



ООО «Сахалинская Энергия»

ВЕСТИ



ДЕКАБРЬ 2022



С Новым годом и Рождеством! Season's Greetings!

Читайте в номере

На пороге новых достижений

В преддверии 2023 года руководство Общества делится планами на будущее и поздравляет сотрудников «Сахалинской Энергии» с наступающими новогодними праздниками

с новым годом 4–5

«Пусть паруса наших надежд всегда наполняет попутный ветер»

В ноябре на должность начальника службы по организации перевозок назначен Александр Мокушин. В интервью он рассказал о своем опыте, который станет залогом эффективной и безопасной работы одного из ключевых подразделений компании

назначение 7

Собственной персоной

Встречаем символы 2023 года: к вашему вниманию – корпоративная «фотосушка» с котами и кроликами. Такое количество этих милых зверьков в одном месте неспроста – они «собрались», чтобы зарядить нас исключительно положительными эмоциями и удачей на предстоящий год

новогоднее настроение 14–15

«Вспомните своего любимого учителя и найдите время сказать ему слова благодарности»

У каждого из нас свои воспоминания о школе, первых отметках и, конечно же, об учителях – о тех уважаемых людях, которые оставили след в нашем сердце на всю жизнь. В преддверии Года педагога и наставника мы встретились с министром образования Анастасией Киктевой

актуальное интервью..... 17

Елка, Новый год и экология

Наряжать елку всей семьей – добрая традиция, которая раз за разом переносит нас в детство и погружает в атмосферу настоящей зимней сказки. Но какую ель выбрать, чтобы встретить Новый год с минимальным ущербом для природы?

аналитика 19

Считаем дни «профессионально»

Идеальный численник не только приносит пользу и радует глаз – он дает пищу для ума и расширяет кругозор. Именно эту цель преследовала команда, которая работала над календарем «Сахалинской Энергии» на 2023 год. Испытайте свои силы прямо сейчас, выполнив первое задание

на досуге 27

Более 15

наград федерального уровня завоевала «Сахалинская Энергия» в уходящем году
Подробнее на странице 16

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

17

ноября

«Сахалинская Энергия» провела открытый диалог с общественностью в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2022 год (подробнее на странице 21)

25

ноября

В рамках корпоративной программы «Спешите делать добро» началась благотворительная акция «Жар-птица добра» (подробнее на странице 26)

29

ноября

В «Сахалинской Энергии» наградили победителей премии исполнительного органа Общества. По результатам III квартала отмечены три проекта (подробнее на странице 7)

30

ноября

«Сахалинская Энергия» и «Атомэнергомаш» подписали меморандум о сотрудничестве (подробнее на странице 6)

1

декабря

«Сахалинская Энергия» вошла в топ-3 рейтинга открытости российских нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности (подробнее на странице 21)

7–8

декабря

В Южно-Сахалинске состоялся круглый стол с участием специалистов «Сахалинской Энергии» и производителей трубопроводной арматуры

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

От всей души поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

Эти светлые праздники мы встречаем в период масштабных изменений. Современные реалии продиктовали необходимость в сжатые сроки решить поставленную руководством страны беспрецедентную задачу, с которой мы успешно справились. Оперативно реагируя на динамично меняющиеся условия ведения бизнеса, нам удалось не только сохранить непрерывность производства, но и обеспечить выполнение всех плановых показателей.

Более того, «Сахалинская Энергия» усилила позиции по многим ключевым направлениям,

таким как обеспечение технологического суверенитета, цифровая трансформация, непрерывное совершенствование, развитие персонала, наращивание российского потенциала. Неизменными ориентирами для укрепления конкурентоспособности остаются обеспечение надежной и безаварийной производственной деятельности, соблюдение своих обязательств перед покупателями и всеми заинтересованными сторонами, приверженность ESG-принципам. Все это имеет определяющее значение для продолжения уверенного развития страны.

Друзья! Подводя итоги года, можно смело сказать, что экзамен на прочность мы выдержали. Он подарил нам бесценный опыт, который, несомненно, сделал нашу команду сплоченнее и сильнее.

Примите искреннюю благодарность за ваше добросовестное и самоотверженное отношение к делу. Уверен, что, опираясь на крепкие традиции и расширяя границы профессионального мастерства, вы добьетесь еще многих побед и продолжите вносить вклад в славную историю проекта «Сахалин-2».

На пороге новый – 2023-й – год. Пусть он будет успешным для России, для «Сахалинской Энергии», для каждого из нас. Желаю вам и вашим семьям мира, добра и понимания!

■ Роман Юрьевич Дашков,
Главный исполнительный директор

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Совсем немного времени осталось до наступления Нового года и Рождества. Мы любим и ждем эти яркие, добрые праздники. Ценим их за возможность отдохнуть в окружении родных и близких, вместе подвести итоги и поговорить о планах на будущее.

Они обязательно будут реализованы. Главное – верить в свои

силы и держаться вместе. Именно так мы и поступили в 2022 году. Помогая друг другу, успешно адаптировались к изменившимся условиям. Научились решать задачи, которые ранее казались практически нереальными. Об этом наглядно свидетельствует пример проекта «Сахалин-2», команда которого не просто продолжила выполнять все свои обязательства, но и создала крепкую основу для мощного поступательного движения вперед.

Мы готовы идти дальше. Развивая экономику и социальную сферу. Строя новое и комфортное жилье, больницы и школы. Повышая транспортную доступность региона и реализуя много других инициатив, направленных на улучшение качества жизни на Сахалине и Курильских островах.

Искренне желаю вам в наступающем году крепкого здоровья, благополучия и новых достижений! Пусть он принесет радость исполнения желаний, будет наполнен светлыми и положительными эмоциями, семейным теплом и любовью.

С праздником вас, дорогие друзья! С Новым годом!

■ Валерий Игоревич Лимаренко,
Губернатор Сахалинской области

Вектор культурных изменений

Перспективы развития музейной деятельности и успешный опыт реализации совместных культурных проектов обсудили губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко, главный исполнительный директор ООО «Сахалинская Энергия» Роман Дашков и директор Литературно-художественного музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» Евгения Фирсова.

Встреча состоялась в пространстве выставки «Крузенштерн. Вокруг света» – совместной инициативы власти и бизнеса, приуроченной к 75-летию Сахалинской области. Самый знаковый проект в культурной жизни региона привлек внимание тысяч островитян и гостей острова. По просьбе общественности уникальную выставку продлили до 24 февраля 2023 года.

«Пример выставки «Крузенштерн. Вокруг света» наглядно показывает, что Сахалинская область готова к организации мероприятий самого высокого уровня. Мы можем не только принимать коллекции федеральных музеев, но и в партнерстве с бизнесом реализовывать проекты на лучших площадках страны. Например, в рамках Дней Сахалинской области, прошедших осенью в Государственном историческом музее в Москве. Уверен, общероссийский музейный форум в следующем году станет отличной площадкой для обмена экспертным опытом и даст новый толчок для развития

культурного потенциала и увеличения туристического потока», – отметил Валерий Лимаренко.

Форум общероссийского уровня вырастет из регионального фестиваля «Музеи в XXI веке», который проводится в Сахалинской области с 2013 года.

«Роль культуры в формировании имиджа региона сложно переоценить. Когда человек принимает решение о переходе на работу в другую компанию он, в том числе, оценивает и возможности для организации досуга. Логично, что мы объединяем усилия с правительством области и экспертным сообществом, чтобы сделать Сахалин центром притяжения для Дальнего Востока и всей страны».

«В следующем году фестиваль пройдет в пятый раз, и мы хотим провести его более широко. К настоящему времени это уже довольно серьезное мероприятие с привлечением специали-



стов из ведущих музеев страны. Статус общероссийского форума позволит привлечь еще больше участников и экспертов, презентовать опыт сахалинских музеев на федеральном уровне и наладить новые контакты. Конечно, без поддержки бизнес-партнеров организовать его на таком уровне было бы невозможно», – сообщила Евгения Фирсова.

Для «Сахалинской Энергии» направление «Культура» на протяжении многих лет является ключевой сферой социальных инвестиций.

«Роль культуры в формировании имиджа региона сложно переоценить.

Когда человек принимает решение о переходе на работу в другую компанию, он оценивает в том числе и возможности для организации досуга. Логично, что мы объединяем усилия с правительством области и экспертным сообществом, чтобы сделать Сахалин центром притяжения для Дальнего Востока и всей страны. А такие проекты как «Крузенштерн. Вокруг света» несут еще и важную образовательно-просветительскую функцию, рассказывая посетителям об истинных патриотах Отечества, открывших для мира наш уникальный край», – подчеркнул Роман Дашков.

Совместный контроль и координация

В ноябре «Сахалинская Энергия» совместно с участниками Общества провела заседания рабочих групп по производственно-техническому, финансовому и юридическому, а также коммерческим вопросам реализации проекта «Сахалин-2».

Развернутая повестка подобных заседаний позволяет всем участникам Общества следить за его производственно-хозяйственной деятельностью, прогнозировать и корректировать краткосрочные и долгосрочные цели развития, обмениваться информацией по оперативным задачам и оценивать достигнутые результаты.

Открывая встречу по техническим и производственным вопросам, технический директор, сопредседатель совместной рабочей группы Тимур Гафаров поприветствовал участников первого заседания после локализации оператора проекта «Сахалин-2» в российской юрисдикции.

«В сложной и турбулентной ситуации, когда компания столкнулась с рядом вызовов, мы своевременно провели анализ и оценку всех бизнес-процессов, стандартов и сертификатов деятельности в области разработки месторождений и производства углеводородов. Благодаря тесному сотрудничеству и наработанной экспертизе мы в максимально сжатые сроки реализовали программу трансформации бизнеса, рассчитанную на 5–10 лет в стандартном

совместной рабочей группы затронули вопросы цифровизации разработки месторождений, а также блок производственных результатов.

Особое внимание и интерес среди участников Общества вызвала презентация стратегии перехода к новому режиму разработки месторождений. По словам Тимура Гафарова, «Сахалинская Энергия» внедряет концепцию планомерного развития для обеспечения ста-



режиме. Это колоссальный результат», — отметил Тимур Гафаров.

Руководитель производственного директората, сопредседатель совместной рабочей группы Александр Сингуров акцентировал внимание на главном принципе деятельности Общества — безопасности и надежности, отметив при этом высокие результаты в вопросах управления безопасностью производственных процессов и работе с так называемыми «слабыми» сигналами.

«Результатом совместных усилий директоратов стала стабильная работа всей производственной цепочки проекта «Сахалин-2». Используя наши текущие ресурсы и возможности, мы комплексно смотрим на ситуацию, оцениваем наши решения и их влияние на всю систему в целом, двигаясь вперед одной командой», — добавил Александр Сингуров.

На встрече были представлены ключевые показатели по вопросам безопасности и охраны труда, подробный отчет по проекту 4D-сейсморазведки Пилтун-Астохского месторождения, итоги работы по строительству и обслуживанию скважин. Кроме того, участники

билности и надежности производства на следующие десятилетия.

«Стратегическое средне- и долгосрочное планирование в большей степени должно основываться на рациональном подходе к добыче и производству углеводородов. Учитывая значимость проекта для Сахалинской области и для газификации региона в целом, особенно важно планомерно подходить к разработке месторождений и оценивать проекты развития в горизонте», — подчеркнул технический директор.

Повестка заседания совместной рабочей группы по финансовым и юридическим вопросам включала такие направления, как порядок ведения казначейских операций, учетная политика, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, показатели программы непрерывного совершенствования, деловая этика и другие.

О мерах, направленных на обеспечение необходимого уровня финансовой устойчивости, проинформировал председатель рабочей группы по финансовым и юридическим вопросам Ро-

ман Сеницкий. «С учетом актуальных внешних тенденций фокус нашей работы сместился с реактивных реакций на проактивные действия, гарантирующие устойчивое развитие бизнеса. В настоящее время Общество располагает достаточно высокой ликвидностью для выполнения всех обязательств в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Для этого в компании осуществляется постоянный мониторинг рынков, регулярное взаимодействие с корпоративными банками и сформирован сбалансированный мультивалютный портфель на территории Российской Федерации. Еще одним приоритетом является поиск альтернативных поставщиков и подрядных организаций из дружественных и нейтральных настроенных стран», — доложил Роман Сеницкий.

О выработке решений для наиболее эффективных действий в условиях внешнего давления рассказала руководитель директората правового обеспечения Олеся Матренина. «Санкционный комплаенс — одно из ключевых направ-

лений деятельности Общества в текущей ситуации. Комплексный подход к этому блоку работы не только гарантирует митигацию внешних рисков, но и создает дополнительные возможности для расширения присутствия оператора проекта «Сахалин-2» на рынках многополярного мира», — добавила Олеся Матренина.

В рамках заседания рабочей группы по коммерческим вопросам были затронуты такие блоки работы, как маркетинг сырой нефти и СПГ, показатели продаж, обеспечение надежности и безопасности при судоходных операциях, газификация Сахалина и Дальневосточного федерального округа.

Обращаясь к участникам встречи, коммерческий директор Андрей Охоткин подчеркнул, что текущая ситуация дает компании широкое поле для внедрения инноваций. «Применяя новые решения, мы активно занимаемся поиском рынков, расширяем портфель покупателей, повышая конкурентоспособность СПГ и нефти проекта «Сахалин-2». Нарработанная годами положительная репутация даже в сложные времена помогает нам успешно работать на перспективу. Рассчитываем на плодотворное взаимодействие с участниками Общества», — поделился планами Андрей Охоткин.

Следующие заседания совместных рабочих групп по производственно-техническому, финансовому и юридическому, а также коммерческим вопросам реализации проекта «Сахалин-2» запланированы на первый квартал 2023 года.

■ Подготовили Марина Моруга, Марина Семитко



После заседаний совместных рабочих групп с участниками Общества представители Mitsui и Mitsubishi посетили производственный комплекс «Пригородное»

На пороге новых достижений

В преддверии 2023 года руководство Общества делится планами на будущее и поздравляет сотрудников «Сахалинской Энергии» с наступающими новогодними праздниками.



Андрей Олейников, управляющий ООО «Сахалинская Энергия», заместитель Главного исполнительного директора: «Уходящий год стал знаковым для проекта «Сахалин-2». По моему мнению, наша компания стала единственной, кому удалось в крайне турбулентном потоке, обусловленном геополитическим «разломом», не только без огра-

ничений сохранить производственно-хозяйственную деятельность, но и продолжить ее совершенствовать. Для этого мы реализовали ряд новаторских подходов и творчески пересмотрели совокупность наших ключевых процессов. Тем самым каждый из вас в очередной раз подтвердил надежность фундамента компании, которым является наш высококвалифицированный персонал. Мы «вернулись» домой, сменив Атлантический океан на воды Тихого, полностью сохранив при этом преемственность ценностей и подходов.

Очень горжусь, что удостоен чести работать в таком коллективе, где каждый готов подставить плечо товарищу в трудную минуту и инициативно проявляет искреннюю заботу о ближнем. Очень важно, что вместе мы воспринимаем внешние факторы не как тупик или преодоление, а расцениваем текущую ситуацию как новый «ребус» или «загадку» — с желанием оперативно найти единственно правильный, своевременный и достойный ответ.

Благодарю вас, дорогие друзья, за усердную и доблестную работу и искренне желаю в наступающем году вам и вашим семьям успехов, благополучия и крепкого здоровья! Будьте счастливы!»



Александр Сингуров, руководитель производственного директората: «Уходящий год можно назвать годом испытаний — за короткий срок произошло небывалое количество событий! Благодаря слаженной и профессиональной работе мы справились со всеми вызовами и обеспечили стабильную работу наших объектов. Выражаю огромную

благодарность коллегам из производственного директората и всей команде «Сахалинской Энергии».

Хочу отметить, что, учитывая непростую внешнюю обстановку, мы смогли достичь великолепных результатов, в том числе в области безопасности. Мы обеспечили беспрецедентно высокую надежность работы оборудования с рекордно низким показателем внеплановых отключений за всю историю операционной деятельности. Успешно выполнили плановые остановы и все капитальные ремонты с эффективным переходом к взаимодействию с российскими специализированными сервисными подрядчиками в условиях санкционного давления. Создали Единый центр интеграции для поддержания необходимого уровня технической целостности производственных объектов. Успешно внедрили инициативы в сфере цифровизации, включая развертывание беспроводной сети Wi-Fi в производственных зонах на платформах. Превысили плановые показатели экономии от реализации инициатив в области непрерывного совершенствования. Превосходный итог!

Самое главное наше достоинство — это высокопрофессиональный коллектив, и мы должны двигаться дальше в развитии отраслевого центра компетенций. Для этого в следующем году необходи-

мо сфокусироваться на интенсивном развитии лидерских навыков работников.

Сотрудники директората — от персонала рабочих профессий до высшего руководства — продемонстрировали высокий командный дух, слаженное взаимодействие и эффективность в принятии сложных решений. Для меня огромная гордость быть частью нашей большой производственной семьи!

Уважаемые коллеги, примите мои искренние поздравления с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством Христовым! Желаю вам и вашим семьям здоровья, благополучия и новогоднего настроения, а как производственник — безопасной и безаварийной работы».



Александр Шейкин, директор по персоналу: «Завершающийся год стал безусловным лидером по количеству вызовов, с которыми пришлось столкнуться нашей команде. Но мы, сплотившись и не рассчитывая на помощь извне, самостоятельно находили нестандартные решения и тут же их внедряли, работали по принципу «никто, кроме нас» — практически «в моменте».

Мы выстояли и не только не допустили сбоев, но и добились наилучших результатов за всю многолетнюю историю проекта, в очередной раз подтвердив высочайший профессионализм, нестигаемую волю и уникальность нашего коллектива. Все это подтверждает ключевой тезис, зафиксированный в Книге планов: персонал был, есть и будет основой нашего бизнеса, и нет таких задач, которые мы не могли бы решить.

Со своей стороны, компания стремится максимально поддерживать сотрудников в этот турбулентный период. Более 200 работников продвинулись по карьерной лестнице, в дополнение к детскому центру открыта начальная школа в жилом комплексе «Предгорье Зимы», уделялось внимание и другим составляющим компенсационно-социального пакета.

В 2023 году нам совместно предстоит сформировать новый облик нашей компании, которая будет соответствовать реалиям времени, но при этом сохранит все лучшее, в том числе основные ценности, ориентированные на персонал. Это будет, без сомнения, очень интересный год, и мы добавим в нашу копилку знаний еще одну крайне редкую компетенцию — «управление изменениями».

Желаю всем в наступающий год Кота уюта и тепла дома, благополучия, здоровья и улыбок в семье, дальнейшего карьерного роста. А еще — в новогодние каникулы обязательно найти возможность отдохнуть и набраться сил, не забывая, что, несмотря на необходимость спуртов, мы стайеры. Нам надо рационально распределить свои силы на весь достаточно длительный период внедрения изменений!»



Тимур Гафаров, технический директор: «В этом году мы столкнулись с беспрецедентными вызовами, но именно благодаря им в очередной раз убедились, что в наших силах самостоятельно и эффективно решать сверхсложные нестандартные задачи.

Несмотря на экстраординарные условия, мы твердо и после-

довательно придерживались ключевых целей и задач, поставленных Главным исполнительным директором. Это позволило не только успешно выполнить план добычи и производства углеводородов, но и обеспечить потенциал для компенсации дисбаланса газа в дальневосточном регионе. Для продления периода стабильной эксплуатации действующих месторождений и безопасности поставок мы обновили стратегический горизонт, приступив к реализации плана перехода от максимальных отборов к рациональным отборам в рамках проектных документов.

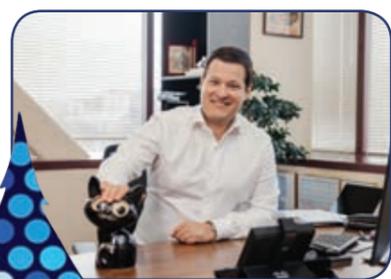
В числе значимых результатов работы всех подразделений директрата в 2022 году – успешное завершение кампании 4D-сейсмомониторинга на Пилтун-Астохском месторождении. Нам удалось это сделать в запланированные сроки и с достижением всех технических показателей при стопроцентном замещении иностранных сервисов и методического обеспечения. Высокий уровень нашей внутренней экспертизы подтверждается и тем фактом, что сотрудники компании стали лауреатами премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за исследование «Разработка и внедрение уникального комплекса технико-технологических решений 4D-сейсмомониторинга для оптимизации контроля за разработкой морских месторождений углеводородов на континентальном шельфе Российской Федерации».

Грамотное планирование и своевременная реакция на мировые изменения позволили успешно адаптировать корпоративную стратегию строительства скважин с фокусом на российское участие. Отмечу лишь часть выдающихся результатов, достигнутых в ходе выполнения актуализированной программы бурения и внутрискважинных работ: завершены бурение и ввод в эксплуатацию рекордной для Общества скважины длиной 10 001 метр и с производительностью выше проектной, проведен капитальный ремонт скважин с применением нестандартных инженерных решений, на всех производственных объектах прошли весенние и осенние кампании по испытанию целостности скважин – средний ключевой показатель эффективности с начала года составляет 95%, в полном объеме завершена программа геолого-технических мероприятий 2022 года и многое другое.

Заслуживает внимания проделанная масштабная работа по поиску российских предприятий, способных оказать качественные услуги для технического директрата. В этом направлении проведено более 100 встреч и совещаний, выполнены технологические аудиты потенциальных подрядчиков. В результате с российской компанией заключены договоры на свинчивание обсадных колонн, насосно-компрессорных труб, а также на обслуживание колонных головок и фонтанных арматур. Начаты работы по испытаниям противопесочных фильтров, заключены договоры с российскими лабораториями на завершение квалификаций буровых растворов и базового масла. Кроме того, сформирован план по замещению импортного оборудования и услуг, реализация которого станет новым вектором развития отечественных технологий для освоения шельфовых месторождений.

Безусловно, следующий год будет насыщен не менее интересными задачами. Мы продолжим планомерную работу по таким стратегическим направлениям, как продление периода стабильной эксплуатации действующих месторождений, а также развитие минерально-сырьевой базы, поддержание устойчивости технологического процесса, формирование единого центра моделирования и управления данными, развитие платформы уникальных компетенций освоения шельфовых месторождений и сохранение нашего кадрового резерва.

Скоро по традиции прозвучат пожелания: «С Новым годом! С новым счастьем!» В этих словах заключена уверенность в счастливом будущем, и я искренне поздравляю вас с наступающим праздником! Главное – крепкого здоровья и того, что делает вас по-настоящему счастливыми. Пусть текущие трудности лишь закаляют нас и вдохновляют на достижение поставленных целей и покорение самых больших высот!»



Роман Сеницкий, руководитель финансового директрата: «2022 год стал особенным для нас всех. Он не только поставил перед нами производственные задачи исключительной сложности, но и показал, что мы способны демонстрировать феноменальные показатели в экстремальных условиях. И в этом огромная заслуга всего коллектива, чей командный дух, усердная работа и преданность делу обеспечили выдающиеся результаты. Итог говорит сам за себя: у нас лучшие финансовые показатели за всю историю компании.

Благодаря этому и Россия, и Сахалинская область получают дополнительный доход. Спасибо каждому за отличную работу!

Важно, что в течение этого года мы не только сохранили непрерывность бизнес-процессов, но и реализовали большое число ключевых инициатив в рамках программы непрерывного совершенствования. Приятно отметить, что значительно увеличилось количество проектов, направленных на развитие российского участия на проекте «Сахалин-2». Это особенно актуально на фоне внешних экономических ограничений для нашей страны.

Локализация оператора проекта «Сахалин-2» в российской юрисдикции накладывает на Общество определенные требования. В соответствии с этим в следующем году мы продолжим свою работу с учетом нормативно-правовой базы РФ, уделяя пристальное внимание обновлению подходов во всех зонах ответственности финансового директрата, в том числе в области бухгалтерского учета и материально-технического обеспечения. 2023 год не будет легким, но я уверен: благодаря нашим компетенциям мы, как и прежде, будем на пике наших возможностей.

Дорогие друзья, желаю всем хорошо отдохнуть и набраться сил за время долгожданных новогодних праздников! Пусть предстоящий год станет временем новых интересных проектов и перспектив, открывающихся возможностей и финансовых успехов. Пусть каждого из вас всегда согревает тепло семейного очага и во всем сопутствует удача!»



Андрей Охоткин, коммерческий директор: «За прошедший год нам довелось пережить немало волнений и добиться многих побед. Хочу всех поздравить и поблагодарить за самоотверженный труд, лояльность к «Сахалинской Энергии» и любовь к Отечеству! Мы действительно преодолели беспрецедентные корпоративные и геополитические вызовы. Стабильное надежное производство

и эффективный маркетинг продукции с безопасной доставкой покупателю свидетельствуют о высочайшем профессионализме нашего коллектива больше, чем любые слова.

Так же, как и вы, я чувствую большую радость от нашего вклада в производственную и духовную синергию России в деле отстаивания базисных ценностей человеческого бытия. И еще больший эмоциональный подъем мы испытываем от возможности креативного труда на благо Отчизны в годину суровых испытаний. 2023 год будет наполнен нетривиальными задачами выстраивания корпоративного управления, кардинального расширения клиентской базы, закрепления обеспеченности коммерческим флотом, выверки параметров перспективного развития.

Работы предстоит очень много, и она очень интересная. Поэтому набираемся сил, терпения, мужества – и вперед, к новым свершениям!»



Олеся Матренина, руководитель директрата правового обеспечения: «Уходящий год подарил всем нам новую точку отсчета – 5 августа. Именно в этот день было зарегистрировано общество с ограниченной ответственностью «Сахалинская Энергия» – новый оператор проекта «Сахалин-2».

Мы успешно справляемся и продолжим преодолевать любые трудности благодаря совместной слаженной работе, профессионализму, безграничной самоотдаче общему делу. Выражаю слова искренней благодарности всем сотрудникам.

Несмотря на то что 2022 год был очень непростым и словно испытывающим нашу дружную команду на прочность, пусть каждый из нас вспомнит под бой курантов лишь самое хорошее и доброе.

Новый год – это не только начало календаря, это новые надежды на предстоящие успехи и победы. Мы с уверенностью смотрим в завтрашний день, и для оптимизма у нас есть все основания: четкие планы развития и реальные возможности для их воплощения.

Дорогие коллеги, пусть в следующем году вашими постоянными спутниками будут удача и радость от сбывшихся надежд и желаний. Желаю всем крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть в доме царят достаток и уют, а семью не покидают мир и любовь! С наступающим Новым, 2023 годом!

■ Рубрику подготовила Марина Семитко



«Сахалин-2» начинает играть все более весомую роль в поставках нефти и СПГ китайским потребителям»

В конце ноября представители правительств Российской Федерации и Китайской Народной Республики, а также руководители свыше 100 крупнейших российских и китайских компаний приняли участие в работе IV Российско-китайского энергетического бизнес-форума.

Мероприятие прошло в очно-дистанционном формате на двух площадках – в Москве и Пекине, между которыми был организован видеомост.

В приветствии участникам бизнес-форума Президент России Владимир Путин отметил, что, несмотря на сложность международной обстановки, отношения всеобъемлющего партнерства и стратегического взаимодействия между Российской Федерацией и Китайской Народной Республикой продолжают развиваться по восходящей. При этом одной из ключевых и наиболее динамичных сфер двусторонней экономической кооперации неизменно остается энергетика. За последнее время удалось обеспечить весьма высокий уровень двусторонних связей на нефтегазовом, угольном и электроэнергетическом направлениях.

«Важнейшим направлением деятельности форума является создание «Атласа инвестиций российско-китайского энергетического сотрудничества». Разработка этой уникальной информационно-аналитической платформы, несомненно, открывает новые возможности для осуществления взаимовыгодных коммерческих инициатив», – говорится в приветствии Президента.

Одним из ключевых докладчиков форума стала Елена Бурмистрова, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром экспорт». В своем выступлении она подчеркнула, что текущий экономический кризис в очередной раз демонстрирует критическую важность обеспечения глобальной экономики достаточным объемом энергетических ресурсов. При этом не оправдала себя беспелевая ставка ряда стран исключительно на возобновляемые источники энергии (ВИЭ). За этим выбором не стоит должный уровень технологического развития, отсутствует необходимая инфраструктурная база, а также не учитывается волатильный характер производительности ВИЭ.

«Мы видим, что страны, которые придерживаются взвешенной, рациональной энергетической политики, проходят этот кризис с меньшими потерями. В их числе Россия и Китай», – отметила Елена Бурмистрова.

По ее словам, сегодня в результате значительной недоинвестированности отрасли ископаемых видов топлива, особенно природного газа, на глобальном рынке возник существенный дефицит предложения.

При этом даже на фоне последовавшего роста цен на энергоресурсы природный газ остается максимально востребованным продуктом. Это объясняется его экологичностью в сравнении с другими ископаемыми видами топлива, гибкостью и широтой сферы применения, а также перспективами интеграции в низкоэмиссионную энергетику будущего.

С учетом того, что Россия – один из крупнейших экспортеров природного газа в мире, такая ситуация создает огромное поле возможностей для обоюдовыгодного сотрудничества, выразила уверенность Елена Бурмистрова. Рассказывая о его развитии в сфере поставок углеводородов из России в Китай, она отдельно отметила, что в этом процессе все более весомую роль играет проект «Сахалин-2».

«Уверена, что долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество наших стран в газовой сфере является залогом процветания будущих поколений. Но для обеспечения этого процветания нам еще предстоит немало сделать», – подвела итог выступления заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром».

■ По материалам открытых источников

На шаг впереди

В ноябре с рабочим визитом «Сахалинскую Энергию» посетила делегация компании «Атомэнергомаш» во главе с Олегом Шумаковым, директором по газнефтехимии.

В ходе встречи машиностроительный дивизион государственной корпорации «Росатом» и ООО «Сахалинская Энергия» подписали меморандум о сотрудничестве по импортозамещению оборудования для крупнотоннажного производства СПГ. Свои подписи под документом поставили директор по газнефтехимии АО «Атомэнергомаш» Олег Шумаков и управляющий ООО «Сахалинская Энергия» Андрей Олейников.

Стороны договорились создать рабочую группу для совместного анализа потребности в критически важном оборудовании для крупнотоннажного производства СПГ, возможности производства на российских предприятиях «Атомэнергомаша» требуемых систем или узлов, а также для проработки пер-

спектив ремонта оборудования иностранного производства на объектах проекта «Сахалин-2».

Производство оборудования для СПГ-проектов является одним из ключевых направлений развития неатомных бизнесов машиностроительного дивизиона Росатома. «Атомэнергомаш» работает над задачей обеспечения технологического суверенитета в области СПГ с 2017 года и в настоящий момент является единственным в России изготовителем криогенных насосов для средне- и крупнотоннажного производства СПГ. В 2021 году в Санкт-Петербурге на площадке Научно-исследовательского института электрофизической аппаратуры им. Д. В. Ефремова «Атомэнергомаш» успешно ввел в эксплуатацию



первый в Европе стенд для испытаний критически важного СПГ-оборудования, где дивизион в том числе тестирует собственную продукцию.

В настоящее время в «Атомэнергомаше» ведутся работы по созданию пилотного образца первого российского жидкостного турбодетандера с максимальным использованием отече-

ственных комплектующих, а также разработка первых российских стендеров отгрузки СПГ. В планах – расширение номенклатуры и локализация широкой линейки оборудования для проектов крупнотоннажного производства СПГ, ледоколов на сжиженном природном газе и танкеров-газовозов, осуществляющих перевозку СПГ.



Высокая оценка руководства

В «Сахалинской Энергии» состоялась церемония награждения премией исполнительного органа Общества по итогам III квартала 2022 года. Мероприятие прошло с участием управляющего ООО «Сахалинская Энергия» Андрея Олейникова в рамках совещания Комитета по производственно-хозяйственной деятельности (КПХД).

«Команды сотрудников, удостоенные высокой оценки руководства, продемонстрировали способность применять наиболее эффективные, безопасные и качественные решения для достижения высоких результатов. Мы продолжим поддерживать хорошие традиции, заложенные в компании, и будем развивать предложенные инициативы, чтобы наше производство могло и дальше надежно работать», — отметил в приветственном слове Андрей Олейников и пожелал победителям дальнейшей успешной работы.

В III квартале за победу сражался 21 проект. По результатам голосования членов КПХД премии удостоены три инициативы:

— «Внедрение программного обеспечения CRONOS для оптимизации планирования поставок сжиженного природного газа и жидких углеводородов» (номинация «Реализация возможностей и обеспечение будущего роста»). Перед кросс-функ-



циональной командой стояла задача разработать новое программное обеспечение для планирования и составления графиков поставок СПГ и сырой нефти. В результате совместной работы был внедрен инструмент CRONOS, который позволил значительно улучшить процесс планирования, снизить коли-

чество технических ошибок и упростить работу с данными. Высокого результата удалось достичь благодаря скрупулезной работе по определению бизнес-требований к новой системе, проведению технико-экономического обоснования и тестированию приложения (*подробнее на странице 11*);

награда

— «Корпоративная школа» (номинация «Эффективность персонала и непроизводственных процессов»). В новом образовательном учреждении реализуются несколько проектов и созданы максимально комфортные условия для обучения и развития детей сотрудников компании. Благодаря этому родители учеников разного возраста могут выполнять рабочие задачи, не беспокоясь за детей. В корпоративной школе ведется преподавание по государственным образовательным стандартам;

— «Исключение требований иностранных стандартов и обеспечение замены иностранного персонала, материалов и оборудования на российское» (номинация «Вклад в развитие российского участия»). В условиях санкционных ограничений в кратчайшие сроки проделана работа по замещению зарубежных подрядчиков для обслуживания оборудования на объектах компании. Привлечение российских специалистов по качеству позволило добиться снижения затрат и внести значительный вклад в развитие компетенций персонала в этой сфере.

Поздравляем всех участников проектов с заслуженной победой!

■ Алена Оловянишникова

назначение

«Пусть паруса наших надежд всегда наполняет попутный ветер»

В преддверии Нового года мы встретились с начальником службы по организации перевозок Александром Мокушиным. В интервью он рассказал о своем практическом опыте, который станет залогом эффективной и безопасной работы одного из ключевых подразделений компании.



— Александр Вячеславович, что из своей практики вы считаете наиболее востребованным для выполнения задач на новом месте?

— Прежде всего — более чем десятилетний опыт морской логистики при строительстве разведочных скважин на шельфе Охотского, Карского и Баренцева морей. В мои обязанности входили, в частности, буксировка полупогружных и самоподъемных буровых установок, их постановка на точки строительства скважин, дальнейшее снабжение оборудованием и материалами, организация смены персонала.

— Можете вспомнить какой-то особенный случай?

— В 2018 году с борта ледокола «Новороссийск» я руководил проводкой двух буксирных караванов с полупогружной буровой установкой — в общей сложности 14 судов. Дело в том, что при подходе к проливу Карские ворота были обнаружены обширные ледовые поля. Чтобы найти проходы для безопасной транспортировки полупогружной установки к точкам бурения, пришлось действовать оперативно. Успешное завершение операции позволило своевременно начать буровой сезон. На мой взгляд, разрешение вот таких неплановых ситуаций и есть залог нашей надежной работы.

— Насколько нам известно, к сфере ваших интересов относится и наука. Расскажите, какое техническое решение вы предложили.

— Я бы не сказал, что у меня большой научный опыт — скорее, это закономерный итог моей практической работы и наблюдений. В процессе учений по предотвращению навала крупных ледовых объектов выяснилось, что сеть и тросы для буксировки айсбергов могут выдерживать нагрузку не более 100 тонн — но этого недостаточно, чтобы безопасно отбуксировать крупный айсберг. То есть если объект достигал веса более 500 тыс. тонн, у нас фактически не было инструмента для изменения его дрейфа и предотвращения угрозы навала на буровые установки.

Я предложил техническое решение этой проблемы. Оно предполагает использование двух транспортно-буксирных судов, благодаря чему удастся увеличить мощность до 300–400 тонн. Идея заключается в том, чтобы ставить суда «корма к корме» против направления дрейфа айсберга и на безопасном удалении подсоединять друг к другу при помощи штатных стальных буксирных тросов повышенной прочности через соединительную скобу. После охвата айсберга суда могут буксировать его одним курсом параллельно и на безопасном расстоянии друг от друга. При этом параметры движения ледяной горы постоянно отслеживаются.

— Когда удалось опробовать это техническое решение на деле?

— В 2019 году во время тренировки в районе Северной Земли был найден крупный айсберг длиной 200 метров и массой около 1,5 млн тонн. Нам удалось не только изменить дрейф этого гиганта, но и отбуксировать его против течения на дистанцию более двух километров, развернув при этом на 90 градусов.

По результатам восьмичасовой тренировки компания «Газпром недра» получила патент на применение этого эффективного способа устранения айсберговой угрозы. Он позволяет значительно повысить безопас-

ность при освоении новых участков шельфа в арктических морях.

Кроме того, запатентованное изобретение может быть актуально в еще одном направлении — для тех стран, где имеются проблемы с питьевой водой. Существуют проекты, которые предполагают доставку айсбергов в засушливые районы земного шара. Ведь каждый айсберг — это миллионы кубометров пресной воды.

— Если говорить о профессиональном становлении, обычно на него влияют люди, которые нас окружают. Был ли в вашей жизни такой наставник?

— Мне повезло, мой отец, Вячеслав Александрович, был капитаном, работал на Корсаковской базе океанического рыболовства. Благодаря ему я с 12 лет знал все штурманские азы, мог определить местоположение судна, разобрался в их типах и точно знал, что связу свою жизнь с морем.

— Вы упомянули свою малую родину... Сахалин — это место, где вы выросли и начали трудовой путь. А дома, как говорится, и родные стены помогают. Насколько верно для вас это утверждение?

— Сахалин стал для меня хорошей школой — на мой взгляд, здесь лучшая практика реализации офшорных проектов. Не раз был свидетелем того, как коллеги, занятые в строительстве разведочных скважин на российском шельфе, восхищались безопасными, эффективными и выверенными до мельчайших деталей решениями.

При принятии предложений в жизни или в карьере, участии в новых проектах важно оценивать свой текущий актив. Я вернулся на родину с весомым багажом знаний и намерен использовать его по максимуму для успешной работы нашей компании.

— Александр Вячеславович, для морских людей команда — это то, на что всегда можно положиться. Вам предстоит работать с большой командой проекта «Сахалин-2». Какие профессиональные качества больше всего цените в сотрудниках?

— Прежде всего сплоченность, оперативность и, пусть не покажется странным, — креативность. В этом случае паруса наших надежд и планов будет всегда наполнять попутный ветер. Своей команде желаю удачи, безопасной работы и новых открытий в 2023 году!

■ Беседовала Марина Семитко

«Российское участие уже не просто в фокусе – это наша жизнь»

Руководитель финансового директората «Сахалинской Энергии» Роман Синицкий – о переоценке реальности и о развитии российского участия на проекте «Сахалин-2».



– Роман Анатольевич, вы возглавили финансовый директорат в 2022 году – в сложное для российской экономики и бизнес-сообщества время. Учитывая текущую ситуацию, насколько в компании изменился подход к стратегии развития российского участия?

– С уходом зарубежных партнеров мы сконцентрировались на возможностях РУ в разных областях, включая финансовую. Сегодня мы активно сотрудничаем с отечественными банками и страховыми компаниями. Российское участие уже не просто в фокусе нашей профессиональной деятельности, оно стало определенным стилем жизни и распространилось на все сферы работы. И сегодня мы говорим об оптимизации стратегии развития этого направления, ставшего основой производственной и финансовой устойчивости.

Менять процесс сложно, это выход из зоны комфорта, а людям свойственно этому сопротивляться. Сокращение поставок из-за рубежа произошло раньше, чем ожидалось, но не в наших правилах сидеть сложа руки. Ситуация не застала нас врасплох: компания шла к этому восемь лет с нарастающей динамикой. Мы как трансформеры – меняемся и под вызовы международных рынков, и под возможности российских производителей.

Несмотря на наличие существенного объема запасных частей, инструментов и принадлежностей и практически стопроцентную обеспеченность российским квалифицированным персоналом, мы решаем каждую задачу в особом порядке. Коллеги активнее посещают выставки, российские заводы, понимая, что РУ работает, если помогать отечественному подрядчику себя проявить.

Одностороннее движение – когда подрядчик должен прийти и подстроиться под наш проект, – это длительный трудоемкий процесс. Но когда мы движемся навстречу друг другу, инициативы реа-

лизуются эффективнее, их количество уже значительно увеличилось. Таким образом, результаты трансформации налицо: наши специалисты предлагают решения, находят возможности. Это не может не радовать.

– Нужна ли дополнительная мотивация для повышения показателей российского участия на проекте «Сахалин-2»?

– Хорошие поступки должны быть отмечены, будь они связаны с развитием РУ, охраной труда или производственными показателями. Поначалу мы делали упор на российское участие как на отдельный обязательный блок, сейчас же это часть общего эффективного процесса, который мы выстраиваем. Спасибо всем, кто в него вовлечен. Я поддерживаю проведение церемоний награждения сотрудников компании и подрядных организаций за вклад в развитие российского участия: положительные эмоции – один из лучших мотиваторов. Поэтому поощрения и признание должны быть, и эта практика продолжится. Стоит отметить, что и сами сотрудники как никогда раньше оценивают значимость РУ. Они видят на деле эффективность совместного пересмотра прежних моделей работы и понимают необходимость их корректировки.

– Какие меры в условиях беспрецедентных санкционных ограничений, на ваш взгляд, оказались наиболее эффективными?

– Сегодня, когда рынок изменился с «рынка заказчика» на «рынок продавца», требуются креативные решения, выходящие за рамки общепринятых в сфере материально-технического обеспечения. Мы формируем Единый центр интеграции (ЕЦИ) как новую модель управления бизнес-процессами в области планирования и поставок материалов. В силу своей матричной структуры ЕЦИ объединит ресурсы компании и ее партнеров и обеспечит

непрерывность, надежность добычи и производства. Кроме того, мы разрабатываем план увеличения функционала поиска поставщиков с одновременным расширением их географического присутствия в разных часовых поясах. Это обеспечит условия для бесперебойного поиска и закупок необходимых материалов и услуг, а также логистики во всех доступных регионах.

Еще один знаковый проект – производственно-техническая база «Сахалинской Энергии», которая строится в рамках Сахалинского индустриального парка. Он подтверждает, насколько верным был вектор компании задолго до 2022 года. Это локализация производства, рабочие места, социальная ответственность, развитие региона и самое главное – важный элемент безопасности производства. Уже стартовала вторая фаза работы, подразумевающая создание цеха по ремонту вращающегося оборудования.

Справляемся ли мы с текущей ситуацией? Да, и я уверен, что делаем это благодаря компетентным людям, профессиональному опыту и эффективной программе преемственности. Мы создали запас прочности на годы вперед и тем самым дали время российским предприятиям и их технологиям заработать в полную силу.

– Удалось ли подрядчикам так же быстро адаптироваться к новым реалиям, как нашей компании?

– События текущего года позволили отечественным предприятиям проявить компетенции, и мы смогли избежать многих трудностей благодаря тому, что развивали отечественных подрядчиков. Например, проведена кропотливая работа с компанией «Газпроектинжиниринг Сахалин», которой удалось своевременно закупить, наладить серверное оборудование и профильное ПО, локализовать и удержать российский персонал. В этом ряду также «ПромСистемы» – интегратор в сфере ремонта и обслуживания вращающегося оборудования, сердца наших производственных объектов. Надо отдать должное нашим кол-

легам за качественную работу с этими компаниями, а также самим отечественным предприятиям, которые успешно наладили бизнес-процессы в непростых условиях внешних ограничений.

– Расскажите о значимых проектах и о достижениях уходящего года.

– Думаю, что самый большой успех – это подтверждение верности ранее выбранной стратегии, нацеленной на импортозамещение, локализацию ключевых сервисов и повышение компетенций российского персонала. Мы продолжаем работу в еще более энергичном режиме. Методичное и последовательное развитие РУ позволило создать необходимую платформу, и мы моментально заместили зарубежных подрядчиков. Результат связан с умением быстро реагировать на вызовы, и такой навык, несомненно, сформировался на основе правильной стратегии.

– Каков ваш прогноз развития российского участия?

– Наше основное направление – Единый центр интеграции, а именно реинжиниринг и локализация производства. Дополнительные усилия будут направлены на поиски оптимальной коллаборации с участниками Общества, а также с нефтегазовыми предприятиями для поиска возможностей, изучения опыта, применения лучших практик.

– Вы уверены в будущем компании?

– Уверен. Мы обладаем ресурсом, который будет востребован еще долгие годы. Финансовый результат говорит сам за себя: у нас лучшие показатели за всю историю компании. Благодаря этому и Россия, и Сахалинская область получают дополнительный доход. Без развития российского участия нам не удалось бы добиться таких успехов. За этот вклад благодарю каждого сотрудника, особенно коллег, находящихся на производственных объектах.

– Ваши пожелания команде проекта «Сахалин-2»?

– Пожелаю самого необходимого – здоровья. Будет здоровье, будет и все остальное. Тепла и уюта вам и вашим семьям!

■ Беседовала Екатерина Бутовская

Мягкой поступью приходит Новый год,
В снежном вихре принося надежды,
Яркой россыпью усеет небосвод,
Путь к успеху осветив, как прежде.

Пусть не счесть количества невзгод,
Что нас окружили неизбежно.
Неповторимой судьбы поворот
Лишь сделает крепче наш стержень.

Наш непрерывный путь вперед
Поможет всем раскрыть таланты!
«Большая экспедиция» ведет
К победе силами команды!

Так пусть же этот Новый год
Воздвигнет знамя новой эры
И каждый для себя найдет
В себе источник твердой веры!

Мы пожелаем вам вперед
Идти с поднятой головою!
Здоровья, счастья круглый год,
И быть в гармонии с собою!



• Команда отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками



Полоса достижений

В 2022 году команда управления по эксплуатации наземных трубопроводов и НКС № 2 пополнила копилку корпоративных рекордов значимыми результатами. С подробностями — руководитель управления Алексей Гуляев.

— Алексей Алексеевич, одно из важных направлений работы вашей команды — подключение отводов от транссахалинской трубопроводной системы к газораспределительным станциям, которые строятся в рамках программы газификации Сахалинской области. Насколько успешно решалась эта задача в уходящем году?

— В сентябре в рамках Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина» состоялась торжественная церемония пуска газа на ГРС в Корсаковском районе. Благодаря этой работе доступ к сетевому газу получают более 2,8 тыс. домовладений.

Технологическое подключение ГРС к отводу магистрального газопровода «Сахалинской Энергии» прошло с участием специалистов объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) и АВП «Советское». Они были максимально вовлечены в работу по продувке и заполнению подводящего газопровода и ГРС «Корсаков» для комплексного тестирования работы оборудования вновь построенного объекта.

В конце года мы завершаем подключение трубопроводов в рамках газификации ГРС «Макаров». «Сахалинская Энергия» выполняет свои обязательства в полном объеме, понимая ключевую роль, которую играет проект «Сахалин-2» в газификации области.

— В это напряженное время компании необходимо быть готовой к выполнению задач по надежному газоснабжению объектов не только Сахалинской области, но и Дальнего Востока в целом...

— Газ с проекта «Сахалин-2» поступает на материк для газификации Дальнего Востока через северный узел

отбора и учета газа. Обычно мы подаем около 100 тыс. кубометров газа в час. В сложившейся внешней ситуации возникла необходимость нарастить поток в несколько раз. Мы успешно с этим справились. В предельно сжатые сроки детально проанализировали состояние оборудования, выяснили, насколько оно готово к работе с более высокими объемами газа, провели оценку рисков, выполнили подготовительные мероприятия и только после этого увеличили интенсивность потока.

Добавлю, что одна из ключевых задач управления на 2023 год связана с расширением пропускной способности северного узла, чтобы при необходимости закрыть растущую потребность на Дальнем Востоке.

— Расскажите, какие еще задачи входят в зону ответственности вашего подразделения.

— Мы выполнили рекордный за всю историю проекта объем расчистки территории от древесно-кустарниковой растительности вдоль наземной части транссахалинской трубопроводной системы. Обработано 300 гектаров против 50–80 в предыдущие годы.

Протяженность полосы отвода вдоль трубопроводов составляет 750 километров с севера на юг острова, ее ширина — 45–55 метров. Это огромная территория, которую необходимо регулярно обслуживать, чтобы обеспечивать сотрудникам беспрепятственный доступ к объекту, а также своевременно выявлять риски и реагировать на них.

Например, серьезную опасность для людей представляют медведи. Наши пешие патрули стараются избегать встреч с этим зверем, но тактика работает эф-



Стабилизация оползневой процесса на трассе наземных трубопроводов

фективно, когда замечаешь его за 50–100 метров. Учитывая, что на Сахалине многие деревья буквально за несколько лет вырастают до высоты человеческого роста, в таком подлеске буроого хищника можно и не заметить. Именно поэтому расчистка территории от растительности — жизненно важная задача.

Еще один блок работы связан с предотвращением схода оползней, что особенно актуально для горного Макаровского района. Здесь смещение земляных пластов — обыденное явление и, конечно, мы уделяем пристальное внимание мониторингу ситуации. Еще в 2021 году специалисты выявили три потенциальные точки схода оползней. Для их предупреждения мы провели серьезную подготовительную работу с подрядными организациями.

— Переместим фокус внимания на достижение команды еще одного производственного объекта — насосно-компрессорной станции № 2.

— Остановлюсь на трех важных направлениях. Первое — это обустройство азотного трубопровода на объекте. Технически эту работу нельзя назвать сложной или масштабной, ее уникальность в другом. По предложению «Сахалинской Энергии» впервые проект самостоятельно подготовила компания «Газпром трансгаз Томск», которая много лет от-

вечает за техническое обслуживание НКС № 2. По сути, этим мы открыли новую грань сотрудничества с нашим партнером. Это один из примеров нашей последовательной работы над развитием потенциала подрядных организаций проекта «Сахалин-2».

Второе достижение — завершение проекта модернизации системы газопожаробезопасности, который реализуется с 2017 года. Все работы выполнены в полном соответствии с требованиями российского законодательства. Как итог — мы получили обновленную современную противопожарную систему, что существенно повышает безопасность производственного объекта.

Третье мероприятие — капитальный ремонт малого кэмпна на НКС № 2, который теперь стал еще более комфортным для сотрудников станции. Мы будем делать все необходимое, чтобы так оставалось и дальше.

— Алексей Алексеевич, ваши пожелания коллегам в новом году?

— Крепкого здоровья, благополучия, понимания, душевной теплоты и домашнего уюта. Пусть все вызовы, с которыми нам предстоит столкнуться, станут стимулом для новых успехов и дальнейшего профессионального роста!

■ Беседовал Павел Рябчиков

Заряжены на успех

Сотрудники «Сахалинской Энергии» успешно выступили в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (номинация «Лучший электромонтер — 2022»). О результатах рассказал инструктор-электрик корпоративного Центра производственного обучения Сергей Щербаков.

— Сергей Сергеевич, первый опыт оказался весьма успешным. Ваши подопечные опровергли принцип «главное не победа, а участие».

— Не совсем так, победный кубок нам не удалось завоевать. «Сахалинскую Энергию» представляли сотрудники производственного комплекса «Пригородное» Андрей Миронов, Семен Пак и я (в качестве инструктора). Жюри определяло победителей как в целом, так и на каждом этапе отдельно. Андрей Миронов был признан лучшим в «Регламентных операциях (3D-тренажер)». В общем зачете соревнований наша команда набрала 92% (313 баллов) и вошла в топ-10.

Всероссийский конкурс «Лучший по профессии» проводится под эгидой Правительства РФ ежегодно с 2012 года. Список номинаций формируется согласно предложениям объединений работодателей, профсоюзов и региональных органов власти (каждая соответствует рабочей профессии).

— Как проходили соревнования?

— В профильном конкурсе было заявлено десять номинаций, из которых Андрей выбрал «Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях». Оценивали конкурсантов в четыре этапа, которые включали задания на правильное оформление документов, в том числе и нарядов-допусков, оказание первой помощи при поражении током и знание регламентных операций. Победитель



определялся по сумме набранных за каждое испытание баллов.

— Какой этап оказался самым сложным?

— Все было непросто, ведь мы участвовали в первый раз. Поэтому перед конкурсом дополнительно готовились: повторяли нормативные документы, старались предвидеть вопросы и готовили на них ответы. И это сыграло свою роль, позволив нам выступить достойно.

— То есть теоретическая часть конкурса оказалась наиболее трудной, зато практическая — наверняка самой интересной?

— На этапе оказания первой помощи нам «помог» тренажер Гоша, а по большому счету — тренинги, которые проходят сотрудники «Сахалинской Энергии». Гошу спасти удалось. (Улыбается.) Ну а 3D-тренажер для отработки регламентных операций вызвал у меня чувство белой зависти. Замечательный инструмент, который визуализирует весь процесс работы, совершенствует проведение различных тренировок и оттачивание навыков.

— Судя по итогам конкурса, у вас и так получается неплохо готовить специалистов. Как вы думаете, на ребятах отразилось участие в соревнованиях?

— Уверен, что для них это интересный опыт и одновременно стартовая площадка для получения новых знаний и умений. Они большие молодцы: проявили себя не только на конкурсе, но и в работе. Оба — выпускники корпоративной Программы подготовки стажеров. Несмотря на молодость, показали себя профессионалами и уже заслужили признание коллег. Если прежде они старались совершенствоваться в своем направлении, то теперь с интересом рассматривают и другие: задают вопросы, стараются самостоятельно найти на них ответы. Я бы сказал, они стали более «заряженными».

— Сравнение, достойное инструктора-электрика. Планируете еще раз принять участие в конкурсе?

— Хотелось бы. Ведь этот опыт — хороший ориентир к профессиональным достижениям. Он знакомит с новыми условиями, актуальными требованиями, формирует стремление показать себя с лучшей стороны и дает толчок к вдумчивой, а не формальной работе.

Пользуясь возможностью, в преддверии Нового года желаю коллегам идти заданным курсом, используя корпоративный передовой опыт, не останавливаясь на достигнутом, развиваться. И всем — здоровья, счастья и успехов!

■ Беседовала Елена Гуршал

знай наших

Победа над обстоятельствами

Один из известных каскадерских трюков – во время движения перебраться из одного автомобиля в другой. Это требует смелости, точного расчета и уверенности в собственных силах. Команда SAP смогла осуществить подобный маневр – с подробностями руководитель проекта Владимир Кругликов.

– Владимир Геннадьевич, вашу команду можно поздравить с завершением проекта?

– Да, думаю, что теперь уже можно. Последней задачей, которую я отношу к срочному внедрению SAP ERP, стал запуск функциональности «Кассовый метод» в первой половине декабря. Все остальное (совершенствование ролевой модели и доработки) будет делаться в рамках эксплуатации и развития системы.

– Насколько мне известно, год назад вы начали работать над проектом внедрения системы SAP HANA, но в текущей ситуации пришлось перевести стрелку и встать на другой путь.

– После заявления о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из акционеров уведомление об отключении от его инфраструктуры было прогнозируемым...

– ...И готовились к худшему?

– Скорее, сконцентрировались на приоритетной задаче – обеспечении непрерывности бизнес-процессов. Разрабатывались альтернативные сценарии – их реализация во многом зависела от внешних факторов, которые постоянно менялись. Мы держали несколько вариантов в работе и не отказывались ни от одного. Точнее, текущая ситуация нам говорила: «Это решение отпало, переходите к следующему». В конце концов «выстрелило»: срочное внедрение SAP ERP 6.0.

Мы успели к этому подготовиться, так как уже были начаты разработка технического задания и проведение тендера. Смогли быстро мобилизовать подрядчика – первые консультанты компании «Деловые решения и технологии» (ДРТ) прилетели в Южно-Сахалинск уже в начале июня. Важную роль при принятии решения о выборе подрядной организации сыграл успешный опыт перехода с Shell Blueprint у команды консультантов.

– Сделаем шаг назад: может ли современное предприятие обойтись без SAP ERP или другой системы, выполняющей те же функции?

– Без подобной программы появляется возможность «спрямлять углы», что чревато накоплением ошибок, дополнительными затратами, длительными сроками принятия решений. Она объединяет информацию и процессы всей производственной деятельности (планирование работ, ремонтов, реализации проектов, потребности в материалах и услугах) и как итог отражает результаты хозяйственной деятельности в учете.

Сложно даже назвать подразделение «Сахалинской Энергии», которое не пользуется такой системой.

– Получается, это некая сетка координат?

– Я сравнил бы ее с нервной системой компании. Если в мозг не будет поступать импульс от нервных волокон, которые пронизывают весь организм, то он не сможет принять ни одного решения.

Обычно, когда предприятие переходит на новую систему управления, этот проект занимает более года. Нам

пришлось решить вопрос в течение трех месяцев! На полном ходу мы «пересели» из одного автомобиля в другой. Конечно, это нестандартная ситуация. В нашем случае она осложнялась еще и тем, что мы не могли пойти назад – к примеру, вернуться к старой схеме, чтобы за это время доработать новую. Несмотря на то что внедряли ее «с колес», я бы сказал, за невероятно короткий период, нам удалось обеспечить непрерывность бизнес-процессов. Поэтому запуск SAP ERP можно назвать победой над обстоятельствами.

– Успех проекта обеспечивают три составляющие – сроки, качество и бюджет. Какая из них была приоритетной?

– В нашем случае на первом месте оказались сроки, потому что было важно сохранить непрерывность бизнеса, а для этого – как можно быстрее запустить программу. В обычном режиме задачи по миграции данных начинаются с проектирования, и в ходе всего проекта этот этап проходит несколько тестовых итераций настроенной системы. В нашем же случае инструменты для загрузки данных после разработки и тестирования на ограниченном объеме сразу запускались для продуктивной миграции.

Это было вынужденным решением: во-первых, инструменты, которые были сделаны для SAP HANA, неприменимы для SAP ERP, во-вторых, загрузка отдельно взятого объекта данных (например, справочник материалов) требует времени, поэтому тестирование на полном объеме привело бы к отставанию от плана.

В связи с этим корректировки проводились в уже загруженных данных. Этот процесс был поставлен на контроль: все расхождения и ход работ по их устранению фиксировались в отдельном реестре и в начале сентября были устранены.

Мы сконцентрировались на приоритетной задаче – обеспечении непрерывности бизнес-процессов. Разрабатывались альтернативные сценарии – их реализация во многом зависела от внешних факторов, которые постоянно менялись. Мы держали несколько вариантов в работе и не отказывались ни от одного.

– Как вы можете оценить работу команды?

– На консультантов подрядной компании лег основной объем работ, в том числе по миграции данных из старой системы в новую – они отлично потрудились. Большие молодцы – сотрудники из нашей команды SAP. Коллеги активно участвовали в выгрузке данных и проверке загруженной информации, проводили тестирование системы, объясняли пользователям, как надо выполнять процессы в новой системе.



Мы старались минимизировать нагрузку на пользователей, потому что для всех это было напряженное время. Но без их помощи невозможно было обойтись при запуске процессов в новой системе, когда потребовалось отразить все документы, накопившиеся за время отсутствия ERP. Самый большой объем таких операций отмечался в сфере складских движений, ремонтов, отражения счетов от подрядчиков. Запущенная в столь сжатые сроки система – результат слаженной работы всех участников.

Обычно, когда предприятие переходит на новую систему управления, этот проект занимает более года. Нам пришлось решить вопрос в течение трех месяцев! На полном ходу мы «пересели» из одного автомобиля в другой.

– Когда закончится стабилизация системы, какие планы намечены у вашей команды?

– Спасибо за этот вопрос, мне хотелось бы сказать о перспективах. Мы, безусловно, будем дорабатывать внедренную программу в соответствии с приоритетами бизнеса, чтобы сделать работу пользователей более эффективной. При этом перед нами поставлена задача определить направление дальнейшего движения. И здесь нужно решить, стоит ли рассматривать SAP ERP как долгосрочное решение. Сейчас мы начинаем прорабатывать этот вопрос.

– На пороге 2023 год – у вас есть что сказать своей команде в его завершение?

– Текущий год показал способность компании оперативно реагировать на внешние вызовы. Но я надеюсь, что наступающий год будет более спокойным и позволит нам продолжить работу в соответствии со своими долгосрочными планами. Всем сотрудникам хочу пожелать здоровья, счастья, баланса между работой и личной жизнью и, конечно, мирного неба над головой.

■ Беседовала Елена Гуршал

Задачка про две трубы и CRONOS

Завершена работа по созданию приложения для планирования отгрузок углеводородов. Его назвали CRONOS в честь древнегреческого бога времени – а еще это акроним названия CRude Oil and liquified Natural gas Operations System. С подробностями – старший инженер сектора по управлению портфелем информационных технологий Ирина Данченко и менеджер по планированию поставок СПГ Наталья Аникина.

– В конце 2017 года в отдел проектов информационных технологий и управления информацией поступил запрос от коммерческого директората на корректировку приложения COMPASS. Разработанное специально для проекта «Сахалин-2» программное обеспечение использовалось специалистами коммерческого директората и службой инженерно-технического обеспечения производственного директората для планирования отгрузок сжиженного природного газа нефтегазоконденсатной смеси (НГКС).

Необходимо отметить критичность программы COMPASS для планирования и составления графиков поставок углеводородов. Она представляла собой высокоавтоматизированную таблицу Excel, в которой, в частности, содержалась информация о газовозах и нефтяных танкерах, портах выгрузки, количестве грузов, эффективности загрузок.

В ноябре команда проекта по внедрению приложения CRONOS была удостоена премии исполнительного органа Общества в номинации «Реализация возможностей и обеспечение будущего роста» (подробнее на странице 7).

Программу можно сравнить со своеобразным калькулятором, разработанным для решения известной школьной задачи о бассейне и двух трубах, когда через одну из них бассейн наполняется (в нашем случае это производство углеводородов), а через другую – опустошается (отгрузка СПГ и НГКС). COMPASS позволял рассчитать состояние «бассейна» (резервуаров завода по производству СПГ и нефтеналивного терминала) таким образом, чтобы защитить его от перелива и обмеления (предотвратить снижение производства и обеспечить нужный уровень к моменту подхода судна-перевозчика).

Возможно, 10-15 лет назад разработчикам «калькулятора» задача казалась простой, поэтому было подобрано соответствующее решение: платформа Office-2010 и Visual Basic. Однако по мере того, как в программу добавлялись новые функции, возрастали требования к точности результатов и увеличивалось количество обрабатываемых данных, сложностей в управлении программой становилось все больше.

Любые изменения в расписании, связанные со сменой даты погрузки или, например, погодных условий приводили к пересчету всего массива данных и к значительному снижению производительности (после каждого изменения скорость работы падала примерно на полторы минуты). Инструмент перестал быть эффективным, поскольку на этапе планирования и реализации программы поставок на год корректировки

в график необходимо вносить ежедневно и в большом объеме.

Казалось, решение проблемы лежало на поверхности – обратиться к изготовителю COMPASS, который обладает экспертизой и четко представляет алгоритм работы приложения. Однако высокая стоимость и неопределенные сроки его модернизации заставили нас искать иные варианты. В результате совместной работы коммерческого, производственного директоратов и департамента информационных технологий и управления информацией было выбрано наиболее экономичное и эффективное решение – разработка и реализация собственного продукта с привлечением отечественной компании – одного из лидеров в области разработки программного обеспечения.

Стоит отметить, что разработка нового инструмента, позволившего улучшить процесс планирования поставок углеводородов и упростившего работу с данными, оказалась довольно трудной с инженерной точки зрения задачей. Это потребовало от разработчика специальных знаний, высокой квалификации и серьезной математической подготовки. На таких узкоспециализированных проектах очень ярко проявляется важность роли аналитика бизнес-процессов – специалиста, который будет фиксировать требования бизнеса и сумеет грамотно выстроить с ним взаимоотношения. Как заказчик, мы рассчитываем на то, что наши требования будут учтены, и ждем, что аналитик будет опытным и компетентным, способным применить передовые практики и задавать правильные вопросы для того, чтобы выявить реальные проблемы, а не устранять их внешние проявления. Поэтому умение вести переговоры и знание психологии обязательны

для роли аналитика. А еще важно не забыть об аккуратности и последовательности, без которых невозможно четкое описание любого алгоритма словами или кодом. Если суммировать – этакий Джеймс Бонд от информационных технологий с навыками аййтишника, психолога и при этом экстраверт.

Несмотря на вызовы, с которыми мы столкнулись при реализации проекта, он был доведен до победного конца. В результате были достигнуты значительные улучшения: автоматизированы процессы планирования производства и поставок СПГ и НГКС, значительно ускорены операционные процессы. Дополнительно была реализована функция Monthly Cargo Allocation, позволяющая оптимально распределять поставки СПГ согласно контрактным обязательствам, прогнозируемому производству и оценивать возможности необходимого количества газовозов. Кроме того, был добавлен дополнительный алгоритм расчета параметров нефти, позволяющий контролировать ее качество.

В целом реализация проекта заняла почти три года. Но финальный продукт того стоит: он вышел очень качественным как функционально, так и визуально. Этот результат был достигнут благодаря скрупулезной работе по определению бизнес-требований к новой системе для планирования поставок, проведению технико-экономического обоснования проекта и тестированию приложения CRONOS.

Разработка и внедрение программного обеспечения является отличным результатом сотрудничества кросс-функциональной команды, в ходе которого участники постоянно демонстрировали заинтересованность в успешной разработке и своевременном внедрении актуального инструмента для эффективного планирования поставок углеводородов. Спасибо, коллеги, за ваш профессионализм!

Конечно, в новом приложении еще есть некоторые шероховатости, которые мы обязательно «пригладим», проведя работу над ошибками. Но главное, мы справились со всеми техническими вызовами и запустили приложение, которое уже приносит огромную пользу нашей компании.



В два клика

Для развития и поддержания высокой культуры безопасности важно непосредственное вовлечение персонала во все процессы. Замечая небезопасные действия или условия, каждый сотрудник имеет право и обязан вмешаться. Это предусмотрено обязательствами и Политикой компании в сфере ОТОС и СД.

В последние годы в «Сахалинской Энергии» активно используется инструмент регистрации карт наблюдения и вмешательства на платформе SharePoint. Он позволяет работникам не только сообщать о небезопасных действиях, рас-

сказывать о мерах, принятых для их корректировки, или отмечать безопасное поведение коллег, но и предусматривает возможность ведения единой статистики.

С ноября 2022 года электронный инструмент стал доступнее – теперь карта наблюдения и вмешательства может быть заполнена в мобильном телефоне. Для того этого необходимо подключиться к корпоративной Wi-Fi-сети SWF-GST и отсканировать QR-код.

Карты, заполненные с помощью телефона, синхронизируются с общей системой и отражаются в статистике. Новая функция делает участие в программе эффективного наблюдения и вмешательства проще – это значит, что еще больше небезопасных действий и условий будет обнаружено и устранено.



Пешком по «недрам»

Даже если кто-то далек от седиментологии*, он наверняка с любопытством разглядывал строение обдуваемых ветрами горных склонов. Если образно: помните величественный «пирог» из слоев пород? Именно такой условный «Наполеон» изучали сотрудники компании в рамках нового формата, который объединил очное обучение с двухдневной геологической экскурсией по югу Сахалина. С подробностями – главный специалист по геологии отдела научно-технического развития Алексей Попов.

– Обращаясь к предыстории, отмечу, что в начале года технический директор Тимур Наильевич Гафаров обозначил ряд задач, стоящих перед директоратом в рамках «Большой экспедиции ТЭКиКо». Среди них были отмечены развитие внутреннего центра компетенций, обучение сотрудников, расширение и сохранение баз данных месторождений, в том числе для будущих поколений инженеров-исследователей.

Для сохранения геологического разреза месторождений выполнен проект по подготовке выставочной экспозиции на основе керна. Реализованные технические решения позволяют предохранить керн от разрушения и при этом дают возможность полноценно изучить образцы пород. В рамках проекта в 2022 году в Южно-Сахалинск было доставлено 400 метров выставочного керна из трех недавно пробуренных скважин Лунского и Пильтун-Астохского месторождений, что стало важным событием для геолого-геофизического сообщества.

Еще одной инициативой, связанной с керном, стало создание внутреннего курса по седиментологии, включающего углубленную теоретическую часть и серию полевых экскурсий для изучения горных пород, слагающих и наши месторождения. В подготовке приняли участие геолого-геофизическая служба технического директората совместно с управлением кадровой операционной деятельности и обучения персонала.

Александр Шейкин, директор по персоналу: «В связи с изменением мирового геополитического контекста работники компании получают все новые и новые вызовы, которые касаются всех сфер производственной деятельности. Процесс обучения не является исключением. Эта геологическая экскурсия – яркий пример слаженной командной работы по развитию профессиональных компетенций и продвижению геологических знаний и навыков среди работников. Руководство и в дальнейшем будет активно поддерживать начинания, направленные на сплочение и развитие коллектива».

Для проведения курса был приглашен известный российский эксперт в сферах седиментологии, стратиграфии и палеонтологии, профессор кафедры региональной геологии и истории Земли геологического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, доктор геолого-минералогических наук Евгений Юрьевич Барабошкин. Колоссальный багаж практического опыта и знаний преподавателя в совокупности с его умением доходчиво изложить материал позволили сделать курс действительно уникальным.

Сами по себе геологические экскурсии не являются чем-то новым для сотрудников технического директората. Такой выход в «натуру» скорее необходим для полноценного решения каждодневных задач. Новизна заключается в формате и месте проведения, а

Тимур Гафаров, технический директор: «Обучение седиментологии, совмещенное с геологической экскурсией, – не только важный элемент общей программы развития компетенций технического директората, но и яркий пример синергии науки и практики. Такие мероприятия позволяют соприкоснуться со спецификой деятельности геологов-первопроходцев на острове Сахалин. Мы можем почувствовать себя настоящими геологами в сапогах и с молотком в руках, разглядеть за привычными нам сухими цифрами всю красоту и поэзию геологической основы производства СПГ и нефти, освежить профессиональный и жизненный интерес к работе и окружающему миру. Выражаю особую благодарность нашему техническому эксперту по геологии Алексею Попову, приложившему много усилий для реализации этого прекрасного научно-образовательного и командообразующего мероприятия, которое считаю важным развивать и регулярно проводить».



Увлеченные седиментологией



Прибывшие выставочные образцы керна

главное – в более широкой (негеологической) аудиторией, вовлеченной в полевые экскурсии.

Поразительно, как много можно узнать, изучая керн! Для кого-то это просто продолговатые камни, а для опытного геолога – последовательность процессов осадконакопления, описывающая процессы формирования осадочного бассейна наших основных объектов разработки. От понимания этих процессов зависят точность прогнозов добычи углеводородов и оценки их запасов, качество планирования разработки месторождений.

В ходе первой части геологической экскурсии – на побережье Охотского моря (район села Стародубское) – специалисты ознакомились с обстановкой осадконакопления, рассматриваемыми в контексте моделирования продуктивных горизонтов наших месторождений, текстурными особенностями в сопоставлении с керном, а также узнали, почему именно для этого побережья характерно наличие янтаря, который любят собирать местные жители и туристы. Янтарь – это ископаемая окаменелая смола древних деревьев, погребенных в недрах Земли миллионы лет назад. Часто янтарь сопровождается размытые реками и морем угольные пласты, выходящие на поверхность.

Вторая часть экскурсии проходила вдоль долины реки Найба (до Быковских порогов). В этом районе на поверхность выходит самая полная на Сахалине последовательность верхнемеловых пород, возраст которых охватывает весьма продолжительное время: от 145 млн до 66 млн лет. Этот район хорошо известен международному геологическому сообществу и всегда вызывает большой научный интерес.

Участники экскурсии не только увидели ископаемую флору и фауну, на основе которой определяется возраст пород мелового периода, но и отыскали остатки гигантских окаменелых моллюсков возрастом 70 млн лет – аммонитов и двустворчковоциферам.

Сложно даже представить ту бесконечную пропасть времени, разделяющую нас с ними. В качестве



70-миллионлетние окаменелые «старцы»: слева шарообразная конкреция со следами жизнедеятельности глубоководных червей, справа – окаменелые остатки аммонитов

напоминания о гигантских порядках геологического времени и длительности жизни на Земле некоторые из окаменелостей были включены в выставочную коллекцию технического директората.

Для популяризации геологии в широких кругах специалистов нефтегазовой отрасли к участию в экскурсии были приглашены представители негеологических направлений деятельности компании (разработка, экономика, финансы и другие). Хочется отметить, что полевые условия объединяют команду при всей разности дисциплин, и эта сплоченность повышает шансы на успех при решении повседневных задач. В департаменте по геологии и разработке месторождений есть идеи о дальнейшем развитии и вовлечении в подобные инициативы студентов и школьников для формирования у них профессиональных ориентиров и понимания геологических профессий.

Полученный опыт еще раз показал, что мы большая единая команда с интегрированным подходом и открытым интересом к любому делу. Мы настроены на созидание и развитие, что является элементом надежного будущего нашего Общества.

* Одна из геологических наук, которая изучает осадочные горные породы и процессы их образования.



Участники геологической экскурсии



непрерывное совершенствование

5 шагов к Совершенству

Бенджамин Франклин говорил: «Нужно остерегаться мелких напрасных расходов, ибо маленькая течь может потопить большой корабль». Эти слова определяют суть бережливого производства. О том, как на ПК «Пригородное» применяется один из его базовых инструментов – концепция 5S, рассказывают Ильнур Хузиахметов и Дмитрий Тен.

– Давайте напомним нашим читателям, что такое 5S.

Ильнур Хузиахметов, начальник отдела по совершенствованию производственных процессов: «Эта система была разработана на предприятиях послевоенной Японии. Ее современная интерпретация предусматривает выполнение пяти правил: сортировка (четкое пространственное распределение инструментов и материалов в зависимости от частоты использования), соблюдение порядка (каждый предмет находится на своем месте), содержание в чистоте (рабочее место всегда должно быть аккуратным), стандартизация (разработка инструкций и других регламентов) и совершенствование (самовоспитание, привычка соблюдения всех установленных процедур)».

– **Насколько я понимаю, принципы 5S уже активно используются на производстве. Практика их внедрения входит в число ваших приоритетов?**

И. Х.: «Да, конечно. Несмотря на то что мы начали системно использовать 5S на практике, многое уже сделано, в том числе в области эргономичного размещения оборудования. И мы продолжаем фокусироваться на этой программе для решения комплекса задач. Приведу пример – в этом году завершена огромная работа как на территории, прилегающей к ремонтной мастерской, так и в самом цехе ПК «Пригородное».

Дмитрий Тен, начальник ремонтных мастерских: «Выполнение 5S-правил потребовало прежде всего оптимизации пространства цеха, чтобы максимально эффективно его использовать: была проведена ревизия всех помещений, намечена перепланировка. Кроме того, мы завершили инвентаризацию около сотни контейнеров – в общей сложности «переписано», сдано на склад, передано в работу или отремонтировано порядка 16 тыс. единиц! Первая ступенька 5S – сортировка – оказалась весьма масштабным мероприятием... Теперь все оборудование у нас стоит «по линейчке».

Еще одно важное замечание: принципы 5S не только удобны, но и соотносятся с нормативными требо-

ваниями, закрепленными российским законодательством в области промышленной безопасности».

И. Х.: «Выполнение подобных масштабных задач требует знаний, опыта, энтузиазма исполнителей, а также свежего взгляда со стороны. Для этого на одном из этапов мы пригласили коллег из сектора по непрерывному совершенствованию – они проанализировали нашу работу, поняли ее особенности и обратили внимание на недочеты».

– **Одной из рекомендаций, которую вы получили, было посещение базы и мастерской компании «Шлюмберже»?**

И. Х.: «Визит оказался очень полезным – мы побывали на своеобразном мастер-классе по внедрению практик 5S. Узнали об инструментах, которые необходимы не только для их успешного выполнения, но и для непрерывного совершенствования на производстве. После этого мы составили план и последовательно выполняем его пункты».

– **5S – это универсальный инструмент, который можно применить на любом рабочем месте – хоть в аптеке, но все-таки есть определенная специфика. Можно ли напрямую скопировать чей-то опыт, или с копипастом будут проблемы?**

И. Х.: «Наша главная задача – не скопировать, а разобраться, что необходимо предпринять, в том числе для мотивации персонала, чтобы система успешно работала. Ведь именно сотрудники играют ключевую роль в поддержании процессов на должном уровне. Кроме того, мы смотрели на то, как 5S-принципы реализованы на практике. К сожалению, бывает, что инициатива хорошая, а механизма для ее поддержки создать не удалось. Это одно из узких мест производства».

– **Какой опыт вам захотелось взять на вооружение?**

Д. Т.: «Например, специальное приложение с детальной информацией, которую может увидеть и проанализировать каждый сотрудник в режиме реального времени. Экраны с показателями по технике безопасности, производительности, эффективности и по количеству реализованных предложений в сфере непре-

рывного совершенствования расположены на входе в то или иное помещение. Кроме того, на сварочном посту или в лаборатории практикуется размещение планшетов со сведениями о статусе текущих работ и следующем этапе. Это очень удобно – не нужно подходить и отвлекать вопросами коллег».

И. Х.: «Очень важно, чтобы люди видели свои показатели, знали, в чем им необходимо поднажать. Визуальная доступность информации на рабочих местах не только стимулирует работников, но и позволяет экономить время».

– **Вы увидели хороший пример, и...**

И. Х.: «Разместили экраны в коридорах, создали общезаводской дашборд, далее нацелены «дойти» и до рабочих мест».

Д. Т.: «Я – прагматик, поэтому в ходе визита обращал внимание на обустройство мастерских. Сейчас мы ведем переговоры по закупке специальных мобильных стеллажей российского производителя для хранения тяжелого оборудования. Кроме того, планируем внести изменения в систему вентиляции при сварочных работах, чтобы сделать их еще более безопасными».

– **Иногда работники не оформляют свои инициативы, считая их незначительными, – как можно «подтолкнуть» их к обратному? Ведь даже одна минута, сэкономленная на проведении какой-нибудь операции, играет огромную роль в масштабе завода.**

И. Х.: «У нас разработана система поощрений и награждений в рамках программы непрерывного совершенствования. Кроме того, в этом году мы упростили формы для подачи инициатив. Надеемся, что это поможет и в качественном, и в количественном выражении».

– **Это последний номер «Вестей» в этом году. Давайте попробуем сформулировать пожелания, используя формулу 5S.**

И. Х. и Д. Т.: «Содействия в реализации программы непрерывного совершенствования, свежих идей, самостоятельных решений, саморазвития и счастливых событий!»

■ Беседовала Елена Гуршал



СОБСТВЕННО



новогоднее настроение

СВОЕЙ ПЕРСОНОЙ



Успех, которым мы гордимся

ЯНВАРЬ

«Сахалинская Энергия» стала победителем ежегодной премии губернатора «Сахалинский маяк – 2021» в номинации «Климат Российской Федерации». Компания рассказала о практиках по снижению углеродного следа от деятельности проекта «Сахалин-2».

ФЕВРАЛЬ

«Сахалинская Энергия» вошла в топ-20 крупных предприятий-лидеров «Рейтинга работодателей России – 2021» – среди участников в сфере «Энергетика и добыча сырья» она оказалась в первой четверке. При этом среди компаний численностью от 1001 до 5000 человек оператор проекта «Сахалин-2» – на втором месте. Результаты рейтинга подготовлены крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter.

АПРЕЛЬ

Компания удостоена первого места во всероссийском конкурсе «Лучшее корпоративное медиа года», который проводит Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. Высшая награда в номинации «Клиентские медиа: Корпоративный календарь» присвоена численнику компании под названием «Время свершений».

ИЮНЬ

«Сахалинская Энергия» объявлена обладателем гран-при Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2021» Российского союза промышленников и предпринимателей. За этим результатом стоит ежедневная планомерная работа, уверенное следование корпоративным ценностям, умение меняться и адаптироваться к ситуации, оставаясь лидером. Такой подход компания продемонстрировала во всех тематических направлениях одного из самых престижных конкурсов: экономическом, социальном и экологическом.

АВГУСТ

«Сахалинская Энергия» шестой год подряд стала победителем премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2022». С показателем 206,97 млн руб./чел. в год оператор проекта «Сахалин-2» возглавил топ-100 – главную номинацию по производительности труда среди ключевых предприятий страны.

СЕНТЯБРЬ

Рейтинговое агентство АК&М подтвердило ООО «Сахалинская Энергия» рейтинг отчетности ESG на уровне RESG 1, что соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации. Агентство оценивало отчетность в области устойчивого развития за 2021 год.

* * *

«Сахалинская Энергия» названа лидером рейтинга социальной эффективности среди нефтегазовых компаний, который представило рейтинговое агентство



Кадр из корпоративного фильма «35 дней тишины», который стал победителем всероссийского отраслевого конкурса «КонТЭКст» в области коммуникационных проектов компаний ТЭК



АК&М. В список оценки в 2022 году были включены 44 предприятия с лучшей практикой устойчивого развития, которые максимально полно раскрывают информацию о своей социальной и экологической деятельности.

* * *

Компания признана победителем всероссийского конкурса «КонТЭКст», который проводится при поддержке Министерства энергетики России, Государственной Думы, Совета Федерации, РАСО и Союза журналистов России. Призовых мест удостоены три проекта: короткометражный корпоративный фильм «35 дней тишины», календарь «Время свершений» и проект «На зеленой волне», отражающий вклад оператора проекта «Сахалин-2» в решение задач, связанных с изменением климата.

Сахалинская область стала обладателем гран-при на Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера. Мастера и художники России – 2022». Главной награды была удостоена экспозиция островного региона «Сила традиций», где одним из ключевых элементов стала «колыбель», символизирующая связь поколений. Общая победа – результат слаженной работы всех участников делегации и партнеров, одним из которых выступила «Сахалинская Энергия».

НОЯБРЬ

Сотрудники компании успешно выступили на федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (номинация «Лучший электромонтер – 2022»). В общем зачете соревнований, которые проводятся под эгидой Правительства Российской Федерации, наша команда набрала 92% (313 баллов) и вошла в топ-10 (подробнее на странице 9).

ДЕКАБРЬ

«Сахалинская Энергия» вошла в топ-3 рейтинга открытости нефтегазовых компаний Российской Федерации в сфере экологической ответственности. Лидирующие позиции в рейтинге, который проводит Всемирный фонд природы (WWF), оператор проекта «Сахалин-2» занимает на протяжении девяти лет (подробнее на странице 21).

■ Подготовила Марина Семитко



Сахалинская делегация на Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера. Мастера и художники России – 2022»

«Вспомните своего любимого учителя и найдите время сказать ему слова благодарности»

Настоящая цель каждого учителя не в том, чтобы внушить свое мнение другим, а в том, чтобы разжечь их умы.

Ф. Робертсон



У каждого из нас свои воспоминания о школе, первых отметках и, конечно же, об учителях — о тех уважаемых людях, которые оставили след в нашем сердце на всю жизнь. В преддверии Года педагога и наставника, объявленного Президентом России в 2023 году, мы встретились с министром образования Сахалинской области Анастасией Киктевой.

— Анастасия Николаевна, какие дополнительные возможности предоставляет решение главы государства педагогическим работникам?

— Прежде всего я хотела бы обратиться к предшественнице идеи объявить в России Год педагога и наставника. В 2021 году с этим предложением к Президенту обратилась одна из выпускниц московской школы. Девушка, получившая максимальный результат за сдачу ЕГЭ — 400 баллов, тем самым акцентировала внимание на большом вкладе учителя в профессиональные ориентиры ученика.

На мой взгляд, эта инициатива очень показательна. Ведь, как правило, результат образовательной деятельности проявляется спустя немалое количество времени — носит пролонгированный характер. Поэтому особенно важно, когда дети самостоятельно осмысливают вклад педагога в их становление как профессионалов именно на этапе выпуска из школы.

С этим примером пересекается еще одна смысловая линия: символично, что в следующем году мы отметим 200 лет со дня рождения Константина Ушинского, одного из основоположников российской школы. На мой взгляд, к таким датам важно обращаться в повседневной жизни. Это позволяет еще раз осмыслить роль учителя не только для каждого ребенка, но и для взрослых и в целом для современного общества.

— Насколько я знаю, для повышения престижа этой профессии в преддверии Года педагога и наставника уже принято несколько решений.

— Вы правы. В России к мнению педагогов прислушиваются на федеральном уровне. Например, за последнее время по их просьбе из законодательства исключено понятие «образовательная услуга». Ведь обучение — это специфический процесс, который демонстрирует обоюдную деятельность ученика и учителя.

Кроме того, подписан закон об ограничении «бумажной» нагрузки на учителей, он вводит запрет на подготовку документов за пределами утвержденного перечня. Давно назревшая мера позволит освободить время для развития педагогического мастерства, со-

вершенствования методов обучения и воспитания, творческой работы учителя с детьми.

— Министр просвещения Сергей Кравцов обратился к российским педагогам с просьбой представить предложения о проведении Года учителя и наставника в Российской Федерации. В области уже намечен план его проведения?

— Конечно, мы готовимся и хотим, чтобы год не только работал на имидж профессии, но и расширил возможности самих сотрудников сферы образования.

Понимая, что современный педагог хочет жить не только методическими мероприятиями и конкурсами профессионального мастерства, запланировано несколько неформальных активностей с их участием, в том числе спортивного характера. Так, мы продолжим замечательную традицию проведения спартакиады трудовых коллективов наших учреждений образования, которую начали в этом году совместно с региональным отделением Олимпийского комитета России.

Кроме того, будем широко практиковать туристический слет педагогов, расскажем про педагогические династии, молодых и земских учителей, проведем педагогический диктант. Примечательно, что он пройдет в новом для региона формате так называемого «образовательного поезда». Чтобы провести диктант, специалисты Института развития образования проедут по всем муниципалитетам Сахалинской области.

Для реализации намеченных мероприятий сформирован оргкомитет, который объединил тех, кто готов креативить и предлагать интересные активности для наших учителей, а также для тех, кто планирует пополнить их ряды. Я имею в виду студентов педагогических специальностей. Уверена, что предстоящий год будет ярким и насыщенным самыми разными незабываемыми событиями.

— Наверняка и вторая сторона образовательного процесса — школьники — тоже не останутся в стороне?

— Безусловно, мы подключим ребят к планируемым мероприятиям. В частности, проведем конкурс рисунков «Мой учитель — самый лучший». По его итогам лучшие детские работы будут нанесены на школьные автобусы — эта инициатива реализуется в области уже второй год. Например, в прошлом году транспорт был украшен иллюстрациями, посвященными 75-летию образования островного региона, а в этом — рисунками о правилах дорожного движения. В Год педагога и наставника мы «брендируем» наши автобусы портретами лучших учителей Сахалинской области — для них это станет прекрасным подарком...

— ...А для тех, кто намерен стать педагогом в будущем, — прекрасным мотиватором. Анастасия Николаевна, где у нас функционируют педагогические классы?

— В Южно-Сахалинске, Корсаковском, Анивском, Холмском районах. В этом году количество таких классов увеличилось до десяти, 1 сентября 2023 года мы откроем еще столько же. Этой деятельностью будут охвачены все районы Сахалинской области.

Обязательно продолжим практику проведения форумов педагогических классов, которые популяризируют нашу профессию среди выпускников. Мероприятие направлено на старшеклассников, решивших связать свою судьбу с педагогикой, — потенциально они придут работать в школу буквально через четыре года — пять лет.

Я часто встречаюсь с ребятами, которые занимаются в педагогических классах, и задаю им вопрос, почему они выбрали для себя этот профиль обучения. Получаю абсолютно разные ответы. Интересно, что многие связывают свое будущее со специальностями на стыке отраслей — среди них, например, педагог-логопед или педагог-психолог. В этом смысле профессия учителя действительно многогранна и предоставляет современным выпускникам широкий выбор для применения своих знаний.

— Для многих «наставник» и «педагог» синонимичные понятия, но все-таки чем отличается их функционал?

— Педагог — это специалист, компетенции которого прежде всего направлены на передачу полученных знаний. Причем в этот пул входят не только учителя-предметники, но и педагоги-организаторы или социальные педагоги.

Наставник — более широкое понятие, скажем так, смешанная профессия, связанная с личностным и профессиональным «сопровождением» как ученика, так и педагога. Например, когда в школу приходит молодой учитель, то с первого дня работы он имеет те же обязанности и несет аналогичную ответственность, что и учитель с многолетним стажем, — и тут без мудрого наставника в профессии ему не обойтись.

— В последнее время в России наставничество развивается достаточно активно. В частности, это направление отражено в федеральных проектах нацпроекта «Образование». В региональной системе образования аналогичная тенденция?

— В 2022 году я подписала положение, которое нормативно закрепляет систему наставничества в профессиональной образовательной среде. Кроме того, потребность в этой деятельности ощущают и сами педагоги. Коллеги, которые становились в разные годы победителями регионального этапа конкурса «Учитель года», организовали региональное отделение одноименной общероссийской организации. Такая форма наставничества позволит делиться навыками самопрезентации мастерства с теми педагогами, которые только планируют принять участие в профессиональном состязании. На мой взгляд, это один из ярких примеров того, что система наставничества в регионе востребована и развивается.

— Несет ли наставник ответственность за своего воспитанника — будь то ребенок или педагог?

— Безусловно, ведь наставничество — очень тонкая сфера «вмешательства», предполагающая запуск рефлексии. В этом смысле наставник и сам обогащается в ходе своей деятельности, вырастает профессионально. Это обоюдный, взаимовыгодный процесс.

— Сегодняшний школьник способен почерпнуть знания по всем предметам из открытых источников, в том числе из интернета — огромного «учебника», который порой обновляется быстрее, чем книга, выпущенная в типографии. Изменится ли в связи с этим роль педагога в будущем?

— То, что профессия педагога вечна, в том числе доказывает пандемия 2020 года, когда мы все ушли в онлайн. В этот период многие родители переосмыслили роль учителя. Ощутили, насколько важна его функция не только в передаче знаний, но и в организации учебного процесса, умения научить детей эффективно осваивать материал.

Среди школьников и их родителей возрастает запрос на педагога-наставника, готового развивать способности ученика, передавать свои знания, которыми тот мог бы управлять, и акцентировать внимание на сильных сторонах воспитанника. Такой подход в будущем поможет школьникам достигать значимых результатов. Речь идет не только об успеваемости, но и о том, чтобы у каждого ученика, а потом и студента была возможность реализовать свой потенциал независимо от жизненных условий.

— Этот выпуск «Вестей» предновогодний, он выйдет накануне Года педагога и наставника. Анастасия Николаевна, ваши пожелания нашим читателям?

— Читая это интервью, пусть каждый вспомнит своего любимого учителя и в течение года найдет время сказать ему слова благодарности. Обязательно выберите день, чтобы встретиться с учителем или позвонить ему, — будь то 8 Марта, 1 сентября или День учителя. Поверьте, в Год педагога и наставника для него это станет лучшим подарком и одним из самых запоминающихся моментов.

■ Беседовала Марина Семитко



Здорово сработали!

Найдите время для здоровья — это единственное сокровище жизни.
Пол Чанпис Брэгг

Здоровье — едва ли не самый частый «атрибут» пожеланий по самым разным поводам. Ведь даже несерьезная простуда вынуждает нас соблюдать постельный режим, заставляя забыть о неотложных делах. Охрана этого важного «ресурса» каждого сотрудника — один из приоритетов «Сахалинской Энергии». В завершение года специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда подводят итоги своей работы.

ИММУННЫЙ СТАТУС

COVID-19 появился в нашей жизни почти три года назад, но риск распространения опасной инфекции среди персонала по-прежнему на строгом контроле. В компании эта задача решается во многом посредством повышения иммунного статуса на производственных объектах и в офисах, а также реализации комплекса профилактических мероприятий.

Как рассказывает ведущий специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда Андрей Ли, коронавирус постоянно мутирует и подбирает «удобный» формат сосуществования с человеком, снижая летальность и увеличивая скорость распространения. На текущий момент доминирующим или даже единственным вариантом вируса является «омикрон» с множеством подвариантов, количество которых достигает более 300. Все они характеризуются относительно низким уровнем летальности (0,3–0,4% против 3% в первые два года пандемии). Для сравнения: сезонный грипп имеет летальность менее 0,1% при условии широкого охвата населения вакцинацией. В наиболее тяжелые эпидемические сезоны она достигала 0,2%.

«Однако не стоит преуменьшать вероятность осложнений после заболевания коронавирусом, так как уровень летальности все еще выше, чем при привычном для нас гриппе. Не полностью изучены последствия COVID-19 для здоровья в долгосрочном периоде. Поэтому в «Сахалинской Энергии» сделана ставка на формирование и поддержание высокого уровня иммунной прослойки среди персонала», — добавляет Андрей Ли.

С начала 2021 года он определялся в пилотных группах, а в 2022 году на основе оценки иммунного

статуса был введен Регламент организации заезда на производственные объекты. В настоящее время коллективный иммунитет здесь превышает 90%. Как результат — в 2022 году на объектах не было зарегистрировано ни одного случая тяжелой формы заболевания COVID-19 или связанных с ним осложнений.

ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ ГРИППА

Ежегодно перед началом эпидемического сезона «Сахалинская Энергия» проводит кампанию по профилактике гриппа. Обычно активный рост заболеваемости в России начинается в декабре со значительным ускорением во второй половине января. При этом пик приходится на февраль и уже к началу апреля снижается до минимальных значений.



«В разные годы эти показатели могут отличаться, сдвигаться, делиться, формируя несколько пиковых периодов. Главное, о чем нужно постоянно помнить, — масштаб охвата вакцинацией непосредственно влияет на уровень заболеваемости гриппом. Она также является наиболее безопасным методом специфической профилактики», — говорит Андрей Ли.

МЕДОСМОТРЫ

Все сотрудники «Сахалинской Энергии» периодически проходят медицинские осмотры, которые являются неотъемлемым компонентом профилактики профессиональных заболеваний. По словам специалиста сектора охраны здоровья и гигиены труда Марины Безручкиной, в 2022 году осмотр уже прошли более 96% работников, среди которых большинство имеют первую или вторую группу здоровья. При этом не выявлено ни одного случая профзаболевания.

«Мониторинг состояния здоровья — важная часть корпоративной культуры, и в следующем году практика расширенного медицинского осмотра будет распространяться не только на вахтовых работников, но и на всю команду проекта «Сахалин-2». Благодаря этому решению у персонала появится возможность узнать больше о персональных рисках, при необходимости получить помощь медиков или своевременно скорректировать образ жизни», — отмечает специалист.

ПЛАТФОРМА CROSSTEAM

Инструмент для повышения физической активности и для корректировки своего эмоционального состояния у сотрудников проекта всегда под рукой. Это платформа CrossTeam, которая устанавливается на мобильные телефоны и предлагает пользователям обширный список разнообразных тренировок и других возможностей интересно и с пользой провести свободное время.

В приложении доступны записи пяти вебинаров, а также большое количество лайфхаков. Кроме того, здесь можно найти информацию о корпоративных мероприятиях или стать участником клубов по интересам (на сегодняшний день их восемь).

К концу 2022 года в CrossTeam зарегистрировались более 500 человек. Платформа постоянно совершенствуется, «обрастает» новыми интересными разделами. Поэтому специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда рекомендуют тем, кто изначально не нашел здесь подходящих активностей, продолжать заглядывать в приложение. Во всяком случае здоровью это точно не повредит, а только пойдет на пользу.

Чайная радость, или Интервью на кофейной гуще

Сложно найти напитки более популярные в мире, чем чай и кофе. В России в их поддержку выступает сам генерал Мороз — после встречи с ним организм так и просит кружку чего-нибудь согревающего, стимулирующего и, что немаловажно, безвредного. О том, насколько соответствуют этим трем критериям чай и кофе, мы попросили рассказать начальника сектора охраны здоровья и гигиены труда Константина Кокорина.



— Константин Константинович, чем, на ваш взгляд, объясняется популярность чая и кофе?

— Никакого секрета здесь нет. Все дело в удачном сочетании двух факторов — вкуса и пользы. Существуют сотни, если не тысячи, вариантов напитков, и человек всегда может выбрать подходя-

щий. И конечно, чай и кофе содержат, пожалуй, наиболее изученный и часто применяющийся в мире стимулятор — кофеин. Хотя, когда речь идет о чае, его принято называть теином.

— Чем же он так полезен?

— Кофеин улучшает работоспособность, снижает утомляемость, повышает физическую выносливость, концентрацию и умственную активность. В умеренных количествах препятствует развитию деменции и болезни Альцгеймера. Употребление чая и кофе также способствует потере веса, повышению чувствительности к инсулину, уменьшает риск развития метаболического синдрома (нарушение обмена веществ, связанное с ожирением) и жировой болезни печени.

— И от кофеина нет никакого вреда?

— Вред организму может нанести любое, даже самое полезное вещество, если принимать его сверх меры. Избыточное количество кофеина может привести к нарушению сна, повышенной нервной возбудимости и беспокойству. Увеличивается риск развития тахикардии, гипертонии, сердечной недо-

статочности. Если у вас повышенная чувствительность к кофеину, а отказываться от него нет желания, то лучше перейти на чай, в котором этого вещества содержится меньше.

— Какое количество кофе и чая можно считать безопасным для человека?

— Ученые выяснили, что в среднем в чае содержится в два раза меньше кофеина, чем в кофе. Взрослый человек может безопасно для себя употреблять около 300–400 миллиграммов кофеина в день. Сравним: одна чашка (240 миллилитров) сваренного кофе содержит в среднем 95 миллиграммов кофеина. Аналогичная порция черного чая — 47 миллиграммов.

— Но все же, есть ли у чаеманов какой-то «козырь» перед любителями кофе?

— Чай содержит L-теанин — мощный антиоксидант, который стимулирует работу мозга. Он также оказывает антистрессовое воздействие, помогает успокоиться и расслабиться без ощущения сонливости. В паре с кофеином это вещество помогает сохранить сосредоточенность и повысить внимание. Как это ни покажется странным, горячий чай способен охладить тело в жаркий день. Он повышает температуру тела изнутри, и поэтому жара ощущается меньше.

Но и кофеманам есть чем «крыть»: их любимый напиток содержит больше

клетчатки, чем апельсиновый сок. Так что, если вы не съели дневную порцию фруктов или овощей, можно компенсировать это одной или несколькими чашками кофе.

— А как насчет «объединяющей» пользы?

— И чай, и кофе защищают организм от повреждения свободными радикалами и предотвращают развитие некоторых хронических заболеваний. Кроме того, в них присутствуют вещества-ингибиторы, сдерживающие рост раковых клеток.

Любители этих напитков в разумных количествах могут обезопасить свою сердечно-сосудистую систему. К примеру, при их употреблении предотвращается образование атеросклеротических бляшек в кровеносных сосудах, снижается риск сердечных приступов и инсультов.

— Учеными сделан важный вывод: тонизировать способен не только кофеин, но и гормоны удовольствия...

— Поэтому выбирайте именно тот напиток, который больше приходится вам по вкусу. Ну и, конечно, лучше всего наслаждаться им в приятной компании. Например, за семейным столом в окружении близких людей. В этом случае прирост положительных эмоций гарантирован.

■ Рубрику подготовил Павел Рябчиков

Елка, Новый год и экология



НОВОГОДНЯЯ АНАЛИТИКА

Наряжать елку всей семьей — добрая традиция, которая раз за разом переносит нас в детство и погружает в атмосферу настоящей зимней сказки. Обычай украшать новогоднюю ель восходит к древним кельтам, которые считали ее символом вечной жизни и почитали как священное дерево. С XVIII века эта традиция распространилась в Европе, а затем пришла и в Россию. Сегодня нарядное дерево можно увидеть не только на центральной площади города, но и практически в каждом доме.

В настоящее время, когда в России и в мире активно продвигается экологическая повестка, мы оцениваем нашу повседневную деятельность с разных сторон — и особенно с точки зрения влияния на окружающую среду. Поэтому в предновогодний период актуальным становится вопрос, какую елку выбрать, чтобы проводить уходящий год и встретить новый с минимальным ущербом для природы. Эта тема активно обсуждается уже много лет, но до сих пор вокруг нее остается много «почему».

ИСКУССТВЕННАЯ ЕЛКА: ЗА И ПРОТИВ

Выбирая искусственную елку, мы получаем ряд неоспоримых, на первый взгляд, преимуществ:

- **экономичность.** Качественная искусственная елка прослужит долгие годы;
- **эстетика.** Живые деревья часто бывают асимметричными, а искусственные елки равномерно пышные, похожи на натуральные по цвету и по структуре, хорошо держат форму, не ломаются под тяжестью игрушек или гирлянд;
- **удобство.** Искусственную елку легко установить и убрать, после праздников не придется собирать опавшие иголки. Вам не придется ежегодно тратить время на выбор и транспортировку;
- **гипоаллергенность.** Для некоторых людей запах хвои может быть совсем не в радость. Хорошие искусственные елки такой проблемы не создают (хотя некачественные синтетические елки могут вызвать астму и проявления аллергии);
- **безопасность.** Этим свойством обладают только высококачественные искусственные деревья. Хорошая пластиковая елка не горит, а тлеет — в противоположность настоящей, которая при контакте с пламенем загорается за секунды.

Чтобы компенсировать ущерб, нанесенный природе искусственной елью, хозяин должен ею пользоваться на протяжении 20 лет. Но на деле люди эксплуатируют елку в среднем не более шести лет.

Однако с точки зрения экологии многообразные елки не могут быть хорошей заменой срубленным, ведь вред от производства искусственных деревьев, их транспортировки и утилизации безмерен. Например, при производстве в Китае и доставке в Россию одной полутораметровой искусственной ели образуется 57 килограммов двуокси углерода (CO₂). Искусственная елка, даже если она произведена в соответствии с самыми высокими стандартами качества, сделана из пластика с использованием других химических соединений. Известно, что поливинилхлорид (ПВХ), из которого чаще всего изготавливают искусственные ели, создается из нефтяных ресурсов и отягощается вредными соединениями свинца. Более того, при всех своих положительных качествах он является наиболее опасным из всех пластмасс (ученые утверждают, что при нагревании из ПВХ выделяется аналог боевого отравляющего газа фосгена).

ЖИВАЯ ЕЛКА: ЗА И ПРОТИВ

Плюсы:

- **хвоя** дает настоящий запах Нового года. Именно этот аромат стал для нас одной из главных составляющих праздника. Срубленная ель, внесенная в дом с улицы, источает в помещении сильный и очень приятный запах смолы. Летучие вещества (фитонциды), распространяясь в комнате, подавляют и практически убивают пыль;
 - **не требует хранения.** После правильной утилизации елка не будет занимать место в квартире.
- Минусы:
- **ложная экономия.** Живая ель высотой до 1,2 метра стоит больше 3 000 рублей, а покупать деревья нужно ежегодно. Качественная искусственная елочка того же размера окупится за два года, а прослужит не менее пяти лет;

- **сложная уборка.** Каждая хозяйка знает, как трудно избавиться от опавшей хвои в квартире. Вынося елку, вы оставляете за собой широкий след из иголок, которые застревают в полу, коврах и мебели, шерсти домашних животных;

- **возможное незаконное происхождение.** Покупая ель у сомнительных продавцов, вы поддерживаете браконьерство и незаконную вырубку хвойных лесов.

Несмотря на существенное преобладание минусов, приобретение живой ели с экологической точки зрения имеет ряд преимуществ. Продажа настоящих новогодних деревьев — это бизнес, предусматривающий посадку елей на сельскохозяйственных угодьях, непригодных для выращивания овощных зерновых и других пищевых культур. Урон экологии наносит только браконьерство, а вот рубка живых елей, специально выращенных для реализации, природе

Если вам хочется ощутить еловый запах в доме, не нужно приносить целое дерево — его отлично заменят еловые лапы. Нижние ветки срезаются без вреда для дерева.

равно имеем пластик, который невозможно переработать и который не разложится до безопасного для окружающей среды состояния. Поэтому несмотря на то что искусственная елка может использоваться более пяти лет, утилизация может нанести еще больший вред, чем ее производство.

Если срубленную ель просто отправить на свалку (то есть выбросить в обычный мусорный бак), то она, как и любой другой органический мусор, будет выделять метан, влияющий на изменение климата. Двухметровое дерево, разлагаясь на свалке, выбросит в атмосферу 16 килограммов углекислого газа. В лесу деревья тоже умирают и падают, но в естественной среде мертвая древесина становится питательной средой для роста новых растений и организмов. Поэтому лучшее, что вы можете сделать, — это сдать елку в переработку. В частности в России проходят такие акции по сбору

НАСТОЯЩАЯ ИЛИ ИСКУССТВЕННАЯ ЕЛКА?

АРОМАТ
НАСТОЯЩЕЙ ХВОИ +

НЕ ЗАНИМАЕТ МЕСТО
ПОСЛЕ НОВОГО ГОДА +

МОЖНО ЭКОЛОГИЧНО
УТИЛИЗОВАТЬ +

ПОСАДКА
НА ТЕРРИТОРИЯХ,
НЕПРИГОДНЫХ
ДЛЯ ВЫРАЩИВАНИЯ
ПИЩЕВЫХ КУЛЬТУР +

ОДНОРАЗОВАЯ ✖

СЛОЖНАЯ УБОРКА ✖

ПОТЕНЦИАЛЬНО
НЕЗАКОННАЯ ВЫРУБКА ✖

ЭКОНОМИЧНОСТЬ +

УДОБСТВО +

МНОГОРАЗОВАЯ +

ВЫБРОСЫ CO₂
ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ
И ТРАНСПОРТИРОВКЕ ✖

РИСК НЕПРАВИЛЬНОГО
ПОДБОРА МАТЕРИАЛА
ДЛЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ✖

НУЖНО МЕСТО
ДЛЯ ХРАНЕНИЯ ✖

НЕВОЗМОЖНО
ЭКОЛОГИЧНО
УТИЛИЗОВАТЬ ✖



только на пользу. Главное — не покупать их в стихийных точках продаж, без документации. Лесопроизводители высаживают хвойные деревья, которые растут на протяжении пяти-восьми лет, чтобы потом на Новый год в домах была неповторимая праздничная атмосфера. В период роста эти деревья поглощают CO₂, что в глобальных масштабах благоприятно влияет на экологию.

ПЕРЕРАБОТКА И УТИЛИЗАЦИЯ

Единственный ответ на вопрос, куда сдавать искусственные елки, — это выбрасывать их в несортируемый мусор, потому что в России (как, впрочем, и в остальном мире) не налажена их переработка. Даже если у вашего дома есть контейнер, предназначенный для пластика, искусственную елку придется отправить не в него, а к обычным отходам.

Дело в том, что чаще всего искусственные елки делают из металла и пластика. Никакой маркировки, указывающей тип полимера, на них обычно нет, поэтому невозможно определить материал. Нередко елки производят из ПВХ, который практически не перерабатывается.

Некоторые производители изготавливают елки, содержащие биопластик наравне с полимерами. Но при смешении пластика и биопластика на выходе все

деревьев, как «Елки, палки и щепы», «Вторая жизнь Елки», «Елочный круговорот» и другие. Переработанная в щепки ель может быть использована в зоопарках для корма животных и обустройства вольеров, в сельском хозяйстве — для просыпки почвы с целью ее предохранения от перемерзания и сорняков. Продукт переработки может быть использован также для обустройства парковых зон, создания экологических троп.

Таким образом, на вопрос, зачем рубить живую елку каждый год, если можно купить дерево из пластика и спасти целые леса, ответ не совсем очевиден и прост. Купить искусственное дерево и спасти живое не значит избавить природу от вреда. Искусственная елка как конструкция из металла и пластика может наносить ущерб на этапе производства, транспортировки и при утилизации. Если же выбор пал на живую ель, то сначала нужно спросить у продавца документ, подтверждающий законность происхождения дерева, чтобы случайно не стать «участником» браконьерского бизнеса. Будем встречать Новый год не только с прекрасным хвойным ароматом, но и с чистой совестью!

Подготовил Максим Бакулин по материалам открытых источников

congratulation



DEAR COLLEAGUES,

I sincerely wish you a Merry Christmas and a Happy New Year!

We will be celebrating these joyous holidays at a time of sweeping change. The present-day realities dictated that we should, within a short period of time, solve the unprecedented task set by the country's leadership, and we have succeeded in doing so. By promptly responding to a fast-changing business environment, we have managed not only to maintain continuous production, but also to meet all our targets.

Beyond that, Sakhalin Energy has reinforced its positions in many key areas, such as ensuring technological sovereignty, digital transformation, continuous improvement, staff development, and building up Russian capability. The unchanging pillars of competitiveness are maintaining reliable

and accident-free operations, honouring obligations to our buyers and all stakeholders, and commitment to the ESG principles. All of these are of crucial importance for the continued steady development of our country.

Dear friends, summing up the year, we can confidently say that we have passed the endurance test. It has been an invaluable experience that has certainly brought our team closer together and made us stronger.

Please accept my sincere thanks for your conscientious attitude and dedication. I am sure that by building on strong traditions and pushing the boundaries of professional excellence, you will win many more victories and continue to contribute to the glorious history of the Sakhalin-2 project.

The New Year 2023 is at the doorstep. May it bring success to Russia, to Sakhalin Energy, and to each and every one of us. I wish you and your families peace, kindness, and understanding!

■ Roman Dashkov,
Chief Executive Officer



DEAR FRIENDS,

Christmas and New Year's Eve are just around the corner. We love and always look forward to these holidays that are full of warmth and cheer. We cherish them for the opportunity to spend time with our families and friends, sum up the passing year together, and discuss our plans for the future.

And they will certainly come to fruition. It is all about believing in yourself and sticking together. That is exactly what we have been doing in 2022. By helping each other, we have successfully adapted to the

changed circumstances. We have learned to solve tasks that previously seemed next to impossible to tackle. This is clearly demonstrated by the example of the Sakhalin-2 project, whose team has not only continued to deliver on all its commitments, but has also laid a solid foundation for a strong forward movement.

We are ready to keep going, ensuring economic and social development, building new comfortable houses, hospitals, and schools, making the region more accessible by transportation, and implementing many other initiatives intended to raise the standard of living on Sakhalin and the Kuril Islands.

I sincerely wish you good health, prosperity, and every success in the coming year! May it bring you the joy of wishes come true and be filled with cheerful, positive emotions and familial warmth and love.

Congratulations, dear friends! Happy New Year!

■ Valery Limarenko,
Sakhalin Oblast Governor



“Sakhalin-2 becomes more and more significant for crude oil and LNG supplies to Chinese customers”

At the end of November, Government officials from the Russian Federation and the People's Republic of China and executives from over 100 major Russian and Chinese companies have attended the fourth Russian-Chinese Energy Business Forum.

The Forum was held in a face-to-face and teleconference format at two venues, in Moscow and Beijing, with a video bridge between them.

In his address to the Forum's attendees, Russian President Vladimir Putin noted that despite the current complicated global situation, relations of all-round partnership and strategic interaction between the Russian Federation and the People's Republic of China continue to develop steadily. Moreover, energy remains one of the key and most dynamic areas of bilateral economic cooperation. There has been a rather high level of bilateral ties in the oil, gas, coal and electricity sectors in recent times.

“The compilation of the China-Russia Energy Cooperation Investment Atlas is a highly important aspect of the Forum's activities. The development of this unique information and analytical platform definitely offers new opportunities for the implementation of mutually beneficial commercial initiatives,” the President said in his address.

Elena Burmistrova, Deputy Chairman of Gazprom Management Board and General Director of Gazprom Export, was one of the key speakers at the Forum. She stressed that the current economic crisis demonstrates once again how critical it is to ensure that the global economy has sufficient energy resources. Moreover, the reckless reliance by a number of countries on renewable

energy alone has proved to be unjustified. There is a lack of technological development behind such a choice, a missing infrastructure and the volatile nature of renewable energy.

“We can see that countries that have a balanced, rational energy policy are getting through this crisis with fewer losses. They include Russia and China,” said Elena Burmistrova.

As a result of significant underinvestment in the fossil fuel industry, especially natural gas, there is now a significant supply shortage in the global market, she said. Even as energy prices have risen since then, natural gas remains the most sought-after product. This is due to its green qualities compared to other fossil fuels, ease of use and wide range of applications, as well as the potential for integration into the low-emission energy sector in the future.

“Given that Russia is one of the world's largest exporters of natural gas, this situation creates a great field of opportunities for win-win cooperation,” Elena Burmistrova voiced her confidence. With regard to the development of hydrocarbon supplies from Russia to China, she highlighted the increasingly important role of the Sakhalin-2 project.

“I am confident that long-term and mutually beneficial cooperation between our countries in the gas sector is the key to the prosperity of future generations. But we still have a lot to do to ensure this prosperity,” concluded the Deputy Chairman of Gazprom Management Board.

■ Based on open sources

event

One Step Ahead

A delegation from Atomenergomash, led by Oleg Shumakov, Gas Petrochemicals Director, visited Sakhalin Energy in November.

During the meeting, the engineering division of the state corporation Rosatom and Sakhalin Energy LLC signed a memorandum of cooperation on import substitution of equipment for large-scale LNG production. The document was signed by Oleg Shumakov, Gas Petrochemicals Director of Atomenergomash, and Andrey Oleinikov, Managing Director of Sakhalin Energy.

The parties agreed to establish a working group to jointly analyse the need for critical equipment for large-scale LNG production, the possibility of producing the required systems or components at Russian enterprises of Atomenergomash, and to work out the prospects for repairing foreign-made equipment at the Sakhalin-2 project facilities.

Production of equipment for LNG projects is one of the key areas of development of the non-nuclear businesses of Rosatom's engineering division. Atomenergomash has been working on the challenge of technological sovereignty in the field of LNG since 2017 and is currently Russia's only manufacturer of cryogenic pumps for medium- and large-scale LNG production. In 2021, at the site of the D. Efremov's Electrophysical Equipment Research Institute in St Petersburg, Atomenergomash successfully commissioned Europe's first test stand for critical LNG equipment, where the division successfully tests its own products.

Atomenergomash is currently working on the development of a pilot prototype of the first Russian hydronic turbo-expander with maximum use of domestic components, as well as the development of the first domestic LNG loading standpipe. Plans include expanding the assortment and localising a wide range of equipment for large-scale LNG projects, LNG-powered icebreakers and LNG tankers.



ДОСТИЖЕНИЕ

В лидерах рейтинга

ООО «Сахалинская Энергия» вошла в топ-3 рейтинга открытости нефтегазовых компаний Российской Федерации в сфере экологической ответственности. Исследование проводит Всемирный фонд природы (WWF) России в партнерстве с группой компаний «КРЕОН» (Creon Group) при поддержке рейтингового агентства «АКРА Риск-Менеджмент». Оператор проекта «Сахалин-2» занимает лидирующие позиции в рейтинге на протяжении девяти лет.

Представленный в начале декабря 2022 года в Москве итоговый документ был подготовлен на основании открытых данных. В процессе работы над ним анализировалась деятельность 21 компании из России и 16 из стран ближнего зарубежья за 2021 год.

Организаторы мероприятия констатировали снижение показателей по удельному потреблению воды и загрязнению земель, доле утилизированных и обезвреженных отходов. В целом, несмотря на ряд факторов, которые в этом году отрицательно сказались на общеотраслевых показателях, участники рейтинга сохранили высокий уровень открытости экологической информации.

«За годы работы наш рейтинг заслужил репутацию надежного инструмента оценки экологической открытости предприятий. Этот инструментарий сейчас востребован, как никогда ранее, поскольку нефтегазовой отрасли предстоит продемонстрировать лидерство и свои достижения в сфере устойчивого развития и стандартов ESG новым партнерам в Азии, Африке

и на Ближнем Востоке», — рассказал Фарес Кильзие, председатель совета директоров Creon Group.

По словам управляющего ООО «Сахалинская Энергия» Андрея Олейникова, раскрывая информацию об экологических аспектах деятельности, Общество подтверждает свою приверженность принципам устойчивого развития, политике и обязательствам в сфере охраны труда и окружающей среды: «Мы стремимся обеспечить максимальную стабильность и безопасность производственных процессов. Минимизируя влияние проекта «Сахалин-2» на различные компоненты природной среды, продолжаем реализацию мероприятий по сохранению биологического разнообразия и снижению углеродного следа».

Деятельность компаний в рейтинге оценивается по нескольким ключевым показателям. В частности, эксперты обращают внимание на объем финансирования мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия. Учитывается существование механизмов участия заинтересованных сторон в об-



суждении программ, посвященных этому вопросу, и доступность в публичном пространстве результатов научных исследований, а также многие другие критерии.

Детально ознакомиться с методологией и результатами рейтинга можно на сайте «Здравый смысл» (zs-rating.ru).

■ Павел Рябчиков

Сохраняя открытость

«Сахалинская Энергия» провела открытый диалог с общественностью в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2022 год. Встреча состоялась в ноябре в музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин».

Очно-заочный формат мероприятия расширил возможность вовлечения заинтересованных сторон — к обмену мнениями о содержании корпоративного документа присоединились участники, которые находились за пределами островного региона. На встрече присутствовали представители региональных органов исполнительной власти, подрядных организаций, партнеров по социальным и экологическим программам, учреждений образования и культуры, коренных малочисленных народов Севера и некоммерческого сектора.

В рамках диалога с заинтересованными сторонами специалисты компании представили доклады о предварительных результатах за 2022 год по основным направлениям деятельности. Все они укладываются в траекторию новой темы будущего отчета — «Энергия: Первопроходцы», которая в том числе охватывает такие сферы, как инновационное развитие, корпоративная культура, экологическая и социальная ответственность.

Начальник департамента по производству (наземные объекты) Евгений Михалев рассказал об аспектах корпоративного управления и мерах по увеличению российского участия, что приобретает особое значение на фоне глобальных трансформаций. «В 2022 году «Сахалинская Энергия» объединила ресурсы компании и подрядных организаций для формирования Единого центра интеграции — новой модели управления бизнес-процессами в области планирования и поставок материалов. Такой «объединяющий» подход на основе локализации сервисов направлен на развитие независимой от глобальных изменений системы ресурсов и компетенций, что позволит поддерживать стабильное производство в любых обстоятельствах», — отметил Евгений Михалев.

Новый корпоративный инструмент вызвал большой интерес у участников встречи. Начальник отдела по реализации соглашений о разделе продукции Минэкономразвития региона Надежда Никитина высказала предложение включить в отчет подробную инфор-

ОБЩЕСТВО

мацию не только о Едином центре интеграции, но и о других компенсирующих мерах, позволивших компании сохранить устойчивость в текущей ситуации. Кроме того, она затронула тему подготовки местных кадров для нефтегазовой отрасли и вклада оператора проекта «Сахалин-2» в повышение квалификации сахалинских выпускников. «В этом направлении компания активно работает с региональными партнерами в сфере образования — Сахалинским государственным университетом, включая Политехнический колледж, с одной стороны, и с Агентством по развитию человеческого капитала — с другой», — прокомментировал начальник управления кадровой операционной деятельности и обучения персонала Яков Пяк.

Начальник управления окружающей среды Андрей Саматов поделился информацией о том, что «Сахалинская Энергия» продолжает участие в региональном эксперименте по достижению углеродной нейтральности, который стартовал 1 сентября 2022 года, и приняла активное участие в разработке программы его проведения. Он добавил, что, отвечая требованиям глобальной климатической повестки, компания приступила к разработке стратегии и плана действий по адаптации к изменениям климата.

Руководитель программы по экологической ответственности бизнеса Всемирного фонда дикой природы (WWF) России Алексей Книжников отметил, что, несмотря на внешнюю турбулентность, при которой многие предприятия закрыли свою информацию, включая экологическое направление, «Сахалинская Энергия» сохраняет открытость и ведет устойчивый диалог со всеми заинтересованными сторонами.

Ряд вопросов касался взаимодействия компании с общественностью, в том числе с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. Деятельность «Сахалинской Энергии» в этой сфере заняла отдельное место в обсуждении, в том числе в контексте аспектов ESG, по которым можно оценить социальную ответственность бизнеса. Член Общественной палаты Сахалинской области Екатерина Королева поблагодарила оператора проекта «Сахалин-2» за системную работу в год старта Международного десятилетия языков коренных народов и Год культурного наследия народов России.

В феврале 2023 года «Сахалинская Энергия» проведет второй раунд диалога, где представит дополнительные сведения об итогах работы за отчетный год.

■ Марина Семитко



Юбилейная «Родная речь»

V Региональная детско-юношеская конференция на языках коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области и Дальнего Востока «Родная речь» завершилась в Южно-Сахалинске. В ее работе приняли участие эксперты, носители языка и представители научного сообщества.

Юбилейное мероприятие открылось творческой встречей с классиком нивхской литературы Владимиром Санги и хантыйским писателем Еремеем Айпиным. Мастера литературного слова прочитали свои произведения на родном языке под аутентичную музыку и «аккомпанемент» песочной анимации. Благодаря этому эпизоды национальных сказок словно оживали в воображении участников конференции —

Тема изучения родных языков была продолжена на пленарном заседании, которое открыла министр культуры и архивного дела Сахалинской области Нонна Лаврик. «Прекрасно, что в этом году конференция вновь расширила свою географию. Мы учимся у других регионов, а они — у нас. Культура всегда объединяет. И то, что музей книги А. П. Чехова начал эту работу и к ней подключились самые разные участни-



представителей Камчатского, Хабаровского краев, Забайкалья, Якутии и Сахалинской области.

В приветственном обращении к юным докладчикам Владимир Санги отметил усилия федеральной власти и лично президента страны в области сохранения культурного наследия российских народов и пожелал, чтобы взаимодействие государства и общества в этом направлении активно развивалось в регионах. По мнению его духовного соратника Еремее Айпина, для решения поставленной задачи необходимо обращаться к родной речи не только в рамках официальных мероприятий, но и в обиходе: петь в семье песни на родном языке, регулярно читать детям сказки и загадывать загадки — сам писатель уделяет им значительное место в своем творчестве.

ки, очень важно», — отметила Нонна Лаврик.

В ходе панельной дискуссии президент Ассоциации музеев Сахалинской области Евгений Фирсов подчеркнула, что конференция — это то пространство, которое объединяет всех, кто стремится сохранить уникальные языки и культуру, открывая для этого новые возможности. «Я рада, что такие проекты позволяют прочувствовать культуру коренных малочисленных народов Севера Сахалина и Дальнего Востока. За пять лет нам удалось мотивировать молодежь, причем не только представителей коренных народов, продолжать изучение родного языка. Многие ребята не первый год представляют свои доклады в рамках конференции и возвращаются к нам в качестве участников, уже будучи сту-

дентами вузов», — добавила Евгения Фирсова.

«Мы искренне рады, что посредством самых разных проектов причастны к сохранению языков и литературы этносов Сахалина. Это неотъемлемая часть совместной работы с государством и коренным обществом, которая важна в том числе для того, чтобы дети не теряли навыки общения», — отметила Юлия Завьялова, ведущий специалист сектора социальной деятельности ООО «Сахалинская Энергия» — партнера мероприятия.

В этом году под руководством преподавателей и старейшин докладчики представили 19 научно-исследовательских проектов на нивхском, уйльгинском, эвенкийском, ульском, корякском и других языках. Участники заявили разнообразную палитру

тем: рассказали о своих родословных, национальной кухне и ведущих исследователях-лингвистах. Например, доклад 11-летней Антонины Килик из Камчатского края представлял собой развернутый ответ на вопрос, почему дети не хотят говорить на корякском языке. Школьница рассказала, что разговаривает на нем с родителями, которые с ранних лет читали ей сказки. «Так язык «поддается» изучению легче всего и приносит впоследствии детям пользу. Сейчас я очень люблю самостоятельно читать книги Владимира Коянто и Кецака Кеккеттына. Они помогают навсегда сохранить в моем сердце родной язык», — уверена Антонина Килик.

Именно так — через творчество, разные формы прекрасного, будь то словесный и изобразительный фольклор или музыка — должен изучаться родной язык, считает кандидат исторических наук, ведущий научный сотрудник Института этнологии и антропологии имени Н. Н. Миклухо-Маклая Российской академии наук Людмила Миссонова. «Это помогает понять глубинное философское содержание языка, представление народа о мироздании», — добавила эксперт.

Кроме научной части программа «Родной речи» включала культурно-развлекательный блок: юные представители КМНС посетили Музей медведя и методическое занятие о важности изучения исчезающих языков в XXI веке, приняли участие в квесте «Вокруг света» и командной игре «Эрудит».

Всем участникам конференции вручили памятные кубки и дипломы. Награждение стало частью церемонии закрытия Года народного искусства и нематериального культурного наследия народов России на Сахалине, в рамках которого была организована юбилейная «Родная речь».

■ Марина Семитко



Фольклор – это сама жизнь

В Южно-Сахалинске прошла IV Международная научно-практическая конференция «Фольклор палеоазиатских народов».

В течение двух дней, с 10 по 11 ноября, этнографы, лингвисты и специалисты по национальной культуре выступали с докладами в Сахалинском областном центре народного творчества – о фольклорных традициях нивхов, айнов, коряков и других этносов мог узнать каждый, кому близка эта тема.

Учредитель мероприятия – министерство культуры и архивного дела Сахалинской области. Организаторы – Сахалинский областной центр народного творчества и ООО «Сахалинская Энергия».

Красноярский, Камчатский и Хабаровский края, Ленинградская, Новосибирская и Сахалинская области, Республика Саха (Якутия) – такова традиционная география участников конференции. Но в этом году конференция не ограничилась этими российскими регионами, а охватила еще Китай и Финляндию. От имени правительства Сахалинской области

гостей приветствовала ведущий консультант отдела по работе с коренными малочисленными народами Севера Елена Любимова. «Очень приятно, что Сахалин второй раз становится центром обмена опытом и научными исследованиями по сохранению палеоазиатских культур, которые требуют особого внимания со стороны научного сообщества», – подчеркнула Елена Любимова и пожелала мероприятию дальнейшего развития.

Ведущий специалист сектора социальной деятельности «Сахалинской Энергии» Юлия Завьялова отметила, что компания в течение многих лет оказывает помощь коренным малочисленным народам, которые живут на сахалинской земле, и уважает их традиции. «Символично, что в Год культурного наследия, проходящий в стране по указу Президента, мы вместе делаем еще один шаг для сохранения хрупких самобытных традиций этносов. Уверена, что за несколько дней конференции каждый сможет погрузиться в палеоазиатскую культуру и открыть для себя ее новые грани», – добавила Юлия Завьялова.

Открывая центральное мероприятие первого дня – пленарное заседание, доктор искусствоведения, профессор кафедры искусствоведения Арктического государственного института культуры и искусств Оксана Добжанская выразила благодарность участникам конференции за искреннее отношение к вопросам сохранения национального фольклора.

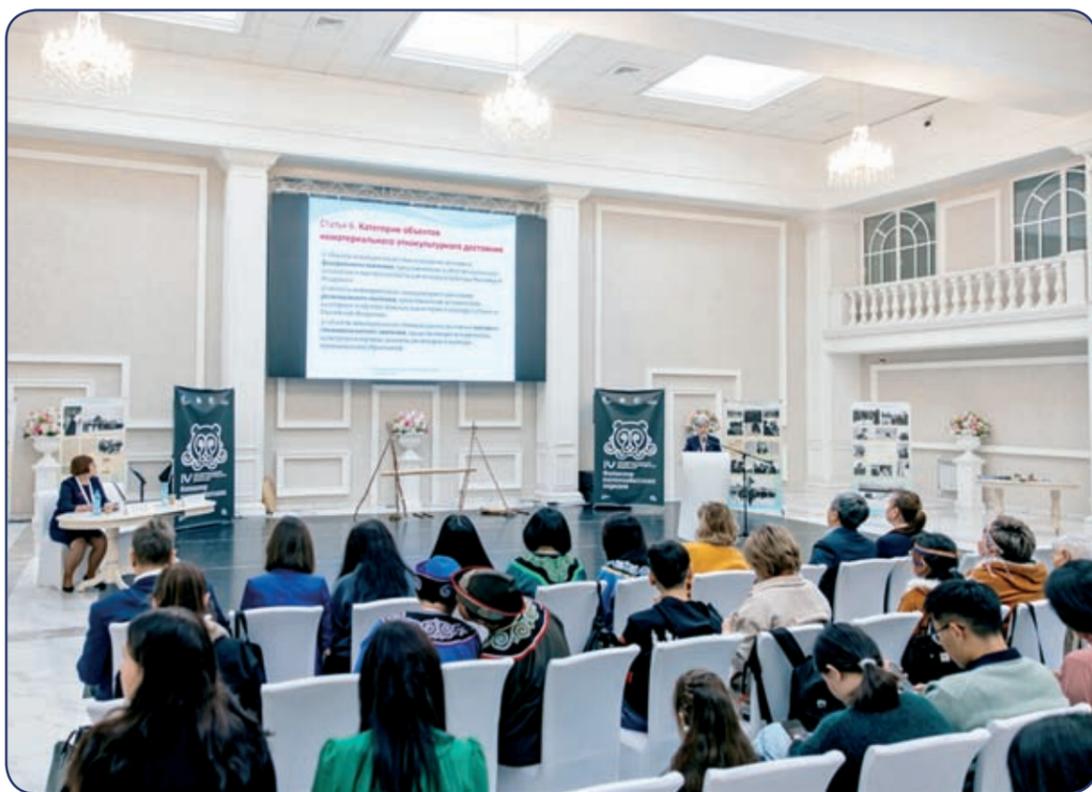
«Эта тема действительно находит живой отклик на Сахалине, где уже ведется работа по созданию регионального каталога объектов нематериального этнокультурного достояния. Впоследствии часть наиболее качественно описанных сахалинских объектов войдет в федеральный реестр», – рассказала Оксана Добжанская.

По мнению эксперта, коренные народы Сахалина сохраняют живые этнокультурные традиции в области устного народного творчества, исполнительских искусств, праздников и обрядов, традиционных знаний и технологий. Все это необходимо сберечь для последующих поколений.

Работу конференции продолжали две секции: «Фольклор и этнография палеоазиатских народов: проблемы собирания, изучения, публикации» и «Опыт сохранения нематериального культурного наследия палеоазиатских народов в деятельности учреждений культуры и образования». В их рамках слушателям были представлены около 20 докладов.

Итоги мероприятия были подведены в ходе круглого стола с участием представителей законодательных и исполнительных органов власти региона, а также научного сообщества. Участники обсудили возможности сотрудничества и укрепления межрегиональных связей для применения лучших практик сохранения культурного наследия палеоазиатских народов.

■ Марина Семитко



Страна БЕЗОпасности

На Сахалине прошел XII областной «Праздник безопасности» – ежегодное соревнование на знание правил безопасного поведения среди детей школьного возраста.

В приветственном слове к участникам церемонии открытия праздника начальник ГУ МЧС России по Сахалинской области Игорь Ямуков отметил, что для многих юных сахалинцев участие в мероприятиях программы является мощным стимулом для дальнейшего развития. «Я искренне призываю вас не останавливаться на достигнутом, постоянно идти вперед. Это откроет новые возможности для личного роста и, конечно, сделает вашу жизнь гораздо безопаснее», – добавил он.

В этом году на территории учебно-тренировочного центра «Восток» за звание лучших знатоков правил безопасного поведения боролись 16 команд – победителей районных соревнований – всего около ста человек. На протяжении нескольких дней школьники демонстрировали теоретические и практические знания безопасного поведения в лесу, при пожаре, на воде и дороге, в интернете, при возникновении чрезвычайных ситуаций и по многим другим направлениям.

«С точностью знать, когда эта информация пригодится, трудно. Но то, что она может спасти жизнь и защитить от больших проблем, – сомнений не вызывает. В этом я убедилась на собственном опыте, когда несколько лет назад смогла предотвратить дома пожар. Вот почему всем своим друзьям и знакомым я не устаю напоминать девиз Сени: «Знать об этом должен каждый, безопасность – это важно!» – рассказала шестиклассница из ногликской школы № 1 Виктория Пятакова.

Мероприятие организовано в рамках партнерской программы «Безопасность – это важно!». Ее совместно реализуют региональное министерство образования, Главное управление МЧС России по Сахалинской области и ООО «Сахалинская Энергия».

По словам ведущего консультанта министерства образования Сахалинской области Елены Клиновой, организаторы «Праздника безопасности» стремятся сделать все, чтобы с каждым годом мероприятие становилось интереснее и полезнее для юных островитян, – совершенствуют соревновательные «станции» и задания.

За прохождение каждого этапа команда получает баллы. При этом учитывались не только правильность ответа, но и скорость выполнения заданий, а также организованность и слаженность действий участников.

Знания детей на различных этапах оценивали эксперты: представители Главного управления МЧС России по Сахалинской области, Поисково-спасательного отряда

им. В. А. Полякова, ГИМС по Сахалинской области, Дальневосточной детской железной дороги, компании МТС, Всероссийского добровольного пожарного общества, Российского союза спасателей и другие. Праздник продлился четыре дня, и все это время юным участникам помогали герои программы «Безопасность – это важно!» Сенья и кот Васька.

Заместитель начальника управления корпоративных отношений «Сахалинской Энергии» Татьяна Дериведмидь напомнила, что 9 ноября Сенья отметил свой день рождения: «Он появился на свет в 2005 году и вот уже 17 лет рассказывает о правилах безопасности, которые позволяют ребятам принимать правильные решения в сложной ситуации. И вот любимец детворы снова открывает для участников соревнований дорогу в замечательную Страну БЕЗОпасности. Искренне надеюсь, что после праздника каждый его участник станет послом этой страны, рассказывая друзьям и знакомым о безопасном поведении».

Абсолютным победителем «Праздника безопасности» стала команда «ЭКОхранители» из средней школы села Углезаводск Долинского района. На втором месте – «Сигнал» из южносахалинской школы № 30, бронза досталась «Молнии», представляющей корсаковскую среднюю школу № 6.

■ Павел Рябчиков



Развлекательное событие или точка роста?

Что такое благотворительность? Нужно ли говорить об этом в детском саду или в начальной школе? Несомненно. Именно в этом возрасте у ребенка формируются такие качества, как сострадание, отзывчивость, готовность творить добрые дела. Ежегодная благотворительная ярмарка в ЖК «Предгорье Зимы» уже имеет свою историю, но в этом году она стала первым совместным проектом Детского центра и корпоративной школы «Сахалинской Энергии».

Педагоги с удовольствием подхватили инициативу традиционного проведения мероприятия, включились в совместное планирование и сумели подключить к этому своих воспитанников и их родителей. Всего в этом году участниками ярмарки стали более 150 человек.

Идею о благотворительности начали обсуждать с детьми заранее. В ходе беседы школьники говорили, кому необходимо помогать: вспомнили, что у кого-то нет родителей, что есть пожилые люди в доме престарелых, а на улице — бездомные животные, которых нужно кормить. Когда возник вопрос, как ребята могут помочь, дети предложили сделать что-то своими руками для ярмарки, рассуждали, что можно выгодно продать, а что могут не купить. Итог можно выразить репликой одного из ребят: «Например, я куплю пончик, съем его, а мои деньги пойдут на благотворительность? Нет проблем. Я готов участвовать».



Мастер-классы не только стали ярким примером воплощения детской инициативы и самостоятельности, но и содействовали передаче знаний сверстникам и даже взрослым. Так, на «факультете зельеварения» перепачканные, но довольные своей работой участники создавали лавовую лампу, которая светится в темноте.

На ярмарке ребята смогли проявить свои таланты, продемонстрировать умение создавать собственные продукты. Фотовыставка «Школа в объективе» порадовала посетителей тематическими осенними открытками, основой для которых послужили фотографии, сделанные учащимися школы.



Бурю эмоций вызвал street performance, когда на импровизированную сцену вышли ребята и исполнили песню собственного сочинения, подыгрывая себе на музыкальных инструментах. Затем юные дарования раздавали автографы поклонникам.

Ключевой воспитательной ценностью события стала совместная деятельность детей и родителей, которые с удовольствием откликнулись на предложение участвовать в ярмарке. Они помогали ребятам изготавливать и продавать сладости, оформлять столы, а педагогам — следить за безопасностью.

В процессе подготовки к ярмарке школьники были увлечены творчеством, а вот после нее — на уроках литературы и тьюторских «кругах» — состоялась рефлексия. Дети разбирали значение слов «благотворительность», «милосердие». Ребята с педагогами читали и обсуждали рассказ Александра Куприна «Чудесный доктор», участвовали в дебатах «Нужно ли помогать слабым?».

В ходе обсуждения они пришли к выводам, что «моральная поддержка иногда ценнее материальной», «благотворительность важнее для того, кто ее осуществляет, а не для того, кто ее получает, — так человек развивается, становится лучше, добрее». Совместно с детьми было принято решение, что собранные средства пойдут на помощь бездомным животным. В планах у школьников — посещение приютов и закупка необходимых для них материалов.

Результатом грамотного совместного планирования детей и взрослых стало яркое событие, которое позволило стимулировать детскую инициативу, укрепить связи между родителями и образовательными учреждениями и сформировать точку роста для всех участников.

■ По результатам беседы с Викторией Думчевой, руководителем структурного подразделения «Начальная школа» образовательного центра «Эврика»

В корпоративной школе для детей работников компании ведется преподавание по государственным образовательным стандартам. Здесь реализуются несколько проектов:

- начальная школа (1–4 классы);
 - группы продленного дня «Неуроки» (1–6 классы);
 - языковые курсы с педагогами, носителями языка (для детей 12–16 лет).
- Дополнительное образование (группы продленного дня «Неуроки») организовано по принципу интеграции различных направлений (театр, программирование, изобразительное искусство, медиа, инженерное дело, дизайн и другие) и создания единого, так называемого «бесшовного» развивающего пространства. Оно обеспечивается гибким тематическим планированием занятий по всем направлениям дополнительного образования. Педагоги проектируют деятельность совместно, чтобы дети могли применять все полученные навыки перекрестно. Для отработки полученных знаний на практике дети разрабатывают идею совместного творческого проекта, самостоятельно распределяют роли и планируют свою деятельность для его реализации, а затем презентуют получившийся «продукт» родителям.

Одной из особенностей Детского центра и корпоративной школы является акцент на развивающее пространство и совместную продуктивную деятельность. Планируя это событие, педагоги отталкивались в первую очередь от детской инициативы, тем самым развивая самостоятельность учащихся и воспитывая в них ответственность. Ребята выдвигали идеи мастер-классов, предполагали, какие материалы им понадобятся, самостоятельно составляли реестры «рисков», занимались оформлением своих площадок. Идти от замысла к его реализации детям помогали педагоги.



СПЕШИТЕ
ДЕЛАТЬ
ДОБРОHURRY UP
FOR GOOD
DEEDS

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ
«ЖАР-ПТИЦА ДОБРА»

СОБИРАЕМ СРЕДСТВА ДЛЯ ДЕТСКИХ САДОВ, КОТОРЫЕ ПОСЕЩАЮТ ДЕТИ
 ИЗ СЕМЕЙ, ОКАЗАВШИХСЯ В СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ

С 25 НОЯБРЯ
 ПО 27 ДЕКАБРЯ

ПОДДЕРЖАТЬ ПРОЕКТ МОЖНО:

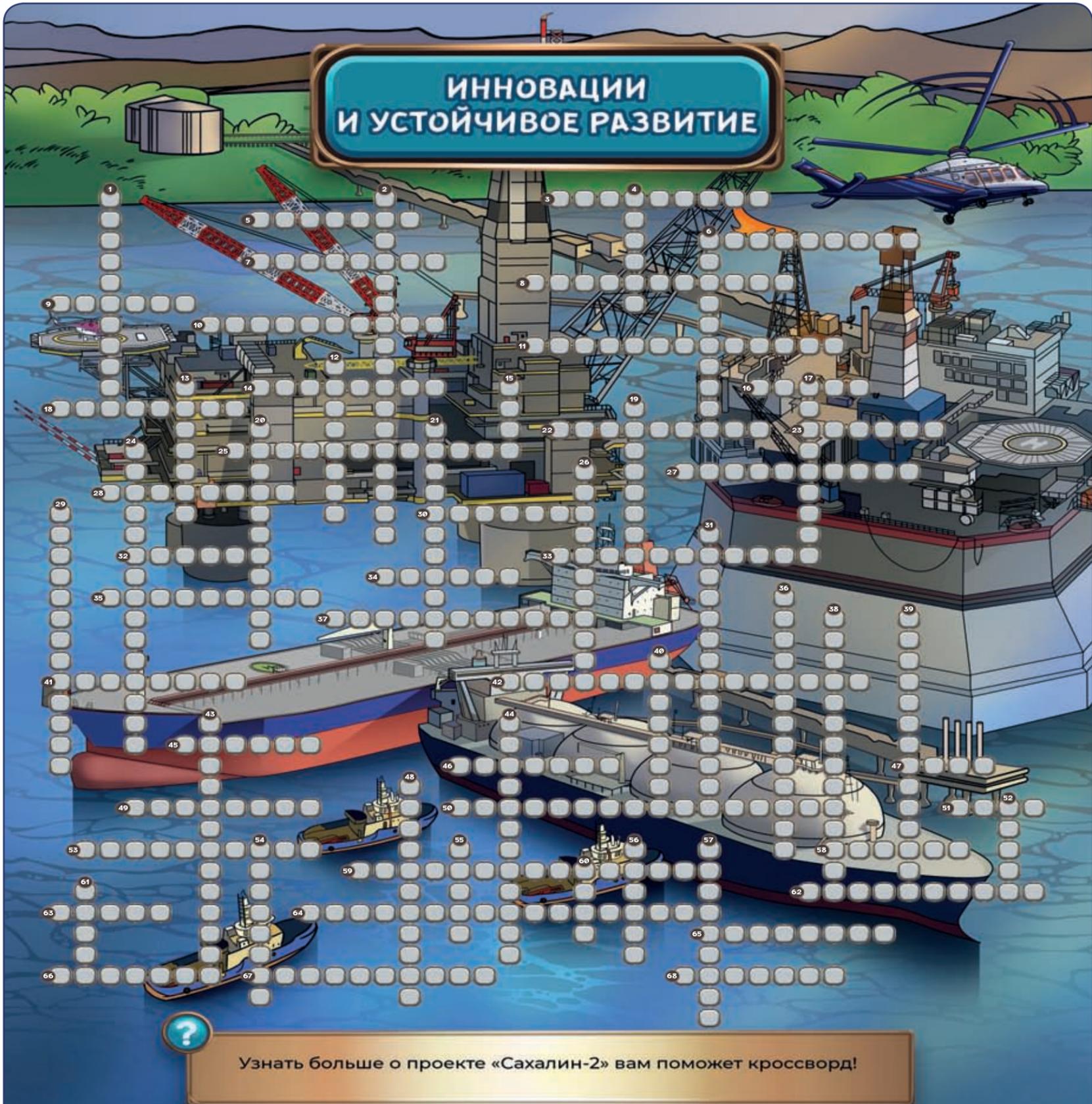
- 1 Наличными в ящики для пожертвований.
- 2 Банковским переводом на счет партнера акции — фонда «Будущее вместе» по QR-коду.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:
SELLC-VOLUNTEERS@SAKHALIN2.RU

Считаем дни «профессионально»

Идеальный численник не только приносит пользу и радует глаз — он дает пищу для ума и расширяет кругозор. Именно эту цель преследовала команда, которая работала над календарем «Сахалинской Энергии» на 2023 год. Корпоративное издание приглашает в увлекательное путешествие по проекту «Сахалин-2» и знакомит с профессиями, без которых невозможна его успешная реализация. Во время «прогулки» по страницам календаря предлагаем вам проявить смекалку, чтобы разгадать головоломки или пройти квесты. Испытайте свои силы прямо сейчас, выполнив первое задание (ответы на вопросы кроссворда будут опубликованы в следующем выпуске «Вестей»).



По вертикали

1. Губернатор Сахалинской области, много сделавший для запуска сахалинских шельфовых проектов.
2. Спирт, добавляемый в морские трубопроводы для защиты от образования гидрата метана.
4. Судно для перевозки наливных грузов.
6. Система постоянного наблюдения за явлениями и процессами.
12. Проверка или наблюдение с целью проверки.
13. Система мнений, воззрений о чём-либо.
15. Рисованный персонаж с крылатой фразой «Безопасность — это важно!».
17. Имидж, реноме.
19. Обследование местности с целью обнаружения полезных ископаемых.

По горизонтали

3. Морской комплекс для бурения скважин и добычи углеводородного сырья.
5. Одно из двух месторождений проекта «Сахалин-2».
6. Организация производства и сбыта продукции.
7. Всё видимое вокруг наблюдателя пространство.
8. Комбинация навыков, знаний и опыта.
9. Производственно-добывающий комплекс, добывший первую шельфовую нефть России.
10. Исследование, проводимое компетентным лицом.
11. Первооткрыватель, пионер.
14. Процесс создания необходимой инфраструктуры, добычи и транспортировки нефти и газа.
16. Река, в честь которой назван один из газозовов проекта «Сахалин-2».
18. Цилиндрический ствол, пробуренный в пластах земляных и горных пород и предназначенный для добычи либо разведки нефти и газа.
22. Общий, недетализированный план, охватывающий длительный период времени.
23. Пирс, пристань.
25. Реконструкция, усовершенствование.

20. Внедрение новых идей.
21. Взаимоотношения между участниками совместной деятельности для продвижения взаимных интересов.
24. Высокий уровень мастерства.
26. Первый в России порт по экспорту СПГ.
29. Полезное действие, отдача.
31. Контакт, связь.
36. Залежь.
38. Процесс обмена знаниями и опытом между опытным сотрудником и новичком.
39. Один из разделов разведочной геофизики.
40. Тонкая прослойка нефти между газовой шапкой и водоносным слоем.
27. Капиталовложение.
28. Первая в России морская нефтедобывающая платформа.
30. Районный центр — база освоения сахалинского шельфа.
32. Молодой специалист на испытательном сроке.
33. Производство продукции первоначально иностранного происхождения на своей территории.
34. Основная общая цель организации.
35. Способность объединять и мотивировать других.
37. Органическое соединение, состоящее из атомов углерода и водорода.
41. Часть материальной и духовной культуры, созданная прошлыми поколениями и передающаяся будущим.
42. Процесс передачи корпоративных, управленческих и профессиональных знаний и навыков, культурных ценностей и традиций компании от одного поколения руководителей к другому.
45. Процесс извлечения полезных ископаемых из недр или с поверхности земли при помощи технических средств.
46. СПГ-танкер.
47. Древний народ, некогда проживавший на обширной территории Дальнего Востока от Японии до Камчатки.

43. Изложение чего-либо сложного в простой доступной форме.
44. Защищённость.
48. Сооружение для передачи на расстояние жидкости или газа.
52. Один из коренных народов Сахалина.
54. Важность, значимость, польза, полезность чего-либо.
55. Устройство для сжигания газа, используемое на промышленных предприятиях.
56. Количество полезного ископаемого в недрах.
57. Стационарный сосуд для жидкостей и газов.
60. Простое механическое грузоподъемное устройство.
61. Основной компонент природного газа.

49. Наука, изучающая взаимоотношения человека, животных, растений и микроорганизмов между собой и с окружающей средой.
50. Стратегия замещения товаров иностранного производства отечественными.
51. Небесное тело, созвучное с названием одной из морских платформ проекта «Сахалин-2».
53. Объединение частей в целое.
58. Процесс выбора подрядчика на конкурсной основе.
59. Всевозможное разнообразие форм жизни.
62. Бережливое отношение к чему-либо для предотвращения истощения.
63. Прибрежная мелководная зона океана.
64. Улучшение.
65. Прогресс, эволюция.
66. Одно из основных свойств материи.
67. Метод, способ.
68. Гипотетический отрезок линии времени, множество событий, которые ещё не произошли, но могут произойти.

Традиции для уюта и тепла

Всем, кто ломал голову над тем, какое животное станет символом нового года – кот или кролик, – можно с уверенностью сказать: в течение последующих 365 дней «владыками» будут оба пушистых зверька. Многие астрологи уже провозгласили 2023-й годом семейных ценностей. Готовьтесь проводить много времени с близкими и наполнять свой дом уютом. В помощь – традиции, с которых можно начать свой собственный и неповторимый Новый год.

1 НАЙДИТЕ ВРЕМЯ ДЛЯ БЛАГОДАРНОСТИ

Практиковать благодарность полезно – это помогает радоваться всему хорошему, что есть в нашей жизни, и смотреть на мир с позитивом. Не зря такое умение входит в одну из привычек счастливых людей. Предлагаем уделить этому внимание и в новогоднюю ночь. Обойдите вокруг стола и попросите каждого члена семьи сказать, что ему больше всего понравилось в уходящем году, вместе вспоминая лучшие моменты. Спросите своего ребенка, что он ценит. Это сближит вашу семью и укрепит любовь друг к другу.

2 СДЕЛАЙТЕ «КАПСУЛУ ВРЕМЕНИ»

В канун Нового года вместе с семьей можно сделать «капсулу времени» – коллекцию значимых предметов, упакованных, например, в коробку. Это отличное занятие, потому что оно стимулирует память и мысли об отношениях за последний год. Какой формы будет капсу-

ла и где ее хранить – только ваш выбор. Это может быть альбом с совместными фотографиями или красивая новогодняя банка с мелочами и записками, где вы с домочадцами напишете о том, что принесло вам радость. Не обязательно закапывать вашу «капсулу времени» в землю – можно хранить ее на полке в шкафу и пересмотреть на следующий Новый год.

3 ГОТОВЬТЕ ДЛЯ ПРАЗДНИЧНОГО СТОЛА ВМЕСТЕ

Даже если вы не очень хорошо готовите, не отказывайтесь от этой идеи перед Новым годом! Изучайте новые рецепты вместе с семьей, экспериментируйте (*читайте ниже материал «Вкусно и полезно»*). Пусть совместная «разработка» меню праздничного стола станет вашей новогодней традицией. Чтобы процесс был веселее, готовьте под душевные новогодние песни. А еще не забудьте про ароматную выпечку – имбирные пряники или пече-



нье. По готовности их можно сложить в подарочный мешок и предложить гостям вытаскивать по прянику: что кому выпало, то и ждет в наступающем году.

4 ЛЕПИТЕ СНЕГОВИКА И ИГРАЙТЕ В СНЕЖКИ

Выезжайте в лес – в снежную пору за городом невероятно красиво. Как утверждают психологи, лепить снеговиков полезно. Это не только возможность для сближения семьи. Лепка развивает мышление, воображение, моторику. К тому же по снежному шедевру можно многое сказать о его создателе. Снеговиков выше человеческого роста лепят

люди с высокими целями. Раскрашивать помощника Деда Мороза красками любят творческие и креативные натуры. Средних или маленьких снеговиков делают оптимисты.

5 ОБНИМАЙТЕ И ГОВОРИТЕ: «Я ЛЮБЛЮ ТЕБЯ»

В ежедневной суете мы забываем о простых вещах. Постоянно куда-то спешим, а вместе со временем упускаем и те драгоценные моменты, которые не сможем вернуть. В Новый год – 2023 «остановитесь», обнимите своих близких и признайтесь им в любви. Эта чудесная новогодняя традиция наполнит дом гармонией.

Вкусно и полезно

Уже подумываете над тем, что приготовить на Новый год? Вашему вниманию – гастрономические предпочтения Кота и Кролика в рецептах от шеф-повара ресторана «Хаб» Александра Фокина.

ТРУБОЧКИ «МОРКОВКИ»

На 5–6 порций:

тесто слоеное бездрожжевое – 500 г
куриное филе копченое – 60 г
помидоры – 70 г
огурец – 90 г
яйца – 90 г
сыр твердый – 50 г
морковь – 100 г (на сок)
майонез или йогурт – 70–90 г
томатная паста – 20 г
листья салата (фриллис или руккола) – 50 г соль, перец по вкусу
Понадобятся также пергаментная бумага, марля и формочки-конусы (их можно самостоятельно скрутить из фольги).

Морковь очищаем и натираем на мелкой терке или измельчаем блендером, можно использовать соковыжималку. С помощью марли отжимаем сок из тертой моркови. Добавляем к морковному соку томатную пасту, хорошо перемешиваем.

Отвариваем яйца (10 минут после закипания) и полностью остужаем в холодной воде.



Слоеное тесто раскатываем в прямоугольный пласт толщиной 3–5 мм, нарезаем полосками шириной по 2–2,5 см. Полоски теста накручиваем на конусы для трубочек внахлест, хорошо зашипывая края. Высота конусов – около 9 см. Укладываем на противень, застеленный пергаментной бумагой. Смазываем тесто смесью томатной пасты и морковного сока. Отправляем противень в разогретую до 180 градусов духовку и выпекаем трубочки 25 минут.

Готовим начинку. Сыр натираем на мелкой терке. Яйца очищаем и также натираем на мелкой терке. Добавляем к сыру. Огурец очищаем от кожицы, а помидоры – от семян. Нарезаем помидоры и огурец очень мелкими кубика-

ми. Куриное мясо тоже нарезаем очень мелко. В миску с сыром и яйцами добавляем овощи и куриное мясо. Солим и перчим по вкусу. Добавляем майонез или йогурт и перемешиваем.

Испеченные слоеные трубочки остужаем. Вынимаем конусы. Перекладываем начинку в кулинарный мешок или в плотный пакет, срезаем край. Заполняем «морковки» из теста начинкой. Делаем «морковкам» хвостики из листьев салата и подаем к столу.

ЛОСОСЬ В ПЕСОЧНОМ ТЕСТЕ С АРОМАТНЫМ МАСЛОМ

Примерно на 4 порции:

лосось – 800 г
укроп резанный – 50 г
мягкое сливочное масло – 60 г
базилик резанный – 15 г
лимон – 100 г
зерновая горчица – 15 г
Для теста:
соль – 1 ч. л.
ледяная вода – 5 ст. л.
мука – 225 г
холодное сливочное масло – 140 г
желток для смазки – 1 шт.



Просеиваем муку с солью в чашу комбайна. Добавляем сливочное масло и взбиваем 10 секунд до получения

крупной крошки, затем перекладываем в миску. Вливаем в крошку 4 столовые ложки холодной воды и, помогая ножом, осторожно вмешиваем воду в тесто. При необходимости добавляем еще одну ложку воды (главное не перелить). Быстро замешиваем тесто (оно должно быть очень твердым и непластичным), заворачиваем в пленку и кладем в холодильник на 30 минут.

Подготавливаем рыбу: срезаем реберные кости, снимаем кожу, делим на два филе и вынимаем все косточки.

Готовим зеленое масло: мелко рубим зелень, снимаем и добавляем необходимое количество цедры с лимона (можно добавить сок того же лимона). Смешиваем с размягченным сливочным маслом.

На одно филе выкладываем зеленое масло, а второе смазываем горчицей.

Тесто раскатываем равномерно, перекладываем рыбное филе на раскатанное тесто, свободные края смазываем яйцом. Заворачиваем в конверт, лишнее отрезаем и хорошо зашипываем края. Перекладываем в форму, застеленную фольгой, швом вниз, верх смазываем желтком, отправляем в разогретую до 200 градусов духовку примерно на 25 минут. Тесто должно хорошо подрумяниться. Даем немного остыть (15 минут), разрезаем, не надавливая. При нарезке лучше использовать специальный или достаточно острый нож, чтобы тесто не крошилось.

В качестве гарнира можно использовать отварные овощи, заправленные каплей лимонного сока и оливкового масла.

■ Рубрику подготовили Алла Приймич, Марина Семитко

