



2021 г.

Одним из значимых событий XXIV Петербургского международного экономического форума стало подписание долгосрочных договоров между компаниями «Сахалин Энерджи» и «Совкомфлот». Подробнее на странице 2

[форум](#)

Экономика новой реальности

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2021), прошедший со второго по пятое июня, стал символом возврата к прежней жизни и самым масштабным в мире деловым событием очного формата после перерыва из-за пандемии. В его работе принял участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков ([подробнее на странице 2](#)).

ПМЭФ-2021 объединил более 13 тысяч человек, три тысячи из которых – иностранцы из 68 стран. География собравшихся бизнесменов впечатляет – от США и Катара до Китая и Южной Кореи. Было подписано около 800 соглашений почти на 4 трлн рублей. Они затронули социально-экономическое и межрегиональное сотрудничество, высокие технологии, банковскую сферу, а также образование и науку, отражая главную тему форума «Снова вместе. Экономика новой реальности».

«Мы рады, что после столь долгого, вынужденного перерыва именно у нас в России проходит первое крупное международное деловое мероприятие, в рамках которого представители глобального бизнес-сообщества могут общаться друг с другом не только с помощью современных телекоммуникаций, но и непосредственно вживую», – приветствовал участников пленарного заседания Президент страны Владимир Путин.

Деловая программа ПМЭФ была разбита на четыре направления: «Объединяя усилия во имя развития», «Человек в новой реальности. Отвечая на глобальные вызо-

вы», «Национальные цели развития: от задач к результатам» и «Технологии, расширяющие горизонты». Что касается последнего тренда, то форум удивлял уникальными разработками, абсолютно прорывными изобретениями, которые еще вчера казались фантастикой. Красивые, интересные и интерактивные экспозиции позволили уже сегодня заглянуть в будущее, которое для участников XXIV экономического симпозиума и правда как никогда рядом. Гостей на площадках консультировали медицинские роботы, о новинках техники рассказывали тульские самовары, а лаборатория по разработке нейроимплантов представила нейрочип, который ни много ни мало может вернуть зрение. Большинство разработок – российского производства.

Огромное внимание на ПМЭФ-2021 было уделено вопросам экологии. В частности, правительство должно разработать план уменьшения выбросов в атмосферу к 2050 году до уровня ниже, чем в Евросоюзе, а к июлю 2022 года – сформировать нормативную базу для реализации климатических проектов в Российской Федерации.

За время работы ПМЭФ-2021 удалось провести более 150 деловых сессий, экспертных дискуссий и круглых столов, которые охватили широкий спектр проблем. Сейчас постепенно восстанавливаются личные и деловые контакты, открываются возможности для запуска перспективных или ранее отложенных проектов. Об этом Президент России сказал на полях форума в режиме видеоконференции с главами крупнейших компаний.

В своем плотном графике Владимир Путин нашел время для онлайн-встречи с руководителями ведущих мировых информационных агентств – таких, как Bloomberg, Associated Press, Reuters, France-Presse, и других. Он признался, что на таких встречах начинается самое интересное и сравнил эту часть программы с «десертом». Так и вышло – спрашивали обо всем. Журналисты получили исчерпывающие ответы на свои вопросы. А еще сказали, что в следующем году хотели бы попасть на личную встречу. Президент, в свою очередь, посоветовал всем привиться российскими вакцинами.

XXIV Петербургский форум запомнился не только громкими заявлениями и соглашениями, но и своей атмосферой, а также беспрецедентными мерами против коронавируса. С перерывом на год карантин и локдаунов он уже вошел в историю как первое крупнейшее международное офлайн-мероприятие после пандемии, которое состоялось, чтобы сказать всему миру: мы «Снова вместе».

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1

ИЮНЯ

«Сахалин Энерджи» объявила конкурс на лучший видеоролик «Профессиональные лайфхаки» – он проходит в рамках корпоративного первенства «Высота»

7

ИЮНЯ

В «Сахалин Энерджи» стартовал опрос на тему непрерывного совершенствования

8

ИЮНЯ

Компания запустила опрос заинтересованных сторон об эффективности информирования о проекте «Сахалин-2»

11

ИЮНЯ

В рамках корпоративного первенства «Высота» состоялся первый вебинар по профессиональному развитию

15

ИЮНЯ

Серия публикаций компании в рамках Года языков коренных народов признана лучшей во всероссийском конкурсе «В союзе слова и добра»

2000-я

стандартная партия СПГ
отгружена с момента
запуска завода
на ПК «Пригородное»
Подробнее на странице 7

На «зеленом» курсе

Одним из значимых событий XXIV Петербургского международного экономического форума стало подписание долгосрочных договоров фрахтования двух «зеленых» нефтеналивных танкеров между компаниями «Сахалин Энерджи» и «Совкомфлот». Об особенностях новых судов, а также о вкладе компании в процесс декарбонизации «Ъ» рассказал Роман Дашков, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» — компании-оператора нефтегазового проекта «Сахалин-2».

— В чем принципиальное отличие новых танкеров от тех, что применялись на проекте ранее?

— Их ключевое преимущество — использование в качестве основного вида топлива сжиженного природного газа, который позволяет значительно сокращать выбросы парниковых газов с судов в атмосферу. Два однотипных нефтеналивных танкера «Перспект Королева» и «Перспект Вернадского» будут работать на проекте «Сахалин-2» в течение десяти лет начиная с 2024 года. Они отвечают самым современным требованиям безопасности, технического оснащения и энергоэффективности, соответствуют российским и международным экологическим стандартам, обладают повышенным ледовым классом для эффективной эксплуатации в зимних условиях.

— В мире «зеленая» повестка становится все более актуальной. Фрахтуя экологичные суда, компания стремится следовать глобальному тренду?

— Это больше чем стремление. Долгосрочный успех любого предприятия зависит от повышения эффективности производственных процессов. «Сахалин Энерджи» — один из флагманов мировой нефтегазовой индустрии, именно в рамках проекта «Сахалин-2» на российском шельфе были установлены первые морские нефтегазодобывающие платформы, построен первый в стране завод СПГ. Чтобы соответствовать нашей миссии — быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке, — мы никогда не стоим на месте, находимся в постоянном развитии. Непрерывное совершенствование бизнес-процессов — часть культурного кода компании и залог нашей многолетней экономической устойчивости.

Еще пять лет назад «Сахалин Энерджи» начала активно анализировать рынок, изучать тренды и прогнозировать будущую потребность в повышенном внимании к вопросам охраны окружающей среды и снижения углеродного следа производства. Соглашение с «Совкомфлотом» стало логическим продолжением этого прогноза и практической реализацией нашей долгосрочной стратегии, которая опирается на планы и лучшие практики наших акционеров.

— Например?

— Например, в проекте «Сахалин-2» совместно участвуют ПАО «Газпром» и концерн Shell. В этом году они заключили Соглашение о стратегическом сотрудничестве сроком на пять лет. Отдельное внимание в нем уделяется вопросу декарбонизации европейской энергетики. При этом отмечается, что благодаря экологическим свойствам природный газ может сыграть значительную роль в достижении климатических целей Европы. И это полностью коррелирует с позицией «Сахалин Энерджи».

Как безопасное и экономически привлекательное топливо природный газ

успешно конкурирует с другими ископаемыми источниками энергии — нефтью и углем. В этом плане повышенное внимание к вопросам экологии только укрепляет позиции СПГ наряду с его отличной совместимостью с развивающимися технологиями возобновляемых источников энергии.

Он очень популярен в Азиатско-Тихоокеанском регионе, особенно в Японии. По итогам 2020 года из порта Пригородное в эту страну был отгружен самый большой объем СПГ проекта «Сахалин-2» — 51,6%. При этом японские газовые и электрогенерирующие компании проявляют заинтересованность в поставках углеродно нейтрального СПГ.



Уже сейчас мы работаем над тем, чтобы выйти на новый рынок, обеспечивая поставки углеродно нейтрального СПГ с учетом требований клиентов. В будущем поставка таких партий станет дополнительной опцией для продукции компании, которую она будет готова предложить по запросу покупателя.

Кроме того, проект «Сахалин-2» способен сыграть важную роль в реализации аналогичных планов наших акционеров. Для этого у нас все необходимое, включая технологии, ресурсы и, конечно же, уникальный опыт специалистов компании.

— Президент Владимир Путин поставил цель по сокращению до 2050 года накопленного в России объема эмиссии парниковых газов до более низких показателей, чем в Евросоюзе. Что готова предложить в этом плане «Сахалин Энерджи»?

— Предотвращение глобальных изменений климата — цель всего мирового сообщества. На ее достижение направлено Парижское климатическое соглашение, которое Россия подписала в 2016 году. Для «Сахалин Энерджи» как ответственного оператора нефтегазового проекта участие в «зеленой» повестке имеет приоритет-

ное значение. С одной стороны, это дает возможность сохранять экологический баланс региона присутствия, а с другой — поддерживать доверительные отношения с покупателями в контексте глобальных трендов охраны окружающей среды.

За последние годы компания снизила энергопотребление, выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу в основном благодаря повышению надежности и производительности работы оборудования, оптимизации технологических процессов, управлению сжиганием газа на факелах, утилизации попутного нефтяного газа, предотвращению и контролю утечек.

— И как результат...

— Мы занимаем лидирующие позиции по уровню выбросов парниковых газов на единицу выпускаемой продукции. По данным независимого аналитического агентства Rystad Energy, наши нефтегазодобывающие платформы в 2019 году показали один из самых низких уровней выбросов парниковых газов в расчете на баррель нефтяного эквивалента, достигнув второго в мире результата по показателям эффективности работы.

Сокращение эмиссии парниковых газов тесным образом связано с вопросами

вано на уровне 0,65 гигаджоуля на тонну добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, аналогичный показатель работы мировых нефтегазовых компаний ежегодно составляет в среднем 1,45 ГДж/т.

Но на этом компания не останавливается и в этом году представила общественности свою стратегию «Экологичный СПГ», направленную на снижение углеродного следа от деятельности проекта «Сахалин-2». Кроме того, реализация стратегии призвана помочь «Сахалин Энерджи» занять лидирующую позицию в новой области рынка экологически чистых энергетических продуктов.

— Не слишком амбициозная цель?

— На протяжении всей своей истории «Сахалин Энерджи» ставит перед собой сложнейшие задачи и успешно их решает. Сомнений в том, что в этот раз будет как-то иначе, у нас не возникает.

Что касается самой стратегии, то она включает четыре ключевых направления. Во-первых, это решения на базе природного потенциала, которые предусматривают мероприятия по повышению поглощения парниковых газов. В частности, к ним относятся работы по восстановлению и увеличению лесного фонда. Следующая тема — работа для дальнейшего повышения эффективности производственных процессов, направленных на снижение показателей удельных выбросов. Третий блок охватывает коммерческую деятельность, связанную с поставками углеродно нейтрального СПГ. Четвертый предполагает перспективные решения для создания энергетического «коктейля» на основе альтернативных технологий, глобально снижающих выбросы парниковых газов. Речь идет о возможном использовании возобновляемых источников энергии, водорода, а также о переводе морского и наземного транспорта на сжиженный природный газ.

Для реализации стратегии сформированы рабочие группы и разработана дорожная карта. При этом мы стремимся синхронизировать свои усилия с действиями органов власти для достижения скорейшего и максимального эффекта от мероприятий.

— То есть аналогичная работа проводится и на региональном уровне?

— В этом плане в Сахалинской области сложилась уникальная ситуация. В начале 2021 года регион стал пилотным для всероссийского эксперимента по углеродному регулированию. Он создает необходимые условия для внедрения технологий, которые способствуют снижению выбросов парниковых газов в атмосферу. В результате эксперимента планируется создать первую в России региональную систему международной торговли углеродными единицами и обеспечить достижение углеродной нейтральности области уже к 2025 году. В этой работе руководство субъекта учитывает и программы по уменьшению углеродного следа, которые реализуют крупные нефтегазовые компании, в том числе «Сахалин Энерджи».

Декарбонизация — общая цель власти и бизнеса. Это путь, по которому эффективнее всего идти вместе. Особенно важно, что в России это движение продолжает набирать темп. В истории нашей страны есть много примеров успешного решения самых «неподъемных» задач, когда за них брались сообща. При должных стараниях все достижимо — главное, изначально взять правильный курс и с него не сворачивать.

Четвертого июня долгосрочные договоры фрахтования «зеленых» нефтеналивных танкеров скрепили подписями главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и генеральный директор — председатель правления ПАО «Совкомфлот» Игорь Тонковидов. Церемония подписания прошла в присутствии заместителя председателя Правительства Российской Федерации Александра Новака, заместителя министра энергетики Павла Сорокина, председателя правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

эффективного использования энергоресурсов. В общей структуре их потребления компанией основную долю занимает природный газ — 96–97%. В экологическом отношении это самый чистый вид органического топлива.

Наши показатели энергоэффективности также являются одними из лучших в мире. Приведу один пример — в 2020 году удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи компании зафиксиро-

Прогресс налицо

В конце мая состоялась ставшая уже традиционной поездка главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» на строительную площадку ДКС ОБТК. В этом визите Романа Дашкова сопровождали не только представители различных подразделений компании, но и делегация ООО «Велесстрой» под руководством его первого вице-президента Крешемира Филиповича.

Столь пристальное внимание и усиленный контроль вызваны как важностью летнего строительного периода и приближающегося большого планового останова объектов газовой инфраструктуры, так и грядущими изменениями действующего ЕРС-контракта: элемент «С» (строительство) перейдет в зону совместной ответственности «Сахалин Энерджи» и «Велесстрой», что должно сократить цепочку взаимодействия и, как следствие, оптимизировать эффективность управления проектом и ход его реализации. Руководителем проекта от «Сахалин Энерджи» назначен Андрей Зайцев.

А пока «Велесстрой» продолжает наращивать свое присутствие: только в июне количество их персонала на объекте увеличилось на 300 человек. В основном это сотрудники с других проектов России и Казахстана, причем около 80% из них – кадровые работники «Велесстрой».



«Прогресс налицо. Я благодарен всем подрядчикам, сейчас на площадке работает слаженная команда», – констатировал главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи», проводя совещание по итогам визита. Он отметил ключевые направления, которые должны быть обеспечены в рамках новой структуры управления проектом строительства ДКС, – формирование дополнительных фронтов работ с увеличением персонала на площадке, постоянный контроль качества, а также оптимизация графика строительства. «Наша главная цель – провести останов 2021 года так, чтобы не останавливаться в 2022-м», – сказал в завершение встречи Роман Дашков.

«Мы понимаем, какая ответственность на нас лежит, и все стремимся к результату», – подтвердил Крешемир Филипович.



«Необходимо, чтобы каждый из вновь прибывающих четко знал наши требования в области безопасности к моменту выхода на площадку, чтобы сохранялась общая корпоративная культура», – акцентировал внимание участников делегации Роман Дашков. Одно из таких требований – постоянное присутствие ответственного за ОТОС на площадке. Глава «Сахалин Энерджи» также напомнил, что управление рисками, связанными с проведением работ на высоте и в ночное время, а также с падением предметов и прочими потенциально опасными факторами, характерными для нефтегазовой отрасли, находится под постоянным контролем компании и ее акционеров.

Программа визита включала посещение всех ключевых объектов ДКС. Участники делегации побывали на площадке входных сепараторов и строительства узла подключения дожимной компрессорной станции к ОБТК. В здании энергокомплекса ДКС завершены работы по монтажу двух электрощитовых, на 80% готовы металлоконструкции кабельных опор. На площадке газоперекачивающих агрегатов «А», «В» и «С» монтируется оборудование производства «РЭП Хол-

динг» и «Борхиммаш». Компрессорная установка уже смонтирована, идет монтаж аппаратов воздушного охлаждения. В строящемся вспомогательном здании вскоре разместится ремонтный цех, рядом – резервный дизель-генератор. По ходу визита представители «Сахалин Энерджи» и подрядчиков обсудили ход реализации проекта и план выполнения программы работ летнего сезона 2021 года.

«Мы должны вырвать этот летний сезон. Вся наружная кабельная продукция должна быть завезена в здания до наступления холодов. Кроме этого, необходимо обеспечить завершение общестроительных работ в части дренажной системы и отсыпки площадки до проектного уровня до начала зимнего сезона. Особенно важно, чтобы до окончания теплого периода были проведены испытания основных технологических трубопроводов», – обратил внимание подрядчика Роман Дашков. «Часть оборудования уже завезена, установлена и законсервирована», – сообщил руководитель проекта со стороны ООО «Велесстрой» Вукашин Пайевич.



Р. С. Следующая встреча руководителей компаний состоялась менее чем через неделю на полях Петербургского международного экономического форума. И продолжение, безусловно, следует...

В зоне особого внимания

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков провел традиционную встречу с работниками компании и подрядных организаций. В ходе нее он представил информацию о деятельности компании в условиях новой реальности и уделил особое внимание подготовке к самому масштабному в истории проекта «Сахалин-2» плановому останову объектов газовой инфраструктуры.

— Начну с того, что еще раз отмечу: в условиях пандемии в 2020 году мы обеспечили рекордное производство СПГ и удержали плановые показатели добычи нефти. Но несмотря на успешное завершение прошлого года, в новом нам предстоит ответить на достаточно серьезные вызовы. «Сахалин Энерджи» готовится к самому масштабному комплексному плановому останову объектов газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2». В ходе летней кампании будут выполнены диагностика, техническое обслуживание и ремонт оборудования. И в этом контексте особенно важен постоянный поиск возможностей для сокращения времени простоя производственных объектов без потерь в объеме и качестве выполнения поставленных задач и с соблюдением всех мер безопасности. Такой подход позволит достичь плановых показателей и успешно завершить 2021 год.

сектору, но необходимо рассчитывать в первую очередь на свои силы, свои возможности и рациональный подход.

Мы всегда идем вперед с высоким целевым показателем снижения затрат за счет оптимизации работы. Этот процесс постоянного совершенствования не имеет завершающего этапа и актуализирует те аналитические решения, которые необходимы для финансовой устойчивости компании.

При этом обращаю ваше внимание, что руководство не снимает с себя ответственности за сохранение социально-компенсационного пакета для наших сотрудников, в том числе уровня заработной платы и премирования. Социально-экономическое благополучие персонала — это ключевая задача для компании и в первую очередь — для меня. Хочу подчеркнуть, что, несмотря на достаточно

который на регулярной основе показывает высокие результаты, индексацию в два и более раза выше базового значения. Наряду с этим мы сохраняем систему премирования и мотивации сотрудников, направленную на повышение компетенций и карьерное развитие.

Еще раз хочу заверить, что руководство компании, я лично прикладываем все усилия, чтобы сохранить благоприятные условия для персонала — мы рассматриваем и актуализируем возможности исходя из текущих условий, краткосрочных и среднесрочных планов.

В рамках этой работы продолжают мероприятия, связанные с новыми форматами функционирования компании. В частности, началась активная фаза реализации проекта внедрения административного хаба, прорабатывается вопрос оптимизации локаций персонала. Это подтверждает, что комитет исполнительных директоров старается отвечать актуальной обстановке и поддерживать устойчивость компании и эффективность ее деятельности.

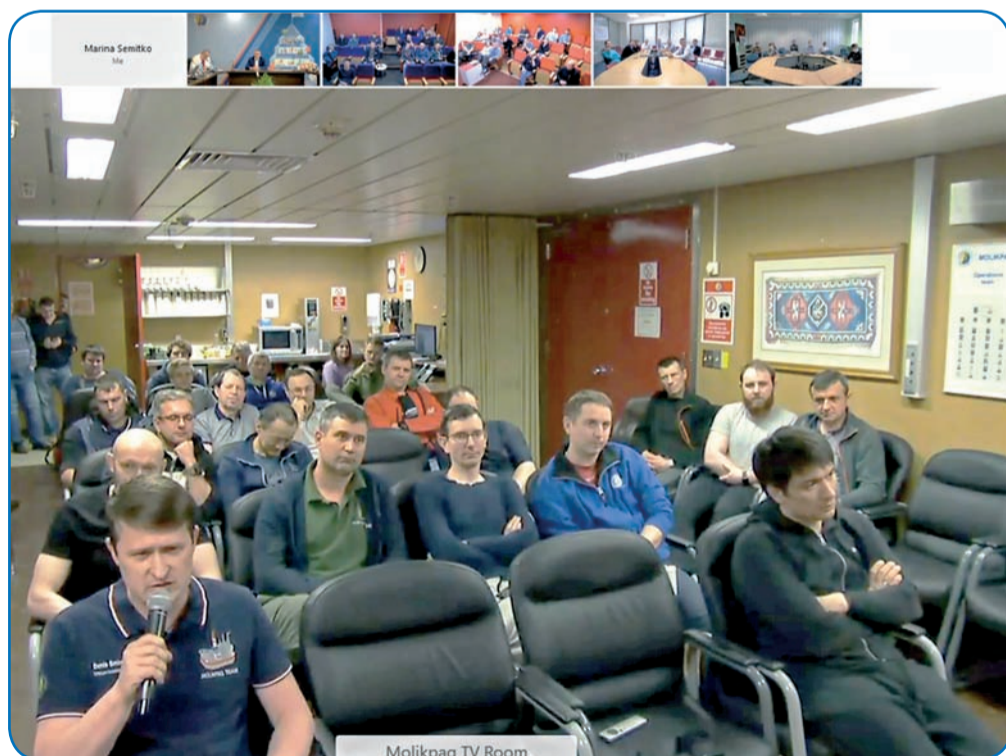
В этом году мы вместе завершили марафон безопасности и показали великолепные результаты за время зимнего сезона. Я благодарю всех руководителей и сотрудников, которые не остались в стороне и приняли активное участие в этой работе. Сейчас мы переходим к новому корпоративному первенству «Высота», которое объединит все наши ключевые активности, связанные с безопасностью, с эффективностью, с командной работой. У вас появится возможность проявить лидерские качества, социальную и экологическую ответственность. Безусловно, показатели и итоги этой деятельности будут учтены при кадровых изменениях



Кроме ускоренного выполнения технических работ, фокус нашего внимания на весь период будет направлен на поддержание уровня добычи и производства жидких углеводородов. Это существенный инструмент, который напрямую влияет на финансовые потоки компании, в том числе на пополнение доходной части бюджетов России и Сахалинской области. В условиях снижения налоговых поступлений, вызванного негативным воздействием ряда экономических факторов, а также пандемией COVID-19, этот вопрос приобретает все большую актуальность.

В апреле 2021 года о сложной ситуации, в которой оказались представители реального сектора экономики, и важности синхронной работы власти и бизнеса над решением общих для страны проблем в своем Послании Федеральному Собранию говорил Президент России Владимир Путин. Это важный посыл от руководства страны, ориентированный на то, чтобы мы понимали, какой груз ответственности лежит на нас при выполнении функциональных задач.

На протяжении последних лет руководство Российской Федерации и региональные власти уделяют особое внимание повышению эффективности управления проектами, которые реализуются на территории страны. Сегодня крупнейшие предприятия, средний и малый бизнес проходят тернистый кризисный путь. Правительство России на всех уровнях оказывает поддержку коммерческому



сложные рыночные условия, когда не все предприятия могут себе это позволить, комитет исполнительных директоров принял решение о повышении заработной платы для всех работников в среднем на 2% по компании. Учитывая наш дифференцированный подход, принимаются во внимание индивидуальные показатели эффективности по результатам 2020 года. Это позволяет обеспечить для персонала,

в компании. Первенство «Высота» будет продолжаться целый год. Мы увидим, у кого больше сил и выносливости, чтобы прийти лидерами к вершине.

В завершение своего выступления призываю всех руководителей, всех специалистов и подрядчиков принять участие в этом состязании и обозначить свою активную позицию с фокусом на совершенствование деятельности компании.

В рамках общего собрания поступили вопросы от сотрудников компании. Ответы на самые популярные из них представляем в специальной рубрике.

Что предпринимает «Сахалин Энерджи» для вакцинации персонала?

— Компания создала условия для того, чтобы работники прошли вакцинацию: проводится информационная работа, предоставляются практические рекомендации и данные о медицинских учреждениях, где можно привиться. Сотрудники с российским гражданством могут сделать прививку по месту проживания, ограничений для этого нет, и это добровольное решение.

По решению Главного координационного комитета вакцинация организована на территории производственного комплекса «Пригородное». С 23 апреля она проводится еженедельно по пятницам силами выездной бригады медиков Корсаковской ЦРБ.

В настоящее время собирается информация для изучения коллективного иммунного статуса на объектах «Сахалин Энерджи». Эти данные будут учтены при рассмотрении возможности смягчения противоэпидемического режима.

Когда и в каком формате будет введен новый режим работы для офисного персонала?

— На данный момент в компании рассматривается внедрение проекта новой бизнес-реальности, который предполагает введение удаленного и комбинированного режимов для офисного персонала в течение 2021 года. Целевой показатель оптимизации количества рабочих мест составит 20%. Работа в этом направлении ведется совместно кадровым директором, департаментом информационных технологий и управлением информацией, а также управлением эксплуатации и развития инфраструктуры.

Необходимое количество офисных мест будет рассчитываться для каждого структурного подразделения на основании графиков работы, установленных руководителем. Он же будет определять формат рабочего процесса исходя из его особенностей, выполняемого функционала и производственных потребностей. Детальная информация представлена руководителям структурных подразделений.

Когда будет сокращена продолжительность длинной вахты, установленной год назад?

— Решение об увеличении продолжительности вахты было принято в связи со стремительным развитием пандемии в России и в мире. Учитывая, что на сегодняшний день борьба с COVID-19 продолжается, Главный координационный комитет постоянно отслеживает ситуацию как внутри компании, так и на территории Сахалинской области, в России и в мире. В случае подтвержденной стабилизации обстановки будут приниматься решения о постепенном снятии ограничений и уменьшении продолжительности вахты с учетом рисков.

Гордимся лучшими

На общем собрании сотрудников (подробнее на странице 4) главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков вручил награды сотрудникам компании и работникам подрядных организаций. Торжественная церемония включала четыре блока награждения.

Первым из них стало вручение призов победителям зимнего марафона безопасности, который проходил в компании семь месяцев – с октября 2020 года по март 2021 года. В общем зачете лидерами из 24 команд-участниц стали: платформа «Пильгун-Астохская-Б» (1-е место); платформа «Лунская-А» (2-е место) и отдел по эксплуатации нефтегазопроводов (3-е место). Все команды получили стелы и дипломы, а их участники – памятные значки.

сотрудников премии за 2020 год удостоены команды – победители в четырех традиционных номинациях:

– За «**Оптимизацию производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению расходов**» награду получили сразу несколько структурных подразделений. Они реализовывали стратегию обеспечения непрерывности деятельности компании во время пандемии COVID-19, включая успешное проведение планового остано-



Кроме того, специальными призами от имени ГИД были награждены победители индивидуального первенства: Виталий Герасимов, оператор технологических установок ОБТК, «Сахалин Энерджи» (1-е место); Андрей Ерохин, инструктор по спорту жилого комплекса «Предгорье Зимы», «Содексо ЕвроАзия» (2-е место) и Сергей Че, монтажник отдела строительства, «СМНМ-ВИКО», платформа «Лунская-А» (3-е место).

С 2017 года в компании ежегодно вручается специальная премия комитета исполнительных директоров (КИД) работникам, добившимся особых успехов в командной работе. На общем собрании

ва на объектах интегрированной газовой системы и комплексные плановые работы по капитальному ремонту турбины А на ОБТК с опережением графика;

– За «**Реализацию возможностей и обеспечение будущего роста**» премии удостоена команда под руководством коммерческого директората. Благодаря ее усилиям удалось обеспечить безопасные эффективные поставки партий СПГ и сырой нефти в условиях высокой рыночной напряженности и пандемии COVID-19;

– За «**Эффективность персонала и непроизводственных процессов**» отмечена команда под руководством кадрового директората. Коллеги работали над увеличе-



нием доли сахалинского персонала рабочих профессий и инженерно-технических работников на базе образовательных ресурсов региона;

– За «**Вклад в развитие российского участия**» отличилась команда под руководством технического директората – ее работа была направлена на увеличение доли российского участия на проекте «Сахалин-2» в рамках этого стратегического направления деятельности компании.

Участники проектов-победителей, удостоенные специальной премии КИД, а их около 200 человек, в дополнение к личным дипломам получили денежную выплату.

За выдающиеся достижения и вклад в развитие компании главный корпоративный знак отличия был вручен Андрею

Климову, начальнику платформы ПА-Б, который в день проведения собрания нес вахту на производственном объекте.

Еще одним блоком награждения стало вручение благодарственных писем «Газпрома». Их получили Николай Мулюкин, Геннадий Грицов, Дмитрий Глушенко, Роман Кунаев, Алексей Хабаров. Коллеги отмечены за экспертную поддержку и участие в Международном конкурсе молодых ученых «Нефтегазовые проекты. Взгляд в будущее», организаторами которого являются рабочий комитет Международного делового конгресса «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса» и журнал «Газовая промышленность».

■ Страницу подготовила Марина Семитко



Как часть парадигмы непрерывного совершенствования

Заместитель директора по производству «Сахалин Энерджи», начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров дал эксклюзивное интервью* ГТРК «Сахалин». В разговоре он поделился подробностями предстоящего планового останова объектов газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2» – самого масштабного за историю компании.

– Впервые за более чем 12 лет компания на месяц полностью приостановит добычу газа и производство СПГ, чтобы провести техобслуживание. Работы запланированы на июль-август. Почему именно летом?

– Вы правы, события такого высокого уровня у нас случаются нечасто, и подготовка к ним начинается не менее чем за два года. На выбор периода для проведения большого планового останова повлияло несколько факторов, и прежде всего погода: с точки зрения безопасности лучше всего производить работы именно в это время года. Мы не оставили без внимания коммерческий и производственный аспекты и после масштабного анализа пришли к такому же выводу: июль-август – наиболее оптимальные месяцы для техобслуживания газотранспортной системы проекта «Сахалин-2».

Кроме того, мы учли преимущество применяемой технологии сжижения газа в условиях сахалинского климата. При производстве СПГ мы используем метод двойного смешанного хладагента, благодаря которому удается достигать высоких показателей именно зимой, в то время как летом они снижаются почти на 30%.

– В предстоящем плановом останове будет задействовано около 2,5 тыс. технических специалистов из разных регионов России. Как пройдет мобилизация персонала?

– Учитывая сегодняшнюю реальность и присутствие коронавируса в нашей жизни, для этих целей подготовлена детальная стратегия с отработанной логистической схемой, утвержденной Главным координационным комитетом – он создан в 2020 году для обеспечения непрерывной работы компании в условиях пандемии.

Поскольку наша главная цель – не допустить проникновения опасной инфекции на объекты компании, в том числе в период мобилизации, основной алгоритм действий в рамках стратегии предполагает, что мы внимательно отслеживаем динамику пандемии коронавируса, а также темпы вакцинации.

Резервный план учитывает создание двух логистических хабов – в Хабаровске и в Москве. Для этого предусмотрены специальные чартерные рейсы и так называемые зеленые коридоры, которые необходимы для тестирования людей на COVID-19 перед их приездом на Сахалин. На данный момент у нас есть возможность привезти специалистов из любого региона России, но на объект допускается только «стерильный» персонал.

– Несмотря на то что «Сахалин Энерджи» в числе самых экологических производителей углеводородов, стремится ли компания улучшать свои показатели выбросов парниковых газов в атмосферу? Помогут ли в этом технические работы в 2021 году?

– Вы затронули очень важный для нас вопрос. Мы гордимся позицией компании в области экологии и постоянно стремимся к новым вершинам. Каждый год мы оптимизируем работу оборудования или технологические процессы в рамках парадигмы непрерывного совершенствования. И этот год не исключе-

ние. Например, на первой технологической линии завода СПГ планируется модификация компрессора смешанного хладагента. Эти работы повысят надежность оборудования, что, в свою очередь, сокращает потенциальное количество внеплановых остановов и последующих



пусков производства, которые сопровождаются выделением парниковых газов.

– В ходе планового останова предстоит выполнить невероятно огромный объем работ за максимально короткое время, при этом безопасность остается в компании на первом месте. Как это возможно совместить?

– Безопасность – первый базовый принцип «Сахалин Энерджи», за ним следуют качество и график выполнения. Обычно мы говорим, что если работа выполнена безопасно и качественно, то сроки «придут».

Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности на производственном комплексе «Пригородное» – выверенный и постоянно улучшающийся процесс. Он включает в себя несколько аспектов: контроль компетенций работников подрядных организаций, привлекаемых к плановому останову, их дополнительное обучение, ежедневный мониторинг работы на производственной площадке, а также проведение собраний, на которых обсуждаются инциденты в отрасли и награждаются сотрудники за лучшие практики в области охраны труда. Но несомненно, что залог успеха – это ежедневное, планомерное взаимодействие с людьми и воспитание культуры безопасности с перспективой на будущее.

– «Цифровая трансформация» – чуть ли не самое популярное словосочетание в последнее время, и у «Сахалин Энерджи» тоже выстроены ориентиры на «цифру». Как новые технологии применяются в ходе плановых остановов?

– Цифровая трансформация – это многоэтапная стратегия, и новая реальность в условиях пандемии только ускорила ее внедрение. На период технических мероприятий определен ряд работ, которые компания выполнит при онлайн-поддержке инженеров иностранных



решение было принято в ноябре 2018 года, чему предшествовала 16-месячная проработка потенциальных схем проведения запланированных мероприятий.

Отмечу, что одновременно все четыре рукава на заводе не используются. Дело в том, что в ходе отгрузки образуется отпарной газ, и в целях снижения углеродного следа мы его не сжигаем, а собираем с помощью специального рукава, после чего компримируем и применяем для дальнейшего производства. Еще один рукав является резервным, поэтому важно, чтобы он всегда оставался в исправном состоянии. В период останова-2021 мы планируем заменить самые нагруженные рукава – первый и четвертый, те, которые непосредственно применяются для отгрузки СПГ. Новое оборудование для «Сахалин Энерджи» уже изготовил завод в Японии.

После его доставки часть мероприятий по замене пройдет с причала, другая – в море со специализированного судна, оборудованного двумя основными кранами грузоподъемностью до 700 тонн каждый. Основная сложность работы плавучего крана связана с волнением моря и погодными условиями в целом. Чтобы помочь понять, насколько серьезная задача стоит перед нами, приведу пару фактов. Вес основной части одного рукава составляет 77 тонн. При этом во время монтажа с расстояния 22 метров нужно будет совместить болтовые отверстия фланцевых соединений, размер которых составляет всего несколько сантиметров. Затем демонтированное оборудование будет отправлено на завод изготовителя в Японию для капитального ремонта, а после его завершения мы продолжим эксплуатацию этих рукавов на проекте «Сахалин-2» в 2023 году. Звучит довольно просто, но этот процесс требует тщательной, детальной проработки, в которую вовлечена мультинациональная команда, включающая около 50 экспертов.

– Производство остановится на месяц, что в это время будет с отгрузкой сжиженного природного газа?

– График отгрузки СПГ на 2021 год составлен с учетом комплексного останова: мы проработали его заранее, за несколько лет. Несмотря на полный останов газового производства, поставки для нужд Сахалинской области будут проходить бесперебойно – необходимый объем природного газа резервируется в наземном трубопроводе проекта «Сахалин-2» и постепенно отгружается потребителям.

■ Беседовала Валерия Помыткина

* Полную версию интервью смотрите на сайте sakhalinenergy.ru в разделе «Видео».

заводов-изготовителей – с использованием системы цифровых двойников. Первый опыт был наработан в прошлом году на заводе по производству СПГ, а в этом году планируется широко развернуть подобную сеть на ОБТК. Применение таких инструментов поможет минимизировать последствия и ограничения, связанные с COVID-19.

В этом году мы начнем использовать систему онлайн-мониторинга местоположения персонала внутри и снаружи производственных объектов с помощью «умных» устройств – трекеров. Тестовая эксплуатация прошла успешно, была подтверждена заявленная точность определения местонахождения сотрудника. В перспективе планируется подключение модулей мониторинга состояния здоровья персонала, проверки наличия правильных СИЗ, функции «тревожной кнопки» для отправки сигнала в случае непредвиденной ситуации.

Стоит отметить, что все эти решения работают с гораздо большей эффективностью и при наличии устойчивой связи в режиме реального времени. Поэтому в настоящий момент основным фокусом является развертывание сети в производственной зоне, большая часть которой будет покрыта до начала останова-2021.

Все эти примеры – лишь первые шаги на пути к цифровому будущему с быстрыми и безошибочными решениями, которые необходимы для поддержки безопасного и эффективного производства.

– Самые масштабные работы пройдут на заводе по производству СПГ, где заменят рукава для отгрузки газа. В России вы первая компания, которая выполнит подобные технические мероприятия. Как вы к ним готовитесь?

– Учитывая их сложность, мы начали прорабатывать этот вопрос заблаговременно. Окончательное инвестиционное

событие

Две тысячи партий СПГ

В морском порту Пригородное на борт газовоза Energy Advance отгружена 2000-я стандартная партия сжиженного природного газа, произведенная с момента запуска в 2009 году первого в России завода СПГ.

По словам главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова, этот беспрецедентный в истории производства российского СПГ результат достигнут благодаря многолетнему бесперебойному функционированию всей газовой цепочки проекта «Сахалин-2» и слаженным действиям международной команды профессионалов.

Транспортировка СПГ осуществляется зафрахтованными на долгосрочной основе специализированными танкерами-газовозами ледового класса. Одна стандартная партия приравнивается к 65 тыс. тонн СПГ.

«В период пандемии под воздействием внешних неблагоприятных факторов нам пришлось в рамках операционной деятельности, что называется, с колес полностью перестроить работу компании по управлению персоналом, одновременно обеспечивая взаимодействие с контролирующими органами. При этом мы не допустили ошибок, которые привели бы к остановке производственной деятельности. Нам удалось успешно завершить все запланированные мероприятия и даже расширить географию поставок продукции – в 2020 году партия сахалинского СПГ впервые была доставлена в порт Сингапур», – отметил Роман Дашков.

Примечательно, что покупателем юбилейной партии стала японская компания Токуо Gas, которая в 2009 году вместе с другой японской компанией – Токуо Electric – приобрела первую партию сжиженного природного газа с производственного комплекса «Пригородное», в состав которого входит завод СПГ проекта «Сахалин-2».



Япония – один из ключевых покупателей сахалинского сжиженного природного газа. По итогам 2020 года из порта Пригородное в эту страну был отгружен самый большой объем СПГ – 51,6%. На втором месте по этому показателю находится Тайвань (17,4%), на третьем – Южная Корея (16,3%), на четвертом – Китай (14,1%).

Всего с момента запуска завода СПГ по состоянию на начало июня 2021 года «Сахалин Энерджи» на ПК «Пригородное» произвела и отгрузила более 130 млн тонн сжиженного природного газа.

■ Павел Рябчиков

непрерывное совершенствование

Рекорды продолжают

Комитет исполнительных директоров (КИД) «Сахалин Энерджи» наградил сотрудников за достижения в сфере непрерывного совершенствования за I квартал 2021 года.

Среди восьми номинантов победителем стала команда коммерческого директора, в которую вошли Ольга Ким, Мориото Кацуки, Алексей Зильпер, Мария Кузнецова, Егор Лукин, Евгений Анфилов, Алексей Лысенко, Антон Скикевич, Андрей Береговой, Михаил Калмыков, Никита Богомазов, Виктория Нуреева, Алина Писклова.

Команда по планированию поставок сжиженного природного газа провела переговоры с покупателями для оптимиза-

ции графика коммерческих СПГ-судов и нашла уникальную возможность для заключения сделки по сдаче в субаренду газовоза «Гранд Елена» (подробнее в следующем выпуске «Вестей»).

В результате удалось достичь значительной финансовой экономии – отмечена рекордная ставка за последние десять лет по договору субаренды в Азиатско-Тихоокеанском регионе на суда вместимостью 145 000 м³.

Больше информации об этой и других инициативах вы можете получить на сайте CI Wiki.

■ Алина Син

Члены КИД выражают благодарность другим финалистам и номинантам на победу – командам, предложившим следующие инициативы:

- унификация подхода к материально-техническому снабжению объектов модернизации производства;
- организация срочной доставки материалов для внепланового останова на ОБТК и оптимизация ее стоимости;
- оптимизация затрат и ресурсов для проекта модернизации очистных сооружений на заводе СПГ;
- развертывание беспроводной инфраструктуры, в том числе установка контрольно-измерительных приборов на ОБТК;
- оптимизация использования бурового инструмента в скважине;
- дополнительный доход вследствие оптимального расчета цены запаса СПГ на борту газовоза;
- совершенствование процесса обработки солеотложений в скважине.

объекты

ПА-Б С ПЛЮСОМ!

В июне «Сахалин Энерджи» провела ежегодные планово-предупредительные работы на нефтегазодобывающей платформе «Пильгун-Астохская-Б» (ПА-Б).

Как рассказал начальник департамента по производству (морские объекты) «Сахалин Энерджи» Марат Резяпов, плановый останов ежегодно проводится с целью профилактики, своевременного обслуживания, ремонта и модернизации оборудования, а также выполнения уникальных и сложных технических операций. В 2021 году платформа «Пильгун-Астохская-Б» приступила к этим мероприятиям первой среди производственных объектов проекта «Сахалин-2». Практически сразу после их завершения в компании начнется плановый останов объектов газовой инфраструктуры, куда входит платформа «Лунская-А». Соответственно ПА-Б, которая специализируется на добыче нефти, работу возобновляет. Такая очередность – одна из самых оптимальных в аспекте сохранения непрерывности производства на проекте.



«Конечно, быть лидером непросто. На тебя равняются коллективы других объектов, которые стремятся продемонстрировать лучшие показатели. Однако, команда ПА-Б неоднократно доказывала свою способность успешно справляться с вызовами любой сложности, так что и это испытание выдержала достойно», – добавил Марат Резяпов.

По словам начальника платформы Андрея Климова, команда производственного объекта сработала «на пять с плюсами»: «Несмотря на разнообразие задач и их сложность, коллектив в очередной раз продемонстрировал способность находить возможности для непрерывного совершенствования, выполнять работы очень слаженно и с высоким качеством».

В рамках планового останова на платформе была проведена ежегодная очистка внутренних сосудов сепарации мультифазного потока углеводородов, ремонтные работы на фильтрах пластовой воды, обслуживание двух газовых компрессоров, включая инспекцию редуктора на одном из них, а также решены другие задачи.

«Отдельно отмечу корректирующие работы по ремонту линии возврата морской воды на платформе. На ПА-Б они проводились впервые. Участок трубы длиной 7,5 метра и диаметром 450 миллиметров необходимо было плавно завести в модуль вспомогательного оборудования, а затем с филигранной точностью разместить на нужном месте. Комплексную грузоподъемную операцию удалось выполнить блестяще – без малейших осечек», – подчеркнул Андрей Климов.

Всего в плановых технических мероприятиях на ПА-Б было задействовано около 220 человек.

■ Павел Рябчиков

Committee of Executive Directors Continuous Improvement Award



Предсказательный мониторинг: опыт реализации проекта в «Сахалин Энерджи»



В последнее десятилетие появилась тенденция миниатюризации и удешевления устройств хранения и обработки данных, перевод процессов компаний в «цифру». Такой тренд обусловил возможность внедрения арсенала аналитических программ для отслеживания больших объемов данных, генерируемых предприятием, и прогнозирования развития событий с целью принятия управленческих решений.

Многие компании в мире и в России уже используют предсказательную аналитику для оптимального решения различных бизнес-задач. «Сахалин Энерджи» не исключение. Сейчас в компании реализуется проект внедрения предсказательного мониторинга работы технологического оборудования.

На объектах компании уже решается уже довольно широкий спектр задач по мониторингу технологического оборудования — от простых ежемесячных обходов, проводимых операционным персоналом, до непрерывного автоматического онлайн-мониторинга с функцией оповещения ключевых специалистов. Развернуто значительное количество систем, позволяющих контролировать параметры статического, динамического и электрического оборудования в реальном времени и на основе периодических испытаний. Примерами таких систем являются CIRRAS/RBI, System 1, SmartConnect, RST, PTM HUB, Partial Discharge Monitoring.

Такое многообразие систем позволяет анализировать и оценивать техническое состояние оборудования на основе нормативно-технической документации. Но такой подход не позволяет с достаточной степенью вероятности прогнозировать изменение его состояния и выявлять ранние признаки деградации оборудования. Внедрение системы предсказательного мониторинга позволяет решать эту задачу.

Раннее обнаружение признаков деградации или снижения эффективности работы производственного оборудования, в свою очередь, помогает исправлять ситуацию тогда, когда затраты на ремонт и устранение неисправности еще сравнительно невелики. И даже если деградация неустранима и продолжает развиваться, несмотря на принимаемые меры, диагностика на опережение может обеспечить запас времени для корректировки производственных планов, мобилизации материалов и персонала подрядчиков, а также для подготовки оборудования к ремонту.

Опыт, полученный в процессе использования предсказательного мониторинга, создает базу для оптимизации планово-предупредительных ремонтов и плановых остановов производственного оборудования. Кроме того, появляется возможность изменить философию технического обслуживания не критичных с точки зрения безопасности и производства систем и действовать на основании оценки фактического состояния оборудования.

В индустрии существует большой набор инструментов для решения описанной задачи. Компания тщательно изучила все, что может способствовать их оптимальному выбору: технологии и лидеров в этой области, опыт акционеров, отраслевые публикации, референс-визиты.

В результате анализа для реализации пилотного проекта было выбрано три программных продукта. На их тестирование потребовалось от трех до шести месяцев.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПРЕДСКАЗАТЕЛЬНОГО МОНИТОРИНГА

Процесс внедрения системы предсказательного мониторинга проходил поэтапно:

- постановка задачи и определение объема работ;
- сбор и подготовка данных;

- построение предсказательных моделей;
- настройка и оптимизация платформы с последующим онлайн-мониторингом.

Рассмотрим их последовательно.

ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ

Проведено моделирование нескольких единиц наиболее критичного технологического оборудования:

- на заводе по производству сжиженного природного газа;
- на объединенном береговом технологическом комплексе.

СБОР, ПОДГОТОВКА И ИССЛЕДОВАНИЕ ДАННЫХ

Все необходимые технологические параметры, используемые в модели, поступают из системы PI Historian, на их основании собираются массивы данных для каждой единицы исследуемого оборудования. Далее подготавливаются массивы данных для обучения модели — они характеризуют нормальное состояние машины, поэтому имеют фундаментальное значение для точности прогнозирования, работоспособности и чувствительности модели. Для подготовки обучающего массива данных общий массив исторических данных анализируется и очищается от технических данных, не характерных для нормального состояния оборудования. На основе экспертного мнения в модели конфигурируются правила по автоматическому определению дефектов и описываются конкретные рекомендации для предотвращения их развития.

ПОСТРОЕНИЕ ПРЕДСКАЗАТЕЛЬНЫХ МОДЕЛЕЙ

Предсказательная модель (далее — модель) — это определенный набор конкретных взаимосвязанных технологических параметров, которые находятся в желаемом диапазоне рабочих режимов.

Если один или несколько параметров смещаются в ту или иную сторону, в то время как остальные остаются неизменными, модель предвидит аномалию и сигнализирует об этом. При этом автоматизированная система управления технологическим процессом не видит анома-

лии, поскольку все изменения происходят внутри границ рабочих режимов.

НАСТРОЙКА ПЛАТФОРМЫ С ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ОПТИМИЗАЦИЕЙ

Перед развертыванием модели необходимо установить уровни сигналов предупреждения. В отличие от традиционных установок, которые являются абсолютными пороговыми значениями технологических параметров, предсказательные установки представляют собой порог отклонения фактических значений технологических параметров от предсказанного значения. Совокупность таких отклонений при мониторинге будет давать общее расхождение модели — безразмерный показатель, характеризующий общее отклонение поведения машины от поведения, предсказанного ее моделью. Чем больше и дальше технологические параметры отклоняются от своей предсказанной нормы, тем выше общее расхождение модели.

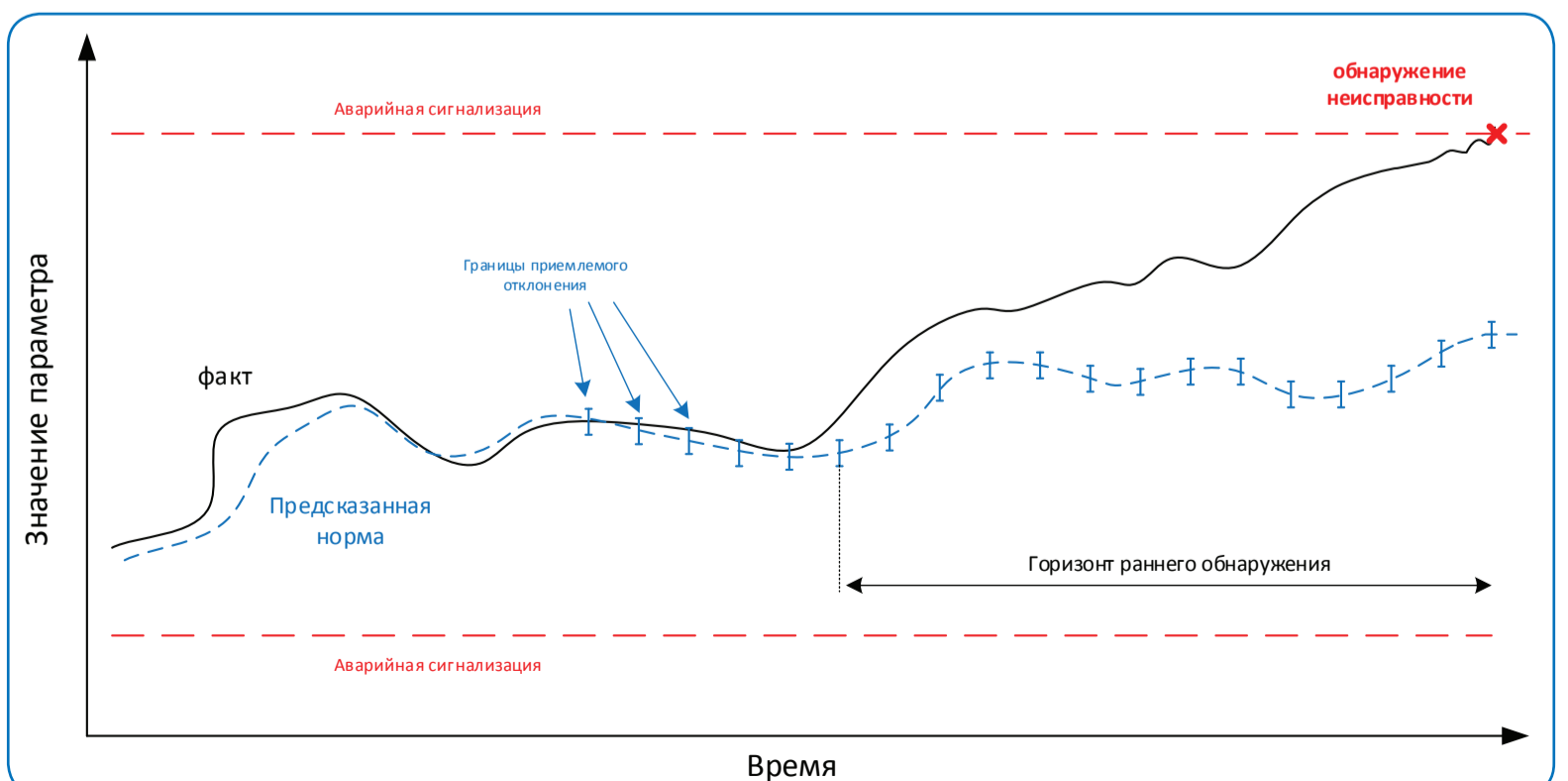
Обнаруженные расхождения модели за установленные ранее пределы в общем случае требуют проведения расследования причин. Правильно сконфигурированная модель поможет определить их и дать информацию для корректировки планов обслуживания.

По итогам открытого тендера было выбрано программное обеспечение PRiMS компании Aveva, на базе которого будет реализовываться весь проект. С его помощью получены лучшие результаты работы модели, удовлетворяющие изначальным требованиям к качеству предсказаний.

После проведенного пилота решено развернуть систему предсказательного мониторинга на базе парка особо важного технологического оборудования в количестве ста единиц. Система предсказательного мониторинга совместно с традиционными системами позволит значительно расширить горизонт предсказания поломок оборудования. Техническое обслуживание станет более эффективным за счет точечных работ по факту состояния вместо регламентированного общего капитального ремонта.

Итак, применение предсказательной аналитики имеет ряд преимуществ по сравнению с традиционными подходами. Основное достоинство этого метода заключается в том, что он дает возможность не только получать новые знания на основе имеющейся информации и автоматизировать рутинные процессы, но и использовать машинное обучение для решения различных прикладных задач в целях повышения эффективности работы.

■ Вадим Борисов, Максим Бакулин



Горизонт раннего обнаружения

Будущее компании

В «Сахалин Энерджи» завершился традиционный конкурс на получение образовательных грантов.

В этом году победителями стали южно-сахалинцы Ольга Кондрашова (гимназия № 2), Владислав Гуров (школа № 26), Владислав Ли, Анна Кан, Александр Оловянишников (лицей № 1), а также выпускники ногликской гимназии Диана Нагимова и Никита Половиков.

Конкурс в рамках программы образовательных грантов для выпускников школ и средних специальных учебных заведений Сахалинской области на право получения высшего технического образования в нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслях компания проводит ежегодно с 2003 года. За это время в нем приняли участие более 250 сахалинцев, 130 из них стали победителями и обучаются в ведущих профильных вузах страны.

«Сахалин Энерджи» поддерживает систему непрерывного образования «школьник – грантополучатель – практикант – молодой специалист», нацеленную на обеспечение притока талантливой молодежи в проект «Сахалин-2», на подготовку и формирование нужных компетенций у начинающих специалистов, готовых к вызовам будущего», – отметил в приветственном слове директор по персоналу Александр Шейкин.

По традиции конкурс прошел в несколько этапов, которые включали подготовку эссе, собеседование, защиту проекта, тестирование на знание английского языка, а также оценку аналитических способностей участников.

«Я впервые участвовал в подобном конкурсе. Передо мной стояла непростая задача: нужно было не только написать мотивационное эссе, но и защитить свой проект, которым начал заниматься в лицее. На каждом этапе я сильно волновался, но мне повезло, и я выиграл. Уверен, что шанс победить есть у каждого выпускника школы, самое главное – верить в свои силы и, не сворачивая, идти к своей цели. Благодарю членов экспертного жюри за интересные вопросы в ходе собеседования и высокую оценку моих работ», – поделился впечатлениями победитель Александр Оловянишников.

В связи со сложной эпидемической обстановкой, вызванной пандемией COVID-19, в этом году конкурс проходил в дистанционном формате. Это обеспечило равные возможности для школьников Сахалинской области – участников из Южно-Сахалинска, Холмска, Ноглик.

Всего было подано 20 заявок, которые оценивало экспертное жюри. В его состав вошли Руслан Облеков, советник по развитию российского участия, Владислав Ершов, начальник отдела целостности, защиты и инженерной поддержки электрооборудования, Анна Микрюкова, начальник управления эксплуатации и сервисов информационных технологий, Илья Касаткин, инженер отдела инженерно-технической поддержки и безопасности эксплуатации и Елена Илькина, специалист отдела формирования и развития



кадрового резерва. Перед жюри стояла непростая задача – выбрать лучших выпускников средних образовательных учреждений. Эксперты учитывали лидерские качества, способность нестандартно мыслить и быстро принимать эффективные решения. На каждом этапе выставлялись оценки, которые затем суммировались. Участники, набравшие максимальное количество баллов, стали победителями.

«Участие в образовательном гранте компании «Сахалин Энерджи» – это, в первую очередь, проверка собственных знаний и умений. Понять, чего ты понастоящему стоишь, можно только в соревновании с достойными конкурентами. Кроме этого, участие в подобных мероприятиях помогает получить полезный опыт собеседования и защиты проекта перед экспертным жюри. Он важен для будущего трудоустройства», – отметила победительница конкурса Ольга Кондрашова.

Сейчас молодым сахалинцам предстоит решить, в какой из ведущих нефтегазовых вузов страны подавать документы. Среди возможных вариантов – МГУ им. М. В. Ломоносова, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина, ДВФУ и другие.

«У каждого из вас теперь есть отличный шанс показать всем, на что вы способны! Только вперед!» – напутствовал победителей конкурса Руслан Облеков.

Участники программы, поступившие в вуз, получают право на ежегодную стипендию компании в течение всего периода обучения. Для этого им необходимо не только успешно сдать вступительные экзамены, но и учиться не менее чем на четверку, а также освоить английский язык к концу третьего курса. Дополнительно у победителей конкурса есть право пройти студенческую практику на производственных объектах «Сахалин Энерджи».

■ Елена Илькина

наши дети

Лето – это маленькая жизнь

Великий клоун Вячеслав Полунин считает, что физические формулы, в которых плюс притягивает минус, не работают в человеческом пространстве. «Чем больше плюсов ты собираешь, тем больше плюсов на выходе, и никак иначе», – уверен он. Похоже, эта формула счастья легла в основу «Веселых каникул» 2021 года. С подробностями – Ирина Немыкина, главный специалист сектора социальных льгот и гарантий компании «Сахалин Энерджи».

– Лето для детей – это каникулы, свобода от школьных будней, интересные активности, одним словом – праздник! Задача взрослых – сохранить эти ощущения и в то же время направить их на развитие ребенка. Я думаю, что нам в «Веселых каникулах» удалось найти золотую середину. Уже первая смена показала, что правильная занятость помогает ребятам, как бы ни противоречиво это звучало, полноценно отдохнуть и провести время с пользой.

Почти три летних месяца пройдут под знаком выбора в концепции «Я – персонаж свой». Эта фраза стала девизом пяти смен «Веселых каникул – 2021». Дети часто увлекаются компьютерными играми, в которых есть персонаж, и цель игры – его «прокачать». На летней смене таким персонажем будет каждый ребенок, и развивать он будет сам себя.

За время реализации летней программы будет организовано около тридцати мастерских, где ребята по своему выбору (это обязательное условие) могут заняться инженерией, архитектурой, игротехникой, туризмом и спортом, бумажным конструированием, фотографией, а также познакомиться с основами театра и поэзии, освоить медианавигацию и поиграть в КВН (каникулы же веселые!).

Задача детей – пройти путь создания готового продукта от замысла до результата. Помогают им в этом опытные мастера из разных регионов страны. Программа разработана таким образом, чтобы ребята научились самостоятельно принимать решения. Уверена, что такая методика развивает навыки, позволяющие легко ориентироваться в любой ситуации, даже самой неопределен-



ной. К примеру, в середине дня наступает время выбора: каждый ребенок решает, каким видом деятельности он будет заниматься. Сюда включены спортивные занятия, игротека, бассейн, рисование, квесты и многое другое.

Кроме того, каждый вечер ребята вместе с мастерами подводят итоги дня, наставники помогают детям глубже осознать происходящие с ними события. Иногда обратная связь приобретает забавные обороты:

- Я узнал больше про цепные связи (цепные реакции. – Прим. ред.);
- Я теперь знаю, как справляться, если тебя заперли;
- Я научился подавать сигнал SOS;
- Мне было важно, что я оказался хорошим вратарем. Я удивился. Я не стоял на воротах раньше;
- Чтобы выбрать то, что хочешь, иногда нужно приложить усилие.

Итог только первой смены (одна смена длится две недели) – почти 30 часов занятий в мастерских. Театралы провели шесть часов на гриме, во время поиска локаций квеста ученики мастерской игр пробежали 15 километров, а «инженеры» потратили более 60 человеко-часов на создание машины Голдберга*.

Еще одна особенность «Веселых каникул – 2021» состоит в том, что на всех площадках создана полилингвальная среда, где есть возможность практиковать английский язык в режиме реального общения. Носители языка не ведут уроки в привычном понимании, а играют с детьми и организуют различные виды активности. Например, Mr. Luca предлагает вместе сочинить блюз, а Mr. George – научиться танцевать хаку** со словами на английском или поставить кукольный спектакль на языке Шекспира.

Каждая смена делится на две части: первая неделя – события создают и проводят взрослые. Вторая неделя проходит под знаком детского самоуправления. Ребята не только играют роль организаторов и вовлекают взрослых в свои занятия, но и обеспечивают безопасность. К примеру, следят за тем, чтобы при играх на улице всегда была рядом аптечка и соблюдался питьевой режим.

Проектирование и управление собственной деятельностью в нашей программе выделено в отдельное направление. Дети составляют личные списки задач на день, на неделю и на всю смену, учатся расставлять приоритеты и планировать свою деятельность на пути к поставленной цели.

В этом году программа «Веселые каникулы» работает в новом формате. Во-первых, нам пришлось разбить всех участников на три возрастные площадки, учитывая объективные ограничения, связанные с ковидными условиями. Однако мы оказались сильнее обстоятельств и сумели найти возможности для развития наших детей. Уже в конце первой смены мы увидели главный для нас результат: дети с удовольствием находятся в активной позиции, включены в процесс на 100% и учатся им управлять. Ведь в итоге чем больше плюсов наберет ребенок, тем будет интереснее его жизнь.

■ Записала Елена Гуршал

* Машина Голдберга – устройство, которое выполняет простое действие сложным образом – как правило, с помощью цепочки разнообразных действий по принципу домино.

** Хака – традиционный экспрессивный танец маори, коренных жителей Новой Зеландии.

Doctor Ice

Доктор Лед – такое прозвище дали эксперты Павлу Трускову, начальнику отдела по взаимодействию с федеральными органами надзора и контроля «Сахалин Энерджи». Это оценка его глубоких знаний и огромного опыта исследований физико-механических свойств морского льда, благодаря которым обеспечивается безаварийная эксплуатация морских объектов проекта «Сахалин-2».

– Павел Анатольевич, спасибо, что согласились дать интервью. Начнем с того, как вы пришли к своей профессии?

– Я с детства путешествовал по стране вместе с отцом, который возглавлял морскую школу в Хабаровске. От него я перенял любовь к водной стихии, к научным занятиям, к исследованию морских глубин с аквалангом. В те времена кумиром многих подростков был Жак Ив Кусто. Я прочитал много книг о его путешествиях и после окончания средней школы уже не сомневался в выборе профессии. В 1975 году, выдержав огромный конкурс (десять человек на место), я оказался среди 25 счастливцев, которые поступили на геофизический факультет (кафедра океанологии) Дальневосточного государственного университета во Владивостоке.

– От океанских глубин – к морскому льду. Что заставило вас сделать этот выбор?

– В университете мы не изучали морской лед. Необходимость заняться этим объектом знаний возникла в 1980 году на Сахалине, куда я был распределен после окончания вуза. Моя трудовая деятельность началась на севере острова в институте «СахалинНИПИморнефть». К тому времени уже были открыты перспективные нефтегазовые площади на шельфе северо-восточного Сахалина. В 1982 году я принял участие в первой экспедиции на ледоколе «Ермак», специально организованной «Главморнефтегазом» для изучения различных характеристик морского льда в акваториях шельфовых месторождений. Ее результаты стали основой для выбора конструкции морских ледостойких платформ и послужили главным мотиватором расширения программы ледовых исследований в последующие годы.

– Что интересного происходило в первые этапы проекта «Сахалин-2»?

– Наш проект по праву считают пионерным, включая строительство первых в России морских стационарных платформ. Как первопроходцы, мы сталкивались со многими трудностями при реализации проектных решений, уже согласованных всеми надзорными органами. В 1996 году я был приглашен в компанию «Сахалин Энерджи» в качестве советника по техническим вопросам освоения лицензионных участков «Сахалин-2» и направлен в Санкт-Петербург. Там мы участвовали в реализации проекта разработки спейсера (основания) для платформы «Моликпак», которая в дальнейшем получила название «Пильгун-Астохская-А», или ПА-А. В те времена пресса писала, что ЦКБ МТ «Рубин»* приступило к проектированию нового вида подводных лодок – квадратных!



ПАВЕЛ ТРУСКОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

В 1988 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата географических наук в Арктическом и Антарктическом научно-исследовательском институте.

В 1997 году получил степень доктора технических наук по двум специальностям (океанология и строительная механика корабля) в ЦНИИ им. академика Б. А. Крылова.

По результатам научной деятельности опубликовано пять монографий и около 200 статей, посвященных различным ледотехническим аспектам освоения морских нефтегазовых месторождений России в замерзающих морях.

При разработке проектной документации второго этапа освоения проекта «Сахалин-2» первоначально предполагалось, что морские платформы будут из металла, но дальнейший анализ показал, что изменить конструкционный материал опорных блоков на железобетон будет оптимальнее. После привлечения к этому вопросу международных экспертных организаций были доказаны

преимущества такой замены – уменьшение капитальных затрат, увеличение объема российского участия в изготовлении опорных блоков, их повышенная пожаростойкость по сравнению с металлическим вариантом и при этом – соблюдение сроков реализации проекта. В 2001 году необходимая проектная документация была согласована государственными экспертизами.

– Оставаясь в теме, как бы вы продолжили предложение: «Впервые в мировой практике...»

– Например, впервые в мировой практике при строительстве платформ «Пильгун-Астохская-Б» (ПА-Б) и «Лунская-А» (ЛУН-А) были применены маятниковые подшипники скольжения для компенсации сейсмических воздействий на верхние строения. Это инновационное решение доказало свою эффективность и теперь используется в других проектах для обеспечения безопасности морских платформ в сейсмически опасных районах.



Павел Трусков на ледоколе «Ермак». Северо-восточный шельф острова Сахалин, март 1982 года

Большое внимание уделялось безопасному заходу танкеров в порт Пригородное. Для этого была отработана методика плавания рекомендованными курсами, которая также эффективно применяется многие годы.

– Какие из ваших научных знаний нашли практическое применение в проекте «Сахалин-2»?

– Ровно четверть века я работаю в компании, и я счастливый ученый. Многие мои идеи – в частности, о заглублении морских трубопроводов для предотвращения воздействия дрейфующих торосистых образований, о защите железобетонных оснований платформ от истирания льдом, о снижении вибрации верхних строений при динамических нагрузках от воздействия льда, об управлении ледовой обстановкой для продления сезона отгрузки нефти – были использованы в проектных решениях обустройства и эксплуатации морских сооружений. Одна из глав моей докторской диссертации посвящена выбору места строительства завода по производству СПГ. И вот уже многие годы в заливе Анива безопасно отгружается наша продукция.

– Что способствовало вашему профессиональному развитию?

– В 1983 году я возглавил лабораторию внешних воздействий на морские нефтегазопромысловые сооружения. В том же году построили полевую лабораторию по исследованию физико-механических свойств морского льда в районе маяка Чайво. И тогда же мы начали созда-

Год науки и технологий



Отработка методики прохода газозовов в порт Пригородное, март 2010 года



Мониторинг состояния гравитационного основания, март 2005 года

вать сеть береговых радиолокационных станций для наблюдения за дрейфующим льдом. В течение нескольких лет эта идея была реализована: построены три станции и установлены на старых буровых вышках на мысе Левенштерна, Одопту и Комрво. Такой комплексный подход позволил к началу реализации проекта «Сахалин-2» накопить огромный материал, который до сих пор обеспечивает безаварийную эксплуатацию морских сооружений проекта. К тому времени пришло и международное признание: иностранные эксперты стали называть меня Doctor Ice.

– Павел Анатольевич, какие интересные идеи вы прорабатываете сейчас и какие научные направления считаете наиболее перспективными?

– Детальный анализ накопленных знаний о морских льдах Охотского моря позволил восстановить данные наблюдений за ледовитостью Охотского моря с 1882 года. Такая база позволяет решать различные задачи – от долгосрочной прогностической оценки состояния ледяного покрова и планирования мероприятий по борьбе с гипотетическими разливами нефти в зимнее время до продления сроков бурения с использованием технических средств, не имеющих ледового класса.

В текущем веке абсолютный максимум ледовитости в Охотском море наблюдался в ледовом сезоне 2000/2001 года (с 28 февраля по 15 марта). На основе анализа данных, полученных с помощью пассивных и активных микроволновых спектрометров с искусственных спутников Земли, с месячной дискретностью были определены границы зон ледяного покрова Охотского моря различного возрастного состава с 2001 по 2020 год. Анализ вариаций расчетных значений позволил заключить, что в начале XXI века уменьшение объема льда в Охотском море происходило со средней скоростью 32,2 кубического километра в десять лет. В целом объем льда сократился здесь на 34,5%, это произошло за счет уменьшения его толщины и ледовитости на 60% и 40% соответственно. Такие результаты могут быть учтены при оптимизации требований к ледовому классу судов с учетом тренда изменения ледовых условий в районах эксплуатации морских сооружений проекта «Сахалин-2».

В акватории Охотского моря выделено более трехсот перспективных площадей для освоения запасов нефти и газа. Многие из них находятся на больших глубинах и могут быть освоены только с помощью подводных добычных комплексов. Думаю, эти технологии найдут широкое применение при обустройстве новых месторождений нефти и газа в Охотском море.

– Ваши пожелания компании «Сахалин Энерджи» и ее коллективу?

– Прежде всего эффективной и безопасной работы, которая в значительной степени зависит от внедрения инновационных технологий.

■ Беседовала Ольга Морева

* Центральное конструкторское бюро морской техники (ЦКБ МТ) «Рубин» – один из мировых лидеров в проектировании подводных лодок и ведущее в России конструкторское бюро подводного кораблестроения.

Герои нашего времени

Накануне Дня медицинского работника главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков поздравил корпоративную команду сектора охраны здоровья и гигиены труда с профессиональным праздником.

«Принимая на себя основной удар в борьбе с новой и опасной инфекцией, сегодня вы в одном ряду с защитниками Отечества. Своим ежедневным трудом, высоким чувством долга, милосердием и внимательным отношением к пациенту, заложенными в традициях отечественной медицины, вы подтверждаете высокое звание врача», — отметил Роман Дашков.

Уже второй год команда сектора охраны здоровья и гигиены борется с пандемией COVID-19 и играет важнейшую роль в рациональной организации безопасного производства на проекте «Сахалин-2». Работа медиков сопряжена с высочайшей ответственностью за принимаемые решения, требует мастерства и глубоких знаний, а главное — исключительного трудолюбия и полной самоотдачи, которые они направляют на сохранение здоровья коллектива «Сахалин Энерджи» в сложной эпидемической обстановке.

«От души благодарю всех представителей медицинского сообщества за профессионализм, желаю крепкого здоровья и успехов в благородной миссии!» — сказал Роман Дашков.

■ Марина Семитко



Передовая защита – прививка

COVID-19: ВАКЦИНАЦИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

БОРЬБА С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

ДО ВАКЦИНЫ

COVID-19 очень опасен. Без вакцины невозможно остановить его распространение. Каждый раз, когда вирус атакует, заболевает большинство прежде не инфицированных. Многие страдают от осложнений, некоторые умирают.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ

Чем больше восприимчивых к инфекции членов сообщества, тем выше индивидуальный риск заражения. И наоборот: когда люди массово вакцинируются, вирус бессильно найти новую жертву.

ЗАЩИТА ВСЕХ И КАЖДОГО

Вакцинация помогает снизить заболеваемость. Без коллективного иммунитета вирус продолжает распространяться. Защитить всех возможно только при иммунизации не менее 60% жителей.

Коллективный иммунитет поможет остановить распространение заболевания.

#ВакциныРаботают, чтобы защитить вас и тех, кто вас окружает.

«60% коллективного иммунитета дают возможность безопасно выходить на работу, общаться, трудиться, выполнять задачи на рабочих местах»

Владимир Ющук,
председатель правительства
Сахалинской области

«Если человек привит, то количество вируса, который он может как выделять, так и принимать минимально. Почему? Потому что его иммунная система очень активно сопротивляется попаданию нового вируса, у него есть антитела, которые контролируют этот процесс»

Владимир Кузнецов,
министр здравоохранения
Сахалинской области

«Иммунный статус каждого человека — это вклад в коллективный иммунитет»

Константин Кокорин,
начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда
«Сахалин Энерджи»

НЕПРЕРЫВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И БИЗНЕСА ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС!

В первый летний месяц в ряде регионов Российской Федерации, включая Сахалинскую область, ухудшилась эпидемическая ситуация, связанная с пандемией COVID-19. Коронавирус пополнил свои ряды новыми мутировавшими штаммами и перешел в наступление. А ведь есть реальная возможность справиться с очередной волной опасной инфекции — для этого необходимо привиться и внести вклад в формирование коллективного иммунитета (это относится как к населению в целом, так и к отдельным трудовым коллективам). И чем быстрее мы это сделаем, тем лучше! Смотрите о пользе вакцинации на сайте компании sakhalinenergy.ru в разделе «Видео».

День России: на высоте



Двенадцатого июня в Южно-Сахалинске на горе Большевик было две высоты: сама горнолыжная вершина куда не делась, и на склон пришла «Зеленая высота» — экологическая акция «Сахалин Энерджи» и спортивно-туристического комплекса «Горный воздух», которая прошла в рамках партнерской программы «Я — вклад в развитие своего острова».

Одним из партнеров, наряду с Агентством лесного и охотничьего хозяйства, Южным лесным хозяйством и ботаническим садом, стала сахалинская погода. Во время работ не было солнца, а после их завершения она щедро полила землю дождем — это все большие плюсы для посадки.

В компании акция прошла в рамках экологической стратегии — комплекса мероприятий, направленных на то, чтобы сделать «Сахалин Энерджи» максимально «зеленой», поддержать глобальный курс на декарбонизацию. Бережное отношение к природе, восстановление лесов — один из компонентов этой работы. Об этом напомнил всем собравшимся один из участников акции — директор по производству Гжегож Кулавски.

Всего в ней приняли участие около 150 человек. У многих появились не только практические, но и теоретические знания о правилах высадки растений. Мини-лекцию с полезными советами провел Ринат Сабиров, старший научный сотрудник Института морской геологии и геофизики ДВО РАН. «На этом месте проходит природный пояс каменной березы. Так что для посадки здесь условия идеальные, тем более при сегодняшней погоде», — задал настроение участникам акции эксперт.

За час на западном склоне горы появилось более трехсот молодых деревьев — берез и рябин. Ранее здесь росли ели, но в 2016 году их повалило сильным ветром. Новые насаждения подрастут и будут уменьшать ветровую нагрузку, задерживать снег.

Пока родители озеленяли восточный склон Большевика, дети узнавали о растениях Сахалина от волонтеров ботанического сада и играли в экологический твистер. Знания закрепил коллективный спуск с горы — с подробным рассказом обо всех достопримечательностях островной флоры вдоль экологической тропы.

Такое наполнение Дня России, связанное не только с новыми знаниями, но и с важными делами на благо места, где работаешь и живешь, — самый важный вклад в будущее страны.



Когда мы делаем что-то действительно важное

«Yes!» — воскликнул мальчишка. И столько было в этом восторга, что все сразу поняли: подарки от смены «С» операторов производственного комплекса «Пригородное» очень нужны воспитанникам Троицкого детского дома.

В каком-то смысле это можно считать оценкой программы Perfect Day, год назад стартовавшей на ПК «Пригородное». Методика ее реализации заключается в соревновании между четырьмя сменами операторов комплекса в достижении высоких производственных результатов.

«Если говорить о методе оценки bow-tie analysis («галстук-бабочка»), который позволяет показать связь источников риска и его последствий, то операторы — это последний барьер, который может предотвратить инцидент», — поясняет инициатор и координатор программы, начальник отдела поддержки эксплуатации ПК «Пригородное» Анна Шаповаленко. По ее мнению, программа Perfect Day рассчитана на формирование высокой осознанности и личной ответственности каждого сотрудника за безопасное и надежное производство. Операторы не только должны оценивать свои действия, уметь слышать «слабые сигналы», участвовать

в поиске решений, но и контролировать устранение возможных недостатков и нарушений в области безопасности.

Каждая смена операторов самостоятельно решает, как потратить призовой фонд, полученный по результатам соревнований. Предложение помочь детям, оставшимся без попечения близких, буквально в один голос выкрикнули Дмитрий Тюрин, Андрей Каверин и Людмила Карпина — его поддержали единогласно.

«Конечно, было несколько вариантов», — рассказывает оператор смены «С» Сергей Сызганов, — но как только прозвучала идея помочь воспитанникам детского дома, все остальные стали неактуальными. У многих моих коллег есть дети, и они знают, как для них важны внимание и забота».

Сергей взял на себя переговоры и хлопоты, связанные с приобретением подарков. Как он говорит, выступил в качестве focal point этой акции. Поговорил с ди-

ректором Троицкого детского дома Надеждой Кирилловой, и она подсказала, что ее подопечным пригодилась бы спортивная экипировка. Мальчишки посещают спортивные секции, а одежда, в отличие от рукописей, на них горит как в огне.

Уже через неделю после этого разговора Сергей вместе с коллегой Анатолием Аникановым приехали в детский дом с горой подарков. Восторженное детское «yes», раздавшееся откуда-то из толпы,

благотворительность

лучше всяких благодарностей сказало заводчанам о том, что их труды не напрасны. Суровые операторы, которых, казалось бы, уже ничто не может взволновать, были искренне тронуты.

«После посещения детского дома я говорил со своей дочкой — ей одиннадцать, — но так и не смог ей объяснить, почему некоторые из этих ребят брошены родителями, — рассказывает Сергей. — Я и сам, конечно, понимаю, что так бывает, но принять не могу».

Так что программа Perfect Day действительно помогает формировать высокую ответственность, в том числе и в человеческих отношениях. Ведь счастье — это не про веселье. Счастье — это когда мы делаем что-то действительно важное.

■ Елена Гуршал



Смена «С» операторов производственного комплекса «Пригородное»

Взяли под крыло

Вы слышали, как поют дрозды, да не простые, а синие каменные? Или камышовые овсянки? А быть может, становились свидетелем «разговора по душам» семейства мандаринок? Не спешите говорить нет. Только на острове Сахалин обитают более 360 видов пернатых, из которых около 160 гнездящихся. Но встретить или услышать – это одно, а вот понять, кто демонстрирует свои вокальные данные, – дело непростое.

Для ученых-орнитологов из Дальневосточного федерального университета, которые с 30 мая проводят мониторинг редких видов птиц в районе производственных объектов «Сахалин Энерджи»,

время от времени это тоже становится головоломкой. Впрочем, она не способна устоять перед комбинацией знаний и опыта.

ПОЛОСА-КОРМИЛИЦА

По словам ведущего специалиста отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия «Сахалин Энерджи» Олега Бурковского, предметом изучения, как и ранее, стали охраняемые виды птиц, занесенные в Красные книги. Ученые следят, не испытывают ли пернатые дискомфорта от соседства с производственными объектами компании. И уверенно констатируют: негативного влияния нет.

Кандидат биологических наук, доцент кафедры естественнонаучного образования ДВФУ Юрий Глушенко почти полвека занимается изучением пернатых и много лет участвует в исследовании орнитофауны в районе объектов «Сахалин Энерджи».

«Изменение ландшафта, внесение пограничного экотонного эффекта* – зачастую для птиц только плюс. Многие

виды если не гнездятся на полосе отчуждения вдоль трассы трубопроводов, то могут кормиться здесь более успешно, чем в сплошных хвойных лесах. Это касается и краснокнижных видов. Например, той же бородатой неясыти, которая предпочитает охотиться на грызунов в зоне полосы. Японский бекас, отнесенный к числу флаговых для нашего исследования видов, как раз предпочитает луговые участки. С началом зарастания лугов кустарниками и подростом древесных пород происходит естественное перераспределение гнездящихся пар по существующим местам обитания», – рассказывает ученый.

ОТ МЕДВЕДЕЙ – ЗА ЗАБОР

Каждое орнитологическое исследование – дело не только скрупулезное, интересное и ответственное, но и требующее соблюдения строгих правил безопасности. Например, во время мониторинга нельзя сбрасывать со счетов вероятность встречи с хозяином сахалинских лесов – бурым медведем.

«Все участники полевого отряда прошли соответствующую теоретическую подготовку, поэтому такая встреча для нас неожиданностью не будет. Старемся минимизировать риски. Каждый участник группы оснащен двумя фальшфейерами, петардами, сигнальным горном. Во время учетных работ группа обозначает себя на местности звуковым сигналом. А полевой лагерь мы окружаем электрическим забором. Для жизни зверей он не представляет опасности, но удар тока практически гарантированно отпугивает лесных обитателей», – добавляет руководитель полево-

го отряда, кандидат биологических наук Кирилл Остапенко.

УГАДАЙ МЕЛОДИЮ

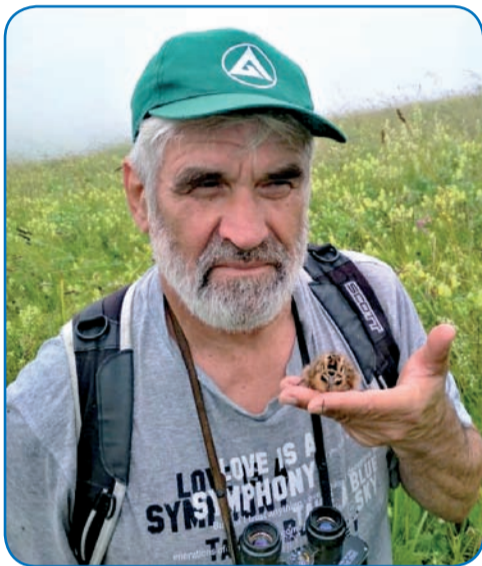
Внимание к вопросам безопасности не отвлекает ученых от выполнения главной задачи, связанной с учетом краснокнижных птиц и сбором необходимых данных. Здесь тоже приходится проявлять смекалку, ведь среди пернатых крайне распространена мимикрия.

«Бывают очень интересные моменты. Например, японская белоглазка – обитатель лиственных лесов – очень любит имитировать пение ширококрылой кукушки, которая живет в хвойных лесах, – рассказывает Юрий Глушенко. – А кого только не копирует овсянка-дубровник! Эта птица в свое время была широко распространена на Сахалине, но поскольку во время зимовок на юге Азии она подвергается массовой ловле сетями (местные жители употребляют ее в пищу), встретить дубровника сейчас – большая удача».

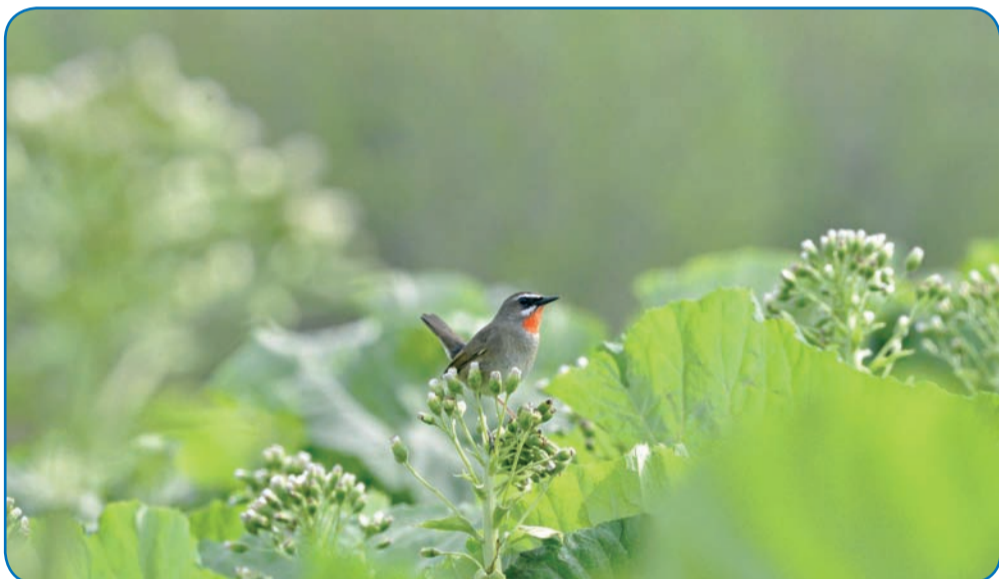
Как подчеркивают ученые, охрана редких птиц – задача государственная, решить ее усилиями только одной стороны невозможно, для этого необходимо активное участие международного сообщества. Но то что на Сахалине этим вопросом много лет активно занимается бизнес, безусловно, играет большую роль в сохранении биоразнообразия фауны. Ведь очень важно, чтобы птичьи песни продолжали звучать не только для нас, но и для будущих поколений островитян.

■ Павел Рябчиков

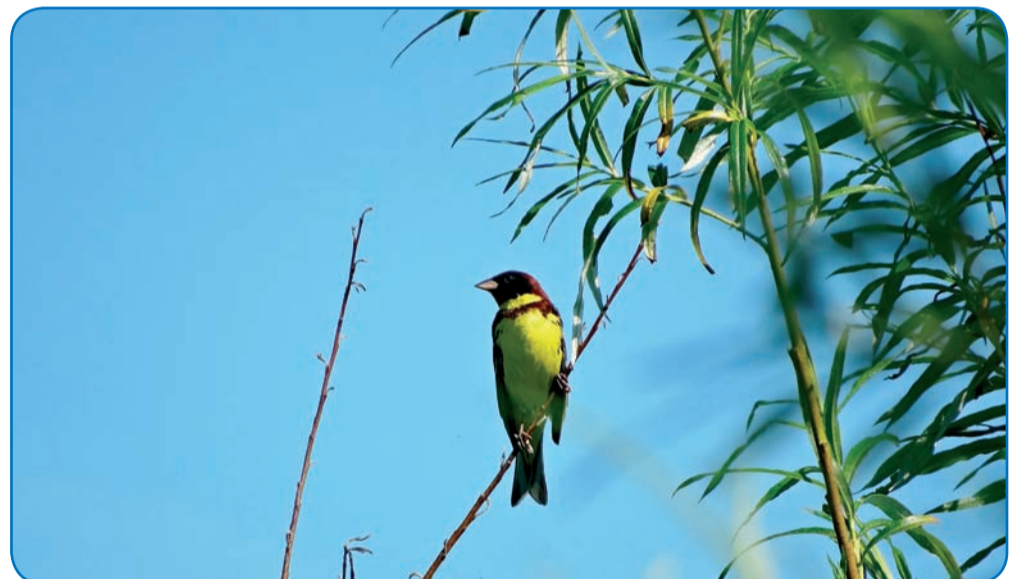
* Переходная зона между двумя экосистемами.



Юрий Глушенко с птенцом японского бекаса



Соловей-красношейка



Овсянка-дубровник

Нет шумов для китов

В начале июня «Сахалин Энерджи» приняла участие в 19-м совещании Рабочей группы по шумам с участием экспертов из Консультативной группы по сохранению западных серых китов (КГЗСК) Международного союза охраны природы.

Специалисты компании приступили к обсуждению с экспертами КГЗСК обновленного варианта плана минимизации и снижения воздействия на морских млекопитающих, который разработан для сейсмозведочных работ на 2022 год и подготовлен с использованием собственного опыта и практик.

Кроме того, «Сахалин Энерджи» представила результаты акустических измерений шумов на границе

Охотоморская популяция (западная субпопуляция) серого кита, имеющая высокий природоохранный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке МСОП, нагуливается в безледовый период неподалеку от морских производственных объектов компании. В этой связи «Сахалин Энерджи» уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению серых китов и других представителей морских млекопитающих. По оценкам экспертов КГЗСК МСОП, темп ежегодного прироста субпопуляции составляет 4,3–5,4%.

Пильгунского района нагула серых китов, выполненных в 2020 году. Анализ данных демонстрирует общее снижение шума во время рутинных производственных операций на морских объектах компании. Этого удалось добиться благодаря плановой замене флота обеспечения нефтегазодобывающих платформ в 2017–2018 годах.



Компания подтвердила, что уровень шума от производственной деятельности на собственных морских объектах на границе участка летне-осеннего нагула ниже порога, вызывающего поведенческие реакции у серых китов.

Эксперты КГЗСК МСОП высоко оценили качество выполненной научной работы.

■ Андрей Саматов

In the Spearhead Area

Sakhalin Energy CEO Roman Dashkov held his annual meeting with the company's employees and contractors. During the meeting he provided information on the company's activities in the new reality and paid special attention to preparing for the largest Integrated Gas Chain Turnaround in the history of the project.

— I'll start by saying once again: during the pandemic in 2020, we achieved record LNG production and kept oil production targets. But despite our successes last year, this year we have to meet quite serious challenges. Sakhalin Energy is preparing for the most ambitious turnaround of the Sakhalin-2 integrated gas chain ever. Diagnostics, maintenance, repair and upgrade of equipment will be carried out during the summer campaign. In this context, it is especially important to constantly look for opportunities to reduce production downtime without loss in scope and quality and in line with all applicable safety requirements. Such an approach would allow us to achieve production targets and successfully close out 2021.

For the entire period, our focus will not only be on the fast delivery of technical scope, but also

In recent years, the leadership of the Russian Federation and the regional authorities have paid special attention to improving the management efficiency of projects implemented in the country. Today, the largest enterprises, medium and small businesses are going through a thorny crisis-ridden path. The Russian government is supporting the commercial sector at all levels, but we need to rely primarily on our strength, our capabilities and a rational approach.

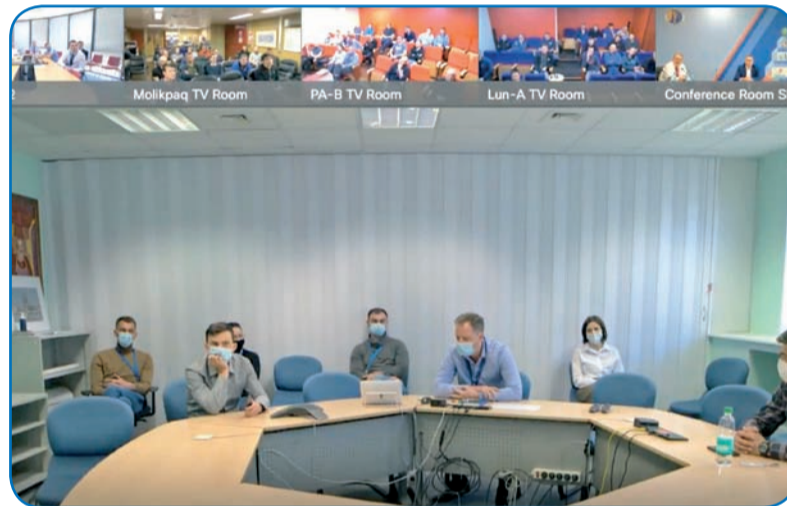
We always move forward with a high cost-reduction target based on work optimization. This process of continuous improvement does not have a final stage and brings into focus analytical solutions required for the company's financial stability.

I would like to draw your attention to the fact that the management is not absolving

Once again, I assure you that the company management and I personally make every effort to maintain favourable conditions for staff — we consider and update opportunities based on current conditions, as well as short-term and medium-term plans.

As part of this process, we are continuing activities related to new company work formats. In particular, the active phase of Admin Hub implementation has begun, and the issue of optimized staff location is being worked out. This confirms that the CED is trying to meet modern conditions, maintain the stability of the company and the efficiency of its activities.

This year we have completed the safety marathon together and demonstrated excellent



on sustaining production of liquid hydrocarbons. It is an essential component that directly affects the company's financial flows, including replenishment of the revenue side of the Russian and Sakhalin Oblast budgets. With shortfalls in tax revenues caused by the negative impact of a number of economic factors, including the COVID-19 pandemic, this issue is becoming more and more topical.

In April 2021, in his message to the Federal Assembly, Russian President Vladimir Putin highlighted the difficult situation which representatives of the real economy have faced, as well as the importance of synchronized work of government and business to solve common problems for the country. It's an important message from the country's leadership, to make us understand the burden of responsibility related to the performance of our duties.

itself of the responsibility for maintaining the Employee Value Proposition, including the level of wages and bonuses. The social and economic well-being of staff is a primary objective for the company and for me especially. I would like to stress that, despite fairly difficult market conditions, at a time when not all companies can afford it, the CED decided to raise wages for all employees by 2 per cent on average. Given our differentiated approach, individual performance factors of employees based on 2020 results will be taken into account. This will allow for indexation of staff that regularly demonstrate strong performance in an amount of two or more times higher than the base value. Along with this, we are keeping the system of bonuses and motivation aimed at improvement of competences and career development.

results during the winter season. I would like to thank all managers and employees who got actively involved in this work. We are now moving on to a new corporate competition "The Peak", which will consolidate all our key activities related to safety, effectiveness and teamwork. You will have the opportunity to show leadership, social and environmental responsibility. Of course, the performance and results of this activity will be taken into account in company's personnel changes. "The Peak" corporate competition will continue for the whole year. We will see who has more strength and endurance to reach the peak as a leader.

In closing, I encourage all managers and specialists to take part in this competition and take an active approach, with a focus on improving the company's activities.



At the staff communication session, Sakhalin Energy CEO Roman Dashkov presented awards to the company's employees and contractors. The ceremony included four award blocks

Q&A

The company's personnel asked a number of questions during the staff communication session. For answers to the most frequent of these, please visit the special section.

What actions does Sakhalin Energy take to have its personnel vaccinated?

— The company has laid the groundwork for its personnel to get vaccinated: information and practical recommendations have been provided, as well as data on medical facilities where one can get vaccinated. Personnel who have Russian citizenship may get a vaccine at a medical facility at the place of their residence and there are no limitations to that, besides, this is a voluntary decision.

Upon the decision of the General Coordinating Committee, vaccination has been arranged at the Prigorodnoye Asset — it is held weekly on Fridays since April 23 by the field medical team from the Korsakov Central District Hospital.

Presently, information is collected to study the herd immunity at Sakhalin Energy assets. Collected data will be taken into account when considering mitigation opportunities for the anti-epidemic regime.

When will the new work regime be introduced for office personnel and what is its format?

— At the moment the company is considering the new business reality project, which provides for the introduction of remote and combined regimes for office personnel in 2021. The workplace optimisation target is 20%. The HR Directorate in conjunction with IT&IM Department and FMDD are working in this area.

The required number of office workplaces will be determined for each organisational unit based on the work schedules set by their managers. Besides, managers will also determine the format of the work process based on its specific features, functionality performed and business needs. More detailed information was provided to managers of organisational units.

When will the duration of the extended shift (introduced a year ago) be reduced?

— The decision to introduce extended shifts was made in connection with the rapid spread of the pandemic in Russia and the world. Considering that the struggle against COVID-19 is still under way, the General Coordinating Committee constantly monitors the situation both within the company, in Sakhalin Oblast, Russia and the world. Where the stability of the situation is confirmed, decisions will be made to gradually lift the restrictions and reduce the duration of shifts, taking the risks into.

Мы готовы поднять паруса

В жизни международной школы, расположенной на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы», произошло важное событие – она вновь открыла свои двери после получения лицензии на образовательную деятельность.

Последний год всем дался нелегко. Американские горки – интересный аттракцион, но в переводе на реальность он становится не столь увлекательным. Когда сложно представить, что ждет за поворотом – взлет или падение, начинаешь ценить стабильность. COVID-19 оказал существенное влияние на все сферы жизни, в том числе и на образовательную, и во многом их изменил.

В доковидное время часто спорили о преимуществах и недостатках домашнего образования. Весной 2020-го предмет спора себя исчерпал. Методом проб и ошибок все были вынуждены осваивать новый способ обучения. Три стороны этого процесса (дети, родители, учителя) столкнулись с колоссальной психологической нагрузкой. Пострадала наша свобода – ограничения коснулись сферы общения с семьями, друзьями и коллегами. Люди по своей природе социальны, и терять все это было очень тяжело.

По отзывам директоров школ и преподавателей, этот период стал самым сложным в их карьере. Ведь роль учителя заключается не только в формальной передаче знаний, развитии умений и навыков, – она гораздо глубже. Огромное значение имеет эмоциональная связь между учителем и учеником, и лишиться возможности выполнять свою работу в привычном формате стало для всех серьезным испытанием.

«В начале пандемии мы думали, что дистанционный формат обучения продлится недолго, но потом стало очевидно, что будем работать по этой модели длительный период, – рассказывает Рэйчел Сторер, заместитель директора международной школы. – Нам повезло, что у нас очень творческая команда учителей, всегда и во всем поддерживающие нас родители и удивительные,

легко адаптирующиеся ученики. Перевод занятий в онлайн-формат сопряжен со многими трудностями, и нашей команде пришлось в одночасье перестраиваться на новый способ преподавания и обучения. Для того чтобы выяснить, какие методы работают, а какие нет, огромное значение имела рефлексивная практика и эффективное взаимодействие с родителями. Для каждого из нас это, несомненно, был по-своему сложный путь, и я думаю, что мы все узнали что-то новое о себе и наших детях за время работы онлайн».

И вот наконец мы сделали первые шаги к нормальной жизни. В мае Сахалинская международная школа начала работать в обычном режиме. Спасибо, что у детей процесс адаптации прошел довольно быстро и они с легкостью влились в привычный школьный процесс.

«После более чем годового дистанционного формата обучения вернуться в класс – это невероятно! Мы привыкли воспринимать некоторые вещи как должное, но для меня как учителя (и мамы) долгое пребывание вне школы стало напоминанием о том, насколько важна она для общества, а очное обучение – для комплексного развития ребенка», – добавляет Рэйчел Сторер.

Несмотря на то что впереди еще радости летних каникул, учителя, дети и родители с нетерпением ждут нового учебного года. Школа получила лицензию на образовательную деятельность министерства образования островного региона благодаря слаженной работе различных подразделений «Сахалин Энерджи». Кроме того, мы сделали ремонт – заменили полы и установили противопожарные двери. Так что ребят ждет новая во всех отношениях школа, которая поможет нашим детям стать учениками XXI века.



СОФИ ЗЛЕНН ЛЮБНИЕВСКИ, УЧЕНИЦА МЕЖДУНАРОДНОЙ ШКОЛЫ:



«Для меня это новый опыт. Было непросто учиться дома, ограничить встречи с друзьями, соблюдать социальную дистанцию, носить маску и постоянно мыть руки, но, мне кажется, я отделалась довольно легко.

Мне было грустно, когда нам сказали, что теперь мы будем учиться из дома, потому что я действительно люблю школу и своих друзей. В течение недели мы тренировались, приспосабливались к виртуальной реальности. Появилось много новых привычек. К примеру, я поняла, что легче выполнять школьные задания, если записывать все в начале дня, а потом ставить в списке галочки. И я до сих пор так делаю. Чувствуешь гордость, когда видишь, как много сделано за день.

Конечно, заниматься по онлайн-программе непросто, но режим помогал мне двигаться дальше. Разряжало обстановку то, что учителя предлагали нам много интересных заданий. Например, сверяясь с описанием горы Эверест в рассказе, который мы читали на уроке по развитию грамотности, я испекла торт с одноименным названием. Школьных заданий было много, не все могли с ними справиться, поэтому ввели «свободную» пятницу. У нас появился день для того, чтобы наверстать то, что не удалось сделать в течение недели.

В домашнем обучении есть положительные стороны, но все-таки я была рада вернуться в школу и с нетерпением жду нового учебного года. И большое спасибо нашим замечательным учителям, которые очень много сделали для нашего успешного домашнего обучения. Берегите себя!»

Первого сентября мы готовы поднять паруса и продолжить наше путешествие в предстоящем учебном году! А пока будем работать в тесной связке с Детским центром и летним лагерем, которые занимаются обучением и организацией досуга детей сотрудников «Сахалин Энерджи» и открывают большие возможности для создания общего полилингвального и мультикультурного пространства для школьников. В конечном счете, мы все здесь для того, чтобы помочь нашим детям в развитии и образовании.

■ Тим Робинсон

Такую возможность упускать нельзя!

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЯ 2021
EMPLOYER RATING 2021
rating.hh.ru

УЧАСТНИКИ:
СОТРУДНИКИ ПРЯМОГО НАЙМА
PARTICIPANTS:
DIRECT HIRE EMPLOYEES

С 28 ИЮНЯ ПО 30 СЕНТЯБРЯ / FROM 28 JUNE TILL 30 SEPTEMBER
ФОРМАТ: ОНЛАЙН / FORMAT: ONLINE

ВАЖЕН КАЖДЫЙ ГОЛОС!
EACH VOICE MATTERS!

«Сахалин Энерджи» участвует в «Рейтинге работодателей России – 2021» крупнейшей российской компании интернет-рекрутмента HeadHunter. Голосование стартовало 28 июня и завершится 30 сентября 2021 года.

У компании есть возможность не только повторить, но и превзойти успех 2020 года, когда она вошла в пятерку лучших работодателей страны в топливно-энергетическом комплексе России. В этом году «Сахалин Энерджи» принимает участие в трех номинациях: «Самые популярные среди соискателей», «С самыми вовлеченными сотрудниками», «С самыми развитыми HR-процессами».

Рейтинг дает возможность оценить результаты кадровой политики компании, поддержать работу по созданию комфортных условий для сотрудников, продемонстрировать ее привлекательность как работодателя и сообща внести вклад в непрерывное совершенствование. И здесь действительно голос каждого сотрудника имеет значение!

В 2020 году опрос прошли 1430 работников (64% от общей численности персонала «Сахалин Энерджи»). Результат этого года в первую очередь зависит от сознательности каждого из нас, ведь участие в рейтинге – один из основных индикаторов лояльности персонала.

Порядок проведения опроса достаточно прост. Для участия в голосовании персоналу прямого найма необходимо воспользоваться QR-кодом на русском или английском языках и ответить на вопросы. Это займет всего несколько минут, но поможет компании взять новую планку среди предприятий отрасли. Такую возможность упускать нельзя!

■ Мария Николаева

опрос

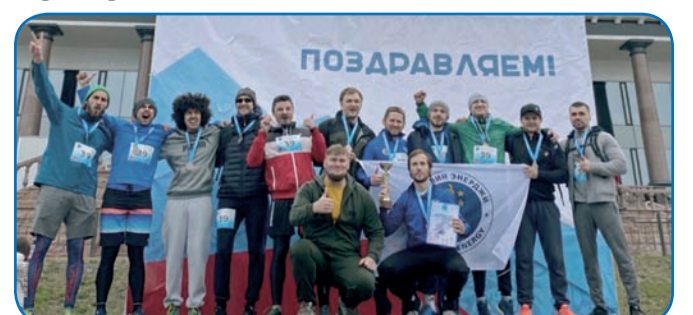
спорт

Победа – в честь Победы!

Команда «Сахалин Энерджи» стала призером легкоатлетической эстафеты, посвященной Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Бегуны заняли третье место среди команд, представляющих трудовые коллективы Южно-Сахалинска, уступив первые два места представителям МЧС и департамента образования. Спортсмены преодолели трехкилометровую дистанцию забега по улице Горького, разделенную на двенадцать участков по 250 метров.

В нашу команду с капитаном Вадимом Борисовым вошли работники практически всех директоратов компании: Игорь Стрельников, Алексей Федосенко, Никита Шимко, Илья Касаткин, Илья Угрюмов, Алексей Озоршин, Василий Тараканов, Ринат Нуриев, Виталий Пачин, Антон Шапиро и Николай Николаенко. Поздравляем спринтеров с победой!



По следам науки

На Сахалине стартовал ежегодный проект компании «Книга в подарок». Учитывая, что 2021 год объявлен президентом Годом науки и технологий, подборка из 27 книг посвящена именно этой теме. Традиционно первой ее получила Сахалинская областная научная библиотека, где прошла презентация комплекта.

«Интерес к наукам закладывается в раннем возрасте. Немаловажную роль в этом процессе играет увлекательная дополнительная литература, порождающая у школьников тягу к знаниям и стремление ко всему новому, к познанию и изменению мира, — считает начальник отдела информационного обеспечения и работы со СМИ Марина Моруга. — Проект «Книга в подарок» — это вклад компании в создание благоприятных условий для развития юных талантов, которые в будущем, мы надеемся, придут работать в «Сахалин Энерджи», станут профессионалами и экспертами нефтегазовой отрасли, новаторами и изобретателями».

В этот день гости мероприятия, в том числе воспитанники Дворца детского

(юношеского) творчества города Южно-Сахалинска, стали свидетелями нескольких экспериментов — например, с использованием жидкого азота, который по свойствам напоминает сжиженный природный газ. Завесу «тайны» для ребят приоткрыл начальник аналитической лаборатории «Сахалин Энерджи» Альберт Гарафутдинов — он рассказал школьникам о работе системы производственного цикла СПГ. В свою очередь юные сахалинцы с нескрываемым любопытством наблюдали за превращениями воздушных и теннисных шариков, живых цветов и делились своими выводами вслух.

Сложные технологии не появились бы без исследований и научных открытий, но, как справедливо заметил английский писатель Чарльз Диккенс, «из всех изобретений и открытий в науке и искусствах, из всех великих последствий удивительного развития техники на первом месте стоит книгопечатание».

В ближайшее время тематические комплекты книг будут переданы еще в 26 библиотек острова — их фонды пополнятся прекрасными изданиями для читателей разных возрастов в 12-й раз.

■ Елена Главанова



«Вести» — лучшие!

Корпоративное издание «Вести» «Сахалин Энерджи» стало победителем Всероссийской премии в области благотворительности и меценатства «В союзе слова и добра».

Это конкурс, который проводят для всех видов средств массовой информации фонд поддержки тяжелобольных детей «Линия жизни» и фонд «Академия российского телевидения». Среди финалистов на победу в премии за 2020 год компания стала единственным представителем нефтегазовой отрасли России.

«Сахалин Энерджи» получила признание в номинации «Корпоративное СМИ» за внимание к продвижению лингвистических прав коренных этносов Сахалинской области и популяризацию их родных языков, находящихся под угрозой исчезновения. Серия материалов о сохранении уникальной культуры КМНС публиковалась в газете «Вести» «Сахалин Энерджи» на протяжении всего Международного года языков коренных народов ООН. Проект компании «Год языков» получил высокую оценку экспертного совета и конкурсного жюри, в состав которых входят признанные специалисты в различных сферах деятельности.

«Сегодня тема поддержки коренных народов очень животрепещущая, поскольку история показывает, что пренебрежение родным языком приводит к угасанию национальной культуры, и эта утрата невосполнима. Прекрасно, что это осознает бизнес, включая «Сахалин Энерджи», и не обходит стороной такое благодатное направление, раскручивая «калейдоскоп» добра в своих корпоративных СМИ», — отметила президент благотворительного фонда спасения тяжелобольных детей «Линия жизни» Фаина Захарова.

Для «Сахалин Энерджи», как социально-ответственной компании, взаимодействие с коренными малочис-



ленными народами Севера является одним из приоритетов. В течение многих лет при ее поддержке и участии реализованы проекты и программы, направленные на сохранение и развитие языков самых первых жителей острова, их традиций и культуры.

Как рассказала ведущий специалист отдела социальной деятельности Юлия Завьялова, в Год языков компания одна из первых в России открыла цикл мероприятий, направленных на сохранение лингвистического наследия КМНС. Все они стали частью федерального плана Года языков в Российской Федерации и были направлены на максимально широкую целевую аудиторию. «В преддверии Всемирного 10-летия языков коренных народов, которое стартует уже в следующем году, Год языков стал тем ключом, который открыл дверь между прошлым и будущим и позволил языкам коренных этносов звучать в полный голос», — добавила Юлия Завьялова.

■ Марина Семитко

Рисуем «Сахалин-2»

В год 27-летия «Сахалин Энерджи» продолжается первый корпоративный художественный конкурс «Рисуем «Сахалин-2».

Вы любите создавать художественные произведения и получать подарки? Тогда берите пример со своих коллег и присоединяйтесь к участникам нового конкурса!

Правила очень просты: отразить ваше видение «Сахалин-2» и вместе с этим заявить о себе и своем талан-



«Золотая платформа», автор Влад Ватутин



«Газовоз на закате», автор Анастасия Немыкина



«Моликпак», автор Ольга Навалихина

те. Воплотите в жизнь свою фантазию и проиллюстрируйте деятельность «Сахалин Энерджи», ее миссию и принципы, покажите ваших коллег, изобразите рабочие будни, производственные объекты и многое другое, чем замечателен наш проект.

В конкурсе могут принять участие все желающие — сотрудники компании, кадровых агентств, подрядных организаций, члены семей сотрудников, включая детей до 18 лет. Индивидуальные или коллективные работы (не более трех заявок) могут быть выполнены в любой

графической или живописной технике. Самое главное — раскрыть тему проекта.

Рисунки принимаются до 25 августа 2021 года по адресу ea@sakhalinenergy.ru. Пожалуйста, не забудьте указать в теме письма: «Рисуем «Сахалин-2».

Спешите! Победителей ждут дипломы и памятные подарки, а первые десять участников получат поощрительные призы. По вопросам участия в конкурсе просим обращаться по телефонам: 66 2544, 66 2711, 66 2032 или по адресу ea@sakhalinenergy.ru.

■ Юлия Ватутина



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750