



Читайте в номере

Останов – не остановка

В Южно-Сахалинске открылась уникальная выставка «Останов – не остановка» – результат диалога инженеров компании с региональным арт-сообществом

памятная дата 2

Сложности – это спрятанные решения

Мы продолжаем рассказывать об инициативах, ставших лидерами в программе непрерывного совершенствования. На этот раз в центре внимания команда завода по производству СПГ

непрерывное совершенствование 4–5

Музей истории и достижений

Делегация «Сахалин Энерджи» побывала в Томске, где обсудила с компанией «Газпром трансгаз Томск» результаты работы за 2021 год. Конечно, гости не могли не посетить «первый за Уралом» Музей истории и достижений компании

визит 6

Формула результата

Мы очень любим книжки с математическими названиями: формула счастья, в поисках уравнения успеха... Новый начальник департамента по охране труда и окружающей среды Евгений Ковалев готов сформулировать свои краткие принципы работы на результат

актуальное интервью..... 7

С Международным женским днем!

По волнам поздравлений: в преддверии 8 Марта руководители подразделений «Сахалин Энерджи» обращаются к женскому коллективу компании

праздник 8–9

Не повторяйте реки

Помимо популярных видов спорта мы рассказываем и о необычных увлечениях наших сотрудников. Начальник сектора по бизнес-аналитике Алексей Нестеров назвал 10 причин полюбить рафтинг

хобби 16

В ТОП-20

крупных предприятий-лидеров вошла «Сахалин Энерджи» по итогам «Рейтинга работодателей России – 2021»

Подробнее на странице 2



поздравление

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин «Сахалин Энерджи» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

Этот замечательный весенний праздник олицетворяет самые светлые, жизнеутверждающие начала, хранительницей которых во все времена была женщина, пробуждает самое искреннее чувство благодарности к нашим матерям, женам, коллегам. Вы делаете мир добрее, наполняете нашу жизнь радостью и вниманием, воодушевляете на новые свершения.

Своими успехами мы во многом обязаны вам! Работая на самых ответственных участках проекта «Сахалин-2», вы неизменно проявляете высочайший профессионализм, настойчивость в достижении поставленных целей, умение находить нестандартные и эффективные решения. От имени мужского коллектива нашей компании выражаю вам за это искреннюю признательность!

Милые дамы! Пусть теплая атмосфера этого праздника согревает сердце и наполняет дом уютом, добротой и благополучием. Будьте счастливы, успешны, любимы, а главное – здоровы!



■ Роман Дашков,
Главный исполнительный директор

МИЛЫЕ ДАМЫ!

Примите искренние поздравления с 8 Марта – прекрасным днем, когда сердца мужчин проникнуты особой признательностью к тем, кто дарит жизнь, наполняет ее нежностью и вдохновляет нас на благородные дела. Все это от чистого сердца, ведь всегда и везде вы окружаете нас заботой, удивляете талантом созидания, много трудитесь на благо семьи и родного края.

Гармонично сочетая заботу о семье с успешной карьерой, вы ярко проявляете себя во всех сферах жизни. Без ваших талантов невозможно представить достижения многонационального коллектива компании «Сахалин Энерджи». Ваша ответственность, целеустремленность и уникальный опыт помогают реализовывать один из самых крупных и технически сложных нефтегазовых проектов в мире – «Сахалин-2».

Дорогие женщины! Спасибо за трудолюбие, терпение, стойкость и многие другие качества, на которых, без преувеличения, держится весь мир! Пусть атмосфера праздника, наполненного свежестью первых весенних цветов и вниманием близких, окружает вас и в будни. Крепкого здоровья, благополучия, душевной гармонии! Будьте счастливы!



■ Валерий Лимаренко,
Губернатор Сахалинской области

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1
февраля

«Сахалин Энерджи» объявила о начале приема документов на конкурс Программы образовательных грантов

2
февраля

Сотрудники «Сахалин Энерджи» провели тренинг по безопасности для волонтеров СТК «Горный воздух»

7
февраля

В компании начался ежегодный процесс декларирования конфликта интересов и подтверждения приверженности принципам деловой этики

8
февраля

«Сахалин Энерджи» провела второй открытый диалог с общественностью в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2021 год

21
февраля

Компания приняла участие в круглом столе, посвященном Международному десятилетию языков коренных народов. Мероприятие прошло в Общественной палате РФ

25–28
февраля

В Южно-Сахалинске при поддержке «Сахалин Энерджи» прошел второй этап VII Регионального чемпионата WorldSkills Russia

В числе лучших работодателей России

Компания интернет-рекрутмента HeadHunter опубликовала результаты «Рейтинга работодателей России – 2021». По его итогам «Сахалин Энерджи» входит в топ-20 крупных предприятий-лидеров.

Среди участников в сфере «Энергетика и добыча сырья» оператор проекта «Сахалин-2» попал в первую четверку. Тройку призеров в этой категории сформировали «Газпром нефть», «Росатом» и «Зарубежнефть». При этом среди компаний численностью от 1001 до 5000 человек «Сахалин Энерджи» находится на втором месте.

«Наша компания по-прежнему сохраняет лидерские позиции, что наглядно свидетельствует о ее высокой привлекательности как работодателя. Учитывая усиливающуюся конкуренцию за квалифицированных сотрудников, особенно в профессиях технической направленности, на российском рынке труда — это значимый результат и победа всего коллектива», — говорит Роман Дашков, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи».

В 2021 году количество участников рейтинга увеличилось более чем в два раза по сравнению с предыду-

щим годом. Это свидетельствует о росте его популярности среди работодателей. На этом фоне борьба за лидерство позволяет «Сахалин Энерджи» в динамике оценивать результаты работы по управлению персоналом, изучать свои сильные и слабые стороны в работе с кадрами. Это важное условие непрерывного совершенствования и решения стратегических задач, связанных с контролем и управлением текучестью кадров и развитием ключевых специалистов.

В частности, «Сахалин Энерджи» обращает особое внимание на количество соискателей, которые в рамках одного из этапов рейтинга голосуют за наиболее привлекательную для них компанию. В 2021 году оператора проекта «Сахалин-2» в этой категории поддержало 518 человек, что практически в два раза больше, чем годом ранее. Компания набрала также больше суммарных баллов, которые участники получают по трем ключевым показателям: оценка эффективности



деятельности кадрового подразделения, внутренняя (мнение работников) и внешняя (мнение соискателей) оценки.

■ Павел Рябчиков

Останов — не остановка

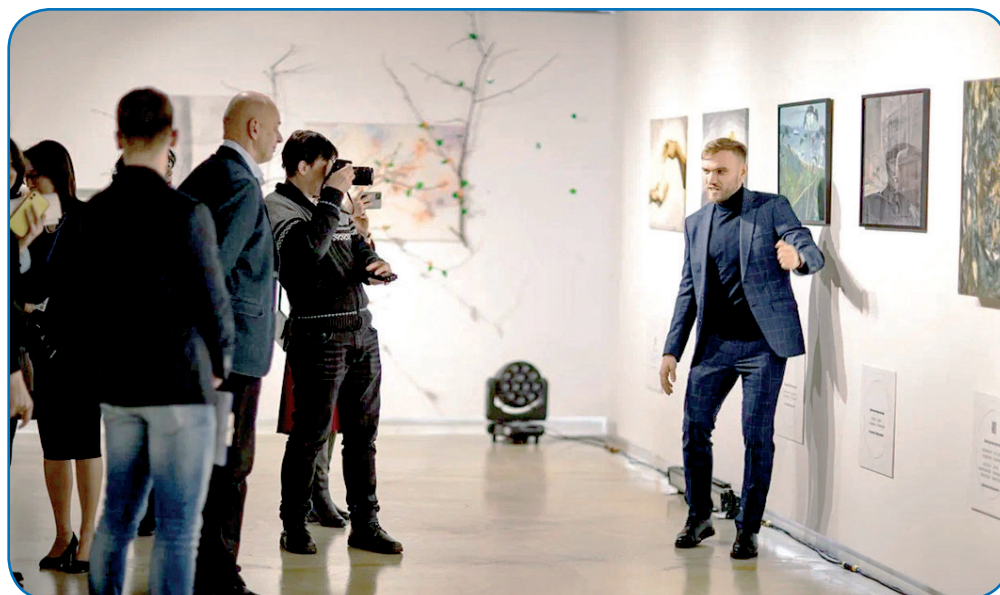
18 февраля гости арт-резиденции «Маяк» в Южно-Сахалинске стали первыми зрителями выставки «Останов — не остановка». Ее премьера дала старт масштабному одноименному проекту, инициатором которого выступила компания «Сахалин Энерджи».

Этот проект — результат диалога инженеров компании с региональным арт-сообществом. В ходе серии встреч они рассказали художникам просто о сложном — о высокотехнологичном производстве проекта «Сахалин-2». Вдохновленные многообразием и интенсивностью работ на заводе СПГ во время большого планового останова 23 сахалинских художника переосмыслили этот технологический процесс, сопоставив его с творческой «перезагрузкой».

«Глядя на работы, получаешь истинное эстетическое удовольствие от того, насколько необычно и ярко могут быть представлены, казалось бы, привычные в жизни формы. Я много раз видела завод СПГ, но никогда не думала, что он может быть таким человеческим, таким добрым, таким завораживающим. Безмерно благодарна нашим друзьям — компании «Сахалин Энерджи» и арт-резиденции «Маяк» — которые предоставили сахалинцам возможность познакомиться с творчеством художников в таком уникальном для региона формате — у этого проекта большое будущее», — поприветствовала гостей выставки министр культуры и архивного дела Сахалинской области Нонна Лаврик.

«Первое слово, которое приходит на ум в стенах этого зала — гармония, объединяющая бизнес и художников в общем творческом процессе. Здесь хочется сделать остановку у каждой картины и «говорить» с ней на одном языке — не стоять и созерцать, а выражать эмоции и свою энергию. Уверен, это только начало пути, на котором физики и лирики найдут множество новых креативных направлений для дальнейшего развития», — поделился впечатлениями директор по персоналу «Сахалин Энерджи» Александр Шейкин.

В дополнение к основной теме выставки — переосмыслению периодов временной «остановки» в разных сферах жизни — итогом работы стали еще несколько интересных тем для размышления. Например, роль, которую завод



играет в жизни сахалинцев. Художники отвечают на этот вопрос по-разному: «Танец», «Будь...», «Сердце машины», «Пригородное», «Сахалинский берег», «Вечная гармония»... Одни исследуют производственный объект как «вторую природу»,

созданную руками человека, другие воспринимают его как источник энергии и непрерывного развития.

Выставка открылась в день рождения завода СПГ — его образ с фантазийными элементами художницы Анны Шабыро-

памятная дата

вой выбран визуальным отражением всей экспозиции. Символично, что гостем мероприятия стал заместитель директора по производству, начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров: «Мне кажется, это потрясающе, что художникам удалось с поразительной точностью совместить «человеческое» с «механическим». Вот здесь, например, узнаешь начало останова, а другая работа — это не что иное, как запуск технологической линии. Нас, производственников, такие моменты за душу берут».

Как рассказала куратор проекта «Останов — не остановка» Алина Цепенюк, в выставке, которая стала своеобразным творческим экспериментом, представлены традиционная живопись и графика, инсталляция, графика с эффектом «стерео», нейроарт. Наравне с профессиональными художниками в ней участвуют самолюбивые авторы, для которых это мероприятие — первая возможность представить свои произведения на суд публики.

«Сегодняшний день — прежде всего праздник для всех художников, и неважно, какая это по счету выставка в их жизни. Каждая из них всегда волнительна, ведь творец незащищен перед глазами зрителя и его мнением. Но зачастую для него это единственный способ рассказать обществу о своих чувствах, мыслях, мировоззрении и получить обратную реакцию. Я рада, что для моих коллег таких возможностей стало больше — в их «арсенале» появилась еще одна продуктивная площадка, которая, несомненно, продлит творческое долголетие сахалинских мастеров», — добавила Алина Цепенюк.

Примечательно, что на новой площадке гости выставки стали свидетелями, а вернее, участниками еще одного эксперимента — синтеза современного танца и иммерсивного театра. Пластический танцевальный этюд, исполненный в преддверии мероприятия, по праву можно назвать своеобразным живым «экспонатом» выставки, который как нельзя лучше погрузил гостей в ее атмосферу.

Работа выставки «Останов — не остановка» завершится 15 марта, вход свободный.

■ Марина Семитко

Помощь на сто процентов

«Сахалин Энерджи» приняла участие в аварийно-спасательных работах по тушению пожара в двух жилых домах в селе Гастелло Поронайского района. Помощь к спасателям прибыла с ближайшего производственного объекта компании — насосно-компрессорной станции (НКС) № 2.

Утром 22 февраля персонал аварийно-восстановительного пункта «Сахалин Энерджи», который находится вблизи села, первым зафиксировал пожар в одноэтажном жилом доме по улице Спортивной и незамедлительно известил об этом руководство и все необходимые службы. Как отмечает мэр Поронайского городского округа Антон Карпуков, своевременный сигнал позволил оперативно организовать эвакуацию людей и приступить к тушению пожара.

Компания предоставила пожарным расчетам возможность заправить спецтехнику водой с помощью пожарных гидрантов на территории аварийно-восстановительного пункта. Кроме того, на помощь огнеборцам по их просьбе выдвинулась группа нештатного аварийно-спасательного формирования НКС № 2 в составе трех человек и одной пожарной автоцистерны. Буквально через три минуты группа прибыла на место, где приступила к выполнению поставленных

задач, обеспечивая своевременный подвоз воды и ее перекачку в пожарные автомобили.

В результате пожара пострадали два двухквартирных дома, но самое главное, отмечают участники тушения, обошлось без погибших и пострадавших.

«Все действия выполнялись в строгом соответствии с требованиями безопасности. Ребята отработали без нареканий, на все сто процентов, хотя для некоторых это был первый реальный, а не тренировочный выезд. Символично, что произошел он в преддверии Дня защитника Отечества. Можно сказать, встретили праздник на боевом посту», — рассказал начальник пожарной команды НКС № 2 Александр Ильичев.

По словам начальника управления пожарной безопасности, противопожанной защиты и чрезвычайных ситуаций «Сахалин Энерджи» Игоря Абрамова, для ликвидации пожаров компания располагает собственными силами и средствами, включая нештатные аварийно-спасательные формирования. При необходимости после со-

Год пожарной безопасности



ответствующего запроса со стороны МЧС или властей они могут оказывать помощь за пределами производственных объектов.

«На проекте «Сахалин-2» уделяется особое внимание вопросам обеспечения пожарной безопасности — это направление работы связано с поддержанием надежности и безаварийности производства и считается одним из ключевых. О его важности свидетельствует и то, что решением главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова 2022 год объявлен в компании Годом пожарной безопасности», — отметил Игорь Абрамов.

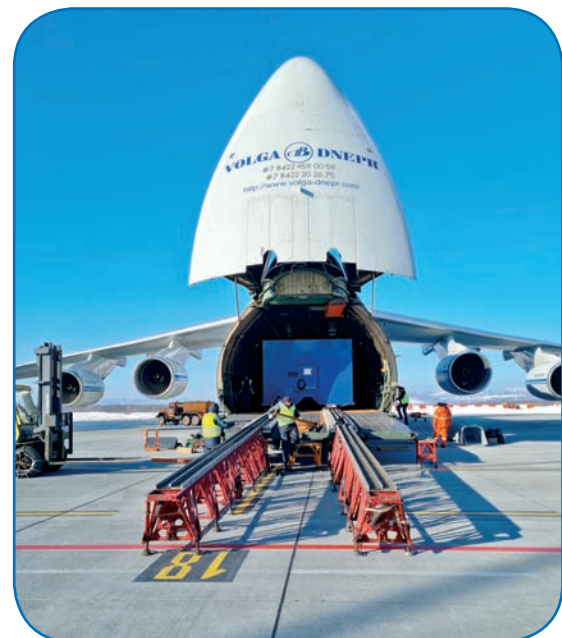
■ Павел Рябчиков

объекты

Надежность — под контролем!

На Сахалин доставлен электродвигатель для главного дожимного газового компрессора объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) проекта «Сахалин-2». Он прибыл на борту Ан-124—100 «Руслан» — одного из самых больших в мире самолетов, специализирующихся на перевозке крупногабаритных и сверхтяжелых грузов.

Производителем нового оборудования, которое изготовлено по заказу «Сахалин Энерджи» специально для газоперекачивающего агрегата ОБТК, является итальянская компания Nides. Электродвигатель мощностью 21 МВт — сердце технологической линии. Он приводит в действие центробежный компрессор, который, в свою очередь, создает рабочее давление газа, обеспечивая его дальнейшую транспортировку.



Как рассказал заместитель финансового директора, начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ «Сахалин Энерджи» Роман Синицкий, после изготовления оборудования производитель успешно выполнил программу заводских приемо-сдаточных испытаний, которые подтвердили, что оно соответствует всем заявленным спецификациям. Кроме представителей завода-изготовителя в приемке электродвигателя и проведении расширенного пакета тестов приняли участие инженеры «Сахалин Энерджи» и независимый эксперт. После доставки оборудования в Южно-Сахалинск оно прошло дополнительную проверку — так называемую входную инспекцию, которая показала его готовность к эксплуатации в случае необходимости.

Общий вес электродвигателя, включая основные части и навесное оборудование, составляет более ста тонн. В связи с тем, что этот показатель был близок к максимальной грузоподъемности воздушного судна, и с учетом соблюдения режима труда и отдыха экипажа, по пути из Триеста в Южно-Сахалинск самолет сделал три технических остановки для дозаправки. Негабаритный груз перевозился в разобранном виде при минимальном числе отдельных транспортабельных блоков. Операция по выгрузке столь тяжеловесного «багажа» включала несколько этапов. В ходе нее использовалось стандартное загрузочное устройство самолета и наземный подъемный кран. По выдвижной рампе (пологому спуску) открывающейся носовой части «Руслана» приподнятые с помощью бортовой лебедки части электродвигателя были спущены на летное поле, а затем посредством кранового оборудования погружены на четыре КамАЗа, в том числе тягач повышенной проходимости «Батыр». Вездеход отечественного производства понадобился для перевозки 60-тонного статора, самой тяжелой части электродвигателя. Несмотря на пандемию COVID-19 и связанные с ней ограничения, поставка завершена в соответствии с графиком и при соблюдении всех мер безопасности.

Перед перевозкой электродвигателя до объединенного берегового технологического комплекса будет проведено исследование наземного маршрута, в частности с учетом веса груза испытаны на прочность 37 автомобильных мостов. Планируется, что оборудование окажется в пункте назначения в начале марта.

«Обеспечение технологической безопасности проекта «Сахалин-2» диктует жесткие требования к организации технического обслуживания производственных объектов. В этом случае мы должны держать руку на пульсе текущей ситуации в мире и заблаговременно заботиться о наличии резервных запасов критичного оборудования. Проактивный подход в этом направлении на высоком уровне обеспечивает один из ключевых элементов работы предприятия — непрерывную и стабильную работу всех бизнес-процессов», — подчеркнул Роман Синицкий.

■ Марина Семитко

ВИЗИТ

Опыт для будущего

В феврале «Сахалин Энерджи» посетила делегация ООО «Газпром СПГ Портовая». На протяжении пяти дней группа специалистов приходила стажировку на ПК «Пригородное» и в главном офисе компании.

Интерес к производственному объекту инфраструктуры проекта «Сахалин-2» не случаен. В настоящее время на побережье Балтийского моря, в районе компрессорной станции «Портовая», готовится к вводу в эксплуатацию комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа. Для обеспечения стабильной и безопасной работы будущего комплекса его оператору — ООО «Газпром СПГ Портовая» — крайне важно изучить успешный опыт работы ПК «Пригородное», в состав которого входит первый в России завод по производству СПГ.



«Выражаю искреннюю благодарность коллегам из «Сахалин Энерджи» за организацию стажировки, гостеприимство и желание делиться опытом. К поездке мы готовились тщательно, составили внушительный список вопросов — около ста. Честно говоря, брал с собой блокнот листов на сорок, и весь его исписал. Важно, что на производственной площадке мы получили много ценной информации, в том числе о захламлении резервуара и криогенопровода, которая может быть полезна при запуске в эксплуатацию нашего завода СПГ. Особенно впечатлил подход компании к обучению персонала, в том числе тщательный подбор программ и продолжительность учебного процесса перед допуском специалистов к самостоятельной работе. Хотелось бы сформировать еще одну, узкоспециализированную, группу сотрудников для получения опыта обслуживания оборудования. Ведь после запуска объекта наша главная задача — безопасно его эксплуатировать!»

Антон Стуков, заместитель генерального директора по производству СПГ, начальник производственного подразделения «Комплекс СПГ КС «Портовая»

Впрочем, круг задач в рамках рабочего визита этим не ограничивался: гости закрепили навыки работы на высокотехнологичном оборудовании морских терминалов СПГ, изучили практики «Сахалин Энерджи» в области обеспечения производственной безопасности. Стажировка специалистов прошла в максимально открытой благоприятной обстановке.

Финальным аккордом обширной программы стала церемония награждения участников делегации «Газпром СПГ Портовая». Сертификаты об успешном завершении стажировки и памятные подарки им вручили директор по персоналу «Сахалин Энерджи» Александр Шейкин и заместитель директора по производству, начальник производственного комплекса «Пригородное» Александр Сингуров.

■ Павел Рябчиков

Дорожная карта

Программу непрерывного совершенствования можно назвать «базовой комплектацией» для компании «Сахалин Энерджи». Лишних деталей в ней нет. А вот о том, что входит в набор опций на заводе по производству СПГ, рассказывает инженер по эксплуатационной надежности, руководитель программы Ильнур Хузиахметов.

— Ильнур Рауитович, рассказы ваших коллег уже доказывали высокую результативность программы.

— Если говорить о цифрах, то общее количество предложений в этой сфере превысило 160. Уже 33 из них реализовано в прошлом году, а в денежном выражении финансовая выгода для компании превысила сумму в 100 млн долларов. Эта арифметика — результат работы нашей команды!

— Как бы вы сформулировали суть непрерывного совершенствования?

— Вряд ли мое определение будет отличаться от общепринятого. Это часть корпоративной стратегии, гарантирующая устойчивость и конкурентоспособность компании, ведь планируемый результат любого проекта — эффективность основных производственных процессов и механизмов для их улучшения. Программа работает на нескольких уровнях — как для реализации точечных технических и административных улучшений на местах, так и для комплексных решений, направленных на оптимизацию бизнес-процессов всего предприятия.

— То есть каждый сотрудник может внести свое предложение, и оно будет принято к сведению?

— Сначала его перспективность оценивается внутри производственного подразделения, затем — на уровне руководства. Если виден потенциал, то инициативу регистрируют, создают специальную электронную карточку и определяют ресурсы для ее внедрения (в зависимости от сложности). Тот факт, что решение принимают на местах, говорит о высоком уровне доверия руководства и компетенции команд.

— Это подтверждает один из принципов успешного бизнеса Эдварда Деминга*: «У каждого сотрудника...

— ...должна быть цель улучшить работу компании. Важно, чтобы любое преобразование, которое позитивно отражается на бизнесе, было замечено и внедрено для всех остальных сотрудников».

— Рассказывают, что однажды доктор Деминг вышел из аудитории вслед за президентом компании, который, представив его собравшимся, пошел заниматься своими делами. И на его вопрос «Мистер Деминг, а вы куда?» тот ответил: «Если вам некогда заниматься улучшением, то мне тем более».

— У нас такую историю и представить невозможно. Непрерывное совершенствование «вшито» в производственную деятельность компании, и в нем участву-

ют все сотрудники вне зависимости от «табели о рангах». К примеру, в декабре прошлого года руководители подразделений завода провели воркшоп, в ходе которого обсудили итоги 2021 года, базируясь на пяти основных элементах. Среди них — оценка системы управления ОТОСБ, результаты аудитов и опросов сотрудников, анализ итогов значимых работ (в том числе летнего планового останова), а также данных, полученных после бенчмаркинга (сопоставительного анализа основных показателей в сравнении с другими заводами СПГ).

В результате был разработан список проектов роста (must wins). Это те ключевые инициативы, которые направлены на улучшение условий труда и безопасности сотрудников, повышение производительности труда, обеспечение непрерывности и надежности производства продукции, долгосрочное развитие компании в новых конкурентных условиях.

— Что вошло в дорожную карту 2022 года?

— Мы определили направления, которые намерены развивать. Один из инструментов программы — гемба** (иди и смотри). В наших планах увеличить количество посещений руководителями рабочих мест — конечно, учитывая условия новой реальности, в том числе необходимость соблюдения мер защиты персонала внутреннего периметра. С одной стороны, такая практика позволяет обсудить с сотрудниками вопросы, которые их беспокоят, с другой — это возможность для людей в привычной обстановке открыто высказать свои предложения и показать их эффективность на примерах. Чтобы сделать этот процесс продуктивнее, мы подготовили алгоритм посещения, который отражает, на что в первую очередь необходимо обращать внимание.

— Что-то вроде технического руководства?

— Кроме технических вопросов, важная составляющая гемба — психологический фактор. Важно, чтобы люди понимали, что руководитель пришел не просто понаблюдать, но и выслушать, поблагодарить за работу. Гемба помогает получать опережающие индикаторы и своевременно реагировать на потенциальные проблемы.

— Ильнур Рауитович, одно из средств повышения эффективности — визуализация и обмен опытом. Что предпринимается в этом направлении?

— Еще в прошлом году мы разработали план визуализации состояния основных процессов. Наша цель — создание понятной и четкой связи между ролью сотрудника и ключевыми показателями эффективности. Чтобы каждый человек понимал важность своего участия и мог оценить свой вклад в общее дело. Совместно с центральной командой по непрерывному совершенствованию планируем организовать для персонала ремонтной мастерской посещение производственной базы Schlumberger, чтобы посмотреть, как в этой компании организовано рабочее пространство, перенять опыт.

Кроме того, мы продолжаем обучение и сертификацию четырех специалистов по непрерывному совершенствованию. «Сахалин Энерджи» инвестирует в зна-



ния и компетенции сотрудников. Наши люди — самый ценный актив компании.

* Эдвард Деминг (Уильям Эдвардс Деминг, 1900–1993) — всемирно известный ученый, автор знаменитой книги «Выход из кризиса» и многих других работ в области менеджмента, управления качеством и эффективностью.

** Гемба — один из инструментов бережливого производства, основанный на непосредственном участии руководителей в рабочем процессе для оценки ситуации и принятия решения. В переводе с японского языка гемба означает «место, где происходит работа».



Александр Сингуров, заместитель директора по производству, начальник ПК «Пригородное»: «Когда мы говорим о культуре непрерывного совершенствования, то воспринимаем ее уже не просто как бизнес-процесс. Это неотъемлемая часть нашего корпоративного кода, которая помогает компании добиваться стратегических целей. В этом контексте необходимо учитывать не только количественные, но и качественные улучшения — здесь важна каждая капля, которая потом перерождается, без преувеличения, в целый океан».

Конечно, у нас разработана стратегия непрерывного совершенствования, среди ключевых принципов которой есть утверждение: чтобы улучшать будущее, необходимо учитывать прошлое. Мы понимаем, что производство компании — это живой организм, который работает должным образом только благодаря эффективно настроенным бизнес-процессам. Исходя из этого одним из приоритетных направлений в 2022 году станет применение методов непрерывного совершенствования для улучшения бизнес-процессов ПК «Пригородное».

Еще один вектор развития — демонстрация лидерства. Важно, чтобы все линейные руководители следовали СИ-философии и поддерживали предложения непрерывного совершенствования. Кроме того, каждый работник должен понимать, что его труд является частью конечного результата, и в связи с этим осознавать свою значимость. Поэтому дополнительный фокус нашей дорожной карты — визуализация процессов улучшения, чтобы они становились прозрачными и понятными для всех сотрудников. Для этого мы буквально по полочкам раскладываем все составляющие реализации той или иной инициативы и подробно описываем роль каждого участника.

Важно понимать, насколько высокую планку мы взяли в направлении оптимизации, и с учетом этого показателя объективно определять потенциальные зоны для улучшения. Поскольку это невозможно без сравнения, проводится обязательная оценка эффективности процессов непрерывного совершенствования, в том числе с привлечением внешних аудиторов.

С гордостью отмечу, что в каждом квартале 2021 года инициативы ПК «Пригородное» получали награду комитета исполнительных директоров в области непрерывного совершенствования. Для моей команды это мощный стимул продолжать в том же духе! Главное, чтобы мы не забывали задавать себе вопрос «Что можно улучшить сегодня, чтобы это принесло пользу завтра?» и вносили такие предложения».

Сложности — это спрятанные решения

Мы продолжаем рассказывать об инициативах, ставших лидерами в программе непрерывного совершенствования. Сегодня в центре внимания команда завода по производству СПГ. С подробностями — начальник управления по электрооборудованию «Сахалин Энерджи» Роман Стрешинский, начальник отдела технической поддержки электрооборудования завода СПГ Владимир Александров и технолог по производству сжиженного природного газа Петр Тигов.

— Нам предстоит обсудить три инициативы, которые были реализованы в 2021 году. Давайте начнем с самой масштабной — проведение тестирования вспомогательных моторов компрессоров холодильных циклов.

Владимир Александров: «Компрессоры холодильных циклов (основное оборудование на технологической линии СПГ) приводятся в действие газовыми турбинами и четырьмя вспомогательными двигателями — по два на каждую линию. Последние отвечают за запуск компрессоров и дают дополнительную мощность (примерно 15%). Представьте, к чему может привести выход из строя даже одного из них! Чтобы избежать нежелательного развития событий, предусмотрен один резервный электродвигатель. Но во время проведе-

ния пусконаладочных работ на одном из четырех двигателей обнаружили вибрацию. Его сняли и заменили запасным.

Трудности можно переживать, а можно вместо этого их решать, предварительно превратив в задачи. Для этого вместе со специалистами по вращающемуся оборудованию и экспертами завода-изготовителя Siemens мы разработали различные сценарии».

Роман Стрешинский: «Много копий было сломано, но в результате остановились на трех основных вариантах. Нужно отдать должное менеджменту, который не требовал немедленных действий, понимая

всю важность процесса принятия решения».

В. А.: «Первый предусматривал проверку технического состояния, а также испытания на холостом ходу в условиях завода по производству СПГ, второй — проведение высокоскоростных испытаний (на скорости 120% от номинала). И третий — диагностику и при необходимости ремонт на заводе-изготовителе в Германии».

— Зная возможности и профессионализм наших специалистов, уверена, что был выбран самый нестандартный из них.

В. А.: «В случае отправки двигателя в Германию мы остались бы без страховки ориентировочно на 180 дней, да и транспортировка стоит больших денег».

Р. С.: «Перед нами стояла задача с минимальными потерями и с наименьшими затратами определить техническое состояние резервного электродвигателя. Поэтому 2020 год был посвящен детальной проработке программы испытаний, согласованиям со всеми службами и оценке рисков. Было принято решение провести операцию на заводе по производству СПГ летом 2021 года (во время планового останова всей газовой цепочки проекта «Сахалин-2»). Очень сложно было найти «окно», но нам удалось решить этот вопрос и вместе со специалистами Siemens провести испытание».

— Можете рассказать о деталях операции?

В. А.: «Прежде всего это большая командная работа, в которой были параллельно задействованы специалисты самых разных дисциплин. Еще до останова мы начали готовить резервный электродвигатель — выполнили полное техническое обслуживание. Проверили все сборочные узлы, провели необходимые тесты и испытания систем, то есть сделали все, что возможно».

Р. С.: «Помимо холостого хода (когда электродвигатель работает без нагрузки, отключенный от компрессора), требовалась оценка его технического состояния. Нам нужно было его прокрутить, замерить вибрацию, и главное — разработать программу проверок».

В. А.: «Кроме того, сама операция потребовала соблюдения мер безопасности при грузоподъемных работах. Нужно было в сжатые сроки снять один электродвигатель, установить резервный, а затем, после проведения программы испытаний, все повторить в обратном порядке. А вес двигателя около 40 тонн! Кроме того, требовалось демонтировать и устанавливать все вспомогательное подвесное оборудование. Работа не прекращалась ни на минуту, посменно трудились несколько бригад».

Р. С.: «Сложная, комплексная командная и мультидисциплинарная работа, потребовавшая детальной оценки рисков».

— Насколько я поняла, в испытании активное участие принимали представители завода-изготовителя. Они присутствовали на площадке или из-за ковидных ограничений участвовали только онлайн?

В. А.: «Мы работали вместе с командой Siemens. Они помогли провести настройку системы для этого испытания, осуществляли контроль параметров (электрических и механических) во время запуска и всего времени испытания в течение 12 часов».

Р. С.: «Кроме того, специалисты завода могли из Германии удаленно подключаться к системе управления электродвигателем LCI (Load Commutated Inverter), проводить дополнительные настройки и регулировки».

— Каков результат этой масштабной комплексной проверки? Помог check up двигателя избежать проблем со «здоровьем»?

В. А.: «Мы подтвердили его исправность».

— Большой оказался здоров?

Р. С.: «Наша главная задача была в том, чтобы подтвердить надежность резерва. Представьте, у вас выходит из строя очень дорогостоящее и мощное оборудование, критично влияющее на производство. Но у вас есть резерв, и вы готовы подключить его, теряете время на установку — и выясняется, что он тоже неисправен! Мы устранили риск потери средств и времени».

— Сколько человек было занято в операции 2021 года?

Р. С.: «На разных этапах — разное количество специалистов. В общей сложности в этой работе участвовало около 100 человек. Полгода понадобилось, чтобы выбрать оптимальный вариант. Каждый из них требовал анализа и детальной проработки, тщательных расчетов. Сама операция заняла около четырех дней двухсменной работы».

— Во втором квартале прошлого года команда завода стала победителем в конкурсе по непрерывному совершенствованию с инициативой «Ремонт трансформаторов на заводе по производству СПГ». Еще один сложный проект?

В. А.: «У нас простых не бывает (улыбается). 2021-му стоит присвоить титул электрического года. В цепочке генерации электроэнергии участвуют два трансформатора, причем они запрограммированы на частоту 44 Гц, а не на 50, как обычно на российском оборудовании. Возникает похожая ситуация: при выходе из строя хотя бы одного из них завод теряет мощности».

Естественно, это оборудование у нас в зоне повышенного внимания. В резуль-



Вспомогательный электродвигатель

тате проактивного мониторинга на одном из трансформаторов был обнаружен скрытый дефект».

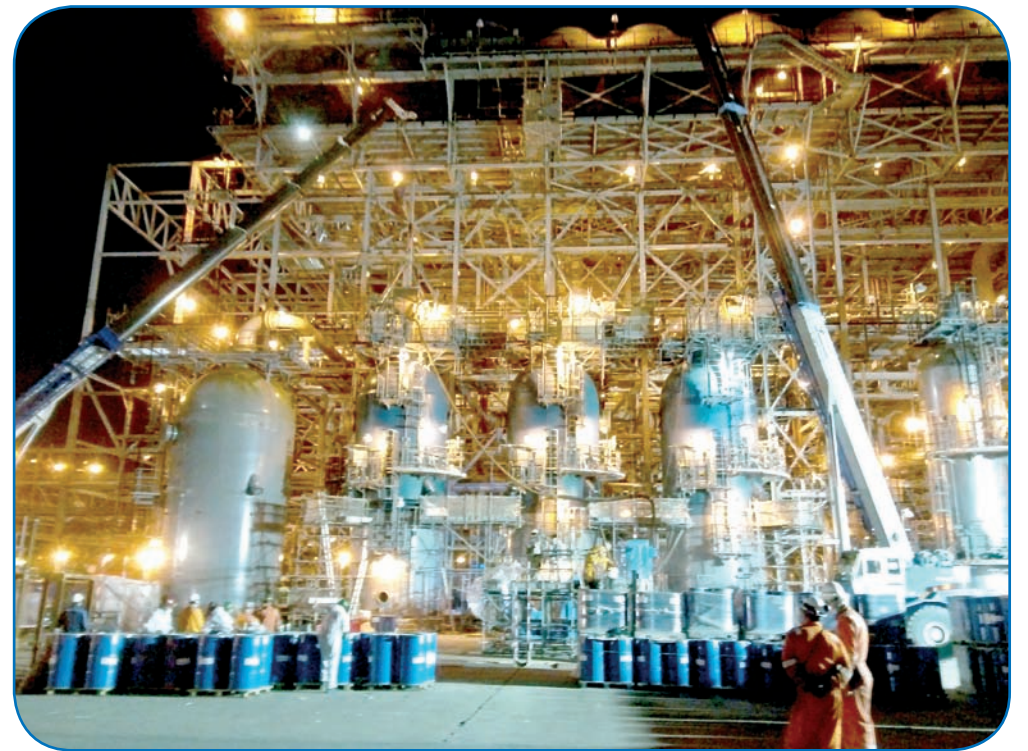
— Несложно догадаться, что дальнейшее развитие ситуации, как и в предыдущем проекте, предполагало несколько сценариев.

В. А.: «На этот раз ограничились двумя. Дилемма состояла в том, отправлять трансформатор на завод-изготовитель или найти иное решение. Транспортировать пришлось бы самолетом, а это дорого, кроме того, ремонт занял бы от двух до четырех месяцев. Собрали «консилиум», провели с командой технический анализ рисков и разработали процедуру ремонта».

Р. С.: «Сложность состояла в том, что вне специализированных ремонтных

предприятий выполнение подобных работ не проводится. Производитель не брался за такой объем и предлагал доставить оборудование к нему. Мы же диагностировали поврежденные элементы и подготовили план замены основных компонентов. Все этапы были согласованы с производителем. И выбор оказался правильным: мы смогли решить эту задачу!»

В. А.: «В реализации проекта нам очень помогли команды закупки и логистики компании. Они в кратчайшие сроки находили необходимые детали и материалы у российских поставщиков и доставляли их из Москвы и Санкт-Петербурга».



Емкости адсорбера влаги

делен срок замены адсорбента — раз в пять лет. Эта работа была запланирована на 2020 год».

— Кто бы мог предположить, что мир столкнется с эпидемией COVID-19! Пришлось срочно корректировать планы?

П. Т.: «Замена адсорбента задача очень трудоемкая, этот процесс только на одной технологической линии занимает около десяти дней и требует привлечения внешнего подрядчика, который сертифицирован выполнять эти работы».

Пришлось искать решение: мы изучили возможность продления регламентированного срока эксплуатации, провели технологические расчеты и доказали, что эксплуатацию адсорбента можно продлить еще на год».

— То есть этот опыт можно использовать и в дальнейшем и проводить замену позже на один год?

П. Т.: «Совершенно верно. Теперь это подтверждено и на практике. От этого прежде всего выигрывает компания — по нашим прогнозам, за расчетный срок эксплуатации завода экономия составит примерно 1,5 млн долларов».

— Петр Романович, у этого проекта есть автор?

П. Т.: «Автором является технологическое подразделение нашего завода. Компетенции инженерного персонала позволяют ему в короткие сроки изучить проблему и найти решение. Сотрудники компании готовы к такой работе. При обсуждении какой-либо задачи мы постоянно задаем себе вопросы, как решить ее безопаснее, проще и дешевле, можно ли сэкономить средства, силы и время. А когда ты ищешь, ты обязательно находишь».

■ Рубрику подготовили Елена Гуршал, Марина Семитко

Музей истории и достижений

Делегация «Сахалин Энерджи» во главе с директором по производству Гжегожем Кулавски, начальником департамента по производству (наземные объекты) Денисом Смирновым и советником главного исполнительного директора по охране труда и промышленной безопасности Андреем Олейниковым побывала в Томске, чтобы обсудить с генеральным подрядчиком по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы проекта «Сахалин-2» – ООО «Газпром трансгаз Томск» – результаты работы за 2021 год. В состав делегации вошли также представители производственного, финансового и кадрового директоров «Сахалин Энерджи». В ходе официальных встреч участники обсудили вопросы охраны труда и промышленной безопасности, производственные и экономические аспекты совместной деятельности, опыт цифровой трансформации «Сахалин Энерджи», а также развитие кадрового потенциала и перспективы расширения сотрудничества. Конечно, гости не могли не посетить «первый за Уралом» Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск». Без сохранения исторической памяти нет будущего – наверно, именно поэтому здесь так трепетно и удивительно «высокотехнологично» чтут бесценный опыт предприятия, который является основой для новых свершений.



Музей расположен в Корпоративном институте компании, главная цель которого – развивать профессиональные навыки работников и кадровый потенциал. Кроме того, в число задач учреждения входят профориентация школьников и студентов, реализация научно-образовательных проектов, развитие учебной материально-технической базы



Музей создавался большим коллективом работников и ветеранов предприятия – многие из них делились уникальными экспонатами, фотографиями из личных архивов и бесценными воспоминаниями. Благодаря огромному объему собранного материала у сотрудников есть возможность найти практически любые сведения о компании, в том числе о собственном вкладе в ее деятельность



В музее создана среда, которая погружает не только в историю ООО «Газпром трансгаз Томск», но и в его производственный контекст. Передовые мультимедийные технологии, в том числе интерактивное оборудование, помогают посетителям получить больше интересной информации. Например, в зале «История предприятия» установлен пятиметровый стол-лента – взаимодействовать с инсталляцией могут одновременно пять-шесть человек



Каждый из семи экспозиционных залов посвящен определенной тематике – от основания предприятия и штабных вагончиков-бытовок до современных технологий и «секретов» транспортировки газа. Экспозиции выполнены в едином художественном стиле с четко продуманной логикой цветовых решений. Направление движения по залам задается графическими линиями на стенах и потолках, напоминающими нитки газопровода



После экскурсии по музею пришла очередь познакомиться с учебным полигоном, где представлены тренировочные стенды для отработки навыков и повышения квалификации работников отрасли. На этом полигоне проводятся в том числе фестивали мастерства «Лучший по профессии»



Обучение проходит на действующих установках, имитирующих секции газопровода и крановые узлы, с применением телемеханики и управления с диспетчерского пульта. Это дает возможность отрабатывать не только индивидуальные профессиональные навыки, но и принципы командной работы, когда в одном процессе участвуют стажеры разных локаций трубопровода

Р. С. Командировка в Сибирь прошла с максимальной отдачей. «Сахалин Энерджи» выражает принимающей стороне благодарность за гостеприимство. Уверены, наши партнерские отношения будут развиваться и крепнуть!

■ Подготовила Марина Моруга

Формула результата

Мы очень любим книжки с математическими названиями: формула счастья, в поисках уравнения успеха... Новый начальник департамента по охране труда и окружающей среды Евгений Ковалев готов сформулировать свои краткие принципы работы на результат.

— Евгений Валерьевич, в истории проекта «Сахалин-2» вы стали первым российским специалистом и первым сахалинцем, назначенным на эту должность. Какие чувства испытывали, когда поступило это предложение?

— Слукавлю, если скажу, что назначение стало для меня полной неожиданностью. Определенные прогнозы были, я знал, что вхожу в число кандидатов, то есть это не та ситуация, когда можно сказать: «А утром я проснулся знаменитым». Но все-таки чувства были смешанными. С одной стороны, гордость за то, что сумел добиться доверия компании, руководства и своих коллег, с другой — колоссальная ответственность.

— Страшновато было?

— Это не страх. Скорее, очередной выход из «зоны комфорта». Но это заставляет мобилизоваться, понять, что теперь придется находиться в кругу не только уже знакомых задач, но и искать ответы на новые вопросы и вызовы. В горы поднимаются не для того, чтобы доказать себе, что ты это можешь, а для того, чтобы показать дорогу другим.

— Вам не впервые приходится прокладывать новый курс в жизни. Расскажите, как моряк переквалифицировался в специалиста по вопросам безопасности?

— Я коренной сахалинец, жизнь у моря повлияла на выбор моей первой профессии. После школы поступил в Дальневосточную государственную морскую академию им. Г. И. Невельского во Владивостоке, окончил ее по специальности «инженер-судоводитель». Ходил на специализированных судах морского транспорта, обслуживающих нефтегазовые месторождения, принимал участие в межконтинентальных буксировочных операциях. Работа моряка сопряжена с высокими рисками и большой степенью ответственности, поэтому когда появилась возможность проложить курс карьеры через сферу производственной безопасности, я ею воспользовался.

Получил дополнительное профессиональное образование. Принимал участие в строительстве завода СПГ, после его ввода в эксплуатацию присоединился к команде производственного комплекса «Пригородное», затем стал начальником управления по охране труда «Сахалин Энерджи», так что в компанию я попал со строительной площадки.

Хороший руководитель – это человек, который умеет оказывать влияние не с точки зрения «я начальник, ты – подчиненный», а скорее с позиции «мы с тобой партнеры в достижении той или иной цели и вместе хотим, чтобы она из точки на горизонте превратилась в реальность».

— Трудно было сесть в кресло управленца, научиться управлять людьми?

— Непросто, ведь нужно было перестраиваться на решение вопросов, которые находятся в плоскости межфункционального взаимодействия. Команда тепло меня приняла, надеюсь, что и я, в свою очередь, положительно повлиял на развитие кадрового потенциала: за три года моей работы из нашего структурного подразделения четверо специалистов перешли на более ответственные должности в компании.

Позиция начальника значительно расширяет сферу влияния, так как связана с интерпретацией различных законодательных требований, пересмотром внутренних стандартов, и здесь любое изменение оказывает влияние на деятельность всей компании. По поводу формулировки «управлять людьми» — я не согласен с глаголом. Здесь, скорее, нужен талант организатора.

— Каков «рецепт» хорошего руководителя?

— Не буду оригинален: секрет — в команде единомышленников. Необходимо искать сторонников, убежденных в правильности стратегических решений. Хороший руководитель — это человек, который умеет оказывать влияние не с точки зрения «я начальник, ты — подчиненный»,

а скорее с позиции «мы с тобой партнеры в достижении той или иной цели и вместе хотим, чтобы она из точки на горизонте превратилась в реальность». Кажется, еще Цезарь сказал, что нужно быть первым среди равных.

— В одном из интервью руководитель Росприроднадзора Светлана Родионова рассказывала, что перед приемом на работу она спрашивает соискателей: «Чего вы больше хотите — денег или славы?» А каким был бы ваш вопрос?

— Чаше всего я задаю вопрос: «Почему я должен выбрать вас?» На одном из собеседований соискатель откровенно сказал о том, что не считает себя уникальным специалистом, он понимает, что пока у него не хватает опыта и знаний, но он готов учиться и мечтает работать в нашей компании.

Для меня это признак честности и открытости, а эти качества необходимы при работе в команде. Не люблю, когда у человека на языке медок, а на уме ледок. Важно чувство локтя, я должен доверять своим людям. Так что мой девиз: «Надежность, доверие и готовность шагать вперед».

Важно чувство локтя, я должен доверять своим людям. Так что мой девиз: «Надежность, доверие и готовность шагать вперед».

— Сколько человек в вашей команде?

— В департаменте работают около 50 человек. Если добавить специалистов на объектах, цифра удвоится — функционально они тоже относятся к департаменту, но организационно подчиняются руководству на местах.

— Ваш опыт работы на объекте помогает вам находить общий язык с производственниками?

— Да, мы разговариваем на одном языке. Нас связывают не только рабочие, но и человеческие, неформальные отношения.

— К вам может прийти сотрудник и поделиться личными проблемами, или «...первым делом — самолеты. А девушки — потом»?

— Самолеты, конечно, первым делом (улыбается). А если серьезно, поддержка и сопричастность — эти слова уместны и в личном, и в деловом лексиконе. Нужно уметь слушать и слышать людей. Я надеюсь, что обладаю этим качеством. Система управления в нашем подразделении построена не на жестком контроле, а на личной ответственности и взаимном доверии. Я хочу ее сохранить и развить.

— Стать руководителем команды, в которой вы проработали без малого два десятка лет, а не быть назначенцем со стороны — это и проще, и сложнее одновременно. С чем вы столкнулись?

— Внутренний переход имеет свои преимущества, в основном они связаны с глубокими знаниями процессов и межобъектового взаимодействия. Тем не менее работа в «Сахалин Энерджи» — компании-лидере в области безопасности — ставит более высокую планку результативности, для преодоления которой внутреннему кандидату может не хватать «внешнего», объективного взгляда.

— Не могу с вами согласиться — в прошлом году вы стали лауреатом международного проекта HSE DAYS и вошли в топ-20 руководителей в области охраны труда. Мне кажется, это вполне обеспечивает широту взгляда и дает право называть вас адептом культуры безопасности. Можете выделить главные черты, по которым определяется ее присутствие на предприятии?

— В первую очередь это состояние рабочих мест, поведение сотрудников и руководителя в процессе работ, применение СИЗ, подходы к адаптации новичков, реакция руководства и коллектива на происшествие.

— Департамент ОТОС — сложная интеграция разных направлений: это и охрана труда, и защита окружающей среды, и забота о здоровье работников...

— Для руководителя важно уметь расставлять приоритеты и находить в себе силы работать над наиболее сложными и важными задачами. Одна из первоочередных —



гармонизация стандартов. Наша компания исторически работает в комбинированном правовом поле. Система управления основана на международных стандартах и российских законодательных требованиях. Причем в последнее время в российском законодательстве происходят серьезные изменения, кроме того, ужесточились контроль и санкции со стороны надзорных органов, что тоже нужно учитывать в нашей деятельности. Необходим баланс между «законотворчеством» и функцией экспертной и прикладной поддержки производства.

Наша цель — все это гармонично объединить и не потерять лучшие практики, которые нарабатывались годами и сегодня дают хороший результат. Не менее важны вопросы укрепления межкомандного взаимодействия с целью обмена опытом.

— В силу специфики возглавляемый вами департамент находится в центре разных инициатив и программ, связанных с улучшением в сфере безопасности, — «Цели ноль», корпоративного первенства «Высота», которое пришло на смену Зимнему марафону безопасности... Не подменяет ли количество качество?

— Уверен, что нет. По сути, большинство программ нацелено на развитие лидерства, развитие ответственности — а это залог успеха в любой сфере. Помните метод управления рисками при помощи модели швейцарского сыра? Совершенных инструментов не бывает — если на каком-то этапе есть «дырка», то в другом «сырном ломтике» она находится на другом месте. Однако следующий уровень-ломтик, в котором нет проблемы в той же локации, защищает от поражения всю систему. Совокупность программ, согласно «сырной» модели, формирует ряд барьеров, вместе они дают синергетический эффект, который способствует формированию культуры безопасности на производстве.

— Сейчас общество подковано в зеленых вопросах. Вы видите эти изменения, ощущаете их? По вашему мнению, на промышленников давит общественность или они меняются сами?

— Да, информационная повестка сейчас насыщена вопросами энергетического баланса, и я разделяю мнение специалистов, что нашу отрасль ждут большие перемены в будущем. Но я также убежден, что традиционные ископаемые источники энергии еще долго будут играть ведущую роль в процессе энергоперехода. Главное, на мой взгляд, чтобы эти вопросы не ушли в сферу политики и популизма в глобальном масштабе и не явились причиной необдуманных решений.

Нам, безусловно, необходимо внимательно следить за тенденциями. И не только продолжать реализацию корпоративной стратегии «Экологичный СПГ», которая направлена на применение эффективных подходов для снижения и компенсации выбросов парниковых газов, но и активно работать в других не менее значимых направлениях, таких как минимизация отходов и сохранение биоразнообразия.

— Разрешите личный вопрос. Как семья отреагировала на новую должность? Удастся ли сохранить баланс между работой и личной жизнью?

— Семья уже привыкла, что телефон у меня включен 24 часа в сутки. Я этим не горжусь, но так сложились обстоятельства. Жена понимает и поддерживает меня, старший сын учится в топливно-энергетическом колледже по специальности «эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», младший — школьник. Это мой крепкий тыл: моряк силен берегом.

— Удаchi вам на капитанском мостике и семь футов под килем!

■ Беседовала Елена Гуршал

праздник



С Международным женским днем!

«Дорогие женщины, примите искренние поздравления с Международным женским днем! В том числе благодаря вам служба по организации перевозок помогает сотням людей безопасно и с комфортом добираться в нужную точку на карте по земле, воде или воздуху. Спасибо за ваш труд! В этот праздничный день желаю вам улыбок, весеннего настроения, радости и любви. Пусть уют и благополучие царят в ваших домах, а в семьях торжествуют мир и согласие!»

Вадим Панин,
начальник службы по организации перевозок

«Дорогие женщины «Сахалин Энерджи»! Сударыни! Примите искренние мужские поздравления и заверения в уважении, заботе и любви! Вы наполняете теплом, мудростью и красотой наши офисы, заводы, платформы и свои дома. Вы дарите миру надежду на спокойствие, семейное счастье и само будущее. Вы – ключ ко спасению. Берегите себя и своих мужчин. С праздником!»

Андрей Охоткин,
коммерческий директор

«Дорогие наши женщины! От имени коллектива департамента корпоративной защиты разрешите поздравить вас с Международным женским днем! Спасибо за то, что вы у нас есть – своим присутствием вы облагораживаете наше мужское общество. От всей души желаем вам хорошего настроения, улыбок, счастья! И помните: мы готовы встать на вашу защиту каждую минуту и помним о вас каждое мгновение, а не только 8 Марта!»

Игорь Исаков,
начальник департамента корпоративной защиты

«Уважаемые коллеги, дорогие представительницы прекрасной половины человечества! Тысячелетия истории подтвердили, что вы источник всего лучшего в этом мире – вы даёте жизнь, храните тепло домашнего очага, передаете поколениям важнейшие жизненные ценности. Мама, семья, родина – эти главные слова сопровождают нас с детства, и все они связаны с прекрасным образом женщины. Говорят, красота спасет мир – так пусть это будет ваша красота! Дорогие коллеги, от имени управления эксплуатации и развития инфраструктуры примите сердечные пожелания любви, здоровья, творческих свершений. Пусть дома не только в праздники будут наполнены цветами и вашими очаровательными улыбками!»

Сергей Дода,
начальник управления эксплуатации и развития инфраструктуры

«В этот теплый, нежный, весенний праздник от всей души поздравляю прекрасную половину нашего дружного коллектива! Милые дамы, ваши чуткость, поддержка, внимательное отношение – неотъемлемая часть нашей общей культуры заботы друг о друге. Продолжайте восхищать нас мудростью и обаянием. И пусть 8 Марта сбудутся все ваши капризы и мечты! Будьте успешны и любимы!»

Евгений Ковалев,
начальник департамента по охране труда и окружающей среды

«Прекрасная половина нашего большого коллектива не перестает удивлять способностью совмещать утонченность и женственность с выполнением любой производственной задачи, не взирая на ее сложность или объем. Наряду с этим вы воплощаете такие основополагающие ценности, как дом и семья, без остатка отдавая себя воспитанию детей, чтобы они выросли успешными и достойными людьми. Именно такие сотрудники составляют основу нашей компании, ее кадровый потенциал. Уважаемые дамы, позвольте пожелать добра, благополучия, крепкого здоровья вам и вашим близким! Пусть в этот день в вашей душе царит весеннее настроение, а мы постараемся сделать его особенно ярким и запоминающимся!»

Александр Шейкин,
директор по персоналу

«На работе я очень ценю роль женщины, поскольку считаю, что наши трудолюбивые коллеги могут многое предложить, и наша обязанность – найти возможности продемонстрировать значимость их идей. Это особенно актуально для финансового директора «Сахалин Энерджи», где половина моей команды руководителей – женщины, чем я очень горжусь! Дорогие коллеги, желаю вам дальнейших успехов в сохранении надежности финансовой системы нашей компании, от которой зависит наше общее благополучие! Счастья вам и успехов во всем!»

Тодд Перкинс,
финансовый директор

«Для меня огромная честь работать бок о бок с нашими талантливыми коллегами-женщинами, которые ежедневно удивляют своей активностью и профессионализмом. С гордостью отмечаю, что в директорате правового обеспечения женщин больше, чем мужчин! Представительницы прекрасного пола вносят неоценимый вклад в работу компании – без ваших оригинальных инициатив и усердного труда «Сахалин Энерджи» не смогла бы достичь столь высоких результатов, в том числе в области корпоративной правовой культуры. Искренне благодарю вас за безупречную репутацию и самоотдачу!»

Квайзер Лоун,
директор по правовым вопросам

«Дорогие и прекрасные наши женщины, сердечно вас поздравляем! Желаем весеннего обновления, энергии и успехов и надеемся, что цифровой век принесет гармонию в баланс между вашей профессиональной деятельностью и личной жизнью – и вы будете еще более счастливыми и любимыми женщинами, мамами, женами, сестрами. Именно ваши умелые руки создают те блага, ради которых мы вместе трудимся. Спасибо за вашу поддержку, верность и добрый взгляд. Пусть всегда рядом с вами будут те, кто сумеет по достоинству оценить вашу душевную красоту. Счастья, здоровья, всего вам самого доброго!»

Александр Творогов,
начальник департамента информационных технологий
и управления информацией

«Самый верный способ достичь высоких результатов в работе – искренне любить свое дело. И это сполна демонстрирует прекрасная половина нашего коллектива. Сегодняшние женщины – инноваторы и исследователи с множеством идей и мыслей, они не боятся осваивать нефтегазовые горизонты и строить карьеру в стратегической отрасли страны. Милые дамы, искренне желаю вам всегда идти к намеченной цели и быть мастерами своего дела. Пусть родные и близкие будут здоровы и ваши глаза светятся от счастья!»

Тимур Гафаров,
технический директор

«От имени производственного директората передаю самые теплые слова в адрес всего женского коллектива нашей компании! Дорогие женщины, сегодня для развития вашего потенциала в подразделении создаются благоприятные условия, чтобы в полной мере реализовать все ваши возможности. Как профессионалы и лидеры вы вносите неоценимый вклад в общее дело – благодарю вас за это! Позвольте пожелать в этот праздничный день здоровья, счастья, самореализации на работе и дома!»

Гжегож Кулавски,
производственный директор

САХАЛИН

LNG

Не прерывая рабочего пульса

В ситуации стремительного распространения в мире коронавирусной инфекции компания особенно пристально следит за безопасностью на борту своих зафрахтованных танкеров и газовозов и не имеет права на ошибку. О мерах, которые реализуются во время пандемии в одном из ключевых звеньев транспортной инфраструктуры проекта «Сахалин-2» — флоте «Сахалин Энерджи» — рассказал менеджер по экспортным операциям Алексей Лысенко.

— Морское судоходство — это наиболее структурированная и нормированная часть индустрии. Все морские операции в Российской Федерации и за рубежом строго регулируются как национальным, так и международным законодательством — конвенциями, нормами и правилами, а также процессами и процедурами, разработанными судовладельцами для обеспечения высокого качества услуг в области морской транспортировки.

Несмотря на несколько волн COVID-19, за два года пандемии среди экипажей зафрахтованных коммерческих судов «Сахалин Энерджи» и газовозов покупателей не было зарегистрировано ни одного случая заболевания коронавирусом. С февраля 2020 года по декабрь

2021 года через порт Пригородное прошло 424 нефтяных и СПГ-танкера. При этом случаев задержки загрузки судов по причине, связанной с новым вирусом, также не отмечалось. Во многом это произошло благодаря принятым «Сахалин Энерджи» беспрецедентным мерам обеспечения безопасности персонала, а также проявленному взаимодействию со стороны компаний — технических операторов зафрахтованных судов.

Уже в начале 2020 года «Сахалин Энерджи» разработала ряд специальных требований, направленных на минимизацию количества берегового персонала, непосредственно взаимодействующего с экипажем судов во время их захода в порт Пригородное. Учитывая, что с появлением

нового вируса практически все страны ввели санитарно-карантинный контроль въезда иностранных граждан, компания оказала и продолжает оказывать всю необходимую поддержку судовладельцам в организации своевременных смен экипажей. И это при том, что в состав персонала коммерческого флота «Сахалин Энерджи» входят около 500 моряков разных национальностей! Члены экипажей, которые сменяются в порту Пригородное, проходят обязательную 14-дневную обсервацию в пунктах временного пребывания компании и ПЦР-тестирование на COVID-19 для исключения распространения инфекции на судах.

Естественно, на пандемию оперативно отреагировали все морские подрядчики «Сахалин Энерджи» — судовладельцы зафрахтованных танкеров и газовозов. В соответствии со строгими рекомендациями компании, распоряжениями федеральных и региональных властей были изолированы личные составы на судах,

ограничены или сведены к минимуму контакты с третьими сторонами, организовано (по возможности) дистанционное прохождение обязательных инспекций и проверок, обсуждение вопросов управления, приняты меры по дополнительному обеззараживанию судовых помещений и др. Применение заранее разработанных и дополненных планов реагирования на чрезвычайные ситуации позволило обеспечить бесперебойность и безопасность поставок нефтегазоконденсатной смеси Sakhalin Blend и СПГ покупателям.

Одна из наших ключевых задач на сегодня — следование уже хорошо зарекомендовавшему себя вектору работы и взаимодействия. И самое главное — это непрерывность генерации и осуществления важнейших решений. Только в этом случае комбинация антиковидных барьеров продолжит эффективно выполнять функцию «подушки безопасности» против распространения опасного вируса на судах компании.

■ Записала Марина Семитко

кадры

Новый формат — новые возможности

Прошлый год, объявленный в России Годом науки и технологий, завершился в «Сахалин Энерджи» актуальным событием. В компании состоялся первый круглый стол для молодых специалистов технического директората.

Идея организовать и провести подобное мероприятие появилась в подразделении осенью 2021 года — пригласили всех желающих в возрасте до 35 лет. Для того чтобы каждый спикер мог проявить лидерские качества, поделиться опытом, продемонстрировать навыки командной работы, вынести проблему на обсуждение с экспертами, организаторы круглого стола не вводили ограничений в выборе тем и форматов докладов.

В итоге поступило 19 заявок от 25 специалистов. Основная часть докладов была посвящена техническим решениям и опыту их применения, а также различным актуальным вопросам, в том числе построению качественных моделей залежей углеводородов. Часть работ затрагивала цифровизацию процессов для управления задачами технического директората, например, процесс сбора и передачи данных при бурении скважин для формирования электронного «дела скважины». Особое внимание уделялось применению новых способов контроля качества работ подрядных организаций в условиях коронавирусных ограничений.



После каждого выступления выделялось время для дискуссии, вопросов и комментариев. Экспертное жюри, в состав которого вошли 11 человек во главе с техническим директором Тимуром Гафаровым, не только оценивало доклады, но и составляло рекомендации для каждого спикера с точки зрения развития его темы в рамках на-



учно-технической конференции, конкурса или публикации в отраслевом журнале. Таким образом, молодые специалисты получали «мгновенную» обратную связь и могли объективно оценить актуальность предложенного вопроса.

Знаковое профильное мероприятие завершилось выступлением технического директора. Тимур Гафаров подвел итоги круглого стола, огласил оценки жюри, после чего вручил всем участникам памятные сертификаты.

ЭКСПЕРТЫ

Тимур Гафаров, технический директор: «Прошедшее мероприятие — это в буквальном смысле стол, объединивший в круг молодых энтузиастов. Они получили возможность заявить о себе как о профессионалах и личностях, поделиться друг с другом и с руководством директората тем, над чем работают в настоящее время, в том числе в сферах, которые не связаны напрямую с их профессиональной деятельностью. Это первый опыт не только для технического директората, но и для компании в целом, и, уверен, опыт не последний! Ведь мы, как стратегически мыслящие руководители, находимся в постоянном поиске активных сотрудников, способных работать над устойчивым развитием нашей компании».

Руслан Облеков, советник по развитию российского участия: «Как показала практика круглого стола, в техническом директорате трудятся люди, не только влюбленные в свою профессию, но и увлеченные поиском, стремящиеся к расширению своего кругозора. Такого рода события полезны для всего коллектива тем, что являются командообразующими. Это мероприятие, на котором коллеги могут поделиться друг с другом самыми разными теоретическими и практическими знаниями, отработать навыки в области ораторского искусства, показать себя с такой стороны, с которой их, возможно, никогда не видели в повседневной трудовой рутине. Это почти как в поход сходить с палатками! А возможно, это хорошая идея — попробовать

организовать такого рода круглый стол на природе. Вполне вероятно, такая мысль уже есть у Ирины Сахаровой, которая является идейным вдохновителем и организатором прошедшего события. Спасибо ей и всем участникам! Желаю всем «рыцарям» круглого стола успеха в труде, неугасаемого огня в сердце и неутолимой жажды знаний в глазах».

Алексей Хабаров, начальник управления научно-технического развития и технических данных: «Развитие молодых специалистов — один из наших приоритетов. Крайне важно соблюсти в коллективе баланс опыта и энергии, обеспечить формирование подготовленного кадрового резерва. В этом смысле приток «свежей крови», новых идей, современного мышления является залогом здоровья и активного развития коллектива, предотвращения застоя. Круглые столы — великолепная возможность проявить себя, обменяться идеями, услышать мнение экспертов. Крайне важно продолжать подобную практику и расширять ее формат за счет смежных подразделений для формирования у молодежи профессионального кругозора и чувства полной вовлеченности в масштабную деятельность компании».

Яков Пяк, начальник отдела профессионального обучения: «Отличный пример демонстрации и передачи знаний, поиска возможностей развития посредством открытого диалога экспертов и участников. Я с большим интересом слушал выступающих и участвовал в дискуссиях. Этот формат — один из важных элементов формирования самообучающейся организации».

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Антон Таланкин, старший петрофизик: «За короткий промежуток времени удалось узнать много новой информации. С одной стороны, мне было сложно вникнуть в проблематику, совершенно отличную от моей достаточно узкой дисциплины (петрофизика). С другой — представилась хорошая возможность познакомиться с коллегами, понять, чем они живут, какие задачи перед ними стоят, какие у них возникают проблемы и как они их решают. Ни один доклад не остался без детального обсуждения, по результатам выступления каждому участнику были даны ценные рекомендации. Считаю, что это эффективный способ донести какую-либо идею и заручиться поддержкой для ее реализации».

Георгий Гвоздулин, старший инженер отдела предпроектных изысканий в области геологии и разработки месторождений: «Я не так давно присоединился к компании — в октябре 2021 года. И мне было очень интересно познакомиться с коллегами, узнать, кто чем занимается. Тем более что

из предыдущего опыта работы я вынес некоторые лайфхаки, о которых мне тоже хотелось рассказать. Я представил преимущество использования приложения OneNote для планирования задач, рассмотрел тему сокращения пути документов в процессе их электронного подписания, темы, касающиеся так называемых soft skills. Считаю, такие мероприятия необходимы и в дальнейшем, они позволяют поделиться идеями, которые возникают у нас в ходе работы, и способны поднимать эффективность бизнес-процессов компании».

Дмитрий Лось, инженер по технологии добычи нефти и газа: «Участие в круглом столе — прекрасная возможность поделиться результатами своей работы, почерпнуть полезный опыт у коллег, а также обсудить с руководителями актуальные вопросы. Меня крайне впечатлило разнообразие тем выступлений, каждое из которых выделялось своеобразной подачей информации и завершилось активной дискуссией. Равнодушных не было! Я бы с радостью принял участие в таком мероприятии еще раз».

■ Ирина Сахарова

Синергия «Айхора»

Интегрированный проектный офис, объединивший команду инженеров департамента по реализации проектов «Сахалин Энерджи» со специалистами Production Service Network Sakhalin (PSNS) и «Газпроектинжиниринга» (ГПИ), разместился в новом бизнес-центре «Айхор», названном в честь одного из красивейших водопадов Сахалина недалеко от знаменитого останца Лягушка. О преимуществах работы под одной крышей с главным проектировщиком «Сахалина-2» рассказали Игорь Никулин и Дмитрий Лушпай – представители департамента по реализации проектов и департамента материально-технического снабжения.

– «Сахалин Энерджи» сотрудничает с PSNS не первый год. В чем, на ваш взгляд, преимущество работы в объединенном офисе?

Игорь Никулин (начальник управления по обеспечению реализации проектов): «Реализация проектов – в первую очередь командная работа, которая состоит из многих этапов: проектирования, выбора и закупки оборудования и материалов, строительства и пусконаладки. Поскольку в каждый из них вовлечено множество специалистов (как представителей компании, так и подрядных организаций), то успех проектов во многом зависит от того, насколько эффективно выстроена коммуникация и взаимодействие между всеми участниками процесса.

«Уверен, решение создать единый проектный офис с интегрированной командой правильное и принесет ощутимые положительные результаты в среднесрочной и долгосрочной перспективе».

Олег Яковлев, и. о. начальника департамента по реализации проектов, начальник отдела по проектированию «Сахалин Энерджи»

в ручном режиме контролировать весь процесс и степень готовности обоих подрядчиков. В этом смысле переезд в один офис не только упрощает задачу, но и позволяет оперативнее решать текущие вопросы».

Дмитрий Лушпай (начальник сектора по договорам на инженерно-технические услуги и специальные проекты): «Добавлю, что для компании это очень серьезный и ответственный шаг. Подготовка к передаче контракта велась на протяжении последних пяти лет. Его успешная реализация позволит российским специалистам перенять опыт и лучшие международные практики у признанного лидера индустрии, нарастить собственные компетенции и уровень экспертизы, а также даст мощный импульс для развития российского участия в проекте «Сахалин-2».

– Насколько я знаю, вся работа по организации и подготовке переезда легла на плечи вашего департамента. Что было самым сложным?

И. Н.: «В первую очередь требовалось убедить руководство в целесообразности создания единого проектного офиса. В 2020 году была разработана стратегия и подготовлено коммерческое обоснование – идею поддержал производственный директор «Сахалин Энерджи». Следую-



сбор и спортивно-туристический комплекс «Горный воздух».

Проекту был дан зеленый свет в феврале 2021 года. В новый офис мы переехали в сентябре, а уже в октябре к нам присоединились команды PSNS и ГПИ».

– Вы принимали активное участие в разработке дизайн-проекта и планировании нового офиса. На что обращали внимание прежде всего?

И. Н.: «Офис – это не просто стены и мебель. В первую очередь, это пространство для реализации целей компании. От правильной планировки, эргономики помещения и гармоничности интерьера зависят продуктивность сотрудников и их отношение к работе. Нам было важно создать офис, в котором будет комфортно, ведь здесь мы проводим значительную часть жизни, и для многих это второй дом».

Мы постарались учесть все современные тренды: «открытую» планировку для более эффективной коммуникации, индивидуальные рабочие зоны, наличие мест для отдыха и неформального общения. Кроме того, мы увеличили число конференц-комнат с передовыми системами видеоконференции, что позволяет сохранять высокую продуктивность в условиях дистанционной работы.

«Размещение в одном офисе с заказчиком значительно ускоряет принятие стратегических решений, позволяя нам не тратить производственное время, чтобы добраться до места проведения встреч. Стильный, современный дизайн, просторные кабинеты с потрясающими видами на областную центр, функциональные конференц-комнаты никого не оставляют равнодушным, создавая идеальные условия для реализации самых смелых замыслов на благо проекта «Сахалин-2».

Оксана Овсянникова, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпроектинжиниринг Сахалин»

и отдела по управлению информацией (Анжелика Лебедева, Наталья Глебова, Александра Хан). Мы также активно привлекали специалистов «Сахалин Энерджи» по другим направлениям (управление эксплуатации и развития инфраструктуры, департаменты информационных технологий и управления информацией, корпоративных отношений, охраны труда и окружающей среды). Существенную поддержку проекту оказал Роман Анатольевич Синицкий, заместитель финансового директора, начальник департамента материально-технического снабжения.

Отдельно отмечу работу начальника отдела по управлению проектами информационных технологий Владимира Квитченко, который помог организовать перенос и развертывание IT-инфраструктуры в новом офисе – начиная от прокладки кабелей и подключения серверов и заканчивая настройкой и проверкой оборудования на рабочих местах. Со стороны PSNS/ГПИ нам помогала Галина Мушеникова, менеджер отдела по миграционным и административным делам».

– Самое сложное уже позади. Как вы оцениваете результаты переезда?

Д. Л.: «Из-за пандемии коронавируса и связанного с ней удаленного режима работы нам не удалось протестировать офис при полной «загрузке», но уже сейчас можно смело говорить о том, что переезд себя полностью оправдал. Рабочие вопросы решаются намного оперативнее, не тратится время на перемещение между офисами. Сейчас мы получаем исключительно положительные отзывы от коллег. Всем нравится совместная работа ради общих целей в благоустроенном офисе, где продумана каждая деталь».

И. Н.: «В новом офисе сразу понимаешь, что ты работаешь в команде одного из лидеров нефтегазовой отрасли, который заботится о своих сотрудниках. В заключение отмечу, что успешная интеграция персонала «Сахалин Энерджи» с PSNS/ГПИ на одной территории обеспечит синергию между специалистами и станет фундаментом для более эффективной реализации проектов компании в целом».

■ Беседовала Вирджиния Лаконова



Объединенная проектная команда «Сахалин Энерджи», PSNS и ГПИ

Идея создать проектный офис, объединяющий на одной территории инженеров «Сахалин Энерджи» и главного проектировщика PSNS, появилась несколько лет назад. Предпосылкой для этого стала потребность в интеграции команд для улучшения коммуникации, повышения качества и результативности совместной работы.

Помимо этого, мы понимали, что близится к завершению стратегически важный с точки зрения развития российского участия проект – перевод контракта на инженерно-техническое сопровождение и проектирование от иностранного проектировщика PSNS к отечественному проектному институту ГПИ (намечен на январь 2023 года). Для того чтобы обеспечить «бесшовный» переход, необходимо

ший шаг предполагал поиск подходящего здания».

Д. Л.: «Мы искали не просто здание, а современный офис со всей необходимой инфраструктурой (инженерными коммуникациями, столовой, парковкой), подходящий для размещения проектной организации в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности компании и организации рабочих мест для 400 человек. Изучив предложения, мы остановили свой выбор на новом бизнес-центре «Айхор», расположенном буквально в двух шагах от других офисов «Сахалин Энерджи». В его интерьере гармонично сочетаются природные элементы – дерево, камень, вода, а из панорамных окон открываются великолепные виды на Воскресенский кафедральный



Новый регламент

В «Сахалин Энерджи» вступил в действие Регламент организации заезда на производственные объекты на основе оценки иммунного статуса* (далее – Регламент). Документ разработан по поручению Главного координационного комитета компании под председательством главного исполнительного директора. Ответы на часто задаваемые вопросы персонала относительно применения регламента приводим ниже.

1. Вопрос: По времени действия иммунного статуса – будет ли действовать сертификат, если срок окончания по иммунному статусу закончится через 4–7 дней после заезда на вахту?

Ответ: Да, будет действовать (см. п. 5.3 Регламента).

2. Вопрос: При прохождении вакцинации/ревакцинации необходим полный скрининг здоровья человека (не только в рамках ежегодных медицинских осмотров, так как промежутки прохождения медосмотров и вакцинации могут не совпадать). Будут ли компанией организованы данные меры?

Ответ: Вакцинация проводится в государственных лечебно-профилактических учреждениях согласно методическим рекомендациям Минздрава РФ.

3. Вопрос: Есть сотрудники, которые не против обсервационных мер, зачем им изучать иммунный статус?

Ответ: В случае отсутствия необходимого уровня защитных антител работнику будет присвоен статус «НЕИММУННЫЙ», и он будет проходить обсервацию в зависимости от объекта и введенного на нем режима. Кроме обсервационных мер работники могут придерживаться других профилактических мероприятий (например, ношение масок или респираторов, соблюдение социальной дистанции, ограничение контактов и др.). Вместе с тем, чем выше уровень коллективной иммунной прослойки, тем ниже количество тяжелых случаев течения болезни.

4. Вопрос: Что необходимо для заезда на объект – наличие прививки или превышение пороговых значений количества антител по соответствующим тест-системам?

Ответ: Для определения порядка заезда на объект работнику необходимо определить иммунный статус в соответствии с разделом 4 Регламента. Для определения иммунного статуса необходимо определение уровня антител класса Ig G или Ig G(S).

5. Вопрос: Что делать, если даты ревакцинации наступают в промежуток, когда человек находится на вахте, при этом вакцинация на объекте может не проводиться при неблагоприятной эпидемической обстановке?

Ответ: Работник может пройти ревакцинацию по месту жительства после завершения вахты.

6. Вопрос: Как повлияет прививка на существующие антитела? Есть ли вероятность конфликта?

Ответ: При проведении вакцинации/ревакцинации уровень антител, как правило, увеличивается. Наличие антител не является противопоказанием к проведению вакцинации или ревакцинации.

7. Вопрос: Зачем делать прививку, если есть антитела?

Ответ: Вакцинация носит добровольный характер. Иммунный статус по дифференцированному подходу основывается только на уровне антител.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ В СЛУЧАЕ СИМПТОМОВ COVID-19, ОРЗ, ОРВИ, ГРИППА?

ЛЕГКОЕ ТЕЧЕНИЕ:

Минздрав России подготовил памятку для граждан о действиях в случае бессимптомного или легкого течения COVID-19.



СРЕДНЕЕ И СРЕДНЕТЯЖЕЛОЕ ТЕЧЕНИЕ:

- 1–300;
- клиника ISOS + 7 4242 46 29 11.

ЭКСТРЕННАЯ СИТУАЦИЯ:

103



Круглосуточная горячая линия по вопросам COVID-19: +7 914 759 4711

8. Вопрос: Получил медотвод на шесть месяцев, который запрещал делать прививку. Еще до вахты обнаружил на «Госуслугах», что данное требование, необходимое для получения QR-кода, продлили до одного года. Каких требований придерживаться?

Ответ: Рекомендуем работнику дополнительно проконсультироваться с лечащим врачом о наличии показаний или противопоказаний к вакцинации.

* С текстом документа можно ознакомиться на внутреннем сайте компании.

Герои нашего времени

Мы продолжаем рассказывать о коллегах, отличившихся в рамках корпоративной программы «Цель ноль». Их истории – это призыв к действию не только на объектах компании, но и за их пределами. Именно так поступает Алик Ким, сотрудник компании «ЭсСи Тьюбулар Солюшнз» – подрядчика проекта «Сахалин-2».



ЧТО ПРОИЗОШЛО

Алик заметил, что после сноса жилого дома в Южно-Сахалинске руины остались без присмотра (отсутствовали запрещающие знаки и ограждение). Могли обрушиться крупные части здания, которые образовали своеобразную «пещеру» на месте бывшего входа в дом. Чтобы это предотвратить, Алик связался с руководством организации, производившей снос здания, и поделился опасениями. В компании исправлять ситуацию отказались. В тот же день наш коллега обратился в департамент городского хозяйства администрации города – компания устранила опасность на следующее утро.

«Эта история произошла в прошлом году. Вернувшись из отпуска, я сразу обратил внимание на развалины, среди которых уже играли дети. В такие места



обычно их как магнитом тянет. Первым делом предупредил ребят об опасности и проследил, чтобы они покинули опасную зону», – рассказал Алик Ким.

Сдвинуть дело с мертвой точки помогло только личное обращение в администрацию областного центра, где наш коллега показал фотографии опасного объекта, сделанные на мобильный теле-

фон. На следующий день строители завалили образовавшийся лаз, а потом вывезли оставшийся мусор.

Алик работает на проекте «Сахалин-2» уже много лет и считает вмешательство в небезопасную ситуацию образом жизни, особенностью своего мышления, доведенной до автоматизма. В этом году после мощного январского циклона, обрушившегося на Сахалинскую область, он предотвратил еще одно происшествие.

«Проезжая по одной из городских улиц, я заметил детей, которые играли на куче снега, образовавшейся после расчистки дороги. Они скатывались по очереди вниз, не осознавая, что рискуют оказаться на проезжей части. Я не мог не остановиться. Вышел из машины и уговорил детей поиграть в другом месте. Главное для меня не лавры, а предотвращение опасной ситуации. Ведь нет ничего важнее человеческой жизни, особенно когда речь идет о ребенке».

■ Павел Рябчиков

я – цель ноль

На вкус и цвет...



Более чем за 100 лет содержание всеми любимого праздника – Международного женского дня – трансформировалось из митинга за права женщин в торжество весны и красоты. Сегодня его отмечают не только в России, но и в других странах мира, но в начале этой традиции ни о каких подарках, цветах и поздравлениях со стороны мужчин речи не шло. До середины прошлого века цветы если и дарили, то массовым явлением это назвать было трудно.

Однажды совет итальянских женщин в качестве символа праздника в своей стране выбрал мимозу, олицетворяющую, по их мнению, силу, восприимчивость и чувствительность. С тех пор стало традицией в знак признания силы женщин в этот день преподносить им мимозу. Со временем список цветов стал расширяться. Чтобы удовлетворить современный мировой спрос на цветы, требуется немало стараний.

Интересно, какой объем цветов в год продается в нашей стране, откуда они доставляются, какие виды предпочитают женщины на 8 Марта и как это может быть связано с их профессиональной деятельностью?

Согласно данным опроса, 24% россиянок хотели бы получить в подарок на 8 Марта тюльпаны. При этом больше всех им рады менеджеры по закупкам (39%), HR-менеджеры (35%), кладовщики (33%) и главные бухгалтеры (31%). Тюльпаны также предпочитают врачи и учителя (по 28%), секретари и инженерно-технические работники (по 29%).

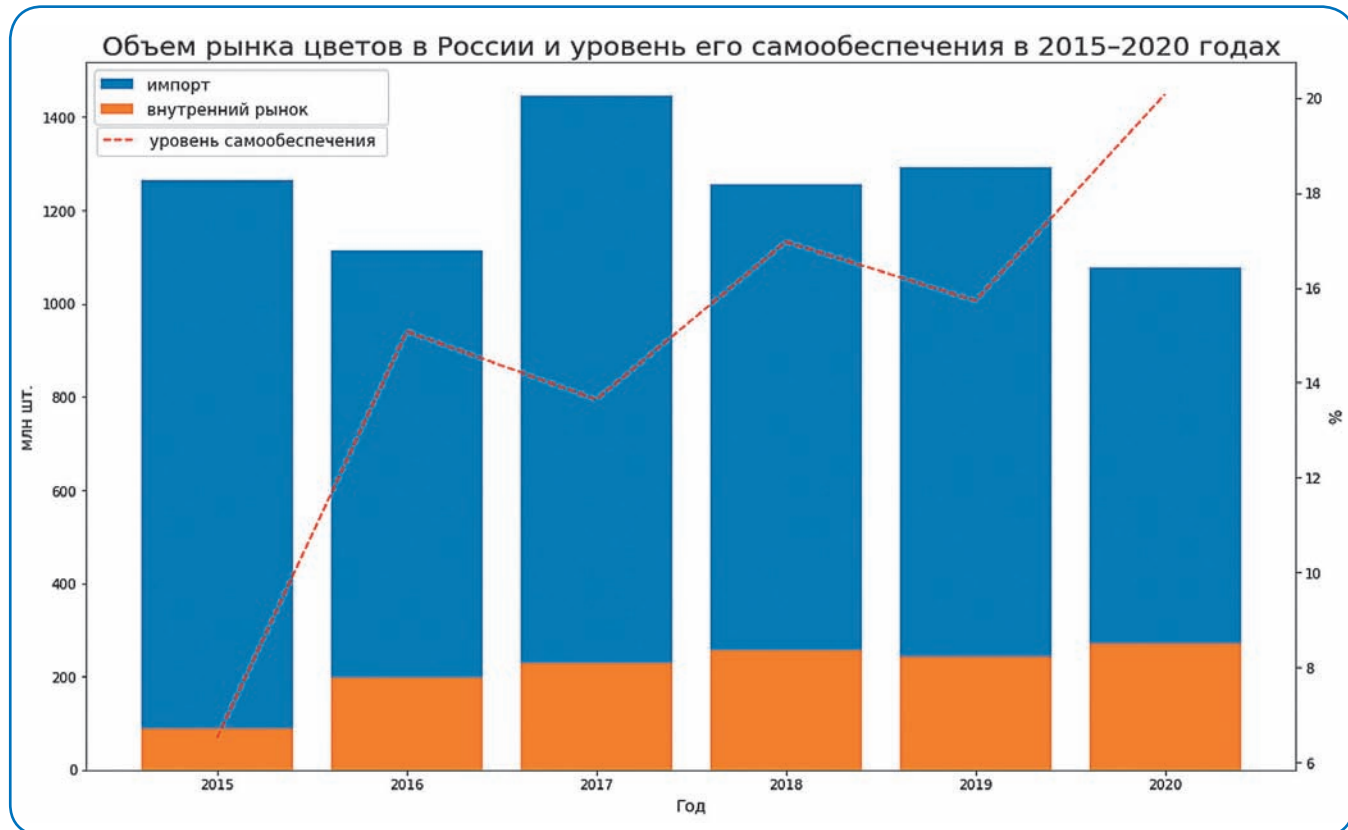
Вместе с тем каждая пятая женщина в России (22%) желает получить на 8 Марта розы. Об этом заявляли продавцы (33%), квалифицированные рабочие (27%), юристы (26%) кладовщики (25%), экономисты, администраторы, инженерно-технические работники (по 24%), а также медсестры и менеджеры по продажам (по 23%). Среди других предпочитаемых цветов на 8 Марта были названы пионы (8%) – в их пользу высказались руководители, бухгалтеры, секретари, медсестры и офис-менеджеры (по 9%).

Ромашки выбрали 6% опрошенных – чаще это были менеджеры по закупкам (17%). А вот «итальянский символ» женщин – мимозу – хотели бы получить всего 5% респонденток, среди которых чаще всего сообщали о таком желании главные бухгалтеры (12%), HR-менеджеры и операторы call-центров (по 10%).

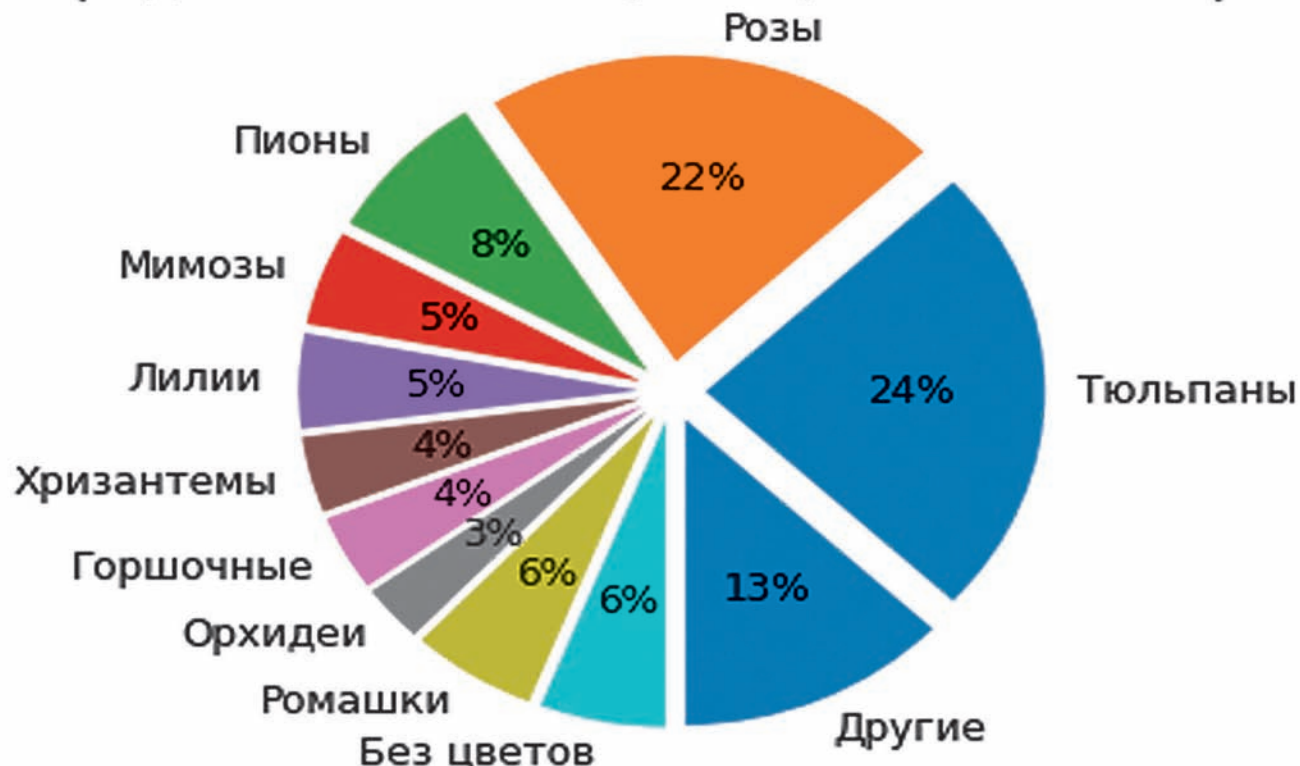
Лилии выбрали 5% российских женщин, хризантемы и горшочные растения – по 4%, орхидеи –

Российская Федерация занимает восьмое место в мире среди импортеров срезанных цветов в стоимостном выражении (более 271 млн долларов США), в то время как общемировой ввоз в 2020 году составил около 9 млрд долларов США.

3%, другие цветы (герберы, гладиолусы, ирисы, каллы, нарциссы, подснежники, фиалки) – 13%. И лишь 6% опрошенных заявили, что цветы на 8 Марта не нужны вовсе: по их мнению, это банально и непрактично.



Предпочтения женщин в цветах на 8 Марта



штук. В 2014 году Беларусь поставила на российский рынок менее 1% свежих цветов в структуре общего импорта в Россию срезанных цветов, тогда как в 2020 году этот показатель превысил отметку 70%.

Российская Федерация занимает восьмое место в мире среди импортеров срезанных цветов в стоимостном выражении (более 271 млн долларов США), в то время как общемировой ввоз в 2020 году составил около 9 млрд долларов США. Несмотря на высокий импорт, в России ежегодно растет уровень самообеспеченности, который в 2015 году отмечался в размере 6,53%, а в 2020 году – уже 20,1% при общем объеме внутреннего рынка 1347,31 млн штук.

Сегодня около 20% цветов рынка выращиваются в России. К сожалению, в климатических реалиях нашей страны невозможно в течение всего года обеспечивать стопроцентное самообеспечение цветами, по качеству сравнимыми с продукцией Кении или Эквадора, но планка в 50% вполне достижима при должной государственной поддержке.

Пусть в Международный женский день все россиянки получают букеты любимых цветов, которые будут радовать их не только в этот прекрасный праздник!

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам mskgazeta.ru, interagro.info

congratulation

DEAR LADIES,

On behalf of all the men of Sakhalin Energy and myself, I would like to convey my sincere congratulations to you on the International Women's Day!

This wonderful spring holiday is a symbol of the brightest, most positive and optimistic things that a woman has always been the keeper of. It awakens the sincerest feeling of gratitude towards our mothers, wives, and colleagues. You make our world a kinder place, filling our lives with joy and care, and encouraging us to take on new challenges.

We owe a lot of our success to you! Working in critical areas of the Sakhalin-2 project, you have always been highly professional, persistent in achieving goals, and capable of finding unconventional and effective solutions. On behalf of the male staff of our company, I would like to extend my sincere gratitude to you for all this!

Dear Ladies, may the heartfelt atmosphere of this holiday keep your heart warm and fill your home with comfort, kindness, and happiness. I would like to wish all of you happiness, success, love, and above all health!



■ Roman Dashkov,
Chief Executive Officer

Among the Best Employers in Russia

HeadHunter, an online recruitment company, has published the results of 2021 Russia's Best Employers Rating. It lists Sakhalin Energy in the top-20 major leading companies.

The Sakhalin-2 project operator has ranked fourth in Energy and Mining. It follows Gazprom Neft, Rosatom, and Zarubezhneft in this category. However, Sakhalin Energy is ranked second among companies with 1,001 to 5,000 employees.

"Our company still keeps the lead, which speaks volumes of what it takes to be the employer of choice. With the rising competition for qualified employees, especially with the engineering degree, in Russia's labour market, this is a great result and a whole team winning," says Roman Dashkov, Sakhalin Energy Chief Executive Officer.

In 2021, the number of rating participants more than doubled

compared to the previous year. It proves its growing popularity among employers. Here, the competition for the lead helps Sakhalin Energy to follow-up its HR management performance, to look into its strengths and weaknesses in personnel management, which is a key to continuous improvement, and strategic challenges related to monitoring and management of job turnover and development of key specialists.

In particular, Sakhalin Energy pays special attention to the number of candidates who vote for the most attractive company at one of the rating stages. 518 people supported the Sakhalin-2 project operator in this category in 2021, which is



almost twice as many as the year before. Generally, the company also showed a higher total score of the three key criteria: performance of the HR division, internal (employee's opinion) and external (candidate's opinion) assessments.

■ Pavel Ryabchikov

memorable date

Shutdown Is Not a Letdown

On 18 February, in Yuzhno-Sakhalinsk, the Mayak art residence guests became the first spectators of the exhibition Shutdown Is Not a Letdown. Its premiere started a large-scale similarly-named project initiated by Sakhalin Energy.



This project results from a dialogue between the company's engineers and the local art community. During the series of meetings, they told artists about the complex high-tech production process of the Sakhalin-2 project. Inspired by the variety and intensity of work at the LNG plant during the planned large-scale shutdown, twenty-three Sakhalin artists reconsidered this process, comparing it with the creative «reboot».

«Looking at the presented works, you get a true aesthetic pleasure, understanding how unusually and brightly familiar forms can be represented. I've seen the LNG plant many times, but I never thought it could be so human-like, so kind, so fascinating. I am immensely grateful to our friends – Sakhalin Energy and the Mayak art residence, which allowed Sakhalin artists to get acquainted with the creativity of artists in such a unique format. This project does have great potential,» said Nonna Lavrik, Minister of Culture and Minister of Culture and Archives of the Sakhalin Oblast.

«The first word that comes to mind here is the harmony, uniting business and artists in a common creative process. Here you want to make a stop at each picture and «talk» with it in one language – not just stand and contemplate but express your emotions and energy. I am sure that this is only the beginning of a journey during which both physicists and lyrics will find many new creative directions for further development,» shared impressions Alexander Sheykin, HR Director of Sakhalin Energy.

In addition to the exhibition's central theme – rethinking the periods of temporary shutdown in various spheres of life, several exciting reflection topics became the result of the creative process – for example, the plant's role in the life of Sakhalinians. «Dance», «Be There...», «The Heart of the Machine», «Prigorodnoye», «Sakhalin Beach», «The Eternal Harmony» – artists answer this question in different ways. Some explore the production facility as a «second

nature» created by people; others perceive it as a source of energy and continuous development.

The exhibition opened on the birthday of the LNG plant – its landscape with fantasy elements of the artist Anna Shaburova was selected as a visual reflection of the whole exposition. It was symbolic that Alexander Singurov, Deputy Production Director, Head of the Prigorodnoye production complex, became the event guest. «I think it's amazing that artists have managed to combine «human» with «mechanical» with such a remarkable accuracy. Here, for example, one recognises the beginning of the shutdown, and the other picture represents the start-up of a production train. We, the production people, take such things to heart.»

As Alina Tsepenyuk, the curator of the project Shutdown Is Not a Letdown, told, the exhibition, which became a peculiar creative experiment, presents traditional painting and graphics, installation, graphics with stereo effect and neuro art. Along with professional artists, it brought together indigenous authors, for whom the event became the first

opportunity to present their works to the public.

«Today is a festivity for all artists, and it doesn't matter how many exhibitions they participated in before. Every one of them is always exciting because the creator is defenceless before a new spectator's eyes and opinion. But often, it's the only way for them to tell society about their feelings, thoughts, worldview and get feedback. I am glad that my colleagues gained such opportunities – now they've got another productive platform which will undoubtedly prolong the creative longevity of Sakhalin artists,» – added Alina Tsepenyuk.

It is noteworthy that the exhibition guests have witnessed, or rather, participated in another experiment – synthesis of modern dance and the immersive theatre. The plastic dance sketch, performed before the event's opening, can rightly be called a peculiar live exhibit of the exhibition, which has put the guests in its atmosphere in the best possible way.

It is not the only surprise for Sakhalinians as part of this unique project – on 20 February, Yana Gaponenko, an expert of the State Tretyakov Art Gallery branch in Vladivostok, will hold two art master classes for anyone interested. The work of the exhibition «Shutdown is not a Stop» will carry on until 15 March, the entrance is free.

■ Marina Semitko



Десятилетие языков коренных народов: шествие началось

Круглый стол на тему сохранения и развития языков и культуры коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ прошел 21 февраля в Общественной палате РФ. Мероприятие, в ходе которого обсуждалось партнерство гражданского общества, государства и бизнеса в этом направлении, приурочено к началу Международного десятилетия языков коренных народов.

В работе круглого стола приняли участие федеральные и региональные органы власти, члены Общественной палаты Российской Федерации, представители коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, научного и экспертного сообщества, некоммерческих организаций и бизнеса. Встреча прошла в смешанном формате — учитывая актуальность темы, в режиме онлайн к ней присоединились представители около 40 регионов России.

В приветственной речи председатель комиссии Общественной палаты по гармонизации межнациональных отношений Владимир Зорин отметил, что Международный день родных языков отмечают в России уже больше 20 лет. За это время успел измениться подход к работе по сохранению языков. По мнению Владимира Зорина, России не очень подходит классификация ЮНЕСКО.

«Они считают умирающими языки, у которых осталось менее 100 тысяч носителей. В России ситуация особая, у нас языки, у которых носителей существенно меньше, но языки при этом уверенно себя чувствуют. Поэтому мы ищем свой собственный путь эффективной работы», — подчеркнул он.

Замруководителя Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН)

Станислав Бедкин напомнил о том, что Россия стала первым государством, которое на правительственном уровне утвердило план мероприятий десятилетия языков коренных народов. В этот план входят 6 разделов и 64 мероприятия. «Особое внимание планируем уделять вопросам цифровизации языков: разработке шрифтов и раскладок, оцифровке книжных памятников на языках народов России», — пояснил он.

Заместитель председателя комиссии Общественной палаты РФ по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Маргарита Лянге подчеркнула, что на призыв принять участие в этом мероприятии отозвались многие, в том числе представители бизнеса. «Это здорово, потому что внедрение в практику бизнес-подходов поможет повысить эффективность работы в целом», — добавила она.

Ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи»



Юлия Завьялова рассказала, что в связи с проведением Международного десятилетия языков коренных народов компания разработала цикл мероприятий, направленных на сохранение лингвистического наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области на региональном, федеральном и международном уровнях.

«Отрадно, что в рамках круглого стола мы совместно говорим о сохранении

лингвистического наследия коренных этносов, неотъемлемо связывая его как с интересами государства и общества, так и с социальной ответственностью бизнеса. Только такое триединое партнерство дает гарантию для долгосрочной эффективности усилий по сохранению языков в регионах и вносит весомый вклад в решение глобальных задач», — добавила Юлия Завьялова.

Поддержка проектов в области сохранения языков и культуры КМНС — одно из приоритетных направлений «Плана содействия» — основной программы взаимодействия «Сахалин Энерджи» с коренными этносами, которая реализуется в партнерстве с региональным правительством и коренным сообществом. Примечательно, что в Международный день родных языков партнеры Плана объявили о старте грантового конкурса, который, в том числе, направлен на продвижение языков и культуры коренных малочисленных народов.

■ Марина Семитко

Дом для призрака

Почему я люблю математику, а мой друг — динозавров? Почему я рисую картину яркими красками, а моя подруга — простым карандашом? Почему всем весело изображать лесных животных, а мне не хочется в этом участвовать? Ответы на эти непростые вопросы ребятам помогает найти проект «Арт-коворкинг». О его сути и цели рассказывают главный специалист сектора социальных гарантий «Сахалин Энерджи» Ирина Немыкина и координатор проекта Анна Шашкова.

Ирина Немыкина: «С 1 сентября 2021 года корпоративный Детский центр под управлением АНО «Образовательный центр «Эврика» на территории жилого комплекса компании реализует новый проект для детей младшего школьного возраста «Арт-коворкинг». Основная задача педагогического коллектива — создание условий и поиск технологий, способствующих формированию универсальных гибких навыков и метапредметных результатов, которые станут основой успешности детей не столько в учебной деятельности, сколько в дальнейшей жизни».

Анна Шашкова: «Педагоги совместно с детьми реализуют мини-проекты с учетом исследовательского подхода. Так, например, ребятам из группы продленного дня мы предложили тему «Пространство и я».

И. Н.: «Это только звучит несколько наукообразно, на самом деле все проходило в игровой, интересной форме. Центральная идея: наша индивидуальность помогает нам думать, творить и выражать себя, а также может менять наш взгляд на мир вокруг нас».

А. Ш.: «Главным предметом исследования стал безымянный призрак. Максим Горький утверждал, что без имени нет человека, поэтому первым делом мы предложили детям дать призраку имя. Для более глубокого изучения этого вопроса обратились за помощью в мастерскую программирования. Там удалось узнать, что один и тот же файл, имея разное имя (расширение), может приобретать различные формы: изображения, текста, видео. Подключилась и медиамастерская, предложив порассуждать, к примеру, о том, чем отличаются огонь от пламени или контролер от капельдинера. Таким путем мы обсудили тему синонимов и нюансов их употребления в русском языке».



И. Н.: «Дети очень активно включились в это исследование. Когда стали обсуждать, почему призрак так и не показывается на глаза, они предположили, что ему просто стыдно, ведь у него нет лица. А на вопрос «как он мог бы выглядеть?» получили совершенно разные ответы».

А. Ш.: «Кто-то утверждал, что это самый обычный человек, кто-то был уверен, что прозрачность призрака — это маскировка, а на самом деле у него есть мех и несколько пар глаз. Чтобы лучше выразить свои мысли, ребята отправились в арт-мастерскую. Здесь каждый из них получил весьма условный набросок. Задача состояла в том, чтобы превратить его в законченную и понятную картину. Портреты создавали, используя самые разные арт-техники и инструменты: фломастеры, акварельные

краски, пластилин, карандаши, восковые мелки. Каждый из ребят увидел в наброске свое.

На последнем этапе исследования все попытались увидеть дом призрака и предметы, которые его окружают. Мало построить дом, нужно понять, как в нем жить — ведь правила в мире призраков отличаются от законов в мире людей. Оказалось, не так просто исследовать законы призраков, будучи человеком. И через стены мы не умеем проходить, и летать не можем. Казалось, что под конец недели призрак оставил нам больше вопросов, чем ответов. Но когда мы с ребятами стали обсуждать все, что прожили за эти дни, стало понятно: ведь мы друг для друга сначала тоже являемся вот такими «призраками». Безымянными, живущими в своем мире и очень непонятными. Но чем лучше мы пытаемся понять друг друга, чем больше слушаем и изучаем, тем красочнее и многообразнее становится наш собственный мир».

И. Н.: «Кстати, конструированием дома ребята занимались в театральной мастерской. То есть в реализации проекта принимали участие несколько наших творческих подразделений, поэтому он и называется арт-коворкинг. Я считаю, что исследовательский подход в обучении и развитии (а также возможность посмотреть на одну тему или задачу с разных точек зрения, опираясь на разные способы действия и культурные нормы) позволяет мастерам «Арт-коворкинга» не только организовать для детей безопасное и интересное времяпрепровождение с условиями для выполнения домашних заданий после школы, но и создать уникальное пространство для самостоятельного исследования и осмысления своего я и мира вокруг».

Р. С. «Арт-коворкинг» обращается к родителям с приглашением: приводите детей в нашу группу продленного дня, если вы заинтересованы в развитии у них самоанализа, способностей осознанного выбора, самоорганизации и рефлексии, умения работать в команде, слушать и слышать другие точки зрения, а также выражать и отстаивать собственную позицию.

■ Записала Елена Гуршал

наши дети

Не повторяйте реки

Помимо популярных видов спорта мы рассказываем и о необычных увлечениях наших сотрудников. Начальник сектора по бизнес-аналитике Алексей Нестеров назвал 10 причин полюбить рафтинг – водный туризм.

Алексей – коренной дальневосточник. Родился в городе Большой Камень, с детства увлекался туризмом и рыбалкой. Три года назад занялся рафтингом (любовь с первого взгляда, вернее, с первого водного похода, который продлился три недели). С тех пор каждый отпуск проводит, преодолевая крутые пороги сибирских и дальневосточных рек.

ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ

Если вы мечтаете о ленивом отдыхе на морском побережье, то рафтинг явно не ваш формат – это не фриловное водное путешествие из пункта А в пункт Б, а четко спланированный командообразующий процесс. Прошел по воде, будь готов к работе на берегу: обустроить лагерь, развести костер, приготовить еду, соорудить баню и тому подобное. Иногда речные преграды настолько серьезные, что приходится их обходить пешком, и тут уже не катамаран везет тебя, а ты его. Да и добраться до точки назначения непростая задача. К примеру, когда мы сплавлялись по реке Уда Саянская (Иркутская область), нам понадобилось на дорогу несколько дней. Сначала нужно было долететь до Иркутска, затем принять в транспортной компании плавсредства и прочий походный инвентарь, доехать на автомобиле до городка Нижнеудинска (500 км – вся ночь), утром пересечь на грузовой внедорожник и направиться к подножию Саян по бездорожью (весь день) и, наконец, пешим ходом преодолеть Саянский хребет (высота пиков более 3,5 км над уровнем моря – еще два дня). Правда, последний этап мы шли налегке – катамараны, провиант и вещи погрузили на лошадей, которых привели наши проводники-тофалары**. И только за первый день преодолели 35 км! Оказавшись в верховьях реки, перешли из режима пешехода в режим водника – обычно на это уходит целый день, который называется стапель (подготовка к водной части похода).



СВЕЖИЙ ГОРНЫЙ ВОЗДУХ И КРАСОТА

Конечно, водный туризм – это труд, умноженный на терпение и выносливость. Но все искупает невероятная красота, которая тебя окружает. Мы специально заезжаем в труднодоступные места – природа там другая. Там начинаешь понимать, почему поэты сравнивали природу с храмом. Воздух, кажется, можно резать ножом, настолько он насыщен ароматами соснового леса и горных трав. Мы забираемся в такие дикие места, где вероятность встречи с животными во много раз выше, чем с человеком. Часто видим оленей, косуль, даже медведь как-то нам попался. Хозяин тайги мирно копался на берегу реки в поисках вкусняшек и даже не заметил нашего приветствия, настолько быстро мы пронеслись мимо на катамаранах. Однажды встретили отряд местных охотников на лошадях, они попросили поделиться табаком и угостили нас свежей оленевой.

ДИЕТПИТАНИЕ И БЛЮДА ВЫСОКОЙ КУХНИ

Не удивляйтесь, я не шучу про высокую кухню. Заместитель командира нашей команды – в «мирной жизни» помощник шеф-повара японского ресторана. Поэтому, когда есть возможности и «сырье», оленина или рыба,

которую мы часто ловим, он готовит деликатесные блюда. Иногда и пельмени лепим – они здесь получаются фантастические. Но конечно, чаще всего меню простое – за него отвечает заведующий питанием. В походе мы минималисты: берем сублимированные продукты: сушеную морковь, лук, картофель и даже сушеное мясо (чтобы не добавлять лишнего веса, так легче защитить продукты от воды). И еще я научил ребят готовить суп из чечевицы, это очень полезный продукт, в нем содержится 70% растительного белка. Из тяжелого – только тушенка, сало. Зато на таком рационе да при высоких физических нагрузках быстро теряешь лишние килограммы.

АДРЕНАЛИН

Единственным непривязанным предметом в катамаране остается весло и, конечно, сам водник. Кстати, в этом плане у нас есть строгий закон: не потеряй свое весло! Спортивная составляющая нашего похода – это пороги наивысшей, шестой категории, и здесь «лайтовая» часть похода прекращается. Достаточно хотя бы раз преодолеть на катамаране крутой порог, а еще лучше каньон, – и ты навсегда влюбляешься в этот спорт. Невероятный выброс адреналина, сердце готово выпрыгнуть из груди, испытываешь страх и ликование одновременно. В походе с тебя слетает все напускное, ты ведешь почти первобытный образ жизни. Нет сотовых телефонов и электронной почты. Здесь ты понимаешь, насколько человек зависит от природы, погоды, насколько он уязвим и в то же время всемогущ. Кроме ярких впечатлений, выход из зоны комфорта гарантирует новые знания и вдохновение, навыки обращения с катамараном и «чтения» реки, ориентирования на местности и многое другое.

СЛОВАРНЫЙ ЗАПАС

При занятиях этим видом спорта существенно расширяется словарный запас. К примеру, команды командира на воде – это уже новые понятия. «Табань» – гребни назад для поворота носа. «Держимся» – при прохождении препятствий не дать себе выпасть из катамарана, затянуть лямки на бедрах, потому что он амортизирует, как батут. И сразу «Ходу!» – для прохождения препятствий со скоростью, положительной к скорости потока. «Чалка справа» – высадка на правый берег. «Расческа» – это нависающие над рекой деревья, перегорожившие русло, либо его часть, нужно быть внимательным. И самая моя любимая – «Так идем». Когда она звучит, ничего не делаем, просто отдыхаем. Но это не значит, что бросили весло и полезли за батончиком. Это значит, ждем следующей команды.

УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ

У многих из нас есть список дел, которые мы хотели бы сделать до конца жизни. Прыгнуть с парашютом, заняться вокалом или ходить под парусом. Водный туризм сюда прекрасно вписывается, потому что дает уникальный опыт и расцветивает жизнь яркими красками. А еще рафтинг – это заряд энергией реки и единение с природой. Пройдя одну реку, всегда стремишься к следующей. Среди водников популярна фраза: «Не повторяйте реки, рек тысячи, и каждая из них прекрасна».

ДАРЫ ПРИРОДЫ

Если повезет сплавляться в подходящее время, то можно встретить спелые ягоды черники или клюквы. Во время привала можно найти грибы или собрать свежей мяты к чаю. В путешествиях мы много рыбачим. Конечно, для сахалинцев рыбалка не экзотика, но вы не представляете, какая вкусная рыба водится в прозрачных горных речках! Вода в них кристальная, удивительно вкусная, никакая минералка в подметки не годится.

БЕЗОПАСНОСТЬ В ОПАСНОСТИ

Несмотря на то что водный туризм принадлежит к экстремальным занятиям, по статистике он один из самых безопасных видов спорта. Здесь, как и в нашей компании, безопасность превыше всего. Главный человек в



группе – командир, его слово – закон. Он досконально проверяет экипировку, плавсредства, оборудование и провизию. Тщательно выверяется весь маршрут, просчитываются варианты прохождения препятствий. Риск, конечно, благородное дело, но если грозит реальная опасность, то, перефразируя известную поговорку, умный в реку не пойдет, умный реку по берегу обойдет. Река всегда разная: вода поднялась на метр – и все уже совершенно по-другому. Сложные участки первыми проходят командир с мастером спорта, часто занимают позицию для страховки остальных экипажей, где на носу обычно работают опытные водники, а на корме – «новички». Поход обязательно регистрируется в МЧС, есть спутниковая связь на случай чрезвычайной ситуации и портативные солнечные батареи для подзарядки.

Однажды один из членов нашей команды, поскольку застрял на камне, серьезно рассек ногу. Ближайший и единственный медицинский пункт – через десяток километров. А тут еще гроза разразилась, для связи с МЧС пришлось забираться высоко в гору, чтобы поймать сигнал спутника. В помощь нам выслали конный отряд, мы отправились пешком ему навстречу. Пришлось каждому тащить по три рюкзака: донесешь один до намеченной точки, отдыхаешь, пока спускаешься за вторым, а на очереди третий. Было трудно, но выдержали, встретились с отрядом, добрались до больницы. Все закончилось благополучно.

РАСШИРЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ ГОРИЗОНТОВ

Когда мы доставили нашего раненого в Алыгджер, нас встречало все село. В нем живут тофалары. Специально для нас провели экскурсию в музей, познакомили с уникальной культурой своего народа. Их традиции сходны с образом жизни коренных этносов Сахалина. Живут аутентично: исключительно охотой, собирают дары тайги. Было очень интересно.

ТИМБИЛДИНГ

В последнее время подобные командообразующие мероприятия взял на вооружение бизнес. Когда сплавляешься по реке, если один не гребет, «попадает» вся команда. В рафтинге такой человек сразу выявляется. В группе гребцов никакого конфликта не может быть в принципе, отрицательные эмоции нужно держать в узде. Да и откуда им взяться? Вокруг красота, рядом друзья, в крови зашкаливает адреналин. Если говорить о личных качествах, то при занятии этим спортом в первую очередь вырабатываются коммуникативные навыки, а также дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, трудолюбие. Ты положительно относишься ко всему, к чему приложил руку. Водный туризм – это командный вид спорта, кто-то может быть сильнее, кто-то умнее, кто-то бесстрашнее, но, сидя в одной лодке, вы одно целое.

* Рафтинг – групповой сплав по бурной воде. Понятие происходит от английского слова raft (плот) и означает одновременно вид активного отдыха и экстремальный вид спорта. Наиболее популярные места для рафтинга – горные реки, особенно в период таяния снегов. Маршруты для рафтинга имеют шесть категорий сложности в зависимости от скорости течения, русла реки, порогов, камней и других препятствий.

** Тофалары – тюркоязычный коренной малочисленный народ России, проживающий в Восточной Сибири.

■ Над рубрикой работали Елена Гуршал, Марина Семитко



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия

Телефон + 7 (4242) 66 2000

E-mail: ea@sakhalinenergy.ru

Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:

Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242

Телефон + 7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»