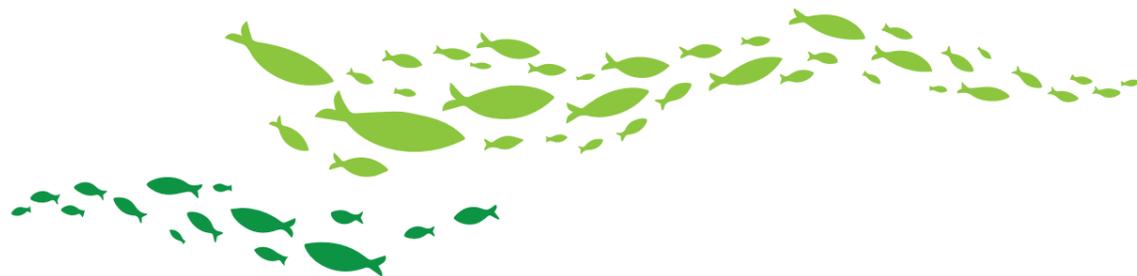




«САХАЛИН-2» — НОВАЦИИ ЭНЕРГОРЫНКА

www.sakhalinenergy.ru



Читайте в номере

В тренде «зеленой»

энергетики

«Сахалин Энерджи» – традиционно один из главных ньюсмейкеров на форуме «Нефть и газ Сахалина», присутствие которого привлекает к участию многих гостей

фоторепортаж 2–3

Идеи рождаются в процессе

Есть люди, для которых решение любой задачи не ограничивается привычной схемой. К чему это может привести, рассказали Леонид Ганец и Владимир Пустовой

непрерывное совершенствование..... 6

Прививки по осени считают

Своевременная вакцинация необходима не только для предотвращения вспышек заболеваний, но и для защиты от микс-инфекций. Почему важно сделать прививку от гриппа и COVID-19, читайте в традиционной рубрике

кабинет доктора..... 9

Взяли «Зеленую высоту – 2»

Сотрудники «Сахалин Энерджи» и члены их семей помогли ботаническому саду подготовиться к зиме и тем самым увеличили шансы своих команд на победу в первенстве «Высота»

высота 13

Поздравляем победителей!

Подведены итоги корпоративного фотоконкурса «Мир в объективе». Вместе мы вновь побили рекорд по количеству работ – на титул победителя претендовали 685 фотографий в 11 номинациях

фотоконкурс..... 14–15

**Более 10
соглашений
подписано на форуме
«Нефть и газ Сахалина»
с участием
«Сахалин Энерджи»**

Подробности на страницах 2–3

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1

сентября

«Сахалин Энерджи» возглавила рейтинг социальной эффективности среди нефтегазовых компаний России

2

сентября

Стартовал ежегодный опрос мнения работников. Его результаты помогут выявить зоны для улучшения в различных сферах деятельности компании

3

сентября

Опыт «Сахалин Энерджи» вошел в Ежегодный сборник лучших практик Глобального договора ООН за 2021 год

6

сентября

Завершился проект «Сила традиций», приуроченный к Международному дню коренных народов мира. Его инициатором выступила «Сахалин Энерджи»

18

сентября

На объектах компании завершилось голосование на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания РФ

24

сентября

«Сахалин Энерджи» приняла участие во Всероссийской научной конференции «Инновационное развитие технологий производства СПГ»

В тренде «зеленой» энергетики

В Южно-Сахалинске завершил работу трехдневный Дальневосточный энергетический форум «Нефть и газ Сахалина – 2021». Ключевой темой юбилейного – 25-го мероприятия – стало развитие энергетики в условиях декарбонизации экономики.



В рамках дискуссионной площадки представители правительства России и Сахалинской области, а также топ-менеджеры отечественных и международных нефтегазовых компаний представили доклады о стратегиях развития энергетической отрасли и планах развития «зеленой» энергетики. Выступая на пленарной сессии, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков обратил внимание на необходимость разработки унифицированных методологических основ оценки деятельности бизнеса, участвующего в климатическом эксперименте. «При создании «Сахалин Энерджи» в ее основу были заложены высокотехнологичные решения, которые позволили сокращать выбросы CO₂. Более того, за последние десять лет разработана и реализована программа по повышению энергоэффективности и снижению воздействия на окружающую среду. Ее реализация позволила «Сахалин Энерджи» повысить производство СПГ на 20% и на 18% сократить выбросы парниковых газов», – отметил Роман Дашков



Одним из ключевых событий конференции стало подписание соглашения между компаниями «Сахалин Энерджи» и «Тохо Гэс» (Япония) о поставке первой углеродно нейтральной партии сжиженного природного газа. Это событие – важный шаг в реализации корпоративной стратегии «Экологичный СПГ», которая направлена на снижение углеродного следа от проекта «Сахалин-2» и удержание лидирующих позиций компании в новой области рынка энергетических продуктов. Церемония подписания прошла при участии министра экономического развития Российской Федерации Максима Решетникова, губернатора Сахалинской области Валерия Лимаренко, советника генерального директора ООО «Газпром экспорт» Александра Медведева и президента РАН Александра Сергеева



В рамках форума «Сахалин Энерджи» предоставила сахалинским студентам возможность пообщаться с ветеранами проекта «Сахалин-2». На фокус-сессии «Опыт прошлого для устойчивого будущего» ветераны отрасли рассказали о том, в каких непростых условиях сахалинские шельфовые проекты воплощались в жизнь, а также о колоссальной работе, связанной с подготовкой законодательной и нормативной базы, технической документации



В день открытия форума компания и Сахалинский государственный университет подписали ряд соглашений о сотрудничестве в рамках инновационного пространства «Точка кипения». Документы предполагают взаимодействие в области повышения качества образования и развития кадрового потенциала в регионе



В условиях пандемии COVID-19 и других внешних вызовов компании топливно-энергетического комплекса сохраняют возможности для развития. Один из самых эффективных способов – локализация бизнеса. Эту и другие темы обсудили участники фокус-сессии «Адаптация к новой реальности», которую в рамках второго дня конференции «Нефть и газ Сахалина 2021» организовал оператор проекта «Сахалин-2»



В контексте приоритетной для «Сахалин Энерджи» темы – увеличения доли российского участия в проекте «Сахалин-2» – правительство Сахалинской области, «Сахалин Энерджи» и «Сахалин Турбина Сервис» подписали соглашение о сотрудничестве. Стороны будут взаимодействовать по вопросу создания на островном регионе сервисных мощностей для обслуживания динамического и энергетического оборудования



В числе документов, нацеленных на импортозамещение и локализацию услуг в регионе – меморандум о взаимопонимании, подписанный с компаниями Schneider Electric и AVEVA (положит начало сотрудничеству в области решений для предиктивной аналитики), и договор с «СМНМ-ВИКО» на техобслуживание и модификацию морских и наземных объектов «Сахалин Энерджи»



Еще два меморандума о сотрудничестве были подписаны с компаниями «ГеоСплит» и «АКРОС». Первый документ предполагает взаимодействие в области трассерных исследований скважин с помощью квантовых маркеров-репортеров, предметом второго является развитие технических компетенций на предоставление буровых растворов



Дополнительное соглашение к долгосрочному договору поставки трубной продукции «Сахалин Энерджи» подписала с Трубной Металлургической Компанией. В соответствии с документом будет расширен сортимент высокотехнологичной трубной продукции, поставляемой для проекта «Сахалин-2»



В завершающий день форума «Сахалин Энерджи» и промышленная группа ПТПА заключили договор на поставку высокотехнологичной трубопроводной арматуры для проекта «Сахалин-2». Кроме того, с компанией «НПП Куйбышев Телеком-Метрология» был подписан меморандум о взаимодействии в рамках опытно-промышленных испытаний факельных расходомеров в целях их применения на объектах «Сахалин Энерджи»

Высокие гости

ВСТРЕЧАЕМ MITSUBISHI

Делегация Mitsubishi Corporation (Russia) во главе с генеральным директором Мичихико Окабе встретилась с врио главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Тимуром Гафаровым.



Стороны обсудили актуальные для компании вопросы, в том числе обменялись мнениями о перспективах развития проекта «Сахалин-2». В ходе встречи гости выразили стремление к дальнейшему укреплению и расширению взаимодействия. В свою очередь Тимур Гафаров поблагодарил представителей одного из акционеров «Сахалин Энерджи» за многолетнее конструктивное сотрудничество и постоянный интерес к проекту «Сахалин-2».

После этого делегация отправилась на завод по производству СПГ, где ее участ-

ников приветствовал заместитель директора по производству – начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров. Этот визит на объект стал первым после полуторагодичного перерыва, вызванного пандемией коронавируса COVID-19.

Программа началась с презентации о деятельности компании, после которой Александр Сингуров ответил на вопросы гостей. Он рассказал им не только об особенностях проекта, производственных показателях, ценностях и персонале «Сахалин Энерджи», но и познакомил с уникальными принципами работы комплекса, затронул вопросы усовершенствования технологических процессов и обеспечения бесперебойной работы оборудования для отгрузки сжиженного природного газа.

Традиционный автобусный тур по территории производственной зоны завода стал завершающим этапом визита. Представители делегации были впечатлены уровнем управления заводом СПГ, технической надежностью объекта и его производственными показателями. В завершение встречи они отметили успехи «Сахалин Энерджи» и заверили руководство компании в дальнейшей поддержке.



ДЕЛА ПОСОЛЬСКИЕ, ОНИ ЖЕ ДЕЛОВЫЕ

В начале сентября Сахалин посетила с визитом бизнес-миссия в главе с послом Новой Зеландии в Российской Федерации Си'алеи ван Тур. Это ее первая рабочая поездка по России с начала пандемии коронавируса. На острове почетные гости встретились с руководством «Сахалин Энерджи».

В главном офисе компании в Южно-Сахалинске участников делегации из Новой Зеландии приветствовали коммерческий директор Андрей Охоткин и финансовый директор Тодд Перкинс, которые осветили основные направления деятельности «Сахалин Энерджи», ее ценности, а также выразили признательность за внимание к проекту «Сахалин-2».

На следующий день на производственном комплексе «Пригородное» делегацию встретил его начальник Александр Сингуров, который рассказал ее участникам о

создании первого в России завода по производству СПГ, достижениях и инновационных технологиях сжижения газа, географии поставок и задачах, которые стоят перед коллективом объекта.

Следующим этапом визита делегации стала автобусная экскурсия по производственной зоне. Здесь для пассажиров сделали остановку у своеобразной достопримечательности ПК «Пригородное» – нерестового ручья Голубого, который протекает по территории комплекса и разделяет его «зеленой» полосой охранной зоны на нефтяную и газовую части. Гости были удивлены массовым подходом лосося и одновременно тесным соседством хрупкой природы с самым современным производством, что уникально для мировой промышленности. В завершение встречи они поделились положительными впечатлениями о заводе СПГ и высоко оценили работу компании.



награда

Лучшие в стране

«Сахалин Энерджи» пятый год подряд стала победителем премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2021».

Компания возглавила ТОП-100 – главную номинацию по производительности труда среди ключевых предприятий страны – с показателем 153,11 млн руб./чел. в год.

«Высшая позиция в ТОП-100 – свидетельство того, что мы выбрали правильную стратегию управления человеческими ресурсами и успешно ее реализуем. Следуя принципам непрерывного совершенствования, мы стремимся максимально использовать потенциал персонала, когда каждый работник на своем

уровне ответственности может внести свой личный вклад в оптимизацию производственных систем и выстроить оптимальный рабочий процесс таким образом, чтобы сделать его предельно удобным и безопасным. Такой подход в формировании кадровой политики, несомненно, повышает качество работы каждого сотрудника и продуктивность компании в целом, обеспечивая ее конкурентоспособность», – отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

Реализуя такой технически сложный проект, как «Сахалин-2», компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности – программу непрерывного совершенствования. Она предполагает синергию и оптимизацию всех процессов, которые неразрывно связаны друг с другом. Принципы программы выходят за рамки производственной сферы, обеспечивая высокие показатели в области охраны труда и окружающей среды, достижение достаточных показателей надежности объектов и оборудования, снижение затрат и репутационных рисков.

Для расчета показателей премии использовалась информация из анкет, предоставленных компаниями, а также сведения из открытых источников (ежеквартальная и годовая отчетность). В процессе оценки были изучены данные более 5000 промышленных предприятий России – их совокупная выручка со-

Главный исполнительный директор Роман Дашков: «Высшая позиция в ТОП-100 – свидетельство того, что мы выбрали правильную стратегию управления человеческими ресурсами и успешно ее реализуем».

ставила более 51% ВВП России, а количество сотрудников – свыше 5,5 млн человек.

Премия проводится деловым порталом «Управление производством» ежегодно с 2015 года. Главная задача проекта – определить лидеров промышленности России, регионов и ключевых отраслей, показать тех, кто достигает уникальных результатов и развивает производственный потенциал страны, предложить промышленным предприятиям достойные примеры для развития.

Пора утепляться

Выдающийся китайский стратег и мыслитель Сунь-цзы в своем знаменитом трактате «Искусство войны» уделял особое внимание вопросу подготовки к столкновению с противником. Действительно, кто предупрежден – тот вооружен. Этим правилом руководствуется и «Сахалин Энерджи», анализируя различные сценарии развития событий и заблаговременно к ним готовясь. Вот и сейчас: генерал Мороз еще не перешел в наступление, а подготовка к зиме уже в самом разгаре.

ПРОЦЕДУРНЫЙ МОМЕНТ

«Начнем с того, что для всех объектов «Сахалин Энерджи» установлена процедура подготовки к осенне-зимнему периоду, который начинается 1 ноября», – рассказывает начальник отдела комплексного планирования деятельности «Сахалин Энерджи» Андрей Ким.

По его словам, в документе описаны требования не только к объектам в целом, но и к отдельным зданиям, сооружениям, оборудованию, материалам, транспортным средствам, а также к персоналу. Первое, на что обращается внимание в рамках процедуры, – это оценка рисков. Компания проводит большую работу, направленную на предотвращение связанных с ними инцидентов.

Итогом всех мероприятий становится акт готовности объекта к осенне-зимнему периоду, который должен быть подписан всеми задействованными в процессе службами и специалистами, а также руководством производственного директора.

При этом на протяжении всего осенне-зимнего сезона компания продолжает проводить на объектах регулярное техническое обслуживание и обследование материально-технической базы.

ГОТОВНОСТЬ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

«Определенные мероприятия на каждом объекте могут отличаться, но есть и обязательные для всех задачи», – добавляет Андрей Ким.

Например, в преддверии зимы уточняется наличие запаса материально-технических ресурсов. Сахалинские метели могут на несколько дней «запереть» объ-



Строительство лесов для ремонта вентиляционного короба на платформе ПА-Б

екты в снежном плену, и важно, чтобы все необходимое для продолжения их безопасной и стабильной работы находилось в доступности. Составляются планы уборки снега, включая определение мест для его складирования, проводятся осмотр и техобслуживание снегоуборочной техники.

Отдельное направление – контроль готовности зданий. В период подготовки к холодам завершаются работы по ремонту и замене дверей и окон, проверяются системы противообледенения, вентиляции и отопления, оценивается состояние ливневых стоков, противоскользящего покрытия на лестницах и проходах. Кроме того, должны быть установлены и проверены все необходимые укрытия и навесы.

«Помимо этих стандартных операций, на объединенном береговом технологи-

ческом комплексе удаляется вода после функционального тестирования элементов пожарной системы. Жидкость предусмотрительно откачивается из прямиков скважин системы утилизации и закачки воды», – комментирует руководитель проекта оптимизации производства и бизнес-процессов ОБТК Евгений Михайлюта.

СОГРЕЕТ «СПУТНИК»

В целом на всех производственных объектах обеспечивается готовность персонала, техники и оборудования к выполнению работ в условиях суровой сахалинской зимы, когда скорость ветра может достигать 50 м/с, температура воздуха опускаться до -30°C , а значение ветро-холодового индекса фиксироваться на отметке -50°C . С такими экстремальными по-

казателями не раз сталкивался персонал морских платформ (читайте подробнее в мартовских «Вестях» за 2021 год).

«Подготовка к осенне-зимнему периоду на нашем объекте начинается заблаговременно, фактически с весны», – рассказывает начальник платформы «Пильгун-Астохская-Б» Андрей Климов.

По его словам, особое внимание уделяется обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования воздуха, от которых зимой во многом зависит поддержание положительных температур в производственных зонах, стабильная и безотказная работа оборудования, действующих трубопроводов, фонтанной арматуры скважин. Проверяется функционирование заслонок, вентиляторов и других ключевых элементов.

«Следующий важный блок задач – мониторинг состояния и профилактическое обслуживание системы спутникового обогрева, в которой за поддержание температуры и предотвращение замерзания трубопровода отвечает параллельно проложенный греющий кабель-«спутник», – уточняет Андрей Климов.

Еще один фронт работ связан с восстановлением теплоизоляции на участках трубопровода, где проводились инспекции, а также антискользящего покрытия на внешних палубах. Кроме того, на платформу завозятся реагенты для предотвращения наледи, специальные телескопические щесты для удаления сосулек.

ИДЕМ ПО ПЛАНУ

В ходе подготовки к осенне-зимнему периоду «Сахалин Энерджи» руководствуется не только российскими стандартами, но и лучшими мировыми практиками в этой сфере, в частности декларацией ответственности концерна Shell.

Для оценки готовности каждого объекта определяется процент выполнения работ (исходя из планового и фактического объема в человеко-часах), а также количество зарегистрированных отклонений. Данные предоставляются руководству производственного директора еженедельно, начиная с 1 сентября.

«На сегодняшний день работы выполняются в соответствии с планом – к концу сентября ряд объектов компании завершил больше половины подготовительных мероприятий», – добавляет Андрей Ким.

Узлы стратегического значения

Одновременно с самым масштабным в истории «Сахалин Энерджи» комплексным плановым остановом интегрированной газовой системы в этом году профилактические мероприятия проходили на северном и южном узлах учета и отбора газа. Работы были успешно выполнены, что играет важную роль в реализации программы газификации Сахалинской области.

ОТ СЕВЕРА ДО ЮГА

Северный и южный узлы учета и отбора газа являются частью транссахалинской трубопроводной системы. С момента эксплуатации они позволили «Сахалин Энерджи» начать поставки газа на внутренний рынок и тем самым заложили условия для газификации острова.

По словам заместителя менеджера по эксплуатации нефтегазопроводов «Сахалин Энерджи» Артура Кинзиева, северный узел, расположенный в Ногликском районе, введен в эксплуатацию в 2012 году и предназначен для измерения количества газа, а также используется для контроля технологического режима его передачи в трубопровод «Сахалин – Хабаровск – Владивосток». Именно по нему голубое топливо проекта «Сахалин-2» поступает на материк в рамках реализации программы газификации Дальнего Востока.

«Близнец» северного узла – южный – находится вблизи южносахалинского села Дальнего, но в отличие от него запущен в работу в 2011 году и предназначен для измерения контроля технологического режима передачи газа на ближайшую газораспределительную станцию (ГРС). Отсюда он распределяется местным коммерческим и коммунальным потребителям в рамках реализации программы газификации Сахалинской области.

«В 2021 году в число ключевых работ на северном и южном узлах были включены внутренние инспекции обратных клапанов (проводятся один раз в 10 лет), замена негерметичных шаровых кранов, техническое обслуживание комплектующих приводов, электрощитов и оборудования КИП», – рассказал заместитель менеджера по эксплуатации нефтегазопроводов «Сахалин Энерджи» Денис Беляев.

НА ПОЛНОМ ГАЗУ

«Развитие газоснабжения и газификации Сахалинской области» – это совместная программа правительства региона и «Газпрома». «Сахалин Энерджи» совместно с ООО «Газпром трансгаз Томск» – подрядчиком по техобслуживанию транссахалинской трубопроводной системы – выступает в роли оператора: предоставляет доступ к газопроводу компании и оснащает точки подключения необходимым оборудованием.

В рамках программы газификации в 2020 году в Тымовском районе был запущен в эксплуатацию еще один, третий крановый узел пункта передачи газа, принадлежащего «Сахалин Энерджи». С этого объекта голубое топливо проекта «Сахалин-2» направляется на ГРС «Тымовское». Затем экологичное топливо поступает на объекты жилищно-коммунального хозяйства и в дома жителей района. Кроме того, на 2021–2022 годы запланировано



Северный узел учета и отбора газа

строительство пяти ГРС, которые обеспечат газом Долинск, Макаров, Троицкое (Анивский район), Корсаков и Леонидово (Поронайский район).

По данным регионального правительства, за время реализации масштабной программы газификации в течение пяти лет планируется построить около 1200 километров газопроводов, газифицировать свыше 35 тысяч домов и более 150 предприятий и котельных. Для удаленных районов предусмотрена автономная газификация за счет сжиженного природного газа. К 2025 году Сахалинская область должна быть газифицирована на 100%. В настоящее время этот показатель равен 40%.

■ Страницу подготовил Павел Рябчиков

Идеи рождаются в процессе

Есть люди, для которых решение любой задачи не ограничивается привычной схемой, они не застревают на проверенном, очевидном и легковыполнимом, а продолжают поиск и находят нестандартные решения. Наши собеседники – заместитель начальника платформы «Пильтун-Астохская-Б» Леонид Ганец и старший мастер по добыче нефти, газа и конденсата Владимир Пустовой – не любители громких слов, но они в немалой степени способствовали тому, чтобы плановый останов на платформе прошел успешно.



Персонал платформы, задействованный в плановом останове на ПА-Б

– Как известно, к ежегодным планово-предупредительным работам в «Сахалин Энерджи» готовятся не по принципу Наполеона – «начнем, а там посмотрим», а тщательно и заблаговременно разрабатывают каждый шаг. Как в этот план вписались ваши предложения об улучшении процессов?

Леонид Ганец: «Подготовка началась задолго до останова. Чтобы оптимизировать тот или иной процесс, наша команда постаралась заранее пересмотреть не только потенциально слабые, но и все выигрышные моменты. Еще до шатдауна мы приняли решение снизить количество промывок различных емкостей с двух-трех до одной. Это связано в первую очередь с тем, что мы стали применять для таких операций поверхностно-активные вещества. Сначала протестировали этот метод, а во время останова применили, что позволило существенно снизить объем промывочной воды».

Владимир Пустовой: «Для нас в офшоре очень важен вопрос утилизации производственных жидкостей, особенно технологических, поэтому сокращение промывок не во вред качеству дает нам экономию времени и ресурсов».

– Что стало следующим взносом в копилку улучшений?

Л. Г.: «Обычно перед тем как начать продувку системы подготовки попутного газа инертным (азотом), мы полностью сбрасывали в ней давление и дренировали конденсат с газовых каплеуловителей в накопитель системы закрытого дренажа. Владимир предложил вытеснить конденсат по обычной рабочей схеме, но в сепаратор. Это помогло сэкономить полдня».

В. П.: «Даже больше. Чтобы дренировать по закрытому дренажу, нужно перевернуть трубные заглушки и привлечь механиков, проводить инструктаж и прочее. Время в период шатдауна ценится на вес золота. А здесь по рабочей схеме в обычном режиме мы снизили давление в газовых системах до безопасного, но достаточного для организации потока и вытеснили весь конденсат в нефтяные сепараторы».

– Казалось бы, простые решения, но почему раньше об этом никто не задумывался? Или сработали стереотипы единственно верного ответа на вопрос, без вариантов?

Л. Г.: «Скорее, сработал эффект «свежего взгляда». Понимаете, для каждой производственной операции есть своя процедура. Это как понятие в юриспруденции – буква закона. Программа непрерывного совершенствования помогает посмотреть на обыденные производственные операции под другим углом».

– Наверняка эпидемическая обстановка внесла свои коррективы в проведение останова, ведь платформа – закрытое пространство, и должен быть исключен любой риск заражения. Как справились?

Л. Г.: «Мы учитывали риск заражения COVID-19, поэтому пандемия заставила нас принимать нестандартные решения. Например, команда «Экошельфа», которая прибыла чистить емкости на платформе, жила на судне обеспечения добывающих платформ «Степан Макаров», которое находилось рядом с ПА-Б».

В. П.: «Чтобы сотрудники «Экошельфа» не пересекались с персоналом платформы в условиях ограниченного пространства

ПА-Б, мы решили создать отдельную пятиметровую зону, разграниченную двойными барьерами. Для достижения этой непростой цели были задействованы подразделения компании из офисов. Чтобы создать комфортные условия для ребят из «Экошельфа», требовалось учесть и оценить множество самых разных моментов, в том числе получить согласование Главного координационного комитета (ГКК). Работники перегружались с судна к месту сбора на платформе – для них, как и для команды ПА-Б, были разработаны свои маршруты. Все эти меры были согласованы ГКК и себя оправдали».

Л. Г.: «Идея вроде на поверхности лежала, но без командной работы ничего бы не вышло. Работали в тесной связке: руководство платформы, команда по подготовке и проведению останова, береговая поддержка».

– Давайте из «красной» зоны перейдем в техническую...

Л. Г.: «На трубопроводах установлены приборы, измеряющие скорость коррозии, так называемые купоны-индикаторы, которые нужно менять с определенной периодичностью. Для проведения этой операции мы обычно приглашаем представителей завода-изготовителя, которые приезжают со специальным инструментом – лубрикатом (он помогает под давлением снять и вновь поставить купон)».

В этом году мы справились самостоятельно – рассмотрев работу под разными углами, пришли к мнению, что сможем ее выполнить без специального инструмента. Дело в том, что во время шатдауна участки трубопроводов полностью осушены, жидкости в них нет, давления тоже. Поэтому купоны можно заменить, сняв их вместе с трубным фланцем, а затем опрессовать соединение в ходе испытания на герметичность. Идею поддержали начальник платформы Андрей Климов и технические специалисты».

В. П.: «Продолжу рассказывать о наших усовершенствованиях. Для того чтобы сначала вытеснить из газовой системы углеводороды, а затем – кислород до ее запуска, нам удалось вдвое снизить количество азота, который используется при промывке емкостей. Для этого ребята предложили заполнить их до половины водой и продуть уже оставшуюся часть».

Еще одна оптимизация: объединили азотно-гелиевые испытания двух производственных сепараторов (раньше делали по очереди). Одно допустимое рабочее давление, одна технологическая линия – вот и приняли решение делать одновременно. А отсюда экономия времени, ресурсов, средств: меньше подготовок и проверок, меньше линий для подачи инертного газа, как и сжиженного азота, для запуска и подготовки инъекционного оборудования».

Были улучшения, придуманные в динамике процесса, можно сказать, на ходу. К примеру, чтобы продуть азотом сепаратор, традиционно проделывали аналогичную работу на всех дополнительных линиях. Но в процессе подготовительной работы в голову пришла простая мысль,



что некоторые из них уже превентивно промыты водой на этапе вытеснения жидких углеводородов и что совершенно ни к чему тянуть эти десятки метров шлангов. Систему продувки можно готовить гораздо эффективнее!

Когда команда готова воспринимать новые идеи, достаточно только перевернуть первую страницу, а дальше само пойдет. Одно предложение тянет за собой другое. Пусть это и не масштабные изменения, но они помогают избавляться от лишней работы. Я этот процесс называю динамичными усовершенствованиями».

– Как сказал Юлий Цезарь: «Пришел, увидел, победил!»

В. П.: «Пришел, увидел, посоветовался, оценил риски, получил разрешение и только потом воплотил в жизнь».

Л. Г.: «Всегда есть какая-то идея, только нужно ее правильно реализовать, это непростой процесс. Любое отклонение от утвержденных процедур проходит этапы обсуждения и согласования. Во главе угла – безопасность, помноженная на безопасность, и только потом можно обсуждать все остальные стороны процесса».

– Нарботки, которые вы использовали при проведении этого останова, будут применяться в будущем?

В. П.: «Конечно, многое из того, что удалось реализовать в этом году, уже включено в процедуры и стало частью производственного процесса».

– Должна сказать, что вы уникальная команда. Столько интересных идей вам удалось реализовать за относительно небольшой период времени!

Л. Г.: «Да, скорее всего, именно такие вызовы мобилизуют каждого работника и команду в целом на поиски каких-либо решений. Даже несмотря на детальное планирование всех операций, во время останова ситуация может меняться стремительно, и мы обязаны оперативно и грамотно реагировать на все изменения. Это как в фильме «Особенности национальной охоты», помните? Когда нужно было корову в самолете переправить: «Захочешь жить, еще и не так...» – скажем, «сгруппируешься». Так и у нас: постоянное улучшение – это уже часть нашей жизни, причем не только на работе, но и в жизни. И мы уже не ищем, что нужно улучшить. Идеи рождаются в процессе».

■ Беседовала Елена Гуршал

In the green energy trend

During the Sakhalin Oil and Gas 2021 Far Eastern Energy Forum Sakhalin Energy and Toho Gas Co., Ltd. have expressed their intention of a strategic partnership.

It involves cooperation in decarbonisation, which will begin with the delivery of the first carbon neutral/offset LNG cargo from the Sakhalin-2 project.

The signing ceremony was attended by the Minister of Economic Development Maxim Reshetnikov, the Governor of



the Sakhalin Oblast Valery Limarenko, Advisor to the Director General of Gazprom Export Alexander Medvedev and the President of the Russian Academy of Sciences Alexander Sergeev.

“This event is consistent with the company’s longstanding policy focused on high environmental responsibility. Amid the global energy transformation, Sakhalin Energy considers environmental protection intrinsic to all production processes and aims at the progressive reduction of greenhouse gas emissions. The company’s decarbonisation initiatives are complex measures within production processes that will result in the delivery of the first carbon neutral LNG at the Sakhalin-2 project. Sakhalin Energy will continue moving in this direction, developing cooperation with the buyers in the Asia-Pacific, who place a big focus on the range of environmental issues”, said Roman Dashkov, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy.

According to him, this carbon neutral/offset delivery is a key step in implementation of the corporate Green LNG strategy,



which aims to reduce the carbon footprint of the Sakhalin-2 project and to ensure Sakhalin Energy’s leading position in a new area of energy products market.

The first shipment of the carbon neutral/offset LNG cargo from the Sakhalin-2 project will take place in early October. The cargo will be delivered by the Russian gas carrier Grand Aniva to Chita LNG Terminal, Aichi Prefecture.

Distinguished guests

MEETING MITSUBISHI

A delegation of Mitsubishi Corporation (Russia) headed by Michihiko Okabe, General Director, met Timur Gafarov, acting Chief Executive Officer of Sakhalin Energy.

The parties discussed the company’s topical issues, in particular, they exchanged the opinions about the perspectives of the Sakhalin-2 project. During the meeting, the guests expressed their commitment to further strengthening and expanding their cooperation with Sakhalin Energy. In turn, Timur Gafarov thanked the representatives of one of Sakhalin Energy shareholders for the long-standing constructive cooperation and their unfading interest in the Sakhalin-2 project.

After the meeting, the delegation went to the LNG plant where they were welcomed by Alexander Singurov, Deputy Production Director, Head of Prigorodnoye production



visit

end of the meeting, the delegates saluted Sakhalin Energy accomplishments and assured the company management of their continued support.

EMBASSY BUSINESS

The beginning of September was marked by a two-day visit to Sakhalin of a business-mission headed by Si’alei van Toor, New Zealand Ambassador to Russia. This is her first work trip around Russia since the beginning of the coronavirus pandemic. While on Sakhalin, the distinguished guests met the management of Sakhalin Energy.

In the company’s main office in Yuzhno-Sakhalinsk, the delegates were welcomed by Andrey Okhotkin, Commercial Director, and Todd Perkins, Finance Director, who outlined the main lines of business and the values of Sakhalin Energy and thanked the delegation for their interest in the activity of the Sakhalin-2 project operator.

On the next day, the delegates visited Prigorodnoye production complex where its Head, Deputy Production Director Alexander Singurov told the guests about the creation



complex. This visit became the first one after the one-and-a-half-year pause caused by the COVID-19 pandemic.

The programme began with the presentation of the company’s performance after which Alexander Singurov answered the guests’ questions. He told them not only about the project specifics, performance indicators, values and employees of Sakhalin Energy, but also about unique work principles of the complex, mentioned the optimisation of technological processes and ensuring an uninterrupted operation of the LNG shipping equipment.

A traditional bus tour around the plant production area was the final stage of the visit. The guests were impressed by the LNG plant management level, technical reliability of the complex, and its performance indicators. At the



of the first LNG plant in Russia, its achievements and innovative gas liquefaction technologies, sales geography and tasks being faced by the complex employees.

The next stage of the delegation visit was a bus tour around the plant production area. Specially for the visitors, the bus made a stop at a local landmark – the spawning Goluboy Stream that flows across the complex territory and divides it into oil and gas parts by means of a green protection zone. The guests marvelled at the mass entering of salmon and the close proximity of the fragile nature to the most advanced production facility, which is a unique phenomenon for the world’s industry. At the end of the visit, the delegates shared their positive impressions of the LNG plant and praised the company’s work.

Курс на локализацию

С реализацией проекта строительства Сахалинского индустриального парка (СИП) на острове продолжает набирать обороты процесс локализации нефтесервисного бизнеса. О поддержке производства «Сахалин Энерджи» технологиями будущего резидента СИП рассказывает менеджер проектов компании «ИНТРА Сахалин» Михаил Вдовухин.

— Михаил Александрович, как развивалось сотрудничество между компаниями?

— «СК ИНТРА» пришла на Сахалин в 2010 году. Поскольку тогда мы были относительно молодым предприятием, упор был сделан на проверенные технологии мировых лидеров в области промышленных сервисных услуг. Начинать с малого как субподрядчики, но постепенно объем работ, в том числе подрядных, возрастал. В 2016 году мы заключили с «Сахалин Энерджи» договор на проведение работ на трубопроводе и объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) — за пять лет успешно отработали более 500 тыс. человеко-часов. Через три года подписали рамочный контракт на аренду оборудования и ремонтные услуги, а в этом году — новый договор сроком на пять лет, предусматривающий выполнение работ на ОБТК и насосно-компрессорной станции № 2.

— Насколько трудно соответствовать высоким стандартам «Сахалин Энерджи» в области охраны труда и окружающей среды?

— В нашей компании всегда соблюдались требования производственной и экологической безопасности. Но с «Сахалин Энерджи» мы поняли, что нам есть чему поучиться. В ходе совместной работы мы вышли на другой уровень. Успешно внедрили программу наблюдений и вмешательства, наладили алгоритм расследований происшествий. Регулярно проводим тренинги и оценку компетенций персонала в области ОТОС. Для повышения уровня культуры охраны труда ввели мотивационную программу. Стремимся вовлечь в этот процесс каждого сотрудника, и это дает ощутимые результаты — в последние годы не допущено ни одного инцидента с потерей рабочего времени.

— Всего за 14 лет «СК ИНТРА» стала лидером российского рынка в области без-



остановочного ремонта. Как удалось добиться столь впечатляющих результатов?

— Секрет успеха прост: мы не стоим на месте, учимся и развиваемся, ищем эффективные решения производственных задач — и чем сложнее, тем интереснее. Сегодня мы единственная российская компания, оказывающая весь спектр услуг в области безостановочного ремонта (проводится без остановки производства). С самого начала мы поставили цель не просто адаптировать зарубежные технологии, но и внедрить отечественные методы, которые не уступали бы по характеристикам. Международные санкции дали дополнительный импульс. Имея нужный опыт и команду высококлассных инженеров, мы оперативно наладили на нашем заводе «Интрафит» в Миассе выпуск оборудования и комплектующих. Продукция сертифицирована в соответствии со стандартами ASME* и в системе ГАЗСЕРТ**.

— Что-то уже применяется на производственных объектах «Сахалин Энерджи»?

— В прошлом году на участке трубопровода в Тымовском был установлен самогерметизирующийся зажим INTRACASE. В этом году успешно завершены испытания зажимов ITNTRASEAL и композитного бандажа, позволяющего восстанавливать конструктивные и несущие свойства участков трубопроводов. Отмечу, что наша технология для устранения утечек под давлением единственная в России получила поддержку правительства и президента. Ростехнадзор одобрил ее применение в качестве постоянного решения на действующем оборудовании опасных производственных объектов.

Несмотря на то что у «СК ИНТРА» довольно внушительный опыт проведения врезок на магистральных трубопроводах на материке (около 900), возможности поработать на производственных объектах «Сахалин Энерджи» по этому направлению у нас пока не было. Надеюсь, в будущем такая возможность представится.

— Этим летом в рамках большого планового останова «СК ИНТРА» и британская компания STATS UK LTD. реализовали уникальный проект изоляции трубопровода на платформе ЛУН-А. Расскажите о нем.

— В 2019 году на Восточном экономическом форуме «СК ИНТРА», STATS (UK) LTD. и «Сахалин Энерджи» подписали трехсторонний меморандум. Для того чтобы перенять опыт в области перекрытия трубопроводов с помощью высокотехнологичных управляемых снарядов Techno Plug и локальных гидроиспытаний на трубопроводах, мы много времени провели бок о бок с английскими коллегами. В ходе останова перед нами стояла задача изолировать участок трубопровода изнутри для ремонта задвижки аварийного отключения. По итогам работы мы получили очень хорошие отзывы от «Сахалин Энерджи». Со временем планируем

минимизировать участие иностранных коллег и выполнять все самостоятельно.

— Инновационные технологии требуют высококвалифицированных кадров. Как вы решаете вопрос привлечения такого персонала?

— «СК ИНТРА» заинтересована в обучении сотрудников. Каждый новый работник проходит «курс молодого бойца» в обучающем центре — так называемом техническом университете, созданном «СК ИНТРА» в Санкт-Петербурге. Он оснащен опытно-демонстрационными стендами для освоения навыков выполнения ремонтных работ на основе инновационных технологий. Помимо этого специалисты регулярно повышают квалификацию в Европе и США. Ставка на развитие кадрового потенциала и собственной технологической базы полностью себя оправдала. Персонал компании работает практически на всех нефтеперерабатывающих заводах России, задействован в нефтехимическом производстве и в крупнейших нефтегазовых проектах. Кроме того, наш сервис востребован за рубежом — представительства открыты в странах бывшего СНГ, Европы и Ближнего Востока.

— Каким вы видите дальнейшее развитие компании на Сахалине?

— Мы настроены на долгосрочное партнерство с «Сахалин Энерджи» и другими нефтегазовыми операторами на острове. На конференции «Нефть и газ Сахалина — 2020» подписали меморандум о намерении стать резидентом Сахалинского индустриального парка. Уже зарегистрировали компанию «ИНТРА Сахалин» (дочернее предприятие «СК ИНТРА») и обустроили офис. А в долгосрочных — масштабное распространение технологий и размещение на острове производства кастомизированных композитных материалов***.

* American Society of Mechanical Engineers или Американское общество инженеров-механиков — некоммерческая организация, которая занимается решениями проблем обучения в инженерной и технологической областях.

** Система добровольной сертификации, принимать участие в которой могут все производители газового оборудования.

*** Изготавливаются из двух или более компонентов с различными физическими и/или химическими свойствами.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

Документы для людей, а не наоборот

проект

Архив — это место, где день за днем по крупицам формируется ее величество история. Атмосфера в нем действительно особенная: невозможно представить человека, который говорил бы здесь на повышенных тонах. А уж если ты попал в закрытое для посторонних глаз служебное помещение, то испытываешь такой душевный трепет, словно, прикоснувшись к бесценным документам, ты окажешься в далеком прошлом... например, компании «Сахалин Энерджи». Встречайте гостей нашей рубрики, которые представляют корпоративный сектор архивного хранения — начальника подразделения Ирину Ким и ведущего специалиста Татьяну Пруссакову.

— Несмотря на глобальный тренд цифровизации, ценнее оригинальных документов пока ничего нет. Наверняка за 25 лет деятельности компании их накопилось немало — с чего все начиналось?

Татьяна Пруссакова: «До декабря 2009 года вся документация находилась в нескольких архивохранилищах на территории двух жилых комплексов — «Предгорье

Зимы» и «Наш дом» (расположен за областным краеведческим музеем). После подписания договора с «Кроникс Рекордз Менеджмент» о предоставлении услуг хранения документации и геологических образцов архивохранилище компании переместилось в одно помещение площадью более тысячи квадратных метров. Сегодня там хранятся около 36 тыс. коробов с разнообразной документацией и радиографическими пленками».

— Пленки — достаточно капризный архивный «экспонат». Как вы «консервируете» подобные единицы и другие документы?

Т. П.: «Современные требования к системам отопления и вентиляции в архивах содержат четкие нормативы. Чтобы избежать утраты уникальных единиц, применяется комплексный мониторинг температурно-влажностного режима. Особый климат не позволяет развиваться вредным бактериям или

грибкам. К частным методам относятся проветривание, защита от света, осушение воздуха».

— Развейте миф, что архив — это скучно, монотонно, неинтересно. В работе архивариуса есть место инициативам?

Ирина Ким: «Информационные активы обладают высочайшей ценностью, поэтому сохранять их, извлекать без промедлений и совершенствовать эти процессы — наша ответственность и живой интерес. На самом деле поддержание полного порядка, когда все по полочкам в прямом смысле слова, очень занимательно. Архив — это не только порядок в документах, но и определенный показатель того, что было сделано или не сделано в компании. Четкая система в жизненном цикле делопроизводства достигается благодаря слаженной работе всех участников — в том числе и их работе над новыми проектами».

— Например? Наверняка такие имеются в копилке корпоративного архива?

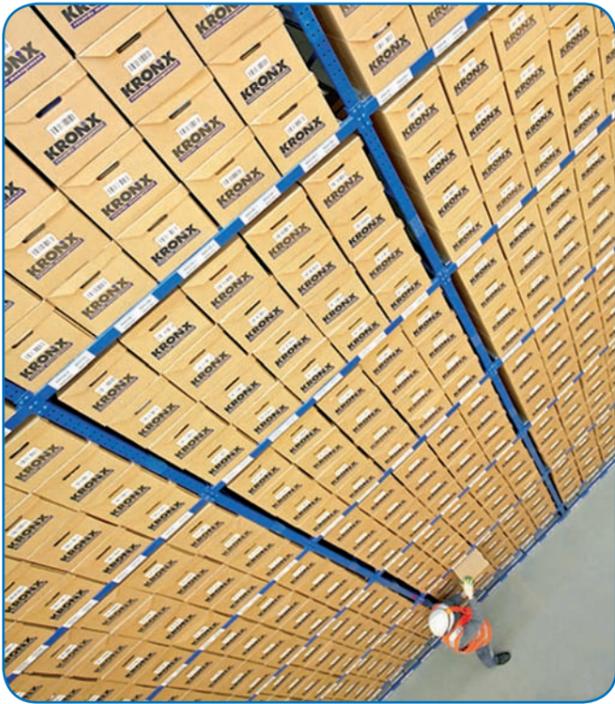
И. К.: «Вы правы. В середине января 2018 года в «Сахалин Энерджи» стартовал масштабный проект инвентаризации документации — первой с начала деятельности компании. Только задумайтесь: сейчас в архиве хранится около миллиона документов! И здесь уж точно нет предела совершенству — мы стремимся, чтобы процент оригиналов среди этого невообразимого количества достиг максимального значения. Кроме того, инвентаризация обезопасит компанию от бумажной путаницы и волокиты, позволит быть готовой к неожиданным запросам контролирующих органов».

(Окончание на странице 9)



Проектная команда по инвентаризации архива

(Продолжение. Начало на странице 8)



Все результаты заносятся в специальную инвентаризационную опись, которая тоже может понадобиться для представления в госучреждения. При этом проект, как говорится, убивает двух зайцев. Кроме плановых, решаются и другие важные задачи.

Один из запросов, в частности, поступил от производственного директората — потребовалась радиографическая пленка определенного промежутка магистрального трубопровода. Поскольку предстояло описать более 500 архивных коробов, которые содержали 15 тыс. радиографических пленок, были мобилизованы все силы. Необходимый материал был обнаружен уже на шестой день работы. В 2020 году проект инвентаризации был приостановлен в связи с пандемией коронавируса, но сейчас уже возобновлен и благодаря профессионализму и стойкости сотрудников продвигается ускоренными темпами — разумеется, не в ущерб качеству и безопасности».

— Не зря бытует мнение, что архивариусами работают люди, которые привязаны к своей работе. Им нравится работа с бумагами, которые представляют живую историю. Опись 15 тыс. архивных единиц меньше чем за неделю — прямое тому подтверждение. Как часто вам приходится выполнять подобные запросы?

Т. П.: «Нечасто. В основном к нам поступают ежедневные заявки на плановую передачу архивной документации на хранение или на ее извлечение и выдачу во

временное пользование. Важно понимать, что передача дел — это не просто взять кипу бумаг и положить на свободное место. Для этого требуется строгий порядок действий».

Прежде всего определяется целесообразность передачи чего-либо в архив (в центральный архив компании принимаются оригиналы, типовые наименования которых включены в номенклатуру дел). Следует учитывать, что при этом исключаются буклеты, документы краткосрочного хранения или копии. Затем составляется передаточная опись с указанием места хранения электронных версий документов, и тут слающему надо постараться. Ведь от ее точности в будущем зависит быстрый поиск необходимой единицы в базе данных. Обязательным условием во время приемки документов является сверка наименований описи и комплектация архивного короба.

Согласно процедуре на исполнение среднестатистического запроса по поиску и предоставлению документации во временное пользование требуется три рабочих дня, для срочной заявки отводится лишь день».

И. К.: «А если говорить глобально, то в центре нашего внимания — идеальное соотношение физической массы документации и электронной базы данных. И этого можно достигнуть только путем выполнения установленных требований и последовательного внедрения усовершенствований».

■ Беседовала Марина Семитко



Прививки по осени считают

кабинет доктора

В начале осеннего сезона глава Роспотребнадзора Анна Попова рассказала о том, что в этот период в стране прогнозируется высокая циркуляция вирусов гриппа, поэтому необходимо привить не менее 60% населения страны. В свою очередь представители регионального министерства здравоохранения отмечают, что своевременная вакцинация необходима не только для предотвращения вспышек заболеваний, но и для защиты от так называемых микс-инфекций.

ДВОЙНАЯ УГРОЗА

Одно из самых неблагоприятных инфекционных сочетаний — грипп и коронавирус. Из-за схожести симптомов такую микс-инфекцию медики могут сразу не выявить и назначить лечение только от одной болезни.

Помимо двойной нагрузки на организм человека сочетание гриппа и коронавируса опасно бурной иммунной реакцией, а также тяжелыми осложнениями, характерными для вирусных инфекционных заболеваний. В общем, хорошего мало.

«РЕЦЕПТ» ОТ МИНИСТРА

Региональный минздрав ожидает рост заболеваний вирусными инфекциями традиционно во второй половине октября. По словам главы ведомства Владимира Кузнецова, при соединении у пациента коронавируса и гриппа прогноз неблагоприятный, так что сделать нужно две прививки, а заодно, если таковой нет, еще и от пневмококка — это в идеале. Последняя делается раз в жизни и служит дополнительной защитой легких. Вместе эти три «богатыря» встанут надежной стеной на пути инфекционных заболеваний. А это в нашем случае — то, что доктор прописал!

Вакцинация от гриппа в Сахалинской области уже началась и продлится до конца ноября. В этом году на остров поступил «Совигрипп» — вакцина давно проверена, за многолетнюю практику в регионе не выявлено случаев осложнений после ее применения. По результатам прошлогодних кампаний именно вакцинация большого количества населения помогла предотвратить смертность от гриппа.

Сделать от него прививку жители острова могут бесплатно во всех поликли-

никах области, а также без предварительной записи в мобильных пунктах, открытых для иммунизации от коронавируса. Дополнительная информация предоставляется по телефону 1-300 (доб. 10).

Почему важно сделать прививку от гриппа и COVID-19?

Константин Кокорин, начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи»: «Вакцинироваться надо и от гриппа, и от COVID-19. Это разные вирусы, и при наложении одной инфекции на другую мы получаем в клинических проявлениях принципиальное отличие в худшую сторону. Заболевание протекает тяжелее, с большим риском осложнений и смертельного исхода. При этом важно осознавать, что вакцинация защищает не от заражения (иммунный ответ формируется у человека через 2-3 недели), а от негативных последствий. Привитый человек перенесет болезнь гораздо легче».

ПЛАНИРУЕМ ПРАВИЛЬНО

По информации областного минздрава, важно помнить, что за один раз две прививки — от гриппа и коронавируса — делать нельзя. Необходимо своевременно распланировать личный график иммунизации, соблюдая временной интервал между вакцинациями сроком в один месяц.

Перед прививкой проводится обязательный медицинский осмотр. Чувствуете, что болеете? Повремените с этой процедурой, ведь наличие заболевания в острой стадии является абсолютным противопоказанием для вакцинации против любой инфекции.

■ Павел Рябчиков

COVID-19

В «Сахалин Энерджи» вакцинация против коронавируса проводится среди персонала ПК «Пригородное», строительной площадки ДКС ОБТК и аварийно-восстановительных пунктов. У работников компании — иностранных граждан — и членов их семей есть возможность на платной основе привиться препаратом «Спутник Лайт» в южносахалинских поликлиниках № 2 и № 4.

ГРИПП

В «Сахалин Энерджи» старт вакцинации от гриппа запланирован на начало октября (о точных сроках будет сообщено дополнительно в рассылке для сотрудников). На выбор работникам компании и подрядных организаций будут предложены две вакцины российского производства: «Гриппол плюс» и «Флю-М Тетра».

КАК ПРАВИЛЬНО ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВАКЦИНАЦИИ ОТ КОРОНАВИРУСА

- 1** ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК ПОДВЕРЖЕН АЛЛЕРГИИ, ЕСТЬ ЛИ РИСК ПОЛУЧИТЬ РЕАКЦИЮ НА ВАКЦИНУ?

Если у вас бывает аллергия, обязательно сообщите об этом врачу перед прививкой. Врач порекомендует вакцину исходя из ее состава.
- 2** ПОМОЖЕТ ЛИ ПРИЕМ АНТИГИСТАМИННОГО СРЕДСТВА ДО ИЛИ ПОСЛЕ ПРИВИВКИ УМЕНЬШИТЬ РЕАКЦИЮ НА ВАКЦИНУ?

Нет, такая медикаментозная подготовка не нужна. Как показало исследование, прием антигистаминных препаратов может негативно повлиять на иммунный ответ после вакцинации. Эти лекарства могут понадобиться пациентам с аллергическим анамнезом. Если они принимают такие препараты по назначению врача на регулярной основе, прерывать их прием в связи с прививкой не стоит.
- 3** НУЖНО ЛИ ПЕРЕД ВАКЦИНАЦИЕЙ СДАТЬ АНАЛИЗЫ, ПРОЙТИ ОБСЛЕДОВАНИЕ?

Таких требований нет. Главное, чтобы в день вакцинации было нормальное самочувствие. Перед прививкой врач измерит у пациента давление, проверит температуру и состояние слизистых (нос, горло) для исключения острой стадии заболевания. При желании можно пройти ПЦР-тест или тест на антитела, чтобы проверить, было ли заболевание перенесено ранее бессимптомно.
- 4** ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПОСЛЕ ПРИВИВКИ ВОЗНИКАЕТ ГРИППОПОДОБНЫЙ СИНДРОМ?

Такая реакция может наблюдаться у каждого человека. В данном случае можно принять препараты, обладающие жаропонижающим, противовоспалительным и обезболяющим эффектами.
- 5** КАК БЫСТРО ФОРМИРУЕТСЯ ИММУННЫЙ ОТВЕТ?

Иммунный ответ формируется через 2-3 недели. Вероятность заражения коронавирусной инфекцией после прививки принципиально ниже, при этом вакцинированные люди переносят инфекцию легче и без осложнений. При появлении у привитого человека симптомов ОРВИ ему следует немедленно обратиться к врачу и выполнять его рекомендации.
- 6** ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПОСЛЕ ПЕРВОЙ ПРИВИВКИ ЧЕЛОВЕК ПОДХВАТИЛ КОРОНАВИРУС?

В этом случае вторая доза вакцины не вводится.
- 7** ЧТО ДЕЛАТЬ ЛЮДЯМ С ХРОНИЧЕСКИМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ (ЗАБОЛЕВАНИЯ ЖКТ, АРТЕРИАЛЬНАЯ ГИПЕРТОНия И ДРУГИЕ)?

Любим с любыми хроническими заболеваниями нужно прививаться в первую очередь, поскольку они находятся в группе повышенного риска появления тяжелых осложнений COVID-19. Перед вакцинацией следует обязательно проконсультироваться с лечащим врачом.

В ТЕЧЕНИЕ СУТОК ПОСЛЕ ВАКЦИНАЦИИ НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ МОЧИТЬ МЕСТО ИНЪЕКЦИИ. В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ДНЕЙ — ПОСЕЩАТЬ САУНУ И БАНО, УПОТРЕБЛЯТЬ АЛКОГОЛЬ.

ИЗБЕГАЙТЕ ЧРЕЗМЕРНЫХ ФИЗИЧЕСКИХ НАГРУЗОК. ОНИ МОГУТ НЕГАТИВНО ПОВЛИЯТЬ НА ВЫРАБОТКУ АНТИТЕЛ ПОСЛЕ ВАКЦИНАЦИИ.

ПОСЛЕ ВАКЦИНАЦИИ НЕ ЗАБЫВАЙТЕ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ: НОСИТЕ МАСКИ, ПОЛЬЗУЙТЕСЬ АНТИСЕПТИКОМ, СОБЛЮДАЙТЕ СОЦИАЛЬНУЮ ДИСТАНЦИЮ.

Мы можем поддержать компанию



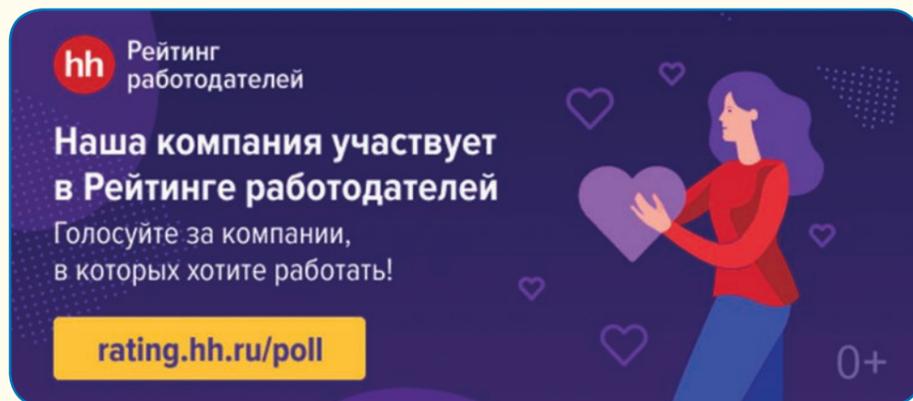
С 1 октября стартует финальный этап «Рейтинга работодателей России – 2021», в котором принимает участие «Сахалин Энерджи». Его проводит крупнейшая российская компания интернет-рекрутмента HeadHunter.

Первые два этапа опроса, в которых голосовали сотрудники прямого найма компании, завершились 30 сентября. Мы благодарим всех, кто выразил свое мнение. В следующих выпусках «Вестей» будут подведены промежуточные итоги рейтинга и озвучен процент проголосовавших работников.

В отличие от первых двух этапов опроса, заключительный предусмотрен только для потенциальных соискателей – работники прямого найма «Сахалин Энерджи» не могут принять в нем участие. Однако, согласно правилам рейтинга, у них есть право поддержать компанию, проинформировав своих друзей и знакомых* о ее участии и предлагая им выразить мнение о лучших работодателях в России. Это можно сделать двумя способами:

- добавив ссылку на опрос (<https://rating.hh.ru/poll/>) или QR-код в свою подпись;
- направив своим знакомым ссылку на страницу рейтинга работодателей.

Напомним, в 2020 году «Сахалин Энерджи» стала одним из финалистов рейтинга в категории «Энергетика и добыча сырья» и вошла в пятерку лучших предприятий страны. Мы гордимся своей командой и достигнутым результатом и намерены его превзойти. На этот раз конкуренция возрастает – за победу борются более 1700 компаний со всей России. «Сахалин Энерджи» оценивается в трех номинациях: «Самые



популярные среди соискателей», «С самыми вовлеченными сотрудниками», «С самыми развитыми HR-процессами».

До завершения всех отборочных этапов рейтинга остается всего один месяц – голосование для соискателей закроется 31 октября. В случае вопросов просьба обращаться к заместителю начальника отдела обеспечения персоналом Марии Николаевой.

Результаты опроса будут опубликованы в феврале 2022 года в спецвыпуске «Рынок труда» РБК+.

* К голосованию допускаются только авторизованные на hh.ru соискатели. Работники «Сахалин Энерджи» прямого найма не могут участвовать в голосовании.

кадры

Профстажировки 2.0: взгляд изнутри

В конце августа отдел обеспечения персоналом завершил очередную онлайн-кампанию в совместном с Профстажировки.рф 2.0 проекте, объединившем российских студентов и сотрудников «Сахалин Энерджи», неравнодушных к работе с подрастающим поколением. Проект стал успешным вкладом в бренд работодателя, ведь восторженные отзывы молодежи – лучшая реклама для нашей компании. Теперь обо всем подробнее.

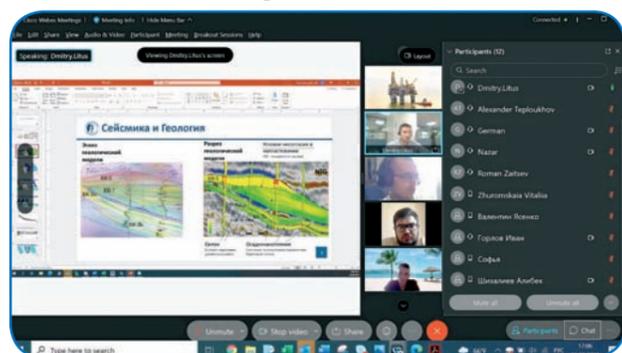
Общение со студентами происходит на специализированной платформе, где они просматривают загруженные кейсы компании и оставляют заявки на их решение. После того как кейс пройден, сотрудник отдела обеспечения персоналом передает все ответы студента автору кейса и просит выбрать лучшие работы. Наиболее достойные участники получают приглашение на 30-минутную сессию обратной связи. В ходе нее им предоставляется возможность не только обсудить свой подход к решению кейса, но и побеседовать с экспертом, в том числе получить рекомендации для обучения в магистратуре или о выборе темы дипломной работы.

В четвертой волне проекта мы строже подошли к отбору и пригласили на онлайн-стажировку только тех студентов, которые предложили самые практичные или оригинальные ответы – всего 15 человек. Было очень приятно, что четверо молодых людей участвовали в проекте повторно.

Совместными усилиями мы разработали программу двухнедельной стажировки в режиме онлайн, которая освещает все аспекты работы компании. В ее рамках мы говорим о проекте, безопасности, программах развития

и возможностях, проводим встречи со специалистами разных отделов. Обычно с учетом географического местоположения студентов подключения проходят в конце рабочего дня и продолжаются не более полутора часов. По отзывам, участников прошедшей стажировки впечатлил рассказ наших инженеров Марка Коваленко и Рината Нуриева о личном опыте работы на морских добывающих платформах.

В четвертой онлайн-стажировке мы впервые рассказали о том, как выстроена система обучения в «Сахалин Энерджи» – о модели развития 70/20/10 и о growth mind как о тренде нашего поколения. Обратили внимание студентов, что компаний, ориентированных на таких специалистов, все больше и что студент тоже должен выбирать своего работодателя, анализируя его преимущества. Остановились подробнее на взаимодействии коллег



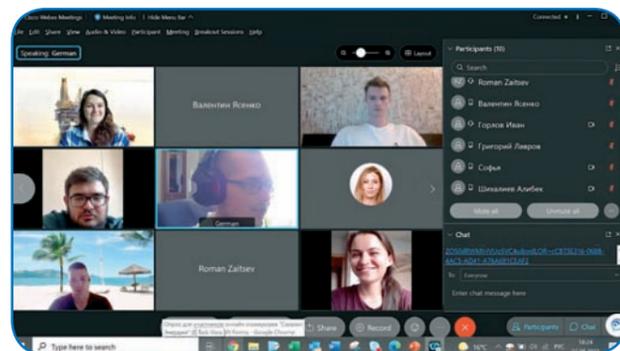
из технического директората и, в частности, рассказали о том, как связаны сейсмика и геология. Не обошли вниманием вопросы, почему рекрутеры иногда говорят «нет» в ответ на резюме и как исправить эту ситуацию.

На завершающей встрече стажировки, которая прошла в теплой дружественной атмосфере, мы объявили

За время участия «Сахалин Энерджи» в проекте были разработаны семь кейсов в области геологии, бурения, химической технологии и управления персоналом. Более 40 студентов прошли онлайн-стажировку, а некоторые из них уже закрепили позиции в резерве внешних талантов компании.

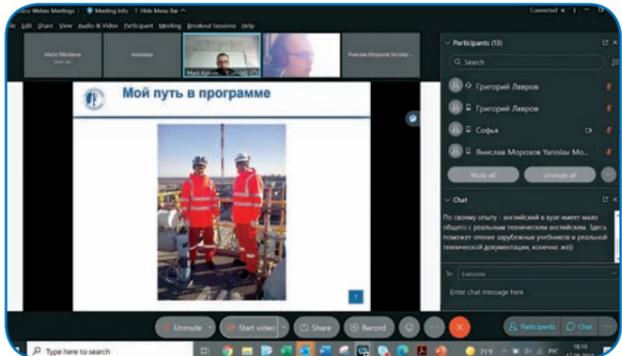
победителей – разыграли призы, которые отправим студентам почтой. В свою очередь молодые люди поделились впечатлениями от участия в проекте – по их словам, многое удалось переосмыслить.

Участие российских студентов в таком проекте – это шанс познакомиться с «Сахалин Энерджи» из любой точки страны. Другими словами, для них это супервозможность. Компания, в свою очередь, укрепляет бренд работодателя и может находить амбассадоров в новых вузах, создавать прочные связи с лучшими учебными заведениями страны и привлекать внимание кандидатов в отсутствие привычных ярмарок вакансий. Это опыт в новой реальности, где мы исследуем и применяем лучшие практики взаимодействия с молодежью. Как результат, вскоре в программу развития молодых специалистов компании придет участник третьей волны проекта. Еще несколько студентов из четвертого этапа будут зачислены в базу данных «Сахалин Энерджи» и пройдут собеседования.



У нас уже есть новые авторы кейсов, вдохновленные примером (благодарим их за труд и стремление к воспитанию молодых специалистов), и не менее энергичные студенты, готовые к штурму заданий. Если у вас есть актуальные кейсы по любому из направлений компании и вам интересно участие в подобных молодежных проектах, просим обращаться к заместителю начальника отдела обеспечения персоналом Марии Николаевой. Присоединяйтесь к нам – 1 сентября стартовала новая волна проекта!

■ Страница подготовлена отделом обеспечения персоналом



Очень важно слушать и слышать каждого человека

Этого простого правила придерживается гость нашей рубрики Андрей Смирнов, начальник сектора комплексных программ развития коммерческого директората «Сахалин Энерджи», кандидат экономических наук.

АНДРЕЙ СМИРНОВ, НАЧАЛЬНИК СЕКТОРА КОМПЛЕКСНЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ

Окончил Волгоградский государственный университет по специальности «менеджмент». Защитил кандидатскую диссертацию на тему «Взаимодействие региона и недропользователя в регулировании развития минерально-сырьевой базы (на примере Волгоградской области)».



— Андрей Александрович, традиционный вопрос: кто или что повлияли на выбор профессии?

— Мой выбор предопределила атмосфера конца 90-х прошлого века. В то время одним из новых трендов в нашей стране было открытие западной экономической науки. В Советском Союзе такому не учили, и для многих из нас это стало окном в новый мир. Первый экономический факультет в Волгограде был открыт в государственном техническом университете. Я понял, что это мое, и пошел по новой, в то время неизведанной дорожке.

— Как писал классик, «мы все учились понемногу...», а вы решили работать над кандидатской диссертацией. Что вас подтолкнуло заняться научной работой?

— После завершения учебы в университете я начал работу в проектном институте «ВолгоградНИПИнефть», где занимался исследованиями, связанными с экономическими аспектами геологоразведки в Нижневолжском регионе. В начале 2000-х российские компании только начинали перенимать иностранные стандарты управления, в том числе методики рискованной экономической оценки неразведанных участков недр, и было важно объединить отечественные и западные подходы для эффективного взаимодействия государства и недропользователя. Это и легло в основу моей кандидатской.

— Не было желания продолжить свой путь в науке? Или для экономиста эмпирика важнее теоретических изысканий?

— Мне было важно применить полученные знания и опыт, а заодно и увидеть, как все устроено на практике. В нулевых Сахалин казался другой планетой — западные технологии при разработке шельфа, компании с мировым именем, реализация дерзких инновационных проектов. В то время мне предложили работу в «Сахалин Энерджи», и я понял, что это идеальное совпадение мечты и реальности.

— Какие точки соприкосновения есть между наукой и вашей сегодняшней деятельностью?

— Думаю, тот опыт, который я получил, находясь на стыке двух бизнес-культур — западной и отечественной — позволил мне успешно «переводить» деловой язык наших иностранных коллег на язык российских специалистов и управленцев.

— Какие проблемы в вашем направлении работы вы считаете основными? Какие из них можно решить малой кровью и своими силами, а какие нельзя?

— Сейчас крайне важно заложить надежный фундамент для устойчивого будущего, поэтому сектор комплексных программ развития работает над поиском и расширением минерально-сырьевой базы (МСБ). На мой взгляд, какие-то оперативные вопросы можно и нужно решать внутри компании, но для обеспечения МСБ принципиально значимо, чтобы все участники проекта были вовлечены в ее решение, тут «малой кровью», как вы говорите, не обойтись.

— Что помогает успевать больше, руководить лучше, добиваться результатов? Какие приемы тайм-менеджмента вы используете?

— Думаю, что самое главное — это люди, как бы банально это ни звучало. Очень важно слушать и слышать каждого человека, чтобы увидеть проблемы с самых разных сторон. Ну и, конечно, заряд позитива для каждого — вне зависимости от ситуации или обстоятельств. Приемы тайм-менеджмента самые обычные — приоритизация, планирование, структурирование.

— Были ли в вашей жизни ситуации, когда вы принимали неверное решение? Как бы вы поступили сегодня с учетом своего опыта?

— Такие ситуации, безусловно, были, как и у каждого человека. Но рассуждать о том, как бы поступил сегодня... Понятно, что сейчас все выглядело бы иначе, поэтому линейно сравнивать нельзя. Самое главное стараться не повторять сделанных ошибок, для чего нужны анализ и разумная рефлексия.

— Как вы относитесь к людям, которые говорят правду в лицо?

— В целом уважаю и приветствую. Понятно, что когда тебе нечего терять, то можно сказать все что угодно, но в наших реалиях необходимо обладать мудростью, чтобы донести message и при этом отношения не испортить. Правда в лицо, скорее, их убьет, так как человек может быть просто к ней не готов.

— Вы храните личные вещи на работе? Что это, фотография, кружка?

— Чай. Очень люблю китайский пуэр, помогает концентрироваться.

— Какие качества помогли вам в карьере?

— Настойчивость и четкое понимание своих целей.

— Как строится ваш рабочий день? Уносите работу домой?

— Теперь, скорее, очень редко выношу работу из дома (улыбается).

— Какой-то у нас с вами блиц-опрос получается. Как стать независимым от чужого мнения? Это важно?

— Важно. Наверное, то, что происходит и что делать, все-таки лучше всего знаете вы сами. Это показывают опыт и здравый смысл. Как только вы с этим внутренне согласитесь, станете независимым.

— Один из известных российских экономистов, профессор НИУ «Высшая школа экономики» и Чикагского университета Константин Сонин в своем интервью сказал, что в подростковом возрасте его «перепыхала» книжка Уильяма Манчестера «Убийство президента Кеннеди» — оказалось, что она не столько об убийстве, сколько о том, как устроена государственная машина в США. А у вас были подобные потрясения?

— Пожалуй, такой эффект на меня произвела книга Эрика Берна «Игры, в которые играют люди. Люди, которые играют в игры». Непросто было осознать, что человек с рождения погружен в сценарий, навязанный ему социумом. Я думаю, что личность может раскрыться максимально полно только тогда, когда она сможет «прочитать» сценарий и выйти из него.

— Кого из людей вы назвали бы научным ориентиром, а кого — нравственным?

— В научном плане мне близки идеи Милтона Фридмана*, а нравственным ориентиром для меня была и остается моя жена.

— Возникло ли у вас желание начать все с чистого листа?

— Да, иногда возникало. Работая, я прошел три директората: из финансового перешел в технический в 2012 году, а в 2020-м — в коммерческий. У подразделений разные задачи и бизнес-культуры. Очень горжусь компанией, поскольку порой люди объезжают мир для того, чтобы на разных позициях поработать, а «Сахалин Энерджи» предлагает такую интегрированную бизнес-цепочку.

— Есть психотехники, которые базируются на визуализации мечты. Они предполагают, что как только мы четко захотели чего-то, путь начинает складываться, главное — все представить в подробностях. Какую картинку вы бы нарисовали?

— Проработав в компании более 15 лет, я стал задумываться о книге, в которой смог бы представить читателю свой опыт и взгляд на «Сахалин Энерджи» и остров как на деловой и культурный феномены на территории России.

— Тогда постараемся в подробностях представить обложку будущего издания, имя автора — Андрей Смирнов — и название, которое вы еще не придумали.

■ Беседовала Елена Гуршал

* Милтон Фридман — экономист, публицист, лауреат Нобелевской премии 1976 года. Автор книг, среди которых «Капитализм и свобода», которую считают одной из самых важных экономико-политических работ XX столетия.

ДОСТИЖЕНИЕ

В высшем классе

«Сахалин Энерджи» второй год подряд присвоен класс А1 в Антикрупционном рейтинге российского бизнеса — 2021, который проводит Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

Это высший класс для оценки деятельности бизнеса в вопросах противодействия взяточничеству и коррупции и внедрения корпоративной системы деловой этики.

При составлении рейтинга была проведена независимая экспертиза антикоррупционного менеджмента в 59 крупнейших компаниях страны. В ходе нее учитывались критерии международного стандарта «Системы менеджмента противодействия коррупции — Требования и руководство по использованию»

и Антикрупционной хартии бизнеса России.

В частности, среди них эффективная работа по предотвращению конфликта интересов, лидирующая роль руководства в приверженности принципам честного ведения дел, управление коррупционными рисками в финансовой и нефинансовой сферах, осведомленность персонала и деловых партнеров, в том числе широкое обучение работников по программам противодействия взяточничеству и коррупции.

По словам президента РСПП Александра Шохина, антикоррупционный комплаенс в России становится важным элементом корпоративного управления и внутреннего контроля, средством минимизации рисков и достижения целей устойчивого развития.

«Компании внедряют меры по предупреждению и противодействию коррупционным проявлениям, повышают их эффективность, поскольку заинтересованы в том, чтобы избежать негативных эффектов недобросовестного делового поведения и коррупции. Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденный президентом РФ, ставит перед РСПП и другими бизнес-союзами задачу содействия внедрению механизмов предупреждения коррупции, как в государственном, так в частном секторах экономики», — отметил Александр Шохин.

«Развитие этической культуры — долгосрочная стратегия нашей компании, в основе которой лежит принцип нулевой толерантности к коррупции и единые правила деловой этики, обязательные для каждого сотрудника. — подчеркнул главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. — Высокая оценка в рейтинге РСПП еще раз подтвердила, что мы имеем прочную основу для борьбы со взяточничеством, у нас внедрены эффективные комплаентехнологии и, самое главное, есть понимание необходимости их строгого соблюдения».

В итоговом докладе РСПП обращает внимание, что ряд компаний энергетического сектора, в том числе «Сахалин Энерджи», повысили значение итогового показателя по сравнению с 2020 годом.

■ Марина Семитко

Цифровые «бизнес-закрома»

Экономика современных компаний, в том числе нефтегазового сектора, функционирует в условиях неограниченной конкуренции с максимальной эффективностью. Конкурентоспособность предприятия – это его потенциал, возможности и способность приспосабливаться к рыночным отношениям.

Рост конкурентоспособности предприятий в нынешних условиях во многом определяется повышением качества продукции, снижением стоимости производства единицы продукции, развитием маркетинга, внедрением инноваций и поиском новых решений.

В XXI веке в силу развития технологий возможность повышать конкурентоспособность за счет новейшего оборудования и создания маркетинговых стратегий практически себя исчерпала и может не иметь достаточного эффекта с точки зрения оптимизации бизнеса. Наступившая цифровая эра диктует свои правила, ставит нас в жесткие рамки преобразований, от которых непосредственно зависят конкурентные преимущества. Во все времена игроки бизнеса хотят удерживать лидерство или стать лидерами, и сегодня это становится невозможным без цифровой трансформации деятельности компании.

Успех любой организации тесно связан с ежедневно принимаемыми решениями. На всех уровнях и во всех функциональных блоках – от управления материальными ресурсами и планирования производства до продаж и контроля денежных потоков – необходимы достоверные данные о текущем состоянии компании и внешней среды для принятия оптимальных решений. Взрывной рост доступности информации из различных источников обусловил ситуацию, которая характеризуется для бизнеса двумя тезисами: избыток данных и недостаток релевантной информации. При этом затраты времени, необходимые для извлечения нужных сведений, могут, в свою очередь, негативно влиять на релевантность информации.

Большинство современных компаний столкнулось с проблемой управления гигантскими объемами данных, на базе которых нужно решать широкий спектр аналитических и управленческих задач во всех направлениях бизнеса. Проблемы очистки, хранения и обработки аналитических данных выходят на первый план, становятся с каждым днем все более актуальными, привлекая внимание как специалистов в области информационных технологий, так и бизнеса в целом. Аналитикам и руководителям всех уровней принципиально важно иметь постоянный доступ

ко всем необходимым для принятия решений данным и, конечно, располагать возможностью получать различные их представления для всестороннего анализа. Именно для решения таких задач используются технологии под общим названием «хранилище данных». Эти данные собираются из различных транзакционных систем с неоднородными структурой и содержанием, являются несогласованными, противоречивыми. Интеграцию разрозненных детализированных данных, накопленных в различных учетных системах и поступающих из внешних источников после их предварительной очистки, согласования и агрегации, предполагает концепция Data Warehouse (DWH).

DWH имеет сложную многоуровневую, масштабируемую архитектуру, которая называется LSA (Layered Scalable Architecture). По сути, LSA реализует логическое деление структур с данными на несколько функциональных уровней. Данные копируются с уровня на уровень и трансформируются, чтобы в итоге предстать в виде согласованной информации, пригодной для анализа.

Все слои, кроме сервисного, состоят из области постоянного хранения данных и модуля загрузки, а также трансформации. Области хранения содержат технические (буферные) таблицы для трансформации данных и целевые таблицы, к которым обращается потребитель. Для обеспечения процессов загрузки и аудита ETL-процессов* данные в целевых таблицах стейджинга, ядрах и витринах маркируются техническими полями (мета-атрибутами). Каждый уровень может быть реализован с помощью разных технологий хранения и преобразования информации или универсальных продуктов, которых на рынке софта сегодня очень много.

Эта инфраструктура открывает для компании следующие возможности:

- **оперативный доступ к нужной информации.** Чем крупнее компания, тем больше в ней отделов, генерирующих потоки данных, и тем сложнее аналитику получить быстрый доступ к нужным сведениям. Для анализа одной проблемы понадобится запрашивать доступы к различным базам данных разных департа-



КЛАССИЧЕСКИ LSA РЕАЛИЗУЕТСЯ В ВИДЕ УРОВНЕЙ:

- операционный слой первичных данных (Primary Data Layer, или стейджинг), на котором выполняется загрузка информации из систем-источников в исходном качестве и с сохранением полной истории изменений. Здесь происходит абстрагирование следующих слоев хранилища от физического устройства источников данных, способов их сбора и методов выделения изменений;

- ядро хранилища (Core Data Layer) – центральный компонент, который выполняет консолидацию данных из разных источников, приводя их к единым структурам и ключам. Именно здесь происходят общие трансформации и основная работа с качеством данных, чтобы абстрагировать потребителей от особенностей логического устройства их источников и необходимости взаимного сопоставления. Так решается задача обеспечения целостности и качества данных;

- аналитические витрины (Data Mart Layer) – здесь данные преобразуются в структуры, удобные для анализа и использования в системах-потребителях. Когда витрины берут данные из ядра, они называются регулярными. Если же для быстрого решения локальных задач не нужна консолидация информации, витрина может брать первичные данные из операционного слоя – тогда она называется, соответственно, операционной. Бывают также вторичные витрины, которые используются для представления результатов сложных расчетов и нетипичных трансформаций. Таким образом, витрины обеспечивают представление единых данных под конкретную бизнес-специфику;

- сервисный слой (Service Layer) обеспечивает управление всеми вышеописанными уровнями. Он не содержит бизнес-данных, но оперирует метаданными и другими структурами для работы с качеством информации, позволяя выполнять ее сквозной аудит, использовать общие подходы к выделению дельты изменений и управления загрузкой. Здесь доступны также средства мониторинга и диагностики ошибок, что ускоряет решение проблем.

ментов. Это может потребовать времени. DWH решает эту проблему, обеспечивая быстрое получение всей необходимой информации;

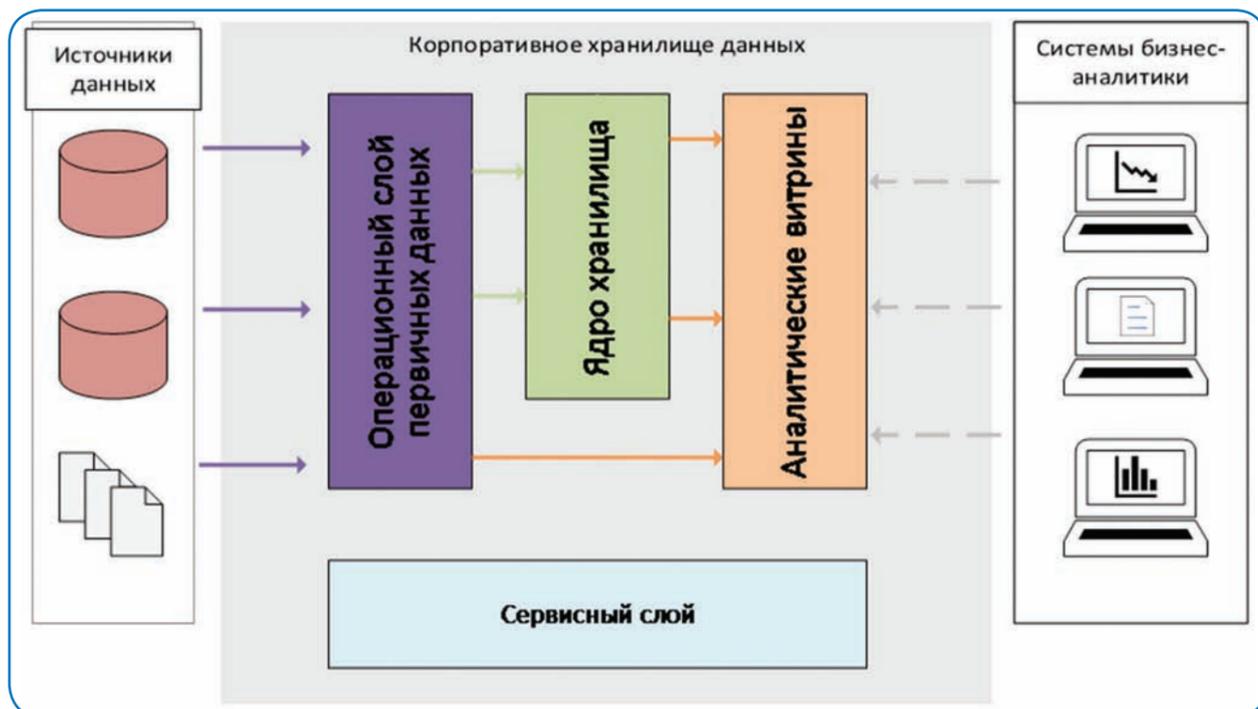
- **продолжительная сохранность данных.** Как правило, обычные базы данных не используются для хранения информации за десятилетний период работы компании. Но для DWH такой срок – норма. При этом вся информация хранится в оптимальном формате, включая агрегированные значения;

- **исключение влияния бизнес-аналитики на другие процессы и системы.** Если аналитическому отделу оперативно понадобятся большие массивы данных и специалисты будут выгружать их из DWH, нагрузка на хранилище не повлияет на работу других информационных систем и бизнес-приложений. Поэтому DWH как инструмент аналитики всей деятельности компании помогает сохранить надежную работу операционных баз данных приложений, в которых хранится первичная информация для анализа.

Таким образом, системный подход к хранению и обработке сведений из различных источников помогает в полном объеме использовать информацию, которая генерируется в компании. Кроме того, он повышает эффективность управления бизнесом за счет представления менеджменту наиболее важной информации в лаконичной, структурированной форме, обеспечивает единый процесс мониторинга эффективности достижения поставленных целей по всем направлениям деятельности компании.

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам bigdataschool.ru, cloud.mts.ru

* ETL (extraction, transformation, loading – извлечение, преобразование и загрузка данных) – составной процесс переноса данных одного приложения или автоматизированной информационной системы в другое.





Взяли «Зеленую высоту – 2»

В сентябре сотрудники «Сахалин Энерджи» и члены их семей штурмовали «Зеленую высоту – 2» – приняли участие в экологической акции* по подготовке Сахалинского ботанического сада к зиме.

В компании она прошла в рамках программы поддержки благотворительных инициатив «Спешите делать добро». Еще одним стимулом для помощи стала корпоративная экологическая стратегия, направленная на то, чтобы сделать «Сахалин Энерджи» максимально «зеленой».

Около 80 волонтеров, которых не испугали капризы сахалинской погоды, подготовили экспозиционные площадки для пересадки так называемых интродуцированных видов растений. Их семена сотрудники ботанического сада привезли из экспедиций по России и другим странам мира. Орех, абрикос, персик, каштан, яблоня – многие из этих деревьев растут в теплицах с 2011 года, уже акклиматизировались под наблюдением ученых и начали плодоносить.

«Вопрос о пересадке растений в открытый грунт сейчас стоит очень остро – у нас уйма посадочного материала достаточного больших размеров, который просто некуда сажать, все площадки заросли высокотравьем. Их подготовка под новые питомники – трудоемкий и требующий терпения процесс. Но без этой работы не обойтись, если мы хотим заложить дополнительные питомные площади», – рассказал старший научный сотрудник ботанического сада, кандидат биологических наук Виктор Шейко.

Вооружившись кирками и лопатами, буквально за несколько часов волонтеры не только очистили и перекопали грунт вдоль экскурсионной дорожки, но и внесли вклад в создание декоративной экспозиции. Сегодня ее эскиз работники сада продемонстрировали всем своим помощникам. По задумке авторов, новая площадка будет расположена у пруда. Весной здесь высадят растения и установят бесед-



ку в айнском стиле – благодаря помощи сотрудников компании территория для нее уже подготовлена и выровнена гравием разной фракции.

«При финансовой поддержке «Сахалин Энерджи» в ботаническом саду появится совершенно новый арт-объект. В комфортной обстановке наши

гости смогут любоваться неповторимой дальневосточной флорой и другими тематическими коллекциями растений», – добавила инженер ботанического сада Светлана Фатыхова.

Юные участники акции тоже не остались без дела – особенности островной растительности они познавали в занимательных играх и во время экскурсии. Кроме того, детям предложили пополнить уникальный «банк семян» ботанического сада – для этого они помогли собрать плоды груши уссурийской и дуба курчавенького. Семена Дальнего Востока России, в том числе из островного ботсада, из-за своей эндемичности пользуются большим спросом среди других садов мира – например, в Бельгии, Франции, Канаде, Финляндии, Эстонии, Корее.

«Существование абсолютно каждого человека зависит от благ, которые дарит нам окружающая природа. Кроме того, от природных ресурсов так или иначе зависят многие организации, и наша компания – не исключение. Думаю, что для меня, как и для моих коллег, участие в экологической акции – пусть и небольшая, но возможность отблагодарить наш бесконечно прекрасный, щедрый и такой терпеливый общий дом», – поделилась впечатлениями участница мероприятия Елена Солоненко.

«Сегодняшняя акция – одна из самых масштабных в истории учреждения. То, что сегодня сделали наши друзья – по-другому «Сахалин Энерджи» я назвать не могу – грандиозная работа и неоценимая поддержка для дальнейшего развития экспозиционных, тематических площадок и особенно для научных исследований наших сотрудников. Надеемся, это не последняя наша встреча в Сахалинском ботаническом саду», – подытожила его директор Ольга Корчагина.

■ Марина Семитко

* Участники экоакции принесли дополнительные баллы своим командам в рамках корпоративного первенства «Высота».

экосфера

Принцип трех R

Сознательное обращение с отходами основано на принципе трех R: reduce (уменьшать), reuse (использовать повторно), recycle (перерабатывать). При этом здесь очень важно сохранять последовательность – сначала сократить потребление ресурсов, а потом переходить к их многократному использованию и к переработке.

Опередив законодательные инициативы Российской Федерации, «Сахалин Энерджи» одной из первых в регионе разработала стандарт по управлению отходами, основная цель которого – минимизация их образования. Компания в течение многих лет эффективно решает задачу раздельного сбора мусора, который затем передает специализированным организациям для переработки. Неперерабатываемые отходы размещаются на полигонах.

Для того чтобы их минимизировать, не требуется масштабных мероприятий, достаточно планомерно работать в этом направлении. К примеру, в компании тщательно отслеживаются сроки годности как материалов и оборудования, так и пищевых продуктов. По возможности вся тара, в том числе деревянные палеты и упаковка для транспортировки, исполь-

зуется многократно. В тренде кулеры для питьевой воды вместо пластиковых бутылок. На объектах ведется постепенная замена ртутных ламп светодиодными. Для уменьшения расхода бумаги принтеры настроены на двухстороннюю печать.

Более того, во время сложной эпидемической ситуации многие сотрудники, которые работали удаленно, убедились, что вполне могут обходиться электронными версиями документов. Кафетерии офисов и ЖК «Предгорье Зимы» перешли к использованию бумажной упаковки для выпечки, отказались от пластиковых чайных ложек и одноразовой посуды из вспененного полистирола. Простые, казалось бы, шаги, но они доказали свою эффективность.

Специалисты отдела производственного экологического контроля департамента ОТОС и управления по эксплуа-

тации и развитию инфраструктуры ведут активную информационную работу. Она направлена на то, чтобы убедить сотрудников отказаться от одноразовых предметов, сократить расход бумаги, задуматься об уменьшении бытового и промышленного мусора. Нужно отметить, что персонал компании готов к изменениям – это подтверждают итоги опроса.

При этом, арендуя в Южно-Сахалинске несколько офисов в зданиях, в которых работают и другие организации, «Сахалин Энерджи» стремится распространять свои полезные практики. В связи с этим создана рабочая группа, участники которой провели серию встреч с арендодателями и представителями предприятий – переработчиков отходов. В частности, конструктивный диалог получился с руководителем бизнес-центра «Сфера» Еленой Алмаевой, которая поддержала идеи раздельного сбора отходов, их правильной утилизации и заключила договор на передачу бумаги, картона и пластика для переработки. Управление по эксплуатации и развитию инфраструктуры компании закупило и установило в «Сфере» контейнеры для раздельного сбора мусора, а также пресс-компакторы для пластиковых бутылок. Благодаря совместным усилиям

сократились объемы смешанных отходов, передаваемых на полигон.

Следующим этапом плана минимизации отходов в БЦ «Сфера» стал отказ от индивидуальных мусорных корзин под рабочим столом: в каждую из них ежедневно помещался пластиковый пакет, который передавался для утилизации вместе с собранным в него мусором. Вместо них сотрудники начали пользоваться маркированными контейнерами, установленными на каждом этаже. Такое решение многократно сокращает объем использования пластиковых пакетов, которые разлагаются более сотни лет! Постепенно этот опыт планируется внедрять и в других офисах «Сахалин Энерджи».

В нашей работе мы надеемся на поддержку персонала компании и подрядных организаций, поскольку успех зависит не только от командной работы, но и от личного участия. Каждый из нас может внести вклад в сохранение природы, применяя вышеперечисленные способы. Очевидно, что это пойдет на благо планеты и поможет обеспечить наше здоровое будущее.

■ Елена Курочкина, Роза Галимзянова

Поздравляем победителей!

Подведены итоги корпоративного фотоконкурса «Мир объективе»*. Вместе мы вновь побили рекорд по количеству работ – в этом году поступило 685 фотографий для 11 номинаций!

АРТ-ФОТОГРАФИЯ



1-е место – Ольга Тюгина,
«Страхи»

ДИКАЯ ПРИРОДА



1-е место – Дмитрий Сергеев,
«Краснокнижные олени на Набильском хребте»

ДОМАШНИЕ ЖИВОТНЫЕ



1-е место и приз зрительских симпатий –
Екатерина Корзинина, «Да пребудет с тобой сила»

ЛАЙФСТАЙЛ



1-е место – Зоя Галимова,
«Беззаботное детство»

МИКРОМИР



1-е место – Зоя Галимова,
«Капелька»

ПЕЙЗАЖ



1-е место – Денис Винарь,
«Холмск»

ПОРТРЕТ



1-е место – Екатерина Корзинина,
«Лена»

СТРИТ-ФОТОГРАФИЯ



1-е место – Александр Гайворон,
«В музее»

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ



1-е место – Андрей Каверин,
«Завод под контролем»

ЭКОЛОГИЯ



1-е место – Александр Гайворон,
«Ликвидация разлива»

ЮНЫЙ ФОТОГРАФ



Победитель – Тамила Дорошенко,
«Прикосновение к теплу»



Победитель – Юлия Зиборова,
«Радуга в глазах»

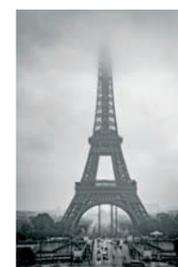
ЮНЫЙ ФОТОГРАФ



Победитель – Глеб Урнов,
«Взгляд»



Победитель – Таисия Дураева,
«Кверхтормашки»



Победитель – Полина Толстова,
«Тучи над Парижем»

* С информацией обо всех призерах можно ознакомиться на сайте фотоконкурса worldthroughalens.ru.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ ЖЮРИ



Специальный приз и приз зрительских симпатий – Екатерина Корзинина, «Пикник у прохладной воды» в номинации «Арт-фотография»



Александр Гайворон, «На велосипеде» в номинации «Стрит-фотография»



Денис Винарь, «Кажется, гол» в номинации «Стрит-фотография»



Ольга Тюгина, «Обсервация» в номинации «Портрет»



Олег Ткаченко, «Неудачная не то рыбалка, не то охота» в номинации «Дикая природа»



Зоя Галимова, «Живая шляпа» в номинации «Домашние животные»



Олег Ткаченко, «В карауле» в номинации «Дикая природа»



Олег Толстов, «Труба зовет» в номинации «Лайфстайл»

ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ



Ольга Тюгина, «Морозная живопись» в номинации «Микромир»



Екатерина Корзинина, «Лютики» в номинации «Пейзаж»



Екатерина Корзинина, «Диана» в номинации «Портрет»



Екатерина Корзинина, «Паша» в номинации «Портрет»



Зоя Галимова, «Перспектива» в номинации «Сахалин Энерджи»



Сергей Лобко, «Лицо со шрамом» в номинации «Дикая природа»



Екатерина Корзинина, «Простые радости» в номинации «Лайфстайл»



Екатерина Корзинина, «8 Марта» в номинации «Лайфстайл»



Тамила Дорошенко, «Космос внутри нас» в номинации «Юный фотограф»



Екатерина Корзинина, «Магия света» в номинации «Стрит-фотография»



Екатерина Корзинина, «Ритмы окон» в номинации «Стрит-фотография»



Александр Суровцев, «Экологический след» в номинации «Экология»



По следам «Сказок Сахалина»

В Москве завершила работу Международная выставка-ярмарка «Сокровища Севера. Мастера и художники России – 2021».

Принять участие в масштабном мероприятии, которое играет важную роль в жизни коренных малочисленных народов, в столицу приехали представители 21 региона России. Организаторами поездки сахалинской делегации выступили правительство области, региональное министерство культуры и архивного дела и компания «Сахалин Энерджи».

Обращаясь к участникам и гостям, советник руководителя Федерального агентства по делам национальностей России Сергей Тимошков отметил, что выставка представляет собой комплексное мероприятие, где не только демонстрируются достижения в сфере культуры коренных народов, общин и ремесленников, но и вырабатываются решения по актуальным вопросам жизнедеятельности этносов в рамках обширной деловой программы.

Ярким событием первого дня выставки стал фестиваль «Мать Земля. Коренные народы. Мясо – Молоко», который провела некоммерческая организация «Слоу Фуд в России» при поддержке «Сахалин Энерджи». Его главная цель – популяризация национальных кулинарных традиций коренных малочисленных народов Севера. По мнению вице-президента «Слоу Фуд в России» Юлии Якель, именно коренные народы являются хранителями традиционных технологий, аутентичных пород живот-



ных и сортов растений, связанных с ними знаний и рецептов. В местах своего проживания коренные народы занимаются охотой и животноводством, сохраняя традиции в первозданном виде, что является частью мирового наследия.

Культура коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области как магнит притягивала внимание столичной аудитории – будь то искусные изделия мастеров декоративно-прикладного творчества, аутентичная кухня, первый

в мире графический роман с главным героем-нивхом, рассказ о редчайшей породе сахалинский хаски или литературные переложения сказаний живущих в регионе коренных этносов. Помимо повышенного внимания со стороны многочисленных гостей выставки, островная делегация удостоилась высоких оценок жюри – участники вернулись домой с богатым урожаем наград, среди которых дипломы за I, II, III места и специальные призы.

В состязании на звание «Лучшая региональная экспозиция» стенд сахалинской делегации занял II место. Его художественным решением стали колоритные иллюстрации на фольклорные сюжеты нивхов, уйльта, эвенков и найцев из книги «Сказки Сахалина», изданной компанией «Сахалин Энерджи».

Помогая погрузиться в философию и мир творчества коренных народов, экспозиция стала местом проведения интерактивных занятий. Островные мастера поделились с гостями своими секретами и рассказали о богатейших культурных традициях предков, тем самым сохраняя преемственность поколений.

«Я не первый год приезжаю на выставку-ярмарку и всегда открываю для себя что-то новое. Это то место, где всегда интересно. Мне очень приятно, что наши мастер-классы привлекают внимание представителей коренных народов других регионов – мы обмениваемся опытом, нам всегда есть чему поучиться друг у друга», – рассказала нивхская мастерица Ольга Садинова.

Организатор выставки-ярмарки «Сокровища Севера» Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации направила губернатору Сахалинской области и главному исполнителю директору «Сахалин Энерджи» благодарственные письма за большой вклад в сохранение и развитие этнокультурного наследия.

■ Ольга Морева

Урок от Сени

В День знаний первоклассников начальной школы № 7 в Южно-Сахалинске навестили необычные гости.

На торжественной линейке их приветствовали Сеня и кот Васька – герои партнерской программы «Безопасность – это важно!» компании «Сахалин Энерджи», ГУ МЧС России по Сахалинской области и областного министерства образования.

«В начале учебного года очень важно, чтобы каждый родитель прошел вместе с ребенком по маршруту «дом – школа – дом», обращая его внимание на все опасности по дороге к образовательному учреждению, – отметила старший инспектор управления ГИБДД по Сахалинской области Татьяна Туровская. – Мы постоянно напоминаем детям и взрослым, что безопасный путь складывается не только из знаний школьника, но главное – из его правильного поведения на дороге. Именно так ведет себя популярный мультгерой Сеня, который, надемся, станет прекрасным примером для подражания».

На линейке безопасности около двусот первоклашек вспомнили вместе с гостями знаки светофора и правила перехода дороги по «зебре». Эти знания им

пригодились, чтобы составить в классах индивидуальную карту школьного маршрута. Здесь сотрудники ГИБДД моделировали для малышей дорожные ситуации, обращая внимание на важность пользования автомобильными ремнями безопасности и светоотражающими элементами. Дополнительными подсказками для школьников перед выполнением самостоятельного задания стали визуальные обучающие пособия – тематический мультфильм и комикс от Сени, получившие одобрение в Госавтоинспекции.

«Раньше я видела Сеню только по телевизору, но в жизни он лучше – на него можно не только смотреть, но и дать «пять» или подержать за руку. Пока родители не отпускают меня одну в школу, но если выполнять все правила без напо-



минания взрослых, как этот послушный мальчик, такой день наступит быстрее. Тем более я уже научилась рисовать свой безопасный путь и даже сумею помочь это сделать кому-нибудь еще в моем классе», – рассказала первоклассница Вера Сидоркина.

«Сегодня ребята впервые переступили порог школы, где им предстоит получить немало интересных и полезных знаний. Символично, что новый этап для каждого ребенка начался в компа-

нии их любимца на уроке безопасности, который они наверняка запомнят на всю жизнь», – добавила ведущий специалист отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Мария Скокова.

В течение сентября аналогичные мероприятия прошли в Корсакове, Поронайске, а также в международной школе ЖК «Предгорье Зимы» – всего в них приняло участие около двух тысяч учеников начальных классов.

■ Марина Семитко

