Компания
«Сахалин Энерджи
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

Высший класс А1
в Антикоррупционном рейтинге
российского бизнеса – 2021

ФЕВРАЛЬ 2022

Читайте в номере

Верным курсом и с высокими результатами
В завершение года состоялись заседания Совета директоров «Сахалин Энерджи» и Наблюдательного совета по проекту «Сахалин-2». Представители руководящих органов дали высокую оценку работе компании за 2021 год
итоги года 2

«К работе в департаменте подхожу с точки зрения лидера»
Начальник департамента по производству (наземные объекты) Денис Смирнов рассказал о своих «университетах» за годы работы в «Сахалин Энерджи»
актуальное интервью.....4

Стоит ли изобретать велосипед?
Зачем придумывать новое решение, когда уже есть проверенное и надежное? Но что, если у нового велосипеда колеса крутятся быстрее, принося экономию времени персоналу и выгоду компании?
непрерывное совершенствование.....6

Герои нашего времени
Когда мы говорим о героях, то, как правило, в нашем воображении появляются персонажи из греческих мифов или фантастических фильмов. Но разве на этом список заканчивается? Ответ на этот вопрос – в нашей новой рубрике
я – цель ноль.....7

Добро возвращается
Благотворительная акция «Сахалин Энерджи» вновь зажгла сердца юных мечтателей и исполнила их новогодние желания. Главными правилами главного зимнего волшебника делится Дед Мороз со стажем Дмитрий Пантелеев
благотворительность 15

Фабрика хорошего настроения
Раскроем вам секрет: сектор социальных льгот и гарантий и корпоративный Детский центр работают над проектом расширения сезонных границ программы «Веселые каникулы»
наши дети.....16

1,17
составил показатель производственной деятельности компании за 2021 год

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

15 декабря
Подписан четвертый План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

17 декабря
Государственной исторической библиотеке передан изданный при поддержке «Сахалин Энерджи» двухтомник «А. П. Чехов. Остров Сахалин. Факсимильное воспроизведение и оптико-электронная реконструкция рукописи»

22 декабря
В «Сахалин Энерджи» для обмена лучшими практиками состоялся круглый стол с участием молодых специалистов технического директората

24 декабря
Программа социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» в условиях COVID-19 – лучшая в конкурсе ПАО «Газпром»

27 декабря
В администрации Южно-Сахалинска с представителями «Сахалин Энерджи» обсудили участие бизнеса в закупках крупнейших заказчиков

19 января
«Сахалин Энерджи» стала победителем ежегодной премии губернатора «Сахалинский маяк – 2021» в номинации «Климат Российской Федерации»

итоги года

Верным курсом и с высокими результатами

В декабре в Москве состоялись заседания Совета директоров «Сахалин Энерджи» и Наблюдательного совета по проекту «Сахалин-2».

Заседание Набсовета провела заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Елена Бурмистрова. В нем приняли участие директор департамента нефтегазового комплекса Минэнерго России Антон Рубцов, председатель правительства Сахалинской области Алексей Белик, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, представители федеральных министерств, ведомств и компаний-акционеров.

Члены Совета директоров и Наблюдательного совета ознакомились с итогами работы «Сахалин Энерджи» за 2021 год. Представители руководящих органов дали высокую оценку результатам в области охраны труда, техники безопасности, противодействия пандемии COVID-19, а также производственной и финансовой деятельности компании. Показательно, что доходы Российской стороны значительно превысили плановые.

Несмотря на антиковидные ограничения, в прошлом году «Сахалин Энерджи» сохранила стабильность производства, поставив на экспорт 160,09 стандартной партии сжиженного природного газа и 46,95 партии нефти. Подтверждением эффективности производственной стратегии компании в 2021 году стал утвержденный Советом директоров показатель BPF, равный 1,17.

Участники заседаний отметили прогресс в наращивании участия предприятий отечественной промышленности в проекте «Сахалин-2» и привлечению к работам российских граждан. Продуктивно выстроенная стратегия формирования и развития кадрового потенциала позволила усилить позиции «Сахалин Энерджи» по многим ключевым направлениям, обеспечивая устойчивость предприятия в новой реальности. По мнению участников заседаний, итоги крупнейшего в истории компании планового останова и проведение корпоративного первенства «Высота» демонстрируют исключительно высокую степень командной работы коллектива «Сахалин Энерджи», стремление персонала непрерывно развивать личностные компетенции.

Отдельное внимание было уделено перспективам дальнейшего освоения Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, а также развитию проекта «Сахалин-2». Кроме того, представители руководящих органов затронули актуальные вопросы, связанные с коммерческой деятельностью компании, включая маркетинг и транспортировку нефти и СПГ.

Среди значимых достижений года акционеры отметили награду международной премии World Petroleum Council Excellence Awards. Практика компании по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области получила высшую оценку Мирового нефтяного совета. Это свидетельствует о том, что «Сахалин Энерджи» выбрала правильную стратегию решения общественно значимых задач и вносит весомый вклад в достижение глобальных целей.

Подводя итоги, участники заседаний выразили признательность за высокопрофессиональный уровень подготовки и проведения ежегодных встреч, в рамках которых выстраиваются конструктивные взаимоотношения и открытый диалог.

■ Ольга Морева

событие

Недели российского бизнеса завершились съездом РСПП с участием Владимира Путина

Президент Российской Федерации Владимир Путин выступил на пленарном заседании юбилейного съезда Российского союза промышленников и предпринимателей, в рамках которого прошло детальное обсуждение делового климата, а также вовлечения бизнеса в нацпроекты и программы социально-экономического развития регионов. Съезд, приуроченный к 30-летию РСПП, стал завершающим мероприятием Недель российского бизнеса – 2021.

В ходе выступления Владимир Путин отметил, что Российский союз промышленников и предпринимателей зарекомендовал себя как надежный партнер всех ветвей власти и институтов гражданского общества.

«Признателен вам за такое деятельное участие и весомый вклад в реализацию общенациональной повестки, в увеличение кадрового, инвестиционного, промышленного и экспортного потенциала России», – сказал Президент.

По его словам, к середине 2021 года российская экономика восстановилась от последствий эпидемии коронавируса и вышла на докризисный уровень. Столь быстрая экономическая динамика, считает глава государства, результат работы всего делового сообщества – крупных, средних и малых предприятий России: «Уверен, что благодаря именно такому настрою бизнеса эффективно сработали масштабные меры поддержки экономики, занятости, системообразующих отраслей, которые реализовало государство».

Владимир Путин обратил внимание, что финансовые результаты компаний в прошлом году демонстрируют существенный рост по сравнению как с 2020-м, так и с 2019 годом. По его мнению, нельзя распылять этот устойчивый денежный поток, необходимо расширять капитальные вложения в экономику России, чтобы сохранять конкурентоспособность. «Это мощный ресурс для расширения производства, наращивания капиталовложений – того, что движет экономику страны вперед», – добавил Президент.

Глава государства заявил, что российской экономике предстоит масштабная трансформация. Речь идет о комплексной цифровизации, экологической повестке, создании новых отраслей и фронтальном развитии инфраструктуры. Во всех этих сферах будет важен вклад бизнес-сообщества.

«Мы при вашем непосредственном участии уже многое сделали для улучшения законодательства. Обязательно, конечно, будем продолжать эту работу вместе с вами, использовать, донастраивать лучшие мировые и отечественные практики поддержки инвестиционной активности и частной инициативы», – отметил Владимир Путин.

Кроме того, глава государства обратил внимание участников съезда на то, что в последние годы особое звучание в глобальной деловой повестке приобрели вопросы устойчивого развития, когда в фокусе внимания собственников бизнеса и акционеров находятся не только расширение или модернизация производственных мощностей, но и забота об экологическом благополучии городов и регионов, развитие инфраструктуры и благоустройство территорий. В этой связи Президент призвал руководителей компаний уделять больше внимания социальной ответственности.

После Владимира Путина выступил глава РСПП Александр Шохин, который поблагодарил Президента за очное участие и рассказал о приоритетных направлениях работы.

Он отметил, что за прошедшие с момента создания РСПП годы предпринимательский климат качественно улучшился, повысилась эффективность законодательства. «За 30 лет изменился и сам российский бизнес. Он сохраняет высокую инвестиционную активность даже в кризис, успешно внедряет новые технологии, повышает производительность и цифровизуется», – добавил президент РСПП.

Александр Шохин подчеркнул, что во время пандемии COVID-19 бизнес подтвердил высокий уровень социальной ответственности – закупал лекарства и средства защиты, помогал медицинским организациям, поддерживал уязвимые категории граждан, стимулировал вакцинацию своих сотрудников. Подводя предварительные итоги системных направлений деятельности, он обратил внимание, что РСПП много и успешно работал в сфере устойчивого развития.

В завершение выступления Владимир Путин поздравил Российский союз промышленников и предпринимателей с 30-летием и передал его коллективу государственную награду «За успехи в труде». Почетный знак Российской Федерации из рук главы государства получил президент РСПП Александр Шохин. Источник: kremlin.ru

Кроме того, глава союза подробно остановился на достижениях в сфере профессионального образования, включая независимую оценку квалификации кадров, обозначил успехи в продвижении экологической повестки, снижении административной нагрузки на предприятия.

Открывая дискуссию по приоритетным направлениям деятельности РСПП в 2022–2025 годах, Александр Шохин предложил к обсуждению вопросы повышения предсказуемости условий ведения бизнеса как на системном уровне, так и с использованием точечных механизмов, стимулирования частных инвестиций, климатического регулирования, повышения конкурентоспособности промышленности и развития несырьевого экспорта.

■ Подготовила Марина Семитко
по материалам открытых источников

поздравление

ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ!

Примите наши самые теплые поздравления с Днем защитника Отечества – Днем воинской славы, мужества, смелости и отваги!

Защищать и поддерживать свою страну можно не только с оружием в руках. Первейший долг и дело чести каждого представителя сильного пола – быть опорой для родных и близких, преодолевать любые преграды и достигать поставленных целей.

Ежедневный упорный труд и самоотдача, высокое чувство ответственности за свою работу в нефтегазовой сфере – вклад каждого из вас в наше общее благополучие. Соответствовать таким высоким требованиям и призванию непросто, но вам, наши дорогие мужчины, это удается сполна. Мы гордимся вашим мастерством, отзывчивостью и готовностью мгновенно реагировать на сложные вызовы.

В этот прекрасный день твердых духом людей мы выражаем вам все наши добрые чувства, всю благодарность и желаем крепкого здоровья, смелых решений, уверенности в своих силах. Пусть этот праздник вдохновит вас на новые яркие победы и достижения! С праздником!

■ Сотрудницы «Сахалин Энерджи»

green LNG

«Сжиженный природный газ называют символом энергоперехода»

О том, как государство и бизнес в России включились в мировой процесс декарбонизации, РБК+ рассказал Роман Дашков, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи».

– Насколько актуальна декарбонизация для России – одного из главных мировых поставщиков ископаемого топлива? Как вы оцениваете ее вовлеченность в глобальную зеленую повестку?

– Энергопереход как климатически ориентированный вектор развития становится доминантой для большинства ведущих стран мира. Россия также приняла на себя международные обязательства в сфере декарбонизации. Актуальность темы во многом определяют действия мирового сообщества, разрабатывающего регулирующие механизмы, которые призваны уравнять местную продукцию, произведенную с минимальными выбросами углекислого газа, с менее экологичной привозной.

Поэтому правительство России сегодня форсирует работу в направлении декарбонизации, в том числе разрабатывая и апробируя решения в рамках сахалинского климатического эксперимента, который стартовал в 2021 году. Одним из ключевых партнеров в его реализации для государства выступает «Сахалин Энерджи».

– Эффективна ли, по вашему мнению, международная система квотирования углеродных выбросов? Почему Россия разрабатывает собственную методологию? Как в этом процессе задействован бизнес?

– Для государства важно, чтобы, с одной стороны, российская система квотирования соответствовала международным требованиям, а с другой – была прозрачной, объективной, мотивировала бизнес активнее включаться в процесс энергетической трансформации.

С этой целью в настоящее время идет активный диалог с деловым сообществом. «Сахалин Энерджи» рассчитывает, что на государственном уровне такая методология будет выработана в рамках сахалинского климатического эксперимента. Также для нас важна верификация системы учета, контроля и распределения квот, с тем чтобы предприятия смогли использовать их с учетом своих производственных программ и стадийности освоения месторождений, а также реализации климатических проектов с отложенным эффектом в пределах срока эксперимента.

В целом считаю, что для предприятий должен быть установлен переходный период на время эксперимента, который предусматривал бы вместо платежей за недостижение квот по выбросам парниковых газов некую балльную систему и публичный рейтинг компаний. На основании этих результатов эффективный бизнес в последующем мог бы привлекаться на льготных условиях, например, к освоению новых проектов, месторождений или заимствовать средства на новые проекты с пониженной процентной ставкой.

– Какие зеленые технологии планирует внедрять «Сахалин Энерджи»?

– На протяжении длительного времени мы находимся среди лидеров по показателям энергоэффективности и экологичности среди предприятий нефтегазовой отрасли. Это подтверждают многолетние результаты рейтингов экологической ответственности РСПП, экологической открытости WWF, а также ESG-ренкинга RAEX. С начала своей деятельности «Сахалин Энерджи» опирается на высокотехнологичные решения, которые в том числе позволяют сокращать выбросы CO_2 при производстве и добыче углеводородов.

Мы уже работаем с одним из самых экологически чистых ископаемых ресурсов – природным газом, перерабатывая его в СПГ, который многие эксперты называют символом энергоперехода. Это топливо является залогом эффективного энергетического баланса, обеспечивающего надежность и бесперебойность поставок независимо от погодных условий и колебаний мирового спроса на энергоресурсы.

В 2021 году в рамках изучения возможностей углеродного рынка компания поставила первую, пилотную партию углеродно нейтрального СПГ проекта «Сахалин-2» в Японию. Нам было важно понять, насколько рынок открыт новым возможностям и готов ставить перед производителями актуальные вызовы, а также продемонстрировать, что компания уже сегодня готова реагировать на них и способна поставить новый продукт покупателям. Убедившись в их заинтересованности, мы собираемся сделать следующий шаг – в рамках коммерческой стратегии сформировать конкурентоспособное стандартное предложение для поставок востребованного в странах АТР углеродно нейтрального СПГ на долгие годы вперед. Это позволит нам обеспечить лидирующие позиции в новой области энергетического рынка.

В долгосрочной перспективе компания рассматривает возможность применения передовых технологий повышения поглощения CO_2 – например, на карбоновых полигонах. Наряду с этим мы не оставляем без внимания преимущества внедрения решений для создания энергетического «коктейля» на основе альтернативных технологий и возобновляемых источников энергии, глобально снижающих выбросы парниковых газов.

Важно, чтобы проекты оптимизации и технического перевооружения, направленные на повышение энергоэффективности, также считались климатическими и получали определенные льготные условия. Модернизация любого действующего предприятия – очень дорогое удовольствие, не все компании готовы к таким сложным и капиталоемким процессам. Здесь бизнесу потребуется поддержка государства, должно быть стимулирование предприятий.

– Недавно компания заключила соглашение с Российской академией наук (РАН). Какую поддержку в климатических проектах государству и бизнесу способна оказать фундаментальная наука?

– Твердая научно доказанная база является краеугольным камнем энергоперехода. Понимая это, «Сахалин Энерджи» развивает сотрудничество с ведущим научным сообществом.

Например, проект создания карбоновых полигонов, о котором я упомянул ранее, компания реализует с базовым региональным вузом – Сахалинским государственным университетом.

Соглашение с РАН предполагает взаимодействие в решении задач, направленных на снижение углеродного следа. Также речь идет о подготовке предложений, которые касаются рационального природопользования в субарктических условиях, реализации экологических, социальных, агропромышленных и иных программ, проектов и инициатив, в том числе с участием правительства Сахалинской области.

Полученные данные лягут в основу методологии формирования углеродных единиц с их последующей коммерциализацией. Конечно, предварительно нам потребуется провести верификацию итогов этой работы у независимых экспертных международных организаций. Но если она будет подкреплена четкими расчетами и научными обоснованиями, то вероятность признания очень высока.

Уверен, партнерство бизнеса и науки даст мощный импульс реализации климатических проектов в России, позволит нашей стране своевременно и адекватно отвечать на все вызовы в контексте зеленой повестки.

■ Источник: plus.rbc.ru

новости акционеров

Алексей Миллер: 2021 год стал для «Газпрома» рекордным

Председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, комментируя оперативные данные по итогам работы за прошлый год, сообщил, что он стал для компании рекордным.

В 2021 году было добыто 514,8 млрд кубометров газа – это лучший результат за последние 13 лет. По предварительной информации, поставки на российский рынок выросли до 257,8 млрд кубометров, что достигает максимального уровня с 2013 года. «Мы перевыполнили планы по реализации нашего главного социального проекта – развития газификации российских регионов», – заявил глава «Газпрома».

По словам Алексея Миллера, результат 2021 года занял четвертую строчку среди исторических рекордов компании. Он отметил, что закупку российского трубопроводного газа нарастили 15 стран, больше всех – Германия (+10,5%), Турция (+63%) и Италия (+20,3%).

Растет также экспорт российского газа по газопроводу «Сила Сибири» в Китай. На протяжении 2021 года концерн регулярно поставлял газ в Китай с превышением контрактных обязательств.

Глава «Газпрома» подчеркнул роль газопроводов «Северный поток» и «Турецкий поток» в обеспечении надежных поставок российского газа в Европу. Он сообщил, что с 29 декабря прошлого года «полностью готов к работе» и «Северный поток – 2» с проектной мощностью 55 млрд кубометров газа в год.

Алексей Миллер добавил, что по итогам прошлого года в «Газпроме» ожидают максимального финансового результата за всю его историю и, соответственно, рекордных дивидендов как для концерна, так и для всех российских публичных компаний.

■ Источник: gazprom.ru

визит

Эталон безопасности

Производственный комплекс «Пригородное» посетила делегация компании «Газпром трансгаз Краснодар», которую возглавил главный инженер, первый заместитель генерального директора Сергей Шабля. Во время визита гости изучали актуальные наработки оператора проекта «Сахалин-2» в области обеспечения безопасности производства.

«Это вполне закономерно, ведь «Сахалин Энерджи» продолжительное время лидирует среди предприятий нефтегазового комплекса России по многим направлениям производственной безопасности. Компания аккумулировала лучшие международные практики в этой сфере. У российского бизнеса, заинтересованного в своем развитии, этот опыт вызывает большой интерес – мы, в свою очередь, ничего не скрываем и с готовностью им делимся», – отметил начальник департамента промышленной и пожарной безопасности, противофонтанной защиты и чрезвычайных ситуаций Виктор Спицын.

Опыт «Сахалин Энерджи» в сфере технологической безопасности и управления рисками на производственных объектах представители компании «Газпром трансгаз Краснодар» перенимали в течение четырех дней. В частности, на ПК «Пригородное» они смогли увидеть, как работает на практике электронная система нарядов-допусков, которая применяется в компании уже более 15 лет. Гости познакомились с системой управления происшествиями, включая регистрацию, расследование, анализ коренных причин и извлечение уроков, а также с соответствующим инструментарием. Кроме того, участников делегации интересовала концепция и развитие культуры производственной безопасности в «Сахалин Энерджи», в том числе принципы мотивации сотрудников и процесс вовлечения персонала в работу по устранению опасных факторов.

«Многие предприятия российского топливно-энергетического комплекса только начинают внедрять международные стандарты в области безопасности производства и охраны труда. Конечно, их интересует, как это работает в российских условиях, поэтому наш опыт очень востребован. Сегодня «Сахалин Энерджи» эталон, и мы будем продолжать вести нашу деятельность на высшем уровне, чтобы оставаться им и дальше», – добавил Виктор Спицын.

В завершение встречи представители компании «Газпром трансгаз Краснодар» высоко оценили работу «Сахалин Энерджи» и выразили уверенность в дальнейшем взаимодействии с целью обмена опытом работы в новой реальности.

■ Павел Рябчиков

актуальное интервью

«К работе в департаменте подхожу с точки зрения лидера»

Вспоминая свой первый день в новой должности, многие сравнивают его с первым днем в новой школе. Но не в случае с начальником департамента по производству (наземные объекты) Денисом Смирновым, который за 15 лет работы в «Сахалин Энерджи» успел пройти свои «университеты».

– Денис Юрьевич, от нового начальника всегда чего-то ждут: либо реформ, либо стабильности. Какие задачи вы ставите перед департаментом, который возглавили сравнительно недавно?

– В бизнесе есть золотое правило – не проводить кардинальных изменений первые девяносто дней, чтобы смена руководства минимально отразилась на моральном духе коллектива. При этом не могу не отметить блестящую работу, проделанную предыдущим начальником департамента Денисом Сергеевичем Луцевым. Я возглавил объекты, которые демонстрируют отличные результаты в области эффективности производства – «получил» своего рода прекрасно упакованный мощный болид, который движется в соответствии с самыми высокими стандартами безопасности. И моя задача, чтобы этот «автомобиль» продолжал движение в том же направлении еще безопаснее, быстрее и эффективнее.

– Но чтобы поддерживать такую высокую планку, одного желания мало – здесь без тандема с опытом не обойтись. Насколько я знаю, вам его не занимать…

– Я пришел в компанию в 2007 году на очень интересную и нужную должность – руководителя отдела комплексного планирования деятельности. Застал строительную фазу проекта «Сахалин-2», установку морских нефтегазодобывающих платформ, запуск круглогодичной добычи нефти на «Моликпаке» и интегрированной газовой цепочки, что стало важнейшим условием для перехода к этапу эксплуатации всей производственной системы проекта. После этой должности возглавлял группу, которая занималась технологической безопасностью, а затем набирался опыта на объединенном береговом технологическом комплексе на позициях ведущего инженера по внедрению новых бизнес-процессов и оптимизации производства и далее – начальника цеха.

А в 2017-м в моей жизни появился офшор – я получил предложение возглавить ПА-Б, самую северную платформу «Сахалин Энерджи». «Смена караула» не заставила себя долго ждать – и через полтора года опыт, наработанный на наземных объектах и платформе «Пильтун-Астохская-Б», я внедрял на нашей самой взрослой платформе – «Моликпаке». Как раз в тот год, когда в наш мир пришел коронавирус. Навык решения нестандартных задач на земле и на море позволил мне усилить свои инженерные и лидерские способности, появилась возможность познакомиться с командами профессионалов с большой буквы, иначе не скажешь. В конце прошлого года я вернулся «на землю» – возглавил департамент по производству.

– В ходе исследования War for Talent («Война за таланты»), проведенного компанией McKinsey, были опрошены двести руководителей высшего звена, которые должны были указать пять важнейших этапов их развития как лидеров. В подавляющем большинстве на первое место они поставили вступление в новую должность. Трудно не согласиться с этим мнением, ведь ваш путь в компании – наглядный тому пример…

– Каждого отдельно взятого лидера, который занимает новую должность, окружает много других: это непосредственные подчиненные, начальники и коллеги. Поэтому суть лидерства – в умении использовать нужные рычаги воздействия. В конце концов, новый лидер – обычный человек, и чтобы достичь успеха, ему требуется мобилизовать энергию всех сотрудников. Его представления, компетентность, целеустремленность подобны рациональному зерну, из которого произрастает продуктивный подход к управлению тем или иным подразделением.

Поэтому к работе в департаменте я подхожу не с точки зрения эффективного менеджера, а прежде всего – лидера, стараясь сделать все возможное, чтобы моя команда работала максимально эффективно и получала от меня полную поддержку как от руководителя. Основная моя задача как лидера – помогать, направлять и, конечно, развивать своих сотрудников. Основываясь на принципах непрерывного совершенствования, не меняться – нельзя, иначе – стагнация и отставание. Причем во всем – от безопасности до ключевых бизнес-процессов.

– Насколько отличаются возможности для их оптимизации на наземных и морских объектах? На ваш взгляд, существует разница в необходимых для этого компетенциях?

– По большому счету – нет. Если говорить о технических знаниях, то профессионалы нужны везде. Скорее, существует разница между самими объектами, вернее, условиями, в которых персонал выполняет свои задачи. На земле это запланированная работа, на которую влияет значительно меньшее количество внешних факторов, в отличие от моря. Из-за погоды в офшоре ситуации с доставкой персонала или оборудования довольно динамичны и зачастую требуют решения, как говорится, здесь и сейчас – в моменте. Кроме того, при управлении морскими платформами необходимо учитывать процессы бурения. Что касается специалистов, то могу заверить, что на всех объектах «Сахалин Энерджи» работают профессионалы высочайшего класса – команда, лучше которой я не встречал.

– Высоты дают нам лишь то, что мы сами в них вкладываем… Денис Юрьевич, каковы планы на 2022 год?

– Самой приоритетной задачей на предстоящий год является безопасный и своевременный ввод в эксплуатацию дожимной компрессорной станции ОБТК. Проект комплексный и непростой, но с такой надежной командой, как у меня, – уверен, обязательно будет реализован.

С началом весны также начнется подготовка оборудования к предстоящему осенне-зимнему периоду. Почему это важно? Зимой мы производим больше всего СПГ благодаря низкой температуре окружающего воздуха. Внеплановые остановы в этот период чреваты сложностью перезапуска технологических процессов и могут повлиять на объем получаемого сжиженного природного газа.

Кроме того, мы продолжим внедрение идеи перехода на четырехлетний цикл плановых остановов. В этом году на смену самой масштабной в истории проекта «Сахалин-2» ремонтной кампании – 2021, которая позволит стабильно и безопасно проработать весь 2022 год, придет короткий пит-стоп. При этом мы уже активно готовимся к останову в 2023 году – объем работ будет немалым, предстоит провести множество инспекций, чтобы обеспечить на следующие годы прочный задел для надежного производства углеводородов.

– Перейдем к финальному аккорду?

– Искренне благодарю всех коллег, которые радеют за достижение общих целей. Впереди много вызовов, которые потребуют наших сил, самоотдачи и взаимной поддержки – желаю всем безопасной работы, стабильности и, конечно, здоровья.

■ Беседовала Марина Семитко

год пожарной безопасности

Комитет – в помощь!

В конце 2021 года приказом главного исполнительного директора Романа Дашкова в «Сахалин Энерджи» образован комитет по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности. Его председателем назначен Игорь Абрамов, начальник управления пожарной безопасности, противофонтанной защиты и чрезвычайных ситуаций.

Новый орган создан для управления корпоративными системами гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также для обеспечения пожарной безопасности. О важности последнего направления в деятельности компании свидетельствует тот факт, что решением главного исполнительного директора 2022 год объявлен в «Сахалин Энерджи» Годом пожарной безопасности.

«Один из ключевых рисков в деятельности предприятий нефтегазовой отрасли связан с опасностью пожаров, которые часто приводят к человеческим жертвам и крупным материальными убыткам. Кроме того, в 2021 году на территории России вступили в силу новые требования к обеспечению пожарной безопасности. С учетом нововведений и лучших международных стандартов, которые применяются в проекте в этой области, возникла необходимость модернизации корпоративной системы пожарной безопасности. Это одна из ключевых задач комитета», – уточнил Игорь Абрамов.

Для ее выполнения в компании уже имеется мощная база. Проведена тщательная инспекция опасных производственных объектов на предмет соответствия техническому регламенту в этой сфере. Кроме того, на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы» завершен масштабный проект замены охранно-пожарной сигнализации системой последнего поколения. Но самое важное – за годы реализации проекта «Сахалин-2» у его команды сформировалась устойчивая safety-рефлексия, которая нивелирует границы в этой области между работой и повседневной жизнью. А с таким бэкграундом можно уверенно браться за решение задач любой сложности.

■ Павел Рябчиков

Справились на отлично!

Самый сильный за последние несколько лет сахалинский циклон, который обрушился на южную и центральную части острова 12 января, не повлиял на непрерывность производственных процессов «Сахалин Энерджи». В сложных погодных условиях все объекты компании работали в штатном режиме, продолжалась поставка нефти и сжиженного природного газа покупателям.

Одной из ключевых задач для оператора проекта «Сахалин-2» в этот период стала погрузка СПГ на танкер «Гранд Мерея», который находился в заливе Анива. «Срыв погрузочной операции привел бы к риску переполнения резервуаров для хранения сжиженного природного газа, а при самом неблагоприятном сценарии развития событий – к полной остановке производства СПГ до улучшения погодных условий», – рассказал заместитель директора по производству, начальник ПК «Пригородное» Александр Сингуров.

Для точного определения условий безопасной швартовки газовоза был организован выпуск прогноза погоды с шестичасовым интервалом. В его подготовке использовались современные численные методики, позволяющие учесть воздействие глобальных атмосферных процессов и влияние местного рельефа. Кроме того, на причале отгрузки СПГ находилась корпоративная метеостанция, которая регулярно передавала характеристики ветра, волны и еще несколько параметров. С ее помощью погодные условия отслеживались в режиме онлайн. Опираясь на все эти данные, было определено подходящее погодное окно, и судно с соблюдением правил безопасности мореплавания пришвартовалось к причалу. Главным итогом двухдневной слаженной работы различных подразделений компании стало успешное завершение операции – погрузка СПГ закончилась 14 января во второй половине дня, после чего газовоз «Гранд Мерея» взял курс на Японию.

Кроме юга Сахалина, непогода затронула и северные производственные объекты проекта «Сахалин-2», включая объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), где продолжается строительство дожимной компрессорной станции (ДКС).

«Снегопад продолжался практически всю предыдущую неделю, но по большому счету циклон не отразился на рабочих процессах, включая строительство ДКС ОБТК. Запланированные на этот период мероприятия были полностью выполнены. Все стабильно и на другом ключевом удаленном объекте компании – насосно-компрессорной станции № 2. В целом отмечу, что критически важные линейные и площадные объекты регулярно очищаются от снега, задействованные в этом процессе службы обеспечены необходимыми техническими средствами», – отметил начальник департамента по производству (наземные объекты) «Сахалин Энерджи» Денис Смирнов.

Поскольку во время циклона было перекрыто движение всех видов транспорта по ряду автодорог области, на несколько дней в снежной изоляции оказался аварийно-восстановительный пункт (АВП) «Советское», который находится в Долинском районе. Однако проблем не возникло – все объекты проекта «Сахалин-2» подготовлены к подобным ситуациям. С восстановлением движения АВП «Советское» вновь вернулся к обычному режиму функционирования.

Объединенный береговой технологический комплекс

С открытием 14 января автодороги Южно-Сахалинск – Корсаков возобновилась регулярная смена персонала на производственном комплексе «Пригородное», работа которого в период двухдневной транспортной изоляции поддерживалась силами двух дежурных бригад. Сотрудники находились в полной безопасности и были обеспечены всем необходимым для нормальной жизнедеятельности.

Завод по производству СПГ, ПК «Пригородное»

Во время циклона особенно большую нагрузку несла на себе логистическая служба – необходимо было обеспечить доступ персонала на все производственные объекты. Для этого в сотрудничестве с региональным и муниципальным руководством, ГИБДД, Главным управлением МЧС по Сахалинской области организовывались специальные колонны, которые в условиях низкой видимости передвигались между населенными пунктами.

Как рассказывает начальник службы по организации перевозок «Сахалин Энерджи» Вадим Панин, непогода привела к задержке рейсов в аэропорту Южно-Сахалинска. В том числе был отменен чартер, который должен был вылететь в Хабаровск, чтобы доставить персонал проекта «Сахалин-2» в Ноглики. Компания оперативно решила эту проблему, организовав вылет сотрудников регулярным рейсом из Хабаровска.

«В целом выполнили все задачи в срок и вовремя. Достигнутый результат – плод упорного и тяжелого командного труда всех подразделений компании, вовлеченных в эту работу», – констатировал Вадим Панин.

■ Павел Рябчиков

P. S. Бушевавшая на Сахалине три дня метель и выпавшая за это время двухмесячная норма осадков напомнили жителям острова, какой должна быть настоящая зима. Такому необычному подарку ко Всемирному дню снега, отмечаемому 16 января, в областном центре особенно радовались дети. Во время дистанционного обучения они находили время, чтобы устраивать бой снежками, «нырять» в снежное море или покорять «одноэтажные» сугробы возле дома. Наверняка в эти дни вернуться в беззаботную пору детства мечтали и многие взрослые, когда не только деревья, но и сугробы были большими...

Победители года

На протяжении 11 лет руководство технического директората проводит ежегодно по два тура оценки проектов оптимизации бизнес-процессов, реализованных сотрудниками подразделения, и награждает их авторов специальными призами.

В конце года по сложившейся традиции инициативы, отмеченные после двух этапов, боролись за главный приз. На этот раз перед комиссией стоял нелегкий выбор – в финале оказались пять проектов, все они показали отличные результаты и были достойны высшей оценки. В итоге руководство технического директората приняло решение признать победителями всех участников.

Лучшими проектами 2021 года стали следующие инициативы:

- **«Выбор металлургии для плавающих хвостовиков для скважин с большим отходом от вертикали на платформах ПА-Б и ПА-А».** Разработана сотрудниками трех департаментов: по проектированию, строительству и обслуживанию скважин; по геологии и разработке месторождений; инженерно-технического обеспечения.
- **«Оптимизация концепции заканчивания скважин Астохского участка – внедрение фильтра в открытом стволе»** *(подробнее читайте ниже в интервью «Стоит ли изобретать велосипед?»)*. Авторы проекта – представители департамента по проектированию, строительству и обслуживанию скважин и департамента по геологии и разработке месторождений.
- **«Оптимизация продолжительности гидродинамических исследований добывающих скважин на платформе «Моликпак».** Проект реализован благодаря усилиям департамента по геологии и разработке месторождений.
- **«Внедрение российского программного обеспечения для построения гидродинамических и интегрированных моделей месторождений».** Над инициативой работали сотрудники четырех подразделений: технического, финансового, коммерческого директоратов, а также департамента информационных технологий и управления информацией.
- **«Оптимизация процесса заканчивания скважин на Лунском месторождении методом гравийной набивки».** Разработана в ходе сотрудничества двух департаментов: по проектированию, строительству и обслуживанию скважин и инженерно-технического обеспечения.

Руководство технического директората поздравляет победителей и выражает благодарность за проделанную работу и интерес к продвижению культуры непрерывного совершенствования.

■ Екатерина Говоркова

Стоит ли изобретать велосипед?

С одной стороны, зачем придумывать новое решение, когда уже есть проверенное и надежное? А с другой – что, если у нового велосипеда колеса крутятся быстрее, принося экономию времени персоналу и выгоду компании? Попытаемся найти ответ на этот вопрос вместе с ведущим инженером по технологии добычи нефти и газа Романом Корякиным.

– Роман, инициатива «Оптимизация концепции заканчивания скважин Астохского участка – внедрение фильтра в открытом стволе» стала одним из лучших проектов оптимизации бизнес-процессов в техническом директорате в 2021 году. В чем его суть?

– Главная идея состояла в том, чтобы упростить процесс заканчивания скважин* и стандартизировать его. Дело в том, что вынос песка является одной из главных угроз в разработке месторождений. Добывающие скважины должны быть обеспечены заканчиванием, предусматривающим контроль пескопроявлений и позволяющим безопасно их эксплуатировать.

– Поэтому вы нашли более оптимальное решение для заканчивания добывающих скважин с обеспечением контроля выноса песка?

– Предложив более простую, но в то же время надежную и экономически эффективную технологию, мы не открыли Америку. Она предусматривает спуск фильтров в открытом горизонтальном стволе и уже была опробована в ходе реализации зарубежных и российских нефтегазовых проектов, в их числе и «Сахалин-2». Наше ноу-хау – точный расчет и стандартизация метода для его использования на всех нефтегазодобывающих платформах «Сахалин Энерджи».

– Как шла работа над проектом?

– Алгоритм простой: обозначили задачу, детально проанализировали все опции для ее выполнения и выбрали наиболее оптимальное решение. Оно исключает процесс очистки ствола скважины над клапаном разобщения пластов в виде отдельного спуска, а совмещает его с установкой промежуточного заканчивания – без негативного влияния на выполнение программы заканчивания скважины. Над проектом работала команда профессионалов – сотрудники двух департаментов: по проектированию, строительству и обслуживанию скважин и инженерно-технического обеспечения.

– Роман, давайте суммируем все выгоды от реализации инициативы.

– Из-за естественной выработки месторождения и текущей экономической ситуации в индустрии в целом становится все сложнее планировать экономически эффективные скважины. Ключевым преимуществом нашей опции является более высокая производительность при сниженной стоимости. Предложенный вариант стандартного заканчивания скважин требует меньшего объема работ – количества спускоподъемных операций, что существенно сокращает операционное время буровой установки.

Следует добавить еще простоту логистики, хранения и использования материалов, отказ от дополнительного оборудования (перфораторы, насосы, миксер, гель, проппант). При проведении этих работ требуется меньше персонала, мы можем все обеспечить собственными силами, а это дополнительная экономия средств на услугах подрядчиков.

– Экономический эффект понятен. Но чтобы его добиться, нужно было включить все ресурсы вашей команды.

Слева направо: Артем Бородин, Федор Доманюк, Алексей Плотников, Роман Корякин, Роман Брилев

Раскройте секрет, как настроить себя на усовершенствование? Вообразить себя Ньютоном и сесть под яблоню?

– Боюсь, это не поможет *(улыбается)*, под яблоней сидели многие, а закон всемирного тяготения сформулировал только он. Мы не ставили перед собой цель разработать новую технологию, а решали практическую задачу, которая и отражена в названии нашей инициативы. Мы не реформаторы, а, скорее, оптимизаторы. Реализация нашего проекта во многом упростит работу, сделает ее более эффективной.

– Упростит в будущем, но усложняет в настоящем… Ведь для любой модернизации нужна немалая самоотдача.

– Когда увлечен проектом, этого не замечаешь, тем более если тебя поддерживает команда. Сегодня непрерывное совершенствование переросло статус программы и уже стало одним из главных принципов работы каждого подразделения компании.

■ Беседовала Елена Гуршал

** Технологический процесс, при котором законченная бурением скважина готовится к эксплуатации с помощью оборудования устья скважины.*

достижение

Конечный пункт – бесконечность

Начальник управления по охране труда Евгений Ковалев стал лауреатом международного проекта HSE DAYS. Наш разговор с виновником торжества мгновенно перешел с поздравительных на деловые рельсы.

– Насколько почетно войти в ТОП-20 руководителей в области охраны труда?

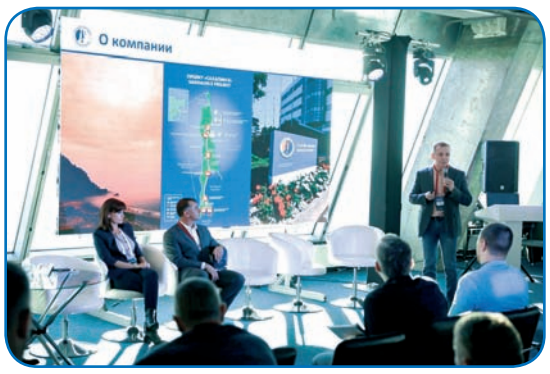
– Безусловно, это высокая оценка, но это не только моя награда. Прежде всего это заслуга руководства, которое мотивирует персонал на постоянное совершенствование и улучшение результатов, заслуга сотрудников компании и подрядчиков, а также моих коллег, занимающихся вопросами ОТОС и в любой момент готовых к решению сложных задач.

– Раздали всем сестрам по серьгам.

– В данном случае точнее будет: один в поле не воин.

– Евгений Валерьевич, расскажите о международном проекте HSE DAYS.

– Это престижная площадка, которая объединяет HSE-профессионалов, носителей лучших практик, опыт которых способствует достижению «цели ноль» с проекцией на несчастные случаи со смертельным исходом, техногенные аварии, опасные выбросы в окружающую среду. Проект стартовал 11 июня 2020 года, я участвую в нем практически с открытия.



– То есть проект не одноразовое явление, а непрерывно действующее профессиональное объединение?

– Да. В течение года на веб-площадке проекта эксперты обсуждали актуальные вопросы безопасности и обменивались опытом по наиболее важным темам. В онлайн-формате я рассказывал о практиках в сфере развития культуры безопасности, которые успешно применяются в нашей компании. В их числе Зимний марафон безопасности, программа наблюдения и вмешательства, лидерство в области ОТОС. Эти практики вызвали у участников большой интерес.

Кроме того, я представил концепцию «Золотой работник» как практический пример систематизации обеспечения компетентности сотрудников в современных условиях. Эта тема была не раз востребована в ходе онлайн-встреч, а в нашей компании есть реальный опыт, который позволяет визуализировать этот процесс.

– Сотрудникам компании нет нужды расшифровывать это понятие, но для других читателей продолжите фразу: «Золотой работник» – это…

– ...сотрудник, который прошел оценку компетентности по охране труда и не имеет пробелов. Кроме того, у него нет задолженности по обязательному обучению в области безопасности. В компании все требования аккумулируются в единой базе данных (система SAP), которая позволяет в режиме реального времени видеть статус и прогнозировать потребность в обучении. Система заблаговременно информирует работника и его руководителя о том, к примеру, что заканчивается срок допуска и необходимо закрыть тот или иной пробел. Это очень важно, так как наш портфель обучения насчитывает 111 программ! Представляете нагрузку, если все это контролировать вручную?

– То есть это виртуальная матрица обучения?

– Можно представить и так. Такие требования есть во многих компаниях, но нам удалось все систематизировать и автоматизировать. Этот опыт был интересен участникам проекта.

– Практика какой компании в области безопасности показалась наиболее интересной вам?

– Я бы отметил инновационные подходы в методиках обучения вопросам безопасности компании СИБУР (применение геймификации в учебном процессе). «Газпромнефть» представила цифровизацию процесса управления рисками (аналитика на основании дашборда). ПАО «НЛМК» создало цифровое пространство в области охраны труда и промышленной безопасности (единая информационная система объединяет более 20 бизнес-процессов и формирует площадку, удобную для работы производственников и специалистов в области ОТ и ПБ – это более 3 000 пользователей).

– HSE DAYS представил ивент-рынку новый формат активности – мастермайнд-сессии. Как вы его оцениваете, насколько удалось определить перспективные точки сотрудничества с другими участниками?

– Формат мероприятия располагал к открытому общению, так как целью организаторов было собрать практиков в нашей области, которые имеют в арсенале реальные инструменты и готовы ими делиться. Мастермайнд-сессии – очень эффективный, на мой взгляд, метод, который дает возможность профессионалам из разных компаний проработать в узком кругу задачи, найти актуальный путь решения общих проблем. Такая продуктивная совместная работа способствует формированию основы для долгосрочного сотрудничества.

– Евгений, такой масштабный проект, как HSE DAYS, подтверждает, что ответственные промышленные компании ставят во главу угла вопросы безопасности.

– Действительно, в последнее время произошли существенные изменения. Когда лет десять назад я рассказывал, что мы расследуем в компании даже самые незначительные происшествия, это встречало понимание далеко не у всех. «Подумаешь, пальчик поцарапал», – звучало и такое. Но ни один порез или ушиб на производстве не бывает без причины – возможно, произошел сбой в системе охраны труда. Теперь это стало важным для всех ответственных российских компаний.

– Сегодня открывается новая глава в охране труда?

– Происходят системные изменения на государственном уровне. В 2020 году регуляторная гильотина привела к реформированию подходов к организации нашей работы. В прошлом году изменения затронули обучение в сфере охраны труда, управления профессиональными рисками и расследования микротравм. В этом эволюционном процессе возрастает роль и ответственность специалистов по охране труда, так как философия изменений предполагает переход от типовых нормативных решений к управлению рисками с учетом специфики предприятия. И в таком вопросе работодатель должен получать надежную поддержку экспертов.

– Причина большинства несчастных случаев или аварий – человеческий фактор. Можно иметь идеальные законы, выстроить на предприятии идеальную систему безопасности, но все это может перечеркнуть халатность одного человека.

– Поэтому в «Сахалин Энерджи» мы выстраиваем систему ответственности, которая распространяется на всех и одновременно на каждого. Это вектор наших усилий в области безопасности. Как говорится, битву задумывают генералы, но выигрывают сражение солдаты. Но каждый генерал, как и солдат, должен знать свой маневр. В дороге безопасности не бывает конечного пункта. Дошел, перевел дух – и снова вперед, к бесконечности.

P.S. Во время верстки февральского выпуска «Вестей» Евгений Ковалев был назначен на должность начальника департамента по охране труда и окружающей среды. Интервью с новым начальником подразделения читайте в следующем номере.

■ Беседовала Елена Гуршал

я – цель ноль

Герои нашего времени

Когда мы говорим о героях, то, как правило, в нашем воображении появляются персонажи из греческих мифов, детских книг или фантастических фильмов. Но разве на этом список заканчивается?

Ведь на самом деле герои – это не вымышленный супермен и легендарный Геракл, а реальные люди. Достаточно всего лишь оглянуться вокруг и узнать в них наших коллег – участников программы «Цель ноль», которые хранят в себе частичку неравнодушия и для кого забота и вмешательство не просто слова, а повод к действию. Видеоролики регулярно рассказывают о таких людях с плазменных новостных экранов на объектах компании. В этом году в специальной рубрике на страницах «Вестей» наши герои лично прокомментируют свои истории, которые, надеемся, станут наглядным примером для каждого читателя. Итак, начинаем...

АЛЕКСАНДР ЖДАНОВ, «ЭКОСПАС», ПК «ПРИГОРОДНОЕ»

Заметил, что вдоль автодороги Корсаков – Новиково, в районе производственного комплекса «Пригородное», наклонилось дерево. На этом участке автотрассы, для которого характерно довольно оживленное движение, его падение могло стать причиной дорожно-транспортного происшествия с тяжелыми последствиями. Александр сообщил о ситуации сотрудникам Корсаковского дорожного ремонтно-строительного управления и администрации городского округа, а также своему линейному руководителю. Водителей дежурной смены ПК «Пригородное» предупредили о потенциальной опасности. Дерево оперативно убрала дорожная служба.

Александр не считает свой поступок особенным. «Для нас, спасателей, это нормальное явление. Мы – люди опытные, все проходили обучение и активно участвуем в программе «Цель ноль», регулярно заполняя карты вмешательства», – рассказал он.

Новичкам, которые только недавно пополнили ряды спасателей, он советует для начала внимательно изучить внутренние инструкции по охране труда, руководящую документацию и процедуры компании в области безопасности. И не отчаиваться, если опасные ситуации, очевидные для более опытных коллег, не сразу будут бросаться в глаза.

«Считаю, что для этого должно пройти время. Иначе не сработает. Чтобы с ходу замечать совершенно любую опасность, у человека должен накопиться определенный опыт. В этом плане особенно эффективно, когда вмешиваются в твои собственные действия. Ты осознаешь, что коллеги беспокоятся о твоей безопасности, что они за тобой наблюдают, и рефлексивно начинаешь вести себя аналогично и активнее проявлять свои навыки в той или иной ситуации. Это очень важно для формирования автоматического навыка вмешательства», – уверен Александр.

ЕВГЕНИЯ МАКСИМОВА, «СОДЕКСО ЕВРОАЗИЯ», ЖК «ПРЕДГОРЬЕ ЗИМЫ»

У центра досуга «Хаб» Евгения заметила неисправность в крепеже горки на детской игровой площадке. Вместе с сотрудником ресторана Леонидом Прокопьевым она эвакуировала детей с этой территории, оградила ее и разместила предупреждающее объявление. После оповещения службы поддержки дефект был устранен.

Несмотря на то что на объекте Евгения работает сравнительно недавно, с июня 2021 года, это не первое ее вмешательство в небезопасную ситуацию. «Каждую из них я пропускаю через себя. Во время обхода территории обращаю внимание буквально на все, что может представлять опасность: на острый край плинтуса, наледь и так далее. Я не могу махнуть рукой и сказать: «Ну и ладно, заметит кто-нибудь другой». Всегда стараюсь сделать так, чтобы все недочеты обязательно устранялись, и в этом очень помогают карты вмешательства», – рассказала Евгения.

Она поделилась, что особенно внимательно следит за детьми: «Я мама, сынишке идет седьмой год. Это очень активный ребенок, который ни секунды не сидит на месте, всегда ищет приключений. Конечно, я стараюсь всегда держать его в поле зрения. Соответственно, на работе, да и вне ее обращаю внимание на других деток. Так поступают многие мамы – на тех же игровых площадках присматривают не только за своими, но и за чужими детьми».

Благодаря острому материнскому глазу в 2021 году Евгения предотвратила очень опасную ситуацию – остановила женщину с ребенком, которая на нерегулируемом пешеходном переходе чуть не попала под грузовик.

«Некоторые мамочки очень любят поговорить по телефону, и даже дорога им не помеха. Вот и она в одной руке держала сотовый, а другой вела сына и, не глядя по сторонам, стала переходить дорогу. Когда я заметила грузовик, успела задержать женщину, схватив ее за сумочку – машина, не сбавляя скорости, пронеслась мимо. Водитель, кстати, в это время тоже говорил по телефону, так что все могло закончиться очень печально», – рассказала Евгения.

Как же ей удается сохранять постоянную бдительность и замечать то, на что другие не всегда обращают внимание? Как оказалось, дело в том самом опыте, о котором уже упоминал наш предыдущий собеседник.

«В 1992 году появился на свет мой младший брат, за которым я присматривала, когда родители были на работе. Так что внимательность и скорость реакции я тренирую с детства», – добавила собеседница.

■ Павел Рябчиков

цифровизация

IT-приоритеты современной реальности

Обладая масштабной IT-инфраструктурой, «Сахалин Энерджи» имеет конкурентное преимущество на российском рынке. Специалисты и руководство департамента информационных технологий и управления информацией прилагают максимум усилий, чтобы компания развивалась в ногу со временем и не уступала в области цифровых технологий. Мы стремимся реализовать потенциал роста эффективности путем повышения надежности, безопасности и производительности корпоративной IT-инфраструктуры.

В современной реальности эффективность работы IT-подразделения стала неразрывно связана с эффективностью компании. Сегодня ее успешная деятельность во многом зависит от «правильного» использования цифровых технологий. Поэтому в новых условиях IT-служба становится партнером бизнеса, формирующим добавленную стоимость, как основные производственные подразделения. Бизнес требует нацеленности на конкретные результаты и увеличения производительности, и это серьезно повышает требования к работе корпоративного IT-подразделения. В ответ на этот запрос мы развиваемся стремительно, готовы к изменениям и преобразованиям в зависимости от требований компании.

Технологии удаленной работы ускорили трансформацию привычной модели коммуникации нашей компании. Например, даже сейчас, вернувшись в офисы, мы чаще, чем раньше, используем дистанционные каналы. Среди лидеров спроса – технологии удаленного десктопа, видеоконференцсвязи, мобильные сервисы. Сотрудники стали меньше собираться в переговорных, а больше полагаться на такие возможности для совместной работы, как виртуальные комнаты, чаты, «умные» каски – и прежде всего по причине того, что в коллективе сформировалась устойчивая практика таких коммуникаций.

Современные цифровые технологии рождают новые инновационные сервисы, поэтому при постоянном развитии бизнеса и усложнении процессов IT-инфраструктура нашей компании должна быть способна поддержать все перемены, обусловленные активным внедрением новых информационных технологий.

■ Анна Микрюкова

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО…

- **с переходом на удаленную работу в начале 2020 года количество обращений в службу IT-поддержки Help Desk возросло в четыре раза. В 2021 году оно продолжало расти: если в 2020-м аналитики Help Desk за месяц принимали в среднем около 2 500 заявок, то в прошлом году – на тысячу больше.**
- **внедрена новая система Cisco Webex, при помощи которой в онлайн-режиме успешно проведены многие корпоративные мероприятия, в том числе с участием около тысячи сотрудников. Система Cisco Jabber расширена для использования всеми сотрудниками компании.**
- **с увеличением мощности системы удаленного подключения (VPN) обеспечена работа в дистанционном режиме без потери качества связи для 1 500 сотрудников. Эта практика успешно используется и сегодня.**
- **работа двух расширенных интернет-каналов улучшила качество связи из офисов компании и с удаленных объектов.**
- **во время планового останова объектов газовой цепочки производства в 2021 году через беспроводную сеть Wi-Fi оперативно настроен доступ к IT-ресурсам непосредственно с мест проведения работ. Запущены и успешно работают новые контроллеры Wi-Fi инфраструктуры в промышленных зонах. На заводе по производству СПГ и объединенном технологическом комплексе в кратчайшие сроки протянуто два километра волоконно-оптического кабеля.**
- **в 2021 году завершен ряд важных проектов компании, таких как разработка цифровой стратегии, формирование технического задания проекта «Восход» – внедрение системы SAP S/4 HANA (в подготовку техзадания были вовлечены более 150 специалистов в различных областях), а также:**
  - **цифровая подпись и система документооборота;**
  - **инструмент для предиктивной аналитики (AVEVA PRISM);**
  - **программное обеспечение tNavigator, предназначенное для построения цифровых гидродинамических моделей.**

Система информирования о кадровых изменениях

В 2021 году отдел развития и поддержки систем управления информацией департамента ИТ/УИ разработал и внедрил систему информирования о кадровых изменениях. Приложение, созданное на базе интеграционной шины*, позволяет автоматически отслеживать изменения трудового статуса сотрудника в SAP HCM, передавать изменения в UNICA и своевременно выгружать и отправлять отчеты о документах и об учетных записях.

Ценным преимуществом автоматизации является экономия времени сотрудников, что дает им возможность сосредоточиться на интеллектуальных задачах и инициативах. Кроме того, оптимизация бизнес-процесса позволила отказаться от множества проверок в ручном режиме, повысила качество исполнения операций и производительность.

Система информирования о кадровых изменениях может быть использована и для других процессов, связанных с информированием о кадровых перемещениях сотрудников.

** Связующее программное обеспечение, которое помогает упростить взаимодействие между разными корпоративными информационными системами.*

■ Юлия Тихончук

Благодаря этому техническому решению стала возможна автоматизация таких направлений в области управления информацией, как:

- контроль за доступами к конфиденциальным документам;
- передача ответственности за информацию при увольнении или переводе;
- контроль ответственности за информацию бизнес-процессов;
- управление учетными записями в системе хранения электронных документов (UNICA).

Направляйте ваши вопросы и предложения на электронный адрес SEIC-IM-Data-Management@sakhalinenergy.ru.

Цифровая трансформация – здесь и сейчас

Сегодня «Сахалин Энерджи» реализует цифровую трансформацию для корпоративного роста и развития. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса. Для достижения этой цели команда инженерно-технической поддержки и безопасности эксплуатации внедряет ряд инициатив, направленных на автоматизацию фундаментальных процессов, которые обеспечат целостность объектов и технологическую безопасность проекта «Сахалин-2».

Одной из таких инициатив стала разработка нового электронного инструмента для контроля внесения изменений (eMOC), посредством которого выполняется один из определяющих процессов компании. Он предполагает выявление, снижение и принятие бизнес-рисков, связанных с изменениями, до их фактического внедрения. От прежнего приложения e-Tool новая корпоративная система отличается оптимизированными рабочими процессами и новым функционалом. Электронный инструмент будет интегрирован с матрицей технических экспертов, базой данных SAP, программой отслеживания мероприятий, UNICA и другими системами. Кроме того, программное обеспечение будет связано с приложением электронной системы нарядов-допусков и технических запросов, а также позволит взаимодействовать с приложением для визуализации Power BI, электронной почтой Outlook, каталогом Active Directory и другими сервисами.

Помимо eMOC, в 2021 году разработаны еще две важные цифровые инициативы: «Основная база данных аварийных сигналов» (MAD) и «Управление тревожной сигнализацией» (ALMA). Наличие этих приложений обусловлено обязательными требованиями системы управления активами в рамках обеспечения безопасного производства.

Внедрение MAD позволяет решить проблему несоответствия данных между настройками распределенной системы управления и таблицами переменных. Общая функциональность нового инструмента увеличена за счет удобного интерфейса и быстрого доступа к данным, фактической базы данных из одного источника, формата стандартизации данных, автоматической идентификации несоответствий, одновременного доступа к данным нескольких пользователей и другого.

В новой ревизии еще одного инструмента – «Управление тревожной сигнализацией» – расширена функциональность за счет введения новых элементов, среди которых отдельный ключевой показатель эффективности для тревожных сигналов консоли, записи архивных сигналов тревоги, интеграции с MAD, возможность использования базы данных ALMA в качестве источника данных для различных инструментов визуализации, мониторинга сигналов тревоги спутникового обогрева и другие.

Все вышеупомянутые проекты разработаны совместно с командами по реализации информационных технологий и технологическому проектированию и поддерживаются на ежедневной основе.

Стоит отметить, что в цифровой дорожной карте «Сахалин Энерджи», составленной в 2019 году, инициативы eMOC и MAD одобрены в качестве средств цифрового ускорения компании, направленных на концентрацию усилий по ее основной деятельности и повышение эффективности.

Еще один проект в области цифровых технологий и непрерывного совершенствования – «e-Integrated register». Это приложение объединит реестры всех объектов в одном месте и предполагает единую точку доступа для ввода данных через интернет, общее хранилище базы данных, одновременный многопользовательский доступ и многие другие полезные функции. Разработка инструмента начнется в первом квартале 2022 года. Кроме того, группа по обеспечению безопасности производственных процессов в сотрудничестве с командой автоматизации и управления работает над интеграцией существующей системы ePTW с сертификатом блокировки защиты КИПиА в одном приложении. Это сведет к минимуму ошибки, связанные с человеческим фактором, и ускорит получение необходимых разрешений.

Помимо разработки основных проектов в компании продолжается работа над созданием информационных отчетов с помощью приложения Power BI. Отчеты позволяют любому сотруднику отслеживать ключевые показатели эффективности процессов и анализировать фактические данные по этим процессам. Кроме того, для реализации в 2022 году рассматриваются и другие инициативы: разработка электронной декларации соответствия и инструмента определения совокупных рисков. Первая поможет автоматизировать один из ключевых процессов технологической безопасности и отказаться от устаревших бумажных форм, а вторая обеспечит визуальное представление рисков и точность данных, связанных с состоянием средств защиты.

Конечная цель всех цифровых инициатив – разработка инструментария технологической безопасности, обеспечивающего инновационную цифровую среду производства для будущего роста компании. Это цифровое решение станет единой точкой доступа ко всем приложениям и отчетам, обеспечивая их глубокую интеграцию и взаимодействие, и будет основным инструментом для повседневной работы пользователей на объектах и в офисах компании.

■ Никита Колесников

цифровизация

Первая «цифра» на «Моликпаке»

В условиях пандемии «Сахалин Энерджи» изменила подход к организации работ на производственных объектах. Для этого пришлось оперативно принимать решение о создании инфраструктуры, обеспечивающей доступные способы удаленной экспертной поддержки в режиме реального времени. Компания одной из первых в России начала масштабное внедрение цифровых двойников рабочего места на заводе по производству СПГ. Сегодня эта практика распространяется на офшорные объекты оператора проекта «Сахалин-2».

Исторически пусконаладочные работы комплексного оборудования на морской нефтегазодобывающей платформе «Моликпак» происходили при участии инженеров завода-изготовителя. Но беспрецедентное по своему масштабу закрытие большинства международных границ из-за пандемии в 2020–2021 годах поставило под угрозу прибытие на производственный объект компании технических специалистов из других стран.

Команда одного из приоритетных проектов платформы – модернизации бурового комплекса – начала проактивно разрабатывать план на случай необходимости проведения работ без личного присутствия узкопрофильных представителей производителя на объекте. Основную сложность представляло то, что локации их выполнения находились в непосредственной близости к зонам устьев скважин и непосредственно на буровой, что значительно повышало требования к использованию любого дополнительного электрооборудования. Согласование его типа, а также установки такого оборудования команда проекта проводила посредством системы управления изменениями (MoC) с вовлечением технических экспертов компании.

По итогам работы в начале 2021 года четыре зоны платформы были оборудованы передовыми взрывозащищенными точками доступа Wi-Fi*, что предоставило возможность получать удаленную поддержку специалистов из любой точки мира при выполнении работ в этих зонах. Для передачи данных в рамках проекта были закуплены взрывозащищенные планшеты и модули дополненной реальности HMT-1Z1, которые представляют собой уникальные искробезопасные шлемы с голосовым управлением. Беспроводной интерфейс позволяет организовать аудио- и видеосвязь, обеспечивая доступ к документации, инструкциям, приложениям, и навигацию в данных в режиме реального времени. При этом руки пользователя остаются свободными для других действий, что позволяет управлять инструментами и поддерживать полную «ситуационную осведомленность».

В декабре 2021 с помощью модуля дополненной реальности была установлена связь с компанией ABB Norway, поставщиком нового частотно-регулируемого привода. Это потребовалось для ассистирования хода монтажа электрических панелей, а также проверки функционирования вспомогательных систем в рамках проекта модернизации бурового комплекса платформы. Кроме того, прошло успешно удаленное подключение с субподрядчиком PSW и Siemens – инженерам с завода был предоставлен доступ к панели управления системы вентиляции и кондиционирования воздуха для внесения необходимых поправок в работу установки. Такие решения позволили избежать задержек выполнения плановых работ, а также значительно оптимизировать дальнейшие этапы реализации проекта.

Опыт использования подобных технологий на морских объектах компании в очередной раз доказывает незаменимую пользу цифровизации. «Цифра» меняет мир, меняет людей, меняет компанию, и у нас нет права отказываться от этих изменений.

** Предназначены для развертывания беспроводной сети в потенциально взрывоопасных зонах предприятий химической, нефтеперерабатывающей, газовой и других отраслей промышленности.*

■ Андрей Шевнин

results of the year

Right Course, Strong Performance

In December, the meetings of the Sakhalin Energy Board of Directors and Sakhalin-2 Supervisory Board were held in Moscow.

The meeting of the Supervisory Board was led by Elena Burmistrova, Deputy Chairperson of the Gazprom Board. Its participants included the Director of the Department of Oil and Gas Complex of the RF Ministry of Energy Anton Rubtsov, Head of the Sakhalin Oblast Government Alexey Belik, Sakhalin Energy Chief Executive Officer Roman Dashkov, representatives of federal ministries, government agencies, and shareholders.

The members of the Board of Directors and the Supervisory Board got acquainted with Sakhalin Energy's results for 2021. The representatives of the governing bodies highly estimated the accomplishments in occupational and operational safety, anti-epidemic measures, and the company's production and financial performance. It is worth noting that the revenues of the Russian Party have significantly exceeded the plan targets.

Despite the anti-COVID-19 restrictions, in 2021, the company maintained stable production and exported 160.09 LNG shipments as well as 46,95 shipments of oil. Another proof of the efficiency of the company's production strategy for 2021 was the BPF of 1.17 approved by the Board of Directors.

The participants of the meetings noted the improvements in increasing Russian content and hiring Russian workers. A well-thought-out strategy for generating and developing a talent pool allowed Sakhalin Energy to strengthen its performance in many key areas, while ensuring the company's resilience in the new conditions. According to the participants of the meetings, the results of the company's largest ever scheduled shutdown and "The Peak" corporate championship are proof of Sakhalin Energy's excellent teamwork and the employees' commitment to continually improving their competencies.

Special attention was paid to future plans for the development of the Piltun-Astokhskoye and Lunskoye fields, as well as the Sakhalin-2 project at large. Moreover, the representatives of the governing bodies discussed topical issues concerning the company's commercial activities, including its marketing and oil and LNG transportation.

Among the significant achievements of the year, the shareholders highlighted the prize from the international World Petroleum Council Excellence Awards acknowledging the company's practices in cooperating with Sakhalin indigenous minorities as an outstanding project in the oil and gas industry. The high praise of the international experts demonstrated that Sakhalin Energy had adopted the right strategy for handling important social issues and that the company makes a great contribution to achieving global goals.

In the end, the participants commended excellent organisation and hosting of the annual meetings, which are important for developing constructive cooperation and open dialogue.

■ Olga Moreva

greeting

DEAR COLLEAGUES,

Please accept our sincere congratulations on the Defender of the Fatherland Day, happy day of military glory, bravery, and valour!

There are different ways to protect and support your country, not only with weapons. The primary responsibility and point of honour for any man is to be a pillar of his family and friends, overcome any obstacles, and achieve all objectives.

Daily hard work and dedication, commitment to your work in the oil and gas sector are a great contribution of each of you to our common prosperity and happiness. It's not easy to live up to such high standards and calling, but you, our dear men, are doing a great job. We are proud of your knowledge and skills, empathy and willingness to rise to challenges.

On this day that celebrates brave hearts, we would like to express our love and gratitude and wish you to stay healthy, brave, and confident in your powers. We hope this occasion will inspire you to achieve new heights and victories! Have a great holiday!

■ Sakhalin Energy female employees

green LNG

"Liquefied Natural Gas Has Been Called a Symbol of the Energy Transition"

Roman Dashkov, CEO of Sakhalin Energy, the Sakhalin-2 oil and gas project operator, tells RBC+ how the state and business in Russia have become involved in the global decarbonisation process.

– How urgent is decarbonisation for Russia, one of the world's main suppliers of fossil fuels? How do you rate its involvement in the global green agenda?

– The energy transition as a vector of climate-oriented development is becoming a dominant trend for most of the world's leading countries. Russia has also taken on international obligations in the realm of decarbonisation. The topic's relevance is largely determined by the actions of the global community that is developing regulatory mechanisms meant to equalize local products made with minimal carbon dioxide emissions with less environmentally friendly imported products.

Therefore, the Russian Government is now stepping up its work towards decarbonisation, which includes developing and trying out solutions as part of the Sakhalin climate experiment launched in 2021. Sakhalin Energy is one of the key partners of the state in implementing the experiment.

– How effective do you find the international cap-and-trade system for carbon emissions? Why is Russia developing a methodology of its own? How are businesses involved in this process?

– It is important for the state that, on the one hand, the Russian quota system complies with international requirements and, on the other hand, is transparent and unbiased, motivating businesses to become more actively involved in the process of energy transformation.

This is being accomplished through an ongoing active dialogue with the business community. Sakhalin Energy expects that, on a national scale, such a methodology will be developed as part of the Sakhalin climate experiment. It is also important for us to verify the quota accounting, monitoring, and distribution systems so that businesses could use them in the context of their work programmes, the stages of field development, and the implementation of climate projects with a deferred effect within the timeframe of the experiment.

I basically think that, for the duration of the experiment, there should be a transitional period established for companies, during which some sort of point scoring system and public ranking of companies, rather than charges for failure to meet the greenhouse gas emission quotas, would be used. Depending on the achieved score, an effective business might, for example, be subsequently invited to participate, on preferential terms, in the development of new projects or fields, or borrow funds for new projects at a reduced interest rate.

– What green technologies is Sakhalin Energy planning to deploy?

– For a long time, we have been among the oil and gas industry leaders in energy efficiency and environmental sustainability. This is supported by years of results of the RUIE environmental responsibility rating, the WWF environmental openness rating, and the ESG ranking by RAEX. Since the very start of its operations, Sakhalin Energy has relied on hi-tech solutions that, among other things, help cut CO_2 emissions from hydrocarbon production.

We already work with natural gas, one of the greenest mineral resources, processing it into LNG, which many experts call a symbol of the energy transition. This type of fuel underpins the efficient energy balance required to ensure reliable and uninterrupted supplies, regardless of weather conditions and fluctuations in the global energy demand.

In 2021, in an effort to explore carbon market opportunities, the company supplied the first pilot cargo of carbon-neutral LNG from the Sakhalin-2 project to Japan. It was important for us to understand how open to new opportunities and ready to create new challenges for producers the market was as well as to demonstrate that the company was already capable of responding to the challenges today and delivering the new product to the buyers. Now that we are confident that our buyers are interested, we are about to take the next step and generate, in line with our commercial strategy, a competitive standard offer to supply carbon-neutral LNG that is in demand in the Asia-Pacific region for years to come. This will secure us leading positions in the new area of the energy market.

For the long term, the company is considering the use of state-of-the-art technologies to increase CO_2 absorption, for example, in carbon landfills. At the same time, we do not disregard the benefits of adopting solutions for creating an energy 'cocktail' with the use of alternative technology and renewable energy sources that help reduce greenhouse gas emissions on a global scale.

It is important for optimisation and upgrade projects that aim to enhance energy efficiency to be also regarded as climate-friendly and to obtain certain preferential conditions. Upgrading any functioning enterprise is very expensive, so not all companies are ready for such complex and capital-intensive processes. At that point, a business will require support from the state, and there must be financial incentives available to such enterprises.

– The company recently entered into an agreement with the Russian Academy of Sciences. How can fundamental science support the government and businesses in implementing climate-friendly projects?

– A solid, well-proven basis of research is the cornerstone of the energy transition. Understanding this, Sakhalin Energy is fostering cooperation with the leading scientific community.

As a case in point, the company has been undertaking the carbon landfills project I mentioned earlier in collaboration with the Sakhalin State University, the region's major higher-education institution.

The agreement with RAS envisages collaboration between the parties in addressing the carbon footprint decrease issue. It also involves putting together proposals relating to the sustainable use of natural resources in subarctic conditions, the implementation of environmental, social, agro-industrial and other programmes, projects, and initiatives, including those being pursued with the participation of the Sakhalin Oblast Government.

The resulting data will underpin the methodology for the generation and subsequent commercialisation of carbon units. Surely, we will first need to have the deliverables verified by independent international expert bodies. However, if backed up by precise calculations and scientific rational, the work will be very likely to be recognised.

I am confident that the partnership between business and academia will give an enormous boost to the climate projects being carried out in Russia and will enable our country to respond promptly and adequately to any challenges in the context of the green agenda.

■ Source: plus.rbc.ru

российское участие

Под одной крышей

В московском отделении Центрального конструкторского бюро арматуростроения состоялся первый специализированный круглый стол на тему «Импортозамещение арматуры для проекта «Сахалин-2».

Вопросы импортозамещения запорно-регулирующей арматуры (ЗРА) «Сахалин Энерджи» находятся в фокусе внимания компании не первый год. Специалисты междисциплинарной рабочей группы, в которую вошли эксперты производственного директората и департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ (ДМТС), провели совместно с АО «Газпроектинжиниринг» углубленные исследования отечественного рынка арматуры и собрали обширный материал для реализации поэтапного перехода к использованию российской продукции.

Однако доля закупаемой в «Сахалин Энерджи» импортной ЗРА по-прежнему высока. В чем же причины? Какие технические аспекты сдерживают массовое использование российской арматуры в проекте? Что влияет на ценообразование и что готовы предложить отечественные производители уже сегодня? На эти и другие вопросы искали ответы участники круглого стола, организатором которого выступила Научно-Промышленная Ассоциация Арматуростроителей (НПАА) при поддержке «Сахалин Энерджи».

На мероприятие были приглашены ведущие российские производители арматуры: Благовещенский арматурный завод (БАЗ), Гусевский арматурный завод (ГУСАР), «Пензтяжпромарматура» (ПТПА), «Армалит», «Энергомаш», НПО «Регулятор», «Фирма «Союз-01», «Курганспецарматура», «Армстройэкспорт», а также представители проектного института «Газпроектинжиниринг». В качестве докладчиков со стороны «Сахалин Энерджи» во встрече приняли участие Максим Макаров (начальник отдела статического механического оборудования), Юрий Лопащук (ведущий инженер-механик отдела по проектированию), Руслан Пантюхин (контрактный управляющий отдела по договорам на оборудование и химреагенты) и Дмитрий Дубик (начальник отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками).

Антон Горелкин, заместитель генерального директора по проектным продажам АО «ПТПА»: «Для нас «Сахалин Энерджи» является одним из ключевых заказчиков на российском рынке. Мы понимаем, что предъявляемые компанией требования отличаются от требований других заказчиков, но мы рассматриваем это не как барьер, препятствующий сотрудничеству, а как возможность вырасти в техническом плане и выйти на совершенно новый для себя качественный уровень производства продукции. Проведение подобных круглых столов – это шаг навстречу производителям. В таком формате эффективно обсуждаются проблемные вопросы, даются практические рекомендации по их разрешению. Российские компании, участвующие в дискуссии, имеют возможность обменяться опытом, а заказчик – на раннем этапе оценить потенциал партнеров».

Модератором круглого стола выступил исполнительный директор НПАА, доктор технических наук Иван Тер-Матеосянц. Он поприветствовал участников от имени организаторов, после чего они перешли к докладам и открытой дискуссии.

Обсуждались итоги работы по подбору аналогов российской арматуры, технические требования «Сахалин Энерджи» к конструкции и испытаниями арматуры (в том числе криогенной), вопросы локализации и российского участия, особенности тендерных процедур. Важными темами диалога стали стандартизация, взаимодействие с другими операторами нефтегазовых проектов в области унификации технических требований, возможность применения в закупках компании сертификации, полученной по итогам квалификации для поставки арматуры на объекты других заказчиков.

Обсудили стороны и проблемные вопросы. В частности, многие российские производители не могут поставлять продукцию для проекта «Сахалин-2» по причине того, что в компании используются зарубежные стандарты и марки стали. Неужели нет эффективного и безопасного способа поменять зарубежную арматуру на российскую? Этот вопрос один из участников круглого стола задал начальнику отдела статического механического оборудования «Сахалин Энерджи» Максиму Макарову.

«Казалось бы, на первый взгляд ничего сложного – заменить одну задвижку иностранного производства

другой – отечественной, учитывая внешнее сходство конструкции и функционального назначения. Однако при детальном анализе мы видим, что арматура, изготовленная из российской стали по отечественным стандартам, не всегда является полным аналогом зарубежного оригинала. Следовательно, ее использование на линии трубопровода ограничивается несоответствиями в параметрах, среди которых строительная длина, материальное исполнение, тип присоединения, расхождение в методах испытаний и другие. В меньшей степени это относится к вновь монтируемым участкам трубопровода в рамках проектов модернизации или так называемых greenfield-проектов, где применение отечественной арматуры возможно. Помимо этого, российская арматура, изготовленная из подтвержденного отечественного аналога зарубежной марки стали со строительной длиной по ASME, тоже может использоваться на существующих трубопроводах при условии успешного прохождения испытаний. Аналоги наборов испытаний арматуры есть в ГОСТах, и возможно, в будущем практика таких испытаний и оборудование специальных испытательных стендов получат большее распространение в связи с развитием СПГ-производства. Убежден, что успешное завершение разработки локализованных спецификаций для технологических трубопроводов и трубопроводной обвязки на основе ГОСТа будет дополнительно способствовать увеличению доли закупаемой российской арматуры», – высказал мнение Максим Макаров.

Отвечая на комментарий представителя российского завода регулирующей арматуры о недоступности спецификаций Shell (MESC и DEP), которые компания использует при закупке арматуры, Юрий Лопащук отметил, что одним из сдерживающих факторов применения российской трубопроводной арматуры на объектах «Сахалин Энерджи» являются различия в зарубежных стандартах, заложенных в проект, и ГОСТах, по которым в основном разрабатывается отечественная продукция. При этом многие российские заводы уже имеют возможность изготавливать трубопроводную арматуру в том числе и по зарубежным стандартам. Поэтому за английскими названиями и аббревиатурами, используемыми в «Сахалин Энерджи», фактически стоят вполне стандартные для отраслевой практики требования, выполнение которых гарантирует качество изготовления и высокую надежность оборудования. Это особенно актуально для «Сахалин Энерджи», которая рассматривает промышленную безопасность как безусловный приоритет. Юрий Лопащук также подчеркнул, что один из участвующих в круглом столе российских заводов уже подтвердил соответствие этим требованиям и стал победителем тендера на поставку запорной арматуры для выкидных линий на морских платформах «Сахалин Энерджи». Это показывает, что речь идет не о чрезмерности требований компании, а о желании или нежелании производителя им соответствовать. Кроме того, все «шелловские» спецификации могут быть предоставлены уполномоченной организацией – опыт оформления такой подписки уже имеют представители «Газпроектинжиниринга».

Не менее значимым вопросом в ходе дискуссии стало ценообразование – тема, которая вызвала бурные прения. Одни производители говорили, что требования к изготовлению арматуры в соответствии с зарубежными стандартами существенно добавляют к стоимости конечного продукта, другие утверждали обратное.

Кирилл Молчанский, начальник отдела продаж АО «Энергомаш»: «Мы уже давно налаживаем взаимодействие с «Сахалин Энерджи» и пытаемся выйти на уровень регулярных поставок отдельной номенклатуры собственного производства. Наш завод может изготовить арматуру в полном соответствии с требованиями «Сахалин Энерджи» и использовать для этого зарубежную сталь. Но мы уверены, что отдельные виды арматуры, изготовленные у нас из российских материалов, не будут уступать по надежности и качеству импортной продукции, а по стоимости станут в разы дешевле европейских и американских аналогов. Поэтому круглый стол для нас – это полезная площадка, где мы смогли обсудить ключевые технические аспекты с потенциальным заказчиком и наметить конкретные шаги для реализации своих намерений развивать сотрудничество».

«Вопрос ценообразования для нас как заказчика стоит не на последнем месте. Подтверждение технического соответствия не является гарантией заключения договора или размещения заказа. Поскольку мы выбираем поставщика по принципу оптимального технико-коммерческого предложения (ТКП), важно подходить к этому вопросу рационально», – подчеркнул представитель ДМТС Руслан Пантюхин. Помимо этого он рассказал об особенностях проведения закупочных процедур в «Сахалин Энерджи», привел типичные ошибки российских предприятий при подготовке пакета ТКП и дал практические рекомендации по эффективному участию в тендерах компании.

Подводя итоги, Дмитрий Дубик отметил: «Этот круглый стол – поистине важное событие, поскольку не каждый заказчик готов собирать основных игроков рынка под одной крышей и не только открыто, «по-домашнему» обсуждать с ними актуальные проблемы поставок российской арматуры, но и предлагать конкретные решения для их преодоления. Одновременное участие в дискуссии нескольких заинтересованных сторон (заказчика, проектировщика, производителей, а также отраслевой ассоциации) делает это мероприятие чрезвычайно полезным для выработки оптимальных и эффективных решений. Безусловно, такие встречи нужно проводить чаще и не только по теме трубопроводной арматуры. Они способствуют развитию российского участия в проекте «Сахалин-2» и улучшению качества диалога между участниками закупочного процесса».

В завершение партнеры поблагодарили друг друга за продуктивную и интересную дискуссию и договорились встретиться через год в таком же формате, чтобы подвести промежуточные итоги прогресса развития сотрудничества «Сахалин Энерджи» с российскими производителями.

■ Отдел развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками

АНАЛИТИКА
МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Перспективы зеленого транспорта

Транспорт является одной из важнейших составных частей денежной базы экономики каждой страны и с давних времен считается двигателем прогресса. В современном мире транспортные услуги обеспечивают эффективность общественного производства и нормальное функционирование экономики в целом.

Следуя Парижскому соглашению, многие государства стали вводить регулирующие меры по снижению углекислого газа в атмосфере. По данным Института мировых природных ресурсов, на долю автомобильного транспорта (легковые, грузовые автомобили, автобусы) приходится около 15,9% от всех секторов экономики в мире. Поэтому сейчас автопроизводители стали проявлять активность в области производства машин с электродвигателем, а множество стран поощряет покупку электротранспорта населением, предлагая различные налоговые льготы, бесплатные парковки и зарядные станции в городах. Но насколько электрификация транспорта поможет снизить суммарные выбросы CO_2 на планете в нынешних реалиях? Вопрос насущный.

В 2021 году число транспортных средств в мире перевалило за отметку 1,4 млрд единиц. В 2018 году количество проданных авто достигло пика (92,4 млн машин). Затем наблюдался спад из-за экономического кризиса, вызванного пандемией и повышением цен на автомобили (выросли на 20–40% в 2021 году в связи с логистическими проблемами в области поставок комплектующих и дефицитом микрочипов, используемых в производстве). При этом в последние пять лет продажи электромобилей растут, и в 2021 году прирост составил 90% по сравнению с предыдущим.

Производители электромобилей декларируют ряд преимуществ перед традиционными автомобилями с двигателями внутреннего сгорания (ДВС):

- высокая экологичность, связанная с полным исключением сжигания топлива;
- более низкие затраты на электроэнергию по сравнению с затратами на приобретение топлива для ДВС;
- высокая надежность вследствие меньшего количества деталей и узлов, а также связанное с этим уменьшение затрат на ремонт;
- снижение шума.

Главным из вышеперечисленных преимуществ электромобилей считается экологичность в зоне их эксплуатации, вследствие чего развитие этого типа транспорта в Европе находит значительную поддержку со стороны правительств, а применение – у определенных слоев населения. Однако необходимо отметить, что экологическое преимущество электромобилей для некоторых регионов является достаточно спорным. Очевидно, что выбросов вредных веществ, а также парниковых газов непосредственно от электромобилей не происходит, так как вместо топлива они потребляют электроэнергию, на что и делают упор их производители. Однако мало кто вспоминает, что большая часть производимой в мире электроэнергии вырабатывается на тепловых электростанциях за счет сжигания угля, нефтепродуктов или природного газа, сопровождающегося выделением вредных веществ и парниковых газов. В России на долю таких электростанций приходится 68% вырабатываемой электроэнергии.

При производстве электромобиля среднего класса вырабатывается 8,1 млн грамма углекислого газа. При изготовлении бензиновой машины аналогичного типоразмера выбросы CO_2 на 32% меньше – 5,5 млн грамма. Этот показатель для электромобилей выше в силу затрат при производстве аккумуляторов, которые являются одним из главных элементов транспортного средства на электротяге.

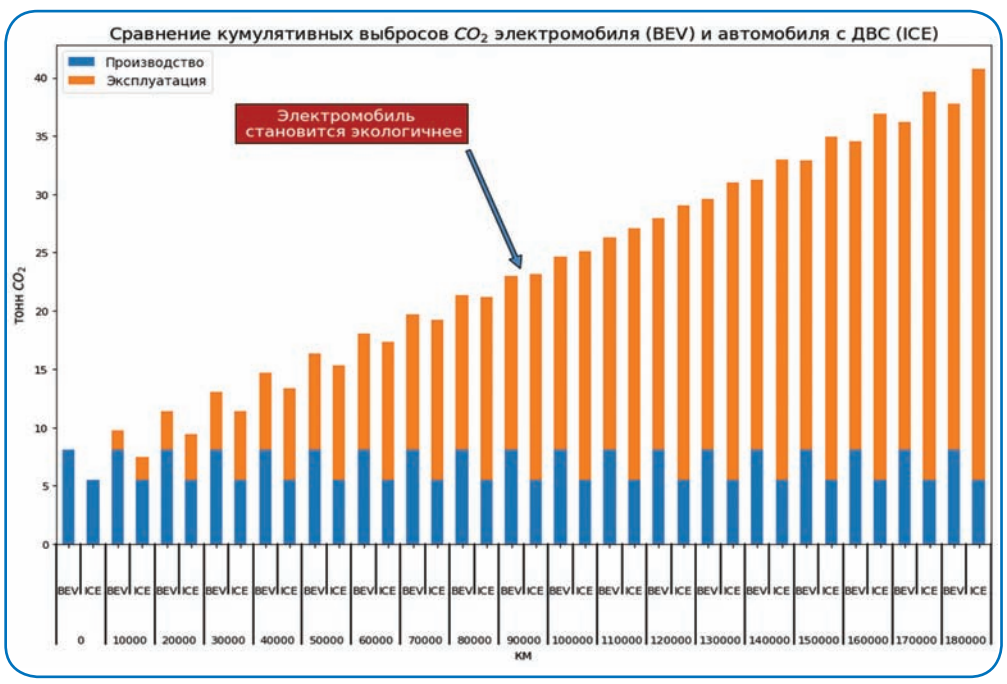
Сравнение экологических свойств автомобилей, работающих на топливе и на электроэнергии, можно провести на основе сравнения удельных выбросов CO_2 (г/км) методом WTW-анализа (well-to-wheel – от скважины до колеса), применяемым для оценки экологичности того или иного транспортного средства. Поскольку эмиссия углекислого газа прямо зависит от количества сгоревшего топлива, можно рассчитать удельный выброс CO_2 исходя из количества топлива, затраченного на один километр передвижения автомобиля, с учетом энергоэффективности не только двигателя и привода, но и эффективности производства и транспортировки топлива или электроэнергии к транспортному средству.

Полезная энергия, затрачиваемая на передвижение электромобиля, составляет 0,43–0,54 МДж/км. КПД электродвигателя составляет 88–95%, а КПД трансмиссии для электромобиля сопоставимо с КПД трансмиссии для автомобиля с ДВС (80–90%). Таким образом, количество израсходованной энергии в электромобиле будет составлять 0,54–0,70 МДж/км.

Вся электроэнергия – бытовая, потребляемая промышленными и городскими объектами, используемая электромобилями – производится на электростанциях различных типов и транспортируется по линиям электропередачи. В России на долю атомных электростанций и гидроэлектростанций, которые не потребляют топлива для производства электроэнергии, приходится 32% всей вырабатываемой электроэнергии. Остальные 68% электроэнергии вырабатывают тепловые электростанции (ТЭС), использующие преимущественно уголь, природный газ и нефтепродукты. КПД ТЭС в среднем составляет 33%. Кроме того, значительная доля потерь (20–40%) приходится на транспортировку электроэнергии, а также при преобразовании напряжения на повышающих и понижающих трансформаторных подстанциях.

Относительное количество теплоты, образующееся при сжигании топлива на ТЭС для выработки электроэнергии, составляет 1,63–2,06 МДж/км движения электромобиля. Эмиссия CO_2 при этом будет составлять 128–165 г/км.

Согласно данным Международного совета чистого транспорта (ICCT) и Института энергетических исследований РАН, сегодня удельный расход бензина в автомобилях с ДВС в среднем составляет 6–7 литров на 100 километров, или 0,06–0,07 л/км. Теплотворная способность бензина равна 31,2 МДж/л, таким образом, относительное количество тепла, выделившееся при полном сгорании топлива, составит 1,87–2,18 МДж/км движения автомобиля. Суммарное КПД работы автомобилей с ДВС, включающий топливный, термодинамический и механический КПД, составляет в среднем 20–25%. Следовательно, полезная энергия, затрачиваемая на передвижение автомобиля с ДВС, будет равна 0,42–0,49 МДж/км, что вполне сопоставимо с таким же параметром для электромобилей.



Согласно принципам WTW-анализа, необходимо учитывать эффективность производства и транспортировки топлива. С учетом расходования энергии на производство и транспортировку бензина условный удельный его расход будет составлять в среднем 0,073–0,085 л/км (эквивалентный относительный расход энергии – 2,27–2,64 МДж/км). Поскольку при полном сгорании одного литра бензина выделяется 2,3 килограмма CO_2, значение удельной эмиссии углекислого газа для автомобилей с ДВС будет равно 168–196 г/км пути.

Таким образом, по примерным подсчетам только через 180 тыс. километров электромобиль в России станет на 7,8% экологичнее автомобиля с ДВС. Показатели в других странах будут разниться в зависимости от баланса источников выработки электроэнергии.

Экономическое преимущество электромобилей перед традиционными автомобилями пока вызывает вопросы. Нельзя забывать, что больше половины стоимости автомобильного топлива – это государственные акцизы и налоги, возмещение которых при падающей эксплуатации автомобилей с ДВС будет производиться за счет электромобилей в том или ином виде. Кроме того, необходимо учитывать высокую стоимость аккумуляторов (25–50% стоимости электромобиля), которые со временем потребуют замены (срок службы аккумулятора 5–7 лет). Необходимо также отметить, что при многократном увеличении парка электромобилей могут возникнуть проблемы с сырьевыми ресурсами для производства аккумуляторов (лития, никеля, кадмия и других), цена которых в этом случае вырастет многократно. При этом максимальная емкость аккумулятора достигается при температуре около 20 °С. Таким образом, запас хода электромобиля зимой или летом сокращается, а энергии для заряда будет потрачено столько же.

Учитывая вышеизложенное, для реального снижения выбросов CO_2 потребуется, чтобы доля вырабатываемой из возобновляемых источников электроэнергии превысила половину. И в силу непостоянства ветра и солнца нужно разрабатывать технологии хранения больших объемов выработанной электроэнергии, чтобы обеспечивать стабильную подачу электричества независимо от погодных условий. Кроме того, для экономического обоснования масштабного перехода на электромобили нужно искать новые технологии и удешевлять производство, улучшать технические характеристики аккумуляторов с целью продления срока их службы как одного из важнейших компонентов электромобиля.

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам auto.vercity.ru, himagregat-info.ru

кадры

Опыт на языке «ЯмалСкиллс»

Под занавес 2021 года в Ямало-Ненецком автономном округе прошел первый межрегиональный чемпионат в сфере нефтегазовой индустрии, традиций и ремесел Севера по стандартам WorldSkills – «ЯмалСкиллс». В составе делегации Сахалинской области в этом мероприятии участвовали советник по развитию российского участия Руслан Облеков, начальник центра производственного обучения Татьяна Дармешкина и ведущий специалист отдела социальной деятельности Мария Скокова. Мы попросили коллег поделиться впечатлениями.

– Руслан Геннадиевич, вы уже принимали участие в подобных мероприятиях или это ваш первый опыт?

– Среди основных целей WorldSkills – внедрение новых стандартов рабочих профессий, совершенствование экзаменационной системы в среднем профессиональном и высшем образовании. «Сахалин Энерджи» стала пионером среди нефтегазовых компаний островного региона, включившихся в работу по созданию корпоративных стандартов. Я присоединился к ней два года назад, и сегодня уже созданы стандарты для подготовки студентов по таким специальностям, как «инженер по бурению» и «инженер по технологии добычи нефти и газа». Мы планируем привести их в соответствие со стандартами WorldSkills и впоследствии проводить соревнования по таким компетенциям. В прошлом году я принял участие в VI Региональном чемпионате Worldskills Russia («Молодые профессионалы») в качестве эксперта жюри в компетенции «Добыча нефти и газа». В такого рода соревнования она была введена впервые, и коллектив технического директората непосредственно участвовал в разработке экзаменационных модулей.

– Теодор Рузвельт как-то заметил: «Людям все равно, сколько вы знаете, до тех пор, пока они не узнают, насколько вам не все равно».

– WorldSkills – это замечательная возможность передать опыт молодому поколению, встретиться с коллегами из других компаний, «стряхнуть пыль» с тех знаний, которые давно не пускал в ход, и в конце концов, просто ощутить, что жизнь бьет ключом.

– Если бы WorldSkills-соревнования проходили во время вашей учебы, вы бы приняли в них участие?

– Думаю, да, тем более, нечто подобное было и в нашем советском детстве. Почти в каждом городе существовал Дом пионеров, где работали различные кружки. Я посещал кружок юного журналиста, правда недолго – был в моей биографии и такой факт. В школьном возрасте успел получить опыт плиточника-облицовщика, поработать оператором по исследованию газовых скважин.

С началом перестройки в обиход вошло модное слово «менеджер», и всем было интересно, что это за профессия. Спрос диктует предложение – стали появляться люди, прошедшие обучение на Западе, владеющие техникой применения деловых игр и тренингов. В городе Надыме, где я вырос, в конце 1980-х прошел первый многодневный конкурс менеджеров. В нем участвовало более сотни ребят, я вошел в ТОП-10. Потом система ранней профориентации была разрушена, но сейчас она возрождается, и есть возможность поучаствовать в таком движении, как «Молодые профессионалы». Это здорово!

– В соревнованиях «ЯмалСкиллс» участвовали два студента политехнического колледжа СахГУ. Как вы оцениваете их выступление?

– Считаю, что ребята выступили достойно, учитывая сжатые сроки подготовки к конкурсу. У них пока недостает практического опыта участия в подобных чемпионатах, особенно если вспомнить, что на Сахалине только в марте прошлого года прошли первые (!) соревнования по новой компетенции «Добыча нефти и газа», по итогам которых Павел Калашников стал золотым призером. В мероприятии межрегионального уровня ему удалось выиграть бронзу в компетенции «Бурение скважин». Это хороший результат.

– Вас можно назвать сторонником концепции непрерывного образования «от обучения на всю жизнь – к обучению через всю жизнь»?

– Я с ней согласен. Инженер – это не тот, кто знает все формулы мира. Это тот человек, который, прочитав технический текст, может разобраться в нем или, увидев в первый раз какой-то прибор, может понять его предназначение и принцип действия. Вот что значит для меня инженер, и вот что необходимо развивать в людях независимо от того, какую позицию они занимают: рабочую, техническую или руководящую.

– Не ведет ли ранняя специализация к будущему, которое построил в своей антиутопии Олдос Хаксли «О дивный новый мир»?

– Хаксли написал эту книгу почти сто лет назад и позднее, наблюдая, как развивается технологический мир, говорил, что добавил бы еще кое-что в текст, увеличив вариативность событий и выбора, стоящего перед человеком. Тем не менее мы уже почти живем в том самом «дивном» мире, где усиливается сегрегация, уничтожается институт брака и так далее. Хотя, может, это мой внутренний оптимист грустит.

– Давайте переключимся на то, что стакан наполовину полон…

– Если продолжать эту тему, то Хаксли писал о разделении людей без возможности перехода из одного состояния в другое. Ранняя же специализация – это не клеймо на всю жизнь. Мы знаем много примеров кардинальной смены профессии, это происходит и у нас в компании. В настоящее время ранняя специализация – это, скорее, возможность начать раньше оплачивать свои потребности. С одной стороны, я не вижу большой проблемы в том, что ребенок рано выберет профессию. С другой, поработав некоторое время, он может передумать и сменить ее на иную, а это потеря времени – самого ценного и невозобновляемого ресурса.

– И все-таки почему вы придаете такое значение именно инженерному складу ума? Может быть, потому что вы технарь? Подобное тянется к подобному…

– Даже без идеи Хаксли в жизни есть некоторые ограничения. Не в обиду гуманитариям: можно из геологии уйти в информационные технологии или другое направление, однако сделать из гуманитария хорошего инженера – поистине сизифов труд. Анализировать и мыслить критически, иметь собственное и обоснованное мнение – вот что важно. В этом смысле мне, скорее, импонирует Рене Декарт со своим «сомневайся во всем». Больше, чем ранняя специализация, меня настораживает тот факт, что в настоящее время в образовательной сфере наметилась тенденция к сокращению сроков профессионального обучения, снижению объема базовых знаний в угоду развитию гибких навыков – так называемых soft skills.

Руслан Облеков за тренажером-имитатором буровой установки

Сегодня пытаются готовить не профессионалов, а лидеров, адаптирующихся к изменениям во внешней среде. Эти гибкие навыки, несомненно, важны, но без базовых знаний, полученных в школе, колледже или вузе, невозможно формирование высокопрофессионального инженерного и даже рабочего состава предприятия. Человеку с малым объемом заложенных в «подкорку» знаний очень трудно приспосабливаться к меняющимся технологиям. Тут одних soft skills мало. Не хотелось бы жить в дивном мире по Хаксли, где со временем образуется каста людей без образования. Это меня тревожит, но развитие движения WorldSkills в России внушает оптимизм.

– Татьяна Федоровна, разговор с Русланом Геннадиевичем мы завершили на оптимистической ноте, а как вы оцениваете результаты «ЯмалСкиллс»?

– Для меня как руководителя центра производственного обучения компании это очень интересный проект. Мне было важно понять, как налажено в регионе сотрудничество обучающих организаций среднего профессионального образования с предприятиями ТЭК, как внедряются в обучающий процесс параметры компетенций «ЯмалСкиллс», позволяет ли это ямальским колледжам готовить студентов к работе на предприятиях сразу после окончания суза. Чемпионат дал прекрасную возможность получить ответы на эти вопросы и пообщаться с коллегами. Само движение WorldSkills направлено на то, чтобы повысить престиж и востребованность рабочих профессий, а это наш профиль. Более того, это своего рода платформа-интегратор для бизнеса, кадров и организаций среднего и высшего профессионального образования.

Бронзовый призер «ЯмалСкиллс» в компетенции «Бурение скважин» Павел Калашников

– Впечатляет список компаний, которые приняли участие в мероприятии. Около десяти предприятий топливно-энергетического комплекса! Все они потенциальные работодатели. Дает ли «ЯмалСкиллс» возможность просчитать будущих работников?

– Чемпионат как лакмусовая бумажка: проявляет все положительные и отрицательные стороны. Была возможность проанализировать, как организаторы формируют компетентностый подход и в обучении, и в определении дальнейшего развития начинающего рабочего, его роста до инженерно-технических позиций.

Оценкой компетенций рабочих производственных объектов мы занимаемся с момента существования «Сахалин Энерджи», и мне было интересно сравнить наш опыт с их наработками. Я увидела, что организации среднего профессионального образования и работодатели нашли свои ниши в этом процессе, они не стремятся подменять и присваивать себе несвойственные функции.

– Сапоги должен тачать сапожник, а пироги печь – пирожник…

– Да, для каждого свое занятие. Мне как представителю работодателя для полноты картины не хватило экономической составляющей, данных для четкой оценки эффекта от проведения чемпионата. Кроме того, много внимания было уделено техническим компетенциям, но я не услышала о компетенциях в области ОТОС, а для нашей компании это очень важно, потому что здесь культура производства основана именно на вопросах безопасности и оценки рисков.

– Несмотря на это, плюсов было больше?

– Безусловно. Очень интересно, как представители ямальских колледжей выстраивают стратегию взаимодействия с будущими работодателями. Как они ориентируют их на спонсорство, точнее, на инвестиции в образование. Например, в Новоуренгойском многопрофильном колледже, где проходили соревнования, компания «Газпромнефть-Ямал» организовала несколько тематических кабинетов с симуляторами новейшего нефтегазового оборудования. ПАО «Газпром» в свой учебный центр принимает не только «по путевкам» компании, но и предоставляет места учащимся школ и охотно берет их на работу. «Сибур» и «НОВАТЭК» помогают в организации классов с элементами дополненной реальности, при этом внимательно следят за качеством обучения, присутствуют на экзаменах и на тестах. Вообще Ямал – удивительный регион. Здесь на относительно небольшой территории сосредоточено много крупных компаний, которые ведут свою деятельность по принципу «интеграция вместо конкуренции».

– Очень полезно использовать подобный подход и в подготовке сахалинских кадров.

– «Сахалин Энерджи» более десяти лет конструктивно сотрудничает с организациями среднего профессионального образования по профильным направлениям подготовки студентов и их адаптации к рынку труда в нефтегазовой отрасли. Ярким примером такого взаимодействия служит схема, в соответствии с которой политехнический колледж СахГУ готовит кадры, а компания обеспечивает для студентов прохождение производственной практики, организует участие в рецензировании учебных программ. Однако если акцентировать внимание на развитии движения WorldSkills, то наш регион делает первые шаги в этом направлении, Руслан Геннадиевич об этом рассказывал. На чемпионате «ЯмалСкиллс» присутствовали директор Технического нефтегазового института СахГУ Константин Строкин, замминистра сахалинского министерства образования Елена Бабина, генеральный директор регионального агентства по развитию человеческого капитала Анастасия Кожепенько. Думаю, что вместе нам удастся создать реальный механизм для решения актуальной задачи подготовки квалифицированных и востребованных работников для нефтегазовой промышленности региона.

(Окончание на странице 14)

(Окончание. Начало на странице 13)

– Мария Сергеевна, правильно ли я понимаю, что если мои собеседники в чемпионате «ЯмалСкиллс» большее внимание уделили развитию компетенций топливно-энергетического комплекса, то для вас интерес представлял другой его аспект?

– Совершенно верно. Первенство «ЯмалСкиллс» объединило подготовку молодых специалистов сразу по двум направлениям – компетенциям, необходимым для реализации международных инвестпроектов на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, и традиционным формам, направленным на сохранение уклада жизни северных народов.

– В этом Сахалин очень похож на Ямал: здесь активно развивается нефтегазовый комплекс и уделяется внимание сохранению культуры коренных этносов.

– «ЯмалСкиллс» сумел соединить современность и традиции, придав актуальность и той, и другой теме.

– Какие соревновательные компетенции были предложены в этом направлении?

– Всего восемь: «Оленеводство», «Национальная кухня», «Обработка северной рыбы» «Художественная резьба по дереву и кости», «Воспитатель кочевого детского сада», «Кочевой фельдшер», «Управление традиционным жилищем народов Севера (чумработница)», «Национальный фольклор». Кроме того, большой блок был связан с национальными видами спорта. Оценивали выступления участников представители колледжа в сотрудничестве с экспертами от компаний и госучреждений. Например, в соревнованиях по компетенции «Художественная резьба по дереву и кости» экспертом от индустрии выступил художник-конструктор государственного окружного Дома ремесел.

Представители «Сахалин Энерджи» среди участников чемпионата «ЯмалСкиллс»

– Компания «Сахалин Энерджи», сумевшая успешно выстроить отношения с коренными народами острова, может использовать этот опыт?

– Конечно, именно это и было моей главной целью на чемпионате. Для самих организаторов проведение соревнований по некоторым компетенциям было достаточно сложной задачей – уравнением со многими неизвестными. Они проводились в тестовом режиме, некоторые методики дорабатывались в процессе апробации. Но это и понятно, очень сложно подобрать критерии оценки, включить все составляющие.

– Есть планы, связанные с этими направлениями?

– Мы договорились, что коллеги из Ямало-Ненецкого автономного округа – представители многопрофильного колледжа в городе Салехарде – проведут мастер-класс для специалистов нашей компании. Кроме того, можно посмотреть на эти вопросы шире. «Сахалин Энерджи» совместно с партнерами программы «Безопасность – это важно!» ежегодно проводит Праздник безопасности, на котором соревнуются команды сахалинских школьников. В движении WorldSkill есть юниорское направление. Почему бы нам не сделать некоторые темы праздника по стандартам WorldSkills Juniors? Это даст школьникам возможность определиться с будущей профессией, которая будет им по-настоящему интересна, и выведет нашу программу на новый уровень. Есть и другие наработки, но недаром говорят: не стоит рассказывать о своих планах, лучше удивить результатами.

■ Беседовала Елена Гуршал

кабинет доктора

«COVID-19 стал причиной ряда положительных изменений»

Каких результатов удалось добиться компании на фронте борьбы с коронавирусной инфекцией и гриппом в 2021 году, и чего ждать в 2022-м? Эти и другие вопросы мы задали начальнику сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» Константину Кокорину.

– Константин Константинович, судя по всему, пандемия COVID-19 никуда не денется и в этом году. Есть ли свет в конце туннеля в контексте противодействия этому опасному заболеванию?

– В 2021 году компания наработала мощный пласт опыта, процедур, алгоритмов, предотвращающих появление инфекции на объектах «Сахалин Энерджи», а также действий в случае ее проникновении. Особенно горячий период у нас был во время большого планового останова объектов газовой цепочки, в котором участвовало около трех тысяч технических специалистов. В целом мы смогли эффективно выполнить ключевую задачу: не допустили негативного влияния COVID-19 на здоровье людей и устойчивость бизнеса.

Есть ли свет в конце туннеля? Свет есть всегда. Человечество не первый и не последний раз сталкивается с пандемиями. Около ста лет назад это был грипп, теперь – коронавирус. Все идет к тому, что пройдет еще несколько лет, и COVID-19 превратится в сезонное заболевание.

– В таком случае когда, по вашей оценке, мы сможем вернуться к нормальному, доковидному режиму?

– Наверное, в таком виде, как до пандемии, уже никогда, но это даже к лучшему. Напомню, что COVID-19 стал причиной и ряда положительных изменений в нашей жизни. Например, еще несколько лет назад все с трудом могли представить себе, что в России появится законодательная база, регулирующая дистанционную работу. Этот момент всегда вызывал вопросы у работодателей. Сейчас у нас есть такой закон.

Что касается компании, то в октябре 2021 года Главный координационный комитет актуализировал режимы заезда на удаленные производственные объекты, и это позитивно отразится на графике наших работников. В зависимости от показателя иммунной прослойки коллектива того или иного объекта мы будем применять разные режимы – вплоть до отмены обсервации при достижении уровня в 80%.

– Кто-то уже достиг этой планки?

– Да, без обсервации уже работает персонал аварийно-восстановительных пунктов, насосно-компрессорной станции № 2 и объединенного берегового технологического комплекса. На очереди морские нефтегазодобывающие платформы. Выверенные показатели иммунной прослойки и сформулированные запросы об оптимизации режимов заезда на эти производственные объекты уже направлены в Главный координационный комитет. Ждем решения.*

– В борьбе с инфекционными заболеваниями важную роль играет вакцинация. Каких результатов удалось достичь в ходе последних прививочных кампаний?

– На наземных объектах вакцинация от коронавирусной инфекции и гриппа проходит с привлечением локальных медицинских учреждений. Планируем внедрить эту практику и для персонала морских платформ при выезде работников из пунктов временного пребывания. В целом в прошлом году полный курс двухкомпонентной вакцинации прошли почти 2,2 тыс. человек, задействованных в реализации проекта «Сахалин-2». Примерно треть привитых – сотрудники «Сахалин Энерджи».

Что касается прививочной кампании от гриппа, то последние цифры немного скромнее по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Связано это с тем, что при комбинированном подходе к вакцинации усложняется организация этого процесса. Изначально необходимо было делать месячный перерыв между прививками от коронавируса и гриппа, что не совсем удобно для персонала удаленных объектов. Например, работник привился от COVID-19, но у него завершается вахта и он уезжает. Как добиться, чтобы он защитил себя и от гриппа? Сейчас появились доказательства того, что вакцины можно безопасно применять практически одновременно, соответственно, мы незамедлительно внесли коррективы в свою работу и активно мотивируем персонал использовать именно такой вариант.

– Какими методами?

– Основной акцент – на здравый смысл. Рассказываем, что при одновременном заражении коронавирусом и гриппом негативные последствия усиливаются, значительно возрастает риск тяжелых осложнений. Поэтому крайне важно защитить себя не от одной, а именно от двух этих инфекций.

– Следует ли ожидать внедрения QR-кодов в компании?

– Сейчас в России идет бурное обсуждение перспективы внедрения QR-кодов. До сих пор законодатели не пришли на этот счет к единому мнению. Естественно, после вынесения решения компания будет строго следовать всем принятым нормативным актам на уровне Российской Федерации и Сахалинской области.

– Для тех, кто уже привился от коронавируса, актуален вопрос ревакцинации. В пользу какого препарата лучше сделать выбор? Защитит ли та же самая вакцина, которой прививался ранее, от новых штаммов COVID-19?

– На сегодняшний день самая распространенная вакцина – «Спутник V». Следовательно, в отношении ее эффективности накоплено больше всего практических знаний. В этом плане она чемпион, что, впрочем, никак не умаляет значения других препаратов, которые применяются на территории России.

Какой из них выбрать для ревакцинации? Это исключительно индивидуальное решение – они все безопасны. Ничего плохого не будет, если вы переключитесь на другой тип вакцины, но «Спутник V» сегодня имеет наиболее прозрачную картину с точки зрения статистики.

Что касается мутаций COVID-19 и эффективности действующих вакцин, то, на мой взгляд, эта тема немного «перегрета» в информационном поле. Действительно, люди очень бурно и тревожно реагируют на появление новых штаммов, при этом часто забывая, что тот же вирус гриппа ведет себя точно так же с точки зрения технологии изменения генома. Каждый год Всемирная организация здравоохранения разрабатывает для каждого полушария Земли рекомендации по прививкам от гриппа. Предполагаю, что в случае с коронавирусной инфекцией будет выбрана такая же тактика. Кроме того, от научного сообщества поступает оптимистичная информация об эффективности российских вакцин по отношению к новым штаммам, включая «омикрон».

Ну и конечно же, человеку нельзя сбрасывать со счетов мощный защитный эффект от здорового образа жизни и позитивного к ней отношения. В комбинации со специфическими мерами профилактики это помогает людям даже при столкновении с мутировавшим COVID-19 избежать серьезных осложнений и переболеть с наименьшими потерями.

** На момент верстки февральского выпуска «Вестей».*

■ Беседовал Павел Рябчиков

благотворительность

Добро возвращается

Традиционная благотворительная акция «Новогодние чудеса» компании «Сахалин Энерджи» вновь зажгла сердца юных мечтателей и исполнила их новогодние желания. На этот раз к реализации инициативы был привлечен фонд «Радость жизни», который помогает людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ?

Списки, предоставленные фондом, читать больно – они как нож по сердцу: сгоревшие дома, приюты, реабилитационные центры, тяжелые заболевания... И все это касается детей, которые хотят быть счастливыми и любимыми. Поэтому, несмотря на детство не как у всех, они пишут письма Деду Морозу и просят подарки: куклу с волосами, набор «Лего», робота на батарейках.

Мечты некоторых ребят были более затейливы, поэтому, кроме отзывчивости, участникам акции потребовалось проявить и логистические способности. К примеру, на острове не оказалось столов для рисования песком, но когда речь идет о мечте, ее не меняют на другую... Волонтеры нашли выход из ситуации и обратились за помощью к коллегам, которые находились в командировке, чтобы те приобрели песочницу и отправили на Сахалин. В итоге сотрудники компании приложили максимум усилий, чтобы «погрузить» в сани Деда Мороза все мечты и надежды 94 детей, в том числе воспитанников социально-реабилитационных центров «Маячок» и Преодоление».

Директор фонда «Радость жизни» Ольга Толкачева: «В истории нашего учреждения прошедшая акция стала самой масштабной. По инициативе «Сахалин Энерджи» мы впервые подарили новогоднюю сказку сразу двум категориям подопечных, при этом без подарка не остался ни один ребенок. Я верю, что все в жизни строится на принципе баланса, и доброе дело непременно вернется тем же добром, помноженным на детскую радость».

И так происходит каждый год, и каждый год радуешься добрым поступкам коллег. Кроме поиска подарков, они охотно откликнулись и сыграли роли Деда Мороза и Снегурочки, развозя по адресам новогодние сюрпризы. Во время их вручения волонтеры соблюдали масочный режим и предварительно прошли тестирование на COVID-19.

Одним из самых запоминающихся сюрпризов благотворительной акции стал детский утренник под открытым небом в ботаническом саду, который в этот день превратился в резиденцию Деда Мороза. У величественной ели ребят встретили сказочные герои, а накануне волонтеры помогли расчистить поляну и дорожки, чтобы было удобно сыграть новогоднюю феерию. Помимо исполнения желаний, отличное настроение создавала яркая развлекательная программа с играми, горячим чаем и сладким угощением.

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ ПОЖИЛЫМ?

В конце 80-х прошлого века вышел документальный фильм латвийского режиссера Юриса Подниекса «Легко ли быть молодым?». В нем рассказывается о проблемах молодежи начала эпохи, названной перестройкой, – о конфликтах с родителями и обществом, о поиске себя и смысла жизни, о желаниях и мечтах.

Фильм вызвал резонанс в обществе. А выражение «Легко ли быть молодым?» стало крылатым. Но если посмотреть на обратную сторону медали? Именно так поступили сотрудники компании «Сахалин Энерджи», когда выбрали еще одного благополучателя акции «Новогодние чудеса»: пожилых людей, которым требовалось протянуть руку помощи. Ведь им тоже приходится нелегко, особенно если возраст сопровождается одиночеством.

Благодаря добрым сердцам сотрудников компании подарки перед новогодними праздниками получили более ста пожилых людей. Для их поддержки коллективу «Сахалин Энерджи» удалось собрать почти 280 тыс. рублей. По правилам корпоративной программы «Спешите делать добро», в рамках которой состоялись «Новогодние чудеса», эта сумма была удвоена.

На вопрос «Легко ли быть пожилым?» утвердительно ответить, к сожалению, трудно, но благодаря добрым делам и неравнодушным сердцам можно почувствовать, что ты не одинок и что люди готовы прийти на помощь.

ГЛАВНЫЕ ПРАВИЛА ДЕДА МОРОЗА

Начальник управления производственного планирования Дмитрий Пантелеев – Дед Мороз со стажем. С первого года работы в «Сахалин Энерджи» он принимает активное участие в акции «Новогодние чудеса» и уже три года выступает в роли главного зимнего волшебника. В этом году Дмитрий помогал подопечным фонда «Радость жизни» поверить в чудеса.

Как и положено его персонажу, живущему, по слухам, среди вечных снегов и ледяных утесов и на досуге включающему северное сияние, Дмитрий немногословен. И все-таки мы сумели вместе с ним сформулировать главные правила Деда Мороза.

Дед Мороз – это человек, который больше любит дарить подарки, чем их получать, потому что делать добро всегда приятно.

Он не должен теряться в сложных ситуациях. К примеру, когда младшему сыну Дмитрия было 12 лет, случилась накладка: не приехали с подарками сказочные персонажи. Тогда родители решили в них переодеться, но ребенок, увидев в роли Снегурочки маму, очень расстроился. Он, несмотря на свой «солидный» возраст, верил в сказку. Нашли оправдание: настоящая Снегурочка не успела вовремя приехать из-за непогоды и попросила маму побыть за нее.

Написать письмо Деду Морозу и попросить выполнить новогоднее желание можно в любом возрасте. Сыновья Дмитрия, хотя им уже исполнилось 21 и 16, не пренебрегают этим правилом и пишут письма перед праздником. Правда, теперь они добавляют адреса магазинов или сайтов доставки, чтобы облегчить жизнь родителям-волшебникам.

И наконец, главное правило Деда Мороза: надо просто быть Дедом Морозом – тогда все получится.

Смирныховская школа-интернат «Радуга» получила новое оборудование от компании «Сахалин Энерджи». Инновационная интерактивная песочница приобретена в рамках корпоративной программы «Спешите делать добро».

Как рассказала ведущий специалист отдела социальной деятельности Евгения Диамантиди, средства на эту покупку собраны в прошлом году во время благотворительной акции ко дню рождения компании. В ней приняли участие сотрудники всех подразделений, в том числе удаленных объектов – по условиям программы «Спешите делать добро» компания удвоила их общий взнос. Адресат помощи был выбран совместно с партнером акции – фондом «Новое поколение», который поддерживает учреждения, работающие с социально уязвимыми группами населения, в том числе школу-интернат «Радуга». Там учатся дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

«Наш подарок – не просто игрушка, а уникальная система, которая построена на технологиях дополненной реальности, благодаря чему обычный песок превращается в волшебную вселенную для ребенка любого возраста. Это совершенно новая, необычная и одновременно доступная техника подачи учебного материала, что станет прекрасным подспорьем для обучения особенных ребят. Мы очень рады, что, несмотря на непростое время, наши коллеги-волонтеры сохранили доброту, оптимизм и желание сделать этот мир лучше», – добавила Евгения Диамантиди.

Ценность интерактивной песочницы состоит в том, что она обладает диагностической функцией. Специалист может понаблюдать за играющим ребенком в течение 15–20 минут и составить его психологический экспресс-портрет. Это позволяет определить, не упуская времени, главные направления для работы со школьниками. Кроме того, специальное обучающее оборудование позволяет одновременно задействовать все пять органов чувств ребят и использовать песочную терапию для развития их фантазии и природных способностей.

«Перед детьми открываются живописные пейзажи, которые они могут «перекроить» прикосновением рук в одно мгновение: сменить время года, оказаться на другой планете или создать целый материк. Когда ребенок попадает в такие условия, у него создается ощущение магии, все чувства сосредоточиваются на восприятии новой информации, вызывая интерес к обучению. Сегодня среди наших подопечных 23 ребенка – не только малыши, но и подростки, у которых не за горами самостоятельная жизнь. Воздействуя на эмоциональную сферу таких детей, мы создаем предпосылки для их успешной социальной адаптации», – отметила директор школы-интерната «Радуга» Ирина Белобородова.

■ Страницу подготовили Елена Гуршал, Марина Семитко

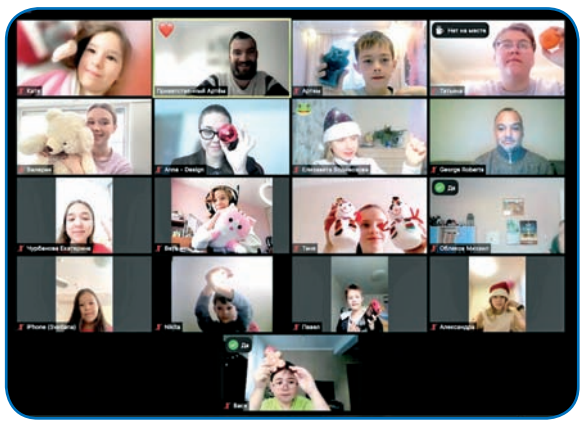
наши дети

Фабрика хорошего настроения

Раскроем вам секрет: сектор социальных льгот и гарантий и корпоративный Детский центр работают над проектом расширения сезонных границ программы «Веселые каникулы». Теперь в зону нашего внимания попадают не только летний отдых, но и вся каникулярная сетка. С подробностями – главный специалист сектора социальных льгот и гарантий Ирина Немыкина и содержательный руководитель программы «Веселые каникулы» Артем Санин.

Пандемия заставила нас пристально присмотреться к способу проведения мероприятий в онлайн-формате. Под грузом сложной эпидемической ситуации мы приобрели опыт, научились использовать различные возможности для помощи родителям и детям.

Но «опыт, сын ошибок трудных» не может лежать невостребованным на полке и ждать своего часа, его нужно применять и развивать. Поэтому мы решили внести свою лепту в новогодние каникулы и придумали «Фабрику волшебства», которая работала в онлайн-формате весь день 5 января.



Первым пунктом в расписании стал «Медиаотдел» – ребята учились заполнять страницы в инстаграме и оформлять визитную страничку. В итоге юные корреспонденты выложили свои работы – тексты, видео (которые, кстати, получились очень интересными и информативными) – на виртуальную доску Padlet.

Следующая локация – цех вкуса. Здесь участники примерили на себя колпаки шеф-поваров, причем уровня мишленовского ресторана. Они не просто готовили блюда, используя «уцелевшие» после праздников продукты, но и изобретали новые вкусовые комбинации. Каких только сочетаний здесь не было! Груша с корицей, сыр с вареньем, хлеб с сахаром... Наши инженеры-технологи отлично поработали, дополнив меню вкусового цеха своими блюдами.

«Поели, теперь можно и поспать»? Это неправильное предложение. Поели – теперь можно и поиграть! В этом цехе ребята придумывали новые игры, используя подручные материалы, ведь все знакомые игры за праздники уже поднадоели. А в цехе дизайна создавались новогодние украшения.

Завершился онлайн-марафон большим концертом. Над созданием новогодней феерии ребята потрудились на славу – они готовили номера с помощью мастеров фабрики волшебства. Шоу получилось разнообразным и ярким. Зрителям понравился номер под музыку группы QUEEN с ударными инструментами, в роли которых выступили кастрюли и ложки. Не меньший восторг вызвали танцующие и поющие пингвинчики и интеллект-шоу, потребовавшее от участников экстрасенсорных способностей, ведь по рисунку человека нужно было определить его любимые цвета и стиль музыки.

Трудно представить, сколько интересного и полезного может вместить в себя один день! В современных реалиях дистанционный формат обучения, развития и получения нового опыта стал очень актуальным. Его дополнительное преимущество – возможность «подключать» мастеров и специалистов не только из разных регионов России, но и из-за рубежа. Например, мистер Джордж – эксперт «Фабрики волшебства» – в этот раз давал советы из Великобритании.

Педагоги корпоративного Детского центра ищут интересные формы организации событий развивающего формата для реализации в онлайн-пространстве. И это им удается. Что же произвела наша фабрика? На этот вопрос мы можем ответить точно: удовольствие и радость от совместного творчества. Поэтому, уверены, продолжение следует.

спорт

Вместе – мы справимся!

Команда «Сахалин Энерджи» стала бронзовым призером спартакиады трудовых коллективов Южно-Сахалинска. В течение 2021 года наши коллеги преодолели семь этапов спортивного мероприятия. Общий результат прокомментировал капитан Вадим Борисов.

– Большим достижением нашей команды считаю участие во всех дисциплинах спартакиады. Это отличало наших спортсменов от других участников. Плавание, стрельба из пневматической винтовки, комплекс ГТО, мини-футбол, легкоатлетическая эстафета, настольный теннис, бадминтон – возможностей проявить умения и выносливость у нас было сполна. Но несмотря на «универсальность» участников «Сахалин Энерджи», среди нас есть и так называемые «доверительные персонажи», которые закрывают определенное испытание.

При этом отмечу, что подготовка к соревнованиям – личное дело каждого участника, и трудностей с этим нет, поскольку большую помощь в этом оказывает спортивная инфраструктура компании и многочисленные клубы по разным видам спорта. К примеру, некоторые наши коллеги в свободное от работы время регулярно занимаются настольным теннисом. И это привело нас к абсолютному успеху в прошедших поединках с конкурентами. В фаворитах также были наши бадминтонисты!

Сложность, скорее, заключается в поиске участников команды, ведь зачастую спортсмены-любители никак о себе не заявляют, и мы просто не знаем об их существовании. Больше всего усилий уходит на поиск бегунов, которые составили бы «пару» королеве спорта. В этом году для легкоатлетической эстафеты требовалось набрать 12 человек. К тому же свои условия участия в спартакиаде диктует положение спортивного мероприятия. В компании работает много молодых специалистов, которые только недавно пополнили ряды коллектива «Сахалин Энерджи», но представить ее на этих соревнованиях они не могут, поскольку с момента их трудоустройства прошло менее года. Поэтому, как ни странно, но «бег по очереди и наперегонки» *(улыбается)* стал самым сложным для нас этапом, но и его мы преодолели довольно успешно, взяв бронзу.

Сейчас в корпоративной спортивной команде 50 человек – это представители разных директоратов. И пользуясь случаем, призываю тех коллег, которые еще не присоединились к нашим рядам, не раздумывая обращаться ко мне. И пусть физическая нагрузка вас не пугает, для начала главное – подготовиться морально, а вместе мы с этим точно справимся!

Как справились, например, с региональным этапом Всероссийского фестиваля физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и выиграли путевку на федеральный, который пройдет в мае этого года. В прошлом году мы приняли в нем участие довольно спонтанно – параллельно со спартакиадой. В личном и командном зачетах показали лучшие результаты в стрельбе из электронного оружия, отжимании, упражнениях на гибкость и пресс, беге на два и три километра.

Корпоративная команда из восьми человек была собрана буквально за неделю. Требовалось, чтобы ее состав соответствовал четырем возрастным категориям. Список нормативов для каждой группы был одинаковым и подобран с учетом допустимого уровня физической нагрузки для всех участников. При этом у представителей старшего поколения была возможность внести больший вклад в общекомандный результат, поскольку они получали более высокий балл за успешное выполнение того или иного норматива. Среди них наш коллега Константин Кокорин – прекрасный ориентир для нашей молодежи и претендент на золотой значок ГТО. К слову, его обладателем уже стал Антон Шапиро – один из лидеров нашей команды. Еще раз поздравляю Антона и его спортивную семью, которая неоднократно отличилась на семейных соревнованиях.

Победители соревнований по настольному теннису Андрей Михин и Андрей Свиридов

Участники регионального этапа фестиваля «Готов к труду и обороне». Слева направо: Виталий Пачин, Антон Шапиро, Валерия Кухарева, Анна Саладина, Евгений Михайлюта, Юлия Зиновьева, Гульнара Астафьева и Константин Кокорин (на переднем плане)

Российский уровень ГТО очень сильный, поэтому, чтобы показать себя достойно, мы стараемся не сбавлять темпов и дисциплины в занятиях спортом. Ну и, конечно, за здоровьем следить не забываем!

■ Записала Алла Приймич

книжная полка

Читаем страницы календаря

«Может, сделать календарь в виде отрывного ежедневника?» – эта идея витала в департаменте корпоративных отношений несколько лет подряд. В минувшем году, наконец, решили «замахнуться на Вильяма, понимаете ли, нашего Шекспира». И замахнулись!

Путешествие «по волнам памяти» «Сахалин Энерджи» оказалось интересным, но непростым. Чтобы успешно «приплыть» к финишу, требовалось привязать событие к каждой дате, установить взаимосвязь с компанией – и так 365 раз! Например, попробуйте найти точки соприкосновения между выпуском «Капитала» Карла Маркса и компанией или установить причинно-следственную связь между днем рождения британского химика Джеймса Дьюара и проектом «Сахалин-2».

Только «закроешь», к примеру, июль, как выясняется, что даты не совпадают, и на «живую нитку» сметанные детали расползаются прямо на глазах. И опять здравствуйте, Google или Yandex и списки знаменательных дат. А каково было художникам? Сколько им потребовалось фантазии, чтобы проиллюстрировать корпоративный отрывник! Сначала надо было придумать, что изобразить на каждой страничке, а затем детально отрисовать все эти картинки вручную.

И все-таки, несмотря на все сложности, отрывной календарь удалось сделать. Благодарим наших помощников: сотрудников кадрового директората, юристов, производственников, экологов, геологов и... (трудно найти в компании подразделение, которое не принимало бы участие в реализации этого проекта). Коллеги уточняли многочисленные факты и детали, подсказывали даты, исправляли неточности в формулировках. Огромное всем спасибо! Без вашей поддержки отрывник вряд ли получился бы таким ярким и интересным.

Если вы захотите вручить календарь бизнес-партнерам в качестве подарка, обратитесь в департамент корпоративных отношений.

А мы будем «отрывать» и читать его страницы в актуальном онлайн-формате – каждый рабочий день на новостном экране вы увидите новый лист календаря. Заходите в раздел ежедневных новостей через баннер на главной странице интранета.

■ Елена Гуршал

«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»