



В пленарной сессии Восточного экономического форума приняли участие пять глав государств и правительств: Премьер-министр Японии Синдзо Абэ, Председатель КНР Си Цзиньпин, Президент России Владимир Путин, Президент Монголии Халтмаагийн Баттулга и Премьер-министр Республики Корея Ли Нак Ён (слева направо). Фото Андрея Рудакова. Подробнее читайте ниже

Дальний Восток: расширяя границы возможностей

[форум](#)

Четвертый Восточный экономический форум стал самым масштабным за время его проведения. На площадке встретились лидеры пяти стран, 383 руководителя российских и 340 глав иностранных компаний. Делегацию «Сахалин Энерджи» возглавил председатель комитета исполнительных директоров, главный исполнительный директор Роман Дашков.

В этом году форум прошел под лозунгом «Дальний Восток: расширяя границы возможностей». По традиции он начался с фестиваля улицы Дальнего Востока. После презентации видеоклипа о девяти регионах России в небо над Русским островом поднялись истребители Су-35С. Они продемонстрировали парные и одиночные пролеты, а также фигуры высшего пилотажа. Полпред Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев и другие гости форума приветствовали всех собравшихся.

Девять павильонов и больше километра ярких экспозиций улицы Дальнего Востока открыли свои двери для посетителей. Свою экспозицию представила и Сахалинская область. В этом году пави-

льон был сконструирован в виде двух гигантских морских волн, набегающих на сушу. Двадцатиметровый понтон соединил павильон с расположенным неподалеку искусственным островом, на переправе разместился макет скоростного поезда. Конструкция стала символом транспортного перехода, соединяющего Сахалин с континентальной Россией.

Павильон привлекал всеобщее внимание не только внешним видом, но и внутренним интерьером. Здесь были и современные мобильные приложения, и трехмерные виды Южно-Сахалинска, и анимация, и даже робот, который угощал всех желающих молочными продуктами сахалинского производства.

Внутри павильона расположились два выставочных зала. Первый под на-

званием «Спорт и туризм» объединил три тематические зоны: «Дети Азии», «Горный воздух» и «Путешествуй! Сахалин и Курилы». В виртуальной реальности посетители выставки знакомились с возможностями островного горнолыжного курорта, а на специальном тренажере учились кататься на серфе.

Второй зал был посвящен экономике островного региона и вмещал шесть презентационных зон: «Инвестиционный потенциал», «Дальневосточный гектар», «Институты развития», «Импортозамещение, инновации и экспорт», «Предприятия-лидеры», «Оставь свой след на Сахалине». Посетителям продемонстрировали оборудование для глубоководных эхолокационных измерений, а также образцы концентрированных биологически активных добавок, пищевых и косметических гелей из ламинарии, рыбной муки, гости узнали об энергосберегающих окнах и многих других действующих и перспективных проектах островного региона.

(Окончание на странице 2)

читайте в номере

С цифровым новосельем!

Более чем в три раза увеличится скорость обработки данных благодаря вводу в строй нового дата-центра компании «Сахалин Энерджи». На сегодняшний день он самый крупный на Дальнем Востоке

объекты 5

ПриЛУНились на морской платформе

Делегация секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Ростехнадзора посетила морскую платформу «Лунская-А», где обсудила с представителями «Сахалин Энерджи» вопросы обеспечения безопасности на производственном объекте

событие 7

Шаг для разбега

Залог успешного сотрудничества «Сахалин Энерджи» с российскими производителями – обоюдные усилия с обеих сторон. Ведь когда два человека идут навстречу друг другу, они встретятся гораздо быстрее, чем если бы один из них стоял на месте

российское участие 8

Вот такой разнорабочий

Знание умножает печаль, гласит китайская поговорка. Чем больше человек знает, тем осторожнее ко всему относится. Александр Достовалов, специалист по охране труда ПК «Пригородное», даже собираясь косить траву триммером, не забывает об оценке рисков

165/15 13

Как рассмешить Несмеяну

Детская железная дорога, аквариум с рыбками или флейта – о чем только не мечтают дети в канун Нового года! И когда их мечты сбываются, ты не просто персонаж в костюме Деда Мороза, а посредник между сотрудниками и детьми

волонтерство 15

5

стратегически
значимых документов

подписала компания
«Сахалин Энерджи»
в рамках ВЭФ

Подробнее на странице 2

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

3
сентября

В «Сахалин Энерджи» стартовал опрос мнения работников. Он проводится независимой компанией Еплова и направлен на оценку рабочего климата в компании

4
сентября

Опубликован сборник лучших практик Глобального договора ООН за 2018 год. «Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, чей опыт вошел в число 39 международных примеров

11
сентября

В Южно-Сахалинске прошла презентация комикса «Безопасный путь в школу». Впервые в истории программы «Безопасность – это важно!» экземпляры комикса переданы каждой школе области

25
сентября

«Сахалин Энерджи» признана участницей Global Compact LEAD за проявление постоянной приверженности Глобальному договору ООН и его десяти принципам ответственного бизнеса

26
сентября

Состоялись заседания Совета директоров «Сахалин Энерджи» и Наблюдательного совета проекта «Сахалин-2», в ходе которых обсуждались вопросы производственной деятельности и перспективы развития компании

28
сентября

Стали известны победители второго раунда конкурса Фонда социальных инициатив «Энергия» компании «Сахалин Энерджи». В числе победителей – 10 проектов

октябрь 2018

Дальний Восток: расширяя границы возможностей

(Окончание. Начало на странице 1)

В этом же зале представила свой стенд компания «Сахалин Энерджи». Первыми гостями стали полпред Президента в Дальневосточном округе Юрий Трутнев и губернатор Сахалинской области Олег Кожемяко, которые заинтересовались статусом работ проекта «Сахалин-2» и проектов дальнейшего развития компании. На память о событии

Еще одним значимым мероприятием в этот день стало подписание соглашения о намерениях с отечественной нефтесервисной компанией «АКРОС». Впервые в истории реализации проекта «Сахалин-2» услуги по обратной закачке шлама на морских платформах компании будет осуществлять российское предприятие.

Второй день форума стал еще более интенсивным — были

скового развития региона в рамках проекта СТК «Горный воздух» — он был подписан «Сахалин Энерджи» и правительством Сахалинской области. В ходе мероприятия речь шла в том числе о важности волонтерского движения. В завершение церемонии участники получили сувениры с символикой проекта «Я — вклад в свой остров», направленного на развитие волонтерского движения.

В этот же день состоялось подписание соглашения о дальнейшем развитии сотрудничества с российской судостроительной компанией «Совкомфлот». На церемонии подписание главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» подчеркнул важность совместной деятельности. «Партнерство с «Совкомфлотом» и впредь будет обеспечивать надежные энергомощности между Россией и странами-покупателями в Азиатско-Тихоокеанском регионе», — отметил Роман Дашков.

В напряженный график работы делегации компании во-

Мitsubishi. В частности, речь шла о проекте строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ.

российской истории прошел на Дальнем Востоке, участвовали шесть больших учебных парусных судов: «Надежда» и «Пал-



Участники делегации «Сахалин Энерджи» у стенда компании

Юрию Трутневу вручили модель первой в России морской газодобывающей платформы ЛУН-А, выполненной в технике Lego.

Во вторник 11 сентября началась работа Восточного экономического форума, в ходе которого участники обсудили актуальные вопросы развития Дальнего Востока и определили пути их решения.

В течение трех дней работы ВЭФ компания «Сахалин Энерджи» провела ряд встреч и подписаний. В первый день форума компания подписала два документа, одним из которых стало соглашение о сотрудничестве с Федеральным агентством по делам национальностей. В рамках документа стороны договорились осуществлять совместную деятельность по поддержке традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и социального развития коренных малочисленных народов. В приветственной речи руководитель агентства Игорь Баринев отме-

подписаны три стратегически значимых документа. В трехстороннем меморандуме о сотрудничестве в рамках реализации проекта строительства Сахалинского нефтегазового индустриального парка свои подписи поставили председатель комитета исполнительных директоров и главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, губернатор Сахалинской области Олег Кожемяко и заместитель председателя правления «Газпромбанка» Алексей Белоус. Проект предусматривает формирование на острове единого центра компетенций сервисного обслуживания нефтегазовых проектов, который создаст благоприятные условия для передачи технологий, увеличения участия предприятий российской промышленности, локализации производства и повышения уровня квалификации местных специалистов. На церемонии подписания губернатор Саха-



Роман Дашков и Сергей Франк

дил и ряд важных бизнес-встреч. В частности, состоялись совещания с заместителем председателя правления и членом совета директоров «Газпрома» Виталием Маркеловым, а также с заместителем председателя правления «Газпрома» Александром Медведевым. Стороны обсудили производственные вопросы реализации проекта «Сахалин-2», уделив особое внимание проекту строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса.

На полях форума делегация «Сахалин Энерджи» встретилась с руководством «Газпромбанка». В перечне тем для обсуждения были вопросы привлечения инвестиций для реализации проекта «Сахалинский нефтегазовый индустриальный парк».

В ходе переговоров с руководством компании Chiyoda Corporation стороны обсудили перспективы взаимовыгодного сотрудничества в рамках проекта «Сахалин-2». Делегация «Сахалин Энерджи» также встретилась с руководством компаний Mitsui, «Аврора», Московской школы управления «Сколково» и др.

Кроме того, в рамках Восточного экономического форума «Газпром» обсудил перспективы сотрудничества по проекту «Сахалин-2» с компаниями Mitsui и

и Республики Корея Синдзо Абэ и Ли Нак Ён, Председатель КНР Си Цзиньпин и Президент Монголии Халтмаагийн Баттулга. Обсуждение коснулось не только вызовов для региона, но и развития сотрудничества России и стран АТР. Атмосфера в зале была дружелюбной, участ-



Владимир Путин и Си Цзиньпин. Фото Андрея Рудакова

ники заседания многократно подчеркивали необходимость дальнейшего развития сотрудничества.

По окончании пленарного заседания лидеры стран посетили церемонию награждения победителей Дальневосточной регаты учебных парусников. В турнире, который впервые в

ладу» из России, Kaiwo Maru и Api из Японии, Korea из Республики Корея и Bima Suci из Индонезии. К ним присоединились 15 крейсерских яхт классов «С» и «D» из КНР, ЮАР и России. Парусники начали гонку в

Владимир Путин отметил безусловную приоритетность развития Дальнего Востока: «Наши усилия направлены на создание в динамично растущем Азиатско-Тихоокеанском регионе мощного центра международного сотрудничества и интеграции, деловой и инвестиционной активности, образования, науки и культуры».

корейском порту Йосу, остальные этапы регаты проходили во Владивостоке. На церемонии награждения Президент Владимир Путин вручил кубок за первое место среди больших учебных парусников класса «А» капитану российской парусной яхты «Надежда».

В ходе работы ВЭФ было подписано более 200 соглашений на

общую сумму около 3 трлн рублей. Договоренности, достигнутые на форуме, могут оказать существенное влияние на экономическую жизнь не только Дальнего Востока и России, но и наших ближайших соседей — стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

■ Алена Оловянишникова



Участники делегации «Сахалин Энерджи» на Восточном экономическом форуме

тил, что подписанное соглашение позволит лучше планировать и эффективнее работать над реализацией проектов поддержки малочисленных коренных народов, в том числе и в свете объявленного Генеральной ассамблеей ООН Международного года языков (2019).

Сахалинской области подчеркнул, что деятельность индустриального парка будет способствовать развитию регионального рынка сервисных услуг.

Следующим документом этого дня стал меморандум о намерениях по взаимодействию в области социально-экономиче-



Кубик Рубика: грани проекта «Сахалин-2»



В рамках сессии «Новости нефтегазовых проектов» выступил директор по производству компании Оле Мыккстад. Он отметил, что в течение многих лет производственные показатели компании остаются на стабильно высоком уровне. Благодаря постоянной работе над оптимизацией процессов удалось повысить проектную производительность завода СПГ на 20%. К концу 2017 года его загрузка составила около 94%, а надежность производства – 99%. Полный текст выступления размещен на сайте компании

В Южно-Сахалинске прошла очередная международная конференция «Нефть и газ Сахалина». В 22-й раз участники собрались, чтобы обсудить вопросы, актуальные для нефтегазовой отрасли острова.



Впервые за 22-летнюю историю конференции прошла сессия, посвященная вопросам корпоративной социальной ответственности (КСО). По мнению начальника отдела социальной деятельности Натальи Гончар, Сахалин находится в числе регионов – лидеров КСО. Одна из основных тенденций последнего времени состоит в том, что компании перестают быть спонсорами, а становятся равноправными партнерами местных сообществ – не просто финансируют реализацию социальных проектов, но и делятся опытом, необходимым для их развития



Студенты с интересом знакомятся с материалами о компании «Сахалин Энерджи»



Стенд компании «Сахалин Энерджи» на международной конференции «Нефть и газ Сахалина – 2018»

«Сахалин Энерджи» – традиционно один из главных ньюсмейкеров на конференции, присутствие которого привлекает к участию многих гостей.

В этом году компания рассказала о ходе работ по проекту, производственных показателях, своей маркетинговой деятельности, работе по развитию российского участия, статусу работ по созданию Сахалинского нефтегазового индустриального парка.

Наши коллеги говорили о проектах цифровизации в компании, вопросах экологических инноваций, корпоративной социальной ответственности. Для этого они использовали самые различные форматы – презентации, участие в дискуссиях, круглых столах, специальных сессиях в формате «один на один», информацию, представленную на стенде. Разные тематики и форматы напоминали грани кубика Рубика, который, кстати, стал символическим подарком для го-



Участники сессии первого дня обсудили, какие перспективы ожидают проекты на Сахалине и Дальнем Востоке России

стей конференции, отражающим все аспекты деятельности «Сахалин Энерджи».

За три дня у наиболее активных участников конференции, которые смогли принять участие в большинстве ее мероприятий, сложилась полная и многогранная картина о разработке нефтегазовых месторождений на Сахалине.

безопасность

А вы готовы к зиме?

Чем лучше мы подготовимся к зиме, тем безопаснее она пройдет.

Зима скоро вновь порадует нас пушистым снегом, новогодними праздниками и спортивными забавами. Но будут, к сожалению, и опасности – простуды, участвовавшие травмы и все, что связано с суровыми морозами или внезапными оттепелями, сосульками и гололедицей. Можно ли уберечь себя и своих близких от сезонных опасностей? Готовы ли вы к наступлению зимы?

Предлагаем вам обсудить это с коллегами в традиционный День безопасности, который пройдет в компании 11 октября. Для более удобной и плодотворной работы в этот день вы сможете воспользоваться материалами на соответствующей интранет-странице департамента ОТОС.

Используйте День безопасности как возможность еще раз подумать, какие опасные факторы подстерегают нас зимой и какие действия необходимо предпринять, чтобы обезопасить себя, своих коллег и близких.

Желаем вам плодотворной работы и безопасной зимы!



достижение

На Доске почета

Компания «Сахалин Энерджи» занесена на Доску почета города Южно-Сахалинска за активную благотворительную деятельность, выраженную в оказании регулярной и существенной благотворительной помощи.

Мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин на торжественной церемонии в преддверии Дня города вручил соответствующее свидетельство Андрею Клепикову, начальнику департамента внешних и корпоративных отношений «Сахалин Энерджи».

Это стало признанием того, что компания уделяет особое внимание вкладу в устойчивое развитие острова Сахалин и инвестирует в настоящее и будущее региона, в котором работает. Программы компании направлены на развитие образования, искусства и культуры, охрану окружающей среды и сохранение биоразнообразия, безопасность, а также поддержку коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Ключевой принцип социальных инвестиций компании «Сахалин Энерджи» – долгосрочные стратегические программы, в основе которых партнерство с властью и общественностью.



Сергей Надсадин и Андрей Клепиков на торжественной церемонии вручения свидетельства о занесении на Доску почета

Russian Far East: expanding the range of possibilities

The 4th Eastern Economic Forum was the largest in the history of these forums. The forum brought together leaders of five countries, as well as executives of 383 Russian and 340 international companies. Sakhalin Energy's delegation was led by Roman Dashkov, Chairman of the Committee of Executive Directors and Chief Executive Officer.

The official motto of the 4th Eastern Economic Forum (EEF) was "The Russian Far East: Expanding the Range of Possibilities". As it has become a tradition, the 4th Eastern Economic Forum began with the Far East Street Festival. Nine pavilions and a mile-long stretch of the Far East Street expositions opened their doors to the public. Sakhalin Oblast also had an exposition pavilion at the festival. At this year's forum the Sakhalin pavilion was designed as two huge waves rolling onto the shore. The pavilion was connected with the artificial island in the neighbouring lake by a 20 metre pontoon-bridge, with a high-speed train mock-up placed on that bridge. The structure symbolised transport connectivity between Sakhalin and Russian mainland.

The Sakhalin pavilion was a public attraction not only externally, but especially internally. It hosted advanced mobile applications and 3D views of Yuzhno-Sakhalinsk, as well as animated pictures and even a full-size robot which treated the visitors with dairy products of Sakhalin companies.

The pavilion had two exhibition rooms, one dedicated to sports and tourism, the other one to the island's economy. Sakhalin Energy had its exposition stand in the second room.

Within a span of three days of the EEF duration, Sakhalin Energy had several productive meetings and signed a few documents. Two important documents were signed by Sakhalin Energy on the forum's first day. One was a cooperation agreement with the Federal Agency for Ethnic Affairs. The parties have agreed to join efforts for supporting the indigenous people of Sakhalin in their traditional culture, businesses and social development.

An equally important document signed on that day was the letter of intent with AKROS, a Russian oilfield service com-

pany. For the first time in the Sakhalin-2 history the cuttings re-injection services for offshore platforms to be contracted to a Russian company.

The second day was still more productive, as three priority documents were signed. The tripartite memorandum of cooperation for the Sakhalin Industrial Park project was signed by Roman Dashkov, Sakhalin Energy CEO and CED Chairman, Sakhalin Governor Oleg Kozhemyako and Alexey Belous, Deputy Chairman of the Gazprom Management Committee. The Sakhalin Industrial Park project is designed as an integration competency centre for servicing oil and gas projects and creating a favourable environment for technology transfers, development of Russian and Sakhalin content and skill enhancement for local personnel.

Another document signed during the second day of the forum was the letter of intent between Sakhalin Energy and Sakhalin Government on cooperation within the Gorny Vozdukh Ski Resort project for further social and economic development of the region. Among the topics discussed at the meeting for signing this document was the importance of volunteer movement in Sakhalin Oblast.

Also signed on the third day of the 4th Eastern Economic Forum was the agreement for enhancing cooperation with Sovcomflot. Speaking at the signing ceremony, Sakhalin Energy's CEO stressed how much this cooperation was valued by the company. "We expect our business partnership with Sovcomflot to help build reliable energy bridges between Russia and the buyers of Russian exports in the Asia Pacific region", Roman Dashkov said.

The company's busy schedule at the 4th Eastern Economic Forum included several important project-related mee-



Delegation of Sakhalin Energy near its exposition stand

tings. Among them were meetings with Vitaly Markelov, Gazprom's Deputy Chairman of the Management Committee and Board member, and Alexander Medvedev, Gazprom's Deputy Chairman of the Management Committee. The parties discussed various Sakhalin-2 development issues, with a special focus on the OPF compression project.

Also, on the sidelines of the conference, Sakhalin Energy met with the executives of Gazprombank, Mitsui, Chiyoda Corporation, Aurora Airlines, Skolkovo and some other companies.

In line with the tradition set by the previous Eastern Economic Forums, the key event of the 4th Eastern Economic Forum was its plenary meeting. Together with Russian President Vladimir Putin, the EEF plenary meeting was attended by Prime Minister of Japan Shinzo Abe, Prime Minister of South Korea Lee Nak-yeon, President of the People's Republic of China Xi Jinping and Mongolian President Khaltmaagiin Battulga. The leaders discussed not only the challenges for the region and Russia/Asia-Pacific cooperation, but also various global issues.

The 4th Eastern Economic Forum is over. It resulted in signing of over 200 agreements worth a total of 3 trillion roubles. The agreements reached at the 4th Eastern Economic Forum may bring significant economic benefits not only to the Russian Far East and Russia as a whole, but also to our closest neighbours in the Asia-Pacific region.

■ Alyona Olovyanishnikova

IT housewarming

assets

Sakhalin Energy has launched the largest data processing centre in the Far East.

The ceremony was attended by Sakhalin Energy Chief Executive Officer Roman Dashkov, SCF Sfera Director General Andrey Zalpin, the representatives of the construction company and contractors engaged under this project.

The data processing centre, or data centre is a single multi-component system that will ensure smooth running of all Sakhalin Energy automated business processes.

"With such a solid base of IT services and technologies, we will be able to face any challenges of the modern digital economy and ensure the company's sustainable development throughout Sakhalin-2 implementation", Roman Dashkov noted.

The facility's construction and equipment was completed in record time: 15 months. Design and construction was performed by the Sakhalin companies: SakhalinGrazhdanProekt, Sfera and Krilyon-Service.

"We have more than 20 years of cooperation with Sakhalin Energy. I am proud to see that the synergy of our companies and well-coordinated work have resulted in the launching the largest data processing centre in the Far East. We completed the facility's construction on time: the works took around 50 thousand

man-hours, with no incidents, injuries or impact to the environment", Andrey Zalpin said.

To design, build and maintain the building, the company used most advanced standards applicable for assets located in seismic zones. A number of unique engineering solutions were used for the project including power supply, emergency power generation, climate control and firefighting.

Electricity for the facility is supplied by its own transformer substation. The advanced system of heat exchange and climate control helps ensure the continuous operation of the data processing centre at maximum load.

The data centre maintenance and data processing will be performed by Sakhalin companies, which is another example of successful Russian content development under the Sakhalin-2 project.

■ Alexander Rachinskiy, Alexey Nemykin



Data processing centre of Sakhalin Energy

Key to successful cooperation

meeting

In May 2018 Vladimir Putin and Prime Minister of Japan Shinzo Abe attended the opening ceremony of the Year of Russian-Japanese cultural exchange. Sakhalin Energy took this opportunity to invite the Japanese LNG buyers to a meeting in Saint Petersburg.

The meeting held in the cultural heart of Russia on 29–30 August brought together the senior management of eight long-term buyers and Hokkaido Gas, the Master Sales Agreement buyer. The two-day visit of the Japanese guests was not only about business but also included cultural events.

During the forum the buyers saw presentations given by the top managers of the company's shareholders. Sakhalin Energy representatives updated the attendees on the company's business activities and achievements in production and operation, with particular emphasis on consistent HSE performance and Goal Zero progress. The LNG train 3 project was brought into focus during the discussion as the buyers had a strong interest in the project.

The guests were delighted to learn about the Russian culture through visiting the Hermitage, Fabergé Museum, Peterhof and other sights of Russia's northern capital. The Swan Lake ballet at the Aleksandrinsky Theatre was the last



item of the visit's cultural programme. The Japanese partners were impressed by the Russian school of ballet and surprised to see among the dancers a Japanese ballet girl, Asya Takemaki. They called it a great example of successful Russian-Japanese cultural exchange.

The visit is an important milestone in the company's cooperation with Japanese LNG buyers. Art is a key opening people's hearts; therefore, it helps the countries get to know each other better. The feedback provided by the Japanese guests and shareholders indicates that the goal of the Saint Petersburg business and cultural forum has been reached. The event will undoubtedly enhance the relationship between the company and its buyers.

С цифровым новосельем!

Компания «Сахалин Энерджи» открыла самый крупный на Дальнем Востоке центр обработки данных (ЦОД).

Поскольку многочисленные серверы, коммутаторы и хранилища данных компании размещались в разных помещениях, дата-центр был жизненно ей необходим. Системы электроснабжения и охлаждения устарели, целостность, надежность и развитие ключевых бизнес-процессов критически снизились, что мешало дальнейшему развитию цифровизации, без которой сегодня не может существовать ни одно развитое производство.

Управление эксплуатации и развития инфраструктуры компании сформировало ра-

К концу года количество серверов нового дата-центра будет увеличено с ныне действующих 250 до 350, объем хранилища данных возрастет до 664 ТБ (сейчас 400). Это позволит увеличить скорость обработки данных более чем в три раза.

бочую группу проекта строительства нового ЦОД, в которую вошли представители управления и департамента информационных технологий и управления информацией. Эта команда сумела выстроить работу так, что проект был выполнен блестяще и без единого инцидента в сфере ОТОС.

Конкурс на проектирование, строительство здания и установку инженерных систем выиграли сахалинские компа-

Резервные мощности составляют около 40% от общего объема центра. Электроснабжение здания обеспечивается собственной трансформаторной подстанцией с двумя независимыми вводами по 1 МВт каждый. Система бесперебойного питания имеет два блока по 500 кВт каждый, система электроснабжения включает два дизель-генератора мощностью по 648 кВт.

нии «Сахалингражданпроект», «Сфера» и «Крильон-Сервис»: 20 апреля 2017 года строители приступили к работе на площадке, а 9 августа 2018 года проект был завершен. От первого ковша экскаватора до монтажа первого сервера прошло всего 15 месяцев.

Одновременно со строительством здания шел монтаж инженерных систем, что позволило максимально сократить сроки реализации проекта. Уже в мае начались комплексное тестирование и пусконаладка инженерных систем, в июне была развернута высокоскоростная сеть передачи данных, а через месяц — установлены первые серверы.

В сентябре состоялась торжественная церемония открытия нового центра. В ней приняли участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, генеральный директор «СКФ «Сфера» Андрей Залпин, генеральный директор ООО «Крильон-Сервис» Олег Волков, представители подрядных организаций, принимавших непосредственное участие в реализации этого проекта.

«С таким надежным фундаментом всех ИТ-сервисов и технологий нашей компании мы сможем достойно принять любые вызовы современной цифровой экономики и обеспечить устойчивое развитие «Сахалин Энерджи» на время реализации проекта «Сахалин-2», — отметил Роман Дашков.

При проектировании здания и его техническом обеспечении учитывались самые современные стандарты для подобных объектов в сейсмически опасных зонах. В проекте применялись уникальные инженерные решения, включая системы энергоснабжения, резервного электропитания, климат-контроля и пожаротушения.

Система теплоотвода и управления климатом сконструирована так, чтобы в холодное время года охлаждение теплоносителя осуществлялось за счет окружающей среды. Предусмотрены две теплоизолированные емкости, в которых накапливается охлажденный теплоноситель. В случае отключения внешнего питания можно использовать «накопленный холод». Это значительно увеличивает ресурс работы батарей си-



Роман Дашков и Андрей Залпин

стемы бесперебойного питания, снижает операционные затраты и влияние на окружающую среду. Мониторинг и управление этими системами осуществляется из центра оперативного управления ИТ.

Электроснабжение здания обеспечивает собственная трансформаторная подстанция, что позволит поддерживать устойчивую работу центра при максимальной нагрузке.

«Более 20 лет мы работаем с «Сахалин Энерджи». Я горжусь тем, что синергия наших компаний, командная работа привели к тому, что мы открыли самый крупный на Дальнем Востоке центр обработки данных. Мы завершили строительство этого объекта в срок, отработав около 50 тысяч человеко-часов без происшествий, травм и ущерба для окружающей среды», — сказал Андрей Залпин.

Новый ЦОД является надежным фундаментом всех ИТ-сервисов и технологий нашей ком-

пании. Обслуживание центра и обработку данных будут выполнять сахалинские компании, что станет еще одним примером развития российского участия в рамках проекта «Сахалин-2».

Поздравляем всех участников проекта дата-центра с успешным завершением этапа строительства! Желаем всем участникам следующего этапа — а это эксплуатация здания со всеми его техническими возможностями — безопасной и успешной работы!

■ Александр Рачинский, Алексей Немыкин

СПРАВКА

Технические характеристики ЦОД: два машинных зала по 32 стойки для оборудования, отдельная комната для сетевого оборудования на восемь стоек, лаборатория для сборки и наладки ИТ-оборудования и оперативный склад запасных частей и расходных материалов.

Ключ к сотрудничеству

В мае 2018 года Президент России Владимир Путин и Премьер-министр Японии Синдзо Абэ дали старт перекрестному Году гуманитарно-культурного обмена двух стран. «Сахалин Энерджи» приняла эстафету этой масштабной инициативы и предложила японским покупателям СПГ провести встречу в Санкт-Петербурге.

На встречу в культурную столицу России 29–30 августа приехали представители высшего руководства восьми постоянных покупателей и топ-менеджмент компании Hokkaido Gas, с которой «Сахалин Энерджи» подписала генеральное соглашение купли-продажи спотовых партий СПГ. Двухдневная программа пребывания японских гостей включала деловую и культурную части.

В ходе работы форума перед покупателями выступили руководители высшего звена акционеров компании. Представители «Сахалин Энерджи» проинформировали участников встречи о достижениях в производственной и операционной деятельности, делая акцент на последовательной работе в области ОТОС и программе «Цель ноль». Особое внимание было уделено проекту строительства третьей технологической линии СПГ, за развитием которого японские покупатели следят с большим интересом.

С особенным удовольствием гости воспри-

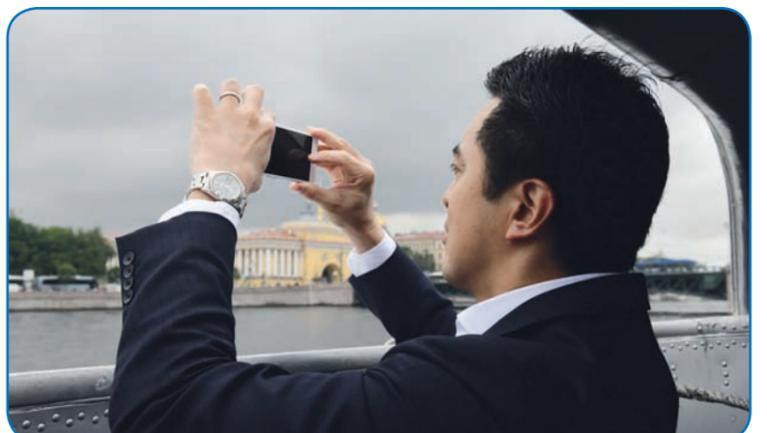
няли знакомство с русской культурой, посетив Эрмитаж, музей Фаберже, Петергоф и другие достопримечательности Северной столицы. Завершил культурную программу балет «Лебединое озеро» в Александринском театре. Японские партнеры выразили восхищение русской балетной школой и были приятно удивлены тем, что в составе российской труппы выступает японка Ася Такемаки. Они назвали это отличным примером российско-японского культурного сотрудничества.

Визит стал важным этапом в развитии сотрудничества компании с японскими покупателями СПГ. Искусство — это ключ, который открывает сердца и помогает представителям двух стран лучше узнать друг друга. Отклики, полученные от японских гостей и акционеров, свидетельствуют, что цели Санкт-Петербургского культурно-делового форума достигнуты. Без сомнения, мероприятие будет способствовать дальнейшему укреплению отношений между компанией и ее покупателями.

покупатели



Андрей Охоткин с представителем компании JERA



С особенным удовольствием гости знакомились с культурной столицей России

«Усиление роли кластерного подхода наблюдается во всех секторах экономики»

Как идет процесс импортозамещения в рамках соглашения о разделе продукции проекта «Сахалин-2», рассказал Роман Дашков, председатель комитета исполнительных директоров и главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи».

– Нефтегазовая отрасль относится к числу наиболее импортозависимых. Чем это объяснить?

– Нефтегазовая отрасль – одна из мощнейших и технически оснащенных отраслей в нашей стране. У нас всегда были собственные уникальные разработки и технологии. Мы накопили большой опыт в разработке нефтегазовых месторождений – учитывая, что прежде российская инженерная нефтегазовая школа развивалась в сфере добычи исключительно на суше.

В свою очередь, история шельфовых проектов в нашей стране началась сравнительно недавно. Эти месторождения очень сложны для разработки, их освоение требует особых технологий, существенно отличающихся от методов континентальной добычи. Кроме того, российский шельф имеет еще и свои особенности, обусловленные сложной ледовой обстановкой и природно-климатическими факторами.

Почти 25 лет назад мы приступили к реализации проекта «Сахалин-2». На тот момент мы были первыми в России, кто стал работать на шельфе. Кроме технологий иностранных акционеров и подрядчиков, адаптированных к российским условиям, мы ввели множество собственных инноваций. Именно проект «Сахалин-2» дал исторический сплав лучшего международного и российского опыта и наших инновационных решений при безусловном приоритете технологической безопасности.

Отличительными чертами нефтегазового кластера на Сахалине являются не только его интеграционная роль по отношению к смежным отраслям, но и трансферт технологий от международных нефтесервисных компаний к местным, отечественным подрядчикам. В последние годы подобная синергия усиливается. Это позволяет оставлять существенную часть добавленной стоимости на Сахалине и, что очень важно, не терять наработанные компетенции и квалифицированные кадры, в то время как экспатрианты рано или поздно возвращаются к себе на родину вместе с опытом и ноу-хау, созданными на уникальных офшорных проектах Сахалина.

– Международные стандарты производства оборудования и услуг требуют адаптации. Как совместить их с российскими?

– Чтобы обеспечить взаимозаменяемость продукции и услуг, компания инициировала проект гармонизации национальных и международных стандартов. Наши производственные объекты спроектированы с учетом применения материалов иностранного производства и оборудования, изготовленного по международным техническим стандартам. Мы провели большую работу по локализации производства и сертификации по международным стандартам действующих российских промышленных предприятий, но существенная часть оборудования и услуг до сих пор производится за пределами России. Без проведения этой работы невозможно оценить влияние на надежность и безопасность при переходе от одной нормативной базы к другой.

У проекта есть много плюсов. Во-первых, гармонизация позволит нам не только снять ограничения, но и на уровне требований сформировать область равноправных условий для иностранных и

российских производителей. Результатом гармонизации стандартов станет создание универсального инструмента, позволяющего на протяжении всего периода реализации проекта «Сахалин-2» избежать необходимости разрабатывать различные узкоспециализированные программы по направлениям.

Именно проект «Сахалин-2» дал исторический сплав лучшего международного и российского опыта и наших инновационных решений при безусловном приоритете технологической безопасности.

Во-вторых, материалы сравнительного анализа международных и национальных стандартов могут стать основой для выработки унифицированного шаблона требований для совместного использования российских и международных стандартов. Учитывая значительное количество иностранных производственных компаний, применяющих международные стандарты

Обеспечение российского участия на уровне не менее 70% за весь срок реализации проекта является одним из требований Соглашения о разделе продукции по проекту. И мы существенно продвинулись в этом направлении. В последние пять лет мы заключили несколько крупных договоров и соглашений с отечественными судостроительными, машиностроительными и металлургическими предприятиями.

Например, свой флот мы пополнили четырьмя многофункциональными ледокольными судами снабжения и обеспечения морских добывающих платформ, изготовленными в рамках долгосрочного сотрудничества с российской судоходной компанией «Совкомфлот». На судах установлены навигационные системы российского производства, и управляются они российскими экипажами.

Мы заключили еще один важный договор с компанией «РЭП Холдинг» на изготовление и поставку трех газоперекачивающих агрегатов для дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса «Сахалин Энерджи». Это единственное на российском рынке предприятие, продукция которого обладает необходимыми экономическими и эксплуатационными характеристиками для замещения соответствующих импортных образцов.

В этом году завершилось строительство двух трехфазных сепараторов для

играет сотрудничество компании с российскими научно-исследовательскими и проектными институтами. Так, например, в результате сотрудничества с проектными институтами ВНИИнефтемаш и Ленморниипроект было согласовано применение российской стали при проектировании производственных объектов в проекте строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ.

– В Дальневосточном федеральном округе планируется создание отраслевого кластера, ориентированного на нефтегазопереработку. Ведется ли подобная работа на острове?

– Действительно, усиление роли кластерного подхода сегодня наблюдается во всех структурах экономики. Одним из примеров наших инициатив является проект Сахалинского индустриального парка (СИП). Мы формируем единый центр компетенций ремонтно-сервисного обслуживания для островных нефтегазовых проектов, который создаст благоприятные условия для передачи технологий, повысит квалификацию местных специалистов и создаст точки промышленного роста для увеличения конкуренции и устранения монопольного положения крупных игроков по предоставлению сервисов и услуг.

В СИПе 60% рабочих мест будут новыми, и в целом в нем будут заняты примерно 1600 сотрудников-резидентов и персонала управляющей компании. По-



Проектная модель Сахалинского индустриального парка

Отличительными чертами нефтегазового кластера на Сахалине являются не только его интеграционная роль по отношению к смежным отраслям, но и трансферт технологий от международных нефтесервисных компаний к местным, отечественным подрядчикам.

очистки и подготовки газа, поступающего с морской платформы «Лунская-А», к дальнейшей транспортировке на юг острова. Работы выполнялись российским предприятием «Ижорские заводы». В 2017 году мы сделали первые заказы на поставку премиальных труб нефтяного сортаменту крупнейшему российскому производителю – «Трубной металлургической компании».

Безусловно, немаловажную роль в развитии российского участия в проекте

добные проекты, особенно развернутые в условиях географической удаленности от действующих производственных мощностей, призваны формировать локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения. Прежде всего это важно для людей. Такие проекты играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтяной отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях, что и является демографическим магнитом для острова Сахалин.

Мы абсолютно убеждены, что нефтегазовые проекты Сахалина обладают социальной движущей силой и выполняют функции, присущие отраслевым кластерам. Таких структур должно быть больше на Сахалине, на Дальнем Востоке – и, кстати, не только в сфере нефтегазодобычи и переработки.

Полная версия интервью доступна на интернет-сайте rbcplus.ru.

ПриЛУНились на морской платформе

В сентябре на Сахалине прошло выездное заседание секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Научно-технического совета* Ростехнадзора. В его работе приняли участие эксперты отрасли и представители крупнейших нефтяных компаний – «Газпром», «Сахалин Энерджи», «Лукойл», «Роснефть», «НОВАТЭК» и др.

Представители надзорного органа, регионального министерства природных ресурсов и окружающей среды и нефтегазовых компаний обсудили инновационные средства организации производственного контроля, концепцию изменения законодательства РФ в области государственного регулирования, экспертизы и надзора за производственной безопасностью морских нефтегазовых объектов при реализации проектов по добыче углеводородного сырья на континентальном шельфе Российской Федерации и другие актуальные для нефтегазового сектора темы.

Глава делегации, заместитель руководителя ведомства Светлана Радионова, выразила наде-



На палубе платформы «Лунская-А»

жду, что на Сахалине будет построена еще одна линия завода СПГ и внедрены новые шельфовые объекты.

На следующий день визита делегация представителей Ростехнадзора разделилась на две группы. Одна из них посетила



Гости побывали в производственных помещениях платформы



производственный комплекс «Пригородное», где ее участники ознакомились с работой завода по производству СПГ и центрального пульта управления.

Вторая группа вылетела из Южно-Сахалинска в Ноглики,

делегации интересовались бытовыми условиями экипажа и с удовольствием побывали в спортивном зале платформы.

*Секция по безопасности объектов нефтегазового комплекса НТС была сформирована в 2011 году. Главными направлениями ее работы



Глава делегации Светлана Радионова

а оттуда на вертолете – на платформу «Лунская-А». Гости встретились с командой морского объекта, побывали в производственных помещениях и на верхней палубе платформы.

Они ознакомились с технологическими процессами добычи газа, методами бурения скважин, контролем за разработкой месторождений и стратегическими направлениями реализации программы «Цель ноль». Члены

являются разработка и совершенствование риск-ориентированного подхода в области промышленной безопасности, оценка качества экспертных организаций и системы оперативного мониторинга состояния опасных производственных объектов. Нормотворческая деятельность ведется в тесном сотрудничестве с представителями нефтегазодобывающих компаний и экспертных организаций, научно-исследовательских институтов и государственных органов.

поздравление

Два юбилея

В сентябре 2018 года десятилетие отметили две подрядные организации «Сахалин Энерджи» – Сахалинское линейное производственное управление магистральных газопроводов «Газпром трансгаз Томск» и «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск».

Сахалинское линейное производственное управление (ЛПУ) магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск»

В рамках договора с «Сахалин Энерджи» одно из крупнейших газотранспортных предприятий отвечает за эксплуатацию транссахалинской трубопроводной системы, которая пересекает 19 тектонических разломов, и техническое обслуживание ОБТК и НКС №2.

Эффективно принимаемые инженерные решения, интенсивное внедрение са-

мых передовых технологий обеспечения надежных и бесперебойных поставок в сложных геологических и климатических условиях – убедительное свидетельство успешного, взаимовыгодного сотрудничества.

Объемы подрядных работ «Газпром трансгаз Томск» в рамках проекта «Сахалин-2» последовательно увеличиваются. С 2010 по 2017 год вовлеченность персонала Сахалинского ЛПУ «Газпром трансгаз Томск» возросла в

шесть раз. За годы партнерства сотрудники филиала отработали более 6 млн человеко-часов без происшествий с потерей рабочего времени, что особенно важно в контексте «Цели ноль» – одной из приоритетных программ «Сахалин Энерджи».

Сахалинский филиал – самый крупный в компании «Газпром трансгаз Томск», его штат насчитывает более 800 сотрудников.

ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»

Компания, которая первой в истории разработки месторождений российского шельфа ведет добычу газа с использованием подводного добычного комплекса, стала одним из ключевых участников стратегической для страны Восточной газовой программы и вошла в число основных нефтегазовых предприятий Сахалинской области.

Ее деятельность направлена на повышение уровня газификации региона и способствует дальнейшему социально-экономическому развитию области.

Стабильная работа с использованием уникального оборудования и технологий для обеспечения надежных и бесперебойных поставок конденсата при полном соблюдении норм безопасности позволяет компании «Сахалин Энерджи» своевременно выполнять обязательства перед покупателями нефти сорта Sakhalin Blend.

«Сахалин Энерджи» высоко ценит сложившееся взаимодействие с компаниями «Газпром трансгаз Томск» и «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» в рамках реализации проекта «Сахалин-2». Благодарю высококвалифицированные коллективы компаний за профессиональную работу и взаимовыгодное сотрудничество. В юбилейную дату желаю всем здоровья, безопасной работы и новых побед! Уверен, наша совместная деятельность продолжит свое динамичное развитие и принесет значительные результаты в долгосрочной перспективе», — отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

Завтра больше, чем вчера

В производственном директорате прошла встреча молодых специалистов с руководителями и специалистами компании.

Первое из таких мероприятий состоялось два года тому назад. Главная цель встречи — помочь молодым специалистам войти в жизнь коллектива и научить их преодолевать препятствия.

Открыл форум заместитель начальника департамента по производству Франки Рой Синта. Он рассказал о задачах, стоящих перед директоратом, и о том, как молодые специалисты могут способствовать их решению. Начальник службы инженерного обеспечения и технического обслуживания Алонсо Пинеда отметил, что программа развития молодых специалистов* предоставляет возможности для их профессионального роста.

Игра для знакомства под названием «Ледокол» помогла создать атмосферу доверия. Ведущий инженер-электрик Людмила Химченко рассказала о том, как молодые специалисты могут принять участие в различных проектах производственного департамента. Она дала слушателям несколько полезных советов или, как сейчас говорят, лайфхаков о том, что может способствовать успеху: люби свою работу, будь ответственным, система-

тизируй данные, будь готов к вызовам, будь хорошим командным игроком, будь общительным.

Молодой специалист Элиза Юсупова рассказала о работе на платформе «Пильгун-Астоская-Б» и о приобретении собственного производственного опыта.

Главный специалист отдела по расследованию происшествий Анна Лаврентьева обратила внимание на реализацию в компании программы «Цель ноль» и подчеркнула, что каждый сотрудник может внести вклад в ее развитие.

Завершилось мероприятие деловой игрой — сотрудники в очередной раз убедились, насколько важно уметь работать в команде и сочетать это качество со стремлением к лидерству.

Знать и делать больше, чем ты знал и делал вчера — эти слова можно считать девизом форума молодых специалистов.

■ Елена Сорокина

* Программа развития молодых специалистов существует в компании с 2011 года. Читайте о ней на странице кадрового директората.

Деловая этика — зачем она нужна?

Сегодня большинство крупных корпораций выражают приверженность неэкономическим ценностям, разрабатывая собственные кодексы деловой этики и социальной ответственности.

Термин «деловая этика» стал широко использоваться в Соединенных Штатах в начале 1970-х годов. В конце 1980-х — начале 1990-х годов компании стали подчеркивать свой этический статус, пытаясь дистанцироваться от бизнес-скандалов, таких, например, как ссудо-сберегательный кризис (Savings and Loan Crisis), разоривший тысячу сберегательных и кредитных ассоциаций в Соединенных Штатах.

Деловая этика рассматривает этические принципы, моральные или этические проблемы, которые могут возникнуть в деловой среде.

Термин применяется ко всем аспектам делового поведения отдельных лиц и целых организаций. Нормы и ценности — это то, что используется для руководства бизнесом и помогает поддерживать лучшую связь с заинтересованными сторонами. Источником их появления могут быть как отдельные лица и организации, так и сама правовая система.

В 1994 году в швейцарском городе Ко-сюр-Монтрё руководителями крупных национальных и транснациональных корпораций из США, Западной Европы и Японии была принята Декларация этических принципов ведения бизнеса. Декларация объединила основы восточной и западной деловых культур.

Преамбула Декларации Ко гласит: «Законы и движущие силы рынка являются необходимым, но недостаточным руководством к действию. Фундаментальными принципами являются: ответственность за проводимую политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов тех, кто участвует в бизнесе. Разделяемые всеми ценности, включая обязательство о содействии всеобщему процветанию, так же важны для мирового сообщества, как и для общин меньшего масштаба».

Декларация включает семь главных принципов:

- ответственность бизнеса: от блага акционеров к благу его ключевых партнеров;
- экономическое и социальное влияние бизнеса: к прогрессу, справедливости и мировому сообществу;



- этика бизнеса: от буквы закона к духу доверия;
- уважение правовых норм;
- поддержка многосторонних торговых отношений;
- забота об окружающей среде;
- отказ от противозаконных действий.

«Сахалин Энерджи» поддерживает честность и открытость в ведении бизнеса. В компании разработаны и действуют положения об общих принципах деятельности и кодекс деловой этики, которые должны соблюдать все сотрудники компании. С этими документами, а также с текстом Декларации Ко можно ознакомиться в разделе «Этика и комплаенс» на внутреннем сайте компании.

Деятельность в рамках закона укрепляет репутацию компании. Помните, что каждый сотрудник «Сахалин Энерджи» несет личную ответственность за честное ведение бизнеса.

■ Оксана Недолужко

Шаг для разбега

Тесное сотрудничество с российскими производителями поможет обеспечить технологическую независимость России в ближайшем будущем, убежден заместитель руководителя службы инженерно-технической поддержки «Сахалин «Энерджи» Евгений Удовенко.

— В условиях санкционного давления и девальвации рубля должна ли компания еще активнее привлекать российских производителей?

— «Сахалин-2» проектировался на основе международных стандартов и зависит от иностранного оборудования и подрядчиков. В последнее время звучат призывы к введению все новых и новых запретов и ограничений в отношении России. В конце концов это может коснуться и импорта иностранных технологий и оборудования.

В этой ситуации мы должны сделать ставку на развитие и продвижение российских разработок, чтобы, в числе прочего, уменьшить зависимость от иностранных ограничительных мер. В компании существует несколько рабочих групп, которые занимаются изучением рынка, поиском и продвижением российских разработок и оборудования.

— Есть ли на российском рынке электрооборудования адекватная по цене и качеству альтернатива?

— Альтернатива, безусловно, есть. Советская, а затем российская база электрооборудования всегда была очень сильной. В стране существует много конкурентоспособных компаний, качество производства и продукции которых не отличается, а в некоторых случаях даже превосходит зарубежные аналоги, особенно в части крупного электрического и механического оборудования.

Бесспорно, есть некоторые технические нюансы и несоответствия, но это касается скорее стандартов, которыми

пользуется компания. Во многих случаях покупка российского оборудования и последующий сервис обходятся «Сахалин Энерджи» намного дешевле. А что касается рисков, то они есть всегда. Важно, насколько они управляемые и контролируемые. В ходе работы мы не раз сталкивались с некачественным европейским оборудованием. На мой взгляд, техниче-



ские риски в работе с российскими и зарубежными производителями идентичны и нивелируются профессиональной работой наших высококлассных технических специалистов. Я уверен, что все зависит от нас, от нашего подхода к выбору поставщиков и тщательного расчета всех будущих вариантов эксплуатации.

— Расскажите, пожалуйста, об успешном опыте работы с российскими подрядчиками.

— Один из ярких примеров — работа с местной сервисной компанией «Энергосоюз». Мы сотрудничаем с 2016 года, и эта сахалинская компания всегда старалась максимально соответствовать нашим стандартам и правилам в области культуры производства, техники безопасности и работы с технологиями, зарекомендовав себя как исключительно ответственный, сверхнадежный партнер.

По своей инициативе и за свой счет специалисты «Энергосоюза» прошли обучение в сфере обслуживания зарубежного оборудования, благодаря чему мы можем задействовать их в сервисе не только российского, но и европейского оборудования. Залогом нашего успешного сотрудничества, в первую очередь, я считаю обоюдные усилия с обеих сторон. Ведь когда два человека идут по тропинке навстречу друг другу, они встретятся гораздо быстрее, чем если бы один из них стоял на месте или шел назад.

— Какие приоритетные направления вы выделяете для дальнейшей работы?

— Наша главная задача — создать для всех производителей одинаковые условия еще на этапе предварительного тендерного выбора. Поэтому необходимы синхронизация требований современной российской нормативной базы с международными стандартами (проект гармонизации стандартов), а также проведение технических аудитов и подтверждение квалификации интересующих нас российских поставщиков.

В ближайшие пять лет мы планируем увеличить долю российского участия вдвое за счет ее максимизации в новых проектах и в проектах переоборудования.

В качестве примера могу привести недавно заключенный контракт с Самарским заводом электромонтажных изделий на поставку кабельных лотков и аксессуаров, которые мы планируем использовать в том числе на платформе «Моликпак». Да, объем небольшой, но «Моликпак» — наиболее сложный объект с абсолютно другой ДНК, образно говоря. По своим техническим характеристикам он кардинально отличается от остальных наших объектов.

Несмотря на все сложности интеграции российской продукции в уже действующие, «живые» объекты, мы прикладываем максимальные усилия для расширения российского участия там, где это возможно. В перспективе мы планируем рассмотреть замену крупного оборудования на объектах.

И мы понимаем, что наличие российской производственной базы предполагает наличие людей, которые смогут ее обслуживать. Уже сейчас мы стараемся по возможности привлекать к сервисным работам именно российских специалистов из подразделений зарубежных компаний.

— В чем вы видите ключ к успеху в этой работе?

— Главное — это перестройка самих себя. На протяжении многих лет мы как данность воспринимали зависимость от западных стандартов и оборудования. Сейчас же одной из главных задач становится развитие российской экспертизы. Наша задача сделать так, чтобы через 5–10 лет молодые специалисты, придя на наше место, сказали: вот они, наши, российские современные решения! Все, что нужно для создания таких решений, у нас есть. Надо просто заново научиться это делать. И пусть нам для этого понадобится сделать шаг назад, но я уверен, что это будет шаг для разбега.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

Путь к карьере

Завершился очередной сезон производственной и преддипломной студенческой практики в «Сахалин Энерджи». Об этом мы попросили рассказать Елену Сорокину, координатора отдела формирования и развития кадрового резерва.

— Полагаю, что любой студент, если он учится не для галочки, мечтает попасть на практику в успешную компанию с отличной деловой репутацией.

— «Сахалин Энерджи» пользуется заслуженным авторитетом, и студенты ведущих российских учебных заведений с готовностью участвуют в конкурсном отборе. Отдел формирования и развития кадрового резерва ежегодно получает более 200 заявок, но обычно есть возможность принять на практику не более 60 кандидатов. Конкурс высокий — как при поступлении в престижное учебное заведение. Этот год не стал исключением.

— Куда определили практикантов?

— Пальма первенства в 2018 году принадлежит производственному директорату, 30 из 56 студентов прошли в нем летнюю практику. На втором месте технический директорат. Остальные практиканты работали в финансовом, кадровом, коммерческом директоратах и в аппарате управления.

— Насколько охотно директораты принимают студентов?

— У нас с этим не возникает трудностей. Студенты горят желанием быть полезными, поэтому с готовностью выполняют задания, которые у специалистов попадают в разряд «важно, но не срочно». Они заполняют базы данных, ведут графики диагностики оборудования, корректируют технологические схемы, проводят проверку наличия документов и участвуют в редактировании необходимых структурным подразделениям руководств и процедур. Некоторые практиканты готовят документы для передачи в архив, строят модели пластов и проводят проверку скважинных корреляций, составляют карты подвижных запасов нефти.

Но бывают и более сложные задания, например исследования текущих проблем эксплуатации оборудования, анализ причин неверных показаний датчиков, разработка рекомендаций по улучшению технического процесса и многое другое. Так что бизнес весьма охотно принимает студентов на практику.

Стоит подчеркнуть, что руководители практики стараются придерживаться принципа win-win, то есть, помогая студенту получить новые знания, умения и навыки, одновременно дают ему возможность принести пользу структурному подразделению выполнением конкретных рабочих или исследовательских поручений.

— Мотивация студентов понятна. Во-первых, практика — обязательный элемент учебного процесса, во-вторых,

она может стать первой ступенькой в будущей карьере.

— И отличной возможностью получить практический опыт, который не даст никакая теоретическая подготовка. Кроме того, и это немаловажно, «Сахалин Энерджи» помогает студентам погрузиться в профессиональную среду и приобрести опыт работы в международном коллективе, проявить себя в команде профессионалов, познакомиться с новейшими технологиями нефтегазового сектора, международными требованиями в области ОТОС. А самое важное — понять, в чем будет заключаться их будущая работа. Мало того, достойные практиканты могут стать кандидатами на вакансии для молодых специалистов.

— Организация студенческой практики, очевидно, весьма непростой процесс?

— Конечно, нужно многое учесть, правильно определить и решить задачи, чтобы была обоюдная польза. Процесс организации практики сложный, но он помогает привлечь в компанию молодые кадры, способствуя этим формированию внешнего кадрового резерва.

— А если структурное подразделение впервые принимает студентов, где его руководители и сотрудники могут получить информацию?

— Обращайтесь в отдел формирования и развития кадрового резерва или зайдите в раздел «Организация студенческих практик»/«Часто задаваемые вопросы», размещенный на нашей интранет-странице.

Слово студентам

Антон Занин: Новым для меня было увидеть, как организован процесс реализации проектов, как и когда подключаются к работе специалисты разного профиля и как происходит взаимодействие всех отделов.

Алексей Иванцев: «Сахалин Энерджи» — это отличный шанс для студента стать частью большого организованного процесса, оценить свои знания и принять решение о развитии дальнейшей карьеры.

Валентина Лихачева: В компании информация усваивается гораздо быстрее, чем в университете. Я приехала на практику, чтобы получить опыт, который пригодится в моей дальнейшей работе. И ожидания мои оправдались.

Юлия Зиновьева: Мне очень повезло с командой, я чувствовала себя ее частью. Кроме того, удалось развить навыки общения на английском языке, я смогла преодолеть языковой барьер.

Вадим Иванов: Я собрал материал для написания выпускной квалификационной работы, ознакомился с передовыми методами руководства производством, получил актуальную информацию о ведении исполнительной документации и техобслуживании строительных конструкций.

Елизавета Тихонова: Я участвовала в подборе персонала и проводила собеседования. Благодаря этой работе я получила новые навыки и улучшила те, которые уже имелись.

Константин Сипин: Помимо заполнения пробелов в специальных знаниях, появилось четкое видение дальнейшего пути вместо размытого представления о профессии.

Наталья Богова: Рада, что свой первый опыт работы получила в компании «Сахалин Энерджи». Впервые столкнулась с документацией на техническом английском языке, поэтому изучение технологических процессов оказалось еще более результативным и выявило области, требующие дальнейшего развития.

Александра Борздыко: Поражает профессионализм руководителей и специалистов. Здесь собрались лучшие эксперты энергетической отрасли. Но самое главное, на мой взгляд — способность сотрудников идти на контакт, помочь разобраться в сложных вопросах, желание объяснить и научить.

Анна Рожкова: У меня была возможность стать частью процесса и частью

Слово специалистам

Александр Морогов, начальник отдела обеспечения персоналом: Практика — это процесс, полезный для всех сторон: мы учимся работать с новым поколением, у которого свои ценности, идеалы, представления о мире, и эта информация необходима компании, вставшей на путь непрерывного совершенствования. Руководители и наставники приобретают свежий взгляд на рабочие процессы, развивают навыки работы с новыми людьми.

Сара Индрелид, главный специалист по геологии и геофизике отдела научно-технического развития: Я уверена, что студенческая практика важна для компании, так как помогает сформировать у вузов понимание, кто мы и чем занимаемся, а у студентов — что такое настоящая работа. Я верю, что это позиционирует нас как востребованного работодателя. Практиканты, которые успешно прошли студенческую практику, совершенно точно наши посланники.

И еще один плюс. Чаще всего в роли руководителей практики выступают сотрудники, у которых еще нет опыта руководства. И это хорошая база для развития лидерского потенциала нашего персонала.

Бенджамин Хауэлл, главный специалист по разработке нефтяных и газовых месторождений отдела научно-технического развития: Все практиканты технического директората — молодцы! Многие из них очень хотят стать инженерами по разработке месторождений. И важный вызов для нас — дать им серьезные задания. Ведь практически во всем так — чем больше ты вкладываешь, тем больше получаешь.

Евгений Деревякин, ведущий инженер отдела инженерно-технической поддержки и безопасности эксплуатации: Опыт функционирования в реальном рабочем процессе закрепляет теоретические знания студента, дает представление о специальности, помогает увидеть дальнейшие шаги для развития. Компания тоже выигрывает от этого сотрудничества, решая фактические задачи в производственной деятельности. Как результат — студенческая практика позволяет подбирать лучших кандидатов для трудоустройства в будущем, создавая тем самым уникальный коллектив специалистов.

Мне как руководителю практики в отделе совместная работа со студентами позволила посмотреть на многие вещи по-другому, ведь ребята имеют свежий, «незамысленный» взгляд на устоявшиеся процессы. А это помогло выявить новые возможности для оптимизации деятельности отдела, увеличения его эффективности и для перераспределения задач между сотрудниками.



Практиканты и сотрудники компании «Сахалин Энерджи»

команды. Я считаю, что очень важно показать свои сильные стороны на практике, не бояться ошибиться, обращаться к коллегам и руководителю за помощью.

Дмитрий Кошкин: В компании я осознал, что перечисленные на ее сайте ценности — это не просто текст. Здесь работают в одной профессиональной команде люди с большой буквы, их объединяет одна цель, а между ними царят дружеские отношения. Все это создает рабочую атмосферу, в которой приятно учиться и работать.

ми, узнают альтернативную точку зрения. Они учатся быть терпеливыми, внимательными, учатся слушать и обращать внимание на ребят, стараниями которых отрасль будет развиваться дальше.

Для студентов это в первую очередь реальная возможность познакомиться с потенциальным работодателем и получить практические навыки, открыть для себя будущую профессию, понять, насколько сочетается теория университета с реальной работой, оценить себя и свои силы, начать планировать собственный карьерный путь.

Оценка, без которой не обойтись

Высокий уровень технологий, которые компания использует на производственных объектах, требует от персонала соответствующих знаний, а также навыков безопасного и качественного выполнения задач любой сложности.

Для развития технической компетентности сотрудников рабочих профессий в «Сахалин Энерджи» введена система производственного обучения, которая охватывает персонал компании и работников основных подрядных организаций. Одним из компонентов системы является программа оценки компетенций, стартовавшая в 2010 году. Программа регулярно совершенствуется с учетом изменений процессов компании, что, в свою очередь, способствует оптимизации системы обучения.

Процесс оценки предполагает анализ показателей компетентности и их сопоставление с критериями требований стандарта. При этом оценка носит разноплановый характер и охватывает технические, деловые и личностные компетенции, а также область ОТОС.

Формирование профиля для каждой должности ведется с

учетом рабочих задач, а также навыков и знаний, которыми работник должен обладать для их выполнения. Всего в рамках программы разработано 45 профилей, каждый из которых состоит в среднем из 15 компетенций соответствующего уровня.

Согласно Книге планов на 2018–2022 годы обеспечение компетентности персонала является важным элементом кадровой стратегии и составной частью планов работ различных структурных подразделений компании.

Профили присвоены всем рабочим на производственных объектах компании. Главным принципом процесса оценки (начиная с формирования профиля и вплоть до подтверждения

результата) является непрерывное развитие уровня компетентности работников.

На основе лучших российских и зарубежных практик в компании разработаны и реализуются специализированные курсы по обучению персонала, который проводит оценку компетенций и аудит ее качества. После успешного завершения курса участники имеют возможность получить международную сертификацию в области оценки.

Специалисты по оценке и аудиту качества назначаются из числа опытного производственного персонала. На каждом объекте сформированы группы специалистов по проведению оценки и аудиторов системы, обеспечивающих ее качество, полноту и актуальность.

В 2016 году в компании были автоматизированы процессы учета и контроля системы оценки в рамках программы. Присво-



Работник в процессе оценки технических навыков

енная сотруднику компетенция отображается в базе данных SAP HCM и просматривается в режиме реального времени в профиле сотрудника на портале для руководителя и работника (ESS/MSS) в реальном времени. Автоматизация позволила перевести оценку на качественно новый уровень — информация о компетентности стала доступной и понятной.

Руководители компании оценивают программу как

надежный инструмент формирования и развития квалифицированных кадров. Ее значимость для производства подтверждается тем, что показатели деятельности в рамках оценки компетентности рабочих включены в оценочную карту компании в качестве нового ключевого показателя «Золотой работник» (подробнее читайте в августовском выпуске «Вестей»).

■ Светлана Вербина

Задачки не по учебнику

Как организовать переезд краснокнижных лишайников на новое место жительства и решить проблему мониторинга безымянного ручья? С такими непростыми задачами столкнулись наши специалисты по охране окружающей среды.

Перешел в активную фазу первый этап основного строительства дожимной компрессорной станции (ДКС ОБТК). Объект расположится на участке площадью 19,87 га, примыкающем с востока к территории комплекса, и станет частью технологического процесса подготовки газа на ОБТК. Он необходим для компенсации снижения пластического давления на Лунском месторождении. Оценка воздействия на окружающую среду проекта ДКС была проведена в 2015 году.

СПАСТИ И СОХРАНИТЬ

На начальном этапе проектирования ДКС в ходе экологических исследований на территории будущего объекта были обнаружены редкие, включенные в Красную книгу РФ и Красную книгу Сахалинской области виды лишайников* *Vryocaulon pseudosatoanum*, *Menegazzia terebrata* и *Lobaria pulmonaria*.

Как показала оценка воздействия, в частности сравнительный анализ решений, создание буферной 50-метровой зоны на этапе строительства и 10-метровой зоны на этапе эксплуатации не поможет решить проблему сохранения краснокнижных лишайников. Компания предложила альтернативный метод, а именно транслокацию (переселение) лишайников на участки (биотопы), обладающие необходимыми параметрами для их нормального существования.

Такая операция требовала значительных затрат, но все же была проведена летом 2016 года. Через год состоялся первый мониторинг, который показал, что переселение прошло весьма успешно. Однако, учитывая продолжительность отдельных этапов онтогенеза у лишайников, более точные данные можно будет получить



Производственный экологический контроль на территории строительства ДКС ОБТК

только через 3–5 лет. Наблюдения будут продолжены.

Мы считаем это отличным примером бережного отношения к окружающей среде.

ДОРОГА К БЕЗЫМЯННОМУ РУЧЬЮ

На территории строительства ДКС, согласно федеральному закону «Об охране окружающей среды», проводится производственный экологический контроль. Наиболее сложная и трудозатратная его часть — это выполнение условий решения на пользование водным объектом, в частности регулярный мониторинг безымянного ручья. Это очень важно для проекта,

поскольку полученные данные будут использоваться на стадии проектирования нормативов допустимого сброса.

Расстояние от ДКС до ручья невелико, чуть меньше километра, но путь проходит по болотистой местности. И этот участок

нужно не просто преодолеть, а суметь транспортировать по бездорожью оборудование и емкости с пробами, вес которых превышает 150 кг.

Компания решила эту проблему, предоставив подрядчику, проводящему мониторинг, внедорожную технику с водителем. Специалисты по охране окружающей среды проекта ДКС ОБТК сопровождают подрядный персонал и контролируют его работу.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В компании действует логистическая система транспортировки отходов с удаленных объектов, но распространяется она только на объекты, уже сданные в эксплу-

Инициативы проекта ДКС ОБТК соответствуют положениям действующего природоохранного законодательства РФ и обязательствам по сохранению биологического разнообразия и устойчивого управления живыми природными ресурсами Международной финансовой корпорации, принятым «Сахалин Энерджи».

атацию. На начальном этапе реализации проекта строительства ДКС приходилось задействовать ресурсы ОБТК для вывоза твердых коммунальных отходов, что создавало неудобства как для строителей, так и для эксплуатации.

Решением проблемы стало создание внутриобъектовой системы обращения с отходами. К январю 2017 года специалисты строительной группы внедрили план по обращению с отходами и систему внутренней отчетности для подрядчиков. В дополнение к этому была введена система аудитов и инспекций и подготовлены дополнительные требования к сегрегации отходов и маркировке контейнеров.

Усилия команды принесли свои плоды. Это подтвердили результаты внутренних и внешних аудитов, включая визиты экологических консультантов Ramboll Environment и инспекции Ростехнадзора.

Для того чтобы успешно справляться с отходами во время строительства, когда количество персонала увеличится в несколько раз, будут проведены специальные мероприятия: установка гидравлического пресса, закупка и монтаж установки для обезвреживания отходов, строительство площадки по обращению с отходами, создание объектовой команды и другие.

В конце 2018 — начале 2019 года предстоит монтаж и ввод в эксплуатацию новых очистных сооружений.

■ Александр Шешнев

*Важной особенностью лишайников является то, что их невозможно переселить за пределы естественного ареала в новые места обитания.

Стратегические решения

Не так давно Президент России Владимир Путин провел в Кемерове первое за последние три года заседание Комиссии по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК) и экологической безопасности.

МИРОВЫЕ ЛИДЕРЫ

Эта комиссия была образована еще в 2012 году и последний раз заседала в конце октября 2015 года.

По мнению экспертов, комиссия — это действенный инструмент, с помощью которого Президент может контролировать весь сектор — от программ развития отдельных отраслей, нормативно-правовой базы и налоговой политики до тарифного регулирования и ценообразования.

«Это институт, который может формировать перспективную политику в отрасли, задавать ориентиры для всех заинтересованных игроков: рынка, бизнес-корпораций, регуляторов, — отмечает директор Центра политической ин-

прошлом году сумма инвестиций в отрасли выросла на 10% и составила 3,5 трлн рублей», — сказал Владимир Путин.

НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

Однако жизнь постоянно ставит новые задачи в самых разных направлениях стратегического развития, в том числе и в сфере развития внутреннего рынка.

Например, Григорий Шехтман, доктор технических наук, геолог-геофизик, лауреат Государственной премии СССР, считает, что газификация страны должна пойти по новому пути — через строительство малотоннажных заводов СПГ.

С ним согласны эксперты рабочей группы по малотоннажному СПГ, действующей при

будет создан флот криоцистерн и танк-контейнеров для перевозки СПГ, что повысит мобильность и сделает доступным СПГ для внутреннего потребления; будут созданы новые высококвалифицированные рабочие места и обеспечены платежи в бюджеты всех уровней», — публикует выдержки из этого исследования «Новая газета».

Эти же вопросы обсуждались на дискуссионных площадках недавнего Восточного экономического форума. Речь шла о создании нового отраслевого кластера — в условиях растущей внешней конкуренции правильный выбор вектора развития нефтегазохимических проектов приобретает особую актуальность.

На Дальнем Востоке реализу-



На площадке ВЭФ в режиме видеоконференцсвязи был дан старт первой очереди мини-завода по производству СПГ для бытовых нужд и котельных на Сахалине. В церемонии на стелде Сахалинской области на острове Русский принял участие вице-премьер РФ Юрий Трутнев, министр РФ по развитию Дальнего Востока Александр Козлов, губернатор Сахалинской области Олег Кожемяко. В отдаленные населенные пункты СПГ будут доставлять с помощью специальных автомобилей, в дальнейшем сжиженный газ начнет поступать и на Курильские острова. Источник фото: neftegaz.ru

формации Алексей Мухин. — Это уникальный пример комплексного подхода к решению отраслевых проблем, будь они в угольной промышленности, электроэнергетике, нефтегазовой индустрии. Судя по всему, для Президента комиссия — это механизм, позволяющий структурировать ключевые проблемы отрасли, предложить не сиюминутные, а стратегические решения, которые способствовали бы развитию ТЭКа...»

Три года назад такие стратегические решения были сформулированы.

И вот теперь, открывая заседание, глава государства отметил, что в условиях сложной рыночной конъюнктуры последних лет и искусственных внешних ограничений российский ТЭК сумел эффективно ответить на актуальные вызовы.

По итогам 2017 года Россия подтвердила статус одного из лидеров глобального энергетического рынка: «Мы заняли первое место в мире по объему добычи нефти, второе — по добыче газа. Россия входит в число ведущих стран по объему выработки электроэнергии и добыче угля: по электроэнергии — четвертое место, по угля — шестое место в мире. В

Центре энергетики московской школы управления «Сколково». Недавно они представили результаты исследования «Возможности и перспективы развития малотоннажного СПГ в России». По их мнению, в связи с отдаленностью многих населенных пунктов нашей страны энергетическое будущее этих мест связано именно с СПГ.

«Вряд ли стоит ожидать конкуренции для трубопроводного газа. Дело в том, что малые объемы не повлияют на рыночные позиции «Газпрома» на региональных экспортных рынках газа; малотоннажный СПГ обеспечит технологическое и промышленное развитие в области производства, транспортировки, хранения и использования на внутреннем рынке; малотоннажные заводы не требуют существенных инвестиций в газотранспортную или газораспределительную системы, а опираются на точки, в которых уже имеются возможности поставки газа. Таким способом повышается эффективность газовой отрасли страны; инвестиции могут быть привлечены без участия государственных компаний, в том числе без санкционных рисков;

ются или готовятся к реализации крупнейшие нефтегазохимические проекты (Амурский ГПЗ, Амурский ГХК, завод по производству метанола в Сковородино, Находкинский завод минеральных удобрений и ряд других) общей стоимостью более 20 млрд долларов. Непосредственная близость к премиальному рынку АТР дает кластеру дополнительное преимущество. Однако какие факторы должны лежать в основе цепочек создания стоимости в отрасли и какая продукция высоких переделов будет пользоваться спросом не только на внешнем, но и на внутреннем рынке? Нужно ли развивать рынок малотоннажного СПГ в регионе? Или же требует развития нефтехимия на нефти, этане или СУГах? Все это стало предметом обсуждения.

А тем временем центральным событием «сахалинской» части форума стал именно запуск первого на Дальнем Востоке мини-завода по производству СПГ (12 750 тонн в год), использующего газ проекта «Сахалин-2». Он и станет своеобразной экспериментальной площадкой для дальнейших исследований и действий на этом рынке.



Старт на результат



Источник фото: gazprom.ru

«ГАЗПРОМ»

«Газпром» совместно с крупнейшими энергетическими компаниями CNPC и «КазМунайГаз» выступил организатором самого продолжительного в мире автопробега газомоторной техники, работающей на сжиженном природном газе.

Маршрут автопробега «Газ в моторы» протяженностью 9 881 км пролегал по территории Китая, Казахстана и России. Всего в автопробегах приняли участие 15 грузовых, легковых автомобилей и автобусов преимущественно на СПГ, а также автомобильные газовые заправщики.

В ходе автопробега проходили встречи участников с представителями органов власти и общественности, производителей и поставщиков газомоторной техники и оборудования, а также компаний, использующих технику на природном газе и занимающихся ее сервисным обслуживанием. Финиш автопробега состоялся в Санкт-Петербурге в рамках VIII Петербургского международного газового форума.

Автопробег «Газ в моторы» продемонстрировал экономичность и экологичность использования природного газа в качестве топлива. Результаты позволяют оценить возможность трансконтинентального автомобильного коридора с точки зрения использования газомоторной техники на СПГ.

SHELL

Shell до конца 2022 года будет единственным глобальным поставщиком моторных масел для центров гарантийного и постгарантийного обслуживания BMW AG в России.

Такое партнерство означает, что Shell будет продолжать выпускать и поставлять в дилерские центры BMW GROUP моторные масла под брендом BMW, соответствующие самым последним спецификациям. Для производства этих масел будет использоваться новейшая запатентованная технология Shell PurePlus или технология газожижкостной конверсии, позволяющая синтезировать базовое масло из природного газа.

«Мы гордимся своим партнерством с BMW и тем, что поставляем моторные масла премиального качества, произведенные на основе нашей ультрасовременной технологии. Мы надеемся на дальнейшее укрепление такого партнерства благодаря развитию наших коммерческих и технических связей», — заявил Патрик Карре, вице-президент Shell по работе с ключевыми глобальными партнерами.

MITSUBISHI

Новым президентом и главным исполнительным директором компании «ММС Рус», официального дистрибьютора автомобилей Mitsubishi в России, стал Осаму Иваба, который уже работал в России в должности директора департамента планирования продаж и развития бизнеса. Он имеет значительный опыт работы на международных рынках, включая Германию и Индонезию.

Наоя Накамура, экс-президент компании «ММС Рус», завершил двухлетний срок руководства и получил новое назначение на пост президента официального дистрибьютора Mitsubishi Motors в Индонезии. Наоя Накамура внес значительный вклад в развитие бренда Mitsubishi Motors на российском рынке, добившись увеличения доли рынка в России с 1,1% до 2,4%. Кроме того, в 2018 году компания «ММС Рус» показала самый большой рост среди брендов в ТОП-20.

Осаму Иваба, новый президент и главный исполнительный директор компании «ММС Рус», заявил: «Мои главные преимущества — знание рынка и реалий этой страны. Я намерен продолжить амбициозную стратегию возвращения Mitsubishi Motors на лидирующие позиции в России. Уверен, что первые результаты вы увидите уже в ближайшее время. Мы подготовили для вас еще много удивительных открытий!»

октябрь 2018

Праздничный марафон

фоторепортаж

В начале сентября мы по традиции отпраздновали День работников нефтяной и газовой промышленности.

Праздничные мероприятия стартовали с двухнедельной благотворительной акции в рамках программы «Спешите делать добро». Совместными усилиями удалось собрать более 800 тыс. рублей. По условиям корпоративной програм-

мы собранная сумма удвоена компанией. Таким образом, более 1,6 млн рублей направлено на поддержку организаций, занимающихся спортивной реабилитацией детей с ограниченными возможностями здоровья.

Затем последовала церемония награждения победителей фотоконкурса «Мир в объективе». Мероприятие, организованное в 11-й раз, отличилось в этом году рекордным количеством участников онлайн-голосования, в котором свое предпочтение выразили более

600 неравнодушных к фотоискусству сотрудников.

На торжественном собрании директор по производству Оле Мыккестад наградил заслуженных работников почетными грамотами и благодарственными письмами за особые успехи и профессиональные достижения.

Праздник на открытом воздухе для сотрудников компании и членов их семей стал финальным аккордом торжественных мероприятий.

Сотни взрослых и детей увидели вы-

ступления творческих коллективов и отлично отдохнули в кругу родных и коллег. По результатам опроса сотрудников, которые поделились впечатлением о мероприятиях, семейный праздник на открытом воздухе стал лидером по числу положительных отзывов.

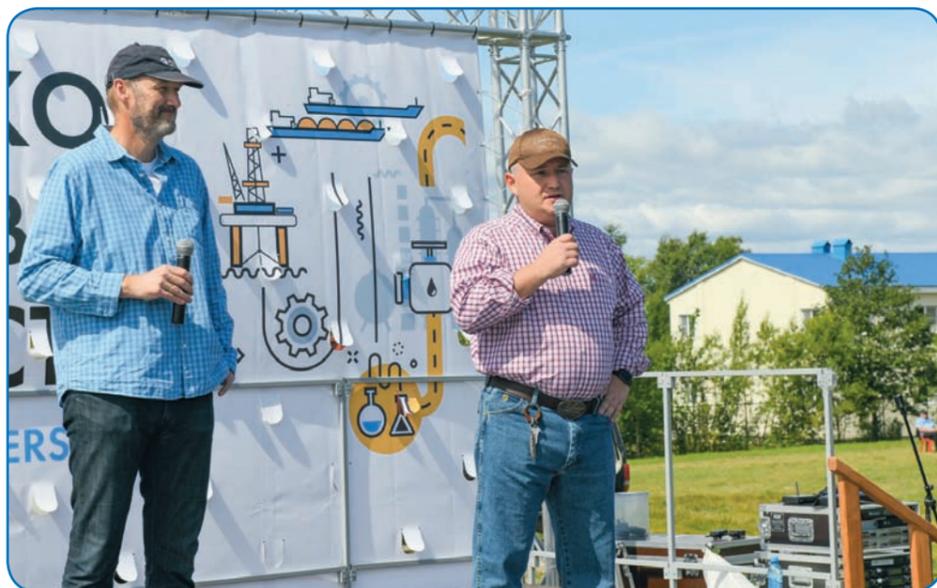
Как обычно мнения о праздничных мероприятиях разные – оргкомитет обязательно учтет все пожелания. Если у вас еще остались предложения, пишите на адрес ea@sakhalinenergy.ru.



Общее собрание сотрудников, приуроченное ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности



В фотоконкурсе приняли участие 90 сотрудников компании, которые прислали почти 400 работ. На фото – победители



Поздравления от директоров на семейном празднике



Тема праздника – «Остров профессий», дети вместе с родителями смогли попробовать себя в различных профессиях



Особенно от праздничной программы были в восторге дети



На празднике продолжился сбор средств в рамках благотворительной акции

■ Подготовил Максим Новак

Вот такой разнорабочий

История нескольких поколений семьи Александра Достовалова, специалиста по охране труда производственного комплекса «Пригородное», связана с Пригородным. Первая страничка была перевернута в октябре 1946 года.

— После Великой Отечественной войны мой прадед, спасая от голода семью, в которой было семеро детей, привез ее из Смоленска в поселок Пригородное. Все выросли в этом поселке. Здесь же появилась на свет моя мама. Я родился в Корсакове, но часть детства провел в Пригородном.

— **И судя по вашей биографии, после 13 лет работы в море вы решили бросить якорь именно в Пригородном?**

— Получается так. В 2003 году я пришел работать координатором морских работ в отдел охраны труда компании CTSD Limited (генеральный подрядчик по строительству ПК «Пригородное»). И успел захватить этап строительства, увидеть своими глазами, как возводился комплекс. А в 2010 году я начал работать в «Сахалин Энерджи» специалистом по охране труда. Мне, как жителю Корсакова, удобно работать рядом с домом. Дорога занимает всего 15 минут, причем часть проходит вдоль моря, которое я очень люблю.

— **Александр, как бы вы в нескольких словах охарактеризовали круг своих обязанностей?**

— Воспользуюсь выражением одной из коллег, которая называет нас разнорабочими (*улыбается*). Мы занимаемся вопросами промышленной безопасности, охраны труда, проверяем выполнение требований при организации работ на высоте и работ с повышенным уровнем риска. Ведем программу производственного контроля, проводим специальную оценку условий труда, различные инспекции и многое другое. Часть времени занимает проведение инструктажей и тренингов для всего персонала на объекте, включая подрядные и субподрядные организации.

— **Что необходимо для такой работы? Что вам помогает?**

— Мой личный опыт, стремление выстраивать отношения с людьми, чувство юмора, терпимость и понима-

ние того, что хотя мы работаем на одном объекте, каждый из нас имеет собственное мнение — главное, чтобы это не мешало командной работе.

— **Как изменились взгляды бывшего моряка с тех пор, как вы стали отвечать за безопасность?**

— Китайская поговорка гласит: знание умножает печаль. Чем больше человек знает, тем осторожнее он ко всему относится. Я стал по-другому смотреть на многие вещи, которым люди не уделяют должного внимания.

Например, изменился мой стиль вождения автомобиля, я стал обращать внимание и на то, как езжу сам и как это делают другие. В «Сахалин Энерджи» есть тренинг по безопасному вождению, который считаю одним из наиболее интересных и полезных курсов. Думал, что меня трудно чем-то удивить при 27-летнем опыте вождения, ведь профессиональные права категорий «А», «В», «С» я получил еще в девятом классе школы. Но этот тренинг я проходил четыре раза, и каждый раз находил для себя что-то новое.

И вне работы я стал ответственнее относиться к тому, что и как делаю. К примеру, собираюсь косить траву триммером, надеваю шиток, наушники, комбинезон и перчатки, чего раньше, наверное, не стал бы делать.

— **Ваши друзья и близкие часто спрашивают вас о ПК «Пригородное»?**

— Довольно часто. Спрашивают и о работе завода, и о производственных процессах, о том, почему горит факел, не опасно ли купаться рядом с комплексом, не загрязняет ли завод Анивский залив. Я всегда стараюсь полно отвечать на вопросы, исходя из знаний и опыта.

— **Где вы познакомились со своей супругой?**

— Не зря же говорят: вот и не верь после этого в судьбу! Пригородное играет очень важную роль в моей жизни. Мы познакомились на производственном комплексе,



Александр Достовалов на ПК «Пригородное»

работали в соседних отделах, встречались, поженились, воспитываем дочку — ей четыре с половиной года.

Мой старший сын, которому 22 года, после службы в армии работает бригадиром в компании SAPE здесь же, в «Пригородном». Часто с ним встречаемся на территории комплекса (*смеется*). Как прадед связал свою судьбу с этим местом, так и младшие поколения пошли по его стопам.

— **Чем любите заниматься в свободное время?**

— Здесь я тоже «разнорабочий». Нравится заниматься дайвингом, играть на гитаре, когда никто не мешает (давно не получалось душу отвести), люблю столарничать и плотничать. Когда есть время, что-нибудь строю или мебель делаю. Недавно качели для дочки повесил.

— **Есть любимые места отдыха в Корсакове?**

— Я патриот Корсакова, у меня здесь много любимых мест: аэродром «Пушистый» и березовая роща вокруг него, Школьный распадок сразу за производственным комплексом, Белокаменка, гора Юноны, Восточка, Озерское, Охотское... Остановите меня, а то еще долго могу перечислять.

— **В этом году производственному комплексу «Пригородное» исполняется 15 лет. Что хотелось бы пожелать коллективу?**

— Безопасности. Команде производственного комплекса «Пригородное» — достатка, процветания, стабильности. А еще новых сложных задач и вызовов, поскольку они развивают нас как профессионалов.

■ Беседовала Екатерина Мегер

Неважно, сколько прожил, важно — как!

За 165 лет существования Корсакова сменилось не одно поколение людей, каждый из которых на своем месте старался сделать жизнь города лучше, чтобы его жители ни в чем не нуждались и искренне говорили, что им нравится здесь жить. Мы встретились с одним из них — почетным работником морского флота России, почетным гражданином города Корсакова Юрием Георгиевичем Яницким.

Юрий Георгиевич родом из Батуми — столицы Абхазии, входящей в состав Грузии. Свой рассказ он начал с тех времен, когда в далеком 1955 году приехал молодым специалистом в порт Корсаков. Город, с которым судьба связала его на всю жизнь, знает его прежде всего как активиста со стажем, спортсмена и человека, который 9 лет возглавлял градообразующее предприятие — Корсаковский морской торговый порт. Сейчас Юрию Георгиевичу 83 года, человек энергичный, общительный и целеустремленный, он и сейчас успевает везде.

ОТ СЛЕСАРЯ ДО ГЕНДИРЕКТОРА

— После окончания с отличием Батумского мореходного училища (факультет «Механизатор портового оборудования») у меня была возможность выбрать направление на работу. Порт Корсаков, который для многих находился на краю света, я выбрал сознательно. Помню, что так и сказал маме: «Если я поеду в Ленинград, то на Сахалин не попаду никогда!»

Проработав в порту некоторое время слесарем, я изучил всю портовую механизацию — тогда все порталные краны были американского производства 1937–1938 годов. Я стал самым молодым крановщиком.

В 23 года меня назначили заместителем начальника южного района порта: под моим началом работало около

400 человек, около трети из них — бывшие фронтовики. Проработав в порту 49 лет, я прошел весь путь от слесаря до генерального директора. За это время произошли три технические революции в его оснащении.

ПЕРЕЛОМНЫЙ 2003-Й

Развал СССР негативно сказался на работе. Зарплата не выдавалась, порт распался на 12 организаций. Все они должны были между собой согласованно работать. Понимаете, это все равно что человека разделить на части, когда каждый орган работает самостоятельно, но общего результата нет. Именно в этот период я получил предложение возглавить порт. Пришлось полностью перестраивать работу и, прежде всего, создавать единый коллектив. При этом моя работа всегда сопровождалась общественной деятельностью.



Корсаковский морской торговый порт

За эти годы я участвовал во всех масштабных мероприятиях, связанных с работой транспортной системы Сахалина, перенимал опыт у коллег из США, Швейцарии, Финляндии, Германии, Австрии, Кореи. В 1999 году меня пригласили на Всемирную конференцию портов, которая прошла в американском городе Чарлстоне — я был единственным начальником порта от России. И вот — ин-

тересная деталь: на конференции мне необходимо было выступить с докладом о техническом потенциале порта.

Для чего это требовалось, я узнал позже. На Сахалине тогда еще никто не знал о планах относительно строительства завода по производству СПГ, а те, кто меня пригласил, уже, оказывается, знали. Чтобы начать подготовку к доставке оборудования на Сахалин, им необходимо было выяснить реальные технические возможности порта, чего бы не удалось сделать по официальному запросу.

Я покинул порт как раз в тот год, когда началось строительство производственного комплекса «Пригородное». Уже потом, после его завершения, будучи депутатом, неоднократно посещал комплекс в составе делегаций. У меня даже есть медаль от «Сахалин Энерджи».

МЕЧТА ОПТИМИСТА

Я люблю свой город и Сахалин и мечтаю, чтобы к 200-летию Корсакова почти сто процентов его жителей сказали, что они довольны жизнью. Когда я приехал в город, его центр представлял собой одни ветхие постройки и фанзы, никаких благоустроенных домов и в помине не было. Единственный каменный трехэтажный дом находился на улице Советской.

Поэтому, как оптимист, считаю: все, что ни делается — к лучшему, ведь за последние десятилетия город колоссально изменился. Еще совсем молодым я написал в своем дневнике: «Если в России начнется коммунизм, то обязательно — с Сахалина». Убежден, чтобы изменить настроение людей, властям необходимо больше уделять внимание воспитанию детей, именно это поколение способно изменить облик нашего города.

Я живу один, но дети, внуки и правнуки рядом — в одном городе. И как раз сейчас наступило то время, когда я пожинаю результаты — ведь неважно, сколько лет ты прожил, но важно — как! В окружении друзей я не бываю одинок. Я слышу звонки настолько часто, что они могут прекратиться лишь в случае какой-нибудь катастрофы. По-другому и быть не может. Поэтому я чувствую себя молодым и радуюсь каждому дню!

■ Записала Марина Семитко

История для большого экрана

Об опыте сахалинских добровольцев расскажет документальный фильм «#Яволонтер. Истории неравнодушных».

Одновременная премьера ленты более чем в 100 городах

России станет ключевым событием одноименного

всероссийского проекта. Один из его региональных партнеров — компания «Сахалин Энерджи».

Сахалинцы приняли участие в съемке социального кино в июле — для этого на остров прилетели режиссер Гаянэ Петросян и оператор Вячеслав Красаков из команды Лаборатории социального кино «Третий Сектор», которая занимается съемками документальной ленты. Материалы ролика, который уже размещен в социальных сетях и на сайте проекта #ЯВОЛОНТЕР, войдут в виде эпизода в полнометражную ленту наряду с другими яркими историями о добровольцах нашей страны.

Сахалинская история рассказывает о «Друзьях океана», участниках первого в России проекта, в рамках которого

готовят волонтеров-спасателей морских млекопитающих. Проект «Сахалин: Человек и Море» реализован клубом «Буреранг» при поддержке компании «Сахалин Энерджи». Впоследствии он получил поддержку Фонда президентских грантов, а в мае 2018 года стал победителем премии «Лучшие социальные проекты России» в номинации «Экологические инициативы».

Съемки проходили на Малом Вавайском озере во время очередной тренировки волонтеров, когда они показали съемочной группе технику распутывания и освобождения китов от рыболовных сетей.

«Сахалинская история станет одной из самых красивых и захватывающих в нашем фильме. Сейчас мы как раз монтируем этот эпизод фильма. Потрясающая визуальная фактура и энергия людей, которые занимаются спасением морских млекопитающих, захватывают зрителя с первых минут», — поделился впечатлениями генеральный продюсер проекта #ЯВОЛОНТЕР Никита Тихонов-Рау.



Кадр из видеоролика о сахалинских волонтерах

Кроме того, стало известно, что социальный медиапроект #ЯВОЛОНТЕР назначил своих первых официальных послов. Ими стали известные актеры театра и кино Дина Корзун, Алексей Серебряков и Ксения Алферова. Они также при-

няли участие в съемках документального фильма, прочитав стихотворения российских поэтов-классиков Евгения Евтушенко, Владимира Маяковского и Анны Ахматовой.

«Поэзия в исполнении наших талантливых актеров и действующие в кадре волонтеры, протягивающие руку помощи самому нуждающимся, — все это переплетается в единый образ человека в России. Независимого, сильного, созидательного. Наше кино, надеемся, никого не оставит равнодушным», — отметила режиссер документального фильма «#Яволонтер. Истории неравнодушных» Ольга Арлаускас.

Планируется, что при поддержке «Сахалин Энерджи» 5 декабря — в Международный день волонтера — премьера фильма на Сахалине пройдет в областном центре и Корсакове. В течение декабря фильм выйдет в широкий кинопрокат, до конца 2018 года планируется его показ в телевизионном эфире на канале «Россия-1», а в 2019–2020 годах — выход на международный уровень.

Видеоролик о сахалинских волонтерах доступен для просмотра в социальных сетях: Facebook, ВКонтакте, Одноклассники, а также на сайте проекта и на YouTube.

■ Марина Семитко

Помощь по адресу

Компания «Сахалин Энерджи» передала конноспортивному клубу «Золотой мустанг» специальную экипировку для ребят, снаряжение для лошадей и тенты-шатры для проведения мастер-классов. Все это предназначено для занятий иппотерапией с особенными детьми.

В ближайшее время на Сахалин будут доставлены седла для иппотерапии и подъемник для инвалидов-колясочников, изготовленный по индивидуальному заказу.

Средства на приобретение экипировки и специального оборудования были собраны в апреле на благотворительной акции, посвященной дню рождения компании. В ней приняли участие сотрудники всех подразделений «Сахалин Энерджи»: морских платформ, объединенного берегового технологического комплекса, производственного комплекса «Пригородное» и др.

Накануне акции среди сотрудников компании прошло онлайн-голосование. По его результатам было принято решение поддержать организацию, занимающиеся реабилитацией и социальной адаптацией детей с ограниченными возможностями здоровья. В итоге было собрано около 1,16 млн рублей. По условиям корпоративной программы «Спешите делать добро» компания удвоила собранную сумму. Клуб «Золотой мустанг», в котором занимаются иппотерапией около 60 ребят, стал одним из адресатов помощи.

В середине сентября на территории клуба в селе Троицкое прошли соревнования, в которых приняли участие



Участница благотворительной акции Анастасия Березина

дети с ограниченными возможностями здоровья из различных районов острова. Среди них были те, кто только начал работать по реабилитационной программе, и те, кто уже продолжительное время занимается конным спортом. Диагнозы разные: детский церебральный паралич, синдром Дауна, олигофрения, ранний детский аутизм и др.

Волонтеры из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» подготовили площадки для соревнований, провели мастер-классы по оригами, вязанию крючком, разукрашиванию деревянных форм, помогли ребятам надеть специальную экипировку и в конце мероприятия устроили танцевальный флэшмоб с детьми и родителями.

Руководитель клуба «Золотой мустанг» Татьяна Уланова отметила, что количество участников растет с каждым годом (иппотерапия на Сахалине практикуется уже несколько лет). После регулярных занятий особенные дети начинают лучше двигаться и увереннее общаться с внешним миром.

■ Елена Гуршал

«Сахалин-2» — в футболе номер один! спорт

Мяч круглый, поле ровное, может случиться все что угодно.

Команда КВН «Станция Спортивная»

Футбольный кубок

Дня нефтяника остается

в компании еще

на один год!

8 сентября 2018 года — очередная знаменательная дата в истории спортивной жизни «Сахалин Энерджи». В этот день наша футбольная команда одержала победу в традиционном «нефтегазовом» дерби на новом стадионе «Космос». В серии послематчевых пенальти наши спортсмены

смогли сломить сопротивление команды «Эксон Нефтегаз Лимитед».

Два напряженных тайма не смогли выявить победителя. Несмотря на большое количество опасных моментов, к финальному свистку открыт счет не удалось ни одной из команд. Футболисты «Сахалин Энерджи» проявили большую выдержку, самообладание и точность, успешно реализовав все пять ударов в ворота оппонента. «Эксон» смог ответить лишь четырьмя точными ударами.

Футбольный клуб «Сахалин Энерджи» выражает признательность за поддержку всем болельщикам, кто



смог принять участие в этом важном спортивном событии. Победа «Сахалин Энерджи» — наша общая заслуга!

■ Михаил Баяндин

Готов к YouEnergy? Всегда готов!

конкурс

Вы умеете петь, танцевать или говорите на 20 языках? А может быть, способны показывать фокусы, как Дэвид Копперфильд, обладаете удивительным талантом или у вас есть хобби? Тогда, не раздумывая, становитесь участником конкурса YouEnergy.

КОНКУРС ТАЛАНТОВ CONTEST OF TALENTS You Energy 2018

Сбор заявок 1 июля – 20 ноября
Application registration 1 July – 20 November

Онлайн-голосование и выбор финалистов 21 ноября – 3 декабря
Online voting and choosing finalists 21 November – 3 December

Финал и определение победителей – 8, 15 декабря
Final stage and announcing winners – 8, 15 December

66-20-32
66-26-70
ea@sakhalinenergy.ru

Кто может принять участие? Все желающие сотрудники компании и кадровых агентств. Главное, чтобы у вас было любимое увлечение и большое желание рассказать о нем своим друзьям и коллегам.

Как стать участником конкурса? Все просто: запишите свое выступление на камеру или любое мобильное устройство и отправьте его по электронной почте ea@sakhalinenergy.ru. Если вам нужна наша помощь, обращайтесь в управление по взаимодействию с государственными органами, акционерами и связям с общественностью — мы обязательно вам поможем!

Как будет проходить конкурс? Сначала пройдет онлайн-голосование, по результатам которого определяются финалисты. Они выступят на новогодних корпоративных праздниках, где поборются за главный приз конкурса. В этом году мероприятия запланированы на 8 и 15 декабря. Финалист, набравший максимальное количество баллов за два выступления, станет победителем конкурса и получит главный приз. Внимание! Впервые в этом году призы получают все участники конкурса.

Спешите: заявки принимаются до 20 ноября.

■ Алена Оловянишникова

волонтерство

общество

Как рассмешить Несмеяну

Мы продолжаем серию публикаций о людях, принимающих активное участие в программах корпоративного волонтерства. Голос Романа Цоя – героя сегодняшнего интервью – известен всем сотрудникам нашей компании.



Роман Цой – волонтер

– Ты проводишь аукционы во время благотворительных мероприятий, ведешь торжественные церемонии, различные конкурсы, активно участвуешь в интеллектуальных играх. Тебя можно назвать одним из первых волшебников команды «Новогодних чудес». Зачем тебе это нужно?

– Существует мнение, что волонтер – это человек, который тратит свое время, силы и энергию для кого-нибудь другого. Когда я рассказываю о волонтерстве, всегда предлагаю взглянуть на это с другой точки зрения. Участие в любой добровольческой акции может быть интересно и полезно в первую очередь тебе самому.

Например, я этим занимаюсь не только чтобы помочь тем, кто нуждается. В рамках волонтерских проектов собираются люди, с которыми интересно что-то придумать, у которых можно чему-то научиться. Они заряжают тебя своей энергией, а ты в ответ передаешь им свою. Волонтерство – это такое же интересное занятие, как и любое другое хобби: спорт, природа, книги.

Кроме того, это еще и дополнительный уровень социализации. Все мы так или иначе взаимодействуем со специалистами из других подразделений компании. Хорошо, когда практически в каждом департаменте или отделе есть люди, к которым можно обратиться на уровне личного знакомства.

Еще раз хочу подчеркнуть: добровольчество интересно и полезно. И не в последнюю очередь это полезно самим волонтерам – при безусловной важности для тех людей, которые нуждаются в помощи.

– Ты постоянный участник новогодних акций. Чем тебе нравится это направление?

– Новый год – это время чудес. Компания в канун праздника организует несколько благотворительных мероприятий, но больше всего мне нравится развозить подарки. Во-первых, сама идея

очень правильная и красивая. Не просто на деньги компании купить и передать какие-то вещи – в каждом подарке есть личное участие сотрудника.

Помню, на Сахалине невозможно было купить детскую железную дорогу, которую одному мальчику очень хотелось на Новый год. Наш коллега специально разыскал ее в Санкт-Петербурге и оттуда привез в огромной коробке, которую пришлось отправлять дополнительным багажом. Или девочка мечтала о золотых рыбках – но неправильно их дарить в целлофановом пакете! Сотрудники купили аквариум, ракушки, растения, да еще корма с запасом. Вместо одного подарка получилась целая охапка. Таким образом, ты не просто персонаж в костюме Деда Мороза, а посредник между сотрудниками и детьми.

Второй момент: подарки ты передаешь не в абстрактный детский дом или реабилитационный центр, а вручаешь конкретному ребенку. Смотришь ему в глаза – и понимаешь, насколько он рад твоему приходу. Помню, приехали мы к маме с ребенком, они жили в бараке, и у них была крохотная кухонька и небольшая комната. По обстановке видно, что живут очень бедно. Мы привезли мальчику какую-то супермашину с радиоуправлением. Не знаю, кто был больше рад – он или его мама, она сидела рядом и постоянно переспрашивала, заглядывая ему в глаза: «Тебе правда нравится, ты о такой мечтал?» И было понятно, что она не может позволить себе такой подарок и от этого ей неловко. А теперь радость – у ее сына появилась, возможно, первая хорошая игрушка.

Расскажу еще одну историю, которая мне запомнилась. Девочке 14 лет, у нее ДЦП. Мама целый день на работе, девочка остается с бабушкой, которая не может возить ее на улицу в коляске. Конечно, у ребенка проблема с социализацией. И чем дольше она остается в одиночестве, тем труднее ей общаться с людьми. Замкнутый круг. А она такая хорошая девочка, вышивает картины крестом полупарализованными пальцами, представляете? Каждый стежок – ценой огромных усилий. Первые полчаса, когда мы к ней пришли, были очень тяжелыми: у нее от волнения зажало мышцы гортани, она не могла говорить, улыбаться. Царевна Несмеяна. Мы задержались там намного дольше, чем планировали, но зато человек на глазах изменился, даже рассмешить ее удалось.

– Роман, как ты думаешь, откуда у

людей появляется потребность помогать другим? Из детства? Ведь все мы родом из этой страны?

– Я об этом задумывался и вспомнил, что когда я был школьником, а потом студентом, мне очень много помогали посторонние, ничем не обязанные мне люди. В то время я воспринимал это как должное. А много лет спустя понял, что у меня есть потребность заплатить добром за добро, отдать долги через других людей. Круговорот добра в природе.

– В волонтерстве есть развитие? Если да, то какой путь ты видишь?

– Перефразируя Мао Цзэдуна, пусть расцветают сто цветов, пусть соперничают разные направления волонтерства.

– Но для китайской интеллигенции кампания по усилению гласности и критики, лозунг которой ты перефразировал, закончилась ловушкой...

– Но я действительно за разные направления! Что-то приживется, что-то завянет. И рго вопо, и чистая благотворительность, и участие в экологических акциях, и какие-то новые идеи – все имеет право на жизнь. Нужно их двигать и смотреть, что есть хорошо. Смотреть, что вырастет из этих «ста цветов».

– Я заметила, что в России активно развивается событийное волонтерство – это направление появилось после Олимпиады. Ребята помогают в проведении различных праздников, спортивных мероприятий, фестивалей.

– Мне очень симпатично это направление, я нахожу достойным, что молодые люди занимаются полезным делом. Я работал на стенде «Сахалин Энерджи» во время прошлогоднего ВЭФ. Там к каждому павильону, в том числе и к экспозиции Сахалинской области, был прикреплен волонтер. Я спросил: «Зачем ты это делаешь?» Он ответил, что каждый год выделяет примерно неделю, когда живет не для себя, а для общества. Это достойно уважения.

И второй пример, не связанный напрямую с нашей компанией. Мы с ребятами сейчас хотим организовать большое мероприятие по интеллектуальным играм для школьников и студентов. Естественно, чтобы его провести, потребуются помощь волонтеров. Как мне объяснили, на Сахалине уже существует центр, в который можно прийти и попросить выделить добровольцев на время мероприятия – для меня это знак того, что в стране появилось системное волонтерское движение.

■ Беседовала Елена Гуршал

Не просто юбилейные даты

Сотрудники компании «Сахалин Энерджи» приняли участие во всероссийском конкурсе «Лучший гид России», который проводят Русское географическое общество и телеканал «Моя Планета» при поддержке радиостанции «Маяк». Стать участником конкурса могли не только профессионалы, но и гиды-любители.



Кадр из видеоролика: Татьяна Дериведмидь на фоне причала отгрузки СПГ в порту Пригородное

Для этого нужно было снять двухминутный видеоролик о достопримечательностях родного края. Сотрудники компании представили на конкурс две работы в номинации «Гид-любитель». Одна из них посвящена городу Корсакову – одной из самых дальних гаваней России и старейшему населенному пункту Сахалинской области. Вторая – производственному комплексу «Пригородное» и первому в России заводу по производству сжиженного природного газа.

По словам Татьяны Дериведмидь, главного специалиста отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» и главной героини роликов, выбор тем неслучаен. 2018-й – год двойного юбилея. Во-первых, Корсакову исполняется 165 лет, во-вторых, производственный комплекс «Пригородное» отмечает свое 15-летие. Участие в конкурсе – это возможность рассказать о богатой истории портового города и его уникальном промышленном соседе.

В подготовке роликов были задействованы не только сотрудники «Сахалин Энерджи», но и жители Корсакова, которые подошли к съемкам творчески. Например, о своем родном городе они рассказывают зрителям в образе адмирала Геннадия Невельского и писателя Антона Чехова. А ролик о «Пригородном» напомнит каждому о нашумевшей премьере блокбастера «Тихоокеанский рубеж».

«165/15 – для меня не просто юбилейные даты. Кроме того что я коренной житель Корсакова, я давно работаю в компании «Сахалин Энерджи» и принимала активное участие в решении вопросов, связанных со строительством завода по производству СПГ», – добавила Татьяна Дериведмидь.

Ролики размещены на YouTube. Победители конкурса, которые будут определены решением жюри, станут героями телевизионных экскурсий на канале «Моя Планета».

награда

Еще одна победа

Завершился очередной этап корпоративного конкурса «Я – журналист!».

За четыре месяца в редакцию было прислано очень много информационных материалов, которые появились на ежедневном новостном экране, в ежемесячном бюллетене «Вести «Сахалин Энерджи», а также были опубликованы на внешнем сайте компании.

После подсчета баллов победа была присуждена производственному директорату. Его специалисты одержали победу второй раз подряд и девятый раз с начала появления конкурса «Я – журналист!».

Поздравляем победителей и напоминаем: если у вас есть интересные новости о деятельности вашего отдела или директората, или вы хотите поделиться успехами ваших коллег – пишите в департамент внешних и корпоративных отношений по адресу ea@sakhalinenergy.ru и увеличивайте свои шансы на победу!



Олег Ткаченко вручает диплом победителя директорату по производству Оле Мыкклстаду

Анива – «дорога к морскому берегу»

Мы проехали почти весь остров и добрались до Анивского района с одноименным административным центром. Анива... Звучит красиво. Однажды кто-то назвал Аниву райским уголком на краю света. Многие, кто приезжал сюда на год-два, оставались навсегда.

ЛЮТОГА, РУТАКА ИЛИ АНИВА

Происхождение названия города точно неизвестно – существует много теорий. Согласно айнской легенде, один юноша, разлученный с любимой, несмотря на посланный богами сильный ураган, на небольшой лодке преодолел залив от мыса Крильон до мыса Анива. И когда лодка юноши приблизилась к берегу, люди закричали: «Ани-ва! Ани-ва!» (что означало: «ани» – он, «ва» – переплыл).

По мнению сахалинского писателя Владимира Санги, легенда стала отголоском событий из эпоса нивхов – Ыгмифа. Герой эпоса из земли Ыгмиф отправляется в сторону «а» («а» – низ), где проживают нивхи (корень этого слова – «нив»), то есть в поселение – «во». Иным образом, название Анива означает «поселение нижних нивхов». Но это лишь версия...

По историческим данным, на западном побережье залива Анива, у устья реки Руотана, с давних времен располагались несколько охотни-

заводы, четыре лесозаготовительных пункта, семь крахмальных предприятий кустарного типа, копильный цех, два молочно-маслодельных завода, три мельницы, фарфоровый завод. В устье реки Лютога располагался небольшой порт, который принимал суда до 500 тонн. После освобождения Сахалина Рутака был переименован в Аниву со статусом районного центра.

НАКА-СИРЕТОКО

Есть в Аниве удивительное техническое сооружение – маяк Анива. Он расположен вблизи труднодоступного мыса Анива, который японцы называли Нака-Сиретоко (с айнского – «мыс, глубоко вдающийся в море, край земли»).

Этот район известен течениями, частыми туманами, подводными каменными банками. Многие годы архитекторы пытались построить здесь маяк, но все попытки были безуспешны. В 1905 году южная часть Сахалина и Курил перешла к

Информационный центр:
сельская библиотека № 7,
с. Троицкое, ул. Советская, 13.
Специалист Алла Алексеевна Корж

матической сирены, на восьмом – склад горючего, на девятом – вращательный механизм.

Проблесковый осветительный аппарат приводился в движение при помощи часового механизма. В центральной части башни проходила труба, внутри которой был подвешен маятник (гиря весом 270 кг), для движения оптической системы он заводился каждые три часа. Осветительный аппарат вращался в чаше с 300 кг ртути, используемой в качестве подшипника. Дальность маяка достигала 17,5 мили (чуть более 28 км). После окончания навигации обслуживающий персонал маяка из четырех человек зимовал в специально построенном поселке Сатоо (сейчас застава Южная).

Маяк был одним из самых интересных проектов того времени и стал последним маяком в регионе, построенным японцами. Долгое время его активно использовали для морской навигации. В настоящее время маяк не работает, но продолжает привлекать большое количество туристов.

ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

Еще одним центром притяжения в районе можно назвать центральную библиотеку, которая открыла двери для читателей в апреле 1948 года. Сначала она располагалась в здании японского храма, а позже – в здании старого лесхоза, Доме культуры «Волна», небольшой комнатке в райисполкоме. В 2008 году библиотека получила имя Павла Николаевича Ромашина – краеведа, журналиста, поэта, воссоздавшего историю Анивы.

В районе работают также детская библиотека, пять сельских библиотек и пять библиотек-клубов. Сегодня они выполняют не только справочно-информационные функции, но и являются центром культурной и интеллектуальной жизни района. Кроме того, последние десять лет в сельской библиотеке № 7 в селе Троицкое работает информационный центр компании «Сахалин Энерджи».

Напомним, что 23 таких центра открыты на базе районных и сельских библиотек в девяти районах острова. Центры оснащены современным компьютерным оборудованием и доступом к интернету. Все желающие могут здесь ознакомиться с корпоративными печатными материалами и узнать о деятельности компании «Сахалин Энерджи». Если посетителям центра нужна помощь в поиске необходимой информации или оформлении запроса в адрес компании, консультанты, по совместительству работники библиотек, всегда готовы ее оказать.

■ Алена Оловянишникова



Маяк Анива. Фото Андрея Мирошниченко

чье-рыбачьих айских избушек (поселок тоже назывался Руотана, что в переводе означает «село у приморской дороги»). В 1886 году на месте Руотаны в составе Корсаковского округа значится русское селение Лютога (с айнского языка – «дорога к морскому берегу»). Об этом писал в своих путевых заметках «Остров Сахалин» Антон Чехов: «Есть еще одно селение на берегу Анивы, далеко в стороне, верст за 25 или, если плыть к нему морем, в 4 милях от поста. Оно называется Лютога, находится в пяти верстах от устья реки того же имени...»

В 1905 году японцы переименовали селение, и чуть более 40 лет оно называлось Рутакой (rut – «морской лед» и ака, акка – «вода»). С этого периода началось активное развитие уезда. Действовали рыбопромышлен-

Японии, и первым делом было налажено транспортное снабжение. Особое внимание японцы уделили строительству маяка, который был построен по замыслу архитектора Миура Синобу на скале Сивучьей в 1939 году.

Маяк представлял собой круглую девятиэтажную бетонную башню высотой 31 м с небольшой боковой пристройкой. Цокольный этаж заняли дизельная и аккумуляторная, первый этаж с пристройкой – кухня и продовольственный склад, второй – радиорубка, аппаратная и вахтенная. На третьем, четвертом и пятом этажах располагались жилые комнаты с небольшими окнами-иллюминаторами, двумя двухъярусными койками и нишами для личных вещей. На шестом этаже находилась кладовая, на седьмом – механизмы пнев-

Кто помогает вовремя, тот помогает вдвойне

Говорят, друзья познаются в беде. Именно такая возможность представилась двум юным сахалинцам во время прогулки по территории жилого комплекса «Предгорья Зимы».



Слева направо: Захар Сержанин и Ростислав Ковалев

Одиннадцатилетний Захар Сержанин и тринадцатилетний Ростислав Ковалев не растерялись и оказали помощь другу в экстренной ситуации, когда тот сломал ногу. Пока Захар вызывал скорую помощь, Ростислав поспешил за дежурным врачом.

«Когда мы заметили, что после трюка на самокате наш друг получил травму, мы долго не рассуждали что делать, хотя и было немного не по себе – просто бросились помогать как могли», – рассказал Ростислав Ковалев.

На этом помощь мальчишек не закончилась. После того как пострадавшего переложили на носилки, друзья оставались с ним рядом и четко следовали указаниям врача – помогали держать ногу, подкладывали под нее вещи. Юные помощники разошлись по домам только после отъезда машины скорой помощи.

Не проходить мимо, вмешаться и помочь – такие решения каждый принимает исходя из своих убеждений. Но когда человек попадает в опасную ситуацию (к сожалению, чаще всего это происходит внезапно), практически каждый из нас может растеряться. И отчаянно, что ребята не только не поддались панике, но и проявили самостоятельность, быстро выбрав правильные меры помощи.

На своем примере они действительно показали, как работает одно из «золотых правил» компании, когда своевременное вмешательство и помощь приносят пользу, а эффективный результат укрепляет общую веру в то, что вы действительно делаете очень доброе и нужное дело.

P.S. Желаем Никите, рядом с которым вовремя оказались надежные друзья, скорейшего выздоровления.

■ Марина Семитко

Ждем гостей!

С 6 октября ресторан «Хаб» начинает работать и по вечерам.

Каждую пятницу и субботу ресторан «Хаб» будет рад видеть своих гостей в обновленных стенах. Вас ждут уютный интерьер, новое меню и живая музыка от известного саксофониста YouSax_Ivan. Забронировать столик можно по телефону 663820. Вечернее обслуживание начинается с 19.00:

6 октября – Wine and Music Night

12 октября – Lounge Night

13 октября – Music Night

19 октября – Lounge Night

20 октября – «Осенний блюз»

26 октября – Lounge Night



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2045
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон +7 (495) 956 1750