга реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области доступна на сайте программы (www.simdr.ru). Отчет за 2016 г. будет доступен во втором квартале 2017 г. |
| Отчет сообщает, что взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании. Рекомендуется в дальнейшем расширить информацию по этой теме, дополнить перечень мероприятий сведениями об их результативности с позиций устойчивого развития. Например, информацию о наличии кадрового резерва было бы полезно проиллюстрировать сведениями о том, как он используется, как реально работает карьерный лифт | Информация включена в раздел 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва». В 2016 г. внутренними кандидатами из кадрового резерва были замещены 78 из 109 вакантных должностей, включенных в периметр планирования преемственности |
| Компания информирует о том, что оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Рекомендуется в последующих нефинансовых отчетах раскрывать информацию о ключевых результатах оценки направлений и показателей КСО компании и комментировать динамику изменения этих показателей | Результаты внешних проверок, проводимых консультантами кредиторов, публикуются в соответствующих отчетах (отчеты консультанта кредиторов). Данные отчеты содержат подробную информацию и оценку соответствия работы компании стандартам КСО и другим международным стандартам, принятым компанией. Информация об этом включена в раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие». Дублировать данные отчеты в отчете об устойчивом развитии не представляется возможным, т. к. это значительно увеличит объем издания |
| Отмечая значительный объем экологических показателей, которые содержит отчет, рекомендуется в дальнейшем в целях обеспечения большей полноты и наглядности представлять динамику по годам не только для абсолютных, но и для удельных значений показателей, отражающих экологическую результативность | В отчет за 2016 г. (раздел 8 «Управление экологическим воздействием»), включены удельные значения показателей (в т. ч. с разбивкой по годам), такие как: удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по видам деятельности, удельные показатели водопользования по видам деятельности, удельное энергопотребление по видам деятельности, удельный выброс парниковых газов по видам деятельности и др. |

| Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение | Ответ и/или обязательство компании |
|---|--|
| Следует обратить внимание на то, что приводимые в динамике данные важно сопровождать комментариями, дающими четкое представление о факторах, оказавших влияние на существенные изменения соответствующих показателей. Это относится, в частности, к данным отчета по случаям профзаболеваний (рост), по образованию отходов (снижение). Включение таких пояснений позволит лучше понять происходящие в компании процессы | В разделе 8.1.3 «Обращение с отходами» учтены факторы, влияющие на изменения показателей образования отходов |
| Ориентация на новую версию Руководства G4 при подготовке отчета соответствует современным тенденциям в нефинансовой отчетности. Последовательно продвигаясь в освоении этого нового инструментария, следует обращать особое внимание на содержащиеся в нем рекомендации к раскрытию информации, в частности, к формулировке существенных аспектов с учетом требований GRI, к показателям, отражающим эти аспекты и полноте их раскрытия | См. раздел 2 «Об отчете» |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2016 год

1. Администрация Корсаковского городского округа, О. И. Манухин, заместитель руководителя департамента социального развития.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н. В. Беляева, главный специалист 1-го разряда отдела по связям с общественностью.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Е. Н. Ермакова, главный специалист 1-го разряда отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды.
4. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н. Е. Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды.
5. Акционерное общество «Дальневосточное аэрогеодезическое предприятие», Г. Н. Егорова, руководитель номерной группы.
6. Анивский бассейновый совет, С. С. Макеев, координатор.
7. Аппарат губернатора и правительства Сахалинской области, О. С. Кутайбергей, консультант управления коренных малочисленных народов Севера.
8. Ассамблея народов Сахалинской области, М. В. Кириллова.
9. ГБОУ ДОД «Областной центр внешкольной воспитательной работы», Т. В. Герус, заместитель директора по научно-методической работе.
10. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Бурыка, директор.
11. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Ломтева, заведующая научно-просветительским отделом.
12. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И. Г. Малькова, заместитель директора.
13. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. С. Ниткук, заведующая ОРХП.
14. ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», Е. П. Фирсова, и. о. директора.
15. ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», А. А. Степаненко, заведующая отделом.
16. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», Г. А. Саменко, заведующая отделом культуры КМНС.
17. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», О. Ю. Хурьюн, ведущий специалист отдела культуры КМНС.
18. ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека», И. М. Калиновская, главный библиотекарь.
19. ГКУ Центр «Преодоление», Н. С. Дунав, заведующий отделением психолого-педагогической помощи.
20. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Н. П. Шарухина, ведущий специалист-эксперт.
21. Министерство здравоохранения Сахалинской области, Т. И. Аткишкина, ведущий советник.
22. Министерство здравоохранения Сахалинской области, К. В. Сахарова, пресс-секретарь.
23. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, департамент особо охраняемых природных территорий, охраны объектов животного мира и охоты, Е. Г. Чернявская, советник отдела разрешительной деятельности в области охоты, учета и кадастра объектов животного мира.
24. Министерство образования Сахалинской области, С. Ю. Васильева, первый заместитель министра.
25. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. С. Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов.
26. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП.
27. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, О. С. Рыжкова, советник отдела нефтегазового комплекса.
28. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, С. В. Кунаева, начальник отдела охраны окружающей среды, нормирования и разрешительной деятельности.
29. Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Н. В. Иванова, старший научный сотрудник.
30. ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», О. В. Санталова, директор.
31. ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», Т. Б. Морозова, специалист по связям с общественностью.
32. Общественная палата Сахалинской области, Е. А. Королева, член палаты.
33. ООО «Хозстрой Сервис» Д. М. Кузьмин, генеральный директор.
34. ООО «КС Бизнес Решения», Ю. О. Кузьмина, руководитель подразделения.
35. Представитель коренных малочисленных народов Севера Е. П. Дзяпи.
36. Региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Н. А. Воробьев.
37. Региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Д. В. Лисицын, председатель совета.
38. Региональный Совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, Ф. С. Мыгун, председатель.
39. Сахалинский государственный университет, Е. Н. Лисицина, заведующая кафедрой устойчивого развития.
40. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», М. В. Крагина.
41. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А. Я. Начеткина.
42. Совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера МО ГО «Охинский».
43. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Д. С. Заварзин, старший научный сотрудник.
44. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, Л. В. Кириллова, начальник отдела надзора за водными и земельными ресурсами, надзора в сфере охоты и особо охраняемыми природными территориями.
45. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, К. Б. Белов, начальник отдела экологического надзора.
46. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, В. А. Ильин, заместитель начальника отдела геологического надзора и охраны недр.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Полезные ссылки

| | |
|--|---|
| Официальный сайт компании | www.sakhalinenergy.ru |
| Принципы устойчивого развития | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество») |
| Информация о компании | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании») |
| Информация для подрядчиков | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков») |
| Вакансии и практика | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика») |
| Медиацентр | |
| Информационный бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи» | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр») |
| ТВ-программа «Энергия» | |
| Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы») |

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМПАНИИ, УПОМИНАЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ

| | |
|--|--|
| Положение об общих принципах деятельности компании | |
| Политика устойчивого развития | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы») |
| Политика по правам человека | |
| Кодекс деловой этики | |
| Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности | |
| План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (примечание: комплекс документов) | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности») |
| Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты») |
| Стандарт компании по социальной деятельности | |
| Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков») |
| План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется) | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения») |
| План действий по сохранению биоразнообразия | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда») |
| Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера / Взаимодействие с заинтересованными сторонами») |
| Заявление компании «Сахалин Энерджи» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития») |
| Отчеты по устойчивому развитию | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр») |

САЙТЫ ПРОЕКТОВ И ПРОГРАММ

| | |
|--|---|
| Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию | www.korsakovsovet.ru |
| План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области | www.simdp.ru |
| Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях» | www.senya-spasatel.ru |
| Проект «Сохраним лосося вместе» | www.salmon-friend.ru |
| Фонд социальных инициатив «Энергия» | www.fondenergy.ru |
| Белоплечий орлан (фотоальбом) | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания») |
| Букварь уильтинского языка | |
| Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке | www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы») |
| Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке | |
| Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке | |
| Комиксы | www.senya-spasatel.ru |

| | |
|---|---|
| Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи» | |
| Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи» | |
| Птицы Сахалина (фотоальбом) | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания») |
| Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1 | |
| Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2 | |
| Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности» | www.senya-spasatel.ru |
| Серые киты. Сахалинская история | |
| Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов) | |
| Фотоальбом «Мир в объективе» | www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания») |
| Энциклопедия проекта «Сахалин-2» | |
| Эпос сахалинских нивхов | |
| Ядовитые растения и грибы | |

СПРАВОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ И ДРУГОЕ

| | |
|--|--|
| Глобальный договор ООН | www.unglobalcompact.org |
| Сеть Глобального договора ООН в России | www.undp.ru |
| Global Compact LEAD | www.unglobalcompact.org (раздел "How to participate" — "Global Compact LEAD") |
| Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы | www.globalreporting.org |
| Брошюра «Глобальный договор в России» | www.undp.ru/documents/GC_in_Russia_2011-rus.pdf |
| Практики в области корпоративной социальной ответственности (Сеть Глобального договора ООН в России) | www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf |
| IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP) | www.iucn.org/wgwap/wgwap/ |

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Список информационных центров компании

| Муниципальное образование | Населенный пункт | Организация | Адрес |
|---------------------------------|------------------|--|------------------------|
| «Анивский городской округ» | Троицкое | Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система» | ул. Советская, 13 |
| Городской округ «Долинский» | Взморье | Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система» | ул. Пионерская, 22 |
| | Советское | Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система» | ул. Центральная, 127а |
| | Долинск | Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система» | ул. Ленина, 31 |
| | Сокол | Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система» | ул. Широкая, 14 |
| «Холмский городской округ» | Холмск | Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» | ул. Советская, 124 |
| «Макаровский городской округ» | Восточное | Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система» | ул. Привокзальная, 8 |
| | Макаров | Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система» | ул. 50 лет Октября, 9а |
| | Новое | Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система» | ул. Центральная, 11а-7 |
| «Поронайский городской округ» | Поронайск | Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система» | ул. Гагарина, 45 |
| | Гастелло | Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система» | ул. Центральная, 42-2 |
| | Восток | Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система» | ул. Гагарина, 10а |
| Городской округ «Смирныховский» | Онор | Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система» | ул. Советская, 21 |
| | Победино | Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система» | ул. Центральная, 60 |
| | Смирных | Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система» | ул. Ленина, 12 |
| | Рощино | Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система» | ул. Комсомольская, 4 |
| | Буюклы | Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система» | ул. Космонавтов, 1 |
| «Тымовский городской округ» | Молодежное | Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система» | ул. Советская, 13 |
| | Тымовское | Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система» | ул. Кировская, 68а |
| | Ясное | Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система» | ул. Титова, 2 |
| | Кировское | Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система» | ул. Центральная, 70 |
| «Городской округ Ногликский» | Ноглики | Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система» | ул. Пограничная, 5а |
| «Корсаковский городской округ» | Корсаков | Корсаковская городская юношеская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района» | пер. Молодежный, 7 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Форма обратной связи

Уважаемые читатели! Вы ознакомились с отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2016 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

Да В целом да И да, и нет в одинаковой степени В целом нет Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной из данного отчета?

Очень интересно
 В целом интересно
 Интересно и неинтересно в одинаковой степени
 В целом неинтересно
 Очень неинтересно
 Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

Очень благоприятное
 В целом благоприятное
 Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
 В целом неблагоприятное
 Очень неблагоприятное
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

Очень удобно
 В целом удобно
 Удобно и неудобно в одинаковой степени
 В целом неудобно
 Очень неудобно
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Приложения

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2016 год?

Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию ниже)
 Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

Сотрудник компании
 Инвестор Акционер Клиент (покупатель)
 Партнер (подрядчик)
 Представитель органов власти
 Представитель общественной организации
 СМИ Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО: _____

Должность: _____

Телефон: _____

Название организации: _____

Факс: _____

Адрес: _____

E-mail: _____

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

по почте по электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму с пометкой «Отчет об устойчивом развитии — 2016» по адресу: 693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35.

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании.

Список информационных центров компании и их адреса см. в приложении 5 отчета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Свидетельство об общественном заверении отчета



ПРИЛОЖЕНИЕ 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2016 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 27 февраля по 14 марта 2017 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Совет отмечает, что при подготовке заключения учитывался прогресс в раскрытии информации по сравнению с предыдущим отчетом Компании.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2015 год нашли отражение в Отчете за 2016 год. Расширено число удельных показателей, отражающих в динамике экологическую результативность по видам деятельности, указаны факторы, влияющие на существенные изменения показателей, приведенных в динамике, включена информация о результативности работы с кадровым резервом.

Отчет Компании за 2016 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность

Отчет информирует о производственных результатах, досрочном выполнении планов добычи нефти и производства СПГ, а также о планах на предстоящий отчетный период. Содержатся сведения, характеризующие основные производственные объекты Компании и проекты развития, включая проект строительства третьей технологической линии завода по производству сжиженного природного газа в рамках проекта «Сахалин-2». Сообщается о подходах в области управления производительностью и качеством работы. Освещаются мероприятия по обеспечению надежности и безопасности производства.

Приводятся данные о вкладе Компании в развитие экономики России и Сахалина за все время реализации проекта и в отчетном году. Представлены основные положения Политики устойчивого развития, обновленной в 2016 г. с учетом принятых Компанией обязательств в отношении Целей ООН в области устойчивого развития до 2030 года. Представлена информация о противодействии коррупции и распространении принципов ответственной деловой практики на поставщиков. Показана модель корпоративного управления, система управления корпоративной социальной ответственностью, устойчивым развитием и рисками, приведен обширный перечень корпоративных документов, которые регулируют различные аспекты деловой практики.

Партнерство в бизнесе

Отчет представляет информацию о системном подходе Компании к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами, содержит информацию о нормативных и организационных рамках деятельности в этой сфере. Перечислены основные документы, определяющие стратегию, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия, подтверждается их доступность для широкой общественности. Охарактеризованы направления взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами в отчетном году. Показаны результаты диалогов с заинтересованными сторонами, включая учет в ходе подготовки Отчета поступивших предложений. Сообщается об участии компаний-акционеров в реализации Программы развития молодых специалистов в рамках Меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом. Представлена система и механизмы внутренних коммуникаций и обратной связи с персоналом, вовлечения работников в обсуждение целей и задач ближайшего года. Освещается проведение Компанией традиционных форумов с зарубежными покупателями продукции Компании, активное участие в международных и российских конференциях по отраслевым проблемам и вопросам устойчивого развития. Представлены сведения о взаимодействии Компании с подрядчиками, в том числе по вопросам внедрения в их деловую практику принципов социально ответственной деятельности, требований в отношении ОТОСБ, прав человека, противодействия коррупции. Содержатся сведения об обеспечении действенного контроля со стороны Компании соблюдения этих требований. Представлены основные направления и форматы сотрудничества с органами власти различных уровней, включая участие в деятельности совместных комитетов, с общественными и некоммерческими организациями, а также с местным населением острова Сахалин, включая взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера на основе согласованного с ними Плана действий.

Права человека

В Отчете представлен комплексный подход «Сахалин Энерджи» к вопросам уважения прав человека в аспекте предпринимательской деятельности. Стандарты Компании по этой проблематике закреплены в нормативных документах, в том числе в утвержденной Политике по правам человека, Кодексе деловой этики. Они внедрены, как сообщается, во всех сферах деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав. Сообщается, что требования Компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала Компании и подрядчиков. Обучение проводится также по применению процедуры рассмотрения жалоб как важного механизма реализации прав человека. Представлена информация о результатах работы с жалобами, механизмах внутреннего и внешнего контроля в этой сфере. Сообщается, что результаты соблюдения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров.

Сохранение окружающей среды

В Отчете за 2016 г. экологическая ответственность рассматривается, как заявлено, в качестве приоритетной темы и освещается более детально, чем в предыдущих отчетах, применительно ко всем областям деятельности «Сахалин Энерджи», включая системы управления, производственно-коммерческую деятельность, экологический мониторинг и контроль, работу с подрядчи-

ками, обучение персонала, социальные инвестиции. Эта работа строится с учетом международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001 и передового мирового опыта нефтегазовой отрасли. Подробно представлены программы производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия. Показано, что планирование и организация производства ориентированы на исключение негативного или оказание минимального воздействия на окружающую среду, сообщается о принимаемых с этой целью мерах. Приведены в динамике абсолютные и удельные показатели результативности воздействия на окружающую среду, использования природных ресурсов, а также энергетической эффективности. Сообщается, что с начала выхода проекта «Сахалин-2» на полную мощность не зарегистрировано ни одного случая разлива нефти или нефтепродуктов, который относился бы к разряду чрезвычайных ситуаций. Сообщается о ведении Компанией ежегодного учета и контроля выбросов парниковых газов, в том числе по видам деятельности и источникам, о продолжении реализации Плана мероприятий по постепенному прекращению использования озоноразрушающих веществ к 2020 г. Отмечается также поддержка Компанией конкурсных социальных проектов, направленных на развитие экологической ответственности населения региона.

Участие в развитии местного сообщества

В Отчете освещается вклад Компании в устойчивое развитие территории острова Сахалин и местных сообществ. Представлена информация об основных направлениях участия Компании в развитии региона присутствия, включая содействие развитию социальной и транспортной инфраструктуры. Характеризуется система управления благотворительной деятельностью и социальными инвестициями. Показан ход реализации в отчетном году стратегических долгосрочных партнерских проектов, в том числе с участием внешних заинтересованных сторон, в рамках ключевых направлений — охрана окружающей среды и биоразнообразия, безопасность, образование, культура и искусство, охрана здоровья, содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Представлены результаты этой деятельности, примеры конкретных проектов, а также применяемые механизмы и технологии реализации социальных программ, включая конкурсное распределение средств. Сообщается о развитии программы корпоративного волонтерства сотрудников Компании. Включены сведения о расходах по ряду программ и числу участников проектов, обозначены качественные ориентиры в сфере социальных инвестиций Компании в 2017 году.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» достаточно полно освещает деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, содержит сведения, подтверждающие интеграцию этих принципов в стратегию и системы управления на всех уровнях. Отчет содержит развернутые сведения о корпоративной политике, регламентах, стандартах и процедурах контроля, обеспечивающих реализацию этих принципов в деятельности Компании по всем направлениям корпоративной ответственности. Представлен значительный объем показателей, отражающих достигнутые в отчетный период результаты по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности Компании и оказываемых ею воздействиях на общество и окружающую среду. Особое внимание уделяется вопросам обеспечения безопасности по всем ключевым аспектам. Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4), что обеспечивает преемственность информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний. Отчет содержит информацию об учете в корпоративной политике устойчивого развития Целей ООН в этой области на период до 2030 г., а также о вкладе Компании в продвижение к этим целям.

Отчет об устойчивом развитии за 2016 год — восьмой отчет Компании, демонстрирует последовательность в развитии процесса нефинансовой отчет-

ности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. Представлена информация о том, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи», Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности. Рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, также полезно использовать в дальнейшей работе.

Следует отметить, что в дальнейшем могут быть полнее реализованы рекомендации Совета в отношении более широкого представления в отчетах данных в динамике не менее трех лет, включения измеримых индикаторов в описание стратегических целей Компании в области устойчивого развития, а также их вклада в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 г. с учетом принятых Компанией обязательств в этой сфере.

Отчет содержит сведения о планах на предстоящий год и среднесрочный период, которые сформулированы преимущественно в описательной форме. Рекомендуется в дальнейшем включать количественные ориентиры на предстоящий плановый период, что в дальнейшем позволит полнее оценивать достигнутые результаты и прогресс в продвижении к поставленным целям.

В Отчете сообщается об оценках направлений и показателей ответственной деловой практики, регулярно проводимых в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми экспертами. Рекомендуется в дальнейшем раскрывать информацию о ключевых результатах этой практики Компании.

В Отчете перечислены проекты Компании, направленные на содействие устойчивому развитию местных сообществ. Рекомендуется в следующих отчетах полнее представлять данные проводимого Компанией мониторинга и оценки основных результатов реализации таких проектов, в том числе с точки зрения их влияния на устойчивость позитивных изменений. Было бы полезным также включать комментарии относительно динамики изменения запросов со стороны местного сообщества и ответных действий Компании.

В Отчете увеличено по сравнению с предыдущими отчетами количество экологических показателей, представленных в динамике. В этом направлении рекомендуется последовательно продвигаться и в дальнейшем. Следует обратить внимание на важность включения комментариев, поясняющих динамику показателей, в частности это относится к данным по водопотреблению и энергоэффективности.

В Отчет включена информация об учете мнения заинтересованных сторон при выявлении существенных тем. Наряду с описанием позиции всех основных групп заинтересованных сторон, приведенным в Отчете, рекомендуется в дальнейшем более четко описать процедуру выявления существенных тем с учетом мнений заинтересованных сторон относительно важности различных аспектов деятельности Компании.

В Отчете на системной основе освещена тема соблюдения прав человека в контексте предпринимательской деятельности. Рекомендуется включать в последующие отчеты описание конкретных практик применения корпоративных документов и управленческих процедур, в которых учитываются вопросы социально-экономических прав человека во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии за 2016 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП

Заместитель Председателя Совета РСПП



Ф. Т. Прокопов

Е. Н. Феоктистова

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. Используемые сокращения

| | | | |
|----------------|--|---------|--|
| АВП | Аварийно-восстановительный пункт | ООН | Организация Объединенных Наций |
| АНО | Автономная некоммерческая организация | ОТОС | Охрана труда и окружающей среды |
| АКМНСС и ДВ РФ | Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации | ОТОСБ | Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности |
| АТР | Азиатско-Тихоокеанский регион | ПА-А | Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А») |
| БДД | Безопасность дорожного движения | ПА-Б | Платформа «Пильтун-Астохская-Б» |
| БСМ | Бортовая система мониторинга | ПДВ | Предельно допустимые выбросы |
| ВПУ | Выносное причальное устройство | ПДК | Предельно допустимые концентрации |
| ГД ООН | Глобальный договор ООН | ПДСБ | План действий по сохранению биоразнообразия |
| ДТП | Дорожно-транспортное происшествие | ПРООН | Программа развития ООН |
| ИЦ | Информационный центр | ПЦНУ | Практически целесообразный низкий уровень (ALARP) |
| КИД | Комитет исполнительных директоров | РАН | Российская академия наук |
| КМНС | Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области) | РСПП | Российский союз промышленников и предпринимателей |
| КСО | Корпоративная социальная ответственность | СД | Совет директоров |
| КЧС | Комиссия по чрезвычайным ситуациям | СЛИ | Сахалинская лососевая инициатива |
| ЛАРН | Ликвидация аварийных разливов нефти | СПГ | Сжиженный природный газ |
| ЛУН-А | Платформа «Лунская-А» | СПЭКиЛМ | Система производственного экологического контроля и локального мониторинга |
| ММО | Международная морская организация | СРП | Соглашение о разделе продукции |
| МОС | Международная организация по стандартизации | ТОН | Терминал отгрузки нефти |
| МПР | Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации | ТЭК | Топливо-энергетический комплекс |
| МСОП | Международный союз охраны природы | ТЭО | Технико-экономическое обоснование |
| МСУОЗ | Минимальные стандарты управления охраной здоровья | GRI | Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития |
| МСФО | Международный стандарт финансовой отчетности | ISO | Международная организация по стандартизации |
| МФК | Международная финансовая корпорация | PERC | Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов |
| МЧС | Министерство по чрезвычайным ситуациям | WGWAP | Консультативная группа по западнотихоокеанским серым китам |
| НКС № 2 | Насосно-компрессорная станция № 2 | WWF | Всемирный фонд дикой природы |
| НКО | Некоммерческая организация | | |
| ОБТК | Объединенный береговой технологический комплекс | | |
| ОВОССЗ | Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье | | |