

150

(подробности на странице 24)

ВЕСТИ



САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

Лидер экологического рейтинга
нефтегазовых компаний России
(WWF России, группа КРЕОН)

АВГУСТ 2020



Читайте в номере

«Цель ноль» достижима вопреки ограничениям

О благополучном завершении ремонтных работ на интегрированной газовой системе в 2020 году свидетельствует «первая капля» СПГ, которую компания произвела в 05:15 утра 15 июля. Подробности в интервью начальников производственных объектов

плановый останов..... 2-3

Аватары на заводе СПГ

Необычный онлайн-визит руководства компании прошел на заводе по производству СПГ. Андрей Шарипов поделился впечатлениями о виртуальном формате взаимодействия

цифровизация..... 7

Проверено «Сахалин Энерджи»

Компания провела внеплановую проверку резервуаров для хранения нефти и нефтепродуктов проекта «Сахалин-2», чтобы в очередной раз убедиться в их безопасной эксплуатации. С подробностями – Глеб Внуков

промышленная безопасность 10

Не просто арифметика

Развитие российского участия – одно из ключевых направлений деятельности «Сахалин Энерджи», в том числе в сфере выполнения подводно-технических работ на проекте «Сахалин-2»

российское участие 16

Медвежьи истории

Помимо нефти, газа, красной рыбы и некоторых других особенностей Сахалинская область известна в России и за ее пределами бурными медведями. Довелось столкнуться с ними и нашим коллегам. Предлагаем вашему вниманию несколько таких историй, а заодно и комментарии эксперта – начальника отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия Тимофея Звездова

экосфера..... 20

Пит-стоп на треке «Сахалина-2»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Компания завершила комплексный плановый останов на объектах газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2». Для всех подразделений в условиях пандемии COVID-19 это стало серьезным испытанием, с которым мы успешно справились.

В режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям мы выполнили масштабное ремонтно-техническое обслуживание на платформе «Лунская-А», объединенном береговом технологическом комплексе, насосно-компрессорной станции № 2 и заводе по производству СПГ.

Ключевым фактором успеха в этом вопросе, несомненно, стала сплоченная работа команды профессионалов как на производственных объектах, так и тех, кто оперативно

оказывал поддержку в инженерном обеспечении, логистике, снабжении и всех сферах комплексных работ. Особо отмечаю эффективную работу аппарата управления и секретариата Главного координационного комитета. Понимая важность и приоритеты производственных задач, мы сфокусировали наши усилия на достижении одной цели – безопасно и в срок выполнить техническое обслуживание критически важного оборудования. Готовность действовать на опережение, принимать стратегически правильные решения, нести личную ответственность за успех общего дела, быстро адаптироваться к новой реальности – отличительные качества коллектива «Сахалин Энерджи».

Общими усилиями всех штабов Главного координационного комитета и производственных объектов мы смогли преодолеть многие трудности, связанные с противоэпидемическими ограничениями, сложностью логистики вахтового персонала и поставками материально-технических ресурсов. В условиях сохранения «стерильности» производственных объектов была проделана большая подготовительная работа и приняты беспрецедентные меры по мобилизации около 1 500 человек. Дополнительно, с учетом производственно-технических планов были определены ключевые позиции по дисциплинам и сформирован резерв российских специалистов. На заводе по производству СПГ оперативно внедрена видеосистема удаленной поддержки в режиме реального времени, которая позволила проводить ремонтные операции с прямым включением инженеров заводов-изготовителей. Многие работы проводились впервые не только на проекте «Сахалин-2», но и в России.

(Окончание на странице 2)

Более 550 000
человеко-часов
отработано
в рамках планового
останова – 2020

Подробности на страницах 2-3

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

23

ИЮНЯ

При поддержке «Сахалин Энерджи» прошли тренинги для волонтеров и профессиональных спасателей МЧС по оказанию помощи морским млекопитающим, организованные клубом «Бумеранг» и инициативной группой помощи морским животным «Друзья Океана» в рамках проекта «Сахалин: Человек и Море (Север)»

3

ИЮЛЯ

В Корсакове прошло молодежное спортивное соревнование «Здоровое поколение» при поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию

6

ИЮЛЯ

Стартовала благотворительная акция «Помоги собраться в школу!», главная цель которой помочь детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе из-за сложностей, вызванных пандемией коронавируса

7

ИЮЛЯ

В Невельском историко-краеведческом музее открылась выставка «Память сердца» – второй выставочный проект, организованный Сахалинским областным художественным музеем при поддержке «Сахалин Энерджи» в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне

14

ИЮЛЯ

В рамках сотрудничества с региональным министерством здравоохранения «Сахалин Энерджи» передала Сахалинской областной клинической больнице 40 концентраторов кислорода

(Окончание. Начало на странице 1)

Ключевым элементом организационной цепочки стали корпоративные пункты временного пребывания. В условиях обязательной 14-дневной самоизоляции персонала в ПВП важно было грамотно использовать время, отведенное для карантина. Мы смогли извлечь из этого дополнительную пользу и обратить в свое преимущество — организовали учебный процесс и предоставили возможность изучать производственные планы перед началом «большого ремонта», способствуя тем самым быстрому включению в работу и экономии времени на производственной площадке.

Кроме того, эти две недели позволяли на ранних стадиях выявлять случаи ОРВИ. В результате уровень заболеваемости на производственных объектах на протяжении всего периода стремился к нулю. Учитывая также, что в проекте «Сахалин-2» работают жители практически всех регионов России, смена климата и часовых поясов

может давать дополнительную нагрузку на здоровье, поэтому самоизоляция в ПВП позволяла адаптироваться и настроиться на работу.

Безусловно, безопасность выполнения работ была одной из важнейших задач в этом процессе. Ее успешное решение зависело от ответственности каждого работника. Несмотря на то что многие технические специалисты впервые принимали участие в проведении планового останова на проекте «Сахалин-2», весь комплекс операций был выполнен без происшествий с потерей рабочего времени. Благодаря усилиям руководства производственных объектов и специалистов по технике безопасности, кто обеспечивал обучение новых работников, нам удалось достичь высокого уровня личной вовлеченности в достижение «цели ноль».

Отмечу, что неоценимым вкладом стала поддержка акционеров, Российской стороны, покупателей, а также подрядных организаций. Сохраняя в непростых условиях репутацию и статус надежного поставщика энергоре-

сурсов на рынок АТР, «Сахалин Энерджи» обеспечила непрерывность и безопасность деятельности всех производственных объектов. Для компании это бесценный опыт, который в будущем поможет уверенно реагировать на любые изменения текущей ситуации, находить новые нестандартные решения и рационально организовывать безопасное производство, не меняя главных приоритетов и стратегических планов развития проекта «Сахалин-2».

Мы возобновили производство СПГ, но впереди нас ждет ремонтно-техническое обслуживание нефтяных морских платформ «Моликпак» и «Пильтун-Астоская-Б». Несмотря на то что эпидемиологическая ситуация продолжает оставаться сложной, компании необходимо выполнять намеченные работы и обеспечивать эффективное производство в целом. Уверен, наша высокопрофессиональная команда справится с любыми амбициозными задачами и вызовами времени!

■ Главный исполнительный директор
Роман Дашков

ПЛАНОВЫЙ ОСТАНОВ

Пит-стоп на треке «Сахалин-2»

«Цель ноль» достижима вопреки ограничениям

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ – НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА «ПРИГОРОДНОЕ» АЛЕКСАНДР СИНГУРОВ

— Мы успешно завершили все механические и пусконаладочные работы в рамках планового останова второй технологической линии на заводе по производству СПГ.

О благополучном завершении ремонтных работ на всей интегрированной газовой системе в 2020 году свидетельствует «первая капля» СПГ, которую мы произвели в 05:15 утра 15 июля. Мы четко выстроили работу, учитывая количество вовлеченных работников и выполненных нарядов-заказов — и сумели на три дня опередить утвержденный график. Это лучший показатель эффективности.

В условиях внешних и внутренних ограничений ресурсов выполнен большой объем работ: модернизирован осевой компрессор второй технологической линии 2К-1420, проведен средний ремонт газовых турбин

Frame 7, проведена замена угольного адсорбента ртути С-1351, выполнен большой объем работ по обслуживанию запорно-регулирующей арматуры и по инспекции сосудов под давлением, проведено техническое обслуживание электрического оборудования и оборудования КИПиА и другое. В работе приняли участие 834 человека из 19 компаний («Сахалин Энерджи» и подрядные организации), на заводе по производству СПГ отработано около 330 тыс. человеко-часов по всем видам деятельности. В общей сложности мы вскрыли более 740 фланцевых соединений, а также выполнили большое количество сложных грузоподъемных работ.

Останов 2020 года запомнится многими моментами, и особенно ограничениями из-за пандемии коронавируса, переходом на вахтовый режим, длинными сменами и рабочими днями, необходимостью двухнедельной самоизоляции, ограниченными ресурсами, накопленной усталостью. Но я хотел бы, чтобы этот период больше запомнился нашими достижениями в области охраны труда и промышленной безопасности. В рамках планового останова нам удалось достичь «цели ноль» по всем показателям ОТОС. Это заслуга каждого работника! Мы продемонстрировали профессионализм и высокую самоотдачу, следуя девизу «Один за всех и все за одного!». Все работы выполнены исходя из наших приоритетов: безопасность, качество и только потом график.

Отмечу, что последние два года мы сталкивались с несколькими сложными ситуациями и каждый раз доказывали, что способны реагировать на любые вызовы и работать в трудных условиях. Этот год нам принес еще одно испытание — нефтяной кризис и COVID-19 внесли серьезные коррективы в наши планы. В то же время такие кризисные ситуации — лучший способ проверить силу и



Тщательная подготовка перед началом работ, завод по производству СПГ

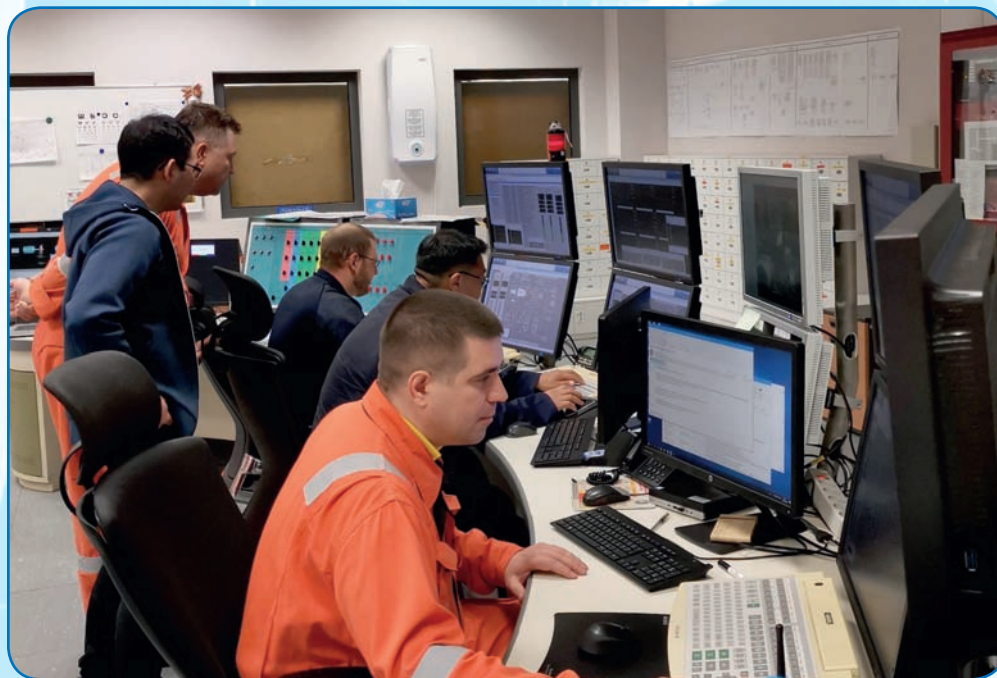
сплоченность команды, и нам все удалось. Для меня это неоспоримый факт: наша команда способна действовать быстро, эффективно и, самое главное, безопасно! Я хотел бы выразить огромную благодарность всем, кто прямо или косвенно участвовал в этом плановом останове, а также всем, кто обеспечил стабильную работу первой технологической линии. С гордостью констатирую, что каждая операция была выполнена безопасно, профессионально, качественно и с опережением графика.



Завод по производству СПГ



«Цель ноль» достигнута



Центральный пульт управления на заводе по производству СПГ

■ Рубрику подготовила Марина Моруга

Пит-стоп на треке «Сахалина-2»

НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ (МОРСКИЕ ОБЪЕКТЫ) МАРАТ РЕЗЯПОВ

— Мы все помним, с какими трудностями пришлось столкнуться на подготовительном этапе к плановому останову. За несколько месяцев мы пересмотрели планы работ и адаптировали их к текущим условиям, новым реалиям жизни. Некоторые мероприятия пришлось перенести на следующий год.

При резкой смене обстоятельств наша интегрированная команда сработала четко и слаженно. Существенный вклад в подготовку и реализацию работ внесли ключевые участники — команда по подготовке планового останова платформы «Лунская-А», департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания, служба инженерно-технического обеспечения производства, департамент материально-технического снабжения и другие ключевые службы поддержки — все они сработали на отлично. Новый объем работ был хорошо продуман, необходимые материалы и оборудование вовремя доставлены, что критично важно для морской платформы. Более того, мы подготовили все контракты на оказание услуг, мобилизовали людей с наличием всех сертификатов безопасности и необходимых тренингов, оформили разрешения



Участники технических работ на платформе ЛУН-А

и сопутствующую документацию на выполнение работ. Все это было сделано к началу останова. Качественная подготовительная работа и позитивный настрой команды стали ключевыми факторами успешного выполнения нового плана. Самое главное, все мероприятия были выполнены безопасно и профессионально. А о высоком их качестве говорит благополучный запуск платформы ЛУН-А.

Особое достижение в рамках планового останова в этом году — это «цель ноль». Мы показали, что это воз-

можно — работать без травм, без разливов, без происшествий с потерей рабочего времени и даже без каких-либо нерегистрируемых случаев. Мы показали абсолютно безопасное проведение работ — как для людей, так и для оборудования и производственного объекта в целом.

После завершения останова мы получаем только положительную обратную связь от всех участников процесса, и это говорит о качественной подготовке и взаимодействии всех подразделений компании. Но сейчас нам важно сделать общий вывод — рассмотреть, какие уроки мы можем извлечь и как должны реагировать в будущем на все изменения, чтобы иметь запас прочности. Это обеспечило бы нам минимум корректировок первоначальных планов и позволило организовывать внутренние и внешние ресурсы так, чтобы не зависеть от факторов извне.

Отметив успешное завершение планового останова на газовой инфраструктуре проекта «Сахалина-2», мы идем дальше. Для морских платформ это только первый шаг, начало сезона, для нас пит-стоп продолжается — в начале августа мы планируем работы на платформе «Моликпак», а затем будет платформа ПА-Б. Уверен, с нашей командой профессионалов мы выполним все работы на высшем уровне!

НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ (НАЗЕМНЫЕ ОБЪЕКТЫ) ДЕНИС ЛУЦЕВ

— Подводя итоги планового останова, невольно задумываешься над словом «плановый». Нам удалось выполнить план, но он значительно отличался от того, каким мы видели его еще в начале года. В последнее время, с учетом воздействия на все человечество «коронакризиса», многие известные люди (среди них директор по производству Оле Мыккестад) вспоминают слова знаменитого боксера Майка Тайсона, которые тот произнес в ответ на вопрос репортера про его план на бой с Эвандером Холифилдом. Тайсон сказал: «У каждого есть план, пока он не получит по зубам». Пандемия, конечно, нанесла удар по нашим планам. И, оглядываясь назад, я ощущаю гордость от работы с командой наземных объектов и всей командой проекта «Сахалин-2». Считаю, что мы прекрасно перегруппировались и скорректировали действия и краткосрочные планы, сохранив фокус на главном: «цель ноль», качество и постоянное совершенствование, надежное производство, не забыв при этом о залоге успеха завтрашнего дня — развитии персонала и формировании будущего проекта.

Каждый плановый останов по-своему уникален, и не всегда это зависит от длительности или объема работ. Из-за удлинённых вахт приходилось учитывать усталость персонала, находящегося на вахте продолжительное время. Но мы смогли выполнить критически важный объем мероприятий для обеспечения надежной работы объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) и насосно-компрессорной станции № 2 (НКС № 2). Перед нами стояли серьезные, сложные задачи, которые мы выполнили на отлично, что означает блестящий подход к делу со стороны команды.

Что касается темпов выполнения планового останова, мы сразу договорились, что будем двигаться «в темпе

«цели ноль». Когда в приоритете безопасность, мы стараемся не торопиться, тщательно продумывать каждый шаг и оценивать потенциальные риски. В результате получается, что работы выполняются не только безопасно и качественно, но и с опережением графиков. Когда люди не гонятся за временем выполнения работ, значительно уменьшается вероятность ошибок и инцидентов, из-за которых пришлось бы останавливаться, обсуждать, переосмысливать. С фокусировкой на безопасности, безусловно, тесно связаны и сопутствующие показатели — и качество, и объем, и график.

Для ОБТК плановый останов представлял собой поочередный ремонт двух технологических линий с интервалом в 12 часов и суммарной длительностью около месяца. Основными работами, определяющими длительность и критичность выполнения, были замена и инспекция внутренних устройств сепаратора в системе низкотемпературной осушки газа, замена трубного пучка основного теплообменника в системе стабилизации конденсата, техническое обслуживание высоковольтных трансформаторов основных газовых дожимных компрессоров, сварочные ремонты в производственной зоне, а также модификация трубопроводов для будущей интеграции ОБТК с дожимной компрессорной станцией. Кроме того, в объем работ входил стандартный перечень технических мероприятий, включая техобслуживание критически важных для безопасности элементов, замену запорной арматуры, демонтаж и замену термокарманов. Одно из выдающихся достижений останова — замена компонентов системы управления частотного привода магистрального газового компрессора — высокотехнологическая работа, которую специалисты ОБТК совместно с коллегами из департамента инженерно-технической поддержки сумели выполнить без привлечения иностран-

ных подрядчиков — представителей оригинального производителя оборудования.

На НКС № 2 дополнительная сложность состояла в том, что работы по инспекции обратных клапанов и теплообменника аппаратов воздушного охлаждения газа выполнялись впервые. Большую помощь в работе, в частности в контроле качества работ по фланцам и в решении различных текущих вопросов, оказали специалисты инженерно-технической поддержки — как непосредственно на станции, так и дистанционно из Южно-Сахалинска.

Команды ОБТК и НКС № 2 успешно, с опережением графика и без ущерба здоровью персонала и окружающей среде выполнили все поставленные задачи, обеспечив тем самым безопасную и надежную работу наземных объектов. Такие результаты достигнуты благодаря слаженной командной работе всего задействованного персонала, четкому контролю выполнения самых критичных работ. Кроме того, корректировка графика, исходя из текущей ситуации, помогла своевременно перераспределять ресурсы. Одним из факторов, способствовавших успеху, было эффективное использование времени заезжающего на производственные объекты персонала в пунктах временного пребывания. Мы специально составили и внедрили планы обучения и подготовки к останову во время самоизоляции как наших постоянных сотрудников, так и временных работников, мобилизуемых под плановый останов.

После успешного запуска с гордостью думаю об отличной командной работе и благодарен за то, что у нас есть возможность работать в таком коллективе, повышая производственные показатели «Сахалин Энерджи». Подводя итоги, мы, как обычно, извлечем уроки — как из успехов, так и из выявленных областей, требующих улучшения, и, следуя принципам непрерывного совершенствования, станем еще сильнее и будем готовы к новым планам и новым вызовам.



Веломушкетеры планового останова на ОБТК



Команда победителей ОБТК

Пять значимых событий года

Интервью Председателя Правления ПАО «Газпром»
Алексея Миллера по итогам Общего собрания

— Алексей Борисович, сегодня подведены итоги собрания акционеров «Газпрома». Назовите пять самых значимых, на ваш взгляд, событий прошедшего года.

— Год для «Газпрома» был очень-очень насыщенным. Если пытаться выделить только пять важных событий, то начать, конечно, надо с развития ресурсной базы. Это наращивание мощностей ключевого для страны нового центра газодобычи на Ямале. В 2019 году, вслед за Бованенковским, мы начали освоение Харасавэйского месторождения, более северного, уникального по запасам.

Второе — это прохождение осенне-зимнего сезона. Мы прошли его как всегда уверенно, большая роль в этом принадлежит подземным хранилищам. В 2019 году мы вывели их на исторически рекордную производительность — 843,3 млн куб. м в сутки. Таким образом, подняли надежность газоснабжения в зимний период на новый уровень.

нищу. Так было последние 15 лет и будет по итогам 2020 года. Основной прирост даст Ямал. В этом году мы уже открыли здесь еще одно крупное месторождение, которое назвали «75 лет Победы».

На Ямал и Восток сейчас направлена наибольшая инвестиционная активность «Газпрома». На Ямале мы продолжаем обустройство Харасавэя: в июне, как и планировали, начали эксплуатационное бурение. На днях приступили к строительству установки комплексной подготовки газа. Сварили и уложили пятую часть газопровода-подключения до Бованенково. Уже в 2023 году первый газ пойдет в Единую систему газоснабжения.

На Ковыктинском месторождении в Иркутской области график работ очень плотный. Продолжается строительство скважин. В этом году начинаем сооружение первой УКПГ и участка «Силы Сибири» от Ковыкты до Чайнды.



направление переработки. На Востоке мы строим Амурский газоперерабатывающий завод. На Западе — это комплекс в Усть-Луге. Заводы станут одними из самых мощных в мире. Кроме того, Амурский ГПЗ будет лидером по производству гелия, а комплекс в Усть-Луге — крупнейшим по объему производства сжиженного природного газа в регионе Северо-Западной Европы. И конечно, переработка — это создание добавленной стоимости, а следовательно — значительный дополнительный денежный поток.

Что касается работы на европейском рынке. Мы продолжаем надежно обеспечивать газом наших потребителей. Остаемся здесь крупнейшим экспорте-

рых нефтегазовых компаний хотя бы одно из этих агентств снизило рейтинг либо ухудшило прогноз.

Кстати, не все внешние рынки снизили спрос на газ. Так, Китай, например, продолжает наращивать как потребление газа, так и его импорт.

— А как в целом вы оцениваете потенциал сотрудничества «Газпрома» с Китаем?

— Очень высоко. Потребности Китая в газе будут расти высокими темпами. По итогам прошлого года потребление газа в КНР увеличилось почти на 10% и превысило 300 млрд куб. м. Через 15 лет спрос на газ в стране может удвоиться.

Сегодня «Газпром» поставляет газ в Китай по газопроводу «Сила Сибири». И

26 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования, в котором приняли участие акционеры из России и ряда зарубежных стран. Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2019 год, принято решение о распределении прибыли, а также размер дивидендов — 15,24 руб. на одну акцию. Таким образом, на выплату дивидендов будет направлено 360,784 млрд руб. (30% прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром», по международным стандартам финансовой отчетности). Аудитором Общества определено ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Кроме того, Собрание утвердило Положение о Ревизионной комиссии в новой редакции, а также изменения в Устав и Положение о Совете директоров. По итогам голосования сформирован Совет директоров, состав которого идентичен прошлогоднему. Председателем Совета избран Виктор Зубков, заместителем — Алексей Миллер.

Третье, безусловно, — проекты на внешних рынках. Увеличен наш экспортный потенциал, запущены сразу два новых экспортных коридора — «Турецкий поток» и «Сила Сибири». Это еще большая надежность поставок в западном направлении и реализация стратегических долгосрочных соглашений с Китаем на востоке.

Четвертое — российские проекты по переработке газа. Их значимость для «Газпрома» в настоящее времякратно возрастает. В прошлом году мы прошли экватор строительства Амурского газоперерабатывающего завода и начали проект в Усть-Луге. Оба предприятия войдут в число самых мощных в мире. Отдельно отмечу успешную сделку по привлечению проектного финансирования для Амурского завода. Объем — 11,4 млрд евро — самый большой в истории «Газпрома».

И пятое, чем, наверное, можно закончить ответ, — финансы. «Газпром» работает уверенно. Наш запас прочности высок, и наглядный пример тому — дивиденды. Мы выплатим 360,8 млрд рублей, то есть практически рекордный уровень прошлого года, несмотря на непростую ситуацию, в которой сейчас находится вся мировая экономика и энергетический сектор.

— Эта непростая ситуация как-то повлияла на проекты компании? Каковы сейчас актуальные планы, над чем работает «Газпром»?

— В «Газпроме» четкая система целеполагания. Это, например, ежегодное восполнение ресурсной базы. Коэффициент прироста запасов за счет геологоразведки стабильно превышает еди-

По Сахалинскому центру газодобычи продолжается активная работа — на Киринском месторождении в этом году будут подключены две скважины.

При этом у нас не только расширяется география присутствия, но и меняется состав добываемого газа. Многокомпонентного, этансодержащего газа становится все больше. Это касается как новых восточных месторождений — Ча-

Сделка Группы «Газпром» по привлечению проектного финансирования для строительства Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) на общую сумму 11,4 млрд евро получила премию в номинации «Российская сделка года под покрытие агентств экспортного кредитования» в ежегодном рейтинге агентства TFX «10 лучших сделок года по экспортному финансированию» (TFX Perfect 10 Export Finance Deals of the Year). Ранее, в мае, сделка получила премию агентства Proximo «Лучшая сделка 2019 года Европы, Ближнего Востока и Африки» в номинации «Нефть и газ Евразии». Высокая оценка подчеркивает качество ее структуры и значимость для международного финансового сообщества.

янды и Ковыкты, так и более глубоких залежей месторождений Надым-Пур-Тазовского региона Западной Сибири.

И это — та объективная причина, по которой мы значительно усилили

В июне началось забуривание первой эксплуатационной скважины на Харасавэйском месторождении Ямальского центра газодобычи. Скважина № 4051 будет пробурена на глубину 2 540 м, это первая из одиннадцати в кусте газовых скважин № 5. В 2020 году планируется закончить бурением 16 скважин. Харасавэйское является вторым, после Бованенковского, опорным месторождением Ямальского центра газодобычи, созданного «Газпромом». Добыча газа начнется в 2023 году, проектный уровень добычи из сеноман-апских залежей — 32 млрд куб. м газа в год. В дальнейшем компания будет осваивать более глубоко расположенные неоконечные залежи. Проект разработки месторождения рассчитан на 108 лет — газ будет добываться до 2131 года.

ром. Сегодня газовый рынок переживает не самый простой период. Сложности испытывают все его участники, но мы имеем больший запас прочности. У «Газпрома» есть целый ряд существенных преимуществ. Это и богатая ресурсная база, и сбалансированный торговый портфель, и гибкие условия поставок, и современные инструменты торговли. Поэтому даже сейчас мы расширяем сотрудничество: только что заключили новый долгосрочный контракт на поставку газа в Грецию.

Если говорить о финансовом положении, «Газпром» сохраняет высокую устойчивость и надежность. К началу этого года мы подошли с серьезным запасом ликвидности — больше 22 млрд долл. по Группе. Инвесторы относятся к нам с большим доверием: с начала года мы на очень выгодных условиях разместили два выпуска облигаций в долларах и евро и два рублевых займа.

Вся «большая тройка» международных агентств — S&P, Moody's и Fitch — подтвердила долгосрочные кредитные рейтинги «Газпрома» на прежнем уровне. В то время как для многих зарубеж-

всего за несколько лет мы нарастим его объем до 38 млрд куб. м. Рост поставок по «Силе Сибири» будет опережать динамику как импорта сжиженного природного газа, так и поставок центральноазиатского газа в Китай.

При этом у нас на столе переговоров с китайскими партнерами — увеличение поставки газа по газопроводу «Сила Сибири» на 6 млрд куб. м до 44 млрд куб. м газа в год, организация поставок газа с Дальнего Востока, строительство «Силы Сибири-2» и «западного» маршрута. Все вместе это дает возможность говорить об экспорте трубопроводного газа в Китай в обозримой перспективе в объеме свыше 130 млрд куб. м, что сопоставимо с нашими текущими поставками на традиционные рынки.

— Газификация российских регионов — что главное в повестке?

— Это, конечно, поручение Президента России по программам газоснабжения и газификации российских регионов. Перед нами поставлены совершенно четкие рамки по этапам и срокам — 2024 и 2030 годы.

■ Источник: gazprom.ru

Никакие неопределенности не заставят нас уйти отсюда

О том, почему Shell считает Россию страной стратегического интереса и ищет новых партнерств, когда ждать восстановления цен нефти и о чем стоит думать в ожидании завершения строительства «Северного потока – 2», в интервью ТАСС рассказал глава концерна в России Седерик Кремерс.



— В этом году производители нефти столкнулись с беспрецедентным падением спроса. По вашему мнению, это приведет к тому, что процесс перехода к низкоуглеродной экономике ускорится, а пик потребления нефти приблизится?

— Пандемия коронавируса оказала огромное давление на отрасль, спрос на энергоносители упал, а ущерб для экономики оказался весьма ощутимым. Думаю, что волатильность на рынке еще будет сохраняться какое-то время. Поэтому мы не ожидаем, что цены на нефть и темпы роста спроса восстановятся на докризисном уровне в среднесрочной перспективе. Но если вы посмотрите на более продолжительный период времени, то спрос восстановится обязательно.

— Когда вы говорите о среднесрочной перспективе восстановления спроса, какой период времени вы имеете в виду? Это годы, месяцы? Значит ли это, что в течение этого времени маловероятен возврат цен нефти к прежним уровням около \$60 за баррель?

— Мы полагаем, что цены на углеводороды останутся более низкими, чем в докризисный период, еще в 2021 году, и возможно, до конца 2021 года. Это тот прогноз, на который мы опираемся в нашем планировании.

— Значит ли это, что компании быстрее будут переориентировать инвестиции из нефти в газ и возобновляемые источники энергии? Как происходящее повлияет на программу вложений Shell?

— Нам действительно пришлось скорректировать наши расходы. В операционной части они сократятся в ближайший год на \$3–4 млрд по сравнению с 2019 годом. Это, к сожалению, затронет не только эксплуатационные расходы. Мы, например, решили, что в этом финансовом году никто в компании не получит годовых бонусов. Кроме того, мы сократим капитальные затраты с \$25 млрд до \$20 млрд, то есть примерно на 20%, в этом году.

Однако оптимизация по-разному скажется на наших подразделениях. Например, вклад сектора upstream в сокращение расходов составит до 45%, downstream — до 30% и газового сегмента, включая СПГ и новые источники энергии, — только 25%. То есть, как видите, хоть сокращение расходов затронуло все сегменты бизнеса, но по степени влияния оно различно. Это в том числе связано с долгосрочными сдвигами в нашей отрасли.

— Эти сокращения коснутся вашей деятельности в России?

— Безусловно, да. Сокращение операционных расходов прорабатывалось для всех регионов присутствия компании. В капитальных затратах мы были вынуждены урезать расходы на бурение в наших совместных проектах в России. Кроме того, к сожалению, нам пришлось приостановить некоторые новые проекты в результате неблагоприятных внешних условий.

— Вы сейчас говорите о ваших совместных проектах с «Газпром нефтью», правильно?

— Да, верно.

— Недавно вы вышли из одного такого проекта. Возможно ли, что приостановите участие и в других совместных предприятиях?

— Несмотря на то что нам пришлось умерить свои амбиции из-за кризиса, Россия остается страной стратегического интереса для Shell, где мы намерены расти как в существующих видах бизнеса, включая совместные неф-

тяные проекты с «Газпром нефтью», так и в новых областях.

Если вы говорите о проекте «Меретояханефтегаз», то да, к сожалению, нам пришлось отказаться от участия в нем. Реальность была такова, что сделка не была завершена и имела ряд неопределенностей. А с учетом сложной внешней финансовой среды это было бы критично для нас. Но, возвращаясь к вашему вопросу, нет, это не означает, что мы намерены останавливать другие наши совместные начинания с «Газпром нефтью». Мы продолжаем сотрудничество в «Салым Петролеум Девелопмент». В марте, например, мы закрыли сделку по расширению проекта за счет приобретения лицензии на блок «Салымский-2».

Кроме того, мы продолжаем совместную работу с «Газпром нефтью» по созданию нового СП с перспективной разведки двух лицензионных блоков на северо-востоке полуострова Гыдан. То есть короткий ответ на ваш вопрос: да, мы продолжаем укреплять партнерство с «Газпром нефтью».

— Можно ли надеяться, что вы объявите о новых проектах в ближайшем будущем?

— Да, если мы сможем финализировать проект на Гыдане в ближайшие несколько недель или месяцев, то мы объявим об этом. Мы все этого очень ждем. Проект связан с добычей нефти. Конечно, пока речь идет только о стадии разведки, это высокие риски и большие вложения. Но мы ожидаем, что это будет очень долгосрочный проект, предприятие, которое сможет добывать десятилетиями.

— Все же Shell мы больше знаем как компанию, ориентированную на газ. Но этот рынок сейчас тоже переживает не лучшие времена. Спрос и цены упали. Сколько времени, по вашему мнению, займет восстановление газового рынка?

— Замедление экономики привело к сокращению спроса как на природный, так и на сжиженный газ во всем мире. Это достаточно большое падение по сравнению с тем, что мы ожидали еще несколько месяцев назад. Конечно, восстановление роста спроса до прежних темпов займет какое-то время, но мы убеждены, что оно произойдет в любом случае. Речь не идет о тотальном разрушении спроса, скорее о замедлении темпов роста в ближайшем будущем.

При этом мы не видим, что фундаментальные факторы для СПГ-рынка сильно изменились. Мы по-прежнему считаем, что в ближайшие 10–20 лет этот рынок будет расти темпами примерно на 4% в год. СПГ останется самым быстрорастущим сектором среди всех энергоносителей. Если мы возьмем период времени от текущего момента до 2040 года, то объем рынка удвоится.

— Но пока звучат прогнозы о том, что уже в июле до 60% покупателей СПГ могут отказаться от получения газа из-за форс-мажорных обстоятельств. Эта проблема может коснуться Shell и проекта «Сахалин-2» в частности?

— Мы не видим, чтобы где-нибудь складывалась ситуация с таким масштабным отказом, как вы говорите. Вообще в отрасли это считается стандартным, когда по долгосрочным контрактам у покупателей есть гибкость в пределах каких-то объемов и они могут пользоваться этим в зависимости от ситуации на рынке.

Но да, некоторые из наших клиентов были вынуждены немного отсрочить прием партий газа на фоне краткосрочной переполненности хранилищ. Но эти объемы относительно малы, хорошо управляемы и находятся в пределах допустимого.

Нам не пришлось сокращать производство СПГ ни по каким причинам. И мы всегда можем переориентировать поставки на другие рынки в таких ситуациях.

Что касается проекта «Сахалин-2», то он находится в весьма привилегированном положении относительно Азиатско-Тихоокеанского рынка и располагается в непосредственной близости к Японии, Южной Корее, Китаю и Тайваню. Кроме того, наш завод всегда был надежным партнером для своих клиентов. Здесь мы абсолютно эффективно размещаем весь газ, произведенный на «Сахалине-2», включая дополнительные спотовые партии.

— Раз уж мы заговорили об этом проекте. Не могу не спросить о том, как продвигается вопрос с расширением

проекта? Может ли график быть сдвинут во времени из-за кризиса?

— Наше стремление расширить проект «Сахалин-2» остается абсолютно неизменным. Я по-прежнему верю в то, что самый логичный способ расширить СПГ-мощности на Дальнем Востоке — на уже существующей производственной базе. Точные сроки и темпы реализации этого проекта, без сомнения, зависят от того, что мы наблюдаем в краткосрочной перспективе.

Но реальность такова, что срок жизни самих проектов далеко превышает 20–25 лет. И они в меньшей степени зависят от краткосрочных циклов и экономического влияния, но в большей степени от долгосрочных, в том числе темпов роста СПГ-рынков.

— Вы сказали, что верите в газовый рынок. Как это влияет на ваш интерес к таким проектам в России? Например, «Новатэк» через несколько лет начнет искать партнеров для своего следующего СПГ-проекта. Вам это может быть интересно?

— Я в равной степени верю и в то, что рынок сжиженного газа продолжит расти, и в то, что Россия, вероятно, будет одним из самых конкурентных источников этого роста. Доля России на рынке сжиженного газа будет, безусловно, увеличиваться.

Сочетание сильной позиции Shell на СПГ-рынке и газовой мощи России — это то, что нам очень интересно. Мы открыты для разных возможностей в России как с нашими существующими партнерами, так и с новыми.

— В целом какой вы видите Shell в России, скажем, лет через десять? Каким будет ваш портфель проектов?

— Начнем с полутороговой перспективы. Из всех энергокомпаний, работающих в России, у Shell самый диверсифицированный портфель. Мы работаем не только в производстве СПГ и добыче нефти, но также сильны в сегменте розницы. Мы стремимся к тому, чтобы стать брендом номер один в выборе покупателей в сегменте смазочных материалов и топлива. В газовой сфере мы заинтересованы в том, чтобы наращивать наше присутствие в России, будь то расширение «Сахалина-2» или новые партнерства. Что касается нефти, здесь мы сконцентрированы на огромном Западно-Сибирском бассейне, начиная от Салыма и на север, до Гыдана.

Иногда я встречаю комментарии о том, может ли кризис, или процессы энерготрансформации, или какие-то другие вещи заставить Shell уйти из России. На это я скажу, что позиции Shell в России достаточно крепки и мы планируем сохранить их. Россия продолжит оставаться страной стратегического интереса для нас.

Если взять ваш вопрос про десятилетнюю перспективу, то никакие неопределенности не заставят Shell уйти из России. Мы смотрим на развитие новых ниш, где бы мы могли расти. Это такие вещи, как электромобили, сжиженные газы для использования в качестве дорожного и судового топлива.

— Кстати, о Европе. Господин Кремерс, не могу не спросить вас о проекте «Северный поток — 2», одним из инвесторов которого является Shell. Как мы знаем, проект не получил исключений из новой Газовой директивы. Видите ли вы возможность адаптировать проект к условиям Третьего энергопакета?

— Как вы сказали, Shell является только кредитором проекта. Все основные переговоры с германским регулятором, вынесшим это решение, ведет компания-оператор Nord Stream — 2. Со своей стороны я могу только повторить, что, как только газопровод будет построен, он станет одним из самых важных для Евросоюза проектов, который обеспечит надежный доступ к природному газу по конкурентным ценам.

— Но как инвестор вы не обеспокоены тем, что не можете получать дивиденды, прибыль от проекта из-за задержки его реализации?

— Мы кредитор, не акционер проекта, поэтому не получаем дивиденды от него. Но чтобы быть ясным, я скажу, что был бы плохим бизнесменом, если бы не беспокоился об этом. Но, опять же, в нашей отрасли многие вещи, в которые мы инвестируем, являются долгосрочными, и с этим связаны такие же долгосрочные риски.

Самая важная вещь заключается в том, чтобы строительство газопровода было завершено, этот факт важнее сроков строительства.

■ Источник (полная версия интервью): tass.ru/interviews/8819997

Цифровые двойники

цифровизация

Как обеспечить качественную инженерно-техническую поддержку в рамках проведения планового останова в условиях пандемии? Путем применения нестандартных решений и цифровых двойников! Начальник департамента инженерного обеспечения и технического обслуживания Евгений Удовенко и начальник отдела мониторинга состояния оборудования Александр Кривошеев рассказали, как «Сахалин Энерджи» одной из первых в России начала масштабное внедрение систем для обеспечения удаленной поддержки в режиме реального времени – цифровых двойников рабочего места.

НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ИНЖЕНЕРНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЕВГЕНИЙ УДОВЕНКО

— Эти системы позволяют производственным объектам выполнять работу так, чтобы другие участники проекта (например, коллеги в офисе, представители заводов-изготовителей или инженеры технической поддержки Shell) могли дистанционно участвовать в процессе, получая полное представление о происходящем и имея возможность в реальном времени дать совет или ответить на вопрос с объекта.

Эпидемиологическая обстановка изменила наш подход к организации работ

на производственных объектах. Задолго до начала планового останова мы стали понимать, что непосредственное участие в нем ключевых иностранных подрядчиков будет невозможно или сильно затруднено. Соответственно, важно было найти решение и провести ремонт на критическом оборудовании даже с ограниченным техническим сопровождением. Поэтому нам и пришлось оперативно принимать решение о создании инфраструктуры, обеспечивающей все доступные способы удаленной экспертной поддержки.

Мы решили много актуальных задач в сотрудничестве с представителями подрядных организаций, обслуживающих оборудование завода СПГ, урегулировали принципиальные вопросы онлайн-поддержки. Нужно было учи-

тывать и разницу в часовых поясах, и технические особенности подключения, и синхронизацию работы различных групп экспертов, и главное — необходимость выработать единое мнение по различным вопросам. Должен признать, что на этапе подготовки вопросов было очень много, зато сейчас, когда работы завершены, я могу с уверенностью сказать, что система себя полностью оправдала.

Сейчас оценивается необходимость и возможность ее применения на других производственных объектах «Сахалин Энерджи». Это закономерный этап цифровизации. Такое оборудование можно с максимальной пользой применять не только в больших плановых ремонтных работах, но и в ходе онлайн-инспекций,

рабочих визитов, а также в работах с судами под давлением и с другим механическим оборудованием. Это не означает полного отказа от участия экспертов и узкопрофильных специалистов. Есть технически сложные работы, связанные с настройкой, наладкой оборудования, в выполнении которых важно участие сертифицированных специалистов. Но развитие цифровых стратегий все же предполагает, что присутствие вендора будет сведено к минимуму везде, где это возможно.

Подчеркну, что это лишь первый этап. Мы, инженеры, считаем себя ключевыми игроками и выступаем по сути драйверами идей, связанных с технической поддержкой бизнес-процессов. Сейчас департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания готовит стратегию, которая станет своего рода технологическим акселератором для производственного директората на ближайшие четыре-пять лет. Никто не в силах дать точный эпидемиологический прогноз на следующий год. Но как бы ни развивалась ситуация в мире, мы обязаны обеспечить надежность и безопасность производства, а значит, нам потребуется проводить плановые остановы в полном объеме и в любых условиях.



Цифровое оборудование в работе



Шлемы удаленной поддержки позволяют проводить ремонт с онлайн-подключением инженеров из разных точек мира

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ АЛЕКСАНДР КРИВОШЕЕВ

— Мы и раньше планировали использовать шлемы удаленной поддержки и планшеты, но пандемия заставила нас максимально ускориться и внедрить проект в течение двух месяцев — еще до начала плановых работ.

Мы работали одновременно в двух направлениях: обеспечение беспроводной связи в закрытых помещениях и закупка необходимого оборудования.

Во-первых, с участием IT-команды, технической и проектной групп завода СПГ оперативно начали работы по прокладке оптоволоконной линии к машинным залам — это самый важный элемент в обеспечении беспроводной связи на десятилетия вперед. Параллельно прорабатывали детали временной сетевой инфраструктуры внутри машинных залов с учетом всех нюансов и срочности. Все члены команды максимально сфокусировались на этой задаче (учитывая ее высокий приоритет), поэтому за две недели до останова нам удалось подключить и протестировать сеть Wi-Fi.

Во-вторых, в середине марта мы организовали срочную закупку цифровых устройств. Было несложно спрогнозиро-

вать, что это оборудование будет пользоваться высоким спросом среди крупных промышленных компаний, поэтому мы максимально быстро организовали закупку у нескольких продавцов, значительно снизив риск задержки товара и сэкономив время прибытия первых экземпляров.

Изначально предполагалось, что ключевым пользователем будет отдел турбокомпрессорного оборудования завода СПГ, поэтому его специалисты начали продумывать порядок применения нового оборудования. Стало понятно, что помимо шлемов и планшетов нам понадобятся стационарные камеры. Мы использовали их в первую очередь для постоянной трансляции изображения в административные офисы, чтобы одновременно получать инженерную поддержку. И дополнительно по мере необходимости транслировали видеопоток представителям заводов-изготовителей (MAN Turbo и General Electric), чтобы отображать общую картину ремонта.

Если говорить об архитектуре, о рабочей среде этого решения, то шлемы удаленной поддержки представляют собой устройство для видеоконференции. Практически это портативный компьютер, только в исполнении, позволяющем разместить его на шлеме. Человек

может управлять этим компьютером голосовыми командами и транслировать видеоизображение того, что видит сам, а также слышать и видеть необходимую информацию от удаленных участников. Например, нам нужно в одной видеоконференции связать между собой удаленных экспертов-инженеров и сотрудника на производственном объекте, который проводит технические мероприятия на компрессоре и хочет уточнить информацию, запросить поддержку или, наоборот, показать прогресс или детали работ. Создается виртуальная комната, в которую со специальным паролем заходят все участники конференции, и начинается работа онлайн. Обычная видеоконференция с одним отличием — один из участников транслирует не селфи-видео, а то, что видит сам.

Дополнительно шлемы на уровне глаз носителя оборудованы небольшим экраном, который позволяет видеть то же самое окно видеоконференции, но только в режиме общего доступа. Любой из участников может сделать пометку на экране — и полевой сотрудник увидит ее. Таким образом, если говорят: «Посмотри, пожалуйста, на этот прибор» или «Переключи, пожалуйста, вот этот рычаг», отметив при этом указанное место красным цветом, оператор видит, какой именно прибор нужен инженеру. Эта

возможность позволяет избежать ошибок и недопонимания во время сложных технических операций.

Мы уже начали экспериментировать и с другими видами работ. Подобное подключение состоялось при проведении работ на электрооборудовании, когда в одной виртуальной комнате встретились сотрудник подрядчика — компании АBB, который находился на платформе «Лунская-А», инженер-электрик на заводе по производству СПГ и главный энергетик, находившийся в южносахалинском офисе (Подробнее об этом читайте в следующем номере. — Прим. ред.).

Эта система дает огромные возможности. Кроме вышеописанного, ее можно использовать для обучения во время редких, уникальных технических операций в рамках плановых остановов либо в ходе комплексных ремонтных работ, которые имеют высокую образовательную ценность. Тот же шлем удаленной поддержки можно применять для того, чтобы опытный сотрудник мог транслировать ход своей работы в прямом эфире — в виртуальную комнату, в которой одновременно находится множество наблюдателей. При этом дополнительно стационарные камеры могут записывать процесс ремонта в целом.

■ Записала Марина Моруга

Аватары на заводе СПГ

Производственный комплекс «Пригородное» принял необычный онлайн-визит председателя концерна Shell в России Седерика Кремерса, директора по производству «Сахалин Энерджи» Оле Мыклестада и начальника департамента охраны труда и окружающей среды Джейн Алкок.

В цифровых шлемах удаленной поддержки их встретили заместитель директора по производству — начальник ПК «Пригородное» Александр Сингуров и начальник отдела ОТЭС комплекса Андрей Шарипов — он и поделился с нами впечатлениями о виртуальном формате взаимодействия с руководством.

— Наше общение проходило при помощи специального оборудования — шлема удаленной поддержки RealWear.

наглядные примеры надолго остаются в памяти. После проведения первых сессий для подрядных организаций стало очевидно, что эту систему можно использовать на постоянной основе, сделав ее частью вводного инструктажа для всех, кто трудится на производстве.

В будущем мы планируем развивать этот центр и установить стенды работы с взрывозащищенным оборудованием, фланцевыми соединениями и, возмож-

ется с помощью электронных ключниц (эти устройства позволяют отслеживать, кто и где пользуется транспортом). Для компании это огромные преимущества экономии топлива и времени, затрачиваемых на подготовку автомобилей. К тому же в случае с велосипедом нет необходимости в тренингах по безопасному вождению — только лишь в целевом инструктаже. Более того, сокращается нагрузка на обслуживающий персонал: не нужно проходить ежедневный медицинский осмотр и получать у механика отметки об исправности транспорта. Таким образом, мы разгружаем инфраструктуру и значительно сокращаем затраты. А еще это дополнительная физическая нагрузка и поддержка здорового образа жизни!

На второй технологической линии, где проходили работы в рамках планового останова, мы подробно рассказали гостям о проекте замены угольного адсорбента, затем поднялись на площадку обслуживания компрессоров предварительного и основного хладагентов. Перед входом внимательно изучили стенды по охране труда и правилам

Председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс: «Принимая во внимание тот факт, что ситуация в мире развивается очень динамично, отмечу, что практика формирования в компании умной инфраструктуры производства позволяет эффективно объединить виртуальный и физический миры, оптимально используя время, ресурсы и возможности производственной площадки. Для нас важно, что технологии дополненной реальности дают возможность принимать решения в реальном времени и, как следствие, создавать цикл обратной связи между планированием и производством работ с учетом базового принципа «предупредить и устранить, а не реагировать на последствия».

ные данные об оборудовании в систему, создавать нотификации, проводить учет текущего прогресса ремонтных работ и делать многое другое. Это оборудование мы стали использовать недавно (перед началом планового останова) и уже видим качественный результат. С помощью этих планшетов и видеокасок есть возможность держать постоянную связь с инженерами завода-производителя, которые в режиме реального времени могут оценить ход работ и составить рекомендации для операторов.

Завершился официальный визит в административном здании обзором производственных итогов первого полугодия ПК «Пригородное» и анализом KPI по безопасности и надежности. Александр Сингуров рассказал, с какими испытаниями столкнулись производственный объект и компания в целом во время пандемии COVID-19, а также о мерах, которые сейчас принимаются на заводе для предотвращения проникновения инфекции.

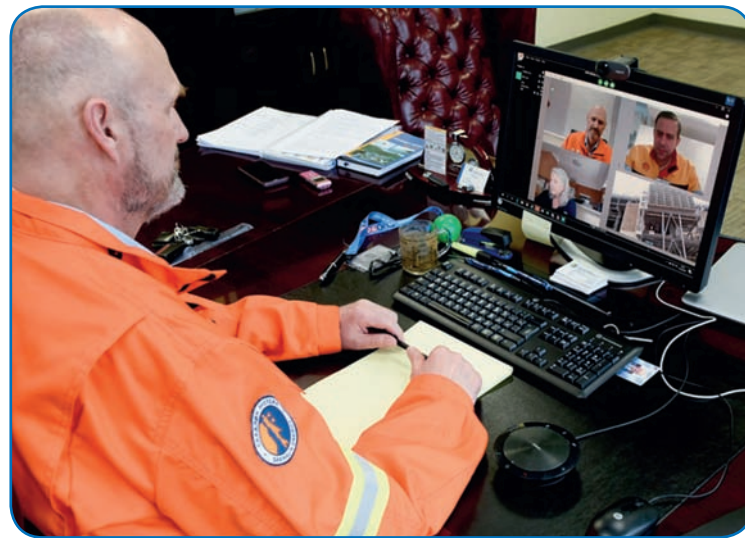
После основной части мероприятия виртуальные гости отметили высокие достижения работников объекта. По словам Седерика Кремерса, показатели надежности и производительности завода СПГ проекта «Сахалин-2» — одни из лучших в мире. Оле Мыклестад под-

Примечательно, что человек, который его надел, называется аватаром, поэтому многие уже шутят о съемках новой серии одноименного знаменитого фильма — на этот раз о проекте «Сахалин-2». Несмотря на то что визит был виртуальным, «посетители» комплекса прошли инструктаж по безопасности. Мы провели его в новом центре, построенном за считанные месяцы до начала планового останова, — так называемом Visual Onboarding.

В центре представлены стенды с наиболее актуальной информацией о технике безопасности, включая жизненно важные правила, во время работ в замкнутом пространстве, на высоте, а также при использовании средств индивидуальной защиты. Все стенды имитируют реальные производственные ситуации. Есть и строительные леса, по которым можно подняться и отработать технику крепления, и установка, демонстрирующая особенности работы в замкнутом пространстве со всеми связанными с этим рисками, и конструкция с предметами, которые потенциально могут упасть с высоты. Кроме того, здесь представлены инструменты для управления грузами и для их перемещения без использования рук, а также специальные привязи для фиксации ручного инструмента и предотвращения его падения. После инструктажа необходимо закрепить полученные знания — для этого на специальном стенде предлагается идентифицировать множество различных нарушений. С помощью диаграммы «бабочка» мы отработали с участниками визита подход проактивного выявления потенциальных угроз. Представьте себе: в режиме онлайн руководство компании отвечало на вопросы и помогало идентифицировать потенциальные угрозы.

Визуализация процедур и стандартов в центре дает мгновенный результат —

Директор по производству компании «Сахалин Энерджи» Оле Мыклестад: «Внедрение шлемов удаленной поддержки — небольшой, но очень важный этап создания цифровой платформы в условиях нового формата работы «Сахалин Энерджи». Поскольку безопасность персонала — один из приоритетов компании, техническое новшество дает прекрасную возможность удаленно контролировать соблюдение правил техники безопасности на производстве и наблюдать за передвижением сотрудников в разных рабочих зонах, что особенно актуально во время плановых ремонтных работ. Такой подход — важный шаг на пути к нулевому травматизму и цифровизации бизнес-процессов в рамках проекта «Сахалин-2».



Оле Мыклестад подключается к видеоконференции из офиса в Южно-Сахалинске

но, сделать отдельный класс с использованием технологий 3D-обучения, а также виртуальную комнату, где с помощью средств дополненной реальности можно будет разбирать и собирать оборудование.

Следующим пунктом в программе визита стала производственная зона завода СПГ. Все участники встречи неоднократно бывали на объекте, но в этот раз от административного здания до второй технологической линии мы отправились на трехколесных велосипедах, доступ к которым предоставля-

безопасности (в каких местах в помещении установлены ограждения и отмечены выступающие части для исключения спотыканий и ударов). На месте нас встретил начальник отдела турбокомпрессорного оборудования завода СПГ Алексей Сошников. Он провел виртуальный тур по площадке, продемонстрировал прогресс в ремонте газовых турбин и модификации осевого компрессора.

Далее экскурсию повел инженер-механик Константин Назаревич. Он показал работу планшета, который позволяет на месте оперативно вносить электрон-



По территории производственного комплекса «Пригородное» сотрудники передвигаются на трехколесных велосипедах

черкнул, что главная задача компании, а именно безопасная и надежная работа всех производственных объектов, выполняется по-прежнему на отлично — в том числе благодаря внедрению шлемов удаленной поддержки. В завершение он отметил, что их отлично бы дополнили аналогичные перчатки для передачи рукопожатий — единственного, чего не хватало во время виртуального путешествия по производственному объекту. Кто знает — возможно, это еще впереди!

■ Записали Марина Моруга, Марина Семитко

Уроки изоляции

«Учиться, учиться и еще раз учиться», – советовал современникам и завещал потомкам революционер, создатель первого в мировой истории социалистического государства Владимир Ленин. Еще ранее об этом же писал особенно близкий сердцам сахалинцев Антон Чехов, по мнению которого, «...учиться нам нужно, учиться и учиться». Ну что же, умные люди плохого не посоветуют. Вот и «Сахалин Энерджи» в своей деятельности уделяет особое внимание вопросам обучения персонала.

COVID УЧЕБЕ НЕ ВРЕДИТ!

«Ранее большая часть образовательного процесса проходила в аудиторном формате. Однако COVID-19 внес серьезные коррективы в эту модель и заставил заметно ускорить работу над введением дистанционного и электронного обучения в формате онлайн-курсов и вебинаров», – рассказывает начальник отдела профессионального обучения Яков Пяк.

И добавляет, что, поскольку въезжающему на Сахалин вахтовому персоналу приходилось проходить 14-дневную самоизоляцию в пунктах временного пребывания (ПВП), компания предоставила возможность для обучения – чтобы время было использовано эффективно и с пользой для работников.

ДЕЛО ТЕХНИКИ

Для этого под руководством кадрового директората и совместно с различными структурными подразделениями компании в кратчайшие сроки



Обучение персонала в ПВП в период с апреля по июнь 2020 года

был реализован большой объем работ. Например, разработан каталог обучающих мероприятий (онлайн и офлайн) по ключевым направлениям обучения: обязательное, производственное, профессиональное – всего 394 курса. Для пользователей была подготовлена инструкция по подключению к IT-сервисам и приложениям для прохождения обучения. Файл с инструкцией получили все ПВП (для последующей печати),

пользователям он был отправлен в электронном виде и дополнительно был размещен на внутреннем сайте компании, в разделе о COVID-19.

В те ПВП, где с доступом к корпоративной сети возникали сложности, обучающие материалы были направлены на USB-накопителях (были закуплены специально), а также через систему передачи данных (MFT) с возможностью скачивания материалов по ссылке на личные мобильные устройства.

В НОВОМ ФОРМАТЕ

В целом к работе в новой реальности все подразделения компании, ответственные

ходясь на заводе СПГ, продолжали вести курсы в классе по выходным. Позже, при подготовке к плановому останову завода, они тоже проходили 14-дневную самоизоляцию перед заездом на объект и одновременно проводили курсы из ПВП», – добавляет Татьяна.

По аналогичному принципу действовал и отдел обучения по охране труда и окружающей среды.

«Мы договорились о проведении 15 курсов в дистанционном формате. Некоторые курсы по ОТОС (например, «Наблюдение и вмешательство») перевели в онлайн-формат», – рассказывает начальник отдела Анна Михайлюта.

В свою очередь, отдел профессионального обучения предоставил пользователям доступ в систему дистанционного обучения Skillsoft для прохождения курсов по общеделовым компетенциям (350 курсов).

ПОДВОДЯ ИТОГИ

В результате только в апреле и мае обучение прошли более 1 500 человек. Находящиеся в самоизоляции люди с готовностью ухватились за возможность занять себя интересным и полезным делом.

С учетом того, что самоизоляция до заезда на производственные объекты стала стандартной практикой в деятельности компании, хорошо зарекомендовавшая себя модель обучения персонала в период пребывания в ПВП будет активно использоваться и далее. Более того, сейчас уже совершенно ясно, что модель останется актуальной и по завершении пандемии. И это, пожалуй, один из лучших уроков, который извлекла для себя из непростой ситуации компания «Сахалин Энерджи»!

Пошли на поправки

С 25 июня по 1 июля в России прошло голосование по поправкам в Конституцию. В историческом событии приняли участие работники «Сахалин Энерджи».

Особое внимание руководство компании уделило вопросу организации голосования на производственных объектах. Всего в нем приняли участие около 1 400 сотрудников и подрядчиков «Сахалин Энерджи», имеющих российское гражданство. Первым – 21 июня – проголосовал персонал объединенного берегового технологического комплекса, 22 и 23 июня – сотрудники морских нефтегазодобывающих платформ ЛУН-А, ПА-А и ПА-Б. 23 июня свою гражданскую позицию высказал и персонал, задействованный в строительстве дожимной компрессорной станции ОБТК. 24 июня голосовал базовый лагерь в пгт Ноглики, а 29 июня голосование завершилось на ПК «Пригородное».

По словам Людмилы Химченко, члена участковой избирательной комиссии № 67 и заместителя начальника цеха по ремонту и техническому обслуживанию оборудования ПК «Пригородное», значительную помощь в организации мероприятия оказали сотрудники избирательной комиссии Корсаковского района. Из-за действующих в компании противоэпидемических мероприятий они не могли приехать на объект, поэтому все рекомендации и обучающие материалы предоставили дистанционно. На месте за процесс голосования отвечал персонал компании, который был включен в установленном законом порядке в состав соответствующей участковой избирательной комиссии.

«Для меня это был новый опыт, но считаю, что со всеми задачами мы справились достойно. В частности, работа комиссии была организована таким образом, чтобы обеспечить возможность участия в голосовании как дневной, так и ночной сменам. Мы провели качественную информационную кампанию: заранее сообщили коллегам о дате и времени мероприятия, собрали

заявления для участия в нем (это обязательное требование для жителей других регионов нашей страны), а также оперативно решали все возникающие вопросы», – рассказала Людмила Химченко.

Процесс голосования на ПК «Пригородное» занял два дня – 28 и 29 июня. В завершающий день к коллегам присоединились сотрудники, прибывшие на объект после обязательной двухнедельной самоизоляции в пунктах временного пребывания (ПВП). Что касается людей, которые находились в ПВП, то у них тоже была возможность выразить свою гражданскую позицию. Избирательные бюллетени здесь принимались 29 и 30 июня. Для этого компания разработала специальный алгоритм голосования, который исключал возможность контакта избирателей друг с другом, а также обеспечила стерильность всех помещений.

Как отмечают специалисты, сложнее всего было организовать процесс на морских нефтегазодобывающих платформах – «Пильтун-Астохской-А» («Моликпак»), «Пильтун-Астохской-Б» и «Лунской-А».

«Плохие погодные условия, полное отсутствие навигации в заливе Набиль, который в настоящее время плотно забит льдом, не оставили выбора – избирательные урны и необходимые для голосования документы пришлось отправлять по воздуху», – рассказал начальник службы по организации перевозок Вадим Панин.

По его словам, уполномоченные сотрудники и служба авиационных перевозок отлично справились с важным поручением и, несмотря на сильнейшие туманы, благополучно доставили на платформы все необходимое для голосования. При этом особое внимание было уделено дезинфекционной обработке груза – в условиях пандемии COVID-19 это строго обязательно.

«Все прошло без каких-либо сбоев, очень организовано, с соблюдением всех необходимых требований безопасности. Несмотря на плановый останов и высокий уровень активности на платформах, люди нашли время, чтобы выразить свое мнение», – отметил началь-



Избирательная комиссия на ОБТК



Голосование на платформе ПА-Б

ник департамента по производству (морские объекты) Марат Резяпов. – За всю историю работы платформ это одно из самых массовых голосований. Я искренне благодарен членам избирательных комиссий, всем, кто помогал в организации этого процесса, а также тем, кто пришел выразить свою гражданскую позицию».

■ Рубрику подготовил Павел Рябчиков

корпоративная культура

Вы не одни

За отправную точку сегодняшнего разговора возьмем обязательство «Сахалин Энерджи» придерживаться высоких этических стандартов при ведении бизнеса и взаимодействии с заинтересованными сторонами. Возникает практический вопрос: как это делать?

В социальной психологии описывается один феномен, который называется «эффект свидетеля». Основной его тезис заключается в том, что если вы попадете в чрезвычайную ситуацию, то скорее получите помощь, если рядом окажется один человек (свидетель), а не много людей. Исключения, конечно, бывают, но подтверждение эффекта свидетеля мы получаем довольно часто, например, в новостях, когда герой-одиночка самоотверженно спасает жизнь другим, — или же наоборот, когда порицается коллективное невмешательство, из-за которого пострадали люди.



Это кажется парадоксальным. У группы людей больше ресурсов и меньше рисков при оказании помощи, чем у одного человека. Почему же тогда статистика не в пользу первых? Все дело в том, что вмешательство в ситуации, которые нас прямо не касаются, — психологически сложный процесс. Если мы стали единичными свидетелями чужой беды, то можем испытать страх и сомнения, можем убежать, но в то же время можем осознать, что кроме нас никто не поможет, и вопреки собственным страхам вмешаться. Если же мы наблюдаем за чужой бедой вместе с другими людьми, то страха может быть меньше, но и чувство личной ответственности размывается, сменяясь коллективным замешательством — все видят, но каждый надеется на другого.

В контексте корпоративной деловой культуры эффект свидетеля проявляется в бездействии при виде нарушений или злоупотреблений со стороны коллег. Здесь все еще сложнее, чем при случайных чрезвычайных ситуациях с посторонними людьми. Требуется гораздо больше смелости для того, чтобы сделать замечание или попытаться пресечь неподобающее поведение людей, с которыми предстоит вести дальнейшую работу или с которыми сложились хорошие отношения. Это, наверное, и есть тот самый человеческий фактор, который представляет наибольшую угрозу для культуры с высокими этическими нормами.

Мы можем бесконечно внедрять различные политики, стандарты и процедуры, но их эффективность в конечном счете будет зависеть только от личного выбора и действия каждого. Личный выбор нельзя делегировать и нельзя полностью проконтролировать, не нарушая фундаментальных прав и свобод человека, но мы можем создавать среду и условия, в которых люди получат всю необходимую поддержку для того, чтобы поступать ответственно.

Итак, без лишних лозунгов и чрезмерной морализации мы напоминаем, что в компании работают специалисты, которые готовы поддержать вас и которые имеют надежный инструментарий для защиты вашего права на проявление ответственной и активной позиции.

■ Отдел внутреннего аудита

безопасность

Мой дом — моя крепость?

«Дистанционка» — словечко, которое еще в прошлом году довольно редко применялось и было, скорее, продуктом хипстерского мира. Но сегодня для многих людей оно превратилось в реальность.

Новая дистанционная действительность стала поводом для необъятного количества шуток и философских рассуждений. Она же значительно увеличила вероятность бытовых травм. Хотя никто не ведет статистику по этому поводу, коллеги и друзья делятся своими историями, которые заставляют по-другому взглянуть на выражение Эдуарда Кока: «Мой дом — моя крепость» (My home is my castle). Действительно ли дома мы в полной безопасности?

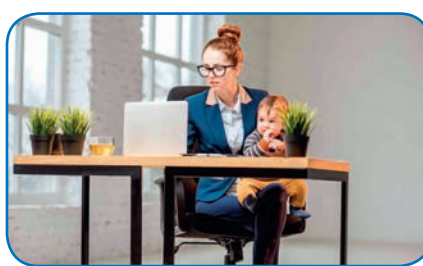
«Одну из травм я получила дома. Я училась в университете и готовилась к экзамену. Так увлеклась процессом изучения материала, что пару часов кряду просидела на стуле в одной позе, в итоге отсидела ногу. Когда попыталась встать, почувствовала, что ноги меня не слушаются. Шлепнулась на пол, подвернула ногу и для полноты картины ударила головой об угол шкафа. Сцена, достойная комедии, но в итоге — разорванные связки, которые заживали потом несколько месяцев, шишка на голове и синяк под глазом на экзамене. С тех пор я внимательно отношусь к перерывам и своим ощущениям во время работы дома», — рассказала одна из наших коллег.

«На дистанционке рабочие задачи часто настолько затягивают, что уходишь в них с головой, теряешь

счет времени, особенно если ты дома один. Отрываешься от работы, чтобы поставить кастрюлю на плиту и сварить обед, но вспоминаешь об этом, когда на дне почти не осталось воды или уже пахнет горелым. На дистанционке столько раз приходилось отмывать плитку после «убежавших» макарон — не перечислять», — делится другой.

Это всего лишь пара историй, которые могли завершиться куда более печально. Они еще раз доказывают, что на деле главным источником большинства опасных ситуаций оказываемся мы сами. Дома мы чувствуем себя в безопасности, и привычные для офиса внимательность и сосредоточенность могут принять другой оборот (мы можем самозабвенно погрузиться в задачу, игнорируя все вокруг, или, наоборот, стать слишком расслабленными), и именно в такие моменты горят макароны, подворачиваются ноги, ломаются электроприборы, утекает газ, падают ножи и случаются потопы.

Конечно, в новых условиях хочется дать какие-то новые рекомендации и предложить особые форматы, которые помогут избежать подобных ситуаций, но... нет. Подходит только одно: «Повторение — мать учения». Работая дома, как никогда важно помнить о самодисциплине и



самоорганизации. Распорядок дня, регулярные перерывы, физическая активность, внимательность — вот неизменные элементы формулы успеха, которые помогают не только в карьере, но и в борьбе с бытовыми рисками.

Чтобы дом действительно был крепостью, нам нужно строго придерживаться «цели ноль» и дома: заботиться о собственной безопасности и о безопасности своих близких, вмешиваясь в неблагоприятные ситуации (немедленно устранять и исправлять неполадки и потенциальные источники опасности), знать и контролировать риски (и знать, что делать, чтобы смягчить нежелательные последствия, если что-то уже случилось).

На специальной странице COVID-19 внутреннего сайта компании есть презентация, какие риски подстерегают нас дома, и что надо делать, чтобы быть в безопасности.

■ Евгения Дьямантиди

Набираем журналистские обороты



Чуть более 10 лет назад, в июне 2010 года, в компании прошла необычная церемония — первому победителю конкурса «Я — журналист» вручили переходящий кубок. На тот момент конкурс стал новым инструментом для сотрудников, который помогал им делиться новостями, достижениями и яркими событиями в деятельности подразделения. И сейчас это эффективный метод, но уже совершенно в других масштабах.

За эти годы условия конкурса не изменились. За каждую новость авторам начисляются баллы, которые идут в командный зачет директорату или департаменту. Победитель определяется общим итогом публикаций за раунд. С годами менялся только облик переходящего кубка — сначала это была «инсталляция» из металла в виде свитка и золотого пера, настолько тяжелая, что победители всегда с трудом удерживали ее в руках. Пришедший ей на смену пластиковый вариант стал очень удобен в использовании, но не выдержал проверку временем. В начале этого года мы представили статуэтку рабочего с рупором — новый образ для новых рекордов и достижений. Каждые три месяца кубок переходит к следующему победителю, подержав дух спортивной борьбы и открытой конкуренции.

Надо признать, что поначалу не все включились в «игру». Иногда требуется время, чтобы привыкнуть и войти во вкус. Если в 2010 году мы получили всего около 50 заявок, то сегодня это более 250 информационных поводов (получается в среднем по одной новости на каждый рабочий день в году). Все они приходят от вас — сотрудников компании, которые хотят и всегда готовы делиться полезной информацией и рассказывать коллегам об интересных событиях в сфере своей деятельности, а также максимально широко публиковать свои истории на внутренних и внешних коммуникационных ресурсах, таких как ежедневный новостной экран, внешний веб-сайт, внутренний веб-сайт, корпоративная газета «Вести» и даже рассылка информации для СМИ.

И теперь самое главное: по результатам публикаций за апрель — июнь 2020 года с большим отрывом победил производственный директорат — 89 баллов. Это самый высокий показатель за всю историю конкурса. И нам особенно приятно, что мы вместе достигли этого рекорда в юбилейный для конкурса год. В этом раунде наиболее масштабными темами, отмеченными в корпоративных источниках и средствах массовой информации, стали проведение работ в рамках планового останова — 2020, использование высокоскоростных судов для транспортировки вахтового персонала на морские платформы, успешное завершение крупной перевахтовки персонала в условиях сложной эпидемиологической обстановки.

Мы обещали читателям сообщать о тройке победителей конкурса — в поддержку духа соревнования — и держим слово: на втором месте технический директорат, на третьем — департамент ОТОС. Поздравляем победителей и желаем всем победы в следующих раундах! Ждем новых статей на электронный адрес ea@sakhalinenergy.ru.

■ Марина Моруга

Проверено «Сахалин Энерджи»

Многие знают о недавней технологической аварии в Норильске, связанной с разгерметизацией резервуара дизельного топлива, в результате которой более 21 тысячи тонн горючего вытекли в окружающую среду и нанесли непоправимый ущерб природе. В связи с этим «Сахалин Энерджи» незамедлительно приняла решение провести внеплановую проверку резервуаров для хранения нефти и нефтепродуктов проекта «Сахалин-2», чтобы в очередной раз убедиться в их безопасной эксплуатации. О ходе проверки рассказал начальник отдела производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности «Сахалин Энерджи» Глеб Внуков.

В процессе эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО) компания осуществляет непрерывный многоуровневый производственный контроль. Он направлен на обеспечение безопасного функционирования объектов, предупреждение аварий и готовности к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Специалисты компании ежегодно проводят запланированные инспекции как самих ОПО, так и входящих в их состав установок, участков, площадок, технических устройств, проверяют документацию и персонал на предмет соответствия требованиям, определенным законодательством РФ в области промышленной безопасности.



Резервуары хранения нефти производственного комплекса «Пригородное»

По всем направлениям деятельности, осуществляемой на объектах (например: бурение; оборудование, работающее под давлением; подъемные сооружения; магистральные трубопроводы и т.д.) для удобства проведения плановых инспекций разработаны проверочные листы.

Для реализации принятого решения по проведению внеплановой проверки компания оперативно разработала специальные проверочные листы, ориентированные на выполнение поставленной задачи. Они включали в себя порядка 350 требований законодательства РФ для обеспечения безопасной эксплуатации резервуаров и были разделены на три блока.

Первый блок (общие требования) включал проверку всей разрешительной документации, необходимой для эксплуатации резервуаров, а также проверку соответствия квалификации персонала установленным требованиям.

Второй блок (техническое состояние) включал проверку надежности конструкции резервуаров, средств защиты, обвалования, автоматики и вспомогательного оборудования.

Третий блок (эксплуатация) включал проверку соблюдения персоналом требований по ведению технологического процесса, а также полноту и качество технического обслуживания, ремонта и диагностирования резервуаров в процессе их эксплуатации.

Разработанные проверочные листы были направлены в работу специалистам объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) и производственного комплекса «Пригородное»,

так как на этих объектах осуществляется эксплуатация резервуаров для хранения нефти и нефтепродуктов больших объемов. Для примера — объем двух резервуаров терминала отгрузки нефти составляет около 200 000 м³, этим объемом можно легко заполнить 80 олимпийских плавательных бассейнов.

Специалисты на объектах четко и планомерно отрабатывали все вопросы согласно проверочным листам, оформляли акты по результатам инспекций резервуаров, как в это самое время поступил официальный запрос от Сахалинского управления Ростехнадзора о проведении организациями внеплановых проверок резервуаров. Команда профессионалов «Сахалин Энерджи» вновь сработала на опережение!

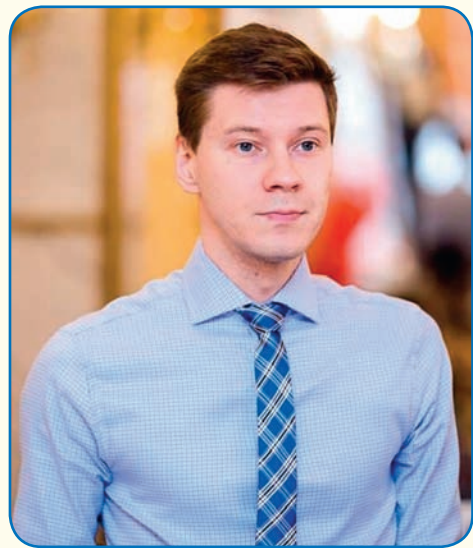
К моменту поступления запроса от Ростехнадзора мы уже были готовы отчитаться о проделанной работе: эксплуатация резервуаров проекта «Сахалин-2» осуществляется строго в соответствии с требованиями технологических регламентов, процессы слива и налива резервуаров полностью автоматизированы, никаких дефектов, влияющих на безопасность, не обнаружено, персонал соответствует требуемой квалификации.

Кроме того, на объектах имеется специальное противоаварийное оборудование и оснащение, созданы нештатные аварийно-спасательные формирования, постоянно проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом для отработки навыков реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций.

■ Записала Марина Моруга

Страница одна, информации — море!

Собственная веб-страница на внутреннем сайте компании появилась у департамента промышленной и пожарной безопасности, противопожанной защиты и чрезвычайных ситуаций. Специалисты департамента провели огромную работу: собирали и систематизировали информацию, преодолевали препятствия и разрешали проблемы, работали в личное время. Но результат, уверены они, того стоит. Страница позволила повысить эффективность работы департамента, а заодно и многих сотрудников компании, которые с ним взаимодействуют.



Антон Кузнецов

«Было непросто. Особенно с переводом значительной части специализированной документации (у нас вся информация представлена на русском и английском языках). Благодаря помощи коллег-переводчиков справились с этой задачей, спасибо им! Хочу поблагодарить также веб-специалиста Валерию Елисееву, без поддержки и советов которой мы бы не обошлись», — рассказывает Антон Кузнецов, инженер 2-й категории отдела производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

По его словам, на веб-странице можно найти всю связанную с деятельностью департамента информацию. Например, узнать о структуре департамента, его миссии и приоритетах. В разделе «Полезная информация» размещены ссылки на страницы и подразделы «Нормативные правовые акты РФ», «Локальные нормативные акты», «Типовые формы» и «Графики обучающих мероприятий».

На вкладке «Нормативные правовые акты РФ» собрана нормативная правовая база РФ в области промышленной и пожарной безопасности, противопожанной защиты и реагирования на ЧС. Для доступа к актуальной редакции пользователям предлагается воспользоваться программой «Консультант Плюс» по инструкции, размещенной на странице.

В подразделе «Локальные нормативные акты» можно найти нормативные документы компании, относящиеся к деятельности департамента, а также скачать инструкции с вопросами для проверки знаний работников опасных производственных объектов.

На странице «Типовые формы» представлены десятки шаблонов, обязательных для заполнения при эксплуатации опасных производственных объектов (эти документы расположены по принадлежности к отделам и секторам департамента).

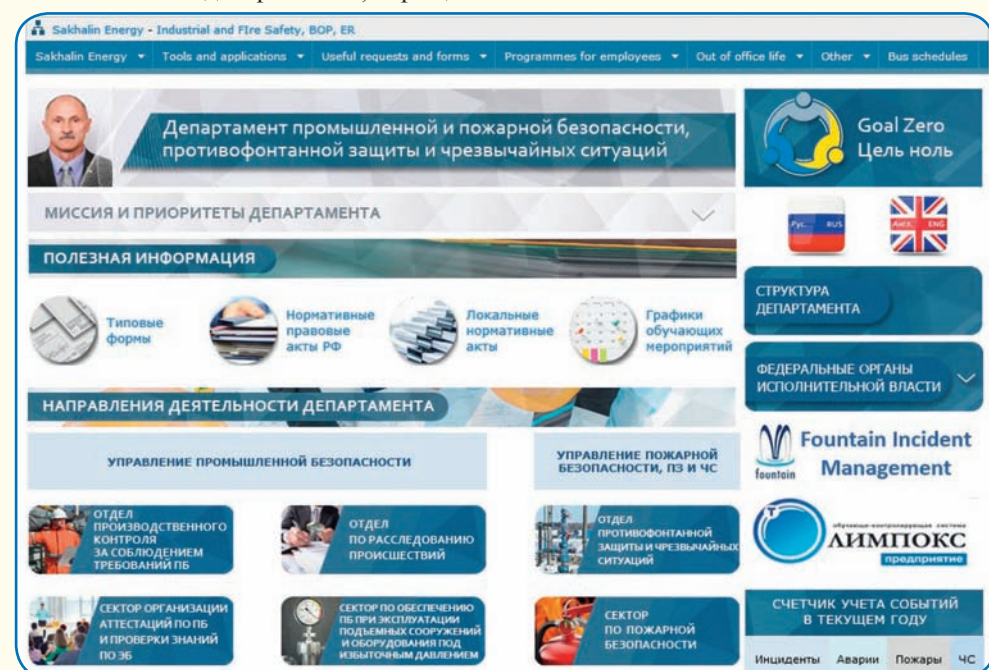
У каждого сектора и отдела департамента есть свой раздел, где можно найти подробную информацию об основных направлениях деятельности, контакты сотрудников, дополнительные материалы, а также ответы на часто задаваемые вопросы или пояснения к использованию систем Fountain Incident Management и ОЛИМПОКС.

Словом, все, что ранее приходилось узнавать по линии департамента, обращаясь

к разным специалистам или самостоятельно погружаясь в пучины нормативно-правового моря, сейчас собрано в одном месте. Удобно? Не то слово!

Более того, материалы на веб-сайте будут постоянно обновляться. И в этом деле сотрудники департамента очень рассчитывают на помощь посетителей электронной страницы. Поэтому, если вы заметили ошибку, хотите оставить отзыв или предложение, заходите в раздел для отзывов! Там же можно задавать вопросы относительно всех направлений деятельности департамента.

■ Павел Рябчиков



Стартовая страница департамента на внутреннем веб-сайте

Новые профессиональные горизонты

Поздравляем выпускников программы подготовки стажеров набора 2017 года с завершением важного карьерного этапа и началом нового пути в профессии. Готовы к набору 2020 года!

На первом этапе реализации проекта «Сахалин-2» компания поставила перед собой задачу обеспечить производственные объекты квалифицированными российскими рабочими кадрами. Была разработана и внедрена программа подготовки стажеров (далее программа), и вот уже на протяжении 17 лет компания принимает в программу, подготавливает и выпускает в большую профессиональную жизнь квалифицированных производственников.

В июне 2020 года курс обучения успешно завершили 13 стажеров, среди которых пятеро перспективных операторов, двое полных энтузиазма слесарей по ремонту КИПиА и по трое молодых бойцов в командах электромонтеров и слесарей по ремонту технологических установок.

Выпускникам 2020 года пришлось завершать обучение в условиях пандемии коронавируса, с которыми прежде никто не сталкивался, но они справились и, более того, достигли превосходных результатов.

Коллектив кадрового директората выражает благодарность коллегам из производственного директората, которые расценивают программу подготовки стажеров как надежный источник квалифицированных рабочих кадров, оказывают всестороннюю поддержку в ее реализации и вносят неоценимый вклад в общее дело.

Все тринадцать финалистов из группы набора 2017 года подтверждены к трудоустройству на производственных объектах компании, что служит неоспоримым доказательством высокого уровня квалификации молодых рабочих кадров.

Как подчеркнул директор по персоналу Александр Шейкин, за успешным завершением программы стоят труд и упорное движение стажеров к овладению профессиональными знаниями и навыками, опыт и мастерство инструкторов производственного обучения, работа всех подразделений компании, обеспечивающих процесс подготовки и профессиональное становление стажеров.

В этом году невозможно провести традиционную выпускную церемонию, но поздравления непременно прозвучат для каждого выпускника.

Стажеров, которые встретили окончание учебы на вахте как на своем боевом посту, тепло поздравили и приветствовали в командах рабочие коллективы и руководство производственных объектов. Всем выпускникам вручаются памятные подарки — книги с напутственными словами от директора по производству Оле Мыклстада и заместителя директора по персоналу Мартина Роувса.

Пожелаем же и мы всем нашим выпускникам профессиональных успехов и безопасного производства!



Выпускники-2020

А тем временем набирает ход кампания по набору кандидатов в программу подготовки стажеров на 2020–2023 учебные годы.

Набор кандидатов был объявлен в конце мая, и за это короткое время на функциональный ящик SEIC-Traineeship-Programme@sakhalinenergy.ru поступи-

Требования к кандидатам программы подготовки стажеров:

- гражданство Российской Федерации;
- наличие профильного среднего / высшего профессионального образования по основным нефтегазовым специальностям / технической специальности;
- квалификационное свидетельство о профессии рабочего;
- годность по состоянию здоровья к работе на предприятиях нефтегазовой отрасли;
- средний балл не менее «4» согласно принятой в РФ системе оценки знаний;
- участие в студенческой практике «Сахалин Энерджи» (необязательно, но может дать преимущество).

ло свыше 250 резюме. Каждое резюме внимательно изучено специалистами Центра производственного обучения на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к участникам программы. Более 50 соискателей получили приглашение на собеседования, которые будут проходить с середины июля до середины августа в смешанном формате очного и дистанционного участия. По результатам собеседований специалисты кадрового директората и технические эксперты оценят знания кандидатов в предметной области, рассмотрят личностные и деловые характеристики, определят потенциал развития. Соискатели, проявившие себя наилучшим образом, уже в начале октября начнут занятия в программе подготовки стажеров.

■ Светлана Вербина

«Для меня опыт, полученный во время участия в программе подготовки стажеров, был безусловно бесценным, но он не был бы таковым, если бы не коллектив, готовый поддержать в любой ситуации, и опытные наставники, способные передать часть своих знаний доступно и понятно. И с первым, и со вторым нам очень повезло»

Алексей Панов,
оператор по добыче нефти и газа, платформа ЛУН-А

«Программа подготовки стажеров — это большой трамплин, который дает мощный старт, как для молодых, так и специалистов со стажем. Все стадии программы важны, каждый этап позволяет укрепить теоретические технические познания, раскрыть потенциал и приобрести профессиональные навыки. Благодаря программе вырастают профессионалы высокого уровня, которые могут составить конкуренцию на рынке труда. Особую ценность имеет опыт, полученный на высокотехнологичных объектах «Сахалин Энерджи»

Дмитрий Осилдчук,
слесарь по ремонту технологических установок, завод СПГ

«Для меня это стало участием неопытного мореплавателя в большом путешествии. Поначалу тяжело, и у тебя много вопросов, но в конце пути приобретаешь бесценный опыт и получаешь множество преимуществ. Хотел бы сказать огромное спасибо за помощь и поддержку на протяжении этого путешествия всему коллективу Центра производственного обучения, а также всему коллективу объединенного берегового технологического комплекса»

Андрей Мелехов,
оператор технологических установок, ОБТК

Кейс-батл

В июньском номере «Вестей» мы рассказывали о новом онлайн-проекте «Профстажировки.РФ 2.0.», в котором компания приняла участие впервые. Настало время поделиться итогами.

В этом году мы предложили студентам решить шесть кейсов. Было задано несколько направлений: химическая технология, геология, экономика и строительство, а также управление персоналом. В конкурсе приняли участие студенты разных лет обучения — от 2-го курса бакалавриата до последнего курса магистратуры. Есть среди них те, которые хотят не только попасть к нам на практику, но и в будущем трудоустроиться в компанию. А есть студенты из таких вузов, с которыми мы ранее не взаимодействовали (например, Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева и Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина).

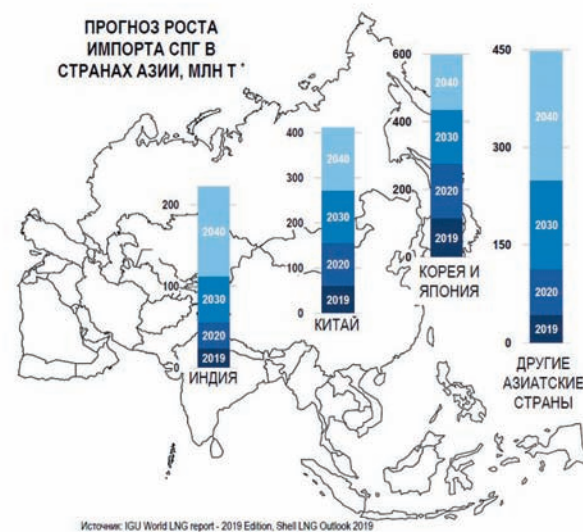
Всего в компанию поступило 19 работ. Ряд работ был посвящен теме расширения завода СПГ. Ребята выполнили задание очень хорошо, рассмотрели много вариантов развития ресурсной базы, использовали современные методы страхования рисков (Bow Tie и метод швейцарского сыра) — сразу понятно, что они давно интересуются как темой СПГ, так и деятельностью нашей компании.

Специалисты «Сахалин Энерджи» внимательно изучили все предложенные решения. Затем в формате 30-минутных телеконференций Сергей Коровин и Дмитрий Литус прокомментировали каждый кейс. Проект завершился онлайн-мероприятием в конце июля. В нем приняли участие все 19 студентов. В ходе мероприятия специалисты кадрового директората рассказали о проекте «Сахалин-2», возможностях, которые компания предоставляет молодым специалистам, а коллеги из технического и производственного директоратов, которые оценивали кейсы, рассказали о специфике своей работы. По

«Профстажировки.РФ 2.0.» — совместный федеральный проект АНО «Россия — страна возможностей» и Общероссийского народного фронта. Он представляет собой современный механизм взаимодействия работодателя и студента, где первый загружает в онлайн-систему кейсы (задачи, требующие решения), а второй — присылает свои решения.

РЫНОК СПГ

- Основные тенденции рынка:
- К 2040 г. Азия останется доминирующим импортером СПГ;
 - Лидеры-импортеры — Япония и Корея — снижают потребление СПГ, по сравнению с 2018 годом в 2019 объемы снизились на 5,6 и 3,8 млн т соответственно;
 - Открываются новые рынки сбыта — страны АТР не входящие в ОЭСР;
 - К 2040 году Китай станет ведущим импортером СПГ;
 - Среднегодовой рост рынка СПГ в Азии 5,4%.



Проект по строительству технологической линии на заводе по производству СПГ, Руководитель проекта: Г. С. Мельников, студент ДВФУ

окончании цикла студенты получили памятные призы и подарки.

Благодарим всех студентов за интересные решения, а организаторов проекта — за приглашение к участию. Отдельное спасибо нашим коллегам Анне Платоновой и Дмитрию Литусу, которые не только создали интересные кейсы, но и оказывали нам поддержку вплоть до финала конкурса.

«Работа со студентами — важное направление деятельности компании. Участие компании в подобных процессах позволяет выделить потенциальных кандидатов на технические должности,

а также задать нужный вектор развития будущих инженеров. Студентам, в свою очередь, решение кейсов позволяет получить представление о будущей работе и найти практическое применение теоретическим знаниям», — отметил инженер по разработке месторождений Дмитрий Литус.

Мероприятие планируется проводить дважды в год, и уже осенью могут понадобиться новые кейсы. Если у вас есть идеи и предложения, которые вы могли бы оформить в виде задачи для студентов, просим обращаться к Марии Николаевой.

■ Александр Морогов



Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

О чем говорят строки заголовка? О том, что память не просыпается по приказу, не может быть приурочена к датам или всероссийским акциям. Она живет в сердце каждого. Мы чтим память наших отцов, дедов и прадедов, бабушек и матерей, солдат и тружеников тыла — участников той Великой войны. «Бессмертный полк» продолжает свое шествие на страницах «Вестей». Ведь память о своем солдате — это не только (и не столько) торжественный марш в общей колонне.

*Нет, не умирают люди славы,
Память, встань в почетном карауле!*
Владимир Луговский

ЛУИЗА ХЕТАГУРОВА РАССКАЗЫВАЕТ О СУДЬБЕ ГЕНЕРАЛ-МАЙОРА МИХАИЛА ДЗИЛИХОВА:

— Память о моем двоюродном прадеде бережно хранится в нашей семье. Мой папа пересказывал мне историю его жизни, которую он услышал от своей бабушки (моей прабабушки) Ольги. И я постараюсь сделать все возможное, чтобы эта цепочка никогда не оборвалась.

Старший брат Ольги — Михаил Бабуевич Дзилихов — родился в 1916 году в североосетинском селении Алагир. Прабабушка рассказывала, что с раннего детства они были приучены к крестьянскому труду, у каждого ребенка в многодетной семье Дзилиховых были свои обязанности. Михаил рос очень романтичным юношей. Встречал восходы и закаты солнца, умел понять,

и мой прадед. Он командовал минометной батареей, а затем курсантской ротой автоматчиков Орджоникидзевого курсантского полка, входившего в состав 64-й армии Сталинградского фронта. В сентябре в жесточайшем бою Михаил был ранен и

Из воспоминаний полковника Дадо Муриева: «Он совершал смелые ночные прорывы с группами автоматчиков в тылы фашистов, чем дезорганизовывал управление вражескими частями, нанося им большие потери и обеспечивая наше командование ценными разведывательными сведениями...»

Из книги «Осетии отважные сыны»

отправлен на лечение. По выздоровлении старший лейтенант Дзилихов вернулся на Сталинградский фронт, командовал минометной ротой, а затем стрелковым батальоном.

Кроме Сталинградской битвы Михаил участвовал в освобождении Воронежа и Курска**. Военные историки считают, что Воронеж подставил плечо Сталинграду: гитлеровские войска были вынуждены сражаться на два фронта, битва за Воронеж сковывала значительные силы противника. Подразделение под командованием старшего лейтенанта Дзилихова за проявленный героизм в разгроме врага не раз отмечалось в приказах начальства.

В мае 1943-го Дзилихов вновь был тяжело ранен и направлен на лечение в Саратов. Еще не оправившись от ран, он рвался на фронт, но командование направило его в Куйбышев в пехотное училище. Боевой опыт Михаила, знание военного дела, организаторские способности и талант педагога потребовались при подготовке армейских командиров. Его работа в должности помощника начальника учебного отдела училища скоро дала результаты. Разработки Михаила Бабуевича значительно улучшили методику подготовки военных кадров.

Капитан Дзилихов вновь обратился к командованию в октябре 1944 года с настоятельной просьбой направить его на фронт. И уже в должности начальника штаба стрелкового полка Михаил сражался на западном берегу реки Вислы, а в январе 1945 года войска 69-й армии, в составе которой был и 218-й стрелковый полк под командованием Дзилихова, прорвали глубоко эшелонированную оборону вражеских войск и освободили польские города Радом, Лодзь и сотни населенных пунктов.

Войскам, участвовавшим в боях за Радом, приказом ВГК от 16 января 1945 года объявлена благодарность и в Москве дан салют 20 артиллерийскими залпами из 224 орудий, за освобождение Лодзи и других городов прозвучал салют 24 артиллерийских залпов из 324 орудий.

В апреле войска 69-й армии форсировали реку Одер южнее Берлина. Из воспоминаний полковника Дадо Муриева: «В этих боях майор Дзилихов в должности заместителя командира 221-го гвардейского стрелкового полка возглавил наступление авангардных подразделений и, проявив героизм и мужество, обеспечил успешное выполнение боевых задач в сложных условиях».

Наступил День Победы, но наши войска еще какое-то время оставались в разрушенной войной Германии. 5 июля 1945 года Михаил Дзилихов был назначен военным комендантом города Хайлигенштадт. Боевой офицер был далеко не в восторге от назначения на административно-хозяйственную должность. Но приказ есть приказ. Новая роль оказалась не такой уж простой, нелегко было установить порядок, подготовиться к зиме в условиях нехватки продовольствия, воды, топлива, охранять город от мародеров, защитить его жителей. Ко-



мендантом Михаил Дзилихов оставался до 15 февраля 1946 года.

Моему прадеду удалось арестовать штурмбаннфюрера СС Альфреда Фогеля и добыть два металлических ящика с картотекой шпионской агентуры — по личному указанию Генриха Гиммлера их должны были доставить из Берлина на юго-запад страны, в горы Гарц. Об этом, как и о многих других интересных событиях того времени, Михаил Бабуевич рассказал в своей документальной повести «К рубежу мира». Эта книга хранится в архиве нашей семьи.

После возвращения на родину Михаил Дзилихов был командиром дивизии Закавказского военного округа, военкомом Ставропольского военного комиссариата. В 1959 году он окончил полный курс Военной академии им. М.В. Фрунзе.

В последние годы жизни прадед был директором пятигорского санатория «Дубрава», построенного под его же руководством. Несколько раз в этот санаторий приезжали его друзья — немцы из Хайлигенштадта. А спустя четверть века после Победы состоялся ответный визит — Дзилихова пригласили к себе в гости жители города, комендантом которого он был назначен в войну.

За боевые заслуги прадед был награжден орденом Красного Знамени, двумя орденами Отечественной войны I степени, орденом Красной Звезды и девятью медалями. До 40-летия Победы он не дожил всего полгода. Вот таким он был — мой прадед Михаил Бабуевич Дзилихов.

* С начала своего существования до конца Великой Отечественной войны училище выпустило тысячи хорошо подготовленных командиров для Красной армии. А когда на фронте сложилась особенно тяжелая обстановка, училище направило на фронт свыше 5 тысяч курсантов и свыше 2 тысяч политруков.

** В пределы Курской области наши войска вступили в январе 1943 года. 28 января была окружена большая группировка противника в районе поселка Касторное. 3 февраля 1943 года войска 60-й армии под командованием Ивана Черняховского овладели Черемисиновым, Щиграми, Тимом и к исходу 6 февраля вышли на подступы к Курску. После ожесточенного штурма 8 февраля 1943 года Курск был освобожден.

■ Подготовила Елена Гуршал



о чем шелестит листва и шепчут травы, о чем поет вода. Удивительная природа Дигорского ущелья — высокие горы, бирюзовые реки и бриллиантовые брызги водопадов — настраивали Михаила на поэтический лад. Только через много лет стало известно, что он втайне от друзей и близких писал стихи. Михаил с отличием окончил Алагирскую неполную среднюю школу и поступил на рабочий факультет при Северо-Осетинском педагогическом институте. Он видел себя сельским учителем. Но мечтам не суждено было сбыться.

В характере Михаила удивительным образом сочетались два разновекторных направления: романтизм и реализм. В 30-е годы прошлого века мир стоял на пороге большой войны. Когда говорят пушки, музы молчат, поэтому Михаил пошел служить в Красную армию, а в 1938 году стал курсантом Орджоникидзевого Краснознаменного пехотного училища*. Как в школе, а позже на рабфаке, так и в училище он учился блестяще и после окончания был оставлен в должности командира взвода. Вместо мальчишек и девчонок учить пришлось будущих офицеров.

В июле 1942 года училище практически в полном составе было направлено на Сталинградский фронт. Вместе со своим взводом в битве за город-герой участвовал

За Волгой нет для нас земли

Семнадцатого июля 1942 года возле рек Чир и Цимла передовые отряды 62-й и 64-й армий Сталинградского фронта встретились с отрядами 6-й немецкой армии. Так началась Сталинградская битва – одно из крупнейших сражений Великой Отечественной войны. Оно продолжалось 200 дней и ночей и завершилось поражением гитлеровской армии 2 февраля 1943 года.

*Доныне часто по ночам
Во сне бывое воскресает.
Мы до сих пор воюем там,
И кто-то снова умирает.
Народ, умевший победить,
Обязан помнить все как было.*
(И. Г. Аржанов, участник Сталинград-
ской битвы)

ПРЕДЫСТОРИЯ

После провала плана «Барбаросса» и поражения под Москвой немцы вели подготовку к новому наступлению на Восточном фронте. 5 апреля фюрер издал директиву, в которой была прописана цель летней кампании 1942 года: захват нефтеносных районов Кавказа и выход к Волге в районе Сталинграда. 28 июня фашисты перешли в решительное насту-

не достигали такой силы. Бомбардировка продолжалась непрерывно несколько суток. Горели бензиновые баки «Нефте-синдиката», здания, жилые дома. Зарево гигантского пожара было видно за много десятков километров. Тысячи людей остались без крова, многие погибли под развалинами домов. Жители Сталинграда покидали город, переправлялись на левый берег Волги.

75 тыс. сталинградцев ушли добровольцами на фронт. На оборону города были спешно выдвинуты рабочие отряды, истребительные батальоны, отряды народного ополчения. В ночь с 23 на 24 августа рабочие батальоны тракторного завода, «Баррикад», «Красного Октября» и других заводов выступили на защиту города.

Противник навел новые переправы через Дон и перебросил на восточный берег еще одну пехотную дивизию с танками. Враг прорвался к городу Калач. Сражение принимало все более ожесточенный характер.

Усилиями некоторых частей Сталинградского фронта были предприняты попытки нанесения контрударов, но для них не хватало ни танков, ни авиации. К середине сентября немецкая армия прорвалась к центру города, бои шли прямо на улицах. Гитлеровцам требовались недели, чтобы захватить одну улицу, один дом.



пление, взяв Донбасс, Ростов, Воронеж. Сталинград – это крупный узел коммуникаций, связывающий центральные районы страны с Кавказом и Средней Азией. А Волга – важная транспортная артерия доставки кавказской нефти. Взятие Сталинграда могло иметь для Советского Союза катастрофические последствия.

Этот план Гитлер хотел осуществить всего за неделю при помощи «знаменитой» 6-й армии Паулюса, прошедшей всю Европу, воевавшей в Польше, Бельгии, Франции, и 4-й танковой армии под командованием Гота. В группировку входило 13 дивизий, около 270 000 человек, 3 тыс. орудий и около 500 танков.

Со стороны СССР силам Германии противостоял Сталинградский фронт. Он был создан по решению Ставки Верховного Главнокомандования 12 июля 1942 года.

ОБОРОНИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Стратегическая оборонительная операция продолжалась 125 суток (17 июля – 18 ноября 1942 года).

Операция была проведена войсками Донского и Юго-Восточного фронтов при содействии сил Волжской военной флотилии. Во время боевых действий в состав советских войск дополнительно были введены управление Юго-Восточного фронта, пять управлений общевойсковых армий и два управления танковых армий, 56 дивизий и 33 бригады.

23 августа немецкие танки подошли к Сталинграду. В этот же день фашисты бросили на Сталинград армаду самолетов. Их воздушные удары никогда прежде

«...Иногда часами длились упорные штурмы домов, бои происходили у стен дома, в заваленных кирпичом, полуразрушенных комнатах и коридорах, где сражающиеся путались ногами в сорванных проводах, среди измятых остовов железных кроватей, кухонной и домашней утвари», – писал Василий Гроссман в очерке «Сталинградская битва».

ИХ ПОДВИГ БЕССМЕРТЕН

Внимание гвардейцев привлек один из домов, стоящий несколько в стороне от других зданий. В обороне участка это здание играло решающую роль. На разведку послали гвардии сержанта Якова Павлова с тремя солдатами. В доме находились наши раненые солдаты и санинструктор Калинин, которого отправили в штаб полка за помощью. Калинин сообщение передал, но пока прибыло подкрепление, разведчикам пришлось одним выдержать ожесточенный бой.

Все пути к нашему переднему краю обороны лежали через «дом Павлова». Разведчики, получая задание, ориентировали маршрут по «дому Павлова». Командир, сообщая обстановку, писал: «Северо-западнее дома Павлова» или «Двести метров левее дома Павлова».



58 дней отражал атаки врага героический гарнизон. На рассвете 13 октября противник открыл сильный артиллерийский огонь, в 8 часов утра начал штурм. С площади дом атаковала пехота, справа из-за группы зданий – танки. Фашистские самолеты бомбили единственный подход к дому. Вечером 15 октября все стихло. Павлов спустился в подвал дома, залпом выпил три кружки воды и взял трубку телефона: «Товарищ гвардии полковник... Люди на местах... Посты выставлены... Остальные отдыхают...» Уронил голову на стол и заснул.

В штурме Сталинграда участвовало почти 500 танков, немецкая авиация сбросила на город около миллиона бомб.

В августовских воздушных боях под Сталинградом летчик Виктор Рогальский в группе штурмовиков прикрывал переправу через реку Дон. При одном из заходов от прямого попадания вражеского зенитного снаряда его самолет загорелся. Спасение было невозможно. И тогда он направил объятую пламенем машину на скопление танков противника. На глазах у боевых товарищей горящий самолет врезался в гущу вражеской колонны. Двадцатилетний герой уничтожил почти десяток танков, но и сам погиб.

В районе одной станции западнее Сталинграда комиссар отдельной роты противотанковых ружей гвардии политрук Герасимов с двумя расчетами прикрывал отход части на новые позиции. На окопы бронебойщиков двигалось 20 танков. Подпустив врага на 50–75 метров, горстка гвардейцев уничтожила 10 танков. Остальные машины повернули обратно. Из десяти героев восемь пали смертью храбрых.

Командир соединения Иван Ильич Людников, вспоминая самые тяжелые дни обороны Сталинграда, рассказывал: «Шесть человек держали оборону. Через сутки остался один солдат, – жалко, не знаю фамилии. Окоп шел зигзагом. Герой расставил винтовки своих товарищей по местам, зарядил их, приготовил гранаты около каждой. Потом пройдет с правого фланга, постреляет, бросит гранату; идет к другой винтовке, опять постреляет, тоже гранату бросит; пройдет до левого фланга, потом обратно. Получилось, что сражается целое отделение. Весь день он так отбивался. И лишь вечером доложил

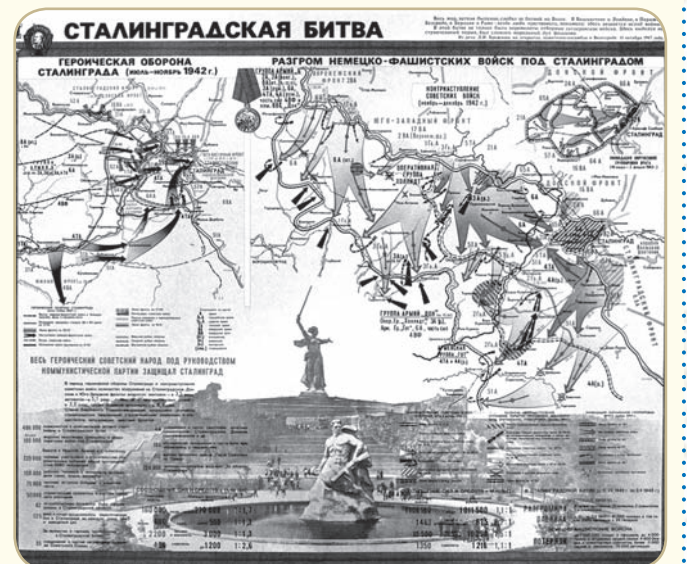
командиру части по телефону: «Товарищ командир, скучно одному! Прислали бы еще одного».

Враг думал взять город с ходу, но ему

В ожесточенных сражениях оборонительного этапа была не только сокрушена наступательная мощь неприятеля и обескровлена основная ударная группировка немецкой армии на южном крыле советско-германского фронта, но и подготовлены условия для перехода советских войск к контрнаступлению.

пришлось свыше месяца прогрызать оборону 62-й армии. За это время противник продвинулся всего на 70 километров, среднесуточный темп наступления не превышал 2 километра.

Уже к середине сентября гитлеровская печать сообщала о Сталинграде совсем в ином тоне, чем в августе. Она вынуждена была признать, что развязка под Сталинградом «назревает медленно».



В боях прошло начало осени. С 12 сентября бои проходили уже в Сталинграде. Оборону города осуществляли части 62-й и 64-й армий. Немцы предприняли четыре попытки штурма города, одну за одной. К ноябрю почти весь город, несмотря на сопротивление, был захвачен немцами. Только небольшая полоска суши на берегу Волги еще удерживалась нашими войсками.

■ Подготовила Елена Гуршал по материалам shtorm777.ru, «62-я армия в боях за Сталинград» (А. Ступов, В. Кокунов) и другим интернет-источникам (Продолжение следует)

Как укротить «зверя»

Летом большинство людей осваивают дачные участки, а в городах кипит работа: возводятся жилищные комплексы, ремонтируются дороги и здания. Для газовиков и нефтяников этот период не менее ответственный. О том, как компания борется с оползневыми участками, рассказывает менеджер по управлению полосой землеотвода наземных трубопроводов Егор Левковский.

— Егор, общая протяженность транссахалинской трубопроводной системы проекта «Сахалин-2» составляет около 1 600 километров. Как вам удастся обнаружить оползневые участки? Применяете ли вы какие-нибудь специальные методы?

— Да, конечно, трубопроводная система нашего проекта является одной из самых протяженных единых систем не только в стране, но и в мире. При управлении полосой землеотвода, частью которого является выявление и устранение оползневой опасности, мы используем известный в ОТОС цикл Деминга. Эта методика широко применяется в процессах непрерывного совершенствования.

Мониторинг или контроль — один из его этапов. Наша задача не только выявить изменения, которые могут прямо или косвенно повлиять на целостность трубопровода, но и запланировать устранение угрозы при оптимальном соотношении затрат и времени. И самое главное, нужно выполнить работу безопасно, без травм, ущерба окружающей среде, имея все необходимые разрешения и согласования.

человека. Появление оползней во многом зависит, как я уже сказал, от геологического строения и рельефа участка. Анализируя сочетание этих двух факторов и используя корпоративные базы данных, специалисты управления геоматики могут определить опасные участки. Одним из важнейших факторов образования оползней, кроме крутых склонов и соответствующих влаговмещающих, глинистых геологических пород, является наличие грунтовых вод, по горизонту которых обычно и происходит смещение вышележащих слоев.

И вот с этим уже сложнее. В геологическом отношении Сахалин достаточно молодой регион, он развивается до сих пор. Несмотря на изученность грунтовых вод острова, характер конкретных водоносных горизонтов и их распространение очень изменчивы и требуют детального изучения на месте. Одним из самых сложных районов в этом отношении является Макаровский. Кроме него оползневые явления регистрируются в Долинском и Корсаковском районах.

Для определения опасных участков мы применяем комплексный монито-



делают заключение, в каком состоянии находится тот или иной из ранее выявленных участков.

К сожалению, специалисты-геологи не могут со стопроцентной точностью определить, когда наступит время критической активности оползня. Они могут лишь констатировать факт активизации или увеличения скорости процесса. Сегодня оползень может «спать», а завтра может «ожить» и начать двигаться с удвоенной скоростью.

— Вы говорили, что используете реестр, в котором отмечаете все изменения в районе и маркируете оползневые участки. Можете рассказать об этом подробнее?

— Да, у нас есть специальный реестр, в нем зарегистрировано около 30 оползневых участков. Большинство из них было выделено на строительной и предпроектной стадиях, но если сейчас мы обнаруживаем новые участки, то дополняем список.

Оползневые участки в этой базе данных промаркированы по системе «светофор». Красный — необходимо продумать дальнейшие коррекционные шаги. Зеленый — участок требует только наблюдения. Это позволяет нам правильно распределить усилия и ресурсы. Например, если в результате мониторинга мы получаем такие же данные, как в прошлом году, это означает, что участок не изменяется — он остается в зеленой зоне. Для участков, находящихся в красной зоне, мы разрабатываем противооползневые мероприятия и реализуем специальные проекты.

— Когда вы приступаете к ремонтным работам?

— Как правило, если оползневый участок переходит в красную зону, мы проводим оценку его состояния и формируем план ремонта. И хотя с точки зрения геологии еще есть некоторый запас времени, мы стараемся действовать проактивно.

— А как же тогда специалисты изучают оползневые участки?

— После идентификации опасности участок передается для детального изучения специализированной проектной организации с целью проработки противооползневых мероприятий. В соответствии со строительными нормами и правилами проводятся специальные инженерные изыскания. Специалисты института выезжают на место, бурят скважины, извлекают керны, определяют местоположение грунтовых вод. В лаборатории они определяют физико-механический

объекты

состав извлеченных кернов, проводят серии физико-механических исследований с целью определения коэффициентов сцепления для выявленных слоев горных пород.

— Что такое коэффициент сцепления пород?

— Если представить геологические породы как некий бутерброд, то плоскость скольжения — это масло, по поверхности которого движется сыр. Насколько прочно масло сцепляется с сыром, и есть искомый коэффициент. И если в одном случае, чтобы сдвинуть «сыр», нужна большая масса земли, то в другом случае практически любая активность (толчки в земной коре, движение машины) может запустить процесс. По сути, этот коэффициент определяет серьезность ситуации, а затем и сколько ресурсов компания затратит на укрепление оползневого участка.

— Какие технологии и практики применяете для укрепления?

— Все сводится к двум задачам — провести дренажные работы (т. е. осушить плоскость скольжения) и зафиксировать нестабильную грунтовую массу, прекратив ее движение. Для поверхностного дренажа используют специальные лотки, геомембраны, рассекатели склона, для подземного — перфорированные трубы. Фиксация грунтовых масс производится с помощью подпорной стенки. В коренную породу бурятся и устанавливаются железобетонные сваи, которые соединяются между собой железобетонной стеной. Кстати, горная часть города Сочи построена именно таким методом.

Есть еще один интересный метод — анкерные поля. Мы использовали этот способ для фиксации оползня на 420-м километре трубопровода. В таком случае стабилизация огромного количества земли достигается не с помощью стенки, которая является барьером для движения грунтовых масс, а с помощью так называемой авоськи. Небольшого диаметра металлические анкеры с частотой 2–3 метра бурятся на 10–15 метров в тело оползня, накрывая всю его площадь глубже плоскости скольжения, а грунтовые массы фиксируются сверху стальными канатами, специальной оцинкованной сеткой в несколько слоев. Последним кладется растительный слой — это необходимо для снижения риска возникновения эрозии. И хотя этот способ дешевле, чем предыдущий, он требует от подрядной организации большого опыта работы и определенного оборудования, которое, кстати, не всегда можно найти на Сахалине.

— Я правильно понимаю, что если вы провели строительные-ремонтные работы на оползневом участке, то в дальнейшем к нему не возвращаетесь?

— Не совсем так. После проведения строительного-монтажных, ремонтных работ на оползневом участке он попадает в зеленую зону. Далее необходимо поддерживать сооружение в рабочем состоянии. Мы регулярно осматриваем его и проводим техническое обслуживание. Например, очищаем дренажные лотки.

— Оказывают ли вам поддержку другие подразделения компании?

— Безусловно. В нашей работе серьезную поддержку оказывают департамент инженерного обеспечения, управление геоматики, департамент ОТОС, отдел по работе с органами надзора и контроля, департамент корпоративной защиты и другие директоры компании. Совместными усилиями нам удается успешно решать даже самые сложные вопросы.

■ Беседовала Алена Оловянишникова



Полоса отвода нефтегазопровода, противооползневое сооружение, Макаровский район

Если говорить о факторах или вообще о причинах, которые могут негативно влиять на эксплуатацию трубопроводов, то их условно можно разделить на две категории. Первая — это все, что связано с деятельностью человека. Вторая — влияние естественных факторов окружающей природной среды. Сочетание геологических условий, рельефа местности и погодных условий — в худшей своей комбинации они создают на полосе отвода оползневые участки.

Они характеризуются смещением больших объемов масс горных пород по склону под воздействием собственного веса. Процесс активизируется подмывами склонов, переувлажнением, сейсмическими толчками и в некоторых случаях — хозяйственной деятельностью

человека. Регулярно в течение года проводим вертолетный облет всей трассы трубопровода. Дополнительно два раза в год — весной после снеготаяния и осенью в период дождей — сотрудники аварийно-восстановительных пунктов совершают пешие обходы полосы землеотвода с целью контроля внешних эрозионных явлений.

Вообще оползень — интересный «зверь». Для его идентификации по внешним признакам необходимы специальные знания. В компании соответствующие компетенции есть у сотрудников управления геоматики. Они хорошо знают трассу трубопровода и геологические процессы. По рельефу и его изменениям, наличию трещин на поверхности, а также комплексу других критериев они

Чтобы муда не потопила гембу, или Сила маленьких шагов

Мы предлагаем серию публикаций, посвященных основным элементам, инструментам и техникам непрерывного совершенствования, а также примерам их использования в «Сахалин Энерджи». Возможно, слова в заголовке звучат немного странно. Впрочем, для знатоков бизнес-процессов в них нет никакой загадки, а для тех, кто только открывает для себя это направление, попробуем расставить все точки над i.

После окончания Второй мировой войны в Японию, экономика которой была почти разрушена, приехал Уильям Эдвардс Деминг с предложением «работать и мыслить по-новому». Японцы достаточно быстро приняли его идеи об управлении производством на основе качества, экономности и цикличности принятия решений. Позднее у Деминга появились последователи, значительно расширившие его идеи и создавшие философию, сочетающую в себе японское трудолюбие, созерцательность, терпение и стремление к совершенству с коммерческим рационализмом.

Все это легло в основу возникшей позднее философии постоянного улучшения — кайдзен. Восточного колорита добавили и сложные японские термины, способные иногда вызвать улыбку. Каждый день трудолюбивые и усердные японцы идут на гемба* искать и уничтожать муда**. То есть идут на рабочее место искать и устранять потери и все, что мешает производству. А с японцами и весь прогрессивный мир занимается непрерывным совершенствованием, ибо кайдзен давно доказал свою высокую эффективность.

Непрерывное совершенствование можно назвать философией, вплетенной в культуру компании на уровне операционной деятельности. Это процесс, в котором одно улучшение следует за другим. Как правило, это не реализация масштабных проектов, а небольшие улучшения рабочих моментов. Это явление можно назвать «сила маленьких шагов».



Карточки на досках, по-японски называемых канбан, и есть «маленькие шаги»

В любом процессе есть и такие работы, которые добавляют ценности для конечного пользователя, и такие, которые только потребляют ресурсы. Последние — это потери, или муда по терминологии кайдзен. Поэтому основой постоянных улучшений являются выявление и снижение потерь в производственных, управленческих или офисных процессах.

«Ожидание» — время, которое оборудование или персонал проводят в бездействии, — можно назвать одним из самых видимых и понятных видов потерь. Его основные причины — несогласованность и несбалансированность работы различных подразделений, недостаточная скорость, неритмичность, сбой при поставке сырья, материалов и документов, ожидание окончания цикла работы оборудования или цикла согласования, недоста-

точная производительность оборудования и персонала. Это приводит к общему снижению производительности, увеличению времени на изготовление единицы продукции и, как следствие, к демотивации персонала.

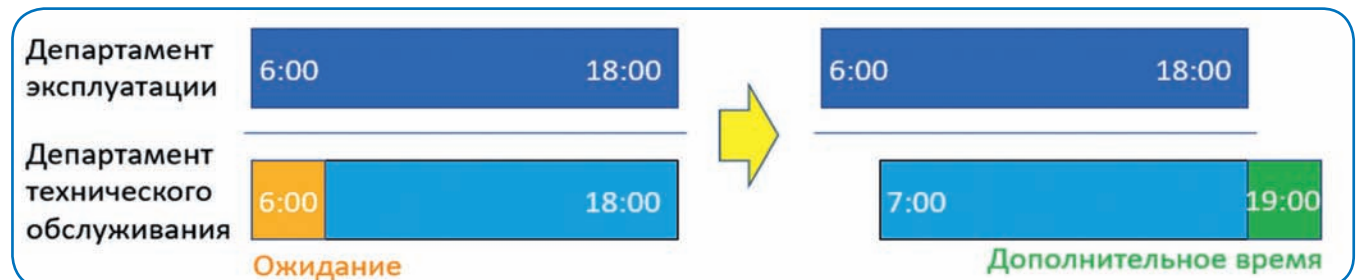
Давайте от теории перейдем к практике. Посмотрим, как принципы непрерывного совершенствования помогли решить проблему ожидания на морских платформах нашего проекта. Помогут в этом разобраться инженеры по организации управления производством платформы ЛУН-А и «Моликпак» Ильнур Хузиахметов и Денис Олейник.



Денис Олейник

«Большую роль в эффективности производственной деятельности играет слаженность работы и коммуникация между департаментами. Применяв метод гемба, мы выяснили, что общей проблемой для всех платформ является организация утреннего выпуска нарядов-допусков. Эти документы необходимы для безопасного выполнения работ и требуют тщательной проверки и определенных действий. Так как наряды-допуски должны выпускаться до начала работ, то персонал ежедневно тратил час-полтора на ожидание, что приводило к неэффективному использованию рабочего времени.

Организация работ на каждой платформе имеет свою специфику, поэтому для решения проблемы ожидания были выбраны разные способы. Общим стал структурированный подход и использование таких инструментов непрерывного совершенствования, как Go See/Gemba, DILO, SIPOC, Fishbone.



Решение, внедренное на платформе ПА-Б

«ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б»

Анализ показал, что департамент технического обслуживания в начале рабочего дня дожидался, когда департамент эксплуатации завершит утреннюю передачу смены и обход оборудования. Было принято решение развести графики этих подразделений и сместить на час начало смены технического департамента. Таким образом, рабочие могли практически сразу приступить к выполнению своих обязанностей.

«ЛУНСКАЯ-А»

На платформе был пересмотрен порядок и регламент утренних совещаний в отделе добычи и техобслуживания, уменьшено количество участников, создан «живой» документ и обзорный план для совместной работы всех департаментов.

«ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-А» («МОЛИКПАК»)

Проблема потери времени при получении нарядов-допусков особенно остро стояла на «Моликпаке» ввиду большого количества работ и персонала. Это серьезно влияло на общую эффективность производственной деятельности.



Ильнур Хузиахметов

сти. Была пересмотрена структура рабочего дня. Для того чтобы связать работу департаментов, внедрили общий план на смену, в котором представители каждой дисциплины должны конкретно указать, с какими подразделениями необходимо взаимодействовать для выпуска наряда-допуска.

Устранение периода ожидания выпуска нарядов-допусков позволило высвободить до 6 500 человеко-часов в год (эквивалентно трудозатратам трех работников), помогло устранить спешку и повысило безопасность работ.

Наш ключ к успеху — наблюдение в реальных условиях и заинтересованность всех сторон.

Совершенствование бизнес-процессов компании означает, что каждый сотрудник занят, помимо функциональной деятельности, ее постоянным улучшением. Непрерывное совершенствование — процесс, смысл которого заключается в том, чтобы сегодня делать что-то лучше, чем вчера, — всегда и во всем».

В этом материале проанализирован только один вид потерь — ожидание. К нему можно добавить другие: перепроизводство (производство продуктов или услуг в большем объеме, чем нужно заказчику), лишние движения работников, ненужные перемещения работников и поиск информации, излишняя транспортировка (перемещение материалов на большие расстояния и чаще



необходимого), излишние запасы (накопление запасов сверх необходимого или требуемого уровней), избыточная обработка (придание свойств и качеств, в которых не нуждается потребитель), брак и переделка (производство дефектных деталей и их исправление).

Как видите, вопросов для обсуждения у нас немало. Если у вас есть примеры снижения потерь и использования инструментов непрерывного совершенствования, обращайтесь в центральную группу по непрерывному совершенствованию SEIC Continuous Improvement SEIC-FD. Лучший день, чтобы начать меняться, — сегодня, лучший момент — сейчас.

* Гемба — буквально «реальное место». Этот термин стал использоваться для обозначения места непосредственного производства работ или, если точнее, — места создания ценности для потребителя.

** Муда — «потери, неоправданные расходы», то есть любая деятельность, которая потребляет ресурсы, но не создает ценности для клиента.

■ Подготовили Святослав Зайцев, Алина Син, Елена Гуршал

Не просто арифметика

В рамках Соглашения о разделе продукции «Сахалин Энерджи» взяла на себя обязательства максимально использовать российскую рабочую силу, материалы и оборудование. В 2019 году компания достигла уровня 91% по объемам трудозатрат и 84% по количеству использованных материалов и оборудования. Но развитие российского участия – это не просто арифметика, а одно из ключевых направлений деятельности «Сахалин Энерджи», в том числе в сфере выполнения подводно-технических работ на проекте «Сахалин-2».

Сахалинский шельф отличается глубиной моря 40–50 м и непростыми гидрометеорологическими особенностями. В таких сложных природных условиях, когда семь месяцев в году Охотское море покрыто ледовыми полями, а добыча углеводородов ведется со стационарных платформ, подводно-технические работы приобретают статус безальтернативных. Как отмечает начальник управления геоматики Владимир Кашпурович, для их организации «Сахалин Энерджи» сотрудничает с российскими компаниями – участниками корпоративной Программы развития поставщиков, которая оказывает российскому бизнесу поддержку в совершенствовании компетенций и увеличивает его участие в проекте «Сахалин-2» при соблюдении экологических норм и критически значимых требований охраны труда.

Например, взаимодействие с компанией «ПетроГазТех шельф-сервис» позволяет безопасно и эффективно выполнять визуальные инспекции морских объектов «Сахалин Энерджи» с использованием многофункционального телеуправляемого необитаемого подводного аппарата (ТНПА). «Это наши глаза и руки, с помощью которых мы получаем информацию о состоянии трубопроводов, гравитационных оснований платформ, причалов и сопутствующей подводной инфраструктуры. Аппарат оборудован манипуляторами, которые способны удерживать различные инструменты, в том числе для измерения катодного потенциала металлических конструкций под водой, т. е. позволяют провести оценку надежности системы, защищающей от коррозии», – рассказывает Владимир Кашпурович.

И это далеко не все преимущества ТНПА – трехтонный аппарат с дополнительным навесным оборудованием используется для очистки от морских обрастаний водозаборных решеток, которые

находятся у основания платформ и используются для поддержания их жизнеобеспечения, в том числе для подачи воды в противопожарные насосы. Траекторию движения телеуправляемого аппарата, который способен перемещаться в вертикальном и горизонтальном направлениях, освещают мощные прожекторы, что очень важно для проведения качественной видеосъемки. Еще одна функция ТНПА – толщинометрия, в ходе которой проводятся контрольные измерения толщины стенок, например, выносного причального устройства производственного комплекса «Пригородное». При этом оборудование может быть задействовано 24 часа в сутки, что особенно актуально в ночное время.

«В компании соблюдается строгая иерархия контроля при организации и проведении подводно-технических работ. Прежде всего, целесообразность их выполнения обязательно рассматривается во взаимодействии с техническими экспер-

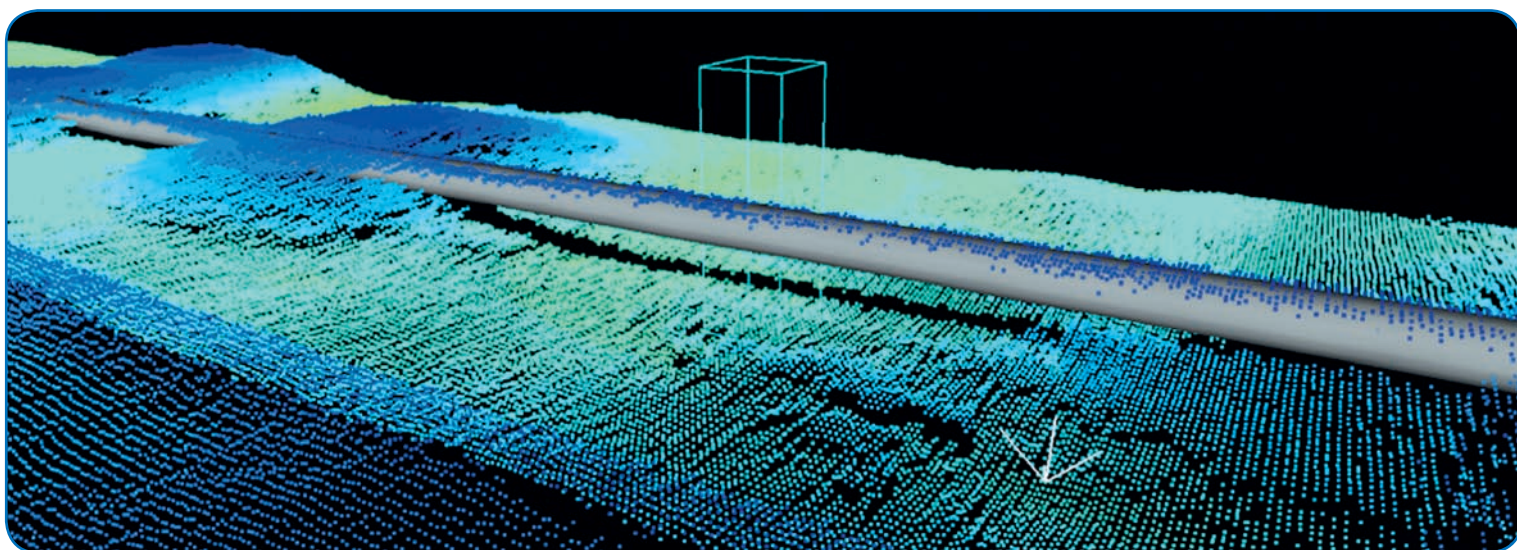
ских и гидрометеорологических работ Михаил Некрасов.

Ежегодная кампания по проведению подводно-технических работ в Охотском море может быть организована в межледовый период: с конца мая – начала июня до наступления штормового сезона в октябре–ноябре. С 2019 года подводно-технические работы с привлечением телеуправляемых аппаратов и водолазов осуществляются одновременно с одного многофункционального судна «Евгений Примаков» и длятся два месяца в году, тогда как ранее для их раздельного выполнения привлекалось несколько судов. Благодаря мобилизации персонала и средств на одно судно удалось оптимизировать общую продолжительность сезонной работы.

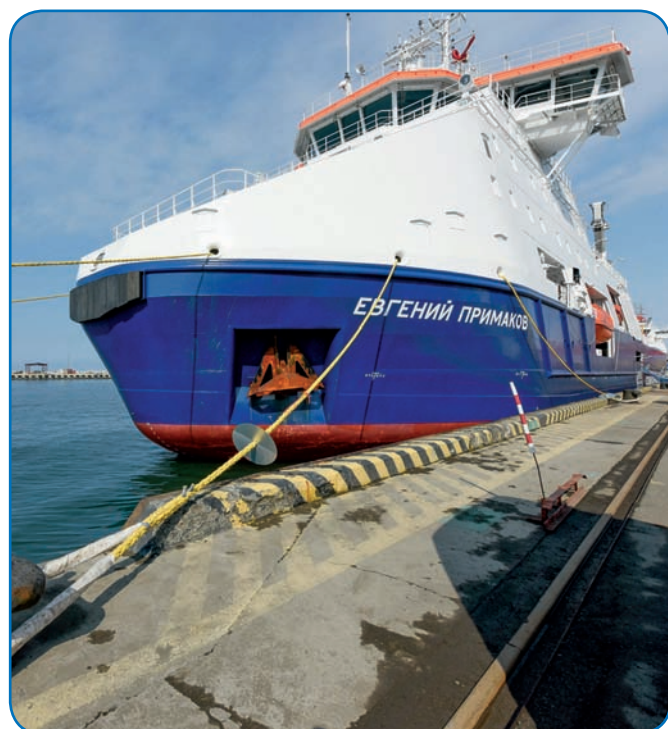
«Кроме того, с этого же судна мы проводим контроль состояния морских линейных трубопроводов и при необходимости их стабилизацию. Ключевая роль в этом виде подводно-технических работ отдается качественному и высокоточному определению местоположения так называемых свободных провисов. Для этого применяется двойной многолучевой эхолот, установленный на ТНПА, в комбинации с видеоданными с трех камер телеуправляемого аппарата. После анализа гидрографических и видеоданных при определении



Привлечение к работам многофункционального телеуправляемого необитаемого подводного аппарата



Визуализация и определение параметров свободного провиса морского трубопровода



Многофункциональное судно «Евгений Примаков»

тами и руководителями, отвечающими за целостность подводного оборудования. В случае положительного решения на втором этапе планируется, как это можно осуществить – с помощью ТНПА или гидрографических изысканий. Водолазы привлекаются только в случае, если менее рискованные доступные способы не позволяют выполнить необходимые работы. В некоторых случаях использование ТНПА комбинируется с водолазными работами, в частности, когда для техобслуживания того или иного элемента морского объекта применения только телеуправляемого аппарата недостаточно», – уточняет начальник сектора подводно-техниче-

ских работ Антон Труш. провисов принимаются меры по их стабилизации – на место провиса высыпается большое количество щебня крупной фракции. Эта работа выполняется с помощью системы подводного позиционирования с контролем ТНПА. Чтобы удостовериться, что все сделано правильно, весь процесс завершает исполнительная гидрографическая или батиметрическая съемка», – отмечает начальник сектора морских изысканий Антон Труш.

Получаемые в результате гидрографических изысканий цифровые модели морского дна представляют собой достоверный источник информации, благодаря которому можно отслеживать появление потенциально опасных предметов извне – например, якорей в непосредственной близости от морских трубопроводов или шин у морского причала в «Пригородном», которые могут помешать буксирному судну безопасно обслужить подходящий газозов.

Как подчеркивает Владимир Кашпурович, требования «Сахалин Энерджи»

в области подводно-технических работ основаны на требованиях действующих нормативных документов РФ и рекомендациях международных организаций.

Кроме того, «Сахалин Энерджи» принимает участие в совершенствовании нормативных требований РФ в области подводно-технических работ. В частности, компания адаптирует на проекте передовые стандарты своих акционеров в области морских изысканий, реализует программу гармонизации международных стандартов и руководств, принимает участие в группе Министерства труда и социальной защиты РФ по разработке новых правил по охране труда при выполнении водолазных работ.

С учетом приоритетов «Сахалин Энерджи» в сфере развития российского участия обмен опытом и кооперация с подрядчиками в области импортозамещения наряду с внедрением передовых разработок – это залог успешной реализации задач, стоящих перед компанией сегодня.

■ Источник: «Газовая промышленность»

Новые проекты – большой потенциал

«При работе с российскими компаниями нужно всегда настраиваться на долгосрочную кропотливую работу», – считает начальник отдела по проектированию департамента по реализации проектов Олег Яковлев. Подробнее читайте в его интервью.



– В 2018 году комитет исполнительных директоров определил задачу развития русского участия как одну из приоритетных для всех подразделений компании. Как вы оцениваете потенциал развития русского участия в проектах модернизации и переоборудования?

– При реализации проектов необходимо учитывать их интеграцию с общей технологической цепочкой и тщательно подходить к выбору закупаемого оборудования и материалов, проводя всестороннюю оценку потенциальных рисков. Это связано с тем, что технологическая схема проекта «Сахалин-2» не предполагает резервных производственных линий, и если что-то выйдет из строя, может произойти частичная или даже полная остановка производственного процесса, что обернется убытками для компании.

Кроме того, необходимо учитывать, что объекты «Сахалин-2» были в основ-

ном спроектированы и построены по международным стандартам с применением иностранного оборудования, материалов и технологий. С одной стороны, использование оборудования ведущих мировых производителей обеспечило высокий уровень надежности и безаварийности производства, с другой – заложило определенный барьер для развития русского участия, так как все закупки для проекта при прямой замене оборудования или материалов должны соответствовать международным спецификациям. Добавьте к этому небольшие объемы закупок и тот факт, что к российским компаниям мы обращаемся на этапе тендера или незадолго до него, когда времени для детальной проработки возможности применения русских решений и согласования необходимых отклонений почти нет. Все это ограничивает возможности широкого привлечения русских компаний к тендерам для проектов модернизации и переоборудования на существующих объектах и приводит к тому, что компания продолжает закупать иностранное оборудование, для которого не требуется вносить изменений в существующий дизайн.

Из своего опыта работы в проекте строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК) я могу сказать, что при работе с русскими компаниями нужно всегда настраиваться на долгосрочную кропотливую работу. «Сахалин Энерджи» закладывает определенные ресурсы и инвестиции для развития русских подрядчиков. Для этого необходимо заранее оценивать будущие потребности в оборудовании и материалах, их объемы и периодичность закупок.

Большим потенциалом, на мой взгляд, обладают новые проекты, такие как строительство третьей линии завода СПГ, для которого на стадии проектирования спрогнозировано 67% русского участия в объеме затрат.

– Какие меры и шаги департамент принимает сегодня для увеличения числа проектов с русским участием?

– Помимо масштабного проекта по переводу контракта на услуги инженерно-технического сопровождения и проектирования от иностранного проектировщика Production Service Network Sakhalin (PSNS) к русскому проектному институту «Газпроектинжиниринг» (ГПИ), мы активно сотрудничаем с отделом развития русского участия по ряду направлений. С 2019 года совместно с ГПИ компания ведет подбор русских аналогов запорно-регулирующей арматуры.

Кроме этого, мы инициировали создание единого списка одобренных поставщиков «Сахалин Энерджи». Сейчас он дополняется русскими производителями, прошедшими аудиты в 2016–2018 годах по проекту расширения завода СПГ. Одновременно мы прорабатываем возможность унификации предквалификационных требований и создания единой электронной анкеты для русских компаний.

С начала 2020 года в пилотном режиме реализуется инициатива по проработке и внедрению русских решений, подтвержденных фактическим производством, на ранних этапах подготовки проектов. Инициатива была разработана совместно с отделом развития русского участия. В июле 2019 года ее концепцию одобрил комитет исполнительных директоров. В следующем году мы планируем полноценно внедрить ее в действующие процедуры компании.

– Расскажите подробнее об этой инициативе.

– Из запланированных проектов модернизации и переоборудования мы выбираем те, которые находятся на ранних этапах подготовки, и проводим для них

комплексную оценку потенциальных возможностей применения русских решений, удовлетворяющих требованиям «Сахалин Энерджи». Одновременно с этим выявляем барьеры для развития русского участия и ищем возможности для их устранения. Например, если реализация проекта требует применения иностранных стандартов или специфического тестирования, которое не проводится в России, мы задаемся вопросом, можно ли от них отказаться и использовать русские технологии. По результатам комплексной оценки заполняется специально разработанный проверочный лист русского участия, который затем предоставляется на одобрение руководству компании. В случае положительного решения соответствующие требования с самого начала закладываются в проект, что на этапе закупок оборудования и материалов позволит максимально привлекать к участию русские компании.

За полгода реализации инициативы в ряде проектов были определены возможности для применения русских решений. Сейчас они проходят согласование внутри компании.

В рамках реализации этой инициативы создана база русских спецификаций, систематизирующая согласованные и уже примененные русские решения. Ссылка на нее размещена на интранет-странице отдела развития русского участия и взаимоотношений с поставщиками. Наличие такой базы позволит не только избежать лишней проработки схожих решений, но и обеспечит их успешное внедрение и тиражирование на различных объектах компании.

На мой взгляд, применение такого системного подхода наряду с гармонизацией стандартов и привлечением к проектным работам русского института ГПИ создадут предпосылки для устойчивого роста числа проектов с русским участием в будущем.

■ Беседовала Вирджиния Лакова

Делимся опытом онлайн

Девятнадцатого июня отдел развития русского участия и взаимоотношений с поставщиками принял участие в работе XV ежегодной конференции «Нефтегазснаб-2020». Учитывая эпидемиологическую ситуацию, широко известное в отраслевых кругах мероприятие прошло в онлайн-формате. Прямая трансляция выступлений велась на YouTube-канале организаторов конференции и через социальные сети.

Ежегодная конференция «Нефтегазснаб-2020» – удобная площадка для общения руководителей и специалистов служб материально-технического обеспечения крупнейших предприятий нефтегазовой отрасли со своими партнерами из промышленных компаний. Нефтяники и газовики рассказывают о процедурах отбора поставщиков, порядке организации конкурсов, отвечают на вопросы участников конференции.

Из-за пандемии в этом году конференция прошла в необычном для всех формате: докладчики выступали удаленно из дома или офиса, а зрители задавали вопросы в комментариях к видео в режиме реального времени.

От компании в конференции принял участие ведущий специалист отдела развития русского участия и взаимоотношений с поставщиками Дмитрий Дубик с докладом на тему «Программа развития поставщиков как инструмент локализации закупок».

Дмитрий отметил наиболее яркие достижения «Сахалин Энерджи» в сфере развития русского участия за последние годы и рассказал об особенностях взаимодействия с русскими компаниями с целью их развития

и увеличения доли закупки отечественной продукции и услуг в проекте «Сахалин-2».

Тема доклада была выбрана неслучайно, поскольку создание условий для импортозамещения и локализация цепочек поставок входят в число важнейших задач департамента МТС. Особую роль в этом процессе играют русские компании – именно от их стремления и готовности совершенствовать свои подходы к производству и выполнению работ зависит общий результат.

Благодаря программе развития поставщиков, которая реализуется с 2007 года, компания накопила огромный опыт успешного сотрудничества с русскими предприятиями. Они не только подтвердили высокий уровень соответствия международным стандартам качества и безопасности, но и внесли немалый вклад в процесс эффективной реализации уникального нефтегазового проекта.

В онлайн-трансляции приняли участие более 130 представителей различных компаний ТЭК. Многие участники конференции интересовались практической стороной вопроса, а именно как стать участником про-



Компания рассказала о программе развития русских поставщиков на онлайн-конференции

граммы, какие меры поддержки сегодня оказываются русским компаниям, как проходит процесс предквалификации и отбора поставщиков и еще многое другое.

Участие в таких конференциях имеет большое значение для отдела развития русского участия и департамента МТС в целом. Это отличная возможность для прямого и открытого диалога с представителями отечественной нефтегазовой отрасли, в ходе которого можно не только заявить о потребностях компании, но и из первых уст узнать об актуальных проблемах и передовых разработках потенциальных русских партнеров. Эффективная коммуникация с русскими поставщиками важна как на начальном этапе двусторонних отношений, так и для дальнейшего сотрудничества. Поэтому отдел планирует и впредь участвовать в подобных конференциях, а также проводить целевые мероприятия с русскими поставщиками в формате круглых столов.

■ Отдел развития русского участия и взаимоотношений с поставщиками

A Pit Stop on the Sakhalin-2 Track

[shutdown](#)


DEAR COLLEAGUES,

Our company has completed the Sakhalin-2 Integrated Gas System Turnaround. During the current COVID-19 pandemic, this was a strenuous test for all our assets and functions. We passed this test with flying colours.

Operating under the High Alert mode, the company has completed a large-scale maintenance campaign at the LUN-A platform, Onshore Processing Facility, Booster Station No. 2 and the LNG plant.

Excellent teamwork demonstrated by our professionals, both those who worked in the field and those who provided engineering, logistical, procurement and other types of support, undoubtedly played a pivotal role in our success. I would like to specifically commend the effective work done by the CEO Directorate and the General Coordinating Committee Secretariat. Having defined our priorities and in view of the importance of the company's operational targets, we focused our

efforts on reaching one goal — completing critical equipment maintenance scope safely and on schedule. Such traits as being proactive, willingness to make strategic decisions and be personally responsible for driving the common goal, as well as the ability to quickly adapt to the changing reality are in the Sakhalin Energy Team's DNA.

Through the joint efforts of all GCC Task Forces and our asset teams we have managed to overcome many challenges related to disease control restrictions, rotational personnel transportation, as well as material procurement and logistics. Maintaining our assets virus-free, the company has made a lot of preparations and taken unprecedented steps to mobilise about 1,500 rotators. Additionally, taking into account our operational and maintenance plans, we have identified key positions by discipline and established a pool of back-up experts from among Russian nationals. A videoconference remote support system was promptly set up at the LNG plant. This system enabled real-time maintenance support from OEM representatives. Quite a few activities were completed for the first time, not only in Sakhalin-2 project's history, but also in Russia.

Corporate Temporary Accommodation Facilities (TAFs) have become a critical link in our operational chain. As people were self-quarantined there for 14 days, it was important to make sure that time was put to good use. We managed to turn this challenge into an advantage by arranging training courses for TAF residents and giving them an opportunity to review maintenance plans prior to the extended "pit stop". As a result, people would get up to speed more quickly and save time once they found themselves at our assets.

In addition, we used the two-week period to detect any instances of acute respiratory disease early. Consequently, the incidence of such disease at our remote assets has been close to zero. Another factor to consider is that the Sakhalin-2 project

employs people from virtually every Russian region. Travelling to an area with a different climate and crossing several time zones could be an additional health challenge; thus, being self-quarantined at a TAF allows rotators to accommodate these changes and get ready to work.

Of course, safety had remained one of our topmost priorities throughout the campaign. Therefore, every person involved had to act responsibly. Even though quite a few members of the team participated in a Sakhalin-2 turnaround campaign for the first time, the entire scope was performed without a single lost time incident. Thanks to remote asset management and our HSE managers and supervisors who ran onboarding sessions for the green hats, we ensured a great level of personal Goal Zero engagement.

It should be emphasised that support from our shareholders, the Russian Party, our buyers and contractors constituted an invaluable contribution to our success. Maintaining its reputation as a reliable energy supplier to Asia-Pacific in this challenging environment, Sakhalin Energy has ensured business continuity and safety across all assets. The experience the company has gained in the process is hard to overestimate and will help us to respond to any future developments, devise non-conventional solutions and operate safely and in a rational way, maintaining our key priorities and strategic growth objectives.

We have resumed LNG production, but still have to perform maintenance at our PA-A and PA-B oil production platforms. Even as the COVID-19 pandemic remains a challenge, the company continues to successfully meet its objectives and run an efficient business. I am certain that our highly proficient team is capable of reaching ambitious goals and meeting the challenges of our times.

■ Sincerely, Roman Dashkov
Chief Executive Officer

Five Highlights of the Year

Interview with Alexey Miller, Chairman of Gazprom Management Committee, on outcomes of Shareholders Meeting.



— Mr. Miller, the outcomes of Gazprom's Shareholders Meeting were announced today. Could you please tell us what are your five highlights from last year?

— It was an extremely eventful year for Gazprom. If you want me to choose just five highlights, I would certainly start with the development of the resource base. We expanded our capacities at the new gas production center in Yamal, which is of key importance to our country. In 2019, we followed up the development of the Bovanenkovskoye field by starting to develop the Kharasaveyskoye field, which is located farther north and is unique in terms of reserves.

A second highlight was the successful operation in the autumn/winter season. Our performance was confident as usual, thanks in large part to underground storage facilities. In 2019, we brought their deliverability to an all-time record of 843.3 million cubic meters per day. As a result, the reliability of our gas supplies in winter reached a new level.

Clearly, a third highlight goes to our projects in external markets. We enhanced our export potential and launched not one but two new export corridors — TurkStream and Pow-

er of Siberia. This means even more reliable supplies to the West in parallel with the implementation of long-term strategic agreements with China in the East.

Russian gas processing projects are the fourth highlight. Their significance for Gazprom has been growing tremendously in recent times. Last year, we passed the halfway point in the construction of the Amur Gas Processing Plant and kicked off the project in Ust-Luga. Both of those facilities will join the ranks of the largest facilities in the world. I would also like to single out the successful project finance deal for the Amur GPP. The EUR 11.4 billion transaction is the largest deal in the history of Gazprom.

My fifth and, I suppose, last highlight is our financial performance. Gazprom remains steady in its work. The Company is very durable, as evidenced by our dividends. We are going to pay out RUB 360.8 billion, essentially the record-breaking level of last year, despite the challenging situation that is currently facing the global economy at large and the energy sector in particular.

■ Read continuation of the interview in English Vesti August...

Please read full English version on Intranet

[shareholders](#)

Shell Russia head: We will not be put away by uncertainty

Shell Russia's Chairman Cederic Cremers has spoken to TASS about oil prices, Nord Stream 2 and new projects



— When you say "medium term", what exact time period are you talking about? Is that some two-three years or several months? Does that mean we will not see previous prices around \$60 per barrel during this time period?

— We believe that both hydrocarbon prices and product prices will remain at lower levels than pre-crisis in 2021 and, possibly, towards the end of 2021. That's certainly what we are using as our basis for planning.

— Do you think this will encourage energy companies to shift investments from oil to gas or renewables? How this will affect Shell's investment?

— We had to adjust our expenditure, indeed. In our operating expenditures, we are expecting to spend about \$3-4 billion less than we did in 2019, in the next twelve months. It also applies to some difficult decisions for people. For example, we have also decided that nobody in our global company will be getting performance bonuses over this financial year 2020. On top of that, we are reducing our capital expenditure from \$25 billion to \$20 billion this year, that is about 20% reduction.

However, the degree that each Shell business is contributing to this cut is different. Our upstream business is contributing about 45% of that reduction in expenditure; our downstream business — 30%, and our integrated gas including LNG and new energies business are contributing only 25% of this saving. Therefore, whilst all of them are reducing, we do see that the relative impact is different and is also related to the long-term shift in our industry.

■ Read continuation of the interview in English Vesti August...

— Oil producers have faced an unprecedented drop in demand this year. Do you think, Mr. Cremers, this can accelerate energy transition and decarbonization process and make an oil peak consumption closer?

— I think that the crisis and the pandemic of COVID-19 clearly put a lot of pressure on our industry — energy demand has dropped, and the impact on the economies around the globe is very real. I do think this volatile market will be with us for a while. We do not expect that there will be a recovery in oil prices or the demand of the products in the medium term. However, we do expect that it will recover in a longer period.

Therefore, whilst this crisis will have an impact, we do believe that in the slightly longer term those much broader trends of energy transition will take over again. It is difficult to say at this stage how much the behavior of consumers will change, will people get back to the same level of commuting as in the past or not, and therefore will it provide an opportunity to accelerate even more the energy transition. I can only say that the trend for energy transition was there before the crisis and will be there once we come out of it.

Применение искусственного интеллекта в нефтегазовой отрасли



В последние годы нефтегазовая отрасль претерпевает изменения. Снижение цен на нефть и другие сырьевые товары бросает серьезный вызов добывающим компаниям и побуждает их искать новые инновационные решения – пути повышения эффективности как текущей операционной деятельности, так и стратегического планирования. Одним из таких направлений является искусственный интеллект (ИИ).

В широком представлении ИИ – это способность компьютерных систем имитировать человеческий интеллект в выполнении различных задач, таких как обучение, умозаключение, самокоррекция и др. В нефтегазовой отрасли преобладают в основном два направления: машинное обучение и анализ данных. Машинное обучение позволяет компьютерным системам обучаться и интерпретировать полученные данные без участия человека, улучшая свою работоспособность путем итераций специфических операций. Это позволяет компаниям лучше контролировать сложные внутренние процессы и быстро реагировать на проблемы, появление которых люди предугадать не могут.

Стоит отметить, что такая тенденция появилась в последнее десятилетие, прежде всего, за счет миниатюризации и удешевления устройств хранения и обработки данных, датификации процессов компаний (постоянного логирования, быстрого перевода в удобный для обработки формат).

Машинное обучение с успехом используется для моделирования различных ситуаций. В зависимости от входных данных система выбирает наиболее подходящий шаблон для прогнозирования тех или иных событий.

Наиболее продвинутые алгоритмы машинного обучения – искусственные нейронные сети (ИНС) – построены по принципу биологических нейронных сетей.

Все, что делает искусственный нейрон – это принимает сигналы со многих входов, обрабатывает их единым образом и передает результат на многие другие искусственные нейроны, то есть делает то же самое, что и нейрон биологический. Связи между искусственными нейронами называются синапсами. У синапса имеется один параметр – весовой коэффициент, в зависимости от его значения происходит то или иное изменение информации, когда она передается от одного нейрона к другому. Именно благодаря этому входная информация обрабатывается и превращается в результат, а обучение нейронной сети основано на экспериментальном подборе такого весового коэффициента для каждого синапса.

Компьютерные системы на базе ИНС имеют широчайшее применение. Ниже приведена лишь малая часть задач из нефтегазовой отрасли, успешно решаемых такими системами.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ГЕОЛОГИЧЕСКИХ ДАННЫХ

ИНС используются для прогнозирования различных геофизических параметров (например, таких свойств коллекторов, как пористость и эффективная толщина пласта), для построения кривых геофизических исследований скважин. Машинное обучение используется в геофизике также для интерпретации каротажных

данных, данных сейсмических наблюдений, определения литологической структуры и границ геологических объектов, анализа водонасыщенности и проницаемости.

Анализ геологических данных крайне важен для оценки нефтегазоносности исследуемых участков. Искусственные нейронные сети позволяют анализировать геологический разрез по материалам сейсмозвездки. Применение искусственного интеллекта в этом направлении увеличивает эффективность геологоразведочных работ, повышая их скорость и точность и снижая затраты.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Искусственный интеллект применяется также в эксплуатации месторождений. Наглядным примером являются «интеллектуальные» месторождения – smart fields (их еще называют «умными» или «циф-

ресурса измеряются миллионами рублей. Это делает задачу оценки оборудования и прогнозирования его отказов чрезвычайно актуальной для обеспечения планирования его загрузки и ремонтов, безопасной эксплуатации. Наличие достаточно точного прогноза отказов, полученного с помощью машинного обучения, сможет обеспечить высокую надежность, безопасность и экономическую эффективность эксплуатации промышленных объектов.

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЦЕН

Еще одной областью применения искусственного интеллекта стало прогнозирование. Из-за значительного снижения цен на полезные ископаемые (включая нефть, уголь и многие металлы) возник спрос на более совершенные методы анализа. Применение искусственного интеллекта открывает новые возможности

- отсутствие необходимости предварительной обработки данных;
- автоматический выбор оптимальной модели.

С помощью методов искусственного интеллекта становится возможным перебрать значительно большее количество моделей, при этом машина может одновременно применять различные комбинации методов (например, нейронные сети совместно с методом опорных векторов). В этом случае появляется возможность выбора не просто из большого абсолютного количества моделей, но и из большого количества различных видов моделей. На данный момент разработан целый ряд методов на основе искусственного интеллекта, которые используются для выработки прогнозов цен, но нейронные сети остаются самым популярным из них. Благодаря тому, что нейронные сети могут работать со сложными, разноформатными и даже неполными данными, они подходят для работы с нелинейными, нестационарными и волатильными рядами, к числу которых относятся цены на сырьевые товары.

Применение искусственного интеллекта дает возможность получать новые знания на основе имеющейся информа-



ровыми»). Они предполагают удаленное управление объектами нефтегазодобычи и персоналом с помощью различных методов искусственного интеллекта (включая машинное обучение, ИНС, генетические алгоритмы, нечеткую логику и т. д.). Автоматизация процесса повышает эффективность освоения: сокращает издержки при одновременном росте добычи сырья (вследствие роста энергоэффективности, повышения производительности оборудования и персонала), оптимизирует процесс управления, способствует большей открытости и прозрачности информации. Исследование Кембриджской ассоциации энергетических исследований (Cambridge Energy Research Association, CERA) выявило, что показатели добычи на «умных» месторождениях на 2–10% выше, чем на «нецифровых».

Финансовые потери от ошибочных решений о прекращении эксплуатации промышленного оборудования или, наоборот, о необоснованном продлении его

для описания и прогноза событий как на финансовых, так и на сырьевых рынках. Сила аналитических методов на основе искусственного интеллекта заключается в том, что они максимально точно имитируют поведение участников рынка и отражают социальную специфику экономических отношений. Очень часто сырьевые компании разрабатывают свои собственные модели прогнозирования цен на продаваемое сырье. Большинство таких моделей основано на традиционной эконометрике – регрессионных многофакторных моделях. Главными преимуществами методов на основе искусственного интеллекта по сравнению с традиционными эконометрическими моделями являются:

- контекстуальная обработка информации;
- адаптивность моделей и их способность к обучению;
- толерантность к ошибкам;

ции и автоматизировать рутинные процессы. Основное достоинство данного метода заключается в том, что его можно применять для решения не только тех проблем, которые были описаны выше. Наличие структурированных данных и идей их интерпретации позволяет применять машинное обучение для решения различных прикладных задач.

Таким образом, методы искусственного интеллекта имеют ряд преимуществ по сравнению с традиционными подходами и могут стать подходящим инструментом повышения эффективности работы, в том числе в нефтегазовой отрасли.

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам статей: «Применение методов искусственного интеллекта для повышения эффективности в нефтегазовой и других сырьевых отраслях» П.Казначеев, Р.Самойлова, Н.Курчиски, «Выявление аномалий в работе механизмов методами машинного обучения» А. Дьяконов, А. Головина.

Это не стометровка, а марафон

«Я знаю, почему появился коронавирус: потому что наша планета задыхается от мусора», — такую версию выдвинула пятилетняя дочь Розы Галимзяновой. И хотя мама не на сто процентов разделяет это предположение, у нее есть свои правила в обращении с отходами.



— Еще до поступления в институт меня волновали вопросы защиты окружающей среды. Южно-Сахалинск не назовешь благополучным городом с экологической

точки зрения — одна только свалка чего стоит! Поэтому я поступила в Сахалинский государственный университет по специальности «Экология и природопользование». И затем моя работа в той или иной степени была связана с этим направлением, мне пришлось заниматься в том числе и обращением с отходами.

И в быту стараюсь придерживаться определенных правил. Я всегда сортирую мусор. В Южно-Сахалинске появилась компания, которая принимает на переработку бумагу, пластик и алюминиевые банки. Кстати, на сайте «Сахалин Энерджи» размещена эта информация. Даже для пищевых отходов я нашла способ утилизации — отдаю их родственникам, которые держат кур. Понимаю, что в городской квартире возникает гораздо больше проблем, чем в частном доме, в котором живет наша семья. В областном центре только начинается установка контейнеров для раздельного сбора мусора, и это капля в море, но надеюсь на изменения к лучшему. В жилом комплексе «Предгорье Зимы»

в некоторых домах используются измельчители для пищевых отходов — для многих семей в городе это пока скорее экзотика, чем бытовой прибор.

Конечно, при походе в магазин стараюсь использовать многоразовые сумки, но здесь возникает другая проблема — все продукты взвешивают в полиэтиленовых пакетах. Сегодня попросила мужа и дочь купить фрукты и овощи, и продавец упаковала их в пластик. Когда мы покупаем маленькое пирожное в кондитерской, его обязательно укладывают в немаленькую пластиковую коробку. Бороться с этим можно, но сложно, нужна добрая воля и государства, и бизнесменов.

В некоторых странах провели решительную кампанию против использования пластиковых трубочек для напитков, и она дала свои результаты. Оказалось, совсем не сложно от них отказаться. Мы в офисах тоже заменили пластиковые трубочки бумажными. Еще один эксперимент, требующий дальнейшего улучшения, — раздельный сбор мусора во время проведения праздничных мероприятий на свежем воздухе для сотрудников. Далеко не все готовы изменить привычки в обращении с отходами и следовать новым правилам.

Сейчас многие сотрудники компании работают дома, в том числе и я. В таком режиме работы нет необходимости распечатывать большое количество доку-

ментов, достаточно электронных версий. Еще я заметила, что дома практически не задействуешь стикеры, к которым мы так привыкли на работе, я, например, обхожусь записной книжкой. Стоит подумать над прекращением использования одноразовых ручек и маркеров. В Германии их можно сдать на утилизацию, а у нас они будут долго разлагаться на свалке. Я решила купить себе металлическую ручку и менять только стержни (с их вторичной переработкой те же проблемы, но они хотя бы меньше по размеру).

Научить людей правильно обращаться с отходами — это не спринтерская дистанция, а марафонский забег. Трудно, сложно, но возможно. Начинать тренировки можно с маленьких нагрузок: уменьшать количество мусора и дома, и на работе. Я предложила дочери отказаться от покупки воздушных шариков с пластиковыми элементами — забава на несколько минут, а разлагаться он будет несколько лет, или, если выпустить в небо, может причинить вред птицам и животным. Меня радует, что она прислушивается к моим словам, не бросает фантики и другие упаковки, наоборот, старается убрать даже чужой мусор. У нее свои взгляды на экологию — это вы уже поняли по версии появления коронавируса.

■ Записала Елена Гуршал

Медвежьи истории

Помимо нефти, газа, красной рыбы и некоторых других особенностей Сахалинская область известна в России и за ее пределами бурными медведями. В островном регионе этих косолапых здоровяков можно встретить в лесу, у моря или реки, на рыбных станах, вблизи мусорных полигонов и даже... у дверей собственного дома.

Причем далеко не всегда встреча заканчивается благополучно. Практически каждый год в средствах массовой информации появляются сообщения о людях, пострадавших или погибших в результате нападения хищного зверя. Довелось столкнуться с медведями и нашим коллегам. Мы собрали несколько таких историй, а заодно попросили их прокомментировать эксперта — начальника отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия Тимофея Звездова.



ИСТОРИЯ ПЕРВАЯ

Анна Некрасова, специалист аналитического отдела:

«Первая моя встреча с медведем произошла лет восемь назад, летом, во время похода на рыбалку с друзьями и родственниками. Остановились мы в районе села Пятиречье. Я решила, что с мужчинами рыбачить неинтересно, так как они все поймают и мне ничего

не достанется, поэтому пошла вверх по реке. Почему-то мне казалось, что там рыбы больше. Насчет рыбы не скажу, но место оказалось хорошее — тихое и уютное.

Умиротворяюще журчала река, я спокойно рыбачила, и все шло хорошо, пока я не заметила на другом берегу реки мишку. Тут же от моего спокойствия ничего не осталось. На смену ему пришла самая настоящая паника!

В теории я, конечно, знала правила поведения при встрече с медведем, но в реальной ситуации все эти знания просто исчезли, у меня выпала из рук удочка, и я, громко крича, бросилась наутек.

Когда я закричала, медведь (который, кстати, был не очень большой) встал на задние лапы, а затем... развернулся и убежал. Причем такой скорости подъема на достаточно крутой склон сопки я до этого не видела ни разу. Как мне потом объяснили, это был, скорее всего, моло-

дой зверь, для которого наша встреча оказалась таким же шоком.

Думаю, меня это и спасло. Если бы мне встретился взрослый медведь, то история могла пойти по гораздо более печальному сценарию.

Второй раз с медведем я встретила недавно — в начале этого лета. Мы с подругой вечером после работы решили съездить к морю вблизи производственного комплекса «Пригородное». Приехали, некоторое время там отдыхали, а потом начался дождик, и все вокруг стали собираться.

Мы тоже не спеша принялись за сборы, а затем услышали, как кто-то кричит, что рядом медведи и что надо быстрее уезжать. Честно говоря, мы не придали этому особого значения, подумали, шутка. Какие еще медведи могут быть в таком людном месте? В общем, спокойно сели в машину, поехали и вдруг на дороге вблизи остановки увидели трех медвежат. Было много автомобилей, люди снимали зверей на видео, я тоже не удержалась и, не покидая машину, сделала две записи. Они, кстати, сейчас гуляют по интернету.

Местные жители, которые находились рядом с нами, рассказали, что медвежат в этом районе видят уже второй день и что звери никого не боятся. У меня тоже особого страха от этой встречи не возникло, но было опасение встретить маму-медведицу. Знаю, что страшнее мамы, защищающей своих детей, на свете никого нет. Поэтому мы не стали искушать судьбу и поскорее уехали.

Вот такие две встречи — разные по эмоциональному накалу, но одинаково запоминающиеся. И третьей, честно говоря, совсем не хочется!»



МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Тимофей Звездов: «В первом случае произошла типичная ситуация столкновения человека и медведя, которая могла бы иметь плачевный финал. Анна оказалась одна в месте возможного появления медведей. У нее не было никаких средств защиты и отпугивания. Размер и возраст зверя здесь не имеют никакого значения. В большинстве случаев

медведь имеет врожденный страх перед человеком и старается избегать встреч с ним. Необходимо помнить, что медведи очень часто используют тропы вдоль рек для передвижения. Зверь может отдыхать в стороне от тропы или поедать добычу. Звук текущей воды заглушает все звуки на большом расстоянии, поэтому велик риск нежелательной встречи. При передвижении по таким участкам необходимо держаться плотной группой, иметь средства отпугивания и производить как можно больше шума.

СОВЕТ

Запомните: при случайных встречах с медведями от ваших действий зависит прежде всего ваша жизнь и в дальнейшем, может быть, — жизнь медведя. При посещении мест возможного присутствия медведей необходимо обязательно иметь комплект средств отпугивания и сдерживания. Передвигаться только группами и не оставлять одному ни при каких ситуациях!

Во втором случае мы также имеем дело с достаточно типичной ситуацией, связанной с выходом медведя к участкам, где пахнет едой либо где зверя прикармливают сердобольные граждане. В таком случае медведь может быстро потерять страх перед человеком и стать серьезной угрозой, причем даже для людей, находящихся в автомобиле. Как избежать опасности? Советы простые: на природе не оставляйте на земле еду и мусор, убирайте пищу в герметичные контейнеры, при появлении зверя немедленно покиньте территорию».

P. S. Мы уверены, что это далеко не все истории о встречах с медведями и другими дикими животными, которые произошли с вами, уважаемые читатели. Если у вас есть желание ими поделиться, пишите на электронный адрес ea@sakhalinenergy.ru.

■ Павел Рябчиков
(Продолжение следует)

500 звонков другу

Прошло почти три месяца с середины мая, когда был завершен опрос сотрудников компании о процессе и содержании информирования о действиях «Сахалин Энерджи» в условиях пандемии COVID-19.

Основные результаты опроса, как и информация о специальных разделах, опубликованы на внутреннем и внешнем сайтах компании. Оба сайта обновляются с учетом обратной связи, которую мы получаем постоянно.

Сегодня речь пойдет о специально выделенной телефонной линии, на которую можно обратиться с любыми вопросами. Ее номер + 7 914 759 47 11. Линия многоканальная, постоянное дежурство ведут несколько сотрудников департамента корпоративных отношений — дозвониться можно всегда и отовсюду.

Все сообщения от Главного координационного комитета, сайты компании, информационные материалы содержат ссылку на горячую линию как на канал получения информации по любому вопросу, связанному с действиями «Сахалин Энерджи» в условиях пандемии.

Временами наши телефоны чуть ли не раскаляются — в день поступает по 15 и больше звонков.

Горячая линия работает с конца марта. К концу июля она приняла более 500 звонков. Но ответов прозвучало гораздо больше — многие задают сразу несколько накопившихся вопросов.

Все поступившие запросы фиксируются в журнале учета звонков и имеют цветовую кодировку в зависимости от тематики, к которой относятся. Например, звонки, связанные с указами губернатора Сахалинской области о мерах борьбы с коронавирусной инфекцией, выделяются серым цветом; вопросы, связанные с нахождением персонала в пунктах временного пребывания, — зеленым; имеющие отношение к оказанию медицинской помощи, прохождению теста на COVID-19 — оранжевым и так далее.

Лаборатории в Южно-Сахалинске, где можно пройти тест на COVID-19:
«Инвитро», тел. 60 53 33;
«Гемотест», тел. 24 71 00;
«Меддиагностика», тел. 77 01 22.

В итоге журнал учета звонков выглядит как зебра, только цветная. И сразу видно, когда и какая тема была особенно актуальной, по каким направлениям чаще всего нужна помощь.

Много вопросов поступает от коллег, которые проходят 14-дневную самоизоляцию в пунктах временного пребывания (ПВП) до переезда на производственные

объекты. Чаще всего интересуются, можно ли передать что-либо в ПВП. Но регламент там очень строгий, передачи запрещены как из комнат, так и в комнаты. То немногое, что можно передать в случае крайней необходимости, — это документы, гигиенические принадлежности, лекарства, средства связи.

Совет всем, кто собирается на вахту: до заезда внимательно прочитайте брошюру для проживающих в ПВП. Это избавит вас от многих недоразумений.

Но больше всего звонков — в «серой» зоне. Напоминаем, что этим цветом в нашем журнале отмечаются вопросы, касающиеся в том числе режима пропуска на территорию Сахалинской области. Все заметили, что с марта ситуация менялась не один раз. Какие правила действуют для приезжающих на территорию области — тема особенно актуальная и сейчас, когда кто-то рискует поехать в отпуск.

Кроме вопросов на горячую линию поступают комментарии и предложения. Много их было по поводу питания в пунктах временного пребывания на начальном этапе, когда шел процесс отработки меню. Одна из эмоциональных тем была связана с введением в июне требования к работающему на территории ЖК «Предгорье Зимы» персоналу проходить тест на COVID-19. Действительно, не очень просто проходить тест каждые две недели, но эти меры предосторожности диктует нам эпидемиологическая ситуация на острове.

Горячая линия не только получает комментарии и отвечает на вопросы, но и задает их сама. В отличие от входящих звонков, наш мини-опрос касается только

проживающих в пунктах временного пребывания. Мы задаем два вопроса: какие информационные материалы самые необходимые и какой информации не хватает? И спрашиваем об этом как раз для того, чтобы оптимизировать объемы сведений.

Звоните, мы обязательно поможем!

У горячей линии много помощников. Часть вопросов передаются для решения и действий в сектор охраны здоровья, в службу по организации перевозок, кадровый директорат и (чаще всего) — координаторам в пунктах временного пребывания.

«Цветная зебра» горячей линии +7 914 759 47 11

Прививка от уныния

На производственном комплексе «Пригородное» завершился спортивный турнир ГТП («Готов к труду и производству»). Турнир стартовал 1 июня и финишировал 11 июля.

По замыслу организаторов, турнир должен был способствовать решению нескольких задач: повысить спортивную закалку, избавиться от недостатка движения и лишнего веса. Компания поддержала эту инициативу продвижения здорового образа жизни и создания благоприятного психологического климата в коллективе. В спортивных залах вахтового поселка «Юнона» появились тренажеры и гимнастические снаряды, что дало возможность провести полноценный турнир.

В нем приняли участие около пятидесяти сотрудников ПК «Пригородное» — представителей как компании «Сахалин Энерджи», так и подрядных организаций. В спортивную часть входили разнообразные дисциплины: бег на спортивной дорожке и занятие на велотренажере, отжимание на брусьях и от пола, укрепление пресса, подтягивание на перекладине и упражнения на гибкость. За каждый этап присуждались баллы, которые затем суммировались.

Желающих похудеть ждали свои испытания, так как еженедельное взвешивание не допускало компромиссов: если сбросил меньше 1 000 граммов — выбываешь из турнира. И люди не подвели: в этом состязании приняли участие 17 человек, которым вместе удалось избавиться более чем от 127 килограммов! Один из соревнующихся сбросил 12 с половиной — теперь он сможет преподавать мастер-класс топовым моделям и вечно худеющим поп-звездам.

Свои рекордсмены есть и среди участников спортивных состязаний. Сотрудник компании «ООО Кейп Индустриал Сервисиз (Сахалин)» Нуржан Дуйсенбай попал бы в «Книгу Гиннеса ПК «Пригородное», если бы такая существовала. Ему удалось отжаться 132 раза! Кстати, он и стал победителем спортивной части турнира, набрав в разных дисциплинах 1 053,7 балла. Второе место завоевал сотрудник нашей компании Игорь Лим (986,1), бронза у коллеги Нуржана — Бекарыса Милдабекова (913,75).

Для того чтобы турнир состоялся, немало постарался тренер Виктор Усов. Он консультировал участников, помогал правильно распределять нагрузку на спортивных снарядах и соблюдать режим питания.

«Это был потрясающий опыт, — рассказывает Виктор. — В начале соревнований мы боялись, что слишком мало участников дойдут до финиша, но с каждым днем азарт нарастал. Люди как будто зажигались друг от друга, стараясь превзойти как себя, так и соперников. А как вам победа Нуржана? Отжаться 132 раза! Невроятно!»

Турнир, который в обычных условиях считался бы рядовым, сейчас можно назвать примером преодоления пандемии. Своеобразная прививка от уныния, заряд на новый рабочий день.

■ Елена Гуршал



В глобальной повестке

Социальные и экологические проекты «Сахалин Энерджи» вошли в первый российский Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Четырнадцатого июля глава Минэкономразвития России Максим Решетников представил обзор на Политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию ООН в Нью-Йорке. «Мы постарались показать лучшие российские решения, которыми готовы делиться с нашими партнерами во всем мире», — отметил в своем докладе министр.

Документ подготовлен при общей координации Аналитического центра при Правительстве РФ совместно с Минэкономразвития, МИД, Росстатом и другими заинтересованными федеральными органами власти и организациями. Представители бизнес-структур, включая компанию «Сахалин Энерджи», внесли вклад и поделились своими практиками и инициативами, связанными с целями устойчивого развития (ЦУР). В результате было опубликовано более 40 успешных кейсов российских предприятий, в том числе практики «Сахалин Энерджи». В частности, экспертами отмечено взаимодействие с коренными народами, включая применение принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, содержащегося в Декларации ООН о правах коренных народов, и план действий по сохранению биологического разнообразия.

Кроме того, в разделе «Роль бизнеса в достижении ЦУР» отмечено участие компании в международной инициативе ООН для бизнеса — «Сахалин Энерджи» имеет высокий статус устойчивого корпоративного лидерства в Глобальном Договоре ООН наравне с 34 другими международными компаниями.

В Российской Федерации демонстрация прогресса по направлению к ЦУР принята как обязательство на государственном уровне. Подобные обзоры должны проводиться с учетом мнений коренных народов, гражданского общества, частного сектора и других заинтересованных сторон в соответствии с национальными условиями, стратегиями и приоритетами. Начиная с 2016 года их представили более 160 стран.



Цели в области устойчивого развития были приняты всеми государствами ООН в сентябре 2015 года как мировая повестка до 2030 года, направленная на улучшение благосостояния и благополучия всего населения Земли, а также защиту нашей планеты. Деятельность «Сахалин Энерджи» находит свое отражение в этой повестке — компания направляет усилия на поддержку вопросов в области уважения прав человека на территориях присутствия (взаимодействие с населением, партнерства в области устойчивого развития, разрешение жалоб), соблюдения стандартов охраны труда и техники безопасности, сохранения биоразнообразия и т. д. Социальная и экологическая практика компании доказывает, что достижение ЦУР является одним из приоритетов для «Сахалин Энерджи».

■ Марина Моруга

Первые ласточки цифровой заботы

Забота бывает разной, и даже самая необычная совершенствует добро в человеке, считал римский философ Сенека. Такова, например, забота цифровая, которую благодаря «Сахалин Энерджи» теперь почувствуют воспитанники трех островных учреждений. Их проекты стали победителями специального грантового конкурса* компании, направленного на смягчение неблагоприятных последствий пандемии коронавируса.

С подробностями — ведущий специалист отдела социальной деятельности Анна Лыгина.

— В начале июня мы объявили старт конкурса «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг» и спустя месяц уже определили первых победителей. Все они представили полезные проекты, предполагающие перевод работы своих учреждений в дистанционный режим, который в наше время становится «товаром первой необходимости».

По мнению экспертов, среди которых представители различных некоммерческих организаций и органов власти, а также сотрудники компании, одним из лучших является проект «Реабилитация удаленного доступа» центра «Преодоление». В его рамках будет разработан web-ресурс, который поможет пациентам учреждения не прерывать реабилитационный курс и продолжать занятия без посещения центра. Благодаря переоснащению рабочих мест специалистов у них появится возможность расширить дистанционные каналы коммуникаций. Кроме того, создание личных кабинетов, интегрированных с АИС «Реабилитация» — информационно-аналитической системой, которая уже внедрена в практику «Преодоления», позволит коллективу центра взаимодействовать с детьми с ограниченными возможностями и их родителями на расстоянии.

Еще один проект-победитель с говорящим названием «Цифровая забота» направлен на организацию дистанционной работы с часто болеющими детьми и детьми-инвалидами, которые обучаются на дому. Его автор — коллектив школы села Дачного, учащиеся которой смогут дистанционно учиться, а также принимать участие в онлайн-конференциях. Кроме того, в сельской школе появится возможность организовать дополнительные занятия и консультации для одаренных детей. Самое ценное в этой инициативе то, что ее авторы не пошли по стандартному пути, когда ученик, пользуясь компьютером, заходит на различные всероссийские порталы и обу-



чается самостоятельно. Здесь акцент сделан на постоянной коммуникации между учителем и учеником, что особенно важно в процессе обучения. А оснащение четырех мини-студий поможет учителям создавать качественный видеоконтент для занятий и консультаций.

«Путь к новым возможностям» предлагает социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонек». После запуска проекта в учреждении появится мобильный компьютерный класс, что позволит воспитанникам продолжать обучение и участвовать в онлайн-конкурсах, олимпиадах за пределами общеобразовательной школы, которую они не могут посещать во время реабилитации в центре.

«Сахалин Энерджи» предоставит финансирование при условии доработки проектов с учетом рекомендаций и комментариев экспертов — грантовый пул по одному проекту составляет 600 тысяч рублей. Буквально через несколько недель после объявления результатов учреждения смогут начать реализацию своих инициатив. Мы надеемся, что к сентябрю три учреждения-победителя — наши первые ласточки — уже приступят к работе в новом формате. А пока конкурс продолжается: заявки принимаются в августе и сентябре. Победители выбираются ежемесячно, так что цифровая забота будет только расти!

* Условия участия опубликованы на сайте www.fondenergy.ru в разделе «Внимание, конкурс!»

■ Записала Марина Семитко

COVID-19
КОРОНАВИРУС

Специальная благотворительная акция
Special charity event

ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ!

Детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, нужны:

- Рюкзаки
- Пеналы
- Тетради
- Канцелярские товары

HELP CHILDREN GET READY FOR SCHOOL!

Children from deprived homes need:

- School backpacks
- Pencil cases
- Notebooks
- Stationery

Как помочь:

- Купить необходимое и оставить в офисе по ул. Дзержинского, 35.
- Купить необходимое в интернет-магазине и оформить доставку в БЦ «Квартал» по ул. Курильская, 38.
- Купить сертификат в магазине канцелярских товаров и оставить его в офисе по ул. Дзержинского, 35.

How to help:

- Buy the needed items and leave them at the head office at 35 Dzerzhinskogo St.
- Buy stationery online with delivery to the Kvartal business centre at 38 Kurilskaya St.
- Buy a gift certificate from an office supply store and leave it at the head office at 35 Dzerzhinskogo St.

По всем вопросам обращайтесь
66 2495
seic-volunteers@sakhalinenergy.ru

For more information please contact
66 2495
seic-volunteers@sakhalinenergy.ru

Фотоконкурс «Мир в объективе»

Ежегодный корпоративный фотоконкурс «Мир в объективе» движется к завершению. На конкурс поступило более 220 работ! Благодарим всех участников за старания и энтузиазм.

Впереди нас ждет голосование на приз зрительских симпатий. Оно пройдет с 5 по 15 августа в онлайн-формате. У каждого болельщика есть возможность проголосовать за понравившуюся работу и выбрать победителя в номинации. Со всеми снимками можно ознакомиться в галерее фотоконкурса на внутреннем сайте компании.

Победителей и лауреатов конкурса определит жюри в составе профессиональных фотографов. Путем голосования они выберут победителей в одиннадцати номинациях (в основных — по категориям «новичок» и «профессионал»).

Церемония награждения пройдет в начале сентября. Традиционно она будет приурочена ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, который страна отмечает в первое воскресенье осени.

Победителей конкурса ждут дипломы и памятные призы. Много приятных сюрпризов приготовлено и для других участников. Надеемся, все задуманное обязательно осуществится, а когда, где и как пройдет церемония, мы сообщим позже.

О результатах конкурса читайте в следующем выпуске информационного бюллетеня «Вести».

Желаем всем участникам удачи!

■ Юлия Ватутина



Одуванчик



Дезинфекция БЦ «Сфера»



Огоньки



Хозяйка норы



ПА-Б в лучах ледового рассвета

«Коронасказки»: аплодисменты победителям!

Завершился корпоративный конкурс рисунков и историй «Коронасказки». Прежде всего, большое спасибо всем участникам за то, что отозвались! Мы благодарны также всем, кто принимал участие в голосовании.

Особенно активными оказались болельщики Ольги Куськовой, Александра Лукьянова, Сары и Сахила Киран, а также Елизаветы Моревой, которые проявили солидарность и безоговорочно вывели своих авторов в победители зрительского голосования!

Нелегкая задача выпала на долю организационного комитета и жюри конкурса. С одной стороны, все участники слишком разные, чтобы можно было по одним критериям выбрать среди них победителей. С другой — как раз эта уникальная черта стала определяющей в вынесении финального решения.

Церемония награждения прошла в онлайн-формате. В ней приняли участие более 30 человек. На мероприятии выступили организаторы компании, а также приглашенные гости — Анастасия Макаренко (журналист, блогер, рассказчик, руководитель отдела коммуникаций Швейцарского совета по культуре «Про Гельвеция», Москва) и Павел Шугуров (известный дальневосточный художник,



кандидат наук, искусствовед, Владивосток). Затем организаторы конкурса объявили результаты и поздравили участников конкурса с победой.

Спасибо организаторам и участникам за праздник творчества и силы воображения! Это была еще одна возможность убедиться, что мы творческая суперкоманда.

И хотя победители объявлены совсем недавно, душа уже просит чего-то нового и творческого. Если у вас есть идеи, чему посвятить следующий корпоративный конкурс, присылайте ваши предложения на функциональный адрес ea@sakhalinenergy.ru.

■ Алена Оловянишникова

ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА СТАЛИ:

Ольга Куськова в номинации «Лучшая работа в мифологическом батальном жанре»
Елизавета Морева в номинации «Лучшая компьютерная графика»
Хемиш Кумар в номинации «Лучшее стихотворение на английском языке»
Михаил Ефремов в номинации «Лучший образовательный комикс»
Татьяна Воропай в номинации «Лучший био-арт»
Ангелина Воропай в номинации «Лучшая история об острове»
Глеб Юсипов в номинации «Лучший приключенческий роман»
Дарья Никулина в номинации «Лучшая абстракция»
Василиса Кузнецова в номинации «Лучшая романтическая рисованная история»
Лиза Путро в номинации «Лучшая графика в поддержку героев»
Константин Кокорин, Ольга Навалихина, Алексей Евдокимов, Андрей Николенко, Татьяна Дериведмидь в номинации «Самый оригинальный жанр»
Анна Горлачева в номинации «Лучшая художественная работа»
Дарья Фурс, Екатерина Шапова, Мария Николаева в номинации «Лучшая интерпретация классики»
Ангелина Царькова в номинации «Лучший мифический скетч»
Федор Рябчиков в номинации «Лучшая сказочная интерпретация»
Софья Рябчикова в номинации «Лучшая поучительная история»
Кристина Оловянишникова в номинации «Самый трогательный рисунок»
Виктория Лагойкина в номинации «Самый лучший взгляд»
Наталья Лагойкина в номинации «Лучшая поучительная поэма»
Дарина и Ярослав Ганец в номинации «Лучшая рыцарская история»
Сара и Сахил Киран в номинации «Лучшая суперсильная история»
Борис Новиков в номинации «Лучшая постмодернистская проза»
Егор Соловей и члены его семьи в номинации «Лучшая хроника о коронавирусе»
Елена Сержанина в номинации «Лучшая философская работа»
Александр Лукьянов в номинации «Самая победоносная работа»

Сто пятьдесят шагов в истории

Объекты нашей компании связывает не только транссахалинская трубопроводная система, но и невидимая нить, протянувшаяся от сердца к сердцу каждого участника «Сахалина-2». Сегодня мы вместе работаем над завтрашним днем грандиозного нефтегазового проекта, с уважением вспоминая о дне вчерашнем – о нашей истории. Информационный бюллетень «Вести» – современный Нестор, на его страницах можно познакомиться с нашим вариантом «Повести временных лет».

Этот выпуск «Вестей» – сто пятидесятый. А это значит, что сто пятьдесят раз, если иметь в виду сквозную нумерацию, наши читатели получали свежий номер. Много это или мало? Для еженедельной газеты, которая в течение одного года выходит более трехсот раз – сущие пустяки, для ежемесячного корпоративного издания, каждая полоса которого рассказывает о буднях и праздниках, победах и поражениях, объектах и людях проекта «Сахалин-2», – это века.

Журналисты крупных изданий иногда с иронией называют корпоративные СМИ стенгазетой. Иногда это и соответствует истине, но не в нашем случае. Мы предлагаем читателям свою концепцию корпоративного издания, в фокусе которой актуальность, анализ деловых практик, исследование опыта профессионалов, оценка эффективности различных финансовых, управленческих и маркетинговых инструментов в деятельности компании «Сахалин Энерджи».

«Вести» не стоят на месте (надо же, в рифму получилось). Поэзии в этом заявлении маловато, но вот прозы жизни – хоть отбавляй. Первые выпуски представляли собой четыре полосы формата А3, сегодня для нас тесен двадцатистраничный размер, а для освещения важных моментов в истории компании едва вмещаемся в

двадцать четыре. Появилась электронная версия газеты, для многих сотрудников это более удобный формат получения информации, хотя, судя по опросам читателей, они не готовы отказаться от бумажного варианта.

При этом главная неформальная задача редакции – завоевание доверия читателей, чтобы они с полным правом считали «Вести» «своим изданием». Кстати, о редакции: пожалуй, это самый большой коллектив в мировых СМИ. Как заметили бы бюрократы, «штат редакции неимоверно раздут». А мы гордимся этим обстоятельством! Над выпусками работают не только несколько человек из департамента корпоративных отношений, но и более двух тысяч сотрудников компании «Сахалин Энерджи».

Вы не только источник информации, но и наши корреспонденты, фотографы, инициаторы важных событий, герои публикаций. Невозможно представить издание без вашего деятельного участия.

Огромная благодарность всем, кто помогает «Вестям» ежемесячно выходить в свет: нашим авторам, редакторам, корректорам, верстальщикам, фотографам, печатникам, переводчикам и нашим коллегам, которые помогают доставить свежий номер на самые отдаленные производственные объекты проекта.



Ведь недаром наш неформальный слоган – «Вести» делаем вместе!»

■ Редакция информационного бюллетеня «Вести «Сахалин Энерджи»

Признание профессионалов

«Много ли вы знаете корпоративных газет, по которым обычные журналисты пишут срочные новости и «молнии»...

Именно такое определение особо ценно для создателей любой газеты, и наше издание – не исключение. За время своего существования «Вести» прошли большой путь становления, и отродно, что в

последнее время новости издания вызывают столь живой интерес не только у читателей, но и у наших коллег по цеху – журналистов ведущих СМИ России и за рубежом.



СВЕТЛАНА САВАТЕЕВА, СПЕЦИАЛЬНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ ИНФОРМАЦИОННОГО АГЕНТСТВА ИНТЕРФАКС

Хочу поздравить коллектив газеты с юбилейным выпуском! Всегда приятно открывать ее, зная, что либо найдешь в ней интересные новости, либо прокачаешь свои знания по технологиям и другим аспектам работы столь сложного предприятия и сможешь в дальнейшем беседовать с ньюсмейкерами на более высоком уровне понимания, либо найдешь какие-то интересные факты истории. Коллектив газеты уделяет внимание всем аспектам жизни сотрудников компании – от профессионального роста до создания гармоничного внутреннего мира. Читаешь газету – и создается ощущение внутреннего космоса компании и радость за сотрудников, которым посчастливилось работать в «Сахалин Энерджи».



ДИНА ХРЕННИКОВА, СПЕЦИАЛЬНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ ИНФОРМАЦИОННОГО АГЕНТСТВА BLOOMBERG

Корпоративное издание «Вести «Сахалин Энерджи» – источник регулярной и эксклюзивной информации об операционной деятельности вашей компании. Я и мои коллеги из Bloomberg News следим за графиком выпуска газеты, чтобы проинформировать читателей о планах ремонтов, расширении географии поставок СПГ и работе компании в условиях пандемии.



ВИТАЛИЙ СОКОЛОВ, КОРРЕСПОНДЕНТ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ ГРУППЫ ЭНЕРДЖИ ИНТЕЛЛИДЖЕНС

Читаю «Вести» не только для того, чтобы узнавать последние новости о проекте «Сахалин-2» из первых рук, но и лучше понимать, как «Сахалин Энерджи» видит себя в постоянно меняющемся мире, как реагирует на новые вызовы. В 2020 году это особенно актуально. С особым интересом читаю интервью со специалистами компании, в которых объясняются многие особенности работы проекта и экспорта СПГ, в том числе технологические процессы и маркетинговые стратегии.

■ Записала Ольга Морева



АЛЕКСЕЙ НОВИКОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА СЛУЖБЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ, ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО ИНТЕРФАКС

Много ли вы знаете корпоративных газет, по которым обычные журналисты пишут срочные новости и «молнии»? В «Газпроме» таких газет единицы и одна из них – «Вести «Сахалин Энерджи».

Знакомство с каждым новым номером этой газеты нельзя откладывать до более удобного свободного момента, потому что она сообщает market moving news, потому что она компетентная и откровенная.

Мы видим, насколько высокий уровень открытости исповедует редакция (при том, что мы все же понимаем, что корпоративная пресса это корпоративная пресса). И как компания находит в сложностях – возможности, так и редакция не отбрасывает сложные темы (которые некоторые «сестры» по «Газпрому» вообще бы посчитали для себя запрещенными).

Тут мы почти не ощущаем разницы между интересами деловой прессы и корпоративной аудитории. Потому что и тех и других по-настоящему интересует эффективность и прибыльность. Это газета людей, которые на работе занимаются настоящим творчеством – в организации и оптимизации процессов, максимизации доходов акционеров. По газете мы видим, как эти люди любят свою работу, свой остров, свою страну.

Хотелось бы сказать большое спасибо многонациональному альянсу акционеров проекта за созданную корпоративную культуру и выразить настойчивое пожелание, чтобы этими практиками вдохновлялись другие компании группы «Газпром».



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»