



Компания
«Сахалин Энерджи»
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ



Высший класс А1
в Антикоррупционном рейтинге
русского бизнеса – 2021

ИЮНЬ 2022

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

День России

12 ИЮНЯ



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всего сердца поздравляю вас с нашим государственным праздником — Днем России. Сегодня как никогда важно оберегать любовь к своему Отечеству, сохранять твердость духа, единство народа и суверенитет нашего государства.

Искренне горжусь тем, что в это политически и экономически сложнейшее время вместе с вами работаю на проекте «Сахалин-2», где мы с честью преодолеваем любые трудности, решаем масштабные задачи и приносим пользу нашему государству.

В этот праздник День России желаю всем мирного неба и уверенного будущего на благо нашей большой страны!

Роман Юрьевич Дашков
Главный исполнительный директор



Читайте в номере

«Дорогу осилит идущий и смотрящий только вперед – в горизонт!»

В мае прошло общее собрание сотрудников с руководством Компании. Главный исполнительный директор представил информацию о деятельности «Сахалин Энерджи» в текущей ситуации и ответил на вопросы персонала

встреча 2-3

Главный праздник

9 Мая – великий день для всей страны и для каждого из нас. В честь 77-й годовщины Победы сотрудники Компании возложили цветы к Вечному огню на площади Славы в Южно-Сахалинске

фоторепортаж 4

«Фундаментальные ценности Компании останутся неизменными»

В «Сахалин Энерджи» завершен первый этап актуализации организационной структуры Компании. Чем обусловлен этот процесс на фоне глобальных трансформаций, комментирует Андрей Олейников, назначенный на должность заместителя Главного исполнительного директора

актуальное интервью 5

Вместе взяли «Высоту»!

Для этого участникам «восхождения» понадобилось 348 дней, в течение которых они стремились к личным и командным достижениям в разных сферах. Фанфары в честь победителей!

высота 8-9

Наследственное «заболевание»

В преддверии Дня медицинского работника мы побеседовали с врачом НКС № 2 Юлией Каленбет, для которой этот праздник стал не только профессиональным, но и семейным

профессия 11

В метре над уровнем моря...

В нашей краеведческой рубрике мы с вами уже совершили экскурсии в два островных музея. На этот раз приглашаем в путешествие по литературному Сахалину

#всепросахалинено 15-16

Более 600 млн
шагов

прошли участники
корпоративного
первенства «Высота»

Подробнее на страницах 8-9

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

9

мая

В честь 77-й годовщины Победы сотрудники Компании возложили цветы к Вечному огню на площади Славы в Южно-Сахалинске (подробнее на странице 4)

12

мая

В «Сахалин Энерджи» состоялось общее собрание сотрудников с руководством Компании (подробнее на страницах 2-3)

17

мая

Объявлены победители награды КИД в сфере непрерывного совершенствования за IV квартал 2021 года (подробнее на странице 6)

19

мая

В подразделениях «Сахалин Энерджи» и подрядных организациях прошел Летний день безопасности

25

мая

«Сахалин Энерджи» отгрузила 800-ю стандартную партию нефти с начала круглогодичных поставок

30

мая

Стартовала первая смена «Веселых каникул – 2022», программы организации летнего досуга детей работников Компании (подробнее на странице 16)

«Дорогу осилит идущий и смотрящий только вперед – в горизонт!»

12 мая в «Сахалин Энерджи» прошло общее собрание сотрудников с руководством Компании.

Открывая встречу, Главный исполнительный директор Роман Дашков поздравил персонал с Днем Победы и отметил, что в это непростое время крайне важно не забывать о самом главном в жизни человека – совести, чести и достоинстве, их необходимо пронести через всю жизнь.

Информируя о деятельности Компании в текущей ситуации, Главный исполнительный директор обратил внимание, что в условиях внешних ограничений «Сахалин Энерджи» находит возможность сохранять стабильность бизнес-процессов.

По его словам, одно из ключевых направлений работы «Сахалин Энерджи» связано с развитием российского участия, включая локализацию сервисов. Еще одним приоритетом является поиск альтернативных поставщиков и подрядных организаций из дружественных и нейтрально настроенных стран.

Коммерческий директор Андрей Охоткин подчеркнул, что наработанная годами положительная репутация Компании даже в сложные времена помогает ей успешно работать на перспективу. «Мы активно занимаемся поиском



«Мы не ошиблись, когда определили ключевую тему для Книги планов – «Взгляд в горизонт». Многие гипотетические на тот момент решения сегодня позволяют нам находить нужный маневр для актуализации текущих производственных планов. Наш проект признан одним из лучших в мире, и мы продолжаем в турбулентное, нестабильное время удерживать лидерские позиции – в первую очередь благодаря тому, что сохраняем командный дух и остаемся единым, целым коллективом. Своим трудолюбием мы делаем все, чтобы преодолеть сложный период с минимальными потерями. Для этого у нас есть огромный потенциал – знание, которое невозможно отнять. Оно приходит со временем и опытом и является мощным инструментом для поддержания конкурентоспособности проекта в нестандартной ситуации», – подчеркнул Роман Дашков.

Достижению этой цели способствует системная работа Штаба по обеспечению устойчивости бизнеса. Для поддержания непрерывной и безопасной деятельности в текущей ситуации фокус внимания Компании направлен на финансовый, коммерческий и юридический блоки.

«Успешно выполнив все финансовые обязательства перед акционерами, подрядными организациями и Российской стороной, мы отработали первый квартал с большим профицитом. Рассчитываем, что это стабильное положение сохранится и дальше», – доложил руководитель финансового директората Роман Синицкий.

новых рынков, расширяем портфель покупателей, повышая конкурентоспособность сахалинского СПГ. Текущая ситуация дает нам широкое поле для внедрения инноваций и новых решений. Все команды с удовольствием участвуют в этой работе, поэтому мы гарантируем надежность и стабильность поставок», – добавил он.

О мерах, направленных на выработку решений для наиболее эффективных действий Компании в условиях внешнего давления, рассказала руководитель директората правового обеспечения Олеся Матренина. «Работая на высоких скоростях, мы решаем совершенно новые задачи и стремимся сделать больше, чем от нас ожидают», – отметила она.

Роман Дашков: «Своим трудолюбием мы делаем все, чтобы преодолеть сложный период с минимальными потерями. Для этого у нас есть огромный потенциал – знание, которое невозможно отнять. Оно приходит со временем и опытом и является мощным инструментом для поддержания конкурентоспособности проекта в нестандартной ситуации».

В ходе церемонии награждения Роман Дашков отметил лучших сотрудников Знаком отличия за выдающиеся достижения и вклад в развитие Компании. По результатам работы за 2021 год высшей корпоративной награды, учрежденной



по случаю 25-летия «Сахалин Энерджи», удостоены Ольга Гришина (финансовый директорат), Людмила Химченко (производственный директорат), Вадим Панин (аппарат управления) и Татьяна Дармешкина (кадровый директорат).

Специальная премия КИД была вручена руководителям проектных команд – победителей в четырех категориях:

- «Оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению





Роман Дашков отметил лучших сотрудников Знаком отличия за выдающиеся достижения и вклад в развитие Компании: Вадима Панина, Людмилу Химченко, Ольгу Гришину, Татьяну Дармешкину



Специальную премию КИД получили представители команд – победителей в четырех категориях – Сергей Ледин, Тимур Гафаров, Александр Сингуров, Алексей Абдулин



Награду от Главного исполнительного директора получили руководители подразделений, к которым относятся команды – победители командного зачета первенства «Высота»: Сергей Дода, Александр Сингуров, Алексей Абдулин

затрат» (за сдерживание естественного снижения объемов добычи на скважинах, комплексное планирование и успешную реализацию программы геолого-технических мероприятий в 2021 году);

- «Реализация возможностей и обеспечение будущего роста» (за обеспечение конкурентного преимущества и рыночной доли «Сахалин Энерджи»

в условиях развития низкоуглеродной экономики);

- «Эффективность персонала и непроизводственных процессов» (за работу, проделанную для удержания критического персонала Компании);

- «Достижения в области развития российского участия» (за повышение качества выполнения технических работ

В 2022 году специальная премия КИД станет ежеквартальной и будет вручаться в еще одной, пятой категории: «За коммуникацию и укрепление командного духа».

в соответствии с требованиями и стандартами Компании).

Команды работников, удостоенные высокой оценки руководства, продемонстрировали способность искать и применять наиболее эффективные, безопасные и качественные решения при высоких производственных результатах.

Финальным аккордом торжественной части стало награждение лидеров командного зачета первенства «Высота» (о победителях индивидуального зачета читайте на страницах 8–9). Из 25 команд – участниц рекордного по длительности корпоративного мероприятия первого места по количеству набранных баллов удостоено управление эксплуатации и развития инфраструктуры, серебряным призером стало управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля, коммерческий директорат замкнул тройку лидеров.

В завершение встречи Главный исполнительный директор дал старт новому корпоративному мероприятию. «Большая экспедиция ТЭКиКо»* отвечает новым условиям, в которых нам необходимо проявлять свои лучшие профессиональные качества и взаимную поддержку. Мы ушли далеко вперед по сравнению с конкурентами, и чтобы не останавливаться на достигнутом, должны продолжать этот путь. Желаю, чтобы вместе мы прошли «Большую экспедицию» с хорошими результатами и оправдали надежды на формирование центра лучших компетенций и международных практик. Дорогу осилит идущий и смотрящий только вперед – в горизонт!» – подвел итоги собрания Роман Дашков.

Во время встречи у всех сотрудников была возможность лично обратиться к Главному исполнительному директору с вопросом и получить на него ответ. Работники, у которых возникают вопросы о текущей деятельности Компании, могут обратиться на круглосуточную горячую линию по номеру телефона +7 914 759 4711.

* С более подробной информацией о «Большой экспедиции ТЭКиКо» можно ознакомиться на специальной странице интранета, посвященной новому корпоративному мероприятию.

событие

«Энергия Сахалина» для «Новых горизонтов»

В мае на площадке Российского общества «Знание» состоялся федеральный просветительский марафон «Новые горизонты». Масштабное онлайн-мероприятие проходило в течение трех дней на современной цифровой платформе при поддержке Министерства просвещения РФ.

Москва и Подмосковье, Санкт-Петербург, Сочи – с этих площадок диалог на всю страну вели более 200 авторитетных экспертов в различных областях. Министры и главы регионов, руководители ведомств, спортсмены и ученые рассказывали о важных аспектах общественной жизни страны. Спикеры затронули темы науки, патриотизма, национальной безопасности, добровольчества, финансового суверенитета страны, развития импортозамещения, вызовы и тренды мировой экономики.

Помимо дискуссий и мастер-классов, в программу пяти тематических блоков («Роль России в мире», «Мы вместе», «Информационные технологии», «Экономика» и «Наука») были включены более 50 видеоблоков: экскурсий, обзоров, интервью и репортажей. Один из них был посвящен презентации фильма Российского общества «Знание» о заводе по производству СПГ – «Энергия Сахалина».

Его герои – Роман Дашков, Александр Сингуров, Александр Гусев и Андрей Шарипов – рассказывают о производственных процессах ПК «Пригородное», философии культуры безопасности и поставке первой партии

углеродно нейтрального СПГ – событию, которое стало продолжением стратегии Компании, ориентированной на высокую экологическую ответственность.

На заводе много ярких тому примеров. Один из них – ручей Голубой – своеобразная достопримечательность ПК «Пригородное», которая демонстрирует гармонию хрупкой природы с современным производством. Полосой охранной зоны он разделяет территорию комплекса на «нефтяную» и «газовую» части и ежегодно удивляет массовым подходом на нерест до восьми видов рыб. Кроме того, за последние 10 лет при увеличении производства СПГ «Сахалин Энерджи» удалось снизить удельные показатели выбросов парниковых газов почти на 18%. Компания нацелена и дальше поддерживать исключительную «чистоту» производственных процессов, для чего рассматривает все возможные варианты формирования зеленой энергии, вплоть до альтернативных источников.

«Зеленая повестка предопределяет перспективы развития многих нефтегазовых проектов, – отмечает в интервью Роман Дашков. – С одной стороны, зарубежные партнеры пытаются добиться углеродной нейтральности



в поставках углеводородов, с другой – так называемые «скрытые», неverified технологии могут привести к рискам, связанным с выбросами углерода. В этом вопросе должен быть баланс, которого можно достичь только при научно-техническом сопровождении. Благодаря поддержке науки мы сможем внедрять новые технологии уже не в качестве пилотных решений, а тиражируя их на аналогичные производства».

Все материалы онлайн-мероприятия транслировались в прямом эфире и размещены на сайте просветительского марафона «Новые горизонты» (marathon.znaniyerussia.ru) и по ссылке vk.com/video-205893719_456239060.

Главный праздник

фоторепортаж

Девятого мая сотрудники «Сахалин Энерджи» почтили память погибших в Великой Отечественной войне. В честь 77-й годовщины Победы они возложили цветы к Вечному огню на площади Славы в Южно-Сахалинске.

В торжественном мероприятии приняли участие Главный исполнительный директор Роман Дашков, руководители директоров, сотрудники Компании и члены их семей.

«Я считаю, что День Победы — это главный праздник нашей большой страны. Мы благодарны старшему поколению за его мужество и героизм, проявленные на фронтах, и за самоотверженный труд в тылу. А далее был сложный послевоенный период, когда после оккупации и жесточайших боев необходимо было восстанавливать из руин наши города и производства.

Сегодня мы продолжаем уверенно идти вперед, доказывая свою признательность поколению победителей успешными результатами, кропотливым трудом, упорно преодолевая преграды. Именно таким образом — постепенно и незаметно — закладывается справедливое понимание истории и уважение к своей стра-

не. Очень важно, что в таких мероприятиях участвуют наши дети», — обратился к собравшимся Роман Дашков.

Технический директор Компании Тимур Гафаров подчеркнул, что, отмечая День Победы, всегда нужно помнить о павших в годы Великой Отечественной войны: «Миллионы людей отдали свои жизни за то, чтобы у нас было мирное небо над головой. И мы должны сделать все, чтобы сохранить его для будущих поколений».

Руководитель финансового директората Роман Сидницкий высказался о важности уважения к подвигу ветеранов войны. «Наша святая обязанность — не забывать, через какие великие испытания они прошли, какую огромную жертву принесли», — добавил он.

После церемонии возложения цветов сотрудники Компании посетили Музейно-мемориальный ком-

плекс «Победа». Здесь для них были организованы экскурсии, посвященные истории Сахалинской области. Благодаря уникальным трехмерным экспозициям и мультимедийным технологиям гости музея смогли стать «очевидцами» боевых действий, свидетелями мужества и героизма советских солдат и офицеров, о подвигах которых напоминает священный праздник — День Победы.

«Про Великую Отечественную войну мне рассказывали в школе и дома. Знаю, что с врагом сражались все — и взрослые, и дети, что многие люди голодали, радовались даже крошечкам хлеба, — говорит один из участников экскурсий семилетний Макар Олейников. — Здесь, в музее, я узнал о войне много нового. И теперь еще больше горжусь нашими ветеранами. Они — лучшие!»

■ Павел Рябчиков



«Фундаментальные ценности Компании останутся неизменными»

В «Сахалин Энерджи» завершен первый этап актуализации организационной структуры Компании. Чем обусловлен этот процесс на фоне глобальных трансформаций, комментирует Андрей Олейников, назначенный на должность заместителя Главного исполнительного директора, руководителя филиала Компании в Южно-Сахалинске.



— Сегодня жить так, как раньше, когда у нас были четкие алгоритмы прогнозирования, невозможно. Текущая ситуация непредсказуема, и то, что работало вчера, сегодня уже может быть совершенно неэффективным. Внешние условия не дают нам возможности стоять на одном месте. Та реальность, которая приходит сейчас, заставляет бизнес искать нестандартные стратегии развития.

Первое правило для меня: решения должны исполняться вовремя. Чем дольше мы ждем, чтобы оценить, что произойдет дальше, и скорректировать наше видение, тем больше рискуем опоздать и потерять бесценное время. В условиях неопределенности важно понимать, что по выбранному пути необходимо двигаться вместе и синхронно, в обратном случае всегда есть риск остаться на месте, а в современных условиях это равносильно падению вниз.

Текущие события значительно нарушили логистические, коммерческие, финансовые и производственные цепочки, что, конечно, потребовало достаточно серьезных изменений в парадигме работы Компании. В этом смысле актуализация ее оргструктуры — своевременная реакция на те глобальные трансформации, которые сегодня происходят в мире. Ведь чем оперативнее мы перестроимся и будем готовы меняться вместе с ним, тем быстрее окажемся на гребне волны, чтобы взять новую, не менее высокую планку даже в условиях так называемой турбулентности.

В частности, для обеспечения устойчивости бизнеса в мое непосредственное подчинение перешла часть подразделений аппарата управления, работа которых направлена на решение широкого круга вопросов безопасности. Сегодня назрела необходимость пересмотра организации работы в этом ключевом для «Сахалин Энерджи» блоке. Нам предстоит сделать ее централизованной и исключить дублирующие функции, что позволит создать для бизнеса «сервис под ключ».

В условиях постоянной неопределенности чувствую особую ответственность за то, чтобы привести команду к результату, который будет соответствовать ожиданиям или даже их превзойдет. Для этого важно уметь смотреть на ситуацию с разных сторон, быть новатором и не бояться брать ответственность за свои решения, взвешивая риски наравне с выгодами. Да, в бизнесе принципиально важную роль играют безусловные стандарты, соответствия политикам и законодательным нормам, направленным на защиту производственного «здоровья». Но при этом важно, чтобы руководитель мог генерировать идеи и внедрять в свою работу новые подходы, уметь ставить краткосрочные задачи с ориентацией на долгосрочную стратегию.

Действуя в моменте, мы пересмотрели некоторые наши алгоритмы, модифицировали и усовершенствовали мероприятия, а самое главное — мы понимаем, что выстроенные и проверенные на практи-

ке схемы действительно работают даже в непредвиденных обстоятельствах. За последние семь-восемь лет мы провели огромную работу в рамках корпоративной программы преемственности, что позволило своевременно задействовать оперативный кадровый резерв в ходе передачи дел от иностранных сотрудников — носителей узкоспециальных экспертиз в своих областях. В настоящее время сложности в нашей работе обусловлены скоростью изменения внешней обстановки, поэтому не будет преувеличением, если скажу, что сегодня мы проходим учения в «боевых условиях». И задача каждого руководителя — эффективно построить работу своего подразделения, четко делегировать полномочия, доверять людям и в случае необходимости подставить плечо каждому сотруднику.

Главный акцент внимания на сегодня — это синхронизация усилий и личной высокой ответственности для сохранения внутренних принципов, на которых построена Компания. В первую очередь это люди, безопасность и надежность, честность и открытость — наш «генетический код», фундаментальные ценности, которые всегда останутся неизменными. Важно понимать, что мы перестраиваем наши текущие бизнес-процессы лишь для того, чтобы соответствовать времени и эффективно работать. Текущая ситуация стала мощным стимулом для развития, и мы стараемся не упустить эту возможность.

■ Записала Марина Семитко

безопасность

Скважины под контролем

Придерживаясь самых высоких стандартов безопасности, «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание противofонтанной защите своих производственных объектов.

Благодаря проактивному подходу к выполнению мероприятий, направленных на предупреждение и ликвидацию газо-, нефте- и водопроявлений в ходе добычи углеводородов, за все время реализации проекта «Сахалин-2» достигнут высокий уровень противofонтанной безопасности.

С 2017 года Компания сотрудничает с ООО «Газпром газобезопасность» с целью обеспечения противofонтанной безопасности на морских производственных объектах и поддержания оперативной готовности персонала и оборудования к ликвидации аварий, связанных с открытым фонтанированием. Одним из ключевых направлений в этом процессе является профилактическая работа.

«Нефтяные и газовые фонтаны — это неуправляемое извержение пластовых флюидов (нефти, газа или воды) через устье скважины. В некоторых случаях этот процесс сопровождается грифообразованием — возникновением кратера вокруг скважины. Ликвидация фонтана, особенно на морских платформах, — сложная операция, требующая привлечения больших сил и средств», — рассказывает специалист по противofонтанной защите Александр Кириченко.

По его словам, при неблагоприятном сценарии развития событий фонтан может воспламениться, что повышает опасность и увеличивает сложность ликвидации аварии. Причем для возникновения пожара достаточно малейшей

искры, в том числе от статического электричества.

«К фонтанированию приводят разные причины: негерметичность или неисправность оборудования, его разрушение, ошибки при планировании работ по строительству, ремонту или эксплуатации скважин, некорректные действия персонала. Эти и многие другие риски мы держим на постоянном контроле, который красной линией проходит через всю нашу деятельность», — говорит Александр Кириченко.

В рамках мероприятий по обеспечению противofонтанной безопасности на объектах регулярно организуются тренировки, отрабатываются действия по предотвращению нештатных ситуаций, которые могут привести к открытому фонтанированию. Особое внимание уделяется соблюдению федеральных норм и правил, касающихся противofонтанной безопасности. Регулярно проводятся техническое обслуживание и проверки критически важного оборудования. В процессе строительства скважин применяются самые передовые методы контроля ключевых параметров работы. Персонал Компании и подрядчиков проходит обязательное обучение с фокусом на профилактику происшествий.

Результативность этих мер выражается в том, что за всю историю проекта «Сахалин-2» не произошло ни одной аварии, связанной с открытым фонтанированием.

■ Павел Рябчиков

год пожарной безопасности

Безопасный расчет

На насосно-компрессорной станции № 2 ведется модернизация системы газопожарообнаружения и тушения. Чего уже удалось достичь, рассказал начальник объекта Александр Цой.

— Александр, когда начались работы?

— Проект модернизации системы газопожарообнаружения и тушения «RU-6899» на НКС № 2 Компания разработала в 2017 году. Он предполагал два этапа: замену оборудования автоматизированной системы управления технологическим процессом, а затем — на локальных технологических установках. В том же году департамент по реализации проектов при нашем активном участии приступил к подготовке и выполнению запланированных мероприятий.

— Какой объем мероприятий уже позади?

— Первый этап успешно завершен в 2019 году, сейчас продолжаются работы в рамках второй фазы. К сожалению, в 2020 году проект пришлось поставить на паузу из-за пандемии COVID-19. Его возобновили год спустя, заменив систему газопожарообнаружения и тушения на главном оборудовании НКС № 2 — двух газоперекачивающих аппаратах. В этом году нам необходимо провести аналогичные мероприятия на трех газотурбинных и трех дизельных генераторах (на двух установках они уже проделаны).

— Все идет по плану?

— В строгом соответствии с графиком. Работы в рамках проекта



«RU-6899» планируем завершить до конца 2022 года.

— Можно визуализировать эффект модернизации системы по принципу «было — стало»?

— Приведу аналогию. После капитального ремонта в квартире в ней живет не только комфортно, но и безопасно. Но если бы мы продолжили жить как прежде, то вероятность какого-либо происшествия в быту (затопления, короткого замыкания) была бы довольно высока. Насколько в этом случае мы бы себя обезопасили? В цифрах трудно сказать, из этого и не требуется. Так же и с НКС № 2. Мы просто сделали все возможное, чтобы защитить себя, снизить риски в вопросах промышленной безопасности — абсолютного приоритета для нашей Компании.

■ Беседовал Павел Рябчиков



Правильной дорогой

В «Сахалин Энерджи» завершилась оценка лучших проектов в области непрерывного совершенствования за IV квартал 2021 года. Церемония награждения состоялась при участии заместителя Главного исполнительного директора Андрея Олейникова.

«Несмотря на то что геополитическая трансформация вынуждает нас совершать некоторые дополнительные траты, инициативы непрерывного совершенствования помогают извлечь значительную выгоду для Компании. Их эффективная реализация обусловлена высоким уровнем компетенции нашего персонала, что подтверждает: мы с вами движемся по пути создания компании как центра экспертизы», — отметил Андрей Олейников.

По мнению руководителя финансового директората Романа Синицкого, сегодня программа непрерывного совершенствования приобретает особую значимость. «Раньше мы реализовывали проекты с

целью улучшения процессов, сейчас — чтобы «настроить» их по-новому с учетом актуальных внешних тенденций. Фокус сместился с реактивных действий на проактивную реакцию», — добавил Роман Синицкий.

В IV квартале прошлого года за победу соревновалось 12 проектов, лучшими признаны три из них. Среди победителей — команда проекта производственного директората «Проведение тестирования вспомогательных моторов холодильных компрессоров СПГ» (категория «Баррели и техническое мышление», подробнее читайте в выпуске «Вестей» за март 2022 года).

Члены КИД выражают благодарность за проделанную работу участникам всех инициатив – номинантов на победу в IV квартале 2021 года:

- Оптимизация затрат для проекта «Выкидные трубопроводы на платформе ЛУН-А»;
- Оптимизация площадки для хранения автотранспортных средств (с использованием возможностей Сахалинского индустриального парка);
- Оптимизация процесса оплаты портовых и агентских сборов;
- Улучшение проверки соответствия данных при бурении скважин;
- Оптимизация обработки документации по выплатам вознаграждений за интеллектуальную деятельность;
- Опциональная сделка с постоянным покупателем нефти в 2021 году;
- Внедрение собственных сервисов, подобных GI;
- Автоответ с функционального адреса департамента корпоративной защиты с интерактивными ссылками на информационные ресурсы и шаблоны;
- Разработка интегрированной базы данных для расследования инцидентов.

С информацией об этих и других проектах вы можете ознакомиться на интранет-странице GI Wiki.

Команды-победители:

«Проведение тестирования вспомогательных моторов холодильных компрессоров СПГ»

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| 1. Роман Стрешинский | 9. Иван Шамоноев |
| 2. Владимир Александров | 10. Петр Цыганов |
| 3. Виталий Алексеев | 11. Игорь Дербышев |
| 4. Анатолий Лазьо | 12. Игорь Дербак |
| 5. Владимир Павлюков | 13. Ильнур Хузиахметов |
| 6. Степан Бельтюков | 14. Павел Тукаев |
| 7. Виталий Загидуллин | 15. Павел Ловягов |
| 8. Сергей Кончин | 16. Данил Фролов |

«Совершенствование системы электронного (дистанционного) обучения»

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1. Татьяна Дармешкина | 7. Владимир Дубенко |
| 2. Юрий Клишин | 8. Сергей Щербаков |
| 3. Игорь Яковец | 9. Сергей Волков |
| 4. Олег Лапиков | 10. Илья Гроза |
| 5. Евгений Моисеенко | 11. Олег Пишугин |
| 6. Максим Круглов | 12. Сергей Блинков |

«Новые налоговые положения для договоров о замене сторон для сохранения позиции по возмещению НДС, уплаченному авансом»

- | | |
|--------------------|------------------|
| 1. Ольга Тюменцева | 3. Наталья Лузан |
| 2. Ольга Назарчук | |

Еще один проект-победитель («Новые налоговые положения для договоров о замене сторон для сохранения позиции по возмещению НДС, уплаченному авансом») — инициатива финансового директората в категории «Доллары и коммерческое мышление».

Значимый проект в категории «Использование ресурсов и командная работа» реализовали сотрудники кадрового директората («Совершенствование системы электронного (дистанционного)

обучения», подробнее читайте ниже — в материале «Обучение без заусенцев»)

В заключение церемонии Андрей Олейников подчеркнул, что производство находится в крепких руках. «Мы не сомневаемся, что вы будете продолжать нас радовать предложениями по повышению эффективности бизнеса. В это непростое время такой результат добавляет нам уверенности в том, что мы идем в нужном направлении», — добавил он.

■ Алена Оловянишникова

Обучение без заусенцев

Как сработать на опережение, избежать ловушек и не попасть в виртуальный мир, мы обсудили с инструктором по технологическому процессу Сергеем Волковым — одним из участников проекта «Совершенствование системы электронного (дистанционного) обучения», получившего награду КИД в области непрерывного совершенствования.

— Сергей Иванович, когда возникла проблема перехода к онлайн-обучению и как быстро удалось ее решить?

— Здесь нет никакой проблемы — это один из трендов цифровизации нашей Компании. Причем интересный момент: сегодня часто можно услышать, что к какой-либо модернизации подтолкнул COVID-19. В нашем же случае это было внедрение передовых подходов и методик, которые активно применяют организации всего мира. Мы о них знаем, изучаем и внедряем, понимая важность цифровизации обучения для производства.

Можно сказать, что мы сработали на опережение, начав перевод курсов в «цифру» в 2017 году. В конце 2018 года было разработано шесть электронных учебных модулей. Нам удалось опередить обстоятельства, хотя, разумеется, никто не предполагал, что они окажутся столь глобальными. На сегодняшний день реализовано более 50 заказов на разработку учебно-программной документации и тиражирование учебно-методических материалов, разработано 15 электронных учебных модулей, семь из которых пере-

считываются на предмет внесения изменений в 2022 году.

— Как вы определяете тематику курсов?

— Поддержка производства — одна из основных задач нашего подразделения, поэтому наш подход бизнес-ориентированный. Портфель учебных программ Центра производственного обучения (ЦПО) насчитывает около 180 курсов, поэтому есть необходимость расставлять приоритеты. Для этого технические эксперты Компании дают заключение о том, какие из них необходимо перевести в цифровой формат и в какие сроки, и мы создаем этот ресурс. Изменение бизнес-реальности также вносит свои коррективы в подготовку будущих работников «Сахалин Энерджи».

— Ищите преподавателей или платформы? Как работает этот механизм?

— В Центре производственного обучения работает команда профессионалов, все наши инструкторы имеют за плечами производственный опыт. Кроме того, они обучены методике преподавания, у них есть навыки разработки учебных программ в соответствии с требованиями законодательства РФ и стандартами Ком-



пании. Механизм достаточно простой. К примеру, у меня сейчас на кончике пера — курс «Основы работ по системе нарядов-допусков». Есть информационные источники, учебно-тематический план занятий с указанием часов по каждому разделу курса, презентационный и мультимедийный материал, который можно в нем использовать. Следующий шаг — оформить техническое задание для нашего разработчика электронных продуктов — «Газпром ОНУЦ» (частное учреждение дополнительного профессионального образования «Отраслевой научно-исследовательский

учебно-тренажерный центр Газпрома»). Его специалисты выполняют перевод курса в цифровой формат. Совместно мы дорабатываем электронные модули, чтобы это выглядело не просто функционально, но и интерактивно, читабельно, удобно.

— Во время пандемии, когда школьников и студентов перевели на онлайн-обучение, многие преподаватели жаловались, что очень сложно организовать контроль. У вас таких проблем не возникало?

— В случае с электронным обучением каждый раздел курса завершается промежуточным тестом, и если не отвечаешь на

вопросы, приходится возвращаться к материалу для лучшего его усвоения. Здесь есть несколько вариантов, но перехитрить электронный учебный модуль не получится. Главная проверка — это итоговый тест. Иногда даже авторы курса проходят его не с первой попытки, попадая в специальные логические, смысловые «ловушки», которые сами и создали. Это тоже работает на качество усвоения материала курса.

— В описании проекта подчеркнуто, что он вносит весомый вклад в обеспечение выполнения показателя «Золотой работник». Каким образом он «золотит» и помогает поддерживать высокий уровень компетентности персонала?

— Золотой работник — это сотрудник, который не останавливается прежде всего в профессиональном развитии. А наша система обучения помогает ему не только подтвердить набор обязательных технических компетенций, но и развиваться в новых направлениях. Мы стараемся сделать этот процесс проще, удобнее и интереснее. К примеру, ответы на многие вопросы можно найти в цифровой библиотеке — к каждому курсу создан электронный технический справочник, где содержится любая необходимая информация по этой теме. Помимо этого, цифровые библиотеки и возможность систематизации — это элементы непрерывного совершенствования, которые и представляют собой улучшение бизнес-процесса.

— Непрерывное совершенствование — это не только путь, но и свет, который по-разному преломляется в разных подразделениях Компании. Каков «коэффициент преломления» в вашей работе?

— Я уже говорил, что основная наша задача — эффективно и быстро отвечать на запросы нашего внутреннего заказчика — бизнеса. От него мы получаем обратную связь, и это позволяет нам двигаться по пути улучшений. К примеру, электронный учебный модуль «Взрывобезопасность» был разработан в 2017 году, сейчас мы приступили к его актуализации. Можно было просто внести в контент курса изменения, возникшие после обновления законодательства, но наши внутренние заказчики увидели, что мы можем делать продукт повышенного качества: более интерактивный и информационный. Бизнес запросил, и мы реагируем на эти требования.

Кроме создания эффективных продуктов для обучения и развития персонала, мы заботимся об экономии средств Компании путем снижения затрат. Обучение посредством электронных модулей не требует командировок на места очных занятий.

Если говорить о конкретных цифрах, то за 2019 год обучение по электронным модулям прошли 1588 уникальных пользователей, а в 2020 году — уже 2127.

— Осталась ли необходимость в очных программах?

— Конечно. У нас есть программы для широкой аудитории с наличием практической составляющей. Нельзя дистанционно научить работать на оборудовании, сформировать умение и практический навык. Человек может посмотреть видео о том, как делать центровку, но если он ни разу не держал в руках цифровой индикатор,

позволяющий измерять сотые доли миллиметра отклонений от оси, то он этого не поймет. А когда уже руками попробовал, тогда и видео поможет развить и закрепить навык.

Или возьмем технологию обработки трубок малого диаметра. Конечно, есть электронный курс, он замечательный, подробный и наглядный, но если вы прежде не работали трубогибом, если вы не представляете, как работает нож, и не знаете, что износ отрезающего элемента вызывает заусенцы и их нужно обработать специальной насадкой... Если вы никогда ранее этого не практиковали, то на своем рабочем месте вы не сможете выполнить эту работу.

— Окончательно в виртуальность не уйдем...

— Нет, конечно. В любом случае есть очное обучение и практика, без этого никуда. Мы готовим профессионалов, а они характеризуются не только высоким уровнем знаний, но прежде всего практическими навыками. Это две основные составляющие квалификации специалиста. Во многих курсах портфеля ЦПО применяется смешанный подход в обучении. Это экономит средства, повышает эффективность и профессиональную гибкость самих работников.

— Традиционный вопрос о команде. Кто вам помогает и поддерживает?

— Процесс обучения — это командная работа всех отделов, всех подразделений и всех сторон. Не умаляя чьих-либо заслуг, хочу особенно отметить поддержку со стороны технических экспертов и IT-специалистов Компании.

— Ваши слова подтверждают, что командная работа — это принцип «Сахалин Энерджи».

— А как по-другому? У нас непрерывное совершенствование. Представьте ситуацию: специалист имеет несколько образований, за плечами большой опыт, он развит во многих отраслях знаний, славится умениями — но он же работает не один! Он не может быть отшельником на производстве. Нужно с коллегами делиться, опыт передать, рассказать о «фишечках», которые ты досконально изучил. Ведь это позволяет не только самому расти, но и остальным, что гарантирует общий успех и улучшает эффективность и безопасность производства. Не может быть успеха в башне из слоновой кости.

— Сергей Иванович, есть ли какие-то секретные планы на ближайшую перспективу? Поделитесь?

— Это не только тренд цифровизации. Несколько лет назад мы начали с улучшения и пришли к модернизации процесса обучения. Сотрудники понимают, что развитие зависит от них самих. Конечно, можно после работы отдохнуть, а можно и познакомиться с новым курсом, получить знания или разобраться с решением какой-то производственной задачи. Наша цель — помочь в этом. В планах — разработка и введение в эксплуатацию новых электронных курсов. В 2022 году рассчитываем завершить разработку 20 новых учебных модулей и актуализировать семь.

— То есть «убрать заусенцы», как вы рассказывали.

■ Беседовала Елена Гуршал

Хаб в помощь

отделы

Административный хаб — так называется структурная единица Компании, созданная год назад для того, чтобы по принципу одного окна объединить административные услуги, повысить скорость и качество исполнения запросов сотрудников, стандартизировать рабочие процессы. О том, удалось ли добиться задуманного, рассказала руководитель хаба Дарья Бойко.

— Дарья Игоревна, что можно считать главным достижением за первый год работы?

— Все познается в сравнении. До появления хаба административные функции были распределены по разным подразделениям Компании. В каждом из них назначались сотрудники, ответственные за выполнение соответствующих услуг, в том числе за оформление отчетных документов, работу с копировальной и другой офисной техникой.

Сейчас эти функции централизованы в одном структурном подразделении, их выполнение регулирует разработанный корпоративный стандарт, включающий подробные инструкции для соответствующей задачи. Главное, что нам удалось выстроить рабочую схему, которая уже неоднократно доказала свою эффективность для обеспечения стабильного и оперативного функционирования бизнес-процессов.

— Для сотрудника, который обращается за помощью, самое важное — скорость и качество выполнения запроса. Удастся найти баланс между этими двумя китами в работе хаба?

— Результаты мониторинга деятельности хаба подтверждают значительное (почти двукратное) увеличение средней скорости выполнения поступающих задач. При этом соблюдение баланса скорости и качества их выполнения — фокус внимания сотрудников хаба. Такой подход позволяет получать высокие оценки со стороны коллег — все, кто пользовался нашими услугами, оставляют в отзывах либо «превосходно» (более 90%), либо «хорошо».

— На какие объекты распространяются услуги хаба?

— Сейчас они доступны всем офисным подразделениям, включая Московское представительство, а также персоналу ПК «Пригородное».



— Какие направления не входят в зону ответственности хаба?

— Мы не занимаемся документооборотом, не работаем с корреспонденцией. За блок организационно-распорядительной документации (приказы, распоряжения, протоколы) отвечает отдельная структурная единица — отдел документационного контроля и поддержки ГИД/КИД.

— Расскажите о структуре каталога и о том, где сотрудник может ознакомиться со списком доступных услуг.

— Каталог состоит из двух частей. В первый (стандартный) список входят 12 услуг, во второй (расширенный) — 20. Разница между ними заключается в уровне допуска для «заказа» той или иной опции, который зависит от квалификационной группы работника.

Детальный каталог размещен на внутреннем сайте Компании и доступен после загрузки формы заявки во вкладке

Есть административная задача, которую нужно выполнить быстро и качественно?

Поможет Административный хаб!

Печать, копирование, сканирование, брошюровка документов, подписание и предоставление печатей, оформление пропуска, редактирование списков рассылки, оборудование для новых сотрудников, курьерский сервис и многие другие услуги в одном окне.

Хаб предлагает:

- Стандартный каталог услуг для сотрудников с квалификационными группами КГ 5 - 3.
- Расширенный каталог для сотрудников с квалификационными группами КГ 2 и выше.
- Оформление услуг через:
 - ✓ электронную заявку на интранете
 - ✓ по телефону 66-77-77;
 - ✓ электронной почте SEIC-Admin-Hub@sakhalinenergy.ru

Услуги доступны в офисах Компании, Московском представительстве и ПК «Пригородное»

Мы всегда рады вам помочь!

Administrative Hub (блок Useful requests and forms). Для его просмотра необходимо выбрать свой уровень допуска к услугам в соответствующем поле заявки.

— Что делать, если у сотрудника нет возможности зайти на сайт?

— Можно обратиться с запросом, отправив письмо на электронный адрес SEIC-Admin-Hub@sakhalinenergy.ru или

позвонив по телефону 66 7777.

Кроме того, по этим контактам с нами можно связаться и в том случае, если актуальная для вас административная услуга в каталоге отсутствует. Постараемся помочь каждому — ради этого хаб и существует. Так что добро пожаловать!

■ Беседовал Павел Рябчиков



ВМЕСТЕ ВЗЯЛИ «ВЫСОТУ»

ПОБЕДИТЕЛИ: ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАЧЕТ

ПОБЕДИТЕЛИ — СПЕЦИАЛИСТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ, ПРОЯВИВШИЕ ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ЛИДЕРСТВО

Дисциплина «Охрана труда»

Галина Любушкина, ПК «Пригородное»
Евгений Ушаков, объединенный береговой технологический комплекс

Дисциплина «Пожарная безопасность»

Александр Левченко, ПК «Пригородное»

Дисциплина «Промышленная безопасность»

Герман Терещенков, Управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля
Эдуард И (И Чел Ук), Управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля

Дисциплина «Электробезопасность»

Сергей Собко, платформа ЛУН-А
Константин Дьячков, платформа ЛУН-А

ПОБЕДИТЕЛИ ИНИЦИАТИВЫ ПО ПОДСЧЕТУ ШАГОВ

Первое место

Тимофей Звездов, Департамент по охране труда и окружающей среды (5 152 784 шага)

Второе место

Екатерина Осташкина, Департамент корпоративной защиты (3 705 809 шагов)

Третье место

Александра Горбанева-Гамалея, Департамент корпоративных отношений (3 614 245 шагов)

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ЛАЙФХАКОВ

Анна Самойлова, Богдан Жиряков, Кадровый директорат, видеоролик «Работа на удаленке»
Виталий Горячий, Департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания, видеоролик «Секрет успешной работы»
Илья Васильев, Ринат Нуриев, Департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания, видеоролик «Лайфхаки по работе в новой реальности»
Надежда Община, Коммерческий директорат, видеоролик How to become effective online speaker
Денис Чайковский, платформа «Пильтун-Астохская-А», видеоролик «Лайфхак для дома и офиса «Правильная настройка кресла»
Саят Сырлыбаев, ДКС ОБТК, видеоролик «Новый навык для работы в новой реальности»
Александр Бурматов, Технический директорат, видеоролик «Онлайн-презентация»

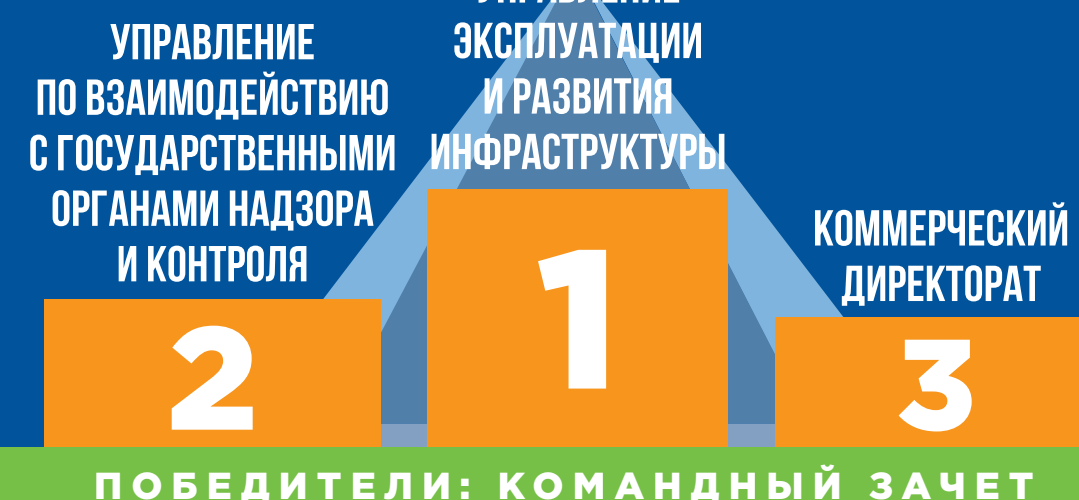


21 вебинар
8133 участника

451 вмешательство
в небезопасные ситуации

2 акции
«ЗЕЛЕНАЯ ВЫСОТА»
высажено
более 300 деревьев

7 видеороликов
по профессиональным лайфхакам
1952 просмотра



более 5000 участников



Слагаемые эффективного контроля

Методы дистанционного контроля оказались полезными и для подрядчиков «Сахалин Энерджи», и для самой Компании, считает инженер по бурению Григорий Кузнецов. Он рассказал об опыте и перспективах цифровизации контроля качества бурового и внутрискважинного оборудования.



— Григорий, внедрение этого метода — мера вынужденная? Или она находится в русле общего курса на цифровизацию?

— В конкретном случае, скорее, вынужденная — она была продиктована ограничениями, вызванными COVID-19. Строительство скважин — сложный процесс, в котором участвуют сразу несколько подрядных организаций. От их эффективной работы зависят не только качество нефтяной, газовой или нагнетательной скважины, но и технологическая безопасность в процессе бурения, заканчивания и эксплуатации.

— В этом случае без контроля работы подрядчиков не обойтись...

— Действительно, это ключевой фактор успеха. Процесс контроля качества (QA/QC — quality assurance and quality control) сложный и комплексный, он осуществляется на разных уровнях: от завода — изготовителя оборудования до буровой. Наряду с аудиторами и процедурным контролем важную роль играют инспекции оборудования и таких процессов, как сборка, испытания и отгрузка.

В департаменте проектирования и строительства скважин Компании уже много лет работают инспекторы по контролю качества. Это высококвалифицированные инженеры, прошедшие обучение методам неразрушающего контроля и хорошо знакомые с оборудованием различных подрядных организаций. Их основная задача — контролировать качество работы подрядчиков при проведении операций с оборудованием, осуществлять проверки соответствия процедурам, а также компетенций персонала.

— То есть их работа предполагает физическое присутствие на объектах?

— Конечно. Но ситуация изменилась весной 2020 года, после начала пандемии и введения санитарных ограничений. Подрядные организации были вынуждены закрыть доступ на свои объекты, что сделало невозможной традиционную схему работы инспекторов. Поскольку План обеспечения качества проекта требует обязательного проведения инспекций критически важного оборудования перед отправкой на буровую, перед нами встал задача гарантировать дальнейшее безопасное проведение работ.

— Если задача поставлена, она должна быть решена. Какой выход вы нашли из этой ситуации?

— Вместе с подрядчиками мы проанализировали положение и пришли к мнению, что проверка документов, удостоверяющих компетенции персонала, и наличия актуальных версий процедур может проводиться дистанционно. Кроме того, некоторые виды работ подразумевают на-

личие графика, отражающего соответствие проделанной работы определенным требованиям. Эти графики тоже могут быть проверены онлайн при условии качественных фотографий оборудования до и после проведения сборки или опрессовки.

— Но не все процессы можно проконтролировать виртуально?

— Конечно, не все. К примеру, такие комплексные работы, как сборка, функциональный тест, маркировка и упаковка оборудования для отправки на буровую, требуют визуального наблюдения. Поэтому в качестве исключительной меры было предложено проводить их с видеотрансляцией и использованием для этого соответствующего программного обеспечения. Инспектор получал возможность визуально контролировать процесс и при необходимости останавливать и комментировать его.

— Здесь мы подходим к одному из самых интересных с точки зрения нестандартности и эффективных решений — использованию «умных» шлемов?

— На самом деле это шлем с системой аудиовидеосвязи. Устройство позволяет видеть процесс глазами человека, выполняющего работы, при этом есть возможность прямого диалога между исполнителем и наблюдателем. Весь комплекс мер был представлен руководству и получил одобрение для проведения тестовой работы и оценки эффективности такого подхода.

— Как прошло первое испытание, какая скважина стала полигоном, если можно так выразиться, для испытания новых решений?

— Первой скважиной, оборудование для которой готовилось в условиях новой реальности, оказалась ПБ-418. Все оборудование было собрано и успешно протестировано в условиях дистанционного процесса контроля качества.

— Когда рабочий процесс вернулся в обычное русло, вернулись и традиционные методы контроля?

— Инспекторы снова проводят проверки на объектах, но методы дистанционного контроля и наблюдения за работой не потеряли актуальности. Этот опыт оказался востребованным и у подрядчиков, и в Компании. У первых появилась дополнительная возможность эффективного взаимодействия со своими глобальными службами, когда эксперты из других стран могут дистанционно наблюдать за работой на базах в Южно-Сахалинске и консультировать российских коллег. Это повышает эффективность рабочего процесса и позволяет обойтись без командировок. Для нас опция онлайн-наблюдения за работами также оказалась полезной, поскольку теперь инженеры «Сахалин Энерджи» могут знакомиться с оборудованием без визитов на базы подрядчиков.

— Какие еще перспективы есть у этого метода?

— Наша Компания нацелена на работу с российскими производителями оборудования, но прежде чем найти вариант, подходящий нам по всем параметрам, нужно рассмотреть множество компаний и производств. Виртуальный контроль поможет нам оперативнее решить эту задачу.

Убежден, что освоение и внедрение технологий дистанционного контроля и наблюдения за технологическими процессами имеют большое будущее и представляют интерес не только в строительстве скважин, но и в других сферах нефтегазовой отрасли.

■ Беседовала Елена Гуршал

«Нефтегаз-2022»: новые возможности

Делегация «Сахалин Энерджи» посетила крупнейшую в России международную выставку «Нефтегаз-2022».

В центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» в Москве профильные предприятия, организации ТЭК и смежных отраслей развернули более 200 стендов. Организаторы выставки предоставили отечественным производителям и поставщикам возможность продемонстрировать свое новейшее оборудование и технологии, а участникам — расширить деловые контакты и обсудить широкий круг вопросов в области импортозамещения.

За четыре дня специалисты «Сахалин Энерджи» посетили тематические сессии на Национальном нефтегазовом форуме и провели более 90 переговоров на стендах компаний. Участие представителей различных технических дисциплин и подразделений помогло всесторонне оценить возможности заявленных на выставке отечественных предприятий, сотрудничество с которыми будет способствовать стабильной и безаварийной работе проекта «Сахалин-2». По итогам был определен круг потенциальных российских партнеров в нескольких категориях.

«Традиционно кластер «Электрооборудование» представлен небольшим количеством решений, подходящих для Компании. Однако несмотря на это, с рядом российских производителей проведены предметные переговоры, найдены номинанты, обладающие необходимым опытом для технического обслуживания электрооборудования на объектах «Сахалин Энерджи», — рассказал начальник управления технической поддержки электрооборудования Роман Стрешинский.



Кроме того, по итогам переговоров Компания планирует проработать с российскими компаниями возможность поставки запасных частей для турбокомпрессорного оборудования. «Отдельно могу отметить системными интеграторами в сферах обратного инжиниринга и сервисного обслуживания. Они имеют многолетний опыт подобной работы», — добавил инженер отдела турбокомпрессорного оборудования завода по производству СПГ Константин Назаревич.

«Положительно оцениваю результаты проведенных на выставке переговоров по своей дисциплине. Найдено несколько подходящих Компании предложений в области импортозамещения контрольно-измерительных приборов и систем автоматизированного управления технологическими процессами», — поделился мнением начальник управления по КИП и АСУ Вадим Легенкин.

Посещение выставки «Нефтегаз-2022» позволило «Сахалин Энерджи» заложить основу контактов с новыми российскими предприятиями, готовыми предложить аналоги импортных материалов и сервис по ремонту и обслуживанию зарубежного оборудования. По итогам переговоров на выставке участники делегации наметили план действий для развития такого сотрудничества.

■ Екатерина Власова

Наследственное «заболевание»

День медицинского работника – не только профессиональный, но и семейный праздник для врача насосно-компрессорной станции № 2 Юлии Каленбет. Время для интервью она с трудом нашла в своем расписании. Разговор прерывали телефонные звонки, или нашей собеседнице приходилось срочно решать рабочие вопросы. Так что должность врача на производственном объекте синекурой не назовешь.



— Юлия Александровна, часто такие неспокойные дни выпадают?

— Когда на вахте, то по графику 24/7. В 5:45 я начинаю предрейсовый осмотр водителей, в течение дня веду прием пациентов, участвую в совещаниях, вечером — послерейсовые осмотры и осмотр персонала ночной смены, да и тесты на ПЦР никто не отменял. Даже отдыхаю в режиме повышенной готовности (улыбается). Если потребуются — сразу в машину скорой помощи, и через несколько минут я уже на объекте.

— Нет ощущения, что каждая вахта — это время, проведенное в режиме дня сурка?

— Нет, что вы! Я люблю свою работу, люблю людей, которые меня окружают, и легко адаптируюсь к любым ситуациям и обстоятельствам. Моя первая вахта продолжалась больше обычного из-за противоэпидемических мер, связанных с COVID-19. Более того, свободное время мы проводили в своих комнатах, в изоляции друг от друга. Ничего, выдержала.

Раскрою вам секрет. В моей жизни был момент, когда я хотела уйти с НКС № 2, так сложились обстоятельства. Вы не представляете, сколько хороших слов я услышала в свой адрес! Я поняла, что нужна, что нахожусь на своем месте. В январе, во время вахты, у меня был день рождения, круглая дата. И хотя ближайший цветочный магазин находится за несколько десятков километров, утром меня ждал шикарный букет. Меня поздравляли целый день, говорили комплименты.

— Вы затронули тему коронавируса... Трудно было всем, но тяжелее всего — медикам, вы все приняли на себя основной удар. Как вам удалось пережить это время?

— Судьба преподнесла мне сюрприз. Мой первый рабочий день в клинике International SOS начался с открытия изолятора, своего рода «COVID-фильтра» для персонала проекта «Сахалин-2». Благодаря Компании здесь были организованы в том числе медицинское наблюдение и тестирование сотрудников.

Но паники у меня не было, я понимала, на что «подписываюсь». Нужно сказать, что «Сахалин Энерджи» и клиника работали сообща, своевременно принимались все необходимые на тот момент меры, было организовано должное информационное сопровождение (врачам разных специальностей пришлось осваивать профессию эпидемиолога), я уже не говорю об обеспечении — медицинском и всеми средствами индивидуальной защиты.

— На НКС № 2 работает от 70 до 100 человек, а вы единственный доктор — получается, «один в поле воин»?

— Не совсем так... За мной целая «армия» — специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда Компании «Сахалин Энерджи». От них я могу получить любую помощь, любую консультацию и поддержку 24 часа в сутки и 7 дней в неделю. У нас выстроена четкая цепочка взаимодействия.

— А как вы попали на производственный объект?

— Очень просто: год назад на НКС № 2 понадобился специалист широкого профиля. Когда мне предложили эту должность, я согласилась.

— Сколько специальностей в вашем «чемоданчике с красным крестом»?

— После школы я окончила Амурскую государственную медицинскую академию по специальности «семейный доктор» (это был экспериментальный выпуск, раньше такого профиля не существовало), затем прошла специализацию по терапии. Позже получила второе высшее образование в Хабаровском Дальневосточном государственном медицинском университете, откуда выпустилась с дипломом в сфере организации и экономики в фармации. У меня есть опыт работы заведующей отделением профилактики, а еще я врач ультразвуковой диагностики. Кстати, в нашей клинике многие медики имеют несколько специальностей, так что я не исключение.

— Чаще всего выбор профессии врача — это наследственное «заболевание». Или у вас другой «диагноз»?

— Нет, это действительно в генах. Моя бабушка всю жизнь отдала медицине. Окончила школу медсестер и во время войны была операционной сестрой, потом до самой пенсии работала процедурной сестрой в здравпункте для строителей Зейской ГЭС.

Мамина сестра — руководитель медицинского колледжа, вместе со студентами занималась работой по статистике, связанной с медицинскими династиями. В нашей родне более 70 человек посвятили жизнь медицине! Папа и мама у меня тоже врачи. Кстати, они очень не хотели, чтобы я пошла по их стопам, ведь этой профессии нужно посвятить себя целиком, иначе ты никогда не будешь хорошим доктором. Но я поступила наперекор их советам.

— Всерьез отговаривали? Может, с надеждой, что не послушаетесь?

— Всерьез. Папа даже эксперимент провел. В 14 лет, во время летних каникул, определил меня санитаркой в реанимацию. Можете себе представить, как не просто там работать. Но меня это не остановило, а скорее, укрепило в выборе.

— Эксперимент провалился.

— С треском. После школы я поступила на бюджет в медицинский вуз, к нему я была готова. Не боялась анатомички, не боялась тяжелых больных, понимала: чтобы им помочь, нужно много знать. При этом длительное время учебу совмещала с работой в офтальмологической клинике.

— Чем любите заниматься в свободное время?

— Я не только врач, но и мыловар. Уже почти 13 лет в специальной мастерской я колдую над косметическими средствами и ароматами. Часто в этом амплуа принимаю участие в различных ярмарках и городских мероприятиях.

— А какой аромат ваш самый любимый? Отдушка для души.

— Запах морской свежести, бриза, ветра, океана.

— Любите море?

— Обожаю. Поэтому и переехала на Сахалин, когда появилась такая возможность. В детстве я приезжала на остров к родственникам и всегда хотела здесь жить. А для меня хотеть — значит мочь.

— В нашей стране много профессиональных праздников, но ваш — особенный, ведь все мы связаны с медициной, кто-то в силу профессии, кто-то в качестве пациента. Что он для вас значит?

— Я уже рассказывала, что для меня он не только профессиональный, но и семейный. Сколько себя помню, столько со мной и День медика. Я в медицине человек не случайный, пришла в эту сферу осознанно и ни разу не пожалела о своем выборе. Душа позвала.

— А как обычно отмечаете этот день?

— Не очень получается отмечать, все последние годы я встречала праздник на работе. Но в этом году все складывается замечательно, я буду на межвахте и, возможно, смогу пройтись по морскому берегу, услышать шум волн и уловить аромат морского бриза.

■ Беседовала Елена Гуршал

«У вас непростая миссия — постоянно находиться в готовности прийти на помощь, самоотверженно следуя своему профессиональному долгу. Это требует огромных сил, мужества, энергии и терпения. Главный результат вашей ежедневной работы — спасенные жизни и хорошее самочувствие — оправдывает все усилия.

Примите слова искренней признательности за высокий профессионализм, верность избранному делу, умение принимать решения в моменте. Желаю всем работникам медицинской отрасли крепкого здоровья, счастья и благополучия!»

Роман Дашков,

Главный исполнительный директор

СПАСИБО!

С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА!



Герои нашего времени

я — цель ноль

Неравнодушие, бдительность, ответственность — качества, которые помогают команде проекта «Сахалин-2» демонстрировать отличные примеры вмешательства. Встречайте героев нашей традиционной рубрики.



ЧТО ПРОИЗОШЛО

Евгений Кубарев («Сахалин Энерджи», ОБТК) сообщил об отсутствии защитной сетки на насосе установки регенерации моноэтиленгликоля.

«Сетка должна находиться под утеплителем, поэтому то, что ее нет, в глаза не бросалось. Сейчас не скажу, что именно подтолкнуло меня обратить внимание на это оборудование. Вероятно, сработало подсознание, ведь в Компании буквально проникаешься стремлением устранять, незначительные, на первый взгляд, «мелочи». Но в жизни именно из таких «мелочей» складывается коллективная безопасность, — отмечает



ЧТО ПРОИЗОШЛО

Ержан Кисимов («Кейп Индастриал Сервисиз», ПК «Пригородное») предотвратил падение стальной детали с высоты.

«Очень важно сохранять бдительность всегда и везде, не ограничиваясь выполнением только своей задачи, постоянно анализировать обстановку вокруг и при необходимости реагировать моментально. Ведь может случиться так, что именно твоя молниеносная реакция спасет чью-то жизнь», — считает Ержан.

■ Павел Рябчиков

Опасная атака с приставкой КИБЕР

В последние годы едва ли не все компании в России и в мире наращивают парк информационных систем и сервисов с целью развития своего бизнеса. Эта инфраструктура тесно связана с корпоративными процессами, а их стабильность, в свою очередь, напрямую зависит от работы информационных систем.

Нестабильная международная политическая обстановка привела к тому, что число кибератак на российские компании выросло в четыре раза в первые месяцы 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. В IV квартале предыдущего года критических веб-атак зафиксировано не было, зато резкий всплеск подобных инцидентов произошел в конце февраля. Целью хакеров стали предприятия топливно-энергетического сектора, финансовой отрасли, производственной сферы, телеком-индустрии. При этом кибератаки в основном идут из Евросоюза (46,7%) и США (28,9%).

Компании не уделяют достаточно внимания уязвимости онлайн-ресурсов, что делает их одним из наиболее слабых звеньев веб-инфраструктуры. В I квартале 2022 года наблюдался значительный рост атак на веб-ресурсы. Хакеры активно взламывали веб-инфраструктуру для подмены и размещения различной агитационной информации в публичных источниках.

Кроме того, на 11% увеличилось число случаев несанкционированного доступа к информационным системам и сервисам. В то же время на теневом рынке выросло количество заказов на получение доступа к учетным данным пользователей — сотрудников различных компаний.

Существует множество методов кибератак — от внедрения вредоносных программ до фишинга, социальной инженерии и внутренней кражи данных. Другими продвинутыми, но менее распространенными формами являются DDoS-атаки (от англ. Distributed Denial of Service — «распределенный отказ от обслуживания»), атаки Brute Force (взлом путем перебора паролей), удержание компьютерной системы (или веб-сайта) для выкупа посредством вымогателей или с использованием прямого взлома.

Рассмотрим несколько характерных методов.

ФИШИНГ. Опасность этой атаки заключается в том, что она базируется на психологическом факторе. Человека обмануть проще, чем компьютер. Чаще всего приманкой становится электронное письмо, включающее вложение с исполняемым файлом или ссылкой на таковой. Пользователь открывает файл, и вредоносная программа начинает свою разрушительную деятельность.

Современные средства защиты способны вырезать из пересылаемых файлов зараженное содержимое, а также останавливать процесс открытия ссылок, если фиксируют процесс атаки, поэтому не стоит пренебрегать предупреждениями системы.

ЦЕЛЕВЫЕ КИБЕРУГРОЗЫ. Целевая кибератака — это продуманное, хорошо подготовленное нападение на конкретную компанию. Первоначально злоумышленники тщательно подбирают механизм внедрения в корпоративную сеть. Это может быть и письмо, адресованное конкретному сотруднику и учитывающее его интересы, и визит в компанию под видом курьера. Вариантов множество, цель одна — установка вредоносного программного обеспечения (ПО) на корпоративном компьютере. После такого внедрения следуют похищение информации и уничтожение улик.

Схема достаточно сложная, и чтобы свести к минимуму возможность проникновения злоумышленников в вашу компанию, стоит строго придерживаться четкого распределения прав доступа между пользователями.

DDOS-АТАКИ. Эта атака представляет собой выведение из строя той или иной вычислительной техники посредством огромного количества одновременных обращений. Чаще всего жертвой такой атаки становятся серверы, ресурс которых всегда ограничен.

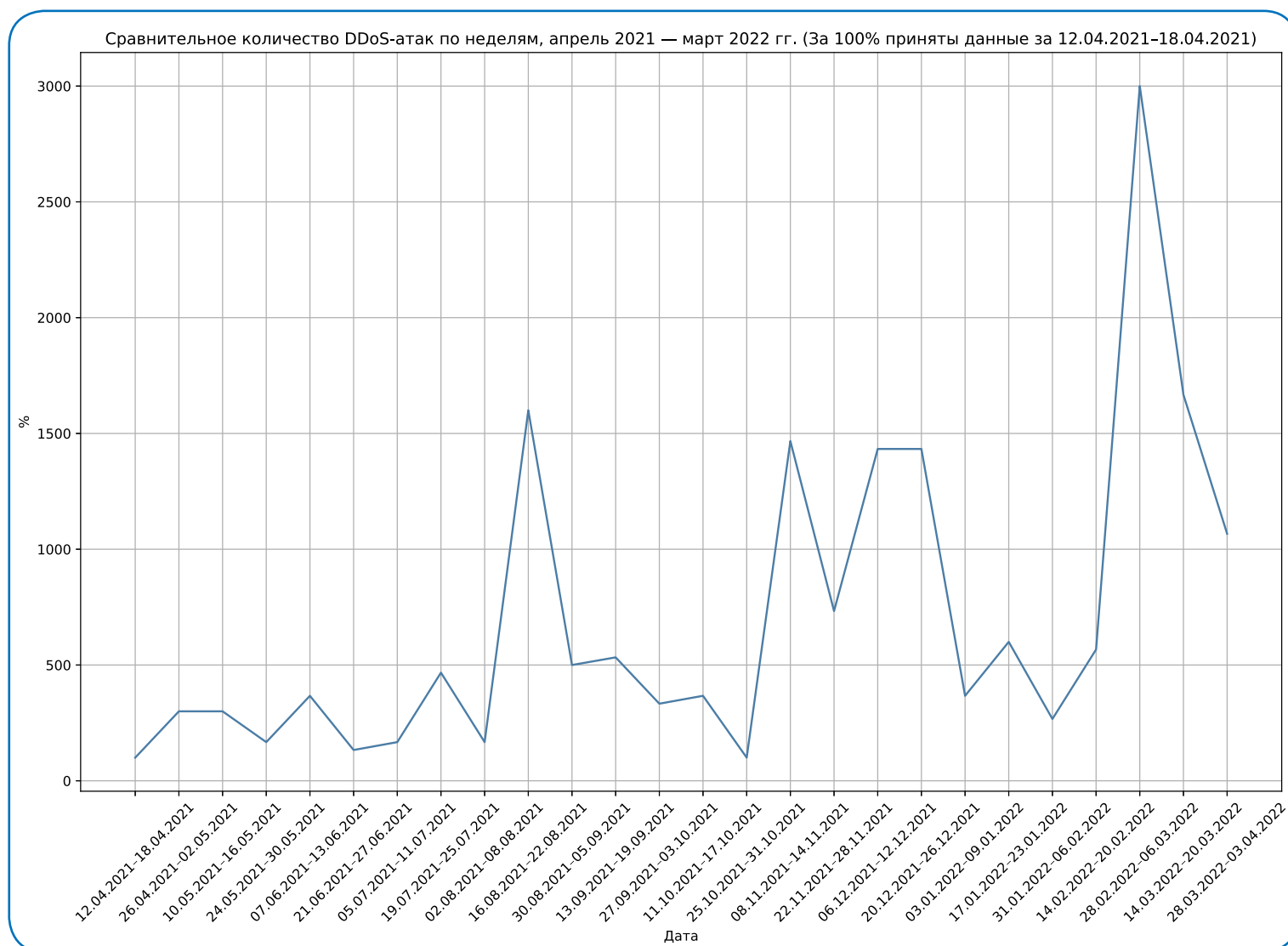
доносного содержимого в корпоративную систему. Использование систем антивирусной защиты со встроенной изолированной средой для динамической проверки файлов («песочница») поможет выявлять и блокировать вредоносные файлы в корпоративной электронной почте до момента их открытия сотрудниками, а также предотвращать другие вирусные угрозы.

Для своевременного выявления и эффективного реагирования на инциденты информационной безопасности стоит



пароли для доступа к различным источникам. Следует применять двухфакторную аутентификацию там, где это возможно, например для защиты привилегированных учетных записей, и не допускать использования простых паролей.

3. Контроль безопасности систем. Для успешного комплексного реагирования на потенциальные кибератаки следует своевременно обновлять ПО, используемое в компании, контролировать и повышать осведомленность сотрудников в вопросах информационной безопасности. Необходимо регулярно проводить тестирование на проникновение, чтобы своевременно выявлять новые векторы атак на внутреннюю инфраструктуру и оценивать эффективность мер защиты. Правильным решением будет регулярный анализ защищенности веб-приложений, включая анализ исходного кода, с целью выявления и устранения уязвимостей для атак, в том числе на клиентов приложения, отслеживать количество запросов



DDoS-атаки наиболее опасны для компаний, работа которых связана с интернетом, в том числе и для операторов связи. Чтобы отразить DDoS-атаку, необходимо обеспечить компанию резервными мощностями, а также применять DDoS-фильтры. Их функция в том, чтобы распознавать обращения, инициированные ботами, и отсекают их, не допуская расходования ресурсных мощностей.

Сегодня обеспечение кибербезопасности — это уже не прихоть и не роскошь, а обязательный элемент гармоничной и эффективной работы бизнеса. Для минимизации негативного последствия кибератак, как и для своевременного реагирования на них, каждая компания должна придерживаться определенных принципов и правил информационной безопасности (ИБ). Давайте рассмотрим их подробнее.

1. Использование эффективных технических средств защиты. Централизованное управление обновлениями ПО поможет уменьшить вероятность попадания вре-

использовать решения SIEM (Security information and event management), позволяющие своевременно выявлять злонамеренную активность, попытки взлома инфраструктуры и присутствие злоумышленника и принимать оперативные меры по нейтрализации угроз. Для минимизации DDoS-атак следует в качестве превентивной меры защиты веб-ресурсов устанавливать специализированные сервисы и межсетевые экраны уровня приложений (web application firewalls).

2. Защита данных. К организации защиты данных, агрегируемых компанией, нужно относиться с большой ответственностью. Их утечка или в наихудшем случае безвозвратная потеря могут привести как к репутационному, так и финансовому ущербу. Поэтому следует избегать хранения чувствительной информации в открытом доступе. Необходимо регулярно создавать резервные копии систем и хранить их на выделенных серверах отдельно от сетевых сегментов рабочих систем, использовать разные учетные записи и

к ресурсам в секунду и настроить конфигурацию серверов и сетевых устройств таким образом, чтобы нейтрализовать типичные сценарии атаки.

К сожалению, не существует стопроцентно надежного метода противодействия киберпреступности и кибератакам. Тем не менее обеспечение информационной безопасности является одной из ключевых задач бизнеса. Безопасность должна быть обеспечена как на техническом уровне (все необходимые инструменты защиты инфраструктуры), так и на организационном (сотрудники компании всегда должны быть в курсе последних новостей в сфере ИБ и актуальных техник киберпреступников). Только комплексный и проактивный подход к обеспечению ИБ позволит добиться высокого уровня безопасности и сохранить конфиденциальные данные внутри организации.

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам открытых источников

“By taking steady steps forward and having a clear vision on the horizon, we can make this journey possible”

On 12 May, a staff communication meeting was held at Sakhalin Energy.

Roman Dashkov, Chief Executive Officer, congratulated the team on Victory Day during his introductory comments. He stated that in these trying times, we must not lose sight of the most fundamental values that we should uphold throughout our lives, such as our conscience, honour, and dignity. Speaking of the Company's present activities, the Chief Executive Officer stated that despite external pressure, Sakhalin Energy has managed to maintain solid operations.



Roman Dashkov: “We are doing everything we can to minimize our losses at this difficult moment by working hard. Our knowledge, which cannot be taken away from us, is assisting us on our journey. It comes with time and experience and is a powerful tool to keep the project competitive in this non-conventional environment”.

“When we picked Vision on the Horizon as the main theme for our Journey Book, we were spot on. Several concepts that looked speculative at the time are now providing us with the necessary flexibility to adjust our plans. Our project has been recognised as one of the world's best, and we continue to maintain our leadership in these turbulent times, owing primarily to the fact that we preserve our team spirit and work as a single, united team. We are doing everything we can to minimize our losses at this difficult moment by working hard. Our knowledge, which cannot be taken away from us, is assisting us on our journey. It comes with time and experience and is a powerful tool to keep the project competitive in this non-conventional environment”, said Roman Dashkov.

The Business Continuity Task Force is working diligently to assist the Company in meeting its objectives. The Company is now focusing on the financial, commercial, and legal elements of its operations in order to ensure uninterrupted safe operations in the current climate. “Having successfully met all our financial commitments to shareholders, contractors and the Russian Party, we achieved a large surplus in the first quarter. We expect this financial stability to continue going forward”, said Roman Sinitskiy, Head of Finance Directorate.

He mentioned that Russian Content Development, including services localisation, is a key activity for Sakhalin Energy. Another priority is searching for alternative vendors from friendly and neutral countries.

Andrey Okhotkin, Commercial Director, stressed that the Company's excellent reputation is helping it to ensure its future success even in the face of the present challenges. “We are actively looking for new markets, expanding our portfolio of customers and increasing the competitiveness of Sakhalin LNG. The current situation enables us to introduce a wide range of innovations and novel solutions. All teams are happy to participate in this effort; thus, we can guarantee the reliability and stability of supply”, he added.

Olesya Matrenina, Head of Legal Directorate, told the team about steps being taken to help the Company to act in the most effective manner under the external pressure. “Working at a high speed, we are tackling brand new challenges and striving to exceed expectations,” she said.

During the award ceremony, Roman Dashkov presented the best employees with Pins of Honour for their outstanding achievements and contribution to the Company. Olga Grishina (Finance Directorate), Lyudmila Khimchenko (Production Directorate), Vadim Panin (Office of the CEO) and Tatiana Darmeshkina (Human Resources Directorate) were the recipients of this highest corporate award for the year 2021.

Special CED awards were given to the leaders of the winning project teams in four categories:

- Production Optimization, Mastery in Projects and Efficiency Drive, Including Costs Initiatives (for holding back the natural decline in production from our wells and for the comprehensive planning and successful implementation of the 2021 WRFM campaign).
- Opportunities Realisation and Securing Future Growth (for maintaining Sakhalin Energy's competitive edge and market share in a low-carbon economy).
- Efficiency of Personnel and Supporting Processes (for the work done to retain the Company's critical staff).
- Achievements in Russian Content Development (for improved quality of technical work performance in accordance with the Company's requirements and standards).

In 2022, a special CED awards will become a quarterly CED and will be awarded in another, fifth category: “For communication and strengthening of team spirit.”

The teams that were highly acclaimed by the management had demonstrated the ability to find and implement the most effective, safest, and highest-quality solutions while delivering strong operational results.

The final chord of the official part was the awarding of the leaders of the Peak team contest. With 25 teams having competed in the Company's longest-ever corporate event, the first place in points was taken by the Facilities Management and Development Division, the Approvals and Compliance Division won silver, and the Commercial Directorate rounded out the top three.

At the end of the meeting, the Chief Executive Officer launched a new corporate event. “The Great FUEL&Co Expedition is quite relevant in the new environment where we need to demonstrate our top professionalism and support each other. We are ahead of the completion and must continue this journey lest we fall behind. May we all complete the Great Expedition with flying colours and establish a nexus of best international practices and expertise. By taking steady steps forward and having a clear vision on the horizon, we can make this journey possible,” summarised Roman Dashkov.

During the meeting, all staff members had a chance to ask the CEO any questions. Employees who have questions regarding the Company's day-to-day activities can contact the 24-hour hotline at +7 914 759 4711.



Sergey Ledín, Timur Gafarov, Alexander Singurov, and Alexey Abdulin received the special CED Awards in four categories on behalf of the winning teams



Roman Dashkov gave Pins of Honour for Outstanding Performance and Contribution to the Company to the best employees: Vadim Panin, Lyudmila Khimchenko, Olga Grishina, and Tatiana Darmeshkina



The final chord of the official part was the awarding of the leaders of the Peak team contest. The CEO Awards went to the heads of the Company's subdivisions that the winning teams represented, namely, Sergey Doda, Alexander Singurov, and Alexey Abdulin

Майские традиции

Команда ПК «Пригородное» продолжает экотрадицию на территории производственного объекта. Ежегодно на субботник выходят более полутысячи сотрудников. Но это не единственная майская «привычка» персонала завода по производству СПГ...



В преддверии Дня Победы на проходной завода дежурил утренний «военный патруль». Наталья Бенза, Иван Шамоноев, Александр Гусев и Ильнур Хузиахметов «раздавали» коллегам предпраздничное настроение, вручая всем георгиевские ленточки и сладкие угощения



«Наша служба НЕопасна и важна...» На страже ПК «Пригородное»!



Тринадцатого мая благодаря стараниям коллег территория завода стала еще более зеленой. Ряды прошлогодних саженцев дополнили двенадцать сосен и рябин



Неприветливая сахалинская погода не помешала команде «Пригородного» привести в порядок производственную зону завода СПГ и площадь за его внешним периметром, территорию морского порта, поселок «Юнона» и другие площадки. Весенние субботники проводятся на объекте с 2013 года



Ударно потрудились!

В метре над уровнем моря...

В нашей краеведческой рубрике мы с вами уже совершили экскурсии в два островных историко-культурных учреждения – Сахалинский областной краеведческий музей и Музейно-мемориальный комплекс «Победа»*. В этот раз приглашаем в путешествие по литературному Сахалину вместе с поэтом и прозаиком Николаем Тарасовым.



— Николай Антонинович, для многих наших читателей литературный Сахалин как terra incognita. Расскажите о «ландшафте» этой страны...

— Я бы сказал, что создание писательской организации на Сахалине в 1967 году резко активизировало литературную жизнь, а значит, и выход островитян на столичные и региональные журналы и издательства. Своеобразие жизни сахалинцев и курильчан, приметы их непростого труда и быта, уникальная природа нашего края — все это нашло отражение в стихах, рассказах, повестях, романах и пьесах писателей-сахалинцев. Именно со страниц их произведений читатель узнавал об особенностях культуры и традициях местных жителей.

Владимир Санги, Анатолий Ткаченко, Иван Белоусов, Евгений Лебков, Николай Максимов, Ким Цын Сон — отцы-основатели писательской организации. Позже членами Союза писателей СССР стали Александр Мандрик, Юрий Николаев, Михаил Финнов, Олег Кузнецов, Валентин Богданов, Борис Репин, Евгений Замятин, Анатолий Тобояк, Владимир Денисов, Валерий Балук, Людмила Баженова, Владимир Семенчик, в том числе и я.

Поддержанию читательского интереса к литературе в 1970–1980-е годы способствовало проведение дней и декад литературы с участием писателей из Москвы, Ленинграда и союзных республик. К нам приезжали творческие бригады по 20–30 авторов, делегации возглавляли такие известные писатели, как Михаил Дудин, Сергей Смирнов, Даниил Гранин, Римма Казакова, Вячеслав Шугаев. С островной областью связаны имена видных писателей России: Анатолия Ткаченко, Виталия Коржикова, Геннадия Машкина, Анатолия Кима, Геннадия Прашкевича, Лилии Беляевой, Юрия Леонова, Роальда Добровенского, Анатолия Тобояка.

Литературному «взаимоузнаванию» содействовали и литературные «мосты» (сборник «Сахалин» — журнал «Аврора»), обмен делегациями (Челябинск — Сахалин, Казахстан — Сахалин и другие).

— Сейчас мы заглянули в прошлое, а если перебраться «мостик» в XXI век, что изменилось?

— В новом веке общение с писателями России продолжилось во многом благодаря Фестивалю патриотической книги в 2011, 2014, 2017 годах, дням литературы при поддержке Сахалинской областной библиотеки и областного министерства

культуры и архивного дела. Лев Аннинский, Алексей Варламов, Валерий Дударев, Игорь Михайлов, Павел Басинский, Борис Минаев, Вячеслав Недошивин и другие столичные гости побывали на Сахалине и написали о своих впечатлениях. Многие сибирские и дальневосточные руководители писательских организаций и редакторы журналов тоже стали участниками литературных встреч на острове. Сегодня островные писатели весной и осенью традиционно проводят дни литературы в районах области.

— Ваш отец был военным судьей, а вы с братом Андреем** выбрали для себя дорогу, связанную с литературным творчеством. На мой взгляд, литературе больше подходит роль адвоката.

— Эту тему — почему мы при такой наследственности стали литераторами — мы не раз полушутя обсуждали со старшим братом Андреем. Хотя как тут посмотреть? Во-первых, юридическое образование отца позволяет причислить его к гуманитариям. Во-вторых, он был ценителем хороших книг — половину одной из комнат в нашей квартире занимали стеллажи с книгами. А по вечерам нередко все усаживались за большой обеденный стол, чтобы слушать в отцовском прочтении «Тараса Бульбу» или что-нибудь из «Петербургских повестей» Гоголя. Кроме того, папа любил итальянскую оперу, и в доме была приличная фонотека мастеров бельканто — Карузо, Титта Руффо, Тито Скиппа, Джильи и других. Оттуда, из юности, и моя любовь к итальянскому пению.

Но если учитывать «репрессивную»

Николай Тарасов — поэт, прозаик, с 1981 года член Союза писателей СССР (России), с 1989 года член правления Союза писателей РСФСР (России); ответственный секретарь Сахалинского регионального отделения Союза писателей России, руководитель областного литературного объединения «Лира», заслуженный работник культуры Сахалинской области, лауреат Сахалинского фонда культуры (2001), премии губернатора Сахалинской области (2007), журнала «Дальний Восток» (2010). Стихотворения поэта переведены на чешский, эстонский, немецкий, узбекский, японский языки, опубликованы в литературных, общественно-политических журналах, сборниках, альманахах, поэтических антологиях и других изданиях. За вклад в культуру писатель награжден медалью Пушкина в 2007 году.

сторону его работы — вынесение приговоров, то мы с братом приходили к выводу, что наши литературные занятия — это что-то вроде компенсации строгости папиных законов нашим стремлением к смягчению нравов. От «излишней» книжной образованности, возможно.

— Слово «излишнее» в этом контексте излишне, простите за замечание.

— Поэтому я его и закавычил. К пятнадцати годам я перечитал почти все собрания сочинений в родительской библиотеке. Однако с возрастом открывались все новые и новые имена. Если говорить о великих советских поэтах, то в юности это Есенин, Симонов с испанским циклом, далее — Блок, Багрицкий, Кедрин, Лорка, Цветаева... Перечислять могу долго.

В культурно-общественной жизни наши с братом симпатии были на стороне прозаиков и поэтов, вышедших из горнила Великой Отечественной, и некоторых из тех, кого позже назовут шестидесятниками. Говорю «наши с братом» потому, что он был первопроходцем и открывал мне имена таких писателей, как Александр Грин, Фазиль Искандер, Булат Окуджава, Нодар Думбадзе, Андрей Платонов, Михаил Булгаков, Василий Шукшин... Из зарубежных — Экзюпери, О. Генри, Гашек, Хемингуэй, Ремарк, Стейнбек, Маркес... Всех не перечислю.

— Когда вы начали писать стихи?

— В школе, лет в 14–15. Начиная под сильным влиянием поэзии Есенина. К тому же на каникулы меня не раз отправляли в деревню к маминной родне во Владимирской области. Там, «в лесах и кушах» чистой среднерусской природы, и были написаны первые строки.

— Действительно, в вашей жизни «повороты, как пороги». Один из них — служба в армии, благодаря этой строке в вашей биографии вы и оказались на Сахалине.

— И литературный Сахалин начался для меня в армии (я служил в поселке Сокол), с момента первой публикации в газете «Молодая гвардия». Но еще до службы мои стихи печатались в газетах Ташкента, звучали в детско-юношеской программе республиканского радио, было даже выступление на ташкентском телевидении с группой известных поэтов.

Свои стихи я не очень регулярно, но посылал на конкурсы в окружную газету «Суворовский натиск» и в армейскую — «На страже Родины». Получал гонорары и премии за первые и вторые места. Премии — 20, 30 рублей, помимо трех или пятирублевых гонораров, были большими деньгами. С них я угощал сослуживцев. Они растроганно бормотали: «Ты пиши, сочиняй. Вон Паша или Клещ подежурят за тебя, когда надо».

Однако публикация в газете «Молодая гвардия» двух стихотворений, одно из которых называлось «Лодка», про старого слепого рыбака, — стала поводом для приглашения меня на областной семинар писателей, где я познакомился и подружился с литературным бомондом Сахалина.

— Наверняка после этого «ввода» в литературную жизнь Сахалина у вас появились друзья-поэты, отношения с которыми вы сохранили на долгие годы.

— Действительно, так и получилось. Молодой поэт Миша Финнов, с которым я уже был на «ты», водил меня по разным славным компаниям. Мы то общались в гостиничном номере Юрия Николаева, поэта из Холмска, то гуляли вечером по городу, сидели во дворе нового микрорайона «Черемушки» за деревянным столом, врытым в землю (тогда еще были такие). Все читали стихи — Финнов, Николаев, Губин, заезжий поэт Сергей Лузан и я...

Финнов еще и записывал чтение стихов на магнитофон. Жаль, что его прямо с голосами поэтов украли...

— Разрешите раскрыть ваш возраст. Вы — ровесник области и уже много лет живете на Сахалине. Как сложилось, что ваша судьба стала созвучна острову?

— 16 июня у меня юбилей — 75 лет. Отслужив в армии, вернулся в Ташкент, где проработал около двух лет в греческой ремонтно-строительной бригаде. (Окончание на странице 16)

ДИКИЕ ПЧЕЛЫ

Дикие пчелы на диких цветах,
Ветру июльскому вторя,
Мерно гудят в медосборных трудах
В метре над уровнем моря.

В травах предгорных, в душистом раю,
Словно и я в этом рое,
Вместе со всеми в едином строю
И собираю, и строю.

Тоже ведь короток век, а смотри! —
Как, не грызясь и не споря,
Мирно гудят от зари до зари
В метре над уровнем моря.

Если и стоит куда-то сбежать,
То к этим травам, где вольно
Дышит нектаром сама благодать,
Время проходит — не больно.

Так милосердно и не торопя
Длится здесь время без горя.
Словно жалея, в итоге, тебя
В метре над уровнем моря...

ТАЕЖНЫЙ ПОСЕЛОК

В стороне от проезжих дорог,
Средь грибных и брусничных угодий,
Невеликий поселок залег,
Будто улей в дремотной колоде.

Непогода его не берет.
Вековой он повязан заботой, —
В буреломной глуши круглый год
Валит лес, промышляет охотой.

Здесь и в стужу теплы очаги
И дома с их приветностью чинной...
А по праздникам здесь пироги
И с грибной, и с брусничной начинкой.

Весь поселок — большая семья.
Каждый житель — крутого посолу.
И под стать им растут сыновья,
Постигая начальную школу.

Прост язык их. И взгляд не лукав.
Мир приемлют они по-сыновьи.
Что-то есть от деревьев и трав
В их несуетном немногословье.

Так живет — не шумлив, не велик —
Тот поселок, не зная извода.
И питает, как чистый родник,
Неизбывную реку народа.

КЕДРОВЫЙ СЛАННИК

Не перелесок, не лесок —
Стоит невзрослый, как подлесок,
Как к лесу маленький довесок,
Что коренаст и невысок.

И тихо наполняет грудь
Одно желание — не нарушить,
Гнездо лесное не разрушить,
Не потревожить. Не вспугнуть.

Так ниточка доверья вдруг
Протянется невесть откуда,
И возникает в мире чудо —
Синицы посвист, дятла стук...

Кого мне здесь благодарить
За чувство трепетное это,
За хвойный дух на склоне лета,
За эту тоненькую нить?

■ Стихи Николая Тарасова

В метре над уровнем моря...

(Окончание. Начало на странице 15)

Поступил на заочное отделение Республиканского педагогического института русского языка и литературы. Довольно тесно общался с литературным бомондом в литобъединении при журнале «Звезда Востока». Немного переводил узбекских поэтов для журнала. Но в переписке сахалинские друзья-поэты звали меня на остров. Да и мне уже не хватало охотоморского воздуха, которым я успел подышать.

И в октябре 1970 года с одним портфелем в руке я полетел на Сахалин. Вызвал меня — а тогда можно было приехать в островную область только по вызову — Юра Леонтьев, литсотрудник в ту пору невельской районной газеты «Ленинец». Он же устроил меня в Горнозаводске учителем труда в восьмилетнюю школу. Потом помог получить жилье в бараке, куда я вызвал из Ташкента жену с маленькой дочерью. С тех пор живу и работаю здесь, насквозь #просахалинился.

— Кстати, Николай Антонинович, наша рубрика называется #всепросахалинено.

Как вы думаете, какую коннотацию вкладывал Антон Чехов в это выражение?

— Толкования двух вопросов — почему Чехов поехал на Сахалин и что имел в виду Антон Павлович, написав «у меня теперь все просахалинено» — я слышал от филологов на ежегодных чеховских чтениях и юбилеях его поездки и выхода книги «Остров Сахалин». Относительно первого из них кто-то считает, что ему стало тесно в формате Антоши Чехонте, или появилась внутренняя потребность выразить свою гражданскую позицию, увидеть и обличить жестокости каторжной жизни, или более прозаическая версия — для заработка по договору на книгу с Сувориным. Что касается второго вопроса, думаю, что известная чеховская фраза несет в себе отпечаток определенного настроения, взаимопроникновения писателя и острова. Но ответить мог бы только сам Чехов — кормилец армии ученых-филологов.

— Я знаю, что вы участвовали в некоторых литературных проектах «Сахалин Энерджи», расскажите об этом сотрудничестве.

— Компания оказывает большую помощь в поддержке культуры островных этносов в рамках программы «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области». В некоторых проектах приходилось и мне принимать участие. Самый крупный для меня — книга эпоса сахалинских нивхов «Поселение бухты Черной земли». Культурно-общественный подвиг Санги — записать эпос-настур от одной из последних сказительниц Хытхук и его сохранить — отдельная большая история.

Владимир Михайлович предложил мне сделать литературный перевод с его подстрочника. До этого я переводил уже стихи и сказание для детской книги Санги «Земля нивхов», но с таким объемом встретился впервые. На перевод ушло около полугода. Вот как сам Владимир Михайлович рассказывал о подготовке к изданию: «...Теперь у нас в наличии исполнительский первоисточник, текстовая версия, подстрочный и литературный переводы на русский язык. Так сохранилась грандиозная песня-поэма

о древности. Она поется в стихотворной форме, и оживают древние духи, шаманские заклинания, разговор с животными и растениями, небом, землей и водой, представления предков своим потомкам, подвиги и приключения охотников и рыбаков, философия единения с природой...»

При поддержке «Сахалин Энерджи» недавно вышла еще одна большая работа, редактором которой довелось мне быть. Это книга Николая Соловьёва, нивха из села Некрасовка — «Люди моря. Сказания о людях Ых-Мифа». В нее вошел и «Елгун-охотник» — уникальное, на мой взгляд, повествование о жизни нивхских семей второй половины XX века.

— Большое спасибо за разговор, и с юбилеем вас — ровесника Сахалинской области! Думаю, к моим поздравлениям присоединятся и наши читатели.

■ Беседовала Елена Гуршал

* Читайте подробнее в аналогичной рубрике «Вестей» за апрель и май 2022 года.

** Андрей Антонинович Тарасов — русский советский писатель, журналист. Штатный корреспондент ведущих советских и российских газет. Автор рассказов, повестей и романов, статей и репортажей.



Веселые каникулы — 2022

наши дети

Летний отдых должен быть не только интересным, но и полезным, а в идеале — создавать пространство и широкие возможности для новых знакомств и достижений, уверены специалисты сектора социальных льгот и гарантий кадрового директората «Сахалин Энерджи». С кратким анонсом организации летнего досуга детей работников Компании — Ирина Немыкина.

— Уже более 10 лет на территории жилого комплекса «Предгорье Зимы» для ребят 7–16 лет в летний период реализуется программа «Веселые каникулы». Как и в 2021 году, с детьми будут работать эксперты образовательного центра «Эврика» — дочерней организации Института проблем образовательной политики «Эврика» (Москва).

Одна из особенностей этой команды — умение создать событийное, игровое и одновременно развивающее пространство для детей. Благодаря этому в прошлом году мы стали свидетелями многочисленных примеров формирования у юных участников программы личной ответственности за то или иное принятое решение в ходе игровой деятельности. В этом году фокус внимания будет направлен на развитие инициативности ребят и их са-

мостоятельности, на умение делать осознанный выбор, организовывать собственную деятельность, анализировать личное или командное продвижение.

«Строители цивилизаций» — эта концепция охватит все смены «Веселых каникул» летом 2022 года. Она предполагает, что у детей будет возможность попробовать свои силы в разнообразных видах деятельности под руководством опытных мастеров.

Конечно, такой подход — в каком-то смысле вызов и для команды взрослых, в которую войдут не только сахалинские педагоги, но и эксперты из Москвы, Иркутска, Красноярска, Екатеринбурга, Новосибирска и других городов России.

Ведь чтобы заниматься любимым делом, необходимы ресурсы, которые ребятам придется «добывать» самостоятельно, в том числе во время еженедельных выездных мероприятий, общения с гостями программы, имена которых пока остаются в секрете. Этим летом с нами режиссеры, бизнесмены, организаторы фестивалей и соревнований, поэты, переводчики, инженеры, хореографы, руководители направлений деятельности различных компаний — словом, люди с разнообразным жизненным опытом. Детям будет интересно и полезно с ними взаимодействовать.



«Мы — взрослые — часто ограничиваем детей в выборе. Предлагаем им варианты: первый или второй, в лучшем случае — третий. Концепция «Строители цивилизаций» призвана поменять эту ситуацию. Вместе с опытными мастерами, вожаками и педагогами-организаторами ребята будут работать над проектированием и развитием целой «цивилизации», где каждому предстоит самостоятельно найти свое место. Кто-то может увлечься продажей одежды, стать законодателем, организатором массовых мероприятий или взять на себя ответственность за обеспечение безопасности. Сейчас сложно даже предположить, какое занятие выберут дети, но мы поддержим любой выбор наших подопечных».

Артём Санин, содержательный руководитель программы «Веселые каникулы»

Программа предполагает, что в зависимости от интереса и возможностей дети смогут участвовать в нескольких сменах и «выстраивать» свою индивидуальную историю в течение всего лета.

Если ваш ребенок хочет интересно провести время и найти новых друзей, проявить лидерские качества и смекалку, понять, чем хочет или не хочет заниматься в будущем, и получить опыт самостоятельной организации деятельности, ждем его на летние смены «Веселых каникул»! Заявку на участие можно отправить на функциональный ящик сектора социальных льгот и гарантий SEIC-Summer-leisure-programme@sakhalinenergy.ru. Это лето обещает быть особенно интересным!

В рамках «Веселых каникул – 2022» будут организованы:

- шесть смен для детей от 6,5 до 8,5 лет (30 мая – 19 августа);
- пять смен для детей от 9 до 11 лет (13 июня – 19 августа);
- три смены для детей от 12 до 16 лет (11 июля – 19 августа).

Длительность каждой смены составляет две недели.



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон + 7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»