



Благотворительная акция ко дню рождения компании

2–30
АПРЕЛЯ
APRIL

Company's birthday charity campaign



**Собранные средства будут направлены
на реабилитацию детей с ограниченными возможностями здоровья**
Funds raised will be spent to support disabled children's rehabilitation

КАК МОЖНО ПОМОЧЬ:

положить деньги в
ящик для сбора средств

принять участие в экскурсии на
завод СПГ и мастер-классах в обмен
на благотворительный взнос
(спешите, места ограничены!)

стать участником благотворительной
ярмарки на ОБТК и в Южно-Сахалинске

HOW TO HELP:

put money into a box
for fundraising

join a tour to the LNG plant
and master classes for a
charitable contribution (hurry up,
seats are limited!)

participate in the charity fair at
the OPF and in Yuzhno-Sakhalinsk

По всем вопросам обращайтесь:
seic-volunteers@sakhalinenergy.ru,
тел. 66 2760

СПЕШИТЕ
ДЕЛАТЬ
ДОБРО



HURRY UP
FOR GOOD
DEEDS

For more information please contact:
seic-volunteers@sakhalinenergy.ru,
tel. 66 2760

Подробнее об акции на странице 8

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Непрерывное совершенствование: приглашаем всех!

Финансовый директор «Сахалин Энерджи» призывает нас к непрерывному поиску возможностей улучшения – от малых до великих. О важной программе с новым названием, ее результатах и поощрениях узнайте из интервью Роджера Хикмана

слово директора 3

«Перешивка» на живую нитку

Летом на Сахалине планируется масштабная реконструкция железной дороги, и служба по организации перевозок компании не сидит сложа руки. О том, какие варианты она прорабатывает, рассказал ее руководитель

актуальное интервью 5

Конфликт интересов: подводим итоги

В компании завершился процесс ежегодной декларации конфликта интересов. Почему не стоит откладывать обсуждение подобных ситуаций, читайте в этом номере

корпоративная культура 6

«Зеленый» Сахалин – в подарок

Сотрудники «Сахалин Энерджи» по-прежнему «спешат» делать добро. На этот раз они сделали подарки трем островным школьным лесничествам

общество 10

Снег – не помеха, когда стремишься к успеху

На Сахалине завершился лыжный сезон, который принес нашим спортсменам не только награды и ценный опыт. В этом году команда «Сахалин Энерджи» впервые приняла участие в спартакиаде трудовых коллективов

спорт 12

**«Евгений Примаков»
способен
преодолевать льды
толщиной
до 1,5 метра**

Подробности на стр. 7

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1
марта

В Женеве открылась фотовыставка «Когда крылья важнее. Преодолевая стереотипы». «Сахалин Энерджи» входит в число ее организаторов. Основная идея выставки – представить российский опыт социализации людей с ограниченными возможностями здоровья

1
марта

В Сахалинском областном художественном музее завершила работу выставка картин, нашедших отражение на страницах календаря компании «Сахалин Энерджи»

15
марта

Специалисты компании приняли участие в ежегодной конференции руководителей служб МТО нефтегазовых компаний «Нефтегазснаб-2018», которая проходила в Москве

16
марта

Подведены итоги первого грантового раунда фонда социальных инициатив «Энергия». Из 85 заявок экспертным советом отобран 31 проект, который получит финансовую поддержку компании

19
марта

Отчет об устойчивом развитии компании за 2017 год прошел процедуру общественного заверения в совете Российского союза промышленников и предпринимателей по нефинансовой отчетности

27-30
марта

Состоялись заседания программных комитетов Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области

С днем рождения, «Сахалин Энерджи»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Комитета исполнительных директоров и от себя лично поздравляю вас с 24-й годовщиной со дня образования компании.

В конце марта на очередном заседании Совета директоров компании отмечены успехи, которых «Сахалин Энерджи» достигла в прошлом году. Перевыполнив плановые показатели по производству нефти и газу, мы добились

абсолютных рекордов за всю историю эксплуатации наших объектов. Члены совета директоров компании выразили уверенность, что в 2018 году мы продолжим стремиться к высоким результатам в маркетинге нефти и газа.

На фоне непростых внешних условий мы столкнулись с препятствиями, которые преодолели и уверенно идем вперед. Это движение невозможно без постоянного совершенствования и оптимизации существующих процессов. Не первый год компания придерживается Программы непрерывного совершенствования, которая распространяется далеко за пределы производственной сферы. Она направлена на оптимизацию всех областей, которые важны для достижения максимальной производительности, высокой надежности объектов, снижения затрат и репутационных рисков.

В прошлом году мы отработали на максимальных режимах, демонстрируя самые высокие производственные и экономические показатели в области оптимизации наших процессов. Это позволило нам выполнить свои обязательства перед заинтересованными сторонами, включая российскую сторону, акционеров, работников и подрядчиков, а также внести существенный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации.

За минувший год компания обновила свой флот на предстоящие 20 лет, пополнив его лучшими в своем классе судами, которые сочетают высокую маневренность, мощность и пассажироместимость. В прошлом году к работам по проекту подключились суда обеспечения ледового класса «Степан Макаров» и «Федор Ушаков», а также многофункциональное ледокольное судно снабжения «Геннадий Невельской». В марте этого года мы приняли четвертое судно «Евгений Примаков» – последнее из серии судов, построенных в рамках долгосрочного соглашения между «Сахалин Энерджи» и «Совкомфлотом». Они будут вести бесперебойное и безопасное обслуживание проекта «Сахалин-2» в сложных природно-климатических условиях.

Мы эффективно участвуем в реализации проекта строительства третьей технологической линии для расширения первого в стране завода СПГ. Благодаря ежедневной работе и упорству в достижении целей компания выполнила основной объем работ по получению согласований государственных органов технической документации по этому проекту. Это подтверждает решимость компании и акционеров двигаться по пути дальнейшего расширения проекта и демонстрирует способность «Сахалин Энерджи» оставаться одним из ведущих

поставщиков энергоносителей в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Третья очередь завода укрепит наш статус в качестве мирового рекордсмена по показателям надежности и эффективности производства.

«Сахалин Энерджи» продолжает осуществлять проекты, связанные с охраной окружающей среды и здоровья, с управлением вопросами техники безопасности. С начала выхода проекта на уровень полномасштабного производства не зарегистрировано ни одного случая разлива нефти или нефтепродуктов, которые можно отнести к разряду чрезвычайных ситуаций.

У компании своя история и репутация. Сегодня нас отличает яркая корпоративная индивидуальность, постоянное совершенствование, нацеленность сотрудников на успех и ответственное отношение к своему делу, приверженность целям безопасного производства. Наш коллектив, наши сотрудники были и остаются главной ценностью и главной силой, которая ведет компанию вперед, к новым проектам и долгосрочному развитию.

От всего сердца поздравляю всех сотрудников с днем рождения «Сахалин Энерджи»!

■ Роман Дашков,
Председатель Комитета исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор

Активное сотрудничество

«Сахалин Энерджи» приняла участие в заседании совместного координационного комитета (СКК) между компаниями «Газпром» и Shell.

Представители компании во главе с председателем комитета исполнительных директоров, главным исполнительным директором Романом Дашковым уже не в первый раз принимают участие в этом мероприятии.

На пленарном заседании член правления, начальник департамента «Газпрома» Сергей Хомяков и директор по газовому бизнесу и новым источникам энергии, член исполнительного комитета концерна Shell Маартен Ветселар, представили свое видение роли природного газа в европейском топливно-энергетическом балансе.

Перспективы российского газа на мировых рынках стали темой следующего обсуждения. С докладами перед собравшимися выступили Александр Медведев, заместитель председателя правления «Газпрома», и Седерик Кремерс, председатель концерна Shell в России.

Представители компании «Сахалин Энерджи» приняли активное участие в заседаниях рабочих групп. На них обсуждались вопросы технологического сотрудничества, финансирования совместных проектов, промышленной безопасности, развития российских поставщиков и локализации производства, защиты окружающей среды и энергосбережения. Было уделено внимание проблемам привлечения и удержания персонала.

Роман Дашков представил обзор текущей деятельности и информацию о развитии «Сахалина-2» – одного из крупнейших совместных инвестиционных проектов «Газпрома» и Shell. Члены комитета высоко оценили работу «Сахалин Энерджи» по оптимизации затрат, реализации производственной программы и отметили достижения в вопросах ОТОС. Результаты работы за 2017 год подтверждают эффективность и надежность компании, что делает ее привлекательной для дальнейших инвестиций в проекты расширения мощностей.

Принято решение о дальнейшем активном сотрудничестве в рамках строительства третьей технологической линии завода СПГ.

событие

Выше плана

В 2017 году компания добилась отличных результатов во многих областях деятельности. Об этом говорилось в ходе состоявшихся в конце марта текущего года заседаний Ежегодного общего собрания акционеров, Совета директоров «Сахалин Энерджи» и Наблюдательного совета по проекту «Сахалин-2».

Вопросы безопасности являются приоритетными в деятельности компании, именно поэтому работа руководящих органов началась с обсуждения отчета по вопросам охраны труда, окружающей среды и техники безопасности.

На заседании Ежегодного общего собрания акционеров утверждена финансовая отчетность компании за 2017 год. Также были рассмотрены вопросы назначения исполнительных и неисполнительных компаний на 2018 год.

Квартальный и годовой отчеты компании об участии предприятий российской промышленности в ра-

ботах по проекту и о привлечении к этим работам российских граждан и программах подготовки кадров были рассмотрены в ходе заседаний Совета директоров и Наблюдательного совета.

В 2017 году компания произвела 4,17 млн тонн нефти и 1,64 млн тонн конденсата, а также 11,49 млн тонн СПГ, значительно превысив плановые показатели.

Большое внимание члены Совета директоров и Наблюдательного со-

вета уделили обсуждению результатов производственной деятельности и ходу реализации проектов развития компании. Участники заседаний отметили, что в прошедшем году компания значительно превысила плановые показатели и произвела 4,17 млн тонн нефти и 1,64 млн тонн конденсата, а также 11,49 млн тонн СПГ. «Сахалин Энерджи» отправила покупателям 67 партий нефти и 177 партий СПГ. Еще 1,12 миллиарда кубических метров природного газа передано российской стороне.

Также члены руководящих органов обсудили и другие актуальные вопросы реализации проекта «Сахалин-2».

корпоративное управление

Удачи во всем!



Накануне торжественной церемонии, посвященной началу работы судна «Евгений Примаков» на проекте, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков пригласил делегацию «Совкомфлота» во главе с генеральным директором Сергеем Франком на производственный комплекс «Пригородное».

По завершении визита Сергей Франк поделился своими впечатлениями о работе первого в России завода по производству СПГ и оставил отзыв в Книге почетных гостей: «Огромное спасибо за многолетнее сотрудничество и партнерство! Команда «Совкомфлота» приложит все возможные усилия для соответствия высочайшим стандартам безопасности «Сахалин Энерджи». Спасибо за гостеприимство! Удачи во всем! С глубочайшим уважением, С. Франк».

ВИЗИТ

Непрерывное совершенствование: приглашаем всех!

Программа непрерывного совершенствования (Continuous Improvement, CI) стала одним из главных направлений в Книге планов «Сахалин Энерджи». Узнайте о ней подробнее из интервью с Роджером Хикманом, финансовым директором компании.



— Роджер, в начале года от вашего имени вышло обращение к работникам компании о программе непрерывного совершенствования для повышения экономической эффективности. В чем ее суть?

— Эта программа утверждена комитетом исполнительных директоров (КИД) по поручению главного исполнительного директора компании. На мой взгляд, важно осознать, что непрерывное совершенствование является важнейшей частью в обеспечении будущего нашей компании. Иначе мы начнем терять позиции на мировом рынке энергоносителей. Этот процесс созвучен с японской философией «Кайдзен», суть которой заключается в постоянном изменении к лучшему.

— Многие работники интересуются, чем непрерывное совершенствование (Continuous Improvement) отличается от программы производственной эффективности (Operational Excellence).

— Непрерывное совершенствование не является новшеством для нашей компании. Эти программы всегда были взаимосвязаны, они очень похожи. Мне больше нравится название «Непрерывное совершенствование». На мой взгляд, оно более обобщенное и само по себе призывает к непрерывному поиску возможностей улучшения — от малых до великих. Обе программы объединены одним стремлением: оптимизировать бизнес-процессы и повысить эффективность. Важно, чтобы любая инициатива приносила определенную выгоду, которую можно посчитать. Это даст нам понимание, какие предложения имеют наибольшую важность, и поможет измерить достигнутый успех в конкретных цифрах.

— Чего нам удалось достичь в 2017 году? Расскажите о наиболее выдающихся инициативах, которые были отмечены в компании.

— В 2017 году нам удалось внедрить более 200 инициатив, которые принесли почти 280 миллионов долларов экономического эффекта. Это огромный успех, и повторить такое будет непросто. Это и крупные инициативы, касающиеся сумм в миллионы долларов, и самые скромные, в несколько тысяч. Но каждая из них важна для конечного результата. Конечно

же, большие суммы всегда впечатляют, но меня гораздо больше радуют инициативы, не выраженные в громких цифрах. Это говорит о том, что каждый сотрудник стремится внести свою лепту в будущее всей компании.

В прошлом году нам удалось пересмотреть ставки по одному из крупных договоров на оказание услуг, что принесло экономию в десятки миллионов долларов. Результат достигнут благодаря слаженной работе специалистов управления материально-технического снабжения и технического директората. При этом было важно не просто снизить ставки любой ценой — потребовались тщательный анализ и оптимизация всего объема услуг.

В производственном директорате нашим коллегам удалось оптимизировать работу турбодетандера смешанного кладагента, что в свою очередь дало 0,2 дополнительных партии продукции в год. В производственных подразделениях было также много предложений (более 100 из которых выполнены), связанных с более эффективным распределением времени. Это говорит о высоком творческом потенциале наших коллег. Здорово, правда?!

— Предусмотрены ли поощрения для тех, кто предлагает инициативы?

— Мы ставим своей целью создание такой среды, в которой каждый будет стремиться делать свое дело сегодня лучше, чем вчера. В прошлом году мы учредили специальную премию КИД за заслуги в области постоянного совершенствования. В январе был выбран первый победитель, чья инициатива оказала наиболее значительное влияние на деятельность компании. Все директора отметили высокое качество представленных предложений, выбрать лучшее из них было крайне сложно. В итоге

награда досталась коммерческому директору за инициативу по увеличению объема загрузки танкеров СПГ с 98,5 до 99 процентов с общим экономическим эффектом в



несколько миллионов долларов в год. Реализация этой инициативы потребовала активного вовлечения сторонних организаций, судовладельцев, классификационных обществ и администрации флага. Следующих победителей назовут в конце апреля, и мы вновь будем рады услышать об успехах наших сотрудников.

— Как работник может подать свою инициативу? К кому можно обратиться за помощью?

— Мы продолжаем активно работать над тем, чтобы заинтересовать сотрудников в этой программе. Ведь непрерывное совершенствование начинается с каждого из нас, независимо от уровня занимаемой должности. В прошлом году был разработан специальный портал CI Wiki, посвященный постоянному совершенствованию. Каждый сотрудник может зайти на эту страницу и зарегистрировать свое предложение (в том числе если оно касается другого директората). Мы призываем каждого брать ответственность за реализацию своих инициатив. Как правило, гораздо проще что-то внедрить, если это касается той области, в которой человек работает.

Какие-то предложения потребуют лишь рассмотрения вашим непосредственным руководителем и его одобрения, а для некоторых необходимо участие специальной комиссии по отбору инициатив, созданной в каждом директорате.

Разобраться в процессе вам могут помочь координаторы программы в ваших структурных подразделениях, их имена вы также можете найти на портале CI.

— Год только начался, и, возможно, рано говорить о каких-то успехах. Тем не менее, были уже какие-то успешные инициативы, о которых можно рассказать?

— На сегодняшний день на рассмотрении находятся 132 предложения. Двенадцать инициатив уже реализованы в 2018 году и принесли около 12 миллионов долларов экономии. Я думаю, это очень хорошее начало. Помимо этого, планируется еще больше сотни инициатив. Все это стало возможным благодаря энтузиазму, активности и творческому мышлению наших коллег.

— Роджер, что бы вы хотели пожелать тем, кто хочет присоединиться к программе непрерывного совершенствования, а также тем, кто еще не принимал в ней участия?

— Непрерывное совершенствование — это не еще один «пунктик» в наших должностных инструкциях. Это то, что мы делаем каждый день, что помогает раскрывать наш творческий потенциал. Меня восхищает тот факт, что каждый из нас может внести свой вклад в развитие компании: как в настоящий момент, так и на долгие годы вперед. Мы уже видели много прекрасных примеров, когда работники приходили со своими идеями, брали за них ответственность, доводили их до конца, и это приносило положительные результаты.

Нельзя останавливаться на достигнутом, нужно постоянно стремиться работать лучше. Впереди нас ждут новые задачи. Решить их возможно, только если мы все начнем мыслить категориями непрерывного совершенствования. Только так мы сможем оставаться ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

■ Беседовала Марина Семитко

Новые перспективы

В марте компанию с совместным рабочим визитом посетили представители компаний Shell China Ltd и Shell Exploration and Production Services (RF) BV.

У наших гостей был плотный рабочий график, расписанный буквально по минутам. Они познакомились с работой «Сахалин Энерджи», встретились с представителями финансового, технического и производственного директоратов, руководителями подразделений, менеджерами управления МТС, посетили производственный комплекс «Пригородное».

Одно из направлений деятельности Shell China Ltd — анализ производственного рынка Китайской Народной Республики и изучение возможностей сотрудничества концерна Shell с компаниями из этой страны.

Потенциально эти вопросы представляют большой интерес для «Сахалин Энерджи». Прежде всего ввиду близкого географического положения острова и

Китая, что позволяет существенно сокращать время доставки.

Китайские специалисты рассказали о наличии большого количества поставщиков товаров и услуг, технически квалифицированных по системе Shell (ТАМАР); возможностях сокращения расходов и получения существенной экономии по сравнению со стандартными поставщиками (в среднем до 20 процентов). Гости познакомились со специалистами компании с возможностями китайского рынка поставщиков товаров и услуг.

Визит завершился автобусной экскурсией по основным участкам комплекса «Пригородное» и завода по производству СПГ.

■ Елена Усова

ВИЗИТ



Чжэн Инда и Дин Хиу Квонг, представители компании Shell China Ltd, и Роман Синицкий, начальник управления МТС и подрядных работ «Сахалин Энерджи» (в центре)

Happy birthday, Sakhalin Energy



DEAR COLLEAGUES,

On behalf of the Committee of Executive Directors and on my own behalf it is a great pleasure to congratulate you with the 24th anniversary of our company.

At the end of March, the Board of Directors (BoD) discussed the past year's achievements of the company. With oil and gas production ahead of target, we have set new performance records over the entire history of our project. The BoD is confident our excellent oil and gas marketing performance will be sustained in 2018.

In the demanding business environment, we have faced new challenges, which have been successfully overcome to maintain our performance. Moving forward is impossible without continuous improvement and optimisation of existing processes. The Continuous Improvement process has been implemented in the company over several years already, and this process is not limited to production. It focuses on all areas that are important to ensure top performance, high assets' reliability, cost saving and mitigation of reputational risks.

Last year we ensured operations with maximum output thereby demonstrating excellent production and financial results of process optimisation. This allows us to deliver the commitments made to our stakeholders: Russian party, shareholders, em-

ployees and contractors, and to effectively contribute to the social and economic development of the Russian Federation.

Last year we managed to renew our marine vessel fleet to support operations in the next 20 years, so that we now have best-in-class vessels with high manoeuvring capabilities coupled with cargo and passenger capacity. During last year, Stepan Makarov and Fedor Ushakov ice-class standby vessels and a multifunctional platform supply vessel Gennady Nevelskoy joined the project operations. The fourth vessel named Yevgeny Primakov arrived in March this year, and it is the last vessel built under a long-term agreement between Sakhalin Energy and Sovcomflot. The new vessels will provide continuous support to ensure safe operations of Sakhalin-2 assets in the harsh environmental conditions.

We continue to effectively mature LNG train 3 project with the objective to support the status of our LNG plant, the first LNG plant in Russia. Thanks to the efforts and perseverance of our team the company is now in the final phase of design approvals process. This demonstrates that the com-

pany and shareholders are fully committed to further expansion of the project to strengthen our position as an important energy source for Asia-Pacific region. LNG train 3 will reinforce the status of our LNG plant as a global record breaker in reliability and performance.

Sakhalin Energy has been progressing its health, safety and environment projects. No oil spills were registered since the beginning of the full-scale project operations that could be classified as an emergency situation.

We are proud of our history and reputation. Today we have a distinctive corporate individuality, we are committed to continuous improvement, our employees are goal-oriented and demonstrate responsible attitude and commitment to safe and reliable production. Our people have always been and will remain our key value and the main driving force on the way forward to new projects and sustainable long-term development.

I sincerely wish happy birthday to Sakhalin Energy and all our employees!

■ Roman Dashkov, Chairman of Committee of Executive Directors, Chief Executive Officer

announcement

Off the beaten track

This year's charity campaign dedicated to company's birthday will take a new format.

Благотворительная акция ко дню рождения компании
Company's birthday charity campaign

2-30 АПРЕЛЯ APRIL

Собранные средства будут направлены на реабилитацию детей с ограниченными возможностями здоровья
Funds raised will be spent to support disabled children's rehabilitation

КАК МОЖНО ПОМОЧЬ:
положить деньги в ящик для сбора средств
принять участие в экскурсии на завод СПГ и мастер-класс в обмен на благотворительный взнос (специальные места ограничены!)
стать участником благотворительной ярмарки на ОБТК и в Южно-Сахалинске

HOW TO HELP:
put money into a box for fundraising
join a tour to the LNG plant and master classes for a charitable contribution (hurry up, seats are limited!)
participate in the charity fair at the OPF and in Yuzhno-Sakhalinsk

По всем вопросам обращайтесь: seic-volunteers@sakhalinenergy.ru, тел. 66-2760
СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!
HURRY UP FOR GOOD DEEDS.
For more information please contact: seic-volunteers@sakhalinenergy.ru, tel. 66-2760

We are excited to announce a master class on traditional Russian wood painting that will be facilitated by Tatiana Spirina, lead artist of 'Belomorskiye Uzory' folk crafts organisation from Arkhangelsk.

Fans of outdoor activities will have an opportunity to get acquainted with Golden Mustang Club in Troitskoye with an option to have a horse ride. By the way, we have decided that the funds raised this year will be used to support rehabilitation centers for disabled children, and such centers offer hippotherapy among other things.

Our children will be offered to solve a quest in 'Traveler's Room' of Chekhov Book Museum.

Many of our employees may be interested in tours to Prigorodnoye production complex – we plan several trips with External Affairs staff acting as volunteer guides.

For OPF employees we will organise a charity fair on the site. This will be the first-of-a-kind charity fair at OPF, and we hope it will become a tradition.

Plus, there will be the fund raising boxes at all company assets.

And last, but not least: hurry up for good deeds!

Join to Continuous Improvement!

Roger Hickman, Finance Director of Sakhalin Energy, told us about the Continuous Improvement (CI) programme that has been defined by CED in the Journey Book as one of the main focus areas for 2018 and beyond.

director's word



– Roger, there was a message from your self earlier this year regarding Continuous Improvement driving value. Please tell us about the programme in general.

– I think we need to realise the key point that Continuous Improvement is an essential part of securing our company's long term future. Because if we do not continuously improve we will steadily fall behind our competitors and, in the end, be out-competed by other LNG suppliers and other sources of energy. This can be compared with the Japanese philosophy of, Kaizen, 'continuous change for the better' or simply – 'good change' – which incorporates all improvements, large or small.

– What has been achieved in 2017? What are the most outstanding initiatives that have been recognised?

– In 2017 we completed more than 200 initiatives with a value impact in 2017 of approximately \$280 million. A fantastic achievement, albeit one which

may be hard to replicate! This included some big multi-million dollar wins but also many smaller ones of just a few thousand – they all count. Big savings are of course great, but in a way I am even more pleased when I see smaller improvements. To me that shows that each and every person in our company can make an impact to the bottom line and help in securing our future. To give you some examples: one of the big successes last year was contract renegotiation with one of major service providers, it resulted in savings of tens of millions. This was achieved through great collaboration between SCM and TD colleagues. In the Production Directorate an optimisation of the heavy MR expander operation resulting in increased production of 0.2 cargo per year! The large number of initiatives which were raised and implemented successfully demonstrates the huge talent and commitment of our staff. Truly fantastic!

– Are there any incentives for those proposing the best initiatives?

– Last year we introduced a quarterly CED Continuous Improvement award, where initiatives with the most impact on the business are recognised. The first winner was selected by the CED in January from a very strong set of nominations. In the end the award went to the Commercial Directorate's initiative to increase LNG cargo capacity from 98.5% to 99% resulting in value optimisation of \$5 million per annum. The next award round is planned for the end of April and the CED looks forward to learning of new successes.

– If an employee would like to submit a new initiative what actions should he take? Who can help him?

– We continue to actively encourage employees to participate in CI, because Continuous Improvement starts with each and every individual across the whole organisation – top to bottom. Last

year we developed a central database or portal – the CI Wiki Portal. All employees can submit ideas into the CI Wiki Portal (including for other directorates). We encourage staff to try to take ownership for implementation of their ideas – this is usually easier to effect in your direct area of operation.

After submission, depending on the idea, it is reviewed and either simply accepted for execution by your line manager or it goes for review to screening panels in each directorate. Your directorates' and departments' focal points can help you in this process – their names can be found on the CI portal.

– The year has just begun, so it may be too early to speak about successes in 2018. But still, have there been any worth mentioning?

– At the moment there are 132 ideas in progress and 12 have already been completed in the first two months of 2018, they have already delivered value of ~\$12 million. So we have made a good start. Moreover, there are over one hundred initiatives planned. That is exciting and a real tribute to the energy, enthusiasm and creativeness of our staff.

– Roger, what would you like to tell those eager to be part of CI, or those who are still hesitating to join this effort.

– I think that the key thing is to recognise that CI is not an "add on" to our day jobs, it is our day job, and should be an integral part of how we work. We cannot be complacent about our performance and must strive to continuously improve our business to be more efficient every day. We have many challenges ahead in 2018 and beyond and to meet these challenges we must all adopt a mindset of continuous improvement. This mindset will help us secure our future, remain the premier energy source for Asia-Pacific in an ever more competitive market and support the realisation of our long term growth ambitions.

«Перешивка» на живую нитку

Летом на Сахалине планируется приостановить железнодорожное движение*. Это серьезная проблема для острова, где основная транспортная артерия – железная дорога. Большая часть производственных объектов «Сахалин Энерджи» находится на севере, поэтому реконструкция напрямую затронет и нашу компанию. О том, какие шаги предпринимаются для избежания транспортного коллапса, мы попросили рассказать Вадима Панина, начальника службы по организации перевозок.



– Вадим Викторович, ваша служба регулярно информирует сотрудников компании и подрядчиков о положении дел.

– Мы никогда не были закрытой службой и всегда информировали сотрудников обо всех изменениях, связанных с транспортной логистикой. Сегодня такая коммуникация еще более важна. Предстоящая реконструкция затрагивает практически все департаменты, отделы, огромное количество наших сотрудников, подрядные и субподрядные организации.

– Ваш телефон, наверное, скоро поменяет цвет с черного на красный...

– Да и электронная почта может не выдержать. А если серьезно, я понимаю это беспокойство – у людей эмоции, они переживают за свое дело.

– И что вы им говорите?

– Обычно на вопрос: что нам делать, если закроют железную дорогу, отвечаю – выполнять свою работу. К примеру, бурить скважины, добывать углеводороды. А проблему, как добраться до этих скважин, будем решать мы.

– Какие шаги вы предпринимаете?

– Очень мешает отсутствие полной информации о том, что будет происходить. Пока трудно оценивать сроки остановки, нет понимания, как будет осуществляться реконструкция: движение закроют полностью или поезда все-таки будут следовать из пункта «А» в пункт «Б». И таких вопросов – вагон и маленькая тележка, вернее целый железнодорожный состав. Но, естественно, мы не сидим сложа руки. Проводим встречи с министерствами Сахалинской области, работаем с министерством транспорта РФ, с различными компаниями, которые обеспечивают транспортные сообщения. Прорабатываем все варианты. Берем в расчет и самый неблагоприятный сценарий, при котором железнодорожные перевозки прекратятся в полном объеме.

– Перед нашим интервью вы встретились с представителями компании «Эксон», ведь у проекта «Сахалин-1» – те же проблемы.

– Даже количество людей, которое мы перевозим ежемесячно в один конец, у нас примерно одинаковое – две тысячи человек**. Так что мы с ними в одной лод-

ке. Мы рассматриваем различные варианты. К примеру, воздушное сообщение. Ведем переговоры с авиационными компаниями. Уточняем, возможно ли добавить дополнительные рейсы или изменить транспортную схему: возить вахтовиков не в Южно-Сахалинск, а из Хабаровска в ногликский аэропорт. То есть оцениваем ситуацию со всех сторон, в каждой из них есть свои плюсы и минусы.

Не менее интенсивные переговоры ведем с автотранспортными компаниями. Работаем над тем, каким

леко не спокойное. Кроме того, для перевозки людей необходимы пассажирские суда, которых у нас нет.

– На это лето компания запланировала реализацию серьезных проектов...

– Абсолютно неблагоприятное стечение обстоятельств. Их реализация потребует дополнительного количества людей и материалов. Конечно, и эту проблему мы учитываем.

– Вадим Викторович, несмотря на все, вы, мне кажется, оптимизма не теряете...

Заместитель главного инженера Дальневосточной железной дороги по Сахалинскому региону Андрей Золотых, сообщил: «В 2018 году мы планируем выполнить реконструкцию искусственных сооружений – это 32 объекта, капитальный ремонт пути – 53,5 км, демонтаж приемоотправочных путей – 5,8 км, демонтаж стрелочных переводов, укладка рельсошпальной решетки, перешивка колеи, укладка рельсовых плетей – 86 км».

образом обеспечить запасы топлива и грузов на севере острова при отсутствии железнодорожного сообщения.

Состоялось совещание правительства Сахалинской области, руководства Дальневосточной железной дороги (ДВЖД) и представителей крупного бизнеса островного региона, в котором принял участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и руководитель компании. Начальник ДВЖД Николай Маклыгин заявил, что будет принято решение по перевозке железнодорожным транспортом на участке Поронайск-Ноглики по разовым заявкам «Сахалин Энерджи». Пока располагаем этой информацией.

Кроме того, Роман Дашков поставил перед руководителями производственных объектов задачу о разработке дополнительных мер в рамках летней кампании по техническому обслуживанию и остановкам. В компании создана рабочая группа для взаимодействия с Сахалинской железной дорогой.

– А морской путь нельзя использовать?

– Это очень длинный путь. Доставка из порта Холмск на наши северные объекты, даже по хорошей, чистой воде, займет не менее двух с половиной суток. А море у нас да-

– А его и нельзя терять, иначе мы проиграем в нашем сложном бизнесе, нужно находить пути решения. Моя философия – всегда работать в реальном времени и в реальных обстоятельствах.

– Перед нашей встречей я прочитала интервью, которое вы дали «Вестям», как только пришли работать в компанию. На вопрос о хобби вы ответили – работа. Судя по всему, ничего не изменилось?

– Да, в связи с новыми обстоятельствами, которые мы с вами обсуждали, теперь времени на хобби у меня будет уходить гораздо больше.

■ Беседовала Елена Гуршал

**На Сахалине планируется перевести на общероссийский стандарт 52,4 км железной дороги. Помимо перешивки предстоит построить 32 новых моста и реконструировать ряд станций. Модернизация узкоколейной стальной магистрали началась в 2003 году. Завершить переустройство дороги планируется в 2020 году.*

*** В 2017 году за три летних месяца перевезено более 220 тысяч пассажиров в пригородном (100 тысяч) и дальнем (120 тысяч) сообщении (по сведениям, предоставленным пассажирской компанией «Сахалин»).*

Три дня за десять секунд

Сегодня доступ в интернет превращается из роскоши в жизненную необходимость. Благодаря глобальной сети мы можем за секунды найти информацию, обменяться мнениями, купить билет и послушать музыку. Компании делают свои системы и сервисы доступными из интернета, что позволяет им эффективно взаимодействовать с сотрудниками, подрядчиками и клиентами.



Участники рабочей группы: Гелий Соколов, Егор Одинцов, Александр Хан, Годвин Итама, Максим Шерстобитов, Роман Метальников, Илья Хитров и Сергей Никитин

В нашей компании мы начали развертывание беспроводной сети Wi-Fi SWF-GST, позволяющей сотрудникам и гостям получать безопасный доступ в интернет. Как часто бывает, безопасность имеет свою цену. Мы обязаны точно знать, кто пользуется нашей сетью.

На пилотном этапе внедрения Wi-Fi мы использовали ручную обработку заявок пользователей, что занимало до трех дней и вызывало справедливое негодование.

Проанализировав полученный опыт, рабочая группа из представителей департаментов безопасности, управления объектов, производственного и технического директоров и департамента информационных технологий и управления информацией совместно разработала и внедрила киоски, позволяющие сотрудникам и гостям компании мгновенно получать пароли для доступа к Wi-Fi с помощью смарт-карты.

Принцип действия очень простой. Сотрудники, имеющие синие или зеленые карты, могут выбрать на экране киоска выпуск пароля на семь дней, приложить карту для идентификации и сфотографировать или сразу записать пароль для мобильного устройства.

Кроме того, работники с синими картами могут запросить пароли с однодневным сроком действия для всех своих посетителей, имеющих белые бейджи. Для этого им необходимо выбрать на экране выпуск однодневного пароля для посетителей, приложить сначала свою синюю карту для удостоверения ответственного лица, а затем – белый пропуск посетителя. После этого ваш гость может также сфотографировать или записать учетные данные для доступа в сеть.

Пароли можно получать неограниченное количество раз. Если вам требуется более длительный доступ, вы можете запросить его через HelpDesk – внутреннюю службу технической поддержки.

Для удобства мы обозначили области надежного покрытия беспроводной сетью специальными указателями. На сегодняшний день киоски установлены в офисах компании в Южно-Сахалинске, расположенных по адресам: ул. Дзержинского, 35, Хабаровская, 56 и в бизнес-центре «Сфера».

Работы по развертыванию сети и установке киосков на объектах компании продолжаются.

■ Сергей Никитин

ТОП-топ по карьерной лестнице

В середине марта в «Сахалин Энерджи» стартовал процесс определения текущей оценки потенциала (ТОП), которая становится все более распространенной практикой в российском кадровом менеджменте. О том, что необходимо знать сотрудникам об этом процессе и почему он для них важен, нам рассказала Любовь Будникова, начальник отдела формирования и развития кадрового резерва.

— **Любовь Николаевна, какова цель этого кадрового процесса?**

— С этим вопросом в наш отдел обращаются многие работники компании. Их интересует, конечно, не расшифровка аббревиатуры, а то, что за ней стоит. Текущая оценка потенциала — это уровень наиболее высокой должностной роли, которую сотрудник будет исполнять на пике своей карьеры в компании. Важный кадровый процесс помогает выявить лидеров, способных вести компанию вперед.

— **Получается, что это инструмент, который помогает компании выявить так называемый пул талантов?**

— Совершенно верно. Этот процесс позволяет не только определить высокопотенциальных будущих лидеров, но и более «точно» спланировать их индивидуальное и карьерное развитие. ТОП учитывается при номинации работников на лидерские программы, при планировании преемственности, при выборе внутренних или внешних кандидатов на вакансии и т.д. Так что многие чувствительные для каждого из нас моменты, связанные с успешностью карьеры, могут зависеть от текущей оценки потенциала.

В рамках процесса определения ТОП оценивается не только потенциал отдельно взятых сотрудников. Этот инструмент является частью единой системы оценки лидерского потенциала всей компании, позволяя определить критические пробелы и спланировать действия.

— **Кто станет его целевой аудиторией в 2018 году?**

— Российские сотрудники, достигшие группы оплаты труда 5 и выше, со стажем ра-

боты в компании не менее одного года. Кроме того, в нем примут участие работники, занимающие должности «молодой специалист» (Graduates), проработавшие в компании более 18 месяцев, — всего 1145 человек.



Коллаж Анны Мороз

При этом участникам процесса необходимо понимать, что ТОП — не гарантия и не единственное условие для повышения. Для работника это сигнал о том, что руководство компании оценивает его потенциал и перспективы карьерного развития на определенном уровне.

— **Насколько объективна эта оценка?**

— При соблюдении всех принципов и правил, разработанных для процесса определения ТОП, точность прогнози-

вания потенциала очень высока. В основе ранжирования лежат понятные критерии, связанные с интеллектуальными, мотивационными и межличностными качествами работников. Они известны под аббревиатурой CAR: caracity (аналитические способности), achievement (достижения) и relationships (взаимодействие).

Руководитель, оценивая текущий потенциал работника, должен найти ответы на целый ряд вопросов. Как сотрудник работает с информацией? Как он организует свою работу (и работу других), чтобы достичь высоких производственных показателей? Каким образом он выстраивает отношения с коллегами, подчиненными, руководителями, представителями третьей стороны?

Согласитесь, что люди по-разному относятся к выполнению своих обязанностей, к постановке целей и к решению сложных задач. Один ставит перед собой только краткосрочные цели, другой мыслит стратегически и способен планировать свою деятельность на долгосрочную перспективу. Третий успешно работает над сложными целями-вызовами и в процессе реализации этих целей мотивирует и вдохновляет других, эффективно преодолевая препятствия и умело управляя изменениями.

Очевидно, что эти характеристики свидетельствуют о работниках разных «калибров». И на каждого из них руководство может делать определенную ставку в отношении объемов возлагаемых задач и вариантов развития карьеры. При этом все трое могут добиваться отличных результатов в работе. Сотрудники с высокими показателями могут не иметь высокого потенциала. Но, как показывает практика, маловероятно, чтобы сотрудники с низкими показателями имели высокий потенциал.

— **Любовь Николаевна, от чего, на ваш взгляд, зависит: насколько наша самооценка совпадает с оценкой руководителя?**

— Это сквозной кадровый процесс, который обеспечивает среди руководителей единое понимание и подход к оценке сильных сторон и областей для развития работни-

ков. Поэтому во время процесса полугодовой оценки деятельности тема ТОП должна быть ключевой составляющей нашей беседы с непосредственным руководителем о развитии и карьерных устремлениях. Какой потенциал он видит в нас сегодня, во многом зависит от нас самих, от того, как мы проявляем себя в ежедневной работе. Так что наша ТОП — в наших руках!

■ Беседовала Марина Семитко

корпоративная культура

Конфликт интересов: подводим итоги

Компания тщательно подходит к подбору кадров, приглашая лучших профессионалов со всего мира. С одной стороны, это помогает ей оставаться лидером и достигать успеха там, где многие останавливаются, с другой — может приводить к конфликту интересов.

В такую ситуацию может попасть каждый. Поэтому при рассмотрении конфликта интересов и принятии решений так важен индивидуальный подход и отсутствие шаблона. При этом основная цель компании — предотвратить негативные последствия, предупреждая либо разрешая конфликт интересов.

Напомним, 8 февраля 2018 года в «Сахалин Энерджи» стартовал процесс ежегодной декларации конфликта интересов. Сегодня у нас есть возможность подвести итоги, рассмотреть примеры и ответить на часто задаваемые вопросы.

Сотрудники компании по-прежнему ответственно относятся к ежегодному декларированию. Результаты статистики подтверждают, что они придерживаются основных ценностей компании. Более того, в первые дни к нам регулярно поступали жалобы на «зависание» ESS Portal, поскольку система просто не справлялась с потоком одновременных обращений.

Какими же были основные вопросы?

— **Мой супруг работает в компании, но мы отвечаем за разные направления, не подчиняемся друг другу. Пересечения, наверно, возможны: например, при согласовании внутренних документов. Возникнет ли при этом конфликт интересов? Нужно ли нам что-то предпринять?**

В данном случае имеет место потенциальный конфликт интересов. В соответствии с требованиями про-

цедуры в отношении конфликта интересов необходимо зарегистрировать его в электронном реестре. Это нужно сделать обоим супругам, чтобы руководитель каждого из них был проинформирован о ситуации и мог принять верное решение.

Чтобы предотвратить ситуацию, когда конфликт может стать реальным, нужно убедиться, что в должностных инструкциях супругов отсутствует прямая зависимость и подчинение между ними. Кроме того, необходим дополнительный контроль другого сотрудника или руководителя в случае пересечения профессиональных интересов.

— **Моя родственница вышла на работу к подрядчику, с которым нашу компанию связывают давние профессиональные интересы — он принимает активное участие в тендерах. Ее новая работа аналогична моей — связана с заключением контрактов с третьими лицами. Окажемся ли мы в ситуации конфликта интересов? Как нам следует действовать?**

В таком случае имеет место реальный конфликт интересов. В соответствии с требованиями процедуры в отношении конфликта интересов необходимо немедленно проинформировать своего непосредственного руководителя и зарегистрировать конфликт интересов в электронном реестре.



Источник фото: gazetaingush.ru

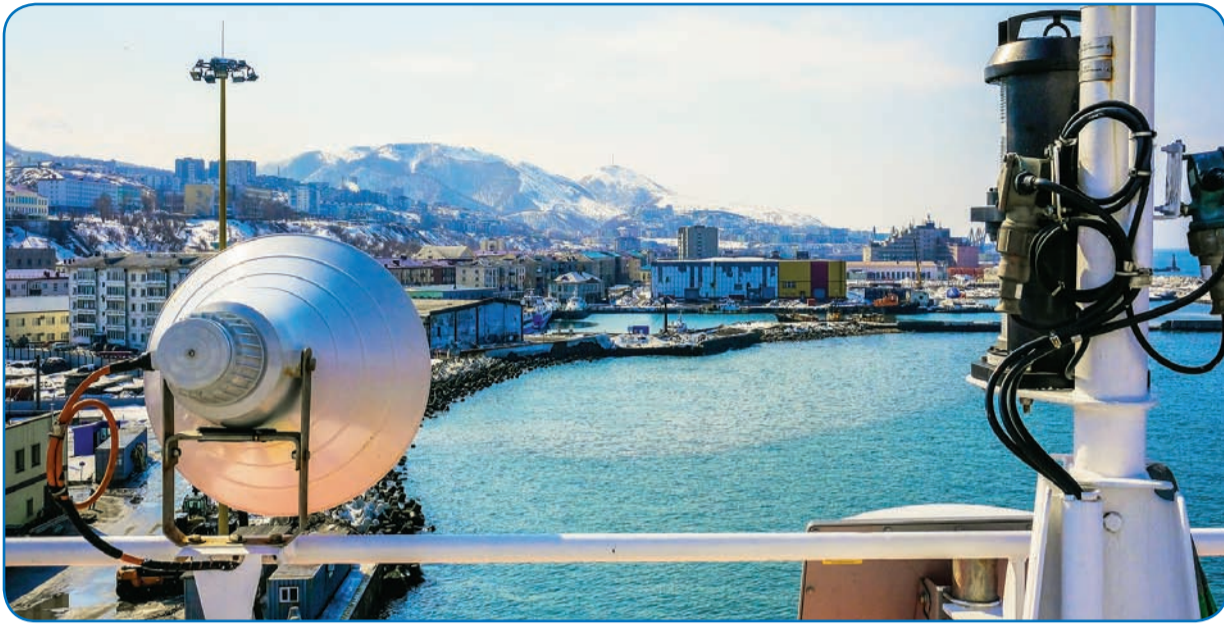
При этом необходимо оценить риски и возможные последствия возникшего конфликта интересов. Это может потребовать временного отстранения сотрудника от работы по контрактам с данным подрядчиком до прояснения ситуации.

Также нужно связаться с подрядчиком на предмет наличия механизмов управления ситуациями конфликта интересов и понимания уровня ответственности и взаимодействия родственницы сотрудника «Сахалин Энерджи» при работе с компанией.

Уважаемые коллеги, не стоит откладывать обсуждение по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям подобных ситуаций со своим руководителем. Если у вас остались вопросы, свяжитесь с менеджером по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям.

■ Оксана Недолужко

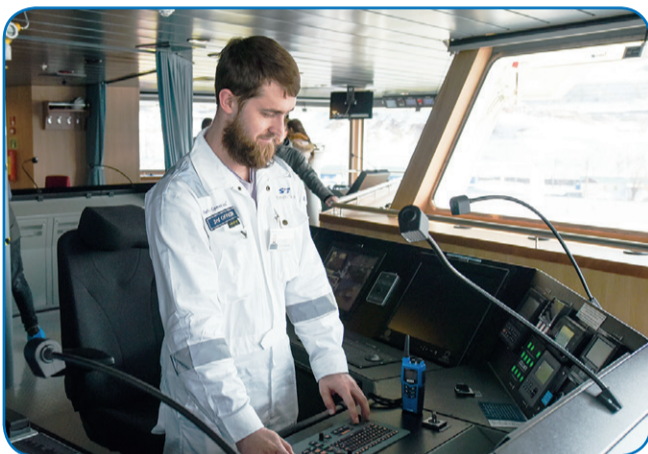
К работе на проекте готов!



Вид на Холмск с капитанского мостика



Экипаж «Евгения Примакова» полностью российский — большинство составляют сахалинцы. Судно будет работать под российским флагом, порт приписки — Санкт-Петербург



Система динамического позиционирования судна позволяет «привязать» его к географическим координатам в любой точке планеты, предполагая управление с разных бортов с помощью четырех пультов



Фотография на память о знаменательном событии



Курсанты Сахалинского высшего морского училища им. Т. Б. Гуженко



Впереди серьезная работа!

Торжественная церемония, посвященная началу работы многофункционального судна «Евгений Примаков» на проекте «Сахалин-2», прошла в Западном морском порту города Холмска.

В 2017 году к работам на проекте приступили еще три ледокольных судна — «Степан Макаров», «Федор Ушаков» и «Геннадий Невельской». Постоянное дежурство таких судов будет способствовать повышению безопасности и надежности выполняемых работ.



Председатель комитета исполнительных директоров, главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков отметил: «Это четвертое долгожданное современное судно в рамках обновления флота для нужд проекта «Сахалин-2». Выполнение контракта совпало с трудными внешнеполитическими и экономическими условиями. В его рамках мы не только укрепили деловые отношения с нашим стратегическим партнером, но и обрели друга и единомышленника. Я благодарен всем участникам, кто вложил частичку себя в прочный фундамент устойчивого развития проекта»

Сергей Франк, генеральный директор «Совкомфлота», подчеркнул: «Производственная программа компании очень амбициозна, и «Сахалин Энерджи» играет огромную роль в энергодиалоге Тихоокеанского бассейна. Поэтому энергобезопасность многих стран напрямую зависит от успешной работы на Сахалине»



Капитан корабля Тарас Срибный рассказывает, что судов с подобным уровнем технической оснащенности он еще не встречал. «Евгений Примаков» построен с учетом всех нововведений, которые внедряются в практике офицерского флота. Судно ледового класса оснащено специальным оборудованием для обслуживания водолазов



Архиепископ Южно-Сахалинский и Курильский Тихон передает капитану судна икону святителя Николая — покровителя всех мореплавателей

апрель 2018

новости департаментов

АНОНС

Без бумажной волокиты

В середине января 2018 года в «Сахалин Энерджи» стартовал крупномасштабный проект по инвентаризации документации. Около 700 тысяч документов, для размещения которых требуется почти 36 тысяч коробок, хранятся в центральном архиве компании.



Источник фото: www.pilz.com

Проект рассчитан на три года. Его выполнение организовано и контролируется управлением документационного обеспечения и административной поддержки департамента внешних и корпоративных отношений. В ходе проекта выполняются следующие работы:

- аудит физического состояния хранящейся документации;
- ее сверка с требованиями нормативной документации;
- оптимизация объемов хранения;
- верификация баз данных архивного модуля.

Как любому крупному проекту, в процессе инвентаризации требуется помощь и поддержка всех подразделений компании. Это необходимо для решения разнообразных задач, связанных с целесообразностью хранения ряда документов в архиве, сроками их хранения, вопросами уничтожения ненужной документации. Для этих целей в директоратах назначены ответственные

координаторы, которые в первые же недели работы начали оказывать оперативную поддержку коллективу проекта. Их помощь позволяет эффективно проверять архивную документацию, оптимизировать объемы хранения и сокращать затраты компании на эту деятельность.

К середине февраля проект вышел на плановые показатели, и к середине марта количество обработанных архивных коробов превысило тысячу. За это время совместно с управлением документационного обеспечения и административной поддержки разработаны и внедрены необходимые правила и процедуры инвентаризации архивных коробов и накоплен ценный опыт разрешения спорных ситуаций.

Информация о ходе реализации проекта будет регулярно размещаться на сайте управления документационного обеспечения и административной поддержки.

■ Карина Акоюн

Неформат

В этом году благотворительная акция ко дню рождения компании пройдет в новом формате. О том, что стоит за этим определением, мы попросили рассказать Ольгу Паюсову, специалиста отдела информационного и организационного обеспечения.

– Мероприятия, которые запланированы для благотворительной акции, пройдут со 2 по 30 апреля, и каждый из вас сможет выбрать для себя наиболее увлекательное.

Мы очень рады, что мастер-класс по русской северной росписи по дереву проведет главный художник предприятия «Народные художественные промыслы «Беломорские узоры» из Архангельска Татьяна Спирина. Занятия пройдут в центре русского декоративно-прикладного искусства «На краю земли».

Любители активного отдыха смогут познакомиться с работой клуба «Золотой мустанг» в Троицком, а при желании совершить конную прогулку. Кстати, в этом году всеми нами принято решение направить собранные средства на поддержку учреждений, которые занимаются реабилитацией детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством иппотерапии.

У наших детей будет возможность пройти квест в «комнате путешественника» музея книги Чехова «Остров Сахалин».

Если вы заметили, на этот раз вместе с нами в благотворительной акции принимают участие наши партнеры. Именно в этих учреждениях при поддержке «Сахалин Энерджи» реализованы раз-



личные социальные проекты, а теперь они помогают сделать нашу акцию еще интереснее.

Многих сотрудников заинтересуют экскурсии на ПК «Пригородное» – мы планируем несколько таких выездов. В качестве волонтеров-экскурсоводов выступят сотрудники управления по связям с общественностью.

Для работников ОБТК на объекте будет организована благотворительная ярмарка. Это мы тоже делаем впервые и надеемся, что новшество приживется.

Традиционно на всех объектах нашей компании будут установлены ящики для сбора средств.

Ну и последнее: спешите делать добро! Это не просто название нашей благотворительной программы, а призыв ко всем нам и к самому себе.

история проекта

Ты помнишь, как все начиналось, все было впервые и вновь...

В этом году исполняется девять лет с начала производства и транспортировки СПГ с производственного комплекса «Пригородное». Первая партия сахалинского СПГ была отгружена в конце марта 2009 года. Собственно говоря, она стала первой в истории поставок сжиженного газа, произведенного в России. О тех днях вспоминает Эдуард Есиков, начальник отдела по организации транспортировки углеводородов.

(Окончание. Начало в мартовском выпуске «Вестей», 2018)



Отгрузка СПГ на газозов

– Я пришел работать в компанию в июле 2008 года. Тогда в нашем отделе, включая меня, насчитывалось семь человек. Оглядываясь сегодня на то время, до сих пор трудно поверить, что без практического опыта работы с СПГ мы смогли со всем этим справиться и начать поставки.

– **Еще не была проложена дорога, даже тропинок не было, каждый шаг – шаг в неизвестность. Романтичное было время?**

– Романтики, если честно, не помню, но был драйв! Была цель, которую необходимо было выполнить в отведенные сроки. Естественно чувствовалось внутреннее напряжение, присутствовали сомнения: справимся – не справимся... Мы же старались все учесть и ничего не забыть. Это было похоже на решение одной задачи со многими и часто меняющимися неизвестными.

К примеру, взять вопрос с инспекцией отгруженного СПГ. В индустрии ее осуществляет грузовой инспектор (сюрвейер).

По сути он – независимая сторона, можно сказать, третейский судья, который подтверждает, что отгружен определенный объем груза определенного качества. В мире работа сюрвейеров давно уже стала рутинной, но у российских инспекторов 10 лет назад не было никакого опыта работы с СПГ. Мы им помогали организовать стажировку за границей, старались вместе преодолевать все проблемы. И это только один из вопросов, которые тогда приходилось решать... Адреналин – зашкаливал! Сделаем – не сделаем? Сделали – молодцы! Не оглядываемся – идем дальше, шаг за шагом...

– **Вспомните 29 марта 2009 года – первую плановую отгрузку сахалинского СПГ.**

– Если честно, то всю ночь накануне первой отгрузки и ночь после нее я спал очень беспокойно, держал пальцы скрещенными. Утром, перед началом отгрузки переговорили с коллегами, каждый вспоминал различные приметы, загадывал

на удачу. И только когда первый груз был успешно отгружен (вся операция заняла примерно 35 часов), мы, можно сказать, утерли пот со лба.

В тот день я сопровождал на ПК «Пригородное», на берег залива Анива, группу представителей компаний-покупателей – Tokyo Gas и Tokyo Electric, которые изъявили твердое желание «проводить» лично судно-газовоз Energy Frontier. Помню, в тот день было очень холодно, дул сильный ветер. Некоторые из наших гостей оделись явно не по погоде, но никто из них не ушел, пока судно не отчалило. Таким образом, этот, казалось бы, обычный будничный день ознаменовался историческим событием – Россия вышла на мировой рынок СПГ!

– **Кто из участников запуска транспортировки СПГ из порта Пригородное еще работает на проекте?**

– В коммерческом директорате из этого состава осталось всего три человека – Ев-

гений Чен, Алина Азизова и я. Но, безусловно, хочется вспомнить и других коллег, которые внесли огромный вклад в успешный запуск нашего проекта. Это Леендерг ван ден Энде, возглавлявший тогда наш отдел, а ныне – глава ассоциации капитанов Нидерландов; технический менеджер Кирилл Богдановский, который руководит сейчас морской транспортировкой грузов на проекте «Ямал СПГ»; менеджер по экспортным операциям Михаил Кунин, работающий в «Татнефти» в Москве; фрахтовый оператор Кирилл Онанченко, представляющий сейчас Shell Australia; первый СПГ-оператор Екатерина Беловицкая – в настоящем она возглавляет отдел СПГ-перевозок компании Gazprom Marketing & Trading Singapore. Все эти люди стояли у истоков российской морской транспортировки СПГ.

■ Беседовала Елена Гуршал

Время СПГ



Завод по производству СПГ, ПК «Пригородное»

НОВЫЕ МОЩНОСТИ

Реализация немалого количества проектов по строительству новых заводов по производству сжиженного природного газа оказалась «замороженной» минувшими событиями на мировом рынке углеводородов.

Однако по информации инвестиционно-консалтинговой компании «Сэнфорд С. Берн-штейн и Ко.», несмотря на прогнозы аналитиков о существующем избытке производства СПГ, индустрии по производству сжиженного природного газа следует начинать готовиться к увеличению спроса.

В сентябре прошлого года аналитики компании считали, что решения по инвестированию средств в строительство следующей группы заводов по производству СПГ появятся не ранее 2019 года. Но теперь прежний прогноз пересмотрен — все должно начаться уже в этом году. И в течение последующих четырех лет энергетические компании утверждают инвестиции на строительство новых мощностей по производству СПГ в суммарном объеме более 150 млн тонн в год. Для сравнения объем продаж СПГ в 2017 году достиг 293 млн тонн.

Основанием для пересмотра прогноза стало то, что в прошлом году спрос на СПГ вырос на 10 процентов. Произошло это за счет развивающихся рынков и в особенности Китая, где политика перехода от угля на газ сформировала тенденцию к тому, что к 2030 году страна станет самым крупным импортером СПГ.

ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ РОСТ

Прогнозы других исследовательских центров в целом схожи с приведенным выше. В частности, по данным Аналитического центра ТЭК Минэнерго РФ, за последние 10 лет добыча газа в мире выросла на 20 процентов — на 580 млрд м³, его доля в энергобалансе расширилась с 21 до 22 процентов. При этом мировая торговля газом за тот же период увеличилась на 42 процента, или на 313 млрд м³. Ключевым моментом этого периода стал рост рынка СПГ — более чем на 59 процентов. Общие мощности по регазификации в мире достигли 840 млн тонн в год, из них за последние 10 лет введено более 400 млн тонн. Удешевление и совершенствование технологий сжижения и транспортировки привело к увеличению числа стран-потребителей газа с 8 до 35.

Данная тенденция, по оценкам центра, сохранится, и к 2035 году торговля газом вырастет более чем на 600 млрд м³ в год, или на 60 процентов. С этим согласен и генеральный секретарь Форума стран экспортеров газа (ФСЭГ) Юрий Сентюрин.

По прогнозам ФСЭГ, природный газ будет играть важнейшую роль в удовлетворении растущего мирового спроса на энергоресурсы — на него придется 40 процентов прироста потребления. Причем большую часть этого прироста даст СПГ.

Аналитики концерна Shell ожидают, что в течение следующих двух десятилетий рост объемов добычи природного газа в среднем составит 2 процента в год, что вдвое превышает общий рост спроса на энергию в мире. Спрос на СПГ будет расти в среднем на 4 процента в год. И в течение следующих двух десятилетий на газ будет приходиться даже более 40 процентов общего роста спроса на энергию.

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Всему этому будут способствовать и опережающий рост экономики ряда макрорегионов, и общемировая экологическая повестка, стимулирующая переход на газ.

Удовлетворение растущего глобального спроса на

энергию при одновременном снижении воздействия на планету и воздух, которым дышат люди, — одна из самых больших проблем XXI века.

Ожидается, что даже при условии значительного повышения эффективности энергопотребления мировой спрос на энергию в период между 2015 и 2040 годами вырастет на 30 процентов. Это произойдет в силу роста населения планеты, экономического развития и увеличения числа людей, перемещающихся в города. Основной прирост будет сосредоточен в Китае, Индии, Юго-Восточной Азии, Африке и на Ближнем Востоке.

Существующая сегодня структура топливно-энергетического баланса обуславливает две трети глобальных выбросов парниковых газов и оказывает значительное влияние на качество воздуха, особенно в густонаселенных городских районах.

Цели ООН в области устойчивого развития и Парижское соглашение об изменении климата легли в основу глобальных усилий по сокращению выбросов парниковых газов и улучшению качества воздуха. Для достижения этих целей требуется осуществить преобразование глобальной энергетической системы, охватывающее электроэнергетику, промышленность, транспорт, а также системы отопления и охлаждения зданий.

Природный газ позволяет получать большие объемы экологически чистой энергии во всем мире. По сравнению с угольными установками современные электростанции, работающие на природном газе, выделяют менее одной десятой объема загрязняющих веществ. Природный газ, как трубопроводный, так и в виде СПГ, также может применяться в возобновляемой энергетике, поскольку он позволяет быстро компенсировать падение мощности солнечных или ветроэнергетических установок и реагировать на внезапное повышение спроса.

Аналитики Shell также считают, что окончательные решения об инвестициях по новым проектам поставок СПГ необходимо принять в ближайшее время, чтобы избежать дефицита предложения в 2020-х годах.

По другим прогнозам, новые проекты, которые будут запущены в течение нескольких последующих лет, приведут к появлению избыточных производственных мощностей в 2020-х годах в объеме 54 млн тонн. Однако рынок все равно останется напряженным в зимний период, когда спрос вырастает.

В середине марта в Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча председателя правления «Газпрома» Алексея Миллера и члена исполнительного комитета Shell Маартена Ветселаара.

Стороны обсудили ход и перспективы развития стратегического сотрудничества в газовой сфере.

Особое внимание было уделено партнерству компаний в области сжиженного природного газа (СПГ). В частности, речь шла о проекте строительства третьей технологической линии завода СПГ по проекту «Сахалин-2». В 2015 году был подписан Меморандум по реализации проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ, а также соглашение о стратегическом сотрудничестве.

Участники встречи также рассмотрели статус проекта «Балтийский СПГ» и дальнейшие шаги по подготовке соглашения о совместном предприятии. Важной темой встречи стал ход реализации проекта «Северный поток-2».



Эффективные стратегии

«ГАЗПРОМ»

Правление «Газпрома» одобрило работу компании по повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов.

В 2011-2017 годах корпорации удалось сэкономить 18,9 млн т у.т.* топливно-энергетических ресурсов. В том числе экономия природного газа составила 16,2 млрд м³, электроэнергии — 1,85 млрд кВт/ч.

В настоящее время «Газпром» реализует Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2018-2020 годы. Она включает более 2800 мероприятий. Ожидается, что суммарная экономия топливно-энергетических ресурсов за этот период составит не менее 6,57 млн т у.т.

Большое внимание компания уделяет снижению воздействия производственной деятельности на окружающую среду, особенно сокращению выбросов парниковых газов. По предварительным данным, в 2011-2017 годах они уменьшены более чем на 13 процентов. На протяжении последних семи лет «Газпром» является неизменным лидером в секторе «Энергетика» российского рейтинга инвестиционного партнерства Carbon Disclosure Project.

** т у.т. — тонна условного топлива, средний эквивалент органического топлива при сгорании 1 кг которого выделяется 7000 килокалорий тепла.*

SHELL

Концерн Shell и группа компаний «Совкомфлот» (СКФ) заключили долгосрочные тайм-чартерные соглашения на эксплуатацию двух строящихся судов нового поколения — первых в мире танкеров типоразмера «Афрамекс», специально спроектированных для работы на газомоторном (СПГ) топливе.

По сравнению со стандартным судовым топливом использование СПГ позволит снизить объем выбросов оксидов серы и низкодисперсных частиц на 100 процентов, оксидов азота — на 85 процентов, углекислого газа — на 27 процентов. При проектировании танкеров учтен многолетний опыт группы СКФ по эксплуатации крупнотоннажных танкеров в сложных климатических и ледовых условиях.

«Соглашения о долгосрочном отфрахтовании и бункеровке новых судов отражают усилия концерна Shell по внедрению СПГ в качестве топлива на судах во исполнение все более строгих международных требований по сокращению вредных выбросов», — отметил вице-президент по торговле нефтью концерна Shell Марк Квотермейн.

Планируемый срок поставки танкеров — с III квартала 2018 года по I квартал 2019 года.

MITSUI

Компания Mitsui организовала через компанию Mitsui & Co., Realty Management Ltd. (дочерняя организация) свой первый частный инвестиционный фонд недвижимости — Mitsui & Co., Private REIT Inc., созданный для профессиональных инвесторов.

Mitsui & Co., Private REIT Inc. — некотируемый (не торгуется на биржах) фонд недвижимости постоянного типа с привлечением инвестиций в офисные здания, коммерческую недвижимость (логистические объекты и центры обработки данных), жилые объекты и другие виды недвижимого имущества. Предполагается, что на первоначальном этапе стоимость объектов составит около 32 млрд иен. Компания Mitsui & Co. Realty Management намерена увеличить активы Mitsui & Co., Private REIT Inc. до 100 млрд иен в течение пяти лет.

Несмотря на то что Mitsui & Co., Private REIT Inc. будет уже 24-м фондом в Японии, он будет работать по уникальной стратегии: опираться на ресурсы группы компаний Mitsui, а также включать имущество, которое формируется группой в составе своего портфеля.

■ По материалам СМИ

Едем в Китон

В феврале и марте мы уже рассказывали о Ногликском и Тымовском районах, настало время для Смирныховского. До 1946 года район носил японское название Китон. Именно здесь по пятидесятой параллели до августа 1945 года проходила граница между Японией и СССР. Здесь же происходили и самые ожесточенные сражения в ходе Южно-Сахалинской наступательной операции советских войск. Имена Героев Советского Союза, командира батальона Леонида Смирных и сержанта Антона Буюклы, погибших в этих местах, увековечены в названиях районного центра и села Буюклы.

О ТАИНСТВЕННОЙ ВАЙДЕ

Здесь природа завораживает красотой. Доказательство этому — гора Вайда — крупнейшее древнее рифовое образование на Сахалине. Японцы называли ее Окада-яма.

Это излюбленное место для спелеологов, экологов и туристов. В недрах Вайды исследователи обнаружили несколько десятков пещер. Они открыты в 1979 году Виктором Деркаченко, ветераном сахалинской геологии.

В пещере Медвежьих трагедий обнаружены многочисленные черепки медведей, орудия охоты древних людей. По мнению ученых, здесь совершались культовые обряды, посвященные медвежьему празднику, широко распространенному среди коренных жителей Сахалина — нивхов и айнов. Известно, что медведь для коренных народов — животное особо почитаемое, он считается главой всех духов. В торжественной обстановке в определенный день коренные жители убивали специально выращенного медведя. И делалось это из благих побуждений — чтобы медведь в своем мире духов рассказал о том, как хорошо ему жилось на земле у добрых людей. Соответственно, другие духи будут более благосклонны к человеку. По одной из гипотез череп и кости убитых ритуальных животных оставляли именно в этой пещере.

Еще одна пещера — Вайдинская — одна из красивейших на Дальнем Востоке. Ее залы украшены оригинальными натечными образованиями (сталагмитами и сталактитами), а потолки впечатляют длинными и узкими «органными трубами». Вход в пещеру расположен на высоте 700 метров, а глубина достигает 64 метров.

СКАЗОЧНЫЕ КРАСОТЫ

Смирныховский район богат природными памятниками. Особое место среди них занимают особо охраняемые памятники природы, среди которых государственный природный заказник «Восточный». Одно из красивейших мест сахалинской природы включает в себя Восточно-Сахалинские горы и бассейны крупных нерестовых рек Пурш-Пурш и Венгери, куда заходят лососевые. Кстати, обитает здесь и сахалинский таймень — самый крупный и древний прародитель семейства лососевых, занесенный в Красную книгу России.

Территория заказника превышает 66 тысяч гектар и тянется от Набильского хребта до побережья Охотского моря. К заповедным землям относятся и двухкилометровая прибрежная полоса с живописными островками, надводными скалами и кекурами. Это



Гора Вайда

место выбрала для лежбища колония краснокнижных сивучей.

Здесь водятся многочисленные популяции белок, соболей, лисиц, медведей. О многообразии птиц и говорить не приходится, но встречаются здесь и вымирающие, охраняемые виды: дикуша, каменный глухарь, филин, два вида краснокнижных орланов, горный дупель, мандаринка, кречет. В этих краях можно встретить таких редких животных, как дикий северный олень и сахалинская кабарга. У рек обитает речная выдра, американская норка, оляпка, средний крохаль. Задача заказника — сохранить природу Сахалина в первозданном виде. Его могут посещать туристы. Для этого им необходимо получить разрешение от департамента лесов и охраняемых территорий.

ЖИВАЯ ВОДА

В трех десятках километров к северо-западу от Смирных есть еще одно природное чудо. Это Топольное месторождение углекислых минеральных вод, расположенное в долине ручья Минеральный.

Месторождение разрабатывается с 1977 года, и сегодня насчитывается около 20 действующих скважин, каждая глубиной до 150 метров. Именно здесь добывают знаменитую лечебную минеральную воду «Сахалинская». Говорят, в советские времена на месторождении можно было принять целебные ванны, действовала даже баня с минеральной водой для местного населения.

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЕРКА

Главными хранителями информации об истории и достопримечательностях района являются библиотеки.

Фонд централизованной библиотечной системы включает более 116 тысяч единиц хранения. Ежегодно услугами библиотек пользуются более 11 тысяч жителей и гостей района.

Есть у них еще одна роль. Дело в том, что в пяти библиотеках сел Победино, Рошино, Онор, Буюклы и Смирных располагаются информационные центры компании «Сахалин Энерджи». Здесь жители и гости района могут получить информацию о проекте «Сахалин-2».

Напомним, на базе районных и сельских библиотек в девяти районах острова созданы и успешно функционируют 23 информационных центра. Они расположены вблизи объектов компании вдоль острова Сахалин. Центры обеспечены компьютерным оборудованием, а также корпоративными печатными материалами.

Консультанты центров, по совместительству работники библиотек, помогают посетителям найти необходимую информацию или написать запрос в адрес компании.

■ Алена Оловянишникова

Информационные центры:
Центральная модельная библиотека пос. Смирных, ул. Ленина, 12
Специалист — Виктория Валерьевна Чернова
Побединская сельская библиотека-музей, филиал №4. с. Победино, ул. Центральная, 60
Заведующая библиотекой — Наталья Владимировна Новокшанова
Рошинская сельская библиотека, филиал № 6 с. Рошино, ул. Комсомольская, 4
Заведующая библиотекой — Татьяна Дмитриевна Плохонина
Березинская сельская библиотека, филиал № 7 с. Буюклы, ул. Космонавтов, 1
Заведующая библиотекой — Елена Анатольевна Ямалова
Онорская сельская библиотека, филиал № 3 с. Онор, ул. Советская, 21
Заведующая библиотекой — Елена Николаевна Ивойжа

«Зеленый» Сахалин — в подарок



Сотрудники «Сахалин Энерджи» собрали более 690 тысяч рублей в 2017 году на благотворительной акции, приуроченной к празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности. По правилам программы «Спешите делать добро» компания удвоила эту сумму. Общим голосованием в Год экологии решено было поддержать островные школьные лесничества.

Для них мы приобрели специальное оборудование, которое поможет юным сахалинцам больше узнать о родной природе. Например, переносные мини-лаборатории и микроскопы позволят определить тип почвы; гербарная коллекция, спилы деревьев и модели растений — изучить особенности развития островной флоры; меч Колесова и посадочная труба облегчат посадку саженцев. И это далеко не полный список подарков.

Как рассказала руководитель покровского школьного лесничества «Кедр» Галина Чуева, ребята ведут важную работу — занимаются посадкой деревьев, при этом специализируются на хвойных представителях флоры. «Школьники высаживают в дикой природе кедр корейский, лиственницу сибирскую, ель аянскую и др. Мало кто может рассказать про себя то, что, например, посадил дерево на сопке. Благодаря такому энтузиазму повышается качественный состав лесов. Важно, что подаренное «Сахалин Энерджи» оборудование поможет нам развиваться, улучшить уровень подготовки школьников, тем более что сейчас наступила горячая весенняя пора», — добавила Галина Чуева.

Пригодится «Кедру» и подаренная оргтехника — компьютер, проектор, телевизор, DVD-проигрыватель, — с помощью которой можно будет просматривать учебный видеоматериал.

Презентация оборудования прошла в селе Покровка Долинского района во Всемирный день защиты лесов, 21 марта. На пришкольной территории главный лесничий долинского лесничества Виктор Бочкарев и его коллега продемонстрировали школьникам возможности нового оборудования. Ребята узнали, что с помощью высотомера измеряют высоту дерева, мерная вилка используется для определения диаметра ствола, а буссоль нужна для измерения углов при съемках на местности. После этого дети определяли высоту дерева и его возраст, записывая измерения в журнале. Оказалось, что узнать возраст березки, которой 40 лет, совсем несложно — она ровесница школы.

В классе участники школьного лесничества «Кедр», словно «зеленый десант», предстали перед гостями в парадной форме. К слову, среди выпускников школы — участников школьного лесничества — студенты Вяземского лесотехникума в Хабаровском крае.

Продолжая разговор о многообразии растительного мира Сахалина, Олег Бурковский, старший специалист отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия компании «Сахалин Энерджи», рассказал гостям об исследованиях, которые проводит компания в процессе своей деятельности. В ходе небольшой викторины школьники активно отвечали на его вопросы. «Сегодня я лично убедился, что средства наших сотрудников направлены в нужное русло. Ребята удивили меня знаниями, они искренне увлечены своим делом. Поэтому особенно отрадн, что благодаря нашему подарку они смогут вести свою работу еще качественнее», — поделился впечатлениями Олег Бурковский.

Как выяснилось, многие из ребят задумываются, увидят ли они, как их деревья вырастут. Конечно, да — ведь время, когда деревья стали большими, уже настало для каждого из них.

Кроме покровской школы, аналогичное оборудование доставлено в школы Поронайска и села Буюклы.

■ Марина Семитко

Как посадить волшебный лес

Мы продолжаем серию публикаций о сотрудниках компании, принимающих активное участие в программах корпоративного волонтерства. И швец, и жнец, и на дуде игрец – этот жизненный принцип очень подходит нашим собеседникам, семейной паре – Екатерине Корзининой и Ивану Здорикову.

– Ребята, вы засветились в самых разных проектах: охотно принимаете участие в экоакциях и субботниках, неоднократно замечены на благотворительных ярмарках... Что для вас выступает в роли магнита?

Е.К.: У нас в компании проводится много различных мероприятий социальной направленности – один раз попал в эту воронку, и уже не выбраться, затягивает. Это не только интересно, но и очень познавательно. К примеру, когда мы высаживали растения для цветников, нами руководили опытные ландшафтные дизайнеры. Я раньше никогда этим не занималась, а теперь увлеклась. А как не принять участие в благотворительной акции, ведь это – Благо Творить.

И.З.: Для меня очень важна атмосфера. Акции, субботники, благотворительные базары и т.п. проходят очень весело, интересно: от такого времяпровождения получаешь массу положительных эмоций. Поэтому готов и стулья носить, булочки продавать, скамейки красить – делать все, что нужно для пользы дела. Но это не отменяет того, что говорила Катя. Для меня очень важно не просто хорошо провести время, но и помочь людям. Вернее, нужно помянуть местами – сначала помочь.

– Давайте поговорим об экологических акциях. Вам бывает обидно, что люди не всегда соблюдают элементарные правила: например, не мусорить там, где отдыхаешь.

Е.К.: Я считаю, что любая работа приводит к цели. Если вообще ничего не делать, то мы просто погрязнем в мусоре. Конечно, обидно, иногда до слез, когда сталкиваешься с такой ситуацией, но кто,

если не мы? Кроме того, наши компаниейские акции отличаются от прочих экосубботников. Мы работали в ботаническом саду, потом облагораживали территорию интерната для престарелых и инвалидов, два последних мероприятия прошли в корсаковском городском парке. В прошлом году мы не заметили наплевательского отношения к нашей работе.

И.З.: Менять ситуацию необходимо, здесь простой закон действует. Человек приходит на грязную территорию, у него и подсознательно может не возникнуть мысли, что мусорить здесь нельзя. «Всем можно, а я что – рыжий?» – он может подумать примерно так. А если наоборот, то срабатывает обратный рефлекс.

– Что вы обычно делаете на благотворительных акциях и базарах?

Е.К.: Все, что необходимо: ценники пишем, помогаем продавать. На последнем благотворительном базаре я продавала выпечку, которую приготовили наши сотрудники, переводила на мастер-классах.

– Иван всегда рядом с вами?

И.З.: Я больше на подхвате. Делаю все, что меня попросят. Это обычно масштабные мероприятия, на которых важна любая помощь.

– Иван, я знаю, что вы участвовали в спасении птиц, когда случилась авария с танкером «Надежда». Что дал вам этот опыт?

И.З.: Когда первую партию птиц отравили на вертолете из Невельска в аэропорт Южно-Сахалинска, я должен был обеспечить их выгрузку и доставку до ПК «Пригородное», где был развернут центр



по спасению диких животных (птиц). Зрелище было не из легких, до сих пор перед глазами стоит. Я сам попросил, чтобы меня назначили ответственным за транспортировку. На следующий день мы поехали в Невельск и вместе с волонтерами отлавливали и перевозили птиц. Я эколог по образованию, с птицами, как говорится, на ты, поэтому посчитал, что моя помощь не будет лишней.

– То есть в акциях вы участвуете не для того, чтобы лидерские качества развить или плюсики в резюме добавить...

Е.К.: Мы и в жизни стараемся не проходить мимо чужой беды, говорят же: чужого горя не бывает. Сейчас, в век интернета, очень просто помочь любому человеку. Меня всегда трогают просьбы о помощи. В нашей семье я главная растратчица, Иван меня ограничивает.

И.З.: Я не ограничиваю, просто сейчас очень много мошенников развелось, бьют на жалость. Я за действенную помощь. Например, обратились из приюта для животных – мы туда позвонили, узнали, что нужно, купили и привезли. Для меня такая адресная помощь более приемлема.

– Простите за личный вопрос: как давно вы вместе?

И.З.: Уже пятый год, познакомились в нашей компании.

– Была бы совсем красивая история, если бы вас свела вместе благотворительная акция...

Е.К.: Тем не менее мы всегда вместе принимаем в них участие. И еще очень отраднo видеть, что с каждым годом в благотворительных мероприятиях участвуют все больше наших коллег. Вот на прошлой экоакции молодой парень, который еще и недели не проработал в компании, уже был вместе с нами. Многие сотрудники приводят с собой детей. Это же очень здорово, что малыши во всем этом участвуют, это такой задел на будущее.

– С легкой руки героя нашей первой публикации Михаила Баяндина, прошу вас рассказать курьезный случай, который произошел с вами.

Е.К.: Помню один из субботников, когда мы сажали деревья в парке. Мимо проходил папа с мальчиком. Заинтересовавшись увиденным, ребенок стал спрашивать, кто мы такие и что делаем. Отец не растерялся и ответил сыну, что мы волшебники, которые сажают сказочный лес. Вот такая милая история.

■ Беседовала Елена Гуршал

Когда деревья были большими (записки архивариуса)

165/15

В рубрике, посвященной двойному юбилею – 165-летию со дня рождения Корсакова и 15-летию с начала строительства производственного комплекса «Пригородное», мы рассказываем о прошлом и настоящем города, опираясь на воспоминания людей, которых с ним связала жизнь. Рассказывает Рената Голошумова, руководитель архивной группы Корсаковского городского округа.

(Окончание. Начало в мартовском выпуске «Вестей», 2018)

О КИНО

Каждое воскресенье мы с подружками ходили в кино. В Корсакове в то время было три кинотеатра. «Прибой» – рядом с Комсомольской площадью, «Морьяк» и «Мир». Последний закрыли в начале 70-х прошлого века, потому что он был переоборудован из старого японского храма. Кинотеатры были с балконами, лучшие места – первый ряд на центральном балконе.

А еще кино показывали в Доме офицеров. Это было японское здание, но выглядело основательно. В те времена мне казалось, что он очень похож на Большой театр в миниатюре, который на тот момент я еще не видела воочию. Там были открыты разные кружки, а еще стоял прекрасный рояль на замечательной сцене, большой и глубокой. До музыкальной школы я ходила на занятия в Дом офицеров, поэтому помню его хорошо.

В 1965 году после вечера встречи с передовиками производства, перед которыми мы выступали в Доме офицеров с танцевальными номерами, я была дома, когда через полчаса услышала с улицы крики и

завывания пожарной сирены. Выскочила (мы жили неподалеку) – по периметру горела крыша Дома офицеров. Приставили лестницы, из окон библиотеки стали книги выкидывать, кто-то тяжелые бархатные занавеси вытаскивал...

Потом в городе шепотом рассказывали, что в пожаре погиб капитан из особого отдела. Пепелище еще долго охранялось. А рояль – спасли, выкатили прямо на улицу.

О КНИГАХ

Напротив Дома офицеров был книжный магазин. Я всегда старалась в него зайти. Помню, погода плохая, а я купила книгу о приключениях Чиполлино или Незнайки. Иду в предвкушении такого счастья – и пусть дождь, пусть ветер. А сама думаю: приду домой, забьюсь в уголок, чтобы никто не мешал, и буду читать.

ОБ УВЛЕЧЕНИЯХ

Дом пионеров у нас был замечательный. Я сначала занималась в танцевальной группе, а потом меня забрали в акробатическую группу, и мы выступали два года подряд в День защиты детей на сахалин-

ском телевидении. Я пыталась в областном архиве найти эти записи, но оказалось, что эти программы транслировались в прямом эфире. А вот моей младшей сестре повезло больше – ее сняли японские тележурналисты в фильме «Страна детских улыбок». Так что память осталась.

О ГЕОГРАФИИ

У нас преподавала замечательная учительница географии Надежда Дмитриевна Бочкарева. Благодаря ей я потом и поступила в наш Сахалинский педагогический институт на факультет биологии и географии. Она объездила много стран, что в те времена было редкостью. Хорошо пела, обожала Чехова. Для нас ее уроки были и удовольствием, и настоящим мучением. Один урок она рассказывала, и мы, как зачарованные, слушали, на другой – спрашивала. Причем опрос был массовым, кто-то у доски отвечает, кто-то за партой контурные карты закрашивает. Потом она уехала в Москву, я к ней приезжала в гости. Но когда в 1995 году разбился Ту-154, который вылетел из Южно-Сахалинска в Хабаровск, и погибло 96 человек, я пять лет не могла решиться сесть

в самолет. Так наша связь с Надеждой Дмитриевной прервалась. Она уехала из Москвы, и больше мы не встречались.

О ПОДВИГЕ

На улице Первомайской когда-то был бассейн, вернее, большая бетонная коробка, наполненная водой. Однажды с подружками и отцом одной из них я пошла к этому водоему. Михаил Васильевич Рубан остановился поговорить с другом, а мы проследовали дальше. Рядом с бортиком бегал мальчишка лет шести, вдруг он оступился и упал в воду. Я оцепенела, а подружка завизжала от ужаса. Ее отец, не раздумывая ни секунды, бросился спасать ребенка. Нырнул как был – в одежде. Вытащил мальчонку. Тут подбежала его мама, молча схватила сына и потащила его прочь.

Я никому об этом не сказала, Михаил Васильевич тоже промолчал. До сих пор мучаюсь: нужно было рассказать! Ведь это настоящий подвиг. Но тогда было не принято афишировать добрые поступки. Время было такое.

■ Записала Елена Гуршал

Снег – не помеха, когда стремишься к успеху

На Сахалине завершился лыжный сезон, одним из значимых событий которого стал XIX международный марафон, посвященный памяти Игоря Фархутдинова. Масштабное спортивное мероприятие, которому едва не помешал прошедший мощный циклон, объединило более 300 участников из разных городов и стран, в числе которых сотрудники «Сахалин Энерджи».

Лыжникам предстояло стартовать из села Лесного на берегу Охотского моря до финиша в Южно-Сахалинске в районе спортивной школы олимпийского резерва зимних видов спорта. Дистанции разные: первая – 30-километровый полумарафон, вторая – настоящее испытание для сильных духом и телом – 50 километров по берегу моря и сопкам. Трассу удлинители только в 2015 году.

Секретарь руководителя (группа по обслуживанию объектов) Валерия Кухарева принимала участие в марафоне шестой раз – с 2013 по 2017 годы она успешно преодолевала 30 километров, на этот раз впервые решилась на 50. И не пожалела. Финишировав четвертой с результатом 3 часа 03 минуты, Валерия оказалась в шестерке абсолютных победителей. «Сначала главной целью было просто дойти, но бежалось легко. Я получила огромное удовольствие от гонки!» – поделилась впечатлениями Валерия. Стоит отметить, что она первенствовала в юбилейном лыжном марафоне в Троицком на трассе длиной 33,4 километра, прошедшем неделей ранее.

Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике Игорь Стрельников участвовал в лыжном марафоне впервые. Трассу длиной в 50 километров он преодолел за 03.01.44, финишировав в своей подгруппе десятым.



Валерия Кухарева (1-е место, в центре) и Наталья Львова (2-е место, слева), соревнования по лыжным гонкам на призы Василия Комышева

метил Игорь, таким образом он намерен мотивировать коллег к занятиям спортом. Ведь спартакиада включает восемь видов спорта, для участия в которых тоже необходимы спортсмены – только в этом случае компания окажется в числе победителей. Но начало положено – поддержим Игоря!

В международном марафоне выразил желание принять участие начальник департамента по строительству третьей технологической линии завода по производству СПГ Андреас ван ден Дриес. Но, к сожалению, дойти до финиша ему не позволила сломанная лыжа.



Игорь Стрельников преодолевает подъем

Именно Игорь предложил сформировать команду из сотрудников компании для участия в соревнованиях в зачет III спартакиады трудовых коллективов Южно-Сахалинска, в которой «Сахалин Энерджи» приняла участие впервые. Он набрал команду для первого этапа (лыжная эстафета), в которую, кроме него, вошли Валерия Кухарева и финансовый аналитик Наталья Львова. По результатам гонки наши коллеги заняли пятое место из 16-ти организаций. Как от-

Начальник отдела освоения Пилтунской площади Марат Ямбаев, накопив опыт еще с университетских лет, вышел на 50-километровую дистанцию впервые, предыдущие девять раз бежал традиционные 30 километров. Его результат – 3 часа 57 минут. Свое участие в соревнованиях, вошедших в группу престижных марафонов RussiaLoppet, Марат объясняет олимпийским принципом, где главным остается участие, а не победа.



Марат Ямбаев после финиша

По словам участников, новая петля в 20 километров проходит вдоль моря, где их взору открывалась великолепная панорама Охотского моря. Из-за капризной сахалинской погоды приходилось преодолевать относительно глубокий снег практически на протяжении всей дистанции, но организация марафона, в том числе и трасса, была на высоте – пожалуй, лучшей за все годы участия. В планах спортсменов и в дальнейшем получать пользу и удовольствие от занятий спортом, а также участие в последующих соревнованиях, к чему они призывают всех коллег.

■ Записала Марина Семитко

Найдите время улыбнуться!

1 АПРЕЛЯ (ВС), 14.00, «ЗИМА-3»

СМАЙЛ-ВЕЧЕРИНКА

В День смеха ждем всех детей на самую веселую вечеринку сезона. Вас ждут увлекательные игры и конкурсы, дискотека, аквагрим, сладкий стол, а также мастер-класс, на котором вы сможете изготовить свои любимые смайлики. Возраст участников 5+. Билеты в продаже на ресепшнне ЦД «Хаб». Стоимость 600 рублей. Количество билетов ограничено.

7 АПРЕЛЯ (СБ), 12.00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»

ПАСХАЛЬНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС

Приглашаем вас на мастер-класс по украшению и декорированию пасхальных яиц. Необычное представление главного символа Пасхи не оставит равнодушным ни маленьких, ни взрослых мастеров. Без возрастных ограничений. Билеты в продаже на ресепшнне ЦД «Хаб». Стоимость 500 рублей. Количество билетов ограничено.

15 АПРЕЛЯ (ВС), 11.00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»

ОТКРЫТОЕ ЗАНЯТИЕ ПО ФРИСБИ

Клуб «Алтимейт фрисби» приглашает всех желающих на открытое занятие по фрисби. Популярная командная игра с летающим диском очень динамична и зрелищна. Она требует хорошей реакции, техники броска, скорости и выносливости. Возраст участников 16+. Подробную информацию можно получить у председателя клуба Вадима Борисова.

15 АПРЕЛЯ (ВС), 12.00, «ОАЗИС»
СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ «ЗОЛОТАЯ РЫБКА. 2 ТУР»

Приглашаем на соревнования по плаванию стилями «баттерфляй» и «брасс» на дистанциях 25 м и 50 м. Возраст участников 4+. Заявка на участие в соревнованиях принимается на ресепшнне СК «Оазис».

21 АПРЕЛЯ (СБ), 10.00, «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»

СОРЕВНОВАНИЯ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Футбольный клуб приглашает всех желающих принять участие в соревнованиях по мини-футболу. Предварительная регистрация и информация на ресепшнне СЦ «Рекцентр «Зима-1».

28 АПРЕЛЯ (СБ), 19.00, БАР «ЗИМА-3»
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ВЕЧЕРИНКА BRAINDO

Вы отлично проведете вечер с друзьями в уютном баре и получите новые позитивные эмоции. Всех участников ждет увлекательная командная игра, победить в которой помогут эрудиция, логика и сообразительность. Команды формируются самостоятельно по 4-6 человек. Стоимость билета 1500 рублей. Количество мест ограничено. Возраст участников 18+. Игра проводится только на русском языке. Запись команд и продажа билетов на ресепшнне ЦД «Хаб».

Телефоны: «Рекцентр «Зима-1» 66 3888, «Хаб» 66 3820, «Оазис» 66 3818, 66 3819

