



Компания
«Сахалин Энерджи
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

Наивысшая категория А+
 («Лидеры») всероссийского проекта
 «Лидеры корпоративной
 благотворительности»

ФЕВРАЛЬ 2021



Читайте в номере

Экологичный СПГ, или Как стать «зеленой» компанией

О стратегии «зеленого» роста «Сахалин Энерджи» рассказывает начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров

Green LNG 4

Поехали!

Один из новых вертолетов AW189 проекта «Сахалин-2» совершил первый пассажирский рейс из аэропорта Ноглики на морскую платформу «Пильтун-Астохская-Б» и обратно

проект 5

Инициатива поощряется

Шесть лучших из более чем двадцати проектов – в компании впервые проведен конкурс в области развития российского участия

российское участие 8

Остановка «Центральная»

Итак, свершилось: половина зимнего марафона безопасности пройдена! Первыми до середины дистанции добрались сотрудники производственных объектов проекта «Сахалин-2»

зимний марафон безопасности 11

Поддержка для хвоста

Премии за реализацию сложного проекта в области цифровизации управления инфраструктурой компании «Сахалин Энерджи» получили... обитатели сахалинского зоопарка

общество 18

Ниточка добра

«Сахалин Энерджи» завершила традиционную благотворительную акцию «Новогодние чудеса»

новогодние чудеса 20

178,6

стандартной партии
СПГ произвела
и отгрузила
«Сахалин Энерджи»
в 2020 году

Подробности на странице 2

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

7 декабря

«Сахалин Энерджи» передала южносахалинским медикам набор реагентов для выявления COVID-19

22 декабря

В Тымовском районе запущен в эксплуатацию крановый узел пункта передачи газа «Сахалин Энерджи». Газ поступит на объекты жилищно-коммунального хозяйства и в дома жителей

23 декабря

В Доме детского творчества Углегорска открылась «Лаборатория удивительных наук». Проект реализуется при поддержке «Сахалин Энерджи» в рамках фонда социальных инициатив «Энергия»

25 декабря

«Сахалин Энерджи» признана одной из ведущих компаний в области устойчивого развития и социальной ответственности по оценке РСНП

28 декабря

Двухтомник «А. П. Чехов. Остров Сахалин. Факсимильное воспроизведение и оптико-электронная реконструкция рукописи» объявлен лучшей книгой года. Проект реализован при поддержке «Сахалин Энерджи»

12 января

«Сахалин Энерджи» занимает второе место в первом ESG-рэнкинге нефтегазовых компаний России агентства RAEX-Eurore

Рекордное производство

В 2020 году «Сахалин Энерджи» произвела и отгрузила покупателям рекордные объемы сжиженного природного газа (СПГ): 178,6 стандартной партии* или более 11,6 миллиона тонн. Это максимальное годовое производство за всю историю работы завода по производству СПГ проекта «Сахалин-2».

«Несмотря на беспрецедентные вызовы, связанные как с внешними условиями – пандемией COVID-19 и экономическим кризисом – так и внутренними требованиями по обеспечению «стерильного» статуса наших производственных объектов, мы не только сохранили непрерывность бизнеса, но и достигли исторического максимума в области производства сжиженного природного газа. Сегодня наша ключевая задача – это ориентация на потребителя и гарантия контрактных поставок за счет стабильности производства», – отметил Роман Дашков, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи».

Основной объем природного газа добывается на Лунском месторождении в северной части острова Сахалин с морской платформы «Лунская-А» и по транссахалинской трубопроводной системе через объединенный береговой технологический комплекс поступает на завод по производству СПГ. Его проектная мощность составляла 9,6 миллиона тонн СПГ в год, но

благодаря техническим усовершенствованиям и модернизации оборудования фактическая выработка, с учетом погодного и температурного факторов, превзошла проектную на 20%.

Внедренные меры по защите от COVID-19 позволили успешно завершить летнюю кампанию по техническому обслуживанию, ремонту и диагностике производственных объектов. В течение всего года объекты «Сахалин Энерджи» продемонстрировали очень высокие показатели надежности, что позволило превысить план добычи природного газа, производства и отгрузки СПГ.

Компания поставляет сжиженный природный газ в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, где крупнейшими покупателями являются Япония, Южная Корея, Тайвань и Китай. И даже в сложное время «Сахалин Энерджи» продолжает расширять рынок – за историю проекта «Сахалин-2» сахалинский сжиженный природный газ доставлялся в 49 портов в 8 странах



мира, список которых в 2020 году пополнил Сингапур. Всего с начала запуска завода в 2009 году компания произвела более 125,8 миллиона тонн СПГ.

■ Марина Моруга

*Стандартная партия СПГ составляет 65 тысяч тонн.

корпоративное управление

Итоги непростого года

В декабре в Москве состоялись заседания Совета директоров «Сахалин Энерджи» и Наблюдательного совета по проекту «Сахалин-2».

В ходе обсуждения показателей производственно-хозяйственной деятельности акционеры компании подтвердили, что прошедший год по сложности стоящих перед «Сахалин Энерджи» задач и условий, в которых они реализовывались, был крайне непростым.

Вместе с тем акционеры отметили, что, несмотря на пандемию COVID-19, сопровождающуюся дисбалансом спроса и предложений на рынке с резким падением цен на углеводороды, компания на высоком профессиональном уровне справилась со всеми вызовами 2020 года, обратив сложности в новые возможности, и обеспечила запас прочности на будущее. Подтверждением этого является утвержденный акционерами показатель BPF с результатом 1,25.

Члены Совета директоров и Наблюдательного совета уделили большое внимание обсуждению результатов производственной деятельности и ходу реализации проектов развития компании. В числе наиболее значимых

событий года было отмечено успешное завершение летней кампании по техническому обслуживанию, ремонту и диагностике производственных объектов. Плановый останов был выполнен с соблюдением всех требований безопасности, в соответствии со сжатыми сроками и изменением плановых дат графика проведения работ, а также с учетом внедренной виртуальной поддержки производителей основного оборудования и цифровых двойников рабочего места.

В течение года все объекты компании продемонстрировали показатели надежности на самом высоком уровне, что позволило достичь сверхплановых показателей. В прошедшем году «Сахалин Энерджи» произвела и отгрузила покупателям рекордные объемы сжиженного природного газа (читайте подробнее выше – в материале «Рекордное производство»). Весной компания отгрузила юбилейную 1800-ю партию СПГ и 700-ю партию нефти с начала круглогодичных поставок.

Эти и многие другие достижения свидетельствуют об эффективности производственной стратегии компании, которая обеспечивает ее финансовую устойчивость и инвестиционную привлекательность. В ходе заседания производственный план работ и бюджет компании на 2021 год был утвержден акционерами и Российской стороной.

Повестка также включала вопросы безопасности, которые являются приоритетными в деятельности «Сахалин Энерджи». В связи с этим инициатива проведения зимнего марафона безопасности была поддержана акционерами в качестве действенного инструмента повышения показателей в сфере ОТОС. Наряду с этим они высоко оценили впечатляющие результаты в области технологической безопасности – это лучшие показатели за всю историю компании.

Кроме того, члены Совета директоров и Наблюдательного совета рассмотрели квартальные отчеты о развитии российского участия и привлечении российских промышленных предприятий к работам проекта, о программах подготовки кадров. На заседаниях были затронуты вопросы, связанные с коммерческой деятельностью, включая маркетинг, транспортировку нефти и СПГ. Также представители руководящих органов обсудили актуальные направления развития проекта «Сахалин-2».

поздравление



Наш энергетический щит

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества! Этот праздник уже многие десятилетия отмечается как всенародный. Он объединяет всех, для кого патриотизм, любовь к Родине, уважение к ратному подвигу предков – важнейшие жизненные ценности.

Сегодня мы чувствуем мужчин «Сахалин Энерджи», для которых принимать решения, брать на себя ответственность, заботиться и помогать – норма жизни. В сегодняшних непростых условиях можно смело сказать, что наши коллеги каждый день на передовой. Родина доверила вам энергетический щит на самом дальнем своем форпосте, а мы доверяем нашу безопасность. Вы непрерывно совершенствуете свой профессионализм и делом доказываете, что долг и честь для вас превыше всего.

Дорогие защитники Отечества! Пусть не будет преград, которых вы не смогли бы преодолеть, и пусть в ваших семьях всегда царят тепло, уют и достаток! Мира всем нам, яркого солнца и чистого голубого неба!

■ Сотрудницы «Сахалин Энерджи»

награда

За отличную работу

В конце декабря руководство «Сахалин Энерджи» определило лучших сотрудников за 2020 год. По результатам работы за отчетный год комитет исполнительных директоров присвоил им высшую награду – Знак отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие компании». Его удостоены следующие сотрудники:

- Константин Кокорин – аппарат управления;
- Иван Шамоноев – производственный директорат;
- Марина Ким – финансовый директорат;
- Александр Лапин – финансовый директорат;
- Сергей Кириченко – технический директорат.

Знак отличия учрежден в компании в 2019 году по случаю 25-летия «Сахалин Энерджи». Награда присваивается сотрудникам за выдающиеся результаты в работе, значимый вклад в развитие компании, профессионализм, выполнение особо важных задач по ключевым направлениям деятельности «Сахалин Энерджи».

«В современном мире таланты стали ценнее капитала. И мы в «Сахалин Энерджи» – во всех подразделениях компании – стремимся создать такую корпоративную культуру и среду, в которой сотрудники могут в полной мере раскрыть свой потенциал, действуя ради достижения общих целей. Я рад, что в нашем коллективе трудятся настоящие профессионалы, способные успешно решать самые серьезные задачи», – отметил директор по персоналу Александр Шейкин.

Награждение сотрудников состоится на заседании комитета исполнительных директоров в феврале. Подробнее об этом читайте на внутреннем сайте компании.

■ Анна Лескова

Каждый кризис – это новые возможности

В марте 2021 года «Сахалин Энерджи» завершит свой годовой производственный цикл, который мы отработали в режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям под руководством Главного координационного комитета (ГКК). Андрей Олейников, руководитель секретариата ГКК по координации действий подразделений, делится своим видением развития ситуации в ближайшем будущем.

– Андрей Александрович, многие называют ушедший год сложным, но встречается и эпитет «нестандартный». Создание ГКК – это реакция на нестандартную ситуацию?

– Ситуация была нестандартная и сложная одновременно. В условиях пандемии все отрасли мировой экономики, в том числе нефтегазовая промышленность, подверглись самому большому испытанию за последние годы. Пандемия выступила катализатором, который с невероятной скоростью нарушил многие логистические и производственные цепочки – это привело к совокупности негативных факторов.

– Могло быть хуже?

– Безусловно, но данная ситуация подтвердила, что мы готовы к любым обстоятельствам.

– В одночасье рухнули все стандартные схемы, изменился привычный режим работы – внедрять новые решения пришлось буквально за несколько дней. Но мы доказали всем, что можем работать стабильно и безопасно...

– На это в первую очередь и направлена основная деятельность нашего «предприятия», которая обусловлена непрерывностью производственного цикла и опасным производством. По сути, что такое ГКК? В нашем российском понимании это комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Мы работаем на опережение, и когда ситуация восстановится, будем во всеоружии и принесем значительные выгоды и акционерам, и Российской стороне.

– Это общепринятое явление для России?

– Обеспечение готовности к реагированию на различного рода негативные события – общепринятая практика. В Российской Федерации все организации, имеющие в составе опасные производственные объекты, должны обеспечить эту готовность, проработать потенциальные сценарии и иметь необходимые ресурсы, которые автоматически можно задействовать на начальном этапе, а уже потом выходить в штатный режим.

То есть мы исходим не с точки зрения безаварийной и стопроцентно гарантированной надежной работы нашего производства, а наоборот – готовимся отреагировать молниеносно, если риски реализуются и негативный сценарий начнет развиваться.

– Получается, что стандартную теорию мы адаптировали под свои задачи?

– В первую очередь мы исходили из определенных предпосылок и нашей главной цели – не допустить распространения инфекции на производственных объектах. Основные критерии были обозначены со стороны российских властей, медиков, Роспотребнадзора (инкубационный период, минимальные требования, маркеры), исходя из которых мы начали раскладывать наши действия от обратного.

Для того чтобы выстроить барьеры, мы присвоили ключевым объектам статус «стерильных»: заезжать на их территорию возможно только при выполнении ряда процедур. Отсюда мы пришли к необходимости предварительной 14-дневной обсервации (с промежуточным тестированием и контролем состояния здоровья сотрудников в специально созданных пунктах временного пребывания) и последующей их доставке, исключая все виды контактов с «нестерильным» персоналом.

– Подводя итоги 2020 года, какие самые сложные моменты были в работе секретариата?

– На самом деле я бы не стал называть это сложностями – это задачи, которые мы решаем. Понятно, что есть человеческий ресурс – люди устают, и им нужен отдых...

– ...получается отдыхать?

– Получается (смеется)... В целом многие сотрудники компании с огромным энтузиазмом взялись за работу, ведь, как правило, цикличное производство может стать своего рода рутинной. Даже в рамках того же планового останова объем может увеличиваться, но, по сути, это стандартные операции. Поэтому кризисные ситуации всегда закаляют, дают основу для развития профессиональных и личностных компетенций сотрудника.

Все, что происходит без последствия для жизни и здоровья работников, безопасности производственной инфраструктуры, все подобные нестандартные ситуации являются усилителями компетенций и фактором, который еще больше объединяет персонал.

Кроме того, мы пересмотрели некоторые наши алгоритмы, модифицировали и усовершенствовали мероприятия, а самое главное – приобрели уверенность. Мы понимаем, что выстроенные и реально проверенные на практике схемы действительно эффективно работают даже в непредвиденных обстоятельствах. Многим компаниям уже интересен наш комплексный подход и опыт его внедрения. Он перенимается для других проектов, поскольку рассматривается в числе лучших практик на федеральном и международном уровнях.

– У схемы повышенной готовности есть свой срок?

– Деятельность ГКК продлена до марта, но все будет зависеть от текущей ситуации и внешней обстановки. В случае активной вакцинации, результативных способов лечения от вируса необходимость в пунктах временного пребывания в принципе отпадет.

– Прогнозы на 2021 год более радужные по сравнению с предыдущим?

– Надо реально смотреть на вещи – мы прекрасно понимаем, что вопрос внедрения действенной вакцинации требует времени, а мутация вируса влияет на сроки создания эффективной схемы лечения, что, возможно, потребует новых решений в медицине.

Поэтому считаю, что весь 2021 год мы проведем в том же режиме, который действует у нас сейчас. Но хотелось бы, чтобы все осталось в прошлом – високосном – году...

Многим компаниям уже интересен наш комплексный подход и опыт его внедрения. Он перенимается для других проектов, поскольку рассматривается в числе лучших практик на федеральном и международном уровнях.

– Если на государственном уровне будет принято решение о выходе из режима «карантина», компания продолжит держать оборону?

– На самом деле компания, не дожидаясь каких-то решений «свыше», постоянно ищет возможности для оптимизации. В конце октября прошлого года на заводе СПГ в качестве пилотного проекта мы запустили схему, которая предполагает наличие «стерильного» (внутреннего) и «нестерильного» (внешнего) периметров.

Первая зона – это самое сердце управления производством: центральный пульт управления и эксплуатационная зона, где по-прежнему действуют строжайшие правила карантина. Для второй зоны предусмотрены несколько облегченные условия доступа к работе – это территория инженерно-технической поддержки, а также вспомогательного производства с административной поддержкой, где работает большое количество подрядчиков.

В рамках подготовки к плановому останову в 2021 году мы анализируем возможность применения та-



кой схемы и на других наземных производственных объектах.

В нашей цепочке производства морские платформы – самые сложные объекты в плане обеспечения непрерывности, учитывая логистику и размещение персонала наряду с ограниченным пространством и скоростью распространения инфекции в случае заражения. Поэтому платформы выделены в особый блок – ограничения на них будут сниматься в последнюю очередь.

– К предстоящему плановому останову мы по-прежнему готовимся в условиях пандемии?

– Безусловно. Исходим из того, что будет ситуация, аналогичная настоящей, не надеясь ни на какие послабления. Тем более в 2020 году, в самом начале пандемии, нам пришлось скорректировать планы. Да, мы выполнили критичный блок основных работ, реализовали компенсирующие мероприятия, чтобы обеспечить стабильность и надежность производства, но часть из них нам пришлось перенести.

Понимая, что нам предстоит достаточно серьезный объем работ с привлечением большого количества персонала, мы тщательно прорабатываем логистическую схему с проведением всех противовирусных мероприятий и с учетом всех потенциальных рисков. Более того, перед нами стоит задача провести в текущем году все необходимые запланированные работы, которые перенесли или добавились в процессе эксплуатации оборудования.

Ситуация на мировых рынках, которую усугубил коронавирус, должна рано или поздно стабилизироваться. Поэтому в условиях еще пока нестабильной ситуации на рынке важно выполнить необходимые мероприятия по диагностике и техническому обслуживанию, а по возможности и дополнительные задачи, чтобы создать запас прочности для бесперебойной работы на последующий продолжительный период.

Мы работаем на опережение, и когда ситуация восстановится, будем во всеоружии и принесем значительные выгоды и акционерам, и Российской стороне.

– Что думают по этому поводу акционеры?

– Мы получили высокую оценку нашей деятельности на всех заседаниях Совета директоров проекта «Сахалин-2». Все акционеры высказывали положительные отзывы об опыте компании в режиме готовности к чрезвычайным ситуациям и комплексе мероприятий по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

Мы провели с акционерами очень большую работу в конце прошлого года. На уровне высшего руководства «Сахалин Энерджи» мы смогли убедить членов Наблюдательного совета и Совета директоров проекта «Сахалин-2», что даже в текущих сложных условиях компания обеспечит стабильность поставок и их экономическую эффективность, сохраняя при этом достаточную надежность. В итоге нам практически в полном объеме согласовали производственную программу на 2021 год.

Экологичный СПГ, или Как стать «зеленой» компанией

Глобальный энергетический рынок сегодня, в условиях климатических изменений, находится под большим экономическим, политическим и социальным давлением. Это требует эволюции энергетических компаний и выхода на чистое производство углеводородов за счет эффективного снижения выбросов парниковых газов или использования альтернативных источников энергии. Как «Сахалин Энерджи» планирует стать «зеленой», рассказывает заместитель директора по производству, начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров.

— Александр Александрович, компания разработала стратегию под кодовым названием «Экологичный СПГ». Зачем делать этот достаточно чистый вид топлива еще экологичнее?

— Посмотрим на этот вопрос под другим углом: смотря с чем сравнивать СПГ. Ведь его можно сопоставить с альтернативными возобновляемыми источниками энергии, а можно — с традиционными, такими как нефть, уголь и т. д. Возьмем всю производственную цепочку на примере нашей компании — прежде чем мы получаем готовый продукт — тот же СПГ, необходимо потратить определенное количество энергии. Из этого СПГ наши покупатели получают уже другую энергию, в основном тепловую и электрическую. В результате этих процессов в окружающую среду выбрасываются парниковые газы.

Если принять выбросы, выделяемые в атмосферу в результате производства и использования СПГ за 100%, то примерно только 12% из этого количества приходится на нашу компанию, а 88% — на наших покупателей. Таким образом, основное количество выбросов парниковых газов из СПГ генерируется при производстве энергии и доставке ее до конечного потребителя. Поэтому когда мы говорим о чистой или нечистой энергетике, нужно помнить о статистике, цифрах и суммарных объемах выброшенных парниковых газов по всей цепочке от производства до потребления.

Здесь важно отметить, что на основе показателей по глобальному бенчмаркингу «Сахалин Энерджи» входит в число лучших мировых компаний по индексу выбросов парниковых газов (при его расчете учитывается отношение количества выброса парниковых газов к количеству произведенной продукции).

— Как ответственная компания, что мы можем сделать, чтобы сократить часть выбросов наших покупателей?

— Для этого и разработана стратегия «Экологичный СПГ», или Green LNG. Ее главная цель заключается в применении эффективных методов и подходов для снижения количества выбросов парниковых газов. В стратегии есть четыре направления, на которых строятся наши долгосрочные планы.

Первое связано с решениями на базе природного потенциала, второе — с совершенствованием производственных технологий проекта «Сахалин-2», интегрированной газовой цепочки и внедрением новых перспективных модификаций, предиктивной аналитики. Третье направление сопряжено с коммерческой стратегией по поставкам углеродно-нейтрального СПГ, контент четвертого основан на долгосрочных решениях, связанных с созданием энергетического «коктейля». Он будет включать в себя новые перспективные технологии, глобально снижающие выбросы парниковых газов.

Опираясь на эти подходы, мы вырабатываем разные пути решения одной глобальной проблемы. Давайте рассмотрим сказанное в контексте первого направления. Есть фотосинтез — процесс, в результате которого поглощается углекислый газ, синтезируется органическое вещество и вырабатывается кислород. Этот природный потенциал можно использовать в нашей стратегии. При этом механизм довольно прост: когда выбросы парниковых газов сложно уменьшить или исключить, они могут быть компенсированы через реализацию природного потенциала: защиту лесов и экосистем от разрушения, восстановление лесов, засаживание новых территорий и искусственное выращивание водных организмов, так называемую аквакультуру.

Внедряя подобные проекты, мы можем не только компенсировать количество выбросов с нашей стороны, но и дополнительно использовать новое направление — углеродные кредиты*. У нас появится возможность их генерировать и тем самым сокращать не только свои, но

и часть выбросов покупателей, внося вклад в снижение углеродного следа. Это эффективный и «немедленный» способ помощи в компенсации выбросов, которые в настоящее время неизбежны. Решения на базе природного потенциала могут также способствовать получению многих других выгод, включая сохранение биоразнообразия, улучшение качества воды, регуляции водных объектов и защиты от наводнений, повышение эффективности использования лесов и уровня экосистемных услуг в целом.

— Это лишь одно из четырех направлений...

— Второе направление сфокусировано на совершенствовании интегрированной газовой цепочки. Мы проанализировали более ста возможных проектов дальнейшей модернизации нашей производственной системы, которые потенциально могут помочь нам снизить углеродный след в будущем. Среди них, например, установка более энергоэффективного оборудования, улучшение графиков технического обслуживания оборудования. Варианты дальнейшего сокращения выбросов парниковых газов на тонну продукции определяются и приоритизируются в плане эффективности, а затем прорабатываются в рамках выделенного бюджета. Несмотря на то что «Сахалин Энерджи» — одна из лидеров по удельным выбросам углекислого газа, даже на таком уровне у нас есть возможность совершенствоваться с точки зрения технологий и продолжать работу над повышением энергоэффективности наших объектов.



Коммерческая стратегия в рамках третьего направления включает в себя как краткосрочную, так и долгосрочную перспективы. В первой из них мы рассматриваем возможность поставки углеродно-нейтрального для окружающей среды СПГ. Мы хотим быть первопроходцами в этом направлении и работаем над тем, чтобы выйти на новый рынок. Пока в мире совершено лишь несколько сделок по купле-продаже углеродно-нейтрального СПГ. Сегодня самый активный игрок в этой еще только формирующейся рыночной нише — наш акционер Shell.

Все понимают, что проекты, направленные на снижение углеродного следа, составляют для продукта дополнительную добавленную стоимость. Но здесь стоит отметить готовность покупателей на рынке Азиатско-Тихоокеанского региона, учитывая перспективы появления новых законов не только в России, но и в Японии, Южной Корее, Китае — в этих странах есть обязательства снижения выбросов парниковых газов до 2030 года на 25–30%. Предприятия готовы платить некую надбавку за продукт, если он будет способствовать цели сохранения окружающей среды в глобальном масштабе. На данный момент рынок работает на основе добровольного соглашения между покупателем и продавцом, а реализуется это за счет углеродных кредитов. Один углеродный кредит приравнивается к одной тонне CO₂-эквивалента.

Следует отметить, что все больше покупателей берут на себя обязательства по дополнительным эко-

В 2021 году мы открываем новую рубрику Green LNG, посвященную экологичному СПГ и глобальной проблеме сокращения выбросов парниковых газов в контексте нефтегазовой промышленности. Инициативы «Сахалин Энерджи» являются комбинацией технических, экономических, коммерческих решений, природоохранных и социальных мероприятий, которые в условиях мировой энергетической трансформации помогут компании не только сохранить преимущество первопроходца, но и вывести ее в лидеры новой области развивающегося рынка.

гическим мерам и обеспечению устойчивого развития. Они заинтересованы в работе с производителями СПГ, которые применяют систему управления выбросами и способны поставлять углеродно-нейтральный СПГ (в то время как продавцы, которые не имеют такой возможности, могут быть исключены в дальнейшем из переговоров). По имеющейся информации, во время недавних сделок покупателями в Японии, Корее, Китае и Тайване обращались к поставщикам с просьбой рассмотреть решения о компенсации выбросов углерода.

Долгосрочная перспектива коммерческой стратегии предполагает формирование углеродно-нейтрального СПГ в качестве стандартного предложения. В наших планах со временем начать регулярные поставки нескольких партий углеродно-нейтрального СПГ в год с положительным экономическим эффектом как для покупателей, так и для компании. Дополнительно рассматривается возможность получения российских углеродных кредитов с использованием пилотной системы торговли углеродными единицами на Сахалине и углеродных кредитов, сгенерированных компанией — как результат решений на базе природного потенциала.

— Довольно перспективные направления. Что же тогда остается для четвертого?

— Четвертое направление «Экологичного СПГ» — самое долгосрочное. Оно нацелено на все возможные опции формирования чистой энергии, вплоть до альтернативных источников. Мы рассматриваем использование солнечных панелей для отопления складских помещений, удаленных объектов, переход с дизельного топлива на сжиженный природный газ и водород, формирование CO₂-хранилищ, парка электромобилей. Мы пытаемся оценить потенциал внедрения этих направлений в будущем. Для более полного понимания масштабов, стоимости, графиков введения и преимуществ использования потребуется инженерно-техническая оценка, но работа по изучению потенциала уже ведется.

Для того чтобы «Сахалин Энерджи» стала полностью «зеленой», необходима синергия всех четырех компонентов, торговли квотами на выбросы углекислого газа, решений на базе природного потенциала и технологических усовершенствований.

— Есть ли поддержка со стороны акционеров в этом направлении?

— Когда мы презентовали «Экологичный СПГ» комитету исполнительных директоров, прозвучало очень правильное замечание о том, что необходимо учесть опыт акционеров. Уже есть договоренность провести в начале этого года совместный семинар, направленный на обмен опытом и обсуждение будущих проектов. В целом мы получили поддержку всех акционеров и согласовали нашу дорожную карту.

Сейчас подготовлен первый отчет по возможным шагам в направлении использования природного потенциала, а также аналогичный документ по возможным усовершенствованиям интегрированной газовой цепочки, проведен анализ всех проектов, рассматриваются предварительные результаты оценок долгосрочных планов — это очень большая работа. Кроме того, активно внедряется краткосрочная коммерческая стратегия.

Мы стоим у истоков глобальных перемен, поэтому впереди у нас огромный пласт работы, который нужно будет проработать и внедрить, фокусируя компанию на реализацию стратегии «зеленого» СПГ и экологичное производство в целом во благо будущего нашей планеты.

■ Беседовала Марина Моруга

* Финансовый инструмент, который позволяет держателю, как правило, энергетической компании выделять одну тонну углекислого газа. Кредиты присуждаются странам или группам, которые сократили свои парниковые газы ниже своей квоты на выбросы.

Поехали!

«Сахалин Энерджи» начала регулярные пассажирские перевозки на новых вертолетах суперсреднего класса AW189. Всего таких вертолетов три – они построены по специальному заказу на заводе компании «Леонардо С.п.А.» в Италии.

Повышенные технические возможности воздушных судов позволяют обеспечивать регулярность пассажирских перевозок в природно-климатических условиях острова Сахалин. Вертолеты используются для доставки работников на морские платформы в соответствии с графиком смены вахт. Перед эксплуатацией авиамашин прошли испытания, которые подтвердили: все бортовые системы соответствуют заявленным спецификациям.

«Из ключевых преимуществ для пассажиров можно назвать скорость и пониженный уровень шума и вибрации в салоне, – рассказал начальник отдела авиационного обеспечения «Сахалин Энерджи» Виктор Верминский. – Из-за более высокой скорости время в пути короче, а расход топлива меньше. Вертолет оборудован современной системой вентиляции и кондиционирования, улучшенной аудиосистемой, имеет

более современный салон – приятный с точки зрения дизайна и комфортный для пассажиров. Кроме того, система внутренней связи позволяет пассажирам при необходимости связаться с пилотами во время полета».

Пилотирует машины персонал российской компании «Газпром авиа» – в его обязанности входят летная эксплуатация вертолетов, их техническое обслуживание и обеспечение летной готовности. Пилоты приступили к пассажирским перевозкам после выполнения необходимого количества тренировочных полетов, в ходе которых ознакомились с особенностями района полетов, в том числе с аэродромами в северной части Сахалина, посадочными площадками на морских и наземных объектах «Сахалин Энерджи».

Модель AW189 отвечает российским стандартам проектирования и оснащена всеми новейшими средствами

обеспечения безопасности пассажиров в соответствии с международными требованиями. Вертолет располагает современной противообледенительной системой (FIPS), которая, как и все воздушное судно, прошла множество испытаний и получила сертификат Федерального агентства воздушного транспорта для использования в Российской Федерации. Авиамашин будут использоваться также для экстренной медицинской транспортировки, проведения поисково-спасательных операций и в случае разлива нефти.

Как рассказал начальник службы по организации перевозок «Сахалин

Энерджи» Вадим Панин, для пассажиров новых вертолетов – сотрудников компании и подрядных организаций – подготовлен видеоинструктаж с подробным описанием правил поведения и техники безопасности перед полетом и на борту, а также информационные постеры для морских объектов и аэропорта пгт Ноглики. «Использование машин нового поколения позволит нам гарантировать безопасное воздушное сообщение для обеспечения надежной производственной деятельности в рамках проекта «Сахалин-2», – подчеркнул Вадим Панин.

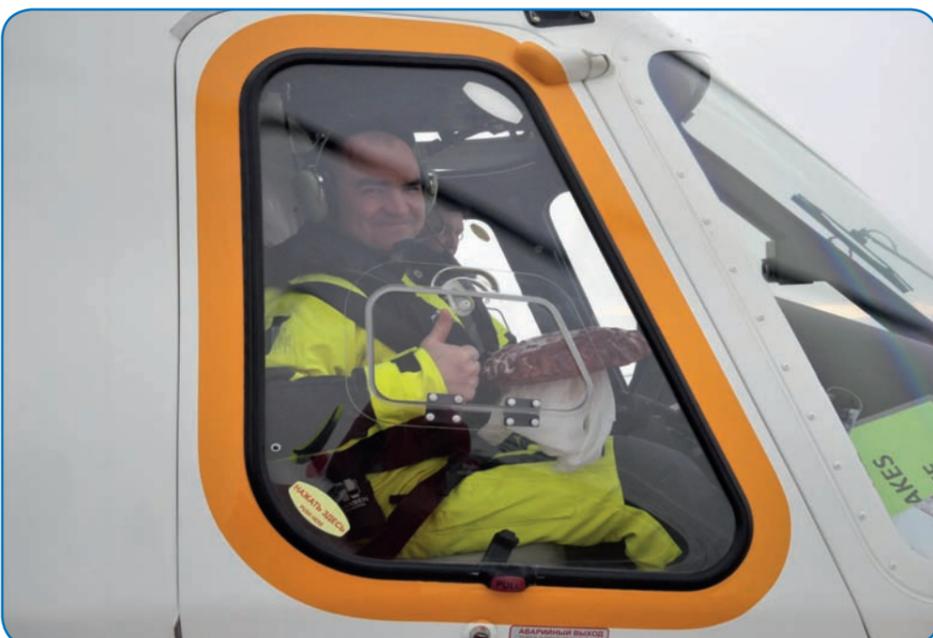
■ Марина Моруга



Аэропорт пгт Ноглики



Один из новых вертолетов 29 декабря совершил первый пассажирский рейс из аэропорта пгт Ноглики на морскую платформу «Пильтун-Астохская-Б» и обратно. Как отметил начальник платформы ПА-Б Пол Харкин, прибытие первого пассажирского рейса вертолета AW189 на производственный объект войдет в историю проекта «Сахалин-2»



Гостей встречали с хлебом и солью!



На платформе «Пильтун-Астохская-Б»

«Спокойная» победа – блестящий результат!

В компании успешно завершены работы по бурению двух скважин на водозаборе «Спокойный». Проект выполнен на высоком профессиональном уровне, в запланированный срок и, самое главное, безопасно. С подробностями – начальник сектора наземных изысканий Ким Ким.

– Ким Тайенович, для бизнеса привычнее говорить о бурении нефтяных или газовых скважин. А этот проект нацелен на добычу воды...

– «Потому что без воды – и ни туды, и ни сюды», – эти слова из популярной песни водовоза, прозвучавшей в кинофильме «Волга-Волга», отражают, пожалуй, главную цель проекта. Немного из истории вопроса. Водоснабжение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) обеспечивает водозабор «Спокойный», расположенный на расстоянии 5 километров от объекта.

Водозабор состоит из пяти скважин глубиной около 120 метров каждая. Во время очередного технического обслуживания и телеинспекционного обследования было обнаружено, что в одной из них из-за коррозии началось разрушение обязательной для скважины фильтровой части (с помощью нее подземные воды процеживаются от механических примесей) – это привело к значительному снижению пропускной способности фильтров. На этой скважине наблюдался значительный привнос пород в устье: на языке гидрогеологов она «запесковала». В результате использовать ее дальше стало невозможно. Еще одна скважина не выдавала полноценный дебит по технологическим причинам и нуждалась в ремонте.

– Чем могла обернуться такая ситуация?

– Мощностей оставшихся трех скважин хватало для функционирования ОБТК в обычном режиме. Но с увеличением числа персонала водопотребление возросло до максимальных за все время значений. В этой ситуации скважины должны были работать на проектном максимуме. Поэтому для гарантированного обеспечения водой производственного процесса обработки углеводородов, проекта строительства ДКС, а также для бытовых нужд было оперативно принято решение пробурить и подключить дублирующие скважины.

– Вы сказали «оперативно», значит сроки для реализации проекта были сжатыми?

– Полевые работы проходили в два этапа: в августе 2020 года пробурили разведочные скважины для геофизических исследований, чтобы определить наиболее водообильные горизонты. На втором этапе (в сентябре–ноябре) бурились уже эксплуатационные скважины с установкой обсадных труб и с фильтровой частью на необходимых глубинах, определенных при разведке. Затем скважины были переданы службам ОБТК для финального подключения к сетям. Крайне важно было завершить полевые работы до наступления морозов – в зимнее время осуществлять процессы бурения всегда сложнее.

Кроме того, в сжатые сроки необходимо было подготовиться к «обвязке» и подключению пробуренных сква-



Буровые работы на водозаборе ОБТК

жин. Специалисты ОБТК успешно справились с этим вызовом, придерживаясь высоких стандартов качества.

– Просветите дилетантов, что из себя представляют водозаборные скважины?

– Конструкция этого гидротехнического сооружения для забора воды из водоносного слоя почвы довольно проста. Упрощенно говоря, она представляет собой трубу с насосом, с помощью которого вода доставляется на поверхность. Обсадная труба, или колонна, перфорированная мелкими отверстиями на глубине, соответствующей водоносному слою, углубляется в недра земли. При этом скважина должна забирать воду из какого-то одного слоя и не пронизывать несколько. В противном случае разная по химическому составу вода (насыщенная разными минералами) может смешиваться, что нежелательно. Внутри обсадной трубы расположен ствол, по которому вода качается на поверхность с помощью погружного насосного оборудования. Сначала она направляется к системам водоподготовки, а далее – к технологическим и бытовым линиям потребления.

– Традиционный вопрос: с какими проблемами пришлось столкнуться?

– Вспомните слова главного тренера сборной России по футболу Станислава Черчесова: «Проблем у нас нет, уберете это слово из лексикона. Есть трудности, которые надо решать». В нашем случае проект был тоже непростой, при его реализации возникало немало сложностей, которые не стали проблемами исключительно благодаря слаженной работе многих подразделений компании. Нужно было выбрать подходящую подрядную организацию, согласовать сроки и условия проведения работ, провести предпроектный аудит, исследования по безопасности материалов, преодолеть технические трудности при бурении. Когда впереди такой объем задач,

объекты

требующих быстрого решения, невольно спрашиваешь себя: «Сможем? Справимся?» И именно в такие моменты понимаешь, что работаешь в Компании (именно с большой буквы) настоящих профессионалов, с которыми любое дело по плечу.

Над проектом работали многие службы и подразделения «Сахалин Энерджи». Это большой и дружный коллектив ОБТК, а также специалисты из пула офисной поддержки в области ведения договоров, охраны труда, промышленных конструкций и сооружений, логистики, проведения электроработ, грузоподъемных операций и многие другие. Огромная благодарность всем участникам! Большую поддержку проекту оказали начальник департамента по производству (наземные объекты) Денис Сергеевич Луцев и начальник департамента инженерного обеспечения и технического обслуживания Евгений Борисович Удовенко. Считаю, что личное вовлечение руководителей в проект стало залогом его успешного завершения.

– COVID-19 вмешался в ход проекта?

– Прорабатывалось несколько вариантов производства работ с учетом требований компании, направленных на предотвращение распространения инфекции на объектах. При поддержке сектора охраны здоровья и гигиены труда был разработан регламент, предусматривающий «бесконтактное» взаимодействие персонала подрядной организации со «стерильным» составом сотрудников ОБТК. В том числе благодаря этому компании удалось обеспечить контроль за безопасностью и качеством выполняемых работ без риска проникновения инфекции на объект.

– «Правильная» подрядная организация – какая она? На кого пал выбор и почему?

– На специализированное гидрогеологическое предприятие «ГидроГео» – оно стало подрядчиком по бурению. Думаю, не ошибусь, если скажу, что на острове это наиболее опытная и квалифицированная компания по оказанию гидрогеологических услуг. Еще одно ее преимущество в том, что эта компания бурила первые скважины на водозаборе «Спокойный» и проводила их техническое обслуживание. Таким образом, водозабор, состояние скважин, геологические особенности участка, и что немаловажно, требования «Сахалин Энерджи» к организации работ были подрядчику хорошо знакомы. Кроме того, специалисты этой компании проводят мониторинг водозаборных скважин.

– Планируется ли бурение дополнительных скважин для обслуживания ОБТК?

– Это вопрос для обсуждения. Поскольку в компании применяется комплексный подход к вопросу водообеспечения, сейчас идет сбор информации по всему водозаборному фонду «Сахалин Энерджи». Мы должны владеть полной картиной, в частности понимать: какие скважины на всех объектах компании нуждаются в ремонте или переоборудовании. Затем, в зависимости от работ, будет составлен план дальнейших мероприятий.

– Новые скважины уже введены в эксплуатацию?

– Сейчас они подключены к общей системе, проверены и готовы к поэтапному вводу в эксплуатацию. При условии их периодического обслуживания и оптимальных режимов эксплуатации водоснабжение ОБТК будет надежно обеспечено на долгие годы вперед.

■ Беседовала Елена Гуршал

Виртуальный «Боненкай»

Много лет «Сахалин Энерджи» организует торжественные приемы с участием покупателей СПГ. Обычно они проходят в мае в Токио, однако в 2020 году пандемия внесла свои коррективы – прием сначала перенесли, а затем вынужденно отменили. Чтобы поддержать и укрепить бизнес-отношения с покупателями, коммерческий директорат впервые в истории компании провел онлайн-мероприятие, получившее название «Боненкай»*. Его посвятили итогам года.

Участниками церемонии, которая состоялась 22 декабря, стали долгосрочные японские покупатели JERA, Tokyo Gas, Kyushu Electric, Toho Gas, Tohoku Electric, Osaka Gas, Hiroshima Gas и Saibu Gas.

В прямом эфире стороны рассказали о результатах года и развитии проектов в среднесрочной перспективе. Гости совершили виртуальный визит на завод СПГ, платформу «Лунская-А» и объединенный береговой технологический комплекс. Руководители объектов представили покупателям производственные показатели и итоги годовой работы.

Говоря о бизнес-процессах, участники не раз отмечали изменения в условиях работы и делились опытом преодоления беспрецедентных вызовов 2020 года.

«В этом году мы оказались в чрезвычайно сложной ситуации из-за пандемии COVID-19, которая еще не закончилась. Пользуясь случаем, благодарим всех за усилия, направленные на предотвращение заражения персонала производственных объектов наших компаний, в том числе экипажей танкеров для перевозки СПГ. «Сахалин Энерджи» продолжает предпринимать необходимые меры для обеспечения стабильных поставок», – подчеркнул коммерческий директор Андрей Охоткин.

От имени японских покупателей СПГ выступила компания JERA. Ее представитель Сунао Накамура, управляющий исполнительный директор, главный операционный директор департамента оптимизации,

отметил высокую волатильность цен на рынках энергоресурсов в 2020 году, связанную с резким падением спроса, и поблагодарил руководство «Сахалин Энерджи» за стабильность поставок СПГ в условиях пандемии. «Нам необходимо опираться на наши долгосрочные деловые отношения, построенные на протяжении многих лет, работать сообща, рассчитывая на долгую перспективу, и преодолевать эти проблемы вместе. Давайте будем способствовать открытому общению между покупателями и продавцами и еще больше укреплять наши отношения», – призвал в заключение Сунао Накамура.

Только в прямом и конструктивном диалоге с покупателями возможно успешное решение вопросов

покупатели



экспорта СПГ из порта Пригородное. Встречи партнеров, пусть пока в виртуальном формате, позволяют делиться актуальной информацией о развитии рынка СПГ и играют важную роль в укреплении двусторонних отношений.

■ Евгений Чен

* В японской культуре боненкай – предновогодняя встреча с друзьями, коллегами или партнерами, которая символически стирает неприятности уходящего года в преддверии следующего.



Продолжаем совершенствоваться!

Комитет исполнительных директоров (КИД) «Сахалин Энерджи» наградил сотрудников за достижения в сфере непрерывного совершенствования в III квартале 2020 года. Церемония награждения прошла в виртуальном формате.

Среди десяти номинантов победителем стала совместная команда финансового, кадрового директоратов и директора правового обеспечения, в которую вошли Екатерина Мицук, Алина Смирнова, Галина Царькова, Валерия Серебрякова, Дмитрий Антонов, Станислав Коробейников, Вячеслав Юдаков.

Коллеги реализовали инициативу автоматизации регламента передачи полномочий. Этот регламент как неотъемлемая часть системы финансового контроля «Сахалин Энерджи» отражает все изменения в распределении полномочий и перемещении персонала, а также в организационной структуре компании. Прежде весь процесс выполнялся вручную — от заявки до уведомления о присвоении полномочий.

Авторы проекта совместными усилиями перевели матрицу делегирования полномочий из MS Excel в системы SAP HCM, создали выделенные кабинеты работников, автоматизировали процесс

выдачи доверенностей и отслеживания сроков их действия.

Внедрение инициативы позволило получить положительный эффект в виде:

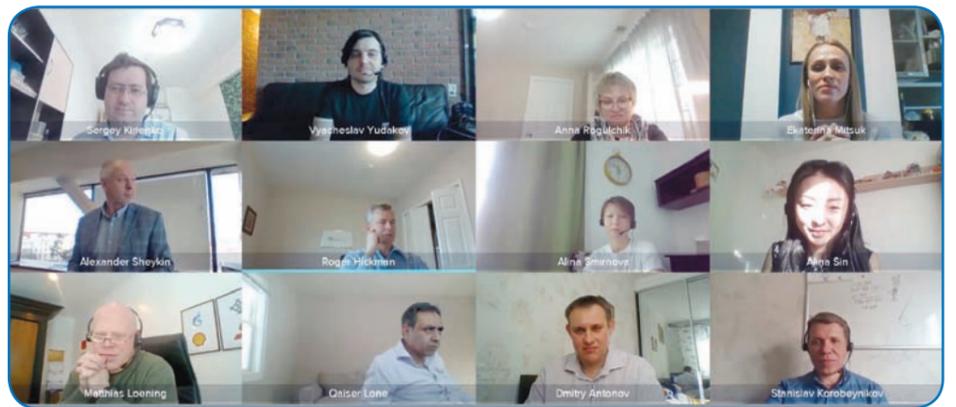
- хранения и доступности в системе SAP истории согласований полномочий и делегирования;
- автоматизированного делегирования полномочий на время отсутствия;
- наличия базы данных доверенностей, в том числе предзаполненных шаблонов и их копий в системе;
- возможности заказа продления полномочий и доверенностей в системе SAP;
- автоматических уведомлений о присвоении, делегировании полномочий, выпуске доверенностей, напоминаний об истечении сроков доверенностей.

Больше информации об этой и других инициативах вы можете получить на сайте CI Wiki.

■ Алина Син

Члены КИД поздравляют победителей и выражают благодарность другим финалистам и номинантам на победу. Команды предложили разнообразные инициативы:

- внедрение системы управления объектами инфраструктуры компании на базе 1С;
- экономия средств при использовании нестандартного подхода к покупке топлива;
- изготовление оборудования вместо новой закупки для одной из скважин;
- получение дополнительного дохода в результате нестандартного подхода к проведению нефтяного тендера;
- применение инструмента мониторинга тренировок по контролю за нефтегазоводопроявлением;
- оптимизация расходов по договору на техническое сопровождение проектов;
- разработка электронных справочников для цифровой библиотеки;
- автоматизация процесса организации доступа сотрудника в офис;
- замена установки хлорирования УФ-обеззараживателем.



Ремонтируем, не останавливая производство

Специалисты платформы «Моликпак» разработали процедуру, позволяющую проводить диагностику и ремонт панели управления подогревателя топливного газа без остановки основного процесса добычи углеводородов. Это поможет сохранить значительные производственные и экономические ресурсы. В чем суть инициативы, рассказывает Егор Селиванов, инженер по организации управления производством платформы «Моликпак».

— На «Моликпаке» добываемый попутный газ используется для собственных нужд платформы: проходя через установку подготовки, где производится очищение и осушка, он трансформируется в топливный газ, необходимый для работы газотурбинных двигателей. Именно в этот процесс и потребовалось вмешательство инженеров.

Немного отступая в техническую часть, скажу, что после осушки и очистки газ проходит через нагревательный элемент,

В рамках планового останова 2020 года панель управления подогревателя топливного газа прошла полное техобслуживание, но в конце ноября датчик температуры на системе охлаждения тиристора (полупроводниковое оборудование) показал отклонение от нормы. Инженеры компании провели анализ и предложили открыть панель для замены элементов.

Раньше для ее диагностики и ремонта приходилось останавливать весь процесс добычи и экспорта газа, и из-за недоступ-

же понести расходы, учитывая участие всего объекта в перезапуске производства. К тому же это приведет к дополнительной трате дизельного топлива, ведь нужно переводить часть турбоагрегатов на жидкое топливо, а это около 60 кубических метров.

Для того чтобы сохранить питание, требовалось организовать процесс, который позволил бы безопасно обойти это звено в цепочке производства. При экспертной поддержке офиса платформа приняла решение несколько изменить технологический процесс и вывести панель управления подогревателя для ремонта без прекращения работы всей установки подготовки топливного газа, без потери добычи углеводородов и без ущерба технологической безопасности.

Теоретические расчеты показали, что при стабильном экспорте газа есть возможность отрегулировать определенные параметры, что мы, собственно, и сделали. По расчетам команды техобслуживания платформы, для проведения диагностики и ремонта требовалось 12 часов — это было вполне выполнимо. В рамках процесса декларирования и утверждения временных изменений команда поддержки морских объектов (технолог Анна Платонова, инженер техподдержки Андрей Шевнин и

инженер по вращающемуся оборудованию на объекте Александр Марков) подготовила процедуру, которую утвердили технические эксперты. Следуя рекомендациям, операторы центрального пульта управления (Антон Мамкин и Вадим Тупицын) провели необходимые манипуляции и вывели подогреватель из работы, как это и было запланировано. Команда электриков и КИПиА провела ремонт и вернула оборудование в эксплуатацию.

Последующий анализ результатов выполнения задачи показал: при необходимости мы всегда сможем воссоздать условия обслуживания панели без остановки экспорта газа.

Главное преимущество этой процедуры состоит в значительном снижении нагрузки на оперативный персонал платформы. Второй позитивный момент заключается в том, что нам удалось провести ремонт без отклонения от графика добычи и транспортировки углеводородов. И третий немаловажный элемент — мы сэкономили значительный объем дизельного топлива.

■ Записала Марина Моруга



Инициатива была зарегистрирована в рамках программы непрерывного совершенствования и выдвинута на соискание награды в квартальной номинации производственного директората «Сахалин Энерджи». Ее реализация позволила сохранить во время ремонта среднесуточную добычу нефти (более 20 тыс. баррелей), снизить объем сжигаемого газа на 5 млн стандартных кубических футов и сэкономить около 60 кубометров дизельного топлива.

повышающий его температуру. Например, для работы автомобиля с дизельным двигателем зимой необходимо топливо с определенной температурой застывания. Так же и в нашем процессе: нужно подавать газ определенной температуры для предотвращения появления капель конденсата внутри систем турбоагрегатов. Контроль работы подогревателя газа и мониторинг температур осуществляется с помощью локальной панели управления установки.

ности газлифтного подъемника в скважинах значительно снижался объем добываемой нефти. Сложность в том, что, как только панель управления вскрывается, отключается ее питание и система аварийной защиты принудительно останавливает оборудование. Получался замкнутый круг: нет подготовки топливного газа — нет энергии, нет энергии — останавливается добыча, нет добычи — нет топливного газа.

Более того, за время остановки мы могли потерять объемы добычи, а так-

Инициатива поощряется

В 2020 году в компании впервые проведен конкурс на лучшие реализованные проекты в области развития российского участия (РУ). За победу соревновались более двадцати инициатив, из которых были выбраны шесть.

На протяжении последних нескольких лет руководство компании уделяет особое внимание развитию российского участия в проекте «Сахалин-2». Такие факторы, как ухудшение ценовой конъюнктуры нефтегазового рынка и пандемия коронавируса, стали дополнительным стимулом для поиска новых возможностей на российском рынке.

Для того чтобы мотивировать сотрудников активнее привлекать к работе отечественные компании, специалисты отдела развития российского участия и взаимодействия с поставщиками разработали программу поощрения за вклад в развитие РУ в проекте «Сахалин-2». Программа нашла поддержку у руководства и была единогласно одобрена комитетом исполнительных директоров. Прежде всего она направлена на увеличение числа инициатив в области импортозамещения и наращивание доли российского участия.

К участию в конкурсе принимаются реализованные проекты. Это может быть заключение контракта с российским подрядчиком или внедрение требований отечественных стандартов в документацию, в результате чего иностранное оборудование, материалы или услуги заменяются российскими. Оценка и выбор лучших инициатив проводит специальный организационный комитет, в состав которого входят представители производственного, технического и финансового директоратов.

Всего на конкурс в 2020 году был представлен 21 проект, победителями признаны шесть из них.

Замена адсорбента на установке удаления ртути на заводе СПГ компанией «Технологии и катализаторы». В 2020 году в рамках планового останова специалисты компании «Технологии и катализаторы» («ТиК») впервые произвели замену адсорбента на установке удаления ртути. Работа была выполнена успешно и без задержек. Ранее этим занимались исключительно иностранные подрядчики. С компанией «ТиК» заключен договор на замену молекулярных сит и наполнителей демеркуризаторов до конца 2023 года. Экономия в результате перехода к услугам российской подрядной организации составила 38%.

Привлечение компании «Промсистемы» к критическим работам на ОБТК. В условиях пандемии COVID-19 многие страны ограничили международные перелеты, что усложнило мобилизацию иностранного персонала на Сахалин. Поскольку японские специалисты не могли приехать в полном составе для ремонта газотурбинной установки Hitachi H-25, было решено привлечь к работам «Промсистемы», специализирующиеся на обслуживании такого оборудования. Специалисты этой же компании провели плановое обслуживание генератора Brush на ОБТК.

Ускорение плана реализации проекта передачи договора на технические услуги от Production Services Network Sakhalin (PSNS) к «Газпроектинжинирингу» (ГПИ). Реализация проекта перевода контракта и передачи соответствующих компетенций от иностранного проектировщика PSNS к российскому проектному институту ГПИ имеет ключевое значение для наращивания доли российского участия в сфере инженерно-технического сопровождения и проектирования. Проект реализуется с 2017 года, и за это время из PSNS в ГПИ практически полностью переведен инженерный состав (более 100 человек). Первоначально планировалось завершить весь процесс к 2026 году. Однако в 2020 году была согласована ускоренная передача – на четыре года раньше. Экономия составит 30%.

Заключение договора с ROGII для оказания услуг по геонавигации при строительстве скважин на Астохском месторождении. По инициативе группы проектирования и

реализации программы бурения технического директората было решено привлечь российского подрядчика для геонавигации (корректировка траектории скважины) в режиме реального времени при проводке скважины на Астохском месторождении. По результатам технической и коммерческой оценки договор подписан с компанией ROGII. Итогом стала успешно пробуренная с платформы «Моликпак» нефтедобывающая скважина с горизонтальным участком длиной 800 метров. Это позволило обойтись без дорогостоящего импортного оборудования для каротажа во время бурения. Скважина работает даже с большим дебитом, чем ожидалось.

Заключение контракта с компанией «Электромашина» для выполнения капитального ремонта резервного авариального генератора. Впервые ремонт критично вращающегося электрооборудования будет выполняться в России на территории компании «Электромашина» в Санкт-Петербурге. Договор с этой подрядной организацией заключен в 2020 году. Ранее весь объем подобных работ проводился за пределами России. Экономия составит 62%.

Внедрение новой стратегии закупки и обеспечения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Реализация новой стратегии потребовала пересмотра подхода к закупкам и обеспечению СИЗ для всех объектов компании. В корпоративный стандарт были включены объединенные требования российского законодательства и лучших международных практик. В итоге в 2020 году были заключены договоры на поставку СИЗ сразу с тремя российскими компаниями: «Техновиа-Сахалин», «Меридиан» и «НОУ Дистрибушн Евразия». Сотрудничество с российскими подрядчиками позволит снизить расходы без потери качества, упростить логистические цепочки и существенно сократить срок доставки СИЗ на остров.

Благодарим сотрудников «Сахалин Энерджи», принимавших активное участие в реализации инициатив развития российского участия в 2020 году, и от всей души поздравляем с победой команды лучших проектов. Подробнее о торжественной церемонии награждения читайте в следующем выпуске «Вестей».

■ Вирджиния Лаконова

русское участие

Точка отсчета и вектор развития

В последние несколько лет техническому директорату удалось существенно увеличить объем работы с российскими компаниями и накопить опыт не только в решении операционных задач, но и в области совместных разработок и реализации крупных стратегических проектов.

Точкой отсчета в истории участия российских компаний в договорах бурения можно считать меморандум о взаимопонимании с компанией ТМК, подписанный в 2014 году. Он заложил основу совместного проекта импортозамещения трубной продукции с премиальными соединениями для бурения скважин. С тех пор количество российских подрядчиков в области бурения неуклонно растет. На сегодняшний день заключено семь договоров.

К ключевым событиям относятся заключение договора и начало поставок трубной продукции ТМК с премиальными соединениями (осуществлен полный переход на трубы размером 244 мм с маркой стали L80), подписание договора по противобуровой безопасности с компанией «Газпром газобезопасность», реализацию программы опытно-промышленных испытаний протекторов для бурительных труб компании «АГД». Не менее важным является заключение договоров на закачку бурового шлама и на предоставление услуг геонавигации с компаниями «АКРОС» и ROGII, а также использование судна «Совкомфлота» при установке гравийных фильтров на Лунском месторождении.

В рамках новой стратегии развития российского участия в техническом директорате, подписанной в 2019 году, прежде всего был изменен подход к развитию российского участия в договорах бурения – от тактики привлечения компаний на этапе тендеров мы перешли к разработке долгосрочной программы работы с отечественными поставщиками, которая



предполагает развитие компетенций будущих участников задолго до начала курсов. В этом ключе началось сотрудничество с «АКРОСОМ» в области развития компетенций для участия в конкурсе на предоставление буровых растворов и еще с несколькими российскими компаниями – поставщиками услуг геолого-технологических исследований (ГТИ).

В 2020 году эта работа активно продолжалась, был подписан ряд соглашений о намерениях с тремя российскими компаниями в области ГТИ: «Когалымнефтегеофизика», «Геопромальянс» и «Петровайзер». В рамках меморандума с компанией «Гео Тайм» в феврале 2020 года состоялся визит ее представителей на платформу ПА-Б для детального ознакомления с требованиями «Сахалин Энерджи». Тогда же был разработан план совместных меро-

приятий, который сейчас успешно реализуется.

После успешных испытаний рецептуры буровых растворов «АКРОСА» был начат процесс их квалификации по международной методологии концерном Shell. Намечен план работы с компанией «Газпромнефть-СМ» в целях использования российской углеводородной основы для буровых растворов.

Согласована стратегия для развития компетенций компании «АРТ-Оснастка» по предоставлению оборудования для крепления обсадных колонн, формируется дорожная карта для заполнения всех пробелов с целью подготовки подрядчика к выполнению мероприятий в 2022 году.

Не останавливается работа и по ранее начатым проектам развития российского участия. В рамках сотрудничества с компа-

нией ТМК завершены полевые испытания обсадных труб размером 9-5/8", спущенных в скважины в 2018–2019 годах, завершается международная квалификация труб размером 13-3/8" и 7". Прорабатываются вопросы привлечения ТМК к обслуживанию трубной продукции на объекте «Сахалин Энерджи» в поселке Садовники. Начата 3-я фаза испытаний протекторов «АГД» в скважине ЛА-524, завершение которых в скважине ПБ-353 планируется в 2021 году. В рамках договора с компанией Schlumberger проведены испытания по замене импортных винтовых забойных двигателей российскими – их использование запланировано на начало 2021 года.

Одним из решающих факторов ограничения российского участия в буровых работах на платформах остаются ссылки на международные стандарты в тендерной документации. Поэтому в 2019 году была выполнена пробная гармонизация стандартов, по итогам которой решено подготовить план гармонизации основных стандартов в области бурения. Эту работу планируется завершить к концу 2021 года.

Увеличение доли российского участия в проекте «Сахалин-2» осуществляется не только среди поставщиков услуг и оборудования для «Сахалин Энерджи». В компании успешно применяется стратегия набора, обучения, повышения квалификации российского персонала. Его профессиональное развитие и карьерный рост благоприятно влияют на реализацию высокотехнологичных проектов всего дальневосточного региона.

Технический директорат всегда был активен в вопросах развития российского участия в проекте «Сахалин-2». Это не просто слова, а многолетний кропотливый труд наших специалистов в тесном взаимодействии с другими подразделениями компании.

■ Руслан Облеков, Петр Сак

Аншлаг с приставкой SAP

Любая, даже самая сложная, ситуация может стать причиной неудобств, а может предоставить отличные возможности и открыть новые горизонты... Где еще команда SAP (отдел по автоматизированным системам управления предприятием) могла найти такую огромную аудиторию для более чем 120 сотрудников, желающих попасть на обучение по вопросам SAP, как не на виртуальных просторах?



Первая информационная сессия команды SAP в удаленном режиме состоялась в декабре и получила высокую оценку участников — они готовы и в дальнейшем встречаться в онлайн-формате.

Система SAP Blueprint автоматизирует процессы целого ряда подразделений нашей компании и объединяет почти 2000 пользователей. Сейчас реализуется крупный проект перехода на собственную локальную версию системы — SAP S/4 HANA, которая заменит SAP Blueprint, предоставляемую Shell.

Request-to-pay процесс («от заявки до оплаты»), библиотека wiki, простой способ поиска рабочих инструкций по системе SAP, полезные советы и рекомендации, алгоритм настройки внешнего вида системы для своего удобства — на информационной сессии затрагивались эти и многие другие вопросы. В ней приняли участие все новые пользователи, а также опытные суперпользователи, которым отводится особая, почетная роль в тестировании новых процессов, оценке нововведений, помощи конечным пользователям и многим другим.

В 2021 году отдел по автоматизированным системам управления предприятием планирует организовать еще несколько обучающих сессий для всех пользователей.

■ Ирина Метальникова

«Новый дом» для SAP HCM

Народная мудрость весьма неодобрительно оценивает тягу к перемене мест, приравнивая один переезд к двум пожарам. С этим утверждением готов поспорить начальник отдела автоматизированных систем управления персоналом (АСУП) Дмитрий Антонов. По его мнению, реализация проекта миграции SAP HCM не только уменьшит серверную инфраструктуру за счет консолидации отдельных сервисов, но и снизит ежегодные лицензионные выплаты за программное обеспечение. Кроме того, это послужит надежным фундаментом для интеграции новых систем SAP.

— Дмитрий, почему прежняя «жилплощадь» перестала отвечать потребностям бизнеса? Что послужило отправной точкой для запуска проекта?

— С 2018 года отдел АСУП вместе с группой специалистов департамента информационных технологий и управления информацией начали работу над проектом перевода всех систем SAP HCM на новую платформу SAP HANA. Это требовалось для того, чтобы сохранить работоспособность системы. Мера была вынужденной, поскольку вендор — компания SAP AG — объявила о прекращении поддержки работы действующей платформы SAP с использованием базы данных ORACLE начиная с 2025 года.

— Насколько я понимаю, переход на новую платформу как раз и можно приравнять к двум пожарам?

— Это непростой шаг. Нужно полностью обновить серверное оборудование и сетевую инфраструктуру, заменить все устаревшие сервисы и пользовательские приложения.

Для этого мы разработали детальный план проекта, который включает обследование системы для выявления несовместимостей, разработку приложений для замены устаревших, обновление самой системы и закупку нового серверного оборудования.

— И в результате его реализации выиграли бы пользователи и, в конечном счете, производство?

— Не все так однозначно. Помимо позитивных изменений, в частности разработки современных приложений с более удобным или, как мы говорим, дружелюбным интерфейсом, а также использования более мощного оборудования, повышающего скорость работы системы, имелись и недостатки. Во-первых, высокая стоимость рекомендованного оборудования. Во-вторых, отсутствие адаптации системы SAP HCM к новой платформе. То есть прирост производительности обеспечивался бы экстенсивно — только за счет возросшей мощности серверного оборудования. Новые алгоритмы работы с данными, которые являются уникальной особенностью HANA — например, хранение всех данных в оперативной памяти систем — остались бы невостребованными из-за использования традиционной бизнес-логики системы HCM.

Но, как я уже сказал, переход — это вынужденная мера, поэтому реализация проекта шла в соответствии с планом, и в мае 2020 года мы достигли технической готовности к переводу всех систем на платформу HANA. Одновременно работали над созданием новых приложений портала самообслуживания и закупки оборудования для создания новой «фермы» SAP HCM.

— Что помешало нажать кнопку «старт»?

— Новость о продлении поддержки платформы ORACLE до 2027 года.

— Если дом практически построен, зачем откладывать переезд?

— Решающую роль сыграли экономические соображения — на приобретение оборудования потребовались бы значительные средства, а существенного при-

роста производительности мы бы не получили. Поэтому было решено отложить проект перехода на HANA до 2025 года. На эту дату компания SAP анонсировала выход новой системы HCM S4/HANA, полностью оптимизированной для новой платформы.

— В любом решении есть свое «но», своя ложка дегтя...

— Пока мы планировали архитектуру системы на платформе HANA и рассчитывали на скорый переезд, «старый дом» успел изрядно «обветшать» — истекли гарантийные сроки оборудования, устаревали версии программных компонентов.

Для того чтобы сохранить работоспособность системы SAP HCM и не допустить серьезного ухудшения качества работы ее сервисов, проект создания «нового дома» для SAP HCM нужно было реализовать заново и в сжатые сроки.

В этом нелегком деле нас не подвели коллеги из департамента информационных технологий и управления информацией: были своевременно выделены серверные мощности и место для хранения

SAP HCM — один из модулей комплексной системы планирования ресурсов предприятия SAP ERP, входящего в обширный комплекс решений SAP Business Suite. SAP HCM представляет собой интегрированное решение для эффективного управления человеческими ресурсами. Оно позволяет стандартизировать и автоматизировать процессы локального и глобального управления персоналом с целью повышения их эффективности; сокращать затраты времени и средств на администрирование персонала; повышать прозрачность процессов управления персоналом; обеспечивать соответствие меняющимся законодательным требованиям.

данных, пересмотрена сетевая инфраструктура, изменены практики резервного копирования, настроена инфраструктура межсетевых экранов. В результате был подготовлен ландшафт для размещения всех систем SAP HCM и переноса данных.

Специалисты отдела АСУП совместными усилиями с командой базисной поддержки SAP HCM составили и согласовали с владельцами бизнес-процессов план миграции систем SAP HCM в новую инфраструктуру. Это была нелегкая задача в отношении значительного количества критичных бизнес-процессов (табельный учет рабочего времени, расчет заработной платы, формирование ежемесячной отчетности для акционеров и Российской стороны и т. п.) при совершенно разных регламентных сроках выполнения. Поэтому пришлось искать интервал возможной недоступности системы для выполнения работ по миграции.

— С какими трудностями вы столкнулись?

— Прежде всего — сроки плановой недоступности систем получились весьма краткими для такого масштабного мероприятия. В соответствии с лучшими практиками миграция началась с систем разработки. Процесс нелегкий. Для некоторых систем миграция проводилась в два, а то и в три раза. После завершения миграции каждой системы проверялась работоспособность сервисов, часто используемых приложений, портала самообслуживания, запуска задач по расписанию, рассылки уведомлений по электронной почте, формирования печатных форм документов



и многое другое. Возникали сложности, связанные с изменением адресов и наименований серверов в сети. Работы по исправлению соединений и корректировке гиперссылок были в приоритете.

— Несмотря на это, вы смогли завершить в полном объеме первый этап миграции. Как прошла работа над ошибками, помогла ли она вам в реализации второго этапа?

— Наши ошибки — как ступеньки к результату. Мы тщательно анализировали все просчеты, не сдавались, перелазыли и шли дальше. Второй этап предполагал миграцию всех систем обеспечения качества разработок — это инфраструктура для проведения тестирований. Несмотря на то что трудностей было немало, накопленный опыт позволил приблизиться к

плановым показателям, что вселяло надежду на благополучный «переезд» производственных систем.

— Ваша команда работала по олимпийскому девизу Citius, Altius, Fortius! («Быстрее, выше, сильнее!») — третий этап вам удалось реализовать с опережением графика.

— Опыт, полученный при реализации двух этапов проекта, а также самоотверженная, по-другому не скажешь, работа базис-команды SAP HCM помогли завершить миграцию продуктивных систем со значительным опережением графика. Специалисты отдела АСУП в сжатые сроки провели тестирование для подтверждения работоспособности всех критичных сервисов. Сейчас работы по миграции менее критичных и служебных систем SAP HCM продолжают в соответствии с планом.

Хочется от всего сердца поблагодарить департамент информационных технологий и управления информацией за нестандартный подход и слаженную работу над созданием инфраструктуры, помощь и поддержку на протяжении всего процесса миграции систем. Отдельная благодарность Андрею Золотареву, Татьяне Никулиной, Андрею Седову (команда базис-поддержки SAP HCM), Максиму Чашину, Антону Бронникову, Богдану Жирякову, Анне Самойловой, Илье Дьяченко, Станиславу Коробейникову, Вячеславу Юдакову (отдел АСУП), Валентине Седовой, Андрею Сойкину (первая линия поддержки SAP HCM).

■ Беседовала Елена Гуршал



Действуйте правильно!

COVID-19, доставивший так много неприятностей всему человечеству в 2020 году, никуда не делся и в 2021-м. Сегодня коронавирус – такая же часть реальности, в которой мы живем, как медицинские маски, удаленная работа и другие «атрибуты» нового времени. К большому сожалению, стопроцентной защиты от этого недуга пока нет, а значит, столкнуться с COVID-19 и вызванными им осложнениями рискует каждый. В этой связи особенно важно знать, как действовать при заболевании, что предпринимать в первую очередь, а каких шагов лучше избегать. Реальные истории* прокомментировал ведущий специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда компании «Сахалин Энерджи» Андрей Ли. Итак...

ИСТОРИЯ ПЕРВАЯ: С «ЛЕГКИМ» СЦЕНАРИЕМ

Александр (имя изменено):

«В нашу семью COVID-19 попал из детского сада, который посещает мой ребенок. Когда мы узнали о том, что в саду есть заболевшие, то все вместе незамедлительно отправились сдавать тест.

Убедившись в том, что мы заразились коронавирусом, я вызвал врача на дом и параллельно связался с родственниками из другого региона, которые работают медиками, описал им симптомы и получил схему лечения. Помимо обильного питья, она включала прием антибиотиков и пробиотиков, противовирусных препаратов, а также средств для регидратации организма. В дальнейшем предложенный вариант лечения подтвердили и местные врачи. Впрочем, меня самого в его эффективности лучше всего убедило мое успешное выздоровление.

До этого я лежал с серьезной температурой пять дней, были проблемы с работой кишечника, боли в груди, потеря обоняния, преследовала сильная слабость. Жена температурала два дня, а на последующие три у нее пропало обоняние – на этом все. Ребенок перенес болезнь достаточно легко – три дня у него держалась не слишком высокая температура, затем пришла в норму.

В общем, личное «знакомство» с COVID-19 для нашей семьи прошло по относительно «легкому» сценарию, чему я искренне рад».

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Андрей Ли, ведущий специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда:

«Хочу обратить внимание на правильный порядок действий героя первой истории: тест на COVID-19 сдала вся его семья, затем он обратился за медицинской помощью и только после этого начал принимать лекарства. Именно такой верный алгоритм в подобной ситуации.

Дело в том, что медики не всегда назначают антибиотики, особенно если видят, что болезнь протекает в легкой форме и показания к применению таких лекарств отсутствуют. Это связано с тем, что при неправильной схеме лечения антибиотиками микроорганизмы вырабатывают к ним устойчивость. В будущем это может стать причиной снижения эффективности того или иного медицинского препарата. Кроме того, не забывайте о том, что антибиотики нередко оказывают негативные побочные эффекты: например, нарушают работу желудочно-кишечного тракта.

Нужно знать, что COVID-19 – вирусное заболевание, оно не лечится антибиотиками. Их назначают, когда инфекция приводит к осложнениям. Соответственно, принимать их для «надежности» ни в коем случае не стоит. С большей вероятностью вы просто навредите своему организму, чего уж точно не произойдет при обильном питье. Так что совет – пить больше воды – вполне рационален и уместен, так как позволяет организму избавиться от токсинов (частиц вирусов и продуктов их жизнедеятельности).

Если у вас появились признаки заболевания коронавирусом, ОРВИ или гриппом, проведите свое собственное эпидемиологическое «расследование»: вспомните места, которые посещали последние 14 дней от начала появления симптомов, с кем вы общались, использовали ли средства индивидуальной защиты и соблюдали ли правила личной гигиены. Если вероятность контакта с зараженным человеком имела место, то обязательно пройдите тестирование на COVID-19. И, конечно, если вы не медик, ни в коем случае не занимайтесь самолечением!»

* Продолжение в следующем выпуске «Вестей».

■ Павел Рябчиков



БЕРЕГИТЕ СЕБЯ — ПРИНИМАЙТЕ ЛЕКАРСТВА ТОЛЬКО ПО НАЗНАЧЕНИЮ ВРАЧА!

#БУДЬЗДОРОВ

Каждый лекарственный препарат имеет двойное действие. Назначенное врачом лекарство в правильной дозировке принесет пользу, но это же лекарство, принимаемое бесконтрольно и с нарушением дозировки, причинит здоровью вред.

#НЕТСАМОЛЕЧЕНИЮ

Не занимайтесь самолечением — это опасно для здоровья и жизни! Все препараты должны назначаться специалистом — только он сможет подобрать безвредные для вашего здоровья лекарства!

#COVID-19

COVID-19, как и любая другая вирусная инфекция, не является показанием для применения антибиотиков.





Остановка «Центральная»

Итак, свершилось: половина зимнего марафона безопасности пройдена! Первыми до середины дистанции добрались сотрудники производственных объектов проекта «Сахалин-2». Именно они в начале января рассмотрели и обсудили вопросы, связанные со здоровым образом жизни, а также с рисками травм из-за поскользывания, спотыкания и падения. После завершения новогодних праздников эту тематическую эстафету подхватил и офисный персонал.

«СКОЛЬЗКАЯ» ТЕМА

«Не падайте духом, поручик Голицын...» — несколько дней подряд выводил рулады певец Александр Малинин, пользующийся большой популярностью у соседей автора этих строк. «А лучше, поручик, вообще не падайте — чревато...» — про себя добавлял автор, работая над этим текстом. По совпадению, такой же (среди прочих) смысловой посыл в рамках третьей остановки адресовали участникам марафона его организаторы.

Тема, если без шуток, серьезная: по данным департамента по охране труда и окружающей среды «Сахалин Энерджи», в 2020 году в результате падений получили травмы девять человек.

Именно поэтому содержательная часть третьей остановки «Здоровый образ жизни» была усилена блоком, посвященным поскользываниям, спотыканиям и падениям. Он был оформлен в виде отдельного презентационного материала и дополнен интерактивным учебным видеороликом.

КСТАТИ

Узнать подробности о зимнем марафоне безопасности теперь можно и на внешнем сайте «Сахалин Энерджи» (www.sakhalinenergy.ru), в разделе «Безопасность и экология».

ОПАСНОСТЬ ПРИВЫЧКИ

Как напоминают эксперты, серьезные травмы не всегда связаны со сложной работой и необязательно происходят на производственном объекте. Часто они возникают по классической схеме «шел, упал, очнулся — гипс». То есть тогда, когда мы выполняем рутинную работу и действуем автоматически.

Травмироваться можно где угодно: на работе, дома, на улице, в общественном транспорте. Причем опаснее могут быть те места, где мы бываем регулярно, привыкая к обстановке и утрачивая бдительность. С началом пандемии и увеличением продолжительности вахты этот риск только вырос. Именно поэтому в группе риска всегда находятся работники производственных объектов. В то же время он распространился и на значительную часть офисного персонала, у большей части которого при удаленной форме занятости в комбинации «дом — офис» теперь фигурирует только первая составляющая. Соответственно, и вероятность «замыливания глаз» во время перемещений по знакомой жилплощади возросла.

В рамках третьей остановки участники марафона обсудили «скользкую» тему и обменялись способами контроля ситуации. Так, в новой реальности руководителям рекомендуется чаще посещать рабочие места, регулярно проверять наряды-допуски и принятые меры безопасности, следить, как выполняются работы в темное время суток, обеспечен ли персонал надлежащими СИЗ (включая устройства противоскольжения) и использует ли их.

Не стоит расслабляться и рядовым работникам. Для того чтобы не упасть лицом в снег (все-таки марафон зимний), нужно поступать правильно даже тогда, когда никто за тобой «не смотрит», незамедлительно сообщать обо всех потенциальных опасностях поскользывания, спотыкания и падения. Необходимо вмешиваться, предотвращать небезопасное поведение — собственное и окружающих. И само собой, никуда не торопиться.



ЕГО ПРИМЕР — ДРУГИМ НАУКА

Поспешишь — в гипс или иные неприятности угодишь. Увы, эту истину некоторые люди подтверждают своим примером. Лучшее, что мы можем сделать сейчас, — это учесть полученный ими болезненный опыт и извлечь из него уроки.

Не случайно в качестве пролога третьей остановки организаторы марафона использовали историю коллеги, который рассказал о том, как во время армейской службы зимой почувствовал недомогание, но, даже получив от врача рекомендацию по лечению, решил, что «все само пройдет». Не прошло. В итоге с диагнозом «пневмония» он три недели провел на больничной койке.

«Эта ситуация стала для меня хорошим уроком. Я понял, что зима — это время, когда иммунная система может ослабнуть. В сочетании с усталостью и стрессом на работе это может привести к нежелательным последствиям», — сделал вывод герой истории. И с ним сложно не согласиться.

Отдельного внимания требуют риски, связанные с зимними видами активного отдыха, в особенности с катаниями на горных лыжах, тюбингах (надутых «ватрушках»), санках, аргамаках и лежнях. На склоне неподготовленный человек может легко получить травму или причинить вред другому.

ВМЕСТЕ К ФИНИШУ!

Отличная новость: корпоративный конкурс видеороликов «Побеждаем вместе!», который проводится в рамках зимнего марафона безопасности, продлен до 31 марта! Теперь у работников компании и подрядных организаций, а также членов их семей появилось еще больше времени, чтобы снять и отправить на адрес: ea@sakhalinenergy.ru короткое (до 5 минут) видео о правилах безопасности на работе и дома. Это хорошая возможность не только проявить свои режиссерские и (или) актерские таланты, но и оказаться в числе лидеров марафона. Заинтересовались? Тогда вперед: снимаем, отправляем и побеждаем вместе!

Катание с горок — лишь один из примеров распространенных рисков, с которыми мы регулярно сталкиваемся. А ведь есть еще опасности переохлаждения, обморожения, сезонных заболеваний, включая грипп и COVID-19, пищевых отравлений. Обращать на них внимание, быть равнодушным не только к окружающим, но и к самому себе — это то, к чему должен стремиться каждый участник зимнего марафона.

БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

Конечно, для этого можно и нужно ориентироваться на лидеров, для которых безопасность — стиль работы и образ жизни, тем более что они уже определились. По результатам двух этапов наши удаленные объекты — на самом верху турнирной таблицы.

А вот в индивидуальном зачете марафона заслуженные награды получили:

«ЗА ЛУЧШЕЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО»

- **Андрей Ерохин** (ООО «Содексо ЕвроАзия», управление эксплуатации и развития инфраструктуры): вовремя заметил у человека признаки инсульта и оказал помощь.
- **Дина Макарова** («Сахалин Энерджи», управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля): заметила риск обрушения автодороги в районе ПК «Пригородное» и способствовала тому, чтобы на ситуацию обратили внимание ответственные организации.
- **Константин Коновалов** («Газпром трансгаз Томск», отдел эксплуатации нефтегазопроводов): обратил внимание коллег, что упаковка пиломатериалов напротив ворот склада нарушает безопасность дорожного движения.
- **Максим Мун** («Экоспас», департамент промышленной и пожарной безопасности, противифонтанной защиты и ЧС): остановил небезопасную работу сотрудников сторонней организации, объяснил риски.
- **Екатерина Волошина** («Сахалин Энерджи», финансовый директорат): предотвратила риск возгорания газа в подъезде жилого дома, где строители использовали баллоны с пропаном.

«ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В МАРАФОНЕ»

- **Ирина Саматова** («Сахалин Энерджи», управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля): составила три сценария для конкурса видеороликов «Побеждаем вместе!» и разослала их членам команды с призывом активно участвовать в этом соревновании.
- **Юлия Игонина** («Сахалин Энерджи», технический директорат): организовала две информационные сессии в школе и детском саду, которые посещают ее дети, по теме «Подготовка к зиме».
- **Сергей Манчилин** («Сахалин Энерджи», департамент корпоративных отношений): творчески подошел к обсуждению темы зимнего вождения в команде департамента.
- **Василий Коваленко** («АйОКа Саппорт Сервисез», управление эксплуатации и развития инфраструктуры): принял активное участие в организации съемки учебного видеоролика на тему предотвращения падений и спотыканий.

Кроме того, памятными призами награждены участники викторины, выбранные случайным образом из тех, кто дал правильные ответы.

Словом, масштабная акция продолжает набирать обороты, охватывая все большее количество актуальных тем и вовлекая новых марафонцев. Шанс проявить себя с лучшей стороны есть у каждого. Для этого необходимо главное — желание, а возможности обязательно появятся. Ведь когда мы участвуем все, то и побеждаем вместе!

■ Павел Рябчиков

Взгляд из настоящего

Сотрудники нашей компании – Николай Мулюкин, Геннадий Грицов и Дмитрий Глущенко – приняли участие в оценке работ молодых ученых, представленных на международный конкурс «Нефтегазовые проекты: Взгляд в будущее». Впечатлениями о работе в качестве эксперта поделился начальник отдела сопровождения буровых работ Николай Мулюкин.



– Николай, как вы считаете, почему вам предложили оценить работы молодых ученых?

– Механизм выбора был довольно простой. Организаторы конкурса обратились в кадровый директорат «Сахалин Энерджи». Отдел формирования и развития кадрового резерва проанализировал информацию о работниках, имеющих научные степени в области нефтегаза, химии и других сферах. Затем была проведена организационная

работа непосредственно со специалистами, для которых созвучны заявленные направления, в том числе – с нашими линейными руководителями относительно согласования участия их подчиненных в качестве экспертов.

Напомню: не меня одного занесло на эти галеры. Это шутка, а если серьезно, приглашение к экспертизе сотрудников компании – это, прежде всего, знак доверия и высокая оценка нашего профессионализма.

– Впервые этот конкурс был проведен в удаленном режиме. Он упростил или усложнил ситуацию?

– Не знаю, как была организована работа экспертов в прошлом, думаю, так же, как и сейчас. Я получил ссылку на конкурс, пароль, логин, список работ. Выбрал две, тематика которых была мне близка в силу полученного образования и профессиональных интересов.

– Звезды сошлись...

– По-другому и не скажешь. Есть вечная тема в нефтегазовой промышленности – повышение нефте- и газоотдачи пластов. Это вопрос не только научных изысканий, но и собственно бизнеса. Поэтому мне было интересно проанализировать работы, в которых он затронут.

– Удалось молодым ученым сказать свое слово?

– Любое высказывание добавляет новые данные в копилку науки. Одна из работ касалась построения компьютерных моделей для детального отражения про-

цессов в газоносных пластах (над этим проектом работал научный коллектив из губкинского университета нефти и газа).

Когда я учился в этом вузе, мы проводили похожие расчеты, используя довольно усредненные данные – получалась «средняя температура по больнице». Современная компьютерная техника дает возможность обрабатывать большой массив информации, а инновационное лабораторное оборудование позволяет детально проработать в эти процессы и создать более совершенную модель.

Организаторы конкурса: рабочий комитет «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса» Международного делового конгресса и научно-технический и производственный журнал «Газовая промышленность» (учредитель – ПАО «Газпром»).

– Пока не золотой слиток...

– Ребята делают только первые шаги. Не забывайте и о том, что этот проект – часть огромной работы, которая проводится на кафедре университета. Не каждый увидит во сне периодическую таблицу, но чтобы это произошло, нужно широкое поле для исследований. Это хорошая работа. Уверен, что в итоге мы приблизимся к технологии извлечения таких запасов, которые ранее добыть было невозможно, и это приведет к повышению продуктивности пластов.

– Расскажите о втором проекте.

– Это уже не только теоретическое исследование, но и работа, которая имеет предпосылки к практическому применению. Одна из проблем нефтедобычи – прорыв пластовой воды. Это снижает нефтеотдачу на 40–60%. Поэтому при разработке любого крупного месторождения экономически выгодно вкладывать средства во вторичное извлечение углеводородов.

Работа была посвящена исследованию новых технологий заводнения нефтяных пластов с использованием микрорегелей. С их помощью можно повысить вязкость воды, приближая значение к нефтяному. Кроме того, в проекте

рассмотрены условия и температуры, при которых можно достигнуть большего эффекта.

Цели конкурса: создание международной коммуникационной платформы; поиск исключительных и эффективных решений; формирование условий для стимулирования научных исследований по созданию инновационных технологий добычи, хранения, переработки и транспортировки энергетических ресурсов; популяризация современных достижений науки и их значимости для будущего мирового сообщества в целом.

– Этот проект также был представлен научным коллективом университета нефти и газа им. И. М. Губкина. Значит, ваша альма-матер не утрачивает свои позиции и по-прежнему лидирует в научных разработках в области нефтегазодобычи?

– Я горжусь своим университетом. Радуется, что есть преемственность. Когда я учился, мы вели большую научную работу. Сейчас эта традиция не утрачена, а наоборот, развивается. И участие нынешних студентов и аспирантов в конкурсе – тому подтверждение. Для них это хорошая практика, углубление знаний, расширение компетенций – и дополнительный бонус, когда они будут искать работу после окончания университета.

Кстати, по условиям конкурса его лауреаты получают сертификат признания достижений научно-исследовательской работы, а с ним и возможность продвижения проектов, участия в международных и российских форумах, стажировках в российских и зарубежных нефтегазовых компаниях, публикаций в журнале «Газовая промышленность». Еще я отметил бы приличное владение английским языком, на котором были представлены работы: это не Google Translate.

– Если бы у вас была возможность замолвить слово за ребят при их устройстве на работу в «Сахалин Энерджи» – порекомендовали?

– Я бы их порекомендовал. Практические знания – это всегда большой плюс.

– Согласитесь ли вы снова выступить в качестве эксперта?

– Думаю, да. Конечно, это требует дополнительной работы в свободное время. Но знакомство с новыми проектами дополняет и собственные знания. Ведь для того чтобы написать обоснованную рецензию, нужно покопаться в литературе, познакомиться с новыми работами в этих областях. Помогая другим, помогаешь себе.

■ Беседовала Елена Гуршал

Выйти из «закрытой камеры»

Онлайн-марафон «Прокачай себя, не кисни!» дал молодым специалистам компании направление для поиска золотой середины между «знать» и «уметь». Несмотря на веселое название, это мероприятие отдела формирования и развития кадрового резерва решало серьезную задачу – помочь работникам добиться профессионального роста в новой реальности.

Марафон проходил в три этапа и имел, соответственно, три уровня. На первом, названном «Новичок», тренировали навыки борьбы с профессиональным выгоранием и изучали рецепты долголетней и эффективной работы. Теме «Теорию знаю, но не могу пройти Босса*» – об эффективной (и эффективной) презентации материала в дистанционном формате – был посвящен второй этап. А на уровне «Продвинутый пользователь» работали с мотивацией, проводя индивидуальное личностное и (или) карьерное консультирование.

Как отметила координатор онлайн-марафона, специалист отдела формирования и развития кадрового резерва Елена Илькина, все этапы были направлены на то, чтобы помочь ребятам быстрее адаптироваться к работе в дистанционном формате. «Самое сложное, – отметила Елена, – работать точно, максимально погрузиться в проблемы того или иного подразделения бизнеса, понимать, в чем ты можешь оказать поддержку. Необходимо было разобрать все рабочие моменты и дать индивидуальные консультации, помочь

найти точку роста каждому участнику. Это потребовало и времени, и терпения».

В итоге такая работа окупится сторицей, принесет пользу компании и молодому специалисту, который приобретет не только знания и навыки, но и уверенность в собственных силах и профессиональную хватку, сможет легко влиться в коллектив единомышленников.

• «Марафон был необходим в условиях новой действительности, чтобы не чувствовать себя потерянным».

• «Индивидуальное консультирование – лучший инструмент, который применяет кадровый директорат сегодня. Рекомендую пройти всем!»

• «Я не верил в успех консультаций, считал, что уже знаю и применяю многие вещи. Но я изменил мнение. Увидел новые зоны роста, буду использовать те подходы, представление о которых получил в марафоне».

Из отзывов участников онлайн-марафона

Уверенность в этом дают отзывы молодых специалистов: 80% оценили работу консультантов на пятерку, остальные были строже и поставили «хорошо». Ребята отметили своевременность информации, представленной в ходе марафона. Теперь они предупреждены об опасности профессионального выгорания и знают, как с этим работать. Большой интерес вызвала

тема презентации в онлайн-пространстве. Треть участников отдала пальму первенства индивидуальным консультациям. Они уверены в необходимости и полезности этого нового инструмента кадровой работы.

По мнению Елены Илькиной, сегодня ситуация заставляет выходить из зоны комфорта, из «закрытой камеры»

(онлайн-общение, при котором один из участников не использует видеоматериал). Общение face to face, когда видишь реакцию собеседника и можешь ее оценить, переносится в зону онлайн-коммуникаций. «Это заставляет оттачивать особые навыки, чтобы и самому быть понятным, и понимать то, что от тебя требуется. Сегодня у молодых специалистов меньше



возможностей для визуализации, но это не говорит о том, что у них меньше возможностей заявить о себе. И эту мысль мы хотели донести до участников марафона».

Большинство участников уверено, что подобные мероприятия нужно проводить не реже двух раз в год, а треть из них считает, что можно и чаще. В следующем онлайн-марафоне они предложили раскрыть темы развития лидерских компетенций, выстраивания отношений с руководителями, коллегами, подрядчиками, обсудить визуализацию и каналы коммуникации на удаленной работе.

Марафон закончился. Да здравствует марафон!

■ Елена Гуршал

* Босс (от англ. boss monster) – в компьютерных играх персонаж-противник, которого намного сложнее победить, чем обычных врагов. Как правило, босса помещают в финале уровня, формируя тем самым кульминацию игрового процесса.

Рекрутмент по-новому

С развитием пандемии HR-специалистам – рекрутерам – пришлось переформатировать процесс подбора персонала. Чтобы удаленно привлекать ценные кадры в компанию, требовалось освоить инструменты мультимедийного найма и выстроить онлайн-коммуникацию с коллегами и кандидатами. О работе в этом направлении в нашей компании рассказывает начальник отдела обеспечения персоналом Сергей Корвин.



– Сергей, 2020 год был непростым. С какими сложностями столкнулась ваша команда и каких результатов достигла?

– Безусловно, прошлый год был очень интересным и насыщенным. Думаю, в начале него никто и не предполагал, что нефть может быть настолько дешевой, заграничный отпуск настолько невероятным, а удаленный режим – настолько актуальным. Новая реальность ежедневно преподносила нам сюрпризы и вносила коррективы в работу.

На карантине нам пришлось прежде всего перейти к организации собеседований в формате видеозвонков. Во многом это упростило работу рекрутера, но в то же время ограничило возможность воочию оценить кандидата. Если потерю звука или связи еще можно восстановить, то отсутствие живого общения восполнить трудно. Как говорят опытные рекрутеры, в онлайн сложнее почувствовать, «наш» ли перед экраном человек. Поэтому пришлось учиться удаленно «распознавать» кандидатов, более тщательно продумывать вопросы для обсуждения во время собеседования, а способности и особенности поведения претендентов – оценивать по тестам и опросникам.

Кандидатам тоже пришлось перестраиваться. У них не было возможности приехать, увидеть будущую команду коллег и город, в котором они будут жить и работать. Что ни говори, но каждому человеку в той или иной степени нелегко сделать шаг в неизвестность. Поэтому мы больше общались с людьми на предмет переезда, подробно рассказывали о регионе и компании.

– Как строилась работа после заветного «да» от кандидата?

– Нам необходимо было организовать его мобилизацию. Как известно, наем персонала для работы на Сахалине не ограничивается тем, чтобы найти человека, оценить его компетенции, опыт и договориться об условиях – еще требуется привезти его на место.

В 2020 году из-за постоянно меняющихся правил въезда на территорию Сахалинской области мобилизация стала намного сложнее, чем когда-либо. Новый сотрудник должен был получить электронный пропуск на территорию области, представить копию трудового договора, результат анализа на коронавирусную инфекцию. Особую сложность вызвала мобилизация членов семьи, не работающих в компании.

Что касается иностранного персонала, то, помимо сложностей приезда из-за границы в условиях пандемии, все прибывшие должны были пройти обязательную обсервацию, и мы постарались максимально помочь им с адаптацией. Совместно с коллегами из других отделов обеспечивали к приезду сотрудников все необходимое для их работы.

Несмотря на вышеперечисленные трудности, нам удалось организовать бесперебойный процесс рекрутмента и удовлетворить потребности компании в персонале.

– А какие еще интересные проекты вам удалось реализовать в 2020 году?

– Кроме найма персонала, мы приступили к активному продвижению бренда работодателя. Например, впервые приняли участие в конкурсе HR-Brand компании HeadHunter. Это одна из известных премий, отмечающая лучшие проекты работы с персоналом в России. Участники оцениваются по трем показателям: лояльность сотрудников, кадровые процессы, мнение соискателей.

Мы приступили к активному продвижению бренда работодателя. Например, впервые приняли участие в конкурсе HR-Brand компании HeadHunter. Это одна из известных премий, отмечающая лучшие проекты работы с персоналом в России. Итоги рейтинга будут опубликованы в феврале, так что мы с нетерпением ожидаем результатов. Пользуясь случаем, благодарю за участие сотрудников компании, которые проявили интерес и помогли нам в опросе.

Итоги рейтинга будут опубликованы в феврале, так что мы с нетерпением ожидаем результатов. Пользуясь случаем, благодарю за участие сотрудников компании, которые проявили интерес и помогли нам в опросе.

Мы активно продолжали работу над проектами непрерывного совершенствования, а также над стратегическими программами привлечения персонала, которые сфокусированы на развитии преемственности: получатель гранта компании (студент) – практикант (участник программы развития молодых специалистов).

Я рад, что наши труды не остались незамеченными. В 2020 году мы победили в конкурсе «КонТЭКст» – программа «#даешьнадальнийвостокмолодежь» была признана лучшей в номинации «Развитие трудового и личностного потенциала работников». Ее цель – удержать местных молодых специалистов, привлечь на работу выпускников локальных вузов.

Изменения коснулись и нашей работы с университетами – мы впервые участвовали в онлайн-мероприятиях с вузами.

В общем, как видите, прошлый год не заставил нас скучать. И я благодарю всех членов своей команды – каждый сделал очень много. Благодаря совместным усилиям нам удалось добиться высоких результатов.

– Вы принимали участие еще в одном проекте – «Профстажировки». Какие результаты и перспективы?

– Да, весной мы впервые участвовали во второй волне этой онлайн-платформы для встречи работодателя и студентов. Совместно с коллегами из технического и производственного директоров мы подготовили кейсы для студентов, а потом оценивали их работы. Получили 55 заявок, 19 студентов дошли до финала, по итогам три работы признаны лучшими.

Победителей конкурса мы внесли в список кадрового резерва. Сейчас они продолжают обучение в вузе, но для них уже готовы рекомендации для прохождения практики и повышения уровня английского языка. Надеемся, увидим этих ребят в числе участников программы развития молодых специалистов проекта «Сахалин-2».

– Насколько студенты заинтересованы в участии?

– Многие заранее проявляют интерес к компаниям, в которых хотят работать. Это увеличивает их шансы. Как говорится, хорошее начало карьеры – база всей профессиональной жизни человека. Поэтому многие студенты заинтересованы в таких проектах, как «Сахалин-2». Наш опыт показывает, что студенты внимательно и аккуратно относятся к нашим

кейсам, тщательно прорабатывают решения.

В свою очередь мы стараемся помогать ребятам, предоставляем необходимую информацию для их развития. В прошлом году провели для них лекции на темы цифровизации и СПГ, организовали карьерный интенсив с Petroschool и тестирование Detech с обратной связью (новый инструмент оценки способностей кандидатов. – прим. ред.), организовали заключительную церемонию с презентациями компании и наших программ, предоставили скидку на курс обучения английскому языку.

В общем, это очень интересный опыт и хочется его приумножить. Радует, что некоторые студенты, которые приняли участие во второй волне, проявили интерес к нашим кейсам и подали заявки на участие в третьей.

– Трудно переоценить плюсы таких проектов, как «Профстажировки»...

– Прежде всего это дает возможность пользоваться новой федеральной платформой со всероссийским охватом аудитории. То есть помимо того, что мы рас-

ширяем аудиторию в вузах, с которыми взаимодействуем, мы получили дополнительный инструмент коммуникации, способствующий продвижению бренда компании как лидера на рынке труда. Особенно сейчас, в новой реальности, это играет важную роль не только при поиске талантливых студентов, но и при найме опытных специалистов.

– Прием заявок для участия в третьей волне «Профстажировок» завершился – на что студентам следует обратить внимание при работе над кейсами?

– В первую очередь важно выбрать нужный кейс. Например, во второй волне участникам было предложено шесть кейсов на разные темы: по геологии, химической технологии, управлению персоналом и т. д. Некоторые отталкивались не от своей специализации, а скорее от того, что им интересно, и иногда это мешало. Ведь если студент-геолог начинает решать кейс по управлению персоналом, а не по геологии, его шансы вряд ли возрастут. Но так или иначе, для них

Самое главное в нашей работе – не бояться пользоваться новыми подходами и внедрять лучшие практики, тогда мы сможем преодолеть любые трудности.

это опыт и возможность узнать что-то новое о компании и ее деятельности.

– Расскажите о планах на предстоящий год.

– Без сомнения, он будет не менее интересным. В 2019 году мы и предвидеть не могли, с чем столкнемся в 2020-м, но сделали все возможное, чтобы удовлетворить кадровые потребности компании.

В этом году мы продолжим активно работать над продвижением бренда работодателя, принимать участие в соответствующих мероприятиях, работать с вузами и заниматься оптимизацией и цифровизацией рекрутинговых процессов.

– Значит ли это, что не за горами применение инновационных инструментов для найма персонала?

– Да, карантинные ограничения, помимо целого ряда негативных моментов, принесли и ряд возможностей. В рамках программы непрерывного совершенствования мы нацелены на автоматизацию процессов. Это касается формирования отчетности и внедрения автоматизированной системы управления подбором персонала.

Как я упомянул, не так давно мы ввели новое тестирование Detech – это тесты способностей и личностный опросник, из которых мы получаем много так называемой нетехнической информации о кандидате. Помимо всего прочего, их результаты позволяют давать рекомендации о том, как эффективно управлять работником.

Если говорить в целом, рекрутмент – это очень интересная работа со множеством специфических моментов. Какие-то компании используют массовый набор, другие делают акцент на аутсорсинге, а мы работаем по принципу точечного поиска с высокими требованиями к каждой позиции.

Самое главное в нашей работе – не бояться пользоваться новыми подходами и внедрять лучшие практики, тогда мы сможем преодолеть любые трудности.

■ Беседовала Алена Оловянишникова

СПГ как моторное ТОПЛИВО

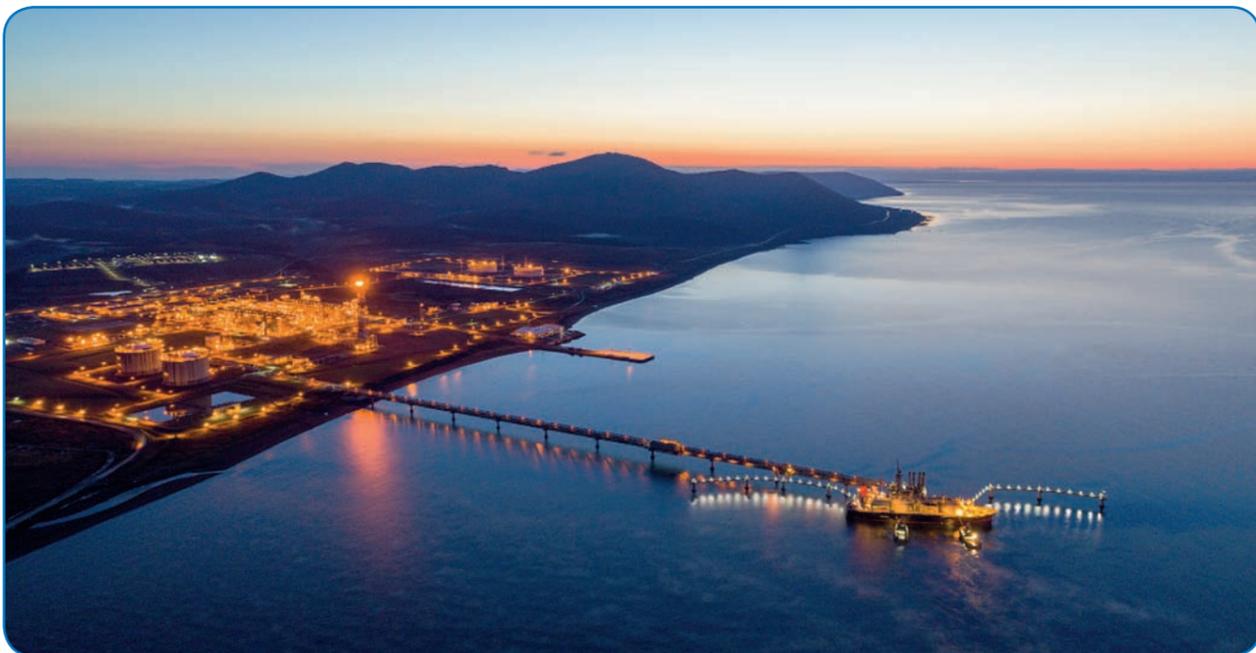
Все острее стоит вопрос о дальнейших перспективах применения сжиженного природного газа как во всем мире, так и в России в частности.

ЧТО В МИРЕ

Общеизвестно, что СПГ чаще всего регазифицируют, чтобы использовать для производства электричества и тепла или в качестве сырья в промышленности. Одновременно растет роль «жидкого» газа — как моторного топлива для транспортных средств, прежде всего судов и тяжелых грузовых автомобилей. Поэтапный переход всех видов транспорта на потребление СПГ позволит постепенно снижать себестоимость перевозок, повышать энергоэффективность транспортных систем, уменьшать негативное воздействие транспорта на окружающую среду, формировать управленческие и технологические компетенции, наращивать производственные мощности.

Транспорт — один из основных источников вредных выбросов в окружающую среду, его доля составляет около 40% суммарных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и примерно 10% выбросов парниковых газов. Исследования норвежской компании Carbon Limits показали, что использование СПГ как топлива на морских судах позволит избежать выбросов SO_x и значительно снизить выбросы NO_x и CO_2 . Более того, развитие направления СПГ-бункеровки будет способствовать увеличению объемов реализации природного газа внутри страны и загрузки действующих систем газораспределения.

По данным SEA/LNG (Ассоциации морского СПГ, продвигающей идею перехода судоходства на сжиженный природный газ), в качестве судового топлива в 2019 году в мире насчитывалось всего шесть судов-бункеровщиков. В первой половине 2020 года количество таких судов увеличилось до 12, еще 27 судов находятся в стадиях заказа, строительства или сдачи в эксплуатацию. По прогнозам классификационного общества DNV GL, к 2050 году доля СПГ как судового топлива составит 41%.



ПК «Пригородное»

В планах указано, что к 2030 году условия для бункеровки СПГ должны быть созданы во всех крупных морских портах и в ключевых портах в Азиатско-Тихоокеанском транспортном коридоре и Северном морском пути. В рамках госпрограммы «Развитие энергетики» предусматривается субсидирование части затрат на строительство газозаправок и заправок СПГ для автомобилей. Появилась инициатива включить в эту программу и субсидирование бункеровочной инфраструктуры.

Для использования внутри России строится пока единственный бункеровщик СПГ, его будет использовать «Газпромнефть Марин Бункер» (дочерняя компания «Газпром нефти»). Бункеровщик будет заправлять российские и зарубежные суда в восточной части Финского залива Балтийского моря. Сдача в эксплуатацию запланирована на 2021 год.

Компания «Совкомфлот» сегодня эксплуатирует шесть крупнотоннажных танкеров типоразмера «Афра-

следования, по итогам которых компания получила первоначальное подтверждение технической и операционной возможности реализации проекта СПГ-бункеровки непосредственно у причала СПГ в порту Пригородное.

Альтернативный бизнес-проект по организации бункеровки СПГ с использованием зафрахтованной СПГ-баржи пока не подтверждает свою коммерческую целесообразность. Это обусловлено несколькими основными факторами: недостаточным спросом на бункеровку СПГ-судов в нашем географическом регионе, высокой утилизацией причала СПГ в порту Пригородное, большим объемом инвестиций на строительство баржи — от 40 до 60 млн долларов плюс высокие операционные расходы.

На сегодняшний день у «Сахалин Энерджи» зафрахтовано пять конвенционных танкеров-газовозов и три нефтеналивных танкера типоразмера «Афрамекс». Газовозы могут потреблять как СПГ, так и стандартные виды судового топлива, нефтяные танкеры — использовать только мазут и дизельное топливо. Начиная с 2020 года компания активно принимает участие в развитии и применении «зеленой» энергетики, которая подразумевает в первую очередь создание технологий, значительно уменьшающих вред от разработки и использования нефтегазоносных месторождений, но при этом увеличивающих экономические выгоды. «Сахалин Энерджи» планирует начать в 2024 году бункеровать у своего причала отгрузки СПГ два зафрахтованных на долгосрочный период «зеленых» «Афрамекс», которые придут на смену танкерам, используемым в настоящее время. Таким образом, пока в планах бункеровка только собственных танкеров, поскольку порт Пригородное оснащен одним причалом, основное предназначение которого — отгрузка СПГ на газовозы.

Множество подготовительных работ для успешного воплощения проекта бункеровки СПГ связано с необходимостью обновления операционных процедур погрузки сжиженного природного газа, внедрения обновленного технического дизайна танкеров (изначально суда не были предназначены для бункеровки с причала отгрузки СПГ, который, в свою очередь, был спроектирован только для швартовки стандартных газовозов), тщательного планирования расписания операций по бункеровке СПГ (чтобы они не мешали запланированным отгрузкам газовозов). Важными вопросами в проекте бункеровки СПГ являются также налоговые согласования и расчеты, нюансы таможенного оформления СПГ.

Несмотря на сложную ситуацию, в которой оказалась вся нефтегазовая промышленность, «Сахалин Энерджи» продолжает реализовывать перспективные проекты, нацеленные не только на экономическую стабильность, но и на экологическую составляющую, безопасность и повышение эффективности и надежности производства.

■ Подготовили Алексей Абдулин, Александр Киселев по материалам: vedomosti.ru, gazprom-neft.ru, magazine.neftegaz.ru, mintrans.gov.ru



Фото Тимофея Звездова

ЧТО В РОССИИ

В России СПГ-бункеровка находится в начальной стадии развития. Бункеровочных хабов в России пока нет, хотя количество судов, работающих на СПГ, растет. Правительство Российской Федерации активно обсуждает проект строительства в 15 морских портах страны баз для заправки судов сжиженным природным газом. Речь идет о Большом порте Санкт-Петербурга (включая аванпосты Бронка и Кронштадт), портах Калининграда, Приморска, Высоцка, Усть-Луги, Мурманска, Новороссийска, Туапсе, Кавказа, Тамани, Ростова-на-Дону, Владивостока, Восточного (Приморский край), Ванино и Находки.

макс», которые могут использовать СПГ как основное топливо. Еще пять «зеленых» танкеров планируется построить в ближайшие годы. По словам представителей компании, доля СПГ в объеме израсходованного судами топлива стабильно растет: в 2019 году она составила 15% по сравнению с 12% в 2018 году и 7,7% в 2017 году.

ЧТО В КОМПАНИИ

Если говорить о развитии этого направления в «Сахалин Энерджи», то первые детальные планы у компании появились еще в 2018 году. Специалисты коммерческого директората совместно с консультантами компаний STASCO и SGSI провели технические ис-

corporate governance

Outcome of the difficult year

In December, the meetings of Sakhalin Energy Board of Directors and Sakhalin-2 Supervisory Board were held in Moscow.

During the discussion on the company's production and business performance, the shareholders confirmed that the past year was extremely complex in the context of challenges the company had to face, and conditions in which they have been met.

At the same time, shareholders noted that despite the COVID-19 pandemic accompanied by the imbalance of supply and demand in the market and fall in hydrocarbon prices, the company managed all challenges of 2020 on a high professional level, turning difficulties into new opportunities, thus creating a margin of safety for the fu-

ture. Proof of this is the 1,25 BPF approved by the shareholders.

Members of the Board of Directors and Supervisory Board devoted considerable attention to discussing the results of production activities and the progress in the implementation of company's development projects. Among the most significant events they noted the successful completion of the summer maintenance, diagnostics and repair campaign at the production facilities. The scheduled shutdown was completed in compliance with all safety requirements, in accordance with tight deadlines and revised planning dates, with the implemented virtual support of the manufacturers of major equipment and deployment of digital workplace twins.

All assets during the year demonstrated highest reliability indicators, which allowed for the achievement of above-planned targets. In the past year, Sakhalin Energy produced and shipped to the buyers record volumes of LNG. In spring, the company shipped 1800th standard LNG cargo and 700th crude oil cargo since the beginning of year-round production.

These and many other achievements bear witness to effectiveness of company's production strategy that ensures its financial sustainability and investment attractiveness. During the meeting, 2021 work programme and budget was approved by the shareholders and the Russian Party.

The agenda of the meetings also included safety issues which are the priorities of the company. Therefore, the Winter Safety Marathon initiative was supported by the shareholders as an effective tool for improving HSE performance. In addition, they commended the company's impressive performance in the area of process safety – best performance in its history.

The members of the Board of Directors and Supervisory Board also reviewed quarterly reports on the on the development of Russian Content and Russian industry utilisation; on personnel training programmes. The meetings touched upon issues related to commercial activities including marketing and transportation of crude oil and LNG. The members of the company's governing bodies as well discussed the relevant directions of Sakhalin-2 project development.

congratulation

Our energy shield

DEAR COLLEAGUES,

Please accept our sincerest congratulations on Defender of the Fatherland Day! This nationwide holiday has been celebrated for many decades. It unites all those who consider patriotism, love for their native land, respect to the feats of the ancestors as an essential life value.

Today we honour the men of Sakhalin Energy for whom making decisions, taking responsibility, caring and helping is just a way of life. In today's challenging environment it would be fair to say that every day our colleagues find themselves in the line of fire. The Fatherland trusted you its energy shield at its farthest outpost, and we trusted you our security. You constantly improve your professionalism and in fact prove that the concept of duty, honour and conscience is not an empty phrase.

Dear Defenders of the Fatherland! Let there be no obstacles you could not overcome! May your families always have warmth, comfort and plenty! Peace to all of us, a bright sun and a clear blue sky!

■ Female employees of Sakhalin Energy



Let's go!

In January 2021 Sakhalin Energy commenced scheduled passenger flights using new super-medium class AW189 helicopters. There are three such helicopters in total – they were built by a special order of Sakhalin Energy at the Leonardo S.p.A. plant in Italy.

The improved technical capabilities of the aircraft will allow the company to ensure regular passenger transportation in the climatic conditions of Sakhalin. The helicopters will be used to transport employees to offshore platforms according to the shift rotation schedule. They have already made their test flights that confirmed that all on-board systems meet the specifications and are ready for service.

“Key advantages for future passengers include the speed and low noise and vibration levels in a cabin,” shared Victor Verminsky, Head of Air Transportation Subdivision of Sakhalin Energy. “Thanks to their increased speed, the flights will take less time and fuel. The new helicopter model is equipped with an advanced ventilation and air conditioning system, an improved audio system, and a more sophisticated, stylish and comfortable cabin. Additionally, the passenger-crew intercom system provides an easy way of contacting the pilots during the flight when necessary.”

The aircraft will be managed by the Russian company Gazpromavia: the terms of the agreement include helicopter flight operations, aircraft maintenance, and flight readiness assurance. During test flights, the pilots familiarised themselves with the features of the region, including the aerodromes in the northern Sakhalin, the landing pads at the offshore and onshore Sakhalin Energy assets. The pilots have carried out the required number of test flights and are now ready to commence passenger-carrying operations.

event



On 29 December, one of the new AW189 helicopters of the Sakhalin-2 project made its first passenger flight from the Nogliki airport to the Piltun-Astokhskoye-B offshore platform and back



The AW189 model meets Russian design standards and is equipped with all the latest globally accepted passenger safety facilities. The helicopter features a state-of-the-art Full Ice Protection System (FIPS), which, along with the aircraft itself, has successfully passed many tests and is certified by the Russian Federal Aviation Agency for use in the Russian Federation. The helicopters will also be used for emergency medical transportation, search and rescue operations, as well as oil spill response.

According to Vadim Panin, Logistics Manager of Sakhalin Energy, a video briefing for passengers – company and contractor employees – has already been prepared. It details rules of conduct and safety procedures before the flight and on board the aircraft, along with informational posters for the offshore assets and the Nogliki airport. “Employing the new-generation helicopters will ensure safe air transportation necessary for reliable production under the Sakhalin-2 project,” noted Vadim Panin.

■ Marina Moruga

февраль 2021



В высшей категории

«Сахалин Энерджи» подтвердила лидерство в области корпоративной благотворительности и социальных инвестиций.

Это продемонстрировал рейтинг, составленный в рамках ежегодного проекта «Лидеры корпоративной благотворительности – 2020» Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров» в партнерстве с компанией EY в России и издательским домом «Коммерсант».

«Сахалин Энерджи» присвоена наивысшая категория A+ («Лидеры»), в которой отмечены всего две компании в России – наша и один из крупных горно-металлургических холдингов «Металлоинвест».

При формировании рейтинга экспертное жюри оценивало уровень зрелости, подход той или иной компании к благотворительной деятельности и социальным инвестициям, включая последовательность в организации этих процессов, взаимодействие с заинтересованными сторонами, оценку результативности корпоративных программ, применение инноваций для улучшения социального климата в регионе присутствия, а также распространение информации о благотворительных программах. Ключевая задача жюри состояла в том, чтобы выявить компании, которым удалось сформировать наиболее эффективные практики и системный подход к благотворительной деятельности и социальным инвестициям.

Каждую анкету изучали минимум четыре эксперта: из органов власти, из бизнеса, ассоциаций, образова-

тельных и экспертных учреждений. Исходя из мнения большинства формировались баллы по каждому вопросу. Например, чтобы оказаться в топовой категории A+, необходимо было, чтобы результаты оценки по всем вопросам анкеты составляли не менее 75% от максимально возможного показателя.

В отличие от рейтинга, при составлении которого экспертное жюри исследовало картину целиком, вторая часть конкурса предполагала оценку конкретных социальных программ, реализованных компаниями. Одним из лучших корпоративных проектов, направленных на поддержку культуры и искусства в России, признана программа «Сахалин Энерджи» «Сохранение, развитие и популяризация языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области». По мнению экспертов, в том числе партнера номинации – Министерства культуры РФ, деятельность компании отвечает приоритетным направлениям Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года.

Еще один проект «Сахалин Энерджи», который направлен на охрану здоровья персонала и населения, оказался в тройке лидеров номинации «Лучшая программа, способствующая реализации Целей устойчивого развития ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития».

«2020 год принято называть сложным – я бы сказала, это был инновационный год в сфере корпоративной социальной ответственности и благотворительности. Год, когда компании-лидеры эффективно и своевременно



отвечали на вызовы, устойчиво развивались сами и оказывали поддержку другим. Опыт, который мы наработали все вместе за этот период, войдет в копилку лучших практик российского бизнеса. И я уверена, с какими бы проблемами мы ни столкнулись в будущем, творческая синергия и объединенные усилия партнеров будут гарантией их решения», – отметила начальник департамента корпоративных отношений «Сахалин Энерджи» Наталья Гончар.

■ Марина Семитко

ответственный бизнес

Права человека в контексте деловой практики

«Сахалин Энерджи» поддержала проведение международной онлайн-конференции «Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности», организованной комитетом РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию совместно с национальной сетью Глобального договора ООН и в партнерстве с Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека в Российской Федерации.

Мероприятие приурочено к 75-летию образования Организации Объединенных Наций и проходило накануне 70-летия Международного дня прав человека, который ежегодно отмечается 10 декабря. Именно в этот день в 1948 году Генеральная Ассамблея ООН приняла Всеобщую декларацию прав человека.

Онлайн-встреча собрала более 100 человек – представителей Международной организации труда, профильных министерств, российских и международных компаний, агентств ООН в России, деловых союзов и ассоциаций, экспертных сообществ.

«Сегодня конференция проводится с учетом актуальности темы прав человека в контексте деловой практики, тех рисков, которые связаны с этой темой и должны учитываться в корпоративных системах управления, в повседневной деятельности. Мы видим, как во всем мире, включая Россию, активизируется гражданское общество, усиливается запрос на учет интересов людей во взаимоотношениях как с бизнесом, так и с государством. Все чаще это воспринимается именно в контексте соблюдения прав человека. Недостаточное понимание таких интересов чревато для компаний большими репутационными и финансовыми потерями», – открыл мероприятие Давид Якобашвили, вице-президент РСПП, член бюро правления РСПП, председатель комитета РСПП по корпоративной социальной ответствен-



ности и устойчивому развитию. Кроме того, он напомнил участникам еще об одной приближающейся дате – в следующем году Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека исполнится 10 лет.

Руководящие принципы были одобрены ООН в июне 2011 года и стали ключевым международным стандартом для государств и бизнеса в области прав человека. Предстоящей годовщине был посвящен доклад Эльжбеты Карска, члена Рабочей группы по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях, главная цель которой состоит в поощрении глобального осуществления Руководящих принципов. Эксперт обратила внимание, что они содержат важнейшую дорожную карту для преодоления кризиса на основе уважения к людям. «Три компонента Руководящих принципов указывают на то, что необходимо предпринять на практике: государства должны защищать права человека, компании должны соблюдать права человека, а пострадавшие должны иметь доступ к средствам правовой защиты», – добавила Эльжбета Карска.

Начальник департамента корпоративных отношений «Сахалин Энерджи» Наталья Гончар рассказала, в частности, о ключевых вызовах и возможностях, а также о практических мерах в области прав человека, реализуемых компанией. Эти меры применяются в таких сферах, как управление цепочкой поставок, минимизация или предотвращение негативного воздействия на права коренных народов, противодействие распространению COVID-19. В этом направлении компания в 2020 году разработала логистическую схему доставки вахтового персонала на территорию острова, организовала пункты временного пребывания, поддержала региональные медицинские учреждения оборудованием и расходными материалами, реализовала ряд проектов поддержки социально уязвимых групп.

В рамках обсуждения вопросов, связанных с соблюдением баланса прав работников и работодателей в период пандемии COVID-19, Марина Москвина, управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства РСПП, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социаль-

но-трудовых отношений, рассказала о принятом в Совете Федерации законе об удаленной работе, который определил три понятия: постоянный, временный и комбинированный вид этих отношений. Эксперт призвала компании предоставлять обратную связь о сложностях в ходе применения закона, который вступил в силу 1 января 2021 года. «Надеемся, что он будет работать эффективно и даст возможность более гибко регулировать трудовые отношения», – добавила Марина Москвина.

Комментируя практики бизнеса, Елена Феоктистова, заместитель председателя комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, заместитель председателя Управляющего комитета национальной сети ГД ООН, управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству РСПП, отметила, что опыт некоторых предприятий в стране становится основой для разработки рекомендаций как на российском, так и на международном уровнях. «Есть все основания гордиться нашими компаниями», – подчеркнула Елена Феоктистова.

В заключение Давид Якобашвили предложил рассмотреть и принять рекомендации по итогам обсуждения, которые будут способствовать дальнейшему диалогу, а также совершенствованию корпоративной ответственности российского бизнеса в контексте прав человека при активном вовлечении всех заинтересованных сторон. «РСПП активно содействует продвижению в России высокой культуры ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Мы надеемся, что с каждым годом число социально ответственных компаний будет расти. От этого в значительной степени зависит предпринимательский и социальный климат в стране», – завершил мероприятие вице-президент РСПП.

■ Марина И

«Взаимосвязь бизнеса, общества и природы вышла на качественно новый уровень»

Бизнес не просто обязан, но вынужден быть социально ответственным. Вопрос сегодня стоит именно так – уверен директор Центра корпоративной социальной ответственности им. ПрайсвотерхаусКуперс Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета (ВШМ СПбГУ) Юрий Благов.



– Пандемия коронавируса оказалась беспрецедентным вызовом для человечества. Как меняется в этой связи сфера корпоративной социальной ответственности, отношение к ней бизнеса?

– Те изменения и кризисные явления, которые многие ассоциируют сейчас прежде всего с пандемией COVID-19, специалисты нашего профиля, занятые проблемами корпоративной устойчивости, исследуют достаточно давно. В этом смысле пандемия представляет собой действительно трагичный, но, к сожалению, лишь частный случай обострения глобальных проблем, к которым компании вынуждены приспосабливаться уже на протяжении многих лет.

И ключевое слово тут – вынуждены. Хотят того компании или не хотят, проснулась ли в них совесть или нет – подстраивание под стремительные изменения среды и рынков для них становится вопросом выживания. А пандемия – это своего рода краш-тест для инструментов корпоративной устойчивости, которые уже изобретены и внедряются ведущими предприятиями.

Пандемия – это своего рода краш-тест для инструментов корпоративной устойчивости, которые уже изобретены и внедряются ведущими предприятиями.

– О каких изменениях речь?

– Мировое научное сообщество (причем не только естественнонаучное, но и управленческое) сходит сегодня во мнении, что такие глобальные проблемы, как изменение климата и утрата биоразнообразия – гораздо более крупные и серьезные и гораздо более катастрофичны, чем можно было предположить. При этом взаимосвязь бизнеса, общества и природы вышла на качественно новый уровень. Бизнес – элемент общества, а общество – элемент природы, и это вовсе не банальность, так как экологическая составляющая, экологические проблемы и ожидания пронизывают сейчас всю цивилизационную систему. Мы постоянно говорим о Целях устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) – а ведь это на самом деле абсолютно алармистская повестка!

Еще несколько лет назад во главе угла стоял вопрос, в какой степени эти изменения носят антропогенный характер, виноват в них человек или нет. Это было особенно остро для российской экономики, в значительной степени связанной с добычей энергоносителей. Сегодня этот акцент имеет гораздо

меньший смысл. Потому что во многих отношениях ситуацию назад отыграть невозможно и большинство изменений уже носят необратимый характер. Причем речь идет об очень близких горизонтах – в 10, 30, 50 лет. То есть о ныне живущем поколении.

– Есть ли национальная специфика в отношении бизнеса, прежде всего крупнейших компаний, к социальной ответственности или в самих проявлениях такой ответственности?

– Как правило, этот вопрос рассматривается упрощенно: есть среда ведения бизнеса, где живут потребители, сотрудники, местное сообщество, к которым подступаются (например, одновременно) западный и отечественный бизнес. И ведут они себя будто бы по-разному. Это не совсем так. Потому что и среда у них – разная. Бизнес же «зеркалит» конкретные ожидания заинтересованных сторон и рационально реагирует на них, понимая, что они создают на самом деле очень противоречивую систему. Поэтому получается, что и ответственность не может быть одинаковой в каждой стране и, во всяком случае, различается по страновым группам. Другое дело, что обострение глобальных проблем порождает глобальные ожидания, более того – они трансформируют всю систему ожиданий.

– Можно ли сформулировать условный «идеальный стандарт» социально ответственного бизнеса?

– На сегодняшний – или, скорее, вчерашний, последний предковидный – день на ведущих мировых экспертных площадках сложился консенсус: идеальных компаний с точки зрения ответственного ведения бизнеса не только не существует, но не может быть даже теоретически. Какое бы решение вы ни приняли, всегда будет кто-то, кто проиграет. Или, по крайней мере, не выиграет.

В России крупные компании достаточно глубоко погрузились в проблематику, сумели быстро адаптировать к своим реалиям международный инструментарий, международные стандарты, в том числе стандарты нефинансовой отчетности. Более того, 20–25 компаний находятся на очень хорошем мировом уровне корпоративной социальной ответственности.

Однако, когда мы говорим про средний и малый бизнес, также нет ни малейших оснований считать его безответственным по той простой причине, что он – живой. Понятно, что для многих компаний сложный инструментарий не всегда адекватен решаемым задачам. Но компании пытаются, и зачастую весьма успешно, в меру своих возможностей выстраивать взаимовыгодные отношения со своими заинтересованными сторонами. Всем стало очевидно, что речь идет не столько о получении конкурентных преимуществ путем «ответственной» или, наоборот, «безответственной» дифференциации, сколько о трансформации бизнеса в целом. Компании пытаются глубже погрузиться в решение социальных и экологических проблем, при этом не переходя «красную линию», не выпадая из бизнеса за счет совершенствования бизнес-моделей и развития партнерств разных уровней. И эта трансформация в интересах устойчивого развития выгодна и компаниям, и обществу. Даже традиционная корпоративная благотворительность приобретает все более стратегический характер.

– Какие конкретные отечественные примеры можно привести?

– Это, например, компания «Сахалин Энерджи», которая уже больше четверти века реализует гигант-

ский проект «Сахалин-2», связанный с серьезными экологическими и социальными рисками. Достаточно вспомнить нашу шумевшую историю с угрозой популяции серых китов, приведшей к изменению и серьезному удорожанию проекта; проблемы сохранения речных экосистем, обеспечивающих жизненный цикл лососевых рыб, а также орнитофауны, включая уникального белоплечего орлана; необходимость поддержки коренных малочисленных народов Севера. И компания решала и продолжает решать все эти вопросы. Сегодня «Сахалин Энерджи» – признанный лидер ответственного ведения бизнеса мирового уровня, участник элитного клуба компаний Global Compact Lead. Компания реально трансформирует свою стратегию с учетом ЦУР ООН, ориентирует на устойчивое развитие все свои бизнес-процессы.

Компания «Северсталь» – один из столпов отечественной металлургии, демонстрирует лучшие практики развития межсекторных партнерств. Еще в 1999 году руководство компании инициировало создание в Череповце «Агентства городского развития» – совместного проекта с администрацией города. Одна из основных задач агентства – развитие предпринимательства, в том числе социального. Флагманской для «Северстали» выступает благотворительная программа «Дорога к дому», реализуемая через специально созданный компанией благотворительный фонд. Эта инициатива комплексной профилактики социального сиротства сегодня действует в семи регионах России. Зачем они это делают? Вкладываются в поддержание нормальной социальной атмосферы на территориях присутствия компании.

Сегодня «Сахалин Энерджи» – признанный лидер ответственного ведения бизнеса мирового уровня, участник элитного клуба компаний Global Compact Lead. Компания реально трансформирует свою стратегию с учетом ЦУР ООН, ориентирует на устойчивое развитие все свои бизнес-процессы.

Еще один пример. Компания Unilever в прошлом году выступила с инициативой создания в России «Лиги зеленых брендов», объединяющей компании, строящие свой бизнес на принципах устойчивого развития. Участники лиги создают понятные критерии «зеленой» продукции, причем это инициатива самого бизнеса, а не сертификация, навязываемая сверху! И это сегодня глобальный тренд. Вспомним еще одну недавнюю инициативу – проект LOOP, к реализации которого были привлечены крупнейшие мировые производители продуктов питания и бытовой химии, включая Unilever, P&G, Nestle, PepsiCo, Mars, Coca-Cola, Danon. Цель объединения – существенное снижение использования одноразовой пластиковой упаковки. Если отдельная компания просто откажется от пластиковой упаковки, она понесет серьезные убытки. А если совместно создать платформу по использованию многоразовой упаковки и многоразовой доставки продуктов потребителю в формате «старого молочника»? Так вот, будущее именно за таким подходом. За партнерствами всех уровней: внутриотраслевыми, межотраслевыми, межсекторными. Потому что ту самую пресловутую «красную линию» можно отодвинуть только совместными усилиями. Звучит сверхбанально: «Возьмемся за руки, друзья!» Но это сейчас самое главное.

Первая ласточка «зеленого» автопарка

Автопарк компании «Сахалин Энерджи» пополнился первым электромобилем. Инновационный вид транспорта марки Renault Kangoo Z.E. предназначен для грузопассажирских перевозок по территории жилого комплекса «Предгорье Зимы» и городу Южно-Сахалинску.

Как рассказал менеджер по охране труда, окружающей среды и технике безопасности службы по организации перевозок Владимир Богомолов, одно из основных преимуществ современного электромобиля — экологичность. «Мы ориентировались на электрический фургон в качестве рабочей лошади с нулевыми выбросами для ежедневного использования. При выборе грузопассажирской модификации исходили из поставленных задач, отдавая приоритет качеству и надежности. Во-первых, это тяговые характеристики электродвигателя, которые принципиально отличаются от аналогичных показателей двигателя внутреннего сгорания. Коэффициент полезного действия электродвигателя достигает 90–95%, в то время как у традиционного

варианта не превышает 50–53%. Кроме того, бесшумный «зеленый» электромобиль предполагает минимальные затраты на эксплуатацию. По сравнению с привычным автомобилем в нем в разы меньше сложных механизмов, требующих постоянного техобслуживания, а стоимость электроэнергии для подзарядки составит менее двух тысяч рублей в месяц. Все эти преимущества делают выбранную модель идеальной для регулярных поездок на небольшие расстояния», — объяснил Владимир Богомолов.

Несмотря на достаточно компактные размеры, электрокар имеет пять сидений для пассажиров и водителя и позволяет перевозить груз весом до 600 кг. Его «дальность» на одном заряде составляет до 270 км летом и до 120 км зимой, что с лихвой покрывает расстояние ежедневных маршрутов в пределах территории жилого комплекса и областного центра. Полная зарядка электромобиля от специальной станции занимает около шести часов. Примечательно, что он способен эффективно работать в разном диапазоне температур — для этого транспортное средство оборудовано тепловым насосом, который обогревает аккумуляторную батарею зимой, за счет чего увеличивается дальность пробега.

В соответствии с корпоративными стандартами электрофургон буквально напичкован умными системами безопасности — бортового мониторинга, предот-



вращения блокировки колес при торможении, а также системой динамической стабилизации автомобиля, которая возвращает «железного коня» на курс при неуправляемом заносе. При скорости менее 30 км/ч срабатывает генератор шума — посредством воспроизведения звука машины с двигателем внутреннего сгорания он предупреждает пешеходов о приближении «электрички». Аккумуляторная батарея установлена в полу автомобиля и дополнительно защищена стальной рамой.

«Приобретение первого электромобиля — новая эра в эксплуатации наземного

транспорта «Сахалин Энерджи». Учитывая мировую тенденцию сохранения экологии, мы идем навстречу зеленым технологиям и нацелены на то, чтобы поступательно сформировать экологически чистый автопарк компании. Показательно, что мы предпринимаем конкретные шаги в этом направлении и стали первой нефтегазовой компанией на Сахалине, которая внедрила инновационное транспортное решение в отрасли грузоперевозок», — отметил начальник службы по организации перевозок Вадим Панин.

■ Марина Семитко

Поддержка для хвоста

Премия за реализацию сложного проекта в области цифровизации управления инфраструктурой компании «Сахалин Энерджи» получили... обитатели сахалинского зоопарка.

Знающие люди утверждают, что в каждой шутке есть лишь доля шутки, дальше — по порядку.

Проект управления инфраструктурой, о котором идет речь, расширил область применения информационных систем класса EAM (Enterprise Asset Management) (подробнее в выпуске «Вестей» за ноябрь 2020 года). Эту работу, выполненную в сотрудничестве с «Сахалин Энерджи» и для нее, компания-подрядчик «Деснол Софт» заявила на четвертый Международный конкурс лучших проектов автоматизации управления и учета — «1С: Проект года».

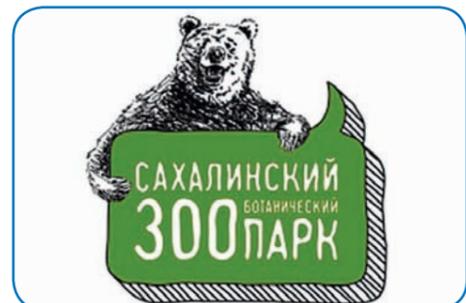
124 вида животных (355 особей) Сахалинского зоопарка занесены в Международную красную книгу. Среди них рыбный филин, грифовая черепаха, североафриканская роющая лягушка, выдра обыкновенная, лев африканский, уссурийский (гималайский) медведь, бурый макак, северный олень и другие. Каждый год Сахалинский зоопарк посещают свыше 140 тыс. островитян и гостей региона, чтобы отдохнуть, узнать много интересного о жизни животных и получить удовольствие от общения с ними.

Его уникальность — в нетрадиционном применении системы класса EAM. «1С:ТОИР» обычно используется для автоматизации учета производственных активов предприятий (например, станков

и другого оборудования), но управление эксплуатации и развития инфраструктурой компании «Сахалин Энерджи» вышло с инициативой переориентировать ее на использование в области управления ин-

фраструктурой, в том числе технического обслуживания и ремонта офисных зданий и жилого комплекса «Предгорье Зимы». И это решение себя оправдало: проект был признан лучшим в области управления материальными активами.

Команда проекта была удостоена награды в виде диплома победителя, памятной статуэтки и денежной премии. Статуэтка пополнит число экспонатов, демонстрирующих победы и достижения компании, а вот финансовую составляющую награ-



ды было решено передать в Сахалинский зооботанический парк, чтобы поддержать братьев наших меньших.

Зоопарк — любимое место отдыха южносахалинцев и гостей города. Сергей Мишнев, начальник отдела эксплуатации, ремонта и строительства объектов инфраструктуры компании «Сахалин Энерджи» и по совместительству отец троих детей, рассказал, что они часто бывают семьей в этом интересном уголке городского парка. «Мы с удовольствием навещаем старых знакомых, стараемся увидеть и изучить привычки новых питомцев. Видим, как меняется и развивается зоопарк. Поэтому внести свой, пусть и небольшой, вклад в движение вперед — это хорошее решение. И коллеги меня поддержали», — добавил он.

В Сахалинском зоопарке обитают 1273 особи животных, птиц, земноводных и насекомых — всего 260 видов, собранных с разных концов света. Наш зоопарк называют еще музеем под открытым небом. Как написано на его сайте, «экспонаты» в таком музее содержать намного сложнее, они живые — и каждый со своими характерными особенностями в поведении и уходе. И поэтому любая помощь будет кстати. Ведь недаром заметила писательница Марина Москвина: «...Бог создал животных, чтобы отогревать наши холодные сердца».

■ Елена Гуршал



Сказочный мир Владимира Санги

В Южно-Сахалинске завершился большой зимний проект «Сказочный мир Владимира Санги», приуроченный к 85-летию юбилею нивхского писателя. Инициатором масштабного мероприятия выступила компания «Сахалин Энерджи».



Проект стартовал с премьеры современной интерпретации нивхской сказки «Бурундук ищет друга» – первыми зрителями одноименного мультфильма стали гости литературно-художественного музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин». Презентация прошла в необычном формате – одновременно в Южно-Сахалинске и Ногликах, откуда при помощи видеотрансляции сам автор рассказал о том, как создавалась сказка



Незатейливый сюжет о бурундуке, который словно человек тоскует в лесу без друга, таит в себе более глубокий смысл. «Дружба должна строиться на равноправии и уважении, иначе – каждый сам за себя», – подытоживает в мультфильме Владимир Санги



В новогоднюю неделю у сахалинцев была возможность принять участие в многочисленных мастер-классах под руководством известных островных мастеров: Валерии Осиповой, Федора Мыгуна, Надежды Джаббаровой, Ольги Садиновой и других. Наставники научили всех желающих вышивать национальные орнаменты, расписывать глазурью имбирный пряник и даже мастерить картины из шерсти, поделки из рыбьей кожи и экоигрушки. Каждый участник занимательных уроков унес своего – «ручного» – бурундука или медведя из глины, фетра или бумаги. За время проекта участниками мастер-классов стали более тысячи человек



А самые юные «путешественники» встретились со сказочными героями на новогодних утренниках. Малыши с большим удовольствием демонстрировали свои таланты «руководству» сказочного мира: танцевали, рассказывали стихи, водили хороводы, участвовали в играх и конкурсах, всячески демонстрируя, что без веселья, подарков, а главное, соблюдения правил безопасности на празднике – никуда. А самым большим счастьем для всех гостей стали новогодние подарки из волшебного мешка Деда Мороза. На память о мероприятии каждый из них забрал с собой свою «Сказку Сахалина». С красочной книгой, объединившей десять историй коренных малочисленных народов – нивхов, уйльта, эвенков и нанайцев, дошколята смогут продолжить сказочное путешествие уже дома

Безопасность на новый лад

На Сахалине завершилась онлайн-викторина с Сеней – команды школьников из пятнадцати районов области проверили знания по самым актуальным аспектам безопасности.

Викторина пришла на смену традиционному ежегодному областному Празднику безопасности, который проводится в рамках программы «Безопасность – это важно!». «Сахалин Энерджи» реализует ее совместно с партнерами – региональным министерством образования и Главным управлением МЧС России по Сахалинской области вот уже 15 лет.

Первыми пройти онлайн-испытание предстояло командам из Анивского, Долинского и Корсаковского районов – ребятам предложили ответить на 20 вопросов, подготовленных всероссийской общественной организацией «Российский союз спасателей» (РОССОЮЗСПАС).

«Вопросы охватывают все основные темы безопасности жизнедеятельности, включая навыки оказания первой помощи, действия при возникновении природных чрезвычайных ситуаций, пожарах, правила поведения в

лесу и на воде, в быту, на транспорте и в интернете. На многие из них без специальных знаний ответить непросто. Для школьников это будет хорошей проверкой, да и педагогам поможет при необходимости скорректировать учебный процесс, понять: на какие темы стоит обратить особое внимание», – отметил представитель президента РОССОЮЗСПАСа в Дальневосточном федеральном округе Евгений Черный.

По словам Ольги Гниденко, педагога корсаковской средней общеобразовательной школы № 4, школьники смогли быстро адаптироваться к формату онлайн-тестирования, в целом достойно справились не только с предложенными заданиями, но и с волнением.

«Радует, что даже в этот сложный для всех год реализация программы «Безопасность – это важно!» не приостановлена, ведь в условиях пандемии коронавирусной инфекции рисков стало только больше. И сейчас как никогда важно активизировать работу с детьми, объяснять им правила безопасного поведения в различных жизненных ситуациях», – добавила учитель.

Одной из ключевых особенностей тестирования стало отсутствие «человеческого фактора» при определении победителей. За подведение итогов отвечала специальная программа, которая, проанализировав ответы школьников и потраченное на них время, вынесла беспристрастное решение.

В областном центре поддержать ребят перед прохождением онлайн-викторины в СОШ № 1 прибыл Сеня – главный герой программы «Безопасность – это важно!».

«Пришлось постараться, но я справилась. Серьезно готовилась к этому событию, не только на уроках, но и дома, а на ряд вопросов мне помог ответить жизненный опыт – лично сталкивалась с некоторыми ситуациями, которые описываются в тесте. Конечно, много интересной информации нашла на сайте Сени», – поделилась впечатлениями ученица 6-го «А» класса южносахалинской СОШ № 1 Мубина Шарипова, первая из своей команды ответившая на все 20 вопросов.

Вот уже 15 лет любимец детворы Сеня рассказывает о том, как нужно вести себя, столкнувшись с различными рисками, учит ребят не вешать нос даже в самых сложных

обстоятельствах. Ведь если постараться, то выход можно найти даже из самого затруднительного положения. Это, кстати, собственным примером доказали школьники из Макаровского района.

Команда из этого муниципального образования оказалась на вынужденном карантине, который был вызван COVID-19, соответственно, ребята не смогли пройти тестирование в стенах своей школы, как это сделали другие участники. Но они не опустили руки, а воспользовались возможностью ответить на вопросы из дома.

Ярким событием викторины стала презентация нового мультфильма с участием знатока безопасности Сени. Перед началом онлайн-тестирования Сеня и его друг, кот Василий, рассказали шестиклассникам об опасности возгораний и о важности использования пожарных (дымовых) извещателей – устройств, которые способны вовремя обнаружить задымление. Эти приборы можно легко заметить в офисах компаний, в торговых центрах, в помещениях социальных объектов – словом, в местах массового пребывания людей, но в обычных квартирах они встречаются еще не так часто, как хотелось бы.

В итоге по результатам онлайн-викторины пальма первенства принадлежит школьникам из Охинского района, серебро у невельской команды, замкнули тройку призеров участники из Смирныховского района. В индивидуальном зачете первое место заняла Злата Коршенко из школы села Сокол. Следом за ней идет ученица этой же школы Виктория Алексеева, обладателем бронзы стал Тимур Амиров из охинской школы № 7.

«Организация онлайн-тестирования стала хотя и непривычным делом, но весьма перспективным. Мы освоили новые возможности для коммуникации с детьми и обязательно будем использовать их в дальнейшем. По сути, викториной мы завершили юбилейный для программы 2020 год, в котором отметили ее 15-летие. В то же время это мероприятие стало своеобразным «мостиком» в 2021-й, что весьма символично. В этом году в рамках программы «Безопасность – это важно!» произойдет не меньше интересных событий. Не буду раскрывать все секреты, но скучно точно не будет», – отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Мария Скокова.

■ Павел Рябчиков



Ниточка добра

«Сахалин Энерджи» завершила традиционную благотворительную акцию «Новогодние чудеса».

Еще в конце ноября в компанию были переданы письма детей с ограниченными возможностями здоровья из социально-реабилитационных центров Сахалинской области. Ребята написали о своих новогодних желаниях Деду Морозу, и буквально за несколько дней сотрудники собрали подарки для 109 юных сахалинцев из Макарова, Кировского, Смрных и Южно-Сахалинска.

Чтобы понять, что настоящее чудо совершить совсем не сложно, нужно прочитать несколько детских посланий. Ребята вовсе не желают волшебных палочек или ковров-самолетов. Девочки, как обычно, мечтают о куклах, мальчикам ближе роботы и

электронные игрушки, но и те, и другие по-прежнему любят лего-конструкторы.

Как рассказала начальник отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Марина И, непростая эпидемиологическая ситуация потребовала нового алгоритма осуществления «чудес». В офисах компании установили контейнер для сбора подарков, кроме того, их можно было купить в интернете, оформив онлайн-доставку. «К большому счастью детей новогодняя сказка приходит, когда они находят под елкой долгожданный подарок. Но есть ребята, чьи семьи не имеют возможности исполнить заветное желание. Мы рады, что

благодаря ниточке добра неравнодушных сотрудников компании новогоднее чудо приходит к юным сахалинцам вот уже тринадцатый год подряд. Традиционно ни одно письмо не осталось без ответа – все мечты детей исполнены», – добавила Марина И.

Помочь исполнить детскую мечту мог любой сотрудник «Сахалин Энерджи»: купить подарок для ребенка или стать частью поздравительной команды. В образах новогодних волшебников волонтеры пришли в гости к детям из 16 южносахалинских семей. Во время вручения подарков они соблюдали масочный режим и предварительно прошли тестирование на COVID-19.

«Кира и Максим ждали Деда Мороза с самого утра, а когда наконец стали счастливыми обладателями поницикла и мотоцикла, тут же принялись разезжать «на своей мечте» по квартире. Их восторгу не было предела, и не только их... Счастливые лица моих детей – это всегда огромное счастье и маленькая победа над обстоятельствами для меня самой», – поделилась эмоциями Елена Керро, мама воспитанни-



«Я принимаю участие в акции четвертый раз. Дети, в отличие от взрослых, верят в чудеса, во что-то необыкновенное и обязательно светлое – я просто не могу упустить возможность стать частью этого чуда и хотя бы раз в году побыть добрым волшебником. А еще – Новый год, встреченный с ощущением того, что ты стал для кого-то очень нужным, обязательно принесет удачу и радость».

Волонтер акции Анна Некрасова

ков социально-реабилитационного центра «Преодоление».

В дополнение к подаркам из новогодних писем компания передала более 160 сладких подарков детям из социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних «Маячок» (планировочный район Луговое)

и «Улыбка» (село Красногорск), а также ребятам с ограниченными возможностями здоровья из Корсакова. Акция «Новогодние чудеса» прошла в рамках корпоративной программы поддержки благотворительных инициатив «Спешите делать добро».

■ Марина Семитко

«Участие в мероприятии – это возможность сделать добро и подарить особенным детям незабываемые эмоции. В этом году я вновь увидел мальчика, который раньше боялся Деда Мороза – боялся и плакал. На этот раз он встретил нас с улыбкой, с искренними эмоциями. Его родители рассказали, что ребенок идет на поправку – наверное, это лучшее, что можно услышать в нашем деле».

Волонтер акции Алексей Андреев



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750