



Завод по производству СПГ, производственный комплекс «Пригородное»



#### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

##### РГУ им. Губкина: гарантия качества

В стенах «Керосинки» проходят курсы молодого бойца нефтегазового фронта будущие профессионалы отрасли. У университета налажены тесные связи с «Сахалин Энерджи»: компания оказывает поддержку в учебном процессе, а «на выходе» получает квалифицированные кадры

событие ..... 4

##### Становление. Рост. Зрелость

Именно наш завод, расположенный на юге острова Сахалин, является отправной точкой, крепким, надежным фундаментом развития Восточной газовой программы, и его роль как участника энергетического рынка на долгие годы останется значимой, считает Александр Сингуров

актуальное интервью..... 5

##### Первые 10: вспоминаем вместе

«Мои самые теплые воспоминания – это раннее утро, начало рабочего дня, когда, выходя из автобуса, я встречал свою команду и, простите за сентиментальность, видел весну в их глазах», – написал нам Питер Норман, вспоминая время своей работы на заводе по производству СПГ

юбилей..... 8-9

##### Фавориты кубка энергетиков

Наши руководители выступили на «отлично» на турнире «Кубок энергетика». Руслан Облеков с блеском выиграл несколько партий и занял первое место в турнире руководителей, а Андрей Охоткин показал свое мастерство в бильяри

спорт..... 15

# Десять лет успеха!

[поздравление](#)

#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

18 февраля 2009 года ознаменовало начало новой эры для Сахалинской области и России в целом. Десять лет назад в Пригородном состоялась церемония запуска первого в нашей стране завода по производству сжиженного природного газа. И на сегодняшний день это один из самых передовых и современных видов производства, которое отвечает самым высоким стандартам.

Запуск первого в России завода по производству СПГ для танкерных поставок открыл важный энергетический маршрут для нашей страны. Удаленный и экономически сложный регион стал новым стратегическим центром

международного значения, а Россия получила статус надежного поставщика энергоресурсов на премиальный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона.

Эти достижения стали возможными благодаря многолетним усилиям Российской Федерации, Сахалинской области, наших акционеров. За ними стоят результаты упорного и самоотверженного труда всего коллектива нашей компании, который внес неоценимый вклад в создание по-настоящему уникального для российской газовой отрасли объекта по производству СПГ.

Тем, кто принимал участие в реализации проекта, пришлось столкнуться со многими трудностями. И все эти

трудности были успешно преодолены благодаря упорству сотрудников, подкрепленному верой в преимущества проекта «Сахалин-2», который имеет стратегическое значение как для нашей страны, так и для наших зарубежных партнеров.

Стоит отметить, что завод начал работу в период разгара международного финансово-экономического кризиса. Это был сигнал о том, что мы готовы работать с нашими партнерами в самых разных ситуациях, развивать производство, тем самым закладывая долгосрочную основу для развития прочных партнерских отношений.

(Окончание на странице 2)

**10**  
лет назад  
состоялась церемония  
запуска первого  
в России завода  
по производству СПГ  
Подробнее на страницах 8-9

#### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1  
января

Все объекты «Сахалин Энерджи» заняли первые места среди компаний группы Shell по качеству технических данных. Подробнее о достижении читайте в следующем выпуске «Вестей»

14  
января

Стартовал конкурс Фонда «Энергия» по выделению грантов на поддержку общественно значимых проектов некоммерческих организаций и учреждений

22  
января

В Москве состоялась рабочая встреча председателя правления «Газпрома» Алексея Миллера и председателя Совета директоров Mitsui Масами Иидзимы. Стороны рассмотрели актуальные вопросы двустороннего взаимодействия. В частности, речь шла о проекте «Сахалин-2»

24  
января

Председатель правления «Газпрома» Алексей Миллер и временно исполняющий обязанности губернатора Сахалинской области Валерий Лимаренко во время рабочей встречи обсудили ход реализации соглашения о сотрудничестве. Был отмечен стратегический характер взаимодействия между «Газпромом» и правительством региона

29  
января

Главный исполнительный директор компании Роман Дашков принял участие в заседании рабочего комитета МДК. Участники заседания обсудили современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса

февраль 2019

# Десять лет успеха!

поздравление



(Окончание. Начало на странице 1)

Залогом их развития, в первую очередь, является надежность поставок и прозрачная программа по их обеспечению. Приятно отметить, что спрос на сахалинский сжиженный природный газ продолжает расти. Он наблюдается не только со стороны покупателей, но и со стороны газораспределительных, электрогенерирующих и трейдинговых аффилированных компаний с различными объемами спроса на СПГ.

Сегодня, когда первый в стране завод по производству СПГ производит около 4% мирового объема сжиженного природного газа и обеспечивает около 6% рынка СПГ Азиатско-Тихоокеанского региона, а в порт Пригородное почти ежедневно приходят нефтеналивные танкеры и газозавозы, мы с гордостью можем сказать, что

амбициозные задачи, которые были поставлены перед нами в 2009 году, выполнены! Но впереди еще большая работа по укреплению нашей стратегии и миссии — быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

Наращивая потенциал для дальнейшего развития проекта, мы продолжаем вести работу над проектом строительства третьей технологической линии. Третья очередь завода укрепит наш статус в качестве мирового рекордсмена по показателям надежности и эффективности производства.

Тот запас прочности, который мы сформировали, позволил нам достаточно стабильно отработать в условиях низких цен на углеводороды и, что особенно важно, сохранить коллектив профессионалов. Это ключевой параметр для нашей работы на ближайшие годы, который демонстрирует не краткосрочную эффективность, а долгосрочную стабильность. Сейчас, в очень непростое время, мы не только выполняем все взятые на себя обязательства, но и активно работаем над повышением эффективности производства.

Благодаря постоянной работе над оптимизацией процессов нам удалось повысить проектную производительность завода СПГ на 20%. В прошлом году мы отметили сразу несколько важных достижений: «Сахалин Энерджи» получила первый патент на изобретение способа управления процессом сжижения природного газа, который позволит повысить

эффективность производства СПГ. Летом компания отгрузила 1500-ю стандартную партию сжиженного природного газа с начала запуска завода, а наш завод по производству СПГ признан лучшим комплексным газовым объектом в рейтинге Shell за 2018 год.

Кроме того, результаты независимого сравнительного анализа, проведенного компанией PTAI (Phillip Townsend Associates), подтверждают, что объект занимает одно из ведущих мест в области охраны окружающей среды, надежности и удельных эксплуатационных затрат. Все это — результат кропотливого труда сплоченного коллектива, нацеленного на достижение качественного роста в разных сферах деятельности компании.

Наряду с высоким уровнем производства на объекте демонстрируются аналогичные показатели в области безопасности. Впечатляет, что все достижения прошлого года отмечены отсутствием происшествий и нарушений в сфере ОТОС. Безусловно, это результат действия программы «Цель ноль», которая стала для сотрудников компании жизненным принципом. Среди достижений в сфере безопасности стоит отметить, что программа «Цель ноль», реализуемая на заводе с 2017 года, перешла на новый уровень: на объекте внедрен принцип заботы обо всех сотрудниках. Отрадно, что с его появлением укрепился наш диалог с работниками подрядных организаций. Благодаря этому люди чувствуют себя членами единой команды, разделяют с

нами и гордость за общие успехи, и груз ответственности.

Мы прошли нелегкий, но результативный путь длиной в десять лет. Планка поднята высоко, и задача-минимум — не допустить ее снижения. Задача-максимум — долговременная устойчивая работа в режиме эксплуатации. Это потребует от нас полной отдачи в качественной и тщательной подготовке и в формировании надежной команды профессионалов. Убежден, что опыт и высокий профессионализм работников позволят нам и в дальнейшем ставить перед собой самые амбициозные цели, добиваясь их исполнения, удовлетворяя растущие потребности страны и региона в энергетических ресурсах.

Я поздравляю всех сотрудников с 10-летним юбилеем завода по производству СПГ. Особых слов благодарности заслуживают работники, которых можно назвать «ровесниками» завода. Оставаясь много лет преданными своему делу, вы поддерживаете эффективное производство и продолжаете передавать свой богатый опыт и глубокие знания молодому поколению специалистов.

Примите мои самые искренние слова признательности за вашу постоянную поддержку, профессиональную работу и самоотдачу. Сплоченная команда профессионалов продолжает создавать будущее!

С праздником, команда «Сахалин Энерджи»!

■ Роман Дашков,

Председатель Комитета исполнительных директоров, Главный исполнительный директор

праздник

## Знаменательная дата

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества! 23 февраля мы чествуем тех, кто стоит на страже мирной жизни и исполняет свой гражданский долг в рядах армии и флота, отдаем дань уважения исторической памяти воинов, защищавших независимость нашего государства. Для нашей страны, в истории которой было немало судьбоносных военных испытаний, этот праздник стал всенародным.

Эта дата объединяет всех мужчин — сильных, деятельных, ответственных, которые заботятся о своих семьях, кто не только с оружием в руках, но и повседневным трудом вносит свой вклад в настоящее и закладывает крепкий фундамент будущего нашей Родины, живет ее интересами и готов к эффективным действиям во имя ее процветания.

Именно это демонстрируют мужчины компании «Сахалин Энерджи», которые посвятили свою жизнь непростому, но очень важному делу и которым не привыкать к суровым обстоятельствам. Ведь жизнь покорителей недр наполнена не только сложностями, но и радостями, победами и самоотверженным трудом, в который ежедневно вкладываются душа, профессионализм, талант и знания. Именно с вашими успехами и достижениями связаны жизнь и благополучие не только нашего островного края, но и всей России.

Примите самые теплые пожелания здоровья, удачи, уверенности в завтрашнем дне, воплощения самых смелых замыслов. Добра, мира и ясного неба вам и вашим близким, дорогие мужчины!

■ Сотрудники «Сахалин Энерджи»

корпоративное управление

## Оценка — «эффективно»!

Во второй половине декабря 2018 года в Москве состоялось заседание Наблюдательного совета. Его провели директор департамента добычи и транспортировки нефти и газа Министерства энергетики Российской Федерации Александр Гладков и главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

В работе совета приняли участие Седерик Кремерс, председатель концерна Shell в России, Илья Трунин, заместитель министра финансов РФ, а также другие представители компаний-акционеров, министерств и ведомств.

Участники мероприятия ознакомились с итогами работы «Сахалин Энерджи» за 2018 год. В частности, были представлены отчеты по вопросам охраны труда, окружающей среды и техники безопасности, производственной и финансовой деятельности.

В рамках заседания было уделено особое внимание вопросам дальнейшего освоения Пильтун-Астохского и Лунского месторождений, а также перспективам реализации проекта третьей технологической линии завода СПГ.

Участники Наблюдательного совета рассмотрели квартальные отчеты о привлечении российских промышленных предприятий и российских граждан к работам проекта, о программах подготовки кадров. В этих направлениях деятельности компании была дана положительная оценка.

Наблюдательный совет утвердил программу работ и смету расходов компании на 2019 год и принял решения по вопросам контрактной деятельности.

Кроме того, на заседании были затронуты вопросы и приняты решения, связанные с коммерческой деятельностью, включая маркетинг, транспортировку нефти и СПГ. В завершившемся году произведено 61,7 партии нефти и 175,5 партии СПГ. Летом компания отгрузила юбилейную 1500-ю партию СПГ и 600-ю партию нефти с начала круглогодичных поставок.

Эти и многие другие успехи свидетельствуют об эффективности производственной стратегии компании, которая обеспечивает ее финансовую устойчивость и инвестиционную привлекательность.

■ Ольга Морева



Слева направо: Седерик Кремерс, председатель концерна Shell в России, и Александр Левченко, корпоративный секретарь — старший юрист компании «Сахалин Энерджи»



Слева направо: Рустам Беккиев, начальник управления «Газпрома», и Александр Медведев, заместитель председателя правления «Газпрома», сопредседатель Наблюдательного совета

## Набираем высоту!

«Сахалин Энерджи» подписала договоры с компаниями «Леонардо С.п.А.» и «Газпром авиа» на поставку и обслуживание вертолетов.

Церемония подписания прошла в Москве в офисе ПАО «Газпром» в присутствии заместителя председателя правления «Газпрома» Александра Медведева.

«Доставка сотрудников на удаленные объекты является одним из ключевых элементов работы предприятия, поэтому с учетом сложных погодных условий острова Сахалин вопросы

ставили главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и управляющий директор «Леонардо Хеликоптерс» Джан Пьеро Кутилло.

Современная надежная модель AgustaWestland AW189 отвечает российским стандартам проектирования и оснащена всеми новейшими средствами обеспечения безопасности пассажиров в соответствии с международными требованиями.

Выбор этой модели воздушного судна определялся соображениями максимальной пригодности вертолета для эксплуатации в сложных климатических условиях Сахалина. Вертолет AW189 оснащен современной полной противообледенительной системой (FIPS), которая прошла множество испытаний и получила необходимую сертификацию Федерального агентства воздушного транспорта для использования в Российской Федерации.

Эксплуатировать машины класса AW189 в рамках международного проекта «Сахалин-2» будет российская компания «Газпром авиа». С ней подписан договор на оказание авиационных услуг. В условия соглашения входят летная эксплуатация вертолетов, техническое обслуживание воздушных судов и обеспечение летной готовности. Услуги «Газпром авиа» необходимы для перевозок персонала проекта, оказания экстренной медицинской транспортировки, проведения поисково-спасательных операций и реагирования на разливы нефти.

Документ подписали главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и генеральный директор «Газпром авиа» Андрей Овчаренко.

Выступая на церемонии подписания, Роман Дашков сказал: «Символично, что мы завершаем год таким важным событием, как подписание договоров на поставку и обслуживание трех вертолетов для обеспечения доставки сотрудников компании на удаленные объекты «Сахалин Энерджи». Такая цепочка сотрудничества выгодна всем. Это шаг вперед как для российской промышленности, так и для международного сотрудничества».

По мнению Джана Пьеро Кутилло, управляющего директора «Леонардо Хеликоптерс», этот последний заказ подтверждает конкурентоспособность современного ассортимента продукции «Леонардо» на международном нефтегазовом рынке и еще больше укрепляет успех AW189 в России и во всем мире благодаря его производительности, новому дизайну, новейшим стандартам сертификации и экономической эффективности. «Мы уверены, что AW189 позволит «Сахалин Энерджи» совершить качественный скачок в развитии эксплуатационных возможностей», — отметил Джан Пьеро Кутилло.

Генеральный директор «Газпром авиа» Андрей Овчаренко выразил благодарность руководству компании «Сахалин Энерджи» за доверие при выборе исполнителя авиационных услуг. «Мы высоко ценим наши взаимоотношения и придаем большое значение их дальнейшему укреплению. Убежден, что будущее, наполненное новой жизненной энергией, приумножит достигнутое и откроет перед нашими компаниями новые возможности и перспективы!» — сказал он.



Слева направо: Роман Дашков, Александр Медведев, Джан Пьеро Кутилло

безопасности и качества остаются в центре нашего внимания. Этим требованиям отвечает вертолет класса AW189 — не только безопасная, но и мощная машина. Я очень рад, что мы подписываем эти договоры, и желаю, чтобы это направление сотрудничества вышло на лидирующие позиции. Желаю всем успешной работы, пусть количество взлетов совпадает с количеством посадок!» — сказал Александр Медведев.

«Сахалин Энерджи» и «Леонардо С.п.А.» согласовали контракт на поставку трех двухдвигательных вертолетов суперсреднего класса AW189. Вертолеты будут использоваться для авиатранспортного обеспечения проекта «Сахалин-2». Поставка первого вертолета ожидается в начале 2020 года.

Свои подписи под документом по-



AgustaWestland AW189

## Перезагрузка логотипа

У нас произошла перезагрузка — мягкая, почти незаметная. С этого года мы используем обновленный вариант логотипа компании, который стал лаконичнее. Его элементы хорошо читаются даже в самом малом формате (окружности диаметром 1,5 сантиметра).

Основные элементы логотипа остались прежними — остров, на котором мы живем и работаем; две звездочки на северо-востоке его шельфа, которые указывают на нефтегазовые месторождения проекта «Сахалин-2» — Пильгун-Астохское и Лунское; название компании на русском и английском языках.

Обновленные шаблоны писем, презентации, а также сами логотипы можно найти на внутрикорпоративном сайте, в разделе Sakhalin Energy (About Company / 25th Anniversary).

В этом году новый логотип будет в основном использован в сочетании с эмблемой

25-летия. А со следующего года он заживет самостоятельной жизнью.

Многие подразделения компании отвечают за различные шаблоны документов, оборудование и материалы, на которые нанесен логотип. Электронные версии можно оперативно обновить, а вот с изображением на носителях предлагаем поступать согласно принципам бережливого производства и непрерывного совершенствования.

Размещенный на документах, материалах и изделиях вариант логотипа до его обновления менять сейчас не нужно, это можно сделать по мере замены их самих.

### корпоративная культура



Цветной вариант логотипа



Монохромный вариант логотипа

### назначение

## Добро пожаловать!



Мы рады приветствовать Джейн Алкок. Она официально приступила к обязанностям начальника департамента по охране труда и окружающей среды 9 января 2019 года.

Джейн по образованию инженер-химик, получила докторскую степень в области тепло- и массообмена в Манчестерском университете (Великобритания). В сфере охраны труда и окружающей среды работает более 23 лет.

За это время Джейн приобрела опыт не только в управлении вопросами ОТОС в рамках проектов. Она участвовала в расследовании происшествий, оценке опасностей, связанных с огнеопасными, взрывчатыми и токсичными веществами, в количественной оценке рисков и управлении загрязненными участками земель.

Знания и опыт Джейн применяла, работая в проектах концерна Shell в сфере разведки и добычи, газовой промышленности и энергетики, переработки, маркетинга и химической промышленности во многих районах мира, а также в совместных предприятиях под управлением Shell.

Джейн работала на Ближнем Востоке и в Северной Африке в должности менеджера по вопросам ОТОС в компании Shell Upstream International, где в ее функции входило улучшение показателей по охране труда и окружающей среды компаний региона, а также поддержка процесса создания новых предприятий в Ираке. Прежние назначения включали консультирование по вопросам ОТОС в рамках отдела капитальных проектов компании Shell Global Solutions и должность менеджера ОТОС в SNEPCO (разведывательно-добывающая компания Shell в Нигерии) в рамках проекта Bonga по глубоководной добыче углеводородов.

Джейн пришла к нам с должности менеджера по вопросам ОТОС и устойчивого развития группы, отвечающей за реализацию крупных нефтегазовых проектов компании Petroleum Development Oman. В ее обязанности входило предоставление технических рекомендаций относительно охраны труда и окружающей среды для подготовки проектной документации, а также разработка планов в области ОТОС для строительного-монтажных работ в процессе реализации проектов.

Джейн очень рада присоединиться к коллективу «Сахалин Энерджи», для нее это первый опыт работы в России. «Компания доказала, что достигла выдающихся показателей в сфере ОТОС, однако нельзя останавливаться на достигнутом. Необходимо и дальше стремиться к производству без разливов и выполнять наши обязательства по сохранению здоровья и жизни персонала. Я рассчитываю сотрудничать со всеми вами на пути к нашей общей цели — «цели ноль», — обратилась к сотрудникам компании Джейн Алкок.

Желаем Джейн успехов на новой должности и благодарим ее предшественницу Стефани Лок за огромный вклад в работу компании.

# РГУ им. Губкина: гарантия качества

Проходя по многочисленным коридорам огромного здания, расположившегося на Ленинском проспекте столицы, человек случайный может легко подумать, что попал на нефтегазовую выставку: ведущие компании отрасли представлены здесь во всей красе и мощи.

Однако человек знающий с уверенностью скажет, что главное здесь как раз то, что творится за многочисленными выходящими в эти коридоры дверьми. Именно там куется будущее топливно-энергетического комплекса государства — его кадры.

**Виктор Мартынов, ректор Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина:** «Открытие холла и двух специализированных учебных аудиторий «Сахалин Энерджи» — для нас знаменательное событие. Это пионерная компания с точки зрения добычи нефти и газа на шельфе, но самое главное — по производству СПГ».

Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина имеет длинную и славную историю. В музее университета бережно хранятся материалы, связанные как с вузом, так и с самим Иваном Михайловичем. Хотя порой кажется, что это вещи неразделимые, настолько тесно личность этого масштабного и уникального человека переплетена с историей нефтегазового дела нашей страны и университета, носящего его имя.

И не только университета: для всех студентов РГУ понятие «губкинец» стало не только «кодом судьбы», но

и «родовым именем», которое делает выпускников этой alma mater единым конгломератом, где каждый, подобно отцу-основателю, личность неординарная и целеустремленная.



Ежегодно специалисты «Сахалин Энерджи» повышают квалификацию на базе РГУ. В компании проходят производственную и преддипломную практику студенты университета. Перерезание красной ленты символизирует завершение одного проекта и уверенность в продолжении сотрудничества

**Роман Дашков, председатель комитета исполнительных директоров и главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи»:** «Пусть наше сотрудничество с центральным нефтегазовым вузом России как путеводная звезда напоминает, что страна у нас огромная, и остров Сахалин, который кажется далеким, на самом деле рядом и готов принимать лучших студентов и выпускников для работы на самом современном проекте».

Сейчас же в стенах «Керосинки» проходит курс молодого бойца нефтегазового фронта молодое-незнакомое племя будущих профессионалов отрасли. У университета налажены тесные связи практически со всеми «профильными» компаниями. Сотрудничество это обоюдовыгодное и эффективное: компании поддерживают и технически обеспечивают учебный процесс, а «на выходе» получают квалифицированные кадры.

Дружба «Сахалин Энерджи» и РГУ им. И. М. Губкина насчитывает много лет. 2018-й ознаменовался новой вехой в истории сотрудничества — в университете открылись две специализированные аудитории, которые полностью оборудованы для эффективного обучения. Первая рассказывает о проекте «Сахалин-2», вторая посвящена экологической деятельности «Сахалин Энерджи». Аудитории находятся по соседству, гармонично дополняют друг друга и соединяются коридором, проходя по которому, даже вечно спешащая студенческая братия сможет познакомиться с разными аспектами деятельности компании.

(Окончание на странице 7)

# Успех любит троицу

Третий год подряд платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б) признана лучшей буровой установкой года в мировой лиге бурения концерна Shell. Секретами успеха поделились начальник платформы Денис Смирнов и ведущий инженер по бурению Рамиль Зиганшин.

— Олимпийский девиз дословно означает «Быстрее, выше, сильнее!». Можно ли с помощью этих характеристик оценить работу платформы?

**Д.С.:** Это достижение — плод труда всей нашей команды. Мы смогли быстрее решать производственные задачи, достигли более высоких результатов, поэтому и оказались выше на пьедестале почета.

Есть ряд критериев, по которым в Shell выбирается лучшая буровая установка. Прежде всего это показатели в сфере безопасности, в которые включены достижения в области ОТОС, отсутствие инцидентов и утечек углеводородов. Кроме того, учитываются эффективность работы буровой установки и качество решения поставленных задач. Рассматривается и такой показатель, как процент непроизводительного времени.

— Расскажите, пожалуйста, что это означает?

**Р.З.:** Непроизводительным считается время, которое не является технически необходимым для бурения скважины. Обычно это вызвано погодными явлениями (строительство скважин очень сильно зависит от логистики и работы палубных кранов) или различными нарушениями производственного процесса, ремонтными работами и т. п. Поскольку платформа никогда не спит, для нас этот показатель действует 24 часа в сутки, 365 дней в году. Даже 15-минутная остановка учитывается и соответственно сказывается на наших результатах.

Несмотря на то что в бурении одной скважины задействовано более 40% пер-

сонала платформы, оно немыслимо без других подразделений ПА-Б, которые обеспечивают процесс строительства скважины электроэнергией, технологическими жидкостями, воздухом и оказывают помощь в логистике, ремонте и жизнеобеспечении.

— Очень многое зависит от работы подрядчиков, насколько они разделяют наши ценности...

**Д.С.:** Платформа — это одна большая семья. В нее входят не только сотрудники «Сахалин Энерджи», но и все подрядчики, которые работают вместе с нами. Это сотрудники КСА Deutag, Halliburton, Franks, Weatherford, Baker, Geolog, которые обслуживают буровую и выполняют буровые операции, компаний «СМНМ-ВИКО» и Schlumberger, обеспечивающих надежное и своевременное техобслуживание платформы, команды судов поддержки «Совкомфлота», оказывающих помощь в проведении логистических операций.

В прошлом году на ПА-Б активизировалась работа по программе «Цель ноль». Она основывается на том, что мы заботимся о платформе и о своих товарищах. Наш лозунг: «Моя платформа — мой дом, моя команда — моя семья». Такой подход позволяет команде добиваться успехов. Я считаю, что получить звание лучшей буровой установки и три года его удерживать — это очень здорово!

— Какие работы проводились на платформе в прошлом году, ведь они привели к победе?

**Д.С.:** В 2018 году закончили две скважины, одна из них — для поддержания



Платформа «Пильтун-Астохская-Б»

пластового давления, вторая — добывающая с гидроразрывом пласта. Впервые в России в 2016 году именно на нашей платформе была проведена операция по бурению скважины с использованием технологии гидроразрыва с помощью вспомогательного судна. Она прошла успешно, и теперь мы закончили строительство уже третьей скважины по этому методу.

**Р.З.:** Большая работа выполнена по исследованиям девяти скважин (продолжительностью более 90 дней). Проведена предупредительная обработка трех нефтяных скважин ингибитором солейотложения.

В прошлом году проведен ремонт буровой установки и емкостей для хранения бурового раствора. В связи с этим потребовалось привлечь большое количество специалистов, соответственно возросли и риски, которые мы очень эффективно контролировали. Работы были выполнены в срок и безопасно. В течение 50 дней мы отремонтировали 16 емкостей общим объемом более 1200 м<sup>3</sup>.

**Д.С.:** В прошлом году одна из скважин

обследована с помощью глубинной камеры. Эта операция была осуществлена на платформах компании впервые. В режиме реального времени мы увидели, что происходит на глубине более трех тысяч метров!

**Р.З.:** Продолжатся работы по исследованиям скважин и их обработке ингибитором отложений. Предстоит дальнейший ремонт и модернизация бурового оборудования для строительства скважин с большим отходом от вертикали.

— Этот год знаковый для нашей компании, какие планы у команды платформы ПА-Б?

**Д.С.:** Мы продолжаем работу над программами непрерывного совершенствования и «Цель ноль». Нам предстоит выполнить насыщенный план: пробурить и ввести в эксплуатацию две новые добывающие скважины. Обе они будут очень сложными — многозабойными. Ну а в целом, как и вся компания, команда платформы стремится вперед, к новым достижениям.

■ Записала Елена Гуршал

# Становление. Рост. Зрелость

Первый в России завод по производству СПГ был запущен 18 февраля 2009 года в 15 часов 7 минут по сахалинскому времени. О жизни завода, его месте на мировой карте энергетического рынка мы попросили рассказать заместителя директора по производству, менеджера по технической поддержке завода по производству СПГ Александра Сингурова.

— Запуск первого завода СПГ был расценен как серьезный шаг к обеспечению энергобезопасности не только в Дальневосточном регионе, но и в мире. Россия укрепила свои позиции в качестве крупнейшего участника энергетического рынка. Александр Александрович, насколько актуален наш завод в этом отношении сегодня?

— Запасы газа промышленных категорий в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке оцениваются более чем в 5 трлн м<sup>3</sup>. Для их освоения Министерством промышленности и энергетики РФ была утверждена Восточная газовая программа. В структуру мегапроекта вошли сахалинский, якутский, иркутский, камчатский и красноярский центры газодобычи. Реализация программы позволит не только существенно развить систему газоснабжения Восточной Сибири и Дальнего Востока, но и ввести новые газоперерабатывающие мощности. Благодаря им Россия сможет выйти на новые газовые рынки, усилив торговые связи между странами Азиатско-Тихоокеанского региона.

**В торжественной церемонии запуска завода СПГ, не имеющего аналогов в стране, приняли участие Президент РФ Дмитрий Медведев, представители зарубежных стран. Японию представлял премьер-министр Таро Асо, Великобритании — принц Эндрю, герцога Йоркский, Нидерланды — министр экономики Мария ван дер Хувен.**

И сегодня первый этап программы реализован. В 2009 году запущен первый в России завод по производству СПГ, и уже через десять лет завоевано более 5,5% от спроса на СПГ в странах Азиатско-Тихоокеанского региона и около 4% от общемирового спроса. И именно наш завод, расположенный на юге острова Сахалин, является отправной точкой, крепким, надежным фундаментом развития Восточной газовой программы, и его роль как участника энергетического рынка на долгие годы останется весомой.

— Три самых значимых изменения, которые произошли с комплексом и компанией за эти годы?

— Конечно, можно говорить о переходе компании от первой фазы ко второй, а также о переходе от стадии строительства и пусконаладки к стабильной эксплуатации, но для меня три самых значимых изменения — это переход от цикла становления к росту и далее — к зрелости. Все эти три изменения по-своему важны.

В первом цикле — становлении — мы учились, набирались опыта, ставили перед собой первые задачи. На этапе роста мы стали профессионалами, добились первых успехов, накопили первый опыт. И сейчас, когда мы находимся на этапе зрелости, перед нами стоит новая задача: стабилизировать и удержать достигнутый успех, реализовать намеченные планы для дальнейшего развития компании и, конечно, сохранить этот удивительный дух сплоченности наших работников, кото-

рый позволяет нам добиваться поставленных задач.

— Что было самым сложным в развитии ПК «Пригородное»?

— Все этапы были по-своему сложны, каждый из них характеризуется своими особенностями, но через них необходимо было пройти, взяв самое лучшее. Как результат, у нас есть отличительная особенность: учиться не только на своих ошибках, но и на чужих. А еще не только накапливать опыт, но и извлекать уроки.

Мы воспринимаем это не как сложность, а как возможность следующего этапа развития и получения нового опыта, знаний и уроков, которые позволяют нам преодолевать вызовы с наименьшими затратами. И неважно о каких сложностях мы говорим, когда стоит задача правильного планирования с учетом предыдущих уроков и опыта.

— Рассказывая о ПК «Пригородное», мы часто говорим об уникальных технологиях, которые наша компания привнесла в нефтегазовую отрасль страны. О каких инновациях идет речь?

— Товарной продукцией нашего завода является сжиженный природный газ. Как раз из первых букв этих слов и образуется знакомое нам сокращение СПГ. Мы производим СПГ из природного газа, охлаждая его до критически низкой температуры. И именно для его охлаждения на нашем заводе была применена новая, более эффективная технология, позволяющая снизить металлоемкость процесса практически на треть по сравнению

в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Благодаря чему удалось достичь такого результата?

— Умение правильно поставить задачу, найти неординарное решение — вот что всегда отличало нашу компанию. Именно эти качества позволяют нам закрывать около 6% от общего спроса в АТР. И, конечно, люди — основа любого успеха. В нашей компании работают одни из лучших специалистов в мире, именно они создают эту удивительную атмосферу, позволяющую творить и добиваться высоких результатов.

— О нашем проекте говорят, что он проторил дорогу другим, что многие учатся и будут продолжать учиться на наших успехах и неудачах. С вашей точки зрения, это справедливое высказывание, его можно подтвердить примерами?

— Наш завод первый в России и всегда таковым останется. И мы расцениваем наше предприятие как уникальную площадку для подготовки профессионалов для уже действующих и будущих объектов газопереработки России. На руководящих должностях на объектах Ямала трудятся специалисты, прошедшие сахалинскую школу. В тесном сотрудничестве с «Газпромом» наше предприятие готовит будущих сотрудников для проектов Восточной газовой программы. Раньше мы были первыми в производстве СПГ, сейчас мы



Александр Сингуров

ботников, 60% из них — жители Сахалинской области.

Молодые сотрудники активно участвуют в научной и практической деятельности компании. Только в прошлом году в рамках 10-й юбилейной научно-практической конференции молодых специалистов было представлено 58 докладов. Первое место в секции «Геология, бурение и разработка нефтегазовых месторождений» занял инженер второй категории Антон Васильев (за работу «Применение технологии Oil Fingerprinting на Пильгун-Астохском месторождении для определения вклада пластов в добычу»). На третьем месте в секции «Производство и техническое обслуживание» оказался инженер-химик Станислав Степанов (по теме «Оптимизация работы установки выработки воздуха КИПиА для ее стабильной эксплуатации в периоды с высокой температурой окружающей среды»). В секции «Информационные технологии и автоматизация производственных процессов» лидировал технолог второй категории Андрей Упоров («Разработка автоматизированного запуска установки производства азота на заводе СПГ/ТОН»). Победа за работу «Увеличение производительности компрессора отпарного газа путем оптимизации подачи охлаждающей жидкости» присуждена в англоязычной секции технологической второй категории Калмену Губайдуллину.

В 2018 году наш коллега, ведущий технолог СПГ Иван Немов, стал автором патента на изобретение способа управления процессом сжижения природного газа. А начальник цеха по ремонту и обслуживанию оборудования Тимур Даутов и инженер первой категории Андрей Шарипов вышли в финал и получили образовательные гранты в открытом конкурсе для руководителей нового поколения «Лидеры России».

У нас потрясающий, с огромным потенциалом коллектив, который каждый день стремится к новым улучшениям. Принцип непрерывного совершенствования — это не просто слова, а часть нас и нашей культуры. Рассказывая о команде ПК «Пригородное», было бы несправедливо не упомянуть наших подрядчиков, которые трудятся с нами бок о бок, и для нас принцип one team — one approach — это часть нашей культуры заботы. Поэтому когда я говорю о команде, я мысленно представляю огромный дружный коллектив. Для меня большая честь и гордость работать на заводе и быть частью семьи ПК «Пригородное»!

■ Беседовала Елена Гуршал



Символическую кнопку, ознаменовавшую запуск завода, нажали главы компаний-акционеров проекта — Йерун ван дер Вур (Shell), Алексей Миллер («Газпром»), Шое Уиудэ (Mitsui) и Йорихико Коджима (Mitsubishi).  
Архивное фото

с аналогичными заводами. Технология двойного смешанного хладагента (DMR) компании Shell впервые в мире была применена у нас, она показала высокую эффективность производства в широком диапазоне температур окружающей среды, что характерно для Сахалина. Это только один из примеров.

— Начав поставки СПГ в конце марта 2009 года, компания сумела стать одним из ключевых игроков на рынке углеводородов

первая, полноценная производственная школа для будущей отрасли СПГ России.

— Расскажите о людях, с которыми вы работаете, о команде ПК «Пригородное».

— Наша команда — предмет нашей гордости: от самых молодых участников стажерской программы до старожилов завода, участвовавших еще в его строительстве. Средний стаж работы — 7,3 года, причем у 30% сотрудников стаж более десяти лет. Всего на заводе трудятся 347 ра-

# Ten years of success!

## DEAR COLLEAGUES,

February 18<sup>th</sup>, 2009 signalled the dawn of a new era for the Sakhalin Island and Russia as a whole – the era of Russian LNG production and sale. Ten years ago here at Prigorodnoye, the launching ceremony of Russia's first LNG plant took place. Today it is still one of the leading and most technically advanced facilities, which meets the highest industry standards.

The launch of Russian LNG production and shipment opened an important route for energy exports from our country. Once a remote and economically fragile region, Sakhalin became a new hub of strategic international importance, and Russia rose to the status of a global energy supplier for the promising new markets of the Asia Pacific region.

This became possible after many years of joint efforts by the Russian Federation, Sakhalin region, our shareholders, and all Sakhalin Energy's employees and its contractors who worked on this unique project for Russian gas industry.

Everyone who worked to make this project a reality faced many hardships on this journey. Those hardships were conquered and this project was made a success by your hard work and your trust in the benefits of the project that is strategically important both to our country and many others, particularly our foreign partners.

It should be noted that the plant was put on stream at the height of the global financial and economic crisis. It was a signal showing our willingness to work with our partners in any situation and to develop our production capacity, laying the groundwork for long-term commercial cooperation based on good rapport with our partners.

For such partnership to prosper, the key factor is the reliability of supply and the transparent programme of maintaining it. I am happy to report that the demand for the Sakhalin LNG continues to be on the rise. Our LNG is popular not only with the buyers, but also with a range of gas-distributing and power-generating utilities and trading affiliates with varying levels of LNG demand.

Today, when our LNG plant produces more than 4% of global LNG and supplies about 6% of the Asia Pacific LNG market, and when oil tankers and gas carriers call at Prigorodnoye almost daily, we can proudly say that the ambitious plans

that we set for ourselves back in 2009 have been achieved. But we still have a lot of work ahead of us to strengthen our strategy and mission – to be a premier energy source for Asia Pacific.

To strengthen the project's growth potential, we continue to develop our LNG expansion project, which includes the construction of a third LNG production train. The LNG train 3 will support our status of the world record breaker in terms of reliability and production performance.

Thanks to the level of resilience achieved by our project, we have been able to be quite flexible in the low oil price environment, and, which is even more important, managed to keep our team of professionals in place. This will be the key factor in our future activities for the next few years, demonstrating long-term stability rather than short-term effectiveness. At this very difficult time, we not only honour our obligations, but are actively trying to improve our production efficiency.

Through our continuous efforts to optimise the working processes, we managed to increase the design capacity of the LNG plant by 20%. Last year we celebrated several important achievements: Sakhalin Energy received our first invention patent for the gas liquefaction control method which allows us to increase our LNG plant capacity; in the summer we shipped 1500<sup>th</sup> standard LNG cargo since the launch of the LNG plant; and the LNG plant became the best integrated gas facility in Shell's rating for 2018.

In addition, the recent external benchmarking exercise from PTAI (Phillip Townsend Associates) showed that the LNG plant is operating in top quartile performance areas which include environmental, reliability and overall unit operating costs. This is the result of hard work on the part of a close-knit team oriented towards qualitative growth of the company's many spheres of business.

In addition to high production performance, the facility demonstrates a high level of safety. It is impressive that last year, with its important achievements, was not marked by incidents or HSE violations. This is certainly the result of the Goal Zero programme which has become a life credo for company employees. One of our achievements in terms of safety is that the asset elevated the Goal Zero programme,



which has been running at the LNG plant since 2017, to the next level by introducing a Culture of Care (CoC) programme. We are pleased that this programme has strengthened our dialogue with contractors' personnel. Thanks to this programme, people feel that they are a part of the team and that they share both our pride in successes and our responsibility for incidents.

We have come a long and productive way in the past ten years. The bar is set very high, and our challenge is to make it stay that way. Our ultimate goal is to achieve long-term and stable operation of the asset. This will require from us total commitment in getting prepared and shaping our reliable team of professionals. I am sure that the experience and high professionalism of our team will allow us to set new ambitious targets for ourselves in future and to achieve them, satisfying the growing energy demand of our country and the region.

I would like to congratulate all Sakhalin Energy employees on ten years in LNG business. Special thanks go to those who have worked at the plant practically since the day it opened. You have been true to your cause, you have kept the plant operating efficiently, and you continue to share your experience and skills with the young generation of professionals.

I would like to express my deep appreciation to you for your continuous support and professional work and commitment. Close-knit team of professionals is continuing to build the future. Congratulations to all Sakhalin Energy team on this remarkable date!

■ Roman Dashkov,

Chairman of the Committee of Executive Directors,  
Chief Executive Director

## appointment

# Welcome!



We are happy to greet Jane Alcock. She officially started working in the role of HSE General Manager on 9 January 2019.

Jane is a chemical engineer by background and holds a doctorate in the field of heat and mass transfer from the University of Manchester, UK. She has worked as an HSE professional for over 23 years.

During that time Jane has gained varied experience, including in HSE in projects; incident investigation and learning; fire, explosion and toxic hazards assessments; quantitative risk assessments and contaminated land management.

Jane has applied her knowledge and experience on projects and in ventures across Shell's exploration and production, gas and power, refining, distribution, marketing and chemicals business sectors in many areas of the world, for both operated and non-operated joint ventures.

Jane joined us after working as HSE and SD Manager for the team delivering major oil and gas development projects for Petroleum Development Oman. Her role encompassed technical HSE in design as well as construction HSE for the execution of the projects.

Prior to that Jane was HSE and SD Manager for Shell Upstream International in the Middle East and North Africa where she was responsible for driving HSE performance improvement in existing ventures in the region and providing support to the set-up of new ventures in Iraq. Previous roles included providing HSE consultancy for capital projects in Shell Global Solutions and HSE Manager for the SNEPCO Bonga deep water FPSO project in Nigeria.

Jane is very pleased to join Sakhalin Energy, this is her first experience of working in Russia. "Sakhalin Energy has demonstrated that it can achieve outstanding HSE performance, but we must never be complacent and continue to strive for no harm, no leaks and a healthy workforce. I am looking forward to working with you all to achieve Goal Zero each and every day", Jane Alcock said.

We wish Jane lots of success in her new role and we would like to thank her predecessor Stephanie Lock for her tremendous contribution to our company.

## event

# Expanding training border

Shortly before a new year, the Gubkin Russian State University of Oil and Gas held the ceremony of opening two thematic study rooms dedicated to the Sakhalin-2 project.

Here you can find information about the production facilities of the project, the biodiversity of the island region, and Sakhalin Energy environmental activities. The large-scale project for the reconstruction and equipping of the university classrooms was implemented with the company's support and in full compliance with corporate labour safety and business ethics requirements.

Now the specialised study rooms are fully equipped for effective learning. The updated interior will enable students to get familiar with the specific features of the company's operations – the history of the unique Sakhalin-2 project, the production facilities, the advanced technologies used, and also to learn more about the unique ecosystem of the only island region in Russia.

Cutting the red ribbon, Viktor Martynov, Rector of the Gubkin University, pointed out the sig-

nificant role of Sakhalin Energy in the Russian economy, which was the pioneer of liquefied natural gas production in the country. He thanked the company for the collaboration and expressed his confidence that the university faculty will continue to strive for new achievements in science and teaching oil and gas specialists.

Roman Dashkov, Chairman of the Committee of Executive Directors and Chief Executive Officer of Sakhalin Energy, stressed the importance of high-quality professional training of the Gubkin University students for the

development of the entire oil and gas industry, including the Sakhalin-2 project. "Let our cooperation with you, the key oil and gas educational institution of Russia, be a guiding star to remind you that our country covers a vast territory, but Sakhalin Island, which seems to be far away, is actually near and ready to accept the best students and alumni to work in the most up-to-date project," Roman Dashkov said to university students.

Today, about 100 alumni of the Gubkin Russian State Oil and Gas University work at Sakhalin Energy.



## Бремя первых

Если вы обращали внимание на заголовочную часть «Вестей», то замечали информацию о лидерстве «Сахалин Энерджи» в рейтинге открытости нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности. Третий год подряд она остается актуальной. О том, как удается оставаться лучшими, нам рассказал начальник управления охраны окружающей среды Андрей Саматов.

— Андрей Дамирович, впервые экологический рейтинг был проведен пять лет назад по инициативе Всемирного фонда дикой природы (WWF) России, группы КРЕОН и Национального рейтингового агентства. Нам удалось сразу проваться в тройку лидеров?

— Да, компания заняла второе место в 2014 году, но в следующем оказалась на третьем. Видимо, в том числе и это обстоятельство простимулировало наши усилия как непосредственно в природоохранной деятельности, так и в раскрытии информации, и вот мы возглавляем рейтинг уже три года подряд.

— Какие компании дышат нам в затылок?

— Стабильно высокие места занимают «Сургутнефтегаз» и «Зарубежнефть», в первые годы рейтинга — «Газпром», а в последние годы видимых успехов достигли «Лукойл» и «Эксон».

— С этой компанией у нас особые взаимоотношения. Мы являемся партнерами в программе мониторинга серых китов, в то же время мы конкуренты в бизнесе. Символично получается.

— Это объясняется тем, что компании в своей деятельности не только следуют требованиям российского законодательства, но и ориентируются на международные стандарты и лучшие отраслевые практики. Это дает повод задуматься над тем, как улучшить наши собственные показатели. Будем самокритичны. Если в 2016 году «Сахалин Энерджи» была лидером во всех трех номинациях: «Экологический менеджмент», «Воздействие на окружающую среду» и «Раскрытие информации», то в 2017-м — у нас лучшие показатели только в третьем разделе, а в 2018-м мы удержали первое место только по совокупности баллов.

— Для нашей компании это тревожный звоночек?

— Результат можно трактовать двояко. С одной стороны, это говорит о том, что компании-соперники подняли свои показатели в области экологической деятельности и при этом стали более открытыми. Значит, конкуренция усиливается. С другой стороны, рейтинг открытый и подразумевает механизм обратной связи — организаторы высылают предварительные результаты всем компаниям, то есть мы знаем, как нас оценивают, что по-

зволяет выявить узкие места и соответственно добиваться улучшения как показателей, так и информирования всех заинтересованных сторон в этих направлениях. Теперь для сохранения лидирующих позиций требуется приложить серьезные усилия.

Итоги рейтинга 2018 года мы обсудили с главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» Романом Дашковым — он дал ряд поручений, над которыми мы сейчас работаем. Будет проведен тщательный анализ результатов и разработаны как краткосрочные мероприятия, так и долгосрочные планы по улучшению нашей деятельности. Причем нужно понимать, что усилиями только нашего управления хороших результатов не достигнешь. Здесь нужна командная работа, в которую будут вовлечены многие подразделения нашей компании.

— За время существования рейтинга произошел ли количественный скачок, компаний-участников стало больше?

— Нет, количество участников практически не меняется, это 21–22 крупнейшие компании России, обеспечивающие порядка 97% добычи нефти и газового конденсата, а также основную долю переработки и транспортировки углеводородного сырья.

Но можно сказать, что количественно и качественно растет сам процесс. Удачный опыт подвигнул организаторов расширить границы рейтинга экологической ответственности как географически — в прошлом году он был впервые проведен среди нефтегазовых компаний Казахстана, так и в отраслевом отношении — аналогичную оценку получили горнодобывающие и металлургические компании в России. Таким образом, этот инструмент оказался достаточно функциональным и универсальным. Мне кажется, это очень хорошее начинание.

— Что для вас лично значит первое место в рейтинге?

— Прежде всего, это объективное подтверждение наших усилий и успехов со стороны независимых природоохранных и аналитических организаций. Это признание открытости компании, наличия эффективной системы управления и высокого уровня профессионализма сотрудников.

Но самое главное, на мой взгляд, рейтинг имеет огромное значение для всей нефтегазовой отрасли по той

простой причине, что каждого участника этого процесса мотивирует к улучшению экологических показателей. А все вместе это способствует уменьшению воздействия на окружающую среду, что меня, как руководителя соответствующего направления работы в компании, безусловно радует.

Мы не только стремимся к достижению высоких результатов, но и делимся своими подходами и данными, размещаем информацию на сайте, публикуем ежегодный отчет об устойчивом развитии, научные и популярные статьи, фотоальбомы, различные сборники и брошюры, выступаем на конференциях, семинарах и рабочих совещаниях регионального и международного уровней. Поэтому мы с самого начала всецело поддерживали организаторов, активно участвовали в разработке критериев и продолжаем эту работу сейчас.

— Нелегко добиться победы, быть первым, но еще труднее удержаться на этом пьедестале...

— Это действительно так, поскольку рейтинг отражает реальную картину. К примеру, для участия в некоторых конкурсах нужно заявить о своем желании, подготовить заявку, выступить с презентацией. Но иногда победа не равнозначна тому, что происходит в действительности, и зависит от состава участников, качества проработки и представления материалов.

Все исходные данные для проведения экологического рейтинга берутся из открытых источников, в него включены все крупнейшие компании отрасли, поэтому хочешь или не хочешь участвовать, тебя все равно оценят. Кроме того, благодаря открытости каждый участник может получить информацию о том, что и как делают конкуренты по каждому разделу и критерию, следовательно — применить это у себя в компании. Получается, что, улучшая свои показатели, все одновременно делятся друг с другом лучшими практиками.

И все эти усилия оправданы, поскольку, как мы уже говорили, проведение подобных открытых рейтингов повышает уровень ответственности каждого и способствует сохранению природы в целом.

— Андрей Дамирович, как вы думаете, значимость рейтинга растет?

— Конечно, победителей и участников, добившихся наиболее существенных улучшений, в 2018 году впервые поздравляли в аналитическом центре при правительстве России. Приветственные обращения и поздравления теперь регулярно звучат от профильных министерств и комитетов Государственной думы. В целом в стране количество экологических конкурсов и различных рейтингов заметно увеличилось. Значит, эта тема не только находится в центре внимания бизнеса, но и востребована обществом.

■ Беседовала Елена Гуршал

## РГУ им. Губкина: гарантия качества

(Окончание. Начало на странице 4)

Скользая вдоль коридора, взгляд невольно задерживается на ярких фотографиях... С одной горделиво взирает белоплечий орлан, который словно гипнотизирует стоящий у причала танкер-газовоз. На другой оператор центрального пульта управления пристально наблюдает за проходящим вдалеке на «Горном воздухе» праздником детской безопасности. Дополнительный уют пространству придают ниши с подсветкой, от чего невольно возникают ассоциации: «дорога в будущее» или «светлый путь» (с которыми многие студенты, вполне вероятно, и согласятся, поскольку дорога эта имеет стратегическое столово-питательное направление).

Таким образом, сегодня в стенах университета можно познакомиться с историей проекта «Сахалин-2», основ-



Масштабный проект реконструкции и оснащения учебных помещений осуществлен в полном соответствии с корпоративными требованиями в сфере охраны труда и деловой этики



В ходе ознакомительной экскурсии Виктор Мартынов акцентировал внимание на том, что на доске информации «Сахалин Энерджи» все материалы касаются разных аспектов как производственной, так и экологической безопасности



Аудитория 250-251а имеет экологическую тематику, поскольку забота об окружающей среде — краеугольный камень в работе современной нефтегазовой компании. В воздухе, на земле и в воде — «Сахалин Энерджи» делает все, чтобы минимизировать воздействие на хрупкую экологию Сахалина



Студент магистратуры РГУ Павел Ястребов, проходивший производственную практику в «Сахалин Энерджи», рассказал, что был поражен ответственным отношением к сотрудникам: «В компании большое количество разнообразных тренингов для персонала, которые, тем не менее, посвящены одному — сохранению жизни и здоровья людей»

ными направлениями деятельности, производственными объектами и передовыми технологиями, а также с востребованными в компании специальностями. Хочется верить, что это поможет студентам уверенно двигаться вперед к поставленным целям и позволит успешно решать самые сложные задачи.

Торжественное открытие аудиторий состоялось 20 декабря, незадолго до нового года. Мероприятие получилось дружеско-камерным — встреча губкинцев разных поколений. Выступления больше напоминали новогодние обращения, подводящие итоги и определяющие планы на будущее, которое непременно будет светлым и надежным. Гарантировано РГУ и «Сахалин Энерджи».

■ Наталья Гончар

# ПЕРВЫЕ 10: вспоминаем вместе

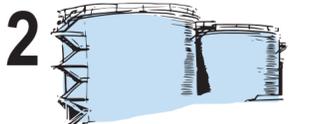
юбилей

инфографика

## «ПРИГОРОДНОЕ» – ЭТО... PRIGORODNOYE IS...

**1** Длина каждого из трех газовозов, построенных для «Сахалин Энерджи» – «Гранд Елена», «Гранд Мерейя» и «Гранд Анива» (289 м) – почти равна длине Красной площади в Москве (330 м).

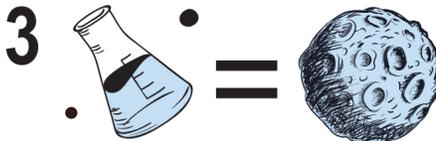
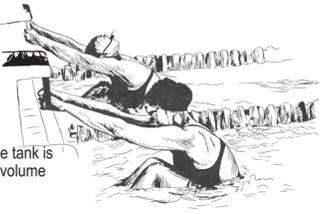
Each of the three LNG tankers built by Sakhalin Energy – Grand Elena, Grand Aniva and Grand Mereya (about 289 m) is nearly equal to the length of the Red Square in Moscow (about 330 m).



**2** = 40

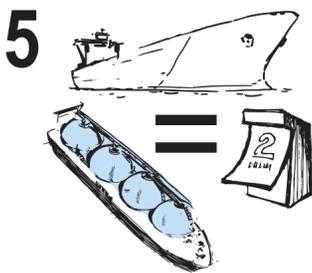
Объем каждого резервуара для хранения СПГ равен 100 000 м³, что соответствует объему 40 олимпийских бассейнов.

Total volume of each LNG storage tank is 100,000 m³. This is equal to the volume of 40 Olympic swimming pools.



**3** Температура, при которой сжижается природный газ на заводе по производству СПГ, составляет -160 °С, что соответствует ночной температуре воздуха на Луне.

The temperature to liquefy gas at the LNG plant is -160 °C which is equal to night temperature on the Moon.



**6** Завод по производству СПГ стал лучшим комплексным газовым объектом в рейтинге Shell за 2018 год.

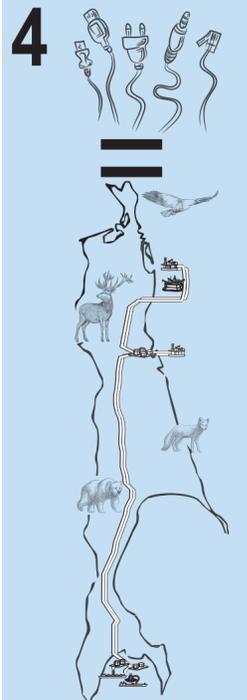
The LNG plant has been awarded the Shell Best Integrated Gas (IG) asset of the year 2018.

**№1**



**7** В районе ПК «Пригородное» зарегистрировано 127 видов птиц, из которых 23 относятся к охраняемым. В акватории порта могут встречаться морские млекопитающие, в основном тюлени.

In the area of Prigorodnoye production complex, 127 bird species are registered, 23 of them are classified as protected. Different marine mammals are sighting within port water area, mostly seals.



**4** Общая длина кабеля, проложенного на площадке строительства завода по производству СПГ, превышает длину Сахалина и составляет 1227 км. Длина острова – 948 км.

The general length of cables used at the LNG site is 1,227 km. This means that if they were joined end to end and laid from the south of Sakhalin to the north the line of cables would be longer than Sakhalin Island, which is only 948 km.



Слева направо: Хидзо Кобаяси, менеджер проекта компании STCD, Франк Флетчер



Хилари Мерсер



Слева направо: Хидзо Кобаяси, Берт Кристоффел, Лео Кайзер



Питер Норман



Слева направо: Амир Бакар, Роман Дайсков

В преддверии юбилея – 10-летия завода по производству сжиженного природного газа – своими воспоминаниями поделились те, кто начинал этот завод строить, отвечал за возведение первых объектов, вводил их в эксплуатацию, обеспечил получение первого СПГ. И те, кто сегодня отвечает за все, что происходит на объекте.

**Франк Флетчер, менеджер проекта строительства завода по производству СПГ (2003–2006 годы):**

– Оказавшись впервые на месте будущего строительства, я был поражен красотой и историей этих мест. Я ехал на машине из Корсакова, весьма смутно представляя, что меня ждет. И вот открылся вид на залив Анива и Пригородное! Огромное поле, поросшее деревьями и травой – трудно было представить, что здесь появится один из лучших СПГ-заводов в мире, но это случилось!

У меня сохранились самые теплые воспоминания о проекте и об острове. Прежде всего, потрясающей красоты природа – сопки, реки, морские пляжи. А еще невероятная скорость, с которой она просыпается после зимы, и огромные сугробы под синим морозным небом, которые сменяются буйной растительностью и летним теплом.

В памяти остались дружелюбие, достоинство, целеустремленность людей и невероятное разнообразие досуга: от рыбалки, лыж и бани зимой до купания и пеших прогулок летом. Если бы мне пришлось проводить экскурсию по производственному комплексу «Пригородное», я бы назвал ее «Союз энергии и красоты».

**Хилари Мерсер, менеджер проекта строительства завода по производству СПГ (2006–2008 годы):**

– Первый раз я увидела ПК «Пригородное» в 2000 году. Помню дорогу к побережью: перед тобой простирается огромный залив, за которым возвышаются сопки. Ежедневно я ездила на работу этой дорогой шесть лет подряд и не уставала восхищаться великолепным пейзажем – особенно зимой, когда посреди ледяной глади видишь танкеры с СПГ.

Конечно, за эти годы было немало значимых событий. Это и церемония закладки первого камня с участием послов Великобритании, Нидерландов и Японии, визит Его Королевского Высочества Принца Эндрю, церемония завершения строительства, торжественное открытие завода. Но больше всего мне запомнилось, как мы спонтанно решили отпраздновать готовность первой технологической линии к эксплуатации (для этого понадобилось долгих восемь лет), в тот момент мы чувствовали, что все усилия были не напрасны.

Я никогда не забуду тех, с кем работала. Я всегда буду помнить о силе духа людей, которые помогли нам реализовать на Сахалине этот грандиозный проект.

Если бы пришлось давать рекомендации путешественникам, я бы описала ПК «Пригородное» как место, где природная красота сочетается с красотой человеческого сердца. Только здесь, отправившись при -25 °С на прогулку в заснеженный лес, можно встретить российскую семью, которая приглашает тебя присоединиться к пикнику. Здесь можно подняться на гору, покататься на лыжах, горнолыжной веревке или лошадаж, съездить на рыбалку или просто полюбоваться живописными видами.

**Берт Кристоффел, менеджер ПК «Пригородное» (2008–2009 годы):**

– Первый раз я приехал на место, которое впоследствии стало строительной площадкой завода СПГ, в начале 2004 года. Помню этот особенный момент осознания, что через несколько лет здесь будут работать две технологические линии завода и терминалы отгрузки нефти и сжиженного газа.

На меня произвел впечатление весь процесс: участие в завершающих этапах проектирования комплекса, формирование команды ПК «Пригородное», знакомство с сахалинцами, культура, кли-

мат, уроки живописи (я впервые взял кисть именно на Сахалине), пусконаладка и ввод в эксплуатацию, церемония запуска завода СПГ с участием президента России, отгрузка первой партии сжиженного газа и весна 2009 года, когда «Сахалин Энерджи» появилась на мировой карте СПГ.

Путешественникам я бы порекомендовал прочитать книгу Антона Чехова, где он описывает Сахалин как остров-каторгу. Посоветовал бы покататься зимой на лыжах или позагорать летом на пляжах Пригородного и посетить описанные в книге места, совместив изучение культуры и истории. Ведь некоторые названия улиц Корсакова не изменились с чеховских времен.

**Питер Норман, начальник ПК «Пригородное» (2009–2016 годы):**

– Мои самые первые впечатления о компании – это люди, многое преодолевшие. Они смогли реализовать один из самых сложных СПГ-проектов в мире и по праву горды этим. Конечно, было трудно – годы ожидания первого газа, суровые уроки пусконаладки и ввода в эксплуатацию, кадровые проблемы. Ситуация менялась по мере взросления компании. Каждый сотрудник осваивал опыт безопасной и надежной работы, что в итоге помогло «Сахалин Энерджи» стать одним из мировых лидеров, пользующимся всеобщим уважением.

Мои самые теплые воспоминания – это раннее утро, начало рабочего дня, когда, выходя из автобуса, я встречал свою команду и, простите за сентиментальность, видел весну в их глазах. Ощущалось стремление людей сделать сегодняшний день лучше вчерашнего.

Вспоминаю, как главный исполнительный директор во время останова сказал мне, что каждый, с кем он встречался, говорил, что гордится работой. И это было действительно так. Общее впечатление от того времени – люди, твердо намеренные делать свою работу хорошо. Пылкие, жадные до учебы, заслуживающие уважения.

Тому, кто хочет увидеть большое производство в гармонии с окружающей средой, я бы посоветовал посетить ПК «Пригородное». Когда ваша машина вынырнет из-за последнего поворота перед живописным заливом, откроется захватывающая картина причала отгрузки СПГ, у которого пришвартован газовоз, а затем появится и сам красавец-завод.

**Амир Бакар, ПК «Пригородное» (2016 г. – н. в.):**

– Я сразу отметил, что ПК «Пригородное» – это один из самых удачно расположенных производственных объектов. Он построен на побережье живописного залива в окружении сопки, а на территории раскинулась зеленая поляна, пересекаемая ручьем. Летом, во время нереста, в него заходят лососи. Если не считать зимних холодов, погода здесь всегда хороша. Потрясающее место!

На комплексе работают прекрасные специалисты, не перестаешь восхищаться их профессионализмом. Мы – первый завод по производству СПГ в России, поэтому каждый сотрудник ответственно подходит к работе, испытывая гордость за результаты. Все на объекте стали одной большой дружной семьей. Персонал завода по производству СПГ произвел на меня самое сильное впечатление – благодаря его самоотдаче удается на протяжении нескольких лет демонстрировать высочайшие показатели.

Путешественникам я бы сказал, что ПК «Пригородное» – это место, где новейшие технологии уникальным образом сочетаются с природной красотой.

Сегодня на ПК «Пригородное» работают люди, для которых это не просто работа, а второй дом и семья, ведь они с комплексом уже 10 лет! Нам не удалось поговорить со всеми, но несколько наших нынешних коллег – современных строителей первого в России завода по производству СПГ – смогли поделиться своими впечатлениями.

**Юлия Шамрай, старший техник-лаборант аналитической лаборатории:**

– В Пригородное я попала совершенно случайно в 2004 году, еще на этапе строительства завода. Поначалу не очень хотела здесь работать, ведь приходилось рано вставать. Но за короткое время превратилась из совы в жаворонка.

Очень не хотела расставаться с заводом после завершения строительства. И мне повезло – вернулась в качестве эколога, затем перешла в лабораторию, работаю здесь уже девятый год, несмотря на предложение перейти в офис в Южно-Сахалинске.

С заводом связано очень много и профессиональных, и личных переживаний. Я очень люблю свою работу, замечательный коллектив, особую атмосферу. Самое важное – это надежность и стабильность. Достойная заработная плата, соцпакет, медицинская страховка и многое другое – до рождения ребенка я не вполне оценивала эти обстоятельства, но теперь понимаю, как это важно. Мне нравится, что компания уделяет много внимания повышению квалификации работников, что есть возможность обучения и развития навыков.

Одно из самых ярких впечатлений связано с признанием в 2011 году нашей лаборатории лучшей среди лабораторий Shell. Тогда я в полной мере осознала, что действительно что-то умею, это великолепно ощущение! Конечно, потом мы еще не раз получали признание, но первое не забудется никогда.

**Глеб Маковкин, механик участка по ремонту оборудования:**

– Впервые я увидел Пригородное летом 2004 года, когда устраивался в подрядную организацию на время строительства завода. Уже тогда я себе сказал, что как бы ни сложились обстоятельства, «я построю» этот завод и буду здесь работать.

Меня поразили масштабы строительства, все казалось огромным, нереальным, это была самая крупная строительная площадка на Сахалине. Все было в новинку, казалось необычным, особенно отношение к безопасности. Но уже скоро стало понятно, что это правильный подход, и он работает!

Преодолев этапы строительства завода, ввода его в эксплуатацию, работая в субподрядной и генподрядной организациях, в декабре 2008 года я получил предложение о трудоустройстве в компанию – на завод по производству СПГ.

**Роман Хоменко, оператор технологических установок цеха по производству СПГ, хранению и отгрузке продукции:**

– Строительство завода происходило у меня на глазах, так как я родился и вырос в поселке Озерское. Мне хотелось не наблюдать за этим проектом издали, а рассмотреть поближе, «потрогать» своими руками, подняться на самую верхнюю точку.

Поэтому я поставил перед собой цель участвовать в этом проекте. И все получилось: я окончил техникум и пришел трудиться на завод, о котором мечтал.

**Иван Шамонов, начальник отдела по охране труда, окружающей среды и обеспечению качества:**

– Первый раз я приехал в Пригородное 5 марта 2005 года на собеседование. Было впечатление чего-то невероятного: огромная строительная площадка с множеством сооружений, люди, разговаривающие на разных языках. Я считал, что владею английским, но смог обменяться только парой фраз и «поплыл» – помог переводчик. Через два дня получил приглашение на работу. Полевой опыт делает нас сильнее и сближает, помогает работать безопасно.

Из главных принципов, делающих работу в компании привлекательной, я бы выделил четкость целей и задач на годы вперед, заинтересованность руководства в безопасном и эффективном производстве, возможность вести диалог с руководителями любого звена и быть услышанным. «Сахалин Энерджи» дает возможность для личностного роста, практикует командную работу для решения задач.

Если говорить о трех значимых изменениях, которые произошли с компанией, с комплексом, со мной за эти годы, я бы отметил, что командный дух и культура на объекте становятся выше, компания находит все новые пути развития и роста производства, а я достиг профессиональных успехов. И стал многодетным отцом!

# Совместное развитие — залог успеха

Юрий Ашин, руководитель отдела проектов, и Александр Краус, руководитель центра компетенций компании «Техновик», рассказали, как превратить обычный склад в умный, и чему удалось научиться за время сотрудничества с «Сахалин Энерджи».

— Расскажите, что представляет собой ваш инженерно-технический центр?

— На сегодняшний день наша компания является безусловным лидером на рынке экспертизы и комплексных аудитов складов в целом и стеллажных конструкций в частности. В 2010 году мы были первыми, кто предложил услуги по техническому освидетельствованию стеллажей на российском рынке.

Наша команда — это главным образом инженеры с высшим профильным образованием и большим опытом работы в сфере металлоконструкций зданий и сооружений. В своей работе мы используем уникальные методики, экспертизы и инновационные технологии, разработанные нашими инженерами. Мы являемся единственной в своей отрасли испытательной лабораторией, аккредитованной в Федеральной службе по аккредитации, все выдаваемые нами протоколы имеют статус государственных.

География деятельности нашей компании обширна и простирается от Калининграда до Сахалина. В настоящее время, кроме «Сахалин Энерджи», мы сотрудничаем с такими крупными игроками, как Shell, «Роснефть», «Газпром Трансгаз Томск», Coca-Cola, Unilever, Ашан и т. д.



«Робусто» не только снимает нагрузку с поврежденного элемента, но и увеличивает жесткость и устойчивость самой стойки

— С чего началось и как развивалось сотрудничество с «Сахалин Энерджи»?

— С представителями «Сахалин Энерджи» мы познакомились в 2014 году на выставке CeMAT (Международная выставка складской техники и систем, подъемно-транспортного оборудования и средств автоматизации складов). На тот момент мы были единственной компанией на российском рынке, предоставляющей подобные услуги.

Отправной точкой для совместного сотрудничества стал пилотный проект полного технического освидетельствования складов СПГ в 2015 году. В течение последующих трех лет перечень

объектов постепенно расширялся, и к концу 2015-го в него вошли склады жилого комплекса «Зима» и объединенного берегового технологического комплекса, а к концу следующего года — все наземные объекты компании, включая аварийно-восстановительные пункты. В 2017 году к перечню объектов добавился склад подрядной компании «Сахалин Шельф Сервис» в Холмске. К концу 2018 года были охвачены все объекты основных подрядчиков «Сахалин Энерджи» («Консоль», «СЗМП», «Азия Транс»).

— Расскажите подробнее о ваших запатентованных системах «Робусто» и А100. Как они применяются на объектах «Сахалин Энерджи»?

— В настоящее время система «Робусто» активно используется на складах жилого комплекса «Зима» и на аварийно-восстановительных пунктах трубопровода. В 2019 году планируется установка системы на складе подрядчика «Сахалин Шельф Сервис» в Холмске. Это своего рода универсальная шина, которая подходит для ремонта стоек любого типа, а стойка, как известно, один из наиболее уязвимых и сложнозаменяемых элементов стеллажной системы.

Поскольку на объектах «Сахалин Энерджи» достаточно много стеллажей, к которым сложно или уже невозможно закупить запчасти, то использование этой системы особенно актуально. Еще одним бесспорным плюсом является оперативность ее установки (до 20 единиц за смену) и отсутствие необходимости в приостановке отгрузок при выполнении ремонтных работ.

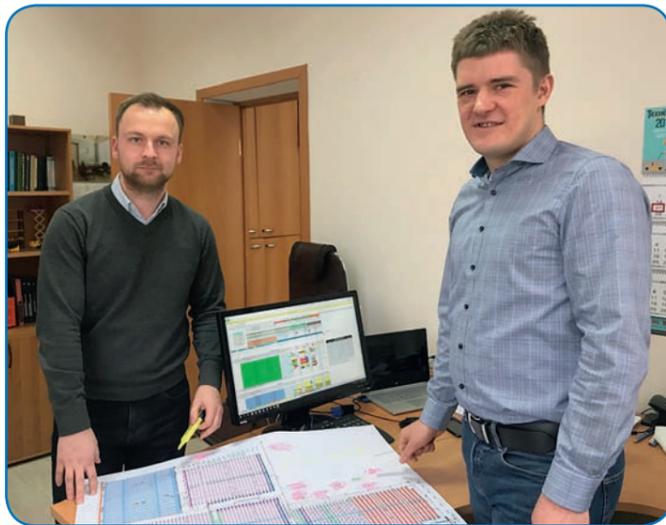
А100 — это инновационный инструмент для автоматизированного управления эксплуатацией склада и стеллажных систем, позволяющий создать виртуальную модель вашего склада или сразу нескольких складов с учетом реальных технических характеристик. Все результаты аудитов технических освидетельствований (дефекты, риски и повреждения) заносятся в программу, обеспечивая полный функционал технического отчета в реальном времени. Есть возможность загрузить фото поврежденных элементов и добавить комментарии.

Программа позволяет буквально в два клика сделать выгрузку всей необходимой информации и сформировать техническое задание для ремонта, а также подготовить спецификацию для отдела закупок. За тем, что происходит на складе, можно следить в любое время и с любого электронного устройства. На данный момент А100 не используется на объектах «Сахалин Энерджи», мы нахо-

димся в стадии переговоров о ее возможном внедрении.

— Какой из объектов складского хозяйства «Сахалин Энерджи», на ваш взгляд, является наиболее сложным?

— Работа на складе в Холмске требует регулярного контроля за ровностью полов и техническим состоянием стеллажного оборудования, так как особенности географического расположения склада и погодные условия ведут к нестабильности состояния полов. К тому же это единственный объект, где используются мобильные стеллажи,двигающиеся по рельсовым направляющим. Любая ошиб-



Слева направо: Юрий Ашин и Александр Краус

ка может повлечь за собой остановку стеллажей и нарушение процессов отгрузки.

— Давайте поговорим о сотрудничестве в области образовательных программ.

— Нам близок подход «Сахалин Энерджи» в области безопасности. В своей работе мы не только стремимся обеспечить эксплуатацию складских систем хранения и сохранность грузов, сберечь здоровье и жизни сотрудников, но и внести вклад в культуру безопасной эксплуатации складов. Поэтому, помимо основной деятельности, с 2014 года мы занимаемся обучением персонала заказчика и развитием его компетенций.

В 2016 году совместно с «Сахалин Энерджи» мы разработали и запустили два образовательных курса: «Безопасная эксплуатация складского оборудования» и «Ручная обработка грузов на складах». Оба этих курса получили положительные отзывы и теперь проводятся на регулярной основе, в том числе и для подрядных организаций «Сахалин Энерджи». Обсуждается расширение сотрудничества по целому ряду направлений для обучения персонала.

— Как бы вы оценили опыт сотрудничества с «Сахалин Энерджи»?

— За прошедшие три года мы многому научились и существенно «прокачали» свои компетенции в области ОТЭС, особенно в отношении комплексного обеспечения безопасности труда.

В совместной работе мы прежде всего ценим высокий уровень компетентности и профессионализма сотрудников «Сахалин Энерджи», четкость и согласованность действий, а также превентивный подход и заблаговременное планирование работ. Поэтому для нас этот опыт оказался весьма положительным и полезным, особенно с точки зрения совместного развития.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

Прокомментировать совместную работу с инженерно-техническим центром (ИТЦ) «Техновик» мы попросили заместителя начальника управления по транспортировке, хранению и учету товарно-материальных запасов «Сахалин Энерджи» Сергея Волошенко.



— Эта компания, в первую очередь, предоставляет широкий спектр услуг и обеспечивает их высокое качество на базе собственных решений. Во-вторых, у нее достаточно гибкая ценовая политика. Немаловажным является и то обстоятельство, что она находится с нами на одном уровне производственной культуры, в том числе и в области охраны труда. Поэтому мы говорим на одном языке, что существенно упрощает и ускоряет совместную работу и повышает эффективность взаимодействия.

Благодаря сотрудничеству нам удалось не только выйти на абсолютно новый уровень в обеспечении безопасной работы складов, управления и минимизации рисков, но и существенно повысить и расширить компетенции персонала «Сахалин Энерджи».

С помощью специалистов инженерного центра за довольно короткий срок были полностью проинспектированы все объекты «Сахалин Энерджи» и складские комплексы подрядчиков, зафиксированы все повреждения стеллажных систем.

Еще одним значимым итогом совместной работы стало успешное внедрение системы регулярных технических освидетельствований стеллажей, разработан специальный журнал для их учета и мониторинга. По результатам аудитов внедрена программа ремонта стеллажей, рассчитанная до 2020 года.

Кроме того, было реализовано два пилотных образовательных проекта в области безопасной эксплуатации складов и гигиены труда, на основании которых мы планируем создать комплексный тренинг и сделать его обязательным для сотрудников компании.

В стадии завершения находится масштабный проект создания электронной системы аттестации складского персонала на базе программного обеспечения ИТЦ «Техновик». Она позволит оперативно и на регулярной основе проводить проверку знаний сотрудников, определяя их уровень владения компетенциями. На ее основе будет разрабатываться персональный план дальнейшего обучения.

Мы работаем над документом, содержащим требования к подрядчикам по проведению ежегодного теоретического и практического экзамена для водителя погрузчика. Ведется работа над проектом нанесения сигнальной разметки пола для разделения людских и транспортных потоков на складе в Холмске.

В планах — подготовка визуального обучающего материала и цифровизация складов «Сахалин Энерджи».

## Среднесрочный прогноз

Безусловно, строить прогнозы на мировом рынке углеводородов – дело не слишком благодарное. Очень многое зависит от случайных факторов: сюрпризов погоды (холодная зима или жаркое лето ведут к повышенному энергопотреблению), настроения Дональда Трампа (решения США сейчас заметно влияют на перспективы распределения потоков углеводородов) или от чего-то еще.

И тем не менее долгосрочные тренды остаются. А они таковы: энергопотребление в мире будет только расти, львиную долю в энергобалансе будет по-прежнему занимать углеводородное топливо, причем все большая часть будет отводиться природному газу.

Исходя из этих обстоятельств, эксперты и делают среднесрочный (на ближайшие несколько лет) прогноз. В частности, предполагается, что страны ОПЕК и присоединившиеся к ним (ОПЕК+) продолжают предпринимать усилия для долгосрочной стабилизации мировых цен на нефть, к которым в наше время все еще привязан и газ. Это экономически выгодно, а порой и жизненно необходимо всем странам соглашения, и вряд ли политическое давление извне может коренным образом изменить эту тенденцию.

И потому в ряде прогнозов цены на нефть марки Urals в 2019 году определяются в диапазоне 74–76 долларов за баррель, то есть в среднегодовых значениях прошлого года. В 2020–2023 годах цена на марку Urals продолжит расти, составив 75 и 80 долларов за баррель в 2023 году.

Волатильности на рынках добывают санкции США в отношении Ирана, которые приведут к сокращению поставок нефти из этой страны. В частности, на европейском рынке может образоваться дефицит до 30–35 млн тонн, на покрытие которого претендуют США и Канада.

При этом и добыча нефти в России может увеличиться до 555–556 млн тонн в год. Предпосылки для этого есть. Например, в 2018 году после 10 лет спада к росту вернулась Западно-Сибирская нефтяная провинция – благодаря увеличению добычи на месторождениях в Ямало-Ненецком АО. «Газпром нефть» успела запустить свои крупнейшие проекты – Новопортовское и Приразломное месторождения – еще до начала действия соглашения ОПЕК+, они и легли в основу обозначенного тренда.

Стоит напомнить, что на счету у этой компании и открытие двух крупнейших месторождений у берегов Сахалина – «Нептун» и «Тритон», суммарные запасы нефти которых превышают общие запасы крупных международных проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2».

В 2017–2018 годах удельные операционные затраты у большинства российских вертикально интегрированных нефтяных компаний стабилизировались на приемлемом уровне. Им удается сохранять расходы под контролем, несмотря на рост физических объемов работ и мировых цен на нефть, что часто приводит к увеличению расценок у подрядчиков. В этой связи ожидается, что в 2019–2023 годах инвестиции в нефтедобычу вырастут на 39% (плюс 14% в реальном выражении) на фоне реализации «Газпром нефть» и «Роснефть» масштабных программ развития добычных мощностей.

Что же касается газа, то, как напомнил министр энергетики РФ Александр Новак, за последние 10 лет добыча природного газа в мире увеличилась на 21% или на 640 млрд м<sup>3</sup>. Мировая торговля газом при этом увеличилась на 46% и достигла 1 трлн 134 млрд м<sup>3</sup>.

«Газ будет наиболее востребованным углеводородным ресурсом в период до 2040 года и в ближайшие десятилетия, потому что этот углеводородный ресурс больше всего отвечает экологическим требованиям, обладает огромными запасами в мире, возможностями добычи, возможностями транспортировки. Он будет востребован в электроэнергетике, его роль будет расти и в транспорте, он будет использоваться в газохимии, – подчеркнул Александр Новак. – Общий спрос газа в ближайшее время на период до 2035 года вырастет на 40%, а торговля газом ежегодно будет увеличиваться на 2,6%. Общее предложение газа вырастет на 1 трлн 477 млрд м<sup>3</sup>».

И здесь в первую очередь стоит обратить внимание на Китай, который проводит активную политику замещения угля в энергетическом секторе. Китаю потребуются как трубопроводный газ, который может предоставить Россия с месторождений Восточной Сибири и Дальнего Востока, так и СПГ.

В отношении СПГ ситуация становится особо интересной в связи с так называемой торговой войной.

В первом полугодии 2018 года Китай был вторым крупнейшим покупателем американского СПГ. Но в ответ на введение пошлин на свои товары КНР ввела с сентября импортный тариф в размере 10% на американский СПГ. Закупки СПГ из США начали сокращаться. В долгосрочной перспективе это коренным образом скажется на привлекательности китайского рынка для новых СПГ-проектов из США.

Для России, с одной стороны, это будет означать усиление конкуренции на европейском рынке, ведь образовавшиеся излишки американского СПГ будут предлагаться туда, а с другой – создаст дополнительные возможности для поставок углеводородов на китайский рынок. И эта возможность активно рассматривается.

Стоит напомнить, что в октябре прошлого года «НОВАТЭК» объявил об открытии Северо-Обского месторождения (запасы не менее 320 млрд м<sup>3</sup>). Оно может стать ресурсной базой проекта «Арктик-3 СПГ» (реализация «Арктик-2 СПГ» начинается в этом году).

Инвесторы «Сахалина-1» изучают возможность строительства завода в рамках проекта «Дальневосточный СПГ» (Де-Кастри, Хабаровский край), а инвесторы «Сахалина-2» – расширения на треть мощности завода СПГ в Пригородном. Эти СПГ-проекты направлены именно на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона.

■ Центр экономического прогнозирования Газпромбанка



## В перспективе развития

Совет директоров «Газпрома» рассмотрел информацию о перспективах и принимаемых мерах по развитию рынка бункеровки судов сжиженным природным газом.



Grand Aniva

Было отмечено, что развитие использования СПГ в качестве бункерного топлива связано с ограничениями, накладываемыми Международной конвенцией по предотвращению загрязнения с судов (MARPOL). С 2015 года были ужесточены требования к предельному содержанию серы в судовом топливе (с 1% до 0,1%) для территорий, входящих в зоны контроля выбросов (Балтийское и Северное моря, Английский канал, побережье Северной Америки, Карибское море (США)).

С 2020 года MARPOL устанавливаются общемировые ограничения по предельному содержанию серы в судовом топливе в объеме не более 0,5%. Ожидается, что это существенно сократит использование мазута и увеличит потребление СПГ как топлива, соответствующего всем экологическим требованиям MARPOL.

«Газпром» продолжает сооружение комплекса по производству, хранению и отгрузке СПГ в районе компрессорной станции «Портовая». Поставки с завода планируется осуществлять в том числе для бункеровки морских судов в России. В настоящее время производится монтаж основного технологического оборудования комплекса, ведется строительство берегового резервуара хранения СПГ, возводятся причальные сооружения. Ввод комплекса в эксплуатацию запланирован на 2019 год. «Газпром» также прорабатывает вопросы строительства заводов в районе Черного моря и на Дальнем Востоке России.

Единый оператор группы «Газпром» по реализации СПГ конечным потребителям на рынке бункеровки – ООО «Газпромнефть Марин Бункер» – разрабатывает проект судна-бункеровщика СПГ. На данный момент в мире насчитывается всего четыре подобных судна и одиннадцать малотоннажных судов-газовозов, часть из которых адаптирована под бункеровку СПГ.

Компания продолжит работу по созданию инфраструктуры производства и сбыта СПГ в качестве бункерного топлива.

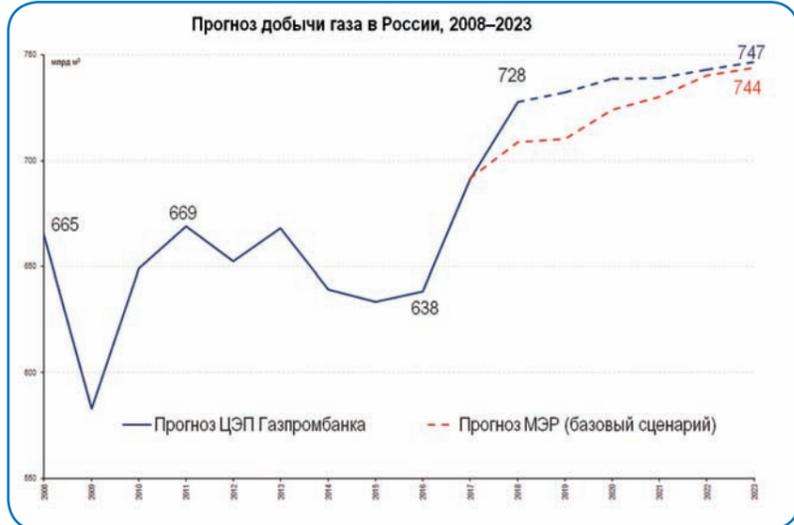
### mitsubishi

«MMC Рус», официальный дистрибьютор автомобилей Mitsubishi в России, подвела итоги 2018 года и представила планы развития на 2019 год. Всего с января по декабрь 2018 года реализовано 45 390 автомобилей, что более чем на 86% больше результатов 2017 года. Компания продемонстрировала отличную динамику роста, увеличив свою долю рынка до 2,5%.

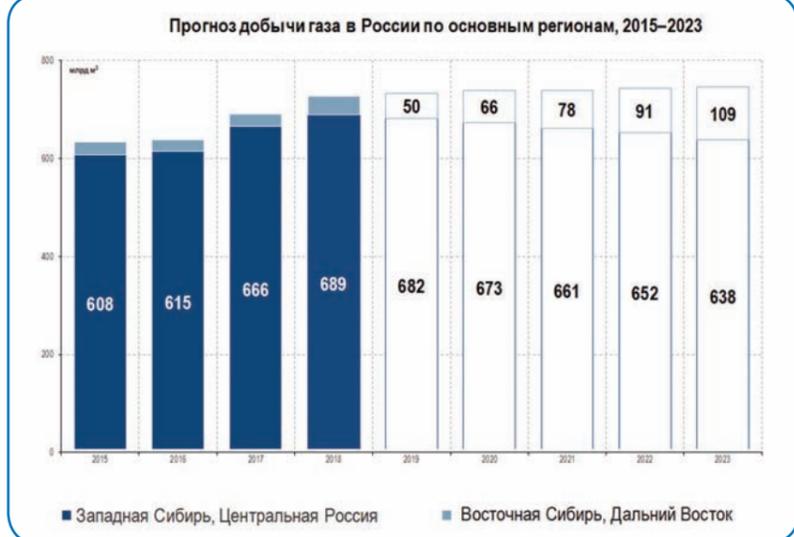
Главными задачами на 2019 год компания считает обновление дилерской сети в соответствии с новыми стандартами марки и запуск пикапа L200, разработку новых программ стимулирования продаж.

■ По материалам СМИ

Прогноз добычи газа в России, 2008–2023



Прогноз добычи газа в России по основным регионам, 2015–2023



# Этапы большого пути и люди, создавшие СРП

Приближается юбилей компании «Сахалин Энерджи» – в апреле 2019 года исполнится 25 лет со дня ее образования. А в декабре мы отметили не менее значимую дату – 25-летие Указа № 2285 Президента РФ Бориса Ельцина «Вопросы соглашений о разделе продукции при пользовании недрами».

(Начало в декабрьском выпуске «Вестей», 2018) Специально для нашего издания мы попросили доктора экономических наук Андрея Конопляника, советника генерального директора «Газпром экспорта», профессора кафедры международного нефтегазового бизнеса РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, автора Указа № 2285 и руководителя группы разработчиков законодательства о соглашениях о разделе продукции (СРП) в России, которого негласно считают основателем российского СРП, поделиться своими воспоминаниями о тех людях, без активного участия которых в том или ином этапе становления компании (и, что не менее важно, в этапе, предшествовавшем ее созданию) «Сахалин-2», первый проект СРП в России, просто не смог бы состояться. Или состоялся бы в другое время и в другом виде.

## 1994–1995 – «ЯБЛОКО», МЕЛЬНИКОВ – МИХАЙЛОВ

– Где-то в апреле 1994 года раздался телефонный звонок. Звонил Алексей Мельников, член Комитета по экономической политике (КЭП) новоизбранной Государственной думы (ГД) РФ. Он входил в состав подкомитета по внешнеэкономической деятельности и иностранным инвестициям, который возглавлял Алексей Михайлов. Оба Алексея – члены фракции «Яблоко» в ГД, писали известные программы Явлинского – «400 дней», «500 дней» и так далее.

Мельников сказал, что знает меня лично по моим работам, и изложил суть предложения: 21 июля 1993 года Верховный Совет (ВС) РСФСР принял закон № 5471 «О концессионных и иных договорах, заключаемых с иностранными инвесторами». Однако 18 августа 1993 года Президент РФ Борис Ельцин наложил вето и направил этот закон на повторное рассмотрение, поручив его кардинально переработать, теперь уже в рамках ГД РФ, пришедшей на смену ВС РСФСР.

Оба Алексея от имени КЭП ГД РФ просят меня возглавить группу разработчиков нового концессионного закона, особое внимание уделив сохранению «стабилизационной оговорки». Мельников поинтересовался, каково мое отношение к этому правовому инструменту. Я ему ответил, что, на мой взгляд, стабилизационная оговорка, «замораживающая» стартовые экономико-правовые условия проекта, существующие на момент принятия по нему окончательного инвестиционного решения (или на момент вступления соглашения по проекту в силу), является ключевым элементом минимизации инвестиционных рисков компании-недропользователя и должна быть распространена на весь срок реализации проекта, чтобы в течение всего срока его действия обеспечивать правовую стабильность и возможность долгосрочного планирования расходов-доходов по проекту как для инвестора, так и для принимающего государства.

Именно это и сделано, отметил я, в Указе № 2285, который распространяет ста-

билизационную оговорку в рамках СРП на весь срок реализации проекта. То же, добавил я, полагаю, необходимо сделать и в рамках нового концессионного закона. Более того, надо разрабатывать и вносить законы – концессионный и о СРП – не последовательно, один за другим, а одновременно, в пакете.

Поэтому я объяснил Алексею Мельникову свое видение построения «матрицы инвестрежимов недропользования»



в России и внес два контрпредложения. Первое. Подготовить к закону «О недрах», который обеспечивает функционирование лицензионного режима недропользования в стране на основе административного права плюс унифицированного налогового режима, в том числе с возможными индивидуальными изъятиями – налоговыми льготами, «пакет» документов. В него должны быть включены положения из концессионного закона (гражданское право плюс унифицированное налогообложение) и закона о СРП (гражданское право плюс индивидуализированное налогообложение). Каждый из них, будучи элементом гражданско-правовой системы отношений инвестора и государства, обеспечит правовую стабильность (то есть распространит «стабилизационную оговорку») на весь срок реализации инвестпроектов и возможность ее правовой защиты.

Второе. Обе версии закона об иностранных инвестициях (в РСФСР – версия от 04.07.1991 года в статье 6; в РФ – версия от 09.07.1999 года в статье 4.1) устанавливают «национальный режим» для иностранных инвестиций в нашей стране, то есть не менее благоприятный, чем правовой режим деятельности, предоставленный российским инвесторам. Поэтому, на мой взгляд, контрпродуктивно готовить отдельный закон для иностранных инвесторов. Уже поэтому вето Президента РФ на концессионный закон 1993 года было обоснованным. Указ № 2285 по СРП был подготовлен, в свою очередь, и для отечественных и иностранных инвесторов. Значит, надо готовить

указанный пакет, также распространив его действие на отечественных и иностранных инвесторов.

Оба предложения были приняты. Работа началась.

Забегая вперед, скажу, что с самого первого общения у меня, а затем и у моих коллег – группы разработчиков законодательства о СРП, сложилось и в дальнейшем лишь окрепло взаимопонимание с Алексеем Мельниковым, Алексеем Михайловым и их коллегами по фракции «Яблоко» в Госдуме – Сергеем Иваненко, Сергеем Доном и др. И, конечно, с руководителем фракции Григорием Явлинским, который быстро стал одним из ключевых сторонников идеи применения СРП в России. Более того, партия «Яблоко» сделала закон (режим) СРП фактически центральным элементом своей экономической программы. Правда, впоследствии это послужило для СРП не очень хорошей службой в условиях резкой конкуренции политических партий в России и в стремлении партии «Яблоко» «монополизировать» эту тему. А также и для самого «Яблока», так как привело к выходу из партии одного из трех ее отцов-основателей – Юрия Болдырева, ставшего (и остающегося до сих пор), по-видимому, основным оппонентом режима СРП в стране.

Но два Алексея (Мельников и Михайлов), от имени которых был внесен пакет, состоящий из подготовленных нами концессионного закона (был отвергнут Думой в первом чтении, главным образом из-за позиции фракции КПРФ – не помогли даже отсылки к опыту Ленинских концессий периода НЭПа) и о СРП (был ею принят), занимают в истории СРП совершенно особое место. Оба Алексея в первой Думе (1993–1996) работали в КЭП, а во второй (1996–1999) – в Комитете по природным ресурсам, куда с их переходом перешла и тема СРП. Если бы не их более чем активная поддержка и продвижение закона, он, я в этом убежден, не был бы принят.

## 1995 – ЗАКОН О СРП И ГРУППА ЕГО РАЗРАБОТЧИКОВ

Костяк группы, работавшей над законодательством о СРП, составили восемь человек, которые и ранее занимались экономико-правовыми вопросами недропользования. Я постарался подобрать команду из тех ребят, которых прямо или косвенно знал по их работам, результатам профессиональной деятельности, например, через работу в Госэкспертизе еще с советских времен и/или через ИМЭМО и другие исследовательские институты. Поэтому мы были единомышленниками, говорили на одном языке и понимали, о чем говорим. Основные участники группы разработчиков законодательства о СРП: Михаил Субботин, Анатолий Аверкин, Ирик Амиров, Владимир Грушин, Елена Дьячкова, Сергей Сосна, Юрий Швембергер (последних двоих уже нет с нами) и автор этих строк. Мы получили статус консультантов Госдумы.

Егор Гайдар к этому времени уже ушел из вице-премьеров и стал руководителем фракции «Выбор России» в Госдуме. Так что центр тяжести работы над законодательством по СРП естественным образом переместился в Госдуму.

Мы делали этот закон (а затем и подзаконные документы к нему) исходя из понимания, что в интересах России, как страны-собственника невозобновляемых энергоресурсов, не только обеспечить эффективную их монетизацию (для чего необходим благоприятный инвестиционный климат в нефтегазовой отрасли, одним из элементов которого и был режим СРП), но и через освоение нефтегазовых проектов, расположенных, как правило, в сложных и/или экстремальных природных условиях, на окраинах России, в районах с зачастую отсутствующей инфраструктурой, запустить механизм мультипликативных эффектов для экономики страны в целом. То есть вызвать потребность в создании условий (благоприятного инвестиционного климата) и за пределами нефтегазовой отрасли – для производства конкурентоспособного высокотехнологичного отечественного оборудования. То есть фактически запустить маховик развития «ресурсно-инновационной» экономики, для чего ключевым является создание благоприятного инвестиционного климата внутри и за пределами нефтегазовой отрасли.

Подготовка любого закона – очень сложный юридический процесс. У инвесторов свои интересы, у государства – свои. Надо их сбалансировать. Плюс старые стереотипы, а здесь надо было их ломать. Впервые вводит в стратегическую нефтегазовую отрасль механизм гражданско-правовых отношений, ибо только с их помощью, на мой взгляд, можно было бы обеспечить правовую стабильность условий проекта на весь срок его реализации, и так далее.

Более того, процесс формирования национальных энергетических компаний только набирал обороты, они были зачастую раздираемы противоречиями, вызванными продолжающейся в ходе приватизации борьбой за бывшие государственные энергетические активы. Открытие страны для иностранных инвестиций также происходило не прямолинейно – многие в стране считали (и считают до сих пор), что вполне можно обойтись собственными силами, а иностранцев не пускать. Некоторые и вовсе смотрели на привлечение иностранных инвестиций как на измену Родине. СРП трактовали именно как механизм исключительно для иностранных инвестиций и именно в таком контексте относились к сторонникам, а тем более разработчикам законодательства о СРП.

Поэтому мы с Михаилом Субботиным, сотрудником ИМЭМО, который был моим фактическим заместителем в группе и является к тому же блестящим журналистом, много публиковали (вместе и порознь) статей и подготовили несколько книг в рамках развернувшейся в стране ожесточенной дискуссии вокруг СРП (см. [www.konoplyanik.ru](http://www.konoplyanik.ru)), поскольку у этого инвестиционного механизма недропользования появились сразу же не только сторонники, но и оппоненты.

(Продолжение в следующем номере)

# На новой волне развития

В Государственной Думе обсудили возможности привлечения молодежи в Арктику и на Дальний Восток.

В конце 2018 года в Малом зале Государственной Думы прошел круглый стол «Законодательные основы формирования механизмов привлечения молодых специалистов в Арктику и на Дальний Восток», на котором присутствовали депутаты нижней палаты парламента, сотрудники профильных министерств и ведомств, представители регионов, преподаватели и студенты вузов, школьники. По приглашению организатора, Комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, в работе круглого стола приняла участие компания «Сахалин Энерджи».

Открывая мероприятие, Николай Харитонов, председатель комитета-организатора, назвал Дальний Восток и Арктику кладовой России с уникальной природой и высказал уверенность, что когда-нибудь молодежь будет записываться в очередь, чтобы переехать на Дальний Восток. Герой России, известный ученый и исследователь Арктики и Антарктики Артур Чилингаров подчеркнул, что освоение никаких просторов невозможно без кадров. «Моя задача сегодня – послушать мнения и продумать, как законодательно

закрепить хорошие инициативы», – пояснил парламентарий.

Проблему недостатка в квалифицированных кадрах подчеркивали почти все выступающие, при этом обозначая как необходимость удержания на малой родине молодых дальневосточников и жителей арктического региона, так и привлечения молодежи из регионов-доноров. Важность позиционирования и продвижения имиджа Дальнего Востока как динамично развивающегося региона, предоставляющего существенные возможности для карьерного роста, вошла в число итоговых рекомендаций круглого стола.

Сегодня на Дальний Восток можно ехать не только «за туманом и за запахом тайги». В регионе работают современные промышленные компании с высокой культурой и стандартами производства, дающие рабочие места и открывающие широкие перспективы карьерного роста.

«Сегодняшней молодежи предстоит сыграть ключевую роль в реализации стратегических инициатив расширения действующего производства СПГ и рынков его сбыта, внедрения новых технологических решений. Для того чтобы привлекать молодежь на Сахалин, у нашей компании есть все необходимые механизмы, – рассказывает начальник отдела обеспечения персоналом «Сахалин Энерджи» Александр Морозов, участник круглого стола. – Многие молодые люди зачастую не очень хорошо осве-



Компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в работе стенда островного региона в ходе Дней Дальнего Востока. Сахалинский стенд в павильоне «Работа и бизнес» пользовался огромной популярностью у студентов ведущих федеральных вузов

домлены о ситуации в регионе, о перспективах работы. Это нужно менять, в том числе используя популярные у молодежи ресурсы, особенно виртуальное пространство и социальные сети».

Многие участники отмечали, что для решения поставленных задач важны такие федеральные проекты, как прошедшие в столице Дни Дальнего Востока. По приблизительной оценке, мероприятие посетили более 25 тысяч человек, в том числе школьники и студенты многих московских вузов.

■ Наталья Гончар

## календарь

# Услышать, как говорят люди

Азмышь, тылгук, пхи и уже такой родной и узнаваемый Ыгмиф – за каждым из этих слов и многими другими из календаря «Нивхский год: от А до Я» кроется загадочная культура древнейшего народа, связанная с почитанием природных стихий.

Издание календаря компанией «Сахалин Энерджи» приурочено к Международному году языков коренных народов в целях поддержки и продвижения нивхского языка как одного из важнейших факторов сохранения и развития нивхской культуры.

Поскольку ключевое значение для сохранения языка имеет письменность, было решено посвятить численник ее особой форме – алфавиту. К слову, нивхский язык относится к младописьменным. С его своеобразным грамматическим строем и распространенным чередованием согласных он до сих пор является языком-«одиночкой» и условно относится к палеоазиатским языкам. Алфавит основан на кириллической графической системе письма и, кроме букв русского алфавита, включает ряд специфических знаков и сочетаний.

На страницах календаря каждая из 46 букв алфавита воплощается в слове на нивхском языке, а затем словно оживает в завораживающих самобытных сценах из повседневной жизни коренного народа острова. Вот, например,

Календарю «Нивхский год: от А до Я» предшествовали еще два численника, направленные на привлечение внимания населения к важности сохранения языков коренных этносов Сахалина. «12 месяцев на острове Восхода» и «Мир нивхов» изданы компанией «Сахалин Энерджи» в 2014 и 2016 годах соответственно.

ханивн («стрелок») верхом на олене преследует свою жертву на охоте, а женщины с лукошками, доверху наполненными ыгых («ягода шикша»), торопливо возвращаются из тайги в свою деревню. А в это время посередине нивхского жилища уже разведен костер, и согревающий тугр («огонь») освещает деревянные нары вдоль стен и подвешенную под потолок юколу («вяленая рыба»).



Страница календаря «Нивхский год: от А до Я»

Все иллюстрации выполнены потомственным уйльтинским оленеводом Василием Соловьевым, чье творчество знакомит с традиционным бытом коренных сахалинцев и неповторимой красотой острова Сахалин. Его яркие рисунки с гармоничным сочетанием мельчайших деталей и чуть уловимых оттенков настолько реалистичны, что трудно поверить в то, что они сделаны обычными цветными карандашами. Благодаря им возможность прикоснуться к самобытной культуре нивхов и «услышать» речь загадочных людей есть у каждого, кто заглянет в календарь, изданный на четырех языках: нивхском, русском, английском и японском.

Языку, как ребенку, надо дать наговориться, и тогда он будет оставаться востребованным среди представителей не только старшего, но и младшего поколения. Давайте ему в этом помогать!

■ Марина Семитко

## общество

# Нечужие дети

В Южно-Сахалинске готовится к открытию центр для детей мигрантов. Проект осуществляется при финансовой поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия».

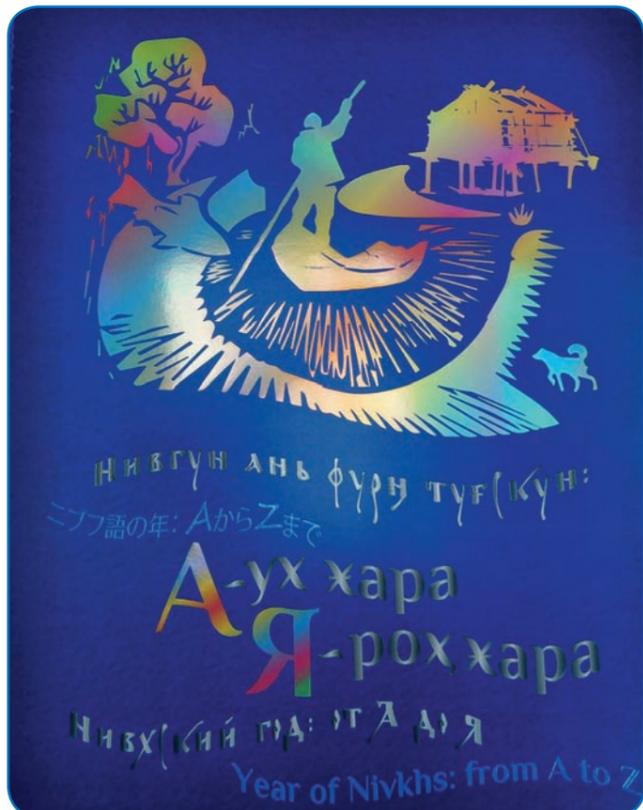
К реализации грантового целевого проекта «Растем в России» приступила Сахалинская областная детская библиотека. Его цель – социокультурная адаптация детей 9–12 лет из семей мигрантов.

Ребята, которые приезжают с родителями на Сахалин, ощущают разрыв между средой прежнего проживания и новыми условиями. Сложность включения в иную культурную среду, освоение русского языка, отсутствие представлений о базовых ценностях российского общества – с этим сталкиваются почти все дети-мигранты. Причин этому несколько: с одной стороны, это иная культура и нормы, зачастую трудные условия жизни, с другой стороны, негативное отношение со стороны местного населения.

С марта 2019 года два раза в неделю в центре будут проходить тематические встречи, мастер-классы, игры. Состоятся экскурсии, несколько встреч будут проведены с партнерами проекта: историческим парком «Россия – моя история», областным краеведческим музеем, музейно-мемориальным комплексом «Победа», южносахалинской детской городской поликлиникой, областным художественным музеем.

Дети узнают историю России и Сахалинской области, познакомятся с русской культурой и искусством (творчеством известных отечественных художников, композиторов, писателей; узнают об укладе жизни, традициях нашей страны), смогут усовершенствовать навыки русской речи.

Такой системный подход позволит обеспечить активную включенность детей мигрантов в процесс их адаптации, от чего и будет зависеть уровень социокультурной интегрированности переселенцев на новой для них территории.



# Гений самбо

Мы продолжаем рубрику о сахалинцах, оставивших след в истории страны и мира. Он учился у самого Дзигоро Кано и принес в наш спорт дзюдо, но отказался от него в пользу самбо. Долгое время в СССР имя Василия Ощепкова вспоминать было не принято. Сегодня мы напоминаем основные моменты этой необычной судьбы.

История жизни уроженца Сахалина Василия Ощепкова и сегодня окружена легендами, но одно сказать можно точно: его жизнь стала ярким примером того, как человек сумел создать себя сам.



Таким был Ощепков в Токио. Источник фото: www.e-wiki.org

«Родиться в царской тюрьме, чтобы умереть в сталинской» — под таким заголовком в 1998 году опубликовал материал историк боевых искусств и журналист Михаил Лукашев. Автор взялся за трудную судьбу репрессированного Василия Ощепкова — разведчика, переводчика, первого в истории русского обладателя черного пояса по дзюдо и одного из основоположников самбо. Лукашев написал заметку в юбилейный для самбо год. Он выразил надежду, что Ощепкова вспомнят хотя бы на родном для мастера боевых искусств Дальнем Востоке, установят памятную доску. Только в 2012 году во Владивостоке появился бюст мастера дзюдо. А в 2016-м в центре города выросла целая скульптурная композиция: молодой Ощепков получает черный пояс по дзюдо из рук его основателя — Дзигоро Кано.

## СЫН КАТОРЖАНКИ

Ощепков родился в 1893 году в посту Александровский (теперь город Александровск-Сахалинский) у матери-каторжанки, сосланной на Дальний Восток за попытку побега. До этого она отбывала наказание в Перми.

В 11 лет мальчик остался сиротой, но спустя три года судьба дала ему шанс: в числе других детей-сирот с Дальнего Востока его отправили учиться в Токио, в духовную семинарию, учебная программа которой могла, пожалуй, потягаться и с современными вузами. Там Василий начал постигать азы японского дзюдо наряду с каллиграфией, историей Японии и другими дисциплинами.

Юный Василий демонстрировал упорство и незаурядные способности к познанию боевых искусств. Учитель Ощепкова решил помочь ему попасть в дзюдоистскую Мекку — школу Кодокан. В главный центр дзюдо в Японии его принимал легендарный Дзигоро Кано.

## «РУССКИЙ МЕДВЕДЬ»

Учеба в Кодокане, по мнению спортивных экспертов, практически невозможна для европейцев. Интересно, что послед-

ний экзамен для зачисления был неформальным и заключался в умении слушать. Таким образом проверялось почтение к своему наставнику.

Во время просмотра потенциальных новобранцев сэнсэй произносил перед молодыми людьми важную, но невероятно нудную речь. По воспоминаниям одного из учеников, Ощепков рассказывал, что благодаря подсказке он знал, что за тем, как ты слушаешь сэнсэй, пристально следят. Для русского Василия, не привыкшего сидеть по-японски, это оказалось самым сложным испытанием. Когда к нему подошли и сказали, что он принят в Кодокан, Ощепков попытался встать на совершенно онемевшие ноги, но так и не смог этого сделать, а только повалился на бок. Он стал первым русским в Кодокане.

Учитывая не самые приятельские отношения между Российской империей и Японией, отношение к Василию со стороны других учеников было особенным. Желающих вцепиться в его кимоно покрепче было хоть отбавляй.

Он осваивал дзюдо по-своему, избегая копирования и подражания. В 1913 году сын каторжанки достиг первого дана по дзюдо, он стал первым российским



Василий Ощепков и его ученики. Источник фото: www.frbj-ross.ru

подданным, получившим право носить черный пояс. «Русский медведь», как его называла японская пресса, не раз завоевывал на состязаниях призы и пользовался известностью среди японских спортсменов. В статусе первого русского мастера дзюдо Ощепков возвращается на родину.

## ПОД МАРКОЙ КОДОКАНА

К этому времени он уже владел японским и английским языками. Редкое сочетание позволило ему устроиться переводчиком в царскую контрразведку. Будучи снова на родной земле, Ощепков начал преподавать и продвигать дзюдо.

В 1914 году он открыл во Владивостоке



Мемориальный комплекс, посвященный Василию Ощепкову и его японским учителям, открылся во Владивостоке 24 сентября 2016 года. Источник фото: www.regionmedia.net

первую в России секцию дзюдо и самозащиты по собственной системе, которая впоследствии развилась в самбо. На тренировки к мастеру ходили почти полсотни человек, среди них и местные японцы. Вскоре в России стали как грибы появляться кружки новой экзотической борьбы — джиу-джитсу, созданной на основе дзюдо. Но кто еще мог похвастаться маркой Кодокана! Василий Ощепков был вне конкуренции.

Ощепков продолжал жить на два мира, иногда отправляясь в Японию по заданиям контрразведки. Он также проводил российско-японские встречи по линии борьбы. Нужно учесть, что японцы необычайно ревностно относились тогда к присуждению мастерских данов, тем бо-

японских мастеров. У него было понимание, что в чистом виде дзюдо не сможет решить все вопросы самообороны. Ощепков видел его недостатки, то, что мешало этому боевому искусству быть наиболее эффективным в реальной схватке. Постепенно строгий, зачастую ритуальный стиль единоборства обрел черты «вольной схватки», в которой были учтены лучшие приемы из других национальных школ борьбы. Так рождался новый спорт — самбо. Спортсмены уже тренировались не босиком, как было принято в Японии, а в борцовках. Несмотря на то что борьбу по-прежнему называли дзюдо, на самом деле это была совершенно новая, разработанная Ощепковым система самозащиты.

В 1933 году вышли новые, ощепковские правила самообороны, в которые были включены приемы, позаимствованные в том числе из американской и финско-французской борьбы. Позднее Донн Дрегер, обладатель седьмого дана по дзюдо, был вынужден констатировать: «Самбисты после 4–6 месяцев подготовки могли успешно бороться с обладателями 4-го дана дзюдо, для получения которого требовались годы». Газеты того времени писали, что приемы Ощепкова поражают не только действенностью, но и красивой техникой исполнения.

## 1937-Й

Но о его вкладе в популяризацию дзюдо и создание самбо вспоминать вскоре становится опасно. Конец 30-х годов стал для дзюдо мрачным периодом — этот вид спорта был запрещен как «чуждое советскому человеку занятие», исключен из учебной программы высших учебных учреждений физкультуры.

В сентябре 1937 года создатель боевого самбо Василий Ощепков был репрессирован за шпионаж в пользу Японии. По одной версии, его расстреляли сразу после ареста, по другой — он умер через 10 дней от сердечного приступа.

После гибели основателя ученики Василия Ощепкова были вынуждены открититься от опасного знакомства с японской борьбой и запустить миф о создании в Советском Союзе на основе национальных единоборств «борьбы вольного стиля». Этот термин был узаконен приказом Всесоюзного комитета физкультуры и спорта. Борьба вольного стиля дошла до наших дней под названием самбо, и авторство принадлежит уже не Ощепкову, а Спиридонову — одному из его учеников.

Реабилитировали Василия Ощепкова только в 1956 году, но подтверждающий этот документ исчез.

■ По материалам СМИ подготовила Марина Семитко

## ОТ ДЗЮДО К САМБО

С 1926 года, после завершения карьеры разведчика, мастер дзюдо пропагандировал японскую борьбу с новой силой. Слухи о поразительной системе борьбы дошли и до Москвы. В 1929 году его пригласили в столицу, где он стал ведущим специалистом в области рукопашного боя и прикладной спортивной борьбы в одежде, работая преподавателем Московского института физической культуры.

Дзюдо Ощепкова не было репликой

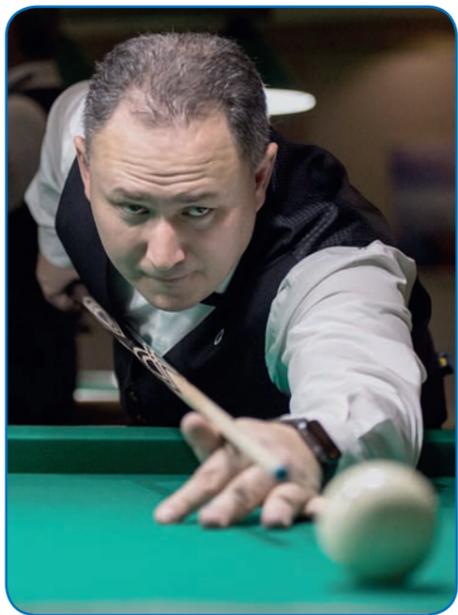


## Фавориты кубка энергетиков

Две золотых победы, одна серебряная и кубок за лучшее решение организационных вопросов – с таким результатом вернулась наша команда со Всероссийского лично-командного турнира «Кубок энергетика». С подробностями – участница турнира Дарья Бойко.

– Турнир был учрежден год назад по инициативе председателя комитета Государственной Думы по энергетике, президента Федерации бильярдного спорта России Павла Завального при активном участии и поддержке Министерства энергетики РФ.

В финальной декаде декабря за бильярдными столами встретились десять команд. Среди них команды Министер-



Золотой призёр Руслан Облеков

ства энергетики РФ, «Россетей», Казанского государственного энергетического университета, «ФСК ЕЭС», «Сахалин Энерджи» и др. Нашу команду, которая впервые принимала участие в турнире, приветствовали с особой теплотой, задавали много вопросов о Сахалине и о компании.

Организаторы соревнований заинтересованы в том, чтобы этот вид спорта получил большее распространение в островном регионе, они готовы рассмотреть проведение следующих турниров в Южно-Сахалинске.

На торжественном открытии турнира Павел Завальный подчеркнул важность того, что «Кубок энергетика» позволяет участникам отрасли объединяться не только вокруг решения сложнейших производственных задач, но и вокруг своего увлечения – бильярда, а это по-настоящему сближает.

В течение двух дней представители энергетических компаний сражались за дипломы и кубки в командных и личных номинациях. За бильярдным столом соревновались также и руководители предприятий энергетической и нефтегазовой отраслей. Турнир предоставил участникам хорошую возможность установить полезные контакты и пообщаться на профессиональные темы в неформальной обстановке.

Наши руководители выступили на «отлично». Технический директор «Сахалин Энерджи» Руслан Облеков с блеском выиграл несколько партий и занял первое место в турнире руководителей, а коммерческий директор нашей компании Андрей Охоткин показал свое мастерство



Слева направо: Александр Новак, Дарья Бойко, Павел Завальный

в карамболе\*, завоевав первое место в этой номинации.

Удача сопутствовала и мне. Несмотря на волнение и отсутствие профессионального опыта, я смогла собраться и занять

второе место среди женщин в серии буллитов.

Представители судейской коллегии, а ее члены являются судьями всероссийской и международной категорий, пода-



Победители и кубки



Первое место в карамболе у Андрея Охоткина

## Стрельба без промаха



Источник фото: www.justmedia.ru

В очередной раз наш коллега Иван Здориков подтвердил звание лучшего стрелка островного региона, завоевав победу на областных соревнованиях по стрельбе из пневматического пистолета\*.

Сейчас Иван занимается этим видом спорта не так активно, как раньше. По его словам, в соревнованиях участвует только для того, чтобы составить конкуренцию молодым спортсменам. Таким способом он пытается выработать у них волю к победе, вызвать интерес обойти его и показать лучшие результаты.

К сожалению, в нашей области спортивная стрельба «вышла из спячки» только несколько лет тому назад, когда сахалинка Екатерина Панкова показала блестящие результаты на чемпионате России. Отремонтировали тир в Южно-Сахалинске, появилось современное оружие, открылись стрелковые клубы в Томари и Аниве.

У Ивана воспоминания об активной фазе занятий стрельбой не совсем радужные. До сих пор не может забыть, на каких «дровах» приходилось выигрывать звание кандидата в мастера спорта. Удивительно, что вообще получалось принять участие в чемпионатах Европы и России.

Поэтому ему очень хочется, чтобы на Сахалине этот вид спорта развивался. Сам он заболел стрельбой после того, как увидел выступления наших стрелков на Олимпиаде в Афинах. Какая причина «выстрелила», сейчас уже и не вспомнит. Но главное, что занятия этим видом спорта дали ему умение преодолевать страх, волнение и концентрироваться только на победе, цели, которую ставишь перед собой. Это помогает и в жизни.

В нашей компании много различных спортивных клубов, но клуба для любителей стрельбы из пневматического пистолета пока нет. Возможно, еще появится, ведь есть порох в пороховницах! Хотя как раз пневматический пистолет стреляет без пороха, а у Ивана – и без промаха.

*«Стрелковый спорт считается одним из самых древних прикладных видов спорта. В середине XIV века луки и арбалеты эволюционировали в огнестрельное оружие, после чего активно начала развиваться пулевая стрельба. Первые общества по стрельбе из оружия начали появляться в 1449 году во Франции.»*

рили «Сахалин Энерджи» книгу об игре в бильярд. К слову, они отметили, что участники турнира показали высокую игровую выучку и неплохую физическую форму.

Особенно нелегко, с моей точки зрения, было нам, ведь мы с борта воздушного судна отправились на «бал». А в бильярдном клубе «Принц», где проходил турнир, очень «строгие» столы. В них лузы меньше, чем в обычных, поэтому играть гораздо труднее – требуется более точный расчет.

Церемонию награждения победителей проводил министр Минэнерго Александр Новак. Он поздравил всех участников турнира с этим событием и пожелал побед в будущих соревнованиях.

*«Карамболь – разновидность игры в бильярд без луз и всего тремя шарами. Игра требует точного расчета и хорошего глазомера.»*

# Добрые дела вместе и вслух!



Из 15 населенных пунктов Сахалина пришло рекордное число писем от ребят с ограниченными возможностями здоровья, а также от детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации – 169



Собрано 448 тысяч рублей, которые по условиям программы «Спешите делать добро» будут удвоены компанией. Куплено подарков на сумму 1 миллион 350 тысяч рублей



Участниками мобильных «бригад» волшебников стали 34 волонтера

■ Анна Мороз

мир вокруг

## ПА-Б, или Туда и обратно

Пожалуй, каждый сотрудник офиса мечтает побывать на производственных объектах компании. Посетить платформу – значит увидеть то, откуда начинается «Сахалин Энерджи», познакомиться с людьми, благодаря которым работает компания. Мне посчастливилось оказаться на платформе «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б) вместе со съемочной группой, снимавшей производственные объекты.



### НУЕТ

Полету предшествовала серьезная подготовка. Не могу назвать себя бесстрашным героем, поэтому меня очень пугала сдача экзамена НУЕТ. Краски активно стучали коллеги из разных директоратов, которые делились подробностями прохождения практической части тренинга. Разум предлагал вежливо отказаться...

И вот я сижу в тренировочной кабине вертолета, привязанная пятиточечными ремнями. Кабина опускается, вода прибывает, ноги поднимаются от нахлынувшего потока. Задержать дыхание, опуститься полностью под воду, подождать, пока кабина остановится, досчитать до пяти, отстегнуться и выплыть. Отлично, получилось! А теперь – повторить то же самое еще пять раз, три из них – с переворотом кабины. Вода в носу, ушах, под костюмом, в пакете для воздуха – везде, где она могла быть, подбадривающие слова инструктора: «Аня, это надо просто перетерпеть!»

### ДОРОГА

Железный вертолет-стрекоза медленно поднимается над взлетной площадкой аэропорта в Ногликах. Она как будто выбирает, в каком направлении лететь, поворачиваясь то в одну, то в другую сторону. И вдруг поднимается вертикально вверх и начинает плавный полет в сторону

платформы. Еще слабо верится, что я действительно окажусь на ПА-Б: платформа кажется недостижимой, затерянной где-то в море, покрытом шугой.

Первое, что замечаешь, когда подлетаешь к платформе – судно снабжения. Оно подходит ближе к ПА-Б при полете вертолета, чтобы в случае чрезвычайной ситуации оперативно прийти на помощь.

Наверное, каждый турист испытывал такое чувство, сравнимое с локальным взрывом, когда ты вдруг видишь перед собой то, о чем много читал, но видел только на картинке. Вертолет делает небольшой круг – и вот справа в иллюминатор величественно «входит» огромная платформа. От нее захватывает дух, она как будто вырастает из моря, как гигантский айсберг. Ювелирное приземление, и мы выходим на взлетную площадку.

### WELCOME

“Welcome to offshore family”, – встречает нас начальник платформы Пол Харкин.

Съемки на ПА-Б продолжались несколько дней. На буровой, в офисных и производственных помещениях, нас повсюду сопровождали высококлассные специалисты, обеспечивающие безопасность и защиту – нашу и платформы одновременно.

Еще никогда съемки не проходили для меня так легко, спокойно и тепло.

Даже сама природа благоволила – часто беспокойный Пильтун был сдержан, и только волны с кусками льда лениво проплывали между основаниями платформы, напоминая бульон, щедро заправленный маслом.

Путешествие на ПА-Б получилось стремительным: еще вчера я сидела у монитора компьютера в офисе, сегодня я стою на вертолетной площадке производственного объекта, а завтра возвращаюсь домой.

Железная стрекоза так же аккуратно покинула платформу, как и прилетела на нее. Пожав руку нашим помощникам и супервайзером Евгению Сенину, Дмитрию Кононенко и Андрею Ваде, мы отправились в обратный путь.

Получилось почти как у Толкина: «ПА-Б, или Туда и обратно». Верно одно: это путешествие и прекрасные люди, с которыми мне посчастливилось познакомиться, оставили одно из самых ярких впечатлений в прошлом году.

*Р. С. Огромная благодарность Полу Харкину, Евгению Сенину, Дмитрию Кононенко, Андрею Ваде и всему персоналу платформы ПА-Б за помощь в организации съемок на платформе.*

■ Анна Мороз

## Справедливый Вилкс и пицца в подарок

9 ФЕВРАЛЯ (СБ), 12:00, СЦ «ОАЗИС»

### ПЕРВЕНСТВО КОМПАНИИ ПО БАДМИНТОНУ

Приглашаем всех желающих на соревнования по бадминтону в командном первенстве среди работников компании и их гостей. Соревнования состоятся в игровом зале «Оазиса». Возрастное ограничение: 16+. Разминка и жеребьевка участников запланированы на 12:00, начало соревнований в 12:30. Подробная информация и регистрация команд на ресепшене «Оазиса».

### 15 ФЕВРАЛЯ (ПТ), 19:00, ЦД «ХАБ», РЕСТОРАН МУЗЫКАЛЬНЫЙ РОМАНТИЧЕСКИЙ ВЕЧЕР

Февраль – самый романтичный месяц в году. Ежегодно тысячи пар празднуют День святого Валентина и клянутся друг другу в вечной любви. Мы верим, что даже в холода и морозы ваши сердца горячи и открыты для искренних чувств и признаний. 15 февраля ресторан «Хаб» приглашает вас на романтический вечер. Вас ждут живая музыка, спецменю от шеф-повара, а также атмосфера любви и романтики. Бронирование столиков на ресепшене ЦД «Хаб» или по телефону 66 3820.

### 16 ФЕВРАЛЯ (СБ), 10:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1» ПЕРВЕНСТВО КОМПАНИИ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

Клуб настольного тенниса приглашает всех желающих на соревнования по настольному теннису в индивидуальном первенстве среди работников компании и их гостей. Соревнования состоятся в игровом зале рекцентра. Возрастное ограничение: 16+. Подробная информация и регистрация на ресепшене рекцентра «Зима-1».

### 17 ФЕВРАЛЯ (ВС), 13:00, СЦ «ОАЗИС» ОТКРЫТЫЙ УРОК ПО ПЛАВАНИЮ

Приглашаем всех желающих на открытый урок по плаванию. Профессиональный инструктор расскажет о стиле плавания «баттерфляй» и секретах овладения им на практике. Возрастное ограничение: 14+.

### 23 ФЕВРАЛЯ (СБ), 11:00, СЦ «РЕКЦЕНТР «ЗИМА-1» СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЖИМУ ЛЕЖА «ТРИУМФ СИЛЫ»

Приглашаем всех желающих на турнир по жиму лежа в честь Дня защитника Отечества среди работников компании и их гостей. Победители определяются по формуле Вилкса\*. Возрастное ограничение: 16+. Регистрация и взвешивание участников пройдут с 09:00 до 10:30. Начало турнира в 11:00. Дополнительная информация на ресепшене рекцентра «Зима-1».

### 24 ФЕВРАЛЯ (ВС), 12:00, ЦД «ХАБ», РЕСТОРАН ПРАЗДНИК ПИЦЦЫ

ЦД «Хаб» приглашает вас и ваших детей на праздник, во время которого юные гости поучаствуют в кулинарном состязании среди команд и получат любимое угощение – пиццу. Возрастное ограничение: 5+. Стоимость билета: 500 рублей, количество ограничено. Подробная информация и продажа билетов на ресепшене ЦД «Хаб».

*\* Более совершенная формула, которая применяется для сравнения результатов атлетов разных весовых категорий.*

Телефоны: «Рекцентр «Зима-1» 66 3888, «Хаб» 66 3820, «Оазис» 66 3818, 66 3819

