



Компания  
«Сахалин Энерджи»  
Инвестмент Компани Лтд.»

# ВЕСТИ



ДЕКАБРЬ 2021

## САХАЛИН ЭНЕРДЖИ



### Читайте в номере

#### Взгляд в горизонт

Комитет исполнительных директоров делится планами на пути к горизонту наших общих побед и поздравляет сотрудников «Сахалин Энерджи» с наступающим Новым годом!

слово директора ..... 2–3

#### Книга планов: знакомая и незнакомая

Руководители высшего и среднего звена компании провели расширенное заседание – «Форум 100», на котором подвели итоги года и обсудили перспективы развития бизнеса и области

корпоративная культура ..... 5

#### Что скрывает «индекс оливы»?

Уже не первый год динамика цен на продукты для приготовления «Оливье» используется как индикатор реального положения экономических дел в стране

новогодняя аналитика ..... 16

#### Бог сотворил кошку, чтобы у человека был тигр, которого можно погладить

О том, почему к этому хищнику приковано столь пристальное внимание на самом высоком уровне, мы поговорили с директором Амурского филиала WWF России Петром Осиповым

год Тигра ..... 19

#### Спецсредство по имени Ветер

С Винди знакомы все сотрудники завода СПГ и многие посетители производственного объекта. Несмотря на говорящее имя, она ничуть не ветрена, а умна, спокойна и отличается редкой работоспособностью. Словом, мечта, а не сотрудник...

профессия ..... 21

**Более 20**  
федеральных  
и международных  
наград завоевала  
«Сахалин Энерджи»  
в уходящем году

Подробнее на странице 9

С Новым годом и Рождеством!  
Season's Greetings!



#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством! Сегодня, оглядываясь по традиции на сделанное, мы можем с уверенностью признать, что в 2021 году мы достойно справились со всеми поставленными перед компанией задачами.

Уходящий год останется в нашей памяти как время успешной реализации стратегических замыслов. И один из них – это самый масштабный в истории «Сахалин Энерджи» останов. Уверен, капитальный ремонт и модернизация ключевого технологического оборудования позволят обеспечить работоспособность производственных объектов компании в долгосрочном периоде и не проводить технические профилактические работы в 2022 году.

Значительного прогресса нам удалось добиться по таким направлениям, как увеличение доходности бизнеса, управле-

ние человеческими ресурсами, непрерывное совершенствование и цифровизация. В условиях мировой энергетической трансформации «Сахалин Энерджи» уделяет пристальное внимание повышению энергоэффективности, внедряя наилучшие доступные механизмы сокращения углеродного следа. Обеспечивая поставки зеленого СПГ, компания внесет значимый вклад в развитие низкоуглеродной экономики России и стран – импортеров проекта «Сахалин-2».

Успехи нашей деятельности нашли отражение в высокой оценке акционеров. Это наглядно подтверждает верность выбранного нами курса на технологическое лидерство.

Дорогие друзья! Благодарю весь коллектив «Сахалин Энерджи» за большую самоотверженную работу, проделанную в уходящем году. Отдельные поздравления – акционерам и партнерам компании. Пусть наше сотрудничество остается таким же конструктивным и плодотворным! Желаю, чтобы каждый день нового года был интересным и результативным. Счастья, благополучия, крепкого здоровья вам и вашим семьям! С праздниками!

■ Роман Дашков,  
Главный исполнительный директор

#### поздравление

### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

11–13  
ноября

В Южно-Сахалинске при поддержке «Сахалин Энерджи» прошла региональная детско-юношеская конференция на языках КМНС «Родная речь»

19  
ноября

«Сахалин Энерджи» передала санитарные машины Корсаковской ЦРБ. Два автомобиля приобретены в рамках соглашения с региональным Минздравом

1–5  
декабря

На Сахалине состоялся региональный фестиваль «Музеи в XXI веке». Одним из организаторов культурного события стала «Сахалин Энерджи»

9  
декабря

«Сахалин Энерджи» поделилась опытом в сфере охраны труда на форуме лидеров промышленности России и стран СНГ

17  
декабря

Состоялись заседания Наблюдательного совета и Совета директоров по проекту «Сахалин-2», на которых обсуждались итоги работы компании за 2021 год

декабрь 2021

слово директора



# Взгляд в горизонт

Комитет исполнительных директоров делится планами на пути к горизонту наших общих побед и поздравляет сотрудников «Сахалин Энерджи» с наступающим Новым годом!

**ГЖЕГОЖ КУЛАВСКИ, ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ:** «Подводя итоги уходящего года, начну с выражения огромной благодарности коллегам из производственного директората и всей команде «Сахалин Энерджи». Этот период стал еще одним годом, в котором мы достигли беспрецедентных результатов: значительно улучшили показатели в области безопасности, успешно завершили крупнейший в истории компании плановый останов всей газовой цепочки, совершили прорыв относительно темпов строительства ДКС ОБТК, перевыполнили плановые показатели экономии от реализации инициатив по непрерывному совершенствованию. В целом я горжусь общим показателем — низким поклон всей команде!

В 2022 году вопросы ОТЭС будут приоритетом и незыблемым условием нашей успешной деятельности, в связи с чем необходимо акцентировать внимание на ситуациях, которые сопровождаются изменением характера риска. Важной задачей останется актуализация системы управления вопросами, связанными с пандемией COVID-19, с учетом уровня коллективного иммунитета персонала.

Наши важнейшие цели на следующий год включают выполнение планов технического обслуживания, поддержание надежности производства на самом высоком уровне, ввод в эксплуатацию ДКС ОБТК, реализацию проекта модернизации буровой установки платформы «Моликпак», выполнение программы устранения коррозии под изоляцией.

Рассчитываю, что в 2022 году мы приложим еще больше усилий для достижения структурных улучшений, направленных на то, чтобы оставаться ведущим оператором полного цикла в регионе. Прежде всего для этого необходимо сосредоточиться на развитии профессиональных и лидерских навыков сотрудников. Кроме того, эта работа предполагает совершенствование процессов управления объектами и, как следствие, трансформацию в еще более проактивную компанию, включая переход на четырехлетний цикл техобслуживания и проработку проектов с учетом полученного опыта. При этом важно, чтобы многие наши мероприятия по оптимизации поддерживались цифровой составляющей, которая требует еще более динамичного движения в этом направлении.

В 2022 году недостатка в вызовах не будет, но я уверен, что наша команда с ними справится, — как мы всегда это делаем! Желаю вам и вашим близким безопасного, успешного и счастливого нового года!»

**АЛЕКСАНДР ШЕЙКИН, ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ:** «Можно с уверенностью сказать, что 2021 год в очередной раз подтвердил правильность ключевого тезиса компании о том, что персонал — основа нашего бизнеса.

Только благодаря слаженной командной работе, самоотверженности и профессионализму работников мы успешно справились с многочисленными вызовами, реализовали крупнейший за всю историю останов, осуществили переход к использованию новой вертолетной техники и многое другое. И все это достигнуто в условиях антиковидных ограничений, которые перестали быть для нас экстраординарным явлением.

Сейчас можно с уверенностью сказать, что мир стремительно меняется и возврата к старым, доковидным временам не будет. Поэтому мы вместе закладываем фундамент и формируем будущее нашей компании. Именно нам предстоит посмотреть в двадцатилетний горизонт и, отталкиваясь от него, сформировать среднесрочные планы и определить задачи на следующий год. Все основные ценности «Сахалин Энерджи», ориентированные на персонал, и высокая корпоративная культура сохраняют свою значимость и актуальность в новый период. Это очень интересное время, время перемен!

И в 2022 году нам, конечно, предстоит обеспечить незыблемость объектов компании, а этого можно добиться только за счет достижения коллективного иммунитета, который в большей степени формируется путем вакцинации.

Поэтому желаю всем здоровья, благополучной дороги к успеху, четких целей, перспективных планов и интереснейшей работы в новом, явно непросто, но оптимистичном году!»

**ТИМУР ГАФАРОВ, ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР:** «Несмотря на все вызовы прошедшего года, технический директорат в очередной раз доказал свою способность эффективно решать поставленные задачи, не снижая ни темпа реализации, ни качества проработки решений по всем ключевым проектам. Показатели добычи нефти, газа и конденсата соответствуют прогнозу добычи, зафиксированному в действующем проектом документе. Все это стало возможным благодаря комплексным мерам по управлению разработкой месторождений и методам бережливого производства при осуществлении всех видов работ, в том числе геолого-промысловых исследований и строительстве скважин.

В числе наиболее значимых результатов слаженной и целеустремленной работы всех подразделений директората в 2021 году — успешное завершение кампании по испытанию целостности скважин (достигнут показатель эффективности на уровне 99%), цикла работ по построению альтернативных геологических, гидродинамических и геомеханических моделей (подтверждены долгосрочный прогноз добычи компании, запасы углеводородов и все основные проектные решения). Особо отмечу выдающиеся результаты, достигнутые в ходе бурения скважин ЛА-524 и ЛА-525 со сверхбольшим отходом забоя от вертикали, пробуренных с опережением графика и экономией средств, а также завершаемую скважину ПБ-353. Значительные успехи достигнуты в цифровизации всех процессов управления разработкой. Как результат, один из инструментов компании — проект eWellBook — стал победителем конкурса «Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли», который прошел в рамках федерального IT-форума «Smart Oil & Gas: Достоверные данные». Эти и многие другие достижения позволяют нам с уверенностью смотреть в будущее и рассчитывать на полномасштабную реализацию поставленных целей.

Знаковые направления развития в 2022 году предполагают дальнейшую актуализацию альтернативных моделей как элемента открытости и всесторонней верификации планов «Сахалин Энерджи»



в области разработки месторождений, выполнение всего цикла работ программы геолого-технических мероприятий на платформах ЛУН-А и ПА-Б, проведение 4D сейсмического мониторинга для оптимизации разработки месторождений. Кроме того, в числе первоочередных задач – подготовка подсчета запасов и обновленной технологической схемы разработки Пильгун-Астохского месторождения с завершением основных работ к концу 2022 года, реализация этапа оценки стратегических проектов развития в рамках действующей лицензии (Блок I и Даги 22 на Лунском, а также Блок II и нижнеутовские горизонты на Пильгун-Астохском месторождениях). Фокусным направлением останется реализация программы цифровизации с масштабным внедрением инструментов визуализационного менеджмента и глубокой многомерной аналитики. Для этого планируется применять технологии больших данных, машинное обучение и искусственный интеллект.

В области развития российского участия хочется особо отметить планирование пилотного проекта внутрискважинных трассерных исследований и амбициозную программу цифрового анализа ядра. Важным направлением является формирование отраслевого центра компетенций. В частности, эта работа будет направлена на совершенствование образовательных программ для подготовки специалистов в области освоения месторождений нефти и газа на шельфе, в том числе на программу повышения квалификации по специальности «технология добычи нефти и газа». Еще одним блоком в реализации проекта станет участие в разработке профессиональных стандартов WorldSkills. В дополнение к этому необходимо сосредоточиться на внедрении корпоративных профессиональных стандартов по таким актуальным специальностям, как «инженер по проектированию, строительству и обслуживанию скважин» и «инженер по технологии добычи нефти и газа».

И конечно, одной из наших приоритетных задач остается непрерывное развитие технической команды с обеспечением компетенции каждого ее представителя на уровне высших международных стандартов, с сохранением креативной атмосферы в коллективе и нашего общего стремления к непрерывному совершенствованию.

В преддверии Нового года хочу поблагодарить всех сотрудников за хорошую работу и пожелать вам и вашим семьям мира, любви и благополучия, здоровья и новых сил. Пусть для каждого из вас наступающий год станет знаменательным в плане новых побед, успехов, достижений и профессионального роста!»

**АНДРЕЙ ОХОТКИН, КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР:** «Дорогие друзья, как было обещано 12 месяцев назад, уходящий год подарил нам много сюрпризов, главным из которых стал подъем цен на спотовый СПГ. Шутка ли сказать: летние цены 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020-го выросли по меньшей мере в десять раз! Однако кроме дополнительной прибыли эти скачки несут и общую высокую турбулентность рынков, свидетельствуют о неустойчивом состоянии мировой экономики и политики.

Поэтому логично, что грядущий 2022 год потребует от нас большой работы, сплоченности и инноваций. Нам предстоит разработать стратегию переговоров о пересмотре долгосрочных цен на СПГ, обеспечить бесперебойные планирование и поставку грузов нашим покупателям в условиях жестких антиковидных ограничений, добиться существенного прогресса в проектах, нацеленных на поставки сырьевого газа и жидких углеводородов в конце текущего – начале следующего десятилетия.

Дополнительно к этому нас ждет увлекательное путешествие в будущее компании в рамках разработки всеобъемлющей стратегии ее развития и трансформации. Эта работа уже началась, и мы ждем от всех вас интеллектуальной энергии для создания образа «Сахалин Энерджи» – 2041.

Коллеги, новогодний рубеж не только диктует сверку производственных задач, но и дарит нам тепло семьи, друзей, единомышленников. Турбулентный мир, подвергающий испытаниям наши традиционные ценности, ждет от нас любви, заботы о ближнем и самопожертвования. Желаю нам счастливого Рождества и новых побед в следующем году!»

**ТОДД ПЕРКИНС, ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР:** «2021 год стал для меня первым годом работы в «Сахалин Энерджи» и временем постоянного решения непростых задач, связанных с обеспечением непрерывности бизнеса компании в условиях пандемии COVID-19.

Этот период продемонстрировал удивительную способность замечательного коллектива финансового директората, включая департамент материально-технического снабжения и организации

подрядных работ, и других подразделений компании адаптироваться к новой реальности – в том числе на внешних рынках. Считаю, что такая способность реагирования на вызовы в значительной степени обусловлена профессиональными качествами нашего персонала и эффективностью процессов, выработанных в компании за последние десятилетия.

Кроме того, 2021 год ознаменовался последней выплатой в рамках крупномасштабного проектного финансирования, которое стало важной вехой в развитии бизнеса в сфере производства и экспорта СПГ и способствовало выходу компании на международные рынки при поддержке наших японских акционеров. Опыт работы в сфере взаимодействия с международными учреждениями установил новые стандарты кредитного финансирования в мировой нефтегазовой отрасли и стал свидетельством высокого уровня доверия к производственной, экологической и социальной ответственности «Сахалин Энерджи» со стороны международных институтов. Наша приверженность высоким стандартам качества при выполнении повседневных задач помогла выполнить кредитные обязательства и создать репутацию надежного финансового партнера. Поздравляю всех с этим достижением и благодарю за поддержку и профессионализм!

Важно отметить, что в течение этого года мы не только сохранили стабильность нашего бизнеса, но и успешно реализовали большое количество инициатив в области непрерывного совершенствования. В 2021 году в этом направлении была выполнена масштабная работа, по итогам которой экономический эффект превысил 125 млн долларов.

В преддверии 2022 года хочу отметить, что у нас есть надежный фундамент, позволяющий строить дальнейшую деятельность таким образом, чтобы достичь еще более высоких результатов. Крупнейший в истории компании плановый останов уже позади, ситуация на внешних рынках продолжает способствовать росту наших доходов, но не стоит забывать, что мы и впредь должны работать максимально безопасно и экономически эффективно!»

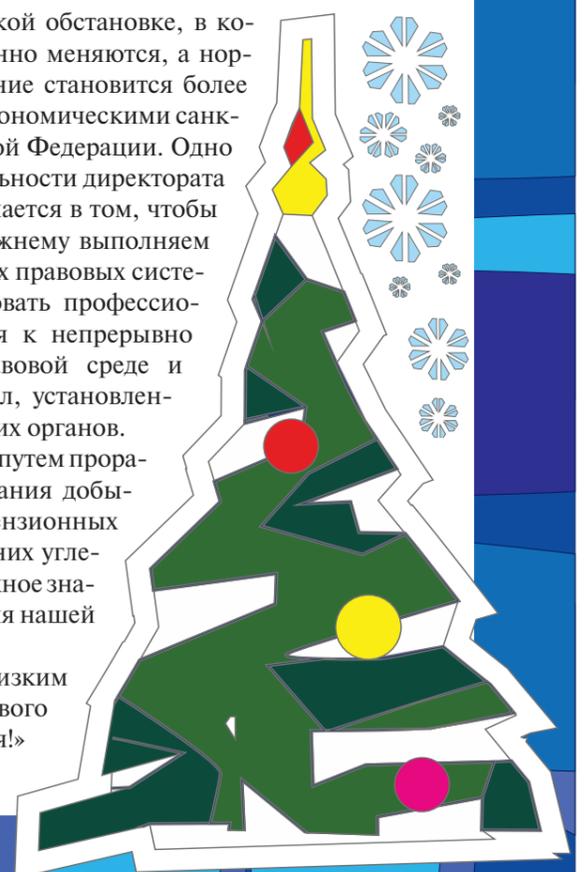
**КВАЙЗЕР ЛОУН, ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ:** «Сказать, что COVID-19 изменил мир, – ничего не сказать. В последние полтора года все стали свидетелями значительных трансформаций в каждом аспекте жизни. Помимо того, что мы вынуждены проводить больше времени в виртуальном пространстве, каждый из нас так или иначе испытал влияние пандемии на себе лично. Несмотря на вызванные ею трудности, мы продемонстрировали стойкость и продолжили работать без сбоев, успешно реализуя большое количество важных инициатив и проектов, включая крупнейший в истории компании плановый останов и поставку первой партии зеленого СПГ в Азиатско-Тихоокеанский регион. Поэтому я хотел бы воспользоваться возможностью, чтобы поблагодарить всех вас за вклад в успех, которого мы достигли в 2021 году.

Мы живем в геополитической обстановке, в которой правовые риски постоянно меняются, а нормативно-правовое регулирование становится более жестким, особенно в связи с экономическими санкциями в отношении Российской Федерации. Одно из важных направлений деятельности директората правового обеспечения заключается в том, чтобы гарантировать, что мы по-прежнему выполняем свои обязательства в различных правовых системах. Я призываю вас действовать профессионально, чтобы адаптироваться к непрерывно меняющейся нормативно-правовой среде и обеспечить соблюдение правил, установленных целым рядом регулирующих органов.

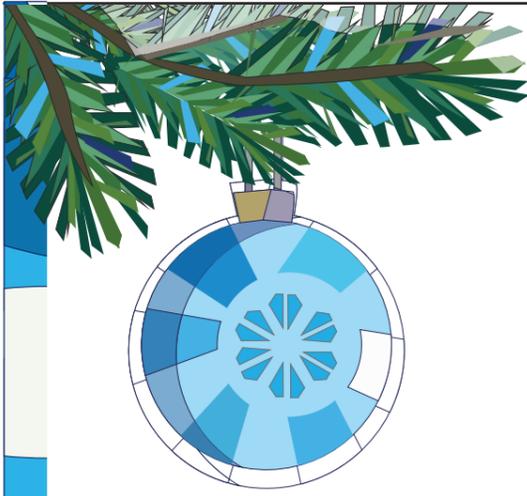
Реализация стратегии роста путем проработки возможностей наращивания добычи в пределах имеющихся лицензионных участков и привлечения внешних углеводородных ресурсов имеет важное значение для дальнейшего развития нашей компании после 2041 года.

Желаю вам и вашим близким счастливого Рождества и Нового года! Пожалуйста, берегите себя!»

■ Подготовила Марина Семитко



декабрь 2021



встреча

## Задача поставлена

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков принял участие в рабочих совещаниях по развитию топливно-энергетического комплекса Сахалина и Курильских островов, которые провел заместитель Председателя Правительства РФ Александр Новак. Совещания прошли в присутствии губернатора Сахалинской области Валерия Лимаренко и заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова.



В ходе встречи по балансу добычи и потребления природного газа на Сахалине с учетом поставок газа по магистральному газопроводу Сахалин — Хабаровск — Владивосток было отмечено, что на сегодняшний день островной регион полностью обеспечивает себя природным газом посредством собственной добычи, в частности благодаря реализации проекта «Сахалин-2» компанией «Сахалин Энерджи». Поставки газа потребителям региона осуществляются в счет обязательств по роялти на основании распоряжения Правительства, действующего до 31 декабря 2023 года — сейчас прорабатывается продление соглашения с оператором. По словам Александра Новака, в ближайшее время будет окончательно сформирован проект строительства необходимой газовой инфраструктуры острова Сахалин и ряда островов Курильской гряды.

Кроме того, вице-премьер провел совещание по вопросам развития газовой инфраструктуры региона. В ходе него прозвучало, что сейчас в области насчитывается 26 газифицированных населенных пунктов, 29 тысяч газифицированных абонентов, ежегодно им

поставляется около 1 млрд кубометров природного газа. Регионом совместно с ПАО «Газпром» активно ведется реализация действующей программы развития газоснабжения и газификации на период до 2025 года, объем инвестиций по ней оценивается в 33,2 млрд рублей. К началу 2026 года все районы области, включая острова Курильской гряды, планируется обеспечить природным трубопроводным или сжиженным газом за счет строительства заводов по производству малотоннажного СПГ, а также терминалов по его приему.

Участники совещания уделили большое внимание вопросам развития производства и обеспечения его соответ-

ствующим объемом газа. По оценкам специалистов, за счет роста экономики потребности в голубом топливе к 2025 году в Сахалинской области возрастут в полтора раза. В следующие пять лет — еще вдвое.

Как отметил заместитель Председателя Правительства РФ Александр Новак, общий потенциал Сахалинской области по газификации еще далеко не исчерпан. «К 25-му году ставится цель обеспечить стопроцентную газификацию островного региона», — подвел итоги обсуждения вице-премьер.

■ Подготовила Марина Семитко по материалам открытых источников

событие

## Импульс для зеленой повестки

В ноябре в Москве Президент Российской академии наук (РАН) Александр Сергеев и Главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» подписали соглашение о сотрудничестве в области научной, научно-технической, инновационной, информационно-аналитической и экспертной деятельности.

Документ предполагает развитие договоренностей, достигнутых в рамках Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина — 2021», и отражает перспективы взаимодействия в области научных исследований ТЭК и материаловедения.

Ключевыми направлениями сотрудничества между РАН и «Сахалин Энерджи» станут снижение углеродного следа, декарбонизация, обеспечение устойчивости грунтов и объектов в зоне вечной мерзлоты и другие.



Кроме того, соглашение предусматривает подготовку предложений, касающихся рационального природопользования, реализацию экологических, социальных, агропромышленных и иных программ, проектов и инициатив, в том числе совместно с правительством Сахалинской области.

«Вызовы, которые стоят сегодня перед нефтегазовыми компаниями в рамках зеленой повестки, требуют научного обоснования и выработки новых механизмов, методик и регламентов для их последующего внедрения в работу предприятий в новых условиях. Сегодняшнее подписание — наглядный пример сотрудничества бизнеса и фундаментальной науки, которое, я уверен, даст мощный импульс решению наукоемких задач в направлении климатоориентированного энергобаланса российского ТЭК. В контексте разработанной научно-технической базы мы сможем рассчитывать на формирование системы учета и контроля углеродных единиц и ее дальнейшую верификацию международным экспертным сообществом, что впоследствии обеспечит реализацию наших подходов в глобальном масштабе», — подчеркнул Роман Дашков.

«Решение подписать данное соглашение продиктовано сегодняшней действительностью. «Сахалин Энерджи», являясь крупнейшим представителем бизнеса на Сахалине, демонстрирует приверженность принципам низкоуглеродного развития. Данное направление сотрудничества с компанией входит в число стратегических интересов Российской академии наук, а также соответствует приоритетам эффективного развития российской экономики», — отметил Александр Сергеев.

■ Ольга Морева

## «В вопросах соблюдения правил безопасности терпимости быть не может»

В ноябре в «Сахалин Энерджи» прошел семинар «Цель ноль», объединивший корпоративных лидеров в сфере безопасности. Участники обсудили текущие показатели в области ОТОС, а также необходимые действия для их улучшения.

«Безопасность — ключевой приоритет для руководства компании и всех ее акционеров», — приветствовал собравшихся главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи». «У нас есть все — от политик, процедур и регламентов до необходимых СИЗ. Но человеческий фактор остается главным риском в системе. С ним сложнее всего работать, поскольку речь идет о формировании и поддержании единой для всех, включая подрядчиков, культуры общей безопасности и индивидуальной ответственности. Это постоянная, ежедневная работа над собой, над своим развитием и совершенствованием. Каждый из нас лично и мы как компания должны обращаться к лучшему российскому и международному опыту, анализировать свой и комбинировать их, чтобы быть готовыми в моменте решать проблемы в условиях многозадачной среды», — отметил Роман Дашков.

«Если мы допускаем ситуацию, когда приходится делать выбор — соблюдать правила безопасности или продолжать работу, — это значит, что мы изначально пошли неверным путем. Не может быть какой-либо терпимости в вопросах безопасности! Получая лицензии на ведение деятельности, мы подтверждаем свою готовность их соблюдать. Все нормативные документы написаны кровью, и это не метафора, а опыт отрасли», — добавил глава компании.

Директор по персоналу Александр Шейкин акцентировал внимание на роли руководителей в обеспечении безопасности, которая должна «сквозной



нитью проходить через все работы». «Невозможно переоценить значение обучения в этом вопросе. И мой призыв к линейникам» — организовать процесс подготовки так, чтобы теория принесла конкретные результаты на практике», — обозначил приоритеты для дальнейшего развития директор по персоналу.

«Сложно работать по параллельно действующим стандартам — требованиям Российской Федерации и международным аналогам. Мы должны создать базу гармонизированных стандартов, которая будет охватывать все сферы нашей деятельности», — подчеркнул начальник департамента инженерного обеспечения и технического обслуживания Евгений Удовенко.

Одной из самых насущных тем, затронутых в рамках семинара «Цель ноль», стало здоровье работников. «Человек здоровый и счастливый, работая гораздо эффективнее, приносит компании намного больше пользы, — утверждает Денис Смирнов, начальник департамента

по производству (наземные объекты). — Нужно обратить особое внимание на условия жизни персонала на удаленных объектах. Новая реальность, о которой сейчас принято говорить, по существу уже не новая, мы в ней живем и должны учитывать и минимизировать связанные с ней риски как при планировании, так и при производстве работ».

«Мы не можем не учитывать внешние факторы и внимательно отслеживаем изменения в регионе, стране и в мире. За последние два года в компании проанализировали и переоценили многие процессы. С одной стороны, долгие вахты могут быть связаны с накапливающейся усталостью. С другой — организованные пункты временного пребывания снижают связанные с этим риски. Безусловно, мы и дальше будем работать над оптимизацией нашей деятельности, применять ступенчатый подход при снятии введенных ограничений. Особый акцент при этом руководство делает на меры по поддержанию здоровья сотрудников. Но и здесь многое зависит от самого человека: отказ от вредных привычек, здоровый образ жизни — это те решения, которые мы принимаем сами и которые лежат в основе заботы о своем здоровье», — сделал вывод Роман Дашков.

Завершая семинар, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» констатировал, что открытый диалог состоялся, но основная работа по итогам встречи продолжится во всех подразделениях компании.

■ Наталья Гончар

цель ноль



корпоративная культура



## Книга планов: знакомая и незнакомая

*Мой финиш – горизонт, а лента – край земли.  
Я должен первым быть на горизонте!*

Владимир Высоцкий

Идея о некоем общем корпоративном документе, обозначающем планы развития «Сахалин Энерджи» в ближайшей перспективе, зародилась на уровне комитета исполнительных директоров в далеком 2007 году.

О чем история компании бережно хранит документальное подтверждение, а именно – электронное сообщение от 19 апреля одного из директоров своим коллегам с предложением о создании «буклета для всего персонала для информирования о наших целях, стратегиях и действиях на ближайшие пять лет». Некоторые из предложенных тогда разделов («ОТОС и безопасность», «Персонал», «Комплаенс», «Стратегия развития») до сих пор входят в корпоративную Книгу планов (КП). Другие претерпели значительные изменения. Но в целом эту точку по созданию стратегического документа для всех сотрудников, определяющего планы в ключевых направлениях нашей деятельности, можно считать отправной.

С тех пор прошло без малого 15 лет. За это время мы начали круглогодичные поставки нефти, запустили первый в России завод по производству СПГ, стали лучшими во всевозможных рейтингах и даже перешли в новую реальность, в которой тоже успели освоиться и много чего совершить, попадающего под определения «уникальное» и «рекордное». И все это время КП была с нами, скрупулезно фиксируя наши планы и их последующее исполнение.

Казалось бы, что принципиально нового можно придумать в деле подготовки неоднократно всеми обсуждаемого документа? Оказывается, не только можно, но и нужно, если, конечно, мы по-прежнему стремимся оставаться ве-

душим производителем энергоресурсов на мировом рынке.

Первое ключевое нововведение, предложенное на выездном заседании совета директоров главным исполнительным директором компании Романом Дашковым и единогласно поддержанное всеми присутствующими членами совета директоров, – привлечение акционеров к обсуждению корпоративной Книги планов.

Второе – участие в разработке КП восьмого «директора «Сахалин Энерджи». Не волнуйтесь, коллеги, модель корпоративного управления не претерпела (пока) настолько значительных изменений, и тайных директоров у компании нет. Просто для более детального обсуждения Книги планов вместе с членами КИД было решено пригласить «коллективного директора» в лице начальника ПК «Пригородное» Александра Сингурова и его актива. Таким образом, с новой книгой в компании обеспечивается более глубокая проработка планов на всех уровнях управления.

Еще одно принципиальное отличие – в новой версии кроме привычных для нас пятилетних планов и долгосрочной стратегии мы будем говорить о дальних горизонтах – 20-летней перспективе. И не просто говорить, а пытаться визуализировать и соответственно формировать.

Именно эти задачи стояли перед участниками расширенного заседания «Форума 100», прошедшего в конце но-

ября в БЦ «Столица» в Южно-Сахалинске. Кроме акционеров «Сахалин Энерджи», впервые к встрече в таком формате присоединились представители правительства Сахалинской области под руководством губернатора Валерия Лимаренко и мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин.

По словам главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова, огромный потенциал компании требует постоянного внимания, анализа и проактивной работы. «Осуществляя деятельность на территории Сахалинской области и формируя планы на долгосрочную перспективу, невозможно обойтись без диалога с региональными властями. Общие интересы, а также понимание целей и задач областного уровня дадут нам возможность закрепить и ранжировать приоритеты развития как компании, так и региона присутствия в целом. При этом одними из ключевых направлений совместной деятельности должны выступать локализация бизнеса и реализация климатических проектов. Это позволит сохранить на Сахалине центр компетенций по нефтегазовой деятельности в масштабе нашей компании и преумножить наработанный за десятилетия опыт», – отметил в вступительном слове Роман Дашков.

В свою очередь губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко высказал поддержку оператору проекта «Сахалин-2» и поделился планами развития островного региона, в основе которых лежат три ключевых тезиса: диверсификация бизнеса, декарбонизация экономики и создание комфортной среды проживания. Подробно рассматривались инвестиционные проекты, в том числе в сфере модернизации и строительства ло-

гистических узлов, нефтегазового сектора и зеленой энергетики. «Правительство всегда стремится к тому, чтобы поддерживать развитие бизнеса на своей территории. В связи с этим перед нами стоит ряд целей, к которым мы будем идти вместе с «Сахалин Энерджи». С нашей стороны мы сделаем все необходимое, чтобы экспериментальными шагами найти площадку, на которой компания и другие участники рынка будут устойчиво осуществлять свою деятельность», – отметил губернатор.

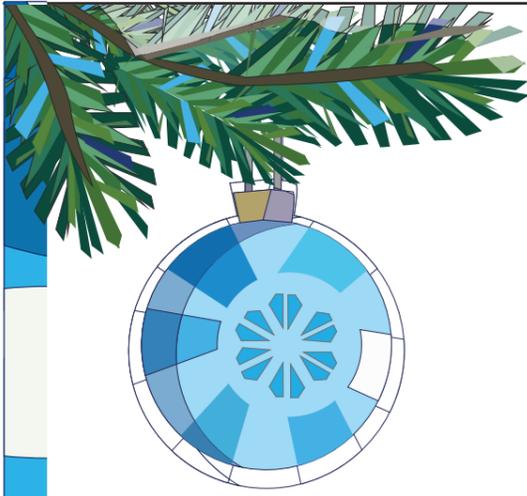
О концепции развития инфраструктуры городской среды, основанной на экологических стандартах, и создании логистического хаба присутствующим рассказал мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин. Затронутые темы нашли отклик среди работников компании «Сахалин Энерджи» – жителей областного центра, которые активно включились в обсуждение планов по его оптимизации, в том числе вопросов транспортной системы, уровня образования, медицинского обслуживания, строительства нового жилого фонда и других.

Повестка обсуждения планов развития области и островной столицы плавно сменилась формированием единого образа «Сахалин Энерджи» в горизонте ее деятельности на следующие 20 лет. Результатом этой встречи станет новая Книга планов на 2022–2026 годы с визуализацией ключевых этапов долгосрочного планирования до 2041 года. И только четкое продуманное «наполнение» каждого из этих направлений через призму стратегии роста компании приведет нас к «ядру» корпоративного «солнца».

■ Наталья Гончар



декабрь 2021



### НОВОГОДНЯЯ «ВЫСОТА»

Дорогие коллеги, до конца 2021 года остались считанные дни. Самое время остановиться на секунду, взглянуть на пройденный путь и осознать колоссальность выполненной совместными усилиями работы и целей, которых нам удалось достичь. Самое время подвести итоги и подумать над тем, как мы можем стать еще лучше, ведь для совершенства нет предела, особенно когда речь идет о «Сахалин Энерджи».

Уходящий год, как и 2020-й, был полон вызовов. Несмотря на сохраняющуюся неблагоприятную эпидемиологическую обстановку, мы продолжаем реализацию мероприятий и программ, направленных на поддержание высокой культуры производства и безопасности труда, и активно участвуем в новых амбициозных проектах, среди которых корпоративное первенство «Высота». Мы улучшили навыки командной работы, стали более устойчивыми к стрессу и, несмотря на удаленный режим работы, остаемся лидерами в своих коллективах и для своих близких.

Вперед, к новым высотам и достижению своих целей! Пусть успех сопровождает вас на протяжении всего 2022 года! Мира и благополучия вашим семьям, вашему дому! Ведь благополучие на работе и дома тесно связаны. Светитесь сами и заряжайте других!

Мы безмерно гордимся тем, что являемся частью потрясающей сплоченной команды «Сахалин Энерджи»!

■ Команда ПК «Пригородное»

\* \* \*

**Команда коммерческого директора** поздравляет всех сотрудников «Сахалин Энерджи» с наступающим Новым годом!

2022 год по восточному календарю — это год Тигра, главным качеством которого принято считать любознательность. Тигр не чувствует страха и всегда готов к новым открытиям, поэтому грядущий год сулит нам положительные перемены во всех сферах жизни. И более успешным окажется тот, кто проявит гибкость и будет своевременно и уверенно реагировать на изменения внешней среды, правильно расставляя приоритеты.

В новом году желаем всем встречать предстоящие вызовы с присущими сотрудникам компании профессионализмом и оптимизмом и оставаться приверженными «цели ноль», заботиться не только друг о друге, но и о благополучии «Сахалин Энерджи» для укрепления ее лидирующих позиций на рынке АТР и в мировой нефтегазовой индустрии, продолжать работу в рамках корпоративной стратегии «Экологичный СПГ».

Пусть новый год станет прорывным и успешным для всех нас, а KPI-показатели будут выше целевых! Оставайтесь на «Высоте»!

## Самое главное – доверие

ВИЗИТ

Делегация во главе с председателем комитета северного экономического сотрудничества при Президенте Республики Корея Пак Чон Супосетила производственный комплекс «Пригородное».

На заводе СПГ гостей встретили коммерческий директор Андрей Охоткин и заместитель производственного директора, начальник ПК «Пригородное» Александр Сингуров. После краткого инструктажа по технике безопасности делегация ознакомилась с деятельностью оператора проекта «Сахалин-2». Александр Сингуров подробно рассказал о работе комплекса и особенностях сжижения газа с применением технологии двойного смешанного хладагента. В ходе презентации он упомянул о поставках сахалинского СПГ в Южную Корею. «Более десяти лет мы успешно поставляем сжиженный природный газ на южнокорейский рынок, и партнерские отношения с корпорацией KOGAS — одним из крупнейших покупателей СПГ в мире — имеют для нас важное значение. Надеемся, что дальнейшее сотрудничество между странами будет и дальше крепнуть и развиваться, в том числе в рамках климатической повестки», — отметил Александр Сингуров. Он добавил, что в октябре текущего года компания доставила первую углеродно нейтральную партию СПГ в Азиатско-Тихоокеанский регион.

На встрече стороны подчеркнули важность международного взаимодействия в целях борьбы с изменениями климата, в том числе в направлении озеленения мировой экономики. В свою очередь Пак Чон Су выразил заинтересованность корейской стороны в сотрудничестве с российскими компаниями в рамках проектов производства и поставок зеленого водорода.



Автобусный тур по территории комплекса стал завершающим этапом программы. Члены делегации увидели производственное оборудование, узнали об уникальных операциях в рамках самого масштабного планового останова интегрированной газовой цепочки в истории компании, который прошел летом этого года.

В книге почетных гостей глава делегации оставил такую запись: «Для меня большая честь посетить производственный комплекс «Пригородное». Надеюсь, что мы продолжим развивать корейско-российское сотрудничество в области СПГ и энергетики в целом. Хочу подчеркнуть, что самое главное во всем — это доверие».

Покидая ПК «Пригородное», гости поблагодарили сотрудников компании за организацию рабочего визита на первый в России завод по производству СПГ и пожелали команде проекта «Сахалин-2» дальнейших успехов.

■ Алена Оловянишникова

### Встреча

## К персоналу – с вниманием

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков провел встречу с иностранным персоналом компании.

В ходе открытого диалога участники обменялись мнениями о перспективах развития «Сахалин Энерджи» и актуальных направлениях бизнеса, в том числе в области углеродно нейтральной энергетики. Не осталась без внимания роль иностранных специалистов в развитии российских работников, а также важность усиления коммуникации между сотрудниками и линейными руководителями, особенно на удаленных объектах.

Кроме того, повестка неформальной встречи включала блок вопросов о сохранении мультикультурной среды для иностранного персонала и членов их семей с учетом специфики российского законодательства. В свою очередь глава «Сахалин Энерджи» Роман Дашков подчеркнул, что компания продолжит оказывать поддержку иностранному персоналу в условиях адаптации корпоративной культуры к условиям новой бизнес-реальности.

В завершение мероприятия участники отметили востребованность подобных встреч — принято решение проводить их на регулярной основе.





актуальное интервью

## «Целостность скважин как объект синергии лучших практик»

Технический директор компании «Сахалин Энерджи» Тимур Гафаров – о разработке первого в истории российской нефтегазовой отрасли стандарта по продлению срока службы скважин, пробуренных на шельфе острова в рамках проекта «Сахалин-2».



– Слово «первый» подчеркивает значимость события, придает весомость информационному поводу. И все-таки хотелось бы разобраться, почему именно «Сахалин Энерджи» пошла по непроторенной дороге?

– Ответ стандартный: именно мы первыми в России начали строительство морских скважин, и в июле 1999 года на платформе «Моликпак» стартовала добыча нефти. Поэтому перед нами – первыми российскими недропользователями – встал вопрос о продлении срока безопасной эксплуатации скважин Пильтун-Астохского и Лунского месторождений по достижении ими нормативного срока, установленного законодательством.

– Обычно нашими точками опоры в разработке внутренних нормативных документов компании служат федеральное законодательство и международный опыт акционеров «Сахалин Энерджи». Почему именно к этому документу потребовался особый подход?

– Вы совершенно верно определили базис для разработки нормативных документов компании, и мы отталкивались именно от него. Поэтому основной вектор усилий проектной команды был направлен на гармонизацию международных и российских стандартов. Скважина – один из ключевых объектов морских стационарных платформ, и от ее технического состояния зависит как обеспечение заявленной добычи углеводородов, так и промышленная и экологическая безопасность платформы в целом. У каждого технического устройства (а скважина, по сути, им и является) существует нормативный срок эксплуатации. Если он не определен технической документацией, то закон устанавливает двадцатилетний период, по достижении которого устройство должно быть заменено новым или, после экспертной оценки, продлено время его эксплуатации.

Для оценки ситуации профильные специалисты и эксперты технического директората компании проанализировали законодательные требования Россий-

ской Федерации, корпоративные требования и методику оценки технического состояния скважин компаний Shell. К работе были привлечены эксперты ООО «Газпром ВНИИГАЗ»\*. В итоге было подготовлено заключение о совпадении основных требований как российских, так и международных стандартов к оценке технического состояния скважин. Это подтверждает, что решения в сфере контроля целостности скважин «Сахалин Энерджи» соответствуют лучшим практикам нефтегазовой индустрии. Однако был выявлен пробел: отсутствие процедуры продления срока эксплуатации скважин за пределами нормативного периода. Поскольку в одном документе невозможно учесть специфику нефтегазовых месторождений на суше и море, закон предписывает проведение экспертизы – но не определяет ее алгоритм.

– Как решают этот вопрос наши акционеры?

– Здесь тоже нет однозначного ответа. В подходе Shell не установлен нормативный срок, по истечении которого необходимо выполнять процедуру продления. Сертифицированный эксперт на основе данных мониторинга проводит оценку каждой скважины и дает заключение о характере и объеме ремонтных работ, после которых скважина возвращается к работе. В «Газпроме» разработана и действует процедура продления срока эксплуатации скважин на подземных хранилищах газа (ПХГ), и это справедливо, так как они имеют длинную историю и значительный срок эксплуатации. Скважины «Сахалин Энерджи», пробуренные с морских стационарных платформ, существенно от них отличаются: у них другое назначение (добыча углеводородов), другие конструкции, сложные траектории, значительные глубины бурения, высокие дебиты и многокомпонентный состав добываемых флюидов. Кроме того, они расположены в границах уникальных природных объектов. Поэтому применение имеющихся процедур исключено, требуется их адаптация к условиям, учитывающим все особенности проекта «Сахалин-2».

– Удалось преодолеть слепую зону?

– Это был вызов для проектной команды. Прделана огромная работа по формированию процедуры «Продление периода безопасной эксплуатации скважин на Пильтун-Астохском и Лунском лицензионных участках», в которой совмещены требования российского законодательства и внутренние нормативы «Сахалин Энерджи». Был проанализирован большой массив научно-технической информации в российских и зарубежных научных изданиях, изучены корпоративные подходы Shell и «Газпрома». Благодаря этому удалось синхронизировать

российский и международный подходы к обеспечению целостности скважин на протяжении периода их эксплуатации. Кроме того, мы смогли заполнить тот самый пробел, обусловленный отсутствием в России методики продления срока службы морских скважин.

Проектная группа разработала процедуру, которая включает методы диагностики наземного и подземного оборудования скважины, алгоритм расчета остаточного ресурса и определения на их основе периода продления безопасной эксплуатации скважин на Пильтун-Астохском и Лунском лицензионных участках. Этот документ уже получил положительные отзывы российских компаний, специализирующихся на проведении экспертиз промышленной безопасности по продлению срока эксплуатации технических устройств, к которым, безусловно, относятся и скважины. Так появился стандарт.

– Тимур Наильевич, как я понимаю, этот документ создан для решения не только юридических, теоретических, но и вполне практических вопросов?

– Это и есть решение поставленных теоретических задач на практике. Скважина – это сложный дорогостоящий объект, включающий набор наземного и подземного оборудования. Теория гласит, что по прошествии 20 лет это оборудование не подлежит эксплуатации, тогда как на практике благодаря постоянному контролю, своевременному выполнению мероприятий по обслуживанию и ремонту скважина сохраняет свои технические характеристики для безопасной эксплуатации за пределами установленного законодателем срока. Но безопасность необходимо подтвердить. Разработанный стандарт решает эту задачу, обеспечивая эффективное использование фонда скважин компании, минимизацию затрат на замену оборудования – при полном соответствии установленным законодательным требованиям. Документ состоит из двух основных частей: программы мониторинга скважин в период эксплуатации и самой процедуры продления срока их службы.

– Программы мониторинга были включены в стандарт, чтобы убедиться, что подземное и наземное оборудование скважины находится в рабочем состоянии в течение срока эксплуатации?

– Безопасность в целом и промышленная безопасность в частности – альфа и омега производственной деятельности «Сахалин Энерджи». Поэтому программы мониторинга – это целая система, предусматривающая многоступенчатую проверку всех узлов оборудования и технического обслуживания скважин, причем каждой отдельно. В нее входят мероприятия по сбору и анализу параметров мониторинга, периодическое тестирование работоспособности, плановое

### Новогодняя «Высота»

Дорогие друзья, поздравляем вас с наступающим Новым годом! Пусть 2022 год станет отличной стартовой площадкой для новых достижений, открытий и побед, любое начинание ждет успех, а все планы и мечты свершатся. Здоровья вам и вашим близким, верных друзей, надежных коллег, командной работы! Пусть год будет щедр на радость, счастье, вдохновение. Всегда найдутся возможности для личного роста и развития. Да покорится вам любая «Высота»!

■ Команда технического директората

техническое обслуживание отдельных узлов скважинного оборудования, геофизические исследования технического состояния, анализ эксплуатационной и технической документации, визуальнометрические и неразрушающие методы контроля и другое. Полученные результаты мониторинга служат исходными данными для выполнения оценки по продлению срока службы скважин.

– А кто будет принимать решение?

– В соответствии с требованиями российского законодательства решение принимают эксперты специализированной организации, которая сертифицирована в Ростехнадзоре. Будут выполнены инструментальный контроль поверхностного оборудования, геофизические исследования обсадных колонн, проведена оценка остаточного ресурса скважины и выдано заключение о возможности продления срока эксплуатации на основе разработанного компанией стандарта.

– На непроторенной дороге появились четкие указатели и ориентиры, а что дальше, какие планы?

– В настоящее время стандарт проходит последние согласования. После утверждения он получит практическое применение, что позволит «Сахалин Энерджи» решать приоритетные задачи, связанные с соблюдением российских и корпоративных требований обеспечения целостности скважин, промышленной и экологической безопасности при их эксплуатации и в целом морских платформ.

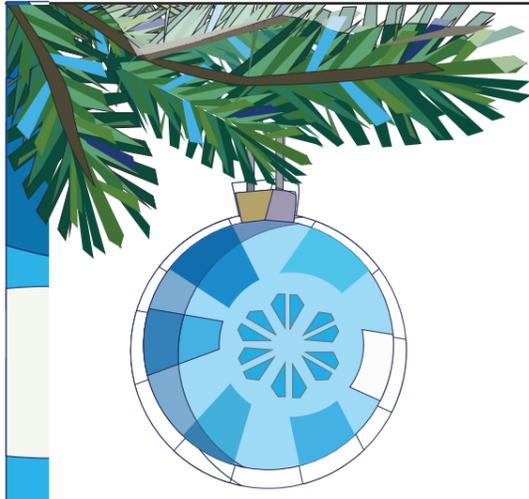
– Это последний в этом году выпуск «Вестей», не будем нарушать традицию: ваши поздравления коллегам и сотрудникам компании.

– Прежде всего, моя искренняя благодарность всем, кто принимал участие в этом проекте. А над ним работала творческая и сплоченная команда специалистов из многих подразделений технического директората, департамента промышленной и пожарной безопасности, финансового и коммерческого директоратов, а также подрядных организаций – «Газпроектинжиниринга», «ВНИИГАЗ», «Сахтехконтроля», Агентства исследований промышленных рисков. От души поздравляю всех с Новым годом! Не думаю, что он будет легким (скорее, уверен в обратном), но нам не привыкать справляться с трудностями, преодолевать препятствия. Главное, мы вместе, мы команда! Счастья, удачи, успеха!

\* ООО «Газпром ВНИИГАЗ» – ведущий научно-исследовательский институт газовой промышленности Группы ПАО «Газпром».

■ Беседовала Елена Гуршал

декабрь 2021



### НОВОГОДНЯЯ «ВЫСОТА»

Коллектив департамента корпоративной защиты от всей души поздравляет всех коллег и партнеров с наступающими Новым годом и Рождеством!

Несмотря на все трудности и вызовы, 2021 год принес много радостных, ярких событий и производственных достижений, которые стали возможны благодаря нашей слаженной командной работе. Благодарим руководство и специалистов смежных подразделений за профессиональную поддержку и активное участие в обеспечении корпоративной безопасности!

Мы верим, что в достижении поставленных целей и укреплении командного духа в коллективах наступающий год станет для нашей компании одним из самых успешных. И в этом нам, несомненно, поможет участие в корпоративном первенстве «Высота».

В наступающем 2022 году желаем всем оптимизма, счастья, гармонии, дружеских отношений в коллективе, профессионального и личностного развития!

\* \* \*

Уважаемые коллеги! От имени коллектива департамента по строительству дожимной компрессорной станции ОБТК поздравляем вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

В конце года принято подводить итоги. Следуя этой традиции, отметим, что в уходе 2021 году наш проект значительно продвинулся вперед, мы приступили к серьезному этапу — пусконаладочным работам. И это несмотря на условия, которые нам по-прежнему диктует продолжающаяся пандемия коронавируса. Новый, 2022 год несет с собой не только новые цели и задачи, но и новые вызовы, с которыми, без сомнения, наша команда справится! Главное помнить: вместе мы сможем покорить любую «Высоту»!

В преддверии замечательного праздника мы желаем вам счастья, благополучия и уютных зимних каникул, проведенных в кругу близких и друзей!

\* \* \*

Поздравляем с Новым годом и дарим радости слова!

Мы верим, нас к успехам общим ведет, конечно, «Высота»!

Команда выше неудачи — энергией она полна.

Мы знаем точно, сила наша — путь вверх, движение, мечта!

Преодолеем все преграды, найдем решения сей час.

Командный дух подарит бодрость, объединяя верой нас!

Так пусть исполнятся желанья под звон бокалов, бой часов,

И, вдохновляя ожиданьем, стучится в двери Новый год!

■ Команда отдела внутреннего аудита

# Настроение года



### РЕКОРДНОЕ

Январь похож на двуликого Януса, в честь которого он и получил название. С одной стороны — череда новогодних праздников. С другой — большое видится на расстоянии,

для нас наступает время анализа достижений и оценки перспектив. Несмотря на COVID-19 и экономический кризис, компания сохранила непрерывность бизнес-процессов и достигла исторического максимума — произвела и отгрузила покупателям более 11,6 млн тонн сжиженного природного газа. Это рекордное годовое производство за всю историю работы завода СПГ проекта «Сахалин-2».



### КАДРОВОЕ

Первый весенний месяц — это не только начало пробуждения природы, но и старт новых возможностей для молодежи. «Сахалин Энерджи» активно

укрепляет партнерство с областным правительством и образовательными учреждениями, чтобы у начинающих сахалинских специалистов была возможность выбора и за них шла конкурентная борьба на местном рынке труда. В рамках VI Регионального чемпионата Worldskills Russia впервые прошли соревнования по новой компетенции «Добыча нефти и газа», подготовленной при активном содействии компании. Это одно из самых перспективных направлений и одновременно реальный механизм для решения задачи подготовки квалифицированных и востребованных кадров.



### ОТЧЕТНОЕ

В апреле «Сахалин Энерджи» одной из первых в России опубликовала и представила Отчет об устойчивом развитии за 2020 год, его темой стало не-

прерывное совершенствование. Компания твердо придерживается вектора постоянных улучшений и преобразований во всех обозначенных в отчете направлениях деятельности: экономической, экологической и социальной. Документ разработан по международным стандартам Глобальной инициативы по отчетности (GRI), а при его подготовке использовались различные механизмы взаимодействия.



### УНИКАЛЬНОЕ

«Сахалин Энерджи» завершила самый большой плановый останов объектов газовой инфраструктуры в истории проекта «Сахалин-2». В летней кампании были

задействованы около 3 000 технических специалистов и отработано свыше 1,2 млн человеко-часов без происшествий с потерей рабочего времени. По сравнению с показателями прежних лет это беспрецедентные цифры. Но еще больше впечатляют технические мероприятия мегаостанова, успешно выполненные на производственных объектах. Особое внимание федеральных и региональных средств массовой информации было приковано к операции по замене двух из четырех погрузочных рукавов на причале отгрузки СПГ производственного комплекса «Пригородное». Подобные грузоподъемные работы в России никогда не проводились.



### РОССИЙСКОЕ

В сентябре в рамках Дальневосточного энергетического форума «Нефть и газ Сахалина — 2021» компания значительно расширила экосистему партнерств — подписала

больше десятка соглашений о сотрудничестве с российскими компаниями, в том числе с сахалинской «пропиской», по ряду перспективных направлений. Привлечение в проект «Сахалин-2» отечественных предприятий («Сахалин Турбина Сервис», «Гео-Сплит», ТМК, «АКРОС» и других) наряду с локализацией бизнеса обеспечат для «Сахалин Энерджи» конкурентное преимущество и будут способствовать устойчивому развитию региона.



### УГЛЕРОДНО НЕЙТРАЛЬНОЕ

«Сахалин Энерджи» доставила первую партию углеродно нейтрального сжиженного природного газа в Азиатско-Тихоокеанский регион. Поставка зеленого СПГ стала логичным продолжением долгосрочной

политики, ориентированной на высокий уровень экологической ответственности и на новые требования рынка. Коммерческая стратегия компании предполагает формирование углеродно нейтрального СПГ в качестве стандартного предложения в природоориентированном портфеле газовой продукции проекта «Сахалин-2».



### БЕЗОПАСНОЕ

«Сахалин Энерджи» вместе с партнерами — Главным управлением МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования — стремится

привить стандарты безопасности максимально широкой аудитории. Важную роль в решении этой задачи играет областная Праздник безопасности. Впервые в этом году муниципальный этап масштабных соревнований прошел в формате онлайн-тестирования — в финале оказались команды из 15 районов острова. На Дальнем Востоке аналогов такого мероприятия нет — дети на несколько дней погружаются в атмосферу безопасности, получают новые знания, тут же отрабатывают их с экспертами на практике, а затем делятся навыками с друзьями и родными. Образуется своего рода живая «цепочка» безопасности.



### ПЛАНОВОЕ

В декабре подписан четвертый План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. За 15-летнюю историю государственно-частно-

го партнерства островного правительства, Регионального совета уполномоченных представителей КМНС и «Сахалин Энерджи» План содействия получил признание как образец передового опыта не только на национальном и международном уровнях, но и среди самих коренных народов. Выстраивание эффективных и прозрачных процедур на всех этапах реализации документа — его главное преимущество. Это обеспечивает для представителей островных этносов возможность дальнейшего устойчивого развития.

■ Подготовила Елена Гуршал



награда

# Парад достижений

Если вспомнить все награды компании в 2021 году, перед глазами замелькает целая россыпь трофеев, которые словно танцующие блики собираются в калейдоскоп фантастических красок новой реальности.

## ЯНВАРЬ

«Сахалин Энерджи» получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач национальных проектов «Экология», «Культура», «Демография» и «Образование».

## ФЕВРАЛЬ

Компания вошла в пятерку лучших работодателей в топливно-энергетическом комплексе страны. Результаты рейтинга были подготовлены крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter.

«Сахалин Энерджи» заняла верхнюю строчку в рейтинге надежности газовой системы Shell. В нем учитываются три категории: добыча в сопоставлении с планом, соответствие техническим требованиям, количество незапланированных остановов.

## МАРТ

Российский организационный комитет «Победа», действующий при Президенте Российской Федерации, удостоил главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова памятной медалью «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». Кроме медали главе компании вручен диплом «За активное участие в патриотическом воспитании граждан и решение социально-экономических проблем ветеранов», подписанный Владимиром Путиным.

Компания признана лучшей в номинации «Целостность скважин» рейтинга Shell. За выдающиеся достижения в этой области в 2020 году «Сахалин Энерджи» получила высокую оценку от профильных руководителей концерна по направлениям «технология добычи» и «бурение скважин».

## АПРЕЛЬ

«Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2020» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Деятельность компании отмечена в двух номинациях: «За вклад в социальное развитие территорий и поддержку в условиях COVID-19» и «За развитие кадрового потенциала».

Компания одержала победу в конкурсе Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР) «Лучшее корпоративное медиа года – 2021». Книга Владимира Санги «Мудрая нерпа», изданная при поддержке компании к 85-летию юбилею классика нивхской литературы, признана лучшей в номинации «За эффективный инструмент формирования корпоративной культуры и продвижения принципов социально ответственного бизнеса».

## МАЙ

«Сахалин Энерджи» признана победителем Всероссийского конкурса PR-проектов «КонтЭКст», который проводится при поддержке Минэнерго России. Работа компании отмечена в четырех номинациях. Лучшей инициативой по антикризисному PR признан проект «Новая реальность: антивирусные коммуникации». Среди проектов по информационному сопровождению деятельности компании победил «Зимний марафон безопасности».

## ИЮНЬ

Корпоративное издание «Вести» «Сахалин Энерджи» стало победителем Всероссийской премии в области благотворительности и меценатства «В союзе слова и добра». Компания получила признание в номинации «Корпоративное СМИ» за внимание к продвижению лингвистических прав коренных этносов Сахалинской области и популяризацию родных языков, находящихся под угрозой исчезновения.

## СЕНТЯБРЬ

В 2021 году в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности шестеро сотрудников компании «Сахалин Энерджи» награждены почетными грамотами Министерства энергетики РФ (Андрей Вада, Олег Стрельников, Игорь Зиновенко) и благодарственными письмами Минэнерго России (Владимир Волошаненко, Сергей Карполь, Андрей Коварин).

Компании присвоен высший класс А1 в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса – 2021, который проводит Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

«Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, опыт которой включен в Ежегодный сборник лучших практик Глобального договора ООН за 2021 год.

Компания заняла первое место среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности в рейтинге социальной эффективности крупнейшего российского бизнеса за 2020 год, который опубликовало агентство АК&М.

## ОКТАБРЬ

Рейтинговое агентство АК&М присвоило компании «Сахалин Энерджи» высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии (RESG 1) в Рейтинге отчетности ESG.

Компания пятый год подряд возглавила ТОП-100 ключевых предприятий страны – главную номинацию премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2021».

«Сахалин Энерджи» удостоена звания победителя первого областного конкурса «На пути к углеродной нейтральности – лучшие практики». Компания награждена за особый вклад в повышение эффективности деятельности в сфере экологической безопасности на территории региона.

Проект eWellBook компании «Сахалин Энерджи» стал победителем конкурса «Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли», который прошел в рамках федерального ИТ-форума «Smart Oil & Gas: Достоверные данные».



В торжественной обстановке юбилейную медаль «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» главе «Сахалин Энерджи» Роману Дашкову вручил губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко

Начальник департамента корпоративных отношений «Сахалин Энерджи» Наталья Гончар стала победителем в основной номинации – «Лучший директор по корпоративной социальной ответственности» – премии «Топ-1000 российских менеджеров». Премия отмечает лидеров бизнеса, обладающих наивысшей профессиональной репутацией, внесших заметный вклад в развитие своих компаний, отрасли, российской экономики.

## НОЯБРЬ

Отчет компании в области устойчивого развития признан лучшим в номинации «Лучшее раскрытие стратегии и результативности по ЦУР ООН» премии «Управление изменениями. Визионеры». Еще одной награды – в номинации «Бизнес. Экология» – компания удостоена за реализацию Плана действий по сохранению биоразнообразия.

## ДЕКАБРЬ

Мировой нефтяной совет удостоил «Сахалин Энерджи» высшей награды международной премии World Petroleum Council Excellence Awards, которая присуждается за выдающиеся проекты в нефтегазовой отрасли. Практика компании по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области признана лучшей в категории «Социальная ответственность».

Начальник управления по охране труда «Сахалин Энерджи» Евгений Ковалев стал лауреатом международного проекта HSE DAYS и вошел в ТОП-20 руководителей в области охраны труда. Престижная площадка объединяет профессионалов в области HSE, носителей лучших практик, опыт которых способствует достижению «цели ноль».

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров рейтинга экологической открытости WWF и Creon Group – компания поделила третье и четвертое места с «Сургутнефтегазом». Каждый участник оценивался по трем категориям: логический менеджмент, воздействие на окружающую среду и уровень раскрытия информации. Кроме того, в этом году организаторы учитывали наличие у предприятия оценки климатических рисков.

■ Подготовила Марина Семитко

## НОВОГОДНЯЯ «ВЫСОТА»

Дорогие друзья! Канун Нового года – самое время, чтобы выделить главные достижения уходящего года и посмотреть, каких высот удалось добиться. В двух словах: без потери рабочего времени проведен самый крупный за всю историю компании останов, и в рамках первенства «Высота» вместе с коллегами пройдено более 50 млн шагов.

Департамент инженерного обеспечения и технического обслуживания поздравляет всех коллег с наступающими Новым годом и Рождеством! Мы искренне надеемся, что многим из нас удастся провести новогодние каникулы в кругу семьи, близких и друзей. В следующем году мы нацелены на плодотворную совместную работу для обеспечения безопасности и надежности производства. Желаем вам здоровья, благополучия и достижения новых высот!

\* \* \*

Коллектив департамента по реализации проектов поздравляет всех сотрудников компании «Сахалин Энерджи» с наступающими новогодними праздниками!

В этом году подразделение достигло отличных показателей: команды отдела реализации проектов на объектах СПГ/ТОН и проекта «Коррозия под изоляцией» на ОБТК отработали соответственно 15 и 5 лет без потери рабочего времени. За этими достижениями стоит колоссальный труд: освоение новых направлений работы, инновационный подход, прогрессивный менеджмент и вместе с тем взвешенность принимаемых решений и высокий профессионализм, нацеленный на общий успех нашей компании.

В новом году мы искренне желаем всему коллективу «Сахалин Энерджи» покорения новых высот, а каждому сотруднику – доброго здоровья, благополучия и больших успехов во всех делах и начинаниях!

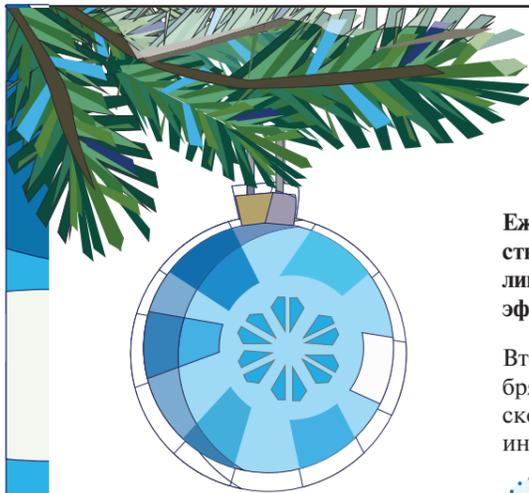
\* \* \*

Команда управления по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля поздравляет коллег и партнеров с наступающими Новым годом и Рождеством!

Все мы знаем, что Новый год – это всегда обновление и перемены. Так пусть 2022 год будет лучше, успешнее, счастливее и ярче, а слова «пандемия» и «коронавирус» останутся в прошлом! От всей души желаем непрерывно повышать уровень профессионализма и саморазвития, трудиться безопасно и результативно, соблюдая при этом принципы программы «Цель ноль», двигаться к новым вершинам в выполнении поставленных задач!

Мы уверены, что все участники корпоративного первенства «Высота» достойно дойдут до финала, продолжая укреплять командный дух и участвуя в мероприятиях этого состязания. Повышайте индивидуальную вовлеченность, улучшайте личный вклад в достижение высоких результатов своей команды и компании в целом. Всем здоровья, оптимизма и только позитивных эмоций в наступающем году!

декабрь 2021



# Лидеры оптимизации

непрерывное совершенствование

Ежегодно в техническом директорате проводятся два тура оценки проектов оптимизации бизнес-процессов, после чего руководство подразделения награждает победителей специальными призами. Программа поощрений помогает продвигать культуру бережливого производства и непрерывного совершенствования с целью изменения рутинной работы так, чтобы ее выполнение стало проще, эффективнее и дешевле.

Второй оценочный раунд 2021 года завершился в начале ноября. Из 18 проектов наибольшее число голосов совета технического директората по бережливому производству получили три инициативы.

## новогодняя «Высота»

Уважаемые коллеги, друзья! В upcoming году корпоративное первенство «Высота» помогло усилить наше внимание к безопасному выполнению работы. В свою очередь, это повысило наш «аппетит» к новым достижениям в области производственной безопасности, а также вовлеченность сотрудников в этот процесс. Мы благодарны каждому участнику «Высоты» и желаем всем коллегам грандиозных успехов! Пусть наше путешествие продолжается и приведет нас к еще большим высотам! Команда директората правового обеспечения желает всем здоровья. Берегите себя в наступающем 2022 году!

\* \* \*

Уважаемые коллеги, отдел эксплуатации нефтегазопроводов поздравляет вас с наступающим Новым годом! Желаем вам новых интересных и успешных проектов. Пускай вас встречают карьерное продвижение и приятные сюрпризы, которые внесут в вашу жизнь разнообразие. Счастья, вдохновения и удачи в 2022 году!

### «Оптимизация продолжительности гидродинамических исследований добывающих скважин на платформе «Моликпак»

Исторически на Астохском участке продолжительность закрытия скважин для записи кривой восстановления давления (КВД) составляла 72 часа, при этом оценка возможности сокращения времени исследования не проводилась. Увеличенная продолжительность гидродинамических исследований скважин (ГДИС), если она не позволяет получить дополнительную информацию, фактически приводит к необоснованным потерям добычи нефти. Анализ исторических данных ГДИС показал, что время закрытия большинства скважин Астохского участка для записи КВД может быть сокращено на 30–60% без потери информативности результатов исследования. Благодаря этой инициативе сотрудников департамента по геологии и разработке месторождений удалось увеличить добычу нефти.

### «Внедрение российского программного обеспечения для построения гидродинамических и интегрированных моделей месторождений»

В качестве основного инструмента для гидродинамического моделирования в компании используется программный пакет Dynamo, принадлежащий Shell. В течение ближайших лет концерн планирует вывести его из эксплуатации. Для поиска и внедрения альтернативного программного обеспечения был инициирован проект перехода на коммерчески доступный продукт для моделирования, способный заменить функционал Dynamo (подробнее об этом читайте ниже – в интервью «Ветер перемен бывает попутным...»). Инициатива реализована сотрудниками четырех подразделений: технического, финансового, коммерческого директоратов, а также департамента информационных технологий и управления информацией.



### «Оптимизация процесса заканчивания скважин на Лунском месторождении методом гравийной набивки»

Совместными усилиями команды сотрудников департамента по проектированию, строительству и обслуживанию скважин и департамента инженерно-технического обеспечения была разработана инициатива модернизации концепции нижнего заканчивания скважин, изначально состоящего из трех этапов. Поскольку скважины на Лунском месторождении становятся все длиннее, любое уменьшение количества спускоподъемных операций существенно снижает затраты времени и средств. После детальной оценки предложенных опций была выбрана наиболее безопасная инициатива, которая исключила процесс очистки ствола скважины над клапаном разобщения пластов в виде отдельного спуска, а совместила его с установкой промежуточного заканчивания – без негативного влияния на выполнение программы заканчивания скважины.

Руководство технического директората поздравляет победителей второго тура и выражает благодарность за проявленный интерес, отличные результаты и большой вклад в постоянное совершенствование рабочих процессов!

Теперь по традиции проекты – финалисты двух оценочных раундов соревнуются за титул «Лучший проект года по оптимизации процессов – 2021». Результаты будут объявлены в следующем номере «Вестей».

■ Екатерина Говоркова

## Ветер перемен бывает попутным...

Одно из многочисленных и мудрых высказываний Конфуция – «Не дай вам Бог жить в эпоху перемен» – мы часто проецируем на любые обстоятельства, трактуя его в негативном ключе. Хотя выход из зоны комфорта (своеобразный синоним перемен) – обычная практика для команды «Сахалин Энерджи». В 2019 году в компании начат проект перехода на новое программное обеспечение для моделирования, в рамках которого определен российский программный продукт – tNavigator. Сейчас проект находится в финальной стадии – с подробностями старший инженер по разработке месторождений Артем Бородин.

– Артем, введите в курс дела: для чего нужно программное обеспечение (ПО) tNavigator?

– Его главная роль – построение цифровых гидродинамических моделей месторождений и систем поверхностного обустройства. В целом гидродинамическая модель месторождения подразумевает математическое воспроизведение физических процессов, происходящих при разработке месторождений нефти или газа. Это общепринятая практика в нефтегазовых компаниях, необходимый этап подсчета запасов, а также проектирования и контроля разработки месторождений.

– Речь все-таки идет о «цифре», и тем не менее, когда я применила по отношению к месторождению термин «цифровой двойник», вы неоднозначно отнеслись к этому определению. Почему?

– Этот термин практически не применяется в профессиональной среде, «цифровых двойников» месторождений мы называем моделями. В прессе его используют для описания круга моделей, слишком разных по сути и назначению, – от моделей ядра до цифровых копий инженерных объектов.

– Для чего они используются?

– Для решения очень широкого спектра задач. Например, чтобы подсчитать запасы нефти и газа, спланировать оптимальное расположение новых скважин и построить долгосрочный прогноз добычи углеводородов.

– Прежде чем прийти в точку Б, нужно выйти из точки А. Какое программное обеспечение использовалось в компании для решения задач, которые вы перечислили?

– С начала разработки месторождений проекта «Сахалин-2» в качестве инструмента для построения гидродинамических моделей использовался программный комплекс Dynamo. Это собственный симулятор компании Shell, который планируется вывести из эксплуатации, постепенно заменяя другим ПО.

– Что бы вы выделили из преимуществ нового продукта?

– Одна из сфер использования tNavigator – подготовка проектных документов, обязательным элементом которых являются модели месторождений. Мы защищаем эти документы в Государственной комиссии по запасам (ГКЗ), а модели представляются экспертам ГКЗ и акционерам, которые хотели бы иметь возможность их открыть, рассмотреть и согласовать.

Раньше это было невозможно, так как Dynamo не являлся коммерчески доступным ПО, и заинтересованные стороны не имели лицензий и практического опыта для работы. Соответственно, вместо моделей мы были вынуждены представлять лишь результаты расчетов, входные параметры для моделирования и прочее. С переходом на общедоступное ПО процесс согласования проектных документов с акционерами и ГКЗ будет упрощен.

– Как шел процесс выбора?

– Команда коллег из технического, финансового и коммерческого директоратов, а также департамента информационных технологий и управления информацией провела тщательный двухэтапный процесс идентификации, тестирования, оценки нескольких систем для замены Dynamo и подтверждения их соответствия техническим требованиям «Сахалин Энерджи». Процесс был включен в состав тендера и завершился выбором ПО tNavigator российской компании Rock Flow Dynamics (RFD).

– Плюс этого проекта еще и в том, что он развивает тему российского участия в проекте «Сахалин-2»?

– Да, RFD – это российский провайдер ПО, который успешно развивается на российском и международном рынках с 2005 года. Компания специализируется на разработке программного обеспечения для моделирования разработки месторождений нефти и газа, tNavigator – ее флагманский продукт. С технической стороны он вполне конкурентоспособен. Немаловажно, что и коммерческая часть контракта выглядит привлекательно.

– А как прошли технические испытания?

– Были успешно построены демонстрационные модели Астохского участка (Пильтун-Астохское месторождение) и Лунского месторождения. Они подтвердили техническую возможность перехода на tNavigator и продемонстрировали технико-экономические преимущества внедрения нового для нас программного продукта. Инженеры «Сахалин Энерджи» оценили высокую производительность и удобство использования этого инструмента, и уже в мае этого года с компанией RFD были заключены договоры на приобретение лицензий и техническую поддержку.

Сейчас мы активно пользуемся tNavigator, конвертируя в новый формат модели, построенные в Dynamo. Это довольно трудоемкий процесс, требующий времени и ресурсов, но я уверен, что мы сумеем его успешно завершить.

■ Беседовала Елена Гуршал

## Движение вверх

«За последние три года «Сахалин Энерджи» добилась впечатляющих результатов в области импортозамещения и локализации. Качественный сдвиг произошел благодаря эффективной и планомерной реализации мероприятий новой стратегии развития российского участия и синергии в работе всех подразделений. И рекордные показатели – лучшее тому подтверждение», – убежден Дмитрий Дубик, начальник отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками.

– Дмитрий Александрович, вы возглавили отдел в разгар пандемии – сложное время для мировой экономики и бизнес-сообщества. Как повлияли ограничения на развитие российского участия?

– Как говорил Сократ, кто хочет действовать, ищет возможности, кто не хочет – ищет причины. Я рассматриваю пандемию не столько как ограничение, сколько как возможность для ускоренного развития российского участия в новой реальности. Она заставила нас мобилизоваться, потребовала перестройки бизнес-процессов и консолидации усилий. Как результат, беспрецедентный рост показателей затрат в области развития российского участия: за девять месяцев этого года они увеличились на 10% и достигли 66%. Однако неправильно говорить, что этого удалось добиться только за счет корректив, внесенных пандемией. Успех связан с реализацией стратегии развития российского участия на 2019–2023 годы. Системный подход заложил фундамент для планомерного увеличения доли российского участия в проекте, а синергия в работе технического, производственного директоратов и департамента материально-технического снабжения дала мощный импульс к его развитию. Кроме того, меняется и конъюнктура российского рынка. Повышается готовность российских производителей и сервисных компаний соответствовать требованиям «Сахалин Энерджи» и поставлять качественные материалы, оборудование и услуги, не уступающие зарубежным аналогам.

– В реализации новой стратегии пройден экватор. Как вы оцениваете результаты?

– За три года вместе с техническими подразделениями мы разработали новые подходы и эффективные инструменты. Значительных успехов удалось добиться в локализации трубной продукции нефтяного сортамента с премиальными соединениями, буровых растворов, услуг по ремонту статического оборудования, подводно-технических работ, морской и наземной логистике. Показатели российского участия в этих категориях растут с опережением плана. Оцениваются возможности замещения оборудования для крепления обсадных колонн, запорно-регулирующей арматуры, контрольно-измерительных приборов, кабельной продукции и металлоконструкций. Мы планируем локализовать обслуживание и ремонт динамического и энергетического оборудования, сервисы по изоляции и локальным гидротестам трубопроводов, геолого-технологические исследования и другие виды услуг.

– Какие меры, на ваш взгляд, оказались наиболее эффективными?

– Прежде всего это инструменты обновленной программы развития поставщиков: дифференцированный подход, независимые технические аудиты российских предприятий для оценки возможностей будущего сотрудничества (более 200 аудитов), организация предтендерных круглых столов, на которых технические специалисты «Сахалин Энерджи» разъясняют требования компании.

Помимо этого, мы успешно внедрили практику целевых маркетинговых исследований отдельных видов материалов и оборудования с учетом гармонизированных технических требований. В этом году запущены сразу четыре исследования – для производителей предохранительной арматуры, пластинчатых теплообменников, рукавов высокого и низкого давления, кабельно-проводниковой продукции.

– Не секрет, что из-за иностранной составляющей проекта «Сахалин-2» существовал некий скептический настрой в отношении возможностей отечественного рынка. Удалось ли это изменить?

– За последние три года мы проделали колоссальную работу по популяризации российского участия: проведено более 30 фокусных сессий для персонала

всех подразделений и производственных объектов, а также информационные сессии для 47 подрядных организаций, наряду с этим опубликовано более 45 статей в корпоративной газете «Вести».

В 2019 году мы внедрили мотивационную программу для поощрения сотрудников компании и подрядчиков за вклад в развитие российского участия. И сегодня мы видим, что это дает хороший результат – число инициатив в области импортозамещения ежегодно увеличивается. Если раньше с предложениями рассмотреть возможность применения того или иного российского оборудования или материала к коллегам обращались мы, то сегодня инициатива исходит от них самих. И сейчас самое главное – не потерять темп.

– Расскажите о новых совместных инициативах с техническими подразделениями.

– В прошлом году совместно с департаментом по реализации проектов мы запустили проработку и внедрение российских решений на ранних этапах подготовки проектов модернизации и переоборудования производственных объектов. В этом – совместно с «Газпроектинжинирингом» и инженерами-механиками «Сахалин Энерджи» завершили проект подбора российских аналогов запорно-регулирующей арматуры для завода СПГ и насосно-компрессорной станции № 2. Подготовлен перечень российских аналогов и обновленные технические условия на проектирование, изготовление и испытания отечественной арматуры. На декабрь запланирован большой круглый стол с ассоциацией арматуростроителей России при участии ведущих арматурных заводов, на котором наши специалисты в прямом диалоге с отечественными производителями смогут выработать стратегию сотрудничества.

Еще я отметил бы новую процедуру проведения опытно-промышленных испытаний российских технологий, оборудования и материалов, которую мы разработали в тесном сотрудничестве с техническими подразделениями компании. Сейчас в соответствии с ней готовятся испытания такого российского оборудования, как расходомеры и газоанализаторы.

– Дмитрий Александрович, что подразумевает пилотный проект интеграции команд?

– Это интересная инициатива, которая доказала свою эффективность за короткий срок. Сотрудник нашего отдела был прикомандирован к техническому директорату для поддержки развития российского участия. Буквально за полгода был подготовлен план работ, в который вошли трассерные исследования скважин с помощью технологии квантовых маркеров-репортеров и программа развития российского участия в сегменте нижнего заканчивания скважин. Убежден, что необходимо рассмотреть возможность такой интеграции и с другими техническими подразделениями компании.

– Какие ключевые достижения вы бы отметили в уходящем году?

– В первую очередь это укрепление стратегического партнерства с компаниями ТМК, «СМНМ-ВИКО», «ИНТРА САХАЛИН» и «ПромСистемы». В рамках трехстороннего соглашения о сотрудничестве с «Сахалин Турбина Сервис» и правительством Сахалинской области на острове планируется создание мощностей по обслуживанию и ремонту газовых турбин, компрессоров, генераторов, электродвигателей, запорно-регулирующей арматуры, КИП и систем автоматизации с локализованным инженерно-техническим персоналом. Этот стратегически важный проект позволит проводить на Сахалине значительный объем работ, прежде выполняемый зарубежными специалистами. Подписаны меморандумы о развитии сотрудничества с компаниями «АКРОС» (в области буровых растворов), «Геосплит» (на проведение трассерных исследований скважин), «НПП Куйбышев Телеком-Метрология» (в сфере определения возможностей импортозаме-



щения контрольно-измерительного и метрологического оборудования). Отдельно я бы отметил договор с «Пензяжпромарматурой» на поставку высокотехнологичной запорно-регулирующей арматуры для платформ ПА-Б и ЛУН-А. Еще раз подчеркну, что наш успех был бы невозможен без тесного взаимодействия с представителями технических подразделений и всесторонней поддержки руководства компании.

– До выхода стратегии на финишную прямую остается около двух лет. На чем будет сфокусировано внимание?

– Мы планируем провести детальный анализ и определить перечень оборудования, материалов и услуг с высоким потенциалом импортозамещения на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Эта работа будет вестись в сотрудничестве с техническими специалистами компании (они заказчики и одновременно эксперты, принимающие решения). Предстоит разработка эффективного механизма для оценки предложений об импортозамещении в операционных закупках с учетом производственных планов «Сахалин Энерджи». Он станет своеобразным мостиком между торговыми домами и техническим персоналом компании. Еще одна важная задача – адаптация существующих процедур для достижения целевых показателей российского участия.

В ближайших планах – внедрение автоматизированной системы предварительной квалификации потенциальных российских поставщиков. Это позволит снизить нагрузку на специалистов и упростит процедуру для компаний. Пройти предквалификацию можно будет на специальном портале в режиме 24/7. Кроме того, мы продолжим работу с потенциальными резидентами Сахалинского индустриального нефтегазового парка для детализации планов и подготовки дорожных карт. В следующем году начнем подготовку новой пятилетней стратегии. Многолетнее сотрудничество с отечественными компаниями, глубокое понимание конъюнктуры российского рынка и развитая процедурная база позволят реализовать еще более масштабные цели в области развития российского участия. Опыт последних лет в условиях международных санкций и пандемии доказал, что потенциал отечественного рынка есть, и наша задача – приложить максимальные усилия для его реализации. Ведь возможности не приходят сами – их создаем мы.

В преддверии Нового года от всей души благодарю и поздравляю коллег и руководство компании с наступающими праздниками! Развитие российского участия – в первую очередь командная работа, и сегодня мы чувствуем вашу заинтересованность и поддержку. Уверен, впереди нас ждет еще больший успех.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

# С Новым годом и Рождеством!

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Подводя итоги уходящего года, можно сказать, что российский топливно-энергетический комплекс сделал все возможное, чтобы в нужном объеме и в срок обеспечить энергоресурсами потребителей внутреннего и внешнего рынков.

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.», которая реализует проект «Сахалин-2» в соответствии с мировыми практиками в области добычи нефти и газа, в этом году подтвердила статус одного из лидеров глобального нефтегазового рынка. Выражаю надежду, что и впредь ваши опыт, знания и трудолюбие будут служить интересам Российской Федерации.

Пусть наступающий год представит возможности для эффективного решения важных задач и оправдает ожидания каждого из вас. Счастья, здоровья и благополучия вам и всем, кто вам дорог!

**Антон Рубцов,**  
Член Наблюдательного совета,  
директор департамента нефтегазового комплекса Минэнерго России

Уважаемый Роман Юрьевич, коллеги!

Поздравляю весь коллектив компании с наступающим Новым годом!

Сегодня «Сахалин Энерджи» — одно из самых передовых и динамично развивающихся предприятий российского ТЭК. Компания не просто идет в ногу со временем, но и работает над перспективой развития, наращивает свой потенциал, ведет активную научно-исследовательскую деятельность.

Приятно отметить важность нашего конструктивного взаимодействия и выразить уверенность, что синтез прикладной и фундаментальной наук принесет ощутимые результаты для развития проекта «Сахалин-2».

Уважаемые коллеги! Желаю вам новых профессиональных успехов. Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким! Пусть деятельность «Сахалин Энерджи» по воплощению новаторских идей, решению наукоемких задач способствует сохранению экологического баланса региона присутствия и его устойчивому развитию на долгие годы.

**Александр Сергеев,**  
президент Российской академии наук

Друзья! Помните, что границ из космоса не видно, все границы в нашей голове. Желаю добиваться поставленных целей, расти, развиваться, а главное — космического вам здоровья!

**Сергей Рязанский,**  
летчик-космонавт, Герой России

Уважаемый Роман Юрьевич!

От коллектива Губкинского университета и от себя лично поздравляю компанию «Сахалин Энерджи» с Новым, 2022 годом!

Компания «Сахалин Энерджи» много лет впечатляет своими профессиональными достижениями и сохраняет прочные позиции на рынке энергоресурсов, которые ей удалось занять благодаря компетентности работников и грамотным управленческим решениям.

Мы высоко ценим сложившиеся прочные взаимоотношения и рассчитываем, что при реализации дальнейших проектов развития «Сахалин Энерджи» конструктивное сотрудничество в области подготовки высококлассных специалистов станет еще более масштабным.

Позвольте пожелать всем сотрудникам компании «Сахалин Энерджи» профессионального развития, постоянного движения вперед, творческих успехов и инновационных открытий!

**Виктор Мартынов,**  
ректор РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина

**Министерство энергетики  
Российской Федерации**

**Российская академия наук**

**Российский государственный университет нефти и газа  
(НИУ) им. И. М. Губкина**

Уважаемый Роман Юрьевич, весь коллектив компании «Сахалин Энерджи»!

От всей Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации и от себя лично хочу поздравить вас с Новым, 2022 годом! Пусть он станет для вас годом успехов, процветания и ярких достижений!

Мы очень ценим взаимопонимание, которое сложилось между нами за долгое время нашего сотрудничества, и верим, что в новом году оно поможет достичь новых целей на благо коренных малочисленных народов.

Пусть в будущем году у вас появятся возможности для выхода на новый уровень развития и покорения еще незавоеванных высот, неиссякаемое творческое вдохновение, креативные идеи, энергия и оптимизм для воплощения самых смелых начинаний. Желаем крепчайшего здоровья, растущего благополучия и личного счастья всем сотрудникам вашей профессиональной команды!

**Григорий Ледков,**  
президент Ассоциации, сенатор Российской Федерации

Дорогие друзья!

Искренне поздравляю вас с самыми светлыми, добрыми и семейными праздниками — Новым годом и Рождеством Христовым! В их преддверии мы всегда ждем какого-то чуда — искренне хочу, чтобы эти надежды сбылись и праздничное настроение пришло в каждый уголок островного региона.

Мы, жители Сахалинской области, входим в новый год одними из первых в стране и передаем праздничную эстафету в другие регионы России. Наша особенность — быть первыми: в важных для людей начинаниях, в крупных инвестиционных проектах, в решении многих актуальных для области вопросов.

Приятно отметить, что сегодня мы вместе успешно воплощаем новые инициативы, в том числе и в области экологии, на благо региона и его жителей. Благодаря успешной реализации проекта «Сахалин-2» наш остров получил возможность для ускоренного социально-экономического развития как один из крупнейших в стране центров переработки углеводородов и стал местом притяжения для талантливой молодежи со всей России, которая активно предлагает свои идеи на инновационных площадках.

Дорогие друзья, в уходящем году вы доказали делом, что способны воплотить в жизнь самые смелые проекты. Новый, 2022 год будет таким, каким мы сделаем его сами. Искренне желаю вам, чтобы свершилось все задуманное и долгожданное. Пусть зимние праздники пройдут в кругу родных и близких людей, принесут добрые эмоции и счастливые моменты. Крепкого вам здоровья и благополучия! С наступающим Новым годом!

**Валерий Лимаренко,**  
губернатор Сахалинской области

**Сахалинская  
область**

Уважаемый Роман Юрьевич, коллеги!

От имени коллектива группы компаний «Совкомфлот» и от себя лично искренне поздравляю команду проекта «Сахалин-2» с Новым годом и Рождеством!

2021 год оказался непростым для всего предпринимательского сообщества — продолжающаяся пандемия COVID-19 и другие глобальные вызовы стали серьезным испытанием и привели к необходимости пересмотра многих устоявшихся бизнес-моделей.

В новой парадигме социально-экономических отношений особенно остро стал звучать вопрос энергетической трансформации. Важно, что по этому пути наши компании идут вместе — в июне 2021 года были подписаны долгосрочные договоры фрахтования зеленых нефтеналивных танкеров в рамках проекта «Сахалин-2». А несколько месяцев спустя на газовозе «Гранд Анива» в Японию была доставлена первая партия углеродно нейтрального сжиженного природного газа с производственного комплекса «Пригородное». Уверен, что эта межкорпоративная синергия — лучший ответ на вызовы новой реальности.

В 2022 году желаю команде проекта «Сахалин-2» успешно решить все предстоящие задачи. Пусть реализуются ваши планы, а проблемы идут другим курсом. Счастья, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим близким!

**Игорь Тонковидов,**  
генеральный директор — председатель Правления ПАО «Совкомфлот»

**DEAR COLLEAGUES,**

I cordially wish you all a Merry Christmas and a Happy New Year! Looking back at the path we have tread, as is tradition, we can now recognise with high confidence that all the tasks set before the company in 2021 were duly achieved.

We will remember this year as a time of successful implementation of strategic plans. And one of these plans is the largest major turnaround in Sakhalin Energy's history. I am sure that the refurbishment and upgrading of key process equipment will ensure the long-term operation of the company's production facilities and enable us not to carry out technical preventive maintenance in 2022.

We have made significant progress in such areas as business profitability improvement, human resources management, continuous

improvement and digitalisation. Amid the global energy transition, Sakhalin Energy is paying close attention to improving energy efficiency by implementing the best available mechanisms to reduce its carbon footprint. By supplying green LNG, the company will make a significant contribution to the development of the low-carbon economy in Russia and countries importing hydrocarbons from the Sakhalin-2 project.

Our shareholders highly appreciated our business achievements. This clearly proves that the chosen path to technological leadership was the correct one.

Dear friends, I would like to thank all of Sakhalin Energy's personnel for their dedication and hard work done in 2021. Individual congratulations go to the company's shareholders and partners. Let our cooperation remain as constructive and fruitful as it is now! I wish for every day of the coming year to be interesting and efficient. May you and your families be blessed with the best of health, happiness and prosperity! Happy holidays!

■ Roman Dashkov,  
Chief Executive Officer

congratulations

corporate culture

## Journey Book: Familiar yet Fresh

*My finish line is the horizon, my ribbon, the edge of the earth.  
I must be first at the horizon!*

Vladimir Vysotskiy

As part of the discussion of Sakhalin Energy's work and development plans, the company's senior and middle managers held an extended session, the Forum 100, where they summarised last year's performance and suggested new solutions for moving forward.

The event was one of the key steps in preparing a unified corporate document reflecting the divisions' goals, strategies and actions for the near future. For the first time, representatives of Sakhalin Energy's shareholders, the regional authorities, represented by the Sakhalin Oblast Government and led by Governor

economic decarbonisation and creation of a comfortable living environment. Investment projects, including upgrade and construction of logistics hubs, the oil and gas projects and green energy, were examined in detail. "The government is always keen to support business development in its territory. We therefore have a number of objectives that we will work towards together with Sakhalin Energy. On our part, we will do everything necessary to find a platform on which the company and other market players can operate sustainably," said the Governor.



Valery Limarenko, and the Mayor of Yuzhno-Sakhalinsk, Sergey Nadsadin, joined the meeting in this format.

Roman Dashkov, Sakhalin Energy's Chief Executive Officer, said the company's huge potential requires constant attention, analysis and proactive approach. "When operating in the Sakhalin Oblast and making plans for the long term, one cannot do without dialogue with the regional authorities. Shared interests, as well as an understanding of regional goals and objectives, will enable us to consolidate and rank the development priorities of both the Company and the region as a whole. In doing so, one of the key areas of joint activities should be the localisation of business and the implementation of climate projects. This will keep Sakhalin a centre of competence for oil and gas activities on a Company-wide basis and build on decades of experience," Roman Dashkov said in his opening speech.

Sakhalin Oblast Governor Valery Limarenko, in turn, expressed his support for the Sakhalin-2 project and shared the island's development plans, which are based on three key theses – business diversification,



The Mayor of Yuzhno-Sakhalinsk, Sergey Nadsadin, briefed the audience on the concept of developing urban infrastructure based on environmental standards and creating a logistics hub. The topics raised resonated with Sakhalin Energy's employees, residents of Yuzhno-Sakhalinsk, who were actively involved in discussing plans for its optimisation, including the transport system, education, medical services, construction of new housing and others.

The agenda for discussing plans for the development of the region and the island's capital was smoothly replaced by the formation of a unified image of Sakhalin Energy for the next 20 years horizon. The outcome of this meeting will be a new Journey Book 2022–2026 providing a view of the key milestones for long-term planning up to 2041. The document will serve as a basis for adapting to future challenges, taking into account growth opportunities, optimal field operation modes, maturation of forthcoming technical and maintenance measures to ensure production sustainability, digital transformation, as well as to maintain the company's high reputation as a socially and environmentally responsible partner.

■ Natalia Gonchar

meeting

## With Attention to the Staff

Roman Dashkov, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy, held a meeting with the company's expatriate staff.

During the open dialogue, the participants exchanged opinions on the prospects of the company's development and current business lines, including carbon-neutral energy. The meeting participants discussed the role of foreign specialists in the development of the Russian staff, emphasizing the importance of strengthening communication between employees and line managers, especially at remote facilities.

The informal meeting agenda included topics related to the preservation of the multicultural environment for the expatriate personnel and members of their families, taking into account the specificities of the Russian legislation. Roman Dashkov stressed that the company would continue to support expatriate personnel in the conditions of corporate culture adaptation to the new business reality.

At the end of the event, the participants noted the need for such meetings – it was decided to hold them regularly.



отделы разные важны

## И комфортно, и безопасно

«Каждый шаг – безопасный. Каждый день – с заботой о близких. Каждый вызов – в стремлении к совершенству» – этот девиз управления эксплуатации и развития инфраструктуры (УЭиРИ) «Сахалин Энерджи» в полной мере отражает его работу. Сотрудники подразделения ежедневно прилагают все усилия, чтобы обеспечивать для нас комфортные, эффективные и безопасные условия труда, проживания и отдыха. С подробностями о значимых проектах уходящего года – ведущие специалисты УЭиРИ.

«В зоне нашей ответственности находятся офисы компании в Южно-Сахалинске и жилой комплекс «Предгорье Зимы» – все, что касается организации питания, досуга, проживания персонала, а также технического обслуживания и ремонта объектов инфраструктуры. Последнее направление находится под контролем отдела эксплуатации, ремонта и строительства, который можно назвать сердцем управления. Во время пандемии, повлекшей за собой не только непривычные трудности, но и специфические проекты, перед отделом была поставлена задача реализовать ряд приоритетных инициатив. Для этого мы задействовали десятки подрядчиков, сотни людей – и благодаря грамотной организации работ достойно преодолели все вызовы новой реальности», – начинает разговор заместитель начальника УЭиРИ Владислав Резвых.

Новые проекты, особенно нестандартные – это всегда большая ответственность и вместе с тем очень интересная созидательная работа, ведь каждый из них преследует уникальные цели. По словам начальника отдела эксплуатации, ремонта и строительства производственных объектов Сергея Мишенева, в этом году к числу таких проектов можно отнести установку системы очистки воздуха от вирусов и бактерий. «В массовом сознании эта процедура прочно ассоциируется с медучреждениями, однако пандемия сделала ее актуальной в любых местах скопления людей, включая офисы. Мы провели исследования в зданиях СЭБ-1 и СЭБ-2, после чего стало очевидно, что использование очистных ультрафиолетовых «Дезаров» решает задачу обеззараживания воздуха лишь частично и только в локальных местах, в связи с чем не совсем нам подходит. Для офисов с огромным воздухообменом потребовалось иное решение – и мы нашли его в сотрудничестве с одной из профильных российских компаний. Она предложила нам установку электрических конденсаторов для генерации контролируемой ионизации молекул кислорода, водяного пара и азота в воздухе. Оборудование европейского производства монтируется непосредственно в центральную систему вентиляции. Благодаря этому весь воздух предварительно проходит очистку и подается на все этажи офиса по системе вентиляции и кондиционирования уже обеззараженным. Сейчас идет монтаж и пусконаладка, которые будут завершены до конца этого года с одновременным пуском всей системы в эксплуатацию. Примечательно, что установка с таким объемом воздухооборота на Сахалине устанавливается впервые.

К слову, об офисах – в этом году они обновились как внутри, так и снаружи. Преобразились главный вход, крыльцо и цоколь СЭБ-2, подготовлен к зиме и к дальнейшей эксплуатации фасад СЭБ-1. В условиях антиковидных ограничений перед нами стояла задача найти альтернативу межплиточному фасадному уплотнителю (изготовленному по американским стандартам), которая подходила бы ко всем нашим конфигурациям. И мы с этим справились: практический полный объем профиля для нас поставил завод, расположенный в Ростове-на-Дону. Большая часть работ по замене уплотнителя проведена в этом году, оставшийся объем запланирован на следующий.

Но значительная часть нашей работы приходится на ЖК «Предгорье Зимы» – более чем на 50 гектарах обслуживаются объекты жилого фонда (364 квартиры) и инфраструктура всех производственных зданий и спортивно-досуговых центров. В этом году здесь завершилось достаточно много проектов, сложных как с технической точки зрения, так и в плане привлечения специалистов разных профилей. Жилой комплекс полностью автономен, имеет собственную систему водоснабжения и получает артезианскую воду из находящихся на объекте скважин с последующим прохождением всех степеней ее очистки. В рамках одного из проектов заменены установка водоподготовки на территории «Зимы-3», а также резервуары для хранения чистой воды на скважине СЭБ-2, завершена реконструкция скважин для СЭБ-1. Отмечу, что наше управление регулярно контролирует параметры воды – тестирование проводит специальная лаборатория. Поэтому мы можем смело заявить, что вода из-под крана на наших объектах пригодна для питья.



Жилой комплекс «Предгорье Зимы»

Знаковым проектом в плане экологической безопасности стала подготовка территории для раздельного хранения твердых бытовых отходов с учетом требований федеральных нормативных документов. Площадка уже практически готова – она предполагает обустройство зоны для мойки контейнеров и спроектирована таким образом, чтобы все отходы аккумулировались по классам опасности и впоследствии передавались специализированным организациям. Кроме того, здесь будет установлено оборудование для прессовки картона, бумаги и пластика, что позволит оптимизировать затраты на их вывоз и утилизацию. В продолжение зеленой темы идет работа над заменой подземных резервуаров для хранения дизельного топлива, которое используется для отопления жилых домов «Зимы-4». В начале следующего года завершится пилотный проект на двух локациях из десяти, дополнительно усилены технические меры контроля уровня топлива. Пилотный проект поможет нам быть во всеоружии: учесть все нюансы технических мероприятий, чтобы оперативно сработать на оставшихся восьми точках.

Наша следующая важная инициатива – замена охранно-пожарной сигнализации (ОПС). Эта масштабная работа проводилась в течение последних полутора лет и затронула практически каждого жителя ЖК «Предгорье Зимы». Проект оказался одним из самых сложных с организационной точки зрения и потребовал не только координации действий подрядчика и резидентов, но и соблюдения жестких мер против рас-

пространения коронавируса. Во время работ в квартирах все работники находились в СИЗ и предварительно проходили обязательное тестирование на COVID-19. Теперь безопасность в домах обеспечивает оборудование последнего поколения, изготовленное российской компанией «Рубеж». В отличие от предыдущей, новейшая система ОПС отличается точным определением места начала пожара, минимальным числом ложных срабатываний, а главное – возможностью организации передачи всех происходящих событий (пожар, неисправность и т. д.) на единый пульт мониторинговой станции. По сути, сейчас весь жилой комплекс находится под одним «зонтиком» пожарной безопасности – это первый подобный проект в нашей практике. В числе его преимуществ еще один важный аспект – постоянный контроль состояния устройств, входящих в систему пожарозащиты. Это дополнительные датчики, установленные в кухонной зоне или в ванной для оповещения о протечках. Они позволяют оперативно устранить проблему, в том

числе во время длительного отсутствия жильцов. Еще одна система – контроль температуры – информирует диспетчера в том случае, если температура опустилась ниже десяти градусов. Такая мера позволяет предотвратить замерзание системы отопления, чреватое порывом трубопровода и затоплением квартиры. Практически умный дом получился», – рассказал о работе отдела Сергей Мишенев.

«Проверка всех систем в жилом помещении, а в случае необходимости – ремонт и меблировка проводятся перед каждым заселением новых жильцов, – присоединился к беседе начальник сектора жилой недвижимости Василий Чернов. – Каким бы простым ни казался этот процесс, на деле он достаточно трудоемкий, поскольку задействует значительное количество персонала по разным направлениям деятельности. К слову, все заявки от резидентов принимают специалисты диспетчерской службы, которые оперативно перенаправляют их для соответствующей отработки. Но, как известно, дом не ограничивается стенами нашего жилья. Наш дом – это и улица, на которой мы живем, тротуар, по которому ходим... Поэтому еще один масштабный пласт работы нашего управления – расширение зоны комфорта за пределы порога дверей в квартиру, то есть не только внутренняя уборка жилых и общественных помещений, но и благоустройство территории жилого комплекса. Летом специалисты сектора, который курирует направление жилой недвижимости, следят за поддержанием в идеальном состоянии газонов и всех насаждений,

### новогодняя «Высота»

Новый год наступает,  
Книга планов полна.  
Пусть будет море работы,  
Здоровья и счастья волна!  
Мы вместе способны на многое,  
Исполним любые мечты!  
На «Пике» способностей,  
На «Пике» возможностей  
Нет неприступной «Высоты»!

■ Команда управления эксплуатации и развития инфраструктуры

а зимой – за очисткой дорог и крыш от снега. Кроме того, открою секрет – рассматривается идея реализации в ближайшее время дизайн-проекта нового сквера с прогулочной зоной в районе ресторана «Хаб» и установка иллюминации на территории всех досуговых центров и международной школы».

«Мы заботимся еще и о том, чтобы наши сотрудники с удовольствием проводили свой досуг, – подхватывает разговор начальник сектора организации питания и досуга Юлия Никишина. – В этом году в спортивном центре «Оазис» выполнен комплекс работ по обслуживанию оборудования бассейнового комплекса (для этого полностью сливалась вода), заменены фильтрующие элементы и теплообменник в джакузи. Вскоре на входных группах в бассейн появятся установки для мытья ног с автоматическими датчиками подачи воды – это одно из гигиенических требований. Кроме того, у «Рекцентра «Зима-1» открылась новая детская площадка, организованы клубы по стрейч-йоге и спортивным танцам с бесплатным посещением для работников компании и членов их семей, сокращен лист ожидания посещения тренажерного зала DAVID, установлены новые кардиотренажеры в «Рекцентре «Зима-1» и многое другое. В период рождественских и новогодних праздников сотрудников ждет насыщенная досуговая программа в ЖК «Предгорье Зимы»: представления для детей, праздничные гуляния, спортивные состязания, открытие катков и ледяной горки».

«Мы рады также сообщить, что завершили обновление дизайна столовой СЭБ-2, и приглашаем вас посетить кофейни СЭБ-1 и СЭБ-2, в которых изменен ассортимент и формат подачи выпечки, десертов и напитков собственного приготовления, в том числе навынос, – добавляет специалист сектора Светлана Хорошавина. – А еще у всех сотрудников будет возможность приобрести накануне главного зимнего праздника в ресторане «Хаб» готовые блюда для новогоднего стола, а в следующем году – тематические подарочные наборы, подготовленные по случаю Дня святого Валентина и 8 Марта.

«Мы хотим, чтобы наши резиденты буквально везде чувствовали себя и комфортно, и защищенно. Для этого у нас есть четкая стратегия развития и все необходимые инструменты, включая проактивный подход и возможность использования надежных технологий и материалов, разработанных с высочайшим уровнем качества. Вот это я действительно могу назвать нашим козырем. Для жильцов остаются в приоритете их безопасность, спокойствие, благополучие, а это напрямую связано с отсутствием жилищно-коммунальных проблем. И в этом смысле наилучшая для нас награда – когда люди о них никогда не вспоминают», – подытожил Владислав Резвых.

■ Записала Марина Семитко

# Что скрывает «индекс оливье»?



## Новогодняя «Высота»

Уважаемые коллеги, друзья! Подходит к концу очередной интересный год — он открыл новые вызовы для всех нас. Это требует повышенного внимания к традиционным задачам, направленным на повышение безопасности, охраны здоровья, саморазвития и профессионализма. Поэтому корпоративное первенство «Высота» останется для нас зоной особого внимания в наступающем 2022 году.

Примите наши искренние новогодние и рождественские пожелания! Пусть новый год будет для вас радостным, безопасным и перспективным. Наслаждайтесь общением со своей семьей и друзьями, коллегами и соседями. Набирайтесь сил и идей для новых свершений. Продолжающаяся цифровая трансформация несет с собой новые возможности для компании и для каждого из нас. Мы активно работаем над повышением эффективности работы и всегда рады сотрудничать с вами.

■ Команда департамента информационных технологий и управления информацией

\* \* \*

Спешим поздравить с Новым годом  
И пожелать достижения высот!  
Пусть безопасная дорога  
Сопровождает весь будущий год!  
Пусть планы все сбываются,  
Не покидает самоконтроль!  
Здоровья пусть прибавляется  
И мотивирует «цель ноль»!  
Мы благодарны коллегам  
За выполнение работ,  
Хотим пожелать вам удачи,  
Успехов и новых «Высот»!

■ Команда департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ

«Оливье» — главный праздничный салат России, без этого блюда не обходится ни одно новогоднее меню. Уже не первый год изменение цен на продукты для его приготовления используется как индикатор реального положения экономических дел в стране. «Индекс оливье» можно использовать как точное отражение уровня инфляции в России и как способ определения паритета покупательной способности.

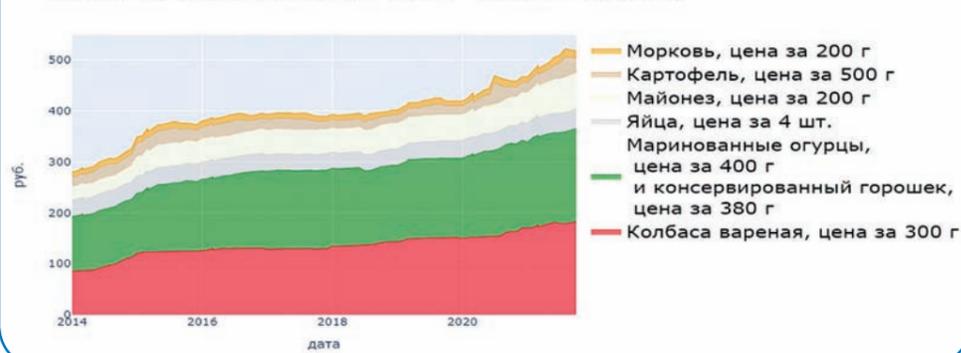
На основе данных Единой межведомственной информационно-статистической системы, в которой собраны официальные государственные статистические ресурсы, по всем субъектам Российской Федерации была проанализирована динамика цен на продукты, которые входят в состав «Оливье». Анализ показал, что в октябре 2021 года приготовление двух килограммов этого салата обошлось россиянам от 300 до 650 рублей.

Если посмотреть на карту цен, то видно, что в топ-5 самых дорогих регионов по «индексу оливье» входят Чукотский автономный округ (655,5 рубля), Магаданская область (561,5), Сахалинская область (517,8) и Ненецкий автономный округ (515,7). И наоборот — пятерку самых бюджетных по этому показателю субъектов представляют Белгородская область (287,4 рубля), Республика Ингушетия (304,10), Липецкая область (304,5), Республика Мордовия (308,9) и Республика Чувашия (320). Очевидно, что широкий диапазон цен связан с логистическими особенностями регионов, удаленностью от поставщиков продуктов, климатическими условиями и зависит от уровня зарплат населения.

Что касается динамики цен на ингредиенты салата в субъектах РФ, то в целом виден схожий тренд: с января 2014 года по октябрь 2021 года они выросли в среднем на 80%. При этом резкий скачок зафиксирован в 2015 году, что во многом связано с ослаблением рубля. Если в сентябре 2014 года курс отмечался на уровне 32–33 рублей за доллар, то уже к концу года он поднялся до 60 рублей, а в середине 2015 года составил около 70 рублей. Дело в том, что на тот момент множество товаров, в том числе продовольственных, Россия импортировала, поэтому девальвация рубля и, как следствие, снижение потока импорта и неготовность заменить основные продуктовые позиции внутреннего рынка повлекли за собой значительное подорожание товаров. Но цены на них могли бы вырасти еще больше, если бы 1 января 2015 года не был сформирован Евразийский экономический союз (ЕАЭС). Беспшлинный ввоз товаров и программа импортозамещения, к которой страны ЕАЭС присоединились в начале 2015 года, стали факторами, сдерживающими рост цен.

Более или менее удачно программа импортозамещения была реализована в сельском хозяйстве. После 2015 года прослеживается снижение цен на овощи как раз по этой причине — плюс подключение стран ЕАЭС: беспшлинный ввоз, открытие границ. Если посмотреть на состав участников союза, то это государства с хорошими природными условиями, поставляющие сельскохозяйственную продукцию на российский рынок.

Сахалинская область: динамика цен на «Оливье» по составу



В целом мы видим тенденцию удорожания основных групп продовольственных товаров, однако овощи при этом подешевели. Увеличение НДС не отразилось на их стоимости, потому что традиционно к ним применяют льготную ставку 10%. На продукты вторичной переработки, деликатесы (колбасу и прочее) льготная ставка не распространяется — они облагаются по ставке 20% и подвержены влиянию роста НДС.

Что касается инфляции, то в повышении стоимости продовольственных товаров инфляционная составляющая минимальна. Рост цен обусловлен увеличением налоговой нагрузки — в 2019 году повысились размеры страховых отчислений. Были также проиндексированы налоги на малый бизнес — возросли корректирующие коэффициенты. Естественно, повышение налогов малый бизнес перенес на конечного потребителя продовольственных товаров и услуг.

Кроме того, на стоимости продуктов питания значительно отразилось повышение акцизов на бензин и дизельное топливо, а также рост налога на добычу полезных ископаемых из-за налогового маневра. Государство попыталось сдержать цены, введя так называемый обратный акциз. Это несколько снизило накал и налоговую нагрузку на бизнес. Но увеличение ставок НДС на бензин и дизельное топливо все равно вызвало рост цен. Ставка акциза на топливо не могла не отразиться на ценах на все товары — возник «эффект отложенного роста». Однако скачок цен оказался не самым существенным, и главная причина тому — падение реальных доходов населения, сужение платежеспособного спроса.

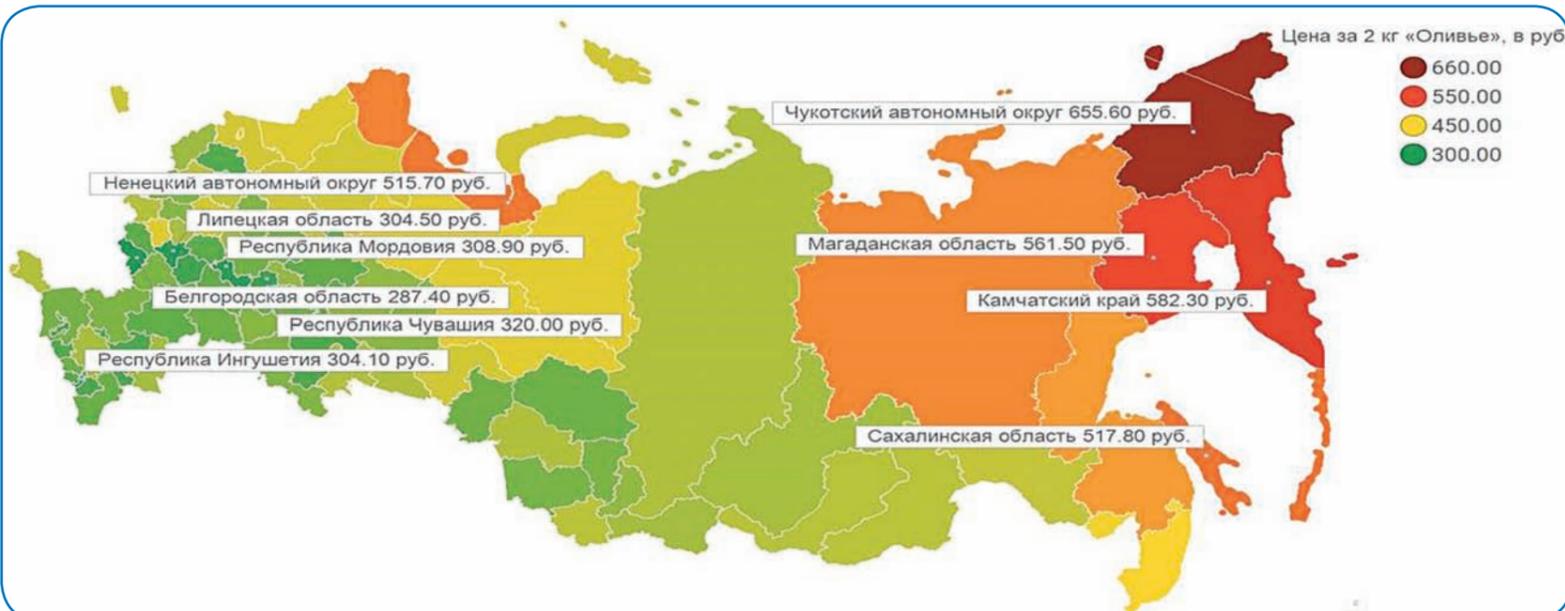
Начиная с 2020 года заметен более резкий рост стоимости продуктового набора для «Оливье». Сокращение производства в связи с повсеместными локдаунами и снижением доступности импортных товаров, а также с циклическим ростом цен на биржевые продукты питания привели к существенному давлению на внутренний рынок, что подстегнуло увеличение цен в комбинации со спадом предложения.

То есть в целом причинами роста цен стали налоги и в какой-то степени инфляция, но в большей степени — повышение акцизов, НДС, совокупной налоговой нагрузки на бизнес за счет индексации коэффициентов. Цены могли бы стать

еще выше, если бы не падающий спрос, который связан с тем, что доходы большей части населения снижаются несколько лет подряд.

Таким образом, ценнообразование в отношении продуктов для главного новогоднего блюда зависит от многих факторов и событий в стране. Однако его появлению на праздничном столе воспрепятствовать никто не сможет — такова уж традиция!

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам открытых источников



# Лучший подарок

кабинет доктора

Раз уж выпуск у нас предновогодний, то, пожалуй, поговорим о подарках и поздравлениях. Действительно, очень актуальная тема, в особенности для тех, кто еще решает, чем же порадовать родных и близких, да и себя самого. У сотрудников сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» на этот счет мнение одно: лучший подарок — здоровье.

«Именно крепкого здоровья мы желаем друг другу не только под бой кремлевских курантов, но и во время других праздников. И нередко сокрушаемся, что не можем его никому подарить, забывая, что на самом деле все в наших руках», — отметил ведущий специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда Андрей Ли.

По его мнению, чтобы позаботиться о самочувствии, лучше всего начать с вакцинации. Конечно, полностью риск заражения ни одна прививка от гриппа или коронавирусной инфекции не снимает — зато она увеличивает шансы на то, что болезнь пройдет в легкой форме и не «подарит» букет осложнений. И это очень важно.

Так что для тех, кто еще не вакцинировался, самое время это сделать. Несмотря на то что в «Сахалин Энерджи» прививочная кампания от гриппа завершается в конце декабря, эта бесплатная услуга оказывается

в государственных медучреждениях по месту регистрации или проживания. Там же можно привиться и от COVID-19. Кроме того, вакцинация от коронавирусной инфекции проводится на всех наземных производственных объектах компании, а с конца ноября возможность сделать прививку появилась и у персонала морских платформ.\*

«Хочу напомнить, что от уровня иммунной прослойки среди сотрудников производственных объектов зависят действующие в «Сахалин Энерджи» противоэпидемические ограничения. Например, персонал нескольких аварийно-восстановительных пунктов сам себе сделал подарок — массово привился. Когда подтвердилось, что уровень коллективного иммунитета превысил здесь 75%, руководство компании приняло решение отменить обсервацию на этих АВП», — рассказал Андрей Ли.

В общем, сделать свое здоровье крепче, а жизнь и работу — безопаснее под силу практически всем, у кого нет противопоказаний для вакцинации. К тому же QR-кодами, о которых сегодня так много разговоров, можно постараться и елку украсить — чем не идея для новогоднего флешмоба?

\* Кроме круглосуточной горячей линии +7 914 759 4711, на период огра-

ничений, связанных с ухудшением эпидемической ситуации в ряде регионов России, вахтовому персоналу предоставляется круглосуточная информационная поддержка по номеру телефона +7 914 759 4737 — в том числе по вопросам, связанным с транспортировкой к месту работы или обсервации. Информацию также можно найти на интранет-странице по COVID-19, где размещены нормативные документы, полезные ссылки и материалы.



## НОВОГОДНЯЯ «ВЫСОТА»

Дорогие друзья и коллеги! Команда департамента промышленной и пожарной безопасности, противодиванной защиты и чрезвычайных ситуаций поздравляет вас с наступающим 2022 годом. Входящем году мы вместе с вами добились значительных успехов — уровень аварийности был нулевым, а количество инцидентов по сравнению с предыдущим годом снизилось. Несмотря на это, нам предстоит продолжить работу по совершенствованию процессов в области промышленной и пожарной безопасности и поиск новых инструментов для воплощения всего задуманного. В наступающем году желаем всем трудовых успехов, крепкого здоровья и семейного счастья! Берегите себя и своих близких!

\* \* \*

Дорогие коллеги, поздравляем вас с Новым годом! Пусть предстоящий год будет продуктивным, успешным и перспективным. Желаем счастья и добра в доме, здоровья вам и вашим близким. Новых достижений и высоких результатов в работе, новых начинаний и побед, новых ярких эмоций и радостных событий. Больше креативности и уверенности в наших общих делах. Всех с праздником!

■ Команда служб по организации перевозок



# Вебинар — просто космос!

Обучающие вебинары — одна из «фишек» корпоративного первенства «Высота». Многие его участники ждут с нетерпением встречи с экспертами, предвкушая интересное и полезное для личного развития общение. В случае с вебинаром из блока «Лидерство» эти ожидания оправдались сполна. Но по-другому и быть не могло, ведь в прямом и переносном смысле слова космический урок\* нам преподавал Сергей Рязанский — летчик-космонавт, Герой России, первый в мире ученый-биолог — командир космического корабля.

Если вы думаете, что такая неординарная профессия, как космонавт, кардинально отличается от того, с чем сталкиваются профессионалы в обычной жизни, то сильно ошибаетесь. Уже после первых минут общения стало понятно, что принципы работы в команде, вопросы лидерства, мотивации и рисков на космическом корабле и в корпоративной среде абсолютно одинаковы.

«Проблемы в космосе и на Земле в общем-то одни и те же, просто в полете они более сконцентрированы. Поэтому опыт их решения участниками космических экспедиций вполне востребован на Земле», — начал Сергей Рязанский.

Особое внимание он уделит вопросам безопасности. В любом деле все может пойти не по плану, и малейшее промедление способно сыграть с нами злую шутку. К сожалению, не каждый человек способен быстро и четко действовать в стрессовых ситуациях. Для того чтобы обезопасить себя от последствий бездействия, космонавт советует использовать концепцию «штатной внештатки». Она предполагает, что вы заранее просчитываете все возможные угрозы и способы их нейтрализации.

«Такой подход убирает страх и панику (чего бояться, если подумал об этом заранее) и экономит время (знаешь, как действовать). Все действия грамотные, потому что продуманы в спокойной обстановке. Мы можем спрогнозировать 90% того, что может случиться: если на рынок выйдет конкурент, если доллар вырастет и так далее. Планы А, В, С помогут справиться с ситуациями, которые выбивают из колеи, даже при внештатных нештатках. Наиболее идеальный вариант, если вы будете создавать вторичный план совместно с другими специалистами. Так вероятность того, что он будет наиболее детализирован и эффективен, возрастает в разы», — поделился опытом Сергей Рязанский.

Еще одно условие успешной работы — внутренний позитивный настрой, который словно растворяется с появлением стресса. И по мнению космонавта, с ним надо не бороться, а взаимодействовать. Работа на станции предполагает следование ежедневному четкому расписанию, и выходной день отличается от рабочего только тем, что космонавту дают больше времени на сон. Такая монотонность, отсутствие привычных отдушин способны дезорганизовать работника и вызвать апатию, что может привести к крайне серьезным последствиям. Поэтому так важно не впадать в негативные психологические состояния и сохранять трудоспособность при любых обстоятельствах. Для этого космонавт советует даже в самой рутинной работе искать возможность переключиться с одного вида деятельности на другой и использовать способы самомотивации. Главное — понимать итоговую цель, от которой и надо отталкиваться. Ведь даже самые великие дела свершаются из маленьких ежедневных действий.

При этом самым главным навыком в современном мире Сергей Рязанский считает умение работать в команде: «Для меня команда — это про то, чтобы быть вместе не только на работе, но и просто проводить время. Мы всю жизнь в команде: семья, друзья, коллеги, партнеры. Хорошо, когда мы сами выбираем наше окружение. В случае с коллегами и партнерами — что досталось, то досталось. Это миф, что экипажи набирают по принципу психологической совместимости. Нет! Их обучают совместной работе, но не обучают жить вместе. Но от этой команды зависит жизнь».

Любые негативные эмоции в условиях замкнутого пространства на космической станции могут привести к необратимым последствиям. Ограничить общение тоже нельзя: в командной работе это потеря критичной ин-



формации. Кто-то не скажет, что прибор переведен в другой режим работы, и человек ошибется. Это гибель экипажа. В случае аварии или других опасных происшествий команда должна работать очень быстро и слаженно. Именно поэтому космонавтов учат «ругаться по-доброму» — это значит решать конфликты на холодную голову. Вы можете подойти и поговорить с человеком только тогда, когда все эмоции затихнут и у вас найдутся нужные слова для разговора в спокойном русле. «Все конфликты с людьми из-за иллюзий. Нам кажется, что другой человек должен поступить в этой ситуации именно так, как это сделали бы мы сами. Но если принимать коллегу таким, какой он есть, и уметь «ругаться по-доброму» — конфликтов не будет вообще», — считает Сергей Рязанский.

По признанию самого космонавта, в его профессии ему очень помогают аспирантское образование, ученая степень и, конечно же, колоссальный опыт работы в неординарных условиях. Он убедился на собственном опыте, что человек с широким кругозором гораздо легче оперирует объемом информации, легче ее воспринимает и гораздо более обучаем.

«Каких бы высот вы ни достигли — проиграете, если остановитесь в своем развитии», — добавил Сергей Рязанский в завершение вебинара. И это, пожалуй, один из главных выводов для работы и жизни, который мы вынесли из космического урока.

\* Вебинар «Космические уроки для работы и жизни» доступен в записи на интранет-странице корпоративного первенства «Высота» (блок «Лидерство», раздел «Вебинары»).

■ Страницу подготовил Павел Рябчиков

# Киты остаются под контролем

В ноябре состоялось заключительное, 22-е заседание Консультативной группы по сохранению охотоморской популяции серых китов (WGWAP).

Кроме членов консультативной группы и сотрудников «Сахалин Энерджи», в заседании, которое прошло в швейцарском городе Гланде, приняли участие представители широкого круга заинтересованных сторон — государственных органов Российской Федерации, международных и российских неправительственных организаций, акционеров, консультантов и кредиторов.



## Новогодняя «Высота»

Под Новый год все люди верят в чудо, Но маленький секрет расскажем вам: Опасность поджидает нас повсюду, И это вовсе не какой-нибудь пустяк.

Давайте отнесемся к правилам серьезно! Сейчас напомним вам немного мы о них:

Не забывайте, что зимой морозно, Наденьте шапку, шарфик — будет потеплей! Машину вы водите осторожней И помните всегда про скоростной режим! Не принимайте алкоголь за воду — Так важно нам держать себя в руках!

И как тут не сказать про вебинары, Что в рамках первенства у нас по «Высоте», Мы так стараемся, мы их для вас внедряем, Чтоб были вместе, целые и рядышком везде.

Катайтесь аккуратней вы на лыжах, Особенно на досках и коньках! Ведь нет, поверьте, ничего прекрасней, Когда ты цел и на своих ногах!

Напоминаем, в праздничный период Скопления людей не избежать, И чтоб наверняка себя обезопасить, Мы просим вас почаще маску надевать.

Мы также помним и о праздничных гирляндах, Которые не стоит без присмотра оставлять. Ведь знаем мы, что вспыхнуть они могут, — Пожара после этого никак не избежать!

Коллеги, поздравляем с Новым годом! Давайте курс держать на позитив! Желаем, чтобы каждый наш сотрудник Был бодр, здоров и полон сил на яркий креатив!

■ Команда департамента по охране труда и окружающей среды

\* \* \*

Поздравляем с Новым годом, Свежим, чистым, молодым! Пусть все беды и невзгоды В нем развеются, как дым! Чтобы COVID-19, Тормозящий столько дел, Прекратил уже кусаться, Трогать «Высоту» не смел! Лишь успехи и удачи Пусть преследуют всех нас, Чтобы все решить задачи, С Новым годом, друзья, вас!

■ Команда департамента по производству (морские объекты)

**Консультативная группа по сохранению охотоморской (западно-тихоокеанской) популяции серых китов – независимая международная группа экспертов. Она была создана в 2006 году Международным союзом охраны природы по инициативе и финансовой поддержке «Сахалин Энерджи».**

Представители компании проинформировали собравшихся о результатах мониторинга и мерах по снижению воздействия на охотоморскую популяцию серых китов. По итогам полевого сезона 2020 года у северо-восточного побережья острова Сахалин было идентифицировано 175 особей, в том числе девять детенышей и два новых взрослых серых кита. Сотрудники «Сахалин Энерджи» также обсудили с членами консультативной группы план мероприятий по наблюдению и снижению воздействия на серых китов в период проведения сейсморазведочных работ в 2022 году и в последующие годы. Кроме того, участники заседания затронули вопросы сохранения, передачи и последующего применения передового опыта и большого объема научной информации, накопленных за время 15-летней работы консультативной группы.

В заключительном слове начальник департамента охраны труда и окружающей среды «Сахалин Энерджи» Джейн Алкок отметила, что срок работы консультативной группы завершается, однако «Сахалин Энерджи» продолжит реализацию комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья Сахалина наряду с сохранением предпринимаемых мер по минимизации воздействия на этих и других видов морских млекопитающих. Помимо соблюде-

ния требований Российской Федерации, компания приняла на себя обязательства по достижению Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, которые рассчитаны в том числе на решение экологических вопросов. В «Сахалин Энерджи» действует система управления в области охраны окружающей среды, которая прошла независимую сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 14001. К числу ее требований относится выявление экологических аспектов и реализация мер по смягчению воздействия на окружающую среду. Кроме того, компания взяла на себя добровольное обязательство следовать стандартам деятельности Международной финансовой корпорации, включая руководство по сохранению биологического разнообразия и устойчивому управлению живыми природными ресурсами.

«Эти обязательства будут и в дальнейшем способствовать соблюдению стандартов в области снижения потенциального воздействия на серых китов. Подготовленные за время работы консультативной группы рекомендации нашли отражение в процедурах «Сахалин Энерджи». Компания надеется, что эта эффективная работа будет продолжена, в том числе в сотрудничестве с секцией китообразных рабочей группы по приоритетным охраняемым видам при Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Мы рассчитываем, что этот орган станет эффективным инструментом для дальнейшего выявления и применения передового опыта в области сохранения популяции серых китов», — добавила Джейн Алкок.

В заключение она поблагодарила Международный союз охраны природы и членов консультативной группы за многолетнее сотрудничество и конструктивную работу по сохранению охотоморской популяции серых китов.



## COP26, или Итоги глобального саммита по климату

Ежегодно на протяжении почти трех десятилетий ООН собирает представителей разных стран мира на глобальный климатический саммит — так называемую Conference of the Parties («Конференция сторон»), или COP. Стороны — это 197 государств, подписавших Рамочную конвенцию ООН об изменении климата в 1992 году. Основная цель конвенции — не допустить опасного антропогенного воздействия на климат Земли.

В ноябре в Глазго прошел 26-й глобальный форум, где представители государств обсуждали проблемы климатического кризиса. COP26 завершился согласованием итогового документа — Климатического пакта Глазго (Glasgow Climate Pact), который непосредственно определяет наше будущее. В документе прописаны все условия, на которые согласились страны-участники, и их обязательства.

В пакте сохранена цель удержать рост среднемировой температуры в пределах 1,5 градуса, но отмечается, что она будет достигнута «только при согласованных и немедленных глобальных усилиях». Важным моментом COP26 стало подписание частью государств и компаний соглашения о сокращении угольных электростанций и переходе на чистые технологии. Его инициатором стала Великобритания, где как раз проходила конференция. В документе страны заявили о готовности приблизить полный отказ от угля, а также прекратить выдачу разрешений на новые проекты производства электроэнергии, вырабатываемой на угле.

Помимо этого, страны-участницы договорились:

— **прекратить вырубку лесов.** Лидеры более ста стран, на долю которых приходится около 85% мировых лесов, пообещали это сделать к 2030 году. В их числе Канада, Бразилия, Китай, Индонезия, США и Великобритания, а также Россия, на территории которой расположены 20% мировых лесных массивов. Кроме того, правительства 28 государств обязались исключить вырубку лесов для нужд сельскохозяйственной отрасли, а именно для производства пальмового масла, сои, какао, а также освобождения места для пастбищ животных;

— **сократить выбросы метана.** Более ста стран, в том числе государства Евросоюза и США, готовы сократить мировые выбросы метана (одного из самых вредоносных парниковых газов) на 30% к концу этого десятилетия;

— **увеличить финансирование.** В пакте зафиксирован призыв к развитым странам «как минимум удвоить» климатическое финансирование развивающихся стран, которые уже страдают от последствий изменения климата.

На конференции COP26 Россия представила свою Стратегию низкоуглеродного развития до 2050 года, уточненную в конце октября. В планах, которые изложил министр экономического развития Максим Решетников, значится выход на углеродную нейтральность к 2060 году. Эта задача будет достигаться за счет сокращения выбросов парниковых газов, сохранения и восстановления лесов. Кроме того, министр подробно проинформировал о работе по созданию национальной системы климатического регулирования — реализации Федерального закона «Об ограничении выбросов парниковых газов» и запуске эксперимента по квотированию выбросов парниковых газов и торговле квотами на Сахалине.

По словам главы Минэкономразвития России, осуществлять сокращение выбросов и выпускать углеродные единицы следует там, где проекты выгоднее и эффективнее. «Для сохранения климата важно сокращение или поглощение CO<sub>2</sub>, а не кто и как этого добился», — отметил Максим Решетников и в заключение добавил, что «нужно также вывести климатические проекты из-под возможных односторонних ограничений, таких как экономические санкции».

■ Страницу подготовила Марина Семитко

# Бог сотворил кошку, чтобы у человека был тигр, которого можно погладить

В 2022 году во Владивостоке планируется «тигриный саммит» с участием делегаций правительств многих стран. По итогам встречи, которая состоялась в России в год Тигра 12 лет назад, была принята глобальная программа по сохранению этого краснокнижного хищника. О том, почему к нему приковано столь пристальное внимание на самом высоком уровне, мы поговорили с директором Амурского филиала Всемирного фонда дикой природы (WWF) России Петром Осиповым.



— Петр Евгеньевич, охрана амурского тигра — одна из первостепенных задач WWF с самого начала его работы в России и своего рода аккумулятор усилий всех заинтересованных сторон. Что удалось сделать за это время?

— Прежде всего скажу, почему мы занимаемся спасением амурских тигров. Это хищники высшего порядка, они находятся на вершине экологической пирамиды. Участки их обитания занимают значительные территории, поэтому тигры относятся к так называемым зонтичным видам, которые представляют природу в целом. В связи с этим сегодня проводится большой комплекс мероприятий для сохранения не только отдельных особей этого краснокнижного животного, но и всей дальневосточной тайги, на территории которой он обитает.

С проектом сохранения амурского тигра Всемирный фонд дикой природы пришел на Дальний Восток в 1994 году, когда состояние популяции было достаточно плачевным. На тот момент к животному возник интерес как к объекту наживы — повсеместно было распространено браконьерство, а биоресурсы, в том числе тигриные дериваты, вывозились за рубеж. Надо было помочь стране поставить этому заслон. Мы пошли несколькими путями. Совместно с государством была разработана система по увеличению количества особо охраняемых природных территорий федерального уровня (заповедников, национальных парков, заказников, экологических коридоров), фонд оказал стартовую помощь антибраконьерским бригадам тигриных заповедников и служб охотнадзора. Параллельно велась большая работа по сохранению мест обитания тигра. Через два года по инициативе и при поддержке WWF была разработана и принята первая стратегия сохранения амурского тигра в России.

Кроме того, мы поддерживали развитие новых методов работы в пограничной и таможенной службах, которые вносят большой вклад в борьбу с браконьерством. Seriously повлияла на ситуацию оптимизация программы подготовки служебно-розыскных собак — четвероногих начали обучать поиску дериватов тигров и редких видов растений. Количество попыток перевоза запрещенных товаров через границу значительно сократилось. Браконьерство тоже пошло на убыль, в том числе благодаря ужесточению природоохранного законодательства — после 2013 года каждый, у кого обнаружены дериваты тигра, становится фигурантом уголовного дела. А вот в экологическом воспитании населения нужно сделать еще немало. И тут две стороны медали: хищник воспринимает человека как опасность и одновременно

сам может представлять опасность для нас...

— Освоение людьми мест обитания тигров неизбежно порождает конфликтные ситуации с тигром, защищающим свои владения. Фонд участвует в решении этой проблемы?

— Снизить количество конфликтных ситуаций возможно за счет обеспечения животных достаточной кормовой базой. Для этого в ареале тигра при поддержке фонда созданы специальные группы по минимизации конфликтов и началась серьезная работа с охотпользователями, от которых во многом зависит количество копытных — основного питания тигров. Мы и сейчас помогаем государственным службам в оснащении специально обученных бригад, которые успешно работают в Приморском и Хабаровском краях. Эта работа востребована и на новых территориях, где появляются интродуцированные хищники — например, в настоящее время совместно с государством фонд поддерживает так называемую антиконфликтную группу в Еврейской автономной области (ЕАО). Здесь создаются условия, при которых животные минимально контактируют с людьми. Ведь если у человека не будет проблем с тигром, он не тронет хищника. Самое важное, что до большей части населения удалось донести: за убийством тигра по-

осознавал социальную и экологическую ответственность и привлекал к проработке проектных решений не только технических специалистов, но и экспертов в области охраны природы. Это невидимые герои нашей страны, которые радеют за ее сохранение. Таких людей я называю «соль земли» — на их плечах огромная миссия. И вот этим двум сторонам — бизнесу и экспертам — надо быть в партнерстве.

Если говорить о численности тигров на Дальнем Востоке России, то она стабильно растет. По результатам государственного учета 2005 года зафиксировано около 480 особей, а в 2015 году — уже 540. Сейчас количество оценивается только экспертно и, возможно, составляет более 600 животных. Это цифра близка к оптимальной, и теперь крайне важно ее удержать.

— Прозвучала идея создания трансграничного национального парка, который поможет организовать единую охраняемую зону с Китаем. Как продвигается этот проект?

— Дело в том, что китайский Северо-Восточный национальный парк тигра и леопарда граничит с российским национальным парком «Земля леопарда». Государственная граница не препятствие для редчайших диких кошек, часть популяции свободно передвигается по сопредельным территориям двух стран. К тому же граница охраняется, это тоже дает положительный эффект для сохранения тигров.

Естественно, управление международным ареалом должно происходить в соответствии с едиными стандартами. Сама жизнь требует постоянного со-

— Мы часто слышим, что цивилизация может устойчиво развиваться только на принципах ответственного отношения к природе, а экологическая практика — один из ключевых показателей прогресса в направлении к ЦУР. Не зря ведь великий гуманист Махатма Ганди сказал: «В той стране, где хорошо тигру, хорошо всем»?

— Естественно, не всегда легко жить рядом с крупным хищником, но человек потому и зовется человеком, что может приспособиться к любой ситуации и — самое главное — не разрушать природу. Она состоит из множества маячков, один погас — значит, беда. Вот так и с тигром — индикатором состояния дикой природы. Тайга, где он живет — это источник многих благ для людей. Воздух, вода, продовольственная безопасность — все это человек получает сполна, если готов позаботиться о природе и об этих величественных кошках.

— Что может сделать каждый из нас для спасения редкого хищника?

— Разумеется, всегда можно помочь материально — даже небольшая сумма важна для сохранения популяции. Как правило, деньги «превращаются» в фотоловушки для мониторинга животных или в поездку по антибраконьерскому маршруту. Кроме того, WWF поддерживает масштабную программу привлечения волонтеров в роли общественных лесных инспекторов, и они наряду с охотниками оказывают большую помощь в борьбе с браконьерством.

А еще можно выполнять простые вещи. Не будьте равнодушными, пересмотрите свои бытовые привычки. Если хотя бы один человек начнет сортировать мусор или экономить бумагу, это станет хорошим примером для остальных и действительно поможет спасти лес, из-за вырубки которого так стремительно вымирают тигры. Расскажите о проблеме детям или коллегам, поставьте свою подпись под петицией — возможно, ваш голос станет решающим. Пусть даже ближайший дикий тигр находится где-то в дальневосточной тайге, на расстоянии тысяч километров от вас. Конечно, любоваться полосатым хищником можно и в книгах или на экранах, но чтобы по-настоящему не упустить из вида этот символ экологического благополучия, надо мыслить гораздо шире.

— Символично, что в следующем году в рамках Восточного экономического форума пройдет второй «тигриный саммит» — и снова в России. Тенденция становится международной традицией?

— Предстоящее событие должно быть посвящено «сверке часов» и выработке дальнейших действий для сохранения популяции редчайшего хищника планеты. Наша страна единственная, которой удалось не только сохранить, но и увеличить его популяцию. Нам есть чем гордиться: на некоторых природных территориях численность животных удвоилась и даже утроилась, и это огромное достижение! На примере тигра Россия взяла лидерство в вопросах охраны природы во всем мире.

— Петр Евгеньевич, ваши пожелания в преддверии года Тигра нашим читателям.

— Накануне Нового года всегда хочется пожелать чего-то хорошего, и я не буду отходить от этой по-настоящему доброй традиции. Желаю нашим читателям здоровья — не только собственного, но и окружающей природы. Любите ее, она уникальна. Бог сотворил кошку для того, чтобы у человека был тигр, которого можно погладить, — и наша забота о нем лучший для этого способ.

■ Беседовала Марина Семитко



Фото WWF России

следует как нравственное, так и уголовное осуждение.

— В одном из интервью вы отметили, что этот флаговый вид уходит от роковой черты. Насколько стабилизировался рост популяции и какова в этом роль бизнеса?

— Как правило, масштабное освоение ресурсов, будь то лес или полезные ископаемые, требует обширных территорий, тем самым создавая прямой конфликт с природой. Поэтому для сохранения природы любой новый инвестиционный проект необходимо соотносить с картой обитания редких животных. Это поможет бизнесу избежать трудностей при ведении хозяйственной деятельности вблизи особо охраняемых природных территорий. Мы располагаем картами всех ареалов редких видов, с которыми работаем, и когда задается какой-то проект, всегда можно проверить, затрагивает ли он места обитания краснокнижных животных. Важно, чтобы бизнес

трудничества двух государств, обмена информацией, данными о состоянии кормовой базы. И две природоохранные организации России и Китая подписали на 2019–2021 годы меморандум, предполагающий совместную охрану и изучение хищников. Углублению взаимодействия может послужить создание трансграничного резервата «Земля больших кошек», в состав которого войдут территории «Земли леопарда» и Северо-Восточного нацпарка тигра и леопарда. Переговоры идут не так активно, как хотелось бы, но первые шаги сделаны.

Кроме того, статус трансграничного может получить проектируемый национальный парк «Помпеевский» — один из немногих участков в пределах ЕАО, где природа не затронута влиянием человека. Вместе с китайским заповедником «Тайпингоу» он сможет стать составной частью трансграничного резервата «Хинганское ущелье».

декабрь 2021

фоторепортаж

# Справились на отлично!

На Сахалине завершился XI областной Праздник безопасности, организованный партнерами программы «Безопасность – это важно!» – Главным управлением МЧС России по Сахалинской области, региональным министерством образования и компанией «Сахалин Энерджи».

В масштабном мероприятии приняли участие школьники из 15 районов острова.



## НОВОГОДНЯЯ «ВЫСОТА»

Коллектив финансового директората поздравляет всех с Новым годом и Рождеством! Благодаря корпоративному первенству «Высота» мы зарекомендовали себя как команда, способная ставить перед собой четкие цели и достигать их. Надеемся, что следующий год будет способствовать укреплению и развитию наших деловых взаимоотношений. Мы уверены, нас ждут привлекательные перспективы, многообещающие проекты и выгодные контракты, которые приведут к повышению благосостояния. Пусть 2022 год станет годом открывающихся возможностей и финансовых успехов!

\* \* \*

Уважаемые коллеги, дорогие друзья, команда ОБТК сердечно поздравляет вас с Новым годом! Несмотря на все вызовы мира, в котором мы живем, человечество находило в себе силы двигаться вперед, и результатом этого стало постоянное повышение качества жизни. Покорение новых высот всегда обусловлено упорством, умением брать на себя ответственность и работой в команде. Мы с вами, как представители нефтегазовой отрасли, знаем это не понаслышке. Формула новой реальности не изменится и в следующем году, и мы сами решаем, каким он будет. Желаем достижения поставленных целей, здоровья и счастья вам и вашим близким, пусть всегда в вашем доме будут тепло и уют. С Новым, 2022 годом!

\* \* \*

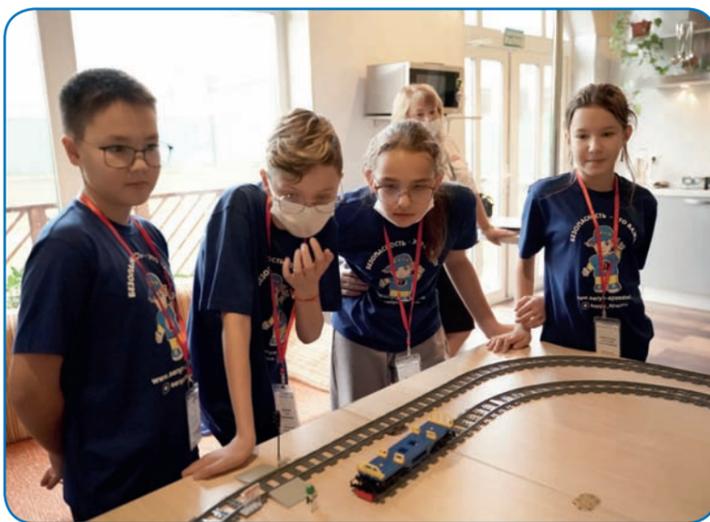
Уважаемые коллеги! Коллектив службы по инженерно-техническому обеспечению производства поздравляет вас с наступающим Новым годом и Рождеством! В новом году мы желаем вам четко видеть возможности и угрозы, быть проницательными и грамотно расставлять приоритеты, проявлять рассудительность при принятии важных решений, сосредотачиваться на главном. Пусть у каждого из вас будет достаточное количество ресурсов для достижения еще более значимых результатов на благо компании, заинтересованных сторон и нашей страны. Целое больше, чем сумма его составляющих. Желаем вам успехов в наступающем году и на многие годы вперед!



В этом году впервые муниципальный этап Праздника безопасности прошел в формате онлайн-тестирования, в котором приняли участие около 500 юных сахалинцев. В финал вышли 16 команд (всего более 60 детей), показавших лучшие результаты. «Легкой прогулки не выйдет – все задания сложные, и чтобы с ними справиться, придется постараться. Уверена, команды к этому готовы. Но самое главное, чтобы вы, а также другие мальчишки и девчонки оставались в безопасности. Когда так происходит, то для нас, взрослых, это самый настоящий праздник», – обратилась к участникам начальник управления по работе с общественностью «Сахалин Энерджи» Татьяна Дериведмидь



В течение двух соревновательных дней ребята преодолели 13 тематических станций и приняли участие в трех мастер-классах. Каждый этап курировали эксперты, которые оценивали навыки школьников в области безопасности на железнодорожном транспорте, в сфере экологии, во время дорожного движения, в лесу, в быту, при чрезвычайных и других ситуациях. Особый интерес у ребят вызвали два новых конкурсных этапа: «Первая помощь» и «Экологическая безопасность»



Организаторы соревнования постарались создать максимально комфортную обстановку для ребят, чтобы в игровой форме они раскрыли все свои способности, в том числе творческие. Такая возможность представилась школьникам во время конкурса видеороликов. Чтобы принять в нем участие, каждая команда должна была за три дня подготовить видео на тему безопасности. Еще одним сюрпризом стала презентация нового мультфильма, в котором герои программы «Безопасность – это важно!» мальчик Сеня и кот Вася рассказали о важности раздельного сбора мусора. Сегодня в островном регионе этой теме уделяется повышенное внимание



В этом году безоговорочным лидером соревнований стала команда «Экстрим» из шахтерской школы № 2, на втором месте в общем зачете – «ЮСПАС» из южносахалинской школы № 23, бронза у «Экотуристов» из села Углезадовск. На протяжении всего мероприятия Сеня и кот Вася поддерживали ребят в стремлении узнать как можно больше нового о правилах безопасности. И с этой задачей, по мнению любимцев детворы, все команды справились на отлично

■ Подготовил Павел Рябчиков

профессия

## Спецсредство по имени Ветер

С Винди знакомы все сотрудники завода по производству СПГ и многие посетители производственного объекта. Несмотря на свое говорящее имя, она ничуть не ветрена, а умна, спокойна, воспитанна и отличается редкой работоспособностью. Словом, мечта, а не сотрудник. В этом абсолютно убеждена ее непосредственная начальница, напарник и немножечко мама Татьяна Костенко, сотрудница ФГУП «Управление ведомственной охраны Минтранса России». Под охраной и защитой этого предприятия производственный комплекс находится уже более десяти лет.

— Татьяна, не будем дальше интриговать, раскроем карты для читателей, не знакомых с буднями ПК «Пригородное». Винди — это служебная собака, работающая на контрольно-пропускном пункте комплекса. Что входит в ее обязанности?

— Она обучена для поиска наркотических средств. Некоторые люди убеждены, что раз обоняние собак лучше человеческого во много раз (у них более 125 млн обонятельных клеток, тогда как у человека их всего около 5 млн), то это совсем простое дело. Это не так. Прежде чем приступить к своим обязанностям, Винди прошла собачьи «университеты» при школе МВД во Владивостоке, и сейчас ее службу курирует команда «Сахалин» Приморского филиала Управления ведомственной охраны (УВО) Минтранса России.

— Как обычно проходит обучение?

— Для щенка устраивается проверка на пригодность: оценка родословной, заключение ветеринара о состоянии здоровья. Обращают внимание на реакцию на внешние раздражители. Важно также, играет ли собака с игрушками. В целом по щенку сразу видно, выйдет из него хороший служебный пес или нет. Если он проходит все тесты, его ставят на баланс и допускают к обучению. С четырех-шести месяцев со щенками играют, занимаются азами дрессировки, постепенно усложняя упражнения. Последний, контрольный осмотр проводится, когда четвероному исполняется около года. По прошествии четырех-пяти месяцев служебной подготовки собака сдает общий экзамен, после которого начинаются тренировки, оттачивание навыков для применения их на практике. С этого момента она приступает к полноценной службе.

— Не каждый человек выдержал бы все эти испытания. Татьяна, меня зацепило выражение «ставят на баланс»...

— Такова практика. В структуре силовых ведомств, где есть кинологовические службы, или иных организациях, имеющих право на использование служебных собак, в том числе в УВО Минтранса, они считаются спецсредством, при помощи

которого сотрудники раскрывают правонарушения и преступления. Таким же, как электрошокер и наручники.

— Но ведь для вас она не спецсредство?

— Я пришла к профессии кинолога уже после тридцати лет, хотя собак обожала с детства. Смогла пройти все этапы подготовки и уяснила главное: нужно любить собак, потому что с ними ты будешь проводить максимальное количество времени. Кинологом нужно становиться только тогда, когда ты действительно этого хочешь. Ведь заниматься и работать со своим подопечным нужно и зимой и летом, и в жару и в холод.



— Не нужно складывать два и два, чтобы понять, как вы относитесь к Винди.

— Она мой друг, напарник и, как говорится, чем больше узнаешь людей, тем больше нравятся собаки. Это, конечно, преувеличение, но собака никогда тебя не предаст. Когда я ухожу в отпуск, Винди скучает, поэтому, если есть такая возможность, в ее выходные я беру ее с собой, чтобы она могла побегать по берегу моря, поиграть на лужайках, съездить «в гости»

к моей прежней собаке, которая уже вышла на пенсию (до этого мы служили с ней вместе).

— Какой породы ваша подопечная?

— Бордер-колли. Кстати, по результатам исследований Университета Бригганской Колумбии они признаны самой умной породой собак. Они преданные умницы и невероятные трудолюбивы. Предки современных бордеров были отличными пастухами, поэтому страсть к упорядоченности у этих лохматых «управленцев» в крови. Их ближайшими предками были овчарки английских крестов, живших на границе с Шотландией. Отсюда и название породы — пограничные колли (от англ. border).

— Татьяна, не могу не спросить, был ли в вашей практике случай, чтобы Винди нашла наркотики?

— Мы восемь лет работаем на комплексе и ни разу не сталкивались с подобной ситуацией — что подтверждает высокий уровень ответственности персонала и его приверженность правилам безопасности на производстве. Винди это огорчает, меня — радует. Чтобы не растерять навыки, мы постоянно тренируемся. Производим закладки (конечно, это не настоящие наркотики, а вещества с имитацией запаха) в багаже, машинах, на территории завода. И с гордостью констатирую, что Винди всегда остается на высоте. Она ни разу не промахнулась! Кстати, так же по-доброму отзываются и о ее родном брате Вольге, который несет службу в порту Пригородное. Иногда они встречаются и очень друг другу радуются.

— Как реагируют сотрудники завода на Винди? Может быть, не всем приятно, что их обнюхивает собака? Может, кто-то просто боится?

— Да что вы, она всеобщая любимица, ее просто обожают! Да и как не любить такую красавицу и умницу? Многие мне говорят, что встреча с Винди — своеобразный релакс перед работой. Заглянешь в ее глаза и понимаешь, что день сложится хорошо.

■ Беседовала Елена Гуршал

### НОВОГОДНЯЯ «ВЫСОТА»

Новогодние заботы,  
Нерешенные дела...  
В них частенько забываем  
Мы про добрые слова.

А они важны, и очень,  
Для родных, друзей, коллег.  
Скажешь слово — и внезапно  
Счастлив станет человек.

Настроенье сразу выше,  
Огонек в глазах горит.  
И командный дух — что надо!  
И работа вся кипит.

Поделитесь словом теплым,  
Для начала — в Новый год.  
И команда ваша лучше  
К новой Высоте пойдет!

Счастья каждому желаем,  
Пусть сбываются мечты,  
Пусть все сложные задачи  
Вдруг окажутся просты!

■ Команда департамента корпоративных отношений

\* \* \*

Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с Новым годом и Рождеством! Эти светлые праздники связаны с надеждами на то, что все наши планы осуществляются, а мечты сбываются. Но лучшее будущее не приходит само. Завтрашний успех зависит от того, сколько в него вложено сегодня. Это простое правило действует и у нас. В уходящем году мы много сделали для будущего.

2021 год стал еще одним этапом динамичного развития «Сахалин Энерджи». Компания продолжает уверенное движение вперед, покоря высоту за высотой. Это и производственные достижения, и личные победы каждого из нас. Ведь в любом из направлений нашей работы мы нацелены на будущее, на перспективу, на новую высоту! Друзья! Пусть наступающий 2022 год будет наполнен новыми успехами и достижениями. Желаем вам и вашим семьям счастья, благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

■ Команда московского представительства компании

### НОВОГОДНИЕ ЧУДЕСА

## Арифметика добра

Как достойно проводить уходящий год? Для этого очень важно правильно перелистнуть очередную страницу жизни, заполнив ее добрыми делами. «Синдром Деда Мороза» привычен для работников «Сахалин Энерджи». На протяжении многих лет они принимают участие в благотворительной акции «Новогодние чудеса», чтобы порадовать тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации.

Как отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности Евгения Диамантиди, в апреле 2020 года были внесены изменения в Федеральный закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)». Согласно новым требованиям собирать добровольные пожертвования могут только некоммерческие организации, учредительными документами которых предусмотрено право на осуществление благотворительной деятельности. «В этом году мы привлекли к реализации нашей инициативы фонд «Радость жизни», который работает на передовой — его сотрудники и волонтеры системно помогают людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Своим девизом учреждение выбрало слова Сократа: «Самое маленькое доброе дело лучше, чем величайшее доброе намерение», — добавила Евгения Диамантиди.

У этой благотворительной организации есть официальный сайт и очень прозрачная схема сбора пожертвований. Она регулярно взаимодействует с региональным правительством, областными и городскими социальными

службами. За несколько лет работы на Сахалине у фонда сформировалась собственная база данных о нуждающихся в помощи.

В этом году в рамках «Новогодних чудес» был разработан механизм, позволяющий выбрать свой способ участия в акции. По результатам онлайн-опроса, проведенного накануне акции, пожертвовать деньги были готовы 55% участников опроса, более 30% планировали купить подарки, около 8% высказали желание стать Дедом Морозом или Снегурочкой в составе поздравительной команды, 5,5% согласились помочь сотрудникам департамента корпоративных отношений упаковать и отправить подарки.

Еще одним итогом онлайн-опроса стал выбор благополучателя. Как рассказала Евгения Диамантиди, в этом году из предложенных вариантов была выведена категория «дети». «Это не значит, что мы не будем исполнять их мечты, — добавила она. — Мы по-прежнему будем дарить подарки ребятам из малообеспеченных семей и воспитанникам реабилитационного центра «Преодоление». Но хотели бы, чтобы в поле нашего зрения



оставались и другие категории, которым тоже нужно протянуть руку помощи.

Мнения сотрудников разделились на три, почти равные, части. Большинство проголосовало за помощь одиноким пожилым людям, чуть меньше голосов было отдано за одиноким пожилым людям с ограниченными возможностями здоровья. Около трети сотрудников высказались в пользу благотворительных организаций, поддерживающих людей с инвалидностью.

У нас много возможностей, чтобы сгенерировать счастье для всех, кто нуждается в нашей помощи. Ведь праздник не прерогатива удачливых — он призван дарить свет всем и каждому.

■ Елена Гуршал



# «Ап!» – себе говорю я и делаю шаг

Мы люди рациональные, но накануне новогодних праздников невольно настраиваемся на чудеса и прислушиваемся к предсказаниям. По китайской мифологии, 2022 год будет годом голубого водяного Тигра. К нашему астрологическому разговору присоединяются сотрудники компании, родившиеся в год Тигра.

– Согласно статистическим данным за 2021 год, которые приводит информационное агентство РБК, более 70% россиян верят в гороскопы и предсказания. Вы относитесь к этой части аудитории или к более скептическим 30%?

**Дмитрий Морозов, инженер 2-й категории группы безопасности эксплуатации:** «Не думаю, что знак зодиака или звериный год способны оказать существенное влияние на судьбу, но они могут помочь в характеристике личности. Прежде я относился к этому как к фантастике, но сейчас не столь категоричен. Иногда бывают интересные совпадения в чертах, которые приписываются тому или иному знаку».

**Ирина Алейник, инженер по согласованиям с российской стороны:** «Верю не в гороскоп, а в наблюдательность одной из древнейших цивилизаций. Влияет, скорее, не дата рождения, а время зачатия и вынашивания. Преобладание тепла или холода, достаток или недостаток в солнце, пище, витаминах (интересно сравнить зеркальные в этом отношении Северное и Южное полушария Земли), спроецированные на дату рождения, каким-то магическим образом влияют на будущий характер. А вот характер уже определяет судьбу».

**Ирина Царькова, ведущий специалист отдела оплаты труда и вознаграждений:** «Раньше я очень часто читала гороскопы, находила совпадения с тем, что у меня случается в жизни, со своими чертами характера. Сейчас, повзрослев, считаю, что судьбу человека определяют семья, воспитание, отношение к жизни и сам человек».

**Леонид Александров, начальник управления по стратегическому планированию и развитию:** «Я убежден, что человек сам хозяин своей жизни».

– Утверждают, что люди, рожденные в год Тигра, отважны, любят приключения, нередко обладают нестандартным мышлением, способны самостоятельно принимать важные решения и нести за них ответственность. Но также эти люди упрямые, иногда безрассудны и эгоистичны. Могли бы вы выделить черты, которые присущи именно вам? Помогают или мешают они в работе?

**Д. М.:** «За очень ловко хвалить

себя, но спишем это на «тигриную» психологию. Считаю, что я сильный человек, способный самостоятельно принимать важные решения и склонный к нестандартному мышлению. Однако я стараюсь уделять львиную долю внимания планированию. Грамотное распределение приоритетов и чувство времени помогают мне успешно решать задачи задолго до дедлайнов. Тигр любит одиночество, а я человек общительный, это дает мне возможность находить точки соприкосновения с коллегами и руководством, своевременно получать советы и помощь, быть хорошим командным игроком».

**И. А.:** «Обладаю всеми хорошими чертами Тигров в той или иной мере (впрочем, как и остальных знаков!). Целеустремленность и нестандартное мышление помогают в работе и в личной жизни. А вот «недостатки» – это какая-то ошибка, напугали древние! Или это – продолжение достоинств. Например, уверена, что я самый что ни на есть альтруист. Но что, если желание всеобщего счастья и есть крайняя степень эгоизма? (Не сама придумала – Чернышевский подсказал.) Или, например, безрассудность... На ум приходит: «...Добрую объявим сумасбродкой», «...Щедрую перекрестим транжирой». Нет, не безрассудность, скорее – отвага! Действовать, даже если это «чревато последствиями». Например, быть пятой из ста человек при распределении\* в вузе, но вместо Одессы или других теплых городов выехать на Сахалин» (улыбается).

**И. Ц.:** «Разные черты Тигра у меня проявляются в разных обстоятельствах. В работе очень помогают целеустремленность, ответственность и самостоятельность. А вот прямолинейность, которая присутствует в моем характере, очень часто мне мешает и далеко не всем нравится».

**Л. А.:** «Из перечисленного готов согласиться с положительными характеристиками. Что касается остального, начальник управления по стратегическому планированию и развитию не может быть спонтанным, импульсивным, безрассудным и плохо планировать».

– Встречались ли вы со своим тотемным животным?

**Д. М.:** «Да, я встречался с тиграми в зоопарках и однажды видел тигрицу в заповеднике. Красивые животные, это факт».

**И. А.:** «Наша встреча была не случайной, а вполне предсказуемой, поскольку на этом очень настаивал дорогой мой человек, и было совсем не страшно, так как были предприняты все меры безопасности. Даже селфи получилось сделать – ну куда без этого! А главное, наше



Ирина Алейник

увлекательное путешествие мне совсем ничего не стоило – спасибо социальной карте сахалинца! Как вы уже догадались, дело было в Южном – в зоопарке».

**И. Ц.:** «Тигра видела только в зоопарке. Хотя я не очень люблю наблюдать за животными в неволе, в последнее время это правило нарушаю, чтобы показать сынишке обитателей Земли не только на картинках, но и в жизни. Когда мой малыш впервые увидел тигра, то не испугался, а сказал: «Какой красивый! Можно его погладить?» В Малайзии мы наблюдали за жизнью тигров в большом вольере. Удивительно грациозные, но в то же время мощные создания».

**Л. А.:** «К счастью, встретиться с тигром лицом к лицу мне доводилось только в зоопарке».

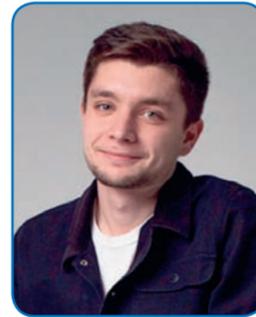
– Предсказания на 2022 год: Тигр олицетворяет энергию. Таким же будет и год под его знаком – ярким, энергичным и непредсказуемым. Успех случится, если он будет подготовлен и если начатое не будет брошено на половине пути. Какие из предсказаний вы бы взяли на вооружение для себя и для компании?

**Д. М.:** «Мне нравятся предсказания «Тигр олицетворяет энергию» и «успех случится, если он будет подготовлен и начатое не будет брошено на половине пути». Для меня и для нашей компании, которая является лидером в поставке энергии для ряда стран АТР, эти высказывания точно попадают в цель. Нам необходимо продолжать усердно работать и быть словно тигры, которые всегда готовы к ответственному рынку. Тогда нас будет ждать успех, и мы в очередной раз подтвердим свое лидерство в области производства энергии».

**И. А.:** «Мне с компанией по пути! Надеюсь, и ей со мною. И хотя «многие знания таят многие печали», очень надеюсь, что хватит и энергии, и времени, чтобы освоить все, что выпадет на год Тигра».

**И. Ц.:** «Я надеюсь, что новый год принесет нам позитивную энергию и силу. Хочется прорыва в медицине, чтобы все ограничения, связанные с пандемией, исчез-

ли и мы вернулись к прежней жизни. Уверена, что Тигр своей силой и мощью поможет нам вырваться из этого круга и победить, или придаст сил, чтобы это достойно пережить. А компания наша успешная и сильная, в ней работают люди, которым любые цели по плечу. Считаю, что в «Сахалин Энерджи» трудятся самые настоящие Тигры, даже если они и родились под другим знаком».



Дмитрий Морозов

**Л. А.:** «Все это следует делать каждый год, безотносительно чей он – Тигра, Быка или Кролика».

– Каким людям или обстоятельствам вы готовы подчиниться? Когда может возникнуть ситуация «Ап, и тигры у ног моих сели?»

**Д. М.:** «Сложный вопрос для Тигров.

Но если серьезно, то думаю, что важно прислушиваться к советам в отношении коллективной вакцинации, ношения масок, удаленной работы. Это действительно очень важные вещи, которые сейчас как никогда актуальны и помогают нам самим оставаться в безопасности и заботиться о близких людях и коллегах. Думаю, важно уметь подчиняться советам руководства компании. В силу возраста мне порой не хватает опыта как профессионального, так и жизненного, поэтому с моей стороны было бы разумно принимать рекомендации старших, более опытных коллег, ну и родственников, конечно... Родные – самые важные люди в жизни, к их мнению всегда нужно прислушиваться и его уважать!»

**И. А.:** «Подчиниться обстоятельствам? Наверное, тем, которые я не в силах изменить. Здесь как в мудром высказывании о неизбежном: важно научиться отличать одно от другого! Подчиниться людям? Конечно, старшим. А из равных и молодых – кому доверяю».

**И. Ц.:** «Готова прислушиваться к мнению сильных, умных и достойных людей. Стараюсь взвешивать на воображаемых весах справедливости, чем продиктован тот или другой совет, и выбирать для себя правильное решение».

**Л. А.:** «В нашей компании все подчиняются КИДу. А что касается обстоятельств, им нельзя подчиняться. Их нужно учитывать и с ними нужно работать».

– Ваши поздравления с Новым годом.

**Д. М.:** «Дорогие коллеги! Я уверен, что предстоящий год Тигра будет ярким и энергичным, несмотря на обстоятельства. Поэтому желаю всем быть здоровыми, сильными и уверенными в себе. Это будет крутой год! Будьте готовы к переменам и не бойтесь совершить рывок тогда, когда это будет нужно, главное – поймать нужный момент. Желаю успехов в карьерном плане и личной жизни!»

**И. А.:** «В Новый год хочется пожелать всем надежды на лучшее, веры в себя, любви всеобъемлющей! Обычного человеческого счастья! Кем бы вы себя ни ощущали по гороскопу, преодолевая трудности и осуществляя мечты, оставайтесь человеком. Всегда!»

**И. Ц.:** «Крепкого здоровья всем, и чтобы в будущем году это сильное животное взяло вас под свою защиту и подарило много позитивной энергии. Смелости и удачи во всех делах и начинаниях, исполнения всех желаний!»

**Л. А.:** «Уважаемые коллеги и дорогие друзья! От всей души поздравляю вас с наступающим 2022 годом! Пусть он принесет множество новых достижений и прибыльных идей в наших общих делах, радостных событий и счастливых моментов в жизни каждого из нас. Пусть совместная работа приносит нам не только уверенность в завтрашнем дне, но и профессиональное вдохновение, и самореализацию, а после работы нас всегда ждут уютный дом, тепло и любовь родных и близких».

\* Отработка бесплатного высшего образования и гарантия занятости после окончания вуза.

■ Беседовала Елена Гуршал



## Ефросинья из рода Койвонгун

традиции



Уютно «рядом» с Ефросиньей Николаевной Шкалыгиной смотреть на огонь и неспешно, будто четки перебираешь, беседовать о приметах и легендах, таинственных оберегах, лекарственных растениях и историях из детства. И неважно, что я звоню из далекого, по-ноябрьски дождливого и холодного Санкт-Петербурга, а она отвечает из своего родного Чир-Унвда на Сахалине. Тепло и свет, идущие от этого человека, ощущаешь и через тысячи километров.

— Ефросинья Николаевна, имя вам удивительно подходит. В переводе с древнегреческого оно произошло от слияния слов «добро, благо» и «мышление, размышление» — получилось «благомыслящая, радостная». Кто вам дал такое необычное имя?

— Всех своих детей, кроме меня, моя мама Татьяна Улита рожала по старинке, согласно древним нивхским обычаям. Не знаю, как получилось (а теперь уже и спросить некого), но мне появиться на свет помогла фельдшер Варвара Петровна. Она и назвала меня Ефросиньей, а маме понравилось. Вряд ли она знала его значение, но наверняка почувствовала, что оно несет добро, ведь она имела дар предвидения.

— Будем верить, что она увидела и вашу судьбу, которая при всех испытаниях сложилась счастливо.

— Надеюсь на это. Мама прожила очень сложную жизнь. Вместе с мужем, семимесячным сыном, бабушкой и братьями отца была репрессирована в 1937 году. Их отправили в шахтерский город Черемхово Иркутской области. Было очень трудно, маленький братик умер, погиб и брат отца. В ссылке родилась моя старшая сестра Ольга. Но все-таки мама выстояла, недаром она из рода Койвонгун (лиственница). Помогли добрые люди, на чью поддержку в те времена трудно было рассчитывать: начальник шахты выделил жилье, дал работу, прокурор добился вызова с Сахалина, и в 1941 году семья смогла вернуться на родину, а через год родилась я.

**Ремарка.** О лиственнице сложено много сказок, мифов и легенд. Это крепкое целебное дерево с нежной хвоей издавна играло особенную роль в жизни коренных народов. По их поверью, лиственница — древо Мира. Корни олицетворяют подземные владения, ствол — царство людей и животных, крона — вотчину высших сил. А представители древней народности нивхи утверждают, что их предки появились именно из этого растения.

— Вы с большой нежностью говорите о маме, чувствуется, что она была очень необычным человеком и многое смогла передать вам по наследству.

— Мама прожила 91 год и до конца жизни сохранила ясный ум и память. Знала много сказок, преданий, игр и песен, у нее был исключительный слух и красивый грудной голос. Она умела все: шить одежду, делать посуду из бересты, вышивать праздничные халаты, играть на национальных инструментах. Именно она научила меня разбираться в целебных свойствах трав и растений.

— И вы рассказали об этом в своей книге «Сила традиций», которая вышла в свет летом этого года.

— Мне показалось важным передать эти сведения людям, ведь природа Сахалина — настоящая аптека, растения острова — кладезь витаминов и мине-

ральных веществ. Нужно только правильно и бережно этим пользоваться.

— Как давно пришла идея записывать рецепты?

— Хотя я и ходила с мамой в лес с раннего детства, записывать рецепты стала уже в зрелом возрасте, где-то в середине восьмидесятых, хотя есть заметки, датированные пятидесятыми годами прошлого века. Очень сложно было выбрать время для полноценных воспоминаний — работа, дети (их у меня пятеро). Приходилось крутиться как белка в колесе. Поэтому странички будущей книги появлялись спонтанно, урывками. Многие из них, к сожалению, потерялись, какие-то знания исчезли из памяти.



**Ремарка.** Таволга, багульник, шикша, княженика, бузина — авторские зарисовки этих и многих других лекарственных дикоросов наряду с советами об их использовании в лечебных или обрядовых целях изданы в виде дневника Ефросиньи Шкалыгиной. Книга «Сила традиций» выпущена при поддержке «Сахалин Энерджи» на русском, нивхском и английском языках. Заметки дополнены народными преданиями о черемше, черемухе, шиповнике, различными рецептами фиточая, который занимает особое место в рационе нивхов и помогает сохранять крепкое здоровье и долголетие.

— А как мама лечила вас в детстве, какие травы использовала?

— Удивительно, но, несмотря на то, что нас не пичкали витаминами, не кутали в теплые вещи и большую часть года мы бегали босиком, я росла здоровым ребенком. Когда зубы болели, мама под подушку прятала кисет, в котором были сборы трав, зубы и кусочки шкурки животных. А утром я должна была повесить его на шею. Бабушку (у нее с возрастом стали часто воспаляться глаза) и отца она лечила разными настойками и притираниями — он был охотником и пожарным, вот такое странное сочетание. Ближайший медработник жил на расстоянии четырех километров, в новом Чир-Унвде, а

врач — в Адо-Тымово, за 12 километров. Конечно, если было что-то серьезное, то обращались к ним, а с обычными хворями мама и сама прекрасно справлялась.

**Ремарка.** Татьяна Улита, дочь Вагана и Чховрит, родилась в 1916 году. Отец был прекрасным охотником и рыболовом. Пушнину он вывозил на Амур и менял на продукты питания (горох, чай, сахар), предметы домашнего обихода, украшения и наряды для семьи. Он умер, когда Татьяне исполнилось семь лет. Им пришлось перебраться в стойбище Набилы к родственникам. Только в 12 лет она попала в школу-интернат в Ногликах, проработала три года, позже закончила

жие или сухие ветки этого растения, чтобы отпугивать мошек, комаров и других насекомых. По многим древним северным поверьям, сильный и яркий запах багульника прогоняет злых духов и нечисть из дома. На этих представлениях основано широкое использование этого растения шаманами из числа удэгейцев, ульчей, найцев, нивхов и орочей — он облегчает переход в транс. Шаманы пили настойку из багульника до и во время обрядов, вдыхали дым горящих веток.

— А у мужчин было свое специальное растение?

— Помню, мальчикам давали клубень ятрышника. Ведь дерево, цветок или травинка появились на Земле не случайно. По своим лекарственным качествам наибольшую ценность представляют клубни этого растения, применяемые при лечении гастрита, язвы или отравлений. Это очень хорошее средство для восстановления сил после продолжительной болезни и для улучшения самочувствия.

— Ефросинья Николаевна, помните свой первый Новый год?

— У нивхов новый год связан со временем обновления природы — концом весны. Обрядовый праздник называется «Чир ань». А Новый год с елкой и подарками первый раз я встретила в школе. Помню, мы долго готовились к этому дню, делали игрушки: клеили гирлянды-цепочки из цветной бумаги, фонарики из фольги. Нам помогала наша учительница Надежда Федоровна Свешникова, показывала и рассказывала о традициях. Ведь ребяташки в школе были собраны из разных стойбищ, для них многие вещи были в новинку. Помню, моя бабушка Ухшт попросила меня показать ей елку, а еще она хотела услышать, как я рассказываю стихотворение на русском языке (мое первое выступление). Ее не остановило, что для этого нужно было пройти четыре километра туда и столько же обратно. На утреннике она радовалась как ребенок, ей нравилось все — елка, самодельные игрушки, песни и танцы. А сколько восторга было, когда ей, как старейшине рода, вручили подарок!

— Что ожидаете от праздника в этом году?

— У меня пятеро детей, девять внуков и два правнука, они не забывают меня поздравлять. Соберемся за праздничным столом, вспомним о близких и родных, проводим старый год и встретим новый.

— А национальные блюда будут на вашем столе?

— Конечно — как ма и муви обязательно.

**Ремарка.** Як ма: юколу из второго пласта рыбы хорошо промывают горячей водой. Затем нарезают мелкими стружками и вымачивают. Когда она вымокла, отжимают, добавляют рассол, жир или масло, черемшу и хорошо перемешивают. Горкой укладывают в плоскую тарелку и подают к столу. Муви: бруснику или другую ягоду толкут с отварной рыбой, добавляя жир. Должна получиться однородная масса.

— Ваши пожелания нашим читателям.

— Чтобы не болели — это самое главное. Чтобы в каждом доме царили мир, любовь и радость! Чтобы удача сопутствовала в работе и побольше денег.

■ Беседовала Елена Гуршал

декабрь 2021

фоторепортаж

# Новогодний объектив

Новогоднее настроение – это фейерверк эмоций, предвкушение счастливых минут, взаимных улыбок и искреннего беззаботного общения с близкими людьми. Но бывает, что праздник уже рядом, а ощущения его приближения еще нет, а ведь без этого даже подарки не смогут принести долгожданного чувства восторга. Делимся с вами предпраздничным настроением через объективы наших коллег: они дарят вам...

## Новогодняя «Высота»

Уважаемые коллеги! Уходящий 2021 год был непростым, неоднозначным, но одновременно очень интересным. Многие называют его новой бизнес-реальностью, а некоторые – уже «новой нормальностью». И мы, вся сплоченная команда «Сахалин Энерджи», взяли очередную «Высоту». Опыт 2021 года сделал нас еще профессиональнее, сплоченнее, а многим из нас он дал прекрасную возможность проявить свои лидерские качества в непростых обстоятельствах и выявил нашу безусловную установку на развитие. В преддверии нового, 2022 года и Рождества Христова хочется пожелать, чтобы все проекты и планы реализовывались, чтобы абсолютно в каждом направлении жизни присутствовало глубокое чувство удовлетворения и гармонии и, самое главное, чтобы у нас на пути всегда был достойный вызов – новая «Высота» (новая «зона вне комфорта»), которая даст нам возможность непрерывно совершенствоваться и далее и которую мы обязательно возьмем ВМЕСТЕ! С Новым годом и Рождеством!

■ Команда кадрового директора

## ...ОЖИДАНИЕ ЧУДА



Фото Зои Галимовой

## ...ВОЛШЕБНЫЙ ЛЕС



Фото Романа Сидоренко

## ...ВЕРНОГО ДРУГА



Фото Романа Сидоренко

## ...«ЕЛКУ» НА НОВЫЙ ЛАД



Фото Марины Семитко

## И ДАЖЕ РЫБАЛКА В ЭТИ ДНИ СМАХИВАЕТ НА НОВОГОДНЕЕ КОНФЕТТИ...



Фото Тимофея Звездова

С наступающим  
Новым годом!



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2000  
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»