



С Новым годом и Рождеством!  
Merry Christmas and Happy New Year!

«Сахалин Энерджи» работает вместе с СТК «Горный воздух» над формированием культуры безопасности на горнолыжном курорте.  
На фото: Алексей Немыкин с флагом компании в день открытия нового горнолыжного сезона

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

### По пути успеха

Канун Нового года – время подводить итоги и строить планы. Эту сложную работу взяло на себя руководство компании, проанализировав все аспекты нашей деятельности в 2017 году и рассказав о планах на будущее

праздник ..... 2

### Звездные буровые

Потрясающая победа! Буровые установки наших платформ попали в пятерку лучших мировой лиги бурения концерна Shell

объекты ..... 5

### «Костюм» для бизнеса

Акио Морита, один из основателей Sony, напоминал своим последователям, что судьба дела находится в руках тех людей, которых они нанимают. От нас всех зависит развитие компании и ее репутация

корпоративная культура ..... 8

### Из глубины веков

То, что древние люди выбрасывали за ненадобностью, представляет особую ценность для археологов. Итоги раскопок на территории будущих компрессорных станций проекта

Год экологии в России ..... 9

### YouEnergy – мы сделали это!

Фееричный репортаж с новогодних вечеров! Призеры конкурса талантов! Праздничные приключения Деда Мороза и Снегурочки запомнятся участникам бала-маскарада надолго

фоторепортаж ..... 12–13

### Стартап для новых проектов

Можно покрасить забор, а можно заняться pro bono волонтерством. Или сочетать и то, и другое. Главное – направить свою энергию на помощь людям

общество ..... 18

### Жизнь не только борьба, но и другие виды спорта

Президенты спортивных клубов приглашают будущих олимпийцев в свои команды

спорт ..... 20

более  
**15**  
наград в различных  
сферах получила  
компания в 2017 году

## ХРОНИКА СОБЫТИЙ

7  
декабря

Состоялось общее собрание сотрудников, посвященное итогам деятельности «Сахалин Энерджи» за 2017 год. Собрание транслировалось на все объекты компании

12  
декабря

Губернатор области Олег Кожемяко на первой Сахалинской ярмарке общественных инициатив вручил награду «Сахалин Энерджи» за многолетнюю поддержку деятельности некоммерческих организаций

14, 15  
декабря

Состоялось заседание Наблюдательного совета и Совета директоров по проекту «Сахалин-2», на котором обсуждались итоги работы компании за 2017 год и другие вопросы реализации проекта

15  
декабря

Компания приняла участие в расширенном заседании комитета Российского союза промышленников и предпринимателей по корпоративной социальной ответственности и демографической политике

18  
декабря

Компания выполнила годовой производственный план по отгрузке нефти и сжиженного природного газа

23  
декабря

На открытии сезона «Горного воздуха» состоялась презентация нового мультфильма о правилах безопасности при занятиях горнолыжным спортом

# «Благополучного завершения — успешного начала!»

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени компании «Сахалин Энерджи» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Традиционно эти праздники являются символами надежды, чего-то нового, светлого. Одновременно с этим мы оцениваем год уходящий.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что 2017 год стал для компании успешным. В уходящем году коллектив «Сахалин Энерджи» закрепил и приумножил успехи, достигнутые ранее. Мы добились абсолютных рекордов за всю историю эксплуатации наших объектов. Мы перевыполнили плановые показатели по производству нефти и СПГ (62 и 170 партий соответственно).

Этот год — рекордный по объемам произведенного и отгруженного сжиженного природного газа. Все это — результат профессионализма, кропотливого труда сплоченного коллектива, нацеленного на достижение качественного роста во всех сферах деятельности компании.

Символично отметить, что в уходящий Год экологии мы стали победителями рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний, работающих на территории Российской Федерации. Этот результат подтверждает эффективность мероприятий в сфере ОТОС и демонстрирует высокую экологическую ответственность и открытость компании.

«Цель ноль» — это отсутствие ошибочных решений по всем направлениям деятельности компании, что гарантирует на-

дежность, безопасность, эффективность работы наших объектов и успешное будущее наших близких!

В этом году к работам по проекту подключились суда обеспечения ледового класса «Степан Макаров» и «Федор Ушаков», а также многофункциональное ледокольное судно снабжения «Геннадий Невельской». Они будут вести бесперебойное и безопасное обслуживание морских объектов компании в сложных природно-климатических условиях.

Компания продолжает добиваться высоких результатов в маркетинге нефти и газа, эффективном управлении затратами, вопросах развития российского участия, автоматизации основных производственных процессов.

Весь год велась активная работа по оптимизации затрат в

целях увеличения прибыльности и стабильности доходов. Это в значительной мере стимулировало совершенствование всех бизнес-процессов компании.

В непростой финансово-экономической ситуации перепроизводства углеводородов и неустойчивого спроса на рынках наша нефть сорта Sakhalin Blend и СПГ продолжают уверенно завоевывать новых покупателей в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Мы достигли значительных успехов в формировании системы охраны интеллектуальной собственности, профессиональном и лидерском развитии сотрудников, обучении и развитии российских специалистов.

Весь год активно продолжалась реализация корпоративных благотворительных программ. Этот год нам запомнится рекордным объемом волонтерской

деятельности сотрудников, которые приняли участие во многих экологических и благотворительных акциях. Следующий год объявлен в России Годом добровольца и волонтера. Уверен, мы продолжим эту работу, и реализация благотворительных программ в новом году традиционно займет лидирующие позиции.

Дорогие друзья! Результаты 2017 года еще раз подтвердили, что мы ведущий производитель энергоресурсов в результате ответственного отношения не только к производству, но и к экологическим и социальным вопросам.

Позвольте искренне поблагодарить каждого из вас за вклад в развитие нашей компании. Желаю благополучного завершения этого года и успешного следующего, который исполнит самые смелые планы и заветные желания. Крепкого здоровья вам и вашим близким, счастья, мира и благополучия!

■ Роман Дашков, главный исполнительный директор

# Слово директорам

## УЛЕ МЫКЛЕСТАД, ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ:

Уходящий 2017 год снова стал для нас успешным — мы справились с множеством задач и испытаний. Я благодарю всех вас за упорный труд, который помог нам реализовать наши амбициозные планы, в том числе в области «цели ноль», наших проектов, плановых остановов, технического обслуживания и эксплуатации. Вместе мы добились больших результатов и продемонстрировали, что способны достичь абсолютной безопасности на производстве, если будем придерживаться профессионального подхода, бороться с нормализацией рисков, обеспечивать безопасность и заботу для всех и каждого.

В 2017 году мы установили новые рекорды производства, доказав, что можем поднять планку самого надежного производителя в мире еще выше. Мы продолжили работать над самыми крупными проектами, достигнув значительного прогресса и завершив все подготовительные работы по проекту ДКС ОБТК. Кроме того, завершаем работу над пакетом проектной документации и получением одобрений государственных органов по проекту строительства 3-й технологической линии завода СПГ.

Мы достигли этих результатов с затратами ниже предусмотренных оптимизированным бюджетом, при этом продолжая работать над повышением ценности. Следующий год будет снова сложным, потому что мы ставим высокие цели на пути к рекордам в безопасности, производстве и процессе постоянного улучшения. А будучи одним из самых конкурентоспособных и надежных производителей, мы намерены привлекать новые инвестиции, чтобы полностью реализовать потенциал «Сахалин Энерджи» и всех наших замечательных сотрудников, партнеров и подрядчиков.

Желаю вам отлично отметить Новый год, провести замечательное время с друзьями, родственниками и вернуться в 2018 году отдохнувшими и полными энергии! Отдельно хочу обратиться ко всем нашим сотрудникам и подрядчикам, работающим на удаленных объектах в праздничные дни: огромное вам спасибо! Пожалуйста, берегите себя, работайте аккуратно, и скоро вы тоже окажетесь дома с родными и близкими.

## РУСЛАН ОБЛЕКОВ, ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР:

Уходящий 2017 год для компании был хоть и непростым, но все же успешным. Благодарю всех за отличную и слаженную работу! В этом году мы в очередной раз доказали, что являемся сплоченной командой. Для меня высокая честь и гордость осознавать, что я часть этой команды профессионалов и знатоков своего дела, способных справиться с любыми трудностями и нацеленных на развитие проекта «Сахалин-2». Считаю, именно развитие должно стать одним из наших главных приоритетов на ближайшие годы. Поскольку у «Сахалин Энерджи» большое будущее, сейчас самое время принять стратегические решения, которые станут фундаментом стабильного производства на десятки лет. Поздравляю всех нас, единую команду тружеников производства и офиса, с наступающими Новым, 2018 годом и Рождеством Христовым! Желаю всем нам самого наилучшего, спокойствия за родных и близких, успехов в труде и безаварийной работы!

## РОДЖЕР ХИКМАН, ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР:

Год 2017 был замечательным для нашей компании. Мы поставили рекорды в плане безопасности и производства, удерживая при этом наши расходы под контролем, прибылительно на уровне 2016 года,

с учетом валютных колебаний. Это лишь несколько из наших показателей, которые в сумме дали нам очередной выдающийся год. Сделка между ОПЕК, Россией и некоторыми другими производителями привела к повышению цен, а ее продление в конце ноября 2017

## АНДРЕЙ ОХОТКИН, КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР:

Дорогие друзья! Уходящий 2017 год стал еще одним подтверждением успешности нашего проекта. СПГ и нефть сорта Sakhalin Blend, которые мы производим, завоева-

ются ее высокопрофессиональный коллектив. В связи с этим благодарю весь персонал компании за эффективную командную работу и достижение рекордно высоких производственных показателей в уходящем, очень непростом году.

Желаю всему коллективу дальнейшего развития профессионального и творческого потенциала. В 2018-м нас ждут новые вызовы и, несомненно, новые достижения! Счастья, здоровья и благополучия в новом году!

## КАЙСЕР ЛОУН, ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ:

Я хочу поблагодарить каждого из вас не только за выдающиеся производственные показатели и показатели в сфере ОТОС, достигнутые в условиях сложного делового климата, но и за соблюдение всех правовых и нормативных обязательств «Сахалин Энерджи». С каждым годом мы становимся свидетелями все большего количества правовых, нормативных и геополитических изменений, которые влияют на нашу деятельность.

Понятие соблюдения нормативно-правовых стандартов стало сложнее, расширилось в объеме и структуре, и больше не считается дисциплиной, в которой нужно просто ставить галочки. Теперь это область развития четкого и устойчивого понимания рисков, а также поиска мер их контроля. Хорошую корпоративную репутацию все тяжелее заработать и все легче потерять в нынешней нормативно-правовой среде, где с каждым годом появляются новые угрозы для корпоративной репутации. Таким образом, мы ни в коем случае не должны расслабляться, а в следующем году еще активнее работать над соблюдением всех правовых и нормативных обязательств нашей компанией. И снова я обращаюсь к каждому из вас: будьте бдительны, следите за соблюдением норм деловой этики и законодательных требований и поддерживайте репутацию нашей компании.

Желаю вам замечательных зимних каникул, заслуженного отдыха и всего наилучшего в новом году!



Слева направо: Андрей Охоткин, Руслан Облеков, Александр Шейкин, Роман Дашков, Уле Мыккестад, Кайсер Лоун, Роджер Хикман

года означает, что эта поддержка продолжится и в новом году. Благодаря этому мы довольно активно генерировали свободные денежные средства.

Однако это не повод почитать на лаврах. В 2018 году и в последующие годы нас ожидает множество вызовов и, чтобы справиться с ними, мы должны следовать философии постоянного улучшения. Причем это не какая-то надстройка в нашей ежедневной работе, а ее неотъемлемая часть. Мы должны стремиться к постоянному совершенствованию нашего бизнеса и ежедневному повышению эффективности. Только так мы сможем обеспечить наше будущее на долгие годы вперед. Иначе проиграем конкуренцию на мировом рынке СПГ другим поставщикам и прочим источникам энергии.

Но прежде чем перейти к ис-

пытаниям, которые ожидают нас в будущем, давайте порадуемся нашим успехам 2017 года и отметим их. Поздравляю вас! Спасибо всем за упорный и честный труд!

Грядущий год несет нам обострение конкурентной борьбы в индустрии и настраивает нас на оттачивание эффективного взаимодействия и коммуникации между всеми подразделениями компании. Уверен, мы этого добьемся!

## АЛЕКСАНДР ШЕЙКИН, ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ:

С уверенностью могу сказать, что одной из ключевых составляющих успеха «Сахалин Энерджи» явля-

## Задачи на перспективу

Куда мы движемся? Какая у нас цель? Хорошо ли мы справляемся с задачами? Что можно улучшить в нашей работе на пути к успеху? На эти и другие вопросы искали ответы сотрудники «Сахалин Энерджи», собравшиеся в рамках «Семинара 100». Итоги встречи отражены в Книге планов на 2018-2022 годы.

В приветственной речи к участникам семинара обратился главный исполнительный директор компании Роман Дашков. Он обозначил изменения, которые будут внесены в Книгу планов. В частности, комитет исполнительных директоров принял решение объединить два направления — непрерывное совершенствование и затраты — и сделать одну страницу в Книге планов «Непрерывное совершенствование и прибыльность». «Философия заключается в том, что не нужно экономить, чтобы жить, но следует работать так, чтобы не думать об экономии», — подчеркнул Роман Дашков.

Тема затрат и экономии средств в компании была неоднократно затронута членами Комитета исполнительных директоров. «Чтобы обеспечить будущее нашей компании на долгие годы, необходимо постоянно совершенствоваться, неустанно

уделять внимание эффективности затрат, искать пути оптимизации, стремиться к тому, чтобы каждый рубль был потрачен разумно и с пользой», — отметил важность лидерства в сфере затрат финансовый директор Роджер Хикман.

По вопросам лидерства в различных сферах жизни высказались и другие участники «Семинара 100». Начальник департамента ОТОС Стефани Лок напомнила собравшимся о лидерстве в сфере охраны труда и окружающей среды, директор по производству Уле Мыкстад — о важности лидерских навыков в жизни, директор по персоналу Александр Шейкин — о корпоративной культуре и итогах опроса мнений сотрудников.

Во второй части мероприятия сотрудники обсудили главные для компании темы. В 2017 году ими стали ОТОС, надежность и целостность, добыча, про-



Выступление Романа Дашкова



Работа в секциях



Участники «Семинара 100»

изводство и освоение месторождений, непрерывное совершенствование и прибыльность, персонал, маркетинг, морские коммерческие перевозки и покупатели, взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработка месторождений и развитие проекта «Сахалин-2». Ответственные за обсуждение в группах сотрудники отметили высокую активность и большое количество внесенных предложений со стороны «сотни». О том, каких результатов компания намерена добиться в каждой из обозначенных тем, читайте в Книге планов на 2018-2022 годы. Книга

выйдет в феврале.

По мнению главного исполнительного директора, «Семинар 100» — необходимое мероприятие для всех сотрудников компании. А Книга планов — это результат, который объединяет все наши идеи на ближайшие пять лет, и это определяет направление для дальнейшего развития. «Это рабочий документ, основные положения которого необходимо исполнять», — добавил Роман Дашков в завершение встречи.

■ Анна Мороз

### корпоративное управление

## Подвели итоги

Традиционно в конце года компании и организации подводят итоги годовой работы по всем направлениям, а также намечают планы работы на следующий год. Не стала исключением и работа руководящих органов «Сахалин Энерджи».

В декабре члены Совета директоров и Наблюдательного совета подвели итоги работы компании по реализации проекта «Сахалин-2» за 2017-й и обсудили планы на год грядущий.

Повестка заседаний включала отчет по вопросам охраны труда, окружающей среды и техники безопасности. Кроме того, обсуждалась информация о ходе производственной деятельности и разработке проектов развития компании.

Члены Совета директоров и Наблюдательного совета рассмотрели квартальный и годовой отчеты компании об участии предприятий российской промышленности в работах по проекту, а также о привлечении к этим работам российских граждан и программам подготовки кадров. Кроме того, были рассмотрены и утверждены одни из ключе-

вых документов на 2018 год — Программа работ, а также Смета расходов и программа набора и обучения российского персонала. В ходе заседаний не остались без внимания и другие актуальные вопросы, которые имеют отношение к реализации проекта «Сахалин-2».

Представители руководящих органов отметили, что «Сахалин Энерджи» успешно реализует намеченные планы, несмотря на сложную экономическую ситуацию в мире в целом. Они высоко оценили достижения и стабильные показатели компании в сфере ОТОС. Кроме этого, рекомендовали отнестись с особым вниманием к вопросам безопасности, связанным с реализацией проектов развития, и дали компании поручения касательно проекта «Сахалин-2».

### права человека

## Заслуженная награда

«Сахалин Энерджи» — в числе лидеров концерна Shell в области прав человека.

Многолетняя работа и достижения компании по повышению и поддержке корпоративной устойчивости посредством управления рисками в области прав человека (Strengthening Sustainable Business Through Managing Human Rights Risks) отмечена специальной наградой главного исполнительного директора концерна Shell за достижения в сфере охраны труда, окружающей среды, безопасности (ОТОСБ) и социальной деятельности (СД) в 2017 году в категории «Работаем правильно» (Do The Right Thing).

Одиннадцатый год Shell реализует программу вручения наград главного исполнительного директора за достижения в сфере ОТОСБ и СД, чтобы выразить признание и наградить сотрудников или команды за усилия, направленные на повышение показателей компании Shell в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды, обеспечения безопасности и социальной деятельности.

В этом году на награды претендовали более 220 заявок, 25 из которых вошли в список финалистов. «Сахалин Энерджи» неоднократно получала награду главного исполнительного директора концерна Shell за различные достижения в сфере ОТОСБ и СД, которые вносят значительный вклад в достижение «цели ноль».

■ Марина И

# Ноль – оценка для отличников

В конце ноября в «Сахалин Энерджи» прошел семинар по лидерству в вопросах охраны труда и окружающей среды.

Вывести формулу успеха пытаются многие: ученые, PR-специалисты, бизнесмены, руководители и обычные люди. Они предпринимают различные шаги ради достижения поставленной цели. Как парадоксально это ни звучит, но наша компания стремится к достижению нулевого результата.



Роман Дашков и Седерик Кремерс



Сергей Ивенков и Уле Мыклстад на семинаре

Программа «Цель ноль: работа без травм. Без утечек» стартовала в 2016 году. Ее цель – помочь каждому сотруднику осознать необходимость жить и работать без происшествий, без вреда для людей и окружающей среды. И лидерами в этих вопросах должны стать руководители.

Семинар организован для членов комитета исполнительных директоров (КИД) и руководителей подразделений ОТЭС. Активное участие в его работе приняли гости – Сергей Ивенков, руководитель службы охраны труда «Газпрома» и Седерик Кремерс, председатель концерна Shell в России и председатель совета директоров «Сахалин Энерджи».

На открытии семинара главный исполнительный директор Роман Дашков подчеркнул, что «цель ноль» для всех нас – уже не лозунг, а образ жизни. Комплексный

подход к вопросам ОТЭС снижает степень риска и действует как страховой полис при принятии правильных решений. Он призвал всех участников семинара поделиться личными размышлениями о «цели ноль».

На мероприятии обсуждались вопросы лидерства, результаты опроса сотрудников по оценке культуры производственной безопасности компании. Кроме того, рассмотрен проект плана мероприятий на 2018 год по вопросам ОТЭС, а также индивидуальные обязательства руководителей в этой сфере.

Члены КИД оценили деятельность компании в области ОТЭС, отметив, что по всем четырем стратегиям («Лидерство и вовлеченность», «Персонал», «Опасности производственного процесса» и «Опасности в сфере ОТЭС и методы их контроля») достигнуты высокие результаты. В фокусе внимания на 2018 год остаются проекты по дальнейшему совершенствованию методов управления вопросами ОТЭС.

Опрос сотрудников проводился с 29 августа по 6 октября. В консалтинговую фирму JMJ Associates было передано 2 076 анкет, что составило 90% от общей численности работников компании. Участникам предложили ответить на 26 обязательных и три открытых вопроса.

Затем прошла интерактивная сессия, на которой руководитель каждого направления представил план мероприятий на 2018 год.

Директор по производству Уле Мыклстад отметил, что высокие показатели не должны вести к самоуспокоенности, а наоборот – побуждать к еще более продуманным действиям.

■ Анжелика Васильева

## ЛУН-Ая дорога Седерика Кремерса

Накануне семинара по лидерству в вопросах охраны труда и окружающей среды Седерик Кремерс, председатель концерна Shell в России, директор по производству Уле Мыклстад и представители производственного директората побывали на платформе «Лунская-А» (ЛУН-А).

Начальник платформы Василий Самойлов рассказал гостям, что показатели по безопасности на объекте значительно улучшились по сравнению с предыдущим периодом. В 2017 году платформа отработала без регистрируемых происшествий.

В ходе визита было отмечено, что буровые установки всех трех платформ «Сахалин Энерджи» занимают первую, вторую и пятую строчки в мировом рейтинге Shell, на протяжении нескольких лет они входят в пятерку лидеров.

Для посетителей провели экскурсию по производственной зоне платформы и жилому блоку. Гости побывали на буровой площадке и ознакомились с работой операторов.

На встрече с коллективом Уле Мыклстад подчеркнул, что экономические показатели компании во многом за-



Гости на платформе ЛУН-А



Командный дух

висят от работы платформы ЛУН-А. Он поблагодарил персонал за достижения в области безопасности, которых они добились несмотря на все трудности.

Седерик Кремерс поблагодарил команду платформы за теплый прием. По его мнению, «Сахалин Энерджи» по праву можно считать одной из лучших компаний по производству сжиженного газа в мире. Тем не менее он призвал коллектив проявлять бдительность даже при стабильных показателях в сфере безопасности.

Уже после поездки Седерик Кремерс поделился своими впечатлениями. Его поразили идеальный порядок, который царит на этом морском объекте. Познакомившись с экипажем платформы, он убедился, что здесь работают люди, которые могут справляться с трудностями, достойно ведут себя в самых сложных ситуациях. Седерик Кремерс отметил, что гордится тем, что является председателем Совета директоров компании «Сахалин Энерджи».

■ Пол Финнеган

### ВИЗИТ

### проект

## Морские операции: из одних надежных рук в другие

Важные кадровые изменения с декабря произошли в производственном директорате.

Пол Эйкхаут, начальник департамента по производству (морские объекты), перешел на новое место работы в Shell, а его должность занял наш коллега Марат Резяпов. У него была возможность получить новый опыт и знания в концерне Shell на газовом терминале Бактон в Великобритании.

Пол Эйкхаут работал в компании более четырех лет. За это время мы смогли достичь высоких показателей безопасности и рекордных уровней производства. Пол для многих коллег стал ярким примером профессионализма и лидерства. В течение последних месяцев он передавал дела Марату, с которым хорошо знаком еще по его прежней работе в компании.

Это назначение – яркий пример активной работы по формированию и развитию кадрового потенциала. Она заключается в подготовке российского персонала к назначению на должности иностранных специалистов.

В конце ноября на платформе «Лунская-А» Пол символически, из рук в руки, передал шефство над нашей газовой красавицей новому руководителю.

Редакция желает Марату и Полу успехов и безопасной работы на новых должностях!



Пол Эйкхаут и Марат Резяпов

## Звездные буровые

В конце ноября буровые установки наших морских платформ стали в буквальном смысле звездами, попав в первую пятерку лучших мировой лиги бурения концерна Shell. Они соревновались среди 92 буровых по всему миру по таким критериям, как производственные показатели, статистика безопасности и работа с персоналом.

Буровая на платформе «Пильтун-Астоская-Б» (ПА-Б) стала лучшей буровой года, «Моликпак» (Пильтун-Астоская-А), ПА-А) заняла второе место, а «Лунская-А» (ЛУН-А) стала пятой.

Это высочайшее достижение — заслуга не только департамента бурения скважин и технического директората в целом, но и результат коллективной работы и усилий всех подразделений «Сахалин Энерджи»: службы организации перевозок, производственного директората, финансового отдела и УМТС, ОТОС и кадрового директората. С этим достижением связано много историй успеха как в производственной сфере, так и в вопросах ОТОС. О некоторых из них читайте ниже.

### ВВОД СКВАЖИН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

В 2017 году в эксплуатацию были введены семь новых скважин. При этом мы получили отличные показатели по времени бурения по сравнению с показателями бурения аналогичных скважин в отрасли. Несколько скважин стали «Лучшими в классе», остальные также попали в верхние строчки рейтинга.

Работа над пилотным стволом одной из скважин на платформе ПА-Б, пробуренной в этом году, показала, как принципы непрерывного совершенствования могут применяться на стадии проектирования. Тщательный анализ и пересмотр ранее выбранной программы и сметы, составленной в 2015 году, привел к снижению первоначальной стоимости работ на 20%, а на стадии бурения удалось достичь дополнительной экономии в 25%.

Основные факторы, позволившие достичь такого результа-

та — это повторная оценка приемлемости рисков во избежание роста затрат без ущерба безопасности, пересмотр программы скважинных исследований, оптимизация использования материалов и подрядных договоров.

### ЛУНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Одна из скважин платформы ЛУН-А длиной 6,6 километра стала еще одним достижением: мы осуществили работы по получению образцов пластовых флюидов на скважине с самым большим отклонением от вертикали на месторождении, а также успешно завершили первую двухзонную добывающую скважину с искусственным разобщением пластов и с установкой гравийного фильтра в открытом стволе.

Работы завершены с показателями по безопасности, соответствующими «цели ноль», с отсутствием даже потенциально опасных происшествий. Это результат отличного взаимодействия между наземными и морскими службами. Одновременно с этим были протестированы несколько новых технологических инициатив, успешная реализация которых позволит в будущем увеличить оптимальность бурения скважин с большим отходом от вертикали и гравийными фильтрами.

### КАМПАНИЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ВЫНОСА ПЕСКА С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО СУДНА

Основа безопасной и надежной реализации кампании в этом году была построена на активном взаимодействии между дисциплинами и отделами, с использованием подхода «интересы

компании прежде всего». Постоянное стремление к оптимизации и улучшению всех структур компании, а также накопленный опыт помогут нам в следующем году сделать очередной шаг вперед.

### КАМПАНИЯ ПО ЗАБИВКЕ КОЛОНН НАПРАВЛЕНИЙ

В этом году на всех трех морских платформах осуществляется кампания по забивке 30-дюймовых колонн направления. На платформе ПА-Б эта сложная и нестандартная кампания по забивке одиннадцати направляющих колонн была завершена на девять дней раньше планового срока. Работая совместно над поиском оптимального пути реализации и грамотно используя накопленный опыт, команда смогла поставить рекорд скорости выполнения подобных работ. Ключевым фактором успеха стало эффективное взаимодействие между департаментом по проектированию, строительству и обслуживанию скважин, Холмской базой снабжения, службой по организации перевозок, группами специалистов на морских объектах, специалистами по пусконаладке, а также рядом подрядных организаций.

### СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ПОТОКА ЦЕННОСТЕЙ (VALUE STREAM MAPPING)

Внедрение этой новой методики в работу с подрядчиками обеспечивает прозрачность в плане выявления неоправданных затрат (трудовых, временных, финансовых) в различных вопросах контрактных отношений, а также на участке создания потока ценности в зоне ответственности подрядчика. В сотрудничестве с Shell данная методика была впервые применена к договорам на-



**С Новым годом и Рождеством!**  
*Merry Christmas and Happy New Year!*

клонно-направленного бурения и электрокаротажа одного из наших крупнейших подрядчиков, компании Schlumberger.

Специально собранная рабочая группа составила наглядное и подробное отражение полного рабочего процесса по этим договорам, всех линий взаимодействия и участвующих профильных дисциплин для выявления возможности более эффективного использования ресурсов. Были выявлены возможности для оптимизации, которые в настоящий момент реализуются. Потенциальное снижение расходов составляет около 20%.

### ТРУБНАЯ БАЗА

С июля 2017 года «Сахалин Энерджи» пользуется новой трубной базой в п. Садовники, которая включает в себя новую площадку хранения труб,

новый цех инспекции и вновь построенный офис и бытовые помещения. В результате переезда трубной базы с территории порта были устранены риски, связанные с использованием кранов и грузовых автомобилей при осуществлении инспекции в порту, а также это позволило значительно сократить затраты на обслуживание трубной базы.

Кроме того, новый цех инспекции позволяет достичь 30% увеличения производительности при осуществлении инспекции и подготовки трубы. За два с половиной года реализации проекта, благодаря взаимодействию технического директората, УМТС, служб по организации перевозок и обслуживанию скважин, склад металлолома в Садовниках был преобразован в полнофункциональную базу трубной продукции. ■ Мальком Веир

## Профессионалы безопасности

Идея проведения форумов для подрядчиков возникла в 2010 году и стала частью плана охраны труда и окружающей среды службы по проектно-инженерному обеспечению «Сахалин Энерджи».

В конце осени 2017 года состоялся шестнадцатый форум, проведенный совместно со службой инженерного обеспечения и технического обслуживания и службой по инженерно-техническому обеспечению производства. Участниками мероприятия стали более 110 человек, включая представителей «Сахалин

Энерджи» и подрядных организаций.

Форум является уникальной возможностью для повышения уровня культуры в сфере охраны труда и техники безопасности, развития лидерских качеств, а также обмена опытом между компанией и подрядчиками в области эффективного и безо-

пасного производства. При этом основной целевой аудиторией являются подрядные и субподрядные организации с краткосрочными, долгосрочными и одновременно критическими, с точки зрения ОТОС, контрактами.

Основная тема мероприятия была обозначена как «цель ноль» в действии». Обсуждаемые вопросы включали инструменты достижения указанной цели: управление вопросами ОТОС в контрактах, обновленную процедуру по наблюдению и вмешательству, эффективное извле-

чение уроков из происшествий. Форум проходил в формате пленарного заседания, а также был рассчитан на работу в группах, чтобы все участники были вовлечены в обсуждение. Интерактивную часть посвятили обсуждению человеческого фактора и его влияния на производственную и личную безопасность.

Ключевым моментом форума стала церемония награждения за индивидуальные показатели в области безопасности. Эта часть мероприятия является важным элементом, влияющим на мотивацию участников и привержен-

ность вопросам безопасности подрядных организаций. Награды вручались в трех номинациях: «Профессионал в вопросах безопасности», «Лидерство и руководство в области безопасности», «Эффективное вмешательство в небезопасные условия или ситуацию». Победителями стали компании: «Оренбург ПМ», «Газпром трансгаз Томск» и «СМНМ-Вико» соответственно.

В дальнейшем компания продолжит активную работу в этом направлении, так как только совместное видение вопросов безопасности позволит обеспечить достижение «цели ноль» на проекте «Сахалин-2».

■ Елена Клишина

декабрь 2017

## Новогодняя переключка

ВАСИЛИЙ САМОЙЛОВ,  
НАЧАЛЬНИК ПЛАТФОРМЫ  
ЛУН-А

В 2017 году наша платформа продолжила демонстрировать стабильные показатели по добыче газа и газового конденсата, несмотря на сложности, с которыми пришлось столкнуться в течение года.

Благодаря слаженной работе и четкому взаимодействию членов команды удалось преодолеть все трудности без производственных потерь и регистрируемых происшествий с потерей трудоспособности.

Решая сложные оперативные задачи, платформа смогла полностью обеспечить бесперебойные поставки газа на завод по производству сжиженного природного газа.

С использованием новейших технологий заканчивания была пробурена новая скважина, а также успешно осуществлена кампания по забивке новых направлений под будущие скважины.

Во время планового останова проведен комплекс мероприятий по ремонту оборудования для обеспечения надежности эксплуатации второй технологической линии.

В преддверии долгожданного праздника команда платформы ЛУН-А от всего сердца поздравляет всех работников «Сахалин Энерджи», а также их родных и близких с наступающим Новым годом и желает безопасной работы и новых свершений. Вместе мы строим будущее!



## Платформа ЛУН-А

VASILY SAMOILOV,  
LUN-A OFFSHORE  
INSTALLATION MANAGER

In 2017 our platform continued to demonstrate stable production of gas and condensate, notwithstanding the challenges encountered this year.

Owing to good coordination and seamless interaction between all members of the team we managed to overcome all difficulties without production losses and recordable lost time incidents.

The platform managed to secure full and uninterrupted supply of gas to the LNG plant while solving complicated and critical issues.

A new well was drilled using the most up-to-date completion techniques and the conductor campaign for future wells was carried out successfully.

Equipment repair activities were held during the shutdown to ensure reliable operation of train 2.

As we approach the long-desired holiday, we, the LUN-A team, with all our hearts, wish all employees of Sakhalin Energy, their relatives and close ones a Happy New Year, safe work and new achievements. We are building the future together!

## С морем — на «ТЫ»

объекты

«Федор Ушаков», новое многофункциональное судно обеспечения морских объектов «Сахалин Энерджи» 1 декабря пришвартовался к причалу западного Холмского порта.

Его встречали представители «Сахалин Энерджи» и «Совкомфлота». Судно построено для работ по проекту «Сахалин-2» в рамках долгосрочного соглашения между двумя компаниями.

Это уже третье судно, которое прибыло трудиться на Сахалин в рамках подписанного соглашения. Два других, «Геннадий Невельской» и «Степан Макаров», пришли весной и летом 2017 года соответственно. В следующем году ожидают четвертое судно.

Как отметил директор по производству «Сахалин Энерджи» Уле Мыккестад, в течение следующих 20 лет «Федор Ушаков» вместе с другими судами будет обеспе-

чивать безопасные условия эксплуатации на всех трех морских платформах проекта.

Капитан судна Александр Куртмунбаев рассказал, что до берегов Сахалина они добирались ровно месяц. «Маршрут проходил через Северный морской путь, который сейчас весь покрыт льдом. Во время путешествия помощь ледокола нам не потребовалась. Судно сделано качественно и является ледоколом по классификации», — отметил капитан.

Свое имя судно получило 11 октября 2017 года. Крестной матерью корабля стала Татьяна Тимченко, начальник кафедры «Таможенное право» Государственного морского



«Федор Ушаков» на Сахалине



Акватория порта



Алексей Салихов, помощник капитана

университета имени адмирала Ф. Ф. Ушакова.

Сейчас «Федор Ушаков» находится в рейсе. В эти предновогодние дни пожелаем

экипажам всех наших морских судов здоровья, отваги и любви. И, конечно, быть с морем всегда на «ты».

■ Елена Гуршал

## инфографика

Посетители  
ПК «Пригородное»  
за 2017 годPrigorodnoye  
Production  
complex  
visitors in 2017За 2017 год ПК «Пригородное» посетило  
более 300 человек  
More than 300 people visited Prigorodnoye  
during 2017

Месяцы  
с наибольшим  
количеством  
посетителей  
Months with  
the highest number  
of visitors

# Есть идеи – есть будущее!

В компании прошла девятая ежегодная научно-практическая конференция молодых специалистов. В ее рамках были представлены 34 работы.

В работе конференции приняли участие сотрудники «Сахалин Энерджи», представители компаний «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром трансгаз Томск», студенты и магистранты РГУ нефти и газа им. Губкина и Сахалинского государственного университета.



Комиссия за работой

На торжественном открытии директор по персоналу Александр Шейкин отметил, что девятой конференции можно присвоить статус «открытой», поскольку год от года растет число компаний, заинтересованных в совместной научной

работе, расширяется число участников. Он пожелал собравшимся новых достижений в профессиональной деятельности и приумножении интеллектуального потенциала.

Научно-практическая конференция «Сахалин Энерджи» – это открытая площадка, на которой молодые специалисты могут представить свои идеи. По мнению Альфреда Зайнуллина, ведущего специалиста сектора интеллектуальной собственности, уровень работ, уверенность участников, качество докладов и презентационных материалов впечатляют, все проекты слушались на одном дыхании. Такого рода площадки позволяют увидеть дальше своих офисов, понять, чем живет компания.

Работа проходила в пяти тематических секциях. Впервые в истории конференции для студентов и магистрантов была организована «университетская» секция. Магистрант РГУ нефти и газа (НИУ) им. Губкина Елизавета Литвинцева отметила, что, кроме участия в конференции, удалось побывать на заводе по производству СПГ, расширить свое представление о нефтяной и газовой промышленности, познакомиться с природой Сахалина.

Практическая реализация идей участников конференции – одно из направле-

ний повышения эффективности деятельности компании. Это не только форма общения и обмена опытом, это презентация интеллектуального труда.

В ходе конференции были выделены два технических решения, которые будут



Виталий Юрасов, «Газпром добыча Уренгой»

изучены на соответствие критериям патентоспособности и, возможно, в дальнейшем зарегистрированы в Роспатенте. Их представили Игорь Симдяшкин (тема доклада – «Разработка и внедрение многопеременного контроллера композиции предварительного смешанного хладагента с коррекцией по прогнозу погоды на за-



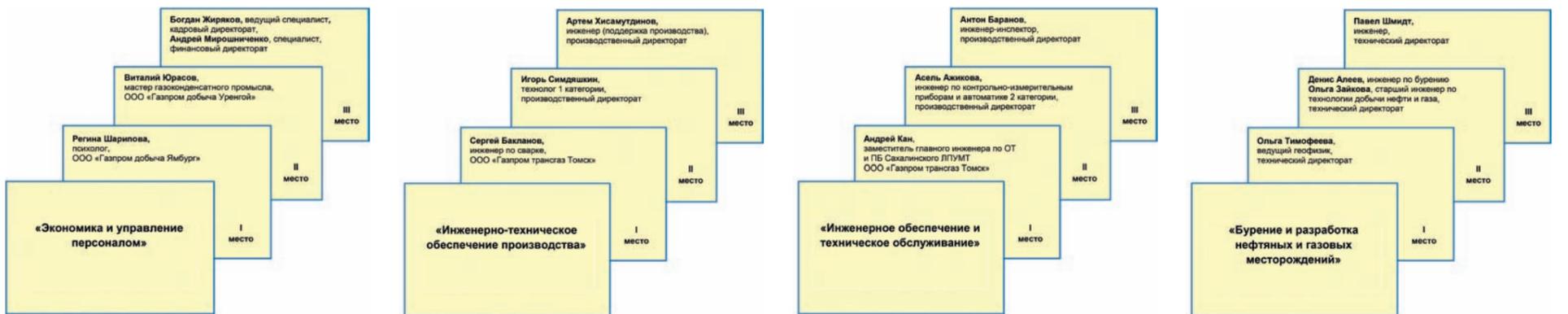
Александр Шейкин и Ольга Тимофеева

воде СПГ») и Ольга Тимофеева (тема доклада – «Новый взгляд на сейсмические данные: оценка коллекторских свойств для пластов Астохского участка»).

Работы, представленные на девятой конференции, – серьезный вызов для молодых специалистов нашей компании. По итогам мероприятия четыре призовых места по единодушному решению оценочной комиссии присуждены представителям дочерних предприятий «Газпрома».

Следующая, десятая научно-практическая конференция, будет юбилейной – приглашаем к участию молодых специалистов. Присоединяйтесь!

■ Ирина Кузькина



## Достичь – непросто, сложнее сохранить

Платформа «Моликпак» и насосно-компрессорная станция № 2 (НКС-2) получили сертификаты концерна Shell. Они свидетельствуют, что эти объекты успешно прошли аттестацию по таким направлениям, как обеспечение технической целостности (MIE) и подготовка, планирование и выполнение технического обслуживания.

В состав аттестационной комиссии вошли представители нашей компании: руководитель MIE процесса Алексей Кондратюк, руководитель отдела автоматизированной системы управления техническим обслуживанием и ремонтом Олег Гончаров, начальник отдела планирования технического обслуживания Андрей Крутьков, руководитель по техническому обслуживанию платформы «Пильгун-Астохская-Б» Леонид Ганец и руководитель по планированию технического обслуживания завода СПГ Александр Бурулин. В ее работе участвовали приглашенные эксперты компании Shell: архитектор бизнес-процессов Вильям Лоддер и руководитель по процессам обеспечения технической целостности Анжела Яп.



Аттестация на НКС-2

Для проведения аттестации и формирования финальной оценки комиссия использовала стандартные инструменты и процессы Shell. Потребовалось три недели кропотливой работы для проведения собеседований, интервью с техническими экспертами, оценки рисков, проверки бизнес-процессов, документов и баз данных и т.п. Члены комиссии посетили оба производственных объекта, приняли участие в производственных совеща-

ниях и инструктажах, провели интервью с сотрудниками и руководителями.

Три года назад «Моликпак» и НКС-2 уже проходили подобную аттестацию. Задачей минимум, которую ставили перед собой специалисты компании, – не потерять завоеванные позиции, задачей максимум – улучшить показатели производственной и эксплуатационной целостности.

Для соответствия расчетному уровню MIE Calculative необходимо было набрать 60 процентов. Аттестационная комиссия насчитала 61 процент, при этом на каждом из объектов зафиксированы некоторые достижения проактивного уровня (MIE Proactive). Как отметил Вильям Лоддер, достичь уровня MIE Calculative непросто, но еще сложнее его сохранить.

Залог успеха нашей компании – это безопасное, бережливое и надежное производство, обеспечение технической целостности и стремление к постоянному совершенствованию. Эффективность процесса подготовки, планирования и выполнения технического обслуживания значительно снижает эксплуатационные затраты, связанные с ремонтом и сервисом оборудования, использованием трудовых ресурсов и привлечением подрядчиков. Требуется пройти данную аттестацию и подтвердить уровень MIE Calculative является целью, указанной в Книге планов компании.

В следующем году аттестация MIE запланирована для производственного комплекса «Пригородное» и объединенного берегового технологического комплекса.

■ Олег Гончаров

## Новогодняя переключка

СЕРГЕЙ ТРЕТЬЯКОВ,  
НАЧАЛЬНИК ОБТК

Каждый уходящий год запомнится нам новыми достижениями. Решаются сложные технические задачи, где основным приоритетом всегда остается безопасность.

Команда ОБТК принимает активное участие в программе «Цель ноль». Для этого сформированы лидерские команды, среди наших коллег обучено 25 тренеров, которые, в свою очередь, обучили уже более 600 сотрудников.

Наш самый ценный актив — это наша команда.

Плановый останов 2017 года проведен успешно и завершен досрочно на 5 дней без единого серьезного инцидента.

В этом году на ОБТК заменен высоковольтный мотор газового компрессора. Тщательная подготовка, а также активное участие сотрудников других отделов «Сахалин Энерджи» позволили выполнить эту сложную работу безопасно, профессионально и в срок. Наша компания еще раз доказала, что работает как единая команда.

Уходящий 2017 год отмечен большими кадровыми изменениями — благодаря своим достижениям 15 работников ОБТК получили повышение. «Сахалин Энерджи» еще раз показала, что у каждого сотрудника есть возможность быть замеченным и сделать в компании карьеру.

Новый год в России — это особенный праздник. В этот день мы поздравляем наших родных и коллег.



ОБТК

SERGEY TRETIAKOV,  
OPF INSTALLATION MANAGER

What we remember in every passing year is the achievements. Complicated technical tasks are being resolved while safety remains the highest priority.

The OPF team takes a proactive part in the “Goal Zero”. Leadership teams have been formed, there have been prepared 25 programme trainers among our colleagues, who have already trained over 600 employees.

Our team is the most valuable asset that we have. These are people, who do their work safely and deliver quality every day.

The 2017 shutdown was completed five days before the scheduled date and without a single serious incident.

A high voltage booster compressor motor at the OPF was replaced this year. Meticulous preparatory work at the OPF and proactive involvement of staff from Sakhalin Energy’s other departments contributed to the safe, professional and timely completion of the work. Our company has proved once again that it is one team.

2017 saw significant personnel changes; due to their achievements 15 OPF staff members received promotions. Again, Sakhalin Energy demonstrated that each employee has an opportunity to be noticed and build a career with the company.

New Year in Russia is a special holiday. On this day we congratulate our relatives and colleagues.

## «КОСТЮМ» для бизнеса

корпоративная культура

Авиационная корпорация Delta Air Lines. Многие считают ее основоположником принципов корпоративной культуры. Сейчас она занимает первое место в мире по трем ключевым показателям: размер флота, объем пассажироперевозок и количество пунктов назначения.

В 1983 году Delta получила свой первый Boeing 767-200, который был куплен на добровольные взносы сотрудников, пенсионеров и партнеров компании. Сотрудники таким образом хотели отблагодарить компанию за хорошее к ним отношение.

В 2005 году компания переживала тяжелые времена и была вынуждена реструктуризировать свои активы, снизить затраты и пойти на увольнение части персонала. Через год авиакомпания вернула уволенных бортпроводников и пилотов.

В 2007-м Delta отказалась от заманчивого предложения о поглощении, несмотря на обещания сохранить, в случае слияния компаний, все рабочие места и уверения в более безопасном будущем объединенного авиагиганта. Сотрудники поддержали решение компании, они вышли на улицы с плакатами о несогласии.

Тогда, в 1983 году, механик Delta назвал это «семейным духом». Сейчас это называют словом «корпоративная культура». Из чего же она складывается? Действительно ли это атмосфера на рабочем месте — будь то просторный, но шумный орен спрсе, тесный кабинет с люминесцентными лампами или тихий частный офис с великолепным видом из окна? Или это команд-

ный дух, празднование дней рождения, бесплатные закуски и неофициальные беседы с начальством? По сути — и то, и другое.

Культура — это не продукция компании или ее услуги, не бизнес-процессы, это мо-



Фото Олега Артемьева

дель поведения, нормы, правила, традиции и принципы, по которым живет коллектив. В основе лежит философия компании, определяя систему ценностей, общее видение развития, модель взаимоотношений.

Это то, что начинает складываться с первых дней жизни компании. Корпоративная

культура — то, что не скопируешь у конкурента. В наш век, когда все тиражируется — технологии, продукты, — всегда есть компании, у которых больше денег, чем у вас. Корпоративная культура — это то, что дает конкурентное преимущество. Не зря ее называют «костюмом для успешного бизнеса».

7 мая 1946 года предприниматель Акио Морита и инженер Масару Ибука основали в разбомбленном Токио небольшую мастерскую радиодеталей «Тоцуко», с начальным капиталом около 375 долларов США и 20 ра-

свои огромные размеры. Ее девиз — Like no other («Как никто другой»). И еще, руководство помнит слова одного из ее основателей Акио Морита: «Как бы вы ни были удачливы... умны или ловки, ваше дело и его судьба находятся в руках тех людей, которых вы нанимаете».

«Сахалин Энерджи» — уникальная компания с уникальной культурой. Мы все время на виду, и как поступает каждый из нас, видят не только наши близкие и коллеги, но и наши деловые партнеры, подрядчики, контрагенты, население Сахалина. Мы влияем не только на бизнес острова, но и на его культуру (своим примером мы «учим пристегиваться весь Сахалин»).

Наша корпоративная культура, основанная на доверии, на наших ценностях — честности, добросовестности, уважении к людям, профессионализме, индивидуальной ответственности и работе в команде, — снижает риск коррупции и мошенничества. А это значит, укрепляет репутацию и способствует успешному бизнесу компании. Невозможно следовать правилам, поддерживать и развивать культуру время от времени, это нужно делать каждый день. Если не двигаться вперед, это значит не просто стоять на месте, а двигаться назад.

Этой теме будет посвящен следующий выпуск информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю. Читайте приложение в февральском выпуске «Вестей».

■ Оксана Недолужко

Полный текст статьи смотрите на внутреннем сайте в разделе «Этика и комплаенс».

## Еще надежнее!

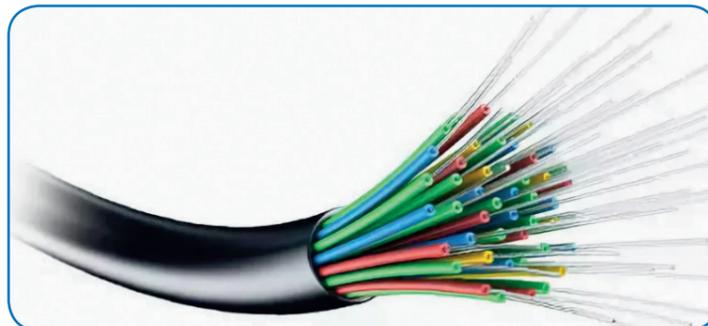
В ноябре департамент информационных технологий и управления информацией «Сахалин Энерджи» запустил дополнительный WAN-канал\*. Он призван улучшить надежность связи с глобальной сетью Shell.

Дополнительный канал связи введен между центральным офисом компании и центром обработки данных Shell. Он позволит передавать данные по высокоскоростным каналам Интернет и увеличит доступность приложений и сервисов для сотрудников компании.

Через WAN-каналы сотрудники и подрядчики компании получают доступ к информационным ресурсам концерна Shell (sw.sakhalinenergy.ru, sw.shell.com, Shell DEPs и т.п.), бизнес-приложениям (E-mail,

турные сервисы (DNS, Active Directory и т.п.), которые размещаются в центрах обработки данных Shell.

Учитывая высокую критичность данных приложений и сервисов, а также возможные отказы отдельных



MS Лунс и т.п.), в том числе и критическим, например, SAP Blueprint, SAP PM, Energy Components, Pertel. Кроме того, для них открыты инфраструк-

каналов связи, компания арендует два волоконно-оптических канала WAN (основной/резервный) и один резервный выделенный спут-

никовый канал. Он используется в случае недоступности оптических каналов и обеспечивает функционирование только критически важных сервисов. При этом перевод трафика на резервные каналы происходит автоматически.

Кроме этого, компания располагает резервными WAN-каналами по острову. Они обеспечивают связь с объектами «Сахалин Энерджи» и используются в случае отказа основной волоконно-оптической магистрали компании или радиорелейной линии связи с платформами «Моликпак» и «Пильтун-Астоская-Б».

\* WAN (Wide Area Network) каналы — это компьютерная сеть, которая охватывает обширные территории и включает большое число узлов. Ее используют для объединения разрозненных сетей, чтобы пользователи и компьютеры, независимо от их нахождения, могли взаимодействовать со всеми ее участниками.

## Природоохранный диалог



Компания «Сахалин Энерджи» и Всемирный фонд природы (WWF) России подписали Меморандум о сотрудничестве. Мероприятие состоялось в рамках Всероссийского съезда по охране окружающей среды.

Документ предусматривает взаимодействие сторон для совместного участия в проведении консультаций, рабочих совещаний, обмена информацией об экологических проектах, передовых международных стандартах, требованиях российского и международного законодательства в области охраны окружающей среды.

На церемонии подписания главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков отметил, что компания строит свою деятельность на

основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам. «Подписание Меморандума дает возможность укрепить и расширить информационное сотрудничество, эффективно использовать накопленный опыт в производственной деятельности компании и реализации природоохранных проектов», — добавил он.

Директор по природоохранной политике Всемирного

фонда природы России Евгений Шварц подчеркнул, что Всемирный фонд природы отмечает открытость «Сахалин Энерджи» в вопросах раскрытия информации по природоохранной деятельности. По его мнению, подписание Меморандума между компанией «Сахалин Энерджи» и Всемирным фондом природы России по обмену данными и информацией должно стимулировать открытость других компаний. Это, в свою очередь, будет способствовать форми-



Подписание Меморандума

рованию диалога и взаимодействия между природоохранными организациями и компаниями нефтегазового сектора.

## Из глубины веков

Завершен целый комплекс полевых археологических работ на территории будущих компрессорных станций № 3 и № 4, строительство которых планируется в рамках проекта расширения производства сжиженного природного газа.

В 2016 году проведено археологическое изучение территорий, а в 2017 завершены спасательные мероприятия по эвакуации объекта культурного наследия — стоянки Палевский ручей 2.

Главная цель исследований — поиск скрытых в земле археологических объектов и исключение малейшей возможности их повреждения в ходе реализации проекта. Работа проведена на нескольких площадках в разных частях острова.

этого памятника древности. Судите сами, в ручейке оврага чистая вода, в реке водятся рыба, в долине — олени, кабаны, медведи — добычи много. Все указывает на то, что это место было выбрано древними людьми. Стоянку решено сберечь — дорога к компрессорной станции пойдет в обход, по другой стороне оврага.

Еще один интересный результат получен археологами вблизи поселка Ясное Тымовского района. На подъездной доро-



Археологические предметы со стоянки Палевский ручей 2

положению археологов, ее возраст составляет не менее 12-15 тысяч лет, возможно больше. Ее обитатели добывали здесь ценное сырье каменной индустрии — гальки и валуны яшмы сургучного цвета, когда-то давно принесенные рекой с сахалинских гор.

Третья (Палевский ручей 4) — это стоянка охотников. Она относится к началу эпохи неолита. Судя по самой ценной находке — листовидному ножу из яшмы — возраст культурного слоя может достигать 9-12 тысяч лет.

Среди находок много сколов, отщепов, чешуек, поломанных заготовок. То есть преимущественно неудавшиеся изделия, оставленные на месте за ненадобностью. Но если для древних людей — это брак, то для археологов эти предметы имеют особую ценность. По этим артефактам можно восстановить древние производственно-технологические цепочки и циклы.

Компания принимает обязательства по сохранению объекта культурного наследия Палевский ручей 2, поэтому летом 2017 года были проведены охранно-спасательные археологические работы с полным разбором культурного слоя и изъятием археологических предметов. Результаты работ подтвердили выдвинутые на этапе разведки предположения относительно датировки данного памятника эпохой палеолита.

Принятые «Сахалин Энерджи» решения — не навредить, изучить и сохранить объект культурного наследия, истинную ценность которого еще предстоит понять, — полностью соответствуют принципам социальной ответственности и устойчивого развития.

■ Елена Архипова



Изучение культурного слоя на стоянке Палевский ручей 2

Для выявления древних культурных слоев и артефактов необходимо было провести раскопки. В итоге в районе планируемого строительства компрессорной станции № 4 в Макаровском районе удалось найти японский хутор начала XX века и охотничью стоянку возрастом 8-9 тысяч лет. По имени реки стоянка названа Лесничиха 1.

При площади распространения культурного слоя до 1000 кв. метров она представляла собой сухой бугорок на обрыве у глубокого оврага — типичное место для охотничьей стоянки раннего неолита. Были найдены узкие тонкие ножевидные пластины и маленький охотничий топорик. Эти предметы не оставляют сомнений в функциональной принадлежности

ге к площадке проектируемой компрессорной станции № 3 найдены три древние стоянки, получившие название от близлежащего источника воды — Палевского ручья.

Первая (Палевский ручей 3) обнаружена рядом с трассой транссахалинской газотранспортной системы. Найдены изделия из хоккайдского обсидиана — скребки и сколы, острие из южно-сахалинского базальта. Специалисты предполагают, что их возраст превышает несколько тысяч лет. Очевидно, что оставили находки здесь люди, шедшие с юга острова, вероятнее всего, в поисках лучших мест.

Вторая стоянка (Палевский ручей 2) — это мастерская древнекаменного века — палеолита. Она старше первой: по пред-

### награда

## Время первых

Второй год подряд компания «Сахалин Энерджи» возглавляет рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний.

Рейтинг представляет Всемирный фонд природы (WWF) совместно с консультационной группой «КРЕОН Энерджи», Минприроды и Минэнерго России.

Экологический рейтинг проводится с 2014 года для получения объективной информации об уровне воздействия участников отечественного нефтегазового сектора на окружающую среду.

При его составлении учитывается только информация, размещенная в публичном пространстве. Поэтому ее доступность, полнота раскрытия и достоверность являются важнейшими факторами, влияющими на рейтинговые оценки компаний.

Всего в 2017 году оценивалась деятельность 22 компаний, годовой объем добычи которых превышает 1,5 млн тонн, объем транспортировки нефти — 30 млн тонн, а объем переработки — 8 млн тонн.

«Сахалин Энерджи» также лидирует в направлении «экологический менеджмент», где, в частности, учитывается взаимодействие компаний с коренными малочисленными народами.

«За четыре года взаимодействия с экспертами природоохранных организаций и нефтегазовых компаний мы смогли выработать свод критериев для расчета рейтинга, который дает объективную информацию об экологической ответственности компаний», — отметил Алексей Книжников, руководитель программы по экологической политике ТЭК WWF России.

В тройку лидеров также вошли «Эксон Нефтегаз Лимитед» и «Сургутнефтегаз».

Мероприятие прошло в рамках Года экологии в России, цель которого — привлечь внимание общества к вопросам экологического развития страны, сохранения биологического разнообразия и обеспечения экологической безопасности.

# For a good ending and a successful beginning

## DEAR COLLEAGUES AND FRIENDS!

On behalf of Sakhalin Energy and in my personal capacity, I cordially wish you a Merry Christmas and a Happy New Year!

Traditionally, these holidays are viewed as beacons of light and hope. As we celebrate, we take a look at the year that is about to end.

We can now say with certainty that 2017 was a successful year for our company. The Sakhalin Energy team has managed to sustain and improve our previous performance. We broke our historical performance records, exceeding our crude oil and LNG production targets (62 cargoes and 170 cargoes respectively). This year, we produced and shipped a record volume of LNG. This is the result of our professionalism, the focused effort of our team set to achieve growth and improvements in all company activities.

It is of symbolic significance that in this Year of Ecology, we won the top place on the Environmental Responsibility Ranking List among oil and gas companies operating in the Russian Federation. This proves our HSE performance and demonstrates our environmental responsibility and transparency.

Goal Zero is about making zero missteps in all areas of company business activity. This is the guarantee of asset reliability, safety and efficiency, as well as that of a bright future for our families and loved ones.

This year, our project was joined by ice-class standby vessels Stepan Makarov and Fyodor Ushakov, as well as a multi-purpose ice-class supply vessel Gennady Nevelskoy. They will provide safe and secure support to our offshore assets in harsh weather conditions.

Our company continues to deliver excellent

results in oil and gas marketing, effective cost management, Russian Content development, and automation of our key processes.

Our intense cost optimisation efforts continued throughout the year to ensure better profitability and a stable cash flow. To a large extent, these efforts drove improvements in all company business processes.

In this challenging economic environment, as oil and gas markets continue to be glutted and experience volatile demand, our Sakhalin Blend crude and Sakhalin LNG continue to steadily attract new buyers in the Asia-Pacific.

We have achieved significant progress in establishing our intellectual property framework, professional and leadership training, as well as ensuring learning and development for our Russian staff.

Throughout the year, we have actively

implemented our corporate volunteering programmes. The year 2017 was marked by a record scale of volunteering activities our employees have been engaged in, including many environmental protection and charity events. The coming year has been declared the Year of Volunteers in Russia. I am certain that we will continue our efforts in this area and our volunteering programmes will traditionally be ranked among the top in the coming year.

Our performance in 2017 has once again proven our status as a premier energy producer, not only through responsible production, but also through our environmental and social responsibility.

Allow me to express my gratitude to each and every one of you for your contribution towards making our company stronger. May we end this year safely, and may the year 2018 bring us success so that our boldest plans and most cherished dreams would come true. I wish you and your families and loved ones peace, prosperity and happiness!

Sincerely,

Roman Dashkov

Chief Executive Officer

## Directors' address

### OLE MYKLESTAD, PRODUCTION DIRECTOR

2017 has proven to be another successful year, where we have all managed many challenges. I would like to thank you all for all the hard work realising our ambitious plans, on Goal Zero, on our projects and turnarounds, on our maintenance, and operations. We have together achieved some great results demonstrating that Goal Zero and safe production is possible, as long as we remain professional, fight normalisation and keep safety and care for each and every one of us.

We have in 2017 set new production records, proving that we can reach even further in setting the benchmark as the most reliable producer in the world. And we have matured our new major projects making significant progress on OPF-C compression with the completion of all early works, and finishing the FEED and regulatory approvals for LNG train 3 expansion.

We have done all this below our stretched budget targets, whilst focusing hard on where to gain further value. Next year will be another challenging year, where we will aim high to set new records in safety, production and continuous improvement. And as the most competitive and reliable producer, seek more investments, thereby realising the full potential of Sakhalin Energy, and all our great staff, partners and contractors.

I wish you all the best for the New Year holidays, having a wonderful time with your friends and family, and please come back refreshed and with plenty of energy for 2018. A special mention to all our staff and contractors working on remote assets during the holiday: big thanks, please be safe, do the work diligently, and you will also soon be back home to your family and loved ones.

### RUSLAN OBLEKOV, TECHNICAL DIRECTOR

2017 was a challenging year for our company, but still a successful one! I would like to thank everyone for the excellent teamwork! This year we proved once again that we are a solid team. It is a great honour and pride for me to be a part of this team of professionals and experts able to cope with any challenges and focused on the development of the Sakhalin-2

project. It is the development, in my opinion, that should become one of our top priorities for the coming years as Sakhalin Energy has a bright future ahead and it is the time to take strategic decisions placing the foundation for the decades-long robust production. To all of us, to this single team of production and office workers: happy coming 2018 and Merry Christmas! All the best to all of us, let our near and dear ones be safe, let your work be fruitful and trouble-free!

2018. This means our free cash generation has been very strong.

However, we cannot be complacent and must strive to continuously improve our business to be more efficient every day. We have many challenges ahead in 2018 and beyond, to meet these challenges we must all adopt a mindset of continuous improvement – this is not an add on to our day jobs, it is an integral part of our day job. This is how we will secure our long-term future.



From the left: Andrey Okhotkin, Ruslan Oblevov, Alexander Sheykin, Roman Dashkov, Ole Myklestad, Qaiser Lone, Roger Hickman

### ROGER HICKMAN, FINANCE DIRECTOR

2017 has been an excellent year for our company. Our safety record is at a record low, our production is at a record high and we have kept our costs under control at approximately the same level as in 2016, normalised for foreign exchange movements. These are just some of our winning metrics, which when we add them all together means we have had another year of outstanding performance. The deal between OPEC, Russia and several other producers has supported prices and its extension at the end of November 2017 means that this support for prices will continue into

If we do not continuously improve we will be out competed in the global LNG market by other suppliers and competing energy sources.

But before we turn to the challenges of the future let us enjoy and celebrate our success in 2017. Congratulations and thank you for all the dedication and hard work!

### ANDREY OKHOTKIN, COMMERCIAL DIRECTOR

Dear friends! The year of 2017 proved once again the success of our project. LNG and Sakhalin Blend oil produced by our company have earned a sterling reputation and are in high demand from the customers even in this

environment of hydrocarbon overproduction, while our pipeline gas brings light and heat to many Sakhaliners and residents of the Far East. This is the result of our responsible efforts at all the stages of the value chain – from the well to the consumer.

The coming year brings sharp competition in the industry and stimulates us to strengthen collaboration and communication across the company. I am sure that we will make it!

### ALEXANDER SHEYKIN, HR DIRECTOR

I am confident to say that one of the keys to the success of our company is its staff of highly qualified professionals. Therefore, I would like to thank all the company employees for the efficient teamwork and record-high production in the departing, and very challenging, year.

I wish you further professional and creative development. 2018 will bring us new challenges and new achievements by all means! I wish you happiness, stay healthy and well in the coming year!

### QAISER LONE, LEGAL DIRECTOR

I want to thank each one of you not only for our company's outstanding business and HSE performance this year, despite a difficult business environment, but also for keeping Sakhalin Energy compliant with its legal and regulatory obligations. We are witnessing ever increasing legal, regulatory and geopolitical changes that impact our business, coupled with renewed enforcement efforts of the authorities.

Compliance has become challenging and has expanded in scope and complexity, and it is no longer an area of ticking the box. It is more about developing and maintaining a thorough understanding about risks, and targeting controls to account for those risks. Good corporate reputation is becoming harder to earn and easier to lose in a regulatory environment where threats to corporate reputation are ever increasing. We cannot, therefore, be complacent and must in the new year continue to redouble our efforts to ensure that our company remains compliant with all its legal and regulatory obligations. I again look up to each one of you to be ever vigilant to maintain focus on ethics and compliance and uphold the reputation of our company.

I wish you a wonderful holiday season, a well-deserved break and all the very best for the New Year.

# Как спасти «Титаник»

Хотя история не имеет сослагательного наклонения, но уверена, что знаменитый «Титаник» мог бы избежать катастрофы, если бы в те времена действовали процессы управления рисками, обеспечения непрерывности бизнеса, управления чрезвычайными и кризисными ситуациями. Итак, как они работают и взаимодействуют?

Например, грамотно выстроенный процесс управления рисками не допустил бы столкновения айсберга с лайнером — все обстоятельства были бы заранее просчитаны. А в случае столкновения эффективное управление чрезвычайными и кризисными ситуациями помогло бы решить проблему с наименьшими потерями. Лайнер должен был бы иметь средства эвакуации и реагирования на ЧС в достаточном количестве, а учебные тренировки по эвакуации пассажиров и команды должны были быть заранее отработаны.

А теперь давайте разберемся в том, как в случае катастрофы обеспечить непрерывность бизнеса, что требует более глубокого анализа ситуации. Если продолжить аналогию с «Титаником», то после столкновения айсберга с судном нужно сохранить для него возможность остаться на плаву и продолжать движение малым ходом.

**Управление вопросами непрерывности бизнеса — довольно молодое направление не только в России, но и в мире. Эта стратегия появилась в 50-х гг. XX века.**

Непрерывность бизнеса — это часть корпоративного управления в случае непредвиденных событий, которые могут привести к потере доходов и ущербу деловой репутации. К ним относятся все то, из-за чего могут произойти сбои и перерывы в производстве: пожары, наводнения, землетрясения, террористические акты, кибернетические атаки, антропогенные катастрофы и т.д.

В «Сахалин Энерджи» ведется активная работа над созданием системы управления вопросами непрерывности бизнеса. Ее целью является не только выявление и оценка воздействия каких-либо событий. Системная основа предполагает разработку планов, которые позволят компании восстановить нормальную деятельность в максимально короткий срок, не утратив доверия покупателей и ключевых заинтересованных сторон.

В 2016 году была проведена комплексная оценка воздействия ЧС на бизнес и определены четыре наиболее вероятных сценария: недоступность критически важного персонала, отсутствие связи с офисами в Южно-Сахалинске, пандемия и невозможность проведения финансовых операций по различным причинам. Для всех этих случаев разрабатываются стратегии восстановления и продолжения деятельности. Для проверки и подтверждения их эффективности в компании проводятся учения.



Обсуждение плана действий

Поскольку информационная безопасность является одной из основных частей системы управления непрерывностью бизнеса, то по сценарию учений, которые прошли в октябре, был «выведен» из строя основной ИТ центр. В результате этого почти все системы и приложения стали недоступны.

В тренировках приняли участие более 50 специалистов, отвечающих за бизнес-процессы в подразделениях компании. За «круглым столом» они обсудили план действий в подобной ситуации, оценили ресурсы и определили области, требующие улучшения. Особое внимание уделялось определению сроков и объема восстановления критичных для деятельности компании данных. По мнению участников, интеграция процессов и взаимодействие разных подразделений компании во время учений были отработаны.



Элементы полуавтоматической системы спутниковой связи

Начальник департамента по производству (наземные объекты) Александр Сингуров считает, что необходимо проверить все критичные для продолжения бизнеса приложения (местонахождение, способ и сроки восстановления, альтернативные методы работы без ИТ поддержки). Кроме того, следует оценить ресурсы, которые могут понадобиться для предотвращения потери ИТ поддержки и для ее восстановления, если это событие все-таки произойдет. «Очень важно от слов перейти к делу и проверить в формате реального теста способы взаимодействия подразделений и альтернативные способы обработки данных. Самая главная работа у нас впереди: проработать детальные планы на каждое критичное ИТ приложение, а также планы взаимодействия разных подразделений», — подчеркнул Александр Сингуров.

По мнению начальника департамента информационных технологий и управления информацией Александра Рачинского, это было очень полезное упражнение. В частности, оно помогло понять, какие системы и приложения необходимо дублировать на серверах в разных по удаленности локациях. Особенно это важно в условиях строительства и запуска нового дата-центра. «Для меня, в первую очередь, понятно, что ИТ департаменту нужно нацелить свою работу на предотвращение потери самых критичных приложений для бизнеса», — добавляет Александр Рачинский.

После учений следующий этап для улучшения эффективности системы управления непрерывностью бизнеса заключается в согласовании плана мероприятий по разным областям.

■ Анастасия Шенина

# Лучший проект

Ключевым фактором в реализации стратегии бережливого производства является мотивация работника. Для этого в техническом директорате разработана специальная программа поощрений. В ее рамках сотрудники получают награды за реализованные проекты по оптимизации бизнес-процессов.

Внедрение методологии бережливого производства помогает в решении многих проблем, с которыми нам часто приходится сталкиваться. С ее помощью можно добиваться более высокого качества при минимальных затратах, сокращать сроки, использовать минимум ресурсов для выполнения полного объема работ и многое другое.

На протяжении семи лет в техническом директорате работает комитет по бережливому производству. Его представители два раза в год проводят оценку и выбирают лучшие проекты. Затем лауреаты двух раундов соревнуются между собой за звание «Лучший проект по оптимизации бизнес-процессов» и главный приз руководства директората. Победителями 2017 года стали проекты:

«Оптимизация процесса очистки скважины и смены систем растворов в ходе бурения РА-123». Участники проекта предложили изменить ход операций по зачистке интервалов обсадной колонны и замене раствора, исключив дополнительные спуски-подъемы инструмента.

В результате удалось добиться ускорения процесса передачи скважины в эксплуатацию, сэкономить средства и снизить операционные риски.

«Восстановление использованных буровых долот». Удалось обеспечить полную функциональность изношенных долот и сэкономить средства на закупку новых.

«Пересмотр правил РТН по высоте подъема цемента и вхождению хвостовика для обсадных колонн и хвостовиков скважин LA-528 и RB-415». Пересмотрены и утверждены принципы проектирования цементно-изоляционных барьеров для обсадных колонн и глубина вхождения хвостовика. В результате удалось оптимизировать процесс цементирования, снизить производственные риски и сэкономить финансовые средства компании.

Руководство технического директората поздравляет победителей и выражает благодарность всем участникам за прекрасные идеи, упорный труд и отличные результаты!

■ Юлия Баенкевич

## бережливое производство



Команда победителей

### Проекты-победители первого тура:

1. «Оптимизация для всех объектов ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А полугодичного обзора скважин».
2. «Оптимизация процесса очистки скважины и смены систем растворов в ходе бурения РА-123».
3. «Усовершенствованный процесс подготовки и согласования технологической схемы на разработку месторождений проекта «Сахалин-2».
4. «Использование ТМЦ из предыдущего договора на поставку подвесок хвостовиков».

### Проекты-победители второго тура:

1. «Оптимизация установки/снятия невращающихся протекторов для бурильных труб, RB-313».
2. «Восстановление использованных буровых долот».
3. «Модификация колонны-хвостовика 7 дюймов на скважине RB-415».
4. «Пересмотр правил РТН по высоте подъема цемента и вхождению хвостовика для обсадных колонн и хвостовиков скважин LA-528 и RB-415».
5. «Модернизация цеха компании «Везерфорд» для перенарезки премиальных соединений».

# YouEnergy – мы сделали это!

Вот и закончились новогодние корпоративные праздники. Аналогично прошлому году было организовано два мероприятия. На этот раз они прошли в формате праздничного бала-маскарада.

Первое мероприятие состоялось для всех директоров за исключением производственного и кадрового 9 декабря. Эти сотрудники собрались за праздничным столом ровно через неделю.

В этом году в новогоднем маскараде впервые приняли участие не только работники прямого найма, но и сотрудники кадровых агентств. Гости праздника от души плясали с Дедом Морозом и Снегурочкой, загадывали заветные желания у пушистой зеленой красавицы и поздравляли друг друга с наступающим праздником. Некоторые из них приняли активное участие в развлекательной программе и выступили перед коллегами с оригинальными номерами.

Главным гвоздем программы стал финал корпоративного конкурса YouEnergy. Десять финалистов, сотрудники компании выступили со своими номерами. Буря эмоций, отличное настроение и море позитива витали в воздухе. Яркие выступления оценивало не только жюри, в состав которого вошло руководство компании, но и присутствующие

сотрудники «Сахалин Энерджи». У каждого была возможность проголосовать за понравившийся номер и выбрать победителя в номинации «Приз зрительских симпатий». Между финалистами разразилась настоящая борьба за главный приз конкурса, интрига сохранялась до самого конца.

По итогам голосования победителем конкурса стала Мария Николаева. Впервые за историю конкурса второе место разделили между собой группы As per Plan и Manabozo. Тройку призеров замкнула Алина Ставицкая. Приз зрительских симпатий достался группе Jackrot.

Независимо от распределения голосов, несомненно, все участники конкурса – талантливые артисты. Благодарим всех, кто принял в нем участие, и поздравляем победителей с заслуженной наградой!

YouEnergy-2017 завершен – награды нашли своих победителей. Впереди новый год, а значит, новый конкурс и новые возможности зажечь свою звезду!



Великолепная семерка  
The magnificent seven



Праздник к нам приходит  
Things go better with the holiday



1-е место – Мария Николаева  
1st place – Maria Nikolaeva



2-е место – As per Plan  
2nd place – As per Plan



2-е место – Manabozo  
2nd place – Manabozo



3-е место – Алина Ставицкая  
3rd place – Alina Stavitskaya

# YouEnergy – we did it!



Новогодний маскарад  
New Year masquerade

Our New Year corporate events are over. The celebration was split into two parties just like last year. But this year's format was masquerade.

The first event was organised on 9 December for all directorates except PrD and HR. And the latter two gathered to celebrate a week later.

This year was the first time when New Year masquerade invitations were extended not only to direct hire employees, but also to staff employed via manpower agencies. The guests had a lot of fun dancing with Father Frost and Snow Maiden, made their secret wishes under the Christmas Tree and gave best wishes to each other. Moreover, some of the invitees made their creative contributions to the entertainment programme.

The final stage of YouEnergy corporate contest was the highlight of the party. Ten participants who made it to the final preformed on the stage. Fun and joyfulness best characterise the atmosphere of the evening. The contestants were evaluated by the jury comprised of the company leaders, and by Sakhalin

Energy employees who were in the venue. Each one had an opportunity to vote for his/her favourite performance to determine the winner of People's Choice Award. The contestants did their best to win the main prize and kept the audience in suspense till the very end.

The voting determined that the winner of the contest is Maria Nikolaeva. For the first time, the 2nd place was shared by As per Plan and Manabozo bands. Alina Stavitskaya took the 3rd place. People's Choice Award went to Jackpot band.

Regardless of the voting results, all participants proved that they have great talent. We would like to thank everyone who took part in the contest and to congratulate the winners with their well-deserved prizes!

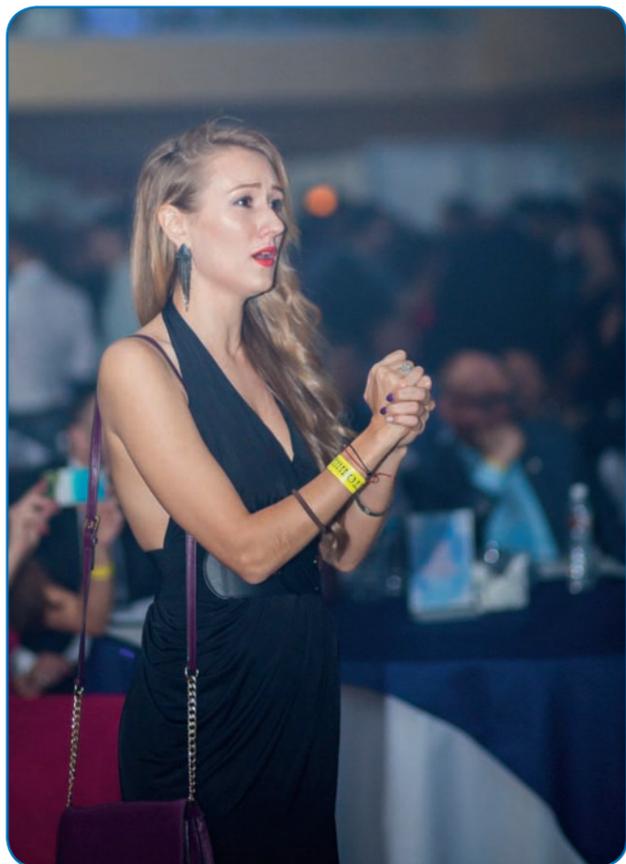
YouEnergy-2017 is over and the awards found their respective owners. A new year is ahead, which means a new contest and a new opportunity to be a star.



Главный исполнительный директор приветствует гостей  
Chief Executive Officer welcomes guests



Пусть сбываются все мечты  
Let all dreams come true



В ожидании чуда  
Waiting for a miracle



Делу время – потехе час!  
Work done, have your fun!



С Новым годом!  
Happy New Year!



Приз зрительских симпатий – Jackpot  
People's Choice Award – Jackpot



В гостях у елочки  
Around Christmas Tree



ЗаКАДРит любого  
Everyone likes them

декабрь 2017

# Настроение года

## Январь:



Первый месяц года прошел под Андреевским флагом. В 2017-м флот компании «Сахалин Энерджи» пополнился тремя ледокольными судами-снабженцами для добывающих платформ проекта «Сахалин-2».

Церемония именная церемония первого из них — «Геннадия Невельского» — состоялась в конце января. Суда названы в честь выдающихся деятелей российского флота Геннадия Невельского, Степана Макарова и Федора Ушакова. Они построены с учетом лучших мировых практик, с применением самых высоких стандартов для работы в суровых климатических условиях.

## Февраль:



В этот месяц мировая общественность отмечает День кита. Накануне IFAW (Международный фонд защиты животных), WWF России (Всемирный фонд природы) и IUCN (Международный союз охраны природы) опубликовали русскоязычную версию доклада по вопросам сохранения серого кита.

В нем особо подчеркивается эффективное взаимодействие ученых, государственных и общественных организаций, нефтедобывающих компаний, в первую очередь «Сахалин Энерджи», которое позволило выработать эффективные меры для защиты морских исполинов.

В 2017 году в нашей компании реализованы интересные экологические проекты. Один из наиболее ярких «Сахалин. Человек. Море». Грант на его развитие выделила «Сахалин Энерджи», сотрудники активно участвуют в реализации проекта. Благодаря экопроекту впервые в России, именно на нашем острове, появился отряд волонтеров по спасению морских млекопитающих.

## Март:



В первый весенний месяц за Отчет об устойчивом развитии 2015 компания получила весомую награду. Гран-при конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» «Сахалин Энерджи» удостоена в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития».

В этом же месяце новый ежегодный отчет за 2016 год прошел процедуру об-

щественного заверения в Российском союзе промышленников и предпринимателей. Как показала практика, компания не сдала своих позиций: этот отчет собрал немало престижных премий. Одна из них — платиновая награда среди компаний топливно-энергетического комплекса. Издание вошло в топ лучших отчетов мира среди предприятий ТЭК.

## Апрель:



Этот месяц богат на производственные новости. На танкер «Губернатор Фархутдинов» была отгружена 500-я партия нефти и доставлена в Японию. Интересно, что в декабре 2008 года именно это судно приняло первую партию, отгруженную с производственного комплекса «Пригородное».

В апреле на платформе «Моликпак» завершена замена 59 сейсмоизолирующих опор. Это часть крупного проекта по ремонту и модернизации буровой установки в рамках программы продления срока службы платформы.

## Май:

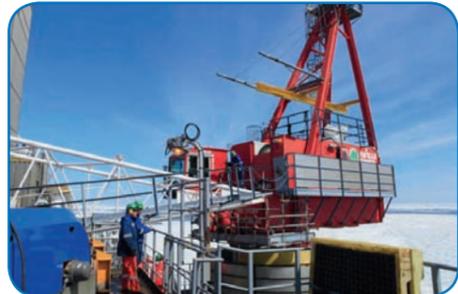


Ежегодно в мае руководство компании отправляется с рабочим визитом в Токио на встречу с покупателями. «Сахалин Энерджи» активно сотрудничает с крупнейшими энергетическими и газовыми компаниями Азиатско-Тихоокеанского региона.

В этом году достигнуты высокие результаты в сфере маркетинга сжиженного природного газа. Еще одним важным итогом стало заключение договора с CPC Corporation (Тайвань) на поставку сжиженного природного газа в течение пяти лет.

Особое внимание компания уделяет надежности поставок нефти. Значительно увеличился объем продаж нефти сорта Sakhalin Blend в Китай. В целом объем закупок со стороны китайских нефтеперерабатывающих заводов в этом году вырос до рекордных показателей. Это свидетельствует о расширении спроса на нефть проекта «Сахалин-2» и открывает новые перспективы для компании.

## Июнь:



Главный ньюсмейкер первого летнего месяца — платформа «Пильгун-Астоская-Б». Она отметила свой десятилетний юбилей. Причем вместо праздничного салюта — завершение уникальной операции по замене стрелы кранового оборудования. Впервые в мировой практике нефтегазовой промышленности стрела весом 18 тонн и длиной 48 метров установлена на работающей платформе и в сложных погодных условиях.

## Июль:



В этом году на заводе по производству СПГ реализован еще один проект модернизации: установлены ветровые экраны вокруг аппаратов воздушного охлаждения двух технологических линий.

Это позволило снизить воздействие циркуляции горячего воздуха при боковом ветре на процесс охлаждения. По предварительным данным, в результате производство сжиженного природного газа возрастет еще на полпроцента в год. Наибольший эффект будет проявляться в летние месяцы.

## Август:



Именно в этом месяце пришло сообщение о том, что проект специалистов департамента информационных технологий и управления информацией нашей компании занял второе место в ежегодном конкурсе компании «Газпром». Победа в состязании по компьютерному моделированию и информационным технологиям подтверждает репутацию «Сахалин Энерджи» как одной из самых инновационных и прогрессивных компаний в индустрии.

В мае и июне 2017 года многие мировые компании подверглись вирусным атакам WannaCry и Petya.A. Благодаря ответственной работе специалистов департамента эти атаки удалось отразить.

## Сентябрь:



Особенный месяц для «Сахалин Энерджи» — в первое воскресенье сентября в нашей стране отмечается День работника нефтяной и газовой промышленности. Наша компания всегда отмечает этот профессиональный праздник.

В этот день наиболее отличившиеся сотрудники компании получают почетные грамоты и благодарности. Накануне праздника завершается фотоконкурс, участие в котором принимают многие наши коллеги. Яркое и весело проходит праздник на открытом воздухе. Традиционно во время его проведения собирают средства для реализации благотворительных инициатив компании.

## Октябрь:



Историю спасения члена экипажа судна-снабжения Praide можно уложить в двенадцать коротких строчек служебной записки. У нее счастливый конец — человек вовремя был доставлен в больницу и теперь уже здоров. Все участники операции получили награду главного исполнительного директора компании Романа Дашкова.

Но этот случай хотя и экстраординарный, но не из ряда вон выходящий для нашей компании.

Только за этот год сотрудникам «Сахалин Энерджи» и подрядчикам, работающим на проекте, вручены шесть наград. Это люди, которые смогли предотвратить чрезвычайную ситуацию или приняли активное участие в реальных операциях по спасению.

## Ноябрь:



Именно в этом месяце в нашей компании стартовала юбилейная 10-я акция «Новогодние чудеса». Накануне главного зимнего праздника средства собирают на всех объектах компании.

«Сахалин Энерджи» уже второй год подряд поддерживает международную благотворительную инициативу #ЩедрыйВторник.

В ноябре этого года компания впервые организовала выставку фотографий «ОБЪЕКТИВная благотворительность». В ней представлены кадры победителей одноименного всероссийского конкурса, а также работы, рассказывающие о социальных и благотворительных проектах нашей компании.

Каждая из фотоисторий — доброе дело. Это энергия созидания, преобразования и сопричастности. Ведь стать благотворителем может каждый из нас. И вполне возможно, что истории, представленные на выставке, станут примером для многих сахалинцев и стимулом для новых добрых дел.

## Декабрь:



Главные заботы декабря — подведение итогов работы за 2017 год и новогодние торжества. Всех — с праздником! Удачи и хорошего настроения в 2018-м!

отделы разные важны

# Дело, которому мы служим

Всегда трудно подводить итоги. Уходящий год был очень сложным, но очень важным для команды технического директората и всей компании. Нам многое удалось, но большая часть пути еще впереди.

Состав нашей команды не ограничивается штатным расписанием технического директората. Проекты 2017 года не смогли бы быть реализованы, если бы с нами не работали коллеги из производственного и финансового директоратов, отделов по поставкам и контрактам на услуги по бурению, строительству скважин и сервисному обслуживанию, служб по инженерно-техническому обеспечению производства и по организации перевозок. Мы все вместе отдали много сил и времени делу, которому служим.

Очень важно, что нам удалось завершить год с отличными показателями в сфере ОТОС, несмотря на то что за это время выполнен огромный объем работ. В них участвовало большое количество специалистов: как наших сотрудников, так и подрядчиков. План реализации программы «Цель – ноль: работа без травм. Без утечек» выполнен на 100%. При производстве буровых работ не зарегистрировано ни одного происшествия с потерей рабочего времени, а также ни одного случая, связанного с технологической безопасностью скважин третьего уровня. В подразделениях успешно прошли кампании по предотвращению происшествий, а в ноябре – комплексные учения по контролю за скважиной в аварийной ситуации.

Среди ярких достижений этого года можно выделить следующие: все три буровые установки на наших платформах попали в Топ-5 мировой лиги бурения корпорации Shell, в эксплуатацию введены еще семь новых скважин. Успешно реализована кампания по забивке колон направлений, а с июля «Сахалин Энерджи» пользуется новой трубной базой в пос. Садовники. Кроме того, внедрена методика систематизации потока ценностей (об этих достижениях читайте подробнее в материале «Звездные буровые»).

Остановимся на некоторых результатах программы освоения месторождений 2017 года, которая выполнена в полном объеме. Две новые скважины Лунского месторождения обеспечили дополнительные 23 млрд куб. м газа. Этого количества хватит нашему заводу для производства СПГ в течение 1,5 лет!

Бурение скважин-рекордсменов длиной 8500 м планируется в 2018-2019 гг. Они будут самыми протяженными и сложными за всю историю компании. Сегодня достигнут большой прогресс в подготовке к реализации этого амбициозного проекта.



На Астохской площади новые скважины дают около 20% общего объема добычи на всем участке. Водонагнетательная скважина платформы ПА-Б вышла на расчетный объем закачки. Это означает, что наш проект по заводнению переходит на более высокий уровень.

В следующем году на «зрелой» части Астохского участка будет внедрена программа контроля работы скважин и коллекторов. В ее рамках запланирована борьба с отложением солей, контроль параметров пласта, восстанов-



ления законсервированных скважин и обеспечения их целостности.

На Пильгунской площади удалось провести оценку нового перспективного горизонта, пригодного для дальнейшей разработки. Кроме того, после решения проблемы с солеотложением восстановлена производительность одной из скважин и повышен дебит по нефти.

В 2017 году сделан серьезный шаг относительно комплексного управления данными в техническом и производственном директоратах. К концу года целевой показатель по качеству данных и управлению информацией достиг 95%. Совместное использование баз данных станет отличной платформой для развития взаимодействия между этими подразделениями.

Одним из ключевых событий следующего года будет проведение сейсмозащиты для подготовки к построению четырехмерной модели. Тендерные процедуры по данному контракту успешно завершены в 2017 году.

Главной задачей проекта модернизации платформы «Моликпак» была замена отслужившего оборудования. Специалисты сделали все возможное, чтобы эта работа была выполнена между операциями по бурению. Это позволит избежать комплексного останова платформы в следующем году и обеспечит безопасность, целостность и надежность будущих буровых работ. В июне начались работы по демонтажу, а завершение проекта запланировано на начало 2018 года.

Перенос срока реализации проекта на более ранний период позволил значительно снизить его общую стоимость. При этом была повышена эксплуатационная готовность системы управления скважинами и не допущен простой основного оборудования.

В Год экологии в России компания «Сахалин Энерджи» достигла замечательного результата. Технология обратной закачки буровых отходов признана лучшей и доступной на государственном уровне. Она вошла в «Справочник наилучших доступных технологий» Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области признало отсутствие негативного воздействия на окружающую среду после утилизации буровых отходов через скважины.

Директорат тесно сотрудничает с российской «Трубной металлургической компанией» (ТМК) по сертификации. Часть продукции ТМК уже поставлено для работ на проекте. Планируем завершить эту работу до конца следующего года.

Еще одно важное достижение уходящего года – разработка обоснования безопасности для трех платформ проекта, его регистрация и утверждение в региональном управлении Ростехнадзора. Это позволит значительно сократить расходы компании при бурении скважин, добыче и транспортировке нефти и газа.

■ Маниш Кумар, Саймон Йентема

новогодняя переключка

## АМИР БАКАР, НАЧАЛЬНИК ПК «ПРИГОРОДНОЕ»

Для нас уходящий 2017 год сложился удачно. С начала года на объекте не зарегистрировано ни одного серьезного происшествия, в том числе в сфере безопасности производственных процессов. На комплексе была запущена программа «Цель ноль».

В июне на ПК «Пригородное» были успешно проведены работы по техобслуживанию и планово-профилактическому ремонту, в ходе которых также не произошло ни одного регистрируемого происшествия. Планово-профилактический ремонт выполнен в рамках выделенного бюджета на день раньше запланированного срока. Это говорит о том, что завод может легко справляться со сложными задачами своими силами, не прибегая к помощи извне.

Этот год стал одним из самых успешных для нашего объекта, причем с точки зрения не только безопасности, но и надежности производства. Этот показатель на обеих технологических линиях СПГ с начала 2017 года составляет более 99%. На фоне такой производительности мы затратили меньше средств, чем было изначально заложено в бюджет. Это потрясающее достижение даже по мировым меркам.

Стремясь стать лучшим заводом по производству СПГ в мире, мы запустили в 2017 году программу повышения эффективности на объекте.

Удерживать лидирующие позиции заводу СПГ, кроме всего прочего, позволяет тщательно проработанная программа развития персонала, включая план преемственности и перехода российских сотрудников, занимающих ключевые позиции, на критически важные и руководящие должности.

В новом году у нас есть все шансы продемонстрировать самые высокие производственные показатели с момента пуска завода в эксплуатацию. Мы гордимся достигнутыми результатами и будем продолжать работу по непрерывному улучшению показателей по всем аспектам. Безопасность и впредь останется для нас приоритетным направлением.



Завод СПГ

## AMIR BAKAR, THE PRIGORODNOYE PRODUCTION COMPLEX MANAGER

2017 has been a very encouraging year for the asset. Year to date, the asset has operated safely throughout 2017 with zero recordable injury (TRC) and no significant process safety incidents. A HSE Goal Zero program was formally rolled out in the asset.

The asset successfully carried out a Maintenance Turnaround event in June this year and was able to complete all activities safely with zero injury and no significant incidents. The event was executed within the allocated budget and was completed one day ahead of the business plan. This feat demonstrated the asset capability to execute complex events using mostly homegrown talent.

In terms of performance, this has been one of the best performing year for the asset. Apart from being safe, the reliability performance has been outstanding. Year to date, the overall time based reliability performance for the LNG asset stands at more than 99% for both the LNG Trains. At the back of this reliable performance, the asset overall cost performance is better than the allocated budget. A truly remarkable achievement and world class performance.

In pursuit of being the best and most competitive LNG asset in the industry, the asset embarked on a performance improvement journey in 2017 focusing on Continuous Improvement, Work Process effectiveness and Gap to Potential initiatives. The foundation for being the best and most competitive asset is further supported by our robust people development plan which involved succession of key Russian National staff into critical and leadership positions in the asset in 2017.

The asset is en-route to achieving one of the best performance since its inception. We are proud of this achievement and are continuing with the effort to continuously improve in all areas. Safety will continue to be our utmost priority where it reminds us to be at our utmost vigilant every single day.

# Победы-2017

## ПОБЕДИТЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА VISION AWARDS

Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» в очередной раз завоевал платиновую награду среди компаний топливно-энергетического комплекса. Также он вошел в Топ-20 отчетов по России, признан одним из 100 лучших отчетов мира и занял 5-е место по региону (Европа, Ближний и Средний Восток, Африка).

## LACP VISION AWARDS

Sakhalin Energy's Sustainable Development Report once again received Energy – Oil, Gas and Consumable Fuels' Platinum diploma as well as it was named among Top-20 Russian Annual Reports, Top 100 Report Worldwide and took the 5th place in the Europe/Middle East/Africa region ranking.

## ВТОРОЕ МЕСТО В КОНКУРСЕ ПО КОМПЬЮТЕРНОМУ ПРОЕКТИРОВАНИЮ И ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

«Сахалин Энерджи» заняла второе место в конкурсе «Газпрома» по компьютерному проектированию и информационным технологиям с проектом «Внедрение корпоративной системы управления документами компаний на базе Open Text Content Server 10.5.1».

## THE SECOND PLACE IN CONTEST FOR COMPUTER DESIGN AND INFORMATIONAL TECHNOLOGIES

Sakhalin Energy took the second place in Gazprom contest for Computer Design and Informational Technologies with the project “The implementation of a corporate document management system for companies on Open Text Content Server 10.5.1”.

## ТРЕТЬЕ МЕСТО В КОРПОРАТИВНОМ КОНКУРСЕ СЛУЖБ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМА»

Проект «Безопасность — это важно» занял третье место в корпоративном конкурсе служб по связям с общественностью «Газпрома» в номинации «Благотворительный проект 2016». Он осуществляется в рамках партнерской программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» компании «Сахалин Энерджи», главного управления МЧС по Сахалинской области и министерства образования Сахалинской области.

## THE THIRD PLACE IN THE CORPORATE CONTEST FOR THE PR SERVICES OF GAZPROM'S SUBSIDIARIES

“Safety is Important” project took the third place in the Corporate Contest for the PR services of Gazprom's subsidiaries in the “Charity Project 2016” nomination. The project is implemented under the “What to Do in Emergency Situations” partnership programme of Sakhalin Energy, Chief Administration of EMERCOM of Russia for the Sakhalin Oblast and the Ministry of Education of the Sakhalin Oblast.

## ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «КОНТЭКСТ»

Компания «Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса «КонТЭКст»-2017, проводимого среди журналистов и пресслужб компаний ТЭК и энергетического машиностроения. Компания получила награду за проект «Сохранение серых китов», а также стала лауреатом премии с проектом «Образовательный видеоролик СПП: просто о сложном».

## WINNER OF KONTEKST

Sakhalin Energy became winner of the “KonTEKst-2017” contest carried among journalists and press services of fuel and energy and power engineering industry companies. The company received award for project “Presevation of Gray Whales” and became a laureate of the award with project “Educational video “LNG: simply about the difficult”.

## «ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА-2017»

«Сахалин Энерджи» получила четыре премии в различных номинациях. Отчет об устойчивом развитии компании за 2015 год удостоен награды в номинации «Клиентские медиа/Годовой отчет». В номинации «Клиентские медиа/Полиграфическая, сувенирная продукция» победу компании принесла LEGO-модель первой в России морской газодобывающей платформы «Лунская-А». В специальной номинации «За эффективный инструмент формирования корпоративной культуры и продвижения принципов социально ответственного бизнеса» эксперты отметили «Книгу семейных вкусов».



В особой номинации «Лучший спецвыпуск» награду получил корпоративный календарь «Мир нивхов».

## THE BEST CORPORATE MEDIA-2017 AWARDS

Sakhalin Energy has won four prizes across the nominations. The company's 2015 Sustainable Development Report was awarded in the “Client Media/Annual Report” nomination. In the “Client Media/Printing and Souvenir Products” nomination, the company won with its LEGO model of Lunscoye-A. In the special nomination “The Efficient Tool in Forming Corporate Culture and Promoting Socially Responsible Business Principles”, the experts pointed out “The Family Book of Delicious Food”. “The World of Nivkhs” corporate calendar was awarded in the “Best Special Issue” nomination.

## ГРАН-ПРИ КОНКУРСА РСПП

«Сахалин Энерджи» подтвердила статус одного из лидеров корпоративной социальной ответственности. Компании вручена значимая награда — Гран-при конкурса «Лидеры российского бизнеса».

динамика и ответственность» в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития». Награду компании вручил президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

## THE RUIE GRAN PRIX

Sakhalin Energy confirmed its status of one of the social responsibility leaders. The company was awarded with the meaningful Gran Prix of the contest “Leaders of Russian Business: Dynamics and Responsibility” in the nomination “For the High Quality of Reporting in the Area of Sustainable Development”. The award was presented by Alexander Shokhin, the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs President.

## «КОРПОРАТИВНЫЕ ИЗДАНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ КОМПАНИЙ-2017»

Согласно деловому portalу «Управление производством» корпоративное издание «Вести «Сахалин Энерджи» заняло 5-е место в номинации «Нефтегазовый комплекс». Среди других участников, а их было более 250, — газеты и журналы таких компаний, как «Газпром нефть», «Лукойл», «Татнефть» и многих других.

## CORPORATE EDITIONS OF INDUSTRIAL COMPANIES-2017

Business portal “Production Management” rated the corporate newsletter “Vesti”



among the top five corporate editions in the oil and gas sector. Other nominees — over 250 newspapers and magazines — were submitted by such companies as Gazprom Neft, Lukoil, Tatneft and many others.

## ПРИЗЕР КОНКУРСА «ЧЕМПИОНЫ ДОБРЫХ ДЕЛ»

Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников компании «Спешите делать добро» заняла второе место во всероссийском конкурсе проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» в номинации «Комплексный проект». Конкурс проводят Ассоциация менеджеров и Национальный совет по корпоративному волонтерству.

## WINNER OF “CHAMPIONS OF GOOD DEEDS”

The programme of support of charity initiatives of employees of the company “Hurry Up for Good Deeds” took the second place in the All-Russian competition of projects in the field of corporate volunteering “Champions of Good Deeds” in the category “Complex Project”. The competition is organised

by the Managers Association and the National Council for Corporate Volunteering.

## «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» СТАЛА ЛАУРЕАТОМ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ

«Сахалин Энерджи» стала лауреатом национальной премии в области импортозамещения «Приоритет-2017». Компания признана победителем в номинации «Нефтегазовая промышленность».

«Сахалин Энерджи» ведет активную работу по реализации программы развития российских поставщиков. Ее основной целью является содействие развитию возможностей российского бизнеса и увеличения его участия на проекте «Сахалин-2».

## SAKHALIN ENERGY BECAME THE WINNER OF THE NATIONAL AWARD

Sakhalin Energy became the winner of the national “Priority-2017” award in the field of import substitution. The company was recognised as the winner in the “Oil and Gas Industry” nomination.

Sakhalin Energy has been active in implementing the Russian Vendor Development programme. It's main goal is to promote the development of Russian business opportunities and increase it's participation in the Sakhalin-2 project.

## «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ ЗА МНОГОЛЕТНЮЮ ПОДДЕРЖКУ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Компания «Сахалин Энерджи» получила награду из рук губернатора Сахалинской области Олега Кожемяко «За многолетнюю поддержку деятельности некоммерческих организаций и общественных инициатив». Церемония награждения прошла в рамках первой Сахалинской ярмарки общественных инициатив. Организаторами мероприятия выступили общественная палата и Правительство Сахалинской области.

## SAKHALIN ENERGY RECEIVED THE AWARD FOR LONG-TERM SUPPORT OF SOCIAL INITIATIVES OF THE SAKHALIN OBLAST

Sakhalin Energy has been rewarded by Oleg Kozhemyako, the Governor of the Sakhalin Oblast, for many years of supporting the activities of non-profit organisations and public initiatives. The awards ceremony was held within the first Sakhalin Public Initiatives Fair. The organisers of the event were the Public Chamber and the Government of the Sakhalin Oblast.

## «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» — ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА PEOPLE INVESTOR 2017

Компания «Сахалин Энерджи» стала победителем X международного форума «People Investor 2017», посвященного развитию ответственного инвестирования в России. В номинации «Экологическая эффективность» компания представила программу подготовки персонала к проведению мероприятий по спасению загрязненных нефтью диких животных.

## SAKHALIN ENERGY IS THE WINNER OF “PEOPLE INVESTOR 2017” CONTEST

Sakhalin Energy became the winner of the 10th International “People Investor 2017” forum, dedicated to the development of responsible investment in Russia. The company presented the Wildlife Rehabilitation Programme in the “Ecological Effectiveness” nomination.

# Стратегия перемен

В нефтегазовой промышленности постоянным остается только постоянное изменение. «Сахалин Энерджи» всегда открыта для новых идей, в компании внедряются передовые методики и стратегии для их реализации.

Есть несколько составляющих, которые позволяют «Сахалин Энерджи» сохранять статус высокотехнологичной компании. Одна из них — целостность и надежность оборудования, работающего под давлением.

## ЧТОБЫ ВСЕГДА БЫТЬ В ФОРМЕ

На всех объектах компании оборудование соответствует высоким стандартам безопасности и отвечает требованиям технологического процесса. Чтобы оно всегда оставалось «в форме», проводится инспектирование и проактивное техническое обслуживание. Но зачастую возможность выполнить эти операции предоставляется только во время планового останова.

Поскольку все объекты «Сахалин Энерджи» уже более 10 лет находятся в активной эксплуатационной фазе, необходимость контроля за состоянием оборудования, особенно работающего под избыточным давлением, его инспектирование, имеет колоссальное значение. Это и является основным драйвером плановых остановов.

Их продолжительность оказывает существенное влияние на суммарный объем производства нефти и газа. А это затрагивает уже финансовую сторону. Ведь чем больше времени занимает останов производства, тем больше денег теряет компания.

Прежде чем провести вну-

треннюю инспекцию, необходимо выполнить большой объем подготовительных работ. Они включают продувку системы инертным газом, позитивную изоляцию сосуда, его чистку и вентиляцию. Работы проводятся в замкнутом пространстве и связаны с риском для жизни и здоровья персонала.

Поэтому нужно суметь совместить два в одном: уменьшить количество подобных операций без ущерба качеству контроля. Для сокращения продолжительности плановых остановов в компании разрабатывается стратегия по минимизации вмешательства во время контроля состояния оборудования. Она предполагает сокращение количества внутренних инспекций с их заменой на другие методы диагностики и состоит из двух основных направлений.

## КАК СЭКОНОМИТЬ ВРЕМЯ

Первое направление — детальный анализ каждой единицы оборудования, планируемой для проверки во время останова. Он необходим для получения точной картины прогнозирования деградации.

Анализ проводит группа экспертов, которые оценивают срок службы оборудования с учетом условий эксплуатации и результатов предыдущих инспекций. По результатам производится корректировка интервалов инспектирования оборудования,

позволяющая снизить количество необходимых проверок.

Подобный анализ проведен в 2016 году для трех морских платформ и объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК). Благодаря этой работе удалось сократить время останова на 45% (с 26 до 18 дней) и снизить затраты человеко-часов на 60% от планируемого.

Кроме того, оптимизация позволила значительно снизить риски, связанные с вопросами ОТОСБ во время внутренней инспекции оборудования, работающего под давлением. Общее количество оборудования снижено с 80 до 23 единиц (см. рис.1).

## С ПОМОЩЬЮ ДРОНОВ, РОБОТОВ И УЛЬТРАЗВУКА

Второе направление стратегии — применение современных методов неразрушающего контроля для диагностики оборудования при его эксплуатации как альтернативы внутренним осмотрам.

В компании мы используем цифровую радиографию, ультразвуковую инспекцию методом фазированных решеток, сканирование поверхности с помощью вихревых токов, дроны и роботизированную технику. Эти методы позволяют оптимизировать объем работ планового останова, исключить необходимость вскрытия и входа внутрь оборудования, а также минимизировать этапы подготовки оборудования к инспекции.

В рамках данной стратегии для инспекции факельных оголовков на ОБТК и заводе по производству СПГ применялись дроны. Это позволило оценить их состояние в рабочем режиме и тем самым снизить

продолжительность плановых остановов.

Во время ремонта камеры, пуска/запуска скребка на ОБТК и диагностики дистанционно управляемого снаряда для изоляции магистрального трубопровода на платформе «Лунская-А» использовалось оборудование Бетатрон\*.

Эти примеры оказывают прямое или косвенное влияние на продолжительность плановых остановов и ремонтов объектов компании.

## NON-DESTRUCTIVE TESTING С ПРИЦЕЛОМ НА 2020-Й

Осенью этого года стартовал пилотный проект для ОБТК. Для реализации стратегии по минимизации вмешательства в его рамках проведен комплексный анализ всего объема работ планового останова 2020 года. В результате объем работ по внутренней инспекции оборудования сокращен на 36%.

Предыдущий опыт использования методов минимизации вмешательства во время инспекций подтверждает, что комплексное применение стратегии значительно сократит риск, которому подвергаются люди во время подготовительных и основных работ, и уменьшит продолжительность планового останова. Все это будет способствовать достижению «цели ноль».

■ Антон Баранов

\* Бетатрон (от «бета» + «электрон») — циклический, но не резонансный ускоритель электронов с фиксированной равновесной орбитой, ускорение в котором происходит с помощью вихревого электрического поля.

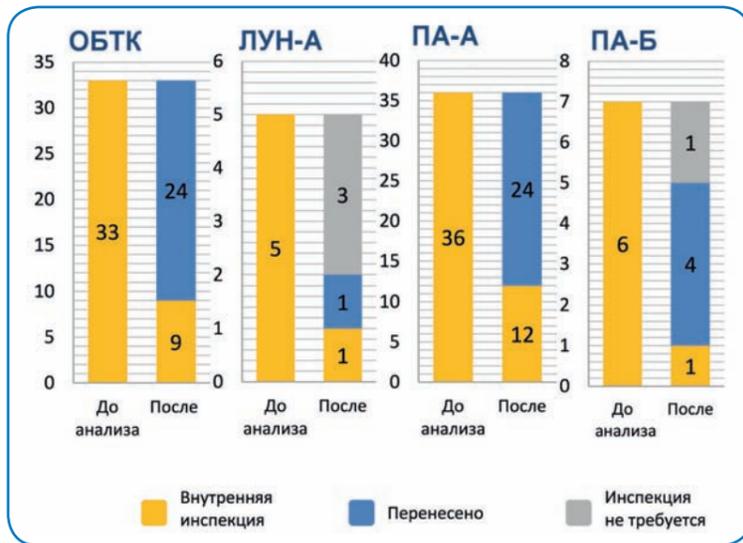


Рис. 1. Оборудование для инспекции во время планового останова 2016 года

# Второе дыхание

## ПОЛ РОДЖЕРС, НАЧАЛЬНИК ПЛАТФОРМЫ «МОЛИКПАК»

«Моликпак» — самый старший из объектов компании, и мы гордимся, что именно с этой платформы начался путь нашей нефти на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона.

Еще один повод для гордости — благодаря командному духу нам удалось сформировать в коллективе культуру безопасности. Год запомнится нам как год успешной работы без регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени.

Во время регулярных визитов на производственные объекты руководители компании активно участвуют в формировании культуры безопасности.

Платформа «Моликпак» — сложный объект, поэтому при планировании ежегодных остановов необходима помощь специальных судов для размещения персонала. В предыдущие годы сроки таких работ были ограничены летне-осенним периодом, когда акватория вокруг платформы свободна ото льда. В наступающем году нам предсто-

ит переместить персонал на платформу и обратно около 30 000 раз! Теперь это можно проделать без проблем благодаря специальным подъемным капсулам и новому трапу Ampelmann. Это позволит в течение всего года ограничиться лишь одним судном для размещения персонала.

Совместными усилиями нам удалось достичь расчетного уровня MIE Calculative при выполнении технического обслуживания и обеспечении целостности. Эта трудная задача легла на плечи наших специалистов по техобслуживанию.

Сейчас на платформе выполняется большой объем работ, связанных с модернизацией и ремонтом бурового модуля. Успех этого проекта — в командном подходе, при котором все специалисты действуют как одно целое.

Одним из долгосрочных проектов, завершенных в уходящем году, стало обеспечение герметичности жилого модуля. Необходимая работа проделана исходя из требований безопасности: обеспечить условия для сбора персонала в случае нештатной ситуации.



Коллектив платформы «Моликпак»

Помимо этого, заменены оригинальные подшипники, которые обеспечивают подвижность внутренней оболочки коробчатой палубы под воздействием внешних сил (плавающие льды, землетрясения). Для успешного выполнения работ на эти проекты ушел не один год планирования, а затем месяцы работы и тысячи человеко-часов.

Грядущий 2018 год будет непростым, учитывая модернизацию бурового обо-

рудования. Нас ожидают сложные операции по установке нового крана и новой опреснительной установки. Эти работы дополняют объем капитального ремонта, предстоящего в новом году, что позволит платформе достичь еще более высоких показателей производительности.

Искренне желаю всей своей команде, всем тем, кто оказывал поддержку в проведении работ, их семьям и близким безопасного и благополучного нового года.

## новогодняя переключка

# Стартап для новых проектов

Подводит итоги года и делится планами на будущее ведущий специалист отдела социальной деятельности Анна Лыгина.

— 2017 год в России прошел под знаком экологии, поэтому готовились мы к нему заранее. Уже зимой был дан старт нескольким проектам природно-охранной тематики. В рамках нашей грантовой программы фонда социальных инициатив мы поддержали проект «Сахалин. Человек. Море».

Это первый российский опыт создания группы волонтеров по спасению морских млекопитающих. Здесь на Сахалине мы сделали только первые шаги, и они уже доказали, что такая работа необходима для всей России. Развитие проекта поддержал Фонд президентских грантов. Должна заметить, на этом уровне проходит очень серьезная экспертиза проектов, из десятков тысяч выбираются наиболее перспективные и интересные.



Тренинг по проекту «Сахалин. Человек. Море»

Присутствие наших грантополучателей и партнеров в топе лучших проектов на федеральном уровне — большой плюс для нас. Это показатель эффективности работы нашей компании. Ведь мы, как золотоискатели, по крупницам находим инициативы, поддерживаем их и развиваем, то есть даем стартап.

Нам всем известно, что бережное отношение к природе закладывается если не на генном уровне, то с самых первых лет жизни. Поэтому мы разработали и реализовали проект «Эко-детский сад». И, я бы сказала, попали в десятку.

Это пилотный проект, в котором участвовали три детских сада. Исходя из такого критерия, как географическая составляющая, были выбраны Ноглики, Корсаков и Южно-Сахалинск, поскольку в этих районах находятся основные объекты компании. Кроме того, учитывался потенциал этих дошкольных учреждений: насколько они готовы стать ресурсными и методическими центрами для развития системы образования в экологическом направлении.

После этого в детские сады доставили уникальное для Дальнего Востока оборудование, помогающее детям в игровой интерактивной форме постигать тайны живого мира и природы. Кроме того, для их изучения стали доступны не менее уникальные методики.

И результат уже виден. Заявки на грантовую поддержку фонда «Энергия» отражают то, что мы показали на уровне пилотных проектов в детсадах, в которых созданы первые экоцентры. Это в очередной раз доказывает синергию наших проектов и программ. Когда мы внедряем что-то интересное, а затем идея повторяется в новых предложениях — это действительно показатель важности для местных сообществ.

Для фонда «Энергия» 2018-й — год юбилейный. Нашей программе исполняется 15 лет. Радует то, что у нас появляются новички. Это значит, грантовая программа не застыла как муха в янтаре, а продолжает развиваться. Это серьезный показатель доверия к программе и компании.

Кстати, о заинтересованности в работе с «Сахалин Энерджи» указывают результаты независимой оценки, которая проведена в этом году. Наши грантополучатели подчеркивают, что с нами работать интересно и надежно. В первую очередь благодаря поддержке, которую мы оказываем всем, с кем сотрудничаем. Для нас не существует просто грантополучателей, для нас они все стратегические партнеры. Это новый уровень взаимодействия с теми, кому мы помогаем и с кем вместе воплощаем добрые и эффективные дела.

Последние несколько лет мы активно продвигаем направление, которое называем «Развитие потенциала». Можно сказать, что мы бережно «растим» тех, с кем в дальнейшем можно будет разрабатывать и реализовывать большие стратегические партнерские программы. У нас уже появился пул, в который входят некоммерческие организации.



Вперед на «Горный воздух»!

Подводя итоги года, не могу не рассказать о новых направлениях программы «Безопасность — это важно». Ее главный герой Сеня уже давно стал узнаваемым символом детской безопасности на Сахалине. За годы реализации программы дети, полюбившие мультфильмы с этим персонажем, повзрослели и теперь сами рассказывают малышам о жизненно важных правилах.

В этом году Сеня в тренде — он следует тенденциям нынешнего времени. Ведь дети сейчас не те, которые были десять лет назад: представить их без компьютеров, планшетов, гаджетов невозможно. И не использовать актуальный канал для пропаганды безопасности было бы, мягко говоря, неправильно. В уходящем году мы реализовали несколько проектов в этом направлении. Наш партнер,



Участники чемпионата по игре «Сеня-спасатель»

клуб «Бумеранг», объединил туризм и безопасность. Его участники создали компьютерную игровую образовательную программу для тех подростков, которые серьезно занимаются туризмом. На выходе получилась не просто развлекательная игра, а серьезное подспорье, оно поможет подготовить группы и сделать туризм не экстремальным, а безопасным.

Вторая инициатива, которую мы реализуем вместе с московским фондом «Глэдвей», — игра «Сеня-спасатель». Это новый уровень подачи информации через смартфоны и планшеты, потому что викторины и мультфильмы с Сеней вшиты в контент игрового пространства. Для того чтобы дойти до финала и набрать определенное количество баллов, ребенку необходимо обязательно просмотреть ролики и правильно ответить на важные вопросы о правилах безопасного поведения.

Недавно закончился чемпионат по этой игре, в котором приняли участие ребята с 1-го по 7-й класс включительно. Его провел профессиональный образовательный центр «Алфавиль». Это наш первый опыт работы с этой командой.

Следующий год объявлен Годом волонтера. Это очень важная для нас тема. Почти 15 лет в нашей компании существует программа «Спешите делать добро». Уходящий 2017 год очень показателен — мы активно внедряем pro bono\* волонтерство. Это не про то, когда просто ходишь и красишь заборы, хотя и заборы покрасить — тоже неплохое занятие. Это применение собственных навыков, умений и знаний, чтобы развивать того, кому эта помощь важна.

Мы серьезно работаем в данном направлении с «Горным воздухом». Для спортивно-туристического объекта очень важны модели, технологии и алгоритмы техники безопасности и поведенческих мотивов. Наши сотрудники из департамента ОТОС провели семинар-тренинг по этой тематике. В следующем году мы начнем плотно работать с «Горным воздухом» по направлению добровольческого волонтерского движения. На Сахалине для этого есть все перспективы.

■ Записала Елена Гуршал

\* Pro bono (от лат. pro bono publico «ради общественного блага») — оказание профессиональной помощи благотворительным, общественным и иным некоммерческим организациям на безвозмездной основе.

## права человека

# Комплексный подход

Компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в VI форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека.

Форум-2017 проходил в Женеве. На одной из самых крупных международных площадок собрались более 2000 представителей государств, предприятий, гражданского сообщества, международных институтов и экспертных групп, чтобы обменяться идеями и опытом.

«Сахалин Энерджи» принимала участие в первом форуме в 2011 году. С тех пор компания является его активным участником.

В этом году «Сахалин Энерджи» вошла в делегацию Российской Сети Глобального договора ООН по пригла-



Наталья Гончар, начальник отдела социальной деятельности (в центре)

шению МИД РФ. Отечественный бизнес впервые был представлен на международной встрече в таком многочисленном составе. В работе форума приняли участие представители «Русала», «Северсталь», «Норголд» и др.

«Сахалин Энерджи» представила свой комплексный подход к соблюдению и продвижению прав человека (включая интегрирование стандартов в области прав человека в контракты), механизм рассмотрения жалоб, создание партнерств в области устойчивого развития и другие методики.

Помимо основной сессии, организованной Российской Сетью Глобального договора ООН, представители компании встретились с преподавателями и слушателями школы устойчивого развития SUMAS в Женеве.

Будучи крупнейшей ежегодной международной встречей по вопросам бизнеса и прав человека, Форум предоставляет уникальное пространство для диалога о главных проблемах прав человека в мировой экономике.

■ Валентин Жовтун

**ситуация**

**волонтерство**

## Как нельзя: на авось

Каждому из нас приходилось волноваться за своих близких: ребенок вовремя не пришел из школы; рейс задержался, и нет связи с друзьями; родители с вечера не берут трубку...

Многие из нас испытали подобное волнение в очередной рабочий понедельник, узнав, что двое наших коллег почти сутки не выходят на связь. Накануне они решили использовать воскресенье для поездки по острову. Почитали отзывы в Интернете, понадеялись на машину и молодость и рванули на мыс Евстафьева.

О только что прошедшей метели, прогнозируемых морозах, еще не устроившихся на зимнюю спячку медведях, необходимости позвонить в МЧС уже не думали. По словам наших коллег, популярный сайт сулил легкую поездку даже на пузотерке...

В сухом остатке: поврежденный автомобиль, нервы близких и родных...

И это только начало списка. Добавляем время и работу дежурного штаба и директоров компании, которые начали рабочую неделю с курирования работы по обеспе-



чению дополнительных ресурсов для спасательной операции. К тому времени она уже была развернута и пожарными, и полицией, и МЧС. Добавляем вертолет, который вылетел из зоны дежурства на севере Сахалина в районе морских платформ, добавляем время десятков коллег.

Есть надежда, что коллеги запомнят этот случай на всю жизнь. Их прямая речь ниже.

— Что вы сейчас бы сделали по-другому?

— Во-первых, составили бы список того, что нужно взять с собой. Нам бы помогли дополнительная лопата, топор, фонарь, больше еды, свечи, одеяла, спальные мешки, запасная одежда, спички, спутниковый телефон, канистра с бензином, список телефонов охотничьих угодий. Хорошо было бы поднять машину, чтобы она имела более высокую посадку, установить лебедку.

Если чувствуем, что дорога неблагоприятная — подумать еще раз и развернуться на полпути.

— Замечали ли какие-то приметы в пути, которые могли вас насторожить?

— Утром, до выезда, мы знали, что прошел снег. Решили, что если машина будет застревать в снегу, то развернемся и поедem домой — тех красот, что мы увидели, было достаточно. Но дорога была укатанной до самого мыса. И уже там машина застряла в песке.

— Что еще поняли на своем печальном опыте?

— Неважно, кто за рулем — ответственность несут все. И не доверяйте рекомендациям на интернет-сайтах. Готовы составить путеводитель с советами, чтобы наш печальный опыт не повторился.

За месяц до случившегося, 14 октября, в компании проходил день безопасности в зимний период. В командах, где работают наши путешественники, звучали предупреждения об опасности зимних поездок в одиночку. К сожалению, коллеги предпочли понадеяться на авось. Но пренебрежение к вопросам безопасности зачастую не оставляет шансов. Берегите себя и своих близких!

## Флейта, лыжи и смартфон

Традиционная благотворительная акция «Новогодние чудеса» проходит в нашей компании вот уже 10 лет!



Накануне главного зимнего праздника сотрудники «Сахалин Энерджи» становятся немного волшебниками, помогая Деду Морозу исполнить желания маленьких сахалинцев с ограниченными возможностями здоровья или попавших в сложную жизненную ситуацию.

Даже очень продвинутые дети все равно верят в волшебство, поэтому и пишут письма Деду Морозу иногда наивные, иногда продуманные, но всегда искренние.

В этом году мы получили рекордное количество писем — 125! Свои желания передали дети из центра «Преодоление» в Южно-Сахалинске и реабилитационных центров села Кировское, городов Корсакова и Поронайска. И мы очень гордимся дружной командой «Сахалин Энерджи» — ни одно письмо не осталось без ответа, ни один ребенок без подарка. Активное участие в этой акции приняли директора нашей компании.

Как обычно, много просьб связано с современными гаджетами — что поделаешь, наши детки уже не могут жить без них. Традиционные куклы и коньки. У многих детей есть большое желание заниматься спортом, поэтому наши сотрудники приобрели спортивные уголки.

Одиннадцатилетний воспитанник «Преодоления» отважился попросить для себя экипировку для занятий горными лыжами. Он слабовидящий от рождения, но это не мешает ему вот уже два года заниматься с тренером по адаптивной физкультуре Ольгой Желтовой. А когда у него будет, вернее уже есть, полная экипировка для безопасного покорения горнолыжных склонов, в будущем можно рассчитывать и на паралимпийское золото.

Профессиональную флейту в своем письме попросила девятилетняя музыкант из Корсакова. Она уже не первый год занимается на фортепиано, но хочет научиться играть на одном из древнейших и красивейших музыкальных инструментов.

Спасибо всем участникам этой акции! И с праздником!

■ Елена Алехина

## От борта!

Убедительную победу в турнире по бильярду одержали Андрей Охоткин, коммерческий директор и Андрей Олейников, советник главного исполнительного директора по вопросам ОТОС.

Бильярд называют «шахматами в движении». Это интеллектуальный спорт. Обдумать варианты ударов, просчитать комбинацию игры, траекторию движения, учесть распо-

ложение шаров на столе, — все это требует не только определенных навыков, но и точного расчета. Собственно все эти качества очень важны и для руководителей.



Победители!

**спорт**

Не случайно турнир по бильярду, организованный компанией «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», собрал руководителей нефтегазовых компаний и представителей правительства области.

Турнир проходил по олимпийской системе. В игре на выбывание соревновались восемь команд. После первого тура в полуфинал вышли четыре из них.

И вот борьбу за победный кубок начали команда «Сахалин Энерджи» и хозяева турнира. Третий тур был очень напряженным. Сначала игра складывалась не в нашу пользу. Но два Андрея подбадривали друг друга, неудачные удары не приводили их в уныние, они смогли сыграть. И эта тактика принесла свои плоды. Наши спортсмены выиграла первую серию и не оставили противнику шансов — забив победный шар!

По мнению Андрея Охоткина, турнир по бильярду — это отличная площадка для укрепления корпоративных связей между нефтегазовыми компаниями, работающими на Сахалине.

# Жизнь не только борьба, но и другие виды спорта

Польсстокферспринхен, гонки на газонокосилках, болотный футбол наравне с более традиционным баскетболом, биатлоном или плаванием являются официальными видами спорта, которых сейчас насчитывается в мире более двухсот. «Сахалин Энерджи» поддерживает стремление сотрудников к здоровому образу жизни и всячески способствует созданию и развитию корпоративных спортивных клубов. Мы связались с президентами нескольких из них и попросили поделиться успехами прошедшего 2017 года. Собеседники рассказали о планах на следующий год, а также не упустили возможности пригласить сотрудников в свои ряды.



## ПОНЫРЯЕМ ВМЕСТЕ?!

Наш дайвинг-клуб основан в 2011 году Ричардом Эвансом. Благодаря большому энтузиазму и труду Ричарда любительский дайвинг на Сахалине и, в частности, в нашей компании получил широкое развитие, привлек много последователей этого замечательного вида отдыха.

На сегодняшний день клуб продолжает активно развиваться. На базе бассейна «Оазис» регулярно по субботам с 9.00 до 12.00 проводятся практические занятия по обучению дайвингу для новичков и закреплению уже приобретенных навыков для сертифицированных дайверов. Благодаря помощи руководства компании клуб обе-

спечен всем необходимым оборудованием для занятий в бассейне.

В 2017 году, впервые в истории клуба, собственными силами была организована групповая поездка в Египет. Ее участники совершили незабываемые погружения во всемирно известных местах для дайвинга в Красном море. Они побывали на затонувшем во время Второй мировой войны корабле «Тислегорм» и дайверской мекке — Дахаб Блю Хол («голубая дыра»).

В 2018 году клуб продолжит проводить занятия в бассейне. Кроме того, на этот год запланированы поездки по интересным местам в теплых морях и океанах.

Присоединяйтесь к нашему клубу!

■ Виктор Морозов



## ЗАБЕЙ ПОБЕДНЫЙ ГОЛ!

Футбольный клуб «Сахалин Энерджи» является одним из старейших в компании. Из года в год клуб активно принимает участие в футбольных турнирах Сахалинской области, и 2017 год не стал исключением.

Наша команда заняла третье место во второй лиге третьего дивизиона первенства России по мини-футболу среди любительских коллективов. Турнир проходил с осени 2016 по весну 2017 года. Чемпионат для команды получился сложным, немало матчей сыграно в упорной борьбе. Всего наша команда провела 20 матчей и до конца претендовала на победу в турнире.

Бизнес-лига в формате «8 на 8» проводится среди компаний нефтегазовой отрасли уже второй год. Наша команда выиграла турнир, заняв первое место среди семи команд: ей удалось одержать пять

побед и сыграть единожды вничью. Примечательно, что команда не проиграла ни одного матча в последних двух турнирах. Однако в 2016 году для победы в футбольном состязании команде не хватило лишь одного очка.

В традиционно упорном противостоянии между командами «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед», приуроченном ко Дню нефтяника, наша команда одержала очередную победу в этом году, подняв над головой кубок нефтяника.

В ноябре 2017 года команда начала выступление в Ночной футбольной лиге. Турнир в формате «7 на 7», в котором принимают участие 30 команд Сахалинской области, продлится до марта 2018 года. Матчи турнира пройдут в спортивном комплексе «Олимпия Парк».

■ Сергей Коршунов



## НЕВЕРОЯТНЫЙ ТЕННИС!

Теннисный клуб «Сахалин Энерджи» носит имя Андрея Лукина, опытного инструктора и большого энтузиаста своего дела, стоявшего у истоков его создания.

Деятельность клуба направлена на привлечение сотрудников, членов их семей и друзей к одному из самых увлекательных видов спорта, а также популяризацию и развитие тенниса на Сахалине. В настоящее время в клубе постоянно занимаются около 15 человек. Это дружная команда увлеченных игрой людей, которые проводят в свободное время много часов на корте.

Теннис — это игровой вид спорта, который требует определенных технических навыков. Получать и развивать их лучше всего под наблюдением опытного тренера. Каждую неделю по воскресеньям с 10.00 до 12.00 на теннисных кортах спортивного комплекса «Оазис» проходит тренировка для начинающих игроков, где можно обучиться азам техники тенниса. Игроки более продвинутого уровня повышают свои навыки на коллективных занятиях по суб-

ботам с 10.00 до 12.00. Во вторник, во время игровой практики с 18.00 до 20.00, теннисисты клуба применяют полученные на тренировках навыки в игре друг с другом.

Возможность оценить свои силы предоставляется во время ежеквартальных соревнований, которые организуются в рамках деятельности клуба. Наш клуб поддерживает контакты с представителями федерации тенниса Сахалинской области и города Южно-Сахалинска. Проводятся совместные соревнования. Также игроки нашего клуба принимают участие в парных и индивидуальных областных и городских соревнованиях по теннису. В 2017 году игроки клуба достойно выступили в городских соревнованиях на кубок мэра города Южно-Сахалинска, а также в первенстве Сахалинской области по теннису, где заняли призовые места.

Если вам нравится теннис, неважно, опытный вы игрок или только хотите приобщиться к этой замечательной игре, приходите к нам заниматься! Мы всегда рады новым игрокам!

■ Олег Чепиков



## ШАЙБУ!

Хоккейный клуб «Сахалин Энерджи» существует уже четыре года и за это время успел объединить людей со всех директоров и почти всех отделов компании. На данный момент в клубе состоят почти 40 человек, для их тренировок несколько раз в неделю арендуется ледовая арена во дворце спорта «Кристалл».

Второй год подряд клуб заявляет свою команду на Всероссийский любительский чемпионат Ночной хоккейной лиги и добивается хороших результатов. В прошлом сезоне в упорной борьбе команда заняла второе место из восьми команд. Цель нынешнего сезона — одержать победу.

Если вам нравится играть в хоккей с шайбой\* и есть желание стать частью клуба, присоединяйтесь к нам — для этого необходимо иметь полный комплект аму-

ниции и минимальные навыки катания. Также приглашаем всех коллег присоединиться к рядам болельщиков нашей команды, ваша энергетика поддерживает и заряжает нас на победы!

■ Алексей Джоуголюк

\* Существуют оранжевые, синие и белые шайбы. Оранжевая используется для тренировки силы броска, она намного тяжелее обычной. Синяя — облегченная, применяется при работе с самыми юными хоккеистами, а также для тренировки бросков на точность. Белая — для тренировки вратарей. У хоккейных стражей ворот главное — скорость реакции, вот они и тренируют способность реагировать в последний момент, когда ты лишь краем глаза замечаешь движение белого снаряда на белом же льду. После такой тренировки отражать даже самые тяжелые броски обычной черной шайбой — за благо.



## ЗАРЯДКА ДЛЯ УМА!

С 2016 года в «Сахалин Энерджи» начал работу спортивный шахматный клуб «Гамбит». Его деятельность направлена на привлечение сотрудников, членов их семей и друзей к одному из древнейших видов интеллектуального спорта.

Название клуба выбрано не случайно, ведь гамбит — это общее название дебютов шахматных партий. А в этом виде спорта, как известно, продуктивное начало определяет судьбу всей игры.

В ноябре 2017 года мы организовали первый шахматный турнир среди сотрудников компании. Увидев интерес к интеллектуальному виду спорта, планируем и в дальнейшем проводить турниры на постоянной основе.

Занятия клуба проходят в «Рекцентре» по воскресеньям с 10.00 до 12.00. Если вы предпочитаете просчитывать ходы наперед или просто любите играть в шахматы и хотите развить свой навык, мы с радостью ждем вас в гости.

■ Роман Метальников



## ПОМОЩЬ ЧЕМПИОНОВ МИРА

Июнь 2017 года. Город Руайан, Франция, побережье Атлантического океана. В небо над пляжем взмывают «летающие тарелки». Нет, это не пляжные развлечения курортников. Все намного серьезней. Это — чемпионат мира по пляжному алтимату\*. Идет женский финал. Представители европейских команд взволнованно следят за матчем: удастся ли сборной России совершить невозможное — потеснить с верхней ступеньки пьедестала родоначальниц этого вида спорта — американок. Счет 6:10 в пользу американок. Игра идет до 11 очков. Россиянки собираются. Отрыв сокращается. И вот счет становится 10:10, решающий розыгрыш. Дальний пас в зону, американка ближе к диску, но перехват не удается, и россиянка в головокружительном падении «достает» победное очко! Россиянки — чемпионки мира!

Октябрь 2017 года. Город Южно-Сахалинск, Россия, побережье Охотского моря. По приглашению спортивного клуба «Сахалин Энерджи» по алтимату в город приезжают Инга и Алексей Сулимовы. Инга — капитан той самой сборной, сумевшей победить американок.

В течение двух дней Инга и Алексей провели для команды Salmon de Island (так называется команда нашего клуба) четыре

чемпионских тренировки, начиная с разминки, упражнений на технику броска и тактические построения и вплоть до разбора стратегии игры и подготовки к турнирам.

Уровень — запредельный, нагрузки, как физические, так интеллектуальные (согласитесь, за два дня осознать огромное количество чемпионских премудростей — задача не из простых), — огромные. Игроки сахалинской команды за два дня устали как никогда раньше, но все невероятно довольны возможностью поучиться у лучших.

Теперь игроки команды Salmon de Island не только знают, к какому уровню нужно стремиться, но и получили представление о том, как это сделать.

Алтимат — удивительный спорт! Он позволяет укрепить физическую форму и спортивный дух, приобрести новых друзей! Приходите к нам в клуб!

■ Виктор Луговой

\* Алтимат (англ. — Ultimate) — это динамичный командный вид спорта с летающим диском фрисби. Игра ведется двумя командами по пять человек на прямоугольном поле с зонами в торцах. Ее цель — передавая пас между игроками своей команды, поймать диск в зоне противника. С 2013 года этот вид спорта официально признан МОК.



декабрь 2017

фоторепортаж

# Между Сциллой и Харибдой

Понаблюдав за успехом, с которым обычно проходят споттинги в аэропортах, в наши головы закралась крамольная мысль – не использовать ли это популярное увлечение в своих интересах?

Фотографировать самолеты и вертолеты, работающие на проекте, в связи со спецификой – занятие не слишком увлекательное. Но если воздушная гавань пока не совсем отвечает нашим целям, почему не воспользоваться морской?

Сказано – сделано. Так в нашем лексиконе появился термин «морской споттинг». Добавив к нему определение «необычный», мы пригласили участников (правда, сам проект получил более поэтическое название «ФотоОдиссея. Песнь первая – море»).

Сказать, что нас терзали сомнения по поводу того, заинтересует ли кого-нибудь это мероприятие, это ничего не сказать. Боялись, что букву «А» произнесем, и на этом наш алфавит закончится.

К счастью, этого не произошло. В течение недели в компанию поступило около 50 заявок. Тут нам пришлось взяться за голову. Морской буксир, на котором предполагалось морское путешествие, мог взять на борт только 10 человек. Все по принципу «Было нечего надеть, стало куда носить».

Пришлось провести жеребьевку. Спасибо «Бумерангу», у них мы заняли лототрон. Целый вечер после работы складывали бумажки с именами. Попросили поучаствовать в этой церемонии начальника производства комплекса «Пригородное» Брайана Имамхана. По ее завершении Брайан поздравил тех, кому повезло (с его помощью) стать потенциальным участником споттинга, пригласил их в морское путешествие и пожелал хороших фоторабот.

Этот процесс мы специально засняли на видео и отправили ролик в сахалинские информационные агентства. Чтобы не было сомнений, что все по-честному.

Но это было далеко не последнее препят-

ствие. Чтобы попасть на буксир, всем участникам нужно было пройти специальный тренинг по выживанию в холодной воде. Это не просто лекция, а настоящие мокрополевые испытания в гидрокостюмах. Требовалось забираться на плот, помогать своим товарищам по «несчастью», спасать утопающих. Наши с честью выдержали испытания. Большое спасибо коллективу компании «Вега», который очень внимательно и доброжелательно провел этот тренинг.

До команд «Свистать всех наверх!» и «С якоря сниматься!» оставалось еще несколько дней, как коварный грипп начал косить наших споттеров. Хорошо, что мы фиксировали время подачи заявки, часть будущего экипажа пришлось сменить.

И вот наконец долгожданный день. Погода шепчет. Споттеры вышли в акваторию порта Пригородное на борту морского ледокольного буксира «Свитцер Буссе». Они сделали снимки первого и пока единственного в России завода СПГ, пришвартованного к причалу отгрузки СПГ танкера-газовоза и выносного причального устройства для отгрузки нефти.

Финальным аккордом мероприятия стал фотоконкурс, в котором одержали победу Наталья Капустюк, Руслан Кунгурцев и Денис Таушканов. Их работы набрали наибольшее количество голосов. Сахалинцы выбирали лучшие кадры путем интернет-голосования. Победителям фотоконкурса вручены памятные подарки от компании.

Наши слова благодарности экипажу буксира и всем сотрудникам компании, которые были с нами в этом необычном путешествии.

■ Олеся Романова, Елена Гуршал



Участники споттинга. Фото Кирилла Ясько



Подъем на борт буксира. Фото Руслана Кунгурцева



Инструктаж. Фото Натальи Капустюк



Съемка с буксира. Фото Андрея Грибова



Тренинг по выживанию в холодной воде. Фото Дениса Таушканова



1-е место. Фото Натальи Капустюк



2-е место. Фото Руслана Кунгурцева



3-е место. Фото Дениса Таушканова

конкурс

реклама

## Вторая жизнь сломанного зонта

Подведены итоги конкурса на изготовление экосумок, организованного департаментом ОТОС.

Конкурс под девизом «Скажи НЕТ пластиковому пакету!» был объявлен 3 июля в Международный день без пластикового пакета.

По условиям конкурса участники должны были самостоятельно изготовить сумку. Чтобы разбудить фантазию и обрести необходимые навыки, в помощь участникам был организован мастер-класс.

В конкурсе приняли участие девять наших сотрудников. Четверо вышли в призеры. Они проявили смекалку и мастерство при изготовлении экосумок и доказали, что они могут заменить пластиковые пакеты.

Победители и участники конкурса награждены грамотами департамента ОТОС и призами.

За классическое исполнение сумки приз получила Роза Галимзянова. Антон Соловьев – за умение дать вторую жизнь использованным вещам. Антон с помощью жены изготовил сумку из баннера «Край света». Эту же номинацию разде-



Участник конкурса Екатерина Мегер



Сумка Натальи Гордиенко



Сумка Антона Соловьева

лили Екатерина Мегер и Татьяна Дериведмиль. Они сшили сумки из сломанных зонтов.

Специальный приз жюри за элегантное изделие достался Наталье Гордиенко – она связала потрясающую современную «авоську».

Спасибо всем участникам конкурса!

■ Елена Курочкина

## Угадали, кто?

конкурс

В первом выпуске «Вестей» за 2017 год редколлегия объявила конкурс «Угадайте, кто?» Сегодня мы подводим его итоги.



Ополовник

В течение года на первой странице нашего издания мы трижды публиковали фотографии редких, обитающих на Сахалине птиц и трижды – растений. Кроме того,

на обложках «Вестей» появлялись ракушка, змея, гусеница и даже фотография с экосубботника – нужно было угадать названия растений в руках нашей коллегии.

Кто же они, герои-знатоки, которые правильно ответили на наши вопросы? На каждую загадку мы получали немало ответов, однако призы получала только первая пятерка. В итоге чемпионами стали 27 человек, некоторые неоднократно выходили в победители.

Трижды приз получали Александр Балякин и Галина Жигун, а абсолютным чемпионом стал Александр Локтионов. Он разгадал практически все загадки.

Редколлегия благодарит участников конкурса «Угадайте, кто?» за волю к победе и предоставленные для загадок фотографии. Следите за нашими новыми выпусками. Мы постараемся подготовить для вас что-то интересное и на следующий год.

■ Анна Мороз

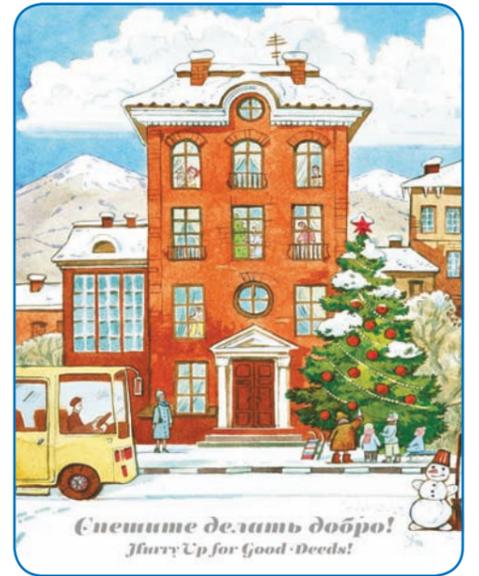
## Акварель, пастель или просто корпоративный календарь

Наступил декабрь, а вместе с ним пришло время рассказать о корпоративном календаре на 2018 год. Впервые в его оформлении приняли участие профессиональные художники.

Ежегодно перед редакцией встает вопрос: чему посвятить следующий календарь? Как сделать так, чтобы он стал интересным? Каждый год мы принимаем самое активное участие и присылаем свои предложения. В этом году в редакцию пришло большое количество интересных идей, в том числе посвятить календарь благотворительным программам компании «Сахалин Энерджи». Так родилась тема календаря. Над названием долго не думали. Численник о корпоративной благотворительности вышел под названием «Спешите делать добро».

Следующим шагом стал поиск способа воплощения идеи в жизнь. В любом благотворительном проекте всегда присутствуют эмоции. Одно дело – реальная история, а как передать настроение на бумаге? Изучали разные варианты, но когда дело дошло до изобразительного искусства, сразу поняли: это то, что нам надо! Оставалось выбрать жанр. И тут разгорелись самые жаркие споры. Одни предлагали акварель, другие – живопись, третьи – графику, четвертые – пастель. «А почему бы и нет!» – подумали мы и решили использовать все четыре вида изобразительного искусства. Четыре сезона и четыре вида техники изображения: акварель, графика, живопись и пастель.

Начались поиски художников. В ре-



«Спешите делать добро!»  
Hurry Up for Good Deeds!

зультате неожиданно потрясающие авторские штрихи. И здесь важно было не нарушить гармонию и целостность восприятия картины, уравновесив большие и малые формы с палитрой их оттенков. Трудностей возникало немало, но это была незабываемая, увлекательная, временами сложная, творческая работа. Время всплеска фантазии, время ее воплощения и совершенствования...

### Мария Коротаева

Работает в области станковой живописи. Стажировалась в Дюссельдорфе. С 2013 года работает в области книжной графики в сотрудничестве с издательствами «Махаон», «Лабиринт», «Качели» и др. Издано около 30 книг для детей и взрослых с иллюстрациями художника.

### Александр Зуев

Работает в станковой графике и эстампе, в жанрах пейзажа, портрета и жанровой композиции. Участник более 140 международных выставок в Париже, Минске, Лондоне. Работы художника хранятся в коллекциях Сахалинского областного художественного музея, Волжской картинной галереи, Городского музея Ostrow Wielkopolski (Польша) и других, а также в частных коллекциях России, США, Франции, Великобритании, Словакии и Германии.

### Денис Чернов

Работает в различных графических и живописных техниках, предпочтение отдает карандашному рисунку. Работы находятся в частных собраниях Украины, России, Греции, Англии, Венгрии, Испании, Италии, Франции, США, Канады, Китая, Японии, успешно продаются на аукционе Christie's.

### Анна Хопта

Работает в различных живописных жанрах. Любимый жанр – городской пейзаж. С отличием окончила художественный факультет ВГИКа им. С. А. Герасимова. Неоднократный лауреат именной стипендии губернатора Московской области, стипендиат творческой премии фонда развития культуры, искусства и народного творчества 2009 г. Участник и призер многочисленных выставок.

зультате с интересом принялись за работу Мария Коротаева, Алексей Зуев, Денис Чернов и Анна Хопта. Идея понравилась, но задача перед мастерами стояла непростая: необходимо было не просто нарисовать иллюстрации – нужно было рассказать историю и передать эмоции героев. Как отразить настроение и суть проекта, отметить его особенности? С чего начать? Как создать композицию? Это вопросы, для которых предстояло найти решения.

Момент рождения картины уловить было очень сложно. Иногда художники знали сразу, что хотят нарисовать – сюжет рождался быстро. А иногда вынашивали идею долго, сомневались, прибегали к коллективному решению, а потом добав-

В результате получился оригинальный «эмоциональный» корпоративный календарь о двенадцати ярких благотворительных проектах компании. Вместе с календарем появились двенадцать настоящих картин. Скоро вы сможете их увидеть на выставке компании, о которой мы расскажем в следующих выпусках информационного бюллетеня.

Предназначение человека – творить добро. Как сказал известный писатель и поэт Фазиль Искандер, «если каждый будет делать добро в пределах своих возможностей, возможности добра станут безграничными». Спешите делать добро!

■ Алена Оловянишникова

# Очень вкусно!

рецепт

наши дети

Вы уже задумались над новогодним меню? Новогодний стол – это самая ответственная и в то же время сложная задача. Ведь важно, чтобы угощения получились не только красивыми, но и очень вкусными.

Новый год 2018 – это год Желтой Земляной Собаки. Поэтому в первую очередь стоит уделить внимание еде, которая придется по вкусу именно этому животному. Главное место на столе обязательно должно занимать мясо. Помимо мясных угощений, можно поставить на стол блюда из овощей. Не стоит забывать и о сладких блюдах – некоторые собаки не прочь полакомиться десертами, сладостями, фруктами, шоколадом.

Шеф-повара морских платформ поделились с нами рецептами новогодних угощений, которыми они побалуют наших коллег и которые смогут украсить любой стол!

## СТЕЙК ИЗ ГОВЯДИНЫ (РИБАЙ)

**Ингредиенты (на одну порцию):** стейк – 300 г, 1 головка репчатого лука, сливочное масло – 15 г, соус «Демиглас» – 50-70 г, красное безалкогольное вино – 30 мл, соль и перец по вкусу.



### Приготовление

Обжариваем мясо на сильном огне примерно пять минут (пока мясо жарится, нельзя его переворачивать до образования румяной корочки снизу). После завершения обжарки дайте стейкам «отдохнуть».

В это время можно заняться приготовлением соуса. Лук нарезаем как можно мельче. На сковороде, в которой жарилось мясо, выкладываем часть сливочного масла, лук и обжариваем в течение 1-2 минут. Вливаем вино, добавляем «Демиглас». Собираем с бортиков сковородки всю поджарку, оставшуюся после мяса: пусть она растворится в соусе и дополнит его вкус. Упариваем соус на среднем огне, пока он не станет гуще (уменьшится в объеме примерно до 100 мл). Тем временем стейки отдают лишний сок, который следует добавить в соус. Солим и перчим соус по вкусу и упариваем его на сильном огне до очень густой консистенции примерно 3-4 минуты. В конце готовки добавляем оставшийся кусочек сливочного масла – он придаст соусу блеск. Процеживаем через мелкое сито всю массу.

Блюдо готово к сервировке. Стейки при подаче полейте ароматным соусом и дополните любым гарниром (можно просто зеленью и свежими овощами).

## ЗАКУСКА «ЕЛОЧНЫЕ ШАРЫ»

**Ингредиенты:** 300 г куриного филе, 200 г твердого сыра, 1/2 стакана грецких орехов, чеснок (по вкусу), небольшой пучок укропа, небольшой пучок петрушки, несколько оливок для украшения, майонез (можно заменить другим соусом по вкусу).

### Приготовление

Филе куриной грудки моем и кладем в кипящую подсоленную воду. Варим 15-20 минут. Вынимаем, остывшее мясо режем на мелкие кубики.

Сыр натираем на мелкой терке. Петрушку и укроп моем, обдаем кипятком и мелко нарезаем. Чеснок



мелко измельчаем. Все перемешиваем и заправляем майонезом. Оставляем настаиваться на 20-30 минут.

В это время измельчаем в ступке или блендере грецкие орехи, отставляем в сторону на время.

Из полученной смеси формует шарики и обваливаем в измельченных грецких орехах.

Оливки разрезаем и кладем на шарик сверху – получается «держатель» шарика. Из стеблей зелени делаем петельки на наши «елочные шарики». Можно подавать к столу.

## КАРТОФЕЛЬНЫЕ ОЛАДУШКИ С СЕМГОЙ

**Ингредиенты:** 500 г картофеля (можно меньше), 1 головка репчатого лука, 1 головка красного лука, 1 куриное яйцо, 3 ст. ложки муки, 200 г сметаны, 200 г копченой семги, соль и перец – по вкусу, растительное масло.



### Приготовление

Картофель чистим и натираем на терке, затем тщательно отжимаем, перемешиваем и отжимаем еще раз. Репчатый лук чистим, мелко нарезаем и добавляем к картофелю.

Слегка взбиваем яйцо и добавляем его к картофелю вместе с мукой. Солим, перчим и тщательно перемешиваем.

Выкладываем тесто ложкой на разогретую с растительным маслом сковороду. Лучше выкладывать понемногу, чтобы оладушки получились маленькими и красивыми.

Жарим по несколько минут с каждой стороны до золотистой корочки. Готовые оладушки выкладываем на бумажное полотенце, чтобы удалить излишки масла.

Оладушки смазываем сверху сметаной, кладем немного нарезанного полукольцами красного лука (лучше слегка промаринованного в течение 15 минут для устранения горечи и запаха) и кусочки рыбы.

Подавать можно как теплыми, так и охлажденными.

■ Записала Екатерина Мегер

# Подарки детям

Новый год – это время сюрпризов и веселья, когда вокруг присутствуют добро и сказка. Для каждого ребенка новогодний праздник – это Дед Мороз, подарки и волшебство.

«Сахалин Энерджи» приготовила всем детям сотрудников компании в возрасте до 14 лет включительно сладкое угощение и подарок.

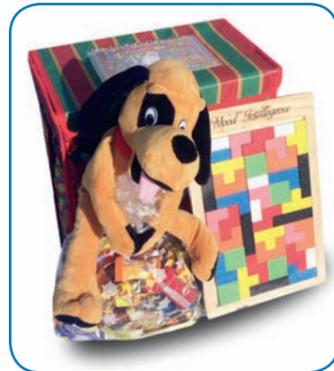
В этом году можно выбрать один из трех вариантов подарков.

## ПОДАРОК №1 (ДЛЯ ДЕТЕЙ ДО 3 ЛЕТ)

Подарок упакован в практичную и яркую систему для хранения «Бюро» и включает:

- набор кондитерских изделий;
- символ года – собаку «Оскар» (мягкую игрушку на липучках);

- головоломку «Геометрис», которая развивает логическое и пространственное мышление, помогает находить самостоятельное решение, способствует развитию внимательности и усидчивости. Имеет неограниченное количество вариантов конструирования и представляет собой идеальное сочетание компьютерной игры и детской игрушки!



## ПОДАРОК №2 (ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 4 ДО 7 ЛЕТ)

Подарок упакован в практичную и яркую систему для хранения «Бюро» и включает:

- набор кондитерских изделий;
- собаку «Дружок» (детский налобный фонарик). Глаза игрушки – светодиоды, которые могут освещать путь и забавно моргать. С таким фонарем ребенок будет чувствовать себя в безопасности в темное время суток;

- развивающую головоломку «Цветовой комбинатор». Это логическая игрушка, которая не столько развлекает, сколько помогает сконцентрироваться и выбрать нестандартный подход к решению задачи.



## ПОДАРОК №3 (ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 8 ДО 14 ЛЕТ)

Подарок упакован в практичную сумку для обуви «Сказочный город» и включает:

- набор кондитерских изделий;
- портативную аудиосистему Bluetooth, которая подходит для телефонов, ноутбуков, планшетов (поддержка TF карты). Время работы составляет 5 часов, время зарядки – 2 часа;
- устройство для просмотра виртуальной реальности на смартфоне. С помощью этих очков можно превратить обычный смартфон в игровую приставку для 3D-игр или 3D-кино-театр, просто вставив смартфон в очки.

Подарки можно получить в одном из пунктов выдачи: в столовых по ул. Дзержинского и ул. Хабаровской и в центре досуга «Хаб» жилого комплекса «Предгорья Зимы». Сроки и время выдачи подарков можно уточнить на сайте компании.

Кроме подарков, дети от 3 до 10 лет включительно в начале января смогут посетить новогодние представления Сахалинского театра кукол. В программе – спектакли «Серебряное копытце» и «Красная Шапочка».

Желаем вам и вашим семьям отличного настроения в новогодние праздники!

