



Компания
«Сахалин Энерджи»
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

Наивысшая категория А+
(«Лидеры») всероссийского проекта
«Лидеры корпоративной
благотворительности»

ИЮЛЬ 2022



С ДНЕМ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

Дорогие коллеги!

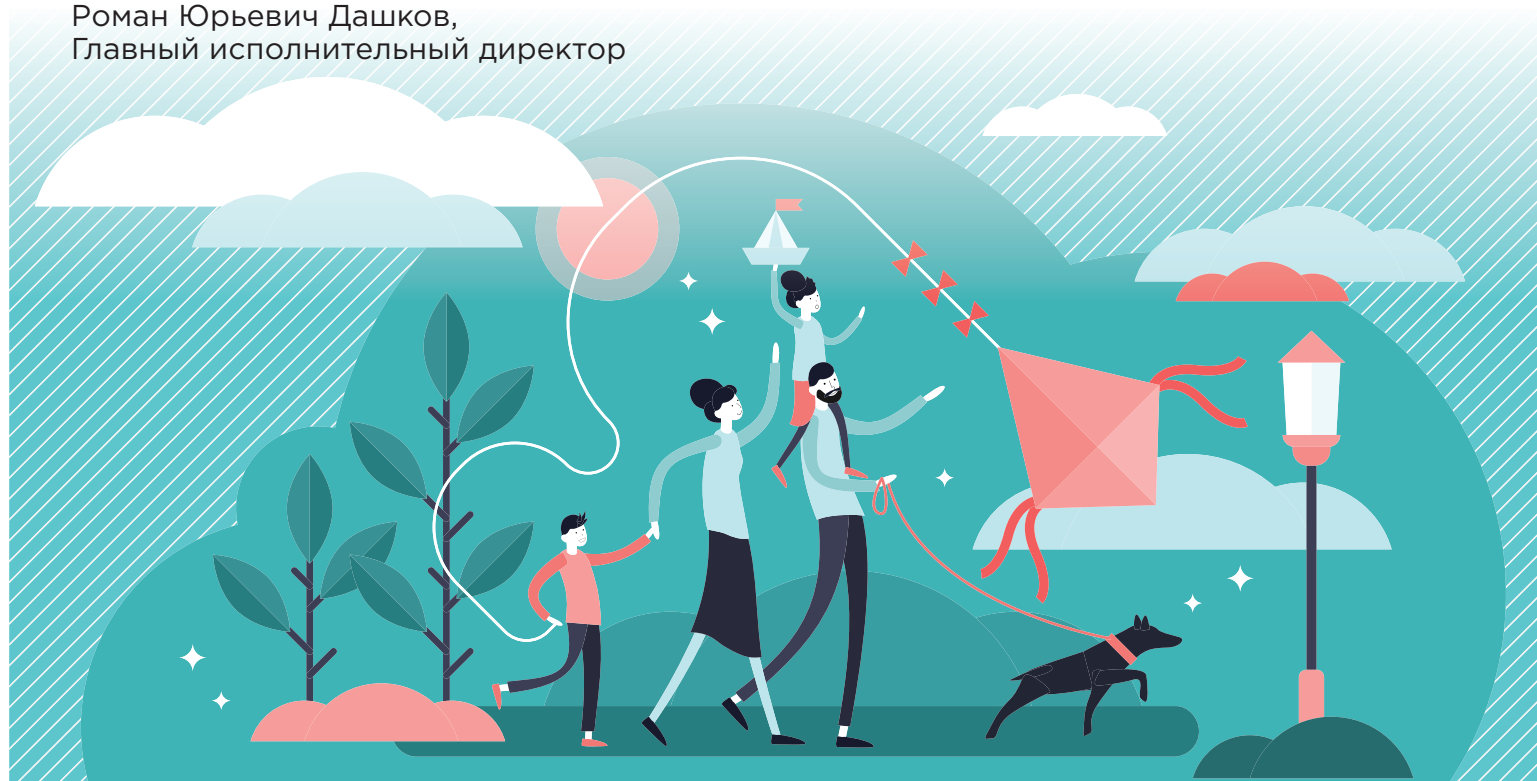
Сердечно поздравляю вас с Днем семьи, любви и верности — одним из самых душевных всероссийских праздников, который наделен объединяющей силой и близок каждому.

В этот особенный день есть прекрасный повод еще раз признаться дорогим людям в теплых чувствах и сказать добрые слова, которые служат для нас источником сил и вдохновения, помогают достойно преодолевать трудности и хранить мир в семье.

Именно в кругу родных и близких мы получаем заботу, поддержку, внимание и важные уроки: беречь память о предках, относиться с пониманием к окружающим, любить Родину. Все это в полной мере характерно для еще одной нашей семьи — корпоративной, в которой мы проявляем лучшие качества, — ответственность, преданность, трудолюбие и стремление к созиданию. Мы живем общим «семейным делом» — целями Компании, для достижения которых очень важно, чтобы эстафета корпоративных ценностей не прерывалась и оставалась ориентиром для будущих сотрудников.

Друзья, в этот светлый праздник от всей души желаю единения и процветания нашей общей корпоративной семье! Примите искренние пожелания мира и добра, домашнего тепла и благополучия! Счастья и любви вашим семьям!

Роман Юрьевич Дашков,
Главный исполнительный директор



Читайте в номере

«СИП – неотъемлемая и важная часть нашей корпоративной ответственности»

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков дал старт очередному этапу строительства Сахалинского индустриального парка
событие 3

«Мы укрепляем свои позиции в качестве отраслевого экспертного центра компетенций»

По мере развития топливно-энергетического сектора в России конкуренция за главный ресурс — человеческий — продолжает набирать обороты. О том, как «Сахалин Энерджи» обеспечивает кадровую стабильность и остается одним из лучших работодателей страны, рассказывает директор по персоналу Александр Шейкин
слово директора 5

Победители в комплексе

Призерам регионального чемпионата WorldSkills Russia вновь представилась возможность побывать на производственных объектах «Сахалин Энерджи». В этом году студенты, занявшие призовые места в пяти компетенциях, отправились с ознакомительным визитом на производственный комплекс «Пригородное»
кадры 12

Как заработать миллион

Наш коллега, технический менеджер «Сахалин Энерджи» Егор Лукин принял участие в суперфинале престижного конкурса «Лидеры России»
знай наших 15

«Люблю и знаю. Знаю и люблю...»

«...И тем полней люблю, чем глубже знаю», — продолжает член Сахалинского отделения Российского географического общества Елена Ращупкина-Лопухина и признается, что эти строки Юрия Ефремова стали для нее неким девизом. Елена Викторовна откликнулась на предложение совершить «путешествие» по страницам истории города Корсакова — самого старшего русского стационарного поселения Сахалина
#всепросахалинено 16–17

3-й

год подряд

«Сахалин Энерджи»
участвует в рейтинге
лучших работодателей
страны

Подробнее на странице 5

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

10

ИЮНЯ

«Сахалин Энерджи» объявлена обладателем гран-при Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2021» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

11–12

ИЮНЯ

Сотрудники Компании и члены их семей приняли участие в мероприятиях, приуроченных к празднованию Дня России

20

ИЮНЯ

В «Сахалин Энерджи» стартовал пилотный проект газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2»

22

ИЮНЯ

Сотрудники Компании приняли участие в церемонии зажжения «свечей памяти», приуроченной к началу Великой Отечественной войны

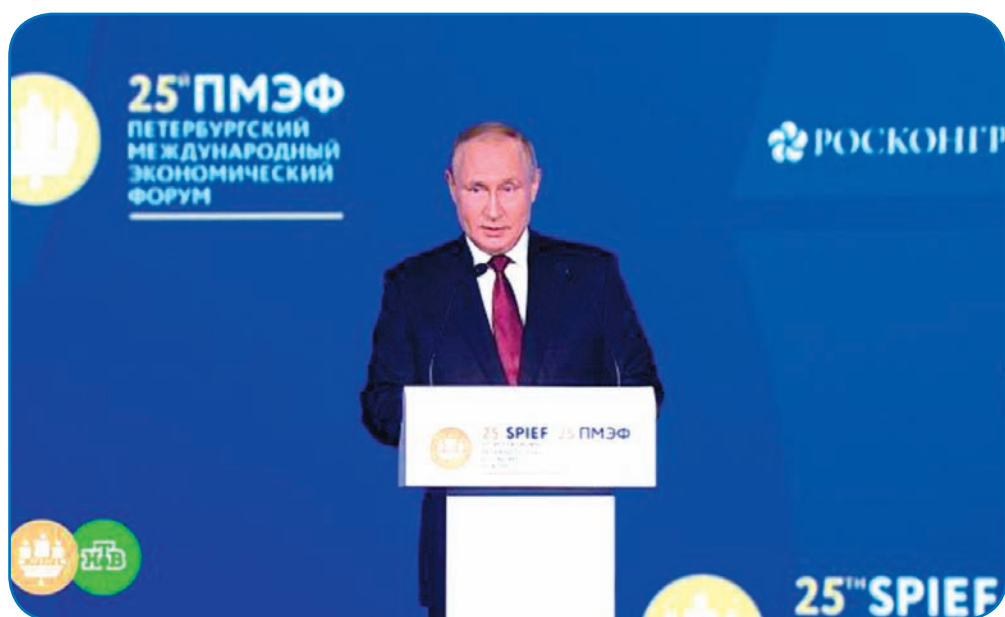
22–23

ИЮНЯ

Состоялись заседания Наблюдательного совета и Совета директоров по проекту «Сахалин-2», на которых обсуждались итоги работы Компании за первое полугодие 2022 года

«Новый мир — новые возможности»

С 15 по 18 июня прошел юбилейный, 25-й Петербургский международный экономический форум. ПМЭФ-2022 продемонстрировал эффективность предпринятых руководством России мер по повышению устойчивости экономики страны на фоне глобальной турбулентности и важную роль предпринимательского сообщества в решении этой задачи.



Деловая программа крупнейшей в России дискуссионной площадки для обсуждения актуальных вопросов развития бизнеса в стране и мире делилась на несколько тематических направлений, посвященных вопросам глобальной и российской экономики, социальной и технологической повестке, развитию человеческого потенциала. Главную тему «Новый мир — новые возможности» раскрыл Президент Российской Федерации Владимир Путин. Пленарное заседание с участием главы государства стало центральным событием форума. В сессии также участвовал Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев. Председатель Китайской Народной Республики Си Цзиньпин и Президент Египта Абдель Фаттах ас-Сиси адресовали присутствующим видеообращения.

В своем выступлении российский лидер определил основные принципы экономического развития России. Страна останется открытой и никогда не пойдет по пути самоизоляции, будет опираться на частный бизнес и экономическую свободу, сбалансированную макроэкономическую политику и социальную справедливость. Владимир Путин отметил, что сейчас российская экономика находится в непростом состоянии, когда многие торговые, производственные и логистические связи проходят через новые испытания. Вместе с тем глава государства выразил уверенность, что сложившаяся ситуация является стимулом к построению экономики, обладающей полным, а не частичным технологическим, производственным, кадровым, научным потенциалом и суверенитетом. Президент предложил запустить принципиально новый инструмент — промышленную ипотеку. Речь идет о льготных долгосрочных кредитах по ставке 5% годовых. Право на такие финансовые ресурсы получают предприятия, которые планируют купить готовые площади для производства.

«Сегодня наша задача — создать условия для увеличения предложения на внутреннем рынке и сбалансированно с ростом предложения восстанавливать

конечный спрос и банковское кредитование», — отметил Владимир Путин. По его словам, России необходимо обладать всеми критически важными технологиями, чтобы при необходимости в короткие сроки наладить собственное производство любой продукции.

На вводной стратегической сессии по экономическим вопросам Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин обратил особое внимание, что по поручению Президента Правительство опера-

За четыре дня ПМЭФ-2022 принял более 14 тыс. человек из 130 стран, было подписано почти 700 крупных соглашений на общую сумму свыше 5,6 трлн рублей.



тивно принимает решения для укрепления устойчивости экономики в условиях беспрецедентного внешнего давления. Благодаря такой работе удалось смягчить влияние санкций. Страна плавно адаптируется к новым вызовам, последовательно снижается административная нагрузка и улучшаются условия для реализации



проектов. Глобальная цель совместной работы — обеспечение экономического суверенитета Российской Федерации.

Выступая в рамках сессии «Мировой рынок нефти и газа сегодня и завтра», заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак подчеркнул, что российские энергоресурсы будут востребованы и конкурентоспособны. Переработка нефти в России в 2022 году может составить 250–260 млн тонн при оптимальной загрузке 280 млн тонн. При этом Россия сохраняет долгосрочные планы по производству сжиженного природного газа. К 2035 году страна может выпускать от 100 до 140 млн тонн СПГ.

По словам вице-премьера, в настоящее время газовый рынок, хотя и находится под влиянием ряда факторов нестабильности, остается сбалансированным, в то время как нефтяной рынок переживает сложный период ребалансировки и активного перенаправления потоков: «В этой ситуации наиболее важная цель — обеспечение внутренних потребностей страны, которые позволяют экономике оставаться конкурентоспособной». Александр Новак добавил, что Правительство не планирует осуществлять торговлю

ческие изменения. Доминирование доллара уходит, подчеркнул Алексей Миллер. Появляются расчеты в национальных валютах, и в конечном итоге меняется парадигма. «Если мы с вами вспомним классическую схему «деньги — товар — деньги-штрих» — вот она, парадигма Бреттон-Вуда, то сейчас на первое место выходит совершенно другая формула: «товар — деньги — товар». Продали сначала газ, потом его добыли. Наш товар — наши правила. Мы не играем в игры, правила к которым придумали не мы», — резюмировал он.

По мнению Алексея Миллера, можно с большой долей вероятности предсказать, что в самое ближайшее время востребованность СПГ на Азиатско-Тихоокеанском рынке будет расти — в прошлом году самый высокий спрос на газ показали Китай и Индия: «За последние 10 лет спрос в Китае обеспечил 32% мирового спроса на природный газ. На конец 2021 года газ в топливно-энергетическом балансе Китая — 8,5%. А к 2030 году они поставили цель — 15%. И не сомневаюсь, что они этой цели достигнут».

Глава «Газпрома» отметил, что компания успешно прошла очень непростой период с 2018 по 2021 год, обеспечив треть прироста всего мирового спроса на газ. Глобальные изменения положительно влияют на внутренний российский рынок (газификация страны, создание газоемких производств, производство минеральных удобрений, развитие газомоторного транспорта). Ускорены темпы реализации Восточной газовой программы, ведется работа по крупным проектам «Сахалин — Хабаровск — Владивосток» и «Сила Сибири». Цены на внутреннем рынке абсолютно стабильны, что делает бизнес социально ориентированным и предсказуемым.

В работе ПМЭФ-2022 также приняла участие делегация Сахалинской области во главе с губернатором Валерием Лимаренко. Глава региона положительно отметил деятельность «Сахалин Энерджи» в контексте реализации климатических проектов. «Компания повышает энергоэффективность в работе по добыче, переработке нефти, газа и тем самым уменьшает углеродный след», — отметил губернатор.

Сахалинская область вошла в топ-5 регионов Национального рейтинга инвестиционного климата, который был представлен на полях ПМЭФ-2022.

■ Подготовила Ольга Морева по материалам открытых источников

«СИП – неотъемлемая и важная часть нашей корпоративной ответственности»

Губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко и Главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков дали старт очередному этапу строительства Сахалинского нефтегазового индустриального парка.



Мероприятие, посвященное знаковому для островного региона событию, состоялось в Южно-Сахалинске. Губернатор Валерий Лимаренко, Главный исполни-

тельный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин и генеральный директор «Айлэнд Джeneral Сервисес» Сергей Попсуев вместе нажали установленную на строительной площадке кнопку. Заработала техника, началась заливка первого бетона в основание трех административно-лабораторных зданий Сахалинского нефтегазового индустриального парка.

Парк соберет компании, оказывающие сервисные услуги добывающим предприятиям. Здесь будут построены здания для размещения офисов и лабораторий, производственные базы и склады общей площадью около 89 тыс. квадратных мет-

ров. В парке резиденты смогут арендовать площади, обеспеченные всем необходимым для организации производства, а также воспользоваться льготами, предусмотренными в рамках территории опережающего развития «Южная».

«Сегодня большая часть сервисных работ для нефтегазовой отрасли выполняется за пределами области. Благодаря запуску парка мы сможем увеличить долю локализации мощностей по обслуживанию шельфовых и других проектов по добыче углеводородов в несколько раз. Это особенно актуально сейчас, в условиях западных санкций. Крайне важно, что вместе с производствами появится около тысячи новых рабочих мест. Занять их должны жители Сахалинской области. Поэтому мы уделяем особое внимание развитию профессионального образования и повышению квалификации специалистов. Парк будет работать на экономику региона, на благо сахалинцев и курильчан. И очень символично, что мы закладываем его в год 75-летия Сахалинской области», — сказал губернатор Валерий Лимаренко.

Заказчики сервисных услуг и подрядчики, работая на территории парка, смогут более эффективно организовать взаимодействие.

«Я помню, как мы рассматривали концепцию нефтегазового индустриального парка несколько лет назад и подписали со-



глашение с первыми резидентами на форуме «Нефть и газ Сахалина». Сейчас это соглашение реализуется на практике. Много лет наша Компания следует принципам ESG. У нас высокотехнологичное, безопасное и ответственное производство. Мы в полной мере выполняем обязательства перед акционерами, Российской стороной и Сахалинской областью. СИП — неотъемлемая и важная часть нашей корпоративной ответственности», — отметил Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

Сегодня 17 компаний являются резидентами Сахалинского нефтегазового индустриального парка. Недавно о намерении получить этот статус заявила компания «ФракДжет-Волга» — один из лидеров рынка высокотехнологичных нефтесервисных услуг. Соответствующее соглашение было подписано на полях Петербургского международного экономического форума — 2022.

награда



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

С радостью делюсь важной новостью о значимом достижении: «Сахалин Энерджи» объявлена обладателем гран-при Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2021» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Победа в одном из самых престижных конкурсов по оценке динамики экономического и социального развития отечественных компаний — заслуга каждого работника, всех подразделений и объектов Компании. За этим результатом стоит наша ежедневная планомерная работа, уверенное следование корпоративным ценностям, умение меняться и адаптироваться к ситуации, оставаясь лидером.

Такой подход Компания продемонстрировала во всех тематических направлениях конкурса: экономическом, социальном и экологическом. Это означает, что деятельность «Сахалин Энерджи» по этим трем повесткам признана наиболее эффективной в России в 2021 году. Высшая оценка экспертов — свидетельство того, что мы выбрали правильную стратегию решения как бизнес-целей, так и общественно значимых задач.

Участвуя в конкурсе, мы представили наш опыт в сфере цифровизации и импортозамещения, рассказали о достижениях в области развития кадрового потенциала, охраны труда, окружающей среды и здоровья работников, представили практики, направленные на устойчивое развитие территорий и обеспечение безопасности работников в условиях пандемии COVID-19.

Поздравляю всех работников Компании, подрядных и субподрядных организаций! Искренне горжусь нашим общим достижением и нашей командой — профессиональной, сильной, нацеленной на лидерство и успех!

■ Андрей Олейников,

Заместитель Главного исполнительного директора

«Наши ценности остаются неизменными»

В июне состоялось очередное заседание Управляющего комитета ОТОСБ под председательством заместителя Главного исполнительного директора Андрея Олейникова.



Мероприятие началось с вручения награды КИД за достижения в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды. Героями стали Оксана Чмилевская, инженер по охране труда и промышленной безопасности 1-й категории («Газпром трансгаз Томск»); Дмитрий Лушпай, начальник сектора по договорам на инженерно-технические услуги и специальные проекты («Сахалин Энерджи») и Владимир Полюттов, работник охраны (ЧОО «Восток Безопасность»).

«Наши ценности всегда остаются неизменными. Эта награда КИД, которой мы отмечаем лучших, является подтверждением того, что мы правильно развиваем нашу культуру безопасности. Ее реальный результат — спасение человеческой жизни и здоровья. От имени всего Комитета исполнительных директоров и от себя лично я хочу искренне поблагодарить коллег за неравнодушие и готовность активно вмешиваться в небезопасные ситуации», — поздравил победителей Андрей Олейников.

Начальник Департамента ОТОС Евгений Ковалев представил показатели оценочной карты ОТОС. Он рассказал, что текущий статус выполнения основных из них находится на уровне «по плану» либо «выше плана».

Положительные тенденции по своему направлению отметил и директор по персоналу Александр Шейкин. В то же время глава Кадрового директората указал на необходимость дальнейшего совершенствования: общий показатель «Золотой работник» на начало июня составляет 87% (при плановом — 90%), показатель соответствия требованиям законодательства РФ в области обязательного обучения — 93% (при плановом — 100% и текущем отсутствии просроченных аттестаций).

Члены Комитета уделили особое внимание подготовке к летнему плановому останову. Руководитель Производственного директората Александр Сингуров выразил уверенность, что он пройдет в полном объеме, согласно графику и с неукоснительным соблюдением всех требований безопасности. «У меня нет сомнений в той команде, которая будет проводить останов. Сегодня мы выстраиваем новую философию взаимодействия, в рамках которой SEB-2 на время останова практически полностью «переедет» на производственные объекты», — подчеркнул он.

«Напоминаю, что согласно нашим стратегическим целям и в соответствии с корпоративной Книгой планов Компания должна стать центром экспертизы по ключевым направлениям. В том числе это касается сферы ОТОС. И в первую очередь мы должны обеспечить передачу нашего опыта и знаний вновь прибывающим сотрудникам и подрядчикам, задействованным как на плановом останове, так и на строительстве ДКС ОБТК», — подытожил заседание Комитета Андрей Олейников.

■ Наталья Гончар



Вошли в пит-стоп

Двадцатого июня в «Сахалин Энерджи» стартовал пит-стоп объектов газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2». О задачах летней кампании и ключевых ремонтно-технических работах рассказал заместитель руководителя производственного директората по вопросам эксплуатации объектов Денис Смирнов.



(ДКС) входит в пул объектов, которые «участвуют» в плановом пит-стопе?

— Безусловно. Безопасный и своевременный ввод в эксплуатацию дожимной компрессорной станции является самой приоритетной задачей на этот год. Запуск объекта в эксплуатацию запланирован на четвертый квартал. Работы идут по графику — в рамках этого непростого комплексного проекта во время останова предстоит выполнить несколько задач, необходимых для интеграции системы контроля и управления оборудования ДКС и ОБТК.

Суть в том, что оборудование дожимной компрессорной станции будет управляться с центрального пульта управления ОБТК. Для этого требуется загрузить определенные данные в автоматическую систему управления, модифицировать ее для того, чтобы в последующем сократить время останова в период переключения технологической цепочки для пуска ДКС по постоянной схеме.

— Не возникнет ли «разрыва» между высокими корпоративными требованиями «Сахалин Энерджи» к безопасности и уровнем подготовки новых сотрудников, которые будут привлечены к пит-стопу-2022?

— Работников-новичков мы называем «зелеными касками» — по цвету средства индивидуальной защиты. Это сотрудники, которые либо давно не бывали на объектах Компании, либо приехали к нам впервые. Весь персонал, который прибывает на проект «Сахалин-2», проходит тщательный отбор, в ходе которого подтверждается должный уровень квалификации сотрудников. Затем еще до начала работы для них проводятся все необходимые инструктажи. И, конечно, один из фокусов внимания руководителей производственных объектов — как раз забота о таких новичках. Все они постоянно находятся «под присмотром» опытных специалистов. Контроль очень серьезный.

— Денис Юрьевич, ваши пожелания команде проекта «Сахалин-2», задействованной в пит-стопе.

— Прежде всего — безопасной работы, ведь потеря здоровья не может быть оправдана никакими рекордами. В этой области ценности Компании остаются неизменными в любых обстоятельствах!

■ Беседовала Марина Семитко

потенциально влияющие на работу оборудования. Компания выявляет их, анализируя мировой опыт эксплуатации аналогичных машин. По сути, мы действуем на упреждение — не ждем, когда проблема возникнет у нас, а проактивно устраняем причины ее появления, повышая надежность оборудования за счет его модернизации.

Потеря здоровья не может быть оправдана никакими рекордами. В этой области ценности Компании остаются неизменными в любых обстоятельствах!

Нам также предстоит осмотреть изнутри основной криогенный теплообменник на второй технологической линии. Ранее эту работу выполнял иностранный подрядчик, но в этом году мы впервые будем действовать своими силами.

Для решения задачи мы располагаем обученными техническими специалистами, которые обладают всеми необходимыми для этого навыками и ознакомлены с соответствующими процедурами. Так что в этом направлении тоже все под контролем.

На объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) наше внимание будет сосредоточено на первой технологической линии участка трубопровода газового компрессора.

Еще один важный шаг в обеспечении непрерывности производственного процесса — замена 30-дюймового отсечного клапана (входной задвижки) на НКС № 2. В дальнейшем это позволит при необходимости обеспечивать ремонт газоперекачивающего агрегата без останова производства.

— Строительная площадка дожимной компрессорной станции

— Денис Юрьевич, в этом году плановый останов проходит в условиях беспрецедентных ограничений для Российской Федерации — эта задача станет испытанием для всех подразделений. Что сделано, чтобы успешно ее решить?

— В 2022 году плановый останов будет относительно коротким, это своего рода пит-стоп, который продлится с 20 июня по 13 июля. Подход Компании к его планированию и реализации основывается на тех же неизменных приоритетах, что и ранее, — это безопасность, качество и эффективность выполнения работ.

Да, меняется внешний фон: если раньше повышенные риски были связаны с COVID-19, то сейчас эпидемиологическая угроза отступила. В текущей геополитической ситуации мы полностью готовы к выполнению ключевых задач. Компания располагает пулом необходимых российских специалистов, которые заменят иностранных подрядчиков.

Кроме того, мы обеспечены всеми критическими материалами для проведения ремонтно-технических мероприятий. Все это позволяет с уверенностью сказать, что какие бы обстоятельства вокруг нас ни складывались, работы будут выполнены в полном объеме и в заявленные сроки на всех объектах интегрированной газовой цепочки.

— Какие ключевые мероприятия запланированы в рамках останова?

— Основной объем работ приходится на производственный комплекс «Пригородное», где предстоит заменить лопатки статора компрессорного агрегата на газовых турбинах смешанного хладагента. Это сердце завода СПГ, от которого зависит работа всего комплекса, поэтому нужно исключить любые риски,



Мыслим бережливо!

В 2010 году по инициативе руководства технического директората была внедрена и продолжает действовать внутренняя программа бережливого производства, направленная на непрерывное совершенствование бизнес-процессов и развитие бережливого мышления. Цели проектов участников программы — экономия времени, сокращение затрат, внедрение инноваций и применение передового опыта в индустрии.



Дважды в год мы оцениваем результаты реализованных инициатив, и в конце года команды-победители соревнуются в финале за титул «Лучшая инициатива по оптимизации бизнес-процессов». По итогам первого тура, в котором оценивались 19 проектов, финалистами стали три инициативы.

1. Продление срока эксплуатации колонных головок на платформе ПА-А.

В связи с отсутствием в Российской Федерации методологии, которая содержала бы критерии оценки в отношении продления срока службы устьевого оборудования, разработана специальная программа, которая в дальнейшем будет использоваться в качестве основы Стандарта по снижению затрат на замену оборудования. Кроме значительной экономии на затратах, результатом проведенной работы стало продление срока эксплуатации колонных головок на максимально разрешенный срок — пять лет.

2. Уменьшение количества персонала, задействованного в выполнении работ по строительству скважин на морских объектах, за счет расширения компетенций работников подрядных организаций. В 2021 году был существенно интенсифицирован процесс повышения квалификации подрядчиков, в результате чего удалось значительно сократить количество персонала, занятого строительством и заканчиванием скважины на платформе ЛУН-А. Инициатива внедрена без ущерба для ключевых показателей эффективности строительства скважины (*подробнее читайте в следующем выпуске «Вестей»*).

3. Разработка корпоративного Стандарта по продлению срока службы морских скважин (*подробнее читайте в выпуске «Вестей» за декабрь 2021 года на странице 7*).

Анализ законодательства Российской Федерации и руководящих документов, проведенный командой проекта с привлечением экспертов, выявил отсутствие методики оценки технического состояния и продления периода безопасной эксплуатации скважин, пробуренных с морских стационарных платформ.

Перед командой встал выбор: заменить оборудование скважины либо разработать соответствующую методику. Мониторинг состояния целостности морских скважин и анализ объема затрат на замену оборудования показали предпочтительность второго направления, что и определило актуальность инициативы разработки стандарта. В результате удалось избежать затрат на замену в 2022 году оборудования скважин платформы ПА-А.

Руководство технического директората поздравляет победителей и выражает благодарность всем участникам внутренней программы оптимизации бизнес-процессов!

■ Екатерина Королькова

«Мы укрепляем свои позиции в качестве отраслевого экспертного центра компетенций»

По мере развития топливно-энергетического сектора в России конкуренция за главный ресурс – человеческий – продолжает набирать обороты. О том, как «Сахалин Энерджи» обеспечивает кадровую стабильность и остается одним из лучших работодателей страны, рассказывает директор по персоналу Александр Шейкин.



— Александр Викторович, стабильная и эффективная работа в текущих условиях во многом связана с необходимостью трансформации ряда бизнес-процессов. Актуально ли это для кадровых вопросов?

— Адаптивность для бизнеса — один из ключевых факторов успеха. Мир не стоит на месте, он стремительно меняется, и, как отмечает Главный исполнительный директор Компании Роман Юрьевич Дашков, принятие решений «в моменте» играет в этой обстановке ключевую роль.

Еще недавно мы жили в новой реальности пандемии COVID-19, а сегодня столкнулись с беспрецедентным санкционным регулированием. Конечно, только благодаря уникальной, сплоченной команде у «Сахалин Энерджи» получается успешно адаптировать бизнес к новым условиям внешней среды.

В текущих обстоятельствах Компания считает приоритетной задачей сохранение собственных ключевых навыков, развитие персонала. Уверен, что в перспективе мы сможем стать отраслевым центром компетенций в области производства и реализации СПГ, в освоении морских месторождений, в вопросах ОТОС и в других сферах. Только благодаря многолетним целенаправленным усилиям в этом направлении нам удалось оперативно закрыть более 85 вакансий, одномоментно появившихся в связи с оттоком иностранного персонала.

Проведен также ряд организационных изменений, направленных на обеспечение непрерывности деятельности, и эта работа будет продолжена.

Приходится перестраивать подходы к обучению с ориентацией на российских поставщиков образовательных услуг и думать о восполнении кадрового резерва.

Одним из ответов на нестабильную экономическую ситуацию после входа в санкционную действительность стало внеплановое повышение заработной платы всему коллективу. Далее Комитет исполнительных директоров принял решение повысить периодичность рассмотрения номинаций на премию КИД и добавить новую категорию, создавая тем самым дополнительные стимулы для получения престижной награды за нужные и важные победы. Позволю себе сохранить некую интригу, сказав, что это далеко не все идеи, и у нас появилось много новых возможностей для их воплощения.

— Изменились ли в этом году в Компании процессы найма персонала?

— Действительно, 2022 год отличается от предыдущих лет в этом вопросе. В связи с заявлением о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из иностранных акционеров — концерна Shell — для поддержания устойчивости понадобилось максимально активизировать работу в этом направлении не только в целях прямой замены выбывшего персонала, но и для планирования кадровых цепочек, одним из звеньев которых становились новые сотрудники.

«Сахалин-2» — высокотехнологичный, уникальный для России проект, и нам потребовалось в сжатые сроки найти около 40 кандидатов, соответствующих высоким корпоративным требованиям. Для этого отделу обеспечения персонала нужно было выполнить быстрый поиск, провести переговоры с кандидатами, обсудить комплекс вопросов со структурными подразделениями «Сахалин Энерджи» в части набора нового персонала и внутренних кадровых перемещений.

Важную роль в решении этого вопроса сыграла активная позиция руководства и акционеров Компании. Еще один ключевой фактор — наш сильный бренд работодателя, позволяющий привлекать лучших специалистов отрасли.

— Высококвалифицированного специалиста мало привлечь, его еще нужно удерживать. Как решается эта задача?

— Основными удерживающими факторами являются, безусловно, высокая

корпоративная культура и уникальные возможности для развития и быстрого карьерного роста наших работников. Достаточно сказать, что только с начала этого года было повышено в должности 146 сотрудников. И, конечно, мы предлагаем конкурентоспособный компенсационно-социальный пакет, который включает в себя механизмы регулирования заработной платы, систему премирования, пенсионную и ипотечную программы. Он также позволяет решать вопросы, связанные с обеспечением жилья либо выплатами на его аренду, охватывает ряд других важных направлений, что делает его привлекательным на рынке труда.

Отмечу также комплексную корпоративную программу развития преемственности и удержания персонала, которая несколько лет назад в сжатые сроки была разработана как ответ на активные действия наших конкурентов по переманиванию высококвалифицированных сотрудников. Ее внедрение позволило не допустить оттока ключевого персонала в другие нефтегазовые проекты, что способствовало снижению не только кадровых, но и финансовых, а также производственных рисков.

Кроме того, удержанию персонала способствует успешное внедрение передовых форм организации труда, в частности комбинированного режима работы.

— Один из важных для бизнеса вопросов связан с развитием компетенций работников, от которых по большей части зависят безопасность и эффективность деятельности Компании. Есть ли сложности в этом направлении?

— Люди — основа нашего бизнеса и главный актив. Учитывая, что часть сотрудников назначена на новые позиции менее года назад, многим из них предстоит не только осваивать новый функционал, но и параллельно активно передавать компетенции преемникам на предыдущих позициях.

Отмечу, что сотрудники «Сахалин Энерджи» чрезвычайно компетентны и конкурентоспособны как на рынке труда России, так и за ее пределами. А значит, корпоративная система подготовки кадров, основанная на компетентностном подходе, подтверждает свой «знак качества».

Конечно, санкционное регулирование ограничило нас во внешних обучающих ресурсах. Поэтому сегодня мы столкнулись с необходимостью подбора аналогов иностранных обучающих ресурсов и даже разработки новых программ, дальнейшего наполнения, работы с планами преемственности. Безусловным приоритетом является обеспечение автономности корпоративной системы подготовки кадров. И это не означает ее закрытости, а лишь говорит о самостоятельности и самодостаточности для воспроизводства, сохранения и преумножения компетенций, которыми обладает «Сахалин Энерджи».

Мы также продолжим использование внешних обучающих ресурсов: некоторые программы будем реплицировать внутри с учетом нашей собственной специфики и лучших практик, другие начнем развивать вместе с образовательными и промышленными партнерами, что позволит повысить стандарты в образовательной системе Российской Федерации в широком смысле этого слова. Мы всерьез изучаем возможности получения образо-

вательной лицензии, а это уже совершенно другой уровень организации корпоративного обучения.

— Как обстоит дело с подготовкой сахалинского персонала?

— Это один из неизменных фокусов внимания, и здесь, как я часто говорю, наша программа подготовки стажеров является эталонной. Ежегодно около двух десятков сахалинцев — представителей рабочих специальностей — после учебы в корпоративном Центре производственного обучения трудоустраиваются в Компанию либо в подрядные организации.

Мы активно прорабатываем новые подходы к работе с молодежью, замыкая в логическую линейку активности в сферах профориентации, грантов, студенческой практики и программу развития молодых специалистов, уделяя приоритетное внимание качеству на каждом этапе.

Как я уже упоминал, мир меняется — а мы вместе с ним. Корпоративное первенство «Высота» сменилось «Большой экспедицией ТЭКиКо», анонсированной Главным исполнительным директором в мае этого года. Вы, наверное, уже заметили, что массивный блок «Экспедиции» как раз связан с повышением компетенций, профессионализма и лидерства.

— В конце июня в России стартовал рейтинг лучших работодателей страны. Компания принимает в нем участие третий год подряд. Какие задачи поставлены на этот раз?

— Участие в рейтинге — это прежде всего способ оценить свою привлекательность как работодателя, получить представление об эффективности кадровых процессов, чтобы при необходимости внести в них коррективы.

Уже в первый год участия в рейтинге мы вошли в топ-20 крупных компаний и два года подряд остаемся в пятерке лучших участников в сфере «Энергетика и добыча сырья», а в прошлом году попали в первую четверку. При этом среди компаний численностью от 1001 до 5000 человек «Сахалин Энерджи» находится на втором месте. Добавлю, что популярность рейтинга, как и число его участников, растет из года в год, что повышает уровень конкуренции и ценность итоговой оценки.

В рейтинге 2021 года в голосовании за «Сахалин Энерджи» приняли участие около 70% работников прямого найма и более 500 человек проголосовали за нее в опросе соискателей. В этом году у нас есть возможность улучшить итоговый результат, и я призываю всех сотрудников внести вклад в достижение этой цели.

■ Беседовала Мария Николаева

«Сахалин Энерджи» призывает всех работников прямого найма до 28 сентября ответить на вопрос на сайте HeadHunter: насколько вы готовы порекомендовать Компанию в качестве места работы своим друзьям или знакомым? Для того чтобы пройти опрос, воспользуйтесь QR-кодом.



«Красный день календаря»

Традиции отмечать различные праздники и знаменательные даты в «Сахалин Энерджи» уходят корнями в самую корпоративную историю. В разные периоды они были гармонично связаны с ценностями наших акционеров, памятными вехами в летописи нефтегазовой отрасли, страны и региона и, разумеется, – с важнейшими достижениями самой Компании.

Юбилеи «Сахалин Энерджи», День работника нефтяной и газовой промышленности, Новый год – вот далеко не полный перечень «красных дней» в нашем корпоративном календаре, которые мы привыкли праздновать вместе.

Новая реальность ковидного мира внесла свои коррективы в устоявшийся социальный уклад. Многие привычные вещи стали недоступны, масштабные ограничения со стороны государственных

органов коснулись буквально всех сфер жизни. Компания, со своей стороны, была вынуждена жестко и четко реагировать на пандемийные вызовы, стремясь сохранить самое дорогое – людей и производство. Жизнь доказала правильность принятых решений, но на личном уровне многим пришлось тогда нелегко. Уход на «удаленку», долгие вахты, отмена всех массовых корпоративных мероприятий...

В тот период было как никогда важно сохранить крепкий моральный дух и корпоративную культуру, основанную на общечеловеческих ценностях. Именно весной 2020 года по инициативе Главного исполнительного директора Романа Дашкова в «Сахалин Энерджи» впервые отметили День Победы. Да, возложение цветов к Вечному огню тогда прошло в ограниченном формате и с соблюдением противоэпидемических ограничений, но оно помогло укрепить уверенность в успехе борьбы с коронавирусной инфекцией. Традиция прижилась – вот уже третий год сотрудники Компании вместе с семьями собираются 9 мая на площади Славы в Южно-Сахалинске, чтобы почтить память сохранивших нашу страну в «сороковые, роковые...»

В июне корпоративный календарь пополнился еще одной датой. Впервые мы коллективно отпраздновали День России, который в этом году отмечает свое 30-летие. Как один из самых «молодых» государственных праздников, он все еще формирует связанные с ним традиции. Но одно остается неизменным – собираться вместе, ведь День России в первую очередь есть символ национального единения.

Кстати, когда сотрудников «Сахалин Энерджи» спрашивали про ассоциации, связанные с Россией и ее Днем, слово «единение» звучало чаще всего. Из других повторяющихся ответов – «мужество», «держава», «мощь», «народ» и... «любовь». Любовь к нашему близкому, к острову, на котором живем, и (искренне верим) – к Компании, в которой работаем. Ибо это компоненты одного большого понятия, которое называется Родиной.



Двенадцатого июня «Сахалин Энерджи» вместе со всей страной отметила юбилейный День России. По случаю 30-летия праздника работники Компании и их семьи, члены Комитета исполнительных директоров и руководители директоров во главе с заместителем Главного исполнительного директора Андреем Олейниковым возложили цветы к Вечному огню на площади Славы в Южно-Сахалинске

«Мы, безусловно, поддерживаем инициативу Главного исполнительного директора о регулярном посещении мемориального комплекса в знак сохранения исторической памяти, национальных традиций и уважения к предкам. Благодаря их подвигу у нас есть возможность жить в мире и развивать наше Отечество. Крайне важно помнить и рассказывать об этом подрастающему поколению», – открыл торжественное мероприятие Андрей Олейников



Не случайно еще одним знаковым пунктом праздничной программы стало посещение исторического парка «Россия – моя история» и Музейно-мемориального комплекса «Победа». Рюриковичи, Романовы, Петр I, Вторая мировая и Великая Отечественная войны – летопись событий, пережитых страной, словно «дорога памяти» провела гостей музеев по многочисленным тематическим экспозициям, посвященным истории России и Сахалинской области



«День России – прекрасная возможность вспомнить богатейшую историю нашей великой страны, ведь именно знание прошлого помогает нам понять то, что происходит в настоящем. В этом смысле показательна выставка о Петре I, которая позволяет взглянуть на уже известные факты под другим углом. Многие из того, чем мы активно пользуемся сегодня, в свое время было нововведением первого российского императора. Мы по праву можем и должны гордиться историей нашего государства!» – отметила начальник центра производственного обучения Татьяна Дармешкина, участница экскурсии, приуроченной к 350-летию Петра Великого



Завершающим аккордом праздничных мероприятий стала развлекательная программа на территории спортивно-туристического комплекса «Горный воздух». Выступление творческих коллективов, пешие прогулки по экотропе с рисованием на камнях, арт-класс, шоу мыльных пузырей, софтбоульный тир и символический дневной фейерверк в виде триколора оставили у собравшихся самые приятные впечатления. Не скрывал их и один из юных участников праздника – Иван Шамонаев – младший: «Понравилась настольные игры, много конкурсов, вкусное угощение. Но самое лучшее – это то, что в этот день рядом со мной были папа и мама. Я очень радуюсь, когда мы вместе!»

Память в сердце

22 июня, в национальный День памяти и скорби, руководители и сотрудники «Сахалин Энерджи» собрались у мемориального комплекса на площади Славы в Южно-Сахалинске, чтобы почтить память павших в Великой Отечественной войне.

Помимо традиционного возложения цветов к Вечному огню, они оставили «свечи памяти» у бронзовой скульптуры солдата. К мероприятию присоединились юные участники корпоративного детского лагеря.

«В Великой Отечественной войне погибли миллионы людей. Они остались лежать в земле России, Европы, азиатских стран. Это была страшная война, и мы всегда должны об этом помнить, потому что нет будущего без памяти о прошлом. Сейчас те, кто пытается исковеркать нашу память, пытаются убить наше будущее. Этого нельзя допустить. Особенно важно рассказывать о великом подвиге новым поколениям, нашим детям», — обратился к участникам церемонии заместитель руководителя производственного директората по техническому обслуживанию и капитальному ремонту Евгений Удовенко.

Двенадцатилетний Василий Макин в пятый раз принимает участие в корпоративной церемонии возложения цветов к Вечному огню: «Для меня это важное событие. Уверен, что нужно всегда помнить о тех, кто сражался с нацистами и освободил нашу страну. В Великой Отечественной воевал и мой прадед — Василий Максимович Кабыжаков. Он был летчиком и прошел через всю войну. Я им очень горжусь!»

Ярким впечатлением для Василия стало посещение в День памяти и скорби Музейно-мемориального комплекса «Победа», где он узнал много нового о событиях Великой Отечественной войны. Для взрослых участников церемонии была организована тематическая экскурсия «В кулуарах Нюрнбергского трибунала» в историческом парке «Россия — моя исто-

рия». Подробности международного суда над военными преступниками раскрываются в работах народного художника СССР Николая Жукова, который лично делал зарисовки во дворце юстиции города Нюрнберга.

По словам начальника управления кадровой операционной деятельности и обучения персонала Якова Пяка, графические работы, несмотря на свою внешнюю простоту, несут мощный эмоциональный

заряд. «По-настоящему выводят из равновесия подробности преступлений, совершенных нацистами. Негативную информацию тяжело воспринимать и пропускать через себя. Тем не менее это нужно делать. Для того чтобы понимать, как важно оставаться человеком, чтобы еще больше ценить и беречь то, что есть у нас сегодня, и конечно, чтобы в сердце каждого жителя нашей страны продолжала гореть маленькая свеча памяти», — считает он.



«Мы перестраиваем «ДНК Компании» в контексте коллективной эффективности и фокуса на результат»

Своевременная реакция на внешние изменения и внедрение решений, повышающих эффективность бизнес-процессов, — пожалуй, один из самых важных активов для любого успешного предприятия. Сегодня на этой основе в Компании формируется Единый центр интеграции — ядро, которое станет залогом дальнейшей стабильной работы в любых обстоятельствах. Подробности концепции делится заместитель руководителя производственного директората по техническому обслуживанию и капитальному ремонту Евгений Удовенко.

— Евгений Борисович, давайте начнем с предпосылок создания Единого центра интеграции «Сахалин Энерджи». Что стало триггером?

— По мере изменения геополитической ситуации и усиления санкционного давления на Российскую Федерацию мы, как компания нефтегазового комплекса, столкнулись с абсолютно новыми для нас вызовами. Довольно быстро стало очевидно, что работа в прежнем режиме невозможна: эффективность привычных схем заметно снизилась, начали рушиться логистические цепочки и связи с поставщиками зарубежного оборудования и сервисных услуг. Реакция «Сахалин Энерджи» последовала молниеносно.

В нашем понимании Единый центр интеграции — это инструмент оценки и развития персональных, управленческих и лидерских компетенций, которые обеспечат стабильность бизнеса. Предполагается, что он будет действовать по принципу симбиоза параллельно работающих дисциплин.

В Компании был оперативно создан Штаб по обеспечению устойчивости бизнеса. В частности, его деятельность направлена на снижение операционных рисков, в том числе в вопросах формирования эффективной системы техобслуживания и капитальных ремонтов. В рамках работы Штаба мы последовательно решаем эти задачи. И все они ориентированы на создание принципиально нового корпоративного инструмента — Единого центра интеграции.

— Какие ключевые ресурсы потребовались для выполнения приоритетных планов?

— Прежде всего это внутренние компетенции — наиболее востребованный и в то же время дефицитный (с учетом внешней ситуации) ресурс. После заявления о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из акционеров — концерна Shell — Компанию покинул иностранный инженерно-технический состав, но она прошла эту проверку на прочность. Сработала внутренняя «подушка безопасности»: мы очень быстро и эффективно заполнили отсутствующие звенья кадровой цепочки специалистами, обученными по программам русинизации и подготовки резерва из российского персонала.

Справились ли наши работники с новыми задачами? Скажу без колебаний — да! Мы выстояли, «перезагрузились», стали еще крепче и идем дальше. Сейчас перед нами стоит задача сформировать следующий качественный «запасной эшелон», который будет всегда наготове.

— Наверняка для этого потребуется еще одна «перезагрузка» — разработка новой корпоративной системы обучения специалистов?

— Вы правы, причем «Сахалин Энерджи» нацелена это сделать на базе методологии, апробированной в Российской Федерации. Мы рассчитываем, что такой подход поможет нам повысить те компетенции, которые мы не сможем получить, двигаясь по привычному пути. Сегодня Компания уделяет этому вопросу особое внимание и идет дальше в нескольких направлениях. Первый путь предполагает передачу знаний от более опытных сотрудников, второй — создание на базе «Сахалин Энерджи» экспертного центра, в рамках которого будет осуществляться коммуникация с пулом российских подрядчиков, обладающих компетенциями, аналогичными международному уровню. Третий вектор — развитие собственной школы, и здесь особенно актуальна ценность наработанного опыта.

— Едва ли эта работа ограничится лишь теорией — ведь даже самый знающий мастер окажется бессильным без прикладных навыков...

— Конечно, мы понимаем, что одних только знаний специалистам недостаточно, необходим должный инструментарий — в нашем случае компетентный сервисный подрядчик, а вместе с ним и соответствующие материалы и запчасти. В настоящее время Компания располагает достаточным запасом оборудования для выполнения плановых ремонтов до 2023 года включительно. Его наполняемость оптимально регулирует политика бережливого расходования — безусловно, не в ущерб качеству и безопасности производства. Компромиссов здесь быть не может.

Учитывая, что уповать на старые схемы закупки материалов и их доставки из-за рубежа было бы слишком «близоруко», наши специалисты формируют полный регистр имеющегося в Компании оборудования (он включает десятки тысяч позиций!). Это необходимо для поиска российских аналогов и выстраивания эффективного взаимодействия с отечественными предприятиями. При этом



отмечу, что сегодня показатель в части сервисных контрактов с такими предприятиями достигает примерно 80%.

— Евгений Борисович, расскажите, как будет выстроена работа Единого центра интеграции Компании.

— В нашем понимании это инструмент реализации нового подхода в зонах обеспечения запасными частями, перехода на российские технологии, оценки и развития персональных, управленческих и лидерских компетенций, которые обеспечат стабильность бизнеса. Предполагается, что Центр будет действовать по принципу симбиоза параллельно работающих дисциплин. Для этого он объединит подрядные организации — так называемых интеграторов, специализирующихся на конкретных направлениях. Например, если речь идет о закупке вращающегося оборудования, то это должна быть компания, которая знает рынок и всех его потенциальных производителей, умеет правильно действовать, расставлять приоритеты — то есть демонстрировать грамотно спланированную тактику с быстрым и эффективным результатом.

Каждая такая организация будет работать в тесной связке с нашими инженерами и получать от них фокусные задачи для выполнения — другими словами, действовать в формате одного окна. И вся эта деятельность будет базироваться на фундаменте развития российского участия. Мы активно и целенаправленно идем по пути коллаборации в этом направлении, опираясь на сильные стороны команды проекта «Сахалин-2».

— Насколько формирование общего пакета заказов для отечественных производителей способствует расширению круга потенциальных поставщиков, готовых к сотрудничеству?

— Сегодня мы не отказываемся от работы с иностранными партнерами, но фокус внимания, безусловно, переносим на российский сегмент. Переводим этот процесс в русло планомерной технической работы с конкретными целями и результатами. Ключевая задача — проанализировать рынок по всем направлениям и категориям оборудования, найти перспективные компании и выстроить с ними дальнейшую комплексную работу. Мы готовы идти им навстречу, менять свои спецификации, не пересекая

«красных линий» — в России достаточно жесткая нормативная база в сфере промышленной безопасности, которая директивно ставит нас в рамки безопасной эксплуатации оборудования, и мы должны эти правила выполнять.

Справились ли наши специалисты с новыми задачами? Скажу без колебаний — да! Мы выстояли, «перезагрузились», стали еще крепче и идем дальше. Сейчас перед нами стоит задача сформировать следующий качественный «запасной эшелон», который будет всегда наготове.

Образно говоря, если раньше нам нужен был прямоугольный телефон из пластика, обладающий определенным набором характеристик, то ничего критичного не произойдет, если он будет производиться из железа. Самое важное для нас — не допустить потерь в безопасности и эффективности. У многих отечественных заводов-производителей есть для этого все возможности и, что немаловажно, — заинтересованность в такой работе. Да, необходимо наработать опыт, но давайте не забывать о том, кто первым полетел в космос, — у России в этом плане огромный научно-технический потенциал.

— А у Компании — полет инженерной и экономической мысли для его применения...

— Многие из нас в той или иной степени еще не осознали произошедшие перемены, но мир изменился безвозвратно. И чтобы ему соответствовать, мы перестраиваем «ДНК Компании» в контексте коллективной эффективности, ответственности и фокуса на результат. При этом предстоящая работа абсолютно креативна, штампов здесь не будет. Сейчас перед нами стоит задача поиска лидеров, которые впитали эту идеологию и готовы продвигать ее дальше внутри своей команды — команды профессионалов, которая в любой ситуации останется на плаву эффективности.

■ Беседовала Марина Семитко

Последняя линия обороны

В рамках планового пит-стопа, стартовавшего на проекте «Сахалин-2» 20 июня, на производственные объекты «Сахалин Энерджи» прибыло много новых сотрудников. Компания делает все необходимое, чтобы у новичков было время не только ознакомиться с предстоящими задачами, но и сфокусироваться на самой важной теме — безопасности. В том числе от а до я познакомиться со своей «последней линией обороны» — средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

«СИЗ — это финальный барьер между опасностью и человеком, они вступают в дело, когда контакт с опасным фактором уже нельзя предотвратить, и служат главной цели — сохранению жизни работника, а также минимизации ущерба здоровью. Но для этого средства индивидуальной защиты необходимо правильно использовать и следить за их состоянием. Ключевой функционал СИЗ — защита от воздействия опасных факторов: экстремальных температур, открытого пламени, химических и биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, змей и т. д.), угроз, связанных со спотыканием, защемлением конечностей, падением предметов и многих других опасностей», — рассказывает заместитель начальника управления по охране труда Алексей Засуцкий.

На производственных объектах «Сахалин Энерджи» все сотрудники должны знать перечень СИЗ, необходимых для выполнения профессиональных задач, а также правила их использования и обслуживания. Для каждой профессии в Компании утверждены нормы выдачи СИЗ с четким описанием сроков их ношения и списка необходимой спецодежды. Этот перечень можно найти в корпоративном Стандарте по обеспечению работников СИЗ.

«Подбор СИЗ также требует предварительной оценки рисков. Нужно выяснить, какую работу предстоит выполнять сотруднику и какие опасные факторы на

него могут воздействовать. В зависимости от этого выдается необходимый набор защитных средств», — добавляет ведущий специалист отдела по охране труда в производственной деятельности Анастасия Савенко.

Обувь должна соответствовать сезону и подходить по размеру. Обязательно следует обращать внимание на изношенность протектора подошвы. В зимнее время защитная обувь в обязательном порядке используется совместно с противоскользящими устройствами. Плотная шнуровка и двойной узел обеспечат надежную фиксацию ноги и снизят вероятность вывихов и спотыканий, поскользываний и падений, которые чаще всего становятся причинами производственных травм.

Очки не должны иметь царапин, ухудшающих видимость. При их применении следует учитывать эффект запотевания в зимнее время. Когда вы заходите в помещение с мороза, водяные пары из теплого воздуха оседают на поверхности холодных линз в виде мелких капель. Для удаления образовавшегося конденсата необходимо использовать специальные салфетки, которые не повреждают линзы очков.

Каска должна плотно прилегать к голове, а при работе на высоте — фиксироваться специальным подбородочным ремешком.

Защита органов слуха потребуется для посещения производственных зон с повышенным уровнем шума. Такие зоны

обозначаются на производственных объектах специальными предупреждающими знаками.

Спецодежда — основной элемент СИЗ, защищающий большую часть тела. При ее использовании важно не забывать о гигиенических требованиях, регулярно выполнять стирку и дезинфекцию. Необходимо регулярно осматривать спецодежду перед работой. При обнаружении повреждений — обращаться к своему руководителю для выбраковки и замены СИЗ. С одеждой, как и с обувью, важна своевременная сезонная замена.

«Мониторинг состояния средств индивидуальной защиты — одна из важных обязанностей работника. Именно он должен следить за целостностью спецодежды и других элементов СИЗ, выполнять их своевременную замену в соответствии с действующими в Компании нормами. На производственных объектах с ними знакомят ответственные за этот вопрос сотрудники», — добавляет Анастасия Савенко.

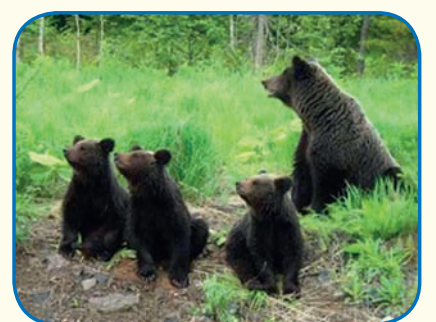
В комплект СИЗ также входят перчатки. Как и другие элементы персональной защиты, их нельзя снимать, они подбираются в зависимости от выполняемой задачи. При этом запрещается выполнять работу в перчатках, не соответствующих конкретному виду работ.

«Работа без СИЗ — это грубейшее нарушение правил охраны труда, и, что еще хуже, — прямая угроза жизни человека. Если вы увидели, что у коллеги есть проблема с СИЗ, обязательно вмешайтесь. Поддержка и взаимовыручка — важная часть корпоративной культуры, которой «Сахалин Энерджи» всегда с готовностью делится с окружающими», — подытоживает Алексей Засуцкий.

Осторожно, медведи!

В Сахалинской области участились случаи встреч людей с бурыми медведями. Звери все чаще стали появляться вблизи производственных объектов «Сахалин Энерджи».

Начальник отдела экологического мониторинга «Сахалин Энерджи» Тимофей Звездов напоминает, что персонал при проведении работ на удаленных объектах и за их пределами должен обязательно проводить оценку рисков с учетом возможности столкновения с бурым медведем.



«Первое, что нужно четко понимать, — нет определенного сценария поведения при встрече с этим хищником, каждая ситуация уникальна. Но есть набор рекомендаций, которые могут снизить риск нежелательного контакта», — говорит эксперт.

По его словам, нужно помнить, что раннее утро и сумерки — периоды повышенной активности медведей, в это время лучше никуда не ходить. Передвигаться необходимо исключительно группами, издавать громкие звуки: шуметь, разговаривать. Это отпугивает медведя. У косяка отличное обоняние, поэтому важно избегать приема любой пищи во время движения, еду следует хранить в закрытых емкостях, отходы тщательно утилизировать. Необходимо также обходить стороной медвежьи тропы, густые заросли кустарников или крупнотравья, стараться не подходить к нерестовым водоемам, а привалы устраивать на открытой местности.

При встрече с медведем не убегайте от него, не совершайте резких движений и не поворачивайтесь к зверю спиной. Рекомендуется поднять над головой одежду или рюкзак, сделав себя визуально больше в глазах хищника, и не торопясь уходить в сторону. Если медведь продолжает приближаться — применить средства отпугивания: фальшфейер красного цвета или светошумовые устройства.

«Никто не даст стопроцентной гарантии, что медведь не проявит по отношению к вам агрессию. Самый безопасный сценарий — не встречаться с ним вовсе. Для этого тщательно планируйте любой выход на природу, следуйте рекомендациям экспертов и соблюдайте осторожность», — советует Тимофей Звездов.

Подтвердили безопасность

Аварийно-восстановительные пункты Советское, Ясное, Ноглики и насосно-компрессорная станция № 2 успешно прошли аудит по программе организации технического обслуживания и обеспечения технической целостности (ТО и ТЦ) оборудования. Объекты под руководством Алексея Гуляева, менеджера по эксплуатации нефтегазопроводов, подтвердили свою безопасность и соответствие требованиям стандартов ТО и ТЦ.



Объекты готовились к аудиту два года — это была большая командная работа, направленная на непрерывное совершенствование процессов технического обслуживания и обеспечение технической целостности. Основными задачами, поставленными перед командами АВП и НКС № 2, были учет предыдущего опыта и улучшение показателей эффективности выполнения ТО и управления ТЦ.

Эффективность процессов обеспечения ТЦ и подготовки, планирования, выполнения ТО гарантирует безопасную эксплуатацию объекта и значительно снижает затраты на обслуживание оборудования и использование трудовых ресурсов и инструментов.

Аудит проходил в течение трех недель — коллеги проводили очные и онлайн-интервью с представителями объектов и техническими экспертами, проверяли бизнес-процессы, документы, базы данных, оценивали риски. Ведущие аудиторы Алексей Ли и Руслан Самедов провели все это время на объектах, встречаясь с персоналом и наблюдая за обеспечением ТО на рабочих площадках.

В этом году соблюдение принципа объективности аудита обеспечивали сертифицированные в процессах ТО и ТЦ аудиторы Владимир Бондаренко и Сергей Шишбаров, а также эксперты различных подразделений производственного директората.

При вручении сертификатов о прохождении аудита отдельную благодарность за большую работу по улучшению процессов ТО и ТЦ на объектах трубопровода получили Кирилл Дода, Сергей Смоляк (АВП Советское); Павел Мокрицкий, Игорь Табаев, Виктор Трубников (АВП Ясное); Антон Бадеев, Артем Грачев, Сергей Фомин (АВП Ноглики); Вячеслав Хон (НКС № 2); Хотам Беков (централизованная поддержка всех объектов).

«Придерживаясь самых высоких отраслевых стандартов, «Сахалин Энерджи» продолжает поиск дополнительных возможностей для совершенствования бизнес-процессов в области обеспечения надежной и бесперебойной эксплуатации производственных объектов. Это одна из важнейших задач, решению которой способствует выполнение аудита — эффективного инструмента развития и совершенствования Компании. Как пример: в этом году мы смогли оптимизировать контроль процесса закупки и отслеживания материалов для технического обслуживания оборудования и уже поделились этой практикой с другими подразделениями и объектами», — рассказал заместитель менеджера по эксплуатации нефтегазопроводов Денис Беляев.

Залог успеха «Сахалин Энерджи» — безопасное и надежное производство, обеспечение технической целостности и стремление к постоянному совершенствованию. Результаты аудита подтверждают, что персонал объектов наземного трубопровода следует этим приоритетам.

Теодор Курентзис: продолжение следует

В конце мая многие из нас слушали (а скорее, «проживали» — по-другому было невозможно) произведения Штрауса и Чайковского в Южно-Сахалинске в исполнении оркестра musicAeterna под руководством Теодора Курентзиса.

Попасть на концерт выдающегося российского дирижера и музыканта Теодора Курентзиса всегда большая удача. В столице анонсированные за полгода концертные билеты разлетаются миглом, и цена не имеет значения. Маэстро востребован в ведущих театрах мира. Тем не менее одной из своих миссий он видит предоставление возможности людям, обычно не имеющим доступа к качественной живой музыке и хорошим концертным залам, услышать лучшие примеры мировой классики в исполнении профессионалов. Именно поэтому Теодор Курентзис вместе со своим оркестром без колебаний отдает предпочтение выступлению в удаленных уголках России.

Майский концерт в Южно-Сахалинске стал уникальным подарком для сотрудников компаний «Сахалин Энерджи» и «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», которые поддержали

визит музыкантов в Южно-Сахалинске. Оркестр Теодора Курентзиса выступил в рамках тура, организованного ПАО «Газпром». За две недели музыканты дали концерты в восьми городах России от Сургута до Южно-Сахалинска.

Сотрудники Компании, которым удалось посетить мероприятие, пребывали после него в небывалом восторге. Звучки струн первой скрипки, слияние контрабаса, виолончели и альта перенесли слушателей в удивительный и пленяющий мир музыки.

«Не стану скрывать, я испытал неповторимые чувства! Дирижеры и оркестры такого масштаба нечасто заезжают к нам на остров — тем ценнее появление «вечной музыки» на сцене Чехов-центра. Скажем прямо, Теодор Курентзис представил местной публике не самые простые классические произведения, особенно «Метаморфозы» Рихарда Штрауса —



крайне экспрессивное произведение, дрожащая и звенящая тревожность которого потрясающе пронзительно звучит и в наше время, а может быть, даже особенно в наше время. «Серенада» Петра Ильича оставила также самое приятное впечатление. О музыкантах хочу сказать одно — Virtuozы. Именно с большой буквы. А сам Теодор — эпицентр небольшого вулкана эмоций и страстей», — поделился впечатлениями начальник отдела переводов Андрей Макаров.

«Ранее уже посещала концерты известных музыкальных коллективов в России и за границей, а сейчас испытала аналогичные невероятные впечатления в родном Южно-Сахалинске. Удивительно, что оркестр может ТАК играть! Это было талантливо и оригинально. Петр Ильич Чайковский, думаю, остался бы доволен. Спасибо за прекрасный интел-

лектуальный досуг и организацию мероприятия!» — рассказала о своих эмоциях начальник сектора офисной недвижимости Наталья Ермоленко.

Несмотря на плотный график, музыканты используют каждую свободную минуту, чтобы познакомиться с местом выступления. На Сахалине они успели подняться на гору Большевик, прогуляться по Южно-Сахалинску и морскому побережью в Корсакове, доехать до ПК «Пригородное» и даже услышать новую для себя музыку, связанную с многовековыми традициями коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Покидая остров, музыканты обещали, что непременно вернуться, в том числе в качестве туристов. Маэстро Курентзис выразил готовность и надежду на возвращение с гастрольным туром по Сахалину.

■ Евгения Дьямантиди



Меня зовут PROMT. Рад знакомству!

Цифровизация в «Сахалин Энерджи» движется полным ходом: ряды виртуальных помощников, доступных персоналу, пополнил еще один – нейропереводчик PROMT.



Команда проекта PROMT

Так кто же он, этот виртуальный робот-переводчик? Пришла пора познакомиться с NMT – Neural Machine Translation, или нейронным машинным переводом. Многие компании по всему миру уже сделали на это ставку – теперь к ним присоединилась и «Сахалин Энерджи». Это уже не тот несуразный толмач, который 15–20 лет назад путал термины, не мог корректно связать слова и породил мем «былинный отказ». Сегодня это самый настоящий эксперт переводчика, пусть и электронный.

В настоящее время около 40% документов в мире переводятся с помощью машин, и этот процент будет расти. Аналитики считают, что срок достижения «почти идеального качества» составит от 2 до 10 лет. Да, «почти», потому что машинный перевод никогда не сможет существовать сам по себе – в создании исходного текста в любом случае участвует человек, а язык является диахронически меняющейся системой.

Система нейронного машинного перевода PROMT Neural Translation Server, внедренная в «Сахалин Энерджи», переводит в языковой паре «английский – русский» как фрагменты текста, так и документы распространенных форматов.

Наша нейросистема отличается тем, что ее можно обучать. Это не означает, что она научится размышлять над переводом в контексте или будет догадываться о том, что именно хотел сказать автор. Однако заложенные в нее алгоритмы работы позволяют добиться отдаленно схожего результата: PROMT запоминает и анализирует, как переводил человек, и выстраивает наиболее вероятные варианты перевода новых текстов.

Ирина Данченко, старший инженер сектора по управлению портфелем информационных технологий, участвует в проекте с самого начала – в зону ее ответственности входили проработка решения со стороны ИТ-департамента и взаимодействие с поставщиками. Ирина рассказала, как выбирался инструмент:

«На рынке существует более десятка сервисов машинного перевода, однако большинство продуктов ограничилось облачным вариантом – мы не рассматривали их по соображениям информационной безопасности (еще на старте отказались от решений таких гигантов индустрии, как Amazon, Microsoft, IBM).

Из компаний, способных предложить системы для локальной установки, нас заинтересовали две: британская SDL и российская PROMT. Был организован пилотный проект с целью развернуть внутри корпоративной сети тестирование и сравнить продукты.

Переводы бывают разного уровня. С задачами универсального, или бытового, переложения справляются онлайн-сервисы и множество мобильных продуктов. Однако с бизнесом все иначе. Требовалось, чтобы система обеспечивала достаточно высокую точность и соблюдала терминологию. Мы не можем ожидать этого от универсального переводчика.

Чтобы внедрить и успешно применять нейросети для перевода, надо обучить модель, а это требует массивного объема параллельных текстов. К счастью, наш отдел переводов накопил их достаточно. И обучать нейронную сеть с нуля не пришлось – универсальную модель предоставил поставщик ПО, требовалось лишь дообучение.

Оба поставщика обучили модели на небольшом объеме, чтобы мы смогли поочередно протестировать продукты. Системы показали приблизительно равные результаты, но с учетом цен и нашего стремления к отечественному выбор был сделан в пользу PROMT Neural Translation Server. Это ПО использует гибридную технологию, которая объединяет нейросеть и перевод на основе правил (RBMT).

Выбор сделан – настало время решать технические вопросы. Для тренировки системы нашего масштаба требовались существенные вычислительные мощности. И если на пилотном этапе обучение выполнил поставщик, то теперь это предстояло делать нам (в целях обеспе-

чения полной конфиденциальности и защиты интеллектуальных прав).

Для ускорения процесса разработчики используют графические чипы (GPU) от компании NVIDIA, которые изначально оптимизированы под алгоритмы матричных вычислений. В начале внедрения PROMT у нас только планировалось разворачивание виртуальной фермы с GPU, и команда отдела по обеспечению обработки и хранения данных ИТ-департамента успешно справилась с этой нетривиальной задачей. Потребовались несколько сеансов дообучения универсальной модели перевода и несколько онлайн-встреч с поставщиком, чтобы выработать профиль перевода под названием Sakhalin Energy, который учитывает наши речевые формы, конструкции и терминологию.

И это не конец истории. Процесс обучения будет повторяться, а наш нейропереводчик продолжит совершенствоваться».

С первых дней работы проекта контактным лицом в отделе переводов выступил младший специалист отдела переводов Константин Никулин. Он давно занимается техническими средствами перевода, и в этот раз курировал похожие вопросы – сравнивал системы по качеству результата, участвовал в переговорах с разработчиками на стадии выбора системы, совместно с представителями департамента ИТ проводил обучение PROMT посредством баз переводческой памяти. Вот что рассказал Константин:

«Размещенная на внутреннем сервере система PROMT была обучена на переводах, выполненных и нашим отделом, и агентствами. Было использовано более 2,5 млн переведенных человеком сегментов. Одним из несомненных плюсов системы стал учет лингвистических особенностей корпоративной коммуникации.

Простой, но показательный пример: для нас LNG Train – технологическая линия, и PROMT это понимает. А вот два распространенных онлайн-переводчика дружно переводят это сочетание как «поезд СПГ».

С развитием проекта «Сахалин-2» неизбежно возникнут новые термины и обороты, и PROMT будет регулярно «повышать квалификацию», а любые неточности наша переводческая команда будет тщательно анализировать с целью их последующего устранения.

Еще один важный момент. PROMT, как и любая другая система машинного перевода, крайне чувствителен к качеству исходного текста. Например, «caterpillar machines» PROMT переводит как «гусеничные машины», а «Caterpillar machines» – как «машины Caterpillar». Видите сами: регистра одной буквы бывает достаточно, чтобы перевод изменился.

Хотелось бы специально отметить: основная цель использования PROMT заключается в оперативном ознакомительном переводе. Мы настоятельно рекомендуем не использовать полученный перевод в официальных документах без дополнительной проверки».

Впечатлениями от внедрения системы поделился Андрей Макаров, началь-

ник отдела переводов: «Нейропереводчик PROMT – это огромный шаг на пути к автоматизации и цифровизации. Пожалуй, подобные эмоции мы испытывали шесть лет назад при внедрении системы переводческой памяти Trados. Мы не рассматриваем корпоративную систему машинного перевода как конкурента – напротив, планируем тесно взаимодействовать с ней, улучшать навыки постредактирования и повышать эффективность нашей работы.

Это перспективное и прогрессивное решение позволит сэкономить много времени и сил и построит мост для бесперебойного перевода. Однако призываем вас не заблуждаться: машина не заменит живых специалистов. Да, нейросеть умеет многое, но только человек может анализировать контекст, учитывать тонкости языка, распознавать погрешности письменной речи. Будьте предельно внимательны с машинным переводом и не забывайте, что отдел переводов «Сахалин Энерджи» всегда готов прийти на помощь».

Дмитрий Лазаренко, начальник управления ИТ-портфелей и проектов, отметил: «Этот проект – образец великолепной командной работы бизнеса и ИТ. Нас объединила общая цель. При этом мы, технари, далекие от лингвистики, узнали о нюансах переводов и лингвистических нормах, а наши коллеги стали разбираться в базах данных, принципах работы нейросетей и использования GPU. Проект обогатил всех участников и сделал нас сильнее. Спасибо всем, кто помогал нам словом и делом!»

Виталий Ампилов, ведущий специалист отдела информационной безопасности, предостерег: «В 2018 году в СМИ появились сообщения об утечке конфиденциальных документов, переведенных посредством общедоступного онлайн-сервиса. Факт подтвердила организация, о которой шла речь в публикациях.

PROMT расположен на корпоративном сервере, что значительно более безопасно, чем взаимодействие с сервисами Google, Yandex и прочими. Вообще пользование открытыми общедоступными онлайн-сервисами – это прямое нарушение политики информационной безопасности «Сахалин Энерджи», чреватое последствиями. Для машинных переводов необходимо использовать именно корпоративный сервис PROMT».

Сказанное резюмировал Игорь Балтенков, начальник управления делами ГИД/КИД: «Корпоративный сервис машинного перевода еще не идеален, но это лишь стимул для дальнейшей работы. И здесь решающее значение приобретает постоянная обратная связь от бизнеса, от пользователей. Именно ваши отзывы и предложения помогут нам улучшать PROMT с точки зрения удобства и повышать качество перевода путем регулярного обучения системы. Я уверен, что наш нейропереводчик займет заслуженное место в ряду корпоративных инструментов!»

* PROMT доступен по ссылке <https://promt.sakhalinenergy.ru/>. Отзывы о работе системы направляйте Константину Никулину (Konstantin.Nikulin@sakhalinenergy.ru).

■ Команда проекта PROMT

Победители в комплексе

Призерам регионального чемпионата WorldSkills Russia вновь представилась возможность побывать на производственных объектах «Сахалин Энерджи». В 2021 году победители в компетенции «Добыча нефти и газа» посещали объединенный береговой технологический комплекс. В этом году студенты, занявшие призовые места в пяти компетенциях*, отправились с ознакомительным визитом на ПК «Пригородное».



Первым пунктом визита стала лаборатория производственного комплекса. О трех направлениях ее работы — нефтегазовом, водяном и масляном — студентам рассказал начальник лаборатории Павел Лукманов.

«Помимо текущих рутинных анализов, возникает множество нестандартных производственных задач, и мы стараемся выступать как экспертный центр, вырабатывать решения, творчески подходить к новым задачам. Команда лаборатории состоит из профессионалов в области химии и физики, а сама лаборатория оснащена современным оборудованием — все это позволяет нам оказывать необходимую поддержку производственным объектам, — считает Павел Лукманов. — Приятно было встретиться с группой студентов, проявляющих живой интерес как к заводу в целом, так и к организации работы нашей лаборатории. Особой радостью для меня было увидеть знакомые лица — это ребята, у которых я преподавал курс метрологии

и стандартизации в СахГУ. А с теми, с кем мне выпала возможность познакомиться сегодня, мы увидимся в начале нового учебного года».

Начальник отдела по охране труда, окружающей среды и обеспечению качества Андрей Шарипов провел для студентов экскурсию по производственной зоне завода. Ребята узнали о работе технологических линий, на которых осуществляется подготовка и сжижение природного газа. Студенты ознакомились с особенностями хранения СПГ в специальных резервуарах, объем каждого из которых составляет около 100 тыс. кубических метров.

Ответив на вопросы ребят, Андрей Шарипов отметил: «На заводе СПГ работают лучшие специалисты отрасли, профессионалы своего дела. И у каждого из вас есть возможность стать частью «семьи СПГ» после завершения обучения».

Начальник отдела обучения по технологическим процессам Юрий Клишин рассказал гостям о важности формиро-

вания отраслевых экспертных центров на базе «Сахалин Энерджи»: «Наши сотрудники, как обладатели уникального опыта, готовы с энтузиазмом делиться накопленными знаниями и умениями с молодыми специалистами, развивая их экспертный потенциал еще со студенческой скамьи. Организация визитов студентов на наши производственные объекты — неотъемлемая часть этого процесса».

В завершение встречи Юрий Клишин дал гостям совет: «Через развитие профессиональных компетенций, инициативность и применение креативных подходов в решении задач вы сможете внести вклад в развитие Компании. Возьмите под контроль совершенствование ваших способностей — творческих, аналитических, научного потенциала, стремитесь к получению производственного опыта — и, поверьте, вы станете ценным ресурсом для любого предприятия».

Участников чемпионата, занявших первые места, Компания будет ждать для прохождения студенческой практики.

* В 2021 году при поддержке Компании на чемпионате была представлена компетенция «Добыча нефти и газа», в этом году добавились еще четыре: «Метрология контрольно-измерительных приборов», «Бурение скважин», «Производство работ на нефтегазовом месторождении», а также «Технический английский/технический эксперт со знанием английского языка».

■ Алла Приймич



НИКИТА ДНЕПРОВСКИЙ, победитель в компетенции «Бурение скважин» (2022 год):

«Производственный комплекс «Пригородное» произвел на меня неизгладимое впечатление. Это поистине уникальный объект, единственный в своем роде, сочетающий новейшие технологии и передовые практики, экспертность, профессионализм персонала и любовь к своей работе».

НИКИТА ЛАЗИН, победитель в компетенции «Добыча нефти и газа» (2022 год):

«С детства мечтал побывать на этом заводе, и моя мечта сбылась. Я с нетерпением ждал экскурсии по его производственной части и был поражен масштабом объекта. Кроме того, было невероятно интересно узнать о том, как устроены все процессы. Наблюдать за работой завода и персонала в режиме реального времени — бесценный опыт. Я получил колоссальный заряд мотивации. Спасибо за организацию визита, это действительно важный шаг для дальнейшего профессионального развития».

ПАВЕЛ КАЛАШНИКОВ, победитель в компетенции «Добыча нефти и газа» (2021 год):

«Сахалин Энерджи» вносит неоценимый вклад в практическое обучение студентов. Это как нельзя лучше подтверждает организация поездки на первый в России завод по производству СПГ, где специально для нас организовали пешую экскурсию. Мы получили бурю положительных эмоций. Я настроен начать свою карьеру в компании «Сахалин Энерджи».

Стажеры: ты и «Сахалин Энерджи» — одно целое



Программа подготовки стажеров — будущих профессиональных рабочих производственных объектов «Сахалин Энерджи» — действует в Компании почти 20 лет. В настоящий момент ведется набор в группу стажеров 2022 года. Детали доступны на сайте Компании sakhalienergy.ru. За дополнительной информацией можно обращаться в Центр производственного обучения: SEIC-Traineeship-Programme@sakhalienergy.ru

«Для меня это шанс стать частью огромных циклических «часов» компании «Сахалин Энерджи». Возможность погрузиться в работу и перенять опыт у лучших специалистов. Осознание, что ты и твоя работа важны для Компании. Понимание того, что ты и «Сахалин Энерджи» — одно целое», — такими словами описал свое отношение к корпоративной Программе подготовки стажеров один из ее нынешних участников Никита Цимбалист.

Его группа начала техническое обучение — по этому случаю ребят приветствовали на заводе по производству СПГ руководители объекта, а также производственного и кадрового директоров.

За плечами у стажеров пять месяцев языковой подготовки — с конца 2021 года они проходили курс технического английского языка. Следующие девять месяцев предстоит обучение по различным дисциплинам под руководством опытных инструкторов Центра производственного обучения ПК «Пригородное». Затем ребят



ожидает еще 18 месяцев практики на объектах под присмотром наставников.

Надеемся, что через это время, в 2024 году, вся группа вольется в ряды наших сотрудников. Сейчас в Центре обучаются: — 12 операторов технологических установок;

— три слесаря по ремонту технологического оборудования;

— два слесаря по КИПиА;

— три электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Желаем всем ребятам набора 2021 года успехов в обучении и развитии!

Криогенные перспективы

Пятый пакет санкций Евросоюза, включающий запрет на поставку в Россию оборудования для производства сжиженного природного газа, бросает вызов выполнению ближайших (по сроку запуска) крупнотоннажных СПГ-проектов долгосрочной программы развития производства СПГ в Российской Федерации в рамках Энергетической стратегии до 2035 года и, соответственно, – достижение целей этой стратегии на мировом рынке. Рассчитывать придется на свои силы.

Но есть в этом и положительная сторона. Совершенно очевидно, что получение СПГ – это не сверхновая задача для академической науки. Технологии известны, а многие отечественные производители оборудования для сжижения газа ранее жаловались на отсутствие спроса. Теперь спрос будет, как средства на то, чтобы довести технологии до совершенства и запустить оборудование в серийное производство. Стоит также отметить, что российские компании привлекают европейских подрядчиков, в частности, британская TechnipFMC и итальянская Saipem входят в совместное с НИПИГАЗом предприятие, которое ведет проектирование, поставку оборудования и строительство сжижающих мощностей завода «Арктик СПГ-2».

Исходя из сказанного, можно сделать вывод, что санкции повлияют только на сроки запуска ближайших проектов. Это в первую очередь два новых завода, которые должны были добавить к общероссийским показателям производства 33,1 млн тонн СПГ («Балтийский СПГ» – 13,3 млн, «Арктик СПГ-2» – 19,8 млн). На этих предприятиях планировалось использовать иностранное оборудование для сжижения газа. Заработать заводы должны были в 2023–2024 годах (первые линии), а выйти на полную мощность – к 2025–2026 годам. Но если в отношении первой очереди проекта «Арктик СПГ-2» мощностью 6,6 млн тонн, строительство которой завершено на 98%, определенность есть, то с «Балтийским СПГ», строительство которого только началось весной прошлого года, ее пока нет. Третий проект – «Портовая СПГ» производительностью 1,5 млн тонн – уже находится на стадии пуска. Таким образом, даже в случае корректировки планов производство СПГ в России с учетом запуска первой линии «Арктик СПГ-2» должно превысить 37 млн тонн в 2024 году.

Сегмент мало- и среднетоннажного СПГ в меньшей степени зависит от импорта, но здесь есть свои затруднения. Например, четвертая очередь «Ямал СПГ» мощностью 0,95 млн тонн (против 5,5 млн тонн у каждой из первых трех очередей), построенная на российском оборудовании и по российской технологии «арктический каскад», вышла на проектную мощность с опозданием

более чем в год, в середине 2021 года. Тем не менее проект реализован, и вариантами использования этой технологии могут стать ее тиражирование, совершенствование и масштабирование.

Еще одним примером служит комплекс СПГ мощностью 40 тыс. тонн в год, введенный в строй в Магнитогорске в 2020 году. СПГ с завода, построенного на криогенном оборудовании НПО «Гелиймаш», используется в основном в качестве газомоторного топлива на внутреннем рынке.

В реалиях сегодняшнего дня кроме вопросов «как и когда делать?» не менее актуальны задачи «из чего и на чем делать». Основные материалы в технологиях сжижения – конструкционные стали криогенного назначения, алюминиевые сплавы, а также полимеры и композиты на их основе. Все материалы для обеспечения надежности и работоспособности оборудования должны гарантировать отсутствие хрупких разрушений конструкций при криогенной температуре (–164 °C), характерной для СПГ. К специфическим условиям работы относится также широкий интервал температур (от комнатной до жидкого гелия), в котором существенно меняются свойства.

Металлические материалы, применяемые в области криогенной техники, должны иметь мелкодисперсную структуру, высокие значения прочности и пластичности, быть полностью немагнитными, технологичными в условиях машиностроительного производства и обеспечивать получение равнопрочного сварного соединения по основному металлу. На российском рынке представлен широкий спектр отечественных конструкционных сталей криогенного назначения, удовлетворяющих перечисленным условиям.

Алюминий и его сплавы также широко применяются в качестве материалов для криогенной техники, так как отличаются сочетанием удовлетворительных технологических и эксплуатационных качеств и не столь дефицитны, как высоколегированные стали. Алюминиевые сплавы служат надежными заменителями медных сплавов и в ряде случаев – дорогих нержавеющих сталей. Однако их недостатком считается более низкая прочность, кроме того, при сварке сложно избежать разукрупненной зоны.



Испытания насоса для СПГ на стенде для тестирования оборудования в НИИЭФА

В криогенной технике применяются алюминиевые сплавы, легированные марганцем и магнием: АД-1, АМцС, АМг5, АМг6. Предпочтительная область применения семейств алюминиевых сплавов – это теплообменники. Отметим, что перечисленные сплавы – отечественные (и это далеко не полный список), а Россия является одним из крупнейших в мире производителей алюминия.

Применение в криогенном оборудовании полимерных материалов и композитов на их основе обусловлено их низкой теплопроводностью, высокой удельной прочностью, эластичностью при низких температурах, а также большой адгезией к металлам и хорошими антифрикционными свойствами при различных температурах. С помощью этих материалов можно снизить теплопритоки по опорам криогенных емкостей, трубопроводов и арматуры, создать уплотнения затворов арматуры, обладающих высокой герметичностью и надежностью в эксплуатации, повысить долговечность и эксплуатационные характеристики узлов трения и многое другое. Дифлон, полиамиды, фторопласты, эпоксидные смолы, а также сухие смазки (графит и нитрит бора) в достаточных объемах выпускают предприятия химической промышленности России.

И наконец, помимо материалов отечественные производители готовы уже сейчас предложить оборудование, используемое в проектах СПГ. Теплообменники, включая криогенные, производят Криогенмаш, Атомэнерго-маш, ЗиО-Подольск, компрессоры, газоперекачивающие агрегаты – Казанькомпрессормаш, турбины – «Силовые машины», детандеры – Роскосмос и Атомэнерго-маш, криогенные насосы – Атомэнерго-маш. Налажено производство труб большого диаметра. В 2000–2012 годах трубные компании вложили в свои производства около 360 млрд рублей и создали новейшие линии.

Кроме того, появилась возможность проводить испытания насосов, детандеров и компрессоров на первом и единственном в Европе стенде для тестирования оборудования средне- и крупнотоннажных заводов СПГ. Он построен в 2021 году на территории АО «Научно-исследовательский институт электрофизической аппаратуры» (НИИЭФА, предприятие ядерно-оружейного комплекса Росатома) в Санкт-Петербурге.

Конечно, есть еще немало проблем: недостаточно разнообразная номенклатура выпускаемого оборудования, отсутствие производителей турбин большой мощности и ключевого компонента производства – главного криогенного теплообменника, отсутствие российских технологий хранения СПГ, которые по соотношению цены и качества могли бы соревноваться с западными. Тем не менее проектирование и разработка конструкций и технологий идут полным ходом, поднимаются отложенные когда-то проекты с целью их доработки – теперь для этого имеются устойчивый спрос и источники финансирования. Локализация производства оборудования для проектов СПГ займет определенное время, но этот процесс уже начался, и его логическое завершение неизбежно.

Подготовил Максим Шубин по материалам rg.ru, nipigas.ru, atomic-energy.ru, plus.rbc.ru

ДЕЙСТВУЮЩИЕ, СТРОЯЩИЕСЯ И ОЖИДАЕМЫЕ ЗАВОДЫ ПО ПРОИЗВОДСТВУ СПГ В РОССИИ

название проекта	компания	год запуска	регион	6.2	мощность, млн тонн
ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ					
САХАЛИН-2	САХАЛИН ЭНЕРДЖИ	2009	Дальний Восток	9.6	
ЯМАЛ СПГ	НОВАТЭК	2017-2018	Арктика	16.5	
КРИОГАЗ-ВЫСОЦК	НОВАТЭК	2019	Балтика	0.66	
ЯМАЛ СПГ (4 линия)	НОВАТЭК	2021	Арктика	0.94	
СТРОЯЩИЕСЯ ПРОЕКТЫ					
ПОРТОВАЯ СПГ	ГАЗПРОМ	2022	Балтика	1.5	
ГХК В УСТЬ-ЛУГЕ	ГАЗПРОМ	2024-2025	Балтика	13.3	
АРКТИК СПГ-2	НОВАТЭК	2023-2025	Арктика	19.8	
ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ					
ЯКУТСКИЙ СПГ	ЯТЭК	2026-2027	Дальний Восток	17.7	
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ СПГ	РОСНЕФТЬ ЕХХОН	Заморожен	Дальний Восток	6.2	
АРКТИК СПГ-1	НОВАТЭК	после 2027	Арктика	19.8	
РАССМАТРИВАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ					
ТАМБЕЙ СПГ	ГАЗПРОМ	после 2030	Арктика	20	
ТАЙМЫР СПГ	РОСНЕФТЬ	2030-2035	Арктика	35-50	
КАРА СПГ	РОСНЕФТЬ	2030-2035	Арктика	н/д	
ШТОКМАН	ГАЗПРОМ	2035	Арктика	н/д	
ВЛАДИВОСТОК СПГ	ГАЗПРОМ	2025	Дальний Восток	н/д	
ВЕРОЯТНЫЕ ПРОЕКТЫ					
САХАЛИН-2 (расширение)	САХАЛИН ЭНЕРДЖИ	после 2027	Дальний Восток	5.4	
АРКТИК СПГ-3	НОВАТЭК	н/д	Арктика	19.8	

«Мы работаем над тем, чтобы острова стали курортом»

Наступило лето – сезон долгожданных отпусков. Хочется поскорее завершить неотложные дела на работе, собрать чемодан и улететь навстречу солнцу. Но стоит ли для этого покидать Сахалин? О том, можно ли провести идеальный отпуск на острове, судите сами – в компании с министром туризма Сахалинской области Артемом Лазаревым.

— Артем Александрович, давайте начнем с «цифровизации» привлекательности региона. Насколько интенсивно растет туристический поток на Сахалин?

— Прошлый год принес нам 20-процентный рост к значениям 2020-го. Позитивная динамика позволила области впервые в истории войти в двадцатку Национального туристического рейтинга привлекательности российских регионов. Планы на будущее у нас амбициозные, их драйвером станет активное развитие туризма на островах. В трехлетней перспективе мы намерены довести турпоток до 400 тыс. человек в год. Текущий год тоже обещает быть успешным.

— Насколько этому будет способствовать новая национальная цифровая платформа Russpass? В чем ее преимущества?

— Платформа предоставляет возможность быстро и максимально комфортно спланировать путешествие по любому региону России в зависимости от бюджета, интересов и целей поездки индивидуального туриста. На одном ресурсе вы сможете «сконструировать» свой туристический «пакет», в том числе приобрести авиа- и железнодорожные билеты, сориентироваться в достопримечательностях, организовать тур или отдельные экскурсии. Туристические объекты Сахалина и Курил уже вошли в его базу.

Бесспорно, этот агрегатор онлайн-сервисов для индивидуальных путешественников позволит повысить узнаваемость нашего региона и, как следствие, увеличить турпоток. Сейчас наша задача — наполнить его максимальным количеством предложений, в том числе внести представленные у нас турмаршруты и абсолютно все гостиницы, которые действуют на территории области. Это же касается и других объектов, так или иначе связанных с туризмом: кафе, кинотеатров и театров. Ожидаем, что к концу года на платформе появятся все ключевые активности, доступные на островах, — около 500 объектов.

— Цифра довольно внушительная, которая предполагает, что на Сахалин можно возвращаться для проведения досуга вновь и вновь. Но сейчас точкой притяжения на остров в основном остается горнолыжный курорт «Горный воздух». Что позволяет ему быть таким востребованным?

— «Горный воздух» — якорь Южно-Сахалинска, инфраструктура которого будет развиваться из года в год. Сегодня это горнолыжный курорт мирового класса с современным оборудованием и прекрасно подготовленными трассами, который расположен в центре города. Его преимущество в том, что он может угостить и продвинутым лыжникам, и на-

чинающим спортсменам, и детям. Всего на склонах горы Большевик и горы Красная более 18 трасс протяженностью более 35 километров, что позволяет комплексу оптимально распределить поток катающихся. Все компактно и удобно: спустился с трасс — рядом кафе и рестораны на любой вкус, магазины, отели (к слову, строительство еще двух вблизи курорта начнется в этом году) и даже новый аквапарк. В общем, есть вся необходимая туристическая инфраструктура для полноценного и качественного отдыха.

Но на этом мы не останавливаемся и поставили задачу сделать горнолыжный курорт всесезонным, развивать здесь летние активности, в том числе зиплайн и роделбан. Планируется, что уже в этом сезоне его гости смогут практиковать терренкур, который станет частью туристического продукта «Горный воздух». Этот метод санаторно-курортного лечения предусматривает дозированные физические нагрузки в виде пеших прогулок и восхождений по размеченным маршрутам — как раз тот случай, когда приятное совмещается с полезным. Для оценки ландшафтно-климатического потенциала рекреационных маршрутов на Сахалин приедут специалисты Северо-Кавказского федерального научно-клинического центра. Ученые подскажут, какую тропу лучше использовать для терренкура тем или иным пешеходам в зависимости от состояния их здоровья и от выносливости. До конца августа дорожки должны быть подготовлены для лечебной ходьбы.

— Предлагаю «спуститься с гор» к морю. Сахалинская область — единственный островной регион в России, и наверняка особая роль здесь отводится круизному туризму?

— Вы правы. Круизы с Сахалина и Курил вошли в федеральную концепцию развития туризма, и на это направление мы делаем особую ставку. С учетом спроса на морские экскурсии в начале июля в Корсакове начались работы по строительству судостроительной верфи — первые туристические катера будут спущены на воду в следующем году. Кроме того, на Сахалин уже прибыло новое судно для организации туристических морских прогулок в акватории острова Сахалин. Его преимущество — наличие телескопической аппарели, которая позволит безопасно высаживать туристов на необорудованные берега.

— В этом году Курилы очень востребованы — на июль и август распроданы практически все билеты. С чем связан небывалый ажиотаж?



— Прежде всего с переориентацией россиян на внутренний рынок. К тому же те, кто пробовал отдыхать в России, понимают, что здесь не хуже, чем за границей, — особенно для активных путешественников. Все, кто прилетал к нам чартерами в прошлом году, остались довольны.

Уникальный природно-климатический потенциал Курил должен быть доступен каждому туристу, и сегодня вопрос даже не в том, как добраться на острова, а в том, где там остановиться. Возросший турпоток стимулирует инвестиционную привлекательность, в связи с чем запланировано большое количество проектов. Мы активно работаем с инвесторами — в планах строительство так называемых «облегченных» быстровозводимых модульных гостиниц, которые могут быть не менее комфортабельными. При этом базовыми лагерями с автономной энергетикой и инженерной инфраструктурой мы намерены охватить не только Итуруп и Кунашир. В частности, планируется строительство туристического кластера на острове Парамушир, который входит в северную группу большой гряды Курильских островов.

— Сегодня на слуху не только Курилы, но и магический остров Монерон, которому даже на расстоянии удается завоевать сердца заядлых путешественников. Насколько он доступен для массового туризма?

— Я не удивлен — это уникальный остров с невероятной природой. Живописная акватория, птичьи базары, лебиди сивучей в сочетании с дайвингом не оставляют никого равнодушным. Туристы смогут покатаются тут на каяках, сапах либо отправиться на экскурсии, понаблюдать за морскими животными.

Татарский пролив достаточно своеобразный, поэтому наиболее благоприятный сезон для посещения Монерона — с июля до середины октября. Добраться до острова можно за 2–2,5 часа из Невельска на 50-местном катамаране. Современное безопасное судно со всеми удобствами, спутниковой связью и возможностью рыбалки способно выдерживать шестибалльный шторм.

Уже в этом году будем выходить на рынок с Монероном как с одним из брендов Сахалина.

— На какого туриста вы ориентируетесь? Есть ли у Сахалина предложения для бюджетных путешественников?

— Нам важны туристы любого сегмента, при этом мы боремся не столько за их количество, сколько за продолжительность пребывания. Понимая, что для этого нужны условия, мы прикладываем максимум усилий, чтобы открыть Сахалин как можно большему количеству путешественников. Бесспорно, какие-то эксклюзивные программы сможет позволить себе лишь обеспеченная публика, но можно воспользоваться и другими предложениями. Например, бюджетная экскурсия на маяк Анива с трансфером до Новиково и прогулкой на моторной лодке до самого маяка обойдется в 7 тыс. рублей, до острова Монерон и обратно — до 10 тыс. рублей.

Сахалин очень компактный и в то же время способен удивить даже самых искушенных туристов. За пару часов можно увидеть множество достопримечательностей и получить совершенно разнообразные эмоции. Катание на горных лыжах и сноуборде, круглогодичная рыбалка, экстремальный туризм, гастрономические открытия, восхождения на сопки в любой сезон, поездки на джипах, купание в горячих источниках — каждый найдет себе отдых по душе и бюджету. И несмотря на небольшие размеры острова, здесь огромный простор для творчества. Вернее туризма, к развитию которого мы подходим соответственно — креативно, в том числе повышая сервис в сфере гостеприимства. Без этого никуда, если мы хотим, чтобы острова обрели статус региона-курорта.

— Для этого у Сахалина отличные перспективы. Артем Александрович, ваши пожелания нашим читателям, каждый из которых — потенциальный турист островного региона.

— На островах много мест с уникальной энергетикой, которая невероятно заряжает. Они позволяют погрузиться в мир Сахалина, прочувствовать его и открыть с новой стороны. Пользуйтесь этой возможностью, проводите выходные активно, в общении с природой! Эта привычка — лучшая возможность перезагрузиться после рабочей недели, отдохнуть от гаджетов и уделить время близким людям.

■ Беседовала Марина Семитко

знай наших

Как заработать миллион

Наш коллега, технический менеджер «Сахалин Энерджи» Егор Лукин принял участие в суперфинале престижного конкурса «Лидеры России».



Егор — один из двух сахалинцев, попавших на суперфинал четвертого сезона «Лидеров России» — флагманского проекта платформы «Россия — страна возможностей». Конкурс прошел в конце мая в Москве, в Гостином дворе. В нем приняли участие около трехсот победителей региональных финалов и финалов треков. Среди них Егор Лукин. «Это было похоже на путешествие на подножке уходящего поезда, — рассказывает Егор, — я занял шестое место в региональном соревновании, поэтому решил, что эта моя история подошла к концу. Но за неделю до финала мне позвонили организаторы и сказали, что я включен в число финалистов».

Немного статистики. Перед началом очных испытаний контрольное тестирование проходили около трех с половиной тысяч человек, почти три тысячи из них успешно справились с заданием и приняли участие в финалах треков. Финалистами стали управленцы из 83 регионов России. По итогам 14 очных мероприятий в суперфинал конкурса вышли около трехсот участников. Больше всего конкурсантов, прошедших в суперфинал, представляли Центральный федеральный округ, на втором месте — Приволжский федеральный округ, на третьем — Северо-Западный федеральный округ.

В четвертом сезоне конкурс «Лидеры России» был разделен на восемь профильных специализаций. Треки «Здравоохранение», «Наука», «Информационные технологии» и «Культура» объединили участников со всей России и проходили в федеральном формате, а треки «Государственное управление» и «Бизнес и промышленность» проводились в восьми федеральных округах. Егор Лукин выбрал для себя трек «Бизнес и промышленность» и первое очное испытание проходил во Владивостоке. По его словам, информацию о конкурсе увидел случайно, решил попробовать свои силы и неожиданно добрался до Москвы.

В суперфинале претенденты на победу участвовали в интенсивном нетворкинге и деловых играх, выполняли управленческие задачи. В частности, команда Егора разрабатывала план развития Вологодской области. Комплексную оценку деловых и личностных качеств участников давали эксперты. На финальном этапе конкурсантов оценивали по тому, как они взаимодействуют друг с другом и решают кейсы, предложенные наставниками и организаторами. В основном этот процесс проходил в закрытом режиме.

«В нашей команде было девять человек — очень сильные ребята и бизнес-леди. В суперфинале «перемешали» победителей разных треков, поэтому за нашим столом вырабатывали совместные решения представители науки, культуры, медицины, информационных технологий, государственного управления и бизнеса, — рассказал Егор Лукин. — К сожалению, оказаться в числе 106 победителей на этот раз не получилось, а вторая попытка невозможна, ведь грант можно получить лишь единожды. Однако намного более ценный актив — это новые контакты и деловые связи, которые поддерживаются и после завершения конкурса».

По условиям «Лидеров России» все участники суперфинала получают образовательный грант в размере одного миллиона рублей. Егор пока не решил, какое направление дополнительного образования выбрать, рассматривает разные варианты, но очень рад возможности развить свой потенциал.

Азбука волана

Трудно найти человека, который хотя бы раз в жизни не играл в бадминтон. Но эта летняя забава, удачная замена пляжного ничегонеделанья физической нагрузкой, на самом деле — самый сложный олимпийский вид спорта. О перспективах роста популярности этой азартной игры среди сотрудников Компании мы поговорили с председателем клуба бадминтона Натальей Аникиной.

— Наталья, вы — свежиспеченный председатель клуба, какая дорожка привела вас к этому?

— Действительно, во главе клуба я всего несколько месяцев, прежний руководитель уехал с острова и передал бразды правления в мои руки. А игрой в бадминтон я увлеклась, когда перед запуском нашего завода по производству СПГ проходила стажировку в другой стране. После напряженного рабочего дня хотелось размяться, и мне предложили поиграть в бадминтон вместе с коллегами. С тех пор эта игра стала для меня серьезным увлечением.

— Любовь с первого взгляда?

— Скорее, с первого удара ракетки.

— В чем сегодня, на ваш взгляд, нуждается клуб?

— В новых игроках. Дело в том, что за годы его существования сложился основной костяк участников. Все друг друга знают, понимают манеру игры, изучили приемы привычных соперников. Появление новичков будет способствовать совершенствованию спортивных навыков, развитию клуба в целом. Возможно, нам понадобится тренер.

— Я встречала выражение, что бадминтон — это младший брат тенниса. Семейное сходство налицо, но старший брат более популярен и удачлив. Вы согласны с этим?

— Категорически нет. Бадминтон, несмотря на британские корни (название произошло от английского города Бадминтона (Badminton), где игра была придумана в ее нынешнем виде), очень популярна в Азиатско-Тихоокеанском регионе и Юго-Восточной Азии — в таких странах, как Китай, Малайзия, Индонезия, Корея, Япония, Филиппины. Если в наших школах на занятиях физкультурой учащихся ставят на лыжи, то в Азии учат играть в бадминтон. Из европейских стран, где к этому виду спорта относятся с большим уважением, можно назвать Данию.

— Считается ли бадминтон более демократичным видом спорта по сравнению с аристократичным теннисом?

— И да и нет. Если говорить о любительском бадминтоне, то можно поиграть и на лужайке. Профессиональный — требует специального поля, сетки, ракеток и воланов...

— То есть все по-взрослому?

— Конечно, он включен в Олимпийские игры. Это спорт со своими правилами, чемпионатами, соревнованиями высокого уровня. Успех в бадминтоне — это не удача и не случайность, а многолетние годы тренировок, хорошая физическая форма, отточенное мастерство и проверенная стратегия игры. Умение применить обманные удары может стать решающим фактором, который приведет к победе.

— Шахматы являются интеллектуальной игрой. Но на мой взгляд, любая игра интеллектуальна. Недавно читала книгу о боксе и с удивлением узнала, что он требует не только натренированного удара, силы и выносливости. Побеждает сильный и умный соперник. А что вы можете сказать о бадминтоне?

— Ответу вопросом на вопрос: «Какой спортивный снаряд самый быстрый?» Кто-то считает, что хоккейная шайба (скорость полета до 190 км/ч). Мяч в большом теннисе летит со скоростью около 200 км/ч. Есть еще гольф-мячик с его 270 км/ч. Однако наибольшую скорость из спортивных снарядов, ускорение которым придает человек, развивает бадминтонный волан: 300 км/ч. А в лабораторно-презентационных условиях Yonex (японская фирма — основной производитель экипировки для бадминтона) добился от одного из спортсменов удара с полетом в 493 км/ч.

спорт



— Оказывается, бадминтон — гепард среди других видов спорта. Про скорость я поняла, а каких еще качеств он требует?

— Высокая скорость требует быстрой реакции, тактического мышления. Чтобы понять, куда лучше ударить, куда полетит волан, нужно принимать решения буквально за долю секунды. По физическим нагрузкам — это тяжелый вид спорта. За встречу спортсмены пробегают, по разным оценкам, от 6 до 10 километров. При этом без прыжков во время игры не обойтись. Налицо уникальная скоростно-силовая работа (ускорения и рывки, сопровождаемые ударами по волану), которая дает великолепную растяжку.

— Хорошая растяжка — это здоровье и долголетие.

— Я бы еще добавила, что игра в бадминтон помогает сбрасывать лишний вес и улучшает зрение. Приводить себя в форму часто пытаются люди уже зрелые, и азартная игра — хорошая альтернатива монотонному бегу.

— Записаться в клуб может любой желающий?

— Конечно, предлагаю сотрудникам Компании и членам их семей сделать выбор в пользу бадминтона. Напишите мне письмо, и я включу вас в списки. По понедельникам и четвергам с 7 до 9 вечера под игру в бадминтон забронирован корт в «Оазисе». Площадка для начинающих игроков работает каждую субботу с 16 до 18 часов.

— Кроме спортивного костюма и обуви, что еще нужно взять с собой?

— Ракетки и воланы можно получить в рекцентре на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы». Но если решили заняться бадминтоном всерьез и надолго, лучше приобрести свои.

— У вас есть любимая ракетка?

— У меня их несколько.

— Может, какой-то самой-самой из них вы дали имя? Как, например, Экскалатор — легендарный меч короля Артура.

— Мне это в голову не приходило, но подумаю. Зато я всегда помню, что такой же, как у меня, ракеткой играл легендарный бадминтонист из Малайзии Ли Чонг Вей.

— Какой цели вы хотите добиться как председатель?

— Объединить интересы всех членов клуба, привлечь новых игроков и популяризировать этот вид спорта в Компании.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

По числу людей, играющих в свободное время в бадминтон, этот вид спорта занимает второе место в мире после футбола. Спортивные историки сходятся во мнении, что некое подобие игры в бадминтон (состязание с воланом) существовало несколько тысячелетий назад в Греции, Китае, Японии, Индии и странах Африки. Так, жители Японии издавна увлекались игрой под названием «ойбане».

В 1650 году в столице Швеции — Стокгольме — недалеко от королевского дворца по приказу королевы Кристины была построена площадка для игры в «перьевой мяч». Королева играла в нее с придворными и даже с гостями из-за границы.

Французы развлекались игрой «же-де-пом» («игра с яблоком»). Аналогичные игры были и в средневековой Англии (battledore and shuttlecock — «ракетка и волан»), и в России в XVIII веке.

Однако корни бадминтона в его современном виде уходят в Индию, где эта игра называлась роупа. В Англию игру в волан с названием «пуна» завезли военные, служившие там в 1860-х годах.

Местом рождения современного бадминтона считается поместье «Бадминтон-хаус» герцога Бофора в английском графстве Глостершир. В 1873 году гости герцога позвали своих друзей на лужайку на «партию в бадминтон».

В СССР бадминтон был завезен в 1954 году из Китая, где эта игра называется «юмаоцю».



«Люблю и знаю. Знаю и люблю...»

«...И тем полней люблю, чем глубже знаю», — продолжает член Сахалинского отделения Русского географического общества Елена Рашупкина-Лопухина и признается, что эти строки физикогеографа и поэта Юрия Ефремова стали для нее неким девизом. Елена Викторовна откликнулась на предложение совершить «путешествие» по страницам истории города Корсакова — самого старшего русского стационарного поселения Сахалина.

ЮБИЛЕЙ, КОТОРЫЙ ОТМЕНИЛИ

В конце шестидесятых годов прошлого века решили отметить 100-летие Корсакова. Была проделана огромная работа: выпущены почтовые конверты с праздничной символикой, объявлен конкурс на лучший значок, подготовлены десятки мероприятий, сотни публикаций в газетах и журналах. В течение 1968 года и в начале 1969-го вся область (особенно музеи, школы, учреждения культуры) и, конечно, весь город были заняты подготовкой к торжеству. Интересная деталь: на торце одного из домов-новостроек тогда появилось юбилейное мозаичное панно «100 лет Корсакову».

Но в разгар предпраздничной суеты от историков поступило разъяснение, что датой рождения города стоит считать 1853-й, а не 1869 год. А дальше — почти немая сцена финала гоголевского «Ревизора»: участники подготовки к празднику замерли, все случилось, как лопнувший воздушный шарик. На память об этих событиях остались рассказы старожилов и материальные свидетельства, в том числе здание, которое так и продолжают называть домом столетия Корсакова.

Хотя если вдуматься, то можно (и пожалуй, нужно) было отметить 100-летие Корсакова! Но с небольшой корректировкой юбилейного «вектора»: не со дня основания, а в ознаменование первого получения этого имени.

ЧТО В ИМЕНИ ТЕБЕ МОЕМ?

Название город менял неоднократно.

Во времена экспедиции де Фриза на месте будущего Корсакова располагалось айновское рыбацкое селение Кусункотан (Кусун-котан или Кусункотан), первые документальные свидетельства о котором датируются как раз XVII веком. Нидерландский мореплаватель зафиксировал его местное название как Анива-Томари — такое же, как у соседнего мыса и прилегающей бухты (закрепился вариант «Томари-Анива»). Позднейшие исследования показали, что топонимы Томари-Анива и Кусункотан синонимичны.

В качестве русского поселения будущий Корсаков возник только в 1853 году под именем поста Муравьевского. Корсаковцы всегда гордились тем, что их город единственный на Сахалине основан лично Геннадием Ивановичем Невельским. Адмирал сам выбрал место расположения первого русского стационарного поста на Сахалине именно там, где сейчас стоит город, и назвал его в честь генерал-губернатора Восточной Сибири Николая Николаевича Муравьева, который на тот момент еще не был Амурским (Н. Н. Муравьев был возведен в графское достоинство с присоединением к имени сло-

ва «Амурский» именным указом императора Александра II в августе 1858 года).

Позже Геннадий Иванович в своих записках о «ПОДВИГАХ РУССКИХ МОРСКИХ ОФИЦЕРОВ НА КРАЙНЕМ ВОСТОКЕ РОССИИ В 1849—1855 ГОДАХ» напишет: «По тщательном осмотре восточной возвышенности, я убедился, что она представляла местность во всех отношениях удобную и безопасную для основания нашего поста, а потому сейчас же и сделал распоряжение о передвижении сюда наших орудий и перенесения флага... Пост я назвал Муравьевским, в честь главного ревнителя и представителя пред Высочайшею властью за дело на отдаленном востоке, генерал-губернатора Николая Николаевича Муравьева (графа Амурского)».

Удивительно, но редко какой город может похвалиться, как Корсаков, подробнейшими описаниями дня своего рождения, оставленными «родителями» — Невельским, Буссе, Рудановским. В частности, Геннадий Иванович записал, как шлюп подошел к берегу, что увидели моряки, почему было выбрано это место для поста, как договаривался с айнами и японцами, как поднимали флаг. Потрясающие заметки, в них можно найти перечень того, что было оставлено для обеспечения обустройства команды.

Прежде чем продолжить историю имен нашего города, сделаю небольшое отступление.

ТРИ ПОСТА

Муравьевский пост, основанный Невельским 22 сентября (4 октября) 1853 года, был эвакуирован 30 мая 1854 года в связи со вступлением в Крымскую войну против Российской империи Великобритании и Франции, чьи военные корабли крейсировали по дальневосточным морям и представляли потенциальную угрозу для русских поселений.

Следующий стационарный российский пост на юге Сахалина был заложен в 1867 году на берегу лагуны Буссе — и его тоже называли Муравьевским. По свидетельству подпоручика Валерия Карловича Швана, место было выбрано неудачное. Существует исторический анекдот, что полковник Де-Витте ткнул на карте в устье реки Шешкевича и приказал основать там пост, мол, вода рядом. Воды оказалось целое болото, которое пришлось осушать, копая дренажные каналы до самого закрытия поста в 1875 году.

В 1868 году подполковник Николай Иванович Депперадович и поручик Шван добрались до первого Муравьевского поста. Место его расположения опознали только по могиле русского матроса, умершего в зи-



Легенда:

1. Пост Муравьевский, 1853 год
2. Пост Муравьевский, 1867 год
3. Пост Корсаковский, 1869 год

мовку 1853/1854 года. И решили, что пост должен быть возрожден. Здесь возникает один интересный исторический поворот.. Заглянем еще раз в 1853-й.

КАК «ПОССОРИЛИСЬ» ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ И НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ

По свидетельствам участников событий, Невельской и Буссе разошлись во мнениях о месторасположении будущего поста. Когда они на шлюпке осматривали береговую линию, Геннадий Иванович указал на сопку, поскольку он рассуждал как человек, основывающий военный пост: остается ограниченный личный состав, и надолго, следовательно укрепления должны быть построены с учетом господствующего положения и хорошего обзора, чтобы никто не мог застать команду поста врасплох.

А Николай Васильевич, который должен был остаться, подбирал место, более удобное для жизни, — в распадке, чтобы не задували холодные ветры, рядом с речкой. Конечно, окончательное решение осталось за старшим по возрасту, званию и статусу — за Невельским.

Если перечитать дневники Буссе и записки Невельского, то многое прояснится. Прогуливаясь по этим местам и уже зная, какой из постов где был учрежден, можно попытаться представить, кто из основателей куда смотрел, что они думали, на что рассчитывали и надеялись. И, как мне кажется, история поставила точку, признав правоту обоих «спорщиков». Когда этот пост

был первым и единственным плацдармом России — заявкой наших прав на остров, то действовать нужно было, учитывая в первую очередь военные правила и безопасность. Когда же права России на Сахалин упорядочивал международный договор и Россия имела юридически подтвержденную возможность участвовать в его освоении, можно было позаботиться и о более удобном расположении поселения. И принципиальным стало возрождение поста на месте, выбранном экспедицией Невельского, точнее, в непосредственной близости к нему, но уже для обустройства более удобной территории для жизни.

А теперь перенесемся в 31 июля (12 августа) 1869 года, к миссии Депперадовича и Швана, которые вернулись через год после первого осмотра и основали пост, причем теперь уже на месте, предложенном ранее Буссе. В тот момент еще существовал пост Муравьевский-на-Буссе, поэтому новому (возрожденному) посту было присвоено имя следующего после Муравьева действующего в то время генерал-губернатора Михаила Семеновича Корсакова (позже в употреблении были разные формы топонима — пост Корсаков, Корсаковский и Корсаковск). Если бы не наличие поста на Буссе (1867—1875), не исключено, что наш город сохранил бы свое первое имя и мог называться Муравьев или Муравьев-Амурский... Но мы ведь помним, что в истории сослагательное наклонение не работает.





Бюст Михаила Семеновича Корсакова, скульптор Владимир Чеботарев

Сейчас дата рождения города Корсакова не вызывает сомнения. Общепринято, что если на территории города находятся несколько точек основания, то выбирается дата более старшего поселения. Хотя так было не всегда. На это обстоятельство обратил внимание Антон Павлович Чехов. В своей книге «Остров Сахалин» он пишет: «Годом основания Корсаковского считается 1869 год, но это справедливо лишь по отношению к нему, как к пункту ссыльной колонии; на самом же деле первый русский пост на берегу бухты Лососей был основан в 1853—54 гг.»

Хочу обратить внимание на возраст нашего города особо! Корсаков совершенно официально старше Благовещенска (1856), Хабаровска (1858), Владивостока (1860). Это, конечно, ни на что не влияет, но мне очень симпатична мысль о том, что наш город такой взрослый.

РОДСТВЕННИКИ

Как же интересно, любя и зная историю Сахалина, видеть в ней знакомые имена и факты — и удивляться их взаимосвязи!

На картах Корсаковского района уже не один век начертаны имена трех членов одной семьи — Корсакова (город (пост), река), Муравьева-Амурского (посты (поселок, село) и другие географические объекты) и Мордвинова (залив)... Ведь Михаил Семенович Корсаков и Николай Николаевич Муравьев-Амурский были двоюродными братьями! Мама последнего (Екатерина Николаевна) была дочерью известного государственного деятеля адмирала Николая Семеновича Мордвинова, а отец М. С. Корсакова (Семен Николаевич) был его племянником.

Иван Федорович Крузенштерн писал: «Залив сей, названный мною в честь адмирала Мордвинова, одного из главных виновников сего путешествия...» Насколько точно это признание перекликается со словами Невельского о выборе им имени для первого стационарного русского поста!

И появлялись эти фамилии на карте вполне в порядке родственного старшинства: сначала Мордвинов в 1805-м, затем Муравьев в 1853-м, позже Корсаков — с 1869-го.

Кстати, ни адмирал Мордвинов, ни оба военных губернатора Восточной Сибири, чьи имена есть на сахалинской карте, — Муравьев и Корсаков, не бывали на Сахалине. Но без них историю острова представить себе невозможно. Кузены не только были генерал-губернаторами Восточной Сибири, но и приложили немало сил к тому, чтобы Дальний Восток обжился Россией, развивался. У Муравьева были свои резоны поддерживать Невельского. Делал он это не всегда с легким сердцем, учитывая взрывной и очень решительный характер Геннадия Ивановича, но понимал, что таких людей только раз в столетие земля рождает, ценил его целеустремленность, патриотизм, подвижничество.

Известная переписка Невельского с Корсаковым тоже подтверждает общность личных и государственных интересов людей, связанных с историей нашего города.

КАКИМИ ОНИ БЫЛИ МОЛОДЫМИ!

Называя имена первопроходцев, мы не всегда задумываемся о том, в каком возрасте эти люди действовали, формируя, по сути, нашу общую историю. Николая Васильевича Буссе часто и не без оснований упрекают за некоторые действия, связанные с Муравьевским постом, но когда Невельской оставил его на Сахалине, официально объявив начальником острова, тому было всего 25 лет! Ни дорог, ни карт, ни знания языка. И при этом — личная ответственность за несколько десятков вверенных ему людей и за выстраивание от имени России (!) отношений с иностранными обитателями острова. Конечно, он страшно волновался, боялся собственной тени, очень переживал за то, насколько соответствует миссии, которую ему поручили. Вдобавок непросто складывались отношения с заместителем и двойным тезкой — блестящим исследователем Николаем Васильевичем Рудановским, который был старше по возрасту (34 года). Они «сошлись, как лед и пламень». Один — начальник, другой — подчиненный, один служил в сухопутном штабе и получил майора, другой — неюный морской офицер в звании лейтенанта.

Рудановский из 250 дней существования поста 140 провел в походах. Он мотался по острову, не дожидаясь, пока пройдет зима. Сотни километров (!) было преодолено. Отправлялся в экспедиции по Южному Сахалину на собачьих упряжках, проводил перепись населения, составлял айно-русский словарь, чертил карты, присваивал названия географическим объектам. А Буссе, оставаясь в посту, внимательно наблюдал за жизнью айнов и японцев, делал зарисовки быта, обычаев и характеров. И это тоже было очень важно. Забавная деталь: Николай Васильевич почти «шепотом» описывает в своих дневниках японский храм, стоявший неподалеку от поста, — в нем были изображены символы, которые показались молодому начальнику острова неожиданными.

Если на Сахалине о Буссе вспоминают не слишком хорошо, то его деятельность в роли первого военного губернатора Амурского края была оценена как весьма успешная. Он прожил всего 44 года, сделав немало для развития Дальнего Востока России.

Невельскому, когда он доказал, что Сахалин остров, не было и сорока. Муравьев-Амурский стал генерал-губернатором Восточной Сибири в 38 лет.

Незаурядные люди и судьбы. Недаром говорят, что на Дальний Восток ехали либо патриоты, либо авантюристы — конечно, если не считать тех, кого отправляли не по доброй воле.

ЯПОНСКОЕ НАЗВАНИЕ

23 августа (5 сентября по новому стилю) 1905 года был подписан мирный договор между Россией и Японией, согласно которому южная часть Сахалина вошла в состав Японской империи. Переговоры с нашей стороны вел Сергей Юрьевич Витте, за что получил титул графа. Граф Полусахалинский — так прозвали Сергея Юльевича.

Корсаковский пост японцы получили почти выгоревшим после боев с русскими. Около двух лет он оставался японским административным центром под именем Одомари (Оодомари — в японском звучании). Оно оставалось в силе до сентября 1945 года. В марте 1907 года император Мучихито подписал указ об образовании губернаторства Карафутто. Столицей Карафутто стал город Тоёхара (ныне Южно-Сахалинск).

Корсаков — город, в котором 25 августа 1945 года завершилась Южно-Сахалинская наступательная операция. Но это тема для отдельного разговора.

В период с сентября 1945 по 5 июня 1946 года возвращенный нам по итогам Второй мировой войны город (как и все населенные пункты Южного Сахалина и Курильских островов до их официального принятия в советскую жизнь) продолжал носить японское название, но уже в русском прочтении —

Отомари, и оно имеет самостоятельный топонимический статус.

Так что 5 июня — эта дата, когда городу вернули его историческое русское имя Корсаков. Правда, в советское время некоторые были уверены, что город назван так в честь исследователя Воина Андреевича Римского-Корсакова (брата выдающегося русского композитора Николая Андреевича Римского-Корсакова). Думающим так не мешали заблуждаться, поскольку тема генерал-губернатора М. С. Корсакова была не самой популярной.

Хочу подчеркнуть, что В. А. Римский-Корсаков, замечательный военно-морской офицер, много сделавший для изучения и закрепления за Россией и дальневосточных морей, и Сахалина, тоже был родственником Михаила Семеновича Корсакова — хотя и очень далеким. Так что...

ВСЕ ВЗАИМОСВЯЗАНО

Исторические пересечения, переплетения судеб в нашей истории часто просто ошеломляют.

Иван Васильевич (Йохан Кампус) Фуругельм. Многие ли сегодня знают это имя? Как оно связано с историей Корсакова, Сахалина? Это тот самый 32-летний командир корабля «Князь Меншиков» под командованием И.В.Фуругельма, который участвовал в эвакуации Муравьевского поста в мае 1854 года.

Вообще биография Фуругельма складывалась удивительным (даже по нынешним меркам) образом. Ему довелось стать вторым начальником острова Сахалин в 1854 году (не вступил в должность, но важен сам факт), командовать кораблями, быть военным губернатором Приморской области, командиром Сибирского флота и портов Восточного океана, главным правителем Русской Америки. Он активно занимался заселением Владивостока и Приморской области, строительством Амурского телеграфа, дока для кораблей Сибирского флота, маяков. Губернаторствовал в Таганроге, где основал первую публичную библиотеку, одним из читателей которой был будущий писатель Антон Павлович Чехов. Именем Фуругельма названы остров в заливе Петра Великого, мыс на острове Сахалин и гора на острове Баранова у берегов Северной Америки.

А вот еще одна интересная картинка. Что и кто исторически связывает Калининград и Сахалин? Самая западная — Калининградская — и единственная островная восточная — Сахалинская — области стали обретением Советского Союза после завершения Второй мировой войны. От правительства все вопросы, связанные с организацией обустройства и оформления вхождения и возвращения этих земель в СССР, курировал занимавший в то время должность наркома внешней торговли Анастас Иванович Микоян (он начал политическую карьеру при жизни Владимира Ильича Ленина и ушел в отставку при Леониде Ильиче Брежневе, в связи с чем родилась шутка «от Ильича до Ильича без инфаркта и паралича»). Вот так хронологически и исторически мы оказались связаны с самой западной точкой нашей страны.

Есть еще одно имя, о котором хочется напомнить. В мае 2023 года исполнится 110 лет со дня рождения Юрия Константиновича Ефремова. Именно его поэтические сло-

ва в начале нашего разговора стали для меня простой и очень принципиальной формой. Этот яркий ученый, географ, топограф, создатель Музея землеведения при МГУ, неутомимый исследователь нашей страны, талантливый просветитель, незаурядный человек сделал очень много для разных регионов Советского Союза, в том числе для Сахалина и Курильских островов. Он был дальновиден и убедительно отстоял многие важнейшие топонимические принципы. Это позволило сохранить разнообразие и историческую преемственность названий во время массовых наречений и переименований в 1946—1947 годах деревень, городов, гор, озер и рек на возвращенных и обретенных землях нашей области. В советское время многие населенные пункты и географические объекты могли потерять свои исторические названия, а Юрий Константинович помог сохранить для островов немало топонимических ценностей: айские имена, названия времен каторги, имена первооткрывателей — голландские, французские и английские. Сегодня по нашим названиям можно изучать историю географии и топонимики не только островов, но и планеты. По горькой иронии судьбы имя выдающегося географа, которому мы стольким обязаны, на карте Сахалинской области отсутствует. А оно достойно быть увековеченным! Это мое предложение было поддержано в Сахалинском отделении Русского географического общества. Хорошо будет, если получится исправить эту историческую (и географическую) несправедливость. Надеюсь, что мы сможем это сделать.

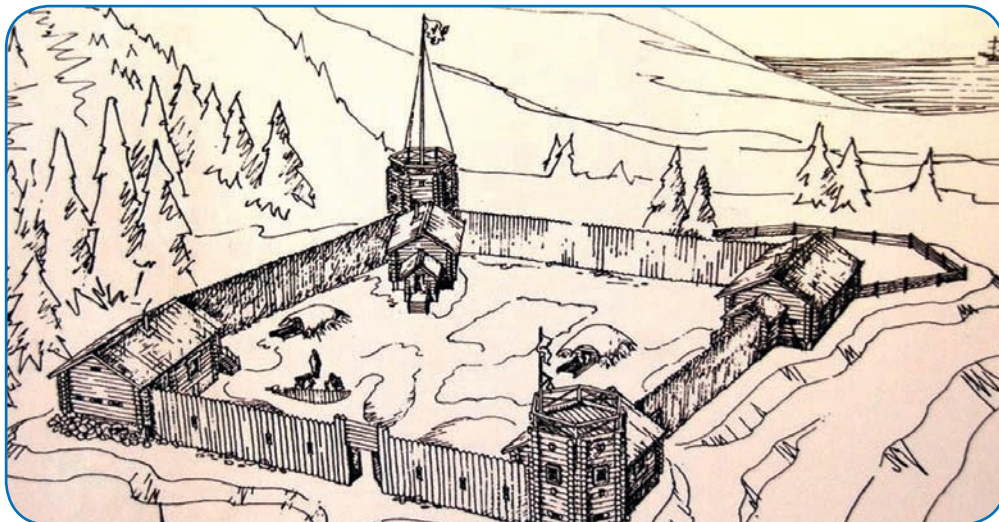
...Пройду все тропы, в связи все вяжусь,
Томленьем ведаю дали одержимый,
И, вздрогнув, сам однажды окажусь
Душой и памятью земли любимой.
Глубь недр пойму и сроки углублю,
И с гордостью скажу родному краю:
Люблю и знаю. Знаю и люблю.
И тем полней люблю, чем глубже знаю.

Множество людей приезжали на Сахалин, в Корсаков по долгу службы, по желанию, по семейным обстоятельствам, из интереса. Что-то делали для этих земель, удивлялись им, влюблялись в них, уезжали или оставались. Мы связаны практически со всеми городами и всеми бывшей Российской империи, Советского Союза, всей России. Наша страна прошита сахалинскими историями, а Россией прошита вся сахалинская судьба. Где бы мы ни были, обязательно находим сахалинские следы. А сколько достойных людей гордятся своими добрыми делами во славу Сахалина!

Корсаков — это сахалинская земля, наш город, мы вернули ему имя и не следует нам его менять. Отсюда, с этой точки, началась российская история освоения острова. Именно в таком качестве город Корсаков знаем мы, знает Россия, знает мир. И эта точка обязана быть сохранена как самостоятельная, особенная, исторически знаковая. И город наш должен оставаться достойным своей истории — быть красивым, ухоженным, бережно хранящим прошлое, удобным для жителей, открытым для развития. Убеждена в этом.

■ Подготовила Елена Гуршал

Р. С. Мы не прощаемся с нашей собеседницей и продолжим историю Корсакова в следующем выпуске «Вестей».



Пост Муравьевский, основанный Геннадием Ивановичем Невельским

“The SIP Project is a Part and Parcel of Our Corporate Responsibility Agenda”

Sakhalin Oblast Governor Valery Limarenko and Sakhalin Energy Chief Executive Officer Roman Dashkov launched the construction of Sakhalin Oil and Gas Industrial Park.



The event held to mark the important milestone for the island took place in Yuzhno-Sakhalinsk.

Sakhalin Oblast Governor Valery Limarenko, Sakhalin Energy Chief Executive Officer Roman Dashkov, Yuzhno-Sakhalinsk Mayor Sergei Nadsadin and Island General Services Chief Executive Officer Sergei Popuev together pushed the on-site start button to launch the construction project.

With the construction equipment up and running, the first concrete was poured into the foundation pits of the three administrative

and laboratory buildings of the future Sakhalin Oil and Gas Industrial Park.

The park will bring together providers of services to companies in the upstream sector. It will accommodate buildings for offices and laboratories, production support bases and warehouses with a total area of about 89 thousand square metres. The Park's residents will be able to rent floor space fitted out with everything they need to get operations underway; they will also benefit from the preferential treatment offered to them within the Yuzhnaya Territory of Advanced Social-Economic Development.

“Today, most of the services for the oil and gas industry are performed outside the region. The launch of the Park will enable a multifold increase in the number of localised facilities for servicing offshore and other hydrocarbon production projects. This is especially true now, under Western sanctions. What is really important is that the new facilities will create about a thousand new jobs. Such jobs must go to residents of Sakhalin Oblast. That is why we pay so much attention to developing vocational education and further training of specialists. The Park will contribute to the region's economy and the well-being of Sakhalin and Kuril inhabitants. It is quite symbolic that the project is breaking ground on the 75th anniversary of Sakhalin Oblast,” says Governor Valery Limarenko.

The Park will allow more efficient interaction between service customers and contractors.



“Thinking back, I recall us reviewing the concept of the Oil and Gas Industrial Park a few years ago and signing the agreement with the first residents at the Sakhalin Oil and Gas Forum. The agreement is now being implemented. For many years, the Company has been following ESG principles. Our operations are state of the art, safe, and sustainable. We fully honour our commitments to our shareholders, the Russian party, and Sakhalin Oblast. The SIP project is part and parcel of our corporate responsibility agenda,” says Roman Dashkov, the Company's CEO.

Today, 17 companies are residents of the Sakhalin Oil and Gas Industrial Park. FracJet Volga, a market leader in high-tech oilfield services, has recently announced its intention to gain this status. An agreement to that effect was signed on the sidelines of the Saint Petersburg International Economic Forum 2022.

greeting



Dear Colleagues,
I cordially congratulate you on the Day of Family, Love and Fidelity, one of the most heartfelt all-Russian holidays, which is endowed with a unifying force and is very dear to everyone.

This special day is a wonderful occasion to once again acknowledge one's dear ones warm feelings and say the kind words that serve us a source of strength and inspiration, help us overcome difficulties with dignity and keep peace in our families.

It is in the circle of family and friends that we receive care, support, attention and important instructions: to cherish the memory of our ancestors, to treat those around us with understanding, and to love the motherland. All this is true of our corporate family, where we demonstrate our best qualities: responsibility, loyalty, diligence and a desire to create. We live our common “family business”: the Company's goals, for the achievement of which it is very important that the baton of corporate values is not interrupted and remains a reference point for future employees.

Dear friends, on this happy holiday I sincerely wish unity and prosperity to our common corporate family! Please accept my sincere wishes for peace and kindness, warmth and prosperity at home! May your families be happy and surrounded by love!

■ Roman Dashkov
Chief Executive Officer



Memory Cherished In Hearts

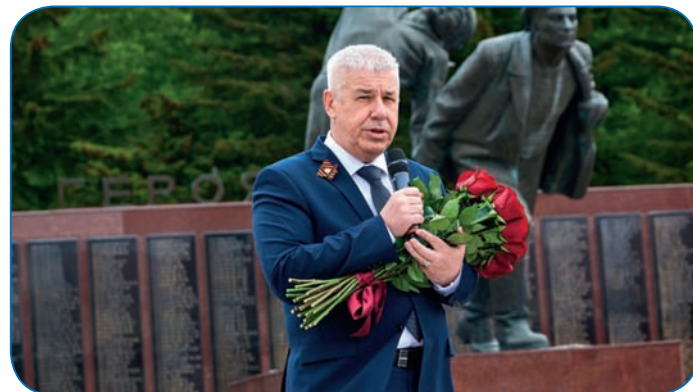
Sakhalin Oblast Governor Valery Limarenko and Sakhalin Energy Chief Executive Officer Roman Dashkov launched the construction of Sakhalin Oil and Gas Industrial Park.

On 22 June, the national Day of Remembrance and Mourning, Sakhalin Energy's managers and employees gathered at the Memorial Complex in the Glory Square in Yuzhno-Sakhalinsk to honour the victims of the Great Patriotic War. After the traditional laying of flowers at the Eternal Flame, participants left “candles of memory” at the bronze sculpture of a soldier. Children attending the corporate children's camp also joined the event.

“Millions of people died in the Great Patriotic War. Their bodies have remained buried in the soil in Russia, Europe and Asian countries. It was a dreadful war and we should always remember it, because without the past, there is no future. Those who are currently seeking to distort our memory are in fact trying to kill our future. We cannot let that happen. It is extremely important that we tell younger generations, our children, about the great feat,” says Evgeny Udovenko, Deputy Head of Sakhalin Energy Production Directorate for Maintenance and Major Overhauls, addressing the ceremony participants.

This is the fifth time that twelve-year-old Vasily Makin has taken part in the corporate ceremony of laying flowers at the Eternal Flame: “For me, it is a big event. I am sure that we must always remember those who fought the Nazis to liberate our country. My great-grandfather, Vasily Maksimovich Kabyzhakov, also participated in the Great Patriotic War. He was a pilot who went through the whole war. I'm very proud of him!”

Visiting the Victory Museum and Memorial Complex on the Day of Remembrance and Grief, where Vasily learned a lot about the events of the Great Patriotic War, was a vivid experience for him. Adults attending the ceremony could join a guided tour On the Sidelines of the Nuremberg Tribunal held in the park Russia is My History park. The international trial of war criminals is shown in detail in paintings by Nikolay Zhukov, People's Artist of the USSR, who was present at the trial process in the city of Nuremberg, making sketches at the Palace of Justice.



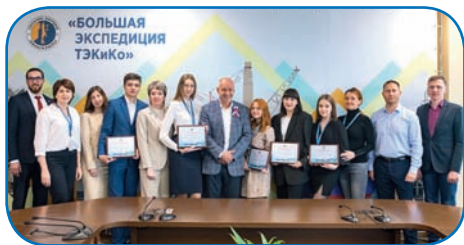
Yakov Pyak, Head of HR Business Operation, Learning and Development Division, believes that the graphic works have a strong emotional charge, despite their visual simplicity. “What is truly disturbing is the details of the crimes committed by the Nazis. It is hard to absorb and process negative information. But it must be done nonetheless. So that we understand how important it is to remain human, appreciate and cherish everything we have today and, beyond that, so that a small candle of memory keeps burning in the heart of every citizen of our country,” he says.

■ Pavel Pyabchikov



Инвестиции в будущее

В «Сахалин Энерджи» состоялась торжественная церемония вручения сертификатов победителям конкурса программы образовательных грантов Компании.



Не первый год «Сахалин Энерджи» реализует программы, которые иначе как инвестициями в будущее не назовешь. Наглядный пример — стратегия «школа — вуз — предприятие», цель которой заключается в подготовке будущих нефтяников со школьной скамьи. Свои плоды приносит и программа образовательных грантов. С ее помощью «Сахалин Энерджи» формирует внешний кадровый резерв из перспективной молодежи.

Восемнадцатая торжественная церемония вручения сертификатов победителям конкурса в рамках этой программы началась с выступления директора по персоналу Александра Шейкина. В приветственном слове он подчеркнул важность достигнутого успеха: «Пусть грант компании «Сахалин Энерджи» станет для вас своеобразным пригласительным билетом в будущее, важной вехой в вашей карьере». В заключение он пожелал студентам профессиональных успехов на выбранном пути и реализации всех намеченных планов, а также вручил финалистам сертификаты.

Лучшие из лучших были выбраны комиссией, в состав которой вошли представители нескольких подразделений: Сергей Шишебаров и Павел Лукманов (производственный директорат), Ирина Сахарова (технический директорат), Владимир Сергеев (аппарат управления), Николай Николаенко (кадровый директорат). Победители определялись по итогам трех этапов: конкурс документов, структурированное интервью и защита индивидуального проекта. В этом году финалистами конкурса стали пять выпускников школ Сахалина. Всего за 19 лет работы программы корпоративных стипендий их обладателями стали 178 студентов.

После официальной части церемонии выпускники и члены комиссии смогли неформально пообщаться, обменяться вопросами и ответами. Старшие дали молодежи добрые советы, касающиеся поступления в вуз и будущего трудоустройства в Компанию.

Теперь победителям конкурса предстоит поступить в выбранный вуз, после чего они станут полноправными получателями гранта, который станет хорошим материальным подспорьем.

В дальнейшем в рамках реализации стратегии развития молодых специалистов студенты-грантополучатели пройдут практику на объектах Компании и будут рассматриваться в качестве потенциальных кандидатов на трудоустройство.

■ Алена Оловянишникова

Школа, которая делает детей счастливыми

Первого сентября 2022 года на территории ЖК «Предгорье Зимы» для детей работников компании «Сахалин Энерджи» откроет двери начальная полилингвальная школа.



Наверное, каждый родитель хочет, чтобы его ребенок ходил в школу с желанием учиться. Умел планировать свой день и самостоятельно выполнял домашние задания, обращался к учителю и знал, как выстраивать с ним диалог, выбирал занятия по душе, брался за новые дела и не отчаивался, если у него что-то не получается. В конце концов, разве мы не хотим, чтобы наши дети стали лучше нас?

Часто мы думаем: хочу, чтобы ребенок пошел точно в такую же школу, как моя; у меня была строгая учительница, пусть и у него будет такая же; я учил один иностранный язык, и ему больше не надо; на перемене я сидел за партой и не бегал по коридору, значит, и он не будет...

Соглашаясь на знакомое и привычное и не принимая новое, мы перекрываем ребенку «кислород», блокируя возможности. Своими руками превращаем их в безынициативных и «удобных», таких как все, не давая идти своим путем и почему-то забывая, что дети — это не мы: то, что нравилось нам, необязательно должно нравиться им.

Но детей можно сравнивать только с ними самими: например, вчера ребенок знал две буквы и считал до пяти, а сегодня знает уже 10 букв и может считать до 18. И ведь — вспомните! — когда он был совсем маленьким, мы умели радоваться его успехам. Получается, умеем сравнивать его вчерашние достижения с достижениями сегодняшними. Важно только не расплескать этот навык и научиться вместе с педагогами и тьюторами школы находить новые пути для индивидуального развития ребенка.

Кстати, о развитии. Реальная ситуация в одном из кафе торгового центра Южно-Сахалинска. Женщина с мальчиком лет пяти сидят за столом и ждут, пока приготовится их ужин. Чтобы скоротать время, мама пытается занять сына, переворачивая номерок с красным огоньком, который сообщает, что блюдо готово.

— Смотри! Какая цифра? — спрашивает она его.

— Девять, — отвечает мальчик.

— А так? — и она переворачивает номерок вверх ногами.

— Шесть.

Что иллюстрирует эта ситуация? Во-первых, что мы, родители, хотим, чтобы наш ребенок развивался в любое время и в любом месте. Во-вторых, мы ждем от ребенка правильных ответов. А правильные ответы не всегда означают умение размышлять.

Разобраться в способах и возможностях развития помогут педагоги корпоративной начальной школы полного дня, потому что они знают, какие задачи, в том числе «на вырост», предложить, чтобы ребенку было интересно учиться и чтобы запускался механизм мышления.

Многие учителя в обычных школах жалуются на отсутствие у детей мотивации к учебе. В корпоративной школе за образовательный процесс в каждом классе будет отвечать целая команда педагогов: учитель развивающего образования, который ведет некоторые предметы на русском языке, teacher, или учитель для преподавания предметов на английском языке и тьютор-воспитатель, сопровождающий индивидуальное развитие и самоопределение каждого ребенка. Тьютор держит на контроле, в какой момент упала мотивация, что надо сделать, чтобы это исправить, когда создать ситуацию успеха и закрепить положительную динамику.

В расписании каждого класса — уроки, полилингвальные занятия с носителями иностранных языков, так называемая продленка и работа в тематических предметных студиях и лабораториях (театр, программирование, изобразительное искусство, медиа, инженерное дело, дизайн и другие), к организации которых будут привлекаться мастера-профессионалы. Педагоги совместно проектируют деятельность таким образом, чтобы каждое занятие содержало в себе темы из различных областей, а также давало возможность детям применить способы, полученные на занятии по одному направлению, на другом.

Для этого в школе создается развивающая образовательная среда, открытое и трансформируемое образовательное пространство, когда для проектно-

исследовательской деятельности нужно собрать или разобрать мебель, сдвинуть или раздвинуть стены, тем самым увеличив или сократив площадь учебного класса, а также расположить парты в удобном порядке. Словом, сама среда провоцирует ребенка на то, чтобы что-то создавать, пробовать новое, анализировать свои действия и совершать разный выбор: в какую мастерскую пойти, какое задание выполнить первым, к какому мастеру обратиться, как решать задачу — одному, в паре или в группе. Кроме того, дети могут сидеть на мягком уголке и даже лежать на ковре — это, кстати, особенно важно для первоклассников, которым нужно время, чтобы привыкнуть к школе после детского сада.

После уроков во время обязательных тематических событий, когда происходит закрепление на практике полученных на занятиях знаний, дети создают совместный творческий продукт. Это может быть иллюстрация, видео, спектакль, музыкальное произведение, газета, страница сайта, архитектурная модель, при этом ребята сами разрабатывают идею, распределяют роли и планируют свою деятельность, а затем показывают (или представляют) готовый продукт родителям и педагогам.

Двери начальной полилингвальной школы открыты для всех детей сотрудников «Сахалин Энерджи». Оформить заявку на зачисление ребенка и получить ответы на вопросы вы можете, обратившись к специалистам сектора социальных льгот и гарантий кадрового директората. Внимание, количество мест ограничено.

Кстати, школа не зря называется школой полного дня. Все домашние задания дети делают «не отходя от кассы», так что посиделок за полночь над тетрадками со слезами и проблем с контролем выполнения заданий у родителей не будет. Педагоги школы учат детей учиться — это одно из основных умений, которым нужно обладать младшему школьнику, чтобы дальше, в средних и старших классах, он мог выполнять домашние задания самостоятельно, отслеживая и измеряя свою эффективность, оценивая себя на каждом этапе и понимая, какой предмет надо подтянуть, если по какой-то причине отстал или что-то не понял. А это, между прочим, означает возможность обходиться без репетиторов и экономить семейный бюджет. Уметь учиться — очень полезная компетенция!

Но самая главная миссия педагогов школы — воспитать ребенка, который сможет найти себя и реализоваться в постоянно меняющемся мире. Это и есть история о счастье. Потому что человеку, который знает себя, который постоянно учится и развивается, жить не скучно. И он точно счастливый. А что для вас счастье вашего ребенка?

■ Сектор социальных льгот и гарантий

Магия добра

«Сахалин Энерджи» передала специальное оборудование школе олимпийского резерва зимних видов спорта – оно предназначено для занятий с особенными детьми.



Как рассказала ведущий специалист отдела социальной деятельности Евгения Диамантиди, более 400 тыс. рублей* на приобретение спортивного оборудования были собраны сотрудниками во время благотворительной акции, посвященной дню рождения Компании.

«Символично, что акция началась с корпоративной гонки «Лыжи добра», на которых мы «примчались» на помощь 35 ребятам, посещающим адаптивную лыжную группу. Надеемся, наша искренняя поддержка воплотится для каждого из них в личное победное достижение, о котором мечтает каждый спортсмен», — добавила Евгения Диамантиди.

По словам тренера-преподавателя спортивно-оздоровительной группы по адаптивной физической культуре Оксаны Новик, инверсионный стол, способный уменьшить компрессию позвоночника, стал прекрасным подспорьем для ее воспитанников, которые регулярно испытывают повышенную нагрузку на ноги. «Благодаря помощи «Сахалин Энерджи» регулярные сеансы инверсионной терапии стали для наших лыжников обязательным пунктом «разминки». В сочетании с массажером для ног новое оборудование поддерживает в тонусе организм ребят, они увереннее стоят на лыжах. Повисел на чудо-столе головой вниз — и боли в спине и в пояснице как не бывало, а еще и общее самочувствие

благотворительность



улучшилось — такая вот магия!» — поделилась впечатлениями Оксана Новик.

В дополнение к инверсионному столу и массажеру «Сахалин Энерджи» передала спортивной школе 18 комплектов беговых лыж, на которых, надеется Оксана Новик, ее подопечные будут занимать в ежегодных лыжных соревнованиях только призовые места.

* По условиям корпоративной программы «Спешите делать добро», в рамках которой прошла благотворительная акция, Компания удвоила собранную сумму.

■ Марина Семитко

«Мир в объективе — 2022»

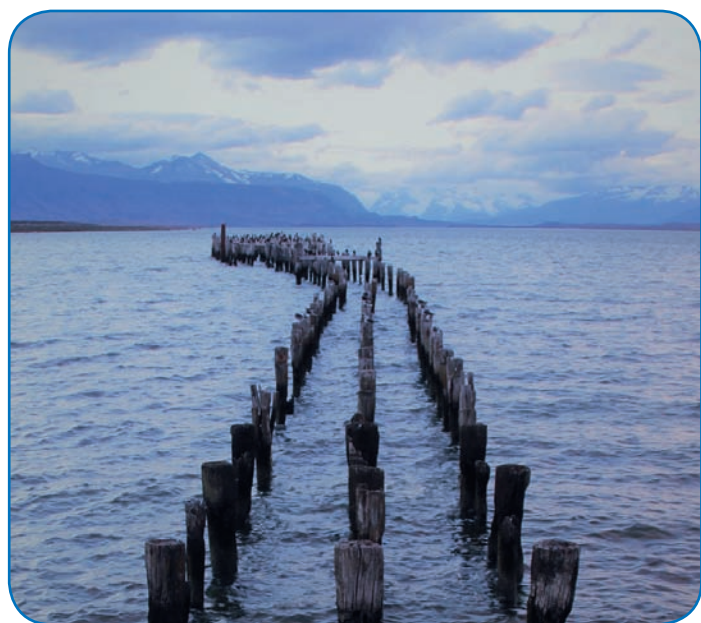
В «Сахалин Энерджи» продолжается прием заявок на фотоконкурс «Мир в объективе», которому в этом году исполняется 15 лет.

В честь юбилейного дня рождения конкурс обновляет формат — добавлены подноминации, а также специальные номинации.

Теперь каждый участник может представить на конкурс работу в различных темах и жанрах фотоискусства, выбрав для этого подходящее направление:

1. «Моя компания, мой проект» с подноминациями «Объекты компании» и «Портрет» — фотографии, связанные с деятельностью «Сахалин Энерджи».

2. «Жизнь и дыхание островного края» с подноминациями «Будущее края», «Островной лайфстайл» и «Волшебная сила природы» — работы в различных темах, жанрах и направлениях фотоискусства, связанных с Сахалинской областью.



«Субарктическая»

3. «Мир без границ» с подноминациями «Богатство природы» и «Лайфстайл» — работы в различных темах, жанрах и направлениях фотоискусства, снятые за пределами Сахалинской области.

Несколько слов о специальных номинациях:

1. «Неизведанная Россия». Посвящается Году народного искусства и нематериального культурного наследия народов РФ (2022).

2. «Мастерская». Принимаются работы, выполненные участниками мастер-классов, организованных Компанией в рамках проведения фотоконкурса «Мир в объективе».

3. «В объективе будущих поколений». Предназначена для детей сотрудников Компании, кадровых агентств, сотрудников подрядных организаций Компании. Отсутствуют какие-либо рамки и ограничения, кроме одного: возрастной диапазон участников — от 7 до 18 лет.

В этом году во все номинации возвращены категории участников «Профессионал» и «Любитель» (за исключением спецноминации «В объективе будущих поколений» для детей в возрасте от 7 до 18 лет).

В категории «Профессионал» принимаются работы от участников, имеющих профильное образование и занимавших призовые места в других фотоконкурсах (в том числе в конкурсе «Мир в объективе» прошлых лет). В категории «Любитель» — работы всех, кто ранее не пробовал себя в фотоискусстве, но испытывает желание начать. Такой подход позволит участникам помериться силами с равными соперниками и сделает борьбу еще более интересной и увлекательной.

Напоминаем, что по правилам конкурса каждый участник может подать от одной до пяти фотографий в каждую номинацию. Благодарим всех, кто уже отправил заявки на конкурс, и ждем новых участников.

В июле планируется несколько тематических фотокроссов. Внимательно следите за новостями, будет интересно!

■ Дмитрий Демишев

конкурс

Встречаем победителей

Завершилась корпоративная интеллектуальная игра, посвященная дню рождения Компании. Настало время объявить победителей.

В ежегодной интерактивной викторине, которая проводилась в «Сахалин Энерджи» уже во второй раз, приняли участие сотрудники Компании, подрядных организаций и члены их семей.

Игрокам предстояло ответить на 30 вопросов по трем тематическим направлениям: «Остров Сахалин», «Проект «Сахалин-2» и «Общие сведения».

За победу боролись более ста человек. Высшую ступень корпоративного пьедестала заняли участники, правильно ответившие на 24 вопроса: Юрий Федусенко, Василий Тараканов, Евгений Пак и Сергей Пушкин.

Второе место разделили Даниил Омелян и Майя Кольцова — они дали правильные ответы на 23 вопроса.

Третье место с результатом 22 верных ответа заняли Роман Бадретдинов, Артем Ткачук, Андрей Шарипов, Анна Сабитова и Владимир Колчин.

Благодарим всех участников интеллектуальной викторины! Победителей ждут призы и подарки.

■ Алена Оловянишникова



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»