



ВЫСОТА!



Безопасность



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В рамках наших обязательств как высшего руководства компании перед коллективом Комитет исполнительных директоров в очередной раз подтвердил преемственность принятых решений по сохранению социально-компенсационного пакета и повышению экономического статуса работников «Сахалин Энерджи».

Несмотря на достаточно сложную экономическую ситуацию, было принято решение по ежегодному увеличению заработной платы. С июля она будет увеличена всем сотрудникам в среднем на 2% по компании. При этом, учитывая дифференцированный подход, для более чем 12% работников, показывающих стабильно высокие результаты, увеличение будет в два и более раза выше средней величины.

Компания также рассчитывает, что в следующем году нам удастся вернуться к традиционной схеме проведения очередного раунда повышения зарплаты уже в начале года. Уверен, что эта информация будет позитивно оценена персоналом и повысит его мотивацию и вовлечен-

ность, что найдет отражение в результатах опроса мнения работников, намеченного на сентябрь.

Мы постоянно идем вперед, сообщая добиваемся того, что многие считают сложным или невозможным, при этом безопасность остается неизменным приоритетом для «Сахалин Энерджи».

Вместе мы успешно прошли полугодовой зимний марафон безопасности – рекордное по длительности за всю историю компании мероприятие, посвященное вопросам ОТОС. По итогам пяти этапов марафона в общем зачете наибольшее количество баллов набрали команды платформ ПА-Б (первое место) и ЛУН-А (второе), замкнул тройку лидеров отдел по эксплуатации нефтегазопроводов. Теперь, когда финишная черта пересечена, пришло время назвать победителей не только командного зачета, но и индивидуального первенства – при рассмотрении кандидатур призеров особое внимание уделялось лидерским качествам в сфере безопасности. Все они удостоены специальных призов ГИД.

– **1-е место:** Виталий Герасимов, оператор технологических установок ОБТК, «Сахалин Энерджи». Виталий активно участвует в оценке рисков при планировании комплексных мероприятий и уделяет особое внимание безопасному проведению работ на технологических участках объекта. За лидерские качества в программе «Цель ноль» победитель награжден главным призом зимнего марафона безопасности – ноутбуком.

– **2-е место:** Андрей Ерохин, инструктор по спорту жилого комплекса «Предгорье Зимы», «Содекско Евро-Азия». Он вовремя заметил у человека признаки инсульта и оказал помощь, сопроводив больного в медучреждение. За вмешательство в небезопасную ситуацию Андрей награжден смартфоном.

– **3-е место:** Сергей Че, монтажник отдела строительства, «СМНМ-ВИКО», платформа ЛУН-А. Сергей регулярно улучшает показатели в сфере ОТОС, демонстрируя в коллективе лидерские качества. Все комплексные работы под его руководством выполняются безопасно, ка-

чественно и в срок. Бронзовому призеру личного зачета вручен подарочный сертификат.

Сегодня мы движемся к новым вершинам – начинаем корпоративное первенство «Высота», которое продлится в течение всего года.

Оно будет разбито на две фазы. Первая пройдет с 27 мая по 30 сентября этого года, вторая начнется в октябре и завершится 10 мая 2022 года. Для его успешной реализации мы должны максимально эффективно использовать имеющиеся у нас ресурсы и возможности. Сохраняя все лучшие практики и достижения зимнего марафона безопасности, первенство охватит еще более широкий спектр направлений нашей деятельности. Под каждое из них разработаны свои критерии оценки, ориентированные не только на вопросы безопасности, но главным образом на эффективность управления каждым подразделением. Комплексное мероприятие призвано повысить осведомленность, коммуникацию всех, кто работает на проекте «Сахалин-2», по следующим ключевым темам:

- безопасность и охрана здоровья;
- профессионализм и саморазвитие;
- лидерство;
- социально-экологическая ответственность компании.

Как и зимний марафон, «Высота» сохранит соревновательный компонент. Участие в первенстве будут принимать все объекты и офисы компании. Благодаря широкому набору различных средств обучения и развития, таких как мастер-классы и деловые игры, вебинары с привлечением экспертов, видеообзоры с участием руководства «Сахалин Энерджи», конкурс профессиональных советов, участники «Высоты» смогут внести значимый вклад в достижение общекомандного результата и проявить личные качества.

(Продолжение на странице 2)

июнь 2021

(Окончание. Начало на странице 1)

Акцент на развитие командного духа и упор на постоянное совершенствование позволят добиться новых профессиональных высот, сделают деятельность компании еще более эффективной и безопасной, положительно скажутся на выполнении производственных задач, важнейшей из которых на ближайшие месяцы для нас является комплексный плановый останов газовой цепочки объектов, а также на реализации ключевых инвестиционных проектов, связанных с бурением, новым строительством, реконструкцией и модернизацией действующих объектов. Не останется без внимания и

качество своевременного выполнения мероприятий по диагностике, техобслуживанию и ремонту оборудования, которые должны исключить риск отказа и простоя производства.

Обращаю особое внимание, что в условиях продолжающейся пандемии COVID-19 нам всем необходимо не просто придерживаться уже действующих практик, направленных на сохранение непрерывной деятельности компании, но сообща искать новые решения, которые позволят создавать новые точки для ее роста. Эта позиция лежит в основе корпоративной культуры «Сахалин Энерджи», которую необходимо распространять среди

новых участников команды — сотрудников компании, подрядных и субподрядных организаций.

«Энергия. Профессионализм. Команда. Высота» — так звучит девиз первенства. Четыре ключевых элемента обеспечат стремительное движение вперед, несмотря на сложности и неопределенности большого пути развития компании. Нам предстоит пройти его вместе, и я желаю всем участникам всегда и во всем оставаться на высоте!

■ Роман Дашков,
Главный исполнительный директор

На одной волне

Двадцатого мая «Сахалин Энерджи» провела традиционную встречу с японскими покупателями сжиженного природного газа, реализуемого в рамках проекта «Сахалин-2».

Ежегодно руководство компании проводит подобные мероприятия в Японии, но в связи с ограничениями из-за пандемии коронавируса в этом году оно прошло в формате видеоконференции. Его участниками стали долгосрочные японские покупатели Tokyo Gas, Toho Gas, Tohoku Electric, JERA, Kyushu Electric, Osaka Gas, Hiroshima Gas и Saibu Gas, а также представители компаний — акционеров «Сахалин Энерджи».

Встречу открыл главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. Приветствуя собравшихся, он отметил, что, несмотря на все внешние сложности, по итогам 2020 года отгрузки СПГ с проекта «Сахалин-2» на азиатский

рынок достигли исторического максимума — более 11,6 млн тонн: «Это стало возможным благодаря полностью выполненной производственной программе технического обслуживания и ремонта с обеспечением высокой надежности производства и низкого уровня отказов оборудования в прошедшем году». Глава компании подчеркнул, что залогом таких результатов стала слаженная работа всех сотрудников компании и покупателей в рамках синхронного взаимодействия по отгрузке и доставке продукции.

С приветственной речью от имени всех акционеров «Сахалин Энерджи» выступила заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Елена Бурмистрова.



Елена Бурмистрова



Синити Сасаёма



Роман Дашков

Она высоко оценила стабильность поставок газа на японский рынок и, как следствие, востребованность сахалинского СПГ: «Сегодня это ближайший к Японии крупный экспортный газовый кластер и гарант надежности ее энергетики. Примечательно, что даже в отсутствие возможности прямого общения «Сахалин Энерджи» и японские партнеры сумели сохранить конструктивный диалог по всем коммерческим и операционным вопросам».

От лица японских покупателей сжиженного природного газа к участникам

В 2020 году доля сахалинского СПГ составила около 4,6% от спроса на СПГ в АТР и около 7,9% от спроса на СПГ в Японии.

встречи обратился старший исполнительный директор, руководитель управления оптимизации активов и торговли Tokyo Gas Синити Сасаёма. В своей речи он отметил высокую волатильность цен на рынках энергоресурсов в 2020 году, связанную с резким падением спроса, и поблагодарил руководство «Сахалин Энерджи» за усилия по обеспечению стабильных поставок СПГ в условиях пандемии.

Кроме того, Синити Сасаёма выразил уверенность в развитии сотрудничества в области реализации климатической повестки, предполагающей в том числе прогресс декарбонизации. «Надеюсь, что совместно мы сможем работать над углеродно нейтральными инициативами, которые могли бы принести пользу обеим сторонам в соответствии с нашими целями по сокращению выбросов парниковых газов», — добавил Синити Сасаёма.

«Сахалин Энерджи» готова обеспечить поставки углеродно нейтрального СПГ с учетом требований клиентов. В будущем поставка таких партий станет дополнительной опцией для продукции компании, которую она будет готова предложить по запросу покупателя.

В заключение мероприятия участники пожелали друг другу дальнейших успехов, отметили важность прямого общения с партнерами и выразили уверенность, что взаимовыгодные встречи продолжатся.

■ Марина Семитко





Вечная слава героям!

Хмурая погода в Южно-Сахалинске в этом году не помешала отметить 9 Мая. После годичного ограничения праздник вернулся в областную столицу в прежнем доковидном масштабе – на площади Победы прошел военный парад, южносахалинцы дарили ветеранам красные гвоздики, по традиции пели военные песни и кружились в вальсе в городском парке. Особенно трогательным моментом в этот день стала церемония возложения

цветов в память о наших воинах, погибших на полях сражений, в память о наших ветеранах, не доживших до сегодняшней годовщины. Вечная им слава! Это герои, перед которыми мы склоняем головы. В праздничный день сотрудники «Сахалин Энерджи» почтили тех, кто отдал жизнь за Победу в Великой Отечественной войне, возложив цветы к Вечному огню на площади Славы.



«Это священный праздник, он касается каждого. Наверное, в России нет ни одной семьи, которую так или иначе не затронула эта страшная война. Наша главная задача – не допустить ее повторения, а для этого важно бережно хранить память о событиях тех лет. Вечная слава героям! С праздником, с Днем Победы!» – обратился к участникам церемонии технический директор Тимур Гафаров



Многие сотрудники «Сахалин Энерджи» пришли на мероприятие с детьми и родителями. «Мы помним историю и чтим память погибших за мир, в котором живем. Ни в коем случае нельзя забывать, какой ценой он был завоеван, во что нам обоилась возможность спокойно создавать семьи и растить детей», – отметил начальник управления по охране труда Евгений Ковалев, который вместе с семьей участвовал в церемонии возложения цветов к Вечному огню



Для сотрудников компании была проведена экскурсия с посещением Аллеи Героев Советского Союза, где увековечены имена советских воинов, проявивших особое мужество и храбрость в боях за освобождение Южного Сахалина и Курильских островов, а также мемориала воинов-сахалинцев, погибших в Афганистане и Чечне



В мероприятии приняли участие члены комитета исполнительных директоров и руководители подразделений компании



Воздать почести павшим и выразить благодарность ветеранам в День Победы к мемориальному комплексу пришли более ста представителей международного коллектива компании

■ Подготовила Марина Семитко

Стратегическое взаимодействие

Компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в Международном форуме «Нефть и газ – 2021». Он прошел в Российском государственном университете нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

Площадка для укрепления взаимодействия между бизнесом и научным сообществом в области внедрения результатов исследовательской деятельности в нефтегазовой отрасли собрала представителей профильных министерств, аналитических центров, ведущих вузов, крупнейших российских и зарубежных компаний ТЭК.

низовав центры инженерной поддержки на базе компании. Продолжили работу над локализацией ресурсов и над проектом сахалинского нефтегазового парка. Более того, в сложный год мы работали над укреплением сырьевой базы проекта «Сахалин-2» и многокомпонентной стратегией «зеленого» СПГ, формируя таким

все можем расширить наши знания и компетенции, надеюсь завести новые деловые знакомства», – открыл сессию Игорь Мещерин.

Александр Сингуров стал специальным гостем этого мероприятия. «Любая конференция – это обмен опытом, и наша компания всегда готова им делиться. Мы остаемся передовиками в отрасли, потому что не боимся идти вперед и непрерывно совершенствуемся», – обратился он к аудитории, мотивируя присутствующих к активному обсуждению заявленных в программе вопросов.

Развернувшаяся дискуссия охватила самые широкие темы современного ТЭК. Глобальные вызовы и возможности нефтяной промышленности, газопереработку и нефтехимию, технологии очищения дымовых газов, альтернативные источники энергии, включая «зеленый» и «голубой» водород, особенности формирования и развития рынка углеродно нейтрального СПГ – это далеко не полный перечень затронутых вопросов.

«Очевидно, куда движется мир: и производители, и потребители. Это путь к низкоуглеродной экономике. Наша компания анализирует ситуацию и соответствующим образом планирует свою деятельность. Например, мы разрабатываем стратегию «Экологичный СПГ», которая состоит из нескольких направлений. Во-первых, это компенсация выбросов парниковых газов на основе природного потенциала или углеродных кредитов, второе – их снижение и, наконец, предотвращение таких выбросов. Это вопрос выбора для каждой страны и для каждой компании. Мы можем и должны быть «на острие атаки» и соответствовать мировым трендам», – пояснил позицию «Сахалин Энерджи» Александр Сингуров.

В сессии блока upstream, посвященной геологии и разработке месторождений, принял участие Алексей Хабаров, начальник управления научно-технического развития и технических данных «Сахалин Энерджи». В ходе выступления он рассказал о 4D-сейсмике и ее возможностях и сфокусировался на сейсмомониторинге, который был проведен на проекте «Сахалин-2» в 2010–2015 годах. На сегодняшний день это наиболее информативный способ площадного контроля за ходом



СПГ КАК КЛЮЧЕВАЯ ТЕМА

Открывая стратегическую панельную сессию, ректор РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина Виктор Мартынов отметил, что форум приурочен к Году науки и технологий, объявленному в России в этом году. По существу, он объединил два ключевых мероприятия отрасли: молодежную научную конференцию «Нефть и газ – 2021» и научно-техническую конференцию «Актуальные проблемы развития нефтегазового комплекса России». «Организаторы получили более 1200 научных работ по 24 направлениям, что, несомненно, обогатит отраслевую науку. Учитывая эпидемическую ситуацию, форум проходит в смешанном формате – только на пленарной дискуссии у нас более 500 подключений. Но, надеюсь, в следующем году он будет полностью очным, а у наших ребят будет возможность пройти полноценную практику непосредственно на предприятиях нефтегазовой промышленности, чтобы коронавирус не мешал нам готовить специалистов», – сказал Виктор Мартынов.

В ходе дискуссии участники обсудили широкий комплекс вопросов, связанных с трансформацией мировой нефтегазовой отрасли, инновационными технологиями, цифровизацией производственных процессов и, конечно, влиянием пандемии на работу энергетических рынков.

«2020 год стал вызовом и одновременно проверкой для всего ТЭК», – обратился к участникам форума заместитель директора по производству «Сахалин Энерджи», начальник ПК «Пригородное» Александр Сингуров. – Насколько эффективными были принимаемые меры, показывают результаты нашей работы. С самого начала пандемии в компании были созданы Главный координационный комитет и три штаба, которые обеспечили принятие актуальных в моменте решений и непрерывность деятельности по всем направлениям. Компания шла на беспрецедентные шаги для обеспечения безопасности персонала как в обсервации, так и на производственных объектах и в офисах. Несмотря на ограничения, мы обеспечили безопасное проведение большого останова газовой цепочки, применив при этом новые цифровые технологии и орга-

образом основу для долгосрочного развития компании».

СПГ стал одной из ключевых тем панельной дискуссии, являясь своеобразным символом поэтапного перехода к низкоуглеродной экономике.

«При производстве электроэнергии из газа выбросы снижаются на 45% по сравнению с углем. При том что большее количество стран, особенно в Азии, по-прежнему используют уголь, можно прогнозировать стабильный рост спроса на СПГ – до 3–4% ежегодно. Прошедший 2020 год показал существующие тенденции. В период пандемии потребление почти всех источников энергии снизилось, но спрос на СПГ увеличился на 1%. Естественно, Российская Федерация уделяет особое внимание развитию этого направления», – подчеркнул в своем выступлении председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс.

«Переход в энергетической сфере неизбежен. Именно от вас зависит, будет он эволюцией или революцией. Вы – главные игроки в этом переходе», – напутствовал будущих нефтяников и газовиков Александр Сингуров. Он пожелал студентам непрерывного совершенствования и огня в глазах.

СООТВЕТСТВУЯ МИРОВЫМ ТРЕНДАМ

Программа второго дня объединила сессии по основным комплексным блокам нефтегазового дела: upstream (разведка и добыча), midstream (транспорт и хранение) и downstream (переработка и сбыт).

Последняя из них привлекла особое внимание участников форума и его хозяев-губкинцев. Модератор сессии Игорь Мещерин, президент Национальной палаты инженеров, подчеркнул важность взаимодействия научного сообщества и компаний, которое происходит на полях форума. «Для студентов это возможность знакомиться с реальной производственной практикой, а для профессорско-преподавательского состава – встречаться с представителями бизнеса. Сегодня мы



разработки месторождения. Он позволяет проследить продвижение фронта вытеснения нефти и газа водой, изменение давления; актуализировать геологические и гидродинамические модели; уточнить прогноз добычи. В своем докладе Алексей Хабаров подчеркнул важность применения цифровых технологий, мультидисциплинарных подходов и интеграции информации для развития нефтегазовой отрасли.

Многие докладчики от науки и производства отмечали повышение инновационной активности российских компаний, некоторые из этих процессов напрямую связаны с реализацией национальных проектов. К чести отечественного нефтегазового бизнеса, начавшаяся в прошлом году пандемия не только не приостановила инновационную деятельность, а во многом стимулировала ее развитие на предприятиях отрасли. Но, по мнению участников дискуссии, успокаиваться в условиях жесткой международной конкуренции не стоит. Нужно и далее объединять достижения академической науки и практический опыт российского бизнеса.

■ Наталья Гончар, Алена Оловянишникова

safety



DEAR COLLEAGUES,

In line with our leadership commitments to the company employees, the Committee of Executive Directors upheld the earlier decisions regarding the employee value proposition to improve the financial standing of Sakhalin Energy staff.

Despite the rather difficult economic situation, the company resolved to perform an annual salary progression round. Starting from July all company employees will have their wages raised by 2% on average. We are using a differentiated approach where over 12% of employees who have steadily demonstrated excellent performance will have twice or more higher progression rate compared to average.

The company also expects that next year we will be able to get back to the traditional progression rounds at its start. I am sure that this message will receive a positive response from the staff, strengthening the motivation and commitment, and this will be reflected in the people opinion survey that we plan to launch in September.

We are steadily moving forward, achieving together things that to many may have seemed too difficult or even impossible, with safety always being our priority.

Together we successfully finished the half a year long Winter Safety Marathon – the longest ever HSE event in Sakha-

lin Energy. Based on the results of all 5 stages of the Marathon, the team tournament winner with the highest score is the PA-B team, with LUN-A coming second and Pipelines Operations Department coming third. Now, when the finish line has been crossed, along with the winning teams, we can announce the individual winners – when reviewing the nominations, we specifically focused on safety leadership skills. All winners received special CEO awards.

– **1st place:** Vitaly Gerasimov, OPF Operations Technician, Sakhalin Energy. Vitaly has been actively engaged in risk assessments and integrated operations planning, and he places a special emphasis on safe working in the process areas of the asset. For his Goal Zero leadership skills and capabilities, the winner has been awarded the first prize of the Winter Safety Marathon – a laptop computer.

– **2nd place:** Andrey Erokhin, sports instructor at Zima Highlands, Sodexo Eurasia. He noticed a person with stroke symptoms just in time and supported that person on the way to a medical facility. For his intervention in an unsafe situation Andrey has received a smartphone.

– **3rd place:** Sergey Che, Millwright at Construction Subdivision, SMNM-VECO, LUN-A. Sergey regularly improves the HSE performance and demonstrates his leadership skills. All operations supervised by him are done safely, with good quality and on time. The bronze winner of the individual championship has been awarded with a gift certificate.

Today we are moving forward to new heights as we begin “The Peak” corporate championship, which will last through the entire year.

This will be held in two phases, with the first phase beginning on 27 May and ending on 30 September 2021 and the second phase to be held from October through 10 May 2022. We should get the best of our resources and capabilities to make it successful. While keeping the best practices and performance from the Winter Safety Marathon, this championship will cover even more of our activities. For each aspect, specific evaluation criteria have been developed. They are focused not only on safety issues, but mainly on the management of each business unit. This comprehensive event has been designed to raise awareness of and improve communication among all

those involved in the Sakhalin-2 project in the following key areas:

- health and safety
- competence and development
- leadership
- corporate social and environmental responsibility

Like the Winter Marathon, “The Peak” campaign will be of a competitive nature. All the company’s assets and offices will take part in this competition. A wide range of various training and development tools, such as workshops and business games, webinars led by experts, video reviews involving Sakhalin Energy management, and a professional advice contest, will enable the participants to make a substantial contribution to the team’s overall result and show personal qualities.

The emphasis on the development of the team spirit and focus on the continuous improvement will allow us to progress to a new professional level, improve the company’s performance and make its operations safer. This will help us to achieve our production targets, with the integrated gas chain turnaround being the most important for the coming months, and will have a positive effect on the delivery of our key investment projects in drilling, greenfield projects, and brownfield upgrades and refurbishment. Timely diagnostics, maintenance and repairs, which should eliminate the risks of failures and production breakdowns, will also be a key focus area.

I would like to highlight that in addition to the existing practices aimed at maintaining business continuity, we all should also seek new solutions to create new opportunities for growth amidst the ongoing COVID-19 pandemic. This position is the cornerstone of Sakhalin Energy’s corporate culture, which needs to be promoted among new team members – company employees, contractors, and subcontractors.

“Energy. Professionalism. Team. The Peak” is the motto of the competition. These four key elements will ensure rapid progress despite the challenges and uncertainties the company will face on its great journey to further development. We will go through it together, and I wish all participants to be always at peak performance in everything they do!

■ Roman Dashkov
Chief Executive Officer

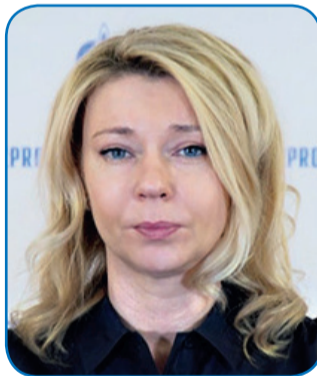
On the same wavelength

Sakhalin Energy held a regular meeting with Japanese buyers of liquefied natural gas sold under the Sakhalin-2 project.

The company management annually holds such meetings in Japan, but it was via online session this year due to the COVID-19 pandemic. The meeting was attended by long-term customers from Japan such as Tokyo Gas, Toho Gas, Tohoku Electric, JERA, Kyushu Electric, Osaka Gas, Hiroshima Gas and Saibu Gas, as well as representatives of Sakhalin Energy’s shareholders.

The meeting was opened by Roman Dashkov, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy. He welcomed the attendees and commented that, despite all external challenges, LNG shipments from Sakhalin-2 project to the Asian market reached the historical maximum of over 11.6 million tonnes based on the 2020 results. “This became possible thanks to a completed production programme involving maintenance and

repair to ensure highly reliable production and low level of equipment failures last year.” The company CEO emphasised that well-coordinated efforts of all company employees and customers when shipping and delivering products was a key to such results.



Elena Burmistrova



Shinichi Sasayama



customers



Roman Dashkov

A welcoming speech on behalf of all shareholders of Sakhalin Energy was made by Elena Burmistrova, Deputy Chairperson of Gazprom Board of Directors. She highly praised the stable gas supplies to the Japanese market and therefore a demand for Sakhalin LNG: “It is currently the closest export gas cluster for Japan and a guarantee of the stability of the Japanese energy sector. It is noteworthy that even when direct communication was impossible, Sakhalin Energy and its Japanese partners could maintain a meaningful dialogue on all commercial and operational matters.”

Shinichi Sasayama, Senior Managing Executive Officer, Chief Executive of Asset Optimisation and Trading at Tokyo Gas, spoke to the meeting attendees on behalf of the Japanese buyers of liquefied natural gas. He highlighted high price volatility in energy markets in 2020 due to a sharp decline in demand and thanked the management of Sakhalin Energy on their efforts to secure stable LNG supplies during the pandemic. Furthermore, Shinichi Sasayama voiced his confidence in evolving cooperation on the climate issues, which also implied decarbonisation progress. “I hope that together we can implement neutral initiatives that could provide benefit to both parties in line with our goals to reduce greenhouse gas emissions,” Shinichi Sasayama added.

Sakhalin Energy is willing to ensure carbon-neutral LNG supplies based on the clients’ requirements. The supply of such lots in the future will become an option for company products to be offered at the buyer’s request.

To conclude, the meeting attendees wished each other further success, emphasised the importance of direct communication with partners, and expressed confidence that their mutually beneficial meetings would continue.

■ Marina Semitko



День инвестора в «Газпроме»

«Газпром» провел 16-й ежегодный День инвестора, в ходе которого позитивно оценил перспективы газа в условиях перехода к низкоуглеродной экономике, ожидая укрепления своих позиций на мировом рынке. Это важное мероприятие, на котором подводятся итоги предыдущего года и освещаются планы на текущий год и дальнейшую перспективу.

В Дне инвестора — 2021, который прошел в онлайн-формате, приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и зампреда Правления Олег Аксютин, Елена Бурмистрова, Виталий Маркелов и Фамил Садыгов, курирующие перспективное развитие, экспорт, внутренний рынок и финансы соответственно.

Обращаясь к собравшимся, Алексей Миллер рассказал, что в сложных условиях пандемии «Газпром» обеспечил непрерывное производство, показал гибкость управленческой системы и сохранил устойчивое положение на рынках. Председатель Правления обратил внимание, что холдинг намерен несколько изменить стратегию развития, уделив большее внимание созданию новых перерабатывающих мощностей: «Это связано с тем, что газ с месторождений Восточной Сибири является многокомпонентным и этансодержащим. Кроме того, в Западной Сибири компания добывает газ во все более и более глубоких пластах, где также находится этансодержащий газ».

Отдельно в ходе Дня инвестора шла речь о работе в сфере устойчивого развития и адаптации «Газпрома» к требованиям низкоуглеродной экономики, к которой стремятся страны — ключевые импортеры российского газа. В этом плане у «Газпрома» как у газодобывающей компании с наиболее низким в отрасли углеродным следом добычи газа есть большие перспективы. Утвержденная в компании Политика устойчивого развития в условиях тренда низкоуглеродной экономики определяет цели и обязательства по таким направлениям, как социально-экономическое разви-

тие, совершенствование корпоративного управления, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, энергоэффективность. «Экологические показатели — это основа всех наших бизнес-процессов. Они интегрированы со всей системой корпоративного управления. Уже в настоящее время «Газпром» разрабатывает сценарии устойчивого развития компании до 2050 года в условиях тренда низкоуглеродной экономики», — в частности отметил Алексей Миллер.

В этой связи заместитель Председателя Правления «Газпрома» Олег Аксютин подчеркнул, что дополнительным инструментом низкоуглеродного развития может стать использование водорода. «В настоящее время сырьем для получения более 75% всего водорода в мире является природный газ. Приоритетом для «Газпрома» на данном этапе будет развитие производства водорода из природного газа. В дальнейшем мы хотим производить водород без выбросов диоксида углерода. По независимым оценкам, на сегодняшний день это существенно дешевле делать с использованием природного газа и технологий улавливания углекислого газа, чем на базе возобновляемых источников энергии», — добавил Олег Аксютин.

Кроме того, было отмечено, что проекты в сфере СПГ открывают перспективные возможности поставки на рынок принципиально нового продукта — углеродно нейтрального СПГ. «Недавно, 8 марта 2021 года, совместно с компанией Shell была реализована первая такая сделка: груз СПГ был доставлен получателю, — рассказала руководитель экспортного блока Елена Бурмистрова. — Выбросы CO₂ по всей цепочке его произ-

водства, транспортировки и потребления были компенсированы соответствующими сертификатами. И мы видим в этом направлении большой потенциал для ответа на запросы покупателей, которые разделяют наше желание максимально защитить окружающую среду».

Елена Бурмистрова позитивно оценила перспективы российского газа на европейском рынке, поскольку падение собственной добычи в условиях отказа от угольной и атомной генерации в ЕС поддерживает рост спроса на импортный газ. Природный газ как энергоноситель, с одной стороны, гарантирует стабильность энергосистемы, а с другой — полностью совместим с самыми амбициозными климатическими целями.

В своем обращении к инвесторам Елена Бурмистрова осветила позиции «Газпрома» на международных рынках. В частности, останавливаясь на вопросах развития СПГ-бизнеса, Елена Бурмистрова подчеркнула, что он является важным элементом диверсификации рынков сбыта и расширения способов поставки газа: «Позиции группы «Газпром» на рынке сжиженного газа относительно скромны на фоне объема поставок газа по трубопроводам. При этом 2020 год стал прорывным для нашей деятельности в сфере торговли СПГ. Мы удвоили и объем продаж из нашего СПГ-портфеля — до 7,4 млн тонн, и количество стран — получателей наших грузов — до 14».

Таких показателей удалось достичь за счет существенного увеличения трейдинговой активности на спотовом и краткосрочном рынках. Положительно сказался также выход на плато поставок СПГ по долгосрочным контрактам груп-

пы «Газпром». Помимо этого, в 2020 году начал функционировать новый операционный СПГ-центр в «Газпром экспорте» в Санкт-Петербурге. Он работает в тесном взаимодействии с офисами в Лондоне и Сингапуре и призван усилить присутствие «Газпрома» на мировом рынке СПГ, подготовить плацдарм для реализации новых СПГ-проектов в России. Ключевым в этом плане является комплекс по переработке этансодержащего газа и производству СПГ в Ленинградской области.

В своем обращении заместитель Председателя Правления Виталий Маркелов уделит внимание вопросам импортозамещения, отметив, что «Газпром» снижает санкционные риски от использования иностранного оборудования. Для этого на системной основе организована работа по импортозамещению и снижению зависимости от импортных технологий, оборудования и услуг. Работа ведется по всем направлениям производственной деятельности холдинга — от геологоразведочных работ до переработки углеводородов. «Большое внимание уделяется наиболее наукоемким и высокотехнологичным направлениям — это производство сжиженного природного газа и подводная добыча углеводородов», — сообщил глава производственного блока.

В презентации «Газпрома» ко Дню инвестора отмечается, что к 2030 году компания намерена увеличить добычу газа на 23% по сравнению с показателем 2019 года — то есть до 615 млрд кубометров, а экспорт трубопроводного газа — на 33%, до показателя 264,7 млрд кубометров. С более подробной информацией можно ознакомиться на сайте «Газпрома».

■ Подготовила Ольга Морева по материалам gazprom.ru

Green LNG

Когда нейтральность — на вес золота

В правительстве Сахалинской области состоялся круглый стол «Низкоуглеродное развитие России — приоритеты и возможности Сахалинской области». В мероприятии приняли участие представители органов исполнительной власти региона, научных кругов, общественности и бизнеса.

Открывая круглый стол, министр экологии Сахалинской области Александр Матненко отметил, что встреча проходит в рамках климатической недели, цель которой — привлечь внимание и скоординировать усилия власти, бизнеса и общественности для решения комплекса задач в сфере экологии. По его словам, Сахалинская область задействована во всероссийском эксперименте по формированию системы углеродного ценообразования и торговли углеродными единицами. Кроме того, перед регионом поставлена цель достичь углеродной нейтральности к 2025 году.

В рамках круглого стола сахалинские и московские эксперты поговорили о проблематике глобального потепления, рассмотрели вопросы развития углеродных рынков в мире и Азиатско-Тихоокеанском регионе, оценили перспективы низкоуглеродного развития экономики Сахалинской области, обсудили реализацию региональной программы перевода автотранспорта на газомоторное топливо и проекта сохранения лесов. Интерес участников встречи также вызвал обзор литературы и информационных ресурсов по проблемам изменения климата, подготовленный Сахалинской областной универсальной научной библиотекой.

Особое внимание собравшихся было приковано к докладам представителей региональных компаний топливно-энергетического сектора, которые не только вно-



сят наибольший вклад в эмиссию парниковых газов, но и стремятся снизить свой углеродный след за счет реализации комплекса разноплановых мероприятий.

Ярким примером такого конструктивного и ответственного подхода является деятельность оператора проекта «Сахалин-2». По словам начальника управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи» Андрея Саматова, компания сохраняет лидирующие позиции в отрасли по интенсивности выбросов парниковых газов в основном благодаря повышению надежности и производительности работы оборудования, оптимизации технологических процессов, управлению сжиганием газа на

факалах, утилизации попутного нефтяного газа, а также предотвращению и контролю утечек.

«Но на этом компания останавливаться не намерена и уже разработала стратегию «Экологичный СПГ». Для ее реализации сформированы рабочие группы и разработана дорожная карта, предполагающая достижение краткосрочных и долгосрочных целей», — добавил он.

Стратегия включает четыре ключевых направления. Во-первых, это решения на базе природного потенциала, предусматривающие мероприятия по повышению поглощения парниковых газов, такие как работы по восстановлению и насаждению новых лесов. Следующая тема — дальнейшая работа над повышением эффективности производственных процессов, направленных на снижение показателей удельных выбросов. Третий блок охватывает коммерческую деятельность, связанную с поставками углеродно нейтрального СПГ. Четвертый — это перспективные решения о создании «энергетического коктейля» на основе альтернативных технологий, глобально снижающих выбросы парниковых газов. Речь идет о возможном использовании возобновляемых источников энергии, водорода, а также о переводе морского и наземного транспорта на сжиженный природный газ.

Как подчеркнул Андрей Саматов, компания поддерживает инициативы, связанные с созданием системы добровольной торговли углеродными единицами (углеродными кредитами), климатическими проектами и альтернативными источниками энергии в Сахалинской области и в России в целом, стремится синхронизировать свои усилия с органами власти для достижения скорейшего и максимального эффекта от их реализации.

■ Павел Рябчиков

Обзор долгосрочной программы развития СПГ в России

В соответствии с целями энергетической стратегии России, сценарными условиями прогноза потребления энергии в мире и текущей климатической повесткой правительство нашей страны в марте этого года представило долгосрочную программу развития производства сжиженного природного газа (далее – программа). Предполагается, что она даст возможность раскрыть ресурсный потенциал основных газодобывающих регионов Российской Федерации, нарастить экспорт СПГ и создать тысячи новых рабочих мест.

По исследованиям аналитических агентств, прирост общего мирового потребления энергии к 2030 году может достичь 16% к уровню текущих значений. При анализе динамики потребления полезных ископаемых в мире был сделан вывод, что природный газ – единственное ископаемое топливо, потребление которого, согласно всем прогнозам до 2040 года, будет расти.

При этом перед мировым энергетическим сообществом стоят две основные задачи: создать экономически доступные и конкурентные источники энергии с высокой степенью бесперебойности поставок и реализовать климатическую повестку, в рамках которой должно отдаваться предпочтение источникам энергии, способствующим уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Являясь более экологически чистым топливом по сравнению, например, с углем или нефтью, природный газ в перспективе может использоваться еще и в качестве резервной генерации для возобновляемых источников энергии.

В программе описываются два сценария динамики потребления природного газа и СПГ – «высокий» и «низкий». Первый из них учитывает ускоренный переход стран и различных секторов экономики на потребление газа, «низкий» предполагает отказ большинства развивающихся стран от «зеленой» повестки и, как следствие – от поддержки возобновляемых источников энергии и политики регуляторного ограничения потребления угля.

Мировой спрос на СПГ в 2030 году, согласно «высокому» сценарию, должен составить примерно 718 млн тонн. В соответствии с программой, целевые объемы производства СПГ на период до 2035 года в России соответствуют диапазону от 80 до 140 млн тонн в год. Указывается, что рост производства СПГ до 140 млн тонн приведет к увеличению его экспорта в период до 2030 года и обеспечит не менее 150 млрд долларов США инвестиций в российскую экономику.

РЕСУРСНАЯ БАЗА ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОЕКТОВ ПРОИЗВОДСТВА СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА

Безусловно, важнейшим фактором обеспечения производства СПГ является сырьевая база. Запасы газа в России распределены географически неравномерно (таблица 1).

Учитывая логистический фактор и не зарезервированные под другие проекты ресурсные мощности, программа определяет в качестве потенциальных регионов развития крупнотоннажного производства СПГ в первую очередь Ямал и Гыданский полуостров (находятся на значительном удалении от зоны Единой системы газоснабжения), север Красноярского края, побережье Дальнего Востока, включая остров Сахалин, а также шельф Северного Ледовитого океана.

Использование этих регионов страны для развития производства СПГ привлекательно с точки зрения не только логистики и ресурсных мощностей, но и климатических особенностей. В зависимости от значения средней температуры, они в той или иной мере будут способствовать повышению конкурентоспособности российского СПГ за счет снижения себестоимости производства в сравнении с регионами с более теплым климатом.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ И ЗАЯВЛЕННЫЕ СПГ-ПРОЕКТЫ

Включенные в программу СПГ-проекты подразделяются на:

- действующие – их мощности уже запущены и производят сжиженный природный газ. На данный момент построено три завода суммарной проектной мощностью 27,66 млн тонн в год;

- строящиеся – в отношении них принято окончательное инвестиционное решение или они находятся на стадии строительства. К 2025 году планируется ввести в

эксплуатацию два проекта суммарной мощностью 21,3 млн тонн в год;

- вероятные, возможные и потенциальные – характеризуются высокой, средней и низкой вероятностью реализации соответственно. Суммарная мощность таких проектов оценивается от 218,5 до 235,5 млн тонн СПГ в год.

Сравнение прогнозного мирового спроса на СПГ в «высоком» сценарии, а также целевого показателя производства согласно энергетической стратегии и суммарной мощности действующих и заявленных проектов производства СПГ (без учета потенциальных) в РФ представлено на рисунке 1.

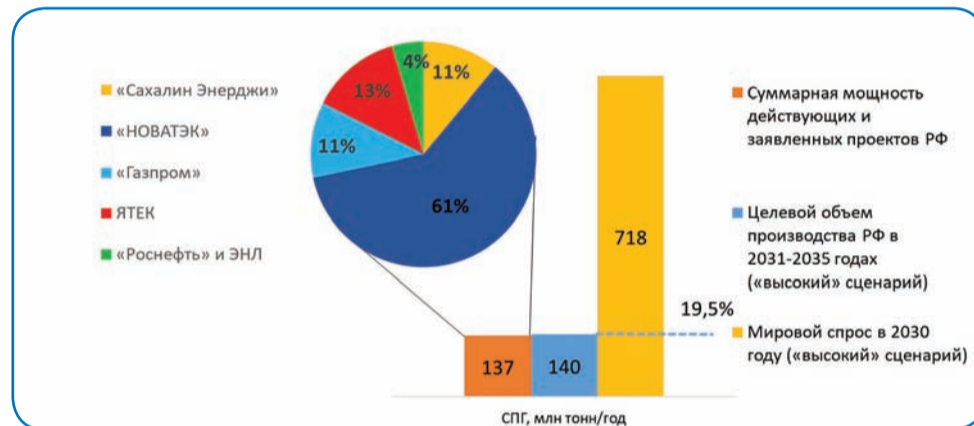


Рисунок 1. Целевой показатель производства СПГ в РФ и прогноз мирового спроса, млн тонн в год

МАЛО- И СРЕДНЕТОННАЖНЫЙ СПГ

Малотоннажные СПГ-проекты могут достигать производительности до 80 тыс. тонн в год. В программе приведен список из 13 действующих в России малотоннажных мощностей по производству СПГ суммарной производительностью около 291 тыс. тонн в год, включая комплекс по сжижению газа ООО «ПСК «Сахалин» в Южно-Сахалинске (6,2 тыс. тонн в год). Сегодня 65 проектов строительства малотоннажных заводов СПГ находятся в той или иной степени проработки, из них в числе планируемых и находящихся в стадии строительства значатся 17, в том числе комплекс в городе Поронайске Сахалинской области. Малотоннажное производство занимает все более значительное место в структуре производства СПГ, что связано с расширением областей его применения. Развитие этой сферы в России имеет большое значение как в экономическом, так и в социальном плане.

К среднетоннажному СПГ относятся проекты, производительная мощность которых находится в диапазоне от 80 тыс. до 2 млн тонн в год. По состоянию на январь 2020 года в Российской Федерации заявлено около 42 проектов создания среднетоннажных производств СПГ общей производительностью около 6,2 млн тонн СПГ в год. Из них 14 проектов общей производительностью около 4,8 млн тонн в год находятся в стадии реализации (проектирование и строительство, в том числе расширение действующего производства и изыскания), 28 – в предпроектной стадии (предложение, согласование намерений, технико-экономическое обоснование). Ключевые заказчики и владельцы создаваемых объектов – «Газпром», «НОВАТЭК», «Криогаз».

ЗАДАЧИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

В условиях жестких контрактных требований СПГ-индустрии и значительной международной конкуренции российским производителям необходимо решить:

Задачи технологического развития:

- обеспечение технологической независимости;
- сокращение затрат на разработку и оптимизацию технических и технологических решений путем создания математических моделей процессов, происходящих в оборудовании;
- обеспечение стабильного качества работы технологических установок производства СПГ;
- освоение производства оборудования отсутствующих номенклатур;
- создание цифровых двойников для повышения энергетической эффективности СПГ-проектов.

Задачи развития кадрового потенциала:

- подготовка квалифицированных кадров в области переработки и сжижения природного газа на специализированных кафедрах профильных высших учебных заведений;
- повышение квалификации персонала объектов производства, хранения, транспортировки и реализации СПГ, а также инжиниринговых компаний;
- разработка и утверждение образовательного стандарта в сфере использования природного газа в качестве моторного топлива.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

В дополнение к действующим в России мерам поддержки отрасли СПГ программа предусматривает выполнение плана мероприятий для дальнейшей реализации отраслевого потенциала. План включает 21 мероприятие в четырех направлениях:

- развитие проектов крупнотоннажного производства СПГ;
- оборудование (импортозамещение) и технологии для реализации проектов производства СПГ;
- использование СПГ в целях автономной газификации, а также создания и модернизации объектов генерации тепловой и электрической энергии;
- использование СПГ в качестве газомоторного топлива.

План предполагает разработку и реализацию налоговых, нормативных и других стимулирующих мер в области производства и использования СПГ, мониторинг текущего и прогнозного состояния отрасли. Намечен ежегодный контроль реализации запланированных мероприятий.

Таким образом, для успешной реализации описанной программы и соблюдения графика строительства заявленных мощностей потребуются всесторонняя государственная поддержка и финансовое обеспечение комплекса мероприятий. Это позволит России почти втрое увеличить объем производства СПГ к 2035 году, стимулировать развитие отечественных технологий, создать новые виды продукции и новые рабочие места, газифицировать удаленные регионы и решить другие экономические и социально значимые задачи.

Подготовили Максим Бакулин, Дмитрий Шубный, Алексей Нестеров по материалам долгосрочной программы развития производства сжиженного природного газа в РФ

Регион РФ	Запасы $AV_1C_1 + V_2C_2$, трлн m^3	Сырьевая база СПГ-проектов, трлн m^3
Европейская часть, включая шельф Каспийского моря	7,5	–
Западная Сибирь	45,8	4,9
Восточная Сибирь	9,2	0,6
Дальний Восток (преимущественно шельф Охотского моря)	1,8	0,7
Арктический шельф	8,8	3,9
ВСЕГО	73,1	10,1

Таблица 1. Запасы газа в России и сырьевая база для СПГ-проектов

«Говоря о мотивации персонала, важно понимать бизнес-контекст»

Реализуя самые передовые технологии нефтегазовой отрасли и обладая штатом высокопрофессиональных специалистов, «Сахалин Энерджи» нередко привлекает повышенное внимание конкурентов. В свете усиливающейся борьбы за ценные кадры обсудим тему вовлеченности и мотивации сотрудников с директором по персоналу Александром Шейкиным и его заместителем Натальей Петровичевой.



— Александр Викторович, поделитесь вашим видением необходимости вовлеченности и мотивации сотрудников.

Александр Шейкин: «Вовлеченность персонала, безусловно, является одним из столпов эффективной работы любой производственной компании. В нашей Книге планов сказано, что люди — главная ценность «Сахалин Энерджи» и основа нашего бизнеса.

Говоря о мотивации и удержании персонала, важно понимать бизнес-контекст. Мы первопроходцы в сфере производства СПГ в России и за прошедшие годы нарабатывали уникальные компетенции во многих направлениях нефтегазовой отрасли. Однако с появлением новых российских СПГ-проектов текучесть кадров становится нормой жизни. Очевидно, что этим процессом важно управлять, чтобы не только снижать риски, но и создавать новые возможности для бизнеса и людей. Контролируемая текучесть предполагает прежде всего перспективы карьерного роста и развитие профессиональных и лидерских компетенций для тех, кто продолжает работать в компании.

И если посмотреть на статистику текучести, то она в последние годы находится в пределах нормы по индустрии (около 4%) — это говорит о том, что нам пока удалось удерживать ее на контролируемом уровне».

— Однако конкуренция на рынке труда продолжает усиливаться... Каковы стратегические направления компании в повышении мотивации своих сотрудников?

Александр Шейкин: «Необходимо адекватно реагировать на вызовы современности. Вопрос конкуренции на рынке труда находится под контролем главного исполнительного директора и всех членов комитета исполнительных директоров. Говоря о стратегии, отмечу несколько ключевых направлений.

Для эффективного управления процессом движения сотрудников необходимо видеть узкие места, то есть риски, и иметь план действий. И здесь мы совместно с линейными руководителями продолжаем системный и дифференцированный подход к работе с персоналом, определяя наиболее чувствительные области и дисциплины, вырабатывая превентивные меры и контролируя их исполнение.

Кроме того, залогом стабильности нашей компании является грамотное планирование преемственности, опора на внутренний кадровый резерв. Сейчас необходимо сфокусировать внимание на работе руководителей над мотивированием и развитием подчиненных, над подготовкой преемников, в том числе посредством передачи знаний от высококвалифицированных иностранных специалистов российским коллегам».

— Наверняка, прорабатываются еще какие-то направления?

Александр Шейкин: «Вы правы. К работе в проекте «Сахалин-2» мы стремимся привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции. Сейчас более половины от общего количества российского персонала составляют сахалинцы. «Сахалинизация» персонала подразумевает, среди прочего, применение образовательных грантов, подготовку стажеров, развитие молодых специалистов, взаимодействие с местными образовательными учреждениями для повышения качества образования и его соответствия потребностям бизнеса.

Мы не оставляем без внимания дальнейшее совершенствование корпоративной культуры компании в условиях новой бизнес-реальности. В этом контексте важным конкурентным преимуществом станет планируемое внедрение комбинированного графика работы. По нашему мнению, это будет положительно воспринято нашими работниками, так как позволит им более гибко управлять своим временем.

Еще одним важным элементом может стать реализация инициативы формирования единого образователь-

ного кластера для детей работников компании. Это будет сделано на базе международной школы и детского центра, что позволит ребятам развиваться в уникальной мультикультурной среде, пока их родители работают. Планируем также возобновить регулярные опросы работников для оценки вовлеченности. Есть и ряд других инициатив».



— Наталья Евгеньевна, предлагаю перейти от общего к частному и поговорить о людях, их чаяниях и потребностях. Что важно для поддержания их мотивации?

Наталья Петровичева: «Мотивация — очень сложный, многогранный феномен. И в войне за таланты, как правило, компенсационно-социальный пакет имеет очень важное, но далеко не определяющее значение.

К примеру, прошлый год для компании стал испытанием. Режим самоизоляции, удаленная работа, длительные вахты, ограничение поездок, социальное дистанцирование, беспокойство о родных и близких — все это потребовало от сотрудников сверхусилий. Было тяжело, но испытание пройдено достойно, и мы этим гордимся. Несмотря на «идеальный шторм» прошлого года, мы смогли достичь рекордных показателей производства СПГ. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить за это наших работников — наших героев!»

К сожалению, пандемия, с которой мы столкнулись, оказалась марафоном, а не спринтом. Для того чтобы быть в форме, необходимо восстанавливать свои ресурсы».

— Что, на ваш взгляд, дает нам силы и, как следствие, мотивацию?

Наталья Петровичева: «В первую очередь — среда, в которой мы живем и работаем. Это та самая неосозаемая корпоративная культура, душа компании. Насколько человек внутренне соответствует корпоративной культуре, настолько он и будет в ней успешен. Несоответствие индивидуальных ценностей корпоративным может вызывать снижение мотивации и производительности, стресс. Ситуация соответствия, напротив, буквально окрыляет человека, заряжает энергией и побуждает к расширению зоны ответственности и к новым свершениям. Наша корпоративная культура уникальна. Ее «ДНК» — квинтэссенция качеств наших «родителей» — акционеров. Возможности развития, инициативы, открытого диалога изначально присущи нашей культуре, и я с большим энтузиазмом работаю в такой уникальной компании».

— Кроме среды, в которой мы работаем, на что еще стоит обратить внимание?

Наталья Петровичева: «Это задачи. Очень важно, чтобы они находились в зоне ближайшего развития, вдохновляли, бросали вызов и вместе с тем были достижимыми. Не менее важно иметь возможность получить результат и научиться чему-то новому. В современном мире взаимозависимость — норма существования в организации. Доверие, способность конструктивно разрешать конфликты, взаимная поддержка, юмор — те элементы командной работы, которые дают нам энергию и радость совместного труда.

И наконец, хочу подчеркнуть роль непосредственного руководителя. Рабочую среду создают лидеры. Поэтому взаимодействие «руководитель — сотрудник» имеет критическое значение для мотивации большинства из нас.

Каждый руководитель стремится к тому, чтобы подразделение, находящееся под его управлением, стабильно достигало высоких результатов, а подчиненные были вовлечены и мотивированы. Такие сотрудники готовы

В апреле этого года в компании прошла серия мастер-классов для руководителей по диагностике и управлению вовлеченностью персонала, а именно — по развитию навыков мотивационного диалога. Занятия провела Марина Самохвалова, профессиональный консультант по организационной эффективности, обучению и развитию:



«Внедрением методики мотивационного диалога я занимаюсь в России более 15 лет. За это время обучила сотни руководителей в различных компаниях, включая представителя Shell. Методика предполагает индивидуальную работу руководителя с подчиненными и направлена на выявление ключевых потребностей персонала и разработку

плана действий по улучшению тех аспектов рабочих ситуаций, где это необходимо. Руководители, которые регулярно проводят мотивационные диалоги со своими сотрудниками, отмечают позитивное влияние этой практики на взаимоотношения и климат в коллективе, вовлеченность и лояльность персонала к организации».

С начала года обучение прошли руководители производственных объектов (морских платформ, объединенного берегового технологического комплекса, производственного комплекса «Пригородное») и офисных подразделений.

Сейчас компания готовит дополнительные сессии по методике мотивационного диалога силами собственных специалистов. Руководители, которые желают стать их участниками, могут записаться по адресу SEIC-Learning-Development@sakhalinenergy.ru.



Участники мастер-класса по развитию навыков мотивационного диалога

сделать все для достижения поставленной цели, преодолеть трудности и найти инновационные решения сложнейших проблем».

— Как правило, новые работники полностью вовлечены и настроены на успех, однако со временем этот уровень может снижаться. Почему?

Наталья Петровичева: «Потому что, с одной стороны, изменяются личные мотивы человека — потребности, устремления, и одновременно с этим происходит обновление организационных факторов — приоритетов и целей подразделения, условий работы, включая и смену команды и руководителя. Изменившаяся рабочая ситуация может не отвечать актуальным интересам сотрудника, вызывать неудовлетворенность и снижать уровень продуктивности.

Для того чтобы корректно оценивать ситуацию и принимать правильные управленческие решения, руководителям необходимо понимать, что именно важно для работников, насколько их потребности удовлетворены и какие шаги стоит предпринять, чтобы способствовать вовлеченности персонала».

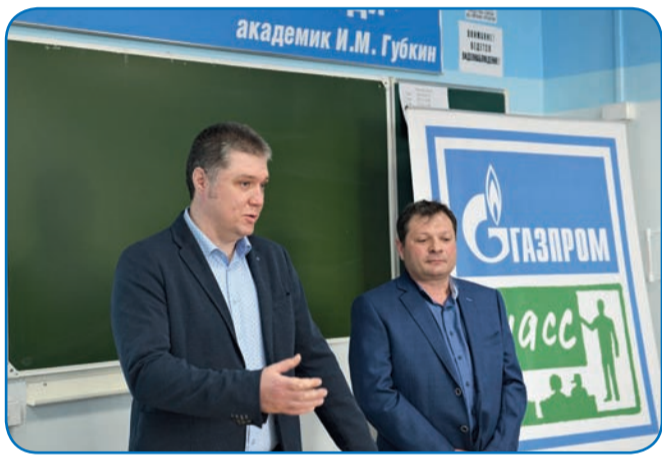
■ Подготовлено управлением кадровой операционной деятельности и обучения персонала

Показали класс!

Эффективная командная работа — одна из ключевых особенностей проекта «Сахалин-2». Она обеспечивается сочетанием множества факторов, но, пожалуй, наиболее важный из них — сотрудничество. Действительно, когда каждый из участников команды идет навстречу партнерам, использует имеющиеся ресурсы для достижения общей цели, становится возможным если не все, то очень многое. Наглядным примером такого конструктивного подхода стало профориентационное мероприятие, которое «Сахалин Энерджи» провела при поддержке компании «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» в первом на Дальнем Востоке специализированном профильном «Газпром-классе». Наши коллеги рассказали выпускникам о программе образовательных грантов.

До этого от бизнеса в классе появлялись только представители компании «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», так что визит специалистов «Сахалин Энерджи» стал для ребят новым интересным событием. А в более глобальном плане — свидетельством новых граней сотрудничества и того, что бизнес все отчетливее понимает: решение кадрового вопроса требует совместных усилий компаний нефтегазовой сферы, которые ведут деятельность на территории области.

«Газпром-класс» — проект всероссийского масштаба, который нацелен на подготовку перспективного кадрово-



«Сахалин Энерджи» проводит конкурс в рамках Программы образовательных грантов для сахалинских выпускников с 2003 года. За это время в ней приняло участие более 150 человек. Сегодня в российских вузах при поддержке компании обучаются 23 участника программы. С подробной информацией о критериях участия в конкурсе, перечне необходимых документов, содержании и сроках проведения конкурса можно ознакомиться на сайте компании в разделе «Вакансии и практика», на странице «Программа предоставления образовательных грантов».

го резерва для дочерних компаний «Газпрома». В настоящее время он реализуется дочерними обществами ПАО «Газпром» в 26 образовательных учреждениях различных регионов нашей страны, в том числе с 2015 года компанией «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» в южно-сахалинском лицее № 1.

Для обучения в специализированном классе отбираются наиболее мотивированные и способные к успешной профессиональной самореализации дети, с которыми ведется профориентационная работа. В первой встрече «Сахалин Энерджи» с его учениками принял участие начальник управления организационного развития, оплаты труда и льгот Сергей Ледин.

«Как родитель, я прекрасно понимаю, насколько вам, ребята, важно уже сейчас задумываться о том, каким будет ваше будущее, видеть перед собой цель, ставить задачи и последовательно их решать», — обратился Сергей Ледин к ученикам. И сразу же предложил им привлекательный ориентир — программу образовательных грантов «Сахалин Энерджи», которая дает возможность юным сахалинцам получить высшее техническое образование в



ВИКТОРИЯ МЕН, ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ ПРОИЗВОДСТВА ПК «ПРИГОРОДНОЕ»

«Я из Корсакова, стала участницей программы образовательных грантов несколько лет назад — бакалавриат окончила в Дальневосточном федеральном университете по направлению «Нефтегазовое дело», магистратуру — в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина по этому же направлению. В течение четырех лет получала государственную стипендию в университете и финансовую поддержку от компании. Тогда казалось, что будет очень сложно соответствовать тем обязательствам, которые появляются с получением гранта, но хочу сказать, что это реально.

Все четыре практики я прошла в компании, три из них — в отделе по эксплуатации нефтегазопроводов, и за это время побывала на разных производственных объектах, получила ценный опыт, собрала информацию для своей дипломной работы. Передо мной ставились задачи, с которыми я не сталкивалась в университете, и теперь этот полезный опыт мне очень пригодился. В «Сахалин Энерджи» познакомилась с молодыми специалистами, которые на тот момент уже здесь работали после участия в грантовой программе.

Вуз я окончила в условиях пандемии COVID-19, поэтому был страх остаться без работы, но даже неблагоприятные внешние обстоятельства не стали препятствием для моего трудоустройства. Сейчас работаю в «Сахалин Энерджи» по другой программе, направленной на развитие молодых специалистов.

Я благодарна «Сахалин Энерджи» за возможности, которые позволяют реализовывать себя еще со школы и совершенствоваться в дальнейшем. Для меня это очень много значит».

нефтегазовой сфере и смежных с ней отраслях по актуальным для компании направлениям и впоследствии в ней трудоустроиться.

Одиннадцатиклассников заинтересовала не только информация о возможностях программы и требованиях, которые предъявляются к ее участникам. В ходе встречи выпускники с особым вниманием слушали историю Виктории Мен, молодого специалиста «Сахалин Энерджи».

Собственным примером Виктория доказала, что воспользоваться возможностями программы образовательных грантов «Сахалин Энерджи» вполне реально. Главное, верить в себя, в свои силы и продолжать двигаться вперед.

■ Павел Рябчиков

Быстро и без ошибок

Компания «Сахалин Энерджи» выступила партнером чемпионата профессионального мастерства Drilling Skills – 2021.

В нем приняли участие 10 студентов технического нефтегазового института Сахалинского государственного университета (ТНИ СахГУ). Ребята продемонстрировали профессиональные навыки с помощью тренажера-симулятора АМТ-231.

Это визуализированная компьютерная модель буровой установки и скважины, при помощи которой можно выполнять различные процессы в реальном и ускоренном времени. Одновременно на тренажере могут тренироваться 15 человек. При этом модель позволяет проводить оперативный мониторинг результатов обучающихся на удаленном компьютере, подключенном к серверу моделирования.

Первый конкурс прошел в 2019 году (в 2020-м он не состоялся из-за пандемии) — тогда студенты соревновались в спуско-подъемных операциях бурового инструмента. Перед участниками Drilling Skills — 2021 стояла более сложная задача. Они отработывали процесс углубления скважины, в который входит совокупность операций: разрушение породы, очистка забоя и ствола скважины от выбуренной породы, подача бурового инструмента на забой. В

ходе подготовки к чемпионату студенты посещали дополнительные занятия.

«Ребята очень ответственно отнеслись к тренировкам, — рассказывает Яков Пяк, начальник отдела профессионального обучения «Сахалин Энерджи». — Здорово, что они проявляют интерес к будущей специальности и осознают: чтобы оказаться в лидерах, нужно приложить максимум усилий. В следующем году ТНИ СахГУ планирует развивать навыки управления скважиной при газонефтеводопроявлении (ГНВП)*, а конкретно — выполнить операцию глушения скважины. Это серьезная проблема, многие помнят об аварии в Мексиканском заливе, которая произошла на платформе «Глубоководный горизонт». Нефтяники понимают, что это не фильм-катастрофа, а реальная история, которую можно было избежать. Промышленники лучше исправлять на тренажере, чем в действительности».

Критерий оценки студентов был вполне определенный — выполнить задание быстро и без ошибок. По решению жюри, в состав которого вошел советник технического директората компании Егор Дудочкин, лучше всех с этим справилась



Победительница чемпионата профессионального мастерства Drilling Skills – 2021 Анастасия Роготнева

третькурсница Анастасия Роготнева, второй результат показал первокурсник Андрей Русецкий, бронзу завоевал студент политехнического колледжа СахГУ Изатбек Абдимиталип. Все участники конкурса получили призы от компании, а

победитель сможет пройти стажировку в «Сахалин Энерджи».

* ГНВП — регулируемый при помощи оборудования выброс нефти, газа или воды из продуктивного пласта в скважину через устье на поверхность.

■ Елена Гуршал

Дороги, которые мы выбираем

Иоганн Вольфганг Гёте утверждал: «Недостаточно знания, необходимо также применение; недостаточно хотеть, надо и делать». С гением не поспоришь – чего, собственно, и не собираются делать наши коллеги. Интервью о разных дорогах, которые сошлись в одной точке, – в компании «Сахалин Энерджи». Продолжаем нашу новую рубрику с участием сотрудников компании – кандидатов наук.

**МАРАТ ЯМБАЕВ,
НАЧАЛЬНИК
УПРАВЛЕНИЯ
ПО РАЗРАБОТКЕ
ПИЛЬТУНСКОГО
УЧАСТКА ПУЛЬТУН-
АСТОХСКОГО
МЕСТОРОЖДЕНИЯ**



Окончил РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Кандидатскую работу защитил во Всероссийском нефтегазовом НИИ имени академика А. П. Крылова. Тематика диссертации связана с изучением технологии увеличения нефтеотдачи на основе применения термозового метода.

– Почему вы приняли решение о защите кандидатской диссертации?

Марат Ямбаев: «Когда я учился на четвертом курсе, началась реформа высшего образования: разделение на бакалавриат и магистратуру. Такая трансформация в подготовке специалистов была абсолютно непонятна, и, на мой взгляд, этот путь не имел никаких преимуществ перед базовым пятилетним образованием. Достоинства магистратуры тоже были не вполне очевидны.

Две производственные практики на газовых промыслах помогли понять, что глубокое понимание процессов, происходящих в недрах, – ключ к эффективному и успешному управлению разработкой месторождений. Поэтому я решил продолжать обучение в аспирантуре. Не все сложилось, как планировалось изначально, но своей цели я добился».

**НИКОЛАЙ МУЛЮКИН,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
СОПРОВОЖДЕНИЯ
БУРОВЫХ РАБОТ**



Окончил Государственную академию нефти и газа (ныне РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина), затем аспирантуру в «Газпром ВНИИГАЗ». Тема диссертации – «Повышение эффективности доизвлечения остаточных запасов газа в условиях обводняющегося пласта».

Николай Мулюкин: «Диссертация не должностная обязанность, а саморазвитие – время для размышлений и возможность расширить профессиональные рамки. Сразу после института я работал младшим научным сотрудником во Всероссийском научно-исследовательском институте природных газов и газовых технологий (ВНИИГАЗ). Моим наставником, а впоследствии и научным руководителем стал Рудольф Тер-Саркисов. Я занимался экспериментальным и теоретическим обоснованием новых способов повышения эффективности доизвлечения остаточных запасов газа (защемленного и свободного низконапорного) в обводняющихся газовых пластах. Это была часть большой научной темы, которую разрабатывали ученые нескольких департаментов института. Первые результаты, которые я получил, заложили основу моей будущей самостоятельной работы по изучению процессов доизвлечения запасов углеводородов из продуктивных пластов газовых месторождений на поздней стадии их разработки».



**ОЛЬГА ЕЛЬЧЕНИНОВА,
ИНЖЕНЕР ПЕРВОЙ
КАТЕГОРИИ ОТДЕЛА
ПО КОНТРОЛЮ И
ОПТИМИЗАЦИИ
ПРОИЗВОДСТВА**

Окончила с красным дипломом Сахалинский государственный университет по специальности «Физика».

Прошла обучение в аспирантуре по специальности «Физика твердой Земли». В течение четырех лет совмещала работу над диссертацией и преподавание в университете. Тема – «Прогнозирование спектров землетрясений по макросейсмическим данным». Последний год работы над диссертацией была прикомандирована к Объединенному институту физики Земли им. О. Ю. Шмидта (Москва), где прошла защита диссертации.

Ольга Ельченинова: «Я рада, что при подготовке диссертации общалась с корифеями в области физики Земли и сейсмологии. После защиты я вернулась к преподавательской деятельности в университете в должности заведующей кафедры физики и продолжила научную работу с Дальневосточным отделением Российской академии наук, где занималась обработкой данных о землетрясениях в нашем регионе. Когда в СахГУ открыли кафедру подготовки специалистов нефтегазового дела, я работала заместителем декана, параллельно преподавала теоретическую физику и механику и, чтобы усложнить задачу, поступила в Уфимский государственный университет. По окончании вуза стала вести дисциплины, связанные с разработкой месторождений, была избрана на должность заведующей кафедрой нефтегазового дела. Но моя подготовка была чисто теоретической, не хватало практических знаний и опыта, поэтому после 13 лет преподавательской деятельности я перешла на работу в «Сахалин Энерджи».



**ЛЮДМИЛА ХИМЧЕНКО,
ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ
ПЕРВОЙ КАТЕГОРИИ**

Окончила с отличием Национальный исследовательский Томский политехнический университет. Имеет степень магистра техники и технологии по направлению «Электроэнергетика». Тема диссертации – «Повышение

точности определения места повреждения воздушных линий электропередачи по параметрам предаварийного и аварийного режимов».

Людмила Химченко: «Еще в студенческие годы я участвовала в различных конференциях и семинарах. Так как задел был очень большой, а сама работа интересная и практически полезная, аспирантура была предпринята. На первом году обучения меня пригласили на работу в «Сахалин Энерджи», из-за переезда на остров мне пришлось перевестись в заочную аспирантуру, но это не мешало продолжить работу над диссертацией, и спустя три года я ее защитила. Почти десять лет проработала инженером-электриком, теперь возглавляю отдел по подготовке и выполнению капитальных ремонтов и остановки оборудования. Спектр задач очень широкий: решение организационных вопросов, планирование, подготовка и выполнение капитального ремонта, расчет бюджета, взаимодействие с различными подразделениями «Сахалин Энерджи».

**РОМАН КУНАЕВ,
ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-
ХИМИК ОТДЕЛА
НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЙ
ХИМИИ**



Окончил Волгоградский государственный технический университет по специальности «Химическая технология и биотехнология». С 2004 по 2007 год обучался в очной аспирантуре по специальности «Органическая химия» под руководством профессора, доктора химических наук Геннадия Бутова. Тема диссертации – «Синтез адамантилсодержащих кетонов на основе 1,3-дегидроадамантиана и 5,7-диметил-1,3-дегидроадамантиана и их свойства».

Роман Кунаев: «Это было логичным завершением этапа обучения в магистратуре и аспирантуре. В конце 2007 года я успешно защитил кандидатскую, получил диплом и степень кандидата химических наук по специальности «Органическая химия». В последний год перед защитой пришлось, помимо диссертации, готовить автореферат, презентацию, запатентовать синтез новых соединений и написать две статьи для журнала «Органическая химия». Это было нелегко, я провел множество синтезов исходных и промежуточных веществ, новых соединений и различные эксперименты. Нужно было подтвердить структуру соединений с использованием сложных аналитических методов: ИК-спектроскопия, ЯМР-спектроскопия, хромато-масс-спектроскопия. Даже вспомнить об этом нелегко, до сих пор не представляю, как я все успел, и очень благодарен коллегам по университету за поддержку и помощь».

– Звучит как музыка сфер: красиво, но непонятно. Можете объяснить суть на земном языке?

Р. К.: «Некоторые производные соединения адамантана используются в качестве лекарственных препаратов. Например, всем известен римантадин (для лечения и профилактики гриппа), адамантилбромфениламин (для повышения защитных сил организма – широко применялся в качестве допинга для спортсменов), амантадин (для лечения болезни Паркинсона). Возможно, в будущем некоторые соединения, синтезированные мной, тоже могут быть использованы в качестве лекарственных средств».

– Какими достижениями, жизненными и профессиональными, вы гордитесь?

М. Я.: «К защите кандидатской всегда относился как к квалификационной работе, это своего рода знак качества. Освоить инженерную специальность, глубоко изучить все аспекты дисциплины и найти применение своим знаниям – это уже большое достижение. Но настоящий профессионал – это человек, который способен уважать альтернативную точку зрения, готовый поделиться знаниями и помочь молодым специалистам. Может, и пафосно звучит, но для меня инженер – это человек с большой буквы».

Н. М.: «Мне удалось поучаствовать в поиске путей повышения эффективности доизвлечения заземленного, а также свободного низконапорного газа, ведь это одна из наиболее актуальных задач газовой промышленности. К концу разработки только трех крупных месторождений (Медвежьего, Уренгойского (сеноман) и Ямбургского) остаточные запасы, по оценке ВНИИГАЗа, составят около 1 трлн кубометров, до 50% при этом будет составлять заземленный газ в обводнившихся зонах пласта. Работы в этом направлении непочтутый край. Поэтому очень надеюсь, что успехи еще впереди».

О. Е.: «Мне очень повезло, что в жизни довелось общаться и работать с профессионалами. Горжусь тем, что люди, к образованию которых я причастна, сейчас успешны и занимают высокие должности, в том числе и в нашей компании».

Л. Х.: «Работая над диссертацией, я вывела и запатентовала несколько формул, чем несомненно горжусь. Если говорить о профессиональных достижениях, то «Сахалин Энерджи» дает много возможностей для самореализации. Будучи молодым специалистом, я руководила проектом замены контроллеров на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) и платформах ПА-Б и ЛУН-А. После его успешного завершения я поняла, что

мне любая задача по плечу. К слову сказать, диссертация была защищена как раз в период работы над этим проектом».

Р. К.: «Горжусь своей семьей. Я счастливый отец четырех дочерей. Стараюсь, при всей загруженности на работе, уделять внимание родным и близким. Радуюсь, когда это удается».

— Антон Чехов писал: «Из всего, что мы изучаем, мы усваиваем только то, что применяем на практике». Вы согласны с этим утверждением? Насколько в компании сопряжены наука и производство?

М. Я.: «Пожалуй, только отчасти соглашусь с классиком. Безусловно, практика позволяет закреплять полученные знания и совершенствовать мышление. Однако глубокие знания, приобретенные в результате изучения дисциплины, даже без постоянной практики остаются с нами на долгие годы. Недавно при обсуждении потенциальных рисков реализации заводнения при высоких давлениях на наших нефтяных месторождениях мне пришлось вспомнить особенности распределения температурного поля в поровых средах».

Н. М.: «Практика служит закреплению и углублению теории, помогает анализировать результаты, учит делать выводы и формулировать задачи. Она одна из движущих сил постоянного совершенствования, расширения горизонта знаний и компетенций инженера. Например, технический директорат, выполняя разработку стратегических и годовых планов освоения лицензионных участков компании, тесно взаимодействует с ведущими научными российскими коллективами и международными научными центрами. За основу принимаются данные бурения каждой скважины, сейсмологические исследования пластов, геофизические и специальные исследования в скважинах, промысловые данные добычи углеводородов. Примеры — разработка объединенной технологической схемы и проектов бурения новых и реконструкции существующих скважин. Эти документы были подготовлены сотрудниками профильных отделов директората при поддержке научных коллективов Shell и «Газпрома». Они отражают новые научные подходы и современные технологии в области бурения и заканчивания морских скважин с большим отходом от вертикали, а также раз-

работки месторождений нефти и газа с морских стационарных платформ. Документы утверждены в компании и получили положительные заключения государственных экспертиз».

О. Е.: «При решении любой задачи я использую научный подход, так как изменение режима работы скважины должно получить обоснование. Для этого часто приходится собирать и обрабатывать большое количество данных, строить или обновлять модели».

Л. Х.: «Тема диссертации не связана с моей деятельностью в компании. Однако работа в науке научила меня самоорганизации, дисциплине, самостоятельному изучению вопросов и развила структурированное и аналитическое мышление, что однозначно помогает мне теперь. С Антоном Павловичем спорить не готова, но я бы добавила, что лучше всего усваивается то, что ты изучил и в чем разобрался самостоятельно, нежели то, что тебе просто объяснили».

Р. К.: «Научные знания в области неорганической, органической химии и методов анализа помогают мне в решении производственных задач, поскольку наука и производство неотделимы друг от друга. Например, у отдела нефтепромысловой химии есть договор с Институтом химии Дальневосточного отделения Российской академии наук (Владивосток). Несколько лабораторий института помогают компании в решении производственных задач с использованием сложного аналитического оборудования. В частности, это определение остаточного содержания ингибитора коррозии в растворе гликоля, циркулирующего между ОБТК и платформой ЛУН-А, и состава солей отложений и осадков, отобранных из оборудования на платформах ПА-А и ПА-Б, а также состава парафинистых отложений из морских нефтепроводов (пробы отбираются на площадке камер приема скребков на Чайво)».

— Какой совет вы могли бы дать начинающим ученым?

М. Я.: «Наука не приемлет границ, и к ней нужно относиться как к средству совершенствования. Она похожа на спорт — то и другое воспитывает дисциплину, ответственность и аккуратность. Хочется пожелать успехов и терпения всем, кто решил идти по этому пути».

Н. М.: «Не лениться!»

О. Е.: «Знания бесценны, но только с помощью ин-

струмента — человека — они могут принести пользу обществу».

Л. Х.: «Верить в свои силы и никогда не останавливаться. Как губка впитывать новую информацию и использовать любую возможность для получения знаний. Мой девиз: если я сегодня узнала что-то новое (пусть даже не связанное с работой), то день прошел не зря».

Р. К.: «Не сдаваться, не опускать руки и двигаться вперед».

— Какое «почему» для вас не имеет ответа?

М. Я.: «Чаше всего этот вопрос возникает не в контексте физических явлений или экономических предпосылок. Он более актуален в социально-психологических аспектах, во взаимодействии людей и их поведении».

Н. М.: «Думаю, что целью как раз и является поиск «почему», на который еще нет ответа. И попытка ответить на него первым».

Р. К.: «Сложный вопрос. Насколько мне известно, методом пяти «почему» можно найти причину любой проблемы, я стараюсь его придерживаться и в работе, и в жизни».

— Будь у вас дополнительных пять часов в сутках, на что бы вы их потратили?

М. Я.: «Мне всегда не хватало времени на чтение художественной и исторической литературы, и если появится хотя бы пара часов, то я смог бы начать наверстывать упущенное».

Н. М.: «6–8 часов на сон, 8–9 часов на работу, 1–2 часа на спорт и получение новых знаний, все остальное время стараюсь уделять семье. Дополнительные часы посвятил бы близким и родным людям».

О. Е.: «Освоила бы все хитрости и тонкости черно-белой фотографии».

Л. Х.: «На чтение книг как специальных, так и художественных. Очень интересуют психология и человеческие взаимоотношения. И конечно же, побольше времени проводила бы с семьей. Ведь она дает мне силы и заряжает энергией».

Р. К.: «Пожалуй, это не вопрос времени. Не важно, сколько часов в сутках, главное, как ты ими распоряжаешься».

■ Беседовала Елена Гуршал

кадры

День компании в онлайн-режиме

В Сахалинском государственном университете прошел бизнес-день «Сахалин Энерджи». Сотрудничество между компанией и вузом в направлении трудоустройства выпускников имеет многолетнюю историю. В этом году мероприятие впервые прошло в онлайн-формате.

В последнее время мы привыкли к общению в дистанционном режиме, и такой формат, конечно, потребовал от организаторов и участников со стороны компании дополнительной подготовки. При «живом» разговоре выступающий может мгновенно отреагировать на реплику или ответить на неожиданный вопрос. Виртуальное общение предполагает более тщательную подготовку, ведь необходимо предусмотреть все повороты, предугадать вопросы и как можно точнее сформулировать ответы.

Поэтому вполне закономерно, что одна из тем бизнес-дня была тесно связана с работой IT-специалистов в нефтегазовой компании. Начальник отдела поддержки приложений Егор Новиненко рассказал студентам о том, как в эпоху цифровизации и дистанционности информационные технологии помогают «Сахалин Энерджи» решать комплексные задачи и какие компетенции нужны современному айтишнику.

Чтобы помочь учащимся вуза понять, в каких направлениях деятельности они смогут себя реализовать, специалисты «Сахалин Энерджи» из производственного и кадрового директоратов рассказали об объектах, достижениях и проектах компании. В своем выступлении начальник управления по разработке Астохского участка Пильгун-Астохского месторождения Алексей Марченко уделил

много внимания технической составляющей проекта «Сахалин-2».

Студенты узнали о редких и современных профессиях, востребованных в проекте, о студенческой практике, программах развития молодых специалистов и подготовки стажеров. Последняя ориентирована на профессиональное развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей региона, имеющих профильные

для компании рабочие профессии. Кстати, отбор резюме желающих освоить эту программу сейчас идет полным ходом.

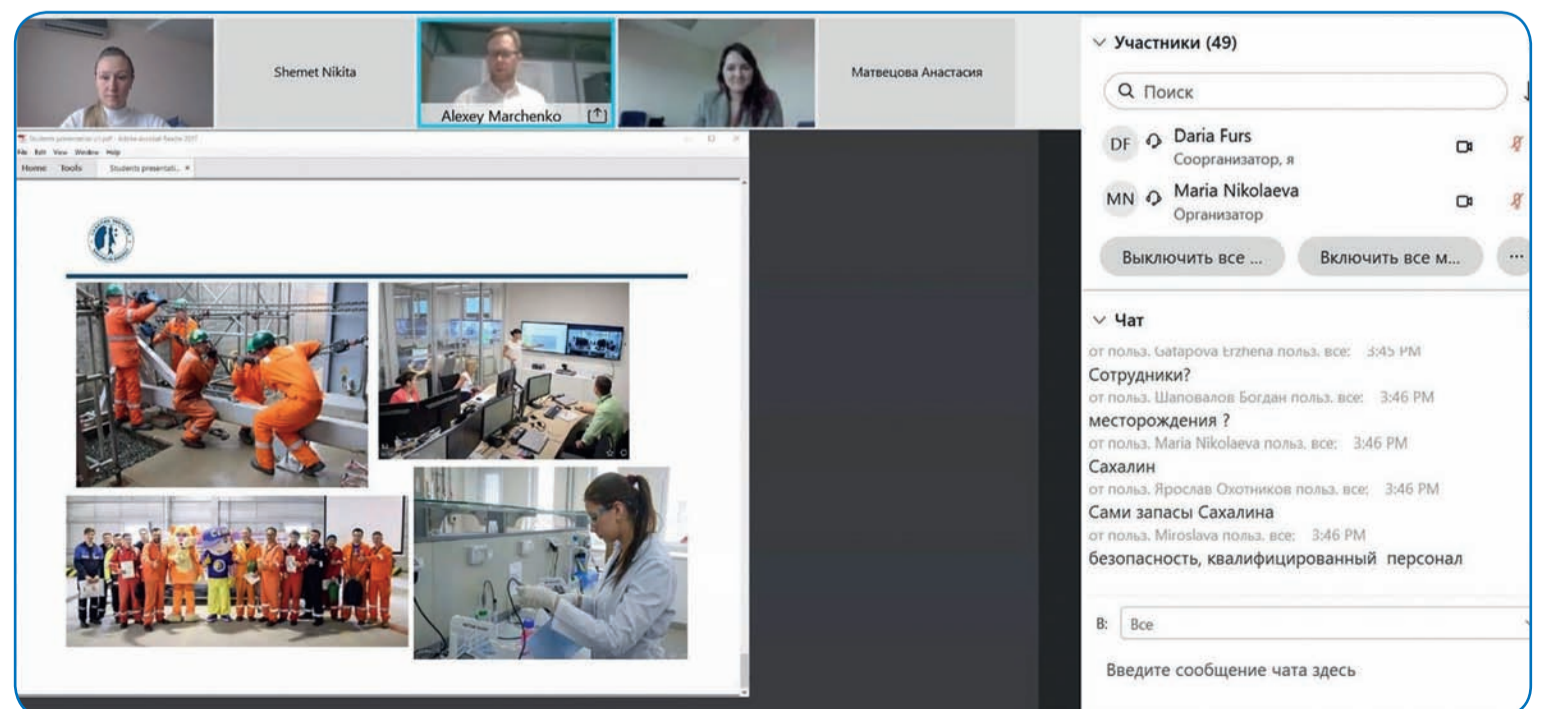
Польза подобных мероприятий не вызывает сомнений — каждый бизнес-день позволяет пополнить внешний кадровый резерв. Мы сохраняем резюме талантливых ребят, чтобы после окончания обучения рассмотреть их кандидатуры для работы в компании.

Как отметил начальник управления организационного развития, оплаты труда и льгот Сергей Ледин, около 400 сотрудников «Сахалин Энерджи» — это выпускники СахГУ, а несколько человек сейчас проходят программу развития молодых специалистов. Он призвал ребят активнее участвовать в подобных

мероприятиях. «Прежде всего вы должны найти для себя ответ на вопрос: «Что я могу сделать уже сейчас, чтобы завтра получить интересную и престижную работу?» Бизнес-день помогает довести до вашего сведения всю информацию о возможностях, которые предлагает компания для трудоустройства и развития молодых специалистов. Не зря говорят, что если попробуешь, то у тебя будут два варианта: «получится» и «не получится». А если нет — только один», — добавил Сергей Ледин.

Опыт бизнес-дня компании в СахГУ в онлайн-режиме помог специалистам «Сахалин Энерджи» организовать и провести подобное мероприятие для студентов Дальневосточного федерального университета (ДФУ).

■ Мария Николаева



Новые рельсы для безопасности

Система противопожарной защиты — один из ключевых элементов комплексной безопасности проекта «Сахалин-2». О планах ее модернизации рассказывает Игорь Абрамов, начальник управления пожарной безопасности, противопожарной защиты и чрезвычайных ситуаций.

— Игорь Вячеславович, каким требованиям должна удовлетворять наша система противопожарной защиты?

— Нефтегазодобывающие проекты относятся к особо опасным производственным объектам и характеризуются высоким уровнем пожарного риска. Как правило, система противопожарной защиты таких объектов состоит из трех основных частей: системы предупреждения пожара, системы противопожарной защиты и организационно-технических мероприятий. Каждая из них включает в себя множество элементов, в том числе приемно-контрольные приборы, линии связи, пожарные извещатели и другие.

Основной задачей системы противопожарной защиты является раннее обнаружение возгорания, анализ утечки взрывоопасных газов на производственных площадках, оповещение персонала и оперативный запуск систем пожаротушения. От ее эффективности и надежности зависит не только безопасность производственных объектов, но и жизнь работающих на них людей.

Цена ошибки на шельфе особенно высока. Такие факторы, как удаленность морских платформ от берега, концентрация технологического оборудования на малой площади и высокая пожаровзрывоопасность углеводородов повышают вероятность каскадного развития аварии. Поэтому ко всем элементам системы противопожарной защиты проекта предъявляются повышенные требования в отношении сейсмичности, коррозионной стойкости и климатического соответствия.

— С 1 марта 2021 года на территории России вступили в силу новые требования к системе противопожарной защиты особо опасных производственных объектов. Расскажите, что изменилось?

— Главное нововведение — переход на систему противопожарной защиты, построенную на так называемых адресных приемно-контрольных приборах и пожарных извещателях, соединенных между собой цифровой линией связи. На сегодняшний день это наиболее надежная и эффективная система. Для ее внедрения необходимо создать архитектуру, учитывающую как новые требования нормативной документации РФ, так и требования международных стандартов в области пожарной безопасности, применяемые компанией.

Будет создана единая система пожарной сигнализации, построенная на применении извещателей,

анализирующих различные факторы пожара: наличие пламени, тепловой, дымовой и газовой составляющих. На мой взгляд, это более эффективно, так как считывать информацию с одной системы гораздо легче, чем с нескольких, не говоря уже об обслуживании и закупке необходимого оборудования и запасных частей.

— Как вы планируете решать столь масштабную задачу?

— Задача действительно непростая, поэтому прежде чем начинать эту работу, мы должны тщательно все оценить. В первую очередь мы планируем провести анализ действующей системы противопожарной защиты проекта и уже затем приступить к разработке программы перехода на новую, которая будет осуществляться постепенно. Сегодня мы в самом начале большого пути, но уже достигнуты договоренности с департаментом по реализации проектов и департаментом инженерного обеспечения и технического обслуживания. Ведется работа с производственными объектами.

— Модернизация — это возможность внести вклад в копилку развития русского участия на проекте «Сахалин-2»?

— Безусловно. К модернизации системы противопожарной защиты на объектах хранения завода по производству СПГ и в кемпе «Юнона», а также на территории поселка для сотрудников «Сахалин Энерджи» привлечена сахалинская компания «СахИнфо-Сервис». Новая система построена на элементной базе российской компании «ГК «Рубеж», успешно экспортирующей свою продукцию за границу.

Замечу, что в последние 15 лет на отечественном рынке в области пожарной безопасности произошли серьезные изменения. Уровень российской экспертизы заметно вырос. Появилось много сильных игроков, продукция которых по качественным характеристикам и надежности абсолютно не уступает зарубежным аналогам, а стоит гораздо дешевле.

Поскольку сегодня в России производится весь спектр необходимого нам оборудования, мы планируем выстроить новую систему полностью на российской элементной базе. Кроме того, будем привлекать отечественные компании к ее проектированию и обслуживанию. Это позволит минимизировать риски, связанные с санкционными ограничениями и пандемией коронавируса, существенно снизит затраты, а также будет способствовать росту доли русского участия на проекте «Сахалин-2».

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

Первый на проекте

Общеизвестно, что на морском шельфе острова Сахалин бурятся скважины со сложной траекторией и большим отходом от вертикали — они часто становятся рекордсменами по протяженности. Для бурения таких скважин «Сахалин Энерджи» применяет самые передовые технологии и оборудование, в том числе роторно-управляемые системы и винтовые забойные двигатели*.

Роторно-управляемые системы используются для бурения продуктивного пласта в горизонтальной (нижней) части скважины с применением геонавигации и пока в России не производятся. В таких условиях возможности увеличения русского участия весьма ограничены. Тем не менее специалисты технического



директората решили рассмотреть возможность применения винтового забойного двигателя (ВЗД) отечественного производства для бурения верхних секций скважин. После анализа предложений на рынке был выбран ВЗД компании «Радиус-Сервис».

Для использования русского винтового забойного двигателя в программу бурения были внесены изменения и учтены связанные с ними риски. В частности, требовалось проверить совместимость нового оборудования с буровым раствором на основе углеводородов. Необходимость этого процесса объясняется тем, что во внутренней части статора ВЗД используются эластомеры, которые под воздействием промывочной жидкости могут менять свои физико-механические свойства и, как следствие, — выводить двигатель из строя. После детального изучения влияния промывочной жидкости на свойства резиновых смесей компанией-изготовителем был выбран соответствующий эластомер, совместимый с буровым раствором.

В итоге винтовой забойный двигатель компании «Радиус-Сервис» был использован в этом году. Подобное оборудование отечественного производства впервые применено на проекте «Сахалин-2». На скважине нефтегазодобывающей платформы «Пильтун-Астоская-Б» с его помощью успешно пробурено более тысячи метров без потерь производительного времени.

* Винтовой забойный двигатель представляет собой симметричный роторный агрегат с применением зубчатого косого зацепления, приводимый в действие за счет давления подаваемой жидкости.

■ Денис Альтуна

Двойная победа

«Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса «Лидеры русского бизнеса: динамика и ответственность — 2020» Русского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Деятельность компании отмечена в двух номинациях: «За вклад в социальное развитие территорий и поддержку в условиях COVID-19» и «За развитие кадрового потенциала». Соответствующее распоряжение подписал президент РСПП Александр Шохин.

Ежегодно в рамках конкурса определяются динамично развивающиеся компании на основе экономических, социальных и экологических показателей их деятельности. Главная цель организаторов — не только отметить лучшие предприятия в сфере корпоративной ответственности, но и сделать их практики пригодными для тиражирования.

«Даже в такой непростой период, когда пандемия негативно отразилась на всех сферах экономической и социальной деятельности страны, «Сахалин Энерджи» сделала все возможное для реализации программ социальных инвестиций в регионе присутствия наряду с развитием кадрового потенциала, включая возможности для обучения и карьерного

роста персонала», — отметила начальник департамента корпоративных отношений Наталья Гончар.

В 2020 году приоритетом для «Сахалин Энерджи» стала поддержка учреждений здравоохранения и уязвимых групп населения — компания не только не приостановила текущие корпоративные социаль-

ные программы, но и реализовала новые благотворительные инициативы, направленные на минимизацию последствий пандемии коронавируса.

Победа еще в одном — кадровом — направлении подтверждает, что стратегия «Сахалин Энерджи» в этой сфере ориентирована на создание эффективной систе-

«Лидеры русского бизнеса: динамика и ответственность» — один из самых престижных конкурсов, направленных на оценку динамики экономического и социального развития отечественных компаний. Он проводится РСПП ежегодно с 2006 года на основе открыто публикуемых социальных и экономических показателей деятельности компаний и содействует их устойчивому развитию, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса.

награда



Опыт компании в период пандемии представлен в сборнике кейсов, объединившем двенадцать эффективных практик в области профилактики и борьбы с коронавирусной инфекцией

мы управления персоналом, соответствующей самым высоким международным стандартам и повышающей конкурентоспособность компании.

Среди лауреатов конкурса этого года — РЖД, «СИБУР Холдинг», ЛУКОЙЛ, «Металлоинвест», «Ростелеком» и другие.

■ Марина Семитко

Библия для бизнеса

Царь Хаммурапи, правивший около 1780 года до нашей эры, сформулировал свод законов. Так что идеи оформления прав, присущих людям в силу их принадлежности к роду человеческому, витали еще в воздухе древнего Вавилона. Даже если сузить рамки и обсудить только тему взаимоотношений бизнеса и прав человека, она все равно грозит превратиться в океан. И нам понадобится человек, который проложит курс. Наш собеседник – ведущий советник по вопросам социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Валентин Жовтун.



– Валентин Анатольевич, почти десять лет назад 16 июня Совет ООН по правам человека единогласно одобрил Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Был ли это звонок для бизнеса?

– Нет, я бы не сказал, что именно в тот момент кардинально изменились взаимоотношения общества и бизнеса. Огромная работа по укреплению прав человека была проделана до принятия Руководящих принципов.

– Надеюсь, мы не погрузимся в историю римского права, суда над Сократом и других столь же интересных событий?

– Так далеко нырять не будем, это не «преданья старины глубокой». Лучше начать с 2005 года, когда Комиссия по правам человека ООН приняла решение о разработке единого международного стандарта, который собрал бы ключевые принципы деятельности предприятий в области прав человека, а также определил границы, в рамках которых бизнес должен нести ответственность. Эту работу взвалил на свои плечи профессор международных отношений Гарвардского университета Джон Рагги, который считает себя «прагматиком с принципами». Масштаб работы, которую он проделал, потрясает. К обсуждению будущего стандарта были привлечены несколько тысяч транснациональных предприятий, их дочерних компаний, а также множество различных международных институтов и экспертов.

– Я читала, что Джон Рагги при попытке сформулировать общее решение должен был с сожалением констатировать: один размер всем не подходит.

– И тем не менее ему удалось это сделать! Проект документа был разработан в 2009 году. Автор представил его Совету по правам человека ООН и получил следующее поручение...

– Дайте догадаться: проверить теорию практикой?

– Совершенно верно. Ему поручили сделать эти принципы применимыми практически. Интересный факт: именно на этом этапе была приглашена «Сахалин Энерджи». Она попала в пятерку компаний со всего мира, выбранных для участия в тестировании Руководящих принципов в отношении того, как работают корпоративные внесудебные механизмы рассмотрения жалоб.

– Это один из принципов Джона Рагги?

– Да. В соответствии с его принципами у предприятий должны быть механизмы работы с жалобами, и они прежде всего должны решать две задачи. Первая – выявлять случаи неблагоприятного социаль-

ного воздействия, связанного с их деятельностью, вторая – разрешая проблемы на самом раннем этапе, не допуская усугубления причиненного вреда.

Еще до участия в тестировании принципов Рагги наша процедура рассмотрения жалоб уже активно применялась на практике. К тому времени «Сахалин Энерджи» уже завершила «горячую» строительную фазу и плавно переходила к этапу эксплуатации. В реализации проекта «Сахалин-2» участвовали более ста подрядных организаций, около 20 тыс. работников из разных стран и регионов России. Кроме того, мы уже не только реагировали на жалобы, но и взяли на вооружение проактивный метод. На основе характера жалоб мы оценивали возможные социальные риски и работали с проектными группами и подрядными организациями, чтобы избежать повторных обращений в дальнейшем.

– То есть вы не столько учились, сколько передавали опыт?

– Так и вышло. Представители Джона Рагги дали положительные отзывы о работе нашей компании в этом направлении. И надо заметить, что это были отзывы от экспертов, которые работали по всему миру с сотнями компаний, в том числе с нефтегазовыми.

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека одобрены ООН 16 июня 2011 года и являются ключевым международным стандартом для государств и бизнеса в области прав человека.

– Трудно ли гасить пожар до того, как он разгорелся?

– В любом случае это проще, чем гасить, когда он уже полыхает. Реализация такого масштабного проекта не может не оказывать серьезного влияния на социальную сферу. Фактически строительство объектов «Сахалин-2» проходило по всему острову. В зону потенциального воздействия попадало более 60 населенных пунктов. Предусмотреть возможные социальные проблемы нам помогла оценка воздействия, которую компания проводила на самых ранних этапах проекта, и регулярный мониторинг этого воздействия.

– В те времена далеко не у всех жителей Сахалина было положительное отношение к проекту, и дело было не только в боязни перемен.

– Я уже говорил, что в проекте участвовали организации с разным бэкграундом. Были и такие, которые считали, что раз уж речь идет о большой стройке, то проблемы в социальной сфере можно отодвинуть на второй план. К примеру, некоторые подрядчики начинали использовать для своих нужд дорогу, которая проходила через населенный пункт. И как раз благодаря своевременным сигналам жителей компания внедряла корректирующие и превентивные меры: ремонтировались существующие дороги, строились объездные. Действовала также специальная группа, контролировавшая скоростной режим.

– Я помню, в «Сахалин Энерджи» был популярен лозунг «Добро пожаловать».

– Очень точное выражение. Дело в том, что компания никогда не пыталась уходить от жалоб, всегда смотрела на них как на симптом, который информирует о необходимости улучшения в каком-то вопросе. Болезнь легче предупредить,



«Сахалин Энерджи» принимает участие в сессии «Диалог регионов: опыт, сложности, инновации – Восточная Европа» в рамках 8-го Форума ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека. Женева, ноябрь 2019 года

чем лечить. По мере перехода к периоду эксплуатации менялись и количество – в сторону уменьшения, и характер обращений.

– Возвращаясь к принципам Рагги: получается, что компания опередила время?

– В чем-то да. Но, безусловно, мы не единственные. Мы творчески использовали опыт и компаний-акционеров, и других крупных нефтегазовых проектов. Кроме того, не нужно забывать о принципе ответственного финансирования, который применялся к «Сахалин Энерджи» со стороны банков-кредиторов.

– Еще один новый подход – банки выдвигали не только материальные, но и моральные требования...

– Для любого банка важны прежде всего не деньги, как ни странно это звучит, а репутация – как только она рушится, проседает и его финансовая стабильность.

– В Законе Божьем говорится о десяти заповедях. Документ о Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, наверное, не столь лаконичен?

– Принципов больше – 31. Но на самом деле это небольшой по объему документ. Он состоит из трех основных блоков: обязанность государства в обеспечении прав человека, обязанность бизнеса в их соблюдении и необходимость обеспечения доступа к средствам защиты всем заинтересованным сторонам, права которых нарушены.

Обязательства компании в области прав человека изложены в Политике по правам человека. Они соответствуют Положению об общих принципах деятельности, Кодексу деловой этики и включены в соответствующие политики и процедуры компании.

– Как Земля держится на трех китах...

– Действительно! Но внутри основных положений – серия рекомендаций, и их выполнение гарантирует бизнесу ответственность самым высоким стандартам соблюдения прав человека. К примеру, у предприятия должно быть программное обязательство соблюдать права человека, а также инструменты контроля за воздействием на эту сферу. Ему необходимо проводить консультации с группами заинтересованных сторон, которые потенциально могут быть затронуты, и иметь те самые механизмы разрешения жалоб,

поступающих от этих заинтересованных сторон.

– Имеет ли компания право влиять на подрядчиков в этом вопросе?

– Важно понимать, что компания-оператор всегда несет ответственность за весь проект, включая все аспекты его реализации.

– То есть она не может, как Понтий Пилат, «умыть руки»?

– Еще недавно, в 70–80-е годы прошлого века, какой-нибудь крупной корпорации сходили с рук, если ее подрядные организации в менее развитых странах нарушали права человека. Но со временем и общественность, и правительства, и другие заинтересованные стороны пришли к пониманию, что добросовестность подрядчиков прямым образом зависит от действий и политики «босса». Это как раз одно из положений Руководящих принципов – необходимость еще на этапах заключения контрактов предусмотреть ответственность бизнес-партнеров в области соблюдения прав человека.

– «Сахалин Энерджи» транслирует Руководящие принципы в международной и российской бизнес-среде?

– Да, конечно. В частности, компания внесла вклад в разработку Руководства для нефтегазового сектора по практическому применению Руководящих принципов (проект Европейской комиссии) и является активным участником ряда международных и российских инициатив в этой области. Мы активно делимся опытом на различных конференциях, мероприятиях, которые организуют Российский союз промышленников и предпринимателей, Глобальный договор ООН, другие институты. На постоянной основе компания участвует в Международном форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, на протяжении долгого времени мы входили также в Рабочую группу по правам человека Глобального договора ООН. Важно заметить, что теоретиков в этой области хватает, а вот практики – на вес золота.

– И в заключение обязательный вопрос о планах.

– Мне кажется, что лучше процитировать автора Руководящих принципов. Он надеется, что они создадут «общую платформу для деятельности, которая позволит достичь прогресса, не исключая ожидаемого долгосрочного развития». «Это еще не конец истории, – сказал Джон Рагги, – на самом деле это только конец начала».



Назад в будущее, или Вакцина для привычной жизни

С момента появления COVID-19 на территории Сахалинской области региональные власти приложили максимум усилий, чтобы выстроить эффективную систему обороны жителей островного края от опасного инфекционного заболевания. Вслед за этой задачей появилась другая – массовая вакцинация населения от коронавируса. О предварительных результатах этой работы рассказывают гости нашей рубрики.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ВЛАДИМИР ЮЩУК



– Владимир Николаевич, ясно, что вакцинация – дело добровольное. Но когда люди четко понимают, зачем и почему им важно сделать прививку, выбор становится более осознанным. Итак, почему жителям Сахалинской области важно вакцинироваться?

– Первая и, я бы сказал, довольно банальная причина: чтобы мы жили безопасно, без риска заболеть и заразить коллег, домочадцев. Кстати, чаще всего виновниками этого становятся дети и молодежь, которые переносят инфекцию бессимптомно.

Второй момент тоже очевиден: прививка избавляет от необходимости ношения масок и соблюдения социальной дистанции – словом, позволяет вернуться к привычной жизни. Но для этого необходимо, чтобы в нашем регионе и в России в целом выработался коллективный иммунитет, который напрямую зависит от результатов прививочной кампании.

– Исходя из ее темпов и опираясь на данные статистики, какой можно сделать прогноз о формировании коллективного иммунитета в регионе?

– Мы сможем говорить о его формировании, когда вакцинацией будет охвачено 60% взрослых сахалинцев и курильчан. Это относится как к населению в целом, так и к отдельным трудовым коллективам.

Напомним, Сахалинская область – одна из лидеров среди субъектов России по темпам вакцинации. Если посмотреть прогнозную кривую, которую отображает информационная цифровая система мониторинга темпов вакцинации, то в островном регионе коллективный иммунитет сформируется к концу июля – началу августа этого года. Нас это не вполне устраивает. Будем делать все возможное, чтобы добиться результата раньше и уже в июне-июле без ограничений путешествовать по стране, отправлять детей в летние лагеря, принимать у себя гостей из других регионов России. Лето – наиболее подходящее для этого время года, когда островная природа особенно красива.

– Задачу увеличения темпов вакцинации поставил губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко. Какими способами будет достигнута цель? Планируется ли организация вакцинации на предприятиях с привлечением выездных бригад медработников?

– Увеличение темпов вакцинации – важнейшая и комплексная задача. Первое, что мы сделали для ее решения, – разместили 98 прививочных пунктов на всей территории Сахалинской области. Но этого недостаточно. Нужно шире информировать население о том, где и кому можно сделать прививку, почему это важно, какие плюсы несет иммунизация. Это масштабная информационная кампания, которая сейчас в самом разгаре.

Не менее важное направление, на которое мы обращаем особое внимание, – вакцинация в трудовых коллективах. Как показывает практика, именно на предприятиях люди прививаются охотнее. Напомню, что 60% коллективного иммунитета дают возможность безопасно общаться, выполнять производственные задачи без строгих ограничительных мер.

Мы активно принимаем заказы от работодателей, которые проявляют интерес к такой возможности. Для выездной вакцинации у нас есть все необходимые ресурсы, включая мобильные комплексы и бригады, которые перевозят вакцины с соблюдением правил транспортировки подобных препаратов. Этот процесс уже налажен.

– Насколько эффективно защищают вакцины, которые применяются на территории области, от мутировавших штаммов COVID-19?

– Для иммунизации населения в регионе в основном применяется вакцина «Спутник V», благодаря которой формируется иммунитет ко всем известным штаммам COVID-19. Это доказано государственным научным центром вирусологии и биотехнологии «Вектор».

Важно отметить, что с момента старта прививочной кампании в Сахалинской области не зарегистрировано ни одного смертельного случая от вакцины – а использовано уже более 60 тыс. доз. Что касается осложнений, то их процент минимальный, мы фиксируем буквально десятые доли. Прежде всего это недомогание: у одних повышается температура, у других появляется ломота, но эти симптомы проходят в среднем в течение восьми часов. Так что в безопасности, надежности и эффективности вакцины мы полностью уверены.

МИНИСТР ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ВЛАДИМИР КУЗНЕЦОВ



– Владимир Вячеславович, мы стали одним из первых российских регионов, где началась кампания по вакцинации от COVID-19. Хороший показатель, чтобы избежать третьей волны заболеваемости коронавирусом...

– Безусловно, главным средством защиты от инфекции являются высокие темпы вакцинации жителей. Напомню, первая партия вакцины прибыла в регион в начале декабря прошлого года и насчитывала всего 42 дозы. Ее использовали, чтобы привить медиков, которые непосредственно контактировали с больными коронавирусом, то есть работали в «красной» зоне. В дальнейшем благодаря конструктивному взаимодействию с Минздравом России, с одной стороны, и организации эффективной цепочки доставки и распределения вакцины, с другой, мы получили от федерального центра даже большие партии, чем другие регионы, и вышли в лидеры по показателям вакцинации. Важную роль в достижении этого результата сыграло своевременное открытие прививочных пунктов на территории всех муниципальных образований, а так-

же активное участие в вакцинации жителей Сахалинской области. В среднем в регионе прививается около тысячи человек в день.

У нас достойный показатель, и это очень важно, поскольку мы, медики, больше всего опасаемся взрывного характера распространения инфекции. Но если человек привит, то количество вируса, которое он может выделять и принимать, минимально. Это объясняется тем, что у человека появляются антитела, и иммунная система активно сопротивляется проникновению в организм нового вируса.

– Формирование иммунной прослойки среди персонала региональных учреждений и компаний тоже набирает обороты? Насколько активно они сотрудничают с региональным минздравом?

– У нас есть очень показательные примеры такого взаимодействия – в частности, с «Сахалин Энерджи». Компании передают нам списки сотрудников, для которых выделяется необходимое количество вакцин. Прививку можно сделать двумя способами: в нашем прививочном пункте или на территории самого предприятия – куда приезжаем и проводим весь комплекс процедур на месте, если количество работников достаточно большое. Мы идем навстречу людям и благодарны всем, кто прививается, тем самым защищая себя и окружающих. Если на предприятиях будет достигнут хотя бы 60-процентный показатель коллективного иммунитета (а с учетом переболевших он может составлять и 50%), то можно говорить о возвращении к обычному режиму работы.

– Могут ли вакцинироваться граждане иностранных государств?

– К сожалению, пока нет. Мы по-прежнему ждем решения Минздрава России, позиция которого остается прежней: сначала прививаются граждане Российской Федерации, а потом все остальные. В связи с тем что количество вакцин от COVID-19 в стране продолжает увеличиваться (в мае, по заявлению федерального центра, в так называемый гражданский оборот поступило 56 млн доз), надеемся, что позиция ведомства изменится и мы сможем приступить к вакцинации иностранных граждан, которые трудятся на территории Сахалинской области. Это необходимо для формирования коллективного иммунитета в островном регионе. Кроме того, иммунизация этой категории важна и для укрепления доверия к отечественным вакцинам за рубежом.

– Лето – время отпусков. От посещения каких стран сахалинцам следует воздержаться, учитывая появление новых штаммов коронавируса?

– Есть несколько стран, которые достигли определенных успехов в борьбе с пандемией. Например, коллективный иммунитет уже сформирован в Израиле, там отменяются противэпидемические требования. Границу для российских туристов с функциональными (прививочными) паспортами открыл Кипр, признав полноценность нашей вакцины.

Еженедельно под руководством заместителя председателя правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой проходят совещания, в ходе которых определяются страны, открытые или не рекомендованные для посещения. Эта информация регулярно освещается в средствах массовой информации.

Конечно, и в России есть множество интересных и красивейших мест, в том числе немало их и у нас – в Сахалинской области. Но если все-таки вы решили отдохнуть за рубежом, старайтесь избегать массовых скоплений людей, соблюдайте социальную дистанцию, носите маски, обрабатывайте руки антисептиком. В этом случае вероятность заразиться будет минимальна, а если вы еще и вакцинированы, то практически равна нулю.

– Даже новыми штаммами COVID-19?

– В том числе. Вакцины, которые мы используем, защищают от всех новых штаммов вируса. Это очень важный момент, который российские ученые держат на особом контроле. Если появится «неподвластный» вакцине штамм, нужно будет ревакцинироваться. Скорее всего, прививку от коронавируса мы будем делать сезонно, как и от гриппа. Возможно, ежегодно или раз в два года – в зависимости от рекомендаций коллег-вирусологов.

■ Беседовал Павел Рячиков

Истина, которая сохранит жизнь

С каждым новым человеком, сделавшим прививку от COVID-19, представители медицинского сообщества все увереннее говорят о том, что вскоре мы сможем вернуться к нормальной жизни. Это мотивирует. Впрочем, вакцинация несет и множество других положительных моментов. С подробностями – начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» Константин Кокорин.



– Константин Константинович, COVID-19 с нами уже больше года. Не самое приятное соседство, но за это время специалистам удалось изучить вирус, узнать больше о его поведении. Итак, чем он особенно опасен?

– Давайте начнем с известного всем факта: от коронавируса умирают. Но это еще не все – сейчас медицинское сообщество внимательно изучает последствия, которые испытывает человек, переболевший COVID-19 и, на первый взгляд, восстановившийся – например, утомляемость, пониженную концентрацию внимания, сердечно-сосудистые проблемы. Спектр осложнений довольно широк, к тому же возможно обострение хронических заболеваний, которые раньше в организме «дремали».

Помимо этого медики глубоко изучают тему осложнений неврологического плана, негативное воздействие на эмоциональную сферу и психику. Например, неоднократно было зафиксировано, что на пике инфекции у заболевших могут появляться суицидальные мысли.

– Прививка защищает от этих последствий?

– Безусловно.

– У персонала компании есть возможность привиться на производственных объектах?

– Да, такая возможность есть, но пока только на одном. По решению Главного координационного комитета компании вакцинация организована на территории производственного комплекса «Пригородное». С 23 апреля она проводится еженедельно по пятницам силами выездной бригады медиков Корсаковской ЦРБ.

– Почему выбран только один объект?

– Чтобы наработать опыт, посмотреть, насколько человек трудоспособен после введения первой и второй вакцин, и чтобы не повлиять на непрерывность производства. На сегодняшний день картина достаточно оптимистична: персонал с удовольствием вакцинируется, негативных последствий не возникает. Но требуется более продолжительный мониторинг, поэтому наблюдаем дальше.

– Где могут привиться остальные сотрудники компании?

– Есть несколько вариантов. Первый – записаться на прививку через портал Госуслуг. Второй способ – непосредственно обратиться в лечебное учреждение, к которому приписан каждый житель Сахалинской области. Третий вариант вакцинации – в мобильных пунктах, которые сейчас развернуты по всему региону.

– Согласно прогнозу Национального исследовательского центра эпидемиологии и микробиологии имени Н. Ф. Гамалеи, вакцина, разработанная российскими специалистами, способна обеспечить иммунитет от COVID-19 минимум на два года...

– Согласно прогнозу – да. Но как будет на самом деле, покажет время. Работники лаборатории, где разрабатывалась вакцина «Спутник V», в лучших традициях российской медицины опробовали ее в первую очередь на себе (осенью 2020 года), оценили уровень антител, которые вырабатываются после вакцинации. На сегодня есть подтверждение того, что в течение девяти месяцев иммунитет стабильно высокий. То есть фактически можно говорить о том, что все это время вакцина точно работает.

– Посоветуйте, какую из них выбрать?

– Каждый должен сделать собственный осознанный выбор исходя из информации, доступной в открытых источниках, и рекомендаций врача, поскольку есть список индивидуальных противопоказаний. Одно могу посоветовать уверенно – прививайтесь! Этим вы защитите не только себя, но и окружающих.

– Давайте посмотрим на ситуацию изнутри в буквальном смысле слова – что происходит в нашем организме после введения вакцины?

– Поговорим об этом на языке аллегории. При попадании в организм вакцина не вызывает заболевания, она лишь информирует иммунную систему о том, как выглядит «враг» в условиях учебного полигона. На нем и отрабатывает тактику наш иммунитет. Но в отличие от реального противника, введенные в организм «боевые машины» не способны действовать на поражение. Поэтому задача иммунитета – воспользоваться этим преимуществом и запомнить, как выглядит настоящий вирус, насколько он уязвим.

Любой микроорганизм воспринимает наш организм как убежище. Надо понимать, что у возбудителя инфекции нет цели нас убить, вирус стремится прожить в нас как можно дольше. И особенно комфортно для него те «хозяева», в организме которых отсутствует защитная реакция, сформированная после встречи с «учебной версией» вируса. Но как только на пути непрошеного гостя появляется уже изучивший повадки противника «спецназ» (иммуноглобулины), ему ничего не остается, как капитулировать. И чем больше у нас таких «бойцов», тем надежнее мы защищены.

Добавлю: необходимый коллективный иммунитет повышает вероятность того, что во время возможной новой волны инфекции больницы не окажутся переполненными и система здравоохранения успеет оперативно отреагировать и помочь людям.

– И все же... Как быть тем, кто встретился с вирусом, не успев обзавестись «жилцами в масках и с автоматами»? Как правильно помочь организму восстановиться после болезни?

– Не стану скрывать, это в том числе и моя история – я переболел в ноябре 2020 года. При этом достаточно легко: была потеря обоняния и небольшая температура без серьезных последствий. Мне 54 года, и обычно в этом возрасте люди переносят коронавирус не так легко. То что он не слишком повлиял на мое самочувствие, связываю с образом жизни: ежедневно делаю утреннюю разминку (и не отказался от этого занятия, даже когда болел), принимаю контрастный душ по утрам для тренировки иммунной системы – важно, чтобы она была всегда в тонусе. В общем, не позволяю организму терять тонус, потому что знаю точно: если не дать ему напрячься, то он обязательно даст напрячься тебе.

Кроме того, не пренебрегайте здоровым питанием. Принимайте насыщенную клетчаткой и витаминами пищу, обязательно включайте в рацион белок, не пропускайте завтраки и обеды, а вот ужин должен быть самым скромным. Это тривиальные истины, но они работают и поддерживают наше здоровье.

Полезны скандинавская ходьба, плавание, велосипедные прогулки – очень важно, чтобы выбранная физическая активность доставляла удовольствие. Ну и, как говорил Уинстон Черчилль, будьте оптимистами, ибо остальное не имеет смысла. Жизнь – это чудо, а стресс и негативные эмоции – чаще всего продукт нашей интерпретации того, что происходит вокруг нас. Коронавирус – не первое серьезное испытание для человечества, и я уверен, что в таких ситуациях выживают оптимисты.

■ Беседовал Павел Рябчиков

Мир новых возможностей

После года работы в дистанционном режиме корпоративный Детский центр, расположенный на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы», вновь гостеприимно распахнул свои двери.

День открытия центра стал особенным – невозможно подсчитать, чего было больше: счастливых улыбок, сияющих глаз или удивленных возгласов. Впрочем, если посмотреть с высоты «взрослого полета», то больше всего было детских открытий: воспитатели формировали задачи в разнообразных развивающих ситуациях, решения для которых дети находили в команде с друзьями. Это по-настоящему важный результат: для наших дошколят создана обстановка, которая побуждает их задавать правильные вопросы и находить оригинальные идеи.

За два месяца работы в очном режиме воспитанники Детского центра реализовали множество идей: построили для пришельца космический корабль взамен потерпевшего крушение, провели интерактивные экскурсии по чудесам света, попробовали себя в различных профессиях,

нашли потерянные письма солдата и передали их его родным. А еще ребята совершили погружение в подводный мир и активно участвовали в очищении планеты.

Развивающая среда, в том числе и полилингвальная, создает возможности для исследования, размышления и коммуникации детей, а интерактивный формат обучения помогает выстроить для каждого ребенка индивидуальный образовательный маршрут. Воспитатели планируют процесс с учетом поддержания баланса между задачами и интересами детей. В центре ребенок выбирает подходя-



щее для себя занятие, и каждый его день насыщен яркими открытиями и веселыми играми. Здесь работают арт-студия, хореографический кружок, спортивные секции.

Не может не радовать и активное включение родителей в жизнь Детского центра: вместе с детьми они готовят сообщения для конференций и рассказы о любимых книгах, помогают с поиском материалов для воплощения придуманного ребенком образа и создают творческие шедевры.

При этом уникальная развивающая среда открывает большие возможности для создания единого полилингвального и мультикультурного пространства для детей на базе Детского центра и Международной школы. Нацеленность компании, родителей и педагогов на общий результат – основа качественного развития детей. Если у вас есть желание стать частью такого сообщества – добро пожаловать к нам!

■ Подготовлено сектором социальных льгот и гарантий кадрового директората

наши дети

корпоративная культура

В пир и в мир – по-разному!

Не всякая одежда годится на все случаи жизни – и на праздник, и на работу. Как раз наоборот: редко что-то одно можно надеть и в пир, и в мир.

В мае в компании обновились Правила внутреннего трудового распорядка. Один из пунктов корпоративного документа напоминает сотрудникам о необходимости придерживаться делового стиля в одежде. Если коротко: он основывается на международных стандартах, которые, в частности, предусматривают сдержанность в фасонах одежды и обуви, а также отсутствие ярких аксессуаров.

Полную информацию о рекомендуемых цветах, фактуре ткани и других требованиях компании можно найти в памятке «Внешний вид работников». Простые советы подскажут вам, что можно носить на работу, а что офисному стилю не соответствует. Там же содержится информация о том, как одеваться, работая дистанционно (если речь идет об очных и заочных встречах). Обратите внимание на эти рекомендации – и будьте уверены, что ваш внешний вид не вызовет вопросов.

Правила внутреннего трудового распорядка опубликованы на внутреннем сайте компании (страница «Локальные нормативные акты» раздела кадрового директората, подраздел «Организация труда, управление показателями деятельности»).

Так что в пир носим одну одежду, а в мир (в нашем случае на работу) – другую.



Тревожная кнопка для серых китов

Научное исследование, проведенное при поддержке Международного союза охраны природы (МСОП), свидетельствует о высоком риске столкновений судов с серыми китами в северной части Тихого океана.

Насколько эта тема актуальна для острова и нашей компании, мы попросили прокомментировать начальника управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи» Андрея Саматова.

— Андрей Дамирович, в связи с чем было проведено это исследование? Произошло какое-то событие, потребовавшее немедленного вмешательства?

— Информация была опубликована в журнале Endangered Species Research в 2020 году. Это не специальное исследование, а скорее сбор, обобщение и анализ имеющихся данных. МСОП и Консультативная группа по западнотихоокеанским серым китам (КГЗСК) озабочены этой проблемой, поскольку существует потенциальный риск столкновения морских судов с серыми китами. Впрочем, эта угроза актуальна для всех крупных морских млекопитающих.

Специалисты оценили интенсивность судоходства в северной части Тихого океана, провели анализ трафиков движения судов и совместили эти сведения с данными о районах нагула, миграции и размножения китов. То есть авторы, выполнив картирование конкретных географических районов, где места обитания серых китов пересекаются с районами интенсивного судоходства, получили своего рода «тепловые карты» мест, вызывающих опасения с точки зрения перспектив сохранения вида. Они связаны как с риском столкновений, так и с повышенным уровнем подводного шума, генерируемого судами.

— Если резюмировать — исследование можно расценить как продолжение планомерной работы по сохранению морских млекопитающих. Как у Джона Донна: «...не спрашивай, по ком звонит колокол»...

— Да, по сути это тревожная кнопка. Серые киты, размножаясь у побережья Калифорнии, ежегодно мигрируют на нагул в северные широты и обратно, вследствие чего подвергаются высокому риску столкновения с крупными судами вдоль всего западного побережья Северной Америки, в Беринговом море (включая район Алеутских островов) и Аляскинском заливе, а также у побережья Камчатки и в Охотском море на Дальнем Востоке России.

В частности, член Консультативной группы МСОП по западным серым китам Грегори Зильбер отметил: «Столкновения судов с серыми китами с летальным исходом или с причинением увечий происходят чаще, чем столкновения судов с особями других видов китов в северной части Тихого океана, таких как горбатые киты, финвалы

и синие киты. Число столкновений судов с серыми китами может варьироваться от десятков до нескольких сотен ежегодно».

— Были ли столкновения в районе разработки сахалинских шельфовых проектов?

— Нет, не было, постучим по дереву, чтобы не сглазить. Кстати, этот факт отмечен в результатах исследования. Рэндалл Ривз, председатель КГЗСК, подчеркнул: «Такие компании, как «Сахалин Энерджи», существенно оптимизировали навигационные маршруты и скоростные режимы судов в районах своей хозяйственной деятельности именно для того, чтобы уменьшить риск столкновения судов с серыми китами, и на сегодняшний день компания не зарегистрировала ни одного случая столкновения какого-либо из своих судов с каким-либо морским млекопитающим».

— Андрей Дамирович, насколько я знаю, компания уже много лет тесно сотрудничает с КГЗСК.



— Как независимый научно-консультативный орган она предоставляет «Сахалин Энерджи» и другим заинтересованным субъектам рекомендации по вопросам уменьшения рисков для серых китов и их местообитания у побережья острова Сахалин в Охотском море.

— Каким образом эпидемическая ситуация, связанная с коронавирусом, повлияла на реализацию программы защиты серых китов и морских млекопитающих? Пришлось ее сокращать?

— Нет, мы справились. На судах, обслуживающих платформы, как всегда, были наблюдатели. В полном объеме выполнили и программу мониторинга: в Пильтунском районе — с берега, а в Морском — с судов обеспечения компании.

— Вы уже ссылались на доктора Ривза, одного из соавторов исследования. Прочитав еще одно его высказывание. Он пишет: «...численность серых китов в северной части Тихого океана медленно растет, но то же самое можно сказать об интенсивности судоходства и других факторов риска, которые ставят под угрозу восстановление данного вида в долгосрочной перспективе». Вы разделяете его тревогу?

— Потенциальные угрозы от реализации шельфовых нефтегазовых проектов идентифицированы, все риски оценены и управляются компанией в ходе производственных операций. Программа мониторинга серых китов выполняется уже много лет, фактически со старта проекта «Сахалин-2». Она позволила получить современные данные о количественных, демографических и индивидуальных показателях серых китов, а также дала возможность лучше понять экологию этих животных, природные и антропогенные факторы воздействия. На основе полученной информации компания разработала и реализует План по защите морских млекопитающих, включая мероприятия по сохранению охотоморских серых китов и объектов животного мира в целом.

Но существуют неконтролируемые риски, которые требуют серьезного внимания. Это транспортное и рыбопромышленное судоходство, орудия лова, китобойный промысел на Аляске и Чукотке, экологический туризм и другие факторы. «Наши» охотоморские серые киты тоже мигрируют к побережью Северной Америки, и не каждый год к нам возвращаются на нагул те же особи и в том же количестве. Соответственно есть вероятность, что они могут стать объектом добычи или погибнуть от столкновения с судами. Просчитать это невозможно. Поэтому подобные исследования помогают государствам, обществу, ученым и компаниям других видов хозяйственной деятельности осознать проблему, чтобы вместе найти решение.

■ Беседовала Елена Гуршал



Всегда на связи!

Сегодня во многих бизнес-тренингах затрагивается вопрос важности обратной связи. Чаще всего она рассматривается как способ мотивации и повышения качества работы подчиненных и, как следствие, предоставляемого сервиса для клиентов. Такой фидбэк-опыт приобрела группа по внедрению программы непрерывного совершенствования в коммерческом директорате.

Группа состоит из представителей разных подразделений директората, которые объединились, чтобы обмениваться опытом, создавать творческий настрой, поддерживать коллег в разработке инициатив. Для этой деятельности нам важно слышать их отзывы, но не все готовы дать ответ на прямой вопрос: «Что бы вы хотели улучшить?», да и не у каждого есть время об этом написать. Что же тогда можно сделать? Общаться!

В личном общении люди больше раскрываются и искреннее делятся полезной информацией. Мы часто созваниваемся с коллегами по рабочим вопросам и параллельно затрагиваем тему непрерывного совершенствования: «А как тебе последний выпуск бюллетеня? Есть идеи, как его можно улучшить?» Благодаря такому брэйнстормингу мы расширили наш бюллетень, добавив видеовыступления бизнес-коучей с практическими советами по улучшению рабочих процессов. Мы узнали также, что нашу аудиторию больше привлекает информация, исходящая от коллег, и у нас появились письменные и видеointервью, статьи с интересной информацией, которой захотели поделиться представители директората. А недавно мы опробовали еще один формат — сняли видеofизкультминутку с участием нашей группы. Мы ориентируемся и на внекоммуникационные отзывы: отслеживаем, сколько человек читают бюллетень, и просим отмечать понравившиеся выпуски лайками.

И все же, проанализировав действующие каналы обратной связи, мы поняли, что их недостаточно. Важно, чтобы процесс обратной связи не был формальным:

касался не только вопросов обучения или бизнес-лайфхаков, а нес вдохновляющий заряд, который поднимает настроение. Так появилась идея ежеквартального празднования достижений коммерческого директората. Это не только выпуск новостной странички, посвященной успехам коллег в области непрерывного совершенствования, а еще и встреча сотрудников директората, на которой они делятся опытом внедрения инициатив. Мероприятие проходит активно и живо, занимая всего 15 минут: руководство директората выступает со словами благодарности за проделанную работу, отмечает каждого победителя и награждает поощрительными призами номинантов, которые затем выступают с ответным словом.

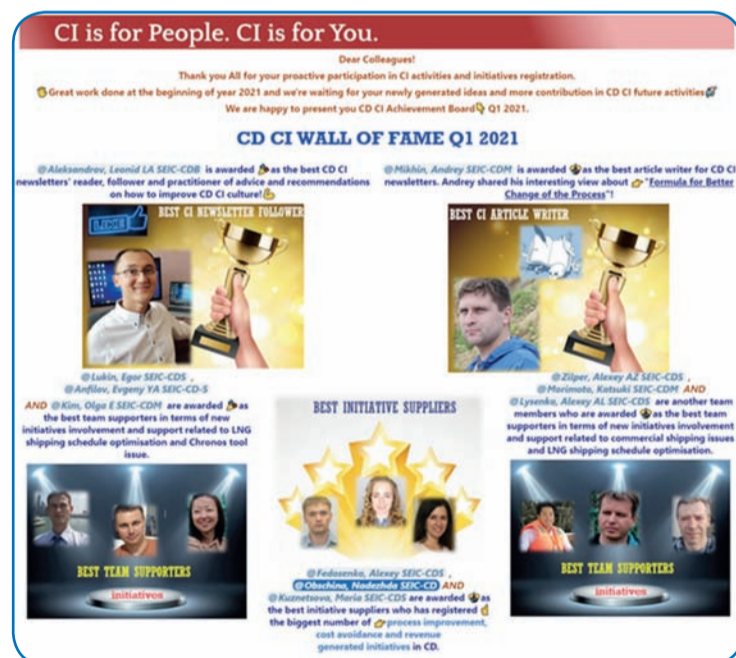
Мы постоянно учимся, многое проверяем на практике и уже готовы поделиться несколькими советами о том, как давать и получать обратную связь конструктивно и эффективно. Итак, обращайте внимание на:

Мотив. Спрашивайте себя: для чего я даю или прошу обратную связь (для улучшения ситуации, мотивации, повышения производительности и т. д.);

Подход. Будьте позитивными и сосредоточенными на улучшении. Это не значит, что обратная связь должна всегда быть хорошей — она должна быть справедливой, сбалансированной, без оскорбительных высказываний;

Своевременность. Помните пословицу «Дорога ложка к обеду»: чем оперативнее обратная связь, тем точнее и полнее она будет;

непрерывное совершенствование



Регулярность. Обратная связь требует постоянного внимания, она может быть дана в официальной или неформальной обстановке — выбор за нами;

Честность. Опирайтесь на свое мнение, а не на выводы других людей, и говорите только за себя. Так мы строим честные отношения, поддерживая обоюдное стремление к улучшению.

В бизнес-литературе пишут: если все сделано правильно, то обратная связь приведет к выдающейся производительности. Мы в поиске именно такого результата, и нам интересен опыт коллег из других директоратов. Если вам есть чем поделиться, будем рады сотрудничеству. Мы всегда на связи!

■ Алина Азизова, Надежда Община

Праздник ударного труда

Участие команды производственного комплекса «Пригородное» в майском субботнике – добрая традиция, которая в этом году принесла еще больше пользы. В преддверии Дня Победы сотрудники вышли не только на уборку территории – они высадили деревья. Началось утро рабочего дня тоже необычно...



Седьмого мая предпраздничным настроением персонал заряжали заместитель директора по производству – начальник ПК «Пригородное» Александр Сингуров и администратор группы по обслуживанию объектов Ольга Светова. Они вручили коллегам георгиевские ленточки и сладкие угощения



Специально обученная Винди тоже не осталась без внимания... На проходной завода она помогает искать запрещенные вещества



Благодаря стараниям коллег на территории завода по производству СПГ, подрастая, будут красоваться пихты, кедры и рябины – всего около 30 деревьев



За два часа команда «Пригородного» привела в порядок после зимы производственную зону завода СПГ, территорию терминала отгрузки нефти, а также зону общего назначения, поселок «Юнона» и другие площадки. Весенние субботники проводятся в «Пригородном» с 2013 года

спорт

награда

«Сэмпай, я тебя не подвел?»

В турнире Дальневосточного федерального округа по киокусинкай сахалинская команда молодых спортсменов добилась хороших результатов. С подробностями — мастер по ремонту механического вращающегося оборудования компании «Сахалин Энерджи» и по совместительству тренер, председатель клуба «Сахкиокушин» Никита Шимко.

— Никита, расскажите о победах учеников вашего клуба.

— Дальневосточный турнир — это знаковое событие. В соревнованиях принимали участие более 800 спортсменов. Наша делегация была небольшой — шесть человек. Мой ученик Юрий Склянкин занял второе место (возраст 14–15 лет; вес до 40 кг), проявив при этом настоящий характер. Юра получил первый спортивный разряд и стал кандидатом в мастера спорта (КМС). Елизавета Толстова (10–11 лет; до 30 кг) смогла пробиться в полуфинал, стала четвертой и выполнила норматив КМС. Никита Исаченко (16–17 лет; до 65 кг) из Корсакова, которого тренирует мой коллега Артем Хвориков, тоже на четвертом месте. Ребята, которым не удалось подняться на пьедестал, получили опыт участия в соревнованиях такого уровня.

— Вы считаете, что опыт — это главный результат. А как же стремление к победе?

— Детям сложно участвовать в крупных турнирах. Накануне ответственных матчей я даже приглашаю спортивного психолога, чтобы он с ними поработал. Когда ребята видят большое количество участников, огромный зал, где одновременно проходит до десятка боев, они могут растеряться, испугаться, показать плохой результат. И здесь количество должно перерасти в качество: для этого нужно закалять дух, учиться сдерживать эмоции. Стараюсь правильно настроить ребят, говорю, чтобы они не боялись в случае проигрыша, — никто их ругать не будет.

— Мне кажется, в них говорит не страх проигрыша, а скорее чувство долга перед вами, чувство ответственности, которое вы в них воспитали.

— Возможно. В конце боя они всегда спрашивают: «Сэмпай*, я тебя не подвел?»

— Как вы пришли к занятию киокусинкай? Его называют одним из самых трудных и жестких разновидностей каратэ. Почему был сделан такой выбор?

— В секцию меня за руку привел отец, когда мне было шесть лет. В восемь я решил каратэ бросить. Мой папа мудрый человек: он дал мне время немного отдохнуть, а потом отправил на занятие по танцам. После первой же репетиции я вернулся к прежним тренировкам. Стал мастером спорта, победителем турнира Дальневосточного федерального округа, в котором серебро завоевал уже мой ученик. Затем я стал тренером.

— А как вам удается совмещать работу с тренерской деятельностью?

— Когда я работал на платформе, мне помогал мой лучший друг и соратник Андрей Березовский, мы с ним друг друга подменяли. С марта я работаю на заводе по



Никита Шимко со своими воспитанниками

производству СПГ, так что могу полностью отдаться своему увлечению после смены.

— Когда детей ставишь в какие-то рамки, их приходится учить дисциплине. Как у вас это получается?

— Известный метод кнута и пряника. К каждому нужен индивидуальный подход. Кроме того, придумываю номинации, к примеру «Лучший ученик месяца». И даже те, кто ленился, стараются заслужить приз.

— Проект клуба «Каратэ для всех!» был поддержан компанией «Сахалин Энерджи» в рамках фонда социальных инициатив «Энергия». Что удалось сделать благодаря его реализации?

— Прежде всего мы обновили инвентарь. Можете представить, сколько всего нужно для тренировок трехсот детей! У нас появилась возможность лучше нарабатывать комбинации, связки и удары. Приобрели татами и теперь можем проводить выездные мероприятия и соревнования. Кроме того, пригласили для проведения мастер-класса Максима Дедика**.

— В переводе с японского киокусинкай — «общество абсолютной истины», или «союз искателей абсолютной истины». Вы свою уже нашли?

— Думаю, нашел. Для меня занятия с детьми не способ зарабатывания денег — я вкладываю в это дело душу, живу этим. Пытаюсь не только поставить удар и научить его держать, но и доказать, что без дисциплины не будет побед ни в спорте, ни в жизни. И сам придерживаюсь этого правила. Благодаря занятиям мы совершенствуемся и приближаемся к идеалу. Наша цель — не победа над противником, а победа над самим собой, над своими слабостями и недостатками.

* Сэмпай — уважительное обращение к своему наставнику во всех стилях каратэ и в некоторых других видах боевых искусств.

** Максим Дедик, чемпион мира (IFK), серебряный призер чемпионата мира (IKO), чемпион Европы (IFK) и многократный чемпион России по каратэ-киокусинкай. Мастер спорта международного класса, черный пояс, 4-й дан.

■ Беседовала Елена Гуршал

Спортивный азарт журналистики

Департамент корпоративных отношений подвел итоги первого в этом году раунда корпоративного конкурса «Я — журналист».

Смену директоров на пьедестале почета при подсчете баллов за новости можно сравнить со словесной эстафетой: подразделения компании по очереди вырывались вперед, предлагая вниманию читателей интересную и полезную информацию. И вот, наконец, финишная черта! Пересечь ее первым удалось департаменту охраны труда и окружающей среды. Серебряного призера — кадровый директорат — лидер опередил всего на две новости. Замыкает тройку победителей производственный директорат. Да, друзья, это была поистине жаркая гонка!



На церемонии награждения технический директор Тимур Гафаров отметил, что конкурс имеет большое значение для развития эффективных внутренних коммуникаций. «Для нас это хорошая возможность поддерживать информационную связь между ключевыми подразделениями компании. А быть лидером коммуникации в вопросах охраны труда и безопасности особенно почетно», — добавил Тимур Гафаров, вручая переходящий кубок победителя начальнику департамента охраны труда и окружающей среды Джейн Алкок.

Хочется напомнить темы, с которыми команда департамента ОТОС пришла к финишу. Благодаря коллегам из этого подразделения мы чаще мыли руки, читали о профилактике коронавирусной инфекции и о вакцинации, принимали участие в этапах зимнего марафона безопасности, гордились и гордимся героями проекта #Я — «цель ноль», узнали о стратегии «Экологичный СПГ», научились защищать себя от хронической усталости и болей в спине.

Другим подразделениям компании желаем еще большей активности и отличных новостных поводов, которые будут интересны коллегам. Напоминаем: победитель определяется по количеству публикаций во всех корпоративных медиа «Сахалин Энерджи» (ежедневный новостной экран, газета «Вести», веб-сайт).

Участвуйте в конкурсе «Я — журналист», присылайте свои новости на электронный адрес ea@sakhalinenergy.ru и приводите свою команду к заветной финишной ленточке!

■ Елена Главанова

В объективе юного фотографа

конкурс

Продолжается прием заявок на фотоконкурс

«Мир в объективе — 2021», и у нас уже есть около тридцати работ.

Приятно, что в их числе первая ласточка в новой номинации «Юный фотограф!» «Я люблю фотографировать море, потому что оно всегда красивое, в любую погоду!» — поделилась эмоциями 8-летняя участница, автор вечернего пейзажа. Ее ждет специальный поощрительный приз фотоконкурса.

Номинация, ориентированная на детей, появилась не случайно: занятие фотографией развивает фантазию, креативное мышление и воображение, а это, в свою очередь, оказывает влияние на будущее ребенка. Напомним, что впервые в истории фотоконкурса мы приглашаем к уча-

стие ребят в возрасте от 7 до 18 лет. В номинацию «Юный фотограф» принимаются фотографии в любой тематике, выполненные детьми сотрудников «Сахалин Энерджи», кадровых агентств, подрядных организаций.

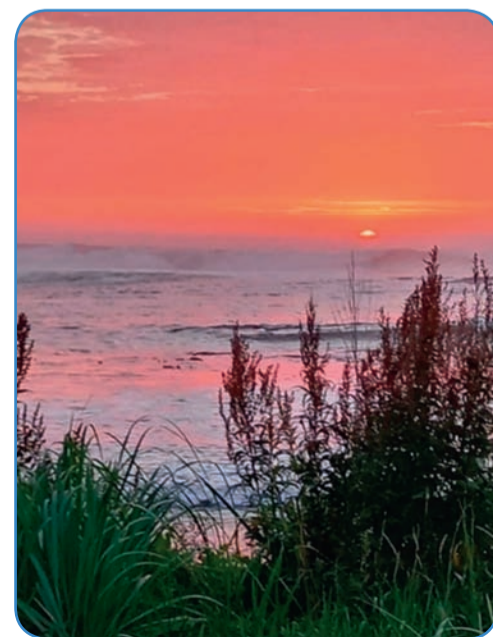
Кроме того, в этом году у нас есть возможность попробовать свои силы в таких номинациях, как «Арт-фотография», «Дикая природа», «Домашние животные», «Лайфстайл», «Микромир», «Пейзаж», «Портрет», «Сахалин Энерджи», «Стрит-фотография», «Экология».

Благодарим всех, кто уже принял участие в конкурсе, за энтузиазм и

творческий подход. Ждем новых работ и участников. Будьте смелее, почувствуйте себя художниками! Фотографии принимаются до 1 августа 2021 года по адресу: ea@sakhalinenergy.ru. Пожалуйста, не забудьте указать в теме письма: «Фотоконкурс». По вопросам участия просим обращаться по телефонам: 66 2544, 66 2711, 66 2032.

■ Юлия Ватутина

В рамках фотоконкурса запланирован мастер-класс, посвященный Дню защиты детей. Мероприятие пройдет 6 июня в городском парке культуры и отдыха им. Ю. А. Гагарина. Подробности по телефону 66 2544.



«Вечер у моря», номинация «Юный фотограф»



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»