



Как за каменной стеной

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем вас с праздником воинской славы России – Днем защитника Отечества!

Мирный труд, свобода и уверенность в завтрашнем дне – самое ценное, что есть в нашей жизни, и сберечь это – гражданский долг и высокое предназначение всех мужчин!

Именно на мужских плечах лежит непростая, но естественная и святая обязанность обеспечивать спокойную жизнь как на военных рубежах, так и на производстве.

Во многом благодаря вам, наши мужчины, «Сахалин Энерджи» приобрела огромный запас прочности и обладает

потенциалом роста на долгосрочную перспективу. Выполняя свою работу ответственно, профессионально и безопасно, вы обеспечиваете благополучие и процветание компании, внося вклад в защиту энергетической безопасности всей нашей страны.

Искренне желаем вам крепкого здоровья, успехов в делах, благополучия в семьях. Пусть ваш труд всегда будет мирным, а жизнь – счастливой!

С праздником!

Сотрудницы «Сахалин Энерджи»



[поздравление](#)

[Читайте в номере](#)

«Стратегия роста компании позволяет формировать ее репутацию»

О развитии рынка СПГ и стратегии роста «Сахалин Энерджи» рассказал главный исполнительный директор компании Роман Дашков

[актуальное интервью 2](#)

Разговор с губернатором

На вопросы сотрудников «Сахалин Энерджи» ответил губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко

[вопрос-ответ 3](#)

Сложное название, но важное предназначение

Виктор Спицын рассказал о предпосылках, ключевых задачах и планах нового подразделения

[новости департаментов 6](#)

Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Предлагаем вниманию читателей новую рубрику, посвященную 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Ждем ваших рассказов, которые станут частью «бесконечной истории» о наших родных

[75 лет Победы 15](#)

Тем больше вернется тепла...

Волшебство случается лишь тогда, когда оно должно произойти, минута в минуту. А случается оно регулярно благодаря участникам ежегодной благотворительной акции

[новогодние чудеса 19](#)

10 лет

без происшествий с потерей рабочего времени отработала команда по строительству и пусконаладке платформы «Моликпак»

Подробности на страницах 5-6

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2 декабря

«Сахалин Энерджи» приняла участие во встрече рабочей группы экспертов по сохранению охотско-корейской популяции серых китов

5 декабря

Состоялась ежегодная конференция «Подряды на нефтегазовом шельфе». Одним из участников встречи нефтяников и газовиков с подрядчиками и поставщиками стала «Сахалин Энерджи»

16 декабря

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров устойчивого развития по двум индексам, формируемым Российским союзом промышленников и предпринимателей

18 декабря

«Сахалин Энерджи» стала победителем ежегодного конкурса «Благотворитель города Южно-Сахалинска» по итогам 2019 года в номинации «Меценат»

19 декабря

Состоялось совещание Совместного координационного комитета ПАО «Газпром нефть» и «Сахалин Энерджи». В частности, стороны обсудили взаимодействие в составе рабочих комитетов

24 декабря

В районе ПК «Пригородное» прошла церемония открытия участка дороги Корсаков-Новиково. Финансирование проектирования и строительства обеспечила «Сахалин Энерджи»

27 декабря

«Сахалин Энерджи» стала второй в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли

«Стратегия роста компании позволяет формировать ее репутацию как надежного поставщика энергоресурсов»



О развитии рынка СПГ и стратегии роста «Сахалин Энерджи» рассказал главный исполнительный директор компании Роман Дашков.

— Каким вы видите сценарий развития отрасли СПГ если не на следующую четверть века, то хотя бы на ближайшие 5–10 лет? Предложение на рынке будет опережать спрос или отставать от него?

— Сценарии могут быть разными. Решения, которые принимаются сегодня, должны обеспечить устойчивость бизнеса в меняющихся условиях на длительную перспективу. При этом необходимо, чтобы система управления в компании имела инструмент гибкого реагирования на политические, экономические и другие условия, которые могут повлиять на область деятельности компании, учитывая влияние заинтересованных сторон на ваш бизнес. Эти две составляющие, в свою очередь, позволят реализовать потенциал возможного роста и развития.

Рынок СПГ едва ли не самый клиентоориентированный из всех сырьевых. Газ может быть доставлен практически в любую точку мира — его цена формируется на бирже, но конечная стоимость зависит от инфраструктуры. Современные технологии транспортировки СПГ судами-газовозами с использованием плавучих регазификационных терминалов позволяют существенно расширить возможности поставок СПГ в самые разные регионы (в том числе с неразвитой наземной инфраструктурой). Благодаря этим относительно недорогим современным технологиям открываются новые рынки в Южной и Юго-Восточной Азии. Китай, Индия, Бангладеш демонстрируют, какими серьезными темпами Азиатско-Тихоокеанский регион намерен увеличивать потребление СПГ. Рынки традиционных азиатских покупателей (Япония, Южная Корея и Тайвань) характеризуются устойчивым спросом, развитой инфраструктурой терминалов приема СПГ и большими перспективами.

В этих условиях важно обеспечить надежные и бесперебойные поставки голубого топлива во все регионы, где имеется спрос. Отвечая на потребности покупателей, производители СПГ направляют уси-

лия на освоение новых месторождений и строительство терминалов СПГ по всему миру.

Растущий спрос на СПГ может превысить предложение, но основные игроки на этом рынке уже определились: Россия, Катар, Австралия и США. Последние сегодня рассчитывают на достаточно форсированный выход на рынок СПГ, поэтому увеличение спроса на природный газ и СПГ будет сопровождаться обострением конкуренции на рынке. Очевидно, что проекты с наименьшими издержками имеют реальные преимущества и могут предложить газ как экологически чистое топливо и по конкурентным ценам в сравнении с такими источниками энергии, как уголь и возобновляемые источники, которые могут являться лишь дополнением для того или иного региона.

— По мнению экспертов, Китай стремительно вступил в свой «золотой век». Насколько эта страна отличается от других стран-покупателей?

— Как безопасное и экономически привлекательное топливо природный газ успешно конкурирует с другими ископаемыми источниками энергии — нефтью и углем. В этом плане повышенное внимание к вопросам экологии только укрепляет позиции СПГ (наряду с его отличной совместимостью с развивающимися технологиями возобновляемых источников энергии). То есть увеличение доли СПГ в энергобалансе стран во многом обусловлено тем, что он именно экологичен — это его неоспоримое преимущество.

Причиной столь быстрого роста импорта газа в Китай стала политика его правительства, направленная на сокращение использования угля в промышленности и домохозяйствах. В КНР вынуждены увеличивать закупки газа (СПГ в первую очередь), чтобы обеспечить экологически чистым топливом всех потребителей, которые по требованию властей отказались от угля. При этом если сначала более интенсивно развивался трубопроводный импорт газа, то последние несколько лет растущий спрос приходится удовлетворять

за счет импорта СПГ. С одной стороны, это связано с тем, что наиболее промышленно развитые районы находятся на восточном побережье, где логично развивать инфраструктуру для импорта СПГ. Но одновременно с этим потребность Китая в трубопроводном газе остается высокой с точки зрения экономических параметров и надежности развития его потребления в новых районах.

Для того чтобы поддерживать дальнейший рост спроса на импортный газ в Китае, нужны дополнительные мощности, и они уже вводятся в эксплуатацию: «Сила Сибири» добавит примерно 50% мощностей в области трубопроводного транспорта. Кроме того, в Китае активно строятся регазификационные терминалы, недостаточная мощность которых когда-то служила главным сдерживающим фактором увеличения поставок СПГ в КНР.

СПГ представляет собой уникальный по энергетическим и экономическим свойствам продукт, который позволил создать гибкую коммерческую основу доставки природного газа к любым объектам его использования. В 2017 году объемы мирового импорта СПГ впервые преодолели отметку в 300 млн тонн. Крупнейшим центром спроса на СПГ в 2018 году оставались страны Азиатско-Тихоокеанского региона, при этом на долю Китая пришлось более половины прироста мирового спроса.

«Сахалин Энерджи» как успешный производитель и продавец СПГ не остается сторонним наблюдателем этих процессов. Если раньше наши поставки СПГ в Китай осуществлялись через аффилированные с акционерами торговые компании, то в прошлом году впервые в своей истории мы осуществили прямую поставку углеводородов в КНР. Тендер на покупку сверхплановой партии выиграла компания PetroChina — самый крупный на сегодняшний день китайский покупатель и первый, с кем мы заключили контракт. И это только начало.

— «Сахалин Энерджи» исполнилось 25 лет. Насколько изменился рынок СПГ с того момента, как компания построила и ввела в эксплуатацию первый в России завод по производству сжиженного природного газа?

— В последние годы на этом рынке наблюдаются две основные тенденции. Одна из них — то, что на фоне затяжного падения цен, вызванного дисбалансом спроса и предложения (в пользу последнего), крупные покупатели увидели хороший шанс поменять правила игры.

К счастью, СПГ-индустрия уже выработала механизмы, которые позволяют предвидеть глобальные процессы, и теперь как потребители, так и производители стремятся находить компромиссные решения. Сложность принятия наиболее эффективных решений зависит от аналитики, которая должна быть основана на максимально точных данных и объективной оценке возможностей компании, которые позволяют влиять на изменение ситуации. Другими словами — управлять процессом и быть в игре, устанавливая правила, которые возлагают на вас обязательства.

То, насколько самостоятельно вы можете использовать эти инструменты, определяет уровень эффективности вашего управления. Но какое бы решение ни

было принято, оно должно быть сбалансированным и включающим в себя меры по снижению рисков отрицательных результатов.

Второй тенденцией рынка СПГ является его унификация. Все меньше ощущается географическая обособленность рынков АТР, Европы и Америки. Теперь поставщики способны беспрепятственно доставлять СПГ в регионы с более высоким спросом и уровнем цен. Движущей силой этой трансформации выступают покупатели, а также правительства стран АТР. Продолжаются поиски универсальных ценовых индексов для спотовой торговли и для долгосрочных контрактов. Формируются и конкурируют между собой потенциальные СПГ-хабы в Сингапуре, Японии, Шанхае, зарождаются будущие крупные биржи и электронные торговые площадки.

— «Сахалин-2» был задуман и реализован в целях добычи нефти и природного газа с производством и экспортом СПГ преимущественно в страны АТР. Как изменится стратегия компании в связи с ростом спроса на СПГ в других регионах?

— Наша миссия, которая остается неизменной, заключается в стремлении быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Чтобы соответствовать ей, компания реализует единую стратегию роста, состоящую из трех ключевых элементов. Первый — обеспечение текущей надежности объектов для поддержания высокой производственной эффективности. Второй — постоянное совершенствование бизнес-процессов и, как результат, качественное корпоративное управление. Третьим элементом является развитие минерально-сырьевой базы для нашего производства СПГ. Полная и своевременная реализация стратегии позволяет компании поддерживать репутацию надежного поставщика энергоресурсов, а это означает укрепление связей с покупателями и последующее расширение рынков сбыта.

— Впереди следующие 25 лет, новые планы и надежды. О чем вы мечтаете для компании?

— Основа успеха компании — это персонал, который обеспечивает качественную реализацию поставленных целей и задач. Стремлюсь в своей работе к тому, чтобы через следующие 25 лет коллектив оставался таким же сплоченным, сохранял удивительную творческую атмосферу и объединял межнациональную культуру лучших мировых энергетических компаний. Не могу отказать себе в удовольствии процитировать высказывания наших сотрудников о компании:

«Сахалин Энерджи» — это канал «Дискавери».

Турбогенератор из лучших специалистов России, лучших иностранных специалистов, обогащенная смесь, которая вызывает турбулентный поток, стремительно движущийся вперед и создающий будущее.

За спиной — огромная сила, с которой можно свернуть любые горы.

Если раньше в песне пели: «Я лучше страны не знаю», то теперь: «Я лучше компании не знаю». Мне повезло!

Если и через 25 лет те, кто придет после нас, будут выражать свою гордость и удовлетворенность от работы в компании такими же словами, значит, мы сохранили преемственность решений, которые повторили или превзошли наш успех.

■ Источник: «Российская газета»

Разговор с губернатором

В преддверии нового года состоялось общее собрание сотрудников «Сахалин Энерджи». Главный исполнительный директор компании Роман Дашков и члены комитета исполнительных директоров подвели итоги уходящего года и обозначили планы на 2020 год.



В собрании, которое транслировалось на все объекты и офисы, планировал принять участие губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко. К сожалению, из-за изменений в напряженном графике глава региона не смог присоединиться к собранию даже в формате видео-конференц-связи. Многие сотрудники заранее прислали вопросы в его адрес. Мы продолжаем публиковать ответы на самые актуальные из них.

Вопрос: На Сахалине до сих пор нет спортивного комплекса для занятий водными видами спорта, в том числе бассейна олимпийского размера (50 м). Дети и взрослые вынуждены заниматься в малых бассейнах, которые не всегда соответствуют современным требованиям. Предложение: инициировать и построить спортивный комплекс водных видов спорта с удобным расположением, близлежащими остановками общественного транспорта, территорией для парковки.

Ответ: В городе Южно-Сахалинске по адресу пр. Мира, 470 возведен многофункциональный центр с встроенными

помещениями водноспортивного, физкультурно-оздоровительного назначения. Аквапарк включает два бассейна, в том числе олимпийский бассейн длиной 50 метров.

По периметру комплекса обустроено 700 парковочных мест для автомобилей. Вблизи здания расположены следующие автобусные остановочные пункты:

- с восточной стороны – «Жилой массив Зима» на пр. Мира (автобусные маршруты: № 3, 9, 10, 15, 63, 71, 81, 122);

- с северо-восточной стороны – «Жилой массив Зима» на ул. Зима (автобусные маршруты: № 11, 12, 16, 105, 222);

- с западной стороны – железнодорожный остановочный пункт «Октябрьский» на ул. Ленина.

С декабря 2019 года функционирует спортивная зона комплекса для тренировки спортсменов. В феврале 2020 года планируется открыть развлекательную зону для общедоступного посещения.

Вопрос: Насколько мне известно, до 2017 года регион получал 80% налога на прибыль от проекта «Сахалин-2». В конце 2016 года правительство перераспределило 5% на поддержку других регионов, а затем было принято решение вместо 75% оставлять в регионе только 25%. Роялти по законодательству, действовавшему на момент заключения СРП, делилось в пропорции 40:60 в пользу региона (по 30% областного и муниципальным бюджетам). Однако после введения налога на добычу полезных ископаемых, 100% НДС по газу и 95% по нефти стали уходить в федеральный бюджет. А с введением в стране транспортного налога у области отобрали и оставшиеся 5% НДС по нефти.

В СРП по проекту «Сахалин-1» было прописано распределение налога на прибыль между Сахалинской областью (22% от прибыли) и федеральным бюджетом (13%), что составляет пропорцию 37:63 в пользу региона. А в СРП по проекту «Саха-

лин-2» прописана только совокупная предельная ставка по налогу на прибыль – 32% без уточнения порядка распределения.

Тенденция на снижение доходов региона приводит к существенному изменению его статуса и привлекательности – из благополучного с профицитным бюджетом, теряя свою репутацию, регион превращается в менее привлекательный – с дефицитным бюджетом. У постоянных жителей Сахалина и у квалифицированных специалистов, приезжающих на Сахалин для трудовой деятельности, складывается впечатление о временном характере пребывания здесь и создается желание через какое-то время покинуть остров – «ресурсный приросток». В результате такой политики уменьшается эффективность основного ядра Сахалина – человеческого ресурса, существенно снижается значимость социально-экономических проектов и перспектив дальнейшего развития.

Ответ: Нефтегазовая отрасль является одной из бюджетообразующих для Сахалинской области. В структуре доходов бюджета, как и экономики Сахалинской области в целом, эта отрасль занимает ведущее место. От инвесторов нефтегазовых проектов, реализуемых на условиях Соглашений о разделе продукции «Сахалин-1» и «Сахалин-2», в 2017 году поступило 59% от налоговых и неналоговых доходов областного бюджета Сахалинской области, в 2018 году их доля составила 64%; в 2019 году оценивается порядка 69%.

В рамках реализации соглашения о разделе продукции по проекту «Сахалин-2» в 2017 году в бюджет области поступило 50 млрд рублей налоговых и неналоговых доходов, в 2018 году – 37 млрд рублей, в 2019 году – 43 млрд рублей, в 2020 году ожидается порядка 37 млрд рублей.

В настоящее время в рамках Соглашения о разделе продукции по проекту «Сахалин-2» в бюджет Сахалинской области зачисляются: налог на прибыль по норма-

тиву 25%, платежи роялти по нефти – 5%, доходы в виде доли прибыльной продукции государства – 50%.

До 2017 года норматив зачисления в бюджет Сахалинской области по налогу на прибыль при выполнении Соглашения о разделе продукции по проекту «Сахалин-2» составлял 80%. Федеральным законодательством в 2017 году норматив для Сахалинской области снижен до 75%, а в период с 2018 по 2024 год – с 75% до 25%. Для Сахалинской области потери по налогу в связи с перераспределением в доход федерального бюджета 50% норматива в 2018 году составили 34,2 млрд рублей, в 2019 году – 54,1 млрд рублей.

Правительство Сахалинской области неоднократно обращалось в адрес Президента Российской Федерации, в Правительство Российской Федерации и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации с вопросом о сохранении доходной части бюджета.

В результате проведенной с федеральными органами власти работы принято решение о возврате с 2018 года из федерального бюджета части изъятого налога в Сахалинскую область в виде иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий плана социального развития центров экономического роста Сахалинской области в рамках основного мероприятия «Развитие центров экономического роста субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа». Размер трансферта из федерального бюджета в 2018 году составляет 15,5 млрд рублей, в 2019 году – 14,7 млрд рублей, в 2020 году – 4,8 млрд рублей.

Платежи, перечисляемые компанией «Сахалин Энерджи» в бюджет Сахалинской области, являются очень значимыми для формирования бюджета и расходуются на здравоохранение, образование, предоставление мер социальной поддержки, строительство жилья и дорог, развитие культуры, спорта, поддержку малого и среднего бизнеса.

Поэтому для Сахалинской области очень важно, когда растут производственные показатели в компании, увеличивается добыча и реализация углеводородов. Благодаря успехам компании приумножается и бюджет области, который расходуются на благо нашего сахалинского населения.

встреча

От договора – к реализации

22 января в Южно-Сахалинске состоялась рабочая встреча руководства «Сахалин Энерджи» и Трубной Металлургической Компании (ТМК) по реализации долгосрочного договора сроком до 2022 года на поставку премиальной трубной продукции нефтяного сортамента класса «Премиум».

По результатам встречи стороны подписали совместную Программу технических мероприятий и график реализации, направленные на развитие сервисной и технической поддержки поставок трубной продукции для проекта «Сахалин-2».

Такая поддержка позволит обеспечивать хранение и техническое обслуживание поставляемой на проект трубы, что повысит надежность и эффективность эксплуатируемой колонны в условиях континентального шельфа.

«На протяжении пяти лет мы последовательно развивали совместные компетенции по разработке единых требований и стандартов трубной продукции, определяли качественные характеристики при ее испытаниях, проверяли систе-

му контроля качества», – сказал главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. «В рамках пилотного проекта мы закупили пробную партию для подтверждения стандарта качества. Прделанная совместная работа заложила крепкий фундамент для расширения сотрудничества и создания аналога зарубежным технологиям и альтернативных поставщиков, что позволило «Сахалин Энерджи» включить ТМК в список своих потенциальных подрядчиков, а ТМК, в свою очередь, расширить свои экспортные возможности», – подчеркнул Роман Дашков.

Заместитель генерального директора ПАО «ТМК» Сергей Чикалов отметил, что состоявшееся подписание документов явилось закономерным итогом многолетней плодотворной работы двух компаний по квалификации и импортозамещению в рамках стратегии ТМК по переходу от поставок продукции к поставкам комплексных услуг.

«Сахалин Энерджи» и ТМК сотрудничают с 2014 года, когда



был подписан меморандум о взаимопонимании. В 2017-м стороны подписали долгосрочный договор на поставку премиальной трубной продукции нефтяного сортамента, в рамках которого были поставлены две партии обсадных труб диаметром 244,45x11,99 мм группы прочности L80 с резьбовым соединением ТМК UP PF, которые были успешно спущены с платформы «Моликпак». Это стало возможным после того, как трубная продукция ТМК при поддержке компании «Сахалин Энерджи» прошла международную квалификацию в соответствии с требованиями концерна Shell. В 2020 году планируется расширение сортамента.

награда

Трехкратный чемпион

В третий раз награду лучшей буровой года Shell вручает коллективу платформы «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б).

Ежегодно концерн Shell выбирает лучшие буровые установки в мировой лиге бурения концерна. Рейтинг определяется по таким показателям, как вопросы охраны труда, окружающей среды и безопасности, производственные достижения и компетенции персонала.

Добиться лидерства непросто, так как каждый год в конкурсе участвуют около ста морских буровых установок.

«Третья подряд победа в ежегодном мировом конкурсе Shell – заслуга не только технического директората, но и в большой степени наших подрядных организаций, которые успешно осуществляют эксплуатацию оборудования и выполняют сложные операции при строительстве, ремонте и исследовании скважин», – отметил Руслан Облеков, технический директор «Сахалин Энерджи».

В 2019 году персонал платформы завершил бурение двух скважин с лучшими в своем классе показателями эффективности: зарегистрировано лишь 3% и 1% непроизводительного времени соответственно.

Благодаря применению технологии fishbone (впервые в «Сахалин Энерджи») при бурении и эксплуатации этих скважин удалось не только значительно сэкономить денежные средства, но и увеличить объемы добычи. Так держать!

Культура заботы и безопасности

Для производственного комплекса «Пригородное» прошедший год был юбилейным. За 10 лет со дня запуска было отгружено более 1900 партий СПГ и более 650 партий нефти. Помимо производства, руководство и сотрудники активно работают над вопросами культуры ОТЭС. Об основных достижениях и преодоленных трудностях 2019 года рассказывает директор комплекса Александр Сингуров.

— Главным достижением в 2019 году стало формирование и развитие инициативы «Культура заботы» в рамках программы «Цель ноль». Создавая атмосферу заботы руководства о работниках, работников друг о друге и всего коллектива о достижении миссии компании, мы развиваем культуру, в которой естественным образом создаются условия для безопасной работы, активной вовлеченности и высокой продуктивности.

Забота о людях включает в себя также и развитие потенциала российских специалистов. В результате проведенной работы в прошедшем году на ПК «Пригородное»

произошло много кадровых изменений с фокусом на развитие и продвижение российских специалистов — их число возросло до 96,6%.

Конечно, основные достижения и занятость персонала завода СПГ в 2019 году были связаны с проведением остановочных комплексов и ремонтно-восстановительных работ. Особенно следует отметить три вехи: ремонт компрессора К-1420, отказ и ремонт газовой турбины, бароскопирование турбин второй технологической линии.

Ремонт компрессора К-1420 на второй технологической линии прошел в самом



ПК «Пригородное»



Завод по производству СПГ

начале прошлого года — в рекордные сроки, безопасно и на высшем уровне.

В мае произошел внеплановый останов первой технологической линии завода по производству СПГ — отказала газотурбинная установка. Это был самый длительный и сложный останов за всю историю завода и компании — 35 дней. Более 750 человек из 23 стран отработали более 350 тысяч человеко-часов. Было выполнено много работ на крупном агрегатном оборудовании, проведен монтаж более чем 660 фланцевых соединений, совершено множество сложных грузоподъемных операций с весом более 40 тонн. Все работы были проведены без серьезных происшествий в области охраны труда и пожарной безопасности, качественно и с опережением графика.

В ноябре по результатам расследования поломки турбины первой технологической линии было принято решение провести бароскопирование турбин второй линии. Для этих целей планировалось остановить линию на три дня, но благодаря слаженной

работе всех подразделений ремонт удалось провести в более сжатые сроки.

Параллельно с ремонтно-восстановительными мероприятиями велась активная работа по планово-предупредительным программам, целью которых является переход от режима «реагирование на внештатные ситуации» к режиму «предупредительный». В 2019 году была инициирована программа BIG HITs, в рамках которой определен список критически важного оборудования для безопасной и стабильной работы «Пригородного». Программа уже принесла положительные результаты.

Несмотря на сложность задач, коллектив ПК «Пригородное» продемонстрировал высокий командный дух и лучшие лидерские качества — заботу друг о друге, отлаженную работу и взаимодействие всех дисциплин, высокий профессионализм и эффективность в принятии сложных решений, применение лучших практик и опыта прошлых остановов, поддержание высокого уровня культуры безопасности. Горжусь, что я работаю в такой команде!

■ Записала Марина Моруга

По традиции 31 декабря 2019 года производственный комплекс «Пригородное» навестили Дед Мороз и Снегурочка. На проходной сказочные герои и руководители завода по производству СПГ поздравили сотрудников с наступающим

праздником и пожелали счастливого и безопасного 2020 года. Затем гости отправились к сотрудникам дневной смены операторов и работникам столовой, которые с раннего утра уже трудились на объекте.



Юбилей безопасности

Десять лет – это много или мало? Смотря для чего, скажете вы. Но за это время команде по строительству и пусконаладке департамента по реализации проектов платформы «Пильтун-Астохская-А» удалось сделать достаточно для того, чтобы добиться высоких показателей в сфере ОТОС и стать примером для подражания – отработать 10 лет без происшествий, связанных с потерей рабочего времени. И это лишь начало пути!

Это достижение – свидетельство того, что нет ничего невозможного. Выполняя сложнейшие производственные задачи в непростых климатических условиях, команда по строительству и пусконаладке «Моликпака» еще раз доказала, что вместе можно добиться самых высоких показателей. За прошедшие годы не раз сменился ее состав, но неизменным остается одно – профессионализм, ответственность и стремление к цели, которая оправдала себя таким важным «нулевым» результатом. Слово ветеранам команды.

Андрей Климов, начальник платформы «Пильтун-Астохская-Б»: «Оглядываясь назад, понимаю, что команда проделала колоссальную работу – реализованные проекты были разных степеней сложности, но все они требовали особых навыков и знаний. И особенно показательным то, насколько скрупулезно команда подходила и подходит к аспектам безопасности».

Виктор Основа, начальник строительного участка: «На «Моликпаке» я работаю с 1998 года – со времени его установки на Астохской площадке Пильтун-Астохского месторождения в Охотском море. Не считая двух лет, которые я провел на платформе «ЛУН-А», с «Моликпаком» не расстаюсь 19 лет в режиме 28/28. Работу на производстве начал с монтажника трубных систем и общих корпусных работ, одновременно учился заочно. Приобретенные знания и опыт помогли мне занять нынешнюю должность.

Все эти годы команда платформы последовательно шла к сегодняшнему значимому результату. На мой взгляд, 10 лет без происшествий с временной потерей трудоспособности – это не только итог совместной слаженной работы персонала «Моликпака», но и результат соблюдения каждым сотрудником принципов программы «Цель ноль» и развития в компании культуры безопасности. Это помогает предотвращать несчастные случаи и производственные аварии, что особенно актуально при соседстве с хрупкой экосистемой.

В связи с этим вспомнился один случай, который произошел на платформе в самом начале ее появления на шельфе. Немного предыстории. Напомню: чтобы «Моликпак» мог работать на глубине 30 метров, на Амурском судостроительном заводе было построено стальное основание – для прочной фиксации на морском дне оно заполнено песком. В то время, когда в ядре платформы с песчаным основанием (которое, к слову, соразмерно футбольному полю) еще не была установлена система пожаротушения, использовался большой искусственный водоем. Предполагалось, что при необходимости вода из него будет использоваться для ликвидации пожара. Так вот, осенью 1998 года много морских мигрирующих птиц во время шторма залетали на платформу и некоторые – в ее ядро. ПERNАТЫЕ облюбовали этот искусственный водоем как место отдыха. Конечно, после шторма они улетали, но мы были очень удивлены их находчивостью. Эта замечательная история помогла нам задуматься о том, что мы просто не имеем права на ошибки – по отношению не только к самим себе, но и к окружающей среде, ведь природа не просто рядом, она, можно сказать, всегда с нами, она наш постоянный спутник.

В начале 2020 года хочется пожелать каждому новых шагов вверх по карьерной лестнице и непрерывного стремления к улучшениям в сфере безопасности. Пусть наступивший год будет полон новых открытий, полезных профессиональных знакомств, непременно приумножит вашу уверенность в своих силах, крепость духа и здоровье! Вперед, к новым достижениям!»

Джон Пиблс, начальник строительного участка: «Я работаю в нефтегазовой отрасли с 1979 года. Прежде чем в мою жизнь вошел «Моликпак», я провел 12 лет на крупных проектах в Северном море, занимаясь электрикой, после чего в течение 10 лет работал в должности начальника по электрооборудованию и контрольно-измерительным приборам на месторождении Соул Пит в южной части Северного моря – участвовал там в реализации крупных проектов и подключении скважин на всех платформах. На Сахалин приехал в 2001 году – и спустя 18 лет я все еще здесь.

За прошедшие годы в сфере безопасности произошли колоссальные изменения. Безопасность тогда и сейчас – это огромная разница. В первый год на «Моликпаке» отношение к работе несколько напоминало то, через которое я прошел в Северном море. Тогда ребятам нравилось, что их называли «акулами Северного моря» – это означало, что они эдакие закаленные работники нефтегаза, готовые на все ради выполнения поставленных задач. Но то, как изменилось отношение к безопасности в моей команде и в других подразделениях платформы за эти годы, просто феноменально. Сейчас здесь гораздо более безопасное место работы.

Еще одна область, в которой я замечаю изменения – это опытность. Моя команда за годы приобрела богатейший опыт, который постоянно передает новым сотрудникам. «Моликпак» стал тренировочной площадкой для многих работников подрядных организаций. Прекрасная профессиональная подготовка, которую должны пройти все специалисты компании и подрядчики для работы на платформе, стала основ-

Сергей Баграмов, начальник департамента по реализации проектов: «Это впечатляющий пример безопасной и успешной реализации проектов в сложных условиях действующего производственного объекта. Такой результат не мог бы быть достигнут без командного духа, взаимодействия между многими подразделениями компании и подрядчиками, без самоотверженного труда и заботы друг о друге. Большое спасибо за ваш вклад и приверженность культуре безопасности! Успехов в достижении новых целей!»

ным фактором, сформировавшим наш сегодняшний день.

Качество оборудования и средства индивидуальной защиты – еще одно направление, в котором «Сахалин Энерджи» становится только лучше: исключено использование ненадлежащих инструментов, значительно повысилось качество СИЗ, все вопросы относительно них решаются своевременно.

Очень полезной практикой считаю особое внимание к извлечению уроков и распространению выводов среди сотрудников всех производственных объектов. Такой подход позволяет проинформировать всех работников, которые, в свою очередь, уже будут готовы «присматривать» за своими коллегами.

(Окончание на странице 6)



Команда по строительству и пусконаладке платформы «Пильтун-Астохская-А». Ночная и две дневные смены

Юбилей безопасности

ДОСТИЖЕНИЕ

(Начало на странице 5)

Важно начинать абсолютно каждый день на одном и том же высоком уровне сознательного отношения к безопасности, сохранять внимание к опасным факторам, с которыми мы сталкиваемся ежедневно, и искренне заботиться о каждом представителе нашей «морской семьи».

Я очень горжусь тем, что являюсь членом команды по строительству на платформе «Моликпак». Десять лет работы без происшествий с временной потерей трудоспособности — это действительно замечательное достижение. По моему мнению, оно стало реальным благодаря непрерывному стремлению «Сахалин Энерджи» к устойчивой культуре безопасности и позитивному отношению

самой команды к этой культуре. За 10 лет было реализовано более 125 проектов. Обязательно нужно учитывать крупные из них — те, которые были завершены безопасно, успешно и в срок. Я мог бы написать книгу обо всех этих проектах!

Удаленность, экстремальные погодные условия, ограниченная численность персонала, одновременное выполнение нескольких операций — все это представляло сложность для нашей команды, и тем не менее она продолжала работать, добиваясь поставленных целей. Опасные условия работы в скважинной зоне требуют исключительного внимания и сосредоточенности, и я надеюсь выполнить с этой командой новые сложные задачи в предстоящем проекте модернизации буровой установки и оборудования!

От себя лично поздравляю весь коллектив с этим значимым достижением! Предстоит реализовать еще немало проектов, но я нисколько не сомневаюсь, что вы сумеете их выполнить без инцидентов. Продолжайте развивать культуру безопасности, проявляйте заботу о коллегах, всегда вмешивайтесь в небезопасные действия. Желаю всем новых успехов и производственных достижений!»

■ Записала Марина Семитко

*На момент юбилейной даты Андрей Климов занимал должность начальника платформы «Моликпак». О ротации кадров внутри компании читайте в мартовском выпуске «Вестей».



Команда по строительству и пусконаладке платформы «Пильтун-Астохская-А». Ночная смена

НОВОСТИ ДЕПАРТАМЕНТОВ

Сложное название, но важное предназначение

Чуть больше года назад в аппарате управления «Сахалин Энерджи» появилось новое подразделение — департамент промышленной и пожарной безопасности, противобуровой защиты и чрезвычайных ситуаций. По признанию начальника департамента Виктора Спицына, название довольно сложное, зато оно точно отражает ключевые функции и предназначение структуры. В своем интервью он кратко рассказал о предпосылках, ключевых задачах и планах.

— Наверное, стоит начать с предыстории... Несмотря на то что компания успешно работает более 25 лет, до последнего времени у нас не было отдельной структуры, которая занималась бы целенаправленно промышленной безопасностью. Обязанности возлагались на разные профильные отделы, которые курировали вопросы только по своему направлению, но не в целом.

В связи с этим было принято решение собрать функции, разбросанные по директоратам, и создать контрольную структуру, которая будет работать на корпоративном уровне.

Процесс довольно сложный и длительный — надо правильно разграничить полномочия. Та деятельность, которая касается производственных объектов, остается в профильных директоратах, а корпоративные функции в области промышленной безопасности, пожарной безопасности и чрезвычайных ситуаций переходят в наш департамент, поэтому и название такое сложное — оно объединяет в себе несколько направлений.

Сейчас мы лишь на 80% выполнили формирование управления промышленной безопасности, которое входит в состав департамента, и только приступили к формированию второго — управления пожарной безопасности, противобуровой защиты и чрезвычайных ситуаций. Планируем, что к концу 2020 года департамент будет полностью сформирован и начнет работать в полном составе.

Стоит отметить, что комплектация штата ведется разными способами: специалисты и руководители отделов с большим опытом работы в области промышленной безопасности переходят внутри компании из смежных подразделений и с производственных объектов. Кроме того, мы дополнительно пригла-

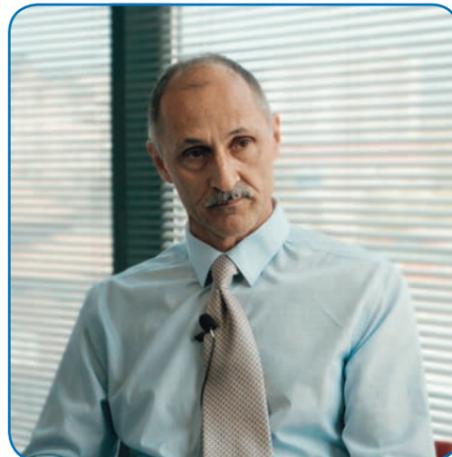
шаем профессионалов извне, например, от нашего главного акционера. Учитывая, что сейчас фокус направлен на четкое, я бы сказал, абсолютное соблюдение требований российского законодательства, эти специалисты приносят лучшие российские наработки, которые есть в группе компаний «Газпром». В будущем мы хотим стать примером среди российских компаний этой сферы, так же как сейчас мы демонстрируем передовые практики в сфере охраны труда, экологии и социальной ответственности.

В основе деятельности департамента лежит российское законодательство. Основопологающий документ — это федеральный закон о промышленной безопасности. Кроме того, существует набор регулирующих документов, которые определяют порядок обеспечения мер контроля промышленной безопасности. Специалистам нашего департамента знать российское законодательство необходимо на профессиональном уровне и отслеживать все изменения, которые практически ежемесячно вносятся в эту область законодательства РФ.

Как я уже говорил, департаменте разделяется на два управления: это управление промышленной безопасности и управление пожарной безопасности, противобуровой защиты и чрезвычайных ситуаций.

Управление промышленной безопасности включает в себя четыре структурных подразделения.

Сектор организации подготовки и аттестации по промышленной безопасности и проверки знаний по электробезопасности организует процессы аттестации технических специалистов и руководителей по промышленной безопасности и работников компании по электробезопас-



ности. Он же ведет и все аттестационные комиссии, созданные в компании, а также отвечает за профильный документооборот: удостоверения, протоколы, журналы проверки знаний и прочее.

Отдел производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в общем курирует проведение инспекций и проверок, а также отвечать за взаимодействие с Ростехнадзором и за соблюдение требований российского законодательства на всех опасных производственных объектах компании. Этот отдел, можно сказать определенно, играет ведущую роль в управлении.

Сектор по обеспечению промышленной безопасности при эксплуатации подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением — это узкоспециализированное направление контроля за соблюдением требований промышленной безопасности. Здесь будут заниматься организацией обеспечения безопасности по отдельным профильным требованиям регулирующих документов РФ и компании в каждом направлении.

Отдел по расследованию происшествий выполняет соответствующие функции в компании согласно корпоративному стандарту по расследованиям и отчетности.

Управлению пожарной безопасности, противобуровой защиты и чрезвычайных ситуаций сейчас разделено на два структурных подразделения — это отдел противобуровой защиты и чрезвычайных ситуаций и сектор пожарной безопасности.

Отдел противобуровой защиты и ЧС. Противобуровая защита — это определенный набор методов для профилактики выбросов на скважине, чтобы предотвратить происшествия, связанные с бурением и эксплуатацией скважин. Сейчас мы тесно работаем с подрядной организацией «Газпром газобезопасность» — лицензированным предприятием, которое выполняет для нас комплекс специальных работ по профилактике и газонефтеводопроявлений, и по контракту с которой на каждой платформе находится представитель подрядчика. Ежемесячно эти специалисты присылают нам отчеты об инспекциях на объектах: какие проблемы обнаружены, какие меры предприняты, какие действия необходимо включить в план работ для повышения безопасности.

Что касается чрезвычайных ситуаций, то в нашей корпоративной функции под этим подразумевается контроль чрезвычайных ситуаций на любом объекте компании, включая непромышленные: офисы, жилые комплексы, территории складирования и т. д. Более того, в ближайшее время мы разработаем план пожарной безопасности «Сахалин Энерджи». Он будет относиться ко всем производственным объектам и инфраструктуре компании и включать в себя противопожарные мероприятия, план действий, определение круга актуальных задач.

В общих чертах надо признать, что производственный контроль не на всех наших объектах сейчас работает как требуется. Несмотря на то что наш департамент еще молодой и его руководящие документы только-только были разработаны, я надеюсь, что в течение года структура заработает в полную силу. Нам предстоит в 2020 году обеспечить поддержку таких крупных проектов, как плановый комплексный останов и строительство дожимной компрессорной станции.

А в стратегическом плане наша цель — создать и поддерживать условия для работы «Сахалин Энерджи» на уровне топ-овых российских компаний в области промышленной и пожарной безопасности и обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий любых видов чрезвычайных ситуаций на всех объектах компании.

■ Записала Марина Моруга

Safe as houses

DEAR COLLEAGUES,

We extend our warmest congratulations to you on Defender of the Fatherland Day, the day of the Russian Military Glory!

Peace, freedom and stable future are the core values of the society, and it is the civic duty of all men to protect these values.

It is your sacred obligation to take up this challenge and ensure peace, no matter whether you are in military service or in production.

It is thanks to you that Sakhalin Energy can boast of high safety margin and long-term growth potential. Your professionalism, responsible attitude to work and safe behaviour is a great contribution to the company's well-being and prosperity and the guarantee of Russia's energy security.

We wish you good health, success in all your accomplishments and prosperity for your families. We wish you peace and happiness in life and at work. Congratulations!

■ Women of Sakhalin Energy

The main book of the year

The Sakhalin Energy Journey Book has traditionally been and will remain to be our common format to communicate the company's objectives, our strategy and our actions for the next years to come.

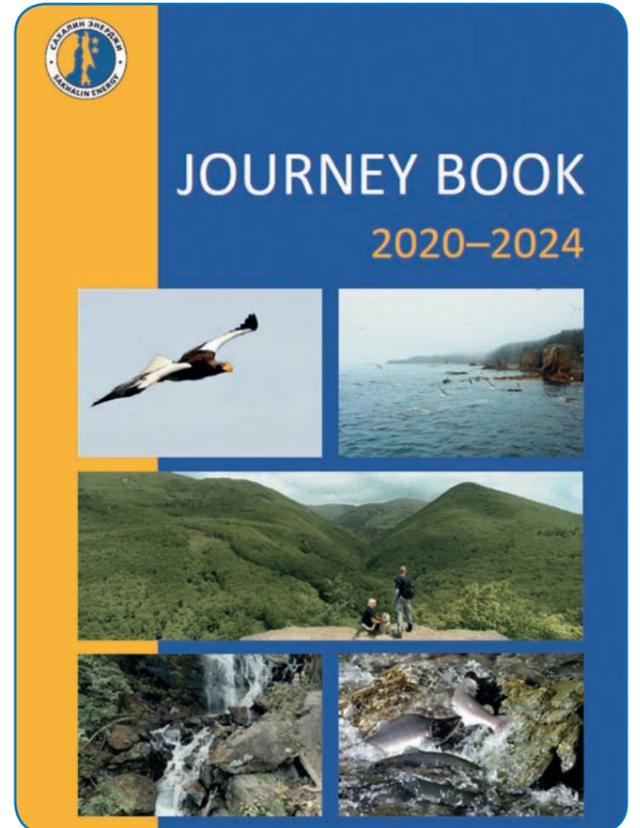
The Journey Book 2020–2024 was prepared as a result of the 100 Workshop in November 2019 and the electronic version, which was finalised just before the Christmas and the New Year holidays, was distributed to the members of the Sakhalin Energy Leadership Forum, the participants of the 100 Workshop and to all those who worked on the Journey Book pages.

The printed version of the Journey Book has already distributed to all the company's directorates.

Whilst our focus on HSE and our commitment towards achieving Goal Zero remain unchanged and firm in the years to come, there were, in addition to the chapters covering all directorates, two entirely new pages included with this eleventh edition of the Journey Book; one focusing on Ethics and Compliance and one focusing on our Digital Transformation.

Please read and actively promote the Journey Book 2020–2024 and use the Book as a reference in preparing your working plans for 2020 and in arranging your GPA 2020.

You can access the electronic version of the Journey Book 2020–2024 via the Intranet.

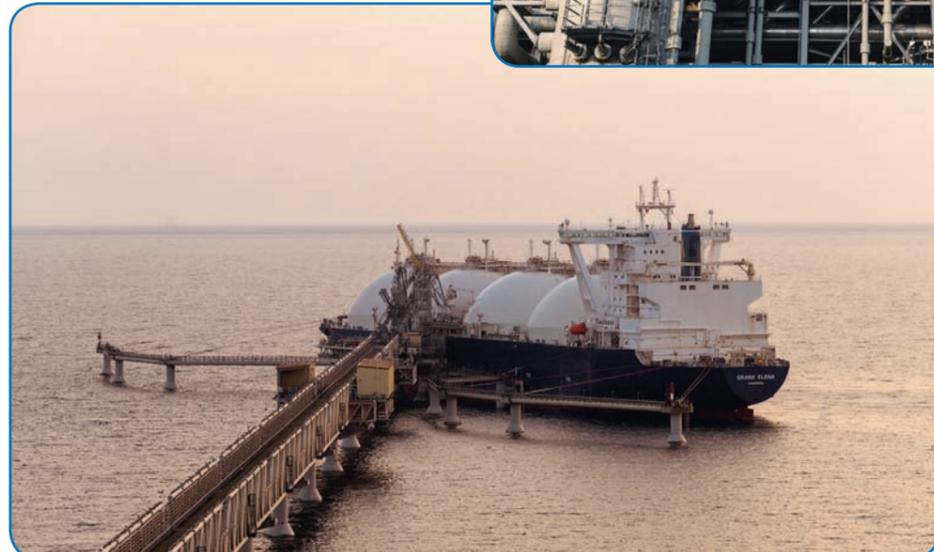


Culture of care and safety

The past year was an anniversary year for the Prigorodnoye production complex. Over the past 10 years more than 1900 LNG cargoes and 650 crude oil cargoes have been shipped to buyers. Apart from production, company management and staff are actively involved in developing HSE culture. Alexander Singurov, director of the production complex, shared information on the key achievements and challenges overcome in 2019.

– The main achievement of the past year was the establishment and development of the Care Culture initiative as part of the Goal Zero programme. By creating an atmosphere of care – management caring about staff, employees caring about each other and the whole team caring about accomplishing the company's mission – we develop a culture which naturally creates the conditions for a safe work environment, active involvement and high productivity.

Care about people also includes the capacity development of Russian specialists. As the result of work carried out at the Prigorodnoye



The Prigorodnoye production complex

production complex last year, there were many staffing changes focused on developing and promoting Russian specialists, whose number rose to 96,6%.

Of course, the main achievements and workload of the LNG staff in 2019 were linked to shutdowns, repairs and refurbishments. Three milestones should be noted

in this regard: the compressor K-1420 repair, the failure and repair of the gas turbine and the borescoping of the train 2 turbine.

Repair of the train 2 compressor K-1420 was conducted at the beginning of the last year – ahead of schedule, safely and with top quality work.

In May, an unscheduled shutdown of LNG train 1 occurred due to the failure of the gas turbine. It was the longest and the most difficult shutdown in the history of the plant, lasting for 35 days. More than 750 specialists from 23 countries worked for over 350 thousand man-hours. Additionally, a large scope of work was carried out on larger equipment: more than 660 flanges were assembled, mul-

multiple lifting operations were conducted with loads of over 40 tons. All activities were completed without any unwelcome incidents in the area of HSE and Fire Safety.

In November, following the investigation of the train 1 gas turbine failure, a decision was taken to conduct a borescope inspection of the train 2 turbines. Three days were set aside for the work, but through the concerted efforts of all subdivisions involved, the repair was completed in less time.

In parallel with repair and restoring operations, active work was carried out under preventive maintenance programmes aimed at the transition from an “emergency response” regime to a “preventive” regime. In 2019 the BIG HITS programme was initiated, defining the list of equipment critical for safe and stable work at the Prigorodnoye production complex. The programme has already produced positive results.

Despite the complexity of the tasks, the staff of Prigorodnoye demonstrated high team spirit and top leadership skills: care about co-workers, well-coordinated work and interaction across all disciplines, high professionalism and effectiveness when making difficult decisions, implementing the best practices and experience of past shutdowns while maintaining a high level of safety culture. I am proud to be part of this team!

■ Recorded by Marina Moruga

Не ломать и строить, а достраивать и совершенствовать

производственная эффективность

Говорят, чтобы уметь воспользоваться опытом, нужен опыт. Например такой, который регулярно получают сотрудники управления по организации технического обслуживания и надежности при внедрении в «Сахалин Энерджи» нового стандарта управления производственными активами (Asset Management System). Сравнительно недавно представители управления впервые приняли участие в аудите компании Brunei Shell Petroleum, а теперь рассказали о рабочей поездке в компанию Salym Petroleum Development N. V. С подробностями — начальник отдела по обеспечению контроля за техническим обслуживанием и технической целостности оборудования Артур Хакимов.

— Нашей поездке в Salym Petroleum Development предшествовал визит коллег из этой компании на платформу «Пильгун-Астоская-Б». В ходе аудита соответствия программе техобслуживания выяснилось, что Salym Petroleum Development с начала 2019 года динамично переходит на Asset Management System (AMS). Мы же в этом плане находимся в самом начале пути, и на данном этапе нам необходимо понять, с чего начинать. Поездка в Салым совместно с моим руководителем Андреем Крутьковым дала прекрасную возможность получить необходимый опыт.

Важно, что в ходе визита нам удалось изучить вопрос с разных сторон — теоретической и практической. В московском офисе компании начали с отправных точек, рассмотрели дорожную карту внедрения, узнали об особенностях реализации модуля техобслуживания в новой системе SAP — в частности о техзадании, которое необходимо проработать, чтобы ничего не упустить. Затем уже в Салыме, на территории производственного объекта, изучали внедрение нового стандарта на практике, наблюдали распределение входящих в него основных ролей и обязанностей. На самом деле весь стандарт, как говорится, танцует от ключевых показателей эффективности (KPI),

которые разрабатываются в течение года. Учитывая этот момент, важно пересмотреть их видение и в случае необходимости опереться на новые, чтобы понимать, какие бизнес-процессы не нужны и наоборот. Кроме того, необходимо регулярно проводить оценку пробелов и работать над их устранением.

Сейчас «Сахалин Энерджи» работает на основе четко структурированной схемы бизнес-процессов Operational Excellence, состоящей из 28 блоков. Такая схема, что называется, причисляет всех под одну гребенку. Это значит, что входящие в нее требования одинаковы для объектов, которые находятся в Африке, Европе или в Азии. Что касается «Сахалин Энерджи», то компания заимствовала лучшие практики Operational Excellence и адаптировала их к текущим условиям — для каждого бизнес-процесса у нас есть собственная процедура. Но новый стандарт управления производственными активами дает в этом плане гораздо больше свободы и позволяет конкретной компании разработать новые ключевые показатели эффективности и впоследствии к ним стремиться.

В ходе визита возникало все больше и больше вопросов, обоюдный интерес возрастал, и мы понимали, что можем научиться даже большому, чем предполагали. Например, нас интересовала тема угроз непрерывному производству и вопрос реализации системы рациональных предложений, которая предполагает обязательную оценку инициативы в денежном эквиваленте. Из того, что сразу бросилось в глаза: за бюджетирование техобслуживания в Salym Petroleum Development отвечают главные специалисты, благодаря чему на объектах чувствуют централизованную поддержку офиса и ответственность за выполнение плана. А индекс техобслуживания (введенное



Сотрудники компаний Salym Petroleum Development и «Сахалин Энерджи» на участке ремонта трубопровода в Салыме

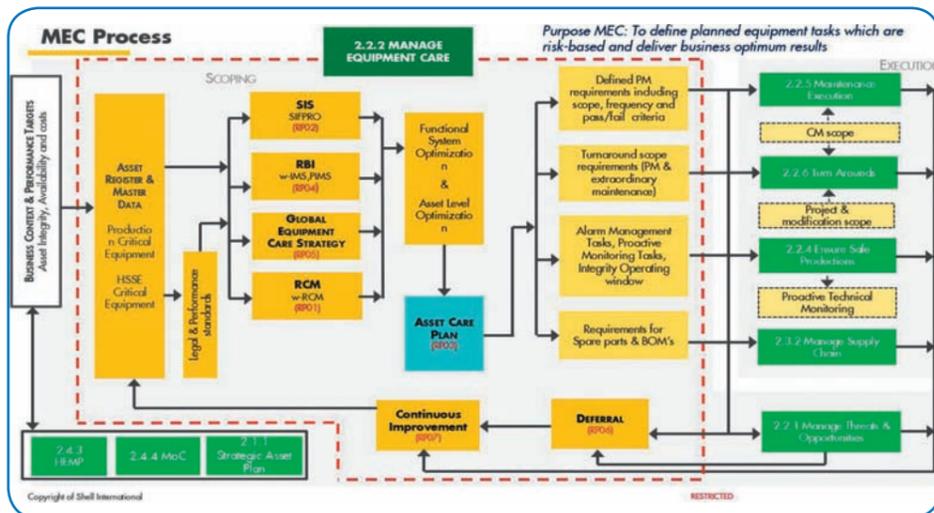
понятие) позволяет по формуле определить, насколько обслуживание эффективно — для нас это очень полезная практика. Ведь выполнение плана — это всегда отлично, но все же куда более важно качество работы. Это особенно актуально, учитывая, что наши объекты, в отличие от Salym Petroleum Development, очень разные, и на каждом из них функционирует уникальное оборудование.

На начальном этапе внедрения нового стандарта нам необходимо разработать ключевые моменты, на которые и будет сделан упор. И мы пойдем по тому же пути: отталкиваясь от KPI в сторону улучшений. Сейчас наша система техобслуживания работает достаточно эффективно, что подтверждают международные сертификаты. Поэтому в нашем случае лучше что-то перестроить или достроить, нежели ломать. Наша задача — сохранить лучшие практики и одновременно оценить, требуют ли они каких-либо изменений. Для этого потребуются адаптировать существующие процессы к новым условиям.

Предполагается, что новый стандарт будет внедряться небольшими модулями и потребует согласования с разными подразделениями компании. Сколько времени это займет, станет понятно, когда начнем разрабатывать дорожные карты. Так что впереди нас ожидает глобальный процесс, который станет своеобразным большим упражнением в умении применить полученный опыт, KPI которого уже тянет на отлично.

■ Записала Марина Семитко

* Дополнительная информация о новом стандарте управления производственными активами доступна по ссылке <http://sww-wiki.sakhalinenergy.ru/display/PrDNews/AMS+Communication>



Один из стандартов Asset Management System — «Управление техническим обслуживанием и техническим состоянием оборудования»

Лучшее решение

Комитет исполнительных директоров «Сахалин Энерджи» наградил сотрудников компании за достижения в сфере непрерывного совершенствования в III квартале 2019 года.

Победила команда специалистов технического директората совместно с сотрудниками производственного и финансового директоратов. Рене Воертман, Крис Лоренс, Малколм Бёрнс, Крис Холмс, Кирилл Гнатенко, Егор Комольцев, Ксения Морозова, Юрий Штейнберг, Сергей Комаров, Антон Труш, Татьяна Януш, Денис Денисов и Татьяна Титова реализовали инициативу «Использование российского судна для заканчивания скважин с контролем выноса песка».

Использование судна для заканчивания скважин с контролем выноса песка — это одна из необходимых операций, ко-

торые выполняет технический директорат. Однако применять для этой цели зарубежные суда ледового класса не было оптимальной мерой с точки зрения расходов, эффективности и развития российского участия. Требовалось лучшее решение.

Поэтому команда инициировала проект модификации одного из судов снабжения «Сахалин Энерджи» и установки на нем комплекса оборудования для заканчивания будущих скважин с возможным пескопроявлением.

Проект необычен тем, что впервые в мире для заканчивания скважин с контролем выноса песка использовалось судно ледового класса. Кроме того, впервые для этих целей использовалось судно под российским флагом и впервые же на это было получено разрешение Российского морского регистра судоходства.

Внедрение этой инициативы способствовало новым достижениям компании:

— в проект вовлечены 48 поставщиков из 28 стран;



— продолжено развитие российского участия (Российский морской регистр судоходства, «Совкомфлот», «Сахалин-Шельф-Сервис»);
— оптимизированы ресурсы «Сахалин Энерджи» (флот судов снабжения);
— увеличена длительность периода операций за счет использования судна ледового класса;
— локализовано оборудование для борьбы с пескопроявлением;
— успешно пробурена первая скважина с использованием переоборудованного судна.

Члены КИД выражают благодарность и другим номинантам на награду — командам по реализации инициатив «Разработка электронной системы нарядов-допусков (СНД)», «Роботизация процессов в финансовом директорате» и «Внедрение автоматического мониторинга технических режимов eWIMS и DCS для повышения безопасности скважин на платформах «Моликпак», ПА-Б, ЛУН-А».

■ Александр Шмаков, Алина Син

непрерывное совершенствование

Развитие как приоритет

Вячеслав Звягинцев, генеральный директор компании «ПетроГазТех шельф-сервис», рассказал о текущей ситуации на российском рынке телеуправляемых необитаемых подводных аппаратов и о положительных переменах, которые произошли в компании за время сотрудничества с «Сахалин Энерджи».



— Вячеслав Борисович, чем занимаетесь ваша компания и какие услуги предоставляет для проекта «Сахалин-2»?

— «ПетроГазТех шельф-сервис» входит в группу компаний «ПетроГазТех». Предприятия группы специализируются на производстве нефтегазового оборудования и оказании услуг в области строительства скважин и

интенсификации добычи нефти и газа. Сфера деятельности «ПетроГазТех шельф-сервис» охватывает комплексные морские исследования, а также подводно-технические и навигационно-гидрографические изыскания. Ежегодно для «Сахалин Энерджи» мы проводим инспекции подводных трубопроводов и сооружений на Пилтун-Астохском и Лунском месторождениях, а также на производственном комплексе «Пригородное» с помощью телеуправляемых необитаемых подводных аппаратов (ТНПА). В сентябре 2019 года мы подписали меморандум о взаимопонимании с «Сахалин Энерджи», в соответствии с которым мы планируем совместно внедрять передовые российские и международные разработки в области гидрографического оборудования и дистанционно управляемых аппаратов для безопасного и эффективного выполнения подводных инспекций и технического обслуживания морских объектов.

— Расскажите подробнее о том, что такое ТНПА и в чем преимущество их использования перед традиционными методами?

— Телеуправляемый подводный аппарат представляет собой универсальное устройство с набором полезных инструментов и разнообразных датчиков на борту, которое спускается в воду и управляется дистанционно с борта судна. ТНПА оснащен камерой, которая передает изображение на поверхность и позволяет получать информацию о состоянии морских трубопроводов, гравитационных оснований платформ и сопутствующей инфраструктуры в режиме реального времени. Собранные в ходе инспекции данные записываются и обрабатываются с помощью специальных программ, а затем детально анализируются.

Технические возможности ТНПА обеспечивают полную обратную связь аппарата с оператором, высокую скорость работы, значительную глубину погружения и высокоточное географическое позиционирование. Таким образом, с помощью ТНПА можно выполнять задачи любой сложности и получать информацию о состоянии морских подводных объектов без риска для жизни и здоровья людей.

На мой взгляд, это особенно важно в суровых природно-климатических условиях севера Сахалина. Без этих аппаратов невозможно сейчас представить развитие нефтегазовой отрасли на шельфе. Использование ТНПА позволяет минимизировать затраты, сократить тяжелый и опасный водолазный труд, а также значительно повысить промышленную и экологическую безопасность.

— В своей работе вы используете ТНПА преимущественно иностранного производства. Какова ситуация на российском рынке?

— На сегодняшний день российские компании только начинают производить ТНПА обзорного и рабочего класса. Но они собираются из иностранных комплектующих и их функционал пока не соответствует требованиям международных стандартов. Хочется верить, что в будущем отечественные ТНПА будут достойно представлены как на российском, так и на международном рынках. А пока мы активно развиваем партнерские отношения с российскими сервисными компаниями и институтами.

Так, например, когда в мае 2018 года для выполнения работ проекта «Сахалин-2» нам потребовалось

провести модернизацию штанги для шахты акустических приборов, мы привлекли ученых из Специального конструкторского бюро средств автоматизации морских исследований Дальневосточного отделения Российской академии наук и Сахалинского филиала Дальневосточного геологического института. Благодаря этому модернизация оборудования была успешно проведена, и мы закончили все работы в срок и с высоким качеством данных.

— Как вы оцениваете опыт работы с «Сахалин Энерджи»?

— Наше сотрудничество началось в 2018 году. Этому предшествовала большая подготовка, понадобилось наладить технологические и организационные бизнес-процессы внутри компании. Поначалу внедрить систему управления охраной труда и окружающей среды (ОТОС), отвечающую высоким стандартам и требованиям «Сахалин Энерджи», было нелегко. Мы извлекли уроки из первого года совместной работы и провели необходимые изменения.

Для этого была создана специальная рабочая группа, в которую со стороны «Сахалин Энерджи» вошли держатель договора и представители организационно-планового управления департамента ОТОС, а также специалист по ОТОС нашей компании. Заседания проходили еженедельно. Совместными усилиями нам удалось оперативно устранить все несоответствия системы ОТОС и подготовиться к полевому сезону. Можно смело утверждать, что на сегодняшний день в компании заложен прочный фундамент систем обеспечения и контроля качества и охраны труда и окружающей среды.

— «ПетроГазТех шельф-сервис» активно включился в программу развития лидерства и культуры в сфере ОТОС «Цель ноль». Как это повлияло на вашу работу?

— Прежде всего изменилось отношение наших сотрудников к соблюдению требований «Сахалин Энерджи». В какой-то момент стало ясно, что без соблюдения этих правил невозможно работать и в других проектах. Мы планируем передавать свой опыт другим компаниям группы «ПетроГазТех». Со своими подрядчиками мы также выстраиваем работу на основе стандартов и требований, действующих в «Сахалин Энерджи». Главными критериями при выборе подрядчика для нас являются не только высокий профессионализм и возможность использовать инновационные технологии, но и обязательное и строгое следование требованиям ОТОС.

— В чем, на ваш взгляд, заключается главный фактор успешного сотрудничества наших компаний?

— В первую очередь — это партнерство, открытость и тесное взаимодействие по всем вопросам. Ведь заказчик и подрядчик — элементы одной системы. Наша общая цель — обеспечить безопасную и эффективную добычу углеводородов. Даже небольшой разлив может нанести существенный ущерб хрупкой природе севера Сахалина. Поэтому только командная работа и эффективная координация технических служб заказчика и подрядчика могут обеспечить качественное выполнение работ и позволят достичь ожидаемого результата в срок. Когда возникают дискусионные вопросы, мы стараемся совместно найти взаимовыгодное решение и движемся дальше.

Сотрудничать высоким стандартам «Сахалин Энерджи» непросто, но наша компания постоянно совершенствует документальную базу и стремится обеспечить строжайшее соблюдение норм и правил экологической безопасности и требований не только российского законодательства, но международных стандартов. Часто наличие документов не означает их применение на практике, поэтому практическое внедрение систем качества выполнения работ, охраны труда и промышленной безопасности наряду с грамотным управлением рисками является первоочередной задачей руководства нашей компании.

— Планируете ли вы работать в других шельфовых проектах в России или за рубежом?

— Да, благодаря опыту, полученному за время работы с «Сахалин Энерджи», мы планируем расширить спектр и географию услуг. Добыча углеводородов на шельфе является одним из самых динамично развивающихся секторов нефтегазовой отрасли России, и он нуждается в соответствующих отечественных технологиях. Поэтому наращивание шельфовых компетенций и создание новых технологических решений имеет стратегическое значение. Российские подрядчики понимают это и стараются внести свой вклад в развитие отрасли — и мы не исключение.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

Курс на цифровизацию

Технический и производственный директораты продолжают сотрудничество в проектах цифровизации данных компании. Площадкой для очередной встречи стал объединенный береговой технологический комплекс, где прошел семинар по обмену опытом в области визуального менеджмента.

Инженеры ОБТК продемонстрировали рабочие практики и бизнес-процессы производственного комплекса, а также наработки для их оптимизации с применением средств визуализации данных. Был отмечен профессиональный интеграционный подход в сфере разработки информационных панелей — дашбордов, в которых различные типы данных из нескольких источников соединяются и дают полную и объективную картину происходящего на объекте.

Было также успешно протестировано подключение к «живым» данным из системы PI* — визуализация таких данных позволяет выйти на качественно новый уровень в анализе работы оборудования и его производительности. Исключительно интересным был опыт использования сенсорных экранов, позволяющих интерактивно анализировать данные.



В свою очередь, представители технического директората продемонстрировали такие активно используемые решения, как электронное дело скважин eWellBooks (инструмент, который обеспечивает полную информационную картину производительности скважин и месторождений) и система Waterflood Dashboard. Инициатива создания веб-портала для мониторинга и контроля системы поддержания пластовых давлений (ППД) удостоена награды комитета исполнительных директоров. Процессы контроля заводнения Пилтун-Астохского месторождения и отслеживания основных параметров работы этой системы требуют достаточно много времени на подготовку и анализ. В связи с этим появилась необходимость создания интегрированной автоматизированной системы мониторинга работы системы ППД и ее ключевых параметров, которая позволила бы значительно облегчить работу инженеров и сделать процессы наиболее эффективными. Реализация инициативы не только принесет финансовую экономию, но и позволит ускорить на 30% поиск проблем и отслеживание текущего состояния системы ППД, а также сберечь рабочее время инженеров, которые до этого выполняли сбор и анализ данных вручную.

По мнению начальника объединенного берегового технологического комплекса Виталия Попова, визуализация данных является краеугольным камнем в процессе выявления проблемных зон и дальнейшего принятия эффективных решений. «Поэтому совместно с коллегами из технического директората мы продолжаем развивать в компании направление по созданию центра компетенций в области визуализации и аналитики данных с применением передовых программных продуктов», — добавил Виталий Попов.

«Обмениваясь опытом, мы не только растем профессионально, но и выстраиваем хорошие отношения, которые помогают решать масштабные задачи. Мы стремимся к командной работе и ценим поддержку со стороны коллектива и руководства ОБТК», — отметил Сергей Никитин, руководитель отдела управления техническими данными.

* Программный пакет для сбора, хранения или очистки данных и для их доставки заинтересованным пользователям.

■ Егор Каспров, Владимир Колчин

Объединяя усилия, расширяем возможностности и наращиваем добычу

Продолжаем серию интервью об итогах работы технического директората в 2019 году, начатое в декабрьском выпуске «Вестей». Руководители структурных подразделений директората рассказывают об основных достижениях и успехах насыщенного минувшего года.

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ГЕОЛОГИИ И РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



Арсен Вагевурт, начальник отдела освоения Лунского месторождения — Арсен, каковы основные достижения и успехи вашего отдела в 2019 году?

— У отдела был замечательный год, наша команда смогла решить множество задач и провести большое количество мероприятий, направленных на обеспечение бесперебойной добычи газа и полной загрузки завода СПГ. Пролетана значительная работа по оптимизации программы проверки скважин на герметичность. Выполнен комплекс геофизических и газодинамических исследований, гарантирующий исправную работу скважин, что особенно актуально для зимы — периода пиковых нагрузок на производственную систему. В ряде скважин проведены работы, необходимые для определения состояния оборудования и отслеживания продвижения газовой контактной. Эта информация дает возможность своевременно прогнозировать массивные прорывы воды, тем самым снижая риск отрицательного воздействия на добычу газа. Полученные данные использовались для обновления и настройки динамических моделей, что позволило уточнить прогноз добычи на месторождении. В свою очередь, уточненный прогноз дает основу для принятия решения о будущих проектах увеличения производственных мощностей.

Совместными усилиями технического и производственного директората провели работу, позволяющую гарантировать стабильные уровни отбора газа, конденсата и объемы производства СПГ, что помогает максимизировать прибыль как для компании, так и для государства.

Необходимо отметить еще одно очень важное достижение. В этом году мы получили первые результаты обработки новейшей сейсморазведки, проведенной в 2018 году с помощью донных сейсмических станций (Ocean Bottom Nodes). Данные свидетельствуют о существенном улучшении качества сейсмической записи. Мы значительно сократили влияние приповерхностного газа, который долгие годы скрывал от нас центральную часть месторождения. Полученные результаты позволяют уточнить геологическую и гидродинамическую модели Лунского месторождения. В дальнейшем данные сейсморазведки 2018 года будут служить базой последующей 4D-сейсморазведки.

— Каких результатов удалось добиться в бурении новых скважин?

— Анализируя результаты бурения, могу с уверенностью сказать, что в 2019 году мы добились рекорда в количестве добываемых газовых скважин. Сегодня это 19 стабильно работающих скважин — при этом в шадящем режиме эксплуатации. Такое количество позволяет нам иметь буфер из пяти скважин, гарантирующий стабильную добычу.

В 2019 году была пробурена и введена в эксплуатацию скважина ЛА-529. Она рекордсмен: самая длинная скважина с противосечным фильтром в «Сахалин Энерджи» и Shell. Кроме того, в нашей компании это скважина с наибольшей длиной

противосечного фильтра (338 метров), который состоит из двух секций, разделяющих две группы продуктивных пластов, что, в свою очередь, необходимо для изоляции водопритока в будущем. Такая компоновка при длине скважины свыше восьми километров потребовала применения уникальных технологий для транспортировки пропантанта (наполнителя фильтра) на забой скважины. Для этого использовалась специальная система для наиболее надежного заполнения фильтра пропантанта (Alternate Path Technology) и гели с вязкоупругими свойствами (Visco-Elastic Surfactant Carrier Fluids). При заканчивании скважины все работы были выполнены в штатном режиме и в срок.

Коллектив отдела освоения Лунского месторождения продемонстрировал отличную способность проектировать, бурить и заканчивать сверхдлинные скважины. В январе начато бурение следующей сверхдлинной скважины — ЛА-524 (более 8,7 километра).

— Какие проекты реализуются в рамках развития компании и наращивания ресурсной базы?

бурения разведочной скважины в условиях высокого пластового давления и высоких температур (ЛУН-9). Анализ сейсмических данных и региональной геологии для оценки потенциала коллектора и возможных объемов углеводородов был сделан совместно с геологоразведочным подразделением концерна Shell. Перспективная структура располагается на глубине около 4500 м, что примерно на 2000 метров глубже разрабатываемых пластов Лунского месторождения. Ожидаемый объем извлекаемого газа этой ловушки поможет оптимально использовать производственные мощности завода СПГ.

Таким образом, во всем — от регулярной оптимизации производственных процессов до планирования и реализации долгосрочных проектов наращивания производственных мощностей и обеспечения устойчивого развития — команда отдела освоения Лунского месторождения уверенно выступает в роли флагмана технического директората.

Марат Ямбаев, начальник отдела освоения Пильтунского участка Пильтун-Астохского месторождения

— Марат, расскажите, пожалуйста, об основных результатах и достижениях в работе вашего отдела.

— Отдел освоения Пильтунского участка занимается самой сложной частью Пильтун-Астохского месторождения. Минувший

год был непростым, но при этом весьма продуктивным и богатым на достижения. Эффективное осуществление контроля за разработкой позволило поддерживать стабильные уровни добычи нефти, газа и конденсата. Благодаря мероприятиям по ограничению отбора газа из газовой шапки впервые в истории освоения участка удалось стабилизировать пластовое давление на северном фланге и в центральной части залежи. Это позволяет сохранить энергетическое состояние залежи и улучшить показатели работы добываемых скважин.

Успешно завершены все запланированные геолого-технические мероприятия (ГТМ). В полном объеме выполнены работы по удалению солей из шести эксплуатационных скважинах, что стало возможным благодаря совместным усилиям спе-

циалистов нашего отдела и производственного директората. Так, полностью была восстановлена продуктивность скважины ПБ-308, кроме того, превентивные скважинные обработки позволили обеспечить стабильную эксплуатацию еще пяти скважин. Следует отметить, что такая масштабная кампания химических обработок скважин проведена впервые и особенно значимо, что все прошло в безопасном режиме, без осложнений и без влияния на график буровых работ и других мероприятий на платформе. Скрупулезный подход к планированию позволил сэкономить 29 дней работы буровой установки, что в морских условиях эквивалентно нескольким миллионам долларов США.

Эффективные и дающие стабильную добычу скважины являются залогом существования нашей компании. Поэтому одной из главных задач нашей команды является проектирование, бурение и ввод в эксплуатацию новых эксплуатационных скважин.

В 2019 году впервые в истории «Сахалин Энерджи» пробурены две многозбойные скважины типа «фишбон» (fishbone) — ПБ-358 и ПБ-351. Обе скважины пробурены и введены в эксплуатацию в полном соответствии с проектом, со значительным опережением по срокам начала и показателями добычи, превышающими плановые.

Следует отметить, что применение нового типа скважин доказало их целесообразность и экономическую эффективность. Результаты бурения и эксплуатации обеих скважин лягут в основу технических решений при бурении будущих многостольных скважин.

Кроме того, в соответствии со стратегией внедрения новых технологий команда подготовила инновационный проект бурения многостольных скважин сразу в нескольких продуктивных горизонтах (на два эксплуатационных объекта).

Проект утвержден советом по принятию решений технического директората и рекомендован для перехода к этапу выбора технической концепции.

Необходимо отметить, что оценка эффективности скважин, их траектории и потенциала до бурения проведена на обновленных трехмерных моделях месторождения с учетом данных 4D-сейсморазведки. Таким образом, среди важных достижений года можно выделить обновление геологических и гидродинамических моделей с учетом результатов полномасштабного анализа неопределенностей, который выполнен в рамках подготовки долгосрочных прогнозов, а также при постановке запасов компании на баланс. Эффективность пробуренных скважин доказывает высокое качество моделей, что свидетельствует об успешном развитии интеллектуальной базы компании и создает предпосылки для формирования постоянно действующей технологической схемы разработки Пильтун-Астохского месторождения.

— Какие проекты в области цифровизации удалось реализовать в отделе освоения Пильтунского участка?

— Одним из аспектов оптимизации разработки Пильтунского участка является внедрение средств цифровизации. Они по-

зволяют упорядочить и усовершенствовать процессы сбора и интерпретации данных, а также повысить эффективность инженерно-технического персонала.

Благодаря сотрудничеству с группой управления техническими данными, отделом проектирования скважин и производственным директоратом нам удалось поддерживать высокий уровень качества геолого-технических данных. Мы приняли участие в формировании новой структуры общих сетевых дисков и первыми из трех отделов успешно выполнили миграцию геолого-промысловой информации, что позволило оптимизировать механизмы поиска скважинных данных и совместного использования этих данных специалистами нескольких отделов.

Отделы освоения Пильтунского участка и Лунского месторождения стали первыми в концерне Shell, кто реализовал автоматизированный контур контроля целостности скважин с обеспечением наличия, согласованности и корректного функционирования барьеров безопасности. Это средство контроля позволяет устранить риски нарушения целостности скважин, тем самым обеспечивая существенную экономию.

Недавно разработана и внедрена информационная панель системы поддержания пластового давления (ППД). Она осуществляет сбор данных всех ключевых параметров системы заводнения, которые могут иметь влияние на показатели эффективности освоения месторождений. Теперь вся необходимая информация отображается на одном экране, включая сведения об ограничениях и предельные значения. Это позволяет существенно сократить трудозатраты, связанные с контролем и анализом параметров заводнения, исключить ручной сбор и проверку данных, а также устранить ошибки, обусловленные человеческим фактором, что в совокупности делает процесс принятия решений более оперативным и обоснованным. Информационная панель системы ППД разрабатывалась в сотрудничестве с отделом освоения Астохского участка, и ожидаемый экономический эффект значительно превышает затраты на ее разработку.

Еще одним достижением можно назвать создание полностью оцифрованной версии электронных дел скважин. В 2019 году специалисты отдела освоения Пильтунского участка оказались первыми, кто выполнил ежегодный анализ работы фонда скважин на базе платформы eWellBooks, во время которого вся необходимая информация собиралась из разных источников в режиме реального времени и отображалась на едином экране, что позволило провести более предметные обсуждения каждой конкретной скважины, возможных осложнений в эксплуатации, определить дальнейшие перспективы и наметить ГТМ.

— Какие новые залежи планируется изучить и развить?

— В соответствии с утвержденной в 2019 году интегрированной технологической схемой разработки Пильтун-Астохского месторождения наша команда приступила к детальному изучению неразбуренных залежей Пильтунской площади. На первом этапе планируется бурение трех скважин на продуктивный пласт XIX. Сегодня этот проект находится в стадии выбора технической концепции бурения и заканчивания скважин.

Резюмируя вышеизложенное, могу отметить, что за плечами специалистов отдела освоения Пильтунского участка — еще один успешный год, в ходе которого были выполнены обязательства по реализации ключевых проектных этапов, протести-

рованы новые технологии внутрискважинных работ, усовершенствована программа ГТМ и продемонстрирован командный подход к осуществлению добычи по принципу «все до последней капли». Это было бы невозможно без тесного сотрудничества специалистов отдела с коллегами из производственного директората, а также с представителями финансового, кадрового и коммерческого директоратов.

Дэвид Браун, начальник отдела освоения Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения

— Дэвид, каким был 2019 год для вашей команды? — 2019-й стал для нас еще одним удачным годом. Основное внимание в работе уделялось краткосрочным результатам, среднесрочному планированию и обеспечению роста в долгосрочной перспективе.

Краткосрочные результаты работы нашей команды выражены в целевых показателях оценочной карты по добыче нефти — 100%. Кроме того, в прошлом году закачено в пласт воды в количестве 125% от объема добычи для поддержания пластового давления. Следует отметить успешно проведенный капитальный ремонт скважин (КРС) и установку оборудования для борьбы с выносом песка в скважинах ПА-101, ПА-114, ПА-128. В течение года были достигнуты высокие показатели целостности скважин, планомерно выполнялись работы для повышения уровня надежности — успешно завершён ремонт устьевого оборудования на скважинах ПА-116 и ПА-120. Особо стоит отметить успешное выполнение работ на скважине ПА-133. Проведен масштабный комплекс мероприятий по регистрации промысловых данных, включая отбор керны и испытание пласта. Полученные данные окажут существенное влияние на долгосрочные перспективы эксплуатации Астохского участка.

Что касается среднесрочных планов, удалось преодолеть целый ряд крайне важных этапов. Были обновлены гидродинамические модели Астохского участка, что вселяет уверенность в отношении новых объектов бурения на 2022–2023 годы. В этом нам помогли результаты интерпретации данных 4D-сейсморазведки, на основе которых мы смогли выявить потенциальные нефтеносные зоны для дальнейшего освоения. Значительный вклад в решение этой задачи внесло внедрение компанией новой практики применения донных сейсмических станций.

Проведена диагностика скважины для утилизации буровых отходов с целью подтверждения возможности продления срока ее эксплуатации, и в результате активной и слаженной работы департамента по геологии и разработке месторождений и департамента инженерно-технического обеспечения лицензия продлена еще на три года. С учетом предстоящей реализации проекта реконструкции бурового модуля выполнен значительный объем работ по обеспечению целостности фонда скважин платформы «Моликпак».

— Какая работа проведена для наращивания ресурсной базы и реализации стратегии роста?

Важным достижением коллектива команды Астоха и отдела предпроектных исследований при поддержке производственного директората является запуск проекта оценки перспектив комплексной разработки газоносных участков Пильтун-Астохского месторождения (Northern Gas Project).



Пилково-разведочные проекты Пильтун-Астохского месторождения — «Северный газ», «Блок II» и Лунского месторождения — «ЛУН-9»

В будущем темпы добычи нефти как на Пильтунском, так и на Астохском участках будут снижаться в связи с выработкой основных залежей, при этом в пределах месторождения сосредоточены существенные запасы газа (более 28 млрд куб. м — разведанные запасы и более 28 млрд куб. м — перспективные ресурсы). Появляется потенциальная возможность оптимизации производственных мощностей компании, а также ускоренного извлечения этих объемов газа (в разумно допустимые сроки). По предварительным оценкам, данный проект является технически реализуемым и экономически эффективным.

После прохождения первого этапа процесса реализации возможностей (Opportunity Realisation Process) появилось больше определенности в отношении долгосрочных перспектив нашей деятельности. На этой основе будут запущены проекты развития Астохского участка, нацеленные на прирост запасов газа. Затем нам предстоит выполнить доразведку южной части Блока II Пильтунского участка и в 2023 году ввести в разработку скважины ПА-130 и ПА-131 в районе синклиналиного прогиба между Астохским и Пильтунским участками. Осуществление проекта реконструкции бурового модуля платформы «Моликпак» позволит компании существенно увеличить текущий радиус бурения и освоить ранее недоступные участки месторождения.

Подводя итоги, стоит отметить, что прошедший год стал весьма успешным для Астохской команды: стабильно выполнялись целевые показатели добычи углеводородов и ввода скважин. Запланированы мероприятия по обеспечению стабильной добычи после реконструкции бурового модуля платформы «Моликпак» в 2022 году, а также определена стратегия развития проектов, которые создадут задел для устойчивой работы компании в долгосрочной перспективе. Но ничего этого не удалось бы добиться без преданности своему делу, опыта и профессионализма, которые демонстрируют наши геологи, инженеры по разработке месторождений, технологи по эксплуатации, геофизики-интерпретаторы, петрофизики, инженеры по проектированию скважин, инженеры по заканчиванию скважин, специалисты по контролю соответствия нормативным требованиям.

— Какие новые решения удалось реализовать в рамках развития российского участка?

— Департамент по геологии и разработке месторождений выступил с инициативой привлечения российского подрядчика при строительстве скважины ПА-133 на платформе «Моликпак».

Для проводки ствола скважины в продуктивном пласте XXIII был использован сервис геонавигации от российской компании вместо более дорогого иностранного подрядчика. Геонавигация — это процесс корректировки траектории

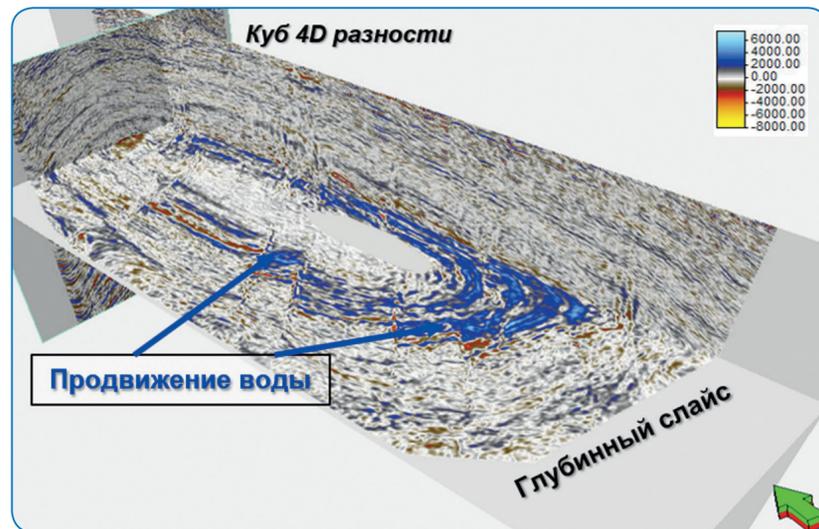
скважины в процессе бурения с целью вычисления проходки по наиболее продуктивной части пласта-коллектора. Решения о корректировке траектории основываются на анализе данных каротажа во время бурения при помощи специализированного программного обеспечения.

Специалисты нашей компании провели исследование рынка российских подрядчиков. В результате была выбрана российская компания, которая хорошо зарекомендовала себя в области инновационных информационных технологий. В настоящее время скважина ПА-133 уже находится в эксплуатации. Кроме того, достигнута существенная экономия средств за счет разницы в стоимости сервиса геонавигации, а также за счет использования российского оборудования вместо дорогостоящего импортного.

Подводя итоги, стоит отметить, что прошедший год стал весьма успешным для Астохской команды: стабильно выполнялись целевые показатели добычи углеводородов и ввода скважин. Запланированы мероприятия по обеспечению стабильной добычи после реконструкции бурового модуля платформы «Моликпак» в 2022 году, а также определена стратегия развития проектов, которые создадут задел для устойчивой работы компании в долгосрочной перспективе. Но ничего этого не удалось бы добиться без преданности своему делу, опыта и профессионализма, которые демонстрируют наши геологи, инженеры по разработке месторождений, технологи по эксплуатации, геофизики-интерпретаторы, петрофизики, инженеры по проектированию скважин, инженеры по заканчиванию скважин, специалисты по контролю соответствия нормативным требованиям.

■ Беседовала Юлия Лоскутова

(Завирающая серия интервью об итогах работы технического директората в 2019 году будет опубликована в следующем номере «Вестей»)



Результаты интерпретации 4D-сейсморазведки на Лунском месторождении. Синим цветом обозначено усиление акустического импеданса вследствие замещения газа водой

Новые задачи для строителей башни

Студенты Сахалинского государственного университета (СахГУ) побывали в техническом директорате компании «Сахалин Энерджи».

Для того чтобы встретиться с сотрудниками технического директората, учащиеся должны были проявить себя во время бизнес-дня компании в вузе. Будущим нефтяникам было предложено принять участие в деловой игре, быстрых интервью или пройти тестирование на знание нефтегазового бизнеса. «Путевка» в технический директорат досталась самым активным, талантливым и находчивым.



Студентам рассказали о процессах построения геологической и гидродинамической моделей, о типах исходной информации для моделирования: 4D-сейсмике и прямых замерах давления в процессе бурения



Интересной была практическая часть, где ребята самостоятельно анализировали каротаж и строили скважинные корреляции, практиковались в геонавигации...



...и смогли выступить в роли главного геолога, определяя точки для бурения добывающих и нагнетательных скважин



Совместная инициатива кадрового и технического директоратов помогла подобрать ключи к продолжению эффективного сотрудничества компании и СахГУ. Благодарим за помощь в проведении мероприятия Алексея Марченко, Дмитрия Литуса, Андрея Антонова, Павла Рохаса, Ольгу Тимофееву, Андрея Кулемина, Ирину Сувореву, Сергея Коровина

■ Подготовила Мария Николаева

Бизнес-день «Сахалин Энерджи» состоялся в СахГУ в ноябре прошлого года. Мероприятие прошло с большим размахом и отличалось насыщенной программой. От компании в нем приняли участие сотрудники кадрового, производственного и технического директоратов



Часть студентов приняла участие в деловой игре, в которой надо было построить самую высокую, устойчивую и прибыльную башню. Победители именно этой игры стали гостями технического директората нашей компании и встретились с геологами, сейсмиками и инженерами по разработке месторождений



Встреча длилась более четырех часов и была разделена на блоки, посвященные разработке основных активов компании – Пильтун-Астохского и Лунского месторождений

Завтра наступает сегодня

Развитие современного производства сложно представить без инновационных идей и научно-исследовательских разработок. Эти задачи требуют нестандартного подхода и свежего взгляда. И встречи молодых специалистов с руководителями и специалистами компании – один из способов находить интересные решения.

Участники клуба «Молодая энергия» подвели итоги работы за 2019 год. На встрече особое внимание было уделено проекту «Лекторий молодых специалистов». И это неудивительно: идея родилась в марте минувшего года и получила путевку в жизнь благодаря усилиям самих молодых специалистов. Инициаторами проекта стали инженер отдела эксплуатационной надежности оборудования Илья Угрюмов, инженер-технолог группы инженерно-технической поддержки (СПГ) Илья Панов и инженер-механик отдела турбокомпрессорного оборудования завода СПГ Руслан Яковлев. С их легкой руки молодые специалисты проводят ознакомительные лекции по различной производственной тематике. Лекторий, как пресловутый флакон из рекламного ролика, действует по принципу «два в одном»: ребята выступают как лекторами, так и слушателями. К участию приглашены и практиканты компании.

По мнению инженера-коррозиониста Игоря Левицкого, этот проект полезен и эффективен. «Выступления в формате «молодые специалисты для молодых специалистов» дает возможность протестировать свой материал. Поскольку мы часто делаем презентации, то такая тренировка навыков публичного выступления никогда не помешает. Это отличная практика», – считает Игорь.

Его поддерживает инженер-технолог Илья Панов: «Было проведено свыше де-

сятка встреч с молодыми специалистами, нам удалось организовать их взаимодействие». Инженер-механик Елизавета Перминова согласна: «Это и обмен полезными знаниями, и повод для общения».



Активное участие в этом проекте вместе с инициаторами приняли инженер-лаборант аналитической лаборатории производственного комплекса «Пригородное» Айжан Утегенова, инженер отдела по заканчиванию и внутрискважинным работам Григорий Кузнецов, инженер отдела по контрольно-измерительным при-

борам и автоматике наземных объектов Марк Коваленко, инженер-технолог группы по переработке нефти Дмитрий Кошкин, инженер по технологии добычи нефти и газа Эдуард Котляр, инженер отдела по реализации проектов на объектах СПГ, ТОН Игорь Корольков и другие.

По словам одного из организаторов лектория Илья Угрюмова, главное здесь – развитие навыков публичных выступлений, создание прочного сообщества молодых специалистов внутри компании, обмен опытом и разностороннее развитие, обсуждение вопросов, требующих привле-

вать умение слушать и слышать друг друга, определять и учитывать риски. Переговоры были активными, жаркими, честными и открытыми.

Инженер по обеспечению качества Павел Богаевский отметил: «Было очень классно как минимум всех увидеть, с кем-то познакомиться, узнать о том, что другие молодые специалисты делают и в каких мероприятиях участвуют».

О том, как не сдаваться в сложных ситуациях, рассказал Григорий Кузнецов, предложив собравшимся обсудить тему «Баланс работы и личной жизни участников Программы развития молодых специалистов».

Огромное значение для молодых специалистов имела встреча с Амиром Бакаром, менеджером производственного комплекса «Пригородное», который рассказал о своем профессиональном пути. Его выступление вызвало град вопросов: как справиться с жизненными падениями, как не жалеть о принятом решении, какие книги стоит прочитать. Получился прекрасный жизнеутверждающий финал клубной встречи.

«На мой взгляд, самым полезным был сам факт присутствия большого числа молодых специалистов, что дает возможность как познакомиться с новыми сотрудниками, так и лучше узнать людей с опытом, – резюмировал Игорь Левитский. – Такие встречи – замечательная площадка для общения с теми, с кем еще не удалось разговаривать при обычных рабочих процессах».

Если вы готовы узнавать новое и делиться своими знаниями, стать лектором или слушателем в рамках «Лектория молодых специалистов», обращайтесь к Илье Угрюмову и Руслану Яковлеву.

■ Елена Сорокина

кадры

Из книги – в планы и оценочные карты

Книга планов компании на 2020–2024 годы выпущена и передана в директораты компании. Вот уже одиннадцатый год мы используем ее как универсальный формат для представления информации об основных целях компании, ее стратегии и действиях.

Наш приоритет на ближайшие годы прежний – охрана труда, здоровья и окружающей среды, обязательства по программе «Цель ноль». В издании 2020 года появились две новые страницы: одна из них посвящена вопросам соблюдения деловой этики и законодательных норм и требований, вторая – цифровизации процессов и цифровой трансформации в целом.

Каждый сотрудник получил или в ближайшее время получит свою копию издания и сможет использовать ее как источник необходимых сведений для планирования работ на предстоящий год,



для составления таких обязательных документов, как «Профессиональные цели и задачи» (GPA) и «Индивидуальный план развития» (IPD), а подразделения компании – для оценочных карт различного уровня.

корпоративная культура

Еще раз о шаблонах

Предыдущий, юбилейный для нас, год был особенным. Все сотрудники пользовались специально разработанными бланками для писем и шаблонами для презентаций с юбилейным знаком, который напоминал о важном событии.

С января этого года «Сахалин Энерджи» перешла на обычные шаблоны писем и презентаций. Стандартные бланки писем на 2020 год есть у всех административных помощников. Шаблоны презентаций тоже найти несложно – они

размещены на внутрикорпоративном сайте, в разделе External Affairs (Power Point presentation template).

О том, как быстро обновить презентацию, созданную с использованием других шаблонов, читайте на новостном экране за 30 декабря 2019 года. Этот же материал находится в архиве ежедневных новостей на внутрикорпоративном сайте. В случае затруднений напишите нам по адресу ea@sakhalinenergy.ru.



ПРОГРАММА РЕКОМЕНДАЦИЙ РАБОТНИКОВ

Рекомендации работников – второй по значимости источник закрытия вакансий в компании по итогам 2018 года.

Среди ваших знакомых есть **специалисты**, которые ищут возможности для дальнейшего **профессионального развития**?

Направьте нам их резюме!

Вы **получите премию**, если кандидат будет соответствовать предъявляемым требованиям и **пройдет испытательный срок**.

Остались вопросы? Не нашли подходящую вакансию, но хотите предложить кандидата?

+7(4242)66 2796
Yuri.Mityaev@sakhalinenergy.ru

Вакансии




февраль 2020

Трубопроводный газ. Три масштабных проекта

Пожалуй, одной из самых обсуждаемых тем в России и Европе сейчас стали экспортные газопроводы, которые соединят Россию с Китаем и Европой. Три масштабные магистрали – «Сила Сибири», «Турецкий поток», «Северный поток – 2» – вошли в число крупнейших инфраструктурных проектов России.



Приемный терминал для газопровода «Турецкий поток» в Турции

В прошлом году «Газпром» поставил на экспорт 236,9 млрд кубометров газа, из них 199,2 млрд – в страны дальнего зарубежья, включая Китай. Поставки газа в эту страну начались 2 декабря 2019 года благодаря открытию газопровода «Сила Сибири», и к концу года их объем достиг уже 328 млн кубометров. Алексей Миллер заявил, что поставки будут последовательно наращиваться до проектных 38 млрд кубометров газа в год. Газопровод «Сила Сибири» транспортирует газ с Чаяндинского месторождения – базового для Якутского центра газодобычи – потребителям на Дальнем Востоке России и в Китай. Строительство газопровода протяженностью 2200 км началось в 2014 году на основании заключенного между Россией и КНР договора сроком на 30 лет. На втором этапе планируется строительство на участке от Ковыктинского до Чаяндинского месторождения (протяженность около 800 км). Введение в эксплуатацию запланировано на конец 2022 года. Затем начнется расширение газотранспортных мощностей на участке от Чаяндинского месторождения до Благовещенска.

Начало 2020 года было ознаменовано открытием «Турецкого потока» – нового

экспортного газопровода из России в Турцию через Черное море. Укладка газопровода, начатая в 2017 году, была проведена за 15 месяцев – с опережением графика. В 2019 году завершилось сооружение приемного терминала вблизи города Кыйыкёй в Турции. Газопровод состоит из двух ниток общей мощностью 31,5 млрд кубометров, первая предназначена для поставок газа турецким потребителям, вторая – для стран Южной и Юго-Восточной Европы. Отправная точка для подачи газа – компрессорная станция «Русская» близ Анапы. Уникальность проекта заключается в том, что впервые в мире на глубине 2200 м была уложена труба диаметром 813 мм.

В начале января 2020 года в Стамбуле состоялась торжественная церемония открытия «Турецкого потока» с участием президента России Владимира Путина, президента Турции Реджепа Тайипа Эрдогана, президента Сербии Александра Вучича, премьер-министра Болгарии Бойко Борисова. Турция, которая является одним из крупнейших потребителей российского газа, будет получать по «Турецкому потоку» ежегодно 15,7 млрд кубометров газа. С уче-

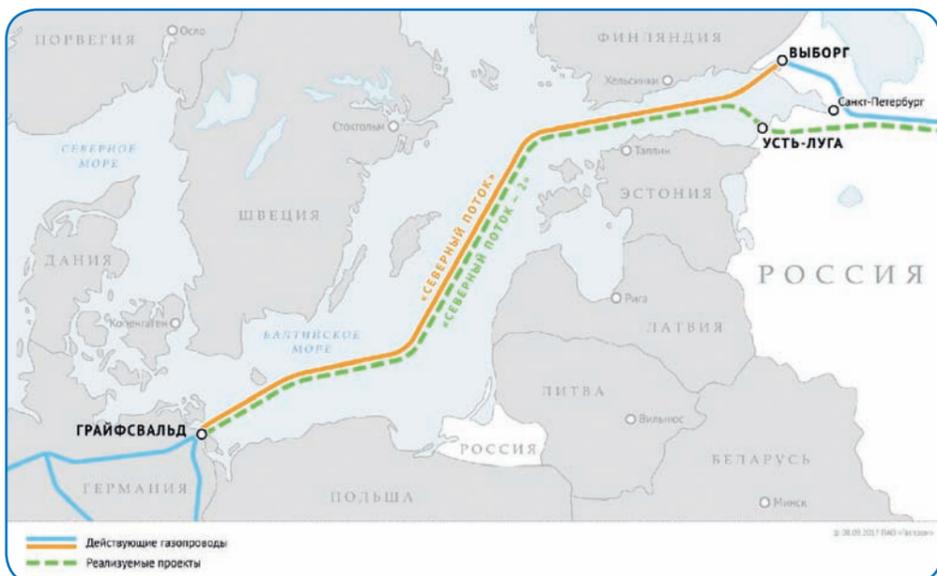


Схема газопроводов «Северный поток» и «Северный поток – 2»



проектом, на успешном примере которого было принято решение о создании «Северного потока – 2», стал «Северный поток». Новый газопровод, как и действующий, напрямую свяжет «Газпром» и европейских потребителей и обеспечит высокую надежность поставок российского газа в Европу. Это особенно важно в условиях падения добычи газа в Европе и роста спроса на его импорт.

Точкой входа газопровода «Северный поток – 2» в Балтийское море стал район Усть-Луги Ленинградской области, далее газопровод пройдет по дну Балтийского моря и выйдет на территории Германии в районе Грайфсвальда, недалеко от точки выхода «Северного потока». Протяженность маршрута составляет более 1200 км.

Совокупная мощность двух ниток «Северного потока – 2» – 55 млрд куб. метров газа в год. Таким образом, суммарная проектная мощность «Северного потока» и «Северного потока – 2» составляет 110 млрд кубометров в год.

Строительство «Северного потока – 2» должно было завершиться в 2019 году, но из-за вмешательства США выполнить этот план не удалось. Президент США подписал официальный законопроект об оборотном бюджете на 2020 год, в который были включены пункты, направленные на прекращение строительства газопровода «Северный поток – 2». Так, 21 декабря 2019 года швейцарская компания Allseas Group SA была вынуждена приостановить



Для строительства глубоководного морского участка газопровода «Турецкий поток» использовалось крупнейшее в мире строительное судно Pioneer Spirit

том экспорта по «Голубому потоку» теперь открыта дорога для прямых поставок от «Газпрома» всего газа, который требуется Турции. Европа тоже получила новый, надежный маршрут поставок трубопроводного российского газа.

«Все это, без сомнения, выводит наше сотрудничество с турками и европейскими партнерами на новый уровень и будет способствовать повышению энергетической безопасности региона», – сказал Алексей Миллер.

Владимир Путин отметил, что взаимодействие России и Турции поступательно развивается, несмотря на попытки ряда международных игроков помешать этому, и впереди у двух государств еще много проектов.

При всей значимости открытия «Турецкого потока» самым масштабным и обсуждаемым проектом все же остается «Северный поток – 2». В 2017 году было подписано соглашение о его финансировании (50% общей стоимости проекта от пяти европейских компаний). Базовым

прокладку трубопровода. Большинство европейских стран не поддержали действий США по отношению к российскому проекту.

«Северный поток – 2» реализован уже на 94%, недостроенным остается лишь участок газопровода протяженностью 130 км. Несмотря на противодействие Соединенных Штатов, «Газпром» готов своими силами завершить строительство «Северного потока – 2», что подтверждается заявлениями Алексея Миллера. Он отметил, что сегодня технологические риски покрываются собственными мощностями компании. 11 января 2020 года на встрече Владимира Путина и канцлера ФРГ Ангелы Меркель было подчеркнуто, что Россия сможет построить магистраль без привлечения иностранных партнеров. Проект планируется завершить к первому кварталу 2021 года.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам: inosmi.ru, gazprom.ru, news.ru, ria.ru. Иллюстрации: gazprom.ru



Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

В первом в этом году выпуске «Вестей» предлагаем вниманию читателей новую рубрику, посвященную 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В юбилейный год ждем от вас рассказов для «бесконечной истории» – что вы знаете о тех днях, что сохранилось в памяти вашего рода, как ваши близкие пережили то далекое трудное время. Юлия Друнина в одном из своих военных стихотворений написала: «Не надо рвать приросшие бинты, / Когда их можно снять почти без боли. / Я это поняла, поймешь и ты...» Трудно сказать наверняка, но, может, только через боль и сострадание к этой боли, рванув присохший к ране бинт, можно сохранить память.

Первую историю рассказал Олег Ткаченко.

АЛЕКСАНДР АНДРЕЕВИЧ ТКАЧЕНКО (1918, КИЕВ – 1943, КУРСКАЯ ДУГА)

В воспоминаниях знаменитого советского маршала Баграмяна есть такие строки о событиях 13 июля 1943 года на Курской дуге: «Под Медынцево танкисты и артиллеристы подбили до десятка «тигров». Лапшов, будучи человеком горячим и нетерпеливым, захотел немедленно осмотреть машины, о которых гитлеровцы плели столько небывлиц. Вместе с командующим артиллерией корпуса генерал-лейтенантом Л. А. Мазановым он поехал к подбитым «тиграм». И вдруг из-за них выскочили гитлеровцы. В завязавшей перестрелке командир корпуса и его адъютант были убиты, а командующий артиллерией ранен и захвачен в плен. Адъютант генерала Мазанова спасся буквально чудом, от него-то мы и узнали о случившемся». * Этим адъютантом был старший брат моей бабушки Александр Андреевич Ткаченко.



Александр Ткаченко, курсант школы младших командиров в Красноярске

Александр родился 6 декабря 1918 года в Киеве, на Подоле, где как минимум с конца XVIII века жил наш род. Это было смутное время – город многократно переходил из рук в руки, и Саша родился буквально накануне взятия города войсками Петлюры. Детство и юность его прошли в Киеве на улице Петропавловской, куда пришлось переехать семье после установления советской власти. Улица расположена в районе, называемом Куренёвка. В то время это был район одно- и двухэтажной застройки с огородами и садами. Улица Петропавловская тогда проходила прямо вдоль урочища Бабий Яр, которому в военные годы было суждено стать печально известным местом массовых казней.

Закончив семилетку, Саша в 15 лет вступил во взрослую жизнь – работал слесарем-инструментальщиком, автослесарем, регулировщиком автомашин. Параллельно в 1934–1936 годах учился и окончил рабфак при Киевском институте механизации и электрификации сельского хозяйства.

В октябре 1939 года Александра призвали в ряды Красной Армии. Службу он начал в Красноярске, шофером в 510-м гаубичном артиллерийском полку. Вскоре стал курсантом школы младших командиров в том же полку. В январе 1940 года полк был отправлен на Финскую войну, а Александр вместе со школой младших командиров был переведен в 542-й пушечный артиллерийский полк там же, в Красноярске. В мае 1940 года

он окончил школу младших командиров с присвоением воинского звания сержанта и получил назначение на должность помощника командира взвода топографической разведки в том же полку, а уже с октября стал работать за командира взвода.

В июле 1941 года приказом по 52-му стрелковому корпусу сержант Ткаченко назначен командиром взвода топографической разведки 542-го пушечного артиллерийского полка. С этого же месяца он на фронте. Отвечая за топографическую разведку, Александр многократно «посылался на передовые артиллерийские пункты, откуда умело координировал огонь дивизиона и батарей». В августе 1941 года он во главе группы бойцов «пробрался в тыл противника, откуда корректировал огонь дивизиона, в результате чего была подавлена батарея противника и четыре огневых точки». За это был награжден орденом Отечественной войны II степени.

В сентябре 1941 года Александру досрочно присвоено воинское звание лейтенанта, а уже в ноябре он был назначен заместителем командира штабной батареи, состоял в боевом активе батареи. В феврале 1942 года назначен командиром взвода разведки. В сохранившейся боевой характеристике говорится: «Работая командиром взвода топоразведки, пренебрегая опасностью под сильным обстрелом противника т. Ткаченко производил боевую привязку боевого порядка части и соседних дивизий»; «работая командиром взвода разведки т. Ткаченко за время войны с германским фашизмом не раз ходил в разведку, принося командованию полка ценные сведения о противнике».

В марте 1942 года Александр Ткаченко был принят кандидатом в члены ВКП(б). При этом одну из рекомендаций ему дал командир полка Иосиф Жигарев, в будущем Герой Советского Союза и генерал-лейтенант Советской Армии. К слову, уже в мае 1942 года Александр становится адъютантом командира полка.

В июне 1942 года Александру присваивается воинское звание старшего лейтенанта, а уже в декабре – капитана. С этого же времени он занял должность заместителя командира дивизиона все того же 542-го пушечного артполка. Вскоре способного капитана заметил командующий артиллерией 10-й гвардейской армии генерал-лейтенант артиллерии Лавр Мазанов и весной 1943 года сделал его своим адъютантом.

В конце весны – начале лета 1943 года Александр Ткаченко вместе с Лавром Мазановым отправились



Генерал-майор Афанасий Лапшов

в служебную командировку на период проведения Орловской стратегической наступательной операции «Кутузов». Это было своего рода усиление – генерал-лейтенант Мазанов был назначен временно исполняющим обязанности командира корпусной артиллерийской группы 16-го гвардейского корпуса, возглавляемого легендарным генералом, кавалером трех Георгиевских крестов, участником Гражданской войны в Испании, Героем Советского Союза Афанасием Лапшовым. Вместе они принимали участие в разгроме немецкой группировки под городом Жиздра. Что произошло дальше, описано в мемуарах маршала Баграмяна. Кроме одного. В этом бою Александр Ткаченко был тяжело ранен и скончался от ран в госпитале.



Командир полка Иосиф Жигарев

И в завершение несколько слов о других участниках упомянутых событий.

Иосиф Жигарев прошел всю войну до самого Берлина. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 мая 1945 года за «умелое командование артиллерийской бригадой, образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом мужество и героизм» гвардии полковник Иосиф Жигарев был удостоен высокого звания Героя Советского Союза. Уволился в запас в 1964 году в звании генерал-лейтенанта артиллерии.

В отношении Лавра Мазанова также процитирую мемуары маршала Баграмяна: «Через несколько дней в наши руки среди прочих немецких документов попал протокол допроса генерала Л. А. Мазанова. Он вел себя мужественно, на допросе всячески стремился запутать немецкое командование, и ему в известной степени удалось это. С возмущением отклонил он и посулы предателя Власова, пытавшегося завербовать генерала в свою пресловутую армию. После освобождения из плена генерал Л. А. Мазанов успешно продолжал службу в Советской Армии». После войны Лавр Мазанов был преподавателем кафедры артиллерии Высших академических курсов при Военной академии Генерального штаба. Вышел в отставку по состоянию здоровья в 1953 году.

В заголовке использована строфа из стихотворения Давида Самойлова, поэта фронтового поколения.

* Орфография, пунктуация и стиль всех цитат сохранены.

Редакция «Вестей» приглашает всех сотрудников присылать истории о своих родных, делиться воспоминаниями об участниках войны или работников тыла. Ваши рассказы мы ждем уже сейчас по адресу ea@sakhalinenergy.ru. Все собранные истории будут опубликованы в «Вестях».

Проверка на дорогах

Пятеро сахалинцев будут представлять Дальневосточный федеральный округ в суперфинале конкурса «Лидеры России – 2020»* в Сочи. Среди них инженер-электрик ПК «Пригородное» Владимир Александров.

Традиционно первый региональный полуфинал конкурса прошел на территории кампуса Дальневосточного федерального университета во Владивостоке. Ректор вуза Никита Анисимов отметил, что для университета честь принимать такого масштаба мероприятие, и пожелал каждому полуфиналисту оставаться самим собой. «Важно не то, что мы предполагаем в какой-то текущий момент, а важно быть собой в каждый момент времени, держать линию, потому что, как мне кажется, мы именно для этого и строим нашу страну», – добавил он.

В этом раунде конкурса приняли участие 250 человек из Сахалинской области, Приморского края, Амурской области, Забайкальского края, Еврейской АО, Хабаровского края, Бурятии и Якутии, Магаданской области и Камчатского края. В итоге право защищать ДФО получили 30 человек, в том числе пятеро представителей островного региона.

конкурс стал проверкой сил. Проверкой на дороге к цели. Недаром сразу после конкурса Сергей Брекотин на своем канале в интернете проанализировал полуфинал, откровенно рассказал о своих победах и ошибках, поделился впечатлениями: «Уверен, что организаторы год за годом будут нарабатывать базу и проводить отбор лучше и лучше. Но еще важнее, чтобы победители конкурса смогли занять соответствующие должности. И по факту это и происходит. Так что система социальных лифтов работает. Да, не идеально. Но и Москва не сразу строилась. При этом у меня возникает предложение к людям, которые считают, что у нас в стране «все пропало»: а вам слабо принять участие в конкурсе в следующем году и показать свой результат?»

Позицию Сергея подтверждает и статистика конкурса. За два года назначения на высокие посты получили свыше 150 человек из «Лидеров России»: среди них



Источник фото: пресс-служба конкурса

По мнению руководителя конкурса, генерального директора АНО «Россия – страна возможностей» Алексея Комиссарова, участники были очень сильные, экспертам и жюри было не просто выбрать лучших. «Кому-то повезло в этот раз больше. Мы надеемся на то, что те, у кого не получилось пройти в финал, смогут участвовать в конкурсе вновь и добиться успеха. А тех, кому удалось, ждут еще более сложные испытания», – прокомментировал Алексей Комиссаров.

Напомним, всего на конкурс от ДФО поступило более 9,5 тыс. заявок. Лучшие результаты на этапе дистанционного тестирования показали 330 участников, в том числе 24 жителя островного региона. По итогам второго тестирования 250 потенциальным лидерам удалось пройти в следующий этап, в том числе двадцати сахалинцам. И четверо из них – Владимир Александров, Сергей Брекотин, Дмитрий Лушпай и Денис Хакимов – являются сотрудниками «Сахалин Энерджи». Этот факт подчеркивает, что в нашей компании работают лучшие специалисты, настоящие профессионалы, которые могут справиться с любыми задачами сегодняшнего дня. Кстати, в позапрошлом году в конкурсе принимали участие наши коллеги Олег Чепиков, Тимур Даутов и Андрей Шарипов. Они вошли в топ-300 лучших в стране!

Преодолеть высокую планку и попасть в финал в этом году удалось Владимиру Александрову, для остальных сахалинцев

двое стали губернаторами, пятеро – заместителями федеральных министров.

В третьем сезоне «Лидеров» могли участвовать конкурсанты без ограничения гражданства в возрасте до 55 лет и имеющие опыт руководства не менее пяти лет. Для участников моложе 35 лет достаточно было иметь два года опыта работы на руководящей должности.

«У нас очень сильный состав участников», – рассказал руководитель конкурса Алексей Комиссаров. – Самому молодому 23 года, самому опытному – 54. Тридцать кандидатов наук и два доктора наук. 82 человека имеют опыт управления больше десяти лет, а пять участников имеют в подчинении более 1000 сотрудников».

Дмитрий Лушпай принимал участие в «Лидерах России» уже во второй раз и оба раза дошел до полуфинала. Он считает, что участие в конкурсе помогает познакомиться с лучшими управленческими практиками, дает возможность сравнить себя с другими лидерами региона. «Кроме того, мне как руководителю важно показать своим подчиненным, что нельзя оставаться на месте, нужно идти вперед, чтобы постоянно развивать качества, необходимые для управления командой», – добавил Дмитрий.

Программа полуфинала конкурса «Лидеры России» была очень насыщенной. Конкурсанты решали управленческие задачи разной степени сложности, и по итогам работы каждый мог получить персо-



Источник фото: sakh.com

нальные рекомендации для составления плана дальнейшего личного саморазвития. Помимо оценочных мероприятий действовала образовательная программа. Мастер-класс «Технологические тренды – 2020» провел директор Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК) Сергей Плуготаренко, он рассказал конкурсантам об экосистеме цифровой экономики.

После подведения итогов во время торжественного ужина были объявлены имена победителей. Сахалинскую область в суперфинале представят пять человек: Владимир Александров, Вячеслав Бамбуров, Николай Батулин, Ильяс Калмыков и Алексей Шнайдер. В число победителей-дальневосточников вошли также восемь представителей края, по шесть человек из Амурской области и Хабаровского края, три человека из Республики Саха (Якутия) и по одному – из Магаданской области и Камчатского края.

В этом году в рамках проекта поступило более 220 тыс. заявок из всех регионов России и 68 зарубежных стран. Впервые основной конкурс дополнили три специализации: «Финансы и технологии», «Наука» и «Здравоохранение».

В суперфинал выйдут 300 конкурсантов. Все они получат образовательные гранты в размере 1 млн рублей. Победителями конкурса станут 100 участников, наставниками которых выступят ведущие управленцы страны.

Суперфинал конкурса пройдет с 27 по 31 марта в Сочи.

* Конкурс «Лидеры России» реализуется автономной некоммерческой организацией «Россия – страна возможностей» по поручению президента России и является флагманским проектом одноименной платформы, которая объединяет 23 самостоятельных проекта. Конкурс проводится при поддержке Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ.

Интервью с победителем полуфинала



Владимир Александров

– Четверо сотрудников компании участвовали в полуфинале, как в фильме «Д’Артаньян и три мушкетера», и только вам удалось прорваться в финал. Обидно за них?

– Да. Я знаю, что ребята очень сильные, поэтому для меня результат был неожиданным, но своей победой я рад, конечно.

– Традиционный вопрос: почему вы приняли решение участвовать в «Лидерах России»?

– Ответ тоже будет традиционным. Хотелось проявить себя, найти новый стимул для карьерного роста, ну и самое главное – получить возможность влиять на изменение окружающего мира к лучшему. Для меня это приоритет жизни, и я к этому иду.

– С чем вы столкнулись в конкурсе, что было самым сложным?

– Находиться в режиме постоянного напряжения. Нужна была самодисциплина, чтобы вовремя выполнять все тесты, отслеживать каждый этап. Что-то пропустил – ты кандидат на вылет. Не легче было и на очных соревнованиях. Участвовало очень много достойных людей, и до последней минуты было неясно, кто пройдет в финал. Не было очевидных лидеров или аутсайдеров, процентов двадцать только сдались, остальные оставались в бою до конца.

– Помимо успешного преодоления очного полуфинала вам для выхода в суперфинал предстоит реализовать социальный проект в рамках задания «Сердце лидера». Чему посвящен ваш?

– Он связан с профориентацией школьников. Мне очень интересна эта тема. Я советовался с руководителями нашей компании, с коллегами, надеюсь, все получится. Мне бы хотелось показать ребятам, что можно без так называемых связей, без протекционизма найти хорошую, достойную, интересную работу, преуспеть в жизни и заниматься любимым делом. Я очень хочу в будущем повлиять на жизнь в нашей стране, сделать так, чтобы люди хотели в ней оставаться и жить.

– Кто вас поддерживал на всех этапах конкурса?

– Мой самый близкий человек – моя жена. Мы вместе приняли это решение, ведь было понимание, что на выполнение заданий конкурса уйдет все свободное время, что придется чем-то пожертвовать для достижения результата. Я очень рад, что она разделяет мои убеждения и помогает мне во всем.

– Удачи и победы!

– Спасибо.

■ Подготовила Елена Гуршал

Итоги важного года

«Сахалин Энерджи» приняла участие в заседании круглого стола, посвященном Международному году языков коренных народов. На мероприятии, организованном правительством Сахалинской области, о результатах деятельности по сохранению языков коренных этносов острова рассказали представители исполнительной и законодательной власти, муниципальных образований, общественности из числа коренных народов Севера, носители языков и другие участники.

С приветственным словом к собравшимся обратился Владимир Санги. По мнению автора и классика нивхской литературы, важно понимать, что само по себе государство для спасения языков ничего не сделает, система развития языков в том числе не разработана и на Сахалине. Возможностью должны воспользоваться представители народов, чьи языки находятся на грани гибели. Если сами народы не пробудятся до понимания этого момента, не помогут никакие усилия.



Владимир Санги на презентации сборника «Я уйду с тобой спозаранку...». Архивное фото, Ногликский краеведческий музей, март 2019 г.

«Необходимо дать коренным народам возможность самоуправления в духовной, социальной, хозяйственной и других сферах. Иначе их языки вскоре исчезнут с лица земли и останутся только как историческая память, как, например, нивхский в моей письменности и в моих художественных произведениях, которые посвящены его сохранению и развитию, ибо на нем созданы, — добавил Владимир Санги. — А пока смотрите на меня, внимательно смотрите: я последний мужчина, который говорит на нивхском языке!»

Одним из таких фундаментальных произведений является книга «Эпос сахалинских нивхов» — результат сорокалетней работы писателя, его культурный подвиг. «Это истинное сокровище, поэма, в которой сохранилась тысячелетняя духовная память великих предков, увидела свет благодаря поддержке компании «Сахалин

Энерджи» и признана ЮНЕСКО одним из величайших открытий», — отметил Владимир Санги.

Ведущий специалист отдела социальной деятельности Юлия Завьялова рассказала, что в прошедшем году компания, неизменно следуя концепции «сохраняем — развиваем — продвигаем», поддержала многочисленные мероприятия, направленные на сохранение языков коренных этносов, и продолжила разносторонний диалог в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера. Партнерская программа, посредством которой «Сахалин Энерджи» сотрудничает с КМНС по разным направлениям и поддерживает их инициативы, реализуется с 2006 года. Основными из них стали образование и культура — именно через проекты в этих областях компания содействует сохранению языков КМНС на разных уровнях. Поскольку говорить о восстановлении языка, не принимая во внимание хозяйственную деятельность, невозможно, в прошлом году также уделялось внимание проектам, которые сфокусированы на поддержке традиционного образа жизни.

Участвуя в издании двух стихотворных сборников («Я уйду с тобой спозаранку...», «Откровение души»), компания подарила ценителям родного языка возможность почувствовать его красоту и мелодику. Особого внимания заслуживает книга, объединившая под своей обложкой десять сказочных историй нивхов, уйльта, эвенков и нанайцев — коренных малочисленных народов Севера, живущих на острове. Теперь сборник «Сказки Сахалина» — своеобразный вводный курс в историю и культуру коренных этносов и плод почти двухлетней работы — есть во всех школах и детских садах островного региона.

Победителем конкурса Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное медиа года — 2019» стал календарь «Нивхский год от А до Я», приуроченный к 40-летию нивхского алфавита. Дуэт прекрасному изданию составил литературно-творческий конкурс «Нивхская азбука», интерес к которому проявили даже студенты из Китая.

А еще были выставка уйльгинской мастерицы Вероники Осиповой в Нью-Йорке (ее уникальные картины на рыбьей коже поразили участников Постоянного форума ООН по вопросам коренных народов), международная выставка-ярмарка «Сокровища Севера» в Москве (с россыпью наград), областная спартакиада



Открытый урок, посвященный культуре коренных малочисленных народов Севера. Архивное фото, корсаковский детский сад «Ромашка», август 2019 г.

по национальным видам спорта среди детей КМНС (спортивный праздник, подруживший около сотни детей и подростков в возрасте 10–17 лет из шести районов традиционного проживания коренных этносов острова и города Южно-Сахалинска). По итогам состязания у спартакиады появился талисман — маленький, но очень отважный бурундучок, тот самый, из нивхской сказки, который больше всего на свете хотел найти друга.

Положено начало традиции открытых уроков, посвященных культуре коренных малочисленных народов Севера — первыми их участниками стали дошколята из корсаковского садика «Ромашка». «У меня нет диплома преподавателя родного языка, но по зову сердца я готова делиться тем, что впитала с молоком матери. Например, придумываю стихи с несложными нивхскими словами... «К'ави, к'ави, к'ави, снег — получился человек. Мы снежок к снежку лепили, снеговика мы получили» — такую рифму дети запоминают надолго», — поделилась опытом преподаватель нивхского языка Наталья Санги.

Жемчужинами калейдоскопа мероприятий в поддержку языков стали детско-юношеская конференция «Родная речь» и единственный в мире международный симпозиум на языках коренных малочисленных народов Дальнего Востока России, проведенные совместно с Ассоциацией музеев Сахалинской области.

«Наша цель — создать пространство, где можно говорить на родном языке, не боясь ошибиться. Особенно такие комфортные условия необходимы для подрастающего поколения. Ведь часто дети теряют мотивацию из-за страха, поэтому очень важно этого не допустить», — подчеркнула президент Ассоциации музеев Сахалинской области Евгения Фирсова.

Она добавила, что эти два мероприятия, которые когда-то казались маловероятными и стали возможны в том числе благодаря поддержке «Сахалин Энерджи», с начала 2020 года вошли в госзадание музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» и будут финансироваться из бюджета Сахалинской области. Обнадеживающее продолжение, не правда ли?

■ Марина Семитко

Визит «федералов»

В завершение 2019 года производственные объекты проекта «Сахалин-2» оказались в объективах телекамер журналистов трех федеральных телеканалов: «Россия 24», НТВ и «1 канал Санкт-Петербург». К ним присоединились коллеги из информационной группы «Интерфакс», журнала «Эксперт» и агентства новостей REGNUM.

Во время визита капризная сахалинская погода показала себя во всем многообразии, встречая гостей дождем на юге острова и пронизывающим ветром на северных объектах «Сахалин Энерджи». Несмотря на это, визит запомнился им теплотой и открытостью персонала, который радушно встречал посетителей на производстве.

В этот раз представителей федеральных СМИ интересовала программа российского участия и импортозамещения на проекте «Сахалин-2». «Сахалин Энерджи» есть чем гордиться в этом направлении — компания достигла 88% по объемам трудозатрат и 84% по количеству использованных российских материалов и оборудования в 2018 году. Кроме этого, в прошлом году с российскими

компаниями было подписано около 4000 контрактов.

В рамках визита гости посетили производственный комплекс «Пригородное», где им рассказали о полном цикле добычи, производства, транспортировки и отгрузки углеводородов проекта «Сахалин-2», и объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК). На объектах «Сахалин Энерджи» продемонстрировала два ярких примера реализации программы импортозамещения: сепараторы, изготовленные Ижорскими заводами специально для дожимной компрессорной станции ОБТК, и трубную продукцию с премиальными резьбовыми соединениями, произведенную ТМК. Возможность



Сепараторы для дожимной компрессорной станции ОБТК. Источник фото: regnum.ru

увидеть российские обсадные трубы, которые ранее никогда не использовались на международных морских проектах, журналистам представилась на складе трубной продукции в Холмском районе.

По мнению начальника отдела развития российского участия «Сахалин Энерджи» Александра Лапина, развитие подобных проектов особенно актуально в нынешних экономических условиях. «Успешное сотрудничество с отечественными компаниями способствует увеличению доли российского участия в проекте. При этом результат этой работы является не только примером импор-



Склад трубной продукции в Холмском районе. Источник фото: regnum.ru

тозамещения, но и выхода конкурентоспособной отечественной продукции на внешний рынок.

Доля российских сотрудников в «Сахалин Энерджи» составляет 93%. Артур Ходырев, корреспондент «России 24», отметил, что «в компании исторически сложилась международная корпоративная культура, которая проявляется в безупречном порядке на производстве и повышенном внимании к безопасности».

Результатом поездки на производственные объекты «Сахалин Энерджи» стал ряд репортажей и статей ведущих федеральных СМИ.

■ Екатерина Мегер

1994

год в истории

Новая рубрика «год в истории» будет посвящена одному году деятельности проекта «Сахалин-2»: людям, событиям, достижениям.

Итак, год создания компании, 1994-й.

При среднем возрасте сотрудников компании в 39,7 лет большинство из нас помнят свой личный 1994 год.

Каким же он был для компании? Рождению «Сахалин Энерджи» предшествовали несколько лет напряженной работы, связанной с участием в тендере на право разработки месторождений и подготовкой документов.

Начиналось все на десять лет раньше: в 1984 году было открыто Лунское месторождение, двумя годами позже — Пильгун-Астохское. Два из трех месторождений проекта «Сахалин-1» (Чайво, Одопту и Аркутун-Даги) были разведаны раньше, до 1982 года, поэтому наш проект называется «Сахалин-2» — по последовательности открытия месторождений.

Тендер на право проведения технико-экономического обоснования (ТЭО) разработки Пильгун-Астохского и Лунского месторождений был объявлен среди иностранных компаний (тогда их называли инофирмами) в 1991 году, в январе следующего года стали известны его результаты. В конце 1992 года консорциум МММ-МШ (Marathon — 30%, McDermott — 20%, Mitsui — 20%, Mitsubishi — 10%, Shell — 20%) представил ТЭО в разрешительные органы РФ, в марте 1993 года оно было одобрено. Госэкспертизу проводили комиссии и подкомиссии Минэнерго и Минприроды.

Весь 1993 год был достаточно напряженным — в прессе, на уровне встреч с представителями исполнительной и законодательной власти самые разные стороны активно лоббировали отмену решения о ТЭО. Время было нервным и напряженным.

Оно было и просто сложным для большинства сахалинцев — как время приватизации, рыночных реформ, кризиса в промышленности и сельском хозяйстве. С 1991 по 1994 год на Сахалине наблюдался постоянный экономический спад, дефицит бюджета. В учебниках по экономике этот период назвали «острый кризис». Многие сахалинцы оказались за чертой бедности. Доходы катастрофически отставали от роста цен.

Перебои с подачей электричества стали настолько обычными, что график отключений печатался в СМИ. Постоянно росло количество безработных. В 1994 году их было не менее 32 тыс. человек — без малого 10% работающего населения. Еще почти 20 тыс. сахалинцев и курильчан находились в вынужденных отпусках или были заняты неполную рабочую неделю, все привыкли к многомесячным задержкам заработной платы. Сахалинские газеты того времени — это воззвания представителей исполнительной и законодательной власти к федеральному центру: «Помогите, профинансируйте, обратитесь внимание» и многочисленные объявления, что и где можно купить.

В 1992 году, впервые с 1968 года, численность населения области стала сокращаться. За три года экономических реформ (1992–1994) она уменьшилась более чем на 46 тыс. человек. Оттоку населения способствовало и шикотанское землетрясение в октябре 1994 года. Тогда сотни жителей навсегда покинули не только Шикотан, Кунашир, Итуруп, но и Сахалин.

Это были годы, когда областного бюджета не хватало на самое необходимое — выплату зарплат, поддержание системы ЖКХ, образование, здравоохранение. Губернатором области в то время был Евгений Краснояр (1993–1995), он не препятствовал реализации проекта, но был вынужден заниматься то аппаратными вопросами, то решением постоянных проблем непростого рыночного времени.

Несмотря на все трудности, в апреле 1994 года была образована компания «Сахалин Энерджи». На тот момент ее акционерами были все те же члены консорциума МММ-МШ (произносили как «Четыре ЭМ, Ша»), хотя уже появились слухи о скором выходе из состава McDermott.

Офис компании в 1994 году располагался на пятом этаже бизнес-центра «Сахинцентр» (сейчас дом правительства Сахалинской области) — 20 кабинетов хватало для персонала, работавшего на Сахалине на старте проекта.



Подписание Соглашения о разделе продукции. Архивное фото, лето 1994 г.



Чуть раньше, 30 марта 1994 года, в Сахалинской области был создан департамент по освоению минерально-сырьевых ресурсов континентального шельфа, который стал отвечать за освоение сахалинского шельфа. Позднее эта структура стала департаментом нефтегазового комплекса Сахалинской области, затем — министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды. С 2020 года полномочия переданы министерству экономического развития области.

Через два месяца после создания компании, 22 июня 1994 года, представители российской стороны и акционеров подписали Соглашение о разработке Пильгун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции. Это было первое в России СРП.

На церемонии подписания присутствовали председатель правительства РФ Виктор Черномырдин и вице-президент США Альберт Гор. От имени правительства РФ документ подписал Юрий Шафраник (министр топлива и энергетики), от администрации Сахалинской области — Евгений Краснояр (губернатор Сахалинской области), от имени компании — ее президент Фрэнк Даффилд (представитель Shell) и представители каждой из пяти компаний-акционеров.

Целью СРП проекта «Сахалин-2» было определение условий разработки, добычи, переработки и транспортировки углеводородов — при замене существующих налоговых и лицензионных режимов ор-

ганизацией на контрактной основе, действующей в течение всего срока проекта. В соответствии с условиями СРП Российская Федерация оставляет за собой право собственности на месторождения, а «Сахалин Энерджи» вкладывает необходимые средства в разведку и разработку. Соглашение предусматривает полную прозрачность экономики проекта «Сахалин-2». Государство (русская сторона) утверждает планы работ и сметы расходов. Стороны несут взаимную ответственность за соблюдение требований СРП.

СРП проекта «Сахалин-2» предусматривает особый налоговый режим, согласно которому большая часть налогов и таможенных сборов заменяется разделом продукции. Это означает, что вместо НДС, налога на полезные ископаемые и других сборов «Сахалин Энерджи» платит 6% роялти, начиная с момента добычи первой нефти (в нашем случае с 1999 года). С началом раздела продукции, то есть после возмещения затрат на реализацию проекта, «Сахалин Энерджи» выплачивает налог на прибыль по ставке 32% и передает российской стороне часть продукции в виде природного газа (мы поставляем его через северный и южный узлы отбора и учета газа).

Фактический раздел продукции начался с 2012 года, на несколько месяцев раньше запланированного срока.

Образование компании и подписание соглашения о разделе продукции в рамках проекта «Сахалин-2» в 1994 году еще не давало всех прав и возможностей для начала работы. Нужно было придать соглашению силу закона — или срочно принимать федеральный закон. Именно этим область и компания активно занимались вплоть до 1995 года, что позволило приблизить начальную дату проекта.

1994 ГОД ТЕЛЕГРАФНЫМ СТИЛЕМ

РОССИЯ

Введение автомобильных номеров нового образца. Появление нового государственного праздника, Дня России (12 июня). Черный вторник — обвальное падение рубля по отношению к доллару. Крушение финансовой пирамиды МММ. Возвращение в Россию Александра Солженицына (он тогда чуть-чуть не доехал до Сахалина, его путь из Америки в Россию начался с Магадана и Владивостока). Изъятие из обращения копеек. Начало войны в Чечне.

МИР

Зимние Олимпийские игры в Лиллехаммере. Кончина лидера Северной Кореи Ким Ир Сена. Открытие туннеля между Францией и Англией под проливом Ла-Манш. Выход фильма «Форрест Гамп». Гибель в Финском заливе всех пассажиров парома «Эстония». Геноцид против тутси в Руанде. Гибель гонщика Айртон Санны. Самоубийство Курта Кобейна. Победа компьютера над чемпионом мира по шахматам Гарри Каспаровым.

Уважаемые читатели! Если у вас есть чем поделиться, присылайте свои рассказы на электронный адрес департамента корпоративных отношений ea@sakhalinenergy.ru.

■ Татьяна Лузан

Тем больше вернется тепла...

Слова персидского математика, астронома, философа и поэта XII века Омара Хайяма, чьи рубаи уже давно разобрали на цитаты, дают удивительно точную оценку корпоративной акции «Новогодние чудеса». Судите сами: «Не бойтесь дарить согревающих слов / И добрые делать дела. / Чем больше в огонь вы положите дров, / Тем больше вернется тепла». В нашей компании особенный костер разгорается в преддверии Нового года, когда каждый сотрудник компании может стать со-участником добрых дел.



На «боевое» дежурство 21 декабря заступило восемь команд Дедов Морозов и Снегурочек со своими помощниками-эльфами. Двадцать шесть волонтеров побывали в гостях у 30 особенных детей – воспитанников реабилитационного центра «Преодоление», которые живут не только в Южно-Сахалинске, но и в Луговом, Ново-Александровске и селе Дальнем. Волшебный десант вместе с вовлеченными в праздничный водоворот ребятами водил хороводы, играл и, конечно же, дарил подарки, собранные сотрудниками компании



По мнению одной из участниц акции Анны Некрасовой, очень важно сохранять у детей чувство веры в волшебство, давать надежду на будущее. «Когда заглядываешь в детские глаза и видишь в них безграничную радость, происходит обмен энергией на высшем уровне. Это придает сил, и ради этого я принимаю участие в подобных мероприятиях уже несколько лет подряд». Помочь исполнить детскую мечту мог любой сотрудник «Сахалин Энерджи»: купить подарок для ребенка, подписать открытку или стать частью поздравительной команды. Ведь помимо волонтеров-актеров нам не обойтись без поддержки водителей, фотографов и других добровольных помощников. Всем огромное спасибо!



Сто семьдесят пять детей из социально-реабилитационных центров Тымовского, Смирновского, Макаровского районов и города Южно-Сахалинска прислали Деду Морозу письма, в которых поделились своими заветными желаниями. Ребята мечтали увидеть под новогодней елкой кукол, машины, велосипеды, спортивные узелки, коньки и самокаты, конструкторы, телефоны или планшеты. Кто-то с нетерпением ждал алмазную мозаику, плюшевого медведя или дом для пони, а кто-то мечтал о настоящем попугае. Словом, задумок было много, и все они исполнились!



Чудеса любят, чтобы им дали понять, насколько сильно в них верят. И тогда обязательно случаются! «Новогодние чудеса – 2019» завершились. Да здравствуют «Новогодние чудеса – 2020»!

P. S. Фотографии предоставили Олег Толстов, Сергей Брекотин, Марина Иванчикова, Ольга Паюсова. Всем спасибо!



Прежде чем превратиться в Дедов Морозов, Снегурочек и эльфов, сотрудники компании прошли обучение в «Академии Деда Мороза». На магических занятиях наши коллеги получили рекомендации от психолога центра «Преодоление», которая рассказала, как общаться с особенными детьми. Вместе с профессиональной Снегурочкой Светланой Иньякиной команда «Сахалин Энерджи» разобрала методы проведения некоторых конкурсов. Светлана – руководитель волонтерской команды «Доктор Клаун», поэтому ее опыт работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья был очень полезен для наших волонтеров





Презентация проекта «Малая Третьяковка» – одного из победителей конкурсной программы фонда «Энергия». Архивное фото, холмский детский сад «Теремок», август 2019 г.

Традиционно компания поддерживает общественно значимые проекты в области охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия, пропаганды здорового образа жизни и поддержки социально уязвимых групп населения, а также образовательные, спортивные и культурные инициативы.

Новый старт

Компания «Сахалин Энерджи» объявляет о начале приема заявок на грантовый конкурс фонда социальных инициатив «Энергия». Его участниками могут стать некоммерческие организации и учреждения, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на Сахалине.

вы. В связи с тем, что в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 2020 год в России объявлен Годом памяти и славы, приоритет будет отдан проектам, которые предусматривают мероприятия, направленные на сохранение исторической памяти.

Победители конкурса получат финансовую поддержку компании в размере до 300 тыс. рублей в рамках конкурсного направления «местные инициативы» и до 600 тыс. рублей для реализации партнерских проектов.

Рассмотрение заявок будет проводиться два раза в год. Первый раунд завершится 2 марта. Финалисты будут объявлены до 25 марта на сайте фон-

С 2003 по 2019 годы в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» компания «Сахалин Энерджи» поддержала 628 проектов, которые реализованы в 69 населенных пунктах острова. Среди грантополучателей – 307 некоммерческих организаций и учреждений.

да социальных инициатив «Энергия» fondenergy.ru.

Второй раунд конкурса пройдет по следующему графику: прием заявок – до 15 сентября, объявление победителей – до 30 сентября.

Положение о конкурсе, форму заявки, а также примеры реализованных проектов можно найти на сайте фонда социальных инициатив «Энергия».

общество

анонсы зимы

Февральские уик-эндсы

**8 ФЕВРАЛЯ (СБ), 12:00, СЦ «ОАЗИС»
ПЕРВЕНСТВО КОМПАНИИ
ПО БАДМИНТОНУ**

Приглашаем всех желающих на соревнования по бадминтону в командном первенстве среди работников компании и их гостей. Соревнования состоятся в игровом зале «Оазиса». Разминка и жеребьевка участников в 12:00, начало соревнований в 12:30. Возрастное ограничение: 16+. Подробная информация и регистрация команд на ресепшене СЦ «Оазис» или по телефону 66 3818.

**14 ФЕВРАЛЯ (ПТ), 20:00,
ЦД «ХАБ», РЕСТОРАН
РОМАНТИЧЕСКИЙ ВЕЧЕР В ЧЕСТЬ
ДНЯ СЯТОГО ВАЛЕНТИНА**

Ресторан «Хаб» приглашает вас на романтический вечер, где всех влюбленных будут ждать живая музыка, спецменю от шеф-повара и романтическая атмосфера. Бронирование столиков на ресепшене ЦД «Хаб» или по телефону 66 3820.

**16 ФЕВРАЛЯ (ВС), 10:00,
СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»
ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ**

Клуб настольного тенниса приглашает всех желающих на соревнования в индивидуальном первенстве среди работников компании и их гостей. Турнир состоится в игровом зале «Рекцентра». Возрастное ограничение: 16+. Подробная информация и регистрация на ресепшене СЦ «Рекцентр «Зима-1» или по телефону: 66 3888.

**23 ФЕВРАЛЯ (ВС), 09:00,
СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1»
ОТКРЫТЫЙ ТУРНИР «ТРИУМФ СИЛЫ»
ПО ЖИМУ ЛЕЖА И СТАНОВОЙ ТЯГЕ**

Приглашаем всех желающих на турнир по жиму лежа и становой тяге в честь Дня защитника Отечества. Регистрация и взвешивание участников с 09:00 до 10:30. Начало турнира в 11:00. Победителей будут определять по формуле Вилкса. Возрастное ограничение: 16+. Дополнительная информация на ресепшене СЦ «Рекцентр «Зима-1» или по телефону: 66 3888.

**29 ФЕВРАЛЯ (СБ), 14:00, ЦД «ХАБ»
КУЛИНАРНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС:
ЯПОНСКАЯ КУХНЯ**

Отправляемся в путешествие по Стране восходящего солнца. Под руководством кулинарного сэнсэя Александра Федорова вы освоите тонкости приготовления и самостоятельно сделаете три вида роллов. С японской кухней вы откроете для себя новые вкусы и сочетания. Возрастное ограничение: 12+. Стоимость билета: 1000 рублей. Подробная информация и бронирование билетов на ресепшене ЦД «Хаб» или по телефону 66 3820.

Телефоны: «Рекцентр «Зима-1» 66 3888,
«Оазис» 66 3818, 66 3819, «Хаб» 66 3820

«Я – журналист» – перезагрузка

В 2020 году департамент корпоративных отношений возобновляет конкурс «Я – журналист». Информационных поводов стало больше, поэтому церемонии награждения победителей будут проводиться чаще – четыре раза в год.

Одна из главных задач конкурса – максимально широко представлять интересные новости подразделений компании на внутренних и внешних информационных ресурсах.

Переходящий кубок будет вручаться директорату, сотрудники которого прислали наибольшее количество заметок для публикации на новостном экране, в корпоративном бюллетене «Вести», на внешнем веб-сайте и, возможно, в федеральных и региональных газетах, журналах и информационных лентах.

Если у вас есть интересные материалы о деятельности вашего отдела или директората или вы хотите поделиться рассказами об успехах коллег – пишите нам на адрес ea@sakhalinenergy.ru. Поводом для заметок могут быть и новые проекты, и завершенные программы, и инициативы непрерывного совершенствования, и многое другое.

Читателям будет интересно узнать о личных достижениях сотрудников: в спорте, науке, любимом увлечении. Кроме того, можно присылать фото-

графии, связанные с деятельностью проекта «Сахалин-2».

Предлагая свои сообщения для публикации, вы автоматически становитесь участником конкурса «Я – журналист» и добавляете своему директорату шансов на победу: каждая статья идет в общий зачет. Пора братья за перо!

анонс



конкурс

Первая партия

В марте 2009 года компания отгрузила и отправила в Японию первую партию российского СПГ. Это было важное событие не только для компании: с началом отгрузок нашего сжиженного природного газа Россия вышла на рынок СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Фотография, на которой запечатлен момент проводов в рейс первого судна с СПГ, была опубликована в декабрьском выпуске «Вестей» – в рубрике «Конкурс». Но предновогодний выпуск вышел насыщенным, со множеством дополнительных материалов, и это немного затмило конкурсную тему. Кроме того, накануне новогодних праздников соревноваться никому не хотелось и настроение было другое – располагающее к щедрости, заботе, вниманию.

И родилась идея: закрыть публикацию архивных фотографий в рубрике «конкурс», но продолжить ее в рубрике «год в истории» – с посвящением людям, событиям и достижениям каждого периода 25-летней истории компании.



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»