



Летний День безопасности на производственном комплексе «Пригородное»



читайте в номере

Особая премия особым командам

Конкурс специальной премии комитета исполнительных директоров отметил пятилетний юбилей

награда 3

Мы внедряем лучшие практики акционеров

Главный исполнительный директор Роман Дашков – о том, с кем «Сахалин Энерджи» конкурирует в продаже СПГ и почему не начинается строительство третьей очереди «Сахалина-2»

актуальное интервью..... 4-5

Для праздника время найдем...

«СМНМ-ВИКО, инженерно-строительная компания» – крупнейший подрядчик по техническому обслуживанию и модернизации объектов проекта «Сахалин-2» – отмечает 20 лет со дня образования

подрядчики 8

На парусах «острова-ковчега»

В Москве прошло одно из самых масштабных событий года для коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России – выставка-ярмарка «Сокровища Севера»

год языков..... 10-11

Навстречу друг другу

Благодаря нашей помощи в детских социальных учреждениях Сахалина появились тренажерные комплексы для занятий с особенными детьми

спешите делать добро 19

25

лет назад

было подписано первое
в России Соглашение
о разделе продукции

Подробнее на странице 13

Безопасность – дело каждого из нас

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В мае на всех объектах, в офисах компании и в подрядных организациях мы провели традиционный летний День безопасности. В юбилейный для компании год нам особенно важно обсудить вклад каждого сотрудника в достижение «цели ноль».

За 25 лет работы мы установили не один мировой рекорд. В течение многих лет наши производственные показатели остаются на стабильно высоком уровне. Сегодня наши результаты говорят сами за себя – компания стала ведущим поставщиком энергии в Азиатско-Тихоокеанском регионе, обеспечивая около 3,6% мирового объема сжиженного природного газа и около 4,8% рынка СПГ стран АТР.

Мы работаем эффективно, надежно и, самое главное, безопасно, непрерывно проводим глубокую оценку возможных рисков, чтобы свести к минимуму количество травм и происшествий на рабочих местах.

В 2018 году все наши платформы по показателям ОТОС заняли лидирующие позиции среди морских добычных объектов Shell.

Отдельного рекорда добилась нефтегазодобывающая платформа «Пиль-

тун-Астохская-Б» – третий год подряд ее коллектив получает награду лучшей буровой года Shell. Лучшим комплексным газовым объектом в рейтинге Shell за 2018 год признан завод по производству СПГ, продемонстрировавший самые высокие производственные показатели. Я искренне благодарю всех сотрудников «Сахалин Энерджи» и работников подрядных организаций за преданность делу и вклад в общий успех.

Безусловно, все эти достижения – результат действия программы «Цель ноль», которая стала для сотрудников компании жизненным принципом.

С началом активной фазы основного строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса и по мере увеличения объемов строительных работ дальнейшее применение принципов «Цели ноль» особенно актуально. Ведь безопасность нашей компании зависит не только от того, насколько надежно функционируют производственные объекты, но и от того, как действует персонал, вовлеченный в потенциально опасные работы.

В связи с этим важнейшим звеном является четко выстроенная система

распределения полномочий и понимание уровня ответственности работников на всех ступенях.

Качественное выполнение программы «Цель ноль» является основой в рамках подготовки к летней кампании по плановому останову и пиковым нагрузкам в будущей осенне-зимний период. Поэтому по завершении ключевых этапов и видов работ важно проводить регулярный качественный анализ в масштабах компании. Необходимо поддерживать фокус внимания на повышении качества обеспечения руководящими документами, процедурами, технологическими картами и планами.

Отрадно, что в уходящем году компания перешла к проактивной фазе реализации «Цели ноль», которая направлена на более масштабное внедрение программы, расширение и совершенствование навыков сотрудников, вовлечение в программу подрядных организаций, при работе с которыми мы придерживаемся принципа «Мы – одна команда».

Ваши жизнь и здоровье являются самой большой ценностью и во многом зависят от сознательного отношения к собственной безопасности.

(Окончание на странице 2)

тема номера

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

17

мая

Представители «Сахалин Энерджи» приняли участие в 16-й Международной конференции «Освоение шельфа России и СНГ – 2019»

18

мая

Команда «Сахалин Энерджи» заняла третье место по итогам легкоатлетической эстафеты в рамках ежегодной спартакиады трудовых коллективов города Южно-Сахалинска

20

мая

Сотрудники «Сахалин Энерджи» приняли участие в круглом столе, посвященном проблеме освобождения сивучей от пластикового мусора и рыболовных сетей

24

мая

На платформе «Моликпак» завершён демонтаж крана № 2, установка нового крана запланирована на середину августа 2019 года

24

мая

«Сахалин Энерджи» стала победителем всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса динамика, ответственность, устойчивость – 2018» в двух номинациях: «За вклад в социальное развитие территорий» и «За развитие кадрового потенциала»

24

мая

Фонд социальных инициатив «Энергия» стал победителем ежегодной программы и форума «Лучшие социальные проекты России» в категории «Благотворительность»

Безопасность – дело каждого из нас



(Начало на странице 1)

При этом важно понимать, что открытость и прозрачность информации о любом, даже незначительном происшествии является основным условием для предотвращения подобного случая в будущем.

Призываю вас следовать принятым в компании принципам охраны труда и развивать действующие программы по вмешательству в небезопасные ситуации и соблюдению жизненно важных правил, чтобы каждый из нас мог вернуться домой целым и невредимым после трудового дня или рабочей смены.

Ожидая, что каждый из вас будет занимать активную позицию, проявляя заботу о себе, своих коллегах, следить за состоянием оборудования и объектов, на которых вы работаете. Ведь от этого зависят не только успех компании и дальнейшее развитие проекта, но и наша собственная безопасность.

Нам предстоит еще многое сделать, и достижение поставленных целей невозможно без всеобщей поддержки, постоянных усилий и совершенствования. Никто кроме нас не обеспечит безопасность проведения работ – для этого работники всех уровней должны прилагать ежедневные усилия.

Прошу вас принимать активное участие в корпоративных мероприятиях и не забывать о следующем: «Как я могу достигать «цели ноль» каждый день, уделять внимание, делясь знаниями и предпринимая конкретные действия?»

Помните, что безопасность начинается с каждого из нас! Берегите себя и своих близких!

■ Роман Дашков,
Председатель Комитета
исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор

Ответственность за свою работу, за свою жизнь, за свою семью

16 мая необычно начался рабочий день для всех сотрудников компании «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций, занятых в реализации проекта «Сахалин-2».

На всех производственных объектах: морских платформах, объединенном береговом технологическом комплексе на севере Сахалина, производственном комплексе «Пригородное» в Корсаковском районе, офисах в Южно-Сахалинске сотрудников встретили руководители различных подразделений компании и производственных объектов.

Они желали персоналу безопасной работы и вручали биобатончики с наклейкой «Цель ноль: Без травм. Без утечек» – девизом программы безопасности, реализуемой в «Сахалин Энерджи». Она стала для сотрудников компании жизненным принципом. По выражению одного из них, соблюдение правил безопасности и охраны – столь же привычное дело, как ежедневная гигиена зубов.

Таким образом было решено начать День безопасности, который проводится в «Сахалин Энерджи» с 2007 года. Традиционно в этих мероприятиях принимают участие около 10 тысяч человек. Главная цель – обеспечить эффективную, надежную и безопасную работу всех объектов и подразделений компании.



Директор по производству Оле Мыккестад и начальник департамента по производству (морские объекты) Марат Резяпов приветствовали персонал второго офиса компании



Удивили так удивили! Прямо на проходной ПК «Пригородное» сотрудников и подрядчиков встретили представители руководства компании и комплекса и высокий гость из компании Shell



Коллектив ПК «Пригородное» поздравил с Днем безопасности вице-президент по развитию компании Shell Нилс Дайксман



Директор по персоналу Александр Шейкин и начальник службы по организации перевозок Вадим Панин напомнили сотрудникам центрального офиса о правилах безопасности и пожелали провести обсуждение в группах с полной отдачей



Директор по правовым вопросам Квайзер Лоун на центральном пункте управления завода по производству СПГ



В День безопасности сотрудники обсудили актуальные темы, связанные с реальными производственными и природными рисками, тщательно проанализировали все узкие места, которые могут возникнуть при решении той или иной задачи



На заводе по производству СПГ главный акцент летнего Дня безопасности был сделан на контроле рисков и личной ответственности каждого работника. Как отметил начальник комплекса «Пригородное» Амир Бакар, чтобы идти вперед, необходимо каждому ответить на вопрос: насколько он лично готов нести ответственность за свою работу, за своих коллег, за свою жизнь, за свою семью

■ Подготовила Елена Гуршал

фоторепортаж

Особая премия особым командам

В год 25-летия компании свой первый пятилетний юбилей отмечает и ежегодный конкурс специальной премии* комитета исполнительных директоров (КИД) за успехи в командной работе.

Торжественная церемония вручения специальной премии КИД по результатам работы за 2018 год прошла в конце апреля.

В номинации «Оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению расходов» было заявлено десять проектов. Обладателями премии стали авторы двух из них.



Роман Дашков и Оле Мыккестад вручили дипломы Александру Сингурову и Ивану Шамоноваву, представителям команды проекта-победителя «Совместная работа коллектива завода по производству СПГ по восстановлению технической целостности осевого компрессора»

Первый проект — «Развитие инженерно-технических компетенций российского персонала по контракту С00177 с ПСНС и ГПИ на оказание услуг по инженерно-техническому сопровождению проектов модернизации морских и береговых объектов» — ставил задачу внести в 2018 году ряд изменений в контракт, улучшить план управления контрактом и рисками. Работы над этим проектом ведутся уже несколько лет. Результатом стали значительное увеличение доли российского участия, улучшение деятельности по управлению операционными затратами, пересмотр системы возмещения затрат и структуры КПД, развитие инженерных компетенций по проектированию модернизации производственных объектов.



Награду Андрею Смирнову и Роману Пенязь вручил Роджер Хикман за победу проекта «Долгосрочные прогнозы – 2019»

Вторым победителем в этой номинации стал проект «Совместная работа коллектива завода по производству СПГ по восстановлению технической целостности осевого компрессора». В ходе работы над проектом команда продемонстрировала высокий профессионализм и эффективность в принятии сложных решений, применении лучших практик, поиске и реализации нестандартных технических задач. Выполнение восстановительных работ за 16 дней с момента остановки до возобновления производства стало рекордом в СПГ-индустрии.

В номинации «Реализация возможностей и обеспечение роста» в конкурсе приняли участие три проекта. Победителем был признан проект «Долгосрочные прогнозы – 2019». Участники проекта поставили перед собой масштабную задачу проработки и подготовки экономических расчетов отдельно для каждой скважины и в целом для программы бурения. Индивидуальный экономический расчет для скважин выполнялся впервые. Горизонт планирования охватил период с 2018 до 2041 года. В результате подготовленная долгосрочная программа бурения была поддержана всеми акционерами.

Заслуженная награда была вручена также проекту «Проведение X юбилейной научно-практической конференции молодых специалистов» в номинации «Эффективность персонала и производственных процессов». Конференция, ставшая уникальной площадкой для обмена опытом по таким перспективным направлениям, как освоение морских месторождений и производство СПГ, прошла в духе диалога и конструктивного соперничества, содействовала укреплению взаимодействия между представителями дочерних обществ и компании. В 2018 году на конференцию прибыло рекордное количество участников, представлявших в том числе дочерние компании

«Газпрома» и ведущие вузы дальневосточного региона и России. Конференция получила высокую оценку участников и гостей мероприятия.

Всего в номинации «Эффективность персонала и производственных процессов» соревновалось четыре проекта.

Говоря о достигнутых результатах и о важности работы над проектами, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков отметил: «Решение нестандартных ситуаций позволяет нам всегда находить возможности совершенствования и актуализации существующих процессов».



Представители команды, работавшей над проектом «Проведение X юбилейной научно-практической конференции молодых специалистов»: Ирина Кузькина и Любовь Будникова

Все представители команд-победительниц получили персональные дипломы. Кроме того, участники проектов-победителей получают денежные премии.

В 2018 году в работе над проектами — победителями конкурса на специальную премию КИД приняли участие 98 человек. Это рекордное количество, и хочется отметить, что многие проектные команды состояли из сотрудников различных директоров компании, включая производственный, технический, финансовый, кадровый и другие.

■ Марина Ким

*Награда вручается как свидетельство высокой оценки руководством достижений сотрудников. На получение специальной премии КИД номинируются команды работников, которые при высоких производственных результатах демонстрируют поиск и применение наиболее эффективных, безопасных, экономических и качественных решений. Важным критерием при отборе проектов-победителей является значимость их результатов для компании.

безопасность



Эффективная программа

На объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) прошла проверка эффективности реализации программы «Цель ноль». О результатах проверки мы попросили рассказать Майка Годду, управляющего партнера консалтинговой компании.

— Проверка эффективности в нашем случае — это обзор текущей реализации программы «Цель ноль» на объекте компании. Эта проверка не является аудитом системы управления охраны труда или инспекцией на соответствие нормативам.

Программа «Цель ноль», стартовавшая в 2016 году, изначально была ориентирована на лидерство в безопасности и вовлечение работников. Можно отметить, что на сегодняшний день она прочно закрепилась в компании. Более того, в 2018 году «Цель ноль» преобразовалась в платформу для развития лидерства персонала, процессов и систем ОТОС. Это четко просле-

живается на ОБТК. Я присоединюсь к словам ваших коллег — сотрудников комплекса: «Цель ноль — это то, как мы делаем свою работу».

И это не бездоказательное утверждение, в этом меня убедила работа, которая была проделана на ОБТК. Люди гордятся тем, что трудятся на комплексе, они приводят примеры и объясняют, почему безопасность — это самое главное. Безопасность на объекте буквально в умах, речах и в культуре.

Должен отметить, что и подрядчики хорошо включились в процесс реализации программы. К ним относятся с доверием и уважением, они не просто присутствуют на совещаниях, но и выступают на них. Настроение даже на официальных встречах позитивное и дружелюбное, что является показательным элементом высокой производственной культуры и культуры «Цель ноль».

На комплексе понимают критичность и важность неукоснительного соблюдения правил и стандартов. Персонал считает безопасность основной ценностью, видит, насколько это важно для компании. Люди признают, что на ОБТК работа отличается в лучшую сторону по сравнению с местами, где им приходилось работать раньше.

Во время проверки эффективности я побеседовал с несколькими сотрудниками трех компаний-подрядчиков, и они отметили, что все, кто работает на ОБТК, представляют собой одну команду. Руководители объекта с гордостью подчеркивают, что культура безопасности — одна из главных составляющих успеха.

Для того чтобы сохранить и приумножить достижения объекта в области культуры безопасности, ОБТК, безусловно, может опираться прежде всего на хорошие показатели в этой области, зрелость технологических и бизнес-процессов, опытный персонал и хорошо вовлеченных подрядчиков.

Культуру безопасности на ОБТК можно оценить как проактивную. Люди работают так, что во главе стоит безопасность и высокая производительность, они чувствуют себя уважаемыми, вовлеченными и являются частью команды. «Цель ноль» может быть использована как эффективный инструмент для достижения созидательного уровня культуры безопасности через сердца и сознание людей. И я желаю удачи ОБТК и всей компании на этом пути.

■ Записала Анна Лаврентьева

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи»: «Мы внедряем лучшие практики акционеров»

Роман Дашков – о том, с кем «Сахалин Энерджи» конкурирует в продаже СПГ и почему не начинается строительство третьей очереди «Сахалина-2».

– В этом году исполняется 25 лет с момента подписания Соглашения о разделе продукции (СРП), давшего начало проекту «Сахалин-2». С какими финансовыми и производственными результатами вы вошли в юбилейный год?

– Задачи, которые ставили перед нами акционеры, были выполнены. А в части финансовой эффективности мы еще и перевыполнили планы, получили дополнительную выручку.

– За счет чего?

– У нас есть программа постоянного совершенствования и повышения эффективности – бизнес-процессов, отдельных сегментов бизнеса по разным направлениям деятельности компании.

Кроме производства, это относится и к набору персонала, повышению квалификации специалистов. Есть программа, которая ориентирована на развитие сотрудников и принципов преемственности. Если сотрудники заботятся о своем развитии и проявляют интерес к карьерному росту, мы стараемся им помогать: включаем в программу преемников, где у них появляются кураторы, причем из разных подразделений. Нет такого, что директор по производству может курировать только свой блок и тех специалистов, которые у него в прямом подчинении.

– Школа менторов такая...

– Это постоянный внутренний процесс. 80% времени сотрудники занимают основную деятельность, и 20% мы вкладываем на их развитие. То есть для них формируются специальные программы развития в тех областях, где мы их видим через два-три года. Финансовое направление, коммерческое направление важны для компании и очень популярны среди сотрудников. После производственного блока некоторые хотели бы поработать в коммерческом директорате: почувствовать, как продукция, которая добывается, в итоге реализуется.

– Какая доля сотрудников сейчас участвует в такой программе?

– Около 700 человек, это примерно 30% штатной численности.

– 700 человек при общей численности сотрудников чуть более 2000. Такой масштаб программы развития персонала не типичен для российских компаний в принципе, не только для нефтегазовой отрасли.

Насколько велика в этом вопросе степень влияния зарубежных партнеров? Потому что Shell, например, живет по своим законам, а «Газпром» – по своим.

– Я думаю, у нас сбалансированная модель совместного предприятия, где, как вы правильно заметили, мы внедряем лучшие практики наших акционеров. В том числе программу постоянного совершенствования. Есть такая японская методика кайдзен. Это путь постоянного совершенствования, путь самурая, если хотите: никогда нельзя останавливаться на достигнутом. Мы стараемся придерживаться того же подхода.

Или вот у Shell мы переняли программу «Цель ноль» – это система управления охраной труда, здоровья персонала и окружающей среды, которая в том числе задает высокие требования к снижению рисков, связанных с травматизмом.

Без дополнительных лицензионных участков либо ресурсной базы третьих сторон третья очередь «Сахалина-2» не будет построена

За последние годы у нас не было ни одного происшествия, которое повлекло бы существенное нарушение здоровья сотрудника. Это очень важное достижение с учетом особой сложности и опасности проводимых на производственных объектах работ. Оперативное реагирование и контроль помогают нам сохранять сильные позиции в вопросах ОТОС, что является для компании одним из безусловных приоритетов.

– У вас должны быть очень высокие входные требования для подрядчиков. Это же очень серьезный фильтр, потому что в российских реалиях об уровне травматизма мало кто заботится.

– Вы утрируете. Просто системы учета этих элементов могут быть разными. Допустим, в «Газпроме» этому вопросу уделяется самое пристальное внимание. И оно изначально формируется на уровне правления и председателя правления: добиться снижения до минимума травматизма на опасных производственных объектах и при операционной деятельности.

ТОНКОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И УМЕНИЕ ПРОДАВАТЬ

– За 25 лет механизм СРП так и не получил широкого распространения. Вы, ваши коллеги из проекта «Сахалин-1» и СРП на Каспии, где «Лукойл» и Казахстан до сих пор ни о чем не договорились – вы изнутри наблюдаете, как СРП работает. СРП было неудачным решением?

– В любом решении есть плюсы и минусы. Но оценивать ситуацию надо исходя из того, когда это решение принималось. Когда родилось СРП, я этим проектом еще не занимался и не хочу давать оценку работе коллег. Могу сказать одно: если бы СРП не было, трудно представить, как бы сейчас выглядел остров Сахалин.

Что касается самого механизма СРП – это инструмент, который на самом деле защищает интересы инвесторов и компании и уравнивает риски: оно страхует от турбулентности налогового режима, дает юридическую и финансовую стабильность на все время реализации проекта.

– А для страны, на территории которой появляется СРП?

– Государство в СРП равноправный игрок, наряду с инвестором оно представлено в управляющих органах, контролирует ход работ, расходы в рамках проекта, налоговые поступления в адрес российской стороны. Для российской нефтегазовой отрасли в то время СРП стал одним из немногих действенных способов привлечения капитала, в том числе иностранного. Сомневаюсь, что в тот момент на других условиях мы бы получили более \$6 млрд инвестиций в проект с высокими рисками. Это раз. Второе – «Сахалин 2» стал первым проектом на базе СРП. «Нулевые» проекты, без опыта успешной работы, всегда идут для потенциальных инвесторов с большим дисконтом.

– Проектная мощность первых двух линий завода по производству СПГ – 9,6 млн тонн. Фактическое производство почти на 20% выше?

– Начнем с того, что когда проект запускался, решение по проектной мощности принималось с достаточно высоким коэффициентом риска и исходя из пессимистичного сценария. Технология, которая внедрялась на проекте, была разработана именно под наши особенности географического расположения и климатических условий. Проще говоря, параметры производства СПГ сильно зависят от сезонности.

Когда появился опыт эксплуатации, начали искать возможности оптимизации. Вплоть до того, что считали КПД отдельных элементов, оборудования в технологической цепочке.

Вот цифры, которые характеризуют эффективность нашего производства. 93% сырьевого газа уходит на сжижение. 7% – технологические нужды, из которых большая часть связана с основным производством: расходы на генерацию и работу нашего компрессорного оборудования. И около 0,2% – это небольшие внутренние потери. 93% – это один из лучших показателей даже по меркам Shell. А у них большой опыт и портфель проектов, связанных с СПГ.

– Дополнительные 20% мощности, которые не контрактуются изначально. Как и кем маркетингуется этот объем?

– Вопросы маркетинга очень тонкие. Мы изначально не были контрактованы на 100%. Никогда и никто не будет контрактовать себя под полную мощность, это риски. Сегодня у нас просто увеличилась спотовая часть поставок.

В долгосрочных контрактах – на 20–25 лет – у покупателя предусмотрена возможность запросить дополнительную партию. Таких крупных долгосрочных контрактов, по-моему, около 12, в том числе с дочерними предприятиями Shell и «Газпрома». Все остальное, что мы производим свыше, идет на спотовые торги. Мы проводим конкурс, в котором могут участвовать как «дочки» акционеров, так и конечные потребители, с которыми заключены предварительные соглашения о возможности таких закупок.

– То есть продаете сами.

– Да, и стараемся работать не с трейдинговыми компаниями, а с конечными потребителями.

– Сколько сейчас стоит спотовый СПГ с базисом Free-on-Board Сахалин?

– В 2018 году цена спота в АТР варьировалась от \$6 до \$12/ММВТУ (\$215–430 за 1000 куб. метров).

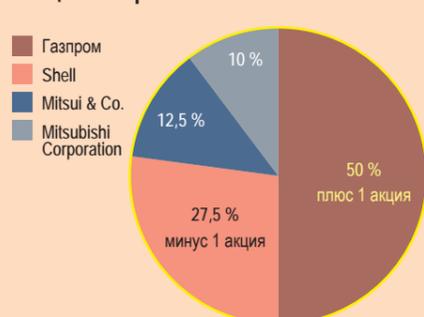
– При \$6/МВТУ вы конкурентны? Насколько ниже вы можете упасть по цене? Я понимаю, что ваше предложение – одно из самых конкурентных для АТР в силу географии. Но вы с Катаром можете конкурировать по себестоимости в этом регионе?

– Мы можем конкурировать с Катаром. У них большой объем ресурсов и более дешевые методы добычи. У нас эффективное производство и логистика. А дальше это уже вопрос философии. То есть, если надо какой-то период порабо-

Как «Сахалин Энерджи» платит России



Структура акционерного капитала



Структура рынка продаж нефтяной смеси



Структура рынка продаж сахалинского СПГ



актуальное интервью

тать и ниже себестоимости, мы можем поработать. Вопрос — как долго. Иногда текущая прибыль не является определяющим фактором. Затраты, связанные с консервацией, намного выше.

— **2 млн тонн дополнительно производимого СПГ в течение года и продаваемого на споте. Какой экономический эффект вам это дает?**

— Наша выручка в прошлом году составила больше \$7 млрд. Это продажи газа, и нефти. Доля в выручке спотовых продаж газа около 20%.

— **В структуре выручки какой у вас баланс между нефтяным дивизионом и продажей СПГ?**

— В 2018 году \$3,2 млрд получили от продажи нефти и около \$4,4 млрд от продажи СПГ.

РАСШИРЕНИЕ ПРОЕКТА

— **ТЭО проекта третьей линии уже давно готово, это говорил председатель Shell в России Седрик Кремерс. Но что должно стать для нее ресурсной базой — до сих пор**

никому ничего не обещал. Мы говорили, что приступили к процессу переговоров.

— **Чиновники обещали, что этот вопрос будет решен еще в декабре 2017 года.**

— Чужие обещания комментировать не могу. И в нашем проекте, и в проекте «Сахалин-1» есть представители госорганов, которые должны для себя определить, через какой проект монетизация ресурсной базы будет наиболее эффективной и выгодной для страны. Вот и все.

— **Вы имеете в виду альтернативный проект «Дальневосточный СПГ»?**

— Я не знаю, как они планируют монетизировать газ. Это их стратегические планы. При создании нашего СПГ одним из условий было, что в качестве ресурсной базы надо рассматривать не только возможности «Газпрома» как одного из акционеров, но и портфель третьих лиц, других компаний. Поэтому да, для нас один из вариантов получения газа — договориться с проектом «Сахалин-1».

— **Сколько времени может занять строительство третьей линии?**

Дополнительный спрос на СПГ в 2025 году, по разным оценкам, составит около 50 млн тонн. А к принятию инвестиционного решения сейчас готовятся проекты общей мощностью около 200 млн тонн. Кто первый сейчас заключит контракты на поставку этих 50 млн тонн, тот и будет готов принимать решение строить.

— **У вас уже есть предварительные соглашения?**

— У нас этап предварительного согласования условий контрактов со всеми будущими покупателями по третьей очереди уже пройден. Все, что можно было сделать до заключения обязывающих соглашений, мы сделали. И пока со всеми официально приостановили дальнейший процесс. Договорились к нему вернуться, как только заключим соглашения по сырьевой базе. Если он будет решен, мы сможем быстро, я думаю, договориться окончательно, о цене в том числе.

— **По сравнению с американским и австралийским СПГ вы находитесь раньше**

портфеле это конкуренция на рынке для остальных поставщиков. Если бы мы выходили одновременно с «Новатэком», конечно, мы бы вытеснили, допустим, дополнительные поставки, которые организованы или планируются на рынок АТР из США и Австралии.

ЖИТЬ НА САХАЛИНЕ

— **Помните, когда первый раз прилетели на Сахалин?**

— Это было в составе рабочей группы, когда рассматривался вопрос о вхождении «Газпрома» в проект «Сахалин-2». Приезжали, смотрели, что на тот момент уже было построено, что и как строится. 2006 год, наверное. Потом... Я никогда не думал, что мне когда-то придется еще раз туда ехать. И тем более непосредственно участвовать в реализации проекта (с 2013 года).

— **Разница между Сахалином, который вы увидели в 2013-м, и Сахалином сейчас, насколько велика? Вы чувствуете участие компании в этом?**

— В 2018 году общие выплаты российской стороне с нашего проекта составили более \$2 млрд. Это при цене нефти около \$56–60 за баррель. В прошлом году средняя цена колебалась около \$70. Исходя из этой цифры будут формироваться выплаты в этом году.

На мой взгляд, это серьезный вклад в развитие региона. Эти деньги используются для строительства школ, детских садов, дорог. У области появился ресурс для развития инфраструктурных проектов, строительства более комфортного жилья. Может, это происходит недостаточно интенсивно, но качество жизни людей на Сахалине стало лучше.

И все это начало более-менее развиваться, когда были возмещены капитальные вложения компании в проект согласно СПГ.

— **Кроме работы, какие у вас увлечения?**

— Я увлекаюсь хоккеем, в свое время достаточно плотно играл. Не профессионально, на уровне любителя. Когда я пришел, мы организовали такой клуб любителей хоккея, где наши сотрудники в свободное от работы время тренируются. Потом участвуем в городских турнирах и даже областных турнирах. Даже до финала дошли, но выше второго места пока не поднимались.

Кроме спорта, из увлечений... Наверное, изучение истории. Мне всегда интересно понять, что за предпосылки вели к принятию тех или иных решений, которые потом привели к серьезным историческим изменениям и войнам. Увлечение, требующее времени, конечно. А еще определенного настроения.

— **Два классических развлечения Сахалина — рыбалка и охота — вам близки?**

— Рыбалка мне нравится, но я к профессионалам отношения не имею. Так что если погода не способствует и клева не будет, я не поеду.

— **Охота не ваше?**

— Охота вообще не мое. Я в детстве как-то с отцом ездил на охоту, и когда дичь приволокли и я увидел этого лося, здорового, который рос много лет, — мне просто стало его жалко. Ну и, знаете, раньше снаряжение было попроще, чем сейчас. С современным обмундированием завалить зверя не сложно, а ты возьми и...

— **...и на медведя с рогатиной?**

— Да, с рогатиной. Вот это была бы честная схватка.

■ Артур Топорков

(Полная версия интервью: www.vedomosti.ru)



открытый вопрос. Это единственный камень преткновения для принятия решения о строительстве?

— Самое главное, что надо понимать, — без дополнительных лицензионных участков либо ресурсной базы третьих сторон третья очередь не будет построена. Вопрос в том, насколько эффективно может эта дополнительная ресурсная база, сырьевой газ монетизироваться через те или иные проекты.

Мы операторы, у нас есть обязательства и четкие задачи от акционеров, но мы ограничены возможностями наших лицензионных участков. Этим ресурсам для строительства третьей очереди завода недостаточно.

Без решения правительства России мы не сможем урегулировать вопрос получения дополнительной ресурсной базы.

— **Уже давно идут переговоры между вами и оператором проекта «Сахалин-1» «Эксон Нефтегаз Лимитед». В чем проблема? Обещали, что этот вопрос будет решен еще год назад.**

— Давайте говорить корректно. Никто

— Не менее пяти лет.

— **В материалах «Газпрома» указывается ориентировочный срок ввода третьей линии — 2023–2024 годы. Исходя из вашей оценки, в 2023 году вы уже не успеете, а чтобы построить к 2024 году, FID (окончательное инвестиционное решение) надо принимать уже сейчас.**

— Все верно. Но мы все еще находимся в переговорном процессе по ресурсной базе. Если в этом году не договоримся, значит, решение будет отложено.

— **Есть мнение, что после цикла недоинвестирования в 2024–2025 годах может возникнуть дефицит производства СПГ. Многие аналитики считают этот момент оптимальным сроком выхода на рынок новых проектов. Но вы рискуете не успеть.**

— Спрос на СПГ растет такими темпами, что может превысить предложение. Но основные игроки на рынке СПГ уже определились: Россия, Катар, Австралия и США. Последние сегодня рассчитывают на достаточно форсированный выход на рынок СПГ, поэтому конкуренция будет оставаться высокой.

на кривой предложения; вопрос только в том, будет ли у вас возможность раньше законтрактовать свои мощности. Насколько для вас конкурентом за эти рынки являются проекты «Новатэка», уже работающий «Ямал» и планируемый «Арктик СПГ-2»?

— В сравнении с «Новатэком» дело не столько в конкуренции, сколько в возможностях. У них есть свой сырьевой газ, они будут конкурировать в принципе со всеми игроками. Вопрос только в синхронизации выхода на рынок АТР, потому что «Новатэк» можеткратно перекрыть остальные предложения. Поэтому важно, кто первый и в каких объемах выйдет.

У нас максимальные возможности несравнимы — мы рассматриваем расширение всего на 5,5 млн тонн. Не тот объем, ради которого сегодня можно ломать копыя. А вот у «Новатэка» достаточно серьезные планы. Уже сегодня планируется 16,5 млн тонн на «Ямале СПГ» и еще как минимум 20 млн тонн на «Арктик СПГ-2». В общем российском

Safety starts with every one of us



DEAR COLLEAGUES,

In May we have held Summer Safety Day sessions at all company assets and offices and with our contractors' teams. This year, as we celebrate the company's anniversary, it is especially important to discuss how each and every employee can contribute to achieving Goal Zero.

Over 25 years, we have set quite a few world records. Our production performance has remained steady and impressive over many years. The results we have achieved speak for themselves: the company has become a premier energy supplier for Asia-Pacific, with a 3.6% share of global LNG production and approximately 4.8% share of the Asia-Pacific LNG market.

We conduct our business in an effective, reliable and, most importantly, safe manner, continually evaluating possible risks in great detail to minimise any workplace incidents or injuries.

In 2018, all our offshore platforms ranked at the very top among Shell's offshore production assets in terms of HSE performance. The PA-B team set another record: for the third year in a row, the platform has been presented with Shell's Rig of the Year Award. Our LNG plant, with its unparalleled performance, has been recognised as Shell's Best Integrated Gas Asset in 2018. I would like to extend my sincere gratitude to all Sakhalin Energy employees and contractors for their commitment and contributions to our shared success.

There is no doubt that all these achievements have been made possible through our Goal Zero journey that has become a way of life for our employees. Applying Goal Zero principles becomes even more important as we transition into the active execution phase of the OPF Compression project and expand our construction activities. This is because our company's safety performance depends not only on asset reliability, but also on the safe behaviour of the people performing potentially hazardous operations. Thus, having a streamlined delegation of authority system in place and a clear understanding of delineation of responsibility among people at all levels of the organisation is a key factor in ensuring safety.

The success of our Goal Zero journey is paramount in getting prepared for the summer turnaround campaign and peak winter load operations. This is why it is so important to continuously evaluate and assess our performance as we complete key projects and activities in our company. We need to stay focused on ensuring that our guidelines, procedures, method statements and plans are available and up-to-date.

I am happy to state that in 2018, the company commenced the next, proactive phase of our Goal Zero journey, with an

objective to increase Goal Zero coverage, expand and improve the skills of our people, and engage our contractors using the One Team approach.

Your life and health are your greatest assets, and a lot here depends on your attitude towards your own safety. We need to realise that openness and transparency in reporting any incidents, however insignificant they might seem, is a key factor in preventing similar events from happening in the future. I encourage you to comply with company's safety principles and further enhance our intervention programmes and Life Saving Rules compliance so we can all return home from work safe and sound.

I expect every one of you to play an active part in our safety drive, taking care of yourselves and your fellow team members, monitoring the state of the assets where you work and the equipment you use. This is key not only to the company's success, but to our own personal safety as well.

We still have a lot to do, and reaching our stated goals is impossible without everyone's support, continuous efforts and improvement. We are the only ones who can make our work safe, and this can be done through everyday efforts from people at all levels of the organisation.

I would like you to play an active part in our Safety Day discussions and think about the following: "How can I reach Goal Zero every day by taking good care, sharing knowledge and taking concrete actions?"

Remember: safety starts with every one of us! Take good care of yourselves and your loved ones.

■ Roman Dashkov,

Chairman of the Committee of Executive Directors,
Chief Executive Director

award

Special award for special teams

Along with the 25th anniversary of the company, this is the fifth year for the annual Committee of Executive Directors' (CED) Special Award for the outstanding teamwork performance.

The CED Special Award ceremony for 2018 took place at the end of April 2019. Ten projects were nominated for the award in "Production optimisation, mastery in projects, and efficiency drive, including cost saving initiatives". The award was shared by two teams.

laborative response to recover from MR axial compressor sudden failure". The team demonstrated great professionalism and approach to making complex decision efficiently, applying best practices and searching for a solution to complete non-routine tasks. It took 16 days for the team to complete fail-



The CED Special Award ceremony: Roman Penyaz and Andrey Smirnov with diploma for the "Long-term forecast 2019" project, Roger Hickman and Roman Dashkov

The first project – "Development and increase of Russian staff capabilities in offshore and onshore brownfield engineering under technical support services contract C00177 with PSNS/GPE" – was focused on making of a number of changes to the contract and improvements to the contract and risk management plan in 2018. The work on the project has been going on for several years. The project resulted in increased Russian content, improved OPEX management, revised cost recovery system and KPI structure, and enhanced competencies on production assets upgrade engineering.

The second project was the "LNG col-

ure recovery who set a new record for the LNG industry.

Three projects were nominated to the award "Opportunities Realisation and Securing Future Growth". The "Long-term forecast 2019" project has become the winner in the nomination. The project participants have set themselves an ambitious task of preparing cost estimates for each well and for the Drilling Programme as a whole. It was the first time ever that the individual cost estimate was prepared for wells. The forecast horizon is from 2018 through 2041. As a result, the long-term Drilling Programme found favour with all shareholders.

A well-deserved award was also given to the "Anniversary 10th Scientific and Practical Conference of Young Professionals" project in "Efficiency of Personnel and Supporting Process" nomination. The conference has become a unique platform for sharing experience in such promising areas as development of offshore fields and LNG production. The conference was a dialogue and positive rivalry reinforcing the interaction between Gazprom's subsidiaries and the company. The conference opened in 2018 with a record number of participants represented by, among others, Gazprom subsidiaries and premier universities of the Far East region and Russia. The event was highly praised by the participants and guests.

A total of four projects were nominated for the award in "Efficiency of Personnel and Supporting Processes".

Speaking about the results and the importance of working on the projects, Roman Dashkov, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy, noted: "Handling of abnormal situations allows us to find opportunities for improving and updating the existing processes continuously".

All representatives of the winning teams were rewarded with individual diplomas. In addition, the winning teams' members will receive a cash reward for winning the contest.

2018 CED Special Award winning projects included 98 people. This was a record number of people, and it is worth pointing out that many project teams were represented by employees from various directorates of the company, including production, technical, finance, HR and other directorates.

■ Marina Kim

safety



Толчок к развитию

Молодые специалисты Асель Ажикова, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, и Алексей Давыдов, инженер по геоматике, приняли участие в IX научно-практической конференции молодых ученых и специалистов «Современная газотранспортная отрасль: перспективы, проблемы, решения» компании «Газпром трансгаз Томск» (ГТТ).

В этом году на конференцию представили доклады 273 молодых специалиста из 17 дочерних предприятий «Газпрома», Томского политехнического университета, ТУСУРа и РГУ им. И. М. Губкина.

В приветственной речи к участникам конференции генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов отметил: «Впервые научно-практическая конференция была проведена в компании 15 лет назад. Каждая следующая выходила на новый уровень — по количеству и глубине докладов, широте рассматриваемых тем. Доклады, с которыми выступают участники конференции, имеют практическое значение, предложенные идеи и разработки помогают в решении актуальных задач газотранспортной отрасли».

Программа мероприятия включала в себя пленарные и секционные доклады, дискуссии, творческий поиск, обмен опытом. Обсуждение вопросов газотранспортной отрасли проходило в рамках 13 профильных секций.

Наших участников впечатлил высокий уровень организации и масштабность мероприятия. Они отметили особое внимание к «Сахалин Энерджи» и ее представителям со стороны руководства ГТТ, гостеприимность и отзывчивость коллег.

Асель Ажикова (победитель IX научно-практической конференции молодых специалистов компании «Сахалин Энерджи») выступила с докладом «Измерение расхода влажного газа». В нем представлены проблемы, знакомые каждому специалисту по измерениям, так как с точки зрения физики и возможностей современных средств автоматизации эта задача сложна и слабо изучена. «Возможно, поэтому, несмотря на специфику темы (участниками и членами жюри конференции были специалисты по обслуживанию газотранспортной сети), мой доклад был отмечен специальным призом конференции», — сказала Асель. Она отметила, что в нашей компании над улучшением измерения продукции газовых скважин работают специалисты производственного и

технического директоратов, и эта задача становится все более актуальной ввиду предстоящих проектов, подразумевающих увеличение объемов и повышение эффективности подготовки газа к транспортировке.

Алексей Давыдов (победитель X научно-практической конференции молодых специалистов компании «Сахалин Энерджи») представил разработку веб-приложений для просмотра трехмерных панорамных изображений промышленных объектов «Сахалин Энерджи». «Тема моего доклада лежит в области визуализации промышленных объектов, территорий, оборудования. Задача удаленного виртуального посещения про-



Алексей Давыдов и Асель Ажикова

Участие в подобных мероприятиях дает молодым специалистам толчок к личностному и профессиональному развитию. Алексея Давыдова поразила история успеха, рассказанная приглашенным экспертом, летчиком-космонавтом Александром Калери. «Услышать обо всем из первых уст, попытаться понять, какие моменты являются важными в жизни, стало для меня ценным приобретением», — подчеркнул Алексей. В отношении перспектив работы он сказал, что следующей ступенью станет внедрение веб-портала по просмотру панорамных изображений промышленных объектов для сотрудников «Сахалин Энерджи» и что сейчас в нашей компании ведется разработка доработки двух возможных вариантов реализации проекта.

Асель Ажикова, в свою очередь, планирует в будущем разработать алгоритм и создать новую методику измерения, но в первое время реальной ступенькой станет набор практических данных, анализ и улучшение расчетов.

Доклады участников конференции оценивались по нескольким критериям. Учитывались актуальность темы, ее научная новизна, практическая значимость, аргументированность, качество выступления и презентации.

мышленных объектов пока не решена в нашей компании. Визуализация активов будет полезна в различных ситуациях, в том числе при реконструкции или замене оборудования, в ходе предварительного осмотра района работ, реагирования на чрезвычайную ситуацию», — дополнил он.

Творческий кластер нефтегазовой индустрии

Ведущий специалист сектора интеллектуальной собственности Альфред Зайнуллин стал одним из победителей 73-й Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2019». Его работа заняла второе место в секции «Экономика нефтегазовых компаний».

Прежде чем предоставить слово победителю, расскажем о самой конференции, которая прошла в аудиториях большого друга нашей компании — РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина.

В конференции приняли участие более 2100 студентов, аспирантов, молодых ученых, специалистов, школьников более чем из 410 образовательных учреждений и отраслевых организаций России и зарубежных стран.

В обращении к участникам конференции заместитель главы Минэнерго России Павел Сорокин отметил: «Хотелось бы, чтобы результаты наших общих трудов принесли в будущем открытия для развития нефтегазовых провинций России».

Одним из ключевых мероприятий конференции стал очный этап IV Всероссийского конкурса на лучшее студенческое научное объединение нефтегазовой отрасли России, на котором свои проекты представили победители заочного этапа — восемь лучших молодежных команд вузов России. В составе жюри этого конкурса был ведущий инженер производственного директората «Сахалин Энерджи» Ренат Хафизов. Он признается, что это была непростая работа, потому что еще на предварительном этапе нужно было проанализировать 13 научных студенческих работ и выставить оценки в соответствии с длинным списком критери-

ев. «Процесс оценки шел безостановочно в течение нескольких часов, — вспоминает он, — победителя выбрать было не сложно, так как одна работа значительно выделялась среди других. Выбрать же тех, кто достоин занять остальные призовые места, было трудно».

В 2019 году проекты команд студенческих объединений были посвящены перспективам развития СПГ-индустрии (крупное, среднее и малотоннажное производство). Как отметил Ренат Хафизов, больше всего его поразило знание студентов и высокая степень проработки технических вопросов в этой области.

По решению конкурсной комиссии, сформированной из представителей профильных ведомств и нефтегазовых компаний, лучшей стала команда РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, которая помимо переходящего кубка лучшего студенческого научного общества получила сертификат на образовательную поездку на производственные объекты «Ямала СПГ».

Диплома за второе место и сертификата на образовательную поездку на производственные объекты компании «Сахалин Энерджи» удостоена команда Казанского национального исследовательского технологического университета.

Впервые в роли судьи на этой конференции выступил начальник отдела обеспечения персоналом кадрового директората нашей компании Александр Морогов. По его отзыву, жюри оказалось в непростых условиях. Во-первых, пришлось оценивать большое количество ра-



Проректор по научной работе РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина Александр Мурадов вручает диплом Альфреду Зайнуллину

Всего в течение работы конференции было заслушано более 700 научных работ, прошедших предварительный конкурсный отбор. В 2019 году в составе экспертной комиссии работали 170 представителей более чем 70 организаций нефтегазовой отрасли.

бот как на заочном, так и на очном этапах. Нужно было все тщательно фиксировать, чтобы максимально объективно, в сопоставлении их проанализировать. Во-вторых, нелегко было сравнивать работы студентов (большая их часть пока отдает дань теории) и работников нефтегазовых компаний (они рассказывали о конкретных практических решениях). «Меня поразило большое количество интересных работ по теме управления персоналом в нефтегазовой сфере», — добавил он.

В 2019 году в рамках конференции была проведена уже III Всероссийская интеллектуальная игра среди молодежи нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова», в которой приняли участие рекордные 106 команд из организаций и вузов отрасли России и зарубежья. Ведущим интеллектуальной игры выступил молодой капитан элитарного клуба и обладатель «Хрустальной совы» Борис Белозеров. Обладателем хрустальной «Нефтяной совы» 2019 года стала команда молодых специалистов «Иркутской нефтяной компании», второе и третье места заняли команды «Газпром экспорта» и «Гипровостокнефти» соответственно.

В рамках конференции прошла также традиционная встреча без галстуков, на которой участники могли задать любой интересующий их вопрос руководителям профильных ведомств и нефтегазовых компаний.

(Окончание на странице 13)

обучение

Один язык хорошо, а два – лучше

Компетенции персонала рабочих профессий с этого года доступны и на русском языке.

О значимом достижении на пути к повышению эффективности оценки технических компетенций и об оптимизации кадровых процессов компании в целом рассказала специалист отдела целевых программ и организации обучения Светлана Вербина.

— Благодаря изменениям, которые произошли в рамках Программы обеспечения компетентности технического и технологического персонала (далее – программа), персонал рабочих профессий может ознакомиться со своими компетенциями на русском языке в индивидуальном профиле работников на портале ESS/MSS.

Программа с более чем 10-летней историей становления и успешного применения основана на лучших мировых практиках и международных стандартах нефтегазовой отрасли. Изначально она была представлена только на английском языке, поскольку при ее разработке широко использовался опыт зарубежных специалистов компаний-акционеров.

С 2010 по 2019 года программа постоянно совершенствовалась с учетом изменений процессов компании, а также для целей оптимизации самой системы оценки технических компетенций. Стоит отметить ее гибкость и обновляемость: конструктивные предложения всех участников процесса, нацеленные на оптимизацию, приветствуются и рассматриваются в обязательном порядке.

Уникальность программы состоит в том, что она нацелена не только на проверку знаний производственных процессов и оборудования, но и на подтверждение навыков и умений самостоятельной эксплуатации и обслуживания технических и технологических установок. А за счет поэтапного процесса проведения оценки и последующего контроля качества каждого оценочного пакета документов обеспечиваются объективность, достаточность и полнота оценки знаний, умений и навыков работника.

На сегодняшний день программа объединяет в себе все необходимые инструменты для того, чтобы эксплуатацию и техническое обслуживание наших производственных объектов осуществляли исключительно специалисты: это и проверка теоретических знаний специалистов в соответствии с требованиями законодательства РФ, и применение наиболее передового опыта «Газпрома», и оценка навыков выполнения работ по стандартизированным критериям оценки, базирующаяся на опыте концерна Shell.

Именно оценка технических компетенций позволяет каждому следующему поколению представителей рабочих профессий – участникам Программы подготовки стажеров – с уверенностью приступать к выполнению рабочих задач на всех производственных объектах компании.

В настоящий момент в компании в категории персонала рабочих профессий трудится около 98% российских граждан, поэтому перед Центром производственного обучения была поставлена задача перевести все инструменты программы на русский язык. Масштабный процесс перевода начался в 2017 году – тогда было переведено более 600 документов. Стандарт реализации программы был впервые опубликован на русском языке в 2018 году. И теперь, в 2019 году, на портале работников и руководителей (ESS/MSS) размещены русскоязычные профили компетенций персонала рабочих профессий.

Тем не менее необходимо отметить, что заключение о проведенной оценке компетенции формируется на английском языке. Это объясняется тем, что проверка качества выполненной оценки, а также периодические проверки своих авторизованных центров проводит международная образовательная организация – британская компания City & Guilds. Как автор методологии она контролирует соблюдение методов и правил проведения оценки. В том числе благодаря этому программа реализуется в соответствии с лучшими международными практиками и стандартами, что, в свою очередь, дает руководству компании, компаний-акционеров, аудиторам и страховщикам полную уверенность в высоком уровне профессионализма и компетентности производственного персонала «Сахалин Энерджи».

Для праздника время найдем...

В нынешнем году юбилей отмечает не только компания «Сахалин Энерджи». Двадцать лет со дня образования празднует 17 июня «СМНМ-ВИКО, инженерно-строительная компания» – крупнейший подрядчик по техническому обслуживанию и модернизации объектов нефтегазодобывающего комплекса проекта «Сахалин-2».

На своем сайте «СМНМ-ВИКО» поместил снимок бережно хранимой пожелтевшей вырезки из газеты «Сахалинский нефтяник» от 27 апреля 1999 года. Название публикации о первом опыте совместной работы российских и иностранных специалистов на пусконаладочных работах на платформе «Моликпак» сейчас вызывает улыбку. «Пиджак русского пришелся впору американцу, или О том, как складываются у охинцев взаимоотношения с иностранцами при реализации шельфовых проектов» – так назывался материал о первых шагах «СМНМ-ВИКО», совместно-го предприятия, ставшего одним из пионеров реализации шельфовых проектов на острове Сахалин.

После успешного завершения сварочно-монтажных работ на комплексе «Витязь» у «СМНМ-ВИКО» были проекты по монтажу системы сейсмического мониторинга, строительству узла отбора и учета газа в поселке Ботасино и десятки других больших и маленьких работ на объектах «Сахалин Энерджи». В том числе – уникальный проект ремонтно-восстановительных работ на действующем трубопроводе в 2012 году.

Строительные проекты по-прежнему являются важнейшим направлением деятельности компании. Специализация «СМНМ-ВИКО» – строительство внутри действующих производственных объектов. В настоящее время уникальный опыт специалистов компании востребован на проекте строительства дожимной компрессорной станции, где они ведут работы в производственной зоне с соблюдением всех стандартов «Сахалин Энерджи».

А в 2006 году в жизни «СМНМ-ВИКО» началась новая страница. Компании был присужден контракт на техническое обслуживание и модернизацию морских буровых платформ. В 2014 году был успешно выигран тендер на аналогичные услуги на производственном комплексе «Пригородное» и ОБТК. Сейчас это стало основным бизнес-направлением компании.

«Очень важно помнить, с чего все начиналось, – говорит заместитель директора «СМНМ-ВИКО» Максим Моисеев. – Ведь только оглянувшись назад, понимаешь, какой огромный путь был пройден. Небольшой коллектив из числа грамотных монтажников «Сахалин-морнефтемонтажа» и нескольких иностранных менеджеров за двадцать лет превратился в большое по сахалинским меркам предприятие, которое стало одним из крупнейших налогоплательщиков островного региона. В компании постоянно работает около тысячи человек, преимущественно сахалинцев. Сложилась уникальная философия и культура – как в области безопасности, так и в бизнес-процессах и в производстве, что подтверждают регулярные аудиты «Сахалин Энерджи» и компании TÜV, одного из признанных лидеров в этой области. Но мы не стоим на месте, а постоянно осваиваем новые на-

правления, изучаем ожидания и потребности заказчиков. Наша задача – своевременно предлагать грамотные решения, чтобы клиент мог сосредоточиться на своей основной деятельности».

«Я не устаю повторять, что наш капитал – люди! – продолжает директор «СМНМ-ВИКО» Андрей Соломахин. – Почти 50% персонала на объектах «Сахалин Энерджи» составляют наши сотрудники. Многие из них участвовали пусконаладочных работах на платформе, строительстве завода по производству СПГ, ОБТК. Знают объекты,

даниями «Сахалин Энерджи». Разработаны карты развития профессиональной карьеры для технических специальностей. В компании действует программа подготовки кадрового резерва. Отточены процессы взаимодействия с подразделениями «Сахалин Энерджи» по всем направлениям – от планирования и реализации работ до управления процессами оптимизации и контрактными вопросами.

На базе собственного учебного центра мы организовали тренинги по повышению компетенций механиков, стропальщиков, монтажников строительных лесов, а также курсы по изучению новых материалов в сотрудничестве с производителями. Там же мы моделируем условия производственных объектов при подготовке к сложным работам, что позволяет провести детальный анализ рисков и существенно сократить время проведения работ «в поле».



что называется, до последнего винтика.

Но слаженная работа в составе интегрированных бригад как во время рутинных работ, так и при сложнейших операциях во время плановых остановов была бы невозможна без взаимопонимания и общих с «Сахалин Энерджи» ценностей. «СМНМ-ВИКО» активно участвует в программе «Цель ноль». Кроме того, компания применяет собственные наработки в программах наставничества и повышения культуры в области охраны труда.

Мы стараемся обеспечить профессиональное развитие наших сотрудников в соответствии с ожи-

Многочисленные положительные отзывы от руководства объектов и благодарственные письма компании «Сахалин Энерджи», врученные за миллионы часов работы без травм и происшествий, подтверждают правильность выбранных подрядчиком подходов. К юбилею «СМНМ-ВИКО» готовится «в поле» – ремонтные работы на производственном комплексе «Пригородное», в которых сотрудники «СМНМ-ВИКО», как обычно, принимают активное участие, требуют мобилизации всех ресурсов – без выходных. «Такая у нас работа, – улыбается Андрей Соломахин, – для праздника время найдем...»

Начальник отдела по управлению договорами на техническое обслуживание и ремонт морских и наземных объектов, держатель договоров с «СМНМ-ВИКО» от компании «Сахалин Энерджи» Андрей Швильбе:

– «СМНМ-ВИКО» для нас не просто подрядчик, а настоящий партнер и в радостные, и в сложные моменты. Мы день за днем совершенствуем наши методы, проводим работу над ошибками, находим новые инициативы повышения эффективности и интеграции. Это требует определенных усилий с обеих сторон, и я особенно рад, что руководство «СМНМ-ВИКО» активно в этом содействует.

В результате мы обеспечиваем рост производственной и экономической эффективности как на самих объектах, так и в области управления договорами.

Наиболее яркими примерами внедрения таких инициатив является разработка «СМНМ-ВИКО» электронной системы «Авалон», позволяющей получать, хранить, обрабатывать и передавать различные данные, связанные с управлением договорами, в удобном формате. Ее эффективность уже оценили многие отделы компании. На очереди совместная работа с отделом информационных технологий компании по замене на наших объектах учетных записей имен пользователей GI-D, используемых персоналом «СМНМ-ВИКО», альтернативными, менее затратными системами С4С и Sakhalin2.

В преддверии 20-летнего юбилея хотелось бы поблагодарить каждого сотрудника «СМНМ-ВИКО» за безопасную, целенаправленную и плодотворную работу в проекте «Сахалин-2».

Желаю всему коллективу профессионального роста, укрепления деловой репутации, здоровья. И, как сказал Андрей Соломахин, обязательно найти время, чтобы торжественно отметить ваш профессиональный юбилей!

Первый шаг в профессию

Двадцать участников... Серьезный конкурсный отбор... И, наконец, долгожданный момент – подведение итогов и объявление победителей Программы образовательных грантов, которым будет оказана финансовая поддержка для получения высшего профессионального образования.



Александр Шейкин поздравляет победителей программы

Полдень. В зале собираются все участники конкурса – выпускники островных школ. В воздухе витает особое настроение: родители, близкие и друзья конкурсантов ждут оглашения результатов. Волнение в зале нарастает, наступает долгожданный момент. Специалист отдела формирования и развития кадрового резерва Елена Илькина подводит итоги конкурса и приглашает директора по персоналу «Сахалин Энерджи». Поздравляя участников конкурса, Александр Шейкин отметил: «Хотя вы стали победителями, вам еще придется подтвердить, что это не случайно. Прежде

всего вам нужно будет хорошо учиться. Только лучшие из вас по окончании института смогут стать участниками Программы развития молодых специалистов и сотрудниками нашей компании».

Эту тему продолжил начальник управления организационного развития, оплаты труда и льгот «Сахалин Энерджи» Сергей Ледин: «Несмотря на первую победу, вы находитесь еще в самом начале пути. Впереди вас ждут не только приятные моменты, но и трудности, которые надо преодолеть. Вас немного, но тем больше ощущается значимость вашей победы. И дипломы, которые вы сегодня получите – лучшее этому доказательство».

Началась церемония награждения. Шесть победителей – выпускники школ Южно-Сахалинска, Холмска и Корсакова – получили сертификаты финалистов конкурса Программы образовательных грантов и подарки от имени компании. По результатам конкурса победителями стали: южносахалинцы Тимур Райский, Владислав Романов – выпускники лицей № 2 – и Екатерина Спицына – выпускница гимназии № 2, два выпускника средних школ № 1 и № 2 города Корсакова – Дмитрий Козак и Полина Фефилова, а также выпускница холмского лицей «Надежда» София Ошанина.

По окончании школы они будут поступать в Казанский (Приволжский) федеральный университет, в Тюменский индустриальный университет, в РГУ

нефти и газа им. И. М. Губкина, НМСУ «Горный», МГУ им. М. В. Ломоносова и в ДВФУ по таким направлениям, как технологические машины и оборудование; нефтегазовое дело: разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений; химическая технология и др.

Конкурсантам предстоит не только успешно сдать вступительные экзамены в выбранный вуз, но и учиться не менее чем на четверки и обязательно освоить английский язык к концу третьего курса. Полученный грант позволит им компенсировать стоимость обучения или получать ежегодную стипендию на протяжении всей лет обучения, а также пройти студенческую практику на объектах проекта «Сахалин-2».

Программа образовательных грантов реализуется в компании «Сахалин Энерджи» с 2003 года. За это время соискателями грантов стали более 250 сахалинцев, 137 из них стали студентами-стипендиатами в вузах Москвы, Санкт-Петербурга, Томска, Владивостока и др. Сегодня уже 24 человека успешно работают в компании.

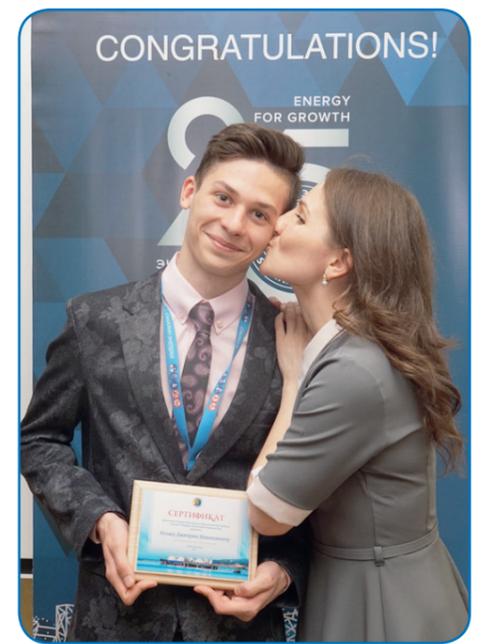
Отдел формирования и развития кадрового резерва выражает особую благодарность членам оценочной комиссии за проявленный профессионализм и поддержку каждого участника конкурса: Роману Кунаеву, ведущему инженеру-химику отдела нефтепромысловой химии (производственный директорат), Александру Тяну, ведущему инженеру по разработке месторождений группы проектирования и оптимизации разработки (технический директорат), Марине Зеленской, инженеру-химику 2-й категории отдела промышленной химии (производственный директорат), Екатерине Щаповой, специалисту отдела обеспече-

ния персоналом (кадровый директорат), Николаю Лебедеву, начальнику управления по реализации проектов на наземных объектах/СПГ (производственный директорат), Елене Сорокиной, координатору отдела формирования и развития кадрового резерва (кадровый директорат).

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ

Дмитрий Козак, выпускник средней школы города Корсакова: «Мне посчастливилось участвовать в конкурсе и победить. Это первый шаг к моей цели. Мне еще многое предстоит сделать, но, как говорится, не бывает побед без трудностей и испытаний. Благодаря конкурсу я смог не только проверить свои силы, но и узнать много интересного о компании и ее коллективе».

(Окончание на странице 18)



Дмитрия Козак поздравляет сестра

Новый год, новые таланты

Человек, обладающий врожденным талантом, испытывает величайшее счастье тогда, когда использует этот талант.

И. Гете

В современном мире существует немало конкурсов и соревнований. Достаточно включить телевизор – и на голубом экране начинают петь талантливые дети или танцевать их не менее талантливые бабушки и дедушки. Как говорится, не бывает неталантливых людей. Много их и в нашей компании.

Вы тоже любите творить и покорять публику, но не знаете где? Все очень просто. Вам надо стать участником корпоративного конкурса YouEnergy*. «Но почему?» – спросите вы.

Есть такая давняя притча. Некий богатый человек, отправляясь в далекую страну, поручил сыновьям свое состояние. Одному он дал пять талантов, другому два, а третьему один.

Двое из них пустили полученное серебро в оборот и получили прибыль, а третий сын закопал талант в землю. Когда отец вернулся домой, он потребовал у них отчета. Первый сын вернул отцу десять талантов вместо пяти, второй – четыре вместо двух. Оба они услышали похвалу. Третий же сын вернул то, что и получил, оправдывая себя тем, что боялся потерять полученный талант, поэтому и закопал его в землю. Разгневался на него отец и приказал отнять его талант и отдать тому, кто не испугался сотворить нечто новое и интересное.

Если вы тоже не боитесь быть креативным, любите петь, танцевать, читать стихи, показывать пантомиму, не прочь продемонстрировать зажигательные па на пилоне или удивить окружающих фокусами – то настало время участвовать в корпоративном конкурсе YouEnergy.

Что для этого нужно? Запишите свое выступление на камеру или любое мобильное устройство и отправьте видеозапись по электронной почте ea@sakhalinenergy.ru. Если в этом вам потребуется помощь, обратитесь в отдел корпоративных и протокольных мероприятий. В этом году видеозаявки принимаются до 15 ноября.

Затем пройдет онлайн-голосование, по результатам которого определятся финалисты. Они выступят на новогодних корпоративных праздниках, где поборются за главный приз конкурса. В этом году мероприятия запланированы на 6 и 13 декабря.

Участник, набравший максимальное количество баллов в двух выступлениях, станет победителем конкурса и получит главный приз.

Победить может каждый. Не важно, выступаете вы с группой или самостоятельно. Напомним, в 2016 году победителем конкурса стала группа Banana Jam, солистом которой был наш бывший коллега из финансового директората Андрей Рулев. В 2017 году свою звезду зажгла со-

трудница кадрового директората Мария Николаева. Главное, не останавливаться на достигнутом, радовать окружающих и продолжать творить.

Подробно о конкурсе и его участниках читайте в следующих выпусках «Вестей».

■ Алена Оловянишникова

*К участию в конкурсе приглашаются сотрудники прямого найма и кадровых агентств.

25 ENERGY FOR GROWTH

КОНКУРС ТАЛАНТОВ
CONTEST OF TALENTS

You Energy 2019

Сбор заявок
1 июня – 15 ноября

Application registration
1 June – 15 November

Онлайн-голосование и выбор финалистов
18 ноября – 29 ноября

Online voting and choosing finalists
18 November – 29 November

Финал и определение победителей – 6, 13 декабря

Final stage and announcing winners – 6, 13 December

? 66-20-32
66-26-70
ea@sakhalinenergy.ru

Под парусами «острова-ковчега»

В Москве подведены итоги XIV Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера». На протяжении пяти дней одно из самых масштабных событий года для коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России стало отличной площадкой для обсуждения насущных проблем коренных этносов, объединив целый комплекс мероприятий: конференции, фестивали, презентации, конкурсы, мастер-классы и др.

В этом году программа традиционного ежегодного мероприятия включала принципиально новые блоки. Среди них, например, первый в России фестиваль «Терра Мадре – Коренные народы. Дикоросы» и ставшая его логическим продолжением конференция «Дикоросы в питании и культуре коренных народов». Мероприятия организованы некоммерческой организацией Slow Food in Russia при поддержке компании «Сахалин Энерджи».

ГАСТРОНОМИЧЕСКИЙ ДЕНЬ

Один из дней выставки «Сокровища Севера» стал гастрономическим: прошли сразу несколько мероприятий, посвященных национальной кухне коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.



Открытие выставки-ярмарки «Сокровища Севера»



На конференции, посвященной роли дикоросов в питании и культуре коренных народов

В рамках первого в России фестиваля «Терра Мадре – Коренные народы. Дикоросы» участники из различных регионов, одетые в национальные костюмы, представили свои традиционные блюда из дикоросов.

В конкурсе «Дикоросы» приняли участие 19 команд. Островной регион представили сразу несколько участников. Одной из них стала жительница Ноглик Александра Минато. Она угостила жюри сладким нивхским студнем, который называется мос. Этот десерт делается из рыбьей кожи, нерпичьего жира, брусники или другой ягоды. Сахалинка представила также хирму – моченую юколу наваги с черемшой и нерпичьим жиром.

Конкурсное жюри дегустировало блюда и оценивало работы по



Слева направо: Анастасия Нхирг и Елена Бибикова

нескольким критериям: креативность презентации блюда на родном языке, внешний вид, запах, вкус, сочетание и совместимость продуктов, атрибутика, отражающая традиционный быт, наличие национальной одежды и др.

КЛОПОВКА НА НОВЫЙ ЛАД

Логическим продолжением фестиваля «Терра Мадре – Коренные народы. Дикоросы» стала конференция, посвященная роли дикоросов в питании и культуре коренных народов.

Открывая мероприятие, доктор биологических наук, заместитель директора по науке Института общей генетики им. Н. И. Вавилова РАН, президент Slow Food in Russia Юрий Столповский отметил: «Говорят, есть места силы. Все вместе мы здесь создали уникальное место вкуса».

«Дикоросы можно с полным правом назвать частью философии и культуры северян. Они могут многое рассказать о регионах,



На конференции, посвященной сохранению языков и культуры КМНС

Выставка-ярмарка с ее насыщенной программой собрала в этом году рекордное количество участников – около 600 человек.

где произрастают, в том числе о населяющих их народах», – поприветствовала участников мероприятия начальник отдела информационного обеспечения и работы со СМИ компании «Сахалин Энерджи» Наталья Гончар и пожелала всем приятных, в том числе вкусовых, открытий.

Екатерина Королева, член Общественной палаты Сахалинской области, представила доклад «Красника в рационе питания коренных этносов Сахалина» – как результат мини-исследования существующих этнографических, лингвистических и литературных источников. Слушатели открыли для себя много новых сведений об известной всем сахалинцам клоповке.

Представитель семейно-родовой общины коренного малочисленного народа нивхи «Койвонгун» из села Чир-Унвд Татьяна Шкалыгина рассказала о дикоросах Тымовской долины и связанных с ними традиционных знаниях, передаваемых в ее семье из поколения в поколение.

Участники конференции заслушали доклады представителей Амурской и Кемеровской областей, Республики Саха (Якутия), Чукотки, Таймыра, Ненецкого автономного округа, Республики Алтай, Тывы, Красноярского края и др.

Кроме секретов использования и рецептов приготовления докладчики предлагали различные способы сбора и хранения дикоросов, рассказывали о соответствующих региональных праздниках.

«Замечательная инициатива. Надеюсь, она будет продолжена и в других областях России», – заметил Юрий Столповский.

По итогам одного из продовольственных конкурсов клоповка была номинирована на включение в каталог исчезающих продуктов питания.

О СТРАТЕГИИ СОХРАНЕНИЯ

В рамках выставки-ярмарки сахалинцы приняли участие во Всероссийской научно-практической конференции «Языки и культура коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ: стратегия сохранения и развития».

Участников мероприятия приветствовала старейшина народа уйльта Елена Бибикова. На родном языке она прочитала стихотворение, смысл которого кратко мож-

но передать так: «Только когда выучишь родной язык, он станет тебе близким».

Первый вице-президент Ассоциации КМНС и ДВ РФ Нина Вейсалова поддержала инициативу государства, ученых и общественников в сфере сохранения языков.

«Фестивали, форумы и конференции очень важны. Однако самое главное – совершенствование образовательной системы, чтобы родные языки северян изучались в комфортных условиях. Одна из задач сегодняшней конференции, можно сказать, – мониторинг образовательной среды даже в самых удаленных поселках», – подчеркнула она.

«Самая главная часть научных исследований – работа с теми, кто изучал северные языки с детства. Сейчас нам действительно очень важно определить тех, кто готов принять участие в подготовке учебной литературы, быть авторами и соавторами учебников национальных языков нового поколения», – добавила Зинаида Стрельникова, председатель Ассоциации преподавателей родных языков и литературы коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ.

Островной регион на мероприятии представляли: Ольга Рожнова, директор Ногликской централизованной библиотечной системы, с докладом «Библиотечный ресурс в помощь коренным малочисленным народам Севера Сахалина (нивхам, уйльта) в сохранении и возрождении родного языка»; Екатерина Королева, член Общественной палаты Сахалинской области, с презентацией проекта «Из глубины веков в память потомкам!»; Юлия Завьялова, ведущий специалист отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи», с докладом «Вклад бизнеса в реализацию лингвистических прав коренных малочисленных народов Севера»; Ольга Соловьева, научный сотрудник Сахалинского краеведческого музея, с докладом «Сохранение языков КМНС: проектная деятельность Ассоциации музеев Сахалинской области» и др.



Мастер-класс по национальной нивхской вышивке

Slow Food (еда без спешки) – альтернатива Fast Food, мировое движение против исчезновения местных традиций питания и ускорения темпа жизни, один из путей сохранения этноса.

Ученица 9 класса гимназии пгт Ноглики Анастасия Нхирг на нивхском и русском языках рассказала об использовании нивхских имен. Своим опытом поделились старейшины Клавдия Мечехина и Елена Бибикова.

Организаторами конференции выступили Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, Ассоциация преподавателей родных языков и литературы коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, Науч-



Людмила Гашилова с сахалинскими школьниками

но-исследовательский институт национальных школ Республики Саха (Якутия), Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена. Мероприятие прошло при финансовой поддержке компании «Сахалин Энерджи».

ВСТРЕЧА С ПРОФЕССОРОМ

Сахалинским школьникам из числа детей коренных малочисленных народов представилась уникальная возможность встретиться с профессором Института народов Севера РГПУ им. А. И. Герцена Людмилой Гашиловой, которая родилась в Ногликском районе.

Профессор рассказала ребятам о роли родного языка и его своеобразии, трех основных диалектах нивхского языка, особенностях системы счета. Людмила Борисовна призвала школьников стараться сохранять и популяризировать родной язык, используя в бытовой речи его лексику.

Юные сахалинцы много слышали об именином преподавателе. При участии Людмилы Гашиловой был издан сборник фольклора коренных малочисленных народов Севера области «Сказки Сахалина», и школьники были рады неожиданному личному знакомству. «Людмила Борисовна очень трепетно относится к своей работе, к языку», – поделилась впечатлениями после лекции 13-летняя Елена Мугдина.

Некоторые из ребят сахалинской делегации планируют стать студентами Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена. Среди них, например, 15-летняя Анастасия Нхирг из пгт Ноглики, которая сейчас изучает нивхский язык.



Гости «острова-ковчега»

Чтобы добиться цели, у девушки есть еще два года. Несмотря на свой юный возраст, сахалинка выступила на конференции по сохранению языков и культуры коренных народов с научно-исследовательской работой «Помни имя свое...»

«Я не могла не встретиться с земляками, с молодежью. Моя цель – вселить в них надежду на сохранение родно-

го языка, его устойчивое развитие, а значит, и сохранение всего этноса», – рассказала Людмила Гашилова. Экземпляры своих книг она передала в библиотеку отдаленного сахалинского села Чир-Унвд.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ

Завершающий день выставки-ярмарки стал для сахалинцев особенным. Кроме росписи индивидуальных наград, гран-при в номинации «Лучшая региональная экспозиция» завоевала Сахалинская область. Экспозиция островного региона, расположенная в самом центре зала, была выполнена в виде нивхской лодки с парусом из рыбьей кожи. Метафоричное название «Сахалин: остров-ковчег» наполнено глубоким смыслом.

Генеральная Ассамблея ООН объявила 2019 год Международным годом языков коренных народов – и Сахалин, как настоящий ковчег, сохраняет языки, культуру и историю нивхов, энвенков, нанайцев и уйльта. В «новой» части экспозиционной лодки были представлены богатства острова и некоторые животные и птицы, например, нерпа и утка (которая имеет для нивхов сакральное значение). По нивхской легенде, остров Сахалин произошел от перышек утки. Она села на воду, несла яйцо, но его некуда было положить, поэтому она выщипала из грудки перышки и свила гнездо. Следую-

лин: остров-ковчег» наполнено глубоким смыслом. Генеральная Ассамблея ООН объявила 2019 год Международным годом языков коренных народов – и Сахалин, как настоящий ковчег, сохраняет языки, культуру и историю нивхов, энвенков, нанайцев и уйльта. В «новой» части экспозиционной лодки были представлены богатства острова и некоторые животные и птицы, например, нерпа и утка (которая имеет для нивхов сакральное значение). По нивхской легенде, остров Сахалин произошел от перышек утки. Она села на воду, несла яйцо, но его некуда было положить, поэтому она выщипала из грудки перышки и свила гнездо. Следую-



Экспозиция Сахалинской области

щие поколения свили другие гнезда, которые затем соединились воедино и образовали остров Сахалин.

Лодка была условно разделена на две части. Одна из них выполняла роль библиотеки, в другой проходили мастер-классы сахалинских мастериц по национальной нивхской вышивке, меховому орнаменту, созданию сувениров из рыбьей кожи и изделий из бересты. На «корме» была представлена информация об одном из главных хранителей нивхской культуры Владимире Санги, который 40 лет назад создал национальный алфавит, а также о партнерах, благодаря которым эта экспозиция создана – правительстве Сахалинской области, компаниях «Эксон Нефтегаз Лимитед» и «Сахалин Энерджи».

Здесь же, «в лодке», можно было увидеть конкурсные работы, которые члены жюри оценивали в ходе пятидневной выставки. Это нивхские одежды, костюм вождя из шкуры нерпы, ювелирные изделия, изделия из бересты, а также четыре картины из рыбьей кожи уйльта мастерицы Вероники Осиповой. Работы, вошедшие в коллекцию «Я рисую легенды», незадолго до этого прибыли с выставки, которая проходила в здании Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке.

Подготовила Марина Семитко

Экология газа



Население Земли быстро растет. Еще большими темпами растет потребление продуктов питания, воды, энергоресурсов. Это объективный процесс, связанный с нынешним этапом научно-технического прогресса. По прогнозам ООН, в 2030 году в мире потребуется на 40% больше воды, на 50% больше еды, на 40% больше энергии, чем сегодня. Естественно, вырастет нагрузка на биосферу планеты.

В этой связи Организация Объединенных Наций разработала и рекомендовала к реализации Концепцию устойчивого развития, направленную на оптимальное использование ограниченных ресурсов и применение экологических природо-, энерго- и материалосберегающих технологий, на сохранение стабильности социальных и культурных систем, на обеспечение целостности биологических и физических природных систем.

В этой концепции были выделены 17 целей устойчивого развития (ЦУР), достаточно тесно связанных друг с другом. Тем не менее отметим ее экологическую проблематику.

В частности, пресная вода составляет только 3% запасов воды на планете. Это исчерпаемый природный ресурс. Уже сейчас от нехватки воды страдают более 40% населения Земли, 783 млн человек не имеют доступа к чистой воде. Более 80% всех жидких отходов, образовавшихся в результате деятельности че-

По сравнению с остальными источниками энергии он обладает рядом преимуществ:

- сгорая, выделяет в основном углекислый газ и водяной пар;
- быстро разжигается, процесс горения легко контролируется;
- не содержит твердых примесей и вредных компонентов;
- является относительно дешевым.

Безусловно, метан подвергается критике сторонников противодействия глобальному потеплению из-за того, что входит в состав парниковых газов. Однако, во-первых, доля метана в общей картине влияния парниковых газов составляет 4–9%, тогда как водяного пара – 36–72%. Именно водяной пар поддерживает тепловой баланс и является естественным регулятором процессов в атмосфере. Во-вторых, метан с газовых месторождений практически не участвует в создании парни-



Компания «Сахалин Энерджи» реализует План защиты морских млекопитающих, который позволяет учитывать все риски производственной деятельности и своевременно принимать меры для снижения негативного воздействия. Выделены коридоры движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничена скорость передвижения транспорта, установлены безопасные дистанции для животных



ловека, сбрасываются в реки или моря без очистки. Обеспечение рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех – обязательное условие устойчивого развития.

Доступ к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех тоже входит в цели устойчивого развития. 2,8 млрд человек используют древесину, древесный уголь, навоз и уголь для приготовления пищи и отопления, что ежегодно приводит к 4 млн смертей из-за загрязнения воздуха помещений. Аналогичная ситуация и в городах, в которых проживает 3,5 млрд человек. Смог там становится огромной социальной проблемой, приводящей к росту смертности.

Термин «устойчивое развитие» впервые применили в конце 60-х годов прошлого века. И с тех пор появилось несколько десятков определений. Основная мысль в том, чтобы развитие нынешнего поколения не шло вразрез с интересами будущих. Некая антитеза известной поговорке «после нас хоть потоп».

Необходимо также сохранять и рационально использовать океаны, моря и морские ресурсы в интересах устойчивого развития. От биоразнообразия морских и прибрежных районов зависит жизнедеятельность более 3 млрд человек.

И, конечно, одна из целей устойчивого развития – принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Достижение целей устойчивого развития с точки зрения использования различных энергоресурсов проанализировала группа авторов (О. Е. Аксютин, А. Г. Ишков, К. В. Романов, В. А. Грачев), представляющих «Газпром» и Московский государственный университет. Эксперты пришли к выводу, что природный газ является источником энергии, который позволит уменьшить загрязнения и поддерживать благоприятную окружающую среду.

кового эффекта, поскольку не выбрасывается в атмосферу, а направляется на газовую генерацию. Например, доля выбросов метана от российской газовой отрасли составляет около 0,004% от глобальных выбросов парниковых газов.

Еще одним парниковым газом является CO₂. Здесь следует посмотреть углеродный след по всей цепочке – от создания инфраструктуры для производства (добычи) до потребления различных энергоресурсов. Например, для солнечных батарей это добыча сырья в Китае, там же их производство, а далее транспортировка из страны в Евросоюз. Газовая генерация сопровождается наименьшим газовым следом и оказывает минимальное воздействие на экосистемы.

Методика отслеживания того или иного следа по всей цепочке очень важна, поскольку иногда изучается только одно звено и делается, например, вывод, о «чистоте» солнечной энергетики.

На самом деле при производстве солнечных панелей используются ценные и редкие (редкоземельные) материалы. Вот и получается, что энергетика – возобновляемая, материалы – нет. Газовая генерация подобные материалы практически не использует. Кроме того, солнечные панели – источник отходов в 300 раз более токсичных, чем традиционные энергетика. И такие страны, как Гана и Индия, где электронные отходы других стран собираются на огромных свалках, страдают от солнечного мусора гораздо больше, чем страны, которые используют солнечные панели.

В целом следует учитывать, что для того чтобы соотношение показателей устойчивого развития было приемлемым, допустимым и справедливым, необходимо обеспечить решение и других проблем, помимо климатических. Концепция устойчивого развития появилась в процессе объединения трех основных точек зрения: экономической, социальной и экологической, и если рассматривать их в совокупности, то каждая из 17 ЦУР при применении природного газа имеет положительную динамику.

■ По материалам журнала «Газовая промышленность»

Креативный подход

SHELL

Впервые в России концерн Shell провел образовательный семинар Shell NXplorers для студентов РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина. В ходе двухдневной программы 29 студентов учились решать комплексные проблемы, стоящие перед мировым сообществом, нестандартными методами.

Программа познакомила молодых специалистов с навыками комплексного подхода и креативного мышления, необходимыми для понимания сложности и решения вопросов, с которыми они столкнутся в своей профессиональной деятельности. В завершение второго дня обучения каждая из команд представила презентацию.

Shell NXplorers – это инновационная образовательная программа, которая знакомит молодежь с комплексным и креативным мышлением, необходимым для осуществления позитивных изменений. Данная программа, сфокусированная на связке «продовольствие – вода – энергия», направлена на повышение информированности, расширение знаний, обеспечение методами мышления и навыками решения сложных проблем. Она с успехом реализуется во многих школах и университетах мира и в марте впервые была применена в России.

В следующий раз Shell NXplorers пройдет в рамках VI Форума будущих лидеров мирового нефтяного совета, который состоится 23–28 июня в Санкт-Петербурге.

MITSUBISHI

ООО «ММС Рус», официальный дистрибьютор автомобилей Mitsubishi в России, второй год выступил в качестве генерального партнера фестиваля бега Rosa Run, который прошел на территории горного курорта «Роза Хутор». Во время мероприятия компания предоставила машины организаторам, обеспечив тест-драйв различных моделей бренда, в том числе нового пикапа L200.

В четырехдневном спортивном фестивале для всей семьи приняли участие 4 400 человек. Популярность фестиваля продолжает расти, и организаторы уже открыли регистрацию на 2020 год.

Так, в следующем году состоится уже культовый забег из весны в зиму на высоту 2 320 м – Rosa Peak (6,5 км), а также полюбившийся всем Rosa Carnival (2,1 км), командный Rosa Quest (до 10 км) и два трейловых забега Rosa Green Trail (6,6 км) и Rosa Red Trail (23,6 км) по уникальным живописным маршрутам курорта «Роза Хутор».

«Мы рады отметить, что сотрудничество с Rosa Run в 2019 году позволило нам провести рекордное количество тест-драйвов за дни фестиваля (по сравнению с предыдущим). Высокий интерес к бренду Mitsubishi Motors и нашим автомобилям со стороны участников и гостей курорта наглядно демонстрирует очевидный потенциал роста продаж на российском рынке», – отметил Осаму Иваба, президент и главный исполнительный директор компании «ММС Рус».

■ По материалам СМИ

Этапы большого пути и люди, создавшие СРП

Доктор экономических наук, советник генерального директора «Газпром экспорта», профессор кафедры международного нефтегазового бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина Андрей Конопляник рассказывает о непростом пути российского СРП.

(Начало в декабрьском выпуске «Вестей», 2018)



ПОПРАВКА РЫЖКОВА (70-ПРОЦЕНТНАЯ КВОТА)

В работе над законом о СРП одним из псевдоаргументов его противников был тезис о том, что иностранные компании не будут заинтересованы покупать товары и услуги у российских подрядчиков, а будут стремиться все заказы делать за границей.

Мы (представители группы разработчиков законодательства о СРП) обратились в Нефтяной совещательный форум (НСФ), который проводил исследование по шести проектам СРП, и в «Сахалин Энерджи» с просьбой предоставить информацию о том, какую часть затратной сметы компании предполагают потратить в России. Получили информацию, что 72% (по стоимости) заказов компаний будут размещены в России. При этом география хозяйственных связей охватывала всю страну. Мы представили эти данные депутатам и объяснили, что при прочих равных условиях (в координатах «цена – качество») любые компании, в том числе иностранные, будут заинтересованы размещать свои заказы на территории России для удешевления трансакционных издержек и увеличения прибыли. Главное, чтобы продукция и услуги были конкурентоспособными.

Тогда, помнится, слово взял Николай Рыжков*. Он предложил законодательно утвердить эту норму, округлив ее до 70%. Его логика была такова: если иностранные компании проекта «Сахалин-2» могут более 70% заказов разместить в России, то и другие компании – а тем более российские участники будущих проектов СРП – должны размещать здесь не меньшую долю заказов, чтобы «поддерживать отечественного товаропроизводителя».

Попытались объяснить Николаю Ивановичу сотоварищи, что нельзя силой (пусть и принятого для этого закона) заставлять нефтяников покупать отечественное оборудование, устанавливая фиксированную квоту принудительных закупок. Ведь какие-то компании в каких-то проектах могут разместить большую квоту заказов,

например все 100%, на российских заводах. Но в каких-то случаях это будет невозможно без потери в качестве, если оборудование заведомо хуже иностранных аналогов. Тогда получится, что «силовое» обеспечение заказами отечественных производителей нефтегазового оборудования, во-первых, поведет к потере качества и конкурентоспособности покупателей этого оборудования – компаний нефтегазового комплекса (а значит, негативным для них последствиям – экономическим и технологическим), во-вторых, лишит производителей оборудования стимулов к повышению его качества.

У нас тезис был другой: надо поддерживать не просто российского (по национальному признаку), а конкурентоспособного российского производителя. Для этого – помогать ему повышать его конкурентоспособность до уровня и выше иностранных аналогов. То есть правительству нужно интенсивно формировать благоприятный инвестиционный климат не только в нефтегазовой отрасли (на что и направлен наш режим СРП), но и в машиностроительных, в первую очередь, отраслях, чтобы производимое там отечественное нефтегазовое оборудование выдерживало конкуренцию в координатах «цена – качество» с иностранными аналогами.

Ведь в любом нефтегазовом проекте нужно сначала закупить оборудование для его реализации, то есть при подготовке нефтяниками ТЭО своих проектов и принятии инвестиционных решений уже должна быть четкая информация о рынке производимого в стране конкурентоспособного оборудования, что требует опережающего формирования благоприятного инвестиционного климата за пределами нефтегазовой отрасли – если есть цель обеспечить первоочередное использование именно российского оборудования.

Тогда нефтегазовые компании проектов СРП (и других инвестпроектов, реализуемых на иных условиях, например, в рамках лицензионного режима недропользования) будут заинтересованы (а не вынуждены – почувствуйте разницу!) покупать именно отечественное оборудование (которое будет иметь конкурентное преимущество хотя бы в силу отсутствия для него таможенного режима, валютных рисков и т. п.), а не иностранные аналоги.

Наконец, говорили мы, есть формальные международно-правовые основания, почему этого делать нельзя. Российское правительство с 1993 года ведет переговоры о вступлении в ВТО**. В пакет документов ВТО входит

соглашение ТРИМС (о связанных с торговлей инвестиционных мерах). Оно касается ограниченного круга мер, несовместимых со статьей III (Национальный режим) и статьей XI (Запрещение использования количественных ограничений) ВТО. Стороны ТРИМС обязались не применять такие меры. В число запрещенных мер входит, в том числе, требование, чтобы предприятие использовало (в порядке, предписанном законом) в производстве товара определенную долю продуктов национального производства (так называемые внутренние количественные ограничения). Семидесятипроцентная «квота Рыжкова» является в чистом виде «внутренним количественным ограничением», противоречащим правилам ВТО.

Однако наши аргументы не были услышаны, отсылки к международному праву – проигнорированы, и поправка Рыжкова вошла в закон о СРП. Активным ее сторонником был Союз производителей нефтегазового оборудования в лице своего президента Александра Романихина, который (как написано в его биографии на сайте People.ru) «одним из первых подверг критике проект закона «О СРП» в середине 90-х, когда это было совсем «не модно».

Совместно с депутатами он подготовил поправки, обеспечивающие участие в подрядных работах российских предприятий. Таким образом, административная логика возобладала над экономической.

Считаю, что эта поправка в значительной степени дестимулировала российское правительство к улучшению инвестиционного климата в машиностроительных и других отраслях – поставщиках товаров и услуг для отраслей ТЭК. Поэтому сегодня, после введения США, ЕС и рядом других западных стран серии антироссийских технологических и финансовых санкций, затрагивающих в том числе сферу ТЭК, задача повышения привлекательности российского инвестиционного климата за пределами ТЭК (о чем постоянно говорит высшее российское руководство) остается столь же актуальной, какой она была четверть века назад.

(Продолжение в следующем номере)

*Бывший гендиректор «Уралмаша», затем первый зампред Госплана, завэкономотделом ЦК КПСС, Предсовмина СССР.

**Всемирная торговая организация – международная организация, созданная 1 января 1995 года с целью либерализации международной торговли и регулирования торгово-политических отношений государств – членом ВТО. Образована на основе Генерального соглашения по тарифам и торговле (ГАТТ), заключенного в 1947 году и на протяжении почти 50 лет фактически выполнявшего функции международной организации, но не являвшегося таковой в юридическом смысле.

конференция

Творческий кластер нефтегазовой индустрии

(Окончание. Начало на странице 7)

Мероприятие завершилось церемонией награждения победителей и призеров конференции, конкурса и интеллектуальной игры.

И главная для нас интрига конференции: почему Альфред Зайнуллин стал серебряным, а не золотым призером?

По мнению Александра Морогова, второе место в секции «Управление трудом и персоналом» фактически означало победу.

Но поскольку по правилам конференции эта секция объединялась с секцией экономики, первое место было отдано ей. Так что в подсекции «Управление персоналом» Альфред выиграл. «Победил совершенно заслуженно, уровень его доклада и презентации был очень высоким. Я искренне за него рад», – добавил Александр Морогов.

Слово победителю:

– Конференция была масштабной. На ней были представлены все без исключения сферы деятельности нефтегазовой ин-

дустрии, доклады – как теоретические, так и сугубо практические. Всегда интересно узнать, чем сейчас дышит научно-исследовательская область вузов и какие лучшие практики нашли свое воплощение в других компаниях сферы ТЭК.

Конференция не ограничивалась лишь пленарными заседаниями секций, программа была обширной, каждый участник мог найти для себя полезное. Я посетил семинар «Разработка и патентование технологий в нефтегазовой отрасли», организатором которой был Федеральный институт промышленной собственности. Тема близка мне ввиду моей непосредственной деятельности и актуальна в целом для компании.

Молодые специалисты и студенты, участвующие в таких мероприятиях, на мой взгляд, представляют особый кластер. В общении с ними всегда присутствует творческая составляющая, они очень эмоциональны, искренни и верят в то, что делают, пусть иногда это и находится на грани фантастики.

Доклады, представленные на секции «Экономика нефтегазовых компаний», в работе которой я принимал участие, затрагивали действительно значимые и проблемные вопросы в сфере персонала. Это, например, доклад коллег «РН-Тупсинского НПЗ» на тему «Игровой проект «Новая нефтяная компания». Они при помощи компьютерной игры, приближенной к реальностям технологических объектов, знакомят молодых работников с производством и обучают их. Было много докладов на тему обучения персонала с помощью современных информационных технологий – это и понятно: цифровизация поглощает (в хорошем смысле) все новые и новые сферы деятельности, в том числе и в нефтегазовой отрасли.

Честно говоря, по результатам выступлений всех докладчиков сессии я ожидал, что добьюсь успеха, «ставил» на второе или третье место. Определить победителя мне было нетрудно: доклад коллеги из Института энергетических исследований Российской академии наук

«Планирование развития газонефтехимического комплекса на базе ресурсов Восточной Сибири» по уровню научной проработки и одновременно практичности, анализа и планирования никому из участников не оставлял шансов. Как говорится, попал в яблочко по всем критериям оценки.

Я думаю, что тема моего доклада «Вовлечение работников в интеллектуальную деятельность – путь к инновационному развитию компании» не оставила равнодушными экспертов. Сегодня все топ-компании нефтегазовой сферы понимают, что дальнейшее развитие бизнеса невозможно без инноваций, цифровизации, прорывных технологий, а они, в свою очередь, невозможны без интеллектуальной и творческой составляющей. Таким образом, все сводится, в том числе, и к эффективному ведению интеллектуальной деятельности в компании, к вовлечению работников. Ведь именно сотрудники и есть источник этой интеллектуальной и творческой энергии.

■ Подготовила Елена Гуршал

Потеря коренных языков – это «сердечная боль»: как «Сахалин Энерджи» поддерживает народы Севера

«Сахалин Энерджи» – одна из немногих компаний, которые всерьез реализуют принцип социальной ответственности. Она удостоилась похвалы спецдокладчика ООН по правам человека за поддержку коренных народов Сахалина. На форуме коренных народов, прошедшем в Нью-Йорке, компанию представляла Наталья Гончар, начальник отдела информационного обеспечения и работы со СМИ. С ней поговорила Елена Вапничная.

Н. Г.: Мы поддерживаем коренные народы, потому что территория острова Сахалин уникальна с природной и человеческой точек зрения. У нас живут представители многих народов, но к коренным малочисленным народам севера относятся четыре группы.

Поскольку корпоративная социальная ответственность, безусловно, охватывает взаимодействие с заинтересованными сторонами и с уязвимой группой населения, а коренные народы Севера у нас по всем стандартам относятся именно к этой группе населения, конечно, компания взаимодействует с коренными народами, и здесь у нас действительно много «пионерных» не только для России, но и для мира инициатив. Например, это «План содействия развитию коренных малочисленных

После этого компания естественно разрабатывает соответствующие меры. Корпоративная социальная ответственность включает в себя права человека как неотъемлемую часть этого процесса, сохранение экологии и биоразнообразия, качество продукта, контроль за взаимодействием с поставщиками и подрядчиками. Это все – та система, которая объединяет всю работу компании. Поэтому когда в регионе, где ты работаешь, есть уязвимая группа населения, например, коренные и малочисленные народы Севера, социально ответственная компания просто не может не взаимодействовать с ними и не поддерживать.

Если мы говорим конкретно про «План содействия» и пионерность этого механизма, то на протяжении года рабочая группа объединяет в себя не только специалистов компании, но и представителей правительства Сахалинской области, коренных этносов и экспертов. Проводятся два тура консультаций во всех районах традиционного проживания, когда собираются мнения людей, потом проводится большая конференция делегатов, и они за это голосуют. Это действительно такой пионерный механизм, который, по большому счету, может использовать любая компания, любой проект, будь на то их желание.

Далее, сам механизм реализации. Решение о финансировании проектов принимает не компания или правительство, а сами представители коренных этносов. У нас два направления: фонд социального развития и программа поддержки традиционной деятельности. Каждое направление объединяет комитеты. На Сахалине семь районов проживания коренных народов, от каждого района в каждый комитет

ними или работают в регионах. Это действительно страшная статистика, когда исчезают языки. Я как филолог по первому образованию знаю, что когда исчезает язык, это лишь вопрос времени, когда народ исчезнет или утратит свою идентичность. История знает несколько примеров, когда народности сохранялись без языка, но их очень мало. Поэтому здесь невозможно сделать много, здесь каждый должен внести свою лепту для того, чтобы помочь



Соревнования в одном из национальных видов спорта – стрельбе из лука

народов Севера Сахалинской области» (далее – «План содействия»), который реализуется с 2006 года согласно принципу «свободного предварительного осознанного согласия», закрепленному в Декларации ООН о правах коренных народов, и стандарту деятельности Международной финансовой корпорации (МФК). Это было сделано впервые в мире и еще до того, как МФК приняла этот стандарт в 2012 году, а мы этому принципу последовали в 2010 году. Мы горды тем, что Сахалин – впереди планеты всей, ведь это был действительно «пионерный» опыт, и мы рады, что компании пытаются этому пути следовать.

Конечно, мы тоже совершенствуемся и не можем не обращать внимания на те инициативы, которые происходят в Российской Федерации и в мире. Мы приветствуем то, что 2019 год объявлен Международным годом языков коренных народов. В Российской Федерации реализуется очень много инициатив, направленных на поддержку языков коренных малочисленных народов и не только севера.

Е. В.: Мы знаем много отрицательных примеров, когда компании прокладывают газопроводы и нефтепроводы, совершенно игнорируя ландшафт, на территории которого люди жили в течение веков. Почему вы решили так социально ответственно себя повести и приведите, пожалуйста, несколько конкретных примеров «Плана содействия»?

Н. Г.: Во-первых, корпоративная социальная ответственность – это часть корпоративной философии. Ты не можешь быть в одном месте ответственным, а в другом поступать безответственно. Если компания социально ответственна, она ответственна во всем. И эта социальная ответственность охватывает буквально каждый спектр деятельности компании и начинается задолго до того, как условно экскаватор берет первый ковш земли, если мы говорим о добывающих компаниях. То есть сначала должна произойти оценка рисков, в том числе экологических и социальных.



Заготовка ююлы

избирается по одному человеку, то есть семь людей в одном комитете и семь в другом. Именно эти люди рассматривают проекты и принимают решение: поддержать их или нет. В этом и новизна. Понятно, что мы можем вмешаться, если с нашей точки зрения будут какие-то нарушения, но мы это делаем достаточно редко, и план у нас философски другой, он отличается от всего, что происходило до него.

Сохранение языка – это большая сердечная боль не только малых народов, но и людей, которые работают с

это сохранить. Например, среди народа уйльта, который живет только на Сахалине, а по последней переписи их 295 человек, носителей языка очень мало, в основном это люди старшего поколения. Страшно становится от понимания того, что пройдет условно пару десятилетий, и язык может исчезнуть. Поэтому, во-первых, его можно задокументировать: научные издания, словари, художественная литература.

Во-вторых, это, конечно, развитие языков. Сложно говорить о развитии языков, особенно когда есть только несколько носителей, но у нас есть опыт, когда мы вместе с Управлением Верховного комиссара по правам человека делали переводы деклараций ООН на языки коренных этносов Сахалина: Декларацию о правах коренных народов и Всеобщую декларацию прав человека. Делали сами народы, переводили, много очень было создано неологизмов, а любой неологизм или новое понятие – это некий толчок к какому-то развитию языка. Например, нивхский писатель Владимир Михайлович Санги сказал замечательную фразу: «Благодаря переводу этих декла-

раций в нивхском языке появилось слово «свобода». Нивх не может быть не свободен, они никогда не были в крепостничестве, а поскольку нет понятия несвободы, нет необходимости для отдельного термина для этого.

Поэтому развитие языков реализуется через неологизмы, через переводы современной литературы и, конечно, через продвижение, потому что мы прекрасно понимаем, что если молодежь не будет заинтересована в том, чтобы говорить, чтобы сохранять язык в душе, в сердце и в голове, у языка нет будущего. Что бы ни делали старейшины, нужно привлекать молодежь. Мы, например, впервые в прошлом году на Сахалине провели юношескую конференцию для детей, которая называлась «Родная речь». Там была многоступенчатая система наставничества старшего поколения и так далее. Участникам необходимо было

перевести часть главы книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» на свой язык (ту часть книги, где он говорит про коренные народы). Потом они должны были представить свой доклад на родном языке. Это было безумно сложно, потому что некоторые начинали с нуля, но это стало так популярно, это захватило всех – мы посмотрели и решили делать это ежегодно. Потому что это настолько ценно, и роль каждого сохраненного языка невозможно переоценить, без них наша планета просто обеднеет.

(Источник публикации: news.un.org)

Практика оттачивает мастерство

Учения по ликвидации аварийного разлива нефтепродукта (ЛАРН)* прошли 21 мая в офисах «Сахалин Энерджи» в Южно-Сахалинске, а также на платформе «Лунская-А» и территории Ногликского района.



Координатор аварийных работ Александр Гутник и специалист-геоматик Антон Конохов

По легенде учений, от начальника платформы ЛУН-А поступила информация о том, что в результате аварии на одной из действующих скважин произошел разлив газового конденсата в море, пятно нефтепродукта движется в южном направлении.

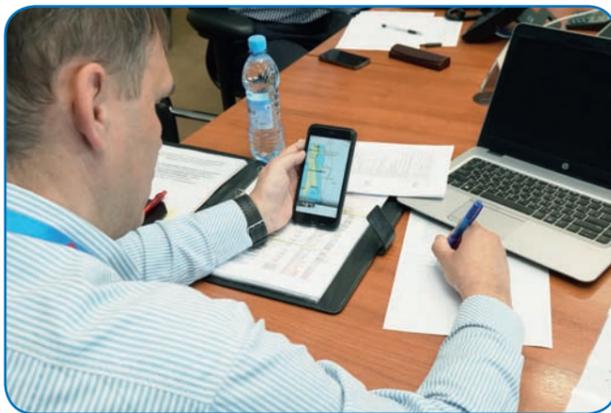
Начальник платформы ввел на объекте режим чрезвычайной ситуации — условно были остановлены рабо-



Участники группы по координации действий в ЧС Денис Бусыгин и Эрнест Меркулов

ты по добыче и бурению, мобилизовано нештатное аварийно-спасательное формирование, введены в действие планы по ликвидации ЧС и ликвидации аварийных разливов нефти. Перед капитаном дежурного судна «Федор Ушаков» была поставлена задача провести мероприятия в соответствии с планом ликвидации аварийных разливов нефти.

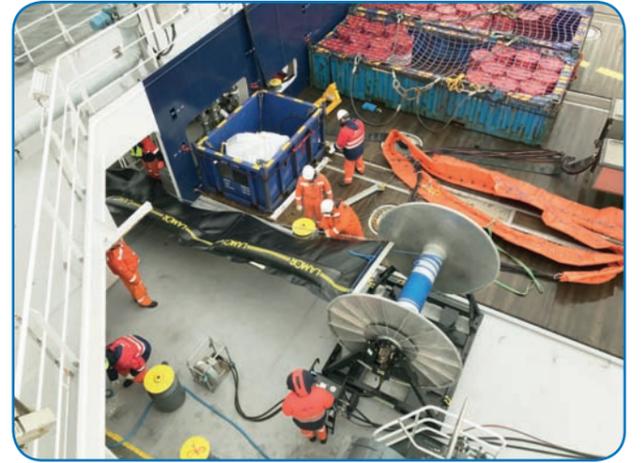
Оперативное управление осуществлял штаб в Южно-Сахалинске, где работала группа по координации действий в ЧС. Сюда в оперативном порядке стекалась вся информация о происходящем в зоне учений. Действия по ликвидации чрезвычайной ситуации координировались в соответствии с последовательностью приоритетов: люди, окружающая среда, имущество, репутация. За ходом учений наблюдали представители МЧС, Росморречфлота, Росприроднадзора, правительства Сахалинской области.



Сектор логистики прорабатывает возможность воздушной разведки в районе аварии

Для ликвидации последствий чрезвычайной ситуации были отработаны следующие действия:

- привлечение и координация сил и средств компании, ресурсов Сахалинского филиала ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота», а также компании «Эксон Нефтегаз Лимитед» (в соответствии с договором о взаимопомощи при проведении работ по ликвидации ЧС);
- ликвидация разлива газоконденсата объемом 1 500 тонн;
- защита береговой полосы и диких животных;
- обращение с отходами.



Работа экипажа судна «Федор Ушаков». Спуск надувных боновых заграждений

Подобные учения стали постоянными в «Сахалин Энерджи», а навыки — доведенными до автоматизма. Прошедшим маневрам оперативный штаб дал высокую оценку, все цели и задачи, поставленные перед участниками учений, были выполнены.

*Учения по ЛАРН подготовлены и проведены в соответствии с Правилами мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на континентальном шельфе Российской Федерации, во внутренних морских водах, в территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 14 ноября 2014 года № 1189.



Работа группы защиты залива и береговой черты. Установка боновых заграждений постоянной плавучести

Открытый диалог

В Южно-Сахалинске прошел форум, посвященный безопасной организации работ при пересечении трассы нефтегазопроводов «Сахалин Энерджи». Участниками мероприятия стали представители нефтегазовой отрасли региона, строительных организаций, телекоммуникационных компаний, районных администраций, компании «Сахалинэнерго» и других.

Как отметил во вступительном слове начальник отдела эксплуатации наземных трубопроводов компании «Сахалин Энерджи» Евгений Михалев, статистика показывает, что правила охраны магистральных трубопроводов соблюдаются сторонними организациями далеко не всегда. Поэтому крайне важно обращать внимание на эти вопросы для предотвращения не только аварий и несчастных случаев, но и нанесения ущерба окружающей среде.

«Транссахалинская трубопроводная система уникальна — маршрут наземных нефте- и газопроводов компании охватывает почти всю территорию острова и проходит через 19 тектонических разломов, пересекая многочисленные реки и ручьи, более 150 из которых — экологически уязвимые водотоки», — добавил он.

Докладчики не только ознакомили присутствующих с возможными источниками опасностей при проведении работ вблизи нефтегазопроводов для третьих сторон, но и на примере аварий на других трубопроводных системах разъяснили последствия несоблюдения требований безопасности. Ведь многие не осознают масштабов воздействия незначительного, на первый взгляд, нарушения.

Специалисты «Сахалин Энерджи» проинформировали присутствующих об ответственности за несоблюдение требований к производству работ, а также рассказали о простых шагах, с которых начинается взаимодействие с компанией при организации работ в охранной зоне. Прежде всего следует позвонить в компанию, контакты для этого обозначены на всех

информационных знаках вблизи нефтегазопроводов (8 800 200 6625, 66 2000, 66 2500). Именно это простое действие является залогом организации безопасных работ. Специалисты помогут получить технические условия, которые зависят от особенностей района, а также разработать план производства работ. После этого необходимо пригласить представителя «Сахалин Энерджи» и пройти вводный инструктаж. Компания всегда готова к открытому диалогу со всеми заинтересованными сторонами.

Наличие ответвлений волоконно-оптической линии передачи не только в Южно-Сахалинске, но и вдоль всей трассы наземного трубопровода накладывает на организаторов работ особые обязательства. Существует риск нарушения ИТ-коммуникации, в том числе связь между объектами компании «Сахалин Энерджи». Практика показывает, что иногда при покупке земли частный владелец не осведомлен о наличии зоны ВОЛС, поэтому специалисты компании считают, что для предотвращения подобных ситуаций необходима целенаправленная индивидуальная работа с населе-

нием и заинтересованными сторонами в тех районах, где вопрос стоит наиболее остро. Это подразумевает информирование жителей не только на ежегодных встречах с общественностью и через районные СМИ, но и личное вручение писем-уведомлений.

«Каналы коммуникации могут быть самыми разными — от видеороликов с участием популярного мультгероя Сени до специально организованных форумов. Важно совместными усилиями создать эффективную площадку для информирования всех заинтересованных сторон. Сегодняшнее мероприятие — хороший повод для продолжения этой работы», — отметила начальник отдела информационного обеспечения и работы со СМИ компании «Сахалин Энерджи» Наталья Гончар.

В завершение мероприятия участники обменялись мнениями и задали вопросы сотрудникам отдела эксплуатации наземных трубопроводов об условиях использования наряда-допуска для проведения земляных работ, статистике наказания нарушителей, правилах пересечения трассы трубопровода и многом другом.

■ Подготовила Марина Семитко

Коррупция. Мифы и стереотипы

Коррупция как сложное социальное явление порождается противоречиями общества, государства и зависит от качества госуправления, национальных традиций, представлений о норме и морали. Поэтому для борьбы с коррупцией в разных странах невозможно использовать одни и те же методы. Это как борьба одним и тем же антибиотиком с разными болезнями. И очень важно не поддаваться стереотипам.

Нужно различать так называемую низовую коррупцию, когда чиновники берут взятки у граждан, и коррупцию на высшем уровне, когда крупный государственный чиновник получает вознаграждение, например, за распределение государственных заказов.

В таких странах, как Нидерланды, Швеция или Дания, низовая коррупция практически исключена. В общественном сознании там культивируется вызывающий уважение образ чиновника как человека, который выполняет важную задачу — проводит политику государства и обслуживает население. Даже если чиновник работает в кабинете министров, его не меняют с приходом нового премьер-министра. Поэтому основная задача чиновника в этих странах — сохранять лояльность государству, а не конкретному лицу.

В Израиле, например, люди скорее признаются в убийстве, чем в коррупции. Таково общественное мнение в стране. Хотя доведенных до суда коррупционных преступлений в Израиле не более чем 5%, иметь репутацию человека, замешанного в коррупционном скандале, крайне нежелательно. Аналогичная ситуация в Ирландии.

Государственный чиновник, уличенный в коррупции, с точки зрения морали воспринимается как враг государства. Заместитель министра юстиции Ирландии на вопрос, берут ли их полицейские взятки, с недоумением ответил: «Как они могут это делать? Они же заканчивали полицейскую академию». Престижное положение само по себе не позволяет полицейским опускаться до взяточничества. Хотя это не исключает и в той, и в другой стране коррупцию на высоком уровне.

Коррупция возникает там, где решения принимают люди, не заинтересованные в эффективности работы системы.

В странах с нестабильной экономической и политической ситуацией все наоборот. Там совершенно по-другому смотрят на всякого рода «неформальные отношения», включая взятки. Например, в большинстве африканских стран положение чиновника очень рискованно, поскольку там процветает клановость. Традиционные культурные нормы обязывают чиновника помогать своим соплеменникам и родственникам. А приход нового начальника означает, что чиновников уволят и наймут других.

Чем меньше формализованы отношения в иерархической системе и чем больше власть ее отдельных членов, тем «выше» коррупция. Например, распределение государственных денег на не очень четких условиях. Во многих странах коррумпированными являются мэрии городов, потому что они распределяют часть бюджета. Губернаторы в США и Италии систематически бывают замешаны в коррупции, потому что обладают правом распределения ресурсов.

Миф 1. Победить коррупцию невозможно

Есть много стран, справляющихся с этим недугом, сделавших уровень коррупции таковым, что он не определяет

экономического поведения граждан. Это страны ЕС, новые экономики Юго-Восточной Азии, некоторые страны Восточной Европы. Соблюдая общие закономерности — независимость судебной системы, стабильность макроэкономической политики, подконтрольность власти и др., эти страны кропотливо разбираются с каждым коррупционным случаем, снижая в системе решений коррупционные стимулы. Когда в стране берут взятки, люди не могут с уважением относиться к власти, подчиняться ее правилам и желаниям. И именно этот фактор часто становится главным стимулом для борьбы с коррупцией.



Рекламные постеры для кампании «Кто хочет стать коррупционером?» созданы коммуникационным агентством Cheil Ukraine для международной организации Transparency International Ukraine

Миф 2. Чтобы чиновники не воровали, надо повысить их легальные доходы

На этом тезисе построены многие проекты увеличения жалования госслужащим. Однако высокие доходы — необходимое, но недостаточное условие победы над коррупцией.

Возьмем, к примеру, образование. Многие европейские страны сталкиваются с коррупцией в образовательной сфере — обычно это прямая кража денег либо то, что у нас называется откатами за услуги, например кейтеринг, заказ имущества. Главная же российская проблема — коррупция на экзаменах — аналогов в мире не имеет. Почему? В развитых странах госслужащий, который берет взятку, будь это преподаватель или, например, полицейский, рискует потерять не столько место работы, сколько высокие социальные гарантии в случае потери трудоспособности или выхода на пенсию.

Еще одна защита от коррупции — сочетание высокой стоимости медицинской страховки и дорогого платного образования, которые обеспечивают высокий уровень жизни. Какие бы взятки ни брал чиновник, он все равно не обеспечит себя на всю жизнь, поскольку взятки такого масштаба рынок обычно не предлагает. В романе «Граф Монте-Кристо» Александра Дюма есть момент, когда граф, чтобы разорить Данглара, подкупает телеграфиста для передачи на биржу

неверной информации. Но как он это делает? Подкупает гарантиями обеспеченной старости.

Миф 3. Коррупцию можно победить только в условиях демократии

Эта точка зрения особенно распространена в либеральной среде. Увы, демократия — необходимое, но тоже недостаточное условие решения проблемы. В условиях демократии вести войну с коррупцией несравнимо проще и комфортнее, но в мире есть много стран с демократическим режимом и при этом с относительно высоким уровнем коррупции (например, Италия, где коррупции способствуют традиции государственного управления).

Миф 4. Есть страны, где воровать будут всегда. А есть страны, где коррупции нет и не будет

Особенности страны или же традиции государственного аппарата играют очень важную роль, когда речь идет о коррупции. Есть страны, где коррупция существует в верхних эшелонах власти, но ее нет внизу, — например, Израиль. Но что интересно — и это вызов для на-



вообще максимальной открытости государственной системы.

В XX веке в Португалии в течение более 40 лет правил Антониу де Салазар, в Испании почти 40 лет правил Франсиско Франко. В Португалии коррупция была распространена значительно меньше, чем в Испании. Европейские исследователи объясняют это особенностями Салазара. Этот глубоко верующий и аскетичный человек не принимал коррупцию и жестко с ней боролся. А во франкистской Испании коррупция процветала.

Миф 6. Из всех ветвей власти самая важная роль в борьбе с коррупцией принадлежит исполнительной власти

Исследования индекса эффективности управления Всемирного банка показывают, что из нескольких важных факторов — «право голоса и подотчетность», «политическая стабильность и ненасилие», «качество регулирования» и «верховенство права» — существенное влияние на уровень коррупции оказывает как раз последний.

В то же время качество регулирования (в том числе качество законов) далеко не так существенно, как это можно предположить. И это вполне объяснимо. Судебная власть должна отделять законное от незаконного, виновных от невиновных; и если коррумпирован суд, то что тогда норма?

Миф 7. Коррупция вечна. Как воровали, так и будут воровать

Уровень коррупции не только следствие государственной политики, но и точный ее индикатор. Если режим неустойчив, то коррупция резко возрастает. Государство не может дать индивиду гарантии на будущее, и каждый человек начинает использовать все возможности, чтобы компенсировать эти потери. В ситуации кризиса рушатся социальные связи, поведенческие нормы теряются.

Американцы, люди чрезвычайно добродетельные, всегда уступают дорогу. Но когда в 1970-х в США возник бензиновый кризис, на заправках были драки в очередях. Так же и коррупция: если мы воспринимаем воровство как отклонение от нормы, то в условиях кризиса частота отклонений резко возрастает.

Общество улавливает сигнал не только по слухам и уголовным делам. Например, если растет инфляция, коррупция растет еще быстрее. Это тоже нарушение негласного договора между гражданином и государством, ведь высокая инфляция — свидетельство ненадежности режима, его гарантий.

Таким образом, коррупция как сложное, многогранное социально-политическое, экономическое и юридическое явление представляет собой нечто большее, чем сугубо криминальное проявление, оно затрагивает и сферу моральных отношений.

Важно понимать, что борьба с коррупцией — это борьба не столько с ее проявлениями, сколько с условиями, ее порождающими. И на первый план выходит необходимость решать задачи:

— организации борьбы с коррупцией на всех ее уровнях;

— сужения поля условий и обстоятельств, благоприятствующих коррупции;

— влияния на мотивы коррупционного поведения;

— создания атмосферы общественного неприятия коррупции во всех ее проявлениях.

■ Подготовила Оксана Недолужко
(По материалам книг и статей М. И. Левина, доктора экономических наук, к. т. н., профессора, заведующего кафедрой микроэкономического анализа НИУ «Высшая школа экономики»)

общество

план содействия

Любите ли вы сказки?

Роль сказок в жизни человека сложно переоценить. Они сопровождают нас в детстве, когда мамы и бабушки в образовательно-воспитательных, а часто и в успокоительно-убаюкивающих целях знакомили нас с удивительным миром, в существование которого верилось больше, чем в пресловутые микробы на руках.

В школе мы изучаем разные виды сказок (помните, о животных, волшебные, социально-бытовые?) и пишем по ним сочинения, в том числе в рамках единого государственного экзамена. А во взрослой жизни уже осознанно «переходим» в мир фэнтези, в очередной раз окунаясь в легендарный мир Толкиена и с нетерпением ожидая нового сезона «Игры престолов».

Можно много рассуждать о том, почему взрослые люди с упоением читают истории об эльфах, ведьмах, некромантах и драконах. Версии, понятно, могут быть самые разные: от перидической потребности снова почувствовать себя ребенком до побега от занудной реальности. Факт остается фактом, сказки и фэнтези (которое, согласно всезнающей «Википедии», есть «разновидность фантастики, основывающаяся на использовании мифологических и сказочных мотивов») в наше время невероятно популярны среди взрослой аудитории России и зарубежья.



Презентация книги «Сказки Сахалина» в рамках выставки-ярмарки «Сокровища Севера» в Москве

Сказочная тематика не обошла этой весной и нашу компанию. Во-первых, мы отметили серебряный юбилей «Сахалин Энерджи», что, по словам многих ветеранов проекта, 25 лет назад казалось почти чудом. Так что теперь мы с полным правом, подтвержденным многочисленными рекордами в разных сферах деятельности, можем говорить о том, что коллектив «Сахалин Энерджи» состоит из людей, каждый из которых «рожден, чтоб сказку сделать былью». Каждый день на своем рабочем месте мы вписываем новые страницы в производственную сказку под названием «Сахалин-2».

Во-вторых, в честь дня рождения компании мы подарили сахалинцам сразу два чуда. В рамках фестиваля «Золотая Маска» Российский академический молодежный театр привез на Сахалин постановку «Сказки на всякий случай», которая в игровой форме объяснила юным островитянам множество жизненно важных вещей. Среди зрителей единственного детского спектакля фестиваля были приглашенные компанией дети из центра «Преодоление» и девяти социальных учреждений из разных районов области. Для многих из этих детей сам приезд в островную столицу — уже сказка (которых, хочется верить, в их жизни будет много). Фестиваль стал грандиозным событием для сахалинской культурной общественности: театральная сказка, рассказанная ведущими театрами страны — Московским драматическим им. А. С. Пушкина, Московским академическим им. В. Маяковского, Мастерской Петра Фоменко...

Выставка «Сказки в произведениях русских художников» в Сахалинском областном художественном музее познакомила островитян и гостей региона с работами Ивана Билибина, Николая Рериха, Петра Клодта, Константина

Коровина, Архипа Куинджи... В течение почти двух месяцев работы выставки были организованы самые разноплановые мероприятия — мастер-классы, лекции, кинопоказы, виртуальные путешествия, которые помогли посетителям перелистать роскошно иллюстрированные страницы уникальной музейной сказки.

Новую благотворительную сказку в апреле сотворили и сами сотрудники «Сахалин Энерджи». В рамках акции «Палитра возможностей», адресатами которой стали одаренные воспитанники учреждений, занимающихся с детьми-инвалидами, сиротами и малышами из других социально уязвимых групп, были собраны рекордные 1,5 млн рублей, впоследствии удвоенные компанией. Возможно, не все эти дети станут профессиональными художниками, но почти сказочная история о добре и взаимопомощи навсегда останется с ними.

А в это время... (так, кажется, говорят в сказках, когда необходимо перенести повествование в другую географическую точку или измерение). Пока сахалинцы знакомились с театральными и музейными сказками Москвы и Санкт-Петербурга, в столице рассказывались сказки сахалинские.

На полях Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера» «Сахалин Энерджи» представила книгу, объединившую под своей обложкой десять сказочных историй нивхов, уйльта, эвенков и нанайцев — коренных малочисленных народов Севера, живущих на нашем острове. В этих сказках слышен шум студеного ветра и нежное поскрипывание еловых иголок, тяжелый рокот океанских волн и тихий шорох падающего снега. Они рассказывают о мужестве и находчивости, без которых не накормить семью и не защитить свой род; о единстве и взаимопомощи, без которых нельзя выжить в дремучей тайге и суровой тундре; и о свободе...

«Сказки Сахалина» — это погружение в самобытный мир коренных сахалинцев, которое стало возможным в том числе благодаря иллюстрациям Татьяны Бариновой. Художница работала над ними долгие месяцы, скрупулезно изучая этнографические материалы из архивов сахалинских музеев, до-



Выступление этнокультурного центра «Люди Их-миф» из Южно-Сахалинска на презентации «Сказок Сахалина»

бываясь эффекта присутствия. Действительно, листая книгу, чувствуешь, что ветер доносит дым родовых очагов далекого стойбища, а земля чуть подрагивает под копытами пробегающих оленей.

Эта книга сложно поддается классификации. Вероятно, ее можно было бы назвать краеведческой сказкой — она действительно дает пытливому читателю информацию о географии и истории островного региона. Или сказкой этнографической — лучшего вводного курса в историю коренных этносов, их культуру и традиции сложно представить. Но, наверное, самое главное — это сказка о любви. О любви к острову, где мы живем и работаем, к людям, его населяющим, к его уникальной природе...

А любовь помогает нам совершать настоящие чудеса.

■ Наталья Гончар

По назначению и в полном объеме

Более 50 проектов экономического и социального развития КМНС будут реализованы в Сахалинской области.

Об этом стало известно по результатам прошедших в Южно-Сахалинске заседаний координирующих органов «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» — партнерской программы, реализуемой компанией «Сахалин Энерджи», правительством островного региона и Региональным советом уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера. Основной темой заседания стало утверждение финансирования проектов, поданных на конкурсы в рамках Программы поддержки традиционной экономической деятельности и Фонда социального развития.

В программные комитеты, состоящие из представителей КМНС, поступили 142 конкурсные заявки, из которых утверждены 56. Сорок два проекта по Программе поддержки традиционной экономической деятельности на общую сумму 10 млн 612 тыс. рублей направлены на помощь физическим лицам и общинам для осуществления традиционной хозяйственной деятельности КМНС — рыболовства, сбора дикоросов, производства предметов национального прикладного искусства и т. д.

Четырнадцать проектов в рамках Фонда социального развития на общую сумму 4 млн 259 тыс. рублей поддержат развитие сообщества КМНС Сахалинской области, а также национальную культуру и спорт. Последние включают, например, приобретение тынзянов для районов традиционного проживания КМНС. Напомним, что метание тынзяна на хорей — национальный вид спорта, популярный во многих регионах нашей страны и включенный в программу многих федеральных и международных соревнований.

По направлению «Развитие сообщества КМНС» поддержан, в том числе, проект Сахалинского областного центра народного творчества по проведению III Международной научной конференции «Фольклор палеоазиатских народов». Программа конференции включает изучение образцов фольклорного творчества, народных практик, введение в научный и культурный оборот новых материалов исчезающего наследия этих народов.

Направление «Развитие национальной культуры» обеспечит поддержку нескольким национальным фольклорным коллективам Сахалинской области, проведение мастер-классов по раскрою и пошиву национальной одежды, изготовлению аксессуаров из кожи и меха, по хореографии народов Севера и актерскому мастерству.

По итогам конкурсов бюджет Фонда социального развития был распределен не в полном объеме. В связи с этим утверждено проведение второго тура по направлениям: «Развитие национального спорта», «Развитие потенциала сообществ», «Школа молодого лидера», «Развитие национальной культуры». Кроме того, продолжается прием заявок по направлениям программы Фонда социального развития: «Здравоохранение» и «Образование».

Как не попасть на удочку мошенников

С развитием технологий компьютер и смартфон стали постоянными атрибутами жизни. Интернет представляет собой неисчерпаемый источник информации и в то же время — ежедневно пополняемую базу данных, интересующую злоумышленников. Одной из угроз, которой могут подвергаться пользователи, являются фишинг-атаки.



ФИШИНГ

Так называют процесс рассылки поддельных электронных сообщений, которые выглядят как надежные — обычно они приходят по электронной почте. Целью является кража конфиденциальных данных (информация о кредитных картах, учетных записях и др.) или установка вредоносного программного обеспечения. Фишинг — одна из разновидностей социальной инженерии, основанная на незнании пользователями основ сетевой безопасности (в частности, о том, что сервисы не рассылают писем с запросами логинов, паролей и прочих сведений).



СОЦИАЛЬНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ

Человек всегда реагирует на значимые для него события, поэтому первое, что делают мошенники, — пытаются встревожить пользователя и побудить его к срочным действиям. Это и есть социальная инженерия, суть которой заключается в получении выгоды от дестабилизации систем информационной безопасности путем создания паники.



ВЕБ-ССЫЛКИ

Злоумышленники перехватывают данные, маскируя ссылки под названия легитимных сайтов организаций (к примеру, с помощью незаметной опечатки в названии сайта). Чтобы проверить подлинность ссылки, указанной в письме, нужно навести на нее курсор мышки, но не нажимать — на экране отобразится реальный адрес.

Всегда обращайте внимание:

- на нераспознаваемый или необычный электронный адрес отправителя;
- на едва различимую неточность в написании адреса отправителя или в гиперссылках;
- на начало текста (общие фразы, например: «Уважаемый клиент»);
- на орфографические ошибки или плохое форматирование письма;
- на требование срочности действий;
- на известие, которое вряд ли может быть правдой (вы выиграли автомобиль, деньги, поездку и т. д.);
- на необычность адресанта (к примеру, письмо из суда, налоговых органов, судебных приставов, интернет-магазина и т. д.).



СМС

Современные телефоны имеют постоянный выход в интернет, в них всегда подключены банковские приложения и сервисы, и мошенники этим часто пользуются, высылая фиктивные ссылки в смс-сообщениях.

Не торопитесь действовать! Помните, что сначала нужно внимательно изучить сведения, содержащиеся в сообщении. Фишинг развивается и всегда актуален только потому, что люди недооценивают его последствия.

Что нужно делать при получении письма или СМС-сообщения

Изучить адрес отправителя, внешний вид и содержание сообщения.

Если вам кажется, что вы знаете отправителя, — свяжитесь с ним по другим каналам и уточните, отправлял ли он вам сообщение и что именно в нем было.

Выслать приложением подозрительное письмо на IT-Helpdesk либо функциональный ящик отдела информационной безопасности (с комментариями о своих подозрениях на фишинг, спам).

Чего нельзя делать при получении письма или СМС-сообщения

- Спешить и поддаваться на призывы к срочным действиям.
- Открывать ссылки, архивы и иные содержащиеся в письме файлы.
- Вступать в переписку с подозрительным отправителем.
- Пересылать письмо коллегам.

Игнорирование правил обращения с любыми видами электронных сообщений может привести к утрате различных конфиденциальных данных (личных и рабочих), вызвать серьезные финансовые потери, остановку производства, нарушения в работе компьютеров, систем и приложений.

Для ознакомления с принципами информационной безопасности (ИБ) предлагаем изучить соответствующий раздел на интранет-сайте компании.

В разделе доступны:

- регламентирующие документы;
- правила работы с конфиденциальной информацией;
- принципы безопасного поведения;
- требования к ИБ;
- порядок сообщения о нарушении ИБ;
- описание категорий и классификации нарушений ИБ;
- обязательный курс по обеспечению ИБ.

■ Виталий Ампилов

Берегите руки

безопасность

Травмы рук и пальцев могут серьезно повлиять на качество жизни каждого человека. Исторически такие повреждения составляют значительное количество происшествий в нефтегазовой отрасли. В компании «Сахалин Энерджи» в последние три года половина всех регистрируемых случаев травматизма (55%) связана с руками. Поэтому «Сахалин Энерджи» все большее внимания уделяет предотвращению таких происшествий. Отдел ОТОС в рамках программы «Цель ноль» раз-

работал специальный набор плакатов, которые будут распространены по всем производственным и административным объектам компании. Таким способом представители департамента ОТОС стремятся напомнить сотрудникам компании о важности защиты рук и последствий, связанных с их травмами.

Берегите свои руки, они играют важнейшую роль во взаимодействии с окружающим миром!



кадры

Первый шаг в профессию

(Начало на странице 9)

Екатерина Спицына, выпускница гимназии № 2 города Южно-Сахалинска: «Благодаря конкурсу я смогла попасть в конкурентную среду своих сверстников. Я была уверена в своих силах и шла за победой. Даже если бы я не смогла преодолеть конкуренцию, конкурс дал бы мне несомненные преимущества — такие серьезные испытания, как написание эссе, собеседование, создание собственного проекта и его защита подарили мне неоценимый опыт и множество впечатлений. Уверена, если я смогла одержать победу в этом непросто испытании, то смогу преодолеть и другие жизненные препятствия».

Владислав Романов, выпускник лицея № 2 города Южно-Сахалинска: «Как только я узнал о конкурсе, сразу решил принять в нем участие. Это хороший толчок для поступления в нефтегазовый вуз. Несмотря на высокую загруженность в школе, это хорошая возможность для саморазвития и подготовки к будущей профессии. Я планирую поступать по профилю «Нефтегазовая техника и технология». Надеюсь, что полученный опыт мне позволит успешно сдать вступительные экзамены и стать хорошим специалистом в будущем».

СЛОВО УЧАСТНИКАМ ПРОГРАММЫ ПРОШЛЫХ ЛЕТ

Элиза Юсупова, инженер отдела эксплуатации и добычи нефти и газа платформы «Пильгун-Астоская-Б»: «Вспоминаю время студенчества, когда я говорила, что являюсь победителем Программы образовательных грантов «Сахалин Энерджи», многие думали, что это программа целевого обучения. Конечно же, я объясняла, что программа хоть и помогает выпускникам школ получить высшее образование, имеет абсолютно другие условия. За месяц, проведенный в компании, я не только убедилась в правильном выборе своей профессии, но и в том, что обязательно вернусь в ряды сотрудников компании уже на постоянной основе».

Элина Антонец, инженер-технолог по добыче нефти и газа: «Эта программа открыла мне дверь



Сергей Ледин вручает сертификат Полине Фелиловой

в мир нефтегазовой индустрии и дала возможность реализовать себя как инженера-технолога по добыче. Хочется верить, что компания будет продолжать вести эту программу и дарить отличную возможность будущему поколению инженеров-нефтяников».

Леонид Александров, менеджер по маркетингу и сбыту СПГ (Япония): «Мне посчастливилось стать участником и победителем конкурса Программы образовательных грантов «Сахалин Энерджи» в 2003 году. Программа была нацелена на ребят, желающих получить технические специальности, но мне удалось убедить комиссию, что знания в области экономики в сочетании с иностранным языком будут полезны в нефтегазовом проекте с такой обширной географией бизнеса. Эта программа позволила мне войти в первый в России бизнес СПГ с уникальной для нашей страны и отрасли корпоративной культурой, за что я очень благодарен ее идейным вдохновителям и инициаторам».

■ Алена Оловянишникова

[спешите делать добро](#)

Фотоконкурс
МИР В ОБЪЕКТИВЕ

Номинации:
Мой Сахалин
Портрет
Моя работа
Мое настроение
Чудеса фотошопа

Спецноминация:
Архивное фото
(к 25-летию компании): фотоснимки, отражающие историю проекта в лицах и событиях.

Photo Contest
THE WORLD THROUGH A LENS

Nominations:
My Sakhalin
Portrait
My work
My emotions
Photoshop miracles

Special nomination:
Archive photo
(dedicated to the 25th anniversary of the company): photographs reflecting the history of the project in persons and events.

Работы принимаются до 30 июля по адресу ea@sakhalinenergy.ru

Send your photos before 30 July to ea@sakhalinenergy.ru

фотоконкурс

Мир, нарисованный светом

Когда птицы прилетают с юга на Сахалин, а люди летят отдыхать на юг – это первые признаки того, что мы вот-вот начнем принимать работы на фотоконкурс «Мир в объективе». Если предыдущие 12 лет вы жили где-то на льдине, напомним, что наш фотоконкурс – увлекательное соревнование, посвященное Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В этом году к традиционным номинациям «Мой Сахалин», «Моя работа», «Портрет», «Мое настроение» и «Чудеса фотошопа» добавилась спецноминация «Архивное фото». У вас есть снимки, посвященные истории проекта «Сахалин-2» и людям, заложившим его основы? Смело присылайте нам фотографии! Организаторы подготовили еще одну спецноминацию-сюрприз, о которой сообщат позже. Иначе какой же это сюрприз!

Прием работ участников завершится 30 июля. За три месяца упорной борьбы мы планируем провести ряд мероприятий, посвященных фотоконкурсу. В каких событиях вы хотели бы участвовать? Напишите нам на ea@sakhalinenergy.ru с пометкой «фотоконкурс».

Чувствуете, что способны замахнуться на что-то большее? У вас есть возможность принять участие во Всероссийском конкурсе фотографии топливно-энергетического комплекса, который проводит молодежный совет нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации. В номинациях:

- «Историческая фотография» (фотографии, отражающие историю развития ТЭК);
- «Око природы» (фотографии, демонстрирующие развитие технологий ТЭК в сфере защиты окружающей среды или использование экологически безопасных источников энергии);
- «Мастер своего дела» (фотографии сотрудников ТЭК, достигших больших успехов в производственной деятельности);
- «День из жизни» (фотографии из жизни персонала, занятого на производстве);
- «Инновации» (фотографии, отражающие уровень технического прогресса в ТЭК);
- «Быстрее, выше, сильнее» (сюжеты о физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой жизни коллективов);
- «Редкий кадр» (снимки уникального природного или техногенного характера);
- «Юные таланты» (снимки начинающих фотографов, до 14 лет включительно);
- «Приз зрительских симпатий» (определяется открытым голосованием на сайте фотоконкурса).

С условиями и положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте www.photo-tek.ru.

■ Анна Мороз

Навстречу друг другу

Компания «Сахалин Энерджи» передала в детские социальные учреждения Сахалина комплекс тренажеров для занятий с особенными детьми. Адресатами помощи стали Кировский дом-интернат для умственно отсталых детей и Макаровский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонек».

Таким образом завершилась акция в рамках корпоративной благотворительной программы «Спешите делать добро», организованная ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности в 2018 году. Традиционно благополучатель был выбран по результатам проведенного накануне онлайн-голосования среди персонала «Сахалин Энерджи». В акции приняли участие сотрудники всех подразделений компании: морских платформ, объединенного берегового технологического комплекса, производственного комплекса «Пригородное» и др. Совместными усилиями удалось собрать более 800 тыс. рублей, компания удвоила собранную сумму и направила более 1,6 млн рублей на поддержку организаций, занимающихся спортивной реабилитацией детей с ограниченными возможностями здоровья.

«Сотрудники компании подарили нам замечательные спортивные тренажеры, с появлением которых у педагогов появилась возможность более эффективно проводить мероприятия в рамках реабилитационной программы «Шаг навстречу». Кроме того, совсем недавно по приглашению «Сахалин Энерджи» наши воспитанники посмотрели благотворительный спектакль в рамках именитого фестиваля «Золотая Маска», – рассказала директор Макаровского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Огонек» Елена Езеева.

А Кировскому дому-интернату новые тренажеры дадут толчок к дальнейшему развитию программ «Стирая грани». Спортивно-оздоровительные занятия помогут в реабилитации детей с интеллектуальными нарушениями. После регулярных трени-

ровок особенные дети начинают лучше двигаться и увереннее общаться с внешним миром.

Теперь у юных сахалинцев, посещающих эти социальные учреждения, есть возможность попробовать свои силы на шведской стенке, тренажере-наезднике, беговых дорожках и укрепить здоровье на эллиптическом тренажере, имитирующем лыжную прогулку. Еще один тренажер с художественным названием «Бегущая по волнам» пользуется особой популярностью у детей разного возраста. Ходьба и бег «по воздуху» поможет ребятам укрепить мышцы ног, развить чувство равновесия, улучшить координацию движений и общую моторику.

К слову, адресатами помощи компании в прошлом году были еще два учреждения. В реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление» уже установлен динамический комплекс «Дом совы» и скоро обновится велопарк. Для конноспортивного клуба «Золотой мустанг» закуплена специальная экипировка и снаряжение для лошадей – все это предназначено для занятий иппотерапией с особенными детьми. В ближайшее время в клубе будет установлен подъемник для инвалидов-колясочников, изготовленный по индивидуальному заказу.

В этом году по итогам весенней благотворительной акции, приуроченной к 25-летию юбилею «Сахалин Энерджи», более трех миллионов рублей будут направлены на развитие организаций, занимающихся творческим развитием одаренных детей-инвалидов и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

■ Марина Семитко



Не просто победитель – чемпион!

Наш конкурс на знание истории компании продолжается. Мы публикуем очередное архивное фото и ждем от читателей газеты информацию, когда и по какому случаю был сделан этот необычный снимок. Фото эмоциональное – надемся на аналогичные ответы.

По итогам майского этапа конкурса у нас всего один победитель, вернее, победитель-чемпион – Дмитрий Чабунин, который успешно участвует в конкурсе второй раз.

Кроме конкурса на знание истории проекта, эта рубрика ежемесячно напоминает о возможности передать в корпоративный архив компании исторические снимки, рассказывающие об интересных событиях в деятельности «Сахалин Энерджи».

Присылайте ваши фото, а также ответы о содержании нового опубликованного снимка на адрес ea@sakhalinenergy.ru

конкурс



5 июня 2007 года. Танкер Granosa у причала отгрузки СПГ строящегося завода. Судно доставило первую из двух партий, предназначенных для начала проверки систем завода СПГ и проведения на нем пусконаладочных работ. СПГ был регазифицирован и запущен в систему для поэтапного охлаждения и введения в действие различных агрегатов. Использование импортного газа позволило быстрее ввести завод в эксплуатацию, так как пусконаладочные работы велись одновременно с завершающей стадией строительных работ

В продолжение «великого путешествия»

Накануне Всероссийского дня библиотек стартовал ежегодный проект компании «Книга в подарок»*. Подарочные комплекты из 13 книг будут переданы в 27 библиотек острова, в 23 из которых расположены информационные центры компании.

Наталья Гончар, начальник отдела информационного обеспечения и работы со СМИ компании «Сахалин Энерджи», поздравила сотрудников библиотек с профессиональным праздником и отметила ведущую роль этих учреждений в культурной жизни области. «Надеемся, что благодаря нашему подарку библиотеки острова будут оставаться для читателей центром притяжения, в стенах которого они откроют для себя новые горизонты и принесут пользу нашему региону», — добавила она.



Символично, что темой книг юбилейного для «Сахалин Энерджи» года стали «Великие путешествия». Своё «великое путешествие» компания начала 25 лет назад, показав за четверть века один из лучших примеров для решения задач в нефтегазовой отрасли страны. В подборке книг собраны труды великих путешественников, подвиг и самоотдача которых впечатляют, а вклад в науку бесценен. Все они жили в эпоху, когда на карте Земли оставалось

еще много белых пятен, а морское путешествие требовало огромного мужества от команды корабля и прежде всего — от капитана экспедиции.

В комплект вошли подарочные издания — золотой фонд российской и мировой географической науки. Среди них книга Марко Поло, одного из самых знаменитых путешественников за всю историю человечества, которая увидела свет в начале XIV века. В ней наблюдательный венецианец поделился с современниками собственными наблюдениями о нравах Китая. Еще один том рассказывает о путевых заметках, сделанных во время кругосветной экспедиции, возглавляемой адмиралом Степаном Лесовским. В книге описан полный приключений путь из Одессы в Японию и Китай через Босфор, Средиземное море, Суэцкий канал и Индийский океан. Остальные издания серии посвящены исследователям Центральной Азии Григорию Грумм-Гржимайло и Михаилу Певцову, крупнейшему океанографу своего времени Гавриилу Сарычеву, супружеской чете Потаниных, которые исследовали тысячи километров по неизведанным просторам Алтая, Сибири, Китая, Тибета, Монголии и др.

Подарочные издания представил актер в образе Геннадия Невельского, так как для нас — сахалинцев — тема путешествий и географических открытий тесно связана с именем адмирала.

Все издания серии «Великие путешествия» проиллюстрированы уникальными художественными и документальными материалами, а также сопровождаются полезными комментариями и примечаниями. Благодаря превосходному полиграфическому исполнению и увлекательному содержанию эти книги будут интересны читателям разных возрастов и станут для них еще одним поводом прийти в библиотеку.

*Акция стартовала в 2010 году и была приурочена к 65-летию победы в Великой Отечественной войне. Годом позже библиотеки получили в подарок книги, посвященные 50-летию со дня первого полета человека в космос. В последующие годы это были книги к 200-летию победы русского народа в Отечественной войне 1812 года, 400-летию династии Романовых, а также тематические комплекты книг, приуроченные к Году культуры, Году литературы, Году российского кино, Году экологии. Темой книг 2018 года стали «Русский быт и традиции».

■ Марина Семитко

экофера



Стрелка компаса показывает North

Клуб «Бумеранг» объявил новый набор на тренинг по спасению морских млекопитающих в рамках проекта «Сахалин: Человек и Море (Север)».

Все желающие смогут научиться освобождать китов и дельфинов от морского мусора и остатков рыболовных сетей. Тренинг пройдет на базе Ногликской районной центральной библиотеки им. Владимира Санги с 7 по 9 июня.

«Согласно последним исследованиям, ежегодно более 300 тысяч китов и дельфинов в мире погибают, запутавшись в морском мусоре и остатках рыболовных сетей. В ответ на это мировое сообщество активно расширяет

международную сеть организаций и групп, занимающихся спасением таких животных. К примеру, на Сахалине уже функционирует наша группа помощи морским животным «Друзья океана», но очень важно именно на севере острова иметь постоянную группу реагирования на запутывание больших китов», — сообщили в клубе «Бумеранг».

Проект реализуется при поддержке компании «Сахалин Энерджи». Следует отметить, что в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» первый этап проекта «Сахалин: Человек и Море» был поддержан компанией в 2017 году, затем развитие проекта поддержал Фонд президентских грантов. В 2019 году второй этап по подготовке волонтеров, но уже на севере острова, вновь получил поддержку компании.

Как отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Анна Лыгина, проект «Сахалин: Человек и Море» — первый в России опыт организации системной работы по спасению морских млекопитающих, включающий в себя как просветительскую работу, так и организацию группы помощи морским млекопитающим, состоящей из добровольцев, профессиональных спасателей и ветеринаров, а также формирование координационного совета помощи морским млекопитающим. «Именно у нас на Сахалине были сделаны первые шаги в этом направлении, и они доказали, что такая работа необходима для всей страны», — добавила она.

Лето пришло!



1 ИЮНЯ (СБ), 12:00, ЦД «ХАБ» (ВЕРХНЯЯ ПЛОЩАДКА ВВQ) ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА БАРБЕКЮ

Ресторан «Хаб» открывает летний сезон барбекю. Приглашаем всех насладиться обновленным барбекю-меню в веселой компании с ведущим Иваном Петруком. В честь Дня защиты детей для всех юных гостей подготовлена яркая, насыщенная игровая программа со множеством развлечений.

6 ИЮНЯ (ЧТ), 14:00, СЦ «ОАЗИС» МИНИ-ТЕННИС ДЛЯ ДЕТЕЙ. ОТКРЫТЫЙ УРОК

Приглашаем всех желающих на очередной открытый урок с участием юных теннисистов. В течение 30 минут спортсмены продемонстрируют родителям, чему они научились за три месяца занятий. Подробная информация на ресепшене СЦ «Оазис» или по телефону 66 3818.

8 ИЮНЯ (СБ), 14:00, ЦД «ХАБ» (РЕСТОРАН) GARAGE SALE

Garage Sale — это отличная возможность продать или обменять ненужные вам вещи: пластинки, книги, предметы интерьера, одежду, обувь, аксессуары, домашнюю технику, картины и многое другое. Подробная информация на ресепшене ЦД «Хаб» или по телефону 66 3820.

9 ИЮНЯ (ВС), 13:00, СЦ «ОАЗИС» ВЕСЕЛЫЙ ДЕЛЬФИН: 3-Й ТУР

Приглашаем ваших детей на соревнования по плаванию. Участникам необходимо преодолеть дистанцию 25 метров одним из стилей: баттерфляй, кроль, на спине, брасс. Возраст участников: 6+. Заявки на участие в соревнованиях принимаются на ресепшене СЦ «Оазис» или по телефону 66 3818.

23 ИЮНЯ (ВС), 10:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1» ЛЕТНИЙ ПОХОД (ВОДОПАД АЙХОР, СКАЛА ЛЯГУШКА)

Приглашаем совершить поход от поселка Восточка к уникальному памятнику природы — скале Лягушка и к водопаду Айхор, расположенному к северо-востоку от Лягушки на притоке реки Комиссаровка. По дороге можно увидеть много интересных мест, информация о которых представлена на расставленных вдоль тропы аншлагах. На Комиссаровке есть несколько порогов, один из самых заметных носит название «Две сестры». Стоимость билета: 850 рублей. Запись на ресепшене «Рекцентра «Зима-1» до 20 июня или по телефону 66 3888.

28 ИЮНЯ (ПТ), 20:00, ЦД «ХАБ» КАРАОКЕ-ВЕЧЕРИНКА

Одно из самых веселых, душевных и приятных времяпровождений — это караоке. ЦД «Хаб» приглашает всех желающих на очередную караоке-вечеринку. Больше музыки, вокала и веселья! Начало в 20:00. Вход бесплатны. Возраст участников: 12+. Подробная информация и бронирование столиков на ресепшене ЦД «Хаб» или по телефону 66 3820.

Телефоны:
«Рекцентр «Зима-1» 66 3888,
«Хаб» 66 3820, «Оазис» 66 3818, 66 3819

