



Компания
«Сахалин Энерджи»
Инвестмент Компани Лтд.»

ВЕСТИ

Лидер экологического рейтинга
нефтегазовых компаний России
(WWF России, группа КРООН)

ДЕКАБРЬ 2019

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом! С этим праздником нас связывают самые яркие эмоции и добрые чувства: радость, счастье, вера в мечту. Мы с удовольствием делимся ими с родными и близкими. Обмениваемся подарками, подводим итоги, обсуждаем планы на будущее.

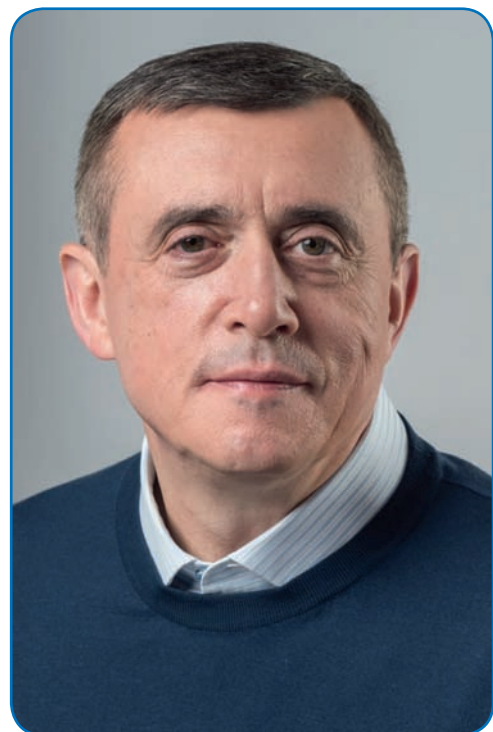
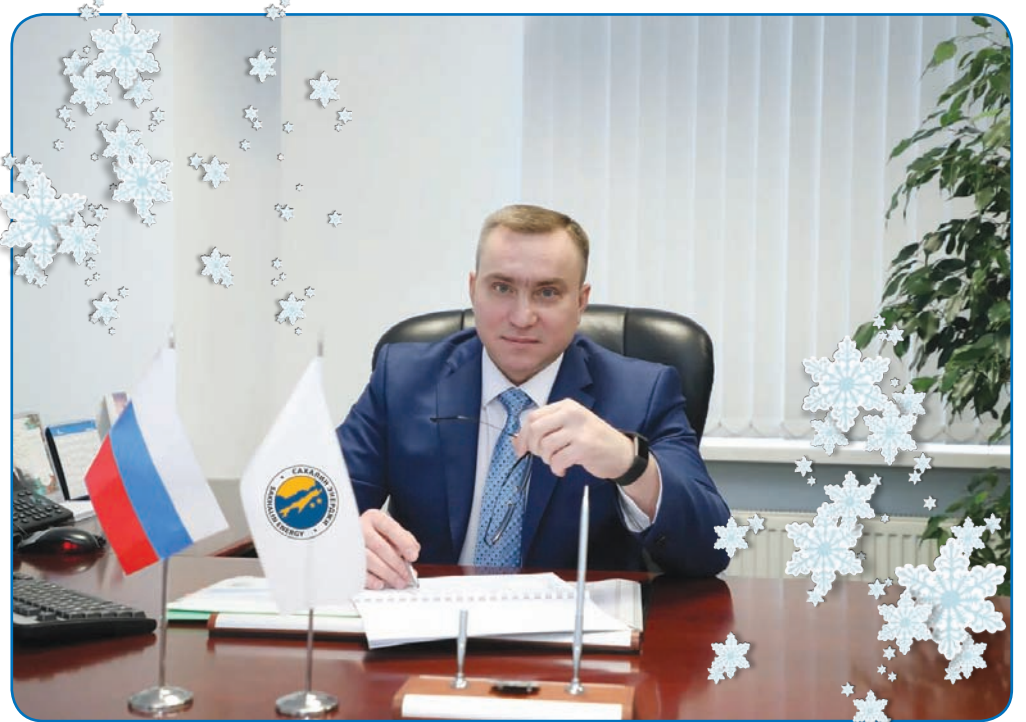
В 2019 году «Сахалин Энерджи» отпраздновала 25-летие со дня образования и 10-летний юбилей эксплуатации первого завода СПГ в России. Это вехи большого этапа нашей жизни, периоды успехов и временных неудач, когда вместе со многими из вас работали сегодняшние уже теперь ветераны, а молодые специалисты стали опытными и уважаемыми руководителями, которые сегодня сами выступают в роли экспертов и наставников для сотрудников компании.

Благодаря успешно проделанной работе многие уже вписали свои имена в историю мировой нефтегазовой индустрии. Мы вместе внесли значительный вклад в развитие Сахалинской области и экономики России в целом, а также в укрепление международного сотрудничества энергетических компаний и банков. На торжественном мероприятии по случаю 25-летия была дана высокая оценка деятельности компании со стороны органов власти Российской Федерации и международных организаций.

Дорогие друзья! Пользуясь случаем, еще раз хотел бы выразить свое уважение нашим ветеранам и, конечно, передать слова благодарности сотрудникам компании за отлично выполненную работу в уходящем году. Желаю всем крепкого здоровья и новых побед!

С Новым, 2020-м годом!

■ Председатель Комитета исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор Роман Дашков



Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством Христовым! Это любимые народные праздники, с которыми у каждого человека связано много светлых и добрых воспоминаний: о подарках – таких долгожданных в детстве и не менее приятных в зрелом возрасте, о теплом предновогоднем ужине в кругу родных и близких и, конечно, о многих других событиях, которые мы бережно храним в нашей памяти.

Мы любим и ценим это время за возможность отдохнуть от забот, пообщаться с самыми дорогими людьми, подвести итоги и набраться сил для новых дел. Уверен, что все это верно и для большого многонационального коллектива «Сахалин Энерджи»!

В 2019 году компания отметила сразу два юбилея – собственное двадцатипятилетие и десять лет с начала работы завода по производству СПГ в «Пригородном». Эти события еще раз напомнили всем нам о важной роли проекта «Сахалин-2» в жизни Сахалина и Курильских островов, о том, что во многом благодаря деятельности этого крупнейшего регионального налогоплательщика у нас имеются ресурсы для реализации значимых проектов в экономике и социальной сфере.

Это очень важно, ведь в Сахалинской области еще есть вопросы, которые требуют особого внимания: в здравоохранении, образовании, транспортной сфере, строительстве, жилищно-коммунальном комплексе и в других отраслях. Мы уже их решаем, но только вместе сможем сделать это быстро и эффективно.

Дорогие друзья! Искренне желаю вам крепкого здоровья, благополучия и новых производственных успехов! С праздником, с Новым годом и Рождеством!

■ Валерий Лимаренко,
Губернатор Сахалинской области

Читайте в номере

О самом главном

Традиционно в предновогоднем выпуске «Вестей» мы строим планы на будущее. Юбилейный год не стал исключением: мы чувствуем, что попутный ветер побед по-прежнему наполняет наши паруса. А если вдруг не будет ветра, то мы возьмемся за весла, чтобы двигаться вперед

планы 2-3

Это «опасные» люди – люди высшей категории!

О незаурядном событии, которое стало синтезом профессионального подхода и творческой энергии, читайте в специальной рубрике

кадры 5

Золотой холм на берегу Евояхи

Делегация «Сахалин Энерджи» посетила с официальным визитом «Газпром добычу Уренгой». Результатом командировки на Ямал стал бесценный опыт, которым обменялись компании из двух климатически сложных регионов России

визит 6

Итоги уходящего года

Канун Нового года – время подводить итоги. Проанализировав все аспекты деятельности в уходящем году, руководство компании поделилось с нами ключевыми достижениями-2019

новогодняя переключка 14-15

От рассвета до заката

Завод по производству СПГ стал главным героем объектива фотографа-блогера из Новосибирска, который запечатлел один день из жизни юбилея 2019 года

фоторепортаж 22

Чудеса там, где их творят

Несколько таких чудес – дело не рук, а сердец наших коллег, которые обрели четвероногих друзей и призывают нас с вами последовать их примеру

волонтерство 26

Per aspera ad astra

Через тернии к звездам – именно такой путь преодолели наши коллеги и стали победителями городской спартакиады благодаря небывалому командному духу

спорт 27



«Сахалин Энерджи» – первая в рейтинге открытости нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности
Подробности на странице 16

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1 ноября	11 ноября	13 ноября	15 ноября	22-27 ноября	12 декабря
«Сахалин Энерджи» провела встречу-диалог в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии	«Сахалин Энерджи» приняла участие в международной конференции «Бизнес и биоразнообразие»	Стартовала благотворительная акция «Новогодние чудеса», которая проходит в рамках корпоративной программы «Спешите делать добро»	В «Сахалин Энерджи» прошел «Семинар 100» – главным результатом мероприятия будет Книга планов компании на 2020-2024 гг.	«Сахалин Энерджи» поделилась опытом соблюдения прав человека на Форуме ООН	Состоялось общее собрание сотрудников «Сахалин Энерджи», на котором были представлены результаты деятельности компании за 2019 год

О самом главном

Традиционно в предновогоднем выпуске «Вестей» мы строим планы на будущее. Юбилейный год не стал исключением: мы чувствуем, что попутный ветер побед по-прежнему наполняет наши паруса. А если вдруг не будет ветра, то мы возьмемся за весла, чтобы двигаться вперед.

Оле Мыккестад, директор по производству:

«Для производственного директората наступающий год будет довольно непростым, но очень интересным. Перед нами стоят стратегически важные задачи: продемонстрировать высокие показатели производственной эффективности и конкурентоспособность на всех уровнях; поддерживать репутацию компании, обеспечив полное соблюдение требований и принципов ответственного ведения бизнеса.

Мы продолжим реализацию программы «Цель ноль», руководствуясь принципом заботы о сотрудниках. Наша цель – не допустить ни одной травмы и ни одной утечки в 2020 году! Но все мы люди, а людям свойственно ошибаться, поэтому обязательно вмешивайтесь и помогайте друг другу, если заметили какие-то несоответствия. Мы намерены больше заботиться о здоровье сотрудников, помогая им справляться со стрессовыми ситуациями и принимая меры по снижению негативного воздействия на окружающую среду, в том числе по сокращению выбросов, раздельному сбору отходов, отказу от одноразовой посуды.

Летом мы планируем провести очередной останов, который станет самым масштабным в истории компании. Подготовка уже идет полным ходом на всех объектах компании. Поскольку будут остановлены обе технологические линии, необходимо тщательно спланировать все мероприятия и обеспечить четкую координацию. Нужно привлечь квалифицированный персонал, подготовить рабочие процедуры, организовать своевременную доставку материалов и обучить сотрудников. Как и прежде, приоритетом для нас будут безопасность и качество выполнения работ.

Впереди у нас еще много других проектов. Несмотря на то что по объему работ они небольшие, каждый сыграет свою роль в обеспечении целостности и реализации программы замены устаревшего оборудования. Мы продолжим реализовывать и крупные проекты, в том числе ДКС ОБТК. Для выполнения строительного-монтажных работ на объект будет мобилизовано несколько тысяч квалифицированных специалистов, после зимы количество работников планируется увеличить. Сейчас почти завершены земляные работы и забивка свай, крупногабаритное оборудование доставлено на площадку и установлено на основания. Начата модернизация буровой установки на платформе «Моликпак». Проект откроет возможности для дальнейшей разработки ресурсной базы месторождения. Морские работы

уже ведутся, ожидается, что бурение будет приостановлено в 2020 году.

Производственный директорат стремится быть командой будущего, став лидером по производству углеводородов на Дальнем Востоке. Этого можно достичь путем внедрения новых технологий, перехода на цифровой формат, мониторинга состояния оборудования, локализации услуг за счет строительства Сахалинского индустриального парка. Кроме того, важно уметь быстро реагировать на несоответствия и вовремя их устранять. Мы уже видим результаты большой работы в сфере непрерывного совершенствования и очень довольны тем, как реализуется эта программа на всех организационных уровнях. Я рад, что много внимания уделяется развитию персонала и соблюдению требований к квалификации и обязательному обучению сотрудников, но в погоне за новыми компетенциями не нужно забывать об уже имеющихся навыках и продолжать их совершенствовать. Хочу пожелать всем сотрудникам, их близким и друзьям счастья, здоровья и успехов в наступающем 2020 году!»

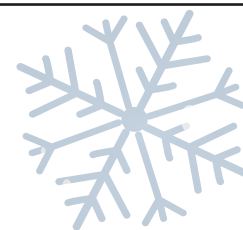
Александр Шейкин, директор по персоналу: «В самом начале Книги планов компании четко указано, что именно персонал является основой нашего бизнеса. И это действительно так. Ведь только благодаря высочайшему профессионализму коллектива мы успешно прошли этот насыщенный событиями год, добились высоких производственных показателей, с гордостью встретили 25-летний юбилей компании. В ближайшее время нам предстоит заложить основы надежного и бесперебойного функционирования проекта в следующую четверть века. И по-прежнему персонал будет играть ключевую роль.

Компания уделяет самое пристальное внимание развитию и карьерному росту своих сотрудников. Для этого мы используем лучшие российские и мировые практики и ресурсы. Только в 2019 году обучено более 1800 работников, около 200 наших коллег получили повышение. Особенно хочется отметить, что благодаря поддержке акционеров впервые в истории компании российский работник назначен на должность директора производственного комплекса «Пригородное».

Учитывая пожелания сотрудников, в дополнение к школьному образованию компания расширила возможности для обучения детей дошкольного возраста на базе детского центра в жилом комплексе «Предгорье Зимы». И в дальнейшем мы будем делать все возможное для поддержания компенсационно-социального пакета компании на достойном уровне.

В новом году желаю всему коллективу дальнейшего профессионального и карьерного роста, интересных вызовов и новых побед!»

Счастья
в новом
году!



Руслан Облеков, технический директор:

«2019 год подходит к завершению и, оглядываясь назад, я могу смело сказать, что этот год стал поворотным этапом в становлении будущего нашей компании. Будущего, которое мы начали строить много лет назад в поисках возможностей наращивания минерально-сырьевой базы как за счет собственных лицензионных участков недр, так и за счет внешних источников углеводородов. Будущего, которое позволит нам продлить жизнь компании, сохранить и приумножить рабочие места, обеспечить благосостояние региона, в котором мы живем и трудимся. Развивая перспективу для компании, мы даем перспективы всему, что нас окружает. Идеи роста компании поддерживаются акционерами, федеральными и региональными властями.

В предстоящем году нам необходимо начать модернизацию буровой установки на платформе ПА-А и завершить инженерные работы на буровой платформы ПА-Б, выполнить интерпретацию сейсмических данных Лунского месторождения и начать анализ ядра из скважины ПА-133. Все эти и многие другие проекты – часть стратегии роста компании. С их помощью мы стремимся рационально извлечь существующие запасы углеводородов и прирастить новые. От нас зависит, что будет с компанией и с островом Сахалин – это огромная ответственность для каждого сотрудника компании и подрядных организаций. Поэтому я желаю всем нам жизненной энергии и сил на те добрые дела и свершения, которые мы наметили. Я горжусь тем, что работаю в «Сахалин Энерджи», и это чувство происходит от осознания того, как много людей со светлыми умами и горячими сердцами трудятся со мной плечо к плечу. Поздравляю с наступающим 2020 годом и желаю всем безаварийной работы!»

Роджер Хикман, финансовый директор: «2019 год был непростым во многих отношениях. Нам пришлось останавливаться на срочный ремонт и продавать СПГ в условиях слабого рынка. Цены на нашу нефть были на 10% ниже уровня 2019 года. Тем не менее мы смогли обеспечить высокие финансовые показатели. По уровню производства СПГ этот год – лучший из трех самых результативных лет за всю историю компании, а добыча нефти идет строго по плану. Все наши инициативы в сфере непрерывного совершенствования дали эффект на сумму 150 млн долларов, что позволило сэкономить 50 млн долларов из бюджета. Более 500 инициатив было реализовано в течение года – это на 30% больше, чем в прошлом году – еще один рекорд в компании! И ни один директорат не остался в стороне. Мы молодцы!

Благодаря отличной работе нам удалось, несмотря на все трудности, обеспечить экономию своих бюджетных средств и увеличить доходы российской стороны. В настоящий момент мы прорабатываем еще более 400 инициатив непрерывного совершенствования, что позволяет делать весьма оптимистичные прогнозы на будущее. Способность обеспечить стабильный доход для акционеров и российской стороны является для нас гарантией возможности дальнейшей разработки месторождений. В наших планах – освоение новых перспективных участков, а также осуществление ряда крупных проектов (ДКС ОБТК и ПА-А в том числе). Это означает, что 2020 год не будет легким. Но я уверен, что вместе мы успешно справимся с новыми вызовами времени. Хочу

сказать всем огромное спасибо. Только благодаря ежедневным стараниям мы сможем выдержать усиливающуюся конкуренцию на рынке поставщиков энергоресурс-

сов. Желаю всем праздничного настроения в наступающем году!»

Андрей Охоткин, коммерческий директор:

«В 2020 году компанию ждет увлекательная работа над дальнейшим совершенствованием процессов управления и наращиванием эффективности реализации конечной продукции в условиях нарастающей конкуренции на рынках АТР и внедрения новых технологий менеджмента и маркетинга. Одним из приоритетных направлений внутреннего роста становится цифровизация.

В коммерческой деятельности нам предстоит завершить переговоры о регулярном пересмотре цен в долгосрочных контрактах на СПГ, сохранить лидирующие позиции на спотовых рынках СПГ и нефти, нарастить первоклассную клиентскую базу, обеспечить бесперебойные поставки углеводородов с фокусом на безопасности мореплавания и стоимостной эффективности. Следующий год будет решающим с точки зрения поиска возможностей для замены нефтеналивного флота компании в 2024 году.

Все более актуальной становится необходимость проработки стратегии развития «Сахалин Энерджи», в рамках которой планируется не только доразведать и добыть все углеводороды лицензионных участков «Сахалин-2», но и изучить возможности совместной разработки и приобретения дополнительных углеводородов других месторождений сахалинского шельфа. Масштаб задачи требует от компании проявить недюжинную креативность и найти синергию, учитывая программы развития Сахалинской области, акционеров и крупных игроков нефтегазовой индустрии. Так что нас ждет интересный и очень насыщенный год!»

Квайзер Лоун, директор по правовым вопросам: «Компания «Сахалин Энерджи» работает в сложной нормативно-правовой среде: в условиях геополитической напряженности и ухудшающихся отношений с западными странами к Российской Федерации применяются все более серьезные экономические санкции. При постоянно меняющихся правовых рисках и ужесточении нормативно-правового климата одним из ключевых направлений деятельности директората правового обеспечения остается соблюдение всех требований в различных правовых режимах, в том числе в области юрисдикции Российской Федерации, в чем нам необходима поддержка абсолютно каждого сотрудника компании. В такой атмосфере правовое обеспечение играет фундаментальную роль в контексте выживания «Сахалин Энерджи», поскольку несоответствие требованиям поставит под угрозу ее существование.

Успешная реализация стратегии развития компании – ключ к сохранению полной загрузки действующих технологических линий завода СПГ после 2041 года, когда в соответствии с текущими условиями заканчивается действие Соглашения о разделе продукции.

Юристам компании в тесном взаимодействии с группой по развитию предстоит сыграть ключевую роль в разработке необходимых правовых и коммерческих структур, которые позволят компании успешно реализовать свою стратегию развития. Кроме того, директорат правового обеспечения примет активное участие в продлении лицензий на разработку месторождений и в согласовании механизмов и процедур передачи объектов российской стороне в 2021 году, что предусмотрено СРП».

■ Подготовила Марина Семитко
Оформление: Анна Мороз

Счастья
в новом
году!



«Сила Сибири» – старт глобального проекта

2 декабря состоялась торжественная церемония начала первых в истории трубопроводных поставок российского газа в Китай по «восточному» маршруту – магистральному газопроводу «Сила Сибири».

В мероприятии в режиме телемоста приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Председатель Китайской Народной Республики Си Цзиньпин, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель Совета директоров CNPC Ван Илин.

«Разрешаю (открыть кран. – Прим. ред.)», – сказал российский лидер во время церемонии. «Поехали», – подтвердил его китайский коллега.

Проект организации поставок газа по «восточному» маршруту – самый масштабный инвестиционный проект в мировой газовой отрасли. В рамках его реализации «Газпром» к настоящему времени построил участок газопровода «Сила Сибири» протяженностью около 2200 км – от Якутии до границы с КНР в районе Благовещенка. Завершил сооружение приграничной компрессорной станции «Атаманская» и транзитного участка, включающего двухточечный подводный переход через реку Амур.

Поставки, согласно договору купли-продажи газа между «Газпром» и компанией CNPC, будут осуществляться в течение 30 лет. Они обеспечены на-

дежной ресурсной базой. Сейчас газ в «Силу Сибири» поступает с крупнейшего в Якутии Чаюдинского месторождения (запасы газа – 1,2 трлн куб. м). На базе этого месторождения в регионе с нуля создан новый центр газодобычи. Здесь уже построены ключевые объекты обустройства, в том числе установки комплексной и предварительной подготовки газа, дожимная компрессорная станция, объекты жизнеобеспечения. Проложено около 1000 км дорог, включая 25 мостов. Проектная мощность месторождения – 25 млрд куб. м газа в год, достичь ее планируется в 2024 году.

В конце 2022 года подача газа в «Силу Сибири» начнется еще с одного месторождения – Ковыктинского (запасы газа – 2,7 трлн куб. м), крупнейшего на востоке России. На его основе формируется Иркутский центр газодобычи. Сейчас идут работы по обустройству месторождения. От Ковыктинского до Чаюдинского месторождения будет построен участок газопровода «Сила Сибири» протяженностью около 800 км.

Уникальный опыт и компетенции специалистов «Газпрома» позволяют с

максимальной эффективностью реализовывать проект в экстремальных природно-климатических условиях. Например, в Якутии абсолютные минимумы температуры воздуха достигают минус 62 °С. Трасса «Силы Сибири» преодолевает заболоченные, горные и сейсмоактивные территории, участки с вечномёрзлыми и скальными грунтами. В частности, газопровод «Сила Сибири» построен только из труб российского производства с внутренним гладкостным покрытием (эта технология снижает затраты энергии на транспортировку газа).

Газопровод «Сила Сибири» и новые центры газодобычи на востоке России –

это дополнительные возможности для ускорения социально-экономического развития восточных регионов. В первую очередь благодаря газификации: трасса газопровода выбрана таким образом, чтобы обеспечить газом максимальное количество населенных пунктов. На построенных объектах «Газпрома» уже создано около 1900 постоянных рабочих мест. Стабильные налоговые поступления станут важным источником наполнения региональных бюджетов и реализации социальных программ.

«Сегодня историческое событие для России и Китая. «Восточный» маршрут, «Сила Сибири» – это глобальный, стратегически значимый и взаимовыгодный проект. Новая орбита сотрудничества двух стран в энергетике с перспективой дальнейшего развития. Чистая энергия сегодня и в будущем, на десятилетия вперед», – сказал во время торжественной церемонии Алексей Миллер.

■ Источник: gazprom.ru, ria.ru



Алексей Миллер (в центре) во время торжественной церемонии на КС «Атаманская», Амурская область. Фото: gazprom.ru

Через призму лидерства

Все, что мы делаем, основано на уверенности, что «цель ноль» достижима.

Мы наблюдаем, слушаем, задаем вопросы и вмешиваемся в ситуацию, когда возникает необходимость. Это убеждение прошло красной нитью через весь семинар по программе «Цель ноль» для руководителей компании, в котором впервые принял участие представитель акционеров.

«Личная вовлеченность руководителя в практическое исполнение программы «Цель ноль» приобретает все большее значение. Необходимо донести до каждого специалиста объекта, что соблюдение элементарных норм и требований техники безопасности при выполнении работ – это основа организации безопасных условий труда», – обратился со вступительным словом к участникам семинара главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

При этом он обратил внимание, что программа «Цель ноль» – это только дополнение к тем нормативным документам, процессам и процедурам, которые действуют в «Сахалин Энерджи». «Ее принципы должны быть понятны каждому сотруднику, как десять жизненно важных правил компании», – добавил Роман Дашков.

Главный исполнительный директор отметил, что именно руководитель несет ответственность за тех людей, которых назначает для выполнения той или иной задачи. По его мнению, одной из ключевых проблем является то, что сотрудники на объектах не всегда имеют ясное представление о своих полномочиях и сфере ответственности. В этом контексте необходимо повышать качество лидерских визитов в сочетании с комиссионным и инспекционным подходом со стороны руководства. Ключевой момент заключается в том, чтобы каждый лидер понимал, кому доверен объект или рабочее задание, ведь к серьезным последствиям может привести ошибка одного человека – того, которому делегированы полномочия. Важно понимать, что у этого процесса всегда есть обратная сторона – ответственность, которая, несомненно, лежит на руководителях объектов. То, как лидеры реагируют на ошибки, важно – мы должны учиться на ошибках. Поэтому задача каждого лидера не только теоретически обучать подчиненных, но и регулярно беседовать с ними о той или иной потенциально опасной ситуации, убеждать их личным примером.



«Задача лидеров всех уровней – погрузиться в детали производственного процесса и добиться снижения рисков и повышения надежности. Несмотря на то что все мы в одной лодке, посещение объекта – это то, что я не могу переложить на плечи другого. Считаю, что даже если вам говорят, что все идеально, нужно самому в этом удостовериться – другими словами, попинать колеса и убедиться, что они не спущены», – поделился мнением представитель концерна Shell Блейк Стефенсон.

И здесь важен комплексный подход, который позволит системно и объективно смотреть на ситуацию со стороны и без участия надзорных органов. В этом нам поможет новый департамент промышленной и пожарной безопасности, противопожарной защиты и чрезвычайных ситуаций. Вопросы, связанные с организацией административно-производственного контроля, будут рассматриваться комплексно и в строгом соответствии с законодательством. Внедрение качественного многоступенчатого контроля не только на корпоративном уровне, но и на уровне объектов является приоритетом для реализации требований компании и законодательства. Еще

ЦЕЛЬ НОЛЬ

одним важным инструментом является своевременная переоценка возможных рисков в связи с меняющимися обстоятельствами – это позволит исключить инциденты.

Мы часто слышим, что 80% происшествий обусловлено действиями человека. Это заставляет нас думать, что причина инцидентов – человек, но так ли это на самом деле? На рабочем месте люди редко совершают действия со злым умыслом, как правило, мы действуем из благих побуждений – выполнить поставленную задачу. Узнав подробности инцидента, мы понимаем, что большая часть ошибок совершается из-за воздействия скрытых условий и причины часто кроются непосредственно в местах проведения работ. Проблематичные задания, неясные процедуры, сложное в обращении оборудование, рабочая нагрузка, обеспечение ресурсами и подготовка – все эти трудности приводят к ошибкам и обходным решениям, которые в конечном счете выливаются в происшествия. Но это как раз те условия, или та «смертельная дюжина» причин, на которые лидеры имеют возможность влиять. Понимание того, как и почему совершаются ошибки, может помочь их предотвратить.

«Совместная работа по развитию лидерства и повышению вовлеченности персонала на всех уровнях, а также внедрение девяти принципов эффективной работы позволит добиться улучшений в области охраны труда и окружающей среды. Мы намерены продолжать мероприятия по развитию культуры «цель ноль». «Цель ноль» – это не только будущее, на которое мы рассчитываем, это и наше настоящее. Каждый должен лично стремиться к тому, чтобы в компании не было травм и разливов», – отметила начальник департамента охраны труда и окружающей среды Джейн Алкок.

А главная цель со звучным девизом «цель ноль» есть не что иное, как способность перенести дух безопасного отношения к себе, коллегам, природе из инструкций в свое сердце и превратить сотрудников компании в союз единомышленников, твердо убежденных, что каждый из них лично – и на работе, и дома – приложит все силы для создания вокруг себя безопасной обстановки. И он сделает это не из-за понуканий со стороны коллег или близких и не из страха перед неминуемым наказанием. Это процесс трудоемкий, но и очень благодатный, здесь не сойдешь на полпути, он требует от всех – и в первую очередь от руководства – полного вовлечения и неподдельного лидерства.

■ Марина Семитко

Это «опасные» люди – люди высшей категории!

Однажды осенью, а точнее одной ноябрьской пятницей, в вотчине кадрового директората состоялось незаурядное событие, действующими лицами которого стали сами кадровики, приглашенные представители других подразделений и главный исполнительный директор компании.

Сложно дать определение формату этой встречи. Намного проще сказать, чем оно НЕ являлось: это было НЕ пленарное заседание ЦК КПСС (по словам Романа Дашкова), НЕ потемкинская деревня (согласно приветствию Александра Шейкина), и точно НЕ формальное, для галочки, мероприятие (это уже от автора). Словом, синтез профессионального подхода и творческой энергии превратил то, что официально называется «обсуждение прогресса в реализации инициатив непрерывного совершенствования и в выполнении планов их реализации» в увлекательное действие – cadence-сессию, в которую с энтузиазмом включились все его участники.

А началось все год назад, когда после очередного аудита было принято концептуальное решение о вовлечении всего кадрового блока компании в работу над рекомендациями и улучшениями, которые касаются стратегической деятельности HR. Была создана дорожная карта, которая впоследствии наполнилась мини-проектами с конкретными планами их реализации. Официальная дата начала большого пути к непрерывному совершенствованию кадровой деятельности – декабрь 2018 года. Весь прошедший год в директорате шла планомерная работа по выбору методологии и необходимых инструментов, обсуждались инициативы улучшения и считался экономический эффект от их реализации. С середины лета cadence-сессии проходили каждые две недели. На этих регулярных сессиях лидеры инициатив рассказывали коллегам о ходе развития своих проектов и, конечно, получали обратную связь и поддержку. И вот... в урочный день, в урочный час кадровый директорат гостеприимно распахнул свои двери и представил на суд корпоративной общественности наработки и достижения. Хотя на суд, если честно, процесс походил меньше всего. Скорее на путешествие по инициативам – станциям, на каждой из которой ключевые для всей компании кадровые вопросы обсуждались в режиме двустороннего диалога между руководством и сотрудниками.

Первая станция – «Организационное развитие и планирование». Инициатива – «Оптимизация процесса реструктуризации». Докладчик – Елена Бак. «Стратегия компании – продолжать оптимизировать организационную структуру на основании различных производственных потребностей. Основные проблемы заключались в коммуникации между нами как работниками кадрового директората и бизнес-подразделениями», – рассказала она. Все запланированное в уходящем году, по словам Елены, было выполнено. Некоторые активности неспециалисту могут показаться небольшими, например, изменение процесса оценки должностей, но за ними стоит большая работа, в том числе сбор и анализ рекомендаций бизнеса. Это, кстати, принесло и значительную экономическую выгоду за счет того, что «стали больше использовать наши собственные силы».

«Вы отвечаете в том числе за проведение реструктуризации в отдельных подразделениях. А кто формирует политику своевременности проведения таких ре-

форм? – уточняет Роман Дашков. – Если, например, проведя оценку эффективности работы какого-то направления, мы видим, что активность там снижается, мы должны либо переформатировать такое направление, либо от него отказаться. Кем проводится оценка своевременности такой реформы?» Елена Бак поясняет, что это двуединый процесс: с одной стороны, заказчиком выступает бизнес, а с другой, учитывая опыт прошедших в разных директоратах реформ-реструктуризаций, – специалисты кадрового директората. Они могут сами обратиться в подразделение с предложением о необходимости изменений. Ведь многие производственные процессы взаимосвязаны, и если произошли изменения в одной функции, это затрагивает и многие другие.

«А что является точкой отсчета?» – философский вопрос главы компании о смысле если не жизни, то работы организации в целом, послужил напоминанием о документе, лежащем в основе оценки любого существующего процесса и структурных преобразований, которые приведут к его изменению. А именно о «Корпоративной системе управления», которая в настоящий момент находится в стадии актуализации.

«Давайте начнем с основ. Если наш бизнес – производство, то у всех сотрудников должно быть понимание того, что такое производство, а также какие риски и ответственность с этим связаны. И это должно быть учтено в программе развития каждого сотрудника. Иначе юрист, например, никогда не поймет производственника в том, какая на него возлагается ответственность».

Роман Дашков

По направлениям «Оплата труда» и «Локальные нормативные акты» были представлены две весьма насыщенные инициативы. Инна Богомолова рассказала об оптимизации форм на привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные дни, Инга Поздняк – о пересмотре процесса организации служебных командировок. Эти процессы в большей или меньшей степени затрагивают всех сотрудников компании, и то, что кадровики ищут способы их улучшить, нашло живой отклик и понимание у присутствующих. Оба процесса тесно связаны также с цифровизацией, необходимость введения которой подчеркнул Роман Дашков. «Количество данных, которыми мы обладаем, только возрастает со временем. Важно обеспечить качественный анализ этих данных с необходимым уровнем компетенций в области IT-технологий у сотрудников. Для этого нужно взаимодействовать с учебно-образовательными центрами. Мы должны задавать для них тренд в подготовке современных специалистов», – прокомментировал главный исполнительный директор.

Подхватившая кадровую эстафету Татьяна Часникова представила инициативу «Отчетность, аналитика и расширение области применения SAP HCM» в рамках направления «Кадровое делопроизводство и отчетность». Она обратила внима-



ние в том числе на важность использования единой методологии и терминологии при расчете показателей кадровой деятельности.

«У кадрового блока есть право высказывать свою точку зрения по всем направлениям деятельности компании, более того, мы обязаны это делать».
Александр Шейкин

Эффективности и автоматизации процесса планирования преемственности был посвящен рассказ Олеси Коваленко, а Александр Морогов сообщил о статусе реализации инициативы с целью улучшения качества отбора кандидатов через внедрение новых методов оценки личностных и деловых навыков при подборе персонала. «Добро пожаловать в рекрутмент! Цель нашей работы – дать руководителю целостную картину, чтобы он мог взять на работу лучших», – приветствовал гостей на своей станции Александр Морогов. «Мы посмотрели на рынок и на то, что делают другие компании, и пришли к выводу, что при всем многообразии методов, которыми мы уже пользуемся, есть возможность взять еще инструменты, которые добавят объективности при отборе кандидата», – честно признался он. Такими инструментами могут быть, например, тесты, которые оценивают аналитические способности специалиста, или опросники по компетенциям. В результате плюсом к стандартному набору документов руководитель получит «цифровой портрет» кандидата, что в целом «позволит компании стать сильнее». «Мы совершенствуем свой бизнес, исходя из текущих целей и задач. С течением времени нам потребуется больше сотрудников, и мы должны четко понимать, какого уровня должны быть специалисты и по каким дисциплинам. В основном это уровень эксперта и руководителя, который берет на себя ответственность, то есть те люди, которые формируют политику и стандарты компании по всем направлениям деятельности», – отметил своевременность проекта Роман Дашков.

Инициативы в направлении обучения и развития представили Анна Михайлюта, которая рассказала об автоматизации портфолио обучающих курсов по ОТЭС, и Татьяна Сиренко с проектом автоматизации критических с точки зрения ОТЭС ролей. Представляя центр производственного обучения, Татьяна Сиренко подчеркнула, что значительную часть целевой аудитории проекта составляют работники производственного директората. Помимо основной должности, занимаемой работником, в ПД многие имеют еще так

называемые роли, или дополнительные функции (обязанности). Например, в системе нарядов-допусков (СНД) определено 14 ролей. Работник может быть ответственным за проведение анализа газовой среды, за изоляцию технологического или электрического оборудования. Учетная запись (профиль) одного работника может содержать несколько ролей, а применительно к количеству человек, работающих в СНД, речь идет о сотнях индивидуальных профилей и тысячах ролей, которые необходимо поддерживать в актуальном состоянии в том числе и в системе SAP HCM! Безусловно, автоматизация данного процесса через создание единого репозитория, доступного как для работника, так и для его руководителя, является оптимальным техническим решением, отвечающим насущным запросам бизнеса.

Яков Пяк представил инициативу «Понимание роли HR бизнес-партнера и процессов взаимодействия». В основе проекта – использование матрицы RACI для визуализации процессов, распределения задач между подразделениями кадрового директората, а также для определения серых зон во взаимодействии. На матрице можно легко продемонстрировать разные роли вовлеченных в процесс: ответственного, осуществляющего поддерживающую функцию и т. д. И процессы, разумеется, очень разные – от приема на работу до увольнения. «У вас как ни у кого много полномочий, поэтому вы можете вмешиваться в любой процесс. Другой вопрос – должны быть налажены эффективное взаимодействие с бизнесом и преемственность решений», – подчеркнул роль кадрового директората в жизни компании Роман Дашков. «В Книге планов сказано, что люди – основа нашего бизнеса. Тогда кто те люди, которые формируют эту основу? Это «опасные» люди!» – в этой шутке главы компании большая доля правды. В данном случае кадровый директорат внес еще и существенный вклад в формирование корпоративной культуры, подразумевающей открытое обсуждение назревших проблем и путей их решения как между подразделениями, так и с руководством.

«Наивысшего человек достигает тогда, когда подает хороший пример», – говорил Стефан Цвейг. Действительно, практика проведения cadence-сессий – хороший пример, которым может воспользоваться каждый департамент. А у кадровиков уже новые творческие планы, которые, без сомнения, воплотятся в нашу жизнь, ведь когда «у людей горят глаза и они действительно хотят добиться этих результатов» (Роман Дашков), вся «Вселенная будет способствовать тому, чтобы желание твое сбылось» (Паоло Коэльо).

■ Наталья Гончар

декабрь 2019

ВИЗИТ

Золотой холм на берегу Евояхи

Ямал... Как и другие территории, издревле населенные коренными народами Севера, он сохранил на карте географические названия, пришедшие из языков первых жителей — ненцев, хантов, манси и селькупов. Ненецкое «яха» («река») стало неотъемлемой частью многих местных «речных» топонимов. На берегу Евояхи («большая река, заходящая в губу») расположился город Новый Уренгой. Вариантов перевода последнего слова множество — «холм, поросший желтой травой» или «холм, на котором растут лиственницы, пригодные для шестов чума».

Для пусть и неофициальной газовой столицы России, наверное, больше подходит «золотой холм», поскольку именно с освоением Уренгойского супергигантского газового месторождения для Ямала начался «золотой век». Начало же промышленного расцвета Сахалина традиционно связывают с развитием шельфовых проектов. В двух климатически сложных регионах России накоплен уникальный опыт добычи углеводородов. Именно обмену опытом был посвящен недельный официальный визит «Сахалин Энерджи» к коллегам из «Газпром добыча Уренгой».



«Я благодарен вам за этот визит, за ту возможность, которую он открывает в части нашего взаимодействия. Мы вместе делаем общее важное дело, и для нашей компании, безусловно, интересны технические решения и наработки, которые вы применяете на своих объектах», — приветствовал гостей генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин



Цех ремонта и наладки технологического оборудования Управления аварийно-восстановительных работ: ряды запорной и фонтанной арматуры и многое другое. Почти все ремонтные работы выполняются местными специалистами. «Это отличный для нас пример, — отмечает начальник департамента по производству (морские объекты) Марат Резяпов. — Он доказывает необходимость Сахалинского индустриального парка, который нам нужен уже давно». «Меня поразили объемы — 7 трлн кубометров газа! И этот глобальный подход чувствуется во всем: от расположения объектов до организации процессов», — добавляет он



ГКМ «Песцовое», Газовый промысел № 16: самый дальний, молодой и производительный в Уренгойском газопромышленном управлении. Численность персонала — 248 человек. В программе визита: посещение цехов осушки и регенерации газа, скважина, ДКС, вахтовый жилой комплекс. «На ГП-16 осуществляется добыча и подготовка газа сеноманской залежи Песцовой площади Уренгойского месторождения. Впечатлило, что в условиях вечной мерзлоты, где грунт промерзает примерно на 400 метров, нашим коллегам удалось создать такой современный и высокотехнологичный газовый комплекс производительностью 29,5 млрд кубометров в год», — отмечает ведущий специалист аналитического отдела Дмитрий Шубный



Учебно-производственный центр, где используются более 200 программ и обучаются более десяти тысяч человек в год. Вопросам безопасности здесь уделяется самое пристальное внимание (см. «Цель — без травматизма и происшествий»), что является важнейшей частью корпоративной культуры и философии обеих компаний



Встреча с руководством АО «Ачимгаз», акционерами которой являются Wintershall Holding GmbH и «Газпром добыча Уренгой». Такой симбиоз позволяет использовать лучший опыт России и Германии. Презентация заместителя генерального директора Инго Нойберта с символическим названием Partners with Energy рассказывает об истории разработки ачимовских отложений и о дне сегодняшнем. «У нас очень похожие предприятия», — отмечает главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. — Наши акционеры также принимают самое активное участие в принятии решений. Работа у каждой компании специфическая, но фундамент общий — нефтегазовый»



В рамках визита сахалинская делегация посетила не только производственные, но и социальные объекты. Корпоративный музей уренгойцев, как и вся нефтегазовая промышленность, объединил классику и современность, лучшие музейные традиции и цифровизацию. А будущее отрасли ярко заявило о себе в лице воспитанников детского сада «Колобок», у которых даже азбука особая: «Бу-бу-бу-бу — буровик. Га-га-га-га — газовик. У-у-у-у — Уренгой. Так и учим эти буквы мы с тобой»



Командировка на север прошла с максимальной отдачей. Но партнерство должно продолжаться! «Сахалин Энерджи» ждет «Газпром добыча Уренгой» с ответным визитом на островную землю

■ Подготовила Наталья Гончар

Матч состоится в любую погоду

Конец осени принес Сахалину обильные снежные осадки со штормовым ветром. В порту Пригородное его порывы достигали 27 метров в секунду, а высота волн доходила до семи метров. Как в таких обстоятельствах обеспечить работоспособность объектов и при этом не сбиться с графика? Готовность к работе в сложных погодных условиях и минимизация рисков во время циклонов – неотъемлемая часть производственной деятельности «Сахалин Энерджи». В ее основе лежит комплексный, интегрированный подход, а успех достигается за счет слаженной работы профессионалов.

Первое информационное оповещение об ухудшении погоды поступает от управления геоматики. Одна из его задач заключается в предоставлении достоверных метеорологических данных для обеспечения надежной и безопасной работы всего производства «Сахалин Энерджи». Предупрежден – значит вооружен, гласит древнее латинское изречение. В автоматическом режиме все производственные объекты получают уведомление о неблагоприятных погодных условиях и заранее начинают подготовку к предстоящему циклону. А служба продолжает вести наблюдение, собирать и передавать обновленные данные о состоянии погоды.

ЕСЛИ ШТОРМ НА МОРЕ

Во время циклонов необходимо вести мониторинг высоты волны и скорости ветра в акватории порта Пригородное. Если превышает порог в 10–12 метров в секунду, швартовка отменяется. При силе ветра выше 20 метров в секунду останавливается погрузка танкера. Это требует ювелирной точности и высочайшей профессиональной подготовки операторов – вовремя сопоставить все погодные факторы, правильно оценить обстановку, принять решение о швартовке и отшвартовке судна, остановить погрузку углеводородов на причале отгрузки СПГ и терминала отгрузки нефти в связи с возможными



Завод по производству СПГ, ПК «Пригородное»

рывает наличие инвентаря для уборки воды, снега. В открытых зонах особое внимание уделяем тому, чтобы все предметы были надежно закреплены. Последний циклон прошел без происшествий благодаря слаженной работе коллективов на каждом объекте».

На морских объектах на случай ухудшения видимости или усиления ветра все наружные работы отменяются, персонал остается в помещении. Обо всех изменениях погоды оповещает специальная система. После циклона проводится осмотр состояния оборудования и оснастки: все ли на месте, нет ли повреждений или поломок, незакрепленных предметов. Это необходимо для возобновления безопасной работы во всех зонах производства в случае останова.

НАЗЕМНЫЕ ОБЪЕКТЫ

По словам начальника департамента по производству (наземные объекты) Дениса Луцева, для линейных объектов, таких, как наземные газо- и нефтепроводы, порядок реагирования несколько отличается: «На полосе отвода в случае непогоды мы переносим все рабочие операции и не выезжаем на трассу трубопровода. За состоянием объектов следим через камеры видеонаблюдения».

На объединенном береговом технологическом комплексе и дожимной компрессорной станции – так называемых площадных объектах – перед ухудшением погоды проводится, как и на ПК «Пригородное» и морских платформах, проверка незакрепленного оборудования в производственной зоне, осмотр рабочих мест, при сильном ветре особое внимание уделяется производственным площадкам на высоте. Кроме того, определяется цветовой код сложности ситуации – он регламентирует, в частности, ограничения на перемещение персонала вне зданий и помещений. Все это отражено в процедуре, которая регулирует работу во время неблагоприятных погодных условий. После циклона на площадных производственных объектах проводится осмотр и при необходимости – корректирующие мероприятия.

СЕЙСМИКА В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

Помимо наблюдения за природно-климатическими условиями компания использует систему сейсмического мониторинга для наземных объектов. Основная ее функция заключается в круглосуточном оповещении о сильных колебаниях земной поверхности на тринадцати станциях вдоль трассы трубопроводов и в непосред-

ственной близости к ПК «Пригородное», НКС № 2, ОБТК, откуда сигнал в реальном времени поступает на единый пульт управления. В случае превышения установленных порогов интенсивности колебаний система с учетом всех доступных сведений, в том числе и от других систем, дает команде оперативного реагирования первичную информацию о событии и об уровне превышения допустимого порога.

Для платформ ПА-Б и ЛУН-А специалисты спроектировали и в 2019 году внедрили на объектах систему контроля и мониторинга устойчивости морских объектов. Для этого на определенных уровнях установили акселерометры – датчики ускорения, которые передают данные о перемещении верхних строений платформы под воздействием факторов окружающей среды: ветра, волн, движущегося льда, землетрясения и т. д. Автоматизированная система собирает информацию с акселерометров, и в случае превышения допустимого уровня проводится оперативный анализ данных.

На платформе «Моликпак» из-за особенностей конструкции основания кессонного типа установка системы мониторинга сейсмике будет осуществлена в ближайшем будущем. Стоит отметить, что конструкции всех морских платформ проекта «Сахалин-2» способны выдерживать землетрясения с вероятной повторяемостью один раз в 200 лет и особо сильные землетрясения, происходящие раз в 3000 лет.

В МАСШТАБАХ ПРОЕКТА

Без комплексных превентивных мер любой циклон мог бы нанести значительный ущерб производственным объектам компании и нарушить график добычи, отгрузки и поставки углеводородов покупателям. За каждой операцией компании стоит команда профессионалов, которые своими знаниями, умениями, способностью анализировать, а также быстро и правильно принимать решения в сложных ситуациях обеспечивают безопасность работ и бесперебойность производства.

«Сахалин-2» – масштабный комплексный нефтегазовый проект, который осуществляется в сложных климатических условиях. При этом «Сахалин Энерджи» прилагает все усилия к выполнению своих обязательств – в подтверждение репутации надежного поставщика энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона.

■ Марина Моруга



Объединенный береговой технологический комплекс

ПК «ПРИГОРОДНОЕ»

Как рассказал директор комплекса Александр Сингуров, компания делает все возможное, чтобы минимизировать риски и обеспечить максимальную безопасность. Он пояснил, что еще на этапе прогнозирования неблагоприятных погодных условий специалисты комплекса начинают дополнительную проверку всех работ и вносят соответствующие корректировки в графики их проведения, отменяют высотные и грузоподъемные операции, концентрируются на работах внутри помещений.

Для постоянного контроля изменений (сила ветра, видимость, понижение температур, обледенение), а также состояния работоспособности оборудования и систем контроля ведется круглосуточное оперативное дежурство инженерно-технического персонала и специалистов. В случае необходимости они готовы оказать незамедлительную техническую помощь. С центрального пульта управления ведется мониторинг технологических процессов и территории комплекса через камеры внутреннего наблюдения.

рисками. В таких случаях суда отходят на безопасное расстояние в открытое море и ждут ближайшего погодного окна для погрузки.

Критически важным в таких условиях становится оперативное управление производительностью завода СПГ – возможно ее временное снижение вплоть до останова, чтобы не допустить переполнения резервуаров хранения. После того как погодные условия нормализуются до безопасных, рабочих критериев, принимается решение о заходе судна в порт, а производительность завода восстанавливается в полном объеме.

МОРСКИЕ ПЛАТФОРМЫ

«Платформы готовятся к зимнему сезону заблаговременно в рамках комплексного плана, обеспечивают повышенную готовность к зимним циклонам, – говорит начальник департамента по производству (морские объекты) компании «Сахалин Энерджи» Марат Резяпов. – При получении предупреждения о надвигающейся непогоде мы останавливаем опасные работы, персонал морских платформ прове-

Команда ДПО: миссия выполнима

Директор по правовым вопросам компании «Сахалин Энерджи» Квайзер Лоун был отмечен наградой международного рейтингового издания The Legal 500 как один из самых авторитетных и прогрессивных корпоративных правовых консультантов, работающих в России. В своем интервью Квайзер выразил благодарность всем своим сотрудникам и рассказал о достижениях директората.



— По сути, эта награда выделяет наиболее авторитетных и прогрессивных корпоративных юристов, которые смогли повлиять на формирование или пересмотр какой-либо позиции как в своих компаниях, так и применительно ко всей отрасли, и это стало примером для их коллег

из других компаний. The Legal 500 — одно из самых авторитетных международных юридических изданий. Оно особо отмечает заслуги корпоративных специалистов в области права, которые помогают развитию и продвижению юридического бизнеса. Эксперты The Legal 500 проводят всесторонний анализ рынка юридических услуг во всем мире, в том числе в России, Великобритании, США, странах АТР, Восточной и Центральной Европы.

Награда присуждается по результатам проведенных исследований. Организаторы проводят опрос среди ключевых партнеров из числа ведущих юридических фирм в России и за рубежом, корпоративных правовых консультантов и других представителей отрасли, собирают информацию о достижениях и наградах для определения финалистов. Список финалистов составляется на основе оценки экспертов по достижениям в следующих областях:

- формирование или пересмотр юридических позиций (заключений) в своей компании, отрасли;
- разработка выдающихся технических решений в сложных вопросах;

— создание инновационной структуры, обеспечивающей влияние корпоративной юридической практики на развитие бизнеса правовых услуг;

— создание практической бизнес-модели, которая может быть использована в работе других корпоративных консультантов.

Если честно, для меня эта награда означает признание работы всего коллектива, а не только моих заслуг, потому что все, за что меня отметило издание — результат наших совместных усилий.

Видение нашего директората заключается в том, чтобы стать лучшей командой корпоративных юристов, которые помогают компании оставаться ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона. Поэтому награда — еще один шаг к осуществлению нашего видения.

Это стало признанием заслуг наших специалистов, обеспечивающих юридическое сопровождение и консультирование при заключении сложных сделок без помощи внешних консультантов. Наши юристы участвуют в разработке, формировании и обсуждении сложных международных операций, регулируемых английским правом. Приведу лишь несколько примеров: наши договоры купли-продажи СПГ, проектная документация для крупных капитальных проектов, таких, как третья технологическая линия и дожимная компрессорная станция ОБТК, проект замены нефтеналивного флота, покупка новых вертолетов, долгосрочное фрахтование судов (для СПГ, нефти, судов снабжения).

К тому же нам приходится работать в условиях нарастающего геополитическо-

го напряжения, сложных регламентов, в частности, что касается экономических санкций. Любое выпадение из правового поля не только приведет к штрафным санкциям, но и потенциально поставит под угрозу репутацию компании, что может серьезно осложнить дальнейшую деятельность.

Я горжусь своей командой и тем, как умело она сочетает прагматический подход и творчество в своей работе, помогая компании лавировать в условиях постоянно ужесточающегося законодательства и следя за согласованностью своих действий и производственных задач при разработке юридических заключений и решений. Ярким примером такой работы стало исключение компании из списка «непроверенных импортеров американской продукции», составленного Бюро по промышленности и безопасности министерства торговли США. Нам удалось в рекордно короткие сроки предоставить пакет документов, убедительно подтверждающих соответствие компании всем критериям для исключения из этого перечня.

Еще одним важным достижением года стала работа в связи с расследованием Федеральной антимонопольной службы в отношении предоставления доступа третьим сторонам к объектам порта Пригородное. Наши юристы подготовили убедительную позицию в защиту компании, в результате расследование было прекращено без каких-либо последствий для нас.

Я очень горжусь тем, чего моя команда достигла в этом году, и мы не собираемся снижать планку!

■ Записала Марина Моруга

Пример для партнеров

«Сахалин Энерджи» приняла участие в мастер-классе по управлению вопросами ОТОС в договорной деятельности. Мероприятие, прошедшее в Гааге, организовали кураторы этого направления от концерна Shell.

Кроме представителей группы компаний Shell, которые вовлечены в процесс управления вопросами охраны труда в договорах, в мастер-классе приняли участие наши коллеги: заместитель начальника организационно-планового управления департамента ОТОС Дмитрий Казарин и руководитель группы по комплектации производственных объектов управления материально-технического снабжения Оксана Гримова.

Участники мероприятия не только обменялись передовыми практиками в области управления аспектами охраны труда во взаимодействии с подрядчиками, но и ознакомились с обновленными рекомендациями относительно этого процесса, разработанными Международной ассоциацией производителей нефти и газа.

Сотрудники «Сахалин Энерджи» представили свой опыт в области управления вопросами охраны труда в тендерном процессе компании. В частности, они направлены на отслеживание и управление показателями деятельности подрядных организаций «Сахалин Энерджи» в области охраны труда, окружающей среды и здоровья. Стоит отметить, что в практике Shell

такого инструмента нет — за исключением подразделения в Австралии, где службу охраны труда возглавила экс-начальник департамента ОТОС «Сахалин Энерджи» Стефани Лок.

Участники и организаторы мастер-класса высоко оценили подход компании к управлению показателями подрядчиков в области ОТОС на этапе реализации договоров. Многие из присутствовавших обратились к нашим коллегам с просьбой поделиться методологией и инструментами для реализации этого процесса. Такой обмен опытом возможен в рамках взаимодействия глобальной команды Shell по управлению ОТОС в договорах, частью которой являются работники организационно-планового управления «Сахалин Энерджи».

Отрадно осознавать, что «Сахалин Энерджи», последовательно реализуя задачи программы «Цель ноль», успешно разрабатывает и внедряет эффективные практики, на которые равняются не только российские компании нефтегазового сектора, но и зарубежные партнеры.

■ Дмитрий Казарин

событие

С вниманием к поставщикам

29 ноября в московском офисе компании «Сахалин Энерджи» прошел семинар для потенциальных российских поставщиков товаров и услуг.

Мероприятие организовано с целью информирования потенциальных российских поставщиков об объемах предстоящих тендеров и их ознакомления с требованиями «Сахалин Энерджи» к качеству продукции, охране труда и безопасности работ. Семинар проходил в формате общей информационной сессии и тематических круглых столов по следующим направлениям: поставка колонной оснастки, поставка системы кондиционирования, внедрение системы SAP S4/Hana (фаза 2), оказание услуг по экспедированию грузов.

В семинаре приняли участие более 35 представителей российских компаний и организаций, предлагающих услуги в сфере информационных технологий, логистики, а также поставляющих оборудование и комплектующие для объектов нефтегазового комплекса.

По итогам мероприятия было отмечено, что взаимодействие с потенциальными поставщиками имеет хорошие перспективы для развития новых партнерских взаимоотношений, что позволит поддерживать набранный темп развития российского участия.

Предварительные данные за 2019 год говорят сами за себя. Российское участие в сфере поставок материалов и оборудования составляет уже 92%, трудовых ресурсов — 88%. Это значительно превышает



Александр Лапин, начальник отдела развития российского участия

показатели, заложенные в Соглашении о разделе продукции. Достижением последних лет стало заключение крупных договоров и соглашений о сотрудничестве с рядом российских судостроительных, машиностроительных и металлургических предприятий, а также нескольких сервисных контрактов.

■ Ольга Морева, Дмитрий Дубик

В нашем словаре нет слова «НЕВОЗМОЖНО»

ЛУЧШИЙ ПРИМЕР

«Сахалин Энерджи» заняла второе место в общероссийском рэнкинге «Лидеры корпоративной благотворительности». Его цель – находить лучшие примеры благотворительных программ и распространять информацию о корпоративной благотворительности в бизнес-среде и в обществе в целом. Исследование 2019 года проходило в парадигме целей в области устойчивого развития (ЦУР) ООН.

«Сахалин Энерджи» не первый раз входит в тройку лидеров, и, на мой взгляд, это безусловный признак системной и серьезной работы в регионе. Важной чертой компании является готовность делиться опытом, открытость к партнерству и активная позиция в продвижении темы достижения ЦУР», – отметила исполнительный директор «Форума Доноров» Александра Болдырева.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ РЕЙТИНГ

Четвертый год подряд «Сахалин Энерджи» возглавляет рейтинг открытости нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности. Это объективное мнение независимых природоохранных и аналитических организаций о компании, признание ее открытости, наличия эффективной системы управления и высокого уровня профессионализма сотрудников. Компания не только стремится к достижению высоких результатов, но и делится своими подходами и данными со всеми заинтересованными сторонами (*подробнее читайте на странице 16*).

В ПРИОРИТЕТЕ

«Сахалин Энерджи» стала лауреатом национальной премии в области импортозамещения «Приоритет-2019». Компания признана победителем в номинации «Приоритет – ТЭК» в категории «Нефтегазовая промышленность».

На конкурс был представлен проект импортозамещения услуг по утилизации буровых отходов в пласт, реализуемый совместно с российской компанией «АКРОС». Именно «Сахалин Энерджи» впервые в России применила эту технологию при морском бурении, при котором вопрос экологичности производства является приоритетным. Сотрудничество с «АКРОСом» позволило существенно нарастить уровень российского участия в проекте «Сахалин-2», а также значительно сократить расходы компании на выполнение этих работ.

В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ КОНКУРСА РСПП

Этот год принес компании двойную победу в конкурсе Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость». «Сахалин Энерджи» признана лучшей в номинациях «За вклад в социальное развитие территорий» и «За развитие кадрового потенциала». Памятные знаки победителя президент РСПП Александр Шохин вручил директору по персоналу компании Александру Шейкину.

ПЛАТИНОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2018 год признан одним из лучших в мире. Он вошел в число победителей международного конкурса Vision Awards Лиги американских профессионалов в области коммуникаций (LACP) и признан лучшим среди российских отчетов. Жюри присудило компании седьмое место в общемировом рейтинге и платиновую награду среди компаний топливно-энергетического комплекса. Отчет



На церемонии награждения победителей конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2018», Москва. С момента создания «Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию сотрудников, их обучению и повышению квалификации. Среди основных направлений совершенствования деятельности по развитию трудового и личного потенциала работников можно отметить не только создание возможностей карьерного роста и сохранение компенсационно-социального пакета на конкурентоспособном уровне. В компании формируется уникальная корпоративная культура с использованием лучших практик акционеров. Кроме того, в решении кадровых вопросов вовлечены акционеры и линейные руководители всех уровней, что позволяет практиковать системный подход к управлению персоналом

также занял четвертое место в регионе (Европа, Ближний и Средний Восток, Африка).

Ежегодно жюри конкурса Vision Awards отбирает лучшие образцы среди корпоративных годовых отчетов. В этом году в нем приняли участие около 1000 компаний более чем из 20 стран мира.

«КОНТЭКСТ» ОПЯТЬ С НАМИ

Символично, что в юбилейный год ведущего отраслевого коммуникационного конкурса страны «КонТЭКст» компания «Сахалин Энерджи» – тоже юбиляр – стала победителем в двух номинациях. Среди проектов по информационному сопровождению деятельности дипломом I степени награждена одна из приоритетных программ компании – «Цель ноль». Еще одну награду принес проект «Информационные центры компании «Сахалин Энерджи». Он стал лучшим среди программ развития корпоративной социальной ответственности компаний ТЭК.

Дипломами участников отмечены еще три проекта, вошедшие в шорт-лист премии КонТЭКст: корпоративный календарь «Энергия развития», а также проекты «Город. Море. Энергия» (посвящен двум юбилеям, которые в прошлом году отметили Корсаков и производственный комплекс «Пригородное») и «Вы спрашиваете – мы отвечаем» (проект отражает долгосрочную коммуникационную стратегию информирования населения Корсакова о деятельности компании).

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ПЕРСОНАЛ

Участие «Сахалин Энерджи» в конкурсе Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли принесло победу в номинации «Развитие трудового и личного потенциала работников».

Не менее важной наградой стала победа в номинации «Благотворительная деятельность организации». Кроме того, дипломом победителя и специальным зна-

ком конкурса «Сахалин Энерджи» отмечена еще в двух номинациях: «Публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора» и «Организация медицинской помощи на производственных объектах. Реализация мероприятий в области развития промышленной медицины».

ГОРОДСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА

Компания подтвердила «постоянную прописку» на городской Доске почета. В этом году «Сахалин Энерджи» снова в числе лучших предприятий островной столицы, что подчеркивает общественную значимость труда всего многонационального коллектива.

В ЛИДЕРАХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ

С показателем производительности труда 180,75 млн руб./чел. в год компания возглавила основную номинацию среди значимых предприятий ключевых отраслей промышленности страны – «ТОП-100: Лидеры промышленности России». Реализуя такой технически сложный проект, как «Сахалин-2», компания успешно применяет комплексную систему управления деятельностью «Производственная эффективность». Для расчета показателей премии были изучены данные более 5000 промышленных предприятий России – «Сахалин Энерджи» находится в лидерах уже третий год подряд.

НАЦИОНАЛЬНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Оргкомитет VII Ежегодной программы и форума «Лучшие социальные проекты России» присудил Фонду социальных инициатив «Энергия» компании «Сахалин Энерджи» национальную премию в категории «Благотворительность». Фонд «Энергия» за свою более чем 15-летнюю историю профинансировал 613 проектов в 64 населенных пунктах острова. Свои идеи смогли реализовать более трехсот некоммерческих организаций Сахалина.

ЛУЧШИЙ «НИВХСКИЙ ГОД»

Победителем конкурса Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное медиа года – 2019» в номинации «Корпоративный календарь» стал «Нивхский год от А до Я» компании «Сахалин Энерджи». Его издание приурочено к Международному году языков коренных народов, а также к 40-летию нивхского алфавита, основоположником которого является нивхский писатель и общественный деятель Владимир Санги.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Руководитель группы планирования скважин и сопровождения бурения Наталья Жидкова и начальник управления по организации технического обслуживания надежности Андрей Крутьков удостоены почетных наград председателя концерна Shell в России Седерика Кремерса. Эти награды вручаются сотрудникам за выдающиеся коллективные и индивидуальные достижения, а также значительный вклад в деятельность Shell в России.

Ведущий специалист аналитического отдела Альфред Зайнуллин стал одним из победителей 73-й Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ-2019». Его работа заняла второе место в секции «Экономика нефтегазовых компаний».

НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

Компания «Сахалин Энерджи» вошла в число победителей VI Всероссийской акции «Надежный партнер» и получила благодарность «За реализацию социальных проектов, способствующих развитию территорий». Эксперты отметили, что компания большое внимание уделяет социально значимым программам, демонстрируя комплексный и последовательный подход к вопросам устойчивого развития. В акции приняли участие около 50 крупнейших российских промышленных предприятий, обеспечивающих взаимодействие между производителями и потребителями энергоресурсов и услуг.

To further achievements

ROMAN DASHKOV, CHAIRMAN OF THE COMMITTEE OF EXECUTIVE DIRECTORS, CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Dear colleagues and friends! Please accept my sincere best wishes for the upcoming New Year! This is the time we spend with our loved ones sharing our genuine emotions and the warm feelings of joy, happiness, and faith in our dreams. This is the time when we exchange presents, reflect on the year past, and discuss plans for the future.

The year 2019 marked the 25th anniversary of Sakhalin Energy and the 10th anniversary of the first LNG plant in Russia – two major milestones in our lives. We have had our ups and downs, having seen great success and temporary setbacks. We have worked side by side with people who have become the grand old men of the oil and gas industry as well as with yesterday's graduates who have grown into respectable leaders contributing extensive expertise and mentorship to the company.

Many of us will go down in history of the oil and gas industry through hard work and successful results as together we have made a great difference in the development of Sakhalin Oblast and the Russian economy. We have fostered international cooperation between energy majors and banks. During the 25th anniversary reception, the representatives of the Russian government authorities and international organizations congratulated the company for its strong performance.

Dear friends! Once again, I would like to express my genuine respect to our honorable veterans and gratitude to our employees for their tireless efforts over the past year. May this New Year bring all of you good health and new victories! Happy New Year 2020!

OLE MYKLESTAD, PRODUCTION DIRECTOR

In our Production Directorate, 2020 will be both challenging but also very exciting to meet our strategic objectives. To demonstrate operational excellence and financial competitiveness at all levels. And to retain our strong reputation, meeting all compliance requirements and behaving in a responsible manner.

We will continue to embed our Goal Zero journey, caring for our people, but equally making sure we eliminate all mistakes. Our ambition, and target, will be no injuries and no leaks in 2020! And since we are all humans, and humans make mistakes, make sure we intervene and help each other when we see something not right. We will also focus more on health, how best to manage our stressful lives, and minimize our impact on the environment, in particular through minimizing emissions, waste segregation and eliminating single use plastic.

We have a huge maintenance campaign next summer. The biggest in company history! Planning is already very well advanced, at all our remote platforms, OPF, pipelines and LNG. We will stop both of our LNG trains and to be successful all our work has to be planned and coordinated with huge precision. All material, work procedures, competent people, has to be ready, mobilized, and trained in time. As always safety, and quality of the work to ensure reliable start-up and production, will remain our key priorities.

We have a large project portfolio to complete. Many are small, but very important obsolescence and integrity projects. But we also have bigger activities, and in particular the OPF-C project will mobilize thousands of skilled workers to commence mechanical construction with a target to achieve completion in 2021–2022. The project is well underway, most of the ground work and piling is now complete, our large equipment has arrived by sea barge and already on foundations. We have mobilized a major construction contractor and looking forward to a continued ramp-up of personnel over

the winter. We have also commenced work on refurbishing the drilling rig on Molikpaq. This is necessary to ensure we can continue to develop our resources long into the future. First work has already commenced offshore and will involve stopping drilling in 2020.

In Production Directorate we will continue to focus on our competitiveness in both the short and long term. This includes all our day to day work delivering safe and steady production, whilst eliminating unscheduled repairs, across a large operating area and challenging logistics. We do see some great efforts on our continuous improvement, and I remain excited on the many opportunities that are being implemented at all level of the organization. I am encouraged to see improved focus to develop competences and meeting mandatory training requirements, but equally we have to continue to strengthen where we are weak. Finally, we are developing 'PRD of the future' – setting our ambition as the premier producer in the Far East which include new technology and digital transformation, localization of services including the opportunity of Sakhalin Industrial Park, condition monitoring and being prepared to rapidly correct on weak signals – before they become a problem.

May I wish all our Vesti readers, families and friends good health, much happiness and a successful 2020!

RUSLAN OBLEKOV, TECHNICAL DIRECTOR

As 2019 is coming to an end, I reflect on the year by taking a look back and can say for sure that this year was the turning point that determined the future of our company. The future that we all have been working together for many years in searching new opportunities for increased mineral reserves availability within the company's license areas and using third-party hydrocarbons. The future that will give us the opportunity to make the company to live longer, retain and create new jobs, and contribute to the welfare of the region we live and work in.

Developing the company, we develop the world around us. The company's growth ideas find favour with shareholders, federal and regional authorities. In the coming year we have to launch the PA-A Rig Refurbishment project and complete engineering activities on the PA-B Rig, interpret Lunskeye field seismic data, and initiate LA-133 core analysis. All these and many more projects are part of the company's growth strategy. They are aimed at effective and efficient recovery of existing hydrocarbons reserves and developing new ones. It depends on us what the future of the company and Sakhalin will look like – a great responsibility rests upon each and every employee of the company and contractors. I would like to wish all of us more



ALEXANDER SHEYKIN, HR DIRECTOR

At the very beginning of our company's Journey Book, there is a clear statement that people are the foundation of our business. And this is indeed so. It is thanks to the great professionalism of our staff that we have successfully made it through this eventful year, met the high-performance targets, and proudly marked the 25th anniversary of the company. Our near-term objective is to lay the groundwork for reliable and uninterrupted implementation of the project over the next twenty-five years, with our people continuing to play a key part in achieving it.

The company pays the closest attention to the development and career advancement of its staff. We do this by leveraging both Russian and international best practices and resources. In 2019 only, more than 1,800 employees have received training and some 200 colleagues have been promoted. It should be noted that, thanks to the shareholders' support, a Russian employee has been appointed to the position of Prigorodnoye Asset Manager for the first time in the company's history.

The company has taken its employees' wishes into account and supplemented formal schooling with learning opportunities for preschoolers at the children's centre on the premises of the Zima Highlands housing complex. Moving forward, we are going to continue doing our best to keep the company's EVP competitive. May the new year bring all our staff members further professional and career advancement, interesting challenges, and new victories!

energy and strength so that all our good deeds and success may come true. I am proud to work for Sakhalin Energy. This feeling comes from realising how many people I work with, shoulder-to-shoulder, are of clear intellect and warm heart. Happy coming 2020! Let your work be trouble-free!

ROGER HICKMAN, FINANCE DIRECTOR

2019 has been a challenging year in many respects. We experienced some unplanned maintenance and have weathered a very soft LNG market. Our realised prices for crude oil were 10% below the 2019 levels. Nonetheless our company has performed very well financially. LNG production will still be one of the three best years in our history and oil production is precisely on plan. All your continuous improvements initiatives delivered over \$150 million to the bottom line and saved over \$50 million when measured against our budgeted cost. We have closed over 500 individual CI initiatives, across all directorates. This is a company record and more than 30% improvement on 2018. Well done!

All these outstanding efforts have ensured that despite the challenges we faced, we have delivered under our budget and increased our contribution to the Russian Party. The future looks very positive, with over 400 items in progress in our CI funnel and many more planned. Our ability to generate substantial returns for shareholders and the Russian state secures our licence to operate. The various growth prospects we are pursuing, as

well as the numerous large projects including those at OPF and PA-A, mean 2020 will be a challenging year. I have full confidence that together we can continue performing at an outstanding level. Many thanks to you all, your efforts to ensure we get a little better each and every day means we remain competitive in an increasingly competitive and crowded energy industry. I wish you a very Happy Festive season!

ANDREY OKHOTKIN, COMMERCIAL DIRECTOR

In 2020, the company will continue the exciting work of improving its governance processes and boosting end-product sales against a backdrop of growing competition in Asia-Pacific markets and the adoption of new management and marketing technology. Digitalization is becoming one of the major trends in the company's growth. Our commercial objectives include completing the regular price review negotiations with the company's long-term LNG buyers, maintaining its leading positions across the LNG and crude oil spot markets, expanding its first-rate customer base, and ensuring uninterrupted hydrocarbon supplies with a focus on navigation safety and cost effectiveness. The coming year will be critical for finding opportunities to get the company's crude oil tanker fleet replaced in 2024.

It is becoming increasingly important to work out Sakhalin Energy's development strategy, which will incorporate plans not only for further exploration for, and production of, all the hydrocarbons from the Sakhalin-2 license areas, but also for a detailed study of the opportunities for jointly developing and purchasing additional hydrocarbon volumes from other fields offshore Sakhalin. The magnitude of the challenge calls for great creativity on the part of the company as synergies need to be found with the Sakhalin Oblast development programs, the shareholders, and the major players in the oil and gas industry. So, we're going to have an interesting and very busy year!

QAISER LONE, LEGAL DIRECTOR

Sakhalin Energy is operating in a tough and complex regulatory environment where we are witnessing enhanced economic sanctions against Russia in the backdrop of geopolitical tensions marked by deteriorating relations between Russia and the West. In an environment where legal risks are continuously changing and the regulatory landscape is hardening, one of the important focus areas for the Legal Directorate, with help from every individual in the company, is to ensure that we continue to remain compliant with all our multi-jurisdictional compliance obligations, including those of the Russian Federation. The role of legal in such an environment is fundamental to the very survival of a company as noncompliance poses an existential threat to our company. Legal Directorate will therefore continue to focus on ensuring that we remain compliant with our regulatory obligations.

As part of the company's growth strategy we will focus on maximization of production potential within our existing license areas, develop new fields outside of our existing license areas either on our own or in partnership with other partners and aggregate production from 3rd parties and market it by leveraging on our established reputation. Successful execution of our growth strategy is important for keeping our existing LNG trains full beyond 2041, which is the current end date of our PSA. Legal will have a key role to play in the future and work closely with the growth team to develop appropriate legal and commercial structures that will allow the company to unlock its growth strategy. In addition to the above, Legal Directorate will be closely involved in the obtaining extension of our licenses for field development and will also be closely involved in agreeing the mechanics and procedures for the transfer of assets to the Russian Party in 2021 as envisaged under our PSA.

Опыт в режиме СИ

Взгляд со стороны – эффективный прием оценки ситуации и прекрасный способ совершенствования умений, навыков и рабочих процессов. Такой возможностью воспользовались начальник управления по организации технического обслуживания и надежности Андрей Крутьков и инженер I категории Руслан Самедов, которые впервые приняли участие в аудите компании Brunei Shell Petroleum.

– Немного предыстории. В 2014 году специалисты Brunei Shell Petroleum разработали дорожную карту, которая включает в себя девять рабочих процессов. В соответствии с ними компания управляет элементами системы производственной эффективности. Дорожная карта позволяет отслеживать, в каком состоянии находятся так называемые воркстримы и чего необходимо достичь в тех или иных областях. В качестве сторонних технических экспертов наша задача состояла в том, чтобы провести аудит трех основных рабочих процессов этой дорожной карты: управление критическими элементами с точки зрения безопасности, выполнение ремонтных и плановых остановов и так называемый HSE-case – обоснование вопросов ОТОС, которое предполагает оценку события, способного привести к негативным последствиям.

Поскольку «Сахалин Энерджи» работает на основе аналогичной схемы бизнес-процессов (Operational Excellence), при оценке мы руководствовались, в частности, двумя элементами системы, которые касаются технической целостности и технического обслуживания (программа МПЕ), и проверяли, насколько они отвечают должным требованиям. Их комплексная оценка дает ответ, насколько технически эффективно обслуживается объект.

При этом важно отметить, что сейчас в Brunei Shell Petroleum готовятся к пере-

ходу на Asset management system, поэтому мы оценивали основные рабочие процессы дорожной карты и на предмет соответствия новому стандарту.

Для получения информации о техническом состоянии оборудования, критичного с точки зрения безопасности, на всех объектах необходимо было провести анализ данных о техническом обслуживании, проверку полноты технической документации и инспекцию оборудования на производственных объектах.

Почему это так важно? Оценка позволяет проверять эффективность процессов контроля за технической целостностью и выполнением технического обслуживания оборудования. На примере модели «швейцарского сыра», включающей восемь барьеров: первые три предотвращают серьезные аварии, остальные пять служат для смягчения последствий. Каждый барьер состоит из отдельных элементов – оборудования, критичного с точки зрения безопасности. Это оборудование объединили в группы исходя из диаграмм-бабочек – обоснований охраны труда, окружающей среды и техники безопасности.



Руслан Самедов и Андрей Крутьков

В целом около трех недель мы работали в команде с пятью внутренними аудиторами, которые обладали опытом работы в финансовой сфере, – технические специалисты из других компаний в этом процессе участия не принимали. Поэто-

производственная эффективность

му в нас были заинтересованы именно как в непредвзятых экспертах с производственным опытом, которые оценили бы состояние технического обслуживания объектов со стороны. В конце концов «Сахалин Энерджи» обладает надежной репутацией – чего стоит один только титул лучшего комплексного газового объекта в рейтинге Shell, присвоенный заводу по производству СПГ в прошлом году! По итогу работы мы дали рекомендации для улучшения техобслуживания с точки зрения основных бизнес-процессов и требований к ним, которые применяются в «Сахалин Энерджи».

Очевидно, что наша оценка стала для коллег из Shell начальной ступенью для перехода на новую систему в их работе и выявила области, на которых необходимо сфокусировать внимание. Мы помогли им увидеть очевидные вещи. И не только им.

Несмотря на то что мы выполняем подобную работу ежедневно, аудит в другой компании позволил нам взглянуть на дело со стороны, оценить, насколько важны наши бизнес-процессы, как они могут повлиять на производственную эффективность компании. Кроме того, Brunei Shell Petroleum – компания с многолетней историей, интересно было посмотреть на нее с этого ракурса, взять что-то на заметку для своей работы, наладить взаимодействие для дальнейшего развития технической коммуникации с зарубежными специалистами.

Важно, что наша команда продолжает развитие и не фокусирует его только на «Сахалин Энерджи», а это и есть, не что иное, как непрерывное совершенствование. Помните, что успех приходит к тем, кто всегда готов учиться и применять эффективные методы работы.

■ Записала Марина Семитко

И это еще не финал!

На протяжении десяти лет в техническом директорате действует программа бережливого производства (БП) – для поощрения сотрудников, которые разрабатывают и реализуют проекты оптимизации бизнес-процессов.

Все эти годы, начиная с 2010-го, программа способствует продвижению в директорате культуры бережливого производства. Благодаря ее условиям сотрудники стремятся выполнять устоявшиеся бизнес-процессы эффективнее, проще и дешевле, учитывая при этом передовой опыт и инновационные решения. Два раза в год руководство и комиссия по БП директората оценивают реализованные инициативы и отмечают победителей –

церемония награждения стала доброй традицией. В двух оценочных турах 2019 года соревновались 39 проектов, победителями стали шесть из них.

«Внедрение нового плана тестов целостности фонтанной арматуры для скважин Лунского месторождения». Участники проекта оптимизировали план таких тестов – с 2019 года они проводятся весной и осенью. Это позволяет точнее планировать капитальные ремонты фонтанных

арматур в течение года и своевременно устранять неполадки.

«Оптимизация программы использования буровых растворов в скважине ЛА-529». Участникам проекта удалось оптимизировать программу использования буровых растворов с целью максимального сокращения затрат без ущерба качеству буровых работ.

«Введение категорий материалов и оборудования и пересмотр излишних запасов». Участники проекта пересмотрели текущие запасы департамента по проектированию, строительству и обслуживанию скважин в количестве 16 тыс. номенклатурных позиций материалов и оборудования, определили категорию каждой позиции. Кроме того, был проведен анализ излишних запасов и определены объемы их утилизации.

«Применение технологии «фишбон» как решение проблемы проводки горизонтальных скважин в пластах, осложненных разломами». При разработке Блока 16 Пильгунского участка участники проекта предложили отказаться от бурения традиционных пилотных стволов и реализовать технологию многозабойных скважин (фишбон) для сокращения стоимости скважин. Ожидается также, что применение технологии «фишбон» повысит отборы и эффективность разработки за счет улучшения коэффициента охвата.

«Использование российского судна для заканчивания скважин с контролем выноса песка». Участники проекта в

бережливое производство

целях уменьшения зависимости от иностранных поставщиков реализовали проект мобилизации одного из судов снабжения «Сахалин Энерджи», модифицировав и установив на нем комплекс оборудования для заканчивания скважин с возможным пескопроявлением. Впервые в нефтегазовой отрасли для таких целей используется российское судно ледового класса.

«Реализация проекта «Клон». Участники проекта упростили процесс оформления новых сотрудников технического директората, создав единый стандартизированный IT-профиль. В результате срок оформления нового сотрудника сократился с трех месяцев до недели, что позволяет избежать простоев и эффективнее мобилизовать новых сотрудников.

Руководство директората не ограничило награждением и чествованием победителей и предложило посоревноваться в финальном конкурсе за титул «Лучшая инициатива года по бережливому производству» и за главную награду руководства технического директората. Результаты конкурса будут освещены дополнительно.

Среди всех реализованных в этом году проектов многие выполнены совместно с другими подразделениями компании. Благодарность за эффективное сотрудничество и командную работу руководство технического директората выражает производственному, финансовому директоратам и департаменту информационных технологий и управления информацией. Технический директорат поздравляет всех с наступающими новогодними праздниками и надеется на дальнейшее тесное взаимодействие в сфере непрерывного совершенствования на благо компании!

■ Юлия Лоскутова



Объединяя усилия, расширяем

Для технического директората 2019 год стал одним из самых успешных за все время работы. В этом году сплоченная команда профессионалов в очередной раз доказала, что ей по плечу любые трудности и поставленные задачи, нацеленные на развитие проекта «Сахалин-2».

Одним из ярких примеров среди множества достижений в области разработки месторождений и бурения стал проект объединенной технологической схемы разработки (ТСР) Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения. Образец слаженной работы различных директоров продемонстрировал возможности реализации идей и подходов, поиска новых направлений развития и способов увеличения добычи нефти и газа, повышения прибыли компании и продления жизненного цикла Пильтун-Астохского месторождения.

В работе над проектом принимали участие более 40 инженеров и специалистов «Сахалин Энерджи». Руководители проекта поделились с читателями своими впечатлениями об основных этапах и особенностях подготовки и принятия ТСР.



Руслан Облоков, технический директор — о целях и уникальности проекта

— Руслан Геннадиевич, каковы основные цели и содержание новой ТСР?
— В июне 2019 года проектная команда технического директората на базе группы геологического моделирования и подсчета запасов в сотрудничестве с производственным и финансовым директоратами успешно защитила технологическую схему разработки Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения. Проектный документ прошел все этапы экспертизы Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых (ГКЗ) и Центральной комиссии по согласованию технических проектов разработки месторождений углеводородного сырья (ЦКР).

Впервые в истории «Сахалин Энерджи» документально определены технологии и обоснована экономическая эффективность разработки Блока II Пильтунского участка, который ранее не вовлекался в разработку, а также подготовлена комплексная оптимизация разработки залежей, на которых уже осуществляется добыча. Технологическая схема разработки Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения 2019 года утверждена Министерством энергетики и Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации и стала действующим руководящим документом.

ТСР комплексно описывает последовательность действий, необходимых для обеспечения максимального извлечения углеводородов и получения прибыли на протяжении всего срока разработки месторождения. Кроме того, она определяет объемы и уровни добычи углеводородов, технологические решения и комплекс мероприятий для достижения утвержденных показателей.

Реализация утвержденной ТСР позволяет «Сахалин Энерджи» осуществлять разработку Пильтун-Астохского месторождения, действуя в правовом поле и в соответствии с лицензионным соглашением между «Сахалин Энерджи» и Российской Федерации.

— Почему реализация этого проекта так важна для компании?

— На ранних этапах освоения месторождений мы активно накапливали раз-

носторонние знания и опыт. Сегодня мы находимся на более зрелой стадии и достаточно хорошо изучили основные объекты разработки. Однако остается еще значительный объем ресурсов, который нам необходимо изучить и вовлечь в разработку.

В связи с технологическими особенностями и сложностью геологического строения Пильтун-Астохского месторождения ранее комплексный план разработки не утверждался. И вот в середине этого года была утверждена первая объединенная технологическая схема разработки Пильтун-Астохского месторождения. Она представляет собой сбалансированный план разработки месторождения с учетом накопленного опыта его эксплуатации и направлена на увеличение эффективности извлечения углеводородов с обеспечением прибыли от проекта для государства и компании.

ТСР предусматривает семилетнюю программу опытно-промышленных работ на объектах Блока II (раньше он назывался Южный Пильтун). Эта программа нацелена на испытание возможностей бурения скважин с большим отходом от вертикали для увеличения охвата месторождения и на оценку зон, удаленных от платформ и ранее не включенных в разработку.

За счет обновления стратегии выработки запасов и оптимизации капиталовложений удалось на несколько лет продлить рентабельный срок эксплуатации месторождения. Это положительно повлияет на занятость специалистов компании и подрядных организаций, а также, помимо дополнительной прибыли для компании и акционеров, гарантирует поступления денежных средств в бюджеты регионального и федерального уровней.

— В чем заключаются особенности подготовки этого документа?

— Особенность этой интегрированной ТСР состоит в том, что она берет истоки в далеком 2013 году. Основой для подготовки технологического документа по разработке месторождения является «Подсчет запасов нефти, газа и газового конденсата Пильтун-Астохского месторождения». Он представляет собой комплексный анализ всесторонних данных о месторождении, на базе которого создается детальная трехмерная геологическая модель залежи и подсчитываются запасы углеводородов (УВ).

Над созданием этого документа несколько лет трудились геологи, петрофизики, сейсмологи, инженеры по разработке месторождений. Были обработаны огромные массивы данных сейсмических съемок, лабораторных анализов керна и флюидов, геофизических и геолого-промысловых исследований, изучены целевые горизонты по выходам пород на поверхность в ходе полевых геологических выездов.

Следующим этапом на основе утвержденной геологической модели и запасов месторождения было создание трехмерной гидродинамической модели залежи (ГДМ). В этой модели воспроизводятся процессы движения нефти и газа в залежи во время разработки, определяются схемы расположения скважин и оптимизируется процесс добычи углеводородов.



Сотрудники ПАО «Газпром» (Захар Шандрыгозов, Станислав Ковалев) и «Сахалин Энерджи» (Айрат Ахметдинов, Гульнара Астафьева, Антон Береснев, Дмитрий Глуценко, Сергей Кириченко, Ольга Кин и Алексей Парфенов) в ФБУ «ГКЗ»

Трехмерная ГДМ позволяет протестировать различные сценарии разработки на предмет эффективности и построить прогнозы добычи УВ — как краткосрочные, так и до завершения разработки месторождения. Затем каждый сценарий разработки передается в финансовый директорат для расчета технико-экономических показателей варианта (с использованием экономических моделей). Так мы получаем экономическую оценку для каждого варианта разработки. По сравнению с ранее действующими схемами разработки, при реализации новой объединенной ТСР расчетная добыча нефти и газа увеличится более чем на 10% за рентабельный период разработки. В документе учтено применение современных уникальных технологических решений, которые обеспечивают бережное отношение к недрам и позволяют «Сахалин Энерджи» оставаться лидером мировой нефтегазовой индустрии в сфере освоения месторождений на шельфе.

Помимо вышеописанных этапов, проделана большая работа и подготовлен комплекс мер и мероприятий, связанных с обеспечением безопасности ведения работ на наземных объектах, охраной окружающей среды и недр. Этот комплекс прошел экологическую экспертизу и утвержден Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

В подготовке ТСР участвовали инженеры разных специальностей, специалисты по геологии, разработке месторождений, бурению скважин, технологии добычи УВ, проектированию, экономике, экологии, промышленной безопасности и согласованиям в области лицензирования и недропользования. Это огромный междепартаментный коллектив «Сахалин Энерджи». Мультидисциплинарный и кроссдиректоратный формат созданного документа говорит о его сложности и уникальности, что и обусловило многолетний срок исполнения.

— Какие ключевые решения содержатся в ТСР?

— До 2019 года разработка Пильтун-Астохского месторождения проводилась в соответствии с раздельными проектными документами для двух участков — Астохского и Пильтунского. Они были подготовлены независимо друг от друга и не позволяли компании вовлечь в разработку все запасы углеводородов (нефти, газа, конденсата) Пильтун-Астохского месторождения.

В интегрированном документе утверждена новая структура запасов УВ и единая структура объектов разработки, отражающая как историю, так и планы освоения Пильтун-Астохского месторождения. Пильтунский и Астохский участки больше не отдельные объекты эксплуатации, а элементы единой системы разработки. В ТСР вошли также планы создания, ремонта и модернизации платформ и наземных объектов инфраструктуры.



Алексей Парфенов — руководитель проекта, заместитель руководителя департамента по геологии и разработке месторождений, начальник управления проектных изысканий и буровых работ — об особенностях выполнения подсчета запасов и ТСР

— Алексей, расскажите, пожалуйста, как осуществлялся этот проект и какие документы действовали до него.

— История разработки Пильтун-Астохского месторождения началась в 1999 году на Астохском участке. Позднее, в декабре 2008 года, в эксплуатацию был введен и Пильтунский участок. До начала освоения месторождения действующими документами, определяющими разработку месторождения, были подсчет запасов (ПЗ) и технологическая схема разработки, составленные на основе редких разведочных данных в 1992–1993 годах (ПО «Сахалинморнефтегаз» — «СахалинНИПИморнефтегаз»). Эти документы (вместе с ПЗ и ТСП Лунского месторождения) лежали в основе принятия решения о запуске проекта «Сахалин-2» и создании компании «Сахалин Энерджи».

К 2013 году специалистами технического директората четко осознали необходимость пересмотра существующей модели месторождения, уточнения запасов и коррекции планов разработки. Тогда и было принято решение о проекте создания новой геологической модели Пильтун-Астохского месторождения.

Проектная группа геологов и инженеров построила трехмерную модель

Ключевым достижением стало вовлечение в разработку продуктивных пластов Блока II Пильтунского участка и неразрабатываемых залежей в верхней и нижней частях разреза месторождения. В утвержденной ТСР обоснован оптимальный (технически эффективный и экономически рентабельный) комплекс работ для обеспечения устойчивой добычи из участков, ранее не доступных для разработки с платформ с использованием существующего оборудования. По сравнению с ранее действующими схемами разработки, при реализации новой объединенной ТСР расчетная добыча нефти и газа увеличится более чем на 10% за рентабельный период разработки. В документе учтено применение современных уникальных технологических решений, которые обеспечивают бережное отношение к недрам и позволяют «Сахалин Энерджи» оставаться лидером мировой нефтегазовой индустрии в сфере освоения месторождений на шельфе.

возможности и наращиваем добычу

месторождения на основе новых геолого-геофизических данных, сейсмографического анализа и с учетом опыта разработки. Далее, в 2016 и 2017 годах в рамках оперативных пересчетов запасов и дополнения к ТСР части этой модели были апробированы в ГКЗ и ЦКР РФ. Апробация модели подтвердила ее актуальность и корректность.

В 2017-м была создана мультидисциплинарная проектная группа для подготовки ТСР Пильтун-Астохского месторождения. Рассматривались различные варианты освоения и концепции обустройства месторождения: установка третьей добывающей платформы, использование подводных добычных комплексов, бурение сверхдлинных скважин с большим отходом от вертикали и еще ряд решений. В результате был выбран и обоснован (экономически и технологически) вариант с применением новейших технологий бурения скважин, позволяющих увеличить радиус бурения до 10 км с платформ ПА-Б и до 8,5 км с платформ ПА-А (после ее ремонта). Эти технологии позволяют вовлечь в разработку запасы Блока II Пильтунского участка.

Марат Резянов, начальник департамента по производству (морские объекты) — о роли производственного директората в подготовке ТСР

— Марат, в чем заключается роль производственного директората в подготовке и реализации ТСР?

— Освоение месторождений и добыча УВ не может осуществляться без наземного обустройства, поэтому для подготовки документа необходимы проектные данные и сведения о текущем состоянии объектов (как и планы их ремонтов, модернизации, реконструкции). Это неотъемлемая часть ТСР.

Сотрудники производственного директората обеспечивают выполнение решений о разработке месторождений, во взаимодействии со специалистами дру-

гих директоров контролируют создание и отвечают за бесперебойное функционирование всего технологического цикла компании. Вместе со специалистами технического директората мы ведем мониторинг работы скважин, разрабатываем и реализуем исследования в скважинах и все работы, направленные на увеличение притока УВ. Кроме того, мы отвечаем за соответствие производственных объектов требованиям законодательства Российской Федерации и международным стандартам, обеспечиваем правовую поддержку решений о разработке месторождений.

Интересно, что когда шла подготовка к защите ТСР в ГКЗ и ЦКР, эксперт ЦКР (впервые в нашей истории) выдвинул требование предоставить для предлагаемого варианта обоснование срока службы технологического оборудования и морских нефтегазодобывающих платформ на весь срок разработки месторождения. Специалисты производственного директората на основе нормативной базы и документации подготовили обоснование и подтверждающие документы о сроке эксплуатации оборудования. Это позволило обосновать и утвердить проектные решения.

При подготовке таких разделов ТСР, как «Техника и технология добычи УВС», «Контроль за процессом разработки», специалисты производственного и технического директоратов обеспечивают и подготовку документа, и реализацию эффективного сценария разработки месторождения.

Роман Пенязь, руководитель группы по экономике — об особенностях выполнения ТСР с точки зрения финансового директората

— Роман, расскажите, пожалуйста, об экономической стороне подготовки ТСР.

— Технологическая схема разработки месторождения с подсчетом запасов — это всеобъемлющий документ, описывающий жизнь месторождения. Он создает-

ся, когда месторождение регистрируется, дополняется в процессе разработки и перестает обновляться только тогда, когда завершается эксплуатация месторождения. Экономическая оценка — это одна из двух ключевых характеристик вариантов разработки и дохода компании вариант разработки не может даже рассматриваться. Более того, для каждого из предложенных вариантов разработки определяются величина дохода, величина извлекаемых запасов и определяется их соотношение. Оптимальное соотношение характеризует наилучший сценарий разработки.

Подготовленный проектной группой и утвержденный вариант разработки месторождения позволяет увеличить доход более чем на 20% как для компании, так и для государства за рентабельный период эксплуатации.

На основе экономической оценки утвержденного варианта разработки месторождения государство (посредством ГКЗ и ЦКР) принимает решение и делает оценку эффективности работы компании-оператора, оценивает величину доходов регионального и федерального бюджетов, количество потенциальных рабочих мест и инвестиций. На основании ТСР готовится справка Правительству России об эффективности функционирования СРП и его перспективах.

Таким образом, технологическая схема разработки безусловно относится к определяющим документам. Экономические расчеты, приведенные в ней, являются критерием эффективности и будут находиться на постоянном контроле у акционеров компании и у государства.

В заключение — еще один вопрос техническому директору

— Руслан Геннадиевич, как вы считаете, от чего зависит успех реализации этого проекта?

— Залог успешности — это, несомненно, люди, их профессионализм и их уверенность в необходимости реализации проекта! Высококласные специалисты нашей компании постоянно ищут новые пути повышения эффективности разработки и возможности применения современных технологий.

Успех, конечно, был бы невозможен без поддержки акционеров компании — они участвовали в обсуждении и выборе сценария разработки и вместе с компанией выступают гарантами его реализации. Не забудем и о подрядных организациях, осуществлявших сбор и анализ информации и выполнивших исследования, необходимые для принятия решений. Немалую роль сыграли представители государственных комиссий по запасам и разработке месторождений, проводившие экспертизу проектных решений и вносившие технические предложения.

Благодаря работе многих специалистов и поддержке со стороны руководства «Сахалин Энерджи» объединенная технологическая схема разработки Пильтун-Астохского месторождения была создана и успешно прошла все этапы рассмотрения и утверждения в установленные сроки.

Сейчас решения ТСР уже претворяются в жизнь. Основные этапы и результаты выполнения новой объединенной ТСР Пильтун-Астохского месторождения были представлены на научно-практическом семинаре EAGE «Углеводородный потенциал Дальнего Востока» в октябре 2019 года. В нем приняли участие представители ведущих нефтегазодобывающих и сервисных компаний Сахалина и других регионов России (см. статью «В фокусе науки и производства» в ноябрьском выпуске «Вестей»). Участники семинара — представители экспертного сообщества — отметили важные технические и экономические аспекты, а также первые результаты реализации новой интегрированной ТСР.

На веб-сайте EarthDoc опубликована статья «Проектирование разработки Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения: обеспечение устойчивой разработки месторождения и стратегии развития компании». Мы будем приветствовать отзывы от коллег и читателей «Вестей».

(О других достижениях технического директората в 2019 году читайте в следующем выпуске «Вестей».)

■ Беседовала Юлия Лоскутова

ТЕХНОЛОГИИ

Повышаем безопасность

Логическая игра по принципу «найди отличия на похожих картинках» прекрасно подходит, чтобы скоротать время — только не в случае, когда необходимо сравнить технические режимы скважин на платформах «Сахалин Энерджи». В этой ситуации на помощь пришла новая программа, которую совместными усилиями разработали несколько подразделений компании.

Дело в том, что технические режимы для каждой скважины устанавливаются и хранятся в системе учета работоспособности оборудования герметизации скважин (eWIMS) и управляются из офиса компании. Управление оборудованием экстренной герметизации скважин — система DCS — находится непосредственно на платформах.

Ранее между системами eWIMS и DCS не существовало автоматического сравнения сигналов тревоги для подтверждения согласованности действий. Отсутствие такой автоматизации могло привести к пропуску критических сигналов тревоги и появлению риска раз-

рушения скважины (если нормативные значения превышены, а соответствующие действия не предприняты). Поэтому, чтобы добиться согласования между eWIMS и DCS, сотрудники как в офисе, так и на платформе проводили тщательные и трудоемкие сверки — все в ручном режиме.

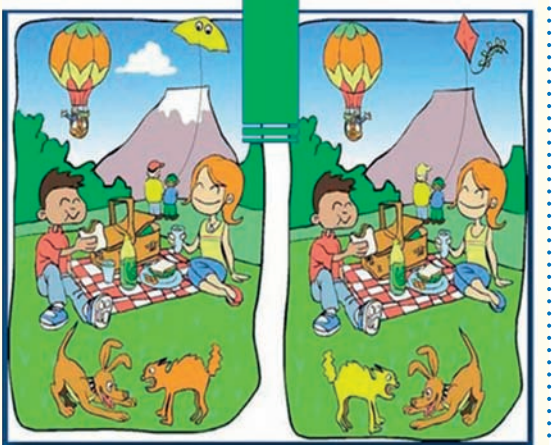
Пытаясь решить эту проблему, мы обнаружили, что нет ни одной готовой системы, которая могла бы выполнять сверки данных eWIMS и DCS автоматически. Поэтому производственный и технический директораты совместно с департаментом информационных технологий разработали собственную авто-

матизированную систему, которая ежедневно сравнивает настройки установок DCS и eWIMS и выводит результаты на информационный портал качества данных в простой форме.

Новая система снижает риск несоответствия настроек аварийных сигналов систем DCS и eWIMS, что требуется для гарантированной работы скважин в пределах допусков безопасности и для оперативного реагирования. В комплексе это уменьшает риск разрушения скважин, поскольку исключает человеческий фактор при вводе и анализе данных.

Внедрение новой системы на «Моликлаке» еще продолжается, а на платформах ЛУН-А и ПА-Б уже полностью завершено. Аварийные сигналы сравниваются на предмет любых расхождений ежедневно (что раньше было невозможно), действия при необходимости немедленно корректируются. Это означает, что внедрение автоматического мониторинга технических режимов повысило безопасность скважин на платформах, что обеспечит надежную добычу углеводородов на проекте «Сахалин-2».

WELL_NAME	WFM_TYPE	WIMS_MAWOP_A	DCS_HI_A
LA504	GW	147	147.2
LA506	GW	165	165
LA507ST1	GW	165	165
LA510	GW	148	148
LA511ST3	GW	160	160
LA513ST2	GW	142	142
LA515ST1	WI	335	334.9
LA522ST1	GW	164	164
LA528	GW	165.6	165.6
LA554ST3	GW	164	164



■ Егор Каспров

Итоги уходящего года

Декабрь – время подвести итоги уходящего года. Каждый из нас внес свой вклад в ключевые достижения компании «Сахалин Энерджи». Надеемся, общий результат высоко оценят акционеры.

АЛЕКСАНДР СИНГУРОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ, ДИРЕКТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА «ПРИГОРОДНОЕ»

«Уходящий год был юбилейным для производственного комплекса «Пригородное». За 10 лет со дня запуска отгружено более 1900 партий СПГ и более 650 партий нефти. Считаю, что основным и главным достижением в 2019 году стало формирование и развитие инициативы «Культура заботы» в рамках программы «Цель ноль». Культивируя на заводе атмосферу заботы руководства о работниках, работников друг о друге, а всего коллектива – о достижении миссии компании, мы естественным образом создаем условия для безопасной работы, активной вовлеченности и высокой продуктивности».

МАРАТ РЕЗЯПОВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ (МОРСКИЕ ОБЪЕКТЫ)

«Уходящий год стал для нас юбилейным и рекордным во многих отношениях: 35 лет с момента постройки и 20 лет с начала добычи нефти с морской платформы «Моликпак», 10 лет с момента перехода на круглогодичную добычу углеводородов. В рамках второго этапа проекта «Сахалин-2» платформы ЛУН-А и ПА-Б перешли на стабильное производство. Более того, они уже несколько лет подряд входят в число лучших буровых установок в мировой лиге бурения концерна Shell по различным показателям.

На платформе ЛУН-А пробурена самая длинная скважина в истории компании протяженностью более 8 400 метров, кроме того, мы достигли максимального количества пробуренных скважин. На ПА-Б пробурены две скважины с новым многозабойным дизайном. Количество внеплановых остановок процесса на всех платформах сократилось на 50%, мы достигли рекордной стабильности и надежности, а на «Моликпаке» отработали более 250 дней без отказов.

Качественно и в срок выполнены годовые остановки по техобслуживанию и ремонту, а также подготовка к осенне-зимнему периоду на всех платформах.

Мы получили хорошие результаты в ходе внешних аудитов по целостности и обслуживанию на ЛУН-А и ПА-Б (MIE) и безопасного производства (ESP) на «Моликпаке». Мы закончили проект по замене кранов на платформе «Моликпак». Кроме того, на наших объектах было внедрено более 250 зарегистрированных инициатив по программе постоянного улучшения.

В 2019 году мы успешно перешли на новую электронную систему контроля выполнения работ – программное обеспечение E-PTW, которое было разработано силами компании. Повышенный фокус на предотвращение травматизма на рабочих местах помог нам кардинально изменить ситуацию, с которой мы столкнулись в этом году».

ДЕНИС ЛУЦЕВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ (НАЗЕМНЫЕ ОБЪЕКТЫ)

«Важной вехой в 2019 году стало достижение на наземных трубопроводах более 6 млн человеко-часов без происшествий с потерей рабочего времени и более 12 млн километров пробега без ДТП».

Не произошло ни одного разлива уровня 1 и 2. Кроме того, стартовала структурированная программа предотвращения утечек, разработан и внедряется процесс контроля качества при выполнении работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования. Достигнуты наилучшие за весь период эксплуатации параметры работы системы катодной защиты по всей трассе наземных трубопроводов. Проведены масштабные учения по ликвидации утечки газопровода диаметром 48 дюймов.

Общая неплановая отработка добычи по причине наземных объектов составила всего 0,01 партии СПГ против 0,4 в 2018 и 0,3 в 2017 годах. В 2019 году нам удалось успешно завершить плановый останов в срок и в полном объеме, несмотря на перенос начала работ на месяц раньше в связи с ускорением ремонтных работ на заводе по производству СПГ. В рамках летней кампании выполнен обширный комплекс мероприятий по ремонту, техобслуживанию и модернизации оборудования на всех объектах и по устранению дефектов на полосу отвода.

Мы отметили 10-летний юбилей совместной успешной работы с обслуживающей наши наземные объекты компанией «Газпром трансгаз Томск».

ХЕНРИ ДЖАСПЕРС, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ГЕОЛОГИИ И РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

«2019 год был важным и полным событий в разработке месторождений. Значительный прогресс был достигнут в реализации стратегии роста. Мы инициировали три новых проекта, которые включают разработку газовых пластов северной части Астохского участка и введения в разработку Блока II Пильтунского участка Пильтун-Астохского месторождения, а также Блока I Лунского месторождения. Кроме того, была начата реализация важного проекта по оценке перспектив нефтегазоносности в отложениях, залегающих глубже основных продуктивных пластов Лунского месторождения, включая проектирование разведочной скважины ЛУН-9 в условиях высокого пластового давления и высоких температур».

В течение 2019 года было успешно пробурено несколько новых скважин, которые сейчас вносят значительный вклад в текущую и будущую добычу углеводородов на месторождениях «Сахалин Энерджи». Во время бурения были получены ключевые данные по разведке (например, образцы керна, глубинные пробы пластовых флюидов из ранее неразрабатываемых пластов, замеры пластового давления) и применены новейшие технологии бурения многозабойных скважин с большим отходом от вертикали типа «фишбон» (fish bone). Эти результаты позволят нам вовлечь в разработку дополнительные запасы и увеличить добычу на наших месторождениях.

Другой важной вехой стала подготовка внутри компании объединенной Технологической схемы разработки Пильтун-Астохского месторождения. Проектный документ успешно прошел все этапы экспертизы и получил окончательное одобрение в Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых и в Центральной комиссии по согласованию технических проектов разработки углеводородного сырья. Впервые в истории «Сахалин Энерджи» проектный документ охватывает все участки Пильтун-Астохского месторождения. Выражаю благодарность всем сотрудникам, которые добились успеха в 2019 году, и с нетерпением ждем 2020 год!

РЕНЕ ВОЕРТМАН, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ, СТРОИТЕЛЬСТВУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ СКВАЖИН

«Технический директорат продолжил строительство новых скважин и проведение внутрискважинных работ на всех трех платформах».

На платформе «Лунская-А» была пробурена самая длинная газовая скважина большого диаметра с набивным гравийным фильтром. Она обладает рекордными для «Сахалин Энерджи» и Shell параметрами: спущен плавучим методом самый длинный хвостовик, проведена самая глубокая гравийная набивка.

На Пильтунском участке были пробурены две первые многочисленные скважины, законченные открытым забоем с несколькими ответвлениями («фишбон»). При этом Пильтунской команде удалось закончить данные скважины в кратчайшие сроки и показать лучшую в своем классе производительность строительства».

В ноябре на платформе «Моликпак» была закончена последняя скважина перед началом работ по модернизации бурового модуля в 2020–2021 гг. Важнейшим достижением этой скважины явилось проведение комплекса разведочных мероприятий, таких, как отбор керна и пластового флюида, а также проведение каротажа в сложных геологических условиях. Результаты данных исследований нас приятно удивили.

Мы также продвигаемся к намеченной цели по проекту разведочной скважины ЛУН-9, которая будет вскрывать пласты с высоким давлением и температурой под существующим Лунским месторождением. Благодаря работе многопрофильной команды специалистов, а также технической поддержке наших акционеров обеспечивается надежное и безопасное планирование этого сложного проекта».

Проведено много работы в плане взаимодействия, обучения персонала, упрощения процессов, повышения квалификации рабочих, решения вопросов здоровья и

вовлеченности, а также развития лидерских навыков руководителей. Наш персонал играет ключевую роль. Мы делаем существенные успехи. Так держать!»

КОНСТАНТИН ТРОЯНОВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

«В 2019 году мы ударными темпами работали в направлении импортозамещения. Один из важных проектов, осуществленных совместно с представителями отдела по развитию российского участия – это разработка и подписание регламента реализации стратегии развития российского участия для технического директората. Документ уже согласован со всеми заинтересованными сторонами, и началась его реализация».

Кроме того, успешно завершены испытания обсадной колонны Трубной металлургической компании (ТМК), прошел спуск второй трубы 9-5/8 в нефтяную скважину на платформе «Моликпак». Подписана новая дорожная карта с ТМК о квалификационных испытаниях новой трубной продукции».

****Подробнее о ключевых достижениях технического директората читайте на страницах этого и следующего выпуска информационного бюллетеня «Вести».*

АНДРЕАС ВАН ДЕН ДРИЕС, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА СТРОИТЕЛЬСТВА ДКС ОБТК

«Уходящий год был сложным для нашего проекта. Но мы смогли достичь нескольких важных вех безопасно, без травматизма, в рамках «цели ноль». Сегодня на строительной площадке ведутся активные работы – ежедневно здесь трудятся более 1000 рабочих. Новая компрессорная станция начинает обретать форму».

В середине года, когда погода была достаточно предсказуемой и спокойной, через временный причал на строительную площадку было доставлено все крупногабаритное и тяжелое оборудование, после чего береговая полоса была полностью восстановлена. Часть оборудования уже установили на фундаменты и одновременно провели менее масштабные, но не менее важные работы по реконструкции существующих коммуникаций на ОБТК – безопасно, стабильно и без срывов производства на объекте. Были успешно выполнены врезки в трубопровод противопожарной воды, расположенный на глубине 5 метров, и многие другие работы. Это настоящий пример сотрудничества и взаимодействия отделов производства и строительства, которые знают, что подобных отличных результатов можно добиться только совместными усилиями».

Уже выбран главный строительный подрядчик, летом 2020 года он сможет полностью развернуться на строительной площадке и мобилизовать более 2000 рабочих. С такими сильными партнерами в 2020 году проект строительства ДКС ОБТК покажет очень хорошие результаты».



ВАДИМ ПАНИН, НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕВОЗОК

«В 2019 году все три воздушных судна AW189 в рамках проекта приобретения новых вертолетов запущены в производство на заводе компании Leonardo Helicopters. Первый вертолет уже прошел наземные и полетные испытания. А новый поставщик авиатранспортных услуг, компания «Газпром Авиа», уже приступил к подготовке первой группы пилотов и в 2020 году продолжит эту работу».

В безледовый сезон 2019 года впервые в России судно под российским флагом и управлением российского экипажа было переоборудовано под завод по установке скважинных фильтров. Один из таких фильтров успешно установили на платформе «Лунская-А», что позволило избежать дополнительных расходов на привлечение сторонних судов и повысить эффективность проекта «Сахалин-2».

ЕВГЕНИЙ УДОВЕНКО, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ИНЖЕНЕРНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

«Самый важный результат – в новый год с обновленным департаментом по обеспечению инженерной поддержки и технического обслуживания и новым подходом к обеспечению надежности производства!»

ПОЛ ФОКСОЛЛ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО МАРКЕТИНГУ И СБЫТУ СПГ

«В течение 2019 года коммерческий директорат продолжал работу по обеспечению безопасных, надежных и эффективных поставок СПГ и сырой нефти «Сахалин Энерджи» на рынок. Флот компании пополнился двумя новыми нефтеналивными танкерами, компанией объявлен крупный тендер на фрахт двух судов для замены существующих танкеров в 2024 году».

В соответствии с новыми международными природоохранными требованиями директорат инициировал использование отпарного газа в качестве топлива для судов-газовозов в портах Японии, Кореи, Китая, а также в порту Пригородное. В сфере маркетинга нефти коммерческий директорат заключил три новых срочных договора на поставку нефти на 2020 год, установил отношения с новым покупателем – крупным китайским нефтеперерабатывающим заводом, а в октябре обеспечил самые высокие премии на нефть марки Sakhalin Blend с сентября 2013.

В области СПГ коммерческий директорат также продолжил расширять список потенциальных покупателей СПГ в Китае, который является очень привлекательным направлением в плане заключения краткосрочных сделок и спотовых продаж».

Кроме того, мы успешно завершили ряд важнейших переговоров с крупнейшими долгосрочными покупателями СПГ, обеспечив компании стабильные финансовые перспективы в обозримом будущем».

РОМАН СИНЦКИЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

«В 2019 году департамент разработал и согласовал с комитетом исполнительных директоров программу поощрений за вклад в развитие российского участия. Кроме того, в премию КИД добавлена четвертая номинация – «За вклад в развитие российского участия»».

По итогам года были подписаны меморандумы о взаимопонимании с компаниями АО «Спецпожинжиниринг», ООО «ПромСистемы» и EthosEnergy Light Turbines Ltd. (трехсторонний), ООО «Сервисная Компания ИНТРА» и STATS (UK) LTD (трехсторонний), ООО «Холдингвая компания «ПетроГазТех»».

Департамент МТС доставил все необходимые материалы и заключил договоры для плановых и внеплановых остановов на производственных объектах в 2019 году. Кроме того, продолжались переговоры с новыми и текущими подрядчиками и поставщиками компании об оптимизации коммерческих условий договоров и заказов на поставку. Экономия и избежание затрат по результатам переговоров составил около 220 млн долларов США до конца срока действия договоров».

Совместный с производственным директоратом проект получил награду комитета исполнительных директоров I квартала 2019 года за инициативы в области непрерывного совершенствования. Аналитический инструмент и процесс, разработанные и реализованные в рамках проекта «Проверка достоверности карт технического обслуживания (Task List): ЛУН-А и СПГ» позволили оптимизировать потребление материалов на объектах компании на общую сумму 8,5 млн долларов США в течение ближайших шести лет».

МАРТИН РОУВС, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ

«В 2019 году кадровый директорат совместил стратегию своего развития на 2019–2021 годы с общей инициативой компании в области непрерывного совершенствования. Поэтому раз в две недели мы проводим совещания, на которых обсуждаются результаты работы и дальнейшая реализация проектов. В рамках инициативы в апреле 2019 года прошел ряд небольших мастер-классов при участии представителей концерна Shell».

В направлении обучения и развития мы завершили автоматизацию портфеля обучающих материалов по ОТЭС. Благодаря этому сотрудники могут в реальном времени видеть свой статус прохождения обязательных тренингов в системе ESS/MSS и активно записываться на курсы переподготовки».

ЛЮДМИЛА ДЕМИНА, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И АСУП

«Особое внимание было направлено на оптимизацию и использование цифровых технологий в процессах управления персоналом: в рамках действующего федерального законодательства автоматизирован процесс обработки электронных листов нетрудоспособности; организован электронный документооборот с различными госструктурами (ПФР, ФСС, МВД) по ряду направлений деятельности».

СЕРГЕЙ ЛЕДИН, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, ОПЛАТЫ ТРУДА И ЛЬГОТ

«В рамках развития партнерства с дальневосточными вузами и укрепления бренда работодателя в 2019 году мы провели первый бизнес-день «Сахалин Энерджи» в ДВФУ и четвертый – в СахГУ. Кроме того, был согласован список ключевых должностей компании и подходы к его применению, одним из которых стало планирование преемственности на эти должности на качественно новом уровне».

В 2019 году реструктурировано с одновременной оптимизацией и повышением качества процесса шесть подразделений различных директоратов, что составляет примерно 20% от штатной численности компании».

По компенсационно-социальному направлению – открыли Детский центр развития, запустили проект «Библиотека льгот», а также внедрили специальные решения для ключевых работников производственного и технического директоратов».

СЕРГЕЙ ДОДА, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ И РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

«Уходящий год стал годом кардинальных изменений, руководством были поставлены задачи, и наша команда успешно с ними справилась. Так, например, управление и планирование ремонтов и технического обслуживания теперь ре-

лизуется посредством программы «IS TOIP», проведена большая подготовительная работа по ее внедрению и адаптации. Проведены все запланированные ремонтные работы в зданиях и по инженерным системам. Стало комфортнее и безопаснее для работников и членов их семей. Все визуальные улучшения вы видите каждый день. Совместно с департаментом корпоративной защиты проведена интеграция в единую систему регистрации обеденного питания».

Особо стоит отметить открытие нового детского центра для сотрудников компании. Этот проект стал важной составляющей общего компенсационно-социального пакета компании «Сахалин Энерджи»».

И самое главное, у нас есть команда, нацеленная на результат! Мы знаем как, мы можем (у нас для этого все есть), мы хотим развития, реализации идей и проектов на благо компании».

СЕРГЕЙ КИРИЕНКО, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

«В 2019 году директорат принял активное участие в реализации программы «Цель ноль» и постоянном улучшении деятельности. Кроме того, наша команда оказала эффективную правовую поддержку всем важным проектам – строительству ДКС ОБТК, подготовке к передаче активов российской стороне, созданию Сахалинского индустриального парка и многим другим. С особой тщательностью и вниманием к деталям ведется контроль и управление санкционными рисками – мы смогли обеспечить исключение компании из списка неверифицированных лиц. На благоприятных условиях было прекращено антимонопольное дело в отношении доступа третьих лиц к порту Пригородное».

ДЖЕЙН АЛКОК, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«К сожалению, «Сахалин Энерджи» не достигла «цели ноль» в 2019 году: шесть человек получили серьезные травмы, произошли два разлива углеводородов. Тем не менее нам есть чем гордиться в сфере ОТЭС. В 2019 году было зафиксировано наименьшее количество нарушений безопасности процесса, проект строительства ДКС ОБТК отработал более 18 месяцев без единого происшествия (более 4 млн человеко-часов), у нас не было серьезных ДТП, мы привлекли более 1500 работников к занятиям по программе «Цель ноль» для развития лидерских качеств в сфере безопасности, запустили проект профилактики болезней в спине David Spine. И «Сахалин Энерджи» снова признана лучшей среди нефтегазовых компаний России по ответственному отношению к окружающей среде».

Мы будем прилагать все усилия, чтобы работать в соответствии с программой «Цель ноль». Для того чтобы создать такую среду, нам нужна и ваша помощь. «Цель ноль» – это не только будущее, на которое мы наеемся, но и способ существования в данный момент. Необходимо глубокое личное стремление внести свой вклад в ее достижение, работать без травм и разливов, сегодня и каждый день».



Безопасного года!

Подготовила Марина Моруга
Оформление: Анна Мороз

Командная работа на отлично

Конец года традиционно считается временем подведения итогов. Провожая 2019 год, отдел развития российского участия (РРУ) оценил проделанную работу и выделил главные достижения.

ИНИЦИАТИВЫ

Сразу три инициативы отдела развития российского участия были поддержаны руководством компании: оптимизация взаимодействия при согласовании технических решений в проектах производственного директората, программа поощрения сотрудников «Сахалин Энерджи» за вклад в развитие российского участия и новая программа развития российских поставщиков.

● Оптимизация взаимодействия при согласовании технических решений — это масштабный совместный проект отдела РРУ, производственного директората и департамента материально-технического снабжения (ДМТС). В рамках этой инициативы планируется внести соответствующие дополнения в процедуру контроля над внесением изменений и создать единую базу согласованных российских технических решений. Это позволит не только систематизировать уже примененные российские решения, но и избежать дублирования их проработки на различных объектах компании, обеспечить их успешное внедрение и тиражирование в проекте «Сахалин-2».

● Инициатива внедрения программы поощрения сотрудников компании была одобрена комитетом исполнительных директоров в июле 2018 года. Она нацелена на определение и награждение лучших проектов, реализованных в области российского участия, и является одним из инструментов популяризации этого направления работы среди сотрудников компании. Ее главная задача состоит в увеличении роста числа инициатив импортозамещения в проекте «Сахалин-2». В рамках этой программы согласовано включение в премию комитета исполнительных директоров четвертой категории — «За вклад в развитие российского участия». Помимо этого, в 2019 году было проведено десять обучающих сессий по российскому участию, которые посетили более 200 сотрудников «Сахалин Энерджи».

● Новая программа развития поставщиков предполагает всестороннюю поддержку российских компаний в комплексном развитии компетенций. Акцент сделан на выявлении потребностей «Сахалин Энерджи» в ближайшие пять лет и поиске наиболее перспективных российских компаний, которые смогли бы их обеспечить. Эта программа позволит классифицировать российских поставщиков и производителей по уровню технической готовности и определить зоны развития их компетенций. В ходе ее реализации будет создана регулярно обновляемая база актуальных российских поставщиков. Внедрение программы запланировано на 2020 год.

ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА

По итогам февральского комплексного маркетингового исследования российского рынка электрооборудования был разработан каталог крупнейших российских производителей электрооборудования, материалов и услуг. Сейчас ведется работа над включением в список одобренных поставщиков целого ряда российских производителей осветительного оборудования и кабельной продукции.

Результаты шести маркетинговых исследований для категорий «услуги бурения», «заканчивание скважин», «буровые растворы» легли в основу активной работы над привлечением российских сервисных компаний к участию в тендерах, запланированных на 2021–2023 годы.

ПРОЕКТЫ

● В феврале подписан договор с компанией «АКРОС» на оказание услуг по утилизации буровых отходов методом обратной закачки шлама в пласт для всех трех платформ «Сахалин Энерджи». Впервые за время существования проекта «Сахалин-2» оказанием этих услуг занимается российская компания. За прошедший год совместной работы «АКРОС» зарекомендовал себя как исключительно надежный и высокопрофессиональный партнер.

● Новой вехи достиг масштабный совместный проект «Сахалин Энерджи» и Трубной Металлургической Компании (ТМК) по квалификации трубной продукции нефтяного сортамента с премиальными соединениями. В июне состоялась поставка второй партии обсадных труб. Партия произведена на Волжском трубном заводе, входящем в состав ТМК.



В сентябре трубная колонна была успешно спущена в нефтедобывающую скважину с платформы «Моликпак» на Пилтун-Астохском месторождении.

● В августе 2019 года впервые в мире ледокол-снабженец под российским флагом «СКФ Эндевор» выполнил гравийную набивку противопесочных фильтров для скважины на Лунском месторождении. Эти работы стали частью проекта технического директората (контроль за пескопроявлением). Вплоть до 2019 года к этим работам привлекалась сингапурская компания Great Ship. Сотрудничество с российской компанией позволило не только значительно расширить сроки проведения работ (с апреля по ноябрь), но и добиться существенной экономии, оптимизации затрат и ресурсов компании.

● В сентябре впервые услуги по гео-навигации (процесс корректировки траектории скважины в режиме реального времени) при бурении скважины на платформе «Моликпак» выполнила российская компания ROGII. Реализация проекта стала возможной благодаря слаженной совместной работе специалистов технического директората и ДМТС.

● В ноябре инициирован пилотный проект с российской компанией «ССПЭБ» в рамках предстоящего тендера на обновление документации ОТОС и ПБ и поддержку процесса управления опасными факторами и воздействиями на объектах компании. Специалисты «ССПЭБ» проведут анализ действующей методологии количественной оценки риска (КОР),

разработают модель КОР для НКС № 2, оценят систему пожаротушения на этой станции и выработают необходимые рекомендации.

● Успешно реализуется пилотный проект оказания услуг с использованием протекторов бурильных труб компании «АГД».

КОНТРАКТЫ

В категории механического оборудования благодаря слаженной работе контрактного инженера Виктора Реутова, категорийного менеджера Натальи Фризкок и инженера по вращающему оборудованию Десмонда Лоу заключены новые долгосрочные контракты с несколькими российскими компаниями. Договор с «Ай-ти-ти Индастриз Рус» (ITT Industries Rus) на услуги по ремонту насосов позволило добиться 100% российского участия. Согласование увеличения доли российского персонала в новом контракте с «Продакшен Сервисез Нэтворк Сахалин» (Production Services Network) на оказание услуг по техническому обслуживанию и эксплуатации газотурбинных установок Rolls-Royce и Siemens обеспечило рост уровня российского участия в договоре на 20%. Благодаря заключению контракта с компанией «Технологии и катализаторы» на услуги разгрузки и погрузки стационарных химикатов на заводе СПГ доля российского участия в контракте достигла 100%.

ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ИСПЫТАНИЯ

В июле в рамках реализации проекта производственного директората «Коррозия под изоляцией» на платформе ЛУН-А состоялось тестовое применение огнезащитного силиконового покрытия для трубной изоляции «Синтосил С-61» российского производства.

МЕМОРАНДУМЫ

На полях Восточного экономического форума были подписаны два трехсторонних меморандума:

● с компаниями «ПромСистемы» и EthosEnergy Light Turbines Ltd. о сотрудничестве в области локализации сервисного обслуживания газотурбинного оборудования;

● с компаниями «Сервисная Компания ИНТРА» и STATS (UK) LTD. о сотрудничестве в рамках проектов изоляции, технического обслуживания, гидравлических испытаний, врезки и перекрытий трубопроводов.

● На конференции «Нефть и газ Сахалина — 2019» компании «Сахалин Энерджи» и «ПетроГазТех» подписали меморандум о взаимопонимании и договорились об укреплении сотрудничества в области гидрографического оборудования и дистанционно управляемых аппаратов.

● В октябре с компанией «Спецпожинжиниринг» был подписан меморандум о проведении в начале 2020 года опытно-промышленных испытаний газоанализаторов и пожарных извещателей.

Успешная реализация большого числа проектов развития российского участия в 2019 году — в первую очередь результат отличной командной работы сотрудников ДМТС, технического и производственного директоратов. Столь впечатляющих результатов невозможно было бы добиться без поддержки категориейной команды и инженерно-технического персонала компании. Мы от всей души поздравляем коллег с наступающим 2020 годом, желаем новых свершений, побед и с нетерпением ждем эффективных инициатив для развития российского участия в проекте.

■ Вирджиния Лаконова

экосфера

Продолжаем побеждать!

Четвертый год подряд «Сахалин Энерджи» возглавляет рейтинг открытости нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности.



25 ноября в Москве в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации в рамках проекта «Здравый смысл» прошла торжественная церемония подведения итогов рейтинга открытости нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности.

По итогам награждения Алексей Книжников, руководитель программы по экологической политике ТЭК WWF России, отметил, что оценка экологических рисков и минимизация воздействия на окружающую среду, открытость результатов мониторинга, представленных в отчете об устойчивом развитии, находятся на высочайшем уровне, а многолетнее лидерство среди нефтегазовых компаний, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, является примером для дальнейшего развития.

Андрей Саматов, начальник управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи», выразил благодарность организаторам рейтинга за признание усилий компании. «Особо необходимо отметить стремление руководителей компаний и специалистов-экологов к постоянному улучшению своих показателей, что отражается в усилении конкуренции и в целом приводит к снижению воздействия нефтегазовой отрасли на окружающую среду».

Рейтинг инициирован консультационно-аналитической группой в области ТЭК «КРЕОН» и Всемирным фондом дикой природы (WWF) в партнерстве с «Национальным рейтинговым агентством» и Программой ООН по окружающей среде, а также при поддержке Минприроды и Минэнерго России.

В 2019 году в тройку лидеров также вошли «Зарубежнефть» и «Эксон Нефтегаз Лимитед». В рейтинге приняли участие 20 энергетических компаний, которые ведут деятельность на территории РФ и на чью долю приходится более 90% нефте- и газодобычи, а также большая часть транспортировки и переработки углеводородов.

При расчете рейтинга учитывалась информация, находящаяся исключительно в публичном пространстве. Такого рода исследования позволяют стимулировать нефтегазовые компании на внедрение лучших экологических практик, развивать диалог между бизнесом и обществом по вопросам охраны окружающей среды. Это создает благоприятные условия для улучшения экологических показателей, а также повышает открытость и прозрачность российского топливно-энергетического комплекса.

■ Ольга Морева

Безопасной дороги!

безопасность

Зима – время метелей, гололеда и короткого светового дня – задумайтесь о том, чтобы без происшествий доехать до ваших родных и близких. Они вас ждут дома! А о безопасности водителей проекта «Сахалин-2» заботятся сотрудники отдела безопасности дорожного движения «Сахалин Энерджи».

Ежегодно в рамках проекта работает свыше 650 единиц автомобильной техники с общим суммарным пробегом в 9 млн километров. И ежегодно компания «Сахалин Энерджи» проводит конференцию по вопросам безопасности дорожного движения (БДД) для подрядчиков проекта «Сахалин-2». В этом году конференция и собрала около 100 человек – специалистов БДД подрядных организаций, держателей договоров с транспортной составляющей, специалистов ОТОС и инженеров охраны труда компании.



Сергей Богомолов выступил с презентацией, посвященной вопросам управления безопасностью поездок

Для более детальной проработки вопросов конференции к участию в ней были приглашены эксперты – представители руководства ГИБДД Сахалинской области и консультирующей компании «Альфа Бюро».

«Безопасность дорожного движения носит социальный характер, – начал свое выступление заместитель начальника УГИБДД УМВД России по Сахалинской области полковник Игорь Нам. – Даже просто выходя на улицу, мы становимся его участниками – тем более, когда садимся за руль».

Затем докладчик привел удручающую статистику ГИБДД Сахалинской области: за первые десять месяцев 2019 года в дорожно-транспортных происшествиях погибли более 60 человек, около 700 серьезно пострадали.

Яркой иллюстрацией стали записи случаев нарушения правил дорожного движения, зафиксированные камерами наблюдения. Кто-то проехал на красный, кто-то не уступил дорогу пешеходу, кто-то выехал на сторону встречного движения. Помните, кто за рулем? Правильно, мы с вами. Только начиная с себя, мы сможем создать безопасность вокруг. При этом, думая о себе, не стоит забывать о поведении на дороге других.

«Вождение автомобиля – один из самых опасных видов деятельности, с которым ежедневно сталкивается большинство людей. Взаимопонимание водителей и пешеходов, уважение друг к другу становятся решающими факторами безопасности на дороге. Большинство дорожных происшествий случаются не из-за ошибки, а из-за неверной реакции на чужую ошибку. Помните: безопасность на дороге зависит от каждого из нас», – сказал менеджер по безопасности дорожного движения компании «Сахалин Энерджи» Сергей Богомолов.

Он привел несколько примеров, когда ошибка со стороны водителя автомобиля третьей стороны приводила к печальным последствиям. Нашей компании приходилось обнулять счетчик дней без ДТП. Последний раз это случилось более 1400 дней назад. Именно поэтому критически важно планировать поездку заранее и учитывать многие факторы: время суток, погодные и дорожные условия, загруженность автодорог вне населенных пунктов. В случае потенциальной опасности лучше перенести поездку или отменить ее вовсе. Так безопаснее!

Во второй части конференции участники прошли мастер-класс на тему служебного расследования ДТП. По мнению аудитора систем менеджмента БДД, экс-



Участники конференции

перта-автотехника ООО «Альфа Бюро» Игоря Кайманова, служебное расследование – это эффективный инструмент диагностики системы безопасности дорожного движения любой компании. «Цель любого служебного расследования – не установить виновных, а снизить вероятность повторения подобного ДТП в будущем, разработать корректирующие и предупреждающие мероприятия».

И это действительно так. Самое главное – превентивные меры. Программа безопасности дорожного движения «Сахалин Энерджи» состоит из многих компонентов. Во-первых, это анализ отчетов бортовой системы мониторинга, которая установлена на каждом автомобиле, задействованном в проекте. Она охватывает примерно 1500 водителей. Во-вторых, это ежедневная проверка технического состояния всех транспортных средств компании и подрядных организаций. В-третьих, это наблюдение на дорогах – четыре группы мониторинга ежедневно контролируют дорожное движение в разных районах области.

Кроме того, компания активно сотрудничает с другими организациями, делится уникальным опытом на различных форумах и конференциях, внедряет собственные разработки в сфере управления безопасностью дорожного движения.

Задача распространения высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций (особенно в местах работы «Сахалин Энерджи») решается в рамках сотрудничества с правительством Сахалинской области, городской администрацией и госавтоинспекцией.

■ Марина Моруга

Юбилейные итоги команды SAP

форум

В октябре состоялся десятый форум SAP-суперпользователей, на котором команда SAP подвела итоги деятельности в уходящем году, поделилась новостями о грядущем проекте внедрения SAP S/4 HANA и о других проектах, а также наградила лучших суперпользователей.

Самая обсуждаемая тема на сегодняшний день – это внедрение в «Сахалин Энерджи» платформы SAP S/4 HANA. Команда SAP рассказала о становлении проекта и проинформировала, что она вместе с консультантами из SAP CIS проведет серию семинаров. Эти мероприятия нужны, чтобы определить функциональный объем и высокоуровневую карту бизнес-процесса новой системы и составить документальное описание первоначального анализа соответствий и разрывов. Семинары посвящены четырем функциональным направлениям: финансам, управлению активами (техническое обслуживание и ремонт оборудования), закупкам и материалам, а также управлению инвестиционными портфелями и проектами.

На основе решений семинара будет составлено тендерное техническое задание для отправки потенциальным компаниям-интеграторам, определяются график выполнения и стоимость проекта.

Команда SAP поделилась с суперпользователями и другими профильными новостями:

– о консолидации финансовых отчетов SAP BW (PB7) в единой папке (05 Sakhalin reports). Для удобства пользователей в ней сохранены несколько десятков преднастроенных отчетов, разработанных различными подразделениями финансового директората. Теперь доступ к локальным отчетам имеет любой пользователь с соответствующей авторизацией. В этой же папке помещен каталог всех отчетов (Catalogue of reports in 924 folder.xls);

– о переводе SAP-тренингов в онлайн-режим. Теперь пользователи могут самостоятельно пройти онлайн-обучение по нескольким темам: «Основы системы SAP» (SAP Overview); «Заказ-наряд» (General Work Order); «Одобрение внутренних заказов на закупку и стоимости выполненных работ» (PR SE Approval); «Внеплановая стоимость доставки» (Unplanned Delivery Costs); «Сетевой заказ на закупку» (Network (Plan & Request)). Все тренинги озвучены, имеют теоретическую и практическую части с большой долей интерактива. После тренингов предусмотрено тестирование, подтвер-



Команда SAP благодарит суперпользователей за их работу и помощь в 2019 году и надеется на дальнейшее сотрудничество. До встречи на следующем форуме!

ждающее прохождение тренинга и отражающее процент усвоения материала;

– о выводе из эксплуатации программного обеспечения Brainware, которое в настоящее время используется для оптического распознавания символов на счетах и счетах-фактурах. Brainware прекратит функционировать в феврале 2020 года, поскольку не оправдывает финансовых и технических затрат на использование. Взамен оптического распознавания символов будет разработано решение в области электронного обмена данными и электронного документооборота. До завершения этой работы сортировка и сканирование документов будут выполняться в ручном режиме.

«Золотая десятка» суперпользователей определялась голосованием пользователей, рекомендациями линейных руководителей, а также командой SAP с учетом участия в проектах и тренингах. Победителями в этом году стали: Александр Пирогов, Василий Татаринцев, Екатерина Савостина, Юлия И, Мария Братищева, Наталья Чулкова, Ксения Морозова, Виталий Чо, Геннадий Ефанов, Алексей Ли. Серебряными призерами стали Алина Нефедова, Руслан Жуманов, Ирина Ли, Екатерина Лим и Юлия Лопатина. Все победители получили памятные подарки.

■ Ирина Метальникова

декабрь 2019

Науке километры не преграда

конференция

Сотрудники «Сахалин Энерджи» по приглашению компании «Газпром добыча Надым» приняли участие в X научно-практической конференции молодых ученых и специалистов.

Всего о своем видении перспектив газодобывающей отрасли заявили почти 70 участников. Молодые специалисты обсудили немало актуальных прикладных вопросов, в частности альтернативные методы борьбы с коррозией, применение цифровых двойников газопромысловых объектов, оптимизацию каналов связи для удаленных месторождений, модернизацию станции биологической очистки хозяйственно-бытовых сточных вод, развитие культуры безопасности на производстве, человеческие ресурсы в газовой промышленности.

Принять участие в этом мероприятии «Сахалин Энерджи» традиционно предлагает победителям научно-практической конференции молодых специалистов, которая проводится в компании один раз в два года. В этот раз в Надыме нашу компанию представляли инженер-химик Станислав Степанов, занявший в 2018 году 3-е место в X научно-практической конференции молодых специалистов «Сахалин Энерджи» (секция «Производство и техническое обслуживание»), и инженер-технолог Илья Панов. Соавторы выступили с докладом «Оптимизация работы и реконструкция установки выработки воздуха системы КИПиА для ее стабильной эксплуатации в периоды с высокой температурой окружающей среды» в секции «Информационные технологии и автоматизация производственных процессов». Коллеги получили дипломы за лучший доклад в номинации «Практическая ценность исследования». Поздравим их!

Координатор отдела формирования и развития кадрового резерва Елена Сорокина задала Станиславу и Илье несколько вопросов.

— Станислав, расскажите, пожалуйста, о вашем докладе. В чем его практическая значимость?

— Работа посвящена решению проблемы выработки воздуха КИПиА с высокой точкой росы на производственном комплексе «Пригородное» с апреля по октябрь. Негативное влияние высокой точки росы воздуха КИПиА заключается в увеличении скорости коррозии в системе



Илья Панов и Станислав Степанов

распределения воздуха и активаторах клапанов, а также в дополнительной нагрузке на адсорберы установки производства азота, где воздух КИПиА является сырьем. Для снижения точки росы воздуха до требуемого лимита в этот период времени осушку проводили путем включения резервного блока осушки воздуха, что негативно влияло на надежность всей установки. Решает эту проблему реконструкция установки, работа над которой была начата еще несколько лет назад. Однако на период разработки проектной документации и проведения реконструкции необходимо было применить технологические решения, которые позволили бы отказаться от совместного использования основного и резервного блоков осушки.

Проведенные нами технологические изыскания были направлены на поиск возможностей оптимизации работы охладителя воздуха и блоков осушки с целью выработки воздуха КИПиА с точкой росы не ниже допустимого значения.

Практическая ценность работы заключается в том, что примененные решения могут быть использованы и на других технологических установках, например для увеличения теплосъема аппаратов воздушного охлаждения в циклах охлаждения PMR (предварительный смешанный

хладагент) и MR (смешанный хладагент) для увеличения производства СПГ. Полученный опыт может быть успешно использован на подобных установках других объектов компании «Сахалин Энерджи».

Кроме того, предложенный план замены адсорбента в осушителях, основанный на имеющемся анализе десятилетнего опыта их эксплуатации, позволит увеличить в полтора-два раза период между рекомендуемыми заменами, что в конечном итоге принесет компании значительную экономию.

— Илья, поделитесь вашими впечатлениями от конференции. В чем, по-вашему, заключается ее значимость для развития молодых специалистов?

— Доклады, представленные на конференции, поразили качеством проработки материала. Меня особенно заинтересовал проект, направленный на контроль технологического процесса с использованием предсказания рабочих параметров технологического оборудования. Приятно видеть, что коллеги работают в направлении использования больших данных и машинного обучения.

Я рекомендую молодым специалистам нашей компании проявлять инициативу и принимать участие в подобных мероприятиях. Это предоставляет большие возможности для молодых специалистов по нескольким причинам.

Во-первых, это площадка для обмена опытом в своей и смежных дисциплинах. Во-вторых (и это одна из самых приятных возможностей) — знакомство с новыми людьми. Мы встречались, делились взглядами, опытом и переживаниями, и казалось, что не существует расстояния в несколько тысяч километров. Честно говоря, я чувствовал себя как дома, настолько теплой была атмосфера, несмотря на снег и мороз за окном. Сейчас я поставил перед собой цель выступить с докладом на предстоящей конференции* молодых специалистов «Сахалин Энерджи» и побороться за призовое место.

*XI научно-практическая конференция молодых специалистов «Сахалин Энерджи» состоится в 2020 году — следите за объявлениями на новостном экране и в «Вестях». Вопросы об участии в конференции можно задавать ведущему специалисту отдела формирования и развития кадрового резерва Ирине Кузькиной и координатору отдела Елене Сорокиной.

Билет в штат

общество

Примите наши поздравления! «Сахалин Энерджи» — 25! Пусть сбудутся ваши стремления и все то, о чем можно мечтать... Компания пусть процветает, и доходы все время растут. Пусть студенты СахГУ за вами шагают и совместные успехи нас новые ждут!

Таким образом автор экспромта — директор Технического нефтегазового института Константин Строкин — выразил надежду на дальнейшее эффективное сотрудничество партнеров в направлении трудоустройства выпускников, которое продолжается уже более 20 лет. В этом году мероприятие впервые объединило студентов в стенах Технического нефтегазового института.

«Мы рады сотрудничеству с одной из самых высокотехнологичных компаний не только в Сахалинской области, но и в России. «Сахалин Энерджи» — завидный работодатель для каждого выпускника, который намерен посвятить свою жизнь нефтегазовому делу. Поэтому не упустите шанс пообщаться со специалистами компании — он может стать для вас билетом в ее штат», — отметил в приветственном слове временно исполняющий обязанности ректора Сахалинского государственного университета Николай Бармин.

По словам директора по персоналу «Сахалин Энерджи» Александра Шейкина, сегодня в компании трудятся более 400 выпускников СахГУ, около 150 из них приступили к работе в последние несколько лет. «Это говорит о том, что возможность получить уникальный опыт работы на одном из крупнейших мировых нефтегазовых проектов есть у каждого из вас, — обратился к студентам Александр Шейкин. — Мы по-прежнему очень заинтересованы в талантливых выпускниках и сей-

час делаем упор на молодые сахалинские кадры. Поэтому наши двери открыты для всех, кто намерен стать частью большой команды проекта «Сахалин-2».

Директор по персоналу добавил, что на одну вакантную должность в компании претендуют в среднем 15–20 специалистов. Требования достаточно высоки, но такой конкурс окажется по плечу каждому выпускнику, которому, кроме успешной учебы в вузе, будет чем удивить работодателя. Например, грамотно составленным резюме, незаурядными коммуникационными и лидерскими качествами, владением иностранным языком и др. Попробовать свои силы в этих навыках студенты смогли во время деловой игры, быстрых интервью и тестирования на знание нефтегазового бизнеса. Самые активные из них будут приглашены на завод по производству СПГ и побывают в «святой святых» компании — в техническом директорате.

Чтобы помочь учащимся вуза понять, в каких направлениях деятельности они смогут себя реализовать, специалисты «Сахалин Энерджи» из производственного и кадрового директоратов рассказали об объектах, достижениях и проектах компании. Особого внимания были удостоены «три сестры» проекта «Сахалин-2» — нефтегазодобывающие платформы, которые по показателям охраны труда и окружающей среды не раз возглавляли рейтинг морских буровых платформ Shell. К тому

же именно с этими объектами связаны рекордные достижения компании: бурение самой сложной скважины в мире, замена двух палубных грузоподъемных кранов на действующей морской платформе (первый подобный опыт в практике российской нефтегазовой промышленности) и другие.

Учитывая самый насущный студенческий вопрос, специалисты «Сахалин Энерджи» подготовили для молодых сахалинцев информацию о программах трудоустройства компании. Потенциальным коллегам об этом рассказал заместитель начальника отдела обеспечения персоналом Сергей Коровин — сам выпускник Сахалинского государственного университета. Он отметил, что на этом этапе получения профессионального образования учащимся стоит задуматься о практике в «Сахалин Энерджи». В качестве примера он привел статистику: в 2019 году 50% вакансий молодых специалистов закрыли как раз те студенты, которые практиковались в компании. У тех, кто пока не пополнил эти ряды, время еще есть — подать документы необходимо до 1 апреля 2020 года.

Кроме того, для выпускников сахалинских вузов проработаны приоритетные условия вступления в программу развития молодых специалистов, которая предоставляет уникальные возможности для карьерного роста. При этом в рамках программы предусмотрен набор персонала не только на инженерно-технические вакансии, но и на позиции с корпоративными функциями, которые востребованы в коммерческом, финансовом и других директоратах компании. Что касается программы подготовки стажеров, то она ориентирована на профессиональное развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области,



имеющих профильные для компании рабочие профессии.

«Собираясь на сегодняшнее мероприятие, я рассчитывал лишь ознакомиться с информацией о возможностях трудоустройства в компанию. Но, послушав до конца, понял, что надо действовать сейчас! Оказывается, возможностей устроиться в компанию довольно много и ими в реальности совсем несложно воспользоваться. Главное — не опоздать и проявить целеустремленность», — поделился впечатлением один из будущих выпускников Технического нефтегазового института.

К слову, в ближайшее время «Сахалин Энерджи» приступит к реализации совместного с Технологическим институтом проекта оформления холла вуза фотографиями и информацией о компании. Это позволит студентам не только узнать о производственных объектах и востребованных в компании специальностях, но и понять, в каких направлениях можно максимально себя реализовать. А для этого каждому из участников бизнес-дня хочется пожелать успешно овладеть тем необходимым багажом знаний, который позволит по окончании института сдать первый взрослый экзамен — найти достойную работу.

■ Марина Семитко

Нефть как источник энергии для большинства стран мира

Для того чтобы качественно провести оценку мировых запасов нефти, необходимо понимать технические возможности ее добычи. Существует несколько классификаций оценки нефтяных запасов, самая распространенная из которых – SPE-PRMS. Она позволяет не только определить состояние месторождений, но и дает возможность просчитать эффективность извлечения нефти. Если наличие нефти на месторождении подтверждено, то вероятность ее добычи составляет 90%, если «вероятно» – 50%, а при запасах, определенных как «возможно» – только 10%.

В 1997 году ООН предложила свою классификацию оценки запасов – РКООН-2009, критериями для которой служат:

- экономическая и социальная жизнеспособность проекта;
- статус и обоснованность проекта освоения месторождения;
- геологическая исследованность.

Важно подчеркнуть, что показатели мировых запасов нефти постоянно изменяются за счет открытия новых и истощения действующих месторождений.

ЗАПАСЫ НЕФТИ СТРАН МИРА

Ссылаясь на данные аналитиков, агентство IHS Markit выявило, что разведка новых традиционных месторождений нефти в мире упала до 70-летнего минимума. В то же время темпы роста добычи американского сланца в первом полугодии сократились до символического одного процента – это в семь раз меньше, чем в аналогичный период 2018-го.

По данным ежегодного отчета BP Statistical Review of World Energy, к началу 2019 года общий объем разведанной нефти в мире составил 1,7 трлн баррелей. Самые большие запасы оказались у Венесуэлы – 303 млрд «бочек», чуть меньше у Саудовской Аравии – 297 млрд. За ними следуют Канада (167 млрд), Иран (155 млрд), Ирак (147 млрд) и Россия (106 млрд). У США черного золота значительно меньше: 61 млрд баррелей.

Можно отметить, что в 2018-м глобальный рынок столкнулся с дефицитом нефти: извлекая из недр 94,7 млн баррелей в день, мир «сжигал» на 5,5% больше – 99,8 млн. Это связано с искусственным ограничением добычи странами ОПЕК – для поддержания приемлемых цен.

При таких показателях нефти человечеству хватит еще на 50 лет. Но проблема в том, что разведанные запасы еще ничего не гарантируют, поскольку добыча окупается далеко не всегда. В начале октября Роснедра завершили инвентаризацию отечественных нефтяных месторождений – рентабельными признаны только 67%. То есть примерно треть залежей нефти не окупит затрат на их разработку.

Похожая ситуация в Китае. PetroChina (дочерняя компания государственной CNPC) обнаружила колоссальные запасы углеводородов в Сычуаньской впадине на северо-западе страны. В частности, там нашли около 358 млн тонн нефти (2,6 млрд баррелей) и 740 млрд куб. метров сланцевого газа. Но существует мнение экспертов о том, что они так и останутся нетронутыми, поскольку их извлечение потребует колоссальных усилий и финансовой поддержки на всех этапах добычи и реализации.

В последние годы в мире активно продвигается на рынок сланцевая нефть. Общие объемы горючего сланца составляют около 345 млрд баррелей. Но разработка сланцевой нефти экономически целесообразна лишь там, где толщина пласта не превышает 30 метров, а содержание нефти составляет 90 литров на тонну сланца. Разработка сланцевых месторождений создает серьезные проблемы для экологии района добычи, что является сдерживающим фактором освоения. Но сокращение запасов традиционной нефти и развитие технологий позволяют предположить, что у этого направления есть большие перспективы. Наибольшая концентрация территорий, пригодных для добычи сланцевой нефти, наблюдается в США, но по общим запасам первое место занимает Россия.

НЕФТЬ В РОССИИ

Основная часть ресурсного богатства России приходится на запасы нефти – 74,5 трлн руб. За прошлый год они возросли на 88% (с 39,6 трлн руб.). Рост запасов нефти в натуральном выражении оказался не таким внушительным – с 9,04 млрд до 9,83 млрд тонн (8,7%). Это означает, что единица нефтяных запасов подорожала, по оценке Минприроды, сразу на 73% за год. Стоимость запасов нефти достигла 71,7% ВВП за 2018 год. В долларовом выражении запасы увеличились на 385 млрд долларов и достигли 1,07 трлн долларов.

На одной из сессий международного форума «Российская энергетическая неделя», которая прошла 3 октября 2019 года, заместитель главы Федерального агентства по недропользованию Орест Каспаров заявил, что была завершена инвентаризация нефтяных месторождений России, по итогу которой большая часть нефти в стране является рентабельной.

Было отмечено, что в стране есть 2 700 месторождений нефти – 28,9 млрд тонн. Из них в инвентаризацию вошли месторождения с запасами свыше 5 млн тонн, или 719 месторождений. Это 92% всех запасов, или 26% всех месторождений. В список не вошли несколько видов месторождений. Например, те, которые разрабатываются по режиму соглашения о разделе продукции – СРП, а также имеющие льготу по пошлине, находящиеся в системе НДС – налога на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья. Кроме того, это месторождения, имеющие стратегическое значение для отрасли (Самотлорское месторождение – крупнейшее в России, расположено в Ханты-Мансийском автономном округе).

По словам директора Фонда энергетического развития Сергея Пикина, нельзя говорить о том, что извлекаемые рентабельные запасы – это выгодное извлечение нефти из земли, и нельзя говорить об экономической выгоде для страны таких больших запасов нефти, поскольку у каждого месторождения своя себестоимость извлечения нефти.

В среднем себестоимость добычи одного барреля российской нефти составляет около двух долларов. Себестоимость добычи трудноизвлекаемых и шельфовых запасов выше – около 20 долларов. Показатели также существенно различаются в зависимости от степени освоения недр. При падающей добыче себестоимость выше, так как при том же уровне затрат извлекается меньше нефти.

Согласно плановым предпосылкам федерального бюджета на 2019 год, плановая среднегодовая цена на нефть марки Urals составляет 63,4 доллара США за баррель. Российская нефть марки Urals продается на мировом рынке с дисконтом к цене марки Brent. Федеральный бюджет в следующие три года будет сбалансирован при среднегодовой цене на нефть в районе 50 долларов и даже ниже.

Рост мирового спроса на нефть замедлился в этом году из-за торговых споров и может составить всего 1 млн баррелей в день, но есть ожидания, что уже в 2020 году рост спроса ускорится до 1,4 млн баррелей в сутки, заявил министр энергетики России Александр Новак. По его же словам, рост добычи нетрадиционной нефти тоже существенно повлияет на мировой рынок нефти в будущем. Но самым крупным драйвером нефтяного рынка в последние пять лет была крайне волатильная цена на нефть, что сказалось как на нефтедобывающих странах, так и на нефтяных компаниях. Однако сделка ОПЕК+ по сокращению добычи, в которой Россия лидирует в договоре с государствами, не входящими в ОПЕК, сумела стабилизировать рынок нефти.

Тем не менее Александр Новак поспешил указать, что действующий пакт об ограничении производства (в настоящее время до марта 2020 года) не является постоянным и будет применяться только в ситуациях, в которых это необходимо России, и только в том случае, если это не идет вразрез с национальными интересами России.

НЕФТЬ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Надо сказать, что добыча нефти на Сахалине ведется достаточно давно. К концу 1928 года трест «Сахалинефть» добывал в районе Охи 6 тыс. тонн нефти, к концу первой пятилетки – 240 тыс. тонн. Столько нефти северный Сахалин потребить не мог, и в труднейшем для страны военном 1942 году был сооружен нефтепровод Оха – Софийск. Нефть пошла на материк.

Оказалось, что площадь нефтеносного шельфа примерно равна площади острова. Большинство месторождений находится в зоне сравнительно малых глубин. Первыми были открыты месторождения, находящиеся ближе



к берегу: Одопту – в 1977 году, Чайво – в 1979-м, Лунское – в 1984-м, Пильтун-Астохское – в 1986-м, Аркутун-Даги – в 1989-м, а затем и другие.

Но еще не опробованных перспективных структур значительно больше – они протянулись с юга, от мыса Терпения, вдоль всего восточного берега острова, уходя за его северную оконечность в море, далеко на север. Запасы Охотского моря составляют 15% запасов шельфа России в целом. Почти все они относятся к шельфу Сахалина.

Уже открытые месторождения и перспективные структуры разбиты по географическому принципу на девять частей. Соответствующие проекты разработки получили названия от «Сахалин-1» до «Сахалин-9».

Первыми к освоению были намечены прибрежные, сравнительно мелководные месторождения Одопту, Чайво и Аркутун-Даги (проект «Сахалин-1»). Затем планировалась разработка проекта «Сахалин-2», включающего Пильтун-Астохское нефтяное и Лунское газовое месторождения. Но сложилось так, что «Сахалин-2» начался раньше. Именно здесь в 1998 году была установлена первая в России буровая платформа для добычи нефти на шельфе, а в 1999 году началась ее промышленная добыча. Июль 1999 года – знаменательная дата для нефтяников России: на шельфе Сахалина, на Пильтун-Астохском месторождении с буровой платформы была добыта, загружена в танкер и отправлена потребителю первая нефть.

Нефтяная смесь Sakhalin Blend является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона. Это сорт легкой малосернистой нефти, состоящей из трех компонентов, которые добываются на шельфе Сахалина: сырая нефть Пильтун-Астохского месторождения, конденсат с Лунского месторождения, закупаемый у ООО «Газпром экспорт», а также конденсат, полученный на Кириновском газоконденсатном месторождении – части проекта «Сахалин-3».

Нефтяная смесь Sakhalin Blend хорошо известна в Азиатско-Тихоокеанском регионе и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими, как «Сокол» и «ВСТО». Доля нефтяной смеси, отгружаемой «Сахалин Энерджи» в АТР, составляет 0,34% суммарного объема нефти, потребляемого в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

В 2018 году «Сахалин Энерджи» добыла 3,98 млн тонн (29,29 млн баррелей) и 4,32 млн тонн (33 млн баррелей) нефти в 2019 году (по состоянию на 15 ноября). Всего покупателями нефтяной смеси в 2018 году стали 11 компаний в четырех странах. Доставка продукции производилась через 21 порт назначения и транзита в Японии, Китае, Южной Корее и США (основными рынками сбыта исторически являются первые три, в 2018 году их доля в целом составила около 98,6% от общего объема поставок года). Несколько партий было доставлено в США посредством перегрузки с судна на судно (СНС). Сейчас действуют четыре одобренные площадки для СНС-операций: в Йосу (Южная Корея), Цусима и Нагасаки (Япония), Циньчжоу (Китай).

Близость к развитым нефтеперерабатывающим регионам в АТР, относительно низкие транспортные расходы на баррель, возможность выгрузки партий в нескольких портах, а также налаженные деловые связи и опыт работы с большинством крупных покупателей в регионе способствуют успешному сбыту Sakhalin Blend и позволяет говорить о том, что компания «Сахалин Энерджи» успешно реализует себя на мировом рынке нефти.

■ Подготовил Александр Киселев по материалам oilprice.com; rbc.ru; «Наука и жизнь» № 7, 2006; energy policy.ru; ngv.ru; neftegaz-expro.ru; «Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2018 год»

Этапы большого пути и

Доктор экономических наук, советник генерального директора «Газпром экспорта», профессор кафедры международного нефтегазового бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина Андрей Конопляник рассказывает о непростом пути российского СРП.

(Начало в выпуске «Вестей» за декабрь 2018 года)

РБРР – НЕСОСТОЯВШИЙСЯ БАНК РАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ СРП

В 1990-е годы в ряде государств при прямой поддержке Всемирного банка и/или его региональных структур (ЕБРР и др.) создавались «банки развития» национального уровня. Такой банк – Российский банк реконструкции и развития (РБРР) – был создан в начале 1990-х и в России с целью конкурсного отбора и организации финансирования перспективных проектов, в первую очередь обладающих высоким макроэкономическим потенциалом (мультипликативными эффектами).

Когда подготовка и принятие закона о СРП были фактически завершены, я искал возможности выбора оптимальной банковской структуры для превращения ее в российский банк развития, а именно – в банк проектного финансирования (финансирования инвестиционных проектов) на основе проектов СРП. Для реализации всех тех мультипликативных эффектов и на основе тех возможностей (описанных в предыдущих статьях), которые создает механизм СРП даже в рамках отсутствия (в то время – середина 1990-х) у страны кредитного рейтинга и при неконвертируемом рубле.

В начале 1996 года председателем Центробанка России (ЦБР) был назначен С. К. Дубинин. Практически в день его назначения в ЦБР я пришел к нему со своей давно вынашиваемой идеей создания российского банка развития на основе формирования специального банка проектного финансирования проектов СРП, где будущая доля прибыльной нефти проектов СРП выступала бы ликвидным обеспечением под привлечение долгового (проектного) финансирования. РБРР казался мне оптимальным кандидатом на эту роль.

Поддержка главы Центробанка была практически немедленно получена, и в мае 1996 года я был назначен на должность исполнительного директора РБРР с целью подготовки бизнес-плана развития банка в описанном направлении. Для этого в РБРР была создана специальная рабочая группа, куда наряду со мной вошли М. А. Субботин и ряд наших коллег из группы разработчиков законодательства о СРП.

Одним из ключевых элементов разрабатывавшейся нами концепции привлечения иностранных инвестиций в Россию на основе проектов СРП через РБРР была необходимость обеспечить эффективный государственный контроль за деятельностью РБРР как банка проектного финансирования проектов СРП. Для этого мы полагали необходимым и достаточным государству иметь не конституционный (75% + 1 акция) и не контрольный (50% + 1 акция), а блокирующий пакет акций в капитале банка (25% + 1 акция).

Во-первых, это вдвое-втрое облегчало бы прямую инвестиционную нагрузку на государство по долевою участию в акционерной части финансирования проектов. Во-вторых, это оставляло бы для частных акционеров банка более широкий, но подконтрольный государству, коридор принятия решений.

В 1997 году подробный бизнес-план этой части деятельности РБРР был подготовлен. Была достигнута принципиальная договоренность о механизме взаимодействия с ЕБРР и его департаментом природных ресурсов и с рядом российских нефтяных компаний, что они будут готовы войти в капитал РБРР. Параллельно мои коллеги по группе разработчиков законодательства о СРП работали в Госдуме над подготовкой нормативных документов, необходимость которых была вызвана принятием закона о СРП, то есть готовили правоприменительную базу для практического запуска (начала финансирования) проектов СРП в дополнение к тем трем соглашениям, которые были подписаны до принятия закона о СРП (с отлагательными оговорками, как «Сахалин-2») и вступили в силу в связи с его принятием.

Но все это время оставался открытым вопрос: какую долю акционерного капитала РБРР государство оставит за собой – главные частные акционеры банка вели долгие закрытые дискуссии в правительстве на сей счет. В итоге тогдашний премьер В. С. Черномырдин подписал постановление правительства, которым доля государства в капитале РБРР устанавливалась в размере 25% (то есть ниже уровня блокирующего пакета). Государство таким образом отдало деятельность РБРР полностью на откуп его частным акционерам. Это в корне убивало идеологию РБРР, над формированием и оформлением которой мы работали.

А в то время – 1997 год – в стране восторженно разворачивался рынок ГКО, который сулил их покупателям гораздо более – и с каждым выпуском все более – высокую и скорую отдачу, чем долгосрочные вложения, пусть и с гарантированной отдачей, в проекты СРП. Частные акционеры РБРР бросили все наличные и заемные ресурсы банка на рынок ГКО. Идея превратить РБРР в банк проектного финансирования проектов СРП и таким образом – в «российский банк развития» на основе СРП не состоялась. Понимая это, я ушел из банка.

РБРР в итоге не смог пережить финансовую пирамиду ГКО, дефолт 1998 года. В мае 2000 года у банка была отозвана лицензия.

Но идея российского банка развития (РБР) не умерла со смертью РБРР. РБР был создан правительством Е. М. Примакова в феврале 1999 года для кредитования важнейших секторов отечественной экономики. Одним из основных идеологов его создания был оппонент СРП С. Ю. Глазьев. Но концепция РБР не имела ничего общего с концепцией формирования банка развития на основе использования механизма СРП.

КОНФЕРЕНЦИЯ «СРП-2000» НА САХАЛИНЕ: ПРЕЗИДЕНТ РФ ПУБЛИЧНО ПОДДЕРЖАЛ СРП

Восстановление страны после августовского дефолта 1998 года сопровождалось возобновлением интереса к СРП. Эта форма привлечения инвестиций в экономику страны активно поддерживалась тогдашним премьером Е. М. Примаковым.

На этой волне подъема интереса к СРП 2–3 сентября 2000 года в Южно-Сахалинске была организована и проведена Первая международная практическая



конференции «СРП-2000» под сопредседательством губернатора Сахалинской области И. П. Фархутдинова и заместителя министра энергетики РФ В. З. Гарипова.

Организаторами конференции были администрация Сахалинской области, редакция журнала «Нефтегазовая вертикаль» и Фонд развития энергетической и инвестиционной политики и проектного финансирования (ЭНИПиПФ), созданный и возглавляемый после ухода из РБРР автором этих строк. Конференция имела сугубо практическую направленность, ибо речь на ней шла о конкретных путях реализации проектов СРП и – фактически – о формировании широкомасштабной государственной программы развития СРП в стране – в первую очередь на Сахалине, опираясь на опыт подготовки и начала реализации двух первых – пилотных – проектов СРП в России, вступивших в силу в 1996 году после вступления в силу закона «О соглашениях о разделе продукции»: «Сахалин-2» (в 1996 году началась реализация первой фазы проекта, в 1999 году на Пильгун-Астохском месторождении была добыта первая нефть проекта) и «Сахалин-1» – в 1995–2000 годах шел период поисково-разведочных работ.

На конференции «СРП-2000» были представлены все ключевые фигуры со стороны государственных органов, так или иначе, прямо или опосредованно вовлеченных в подготовку и реализацию СРП в России, и руководители всех крупнейших международных нефтяных компаний, уже участвующих или намеревающихся войти в проекты СРП в России, в первую очередь на Сахалине. Список выступающих в первый день конференции говорит сам за себя. В него помимо сопредседателей конференции и автора этих строк вошли (все должности указаны на момент проведения конференции): президент «Роснефти» С. М. Богданчиков; председатель совета директоров «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» У. Мэдисон; председатель совета директоров «Эксон Нефтегаз Лимитед» Р. Тиллерсон; руководитель межфракционного депутатского объединения (МДО) «Энергия России» Государственной Думы РФ В. С. Черномырдин; президент «Шелл Эксплорейшн энд Продакшн Сервисиз Ко» Р. Г. Тамбузер; председатель Комиссии Государственной Думы РФ по рассмотрению правовых вопросов пользования недрами на условиях раздела продукции С. В. Иваненко; региональный менеджер по Сахалину «БиПиАмоко» М. Денти; председатель Государственного таможенного комитета РФ М. В. Ванин; председатель Сахалинской областной Думы Б. Н. Третяк; вице-президент «Коноко Интернешнл Петролеум Компани» Дж. Куадир (с докладом, подготовленным совместно компаниями «Лукойл» и «Коноко»); председатель подкомитета по СРП Комитета по природным ресурсам и при-

родопользованию Государственной Думы РФ Н. И. Рыжков; президент Нефтегазового совещательного форума Г. Уоллер; заместитель министра по налогам и сборам РФ В. В. Гусев; директор департамента по освоению минерально-сырьевых ресурсов континентального шельфа администрации Сахалинской области Г. Н. Павлова.

Но главная изюминка «СРП-2000» была во второй день – состоялась встреча президента РФ В. В. Путина с участниками конференции (направляясь с визитом в Японию, он сделал остановку на Сахалине, чтобы принять участие в работе «СРП-2000»). Вместе с ним в работе второго дня конференции приняли участие министры экономического развития и торговли РФ Г. О. Греф, энергетики РФ А. С. Гаврин, природных ресурсов РФ Б. А. Яцкевич. В ходе встречи разгорелась нешуточная дискуссия с участием президента РФ о содержании принятого накануне итогового документа (рекомендаций) конференции «СРП-2000», по итогам которой уполномоченным государственным органом по вопросам СРП было назначено Министерство экономического развития и торговли РФ (хотя участники обсуждения высказывали и обосновывали и иные мнения). Но главное – президентом России была высказана безоговорочная поддержка развитию СРП в стране.

Однако не прошло и несколько лет, как программа развития СРП в России была практически свернута, и ныне в стране реализуется лишь три проекта СРП: два на Сахалине и один в Республике Коми. Почему?

2003-Й: «УБИЕНИЕ» СРП. МОТИВЫ ОБЪЯВЛЕННЫЕ И СКРЫТЫЕ

СРП создавал анклав правовой стабильности и налоговой благоприятности для отдельных нефтегазовых инвестиционных проектов в нестабильной стране с запретительным и непредсказуемым налогово-обложением. И обеспечивал тем самым финансируемость капиталоемких высокорискованных инвестиционных проектов в таких условиях. Почему же тогда его «убили», фактически ликвидировав возможность его практического применения при отсутствии иных адекватных альтернатив?

В начале 2000-х годов в российской прессе была развернута широкомасштабная пропагандистская кампания, направленная на дискредитацию СРП. Одним из основных заказчиков и вдохновителей этой акции был тогдашний глава «ЮКОСа» М. Б. Ходорковский. Один из образчиков такой продукции, пропалченной компанией «ЮКОС», представлен на этих страницах (см. карту «СССР => СНГ => СРП», опубликованную в один день, 17 февраля 2003 года, во многих печатных деловых СМИ). В Госдуме РФ была развернута выставка «Художники против

люди, создавшие СРП

СРП», где в лучших традициях и стилистике Кукрыниксов (а часто лишь слегка перекроив их творения с обличения воинствующих империалистов на обличение СРП), не особо задумываясь о содержательной стороне дела, вбивали в мозги зрителей тезис: СРП — это плохо, СРП — это грабёж и распродажа Родины, СРП — это отъём будущего у наших детей...

Во главе этой борьбы, по словам С. М. Богданчикова, тогдашнего президента компании «Роснефть», были две компании, которым в период дефежа нефтяного пирога достались самые продуктивные месторождения. Поэтому у них низкая себестоимость добычи нефти, они обеспечили себе конкурентные преимущества на данном этапе и хотят их сохранить в перспективе на 15–20 лет». Добавим: именно поэтому и именно этим компаниям не выгоден режим СРП, который (с гибкой шкалой раздела продукции, в отличие от механизма НДС «плоской шкалой») не даёт компании-недропользователю извлекать дополнительную сверхприбыль (дифференциальную ренту) за счет более благоприятных природных условий, то есть не за счет предпринимательских усилий.

Противники СРП приводили целый ряд аргументов, среди которых один, на мой взгляд, и являлся истинным мотивом борьбы против СРП. По словам М. Б. Ходорковского, «режим СРП ограничивает возможности роста капитализации российских компаний. Зачем инвестировать в российские компании, когда можно получить месторождения на выгодных условиях СРП?». И вывод: «Поэтому режим СРП подрывает энергетическую безопасность России».



Итак, СРП — конкурент повышению капитализации. Но повышению с какой целью? С целью (не афишируемой тогда, но намечавшейся) продажи иностранным нефтяным грандам. Чем выше капитализация — тем больше цена продаваемого пакета акций. Однако все это было завернуто в модную и сейчас пиаровскую упаковку про «безопасность» и «национальные интересы», способную запугать обывателя и тем самым отвлечь его от истинных мотивов.

Цель грамотных менеджеров и финансовых инвесторов — дешево купить, дороже продать. Купили дешево (вспомним залоговые аукционы). Продать же хотели дорого. Единственный тогда покупатель — международные нефтяные компании. Поэтому-то они и не были допущены до приватизации российской нефтянки — ведь при таком сценарии наши тогдашние нефтяные олигархи не получили бы ожидавшуюся ими ценовую дельту от планировавшейся продажи пакетов своих компаний иностранным нефтяным грандам. Эту дельту еще тогда, в середине 1990-х, получило бы государство.

Стратегическим иностранным инвесторам всегда нужны не просто акции, а акции, обеспеченные высоколиквидными

активами с предсказуемым риском. Зарубежным (да и нашим) компаниям требуется долгосрочная стабильность условий реализации капиталоемких проектов, а именно ее-то и обеспечивало бы широкое применение режима СРП. Именно поэтому компании НСФ так активно поддерживали режим СРП, о чем я писал ранее.

Российские компании, отказавшиеся в свое время от проектов СРП, поскольку обладали самыми молодыми, а потому высокорентабельными месторождениями при любой налоговой системе, видели в СРП опасного конкурента. При наличии альтернативного пути инвестирования в российскую нефтянку (каковым являлся бы режим СРП) резко сокращалась бы долгосрочная привлекательность покупки акций компаний, не участвующих в СРП. Следовательно, надо было сделать так, чтобы такая альтернативная возможность отсутствовала. Чтобы осуществление инвестиций в РФ могло быть только одноканальным — через покупку акций отечественных компаний. Чтобы деньги от их продажи шли на счета их российских собственников.

Отсюда вывод об истинных мотивах борьбы против СРП: убрать конкурента. Это интерес первый. Но есть и второй.

Тезис о том, что разрабатывать месторождения нужно только на условиях «национального» налогового режима, исходил из уст тогдашних руководителей тех компаний, чьи месторождения обеспечивали — в силу благоприятного для этих компаний развития приватизационных событий — получение повышенной природной ренты. Поэтому их второй интерес

понятен: при унифицированных ставках налогов (НДС) они платят меньше по сравнению с режимом СРП, при котором государство в ходе переговоров по соглашению (стандартный налоговый режим не является переговорным) может вытребовать дополнительную часть природной ренты. И поэтому им также не был нужен режим СРП.

Поэтому, используя свое влияние в тогдашней Государственной Думе (достаточно вспомнить, что руководителем налогового подкомитета нижней палаты парламента в то время был один из семи отцов-основателей несуществующей сегодня компании «ЮКОС»), были проведены поправки в статью 26 Налогового кодекса, которыми применение режима СРП в России было сделано фактически невозможным. Хотя как действующая правовая конструкция он до сих пор существует в отечественном законодательстве.

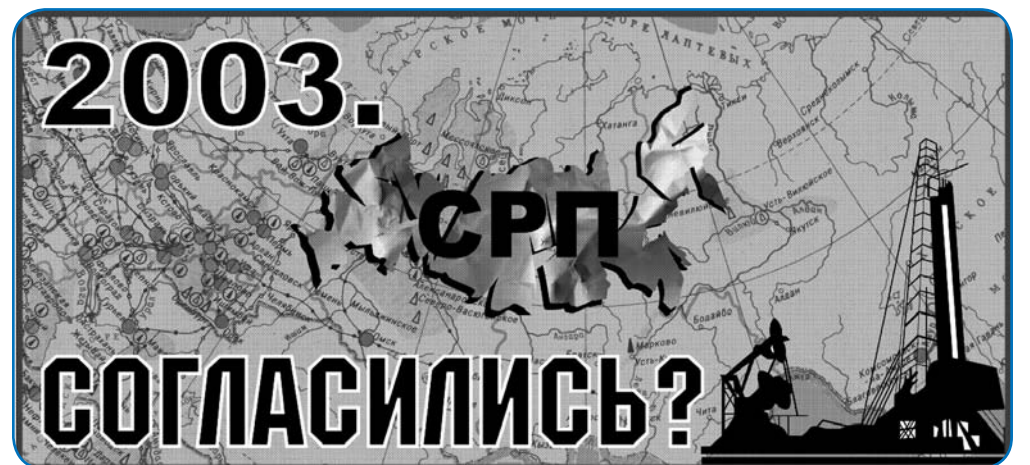
Следует отметить при этом, что в своей заграничной деятельности нефтяные компании России, как правило, стремятся использовать именно СРП как механизм минимизации некоммерческих рисков реализации капиталоемких инвестиционных проектов.

УБИЕНИЕ СРП: А ПОЧЕМУ ГОСУДАРСТВО?

Минэкономразвития, назначенное в 2000 году уполномоченным государственным органом по СРП, в лице тогдашнего министра Г. О. Грефа ужаснулось, какое количество переговорных команд необходимо создать, чтобы проводить эффективные переговоры с потенциальными отечественными и иностранными инвесторами-недропользователями (вспомним — о чем писал ранее — заявку бизнеса на 250 проектов СРП в стране). Собственных грамотных отечественных переговорщиков по СРП в необходимом количестве в стране не было, готовить не стали, нанимать иностранные специали-

ного удобства для мытаря» под лозунгами борьбы за сохранение — якобы выпадающих при СРП — текущих доходов бюджета. К сожалению, президент РФ очень быстро подписал в июне 2003 года этот закон (сокрытой в нем «отравленной пилюлей» для СРП), который, на мой взгляд, прямо противоречит его позиции образца сентября 2000-го.

Хорошей иллюстрацией утраченных возможностей СРП прошедших лет является, на мой взгляд, сравнение опыта реализации двух нефтегазовых проектов, находящихся примерно в одинаковых условиях, но осуществляемых в рамках разных режимов недропользования — «Сахалин-2» (СРП) и Приразломное (лицензионная система). Первый был вы-



зорованные фирмы работать на российское государство не захотели. Оказалось легче угробить идею СРП — в частности, под эгидой надуманной «повышенной коррупционности» этого инвестиционного режима недропользования (хотя наоборот, режим СРП предъявляет повышенные стандарты прозрачности при принятии финансовых решений, хотя бы потому, что они осуществляются в рамках работы совместных органов инвестора-недропользователя и принимающего государства).

Минфин был всегда оппонентом СРП, потому что считал (игнорируя эффект кривой Лэффера), что этот механизм якобы создает «выпадающие доходы» для бюджета. Хотя Минфин относит к категории «выпадающих» в случае СРП доходы, которые являются таковыми только на бумаге. При этом Минфин не учитывает те дополнительные прямые налоговые поступления, которые режим СРП создает по сравнению с «национальной налоговой системой» (если использовать терминологию, вошедшую в оборот с легкой руки М. Б. Ходорковского). Эти дополнительные по сравнению с НДС с плоской шкалой налоги возникают за счет расширения базы налогообложения вследствие вовлечения в хозяйственный оборот месторождений, отсекаемых от освоения при НДС и возможности извлечения дополнительной части ресурсной ренты на высокорентабельных месторождениях.

Свою роль сыграли ожидаемые сложности попроектного налогового администрирования при СРП по сравнению с корпоративным налогообложением в рамках лицензионной системы недропользования. Поэтому подготовленная Минфином в период его руководства А. Л. Кудриным глава 26 Налогового кодекса (с не относящимися напрямую к ее содержанию вставками, затрудняющими до полной невозможности реализацию проектов СРП в стране) вполне вписывалась в сохраняющуюся вплоть до настоящего времени идеологию «первоочеред-

веден на промышленную добычу через три года после вступления СРП в силу, а второй — через 21 год после выдачи на него лицензии недропользователю (тогда только что образованному «Росшельфу»). Полагаю, комментарии излишни в отношении того, какая система недропользования в России эффективнее...

Плюс упущенные возможности в получении мультипликативных эффектов от реализации проектов СРП (работа по такой оценке была начата в 1996 году подготовкой фундаментального исследования в рамках НСФ под руководством профессора А. А. Арбатова, о чем я писал ранее).

Еще один сюжет из сферы бюджетного федерализма. В моем понимании сильная Россия означает сильные регионы. Которые при этом не кормятся из рук федеральных органов власти трансфертами из центра (в обмен на лояльность), а имеют возможность самостоятельно зарабатывать. В частности, осваивая средние и мелкие месторождения полезных ископаемых, расположенные на их территориях. На возможность предоставления самостоятельности регионам в освоении на условиях СРП мелких и средних месторождений (в рамках системы «двух ключей» — путем передачи обоих «ключей» от таких месторождений в руки регионов) были нацелены поправки в законодательство, подготовленные нашей группой разработчиков законодательства о СРП. К сожалению, впоследствии возобладал иной подход — отказ от принципа «двух ключей» и концентрации полномочий и налоговых поступлений в руках федерального центра. И данное законодательное предложение, нацеленное на применение механизма СРП в иной части ресурсного спектра, также оказалось невостребованным, нереализованным. И в стране осталось только три действующих проекта СРП из заявленных бизнесом 250...

Но я уверен, что история СРП в России на этом не закончилась и что они будут востребованы в стране, как востребованы во всем мире. Но это уже другая история.

декабрь 2019

фоторепортаж

От рассвета до заката

Осенью завод по производству СПГ в «Пригородном» стал главным героем объектива фотографа-блогера Славы Степанова – сооснователя новосибирского издательства, которое специализируется в том числе на промышленной фотосъемке. За плечами Станислава – съемки более 200 российских и зарубежных производственных объектов, каждый из которых обрел новую жизнь, совершив «путешествие» по ту сторону его фотокамеры и обратно. Не стал исключением и сахалинский завод по производству СПГ. При первом знакомстве он поразил нашего гостя не только образцовой безопасностью, которая царит на каждом

сантиметре его крепкого железного «организма», но и уникальным соседством с живописным природным ландшафтом. И даже непредсказуемая сахалинская погода, которая не раз «брыкалась» за время съемки и порой упрямо отказывалась делиться таким нужным солнечным светом больше чем на несколько минут, не устояла перед мастером. Благодаря его стараниям первый в России завод СПГ запомнится первозданным ансамблем проекта «Сахалин-2». Таким разным, таким восхитительным и таким неповторимым. В свои первые десять.



На встречу утренней заре



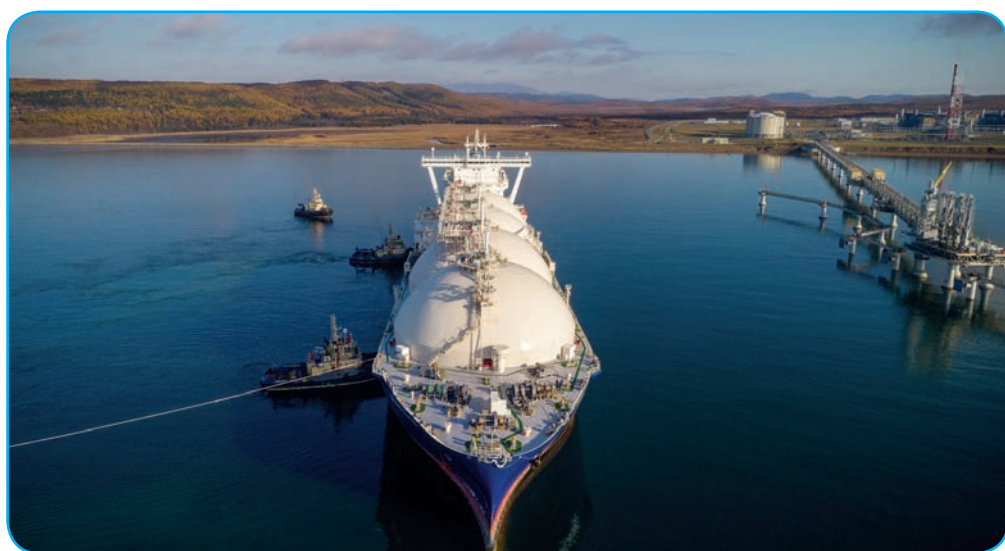
Первозданный ансамбль проекта «Сахалин-2»



Такому железному здоровью можно только позавидовать!



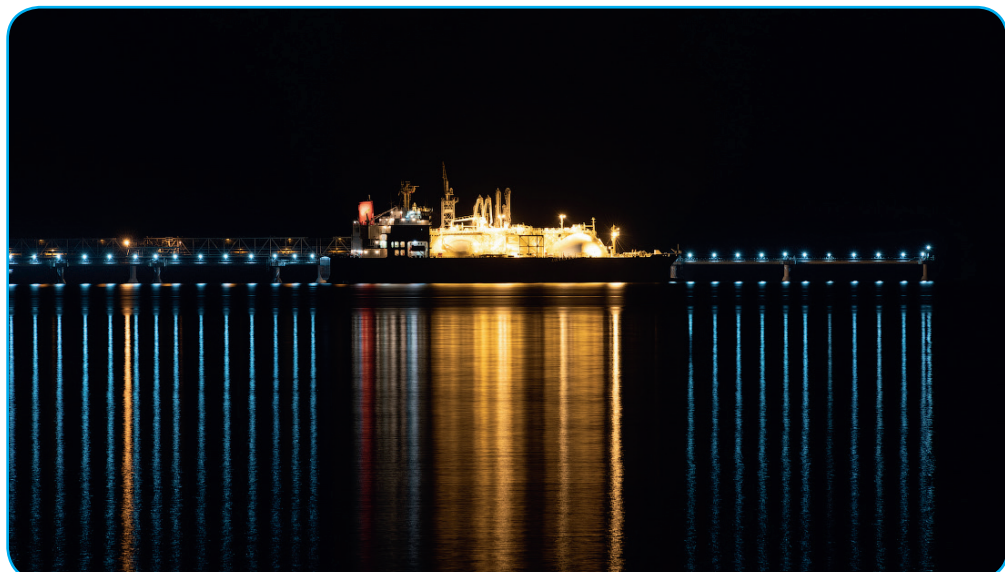
Дополненная реальность



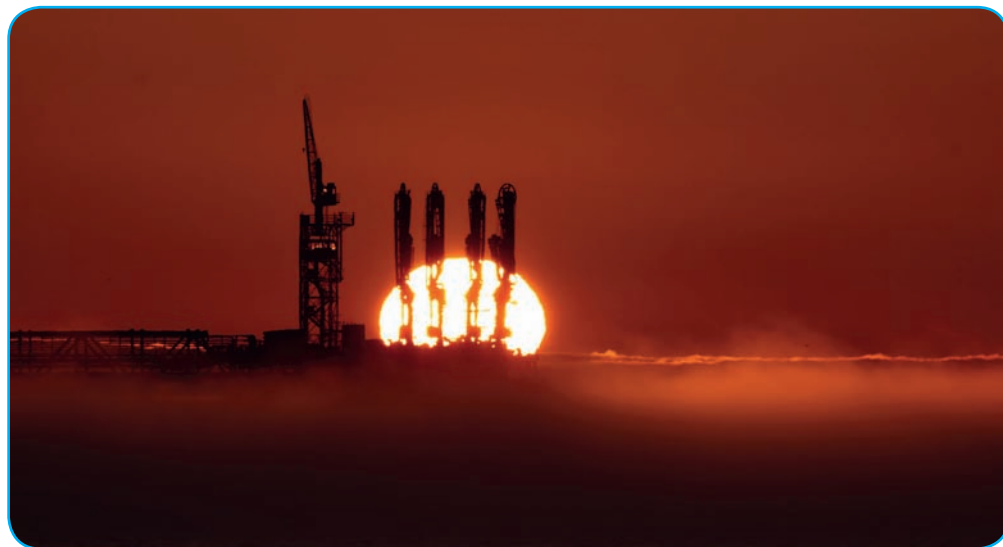
По мотивам гармонии



Огни сахалинского «Лас-Вегаса»



«Лунная» дорожка «Гранд Елены»



У самого заката

■ Подготовила Марина Семитко

Говорят дети

Если что-то имеет продолжение, которого ждут – это хороший знак. Как в случае с языками, которые находятся на грани исчезновения, но продолжают звучать из уст их народов. Молодое поколение вселяет в языки новую жизнь и дает им такой важный шанс на возрождение.

Одним из многочисленных мероприятий в рамках Международного года языков коренных народов в Южно-Сахалинске стала вторая детско-юношеская конференция «Родная речь». Мероприятие организовано по инициативе Ассоциации музеев Сахалинской области, правительства Сахалинской области и компании «Сахалин Энерджи».

Юные представители КМНС островного региона под руководством опытных наставников – преподавателей и старейшин – подготовили доклады на родных языках, в которых отразили темы сохранения речи, традиционной культуры и духовного наследия коренных этносов Сахалина.

дежи КМНС Сахалинской области. Для того чтобы дети не теряли навыки общения на родном языке, мы решили сделать конференцию ежегодной», – продолжила Евгения Фирсова.

«Подобные мероприятия дают стимул к изучению языка, и нам хочется немного притормозить его исчезновение, – сказала старейшина уйльтинского народа Елена Бибикина. – Но даже если у молодого поколения есть желание изучать родную речь, освоить ее очень сложно – она практически не встречается в обиходе. Я как генерал без армии – язык знаю, а вокруг меня говорящих на нем с каждым годом становится все меньше. Сейчас мы прово-



«Это значимое событие для Сахалинской области, – отметила на церемонии открытия советник отдела КМНС департамента внутренней политики правительства Сахалинской области Ольга Кутайбергей. – Говорят, что нет языка – нет народа. Я бы хотела добавить, что языка не будет тогда, когда на нем перестанут говорить дети. Пока у нас на конференции представлено всего два языка – нивхский и уйльтинский, но нам есть к чему стремиться».

По словам президента Ассоциации музеев Сахалинской области Евгении Фирсовой, главная цель этой конференции – дать возможность представителям коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области чаще встречаться и обмениваться культурным опытом своих народов.

«Идея проведения мероприятия появилась после первого Международного симпозиума на языках КМНС Дальнего Востока России. Тогда самому молодому участнику от Сахалинской области было 30 лет, а другие регионы представляли молодые ученики. В феврале 2019 года во втором симпозиуме приняли участие не менее десяти докладчиков из числа моло-

дим мастер-классы по изучению уйльтинского языка и записываем все занятия, чтобы наше молодое поколение, кто захочет заниматься, смогло увидеть живой язык».

Десятиклассник некрасовской школы Владислав Тубин рассказал, что принимает участие в конференции второй раз: «Я приехал сюда, потому что являюсь представителем нивхского народа и хочу, чтобы наш язык не умирал. В своем докладе я рассказываю историю села моей бабушки: как раньше жила нивхская семья, какие традиции соблюдались».

Все школьники представляли районы традиционного проживания КМНС Сахалинской области. Во второй половине дня организаторы провели командную игру «Эрудит»: из букв уйльтинского и нивхского алфавитов составляли слова. Игра нашла живой отклик – по отзывам, многие участники хотели бы иметь такой настольный набор в своих семьях.

В конце дня экспертная комиссия подвела итоги. «Мы учитывали содержание доклада, умение выступать на публике, языковую подготовку, презентационные материалы, – пояснила начальник отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Татьяна Дериведмидь. – Трех ребят компания поощрила поездкой в Москву на выставку КМНС «Сокровища Севера», и у них будет возможность представить свои доклады на федеральном уровне».

■ Марина Моруга

Прикоснуться к Сахалину

Слабовидящие и незрячие люди познают окружающий мир в основном через звуки и прикосновения. Рельеф рассказывает им о мире лучше любых текстов и делает этот мир осязаемым. Таким для читателей областной библиотеки для слепых стал Сахалин – родной остров, по которому отныне они могут «путешествовать», не выходя из стен книжной сокровищницы.

В конце ноября библиотека принимала в своих стенах не только читателей, но и многочисленных гостей. Многие из них стали для учреждения настоящими друзьями, без которых не состоялся бы проект «Осязаемый мир Сахалина» – победитель грантового конкурса компании «Сахалин Энерджи».

«Пятый проект, реализованный в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия», открыл новые возможности для наших читателей, а для нас стал импульсом к развитию важного направления деятельности. Краеведческий уголок поможет сахалинцам с ограниченным зрением узнать больше о родном крае и будет полезен другим специальным учреждениям острова. Это особенно актуально, когда решается вопрос о привлечении в область тифлопедагогов», – отметила директор библиотеки Любовь Мишина.

По словам Любови Алексеевны, воплощение новой идеи далось нелегко.

Возникло немало нюансов и трудностей, которые удавалось преодолевать лишь коллективным разумом. Проект объединил не только сотрудников специализированного учреждения – частичку души в него вложили представители самых разных профессий: дефектолог, преподаватель, художник. И даже читатели. Особые слова благодарности прозвучали в адрес тринадцати волонтеров Южно-Сахалинского педагогического колледжа, которые оказывали помощь в свободное от учебы время. Самой юной помощницей стала Вероника Корпачева, шестиклассница из гимназии № 3 областного центра.



«Я занимаюсь в детском технопарке «Кванториум», где раньше увлекалась геоквантумом: изучала проектирование виртуальных карт местности. Поэтому когда мне предложили помочь с 3D-картой нашей области, я долго не раздумывала. Этот проект стал прекрасной возможностью перенести мои знания в реальный мир и одновременно помочь многим людям», – поделилась впечатлением школьница.

Полутораметровая карта с изображением Сахалина и островов Курильской гряды действительно впечатляет. Она изготовлена в стенах библиотеки с помощью 3D-принтера, который позволяет создавать объекты, практически идентичные их виртуальным моделям. На первый взгляд кажется, что все просто – а на самом деле карту пришлось собирать, словно пазл, из множества отдельных частей. Кроме того, при ее изготовлении перед авторами встал вопрос: как нанести на макет сахалинские города – из-за рельефа острова технология 3D-печати вела себя «непослушно». Как итог, районные центры 18 муниципальных образований области были обозначены с помощью мягкой глины.

Жемчужиной проекта стала тактильная рукодельная книга «О животных Сахалина и Курил». Уникальное издание необычным способом рассказывает о шести животных, занесенных в Красную книгу региона. Благодаря уникальной технологии изготовления представители островной фауны словно «просеются» в руки читателя, рассказывая о себе посредством разнообразных заданий, выполненных рельефно-точечным шрифтом. Книга не только расширяет кругозор взрослых, но и полезна для тифлопедагогов и родителей особенных детей.

Прототипом для создания еще одной книги со шрифтом Брайля стал «Растительный мир Сахалина», опубликованный «Сахалин Энерджи» в 2014 году. Специальные издания дополнила аудиоверсия «Книги об адмирале Невельском», которую озвучили студенты Южно-Сахалинского педагогического колледжа.

«Сахалин Энерджи» сотрудничает с библиотекой с 2008 года, и каждый раз она удивляет нас уникальными идеями на благо своих читателей. Отрадно, что с помощью компании претворяются в жизнь пусть и непростые, но такие многогранные проекты, которые открывают в каждом его участнике новые таланты, дарят бесценный опыт общения и несут в себе заряд душевной теплоты. Цель достигнута, а трудности, как говорится, только закаляют», – отметила специалист отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Мария Скокова.

■ Марина Семитко

декабрь 2019

форум

профессия

«Сахалин Энерджи» в МГИМО

В ноябре компания приняла участие в форуме «Дни коренных малочисленных народов России». Мероприятие было организовано МГИМО МИД России в партнерстве с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации и Федеральным агентством по делам молодежи.

На форум были приглашены представители этнических объединений коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, а также студенты старших курсов, аспиранты, магистранты и молодые ученые, кому интересна проблематика сохранения культурного многообразия страны. Двухдневная программа включала образовательный, деловой и культурно-развлекательный блоки: прошли пленарная дискуссия, кейс-чемпионат, дебаты, тематическая выставка, творческий концерт.

Ведущего специалиста отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи» Юлию Завьялову организаторы пригласили в качестве эксперта по взаимодействию бизнеса с коренными малочисленными народами Севера. В своем докладе «Коренные народы и бизнес: партнерство как механизм взаимодействия» на пленарном заседании она поделилась более чем 25-летним опытом компании в выстраивании доверительных партнерских отношений с КМНС Сахалина. «Сахалин Энерджи» активно участвует в проектах, направленных на сохранение культурного наследия: это издание книг, печатных, видео- и аудиоматериалов, поддержка образовательных, спортивных мероприятий на региональном, федеральном и международном уровнях, перевод основополагающих документов ООН на языки КМНС Сахалинской области и др.

Во второй день форума участники работали в трех кейс-секциях – социально-экономической, юридической

Эксперт пояснила, что студенты должны были дать оценку кейсу, а также защитить свои заключения перед комиссией, обосновать принятые решения: как выходить из сложившейся ситуации, какими основополагающими документами руководствоваться и каким образом работать дальше, чтобы не ущемлять права КМНС.

«Присутствовали представители МГИМО, компании «Сахалин Энерджи» и Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, а также специалист в сфере защиты прав коренных народов, адвокат Юлия Якель и сотрудники Минвостокразвития. По итогам выступлений команд все их решения были верными с теоретической точки зрения, но вот на практике, к сожалению, не были учтены условия Соглашения о разделе продукции как основного документа, регулирующего деятельность компании. В общем, обсуждения участников дополняли друг друга. Уже в ходе дискуссии молодые люди приходили к дополнительным выводам, делали умозаключения, выстраивали новые логические ряды: международная компания, значит, должны соблюдаться международные нормы и правила, а также условия кредитного финансирования», – поделилась впечатлениями о работе секции ведущий специалист компании.

«Я впервые была на таком мероприятии. Обычно они проходят в рамках конференций или докладов, а здесь

Как измерить счастье, Или самая большая профессия в мире, о которой мало кто слышал

Наша коллега – ведущий специалист социальной деятельности Анна Лыгина – вошла в правление Ассоциации специалистов по оценке программ и политик. Как единственный представитель Дальневосточного региона Анна Михайловна поделилась подробностями о новом статусе, который значительно расширяет границы ее профессиональной деятельности.

– В профессиональной среде тех, кто давно и серьезно занимается вопросами благотворительности и социальных инвестиций, мы довольно часто, как бы курьезно это ни звучало, говорим о счастье. У нас даже и устойчивое выражение по этому поводу появилось – «причинение счастья». Но и в контексте «осчастливливания» на всех профессиональных семинарах и конференциях обсуждение строится в первую очередь на вопросах «уровня и продолжительности счастья» и насколько именно ваши действия привели к этому счастью. Это, пожалуй, и есть ключевые вопросы при проведении оценки социальных программ.

Профессиональной оценкой социальных программ я занималась еще до того, как пришла в «Сахалин Энерджи» – с начала 2000-х. Это направление деятельности как раз и появилось в России около 20 лет назад. Как тогда, так и сейчас развитие оценки в стране поддерживают главным образом специалисты и эксперты некоммерческого сектора.

Постепенно увеличивалось число заинтересованных в ней и понимающих ее роль руководителей и менеджеров некоммерческих организаций – исполнителей социальных проектов. Оценка стала востребованным инструментом управления, способствующим повышению результативности, улучшению качества проектов и развития НКО. Организации третьего сектора первыми организовали обучение теории и практике оценки. В 2001 году была открыта первая российская школа «Оценка проектов». Примерно тогда же сформировалась международная сеть «Оценка программ» (IPEN), которая объединила специалистов России и стран СНГ. Увеличивается число открытых, доступных методических ресурсов на русском языке, позволяющих заниматься самообразованием.

В 2014 году в России была создана профессиональная организация – Ассоциация специалистов по оценке программ и политик, взявшая на себя ответственность за развитие оценки программ как профессии. С первых месяцев существования ассоциация включилась в международные инициативы в этой области и активно участвует в развитии нового объединения национальных профессиональных организаций стран СНГ.

Обновленный состав правления в количестве девяти человек приступил к работе с 1 ноября. Сейчас наша главная задача заключается в разработке стратегии развития ассоциации до 2025 года. Ассоциация является общественным объединением, и мы задумались о ее регистрации в качестве юридического лица, что расширяет наши возможности и границы.

Сейчас растет заинтересованность в развитии оценки у фондов и компаний, реализующих программы корпоративной благотворительности и социальных инвестиций. Интересы и ожидания грантодающих организаций относительно оценки совпадают с интересами их партнеров – некоммерческих



организаций. Доноры не только становятся наиболее заинтересованными и просвещенными заказчиками оценки программ, но и все активнее поддерживают профессиональный обмен и обучение своих сотрудников и представителей других секторов.

Кстати, в компании при оценке своих программ мы также прибегаем к помощи внешних экспертов. Обучаемся сами и обучаем наших партнеров по социальным программам – делимся опытом. В 2009 году международная сеть «Оценка программ» (из нее позднее и выросла Ассоциация специалистов по оценке программ и политик) выпустила первый сборник «Оценка программ: методология и практика». В нем были представлены два кейса, описывающие опыт бизнес-компаний. Один из них – наш.

В последнее время государственные органы тоже начали системно подходить к вопросу оценки, но рынок профессиональных оценщиков в России еще очень мал. В этой ситуации возникает вопрос, как будет развиваться оценка программ в России в ближайшие годы. Эта тема достаточно популярна, и методов оценки социальных инвестиций довольно много. Ведь, вкладывая деньги в проект, всегда хочешь знать о возврате. И эффективность социальных программ в таком контексте – это как раз то, насколько изменится общество за счет твоих вложений. Вот мы и говорим о том, как измерить счастье. Ведь каждый проект должен вести к улучшениям.

Эксперты убеждены: в основе любого проекта должен быть социальный результат, на который направлена его реализация. Достижение социальных результатов предполагает своеобразную цепочку, где важно каждое звено: ресурсы, конкретные действия, непосредственные результаты действий и собственно социальный результат. Сейчас интерес к оценке проявляют государственные заказчики и бизнес, идет изучение уже опробованных методологий и поиск подходящих для оценки их собственных программ и проектов, появляются программы подготовки специалистов по оценке, в том числе и на базе университетов. Все это может стать драйверами развития оценки как профессии в нашей стране.

■ Записала Марина Семитко



Юлия Завьялова, ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи», и Виталий Истомина, советник президента Ассоциации КМНСС и ДВ РФ

и в секции, посвященной языкам и культурам коренных народов. «В рамках социально-экономического блока, в котором мы выступали как эксперты, студенты разбились на несколько групп и изучали кейс, разработанный на основе опыта «Сахалин Энерджи», – рассказала Юлия Завьялова. Она добавила, что в материалах для обсуждения была описана ситуация, когда нефтегазовая компания приходит в район традиционного проживания коренных народов с намерением строить производственные объекты.

формат предполагал практическую работу, что, несомненно, имеет особую ценность. Более того, мы привезли на форум печатные материалы, в которых рассказываем о применении принципа свободного, предварительного осознанного согласия в работе с КМНС. Во многих изданиях мы пошагово описываем нашу социальную деятельность. Компания планирует и дальше делиться опытом с молодым поколением и принимать участие в подобных встречах», – подытожила Юлия Завьялова.

■ Марина Моруга

фильм, фильм, фильм

Мозаика из времени

Фильм Дмитрия Григорьева «Арбатство» отмечен специальным дипломом международного студенческого фестиваля Всероссийского государственного института кинематографии (ВГИК).

Дороги, которые выбирают наши дети, не всегда совпадают с нашими. Если профессиональные интересы Федора Григорьева, начальника сектора по управлению изменениями и интеграции процессов информационных технологий компании «Сахалин Энерджи», лежат в области нефтегазовой индустрии, то его сын Дмитрий предпочел складывать «мозаику из времени» (такое определение кино дал Андрей Тарковский). Несмотря на то что Дмитрий только в этом году окончил ВГИК (мастерская Владимира Хотиненко и Владимира Фенченко), он уже успел стать режиссером нескольких, пока только короткометражных, фильмов.

Шесть лет назад, когда Дмитрий еще учился в десятом классе, он снял фильм о нашем острове «Как привлечь внимание к Сахалину?». Эта работа была признана лучшей в номинации «Жемчужина России» школьного конкурса мультимедийных работ «Грант префекта центрального административного округа Москвы».

Сегодня другая его работа — фильм «Арбатство» — получила высокую оценку жюри международного студенческого фестиваля ВГИК и специальный диплом за творческий тандем режиссера и сценариста, который он поделил с Максимом Гайнеевым.



Эта лента о жизни современных школьников из арбатских переулков. Фильм-впечатление, фильм-настроение, фильм — фрагмент огромного пазла, который каждый из нас складывает всю жизнь.

По словам Дмитрия Григорьева, ему хотелось рассказать о попытках взросления, о вопросах, которые его волновали, о чувствах, которые он пережил. «Это тот опыт, на который сегодня я могу посмотреть и оценить со стороны уже взрослого человека. Мне бы хотелось, чтобы после просмотра люди выходили с легким настроением», — добавил он.



Дмитрий Григорьев и исполнитель главной роли Владимир Билык

В ноябре эту работу, как и другие фильмы молодых кинематографистов, можно было увидеть в детском технопарке «Кванториум» гимназии № 3 города Южно-Сахалинска. Дело в том, что во время фестиваля бесплатные показы студенческих «проб пера» проходят по всей стране. В этом году «молодое кино» смогли посмотреть жители более трехсот российских городов.

В российском этапе фестиваля участвовали представители 32 мастерских — студенты режиссерского, операторского, сценарно-киноведческого факультетов и факультета анимации и мультимедиа Всероссийского государственного института кинематографии им. Сергея Герасимова, который в этом году отмечает 100-летие.

Недавно Дмитрий закончил еще один короткометражный фильм об экологии. Я смогла посмотреть только трейлер и должна вам сказать, что он меня впечатлил. Рассказать о проблеме борьбы с бытовыми отходами через историю любви — ход совершенно неожиданный. Теперь молодой режиссер мечтает уже о полнометражном фильме.

■ Елена Гуршал

В Новый год со сказками

В одной стране, далеко-далеко на острове, живут народы. Собирают они ягоды, ловят рыбу, пасут северных оленей. Есть у них свои песни, свои традиции и обычаи... А самое главное — свои сказки. Именно сказки народов Севера Сахалина стали главной темой корпоративного календаря «Сахалин Энерджи» на следующий год.

Почему сказки, спросите вы. Во-первых, сказки любят все. Давайте вспомним наши первые истории, которые мы полюбили в детстве и продолжаем любить сейчас. Это сказки. Как говорится, сказки не должны заканчиваться. Помните, как в романе Джорджа Мартина «Битва королей»: «Сказки как старые друзья — их надо навещать время от времени». В детстве сказ-

ки нам читали родители, пытаясь уложить спать, позже мы читали их сами, сейчас многие из вас читают их своим детям, младшим братьям и сестрам.

Сказки — это мир волшебства. Здесь добро всегда побеждает зло, здесь каждый получает то, что заслуживает, а у добрых героев сбываются мечты и желания. Именно сказка приоткрывает дверь в окружающий мир, учит нас жить и поступать правильно. Однажды у Альберта Эйнштейна спросили, как мы можем сделать наших детей умнее. Ответ был простым и мудрым: «Если вы хотите, чтобы ваши дети были умны, читайте им сказки. Если вы хотите, чтобы они были еще умнее, читайте им еще больше сказок».

Во-вторых, на нашем острове живут удивительные люди — коренные народы. Они создали своеобразную культуру, необычный фольклор. Во все времена их любимым развлечением и отдыхом служили сказки. Молодые охотники и оленеводы слушали их и старались подражать любимым героям — бесстрашным, ловким, сообразительным и находчивым. В их сказках царят волшебные силы и духи — хозяева леса, подводного царства, подземного и небесного миров, стихий воды, земли и огня, действуют смерть и жизнь. Сказки по-своему объясняют повадки и внешний вид животных, рассказывают о взаимопомощи человека и зверя. Главное — зло и обман должны быть наказаны.

В-третьих, в 2019-м, в Международный год языков коренных народов, «Сахалин Энерджи» выпустила иллюстрированный сборник сказок. В него вошли десять



историй четырех народов Севера Сахалина — нивхов, уйльта, нанайцев и эвенков. Книга получилась настолько интересной и красочной, что у нас сразу возникла идея оформить корпоративный календарь в этом же стиле. Подобрать еще две сказки, мы приступили к оформлению страниц календаря. Большинство иллюстраций были уже готовы, но их пришлось доработать для календаря. Каждую иллюстрацию художник сначала рисовал карандашом, затем тщательно корректировал и только затем воплощал в цвете. Особые сложности подстерегали нас впереди. Некоторые сказки до сих пор существуют в устной форме, а большинство из них — переведенными только на русский язык. Чтобы

сделать календарь понятным каждому читателю, сказки необходимо было перевести на английский и японский языки. Работа над этим длилась несколько месяцев.

В результате получился яркий сказочный календарь. Надеемся, он всем понравится. Дополнительно для тех, кто интересуется богатым сказочным фольклором народов Севера Сахалина, на интернет-сайте компании вскоре появится электронная версия сборника сказок на трех языках.

Благодарим всех, кто принимал участие в создании корпоративного календаря на 2020 год. Особую признательность выражаем Матвею Егорову за перевод сказок на английский язык, а коллегам из коммерческого директората и партнерам — на японский язык.

■ Алена Оловянишникова



календарь

декабрь 2019

ВОЛОНТЕРСТВО

Чудеса там, где их творят

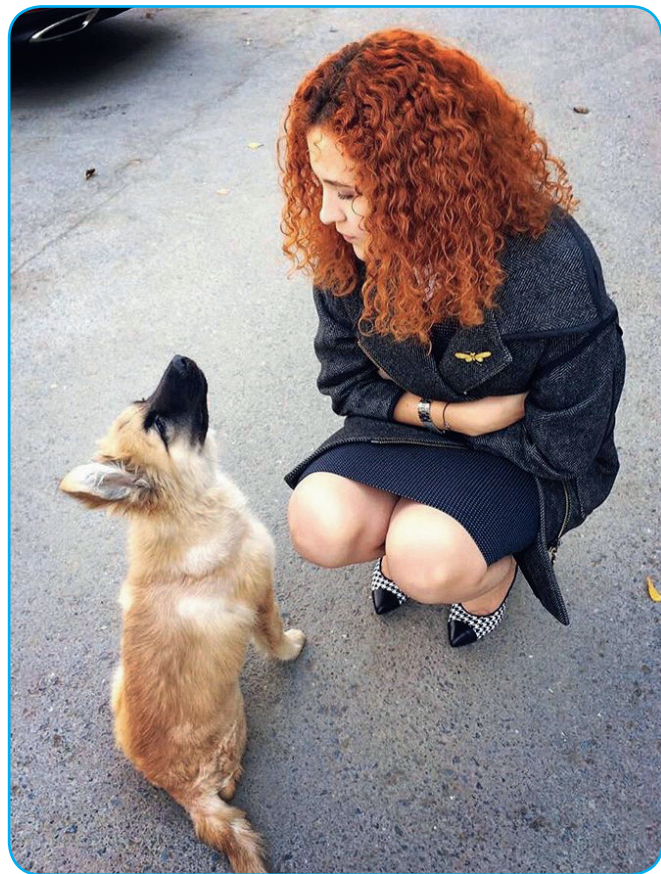
Многие люди разговаривают с животными, но немногие слушают — вот в чем проблема.
Бенджамин Хофф

Как быстро летит время! Мы и не заметили, как на землю легло белоснежное пушистое покрывало. Осталось совсем немного до Нового года. Удивительно легко, как будто танцуя под музыку ветра, на землю тихо опускаются хрустальные снежинки. Мир в предвкушении новогоднего чуда, особенного, таинственного, неизвестного. В ожидании даже четвероногие питомцы — наверное, и они загадывают желания в Новый год — какие-то свои особенные кошачьи и собачьи желания... И надо сказать, у некоторых они сбываются.

Анна Некрасова, специалист аналитического отдела: «В контексте эпиграфа Бенджамина Хоффа я «разговариваю» с животными давно, но вот «прислушалась» к ним около пяти лет назад.

Начала подкармливать каждого, кого встречала на улице, — тогда я и взяла за правило всегда возить в машине упаковки с кормом для собак и кошек. Кстати, это очень удобная и полезная привычка, которая не раз спасала четвероногих, особенно в зимнюю стужу. Дальше — больше (*улыбается*). Вскоре последовала просьба от подруги взять кошку на передержку, а потом еще... и еще... Я помогала. Случаи были разные.

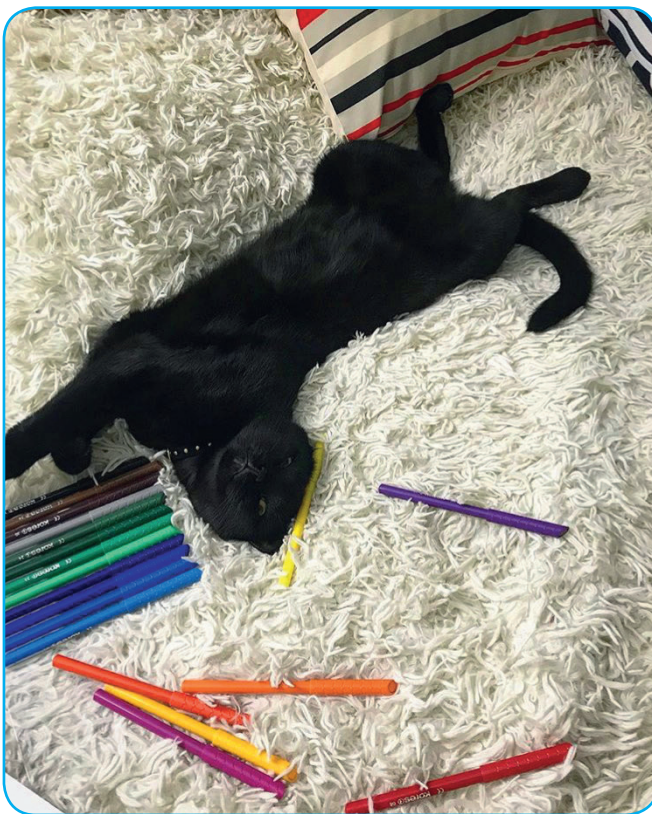
Однажды ко мне обратились коллеги. Дело в том, что они приютили собаку — она не только не могла ходить, ей требовался особый ежедневный, в том числе медицинский, уход. Найти помощника для Бони на время двух отпускных недель оказалось не так-то просто. Но Боня оказалась большая молодец — за время отсутствия хозяев она снова начала ходить и стала любимицей всего двора!



Анна Некрасова и Боня. Взгляд, который многое объясняет...

А еще одна история, когда я «прислушалась» к животному, стала знаковой для меня самой. Как-то с друзьями мы искали кошку, которую безжалостно выбросили на улицу. Искали по всему городу. Искали долго, около трех недель. Помню, как раздался такой обнадеживающий вечерний звонок: люди заметили похожую. И вот я на месте — кошку я тогда все-таки нашла. Но другую. В тот жуткий морозный вечер на улице ко мне прибилась котенок. Утром развесила объявления — вдруг малыш просто потерялся. Как итог: Рокси осталась со мной.

С моей верной спутницей мы объездили весь Сахалин. Это необычная кошка, я называю ее белкой. Вы видели когда-нибудь мурлык, которые обожают кедровые орехи? А бананы и фасоль? Говорят, появление кошки — к новому жилью. Хотите верить, хотите нет, но через некоторое время я переехала в новую квартиру. Добрую традицию я нарушать не стала — первой в дом вошла Рокси. Вот такая чудесная история!»



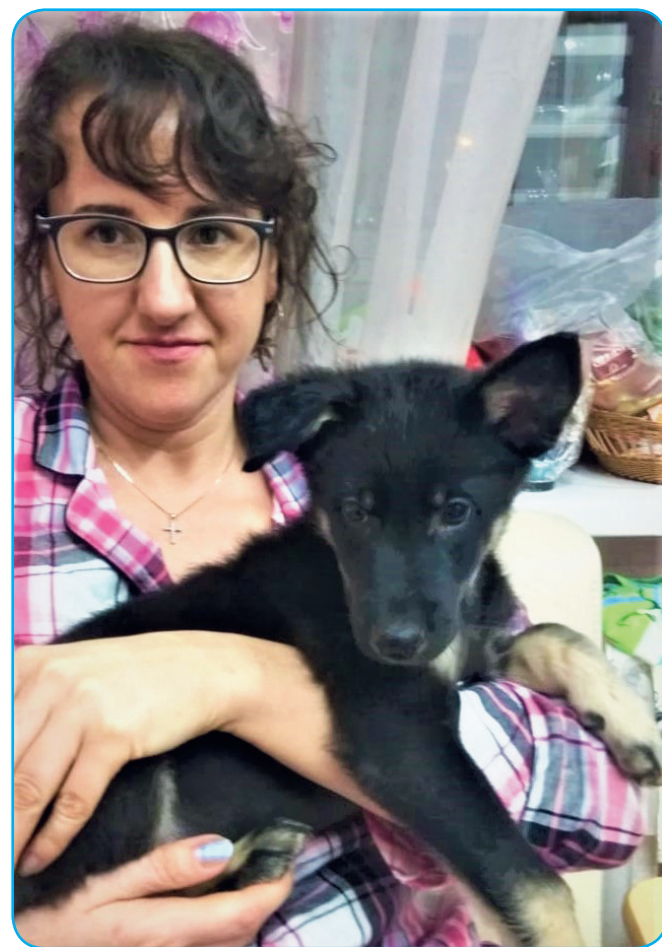
Брюнетка Рокси

Алена Корнева, инженер по экологической безопасности отдела охраны труда и окружающей среды: «Никогда не знаешь, насколько сильно можно полюбить собаку, пока она не появится у тебя дома. Она станет твоим настоящим другом и будет знать тебя лучше, чем ты сам.

Например, как наш Василек. Когда-то он был крошечным беззащитным комочком, который мог погибнуть в лесу, где его незадолго до зимы оставили какие-то люди. Прочитав объявление об этой необычной находке, я поняла: «Это он — необычайно умильное создание с голубыми умными глазами». Отогрели, полечили, выжили.

Пес стал полноправным членом нашей семьи. Те дни позади, сейчас Василек чутко заботится о нас самих: своей преданностью, вниманием и благодарностью. Он очень наблюдательный, способен улавливать малейшие движения, мимику, жесты и уж точно не даст в обиду нас, домочадцев. Он даже разговаривает с нами на своем, собачьем языке, и мы давно научились его понимать. Эта история со счастливым концом.

А сколько бездомных, потерянных или брошенных своими хозяевами собак и кошек попадают в приюты для животных! Как много тоски в их глазах... Здесь вся забота ложится на плечи нескольких волонтеров, которые после основной работы и в праздничные дни спешат сюда, чтобы позаботиться о питомцах. Каждого пушистика нужно накормить те-



Алена Корнева в компании юного Василька

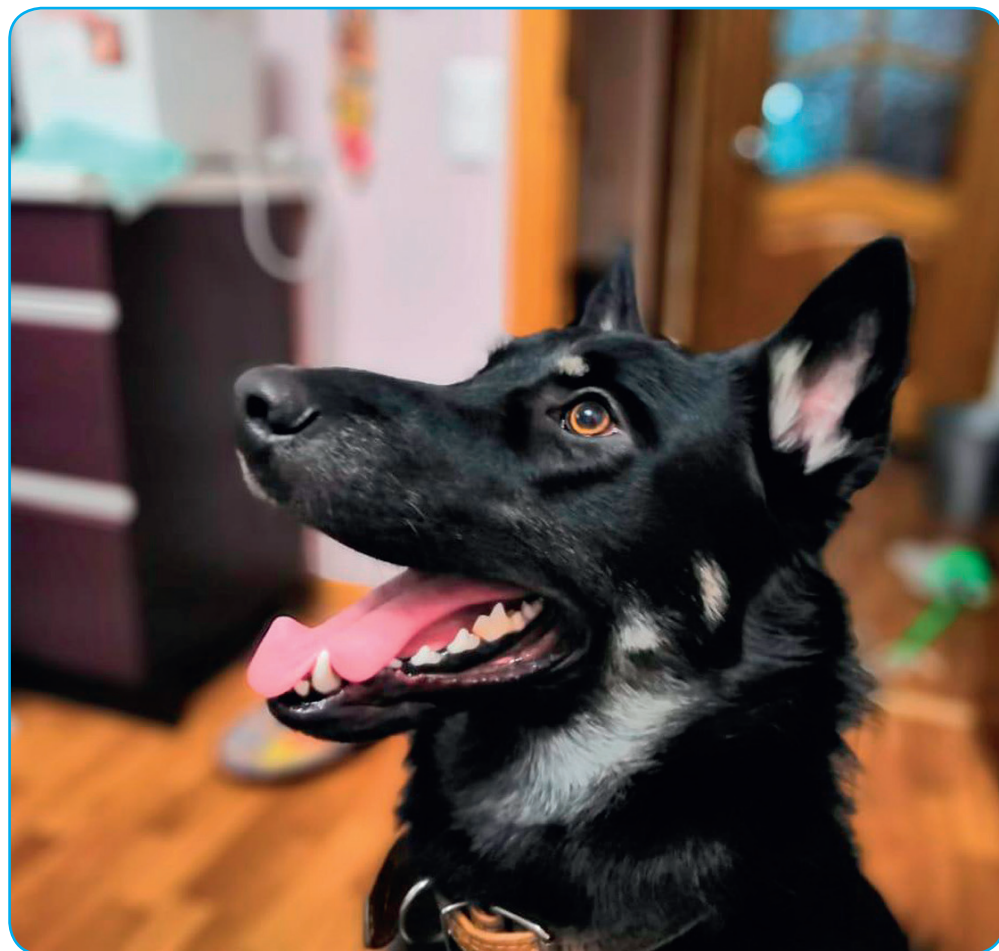
плой кашей, помыть, выгулять, подлечить, иногда ответить в ветеринарную лечебницу.

Чем именно можем помочь мы? Крупы, корма, вакцины, покрывала и строительные материалы для утепления вольеров — этот список можно продолжать. Но главное — найти для подопечных любящую семью.

Ведь, как сказал Жан-Жак Руссо, животные обладают естественными правами не потому, что разумны, а потому что способны чувствовать. В приюте питомцы всегда рады простому человеческому вниманию, заботе и теплу. А дать себя погладить, помурлыкать в ответ они готовы бескорыстно. Ведь может получиться и так, что кто-то из них ждет именно вас. А нам стоит только сделать шаг навстречу».

Р. С. Зима. За окном тихо падает снег... Погода для горячего чая, уютного пледа и красивых историй... Пусть у каждого эта зима будет сказочно прекрасна и созвучна приятным воспоминаниям, пусть она будет пахнуть шоколадом, согреть незабываемыми встречами, хорошими фильмами... и компанией четвероногих друзей. Ведь чудеса не там, где в них верят, а там, где их творят. Пусть пушистых ребят тоже ждет чудо. И чудо у каждого свое.

■ Записала Марина Семитко



Per aspera ad astra

Троекратное «ура» нашим коллегам – участникам спартакиады трудовых коллективов Южно-Сахалинска! Они совершили спортивный подвиг, взлетев с седьмого места (прошлогодний итог) на высшую ступень пьедестала и завоевав кубок города. О непростою пути к победе рассказывает капитан команды «Сахалин Энерджи» Игорь Стрельников.

– Игорь, прежде всего примите поздравления. Уверена, что вся компания гордится победой нашей команды, которая стала общей для всех.

– Вы правильно заметили, что это общий успех. Ребята отдали много сил и времени, чтобы его добиться. Те, кто обычно проектируют, бурят и строят, оказались на стадионах, в спортзалах и за шахматными столами уже не только для души, а ради командного зачета и спортивных амбиций. «Сахалин Энерджи» предоставляет различные возможности для занятий спортом – каждый сотрудник может выбрать дело по душе. А спартакиада – это когда все звезды сходятся в одном месте.

– Давайте напомним, какие этапы нужно было преодолеть?

– Путь к победе занял почти десять месяцев. Спартакиада стартовала 24 февраля и завершилась 23 ноября. Она включала в себя несколько этапов: бадминтон, японский мини-волейбол, эстафету, мини-футбол, плавание, испытания из нормативов ГТО, стрельбу, настольный теннис, лыжные гонки и шахматы. По условиям соревнований в зачет каждой команды вошли 8 лучших результатов из 10 пройденных этапов.

– И первое же состязание принесло в копилку нашей команды первые награды...

– Замечу, золотые! Наши ребята победили в соревнованиях по бадминтону. Потом на команду посыпался дождь из серебряных наград в лыжной эстафете, в заплывах вольным стилем, состязаниях по пулевой стрельбе и в выполнении нормативов ГТО. Бронзой отмечены наши легкоатлеты и волейболисты.



– Команде удалось достичь такого потрясающего результата всего за год. Легко ли было прорываться сквозь тернии к звездам?

– Не знаю, как сквозь тернии, но пришлось изрядно постараться. Каждый участник прошел через отборы и многочасовые тренировки. Спасибо, что ребята с пониманием отнеслись к этим условиям. И спасибо за уделенное спартакиаде время. Ведь я прекрасно понимаю, что у всех нас помимо работы есть самая большая ценность – семья, которой необходимо уделять много времени и внимания. Кроме того, коллеги помогли мне в организации, делились идеями. Я это высоко ценю. Первая строчка в турнирной таблице городской спартакиады помогла нам перейти на новый уровень – принять участие в региональном этапе соревнований.

– Дальше – больше...

– Победа в регионе позволила команде представить Сахалинскую область на V Всероссийской спартакиаде трудовых коллективов в Тамбове. Это самое крупное

спортивное мероприятие в истории компании. В турнире соревновались 37 команд из разных регионов России. Конкуренция была бешеная! Нам не хватило опыта, кроме того, соперники были очень серьезные, участвовало много мастеров спорта или кандидатов в мастера спорта. При этом у нашей сборной на подготовку к региональному этапу было всего три недели. Так что в общем зачете команда заняла 29-е место. Результат, конечно, невысокий, но это первый опыт такого уровня. И в Тамбове мы не остались без медали – Виталий Пачин в соревнованиях по самбо в весе до 82 кг стал серебряным призером в личном зачете.

– Пятикратная олимпийская чемпионка в конькобежном спорте Бонни Блэр говорила, что победа не всегда означает быть первым, победа – это когда ты стал лучше, чем был.

– Я с ней согласен. Уверен, что наша команда стала сильнее и дружнее. Мы теперь не расцениваем соревнования или спартакиаду как некий тимбилдинг, повод для знакомства. Мы научились больше ценить и понимать друг друга, помогать и выручать в трудный момент. Лично я приобрел новых знакомых и друзей.

– Когда вы решили создать команду, принять участие в спартакиаде, что для вас было важным? Как восприняли прошлогодний результат?

– Я даже не предполагал, что мы выиграем «город», затем «область» и поедем на всероссийские соревнования. Я не люблю проигрывать, поэтому вполне естественно, что меня зацепил итог нашего первого участия. И тогда я понял, что надо идти дальше. Все просто, как черное и белое – можно оставаться на месте, а можно использовать опыт, поставить цель и идти, ползти или плыть дальше, главное – вперед. Мне было очень приятно на всех этапах соревнований, что о нас отзываются как о сильной и достойной команде не только зрители, но и соперники. Считаю, что участие в таких мероприятиях – это явный скачок в развитии команды. Очень хочу, чтобы наша компания была лидером не только в производственной деятельности, но и в самых разных направлениях, в том числе и в спорте. Может быть, и не так буквально, но хотелось бы, как в песне, «всем рекордам наши звонкие дать имена!»

■ Беседовала Елена Гуршал

Шерше ля фам, или Ищите женщину!

Девушки-спортсменки прекрасны: они выносливые, сильные и при этом хрупкие, женственные и очень обаятельные... Но восхищение возрастает в разы, когда мы говорим о девушках в видах спорта, которые считаются мужскими. И две истории наших коллег только тому подтверждение.

ПОСОЛ ОТ КРОССФИТА

Как победить неуверенность и научиться преодолевать спортивные барьеры, рассказывает Олеся Дончук, специалист отдела по планированию и отчетности.

– Я не отношу себя к завязтым спортсменам, но около трех лет назад увлеклась кроссфитом. Это форсированный, высокоинтенсивный фитнес или, по другой версии, фитнес «скрещенный» – вобравший в себя все его элементы. Главный секрет успеха в том, что упражнения для каждого комплекса круговой тренировки подбираются так, чтобы спортсмены одновременно развивали силу, ловкость и выносливость.

Если бы не увлеченность кроссфитом, мне вряд ли удалось бы принять участие в V Всероссийской спартакиаде трудовых коллективов в составе команды «Сахалин Энерджи». Я узнала, что один из этапов спартакиады предполагал этап по гиревому спорту. В предыдущих соревнованиях всероссийского уровня победу в моей весовой категории одержала девушка, сделавшая 50 рывков гири весом 16 кг. Поскольку на тренировке (причем после основной) мне удалось поднять гирю столько же раз, я решила, что у меня точно есть шанс занять первое место. Видео с этим результатом я отправила капитану команды «Сахалин Энерджи» Игорю Стрельникову, и он предложил мне поехать на спартакиаду.

На соревнованиях я очень волновалась. Согласно условиям, на выступление давалось всего десять минут и руку можно



было сменить лишь раз. После выступления первой участницы (она сделала победные 220 рывков) я поняла, что была немножко самонадеянна. Снаряд отличался от тех, что мы используем в зале на Сахалине, и гиря буквально выкалывала у меня из рук. Только после выступления я увидела, что стерла ладони до крови, выжав гирю всего 44 раза. Но я ни капли не расстроена – я горжусь, что смогла преодолеть себя, несмотря на сильное волнение во время выступления перед немалым количеством участников, судей и болельщиков.

Дополнительный бонус участия в спартакиаде я вижу в том, что это событие позволяет взглянуть на своих коллег совершенно с другой стороны, почувствовать их отзывчивость, целеустремленность, ко-

мандный настрой. Двукратная чемпионка мира по кроссфиту Кэтрин Дэвидсдоттир заметила: «Когда вы терпите неудачу, в этом нет ничего ужасного. Вы просто потерпели неудачу в этом конкретном событии. Пробуйте снова». Я обязательно попробую.

ПАС КАБЛУКОМ

Женщина в футболе почти как женщина на корабле – быть беде, считают многие мужчины. Однако в пике этому мнению представительницы прекрасного пола все чаще оказываются в центре футбольных событий, и к бедам это отнюдь не приводит, даже когда дама уштурвала команды – как, например, Анна Некрасова, специалист аналитического отдела.

– Уже многие годы наша компания предлагает сотрудникам занятия разными видами спорта. В этом спортивном калейдоскопе все большую популярность набирает мини-футбол. Самое главное преимущество этого альтернативного вида спорта в том, что вы круглый год – как летом, в шортах и майке – играете в любимую игру.

Я заболела футболом сравнительно недавно. Раньше увлекалась баскетболом, но однажды сломала руку и какое-то время не могла тренироваться. Во время этой вынужденной остановки в ход пошли ноги – такая преемственность «больных» видов спорта получилась, если задуматься (улыбаются).

Представители разных подразделений компании соревнуются в мини-футболе два раза в год. В очередных соревнованиях



за победу боролись пять команд. При этом обязательным условием игры было присутствие среди игроков представительницы прекрасного пола. Мне выпала почетная роль капитана. Почетная – потому что впервые в этом году капитаном команды стала девушка. Я возглавила новоиспеченную команду «Ураганчики».

Название нашей команды в полной мере оправданно, поскольку главное отличие мини-футбола от своего большого собрата – в тактике игры. Это игра скоростей, что добавляет поединку динамичности и остроты в передаче пасов. Когда ты на игровом поле, испытываешь острые ощущения, которых иногда не хватает в жизни. Это такой выброс адреналина – после работы очень помогает.

В этих соревнованиях наша команда последовала за тройкой призеров, но то ли еще будет! К слову, в других командах тоже играли две наши коллеги – Нина Костецкая и Анна Платонова. На собственном примере мы показываем, как молодые и далеко не профессиональные на поле девчонки не боятся сложностей даже в таком мужском виде спорта. Ведь когда мы играем и побеждаем, кажется, возможно все!

■ Подготовили Елена Гуршал и Марина Семитко

«Вести» начинают и выигрывают

Итоги опроса по корпоративному изданию похожи на шахматную партию, в которой белыми играют читатели, а оборону держит редакция. Но кто бы ни вел в этом «сражении», победа у нас с вами общая.

В октябрьском выпуске «Вестей» была опубликована анкета опроса. Огромная благодарность всем, кто откликнулся и решил помочь редакции. Ответы прислали около 260 человек, что дает возможность определить реперные точки для дальнейшего развития корпоративного СМИ.

ДЕБЮТ

Прежде всего о рубриках, которые интересуют наших читателей. Они в основном совпадают с тематикой «Вестей», а это говорит о том, что редакция держит руку на пульсе. Большая часть участников опроса считает необходимым публиковать материалы, которые освещают такие направления, как производство, безопасность, экология, кадровая стратегия и социальные программы компании. Но все дело в нюансах. Раскрывать эти темы желательно не с позиции «наша служба и опасна, и трудна», а через историю конкретного человека.

ГАМБИТ

«Уделяйте больше внимания людям, коллективам, их достижениям. Даже сам факт безаварийной и/или стабильной работы коллектива на опасном производстве – это уже достижение. Начните писать не только о хорошем, освещайте проблемные места, происшествя, ошибки. На ошибках учатся. Такой подход добавит открытости и доверия сотрудников».

«Интересна деятельность обычных «работяг», которые «делают» производство».

«Мало интервью с простыми работниками, которые награждены грамотами и благодарностями за свой труд, мало информации о путях их развития».

«Больше материалов о сайтах и платформах, о людях компании».

«Больше информации об отделах и подразделениях компании».

«Через личные истории лучше узнаете людей. Чаше всего мы работаем на разных объектах, пересекаемся только по телефону или по электронной почте. Газета дает возможность «увидеть» сотрудника, познакомиться с ним, узнать про него больше».

«Рассказывайте истории из жизни сотрудников, наших коллег (достижения, как они попали на работу в компанию, все, что связано с их профессиональной деятельностью)».

«Было бы неплохо включить рубрику «День из жизни...», в которой рассказывать о работе специалистов (какую пользу он приносит компании, какую ответственность на себя берет, какие принимает решения и т. д.). Например, день из жизни пилота вертолета, капитана судна снабжения, лоцмана в порту Пригородное, специалиста по логистике, инженера по охране труда и т. д. Это позволило бы повысить эффективность взаимодействия внутри компании и с подрядными организациями».

РАЗМЕН ФИГУР

Если одних наших читателей занимают «личные дела» сотрудников, то другим важнее точка зрения топ-менеджмента компании.

«Интересна именно позиция лидера по тому или иному вопросу, нежели просто повествование о чем-то».

«Может быть интересным, например, мнение каждого члена комитета исполнительных директоров по одному и тому же вопросу».

Читатели дали высокую оценку материалам, в которых отражена история проекта «Сахалин-2», им любопытно узнать о времени компании, созвучном названию романа Николая Островского «Как закалялась сталь».

«Мне очень понравились интервью с сотрудниками, которые затрагивали историю становления компании».

«Задумка с архивным фото – классная вещь, мне очень нравится! Но есть

один момент: уже второй раз в комментарии говорится, что не нашлось даже трех участников, давших правильный ответ. Это наводит на мысль, что многие наши сотрудники не так давно работают в компании, чтобы быть в курсе описываемых событий».

«Рассказывать о памятных событиях, которые произошли в этот день (неделю, месяц) в истории компании, нефтегазового комплекса России, Сахалинской области».

РОКИРОВКА

Анализ ответов говорит о том, что для читателей значима аналитика. Они предлагают темы для публикаций: международные и российские новости нефтегазовой индустрии, влияние санкций на проект, развитие рынков углеводородов, компании – конкуренты «Сахалин Энерджи», достижения акционеров, новости о других СПГ-проектах и внедрение новых технологий в нефтегазовом секторе.

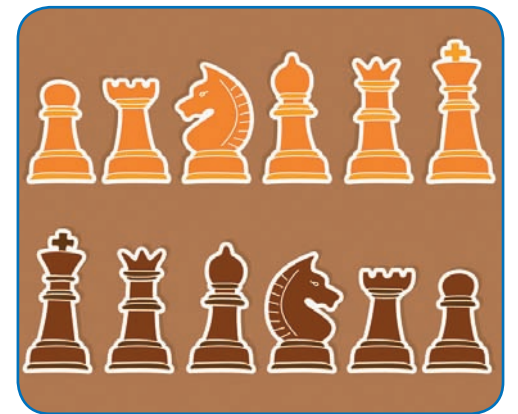
Есть читатели, которые занимают более жесткую позицию.

«Я думаю, газета должна не только в радужном свете освещать, что происходит сейчас, но и побуждать думать, стремиться искать пути оптимизации. Необходимы критические статьи, в которых были бы даны ответы на вопросы о проекте строительства третьей линии СПГ. На чьей стороне сегодня мяч? Каковы перспективы получить газ для ее наполнения? Есть ли возможности для расширения лицензионного участка компании? А также стратегию развития компании на 10, 20, 30 лет».

«Меньше клишированных текстов обо всем и ни о чем, больше актуальных материалов».

ТРЕУГОЛЬНИК

Участники опроса предложили несколько необычных ходов для «Вестей». К примеру, давать анонсы событий (не только «анонсы «Зимы»), но и календарь мероприятий компании на предстоящий месяц. Или публиковать подсказки от сотрудников на самые разные темы:



«Колонка, в которой будут публиковаться полезные советы, к примеру, об IT-транзакциях, лайфхаки по авансовым отчетам и т. п.»

Заинтересованы читатели и в рассказах о родных городах сотрудников, и в записках путешественников. Некоторые предлагают сделать больший акцент на Сахалин.

«Хотелось бы почитать о путешествиях по Сахалину и Курилам, о неординарных активных занятиях на острове».

«Сделать постоянный раздел про Сахалин: история (например, публикация интересных отрывков из чеховской книги «Остров Сахалин»), архитектура (интересно узнать про здания японского периода, советские мозаики на стенах домов, маяки, развалины зданий сталинского периода, заброшенные железнодорожные ветки), природа (какие птицы, животные, растения характерны для Сахалина)».

ЭНДШПИЛЬ

Что касается оформления газеты, то в целом оно устраивает наших читателей. Хотя и в этом отношении были замечания, на которые мы обязательно обратим внимание.

Пора подводить итоги этой шахматной партии. Победа, что ни говори, за вами, уважаемые читатели! Даже этот обзор доказывает, что без вашей помощи нам не обойтись. Только вместе мы сможем превратить «Вести» в полезное и интересное издание для всех. В газету нашей мечты.

■ Елена Гуршал

Кого мы провожаем?

Помните, когда и по какому поводу сделана эта фотография? Если в преддверии Нового года хочется сказать: «Провожали старый год», это неправильный ответ. Информацию о месте (это легко), дате и историческом для нашей компании событии, запечатленном на снимке, ждем от вас как можно скорее. Напомним, что так мы продолжаем конкурс архивных фотографий, который весь этот год проходит на страницах «Вестей». Первые три участника, которые присылают правильные ответы, получают памятные сувениры. Ждем информацию от знатоков по адресу: ea@sakhainenergy.ru.



На вопрос о снимке, опубликованном в предыдущем номере газеты, пришли только правильные ответы. Передаем сувениры Асели Ажиковой и Игорю Добровольскому, которые первыми написали в редакцию.

Да, на фотографии участники «Семинара 100», который проходит в компании ежегодно начиная с 2009 года, то есть более десяти лет. В форме цифры 100 участники построились в 2013 году, когда обсуждали Книгу планов компании на 2014–2018 годы.

конкурс

анонс

DECEMBER 31 ДЕКАБРЯ
22:00

НОВОГОДНЯЯ НОЧЬ
В ХАБЕ
NEW YEAR'S EVE
AT THE HUB

ВХОД / ENTRANCE:
500 ₹
детям до 12 лет вход бесплатный
free entrance for children under 12 years

Билеты в продаже на ресепшн ЦД «Хаб». Количество ограничено.
Tickets available at the Hub reception. Quantity is limited.

БРОНИРОВАНИЕ СТОЛИКОВ ПО ТЕЛЕФОНУ РЕСЕПШН ХАБА 66 3820 • PLEASE CALL HUB RECEPTION TO RESERVE A TABLE: 66 3820

