



Замена оборудования во время планового технологического останова на заводе по производству СПГ



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

Многоходовка на «Моликпаке»

Несмотря на copy paste, реализация этого проекта потребовала индивидуального подхода к решению задач

проект..... 3

Сеня на заводе

Сеня и его кот Васяка – герои программы «Безопасность – это важно!» – приняли участие в собрании коллектива ПК «Пригородное», посвященном вопросам охраны труда и окружающей среды

фоторепортаж..... 5

Сохраняя языки и культуру в современном мире

Классик нивхской литературы Владимир Санги остается последним мужчиной, говорящим на языке предков

год языков..... 14

Не ослабляя натиска

Команда «Сахалин Энерджи» продолжает лидировать в общекомандном зачете ежегодной городской спартакиады трудовых коллективов

спорт..... 16

Общее достижение

[тема номера](#)

В июне «Сахалин Энерджи» совместно с подрядными организациями завершила плановый комплексный останов объектов добычи, транспортировки, переработки и производства газа.

Роман Дашков, председатель комитета исполнительных директоров, главный исполнительный директор:

«В последнее время компания сталкивается с новыми вызовами. Внеплановый отказ оборудования на заводе СПГ с необходимостью проведения капитального ремонта потребовал в рамках мероприятий по оптимизации переноса на более ранний срок планового летнего останова интегрированной газовой системы в 2019 году.

Для принятия оперативных управленческих решений был создан штаб по организации ремонтно-восстановительных мероприятий, а также специальная комиссия по расследованию причин. Работа штаба была организована под ру-

ководством главного исполнительного директора и осуществлялась в круглосуточном режиме с проведением регулярных заседаний, зачастую непосредственно на объекте.

Штабу удалось оперативно проработать вопрос возможности переноса сроков летнего планового останова и синхронизации их с ремонтом первой технологической линии завода СПГ.

Было установлено эффективное взаимодействие с государственными органами контроля и надзора, а также с акционерами, заинтересованными сторонами и средствами массовой информации.

Проведенные дополнительные инспекции и проверки вкупе с оперативным анализом возможных причин внепланового отказа привода компрессора смешанного хладагента предварительного цикла позволили принять взвешенное решение, для повышения надежности и исключения рисков внепланового отказа, о необходимости проведения ремонта привода компрессора смешанного хладагента основного контура. Также было решено провести вскрытие отремонтированного в январе компрессора К-1420 для оценки его технического состояния.

Вопросы срочной и ранней мобили-

зации специалистов и материалов были положительно разрешены и компании удалось синхронизировать ремонтные активности с проведением требуемого объема работ по летнему плановому останову интегрированной газовой системы.

При этом хочу отметить, что коммерческому директору удалось достаточно успешно проработать варианты оптимизации графика поставок продукции с целью минимизации негативных последствий изменения сроков планового летнего останова. Слаженная командная работа руководства и специалистов компании позволила успешно решить все вопросы и завершить масштабную ремонтную кампанию.

Это большое достижение, учитывая количество подрядных организаций, вовлеченных в работу. Важно, что актуализация сроков летнего останова не только оптимизировала общие сроки простоя производства в летний период, но и в очередной раз доказала, что нам по плечу задачи любой сложности. Спасибо всем, кто принимал участие в подготовке и проведении ремонтных работ – как на объектах, так и в офисах компании!»

(Окончание на странице 2)

20
лет назад
началась добыча
нефти
с платформы
«Моликпак»
Подробнее на страницах 8–9

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

6

ИЮНЯ

«Газпром» и Shell в ходе Петербургского международного экономического форума обсудили возможность строительства третьей линии завода по производству СПГ проекта «Сахалин-2»

7

ИЮНЯ

В «Сахалин Энерджи» стартовал онлайн-опрос в области непрерывного совершенствования

7

ИЮНЯ

В Невельске дан старт проекту «Молодежная студия «Учись. Твори. Общайся», который реализуется при финансовой поддержке компании «Сахалин Энерджи»

17

ИЮНЯ

Компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в Неделе Устойчивого Развития в Москве

19

ИЮНЯ

Опыт реализации «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» представлен на Форуме социальных инноваций регионов в Москве

26

ИЮНЯ

Состоялись заседания совета директоров «Сахалин Энерджи» и наблюдательного совета проекта «Сахалин-2», в ходе которых обсуждались вопросы производственной деятельности и перспективы развития компании

Общее достижение

(Начало на странице 1)

Роман Сеницкий, заместитель финансового директора, начальник департамента материально-технического снабжения (ДМТС) и организации подрядных работ:

«Поскольку к плановому техническому обслуживанию мы начинаем готовиться сразу после его завершения, то его перенос не стал чем-то неожиданным для нашего департамента.

Мы уделяем особое внимание планированию. Отмечу, что успешная работа департамента во многом зависит от автоматизации процесса и продуктивного взаимодействия с производственным директором. Начинаем с того, что получаем планы от коллег, в том числе информацию о том, какие материалы им требуются, и проводим конкурсы, закупаем, доставляем и храним, заключая соответствующие договоры с подрядчиками.

Важно, что в условиях переноса сроков остановка нам удалось оперативно мобилизовать силы подрядчиков и ускорить закупку материалов. Этому способствовали хорошо налаженные, конструктивные отношения, которые мы поддерживаем с ними не только во время планового ремонта, но и в течение всего года.

В сжатые сроки нам необходимо было проработать ряд вопросов, в том числе с различными консульствами РФ относительно подготовки документов для въезда в Россию иностранных граждан — здесь на отлично отработал кадровый директорат. В этом плане был поставлен своеобразный рекорд в Швейцарии, когда виза была подготовлена буквально за три часа.

Несмотря на то что схема работы департамента МТС выглядит довольно просто (поступила заявка — мы ее отработали), перед нами стоит важная и ответственная задача: закупить материалы точно по спецификации и по лучшей цене, заложить оптимальные сроки поставок, поддерживать необходимый запас, обеспечить надлежащий учет и хранение материалов на мультимодальных складских комплексах и на объектах компании. После каждого останова совместно с производственным блоком мы анализируем результаты нашей работы и пересматриваем необходимый объем материалов, в том числе на основе отзывов всех подрядных организаций, задействованных в технологическом обслуживании оборудования компании.

Кроме того, мы всегда работаем в режиме непрерывного совершенствования. В этот раз нам удалось в максимально короткий срок не только мобилизовать дополнительные ресурсы и подготовить все необходимые материалы для ремонта, но и остаться в рамках бюджета, оптимизируя затраты. Например, в этом году такую операцию провела команда отдела транспортных операций ДМТС, которая непосредственно занимается доставкой материалов. Для консолидации грузов требовалось быстро провести масштабную работу по оформлению документов и взаимодействию с перевозчиками. В результате удалось достичь значительной экономии за счет того, что несколько тонн материалов, закупленных в Европе, были догружены на рейс из Швейцарии, предназначенный для перевозки ротора для компрессора. Такой результат при крайне сжатых сроках на моей памяти был получен впервые, и опыт будет применен в будущем. Добавлю, что при всем этом мы сработали без инцидентов и происшествий с потерей рабочего времени.

Понимая, что в нашей работе подобные случаи не редки, мы активно принимаем участие в реализации проекта «Сахалинский индустриальный парк», который поможет компании упростить логистическую схему, сократить сроки готовности материалов и оборудования, что, в свою очередь, уменьшит затраты и сроки подготовительных работ».

Денис Луцев, начальник департамента по производству (наземные объекты):

«После остановки в мае работы одной из двух технологических линий по производству СПГ перед сотрудниками наземных объектов встала непростая задача. Требовалось оперативно мобилизоваться и выполнить работы в рамках планового останова раньше, чем планировалось. В противном случае к простоям технологической линии СПГ добавились бы еще плановые 12 дней.

Поскольку перед остановом всегда ведется серьезная подготовительная работа, эта задача была нетривиальной. Некоторым сотрудникам компании и ключевым подрядчикам пришлось приехать на вахту раньше срока или задержаться на вахте. Кроме того, к началу останова необходимо было доставить и привести в готовность специальное оборудование, привлечь к работам специализированных подрядчиков, в том числе зарубежных, у которых распланированы работы на весь год.

Поэтому выполнение останова со смещением по времени — это серьезная проверка для всей компании, которую она прошла на отлично, в том числе благодаря слаженной работе персонала объекта, множества департаментов и подрядчиков.



Завод по производству СПГ. Фото Владимира Колчина

Из-за смещения срока останова к некоторым работам пришлось привлекать персонал подрядчиков без опыта работы на наземных объектах компании. И таких, как мы называем, «зеленых касок» оказалось больше, чем планировалось. В сложившихся условиях особое внимание уделялось безопасности и качеству, и в этом нам удалось добиться успеха. За время работ каждый сотрудник вернулся с наших объектов целым и невредимым, а технологический процесс был восстановлен без сбоев и утечек углеводородов.

В итоге на ОБТК и НКС № 2 выполнен весь объем работ, запланированный на летний останов. Кроме того, удалось выполнить работы, изначально не запланированные на 2019 год.

Например, на ОБТК выполнен ремонт коррозионных участков трубопровода подачи моноэтиленгликоля в технологические линии объекта, что существенно повысило безопасность и надежность производства; заменена карта локаций ротора мотора магистрального компрессора, благодаря чему устранен риск задержки при перезапуске компрессора в случае останова. Замена термокарманов установки низкотемпературной сепарации на усиленные позволила избежать нарушения целостности оборудования под давлением газа.

Результаты этих работ — еще один повод для гордости за способность нашей компании работать слаженно, эффективно и, главное, безопасно, решая задачи, которые на первый взгляд кажутся непосильными».

Дмитрий Пантелеев, начальник управления производственного планирования:

«Основным отличием технологического обслуживания оборудования на заводе по производству СПГ в этом году стал его перенос на более ранний срок. Поскольку необходимое оборудование ожидалось к поставке к плановым срокам, реагировать на ситуацию необходимо было молниеносно.

Прежде всего, производственные службы подготовили оборудование к ремонту и составили график переноса работ на более ранний срок. Конечно, основная нагрузка легла на руководителя объекта Амира Бакара, но, без преувеличения, к ремонтным работам независимо от своих обязанностей был привлечен весь персонал объекта — Александр Гусев, Виталий Нара, Алексей Сошников, Мансур Мадалиев, Киран Мали, Олег Корниенко, Иван Шамонов, Станислав Степанов, Никита Богомазов, Ольга Органюк, Олег Наумов, Юлия Васенкина и многие другие. Сотрудников объекта, которые принимали непосредственное участие в ремонтных работах, поддерживали Александр Сингуров, Хикмет Исламов, Евгений Ковалев.

Далее работу продолжали ремонтные службы нашей компании — и выполняли ее в круглосуточном режиме. Алонсо Пинеда лично участвовал в каждом этапе останова

Вадим Панин, начальник службы по организации перевозок:

«Плановый летний технологический останов на объектах компании всегда влечет за собой необходимость доставки дополнительного персонала и материалов. Факт того, что в этом году его начало было перенесено на более ранний срок, только увеличил интенсивность пассажиропотока и нагрузку на службу по организации перевозок.

Ситуация осложнилась еще и тем, что в летний период, кроме работ по комплексному техническому обслуживанию оборудования, на острове началась перешивка железнодорожной колеи на общероссийский стандарт. Мы заранее готовились к ее капитальному ремонту — согласно решению комитета исполнительных директоров, в это время все сотрудники будут перемещаться на северные объекты компании воздушным транспортом вместо основного — железнодорожного.

Несмотря на то что транспортные предприятия области подготовили достаточно автобусов для перевозки пассажиров с севера на юг и обратно, мы решили не использовать автомобильный транспорт, учитывая интенсивность движения на федеральной трассе и дальность поездок (после которых персоналу необходимо приступать к своим рабочим обязанностям). Для перевозки сотрудников до поселка Ноглики, а также далее на морские и береговые объекты компании и обратно мы совместно с «Эксоном» все лето будем использовать еще один самолет в дополнение к двум имеющимся. Конечно, свои коррективы — часто не в нашу пользу — вносит сахалинская погода.

И все же служба логистики успешно справляется с поставленной задачей, поскольку мы всегда организуем работу оперативно, в режиме реального времени. Слаженный коллектив четко понимает важность поставленных задач, которые требуют самоотдачи буквально 24 часа в сутки. И эта дополнительная нагрузка только подтверждает профессионализм наших сотрудников, которые выполняют свою работу в стабильно безопасном режиме».

Максим Огнев, инженер 1-й категории отдела по планированию останова морских объектов:

«Будучи первыми в цепочке комплексной добычи, транспортировки, переработки и производства газа, мы понимаем всю важность обеспечения своевременной и бесперебойной подачи углеводородов.

Важно, что во время планового летнего останова на газодобывающей платформе «Лунская-А» был выполнен весь объем работ, несмотря на его перенос на более ранний срок. Это потребовало от нас слаженной работы для организации оперативной доставки на платформу специалистов, включая зарубежных подрядчиков, а также необходимых для ремонта материалов на три недели раньше.

Основные усилия были направлены на внутреннюю чистку и инспекцию одного из сепараторов. Несмотря на то что на этом оборудовании она производилась впервые, процесс завершился с опережением графика и без потери рабочего времени. Этому способствовали грамотное формирование состава бригад, планирование рабочего процесса, упреждающая техническая оснащенность (в том числе по планам грузоподъемных операций участков труб весом по 25 т без использования кранов). Кроме того, у нас налажены коммуникация и командная работа с отделами компании, которые не связаны непосредственно с производством.

Во время планового ремонта сотрудники платформы реализовали несколько технических инициатив, связанных с логистикой и планированием. Важным достижением, которым мы гордимся в этом году (равно как и в прошлом), стало отсутствие во время работ случаев производственного травматизма и утечек углеводородов».

■ Записала Марина Семитко

Такие разные «Елены»

Когда едешь из Корсакова в сторону производственного комплекса «Пригородное», сразу после поворота открывается вид на залив Анива, и довольно часто можно наблюдать, как к причалу отгрузки СПГ швартуется огромный танкер. Несмотря на сходство, судно судно – рознь, даже если на его борту стоит одно и то же имя. Бывают танкеры «инертные», «теплые» и «холодные». Подробнее об этом нам рассказал инженер по планированию поставок СПГ компании «Сахалин Энерджи» Никита Богомазов.

– Никита Владимирович, тема для нашего разговора выбрана не случайно. 19 июня в порту Пригородное пришвартовалось судно Grand Elena, и факел на производственном комплексе увеличился в размерах. Это взаимосвязано?

– Давайте танцевать от печки. Как и любой автомобиль, суда с определенной периодичностью должны проходить плановые ремонтные работы или техническое обслуживание. Grand Elena находилась в сухом доке, где была проведена полная инспекция состояния судна, включая резервуары или, как их еще называют, грузовые танки. Эти работы специалисты проводят внутри самих резервуаров. Для обеспечения их безопасности необходимо освободить грузовые танки от остатков СПГ, иначе при соединении воздуха и углеводородов может возникнуть взрывоопасная смесь. Остатки СПГ вытесняются азотом, затем резервуары продуваются воздухом, и персонал приступает к плановым работам.

Во время морского перехода из сухого дока в порт отгрузки в резервуары подается углекислый газ, который вытесняет

инертный газ, так что судно подходит к нам с резервуарами, заполненными CO₂. Прежде чем загрузить судно СПГ, необходимо избавиться от углекислого газа, поскольку температура его замерзания составляет –78,5 °С. Иначе при взаимодействии CO₂ с СПГ (температура которого –161 °С) образуются кристаллы – они могут забить трубопроводы, повредить механизмы и т. п.

– Как проводится эта операция?

– Напомню об устройстве причала отгрузки СПГ. Он оборудован четырьмя рукавами (два отгрузочных, один двойного назначения и один для отвода отпарного газа). Именно по рукаву для отвода отпарного газа углекислый газ подается на факельную установку завода СПГ и утилизируется.

– При этом может увеличиться высота факела и возникнуть дымообразование?

– Совершенно верно, эти работы – обязательная часть процесса подготовки судна, которое заходит для загрузки СПГ сразу после ремонта. Но после окончания процесса вытеснения инертных газов грузовые танки продолжают постепенно



Газовоз Grand Elena

охлаждаться до температуры –130 °С. Эта последняя фаза проходит без увеличения размера факела, так как обратные пары с судна идут на внутренние нужды комплекса в качестве топливного газа.

– Можно ли задействовать какой-нибудь другой механизм, чтобы избежать излишнего факеления?

– Эта технология используется в мировой практике при погрузке газозовов, резервуары которых заполнены инертным газом. Другого механизма пока не придумали. Это стандартная процедура, продиктованная требованиями промышленной безопасности.

– Как часто приходят такие суда?

– Это зависит от графика плановой постановки на техническое обслуживание газозовов, задействованных в перевозке сахалинского СПГ. В 2019 году ожидается заход трех таких судов.

– Мы рассказали об «инертном» судне, а что значит «теплое» и «холодное»?

– «Теплое» судно – это судно с температурой грузовых танков выше требований технологического регламента, которые составляют –110 градусов по экватору, и потому требующее дополнительного охлаждения. Так бывает, когда газозов не сразу становится под погрузку, а, к примеру, ждет своей очереди на рейде. Отгрузка «теплого» судна в большинстве случаев не влечет увеличения размера факела.

Теперь о «холодном» судне. Когда газозов выгрузил СПГ на регазификационном терминале, в его танках остается определенный объем сжиженного газа, который используется для внутреннего охлаждения резервуаров. То есть судно как бы само себя охлаждает, и после этого оно полностью готово к погрузке новой партии СПГ.

■ Беседовала Елена Гуршал

Многоходовка на «Моликпаке»

проект

На платформе «Моликпак» демонтирован кран № 2. Об особенностях проведения операции рассказал инженер отдела по реализации проектов на платформе Роман Примаков.



Заводские испытания нового крана

– Повторять пройденное все-таки легче, чем усваивать новый материал. Прошлогодний опыт установки крана № 3 помог нам четче просчитать все этапы новой операции и все риски, с ней связанные*.

Кроме того, фактически не изменился состав проектной команды, сотрудников компании и подрядных организаций, занятых на этих работах. Мы быстрее запланированного срока разобрали старый кран, без инцидентов и происшествий. Однако, несмотря на режим работы, который в определенном смысле можно назвать сору-paste, при реализации этого проекта возникали свои проблемы, тре-

бующие индивидуального подхода к их решению.

В начале мая на палубе «Моликпака» был установлен строительный кран – с его помощью и разбирали кран № 2. Эта операция началась в середине мая и была завершена в течение десяти дней. Детали старого крана по мере демонтажа отгружались на суда и отправлялись на холмскую береговую базу. Сейчас их распиливают для утилизации.

На платформе продолжают сварочные работы по усилению пьедестала (опоры) крана, которые мы планируем завершить к концу июня.

Заказ на новый кран был размещен в начале 2018 года, а завершили его изготовление в феврале 2019 года. В начале июня этого года кран** из Германии прибыл в Холмский порт. Согласно графику, монтаж начнется в середине августа, после проведения планового останова на платформе «Моликпак».

Для складирования частей нового крана смонтирована площадка, расположенная рядом с основным фронтом работ, что существенно облегчит решение задачи (в прошлом году пришлось использовать рельсовую систему для перемещения частей крана).

Ввести кран в эксплуатацию мы планируем в конце сентября после проведения испытаний.

Всего на сегодняшний день выработано:

- проектирование и планирование операции замены кранов – 43 тыс. человеко-часов;
- строительные-монтажные работы на платформе – 62 тыс. человеко-часов.

Что касается крана № 1, то он последовательно модернизируется, в частности мы обновили системы управления и программное обеспечение крана, установили оборудование для обогрева машинного отделения и кабины для более комфортной и бесперебойной эксплуатации в зимний период. Планируется вторая фаза апгрейда: монтаж системы, позволяющей безопасно инспектировать стрелу (поскольку кран возвыша-

ется над всей платформой), и видеокamer, аналогичных таким, которые установлены на новых кранах.

Хотя завершен только первый этап многоходовой операции монтажа крана № 2, не могу не отметить слаженную и безопасную работу команды платформы и наших подрядчиков – компаний «СМНМ-ВИКО» и Liebherr. Большое значение имеют также поддержка и вовлеченность в реализацию проекта различных подразделений производственного и других директоров нашей компании.

Немаловажную роль в проекте играет холмская береговая база, которая обеспечивает перевалку оборудования для последующей отправки на платформу на судах обеспечения.

* Вопрос о замене двух кранов на «Моликпаке» возник в 2012 году (кран № 1 был заменен при помощи баржи в 2006 году в рамках проекта Molikpaq Tie-in. – Прим. ред.), когда подходил к концу срок эксплуатации и производитель остановил выпуск запчастей к такой модели. В 2017 году началась фаза детального проектирования и был проработан метод проведения операции с помощью башенного крана (первоначально предусматривалось использование арендованной баржи).

** Liebherr RL 1500-65 D Litronic является модифицированной версией стандартной модели RL 1500 – офшорного крана с максимальной грузоподъемностью 65 т (вместо стандартных 40) и вылетом стрелы до 42,6 метра. Кран адаптирован для работы в условиях Арктики и может эксплуатироваться при температурах вплоть до –40 °С.

■ Записала Елена Гуршал

Развитие качественного менеджмента в области технического обслуживания

В Бонне (Германия) состоялось заседание президиума и XXII ежегодное общее собрание Международного делового конгресса по теме «Природный газ – путь к экологически чистой экономике».

В мероприятии приняли участие представители международных политических и деловых кругов, организаций, ведущих мировых компаний, среди которых «Газпром», «Сахалин Энерджи», Shell, Linde, Siemens, Deutsche Bank, ExxonMobil, ENGIE, Gasunie, J. P. Morgan Bank International, KPMG, CNPC, Uniper, Mitsubishi, Statoil, Total, Mizuho Bank, Schneider Electric, Sumitomo Mitsui Banking Corporation, Wintershall и многие другие. Участники заседания ознакомились с итогами работы конгресса за 2018 год, утвердили годовой финансовый отчет и заслушали доклады председателей рабочих комитетов.

В рамках конгресса прошло десятое заседание рабочего комитета «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса». На заседании обсуждались вопросы, посвященные современным тенденциям в области развития технологий обустройства месторождений и переработки углеводородного сырья.

С докладом «Управление остаточным ресурсом оборудования – интегрированная система интеллектуального резервирования» перед членами комитета выступил Роман Дашков, председатель комитета исполнительных директоров, главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи».

В своем выступлении он подчеркнул, что наиболее передовой практикой международных компаний-операторов является создание вокруг своих проектов механизмов управления производством в виде промышленных парков, а также использование инструментов мониторинга и предиктивной аналитики. В совокупности это позволит управлять остаточным ресурсом и будет являться элементом интеллектуального резервирования.

«Одним из примеров наших инициатив по созданию отраслевого кластера в регионе является проект Сахалинского промышленного парка. С внедрением



интеллекта, при качественном анализе огромной базы данных в реальном времени оказывает неоценимую помощь в работе высокотехнологичных предприятий и позволяет в конечном итоге качественно регулировать финансовые потоки», – добавил главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи».

■ Ольга Морева

передовых подходов к организации диагностики, технического обслуживания и ремонта оборудования будет обеспечен значительный синергетический эффект, что позволит оптимизировать затраты, связанные с операционной деятельностью», – отметил Роман Дашков.

В завершение он остановился на том, что для оператора проекта «Сахалин-2» ключевым стратегическим направлением развития становится цифровая трансформация производства, где опытно-экспериментальным путем формируется портфель инновационных технологий и бизнес-процессов.

«Качественное технологическое развитие в эпоху цифровизации требует революционных изменений бизнес-моделей и отдельных бизнес-процессов. Использование цифровых платформ, их развитие и совершенствование искусственного

Справка:

Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений по устранению препятствий и созданию благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности. МДК стремится налаживать прямые контакты между компаниями по всему миру, получать информацию из первых рук и, что не менее важно, использовать это в интересах бизнеса.

Практическая работа МДК осуществляется в рамках восьми комитетов, компания «Сахалин Энерджи» участвует в работе четырех из них: «Промышленность, инновации и перспективное развитие», «Законодательство, банки, финансы», «Человеческие ресурсы, образование, наука» и «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса».

Открытый разговор

«Сахалин Энерджи» провела традиционные встречи с общественностью двух районов Сахалина. Основная цель мероприятий – проинформировать население о ходе реализации проекта «Сахалин-2» и ответить на возникающие в связи с этим вопросы.

ВАЛ. НОГЛИКИ

3 июня специалисты «Сахалин Энерджи» встретились с населением пгт Ноглики и села Вал. Повестка дня включала освещение тем, предложенных компанией, и ответы на вопросы жителей.

Тимур Гафаров, руководитель по развитию проекта по строительству дожимной компрессорной станции (ДКС) объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК), рассказал собравшимся о статусе реализации проекта.

Начальник отдела производственного экологического контроля Галина Федоринова представила информацию о состоянии окружающей среды в зоне потенциального воздействия северных производственных объектов компании в Ногликском районе, а также результаты производственного экологического контроля и мониторинга, осуществленных в этом районе в 2018 году.

Городской округ Ногликский относится к районам традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Поддержка КМНС – одно из ключевых направлений социальных инвестиций компании. Ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Юлия Завьялова рассказала об итогах работы в этом направлении в 2018 году и о текущих проектах, реализуемых в том числе в рамках Международного года языков коренных народов, объявленного Генеральной Ассамблеей ООН.

«Приятно отметить, что ноглики являются инициаторами и активными участниками многих уникальных проектов, – отметила Юлия Завьялова. – Например, в

этом году на полях Постоянного форума по вопросам коренных народов в Нью-Йорке прошла выставка нашей землячки Вероники Осиповой «Я рисую легенды». Теперь весь мир знает, каких талантливых людей возвращает суровая ногликская земля».

Жители района оказались активными слушателями и задали специалистам компании многочисленные вопросы о возможностях трудоустройства и участия в социальных программах компании, методах обращения с отходами бурения и вероятности воздействия нефтегазовых проектов на рыбные запасы региона.

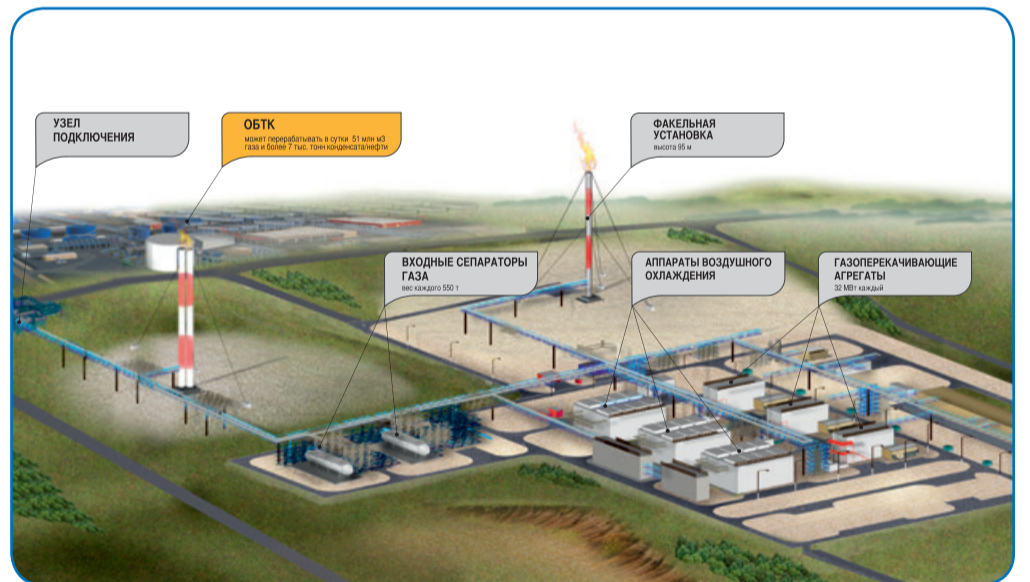
КОРСАКОВ

Следующим пунктом маршрута специалистов компании «Сахалин Энерджи» стал Корсаков. Темы для обсуждения предложили сами жители района.

Традиционно корсаковцы интересуются работой производственного комплекса «Пригородное», особенно случаями повышенного дымообразования и факеления.

Как рассказал начальник управления производственного планирования Дмитрий Пантелеев, факельная установка – неотъемлемая часть системы безопасности всех современных объектов добычи и переработки газа. Факел в «Пригородном» всегда «на дежурстве». Бывают ситуации, когда он выше обычного и пламя сопровождается дымом. Это может происходить при плановых погрузках «теплых» судов (подробнее на странице 3) или при остановах работы оборудования. Все эти операции – часть производственного процесса.

«Такое явление можно было наблюдать, например, 17 мая, когда из-за неполадок в



Проектная модель дожимной компрессорной станции ОБТК

работе привода компрессора смешанного хладагента была остановлена работа одной технологической линии. В дальнейшем для оптимизации производства компания приняла решение о переносе летнего планового останова на более ранний срок», – добавил Дмитрий Пантелеев.

Андрей Саматов, начальник управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи», проинформировал слушателей об экологической обстановке в районе производственного комплекса. Итоги контроля качества атмосферного воздуха в 2018 году показывают, что содержание загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны намного ниже ПДК, а результаты программ экологического мониторинга говорят об эффективности принимаемых компанией мер по снижению воздействия на окружающую среду.

Говоря о мониторинге охраняемых видов птиц, Андрей Саматов отметил, что состояние популяций остается стабильным, а некоторых – даже улучшилось. «Японский бекас – мониторинговый вид для наших исследований. Его численность в районе «Пригородного» возросла бла-

годаря рекультивационным мероприятиям – площадь гнездования увеличилась за счет появления новых луговых участков», – объяснил он.

Кадровые вопросы осветила ведущий специалист отдела обеспечения персоналом Мария Николаева. Ее доклад был посвящен программам предоставления образовательных грантов, подготовки молодых специалистов и стажеров, а также подходам «Сахалин Энерджи» к трудоустройству местного населения. По итогам 2018 года 2134 человека из 2298 сотрудников компании составили россияне, 58% из которых – жители Сахалинской области.

Корсаковцы задали много вопросов, затрагивающих разные сферы деятельности «Сахалин Энерджи»: о судьбе дороги Корсаков – Пригородное, контроле балластных вод, планах расширения производства и строительства третьей технологической линии СПГ, взаимодействии с СНТ «Строитель» и даже о причинах снижения численности диких пчел.

Следующие встречи с населением запланированы на ноябрь 2019 года.



Сеня на заводе

Необычные гости побывали в июне на заводе по производству СПГ компании «Сахалин Энерджи». Популярный мультгерой Сеня – главный персонаж партнерской программы «Безопасность – это важно!» – и его друг, кот Васька, приняли участие в собрании, посвященном вопросам охраны труда и окружающей среды.

Безопасность и охрана труда – задачи первоочередной важности для «Сахалин Энерджи». В период, когда в компании велись работы в рамках ежегодного планового летнего останова объектов добычи, транспортировки, переработки и производства газа, регулярным встречам, посвященным безопасности, уделялось особое внимание. На этот раз сотрудники «Сахалин Энерджи» решили подойти к их организации нестандартно – и не ошиблись.

Как оказалось, завсегдагаи детских мероприятий и любимцы сахалинской детворы Сеня и кот Васька пользуются не меньшей популярностью среди родите-

Подобная практика не только позволяла избежать чрезвычайных ситуаций при реализации одного из самых крупных и технически сложных проектов – «Сахалин-2», но и способствует сплочению многонационального коллектива компании. К слову, в работах по летнему плановому техническому обслуживанию на заводе СПГ были задействованы специалисты из 18 стран и 70 городов России, в том числе из 23 населенных пунктов Сахалина.

Сотрудники «Сахалин Энерджи» воспользовались возможностью предложить Сене новые темы для мультфильмов с его участием. Они перечислили актуаль-



Выполнение творческого задания в группах



Александр Сингуров: «Никакие высокие показатели не могут быть оправданы, если они достигнуты с нарушениями правил безопасности»

лей – гости не только подняли настроение сотрудникам после рабочего дня, но и напомнили им о правилах безопасности на примере мультипликационных роликов со своим участием.

Для Сени, который впервые посетил производственный объект, этот визит тоже стал своеобразным уроком по соблюдению правил безопасности на производственной площадке в зоне наличия углеводородов. Гостям помогли учиться около 300 сотрудников компании, которые выполнили тематические задания в группах и обсудили последствия потенциальных происшествий на производстве.

ные ситуации, в которых дети должны соблюдать правила безопасности, в частности обращение с острыми предметами, защемление пальцев рук в быту, самопомощь при ранениях и даже действия при похищении. Прозвучало мнение, что важно как можно раньше учить детей думать в небезопасной ситуации не только о себе, но и об окружающих.

Это неудивительно, ведь на заводе по производству СПГ особое внимание уделяется культуре заботы, основу которой составляют неприятие безразличия и непримиримость к опасным действиям на уровне подсознания каждого сотрудника. Качественно новый подход, созвучный с



Любимцы публики с руководством ПК «Пригородное»



Неожиданная встреча

деви́зом «Наша безопасность – мое дело!», формирует культуру безопасного поведения не только на работе, но и в быту, объединяя усилия по охране труда сотрудников компании и подрядных организаций на всех уровнях производства.

«Важно, чтобы каждый из нас мог вернуться домой целым и невредимым после трудового дня или рабочей смены. И мы убеждены, что никакие высокие показатели не могут быть оправданы, если они достиг-

нуты с нарушениями правил безопасности и противоречат принципам защиты окружающей среды. Поэтому необходимо, чтобы безопасность стала личной ценностью каждого сотрудника», – подвел итог встречи заместитель директора по производству компании «Сахалин Энерджи» Александр Сингуров и пожелал всем участникам успешного завершения работ в рамках планового останова на заводе СПГ.

■ Марина Семитко



Фото на память

Team milestone

June saw the completion of the integrated gas system shutdown by Sakhalin Energy and contractors.



Replacement of equipment at LNG plant

Roman Dashkov, Chairman of Committee of Executive Directors, Chief Executive Officer:

“The company has been facing new challenges in recent times. Failure of equipment at the LNG plant required an overhaul and an early shutdown for the integrated gas system in summer of 2019.

In order to make prompt management decisions, a Task Force Team for recovery operations and a dedicated investigation commission were set up. The Committee of Executive Directors chaired by CEO carried out 24/7 management of the Task Force Team with regular meetings held (often on site).

The Task Force Team has managed to consider the early start of summer shutdown and to align it with the LNG train 1 repair activities. An effective communication with state supervisory authorities, shareholders, stakeholders and the media was established.

Additional inspections and prompt root cause analysis of the mixed refrigerant compressor drive failure enabled to make an informed decision (to improve reliability and avoid trips) on the overhaul of the MR compressor main cooling loop. A decision was also made to strip K-1420 compressor, that had been repaired in January, to assess its health. Urgent mobilisation of resources and delivery of spares were arranged and the company managed to align repair activities with the 2019 summer shutdown scope on the integrated gas system.

I would also like to note that the Commercial Director has succeeded in rescheduling LNG delivery to mitigate negative effects from the early shutdown. A well-coordinated teamwork of the company’s management and staff allowed us to successfully resolve all issues and complete an extensive overhaul campaign.

What makes it a major achievement is the number of contractors and vendors involved. It is noteworthy that, while optimizing production downtimes throughout the summer period, the acceleration of the turnaround campaign was another proof that we can handle any challenge, no matter how complex it might be. We thank all who were part of this accomplishment, both in the field and in the offices”.

Roman Sinitskiy, Deputy Finance Director, Supply Chain Manager:

“Since we start preparing for the next summer

scheduled maintenance immediately after this year’s maintenance is completed, its rescheduling this year was not a surprise for our department.

We focus on planning. I would like to note that the department’s success mainly depends on process automation and productive interaction with the production directorate. First, we receive plans from our colleagues, including information on the materials and types of work they require, and conduct tenders, purchase, deliver and store inventories, signing the relevant agreements with our contractors.

It was important for us to mobilise contractors and speed up the procurement of materials during schedule shifts. That was facilitated by the well-established, positive working relationship we maintain with our contractors not only during a scheduled repair at the company’s facilities, but throughout the year.

We had to resolve a number of issues within a limited time frame, including with various consulates of the Russian Federation, regarding the preparation of documents for entry of foreign citizens to Russia. And the HR directorate did an excellent job there. In this regard, a sort of a record was set in Switzerland, when an entry visa was issued within three hours.

Although the work of the supply chain division seems rather simple (a request is submitted, we process it), we have an important task – procurement of materials exactly as specified and at the best price, securing the best delivery time, maintaining the required stock, and ensuring proper recording and storage of materials at multimodal warehouses or the company’s facilities. After each shutdown, we review our performance together with the production department and update the required quantity of materials, including based

on the feedback from all contractors engaged in company equipment maintenance.

Moreover, we are constantly striving to improve. This time, we managed to not only mobilise additional resources and prepare all necessary materials for repairs under very tight deadlines, but to also stay within our budget and optimise costs. For example, this year, the team of the supply chain logistics division, which is responsible for the delivery of materials, was able to accomplish this. Cargo consolidation required prompt completion of a great deal of paperwork and interaction with carriers. As a result, we were able to save money by loading several tons of materials purchased in Europe on the plane with our compressor rotor that was flying from Switzerland. This was the first time, in my experience, that we achieved such results under such tight deadlines. We will definitely use this experience in the future. I would like to add that we managed to do all this without any incidents involving lost work hours.

We understand that situations like these happen quite often in our field of work, and are taking an active part in developing and implementing the Sakhalin Industrial Park project. It will help the company simplify its logistics, make equipment and materials more readily available, which will in turn help reduce costs and preparation time.”

Vadim Panin, Logistics Manager:

“The scheduled summer shutdown at the company’s facilities always requires the transportation of additional staff and materials. As this year it rescheduled to an earlier date due to the shutdown of one of the two LNG trains, the passenger flow and the workload of the logistics service only increased.

In addition to comprehensive equipment maintenance in the summer, the situation was complicated further by the start of re-gauging of the railway on the island to meet the national standards. We have been preparing for its overhaul. The Executive Directors’ Committee has resolved that during this time all employees will be transported to northern facilities by air and not by railway.

Although regional transportation companies have provided a sufficient number of buses to carry passengers from the north to the south, we decided not to use automobile transport due to traffic intensity along the federal motor road and travelling distance (after which employees must perform their job duties). Jointly with Exxon Neftegas Limited, we will use another plane in addition to the two available ones to transport employees to Nogliki and then on to the company’s onshore and offshore facilities throughout the summer. Certainly, Sakhalin weather makes its adjustments and often not in our favour.

But still, the Logistics Department handles all the tasks successfully as we are always fast to act and take action in real time. A well-coordinated team clearly understands the importance of the tasks that require commitment

almost 24 hours a day. And this additional workload once again confirms the professionalism of our people who carry out their work in a consistent and safe manner.”

Dmitry Panteleev, Head of the production planning division:

“The main difference in LNG plant equipment maintenance this year was its rescheduling to an earlier time. Since the necessary equipment was expected to be delivered by the scheduled date, we had to respond to the changing situation very quickly and without undue delay. Therefore, the scope of work was adjusted based on the actual conditions.

First of all, the production services prepared the equipment for repair and drew up a new schedule with all the work transferred to earlier dates. Certainly, Amir Bakar, the Director of the facility, had to handle most of it, but it won’t be an exaggeration to say that all facility employees were engaged in repairs, including Alexander Gusev, Vitaliy Nara, Alexey Soshnikov, Mansur Madaliev, Kiran Mali, Oleg Kornienko, Ivan Shamonaev, Stanislav Stepanov, Nikita Bogomazov, Olga Organyuk, Oleg Naumov, Yulia Vasenkina and many others. The facility employees directly involved in repairs were supported by Alexander Singurov, Khikmet Islamov and Evgeniy Kovalev.

Then, the work was continued by the company’s repair services, working 24 hours a day. Alonso Pineda was personally involved in each stage of the shutdown and supported the development and implementation of the detailed work plan prepared by Andrey Krutkov’s team.

Logistics department employees, led by Roman Sinitskiy, with Pavel Prokhorenko and Oksana Gromovaya, were able to accomplish what seemed impossible at first, and had the required staff and materials transported to the island within a very short time frame.

The commercial services handled an equally challenging task, especially Evgeniy Chen’s division, and rescheduled LNG deliveries to later dates. Interaction with external stakeholders, including mass media, during the shutdown period was supported by the corporate affairs team, led by Andrey Klepikov, with the direct involvement of Natalya Gonchar.

Simultaneously with equipment diagnostics and maintenance, work aimed at investigating the causes of equipment shutdown with Evgeniy Udovenko in charge, and Ilya Kasatkin and Nikolay Lukyanov using new proven methods to identify the root causes of process equipment failures, was carried out.

Overall, about 750 people were engaged in equipment maintenance, which has been successfully completed at the LNG plant. And every one of them felt personally responsible for the common output. All of them worked together as an efficient and professional team, aimed at achieving a result which was critical for the company.”

(Please read the next issue to find detailed article on repair activities with the 2019 summer shutdown at the LNG plant)

Complex task at Molikpaq

Crane No. 2 was recently dismantled at the Molikpaq platform. Roman Primakov, Offshore Assets Project Engineer, shared the specifics of the job.

– It’s always easier to repeat past experience than to start from scratch. The last year’s installation of crane No. 3 prepared us for the new undertaking and allowed us to clearly define the necessary stages of the forthcoming operation and to calculate all the associated risks. It also helped that the composition of the project team, the company and contract employees engaged in the works had remained virtually unchanged. The same specialists that had participated in the crane No. 3 operations once again joined their forces for this project. As a result, we disassembled the old crane

without any accidents or incidents and ahead of the schedule. Nevertheless, it was not as simple as “copying and pasting” previous experience; this operation presented its own set of challenges requiring unique solutions.

In early May, a construction crane was installed on the Molikpaq’s deck – it served as the main tool for dismantling crane No. 2. The task implementation began in mid May and, all in all, took ten days. In the course of the works, the dismantled crane parts were loaded onto vessels and shipped to the shore supply base in Kholmsk. At the base, they are cur-

rently being cut to be disposed of.

Welding operations are still being carried out on the platform to reinforce the crane’s base. We expect to complete these works by the end of June.

The order for the new crane was placed in the beginning of 2018, and the manufacturing was completed in February 2019. It was then shipped from Germany and reached the port of Kholmsk in early June. The installation of the new crane is planned for the middle of August during the scheduled shutdown at the Molikpaq platform. A new area for storing the



new crane’s parts was constructed close to the work site to expedite the process (last year we had to use rail tracks to transport crane parts).

We expect to commission the crane by the end of September after testing.

Сохранить и приумножить

Компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в заседании рабочей экспертной группы по биоразнообразию (РЭГ БР) межведомственного экологического совета Сахалинской области.



Заседание рабочей экспертной группы по биоразнообразию

Мероприятие прошло в региональном правительстве под председательством директора департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов островного минприроды Наталья Колтунович.

Повестка заседания включала четыре основных блока, в первом из которых министерство лесного и охотничьего хозяйства представило план мероприятий по реализации «Стратегии сохранения биологического разнообразия Сахалин-

ской области на период до 2025 года». Формирование плана подошло к завершению: организации могли передавать в министерство свои предложения до 15 июня.

Второй блок касался сохранения охраняемых видов птиц Сахалинской области. Доклады представили Владимир Зыков («Эксон Нефтегаз Лимитед») — на тему «Мониторинг авиафауны в зоне производственных объектов проекта «Са-

халин-1», Олег Бурковский («Сахалин Энерджи») — «Мониторинг охраняемых видов птиц в зонах потенциального воздействия объектов «Сахалин Энерджи». Тимофей Звездов рассказал о программе мониторинга орланов, реализуемой оператором проекта «Сахалин-2». Заместитель министра лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области Данила Дударев проинформировал членов рабочей группы о мероприятиях по сохранению птиц, проводимых министерством в 2018 и 2019 годах.

«Мы обращаем внимание на улучшение качества работы. Например, стали применять метод видеofиксации, привлекаем общественных инспекторов. Их помощь существенна, мы планируем продолжать эту работу», — отметил Данила Дударев.

Представители компаний «Газпром-нефть-Сахалин» и «Эксон Нефтегаз Лимитед» рассказали о мерах по снижению воздействия и сохранению морских млекопитающих. Финальный блок программы заседания был посвящен обсуждению различных инициатив в сфере сохранения биоразнообразия в Сахалинской области. Начальник отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия «Сахалин Энерджи», секретарь РЭГ БР Наталья Царенко представила корпоративный опыт проведения тренингов по



Эрвин Калинин, старший советник по экологии компании «Эксон Нефтегаз Лимитед», и Андрей Саматов, начальник управления охраны окружающей среды компании «Сахалин Энерджи»

спасению нефтезагрязненных диких животных.

«Ежегодно компания проводит такие тренинги для своих сотрудников. И регулярно — расширенные тренинги. Как раз такой мы запланировали на октябрь и приглашаем представителей нефтегазовых компаний, государственных органов, научных и общественных организаций принять в нем участие», — подчеркнула Наталья Царенко.

Сергей Makeев, представляющий Сахалинский филиал ФГБУ «Главрыбвод», рассказал о мероприятиях, которые проходят в регионе в Международный год лосося и в рамках инициатив возрождения популяции осетровых.

Наталья Колтунович поблагодарила членов рабочей экспертной группы за плодотворную работу. Следующая встреча РЭГ БР пройдет осенью.

■ Наталья Гончар

форум

Рекорды Петербургского международного экономического форума

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2019) обновил все рекорды предыдущего года и показал, что Россия — территория возможностей для бизнеса и создания среды для устойчивого развития. Более 19 тысяч участников из 145 стран — тому подтверждение.

Повестка форума включала 170 мероприятий, более 100 круглых столов, деловых завтраков, диалогов между странами. Модераторами и спикерами выступили более 1300 человек. Самая крупная делегация была из КНР — 1072 человека во главе с лидером страны Си Цзиньпином, из США были 520 человек, кроме того, прибыли делегации из Франции, Японии, Британии, Германии, Швейцарии.

В работе форума приняли участие Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш, главы шести государств, 14 стран были представлены на уровне вице-президентов или премьер-министров.

Побит рекорд и по объему подписанных соглашений — 650 на сумму 3,1 трлн рублей. Председатель правления «Газпрома» Алексей Миллер и временно исполняющий обязанности губернатора Сахалинской области Валерий Лимаренко подписали соглашение о намерениях построить в Южно-Сахалинске офисный и жилой комплексы для нужд компаний группы «Газпром», а также многофункциональный спортивно-досуговый центр и ледовую арену, которые будут доступны для всех жителей города. «Газпром» и госкорпорация «Ростех» заключили соглашение о сотрудничестве в сфере производства со-

временного высокотехнологичного оборудования. «Газпром нефть» подписала с Shell и Repsol соглашение о намерениях создания совместного предприятия для освоения неразведанных Лескинского и Пухуцяяхского участков на Гыдане. До конца 2019 года партнеры планируют сформировать детальные условия и подписать договор о создании совместного предприятия. Закрытие сделки запланировано на 2020 год, «Газпром нефть» будет владеть 50% в капитале совместного предприятия, доли Repsol и Shell составят по 25%. «Газпром нефть» заключила также соглашение с «Совкомфлотом» о заправке судов сжиженным природным газом. Подконтрольный Газпромбанку «РЭП Холдинг» и итальянская Ansaldo Energia создадут совместное предприятие по производству и сервису газовых турбин мощностью от 70 до 340 МВт.

Центральной частью ПМЭФ стало пленарное заседание форума, в котором вместе с Владимиром Путиным приняли участие председатель КНР Си Цзиньпин, президент Болгарии Румен Радев, премьер-министр Армении Никол Пашинян, премьер-министр Словакии Петер Пеллегрини и Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш.

(Окончание на странице 13)

обучение

«Путешествие» DROPs in a box

С этого года в «Сахалин Энерджи» применяется новая учебная интерактивная программа DROPs in a box. Внедрение этого вида обучения направлено на снижение до нуля статистики высокопотенциальных происшествий, связанных с падающими предметами.



Сотрудники, прошедшие обучение по программе DROPs in a box

На сегодняшний день уже обучено 35 тренеров из состава подрядчиков компании, 70% из которых составляют офшорные работники — специалисты ОТОС.

Однодневный учебный курс предполагает групповые занятия в специальном модуле-контейнере. Своеобразное наглядное учебное пособие будет оборудовано «живыми примерами» разных предметов, которые при падении могут стать причиной происшествий.

В частности, внутри контейнера находятся элементы конструкции буровой вышки — это помогает слушателям на практике определить надежность крепления предметов, способных упасть с высоты в процессе работ, связанных с бурением. Учебный процесс включает не только теорию и практику, но и анализ происшествий, а также опрос.

Занятия проходят в безопасных условиях. Гибкий график позволяет охватить 100% персонала морских объектов и сэкономить время и средства (по сравнению с организацией обучения в городе). «Путешествие» контейнера DROPs in a box по платформам позволит персоналу объектов получать дополнительные знания на рабочем месте и благодаря этому в межвахтовый период больше времени проводить с семьей.

Интерактивная программа DROPs in a box — эффективный вид обучения персонала всех объектов и сооружений, связанных с проектированием, строительством и обслуживанием скважин «Сахалин Энерджи».

■ Валерий Воспяков

июль 2019

Цифры и факты

- Платформа «Моликпак» была установлена в сентябре 1998 года на Астохской площади Пильтун-Астохского месторождения в Охотском море в 16 км от берега на глубине 30 метров. Она являлась главным объектом производственно-добывающего комплекса «Витязь».
- Производственно-добывающий комплекс «Витязь» предназначался для сезонной добычи и отгрузки нефти в рамках первого этапа реализации проекта «Сахалин-2».
- «Моликпак» представляет собой модернизированную буровую платформу ледового класса. Название «Моликпак» означает «большая волна» на языке эскимосов-инуитов севера Канады, где эта платформа использовалась ранее (в море Бофорта).
- Плавающее нефтеналивное хранилище (ПНХ) «Оха» являлось частью производственно-добывающего комплекса «Витязь». Сырая нефть закачивалась в ПНХ с платформы «Моликпак» и хранилась там до подхода и подсоединения нефтеналивного танкера.
- Одноякорный причал (ОЯП) являлся составной частью производственно-добывающего комплекса «Витязь». Летом ОЯП поднимался в вертикальное положение с морского дна, на него поступала сырая нефть с платформы.
- Соединял все элементы комплекса двухкилометровый подводный трубопровод.
- С началом эксплуатации объектов второго этапа, позволившим перейти к круглогодичной добыче нефти, производственно-добывающий комплекс «Витязь» был выведен из эксплуатации.

«Моликпак» начинает и выигрывает!

Двадцать лет тому назад – 5 июля 1999 года – «Моликпак» проснулся знаменитым. На первой в России нефтегазодобывающей морской платформе, установленной на шельфе Охотского моря, началась добыча нефти. Об этом событии сообщили многие международные и российские СМИ. Платформа стала одним из самых известных сооружений на Сахалине. На протяжении двух десятилетий не раз «большую волну» накрывало большой волной как в прямом, так и в переносном смысле. Она пережила суровые шторма и ледяной плен, продолжающийся шесть месяцев в году. Она вызывала уважение и восхищение людей, понимающих, что начало добычи углеводородов на шельфе – большой шаг для развития экономики России. Она вызывала негодование и возмущение ура-патриотов. Сейчас уже с улыбкой перечитываешь некоторые публикации, а в те времена «Моликпаку» пришлось доказывать на деле свое право называться первопроходцем островного шельфа.



Производственно-добывающий комплекс «Витязь»



Двойная экспозиция

Воспоминания – субстанция текучая и изменчивая, как морская вода. Иногда, чтобы получить четкую картинку, нужно совместить два изображения. Попробуем это сделать с помощью начальника департамента по производству (морские объекты) Марата Резяпова и менеджера по взаимодействию с морским портом Пригородное Вячеслава Киваева.

МАРАТ РЕЗЯПОВ:

– Незадолго до окончания Уфимского государственного нефтяного технического университета (в 1996 году) к нам на факультет разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений приехал представитель компании «Роснефть» и рассказал об острове, шельфе и перспективах его разработки. Меня это очень заинтересовало – и я поехал на Сахалин сразу после окончания вуза. В «Роснефти» проработал почти три года. В 1998 году узнал от друзей, что на платформе «Моликпак» открылась вакансия оператора по добыче нефти и газа. Ни минуты не колеблясь, решил попробовать свои силы и подал резюме. Конкурс был очень серьезный, желающих было много. Началась череда интервью. До сих пор помню последнее собеседование, которое проводили Игорь Часнык, Сергей Сенин и Александр Вьюрков. Оно длилось около трех с половиной часов. Все вроде шло хорошо, но в заключение Игорь попросил меня назвать формулу озона. Ответа в то время я не знал и подумал, что лично для меня на этом все печально закончилось. Улыбнувшись, Игорь сказал, что пошутил.



Марат Резяпов на платформе «Моликпак»

Ушел я в тот день в полной уверенности, что провалил собеседование. Но вскоре мне позвонили и пригласили в компанию. Так сбылась моя мечта: я начал работать на морской нефтегазодобывающей платформе. Кстати, «Моликпак» был построен в Японии первоначально для проведения буровых работ в море Бофорта в Канаде. В добывающую платформу он был модернизирован в Корее лишь в 1998 году.

Я оказался на «Моликпаке» в самый разгар подготовки к началу добычи нефти на российском шельфе. В то время в числе акционеров компании был Magathon, и на платформе находились как российские, так и иностранные специалисты. Проблем в общении у нас не возникало, мы все были одной командой, объединенной одной целью. Каждый ощущал личную ответственность, и все работали на результат.

Последние дни были особенно горячими – начальник платформы Ричард Кейс почти не спал. Как всегда, не обошлось без сюрпризов. За несколько дней до запуска скважины на платформе поломался один из экспортных насосов. Думали – все, в срок не запустимся. Но для настоящей команды преград не существует. Неисправность мы нашли быстро, и насос успешно отремонтировали.

Наконец наступил тот самый день. Ответственные члены команды по запуску заняли свои места. Начальник платформы дал разрешение на открытие первой скважины под номером 101. Скважинная продукция пошла от устья в производственный модуль. Через некоторое время раздался долгожданный хлопок подожженного факела – начался процесс освоения скважины. Все обрадовались и стали друг друга поздравлять.

Мы вели постоянный анализ скважин-

ной продукции – для этого на платформе была установлена центрифуга, которую специально привезли из Америки (поскольку платформа была построена для работы в море Бофорта, все оборудование должно было соответствовать американским стандартам).

Позже на платформу приземлился первый вертолет (из-за опасности появления газа в воздухе полеты были отменены на несколько дней), в который мы посадили уставшего, но очень счастливого Ричарда Кейса и отправили на отдых.



Любопытные соседи

В течение недели освоение скважины было завершено, и она перешла в стабильный режим. На «Моликпаке» состоялось торжественное событие: прибыла первая делегация во главе с губернатором Сахалинской области Игорем Фархутдиновым. После короткой экскурсии началась церемония открытия задвижки. Открыли ее заместитель министра топлива и энергетики Российской Федерации Валерий Гарипов и губернатор Сахалинской области Игорь Фархутдинов. Игорь Павлович повернул вентиль, и из маленького крана тоненькой струйкой потекла мутная маслянистая жидкость. После этого губернатор, как и положено, измазал нефтью Валерия Гарипова. Церемония закончилась, а этот день, по сути, и стал началом промышленной добычи нефти на сахалинском шельфе.

Платформа, подводный трубопровод, одноякорный причал и танкер формировали производственную цепочку комплекса «Витязь». Что интересно, двадцать лет назад, будучи оператором, я контролировал добычу и подачу нефти с платформы, а мой коллега Вячеслав Киваев – работу нефтехранилища танкера «Оха» и отгрузку углеводородов в танкеры покупателей. Примечательно, что сегодня почти ничего не изменилось: я контролирую добычу на морских платформах, а Вячеслав – отгрузку углеводородов покупателям. Единственное, наша производственная цепочка значительно удлинилась, пополнилась новыми объектами, и мы перешли на круглогодичное производство в рамках второй фазы проекта.

За 20 лет работы «Моликпак» не раз доказывал свою надежность и безопасность. Работники платформы остаются первоклассными профессионалами, добиваются высоких результатов и всегда готовы помочь другим. И в этот знаменательный день желаю его команде оставаться такой же единой и дружной. Сегодня можно с уверенностью сказать, что будущее у платформы есть, оно будет отличным и, конечно же, во многом все зависит от нас.

■ Записала Алена Оловянишникова

ВЯЧЕСЛАВ КИВАЕВ:

– Компании потребовался российский капитан с опытом работы на танкерах. Как пошутил мой одноклассник, на острове был единственный такой... скажем, специалист – и того «Сахалин Энерджи» нашла. А если серьезно, я очень много лет отработал в море, зачастую рейсы длились по 8–10



«Большая волна» против большой волны

месяцев в году, и я задумался над тем, чтобы больше времени проводить с семьей, чтобы дети отца не только по фотографии узнавали. Увидел объявление, ни на что особо не рассчитывая, подал заявление, и меня пригласили на собеседование.

В те времена весь производственный департамент компании занимал всего пять комнат в здании бывшего банка «Тодо». Меня «экзаменовали» канадские специалисты, они искали ученика, чтобы передать свой опыт работы на шельфе и вернуться домой. Месяц я знакомился в офисе со спецификой, пока не пришла новенькая, как и я в этом бизнесе, красавица «Оха».

Конечно, когда мы с ней «познакомились» в Холмском порту, я был потрясен. Построенная по специальному заказу, ни на что другое не похожая. Это было единственное в мире многофункциональное судно, подготовленное именно для реализации первой фазы проекта «Сахалин-2!» Во-первых, «Оха» была гораздо крупнее тех танкеров, на которых я раньше работал. И задача у нее была далеко не тривиальная: находиться на нефтяном месторождении, практически рядом с добывающей платформой, от которой по подземному трубопроводу поступала нефть через одноякорный причал (монобуй), и отгружать углеводороды на танкеры-экспортёры. Отсюда и весьма специфичная внешность – на носу была установлена специальная труба, через которую проходил шланг, соединяющийся с монобуем.



Вячеслав Киваев убедился в качестве первой нефти

Судно с высокой степенью компьютеризации и автоматизации. А какое машинное отделение! У многих впечатление о нем сформировалось по старым фильмам: шатуны стучат, двигатели режут, чумазые машинисты орут в трубу: «Есть, полный вперед!» А здесь – огромное пространство и тишина. Главный двигатель закрыт защитными экранами. И чистота. Главный механик заставлял всех, кто входил в машинное отделение, разуваться и приговаривал: «Нечего грязь таскать».

А какая сказка капитанский мостик! Огромный 15-метровый пульт – весь в датчиках, циферблатах, экранах. Первое впечатление, что я буду управлять с земли космическим кораблем, что вот сейчас услышу сигнал командира «Аполлона-13» Джеймса Ловелла: «Хьюстон, Хьюстон, у нас проблемы...»

А тем временем проблемы появились у нас – когда мы встали на якорь в двух ки-

лометрах от «Моликпака». Это был первый в России проект добычи углеводородов на морском шельфе. Никто не был с такой работой знаком, пришлось все осваивать на ходу. Как пришвартовать экспорт-танкер, завести шланг и начинать погрузку? Не так просто тяжеленную махину диаметром в полтора метра с фланцами на концах подвести к такому же фланцу на борту судна и «заболтить». Как не столкнуться с монобуем – «Оха» в постоянном движении и в любой момент может на него наехать? Нет ни буксира, ни двигателя, который в постоянном режиме мог бы отработывать назад. Как обеспечить постоянное дежурство на мостике и следить, чтобы не порвались швартовы? Где хранить сопутствующую нефти воду? Тысяча вопросов! Ответы пришлось находить опытным путем – экспериментируя, ошибаясь и радуясь, когда с боем вырывали победу.



«Оха»: жизнь после Сахалина

Кстати, я просчитался, думая, что буду работать по суткам: 24 через 24. Первые полгода я провел на «Охе»: пока искали напарника, пока его готовили... Со мной работали два иностранца, у них был календарь, на котором они обозначали свои смены: «Лестор (24 дня), Кэри (24 дня)». Я прочертил сплошную линию и написал: «Слава».

Конечно, хорошо запомнил день первой нефти. За двое суток нам позвонили ребята с «Моликпака» и сказали: «Готовьтесь, проверяйте системы, клапаны, сейчас пойдет...» Сначала вся вахта стояла возле приемного устройства, каждые пять минут проверяли кран. Пошла мутная вода, тоненькой струйкой, потом вода с запахом нефти... Всем уже ждать надоело, разошлись, пока не закричал дежурный: «Нефть пошла, сплошная нефть!»

Помню первую отгрузку на индийский танкер, первый шторм, первые льды... трудное, но интересное время.

В декабре 2008 года «Оха» отправилась в последний рейс. Мы все верили, что она вернется и будет дальше работать на проекте. Этого не произошло. Сейчас она в Новой Зеландии, работает в другом качестве: уже не танкер, а целый завод. Корпус удлинили на 50 метров, закрепили на носу монобуй, и она продолжает нести свою вахту. Кусочек Сахалина в далекой стране, кусочек сердца каждого из нас, кто имел честь работать на ней в далеком 1999 году.

(В материале использованы архивные фото)

■ Записала Елена Гуршал

ПОДРЯДЧИКИ

Равенство на старте

Более пятидесяти действующих и потенциальных компаний-подрядчиков прошли отдельный курс по управлению вопросами охраны труда и окружающей среды (ОТОС).

«Сахалин Энерджи» предъявляет высокие требования в области ОТОС как внутри компании, так и по отношению к подрядным организациям. Для сотрудников требования закреплены в политиках, стандартах и процедурах, для подрядчиков — в договорах и планах по управлению вопросами ОТОС.

Требования в области ОТОС направлены в первую очередь на предупреждение происшествий, сохранение жизни и здоровья людей, то есть на достижение «цели ноль». Фактически выполнение этих требований способствует созданию безопасной производственной среды.

Подрядчики знакомятся с ними еще на этапе конкурсного отбора. Но опытным командам ориентироваться в правилах гораздо легче, чем новичкам, поэтому важно создать такие условия, чтобы все участники конкурсного отбора получили полную информацию о правилах и требованиях «Сахалин Энерджи» в области управления вопросами ОТОС.

Специалисты организационно-планового управления департамента ОТОС, которые отвечают за выполнение требований стандарта по управлению вопросами ОТОС в договорах, пришли к выводу, что для этого нужно не только осуществлять контроль, но и разъяснять. Другими словами, они стали консультировать по требованиям в области ОТОС и действующих подрядчиков, и тех, которые только собираются участвовать в конкурсах.

Было определено три основных метода для реализации этой программы. Во-первых, это участие сотрудников в обучающих семинарах для потенциальных российских поставщиков, который организует отдел по развитию российского участия четыре раза в год. Во-вторых, помощь в проведении информационных совещаний в рамках отдельных конкурсных мероприятий по запросу от держателей договоров. И в-третьих, проведение отдельных ежемесячных курсов по управлению вопросами ОТОС в договорах для действующих и потенциальных подрядчиков.

Основной акцент при разработке отдельного курса был сделан на темах, которые вызывают больше всего вопросов у участников конкурсов. Это, прежде всего, предквалификационный отбор, методология оценки рисков, связанных с реализацией работ по договорам, разработка и внедрение мер контроля этих рисков, составление планов по управлению вопросами ОТОС.

Программа стартовала в 2018 году и за столь непродолжительное время реализации доказала свою эффективность. Бесплатный обучающий курс охватывает все этапы процесса в рамках выполнения требований стандарта по управлению вопросами ОТОС.

Выполняя задачу повышения осведомленности участников конкурса о требованиях в области ОТОС во время конкурсных мероприятий, «Сахалин Энерджи» вносит вклад в укрепление общей безопасности труда сахалинских и российских предприятий. В своих бизнес-резюме подрядчики отмечают опыт совместной работы с «Сахалин Энерджи» в подтверждение соответствия высоким стандартам в области ОТОС.

С начала реализации этой инициативы в 2018 году и по сегодняшний день обучение прошли более 140 представителей из 52 компаний.

■ Эдуард Расторгуев

Двойная победа

«Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2018».

«Одна из главных целей конкурса — не только отметить лучшие предприятия в сфере корпоративной ответственности, но прежде всего сделать их практики пригодными для тиражирования, показать, что достижение высоких результатов доступно многим компаниям», — подчеркнул президент РСПП Александр Шохин.

В конкурсе лидеров российского бизнеса «Сахалин Энерджи» победила в двух номинациях: «За вклад в социальное развитие территорий» и «За развитие кадрового потенциала».

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев в своем выступлении напомнил о важности развития кадрового потенциала компаний, создания условий для раскрытия творческих способностей работников, реализации Целей в области устойчивого развития ООН.

Кадровая стратегия «Сахалин Энерджи» заключается в создании эф-

фективной системы управления персоналом, соответствующей самым высоким международным стандартам и обеспечивающей выполнение комплексных задач, повышение эффективности работы компании и укрепление ее конкурентоспособности.

Подход компании в вопросах развития региона присутствия включает не только поддержку проектов и программ, направленных на развитие территории деятельности «Сахалин Энерджи», но и предусматривает участие сотрудников в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства.

Александр Шохин вручил памятные знаки победителя директору по персоналу компании «Сахалин Энерджи» Александру Шейкину.

В предыдущие годы «Сахалин Энерджи» неоднократно становилась призером в разных номинациях конкурса. В 2018 и 2017 годах компания завое-

НАГРАДА



На церемонии награждения

вала гран-при, в 2016 году стала лучшей в категории «За экологическую ответственность», а годом ранее — в основной номинации «За высокую социальную ответственность».

Лауреатами конкурса этого года стали также такие компании, как РЖД, СИБУР Холдинг, ЛУКОЙЛ, «Газпром нефть», «Ростелеком», «Норильский никель», «Северсталь» и другие.

■ Елена Гуршал

ОБУЧЕНИЕ

Нам с вами по пути

Нужно ли тратить время на самообразование, какую пользу оно приносит, словом, стоит ли овчинка выделки? Попробуем в этом разобраться вместе с начальником отдела профессионального обучения Ольгой Ли.

— Ольга Борисовна, зачем компании вкладывать средства в инфраструктуру дополнительного самообразования?

— Можно выделить несколько причин. Стремительное развитие технологий требует от компании постоянного повышения квалификации сотрудников. Кроме того, дополнительные знания помогают человеку генерировать новые идеи — включая и такие, которые могут повлиять на производство, в том числе и в рамках программы непрерывного совершенствования. Мы стараемся предоставить больше возможностей для развития персонала, поскольку ежегодные обзоры, например, ENNOVA, показывают неизменную потребность в обучении и развитии.

Далеко не все компании предоставляют возможности для развития. И люди чаще всего выбирают того работодателя, который обещает профессиональный рост.

— «Сахалин Энерджи» многое делает для развития персонала. Обучение начинается практически с первого дня, как только новичок переступил порог компании.

— Действительно, ресурсы «Сахалин Энерджи» для повышения уровня компетентности обширны, и уже много лет компания предлагает сотрудникам возможность обучаться онлайн. Для этого есть открытый университет Shell — прекрасный выбор электронных курсов технического и общеделового направлений; учебный портал SkillSoft — хорошо структурированный онлайн-ресурс, на котором представлено 350 курсов, тренажеров, видео- и других материалов для приобретения и развития персональных и бизнес-компетенций, навыков работы с компьютером и компьютерными про-

граммами; SAP HCM — собственный внутренний портал компании, предлагающий 78 двуязычных курсов, среди которых лицензионные курсы, а также разработки сторонних провайдеров по заказу компании и курсы, созданные специалистами компании (в том числе отдела профессионального обучения). За год работники компании прошли 761 электронный курс для развития профессиональных и общеделовых навыков (и 6243 обязательных курса). Но не все пользуются этими возможностями. По итогам 2018 года план компании по электронному обучению был выполнен на 75%.

— Почему?

— Вот и мы, специалисты по обучению и руководители работников, задаемся этим вопросом. Ведь электронное обучение — это современный, легкий для восприятия, динамичный и соответствующий мировым стандартам способ учиться. Он позволяет приобретать знания на рабочем месте в удобном для нас темпе, исходя из индивидуальных потребностей в образовании и личностных особенностей.

— На этот вопрос наверняка найдется ответ...

— Естественно! Мы анализировали эту ситуацию. Во-первых, чтобы обучаться дистанционно, нужна сильнейшая мотивация — никто не будет подгонять, стоять над душой. При этом любое обучение должно увлекать. Если очные тренинги часто держатся на харизме тренера и живом диалоге, то e-Learning лишено таких преимуществ: мы остаемся один на один с онлайн-курсом. Иногда приходится заставлять себя принять то обстоятельство, что не все курсы отвечают нашим высоким требованиям. Это современные реалии.

— Да, многие онлайн-курсы дают только базовые знания. А нам часто хочется углубления в тему, открытий и даже развития навыков! Как поступать в этом случае?

— Онлайн-обучение следует выбирать тогда, когда нужны начальные сведения в новой дисциплине или систематизация базовых знаний. Тогда наши ожидания от курса оправдываются. То есть знания можно получить онлайн, а вот навыки надо уже развивать самому.

Рынок электронного обучения еще молод и испытывает недостаток в настоящих профессионалах-разработчиках, особенно в части создания учебного контента. Говорят, чтобы определить, интересен контент или нет, нам требуется ровно семь секунд. Поэтому обучение не должно занимать много времени, а в курсе не должно быть лишнего. Сегодня ценятся программы, методика и инструменты, которые позволяют за короткий срок получить максимум знаний и даже некоторые навыки. Поэтому при выборе надо пользоваться проверенными источниками, читать отзывы, общаться с коллегами.

— Каковы перспективы у онлайн-обучения?

— Я полагаю — отличные. Курсы становятся все более и более качественными, так как технологии не стоят на месте. Надеемся, что мы с вами в обозримом будущем тоже будем участвовать в таком обучении, которое будет обеспечивать эффект живого, личного присутствия ученика и преподавателя, передачу не только информации, но и эмоций. Поэтому предлагаем всем идти с нами по пути использования возможностей онлайн-обучения.

■ Беседовала Елена Гуршал



Семь громких приговоров за коррупцию в мировой истории



Во всем мире коррупция рассматривается как наиболее опасное для общества явление, за которое предусмотрено уголовное или административное наказание. А дела о коррумпированности государственных деятелей подвергаются общественной огласке.

1. 15 ЛЕТ ТЮРЕМНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

К такому сроку в ОАЭ в марте 2013 года был приговорен 48-летний гражданин США Зэк Шахин по обвинению в крупном мошенничестве. Он был признан виновным в получении взятки в 5,5 млн долларов во время руководства одной из девелоперских компаний.

Жизненный итог: Шахин выйдет на свободу в 63 года.

Кроме срока: штраф на общую сумму более 7,8 млрд долларов.

Факт: после того как, находясь под следствием, в июле 2012 года Шахин объявил голодовку и был отпущен из тюрьмы под залог в 1,4 млн долларов, он незамедлительно бежал в Йемен. Там он, однако, вновь был арестован и возвращен в ОАЭ.

2. ПОЧТИ 20 ЛЕТ ТЮРЕМНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

В феврале 2013 года суд американского штата Иллинойс приговорил 60-летнюю Риту Крандуэлл, работавшую финансовым контролером в администрации города Диксон, к 19 годам и 7 месяцам тюрьмы за растрату из местного бюджета более 53 млн долларов.

Жизненный итог: Крандуэлл выйдет на свободу в 80 лет.

Кроме срока: судебные приставы продали имущество Крандуэлл, выручив за 400 лошадей, ранчо, дом, жилой автофургон и другие автомобили 11 млн долларов.

Факт: суд установил, что женщина на протяжении 20 лет вела роскошный образ жизни. Как следствие: 20 лет тюрьмы за 20 лет незаконной роскоши.

3. РОВНО 20 ЛЕТ ТЮРЕМНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

До такого срока продлено пребывание в тюрьме бывшего президента Тайваня Чэня Шуйбяня и его жены Ву за коррупцию и растрату 20 млн долларов бюджетных средств. С 2009 года 62-летний экс-президент и его 59-летняя супруга уже отбывали 18 с половиной лет, однако суд, выявив новый коррупционный факт, добавил к сроку полтора года.

Жизненный итог: Шуйбянь выйдет на свободу в 79 лет, его жена — в 76 лет.

Кроме срока: семейная пара обязана выплатить 15 млн долларов.

Факт: суд изначально в своем вердикте оговорил возможность увеличения срока и в итоге «не смог устоять» перед красотой арифметической гармонии — 20 лет за 20 млн.

4. 25 ЛЕТ ТЮРЕМНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

По обвинению в коррупции к 25 годам лишения свободы в 2012 году был приговорен министр Камеруна Марафа Хамидоу Яя. Суд признал его виновным в хищении из бюджета страны 29 млн долларов.

Жизненный итог: Яя выйдет на свободу в 60–70 лет.

Кроме срока: камерунскому экс-министру и трем его сообщникам необходимо вернуть в казну 42 млн долларов.

Факт: похищенные средства предназначались для покупки президентского самолета.

5. 37 С ПОЛОВИНОЙ ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ С КАТОРЖНЫМИ РАБОТАМИ

Такое наказание вынесено генеральному директору иорданской компании по разработке фосфатных месторождений Валиду аль-Курди по обвинению в злоупотреблении служебным положением. Сумма ущерба составила около 45 млн долларов.

Жизненный итог: осужденный бежал и скрывается в Великобритании.

Кроме срока: определен штраф в 401 млн долларов.

Факт: осужденный является близким родственником короля Иордании Абдаллы II — мужем его сестры, принцессы Басмы Бинт Талал. Иорданское правосудие безразлично к рангам, чинам, родственным связям.

6. 1860 ЛЕТ ТЮРЬМЫ

Такой экзотический срок должна была получить 44-летняя служащая пенсионного фонда полиции Таиланда Чансима Пхеттаном за хищение 13,7 тыс. долларов.

Жизненный итог: поскольку суд ограничен сроком в 50 лет, осужденная имеет шанс выйти на свободу в возрасте 94 лет.

Кроме срока: женщину обязали компенсировать жертвам их убытки.

Факт: теоретически действовало арифметическое правило: осужденная являлась фигуранткой по 372 эпизодам (подделка подписей пенсионеров), за каждый установленный факт хищения получила по 5 лет тюрьмы, что в сумме и дало 1860 лет заключения.

7. ПОЖИЗНЕННО

Василис Папагеоргопулос, бывший мэром Салоник, второго по величине греческого города, и два других чиновника (генеральный секретарь городской администрации и городской казначей) были приговорены к пожизненному заключению за хищение почти 18 млн евро из государственного бюджета.

Жизненный итог: осужденным вряд ли суждено выйти на свободу. Только уповать на амнистию.

Факт: приговор предположительно явился самым суровым, который когда-либо выносился в отношении греческих политиков, замешанных в коррупции.

■ По материалам открытых источников подготовила Оксана Недолужко

Импульс для развития

В Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого (СПбПУ) прошла первая в России международная конференция «Коррозия в нефтегазовой отрасли». В ее работе приняли участие сотрудники компании — инженер сектора материаловедения и защиты от коррозии Антон Баранов и ведущий специалист отдела развития российского участия Захар Тисленко.

Конференция была организована центром компетенций Национальной технологической инициативы (НТИ) СПбПУ «Новые производственные технологии» совместно с международной ассоциацией инженеров-коррозионистов NACE International и при поддержке Европейской федерации коррозии EFC.

Мероприятие объединило около 500 представителей нефтегазовых и нефтесервисных компаний, металлургических комбинатов, производителей оборудования, научных и инжиниринговых компаний, университетов из 22 стран.

Столь широкое представительство специалистов в области борьбы с коррозией стало для наших сотрудников определяющим фактором при выборе площадки для презентации компании. По инициативе отдела развития российского участия в рамках конференции был организован круглый стол для российских подрядчиков, на котором им представили информацию о требованиях «Сахалин Энерджи» при выполнении замера потенциала катодной защиты подземных трубопроводов.

Как отметил Захар Тисленко, информационные круглые столы для потенциальных российских подрядчиков, как

правило, проводятся в офисах «Сахалин Энерджи» в Москве или Южно-Сахалинске, и не все компании могут принять в них участие. «Специализированная международная конференция — удобная площадка, позволившая нам получить полное представление о текущих возможностях российских компаний в области антикоррозионных услуг, а также детально обсудить вопросы предстоящего конкурсного процесса», — добавил он.

Специалисты компании встретились и провели переговоры с представителями более чем десяти российских сервисных компаний. В рамках круглого стола Захар Тисленко подробно рассказал о том, какая работа ведется в «Сахалин Энерджи» по развитию российского участия в проекте «Сахалин-2», а также об особенностях тендерного процесса в компании. Антон Баранов представил объем работ для предстоящего тендера, в том числе требования к персоналу и оборудованию. Особое внимание было уделено требованиям «Сахалин Энерджи» в области ОТОС.

Дискуссия с представителями российских сервисных компаний помогла осознать тот факт, что основные нефтегазодобывающие компании в стране до не-



Международная конференция «Коррозия в нефтегазовой отрасли». Источник фото: fia.ru

давнего времени не выдвигали требования к наличию международной сертификации российского персонала в области борьбы с коррозией. Именно поэтому у наших компаний не было необходимости сертифицировать свой персонал по стандартам NACE.

Участие в этой конференции дало возможность российским компаниям не только ознакомиться с действующими международными требованиями и стандартами в области защиты нефтегазового оборудования от коррозии, но и перенять из первых рук передовой опыт мировых лидеров в этой сфере. Есть уверенность в том, что знакомство с деятельностью крупнейшей международной ассоциации инженеров-коррозионистов NACE и Европейской федерации коррозии EFC даст импульс для дальнейшего развития рынка антикоррозионных услуг в России.

По возвращении с конференции технические специалисты «Сахалин Энерджи» по коррозии пересмотрели часть требований к квалификации персонала в рамках предстоящего конкурса на оказание услуг

по обследованию потенциала катодной защиты подземных трубопроводов. К некоторым уровням подготовки специалистов электрохимической защиты по методике NACE были подобраны и согласованы аналоги из правил аттестации российского персонала в области неразрушающего контроля. Пересмотр требований позволит привлечь больше российских компаний к участию в этом конкурсе.

«Сахалин-2» изначально проектировался на основе международных стандартов с привлечением иностранных специалистов и технологий, это создает определенные барьеры для участия российских компаний в проекте. Активная работа «Сахалин Энерджи» по синхронизации требований российской нормативной базы с международными стандартами и оказание адресной поддержки российским производителям снижают влияние этих факторов и способствуют наращиванию российского участия в проекте.

■ Беседовала Елена Гуршал

Двадцатипятилетний юбилей

В 1991 году правительство СССР объявило международный конкурс на право подготовки технико-экономического обоснования разработки Пильтун-Астохского и Лунского месторождений. В апреле 1994 года консорциум международных компаний, выигравших этот конкурс, основал компанию «Сахалин Энерджи», которая стала оператором проекта «Сахалин-2».

В июне 1994 года между «Сахалин Энерджи» и Российской Федерацией в лице правительства РФ и администрации Сахалинской области было подписано соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений на условиях раздела продукции. Оно стало первым договором на условиях раздела продукции в России.



Подписание соглашения о разделе продукции

Этапы большого пути и люди, создавшие СРП

Доктор экономических наук, советник генерального директора «Газпром экспорта», профессор кафедры международного нефтегазового бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина Андрей Конопляник рассказывает о непростом пути российского СРП.

(Начало в выпуске «Вестей» за декабрь 2018 года)

КАК ГРУППА РАЗРАБОТЧИКОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СРП НЕ ПОЛУЧИЛА ПРЕДНАЗНАЧАВШИЙСЯ ЕЙ ГРАНТ ВСЕМИРНОГО БАНКА

Не помню точно, но, по-моему, где-то в 2004 или 2005 году при поддержке Нефтяного совещательного форума (НСФ) подготовка законодательства о СРП вошла в перечень приоритетных направлений деятельности Совета по иностранным инвестициям при правительстве РФ и программ Всемирного банка (ВБ) по поддержке реформирования российской экономики.

ВБ всегда выделял определенные ресурсы для финансирования программ техпомощи реформам в странах с переходными экономиками. Как правило, такие программы техпомощи финансировались по стандартной схеме: деньги (льготные долгосрочные займы) получало правительство страны-заемщика или его уполномоченные институты, но тратились они на услуги отобранных ВБ западных консультантов, среди которых банк проводил конкурсы на предоставление консультационных услуг. Поэтому обычно получателем гранта ВБ или иных спонсоров программ техпомощи была та или иная консультационная западная фирма или исследовательское учреждение (университет) или их консорциум, ставшие победителем объявленного ВБ конкурса. И уже они, западные победители конкурса, в свою очередь, приглашали на субподряд отечественных специалистов, которые зачастую делали всю или большую часть работы, но уже, естественно, по иным расценкам, нежели западные фирмы — победители конкурса на предоставление той или иной программы техпомощи. Тем самым программы техпомощи странам с переходной экономикой в рамках займов ВБ и других международных финансовых институтов в значительной мере оплачивали труд западных консультантов (некая аналогия со связанными кредитами).

Со Всемирным банком постсоветская Россия сотрудничала с самого начала своего существования, в частности — по нефтегазовой линии, ибо отрасли ТЭК, производившие «конвертируемую» (то есть

пользующуюся устойчивым спросом на внешнем рынке) продукцию, обоснованно считались наиболее привлекательными для иностранных инвестиций и рассматривались как потенциальный катализатор экономического роста в стране.

Основным уполномоченным сотрудником ВБ, отвечавшим за нефтегазовые программы в России, был Чарльз Макферсон. С ним я познакомился осенью 1991 года, когда только что назначенный на должность министра Владимир Лопухин привлек меня к согласованию условий консультационного раздела (помнится, на сумму 300 тыс. долларов для нефтегазовой отрасли) одного из займов ВБ для России по реформированию российской экономики. Затем мне пришлось много работать с Чарльзом и в рамках первого реабилитационного займа ВБ (на 1 млрд долларов) для российской нефтегазовой отрасли — по восстановлению фонда бездействующих скважин в трех нефтегазодобывающих объединениях, вошедших впоследствии в «Лукойл», «Юкос» и «Сургутнефтегаз». Это было фактически первым проектным финансированием в нефтегазовой отрасли России, ибо сумма займа собиралась «снизу», «от земли», от конкретных производств.

В рамках нашего взаимодействия с ВБ мы с Чарльзом участвовали весной 1992 года в первом в истории всероссийском «интеграционном» совещании руководителей добывающих, перерабатывающих, транспортных, сбытовых производств нефтегазового комплекса, состоявшемся в тогда еще Куйбышеве (ставшим ныне вновь Самарой). Именно с того совещания, на мой взгляд, началась практическая вертикальная интеграция в рамках российской нефтянки.

Мы обсуждали с Макферсоном в министерстве закон «О недрах», в частности предложенные мной поправки в статью 12, которые устанавливали множественность форм предоставления лицензий на право пользования недрами.

Более того, нашим общим с Чарльзом знакомым оказался Томас Вальде, работы которого, наряду с работами Гордона Бэрроуса, еще в 1986 году открыли для меня проблематику производственных соглашений между принимающей стра-

ной и (обычно иностранной) нефтегазовой компанией-инвестором-недропользователем и места СРП в системе таких соглашений.

После моего ухода из министерства в 1993 году и начала практической работы над законодательством о СРП ВБ продолжал оказывать поддержку работе над нефтяным законодательством России, в частности, организовал ряд образовательных семинаров, куратором которых был Макферсон.

Однако вскоре стало ясно, что наша группа разработчиков (в статусе группы консультантов Госдумы) имеет вполне четкое видение того, что и как нужно делать для формирования законодательства СРП в стране, располагает необходимой поддержкой в бизнесе, среди отечественных и зарубежных компаний (напрямую, в первую очередь в «Сахалин Энерджи», и через НСФ) и во властных структурах (в первую очередь в главном законодательном органе страны — Госдуме). Тогда, учитывая оказываемую основными заинтересованными сторонами в то время (главным образом моральной) поддержку механизму СРП как взаимоприемлемому и взаимовыгодному инструменту привлечения прямых производственных инвестиций в страну и, значит, как инструменту развития, ВБ решил пойти на беспрецедентный, насколько мне известно, в практике ВБ шаг.

Банк решил выделить непосредственно и именно под нашу группу разработчиков законодательства о СРП — напрямую — грант в 250 тыс. долларов на продолжение разработки законодательства СРП и обеспечения его мероприятий (закон, подзаконные акты и другие виды связанной с этим деятельности). Думаю, здесь не обошлось также без участия НСФ и тогдашних акционеров «Сахалин Энерджи». И если это так, то спасибо им за это. Однако, поскольку заемщиком для Всемирного банка всегда выступает правительство принимающей страны, то формальным (транзитным) получателем должно было выступить уполномоченное ведомство — Министерство топлива и энергетики РФ.

В результате кадровых перестановок куратором этого вопроса в министерстве являлся Анатолий Шаталов, ставший к тому времени уже первым заместителем министра. До этого он, сугубо технический специалист, курировал вопросы газовой отрасли. Г-н Шаталов предложил мне, как руководителю группы разработчиков (коллектива из восьми человек), проект подготовленного им контракта с нашей группой, в соответствии с которым

предполагалось, что именно он будет являться распорядителем предназначенных нам средств. Но самое интересное, что при этом 40% суммы он предлагал потратить на финансирование некоей «группы приемки» нашей работы, в состав которой были включены люди, не имевшие никакого отношения к разрабатываемому нашей «восьмеркой» законодательству о СРП, а некоторые из них являлись прямыми и откровенными противниками самой идеологии СРП в России. И не знаю, были ли в курсе люди, фамилии которых фигурировали в «группе приемки», что они входят в ее состав.

Я ответил вежливым отказом на такую форму предложенной оплаты и организации работ, объяснив, что выражаю позицию всей группы. Тогда г-н Шаталов потребовал собрать всю нашу группу разработчиков, чтобы узнать мнение каждого члена группы. Вся группа подтвердила наш коллективный отказ получать грант ВБ на таких условиях. Поскольку по специальному условию ВБ конечным получателем гранта должна была быть именно наша «восьмерка», то наш отказ отдавать 40% за возможность дозированно получать по усмотрению данного первого замминистра (полностью или частично?) остальную часть суммы означал де-факто невозможность выделения России этого гранта.

Так, поддержка НСФ, «Сахалин Энерджи», других компаний, ряда властных структур и готовность Всемирного банка профинансировать формирование законодательства о СРП в России натолкнулись на аппетиты чиновников, допущенных к распределению получаемых от ВБ ресурсов. В результате дальнейшее формирование механизма СРП шло в значительной мере на основе энтузиазма его разработчиков, и не столько «благодаря», сколько «вопреки». А в Минтопэнерго вскоре появился (правда, затем довольно быстро куда-то пропал, видимо, не получив поддержки и даже не дойдя до Госдумы) проект «альтернативного» закона о СРП (который одно время пытались позиционировать как «правительственный» — быть может, в расчете на то, что удастся получить неполученный нашей группой грант ВБ под него?). Правда, в нем механизм «раздела продукции» предлагался не вместо, а в дополнение к существующей системе налогов и сборов, что к экономическому механизму СРП не имеет никакого отношения, кроме некорректно (или все же осознанно?) заимствованного названия. Но это уже совсем другая история.

Рекорды Петербургского международного экономического форума



Президент России Владимир Путин в ходе пленарного заседания ПМЭФ назвал три главных принципа успешной конкурентоспособной экономики. Источник фото: forumspb.com

(Начало на странице 7)

Президент РФ отметил значительное обострение неопределенности в мировой экономике, заявил о готовности страны к вызовам и переменам, подчеркнул, что Россия приглашает всех к широкому, равноправному сотрудничеству.

По его словам, глобальная торговля перестала быть безусловным двигателем мировой экономики, а новый двигатель — суперсовременные технологии — пока не заработал на полную мощность. Он призвал вывести из-под торговых войн важнейшие сферы торговли и переосмыслить роль доллара в качестве мировой резервной валюты, а также сравнил ситуацию в строительстве «Северного потока — 2» с рейдерством.

«Проект полностью отвечает национальным интересам всех участников и России. Однако не укладывается в логику и не соответствует интересам тех, кто в рамках существующей универсалистской модели привык к исключительности и вседозволенности», — заявил российский президент.

Российский лидер призвал оградить от санкций товары первой необходимости, лекарства, медоборудование, а также системы для ЖКХ и энергетики, так как эти направления критически важны для жизни и здоровья миллиардов людей.

Говоря о ситуации в России, президент заявил, что в ближайшие годы страна должна войти в пятерку крупнейших экономик мира. Освоение Центральной и Восточной Сибири как научно-промышленного центра должно сделать регион связующим звеном между европейской частью России и Дальним Востоком, между рынками Китая, стран АТР, Европы, включая Восточную Европу, должно привлечь сюда трудовые ресурсы, отметил президент.

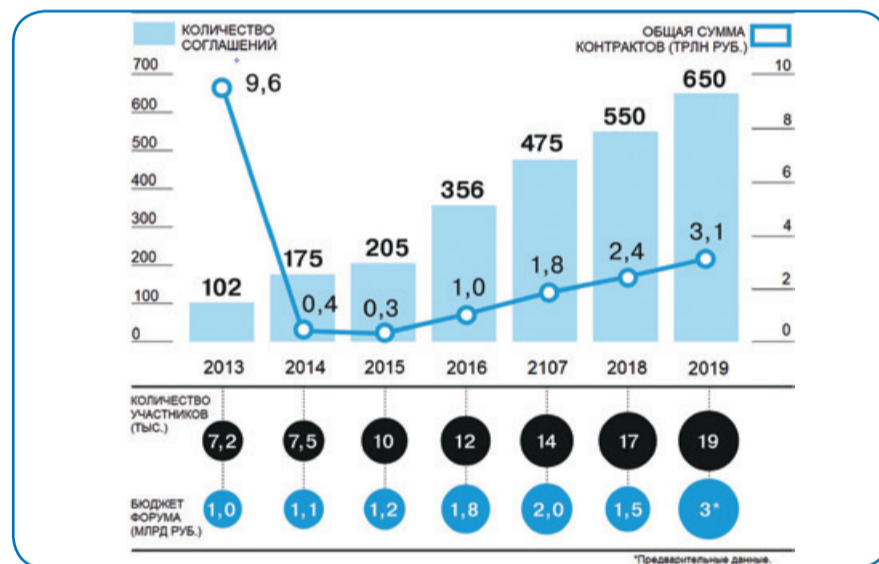
Владимир Путин также заявил, что в ближайшее время будет подписан указ о реализации национальной стратегии в области искусственного интеллекта. Он отметил, что к 2024 году мировой рынок продуктов с использованием искусственного интеллекта составит около 0,5 трлн рублей.

Президент предложил правительству и бизнес-сообществу ускорить обсуждение и принятие решений о формировании благоприятной среды для предпринимателей. По его словам, государство обеспечит финансовые и налоговые инструменты поддержки, будет стимулировать спрос на отечественную высокотехнологичную продукцию.

Президент признал, что развитию бизнеса в России еще мешают архаичные и избыточные контрольно-надзорные функции. Глава государства

напомнил, что в России запустили кардинальную реформу в сфере контроля и надзора, с 1 января 2020 года прекращается действие всей устаревшей нормативно-правовой базы.

На полях XXII Петербургского международного экономического форума состоялась встреча Владимира Путина с руководителями ведущих мировых информационных агентств. По традиции главными темами встречи стали актуальные вопросы внутренней и внешней политики России.



Итоги работы ПМЭФ в 2013–2019 годах. Источник: www.kommersant.ru

Министр финансов РФ Антон Силуанов в ходе панельной дискуссии «Российская экономика в поисках стимулов роста» признал, что в экономической стабильности как таковой «нет смысла» без реального роста доходов населения.

Председатель ЦБ РФ Эльвира Набиуллина и глава Минэкономразвития РФ Максим Орешкин поспорили о рисках потребительского кредитования и рецессии в экономике России.

Наиболее острая дискуссия развернулась в ходе делового завтрака Сбербанка «Россия-2024: как совместить стабильность и реформы» во второй официальный день работы форума.

Глава Сбербанка Герман Греф привел данные о предпринимательских оценках ведения бизнеса в России, отметив, что почти 90% бизнесменов заявили о сохранении сложностей при ведении бизнеса. Он заявил о том, что предприниматели выделяют высокую налоговую нагрузку, а также административные барьеры и нехватку кадров в качестве проблемных моментов. Герман Греф также отметил низкий рост производительности труда в России за последние годы.

В ходе дискуссии участники обсудили результаты голосования по вопросу «Смогут ли национальные проекты вывести российскую экономику

на темпы роста выше мировых», на который большинство проголосовавших ответили отрицательно.

Антон Силуанов подверг критике частный бизнес, заявив, что «итоги голосования были заранее predeterminedены» ввиду негативных ожиданий многих бизнесменов. По его мнению, «такого нигилизма не должно быть в умах!»

Вопреки определенному скепсису наблюдается растущий интерес со стороны крупнейших иностранных инвесторов к участию в национальных проектах России. Подтверждением этого стала встреча президента РФ, экспертного совета Российского фонда прямых инвестиций и глав крупных компаний и инвестиционных фондов. В этом плане ПМЭФ-2019 также поставил новый рекорд: «за столом» у Владимира Путина собрались инвесторы, управляющие активами на сумму в 15 трлн долларов, что на 1,5 трлн больше, чем на встрече 2018 года. В частности, на встрече были затронуты вопросы привлечения иностранных инвестиций и создания в России высокотехнологичных производств. Эксперты прокомментировали итоги встречи, назвав ее «крайне успешной», а также отметили интерес крупнейших



Голубое топливо для Сахалина

В рамках Петербургского международного экономического форума – 2019 правительство Сахалинской области подписало несколько соглашений.

В соответствии с одним из документов, на Сахалине предполагается строительство СПГ-комплексов. Подписи под документом поставили врио губернатора Сахалинской области Валерий Лимаренко и председатель совета директоров «Газпром СПГ технологии» Алексей Кахидзе.

Глава региона пояснил, что совместный проект предусматривает создание в регионе новой энергетической индустрии перевозки СПГ, оснащения, инжиниринга, сервиса и эксплуатации соответствующих мощностей.

«За счет него мы обеспечим экологически чистым топливом удаленные районы на севере Сахалина и на Курильских островах. Этот газ можно будет использовать также для нужд автономной энергетики и транспорта. В дальнейшем проект позволит нам выйти на межрегиональный рынок с поставками малотоннажного СПГ в прибрежные районы Дальнего Востока», — отметил Валерий Лимаренко.

Площадкой для строительства комплекса по производству СПГ выбран Поронайск — логистический центр острова, расположенный в центральной части Сахалина. Строительство завода станет основой для формирования на территории области новых направлений: электро- и теплоснабжения автономных потребителей от источников, работающих на СПГ, бункеровки, криоАЗС.

Всего предполагается построить две очереди завода, каждая будет производить по 5 тонн СПГ в час. Первую построят в 2021–2022 годах. Сроки строительства второй станут ясны по итогам оценки результатов работы первой очереди.

Сейчас на Дальнем Востоке работают более 500 дизельных электростанций общей мощностью более 600 МВт. Переход на голубое топливо не только даст экономический эффект (СПГ значительно дешевле дизельного топлива), но и улучшит экологическую обстановку в регионе. Для жителей области это означает новое качество жизни, а для компаний и островных предприятий — новые возможности в развитии.

Взаимодействие правительства Сахалинской области и компании «Газпром» имеет стратегический характер. В начале 2019 года врио губернатора Валерий Лимаренко и председатель правления энергетической компании Алексей Миллер договорились, что к 2020 году «Газпром» актуализирует генеральную схему газоснабжения и газификации региона.

В этом году «Газпром» планирует выполнить строительство и монтаж газопровода-отвода и газораспределительной станции (ГРС) «Тымовское», четырех газопроводов к населенным пунктам Тымовского района: пгт Тымовское, селам Воскресеновка, Восход, Зональное, Кировское, Красная Тымь и Ясное. Это позволит газифицировать более 3,2 тыс. домовладений и квартир, 82 объекта промышленности и малой энергетики. Предполагается также построить газопровод для газификации резидентов территории опережающего развития «Горный воздух».

Одновременно ведется подготовка к сооружению газопровода-отвода и газораспределительной станции «Долинск», шести газопроводов в городском округе «Город Южно-Сахалинск», Долинском и Макаровском районах. В стадии проектирования находятся четыре газопровода-отвода, ГРС «Корсаков», «Леониново», «Макаров», «Южная» и 16 газопроводов.

■ По материалам СМИ подготовила Ольга Морева

Слово молодым

Прием заявок для участия во II региональной детско-юношеской конференции «Родная речь» среди коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области стартовал в Южно-Сахалинске. Значимое для региона мероприятие компания «Сахалин Энерджи» поддерживает второй раз.



Главным событием конференции станут доклады, которые юные представители коренных этносов Сахалина представят на родном языке, а также презентация подстрочного перевода фрагментов книг А. Чехова и Е. Крейновича. При этом участник может выбрать тему доклада по собственному усмотрению при условии, что она будет связана с сохранением культурного или языкового наследия КМНС.

«Участие в детско-юношеской конференции среди КМНС — это не только стимул к познанию родного языка, но и возможность пообщаться с его носителями. Надеюсь, что в этом году участников конференции будет еще больше и они активно к ней подготовятся как самостоятельно, так и вовлекая своих близких. Каждому участнику предстоит проделать уникальную работу по изучению и анализу родного языка», — отметила президент Ассоциации музеев Сахалинской области и директор музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» Евгения Фирсова.

Экспертами выступят старейшины — носители языков и представители научного сообщества, которые проконсультируют участников перед конференцией. «Совместная подготовка к конференции дает надежду, что родной язык сохранится в записях, а наши потомки этим заинтересуются и начнут его изучать. Нам остается пожелать жить и будоражить молодое поколение, помогая ему в освоении родного языка и исправляя то, что натворила цивилизация», — отметила уйльгинская сказительница, носитель языка Елена Бибилова.

Мероприятие пройдет с 8 по 10 ноября.

■ Марина Семитко



Сохраняя языки и культуру в современном мире

В конце июня исполняется 40 лет нивхскому алфавиту. С 2015 года его 84-летний автор и классик нивхской литературы Владимир Санги остается последним мужчиной, говорящим на этом языке. И вождь нивхского племени вновь обращается к древним народам, чтобы пробудить их самосознание к поиску путей спасения катастрофически погибающего родного языка.

— В 1952 году, после окончания семи классов ногликской средней школы, я был направлен на подготовительные курсы отделения народов Севера института имени А. И. Герцена, где получил общее образование, прошел полный теоретический курс нивхского языка. Именно на этих курсах я обнаружил, что ученые-языковеды слабо изучили в нивхском языке такие разделы, как фонетика, синтаксис, диалектология. О создании правил орфографии и официального алфавита для бесписьменного нивхского языка тогда никто и не помышлял.

Впоследствии мне пришлось восполнить не только это упущение, но и создать официальную учебную литературу нового поколения — нивхский букварь, учебник нивхского языка, нивхско-русский словарь. Правительство ввело в действие нивхский алфавит 29 июня 1979 года — после обсуждения проекта в институтах языкознания Академии наук СССР и соответствующего ее одобрения этим учреждением.

Как секретарь правления Союза писателей РСФСР и председатель комиссии по литературе и фольклору народностей Севера, я мобилизовал писателей на создание алфавитов на их языках. С этой целью в домах творчества было организовано несколько семинаров молодых писателей, на которых я объяснял, что среди ученых-лингвистов сегодня осталось мало специалистов по языкам народностей Севера. И мне удалось убедить своих учеников-семинаристов, сочиняющих произведения на родных языках, что именно они особенно заинтересованы в создании алфавитов. Я показал им, какими созданными мною знаками обозначаю звуки нивхского языка, которых нет в русском.

Мои старания дали результаты: создателями алфавитов на родных языках стали Октярина Воронова — саамская поэтесса, Улуру Адо — юкагирский поэт, Огдо Аксенова — долганская поэтесса, Валентина Кялундзига — удэгейская поэтесса, Зоя Ненлюмкина — эскимосская поэтесса.

Сейчас мы живем в условиях, когда в некоторых государствах относятся к духовности коренных народов формально, и должна была возникнуть какая-то сверхсила, чтобы все государства планеты Земля обратили внимание на проблему исчезновения языков. На мой взгляд, это катастрофа планетарного масштаба и определенно трагедия людей с социально-философским воззрением на жизнь. И вот ООН взяла на себя ответственность нормативно подойти к решению этого драматического вопроса.

Декларация ООН о правах коренных народов, утвержденная Генеральной Ассамблеей ООН в 2007 году, является пока единственным всеобъемлющим документом. Кроме того что она представляет собой стандарт в области обеспечения прав коренных народов, в ряде статей декларации содержится упоминание языковых прав, в том числе права на сохранение, развитие, ревизацию, передачу языков коренных народов следующим поколениям. Декларация

поддерживает и право коренных народов развивать и контролировать свои образовательные системы, письменность, принимать участие в разработке любых программ или законов, которые касаются их прав.

Для России как для страны, духовно раздробленной и необъединенной в плане культурного наследия сотен народов, это единственная возможность найти спасение. Подчеркиваю: лишь возможность, которую еще необходимо реализовать. Международный год языков коренных народов, объявленный Генеральной Ассамблеей ООН — хорошее для этого подспорье.

И здесь самое главное понимать, что само по себе государство ничего не сделает. Возможностью должны воспользоваться представители самих народов, чьи языки находятся на грани гибели. Если сами народы не пробудятся до понимания этого момента, никакие усилия не помогут. Вот

спасет орокский язык. Примерно в таком же состоянии находится нивхский язык — я последний человек, который на нем пишет.

Несмотря на то что алфавит как особая форма письменности имеет ключевое значение для сохранения языка, само по себе его существование мало что решает — родным языком необходимо пользоваться, применять его на практике, чтобы он сохранился в записях для последующего поколения. Но российское государство не создало схему доведения письменности до сознания коренных малочисленных народов, тем самым обрекая их родные языки на неизбежную гибель.

Сейчас в мире насчитывается более семи тысяч языков, и каждые две недели один из них умирает. В частности, это связано с невниманием мировой цивилизации к носителям языка, нежеланием находить средства для их поддержки. Но если по большому счету, то решению задачи попу-



Владимир Санги

даже взять Сахалин, на территории которого на уйльгинском (орокском) языке говорят последние два-три человека. При этом у хранительницы языка Ирины Федяевой и Елены Бибиковой есть достижения в популяризации письменности, созданной японским профессором Дзиро Икегами. Но сам факт того, что письменность ороков Сахалина создана в Японии, говорит о глубоких провалах в нашей стране по отношению к коренным народам.

Считаю, что эти две женщины (Е. Бибилова и И. Федяева. — Прим. ред.), совместно с профессором Дзиро Икегами, поставили памятник своему народу, его языку, популяризируя архивно сохраняемые тексты и доводя их до массового сознания. И уже отражено — через беспокойство культурных слоев разных народов — можно (довольно гипотетически) сохранить или возродить орокский язык. Но, к сожалению, для реализации этого необходимо преодолеть дистанцию огромного размера — человечество скорее освоит Марс и другие планеты, чем

ляризации родного языка среди молодежи не помогут никакие средства. Необходимо, чтобы сам народ пробудился и осознал, что он уже находится в режиме катастрофы. На моей долгой памяти нет ни одного конкретного примера того, что на кого-нибудь из молодого поколения коренных народов повлияло какое-либо событие и пробудило интерес к родному языку.

Важно, чтобы со стороны государства не было политики опеки этих народов, ибо под опекой в нашей действительности понимается неокOLONIALИЗМ и расизм. Необходимо дать коренным народам возможность самоуправления в духовной, социальной, хозяйственной и других сферах. Иначе их языки вскоре исчезнут с лица земли и останутся только как историческая память, как, например, нивхский в моей письменности и в моих художественных произведениях, которые посвящены его сохранению и развитию, ибо на нем созданы.

■ Записала Марина Семитко

Сюрприз вопреки погоде

безопасность

общество



Первого июня, в Международный день защиты детей, в городском парке имени Юрия Гагарина прошло массовое мероприятие, посвященное детской безопасности. Одним из организаторов интерактивной площадки для детей и родителей стала компания «Сахалин Энерджи».



В отличие от капризной сахалинской погоды, которая предпочла в первый день лета поздравить юных сахалинцев проливным дождем, сотрудники «Сахалин Энерджи» порадовали ребят множеством полезных подарков от популярного мультгероя Сени — главного героя программы «Безопасность — это важно!».

Возможность получить приз была у каждого ребенка, который сыграл в мгновенную лотерею после правильно выполненных заданий под руководством экспертов — представителей ГУ МЧС России по Сахалинской области, ГИМС, ВДПО, ГИБДД, Сахалинского поисково-спасательного отряда им. В. А. Полякова, общественной организации «Россоюзспас».

На пяти учебных площадках дети соревновались в знании правил безопасности. Ребята примеряли на себя средства индивидуальной защиты, а также тренировались в оказании первой помощи на специальном манекене.

Особой популярностью у виновников торжества пользовалась игровая площадка,

на которой работали волонтеры компании «Сахалин Энерджи». Здесь была представлена настольная игра «Безопасность в быту». Юные сахалинцы с удовольствием воспользовались возможностью стать не только первыми участниками новой игры, но и ее обладателями после правильных ответов на тематические вопросы-ситуации.

Еще одним сюрпризом для ребят в этот праздничный день стал необычный воздушный «гость». В честь юбилея поисково-спасательного отряда им. В. А. Полякова, который по счастливому стечению обстоятельств отмечает день рождения 1 июня, над стадионом «Космос» появился вертолет Ми-8, в котором, как в песне, находились самые настоящие волшебники. А иначе как еще назвать сахалинских спасателей, которые, несмотря на непогоду, на глазах у завороженной детворы спустились на землю и подняли на борт воздушного судна «пострадавшего».

«В День защиты детей мы впервые объединили усилия с партнерами программы «Безопасность — это важно!». Надеемся, что



это познавательное мероприятие с множеством сюрпризов надолго запомнится нашим гостям и станет хорошим подспорьем для безопасного поведения ребят во время отдыха», — отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Анна Лыгина.

■ Марина Семитко

«Веселые каникулы» по-новому: ярко, полезно и безопасно

наши дети

Один из наиболее эффективных способов обеспечить безопасность детей в дни летних каникул — сформировать у них культуру безопасного поведения.

Для организации досуга детей и создания условий для их развития в компании реализуется программа «Веселые каникулы».

В этом году программа началась необычно. Команда профессиональных педагогов и вожатых предварительно посетила два тренинга: «Цель ноль» и «Эффективные технологии безопасного поведения». Они были разработаны специалистами компании «Сахалин Энерджи».

В ходе обучения участники научились проводить динамическую оценку рисков, принимать меры по их устранению или минимизации, развивать способность считывать «слабые сигналы» и заполнять карты вмешательства.

Организаторы тренингов отметили важность развития культуры безопасного поведения у педагогов и вожатых, которым мы доверяем детей. «Сначала вы ознакоми-

тесь с ценностями, на которые опирается компания «Сахалин Энерджи» и которые направлены на заботу о безопасности человека. Затем вы своим примером будете способствовать формированию правильных установок и ценностей у наших детей. Это поможет сформировать у ребят модель правильного поведения, воспитать их в духе культуры «цели ноль», — отметила Анна Лаврентьева, главный специалист отдела по охране труда «Сахалин Энерджи».

Программа «Веселые каникулы» разрабатывается кадровым директором не только для организации интересного досуга для ребят в летнее время, но, в первую очередь, как площадка для развития качеств и навыков, которыми должны обладать наши дети в XXI веке. В этом году она направлена на развитие навыков осознанного поведения и рефлексивных умений. Ребятам

будет предложено огромное количество мастер-классов, в том числе по теории решения эвристических задач, развитию эмоционального интеллекта, актерского мастерства, сценической речи. Для них будет организован тренинг по развитию навыков «4К»: кооперация, коммуникация, креатив, критическое мышление. Ну и, конечно, начало каждой смены будет сопровождаться мероприятиями по безопасности: это и «Карта безопасности лагеря», и флешмоб «Твоя безопасность — в твоих руках!», и еще многие другие.

Сегодня «Веселые каникулы» стали не только территорией творчества, развития новых возможностей для детей. Это площадка, на которой предлагаются и поддерживаются актуальные ценности безопасно и осознанного поведения.

■ Ирина Немыкина

Мечта о первом шаге

В сахалинском детском саду появилось оборудование для занятий с особенными детьми.



В детском саду «Матрешка» (единственное в Южно-Сахалинске дошкольное учреждение, имеющее группу компенсирующей направленности для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата с сопутствующими заболеваниями) занятия по лечебной физкультуре проводятся при помощи специальных тренажеров.

Реабилитационное оборудование, в числе которого тренажер Гросса, качели для вестибулярного аппарата, «Имитрон» (имитатор ходьбы), бруска для ходьбы с подвесом, появились в «Матрешке» благодаря поддержке «Сахалин Энерджи».

На первый взгляд все это оборудование выглядит достаточно просто. К примеру, тренажер Гросса состоит из резинок, тросов, колец, карабинов, напоминающих то ли экипировку парашютиста, то ли обычные детские прыгунки. Но в отличие от них, этот аппарат более функционален. Благодаря ему тысячи особенных детей научились ходить. Уникальное изобретение Юхана Гросса, в прошлом четырехкратного чемпиона Эстонии по фигурному катанию, было первоначально предназначено для оттачивания техники прыжков и поворотов юных фигуристов — теперь оно применяется для лечения детей-инвалидов.

«Для нас эти тренажеры огромное подспорье, — рассказывает инструктор по лечебной физкультуре Елена Малышкина. — Они дают возможность обучать детей с диагнозом ДЦП ходьбе, прыжкам и множеству других простых и сложных двигательных действий, снимают психологическое напряжение. Но самое главное, они позволяют ребенку увидеть мир в другом измерении».

Маленький Степа пока еще только учится смотреть на мир через небольшую зазор, который оставила ему болезнь. Он очень старательно учится: уже получается держать голову и спинку, распрямлять ножки. Его мама верит, что Степа обязательно сделает свой первый шаг самостоятельно, без страховки и помощи, и что он научится ходить.

■ Елена Гуршал

Не ослабляя натиска

спорт

АНОНСЫ ЗИМЫ

«Сахалин Энерджи» продолжает лидировать в общекомандном зачете ежегодной спартакиады трудовых коллективов Южно-Сахалинска. Успешно преодолены очередные три этапа традиционных комплексных соревнований.

Примечательно, что в каждом из них наши коллеги вновь оказались в тройке призеров, продемонстрировав впечатляющие результаты. Например, к состязанию по пулевой стрельбе Татьяна Гремблат, Иван Здориков и Артем Петрик подошли настолько ответственно, что регулярно посещали специальные тренировки, а Артем после участия в прошлом году аналогичном этапе приобрел новую винтовку, с помощью которой повышал навыки стрельбы самостоятельно. Как результат – серебряная награда в копилке команд-участниц!

Не меньше своих коллег постарались Юлия Тумби, Олег Сычев и Игорь Стрельников – они в течение длительного времени готовились к выполнению нормативов ГТО и принесли еще одно серебро нашей сборной. А великолепная дюжина легкоатлетов в лице Игоря Стрельникова, Вадима Борисова, Захара Тисленко, Рината Нуриева, Сергея Коровина, Ильи Лашкина, Антона Шапиро, Ильи Угрюмова, Алексея Андреева, Евгения Михайлюты, Сергея Шмыголя, Эрнеста Меркулова буквально вырвала победу у соперников, замкнув тройку призеров. Этому заслуженному результату предшествовали отборы и тренировки, кроме того, наши коллеги изучали маршрут дистанции и долго дискутировали о расстановке спортсменов на тот или иной этап эстафеты.

«Хочу отметить особенную сплоченность нашей команды, каждый участник которой с пониманием относится к условиям строгого отбора



Бронзовые призеры легкоатлетической эстафеты

для участия в соревнованиях. У нас нет разногласий, более того, коллеги помогают мне в организации, делятся идеями – очень ценю это!» – отметил капитан команды Игорь Стрельников.

Спортсменам предстоит побороться за призовые места в японском мини-волейболе, мини-футболе, шахматах и настольном теннисе. Учитывая, что по итогам шести этапов из десяти «Сахалин Энерджи» занимает первое место, шансы наших коллег стать победителем спартакиады до-

статочно высоки.

Если вы хотите стать участником* команды «Сахалин Энерджи» и представить компанию на спартакиаде, обращайтесь к капитану команды Игорю Стрельникову (66 4186, 8 913 107 7090).

* К участию допускаются только сотрудники прямого найма (синий пропуск).

■ Марина Семитко

Фестиваль на пороге

конкурс



С августа по октябрь 2019 года по всей стране пройдут мероприятия в поддержку фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче. Среди них тематические недели энергосбережения и экологии в школах, творческие и научно-исследовательские конкурсы, благотворительные акции, экс-

Много фестивалей не бывает – ведь это не только уникальная возможность узнать новую информацию и получить яркие впечатления, но и других посмотреть, и себя показать. Особенно когда речь идет о таком актуальном направлении, как энергосбережение.

курсии для школьников на энергетические предприятия.

В этом году фестиваль поддерживают Минэнерго, Минпросвещения, Минобрнауки России, Росмолодежь, госкорпорация «Фонд содействия реформированию ЖКХ», предприятия и общественные организации.

Организаторы конкурса призывают жителей городов России, работников компаний ТЭК и членов их семей присоединиться к фестивалю, организовывать собственные мероприятия в его поддержку: социальные и благотворительные акции, твор-

ческие и научно-исследовательские конкурсы для детей и молодежи, тематические дни (или недели) энергосбережения в компании.

Если у вас есть идеи, как «Сахалин Энерджи» может присоединиться к фестивалю – присылайте их нам на почту ea@sakhalinenergy.ru с пометкой «ВместеЯрче». Если вы хотите принять участие самостоятельно – узнайте, как это сделать и что требуется от участников, на сайте фестиваля вместеярче.рф

■ Анна Мороз

«Вкусная» программа накануне марафона

7 ИЮЛЯ (ВС), 17:00, ЦД «ХАБ» (РЕСТОРАН) КУЛИНАРНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС: ЯПОНСКАЯ КУХНЯ

На мастер-классе по приготовлению роллов повар Александр Федоров не только научит, как правильно готовить это блюдо, но и расскажет о традициях заочной Японии. Вы сможете приготовить три вида роллов.

Дополнительная информация на ресепшене ЦД «Хаб». Стоимость билета: 1000 рублей. Возрастное ограничение: 12+.

13 ИЮЛЯ (СБ), 12:00, ЦД «ХАБ» (НИЖНЯЯ ПЛОЩАДКА ВВQ, ПАБ) ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ЦД «ХАБ» + КАНТРИ-ВЕЧЕРИНКА

Ресторан «Хаб» отмечает день рождения и приглашает вас к себе, в самое любимое место «Зимы». Мы подготовили для гостей очень «вкусную» программу в стиле кантри:

12:30–15:00 (семейная программа)

Специальная детская программа с участием аниматоров, твистинг-шоу, аквагрим, мастер-классы для детей, пони, мыльная кухня, сладкая вата, барбекю-мению.

19:00 (живая музыка)

Выступление группы «Чабби Чикс», спецпредложение от ресторана.

Без возрастных ограничений. Вход свободный.

20 ИЮЛЯ (СБ), 11:00, СЦ «ОАЗИС» ЛЕТНИЙ ФИТНЕС-МАРАФОН

Если у вас появилось желание заняться фитнесом, но вы сомневаетесь, в какой фитнес-класс пойти, наше мероприятие даст ответы на все вопросы. Фитнес-марафон – это различные направления фитнеса в один день: вы сможете выбрать то, которое вам по душе. Возрастное ограничение: 14+.

21 ИЮЛЯ (ВС), 10:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1» ЛЕТНИЙ ПОХОД (БЫКОВСКИЙ ПОРОГ)

Приглашаем всех желающих в увлекательный поход к порогу реки Красноярки. На порог можно посмотреть сверху с отвесной скалы или спуститься к нему по пологой тропе, проложенной в лесу, – отовсюду открываются красивейшие виды. Протяженность пешеходной части маршрута не более 3 км, уровень сложности минимальный.

Быковские пороги – это ряд небольших каскадов, завершающийся невысоким, но оглушительно громким водопадом. В советское время большой прежде водопад был взорван, чтобы открыть нерестовый путь лососям.

Стоимость билета: 850 рублей. Запись на ресепшене «Рекцентра «Зима-1» или по телефону 66 3888 до 19 июля.

28 ИЮЛЯ (ВС), 13:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1» ДЕТСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ «ЮНЫЙ ФУТБОЛИСТ»

Приглашаем мальчиков и девочек в возрасте от 5 до 15 лет принять участие в открытом уроке по футболу от тренеров детской школы «Футболика». После мастер-класса пройдут традиционные командные соревнования среди юных футболистов. Регистрация на ресепшене СЦ «Рекцентр «Зима-1» или по телефону 66 3888 до 26 июля.

ТЕЛЕФОНЫ:

«РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1» 66 3888,
«ХАБ» 66 3820, «ОАЗИС» 66 3818, 66 3819



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750