



На территории жилого комплекса «Предгорье Зимы» торжественно открылся новый детский центр

## первая прямая поставка СПГ в Китай в истории «Сахалин Энерджи»

Подробности на странице 5

## Добро пожаловать в новый детский центр!

На территории жилого комплекса «Предгорье Зимы» состоялось торжественное открытие нового центра для детей сотрудников компании.

Детский центр объединил успешный опыт двух ранее реализованных программ – пилотного проекта «Билингвальный детский центр» и клуба «Чудо-остров».

В церемонии открытия приняли участие главный исполнительный директор Роман Дашков, директор по персоналу Александр Шейкин и представители компании-акционера ПАО «Газпром»: Сергей Меньшиков, член Правления, начальник Департамента 307, и Павел Одеров, начальник Департамента 512.

Детский центр уже работает: классы для занятий, комнаты для игр, дневного сна оснащены мебелью, всем необходимым оборудованием и развивающими играми. Центр рассчитан на сто детей дошкольного возраста (от 3 до 7 лет включительно). Здесь реализуются две программы, разработанные для групп с полным и частичным погружением в языковую среду: с углубленным изучением английского языка и программа развития на русском языке с элементами иностранного.

Проект реализован под руководством главного исполнительного директора Романа Дашкова при участии кадрового и финансового директоров, управления эксплуатации и развития инфраструктуры. Начальник управления Сергей Дода обеспечил проектирование и строительство центра в кратчайшие сроки в соответствии с требованиями и нормативами промышленной безопасности и охраны труда.

«Это результат успешной командной работы, в рамках которой кадровым директором разработана концепция управления и организации подбора преподавателей для нового образовательного центра», – отметил на церемонии открытия центра Роман Дашков.

После торжественного запуска именно это подразделение несет ответственность за эффективное функционирование нового центра, поскольку реализованный проект обеспечивает важный компонент общего компенсационно-социального пакета компании в целях укрепления имиджа «Сахалин Энерджи» как наиболее привлекательного работодателя.

## Читайте в номере Время, вперед!

Традиционно осенью в городе на Неве состоялось одно из самых авторитетных бизнес-событий – на Международном газовом форуме «Сахалин Энерджи» представила результаты работы в сфере управления персоналом и стала обладателем четырех наград Министерства энергетики РФ

форум..... 2

## Безопасный день – безопасная зима!

Улыбки на лицах с самого утра и приподнятое настроение... Так после необычного утреннего приветствия в офисах компании начался зимний День безопасности, который объединил нас ради самого важного, от чего зависят жизнь и здоровье каждого

корпоративная культура..... 9

## Сморозинку и Черешенку спасли от условного нефтеразлива в «Пригородном»

В солнечное утро на песчаном пляже залива Анива развернулась целая операция по «спасению» загрязненных нефтью пернатых – около 30 участников тренинга перенимали опыт специалистов «Сахалин Энерджи», который когда-то им пришлось применить на деле

экосфера..... 10-11

## У языка есть Надежда

Кто из нас знает что-либо об эвенкийском эпосе? Непростой вопрос, на который, быть может, вам захочется ответить после знакомства с Надеждой Булатовой. Она уверена, что стоит только заинтересованному человеку потянуть за ниточку, и он обязательно найдет свой путь

год языков..... 17

## ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1 октября	3 октября	11 октября	15 октября	15-16 октября	17,19 октября
«Сахалин Энерджи» вошла в список финалистов одной из самых престижных профессиональных наград в области энергетики Platts Global Energy Awards в номинации «Преобразования в сфере добычи»	В Южно-Сахалинске завершилась III Международная научная конференция «Фольклор палеоазиатских народов». Компания «Сахалин Энерджи» выступила одним из партнеров мероприятия	В Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» завершился цикл лекций для студентов о проекте «Сахалин-2»	Состоялось заседание комитета Фонда социального развития программы «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»	«Сахалин Энерджи» приняла участие в Многостороннем форуме ЭСКАТО по достижению Целей в области устойчивого развития ООН в Северо-Восточной Азии, который прошел во Владивостоке	В Южно-Сахалинске прошли мастер-классы по рисованию нефтью. Мероприятия состоялись в рамках выставки «Энергия в объеме», посвященной 25-летию компании «Сахалин Энерджи»

# Время, вперед!

## Итоги IX Петербургского международного газового форума

Традиционно осенью в городе на Неве прошел IX Петербургский международный газовый форум (ПМГФ) – одно из самых авторитетных бизнес-событий нефтегазовой сферы. В его работе принимали участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, директор по персоналу Александр Шейкин и другие представители компании.

### В 2019-М

Открыл мероприятие специальный представитель президента России по взаимодействию с форумом стран-экспортеров газа Виктор Зубков. Основой ПМГФ стали пятнадцать тематических направлений. Повестка деловой программы включала в себя традиционные дискуссии глав ведущих мировых отраслевых структур, представителей власти и бизнеса о роли природного газа в мировой экономике, инновациях в отрасли, новых подходах к решениям кадровых и образовательных вопросов, а также новое направление, в частности международное сотрудничество в нефтегазовой сфере.

пришли к выводу, что такой экологичный энергетический ресурс, как газ, крайне востребован на мировых рынках, но его повсеместное распространение требует объединения усилий отраслевых компаний для выработки стратегии сокращения выбросов углекислого газа и развития инфраструктуры для транспортировки.

Президент Международного газового союза Джо М. Канг отметил, что переход на новую энергетическую политику не произойдет по взмаху волшебной палочки. Единственный путь – инновации и технологии. «Сейчас молодые люди сами говорят о климатической катастрофе, и



Культурная программа. Источник фото: gazprom.ru

В обращении к участникам международного симпозиума Председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер отметил, что форум продолжает уверенно развиваться в качестве авторитетной и востребованной отраслевой дискуссионной площадки международного уровня. Конгрессная программа последовательно расширяется с учетом актуальных вопросов развития мировой энергетики.

В этом году в работе форума приняли участие представители более 30 стран. Более 500 компаний привезли сюда свои технические разработки, чтобы представить их на выставке. Журналисты оценили сферу интересов отечественных Кулибиных – от стратосферы до океанских глубин. Особое внимание привлекли многотонные установки для подводной добычи полезных ископаемых. Эти могучие агрегаты – пример импортозамещения сложной техники. То же самое можно сказать и о комплексах для разведки месторождений с воздуха. По словам академика РАН Алексея Конторовича, то, что десять лет назад казалось мечтой, сегодня реализуется в конкретных проектах.

### МНОГО ТЕМ И ДИСКУССИЙ

Спикеры пленарного заседания «Стратегические приоритеты международного энергетического партнерства»

это вызов для нас», – добавил глава Международного газового союза.

Директор по газовому бизнесу и новым источникам энергии, член исполнительного комитета концерна Royal Dutch Shell plc Маартен Ветселаар убежден, что несмотря на все успехи в области сокращения выбросов углекислого газа, рано говорить на лаврах. «Нам нужно мыслить глобально и не считать, что мы уже все открыли, а идти дальше». В своем выступлении Маартен Ветселаар затронул тему водородных технологий: «Водород может продолжить новый путь для газа на столетия», – считает он.

Эксперты утверждают, что водород изменит формат мировой энергетики (хотя пока судьба этого элемента только обсуждается профессиональным сообществом). В ходе круглого стола «Водород – смена парадигмы в секторе энергетики, будущее?» российские и зарубежные специалисты отметили определенную роль водорода в энергетической системе будущего.

В ходе панельной дискуссии «Эффективное развитие газовой отрасли – основа обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации» обсуждались способы защиты, тренды, возможности и риски, связанные с этими вопросами. Ее участники видят решение проблемы обеспечения безопасности в использовании дронов, которые хорошо справляются с задачей наружного осмотра газовых маги-



Старший вице-президент Uniper Global Commodities SE Уве Фин и представители ПАО «Газпром» – заместитель Председателя Правления, член Совета директоров Виталий Маркелов и Председатель Совета директоров Виктор Зубков во время финиша автопробега газомоторной техники «Голубой коридор – газ в моторы – 2019». В рамках мероприятия техника подтвердила надежность и продемонстрировала экономическую эффективность газомоторного топлива: на российском этапе расходы на заправку природным газом были в 2–3,5 раза ниже, чем при использовании традиционных видов топлива. Источник фото: gazprom.ru

стралей и контролируют ситуацию (следует отметить, что в нашей компании эти технологии применяются уже несколько лет). «Важно только, – пошутил руководитель исследований управления по ТЭК АНО «Аналитический центр при Правительстве РФ» Александр Курдин, – чтобы однажды нам не пришлось участвовать в конференции «Роль дронов в защите от дронов».

### ВОПРОС КАДРОВ

В рамках форума на протяжении всей недели проходило одно из самых значимых мероприятий – конференция «Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии нефтегазового комплекса России», в которой принял участие директор по персоналу компании «Сахалин Энерджи» Александр Шейкин. Он представил доклад «Результаты работы и новые вызовы в сфере управления персоналом».

В своем выступлении он отметил, что еще несколько лет назад в компании была непростая ситуация с кадрами. Этому способствовали внешние и внутренние факторы – географическая удаленность, недостаточный уровень развития инфраструктуры, волатильность рынка углеводородов, ограничение карьерного роста, текучесть критически важного российского технического персонала и др. В коллективе стало складываться мнение, что уход специалистов связан в первую очередь с тем, что другие компании предоставляют больше возможностей для профессионального роста.

Потребовалось чуть более пяти лет, чтобы в корне изменить ситуацию. Была разработана стратегия совершенствования деятельности по управлению персоналом. За эти годы удалось стабилизировать кадровые вопросы, уменьшить отток специалистов из компании. Теперь средняя продолжительность работы в «Сахалин Энерджи» увеличилась почти в два раза и составляет восемь лет. Фокус смещен с удержания персонала на его планомерное развитие: до 90% вакансий закрываются внутренними кандидатами. Значительно, на 50%, возросло количество российских работников, занимающих руководящие должности. Принят ряд мер, чтобы «Сахалин Энерджи» стала платформой для сотрудничества в кадровых вопросах между акционерами. Все это повлияло на формирование уникальной корпоративной культуры в компании с использованием лучших практик акционеров и способствовало развитию карьерного роста персонала.

По мнению Александра Шейкина, для решения кадровой проблемы очень важна глубокая вовлеченность акционеров, руководства компании и линейных руководителей всех уровней. «Мы должны действовать по принципу «подводной лодки» – все вместе отвечать за

результат. Мы готовы к любым вызовам, знаем, куда мы движемся, и работаем командой», – заметил директор по персоналу.

Его слова подтверждает награда Министерства энергетики РФ, полученная на полях газового форума. «Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2019 году в номинации «Развитие трудового и личностного потенциала работников».

Не менее важна для компании награда в номинации «Благотворительная деятельность организации». В «Сахалин Энерджи» социальные программы рассматриваются как значимая часть производственной деятельности. Компания реализует проекты в таких ключевых направлениях, как охрана окружающей среды и биоразнообразия, безопасность, содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, образование, культура и искусство. Возможности благотворительных программ расширяет корпоративное волонтерство.

Кроме того, «Сахалин Энерджи» отмечена дипломом победителя и специальным знаком конкурса еще в двух номинациях: «Публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора» и «Организация медицинской помощи на производственных объектах. Реализация мероприятий в области развития промышленной медицины».

### ФОРУМ И КУЛЬТУРА

Достоинным продолжением деловой программы стал совместный культурный проект «Газпрома» и австрийской компании OMV – «Имперские столицы: Санкт-Петербург – Вена». В большом зале Санкт-Петербургской академической филармонии имени Дмитрия Шостаковича развернулась «трехмерная» музыкально-визуальная постановка, в этом году концерт был посвящен XX веку. Симфонический оркестр «Новая Россия» под управлением легендарного альтиста, народного артиста России Юрия Башмета исполнял великую музыку – звучали произведения Сергея Прокофьева, Густава Малера, Рейнгольда Глиэра, Гавриила Попова, Антона Веберна, Дмитрия Шостаковича, Имре Кальмана, Франца Легара. И в это же время по огромным полотнам, растянутым под сводами зала, «плыли» картины русских и австрийских художников, оригиналы которых «живут» в Русском музее и галерее Бельведер. Невероятное действо началось под торжественный «Танец рыцарей» (балет «Ромео и Джульетта»), а завершилось под знаменитую оркестровую сюиту Георгия Свиридова «Время, вперед!».

■ По материалам прессы подготовила Елена Гуршал

## В фокусе науки и производства

В начале октября в Южно-Сахалинске прошел 5-й научно-практический семинар «Углеводородный потенциал Дальнего Востока». Его организатором выступила Европейская ассоциация геочеленых и инженеров (EAGE)\*, а генеральным партнером – компания «Сахалин Энерджи». Мероприятие проводится каждые два-три года и служит открытой дискуссионной площадкой для обмена опытом, знаниями и передовыми практиками между техническими специалистами нефтегазовой отрасли.

В семинаре приняли участие представители ведущих нефтегазодобывающих и сервисных компаний Сахалина, а также гости из Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Тюмени, Иркутска и других городов России.

С приветственным словом к участникам семинара обратились генеральный директор регионального офиса EAGE в России и странах СНГ Михаил Новиков и технический директор компании «Сахалин Энерджи» Руслан Облеков. Руслан Облеков отметил важность непрерывного взаимодействия производства и науки. По его мнению, этому способствует активное участие в подобных мероприятиях как инженеров-нефтяников и газовиков, так

и научных сотрудников отраслевых институтов.

С основным аналитическим докладом «Сахалинские нефтегазовые проекты: вчера, сегодня, завтра» выступил Юрий Ампилов, профессор Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. Он осветил историю, статус и перспективы всех проектов островной нефтегазовой отрасли. Кроме того, профессор представил участникам анализ технологических возможностей для разведки и добычи на шельфе Сахалина, анализ рынков сбыта углеводородов острова и возможности альтернативной энергетики.

В рамках трех тематических сессий (геофизика, геология, разработка) и круглого

стола было заслушано 22 доклада. Представители технического директора компании активно участвовали

в подготовке семинара. Андрей Лекомцев, Александр Дарищев, Дмитрий Глущенко выступили председателями двух сессий и круглого стола. Сотрудники «Сахалин Энерджи» представили также три доклада: «Интерпретация данных 4D-сейсморазведки на Лунском месторождении» (Мария Петрова); «Использование данных по контролю за разработкой для уточнения корреляции и связности пластов коллекторов» (Николай Федоров, Дмитрий Павлов); «Проектирование разработки Пильгун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения: обеспечение устойчивой разработки месторождения и стратегии развития компании» (Руслан Облеков, Алексей Парфенов, Дмитрий Глущенко, Айрат Ахметдинов, Александр Дарищев, Александр Царенко).

Во время проведения круглого стола участники обсудили степень изученности сахалинского шельфа, перспективы и общий углеводородный потенциал морского шельфа Дальневосточного региона.

В завершение мероприятия руководитель группы геологического моделирования и подсчета запасов компании «Сахалин Энерджи» Дмитрий Глущенко предложил основать сахалинское сообщество геологов и инженеров из нефтегазовых и сервисных компаний, отраслевых институтов и исследовательских центров. Создание такого сообщества активизирует использование геологических и промысловых данных и позволит избе-

жать многих сложностей, связанных, например, с отсутствием единой номенклатуры углеводородосодержащих пластов и геологических корреляций на региональном уровне.

Генеральный директор регионального офиса EAGE в России и странах СНГ Михаил Новиков поблагодарил компанию «Сахалин Энерджи» за помощь и поддержку в подготовке и проведении семинара и торжественно передал наградную доску от ассоциации.

Руководство департамента по геологии и разработке месторождений выразило благодарность сотрудникам компании «Сахалин Энерджи» – активным участникам семинара: Руслану Облекову, Алексею Парфенову, Дмитрию Глущенко, Марии Петровой, Айрату Ахметдинову, Николаю Федорову, Андрею Лекомцеву, Александру Дарищеву, Александру Царенко.

■ Александр Дарищев

\* *European Association of Geoscientists and Engineers* – профессиональная ассоциация геологов, геофизиков, инженеров и специалистов наук о Земле, основанная в 1951 году. На сегодняшний день ассоциация объединяет более 19 000 участников более чем из 100 стран мира. С 2011 года на Сахалине проводится научно-практический семинар «Углеводородный потенциал Дальнего Востока», где «Сахалин Энерджи» является постоянным активным участником и партнером.



Михаил Новиков вручает Руслану Облекову наградную доску за помощь и поддержку компании «Сахалин Энерджи» в подготовке и проведении семинара



Сотрудники департамента по геологии и разработке месторождений «Сахалин Энерджи» после презентации своего доклада: Айрат Ахметдинов, Александр Царенко, Дмитрий Глущенко, Алексей Парфенов, Александр Дарищев

## Сотрудничество на высоте

Делегация «Сахалин Энерджи» во главе с председателем комитета исполнительных директоров, главным исполнительным директором Романом Дашковым посетила с рабочим визитом центральный офис Leonardo Helicopters в Милане (Италия). В офисе состоялся ряд встреч, в том числе с управляющим директором Джаном Пьером Кутилло при участии генерального директора ООО «Газпром авиа» Андрея Овчаренко.

Стороны обсудили выполнение подписанных в декабре 2018 года договоров на поставку и обслуживание вертолетов суперсреднего класса AgustaWestland AW189 для доставки сотрудников «Сахалин Энерджи» на удаленные производственные объекты компании.

В целях практического ознакомления с ходом работ для делегации «Сахалин Энерджи» и «Газпром авиа» была организована поездка на завод Leonardo Helicopters, где ведется сборка вертолетов. Участникам представилась уникальная возможность проверить практические способности новых вертолетов в ходе тестового перелета на воздушном судне класса AW189.

Эксплуатировать эти машины в проекте «Сахалин-2» будет российская компания «Газпром авиа»: предусмотрена летная эксплуатация вертолетов, техническое обслуживание воздушных судов и обеспечение летной готовности. Поэтому делегация посетила тренинговый центр Leonardo Helicopters для подготовки пилотов – срок обучения с нуля здесь составляет шесть лет, в случае наличия лицензии – до двух лет. Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» лично ознакомился с испытаниями на симуляторе и оценил возможности управления вертолетом. Примечательно, что в центре предусмотрено наличие тренажеров-симуляторов для всей линейки вер-



толетов, выпускаемой Leonardo Helicopters, в том числе изготовленных по индивидуальному заказу.

Кроме того, делегация «Сахалин Энерджи» посетила центр технической поддержки, который функционирует круглосуточно в течение всего года. Здесь в режиме реального времени отслеживается текущее состояние всех вертолетов Leonardo Helicopters, с формированием рекомендаций по проведению регулярного техобслуживания и при необходимости внеплановых диагностических или



Джан Пьер Кутилло и Роман Дашков

дополнительных работ. Созданный виртуальный общий склад оборудования и запасных частей, включающий филиалы и рембазы Leonardo Helicopters по всему миру, позволяет при необходимости в крайне сжатые сроки оперативно обеспечивать заказчиков дополнительно требуемыми запчастями и даже крупными узлами винтокрылой машины.

По итогам визита стороны выразили уверенность, что уникальный опыт Leonardo Helicopters в области авиационного обеспечения крупномасштабных нефтегазовых проектов послужит надежным фундаментом для развития сотрудничества между компаниями.

■ Ольга Морева

# Надежность обоснована!

Об опыте разработки обоснований безопасности для опасных производственных объектов проекта «Сахалин-2» рассказывает заместитель руководителя департамента по геологии и разработке месторождений – начальник управления предпроектных изысканий и буровых работ компании «Сахалин Энерджи» Алексей Парфенов.



– Алексей Михайлович, «Сахалин-2» – это комплексный, масштабный нефтегазовый проект, в котором вопросы безопасности стоят на первом месте. Что учитывается в разработке обоснований безопасности для опасных производственных объектов, и для чего это необходимо?

– Основные виды деятельности компании «Сахалин Энерджи» (операции по разведке и добыче нефти, природного газа и конденсата; транспортировка углеводородов; переработка и маркетинг) связаны с эксплуатацией опасных производственных объектов (ОПО). Организация работ на таких объектах осуществляется по международным стандартам с неукоснительным соблюдением требований безопасности и законодательства Российской Федерации. Однако в действительности требования международных стандартов и российских

нормативных документов в ряде случаев имеют отличия.

Кроме того, в настоящее время в нашей практике все чаще внедряются новые технологии, которые опережают действующие нормативные требования. Так, например, разработка Пильгун-Астохского и Лунского месторождений ведется скважинами с большим отходом забоя от вертикали (до 8,5 км), имеющими технически сложные конструкции и большие диаметры. Бурение и эксплуатация таких скважин с морских платформ осуществляется с применением новых технологий, отвечающих техническим вызовам, которые возникают при проведении работ повышенной сложности и сопровождаются разработкой дополнительных мероприятий для обеспечения безопасности.

Технологии, применяемые при разработке Пильгун-Астохского и Лунского месторождений, впервые используются на территории Российской Федерации, в связи с чем на ОПО также возникает необходимость в разработке новых требований безопасности, ранее не установленных в действующих нормативных документах.

В таких случаях при проектировании, строительстве, эксплуатации, реконструкции, капитальном ремонте, консервации или ликвидации опасного производственного объекта требуется разработка компенсирующих мероприятий и приведение требований международных стандартов в соответствие с требованиями, установленными российскими федеральными нормами и правилами.

Сегодня такой инструмент есть. Законодательство Российской Федерации предусматривает гибкий подход к соблюдению требований промышленной

безопасности путем разработки, в случае необходимости, компенсирующих мероприятий в рамках обоснования безопасности ОПО. Это позволяет применять индивидуальные требования промышленной безопасности к конкретному объекту, в том числе связанные введением новых (недостающих) требований, учитывающие все возможные технологические инновации.

– Как разрабатывались эти обоснования?

– К разработке документов были привлечены все заинтересованные подразделения технического и производственного директоратов, департамент по охране труда и окружающей среды и департамент промышленной и пожарной безопасности, противодонной защиты и чрезвычайных ситуаций. Особенно хотелось бы выразить благодарность коллегам, непосредственно работающим на платформах, за предоставление необходимых сведений.

По каждому выявленному расхождению требований стандартов международных и российских практик наш коллектив подготавливал основание о необходимости его документирования и разработки мер безопасности и компенсирующих мероприятий для предотвращения аварий, инцидентов и несчастных случаев при эксплуатации ОПО. Наши специалисты проводили анализ опасностей и оценку риска для каждого отдельного случая. В том числе проводилось сравнение расчетных величин риска: как при выполнении требований стандартов, так и с учетом компенсирующих мероприятий (или мер безопасности). По его результатам мы пришли к выводу, что для каждого опасного производственного объекта при большинстве отступлений риск не увеличивается, в некоторых случаях – он отсутствует, а в других – уменьшается.

Дополнительно мы проанализировали организационные и технические меры безопасности, системы противопожарной автоматической защиты, требования к квалификации персонала; определили

набор параметров и основные показатели безопасной эксплуатации опасных объектов; провели оценку значений выбранных показателей в соответствии с требованиями стандартов, а также с учетом применения компенсирующих мероприятий; провели сравнение и обосновали решение о безопасной эксплуатации объектов.

– После разработки документация направляется на согласование в государственные органы?

– Конечно! Обоснования безопасности опасных производственных объектов компании «Сахалин Энерджи», а это все морские платформы – «Моликпак», «Пильгун-Астохская-Б» и «Лунская-А», получили положительные заключения экспертизы промышленной безопасности. Далее все технические документы были переданы коллегам в департамент промышленной и пожарной безопасности, противодонной защиты и чрезвычайных ситуаций, которые, в свою очередь, обеспечивают согласование и регистрацию документов в Сахалинском управлении Федеральной службы по экологическому и технологическому и атомному надзору.

Стоит отметить, что за последние два года (2017–2019) в обоснования безопасности «Сахалин Энерджи» были внесены изменения, где общее число отступлений сократилось почти в два раза. Обоснования безопасности с внесенными изменениями также получили положительные заключения экспертизы промышленной безопасности.

Современный подход в этой области позволяет компаниям нефтегазодобывающего комплекса облегчить труд людей и сократить производственные затраты, при этом сохраняя безопасные условия труда при эксплуатации ОПО, а также качество продукции. Это в свою очередь положительно влияет на снижение себестоимости производства и повышает привлекательность российских нефтегазодобывающих компаний на мировом рынке.

■ Беседовала Юлия Лоскутова

проект

## Важная веха: завершена установка входных сепараторов на ДКС ОБТК

На дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК) успешно завершена установка двух входных сепараторов. Они необходимы для очистки и подготовки газа, поступающего с морской платформы «Лунская-А» (ЛУН-А), к дальнейшей транспортировке на юг острова.

Сепараторы являются высокотехнологичными изделиями, рассчитанными на работу при высоком давлении (могут выдерживать до 100 бар), а также в особых климатических и сейсмических условиях региона. Оборудование было изготовлено российской компанией Ижорские заводы из двухслойного плакированного листа, с внутренним слоем из нержавеющей стали, предохраняющим изделие от коррозии. Вес каждого сепаратора – более 500 тонн.

По словам начальника отдела по обеспечению эксплуатационной готовности и проведению пусконаладочных работ «Сахалин Энерджи» Пола Аллена, в установке было задействовано более ста человек. «Сам процесс занял почти неделю: с учетом двух дней подготовки между установкой первого и второго сепаратора», – сказал он.

По словам руководителя проекта по строительству ДКС ОБТК Андреаса ван ден Дриеса, успешная установка этого очень тяжелого и негабаритного оборудования – важная веха в истории строительства станции. «Прежде чем сепараторы были доставлены на остров, они совершили практически кругосветное путешествие. Безопасная установка позволит проекту продолжить работу без каких-либо ограничений», – добавил Андреас ван ден Дриес.

Сепараторы российского производства используются на производственном объекте «Сахалин Энерджи» впервые. Подобное партнерство – яркий пример реализации в «Сахалин Энерджи» программы развития российского участия и импортозамещения и способствует появлению на рынке качественной и конкурентоспособной отечественной продукции.



Кроме того, накануне на строительной площадке был установлен факельный сепаратор высокого давления. Он применяется в системах для очистки попутного нефтяного газа, предназначенного для сгорания в факельной установке, от капельной влаги, механических примесей и других взвешенных частиц.

Все это крупнотоннажное оборудование доставлено на север острова в конце

июля 2019 года. Для этого было установлено временное причальное сооружение – у берега на дно моря поместили транзитную баржу и соединили ее с подъездной дорогой с помощью временного моста и аппарелей. Разгрузка оборудования проходила в течение пяти дней. После завершения работ временное сооружение было демонтировано, а береговая полоса полностью восстановлена.

■ Андрей Зайцев

# ЛОВИ ВОЛНУ!

27 сентября этого года газовоз Ob River вышел из порта Пригородное и взял курс на Цидун. Об особенностях этой поставки, а также о жестких правилах игры на «интеллектуальном» рынке, тонких настройках и злых шутках погоды в АТР рассказывает коммерческий директор «Сахалин Энерджи» Андрей Охоткин.

— Андрей Валентинович, это наша первая прямая поставка СПГ в Китай. Уточните, пожалуйста, значение слова «прямая» в этом контексте?

— Это означает, что впервые в истории «Сахалин Энерджи» компания PetroChina, самый крупный на сегодняшний день китайский покупатель и первый, с кем мы вступили в контрактные отношения, выиграла тендер на покупку сверхплановой партии, проведенный компанией в августе этого года.

Раньше наши поставки СПГ в Китай осуществлялись опосредованно, через аффилированные с акционерами торговые компании. С такими компаниями мы активно работаем — часто они имеют возможность предложить нам конкурентные цены даже при низком рынке в силу того, что это специализированные торговые дома со своими крупными портфелями. Но для нас очень важно наличие прямых договоров и поставок. Стратегия «компания маркетитует и продает свою продукцию самостоятельно» существует давно и поддерживается акционерами.

PetroChina — первый китайский партнер, с которым мы заключили так называемый рамочный договор купли-продажи (РДКП). Безусловно, мы не можем предвидеть, сколько и кому будет продано тендерных грузов в дальнейшем, но сам факт первой прямой поставки в Китай — знаковый момент для «Сахалин Энерджи». Китайский рынок СПГ пока второй по размеру после японского, но совершенно очевидно, судя по темпам роста, он обгонит Японию в ближайшие годы.

Исторически сложилось, что у компании нет ни одного долгосрочного договора с китайскими партнерами. Этот пробел нужно было исправлять, и после долгих консультаций стороны начали договариваться. Это естественное желание крупного потребителя относительно крупного производителя. Такое стремление взаимно, поэтому процесс сближения продолжается. Можно сказать, PetroChina — только первая крупная ласточка, мы продолжаем расширять список китайских покупателей. Уже подписаны РДКП с компаниями ENN International Trading и Singapore Carbon Hydrogen Energy, Unipres. Еще несколько договоров находятся в стадии обсуждения, и каждый из них несет потенциал расширения поставок нашего СПГ в КНР.

— В декабре 2018 года российский МИД в лице посла в Китае Андрея Денисова заявил журналистам о планах поставок сжиженного газа в Китай не только с Ямала, но и с Сахалина. Можно ли говорить о том, что поставка от 27 сентября была запланирована на государственном уровне?

— Действительно, мы с главным исполнителем директором встречались с господином послом (улыбается), хотя его заявление в СМИ я, если честно, пропустил. Но такое заявление логично — мы все наблюдаем, насколько динамично развиваются отношения между двумя странами. В одном из интервью

премьер-министр КНР Ли Кэцян отметил, что товарооборот России и Китая побил рекордную отметку в 100 млрд долларов. Мы видим интенсивность встреч на высшем уровне, слышим о совершенно особом статусе межгосударственных отношений. Поэтому «Сахалин Энерджи» движется в основном потоке. Но хочу подчеркнуть, что в этом нет ничего искусственного — очевидно, что в нашем регионе Китай играет главенствующую роль.

Следует отметить, что за несколько предыдущих лет мы выстроили тесные взаимоотношения и с Тайванем. Давно заключен договор с национальной компанией CPC, и в дополнение к спотовым поставкам, с которых мы начинали, заключен еще и среднесрочный договор на

кие «тонкие настройки», как замещение атомной энергии, то для КНР — просто потребность дышать.

**Для «Сахалин Энерджи» очень важно наличие прямых договоров и поставок. Стратегия «компания маркетитует и продает свою продукцию самостоятельно» существует давно и поддерживается акционерами.**

Еще один фактор. Китай вступил в «клуб крупных потребителей СПГ» тогда, когда стали развиваться тенденции к снижению сроков договоров и увеличению гибкости поставок — то есть он «ловит волны» низких цен на СПГ,

а иногда и сам создает эту волну. Скажем, крайне низкая цена на спот в 2019 году была вызвана в основном тем, что китайские власти дали указание своим компаниям заранее закупить достаточное количество СПГ, чтобы не попасть в ситуацию 2017–2018 годов, когда им пришлось докупать газ по очень высоким, «зимним» ценам. Но рынок и погода, которой они пока еще (улыбается) не управляют, сыграли с ними злую шутку. Зима была мягкой, оказалось, что они закупили больше, чем нужно. Резервуары были переполнены, загружать СПГ было некуда. Они перепродавали и в результате просто обвалили рынок. В общем, обожглись все. Пример прошедшего лета еще раз доказал, что рынок — живой организм, он зависит от многих фак-



достаточно большой объем продукции. Так что Тайвань в нашем портфеле занимает тоже очень серьезную позицию.

— Насколько Китай отличается от других стран-покупателей? Или рынок АТР в целом достаточно однообразен?

— Ни в коем случае. Все страны АТР, а соответственно и их рынки, очень отличаются друг от друга. Если говорить о трех гигантах — Японии, Корее и Китае — каждый обладает уникальными особенностями. Китай — это, во-первых, быстро, даже стремительно растущий рынок СПГ, особенно в последние пять-семь лет. Для сравнения: Япония вовлечена в процесс на протяжении многих десятилетий, чуть позже подключилась Корея. Во-вторых, для Китая газ — абсолютная необходимость с точки зрения отказа от угля и мазута. Особенно это актуально для мегаполисов, где люди просто задыхаются. То есть, если для Японии и Кореи это, можно сказать, та-

торов, от многих игроков, и поведение каждого вносит свою лепту. Но, слава Богу, никому не под силу монополично управлять рынком.

— А есть ли особенности у переговорного процесса с представителями Поднебесной?

— Китайские переговорщики известны как очень настойчивые, даже неуступчивые. Я думаю, это вызвано тем, что они пока только нарабатывают традиции работы на рынке СПГ и занимаются этим в основном люди, имеющие опыт торговли другими углеводородами. Китайцы настроены на жесткую игру, принятую на нефтяном рынке, на рынке дизельного топлива или СУГов (сжиженных углеводородных газов). — Прим. ред.)

А рынок СПГ отличается — он более консервативный, можно сказать, интеллигентный. Но, с другой стороны, никуда не деться от всеобщей глобализации.

В той же Корее происходит монополизация и приходят новые игроки. И надо быть готовыми к тому, что они могут сначала вести себя неуклюже и даже агрессивно. Наша главная задача в этой ситуации — как можно шире раскрывать все доступные географические рынки. А китайский рынок для нас один из самых доступных, особенно северо-восточная часть этой страны. Причем мы можем как доставлять СПГ нашими газовозами, так и принимать суда покупателей.

— «Газпром» сейчас активно доставляет «Силу Сибири», по которому газ будет транспортироваться в том числе и в Китай. Будет ли СПГ долгосрочно конкурентоспособен или трубопроводный газ в итоге одержит верх?

— Однозначно нужно и то, и другое. Причем не только для Китая — для всех. Может показаться, что трубопроводный газ конкурирует с СПГ, но я бы даже не назвал это конкуренцией. Они просто дополняют друг друга. Трубопровод далеко не везде можно построить. Понятно, что в первую очередь «Сила Сибири» будет обслуживать северный и северо-восточный Китай, то есть пограничные с Россией регионы. При этом у Китая есть очень развитая приморская полоса с огромным количеством портов, где строятся терминалы и хранилища. Очевидно, что доставка туда газа морским транспортом проще и экономически выгоднее, особенно по сравнению с «трубой», которую нужно было бы тянуть через всю страну. В пользу СПГ говорит и то, что груз при необходимости можно перепродать — с трубопроводным газом в китайском сценарии это сделать практически невозможно.

Кроме того, цена на трубопроводный газ и СПГ не находятся в прямой зависимости. Они живут по своим законам. Соответственно, крупному потребителю всегда выгодно использовать оба источника, то есть прибегать к диверсификации. Таким образом достигается еще и надежность поставок.

Для Китая одним из важнейших факторов развития импорта СПГ является также необходимость поставки газа в удаленные районы. Даже относительно дорогой СПГ туда выгоднее и удобнее доставлять, чем строить газопроводы. В КНР создан огромный флот грузовиков, перевозящих СПГ, и он с полной нагрузкой работает круглый год. Они просто приезжают и переливают сжиженный газ в местные резервуары. Популярна также контейнерная доставка. Это, кстати, один из потенциальных способов газификации наших Курилов.

— Один из проектов, разрабатываемых правительством Сахалинской области?

— Совершенно верно. Можно управлять контейнерами на мини-заводах по производству СПГ и доставлять их на острова небольшими судами. Этот способ обеспечит мобильность и значительную гибкость поставок: довели контейнер до порта, из порта на грузовике до нужного хозяйства или населенного пункта, поставили, подключили. И все! Используем чистое, качественное топливо.

В Китае вообще очень развито направление малотоннажного сжижения. Кроме того, что они закупают сжиженный газ, они еще и сами сжижают. Словом, СПГ в Китае — огромный рынок, который хоть и рывками, но стремительно растет и будет расти дальше. А для России, в свою очередь, очень важно наращивать свою гибкость как поставщика.

## Объединяя опыт

В конце октября впервые в компании «Сахалин Энерджи» прошла международная конференция руководителей объектов по сжижению газа. Около 20 представителей Shell из Омана, Нигерии, Катара и других стран собрались, чтобы обсудить актуальные вопросы производственной деятельности.

«Подобные встречи очень важны для СПГ-индустрии и технических специалистов, поскольку предоставляют хорошую возможность не только поделиться опытом с коллегами со всего мира, но и в режиме прямого общения расширить знания и профессиональные контакты. Такое взаимодействие — прекрасный пример успешной работы и сотрудничества», — отметил во вступительном слове менеджер производственного комплекса «Пригородное» Амир Бакар.

Прежде чем приступить к обсуждению вопросов, от которых непосредственно зависит выполнение производственной программы, начальник производства ПК «Пригородное» Брайан Имамхан представил прогноз спроса и предложения СПГ. Он отметил, что мировой рынок сжиженного природного газа является одним из самых конкурентных в мире. Эта индустрия развивается ускоренными темпами, количество стран — потребителей СПГ в мире увеличилось более чем в два раза. При этом проверенным средством для обеспечения равновесия между надежностью предложения и спроса являются долгосрочные контракты.

Одной из актуальных тем, вызвавших оживленную дискуссию в первый день, стала безопасность на объектах по производству сжиженного природного газа и пути снижения основных рисков, с которыми ежедневно сталкиваются руководители. Участники обсуждения

были единодушны: если направлять силы и средства на предупреждение разливов и других чрезвычайных ситуаций, то не придется заниматься ликвидацией последствий инцидентов. Этому служит важнейший принцип, сформулированный как «цель ноль»: работать без травм и ущерба окружающей среде. Чтобы работать безопасно, необходимо не только применять современные технологии и выстраивать эффективную систему управления и контроля, но и регулярно оценивать риски и возможные последствия, формировать результативную систему барьеров безопасности.

При этом прозвучало мнение, что сотрудники могут не иметь достаточной мотивации тогда, когда воспринимают безопасность только как тему для бесед, как кратковременную, не затрагивающую их личных интересов программу или что-то подобное. Безопасность для персонала — это путь постоянного развития и совершенствования, и в этом контексте очень важную роль играет психологическое состояние работника. Он должен быть уверен, что может не только свободно обсудить небезопасную ситуацию с руководством, но и, если потребуется, приостановить работы для предотвращения негативных последствий.

В ходе трехдневного семинара гости мероприятия поделились опытом проведения плановых остановов, внедрения процессов цифровизации и современных технологий для обеспечения безопасности на объектах, а также посетили завод по производству СПГ, где обсудили актуальные вопросы повышения уровня надежности оборудования. В завершение мероприятия его участники пришли к выводу, что подобный обмен опытом помогает избежать нежелательных инцидентов в будущем.

## Открытый диалог

9 и 10 октября коммерческий директорат компании «Сахалин Энерджи» провел ежегодный форум покупателей СПГ. Насыщенная программа мероприятия включала обсуждение наиболее востребованных тем, связанных с экспортом СПГ, а также с операциями в порту Пригородное и терминалами приемки СПГ в Японии и Корее.

Традиционно форум, который прошел в девятый раз, объединил покупателей СПГ на условиях поставки FOB по долгосрочным контрактам из Японии и Южной Кореи, среди них JERA Co., Inc., Korea Gas Corporation (KOGAS), Tokyo Gas Co., Ltd., Tohoku Electric Power Co., Inc, Hiroshima Gas Co., Ltd. и другие.

В этом году список участников пополнился компанией Toho Gas Co., Ltd., которая стала первым DES-покупателем\*, принявшим участие в данном мероприятии. В будущем компания намерена продолжать эту практику.

В обширной программе форума первый день был посвящен ознакомлению с заводом СПГ (включая посещение лаборатории, центрального пункта управления и учебного центра подготовки операторов, оснащенного симулятором оборудования для отработки профессиональных навыков).

Во второй день мероприятия состоялась конференция, на которой обсуждался широкий спектр вопросов, в том числе аспекты безопасности. Участники подтвердили ее безусловную значимость и высказались в пользу обмена опытом и достижениями для создания безопасной производственной среды. Наталья Аникина, начальник организационно-планового управления департамента по охране труда и окружающей среды «Сахалин Энерджи», осветила модель культуры ОТЭС и программы «Цель ноль», что вызвало у слушателей живой отклик. Участники мероприятия в очередной раз пришли к выводу, что подобный обмен опытом помогает избежать нежелательных инцидентов в будущем.

Экологический аспект морских перевозок сейчас актуален как никогда. Ввиду ужесточения международных требований в отношении выбросов серы, предпринимающих применение бункерного топлива с содержанием серы менее 0,5%, участники форума обсудили возможные варианты соответствия газозовозов международным требованиям.

Кроме того, предметом общей дискуссии стали требования международной конвенции по использованию системы очистки балластных вод также были. К 2024 году все суда обязаны установить



специализированные системы очистки балластных вод. Дискуссия помогла проанализировать свойства каждого типа таких систем и обсудить потенциальные сложности для зафрахтованного флота компании.

Покупатели СПГ предложили и другие актуальные темы для дискуссий: «Готовность к чрезвычайным ситуациям и конструктивные особенности для повышения устойчивости к землетрясениям и цунами на терминале Chita» (Toho Gas), «Учет отпарного газа во время выгрузки» (JERA). Представитель Hiroshima Gas рассказал о достижениях терминала Хацукайти, который оптимизировал работу, добился сокращения расхода топлива в котлах примерно на 240 тыс. куб. метров в год и снижения выбросов CO<sub>2</sub> на 4 400 тонн в год с помощью Центра чистой энергии Хацукайти.

Ежегодный форум покупателей «Сахалин Энерджи» зарекомендовал себя как качественная платформа для открытого обсуждения наиболее значимых в Азиатско-Тихоокеанском регионе тем в сфере транспортировки СПГ и эксплуатации газозовозов, а также для обмена уникальным опытом и лучшими достижениями, которые способствуют дальнейшему развитию отрасли и отечественного рынка СПГ.

Руководство директората благодарит организаторов и активных участников мероприятия: Алину Писклову, Юлию Волянскую, Анастасию Акимову, Егора Лукина, Анну Мороз, Дэвида Баттерса, Рената Хафизова и Константина Савина.

\* Термин международной торговли, предусматривающий, что продавец поставит товары покупателю в согласованный порт. При этом продавец отвечает за товары до момента их доставки и принимает на себя затраты и риски, связанные с доставкой.



## Дерево дружбы

В начале октября «Сахалин Энерджи» с традиционным визитом посетили представители экологического центра рыболовства Хоккайдо (Hokkaido Fisheries Environmental Center).



Посадка саженца, 2010 год

Руководитель делегации Кон Такаси отметил важность взаимодействия центра и «Сахалин Энерджи». Работая в непосредственной близости с Сахалином, хоккайдские рыбопромышленники глубоко заинтересованы в безопасной деятельности компании. Поэтому такие визиты не редкость — гости стремятся в очередной раз убедиться, что угрозы экологии и развитию рыболовной отрасли нет.

Делегация побывала на заводе СПГ с экскурсией и автобусным туром по производственной зоне, но этим программа не ограничилась. Вот уже несколько лет одним из обязательных объектов посещения становится дерево дружбы, посаженное в октябре 2010 года в жилом комплексе «Предгорье Зимы» как символ сотрудничества между сторонами.

За девять лет с момента посадки молодой саженец березы превратился в крепкое дерево, которое не потеряло листву даже в дни непогоды. Очень символично, не так ли?

■ Анна Мороз

### ВИЗИТ



У дерева дружбы 10 лет спустя



## The OPFC inlet receivers have been installed

The installation of two inlet separators for the onshore processing facility (OPF) compression project has been successfully completed. They are required for processing and conditioning of gas received from the Lunskoye-A (LUN-A) platform for its further transportation to the south of the Island.

High-tech equipment is designed to operate at high pressures (can withstand pressure up to 100 bar), as well as in special climatic and seismic conditions of the region. The separators are made of overlay clad sheet, with the inner layer of stainless steel, which prevents them from corrosion. Total weight of each is more than 500 tonnes.

According to Paul Allen, Sakhalin Energy Commissioning and Start-Up Manager, the installation required more than 100 people to be involved. "The process itself took almost a week – with two days of preparation between the first and the second separator's installation," Paul said.

As Andreas van den Dries, OPFC Project Manager, said: "The successful installation of this exceptionally heavy and oversized equipment is an important milestone for the project. This equipment travelled around the world and having them all safely installed on their

permanent foundations, enables the project to continue without limitations".

These are the first separators made by Izhora Plants Russian company to be used at the Sakhalin-2 production asset. Such a partnership is a vivid example of Sakhalin Energy's Russian content development programme and import substitution efforts; it is conducive to the introduction of new quality and competitive Russian products on the market.

In addition, the installation of a high-pressure flare separator was completed at the construction site previously. It is used in flare systems for the purification of associated gas, intended for burning in a flare unit, from drip moisture, mechanical impurities and other suspended particles.

This and the other large-capacity equipment was delivered to the north of the Island at the end of July 2019. A temporary jetty was specially built for the transport barge to moor

to. For this purpose, another barge was placed on the bottom of the beach at the shore and connected to the access road via a temporary bridge and ramps. It took five days to unload the equipment. Now the jetty has been dismantled and the beach has been restored back to original conditions.



project

## Open dialouge

On 9 and 10 October Sakhalin Energy commercial directorate held the annual LNG buyers forum. The event's extensive programme included discussions of the most relevant issues related to LNG export, Prigorodnoye port activities and LNG receiving terminals in Japan and South Korea.

In keeping with tradition, the 9th buyers forum brought together Japanese and South Korean buyers of LNG on FOB basis under long-term contracts, including JERA Co., Inc., Korea Gas Corporation (KOGAS), Tokyo Gas Co., Ltd., Tohoku Electric Power Co., Inc, Hiroshima Gas Co., Ltd. and others.

This year they were joined by Toho Gas Co., Ltd., which became the first DES buyer to attend the event. The company plans to continue this practice in the future.

On the first day of the forum the participants got familiar with the LNG plant (including visits to the laboratory, main control room and CR operator training centre equipped with a simulator for practical skills training).

On the second day of the Forum a conference was held that covered a wide range of issues including safety aspects. The participants found the conference critically important and supported the idea of sharing experience and achievements to create a safe working environment. Natalia Anikina, Head of the Sakhalin Energy HSE Contracts, Assurance, Planning and Reporting Division, presented a model of the HSE culture and Goal Zero programme, which generated a lively response. Once again, the forum participants concluded that such an exchange of experience would help avoid undesirable incidents in the future.

The environmental aspect of marine shipping has never been so relevant. While discussing the stricter international requirements relating to sulphur emissions that provide for the



forum

use of bunker fuels with sulphur content below 0.5%, the forum participants reviewed possible options for ensuring that LNG carriers are compliant with the international standards.

In addition, the discussion touched upon the requirements of the Ballast Water Management Convention. By 2024 all vessels shall be equipped with specialised ballast water management systems. The discussion helped analyse the properties of each type of ballast water management system and identify possible challenges for Sakhalin Energy chartered vessels.

The LNG buyers proposed other relevant topics for discussion: "Preparedness for emergency response and design features aimed to increase resilience to earthquakes and tsunamis at Chita terminal (Toho Gas)" and "Metering of boil off gas flow during unloading (JERA)". The Hiroshima Gas representative talked about the achievements of Hatsukai terminal, which managed to optimise performance, reduce fuel consumption in tanks by approximately 240 thousand m<sup>3</sup> per year and reduce CO<sub>2</sub> emissions by 4,400 tons per year with the help of the Hatsukai Clean Energy Centre.

The Sakhalin Energy annual buyers forum has proved to be a high-quality platform for open discussions of the topics most critical for the Asia-Pacific region in terms of LNG shipping and LNG carrier operation, and for sharing unique experience and best practices that contribute to the development of the industry and the growth of the national LNG market.

The directorate leadership team would like to thank the event's organizers and active participants including Alina Pisklova, Yulia Volyanskaya, Anastasia Akimova, Egor Lukin, Anna Moroz, David Butters, Renat Khafizov and Konstantin Savin.

## In focus of science and industry

The Fifth EAGE Scientific Workshop "Far East Hydrocarbon Potential 2019" was held in Yuzhno-Sakhalinsk in early October. It was organised by the European Association of Geoscientists and Engineers (EAGE\*) and Sakhalin Energy was the general partner of the event. This event takes place every two or three years and serves as an open discussion forum for sharing experience, knowledge and best practice between geoscientists and engineers of the oil and gas industry.

Representatives of the leading Sakhalin oil and gas and service companies as well as visiting experts from Moscow, St Petersburg, Novosibirsk, Tyumen, Irkutsk and other Russian cities attended the workshop.

Mikhail Novikov, EAGE Russia and CIS General Director and Ruslan Oblekov, Technical Director of Sakhalin Energy, welcomed the workshop attendees with an opening speech. Ruslan Oblekov noted the importance of continuous interaction and collaboration between science and industry. In his view, this process is facilitated by the active engagement of both oil and gas industry engineers and scientific research staff in such events.

Yury Ampilov, Professor of the M. V. Lomonosov Moscow State University, delivered the keynote presentation "Past, Present and Future of Sakhalin Oil and Gas Projects". He outlined the background, status and perspectives of regional oil and gas projects. In addition,

Professor Ampilov provided the attendees with an analysis of offshore exploration and production technology capabilities, an overview of available and potential markets for Sakhalin hydrocarbons and energy-alternative opportunities.

Twenty-two presentations were made during three thematic sessions (geophysics, geology and exploration) and round table. Technical Directorate staff members were actively involved in the preparation for the workshop. Our colleagues Andrey Lekomtsev, Alexander Darishchev, Dmitry Gluschenko chaired two sessions and round table. Sakhalin Energy staff members delivered three technical presentations: "4D seismic interpretation in Lunskoye field (Sea of Okhotsk, Sakhalin region, Russia)" (Maria Petrova), "Leveraging WRFM data to reduce reservoir connectivity and correlation uncertainties" (Nikolay Fedorov, Dmitry Pavlov), "Integrated reservoir modelling of the Pil-

tun-Astokhskoye oil and gas condensate field: Sustaining field development and strategy for company growth" (Ruslan Oblekov, Alexey Parfenov, Dmitry Gluschenko, Airat Akhmetdinov, Alexander Darishchev, Alexander Tsarenko).

During the round table discussion, the attendees considered the overall knowledge regarding the Sakhalin offshore, perspectives and overall hydrocarbon potential in the Far East region. Dmitry Gluschenko, Integrated Reservoir Modelling Group Lead at Sakhalin Energy, suggested to establish a Sakhalin community of geologists and engineers from oil and gas and services companies, research and technical centres. It could help enhance the use of geological and field data, thereby avoiding many complications related to, amongst others, lack of a uniform nomenclature of hydrocarbon bearing layers and geological correlation at the regional level.

Mikhail Novikov, EAGE Russia and CIS General Director acknowledged Sakhalin Energy for the assistance and support in organising and carrying out the workshop. He conferred to the company the EAGE Award Plate.

The management of the Field Development Department commended the following



Yury Ampilov and Dmitry Gluschenko chairing the round table

Sakhalin Energy staff members who actively participated in the workshop: Ruslan Oblekov, Alexey Parfenov, Dmitry Gluschenko, Maria Petrova, Airat Akhmetdinov, Nikolay Fedorov, Andrey Lekomtsev, Alexander Darishchev, Alexander Tsarenko.

■ Alexander Darishchev

\* The European Association of Geoscientists and Engineers (EAGE) is a multi-disciplinary professional association for geoscientists and engineers founded in 1951. At present, the Association unites over 19,000 members from more than 100 countries. Since 2011, the EAGE Scientific workshop on Far East Hydrocarbon Potential has been held on Sakhalin, and Sakhalin Energy has become an active and regular participant and partner of this event.

# Цифровой Пилтун

За многие годы работы мы привыкли к тому, что подготовка к рабочим совещаниям по анализу работы скважин или целого месторождения обязательно включает в себя создание объемного пакета справочной информации – изображений и графиков из разных систем, сводных таблиц данных, хранящихся в разных местах, в том числе и на бумажных носителях, и еще многого другого. Часто это становится упреждающей попыткой собрать ответы на все возможные вопросы. На это уходит не один десяток часов работы инженера – а это гораздо больше, чем занимает совещание.

Ручная подготовка слайдов неизбежно сопровождается ошибками и опечатками, что искажает конечный материал. И если во время совещания это можно заметить и устно исправить, то после него контроль удержать непросто: слайды неожиданно для их авторов начинают использоваться как источники данных, подменяя собой корпоративные хранилища и системы.

В конце 2018 года в техническом директорате была утверждена стратегия цифровизации, нацеленная на обеспечение всех сотрудников беспрепятственным доступом к данным и на избавление инженеров от необходимости компилирования исходников в презентационные «мультики». Было определено несколько пилотных областей, одной из которых стало создание «электронного дела скважины» – eWellBook.

В сентябре 2019 года команда освоения Пилтунского участка совместно с коллегами из производственного директората провела ежегодное совещание по анализу работы скважин (Well-by-well review). И оно было особенным: вся информация, аналитика и промысловые данные впервые транслировались непосредственно из eWellBook. Данные в реальном времени поступали из корпоративных хранилищ – Subsurface Data Warehouse (SSDW), EDM, EC, PI, eWIMS и UNICA. «Электронное дело скважины» обеспечило участникам полную информационную картину производительности скважин и месторожде-

**Участники дали высокую оценку новому подходу:**

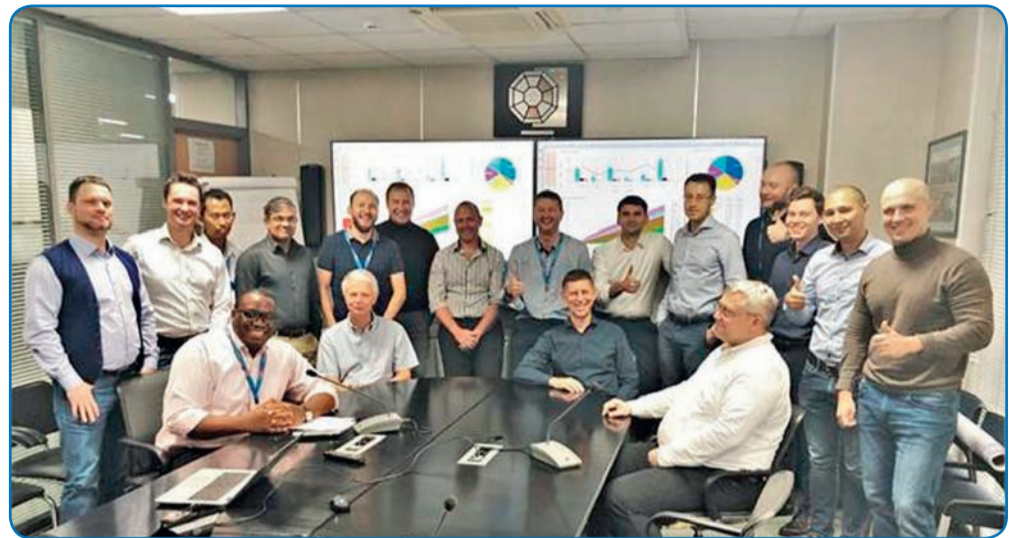
**Одумуйва Овоми, ведущий инженер по технологии добычи нефти и газа:** «Хороший и простой формат обзора скважин. Очень помогла разработка визуального дашборда для управления добычей и оптимизацией работ скважин и наземной инфраструктуры».

**Дмитрий Павлов, ведущий инженер по разработке месторождений:** «Приятно наблюдать прогресс в использовании средств визуализации для проведения обзора скважин. Поздравляю команду управления техническими данными, вы – пионеры!»

**Валентин Тарский, руководитель группы контроля за разработкой Пилтунского участка:** «Самым ценным для нас является время. Его рациональное использование позволяет получить более точный инженерный анализ и заключение, что открывает новые возможности для сохранения прибыльности бизнеса. Одним из способов достижения этого является постоянное улучшение процессов путем автоматизации и визуализации – цифровизации».

ния и практически полностью избавило от необходимости подготовки дополнительных материалов и презентаций.

Это событие стало значимой вехой в реализации стратегии цифровизации технического директората и доказало



Команда по освоению Пилтунского участка



Кристиан Аффелд, главный специалист по технологии добычи нефти и газа, Валентин Тарский, руководитель группы контроля за разработкой Пилтунского участка, и Егор Иванов, старший инженер по разработке месторождений, проводят анализ данных из eWellbook

правильность новых подходов и готовность организации к их внедрению.

Как отметил руководитель управления освоения Пилтунского участка Марат Ямбаев, это можно назвать прорывом в контексте рутинной подготовки материала для проведения всестороннего анализа. «В эпоху цифровизации мы стараемся придерживаться современных трендов и оптимизировать сбор первичного материала, высвобождая время на более важные задачи. И только совместная работа с группой по управлению техническими данными

позволяет нам оперативно следить за изменениями в работе скважин и всего месторождения, уделять больше времени детальному анализу производительности и принимать оптимизационные решения своевременно. Кроме того, использование материалов непосредственно из корпоративных источников информации позволяет избежать искажения первичных данных и, как следствие – повысить качество принимаемых решений», – считает Марат Ямбаев.

■ Сергей Никитин

## Справились на отлично!

Уникальную работу выполнила строительная команда платформы «Моликпак» в проекте замены установки опреснения морской воды.

Недаром говорится, что «...без воды и ни туды и ни сюды». Для технических нужд и работы оборудования платформа, как и любой промышленный объект, нуждается в большом количестве пресной воды, но доставлять ее с берега не только нерационально, но и проблематично. Поэтому мы используем специальные системы опреснения морской воды. Одна из них есть и на «Моликпаке», но она эксплуатируется уже более 30 лет и требует постоянного технического обслуживания.

Перед командой «Моликпака» была поставлена сложная задача: заменить эту установку опреснения морской воды принципиально новым оборудованием обратного осмоса\*.

В связи с крупными габаритами установить его можно было только в ядре платформы, на поверхности песчаного основания. Напомним: чтобы «Моликпак» смог работать на глубине 30 метров, на Амурском судостроительном заводе было построено стальное основание, спроектированное российскими проектно-конструкторскими организациями КБ «Рубин» и КБ им. академика А. Н. Крылова. Для прочной фиксации на морском дне оно заполнено песком.

Для этого новое оборудование нужно было суметь «протащить» пусть не через игольное ушко, но через люк



Погрузка контейнера в ядро платформы

размером всего 5 на 5 метров. Поэтому мы разместили оборудование по частям в четырех специально спроектированных контейнерах.

Но на этом сложности не заканчивались. Нужно было придумать, как из пункта А – места разгрузки оборудования – попасть в пункт Б – для его установки на фундамент. Ведь контейнеры представляют собой модули индивидуального исполнения, укомплектованные

оборудованием весом до 15 тонн со смещенным центром тяжести. Даже погрузчик грузоподъемностью 20 тонн не мог бы справиться с этой операцией, не рискуя опрокинуться.

Мы обратились в компанию, специализирующуюся на перемещении тяжелого оборудования, но ни один из предложенных вариантов нам не подходил. Поэтому специалисты по строительству компании «Сахалин Энерджи» самостоятельно разработали проект производства работ: решили закрыть песчаную поверхность стальным настилом, на него установить рельсы и с помощью катков переместить тяжелое оборудование. Маршрут предусматривал три поворота, поэтому в каждом направлении рельсы переустанавливались. И так для четырех контейнеров! Затем с помощью домкратов каждый контейнер поднимали, убирали катки и устанавливали его на фундамент.

Несмотря на сложности, строительная команда справилась с этой операцией на отлично. Работы были проведены слаженно и безопасно – благодарим сотрудников «Сахалин Энерджи», занятых в реализации этого проекта, и нашего подрядчика – компанию «СМНМ-ВИКО».

Установка основного оборудования – значительная веха в организации опреснения морской воды на платформе «Моликпак». Прделана колоссальная работа, но проект на этом не завершается – нам предстоит решить еще множество других задач.

■ Артем Чулков

\* Системы обратного осмоса предназначены для очистки морской воды. От других систем их отличает использование очень плотной обратноосмотической мембраны, которая пропускает сквозь себя только молекулы воды. Фильтр обратного осмоса удаляет абсолютно все загрязнения и оставляет только H<sub>2</sub>O.





## Безопасный день – безопасная зима!

В октябре на всех объектах, в офисах компании и в подрядных организациях прошел традиционный зимний День безопасности. Этот день стал еще одним шагом на пути к «цели ноль» – образу жизни, непримиримому с причинением вреда здоровью на работе и в повседневной жизни.



Перед рабочим днем сотрудников второго офиса приветствовали Денис Луцев, начальник департамента по производству (наземные объекты), и Ольга Семенчик, начальник отдела охраны труда и окружающей среды. Пожелания безопасной работы подкреплялись индивидуальным пособием «Цель ноль» и наклейкой с логотипом программы. Кроме того, каждому вручался брелок-фликер – полезный аксессуар, который может спасти жизнь пешехода на дороге



Одновременно сотрудников центрального офиса заряжали «целевыми» эмоциями Джейн Алкок, начальник департамента по охране труда и окружающей среды, Евгений Ковалев, начальник управления охраны труда, здоровья и гигиены, и Маттиас Лонинг, руководитель группы по контрактам на модернизацию производственных объектов. Они напомнили коллегам о безопасности, которая стала «главным героем» всех актуальных тем, запланированных для обсуждения в командах в этот день. Как тут забудешь о безопасности после такого теплого приветствия...



Сотрудники платформы ЛУН-А поставили свои подписи на плакате «Нам это важно», тем самым принимая на себя личную ответственность в трех областях: соблюдении правил и норм по охране труда, вмешательстве для предотвращения небезопасных ситуаций и уважении ко всем, кто работает рядом



Персонал ПК «Пригородное» в этот день поздравил Александр Сингуров. Начальник производственного комплекса отметил, что необходимо, чтобы безопасность стала личной ценностью каждого сотрудника



В зимний День безопасности сотрудники завода по производству СПГ наполнили содержанием шаблоны постеров на разные темы: подготовка к зиме, первая помощь, дорожная безопасность и др.



Участники разделились на 20 команд, которые соревновались не только в знании правил безопасного поведения, но и умении правильно использовать средства индивидуальной защиты, дополнительным преимуществом для соревнующихся стала скорость надевания СИЗ. Всего участниками зимнего Дня безопасности на заводе по производству СПГ стали более 600 человек

■ Подготовила Марина Семитко

# Смородинку и Черешенку спасли от условного нефтеразлива в «Пригородном»

На Сахалине завершился курс подготовки волонтеров, призванных спасать птиц во время нефтеразливов.

В организованную под эгидой «Сахалин Энерджи» двухдневную подготовительную сессию вошли теоретические занятия, раскрывающие основные тонкости процесса и отвечающие на нетривиальные вопросы (например, почему баклану будет хуже от влпаны в нефть, чем утке или цапле). Закрепить изученное в классе пришлось на практике — на берегу залива Анива и в специальном центре реабилитации пострадавших птиц прямо на территории завода по производству СПГ производственного комплекса «Пригородное». Здесь в течение нескольких часов они сперва гоняли условных

Сломанное крыло или оторванная в пылу борьбы лапка — вполне реальный исход попытки бездумной ловли.

Приходится изворачиваться — медленно и осторожно заводите полотенце под кромку сачка, пеленать бутфорского лебедя, как младенца, и, заботливо накрыв голову, нести к ящикам.

«На лекции мы привели примеры нефтеразливов, статистику, рассказали о животных и птицах, которые больше всего страдают от загрязнения. То есть дали общее представление о том, с чем придется столкнуться в случае подобных катастроф.

морские птицы слетаются на замасленные участки как мотыльки на огонь — с высоты затаенные пленкой пятна акватории кажутся им оазисами спокойной воды в волнующемся море. Именно поэтому птицы во время нефтегазовых катастроф страдают сильнее всего — пока морские животные и рыбы пытаются покинуть подозрительное место как можно скорее, чайки или бакланы стремятся приводниться в самом его эпицентре.

Чтобы этого не случилось, на берегу разворачивают несколько эшелонов обороны: развешивают раскрашенные в черно-красно-желтой гамме шары, которые кажутся летунам глазами хищников, расставляют надувных «людей» — небольшие ярко-красные фигурки, размахивающие руками, вскакивающие с песка и даже издающие какие-то



Несмотря на кажущуюся простоту и понятность процесса ловли пернатых, на самом деле в нем уйма подводных камней



А рядом кипела работа по установке еще одного средства отпугивания — «страшного человека». The Scary Man — так официально называется устройство — представляет собой яркую надувную фигуру, которая то поднимается, то падает под аккомпанемент световых и звуковых сигналов



«Главное, работать в паре или даже втроем и надежно фиксировать птицу, чтобы избежать возможных травм, тогда с этой задачей легко справится каждый волонтер», — объяснил, как правильно обращаться с «пациентами» во время показательных процедур Олег Бурковский

складах были готовы выступить единым фронтом пропановые пушки — мощными хлопками газа это оружие массового пичьего отпугивания способно изгнать от присутствия чаек или цапель несколько километров побережья.

«Приехали посмотреть, изучить опыт коллег из «Сахалин Энерджи», с большим уважением к ним относимся. В следующем году надеемся, что они приедут к нам с ответным визитом в Астрахань. В «Лукойле» мы проходим подобные тренинги: и практические по отлову животных, и теоретические. Так что мы приехали больше не учиться, а посмотреть, каким путем идет Сахалин, и сравнить это с тем, что делаем мы. Пока, кажется, совместно движемся в верном направлении», — рассказала участница тренинга Алина Оснач.

Тренинги и программы по спасению загрязненных нефтью животных, подобные тому, что устроила «Сахалин Энерджи», только начинают зарождаться в большинстве российских нефтегазовых компаний. Хотя рассказанное здесь не было каким-то особенным открытием для экологов из



После того как «пострадавшие» прошли процедурный курс, их отправляли в следующую «палату» — сушилку, где все происходит тоже по своим законам. Главное здесь — не допускать скученности животных и поддерживать правильную температуру в вольтере. Фото Кирилла Ясько

уток и лебедей по берегу, а затем старательно отмывали двух настоящих фермерских птиц Смородинку и Черешенку от воображаемого нефтяного муара.

Отдельно мы поговорили про виды птиц, которые обитают на Сахалине, их биологию, особенности строения и поведения, обменялись опытом с коллегами из других компаний, обсудили особенности работы в поле и развертывания пункта реабилитации. Проговорили вплоть до необходимого оборудования и порядка его развертывания по часам, — объясняет суть тренинга начальник управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи» Андрей Саматов. — Трудно сказать, что наиболее сложно — в процессе спасения птиц очень много тонкостей. Это и их отлов, и последующая реабилитация — тяжело физически, приходится побегать, побороться, и много очень нюансов обращения с животными. Надо выбрать правильные действия в зависимости от того, какая именно птица пострадала, сколько часов или дней прошло с момента попадания в нефть, до времени года и того, является пернатое перелетным или живет на Сахалине круглый год. От этого зависит состояние птицы. Поэтому нельзя сказать, сколько длится реабилитация в среднем — все очень индивидуально и может продолжаться и несколько дней, и несколько месяцев».

Пока одна команда волонтеров охотится за условными пернатыми, остальные заняты чуть менее драматичным, но не менее важным делом — отпугивают пока еще не понюхавших нефти птиц от места разлива. Дело в том, что чайки, бакланы, утки и другие



Ловля пернатого — отдельный сложный процесс. Сломанное крыло или оторванная в пылу борьбы лапка — вполне реальный исход попытки бездумной ловли. Фото Кирилла Ясько

Казани или с Ямала, ключевым отличием было то, что сахалинские спелы оказались теми немногими, кому удалось воплотить организацию центра реабилитации в реальности, а имеющиеся знания и навыки проверить на практике.

Их пришлось пустить в ход для ликвида-

как качественно выполняют необходимые действия. Поэтому мы рассматриваем возможность привлечения волонтеров только в крайних случаях, при каких-то широко-масштабных авариях. Но в любом случае это должен быть организованный набор. Именно поэтому мы ведем подготовку, в том числе и тех, кто не работает в нашей компании», — добавил Андрей Саматов.

Собранные на берегу птицы, пострадавшие от нефтепродуктов, а также уже погибшие из-за контакта с черным золотом и его производными пернатыми в соответствии с действующими протоколами доставляются в реабилитационный центр. Основной разворот на базе завода по производству СПГ в Пригородном, еще два филиала-склада с необходимым минимумом оборудования размещены на севере и в центральной части острова. Такая схема, рассказывают в «Сахалин Энерджи», позволяет реагировать на происшествие и появление пострадавших животных максимально оперативно. Проще и эффективнее привезти птиц в центр, чем везти центр к ним, объясняют здесь.

Оборудованные на территории завода по производству СПГ помещения позволяют принять до двух тысяч пострадавших от разлива нефти птиц за раз. Здание, которое в обычное время используется как гараж, за несколько часов трансформируется в раздельную на зоны клинику-приют: здесь птиц осматривают ветеринары, моют их от нефтепродуктов, кормят, согревают и временно



Птицу отмывают от нефти, используя растительное масло и средство для мытья посуды. При этом важно сохранять спокойствие и быть аккуратными: одним неловким движением можно повредить крыло или лапу, и тогда животное уже никогда не сможет вернуться в дикую природу. Фото Кирилла Ясько

его, от их решений зависит терапия птиц, их содержание, они должны мониторить состояние животных», — вытирает со лба капельки влаги ведущий специалист отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия.

Под руководством опытного тренера три десятка не очень опытных волонтеров тренируются мыть, кормить и сушить. Помощь в этом им оказывают две фермерские утки — упитанные Смородинка и Черешенка. Видно, что птицы не боятся человека и покорно принимают все манипуляции — раскрывают клювы, чтобы принять катетер с питательной жижей, дают в руки крылья, которые нужно промыть от условной нефти. В целом у студентов выходит неплохо, но Олег Бурковский просит делать скидку: домашние и нетрав-

Тренинги по подготовке спасателей птичьих базаров в «Сахалин Энерджи» проводят раз в год. Через тернии курса уже прошло более 300 человек, в активном резерве находятся около 100 — этого количества достаточно, чтобы загрузить мощности реабилитационного центра полностью. К счастью, использовать свои навыки и устраивать полномасштабные операции приходится нечасто — кроме «Надежды» ничего подобного на островах не случилось долгие годы.

Несмотря на относительную редкость крупных нефтеразливов, команды волонтеров готовят в большинстве компаний, а где-то к этому подключаются на государственном уровне. В Японии за реагирование на нефтяные угрозы отвечают префектуры (аналог российских областей и краев), в



Дело сделано — Смородинка спасена! Фото Кирилла Ясько

мированные утки — это даже близко не напуганные непривычным запахом и пронизывающим холодом дикие птицы. Многие из них даже в измученном состоянии могут нанести человеку травму и уж точно будут сопротивляться до последнего.

«Теоретически я все это знала, но практически попробовала впервые. Я думаю, что на Сахалине нужно учить всех людей действиям в таких условиях — все-таки мы живем на острове, где добывается нефть, и то, что где-то может случиться подобное, нельзя исключать», — добавляет ветеринар из зоопарка Южно-Сахалинска Маргарита Зайцева. Отмытые утки в ходе тренинга не пострадали и, довольно покрывкая, отправились на родную ферму.

Корее существуют общенациональные механизмы спасения животных и ликвидации разливов. В России пока подобные мероприятия остаются уделом самих нефтедобывающих компаний и экстренных служб общего профиля — к ликвидации разливов и спасению животных привлекают МЧС, нефтесервисные организации, в «мирное время» отвечающие за утилизацию продуктов бурения и промышленных отходов отрасли, и обученных в недрах компаний волонтеров. Центров спасения замасленных птиц и пострадавших от загрязнения животных в стране всего два: один на Сахалине, второй в Астрахани.

■ Кирилл Ясько, Источник: sakh.com

ноябрь 2019



## Ноль. Цель ноль

Любой филолог знает, что некоторые слова обладают эмоционально-экспрессивной окраской. Но до недавнего времени мне в голову не приходило внести в этот список числительные. Возьмем, скажем, нейтральное на первый взгляд число «ноль». С одной стороны, выражения «ноль без палочки» или «полный ноль» вряд ли кому-то понравятся. А с другой... нулевой меридиан, нулевой километр... Ноль – начало отсчета. Начало координат.



Марат Резяпов

Любой сотрудник «Сахалин Энерджи» (с высокой долей вероятности) скажет, что ноль – это хорошо. Если это «цель

ноль». И в компании есть целый комитет «штурманов», который ведает вопросами маневрирования, определяет место нахождения объекта (компании) в заданной системе координат и прокладывает дальнейший маршрут достижения цели («ноль»). Авиационных штурманов иногда называют мозгом авиации. Полное название корпоративного мозгового центра безопасности – Руководящий комитет по реализации стратегии лидерства и вовлеченности ОТОС («Цели ноль»). Председатель комитета – он же главный штурман – начальник департамента по производству (морские объекты) Марат Резяпов, а в командный состав входят представители всех структурных подразделений компании.

На встречах комитета, которые проходят раз в месяц, обсуждаются как конкретные вопросы, так и стратегические задачи по формированию культуры и философии

## Ноль с продолжением

Охрана труда, здоровья и окружающей среды, воздействие на социальную сферу – ценные составные элементы корпоративной системы управления «Сахалин Энерджи». Для поддержания эффективности этих процессов компания внедрила программу «Цель ноль». О ключевых результатах и достижениях этого года рассказывает начальник управления охраны труда, здоровья и гигиены «Сахалин Энерджи» Евгений Ковалев.

– Программа эффективно работает уже более двух лет и демонстрирует хорошие результаты на производственных объектах в области безопасности и выполнения требований эксплуатационной целостности и технического обслуживания. При этом она не стоит на месте и непрерывно совершенствуется, воплощаясь на практике в самых разных форматах.

Например, технический директорат в этом году успешно применил метод поддержки и контроля среди персонала компании и подрядчиков. Комплекс мер, направленный на обеспечение эффективного руководства и самоконтроля в области ОТОС, предполагает повышенное внимание к предварительному осмыслению всех этапов предстоящих работ. Его основу составляет контроль рисков и извлечение уроков не только из негативного, но и из положительного опыта.

Этот метод адаптирован специально для департамента по проектированию, строительству и обслуживанию скважин с учетом «цели ноль». С ним буровые бригады получают дополнительную поддержку и инструменты контроля в области личной и технологической безопасности, которые позволяют им совершенствовать процесс подготовки к работе, выявлять опасности, тщательно анализировать риски, что в итоге позволяет значительно улучшить показатели ОТОС.

Практика показала, что на всех объектах и производственных площадках концерна Shell, где первоначально был внедрен этот метод, удалось обеспечить эффективное руководство в области безопасности и снизить количество происшествий. Руководители департамента по

проектированию, строительству и обслуживанию скважин «Сахалин Энерджи» возлагают на этот метод большие надежды и делают все возможное для его успешного внедрения в рамках проекта «Сахалин-2».



В августе на строительной площадке ДКС ОБТК совместно с субподрядчиками прошло масштабное мероприятие «Один проект – одна команда», приуроченное ко Дню строителя. Единство и сплоченность коллектива, поддержка командного духа, укрепление неформальных коммуникативных связей, психологическая «перезагрузка» и отдых от рабочих будней – важные факторы формирования позитивной командной культуры и культуры заботы друг о друге

Департамент по производству (морские объекты) объявил 2019 год Годом развития лидеров первого звена (бригадиров, мастеров, руководителей) в интегрированной системе обеспечения безопасности работ (ИСОБР). Для этого проводились семинары по управлению человеческим фактором: как мотивировать персонал, как организовать изменения, как убеждать людей, как добиться нормализации риска – все эти знания прямо влияют на безопасную работу команды.



На заседании Руководящего комитета по реализации стратегии лидерства и вовлеченности ОТОС

безопасности, причем не только в отдельной взятой компании и среди ее подрядчиков, но и в окружающем нас регионе (как минимум) и в мире.

Ключевой пункт повестки любого заседания – результаты обратной связи, вопросы и предложения от контактных лиц в подразделениях (проверьте себя: вы знаете этого человека у вас?)

Как сохранить баланс между «культурой отказа от поиска виновных» (no blame culture) и личной ответственностью за нарушение правил безопасности?

Когда обеспечивать согласованность действий, а когда нужно дать свободу творчеству даже в вопросах безопасности? (Кстати, первое только на первый взгляд противоречит второму.)

Как организовать соревнования по «цели ноль» между объектами? (Идея находит самый живой отклик у всех членов комитета.)

«Культура есть отражение нас, – говорит Марат Резяпов. – Культура – это то,

что мы можем изменить. И мы не должны останавливаться. Важно сегодня быть лучше, чем мы были вчера».

«Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!» – говорила небезызвестная героиня Льюиса Керролла. Давайте бежать к «цели ноль» вместе.

Если у вас есть предложения, как сделать нашу работу (и жизнь в целом) безопаснее, можете обратиться к своему непосредственному руководителю, контактному лицу по «цели ноль» в вашем подразделении или к директору (помните, все они лидеры в вопросах ОТОС).

Каждый из нас – часть корпоративной культуры. Мы все верим, что в ее фундаменте должна быть безопасность. Но одной веры недостаточно. Нужно действовать. Даже если вы никогда всерьез об этом не думали. Начните сегодня. С нуля. Ведь ноль – это только начало.

■ Наталья Гончар

Для обсуждения разных стратегий управления персоналом в департаменте использовали тезисы выступления автора книги «Разверни свой корабль» Дэвида Марке на World Web Forum в Цюрихе. Дело в том, что руководители первого звена могут стать как своего рода «бутылочным горлышком» в обеспечении безопасности работ (сообщения от высшего руководства не передаются дальше), так и ключевым каналом для свободного обмена информацией. Именно поэтому важно обучать руководителей в этом звене не только правильно выполнять работу, но и эффективно взаимодействовать с людьми в своей команде.

подрядчиков). Весь год на объекте проводились семинары, направленные на развитие и закрепление этих понятий.

Формирование организации с высокой надежностью подразумевает еще и создание и развитие коллективных ценностей, когда каждый сотрудник понимает и осознает свою роль. Таким образом выявляются и устраняются предпосылки для принятия неверных решений. Проводились также исследования основных поведенческих моделей – результаты этой работы в настоящее время применяются для достижения «цели ноль».

В мае 2019 года коллектив проекта строительства дожимной компрессорной станции обьединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК) предложил разработать собственный вводный курс по программе «Цель ноль» для работников компании и субподрядчиков на стройплощадке. Своя программа дала возможность самостоятельно обучать новых инструкторов, а также адаптировать содержание курса с учетом особенностей объекта.

При разработке были использованы практические наработки и лучшие практики «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров. Первые отзывы участников свидетельствуют о том, что курс получился насыщенным, интерактивным и вдохновляющим. Инструкторы, преподающие его на объекте, проявили себя как люди заинтересованные, неравнодушные к вопросам сохранения жизни и здоровья коллег на рабочих местах. Пилотный проект прошел на отлично, и следующим шагом будет расширение области применения обучающего мероприятия в рамках всей компании.

Это лишь несколько примеров успешного внедрения принципов программы «Цель ноль» на производственных объектах в 2019 году. В будущем мы продолжим рассказ о лучших практиках, направленных на развитие лидерства и повышение культуры охраны труда в компании «Сахалин Энерджи».

■ Записала Марина Семитко

# По магистрали возможностей

Представьте себе путь со многими ответвлениями. Свернули в сторону – и на время отделились от цели. Но, как известно, кто ищет, тот найдет, в чем и убедился наш собеседник Иван Шамонаев, который недавно занял должность начальника цеха по ремонту и техническому обслуживанию оборудования компании «Сахалин Энерджи».

– Иван, расскажите немного о себе. Как вы попали в проект «Сахалин-2»?

– Я и моя жена родом из Комсомольска-на-Амуре. Вместе мы учились в государственном техническом университете. Моя специальность – машинные аппараты химических производств, то есть обучение шло по направлению нефтепереработки. В 2003 году, после двух лет службы в звании офицера, я устроился на Хабаровский нефтеперерабатывающий завод слесарем по ремонту технологического оборудования. Через полгода работы по специальности стал замещать мастеров и механиков – контролировал различные установки, управлял небольшими ремонтными бригадами ремонтного цеха (примерно как на ПК «Пригородное» одно из подразделений отдела технического обслуживания).

В 2004 году на Дальнем Востоке проводился отбор специалистов для проекта «Сахалин-2» – мы с женой ходили на собеседование вместе, а приняли ее. Я остался на НПЗ в Хабаровске, но вскоре решил переехать на Сахалин, где она уже работала.

– То есть вы здесь благодаря вашей супруге?

– Именно так. Мы решили жить на Сахалине и искать себя в этом новом и привлекательном проекте. Буквально через две недели (шел 2005 год) меня приняли в компанию CTSD в отдел охраны труда – там и началась моя работа в проекте «Сахалин-2».

– Но ведь раньше вы работали слесарем по ремонту оборудования?

– Я думаю, здесь сыграли роль образование, работа в нефтегазовом проекте мастером и механиком – то есть я работал и с людьми, и с оборудованием. На собеседовании именно эти моменты обсуждались. Тогда была большая потребность в полевой работе, нужно было много времени проводить на строительной площадке, управлять, координировать работу подрядчика в области охраны труда. Мне многое пришлось изучать самостоятельно, в том числе и в рамках программы развития (тогда уже действовала программа менторства). Мой ментор, иностранный специалист, обучал меня профессии, и мы помогали строителям выполнять работу безопасно. В 2008 году я перешел в компанию «Сахалин Энерджи» инженером по охране труда.

– Кружной получился путь!

– Да, непростой. Но он повлиял на меня как на специалиста. Понимая принципы безопасности, легче работать, потому что безопасность лежит в основе любой активности. Мне это помогало работать с коллективом, выстраивать отношения и двигаться в одном направлении с компанией. Это сыграло большую роль в моем профессиональном развитии.

– Правила и принципы безопасности, которыми вы руководствуетесь в своей работе, принимаются в семье?

– Это не зависит от должности. Работая в компании, ты сначала следуешь принципам безопасности, затем проникаешься ими, потому что понимаешь их ценность и значение. Компания дала нам с женой большой багаж знаний и навыков, которые полезны и в работе, и в жизни. Я думаю, это касается большинства людей в «Сахалин Энерджи».

– Вы сразу согласились на новую должность?

– Пришлось подумать и посоветоваться с семьей, потому что это меняло наши планы (я готовился со следующего года перейти на работу вахтовым методом). Новая позиция предполагает и повышенную ответственность. Но, учитывая доверие со стороны руководства компании, я решил принять предложение и буду работать дальше на благо коллектива, компании, производственного комплекса.

– Как вы думаете, предыдущий трудовой опыт поможет вам на новом рабочем месте?

– Несомненно. Последние девять лет я работал в отделе плановых остановов, где занимался планированием масштабных ремонтных кампаний с привлечением большого количества персонала. Здесь мне помогли знания, полученные раньше в отделе охраны труда. За эти девять лет я наработал опыт эффективного технического обслуживания, планирования работ и реализации планов.

– Что входит в ваши новые обязанности?

– Организация управленческих процессов текущего и планового обслуживания. Нужно понимать, как строится ежедневное техническое обслуживание, которое очень динамично меняется, и процессы, которые связаны с плановыми остановками. Управлять этими процессами приходится одновременно, а это очень большая ответ-



Иван и Любовь Шамонаевы

ственность и нагрузка. Требуется руководить командой, координировать дисциплины, выявлять слабые и сильные стороны, учитывать уроки. Конечно, мы делаем это совместно – участвуют и другие руководители, и непосредственные исполнители, поддерживающие весь механизм в рабочем состоянии. Это интересная и сложная работа.

– Планируете ли вы кадровые перестановки?

– Кардинальных изменений не планирую, но как руководитель буду уделять кадрам пристальное внимание, потому что любая команда должна развиваться. Это непрерывный процесс, и он должен проходить при любом руководителе. Самое главное – не допускать стагнации, демотивации персонала. Кадровая политика должна помогать персоналу в достижении новых целей.

– Коллектив вам знаком?

– Да, мы друг друга хорошо знаем. Коллектив положительно встретил мое назначение, я получил много отзывов от руководителей, специалистов, супервайзеров.

– С чего вы начнете вашу деятельность?

– Процессы, протекающие на заводе по производству СПГ, мне знакомы. Сейчас я изучаю состояние дел и организационную структуру, чтобы понимать, где, кому и в чем нужно уделить внимание. Уже началась подготовка к будущему плановому останову 2020 года. Он будет большим – обе технологические линии остановятся примерно на месяц.

– Видите ли вы перспективы роста в компании?

– Здесь есть много возможностей для специалистов, которые работают над собой, стремятся развиваться как профессионалы, как лидеры. В компании разрабатываются планы преемственности, так называемые succession planning, которые определяют направления роста того или иного сотрудника. В моем плане преемственности обозначено несколько позиций, которые в будущем я мог бы занять. Все будет зависеть от моей эффективности, от лидерских качеств. Нужно лишь поставить перед собой цель и начать к ней двигаться.

■ Беседовала Елена Главанова

# OurEnergy – скоро финиш!

Родители часто спрашивают у детей, кем те хотят стать, когда вырастут. Многие мальчики и девочки отвечают: «Артистами».

Вообразая себя известными певицами, девчонки надевают красивые платья, стоят часами у зеркала и поют во все, что хоть чуть-чуть напоминает микрофон. Мальчишки грезят о чем-нибудь опасном: кто-то хочет стать известным актером, как Джеймс Бонд, и спасти весь мир от черных сил, а кто-то мечтает стать каскадером или покорить неприступную вершину.

По вопросам участия обращайтесь по электронной почте ea@sakhalinenergy.ru или по телефонам: 66 2032, 66 2670.

Проходят годы, мы вырастаем, мечты остаются мечтами. Но если вы не боитесь экспериментировать, чтобы воплотить былую мечту в реальность – не упустите шанс. Обратитесь в отдел организации корпоративных и протокольных мероприятий по телефонам 66 26 70 или 66 20 32 или напишите на почту ea@sakhalinenergy.ru. Мы поможем не только выбрать жанр будущего выступления, но и снять видеоролик. Главное – не откладывайте на завтра и заявите о себе прямо сейчас.

Традиционно конкурс пройдет в два этапа. На отборочном этапе всем желающим нужно зарегистрироваться и прислать видеоролик своего выступления. Принимаются работы, снятые на любую камеру – мобильного телефона, планшета, на видеоканал. Срок приема работ продлен до 25 ноября.

Затем вся компания онлайн-голосованием определит финалистов, которые выступят со своими номерами на корпоративных новогодних вечерах. На них финалисты поборются за главный приз в размере 100 тыс. рублей и титул победителя конкурса OurEnergy-2019. Новогодние мероприятия пройдут 7 и 14 декабря в бизнес-центре «Столица».

25

## КОНКУРС ТАЛАНТОВ

## CONTEST OF TALENTS

2019

OUR ENERGY

**Сбор заявок**  
1 июня – 15 ноября

**Application registration**  
1 June – 15 November

**Онлайн-голосование и выбор финалистов**  
18 ноября – 29 ноября

**Online voting and choosing finalists**  
18 November – 29 November

**Финал и определение победителей** – 7, 14 декабря

**Final stage and announcing winners** – 7, 14 December

?

66-20-32 | 66-26-70  
 ea@sakhalinenergy.ru

В конкурсе могут принять участие сотрудники как прямого найма, так и работающие через кадровые агентства. Хотите, чтобы ваша мечта стала реальностью? Приходите к нам!

■ Алена Оловянишникова

# Работа в лучшей команде

Заглянуть в день завтрашний и рассказать, в чем сегодня заключаются основные функции центра производственного обучения компании «Сахалин Энерджи», мы попросили младшего специалиста отдела целевых программ и организации обучения Евгения Барабанова.

— В Книге планов «Сахалин Энерджи» на 2019–2023 годы одним из приоритетных направлений деятельности компании названо обучение и развитие персонала технических специальностей и профессий. И при этом особое внимание уделяется подготовке квалифицированных кадров из числа жителей Сахалинской области.

Для решения этой задачи в компании был создан и успешно функционирует центр производственного обучения, расположенный на территории ПК «Пригородное». Он является неотъемлемой частью управления кадровой деятельностью и обучения персонала компании.

Его создание можно назвать революционным шагом в области развития, разработки и накопления корпоративных знаний и технологий. Возможности цен-

тра позволяют готовить рабочих нового типа с высоким уровнем профессионального мастерства.

Сегодня в производственной сфере происходит много изменений — технологических, организационных, законодательных, и за ними нужно не только следить, но и быть к ним готовыми.

Поэтому коллектив центра одновременно работает в различных направлениях. Важнейшее из них — планирование, организация и проведение производственного обучения, которое охватывает различные категории персонала от практикантов, стажеров, рабочих и специалистов до руководителей как в компании, так и в подрядных организациях.

Инструкторы центра проводят выездные сессии на всех объектах компании. Такой метод позволяет экономить время, не отрывая

персонал от выполнения производственных задач и до минимума сократить число обучающих мероприятий в межвахтовые периоды.

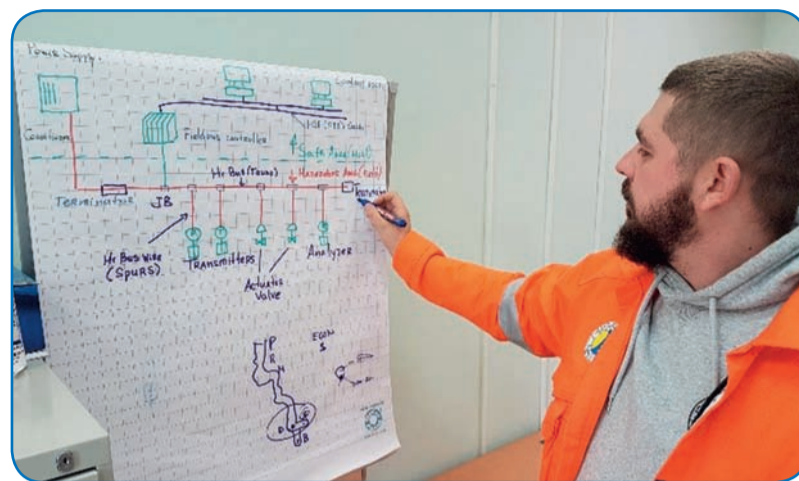
Центр производственного обучения оборудован помещениями для теоретических и практических занятий, компьютерным классом, компьютерно-тренажерным комплексом, а на производствен-

**Ежегодно сотрудники центра проводят более 350 учебных мероприятий (показатель посещаемости — более 2500 человеко-курсов). Подтверждение уровня компетентности и обучение в целях его повышения проходят более 300 человек.**

ной площадке завода СПГ имеет мастерские со всем необходимым учебным оборудованием.

В портфеле центра около двухсот учебных программ, в том числе разработанные инструкторами курсы дистанционного и электронного обучения. Они размещены на платформе для корпоративного обучения iSpring, которую в России часто называют платформой номер один.

Другое направление работы центра — реализация целевых программ. Среди них, например, программа обеспечения и подтверждения компетентности рабочих производственного директората — все ее процессы полностью автоматизированы, актуальный статус компетенций



Проведение оценки технических компетенций работника

визуально представлен в профилях рабочих на портале работников и руководителей ESS/MSS.

Еще одна целевая программа разработана специально для студентов средних учебных заведений Сахалинской области. Ежегодно на комплексе «Пригородное» проходят производственную и преддипломную практики до двадцати пяти учащихся из различных образовательных учреждений острова. Ребята занимаются с опытными наставниками, приобретают первый производственный опыт, который поможет их дальнейшему профессиональному росту.

Не менее актуальна для компании программа подготовки стажеров. Ежегодно в ней участвуют в среднем двадцать кандидатов из числа жителей Сахалинской области. Выпускники программы востребованы на производственных объектах компании — процент их трудоустройства очень высок.

Большой пласт работы команды центра связан с проектом автоматизации подтверждения компетентности рабочих производственных объектов в SAP HCM и с проектом авто-

матизации оценки компетентности персонала, занимающего позиции, критические с точки зрения ОТОС.

И наконец, сотрудники центра осуществляют экспертную поддержку в области техобслуживания и ремонта оборудования, технологии производства. Работники центра вовлечены в решение производственных задач, активно участвуют в плановых и внеплановых остановах и ремонтах и в реализации инициатив в рамках программы непрерывного совершенствования.

Центр плодотворно сотрудничает с отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром компании «Газпром».

Мы уверены, что наша работа — это только начало большого пути, по которому предстоит идти команде центра производственного обучения.

Как-то я попросил своего коллегу, инструктора по технологическому процессу Сергея Волкова ответить на вопрос, что для него значит центр, и он сказал: «Прежде всего — это работа в лучшей команде, члены которой всегда слышат и помогают друг другу».

■ Записала Елена Гуршал



Практическая часть обучения по обслуживанию фланцев

## Обновление страницы SAP Trainings

Команда SAP напоминает пользователям о разделе SAP Trainings, который находится на нашей интранет-страничке.

### SAP Trainings



Раздел был обновлен, и мы постарались сделать его более интуитивным. К примеру, теперь вы можете воспользоваться кнопкой «Поиск» и найти подходящий курс из каталога.

Кроме этого, наша команда перевела большинство тренингов на уровень самостоятельного онлайн-обучения. Теперь вы можете проходить курсы в любое удобное для вас время.

Все тренинги озвучены, имеют теоретическую и практическую части с большой долей интерактива. В завершение предлагается пройти тестирование, которое является подтверждением прохождения тренинга и показывает процент усвоения материала.

В онлайн переведены: SAP Overview, General Work Order, PR SE Approval, Unplanned Delivery Costs, Network (Plan & Request). В дальнейшем команда SAP планирует перевести в онлайн-режим все тренинги.

Мы будем признательны за ваши отзывы, которые просим направлять по адресу SEIC SAP Help SEIC-FSAP. Учитесь с нами, учитесь активно, учитесь с удовольствием!

### кабинет доктора

**5 ФАКТОВ О ВАКЦИНАХ**

Существует много противоречивой информации о вакцинах. Ставьте под сомнение то, что вы читаете и слышите, и опирайтесь на факты.

- 1. Вакцины безопасны и эффективны**

Прежде чем какая-либо лицензированная вакцина одобрилась для использования, она тщательно проверяется, а затем проводятся регулярные переосмотры и постоянный мониторинг побочных эффектов. Редкие случаи серьезных побочных эффектов регистрируются и немедленно расследуются.
- 2. Вакцины позволяют предотвращать смертельные болезни**

Вакцинация защищает детей от таких болезней, как дифтерия, корь, свинка и коклюш (судорожный кашель). Без вакцинации дети и взрослые угрожают болезни, осложнениям и даже смерти.
- 3. Вакцины обеспечивают лучший иммунитет, чем естественные инфекции**

Иммунная реакция на вакцины аналогична реакции на естественную инфекцию, но менее опасна. Так, например, естественная инфекция Haemophilus influenzae типа b (Hib) может приводить к когнитивным нарушениям, врожденная краснуха — к порокам развития, а полиовирусная инфекция — к необратимому параличу.
- 4. Комбинированные вакцины безопасны и целесообразны**

Одновременное введение нескольких вакцин не оказывает негативного воздействия на иммунную систему ребенка: уменьшает дискомфорт для ребенка и позволяет сэкономить время и деньги. Во время обычной простуды дети подвергаются воздействию большего числа антигенов, чем в результате введения вакцин.
- 5. Если прекратить вакцинацию, болезни вернуться**

Даже при обеспечении лучшей гигиены, санитарии и доступа к безопасной воде инфекции продолжают распространяться. Если люди не вакцинированы, инфекционные болезни, ставшие редкими, такие как дифтерия, корь, свинка и полиомиелит, быстро возвращаются.

Узнайте у своего лечащего врача о вашем статусе вакцинации

По всем вопросам обращайтесь в отдел охраны здоровья компании «Сахалин Энерджи».

# Стальные острова: морские буровые платформы



Для освоения углеводородных запасов необходимы морские нефтегазодобывающие платформы. В современной геополитической и экономической ситуации приобретать новые платформы у западных компаний становится невозможно.

Во времена СССР 100% комплектующих для буровых установок изготавливалось на отечественных предприятиях. С развалом Союза некоторые из этих предприятий оказались за пределами России, а часть и вовсе прекратила существование.

Наиболее знаковым из отечественных проектов стала построенная в 2013 году нефтедобывающая платформа «Приразломная», в процессе создания которой промышленные, ресурсные и научно-технические структуры решали поставленные перед ними задачи при поддержке государства.

Другими достижениями инженеров на российском шельфе стали морские нефтедобывающие платформы «Беркут» и «Орлан». Их отличает способность выдерживать низкие температуры и жесткие сейсмические колебания. На судовой верфи в Астрахани в 2014 году сдали ледостойкую платформу для того, чтобы добывать углеводороды на Каспии.

На сегодняшний день отечественные нефтедобывающие компании эксплуатируют на шельфе России современное оборудование мирового уровня — всего здесь действуют не меньше 22 морских нефтяных платформ. Согласно прогнозу министерства энергетики, к 2030 году на российском шельфе количество морских платформ достигнет 30 единиц. До 2020 года в рамках текущих обязательств должны быть реализованы 100 проектов, направленных на эксплуатационно-разведочное бурение.

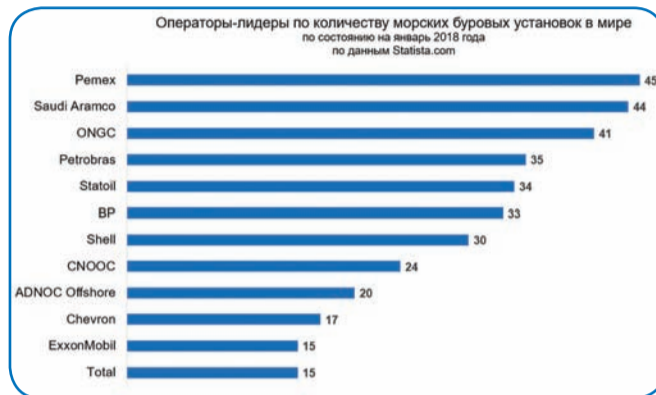
## ЧТО ТАКОЕ НЕФТЯНАЯ ПЛАТФОРМА

Морская нефтяная платформа состоит из четырех основных компонентов — корпуса, буровой палубы, якорной системы и буровой вышки. Корпус является понтоном, основание которого поддерживают колонны. Над корпусом находятся буровая палуба (выдерживающая вес сотен тонн бурильных труб), несколько грузоподъемных кранов и вертолетная площадка. Над буровой палубой возвышается буровая вышка, которая опускает к забою и поднимает бур. В море всю конструкцию удерживает якорная система со стальными швартовыми тросами.

**Надводная платформа.** Чтобы добывать углеводороды под толщей воды, применяются буровые платформы, которые ставятся на плавучие сооружения. В качестве плавательных средств используются понтоны, самоходные баржи. Морские буровые платформы имеют определенные конструктивные особенности, позволяющие держаться на воде. В зависимости от глубины залегания месторождения нефти или газа используются разные буровые установки.

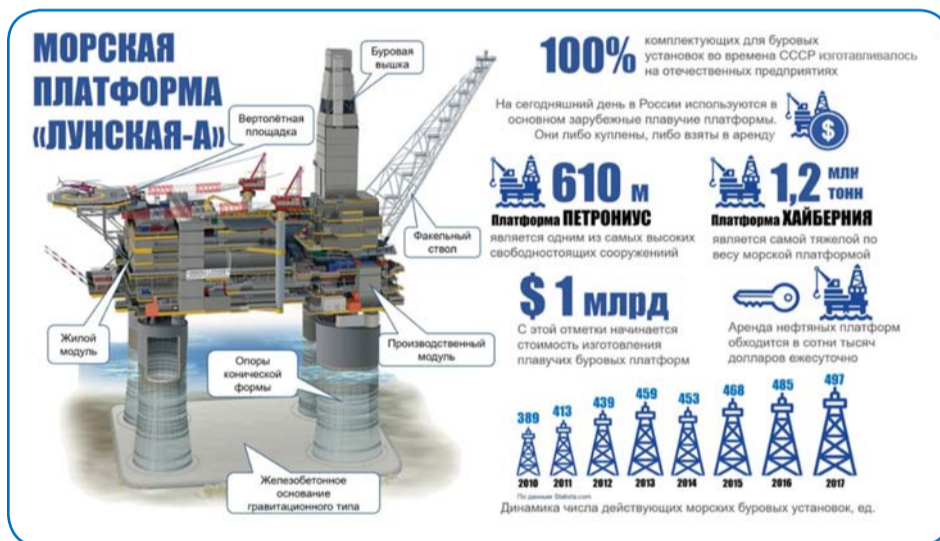
**Полупогружная установка.** В числе популярных установок на море, так как она может эксплуатироваться на глубине свыше 1,5 тыс. метров. Плавучие конструкции способны погружаться на значительную глубину. Установка дополнена вертикальными и наклонными раскосами и колоннами, которые обеспечивают устойчивость всего сооружения. Верхний корпус таких систем — это жилые помещения, которые оборудованы по последнему слову техники и имеют нужные запасы.

**Погружная платформа.** Не очень распространенный тип буровых установок, особенность конструкции которых заключается в способности погружаться в воду, может использоваться на небольших глубинах. Представляет из себя платформу с двумя помещенными друг на друга корпусами. В верхнем корпусе располагаются жилые помещения для экипажа, как и на обычной буровой платформе. Нижняя часть заполняется воздухом, что обеспечивает плавучесть при перемещении, а после прихода на место назначения воздух выпускается из нижнего корпуса и буровая платформа погружается на



дно. Преимуществом погружных установок является высокая мобильность, однако при этом глубина выполнения буровых работ невелика (не превышает 25 метров). На сегодняшний день эксплуатируются шесть установок этого типа.

**Самоподъемная платформа.** Похожа на усовершенствованные буровые баржи. Они поднимаются на мачтах-дом-



Инфографика: Альфред Зайнуллин

кратах, которые опираются на дно. Конструктивно такие установки состоят из 3–5 опор, которые опускаются на дно для проведения буровых работ. Такие конструкции могут ставиться на якорь. Могут работать на глубине до 150 метров. Эти установки возвышаются над поверхностью моря благодаря колоннам, которые опираются на грунт.

**Стационарная платформа.** Состоит из верхнего строения и опорного основания, которое фиксируется в грунте. Конструктивные особенности таких систем разные, поэтому выделяются несколько видов стационарных установок: гравитационные, свайные и мачтовые. Все стационарные платформы делятся на глубоководные и мелководные.

## ГИГАНТЫ НА РОССИЙСКОМ ШЕЛЬФЕ

Из семи буровых платформ-судов в России пять принадлежат компании «Газфлот», дочерней структуре «Газпрома». Если говорить о стационарных платформах, то больше всего их находится на сахалинском шельфе: «Моликпак», «Пильгун-Астохская-Б» и «Лунская-А», которые принадлежат компании «Сахалин Энерджи» и используются на проекте «Сахалин-2». Платформы «Беркут» и «Орлан» задействованы на проекте компании «Эксон Нефтегаз Лимитед» — «Сахалин-1». Еще комплексы стационарных платформ установлены на шельфе Каспийского моря на месторождениях В. Филановского и Ю. Корчагина и на шельфе Балтийского моря на месторождении Кравцовское, которые принадлежат «ЛУКОЙЛу». И, наконец, платформа «Приразломная» компании «Газпром нефть» расположена в Печорском море.

У большинства российских платформ верхняя часть, которая предназначена для управления и контроля бурения, сделана за рубежом. Например, верхнее строение платформы «Беркут» на месторождении Аркутун-Даги в проекте «Сахалин-1» изготовлено в Республике Корея

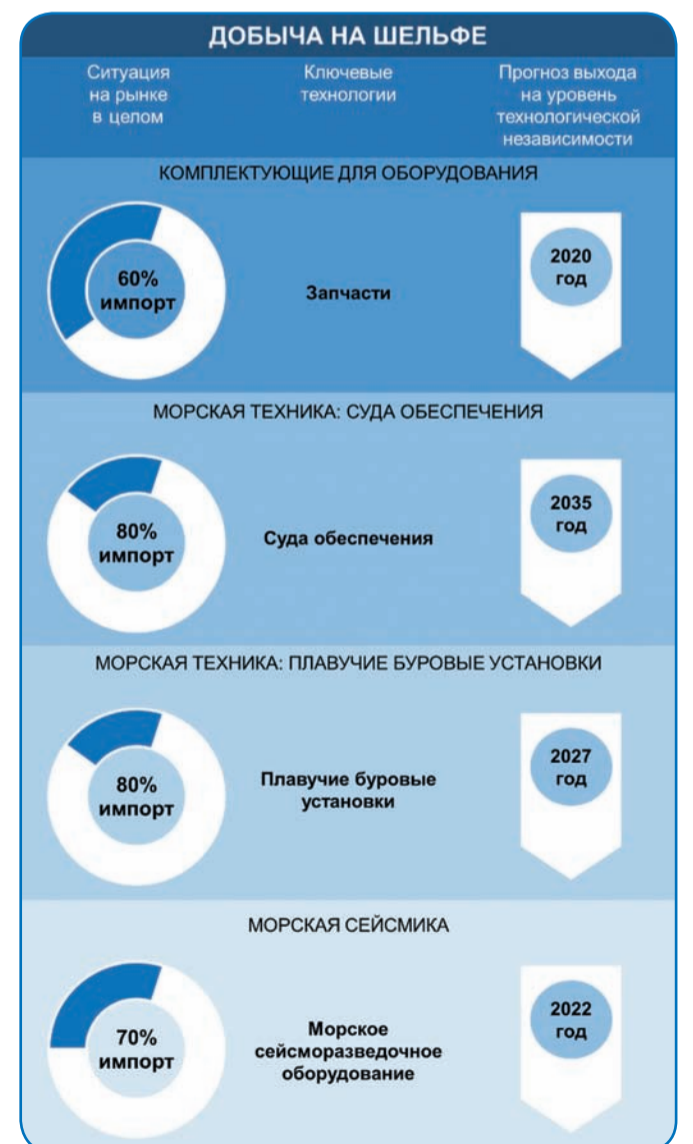
компанией Samsung Heavy Industries. Платформа «Орлан» на месторождении Чайво собрана в Японии и поставлена на основание, изготовленное в России. Платформа «Приразломная» представляет собой буровой и технический модули платформы Hutton, приобретенные в Норвегии и смонтированные на основании, изготовленном на северодвинском предприятии «Севмаш». Верхние строения платформ «Лунская-А» и «Пильгун-Астохская-Б» тоже сделаны в Республике Корея. Платформа «Моликпак» целиком перевезена на Сахалин с канадского шельфа.

Разработка и изготовление современной нефтяной платформы — процесс, который по сложности вполне сопоставим с космическими проектами. Стоимость плавучих буровых платформ начинается от 0,5–1 млрд долларов, при этом страхование объектов составляет 2% от стоимости имущества.

По оценкам экспертов, строительство одной платформы при стабильном финансировании занимает от двух до четырех лет, в зависимости от заявленной мощности добычи. Большую часть заказов на компоненты для буровых платформ получают заводы в Республике Корея. Низкотехнологичные составляющие производят Выборгский судостроительный завод и завод «Звезда».

На сегодняшний день российским заводам удалось освоить создание оснований нефтяных платформ и самостоятельную сборку оставшихся элементов из иностранных компонентов. Жилые модули, буровые комплексы, устройства отгрузки, энергетические системы и другие крупногабаритные элементы приобретаются за границей.

Эксперты отмечают, что существенной проблемой является и недостаточно развитая транспортная инфраструктура. Доставка стройматериалов и оборудования на производственные площадки на Дальнем Востоке, где планируются основные проекты, требует существенных расходов. А пока оценка перспектив замещения импортного оборудования для работ на российском шельфе выглядит так.



Подготовил Александр Киселев по материалам издания «Сибирская нефть», № 130; сайта Центрального диспетчерского управления ТЭК www.cdu.ru

# Этапы большого пути и люди, создавшие СРП

Доктор экономических наук, советник генерального директора «Газпром экспорта», профессор кафедры международного нефтегазового бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина Андрей Конопляник рассказывает о непростом пути российского СРП.

(Начало в выпуске «Вестей» за декабрь 2018 года)

## СРП КАК ИНСТРУМЕНТ ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Во-вторых, рубль не был конвертируем, первый долгосрочный суверенный кредитный рейтинг появился у России только в 1996 году. Но до конца 2002 года (в иностранной валюте) и начала 2004 года (в национальной валюте) он оставался в зоне спекулятивных значений (ниже «BB+»), что означало запретительно высокую стоимость привлечения заемных средств с мирового рынка капитала.

В-третьих, отечественные вертикально интегрированные нефтяные компании находились в стадии становления и на международном рынке капитала были еще ненадежными заемщиками (не была накоплена позитивная банковская история) — в том числе и потому, что они были подвержены всем налоговым новациям тогдашнего российского законодательства. А государство, в свою очередь, испытывало непрерывный финансовый голод и рассматривало нефтяную отрасль как главного донора бюджета для покрытия своих текущих расходов. Это означало повышенные ставки LIBOR+ для корпоративного кредитования. При этом иностранные финансовые институты предпочитали выдавать заемное финансирование под государственную гарантию, обеспеченную реальными конвертируемыми (то есть пользующимися спросом на мировом рынке) государственными же активами.

В этих условиях механизм СРП был единственным окном возможностей для привлечения крупномасштабных производственных инвестиций в страну. Не зря так за него ратовали поначалу иностранные компании, входившие в Нефтя-

ной совещательный форум (в чем большая заслуга пионерного опыта «Сахалин Энерджи» как одного из наиболее активных участников НСФ), а затем — до первой половины 2000-х годов — и российские компании. Только СРП предоставляло еще на стадии ТЭО гарантии получения будущей доли прибыльной нефти — отходящей по соглашению как инвестору-недропользователю, так и государству. Данный механизм давал предсказуемую и просчитываемую возможность возврата заемного финансирования, обеспечением под привлечение которого мог быть абсолютно ликвидный товар — будущая прибыльная нефть проекта.

Такой механизм аналогичен широко распространенной на Западе практике кредитования под запасы (reserve-based lending / RBL), где базой кредитования — максимальной суммой, которую банк готов предоставить заемщику, — выступает приведенная стоимость доказанных извлекаемых запасов (ДИЗ) углеводородов (частью которой, в случае СРП, является будущая прибыльная нефть проекта) с поправкой на определенный коэффициент. В практике США и Канады в качестве обеспечения по RBL рассматривается величина ДИЗ, взятая с коэффициентом 0,6–0,8, за вычетом торговых обязательств и обязательств перед собственниками запасов (выплата роялти и т. п.) и транспортными компаниями (в случае СРП будущая доля прибыльной нефти выступает уже «очищенной» от такого рода обязательств). При этом гарантом количественной оценки и ликвидности являются жесткие критерии комиссии по рынку ценных бумаг США отнесения запасов к категории ДИЗ. Эти запасы являются одним из основных элементов капитализации добывающих компаний и оборота ценных бумаг, ибо права на полезные ископае-

мые могут быть свободно проданы или переданы, например, в аренду или в залог.

Следует понимать, что величина ДИЗ эквивалентна величине накопленной добычи за полный срок разработки месторождения. Поэтому при проектном подходе она калькулируется в рамках ТЭО проекта и предлагает прозрачный механизм проверки корректности расчета ее величины для любой экспертизы: будь то государственная для целей планирования или выявления победителя конкурса/аукциона на доступ к ресурсам недр или банковская — для определения гарантий окупаемости инвестиций и возврата заемного финансирования.

## ГОСГАРАНТИИ И СРП

Механизм СРП предоставлял возможность создать новый класс государственных гарантий — обеспеченных будущей долей прибыльной нефти государства в рамках проектов СРП, перечни которых Госдума была намерена утверждать (закрепляя тем самым стабильность и предсказуемость условий реализации этих проектов). Поскольку в 1990-е годы участниками СРП со стороны государства выступали федеральные и региональные власти (принцип двух ключей), то механизм СРП давал бы возможность обеспечить надежное и высоколиквидное наполнение государственных гарантий, выставляемых как на федеральном, так и на региональном уровнях. Именно этим, в частности, автор занимался во время своей работы исполнительным директором Российского банка реконструкции и развития (РБРР) в период после вступления закона о СРП в силу (о чем более подробно расскажу в одной из следующих статей цикла).

В соответствии с действующим законодательством объемы государственных гарантий, выставляемых в качестве обеспечения для внешних заимствований на будущий год, должны утверждаться федеральным законом о бюджете. В его рамках могли быть просуммированы и выставлены отдельной строкой объемы госгарантий под реализацию проектов СРП, обеспечиваемые будущей госдолей нефти в этих проектах.



Российское законодательство требовало утверждения каждого проекта СРП отдельным федеральным законом. Значит, при формировании бюджета на будущий год достаточно было бы просуммировать по ратифицированным соглашениям объемы госдолей прибыльной нефти на этот год, не подвергая их отдельному обсуждению в рамках процедуры принятия бюджета.

Нет худа без добра — ратификация отдельных проектов (требование, внесенное в законодательство и существенно утяжелившее для инвестора процедуру заключения СРП) обеспечивала инвесторам максимальную правовую защиту в условиях высокой нестабильности российской экономики переходного периода. Тем самым существенно снижался риск и повышался долгосрочный финансовый рейтинг выставляемых на базе СРП госгарантий.

Предлагаемый подход позволял, на мой взгляд, обеспечивать высокие финансовые рейтинги выставляемых в рамках российских проектов СРП госгарантий вне зависимости от финансового рейтинга самой России, остававшегося вплоть до середины 2000-х в зоне спекулятивных значений.

Таким образом, СРП могло стать одним из эффективных решений проблемы «длинных дешевых инвестиционных ресурсов», нехватку которых моя страна продолжает испытывать вплоть до настоящего времени. При этом — тиражируемым в рамках примерно 250 инвестиционных недропользовательских проектов в стране. Однако не стало. Почему — в следующих статьях цикла.

(Продолжение в следующем номере «Вестей»)

## Верность курса подтверждаем результатом

«Сахалин Энерджи» третий год подряд становится лидером премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2019». На втором месте — «Башнефть», тройку лидеров замыкает «ЛУКОЙЛ».

С показателем производительности труда 180,75 млн руб./чел. в год «Сахалин Энерджи» возглавила основную номинацию среди значимых предприятий из ключевых отраслей промышленности страны — «ТОП-100: Лидеры промышленности России». По этому же показателю компания занимает первую строчку среди предприятий нефтегазовой отрасли в Сахалинской области.

«Символично, что «Сахалин Энерджи» подтвердила лидерство в год своего 25-летия. Я считаю, это очень важный результат работы всего коллектива — он доказывает верно взятый курс на инновационное развитие и постоянное совершенствование всех систем развития менеджмента бизнеса», — отметил председатель комитета исполнительных директоров, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

Реализуя такой технически сложный проект, как «Сахалин-2», компания успешно применяет комплексную систему управления деятельностью «Производственная эффективность». Она подразумевает синергию и оптимизацию всех процессов, которые неразрывно связаны друг с другом. Система управления выходит за рамки произ-

водственной сферы, обеспечивая высокие показатели в области охраны труда и окружающей среды, достижение максимальной производительности и достаточных показателей надежности объектов и оборудования, снижения затрат и репутационных рисков.

Для расчета показателей премии использовались данные анкет, предоставленных компаниями, а также информация, полученная из открытых источников (ежеквартальная и годовая отчетность предприятий).

В процессе работы были изучены данные более 5000 промышленных предприятий России, их совокупная выручка составила более 51% ВВП России, а количество сотрудников — более 5,5 млн человек.

Премия проводит деловой портал «Управление производством» ежегодно с 2015 года. Главные задачи проекта — определить лидеров промышленности России, регионов и ключевых отраслей, выявить всех, кто благодаря всесторонним усилиям достигает уникальных результатов и развивает производственный потенциал страны; предложить промышленным предприятиям новые цели и достойные примеры для развития.

■ Марина Семитко

награда



# У языка есть Надежда

У эвенков не существует такого понятия, как надежда. Вера – есть, любовь – есть, а надежды – нет. Тем удивительнее, что оленевод-охотник Яков Никифоров назвал свою дочь, рожденную в июньском поле, этим русским именем. Может, шаман подсказал, может, сам сумел заглянуть в будущее и увидеть, что свою жизнь этот новорожденный человечек посвятит сохранению родного языка. А может, просто имя понравилось.

– Рождение в поле – не выдумка, – рассказывает Надежда Яковлевна Булатова, кандидат филологических наук, доцент, ведущий научный сотрудник Института лингвистических исследований РАН. – Отца отправили в соседний район сено косить, а мама, как нитка за иголкой, за ним потянулась. Там у нее начались преждевременные роды, и я появилась на свет с весом 1 кг 700 граммов. Как выжила, не знаю. Мама выходила.

– А что в свидетельстве о рождении записали?

– Конечно же, не поле и не покос. Все как положено: село Селемджинск Амурской области. Хотя было бы правильнее – тайга. Мое раннее детство прошло в ней. Мы кочевали вместе со стадом из 200 оленей с одного места на другое. Наша семья и с нами бабушка с бабушкой (не наши кровные, а дальние родственники). До семи лет я не знала русского языка, говорила только на эвенкийском. А потом меня отправили в школу-интернат.

– Такой слом для ребенка! Тяжело было?

– Я не скажу, что прожила легкую жизнь, но это был самый болезненный момент. Другой язык, другой ритм, другая жизнь. Я засыпала на кровати, просыпалась на полу. Холодная, голодная. Не потому что в интернате плохо кормили, просто пища для меня была непривычной. Каши, молоко, овощи, в супе маленький кусочек мяса... А для меня мясная и рыбная пища была основной. Питались тем, что отец добудет охотой. Лепешки пекли, пока была мука, а так и без них обходились. Я помидоры и фрукты полюбила, только когда начала учиться в институте. И очень скучала по родителям. Они у меня были замечательные, никаких скандалов, криков, очень спокойные и добрые люди. Все, и дети в том числе, работали. Бездельник в тайге не выживет. Уже к пяти годам ребенок умеет поймать оленя, девочки доят важенок, присматривают за дымокурами, умеют хорошо вышивать. Мальчики помогают перегонять стадо во время кочевок. К десяти годам детей берут на охоту, так что мы с братом Анастасом хорошо умели стрелять из «малопульки» и могли добыть на обед рябчиков или наловить рыбы. Я очень любила лущить рыбу на перекатах острогой.

– И тем не менее в тайгу вы не вернулись.

– Это тоже отец: он, несмотря на то, что практически всю жизнь провел в тайге, очень хотел, чтобы я получила образование. В тайге все как в старые времена, а жизнь идет вперед. Помню курьезный случай: рядом с нашим дю (чум) упал огромный метеозонд, мы не знали, что это такое, и очень испугались, а отец расстрелял его из ружья! Я мечтала стать геологом. В своей кочевой жизни мы их частенько встречали. Опять вмешался отец и отговорил, он считал, что самая прекрасная профессия на свете – учитель. Когда я окончила институт, защитила кандидатскую диссертацию, папа приехал ко мне в Ленинград. Он меня жалел и говорил, что тяжело жить в городе, где почти нет деревьев, ходить по бетону, а не по земле, и что люди чужие друг для друга.

– Вы оказались послушной дочерью. Закончили педагогическое училище в Николаевске-на-Амуре, преподавали в школе. Затем институт имени Герцена (сейчас университет), Институт лингвистических исследований РАН. Все время вверх по ступенькам...

– Так сложилась жизнь. Мне всегда нравилось учиться, я всегда любила родной язык и старалась, чтобы эту любовь со мной разделяли мои ученики. Мне хотелось, чтобы о моем народе – эвенках, об их уникальной культуре знали другие люди. Чтобы мы не были сиротами без роду без племени в семье человечества. Я всегда ценила наши традиции, рано поняла, что именно этим мы интересны остальному миру.

– Вас не назовешь кабинетным работником: с научными экспедициями вы объездили почти все регионы проживания эвенков от Енисея до Сахалина.

– Язык – это живой организм. Абсурдно замерять среднюю температуру по больнице, нужно чутко прислушиваться к любым изменениям в каждом организме, понимать всю симптоматику. И очень важно находить людей, сказителей, бережно записывать, что они могут нам рассказать. Иногда удается найти настоящие жемчужины. Моя коллега Анна Николаевна Мыреева однажды записывала известного сказителя Николая Трофимова-Ньукучаана (1915–1972) из рода учурских эвенков-Бу-та. Продолжительность аудиозаписи составила 18 часов! К сожалению, у сказителя больше не было времени, но

Анна Николаевна была уверена, что он мог еще столько же продолжать рассказ о подвигах своего рода. Благодаря таланту Николая Трофимова и трудолюбию Анны Мыреевой мы имеем возможность познакомиться с уникальным эпическим произведением «Дулин Буга Торгандунин. Торгандун Среднего мира».

– Надежда Яковлевна, вы не только исколесили просторы России, но даже до Китая добрались. Простите мне мою неосведомленность, но где эвенки – а где Китай?

– Вы не правы, в Китае эвенки представлены тремя этнолингвистическими группами: эвенки-солон, эвенки-тунгус, эвенки-якут, проживающие в Эвенкийском автономном хошуне автономного района Внутренняя Монголия и в соседней провинции Хэйлунцзян. В Китае проживают орононы, они утверждены отдельным этносом, имеют свою автономию – Орононский автономный хошун (округ). Мне удалось в КНР собрать уникальные материалы. Да, я была и на Сахалине несколько раз. Посетила все поселки, где живут эвенки. Записала очень интересные материалы и обнаружила, что язык сахалинских эвенков имеет свои отличительные особенности. Этой теме посвящена моя монография «Язык и фольклор сахалинских эвенков».

– Один известный лингвист сказал, что в языке закодирована не только информация о культуре и обычаях народа, но и его история. Вы согласны с этим утверждением?

– В этом нет никакого противоречия, язык и есть информация. Палеонтологи находят останки динозавра и пытаются по ним определить образ его жизни, питание и т. п. Археологи раскапывают древние стоянки или города, чтобы восстановить то или иное историческое событие. Нам, лингвистам, не нужно такое глубокое погружение: язык дает возможность понять, как люди жили, о чем думали, что для них было главным, а что второстепенным.

Хотя если заглянуть глубоко в прошлое, провести сравнительные исследования языков, то очень далеко можно зайти – века до XII и даже дальше. На основании языковых данных и его анализа появилась теория алтайских языков, выявились связи между группами тюркских, монгольских и тунгусо-маньчжурских языков – когда-то у них был общий праязык. Есть еще более глубокие исследования, которые указывают на сближение языков народов Севера с языками индоевропейских народов, даже американских индейцев. Язык очень много дает и для истории, и для сохранения культуры.

– Надежда Яковлевна, вы занимаетесь как научной работой, так и переводами. Именно здесь находится точка соприкосновения с компанией «Сахалин Энерджи»: вы перевели материалы для календаря «12 месяцев на острове Восхода», перевели и озвучили на эвенкийском языке Декларацию ООН о правах коренных народов. Буквально недавно в свет вышла книга «Сказки Сахалина» – вы работали над редактированием эвенкийских сказок и иллюстраций к ним.

– Это была очень интересная работа. Сложная, но захватывающая. Большой разброс – от декларации до сказок. Каждый перевод имеет свою особенность – официальный документ и фольклор. Нужно было тщательно продумать, как это правильно подать, чтобы продемонстрировать глубину и красоту эвенкийского языка и в то же время не исказить смысл. Замечательно, что компании не чужда проблема сохранения языков коренных малочисленных народов, что она очень много делает в этом направлении. И очень было легко работать со специалистами «Сахалин Энерджи», мне очень помогла ведущий специалист отдела социальной деятельности Юлия Завьялова. Ведь в первую очередь все зависит от людей.

– Наверное, когда редактировали сказки, вспоминали детство?

– Действительно. Помню, сидели вечером у огня, взрослые рассказывали шуточные истории, смеялись. Как я сейчас жалею, что не смогла их запомнить, записать! И сказки рассказывали. Мама моя очень хорошо шила и меня учила, и всегда напевала. Эвенкийская песня особенная, у нее нет устойчивого текста.

– Значит, правду говорят: что вижу, то пою. Ваша мама, как бы сейчас выразились, рэп читала?

– Не читала, а напевала: у эвенкийских песен есть своя мелодика. И папа очень хорошо пел, у него был красивый грудной голос. Помню, шел он во главе каравана, когда оленей мы перегоняли, и всегда пел. Это было в обычае:



мужчина ведет за собой и поет. Это имеет смысловое значение, успокаивает, придает монотонность передвижению, чтобы дольше сохранить силы в долгой дороге.

– А эвенкийский язык сложный?

– Нет, он очень четкий и логичный. Если понять структуру, то выучить его будет нетрудно. Есть длинные и долгие, зато нет тонов и нет, как, например, в нивхском языке, четырех разных букв «К». Эвенкийский язык очень конкретный, ничего завуалированного. Допустим, бессовестный – это человек без лица, болтливый – человек, у которого один только рот. Непослушный – глухой, неслышащий.

– Среди ваших многочисленных наград и знаков отличия есть медаль Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ «За верность Северу», это понятно. А за что вы получили от Русской православной церкви орден Святой равноапостольной княгини Ольги III степени?

– Этот высокий орден мы с Анной Николаевной Мыреевой получили за переводы частей Библии на эвенкийский язык. Нужно сказать, что подобные работы способствуют сохранению и развитию языка, поднимают его престиж.

– А библейские заповеди совпадают с заповедями вашего народа?

– Они совпадают с заповедями всего человечества. У эвенков есть закон, а есть одё – табу. Закон – можно задать вопросы, почему нужно поступать так, а не иначе, и получить разъяснение от старейших. А табу – это безусловное исполнение.

– Столько потрачено лет, столько усилий, огромная работа вами проделана, а современные эвенки не знают родного языка. Руки не опускаются?

– В мире нет ни одного человека, который не задумывался бы о своих корнях, поверьте: ни одного. У кого-то раньше, у кого-то позже возникает внутренняя потребность самоидентификации. А этот путь связан с культурой, с языком. Главный критерий того, что этнос сохраняется – живой язык.

Люди моего поколения знали свой язык, но не знали русского. Мне же не 200 лет – буквально за два поколения все изменилось. Теперь молодежь знает русский язык, но не знает своего. Но приходят к нам студенты, которые хотят изучать свою культуру и вернуться к корням вооруженными новыми знаниями. Если есть высокое этническое самосознание, то народ язык сохранит. В этом я абсолютно уверена.

Кто сейчас помнит эвенкийский эпос? Но благодаря подвижникам есть книга, и люди ее прочтут, и он будет жить дальше. Есть словари, которые мы составляли, есть публикации, различные исследования. Через язык, когда он приобретает письменную форму, сохраняется культура, сохраняются обычаи. Стоит заинтересованному человеку потянуть за ниточку этого клубка, и он найдет свой путь.

– Бывает ли, что с высоты своего жизненного опыта вы сетуете на подрастающее поколение?

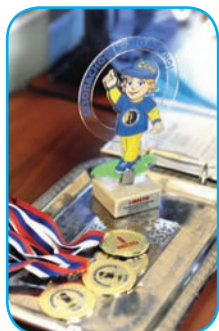
– Вспоминаю одну научную экспедицию. Нам там приходилось самим добывать себе пропитание, поэтому охотились (я хорошо стреляю). После охоты пришли в стойбище – дождь, помню, шел проливной, бросили добычу и скорее пить чай, замерзли очень. Там были дети: девочка лет семи и мальчик – пяти. Вышли – а они уже все аккуратно разделили. Моя внучка этого сделать не сумеет. А может, и сумеет. Если я научу.

■ Беседовала Елена Гуршал



ноябрь 2019

общество



# Безопасность – это важно!

Десятый ежегодный Праздник безопасности для школьных команд из районов Сахалинской области прошел с 8 по 11 октября в Южно-Сахалинске в канун Международного дня по уменьшению опасности стихийных бедствий, установленного Генеральной Ассамблеей ООН в 1989 году. Мероприятие проводится в рамках программы «Безопасность – это важно!» при поддержке Главного управления МЧС России по Сахалинской области, компании «Сахалин Энерджи» и регионального министерства образования.



Участники юбилейного Праздника – школьные команды из 15 районов острова Сахалин, победители муниципальных этапов. Соревнования выявили лучших знатоков правил безопасного поведения



На этапе «Пожарная безопасность» юным спасателям предстояло оперативно провести боевое развертывание – надеть одежду пожарного и собрать шестиметровый пожарный гидрант



60 шестиклассников соревновались по вопросам безопасности в быту, в походе, на воде, в интернете, на транспорте, при чрезвычайной ситуации, а также пожарной безопасности и др. Задания на конкурсных этапах были максимально приближены к реальным ситуациям



Впервые состоялся этап «Эвакуация при пожаре» в виде квеста по «горящему» зданию. Участникам команд необходимо было не только покинуть здание, но и попутно решить условные практические задачи: преодолеть участок под действием электрического напряжения, пройти по трехметровому коридору с сильным задымлением, потушить различные возгорания и при этом спасти пострадавшего



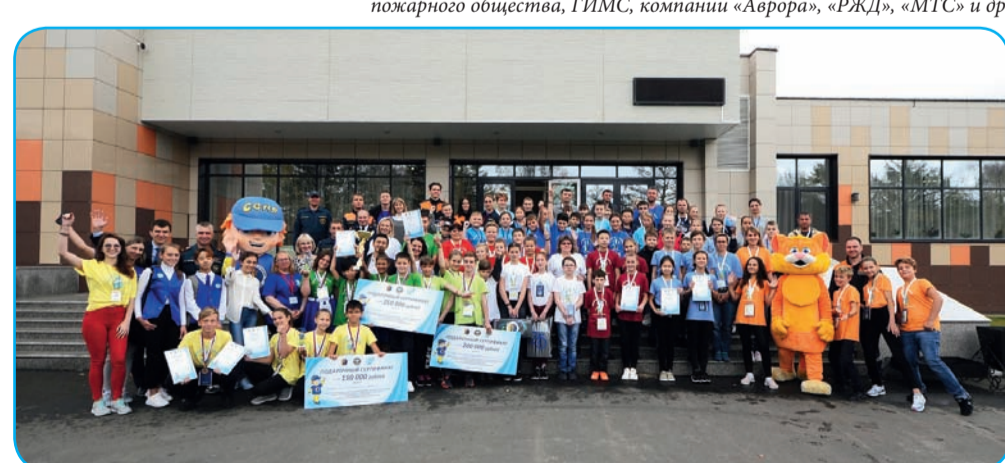
Впервые прошел этап «Безопасность на авиационном транспорте». В ангаре, где проходили соревнования, была воссоздана атмосфера салона самолета. Под контролем бортпроводников ребята демонстрировали правильность действий в аварийных ситуациях на борту



Участников соревнований оценивали эксперты высокого уровня – представители МЧС, Управления противопожарной службы Сахалинской области, компании «Сахалин Энерджи», общественной организации «Россоюзспас», поисково-спасательного отряда им. В. А. Полякова, Всероссийского добровольного пожарного общества, ГИМС, компании «Аврора», «РЖД», «МТС» и др.



На этапе «Безопасность на воде» ребята собирались в поход. Для этого они должны были укомплектовать лодку, собрать в рюкзак только необходимые вещи, надеть жилет и обязательно позвать взрослого, так как находиться в лодке одним, детям небезопасно. Немногие команды справились с заданием



По итогам трех дней соревнований на знание правил безопасного поведения лучшие результаты показали шестиклассники из команды «Отважные» долинской школы № 1. Второе место с минимальным отрывом заняла команда «СПАС-Экстрим» кадетской школы Южно-Сахалинска, тройку призеров замкнул «Риск» из анивской школы № 1. Им вручили сертификаты на приобретение оборудования для изучения ОБЖ: на 250, 200 и 150 тысяч рублей соответственно

■ Подготовила Ольга Паюсова

# «Растем в России» вместе

Эмирхан, Мадина, Актангул, Айгерим, Аделя – всего двадцать пять самых разных имен. Именно столько школьников от 9 до 12 лет вошли в основной состав группы первого на Сахалине центра социокультурной адаптации для детей мигрантов.

В середине октября они собрались в областной детской библиотеке, которая реализует проект «Растем в России» при финансовой поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия».

Итоговое занятие увенчало 65 предыдущих, во время которых ребята усваивали культурные ценности нашей страны, получали знания по истории России и Сахалинской области, приобщались к традициям, и что немаловажно, улучшали навыки владения русской речью (трудности с языком испытывают почти все дети мигрантов).

Юные гости прошли «По страницам календаря» и вспомнили с помощью путешествия-игры, что нового они узнали за семь месяцев разнообразных мастер-классов и игр в детской библиотеке. По признанию ребят, за это время она стала для них... вторым домом – такими словами дети продолжили слова директора библиотеки Тамары Новиковой, которая поздравила их с окончанием непростого, но такого увлекательного путешествия по России.

К ней присоединилась специалист отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Мария Скокова: «Надеюсь, вы не забудете дорогу в библиотеку и будете чувствовать себя действительно как дома. Ведь здесь вы стали более уверенными: получили знания, которые сможете и дальше применять в своей жизни, обрели друзей и стали лучше понимать одноклассников».



На итоговом занятии школьники собирали пазлы с изображением картин известных русских художников, соревновались в знании пословиц, фамилий писателей и лингвистов, разгадывали кроссворд, на вопросы которого моментально реагировали лесом рук. Теперь в разговоре о непревзойденных шедеврах «Девятый вал» и «Утро в сосновом лесу» они обязательно соотнесут их с именами Айвазовского и Шишкина и даже расскажут о том, что медвежат на картине знаменитого пейзажиста написал другой художник. Что касается литературы, то отныне это для ребят не только Александр Сергеевич, но и Толстой, Чехов, Лермонтов и другие известные имена.

«Я получил много новых и полезных знаний о России, ее истории. Например, мне запомнилось, как русские воины отважно защищали свою родину во время войн. Только мне было очень жалко лошадей, которые погибали, помогая им в



музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин». И это неудивительно, ведь среди партнеров библиотеки – все музеи областного центра.

Первый опыт, полученный в этом проекте, планируется распространять и в других регионах Дальнего Востока – по его итогам будет проведен круглый стол с участием родителей, учителей и библиотекарей и выпущена брошюра «Растем в России».

По словам руководителя проекта Ирины Калиновской, на предложение принять в нем участие откликнулось огромное количество желающих. «Буквально с каждым днем мы и родители замечали, как меняются дети – особенно в контексте владения русским языком. В дальнейшем мы планируем изменить формат проекта, чтобы он стал доступным и интересным детям не только из семей мигрантов», – добавила Ирина Калиновская.

Стоит отметить, что реализация программы нигде иначе, как в книжной сокровищнице особенно актуальна для этих планов и для всестороннего развития любого ребенка, который обязательно придет в библиотеку, чтобы «Вырасти в России».

■ Марина Семитко

# Кто куда, а мы – в метеорологи

Прогноз погоды на один из осенних дней составили воспитанники старших групп южносахалинского детского сада «Веснушка» вместе с воспитателями и подоспевшими гостями – Погодой и Непогодой. И для этого не надо было ехать на городскую метеостанцию: новое оборудование установили прямо на территории дошкольного учреждения.

Проект «Юный метеоролог», поддержанный компанией «Сахалин Энерджи» в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия», позволил сделать процесс наблюдения за природой интересным и практичным. Вместе со взрослыми дошколята смогли проследить изменения облачности, определить направление и силу ветра, измерить количество осадков и температуру воздуха и даже составить прогноз погоды.

«Огромную роль в экологическом образовании играет практическая, исследовательская деятельность в природных условиях, – говорит Наталья Никитина, заместитель заведующего детским садом по воспитательной и методической работе. – Ведь в процессе исследования ребенок получает конкретные познавательные навыки: учиться наблюдать, рассуждать, планировать работу, прогнозировать результат, экспериментировать, сравнивать, анализировать, делать

выводы и обобщения – словом, развивает познавательные способности».

Во время презентации дошкольники познакомились с назначением как самой метеостанции, так и «помощников» (термометра, флюгера, дождемера, барометра, компаса, гигрометра, ветряного рукава, солнечных часов), а также научились снимать показания приборов.

Новое метеорологическое оборудование позволит создать на территории экологическое пространство для изучения природных явлений. Так дети смогут знакомиться с объектами ближайшего окружения, с которыми они сталкиваются каждый день. И даже непогода теперь даст любознательным ребятам повод для совершения открытий. Ведь вместо того чтобы прятаться на веранде, дети смогут заглянуть в дождемер и определить, сколько воды собралось в мерном стаканчике, записать результаты вместе с воспитателем в дневник наблю-

дений, а в конце недели подытожить, с кем они дружили чаще в эти дни – с Погодой или Непогодой.

Как рассказала Мария Скокова, специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи», проект играет важную роль и в ранней профессиональной подготовке детей. «В ходе практической деятельности воспитанники получают элементарные представления о погоде и значении ее в жизни человека, знакомятся с профессией метеоролога, получают навыки использования приборов для наблюдения за погодой».

Сам детский сад «Веснушка» уже претендует на звание лидера по количеству проектов, реализованных при поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках Фонда «Энергия»: всего их восемь. Теперь в саду есть и теплицы, где сотрудники сами выращивают огурцы, помидоры, перцы, зелень и другие сельскохозяйственные культуры и приобщают к этому занятию своих



воспитанников; появился современный автогородок с дорожными переходами, светофорами и знаками дорожного движения, проводятся дополнительные занятия по робототехнике (благо-

даря которым команда малышей из детского сада «Веснушка» уже завоевала приз зрительских симпатий на общегородских соревнованиях в начале этого года).

■ Марина Моруга

ноябрь 2019

# Галерея открытий

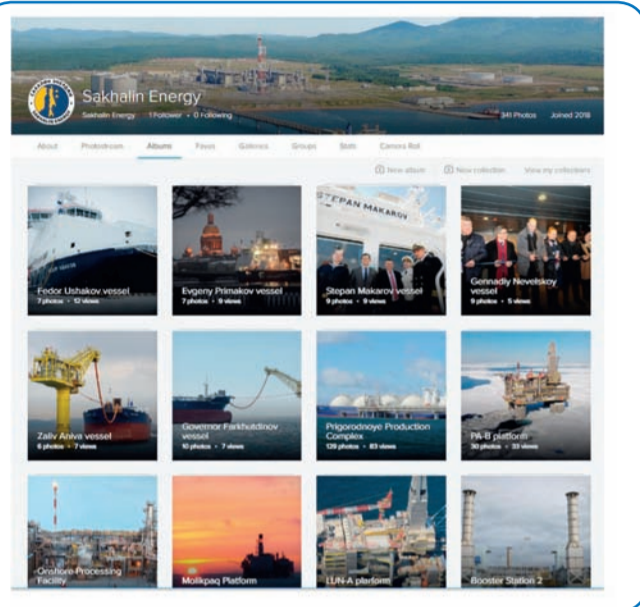
Сотрудники «Сахалин Энерджи» регулярно участвуют в конференциях, форумах, встречах. Для каждого такого мероприятия необходимы презентации, которые требуют хороших фотографий. Чтобы упростить их поиск, для наших сотрудников и партнеров создана открытая медиagalерея на фотохостинге Flickr.

Новая медиagalерея – это более трех сотен фотографий в тематических альбомах, содержимое которых регулярно дополняется новыми снимками с проекта «Сахалин-2». Каждую фотографию можно скачать в нужном размере – от небольшого экранного формата 150 на 150 пикселей до изображения с высоким разрешением, подходящим для печати информационных материалов.

Воспользоваться открытой галереей можно по адресу [www.flickr.com/sakhalinenergy](http://www.flickr.com/sakhalinenergy). Регистрация на портале не требуется.

Нам важно знать ваше мнение – какие разделы вы хотели бы видеть в нашей галерее? Чем ее можно дополнить для вашего удобства? Присылайте свои идеи на [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru). Возникли вопросы по использованию? Будем рады помочь: 66 2711.

■ Анна Мороз



реклама

АНОНСЫ ЗИМЫ

## А не спеть ли нам песню... и выиграть BRAINDO?

**1 НОЯБРЯ (ПТ), 20:00, ЦД «ХАБ»**  
**КАРАОКЕ-ВЕЧЕРИНКА**

Караоке – одно из самых веселых, душевных и приятных развлечений. ЦД «Хаб» приглашает всех желающих на очередную караоке-вечеринку. Больше музыки, вокала и веселья! Начало в 20:00. Вход бесплатный. Возрастное ограничение: 12+. Подробная информация и бронирование столиков – на ресепшн-е ЦД «Хаб» или по телефону 66 3820.

**8 НОЯБРЯ (ПТ), 20:00, ЦД «ХАБ»**  
**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ВЕЧЕРИНКА BRAINDO**

Пятница отлично подходит, чтобы провести вечер с друзьями и получить новые эмоции. Увлекательная командная игра, победить в которой помогут эрудиция, логика и сообразительность. Много общения, позитива, улыбок и ярких впечатлений. Стоимость билета: 1500 рублей. Количество мест ограничено. Игра проводится только на русском языке. Возрастное ограничение: 18+. Запись команд и продажа билетов на ресепшн-е ЦД «Хаб» или по телефону 66 3820.

**10 НОЯБРЯ (ВС), 13:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»**  
**СОРЕВНОВАНИЯ «ЮНЫЙ ФУТБОЛИСТ»**

Приглашаем мальчиков и девочек в возрасте от 5 до 15 лет принять участие в соревнованиях по мини-футболу. Регистрация на ресепшн-е СЦ «Рекцентр «Зима-1» или по телефону 66 3888 до 9 ноября.

**15 НОЯБРЯ (ПТ), 19:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»**  
**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ**

Волейбольный клуб приглашает всех желающих на соревнования в командном первенстве среди работников компании и их гостей. Соревнования состоятся в игровом зале СЦ «Рекцентр «Зима-1». Начало соревнований в 19:30, разминка и жеребьевка участников в 19:00. Возрастное ограничение: 18+. Подробную информацию можно получить у председателя клуба Андрея Аксенова по телефону 29 4702.

**16 НОЯБРЯ (СБ), 12:00, СЦ «ОАЗИС»**  
**СОРЕВНОВАНИЯ ПО БАДМИНТОНУ**

Бадминтонный клуб приглашает всех желающих принять участие в парных соревнованиях в рамках турнира по бадминтону. Возраст участников: 15+. Запись на ресепшн-е СЦ «Оазис» до 16 ноября. Подробную информацию можно получить у тренера бадминтонного клуба Игоря Седова по телефону +7 914 092 8864.

**17 НОЯБРЯ (ВС), 13:00, СЦ «ОАЗИС»**  
**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ «ДЕНЬ СТАЙЕРА»**

Приглашаем всех желающих на соревнования по плаванию среди работников компании и их гостей. Дети от 6 лет и взрослые преодолеют дистанции 200 м и 400 м кролем, награждение – по возрастным группам. Подробная информация на ресепшн-е СЦ «Оазис» или по телефону 66 3818.

**24 НОЯБРЯ (ВС), 13:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»**  
**(КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ) ДЕТСКИЙ МАСТЕР-КЛАСС «МЕДОВЫЕ СВЕЧИ ДЛЯ МАМЫ»**

Приглашаем детей от 5 лет на мастер-класс по изготовлению медовых свечей ко Дню матери. Это тонкие ароматные листы пчелиного воска. При горении они выделяют фитонциды, которые обладают полезными свойствами. Стоимость участия: 750 рублей. Продажа билетов и дополнительная информация на ресепшн-е СЦ «Рекцентр «Зима-1» или по телефону 66 3888. Количество билетов ограничено.

Телефоны: «Рекцентр «Зима-1» 66 3888, «Оазис» 66 3818, 66 3819, «Хаб» 66 3820

## Кто он, страшный человек?

«Страшный человек» (the Scarey man) – так называется яркая надувная фигура, которая «танцует» под аккомпанемент светозвуковых сигналов и используется для отпугивания животных. Именно ее устанавливает наш коллега Антон Сержанин на фотографии, сделанной в 2014 году на берегу залива Анива у ПК «Пригородное» в ходе семинара по отработыванию навыков спасения птиц, загрязненных нефтепродуктами.

За кадром – 15 наших коллег – участников ежегодного практического семинара, который компания проводит уже одиннадцать лет. За годы реализации программы «Сахалин Энерджи» подготовила среди своих сотрудников, представителей подрядных организаций и других заинтересованных сторон более 300 человек, готовых оказать помощь в спасении животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. Подробности о том, как проходит такой семинар сейчас, читайте на страницах 10–11.



2014 год, залив Анива: установка гирлянды надувных шаров и устройства scarey man, которые предназначены для отпугивания незагрязненных птиц от мест происшествия

Правильный ответ прислала Елена Паначева. Поздравляем победительницу и передаем ей подарок!

Размещаем очередной архивный снимок. Уверены, что многие вспомнят и дату, и место, и повод для этой фотосъемки. Не задерживайтесь с ответами – только первые три участника конкурса, которые сообщат наиболее полную информацию, получат поощрительные подарки.



## Правильный ответ

В сентябрьском выпуске «Вестей», рассказывая об очередной игре «Скважина знаний» и победе команды «Анджелина Джоуль», мы задали читателям такой вопрос: «В Геттисбергской битве солдат армии северян Стивен Браун сражался только ИМ. Что сделали с НИМ в 1913 году во время празднования годовщины битвы?»

Публикуем правильный ответ.

Браун участвовал в бою, пользуясь лишь одним топором. Во время празднования годовщины топор войны зарыли. Это действие должно было символизировать объединение нации.

Редакция получила несколько ответов. Первым прислал правильный ответ Игорь Лим из производственного директората. Поздравляем Игоря с победой!



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2000  
E-mail: [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru)  
Сайт: [www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»