



#### Читайте в номере

##### COVID-19: время тренировать голову

Об особенностях организации работы шельфового проекта «Сахалин-2» в сложной эпидемиологической обстановке рассказывает главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков

тема номера ..... 2

##### На страже безопасности

Плечом к плечу или, в современных условиях, экран к экрану мы продолжаем двигаться к нашей общей «цели ноль». С подробностями о ключевых вопросах обеспечения безопасности во время планового останова – Евгений Ковалев

плановый останов ..... 8

##### Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Праздник 9 Мая прошел в непривычном для нашей страны режиме. Но и такой опыт, навязанный обстоятельствами непреодолимой силы, будет для нас полезен. Рассказом о тех далеких днях с нами поделился Ален Киреев

75 лет Победы ..... 12

##### Поздравим Сенью!

Прекрасной юности пора... Пятнадцать лет – это она. В этом году свой третий юбилей отмечает главный значок безопасности Сенья. Все, кто неравнодушен к этому целеустремленному мальчугану, – вам сюда!

конкурс ..... 23

## 700-ю

партию нефти  
отгрузила  
«Сахалин Энерджи»  
с момента перехода  
на круглогодичное  
производство

## ЦЕЛЬ НОЛЬ



ALL FOR ONE  
AND ONE FOR ALL!



ОДИН ЗА ВСЕХ  
И ВСЕ ЗА ОДНОГО!



#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В июне на всех объектах, в офисах компании и в подрядных организациях мы проведем летний День безопасности. Учитывая эпидемиологическую обстановку, в этом году традиционные встречи дополнятся беседами в онлайн-режиме.

2020-й – трудный год для нашей компании, страны и для всего мира в целом. Но мы продолжаем работать в условиях нестабильного рынка углеводородов, и абсолютным приоритетом для нас остается здоровье сотрудников и подрядчиков. В непростой период именно персонал обеспечивает непрерывность всех бизнес-процессов, и мы уделяем его безопасности самое пристальное внимание.

В связи с этим компания разработала алгоритм действий по минимизации риска распространения коронавирусной инфекции на производственных объектах и приняла решение взять на себя организацию пунктов временного пребывания, которые обеспечены всем необходимым для проживания персонала в течение двух недель перед вахтой. Наличие специально оборудованных территорий особенно актуально в связи с началом планового останова и прибытием большого числа работников с материка. Такой подход обеспечивает выход сотрудников на работу после 14-дневной самоизоляции согласно графику и выполнение запланированного объема работ.

Несмотря на то что с 19 марта в компании введен режим повышенной готовности к ЧС, все наши показатели на сегодняшний день говорят о том, что мы работаем успешно, слаженно, эффективно. В первом полугодии мы отметили сразу два важных достижения: отгрузили 1800-ю партию сжиженного природного газа с начала запуска завода и 700-ю партию нефти с момента перехода на круглогодичное производство.

Это высокий показатель работы компании. Я искренне благодарю всех сотрудников «Сахалин Энерджи» и работников подрядных организаций за преданность делу и вклад в общий успех. Особую благодарность хотелось бы выразить всем, кто работает на производственных объектах,

ведь от вас в первую очередь зависят безопасность и надежность производства.

Тема Дня безопасности этого года – «Позитивная культура труда». В случае пренебрежения ею наше поведение может оказать негативное влияние на здоровье и, как следствие, создать опасные ситуации при выполнении тех или иных работ. Я ожидаю, что 17 июня каждый из вас не только задумается о том, как работать максимально эффективно и безопасно, но и в дальнейшем претворит свои идеи в конкретные действия.

В этот непростой период нам, несомненно, помогут такие качества, как эмоциональная уравновешенность, самообладание и командный дух. Уверен, что вы займете активную позицию и будете проявлять заботу о себе и своих коллегах. Сейчас как никогда крайне важно действовать согласованно и надежно, следуя девизу Дня безопасности: «Один за всех и все за одного!». Только вместе мы сможем достичь поставленных целей.

Со своей стороны обещаю оказывать полную поддержку в выполнении наиболее целесообразных инициатив, рассмотренных в этот день. Обеспечение безопасности при выполнении работ на всех объектах компании по-прежнему остается под моим личным контролем.

Давайте думать о безопасных планах сегодня и всегда – для уверенного завтра!

■ Главный исполнительный директор  
Роман Дашков

#### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

23 апреля	23 апреля	30 апреля	3 мая	9 мая	21 мая
Платформа «Моликпак» произвела 300 млн баррелей нефти с начала добычи в 1999 году	Губернатор Валерий Лимаренко положительно оценил действия «Сахалин Энерджи» в рамках мер борьбы с распространением COVID-19 на территории региона	«Сахалин Энерджи» получила две награды конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020»	«Сахалин Энерджи» отгрузила 700-ю стандартную партию нефти с момента перехода на круглогодичное производство	Делегация «Сахалин Энерджи» почтила память участников Великой Отечественной войны	Валерий Гурьянов возглавил «Газпром добычу шельф Южно-Сахалинск». До этого он занимал должность заместителя генерального директора по производству

# COVID-19: время тренировать голову

**COVID-19**  
HOTLINE: +7 914 759 47 11



— Роман Юрьевич, чем можно объяснить тот факт, что на Сахалине один из самых низких уровней заболеваемости коронавирусом в России? Это при том, что нефтегазовые проекты привлекают сотни вахтовиков.

— Свою роль сыграли географическая удаленность Сахалинской области от европейской части страны и условия островного региона — здесь проще контролировать пассажиропотоки. Правительство области достаточно оперативно стало вводить профилактические и предупредительные меры в условиях быстрого распространения инфекции.

Качественное взаимодействие и коммуникация с властями позволили нам своевременно принять оперативные решения: остановить перевахтовку персонала с продлением текущей вахты до трех месяцев. То есть мы взяли тайм-аут, чтобы оценить ситуацию и выработать комплексные мероприятия. На тот момент общая тенденция с распространением коронавируса была неочевидной. Плюс в «Сахалин Энерджи» существуют противоэпидемические мероприятия на период сезонного гриппа и ОРВИ.

Пандемия COVID-19 была объявлена в этом году, но в целом методы борьбы с этим заболеванием такие же, как при любой вирусной инфекции. С коронавирусом мы во многом работали на опережение и, анализируя ситуацию и поступающие от государственных органов рекомендации, часто понимали: уже сделано.

— Потребовала ли изменений система управления?

— Для обеспечения эффективного функционирования компании в режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям в «Сахалин Энерджи» создан и действует в круглосуточном режиме Главный координационный комитет (ГКК) под председательством главного исполнительного директора. Он включает три штаба, которые должны обеспечить непрерывную работу компании в текущих условиях. Первый штаб разрабатывает и внедряет меры по предотвращению распространения коронавируса на объектах. В него входят специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда, кадрового директората, управления эксплуатации и развития инфраструктуры, многих других подразделений.

Второй штаб — по обеспечению надежного производства, отгрузке продукции и реализации проектной деятельности — возглавляет директор по производству. Кроме его непосредственных подчиненных в состав этого штаба вошли представители коммерческого, технического и финансового директоратов. Мы хорошо понимаем, что даже в сложной эпидемиологической ситуации и условиях низкого рынка мы обязаны обеспечить безопасное производство, надежные поставки углеводородов и продолжать строительство дожимной компрессорной станции (ДКС) согласно утвержденному акционерами графику. Штаб оценивает кумулятив-

Сегодня случаи заболевания COVID-19 зафиксированы во всех регионах России. Противодействие пандемии объединяет усилия государства, бизнеса, общественности и медицинского сообщества. Бизнес при этом действует по двум направлениям — поддерживает проекты здравоохранения и, главное, обеспечивает безопасность своих сотрудников и объектов, учитывая специфику производства и региона присутствия. Об особенностях организации работы шельфового проекта «Сахалин-2» в сложной эпидемиологической обстановке рассказывает главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

ное влияние негативных факторов на текущий бизнес и разрабатывает план мероприятий по их минимизации.

Третий штаб под руководством финансового директора обеспечивает устойчивый денежный поток, а также контроль санкционного режима.

— На «Сахалине-2» работают специалисты со всего мира и из многих регионов России. Каким образом сейчас организована смена вахтового персонала?

— «Сахалин-2» — действительно международный проект. Но доля российского персонала на нем составляет около 95%, причем более 55% из них — сахалинцы. У вахтовиков этот процент еще выше. Безусловно, при планировании перевахтовок мы учитывали многие факторы.

**С коронавирусом мы во многом работали на опережение и, анализируя ситуацию и поступающие от государственных органов рекомендации, часто понимали: уже сделано.**

В соответствии с указом губернатора Сахалинской области все пассажиры, прибывающие на территорию региона, должны в течение 14 дней находиться на самоизоляции. У правительства области имеются обсерваторы. При этом мы понимаем: даже двухнедельный изоляционный режим не гарантирует защиты наших объектов от COVID-19, поэтому компания сразу приняла решение взять на себя организацию пунктов временного пребывания (ПВП) для персонала проекта «Сахалин-2», тем самым частично снижая нагрузку на региональные власти.

Что конкретно мы сделали для организации смены вахтового персонала? Определили стерильный статус ряда производственных объектов. По результатам анализа графиков работы и отдыха согласовали оптимальный срок вахты — до 70 дней. Провели оценку необходимости в специалистах по направлениям с учетом производственно-технических планов. Сформировали «горячий резерв» из персонала структурных подразделений компании в Южно-Сахалинске. Определили ключевые позиции по дисциплинам и нашли возможность заместить их сахалинцами и подрядчиками. Обеспечили дистанционную техническую и экспертную поддержку по наиболее сложным работам. И, конечно, организовали тестирование на COVID-19 в день приезда, на 11-й день пребывания в ПВП и на 10-й день работы на объекте.

Наши производственные объекты значительно удалены друг от друга. Морские платформы и объединенный береговой технологический комплекс с площадкой строительства ДКС расположены на севере Сахалина, в Ногликском районе. Производственный комплекс «Пригородное», включающий завод по производству СПГ, — на юге острова. Компания разработала соответствующую схему, распределяющую потоки вахтового персонала через аэропорт Ноглики (из Хабаровска) и аэропорт Южно-Сахалинск. Там же организованы ПВП. При определении места прохождения двухнедельной самоизоляции учитывается регион, из которого прибыл сотрудник, а также месторасположение объекта, на котором ему придется работать.

— Сложно быть в изоляции в течение многих дней. Что можно сделать, чтобы облегчить режим?

— Начну с того, что готовых решений и площадок для профилактики и борьбы с коронавирусной инфек-

цией в Сахалинской области не было. В первую очередь нужно было обеспечить возможность соблюдения режима. Мы провели оценку текущего состояния возможных мест для ПВП, разграничили ответственность между компанией и подрядчиками и проработали с ними вопросы оптимального оснащения ПВП, в том числе интернет-связью и телевидением.

Что касается облегчения режима, компания предлагает использовать его с максимальной пользой. Если мы ограничены в возможностях организации свободного времени и занятиях активными видами спорта, то нужно нагружать интеллект — «тренировать голову». В ПВП для сотрудников организована возможность удаленного обучения, аттестации и проверки знаний. А также руководители объектов подготовили для изучения производственные планы, чтобы можно было настроиться на предстоящую вахту.

— Как реализуется медицинская поддержка на производственных объектах?

— Нагрузка на наших врачей, естественно, возросла. При этом следует разделять медиков, работающих на ПВП, и врачей производственных объектов. Для первых основная задача — обеспечить своевременное тестирование и ежедневные осмотры сотрудников, находящихся на самоизоляции. Для вторых, помимо обычных обязанностей, добавились постоянный мониторинг состояния персонала, ежедневная термометрия и, разумеется, обязательный тест на COVID-19 на 10-й день пребывания на объекте.

— Некоторые компании удлиняют периоды работы, чтобы сократить количество перевахтовок.

— Ситуация потребовала корректировки планов. Некоторые сотрудники, работавшие до пандемии по графику 5/2, перешли на 28-дневную вахту. Для многих продолжительность вахты увеличилась до 70 дней с 42-дневной перевахтовкой. Считаю, это адекватный подход для минимизации риска распространения инфекции, предотвращения усталости персонала и сохранения семейных отношений.

— Как долго компания предполагает работать в таком режиме?

— Столько, сколько нужно. Развитие нефтегазовой отрасли основано на постоянном поиске и совершенствовании, которые на всем пути сопровождаются рисками и неопределенностями. COVID-19 заставил найти нестандартные решения, которые позволили более рационально организовать текущее безопасное производство. Некоторые из решений, возможно, мы сохраним в дальнейшем.

— Есть ощущение, что все под контролем?

— Определенные тревога и озабоченность должны оставаться постоянно, даже если существует твердая уверенность, что сделано все возможное. Объясняется это тем, что на всех этапах реализации задачи всегда есть «серые зоны», на которые мы запланированно не имеем решения. К таким ситуациям надо быть готовыми: иметь необходимые ресурсы и психологическую устойчивость. Наш комплексный ответ на COVID-угрозу — командная работа внутри компании (ГКК, штабы, руководители подразделений и объектов), а также эффективное оперативное взаимодействие с региональными госорганами (включая управление Роспотребнадзора по Сахалинской области), конечно, при поддержке федеральной власти и акционеров.

■ Источник: «Газовая промышленность»

## 75 дней после приказа

Первого июня исполнилось 75 дней с момента перехода нашей компании на новые условия работы: приказом главного исполнительного директора от 19 марта для обеспечения эффективного управления в условиях пандемии COVID-19 были организованы Главный координационный комитет (ГКК), его секретариат и три штаба. Совсем небольшой период, который в «мирное» время, может быть, ничем особым не запомнился бы. Но в период «боевых действий» каждая секунда наполнена смыслом и требует быстрой, а главное, адекватной реакции на постоянно меняющиеся обстоятельства. Руководитель секретариата ГКК Андрей Олейников рассказал, какие направления работы попали в зону особого внимания в последний месяц.

— Андрей Александрович, одной из основных тем, обсуждаемых на ГКК, остаются перевахтовки. На сегодняшний день какие основные «болевые точки» выделены и какие пути решения найдены?

— Действительно, организация вахтовых перевозок — ключевой вопрос с точки зрения обеспечения стерильности наших объектов. Мы могли ее достичь, только установив все возможные барьеры, то есть полностью контролируя процесс перевахтовки на каждом из этапов. Первоочередная задача в рамках этого процесса — создание пунктов временного пребывания (ПВП) и организация там жизни так, чтобы она шла безопасно, комфортно и с максимальной пользой. Затем нужно было выстроить логистику — например, организовать чартеры для персонала, прибывающего на северные объекты, через аэропорт Ноглики. Это минимизировало риски по сравнению со схемой прибытия в Южно-Сахалинск и последующей транспортировкой на север. Мощности наших северных ПВП сейчас позволяют обеспечить там 14-дневную самоизоляцию для всего персонала ОБТК, трех платформ и линейной части.

Особенно тщательно мы проработали алгоритм доставки сотрудников, прибывающих из регионов с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, например, из Москвы и Московской области. Мы хорошо понимаем, что аэропорт и самолет — места повышенного риска распространения инфекции, а столица на протяжении недель, к сожалению, бьет «COVID-рекорды».

— У нас появился еще один ПВП в Ногликском районе?

— Да, на севере обустроен дополнительный объект — лагерь «Чайво». Это объект двойного назначения. Одно крыло (блок А) будет организовано как ПВП для двухнедельной самоизоляции заезжающих работников. А второе крыло (блок Б) — стерильным. Оно будет использоваться для избежания накладок, связанных с капризной сахалинской погодой, вернее непогодой, и невозможностью вовремя перевезти персонал на платформы. В этом стерильном крыле будет более свободный режим. Люди, прошедшие самоизоляцию, смогут спокойно гулять, общаться, заниматься в спортзале или



играть в настольный теннис, ожидая летней погоды для посадки в вертолет. Ведь пока не началась навигация для нашего типа кораблей, сотрудников на платформы мы можем доставлять только воздушным путем.

— Еще одно новшество, которое мы ввели по рекомендации Роспотребнадзора — изоляторы...

— Не рекомендация, а, скорее, требование согласно постановлению. Власти нашего региона ввиду его островного поло-

дольше. И если на каком-то рейсе выявляется «COVID-положительный» пассажир, все контактировавшие с ним должны находиться в изоляторе, пока не придут результаты ПЦР. Причем изолятор принципиально не может располагаться в одном здании с местом «обычной» самоизоляции, в нашем случае — ПВП. Это решение Управления Роспотребнадзора по Сахалинской области.

Учитывая уровень серьезности и ответственности, с которым мы подходим к вопросу предупреждения распространения коронавирусной инфекции, включая ПВП, мы решили и изоляторы для наших сотрудников организовать сами. Что и сделали. На юге сначала выделили под изолятор отдельно стоящий дом в комплексе «Зима-3». Потом проанализировали потенциальную потребность с учетом заезда большого количества персонала к плановому останову — и добавили гостиницу «Асино-2». В пгт Ноглики завершили расширение лагеря «Тупик»: северный изолятор будет располагаться там в отдельных вагончиках. При необходимости мощности изоляторов могут быть использованы и под нужды ПВП.

В июне в компании ожидаются большой плановый останов и прибытие большого числа работников с материка. Чтобы не сорвать выполнение запланированных объемов работ, мы разместим прибывающий 1 июня персонал с материка в гостинице «Саппоро», которую в случае необходимости готовы объявить изолятором. Этот подход также согласован с Роспотребнадзором. Наша главная цель — обеспечить выход сотрудников на работу после 14-дневной самоизоляции по графику. И, конечно, чтобы люди были здоровы.

■ Беседовала Наталья Гончар

## Актуальная встреча

12 мая компания «Сахалин Энерджи» организовала для сахалинских отельеров круглый стол «Гостиничный бизнес в условиях пандемии. Мероприятия по противодействию распространению COVID-19».

Участниками встречи стали представители гостиничных комплексов Южно-Сахалинска и Корсакова, на базе которых организованы пункты временного пребывания (ПВП) для персонала проекта «Сахалин-2».

В приветственном слове главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков отметил, что благодаря оперативным решениям губернатора Сахалинской области компании удалось своевременно разработать комплексный подход для предотвращения распространения опасного заболевания. В компании организован Главный координационный комитет (ГКК) с тремя функциональными штабами: по производству, финансовой устойчивости и борьбе с коронавирусной инфекцией. ГКК работает в круглосуточном режиме, координирует и при необходимости оперативно корректирует действия с учетом решений, принимаемых федеральными и областными властями. Это позволило не только преодолеть период пандемии с минимальными трудностями, но и опережающими темпами анализировать и отрабатывать потенциальные риски.

«Хочу выразить благодарность компании «Сахалин Энерджи». Вы одни из первых разработали с нашей помощью алгоритм действий, который предотвращает



оборудованных территорий, где выполняются все требования для соблюдения режима двухнедельной самоизоляции. Мы как никто заинтересованы в качестве этого режима и его неукоснительном соблюдении. Наша главная задача — не допустить проникновения инфекции на производственные объекты и обеспечить их стерильность», — рассказал Роман Дашков.

Алексей Чун, генеральный менеджер гостиницы «Мега Палас», обратил внимание, что при организации ПВП они выдерживают все требования Роспотребнадзора и компании. «Это пример, когда в трудных условиях крупный бизнес помогает малому выживать и даже приобретать новый опыт работы», —



проникновение коронавирусной инфекции», — отметила заместитель руководителя Управления Роспотребнадзора по Сахалинской области Галина Ковтонюк. «В России не осталось ни одного субъекта Федерации, не затронутого COVID. Поток пассажиров извне несет серьезную эпидемиологическую угрозу. Изоляция потенциально зараженного человека от населения — одна из главных мер борьбы с коронавирусом, и ведомственные наблюдатели, такие как у компании, играют очень важную роль», — подчеркнула она.

«Компания обратилась к представителям гостиниц с просьбой оказать содействие в предоставлении специально

отметил представитель одного из крупнейших гостиничных комплексов Сахалина.

Участники круглого стола обсудили актуальные вопросы, связанные с нахождением сотрудников «Сахалин Энерджи» на самоизоляции в ПВП, и наметили план организации ближайших перевахтовки на юге острова.

«Вы — соучастники процесса, хоть и далеки от производства. Мы все заинтересованы в успешном прохождении этого сложного периода и будем друг другу помогать», — поблагодарил участников встречи главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи».

■ Татьяна Дериведмиль



# Вместе по неизвестному пути

Компания «Сахалин Энерджи» продолжает функционировать в режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям. С подробностями о работе в новых условиях – начальник отдела развития российского участия и взаимодействия с поставщиками Александр Лапин.



— Ваше участие в работе Главного координационного комитета сыграло значительную — можно сказать, исключительную — роль. Вы не побоялись первым пойти по неизвестному пути в решении вопросов организации пунктов временного пребывания. Что оказалось самым сложным, а что далось легко?

— Мне очень повезло с командой, с которой мы выполняли эту задачу. И чем сложнее были исходные условия, тем интереснее было ее решать.

Мы занимались обустройством временного пункта МРТС, который расположен на побережье Лунского залива, в трех часах езды от пгт Ноглики. Это удаленный автономный объект со своей спецификой и ограничениями. При этом его конфигурация позволяет реализовывать самые нестандартные решения при использовании в качестве пункта временного пребывания для самоизоляции.

Нам предстояло проанализировать имеющуюся инфраструктуру объекта и адаптировать ее для пребывания персонала. После тщательной подготовки в сжатые сроки объект был готов к принятию более 100 человек с учетом всех требований противоэпидемических мероприятий и безопасности.

Возвращаясь к вашему вопросу, я бы ответил так: то, что было сложным, было самым интересным и принесло самое большое удовлетворение — после того как эти сложности были преодолены.

**«Огромнейшее спасибо за все! Желаю вам успехов, удачи, крепкого здоровья, отличного настроения на всю вахту! Дай Бог вам долгих лет жизни!» (из отзыва резидента лагеря МРТС)**

— Первые мероприятия по дезинфекции офисов в Южно-Сахалинске проходили под вашим руководством. Насколько вам помог в этом жизненный опыт?

— Дезинфекция действительно сильнейшее оружие против эпидемии, и чем качественнее она организована, тем больше шансов остановить распространение инфекции.

Моя основная профессия была связана с особо опасными инфекциями и сильнодействующими ядовитыми веществами, но я даже представить себе не мог, что по прошествии многих лет подобный жизненный опыт мог бы мне снова пригодиться. Но он оказался очень полезным. В период с конца марта до

**«Поздравления вашей команде, побед вам, коллеги, и мирного неба над вашими домами!» (из отзыва резидентов лагеря МРТС)**

середины мая наша команда от штаба противоэпидемических мероприятий обучила около 50 новоиспеченных дезинфекторов и внедрила процесс ежедневной дезинфекции на всех объектах компании и на складских объектах наших подрядчиков, где это требовалось. Огромный вклад в становление этого процесса внесла главный специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда Наталья Кизима, за что ей особое спасибо.

— Вы встречали первых прибывших сотрудников, которым пришлось пройти двухнедельную самоизоляцию. Как удалось все организовать и обеспечить психологическую поддержку?

— В момент, когда мы принимали первых вахтовиков, я полностью отдавал себе отчет в том, что двухнедельную самоизоляцию со всеми ее ограничениями и неудобствами придется проходить нашим коллегам — тем, с кем мы вместе работаем, с кем дружим за стенами офисов и объектов. Изначально философия общения строилась с учетом этого важного факта, и мы стремились сделать все от нас зависящее для создания комфортных условий пребывания. Наши усилия нашли отражение в словах благодарности резидентов ПВП.

**В конце апреля сотрудница компании-подрядчика, которая находилась на самоизоляции в пункте МРТС, оставила положительный отзыв. Она выразила благодарность руководству ПВП и всем, кто ежедневно заботился об улучшении условий пребывания.**

**Другой благодарственный отзыв коллеги прочитали в записке, оставленной одним из жильцов в комнате на столе.**

**Многие выражали устную поддержку коллективу ПВП, который создает максимально благоприятную атмосферу в существующих условиях.**

**Такое важное нововведение, как открытие радиоканала связи, позволило всем обитателям пункта общаться с семьями и с непосредственными руководителями на объектах, что тоже было высоко оценено благодарными пользователями.**

**Особенно тепло была отмечена активная позиция персонала ПВП, который заботу о людях всегда выражал в конкретных делах.**

— Кто вас поддерживал в решении сложных задач?

— Это была масштабная поддержка на всех уровнях, начиная от руководства компании и заканчивая рядовыми исполнителями. Огромную личную благодарность я хотел бы выразить и команде ПВП на МРТС под руководством Вадима Новикова, специалиста по логистике и размещению персонала, и коллегам из штаба противоэпидемических мероприятий под руководством Константина Кокорина, и коллегам из департамента материально-технического снабжения, а также кадровому директорату, департаменту корпоративной защиты и коллегам из службы организации перевозок.

## НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ И РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ СЕРГЕЙ ДОДА

— Ситуация с пандемией, усугубившаяся нестабильностью цен на энергоресурсы и усилением санкционной политики, поставила перед компанией непростые задачи, которые потребовали нестандартных решений. В современном мире еще не было такого, чтобы несколько весьма серьезных дестабилизирующих факторов возникли одновременно. Это вызов обществу, вызов экономике.

«Сахалин Энерджи» последовательно, профессионально и заблаговременно стала вводить меры для снижения воздействия совокупности неблагоприятных факторов на компанию в целом и на каждого сотрудника в отдельности. В рамках этих мероприятий был создан специальный орган — Главный координационный комитет (ГКК), в который вошли специалисты различных направлений деятельности. Все решения и действия этого вновь образованного комитета направлены на сохранение финансовой устойчивости компании, стабильности производства, что в итоге позволяет выполнять все социальные обязательства перед работниками и обеспечивать своевременность платежей в бюджеты региона.

Здоровый персонал — основа непрерывности производственных процессов, поэтому одним из первых решений ГКК было создание пунктов временного пребывания (ПВП). По мнению врачей-эпидемиологов, двух недель достаточно, чтобы убедиться в отсутствии вируса, после чего можно перемещать сотрудников на производство. «Сахалин Энерджи» взяла на себя ответственность за персонал, прибывающий для работы на производственные объекты.

**Для своевременного реагирования на предложения резидентов ПВП внедрена бесконтактная система опроса. Эффективная инициатива позволяет каждому желающему заполнить анкету с помощью QR-кода и поделиться мнением об уровне обслуживания в пунктах пребывания.**

В короткое время был сделан анализ рынка, проведены переговоры с владельцами временного жилого фонда, отелями. В итоге компания арендовала для своих сотрудников достаточно мест для временного пребывания на севере и юге острова. Да, это весьма затратная, но крайне необходимая и абсолютно обоснованная мера, на которую необходимо было пойти в сложившейся ситуации.

Все ПВП разные как по месту расположения, так и по уровню комфорта, но организованы для одной цели — не допустить проникновения вируса на производственные объекты. Для доставки работников с материка отдел логистики организовал charterные рейсы. Департамент корпоративных отношений тесно взаимодействует с государственными органами, обеспечивает информационную поддержку.

Штаб, возглавляемый Константином Кокориным, разрабатывает и реализует противоэпидемические мероприятия на всех объектах «Сахалин Энерджи». Производственники в сотрудничестве с логистиками определяют потребности в ресурсах, распределяют и оптимизируют размещение.

**«Выражаю благодарность обслуживающему персоналу лагеря «Тупик». Все, что от них зависит, делают на «5+». Внимательны к посетителям. Порядок, чистота на хорошем уровне. Питание как в домашних условиях. Спасибо вам большое!»**

Кадровый директорат при поддержке департамента информационных технологий оперативно обеспечил находящимся в ПВП сотрудникам условия для прохождения онлайн-тренингов и обучения.

Финансовый директорат своевременно организовал закупки и обеспечил достаточное количество необходимых средств индивидуальной защиты, оформил договоры.

Большая нагрузка и ответственность лежат на работниках, которые



Сотрудники «Сахалин Энерджи» в аэропорту Ноглики

встречают прибывающие авиарейсы, организуют проживание, питание, весь быт и уют на эти две недели. На северных объектах с такой непростой задачей отлично справляются специалист по логистике и размещению персонала Татьяна Ильина и старший специалист группы по организации деловых перевозок Татьяна Бурдинская.

Пребывание в ПВП связано с определенными ограничениями, необходимостью которых определена санитарно-эпидемиологическими требованиями. Отлично, когда все приезжающие это полностью понимают и соблюдают осторожность. Есть распорядок дня, есть определенные требования к передвижению, приему пищи. Без их точного исполнения каждым сотрудником все наши усилия и вложение средств (а они немалые) будут напрасны. Мы не можем этого допустить, поэтому под заботой у нас понимаются не только действия компании, но и встречное пунктуальное исполнение работниками всех предписаний. Это позволяет как уберечь нас самих, так и сохранить производство.

Все мы участвовали в ежегодном опросе мнения работников «Сахалин Энерджи», который в целом показал высокий уровень лояльности сотрудников компании. Теперь есть возможность и необходимость доказать это не словом, а делом. Все необходимые ресурсы и возможности у нас есть. От каждого требуется исполнительность, дисциплинированность. Только вместе, только общими усилиями мы сможем добиться результата.

# Вне доступа

Болезни. На протяжении всей человеческой истории они сопровождают нас. Ставят на грань выживания страны и народы, приводят к беспрецедентным последствиям. Пандемия COVID-19 это наглядно продемонстрировала. И тут на выручку приходит проверенный лидер среди доступных методов – изоляция. Воспользовалась этим способом защиты и «Сахалин Энерджи», организовав пункты временного пребывания для сотрудников и подрядчиков, которые проходят здесь двухнедельную самоизоляцию перед тем, как отправиться на производственные объекты компании.

## ИЗОЛЯЦИЯ – ДЕЛО ПРИВЫЧНОЕ

«Я отношусь к оффшорному персоналу, работать в определенном «стеснении» мне не привыкать. В конце концов, на платформе особо не разгуляешься. Возможно, именно поэтому никаких особых сложностей с самоизоляцией я не испытал. Главное неудобство – это то, что ты заперт. Соответственно, никуда нельзя выйти, прогуляться, пообщаться вживую. Но и к этому адаптировался за несколько дней», – рассказывает Сергей Степовиков, начальник платформы «Лунская-А».

Вместе с другими работниками платформы он находился на самоизоляции в гостинице, расположенной в пгт Ноглики. Это, конечно, не пятизвездочный отель, но всем необходимым сотрудники компании были обеспечены. Более того, учитывая форс-мажорные обстоятельства, проживание и питание было организовано на весьма достойном уровне.

«Минусов практически не было, разве что нестабильный Wi-Fi. Из-за этого подключаться к сервисам компании по VPN не получалось, работал с документацией в оффлайн-режиме, читал литературу», – делится впечатлениями Сергей.

Другое неудобство, с которым столкнулся Сергей вместе с группой вахтовиков, к обсервации и вовсе не имеет отношения. Прибыв из Новосибирска в Хабаровск, они не смогли сразу же вылететь charterным рейсом в Ноглики – внезапно ухудшилась погода. Пришлось переждать в старом здании хабаровского аэропорта, прямо в зале ожидания, предоставленном по просьбе «Сахалин Энерджи» для сотрудников и подрядчиков компании.



«Мы прекрасно понимаем необходимость принимаемых компанией мер для обеспечения непрерывности производства. Конечно, мы и сами заинтересованы в том, чтобы все производственные объекты, включая платформу ЛУН-А, продолжали работать без сбоев. Ведь, прежде всего, это наша профессиональная репутация», – подчеркивает Сергей Степовиков.

## ФИЗКУЛЬТСовет

«Тем, кому только предстоит находиться на самоизоляции, рекомендую, как минимум, позаботиться о двух вещах. Во-первых, захватить с собой термос – очень пригодится, чтобы запарить кипятком для чая, а во-вторых, настоятельно советую взять эспандер или гимнастический жгут. Спортом заниматься нужно обязательно, иначе за две недели малоподвижной жизни



да с хорошим трехразовым питанием неминуемо появится лишний вес, от которого потом предстоит избавляться. А это дело непростое», – делится своим опытом Алексей Борисов, старший оператор пульта управления цеха по подготовке газа и конденсата ОБТК.

Он находился на самоизоляции в переоборудованном для этих целей бывшем строительном лагере МРТС, который расположен рядом с ОБТК, и оказался здесь одним из первых «постояльцев».

В целом, отмечает Алексей, впечатления от двухнедельной самоизоляции у него положительные. Если и случались накладки, то возникающие вопросы достаточно быстро решались.

«Есть у меня знакомые из других компаний, которые рассказывают, как у них проходит период самоизоляции. Невольно сравниваю и понимаю, что у нас этот процесс организован на более высоком уровне», – добавляет он.

Вполне доволен Алексей и легкостью, с которой, несмотря на действующие в России противоэпидемические ограничительные меры, он добрался с коллегами с материка до Сахалина. Огромную роль в этом сыграла помощь компании. Ему лично,



Территория пункта временного пребывания МРТС

например, очень пригодилась справка, подтверждающая вызов на работу. Без этого документа застрял бы он еще в краснодарском государственном обсерваторе, а так – был пропущен в аэропорт без задержек. Хорошо, когда у тебя в кармане находится такой своеобразный бумажный «вездеход»!

## ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

Более двух тысячелетий назад римский драматург Публий Теренций Афр сказал: «Quot homines, tot sententiae» («Сколько людей, столько и мнений»). С одной стороны, это действительно так, но все же в определенных моментах сотрудники и подрядчики нашей компании проявляют практически полное единодушие. В том числе это относится к пониманию важности и необходимости мер, направленных на защиту от COVID-19.



Некоторые работники и вовсе находят в изоляции определенные положительные моменты. Например, Ирина Ерменкова, специалист по санитарии и охране труда в компании «РПСГ ГЛОБАЛ» (оказывает кейтеринговые услуги на объектах «Сахалин Энерджи») отмечает, что, несмотря на заметно возросший объем работ и сложную обстановку, ее коллеги не унывают – улыбаются, относятся с пониманием к ограничительным мерам. А некоторые даже отказываются от курения, начиная лучше понимать важность бережного отношения к своему здоровью.

«Многое добавилось, в первую очередь дезобработка. С февраля мы увеличили ее количество до 6–8 раз в день, если генеральную уборку раньше проводили раз в неделю, то теперь – два раза. Нагрузка на персонал, конечно, увеличилась, но я не скажу, что моральное состояние у коллег плохое или угнетенное. Люди понимают важность своей работы, стремятся выполнять ее качественно», – рассказывает Ирина.



В пункте временного пребывания «Тупик»

И, конечно, у всех оказавшихся в частичной или полной изоляции есть надежда, что рано или поздно ситуация нормализуется. Это обязательно произойдет!

Между тем важно, что действующие в компании защитные меры дают положительный эффект. Работа на производственных объектах не останавливается, продукция выпускается и отправляется покупателям, планы претворяются в жизнь, пусть и в несколько скорректированном виде. А значит, «Сахалин Энерджи» успешно проходит очередную проверку на прочность, делом подтверждая свою репутацию одного из самых надежных производителей энергоресурсов в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

■ Павел Рябчиков

# Поклонимся великим тем годам...

Для любого россиянина 9 Мая — день особый. Вне зависимости от того, куда забрасывает нас судьба, это время памяти о воинах павших и благодарности ныне живущим. За то, что долгих четыре года боролись, выстояли, победили коричневую чуму и подарили этому миру мир. Каждый год в этот день — красные капли гвоздик у Вечного огня, георгиевские ленты у сердца, комок в горле и близкие слезы в глазах. Память...

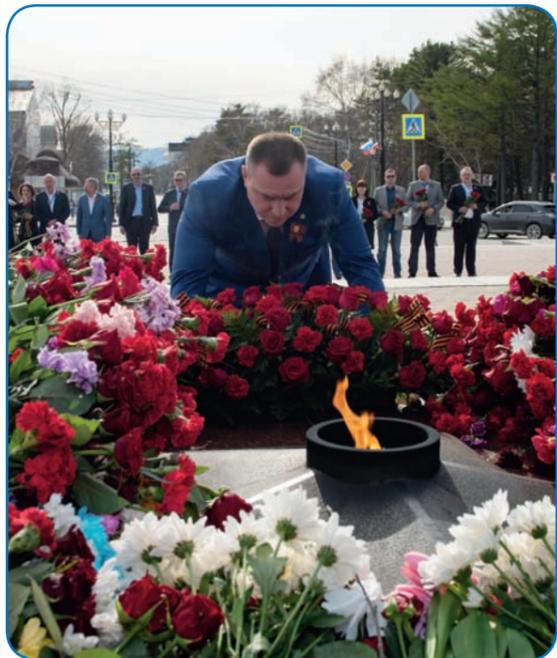
Свои герои-фронтовики есть в каждой семье России и всего бывшего СССР. Недаром летопись «Бессмертного полка» с каждым годом прирастает все новыми именами.

Кто-то погиб на поле боя, кто-то встретил победную весну и смог рассказать детям и внукам о том, что никогда не должно повториться. Бережно хранимые старые фото и треугольники фронтовых писем. Память...

Каждый выбирает для себя, как отмечать этот день. Военный парад (воочию или по телевизору), просмотр кинолент и кинолетописей (здесь выбор богатый, от знаковых с детства «В шесть часов вечера после войны» до фильмов последних лет с современными спецэффектами, дающими иногда до дрожи реальный эффект погружения в «сороковые, роковые...»), обязательный вечерний са-

лют. А кто-то приходит к военным мемориалам, чтобы поклониться подвигу нашего народа. Память...

В этом году многие традиционные для этого праздника мероприятия в связи с COVID-угрозой прошли в сокращенном формате или в онлайн-режиме. Но объединяющая роль Праздника Победы стала от этого, кажется, еще пронзительнее. Несмотря ни на какие вызовы современности, проходит в вечном строю «Бессмертный полк», горят в окнах «фонарики Победы» и люди несут к Вечному огню цветы. Это наш выбор. Это наша память. Вечная...



9 мая в честь 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне делегация «Сахалин Энерджи» возложила цветы к Вечному огню на площади Славы в Южно-Сахалинске. «Сегодня мы склоняем головы перед героизмом солдат-фронтовиков и тружеников тыла, чей беспримерный ратный и трудовой подвиг стал воплощением мужества, стойкости и самоотверженности. Память о Великой Отечественной войне живет в наших сердцах, переходит от поколения к поколению», — обратился к участникам церемонии главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков



...и проследовали к Аллее Героев, где возложили цветы к бюстам четырнадцати Героев Советского Союза, проявивших особое мужество и храбрость в боях за освобождение Южного Сахалина и Курильских островов

Участники церемонии почтили память погибших минутой молчания...



В мероприятии приняли участие члены комитета исполнительных директоров и руководители подразделений компании

## Успешный человек – это не тот, кто успевает делать все, а тот, кто успевает делать главное

Таким качеством, по мнению Стивена Кови\*, должен обладать высокоэффективный руководитель. Похожая расстановка приоритетов и у героя нашей рубрики Тимура Гафарова. Четыре года назад он пришел работать в компанию на должность заместителя руководителя по развитию проектов строительства третьей технологической линии (ТТЛ) и дожимной компрессорной станции (ДКС ОБТК). Первого апреля Тимур Гафаров назначен техническим директором «Сахалин Энерджи».



– Тимур Наильевич, примите наши поздравления. Расскажите, каково это – возглавить директорат в достаточно непростое время?

– Спасибо за поздравление! Сегодня на наш бизнес влияют одновременно два фактора: макроэкономические показатели по низким ценам на углеводороды и воздействие коронавирусной инфекции на мир в целом и на компанию. Это вызов как для меня, так и для технического директората. Но мы способны на него ответить благодаря команде профессионалов, которая представлена и в нашем подразделении, и в «Сахалин Энерджи». Мы работаем как слаженный механизм, понимая цели и задачи, которые стоят перед нами. Мы способны своевременно реагировать на изменения и двигаемся в нужном направлении, в том числе благодаря своевременным решениям на уровне Главного координационного комитета по обеспечению непрерывности деятельности и входящих в него штабов.

В нашем директорате реализованы мероприятия по оптимизации деятельности, но при этом мы действуем в рамках утвержденного плана работ на 2020-й и последующие годы с учетом надежности и безопасности производства.

– Помогает ли вам опыт, полученный в проектах строительства ТТЛ и ДКС ОБТК?

– Безусловно. Реализация этих двух проектов требует функционального взаимодействия разных директоратов компании во всех вопросах, в том числе и в области анализа ресурсной базы. Участие в проектах дало мне возможность познакомиться с работой всех подразделений «Сахалин Энерджи». Кроме того, эта область производства мне хорошо знакома, ведь моя основная профессия связана с разработкой нефтяных и газовых месторождений.

– В связи с естественным снижением темпов добычи стратегия роста компании связана и с наращиванием ресурсной базы. Это одна из основных задач технического директората. Что вы предпринимаете для ее решения?

– В настоящее время на различных стадиях готовности находятся проекты расширения минерально-сырьевой базы компании. Пройден первый этап принятия решений для проектов «Лунское, блок I», «Пильтун-Астохское, блок II», «Северный газ» (Пильтун-Астохское месторождение) и третий этап оценки перспектив глубокозалегающих горизонтов Лунского месторождения с помощью бурения поисково-оценочной скважины в условиях высокого пластового давления и высоких температур (ЛУН-9).

В этом году впервые в истории компании мы начали работать над продлением срока действия лицензий на разработку углеводородов на лицензионных участках компании – в апреле уже направлены пакет заявительных документов в Федеральное агентство по недропользованию.

Тимур Гафаров окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «инженер по разработке нефтяных и нефтегазовых месторождений». Получил степень магистра во Французском институте нефти по такой же специализации и дополнительно – степень MBA по программе «Инновационный и проектный менеджмент» в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Работал в подразделении департамента «Газпрома» по добыче газа, газового конденсата, нефти, ответственного за курирование совместных предприятий на территории России и за ее пределами.

Был инициирован проект разработки альтернативных геологических, геомеханических и динамических моделей месторождений проекта «Сахалин-2», и 1 апреля его запуск был одобрен на заседании совета по принятию решений.

Кроме того, в апреле начат проект «Модернизация буровой установки платформы ПА-А», который даст нам значительный потенциал охвата разработки участка Пильтун-Астохского месторождения. Продолжаются обработка и интерпретация результатов сейсморазведки, проведенной с помощью донных сейсмостанций на Лунском месторождении. Уже успешно выполнен первый этап обработки 3D-данных.

Большое внимание мы уделяем стратегии развития российского участия. Идет активная работа с российскими поставщиками услуг в области геологических исследований. В начале года представители одной из компаний-поставщиков побывали на платформе ПА-Б. На 2020–2021 годы разработан план сотрудничества с российским поставщиком оснастки для обсадных колонн. В соответствии с дорожной картой ведется активная работа с ТМК (Трубная Металлургическая Компания), продолжается квалификация дополнительной трубной продукции.

Мы понимаем, что устойчивое развитие «Сахалин Энерджи» зависит от постоянной работы, анализа и проработки различных решений, направленных на реализацию проекта «Сахалин-2». Мы постоянно стараемся быть на шаг впереди, опережая время.

– Как бы вы охарактеризовали Тимура Гафарова как руководителя?

– Я открытый человек, лоялен к сотрудникам, но могу проявлять твердость в случаях, когда это необходимо. Поставив задачу перед специалистом, я даю ему возможность самостоятельно решить, как он ее выполнит. Стараюсь адекватно воспринимать как свои ошибки, так и ошибки своих подчиненных, прорабатываю их вместе с ними. Считаю, что хороший руководитель – часть коллектива, поэтому прохожу весь путь вместе с членами своей команды. В работе полагаюсь на свой опыт, но всегда готов к переменам.

– Ваш источник силы? Что помогает двигаться вперед?

– Я бы назвал несколько составляющих. Во-первых, это желание учиться, брать на себя ответственность и принимать решения. Во-вторых, это опора на команду, на людей, с которыми я работал и работаю в компании. На сегодняшний день организационная структура технического директората обеспечивает условия для реализации стратегических планов роста и развития по всем направлениям нашей деятельности, у нас сформировалась сильная профессиональная команда, готовая к актуальным вызовам в нефтегазовой индустрии. И это прибавляет оптимизма и вселяет уверенность.

■ Беседовала Татьяна Дериведмидь

\* Стивен Кови – американский консультант по вопросам руководства и управления жизнью. Известен как лектор и автор книги «Семь навыков высокоэффективных людей».

### безопасность

## Один за всех и все за одного

Как ни крути, коронавирус изменил нашу реальность. Усталость от изоляции, перчаток, масок и неопределенности витает в воздухе. Казалось, вот наступит лето, и мы вздохнем с облегчением. Но лето несет новые риски и вызовы.

Определить, какие опасности нас ждут этим летом. Понять, как защитить себя, коллег, своих родных и близких. Все это актуальные темы. Им и будет посвящен наш летний День безопасности, который пройдет 17 июня.

В этом году мы соберемся и обсудим, как бороться со стрессом на работе и дома, как справляться с хронической усталостью, как заботиться о себе и друг о друге. Мы проанализируем также одну из причин большинства регистрируемых происшествий – недостаток ситуационной осведомленности – и подумаем, как можно от этого избавиться.

Длительная вахта, дистанционная работа и в целом беспрецедентность происходящего – все это не лучшим образом влияет на наше самочувствие и настроение и сказывается на производительности и безопасности. Когда мы устаем, внимание притупляется, мы перестаем обращать внимание на многие серьезные вещи – они кажутся обыденными. В такой ситуации очень важно правильно ее оценить, понять возможные риски и принять верное решение. Самое главное осознавать, что мы вместе и что мы большая дружная команда. Как в одном известном фильме: «Один за всех и все за одного», помните? Четыре мушкетера, четыре неразлучных друга никогда не

бросали друг друга в беде – и любая задача становилась им по плечу.

Наша безопасность тоже зависит от каждого в отдельности и всех нас вместе. Важно заботиться друг о друге, знать, как разрешать дилеммы и избегать привыкания к риску. Вот почему в День безопасности нам необходимо собраться и обсудить эти темы.

Кстати, в этом году впервые в истории компании участникам предлагается на выбор два формата: очный и онлайн. Если с первым мы хорошо знакомы, то онлайн-формат новый, причем не только для тех, кто готовит и проводит День безопасности, но и для тех, кто в нем участвует. Какой выбрать – каждая команда решает самостоятельно.

Информацию о том, как организовать мероприятие, а также полезные тематические материалы можно найти на корпоративной интранет-странице. По всем вопросам о летнем Дне безопасности вы можете обращаться к Анне Лаврентьевой в отдел по охране труда в производственной деятельности.

Надеемся, что обсуждение в командах пройдет интересно и продуктивно. Только вместе мы сможем эффективно противостоять новым вызовам, сделать нашу жизнь более безопасной и в очередной раз шепнуть судьбе: «Мерси боку».

■ Алена Оловянишникова

## ЦЕЛЬ НОЛЬ

GOAL ZERO

I CARE  
I KNOW  
I DELIVER

Я ЗАБОЧУСЬ  
Я ЗНАЮ  
Я ДОБИВАЮСЬ  
УСПЕХА

# На страже безопасности



— Евгений Валерьевич, почему во время планового останова вопросам безопасности уделяется повышенное внимание?

— В первую очередь это связано со значительным увеличением объема работ и с тем, что в этот период мы привлекаем большое количество временного персонала. Часто это люди, которые впервые прибыли на наши производственные объекты, они только знакомятся с теми требованиями, которые мы предъявляем к безопасности, поэтому нам необходимо уделить этому вопросу особое внимание.

Более того, появляются дополнительные риски, связанные с гигиеной и охраной здоровья. Повышается нагрузка на общехозяйственные объекты: столовые,

Красной нитью через планирование технических работ в рамках комплексного масштабного останова проходит тема безопасности в широком понимании этого слова – как людей, так и производства. О ключевых вопросах обеспечения процесса рассказал начальник управления по охране труда Евгений Ковалев.

относиться к этому должным образом. Поэтому в компании проводится огромная подготовительная работа. Мы заранее разрабатываем планы безопасности и строго им следуем.

— Для каждого объекта разрабатывается свой план? Вероятно, у них есть какие-то общие моменты?

— Да, совершенно верно. Для каждого производственного объекта создается свой план действий в сфере охраны труда и безопасности. Он утверждается непосредственно руководителем объекта, а департамент ОТОС проводит согласование, чтобы убедиться, что в нем отражены лучшие практики, учтены ранее извлеченные уроки, и обеспечить некоторую стандартизацию.

Из общих разделов можно выделить следующие: как минимум план содержит информацию об основных приоритетах «Сахалин Энерджи» в области охраны труда (наши стратегии развития, забота о людях, целостность оборудования и другие).

Это программа «Цель ноль», основной инструмент в культуре охраны труда. Наша задача – донести до всех работников на объектах ключевые ценности компании в области безопасности.

В заключительной части мы, как правило, описываем алгоритм извлечения уроков и анализа полученного опыта для учета в дальнейшей деятельности. Другими словами, изучаем причины возникновения нештатных ситуаций, опыт новаторских решений, с тем чтобы предусмотреть их при разработке последующих планов. Получается замкнутый цикл, который мы применяем в любом процессе, – в его основе лежит системный подход.

— По вашему опыту, какие риски обычно сопутствуют плановым остановам?

— Капитальный ремонт всегда связан с большим количеством работ повышенной опасности. В этот список входят грузоподъемные и огневые работы, работы в замкнутом пространстве. В зоне особого внимания ситуации, когда на одном участке трудятся несколько бригад – это риск перекрестных работ. В связи с тем, что многие работы будут проводиться на высоте, важно контролировать условия и предотвращать падение предметов.

С точки зрения охраны окружающей среды мы решаем вопросы, связанные с повышенным образованием отходов. Для этого на объектах предусмотрены лимиты их образования, подготовлены места хранения и соблюдены нормативные требования. Впоследствии отходы пере-

эксперта, обеспечивает обмен актуальной информацией и доводит до персонала на объектах все новые требования, если таковые возникают. На регулярных встречах мы обсуждаем виды поддержки, которые могут потребоваться. Более того, в управлении по охране труда есть специалисты, в повседневные обязанности которых входит подготовка к плановому остановам и его поддержка.

Перед мобилизацией подрядного персонала важно убедиться, что все работники имеют необходимые аттестации, обучение и допуски к работам на опасных производственных объектах. В этом году мы впервые централизовали процесс и обеспечили системный подход. Для того чтобы освободить производственный персонал от дополнительной нагрузки, мы проводим экспертизу всех документов, проверяем удостоверения каждого сотрудника, которые предоставляют нам подрядные организации. Потом все это вносится в единый реестр, которым объекты пользуются при мобилизации персонала на местах.

Стоит отметить, что огромный пласт работы по обеспечению безопасности лежит на плечах подрядных организаций. Они в свою очередь мобилизуют дополнительные ресурсы, привлекают своих специалистов – штат дисциплины по охране труда увеличивается пропорционально штату технических служб.

— Изначально планировалось присутствие специалистов департамента ОТОС на производственных объектах. В связи с пандемией что-то изменилось?

— Да, сначала график предусматривал мобилизацию наших специалистов на все производственные объекты, но в текущих условиях мы переходим в режим онлайн. Вся необходимая поддержка будет оказана, но посредством дистанционных инструментов. В основном это



жилые модули и другие помещения санитарно-бытового назначения. Это важно учитывать заблаговременно, на этапе планирования, для обеспечения нормативных и безопасных условий труда и отдыха для персонала.

Во-вторых, когда речь идет об останове оборудования, меняется режим эксплуатации объекта, то есть проводятся сброс давления на установках, продувка азотом, разгерметизация, происходят термические изменения – что было холодным, нагревается, что было горячим – остывает. Это не повседневные работы, они требуют повышенного контроля.

В-третьих, любое допущенное происшествие, помимо вреда здоровью или окружающей среде, может привести к продлению сроков планового останова и повлечь экономические потери для компании. Возможно, потребуются остановить работы на период расследования, а в случае серьезных происшествий в процесс могут вмешаться надзорные органы, изъять оборудование, инструменты для проведения экспертиз. В общем, ситуация может быть самой тяжелой, если не

Кроме того, в плане обязательно указывается график работ и риски, связанные с каждым этапом его выполнения, перечисляются нестандартные ситуации, которые могут возникнуть в ходе работы.

Следующий раздел – это, как правило, детальный реестр рисков (для каждого производственного объекта он свой). Надо отметить, что в этих планах мы делаем акцент на риски, которые сопряжены исключительно с остановами, а также те, степень которых увеличивается по сравнению с режимом ежедневной эксплуатации объекта. Например, если речь идет о вскрытии какого-то оборудования, то будут описаны риски, связанные с продавкой инертным газом, утечкой углеводородов и т. д.

Конечно, как в любом регламентирующем документе, в планах зафиксированы роли, ответственность и полномочия должностных лиц в обеспечении требований охраны труда, конкретные мероприятия по минимизации рисков (вплоть до сроков и ответственных за исполнение).

дадут лицензированным компаниям для транспортировки и дальнейшей утилизации.

Кроме того, на любом производственном объекте при сжигании газа на факельной установке во время останова и запуска производства возможно кратковременное увеличение выбросов. В этот период проводится расширенный мониторинг качества атмосферного воздуха путем проведения подфакельных измерений. Компания стремится к осуществлению производственной деятельности с минимальным воздействием на окружающую среду.

О плановых остановах «Сахалин Энерджи» обязательно и заблаговременно информирует население через средства массовой информации и веб-сайты, а с некоторыми заинтересованными сторонами контактирует непосредственно.

— Как будут взаимодействовать специалисты департамента ОТОС со специалистами по охране труда на объектах?

— Оперативное управление вопросами безопасности находится, конечно, в руках специалистов по охране труда на объектах. Департамент ОТОС выступает в роли

будет обучение специалистов, которое теперь планируется проводить удаленно из Южно-Сахалинска.

— Будете обучать их тому, на что обращать внимание?

— Нет, в этом плане учить специалистов по охране труда нечему, они сами прекрасно знают свой объект, свою работу... Мы готовим для них программное обучение, то есть будем выступать в роли методистов для успешного обучения других – подрядчиков и временного персонала.

Кроме того, в департаменте ОТОС есть сотрудники, которые авторизованы для проведения инструктажей и другого вида обучения по охране труда именно по программам производственных объектов. Поэтому они, как и любой специалист по охране труда, работающий на объекте, могут встать в строй и проводить курсы, но с одним отличием – это будет проходить дистанционно.

Вот так в одном ряду, плечом к плечу или, в современных условиях, экран к экрану будем двигаться к нашей общей «цели ноль»!

■ Беседовала Марина Моруга



## Готовимся к лучшим временам

В это сложное время компания «Сахалин Энерджи» продолжает расширять рынок поставок СПГ. Заместитель коммерческого директора Артур Любниевски рассказывает о новых клиентах в Китае и о дальнейших возможностях компании в индустрии СПГ.

— В октябре 2019 года «Сахалин Энерджи» осуществила первую прямую поставку СПГ в Китай. Сегодня у нас еще два покупателя. Новый рынок развивается?

— Да, мы продолжаем расширять сотрудничество с Китаем и, конечно, планируем привлечь новых покупателей. Сегодня в нашей клиентской базе есть две крупные китайские национальные нефтяные компании (ННК) — PetroChina и UNIPPEC, и недавно мы заключили еще один рамочный договор с CNOOC — третьей ННК Китая.

Дополнительные договоры позволяют в будущем увеличить поставки при условии успешного участия в наших тендерах китайских компаний, таких как Beijing Gas, ENN и JOVO. Приятно отметить, что в последнее время они участвовали в них довольно активно.

— Мы сейчас говорим о сверхплановых партиях, производимых компанией, которые не входят в объем обязательств по долгосрочным контрактам?

— Совершенно верно. Мы производим эти партии сверх своих долгосрочных и среднесрочных обязательств перед покупателями в Японии, Южной Корее и Тайване и продаем на спотовом рынке. Учитывая, что Китай становится крупнейшим потребителем в Азии и будет сохранять позиции абсолютного лидера мирового спроса на газ, мы намерены участвовать в расширении его возможностей.

— Означает ли это, что нам придется сократить поставки в другие страны, такие как Япония, Южная Корея, чтобы удовлетворить спрос Китая на СПГ?

— Вовсе нет. Мы всегда будем выполнять свои долгосрочные обязательства перед покупателями в Японии и Южной Корее. Мы можем удовлетворить растущий спрос за счет дополнительных партий, производимых сверх наших обязательств. Кроме того, как это часто бывает, благодаря определенной гибкости существующих договоров, по взаимному согласию мы можем перенаправить некоторые партии СПГ. Если кто-то из наших клиентов воспользуется возможностью сократить обязательства, то мы увеличим поставки по спотовым сделкам с другими контрагентами. Для своих клиентов мы останемся надежным поставщиком мирового уровня.

— Каковы преимущества прямых поставок в Китай?

— В последние годы мы обеспечивали физические поставки в Китай, например, через трейдинговые компании, аффилированные с акционерами. Мы очень тесно с ними сотрудничаем — это специализированные трейдеры с крупными портфелями и возможностями конкурентного участия в наших тендерах. Однако прямые договоры и прямые поставки имеют исключительное значение. «Сахалин Энерджи» уже давно реализует стратегию самостоятельного маркетинга и сбыта своих продуктов, и ее поддерживают акционеры, которые всегда ищут максимальной выгоды для компании.

Кроме того, приняв во внимание растущую роль китайского рынка в будущей динамике спроса на СПГ, мы обеспечим стратегический успех долгосрочных планов «Сахалин Энерджи» в целом. Таким образом, мы ориентируемся не только на наших крупнейших потребителей — Японию, Южную Корею и Тайвань, но и на Китай как на важного игрока в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

— Планируется ли поставлять СПГ в другие страны, помимо основных клиентов?

— Конечно. Мы всегда пристально следим за рынком и дополнительными возможностями. Я предвижу

потенциальное расширение географии наших поставок в Юго-Восточную Азию (например, Таиланд, Сингапур и Малайзия в перспективе довольно интересные рынки). Но нужно понимать, что эти рынки находятся дальше, чем наши традиционные ареалы спроса.

Одним из ключевых отличий между нами и другими поставщиками является наше близкое соседство с рынками сбыта. Да, мы способны к расширению, но это будет означать необходимость еще более эффективного и новаторского подхода к развитию транспортных возможностей. Тем не менее, продолжая искать максимальную выгоду для компании, мы не можем игнорировать перспективы, способные ее обеспечить, особенно по сравнению с другими сферами.

— Есть ли какие-то особенности в работе с китайскими клиентами?

— На самом деле есть, и я искренне хочу похвалить свой коллектив в этом отношении — он делает колоссальную работу! Одна из основных особенностей наших новых клиентов в Китае (речь идет не столько о крупных ННК, сколько о следующей группе, например Beijing Gas, ENN и JOVO) — это то, что они непрерывно наращивают опыт в СПГ-индустрии, расширяя базу поставщиков в своих портфелях, приспосабливаясь к новым трудностям и условиям договоров. И наше тесное взаимодействие помогает им умножать знания.

Большой помощью и преимуществом в этом плане служит то, что главный специалист отдела маркетинга и сбыта СПГ Татьяна Волкова, которая работает с китайскими клиентами в расширенном составе моей группы, свободно говорит по-китайски и постоянно находится на связи с клиентами, решая все возникающие вопросы. Это отличная возможность развивать прекрасные отношения с самого начала, так как если вы оказали кому-то реальную поддержку в трудный момент, этот человек вас не забудет — даже в быстро меняющейся обстановке. Самое главное то, что мы относимся к клиентам с уважением.

— Как компания реагирует на нынешнюю сложную ситуацию в связи с низкими ценами на нефть и СПГ?

— Мы подходим к этой ситуации с разных сторон. Один из аспектов заключается в том, что, зарабатывая меньше денег в условиях мирового снижения цен на нефть и СПГ, мы должны рассматривать любую возможность снижения затрат и получить синергетический эффект от всего спектра действующих договоров. Это одна из наших приоритетных задач в нынешней ситуации.

С другой стороны, следует постоянно помнить о том, что даже в это сложное время принципиально важно выполнять все обязательства. Мы не можем позволить себе быть ненадежными. Мы продолжаем поставки в срок и с обещанным качеством.

Третье, о чем хотелось бы упомянуть, — это возрастающая (особенно сейчас) важность поддержания близких отношений с клиентами. Благодаря постоянному взаимодействию посредством видеоконференций и других средств связи мы лучше понимаем клиентов, а они могут войти в наше положение, что способствует еще большему укреплению отношений.

В этот поистине сложный период мы руководствуемся таким девизом: «Готовиться к лучшим временам, ведь цены снова вырастут; а когда это произойдет, продолжать извлекать максимально возможную выгоду для компании из превосходных отношений и договоров с клиентами».

## Новые «гости» в порту Пригородное

Из-за сложной эпидемиологической ситуации спрос на энерго-ресурсы во всем мире значительно упал. Тем не менее компания ведет стабильное производство, а группа по планированию поставок СПГ коммерческого директората оптимизирует расписание для сокращения дополнительных затрат на транспортировку. Благодаря этому в апреле компания взяла в чартер два газовоза.

Один из них — Energy Frontier (под японским флагом) — зафрахтован для транспортировки груза на DES-условиях нашему новому китайскому покупателю СПГ Uniprec Singapore Pte. Ltd. для выгрузки в порту Shanghai в Китае. Как пояснила специалист группы по экспортным операциям коммерческого директората Юлия Волянская, это судно часто перевозит наш груз на FOB-условиях, но иногда в связи с операционной необходимостью компания может взять судно во фрахт, то есть в аренду по договору фрахтования.

«DES-условия подразумевают, что затраты и риски, связанные с транспортировкой, лежат на продавце до момента доставки груза в порт прибытия. На FOB-условиях ответственность покупателя наступает, когда груз попадает на борт судна, — рассказала Юлия. — У каждого типа договора есть свои преимущества. Для выполнения плана поставок составляется график — есть долгосрочные DES-контракты, когда компания своими силами на построенных специально для проекта «Сахалин-2» судах доставляет углеводороды покупателям. Но есть и поставки, где транспортировка СПГ осуществляется судами покупателя по долгосрочным контрактам FOB».

Второй газовоз — Seri Sempaka (под малайзийским флагом) — доставил груз в Тайвань согласно плану поставок нашему покупателю CPC Corporation. Примечательно, что это первый заход Seri Sempaka в акваторию российских вод и в порт Пригородное (однотипный танкер Seri Sempaka того же судовладельца уже приходил к нам в июле 2018 года). По доброй традиции «Сахалин Энерджи» в знак приветствия и благодарности за сотрудничество передала на вновь прибывшее судно картину с изображением завода по производству СПГ проекта «Сахалин-2». Гости ответили взаимностью и дополнили музейную коллекцию компании картиной магнолии чампаки — цветка Юго-Восточной Азии, в честь которого названо судно (Sempaka).



В начале мая завершилась погрузка еще одного газовоза HL Sur — судна нашего покупателя KOGAS, которое тоже заходило в наш порт впервые. Погрузка, как и две предыдущие с зафрахтованными судами, прошла успешно. Стоит отметить, что экипаж в благодарность за памятный подарок о первом судозаходе прислал фотографию полного состава команды на борту, а это большая редкость.



Примечательно, что картины, которые компания передавала на эти и другие танкеры, заходившие в порт впервые, нарисовали сотрудники коммерческого директората «Сахалин Энерджи». Всего таких картин было восемь, все они заняли достойное место на судах покупателей и теперь путешествуют по миру. Что компания будет дарить в знак приветствия дальше — пока остается тайной. До следующего первого судозахода!

■ Подготовила Марина Моруга



Группа по маркетингу и сбыту СПГ покупателям в странах Северо-Восточной Азии (не включая Японию)

# Платформы успеха и безопасности

О том, как сложилось начало 2020 года для команды отдела проектирования, строительства и ремонта скважин технического директората – когда внешние факторы менялись непредсказуемо, с невероятной быстротой и, как правило, не в лучшую сторону – рассказывает ведущий инженер по планированию и производительности Александр Целиков.

– Мы входили в 2020 год с серьезными производственными задачами. Планы пришлось скорректировать из-за коронавируса и тех ограничений, которые навязали нам обстоятельства.

Несмотря на них, мы смогли обеспечить успешную, слаженную, а главное, безопасную работу департамента, буровых бригад трех платформ, сервисных компаний, в результате чего удалось добиться грандиозных успехов. Чтобы не быть голословным, расскажу, что именно происходит на морских объектах компании.

## «ЛУНСКАЯ-А» (ЛУН-А)

На платформе ЛУН-А пробурили рекордные 16- и 12¼-дюймовые секции сверхпротяженной скважины ЛА-524, дойдя до глубины 8 415 метров по стволу, спустили и зацементировали уникальную обсадную колонну-хвостовик длиной 4 718 метров и диаметром 9½ дюйма. Почти 5 километров труб массой около 400 тонн были установлены в практически горизонтальном участке скважины!

Представьте трубу, протянувшуюся вдоль проспекта Мира от улицы Сахалинской до улицы Авиационной. Получилось? А теперь вообразите механизм, который смог бы ее сдвинуть хотя бы на один метр в сторону Корсакова. Согласитесь, что трудно даже предположить, каким он должен быть.

Инженеры команды нашли решение этой задачи. Хвостовик эксплуатационной колонны стал «плавающим». Для этого колонну загерметизировали с обоих концов, как «банан» для водных аттракционов. Возможно, на это шуточное сравнение обидятся инженеры и специалисты, которые затратили много сил, чтобы скрупулезно рассчитать и выполнить эту грандиозную операцию. Но принцип тот же: труба, заполненная воздухом, «всплывает» в плотном буровом растворе, которым заполнена скважина. Это позволяет уменьшить силу трения со стенками горизонтального участка скважины и протолкнуть колонну до заданной глубины за счет веса буровых труб, находящихся выше, в вертикальной части ствола скважины.

Дополнительной проблемой во время операций было узкое «окно» градиента плотности бурового раствора и, как следствие, – опасность потери промывочной жидкости во время бурения и крепления скважины. Нужно отдать должное команде инженеров: они в полной мере использовали опыт и знания, полученные при бурении предыдущих скважин, что помогло минимизировать подобные риски, провести работы уверенно и с опережением плановых сроков на четыре недели. Сдали экзамен на пятерку!

## «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б» (ПА-Б)

Команда платформы успешно завершила бурение очередной скважины с большим отходом забоя от вертикали ПБ-354 с установкой сетчатых фильтров в горизонтальной части ствола скважины. Этот эффективный и относительно недорогой способ контроля выноса песка из призабойной зоны продуктивного пласта обеспечивает продолжительную и надежную эксплуатацию.

ПБ-354 – третья подряд скважина с лучшими в мире показателями времени, затраченного на выполнение буровых работ, и она уже передана в эксплуатацию.

Была реализована большая программа геолого-технических мероприятий, направленных на улучшение эксплуатационных характеристик скважин и повышение нефтеотдачи пластов (WRFM), что включало в себя определение приемистости и обработку скважин/пластов против отложений соли.

В четырех скважинах работы уже завершены, еще несколько ждут своей очереди. Следует отметить, что эти мероприятия производились без привлечения буровой установки, что дало возможность одновременно готовить оборудование к строительству новых скважин.

## «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-А» («МОЛИКПАК»)

Специалисты платформы были заняты капитальным ремонтом скважин и подготовкой к реконструкции буровой установки. В одной из скважин они заменили



Персонал платформы «Лунская-А»

части обсадной колонны, выполнили гидроразрыв пласта и установили новое внутрискважинное оборудование, в другой заменили подвески насосно-компрессорных труб, проработавших около 20 лет.

На этих скважинах и еще на нескольких других, отремонтированных ранее, заменили устьевое оборудование – колонные головки и фонтанную арматуру. Эти мероприятия обеспечат надежную и безопасную работу фонда скважин на многие годы. Это очень важно, так как в следующие два года планируется модернизация буровой установки «Моликпака», что исключает возможность обслуживания скважин с ее помощью.

## РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Большая часть работ, о которых я рассказал выше, выполнялась во время распространения COVID-19. Дополнительные риски потребовали адекватных мер. Пришлось срочно пересмотреть график выполнения работ, ввести специальные правила безопасности и сменности буровых бригад.

Благодаря предпринятым компанией мерам, в том числе и цифровизации производственных процессов, даже вынужденный перевод большей части офисного персонала на удаленную работу не отразился на эффективности.

Огромную поддержку всем нам оказывает департамент информационных технологий (ИТ). Совещания и конференции мы проводим теперь с помощью цифровых технологий, таких как виртуальный телефон, WEB-платформы. Эти продукты позволили значительно улучшить качество коммуникаций.

В тесном взаимодействии с кадровым директоратом и департаментом ИТ мы

проводим на базе одной из WEB-платформ виртуальные инженерные тренинги с привлечением преподавателей из удаленных регионов. Удалось также значительно расширить программу онлайн-тренингов, чтобы частично заменить очные семинары и улучшить программу обучения специалистов.

В онлайн-режиме мы проводим исследование случаев или рисков производственных затрат времени и несоответствия заданным стандартам. Чаше всего нам удается заранее выявить такие моменты и исключить их влияние на производственный процесс. Для этого у нас есть небольшая, но очень эффективная команда по обеспечению качества.

Результат всех усилий можно измерить в цифрах. Показатель, применяемый в общемировой практике буровых работ (процент непроизводительных затрат времени от общего срока строительства скважин), к концу первого квартала 2020 года составил 4,1%. Это отличный результат, потому что если взять средние цифры в нефтегазовой отрасли, то у коллег этот показатель находится в пределах 10–20%, а иногда и выше. Бенчмаркинг (сравнение с показателями мировых лидеров в бурении скважин) показывает, что мы держимся на передовых позициях: обе новые скважины были пробурены на уровне лучших в своем классе.

Успехи радуют, но впереди нас ждут большие изменения, продиктованные внешними обстоятельствами. Потребуются энергия и собранность для того, чтобы преодолеть все трудности и выйти победителями из сложной ситуации. Искренне надеюсь, что дух дружеского внимания и взаимопомощи, присущий нашей команде, обязательно поможет нам в этом.

## Еще больше российского участия

Отдел развития российского участия и взаимодействия с поставщиками разработал специальную страницу на внутреннем веб-сайте компании.

На ней сотрудники смогут детально ознакомиться с вопросами о том, что такое российское участие, какая компания и какой персонал считаются российскими, какие обязательства в рамках соглашения о разделе продукции (СРП) по российскому участию есть у «Сахалин Энерджи».

Кроме того, на веб-странице представлена информация о Совместном

комитете (СК) между компанией и российской стороной, который, в том числе, занимается вопросами российского участия, его миссии, задачах и целях.

Помимо этого, сотрудники смогут ознакомиться с информацией о программе развития российских поставщиков, нацеленной на идентификацию и привлечение в проект «Сахалин-2» наиболее перспективных отечественных компаний, и о программе поощрения сотрудников «Сахалин Энерджи» за вклад в развитие российского участия.

Обе программы направлены на увеличение роста числа инициатив импортозамещения в проекте «Сахалин-2». С помощью специальной формы, расположенной на главной странице, сотрудники

«Сахалин Энерджи» могут зарегистрировать инициативу по развитию российского участия и принять участие в программе поощрения. Победители каждого полугодия будут автоматически номинированы для участия в специальной четвертой номинации премии комитета исполнительных директоров.

На главной странице представлены стратегические направления развития российского участия, в том числе ссылки на информацию о проекте гармонизации стандартов и локализации производства на территории производственно-технической базы «Сахалин Энерджи», основные направления работы отдела и актуальная статистика по развитию российского участия.

Для удобства сотрудников на интранет-странице размещены полезные ссылки на документы и процедуры по российскому участию и материально-техническому снабжению, формы и шаблоны презентаций для СК, наблюдательного совета и его рабочей группы, маркетинговые исследования для различных категорий оборудования и материалов, расписание тренингов, а также интервью и истории успеха в развитии российского участия.

Заходите на страницу нашего отдела, добавляйте в закладки и следите за обновлениями. Сотрудники отдела развития российского участия и взаимодействия с поставщиками будут рады ответить на ваши вопросы и оказать помощь в реализации инициатив и предложений по российскому участию. Обращайтесь на электронный адрес SEIC-PCD@sakhalinenergy.ru.

# Следуем законам разработки

Операторы Лунского месторождения пользуются обновленным автоматизированным инструментом, который помогает правильно распределять по скважинам объемы добычи газа. Об основных преимуществах этой программы нам рассказали ее авторы – Алексей Марченко, заместитель начальника управления по разработке Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения (технический директорат) и Ольга Ельченинова, инженер 1-й категории отдела по контролю и оптимизации производства (производственный директорат).

– Как разграничены сферы ответственности технического и производственного директоратов?

**А. М.:** С точки зрения ответственности граница довольно условна, потому что и технический, и производственный директораты решают одну задачу – максимизировать показатели производства углеводородов.



С точки зрения контроля и анализа разработки – да, мы действуем немного в разных шкалах. Производственный директорат больше занят ежедневными операциями поддержания работы оборудования, мы же чаще смотрим в долгосрочном горизонте – с целью оптимизации разработки на 5 лет, 20 лет и дальше.

При этом мы, можно сказать, ближе к скважине: отвечаем за то, как углеводороды в нее попадают. А производственный директорат проводит анализ элементов, которые идут после скважины – выше штуцера.

Это тесно переплетенная, органичная работа: скважина не может функционировать без поверхностного оборудования – но таковое и не потребует, если нет стабильной и долгосрочной добычи. Полный симбиоз, просто работа немного под разными углами зрения и иногда в разных горизонтах планирования.

– Почему встал вопрос о разработке нового инструмента?

**А. М.:** На самом деле инструмент создан давно, он постоянно эволюционировал, улучшался, но идея, заложенная в нем, достаточно проста. Если мы посмотрим на механику процесса в пласте и на то, как ведется разработка месторождения, то поймем, что на Лунском участке общий потенциал скважин больше, чем пропускная способность системы. Поэтому есть возможность эксплуатировать некоторые скважины на более низких расходах, при этом предоставляя полный объем газа заводу по производству СПГ. В связи с этим возникает простой технический вопрос: в каких скважинах дебит сокращать, а какие должны функционировать на полную мощность.

**О. Е.:** Специфика Лунского газоконденсатного месторождения в том, что оно

достаточно протяженное и неоднородное, а разрабатываем мы его с морской платформы. В отличие от месторождений на материковой части, где буровые установки размещают в удобном месте, мы бурим из одной точки (именно поэтому некоторые скважины имеют протяженность больше 8 километров).

Более того, в отличие от нефтяных месторождений, которые могут поддерживать давление в скважине за счет воды, на Лунском газ с конденсатом выходят на поверхность только за счет собственной энергии пласта. Для того чтобы увеличить коэффициент извлечения углеводородов, месторождение необходимо разрабатывать равномерно и создавать баланс давления в разных блоках.

– Этот инструмент используется именно для газового месторождения?

**О. Е.:** Да, только для Лунского. Как правило, нефтяные скважины работают на максимально допустимых дебитах. Разница в том, что нефтяная платформа добывает столько нефти, сколько может извлечь из скважины, а газовая – столько газа, сколько необходимо для потребителей (в нашем случае это завод по производству СПГ и узлы отбора и учета газа). За счет резервных возможностей мы можем оптимизировать добычу.

Дело в том, что на каждой технологической линии можно добывать чуть более 1300 млн стандартных кубических футов, а максимальное количество газа, которое может быть экспортировано с платформы, составляет чуть больше 1000 млн. Эта разница позволяет нам регулировать добычу. То есть мы получили инструмент приоритизации скважин, который позволяет понять, какая скважина должна быть на максимальном расходе, в какой добыча должна быть снижена, а какую, может быть, рекомендуется пока закрыть. Тем самым мы поддерживаем равномерность разработки всего месторождения.

– Алексей, вы сейчас отвечаете за Астохское месторождение, а принимали участие в разработке инструмента для Лунского?

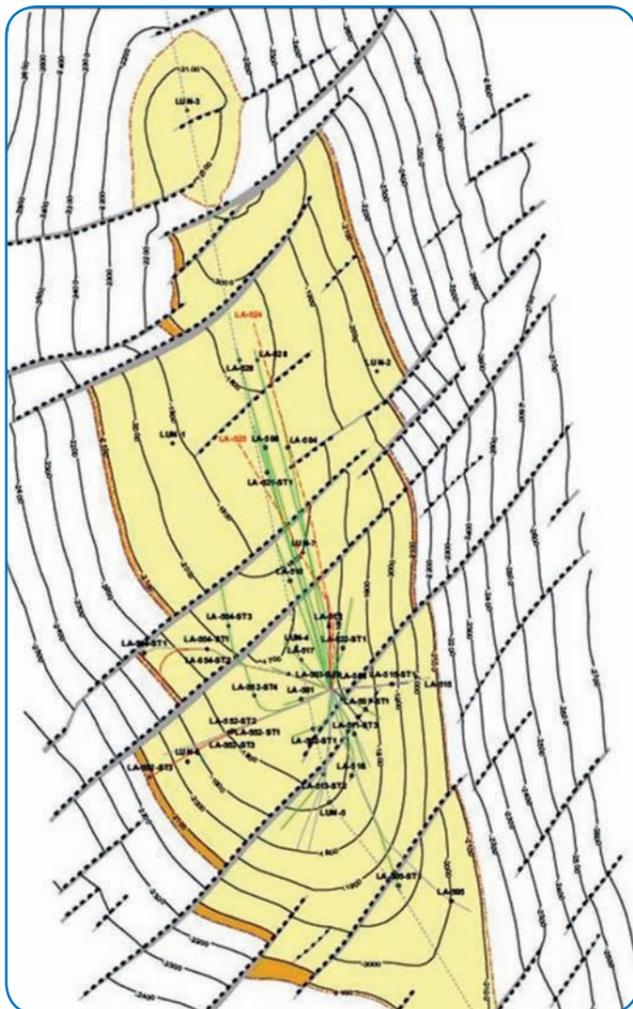
**А. М.:** Да, этим инструментом я занимался, когда работал в другом управлении. Изначально расчет добычи на каждую скважину проводился на базе таблиц Excel, потом мы внедрили элементы



автоматизации, чтобы свести к минимуму ручные обновления и использовать самую последнюю информацию. Дополнительно нам удалось сделать расчеты более открытыми и понятными для любого пользователя.

– Как данные попадают в базу?

**А. М.:** В том и заключается преимущество, что процесс загрузки теперь максимально сглажен. Для того чтобы принять общее решение, на каком дебите



Карта Лунского месторождения

эксплуатировать конкретную скважину, необходимо знать несколько параметров: во-первых, оценку пластового давления. Это данные, которые обычно предоставляют инженеры разработки и эксплуатации месторождений технического директората. Во-вторых – минимальные и максимальные допустимые параметры для каждой скважины (их предоставляет технолог по добыче технического директората). В-третьих, нужны запрос на общую добычу и еще ряд дополни-

тельных показателей, которые приходят от производственного директората. Мы постарались наладить процесс так, чтобы все сведения поступали максимально непрерывно, а система использовала наиболее релевантную информацию для расчета.

**О. Е.:** Раньше мы использовали несколько источников. На ежедневных утренних совещаниях мы анализировали каждую скважину – какие есть отклонения, какие рекомендации дает система, и на их основе советовали операторам платформы, как лучше распределить добычу по скважинам. Но дело в том, что в течение дня ситуация меняется: например, днем повышается температура атмосферного воздуха и завод по производству СПГ может замедлять процесс – тогда нужно снизить подачу. Или происходит внеплановый останов на какой-нибудь из нефтяных платформ и, соответственно, нужно увеличивать объем добычи газа на ЛУН-А. В связи с этим оператор пульта управления по добыче газа каждый раз должен определить, какую скважину прижать либо разжать. Ему приходилось звонить инженерам, чтобы его манипуляции соответствовали нашему инструменту приоритизации.

Надо отметить, что одному человеку было достаточно сложно пользоваться старым инструментом, потому что необходимо было проводить аналитику данных. Сейчас мы перенесли механизм в другое программное приложение, где есть возможность моделировать скважины и аккумулировать всю важную информацию, а финальный анализ приводится в сводной таблице. Оператор пульта управления по добыче газа в любой момент может открыть программу и самостоятельно принять решение. Обновления в штатной ситуации происходят автоматически раз в час.

– Какие еще преимущества есть у этого инструмента?

**О. Е.:** Помимо текущей добычи по скважинам, инструмент показывает индекс соответствия – то есть насколько наши действия отвечают его рекомендациям. Конечно, невозможно делать это всегда на 100%, но даже 90% означают, что мы правильно разрабатываем месторождение. То есть в том блоке, где в данный момент высокое пластовое давление, мы добываем больше газа, а там, где давление падает, стараемся скважины прижимать или по возможности закрывать. В результате мы получаем более высокий общий дебит конденсата при том же объеме добытого газа.

– Это уникальная технология?

**О. Е.:** В целом это общепринятая практика и основа теории разработки месторождения – стремиться разрабатывать газовое месторождение равномерно, ведь от этого зависит коэффициент извлечения углеводородов. Мы просто следуем законам разработки. Это скорее оптимизация, чем уникальность.

Наше преимущество в том, что мы автоматизировали процесс, применили большое количество данных, связали между собой несколько источников информации и соединили все в одном инструменте. Это дает нам возможность быстрее принимать решение и оперативно реагировать на меняющиеся условия, что, соответственно, повышает эффективность производства.

■ Беседовала Марина Моруга



# Шумит, не умолкая, пампает-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Праздник 9 Мая прошел в непривычном для нашей страны режиме. Но и такой опыт, навязанный обстоятельствами непреодолимой силы, будет для нас полезен. Возможно, он сподвигнет глубже всмотреться в историю наших родных и близких, чьи судьбы перепахала война, почувствовать их боль и радость. «Вести» продолжают серию публикаций, посвященных Великой Победе. Историей о тех далеких днях с нами поделился Ален Киреев.

### НЕСТАНДАРТНЫЙ СОЛДАТ

Мой дедушка Исенгельды Киреевич Киреев родился 9 ноября 1917 года в Джамбейтинском районе западного Казахстана (район был переименован в 1992 году в Сырымский в честь батыра Сырыма Датова, старшины казахского рода Байбакты, предводителя антиправительственного движения в 1783–1797 годах. — Прим. ред.).

На службу в Красную армию Исенгельды Киреев был призван в 1939 году. Когда началась война, моему деду было 24 года. В 917-й артиллерийский полк 350-й стрелковой Житомирско-Сандомирской Краснознаменной ордена Богдана Хмельницкого дивизии 13-й армии 1-го Украинского фронта его перевели 25 июня 1941 года. Формирование дивизии было завершено в ноябре этого же года, а уже в начале декабря она перешла в наступление.

Дивизия прошла 388 километров и освободила 443 населенных пункта. В истории этого военного формирования есть немало трагических страниц. В августе 1942-го дивизия попала в окружение, из которого вышла с боями, потеряв два полка. Затем были сражения на левом берегу Дона, участие в Ворошиловградской, Житомирско-Бердичевской и других наступательных операциях.

В июле 1944 года подразделение вышло к Висле, и вскоре его передовые части переправились через реку, захватив небольшую территорию, которая в дальнейшем стала известна как Сандомирский плацдарм. Эта воинская операция позволила в январе 1945 года продолжить наступление, которое привело к освобождению Польши и вступлению на территорию Германии.

С 16 апреля 1945 года дивизия участвовала в Берлинской операции, 23 апреля была передана в подчинение 4-й танковой армии, и спустя четыре дня один полк дивизии принял участие во взятии Потсдама, тогда как основные силы были сосредоточены южнее города. Закончила войну 350-я стрелковая дивизия участием в Пражской операции, к 8 мая выйдя в район западнее Праги.

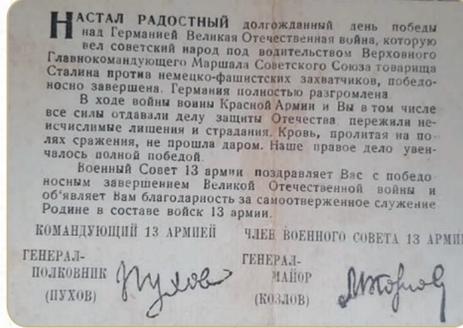
Мой дед воевал в должности командира отделения разведки, в звании старшего сержанта.



Разведчик — это нестандартный солдат, он не может мыслить линейно. Его основная работа проходит в тылу врага, потому мозг должен работать 24 часа в сутки. Непременное условие успеха любой разведгруппы — это опытность командира, его умение не растеряться в самой сложной обстановке и найти правильное решение, проявив при этом силу воли, изобретательность и даже хитрость.

Из воспоминаний фронтового разведчика Ивана Кобца: «Люди чувствуют командира так же, как и лошадь ездока. Если лошадь чувствует, что ездок трусит, то она не пойдет брать препятствие! Так и здесь — если командир смелый, то солдат чувствует: «О! С этим командиром не пропадешь. Он не подведет». Смелость и спокойствие командира играют решающую роль».

Главный закон разведки таков: разведчик погибает, но в плен не сдается. «У нас в роте все были готовы на самоподрыв, чтобы в плен не угодить. Каждый держал при себе гранату именно на этот случай», — писал в своих воспоминаниях военный разведчик Генрих Кап.



С войны мой дед вернулся только в конце 1945 года. Он стал работать учителем истории в районной школе, где и познакомился с моей бабушкой, учительницей начальных классов, ударившей труда. Во время войны она работала в тылу в городе Уральске на заводе имени К. Е. Ворошилова № 231.

У этого предприятия героическая история. В сентябре первого военного года в связи с блокадой Ленинграда завод был эвакуирован в город Уральск вместе со специалистами, но рабочих рук не хватало. Был объявлен набор, и на завод пришли уральцы — в основном женщины и школьники, многим из которых не было еще и 15 лет. Как только установили первые станки, ребята и девушки вставали подручными к ленинградским рабочим и очень скоро начинали работать на станках самостоятельно — по 12–16 часов в сутки, без выходных. Уже 8 октября 1941 года фронту была отправлена первая партия оружия. Это был поистине трудовой подвиг заводчан, ведь с момента прибытия в Уральск первого эшелона прошло менее месяца.

Практически с первых дней группа конструкторов завода, прибывших в Уральск, вела разработку совершенно нового по тому времени оружия — бесследной электрической торпеды ЭТ-80. В июле-августе 1942 года были испытаны первые образцы. В начале 1943 года на Северный флот была отправлена первая партия этих торпед, а всего

за годы войны завод изготовил для флота 303 торпеды ЭТ-80. Известно, что заводскими торпедами были потоплены гигантский лайнер фашистского флота «Вильгельм Густлов» и вспомогательный крейсер «Генерал фон Штойбен».

За годы войны завод имени Ворошилова поставил кораблям флота около 4 000 мин различных типов. Кроме торпед и мин завод выпускал для фронта корабельные компрессоры, взрыватели, индукционные ударные приборы, авиационные снаряды и другое необходимое оборудование (всего 16 наименований).

В 1943 году коллектив завода включился во всенародное движение по сбору средств на строительство танковых колонн, авиационных эскадрилий, артиллерийских батарей. На эти цели заводчане отчисляли большую часть своей мизерной зарплаты. В апреле 1943 года молодые работники завода совместно с молодежью Уральска собрали на постройку авиационной эскадрильи «Комсомол Казахстана» 102 500 рублей. Рабочие, специалисты и служащие вносили личные средства на танковую колонну «Западный Казахстан».

Вот на таком заводе и работала моя бабушка. Дедушка умер в 1971 году в возрасте 54 лет, когда моему папе было всего 14. В семье было шестеро детей.

Исенгельды Киреев награжден медалями «За боевые заслуги», «За отвагу», «За взятие Берлина» и «За победу над Германией». 12 декабря 1945 года 917-й артиллерийский полк дал справку № 123 о том, что Исенгельды Киреевич Киреев имеет право на получение медали «За освобождение Праги». Но дедушка ее так и не получил. Он был очень скромным, почти не рассказывал о своих военных подвигах. Может быть, поэтому сохранилось так мало личных воспоминаний. Награды и документы сберечь для нас мой дядя, младший брат отца.

Подготовила Елена Гуршал

# Книга — в подарок

«Сахалин Энерджи» передала подарочные комплекты книг в 27 библиотек острова, в 23 из них расположены информационные центры компании. В этом году акция «Книга в подарок» приурочена к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Среди новинок — справочные исторические иллюстрированные издания с описанием основных боевых действий, характеристикой техники и вооружения, письмами бойцов с передовой, фотографиями из семейных архивов, картами и схемами, газетными очерками, наградными листами. Многочисленные интерактивные элементы и объемные конструкции некоторых изданий делают процесс чтения не только познавательным, но и увлекательным для школьников разного возраста. Кроме того, в легендарную и трагическую эпоху переносят знакомые многим книги и новые произведения: «Стихи и рассказы о войне» (Л. Касиль, В. Голявкин, В. Трынкин, А. Платонов, Л. Пантелеев и др.), «Бессмертный полк».

История подвига, «10 картин о войне», «Вторая мировая война. Иллюстрированная энциклопедия» и другие.

Закрывшись для посещения, библиотеки продолжают работу в дистанционном режиме. Для того чтобы познакомить своих читателей с интересными изданиями из серии «75 лет Великой Победы», сотрудники подготовили виртуальные выставки или сообщения в соцсетях: анивская центральная библиотека имени П. Н. Ромашина, макардовская, тымовская и смирновская центральные библиотеки, долинская центральная библиотека им. Е. Д. Лебкова.

Как официальный партнер Всероссийской акции «Георгиевская ленточка», «Сахалин Энерджи» передала в островные библиотеки более 13 тысяч символов Победы. Работники смирновской библиотеки раздавали георгиевский атрибут главного праздника этого года прохожим, посетителям магазинов, сотрудникам учреждений. А их коллеги из Макарова организовали по этому случаю акцию «Письмо потомкам». К каждому письму памятки они прикрепили георгиевскую ленточку, после чего опустили посылки в почтовые ящики горожан



Выставка «Книга в подарок» в центральной библиотеке Макарова. Присылайте истории об участниках войны по адресу ea@sakhalinenergy.ru

# Сахалинская нефть для победы

Сахалинский нефтяной район сыграл особую роль, обеспечивая потребности в жидком топливе фронта и народного хозяйства многих областей Дальнего Востока и в целом всей страны в годы Великой Отечественной войны. Из 900 тыс. тонн нефтепродуктов, реализуемых в предвоенные годы на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири, более половины приходилось на сахалинскую нефть.

Начало Великой Отечественной войны не могло не изменить направлений поисковой и производственной деятельности. К лету 1941 года на советских промыслах Северного Сахалина работало 470 скважин, обеспечивавших нефтью Дальний Восток. Нефтяникам была поставлена задача — увеличить добычу. С этой задачей сахалинцы успешно справились, увеличив добычу нефти в полтора раза по сравнению с довоенным 1940 годом.

В то время еще не были разведаны запасы нефти в Западной Сибири, основные источники «черного золота» находились на Кавказе — в Баку, Майкопе и Прохном. На второй год войны кавказские нефтепромыслы были либо захвачены противником, либо оказались под угрозой захвата и были почти отрезаны от страны, когда войска Гитлера вышли к Волге. Единственным источником «черного золота», которому в те дни прямо не угрожала война, оставался Северный Сахалин.

Производство налаживалось с большими трудностями — не хватало квалифицированных специалистов, и поэтому значительная часть выпускников, окончивших Охинский нефтяной техникум в 1941 году, была направлена на нефтяные промыслы. Острый дефицит рабочей силы, вызванный уходом многих рабочих-нефтяников на фронт, привел к тому, что на предприятия треста «Сахалиннефть» пришли женщины и подростки. Они самоотверженно трудились, сменяя ушедших на фронт отцов, мужей, старших братьев.

Горя желанием помочь фронту, молодежь включалась в движение «двухсотников», «трехсотников», «пятисотников». Газета «Советский Сахалин» от 18 октября 1941 года сообщила, что «...растут ряды стахановцев-двухсотников. Ключник Иванов Е. С. систематически выполнял норму на 281%, помощник оператора Хабидулин на 218%. По две нормы давали стахановцы Раковский, Мингалиев, Абрашкин, Голубец и другие».

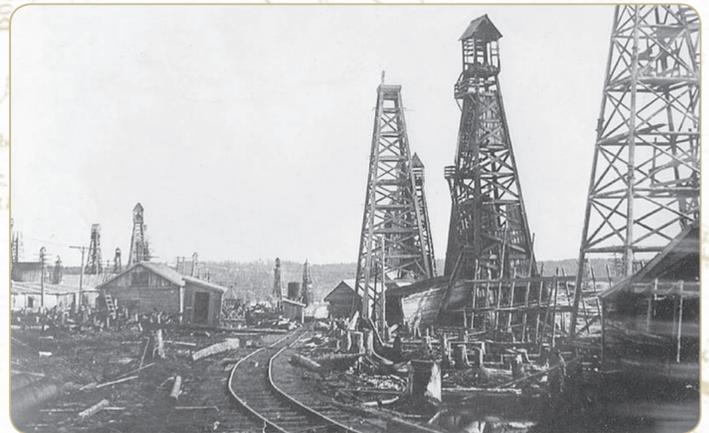
В 1943 году на Сахалине насчитывалось свыше одной тысячи стахановцев и ударников, которые показывали примеры высокопроизводительного труда. В этот год большая группа молодых нефтяников была награждена значком «Отличник социалистического соревнования». Освоенный в годы войны передовой метод работы — турбинное бурение — способствовал перевыполнению планов. Хозрасчетная бригада Г. Т. Подшивайлова добила рекордных результатов. Применение скоростного метода бурения скважин позволило бригаде в два раза быстрее сдавать скважины в эксплуатацию и добывать снижения себестоимости продукта на 60 тыс. рублей.

В 1941–1945 годы ставились рекорды, намного превосходившие достижения довоенных стахановцев и превышавшие нормы выработки в 2, 3, 5 и 10 раз. Примечательно, что такие рекорды нередко ставили подростки, женщины и старики. Сухие цифры лучше слов говорят о героическом труде сахалинских нефтяников: 1941 год — добыто 479,6 тыс. тонн нефти, 1942 год — 540,2 тыс. тонн, 1943 год — 569,6 тыс. тонн, 1944 год — 616,5 тыс. тонн, 1945 год — 695,7 тыс. тонн. За эти показатели ярко просматривается героизм и самоотверженность нефтяников Сахалина.

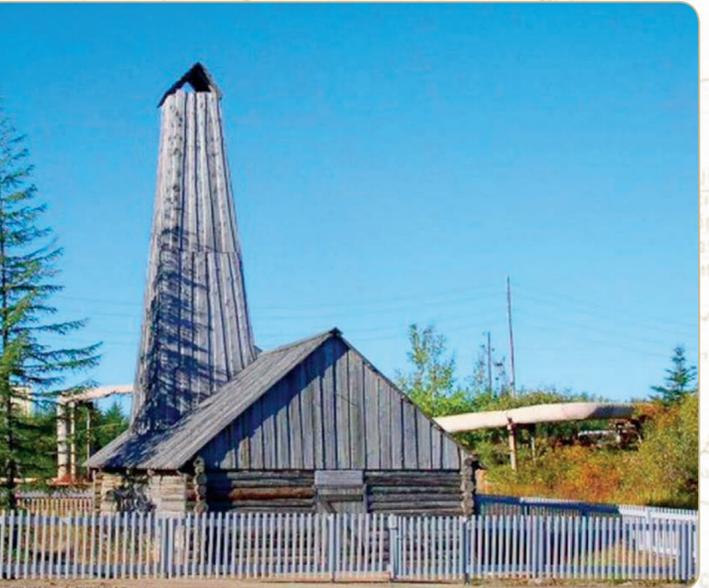
Удельный вес Сахалина в общесоюзной добыче составил 1,6% в 1940 году и 3,9% в 1945 году. Соответственно актуализировался и вопрос доставки нефти на материк. До войны сахалинскую нефть отправляли танкерами в порты Приморья и далее везли железнодорожными цистернами на нефтеперерабатывающий завод в Хабаровске. География и погода (частые штормы и ранний ледостав) резко ограничивали морские перевозки с Сахалина, поэтому еще в 1940 году было за-

планировано строительство нефтепровода от Охи на материк. Начало работ по прокладке трубопровода подстегнуло война, требовавшая бесперебойных поставок нефти. Трасса делилась на три участка — 196 км трубы по Сахалину, 8 км — по дну Татарского пролива и 175 км — по матерку до Комсомольска-на-Амуре. Руководство стройкой было поручено опытному инженеру Николаю Белову. Подготовительные работы начались в сентябре 1941 года, в феврале следующего года, когда Татарский пролив перекрыла плотной коркой льда, начался самый сложный этап строительства. Заранее труб длиной от 250 до 800 метров тракторами были вывезены на лед, сварены, а потом через пробитые полынья опущены под воду на дно пролива. К концу марта труба пересекла пролив. Строительство сухопутных участков нефтепровода, которое велось как заключенными, так и «вольняшками», продолжалось еще 15 месяцев.

Японская разведка внимательно наблюдала за ходом работ на стратегическом нефтепроводе. Полученные данные японцы передавали своим германским союзникам, и характерно, что немецкие эксперты сочли строительство подобной магистрали неосуществимым. В июле 1943 года почти 400-километровый трубопровод заработал на полную мощность, обеспечив



бесперебойные поставки нефти с Сахалина. За четыре военных года остров дал стране почти 3 млн тонн нефти — больше, чем было добыто сахалинцами за все предвоенное десятилетие. Это количество сопоставимо с объемами поставок грозненской нефти. Не уступала сахалинская нефть грозненской и по качеству — так, нефть островного промысла Эхаби в тот период давала наивысший в Советском Союзе процент выхода бензина. Важно также отметить, что и в годы войны продолжались геологические экспедиции, которые проводились силами не только сахалинских геологов. Большой вклад в исследование юго-западной и западной тер-



Первая промышленная нефть на Сахалине добыта 12 мая 1910 года под руководством горного инженера Миндова. Для этих целей на Охинском месторождении была построена деревянная вышка, которая сохранилась до наших дней и является памятником истории. Вышка Зотова, с помощью которой была пробурена первая промышленная скважина, использовалась до 1950-х годов прошлого века. Источник фото: www.ruspekh.ru

# Зачем Лидеры ходят в гемба

Если дорожные пробки испортили не один километр нервных волокон, то их гидратным разновидностям под силу остановить целое производство на длительный срок. Но этого не случится, если на помощь придет раствор моноэтиленгликоля (МЭГ), который борется с гидратами в подводных трубопроводах. С подробным рассказом о модернизации работы насосов экспорта МЭГ на объединенном береговом технологическом комплексе – руководитель проекта по оптимизации производства и бизнес-процессов Николай Черкашин.

– Проект модификации критически важного оборудования – насосов отгрузки МЭГ – реализован на ОБТК в рамках Программы непрерывного совершенствования. В ней задействованы многие дисциплины, поэтому анализ работы насосов и управления проводился всесторонний – результаты достигнуты соответствующие.

Дело в том, что прекращение подачи раствора в мультифазные трубопроводы чревато полной остановкой производства газа и конденсата, поступающих с платформы ЛУН-А. Этого допустить нельзя, тем более что остановка может быть долгой, так как гидратные пробки в трубопроводах, проложенных по дну моря, весьма не просто устранить.

Но обо всем по порядку. Эксплуатация насосов отгрузки МЭГ Р-5602 А/В началась в 2009 году. Исходя из маркировки, таких насосов два – «А» и «В». Технологически они обвязаны параллельно, при этом один насос постоянно находится в работе, другой – в резерве. Через некоторое время после начала эксплуатации стало ясно, что надежность клапанов насосов недостаточно высока. Инженеры по вращающемуся оборудованию ОБТК наладили связь с производителем, нашли причину, и вскоре тефлоновые клапаны насосов были заменены более надежными – титановыми (рис. 1). Это была первая серьезная модификация насосов.



Рис. 1. Вышедший из строя тефлоновый клапан



Более надежный титановый клапан

В 2015 году инженеры по автоматизации технологических процессов внедрили алгоритм автоматизированного перехода и старта насосов, реализованный в среде Exarilot. Он повторяет последовательность действий оператора ЦПУ при лучшем пуске насосов. Работающий Exarilot позволяет минимизировать время пуска резервного насоса, а также исключить возможность человеческой ошибки в этом процессе.

Плунжеры насосов отгрузки МЭГ смазываются и охлаждаются рабочей жидкостью, расход которой является индикатором износа уплотнений и необходимости их механической подтяжки. Раньше этот расход контролировался на глаз и определялся словами «большой» и «маленький». Естественно, такой подход нельзя назвать полным – он и был оценен как недостаточный при осмотре места установки насосов (так называемый поход в гемба, если пользоваться терминологией кайдзен).

Незамедлительно нашлось простое и эффективное решение – установить металлическую мерную емкость. Это позволило системно подойти к контролю износа уплотнений, получая количественную оценку расхода жидкости в литрах в час.

Этот же «поход в гемба» выявил еще несколько поводов к улучшениям. В частности, подтяжку уплотнений раньше проводили на выключенном насосе, что повышало риск остановки производства, так как один насос работал без резерва. Изучив опыт эксплуатации таких насосов в компании Schlumberger, специалисты решили производить подтяжку на работающем насосе, а для безопасности установить на нем ограничительный кожух, частично выполненный из прозрачного оргстекла, чтобы визуально контролировать работу движущихся частей (рис. 2).

И это еще не все. Для облегчения доступа к месту подтяжки потребовалось немного изменить конфигурацию дренажных трубок (рис. 3).

В ходе дальнейшего анализа обнаружилось, что расход смазывающей и охлаждающей жидкости контролируется «в общем», то есть для всех трех плунжеров сразу. Но такой контроль не выяв-

ляет проблем со смазкой и охлаждением для каждого плунжера, что может привести к преждевременному отказу насоса.

Поэтому было решено модифицировать обвязку дренажных линий с использованием специальных трехходовых клапанов, исключающих запирание потока жидкости при переключении. Такая схема позволяет проследить расход охлаждающей и смазывающей жидкости через каждый плунжер отдельно.

Естественно, все изменения вносились контролируемо, в соответствии с существующим в компании процессом Management of Change (MOC).

Итак, факты показали, насколько полезен «поход в гемба» лидеров различных команд. Лидер – и именно Лидер с большой буквы! – обладает большим практическим опытом, глубоко понимает логику процессов и может помочь команде взглянуть на проблему по-новому.

Очевидно также, что Программа непрерывного совершенствования действует и что командная работа в ней особенно важна. Представители каждой дисциплины привносят в общее дело свой опыт, знания и навыки, повышают степень надежности оборудования, тем самым обеспечивая стабильность производства в нашей компании. Кроме этого, каждый сотрудник может способствовать повышению уровня безопасности, сокращению сроков выполнения работ и снижению затрат. Важно не останавливаться на этом пути, ведь мы сами строим наше надежное будущее.



Рис. 3. Было: дренажные трубки мешают подтягивать уплотнения



Стало: конфигурация дренажных трубок изменена, теперь они не мешают подтягивать уплотнения

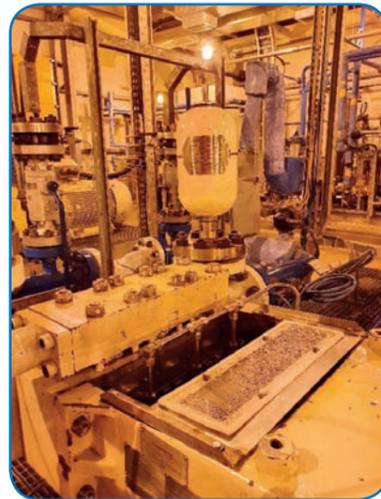


Рис. 2. Насос отгрузки МЭГ с установленным кожухом и модернизированными дренажными трубками

## Не падать – держаться!

Всемирный день охраны труда отметил персонал проекта строительства ДКС ОБТК. По этому случаю сотрудники приняли участие в серии тренировок и учений, связанных с предстоящими работами на высоте.

Начальник отдела по строительству отдела ДКС ОБТК Пол Аллен отметил, что за организацию безопасных работ на высоте, оценку рисков и идентификацию опасностей падения людей и предметов отвечает весь персонал проекта.

«Цель таких мероприятий – подчеркнуть важность соблюдения мер, предотвращающих падение с высоты, применения средств защиты и выполнения всех требований планов спасения при выполнении работ на высоте. Для этого наше профессиональное формирование ознакомило аудиторию с процессом аварийно-спасательных работ и связанными с ним трудностями», – отметил Пол Аллен.



По мнению заместителя руководителя рабочей площадки Мунтасера Базяна, благодаря совместным усилиям «Сахалин Энерджи» и компаний «Петрофак», «Велестрой» и других подрядчиков, вовлеченных в процесс строительства ДКС ОБТК, поведение работников определяют такие ценности, как уважение, честность, единство и совершенствование.

«Мы полагаем, что весь наш персонал продемонстрировал приверженность этим ценностям и продолжит движение в этом направлении вопреки трудностям текущего периода. Но несмотря ни на что, мы сможем выполнить поставленные перед нами задачи и преодолеть любые препятствия, уделяя самое пристальное внимание вопросам охраны труда, безопасности и здоровья наших сотрудников», – добавил Мунтасер Базян.

Руководство субподрядчиков наградило работников, включая нескольких полевых специалистов ОТОС, за выдающиеся показатели в области охраны труда, оценив их усилия в обеспечении безопасности рабочих мест и участков производства работ.

## Приоткрывая тайны недр

Об особенностях проектирования и бурения скважины ПА-133 на новые продуктивные пласты рассказывает начальник отдела проектирования и реализации программы бурения Александр Дубок.

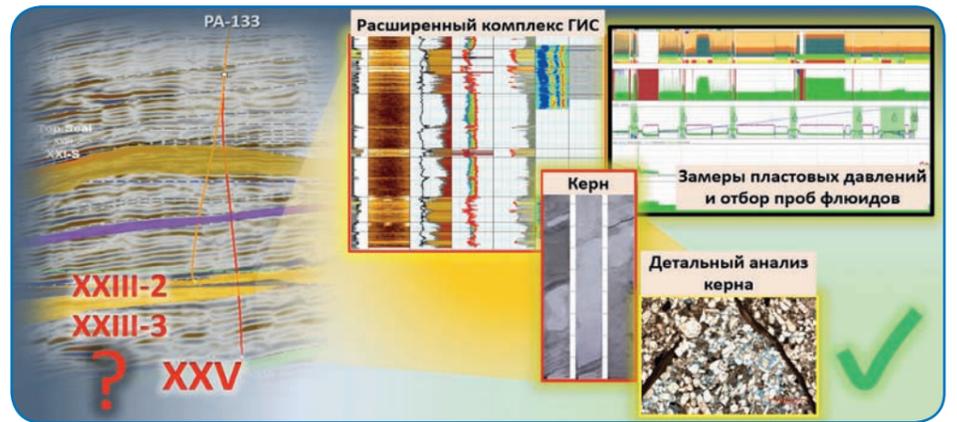
— Астохский участок — часть Пильгун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения — был введен в разработку более 20 лет назад. С 5 июля 1999 года основная добыча нефти и попутного газа ведется из группы пластов XXI приуроченного к нефтегазоносным отложениям нуттовского горизонта нижненуттовского подгоризонта. При этом продуктивный разрез Астохского участка не ограничен только этой группой, здесь представлены и другие пласты, содержащие промышленные запасы углеводородов. В частности, залежь нефтегазоносного пласта XXIII, в настоящее время эксплуатируемая в рамках опытно-промышленной разработки (ОПР), а также газоносный пласт XXV, являющийся одним из перспективных объектов для поддержания уровня добычи газа.

Специалисты технического директора проанализировали полноту геолого-геофизических данных для оценки эксплуатационного потенциала и дальнейшей разработки этих горизонтов. Установлено, что предыдущие данные о пласте XXIII давали неполное представление о положении газонефтяного и водонефтяного контактов, являющихся критичными для оценки запасов углеводородов и корректного расположения скважин в пласте. Качество и объем петрофизической информации о фильтрационно-емкостных свойствах горных пород пласта XXV значительно влияют на оценку начальных геологических запасов газа, расширяя границы неопределенности.

В рамках программы ОПР пласта XXIII и уточнения его промышленных характе-

ристик проектный документ регламентировал бурение и ввод в эксплуатацию нефтяной скважины ПА-133 до конца 2019 года. На первом этапе планирования траектории скважины было предложено бурение одного ствола с горизонтальным окончанием длиной 800 метров и проведения стандартного комплекса геофизических исследований скважин (ГИС). Но в процессе проектирования специалисты отдела проектирования и реализации программы бурения предложили расширить комплекс мероприятий для доизучения фильтрационно-емкостных свойств, уточнения положения газодонефтяных и газоводяных контактов пластов XXIII и XXV и получения геолого-геофизической информации, критичной для дальнейшей разработки. Было предложено в дополнение к основному эксплуатационному стволу пробурить пилотный исследовательский ствол до глубины 3571 метр, что позволило вскрыть подошву пласта XXV и осуществить программу доизучения строения залежей (отбор керна из пласта XXV для уточнения его фильтрационно-емкостных свойств, глубинных проб газа — для уточнения конденсатосодержания; замеры пластовых давлений по разным интервалам с визуальным и физико-химическим подтверждением типа флюида, а также проведение расширенного комплекса ГИС).

Бурение пилотного ствола скважины увеличивало стоимость работ почти на 30%. Для обоснования этого был применен метод стоимостной оценки информации (VOI — value of information). Он позволил специалистам департамента по геологии



и разработке месторождений определить ценность геологических данных о залежах (пористость, проницаемость, насыщение и т. д.) и показать целесообразность запланированных инвестиций.

Совет по принятию решений (Decision Review Board) одобрил предложенную концепцию и дал разрешение на дальнейшее проектирование и бурение скважины. Вся нормативная документация по скважине была передана в департамент по проектированию, строительству и обслуживанию скважин технического директора, и в августе 2019 года было начато бурение. В результате слаженной работы различных структурных подразделений компании, включая наших подрядчиков, скважина была успешно закончена и введена в эксплуатацию в декабре того же года.

Мы благодарны всем сотрудникам, вовлеченным в работу над проектированием и строительством скважины, и коллегам, обеспечившим своевременную поставку всех необходимых материалов. Совместная работа специалистов из разных директоров и поддержка руководства дали синергетический эффект, и в историю компании была вписана новая страница. Приоткрывая тайны недр, обеспечиваем непрерывный рост и развитие!

### Шесть примечательных фактов о проекте бурения скважины ПА-133

- Впервые отобран керн, полностью охватывающий всю продуктивную толщу XXV пласта. Выполнены 40 точек замеров пластового давления в открытом стволе, отобраны глубинные пробы газа.
- Впервые в истории платформы «Моликпак» выполнен спуск геофизических приборов для исследования пласта на буровых трубах.
- С платформы «Моликпак» пробурена самая глубокая за последние несколько лет скважина (3571 метр).
- В результате корректного расположения горизонтального ствола скважины в пласте XXIII был получен высокий дебит нефти — около 1900 баррелей или 244 тонн в сутки.
- Уточнены положения газонефтяного и водонефтяного контактов в XXIII пласте, что позволяет уточнить запасы углеводородов и качественнее подобрать технологический режим работы скважины. В дальнейшем это будет способствовать эффективному бурению новых скважин.
- Снижена неопределенность и уточнены начальные геологические запасы газа пласта XXV.

### российское участие

## Перенимаем опыт, развиваем компетенции

На морских платформах и трубопроводной системе проекта «Сахалин-2» в рамках ежегодных плановых остановов проводится ряд работ с использованием оборудования STATS (UK) LTD. В целях планомерного увеличения российского участия и локализации технологии в России «Сахалин Энерджи» заключила трехсторонний меморандум о взаимопонимании со STATS (UK) LTD и ООО «Сервисная компания ИНТРА». Менеджер проекта со стороны «СК ИНТРА» Михаил Вдовухин рассказал о ключевых аспектах сотрудничества, о передаче международного опыта и развитии компетенций российских специалистов.

— Как «ИНТРА» и STATS (UK) LTD стали партнерами в проекте «Сахалин-2»?

— Впервые пути наших компаний пересеклись в 2015 году на конференции PipeTech в Риме — специалисты STATS выступали там с блестящим докладом о создании комплектов для аварийного реагирования на магистральных трубопроводах. Тема доклада была очень близка основным компетенциям «ИНТРА», и в том же году мы начали сотрудничать.

Если говорить именно о взаимодействии в проекте «Сахалин-2», то все началось с момента, когда обе компании получили приглашение на тендер по перекрытию трубопроводов при капитальном ремонте аварийных клапанов-отсекателей на морских объектах, но, проанализировав техническое задание, «ИНТРА» приняла решение отказаться от участия в пользу партнеров. Это было связано с тем, что решения, заложенные в техническом задании, могли быть обеспечены только массивным применением самого передового оборудования, имеющегося в тот момент у крайне ограниченного количества международных компаний, в том числе у STATS. Однако STATS, проявив дальновидность и стра-

тегическое мышление, обратилась к нам с предложением обеспечить российский контент в их контракте, что полностью соответствовало духу нашего сотрудничества. Собственно, так и образовалась синергия в проекте «Сахалин-2».

— В каких аспектах вы взаимодействуете?

— Сегодня речь идет о передаче российской компании базовых знаний, компетенций и опыта в области проведения локальных гидроиспытаний и изоляции технологических трубопроводов с использованием оборудования компании STATS. Наши специалисты уже прошли курсы обучения на заводе в Шотландии и получили большой багаж знаний, который в краткосрочной перспективе позволит самостоятельно выполнять сервисные работы по локальным гидростатическим испытаниям с использованием специализированных тестеров. В перспективе также запланировано проведение подготовки дополнительной группы наших специалистов на базе научно-образовательного центра «СК ИНТРА» с привлечением квалифицированного тренера компании STATS. Сейчас ведется активная работа в этом направ-

лении, готовится к производству специальный тренировочный стенд.

Параллельным вектором развития сотрудничества является выполнение работ по изоляции трубопроводов с применением высокотехнологичных устройств Tesco Plug, производимых компанией STATS. В долгосрочной перспективе специалисты «СК ИНТРА» должны освоить этот процесс, и тогда к выполнению работ будет привлекаться минимальный штат иностранного персонала. Эта технология достаточно сложна, и для ее полной передачи потребуются выполнить не одну совместную работу. Кроме того, в стадии проработки находятся планы производства специализированной оснастки для выполнения работ с использованием Tesco Plug на производственных мощностях «СК ИНТРА». Речь идет в основном о различных специальных кассетах и модулях для механизированного позиционирования и загрузки оборудования в камеру приема-запуска очистных устройств.

В настоящее время «ИНТРА» рассматривает возможность постоянного размещения в складских запасах на территории РФ тестеров наиболее востребованных типоразмеров для локальных гидроиспытаний, что позволит значительно сократить время мобилизации оборудования.

— Какие планируются работы в рамках проекта «Сахалин-2»?

— Планируется реализация трех проектов на производственных объектах «Сахалин Энерджи» с привлечением наших

специалистов, обученных по программе компании STATS. В первую очередь это проведение комплекса работ по локальным гидроиспытаниям трубопроводов в рамках технической врезки оборудования дожимной компрессорной станции в существующую систему объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК). Кроме того, ряд работ по локальным гидроиспытаниям пройдет на территории самого ОБТК.

Стоит также упомянуть совместный с компанией STATS проект по обеспечению двойной изоляции 30-дюймовой мультифазной линии с помощью дистанционно управляемого устройства Tesco Plug для последующего проведения капитального ремонта задвижки аварийного отключения, который будет реализовываться на платформе «Лунская-А». Фактически эту работу можно рассматривать как один из первых этапов передачи компетенций российской компании.

— Какие выгоды вы получаете от этого сотрудничества?

— Конечно же, это освоение новых компетенций и приобретение знаний, которые позволят предоставить нашим заказчикам эксклюзивные виды сервисов при высоком качестве исполнения и гарантии максимального уровня безопасности их реализации. Именно такой подход позволяет нашей компании активно развиваться, успешно реализовывать проекты и получать прибыль.

■ Беседовал Дмитрий Дубок

**DEAR COLLEAGUES!**

In June we will run Summer Safety Day sessions at all company assets and structural units and with our contractors' teams. Due to the pandemic, this year there will be on-line discussions in addition to our traditional meetings.

The year 2020 has been a difficult year for our company, our country and the entire world. Despite the soft oil and gas market, we continue to move forward, and the health of Sakhalin Energy and contractor employees remains our utmost priority. In these challenging times, it is our people who ensure business continuity, and personal safety is the focus of our attention.

Consequently, the company has developed an action plan to minimise the risk of coronavirus infection spread at our assets and decided to establish temporary accommodation facilities with a complete set of amenities to provide a comfortable 14-day stay to our personnel before they commence their rotational shifts. As we commence our summer turnaround campaign, with a lot of people arriving from the mainland, having specially equipped, readily available facilities is even more important than before. Through this approach, we have been able to make sure rotators can commence work on schedule and complete the planned work scope after being self-isolated for two weeks.

Even though the company has been operating in High Alert mode since 19 March 2020, our current performance indicates that our teamwork has been successful and effective. In the first half of the year, we celebrated two important milestones. The company shipped its 1,800th LNG cargo since the launch of our plant at Prigorodnoye and loaded the 700th crude oil cargo since the start of year-round production.

These are major achievements for the company. I would like to extend my sincere gratitude to all Sakhalin Energy employees and contractors for their commitment and contributions to our shared success. We would like to say a special thank-you to those who work at our production assets – our operational safety and reliability performance depends on your efforts.

This year, the overarching Safety Day theme is Positive Work Culture. Should we neglect it, our behaviour may have a negative impact on the health of others and may jeopardise workplace safety. I expect that on

17 June, every one of you will stop and think about how to work as effectively and safely as possible – but not only that, I also expect that you will transform your ideas into real actions going forward.

Ability to keep our emotional balance, self-control and the team spirit are the qualities that will definitely help us to weather these hard times. I am certain that you will demonstrate a proactive attitude and take good care of yourselves and your colleagues. More than ever we must act in unison, be reliable and follow our Safety Day's motto, All for One and One for All! If, and only if we stand united, we will be able to reach our goals.

I, on my part, promise to fully support you in implementing the best initiatives to be discussed this day. Ensuring work safety at all company assets and facilities remains on my personal radar screen.

Let's think through our safety plans today and every day for a certain tomorrow!

■ Roman Dashkov  
Chief Executive Officer

## spotlight interview

## COVID-19: Time to train your brain

**As of today, COVID-19 cases have been registered in all Russian regions. The state, the public, the business and the medical community are all united in their fight against the pandemic. The efforts of the business players are focused in two areas: supporting healthcare projects and, most importantly, ensuring the safety of their people and assets, taking into account specific aspects of their operations and their host region. Roman Dashkov, Sakhalin Energy's Chief Executive Officer, told us how the Sakhalin-2 project is being managed while the company faces the present epidemic threat.**

– Mr Dashkov, how can you explain the fact that Sakhalin has one of the lowest coronavirus infection rates in Russia, even though hundreds of rotators travel there to work for local oil and gas projects?

– Well, Sakhalin being an island located far away from European Russia has played a role: it is easier to control passenger traffic here. With the disease spreading rapidly, the Oblast Government was fairly quick to respond by introducing a number of preventive measures.

Through good communication and engagement with the authorities, we made a number of timely decisions, suspending rotator crew changes and extending the current rotation period to three months. This gave us some time to assess the situation and come up with a comprehensive action plan. At that point in time, the overall coronavirus spread trends were ambiguous. In addition, the company has introduced epidemic control measures that are in effect during the cold and flu season.

The COVID-19 pandemic was only declared this year; however, by and large, methods used to control this disease are identical to those applied against any viral infection. Our coronavirus response has been largely proactive. As we analysed the new developments and guidelines issued by government authorities, we would quite often say to ourselves, "This has already been done".

– Did you have to make any changes to your management system?

– To ensure effective company operations in the High Alert mode, Sakhalin Energy established a General Coordinating Committee (GCC) chaired by the Chief Executive Officer. The GCC works on a 24/7 schedule. It consists of three Task Forces that must ensure business continuity under the current circumstances. Task Force No. 1 deals with coronavirus spread prevention at company assets. There are people from our Health Sector, HR Directorate, Facilities Management and many other company units on this Task Force.

Task Force No. 2, which works to ensure reliable production, cargo loading and project

delivery, is led by our Production Director. In addition to his direct reports, this Task Force comprises experts from Commercial, Technical and Finance Directorates. We realise quite clearly that, while facing the current epidemic and a soft market, we must still ensure safe production and reliable oil, gas and LNG deliveries, and continue executing the OPF Compression (OPF-C) Project in line with the shareholder-approved schedule. The Task Force assesses the cumulative impact of various negative factors and develops mitigations.

Task Force No. 3, led by our Finance Director, delivers a steady cash flow for the company and monitors and responds to the sanctions pressure.

– The Sakhalin-2 project employs people from all over the globe, including many Russian regions. How do you currently deal with rotator crew changes?

– Indeed, Sakhalin-2 is an international project. However, the share of Russian nationals in our total manpower is about 95%, with over 55% of them being Sakhalin residents. Among rotators, that percentage is even higher. We have definitely taken into account a lot of factors when planning our rotator crew changes.

Pursuant to Sakhalin Governor's Executive Order, all arriving passengers must go into self-isolation for 14 days. The Oblast Government has established a number of observation facilities. At the same time, we realise that even such two-week-long isolation does not guarantee our assets would be completely protected from COVID-19; that is why the company decided to establish temporary accommodation facilities (TAF) for Sakhalin-2 project personnel, partially reducing the load on public facilities.

We have taken some specific steps to manage rotator crew changes. A number of our assets have been designated as virus-free. Based on work and R&R schedule review, we have determined the optimal rotational shift duration of up to 70 days. We have also evaluated our manpower requirements by discipline based on our operational and maintenance plans. The company has also es-

tablished a pool of Yuzhno-based experts on standby, ready to be mobilised at any time. We have identified key positions in various disciplines and found replacements from among Sakhalin residents and contractor personnel. Sakhalin Energy has been providing technical and other advice remotely to support the most challenging activities. And, of course, we have established COVID-19 testing on the arrival day, on Day 11 at our TAFs and on Day 10 after people commence their rotational shifts.

Our production assets are located far from each other. Our offshore platforms and the Onshore Processing Facility with an adjacent OPF-C construction site are located in Nogliki District, in the North of Sakhalin. The Prigorodnoye production complex, which includes the LNG plant, is located in the South. The company has split the incoming flow of rotators accordingly, with some arriving at Nogliki Airport via Khabarovsk and others arriving at Yuzhno Airport. Our TAF have been established there as well. When assigning specific TAFs to our rotators, we consider a rotator's home region, as well the location of his or her respective destination asset.

– It is hard to stay isolated for many days. What can be done to make life easier for your people?

– First of all, there were no readily available solutions or facilities in place on Sakhalin Island to mitigate the spread of the coronavirus disease. First, we had to have the tools to enforce compliance with isolation requirements. We assessed the status of possible TAF locations, delineated roles and responsibilities between the company and its contractors and engaged with them to figure out what the optimal set of TAF amenities would be, including internet access and TV channels.

To make isolation easier to bear, the company has proposed that our people make the best use of this time. Since entertainment and active sports options are limited, people should develop their intellectual capabilities, train their brains. Those stationed at our TAFs have an opportunity to learn, test their knowledge and get certified remotely. In addition, our OIM have presented them with work plan packs so that rotators could go through them and get ready for the forthcoming work at remote assets.

– How are medical support facilities functioning across the assets?

– Of course, our doctors are now working under a greater load. At the same time,

we need to differentiate the medics stationed at the TAFs from the doctors working at our production assets. The TAF medics must first and foremost run timely test sample collection and daily medical checks for self-isolated rotators. Our asset doctors, in addition to their regular duties, now have to continuously monitor the health status of asset personnel, run temperature measurements on a daily basis and, of course, administer mandatory Day 10 COVID-19 tests.

– Some companies extend the duration of rotational shifts to reduce the frequency of crew changes.

– Under the circumstances, we had to adjust our plans. Some of our employees who had worked on the 5/2 schedule before the pandemic are now working 28-day rotations. For many, rotational shifts have extended to 70 days, with a 42-day R&R. I believe this is a logical step to minimise the risk of COVID-19 spread, prevent fatigue and keep family ties safe.

– How long does the company intend to continue working like this?

– As long as the situation dictates us to do so. The oil and gas sector advancement journey is a never-ending quest for continuous improvement, fraught with risk and uncertainty. The COVID-19 pandemic forced us to seek non-conventional solutions that resulted in more rational management of our safe operations. We might retain some of those solutions going forward.

– Do you feel that everything is under control?

– One should never feel complacent, even if one is absolutely certain all the possible measures have been taken. The reason we should remain somewhat concerned is because there are grey areas along each step of the way. When we encounter them, we might not have solutions that have been planned in advance. Still, we must be prepared, having the required resources in place, as well as mental resilience. Our comprehensive response to COVID-19 includes internal teamwork involving the GCC, Task Forces, asset and function managers and OIMs, as well as effective, real-time coordination of efforts with regional authorities, including Sakhalin branch of the Russian Consumer Rights Protection Agency, with support from federal government and our shareholders.

■ Source: Gas Industry magazine

## Жаркий май

Сахалинский май – прохладный месяц. Но для команды производственного комплекса «Пригородное» в этом году он выдался жарким. С апреля персонал находится на объекте круглосуточно, ведется подготовка к плановому останову. Плюс к этому в мае был еще целый ряд событий: традиционный субботник, отгрузка 700-й партии нефти, 9 Мая, первая смена вахт в условиях пандемии. Некоторые из них – на фото. Лето для ПК «Пригородное» будет не менее жарким. Главное – чтобы оно было безопасным! Трижды безопасным, как говорит заместитель директора по производству – начальник ПК «Пригородное» Александр Сингуров.



Все на праздник ударного труда! Команда производственного комплекса, находясь в условиях «чистой зоны» (комплекс изолирован от взаимодействия с внешним миром), привела в порядок после зимы территорию производственной зоны завода СПГ, терминала отгрузки нефти, зон общего назначения, поселка «Юнона» и других площадок



3 мая более 450 человек два часа своего круглосуточного пребывания на заводе посвятили благоустройству. Уборка территории объекта после зимы проводится с 2013 года



Утро 9 мая началось с поздравлений и вручения георгиевских лент, а завершился особый день праздничным обедом



Чистая окружающая среда важна как для людей, так и для представителей местной фауны...



На страже ПК «Пригородное»!

# Одна аномалия для двух рынков

Распространение ранее неизвестного вируса COVID-19 сегодня является проблемой мирового масштаба. Опасность коронавируса проявляется не только в последствиях для здоровья человека. Его стремительное распространение вынудило множество стран войти в режим карантина, приостановить производство и транспортное сообщение, закрыть границы, в конце концов, изменить привычный образ жизни.

## МИРОВОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ РЫНОК СПГ

Пандемия COVID-19 застала мировой энергетический рынок в непростое время. В силу интенсивного развития мощностей по сжиганию природного газа в последние годы, а также ввиду теплой прошлогодней зимы, к весне 2020 года во всех регионах мира в хранилищах накопились значительные объемы природного газа. Налицо был ощутим переизбыток производства и поставок СПГ как в Европе, на Ближнем Востоке, так и в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Подобное состояние испытывал и рынок нефти, на котором также были накоплены избыточные объемы нефти и нефтепродуктов.

В это самое время разразившаяся эпидемия вируса свергла мировые рынки в ситуацию «идеального шторма». Объемы транспортных потоков и международные перевозки снизились до самых низких значений, предприятия большинства промышленных отраслей встали, сократилось энергопотребление. Вкупе с затовариванием рынков углеводородов упадок спроса на энергию и падение экономической активности произвело разрушительное воздействие на энергетическую отрасль и уровень цен на ее продукцию.

Треть поставок СПГ в мире происходит на спотовом рынке, и цены на спотовые партии пострадали больше всего. Ценовой показатель на СПГ в АТР, индекс ЖКМ, упал до невиданных значений и до сих пор находится в диапазоне от 2 до 2,5 доллара США за млн БТЕ. Такая низкая маржинальность спотового рынка СПГ наблюдается впервые в его истории.

Но, кроме спотовых цен, серьезно пострадали и уровни цен в срочных контрактах. Большинство СПГ в мире законтрактовано по цене с привязкой к стоимости нефти. Падение цен на нефть в первом и втором кварталах 2020 года снизило и стоимость СПГ, планируемого к поставке во второй половине года. Эпоха минимальных цен на сжиженный природный газ продолжается на наших глазах.

Такое резкое негативное изменение рыночной конъюнктуры расстроило планы развития индустрии во всех регионах планеты. Крупнейшие игроки на рынке СПГ отменили инвестиции в строящиеся проекты СПГ в размере 70 млрд долларов США в рамках мер по поддержанию ликвидной денежной позиции на фоне низких цен на СПГ и прогрессирующей пандемии.

По данным агентства Poten & Partners, в 2020 году не будут приняты окончательные решения об инвестициях (ОИР) по новым проектам сжижения природного газа с общим объемом проектной мощности в размере 228 млн тонн в год. Ожидается, что задержка ОИР продлится не менее года, а для некоторых проектов она может составить от двух до трех лет. Это означает, что после того как мир справится с вирусом и начнет восстанавливать экономику, спрос на газ и СПГ также возрастет, а вот производству СПГ потребуются время, чтобы восполнить потерянные темпы развития. Существуют сценарии, при которых задержка ввода в эксплуатацию новых проектов по сжиганию газа обусловит разворот ценовой конъюнктуры на рынках СПГ в положительную для производителей и поставщиков сторону быстрее, чем это ожидалось ранее.

Сегодня для всех предприятий индустрии ключевым условием функционирования в условиях экономического спада является четкая финансовая дисциплина. Бюджеты текущих расходов в отрасли претерпели существенные понижающие корректировки, что жизненно необходимо для поддержания конкурентной позиции на рынке. Сильнее всего страдают проекты с высокой себестоимостью добычи и производства СПГ. Не имея возможности получать от покупателей СПГ цен, способных окупить операционные затраты, такие проекты вынуждены сокращать объемы производства, увольнять персонал, при этом большинство из них несут бремя выплат обязательств перед кредиторами, что осложняет и без того тяжелое финансовое положение.

Со стороны покупателей СПГ также наблюдаются действия, не ведущие к восстановлению рыночного рав-

новесия. Примером могут служить заявленные отмены планируемых отборов СПГ с американских проектов в Мексиканском заливе. Количество отмененных к поставке партий из США в летний период 2020 года исчисляется десятками. Низкие цены на СПГ не позволяют американскому СПГ конкурировать на рынках Европы и Азии, хорошо обеспеченных поставками из близлежащих регионов.

В силу непредсказуемости и высокой волатильности цен на нефть покупатели потеряли интерес к заключению долгосрочных контрактов на покупку СПГ по ценам с привязкой к стоимости нефти. В условиях, когда на рынке в любой момент времени присутствует недорогой спотовый СПГ, готовый направиться в любую точку земного шара, покупатели получают дополнительную выгоду, имея широкие возможности для оптимизации своего портфеля поставок. В настоящее время наиболее распространены тендеры на спотовые и серийные партии, краткосрочные и среднесрочные договоры на поставку СПГ по ценам с гибридными формулами, то есть одна часть цены СПГ в контракте привязана к стоимости нефти, а другая — к газовому индексу на хабах в Европе, США и Азии.

Несмотря на сложившуюся тяжелую обстановку на рынках углеводородов, обостренную пандемией коронавируса, нельзя не отметить и некоторые положительные перемены, которые послужат во благо для нормализации ситуации в энергетике. Низкие цены на «голубое топливо» несомненно идут на пользу в задаче замещения использования угля на газ в тепловых электростанциях по всему миру. Использовать газ для производства электроэнергии сегодня экономически более выгодно, чем уголь, что крайне положительно влияет на экологическую обстановку, качество воздуха по всей Земле. Многие страны Европы и Азии разработали и внедряют в жизнь планы по переводу энергетики на газ, расширяя тем самым спрос на СПГ.

Не забывая об основных азиатских странах-потребителях, таких как Япония, Китай, Южная Корея, Тайвань, Индия, нужно сказать об успехах ряда государств, которые недавно вошли в клуб потребителей СПГ или собираются это сделать в ближайшем будущем. К ним относятся Пакистан, Бангладеш, в этих странах индустрия регазификации уже набирает обороты, а использование природного газа неуклонно растет. В нашем регионе выдающуюся положительную динамику строительства объектов регазификации СПГ демонстрирует Таиланд, который в ближайшие три года намерен утроить свои мощности и стать новым, важным потребителем СПГ в АТР.

Мощными темпами происходит перевод мирового судового флота с использования жидких углеводородов на СПГ. Как в Европе, так и в Азии уже созданы бункеровочные терминалы для заправки СПГ на суда самых разных типов — сухогрузов, балкеров, танкеров и круизных лайнеров.

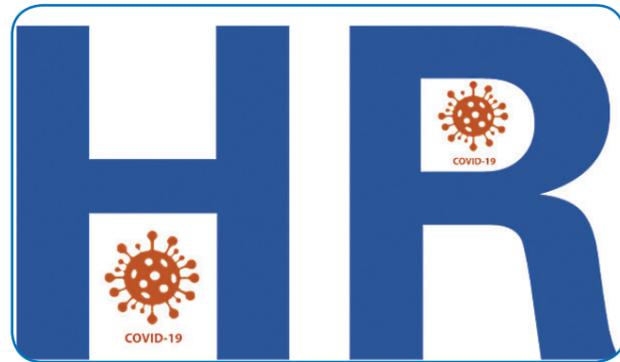
Большинство экспертов сходятся во мнении, что нынешняя сложная ситуация на рынке СПГ не является долгосрочной тенденцией. Как только миру удастся укротить пандемию, экономическая активность возрастет и понадобится больше электроэнергии. В период восстановления мировой экономики мы вправе ожидать роста спроса и на природный газ, и на СПГ. В долгосрочной перспективе СПГ продолжает быть наиболее динамично прогрессирующим источником энергии, конкурируя с новыми технологиями возобновляемой энергии.

## КАДРОВЫЙ РЫНОК

Одной из важнейших задач сегодня является сохранение рабочих мест. Множество крупных компаний понесли убытки, огромное число мелких предприятий были вынуждены приостановить свою деятельность или вовсе потерпели банкротство. Как следствие, большое количество людей осталось без работы.

По данным компании Antal Russia, проводившей опрос среди 218 российских и международных компаний,

АНАЛИТИКА  
МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ  
НОВОСТИ АКЦИОНЕРОВ



75% из них уже снизили расходы на персонал из-за коронавируса — 47% экономят на командировочных расходах (командировки отменены), 43% снижают затраты на обучение и тренинги, а 26% респондентов сообщили, что ищут способы, как избежать снижения зарплат и отмены премий. Международная организация труда сообщила, что кризис, развернувшийся на фоне распространения коронавируса в мире, приведет к сокращению рабочих часов на 6,7% во втором квартале 2020 года. В феврале компании сократили набор на 12%, а в марте — уже на 40%. Планы по замещению освободившихся вакансий за месяц сократились с 47% до 21%.



По другим данным, естественным образом в России растет число удаленных вакансий, оно уже выросло на 71%. Желающих работать не выходя из дома стало больше на 220%. Больше всего в кадрах нуждается сфера образования — это 74% предложений. На втором месте область продаж. Эксперты считают, что рынок трудоустройства переживает сейчас небывалую трансформацию. Конкуренция на рынке труда выросла примерно на 10%. В среднем на 10 вакансий откликается 75 человек. Для сравнения: в феврале претендентов было на семь меньше. Всё труднее найти работу людям без опыта, в первую очередь это касается студентов. Жесткая конкуренция в высшем менеджменте, сфере искусства, массмедиа. Непросто устроиться юристам, бухгалтерам, администраторам. На успех могут рассчитывать тренеры по обучению, менеджеры проектов, инженеры.

Кадровый портал Headhunter сообщает, что нефтегазовая сфера вошла в топ-5 отраслей, где зафиксировано наибольшее снижение поисковой активности. Это может свидетельствовать о том, что работники предприятий сферы сейчас скорее склонны переждать ситуацию и не менять работу. По данным того же Headhunter, отрасль является одним из лидеров по количеству и динамике вакансий на данный момент, наряду с медициной и фармацевтикой, государственной занятостью и строительством, что может свидетельствовать о ее относительно стабильном положении по сравнению с другими. В остальных отраслях уже в марте количество вакансий уменьшилось. Самое заметное падение произошло в наиболее сильно пострадавших в текущей ситуации сферах – это искусство и культура, развлечения, фитнес-клубы и салоны красоты, туризм, гостиницы и рестораны, другие услуги для населения, непивные товары народного потребления.

Эксперты рынка труда полагают, что этот кризис лучше переживут те компании, которые уже перешли на цифровые технологии, сумели реорганизовать бизнес-процессы и перевели всю деятельность в онлайн. Когда кризис закончится, рынок труда уже не будет прежним. Подтверждают это исследования KPMG, которые свидетельствуют о том, что 59% компаний в ближайший год займутся оптимизацией расходов на персонал, 44% перейдут на новую модель управления (гибкий график, удаленная работа, онлайн-рекрутмент), а 41% будет автоматизировать процессы управления персоналом.

## ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ОПЛАТА ТРУДА

Результаты экспресс-обзоров для отражения изменений на рынке труда компании Ernst & Young, проводившей опрос среди 73 компаний (включая крупные компании численностью 2 тыс. до 10 тыс. работников таких отраслей, как металлургия, нефть, газ и энергетика, информационные технологии, автомобильный сектор, ритейл, медицина и фармацевтика и др.), показывают, что по состоянию на апрель 2020 года более 75% участников обзора пока не планируют сокращение численности и сокращение рабочего времени.

При этом данные портала Headhunter показывают, что порядка 20% опрошенных работодателей уже уменьшили численность своего персонала. На ближайшие полгода около 37% участников опроса оценили планы по изменению численности как «точно уменьшится» или «скорее всего уменьшится».

Весь персонал на дистанционную работу перевел 21% компаний; 78% смогли перевести только часть персонала на дистанционную работу, так как трудовая функция не позволяет перевести на дистанционную работу всех работников; 1% компаний осуществляют деятельность полностью на рабочем месте.

При этом 100% компаний оплачивают дистанционную работу эквивалентно рабочим дням. Простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника,

оформлен 2% работников от тех, кто не был переведен на дистанционную работу. Негативного влияния текущей ситуации на выполнение плановых бизнес-показателей ожидают 84% работодателей.

В 41% компаний есть работники, которые не привлекаются к трудовой деятельности, независимо от наличия или отсутствия возможности дистанционной работы (процент таких работников находится в диапазоне от 4% до 22% от общей численности).

Повышение заработных плат на 2020 год в среднем на 5,2% планировали 82% компаний. 47% из этих компаний изменили планы в отношении размера процента пересмотра заработной платы в среднем на 3,4%.

**Несмотря на сложности, с которыми сталкивается рынок труда и отрасль в целом, «Сахалин Энерджи» продолжает поиск кандидатов как среди опытных профессионалов на рынке нефтегазовой сферы, так и среди молодых специалистов.**

В отличие почти от половины опрошенных, компания «Сахалин Энерджи» в полном объеме произвела увеличение заработной платы работников в соответствии с планами.

Уже внесли изменения в стратегию оплаты труда по состоянию на апрель 2020 года 38% компаний: 61% из них изменили доплаты и надбавки сверхустановленных законодательно (в основном изменения коснулись приостановления выплат или изменения размера выплат); 50% компаний изменили подход к премированию (в основном изменения коснулись целевых размеров премий).

21% компаний – участников опроса провело или планирует сокращение заработных плат. По данным опроса Headhunter, таких компаний 23%. При этом в 27% компаний скорее всего или точно ожидается уменьшение заработной плат в ближайшие шесть месяцев. 23% компаний заморозили повышение заработной платы или рассматривают такой вариант. 43% приняли решение отложить ежегодное повышение заработных плат или рассматривают такой вариант.

## СОКРАЩЕНИЕ ЗАТРАТ

Работая с затратами на персонал в текущих условиях, компании используют как традиционные методы (приостановка найма, введение четырехдневной рабочей недели, сокращение сверхурочных часов, меньшее вовлечение подрядчиков, отложенная выплата премий, задержка выплат ряда льгот и доплат), так и альтернативные методы (разовые выплаты для поддержки сотрудников, сокращение заработной платы на конкретный срок, сохранение рабочих мест, перевод сотрудников, социальная поддержка сотрудников при болезни).

Уже реализовали или рассматривают не связанные с персоналом меры по сокращению затрат 62% компаний. Реализовали или рассматривают сокращение компенсаций за сверхурочные часы, количество которых увеличивается в связи с изменениями, внедренными в рабочие графики персонала, 16% компаний.

Рассматривают возможность урезания затрат путем временного сокращения или увольнения персонала 12% компаний. 83% компаний утверждают, что пока не готовы к окончательному сокращению или увольнению персонала.

В условиях текущей ситуации возрастает риск экономии работодателей на затратах на персонал и в том числе отказа от существенных элементов социального пакета. Так, по мнению страховщиков, негативный эффект на сегмент добровольного медицинского страхования окажут спад в экономике и пандемия: снижение экономической активности может повлиять на планы работодателей в предоставлении ДМС для сотрудников. Учитывая, что согласно обзору рынка льгот и компенсаций льготы ДМС предоставляют более 90% работодателей, изменения в программах добровольного медицинского страхования в целом существенно повлияют на уровень социальной защищенности работников.

## СИТУАЦИЯ В «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Несмотря на сложности, с которыми сталкивается рынок труда и отрасль в целом, «Сахалин Энерджи» продолжает поиск кандидатов как среди опытных профессионалов на рынке нефтегазовой сферы, так и среди молодых специалистов. В целом кандидаты позитивно реагируют на возможности, которые предоставляет компания, и готовы к ведению переговоров в это непростое время, а также к перспективе выхода на работу не сейчас, а когда ситуация улучшится.

Отдельно стоит отметить работу по привлечению кандидатов в целевые программы компании – программу образовательных грантов и программу развития молодых специалистов. Процесс отбора учащихся школ для получения образовательных грантов продолжается, при этом он полностью переведен в онлайн-режим.

Компания готова активно рассматривать выпускников на вакансии в программу развития молодых специалистов, намерена идти навстречу тем, у кого защита диплома смещена на более поздние даты из-за пандемии коронавируса.

Работа с кандидатами ведется в том числе с привлечением карьерных центров вузов и их социальных сетей. Около десяти вузов уже разместили на своих страницах информацию о «Сахалин Энерджи». Пост о компании на странице Уфимского государственного нефтяного технического университета примерно за пять дней набрал более 5 тыс. просмотров. С учетом стратегии по поиску местных кандидатов «Сахалин Энерджи» обращается также в Центры карьеры дальневосточных вузов и их соцсети.

Кроме того, исследуются и внедряются дополнительные возможности работы с выпускниками в режиме онлайн. Так, с помощью проекта «Профстажировки.РФ 2.0» компания получила дополнительные возможности и доступ к общению с более широкой университетской аудиторией, разместив на специальном портале практические кейсы, решив которые, студенты могут заявить о себе и далее получить возможность пройти собеседования со специалистами компании (подробнее на странице 20). Еще один новый формат взаимодействия для компании – это онлайн-лекции с вузами. В ближайшее время готовится встреча в онлайн-формате со студентами ДВФУ.

В рамках добровольного медицинского страхования работникам компании и членам их семей предложены новые услуги на базе платформы «СОГАЗ-ТЕЛЕМЕД». Это сервис телемедицины от врачей ведущих московских клиник, а также услуга психологической поддержки по различным вопросам, как, например, особенности реакции на дистанционную работу либо тревоги по поводу риска заражения коронавирусом.

В условиях всемирной пандемии и принимаемых государственных мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции корпоративный Детский центр продолжил свою работу в дистанционном режиме. Педагоги изучили современные технические возможности для реализации всех основных направлений развития детей в новом формате, включая занятия по иностранным языкам.

Кроме того, продолжают действовать ипотечная и пенсионные программы, число участников которых стабильно увеличивается. И это лишний раз подтверждает, что, несмотря на общие негативные тенденции рынка труда, «Сахалин Энерджи» продолжает сохранять преимущества действующего компенсационно-социального пакета и по-прежнему остается надежным работодателем для своего персонала.

■ Подготовили Алексей Нестеров, Александр Морогов, Александр Киселев по материалам Energy International Agency, Wood Mackenzie, Poten & Partners, Ernst & Young, Headhunter, Antal, «Ведомостей», «Известий», «РБК»



# Открываем новые возможности

Время пандемии каждый человек переживает по-разному. Тревожно сейчас выпускникам вузов. Многих из них интересует вопрос, можно ли пройти практику или начать карьеру в компании мечты в период самоизоляции. Да, оказывается, можно! Теперь у каждого студента российского вуза появилась возможность стать членом команды «Сахалин Энерджи» дистанционно.

В апреле текущего года команда обеспечения персоналом компании «Сахалин Энерджи» приняла участие в федеральном проекте «Профстажировки.РФ 2.0». Суть проекта в том, что работодатели предлагают учащимся решить практические кейсы, основанные на реальных производственных задачах. Студенты, в свою очередь, основываясь на решении этих кейсов, могут выбрать для себя интересующее направление в учебе и даже написать научную работу. Тех, кто успешно справится с предложенным заданием, работодатели могут пригласить на стажировку, практику или даже на работу.

помогают кадровому директорату в работе с молодыми специалистами, поэтому приняли за дело с большим энтузиазмом и подготовили сразу четыре кейса.

За две недели кейсы «Сахалин Энерджи» набрали более тысячи просмотров. В результате в компанию поступило 55 заявок. Три из них пришли из Дальневосточного региона, остальные — от вузов, с которыми компания прежде не сотрудничала в сфере приема выпускников на работу по программе развития молодых специалистов.

На кейсы компании откликнулись студенты из Нижегородского государственного



По словам организаторов проекта, «Профстажировки.РФ 2.0» будут проводиться дважды в год. Возможно, уже осенью потребуются новые кейсы. Если у вас есть предложения, которые вы могли бы оформить в задачу для студентов-соискателей, пожалуйста, сообщите об этом Марии Николаевой.

трудоустройства выпускников. Что касается представителей островной молодежи, то, надеемся, в следующем конкурсе они обязательно примут активное участие.

«Мы очень рады участвовать в проекте, который помогает молодежи обратить внимание на проект «Сахалин-2». В тех вузах, с которыми нас связывает многолетнее сотрудничество, нас хорошо знают и любят, наш стенд на ярмарках вакансий всегда популярен. Участие компании в «Профстажировках» поможет увеличить узнаваемость нашего бренда и привлечет к нам внимание еще более широкого круга талантливой российской молодежи, а мы приобретем опыт взаимодействия со студентами в новом для нас онлайн-пространстве — там, где молодые люди про-

водят сейчас большую часть времени», — сказал начальник отдела обеспечения персоналом Александр Морогов.

К середине лета мы рассмотрим полученные заявки и подведем итоги конкурса. Авторы лучших работ обязательно будут отмечены компанией, а те, кто захочет начать свою карьеру на проекте «Сахалин-2», могут получить рекомендацию для участия в программах компании, нацеленных на работу с молодежью. У тех же, кто в этом году получает диплом о высшем образовании, появится хороший шанс пройти отбор на замещение открытых вакансий и стать частью нашей дружной многонациональной команды.

■ Мария Николаева

**Совместный проект «Профстажировки.РФ 2.0» реализуется Общероссийским народным фронтом и президентской платформой «Россия – страна возможностей» при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. По данным сайта, на платформе зарегистрировано более 82900 студентов, в том числе около 1200 дальневосточников.**

В этом году компания разместила шесть кейсов по следующим темам: управление персоналом, химическая технология, геология, строительство и экономическая оценка проекта. Активное участие в подготовке кейсов принимали коллеги из производственного и технического директоратов Анна Платонова и Дмитрий Литус. Они не в первый раз

ного технического университета имени Р. Е. Алексеева, Уральского государственного горного университета, Оренбургского государственного университета и Чувашского государственного университета имени И. Н. Ульянова, а также из Тюменского индустриального университета, который в 2019 году уже обращался в компанию с предложением сотрудничества в области

## Двойное признание

«Сахалин Энерджи» завоевала две награды конкурса Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное медиа – 2020».

В номинации «За эффективный инструмент формирования корпоративной культуры» компания представила проект «Важно соблюдать тебе безопасность на воде!». Тема особенно актуальна для островного региона: проект сфокусирован на детях, отдыхающих в загородных лагерях у водоемов. Благодаря инициативе «Сахалин Энерджи» на территории четырех из них были установлены красочные информа-

ционные аншлаги с правилами поведения на воде. Там же прошли соревновательные «кругосветки» с участием Сени — главного героя партнерской программы «Безопасность — это важно!», в рамках которой реализуется проект. Любимец юных сахалинцев собирал вместе со школьниками тематические пазлы, раздавал иллюстрированные листовки и комиксы с полезными советами и объяснениями, почему



Старшеклассники знакомятся с книгой «Энергия развития» в ходе профориентационного мероприятия в Южно-Сахалинске, март 2020



Проект «Важно соблюдать тебе безопасность на воде!» в детском лагере «Чайка». Один из этапов «кругосветки», август 2018

нельзя купаться рядом с необорудованными пляжами. Как оказалось, опыт компании, широко освещенный региональными и федеральными СМИ, востребован не только на Сахалине, но и в других регионах России. В 2019 году материалы проекта были переданы по запросу одной из некоммерческих организаций в Архангельскую область и используются во время просветительских мероприятий.

Победителем еще одной номинации — «Корпоративная книга» — стало первое в России издание о нефтяной и газовой промышленности, созданное в технике 3D. Над уникальной книгой, выпущенной к 25-летию «Сахалин Энерджи», почти три года работали специалисты компании и

издательства. Сотни объемных конструкций, наполняющих страницы, собраны вручную. Они помогают читателям совершить увлекательное путешествие на производственные объекты «Сахалина-2». Книга, которую создатели назвали «Энергия развития», передана во все школы и библиотеки острова Сахалин.

Конкурсные работы оценивал экспертный совет — при выборе победителя авторитетные специалисты в области издательского бизнеса и корпоративного PR обращали внимание прежде всего на успешный результат представленного проекта. Учитывались также общественное признание, интерактивность, социальная значимость и другие критерии.

■ Марина Семитко

награда

# Защита без рыцарских лат

В октябре прошлого года редакция провела опрос о корпоративном издании. Наши читатели хотели бы видеть на страницах «Вестей» материалы о работниках компании, о том, как они пришли в профессию и что повлияло на их выбор. По мнению аудитории, газета дает возможность «увидеть» сотрудника и узнать о нем. Итак, знакомьтесь: Игорь Левицкий, инженер-коррозионист.

— Когда состоявшимся людям задают вопрос о выборе профессии, они отвечают таким образом, что у вчерашнего выпускника складывается впечатление: человек уже с пеленок знает, к какой точке ему двигаться. Но это не так. Нас по жизни ведет цепь случайных встреч и событий. А вам что помогло сделать выбор?

— Наверное, меня можно назвать счастливым человеком — свой выбор в пользу технических дисциплин я сделал еще в школе. А в старших классах уже осознанно изучал глубже те предметы, которые помогут мне освоить инженерную профессию. Более того, я рано понял, что меня привлекает работа в нефтегазовом секторе экономики. Так что пока мои сверстники искали ответ на вопрос «кем быть?», я пытался разобраться, «каким быть». Найти себя очень сложно, и я благодарен судьбе, что выбрал свой путь.

— Были ли рядом люди, которые поддерживали ваш выбор?

— Конечно. Меня поддерживали родители и друзья. Это не были прямые советы в духе «делай так и никак иначе», а скорее эмоциональная поддержка и понимание. Бывает, что близкие люди дают своим авторитетом, не оставляют шансов сделать собственный выбор. Например, родители моего друга врачи, у них даже и в мыслях не было, что сын может пойти по другой дороге. На мой взгляд, это неправильно, близкие должны поддерживать, а не делать выбор за тебя.

— Какой вуз вы окончили, по какой специальности?

— Дальневосточный федеральный университет во Владивостоке по специальности «Нефтегазовое дело», профиль — «Сооружение и ремонт объектов трубопроводного транспорта». Я выбрал актуальное для российской экономики направление, понимая, что в нашей стране это очень перспективная, быстро развивающаяся отрасль, которая дает большой простор для совершенствования.

— Как вы пришли работать в компанию? Что удивило, с какими трудностями столкнулись?

— После университета я активно занимался поиском работы и спустя несколько месяцев уже оказался на Сахалине. Поначалу чувствовал себя как котенок, которого принесли в новый дом: все интересно и все неизвестно. Но я бы не назвал это трудностями, это просто адаптационный период, через который проходят все. Старшие коллеги все прекрасно понимают, поддерживают и объясняют, но стараются подтолкнуть к самостоятельным решениям. Главное — дать молодому специалисту в руки удочку, а не рыбку, в противном случае он может застрять на стадии выживания и увериться в том, что ему, как новичку, все простительно.

— Помните ли вы свой первый рабочий день?

— Такое не забудешь! В два часа я должен был прийти в офис, чтобы подписать трудовой договор. В этот день я только приехал на Сахалин и поселился в квартиру. Почему мне пришлось в голову заменить фильтр для воды на кухне? Я тоже не понимаю. Справиться с потоком удалось только спустя два часа. Зато я узнал всех соседей и выучил телефоны сантехников.

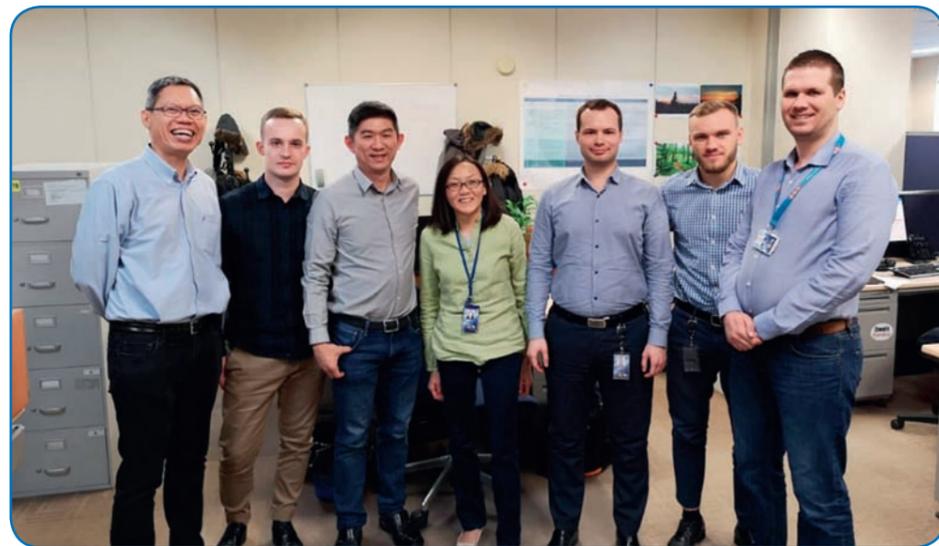
А если серьезно, самое первое ощущение — это фантастика! То, что в университете казалось таким далеким, сейчас предстало перед моими глазами — вот он, офис «Сахалин Энерджи», и у меня есть бэйджик, чтобы в него войти! Я, конечно, только мечтать мог о том, чтобы работать в такой компании. Известный слоган «Газпрома», видимо, сработал.

— А может, счастливая примета помогла? Девушка с полным ведром на пороге офиса не попала?

— Я представитель поколения миллениума, поэтому скептически отношусь к приметам. Кроме того, в нашей компании девушка с ведром должна захватить с собой табличку «Осторожно! Мокрый пол» — безопасность превыше всего.

— Как вы справляетесь со сложностями в вашей работе?

— Как и в любой профессии, инженер-коррозионисты сталкиваются с рядом



Коллектив сектора материаловедения и защиты от коррозии, 2019 год

проблем. Какой материал лучше подобрать? Будет ли он подвержен коррозии? Что делать, если коррозия уже образовалась? Эти задачи решает не только наш отдел, это огромная совместная работа специалистов различных команд и департаментов. Мне, как молодому специалисту, очень помогают коллеги. Я полгода изучал процессы коррозии в университете и год проработал в компании, поэтому опираюсь на опыт товарищей и стараюсь каждый день узнавать что-то новое.

Моя профессия предполагает не только офисную работу, я работаю и «в поле». Специалисты нашего отдела помогают проводить инспекции, а также оказывают поддержку во время проведения плановых остановов. Это очень интересно и ответственно.

— Синоним слова «коррозия» — разрушение. Не кажется ли вам, что ваша работа похожа на бой с ветряными мельницами, а вы выступаете в роли Дон Кихота?

— Мне приятно слышать, что инженер-коррозионист может ассоциироваться с благородным рыцарем. Но я бы не назвал нашу работу сражением с ветряными мельницами. В том-то и суть, что если

перестать следить за коррозией и другими механизмами разрушения, то очень скоро производство может быть остановлено. Даже самые коррозионностойкие материалы все равно подвержены некоторым специфическим механизмам деградации — например, титан, который, конечно, ржавчиной не покроеется, но при определенных температурах в хлоридной среде может растрескаться. Композитные материалы тоже не могут жить вечно — они не

дружный. У начальника сектора по материалам и коррозии Луи Йок Мои (мы все зовем ее Мэй) профильное образование и огромный опыт работы в Shell в Северном море, в других проектах. Мэй можно назвать ходячей энциклопедией. Мне кажется, не существует вопроса, на который она не знала бы ответа. К ней постоянно стоит очередь на консультацию. В столовой, конечно, очередь длиннее (улыбается), но действительно к Мэй многие сотрудники обращаются за помощью. Она главный специалист по вопросам коррозии в компании — это точно.

Спросите у инженера-коррозиониста Алексея Замятина, что такое, к примеру, триметиламин или из чего состоят продукты коррозии, — и он заполнит всю тетрадь формулами и пояснениями. И делает это так, что вы, даже не будучи химиком, все поймете.

Клэрэнс Киссол — следит за коррозией на заводе СПГ. Недавно у нас появились двое новых сотрудников — Сергей Тюрин, инженер по катодной защите, и Николай Тен, администратор.

Но если рассказывать о коллегах, то это не только те, кто входит в нашу команду, и не только работники «Сахалин Энерджи». Наша компания постоянно взаимодействует с партнерами по всему миру, поэтому наших коллег можно найти на всех континентах.

И если человек заинтересован в работе у нас, то наши двери всегда открыты.

— Какую цель вы перед собой ставите?

— Я мечтаю работать в нефтегазовой отрасли и счастлив, что именно в ней начал свой путь. Основная задача на ближайшее время — приобретение опыта и новых знаний. Как говорит мой руководитель, какие бы цели я перед собой ни ставил, главное — заложить прочный фундамент. Я хочу внести вклад в развитие нашей компании.

— Чем увлекаетесь помимо работы?

— Когда я только пришел в компанию, был удивлен разнообразием возможностей, которые она предоставляет для досуга и занятий спортом: от стрельбы из лука до фрисби. Я выбрал дайвинг, у нас есть свой клуб, и мы регулярно занимаемся в бассейне и в открытом море. Видите, погружаться с аквалангом можно не только в теплых морях, на Сахалине ничуть не хуже!

— Я, кажется, понял, почему вам так нравится дайвинг. Вы любите глубоко погружаться в любую проблему...

— Главное вовремя выйти на поверхность.

— По ассоциации с заповедью врачей «Не навреди!» могли бы вы придумать лозунг для вашей профессии?

— Я бы предложил «Не повреди!» — то есть сделай все возможное, чтобы защитить материалы от повреждений и коррозии.

— Расскажите о своих коллегах.

— Наш отдел небольшой, но очень

# Заглянуть за горизонт

общество

В июне 1994 года было подписано первое в России Соглашение о разделе продукции (СРП) между компанией «Сахалин Энерджи» и Российской Федерацией (в лице федерального правительства и администрации Сахалинской области). Это событие стало отправной точкой проекта «Сахалин-2». Через год после подписания соглашения за штурвал власти в Сахалинской области встал новый губернатор — Игорь Фархутдинов. С 1995 по 2003 год Игорь Павлович был еще и сопредседателем Наблюдательного совета в рамках проекта «Сахалин-2». Будущее развития шельфовых проектов во многом зависело от его позиции по этому вопросу. Об этом наш разговор с Алексеем Баяндиным — в те годы он был пресс-секретарем губернатора.

— Странником или противником режима СРП был Игорь Фархутдинов — этот вопрос сегодня звучит несколько искусственно. Ответ заключен в успешной реализации двух нефтегазовых проектов...

— Почти четверть века назад это было не столь очевидно. Думаю, что роль Игоря Павловича в реализации нефтегазовых проектов трудно переоценить, она огромна. Когда он стал губернатором, СРП по проекту «Сахалин-2» было уже готово, через год было подписано соглашение и по «Сахалину-1». Но от подписи до реализации — дистанция огромного размера. Тем более что это было очень сложное время и для страны, и для острова: забастовки шахтеров, веерные отключения электричества, удары стихии, морское браконьерство, контрабанда, безработица...

**В 2004 году в честь Игоря Фархутдинова был назван нефтеналивной танкер. С 2008 по 2019 год танкер «Губернатор Фархутдинов» активно использовался для отгрузки нефти в рамках проекта «Сахалин-2».**

Как экономист и политик, Фархутдинов трезво оценивал ситуацию и понимал, что для того чтобы поднять регион, путь только один — реализация шельфовых проектов. Ничто другое не могло дать такой приток средств в областную казну, потому что островная история — это всегда дорого. Как ни развивай производство, как только речь заходит о транспортной составляющей, проект чаще всего «не летает», как говорят специалисты. А тут уже разведанные и подтвержденные запасы углеводородов и проработанные СРП! Выбор очевиден.



30 июля 1998 года, церемония начала строительства офиса «Сахалин Энерджи» по адресу ул. Дзержинского, 35

— Но не для всех. Я помню лозунги тех времен о распродаже Родины. И это еще не самый обидный. В конце 90-х иногда выражений не выбирали.

— Было очень сильное сопротивление. Аргументы были самые разные, среди них чаще всего встречался такой: «Нефть и газ не молоко — не прокиснут. Не нужно пускать иностранные компании на шельф, пусть сейчас мы не можем извлечь углеводороды из морских глубин, но придут следующие поколения, они смогут». Игорь Павлович понимал, что при таком оттоке населения, какой был в те годы, островному региону не до планирования задач для следующих поколений. Нужно было срочно решать проблемы сегодняшнего дня.

— Что ему помогло переломить эту ситуацию? Ведь многие депутаты и федеральные чиновники весьма скептически относились к областным экономическим реформам.

— Вера в собственную правоту. Его страстным желанием было добиться процветания региона и как можно быстрее. Говорю это совершенно искренне. Я работал рядом с ним и знаю, что он шел к этой цели не шадя ни себя, ни своих помощников. Игорь Павлович был трудолюбивым, не представлял себя вне работы. Но он не был таким фанатиком с горящими глазами, он был реалистом, обладал даром убеждения и харизмой, умел дружить. Он объяснял, показывал, доказывал: депутатам, представителям различных министерств, инвесторам, будущим покупателям сахалинского газа. Со счета собьешься, пересчитывая поездки, командировки, визиты, страны, континенты... А сколько делегаций приняли на острове! О своей работе



5 июля 1999 года, церемония открытия задвижки на платформе «Моликпак» — символическое начало добычи первой нефти на сахалинском шельфе

губернатор говорил: «Приходится зашивать штаны белыми нитками — рвутся на ходу».

Помню совещание, в котором принимал участие первый полпред Дальневосточного федерального округа Пуликовский. Опять спорили о нефтегазовых проектах. И Константин Борисович совершенно искренне сказал, что, по его ощущениям, в стране шельф нужен только одному человеку — Фархутдинову. Никто его не поддерживает, хотя ясно видно, что это единственный путь, чтобы регион вылез из экономической ямы, в которой сидел давно и безнадежно.

— Островитяне поверили Фархутдинову и в 2000 году избрали его на очередной губернаторский срок. И уже по итогам 2001 года область заняла второе место в России (после столицы) по объему иностранных инвестиций. Многие зарубежные компании узнали о Сахалине, он обозначился на энергетической карте мира.

— В 1997 году в Лондоне прошла первая конференция «Нефть и газ Сахалина»\*, в ней участвовали ведущие мировые нефтегазовые корпорации и финансовые институты. Игорь Павлович понимал, что для того чтобы привлечь инвесторов, развивать международные связи, нужно показать товар лицом — убедить деловые круги, что Сахалин готов к развитию.

Кроме того, мы проводили презентации Сахалинской области в разных странах и городах. Помню, в Вашингтоне заболел наш основной докладчик (на одной из сессий), нужно было срочно найти выход из положения. Поручили мне. Я подумал: «Прочитаю с выражением, ничего страшного». Закончил выступление, а председатель говорит: «А теперь вопросы». Я вижу, что наши иностранные коллеги, те, кто был в курсе происходящего, тихо «сползают» по стене. Но я сумел ответить, ведь тогда мне приходилось присутствовать едва ли не на всех совещаниях, которые проводил Игорь Павлович, и я, что называется, был в теме. Когда спустился со сцены, американцы стали хлопать по плечу и говорить: «Good job, good job». Фархутдинов требовал от членов своей команды, чтобы они были полностью вовлечены в дело.

— Алексей Иванович, вы сказали, что Фархутдинов был не только хорошим политиком, но и экономистом.

— Он был доктором экономических наук, написал несколько интересных книг, преподавал в Сахалинском государственном университете. Мне удалось побывать на некоторых его лекциях. Это было очень интересно, он хорошо владел материалом и рассказывал очень просто и доходчиво. Прошло уже много лет, а я до сих пор помню и могу многое пересказать. Он не поучал, а рассказывал студентам о том, чем сам был страстно увлечен — об экономическом развитии островного региона. Он завоевы-

**Игорь Фархутдинов погиб 20 августа 2003 года на Камчатке в результате крушения вертолета. В апреле этого года ему исполнилось бы 70 лет.**

вал сторонников, чтобы молодые люди могли ориентироваться в новых реалиях. Кроме того, Игорь Павлович умел пошутить, развеселить аудиторию, у него было чувство юмора.

— Многие, кто знал Игоря Павловича, вспоминают еще о том, что он был хорошим спортсменом.

— Он всю жизнь занимался спортом, любил лыжные гонки. Кстати, при нем была построена лыжная база спортивной школы, появились первые ратраки. Сахалин тогда первым на Дальнем Востоке построил освещенную лыжероллерную трассу, этот проект поддержала компания «Сахалин Энерджи». Занятия спортом помогали Игорю Павловичу снимать стресс, ведь он работал каждый день без выходных с половины седьмого утра и зачастую до полуночи. 15 лет не был в отпуске.

Благодаря ему я увлекся лыжным марафоном. Посмотрел, как он пробегает 30-километровую дистанцию, и подумал, неужели я не смогу. До сих пор бегаю. Вместе мы покорили гору Лопатина. Первое восхождение не удалось, пошел снег. «Гора не пустила», — шутили местные проводники. Через несколько дней (на майских выходных) мы сделали вторую попытку. Это было очень тяжело: склоны высокие, нужно было торить проход в глубоком снегу, делали это по очереди, сменяя друг друга. Дыхание сбивалось. Один из проводников остановился на полпути, не выдержал. Но мы упорно лезли дальше. У Игоря Павловича ногу, помню, сводило, но он шел. Ну а раз он шел, то мы не могли отступить. Я себе сказал: «Последний раз на такое подписываюсь». Дошли до вершины — в глазах красные круги, казалось, ни на какие эмоции сил уже не осталось. Отдышались, встали. Боже! Красота какая! Западный и восточный берега Сахалина видны одновременно! И все заснеженные вершины ниже нас! Непередаваемое чувство.

— Как будто смогли заглянуть за горизонт?

— Игорь Павлович уж точно смог это сделать — он увидел то, чего остальные еще не видели. Уникальный был человек, умел убедить всех, срастить все интересы, и все для того, чтобы в выигрыше оказался регион, все сахалинцы.

За несколько дней до гибели он проводил пресс-конференцию, рассказывал в том числе и о шельфовых проектах. Игорь Павлович был очень воодушевлен, был про-



17 июля 2001 года, церемония закладки памятного камня на месте будущего строительства завода по производству СПГ

гресс в их реализации, бюджет пополнялся, все, о чем он мечтал, начинало претворяться в жизнь. Шутил, улыбался, пресс-конференция вместо запланированного часа растянулась на два. Иногда кажется, что он что-то предчувствовал, он как будто торопился жить, торопился как можно больше сделать, больше успеть, заложить прочную основу для области, оставить свой след. Может, не случайно одной из его любимых песен была «Есть только миг между прошлым и будущим. Именно он называется жизнь».

■ Беседовала Елена Гуршал

\*Эта конференция служит деловой платформой нефтегазовой отрасли. Первоначально проводилась в Лондоне для привлечения западных инвесторов, в 2007 году была перенесена в Южно-Сахалинск и последние 13 лет проводится в островном регионе.

# Поздравим Сеню!

15 лет назад появился на свет Сеня – главный герой партнерской программы компании «Сахалин Энерджи», ГУ МЧС России по Сахалинской области и регионального министерства образования «Безопасность – это важно!»

Сеня оказался на диво смысленным малышом – он обладает таким багажом знаний о том, как нужно (и как не стоит) вести себя в чрезвычайных и просто опасных ситуациях, который и многим взрослым не снился. Самое главное, что наш герой с радостью стал делиться этой информацией с окружающими при помощи мультимедийных роликов (их за это время вышло уже четыре десятка), комиксов, компьютерных игр, уроков безопасности и другими разнообразными способами.

Многие дети и их родители знают, что найти Сеню всегда можно на сайте [www.senyu-spasatel.ru](http://www.senyu-spasatel.ru). И охотно заходят в гости! Среди посетителей сайта – жители не только Сахалинской области, но и других регионов России и зарубежных стран.

Особенно часто интернет-гости стали заглядывать к Сене в этом году. Что, в принципе, не удивительно, ведь во время самоизоляции, вызванной пандемией COVID-19, у ребят, вынужденных перейти на удаленную учебу, появилось много свободного времени. Вот и стали они активнее навещать нашего юного знатока безопасности, чему Сеня, конечно, очень обрадовался.

Он вообще любит приносить пользу. Например, в рамках программы «Безопасность – это важно!» помог в оснащении 12 школьных классов ОБЖ и 10 уголков в детских садах области. Словом, за свои 15 лет сделал немало полезных дел. И, мы уверены, сделает еще больше. Ведь планов у Сени, как он сам признается, вагон и маленькая тележка!

А для того чтобы поддержать нашего друга в его начинаниях, партнеры программы «Безопасность – это

СТАНЬ УЧАСТНИКОМ КОНКУРСА И ВЫИГРЫВАЙ ПРИЗЫ!  
**«С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, СЕНЯ!»**

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА:  
поздравительная открытка  
поздравительный плакат  
видеопоздравление  
литературное поздравление  
поздравительная песня

Участники конкурса – 3+  
Приветствуются семейные работы.  
Срок приема работ до 30 июля 2020  
Работы принимаются по адресу  
[senya\\_spasatel@mail.ru](mailto:senya_spasatel@mail.ru)

МЧС 15

ЗНАТЬ ОБ ЭТОМ ДОЛЖЕН КАЖДЫЙ:  
**БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО ВАЖНО!**

важно!» объявили о старте творческого конкурса поздравлений «С днем рождения, Сеня!», посвященного 15-летию юного эксперта и программы, героем которой он является.

К участию в конкурсе приглашаются все без исключения: и взрослые, и дети. Если вы или ваш ребенок прекрасно читаете стихи, снимаете поздравительные видеоролики, рисуете открытки или исполняете песни – порадуите Сеню душевным поздравлением.

Проявите фантазию! Возможно, именно ваше авторское поздравление получится самым трогательным или самым забавным. Главное, чтобы оно было создано с душой и заставило окружающих искренне улыбнуться, испытать самые положительные эмоции.

### Номинации конкурса:

- «Поздравительная открытка» (в технике изобразительного или декоративно-прикладного творчества) (3+)
- «Поздравительный плакат» (7+)
- «Видеопоздравление» (10+)
- «Литературное поздравление» (7+)
- «Поздравительная песня» (7+)

Участвовать в конкурсе можно как индивидуально, так и в составе творческого коллектива. Приветствуются семейные работы. Важно, чтобы все они были оригинальными.

Оценивать фантазию участников будет профессиональное жюри. Победители получают ценные подарки и призы.

Работы будут размещены в Instagram ([Senya\\_spasatel](https://www.instagram.com/Senya_spasatel/)) с хештегом #Сеняконкурс15. Путем голосования определяются самые интересные и искренние поздравления, их авторам также вручат призы.

Все поздравления принимаются до 30 июля 2020 года по адресу электронной почты [senya\\_spasatel@mail.ru](mailto:senya_spasatel@mail.ru). Работы на бумаге можно присылать с 15 июня до 30 июля по адресу г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35.

■ Павел Рябчиков

# Как наше слово отзовется

опрос

С 30 апреля по 12 мая, то есть фактически пять рабочих дней, проходил очередной опрос сотрудников. На этот раз не так долго – важно было получить информацию как можно оперативнее. Поставленная задача – изучить «как наше слово отзовется» – а именно мнение работников компании о процессе и содержании информирования о действиях «Сахалин Энерджи» в условиях пандемии COVID-19; получить идеи, как оптимизировать эти усилия.

В опросе принял участие почти каждый третий сотрудник компании – 699 человек (потратив при этом не более 3–5 минут), а обратная связь, которую получила компания – скорая и качественная. Есть информация как об эффективности существующих каналов, так и многочисленные предложения по дополнительным возможностям и темам, которые также требуют повышенного внимания. Спасибо всем, кто ответил!

размещаются, наиболее полезными, по мнению большинства ответивших, являются сообщения для сотрудников от ГМК, презентации, ответы на часто задаваемые вопросы, ссылки на другие ресурсы.

Да, какой-то информации не хватает. Это касается вопросов организации переездов (за время проведения опроса соответствующий раздел появился на странице по COVID-19), статистики и



Регулярные сообщения для сотрудников от ГМК – и основной, и самый полезный источник информации согласно результатам опроса

информирования на рабочем уровне, от регулярного общения в командах. В большинстве подразделений такие встречи проходят удаленно – предоставленные службой ИТ возможности позволяют это делать.

На часть вопросов не придется отвечать специально, они уже в работе. Так, коллеги предлагали использовать для размещения материалов не только внутрикорпоративный сайт, но и внешние ресурсы. С 8 мая на интернет-сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)) уже есть специальный раздел. На него можно быстро попасть через баннер на главной странице.

Да, вопросы были, есть и будут. На многие из них компания отвечает в регулярных сообщениях для сотрудников от Главного координационного комитета. Если вы не можете найти информацию – звоните на горячую линию.

Почти 90% опрошенных отметили, что знают о ее существовании. Это под-

тверждает и статистика звонков на номер телефона +7 914 759 47 11 (из 150 человек, обратившихся на 20 мая, почти 60% – сотрудники компании). Один из полученных от коллег комментариев звучит так: «Было бы хорошо, чтобы был простой, легко запоминающийся номер». Справедливо. Учтем, но уже на будущее.

А пока продолжаем работать над тем, чтобы коммуникации были максимально эффективными. Идеи, как это сделать, можно присылать на простой и легко запоминающийся адрес [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru).



Через такой баннер можно попасть на страницу по COVID-19 как на внешнем, так и на внутреннем сайте компании

Один из частых комментариев участников опроса: в это непростое время сообщать сотрудникам и о хорошем. Напоминаем, что на новостном экране (который можно открыть с главной страницы интранета) по-прежнему много новостей о ежедневной работе компании – наших буднях, достижениях, успехах.

Кроме того, до конца июня продолжается конкурс «Коронасказка», до конца июля – фотоконкурс «Мир в объективе» (подробнее на странице 24). В нем 11 номинаций для фотографов разного уровня. Участвуйте, присылайте фото. Красота и уникальность жизни вокруг – возможность и самому отвлечься, и порадовать коллег. И это будет ваша возможность рассказать о хорошем.

По результатам опроса наиболее эффективные каналы коммуникации: сообщения для сотрудников от Главного координационного комитета (ГМК), что отметили 577 человек, и информация от руководителя (340 голосов).

В компании создана специальная страница на внутрикорпоративном сайте, посвященная вопросам, связанным с COVID-19. Из тех материалов, что там

прогнозов по инфицированным в компании (их, к счастью, на конец мая у нас нет); некоторые ответившие отметили недостаточное общение с персоналом, который находится в условиях вынужденного простоя.

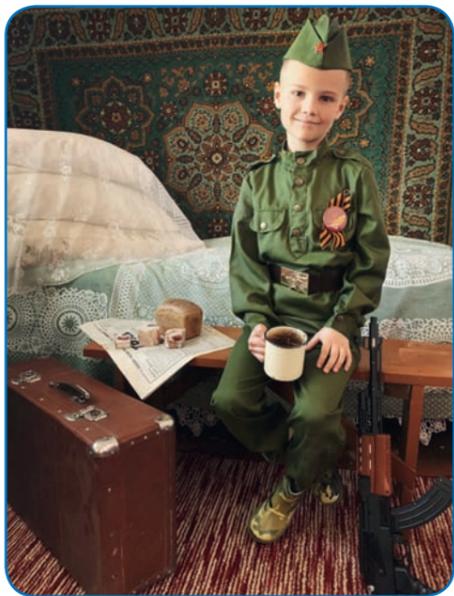
Мы рассмотрим все предложения, которые поступили от коллег, усилим коммуникацию через наиболее эффективные каналы. Многое зависит от

# «Мир в объективе»: вызов принят!

Всего месяц назад в компании объявили о начале фотоконкурса «Мир в объективе», а у нас уже есть первые участники и более 40 работ.

Символично, что самая первая работа, которая поступила на конкурс, называется «Самоизоляция». Она стала дебютом нашей коллеги и ее ответом на вызов времени.

Еще одна участница установила своеобразный рекорд и подала на конкурс сразу 17 фотографий, среди них первая работа в новой номинации «Экология» — «Жажда жизни». Главным аргументом



«Я помню! Я горжусь!»

в пользу участия стало стремление поделиться своими впечатлениями о нашем прекрасном острове: «Мы строим не только заводы, дожимные компрес-

**Работы принимаются до 1 августа 2020 года по адресу: ea@sakhalinenergy.ru. Пожалуйста, не забудьте указать в теме письма: «Фотоконкурс».**

сорные станции, но и историю. Как ни грустно осознавать, любой проект рано или поздно подходит к концу, хотелось бы оставить в памяти лучшие моменты жизни на острове Сахалин. Фотоконкурс «Мир в объективе» — прекрасная для этого возможность!»

В год 75-й годовщины Великой Победы было решено ввести специальную номинацию «Победа». Первая работа «Я помню! Я горжусь!» пришла к нам накануне 9 мая. Кстати, автор подала на конкурс и другие работы и не планирует на этом останавливаться: «Как только увидела объявление о начале фотоконкурса, сразу решила поделиться своими снимками и подать сначала фотографии, сделанные задолго до его начала. Сейчас ищущу новые идеи. Фото для номинации «Победа» стало для меня особенным, связанным с памятью о прадедушке, погибшем в разведке во время страшной войны, с незабываемыми традициями, с моей семьей. Мы помним и гордимся!»

Праздник прошел, но прием фотографий в номинацию «Победа» продолжается. На конкурс принимаются снимки военно-патриотического содержания. На них могут быть запечатлены ветераны ВОВ, участники



«Жажда жизни»

парадов Победы, «Бессмертного полка», военной техники и многих других мероприятий. Давайте вместе поддержим победный дух, который сохранился в сердцах потомков тех, кто защищал Родину, выстоял и победил в войне против немецко-фашистских захватчиков, вторгшихся в нашу страну в июне 1941 года.

И, наконец, у нас есть первая работа в самой творческой из всех номинаций — «ИЗОизоляция». Напомним, что здесь можно попробовать силы не только в качестве фотографа, но и интерпретатора мировых шедевров изобразительного искусства — картин или скульптур (в меньшей степени — популярных персонажей, кадров из кинофильмов). Главное — фотография должна быть сделана дома, подручными средствами с привлечением людей, животных, с использованием



«Самоизоляция»



Казимир Малевич. Черный квадрат

предметов быта (одежды и обуви, продуктов, игрушек, украшений и многого другого). К слову, первая работа как раз представляет собой интересную интерпретацию одной из известных картин Казимира Малевича «Черный квадрат».

Есть у нас еще одна специальная номинация — «Сахалинский рубеж». В ней участвуют фотографии, рассказывающие о жизни сотрудников в условиях долгой вахты, дистанционной работы в период самоизоляции и борьбы с распространением COVID-19. Ждем смельчаков, готовых воплотить свои идеи и делиться наблюдениями за ходом этого необычного и непростого для всех нас времени.

Кроме специальных номинаций, в числе восьми основных: «Сахалин», «Портрет», «Работа», «Настроение», «Путешествия», «Чудеса фотошопа», «Экология», «Макросъемка».

Благодарим всех, кто принимает активное участие в конкурсе, за энтузиазм и творчество. Ждем новые работы и новых участников. Будьте смелее, почувствуйте себя художниками!

Более подробную информацию смотрите в положении о фотоконкурсе на внутреннем сайте компании. По вопросам участия в конкурсе просим обращаться по телефонам: 66 2544, 66 2711.

■ Юлия Ватутина, Евгения Дьямантиди

## «Коронасказки»: продолжение следует

Внимание! По многочисленным просьбам коллег, а также в связи с окончанием учебного года, наступлением лета, всепоглощающей атмосферой творчества и тем, что коронавирус еще не до конца повергнут, оргкомитет корпоративного конкурса «Коронасказки» принял решение продлить прием заявок до 25 июня.

Конкурс был запущен в апреле с целью поддержать мотивацию и командный дух участников проекта «Сахалин-2», которые оказались в непривычных рабочих условиях: одни в общем пространстве со всеми членами семьи, а другие, наоборот, — в долгой разлуке с близкими.

Организаторы поставили перед собой задачу разбудить в каждом участнике ребенка — веселого, заряженного позитивом и заставляющего

улыбаться всех вокруг. Похоже, конкурс с этим неплохо справляется. С момента запуска получены блестящие работы от самых разных авторов (начиная от трехлетних детей и заканчивая обладателями солидных седин) и в самых разных жанрах (от графики, иллюстраций, картин до нурных стихов, философских синквейнов и даже почти романа).

Вдохновиться работами и познакомиться с правилами можно на сайте конкурса, а результаты вдохновения прислать по адресу ea@sakhalinenergy.ru. По всем вопросам вы можете обращаться к Алене Оловянишниковой (+7 914 759 4264) или Евгении Дьямантиди (+7 914 759 4221).

Помимо улыбок зрителей, участников ждут сюрпризы и памятные подарки!



Ангелина Воропай, 10 лет



Дарья Никулина, 14 лет



Елизавета Путро, 12 лет



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2000  
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»