MAŬ 2020

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ



поздравление

Праздник на века

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

75 лет назад произошло грандиозное событие, значение которого с ходом времени не умаляется, а только возрастает. Каждый год 9 мая мы склоняем головы перед величием подвига фронтовиков и тружеников тыла, защитивших мир от фашистского ига.

Это была самая страшная война в истории человечества война на уничтожение. Жизнь досталась людям дорогой ценой потерь и страданий. День Победы — праздник гордости за наш народ, вынесший неимоверную тяжесть тех лет, сумевший выстоять и победить.

Годы суровых испытаний стали ярким примером беззаветного служения Родине. Преодолев со всей страной страшный, полный героизма путь к Победе, труженики топливно-энергетического комплекса были участниками и свидетелями славной эпохи восстановления разрушенных войной отраслей промышленности и строительства мощной энергетической системы.

От имени всех послевоенных поколений я обращаюсь к фронтовикам и ветеранам труда с искренней благодарностью за мужество и стойкость, проявленные в тяжелое военное время.

Сердечно поздравляю всех с Днем Великой Победы и желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и мирного неба!

Главный исполнительный директор Роман Дашков



Читайте в номере

Самоконтроль как основа самосохранения

Несколько месяцев назад коронавирус захватил в плен умы миллиардов землян, и количество пленных намного превосходит число заболевших. Насколько «Сахалин Энерджи» оказалась готова к, возможно, основному вызову года, рассказывает главный исполнительный директор Роман Дашков

тема номера......2

Работаем в динамике событий

Сложная эпидемиологическая ситуация в мире внесла коррективы в производственные планы проекта «Сахалин-2». В частности, пришлось переоценить объемы планового останова газовой интегрированной цепочки в 2020 году – с подробностями Александр Сингуров

плановый останов 8

Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Время незаметно перевернет несколько листков календаря, и мы будем отмечать День Победы. Этот праздник объединяет все поколения нашей страны. Свою страничку в летопись Победы добавила Асель Ажикова

75 лет Победы......10-11

«Коронасказки»

Представьте, что может случиться, если коронавирусы вдруг попадут в книжки или фильмы - и расскажите нам об этом в своих работах до 25 мая. Читайте подробности в специальной рубрике

конкурс......20

Первая победа «Сахалин Энерджи» во Всероссийском фестивале по хоккею среди любительских команд

Подробности на странице 19

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

марта

В «Сахалин Энерджи» введен режим повышенной готовности к ЧС в связи с распространением заболевания, вызванного новым типом коронавируса (COVID-19)

марта

В компании начала работу круглосуточная горячая линия по номеру +7 914 759 47 11, по которому можно проконсультироваться по вопросам, связанным с коронавирусной инфекцией

марта

Определены победители первого раунда конкурса фонда социальных инициатив «Энергия» компании «Сахалин Энерджи»

апреля

Выставка «Женщины на войне», открытая в областном художественном музее при поддержке «Сахалин Энерджи», начала работать в онлайнрежиме

18

апреля

26 лет со дня основания компании «Сахалин Энерджи»

апреля

В компании прошла видеоконференция с сотрудниками производственных объектов по вопросам организации смены вахтового персонала

BECTH

Самоконтроль как основа самосохранения

Несколько месяцев назад наш мир неожиданно превратился в театр военных действий. Новости напоминают фронтовые сводки. Алгоритм жизни, который вчера еще казался линейным, стал ветвиться просто с космической скоростью. Коронавирус захватил в плен умы миллиардов землян, и количество пленных намного превосходит число заболевших. Наступил период неопределенности. Время испытания на прочность не только для каждого человека, но и для организаций. Насколько «Сахалин Энерджи» оказалась готова к, возможно, основному вызову текущего года, рассказывает главный исполнительный директор Роман Дашков.



— Роман Юрьевич, по вашей оценке, смогла ли компания адекватно и своевременно отреагировать на COVID-угрозу?

— В нашу пользу сыграли сразу несколько факторов. Во-первых, в компании ежегодно проводятся противоэпидемические мероприятия на период сезонного гриппа и ОРВИ. И они достаточно эффективны. Пандемия COVID была объявлена только в этом году, но в целом методы борьбы с этой, как сказал президент России, «заразой коронавирусной» такие же, как при любой вирусной инфекции. В результате эпидпорог сезонных заболеваний не превышен ни на одном из объектов компании. Второй момент: на протяжении всех лет работы «Сахалин Энерджи» у нас действует система реагирования на чрезвычайные ситуации и кризисы. То есть мы технически и, главное, психологически в любой момент готовы к любым вызовам. И третье: географическая удаленность Сахалина от европейской части страны — у нас было время не просто подготовиться, но во многом работать на опережение.

— С самого начала пандемии функционирует главный координационный комитет (ГКК) под вашим председательством. В него входят все подразделения компании. И, как на фронте, три штаба. Не слишком сложная структура?

 Структура логична и соответствует стоящим перед нами задачам. На самом деле ничего сложного в ней нет. Первый штаб разрабатывает меры по предотвращению распространения коронавируса на объектах компании и в случае заражения – которого мы всеми силами стараемся избежать - будет координировать борьбу с инфекцией. При этом даже в текущей эпидемиологической ситуации, которая осложняется известными экономическими факторами, мы обязаны обеспечить безопасное производство и надежные поставки углеводородов. За это отвечает второй штаб. И, безусловно, компания должна оставаться финансово устойчивой как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Это задача третьего штаба. Остальные подразделения поддерживают работу штабов и продолжают деятельность в рамках своих направлений. Например, в ситуации, когда значительная часть сотрудников работает в режиме удаленного доступа, критически важна работа департамента информационных технологий и управления информацией.

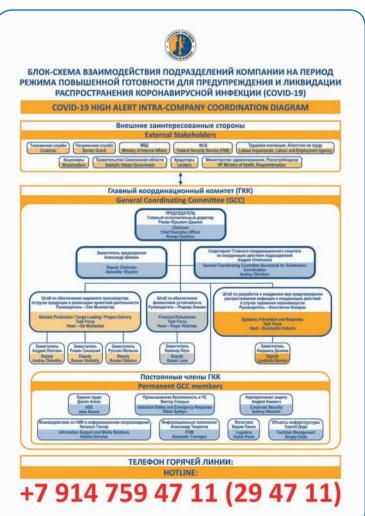
- Были ситуации, когда всем штабам приходилось заниматься одной залачей?
- Конечно, некоторые задачи требуют консолидации усилий. Например, согласно указу губернатора Сахалинской области все без исключения лица, прибывающие в регион, должны две недели находиться в режиме самоизоляции по месту жительства либо в обсервационных пунктах. Около 40% наших вахтовиков жители материка. Поэтому организация

для них временных изоляционных городков стала одной из основных задач не только штабов, но и многих подразделений компании. Для начала нужно было понять, сколько человек заедут одновременно и на какие объекты. Огромная работа была проделана вторым штабом под руководством директора по производству и кадровым директоратом. Первый штаб вместе со службой организации перевозок разработали схему распределения потоков пассажиров на северные и южные объекты компании. Одновременно нужно было найти места для размещения сотен людей, причем обеспечить им условия не просто для проживания, а именно для самоизоляции. Это потребовало оперативного решения в том числе и финансовых вопросов. В результате колоссальная комплексная задача выполнена в максимально сжатые сроки в сложных условиях! Но все наши усилия будут тщетны, если режим, который мы так стараемся обеспечить, будут нарушать. Да, сидеть взаперти никому не нравится. Но мы люди взрослые и понимаем, что это требования даже не компании и не госорганов (хотя они в этом отношении предельно жесткие). Это требование вре-

– ГКК и штабы встречаются ежедневно. Организована слаженная работа многих людей. Есть ощущение, что все под контролем?

— Наивно было бы думать, что в условиях глобального кризиса можно все контролировать. Ситуация меняется каждый день, и мы должны адекватно отвечать на новые вызовы. Я уверен в нашей команде и не сомневаюсь, что в итоге мы и из этого коронавирусного испытания выйдем с честью. А контролировать можно и нужно себя. Самоконтроль вообще лежит в основе самосохранения. А в нашем случае можно сказать: самоконтроль и самосознание каждого сотрудника лежат в основе сохранения всей компании.

■ Беседовала Наталья Гончар



КОНСТАНТИН КОКОРИН, РУКОВОДИТЕЛЬ ШТАБА ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ

КОРОНАВИРУСОМ

тема номера

МЕР ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ
РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИНФЕКЦИИ
И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ
В СЛУЧАЕ ЗАРАЖЕНИЯ

- Какие главные задачи решает штаб?

- Они определены в названии: штаб по разработке и внедрению мер предупреждения распространения инфекции и координации действий в случае заражения коронавирусом. Если детализировать задачи по ключевым направлениям, то они следующие:
- противоэпидемические мероприятия:
- информационно-аналитические мероприятия (внутренний и внешний обмен информацией, отчетность и аналитика);
- реагирование на ЧС и медицинская эвакуация, включая диагностику, организацию медицинской помощи, взаимодействие с лечебно-профилактическими учреждениями;
- снабжение (медицинское и немедицинское, средства индивидуальной защиты);
- работа с изолированными и заболевшими сотрудниками;
- профилактика хронической усталости;
- координация контрольного перечня мер реагирования при пандемии для производственных объектов.
- Как, на ваш взгляд, компания действует в режиме чрезвычайной ситуации? Какие уроки можно извлечь, что возьмете на будущее, а от чего постараетесь отказаться?
- У нас существует система подготовки к чрезвычайным ситуациям, налажены схемы коммуникации. Кроме того, есть процедура восстановления непрерывности операций бизнеса во время пандемии, и мы адаптировали ее к существующим обстоятельствам. Работаем профессионально, организованно, в режиме одной команды, насколько это возможно в таких непростых условиях, как сейчас. Извлекать уроки, конечно, будем, но позже когда победим вирус. Ситуация уникальная, учимся каждый день. Работаем под девизом: «Боец, в критической ситуации ты не поднимешься до уровня своих ожиданий, а упадешь до уровня своей подготовки».

Как работает медицинская поддержка на производственных объектах?

- В режиме повышенной готовности. Нагрузка на врачей возросла, в дополнение к обычному объему дел они внедряют противоэпидемические меры, проводят разъяснительную работу на тему защиты от вируса в повседневной жизни. Например, учат мыть руки так, как будто вы только что почистили перец чили и вам надо вставить контактные линзы. Сейчас как никогда врачи производственных объектов обращают внимание не только на физическое здоровье, но и на эмоциональное состояние сотрудников.
- Есть ли какие-то особенности в случае распространения инфекции в островном регионе?
- Остров связан с материком авиационным и морским сообщением. Мы готовы к встрече с вирусом, но делаем все, чтобы инфекция не проникла на объекты. Сейчас идет подготовка временных пунктов проживания на период двухнедельной самоизоляции людей. В этом задействованы все штабы.

Записала Марина Моруга



РОДЖЕР ХИКМАН, РУКОВОДИТЕЛЬ ШТАБА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

— Компания переживает период беспрецедентного кризиса на рынке, возникшего как на стороне поставщиков в результате срыва сделки в рамках ОПЕК+, так и на стороне потребителей в виде экономических последствий распространения коронавирусной инфекции. Комитет исполнительных директоров (КИД), действуя в рамках созданного главного координационного комитета, оперативно принял ряд серьезных проактивных мер, чтобы компания могла успешно функционировать в чрезвычайно сложной рыночной обстановке.

Для реагирования на финансовые риски был создан штаб по обеспечению финансовой устойчивости под руководством финансового директора компании.

У штаба три направления работы.

1) Оптимизация денежных потоков. В рамках этого направления предусмотрены два этапа. На первом, который называется «Устойчивость-2020», мы сосредоточимся на оптимизации денежных потоков в 2020 году. Мы уже определили аспекты, которые можем проработать прямо сейчас, эти меры получили поддержку КИД и совета директоров и находятся в процессе реализации. На втором этапе мы продолжим поиск путей дальнейшей оптимизации. Например, с этой целью департамент материально-технического снабжения совместно с лидерами бизнес-подразделений контактирует со всеми поставщиками. Безопасность и надежность остаются нашими приоритетами, и нам важно обеспечить устойчивость бизнеса при цене на нефть чуть более 20 долларов за баррель.

2) Устойчивость финансирования. Казначейство активно взаимодействует с нашими кредиторами, чтобы обеспечить бесперебойный доступ к финансированию.

3) Управление доходами и оборотным капиталом. Специалисты казначейства, службы финансовых операций и коммерческого директората непрерывно следят за состоянием оборотного капитала, контролируя кредитоспособность наших контрагентов.

Штаб уже добился значительного прогресса. Выявлены и в настоящий момент реализуются возможности оптимизации ленежного потока. В духе настоящих партнерских отношений несколько поставщиков уже сделали нам ответные предложения оптимизации. Конечно, финансовые последствия - это лишь один аспект сложившейся ситуации. Самое главное - обеспечить стабильность и безопасность для персонала, заинтересованных сторон и нашего сообщества. От каждого из нас требуется принять индивидуальную ответственность за соблюдение предписаний властей о социальном дистанцировании и гигиенических мерах. Обращаюсь ко всем: берегите себя, и вместе мы сможем успешно преодолеть этот шторм!

Записала Марина Моруга

Рабочий пульс компании не прерывается ни на секунду

Андрей Охоткин, коммерческий директор «Сахалин Энерджи», заместитель руководителя штаба по обеспечению надежного производства, отгрузке продукции и реализации проектной деятельности в рамках главного координационного комитета (ГКК), рассказал о ключевых задачах штаба и выстраивании взаимоотношений с покупателями в столь нелегкое время.

— Андрей Валентинович, какие основные задачи решает штаб?

— Наш штаб занимается решением вопросов надежности и безопасности производства. В зоне моей ответственности находятся вопросы бесперебойных отгрузок углеводородов и поддержание эффективного взаимодействия с покупателями.

Конечно, основная сложность для нас в текущей ситуации — это ограничение передвижения персонала. Временно запрещен въезд в страну всем иностранным гражданам, но даже для российского персонала, особенно тех, кто прибывает из других регионов, введена двухнедельная самоизоляция для максимального снижения риска.

Процесс перевахтовки на производственных объектах будет проходить в несколько этапов. Прибывающие сотрудники должны пройти медицинское обследование и две недели провести на специально оборудованной закрытой территории, выполняя все необходимые требования и рекомендации. Руководство компании заинтересовано в том, чтобы не допустить проникновения вируса на производственные объекты.

Второй, не менее важный вопрос — это выполнение графика и объема планового останова в 2020 году. Мы тщательно проработали все аспекты и приняли взвешенное решение — провести работы в срок, но с остановкой одной технологической линии газового производства. Самое главное, что мы не вносим принципиальных корректировок и делаем все необходимое для поддержания безопасности и надежности производства. В настоящий момент мы отрабатываем детальный план останова и маркетинга спотовых грузов.

Штабы ГКК уделяют пристальное внимание поддержанию высокой эффективности работы всех подразделений. Я вижу, что все производственные и административные процессы выполняются, команды поддерживают атмосферу взаимопонимания, что, соответственно, влияет на работоспособность коллективов.

Поддержание боевого духа и взаимодействия — одна из наших ключевых задач. Но самое главное — это беспрерывность выработки и осуществления важнейших решений. Рабочий пульс компании не прерывается ни на секунду.

Как идут переговоры с покупателями? Повлияет ли текущая ситуация на график отгрузки углеводородов?

— Все поставки ведутся в рамках согласованных планов. Но для коммерческого директората эта ситуация осложняется ограничениями личного взаимодействия с покупателями — как известно, оно служит базисом доверительных отношений. Сейчас мы перешли на новые рельсы и готовим серию видеоконференций, чтобы своевременно информировать наши заинтересованные стороны о действиях компании в области обеспечения стабильности производства. То есть практически проведем несколько переговорных видеосессий и будем это делать дальше на регулярной основе.

Даже в ситуации «низкого» рынка мы видим постоянный, живой интерес к СПГ, производимому на Сахалине. Количество участников тендеров, на основании которых мы продаем спотовые партии, не уменьшается. И хотя в нефтяной сфере глобальная ситуация более тяжелая, наши покупатели не прерывают контакт с «Сахалин Энерджи», участвуют в поиске нестандартных решений, демонстрируют максимальную готовность к проведению превентивных мероприятий по предотвращению распространения вируса, особенно на морских судах. В данной ситуации это дорогого стоит и доказывает, что мы остаемся одним из лидеров на рынке

Можно ли спрогнозировать время окончания кризиса?

— Сейчас предсказать, с какими трудностями мы еще столкнемся, очень сложно. Если развитие пандемии можно прогнозировать — как она движется к пику, затем к спаду, то прогнозировать экономические зигзаги практически невоз-



можно, поскольку есть слишком много факторов и участников с их интересами. Когда целые отрасли производства переживают коллапс, нестабильность, упадок, нельзя заранее сказать, к чему это приведет и во что все преобразуется.

Ситуация на нефтяном рынке, к сожалению, гораздо тяжелее, чем на рынке СПГ, на котором мы хоть и наблюдали падение спроса и цен уже начиная с 2019 года, но по крайней мере процесс был стабильным. Нефтяной рынок более спекулятивный, он подвержен различным играм на биржах ценных бумаг, поэтому его лихорадит очень серьезно.

Я могу с абсолютной уверенностью сказать, что кризис на нефтяном и СПГ-рынке закончится тогда, когда мы сможем преодолеть эпидемию и люди вернутся к привычному образу жизни. Мы же прекрасно понимаем, что все, что мы производим и продаем, потребляется промышленностью, транспортом, электроэнергетикой, сферами услуг, развлечений и т л

Китай возвращается к жизни — это очень положительный фактор. В целом ждем восстановления экономики Северо-Восточной Азии. Думаю, это позволит нам почувствовать улучшение ближе к лету. Но я бы не хотел в этой ситуации быть источником необоснованного оптимизма — пока обстановка серьезная, и даже определенный успех лидеров стран ОПЕК++ не стоит переоценивать. Здесь важен сам факт договороспособности мировых лидеров, это положительная тенденция. Будем надеяться, что процесс продолжится.

Беседовала Марина Моруга

Без права на ошибку

Морской транспорт является одним из надежных средств передвижения, но в то же время перевозка людей и грузов морем связана с определенным риском. Поэтому в ситуации со стремительным распространением в мире коронавирусной инфекции компания особенно пристально следит за безопасностью на судах и просто не имеет права на ошибку. О мерах, которые реализуются на одном из ключевых звеньев транспортной инфраструктуры проекта «Сахалин-2» — флоте «Сахалин Энерджи» — рассказал начальник службы организации перевозок Вадим Панин.

 Морское судоходство – это та часть индустрии, которая наиболее структурирована, дисциплинированна и построена на основе единоначалия. Все морские операции в Российской Федерации и за рубежом регулируются очень строго как национальным, так и международным морским законодательством: конвенциями, нормами и правилами, а также процессами и процедурами, разработанными судовладельцами для соответствия требованиям законодательства и поддержания высокого уровня качества услуг.

На пандемию все морские подрядчики «Сахалин Энерджи» отреагировали моментально: в соответствии с распоряжениями федеральных и региональных властей были изолированы личные составы на судах, ограничены или сведены к минимуму контакты с третьими сторонами, организовано дистанционное обсуждение вопросов управления, предприняты меры по обеззараживанию и др. Все это было сделано на основании уже заранее разработанных планов реагирования на чрезвычайные ситуации и конкретно для подобных случаев, что позволило поддерживать бесперебойное снабжение удаленных объектов компании.

Сейчас в морской логистике находится только проверенный состав, присутствие которого критично важно для выполнения необходимых работ при погрузке-выгрузке судов в портах и работы со всеми контрагентами.

Записала Марина Семитко

тема номера

Четкий анализ, скрупулезное планирование и жесткий контроль

Российская Федерация уже много дней живет в режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям. Этот же режим действует в Сахалинской области и в «Сахалин Энерджи». В этой, почти военной, обстановке эффективное функционирование компании обеспечивает Главный координационный комитет (ГКК). Его работу, как и деятельность трех штабов и других подразделений, координирует секретариат под руководством Андрея Олейникова.

- Андрей Александрович, говорят, три сутки с учетом спецкита эффективной штабной работы - четкий анализ, скрупулезное планирование и жесткий контроль. Вы используете тот же

 Да. Но к этим трем китам я бы добавил высокий профессионализм наших сотрудников. Координация деятельности компании, особенно в режиме, приравненном к ЧС - это задача не для слабонервных. Вызовы, стоящие перед компанией в условиях всемирной пандемии и беспрецедентной ситуации на рынке углеводородов, требуют от нас работы в режиме выработки максимально эффективных решений за минимально короткое время. Часто скрупулезность ассоциируется с излишней продолжительностью во времени, но не в нашем случае - от нас требуется скорость, и нет права на ошибки. Поэтому человеческий фактор, а именно высокая степень профессионализма и готовность сотрудников к работе в текущих экстремальных условиях, сейчас на первом месте.

Если же говорить о конкретной работе секретариата, то сегодня мы контролируем, анализируем и координируем работу трех штабов и постоянных членов ГКК по всем ключевым направлениям деятельности компании. На ежедневной основе, в режиме 24/7, команда секретариата ведет статистику событий, произошедших в компании за сутки, проводит ее анализ и совместно с ответственными подразделениями вырабатывает предложения по дальнейшему планированию деятельности компании. Тут можно выделить особую роль организации эффективной коммуникации в работе всего ГКК. С этой целью на начальном этапе работы компании в условиях пандемии секретариатом ГКК были разработаны блок-схема взаимодействия подразделений компании на период режима повышенной готовности для предупреждения и недопущения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) на объекты, а также матрица взаимодействия штабов и постоянных членов ГКК «Сахалин Энерджи» и внешних заинтересованных сторон.

- ГКК сейчас выполняет роль вого центра компании. Каким образом вы обеспечиваете деятельность?

Каждое управленческое решение должно быть тщательно подготовлено на основе анализа суточной оперативной обстановки. При этом необходимо учитывать не только требования регламентирующих документов, но и реалии жизни, конкретные обстоятельства.

Объем поступающей и требующей анализа информации огромен. Поэтому от команды секретариата требуется разработка и постоянная адаптация четкой системы сбора информации по конкретным направлениям работы для дальнейшего ее быстрого анализа и информативного доведения результатов до всех членов ГКК. С этой целью командой секретариата разработан и на постоянной основе формируется сводный ежедневный отчет о деятельности компании за прошедшие

ифической информации, обусловленной текущими условиями работы.

Стоит отметить, что в условиях глобального кризиса ситуация меняется каждый день, и мы должны оперативно и эффективно реагировать на новые вызовы. В этой связи ГКК проводятся ежедневные заседания под руководством главного исполнительного директора - председателя ГКК Романа Юрьевича Дашкова.

Учитывая, что коллектив нашей компании интернациональный, большая роль и нагрузка в этом процессе возлагается на переводчиков из команды секретариата, так как они обеспечивают корректную коммуникацию и единое понимание между всеми участниками процесса. В процес-

Вызовы, стоящие перед компанией в условиях всемирной пандемии и беспрецедентной ситуации на рынке углеводородов, требуют от нас работы в режиме выработки максимально эффективных решений за минимально короткое время.

се заседания ГКК обсуждаются текущие и перспективные вопросы деятельности компании в сложившихся условиях, вырабатываются соответствующие решения. И этот процесс также не обходится без участия секретариата, который аккумулирует ключевые аспекты хода заселания и принятые решения с формированием итогового протокола на ежедневной основе. Это в свою очередь позволяет ответственным руководителям компании по направлениям синхронизировать свои действия.

- Какие ключевые решения были приняты ГКК?

- Стоит отметить, что в сложившихся условиях компания начала действовать на опережение, что позволило нам создать соответствующий запас времени для детальной проработки сложных вопросов и принятия решений.

Первостепенной задачей являлось обеспечение безопасности наших работников и поддержание непрерывной, стабильной и безопасной работы удаленных объектов компании. Поэтому одним из ключевых решений стал перевод на режим дистанционной работы максимально возможного количества сотрудников



из числа офисного персонала, а продолжительность вахты была кратно увеличена до 90 дней.

Далее перед ГКК стояла задача разработать и внедрить комплекс мероприятий по недопущению завоза коронавирусной инфекции на объекты компании. Назову основные из них. В кратчайшие сроки была разработана процедура и организовано проведение дезинфекции офисных помещений, производственных объектов, а также транспорта, используемого компанией, для чего были закуплены дополнительные дезинфицирующие средства и технические устройства. Дополнительно была проработана и организована бесконтактная схема доставки и передачи грузов, а также их обязательная тарная обработка. Проработан порядок взаимодействия с Роспотребнадзором, таможенными и пограничными службами в случае подтверждения заражения коронавирусной инфекцией членов экипажей судов, используемых компанией. На системной основе обеспечен термометрический контроль всех сотрудников на всех объектах и в офисах.

ГКК были проанализированы сценарии наихудшего развития событий, на основании чего с правительством и минздравом Сахалинской области проработаны варианты действий на случай подтверждения заражения коронавирусной инфекцией сотрудников объектов компании, исключающие остановку функционирования объектов. Результатом этой работы стали разработанные и согласованные с Роспотребнадзором «Регламент транспортировки и организации обсервации персонала», «Матрица принятия решения при подозрении на COVID-19», «Алгоритм-регламент взаимодействия при медицинской эвакуации при подозрении на COVID-19». Обеспечено информирование подрядных организаций, задействованных в работе компании, обо всех решениях, принимаемых ГКК, необходимых им для осуществления операционной деятельности.

Конечно, главной задачей, которая стояла перед ГКК, являлась организация вахтовых перевозок персонала удаленных объектов компании в условиях ограничений, введенных правительством РФ и правительством Сахалинской области, с обязательным прохождением 14-дневной самоизоляции перед заездом на вахту. При этом крайне важно сохранить стерильность наших объектов и не допустить завоза коронавирусной инфекции.

Проделана огромная, кропотливая работа, начиная от проработки новых логистических маршрутов для сотрудников, которые исключали города и регионы с повышенным риском заражения, заканчивая организацией прохождения 14-дневной самоизоляции в пунктах временного пребывания на севере и на юге острова под контролем медицинских работников с соблюдением всего комплекса разработанных мероприятий. В этой работе приняли участие все без исключения члены ГКК и штабов, и первая вахта персонала удаленных объектов компании заехала в пункты временного пребывания уже 22-23 апреля.

Конечно, в таких условиях очень важно своевременно информировать персонал о принимаемых мерах, поэтому информационная работа с сотрудниками компании была усилена в разы. Для этих целей «Сахалин Энерджи» организовала круглосуточную горячую линию, где каждый сотрудник может задать любой вопрос. Кроме того, для разъяснения текущей ситуации и предпринимаемых компанией шагах для поддержания стабильного производства был проведен ряд видеосессий с сотрудниками удаленных производственных объектов. В места организации пунктов временного пребывания направлены ответственные сотрудники из числа руководителей департаментов и управлений, усиленных специалистами кадрового директората, так как мы понимаем, что ключевой фактор успешности в данном случае - это максимальная информированность раотников наших объектов.

- С какими сложностями в работе сталкивается секретариат ГКК в настоящий

Сложности в нашей работе обусловлены скоростью изменения оперативной обстановки, но это не главное. Главный акцент нашего внимания на сегодня - это оценка достаточности, а также синхронизация реализованных ГКК мер и личной высокой ответственности нашего персонала для соблюдения режима в пунктах временного пребывания и на объектах.

Как говорят: не бывает худа без добра, и работа в новых условиях дает нам неоценимый опыт, закаляет и создает уверенность, что мы способны обеспечивать непрерывность деятельности компании, при этом продолжая реализацию планов развития, что в полной мере обеспечивает выполнение нашей миссии.

Беседовала Наталья Гончар



визит

Забота у нас такая...

Забота— комплекс действий по отношению к какому-либо объекту, нацеленных на его благополучие. Википедия

Почти забытое одно время слово «забота» в последние годы вернулось в наш активный лексикон и стало, можно сказать, модным. Объектом заботы становятся старики и инвалиды, дети и женщины, отдельные виды флоры и фауны и природа в целом. В государственном и общественном сознании сформировалась модель, в рамках которой состояние заботы стало нормой. Проблема, как всегда, в расхождении слова и дела. Недостаточно много говорить, нужно активно действовать. А в ситуации наступающей пандемии — действовать максимально оперативно. И понимание этого позвало членов главного координационного комитета (ГКК) «в тревожную даль»...

Накануне дня рождения «Сахалин Энерджи» состоялась проверка объектов, определенных компанией в качестве пунктов временного пребывания (ПВП) для своего персонала во время режима самоизоляции. Таких объектов будет несколько — в Южно-Сахалинске, Корсакове и Ногликах. Комиссию, инспектирующую южные ПВП, возглавил Оле Мыклестад. На логистически сложный север вылетела делегация под руководством председателя ГКК Романа Дашкова. В ее состав вошли Александр Шейкин, Константин Кокорин, Вадим Панин, Роман Синицкий и другие члены ГКК и штабов.

«Поездка на место с осмотром объектов всегда дает более объективную картину и позволяет определить необходимые ресурсы. Нам предстоит кропотливая, непростая работа, с которой мы раньше не сталкивались», - такой установкой председатель ГКК четко дал понять: в заботе о людях мелочей не бывает. Как будет организовано питание? Сколько раз будет меняться постельное белье? Каким образом будет собираться и утилизироваться мусор? Где будут места сбора в случае ЧС? Кому звонить, если...? Это далеко не самый полный список вопросов, заботивших комиссию. И будьте уверены, к моменту заезда людей в ПВП все они будут решены. Потому что у нас нет другого выхода: подтверждение заражения коронавирусной инфекцией хотя бы одного сотрудника производственного объекта может привести к закрытию на карантин и, как следствие, - к срыву выполнения планов и обязательств. При этом руководство «Сахалин Энерджи» прекрасно понимает, что, несмотря на создание пунктов для самоизоляции, которые служат оптимальным барьером на пути распространения инфекции, исключить риск проникновения инфекции на территории самих ПВП невозможно. И мы продолжаем «надеяться на лучшее, готовиться к худшему и извлекать максимальную пользу из того, что получилось».



В работе комиссии принял участие мэр Ногликского городского округа Сергей Камелин. Здоровье жителей района и персонала проекта «Сахалин-2» – безусловный приоритет для компании и для администрации района



Под строгим медицинским контролем. К комиссии присоединилась начальник территориального отдела Роспотребнадзора по Александровск-Сахалинскому, Тымовскому и Ногликскому районам Надежда Хабибулина



На пятизвездочный отель не похоже, но большинству советских пионерских лагерей такие условия и не снились



Гостиница «Ноглики» оказалась самым приспособленным объектом для обеспечения условий самоизоляции. Для других объектов будут применяться нестандартные индивидуальные решения

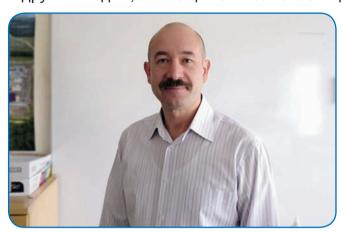


«Не думай, что все пропели,// Что бури все отгремели...» ГКК планирует проводить регулярные инспекции вплоть до окончания COVID-угрозы

ситуация

Изоляция временного пребывания

Редакция «Вестей» обратилась к сотрудникам компании с просьбой рассказать о том, как они адаптируются к новой реальности, с какими трудностями столкнулись и как смогли с ними справиться. Вполне возможно, что этот опыт пригодится и другим людям, остающимся в самоизоляции в связи с распространением COVID-19.



Константин Ожог, начальник отдела охраны труда и окружающей среды объединенного берегового технологического комплекса

ОБ ОТНОШЕНИИ К СИТУАЦИИ

— На объект я приехал 14 марта — ситуация уже была непростая и широко освещалась в средствах массовой информации. Тревога ощущалась и на ОБТК, поэтому на еженедельном совещании по вопросам ОТОС, помимо вопросов, связанных с безопасностью на рабочих площадках, я поговорил с ребятами о COVID-19. Предложил не опираться на домыслы, а использовать профессиональный подход — как мы действуем по отношению к любым рискам на объекте. Алгоритм следующий: во-первых, мы идентифицируем опасность, во-вторых, оцениваем возможность ее снижения.

Стали разбираться, есть ли у нас какой-то набор инструментов для защиты от коронавируса? Подавляющее большинство ответило, что это правила личной гигиены. Все верно. Следующий вопрос — как мы можем быть уверены, что они нас защитят? Ответ простой: нужно эти правила соблюдать. А как избежать нарушений? Тоже элементарно: необходимо вмешиваться. И, наконец, как нам сохранить спокойную, бесконфликтную атмосферу на объекте? Все в один голос ответили: уважительно относиться друг к другу. Я говорю: «Коллеги, получается, мы полностью защищены! По сути, мы пришли к уже известному нам всем инструментарию: первое — соблюдай, второе — вмешивайся, третье — уважай. Никому ничего не напоминает? Конечно, это три золотых правила компании!»

Такие беседы мы провели во всех подразделениях еще до распоряжения об ограничении собраний до 10 человек. Сейчас же все совещания мы проводим в формате телеконференции.

о мотивации

В марте был выпущен приказ о продлении вахты до трех месяцев. Это, безусловно, стало триггером для роста беспокойства в коллективе. Мы оперативно обсудили важность этой защитной меры и смогли снизить накал страстей. Удалось донести до вахтовиков мысль о стратегической роли ОБТК не только в деятельности компании, но и в жизни Сахалинской области и других дальневосточных регионов.

Социальная значимость объекта колоссальная. Газ, который подается с платформ на комплекс, а затем компримируется и отгружается на юг, — это источник тепла, электроэнергии в городах, потому что Южно-Сахалинская ТЭЦ-1 работает на нашем газе. Более того, наш газ поставляется по магистральному газопроводу в Хабаровск и в другие населенные пункты. От работы ОБТК зависит в первую очередь благополучие людей, а не только выполнение договорных обязательств компании. Для наших сотрудников это стало серьезным стимулом к поддержанию работоспособности объекта.

О ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРАХ

Мы первыми ввели так называемые комнаты обсервации. Последний заезд персонала перед закрытием ворот объекта состоялся 25 марта. Всем прибывшим были предоставлены комнаты для двухнедельной самоизоляции перед тем, как приступить к работе.

Мы оповестили транспортные компании подрядчиков, что больше не пропускаем водителей на объект. К сожалению, 3 апреля один из водителей проигнорировал это требование, опустил маску и нарушил двухметровую дистанцию. Видеокамеры зафиксировали, что он несколько раз подходил к работникам склада. Как только

стало известно о нарушении, работникам склада пришлось уйти на самоизоляцию, а мы проинформировали компанию-подрядчика о том, что недисциплинированный сотрудник на объект допускаться больше не будет.

Более того, теперь все грузы, за исключением продуктов питания и ГСМ, разгружаются за территорией ОБТК. Это создает определенные трудности и, возможно, кому-то наши меры покажутся излишними, но на самом деле они полностью укладываются в один из основных принципов компании — лучше предупредить, чем бороться с последствиями.

Ситуация осложняется тем, что сейчас на ОБТК идет подготовка к врезке трубопроводов дожимной компрессорной станции (ДКС) и на большом участке проводятся совместные работы, в которых заняты сотрудники как ОБТК, так и ДКС, которые также находятся в изоляции. Мы разработали процедуру взаимодействия между персоналом ОБТК и ДКС на участке входных сепараторов и контура парковки. Ознакомили с ней людей, составили график, чтобы в определенное время на участке работала либо одна, либо другая команда. И я благодарен нашим сотрудникам, что они относятся к этой ситуации адекватно, работают собранно и без происшествий.

О ЛИЧНОМ ОПЫТЕ

Как эта ситуация отразилась на мне? Признаюсь, что первые дни стали для меня серьезным испытанием. В работе я привык смотреть далеко вперед, прогнозировать последствия тех или иных событий. Но с коронавирусом прогнозы не сбывались, все шло не так, как я ожидал. Это меня очень беспокоило и раздражало. Дней через пять я понял, что бесполезно и даже вредно выстраивать некое древо событий, основываясь только на предположениях: на 95 процентов они расходятся с реальностью. Работать нужно только с фактами. При их отсутствии вакуум заполняет противоречивая, неполная информация, поэтому не стоит ее домысливать, а необходимо принять ситуацию в том виде, в каком она есть.



Олеся Ларцева, ведущий специалист отдела по охране труда и окружающей среды на проектах по модернизации объектов. с дочерью Софией

На удаленной работе в ; режиме самоизоляции я нахожусь с 23 марта. Моей дочке Софии – год и четыре месяца. Нам очень важно сохранить привычный распорядок, мы строго следим за режимом дочери. День мой проходит так: встаю вместе с Соней, завтракаем, немножко играем - и я к компьютеру. Если нет совещаний, звонков, то работаю в обычном порядке. Мой муж Вадим сейчас тоже на удаленке, поэтому часто «подхватывает» Софийку, а вот когда он еще ходил в

офис, мы трудились вдвоем с дочкой. Сажала ее рядом с собой за стол и находила ей занятие (в этом плане хорошо выручают гаджеты).

Когда мужа не было дома, бывало и так: включу дочери мультик, а сама — на совещание по «Скайпу» или телефонной конференц-связи. Так и добираемся до обеда. Кормлю дочку и укладываю спать. И вот эти час-два — самые продуктивные в работе. Затем полдничаем, стараемся погулять у дома (у нас частный), причем активно — не в коляске, а ножками потопать. Прогулки, кстати, помогают и психологически. Вернулись домой — и опять в прежнем режиме. В общем, весь день мечешься туда-сюда. Хорошо, сейчас с дочкой помогает муж.

Мы открыли несколько новых способов отвлечь и занять маленького ребенка: мыльные пузыри, перебирание фасоли, рисование. Трудно, но справляемся, хотя в офисе, конечно, работать гораздо проще.

Для себя мы тоже нашли способ разнообразить быт — стали устраивать вечера национальных кухонь, готовить новые блюда. В общем, все не так тяжело, как кажется. Даже если у вас на руках маленький ребенок!

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

- Расскажите о своей ситуации: когда прибыли на объект, сколько здесь предстоит пробыть, представляет ли это проблему?
- Я нахожусь на вахте с 7 марта, по графику должен был уехать домой 4 апреля, по новому графику 29 мая. Дома, конечно, поохали, ведь пришлось изменить планы, которые были построены задолго до этого, но в целом семья меня понимает и поддерживает, и нет таких планов, которые нельзя поменять.



Андрей Шельгов, инженер по ОТ и ПБ, промплощадка № 4 «ОБТК-Лунское», Сахалинское ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск»

- Какие изменения произошли на объекте за то время, что вы здесь находитесь?
- Вахта как вахта, только температуру измеряют каждый день. Ежедневный алкотест уже обыденность, а вот температура это нововведение в связи с происходящим. Некоторые виды работ пришлось отложить или увеличить сроки исполнения, а в целом спокойно работаем.
 - Чего не хватает?
- Всего хватает, руководство решает все вопросы оперативно и без проволочек.
 - Какой позитивный момент запомнился?
- Персонал приехал на 28 дней, ну и вещей разных, например медикаментов, взял с расчетом на этот срок. Руководство объекта оперативно организовало сбор заявок кому что нужно докупить (из того, чего нет в ассортименте нашего магазинчика). Это стало большим подспорьем.
 - Как оцениваете настроение в коллективе?
- В целом бодрое, негатива нет. Сначала все, конечно, волновались, но руководство объекта организовало ежедневные информационные сессии. Нам рассказывают обо всем, что происходит, о принятых решениях, и это успокаивает.

Сделаны послабления в сроках выполнения работ, ребята делают передышки, чтобы избежать усталости (все понимают, что она накапливается).

- Расскажите, чем занимаете себя в свободное время.
 Что могли бы посоветовать коллегам?
- Общаюсь с семьей, читаю. Мой совет: принять сложившиеся обстоятельства и без паники продолжать работать — это наш долг сейчас. Нужно мыслить позитивно и помнить, что все будет хорошо.

Руководство компании с большим вниманием относится к сотрудникам «Сахалин Энерджи» — поэтому его мнению доверяют. Я перестал строить долгосрочные прогнозы и сконцентрировался на официальной информации. Я не стал сообщать семье о том, что задерживаюсь на вахте на три месяца. Во время разговоров с родными говорил лишь о том, что у меня все в полном порядке, что спокойно продолжаю работать. Не говорю, что это правильный путь, но я выбрал именно такой.

По моему убеждению, в такой ситуации надо делать акцент на положительных моментах. Остались на три месяца? Тоже хорошо, ведь это гарантированный заработок, это стабильность. Иными словами, не надо фокусироваться на негативе.

О ВАЖНОСТИ ДИАЛОГА

Эта ситуация еще раз подтвердила всем известную истину — преодолеть трудности можно только вместе. На утренних планерках с участием всех представителей службы ОТОС мы уделяем внимание настроению в коллективе, обмениваемся новостями, делимся наблюдениями, вместе думаем над тем, как улучшить психологическую атмосферу.

Большую помощь в этом оказывает руководство компании, главный координационный комитет. Люди не находятся в информационном вакууме, а практически каждый день получают ответы на волнующие вопросы, разъяснения и данные, которые свидетельствуют об улучшении ситуации.

В целом, несмотря на сложившуюся ситуацию, на ее эмоциональную составляющую, ОБТК работает безопасно и без сбоев. И мы приложим все усилия, чтобы так было и лальше.

■ Подготовили Анна Лаврентьева, Павел Рябчиков

ВЕСТИ

советы психолога



Анастасия Горожанова, президент Ассоциации практикующих психологов и психотерапевтов Сахалинской области

Во-первых, я считаю, что самое главное — не чувствовать себя жертвой ситуации, важно понимать, что у вас всегда есть выбор, как к ней относиться — позитивно или негативно.

Нужно настроиться на то, чтобы вынести из этого момента максимум положительного. Что поможет сконцентрироваться на позитиве? Есть очень хороший прием — практика благодарности, когда ты каждый день за что-то благодаришь себя и окружающих. Ищите в ситуации плюсы: у вас появилось больше времени для саморазвития или для общения с близкими. Если родные далеко — тоже не беда, больше осознаешь ценность отношений и отлично, что есть современные средства коммуникации.

Во-вторых, очень важно разобраться в том, как вы себя ощущаете. Этот период — хорошая возможность понять себя, свои реакции, границы. Для этого нужно чаще задавать себе вопросы: как я себя чувствую, о чем думаю, что меня заботит.

Понятно, что вокруг много негативных вещей, которые оказывают свое деструктивное влияние, — ненужная информация в социальных сетях, сообщения, нагнетающие страхи. На этом фоне у людей возникает и усиливается чувство неопределенности.

Что с этим делать? Лучший терапевт — бумага. Совет простой: найти время и выписать на листок свои мысли, включая негативные (все, что тревожит и беспокоит). Для того чтобы испытывать меньше негатива в отношениях с другими, необходимо выстроить свои границы.

Для этого делим лист на три столбика. В первом надо определить собственные границы: «Как со мной нельзя». Во втором – сформулировать альтернативный вариант: что вы хотели бы получить вместо этого. Например: «мне дискомфортно, когда на меня повышают голос» -«со мной нужно говорить спокойно». И так проработать все важные для вас моменты. Многие люди даже не задумываются над этим, живут, ежедневно сталкиваясь с раздражающими ситуациями, накапливают негатив, и это рано или поздно приводит к серьезному конфликту. А ведь его можно избежать. В третий столбик внесите то, что будете делать, если ваши границы будут и дальше нарушаться. Так вы точно узнаете, как будете реагировать при нарушении, и это даст понимание серьезности таких моментов для вас в глазах партнера и в то же время вам даст чувство определенности и спокойствия.

Отдельно остановлюсь на работе в домашних условиях — здесь есть свои нюансы. Например, многие люди жалуются на ухудшение производительности труда, на то, что не выходит ничего конструктивного. На то есть ряд причин, среди которых я выделила бы период адаптации. Он может длиться от трех до десяти дней. И это нужно учитывать (в том числе и руководству).

Что может помочь сохранить позитивный настрой и работоспособность? Старайтесь чаще устраивать себе эмоциональную разрядку, например, активнее занимайтесь спортом. Очень важны домашние ритуалы. Привыкли вы вставать в семь часов утра, совершать определенные бытовые действия (умыться, позавтракать, выпить чашку кофе) — не отказывайтесь от этого. Создайте комфортные условия, оборудуйте рабочее место, воспользуйтесь преимуществами домашней работы: включите любимую музыку, например, или позвольте себе дневной сон.

Еще один важный момент — время. Необходимо разработать и согласовать с родными определенный регламент. Я рекомендую вводить дома определенные бытовые правила: кто, когда и чем занимается. Буквально садимся за стол и договариваемся. Понятно, что когда в семье маленькие дети, это сделать сложнее. Но в большинстве случаев это можно и нужно организовать. Обязательно должно быть разделено время работы и отдыха — это самое трудное в домашних условиях. Старайтесь чаще делать что-то совместно: смотреть фильмы, готовить, есть. Общайтесь, поддерживайте друг друга и оставайтесь на позитивной волне!

ситуация

Всемирная организация здравоохранения рекомендует

Для поддержания здоровья человеку необходимо 150 минут умеренной активности или 75 минут интенсивной физической активности в день. Эти рекомендации можно выполнить дома без специального оборудования и в условиях ограниченного пространства.

ЧТО НУЖНО ДЕЛАТЬ?

Необходимо в течение дня выделять специальное время для физической активности. Это могут быть как специальные упражнения, так и повседневная активность дома. «Танцы, игры с детьми и выполнение домашних обязанностей, таких как уборка и садоводство, являются другими средствами для поддержания активности дома», — разъясняет ВОЗ.

Комплексы простых физических упражнений без специального инвентаря можно найти в интернете или специальных приложениях для телефона (например, Nike Training Club). Но если у вас нет опыта в выполнении каких-либо упражнений, будьте очень внимательны к самочувствию!

Полезно ходить — даже в помещении. Ходить по дому во время разговора по телефону полезнее, чем сидеть. Ходьба на месте тоже помогает сохранять физическую активность. Если же вы решили прогуляться или позаниматься спортом на улице, необходимо соблюдать дистанцию с другими людьми не менее одного метра.

Время, проводимое сидя или лежа, необходимо максимально сократить. Полезно подниматься на ноги не реже одного раза в 30 минут. Можно организовать рабочее место дома так, чтобы работать стоя. Это можно сделать при помощи специального высокого стола или стопки книг. Свободное время можно проводить сидя — за занятиями, которые развивают когнитивные способности (чтение книг, настольные игры, головоломки). А медитация и различные техники расслабления помогут оставаться спокойным.

■ Подготовили Анна Лаврентьева, Павел Рябчиков

Исчерпывающие меры

В условиях пандемии коронавирусной инфекции «Газпром трансгаз Томск», подрядчик «Сахалин Энерджи», принимает исчерпывающие меры защиты работников от угрозы заражения опасным заболеванием.

В полном объеме их осуществляют сотрудники самого многочисленного филиала одного из крупнейших газотранспортных предприятий — Сахалинского линейного производственного управления магистральных трубопроводов (Сахалинский ЛПУМТ). В нем трудятся более 850 работников, половина из которых обеспечивает эксплуатацию, техобслуживание и капитальный ремонт оборудования ряда производственных объектов проекта «Сахалин-2».

С 19 марта значительная часть коллектива администрации филиала перешла на дистанционную работу. Неделей позже была практически исключена смена рабочих вахт, их продолжительность увеличена до трех месяцев. С апреля для вахтового персонала организована горячая линия психологической поддержки.

Офисные работники проинформированы о том, что при повышении температуры и появлении других признаков острого респираторного заболевания необходимо вернуться домой и вызвать врача. Вахтовиков в этом случае изолируют в карантинные боксы, где проводятся наблюдение, лечение. При необходимости организуется транспортировка

ного развития периодически связываются с ними для уточнения информации о состоянии здоровья и о потребности в медицинской помощи, в том числе в лекарствах.

По словам председателя профсоюза

филиала, инженера по охране труда и



в близлежащие больницы. Кроме того, в филиале работает телефон горячей линии, по которому можно получить консультацию о ситуации с коронавирусом: +7 958 450 3961.

Не оставлены без внимания сотрудники, находящиеся на межвахтовом отдыхе, и пенсионеры филиала. Руководители структурных подразделений филиала и специалисты отдела социаль-

промышленной безопасности Оксаны Чмилевской, профсоюзный комитет перешел на дистанционный режим работы, но при этом принимает участие в оперативных совещаниях, касающихся условий работы персонала и оплаты труда. «Мы приостановили действие договоров со спортивными учреждениями, перенесли культурно-массовые мероприятия на осень, скорректиро-

подрядчики

вали бюджет профсоюза на оказание непредвиденной материальной помощи. Обучающие курсы для уполномоченных по охране труда мы перевели в дистанционную форму, оперативно проинформировали членов профсоюза о бесплатных культурных и развивающих онлайн-сервисах. Учитывая длительность нагрузки на вахтовиков, закупили и передали на производственные площадки интеллектуальные игры, пазлы, конструкторы», — сообщила Оксана Чмилевская.

«Все предпринятые меры носят опережающий характер и направлены на сохранение здоровья каждого сотрудника и его близких. При этом мы со всей ответственностью относимся к выполнению производственных задач, не допускаем сбоев в работе. Перед принятием важных решений мы проанализировали все производственные цепочки. Необходимо обеспечивать бесперебойную поставку газа потребителям, выполняя самые значимые работы. Мы оптимизировали количество командировок персонала, организовали и контролируем соблюдение режима двухнедельной самоизоляции прибывших на остров работников. Ежедневно проводим мониторинг распространения коронавируса в островном регионе, активно взаимодействуем с органами власти. В сложившейся ситуации хочу пожелать всем здоровья, взаимопонимания и энергии для выполнения поставленных задач», - прокомментировал работу в новых условиях директор Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Шешуков.

Лариса Голубева

плановый останов

Работаем в динамике Денис луцев, начальник департамента по производству (наземные объекты) — Ситуация в мире сильно измени-

Сложная экономическая и эпидемиологическая ситуация в мире внесла свои коррективы и в производственные планы проекта «Сахалин-2». В частности, пришлось еще раз оценить объемы планового останова газовой интегрированной цепочки в 2020 году. О ключевых изменениях на производственном комплексе «Пригородное» мы попросили рассказать его директора Александра Сингурова.

 Александр Александрович, мы должны правильно и своевременно реагировать на внешние изменения. Какое решение приняла компания в этой ситуации?

Действительно, мы столкнулись со сложностями, обусловленными не только низкой ценой на нефть, но и пандемией нового типа коронавируса COVID-19, которые заставили нас тщательно оценить их влияние на производство. Тем не менее мы продолжаем подготовку к проведению самого большого в истории компании планового останова для усовершенствования и повышения надежности наших производственных

На ПК «Пригородное» есть три принципа: первый - это безопасное выполнение работ. Я обычно говорю «трижды безопасное», потому что необходимо уделять этому вопросу первостепенное внимание. Второй принцип – качество, и третий – установленные сроки. Это основные правила, от которых мы отталкиваемся.

Изначально мы запланировали достаточно большой объем работ по морая технологическая линия производства СПГ.

На сегодняшний день в качестве превентивных мер мы уже провели останов первой технологической линии и выполнили часть критичных работ. Реализовали компенсирующие мероприятия, которые минимизируют риски и обеспечат надежность эксплуатации оборудования первой технологической линии до лета следующего года.

 Какие основные работы будут проводиться на заводе этим летом?

- Как я сказал, у нас в планах остается вторая технологическая линия. В этом году мы проведем модификацию компрессора 2К-1420. Подготовка к этому началась еще в прошлом году, когда вместе с узкопрофильными специалистами и представителями завода-изготовителя мы разработали проект улучшения. Уже изготовлены необходимые материалы, скоро они будут доставлены на остров.

Дополнительно пройдет плановое техническое обслуживание и инспекция жаровой части двух турбин Frame 7. Для более надежного функционирования



вируса, мы приняли решение перейти на вахтовый режим и разделились на две группы. К сожалению, каждая группа включает только половину персонала, необходимого для выполнения планового останова. Вахта, режим работы и отдыха сформированы таким образом, чтобы к началу планового останова мы смогли собрать вместе обе группы. После окончания критических работ одна вахта продолжит эксплуатацию и техническое обслуживание, а вторая отправится на

Дополнительно мы определили критически необходимую инженерную



Производственный комплекс «Пригородное»

дификации и поддержанию надежности оборудования. Но, учитывая влияние мировой ситуации, руководство компании приняло решение пересмотреть подход, исходя из двух основных критериев. Во-первых, ни в коем случае не должны быть поставлены под сомнение промышленная безопасность и целостность нашего оборудования. То есть мы обязательно должны выполнить те работы, которые могут повлиять на эти показатели.

Второй критерий – это надежность. В случае если работы не могут быть выполнены в полном объеме, мы должны разработать и внедрить компенсирующие мероприятия. Основываясь на этих двух критериях, мы скорректировали объем работ для планового останова – в этом году будет остановлена только втоодну из них планируем модифицировать. Кроме того, будут проведены работы по замене активированного угля на установке U-1350, предназначенной для удаления ртути из газа, и по инспекции сосудов, работающих под давлением. Из крупных мероприятий запланирована работа с оборудованием критически важным с точки зрения безопасности и производства.

- Как будет решаться вопрос с персоналом, ведь завод изолировался от внешнего мира во избежание проникновения ин-

 В штатном режиме специалисты по техническому обслуживанию и инженерной поддержке ПК «Пригородное» работают по графику пятидневной рабочей недели. Но чтобы обеспечить защиту объекта и не допустить проникновения

поддержку, которая будет обеспечена из офиса в Южно-Сахалинске, и критически важный персонал из числа подрядных организаций и изготовителей оборудования. Важной особенностью станет то, что для планового останова будут мобилизованы и примут в нем участие только российские специалисты с необходимым профилем компетенций, которые смогут приехать на завод после 14-дневной самоизоляции. Весь персонал будет соблюдать необходимые меры предосторожности. Особо стоит отметить, что мы впервые планируем применить новые наработки с использованием технологий удаленной работы для обеспечения квалифицированной поддержки от заводов-изготовителей. Это серьезный вызов времени для нас, но мы к этому готовы!

планировали изначально, могло бы повлечь за собой огромные риски.

Необходимость проведения на объекте противоэпилемических мероприятий, обеспечение обязательной самоизоляции персонала, в том числе для предремонтной подготовки, невозможность привлечения иностранных подрядчиков, сложности с доставкой материалов и оборудования на остров все это в совокупности потребовало пересмотра изначально запланированных объемов работ.

Оценив все за и против, мы приняли взвешенное решение о проведении только тех работ, которые крайне важно выполнить именно в этом году с точки зрения поддержания надежности и безопасности производства и соответствия требованиям РФ.

Совместно с департаментом инженерного обеспечения и технического обслуживания и всеми производственными объектами газовой цепочки проработали единый план: мы не будем останавливать все производство одновременно, а произведем ремонт двух технологических линий поочередно. В достаточно сжатые сроки была синхронизирована длительность работ между ОБТК и платформой ЛУН-А (сначала второй линии, а потом - первой), а с заводом по производству СПГ и насосно-компрессорной станцией № 2 общая продолжительность останова.

В этом году на второй технологической линии пройдут регламентные работы по проверке и техническому обслуживанию критического с точки зрения безопасности и производства оборудования, в том числе тесты, испытания электрического оборудования КИПиА, а также некоторого механического оборудования, проверки и настройки предохранительных клапанов и прочего. Из более крупных работ инспекция сосудов, теплообменников и замена трубного пучка на одном из них, а также модернизация внутренних устройств. На первой технологической линии - обязательные работы на оборудовании, критическом для безопасности и надежности производства, модернизация системы управления мотором газового компрессора, сварочные ремонты. И на ОБТК, и на платформе ЛУН-А между остановами мы планируем на непродолжительное время запустить обе технологические линии параллельно, чтобы убедиться в отсутствии сбоев.

Все крупные мероприятия, связанные с одновременной остановкой двух технологических линий, переносятся на следующий год, в том числе замена факельных оголовков, сварочные ремонтные работы и инспекция сосудов факельной системы, работы по системе горячего масла и внутренняя инспекция резервуара моноэтиленгликоля. Основной объем врезок под дожимную компрессорную станцию (ДКС), требующий полного останова ОБТК, также переносим на 2021 год, однако в этом году проведем некоторые из работ, которые можно делать в режиме поочередного останова технологических линий. Это даст нам определенный опыт взаимодействия с ДКС в условиях плановых остановов.

Отмечу, что после детальной оценки рисков мы убедились, что перечисленные работы могут быть отложены до следующего года без существенных рисков для надежности и безопасности производства.

плановый останов

МАРАТ РЕЗЯПОВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ (МОРСКИЕ ОБЪЕКТЫ)

Нам пришлось скорректировать планы в соответствии с теми факторами, которые сегодня определяет ситуация в мире.

Первоначальный объем работ подразумевал полную остановку производства, участие иностранного персонала и доставку из-за границы оборудования, в том числе smart plugs (умные заглушки). Некоторые работы пришлось перенести на следующий год в связи



с тем, что изменилась схема мобилизации персонала, возникла необходимость противоэпидемических мероприятий, появились дополнительные требования. Для того чтобы обеспечить безопасность персонала, стабильность производства и уменьшить возможные риски, мы пересмотрели основной объем работ.

Мы по-прежнему намерены провести ежегодный плановый останов на платформе «Лунская-А» в рамках всей газовой цепочки производства, но это будет поочередная работа на двух технологических линиях. В основном мы сконцентрируемся на проведении так называемых плановых предупредительных работ, которые включают в себя инспекции, проверки, тестирования, визуальные осмотры и многое другое. Достаточно большой объем работ будет проводиться на электрическом оборудовании, в системе КИПиА, предназначенной для контроля процессов производства, своевременного обнаружения отклонений и автоматической остановки в неплановых ситуациях.

Кроме того, будет проходить технический осмотр механического оборудования, то есть будем проверять отсекающие клапаны, состояние трубопроводов, изоляции. В дополнение мы планируем провести установку за порного оборудования и трубопроводов для последующего подключения новых скважин. Прежде чем запускать их в производство, необходимо сначала подключить, а это возможно только тогда, когда остановлено основное оборудование и проведены его продувка, дренаж и очистка. Кроме того, частично остановив производство, мы на этом оборудовании выполним небольшую модернизацию.

Все эти мероприятия позволят нам обеспечить беспрерывную работоспособность производственного объекта и убедиться, что оборудование и персонал находятся в безопасности, а процессы стабильны и надежны.

Тит-стоп на треке «Сахалина-2» Когда результаты превосходят ожидания

На производственном комплексе «Пригородное» в 2017 году специалисты столкнулись с проблемой: из-за неудовлетворительного состояния полимерной теплоизоляции емкости хранения этана происходило ее водонасыщение, обмерзание и частичное разрушение. Как следствие, значительно повышалась скорость испарения жидкого этана (этот хладагент необходим, в частности, для запуска технологических линий после плановых остановов). О решении задачи рассказал начальник отдела по реализации проектов на объектах ПК «Пригородное» Павел Власов.

– В связи с тем, что на заводе время от времени приходится останавливать на длительный срок обе технологические линии, уровень испарений в резервуаре этана мог быть недостаточным для их одновременного запуска. В результате потребовалось бы отложить старт одной из линий на 7-10 дней, пока вторая восполняет запасы хладагента. Для исключения таких потерь мы инициировали проект минимизации испарения этана из емкости Т-1601

не применялись на объектах «Сахалин Энерджи» и в целом в России, опыта их установки и эксплуатации у нас не было. И здесь нам помогли специалисты Shell – они подтвердили успешный опыт применения этих материалов на аналогичном хранилище одного из предприятий концерна.

Основная сложность реализации нашего проекта заключалась в том, что теплоизоляцию необходимо устанавливать исключительно на сухую поверхность,



по результатам обходов наблюдения и вмешательства. Безопасная эксплуатация и надежность хранилища обеспечены высоким качеством материалов, проектных и монтажных работ.



6 658 м³ строительных лесов возведено и демонтировано 670 м² существующего защитного покрытия демонтировано 700 м² существующей теплоизоляции демонтировано 20 м² лакокрасочного покрытия отремонтировано и восстановлено 6 300 м² теплоизоляционного материала Crvogel установлено в 9 слоев 700 м² защитного покрытия ULVA установлено

По результатам проработки различных концепций было принято решение заменить существующую теплоизоляцию паропроницаемым мультислойным теплоизоляционным материалом нового поколения Cryogel и установить финишный защитный слой с использованием материала ULVA shield. Наш выбор определялся техническими свойствами материала, простотой конструкции и минимальными сроками производства работ.

Однако окончательное решение принять было нелегко: Cryogel и ULVA еще но в рабочем состоянии при снятии изоляции на поверхности резервуара и ULVA помогло нам значительно сокрамгновенно образовывалась влага из-за разницы температур (этан хранится при -5 °C). Оценив риски, связанные существенного снижения внешнего тес недоступностью хладагента для запуска технологических линий в случае длительного непланового останова, мы приняли решение дренировать емкость на самое короткое из возможного время для установки первых четырех слоев теплоизоляции.

В результате взаимодействия различных служб завода СПГ и подрядчиков (CAPE, SMNM, PSN) время работы от опустошения резервуара до начала его заполнения составило всего 14 дней (при графике 24/7). Весь комплекс мероприятий по установке строительных лесов, демонтажу существующей и установке новой теплоизоляции с защитным покрытием был реализован за 150 дней.

Особо стоит отметить, что, несмотря на сложность и суровые погодные условия, вся работа была выполнена с опережением графика – и при этом качественно и безопасно: ни единого инцидента и исключительно положительные отзывы

Применение теплоизоляции Cryogel тить издержки компании за счет сокращения потерь испарения жидкого этана, плопритока к резервуару и уменьшения нагрузки на фундамент благодаря легкости материала и всей конструкции (по сравнению с предыдущей теплоизоляцией PIR и GRP).

По оценке команды технологов завода СПГ, результаты значительно превзошли ожидания. Если задачей, поставленной перед нашей командой, было сокращение скорости испарения до $0.6 \text{ м}^3/\text{час}$, то интерполированное испарение, рассчитанное на основании зимних фактических значений, составило всего 0,01 м³/час.

Этот проект стал результатом дружной работы всей команды в духе «цель ноль» и подчеркнул важность золотых правил и основных ценностей компании, таких как честность, добросовестность, уважение к людям, профессионализм, индивидуальная ответственность и постоянная оптимизация деятельности.

Подготовила Марина Моруга



Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Вероника Тушнова. Во время войны работала палатным врачом нейрохирургического госпиталя для раненых бойцов Красной

Мы час назад не думали о смерти. Мы только что узнали: он убит. В измятом, наспех порванном конверте на стуле извещение лежит. Мы плакали. Потом молчали обе Хлестало в стекла дождиком косым... По-взрослому нахмурив круглый лобик, притих ее четырехлетний сын. Потом стемнело. И внезапно, круто ракетами врезаясь в вышину, волна артиллерийского салюта тяжелую качнула тишину. Мне показалось, будет очень трудно сквозь эту боль и слезы видеть ей цветенье желтых, красных, изумрудных над городом ликующих огней. Но только я хотела синей шторой закрыть огни и море светлых крыш, мне женщина промолвила с укором: «Зачем? Пускай любуется малыш». И, помолчав, добавила устало, почти уйдя в густеющую тьму:

Юлия Друнина. В шестнадцать лет записалась добровольцем в санитарную дружину. Попала в окружение, вместе с отрядом 13 суток пробиралась к своим по тылам противника. По прибытии на фронт Юлия Друнина получила назначение в 667-й стрелковый полк 218-й стрелковой дивизии. В 1943 году была тяжело ранена осколок снаряда вошел в шею слева и застрял всего в паре миллиметров от сонной артерии. Не подозревая о серьезности ранения, она просто замотала шею бинтами и продолжала работать — спасать других. До сих пор не совсем понимаю, Как же я, и худа, и мала, Сквозь пожары к победному Маю В кирзачах стопуловых дошла. И откуда взялось столько силы Даже в самых слабейших из нас? Что гадать! — Был и есть у России

«...Мне это все еще дороже стало —

ведь это будто памятник ему».

Анна Ахматова. Войну встретила в Ленинграде. По настоянию врачей была эвакуирована сначала в Москву, затем в Чистополь, недалеко от Казани, оттуда через Казань в Ташкент. Вернулась в родной город в 1944

Вечной прочности вечный запас.

Славно начато славное дело В грозном грохоте, в снежной пыли, Где томится пречистое тело Оскверненной врагами земли. К нам оттуда родные березы Тянут ветки, и ждут, и зовут, И могучие деды-морозы С нами сомкнутым строем идут.

Вспыхнул над молом первый маяк, Других маяков предтеча, — Заплакал и шапку снял моряк, Что плавал в забитых смертью морях Вдоль смерти и смерти навстречу.

Победа у наших стоит дверей... Как гостью желанную встретим? Пусть женщины выше поднимут детей, Спасенных от тысячи смертей, -Так мы долгожданной ответим.

·····

Время незаметно перевернет несколько листков календаря, и мы будем отмечать День Победы. Этот праздник объединяет все поколения нашей страны. Мы помним и гордимся подвигами родных людей, выстоявших и победивших в трудное для Родины время. «Вести» продолжают серию публикаций, посвященных этому великому событию. Свою страничку в летопись Победы добавила Асель Ажикова.

Мое детство прошло в селе Красный Яр Астраханской области. Это село с богатой историей, оно построено на одном из крупных золотоордынских городиш. Существует предположение, что Красноярское городище является развалинами первой столицы Золотой Орды – города Сарая. Во время Великой Отечественной войны Красноярский район направил на фронт более 10 тысяч человек.

Я помню, что в детстве нередко можно было встретить таблички, которые висели на заборах или стенах некоторых ломов. На них было написано, что здесь живет участник Великой Отечественной войны. Одна из них, выгоревшая на жарком астраханском солнце, была приколочена к дому, где жили мои дедушка и бабушка.

Может быть, мой дедушка не любил рассказывать о войне или мы, его внуки, были слишком маленькие, поскольку в нашей памяти не сохранились эти моменты. Но в нашей семье сохранились статьи районной газеты. И я очень рада, что в них остались факты о военном пути дедушки.

Дедушка родился в 1924 году в Красноярском районе Астраханской области. Его отец был рыбаком, а мать вела домашнее хозяйство. Старший брат дедушки, родившийся в 1917 году, погиб в битве за Сталин-

В 17 лет Сали Ажиков начал работать на



Сали Бушаевич Ажиков с внучкой

скву. Затем девятнадцатилетнему парнишке пришлось выбирать: вместе с заводом следовать на Урал или поехать домой. Возвращение автоматически означало призыв в действующую армию. И тем не менее он сделал этот выбор.

Ускоренная военная подготовка, затем - фронт и бои за освобождение Розаводе в Майкопе, там его и застала весть стова-на-Дону. Род войск - пехота, этим о начале войны. В октябре 1942 года, когда многое сказано. Он участвовал в боях за фашисты вплотную подошли к Кавказу, он город Николаев в составе 3-го Украинсковместе с заводом был эвакуирован в Мо-

командовал Георгий Жуков.

Сали Ажиков воевал в Польше, Герма- : газету «Правда». 60 километров до Берлина. Лежал в госпита- : Восточнее города Брно войле в Германии, а когда немного окреп, был : ска 2-го Украинского фронта демобилизован и вернулся в родные края. • с боями заняли город Вышков Сали Бушаевич Ажиков награжден ордена- и 12 крупных населенных ми Отечественной войны I и II степеней, : пунктов. медалями и знаками отличия за трудовые 2 МАЯ

У Сали Бушаевича и Уразганым Хайдаровны (моя бабушка) было восемь детей пять сыновей и три дочери, девятнадцать : лорусского фронта при совнуков и внучек. Бабушку мы называли «большая мама». В статье районной газеты. вышедшей в 1994 году к 50-летию Победы. написано, что их дом был прост в убранстве, опрятен, в нем играли дети в возрасте от 4 до 8 лет... Хотя я читала этот материал мно- столицей Германии городом го лет назад, в памяти всплывают строки, : Берлин», - передавало Совнаписанные в стилистике тех лет, но трога- : информбюро. ющие меня за душу: «Я покидал дом Ажиковых с чувством сознания того, что пока • го фронта овладели городами еще живы такие люди, как Сали Бушаевич • Росток и Варнемюнде - крупи Уразганым Хайдаровна, их дети и внуки, : ными портами и важными еще не все потеряно в России. Жизнь про- : военно-морскими базами должается. И залог этого – стайка малышей, немцев на Балтийском море, дружно помахивающая ручонками вслед • а также заняли около 15 гопунктов.

На память о Победе

Шумит, ведет беседы. Так вот он – час, и день, и год Свершившейся победы!

9 мая исполняется 75 лет со дня Победы в Великой Отечественной войне. По этому случаю сотрудникам «Сахалин Энерджи» вручается памятный

В судьбе каждой семьи война оставила свой след. Деды и прадеды, бабушки и прабабушки каждый день совершали подвиги – участвовали в военных операциях, прикрывали фронтовых друзей и однополчан, рыли окопы и организовывали полевые госпитали, уходили в леса, чтобы стать партизанами, работали в тылу. Многие не вернулись с войны. Сегодня задача каждого из нас - сохранить память о тех, кто сражался за Родину и наше будущее.

По традиции 9 мая многие из нас используют символику Победы. Одним из символов памяти стала георгиевская или, как ее еще называют, гвардейская ленточка.

В этом году у каждого из нас появится еще один символ – корпоративный памятный знак. По форме он напоминает орден Отечественной войны. В центре круга расположена пятиконечная звезда с цифрой 75. Значок выполнен из специального сплава нейзильбера, покрыт тонким слоем

ки» (игла-цанга). Как и георгиевская лен- • селенных пунктов. точка, памятный знак рекомендуется носить на левой стороне груди.

распространения значков будет сообщена:



Присылайте истории об участниках войны по адресу ea@sakhalinenergy.ru

Хроника девяти дней

Знамя Победы. «Бои в Берлине достигли своего высшего напряжения. Непрерывно, во всю свою мощь гудела наша артиллерия. Сотни самолетов весь день не слезали с неба, и центральные районы Берлина, еще находившиеся во вражеских руках, трепетали от разрывов и утопали в пороховом дыму. Этим последним титаническим напором арвое серьезное ранение, лечился в госпитале : мий двух соединений (частей 1-го Белорусгорода Грозного. И снова в строй, но уже в ского и 1-го Украинского фронтов) участь составе 1-го Украинского фронта, которым • Берлина была решена», - передавал из Бер-• лина писатель и журналист Борис Полевой в

нии. Затем – как в песне: «Мы пол-Евро- : Войска 4-го Украинского фронта овладепы по-пластунски пропахали, / И завтра, • ли пятью городами – важными узлами дорог завтра, наконец, последний бой». В апреле • и сильными опорными пунктами обороны 1945 года в своем последнем бою мой де- немцев в полосе Западных Карпат, а также душка был тяжело ранен, не дойдя всего : заняли 12 крупных населенных пунктов.

Успешно завершен штурм Берлина. «Войска 1-го Бедействии войск 1-го Украинского фронта после упорных уличных боев завершили • разгром Берлинской группы немецких войск и сегодня, 2 мая, полностью овладели

Войска 2-го Белорусскородов и крупных населенных

Войска 4-го Украинского корпоративная культура: фронта, продолжая наступление в полосе Западных Кар-• пат. с боями заняли 10 крупных населенных пунктов Войска 2-го Украинского

золота и украшен лентой. Значок можно : фронта, продолжая наступление восточнее прикрепить к одежде с помощью «бабоч- : города Брно, с боями заняли 9 крупных на-

В Северной Италии полностью прекращены боевые действия. Операция получила Надеемся, корпоративный подарок : название «Санрайз» (британцы называли ее всем понравится и найдет достойное при- : «Кроссворд»). Коллизии этих драматичеменение. Информация о дате и времени : ских событий отражены в сериале «Семнадцать мгновений весны».

 Алена Оловянишникова : В северной части Германии советские войска продвинулись вперед до 60 километров и соединились с английскими войсками. -й гвардейский танковый корпус Панфилова юго-западнее Висмара установил связь против Праги бронетанковую дивизию СС и с передовыми частями 2-й британской ар-

4 MAЯ

жали наступление. Севернее Штеттина советские части переправились через пролив и захватили плацдарм на острове Волин. Командующий фронтом маршал Рокоссовский отметил: «Вышли на разграничительную ставшей Праге. «4-я гвардейская танковая линию с союзниками, и войска 70-й, 49-й армий, 8-го механизированного и 3-го гвардейского кавалерийского корпусов дошли до Эльбы».

5 MA9

последнюю оставшуюся у немцев крупную живали советские летчики. Историки 2-го Свинемюнде – одним из лучших по обору- «В эти дни летчики были поистине глазами дованию портов Германии.





Воины Красной Армии очистили от гитлеровцев острова Волин, Узедом и Рюген на В Восточной Пруссии части 3-го Бело-

русского фронта вели бои по очищению от немцев косы Фрише-Нерунг Советские пехотинны вместе с сопровождающими их артиллеристами, преодолев три противотанковых рва и несколько линий траншей, выбили гитлеровцев из сильно укрепленного опорного пункта Шотланд.

В оккупированной немцами Праге началось национально-освободительное восстание. В городе было построено 1600 баррикад. Гитлеровское командование бросило авиацию. В предместье и самом городе завязались ожесточенные бои.

Войска 2-го Белорусского фронта продол- В 18 часов над городом Бреслау появились белые флаги. Гарнизон капитулировал.

Части Красной Армии идут на помощь восармия продвинулась еще на 50-60 км, вспоминал генерал Лелюшенко. - Вскоре все перевалы через Рудные горы были в наших руках».

RAM 8

Части 2-го Белорусского фронта заняли Наземное наступление на Прагу поддервоенно-морскую базу и овладели городом гвардейского авиационного полка писали: танкистов».

Советские танкисты перехватили отступавший штаб командующего группой армий «Центр». Теперь войска генерал-фельдмаршала Шернера, действовавшие перед 1, 2 и 4-м Украинскими фронтами, оказались без централизованного управления.

Гвардейцы 16-й механизированной бригады ворвались в город Мост. Навстречу советским воинам вышли сотни и тысячи мужчин, женщин, подростков. Это были русские, чехи, поляки, французы, датчане, люди многих других национальностей, угнанные гитлеровцами из родных мест на каторжные работы.

В этот день 75 лет назад в 0 часов 43 минуты в пригороде Берлина Карлсхорст представители Объединенных Наций приняли капитуляцию фашистской Германии.

«Из репродукторов слышны позывные Москвы, - пишет из Берлина корреспонлент «Красной звезды». – И сразу все обратилось в слух. Торжественно читает диктор приказ Верховного Главнокомандующего. Во всех концах Берлина раздается громовое «ура». А потом все мы услышали первый залп из тысячи орудий, который раздался в Москве. Его подхватили тысячи орудий : Ты сейчас далеко-далеко. наших частей, стоящих в Берлине. Все вокруг задрожало. В небе поплыли нити трассирующих пуль. Наши зенитчики, артиллеристы, танкисты, пехотинцы из тысяч ракетниц озарили берлинский вечер огнями - синими, красными, зелеными, желтыми. В городе стало светло, как днем».

По материалам открытых источников подготовила Елена Гуршал. Фото: Яков Халип, Эммануил Евзерихин, Владимир Лупейко / ТАСС

май победного 1945-го

Юрий Левитанский. Со второго курса института добровольцем ушел на фронт в звании рядового. стал лейтенантом, затем военным корреспондентом, начав печататься в 1943 году во всех фронтовых газетах. Ну что с того, что я там был. Я был давно, я все забыл. Не помню дней, не помню дат И тех форсированных рек. Я неопознанный солдат. Я рядовой, я имярек. Я меткой пули недолет. Я лед кровавый в январе Я крепко впаян в этот лед. Я в нем как мушка в янтаре.

Ну что с того, что я там был. Я все забыл. Я все избыл. Не помню дат, не помню дней. Названий вспомнить не могу. Я топот загнанных коней. Я хриплый окрик на бегу. Я тень непрожитого дня, Я бой на дальнем рубеже. Я пламя Вечного огня, И пламя гильзы в блиндаже.

Ну что с того, что я там был. В том грозном быть или не быть. Я это все почти забыл. Я это все хочу забыть. Я не участвую в войне, Война участвует во мне. И отблеск Вечного огня Дрожит на скулах у меня.

Уже меня не исключить из этих лет, из той войны. Уже меня не излечить от тех снегов, от той зимы. И с той зимой, и с той землей уже меня не разлучить. До тех снегов, где вам уже моих следов не различить.

Знаменитую песню «В землянке» на стихи Алексея Суркова одно время даже пытались запретить. слова «а до смерти четыре шага» кто-то из начальства посчитал упадническими. Но на фронте ее все равно пели, а гвардейцы-танкисты писали поэту: «Напишите вы для этих людей, что до смерти четыре тысячи английских миль, а нам оставьте так, как есть, — мы-то ведь знаем, сколько шагов до нее, до смерти». «Землянка» прозвучала и в поверженном Берлине у стен Рейхстага.

ьется в тесной печурке огонь На поленьях смола, как слеза, И поет мне в землянке гармонь Про улыбку твою и глаза.

Про тебя мне шептали кусты В белоснежных полях под Москвой. Я хочу, чтобы слышала ты,

Как тоскует мой голос живой.

Между нами снега и снега. До тебя мне дойти нелегко, А до смерти — четыре шага.

Пой, гармоника, вьюге назло, Заплутавшее счастье зови. Мне в холодной землянке тепло От моей негасимой любви.

greeting

DEAR COLLEAGUES,

75 years ago, the world witnessed a historic event whose significance cannot be underestimated and has only been increasing over time. Every May 9, we pay homage to the heroic exploits of the front-line soldiers and home-front workers who managed to defend the world against the yoke

WWII was the most terrifying war in the history of humankind, a war of annihilation. Survival came at the tremendous cost of human loss and suffering. Victory day is a celebration of pride in our people who have endured the enormous burden of the wartime, who managed to persevere and win.

The years of trials and tribulations are an outstanding example of selfless service and devotion to the

Motherland. Having walked the formidable, heroic path to the Victory alongside the rest of the Russian people, the workers of the fuel and energy sector have participated in, and witnessed, a glorious era of restoration of the war-damaged industries and development of a strong energy infrastructure.

On behalf of all post-war generations, I would like to sincerely thank the front-line and home-front veterans for the courage and resilience shown during the difficult wartime.

May I offer my heartfelt congratulations on the Great Victory Day and wish you the best of health, happiness, prosperity, and a peaceful sky over your heads!

> Roman Dashkov, Chief Executive Officer

> > **cover story**



<u>award</u>

Self-control, a cornerstone of self-preservation

Several month ago, our world suddenly turned into a battlefield. News broadcasts now resemble front line reports. The logic of our lives, seemingly linear just a short while ago, is now ramifying at a breakneck speed. The novel coronavirus captivated the minds of billions, and the captives greatly outnumber those who have actually fallen ill. The period of uncertainty has come. These are challenging times not only for individuals, but for organisations as well. Roman Dashkov, Sakhalin Energy's Chief Executive Officer, told us about the company's preparedness to stand up against this challenge, quite possibly the greatest one in the current year.

- Mr Dashkov, in your view, has the company been able to adequately and promptly respond to the COVID-19 threat?

— Well, there are several factors that have played in our favour. Firstly, the company introduces epidemic control measures every year during the cold and flu season. These measures are actually quite effective. The COVID-19 pandemic was only declared this year; however, by and large, methods used to combat this "coronavirus scourge", to quote our president, are identical to those applied against any viral infection. As a result, the epidemic threshold has not been exceeded at any company asset. Secondly, throughout its history, Sakhalin Energy has always had an emergency and crisis response system in place. That means we are technically and, most importantly, mentally prepared to stand up to any challenge. Thirdly, Sakhalin is geographically remote from European Russia. This gave us time to not just prepare, but, to a large extent, move proactively.

- From the onset of the epidemic, the General Coordinating Committee, chaired by you, has been operating in the company. The GCC includes representatives from all company functions. Similar to war zone command and control, it also has three task forces. Could this structure perhaps be overcomplicated?

- Actually, it is quite logical and commensurate to the challenges we face. In fact, there is nothing complicated about it. Task Force No. 1 deals with coronavirus spread prevention at company assets. Should someone get infected, a turn of events we are trying to avoid as hard as possible, this task force will coordinate disease control activities. It should be noted that even



facing the current epidemic situation, further aggravated by the economic factors we are all aware of, we must ensure safe production and reliable crude oil, gas and LNG deliveries. This is what Task Force No. 2 is responsible for. Finally, the company should undoubtedly remain financially robust, both in the short and in the long term. Task Force No. 3 is taking care of that. Other company divisions support our task forces and continue performing their relevant functions. For instance, now that a lot of our employees work remotely, our Information Technology and Information Management Department operations have become critically important.

 Have you ever run into a situation when all the task forces had to jointly deal with the same challenge?

- Of course, sometimes a concerted effort is required to deal with a certain task. For instance, in accordance with Sakhalin Governor's Executive Order, anyone arriving in our region must self-isolate, either at their place of residence or at a designated observation facility. About 40% of our rotators live on the mainland. This is why establishing temporary rotator isolation camps has become a priority not only for our task forces, but also for many company functions and departments. First, we had to find out how many people would arrive at the same time, and which assets they would travel to. Tremendous work has been done by Task Force No. 2 led by our Production Director, as well as by our Human Resources Directorate. Task Force No. 1, together with Asset Logistics, created

the North/South Passenger Flow Distribution Diagram. In the meanwhile, we had to find accommodation facilities for hundreds of people, making sure that people would not just stay . To get this done, we had to promptly • be futile if people fail to comply with: isolation guidelines that we are trying: so hard to promote. Of course, nobody likes to be stuck indoors. But we are: all responsible adults and realise that: policies are very strict in this regard), but rather, by the times we live in.

- The GCC and the Task Forces: hold meetings on a daily basis. Many people now work as one team. Do you feel like everything is under control?

- It would be naive to think one can keep everything under control while facing a global crisis. Every day brings new challenges that we must adequately respond to. I have confidence • in our team and have no doubt that we will pass this coronavirus test with flying colours. As for the kind of control: we need to have and must practice, it: is self-control. In fact, self-control is the cornerstone of self-preservation. In our case, one can say that individual to the survival of our entire company.

By Natalia Gonchar :

"Oscar" goes to Production Directorate

At the beginning of the year, we updated and launched the "I Am a Journalist" corporate contest. Now is the time to sum up the results of its first round.

The main purpose of the contest is to give Sakhalin Energy employees an opportunity to share news, achievements and remarkable events from the life and activities of the company. The points awarded to employees for publishing articles in the corporate media are included in the overall team score of their directorate or subdivision.

Of course, an updated contest has new prizes! Now the "I Am a Journalist" challenge cup is a figurine of a worker with a mouthpiece. This image symbolises an employee of the

company who is always ready to share useful information and inform his or her colleagues about interesting events in their area of work.

The winner of the first round in the "I Am a Journalist" 2020 contest is the Production Directorate. We congratulate there, but be properly self-isolated. Production Director Ole Myklestad and all employees of the directorate on this achievement. Thank you for your active address a number of issues, including: participation in the contest! This well-deserved victory shows financial matters. In the end, we suc-: how united the team is and how enthusiastically the PrD cessfully met this colossal, multi-facet- : personnel contributed to the information coverage of their ed challenge in an extremely short time : projects. The employees of the directorate provided detailed frame. However, all of our efforts will: reports on their preparations for the upcoming scheduled comprehensive shutdown, which will involve each facility of the integrated gas production chain. In early March, there were more than 50 publications in the mass media, devoted specifically to this issue!

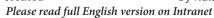
In addition, the Vesti published articles about the key achievements of the Prigorodnoye production complex, these requirements have been imposed achievements of the Prigorodnoye production complex, upon us not by the company, not even by the government (even though its of the Geomatics Division Shell awards received by our of the Geomatics Division, Shell awards received by our offshore drilling platforms, and much more.

We have not yet been able to hold the traditional Challenge Cup Award ceremony, since the company continues to work in a high alert mode. It goes without saying that the winner will receive the award. Sooner or later (hopefully, sooner), we will all meet in person to see representatives of the Production Directorate receive the Sakhalin Energy 'Oscar'. For now, we are sending our congratulations and best wishes from the pages of the corporate newsletter!

In spite of the challenges, we continue our job: we are writing articles about the activities of Sakhalin Energy and its successes. We hope to hear from our readers, too. Please let us know what is new in your units, what projects you have completed, what new experiences you have gained, what new practices you have applied, what business processes you have improved. We will be happy to learn about your personal initiatives and achievements.

Warm congratulations to our colleagues from the self-control and self-awareness are key: Production Directorate again! We are looking forward to your sending new articles by e-mail to ea@sakhalinenergy.ru.

Marina Moruga





роект

Еще один шаг к общей цели

На площадке строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК) основное технологическое оборудование установлено в проектное положение. Средняя масса каждой единицы оборудования составила 120 тонн, что эквивалентно весу примерно 60 легковых автомобилей.

Напомним, транспортная баржа с газоперекачивающими агрегатами, входными сепараторами компрессоров, а также с другим основным технологическим оборудованием пришвартовалась к временному причальному устройству в районе Лунского залива в июле прошлого года. В этом году на фундамент установлены девять единиц оборудования российской компании «РЭП Холдинг» — наглядный пример импортозамещения в проекте «Сахалин-2».

По словам Пола Аллена, начальника отдела по строительству ДКС ОБТК, монтаж оборудования с нулевым показателем происшествий является грандиозным достижением всех участников проекта. «Объект, который постепенно вырастает из земли и поднимается все выше и





выше — это захватывающее зрелище. Я приложу все усилия для продолжения безопасного строительства в ближайшие месяцы», — добавил Пол Аллен.

Наряду с монтажом основного оборудования строительные подразделения завершают устройство оставшихся фундаментов, устанавливают металлоконструкции для здания энергокомплекса, а также трубные эстакады по всей площадке строительства. Вахтовый поселок ДКС ОБТК недавно был подключен к системе энергоснабжения ОБТК, что исключает зависимость от поставок дизельного топлива, снижает выбросы в атмосферу и уменьшает уровень шума в поселке.

«Очень приятно видеть, как разные люди успешно работают вместе на одной строительной площадке. Пройдя 10 млн километров по сахалинским дорогам без серьезных происшествий и отработав 10 млн человекочасов без травм с временной потерей трудоспособности, мы можем с уверенностью сказать, что программа «Цельноль» внедрена в нашу культуру. Мы заблаговременно привезли строительные материалы на площадку и надеемся увидеть в этом году, как ДКС ОБТК принимает свои новые очертания (при условии, что эпидемиологическая ситуация с распространением в мире коронавирусной инфекции не усугубится)», — отметил менеджер проекта Андреас ван ден Дриес.

Записала Марина Семитко

награда

Награды находят победителей!

По традиции в начале года комитет исполнительных директоров (КИД) выбирает победителей специальной премии КИД. По итогам работы в 2019 году ими стали шесть проектов в четырех традиционных номинациях.

Однако в силу обстоятельств, связанных с профилактикой распространения коронавирусной инфекции, запланированная на март торжественная церемония не состоялась. Но это отнюдь не мешает нам поздравить



победителей – дипломы и денежные премии получат 73 человека.

Итак, в категории «Оптимизация производства, мастерство в проектах и рационализаторство, включая инициативы по сокращению расходов» премия присуждена командам двух проектов:

- Разработка электронной системы нарядов-допусков (СНЛ)»:
- «Пересмотр уровней полноты безопасности, оптимизация профилактического технического обслуживания и исключение одиночных инициаторов аварийного останова для всех производственных объектов компании».

В категории «Реализация возможностей и обеспечение будущего роста» лучшим стал проект «Интегрированная технологическая схема разработки Пильтун-Астохского месторождения».

В категории «Эффективность персонала и непроизводственных процессов» премии удостоены участники еще двух проектов:

- «Соблюдение требований списка неверифицированных лиц и снятие со списка»;
 - «Создание объединенного детского центра».

И, наконец, в категории «Вклад в развитие российского участия» лидирует проект «Первый российский подрядчик по закачке шлама в проекте «Сахалин-2». Поздравляем победителей!

Евгения Диамантиди



«Оскар» вручается производственникам

В начале этого года мы запустили обновленный корпоративный конкурс «Я – журналист», и теперь пришла пора поводить итоги первого раунда.

Для обновленного конкурса полагаются обновленные призы — теперь переходящий кубок «Я — журналист» выглядит как статуэтка рабочего с рупором. Этот образ символизирует сотрудника компании, который всегда готов делиться полезной информацией и рассказывать коллегам об интересных событиях в своей сфере.

По итогам первого раунда 2020 года победителем стал производственный директорат. Поздравляем его директора Оле Мыклестада и всех сотрудников с этим событием и благодарим за активное участие в конкурсе! Эта заслуженная победа отражает сплоченность коллектива в ра-

боте над информационным освещением проектов директората. Среди прочего директорат подробно сообщал о подготовке к предстоящему комплексному плановому останову, в котором будут задействованы все объекты интегрированной газовой цепочки производства. В начале марта более 50 публикаций в средствах массовой ин-

Главная задача конкурса – дать сотрудникам возможность делиться новостями, достижениями и яркими событиями в деятельности компании и директоратов. Особенность в том, что баллы, которые сотрудники набирают за публикации статей в корпоративных СМИ, идут в общий командный зачет директората или подразделения.

формации были посвящены именно вопросам планового останова.

Помимо этого, «Вести» писали о ключевых достижениях производственного

<u>награда</u>

комплекса «Пригородное» и внедрении на заводе по производству СПГ культуры заботы, рассказывали о швартовке танкеров в порту в штормовых условиях, о работе управления геоматики, о наградах концерна Shell, которые присуждались нашим морским буровым платформам, и еще о многом другом.

Нам пока не удалось провести традиционную церемонию вручения переходящего кубка — компания продолжает работать в режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям. Тем не менее награда непременно найдет своего победителя — когда-нибудь (надеемся, совсем скоро) мы встретимся и вручим кубок лично, а пока просим производственный директорат принять наши заочные поздравления!

Мы остаемся на связи, продолжаем писать и радовать читателей новостями о деятельности «Сахалин Энерджи». Пишите и вы — что нового у вас в подразделении, какие проекты удалось завершить, какой новый опыт получить, какие практики применить, какие бизнес-процессы улучшить. Возможно, вы захотите поделиться личными инициативами или достижениями — мы будем этому рады.

Еще раз поздравляем коллег и ждем новых статей на электронный адрес ea@sakhalinenergy.ru.

Марина Моруга

кадры

Правильные люди в правильной ка(о)мпании — Но не нужно путать: бизнес-партнер — это не жилетка и не личный психолог для начальника, а вполне профессиональный поисполнений. что позволяет

В разговоре о HR-стратегии предприятия сразу всплывает фраза «кадры решают все» — и она хоть и стала классикой, на практике работает. От конкретных специалистов и человеческих ресурсов во многом зависит успешность компании. В связи с этим все более значительной становится роль HR-бизнес-партнера. Как это работает в «Сахалин Энерджи», попробуем разобраться с помощью бизнес-партнера Анны Полянской, начальника организационно-планового управления департамента ОТОС Натальи Аникиной и начальника отдела по проектированию производственного директората Олега Яковлева.

— Анна, введите нас в курс дела: в чем особенность работы бизнес-партнера как сотрудника кадрового директората?

- Традиционный HR по отношению к бизнесу выполняет сервисную функцию, обеспечивает его жизнедеятельность, а бизнес-партнер отвечает за успешность бизнеса, помогает ему искать новые пути развития и нестандартные решения. То есть ориентация на поддержку и процедуры сменяется направленностью на бизнес-цели.
- В России институт бизнес-партнерства имеет не слишком долгую историю, а в компании он существует уже более десяти лет. «Сахалин Энерджи» начинает и выигрывает?
- Я бы не стала утверждать столь однозначно. Большинство групп кадрового управления уже давно превратились из простых отделов с таблицами Excel и устаревшими бумажными картотеками в более современные подразделения. При этом возможности с каждым днем становятся все более обширными. Идею HR BP (бизнес-партнерство)

популяризовал в 90-х годах прошлого века профессор Энн Арбора Дэвид Ульрих. В его интерпретации HR ВР — часть концепции управления персоналом, которая нужна для успешного функционирования предприятия. Поскольку наша компания уникальна и инновационна во многих направлениях, она не могла не применить передовые технологии и в области управления персоналом.

 Какие задачи решает бизнес-парнер?

— Прежде всего он помогает руководителю подразделения выбирать стратегии по отношению к людям, которые находятся в его подчинении. На мой взгляд, основная компетенция такого специалиста — умение строить доверительные отношения с разными людьми, действуя при этом в интересах бизнеса.

В случае возникновения вопросов, связанных с кадровым регулированием, работники

«Сахалин Энерджи» могут обращаться к HR-бизнес-партнеру.

Но не нужно путать: бизнес-партнер — это не жилетка и не личный психолог для начальника, а вполне профессиональный партнер. Это человек, который хорошо знает людей, понимает, как построен бизнес, владеет информацией о корпоративной культуре и ценностях и может говорить с руководителем на одном языке, не тратя его время на то, чтобы «въехать» в контекст.

Расскажите подробнее, как действует ваша команда в компании?

- HR-бизнес-партнеров, или менеджеров по персоналу отдела кадровой операционной деятельности, в компании девять человек, включая руководителя. Каждый отвечает за свой блок: департамент, директорат, объект. В среднем на одного нашего сотрудника приходится от 300 до 350 работников. Бизнес-партнеры фасилитируют такие ключевые кадровые процессы, как пересмотр плана трудовых ресурсов, оценку деятельности работников, оценку потенциала, планирование преемственности и многие другие. Помимо цикличных процессов, ежедневно приходится сталкиваться и с неординарными задачами. Бизнес-партнеры – это проводники линейных руководителей в HR и наоборот.

Директором по персоналу установлено правило, что на руководящую должность в кадровом директорате в первую очередь рассматриваются работники, имеющие положительный опыт бизнес-партнерства. И это правильно, так как эта работа позволяет получить детальное представление о всех кадровых процессах, развить лидерские качества и навыки коммуникации. А это как раз те

«У кадрового блока, как ни у какого другого, много полномочий, что позволяет вмешиваться в любой процесс. Давайте начнем с основ. Если наш бизнес – производство, то у всех сотрудников должно быть понимание того, что такое производство, а также какие риски и ответственность с этим связаны. И это должно быть учтено в программе развития каждого сотрудника».

Роман Дашков, главный исполнительный директор

компетенции, которые необходимы каждому руководителю кадрового блока.

- Очевидно, что это не такая простая профессия, как можно вообразить. Список компетенций, которыми должны обладать специалисты в этой области, очень длинный...
- Да, действительно, наличие профессиональных компетенций в области HR является важной составляющей нашей работы, но не только. Я искренне считаю, что член нашей команды может быть успешен только тогда, когда у него есть глубокое понимание бизнеса, когда он знает, что происходит внутри. Только в этом случае он может влиять на общую эффективность компании, ведь HR в «Сахалин Энерджи» – это драйвер изменений и роста компании, со своей миссией и целью. Чтобы бизнес тебя слушал. необходимо, чтобы мы думали одинаково. Одно из главных правил - доверие, которое возможно заслужить только через результат.
- Атеперь несколько вопросов руководителям. Наталья, Олег, у вас обоих солидный стаж работы в компании, поэтому есть возможность дать более полную информацию.

(Окончание на странице 15)



Начальник отдела кадровой операционной деятельности Елена Кравец (служба по организации перевозок, управление по взаимодействию с государственными органами надзора и контроля)



Алина Амельян (служоа инженерного ооеспечения и технического обслуживания, служба по инженернотехническому обеспечению производства)



инженерному обеспечению, департамент по строительству третьей технологической линии завода по производству СПГ, департамент по строительству ДКС ОБТК)



(морские объекты), департамент по производству (наземные объекты)



Денис Давыдов (технический директорат)



Ксения Веднёва (ПК «Пригородное», кадровый директорат)



Наталья Фролова (финансовый директорат, коммерческий директорат, директорат правового обеспечения)



Анна Полянская (аппарат управления, московское представительство)



(Окончание. Начало на странице 14)

Как вы оцениваете свое сотрудничество с бизнес-партнерами?

Наталья Аникина: «Я склонна согласиться с Анной. Они выступают как проводники, посредники между кадровым директоратом и нами, и наоборот. Я пришла работать в лабораторию завода по производству СПГ четырнадцать лет назад. Мои взаимоотношения с отделом кадров на прежнем месте работы были весьма ограниченными. А в компании я столкнулась со специалистами, которые назывались advisor - консультантами. Это очень важно, когда руководитель, пришедший со стороны, может непосредственно сотрудничать с HR-специалистом, который для него как правая рука, поскольку хорошо знает и структуру компании, и производство, и людей. В то время я работала с Алиной Амельян. До сих пор благодарна ей за помощь. Она приезжала несколько раз в неделю на завод, и дверь в ее кабинет оставалась открытой. К ней приходили с самыми разными вопросами, и она всегда старалась найти решение, которое устроило бы обе стороны».

Олег Яковлев: «Отрадно, что в нашей компании институт бизнес-партнеров

уже стал частью корпоративной культуры. Они хорошо ориентируются в нашей специфике. Ситуации складываются разные, а работать с людьми очень сложно, с техникой проще. В «Сахалин Энерджи» приходят как зрелые специалисты, так и молодые ребята, у которых нет опыта работы на других производствах, поэтому у некоторых из них бывают завышенные ожидания. Нужно найти золотую середину, и наши НR-специалисты успешно решают эту задачу».

Какими качествами должен обладать бизнес-партнер?

Н. А.: «Прежде всего это человек, который хорошо знает структуру компании, знает производство и людей. Он должен себя контролировать, испытывать эмпатию. А это, поверьте, не всегда дается просто. В английском языке есть очень точное выражение — emotional intelligence, которое условно можно перевести как эмоциональный интеллект. Это способность людей к распознаванию своих эмоций и эмоций других людей, причем таким образом, чтобы их регулировать и управлять ими. Это очень важно для специалиста кадрового директората, чтобы не произошло эмоционального

выгорания. Для меня в сочетании «бизнес-партнер» основное слово — «партнер», человек, который не выше и не ниже тебя, а тот, с кем ты работаешь на равных и решаешь сложные вопросы».

О. Я.: «Наше сотрудничество с этими специалистами всегда строилось и строится на основе взаимного уважения и ловерия. Не все можно следать в рамках существующего законодательства, не все случаи можно предусмотреть в политиках и процедурах нашей компании. Но если есть доверие и желание двигаться навстречу друг другу, в любом вопросе можно прийти к обоюдному согласию. Наш отдел не самый простой, мы работаем над разными проектами и привлекаем к их реализации специалистов из других стран, да и наши сотрудники выезжают в краткосрочные и длительные командировки. Все это предполагает большой объем работы для бизнес-партнеров, и всегда они оказываются на высоте. Как измерить результаты их работы? Точных критериев, наверное, нет. Но то, что на вопрос «Рекомендовали бы вы компанию как надежного работодателя?» почти 90% сотрудников отвечают утвердительно, говорит о многом».

Что бы вы пожелали специалистам, обеспечивающим это направление работы кадрового директората?

О. Я.: «В компании создана хорошо зарекомендовавшая себя практика и культура работы с кадрами, основные процессы достаточно отлажены и проверены многолетним опытом использования. Все это нужно поддерживать, укреплять и, конечно, дополнять новыми элементами, особенно в современных динамических условиях».

Н. А.: «В нынешней непростой ситуации, связанной с эпидемией коронавируса, наши бизнес-партнеры очень много работают. Огромная благодарность Анне Полянской (виртуальный поклон), она оказывает самую эффективную поддержку и моему отделу, и всему департаменту в целом. Кому-то из сотрудников управления пришлось уйти на удаленную работу, кто-то должен был оставаться на переднем крае, возникло множество организационных вопросов — и каждый из них она помогла мне решить. Поверьте, это было очень нелегко. Терпения вам и сил».

Беседовала Елена Гуршал

непрерывное совершенствование

Вместе мы сила!

О том, как компания работает в новом формате и как мы адаптируемся к особым условиям, стремясь не допустить их влияния на непрерывность производственной деятельности, рассказали несколько подразделений «Сахалин Энерджи».

ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИЕЙ

За неделю до официального объявления о переходе на дистанционную работу сотрудники департамента протестировали эту возможность в своем подразделении — убедились в работе необходимых сервисов из дома. После анализа особенностей такого режима был подготовлен план мероприятий для организации удаленной работы коллег.

С введением в компании режима повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям дежурная команда приступила к реализации запланированных ранее мероприятий по изменению, настройке и поддержке соответствующих ІТ-систем для обеспечения удаленной работы. В этом процессе был задействован не только весь персонал департамента информационных технологий и управления информацией, но и основные подрядчики — «Крильон Сервис» и «Бельмонт».

В два-три раза были увеличены пропускная способность каналов доступа в интернет, мощность серверов VPN, а также количество персонала службы поддержки пользователей информационных технологий. В дополнение к существующим унифицированным коммуникациям в офисе (телефония, видео- и аудиоконференц-связь) были предложены решения, которые позволили использовать эти сервисы дистанционно и при троекратно возросшем объеме обращений пользователей.

Специалисты департамента работают над поиском различных решений, чтобы сделать удаленную работу наиболее быстрой и надежной. После нормализации режима работы департамент планирует использовать эти разработки для эффективной цифровой трансформации компании.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ДИРЕКТОРАТ

Объем работ на объектах максимально снижен, сохраняются только критические процессы. Контакты с внешним ми-

ром минимизированы (отменены визиты, работа судов снабжения распределена по платформам).

Все производственные совещания проходят в виртуальном режиме. Ежедневно проводятся сеансы связи внутри команд для поддержания духа и обновления прогресса текущих задач. Обмен опытом между департаментами проходит на регулярных общих собраниях — по видеосвязи с использованием онлайн-голосования. Реализация инициатив продолжается, осваивается инструментарий СІ в дистанционном режиме.

ДЕПАРТАМЕНТ ОТОС

Особое внимание департамент уделяет здоровью персонала (подробнее о деятельности штаба по разработке и реализации мер предупреждения распространения инфекции и координации действий в случае заражения коронавирусом читайте на странице 2).

Кроме того, не прекращается активная работа над компетенциями персонала в области ОТОС, обновляется пакет учебных продуктов, оцениваются компетенции, дорабатывается проект «Золотой работник». Другой областью повышенного внимания остается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Вырабатываются механизмы выдачи СИЗ, внедряются качественные улучшения процесса и оптимизируются расходы.

КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОРАТ

Для обеспечения стабильного притока выручки в непростой экономической ситуации сотрудники директората пересматривают и оптимизируют механизмы продажи углеводородов покупателям. В связи с этим команда директората по вопросам непрерывного совершенствования сконцентрировалась на создании и поддержании максимально эффективных рабочих условий (оперативное принятие решений, обмен информацией, позитивный настрой в коллективе).

За несколько дней была создана интранет-страница (CD Wiki Homepage),

на базе которой для каждого отдела директората были организованы закрытые виртуальные кабинеты, где отражаются планы и задачи каждого подразделения, текущие дела и статус их исполнения. Это способствует максимальной информированности и вовлеченности сотрудников. Доступ к CD Wiki Homepage имеют все сотрудники компании, а доступ к закрытым кабинетам предоставляется сотрудникам других подразделений при необходимости совместной работы с коммерческим директоратом.

С середины марта команда директората по вопросам непрерывного совершенствования начала выпускать еженедельный бюллетень, который информирует об инициативах и различных методиках и ресурсах для организации рабочего дня при дистанционной работе и для поддержания физического и ментального здоровья.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОРАТ

Все офисные сотрудники директората переведены на удаленный режим работы, а оперативные совещания проводятся в штатном режиме с использованием электронных средств коммуникации. В связи с увеличением срока продолжительности вахт для соответствующего персонала проводятся мероприятия по управлению усталостью.

Кроме того, максимально снижен объем строительства новых скважин, при этом для минимизации остановок добывающих скважин плановые внутрискважинные работы отложены на конец 2020 года. Планирование буровых работ ведется в тесном сотрудничестве с производственным директоратом. Главная общая цель — обеспечить стабильный уровень добычи и сохранить здоровье людей.

Наряду с этим в подразделении продолжается выполнение программы непрерывного совершенствования с фокусом на инициативы, приносящие быстрый результат и не требующие крупных инвестиций. Технический директорат выражает благодарность всем сотрудникам за понимание и поддержку в это сложное для компании время.

ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНОЙ ЗАШИТЫ

Отдел комплексных систем безопасности ДКЗ реализовал инициативу создания мобильных систем контроля доступа для оснащения ими автобусов компании. Это позволяет ограничить доступ неавторизованных лиц на объекты и тем самым препятствовать распространению COVID-19. Департамент организовал эффективное дистанционное управление силами ох-

раны на удаленных производственных объектах. Все процессы департамента находятся в рабочем режиме. Продолжается поиск решений для непрерывного обеспечения безопасности в сложившейся эпидемиологической ситуации.

ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

С началом реализации мер профилактики распространения коронавируса подразделение обеспечивает четкий и непрерывный процесс обмена информацией. Эффективная система корпоративных коммуникаций с сотрудниками и подрядными организациями позволяет не только оперативно информировать сотрудников от имени главного исполнительного директора, комитета исполнительных директоров и главного координационного комитета, но и создает атмосферу доверия внутри компании.

В компании работает круглосуточная горячая линия по номеру +7 914 759 4711, а на внутреннем сайте компании создана страница с информацией о мерах профилактики вирусной инфекции, предпринимаемых «Сахалин Энерджи». Здесь же можно найти ответы на часто задаваемые вопросы, связанные с коронавирусной инфекцией, ссылки на обращения и совещания президента РФ, федеральные и региональные нормативные документы, необходимые сайты госорганов. Те, кто пропустил выступления губернатора Сахалинской области, который регулярно сообщает населению о мерах противолействия распространению опасного заболевания, могут ознакомиться с краткими отчетами о прямых эфирах. Кроме того, каждый сотрудник может задать вопрос, отправив его на функциональный ящик сектора охраны здоровья.

Информация о работе компании в условиях пандемии, а также сообщения о текущей деятельности по-прежнему ежедневно размещаются на новостном экране внутрикорпоративного сайта. Сейчас новостей стало еще больше — дополнительно они обновляются на экране и в выходные дни.

Для сотрудников, которые работают удаленно и подключаются к сети через VPN-соединение, на интранете размещен баннер Daily News Bulletin. Кликнув на него, можно перейти по ссылке на новость текущего дня, чуть ниже которой доступен архив всех материалов.

российское участие

Курс на локализацию

Менеджер по морским операциям «Сахалин Энерджи» Сергей Комаров, операционный инженер российского представительства Ampelmann Сирил Куйманс и его заместитель Роман Андреев — о совместной работе в рамках проекта «Сахалин-2», развитии российской экспертизы и освоении местного рынка.

— Располагающаяся в Нидерландах компания Ampelmann — признанный мировой лидер в области производства высокотехнологичных систем для пересадки персонала и перемещения грузов на морских объектах. Расскажите об истории создания систем Ampelmann.

Сирил Куйманс: «Идея создания системы родилась в 2002 году в Берлине. Главной задачей было сделать трансфер персонала и груза с судов на другие морские объекты таким же простым и доступным, как переход дороги. Принцип работы наших трап-систем схож с работой авиатренажера, но с точностью до наоборот: если в авиатренажере модуль кабины двигается, воспроизводя динамику полета, то нам надо было создать модуль, который оставался бы устойчивым и минимально подвижным при движении среды снаружи. В качестве площадки для испытаний первых прототипов использовался бассейн с искусственной волной, имитирующий морские условия. Шесть лет ушло на разработку прототипа, на испытания, получение патента и вывод на рынок первой переходной системы типа «А». Свое имя компания получила в честь знаменитого берлинского светофорного человечка по имени Ampelmännchen, который с 1961 года помогает жителям и туристам Германии переходить дороги.

Первоначально системы Ampelmann создавались для нужд компаний, работающих в сфере ветроэнергетики. Со временем стало ясно, что еще большим потенциалом обладает рынок морских нефтегазовых проектов, где вопрос безопасного перемещения персонала и груза стоит особенно остро.

В 2008 году система типа «А» была впервые использована для трансфера на платформе в Северном море. Сегодня 11 офисов Атрештапп на пяти континентах координируют работу более 350 проектов по всему миру — от Бразилии до Сахалина. С помощью переходных систем Атрештапп выполнено более 6 млн безопасных пересадок персонала и перемещено более 13 млн тонн груза».

— В чем главное преимущество использования трап-систем Ampelmann по сравнению с таким традиционным способом перемещения персонала, как FROGing? (Перенос людей краном с помощью подвешенной к нему специальной капсулы FROG. — Прим. ред.)

Сирил Куйманс: «В первую очередь, это совершенно иной уровень безопасности. Уникальность системы Ampelmann состоит в том, что ее верхняя площадка остается стабильной по отношению к корпусу судна даже при высоте волн до 3—4 метров и скорости ветра до 20 метров в секунду. Стабильность достигается за счет постоянных измерений движения судна и компенсации любого относительного движения с помощью специальных гидравлических цилиндров. Это обеспечивает легкую и безопасную пересадку персонала и перемещение грузов даже при сильном волнении. Вторым преимуществом является пропускная способность системы Ampelmann. С помощью FROG можно одновременно переместить от 3 до 12 человек, иногда с ручной кладью, в зависимости от типа капсулы (в проекте «Сахалин-2» используются 3-, 6- и 9-местные капсулы, чаще 6-местная FROG). С помощью нашей системы одновременный переход в одну сторону совершают до 20 человек в рутинных пересадках и до 40 человек в случае эвакуации».

Как развивалось сотрудничество компаний на протяжении последних лет?

Сирил Куйманс: «В 2014 году «Сахалин Энерджи» впервые использовала переходную систему Ampelmann типа «А» для пересадки персонала платформы «Моликпак». В течение следующих трех лет система использовалась на морских объектах компании, за этот период было выполнено более 70 тысяч безопасных трансферов персонала. В 2018 году систему «А»-типа установили на многофункциональное ледокольное судно СКФ «Федор Ушаков», работающее под российским флагом. Использовать систему типа «А» в широтах Охотского моря оказалось возможным только в ограниченный период с мая по ноябрь, поскольку она может работать при температуре окружающего воздуха не ниже -10°С. Поэтому мы по просьбе «Сахалин Энерджи» начали совместно разрабатывать концепцию «зимней» системы для круглогодичного использования. Необходимо было создать новый тип системы, способный выполнять работу в суровых климатических условиях Охотского моря с учетом низких температур и дополнительной защиты от снега и льда. Кроме того, нужно было интегрировать ее с судовыми системами и сделать более компактной и легкой, обеспечив максимально безопасную и комфортную пересадку персонала.

В тесном сотрудничестве с представителями морского отдела и группой архитектурно-строительного проектирования «Сахалин Энерджи», в 2017 году был создан новый уникальный тип системы, получивший название «N»-тип или Iceтапп и полготовлены места стыковки на платформах компании. Новое оборудование выполнено на базе оборудования типа «Е» (превосходит «А»-тип по производительности в компенсации вертикальной качки и позволяет работать на большей дистанции). При этом оно способно выдержать без разрушения температуру до -40 °C и поддерживать операционный статус при температуре до -28 °C. В августе 2017 года Ісетапп был введен в эксплуатацию на судне «Степан Макаров» компании «Совкомфлот». К настоящему моменту с помощью Icemann выполнено более 110 тысяч безопасных трансферов персонала, а с помощью «А»-типа в летние периоды 2018-2019 годов - 26 тысяч.

Сергей Комаров: «Добавлю, что в 2017 году морской отдел «Сахалин Энерджи» стратегически изменил подход к работе судов в проекте «Сахалин-2». Функции дежурных судов, судов по размешению



экипажей платформ и судов техобслуживания были объединены, и задачу размещения персонала морских платформ взяли на себя три судна «Совкомфлота»: «Федор Ушаков», «Степан Макаров» и «Евгений Примаков». Наряду с вводом в эксплуатацию Ісетапп, это позволило увеличить число персонала поддержки платформ «Сахалин Энерджи» в зимний период, выровняв РОВ-профиль. (Число персонала в летнее и зимнее время стало одинаковым. — Прим. ред.)

 Расскажите о курсе на локализацию операций Ampelmann и развитие экспертизы российского персонала.

Сирил Куйманс: «Процесс передачи компетенций начался еще до моего приезда на Сахалин. Русификация персонала была заложена в договор между компаниями как обязательное требование долгосрочного сотрудничества. К 2017 году уже более половины операторов Ampelmann были россияне. Согласно договоренностям с «Сахалин Энерджи», к концу 2018 года мы завершили передачу компетенций и полностью заместили иностранных операторов. Ежегодно наши российские операторы выезжают в Нидерланды для обучения и повторной сертификации. В ближайших планах - обучить операторов выполнять ремонт и ежегодное техническое обслуживание систем типа «А» и «N» (Icemann), что пока осуществляют иностранные операторы.

В 2018 году к нашей команде присоединился Роман Андреев, специалист с большим опытом работы в сфере закупок и морской логистики, хорошо знакомый с особенностями местного рынка. Роман помог наладить контрактную систему и выстроить закупочную цепочку с учетом возможностей российского рынка. Если раньше все закупки для нужд проекта велись через наш голландский офис, то сейчас большую часть запасных частей (пока исключая сложные электронные компоненты) и расходных материалов мы закупаем в России.

Помимо этого, мы активно сотрудничаем с местными компаниями, предоставляющими сервисные услуги. Так, до недавнего времени мы ежегодно отправляли систему «А»-типа на зимнее хранение и техобслуживание в Южную Корею или Сингапур. С конца 2018 года мы используем собственное складское хозяйство «Сахалин Энерджи» на территории базы снабжения «Сахалин Шельф Сервис» в Холмске, где специально для этого был построен обогреваемый склад-мастерская».

Сергей Комаров: «Использование складской базы в Холмске позволило «Сахалин Энерджи» снизить затраты на транспортировку системы Ampelmann и сократить время отвлечения судна на 20 суток в год. Суммарно за пять лет только за счет организованной схемы хранения «Сахалин Энерджи» получит экономию в 2.5 раза».

Роман Андреев: «Кроме «Сахалин Шельф Сервис» мы сотрудничаем с местной компанией «Сахремфлот» (в прошлом Холмский судоремонтный завод) по ряду направлений: инженерное проектирование, поставка и сертификация грузоподъемного оборудования и металлоконструкций, сварочные работы, а также координация взаимодействия с Российским морским регистром судоходства (РМРС). Теперь вместо того, чтобы везти металлоконструкции из Сингапура, как раньше, мы заказываем их проектирование, изготовление и техобслуживание у местного производителя, к которому можно приехать прямо на площадку, своими глазами все увидеть и оценить качество продукции».

Сирил Куйманс: «Рост объема работ в проекте и географическая удаленность Сахалина заставили нас пересмотреть подход к материально-техническому снабжению. Использование потенциала российского рынка и выстраивание более тесных рабочих отношений с местными компаниями привели к значительной экономии ресурсов и повышению надежности поставок за счет существенного сокращения времени доставки.

Я убежден, что формирование закупочной цепочки, ориентированной на местный рынок, и создание высокотехнологичных рабочих мест для российских специалистов — ключ к успешной реализации проекта. Кроме того, это не только весомый вклад в экономику острова, но и мощный импульс для развития смежных отраслей нефтегазовой промышленности в регионе».

Р. S. К моменту публикации материала Сирил Куйманс покинул Сахалин, получив назначение на другую работу в компании Атрретапп. Роман Андреев занял должность главного операционного инженера представительства Атрретапп в России. Поздравляем Романа с новой ролью и желаем ему успехов в управлении важным для проекта «Сахалин-2» сегментом международной инновационной высокотехнологичной компании.

■ Беседовала Вирджиния Лакомова

книжная полка

Самый культурный отчет

В апреле текущего года «Сахалин Энерджи» опубликовала отчет об устойчивом развитии за 2019 год. Документ подводит итоги юбилейного года – компания отметила 25 лет ответственного ведения бизнеса. Главной темой отчета стала культура в широком понимании этого слова.

любой компании определяется не только знаниями и технологическим прорывом, но в значительной степени ценностями и принципами, по которым она живет. Общая культура компании выражает ее главную миссию и влияет на все решения и

В обращении к читателям главный исполнительный директор компании Роман оформлению был применен творческий Дашков отметил: «Высокая ответственность перед акционерами налагает на нас определенные обязательства в формировании портфеля культурных ценностей и принципов ведения бизнеса, которые за 25 лет доказали свою эффективность в ходе комплексной работы как внутри компании, так и с заинтересованными сторонами».

Культура заботы о персонале, его обучении и развитии стала одной из главных тем отчета. На его страницах подробно описаны возможности карьерного роста и особенности компенсационно-социального пакета, который компания предоставляет сотрудникам. Особое место в отчете занимает культура безопасного производства. сти не только у сотрудников, но и жителей ственно-технической базе компании в Са-

Тема была выбрана неслучайно. Успех всего острова. Безусловно, это результат действия одной из корпоративных программ - «Цель ноль», которая реализуется в компании с 2016 года. Культуре производства, ориентированной на повышение операционной эффективности, а также культуре социальных инвестиций и экологии посвящены соответствующие разделы.

> Отчет выполнен в особом стиле. К подход – впервые на разделителях разместилась настоящая картинная галерея. В нее вошли репродукции двенадцати работ известных сахалинских мастеров - Натальи Кирюхиной, Юрия Метельского, Виктора Кузьменко, Дё Сон Ен, Надежды Троегубовой и Олега Папузина. Часть картин посвящена красоте и уникальности нашего острова, другая — проекту «Сахалин-2». Среди них завораживающие взгляд полотна Юрия Метельского «Платформа «Лунская-А» (к слову, написано нефтью) и Надежды Троегубовой «Серебристая зима» - на нем красуется наша гордость, первый в России завод по производству сжиженного природного газа.

Содержание издания пополнилось Здоровье и жизнь людей были и остаются подразделами о цифровизации, интелабсолютным приоритетом для компании. лектуальной собственности компании и Уже четверть века «Сахалин Энерджи» непрерывности бизнеса, а также более успешно формирует культуру безопасно- подробной информацией о производхалинском нефтегазовом индустриальном парке, проекте гармонизации стандартов, о программах непрерывного совершенствования и развития поставщиков. Еще одним новшеством в отчете стал раздел о стандартах, которые применяются при подготовке издания. Как и в предыдущие годы, вся отчетная информация синхронизирована с целями «Повестки дня -2030» ООН (Цели в области устойчивого развития), что соответствует самым передовым международным практикам.

Подготовка отчета – сложный и многоступенчатый процесс. В отличие от многих отечественных компаний, «Сахалин Энерджи» проводит его своими силами. Ежегодно создается рабочая группа, в составе которой не менее 70 профильных специалистов из разных подразделений компании. В течение нескольких месяцев они собирают и обрабатывают данные, систематизируют и анализируют информацию. Чтобы все члены группы были на одной волне, специалисты департамента корпоративных отношений проводят для них установочные семинары, знакомят участников с требованиями стандартов GRI, планом и графиком работ, порядком взаимодействия, принципами определения содержания и качества отчета. Дополнительно, на встрече, участники семинаров обсуждают возможности улучшения процесса подготовки отчета без влияния на его качество и сроки.

Нефинансовый отчет – это один из эффективных инструментов взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон. Поэтому важную роль в его подготовке играют открытые встречи-диалоги, которые компания проводит два раза в



год. Они позволяют обсудить результаты экономической, производственной, экологической и социальной деятельности «Сахалин Энерджи» и очертить круг интересов и ожиданий общественности по отношению к компании.

Отчет подготовлен в соответствии с международным стандартом GRI (Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности) и успешно прошел процедуру общественного заверения на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации – независимую экспертную оценку Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей. Предметом общественного заверения является внешнее подтверждение значимости и полноты сведений о реализации принципов ответственного ведения деятельности.

С электронной версией отчета на русском и английском языках можно ознакомиться на внешнем сайте компании.

Алена Оловянишникова, Марина И

Вебинар для операторов

Отдел профессионального обучения «Сахалин Энерджи» и учебный центр компании Baker Hughes (Turbomachinery Training Centre) провели онлайн-вебинары* по эксплуатации промышленных турбин для операторов завода по производству СПГ. Экстренное решение о переводе очного обучения в новый формат было принято в связи со вспышкой заболевания, вызванного новым типом коронавируса, и его стремительным распространением.



Помимо традиционных форм (очной и заочной), сегодня все более актуальны инновационные подходы к обучению с использованием онлайн-технологий. Этот метод позволяет организовать учебный процесс вне зависимости от местонахождения слушателей, преподавателя или учебного центра.

У онлайн-обучения есть ряд преимуществ. Прежде всего оно предполагает высокую степень интерактивности одновременно с несколькими участниками. Слушатели вовлечены в процесс, могут задать вопросы в режиме онлайн через чат и получить на них ответы, вместе с

«Прошедший технический вебинар, безусловно, можно считать успешным. На заседаниях комитета исполнительных директоров мы уделяем особое внимание вопросам использования современных технологий в бизнесе и цифровизации. В нынешней непростой ситуации онлайн-курсы, в том числе и вебинары, являются адекватной и своевременной мерой, способствующей обеспечению стабильной операционной деятельности компании, и являются еще одним шагом к цели, обозначенной на странице цифровизации в Книге планов 2020-2025. Сейчас ведется активная работа по переводу других аудиторных курсов в новый формат. Хотел бы выразить благодарность отделу профессионального обучения за оперативную организацию курса, учебному центру Baker Hughes, лекторам Марко Сая. Франческо Лерарди за гибкий подход требованиям компании и клиентоор в том числе работу в ночное время (в связи с разницей во времени с Сахалином) и в выходные дни, а также слушателям за проявленный интерес и активное участие

Александр Шейкин, директор по персоналу

тренером разобраться в сложных моментах. Кроме того, этот способ существенно экономит время слушателей и преподавателей. Ни расстояния, ни география стран для онлайн-тренингов не имеют значения (для сегодняшнего дня это сильный аргумент). Еще один немаловажный фактор — экономия средств. Стоимость обучения на вебинаре часто ниже обычного семинара, нет необходимости выделять средства на дорогу, питание и проживание. При этом затраты на организацию онлайн-семинара минимальны и связаны в основном с подготовкой рабочего места. Еще один плюс – все рабочие моменты лектор может выводить на экран, а после обучения необходимые для усвоения материалы переслать слушателям.

Но в этой системе есть и минусы. Во-первых, часто теряется эмоциональная связь, которая возникает в

<u>обучение</u>

ходе живого общения и к которой многие привыкли. А это довольно важный аспект эффективности обучения. Во-вторых, если лектор и участники вебинара находятся в разных часовых поясах (актуально для Сахалинской области), возникают определенные трудности со временем проведения занятий. И последнее: на вебинаре сложно провести практические занятия, интерактивные или бизнес-игры для аудитории.

В марте, в ответ на запрос с Сахалина, команда тренингового центра Baker Hughes менее чем за 10 дней организовала два интегрированных вебинара по эксплуатации промышленных турбин для операторов завода по производству СПГ: лекторы находились в Италии, слушатели — в Южно-Сахалинске. В качестве дополнительной меры безопасности слушатели были разделены на две группы — не более 10 человек каждая. Онлайн-режим дал возможность использовать на занятиях таблицы, графики, рисунки и презентации в цифровом формате. Операторы могли не только слушать лекции, но и общаться с преподавателями и обсуждать различные моменты между собой. Кроме того, тренер в режиме онлайн отвечал на вопросы слушателей и давал комментарии.

Для лучшего восприятия материала пятидневные вебинары проводились для участников с учетом сахалинского времени.

- * Онлайн-семинары делятся на вебинары, которые подразумевают двустороннее взаимодействие обучающихся и преподавателя, и веб-конференции/веб-касты, предполагающие одностороннее участие (один читает лекции, остальные слушают и смотрят).
 - Отдел профессионального обучения

«Качественное технологическое развитие в эпоху цифровизации требует революционных изменений бизнесмоделей и отдельных бизнес-процессов. Использование цифровых платформ, их развитие и совершенствование искусственного интеллекта при качественном анализе огромной базы данных в реальном времени оказывает неоценимую помощь в работе высокотехнологичных предприятий и позволяет в конечном счете качественно регулировать финансовые потоки».

Роман Дашков, главный исполнительный директор

Во сколько коронавирус АНАЛИТИКА МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НОВОСТИ АКЦИОНЕРОВ обойдется России

Российская экономика в феврале-марте 2020 года оказалась под мощным воздействием сразу двух негативных факторов – стремительного распространения пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и ее пагубного влияния на глобальную экономику, а также обвала цен на нефть. На этом фоне рубль существенно обесценился к доллару и евро. Волны девальвации прошли 7- 9 марта и 18 марта.

Реагируя на ситуацию, правительство и в обзоре НРА. Согласно прогнозам ана-Банк России подготовили план первоочередных мер по обеспечению устойчивого развития экономики. Как пояснял премьер-министр Михаил Мишустин, «это своего рода антикризисный план – комплекс оперативных мероприятий, которые необходимы для обеспечения стабильного социально-экономического развития». «Мы сконцентрируемся на поддержке отраслей, которые оказались в сложной ситуации, но прежде всего на поддержке людей и обеспечении их товарами первой необходимости», - подчеркивал глава кабинета министров.

1 апреля Мишустин заявил, что правительство РФ зарезервировало 1,4 трлн рублей (примерно 1,25% ВВП) на борьбу с распространением коронавирусной ин-

фекции COVID-19 и реализацию антикризисных мероприятий. 6 апреля стало известно, что правительство утвердило новые меры по обеспечению устойчивого развития экономики страны в условиях борьбы с COVID-19.

8 апреля президент РФ Владимир Путин поручил правительству совместно с Центробанком РФ в пятидневный срок подготовить программу дополнительной поддержки бизнеса в условиях кризиса, вызванного пандемией коронавируса. По его словам, эта программа «должна позволить компаниям максимально сохранить занятость, доходы сотрудников».

Эксперты обрисовали возможную картину состояния экономики в том случае, если в ближайшее время не будет разработан план выхода из кризиса. Неутешительные обзорные данные в сфере макроэкономики предоставило Национальное рейтинговое агентство

отраслей российской экономики, наиболее пострадавших от пандемии нового коронавируса, в 19,9 трлн рублей, который может образоваться за год. При этом потенциально невостребованными на рынке труда могут оказаться до 15,5 млн человек. Об этом сообщают «Известия» со ссылкой на макроэкономический обзор Национального рейтингового агентства (НРА). Кроме того, 4,2 трлн рублей ущерба может возникнуть из-за сокращения сборов, налогов и страховых взносов. Такой ущерб является неприемлемым для экономики страны, поэтому в НРА ожидают введения дополнительных мер для более быстрого выхода экономики из кризиса.

Режим самоизоляции может привести к тому, что в нескольких десятках российских отраслей в 2020 году сокращение добавленной стоимости составит от 3,9% до 83,9% в годовом выражении, указывается

литиков, сильнее всего пострадают гостиницы и предприятия общепита, большие потери также ожидаются в сфере услуг (-77,5%), в сфере производства одежды и обуви (-52,7%), а также в сфере деятельности, связанной с культурой и спортом, организацией досуга и развлечений (-46,1%).

Оптимистический сценарий с сохранением роста экономики, равно как и пессимистический с глубоким падением, эксперты считают маловероятным. При этом вероятность пессимистического сценария вдвое выше благоприятного стечения обстоятельств. Он предполагает падение экономики в этом году до 7,1% ВВП, выход на нулевой уровень к 2022 году и достижение роста в 1,5–1,7% повысятся до 0,3-0,6%. Курс доллара при этом удержится на уровне 75-80 рублей, а инфляция повысится до 6,2-6,5%. Вероятность реализации такого сценария в НРА оценивают в 15%.

«На наш взгляд, эта помощь пока является «пожарной». Она способна решить текущие и неотложные задачи, помочь предприятиям остаться на плаву, но эти меры не будут способствовать быстрому восстановлению экономики после карантина», – цитирует Газета. Ru руководителя рейтинговой службы НРА Сергея Гришунина.

Наиболее реалистичным, с вероятностью в 50%, эксперты НРА считают базовый сценарий. При этом эксперты агентства ориентируется на базовый сценарий, предполагающий падение

T THE PERY BARBORES

Источник фото: pixabay.com

к 2024 году. При этом реальная зарплата ВВП и реальных зарплат примерно на Специалисты оценили общий ущерб снизится на 7,5-7,8%, курс доллара вы- 3% и повышение курса доллара до 85растет до 100-103 рублей, а инфляция 90 рублей. повысится до 9,2%. В обзоре отмечается, что в этом случае мировую экономику ждет кризис с последствиями, многократно превосходящими проблемы 2008-2010 годов с трудно прогнозируемыми эффектами.

> Аналитики отмечают, что правительство не допустит значительного ущерба и примет дополнительные меры, чтобы вывести экономику из кризиса по наиболее благоприятному сценарию. Оно уже приняло меры оперативного реагирования, например, кредитные каникулы, отсрочку налоговых платежей, мораторий на банкротство и тому подобное. По расчетам экспертов, общая сумма поддержки экономики оценивается в 2 трлн рублей.

> При благоприятном стечении обстоятельств, по итогам года в России ожидается рост ВВП на 0,4-0,7%, зарплаты также

Ранее Международный валютный фонд (МВФ) резко скорректировал прогноз по российской экономике в текушем году и теперь ожидает падения ВВП сразу на 5,5% из-за пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и обвала цен на нефть. Еще в январе эксперты фонда предполагали рост экономики РФ на 1,9% по итогам нынешнего года.

Таким образом, оценка перспектив российской экономики у МВФ оказалась более жесткой, чем у Всемирного банка, который неделей ранее представил прогноз снижения ВВП РФ в 2020 году на 1% (в декабре ожидал рост на 1,6%), а при более неблагоприятном сценарии – на 2,2%.

Председатель Счетной палаты РФ Алексей Кудрин дал свой прогноз по падению ВВП России – в текущем году, по его оценкам, экономика потеряет до 5%. По словам главы контрольного ведом-

ства, «нашу страну коснулся карантин, и он уже не меньше месяца». «Мы еще не знаем, может быть, придется и больше карантина осуществлять, или какието отрасли будут по-прежнему в очень жестком положении, или конкретные регионы. Я думаю, что, как моя последняя уже была оценка между 3 и 5% падения, <...>, ближе, я уже думаю, к 5 (% - Прим.ред.) падения. Повторю - очень трудно строгие оценки дать», – указал Кудрин.

Президент России Владимир Путин на совещании с правительством 15 апреля предложил предоставить компаниям малого и среднего бизнеса из пострадавших отраслей прямую безвозмездную помощь для выплаты зарплат сотрудникам в апреле в размере 12 130 рублей на каждого работника за месяц. Глава государства поручил также доработать список системообразующих предприятий и создать для них специальный кредитный продукт. Кроме того, Путин предложил направить регионам дополнительно 200 млрд рублей для поддержания баланса и устойчивости местных бюджетов.

Вместе с тем из-за падения цен на нефть бюджет недополучил в марте 22 млрд рублей, а в апреле потери выросли почти втрое, сообщил Минфин. В бюдже-

те на 2020 год заложена цена на нефть \$42,45 за баррель. После развала сделки с ОПЕК+ котировки нефти Brent опускались ниже \$23 за баррель, а стоимость российской нефти Urals в Северо-Западной Европе в начале приблизилась к \$10 за баррель - это минимум с 1999 года. С учетом произошедших изменений Минфин направит на продажу иностранной валюты в период с 7 апреля по 12 мая 77,8 млрд рублей. Таким образом, ведомство будет ежедневно продавать валюту на 3,5 млрд рублей, говорится в сообщении министерства.

Глава Минфина уточнил, что эпидемия отрицательно повлияла на уровень экономической активности практически во всех секторах экономики. «Есть риски серьезного недопоступления налогов и других ненефтегазовых доходов бюджета - мы говорим про объемы свыше триллиона. Будем компенсировать это за счет других источников», - отметил Антон Силуанов.

Министр сообщил, что при сохранении цен на нефть на уровне \$20 за баррель Минфин направит в экономику около 2 трлн рублей из Фонда национального благосостояния (ФНБ).

«Через несколько лет, когда мы будем смотреть на 2020 год, мы, возможно, увидим, что это был худший год в истории мирового рынка нефти. И в этом году второй квартал может расцениваться как худшая часть года, а худшим месяцем можно считать апрель. Можно его назвать «кровавым» апрелем в истории нефтяной индустрии», - цитирует ПРАЙМ руководителя МЭА.

По мнению экспертов, спрос на нефть будет возвращаться с началом восстановления мировой промышленности и экономической активности, что займет полтора-два месяца после завершения активной фазы эпидемии в июне-июле 2020 года.

По материалам: gazeta.ru, rosbalt.ru, news.ru, rbc.ru

спорт

ВЕСТИ

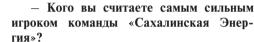
Мы – лучшие!

Сегодня спорт отправлен на карантин. Отменяются соревнования, переносятся даты международных турниров и Олимпиады. Тем важнее сохранять бодрость духа, не отказываться от тренировок (пусть и индивидуальных), быть уверенными и собранными. Именно так считает нападающий команды «Сахалинская Энергия» Айрат Ахметдинов.

- Айрат, давайте с минора переключимся на мажор. Хоккейная дружина нашей компании взяла малый кубок Лиги Надежды 18+ по Сахалинской области на IX Всероссийском фестивале по хоккею среди любительских команд. Как вы оцениваете эту победу?
- Нам есть чем гордиться. Эта победа стала первой в истории команды, которая
- Расскажите о вашем клубе и его участниках.
- Клуб появился в 2013 году, и он очень демократичен. Основной приоритет это коллектив, дружная атмосфера на льду и в раздевалке, а также общефизическая подготовка участников клуба. Для команды главное это спортивные достижения, а не должности и регалии.

входят в состав команды. Если они придут к нам, то потенциал команды вырастет. Очень надеюсь, что при удачном стечении обстоятельств мы сможем быть сильнейшими не только в группе «Б», но и побороться в Лиге Надежды за призовые места группы «А». Тем более, после вынужденного карантина наша команда начнет тренироваться на центральной арене города, что даст возможность готовиться к новым спортивным достижениям. И конечно, мы были бы рады, если бы у нас появилась возможность сыграть товарищеские матчи с компаниями дочерних структур «Газпрома».





— Мне хотелось бы отметить всю команду, которая показывает отличную игру под руководством сильного тренера Евгения Рубанова. Это большая удача — найти «своего» наставника который может настроить игроков на победу, поддержать боевой дух и мотивировать к достижению новых рекордов.

Айрат, кому бы вы хотели выразить признательность?

— Я уверен, что выражу мнение нашего клуба, поблагодарив Романа Юрьевича за возможность играть в хоккей в нашей компании, за поддержку и развитие нашего клуба. Мы надеемся, что нас ждут победы и наша команда не разочарует своих преданных болельщиков! Мы — лучшие!

Беседовала Юлия Лоскутова



Команда «Сахалинская Энергия». Верхний ряд слева направо: 19 – Александр Романов, тренер – Евгений Рубанов, 8 – Игорь Крютченко, 71 – Алексей Рукавишников, 66 – Вадим Бардей, 83 – Айрат Ахметдинов, 72 – Степан Демин, 23 – Тарас Летюшев, 80 – Александр Козлов, 18 – Павел Шмидт, 9 – Александр Афоничев, 55 – Вячеслав Захаров. Нижний ряд слева направо: 7 – Альберт Ямбаев, 13 – Алексей Прохоров, 30 – Андрей Семкин, 57 – Руслан Вертелкин, 36 – Федор Рубанов, 5 – Николай Николаенко. В составе команды также: 99 – Александр Андреев, 33 – Алексей Джоголюк, 16 – Артур Захаров, 59 – Виктор Бугаев, 77 – Николай Власов

была сформирована в 2014 году. Мы участвовали в трех сезонах, в каждом из них оказывались в шаге от первого места — и вот долгожданная победа! Хотелось бы отметить, что по итогам игры наши вратари Андрей Семин и Федор Рубанов попали в пятерку лучших. Андрею не хватило всего нескольких очков, чтобы занять первое место среди вратарей лиги.

- Еще раз поздравляю! Мы все болели за нашу команду. В чемпионате были и победы, и поражения, и ничьи. Как команде удалось получить кубок?
- В Лиге Надежды участвовало восемь команд. По результатам предварительных матчей они ранжируются и делятся на группы «А» и «Б», по четыре команды в каждой. В группе «А» борются за главный приз лиги – большой кубок, во второй группе – за малый кубок. После отборочных игр мы попали в группу «Б». Нам предстояло сражаться с двумя сильными командами - «Рубеж-2» и «Спарта». За время турнира мы сыграли 16 матчей, забили 81 шайбу и пропустили 50. Во время сезона удалось создать хороший задел, который позволил нам стать чемпионами за неделю до финала. Наша следующая цель – попасть в группу «А» Лиги Мечты. У нас есть все для того, чтобы мечты стали реальностью.

Тем не менее мы очень гордимся, что нашу страсть к хоккею разделяют главный исполнительный директор Роман Юрьевич Дашков, коммерческий директор Андрей Валентинович Охоткин и глава московского представительства компании Александр Владимирович Тисленко. Согласитесь, такое представительство очень мотивирует участников клуба. В нашей команде не только сотрудники «Сахалин Энерджи», но и члены их семей, а также представители компаний-подрядчиков.

- На ком держится клуб?
- На его коллективе. Прежде всего это капитан команды Игорь Крютченко, его ассистент Алексей Прохоров, Алексей Джоголюк и Данила Чугуев. Все они активные участники оргкомитета и много делают для развития клуба.

Конечно, все наши победы — это заслуга нашего тренера Евгения Рубанова. Все вместе мы стремимся к одному — чтобы наша команда была уникальной и сильной!

- Как бы вы оценили потенциал команды?
- Думаю, что он гораздо выше достигнутых результатов. В нашей компании есть люди, которые играют в хоккей на хорошем уровне, но они не

«Хорошо играть в хоккей – мечта каждого мальчишки. И все мы в той или иной степени приобщались к этой динамичной игре в юные годы. Но только здесь, в «Сахалинской Энергии» это стало не только возможно, но и доступно. А началось все, как многие хорошие дела, с твердой воли руководителя. Роман Юрьевич поручил залить качественный каток – следуя его примеру, первые участники клуба посещали все без исключения тренировки. А поскольку с ним в команде играл Александр Владимирович Тисленко, ранее профессиональный хоккеист, нам не осталось другого выбора, как вспомнить все, что мы умели в юности, и удвоить эти навыки путем настойчивых тренировок. Сегодня наша хоккейная дружина – это зрелый дисциплинированный коллектив со своим характером и умным тренером. А хоккей – это лишь немного про шайбу, а в основном про радость движения, чувство локтя и... про мечту. Первая уже сбылась!»

Андрей Охоткин, коммерческий директор «Сахалин Энерджи»

«Победа в Лиге Надежды была достигнута благодаря следованию четкой и взвешенной стратегии развития. Сплоченный командный дух стал залогом успеха. Я рад, что принимал личное участие в создании команды, и с теплотой вспоминаю годы игры в ее составе. Спорт воспитывает в человеке лучшие качества: целеустремленность, дисциплинированность, умение работать в команде. Это помогает сотрудникам «Сахалин Энерджи» добиваться побед не только на спортивной, но и на профессиональной арене. Уверен, что нам под силу покорить не одну вершину».

Александр Тисленко, глава московского представительства «Сахалин Энерджи»

«Работаю с ребятами второй год, и мне очень нравится их отношение к своему делу – команду отличают не только спортивный азарт и поразительная самоотдача, но и безудержный мальчишеский задор. Нечасто встретишь таких спортсменов среди любительских команд – выкладываются абсолютно все. Это стало решающим на пути к победе. Прежде всего – это их заслуга!»

Евгений Рубанов, тренер команды

спешите делать добро

Дождь, бассейн и лунная ночь

В макаровском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Огонек» появилось новое оборудование.

Фибероптический дождь, сухой интерактивный вибромузыкальный бассейн, интерактивная панель «Лунная ночь» помогают восстановить силы, приводят организм в тонус, нормализуют состояние после стрессов. Еще они развивают сенсорные и тактильные ощущения ребят, которые здесь занимаются или проходят социальную реабилитанию.

Новые возможности для дополнительного досуга и развития появились в центре благодаря программе поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро». Инициатором приобретения

и передачи оборудования в «Огонек» стал Денис Луцев, начальник департамента по производству (наземные объ-

Дружба «Сахалин Энерджи» и центра «Огонек» продолжается уже несколько лет. Ежегодный проект «Новогодние чудеса» помогает исполнять детские мечты: только в 2019 году подарки от нас с вами в роли Дедов Морозов и Снегурочек получили 43 воспитанника центра. В апреле прошлого года ребята из Макарова побывали в Чехов-центре на спектакле Российского академического Молодежного театра (г. Москва) «Сказки на всякий случай». Показ этого благотворительного спектакля вошел в программу фестиваля «Золотая маска на Сахалине», который стал подарком компании в свой юбилейный год всем жителям Сахалина.

Анна Лыгина



конкурс

21 апреля, в День сказки, стартовал новый корпоративный конкурс под магическим названием «Коронасказки».

Сегодня все знают о коронавирусе. О нем говорят взрослые и даже дети. Представьте, что может случиться, если коронавирусы вдруг попадут в книжки или фильмы. Начнется такое! Настоящая битва за планету. Все от Змея Горыныча и Мухи Цокотухи до Дюймовочки и Гарри Поттера бросят свои дела и выйдут на борьбу с темными силами – страшными и беспощадными вирусами. И обязательно победят! Как они это сделают? Об этом и предстоит рассказать вам в своих рисунках и историях.



Итак, вы умеете рисовать и любите сочинять истории, или вы на долгой вахте и давно мечтали попробовать свои силы, или работаете дистанционно и вам нужно занять своего ребенка? Тогда этот конкурс для вас. И не важно, умеете ли вы рисовать или искусно писать. Самое главное - это желание творить и воплощать свои идеи.

конкурсе мо- • принять участие желающие сотрудники компании, • кадровых агентств и сотрудники подрядных организаций, работающие • них поистине захватывающие также их дети.

курс проводится в двух

может быть выполнена в свободной графической или живописной : товили немало интересного. Впервые за всю истотехнике, а история написана в любом литературном жанре. Участник • рию конкурса к участию приглашаются, кроме может прислать до трех работ и подать их сразу в две номинации. На сотрудников компании и кадровых агентств, соконкурс принимаются как индивидуальные, так и групповые работы. ; трудники подрядных организаций, работающие на Помните главное: ваши любимые герои должны победить злодея — ; производственных объектах компании.

Работы принимаются до 25 мая. Вы можете подать заявку в формате фотоизображений (рисунки и истории) или текстового файла : бота», «Настроение», «Путешествия», «Чудеса фо-(истории) на электронную почту ea@sakhalinenergy.ru. В письме следу- : тошопа», «Экология», «Макросъемка». ет указать имя и возраст автора, название работы. Если вы сотрудник «Сахалин Энерджи» и отправляете на конкурс работу своего ребенка, : укажите свою фамилию. Если вы не сотрудник «Сахалин Энерджи», : двум категориям: «новичок» и «профессионал». просим указать вашу организацию (независимо от того, кто участвует : Названия говорят за себя: если у вас есть профильв конкурсе – вы или ребенок).

Да, и не забудьте, пожалуйста, указать в теме письма название конкурса. По всем вопросам вы можете обращаться к Але- вашей спиной не одна конкурсная победа — выне Оловянишниковой (+7 914 759 4264) или Евгении Диамантиди : бирайте категорию «профессионал». Если все это (+7 914 759 4221). Спешите! Победителей ждут сюрпризы и памятные у вас еще впереди — смело приступайте к делу! Так

«Коронасказки» История в фокусе

В апреле в канун 26-го дня рождения компании стартовал корпоративный фотоконкурс «Мир в объективе».

Наверное, каждый человек, который увлекается фотографией, хотя бы раз в жизни участвовал или испытывал желание участвовать в конкурсе. И это совершенно естественно. Фотография не может существовать без зрителей, и фотограф, будь он профессионал или любитель, не может расти, совершенствоваться, двигаться вперед без обратной

Конкурс – это прекрасная возможность не : только попробовать силы и заявить о себе (как го-

ворится, поделиться видением мира), но и посмотреть работы других людей.

Накопленная за предыдущие годы корпоративная коллекция фотографий открывает необычные способы «вглядывания» в реальность. С помощью фотографии участники говорят о красоте природы, о семейных ценностях, о повседневных мелочах, о том, как устроена их сегодняшняя жизнь. Из этого и складывается образ целой эпохи и не только визуальный, но и эмоциональный.

Архив фотографий вдохновляет и трогает. Есть среди

на объектах компании, а : и уникальные произведения. Они не раз украшали обложки и страницы корпоративных изданий и Корпоративный кон- радовали взгляд читателя.

Каждый год мы стараемся придумать что-то номинациях: «Лучший рисунок» и «Лучшая история». Иллюстрация : новое – и сегодня специально для вас мы приго-

> В этом году работы принимаются в восьми основных номинациях: «Сахалин», «Портрет», «Ра-

И это еще не все! В первых пяти номинациях работы авторов впервые решено распределить по ное образование или вы давно увлекаетесь искусством фотографии, знаете все о фотосъемке и за или иначе, просим каждого участника указать под-Алена Оловянишникова : ходящую категорию при подаче работы на конкурс.

Дополнительно в этом году мы объявляем три специальные номинации:

«Победа». Приурочена к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. На конкурс принимаются снимки военно-патриотического содержания. На них могут быть запечатлены ветераны, участники парадов Победы, «Бессмертного полка», военной техники и многих других мероприятий. Участвуйте и побеждайте!

«Сахалинский рубеж». В новой номинации участвуют фотографии, рассказывающие о работе сотрудников в условиях вахты, дистанционной работы в период самоизоляции и борьбы с распространением COVID-19. Делитесь опытом и впечат-



«ИЗОизоляция». Как и предыдущая номинация, предлагается впервые. Здесь вы можете попробовать силы в качестве не только фотографа, но и интерпретатора мировых шедевров изобразительного искусства – картин или скульптур (в меньшей степени – популярных персонажей, кадров из кинофильмов). Фотография должна быть сделана дома, подручными средствами. Можно привлекать людей, животных, использовать предметы быта (одежда и обувь, продукты, игрушки, украшения и многое другое). Творите и присылайте свои шедевры!

По правилам конкурса каждый участник может подать до пяти фотографий в каждую номинацию. Фотографируйте и присылайте свои работы до 1 августа 2020 года по адресу: ea@sakhalinenergy. ги. Пожалуйста, не забудьте указать в теме письма: «Фотоконкурс».

Первых десятерых, а также каждого седьмого участника конкурса ждут приятные сюрпризы! Более подробную информацию смотрите в положении о фотоконкурсе на внутреннем сайте компании. Впереди много нового и интересного!

По вопросам участия в конкурсе просим обращаться по телефонам: 66 2544, 66 2711.

■ Юлия Ватутина, Евгения Диамантиди



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Атд.» Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия Телефон + 7 (4242) 66 2000 E-mail: ea@sakhalinenergy.ru Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве: Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242 Телефон +7 (495) 956 1750