



Компания  
«Сахалин Энерджи  
Инвестмент Компани Лтд.»

# ВЕСТИ



Наивысшая категория А+  
 («Лидеры») всероссийского проекта  
 «Лидеры корпоративной  
 благотворительности»

**МАЙ 2021**

## САХАЛИН ЭНЕРДЖИ



**С Днем Победы!**

**9  
мая!**



### С Великим днем!

#### ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

От имени компании «Сахалин Энерджи» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем Победы!

Великая Победа — бесценное достояние нашего народа. Этот праздник является символом нашего национального триумфа, народного единения и воинской славы.

В этот день мы чтим память погибших и склоняем головы перед героизмом солдат-фронтовиков и тружеников тыла, чей ратный и трудовой подвиг всегда будет для нас нравственным примером, стимулом для новых побед и свершений. Именно им мы обязаны возможностью мирно жить и работать.

Чтобы не повторить ужасов той страшной войны, не допустить фальсификации фактов, на каждом из нас лежит персональная ответственность за сохранение и передачу потомкам исторической правды о событиях тех лет.

Уважаемые коллеги! Пусть этот праздник наполняет наши сердца гордостью за Родину и ее Великий Народ! Желаю мирного безоблачного неба, счастья в каждом доме, радости и благополучия!

■ Роман Дашков,  
Главный исполнительный директор



[праздник](#)

## Награда от Президента

Российский организационный комитет «Победа», действующий при Президенте Российской Федерации, удостоил Главного исполнительного директора Романа Дашкова памятной медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов».

В торжественной обстановке юбилейную награду вручил губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко в рамках заседания регионального организационного комитета.

Наряду с памятной настольной медалью Роману Дашкову вручен диплом «За активное участие в патриотическом воспитании граждан и решение социально-экономических проблем ветеранов», подписанный Президентом России Владимиром Путиным.

«Роман Юрьевич Дашков и его команда делают большое дело по поддержке проектов, посвященных сохранению памяти о Великой Победе и патриотическому воспитанию. Искренние слова благодарности от лица Президента и меня лично», — отметил на церемонии награждения Валерий Лимаренко.

«Наша ответственность — сделать все возможное, чтобы не допустить повторения самой страшной войны XX века. Ключевой составляющей для достижения этой цели

считаю сохранение общей исторической памяти, в том числе в интернациональном коллективе компании «Сахалин Энерджи». В этом заключается наш долг перед современниками и будущими поколениями», — подчеркнул в благодарственном слове Роман Дашков.

«Сахалин Энерджи» ведет последовательную работу по поддержке проектов патриотической направленности. В год празднования юбилея Великой Победы при участии компании был реализован комплекс социальных и военно-исторических мероприятий с региональным компонентом.





# Руки хирурга, мозг инженера

Так можно кратко описать работу сотрудников компании Linde (Германия), которые посетили завод по производству СПГ, где совместно со специалистами «Сахалин Энерджи» провели техобслуживание главных криогенных теплообменников второй технологической линии. Мероприятие прошло в конце марта в рамках оптимизации режима работы объектов газовой цепочки проекта «Сахалин-2». Подробнее об этом нам рассказал Александр Сингуров, заместитель директора по производству, начальник ПК «Пригородное».

— Работы на двух главных теплообменниках второй технологической линии мы перенесли с периода проведения большого планового останова, основной объем которого запланирован на лето этого года. В нашем случае было важно оперативно проанализировать ситуацию с точки зрения производства, поставок оборудования и материалов, коммерческой составляющей, эпидемической обстановки и многих других факторов. Мы мобилизовали специалистов завода-изготовителя — компании Linde, синхронизировали работу на всех элементах газовой цепочки и часть мероприятий, изначально запланированных на лето, успешно завершили уже сейчас.

При этом перед нами стояли определенные ограничения: во время восстановительных работ на объединенном береговом технологическом комплексе (читайте подробнее на странице 4 в материале «ОБТК: решение «в моменте») важно было завершить техобслуживание как можно быстрее и быть готовыми к запуску оборудования. Поэтому по большей части работы были не крупными, но очень важными: в основном они касались инспекции и обслуживания запорно-регулирующей арматуры, турбин и сосудов.

Наиболее масштабными и сложными можно назвать мероприятия по техническому обслуживанию главных криогенных теплообменников. Внутри этих аппаратов

находятся тысячи мелких переплетенных трубок в спирально-витых трубных пучках. Каждую из них в четырех трубных пучках и предстояло проверить на герметичность в ходе пневматического испытания (опресовка инертным газом). Затем трубки с подтвержденным нарушением целостности подлежат «закупориванию» посредством

## ГЛАВНЫЙ КРИОГЕННЫЙ ТЕПЛООБМЕННИК

Относится к спиральным теплообменникам крупнотоннажных производств СПГ и является частью основного цикла охлаждения газа смешанным хладагентом. Включает в себя два секционных спирально-витых трубных пучка природного газа: «теплый» пучок (нижняя часть теплообменника) необходим для конденсации газа и охлаждения до  $-125\text{ }^{\circ}\text{C}$ , а «холодный» пучок (верхняя часть теплообменника) — для дальнейшего охлаждения газа до  $-153\text{ }^{\circ}\text{C}$ . Режим охлаждения для «теплого» пучка обеспечивается смешанным хладагентом высокой плотности, для «холодного» пучка — малой плотности.

установки на двух их концах специальных пробок. Такие работы нужно проделявать периодически, чтобы устранять и предотвращать смешивание природного газа и хладагента и иметь возможность поддерживать оптимальный компонентный состав.

Для обеспечения доступа к трубкам теплообменников и проведения работ необходимо было вырезать специальные люки в трубопроводах обвязки — при этом

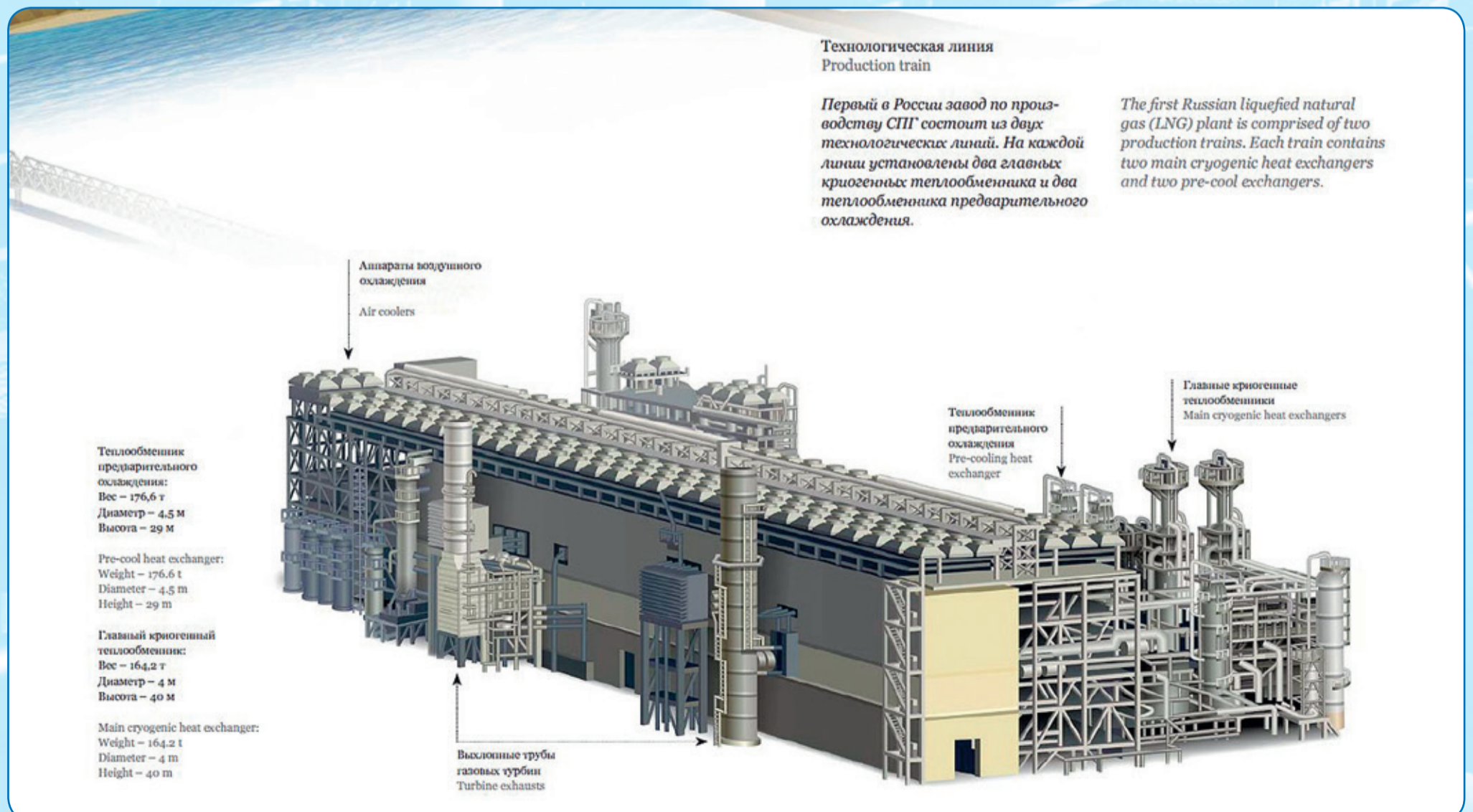


скрупулезно провести техническое обслуживание. В случае необходимости специалисты, которые проводят работу на местах, могут связаться с заводом-изготовителем в Германии и получить дополнительную онлайн-поддержку.

В проведении всех видов работ, успешно выполненных на второй технологической линии, приняли участие более 600 человек, включая дневную и ночную смены, было дополнительно отработано почти 200 тыс. человеко-часов.

Помимо обеспечения производственной надежности и безопасности, оптимизации технологического процесса, досрочное завершение техобслуживания главных криогенных теплообменников и, следовательно, предотвращение смешивания природного газа и хладагента позволило минимизировать факелобразование на ПК «Пригородное», что имеет большое значение с точки зрения охраны окружающей среды.

(Окончание на странице 3)





(Окончание. Начало на странице 2)



Сахалинский завод по производству СПГ стал первым объектом в мире, где применена технология сжижения газа с помощью двойного смешанного хладагента – DMR (double mixed refrigerant), специально разработанная для проекта «Сахалин-2» концерном Shell. Ее применение можно назвать усовершенствованной версией классической технологии, которую используют большинство заводов по производству СПГ. Дело в том, что в районах с субарктическим (Сахалин относится именно к ним) и арктическим климатом классическая технология имеет существенные недостатки, связанные с хладагентом предварительного охлаждения. В частности, его однокомпонентность не позволяла воспользоваться преимуществами холодного климата. Фактически все сводилось к тому, что производство СПГ при температурах ниже нуля оставалось практически на том же уровне, несмотря на то, что эффективность работы и производительность оборудования холодильных циклов росли. Смысл усовершенствованной технологии заключается в том, что в зависимости от температуры окружающей среды состав хладагента предварительного охлаждения может варьироваться для максимальной реализации потенциала работы оборудования и достижения максимального КПД. Такое решение оказалось очень удачным для сахалинского климата с широким диапазоном температурных колебаний.







## ОБТК: решение «в моменте»

Компания завершила ремонтно-восстановительные работы по замене привода газоперекачивающего агрегата первой технологической линии объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК). На время работ был оптимизирован режим производства всех объектов единой газовой цепочки проекта «Сахалин-2» (читайте подробнее на странице 2 в материале «Руки хирурга, мозг инженера»). В целом на проведение всего комплекса мероприятий отводилось около месяца, но он завершился на пять дней раньше с соблюдением всех требований безопасности, что в очередной раз подтвердило высочайший профессионализм команды «Сахалин Энерджи».

Причиной работ стала замена электродвигателя на магистральном газовом компрессоре. Электродвигатель весом 66 тонн и мощностью 21 мегаватт — сердце технологической линии. Он приводит в действие центробежный компрессор, который, в свою очередь, создает рабочее давление газа более чем в 90 атмосфер, обеспечивая его дальнейшую транспортировку.

Существенно ускорило начало технических работ то, что новый электродвигатель не пришлось доставлять издалека — он уже находился на территории ОБТК. Произошло это не случайно — компания стремится сохранять непрерывность всех производственных процессов и добивается этого в том числе путем создания резервных запасов критичного оборудования.



и других), подготовили технику, материалы и оборудование, отработали варианты действий в случае нестандартных ситуаций, обеспечили наличие документации, включая наряды-допуски.

Во время первого этапа ремонтных работ были разобраны крепления и валы, соединяющие элементы компрессорной установки, демонтирован двигатель. При помощи грузоподъемного оборудования его доставили на площадку хранения.

Далее последовали сборка нового электродвигателя, его предварительное тестирование, транспортировка в здание компрессорной и установка на позицию. Процесс завершился подключением оборудования к вспомогательным системам.

Третий этап — пусконаладка — предполагал центровку валов и испытание двигателя (сначала на холостом ходу, затем под нагрузкой).

После подтверждения готовности привода магистрального компрессора технологическая линия была запущена.

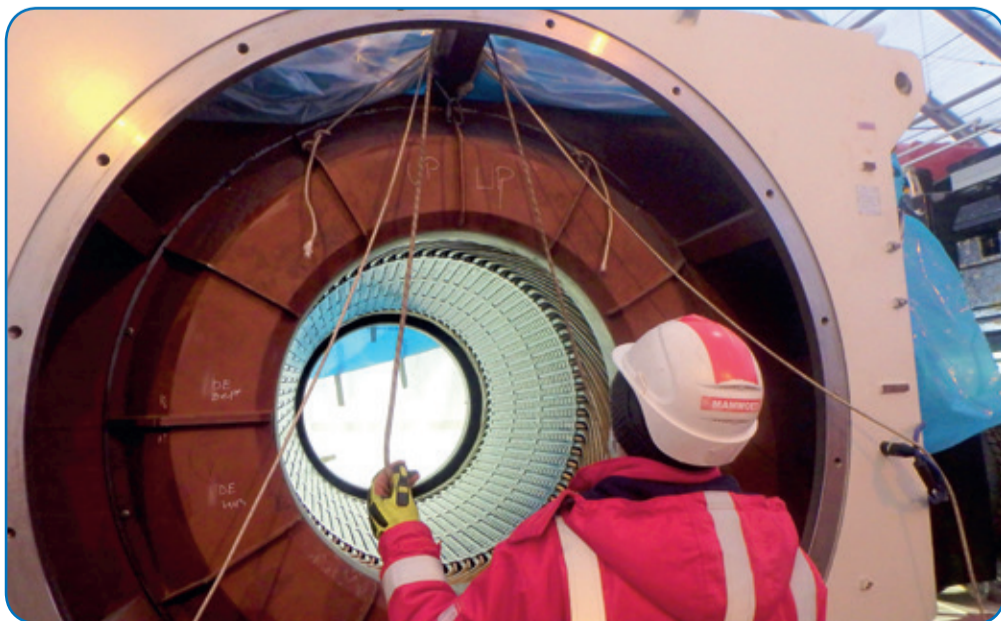
Стремление выполнять поставленные задачи качественно и «в моменте» — часть культурного кода компании «Сахалин Энерджи», и в его основе всегда лежит безопасность. «За счет эффективных мер контроля мы смогли выполнить все задачи в полном соответствии с «целью ноль» — без травм и происшествий, не допустив всплеск сезонных заболеваний и проникновения коронавирусной инфекции. Структурированный и прозрачный подход к обеспечению качества комплексных работ позволит гарантировать надежность и безопасность дальнейшего производства», — отметил начальник департамента по производству (наземные объекты) Денис Луцев, который руководил ремонтно-восстановительными работами на ОБТК.



Положительную роль сыграл и подход «Сахалин Энерджи» к вопросам обеспечения максимальной надежности производства, благодаря которому удается избежать простоя даже во время технического обслуживания и ремонта оборудования. Вот и на этот раз во время восстановительных работ на первой технологической линии вторая продолжала действовать.

В работах по замене привода газоперекачивающего агрегата были задействованы специалисты «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций, а также приглашенные зарубежные эксперты — представители производителя электродвигателя — компании Nides (Италия).

Комплекс мероприятий был разбит на три этапа. В рамках подготовительных работ специалисты отключили компрессорную установку от вспомогательных систем (электропитание, воздушное охлаждение



По его словам, в непростой ситуации сплотились и эффективно отработали вместе многие департаменты и директораты компании. «В этот раз к «стандартной» кооперации персонала объекта, инженерно-технических служб, департамента поддержки производства, логистики, кадров, проектного департамента, коммерсантов, управления материально-технического снабжения, аппарата управления подключились коллеги из отделов охраны здоровья, IT, оперативно-технического реагирования, мониторинга состояния оборудования, что показывает, как в решении комплексных технических задач отражаются дух времени, трансформация компании и цифровизация. Всем, кто участвовал в этих событиях, — огромное спасибо! Я искренне восхищаюсь вами», — добавил Денис Луцев.

■ Павел Рябчиков



## По дороге лидеров

Победители в компетенции «Добыча нефти и газа» VI регионального чемпионата WorldSkills Russia посетили объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК). Поездка на производственный объект стала подарком компании для студентов политехнического колледжа Сахалинского государственного университета Павла Калашникова (1-е место), Николая Калашникова (2-е место) и Даниила Омельяна (3-е место).



Ребята познакомились с самым крупным северным наземным объектом «Сахалин Энерджи», где в это время проходили работы по техническому обслуживанию и ремонту привода газоперекачивающего агрегата первой технологической линии (читайте подробнее на странице 4 в материале «ОБТК: решение «в моменте»). Каждый день, проведенный на ОБТК, был насыщен событиями, интересными встречами, яркими эмоциями... За три дня студенты посетили практически все его ключевые сооружения и собрали информацию для выполнения технического задания, которое они получили перед поездкой



Ребятам было предложено изучить процесс техобслуживания и ремонта на ОБТК, а затем подготовить презентацию на тему внепланового останова критического оборудования. С помощью специалистов компании они изучали его параметры, узнавали подробности процесса обработки и подготовки газа, познакомились с работой автоматизированной системы управления технологическим процессом



Во время установочной сессии победителей поприветствовал начальник департамента по производству (наземные объекты) Денис Луцев: «Наша компания сочетает в себе лучшие западные и российские достижения в нефтегазовой сфере, подходы к вопросам безопасности и защиты окружающей среды. Все это образует очень интересный «коктейль», которого нигде в России нет. Надеюсь, что вы, какую бы отрасль и профессию в дальнейшем ни выбрали, не забудете время, проведенное на ОБТК, а сейчас в полной мере воспользуетесь предоставленным вам шансом получить бесценный опыт и знания»



В завершение поездки студенты рассказали, что визит на ОБТК дал им возможность узнать много нового, расширить кругозор и в дальнейшем поможет более осознанно планировать профессиональную деятельность. Даниил Омельян поделился, что давно поставил перед собой цель попасть на работу в «Сахалин Энерджи» и последовательно движется в этом направлении. «Целенаправленно шел на чемпионат, подбирая подходящую компетенцию, чтобы меня заметили. Это очень полезный опыт. В колледже много рассказывают о том, как все работает, но это абстрактная картина, которая благодаря посещению объекта сложилась в четкий рисунок», – добавил Даниил



Результаты выполненного по итогам поездки технического задания студенты представили губернатору Сахалинской области Валерию Лимаренко и главному исполнительному директору «Сахалин Энерджи» Роману Дашкову, которые положительно оценили качество подготовленных докладов. Они вручили молодым сахалинцам сертификаты, гарантирующие трудоустройство в компанию при наличии в выпускном дипломе оценок не ниже чем «отлично» и «хорошо». При этом Роман Дашков подчеркнул, что после трудоустройства ребят «Сахалин Энерджи» готова оказать им помощь в получении высшего образования. И это, пожалуй, стало для них лучшей наградой, а заодно – отличным стимулом будущим участникам чемпионата в компетенции «Добыча нефти и газа»

## В качестве послесловия

Первое теоретическое занятие для юных гостей на ОБТК провел инженер 1-й категории отдела капитального ремонта Андрей Калашников – как выяснилось, отец победителя компетенции «Добыча нефти и газа». Слово семье Калашниковых.



– Андрей Александрович, рады увидеть сына на работе?

– Конечно. С семьей я постоянно на связи, но встреча с родным тебе человеком – это совсем другое дело. На вахте быстро учишься ценить такие моменты.

– Давно работаете на ОБТК?

– Более десяти лет.

– Накопили немалый опыт... Судя по всему, что-то успели и сыну передать?

– Честно скажу, долгое время со стороны Паши к моей работе особого интереса не было. Многие вопросы, которые он здесь задавал, прозвучали для меня впервые. Тем удивительнее и приятнее сейчас наблюдать, как у сына загораются глаза.

– Павел, получается, что решение участвовать в компетенции «Добыча нефти и газа» целиком твое?

– Да, это мое решение, готовился самостоятельно, никто за руку не водил. Другое дело, что приглашение принять участие в компетенции я получил в результате череды случайностей, поэтому не обошлось без определенной доли везения...

– Было понимание, на какой объект едешь?

– Конечно. О существовании ОБТК я знал и раньше, все-таки это место, где работает отец. Но даже представить себе не мог, что появится возможность посетить этот производственный объект лично. Очень рад тому, что попал сюда, увидел своими глазами, как все устроено, стал лучше понимать технологические процессы, познакомился с уникальным оборудованием и еще более уникальными людьми. Считаю, что мне крупно повезло.

Хочу поблагодарить «Сахалин Энерджи» за возможность посетить производственный объект во время ремонтной кампании. Мы получили невероятный опыт и большой объем новых знаний.

■ Рубрику подготовил Павел Рябчиков





## Новый директор

С 1 апреля 2021 года должность финансового директора занимает Тодд Перкинс.

Тодд присоединился к Shell Group в 1993 году. За время карьеры в Shell работал в разных финансовых должностях в добывающем и перерабатывающем секторах в Австралии, Великобритании, Нидерландах, ОАЭ, Папуа – Новой Гвинее, Омане и Ираке, занимал руководящие позиции в нескольких компаниях.

На предыдущей должности финансового директора в компании Basrah Gas Company Тодд отвечал за оказание всех финансовых услуг в ходе реализации капитальных проектов по таким направлениям, как аудит, планирование, управление, казначейство, информационные технологии. Курировал внедрение изменений в систему бухгалтерского учета для обеспече-

ния готовности перехода компании к следующей фазе роста.

Новая позиция стала первым назначением Тодда в России: «Я очень рад присоединиться к «Сахалин Энерджи» в должности финансового директора и чрезвычайно впечатлен тем, что компания во многом установила «золотой стандарт» в секторе производства СПГ. Я с нетерпением жду возможности внести свой вклад в работу высокопрофессиональной команды «Сахалин Энерджи», чтобы компания продолжала поставлять продукцию на этом высоком уровне».

«От имени Комитета исполнительных директоров и всех сотрудников приветствую Тодда и желаю ему успехов на новой должности. Уверен, что его опыт поможет в развитии нашей компании», — отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

■ Марина Семитко

[актуальное интервью](#)

# Пусть погода будет летной!

Меньше года с момента доставки потребовалось для того, чтобы вертолеты модели AW189 стали звеном транспортной цепочки проекта «Сахалин-2», и с начала этого года они приступили к регулярным пассажирским перевозкам на объекты «Сахалин Энерджи». О том, как новички чувствуют себя в сахалинском небе, мы попросили рассказать начальника службы по организации перевозок Вадима Панина.

— Вадим Викторович, в связи с чем потребовалась замена в этом сегменте транспортного парка компании?

— История закономерная. Прежде пассажирские авиаперевозки на наши объекты выполняли вертолеты Ми-8. Это очень хорошие и надежные машины, абсолютно обоснованно ставшие легендой советского и российского вертолетостроения. Но они были созданы еще в 60-х годах прошлого столетия, и, несмотря на некоторые модификации, их конструкция мало изменилась, а стандарты безопасности, особенно в области освоения шельфовых проектов, стали гораздо жестче.

К примеру, у Ми-8 расходный топливный бак расположен над пассажирской кабиной и, в отличие от современных вертолетов, не является ударопрочным, что повышает вероятность разлива топлива и его возгорания. Так что главный довод в пользу перемен — повышение безопасности пассажирских авиаперевозок на морские объекты «Сахалин Энерджи». Любая техника должна отвечать современным требованиям.

— С какими трудностями вы столкнулись при выборе модели вертолета?

— Конечно, мы рассматривали множество вариантов, буквально под лупой изучали технические характеристики и другие особенности каждого из них. Ведь нам нужен был не просто вертолет, а машина, готовая обеспечивать морские пассажирские перевозки. Посадка на ограниченную площадку в море — это незаурядная операция, которая требует не только мастерства пилота, но и определенных параметров конструкции вертолета.

— Поэтому вы остановились на итальянской компании «Леонардо С.п.А.»?

— Выбор этой компании обусловлен многими факторами. Российские нефтегазовые компании в основном работают

«на земле», а мы эксплуатируем ряд объектов на море, что подразумевает еще более высокие требования как к техническим характеристикам вертолета, так и к транспортировке персонала.

Из-за отсутствия рынка сбыта отечественные производители, к сожалению, не выпускают машины, которые бы полностью отвечали нашим стандартам.



Поэтому нам пришлось анализировать предложения иностранных компаний. В результате мы остановились на вертолетах суперсреднего класса AgustaWestland AW189, обладающих высокими летно-техническими показателями и непревзойденными параметрами безопасности.

— Мы неоднократно рассказывали о преимуществах новой модели. Как бы вы суммировали ее плюсы?

— Вертолет может развивать высокую скорость, что сокращает время в пути и расход топлива. На борту AW189 установлена новейшая противообледенительная система (FIPS), а в салоне снижен уровень шума и вибрации. Вертолет оборудован системой вентиляции и кондиционирования, улучшенной аудиосистемой. Он соответствует всем стандартам безопасности и оснащен современными электронными системами навигации, управления и диагностики.



— Безусловно, пришлось их в чем-то корректировать. Например, новые вертолеты, оборудованные современными средствами спасения, требуют дополнительных тренировочных программ для пилотов, то есть прохождения длительного учебного курса, предполагающего подготовку именно к аварийно-спасательным работам на новом воздушном судне. Но ограничения, которые коснулись итальянской летной академии «Леонардо», внесли изменения в график учебы. Тем не менее пилоты завершат обучение по специальной программе уже в этом году.

— Изменения коснулись не только воздушного парка компании — у нас появился новый эксплуатант вертолетов.

— Совершенно верно. Сотрудничество с «Газпром авиа» — наш первый опыт. Это большая компания из числа ведущих авиационных предприятий страны, она выполняет огромное количество авиаперевозок для ПАО «Газпром». Хочу также отметить компанию «Авиашельф», с которой мы взаимодействовали больше 20 лет, и поблагодарить ее за безопасную работу. Мы настроены на такое же сотрудничество с компанией «Газпром авиа».

— Пожелаем всем участникам проекта замены авиапарка компании чистого неба, летной погоды и мягкой посадки!

■ Над интервью работали Марина Моруга, Алла Приймич

Одна из них — Health and Usage Monitoring System (HUMS), которая на раннем этапе может выявить несоответствие в работе агрегатов вертолета и выдать предупреждающий сигнал. И это еще одно огромное преимущество модели — возможность на самых ранних стадиях отслеживать развитие неблагоприятных ситуаций, определять, что может пойти не так, и параллельно принимать меры, чтобы этого не допустить.

— Трех вертолетов хватает, чтобы обеспечивать операционную деятельность?

— Вполне. Исходя из многолетнего опыта две винтокрылые машины «закрывают» потребности в перевозке пассажиров на морские объекты. Третий вертолет отвечает за поисково-спасательное обеспечение.

— Вопрос, ставший в последнее время традиционным: пандемия внесла изменения в планы обновления авиапарка компании?



# Поступайте правильно!

«Сахалин Энерджи» признана компанией с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков в этой области. Рейтинг-2020 был проведен Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Это хороший повод для разговора о том, как работают процедуры комплаенса в компании. Наш собеседник – менеджер по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям Дэвид Кокс.



– Дэвид, можно ли говорить о том, что наша дорога в этом направлении по большей части уже пройдена и нам достаточно сохранять статус-кво?

– Безусловно, то, что мы получили очень высокую оценку, это огромное достижение, учитывая, что выборка делалась из 50 российских компаний, и «Сахалин Энерджи» вошла в десятку компаний с наивысшим рейтингом. Это значит, что мы имеем прочную основу для борьбы со взяточничеством и коррупцией, у нас внедрены политики и процедуры и, самое главное, есть понимание необходимости их строгого соблюдения.

Однако это не повод ограничиваться тем, что у нас уже есть, иначе будущие успехи останутся под вопросом. Всегда есть то, что можно модернизировать и пересмотреть. Поэтому крайне важно идти вперед – всегда стремиться к дальнейшему углублению нашего осознания рисков, а также к совершенствованию процедур для управления этими рисками. Тем более, что в понятие комплаенс входит не только антикоррупционная составляющая, но и другие аспекты, требующие нашего внимания.

– Тогда вернемся к началу: как бы вы сформулировали суть комплаенса?

– Простыми словами – комплаенс предполагает следование правилам в соответствии с законом и другими процедурами и политиками. И здесь важно понимать, что это не факультативное, а обязательное требование, предъявляемое к каждому из нас.

Но сегодня общество все чаще требует от компаний быть не только экономически успешными, но и социально ответственными. Для «Сахалин Энерджи» это не ново, основные ценности и общие принципы, которыми мы руководствуемся, делая выбор между хорошим и плохим, являются основой нашего Кодекса деловой этики.

– А что мотивирует компанию или сотрудника придерживаться этих правил?

– Говоря о деловой этике и комплаенсе, нельзя разделять эти два аспекта, поскольку они идут рука об руку. Мотивацией к соблюдению требований законодательства является ответственность. Существуют уголовные и административные наказания как для компаний, так и для физических лиц, а также другие се-

рьезные последствия, такие как тюремное заключение за более серьезные преступления. В корпоративном контексте, если сотрудник не соблюдает правила, политики и процедуры компании, это обернется для него таким серьезным последствием, как увольнение.

С одной стороны, ничего нового, велосипед не изобрели. С другой – хочу отметить, что соблюдение законов – это явление, которое, идет рука об руку с этикой, в которой важна нравственная составляющая. Другими словами, вести бизнес честно стимулирует не только ответственность, но и внутренняя потребность поступать по совести. То есть сегодня мы задаем вопрос: «Законно ли это?», при этом учитывая, насколько это этично.

Неотъемлемым элементом для создания безопасной и надежной рабочей среды, а также укрепления морального духа и повышения производительности является корпоративная культура. В этом случае сотрудники могут быть уверены, что к ним будут относиться справедливо и уважительно, а в долгосрочной перспективе это очень важно для бизнеса.

– Но все же законодательная составляющая часто доминирует над этической...

– Действительно, в нашей коммуникации мы делаем упор на соблюдение соответствующих требований законодательства, а также на серьезные последствия их нарушения. Почему для компании это важно? Наша отрасль относится к опас-

**Сегодня вести бизнес честно стимулирует не только ответственность, но и внутренняя потребность поступать по совести. То есть сегодня мы задаем вопрос: «Законно ли это?», при этом учитывая, насколько это этично.**

ным производствам, и цена ошибки может быть очень высокой – если сотрудник не сообщит о несоблюдении требований из-за халатности или коррупции, то может произойти инцидент с серьезными последствиями для здоровья персонала и окружающей среды. Так что это не элемент устрашения, а скорее инструмент предупреждения последствий.

Что касается этического компонента, то он также не остается без рассмотрения в ходе наших сессий, но я бы хотел уделять этому больше внимания. В частности, рассматривать конкретные ситуации и сценарии для их предотвращения. Наша задача добиться, чтобы сотрудники могли рас-

познавать нарушения, которые могут быть расценены как конфликт интересов, и знали, что эти «красные флажки» означают потенциальную опасность. Мы должны предоставить им полную информацию и возможность заранее продумать любую ситуацию и принять правильное решение.

– Как вы собираетесь этого достигнуть?

– Посредством корпоративных каналов коммуникации: газеты «Вести», ежедневного новостного экрана, внутренней веб-страницы по этике и комплаенсу. Конечно же, не обойдется без встреч с сотрудниками различных отделов компании, возможно, в форме тренингов, дискуссий или семинаров.

– Поделитесь своими планами.

– Если говорить о ближайшей перспективе, то, во-первых, необходимо провести анализ имеющихся политик и процедур. Во-вторых, сделать акцент на взаимодействии с акционерами, государственными органами, подрядчиками – обсудить с ними наше видение вопросов бизнес-этики, корпоративные стандарты и наработки. Уверен, что у них накоплен положительный опыт, который мы сможем перенять и применить в своей деятельности.

Другой аспект – цифровизация. Следует использовать современные технологии и инструменты, чтобы наша деятельность еще эффективнее транслировалась для всего персонала компании. Например, это может быть преобразование Кодекса деловой этики в цифровой формат или поиск новых механизмов для повышения результативности наших процессов.

И, возвращаясь к высокой оценке в антикоррупционном рейтинге РСПП, я буду выстраивать программу развития этики и комплаенса как один из этапов эволюции, опирающийся на уже построенный фундамент.

– Планы довольно грандиозны, в этом контексте приходит на ум пословица «Один в поле не воин»...

– Действительно, планы довольно амбициозны, и мы проявляем максимум усилий для их реализации. Сейчас стоит задача создать команду так называемых послов деловой этики и комплаенса – среди них я хотел бы видеть полных энтузиазма сотрудников компании, которые, продвигая наши идеи, станут коммуникаторами в своих подразделениях (E&C Ambassadors). Это направление я планирую развивать, поэтому буду очень рад встретиться с коллегами, которые намерены стать такими «послами».

■ Беседовала Алла Приймич

# Новая реальность – новый распорядок

С 1 мая 2021 года в «Сахалин Энерджи» вступила в силу измененная редакция Правил внутреннего трудового распорядка (далее – Правила). Начальник управления кадрового администрирования и АСУП Людмила Дёмина рассказала, что в один из ключевых документов компании внесено более двадцати поправок различного характера.

«Большая их часть так или иначе связана с новой реальностью, в которой мы все оказались в прошлом году. Долгие вахты, необходимость изоляции персонала в пунктах временного пребывания перед заездом на производственный объект, переход многих сотрудников на дистанционную работу – эти и другие факторы вошли в нашу жизнь, и теперь они отражены в Правилах внутреннего трудового распорядка», – отмечает Людмила Дёмина.

Обновления в корпоративном документе связаны с тем, что с 2021 года вступил в силу новый федеральный закон, который изменяет главу Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников». Он детально прописывает нормы, регулирующие такой вид занятости. Есть статьи, разъясняющие особенности организации и защиты труда персонала в режиме удаленной работы, отдельно описывается порядок временного перевода на дистанционную работу по распоряжению работодателя в случае чрезвычайных ситуаций (к примеру, во время пандемии). Именно эти законодательные изменения и привели к необходимости включения в новую редакцию Правил внутреннего трудового распорядка блока, посвященного дистанционной работе.

В частности, обновленный документ устанавливает обязанность работника

соблюдать требования и рекомендации Главного координационного комитета, связанные с обеспечением непрерывности деятельности компании в период эпидемий, пандемий, режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации. Это действительно важный момент, ведь даже малейшее нарушение правил может привести к серьезным последствиям для компании и для человека, допустившего просчет.

В Правилах уточняется информация о возможной продолжительности рабочей вахты: в исключительных случаях она может быть увеличена в порядке, закрепленном действующим законодательством РФ. Что касается режима работы со скользящими выходными днями, то он устанавливается в соответствии с индивидуальным графиком. Отражены в Правилах и многие другие нюансы, рег-

ламентирующие деятельность компании и ее персонала.

Таким образом, документ, главная цель которого – защита прав работников и компании, актуализирован и расширен. И именно к нему рекомендуется обращаться в первую очередь при возникновении вопросов, связанных с трудовыми отношениями.

Новая редакция Правил размещена на внутреннем сайте «Сахалин Энерджи» (веб-страница кадрового директората – раздел «Схема локальных нормативных актов кадрового директората» – «Организация труда, управление показателями деятельности»). Кроме того, на дополнительные вопросы всегда готовы ответить специалисты сектора урегулирования трудовых вопросов и локальных нормативных актов, а также менеджеры по персоналу в структурных подразделениях компании.

■ Павел Рябчиков



# «Легкие» планеты для экологичного СПГ

Сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу становится сегодня одной из основных целей многих крупнейших нефтегазовых компаний. При этом вопрос, как именно сжиженный газ должен становиться «зеленым», может решаться совершенно разными способами. В этом контексте долгосрочные планы «Сахалин Энерджи» строятся на четырех направлениях, объединенных стратегией «Экологичный СПГ». О решениях на базе первого из них рассказал начальник отдела по охране труда, окружающей среды и обеспечению качества производственного комплекса «Пригородное» Андрей Шарипов.



— Андрей, вы курируете работу первого направления стратегии, которое изучает возможности природного потенциала. В современном мире они какие?

— Природный потенциал — это лишь один из способов сокращения углеродного следа, а всего в производстве их три. Например, можно полностью исключить выбросы парниковых газов и перейти на альтернативные источники энергии либо внедрить технологии сбора выбросов и их утилизации под землей (эти вопросы входят в четвертое направление в нашей стратегии). Еще один способ — это так на-

уже поглотили достаточно большое количество углерода (экосистемы болот, лесов, полей). Четвертое направление (достаточно молодое, но перспективное) — это аквакультура, или так называемый голубой углерод.

— В контексте механизма компенсации вы упомянули о сроках: «достаточно быстро». Насколько?

— Рассмотрим консервацию лесов — лесные угодья. Например, сибирские леса вдали от населенных пунктов, которые не попадают в категорию земель, находящихся в управлении государства. Если

требуется провести дополнительные мероприятия по подкормке, прореживанию и т. д. Только тогда мы можем сказать, что посаженный лес уже устойчив и может развиваться по своему природному пути.

Самое комплексное в реализации — направление «голубого углерода», которое имеет большой потенциал поглощения. Ведь что такое аквакультура: водоросли, различные высшие водные растения, которые поглощают углекислый газ, а также животные (моллюски, рыбы), которые в конечном итоге являются товарной продукцией. И мало кто знает, что как раз моря и океаны являются «легкими» планеты. Для того чтобы взрастить аквакультуру, нужно применить полный цикл: не просто посадить или развести какие-то виды, а еще и обеспечить подходящие условия водной среды для развития. То есть это достаточно сложный процесс, который требует большого количества усилий, но позволяет получить комплексный результат.

не угрожает. Чем дольше они живут (это рассчитывается по определенным методикам), тем больше углеродных кредитов может быть начислено компании.

— Существуют какие-то унифицированные стандарты для расчета?

— Это стандарты таких мировых организаций, как Gold Standard, Verra, которые оперируют рядом методик, согласованных на уровне ООН, Всемирного фонда защиты дикой природы и других организаций. Они разработаны для различных индустрий и отраслей экономики и позволяют просчитать эффект от лесонасаждения, лесовосстановления для регионов, определить, в каких областях производственного процесса эти механизмы могут считаться компенсационными.

В перспективе может понадобиться создание отечественных аккредитованных по международным стандартам экспертных организаций, которые могли бы приходить на предприятия, проводить расчеты по утвержденным разработанным



— Немалую роль в этих процессах играет партнерство государства и бизнеса. Мы как компания что делаем в этом направлении?

— Эти вопросы становятся все более актуальными в контексте мировой климатической повестки. Появляется много инициатив, проектов, наработок, но нет законодательной базы и механизмов регулирования.

На этом этапе мы планируем заниматься лесовосстановлением, действуя исключительно в рамках законодательства. Стоит отметить, что в районе ПК «Пригородное» раньше находились заболоченные участки, улучшение системы естественного дренирования которых позволило обеспечить сохранение краснокнижного вида — ели Глена, которая сейчас разрастается возле комплекса.

Растительный и животный мир Сахалина достаточно эндемичен, поэтому необходим правильный подход к выбору пород. Это должна быть комплексная программа, реализуемая совместно с лесохозяйствующими субъектами, правительством и государственными органами.

— Лесонасаждения помогут нам с углеродными кредитами?

— Это как раз один из способов компенсации. Согласно международным методикам, постепенная генерация углеродных кредитов начинается с третьего-четвертого года, когда уже окрепшие саженцы набирают биомассу и им ничто

ним методикам и выдавать сертификаты, которые будут действительны на международном уровне.

Хорошим примером в России является компания «РУСАЛ», которая активно включилась в процессы лесонасаждения и консервации лесов и в купе с внедрением новых технологий смогла значительно снизить выбросы парниковых газов при производстве алюминия. Это позволило компании анонсировать выпуск «зеленого» алюминия, который является экологически чистым более, чем на 99%, и углеродный след от прямых и косвенных выбросов парниковых газов при его производстве уже компенсирован.

— А как направление, которое изучает возможности природного потенциала, взаимодействует с другими блоками общей стратегии?

— Стратегия компании — это не просто разнонаправленные потоки, а комплексный «энергетический коктейль», позволяющий по принципу «минимум усилий — максимум результата» собрать такие предложения и решения, которые в совокупности помогут максимально снизить негативное воздействие на окружающую среду. Направления природного потенциала и полного отказа от выбросов парниковых газов с применением альтернативных источников реальны и способны произвести прямой эффект для топливно-энергетического комплекса.

■ Беседовала Марина Моруга

**«Сахалин Энерджи» разработала стратегию «Экологичный СПГ», или Green LNG. Ее главная цель заключается в применении эффективных методов и подходов для снижения углеродного следа. Стратегия включает четыре направления, на которых строятся долгосрочные планы компании. Первое связано с решениями на базе природного потенциала, второе — с совершенствованием производственных технологий проекта «Сахалин-2» и внедрением новых перспективных модификаций, предиктивной аналитики. Третье направление сопряжено с коммерческой стратегией поставок углеродно нейтрального СПГ, контент четвертого основан на долгосрочных решениях и включает в себя применение новых перспективных технологий, глобально снижающих выбросы парниковых газов.**

зываемый механизм компенсации, который позволяет нивелировать негативный эффект, увеличивая поглощающую способность экосистем. И, наконец, третий заключается в оптимизации производственного процесса.

Решения на базе природного потенциала относятся к механизмам компенсации, и в своем различном проявлении могут достаточно быстро компенсировать выбросы парниковых газов в атмосферу. В свою очередь их можно разделить на четыре основных направления: лесонасаждение — посадка леса на территориях, на которых его никогда не было, но которые для этого пригодны. Далее идут лесовосстановление — там, где были вырубки и пожары, и консервация — направлена на управление экосистемами, которые

там возникает пожар, то остановить его практически невозможно. Но превентивно можно организовать службу наблюдения, которая будет мониторить возникновение очагов огня и вовремя высылать мобильную бригаду. Таким образом, мы можем получить эффект компенсации от негативного влияния практически мгновенно. То есть это уже устоявшаяся экосистема, которая компенсирует выбросы, и мы предотвращаем ее разрушение.

Если мы говорим о лесонасаждении и лесовосстановлении, то здесь, конечно, эффект возникает не сразу, а через какое-то время, когда саженцы наберут биомассу. Таким системам нужны уход, постоянное наблюдение, корректировка — учет того, сколько саженцев прижилось; возможно,



# «Зеленое» будущее



Двигаясь в соответствии со сценарными условиями трансформации мировой энергетики (читайте подробнее в апрельском выпуске «Вестей»), концерн Shell представил в 2021 году обновленную стратегию развития, в которой ставит перед собой задачу в максимально короткие сроки стать поставщиком экологически чистых энергетических продуктов.

Цель обновленной стратегии Shell сопряжена с целью Парижского соглашения ООН удерживать рост глобальной температуры в пределах 1,5 °С в течение текущего столетия и подразумевает, что концерн будет стремиться к достижению нулевого уровня выбросов углерода на своих предприятиях к 2050 году, синхронизируя действия с усилиями мирового сообщества в этом направлении. Помимо выбросов на производственных объектах это относится и к выбросам в результате использования энергетических продуктов, которые Shell реализует потребителям, а также к выбросам из углеводородной продукции, добываемой третьими сторонами и реализуемой в дальнейшем концерном.

### В рамках решения этой задачи концерн Shell:

- продолжает реализацию краткосрочных целей по снижению углеродных выбросов в рамках цели 2050 года с привязкой к вознаграждениям около 16,5 тыс. сотрудников (мотивационные программы персонала) в следующей динамике: на 6–8% к 2023 году, на 20% к 2030, на 45% к 2035 и на 100% к 2050 году по отношению к уровню 2016 года;
- предполагает, что максимальный объем выбросов углерода со стороны концерна происходил в 2018 году (1,7 гига тонн в год);
- подтверждает, что общая добыча нефти достигла пика в 2019 году;
- реализует к 2035 году новые проекты захвата и геологического хранения углерода объемом 25 млн тонн в год. На сегодняшний день Shell является участником трех подобных проектов: Quest в Канаде (в эксплуатации), Northern Lights в Норвегии (получены необходимые разрешения) и Porthos в Нидерландах (на этапе планирования) с совокупной производительностью около 4,5 млн тонн в год;
- обеспечит применение природных решений в соответствии с концепцией «избегать и сокращать и только потом компенсировать», которые позволят к 2030 году компенсировать около 120 млн тонн выбросов в год;
- продолжит взаимодействие с научными организациями и международным сообществом с целью разработки и внедрения отраслевых стандартов;
- начиная с 2021 года будет выносить на совещательное голосование на ежегодном собрании акционеров ход реализации Плана энергетической трансформации (впервые в истории отрасли). Каждые три года документ будет обновляться.

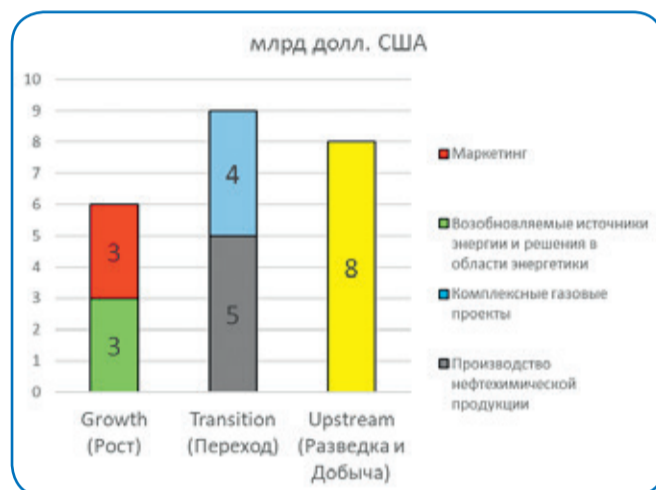
Предполагается, что при реализации стратегии к 2050 году все денежные потоки концерна будут поступать от обслуживания заказчиков с применением решений, обеспечивающих нулевые выбросы углерода. В энергетическом ассортименте будет преобладать низко- и безуглеродная энергия, включая возобновляемые источники, биотопливо и водород. Этот ассортимент будет разрабатываться в сотрудничестве с секторами экономики и промышленности, использующими данные виды энергии: биотопливо для авиации, водород для большого грузопотока транспорта, возобновляемая энергия для домов и предприятий. Концерн Shell не исключает вероятность того, что некоторые из продуктов все еще будут содержать углерод. При этом большее количество энергопродуктов поступит из возобновляемых источников, а весь углерод на основе ископаемого топлива будет улавливаться и храниться, нейтрализоваться в природе или направляться в производство.

### УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛОМ

Успешному решению поставленных задач должна способствовать обновленная структура концерна Shell, в основе которой лежат три базовых блока: Growth («Рост»), Transition («Переход») и Upstream («Разведка и добыча»). В рамках блока «Рост» функционируют подразделения маркетинга, возобновляемых источников энергии и энергетических решений, которые непосредственно направлены на работу – в том числе с заказчиками – над переходом к нулевым выбросам. В блоке «Переход» входят комплексные газовые проекты и нефтехимические производства, предназначенные для обеспечения гибкости концерна в переходный период за счет создания устойчивого притока денежных средств. Благодаря блоку

«Разведка и добыча» Shell создает ценность для акционеров, поставляя необходимые источники энергии для общества, и финансирует трансформацию своего портфеля активов.

При текущем уровне чистой задолженности концерна, превышающем 65 млрд долларов США, планируется инвестировать 19–22 млрд долларов в год, которые будут распределены в рамках трех вышеуказанных направлений. Продолжится ежегодное увеличение дивидендов на акцию с одобрения совета директоров. Это должно обеспечить хорошую и стабильную доходность для акционеров и повышение цены акций. В этой связи концерн объявил о намерении увеличить дивиденды на акцию в первом квартале на 4%.



Распределение средств в рамках портфеля активов Shell по блокам «Рост», «Переход», «Разведка и добыча»

В ближайшей перспективе операционные расходы Shell составят не более 35 млрд долларов в год, при этом будет осуществляться программа продажи активов на общую сумму около 4 млрд долларов в год, благодаря чему Shell планирует сократить размер чистой задолженности до 65 млрд долларов, что даст возможность увеличить капитальные затраты, а общие выплаты акционерам должны составить 20–30% денежного потока от операционной деятельности концерна. Для того чтобы ускорить реализацию «зеленой» стратегии, блок «Рост» в перспективе получит приоритет и привлечет около половины дополнительных капитальных затрат. Таким образом, баланс инвестиций будет смещаться от блока «Разведка и добыча» к предприятиям в рамках блока «Рост».

### УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ УГЛЕРОДА

На начальном этапе Shell планирует перевести все объекты в верхний квартиль по интенсивности выбросов, к 2030 году – прекратить практику сжигания газа на факеле и поддерживать выбросы метана ниже 0,2%. Ожидается, что добыча нефти будет постепенно снижаться на 1–2% в год, включая продажу активов, до 2030 года, тогда как доля общей добычи газа в портфеле концерна, по прогнозам, постепенно вырастет примерно до 55% и более. Кроме этого, не предполагается новых разработок месторождений в удаленных регионах после 2025 года. Достижение нулевых выбросов к 2050 году подразумевает все меры по снижению выбросов углекислого газа, включая сокращение и исключение выбросов заказчиками Shell, так как ожидается, что мировое сообщество будет идти в направлении нулевых выбросов. К 2050 году концерн планирует отказаться от обслуживания клиентов, которые не принимают мер по снижению своих выбросов.

### БЛОК «РОСТ»

#### Маркетинг

Планируется укрепление ведущих позиций на рынке смазочных материалов и увеличение количества розничных потребителей топлива – с 30 млн клиентов ежедневно на 46 тыс. объектах концерна до 40 млн на 55 тыс. объектах. Ожидается увеличение количества зарядных станций для электромобилей с 60 тыс. станций сегодня до более чем полумиллиона к 2025 году. Shell намерен также развивать продажу водорода, СПГ и возобновляемого природного газа на своих розничных объектах, а также увеличивать объемы производства и реализации фирменного биотоплива.

### Возобновляемые источники энергии и решения в области энергетики

Сегмент возобновляемых источников энергии и энергетических решений включает в себя деятельность в области интегрированной энергетики, водорода, природоориентированных решений и улавливания и хранения двуокси углерода. Shell планирует продавать 560 тераватт электроэнергии в год – в два раза больше, чем сегодня. Кроме того, для производства «зеленого» водорода\* запланировано строительство в Роттердаме 200-мегаваттного электролизера, питаемого морской ветряной электростанцией. В общей сложности заявлено о реализации в течение ближайшего десятилетия нескольких проектов производства «зеленого» водорода с совокупной мощностью более 4 гига ватт. В области компенсаций выбросов на основе природоориентированных решений поставлена цель к 2030 году обеспечить компенсацию около 120 млн тонн выбросов, ежегодно инвестируя в эти решения около 100 млн долларов. Таким образом, в компенсацию 1 млн тонн выбросов будет инвестироваться около 83 тыс. долларов ежегодно.

### БЛОК «ПЕРЕХОД»

#### Integrated Gas (комплексные газовые проекты)

Прогнозируется ежегодный 4-процентный прирост мировой потребности в СПГ вплоть до 2040 года. Shell планирует укреплять лидирующие позиции в производстве и реализации СПГ, осуществлять избирательные инвестиции в рамках плана капиталовложений для расширения собственного портфеля заводов по производству СПГ и увеличения объемов поставок природного газа и полной загрузки производственных мощностей. Цель концерна заключается в удовлетворении не менее чем 20% мирового спроса. Для этого, учитывая спрос на СПГ и объем продажи концерна в 2020 году (386 и 70 млн тонн соответственно), Shell необходимо дополнительно вывести на рынок около 6 млн тонн СПГ, а также наращивать предложение в соответствии с ростом мирового спроса. Намечено дальнейшее содействие клиентам в достижении нулевых выбросов углерода путем поставок углеродно нейтральных партий СПГ.

### Chemicals and Products

#### (производство нефтехимической продукции)

В сегменте нефтехимической продукции объявлено о трансформации 14 нефтеперерабатывающих предприятий в шесть наиболее значимых энергетических и химических парков. Эта работа будет завершена самое позднее к 2030 году. Некоторые из этих преобразований уже идут, включая продажу активов и закрытие непрофильных позиций в нефтепереработке. Переход к энергетическим и химическим паркам означает, что производство традиционных видов топлива будет сокращено на 55% к 2030 году. В то же время будет производиться больше химической продукции и низкоуглеродного топлива. В планах – производство химических продуктов из переработанных отходов. Ожидается, что к 2025 году объем перерабатываемых таким образом отходов достигнет 1 млн тонн в год.

### БЛОК «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА»

Даже когда мир декарбонизируется, в ближайшие десятилетия ему по-прежнему будут необходимы нефть и газ. Shell продолжит развивать геологоразведочную деятельность, делая основной упор на качество, а не на объемы, при этом сокращая и перераспределяя расходы в этом направлении. Примером является недавняя трансформация сланцевого бизнеса: было снято 30% затрат и около 40% рабочей силы. Концерн ставит цель развивать геологоразведку, сокращая при этом соответствующие годовые расходы примерно на 32% – с 2,2 млрд долларов в 2015 году до 1,5 млрд долларов в период с 2021 по 2025 год. После 2025 года не ожидается выхода Shell на новые рубежи геологоразведочных работ.

Итак, Shell представила подробный план, в рамках которого строгое соблюдение финансовой дисциплины и неустанный сокращение углеродных выбросов призвано обеспечить максимальную ценность для акционеров, клиентов концерна и общества в целом.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам [www.shell.com](http://www.shell.com)

\*Наиболее чистый водород, получаемый за счет электролиза воды с применением энергии из возобновляемых источников энергии.



# Идущие сквозь время

В течение прошлого года в каждом выпуске «Вестей» мы публиковали истории наших сотрудников о родных и близких людях, через судьбы которых прошла Великая Отечественная война. Накануне празднования Победы мы попросили участников летописи войны рассказать о том, что значит этот день для них самих.

**— Как вы планируете отметить 9 Мая? Есть ли в вашей семье традиции, связанные с этим днем?**

**Олег Ткаченко:** «Мой дед по материнской линии погиб в Западной Украине. Мама родилась, когда война уже началась, и никогда его не видела. Мой дед по отцу выжил, но остался без всей своей семьи — матери, отчима (отец деда не вернулся с Первой мировой), первой жены, обеих сестер с детьми и мужьями, младшего брата. Поэтому с моих детских лет это всегда был «праздник со слезами на глазах». Вряд ли это можно назвать традицией, но 9 мая мы с семьей пересматриваем военные фильмы, а в прошлом году смотрели самый главный Парад Победы 1945 года».

**Ольга Морева:** «Это самый почитаемый в нашей семье праздник. Мы вспоминаем родных, прошедших всю войну, и тех, кто с нее не вернулся. Особенно этот день близок моему папе, ведь на фронте погиб его отец. Я вижу слезы на его глазах, которые он от всех прячет. Ему так не хватало мужской поддержки, которую мальчишки получают от своих отцов! Конечно, мы, как и все, накрываем на стол, смотрим парад, но особенно для нас ценна минута молчания, когда мы с горечью думаем о наших близких, погибших на фронтах сражений».

**Андрей Макаров:** «Очень надеюсь, что смогу отметить этот день в кругу семьи. В марте я переехал на Сахалин, теперь жду жену и маленького сына. Планируем погулять по Южно-Сахалинску, познакомиться

с городом. Когда-то в моей семье 9 Мая был одним из главных праздников наравне с Новым годом. Мой дедушка воевал, был несколько раз тяжело ранен (о его судьбе я написал в 2020 году материал для «Вестей»). Андрей Михайлович был тем звеном, которое соединяло мою семью со страшными годами войны. 9 Мая — был днем песен о войне и грустных воспоминаний за столом. Когда в 1996 году дедушки не стало, мы стали реже собираться в этот праздник — мешали грустные воспоминания».

Сегодня для нашей семьи это не столько праздник победы добра над злом, над фашизмом, сколько день, напоминающий нам о катастрофе, на пороге которой стоял мир. Мы неизменно смотрим Парад Победы — но это больше дань уважения военным, отдающим свой долг стране. Мы не очень любим «бригадные оружие». За каждой выпущенной пулей, за каждым разорвавшимся снарядом стоит искалеченная или украденная жизнь — детей и их родителей».

В истории моей семьи не так много трагедий, связанных с войной. Но есть Андрей Михайлович, который отдал войне свое здоровье. Есть его брат — Алексей Михайлович, пропавший без вести под Колонтаевым (об этом я тоже писал в своей заметке для «Вестей» и пишу сейчас рассказ). Война для нас — это большая трагедия, которая не должна быть забыта».

Возвращаясь к традициям: в последние годы у меня появилась еще одна — искать информацию о родственниках, бывших на войне, в интернете. По мере рассекречивания документов с каждым годом становится больше материала для изучения. 9 Мая для меня — повод попытаться найти что-то новое о своей семье. Еще я смотрю старые и новые фильмы о войне, пытаюсь прочувствовать и понять. Главная традиция в нашей семье — это «включение» памяти о войне. Хотя бы на один день в году, но так, чтобы не забывать никогда».

**Елена Главанова:** «Раньше поздравляли наших бабушек и дедушек, которых с нами уже, к сожалению, нет. Планируем с детьми сходить на площадь, отметить 9 Мая вместе с Корсаковым — городом, в котором живем».

**Е. Г.:** «Принимали непосредственное участие в шествии «Бессмертного полка» как мои дети, так и отец».

**Р. И.:** «В День Победы мы стараемся встать пораньше, обязательно покупаем цветы ветеранам и идем на городскую площадь, чтобы увидеть парад. Сейчас моему сыну Глебу пять с половиной, и он с малых лет вместе с нами посещает праздничные мероприятия в честь Дня Победы. Я надеюсь, через пару лет он с гордостью пронесет портрет своего прадеда в рядах «Бессмертного полка»».

**— Что ваши дети знают о Великой Отечественной войне и Победе?**

**О. Т.:** «Я увлекаюсь поисками в архивах и частенько раскапываю какие-то новые документы помимо тех, которые можно найти в общем доступе. В автобиографиях, анкетах, боевых характеристиках и других подобных источниках есть масса интересной информации, которой я охотно делюсь с детьми. Поэтому они знакомы со многими историческими фактами. Пока, конечно, их знания бессистемны, но у нас этим работаю. И конечно же, мои дети читали публикацию моей, точнее нашей, истории в «Вестях»».

**О. М.:** «Считаю своим долгом, чтобы не только мои дети, но и их дети тоже знали и хранили память о моем дедушке Николае Павловиче Захарове, о котором я рассказывала в «Вестях». Я по крупицам собирала информацию о его жизни, расспрашивала родных и близких. В архивах удалось получить документы, награжденные листы, похоронку. Всей семьей мы побывали на месте его гибели».

**Руслан Иваньсь:** «Еще несколько лет назад мы встречали этот день в Долинске. За праздничным столом собиралась вся семья: дети, внуки, правнуки. Мы поздравляли нашего героя — Ивана Евланова — отца шестерых детей, деда двенадцати внуков, прадеда семнадцати правнуков. Иван Сергеевич прошел войну от первых боев до победного салюта. Всегда оставался в строю, несмотря на ранения и контузию. «Подлают в госпитале — и опять в родной полк», — по-прежнему рассказывал он. Иван Сергеевич очень любил фильм «А зори здесь тихие», и мы с удовольствием его пересматривали вновь и вновь. Вот уже пять лет как нашего дедушки с нами нет... Но мы стараемся, чтобы традиции продолжали жить».

**— Как вы относитесь к всероссийским акциям, посвященным Дню Победы?**

**О. Т.:** «Мы с семьей всегда присоединяемся к акции «Георгиевская ленточка». В последний доковидный год мой сын Игорь, тогда третьеклассник, прошел в составе «Бессмертного полка» с портретами моего деда и брата моей бабушки, погибших на войне. В прошлом году сын по понятным причинам принял участие в этой акции виртуально».

Я верю, что люди живы, пока жива память о них, поэтому постарался собрать все доступные сведения о двадцати своих родственниках, участвовавших в войне, и внес все данные на портал «Бессмертного полка» — с описанием боевого пути, фотографиями, сканами документов».

**О. М.:** «Все мы с гордостью носим «Георгиевскую ленточку». Мои дочери всегда с удовольствием принимают участие в школьных концертах и постановках на военную тему. В школьных изданиях неоднократно были опубликованы их материалы о прадедах, участвовавших в сражениях на полях Великой Отечественной».

**А. М.:** «Такой традиции у нас по большому счету нет. Хотя я поддерживаю эти акции. Когда работал в московском представительстве компании, акция «Бессмертный полк» проводилась у нас в «настенном» формате. Я с удовольствием в ней участвовал».

**Е. Г.:** «Принимали непосредственное участие в шествии «Бессмертного полка» как мои дети, так и отец».

**Р. И.:** «В День Победы мы стараемся встать пораньше, обязательно покупаем цветы ветеранам и идем на городскую площадь, чтобы увидеть парад. Сейчас моему сыну Глебу пять с половиной, и он с малых лет вместе с нами посещает праздничные мероприятия в честь Дня Победы. Я надеюсь, через пару лет он с гордостью пронесет портрет своего прадеда в рядах «Бессмертного полка»».

**— Что ваши дети знают о Великой Отечественной войне и Победе?**

**О. Т.:** «Я увлекаюсь поисками в архивах и частенько раскапываю какие-то новые документы помимо тех, которые можно найти в общем доступе. В автобиографиях, анкетах, боевых характеристиках и других подобных источниках есть масса интересной информации, которой я охотно делюсь с детьми. Поэтому они знакомы со многими историческими фактами. Пока, конечно, их знания бессистемны, но у нас этим работаю. И конечно же, мои дети читали публикацию моей, точнее нашей, истории в «Вестях»».

**О. М.:** «Считаю своим долгом, чтобы не только мои дети, но и их дети тоже знали и хранили память о моем дедушке Николае Павловиче Захарове, о котором я рассказывала в «Вестях». Я по крупицам собирала информацию о его жизни, расспрашивала родных и близких. В архивах удалось получить документы, награжденные листы, похоронку. Всей семьей мы побывали на месте его гибели».



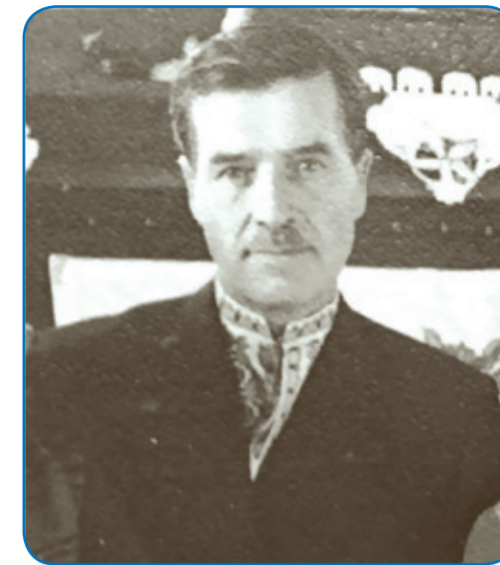
Андрей Михайлович Лукьянов



Николай Иванович Макаров



Константин Васильевич Орлов



Иван Васильевич Макаров

Андрей Макаров представил на страницах «Вестей» (апрель 2020 года) практически исследовательскую работу о судьбах своих родных и близких, воевавших на полях Великой Отечественной войны и сражавшихся на трудовом фронте. Он подробно рассказал о судьбе своего деда Андрея Михайловича Лукьянова, который в 17 лет пошел в Красную армию и был зачислен курсантом Подольского пехотного училища. Воевал на Белорусском фронте, освобождал Гомель. В одном из боев получил тяжелое ранение. Руку спасти удалось, но после полугодового лечения в июле 1944 года был уволен в запас».

**А. М.:** «Мой сын пока слишком маленький (ему чуть больше двух лет), чтобы заниматься с судьбой родных, принимавших участие в войне. Но мы, безусловно, будем ему рассказывать о его прадедушках, когда он подрастет».

**Е. Г.:** «Мой отец составил генеалогическое древо нашей семьи, и теперь продолжаю уже мне. Он рассказал о нашей родне, которая участвовала в Великой Отечественной войне. На основе его рассказов моя дочь Лера подготовила исследовательскую работу. Конечно, я ей помогла. А в этом году она представила архивную историю о подвигах своих прадедов и одержала победу на региональном этапе Всероссийского проекта «Память Победы»».

**А. М.:** «Такой традиции у нас по большому счету нет. Хотя я поддерживаю эти акции. Когда работал в московском представительстве компании, акция «Бессмертный полк» проводилась у нас в «настенном» формате. Я с удовольствием в ней участвовал».

**Е. Г.:** «Принимали непосредственное участие в шествии «Бессмертного полка» как мои дети, так и отец».



Трехлетний Глеб Иваньсь на центральной площади Долинска, 2019 год

Руслан Иваньсь поделился воспоминаниями о судьбе Ивана Сергеевича Евланова (дедушка жены), который в сентябре 1940 года ушел служить в Красную Армию («Вести», ноябрь 2020 года). Всю войну он прошел вместе с бойцами легендарного 254-го гвардейского полка. Гвардейцы не проиграли ни одного сражения, ни разу не оставили занимаемых позиций. 8 сентября 1943 года приказом народного комиссара обороны этому военному формированию было присвоено имя Героя Советского Союза Александра Матросова. Иван Сергеевич демобилизовался в мае 1947 года».

**Р. И.:** «Прадедушка ушел, когда Глеб был еще младенцем. Гола в четыре он увидел у бабушки фотографию и поинтересовался, кто это. С того дня он регулярно вспоминает про деда Ваню, всегда увлеченно слушает рассказы о жизни прадеда и требует от нас повторить истории о военных подвигах Ивана Сергеевича».

— Какой факт (событие, судьба, песня, стихотворение...) из военной истории находит отклик в вашей душе?

**О. Т.:** «Война стерла с лица земли огромное количество людей, а вместе с ними и их нерожденных детей. Эти привело к огромной демографической дыре. Но одновременно многие люди никогда не появились бы на свет, если бы не война. Она прошла кровавым катком по большинству семей, изломала и перепутала огромное количество судеб. Шансы на то, чтобы мой дед, до 1940 года живший в столице независимой Латвии, да к тому же еще и женатый, и моя бабушка из советского Киева встретились, а потом и нарожали четверых детей, стремились к нулю».

Но война внесла свои коррективы: первая жена деда погибла, а бабушку с сестрой угнали в Германию на работы, откуда ей удалось бежать. В результате мой дед и бабушка нашли друг друга в партизанском отряде. Получается, если бы не война, не было бы на свете моего отца, меня, моих детей. Этот факт ошеломляет и пугает одновременно».

Трагично сложилась судьба его старшего брата Алексея. Он служил в звании младшего лейтенанта в 14-й отдельной гвардейской танковой бригаде. В 1943 году пропал без вести — в боях за город Колонтаев (Харьковская область) танковая бригада понесла тяжелые потери. Предки Андрея по линии отца воевали в тылу. Оба прадеда обеспечивали надежность железнодорожного сообщения, а боевых вылетов — дедушка Николай Иванович Макаров».

**О. М.:** «Я всегда плачу, когда отец рассказывает о том горьком моменте, когда моя бабушка получила похоронку на мужа. Хотя папе было всего четыре года, боль матери он переживает до сих пор. Он помнит, как она плашмя упала на землю, рыдала и никак не могла поверить, что больше не увидит своего любимого, что домой не вернется отец ее маленьких детей. Я часто задумываюсь о том, как повезло нашему поколению, которое не знает ужасов войны, не знает, что такое похоронка, и может спокойно жить и растить своих детей».

**А. М.:** «Таких фактов множество. Вся война — это осколки миллионов жизней. В этом калейдоскопе нет тривиальных. Одним из первых лиц войны для меня является Януш Корчак, который вместе с детьми из своего приюта бесстрашно вошел в газовую камеру. Это Салдак Сасаки, умершая от лейкемии, вызванной радиацией, через десять лет после войны, до самой смерти пытавшаяся собрать тысячу бумажных журавлей. Это судьба моего двоюродного деда — Алексея Михайловича Лукьянова, который, скорее всего, погиб в страшнейшем танковом бою, но о чем его брат и мой дед так и не узнали до самой смерти из-за секретности документов Минобороны».

Из песен — «Нам нужна одна победа» Окуджавы. Потрясающих и берущих за душу фильмов о войне много. Люблю и советские, нравятся и голливудские — «Список Шиндлера», «Спасти рядового Райана», «Ярость», сериал «Братья по оружию». Отличный фильм вышел уже в современной России — «Я русский солдат». А еще очень тронуло прочтение Михаилом Ульяновым отрывка из повести Василя Быкова «Волчья стая». Вообще в изображении войны я больше ценю реализм, лица отдельных людей в круговороте мировой катастрофы».

**Е. Г.:** «Война — это огромная боль. Но один факт, который мне пришлось узнать при изучении боевого пути моего деда, до сих пор вызывает у меня слезы. Это битва за Зеловские высоты. При штурме, который длился с 16 по 19 апреля 1945 года, погибли 33 тысячи советских и 5 тысяч солдат Войска польского, 12 тысяч военнослужащих Вермахта. Безвозвратные потери только первого Белорусского фронта на Зеловских высотах за четыре дня боев составляют половину от потерь всех фронтов в Берлинской операции! В действительности же точное или даже приблизительное число убитых в этой мясорубке до сих пор неизвестно, и многие факты говорят о том, что их было гораздо больше».

По сути, все громадное пространство перед высотами — кладбище, протянувшееся на многие километры по долине реки Одер (пишу и опять плачу). Какая гордость

за деда, что он вернулся домой живым! Думаю, мы просто обязаны сохранять память о сражениях Великой Отечественной и обо всех тех, кто ценой собственной жизни дал возможность жить нам и нашим детям».



В год 75-летия Великой Победы Елена Главанова рассказала в «Вестях» (июль 2020 года) о судьбах детей во время войны на примере бабушки своего мужа Анны Семёновны Бескровной. Война началась, когда Анне было всего семь лет. Вместе с семьей она пережила нацистскую оккупацию. Когда село Воробьи захватили фашисты, отец Анны ушел в партизанский отряд, а маленькая девочка помогала маме по ночам печь хлеб для лесного войска».

**Р. И.:** «Очень много моментов, когда на глаза наворачиваются слезы. Испытываешь смешанные чувства — горечь, боль и гордость за людей, которые на своих плечах вытаскивали себя и страну из такой беды. Но меня потрясла история о встрече Ивана Сергеевича со своей будущей женой Аليдой Федоровной Чижевской. Война для Ивана Сергеевича закончилась в Эстонии. Возвращаясь домой через Ленинградскую область, в деревне Васильевщина Сланцевского района на танках Иван познакомился с девушкой Алидой, которая ему очень понравилась. Утром нужно было уезжать, и Иван зашел попрощаться. Но ему навстречу с криком «Папка с войны вернулся!» выбежал маленький мальчик (мать скрывала от трехлетнего Коли, что его отец, командир взвода партизанского отряда, погиб). Иван подхватил мальчика, взял его на руки и сказал: «Да, сынок, я вернулся». И остался навсегда».

■ Рубрику подготовила Елена Гуршал



В февральском выпуске «Вестей» 2020 года Олег Ткаченко рассказал о судьбе Александра Андреевича Ткаченко, старшего брата своей бабушки. В июле 1941 года он был назначен командиром взвода топографической разведки 542-го пушечного артиллерийского полка. Неоднократно ходил за линию фронта, откуда корректировал огонь дивизиона. В мае 1942-го стал адъютантом командира полка, а весной 1943-го — адъютантом командующего артиллерии 10-й гвардейской армии Лавра Мазанова. В июле 1943 года при осмотре новых подбитых «Тигров» вместе с командиром 16-го гвардейского корпуса, генералом Лапшовым и генерал-лейтенантом Мазановым попал в засаду, был тяжело ранен и скончался от ран».



Настя Морева с дедушкой Владимиром Николаевичем на чествовании ветеранов в день празднования 70-летия Великой Победы



# Идейная команда

Центр производственного обучения (ЦПО) занимает особое место в управлении кадровой операционной деятельности и обучения персонала компании «Сахалин Энерджи». И дело не в территориальной обособленности (ЦПО находится на производственном комплексе «Пригородное»), а скорее в том, что его сотрудники работают в поле, и поэтому концепция непрерывного совершенствования для них – реальный переход от теории к практике.

ЦПО специализируется на подготовке, развитии и повышении уровня профессионального мастерства персонала рабочих профессий «Сахалин Энерджи». Его сотрудники разрабатывают и проводят курсы производственного обучения и оценку компетентности рабочих.

Исходя из задач центра определены три основных направления реализации программы непрерывного совершенствования: автоматизация и улучшение процессов обучения и развития; усовершенствование системы дистанционного обучения и цифровых технологий; создание и обновление технических обучающих пособий и средств.

Как же это действует на практике? Например, разработка электронных курсов позволила перевести традиционную модель «преподаватель – ученик» в современный и более гибкий формат. Теперь «ученик», используя специальную платформу, может самостоятельно освоить материалы курса и сдать тесты когда удобно и независимо от инструктора, тем самым экономя средства и время на проезд к месту обучения. Этот подход доказал свою актуальность и эффективность в 2020 году во время пандемии COVID-19, когда вынужденное ограничение живого общения могло привести к стагнации образовательного процесса в компании. Но этого не произошло – нам удалось сохранить высокий темп обучения и высокий уровень квалификации персонала. За два года при участии инструкторов ЦПО было подготовлено десять электронных курсов. Разработка еще нескольких запланирована на 2021 год.



Команда центра производственного обучения

Следует отметить, что успешно внедрить этот формат обучения помогла командная работа. Все подразделения «Сахалин Энерджи» имеют возможность не только разрабатывать и применять эффективные подходы, но и обмениваться опытом.

К специфике, присущей только ЦПО, можно отнести инициативу модернизации компьютерно-тренажерного комплекса (КТК) пульта управления завода СПГ. Этот апгрейд необходим для обеспечения максимальной эффективности обучения и отработки навыков операторов пульта управления на современном КТК, отражающем реальные процессы и оборудование на объекте.

В планах ЦПО есть еще ряд идей для реализации в рамках концепции непрерывного совершенствования. В активной фазе находятся инициативы автоматизации критически важных ролей ОТОС, переход на платформу FIORI, разработка буклета для посетителей ЦПО и другие. Несколько инициатив уже «получили прописку» на ПК «Пригородное». К примеру, создание стенда подключения электродвигателя помогло расширить практическую часть в обучении стажеров, а также улучшить оценку рабочих этой компетенции.

Идея разработки электронных справочников для цифровой библиотеки была высоко оценена руководством компании.



Тему продолжит руководитель проекта, специалист отдела целевых программ и организации обучения ЦПО Светлана Вербина:

– Мне повезло работать в команде профессионалов, чьи взгляды и планы идут в ногу со временем, а нередко и опережают его. К примеру, цифровизацию бизнеса считают отличительной

чертой сегодняшнего дня, а мы еще в 2016 году автоматизировали программу обеспечения компетентности рабочих, и тогда же было положено начало наполнению индивидуальных профилей компетенций рабочих. В то время, конечно, концепция непрерывного совершенствования в нашей компании не была сформулирована так четко, как сейчас, однако этот проект, несомненно, отвечал как ее целям, так и задачам команды ЦПО – оптимизации и повышению эффективности процессов компании.

Вот и в 2019 году, отвечая на запрос бизнеса и пользователей электронных учебных курсов, команда ЦПО поставила перед собой задачу создать ресурс, максимально упрощающий доступ к необходимой технической информации в любое время. А затем наступил 2020 год, и все мы очутились в новой реальности. Это не только усилило потребность найти решение задачи, но и послужило катализатором для скорейшего воплощения в жизнь проекта создания цифровой библиотеки. В кратчайшие сроки – всего за шесть недель – специалисты

ЦПО вместе с коллегами из департамента информационных технологий и управления информацией разработали электронные справочники технической информации, разместив их в специально созданном разделе в цифровой библиотеке компании. Реализация проекта на опережение, помимо прочего, предоставила дополнительный бонус – позволила обеспечить работников, находящихся в пунктах временного проживания, целевыми, качественными, актуальными и доступными материалами для самоподготовки во время обсервации. И останавливаться на достигнутом мы не собираемся. В настоящее

время ведется работа по отбору и подготовке информационных данных для пополнения ресурсов библиотеки, а также актуализация имеющихся материалов в соответствии с изменяющимися процессами и регулирующими документами.

В планах центра – доработка пяти инициатив, в двух из которых я принимаю активное участие. Одна из них подразумевает автоматизацию критически важных ролей в сфере ОТОС – другими словами, визуализацию ролей в индивидуальных профилях работников на портале ESS/MSS. И вторая, тесно связанная с первой, касается разработки обновленного интерфейса для представления данных об обязательных компетенциях работников в индивидуальных профилях на портале для работников и руководителей (текущая закладка «Обязательное обучение и медицинский осмотр») в рамках проекта перехода на платформу FIORI.

Несомненно, самое главное для нас – соответствовать запросам нашего основного заказчика – бизнеса – и получать обратную связь, которая позволяет нам двигаться дальше по пути улучшения. Работая непосредственно для производства и вместе с производством и в то же самое время выполняя свою ключевую функцию, ЦПО имеет уникальную возможность создавать эффективные продукты для обучения и развития персонала.

непрерывное совершенствование

## Семь дорожек, ведущих к цели



В современном мире способность развиваться и меняться быстрее, чем другие, создает основу для конкурентоспособности – как личной, так и корпоративной. А это значит, что нужно идти по дороге непрерывного совершенствования.



Как настроить себя на ежедневную работу в этом направлении, с какими трудностями придется столкнуться и как их преодолевать, мы попросили рассказать заместителя директора по персоналу – начальника управления кадровой операционной деятельности и обучения персонала «Сахалин Энерджи» Наталью Петровичеву.

– Наталья Евгеньевна,

что для вас означает непрерывное совершенствование?

– Этот простой, на первый взгляд, вопрос заставил меня серьезно задуматься. Непрерывное совершенствование – комплексное понятие с множеством граней. Хотелось бы выделить три аспекта, которые имеют особое значение. Для меня непрерывное совершенствование начинается с равнодушного отношения к миру, к работе, к себе. Стремление что-то поправить, улучшить, решить проблему – отличительная черта лидеров, людей ответственных, приверженных целям компании.

– Рука об руку с этим идет любознательность?

– Совершенно верно, способность задавать вопросы: «Почему?», «А как?», «А что, если...?» и слушать. Анализ текущих процессов от а до я, выявление корневых причин существующих проблем и определение зон для роста, поиск новых подходов, настрой на экспериментирование, командная работа, мозговой штурм – для меня это все неотъемлемые элементы увлекательного процесса непрерывного совершенствования.

– И, наконец?

– Конечно, дисциплина. Важно не сходить с дистанции, даже если не сразу виден результат. Это маленькие шаги, регулярные упражнения, как в фитнесе, нацеленные на сокращение издержек, улучшение взаимодействия, создание нового продукта, процесса, – но в итоге всегда должно быть что-то ценное и измеримое. Это антипод стагнации и жизненной установке «мы всегда так делали».

– Как развивается это направление в команде кадрового директората?

– У нас есть слайд под кодовым названием «Солнышко» – это наша стратегия. На нем отображены основные ориентиры: какими мы хотим стать, куда стремимся, а также направления развития. Это семь дорожек, ведущих к цели. Я вижу свою роль в том, чтобы создавать питательную среду для изменений.

– То есть вы убеждены, что инициатива должна исходить от исполнителей?

– В каждой команде люди знают, что надо изменить и улучшить, чтобы повысить эффективность работы, удовлетворенность заказчиков и приблизить нас к желаемому будущему. Я считаю, что кадровый директорат должен идти в ногу со временем, автоматизировать и упрощать свои процессы, делать так, чтобы опыт сотрудника при решении кадровых вопросов приятно ему запомнился. Кроме того – создавать конкурентное преимущество для бизнеса за счет развития знаний и навыков наших сотрудников и персонала подрядных организаций. Мы должны непрерывно обучаться сами и способствовать созданию самообучающейся организации.

■ Рубрику подготовил Игорь Яковец



## Исследуем, чтобы совершенствоваться

С 2016 года «Сахалин Энерджи» проводит онлайн-опрос о лидерстве и культуре в рамках программы «Цель ноль» для всех сотрудников компании. Этот инструмент предназначен для исследования отношения персонала к вопросам безопасности труда. Начиная с 2019 года он применяется и в работе с подрядными организациями.



Результаты опроса, проведенного в 2020 году, подтвердили: «Сахалин Энерджи» по-прежнему может гордиться своей культурой, практиками и результатами работы в области ОТОС. Сотрудники сообщают о четком понимании своей роли в обеспечении охраны труда. Они уверены в том, что могут говорить о любых обнаруженных проблемах безопасности, и чувствуют, что руководство поощряет и мотивирует к безопасной работе.

**В 2020 году доля ответивших составила 50% сотрудников компании (1023 человека), персонал подрядных и субподрядных организаций дал 721 ответ. Около половины респондентов оставили подробные письменные комментарии к открытым вопросам, на основании которых выявлены области для дальнейшего совершенствования.**

Наибольшее число ответов было связано с длительными вахтами и нахождением в пунктах временного пребывания. При этом многие сотрудники признавали дистанционный режим работы положительной мерой, направленной на противодействие распространению коронавирусной инфекции, ставили безопасность на первое место и подчеркивали необходимость дальнейшего поддержания открытого общения руководства с персоналом.

Ответы и комментарии респондентов учтены в корпоративном плане действий программы «Цель ноль», в ежегодном плане «Сахалин Энерджи» в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды на 2021 год, а также для определения ключевых направлений деятельности руководящего комитета программы «Цель ноль». Среди них – оперативное реагирование на вопросы, связанные с COVID-19, повышение эффективности работы персонала и уровня психологической безопасности, обновление программы «Цель ноль», распространение ее стандартов среди сотрудников подрядных организаций, следование принципу обучающейся организации для исключения повторения происшествий.

Ознакомиться с отчетом по результатам опроса можно на странице программы на внутреннем сайте компании. Там же опубликованы полезные материалы для тех, кто хочет узнать о «цели ноль» больше.

■ Анна Лаврентьева

## Ищем новые возможности

Отдел развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками представил «Сахалин Энерджи» на 15-й, юбилейной конференции «Нефтегазснаб-2021», участие в которой стало традиционным для служб материально-технического снабжения крупнейших компаний нефтегазового комплекса.

Ежегодная отраслевая конференция – актуальная площадка для общения нефтяников и газовиков, на которой они делятся опытом внедрения и использования ноу-хау в процессах закупки, рассказывают о процедурах отбора поставщиков, обсуждают вопросы модернизации нефтегазового комплекса. В этом году она объединила рекордное количество участников – кроме «Сахалин Энерджи», представителей таких компаний, как «Лукойл», «Газпром нефть», «НОВАТЭК», «Татнефть», «Иркутская нефтяная компания», «ОМЗ».

Желающих выступить с докладами было настолько много, что организаторам пришлось отвести на конференцию два дня. Сказывается недостаток живого общения – пресловутая пандемия заставила многих отраслевиков уйти в удаленный формат работы и коммуникации. Как признают участники конференции, общение онлайн вполне эффективно с точки зрения экономии времени и ресурсов, однако при личном общении заказчиков и потенциальных поставщиков создаются более благоприятные условия для построения взаимовыгодных, открытых и доверительных отношений.

Помимо традиционных тем, связанных с работой с поставщиками, особое внимание привлекла дискуссия по вопросам цифровизации и автоматизации в закупках, а также сессия по закупкам в ЕРС и ЕР проектах\*.

От компании с докладом на тему «Развитие российского участия в проекте «Сахалин-2»: истории успеха и перспективы» выступил начальник отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками Дмитрий Дубик. Тема была продиктована главной целью участия в конференции – проинформировать потенциальных отечественных подрядчиков о текущих и будущих потребностях в поставках материалов и оборудования и о возможностях сотрудничества.



Многочисленные вопросы к спикеру касались программ импортозамещения в «Сахалин Энерджи» и порядка расчета доли импортозамещаемой продукции при реализации закупочной деятельности. По итогам конференции доклад компании был признан одним из лучших, а докладчик – лучшим спикером первого дня мероприятия.

«Участие в конференции – это возможность пополнить наш пул перспективных российских поставщиков и расширить список успешных историй импортозамещения в проекте «Сахалин-2». Нам очень приятно, что из года в год у отечественных поставщиков сохраняется большой интерес к работе с «Сахалин Энерджи» и стремление развиваться как в области производственной культуры, так и в плане внедрения передовых стандартов и технологий. Мы приветствуем такой проактивный подход и готовы оказывать максимальное содействие», – отметил Дмитрий Дубик.

\* Модели управления инвестиционными строительными проектами на условиях контракта, согласно которому подрядчик отвечает за проектирование, материально-техническое обеспечение и строительство (ЕРС) или проектирование и материально-техническое обеспечение (ЕР).

■ Отдел развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками

## подрядчики

## Мы – одна команда. Мы – одна семья

Штаб по разработке и внедрению мер предупреждения распространения COVID-19, который действует в компании под руководством Главного координационного комитета, поблагодарил ООО «Консоль» за эффективное сотрудничество в непростой эпидемической обстановке. Вот уже год подрядная организация помогает оперативно организовывать отправку средств индивидуальной защиты и необходимых материалов в пункты временного пребывания (ПВП) и на объекты «Сахалин Энерджи».

В марте-апреле прошлого года нам всем пришлось очень сложно – с началом пандемии было важно предпринять все необходимые меры для обеспечения безопасности персонала и сохранения статуса стерильности производственных объектов компании. В мае 2020 года на юге острова открылись первые ПВП для заезжающих на вахту сотрудников. Это стало возможным благодаря сплоченности команды, вовлеченной в организацию пунктов временного пребывания. В нее вошли не только работники «Сахалин Энерджи» из разных подразделений, но и персонал подрядных организаций.

Оперативную помощь в отправке материалов для ПВП, в том числе в выходные и праздничные дни, оказала компания «Консоль» – ее сотрудники приходили на помощь в любое время дня и ночи. Задача состояла в том, чтобы в кратчайшие сроки оборудовать пункты временного пребывания в Южно-Сахалинске, Корсакове и в Ногликском районе. Благодаря совместным действиям удалось вовремя ввести в эксплуатацию ПВП на юге острова и обеспечить своевременную перевахтовку персонала.



Константин Кокорин побывал с коллегами в компании «Консоль» и вручил ее сотрудникам благодарственные письма и памятные подарки

«Пандемия коронавируса изменила наш привычный уклад жизни. Она стала всеобщей бедой, которая объединила людей. В это непростое время особенно важно понимать, что мы работаем плечом к плечу и можем смело положиться

друг на друга. Ведь мы – одна семья», – отметил руководитель штаба по разработке и внедрению мер предупреждения распространения COVID-19 Константин Кокорин.

■ Анастасия Шенина



# БЫТЬ В СОСТОЯНИИ «ПОТОКА»

Нет ничего неожиданного в том, что 2021 год объявлен в России Годом науки и технологий. Уже после первой волны эпидемии коронавируса в мире резко возросло внимание к научным исследованиям, которые вносят значительный вклад в развитие всех ключевых отраслей промышленности. В нашей компании работает немало специалистов, для которых научная составляющая в их биографии не только способствует достижению еще большей эффективности в работе, но и выступает в качестве главного механизма для свершения новых открытий. Знакомьтесь с первым героем актуальной рубрики: Виктор Сивокоз, ведущий специалист московского представительства «Сахалин Энерджи», кандидат экономических наук, профессор.

— Виктор Николаевич, трудно представить ребенка, который мечтал бы, к примеру, заняться стратегическим планированием деятельности корпораций...

— Вы правы, в школьные годы я в основном интересовался футболом. Но по мере взросления появилась мысль поступить в Московский инженерно-физический институт. Постепенно я увлекся решением задач по математике и физике. Бывало, требовалась неделя на то, чтобы расколоть «орешек знаний», а иногда правильный ответ приходил ночью.

— Если верить легенде, то периодическую таблицу химических элементов Дмитрий Менделеев тоже увидел во сне.

— Тогда я еще понятия не имел, что при сильной мотивации формируется механизм подсознательного творческого мышления. Об этом я узнал десяток лет спустя, когда судьба преподнесла мне уникальный подарок — встречу с выдающимся ученым, профессором Валерием Федоровичем Вендой, одним из основателей теории систем гибридного интеллекта.

— Помните о своем первом исследовании?

— Впервые окунуться в пучину научных исследований мне посчастливилось во время преддипломной практики в Институте кибернетики Академии наук Украинской ССР в Киеве. Передо мной была поставлена задача разработать систему тестирования межмашинного канала связи сложного технического комплекса, состоящего из нескольких ЭВМ.

И еще одна удача: руководителем моей практики назначили Федора Ануфриева — создателя алгоритма очевидности\* (должен сказать, что мне везет на встречи с неординарными, яркими людьми). Этот одаренный человек постоянно находился в состоянии «потока»\*\*. По его совету я стал чаще бывать в библиотеке, где, изучая техническую литературу, смог разработать уникальную систему тестирования.

— А в чем ее уникальность?

— Как ни парадоксально — в простоте. Изучая публикации английских и американских журналов, я наткнулся на теорию цветных графов, и родилась идея разбить межмашинный канал связи на модули, неисправность которых идентифицируется простейшими тестами. То есть в процессе тестирования работает резервный канал связи, и вы просто заменяете неисправный модуль новым, а причину неисправности находите позже. При такой схеме коэффициент восстановления сложной системы становится максимальным. Этот метод сейчас широко используется.

— Ваша биография удивляет: вы постоянно учились, искали знания в новых направлениях...

— Был такой детский научно-популярный киножурнал «Хочу все знать». Мне близок этот призыв. А если серьезно, с переходом страны на рыночную экономику пришлось адаптироваться к новым условиям. Когда я учился во Франции, меня привлекли механизмы адаптации организаций к внешней среде и формирование маркетинговых стратегий. В Канаде я погрузился в международные стандарты финансовой отчетности, финансовое планирование и бюджетирование, стратегии внутреннего и устойчивого финансового роста компаний. А свою стажировку в США посвятил технологиям стратегичес-

кого планирования, позволяющим предсказывать развитие компаний на долгосрочный период. Эти знания помогли мне выйти в дальнее плавание на корабле под названием «Бизнес-планирование».

— Какое научное направление вас привлекает больше всего?

— Законы профессора Венды оказали сильное влияние на развитие моего мировоззрения и научные интересы, они используются в качестве методологии для наших корпоративных научных разработок. Прежде всего теория систем гибридного интеллекта, которая является основой для системы мониторинга и контроля проектов компании.

Законы трансформационной теории динамики систем, сформулированные профессором Вендой, универсальны и соблюдаются для всех структур, где присутствует человек. К примеру, при переходе на другую работу для вас изменяется внешняя среда, и вы вступаете в комму-

ния нескромно, поэтому — о настоящем.

Если говорить о востребованности, то это прикладные системные разработки по управлению крупномасштабными проектами. В настоящее время совместно с сотрудниками аналитического отдела компании мы совершенствуем модель управления проектами в условиях неопределенности и рисков. В качестве метрики используются методы управления освоенным объемом (Earned Value Management) и освоенной длительностью (Earned Duration Management) по фазам проекта. Метод управления освоенной длительностью по фазам уже апробирован для проекта строительства ДКС ОБТК и применяется для мониторинга, прогнозирования сроков его завершения и подготовки отчетов.



## ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ СИВОКОЗ, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР

Окончил Московский инженерно-физический институт и аспирантуру экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова. Прошел обучение по программе «Международный маркетинг» в академии «Меркурий» (г. Монпелье, Франция). Занимался финансовым менеджментом в технологическом институте Южной Альберты (г. Калгари, Канада). Стажировался в университете Дж. Вашингтона (США), изучал технологии стратегического планирования, позволяющие предсказывать развитие компаний на долгосрочный период. Разрабатывал стратегические планы и участвовал в подготовке инвестиционных проектов для дочерних организаций ПАО «Газпром», «Лукойл» и других. Работал в консалтинговых компаниях Pricewaterhouse и KPMG Barents Group.

Преполагает в корпоративном институте ПАО «Газпром», где инициировал несколько учебных семинаров и программ: «Анализ финансового состояния, финансового планирования и бюджетирования», «Управление дебиторской задолженностью», «Управление капитальным ремонтом», «Управление проектами».

никации с новыми сотрудниками и руководителями. Показатели вашего эмоционального состояния падают, но после привыкания они становятся выше, чем на прежней работе. То же самое происходит и с компанией.

Когда она реализует крупномасштабные проекты, экономические показатели снижаются, поскольку создаваемые активы растут, но не приносят прибыли. С вводом объектов в эксплуатацию показатели начинают увеличиваться и после периода адаптации становятся выше прежних значений, курсовая стоимость акций устремляется к росту, превышая ранее зафиксированные рыночные цены.

— То есть, чтобы экономика получила толчок к развитию, тоже требуется «новая работа»?

— Если не создавать новые элементы рыночной экономики, то существенное падение показателей приводит к деградации системы, и период адаптации затягивается.

— Поделитесь вашими достижениями, расскажите о самой востребованной разработке.

— Один из самых талантливых прогнозистов мира, афганский математик Мохаммед Сидик Афган, разработавший специальную систему вычисления судьбы целых стран и народов (предсказал в том числе и распад СССР) делит продолжительность жизни на прошлое, настоящее и будущее. Прошлыми успехами гордиться

Самое главное, что эти методы могут своевременно сигнализировать о превышении бюджета, сроков и отслеживать стратегии реагирования на возникающие риски.

— Какие научные направления, на ваш взгляд, наиболее перспективны?

— Прежде всего — многокритериальные методы принятия решений в условиях неопределенности и рисков. Используя метод интерпретационного структурного моделирования, можно ранжировать условия, влияющие на принятие управленческих решений по уровням важности. Метод аналитического процесса иерархий определяет количественные веса этих условий, а метод аналитического сетевого процесса позволяет учитывать влияние этих условий друг на друга.

Объединяя такие подходы, можно создавать системы поддержки решений (ключевые звенья систем гибридного интеллекта) для менеджеров различных уровней управления.

— Какие достижения науки способствовали бы дальнейшему развитию проекта «Сахалин-2»?

— Хороший вопрос. В данный момент мы налаживаем коммуникацию с Российской академией наук (РАН) — нас интересует перечень научно-технических разработок, которые могли бы быть адаптированы с целью повышения эффективности эксплуатации наших активов, входящих в цепочку поставок нефти и СПГ.

— Внедрение результатов в практическую деятельность предприятий можно отнести к нерешенным проблемам отечественного прикладного научного сектора. В чем причина отставания?

— Они известны и заключаются в поспешной ликвидации отраслевой науки без учета возможностей частичной передачи ее функций РАН, университетам и компаниям. Эти меры привели к разрыву полного отечественного инновационного цикла, к утрате связей академии и университетов с компаниями.

Нам нужно уметь доводить научные разработки до практического использования. И в этом отношении будущий Сахалинский индустриальный парк (СИП) может служить своеобразной площадкой для отработки инноваций, пригодных для диагностики, обслуживания и эксплуатации наших технических объектов. СИП может выступать своеобразным инкубатором, в котором могут быть разработаны проекты развития в результате коммуникаций и интеграции академических и отраслевых институтов, а также опытных производств сервисных организаций.

Кроме того, ввиду территориальной нераспределенности наших производственных объектов, для «Сахалин Энерджи» важным направлением инновационной деятельности представляется внедрение цифровых платформ и систем гибридного интеллекта.

В заключение хотел бы в Год науки и технологий пожелать всем сотрудникам нашей компании находиться в состоянии «потока», постоянно быть в курсе тенденций инновационных разработок в своей области и вносить вклад в устойчивое развитие компании.

■ Беседовала Ольга Морева

\* Алгоритм очевидности — автоматизированная система доказательства теорем в математической логике. Его создание считается прорывом в области искусственного интеллекта. Суть алгоритма в том, что если управленческие решения формализуются с помощью символики математической логики, то с его помощью можно находить оптимальные решения.

\*\* Состояние «потока» исследовал и описал в своей книге «Поток — психология оптимального переживания» американский психолог Михай Чиксентмихайи. Под состоянием «потока» автор имеет в виду полное слияние со своим делом, ощущение воодушевления и нарастающий прилив энергии — по его мнению, этот эмоциональный подъем возможен в любой профессии.



[congratulation](#)

## Happy Great Victory Day!

DEAR COLLEAGUES!

On behalf of Sakhalin Energy and in my personal capacity, I would like to extend my sincere congratulations on Victory Day!

The Great Victory is our nation's priceless heritage. This day embodies our country's triumph, the unity of our nation and our military glory.

On this day, we pay homage to the martyrs of the war and remember our heroes, both front-line soldiers and home-front workers. Their feats of bravery and hard work will always guide our moral compass and encourage us to achieve new victories and successes. The peace we enjoy today is because of those heroes.

We are all responsible for preserving the truth about the wartime events and passing it down the generations lest the atrocities of that war be repeated.

This holiday fills our hearts with pride for our motherland and our great nation. May we all sleep at night peacefully, and may every home be filled with joy, happiness and prosperity!

■ Best regards,  
Roman Dashkov  
Chief Executive Officer



# Award from the President

Russian Organizing Committee «Victory» under the President of the Russian Federation awarded CEO Roman Dashkov with a commemorative medal “75 years of Victory in the Great Patriotic War 1941-1945”.

In a solemn setting, the award was presented by the Governor of Sakhalin Oblast Valery Limarenko during the meeting of the Regional Organizing Committee.

Along with the commemorative desk medal, Roman Dashkov was presented with a certificate “For active participation

in civic education and addressing the socio-economic issues of veterans”, signed by the President Vladimir Putin.

“Roman Dashkov and his team do a great job supporting projects devoted to preserving the memory of the Great Patriotic War and patriotic education. Please accept sincere words of gratitude on behalf of the President and myself”, said Governor Valery Limarenko at the award ceremony.

“Our responsibility is to do everything possible to prevent a repetition of the most horrible war of XX century. Key to achieving this goal is preserving common historical memory, including among the international team of Sakhalin Energy. This is our duty to future generations”, emphasized Roman Dashkov in his thank you words.

Sakhalin Energy consistently supports patriotic projects. In the year of the celebration of the Great Victory Anniversary, the company supported implementation a set of social and military-historical activities with a regional component.

■ Marina Semitko



[appointment](#)

## The new director

Todd Perkins joins Sakhalin Energy as the Finance Director with effect from 1 April 2021.

Todd joined the Shell Group in 1993. During Todd's career with Shell, he has worked in several Finance roles across a number of countries (Australia, the United Kingdom, the Netherlands, UAE, Papua New Guinea, Oman and Iraq) in both the Upstream and Downstream sectors, and has held director positions in a number of companies.

In his previous role as Finance Director of Basrah Gas Company (BGC), Todd was responsible for the end-to-end provision of all finance services to the business while major projects were being executed. These services covered such areas as Audit, Planning, Treasury, as well as Information Technology and Management. Todd has overseen the re-shaping of the BGC balance sheet positioning BGC ready for the next growth phase.

Sakhalin Energy is Todd's first assignment in Russia. Of his new role Todd said: “I am thrilled to join Sakhalin Energy as the Finance Director, and have been extremely impressed by what I have seen so far. Sakhalin Energy has in so many ways



set the “gold standard” in the LNG sector and I am looking forward to joining the team and continuing to deliver at this high level.”

“On behalf of the Committee of Executive Directors and the entire Sakhalin Energy team, I would like to welcome Todd on board and wish him success in his new position. I am certain that Todd's experience will help our company to grow and prosper”, said Chief Executive Officer Roman Dashkov.

■ Marina Semitko

[goal zero](#)

## We ask to improve

Since 2016, Sakhalin Energy has been conducting an online safety culture (Goal Zero) opinion survey of all company employees, and starting from 2019, contractor employees have also been included. This survey is a tool designed to examine the attitude of company and contractor personnel to safety issues at Sakhalin Energy.

The results show that Sakhalin Energy still has a lot to be proud of in its HSE culture, practices and performance. Personnel report a clear understanding of their role regarding safety, confidence to speak up about any safety problems they encounter and feel encouraged to work safely by their managers/supervisors. The report also indicates areas where we have room for further improvement.

**In survey-2020 we had a staff response rate of 50% (1023 responses) and 721 responses from our contractors and sub-contractors. Around half of the respondents provided us detailed written answers to the open-ended questions.**

By far the largest number of concerns related to extended rotations, the consequent fatigue, the mental stress of long separation from families, and the discomfort of spending time in the temporary accommodation facilities. Many recognised the positive im-

pact of working from home on reducing the spread of coronavirus but worry about the impact on work-life balance and reduced head office knowledge and understanding of what is happening at the assets. Many highlighted the need to maintain honest and open communication and putting safety first.

Responders replies and comments have been used as input to the 2021 Corporate HSE Activity Plan and to determine the key focus areas and actions for the Goal Zero steering committee. These include COVID-19 response, promoting Human Performance and Psychological Safety, Goal Zero “refresh”, support to OPFC Goal Zero journey, creating a “Learning Organization” where incidents will not be repeated, simplification of HSE processes, support to contractors, and promoting Goal Zero also outside Sakhalin Energy.

You can read the results of the survey in detail, as well as get more information on what is “Goal Zero”, on the Sakhalin Energy internal web pages.

■ Anna Lavrentieva

**GOAL ZERO**  
No harm. No leaks.

**ЦЕЛЬ НОЛЬ**  
Без травм. Без утечек.



# Не поворачивайтесь к боли спиной

Новая реальность привела не только к появлению новых вызовов, но и к актуализации старых — работая в режиме удаленной работы, мы стали меньше двигаться. Для большинства тех, кто трудится дома — это многочасовое нахождение за компьютером, и как результат — боли в спине. К каким негативным последствиям это может привести и как их предотвратить? Об этом рассказывает начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда Константин Кокорин.

— В последнее время коллеги стали чаще жаловаться на боли в спине. Но это субъективная оценка, ее, как говорится, к делу не пришьешь. А что говорит статистика — подтверждает или опровергает это наблюдение?

— Обновленных данных пока нет, но в 2019 году, когда в компании стартовал уникальный проект, направленный на снижение количества заболеваний, связанных с болью в спине, выяснилось, что до 40% обращений сотрудников так или иначе могли быть связаны именно с этой проблемой. Напомню, тогда в одном из залов «Рекцентра» жилого комплекса «Предгорье Зимы» появился лечебно-диагностический комплекс «Давид». Он состоит из шести реабилитационных тренажеров, предназначенных для диагностики, лечения и профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата.

**Как попасть к «Давиду»? Позвоните 66 3888 и скажите роль «Хочу на «Давид».**

Если же обратиться к более глобальной статистике, то, по данным Всемирной организации здравоохранения, с болями в спине знаком в среднем каждый четвертый житель планеты.

— Это много. Особенно с учетом негативных последствий...

— У англичан на этот счет есть меткое выражение «sitting is killing», то есть «сидение на месте убивает». К примеру, если здоровый, молодой, физически крепкий человек проведет по какой-либо причине без движения, скажем, три месяца, то за это время он с большой долей вероятности станет инвалидом.

С чем рискуют столкнуться работники офисов, которые находятся в одном и том же положении практически треть дня? С диабетом второго типа, который у людей с сидячим образом жизни возникает на 112% чаще, чем у тех, кто двигается. Серьезно возрастает риск смерти от сердечно-сосудистых заболеваний — инсульта и инфаркта. На 90% снижается выработка гормонов, которые помогают расщеплять жиры, поступающие в организм. А еще на 20% уменьшается количество так называемого хорошего холестерина, который «чистит» артерии. И конечно, у многих людей появляются боли в спине.

— Про этого рода боли известно довольно много, но все же в чем их характер?

— Обычно боли в спине впервые возникают в молодом возрасте — до 30 лет. Как правило, их появление связано с мышечным спазмом. И все бы ничего, если бы этот спазм не приводил к изменениям в жестких конструкциях организма — хрящах и костях. Ведь нередко боль никуда не исчезает, просто организм к ней привыкает, и кажется, что она утихла. А человек удивляется тому, что чувствует слабость. На самом деле удивляться нечему, ведь болевая точка как «кран», через который вытекает наша энергия.

Отсюда поведенческие изменения, ухудшение настроения, нарушение сна, падение концентрации и работоспособности. Могут возник-

нуть хронические головные боли. Человек так устроен, что при мышечном спазме у него часто возникает так называемая рефлекторная дуга, которая не обязательно замыкается в месте спазма. Например, дельтовидная мышца сократилась в плече, а болит голова. Возможно развитие гипертонии. Казалось бы, при чем тут спина?

Рассказываю: при нарушении мышечного баланса и хронической боли в спине в организме человека запускаются так называемые алертные реакции, которые приводят к повышению давления, выработке гормонов стресса.

— И это ведь еще не полный список возможных негативных последствий?

— Да, перечень очень обширный. Нередко нарушается работа пищеварительного тракта, может пострадать самая чувствительная зона — органы малого таза, ухудшается репродуктивная функция как у женщин, так и у мужчин. Человек даже рискует оказаться на хирургическом столе.

— Совсем не радужный итог — какой алгоритм действий может его предотвратить?

— Во-первых, нужно постоянно двигаться. Это золотое правило. А вот если вы не в состоянии встать с кровати, разогнуться, тут совет один — немедленно обратиться к



врачу. Если же помощь медиков не требуется, вы чувствуете, что да, потягивает, побаливает, но с этим можно жить, то здесь спасут только движение и правильный регулярный комплекс физических упражнений. На сегодняшний день это единственный способ уменьшить количество болевых приступов. Повторюсь, нужно действовать очень выверенно, избегать резкого, агрессивного подхода.

Возьмите для себя за правило — иметь за спиной как минимум 10 тысяч шагов в день. Очень правильная нагрузка для профилактики боли в спине — это плавание. Спокойное, не фанатичное. Главным преимуществом этого вида физической активности является снижение вертикальной нагрузки на костно-хрящевой компонент нашего организма. Кроме того, плавание помогает проработать те мышцы, которые в обычное время в работу не включаются.

Полезны подтягивания на турнике, но опять-таки к ним нужно подходить предельно аккуратно, особенно если до этого вы не занимались ничем подобным или был большой перерыв. Рекомендую скандинавскую ходьбу, которая не требует ни спортзала, ни специальных условий. Не забывайте и о таком верном помощнике, как велосипед.

— Что-нибудь из древних практик? Нестандартных методик?

— Если вы о йоге, то этот универсальный инструмент для самостоятельного восстановления позволяет очень мягко и эффективно управлять болями в спине. Новичкам лучше начинать с простейшего комплекса упражнений «Приветствие солнцу». Рекомендую обратить внимание на интернет-уроки руководителя и основателя Петербургской школы йоги, официального представителя Института ведических исследований доктора Дэвида Фроули на территории России и СНГ Константина Харьковского.

И конечно, это управление стрессом, психогигиена. Научно обоснованный и доказанный факт: приступ в спине всегда сопровождается стрессом, и наоборот, когда человек находится в тревожном состоянии, высок риск возникновения боли в спине.

— Поделитесь лайфхаками с офисными сотрудниками — чем точно не стоит пренебрегать?

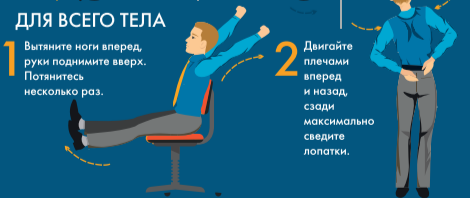
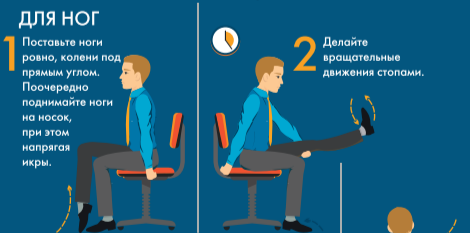
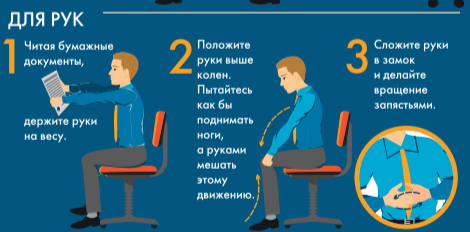
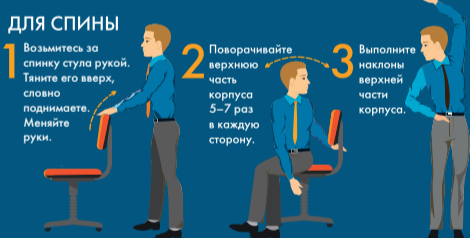
— Важно следить за тем, как вы сидите за столом — если сгорбившись, с неправильными углами в коленном и локтевом суставах, с головой, склоненной вперед, то это прямой путь к доктору. При сидячей работе необходимо делать паузы: желательно вставать каждые 40–60 минут и разминать конечности.

Очень важен полноценный сон. Кроме того, нужно исключить неправильные поднятия тяжестей, агрессивные виды спорта, тренировки без разминки и общефизической подготовки. Советую принести в офис гимнастический мяч (фитбол) и периодически заменять им рабочий стул. Ну а моя главная рекомендация — берегите себя и свое здоровье, ведь лучше вас с этим никто не справится!

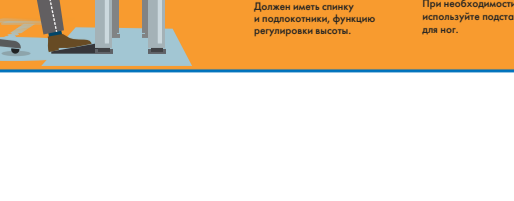
■ Беседовал Павел Рячиков

## УПРАЖНЕНИЯ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ БОЛИ В СПИНЕ

### УПРАЖНЕНИЯ В ОФИСЕ



### УПРАЖНЕНИЯ ДОМА



### КАК ПРАВИЛЬНО СИДЕТЬ за компьютером?

- 1 Держите голову поднятой, даже если вам приходится смотреть вниз на экран.
- 2 Берите глаза в усталости: купите очки с фильтром, делайте зарядку для глаз.
- 3 Установите экран под наклоном на расстоянии 45–70 сантиметров от глаз.
- 4 Оставьте расстояние 10–15 сантиметров между клавиатурой и краем стола.



- МОНИТОР Отрегулируйте расстояние и высоту: верхняя часть монитора находится на уровне глаз и слегка наклонена.
- КЛАВИАТУРА Располагается прямо перед туловищем, не изгибайтесь и не сгибайтесь, чтобы пользоваться ей.
- СТУЛ Должен иметь спинку и подлокотники, функцию регулировки высоты.
- РУКИ Расслабьте плечи, предплечья параллельны полу. Минимальный изгиб запястий.
- НОГИ Бедро параллельно полу.
- СТУПНИ Голова и устойчиво стоят на полу. При необходимости используйте подставку для ног.







# Победили вместе!

Зимний марафон безопасности завершен! Рекордное по длительности за всю историю компании мероприятие проходило с 15 октября 2020 года до 31 марта 2021-го, охватило все производственные объекты и офисы «Сахалин Энерджи» и стало самым насыщенным в контексте рассматриваемых тем. На протяжении пяти этапов марафона 10 тысяч участников, распределиться по 24 командам, соревновались друг с другом в вопросах безопасности.



## ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

Теперь, когда финишная лента пересечена, пришло время назвать лучших в командой и индивидуальной борьбе. И уже сейчас ясно, что марафон завершился без проигравших – в этом уверен главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

«С твердой уверенностью могу сказать, что проигравших нет. Ведь благодаря анализу и устранению потенциальных опасностей мы приобрели незаменимый опыт, который позволит уточнить существующие политики и процедуры компании, актуализировать матрицу рисков для еще более безопасной и надежной эксплуатации наших производственных объектов. Вне всякого сомнения, полученные знания пригодятся нам и в повседневной жизни», – отметил в обращении к участникам марафона глава компании.

На конкурс видеороликов по безопасности, который проходил с ноября 2020 года по март 2021 года, поступило более 20 заявок. Все материалы размещены на странице марафона на внутреннем сайте компании. Его итоги будут объявлены позже, но уже сейчас можно посмотреть и при необходимости использовать присланные на конкурс работы. В этом и состояла задача конкурса – собрать как можно больше полезных материалов в библиотеку компании.

Пятый этап, который проходил с 1 по 31 марта 2021 года, завершился рекордным показателем посещаемости информационных сессий и встреч на тему «Безопасность на открытом воздухе». Мы начинали первый этап с 3497 участниками, а в рамках обсуждения вопросов завершающей мартовской остановки их стало почти в два раза больше – 5931.

Серия мероприятий не только активизировала соревновательный дух между объектами и подразделениями «Сахалин Энерджи», но и позволила участникам посмотреть на себя со стороны, объективно оценить свои сильные и слабые стороны, скорректировать планы работы и развить лидерские качества.

Марафон оказался полезной и эффективной инициативой. Ведь вклад каждого из нас, постоянные индивидуальные и командные усилия позволили достичь главной цели марафона – повысить показатели в сфере ОТОС на проекте «Сахалин-2». Об этом свидетельствует и главный показатель – ноль зарегистрированных травм на объектах с начала 2021 года. То есть «цель ноль» достигнута – по крайней мере в определенных временных границах. Но никто не мешает их расширить и взять новую высоту.

Тем более что для этого есть и силы, и желание, и – что немаловажно – лидеры, на которых мы можем ориентироваться.

## КОМАНДА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Традиционно начнем с победителей командного зачета. Итак, по итогам пяти этапов марафона наибольшее количество баллов набрали команды платформ ПА-Б (первое место) и ЛУН-А (второе), замкнул тройку призеров отдел по эксплуатации нефтегазопроводов.

В индивидуальном первенстве в номинации «За активное вмешательство» по итогам пятого этапа\* судьи отметили:

- **Сергея Демченко и Михаила Тетеркина** (компания «Газпром трансгаз Томск») – вмешались в попытку использования оборудования работниками сторонней организации не по назначению.
- **Викторию Паскаль** (компания IoCa Shelf Services) – заметила поврежденное заземление одного из бытовых электроприборов и предотвратила потенциальное происшествие.
- **Скотта Ланди** (компания KCAD) – помог обнаружить неисправность крепежных болтов коробки передач на морских платформах.
- **Вячеслава Журавлева** (компания «СМММ-Вико») – заметил поврежденный кабель оборудования, который потенциально мог являться источником воспламенения.
- **Константина Назаревича** (производственный директор, компания «Сахалин Энерджи») – заметил, что у одного из газовых баллонов изменился угол наклона, что означало нарушение правил хранения.

Вот и все: зимний марафон безопасности завершен. Как отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи», опыт, полученный в ходе марафона, слаженная командная работа и личный вклад каждого сотрудника помогут нам успешно преодолеть главные вызовы 2021 года – предстоящий большой плановый останов и продолжающуюся пандемию COVID-19.

И конечно, важным результатом марафона стало то, что, несмотря на составительную составляющую, он еще больше нас объединил. Ведь каждый участник теперь знает точно: раз участвовали все, то и победили мы вместе!

■ Павел Рябчиков

\* Результаты личного первенства по итогам всех пяти этапов марафона, а также победители конкурса видеороликов будут названы на церемонии награждения с участием руководства компании, которая состоится в мае.





# Мы снова первые

«Сахалин Энерджи» одной из первых в России опубликовала отчет об устойчивом развитии за 2020 год. Тема отчета компании – непрерывное совершенствование.

«Сахалин Энерджи» всегда стремится к большему и будет неизменно следовать принципам непрерывного совершенствования и устойчивого развития, считая их залогом долгосрочной конкурентоспособности компании», – отметил главный исполнительный директор компании Роман Дашков в своем вступительном слове.

Нацеленность на непрерывное совершенствование дает «Сахалин Энерджи» возможность сохранить конкурентоспособность и обеспечить развитие компании в долгосрочной перспективе.

Минувший год стал временем вызовов в связи с пандемией COVID-19 и сопутствовавших макроэкономических условий, но благодаря своевременной реакции на беспрецедентные трудности компания завершила год с высокими результатами. «Сахалин Энерджи» обеспечила безопасность сотрудников и непрерывную работу производственных объектов.

Высокие показатели надежности объектов компании наряду с лучшими за всю историю проекта «Сахалин-2» результата-

ми технологической безопасности позволили произвести и отгрузить покупателям рекордные объемы СПГ – более 11,6 млн тонн. Благодаря применению инновационных интегрированных бизнес-решений доля сахалинского СПГ в 2020 году составила около 3,3% от общемирового спроса и около 4,6% потребления в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Компания твердо придерживалась избранного вектора постоянных улучшений и преобразований во всех обозначенных в отчете направлениях: экономической, экологической и социальной деятельности.

Документ учитывает стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative или GRI). При подготовке отчета за 2020 год для выявления важных тем и актуальных вопросов использовались различные механизмы взаимодействия, в том числе обсуждение с персоналом, электронное анкетирование и диалоги с заинтересованными сторонами, которые впервые проходили в онлайн-формате.



Отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации – независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей и стал первым нефинансовым отчетом за 2020 год, получившим общественное заверение Совета РСПП.

Отчет можно найти на сайте компании, в разделе «медиацентр» – читайте, делитесь с заинтересованными сторонами, нам есть чем гордиться по результатам работы за отчетный период. Информация о презентации отчета будет опубликована в следующем выпуске «Вестей».

Спасибо всем подразделениям компании, которые, несмотря на пандемию, удаленную работу, повышенную нагрузку, сделали все возможное, чтобы «Сахалин Энерджи» одной из первых в стране подготовила отчет за 2020 год.

# Объединяя усилия

Сахалинская делегация, в том числе представители «Сахалин Энерджи», приняла участие в работе II Форума коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации.

Он прошел в Салехарде и стал федеральной площадкой, на которой более 250 делегатов из 28 регионов России, а также приглашенные представители заинтересованных сторон обсудили различные аспекты жизни коренных северян, включая устойчивое развитие традиционных отраслей хозяйствования, сохранение национальной культуры, современные вызовы и эффективные механизмы их решения. Эти вопросы находятся в поле постоянного внимания органов государственной власти, научного и

экспертного сообщества, компаний, ведущих свою деятельность в регионах проживания КМНС.

«Защита прав коренных малочисленных народов отнесена к совместному ведению федерального центра и регионов. Такой подход обеспечивает учет беспрецедентной региональной специфики их жизнедеятельности, – подчеркнул в своем пленарном докладе руководитель Федерального агентства по делам национальностей Игорь Баринов. – Участниками обеспечения устойчивого развития коренных малочисленных народов де-факто являются и промышленные компании. Промышленная деятельность затрагивает интересы и привычный уклад жизни коренных малочисленных народов. Одновременно ресурсный потенциал и корпоративные политики бизнеса могут выступать положительным фактором их устойчивого развития».

«Прошедший 2020 год, безусловно, стал вызовом для всего мирового сообщества. Но в то же время в очередной раз показал, как важно объединение усилий гражданского

общества, власти и бизнеса и насколько эффективными могут быть результаты такой синергии для всех партнеров. Отрадно, что в рамках нашего Форума мы совместно говорим об устойчивом развитии коренных малочисленных народов Севера, неотъемлемо связывая его как с интересами государства, так и с социальной ответственностью бизнеса», – обратилась к участникам Форума Наталья Гончар, начальник департамента корпоративных отношений компании «Сахалин Энерджи», которая стала генеральным спонсором мероприятия.

«В целом на примере Сахалинской области можно сказать, что в регионах Российской Федерации формируется гармоничный баланс между усилиями, направленными на уверенное устойчивое развитие, с одной стороны, и бережное сохранение традиционных знаний – с другой. И триединое партнерство «общество – бизнес – власть» дает гарантию их долгосрочной эффективности», – добавила представитель «Сахалин Энерджи».

Сахалинский опыт реализации государственно-частного партнерства может быть полезен и при проведении предстоящего Десятилетия языков коренных народов ООН, которое начнется уже в следующем году. Активная работа над его подготовкой ведется Федеральным агентством по делам национальностей, МИД России, региональными правительствами, научным сообществом и общественными организациями.

«Мы также вносим предложения в программу реализации Международного десятилетия родных языков», – рассказал Федор Мыгун, вице-президент Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ. Участник делегации Сахалинской области обратил внимание, что на полях Форума представители регионов активно делятся опытом и поднимают вопросы, требующие особого внимания и решения. «Народов много, но проблемы схожи, например, связанные с рыболовством, оленеводством, традиционной хозяйственной деятельностью, пенсионным обеспечением КМНС, сохранением культуры и языков. Их, конечно, нужно решать общими усилиями», – констатировал Федор Мыгун.

Сформированные предложения участников Форума, в том числе сахалинской делегации, войдут в итоговую резолюцию IX Съезда Ассоциации КМНСС и ДВ РФ, прошедшего в рамках Форума. Большинство голосов делегатов на пост Президента Ассоциации в третий раз избран Григорий Ледков, член Совета Федерации ФС РФ, представитель от Заксобрания ЯНАО. Следующий Форум и Съезд пройдут в 2025 году.





# Весенняя песня морских львов

Несмотря на то что весна на Сахалине отстает от календарной, сивучи\* еще в конце февраля протрубили с невеликого брекватера: «Весна идет — весне дорогу!» А значит, пришло время поближе познакомиться с беспокойным племенем ластоногих.

Лежбище сивучей образовалось на брекватере в конце 60-х годов прошлого века — сооружение высотой около 7 метров и длиной 400 метров защищает порт от штормов. В мире есть всего три уникальных места, где огромные морские львы живут прямо в городской черте: Невельск, Петропавловск-Камчатский и Ситл (США). На лежбище сивучи ведут себя беспокойно, постоянно переговариваются протяжным басом.

Несмотря на грозный рев, слышный за несколько километров, и солидные размеры (вес взрослой особи достигает 700–800 килограммов), эти животные нуждаются в защите. Мусор, плавающий на поверхности моря, нередко превращается в смертоносные «ожерелья», глубоко врастая в тела животных. Сейчас на острове Тюлений и других островах Охотского моря сотни запутавшихся животных медленно и мучительно умирают.

«В России мы единственная область, расположенная на островах, поэтому проблема запутывания животных в рыболовных сетях, обрывках пластиковых лент и другом мусоре для нас крайне актуальна», — рассказывает Анна Голева, волонтер группы помощи морским животным «Друзья океана».

В наших морях встречается 16 видов китообразных, шесть видов тюленей и калан (многие из них занесены в Красную книгу России). Но Красная книга — это не почетная грамота, а сигнал тревоги, означающий угрозу полного исчезновения.

«В естественной среде обитания этим животным хватает опасностей, и добавлять еще одну угрозу — как минимум нечестно. К сожалению, количество рыболовных сетей и пластикового мусора в море с каждым годом увеличивается, повышая риски для жизни морских обитателей», — считает Анна Голева.

В апреле клуб «Бумеранг» и группа «Друзья океана» провели вокруг невеликого брекватера экскурсии, в которых

**В ходе экспедиции на остров Тюлений были освобождены от мусора 28 северных морских котиков. По итогам поездки группа «Друзья океана» и клуб «Бумеранг» выпустили короткометражный фильм. Его можно посмотреть на YouTube-канале «Друзей океана».**

приняли участие более 300 человек. Среди них школьники, педагоги, краеведы. Традиционно морская прогулка начинается с инструктажа по технике безопасности и теоретического знакомства с обитателями волнолома. Но в этом году в роли экскурсоводов выступили школьники. Им предложили заранее изучить информацию об этом виде морских млекопитающих, подготовить интересные факты и найти аргументы в защиту ластоногих.

**«Сахалин Энерджи» — экологически ответственная компания, которая выстраивает свою стратегию с учетом иерархии методов обращения с отходами и стремится к их сокращению. Производственные объекты компании применяют максимально возможные меры для минимизации отходов, в том числе отказ от использования одноразовой посуды, замену пластиковых бутылок кулерами для питьевой воды и другие. В офисах в качестве альтернативы пластику уже перешли на бумажную упаковку выпечки в кафетериях и пакеты вместо полиэтиленовых, отказались от использования пластиковых чайных ложек. Для стимулирования персонала к переходу к многоразовым предметам пользования (посуда, упаковка, сумки и т. д.) компания ведет информационно-просветительскую работу.**

По мнению организаторов, экопросвещение, работа с детьми и преподавателями — очень важная часть деятельности клуба. Они надеются, что семена упадут в благодатную почву и помогут вырастить новых защитников окружающей среды, людей, принимающих личную ответственность за мир, который их окружает.

Группа помощи морским животным «Друзья океана» уже несколько лет работает на юге и севере Сахалина. Эти отряды общественных спасателей сформированы и обучены благодаря проекту «Сахалин:

Человек и Море» клуба «Бумеранг», осуществленному при поддержке компании «Сахалин Энерджи». В России это пока единственный пример подготовки волонтеров для освобождения крупных морских млекопитающих от запутывания в пластиковом мусоре и рыболовных сетях.

Клуб «Бумеранг» и «Друзья океана» продолжают развивать деятельность в этом направлении. Не так давно при поддержке Камчатского филиала Тихоокеанского института географии ДВО РАН, Фонда президентских грантов и рыболовной компании «Посейдон» они организовали экспедицию на остров Тюлений Сахалинской области. Спасательными работами по



Спасенная Снежинка готова вернуться в родную стихию...  
Фото предоставлено «Друзьями океана»

И это не просто слова, а конкретные дела. В качестве примера можно вспомнить недавнее спасение молодой самочки сивуча, которая получила имя Снежинка. Ее пришлось выручать из беды дважды: сначала освободить от смертельного ошейника, а затем вытащить из ледовой западни. Снежинку после консультации с учеными перевезли на новое место жительства — невеликий брекватер. Так что если вы увидите молодого тюленя с желтым пятнышком на холке, знайте — это Снежинка. Здороваться с ней необязательно, но «Друзья океана» просят сообщить об этом на горячую линию по номеру 8 914 769 5969.

*Р. С. Чтобы попасть на экскурсии «Знакомство с сивучами», записываться нужно за несколько месяцев. Если в этом году вам не удалось увидеть это незабываемое зрелище, то вы можете наблюдать за обитателями брекватера с помощью специальных биноклей со смотровой площадки на набережной Невельска. Эколого-просветительский комплекс, посвященный сивучу, создан в результате сотрудничества клуба «Бумеранг» и компании «Сахалин Энерджи».*

■ Елена Гуршал

\* Сивуч — крупнейший представитель семейства ушастых тюленей. Известен также как северный морской лев Стеллера.

# Встретили медведя? Поднимайте руки!

С наступлением весны на Сахалине возрастает риск встречи с бурым медведем — самым крупным и очень опасным животным, обитающим в островном регионе.

В начале апреля этого года одного из медведей уже видели на полигоне твердых бытовых отходов в Холмском районе. Следы были отмечены и в Анивском, Корсаковском и Смирныховском районах. И с каждым днем шансы столкнуться с хищником будут расти, ведь медведи спят с конца октября до второй половины апреля — начала мая, а проснувшись, начинают активно искать пищу, выходя иногда и к людям.

«Наилучший вариант — это, конечно, с медведем не встречаться. В лесу нужно ходить группами, дети должны находиться рядом со взрослыми. При передвижении человека в одиночку риск нападения бурого медведя выше во много раз. Большинство случаев с летальным исходом произошло, когда человек был один», — рассказывает начальник отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия «Сахалин Энерджи» Тимофей Звездов.

По его словам, медведей можно и нужно отпугивать: громкими звуками, создавая шум присутствия. Ни в коем случае не следует ходить по медвежьим тропам, особенно вдоль берега нерестовых водоемов. Важно обходить густые заросли кустарников или крупнотравья, избегать



Фото Тимофея Звездова

передвижения в темное время суток, а привалы устраивать на открытой местности. Сумерки и раннее утро — время повышенной активности медведей. Учитывая, что эти звери обладают очень хорошим обонянием, необходимо хранить пищу в закрытых емкостях и тщательно утилизировать все отходы. Если все эти меры не помогли и с медведем вы все-таки столкнулись, то нельзя от него убежать.

«Не поворачивайтесь спиной, не делайте резких движений, примените средства отпугивания и сдержива-

ния. Это могут быть фальшфейер красного цвета, светошумовые устройства, в крайнем случае огнестрельное оружие», — добавляет Тимофей Звездов.

Когда медведь далеко, постарайтесь, не теряя его из поля зрения, сесть в машину или зайти в укрытие. Ни в коем случае не надо фотографировать зверя, пытаться подойти к нему или покормить.

Когда животное приближается, нужно собраться в плотную группу, спрятать детей за спины взрослых, повысить голос (но без резких криков), плавно поднять над головой рюкзак, куртку, другие вещи или просто руки (то есть визуально сделать себя больше), при этом плавно отходить в сторону, как бы уступая дорогу.

Это общие рекомендации, они не дают стопроцентной гарантии защиты. Ситуации могут быть разные, как и звери. Но чем больше люди будут знать об опасности столкновения с бурым медведем, тем выше шансы, что в реальной опасности они выберут правильную тактику действий.

Начиная с 2015 года для всех, кто посещает удаленные объекты (сотрудники и подрядчики «Сахалин Энерджи», визитеры), компания проводит онлайн-курс «Опасности, связанные с бурым медведем». Для записи на курс необходимо отправить запрос на функциональный ящик SEIC-HR-HSE-Learning-SEIC-HR@sakhalinenergy.ru.

■ Павел Рябчиков



# Добро во множественном числе

Согласно грамматике, добро не имеет множественного числа, однако наши сотрудники знают, как его умножить. В «Сахалин Энерджи» финишировала первая в этом году традиционная благотворительная акция, посвященная дню рождения компании.

Она стартовала (в буквальном смысле слова) 20 марта. Корпоративная гонка «Лыжи добра» стала первым этапом благотворительной эстафеты в рамках программы «Спешите делать добро». В этом мероприятии приняли участие более 100 сотрудников компании, подрядчиков, их близких и друзей. Кроме спортивных достижений они продемонстрировали широту души, сделав благотворительный взнос в копилку акции. Директор по производству Гжегож Кулавски высоко оценил это начинание и призвал всех и дальше поддерживать инициативу добра.

Благотворительная акция проходила в несколько этапов: лыжные соревнования, выбор организации-благополучателя, сбор пожертвований.

Совместно с фондом «Новое поколение», партнером акции этого года, были определены четыре потенциальных кандидата для поддержки — учреждения, работающие с социально уязвимыми группами населения. Сотрудники, принявшие участие в онлайн-опросе, отдали свои голоса в пользу школы-интерната «Радуга» в Смирных. Там учатся дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

Принять участие в сборе средств для юных сахалинцев, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, мог каждый, где бы ни находился: банковским переводом или наличными в ящики для пожертвований — как обычно, они были размещены в офисах компании и в жилом комплексе «Предгорье Зимы». По условиям программы «Спешите делать добро» общий взнос сотрудников был удвоен компанией.

Стив Джобс в качестве своей бизнес-модели определил группу «Битлз». По его словам, четыре парня уравновешивали друг друга, и итог оказался больше суммы отдельных частей. «Вот как я смотрю на бизнес: крупные дела не делаются одним человеком, они совершаются командой», — говорил он. Хотя бизнес и благотвори-

тельность далеко не тождественны, умение работать в команде остается основополагающим в успехе любого дела. Так что будем делать и умножать добро и в праздники, и в будни.

## В КАЧЕСТВЕ ПОСЛЕСЛОВИЯ

Нам удалось связаться по телефону с Ириной Тисовской, директором школы-интерната «Радуга» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

— **Ирина Александровна, поздравляем вас! Сотрудники «Сахалин Энерджи» выбрали вашу организацию в качестве благополучателя.**

— Спасибо большое! Я до сих пор не верю, что наша мечта станет реальностью. Даже коллегам еще ничего не сказала, чтобы не сплести.

— **Вы попросили помощи в приобретении интерактивной песочницы. Звучит не очень весомо.**

— Зато работает именно так, ведь это не просто игрушка, а уникальная система. Она помогает проводить курсы психокоррекции и выстраивать индивидуальный образовательный маршрут для каждого ребенка. Наши воспитанники, несмотря на юный возраст, уже столкнулись с серьезными проблемами. К нам попадают сироты или дети, оставшиеся без попечения родителей. Кроме того, в их анамнезе различные заболевания. Поэтому в нашем учреждении есть логопеды, дефектологи, психологи. Для них эта «игрушка» станет надежным подспорьем. Ведь работа интерактивной песочницы построена на технологиях дополненной реальности. Это совершенно новая, необычная и одновременно доступная подача учебного материала.

— **Кому в голову пришла такая идея?**

— Как директору, мне часто приходится посещать различные учебные заведения, я всегда пытаюсь «подсмотреть» что-то интересное и сразу «применяю», что мы можем применить в своей работе.



Воспитанники школы-интерната «Радуга»

Несколько лет назад я принимала участие в конференции в Краснодаре, для нас организовали поездку в коррекционную школу. Наверное, так выглядит школа будущего, а ведь в ней работают с очень сложными детьми: более 250 воспитанников и 60 ребят-аутистов. Сотрудники этого учреждения добиваются поразительных результатов, им помогают и новые технологии. Я этим загорелась и попыталась какие-то наработки внедрить в нашей школе. Вот теперь и у нас будет своя интерактивная песочница.

— **Ирина Александровна, работа с детьми — а в вашем случае с особенными детьми — требует огромных физических и душевных сил. Как вы с этим справляетесь?**

— Работа с детьми — это большая ответственность, но в то же время счастье. Каждый день мы помогаем особенным детям преодолеть имеющиеся нарушения. Даже самый маленький успех ребят — наша большая победа. Я верю в каждого ребенка! Когда есть результат и видишь, что маленький человек готов шагнуть самостоятельно во взрослую жизнь, а помогли ему стать на ноги именно мы, это дает еще большую мотивацию. Самостоятельность не наступает вдруг, одномерно. Ей предшествует долгий процесс, и мы не жалеем сил для того, чтобы

подготовить ребенка к взрослой жизни, к ответственности за себя и свое будущее.

Не так давно, в январе, был случай: к нам привезли Максима, ему было восемь с половиной лет, а он еще не ходил в школу. Диагноз — умственная отсталость в легкой степени. Приняли решение отдать его в детский сад, в который ходят наши детки. Специалисты школы-интерната разработали для мальчика индивидуальную программу, им помогли сотрудники дошкольного учреждения. В общем, целая команда взрослых на одного малыша. И уже в мае психолого-медико-педагогическая комиссия сняла диагноз, а осенью ребенок пошел в первый класс по общеобразовательной программе.

И это еще не конец истории! В детском саду Максим подружился с девочкой Алисой, ее мама работала там медсестрой. Они несколько месяцев приходили к нам, встречались с мальчиком, забирали его на выходные, а потом взяли к себе в семью. Вот такие чудеса. А вы говорите, трудная работа!

Мы очень рады, что, несмотря на непростое время, есть люди, которые сохранили доброту, человечность, оптимизм и желание сделать этот мир лучше. Огромное спасибо вашим сотрудникам!

■ Елена Гуршал

# В культурном диалоге

«Сахалин Энерджи» встретилась с гостями южносахалинской арт-резиденции «Маяк». Это событие — первый шаг в диалоге компании с новым творческим кластером региона, цель которого — реализация совместных культурных инициатив и проектов преобразования социальной среды.

Отправной точкой взаимодействия стал рассказ от «первого лица» — на двухчасовой встрече инженер ПК «Пригородное» Антон Баранов представил гостям арт-резиденции обзор производственных процессов «Сахалин Энерджи». Как добывают нефть и газ, что такое СПГ и «с чем его едят», куда уходит нефть — эти и многие другие темы стали первыми яркими «мазками» масштабной картины «Сахалина-2», одного из самых технически сложных комплексных нефтегазовых проектов.

«В современном мире креативность становится таким же ценным ресурсом, как нефть и газ, поэтому ключевым моментом при подготовке презентации стал ориентир на творческую аудиторию. Чтобы сделать для нее интересный «продукт», было важно провести понятные аналогии с инженерными ноу-хау и основными процессами в отрасли. Удивляли необычные метафоры и образы, которыми сыпали слушатели в многочисленных вопросах — все это вселяет уверенность, что они, наверняка, воплотят своими мыслями в будущих проектах», — поделился впечатлениями Антон Баранов.

«Основная задача арт-резиденции — изменение отношения к тому месту, в котором ты живешь. Сегодня, когда технологии вышли на первое место, когда человек, не вы-



ходя из дома, может посмотреть экспозицию музея, важно заинтересовать «зрителя» чем-то новым. И весомую роль в этом могут сыграть ресурсы инновационной компании «Сахалин Энерджи» — как в качестве инструментов, так и в плане вдохновения. В ответ регион получит яркое самобытное культурное событие, а для творческого сообщества откроются новые возможности для дальнейшей самореализации», — отметила директор арт-резиденции «Маяк» Юлиана Бажина.



Поддержка культуры является одним из приоритетных направлений социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» в развитие территории присутствия, которое реализуется в сотрудничестве с властью, общественностью и ведущими экспертами. Сейчас этот пул пополнился представителями нового творческого кластера, и взаимодействие с ними задает еще один вектор движения для того, чтобы «общение» с регионом шло на пользу и острову, и компании одновременно.

В завершение мероприятия было принято решение продолжить встречи на регулярной основе. «Сахалин Энерджи» стала первой нефтегазовой компанией в регионе, которая начала подобный диалог с местным арт-сообществом.

■ Марина Семитко



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2000  
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон + 7 (495) 956 1750