



Фото с финала чемпионата мира по футболу. Автор снимка Александр Русайкин  
В июле компания завершила работы по плановому останову газовой составляющей проекта. Они прошли так же успешно, как и футбольный чемпионат. Об останове и футболе читайте на страницах 1, 2, 3, 11

## На пути к «цели ноль»

[тема номера](#)

В начале июля «Сахалин Энерджи» совместно с подрядными организациями провела плановый останов и комплексное техническое обслуживание газовой системы проекта.

С 2011 года мы проводим ежегодный плановый комплексный останов объектов добычи, транспортировки, переработки и производства газа.

Каждый год это разный объем работ и соответственно разные сроки, но всегда — успешное выполнение всех операций с полным соблюдением всех требований безопасности: от остановки до запуска.

Ключевые направления работы по комплексному техническому обслуживанию обсуждались на заседании комитета исполнительных директоров. Его участники уделили особое внимание вопросам приверженности «цели ноль» и надежности производства во время командной работы многих директоров и отделов.

В результате в июле этого года один из самых масштабных и сложных этапов в эксплуатации производственных объектов компании завершился без происшествий в области ОТОС и технологической безопасности, и в этом есть заслуга каждого руководителя. Это большое достижение, учитывая количество подрядных и субподрядных организаций, вовлеченных в работу.

Все задачи решались на высоком профессиональном уровне: перед масштаб-

ными работами специалисты компании оценивали риски и на каждый возможный сценарий готовили план действий, тщательно прорабатывали детали, заранее доставляли на объекты оборудование и большое количество материалов, приглашали дополнительных специалистов для проведения работ. Все это отработало как часы за короткий промежуток времени по всей газотранспортной системе.

В результате мы завершили сложный этап, который по праву можно назвать примером производственной эффективности и которым мы все можем гордиться.

### ОЦЕНКИ И МНЕНИЯ

**Иван Шамоноев, руководитель плановых ремонтных работ, завод по производству СПГ:**

«По итогам прошедшего останова в очередной раз мы достигли не только стопроцентной безупречной реализации непростого этапа, но и нулевых показателей по производственному травматизму. Несмотря на сжатые сроки, все работы были выполнены с общим опережением графика.

В работах приняли участие 12 подрядных организаций, которые задействовали

в них около 600 человек. В ходе останова была модернизирована система контроля и аварийного останова технологического оборудования (подробнее читайте на странице 3).

Эта работа стала основой для полного останова всей цепочки комплексной поставки газа. Ее успешное и своевременное выполнение позволяет компании оставаться надежным поставщиком энергоресурсов для своих покупателей.

Краткосрочный останов еще раз подтвердил важность тщательного планирования, координирования и детального отслеживания всех текущих работ для достижения безупречного результата».

**Василий Самойлов, начальник платформы «Лунская-А»:**

«В этом году ремонт отличался максимально сжатыми сроками проведения. Несмотря на это, благодаря слаженной работе коллектива плановый останов был завершен в срок.

В ходе работ персонал платформы продемонстрировал свою приверженность «цели ноль»: более 1500 человеко-часов было отработано без происшествий.

(окончание на странице 2)

## Читайте в номере

### Второе дыхание ОБТК

Технологический объект как сложный организм, который время от времени нуждается в отдыхе и «лечении» для еще более продуктивной работы. Для этого на ОБТК впервые модернизирована распределенная система управления. Об уникальном опыте наших коллег читайте в этом выпуске

новости объектов ..... 2

### Праздник к нам приходит...

Подготовка ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности идет полным ходом. Традиционно финальным аккордом станет мероприятие на открытом воздухе, активных участников которого ждут не только сюрпризы, но и подарки. Присоединяйтесь к нашему «Острову профессионалов»!

анонс ..... 5

### Наше главное богатство — люди

В прошлом году на морских объектах «Сахалин Энерджи» не зарегистрировано ни одной травмы. О том, что определяет наши ориентиры на пути к постоянному улучшению, рассказала руководитель отдела охраны труда и окружающей среды морских платформ Ольга Семенчик

цель ноль ..... 6

### Вне зоны комфорта

Начекается внешняя развивающаяся стажировка? Тогда читайте об опыте Натальи Аникиной, Екатерины Волковой и Анны Платоновой, которые после успешного завершения работы в компаниях акционеров дают советы будущим стажерам

кадры ..... 8

### Как поделиться профессией

Интеллектуальное волонтерство — такой вид безвозмездной помощи практикуется в нашей компании около 10 лет. О том, в чем она заключается, рассказал Александр Голушко, который убежден, что добро надо не «причинять», а делать

волонтерство ..... 10

**17 лет**  
со дня закладки  
памятного камня на  
месте строительства  
первого в России завода  
по производству СПГ

Подробности на странице 5

## ХРОНИКА СОБЫТИЙ

5

ИЮЛЯ

В южно-сахалинском детском саду «Веснушка» открылся уникальный автогородок. Проект-победитель конкурса фонда социальных инициатив «Энергия» профинансирован компанией

5-8

ИЮЛЯ

При содействии японских акционеров в Токио состоялись встречи с подрядчиками, выполняющими техническое обслуживание критического оборудования компании

9-10

ИЮЛЯ

Прошел двухдневный семинар по организации в 2018-2022 годах мероприятий и процессов эффективной передачи в эксплуатацию ДКС ОБТК

18

ИЮЛЯ

В офисах «Сахалин Энерджи» и на платформе «Пильтун-Астохская-Б» проведены плановые комплексные учения по реагированию на чрезвычайные ситуации

23-24

ИЮЛЯ

Порт Пригородное принял судно Seri Setaga, зафрахтованное «Сахалин Энерджи» для доставки партии СПГ вместо газовоза Grand Mereya, который находится на плановом обслуживании

24-25

ИЮЛЯ

Состоялся семинар с участием потенциальных поставщиков материалов для проекта модернизации буровой установки платформы «Моликпак»

31

ИЮЛЯ

Завершен процесс оценки полугодовой деятельности персонала

# На пути к «цели ноль»



Работы во время останова на платформе ЛУН-А

(Окончание. Начало на странице 1)

Во время останова выполнен большой объем работ по обслуживанию оборудования бесперебойного питания, главных силовых трансформаторов платформы, в том числе впервые реализована технически сложная опера-

ция по настройке автоматических регуляторов напряжения.

Установка нового 24-дюймового клапана-регулятора давления на производственном сепараторе позволила повысить долгосрочный потенциал добычи. Кроме того, для использования будущих скважин в технологическом процессе установлены манифольдные клапаны.

Благодарю всех, кто принимал участие в подготовке и проведении ремонтных работ на платформе — как на объекте, так и в офисах компании, — за отлично проделанную работу».

**Сергей Погорелов, начальник отдела капитального ремонта, объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), и Андрей Сайтиев, начальник насосно-компрессорной станции №2 (НКС-2):**

«Плановый останов 2018 года отличался не только предельно сжатыми сроками, но и плотным графиком выполнения большого объема работ.

Исключительной сложностью отличались работы по модернизации критичного для производства оборудования — распределенной системы управления технологическими процессами ОБТК (подробности читайте

ниже, в материале «Второе дыхание ОБТК»).

Кроме того, большую важность для безопасности производственного процесса имели работы по внутренней инспекции одного из сепараторов и установке системы онлайн-мониторинга частичных разрядов для электродвигателей магистральных компрессоров.

Благодаря слаженной работе команды ОБТК, НКС-2, в том числе сотрудников службы инженерно-технического обеспечения производства и работников подрядных организаций, все запланированные работы выполнены безопасно, качественно и без срыва утвержденного графика.

По итогам намечены области для улучшения в сфере ОТОС, повышения производственной эффективности и оптимизации хода будущих плановых остановов производства. Общее количество человеко-часов, затраченных при ремонте на ОБТК и НКС-2, составило около 11 тысячч.

Благодарим всех сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций за вклад в общий успех. Наша большая команда — снова лидер. Победные фанфары — в ее адрес!

## Второе дыхание ОБТК

новости объектов

В рамках планового останова на объединенном береговом технологическом комплексе впервые модернизирована распределенная система управления (PCY).

Распределенная система управления — сердце автоматизированного управления технологическими процессами ОБТК. PCY эксплуатировалась на объекте 10 лет и уже нуждалась в модернизации.

Проект стал критичным для производства, поскольку постепенный износ электронного оборудования мог привести к незапланированному останову и многомиллионным потерям.

Модернизация полевых станций управления, входящих в PCY, — это сложнейшая задача, которую несколько десятков специалистов должны были решить в сжатые сроки останова. Сначала было разработано и одобрено техническое задание, затем началась кропотливая работа над планом реализации проекта.

На время замены каждой станции определенная часть технологического оборудования оставалась без управления и мониторинга, поэтому еще в начале года на трехдневном семинаре специалисты оценили сопутствующие риски и обсудили меры контроля за работающим оборудованием.

Весной была развернута инфраструктура новой управляющей сети Vnet/IP и в качестве пилотного проекта заменена полевая станция управления водяными скважинами. Полученный опыт использовался при подготовке

основной работы, запланированной на летний останов.

Графики замены каждой полевой станции управления соответствовали текущим работам. Безукоризненно точное выполнение программы временного перехода на аварийные дизельные генераторы позволило безопасно заменить наиболее критичные полевые станции.

В результате многомесячной подготовки и слаженной командной работы сотрудников отдела капитального ремонта ОБТК, службы инженерного обеспечения и технического обслуживания, а также представителей компании Yokogawa (производитель PCY) замена оставшихся 12 полевых станций, а также подключение инженерных и операторских станций к новой сети Vnet/IP прошли успешно и безопасно. Проект был завершен за четыре дня, отведенные на полный останов обеих технологических линий ОБТК.

Модернизация помогла в десятки раз увеличить скорость и надежность передачи данных и повысить производительность полевых станций управления за счет их компактных размеров и меньшего энергопотребления. Новые станции обладают дополнительными вычислительными возможностями для дальнейшего развития функций базового и усовершенствованного управления.

Уникальный для нашей компании опыт технического



Команда профессионалов рядом с новыми полевыми станциями управления

перевооружения распределенной системы управления будет использован на других объектах «Сахалин Энерджи». Сейчас ведется подготовка к замене полевых станций управления на платформе «Пильтун-Астохская-Б».

■ Вадим Легенкин, Ксения Грачева

## И снова здравствуйте!

ВИЗИТ

В конце июля представители Shell Brunei Petroleum и Salym Petroleum Development посетили компанию «Сахалин Энерджи» с рабочим визитом, который организовали финансовый и кадровый директораты совместно с представителями компаний акционеров «Газпром», Mitsui и Shell в России.

В ходе визита состоялось несколько рабочих совещаний и семинар, на котором участники обменялись опытом по многим актуальным вопросам. Часть из них касалась способов обеспечения надежного и эффективного функционирования в период сложной экономической ситуации в мире.

Значительное внимание было уделено непрерывному совершенствованию, развитию персонала, включая возможности кросс-постинга, лучшим практикам локального участия и цифровизации.

В ходе дискуссий были определены основные направления дальнейшего взаимодействия участников семинара и условия обмена опытом. По его завер-

шению делегация посетила производственный комплекс «Пригородное» и мультимедийный логистический комплекс компании «Склад-Сервис».

В составе делегации Shell Brunei Petroleum был экс финансовый директор «Сахалин Энерджи» Роб ван Велден (2011–2016 гг.).

Общаясь с коллегами, он рассказал, что два года назад уехал с острова с чувством сожаления и с прекрасными впечатлениями о работе на Сахалине: «Мне удалось вернуться сюда на неделю, и я вновь почувствовал русскую душу, увиделся со старыми друзьями и, конечно, смог обсудить с участниками семинара передовой опыт, что было очень по-

лезно. Мы договорились о продлении программы обмена персоналом между Shell Brunei Petroleum и «Сахалин Энерджи», что, несомненно, представляет выгоду для обеих компаний».

Роб ван Велден отметил отличные показатели «Сахалин Энерджи» в области безопасности и высокие производственные показатели 2017 года. «Я сравнил их с данными моего нынешнего места работы и скажу, что мы можем только стремиться к достижению такого уровня надежности и производительности», — добавил он.

В завершение визита Роб ван Велден



Роджер Хикман и Роб ван Велден

пожелал сахалинским коллегам успехов и всего наилучшего.

«Прошедший семинар — это хорошая возможность не только обсудить актуальные вопросы. В дальнейшем мы продолжим эту практику, которая, безусловно, улучшит эффективность бизнес-процессов компаний-участников», — завершил встречу финансовый директор «Сахалин Энерджи» Роджер Хикман.

## Первый опыт перевооружения: этап №1

На заводе по производству СПГ успешно завершена первая очередь технического перевооружения системы блокировок и противоаварийной защиты.



Мы это сделали!

Система защиты на базе программируемых логических контроллеров Prosafe PLC, разработанная компанией Yokogawa, не подвергалась существенным модификациям с момента запуска завода в эксплуатацию.

Из-за постепенного износа оборудо-

вания поддерживать работоспособность системы противоаварийной защиты на должном уровне надежности становилось сложнее. Поэтому руководство объекта приняло решение выполнить ее модернизацию путем перехода на более современную и надежную платформу.

Программируемые логические контроллеры входят в состав системы противоаварийной защиты и пожаробнаружения всего завода по производству

СПГ, включая технически сложные объекты с большим количеством оборудования. В связи с этим было решено проводить модернизацию в несколько этапов.

Во время летнего планового останова обновлению подверглась часть системы,

контролирующая узел отгрузки нефти, энергосистему завода, азотную установку, цех производства воздуха КИПиА, цех водоподготовки и узел топливного газа.

Подготовка к первой очереди перевооружения началась задолго до ее реализации. Новая система блокировок и противоаварийной защиты была спроектирована и собрана компанией Yokogawa с участием специалистов завода по производству СПГ. Этап испытаний занял более месяца.

**В работах первой очереди перевооружения принял участие 61 человек: специалисты «Сахалин Энерджи», а также компаний Yokogawa и СМНМ-ВИКО.**

Была проведена детальная оценка рисков ввода новой системы в эксплуатацию, разработаны пошаговый план внедрения, графики и процедуры подключения, настройки и тестирования. Это потребовало проверки и обновления около 400 документов и чертежей.

Одновременно с основными работами специалисты внедряли меры по улучшению целостности системы на случай ее потенциальных отказов.

Несмотря на то что работы проводились во время планового останова завода СПГ, часть оборудования продолжала работать. Это затрудняло процесс модернизации: приходилось принимать дополнительные

меры контроля и изменять конфигурацию систем управления.

К примеру, нефть продолжала поступать по трубопроводу на завод, и необходимо было следить, чтобы главный нефтяной отсечный клапан не закрылся во время работ по перевооружению на этом участке. Кроме того, в работе оставались две газотурбинные установки для обеспечения завода электроэнергией на весь период ремонта.

Любая задержка во время модернизации системы могла повлиять на сроки запуска всего завода по производству СПГ. Но благодаря тщательной подготовке и слаженной работе участников проекта процесс модернизации прошел качественно, безопасно и завершился ранее запланированного срока. Надежность системы блокировок и противоаварийной защиты значительно возросла.

Полученный опыт будет использован при подготовке ко второй очереди проекта, выполнение которой запланировано на 2020 год.

■ Олег Корниенко, Алексей Калабин, Вадим Легенкин

## О футболе и об останове

Накануне финала чемпионата мира по футболу «Газпром», один из партнеров FIFA, предложил нашей компании два билета на игру.

Было принято решение вручить их сотрудникам, которые особенно отличились в ходе завершающих плановых работ по останову.

На стадионе «Лужники» за нас всех болели Виталий Нара, заместитель начальника цеха по технологии сжижения природного газа (завод по производству СПГ), и Александр Русяйкин, начальник отдела капитального ремонта (ОБТК).

На следующее утро наши коллеги поделились впечатлениями с главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» Романом Дашковым и главой московского представительства компании Александром Тисленко.

### ОБ ОСТАНОВЕ

Обмениваясь впечатлениями после финального матча, коллеги сравнили игру на поле с рабочим процессом. Виталий и Александр рассказали, как оперативно решались некоторые сложные вопросы при подготовке и проведении летнего останова.

На встрече обсуждалась важность планирования в работе и сохранения ключевого состава персонала на объектах. Роман Дашков еще раз напомнил о необходимости поднимать все вопросы, связанные с безопасностью и надежностью производства, и своевременно включать эти требования в объем работ.

Участники встречи поддержали пла-

ны, связанные с необходимостью формирования резерва, который в нужное время сможет уверенно включиться в налаженный как часы процесс. Для этого необходимо уже сегодня готовить достойную смену из перспективных сотрудников, готовых в одной команде на все сто «играть на поле».

В лице наших коллег Роман Дашков поблагодарил сотрудников «Сахалин Энерджи» за успешно проведенный останов, а также передал поздравления и пожелал успехов всему коллективу компании.

### О ФУТБОЛЕ

Темой разговора стали и впечатления от финального футбольного матча.

Александр Русяйкин делился своими: «Неожиданно и приятно было получить такой подарок, учитывая тот факт, что я целый месяц пытался купить билеты на финал. Предматчевая атмосфера была настолько насыщенной, что, ловя кадры, мы разрядили свои телефоны еще до игры. Церемония закрытия поразила своей динамичностью и техническими эффектами. Особенно эмоциональным было исполнение песни «Калинка-малинка», которую пел весь стадион».

Виталий Нара добавлял: «Впечатления от финала самые яркие – 78 тысяч болельщиков из разных стран, яркая церемония

закрытия и, конечно, сама игра. Команды выдали настоящий перформанс, забили шесть голов на любой вкус. Хотя я болел за хорватов, обе сборные были достойны титула чемпионов мира. Обе команды играли в свойственном для себя стиле: хорваты все время играли на атаку, а французы действовали вторым номером, остро атаковали и эффективно использовали свои голевые моменты».

По мнению Романа Дашкова, в футболе, как и в работе, важна сплоченность, по-



Слева направо: Александр Тисленко, Роман Дашков, Виталий Нара, Александр Русяйкин



Наших коллег с флагом компании на стадион не пропустили, он «дошел» только до пункта пропуска в «Лужники»

нимание важности личного вклада в общее дело. «С начала чемпионата многие из нас болели за российскую сборную. Наши ребята порадовали и дошли до четвертьфинала. Финальная игра стала настоящим праздником футбола. Команды Франции и Хорватии показали интересную, захватывающую игру и сыгранность».

Наша компания характеризуется тем же. Взаимное уважение, профессионализм и инициативность дают нам силы справляться с самыми сложными производственными задачами. Кандидатуры наших коллег, побывавших на финальной игре, были единогласно поддержаны в своих коллективах, что еще раз подтверждает наш командный дух», — такими словами завершил встречу Роман Дашков.

### новости объектов

## Повышаем надежность

Проектная группа технического директора успешно завершила монтаж и ввод в эксплуатацию блока управления противовыбросового оборудования (ПВО) на платформе «Моликпак».

Предыдущая система была заимствована с плавучей буровой платформы и уже не отвечала требованиям Руководства по контролю давления при бурении и ремонте скважин, возникли трудности с закупкой запасных частей.

Кроме того, блок управления был размещен на значительном расстоянии от бу-

ровой установки. Это существенно увеличивало время ее перемещения. Возникал риск утечки гидравлической жидкости и загрязнения окружающей территории.

Новый блок управления спроектирован на основе модульного принципа и предназначен для размещения на буровой установке, вблизи ПВО. Для защиты от возможного возгорания и взрыва предусмотрено надежное ограждение.

Разработчики прежде всего должны были решить, каким образом производить установку модуля: поднять на платформу

уже готовый сборный блок или собирать оборудование на месте. Первый вариант был исключен как слишком сложный и требующий переноса тяжелого модуля над технологическим оборудованием.

Решив собирать блок непосредственно на удаленном морском объекте, специалисты стали тщательно готовиться к проведению работ на самом высоком качественном уровне. Специально для этого на заводе-изготовителе была проведена пробная сборка модуля.

С учетом последовательности монтажа на платформу было доставлено более 80 контейнеров со стальными деталями общим весом свыше 100 тонн. Внутри

модуля установлено комплектное оборудование весом в 30 тонн. Максимальный вес оборудования, доставленного на платформу за один подъем, превысил 18 тонн.

Команда успешно справилась со всеми задачами — усовершенствованный модуль управления ПВО обеспечит более надежную защиту платформы.

Стоит отметить, что при реализации проекта, в котором участвовали различные департаменты «Сахалин Энерджи» и подрядчики, была достигнута «цель ноль» — свыше 37 тысяч человеко-часов отработано без потери рабочего времени.

■ Стивен Драммонд, Джефффри Ван

cover story

# On the way to goal zero

In early July, Sakhalin Energy together with its contractors carried out a scheduled shutdown and comprehensive maintenance of the project gas transportation system.

We carry out annual scheduled integrated shutdown of the gas recovery, transportation, processing and production facilities since 2011.

The scopes of work and, accordingly, the timeframes are different every year, but the requirements for the successful performance of all operations and full compliance with all safety rules from shutdown till start up remain unchanged. Key issues for integrated maintenance were discussed at CED meeting. The participants paid particular attention to issues of commitment to goal zero and reliability performance in the process of team work of directorates and departments.

As the result, one of the largest and most complicated phases of production assets operations was completed in July without incidents

**Vasily Samoylov, LUN-A OIM:**

"This year, the time allocated for the maintenance was exceptionally short. Despite this, the scheduled shutdown was completed on time, and this is all thanks to the well-coordinated work of the team.

In the course of the work, the platform staff demonstrated their commitment to goal zero: more than 1,500 man-hours were worked entirely without incident.

During the shutdown, a large amount of work was done related to the maintenance of the uninterruptible power equipment and the main power transformers of the platform, which included the technically complicated operation for setting up automatic voltage regulators, performed at the asset for the first time ever.



Award ceremony according to the shutdown results. At the front from left to right: Evgeny Kovalyov, Olga Svetova, Amir Bakar

and each member of the leadership team could take credit for this. This is a great achievement, given the number of contractors and subcontractors involved in the work.

All the tasks were fulfilled at a high professional level: before the large-scale work, the company's specialists had assessed the risks and prepared a plan of action for each possible scenario, carefully studied the details, delivered equipment and a large amount of materials in advance, and engaged additional specialists to perform the work. All work throughout the whole gas transportation system was done promptly and in a well-coordinated way.

As a result, we have successfully accomplished a challenging task, which can rightly be called an example of operational excellence and which we all can be proud of.

## ASSESSMENTS AND OPINIONS

**Ivan Shamonaev, Head of Planned Maintenance Operations at the LNG plant:**

"The LNG asset has completed a turnaround event in July 2018 with a very strong performance. The event was completed with zero injuries, 100% flawless achievement and a timely execution ahead of schedule.

The turnaround event involved 12 contractor companies with around 600 individuals. The works completed ahead of overall schedule without any safety incidents and without significant quality incidents.

One of the key activity during the shutdown was upgrading work of the common facilities process control and emergency systems. This activity was the main driver and basis for the entire integrated gas supply chain. Safe and timely delivery of this event enabled the company to continue to be one of the most reliable energy suppliers for its customer.

The key learnings from this turnaround is on the importance of a very robust planning, scheduling and tracking of all activities due to a very short shutdown window".

A new 24-inch pressure-regulating valve has been installed on the production separator, which will increase the long-term production potential. In addition, manifold valves have been installed to enable using future wells in the production process.

I would like to thank everyone, both at the facility and in the offices of the company, who took part in the preparation for and carrying out the maintenance work on the platform for the excellent work you have done".

**Sergey Pogorelov, Head of TA Subdivision at the Onshore Processing Facility (OPF) and Andrey Saytiev, Manager of Booster Station-2 (BS-2):**

"The 2018 scheduled shutdown was characterised not only by extremely challenging deadlines, but also a tight schedule for the execution of a large scope of work.

Upgrading the production-critical equipment – the distributed process control system at the OPF – was an exceptionally difficult job.

Another task – the internal inspection of one of the separators and the installation of an on-line partial discharge monitoring system for the electric motors of the main compressors – was of great importance for ensuring the safety of the production process.

Owing to the well-coordinated work of the OPF and BS-2 teams, including employees of the production engineering department and contractors, the planned work was performed safely, in full, with high quality, and without disrupting the approved schedule.

Following the shutdown, measures were defined to improve HSE performance and operational excellence, and to optimise work during scheduled shutdowns in the future. In total, about 11,000 man-hours were spent on the maintenance of the OPF and BS-2".

We thank all Sakhalin Energy employees and our contractors for the contribution to this success. Our big team has made it to the top again and beyond all praise!

Your comments and ideas are welcome, please send them to [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru).

announcement

# Holiday is coming...

On the first Sunday of September more than a million Russian citizens will commemorate Oil and Gas Workers' Day. The company will arrange series of events in this regard.

## PHOTO CONTEST "THE WORLD THROUGH A LENS"

The process of accepting photos for annual photo contest "The World Through a Lens" is finished. This year, about 400 works in six nominations have been submitted to the contest and can be viewed at the Intranet website of the company, where on-line poll to be held between 1 and 10 August. As last year, you have the opportunity to vote for several works.

Professional jury comprising prominent Sakhalin photographers will decide the winners and laureates. The award ceremony will take place in the end of August. The winners will receive certificates of merit and prizes. The results of the contest to be covered in the next Vesti issue.

## CHARITY EVENT ENTITLED "SPORT WITHOUT BORDERS"

Annual charity event on the occasion of Oil and Gas Workers' Day will last for two weeks, from 27 August till 10 September. Traditionally, donation boxes will be installed in all company's offices and remote locations. Special events will be arranged on Zima Highlands football field on Oil and Gas Workers' Day.

The company, in line with the corporate programme "Hurry Up for Good Deeds", will double the funds raised and contribute it to organisations dealing with sport rehabilitation of children with limited capabilities.

## STAFF COMMUNICATION SESSION

During the official part of the session the company management will congratulate onshore and offshore personnel on the



professional holiday and hand certificates of merit and letters of gratitude to the honoured Sakhalin Energy employees.

## OUTDOOR EVENT "THE ISLAND OF PROFESSIONS"

The outdoor event to be arranged on Zima Highlands football field on 1 September, will become the final chord of the series. Traditionally, it will be held from 12:00 PM to 5:00 PM on the day before the Oil and Gas

Workers' Day. In the case of bad weather, the event will be postponed and later date to be communicated.

This year, the event theme is "The Island of Professions". Children and adults will have the opportunity to try themselves in various professions: dentist, chemist, archaeologist, doctor, pastry-cook. Preparations are underway. If you have ideas how to arrange professional stations or the event in general, or would like to perform or just help, please let us know by email: [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru)

As in the previous year, company staff, their families and recruiting agencies' staff are invited. Moreover, Sakhalin Energy personnel can purchase additional entrance tickets (5000 rubles, limited quantity). The company will double the funds collected and contribute it to beneficiaries.

Come on over, it will be fun! Food and drinks, entertainment contests, professions islands and performance of professional entertainers – it all will be arranged for you. Active participants will be awarded.

Detailed information about the planned events to be announced later.

personnel

# Are you a Golden Person?

This year, a new KPI has been introduced for the company's scorecard called Golden Person.

To be a Golden Person, it is required to take two simple steps:

- to complete all mandatory HSE trainings applicable for your position/role;
- to complete HSE competence assessment and close identified gaps in case you hold the HSE critical position/role (in accordance with the HSE&SP Capability Standard).

The target value of Golden Person indicator under the 2018 Scorecard is 85%. The scoring mechanism is simple: the number of personnel with no HSE com-

petence and/or training gaps is divided by the total number of personnel.

We wish you all success in completion of HSE mandatory trainings and HSE competence assessment. The achievement of Golden Person KPI will be another great example of our commitment to HSE culture and an important step towards Goal Zero!

■ Anna Mikhailyuta



The profile of mandatory certifications can be found in the ESS/MSS portal, 'Mandatory Training and Medical Check' tab. HSE trainings will be added in due course to employees' personal profiles within 2018-2019 as a part of implementation of the HSE Learning Portfolio automation project. Technical competency profiles for workers and technicians are already available in the ESS/MSS portal.

# Холодное лето 2018-го: памятные знаки и даты

В этом году сахалинское лето холоднее, чем обычно. По крайней мере, если сравнивать погоду 17 июля 2018 года и 17 июля 2001 года, когда состоялась церемония закладки памятного камня на месте строительства первого в России завода по производству СПГ.



Участники церемонии закладки памятного камня

Тогда в Мерейской долине было далеко за 20. И было не только жарко, но и многолюдно. Кульминацией церемонии, открывшей второй этап проекта, стало открытие памятного камня.

Сам он сахалинский, а табличка для него с логотипом компании и именами руководителей компаний-акционеров Shell, Mitsui и Mitsubishi была привезена из Лондона. Вместе с губернатором области и мэром Корсаковского района они перерезали символическую ленточку. Тут же родилась новая традиция: сфотографироваться у камня, обязательно положив на него руку.

Кроме акционеров компании, участниками и зрителями церемонии стали представители дипломатического корпуса стран компаний-акционеров, руководители администрации Сахалинской области, журналисты, сотрудники «Сахалин Энерджи».

Строительство завода началось в 2003 году, и уже в 2008 году на месте закладки камня был построен современный производственный комплекс, запуск которого обеспечил выход России на рынки СПГ и репутацию надежного поставщика энергоресурсов в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Камень-гигант по-прежнему с нами – к истории проекта можно буквально прикоснуться с восточной стороны офиса компании «Сахалин Энерджи» по ул. Дзержинского, 35.

А на сахалинское лето мы не обижаемся. Во-первых, оно бывает и теплым. Во-вторых, впереди традиционно замечательный август.

И главное – более низкие, чем обычно, температуры в июне–июле позволили компании нарастить производственные показатели производства СПГ.



Место строительства будущего завода, 2001 год



Завод по производству СПГ, 2018 год

■ Анна Мороз

### новости объектов

## Перестановка в ключевом трио

На «Моликпаке» завершена уникальная операция по замене крана при помощи другого – специально возведенного временного.



Испытания под нагрузкой

В рамках основного этапа работ в июне–июле был полностью собран, испытан и введен в эксплуатацию новый кран №3. Операция завершилась успешно благодаря профессиональной и слаженной работе проектной команды: сотрудников различных подразделений нашей компании и подрядных организаций. Новый кран введен в эксплуатацию с опережением графика и без

значительных инцидентов в области ОТОС.

Подъемные краны – один из ключевых элементов обеспечения производственных процессов морской платформы. Для подтверждения соответствия требованиям грузоподъемности новый кран прошел испытания под нагрузкой в виде двух водяных мешков вместимостью 35 тонн каждый. Новое обо-

рудование проверялось и на выносливость путем непрерывной четырехчасовой эксплуатации в разных режимах.

На время предстоящего планового останова временный строительный кран останется на платформе. Затем помощник высотой с девятиэтажный дом будет вывезен с платформы и перезимует на Сахалине.

Его помощь вновь понадобится в мае–июле следующего года, когда начнется установка крана №2 – сейчас его строит

известная немецкая компания Liebherr.

Всего на «Моликпаке» расположены три грузоподъемных крана, два из них – №2 и №3 – эксплуатируются на платформе с 1984 года. В рамках проекта, до августа 2019 года, пройдет не только замена этих кранов, но и модернизация системы управления крана №1, который был заменен в 2005–2006 годах.

■ Роман Примаков

## Праздник к нам приходит...

В первое воскресенье сентября День работников нефтяной и газовой промышленности отметят в России более миллиона человек. Серия мероприятий пройдет и в нашей компании.

### ФОТОКОНКУРС «МИР В ОБЪЕКТИВЕ»

Завершился прием заявок на ежегодный конкурс «Мир в объективе». В этом году в шести номинациях на него представлены около 400 работ, их можно просмотреть на внутреннем сайте компании.

Здесь же с 1 по 10 августа проходит онлайн-голосование. Как и в прошлом году, у вас есть возможность проголосовать за несколько работ.

Победителей и лауреатов в каждой номинации конкурса определит профессиональное жюри, в состав которого входят известные фотографы Сахалина. Торжественная церемония награждения состоится в конце августа. Победителей ждут почетные грамоты и призы.

О результатах конкурса читайте в следующем выпуске информационного бюллетеня «Вести».

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «СПОРТ БЕЗ ГРАНИЦ»

Ежегодная благотворительная акция ко Дню работников нефтяной и газовой промышлен-

ности продлится в компании две недели, с 27 августа по 10 сентября. Традиционно во всех офисах и удаленных объектах будут установлены ящики для сбора денег, а в день праздника на футбольном поле жилого комплекса «Предгорья Зимы» пройдут специальные мероприятия.

Компания удвоит собранные средства согласно условиям корпоративной программы «Спешите делать добро» и направит их на поддержку организаций, занимающихся спортивной реабилитацией детей с ограниченными возможностями здоровья.

### ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ СОТРУДНИКОВ

В официальной части 31 августа руководство компании поздравит всех сотрудников офисов и объектов компании с профес-

сиональным праздником и вручит почетные грамоты и благодарности заслуженным работникам «Сахалин Энерджи».



### ПРАЗДНИК НА ОТКРЫТОМ ВОЗДУХЕ «ОСТРОВ ПРОФЕССИЙ»

Финальным аккордом станет мероприятие на открытом воздухе, которое пройдет 1 сентября на футбольном поле жилого комплекса «Предгорья Зимы».

По традиции оно проводится с 12 до 17 часов накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности. При неблагоприятной погоде праздник будет перенесен на другой день, о чем будет сообщено дополнительно.

В этом году тема праздника – «Остров профессий». Дети вместе с родителями смо-

гут попробовать себя в разных профессиях, таких, например, как стоматолог, химик, археолог, врач, кондитер.

Подготовка к празднику идет полным ходом. Если у вас есть идеи, как организовать станции профессий или праздник в целом, если вы хотите выступить с номером или просто желаете помочь, сообщите об этом по электронной почте: ea@sakhalinenergy.ru.

Как и в прошлом году, на мероприятие приглашаются не только персонал компании со своими семьями, но и сотрудники кадровых агентств.

Кроме того, работники «Сахалин Энерджи» могут приобрести дополнительные входные билеты (стоимость билета 5 000 рублей, их количество ограничено). Компания удвоит собранные средства и направит благополучателям.

Приходите, будет весело! Вас ждут угощения, занимательные конкурсы, интересные «островки» профессий, выступления сахалинских профессиональных артистов. Для активных участников подготовлены сюрпризы и призы.

Более подробно о мероприятиях читайте в электронных сообщениях для сотрудников компании.

# Наше главное богатство — люди

«Цель ноль» — работа без травм и утечек — один из приоритетов компании. О программе и о том, как она реализуется на морских нефтегазодобывающих платформах, рассказывает руководитель отдела охраны труда и окружающей среды морских платформ Ольга Семенчик.

— Программа «Цель ноль» реализуется в компании с 2016 года. Расскажите, каких результатов вам уже удалось добиться?

— Мы начали применять некоторые компоненты программы «Цель ноль» на платформах еще до ее официального запуска.

Поэтому начинать нам было и легко, и сложно — вместе со специалистами по ОТОС и руководителями на платформах мы размышляли о том, как лучше всего использовать новую программу в действующей системе охраны труда. Споров и обсуждений было много — хотелось использовать лучшее.

В результате, объединив все элементы оценочной карты, мы пришли к решению использовать цикл Деминга. Сейчас у нас разработаны обязанности к достижению «цели ноль» и дорожная карта для их выполнения на каждой платформе. Раз в две недели проводится собрание «команды действия», где руководители платформ выясняют уровень объекта по каждому из элементов дорожной карты и обсуждают действия для перехода на следующий уровень.

Кроме того, мы начали применять новые инструменты программы — так называемые «захватывающие вопросы» и брифинги. Они помогают узнавать мнение персонала и находить причины отсутствия желаемого результата.

Благодаря опросам на платформе «Пильгун-Астохская-Б» мы обратили внимание, что можно повысить навык оценки риска у сотрудников. Для этого мы проводим дополнительное обучение, причем учебные материалы разработали специалисты платформы, которые знакомы с потребностями объекта.

В этом и состоит важный принцип программы «Цель ноль», предполагающий самостоятельность сотрудников платформы в отношении того, что, как и когда должно внедряться на объекте.

— Бурение, добыча, транспортировка — каждая операция на платформе требует внимания. С какими основными трудностями вы сталкиваетесь при реализа-

ции программы и как вам удается с ними справиться?

— Больше всего происшествий случается во время рутинных операций, когда кажется, что все давно отработано. Поэтому нужно оценивать риски каждый раз, важно отводить 5-10 секунд на то, чтобы предварительно убедиться в безопасности действий.

Для развития этого навыка на платформах используется программа Boots on deck — также часть плана по достижению «цели ноль». Ее суть в том, что ежедневно каждый руководитель проводит на платформе определенное время, наблюдая за работами и общаясь с персоналом.

К таким обходам руководители должны периодически привлекать «зеленые каски» — сотрудников, которые работают на платформе меньше трех месяцев.

— На платформах работают специалисты компании и подрядных организаций. Как это влияет на реализацию программы?

— Мы стараемся развивать такую культуру, чтобы каждый сотрудник платформы чувствовал себя членом команды независимо от работодателя. Конечно, подрядная организация должна соответствовать высоким стандартам в отношении персонала, обеспечивать средства защиты, не требовать выполнения работы в ущерб безопасности, не применять систему наказаний, противоречащую политике компании. Поэтому важная роль в обеспечении безопасности принадлежит в том числе и держателю договора.

Учитывая, что работа за пределами «Сахалин Энерджи» может выполняться по-разному, мы понимаем, что внедрение высокой культуры безопасности — непростая задача. Так же и в быту: многие люди, например, до сих пор не пристегивают детей в автомобилях, не делают профилактических прививок. Оказавшись в компании с высокой культурой безопасности, любой неподготовленный человек сначала удивляется, что оценка рисков занимает столько времени.

Мы уделяем очень много времени ра-

боте с новым персоналом. Особая роль в этом принадлежит специалистам по ОТОС на платформах. Нам очень повезло — все они высококвалифицированные сотрудники. И именно они организуют и проводят вводный инструктаж для начинающих коллег. Несмотря на плотный график работы, всегда находят время, чтобы встретиться с персоналом для обсуждения сложных моментов. Можно сказать, что достижение на платформах «цели ноль» — во многом их заслуга, и я благодарна им за эту работу.

Для всех прибывающих на платформы организуется вводный курс по программе «Цель ноль». Его проводят работники платформ в дополнение к своим основным обязанностям, за что я им очень признательна.

Ведь гораздо полезнее, когда о безопасности тебе рассказывает твой коллега, специалист с практическим опытом работы на объекте. Новые сотрудники каждый день становятся свидетелями безопасного ведения работ, поэтому довольно быстро приобретают необходимые знания и опыт.

— Как говорится, никто не застрахован от ошибок. Как вы избегаете их на платформах?

— Раньше часто приходилось слышать: причиной возникновения ситуации стал человеческий фактор. Действительно, объяснять происшествие тем, что все мы люди, гораздо проще.

ных работах, но и умение оценить риск, вмешаться, провести инструктаж перед началом работ. Сотрудник получает право стать руководителем работ только после демонстрации своих практических навыков.

В конце прошлого года мы приняли решение провести переоценку навыков всего персонала, задействованного в системе нарядов-допусков (ИСОБР — интегрированная система обеспечения безопасности работ). Как оказалось, это очень полезно — даже для тех, кто уже давно в ней работает.

— Какие инструменты используются на платформах для достижения «цели ноль»?

— Каждый человек на платформе — это чей-то близкий человек, супруг, родитель, ребенок, друг, который должен вернуться домой невредимым. «Цель ноль» для нас — не просто работа, это стиль нашей жизни, наш осознанный выбор. Есть немало интересных примеров.

В частности, сотрудники платформы «Пильгун-Астохская-Б» организовали конкурс детских рисунков на тему безопасности. Они же сделали для своих родных и близких памятки с рекомендациями о том, как действовать при пожаре.

Еще один пример — фотосессия на платформе «Моликпак». Сотрудники сфо-

**Цикл Деминга (цикл PDCA) — планируй (plan), выполняй (do), проверяй (check study), действуй (act). Метод, который представляет логическую последовательность четырех шагов, направленных на постоянное улучшение.**

Но в современном представлении о культуре безопасности все иначе. Сейчас все чаще слышишь: люди создают безопасность. И это так! Ежедневно каждый сотрудник платформы своими безопасными действиями обеспечивает безопасные условия труда.

А задача руководителя — сделать так, чтобы ошибка не привела к трагическим последствиям. И самое главное: каждый человек на платформе должен иметь право вмешаться, если кто-то совершает ошибку.

— В отличие от наземных объектов, на платформе множество разнообразных работ выполняется одновременно и в ограниченном пространстве. С какими рисками это связано, и что вы делаете для их снижения?

— Чтобы одновременные операции не создавали проблем, мы используем систему нарядов-допусков. Она успешно применяется в компании уже много лет. В прошлом году выущен стандарт по оценке компетенций персонала в этой деятельности.

Оценка включает в себя не только фактические знания о нарядах-допусках и опас-

тографировались на вертолетной площадке с буквами «Цель-ноль — наш выбор» и повесили баннер с этой фотографией на видном месте. Теперь те, кто отсутствует на снимке, просят повторить фотосессию.

Платформа «Лунская-А» включила в свою дорожную карту тему взаимоотношений между командами. И это не случайно. Без сомнения, развитие коммуникации напрямую влияет на нашу безопасность.

— Насколько «цель ноль» реальна для морских производственных объектов, и что необходимо делать, чтобы ее достичь?

— Думаю, на своем опыте мы доказали, что наша главная цель в сфере безопасности вполне достижима. В прошлом году на трех морских производственных платформах компании не зарегистрировано ни одной травмы.

Это наш общий успех. Уверена, что мы сможем удержать эту высокую планку. Наше главное богатство — люди, и мы должны сделать все, чтобы сохранить их жизнь и здоровье.

■ Беседовала Алена Оловянишникова

## Лучший отчет

Отчет компании «Сахалин Энерджи» за 2017 год вошел в число победителей международного конкурса Vision Awards Лиги американских профессионалов в области коммуникаций (LACP) и признан лучшим среди российских участников.

Ежегодно жюри конкурса Vision Awards отбирает лучшие образцы корпоративных годовых отчетов.

В этом году в нем приняли участие около тысячи компаний из более чем 20 стран мира. Среди них такие крупные российские компании, как «ЛУКОЙЛ», «Роснефть», «Норильский никель», банк ВТБ, «Газпром нефть», «РЖД», «Ростелеком» и другие.

«На конкурс поступило большое количество заявок, и конкуренция среди соискателей премии была особенно высокой. В результате жюри отметило каждую пятую заявку. «Сахалин Энерджи» продемонстрировала высокое качество отчета и по праву вошла в число победителей конкурса», — заявил глава LACP Тайсон Хейн.

Эксперты оценивают отчеты компаний по нескольким критериям: первое впечат-

ление, обложка, обращение к акционерам, содержательная часть, финансовые данные, креативность, четкость идеи и доступность информации. Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» получил 99 баллов из 100 возможных.

Компания выпускает отчет об устойчивом развитии с 2009 года. Издания последних трех лет носят тематический характер: предыдущие отчеты посвящены безопасности и экологии, отчет за 2017 год — правам человека.

«Мы стремимся соответствовать самым передовым стандартам, основанным на законодательстве Российской Федерации и на международных нормах, включая Всеобщую декларацию прав человека, принципы Глобального договора ООН и другие», — отметил председатель комитета исполнитель-

## награда



ных директоров, главный исполнительный директор компании Роман Дашков.

С электронной и интерактивной версиями отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2017 год можно ознакомиться на сайте компании.

## Кузница рабочих кадров

Программа подготовки стажеров компании «Сахалин Энерджи» отмечает 15-летие.

Директор по персоналу Александр Шейкин не раз подчеркивал (см. майский выпуск «Вестей»), что одним из приоритетов кадровой стратегии компании является увеличение числа сахалинцев среди ее работников.

С этой целью в «Сахалин Энерджи» реализуется, среди прочего, Программа подготовки стажеров — будущих рабочих производственных объектов.

Она ориентирована на профессиональное развитие и трудоустройство молодых сахалинцев с образованием в нефтегазовой отрасли и профильными для компании рабочими профессиями: оператор технологических установок, слесарь по КИПиА и др.

За 15 лет в программе приняли участие 272 человека (включая стажеров, которые еще продолжают обучение), скоро их ряды пополнят еще 15 человек из группы набора 2018 года. За годы реализации программы менялись методы обучения, расширялось учебное портфолио за счет разработки новых курсов, внедрялись новейшие технические средства обучения.

Практически полностью обновился коллектив инструкторов производственного обучения. Иностранцы уступают место русскоязычным коллегам,

большинство из которых — выходцы из производственных отделов компании.

Кроме профильного образования для участия в программе кандидату необходимо пройти собеседование с инструкторами, кадровыми работниками, профильными специалистами с производственных объектов компании.

В ходе интервью оцениваются технические знания, владение английским языком, личностные и деловые характеристики, включая лидерский потенциал. С зачисленными в программу стажерами заключается трудовой договор.

В первой части программы (14 месяцев) стажерам присваивается профиль технических компетенций, которые необходимо освоить.

**Программа подготовки состоит из двух частей и рассчитана на 32 месяца.**

Во второй части (18 месяцев) стажеры получают практические навыки в производственных условиях — это ключевой компонент подготовки. В программе уде-

ляется большое внимание вопросам безопасности при выполнении работ, а также воспитанию культуры безопасности.

Выпускники программы востребованы на всех производственных объектах компании. Работники из числа бывших стажеров составляют значительную часть коллектива завода СПГ по всем рабочим профессиям, входят в состав рабочих смен ОБТК и морских платформ, а некоторые выпускники стали руководителями и специалистами высокой квалификации. В штате центра производственного обучения работают два инструктора — бывшие стажеры, которые добились успеха на производстве и теперь передают опыт коллегам.

Специалисты центра обучения продолжают совершенствовать программу с учетом производственных требований. Одна из задач, над которой в последнее время работает его коллектив, — дальнейшее развитие системы подготовки Multidiscipline technicians. Она применяется к участни-



Стажеры во время практического занятия на заводе СПГ

кам, владеющим дополнительной профессией помимо основной.

Так, с 2016 года инструкторы-электрики успешно внедрили на заводе СПГ систему обучения стажеров-операторов технологических установок по переключению электрооборудования низкого напряжения, что существенно экономит время на мобилизации дежурного технического персонала.

Руководство компании и специалисты производства активно поддерживают развитие Программы подготовки стажеров, поскольку расценивают ее как надежный источник квалифицированных рабочих кадров.

■ Татьяна Сиренко

## Далеко не статичный процесс

актуальное интервью

Более 80% производственных задач «Сахалин Энерджи» выполняют подрядчики. Это требует особого внимания к разработке и включению в договоры комплексных мер в сфере охраны труда и социальной деятельности.

О работе в этом направлении рассказывает Дмитрий Казарин, заместитель начальника управления, начальник отдела по сопровождению договоров.

— Результаты внедрения в договоры стандарта ОТОС, а также показатели деятельности подрядчиков в области охраны труда и окружающей среды отражаются в оценочной карте компании, которая предоставляется кредиторам, акционерам и российской стороне.

Координацией этой работы, а также внесением изменений в процесс управления требованиями ОТОС в договорах занимаются специалисты организационно-планового управления корпоративного отдела охраны труда.

В 2017 году мы масштабировали стандарт в сфере управления вопросами



ОТОС в договорах, в частности, пересмотрели и систематизировали инструментарий для управления эффективностью деятельности подрядчиков в этой сфере (предквалификационная анкета, отчет о показателях деятельности, меню с коэффициентами показателей по ОТОС и социальной деятельности (СД) и др.).

При обновлении стандартных положений ОТОС и СД мы постарались гармонизировать применение обновленных требований российского законодательства РФ в области охраны труда и промышленной безопасности. Нам необходимо было убедиться, что они соответствуют структуре системы управления ОТОС «Сахалин Энерджи», а также содержат лучшие международные практики обеспечения безопасности нефтегазового производства.

Мне запомнился комментарий одного из подрядчиков «Сахалин Энерджи», про-

читавшего обновленные положения: «Теперь достаточно соответствовать требованиям договора с компанией относительно ОТОС и социальной деятельности. В таком случае можно легко пройти сертификацию на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001».

Внедрение обновленного стандарта как обязательного критерия соответствия компетенции «золотого человека» (подробнее на странице 12) потребовало дополнительных тренингов для всех, кто вовлечен в процесс управления вопросами ОТОС и СД в договорной деятельности «Сахалин Энерджи».

Эти тренинги начинаются с напутственного слова чемпиона процесса — финансового директора Роджера Хикмана. В видеообращении он призывает акцентировать внимание на важности соответствия требованиям процесса по управлению ОТОС и СД в договорах. Он отмечает, что это необходимо для успешного достижения «цели ноль» в работе с действующими и потенциальными подрядчиками.

Наш отдел активно взаимодействует с отделом по развитию российских поставщиков. Сотрудничество направлено на повышение уровня осведомленности и соответствия потенциальных и действующих подрядчиков требованиям компании в области ОТОС и СД. Для этого наши

специалисты участвуют в семинарах для поставщиков в Южно-Сахалинске и других городах России.

Мы наработали эффективные, а в некоторых случаях уникальные практики повышения уровня культуры в области ОТОС и СД (результаты имеют как количественное, так и качественное выражение). Среди них, например, цветовая кодировка как отражение показателей деятельности в области ОТОС по определенным критериям, учет и расследование инцидентов, включая нарушения жизненно важных правил компании, случаев сокрытия инцидентов в этой сфере и т. п.

Мы всегда рады делиться опытом, поэтому в 2017 году провели встречи с представителями компании «Газпром СПГ Санкт-Петербург», выступили с несколькими докладами на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи.

Процесс, который мы поддерживаем, далеко не статичен. Он постоянно совершенствуется, отражая изменения в законодательстве, международных практиках и тенденциях.

И наша цель — сохранить статус «Сахалин Энерджи» как передовой и экономически эффективной компании, в том числе и в области управления ОТОС в договорах.

■ Записала Марина Семитко

## Подарок подарку рознь

Подарки по случаю важных дат или праздников давно вошли в деловой этикет. Это достойный способ выразить почтение бизнес-партнерам и укрепить деловые связи.

В нашей компании обмен подарками и гостеприимство расцениваются как оправданный вклад в деловые взаимоотношения. Вместе с тем «Сахалин Энерджи» осознает риск коррупции и всячески поощряет честность и прозрачность в этой области.

Компания пресекает попытки использовать деловые подарки как способ влияния на решения сотрудников или под-

рядчиков, поскольку это может привести к снижению объективности, нарушению принципов честной конкуренции и в конце концов к ущербу для компании и для общества.

При обмене подарками с иностранными партнерами следует учитывать национальные законы и обычаи. В Китае, например, закон запрещает служащим

принимать персональные подарки, поэтому сувениры должны быть адресованы коллективу или предприятию в целом.

Будьте осторожны с бизнес-подарками в Сингапуре. Государственные служащие в этой стране не имеют права их принимать. Дарить что-либо можно только частной компании или предпринимателю. Если даже вам отказывают, то, согласно этикету, на четвертую вашу просьбу партнер с удовольствием примет подарок.

В Малайзии фирме-партнеру не стоит делать подарок до завершения нескольких совместных деловых кампаний. В Японии хорошими подарками считаются конфеты, фрукты и кондитерские изделия из страны дарителя.

Будьте в курсе религиозных нюансов: в Индии ни в коем случае не дарят подарки из кожи (тем более телючьей). В Австралии не принято делать дорогие подарки. Лучше ограничиться ручкой, зонтом или кружкой.

Партнерам той страны, которая славит производством определенной продукции, не следует преподносить подарки такого же типа. Например, вино и кожаные изделия не дарят в Аргентине, ножицы — в Финляндии, серебро — в Мексике.

И помните, что повторно преподносить можно лишь цветы и шоколадные наборы. С полной версией текста можно ознакомиться на интранет-странице «Этика и комплаенс».

■ Оксана Недолужко

корпоративная культура

# Вне зоны комфорта

кадры

Мы продолжаем рассказывать об опыте сотрудников «Сахалин Энерджи», который они получили во время стажировок в компаниях акционеров.

## В СТРАНЕ АНТИПОДОВ

Заместитель начальника отдела ОТОС департамента ДКС на ОБТК Наталья Аникина проходила стажировку в компании Shell Australia, где в том числе руководила проектом сертификации компании по стандарту ISO 14001:15. Как оказалось, труднее всего ей было настроиться на новых людей, новую компанию, новую страну.

Из-за жестких временных рамок процесс адаптации проходил в ускоренном режиме — от нового руководителя проекта ждали эффективных решений.

И Наталье удалось справиться с этой задачей, несмотря на большой объем работы и тот факт, что для успешной сертификации нужно было пройти немало ступеней: старт проекта, проведение аудитов, получение согласований заинтересованных сторон и другие.

Работая в новой для себя роли, Наталья имела возможность увидеть бизнес в целом, понять, по каким принципам строится ежедневное бизнес-планирование, и самое главное — как ОТОС интегрируется с общей системой управления.

По мнению Натальи, важный опыт, который руководители получают во время стажировки, — это опыт взаимодействия с людьми, опыт выстраивания эффективных взаимоотношений с коллегами. Необходимо находить подход к каждому человеку, правильно мотивировать каждого работника — от этого, в числе прочего, будет зависеть результат. И еще: никогда не следует забывать о стратегии ведения переговоров win-win. Ее ценность состоит в том, что при этом проигравших нет — принимается взаимовыгодное решение, при котором в выигрыше остается каждая сторона.



Наталья Аникина

«Работая с топ-менеджерами Shell Australia, я увидела, как правильное стратегическое планирование влияет на все аспекты деятельности компании и затрагивает все области жизни», — отмечает Наталья.

Помимо сертификации, Наталья принимала участие в работе над проектом по управлению парниковыми газами. Несмотря на то что для «Сахалин Энерджи» этот вопрос на сегодня не столь актуален, некоторые аспекты данной проблемы привлекли внимание Натальи (например, сокращение неэффективных потерь и уменьшение энергозатрат в процессе добычи и переработки газа).

## «ВИРТУАЛЬНАЯ» КОМАНДА

Финансовый менеджер производственного объекта Екатерина Волкова проходила стажировку в Нидерландах, в одном из отделов компании Shell International B.V., который занимается вопросами трансфертного ценообразования. Для России это относительно новое направление (налоговое законодательство в этой области действует с 2012 года).



Екатерина Волкова

Как рассказывает Екатерина, стажировка помогла ей расширить знания в области международного налогообложения, изучить политики Shell в отношении различных транзакций между компаниями группы, получить новый опыт в сфере контроля таких сделок налоговыми органами различных стран.

«Наша команда, — отметила Екатерина, — была небольшой — всего семь человек, но география — весьма обширной: Нидерланды, Великобритания, США и Индия. Это действительно «виртуальная» команда!».

За короткое время (2,5 месяца) Екатерине нужно было вникнуть во многие новые

для нее процессы и одновременно внести вклад в работу команды. Кроме того, работа в «виртуальной» команде тоже стала своеобразным вызовом. Ведь когда коллеги находятся в разных странах, и было не так просто выбрать время для обсуждения вопросов, согласовать подходы и прийти к общему решению.

Международная команда работала над проектом трехуровневой документации по плану действий BEPS (Base Erosion and Profit Shifting), направленному на борьбу с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения. Екатерина разработала методику для составления одного из документов — так называемого мастер-файла, который содержит основные данные о налогоплательщике и операциях всей группы и предоставляется в налоговые органы различных стран.

Во время стажировки Екатерины компания Shell работала над обновлением корпоративных документов, которые регулируют различные аспекты внутригрупповых транзакций, и группа с участием нашей коллеги отвечала за их соответствие налоговым требованиям. Осознавая важность этого задания — ведь ими будут руководствоваться компании Shell во всем мире, — Екатерина старалась сделать свои документы хорошо структурированными и понятными как для сотрудников компаний группы Shell, так и для налоговых органов.

Благодаря стажировке Екатерина познакомилась с коллегами из отдела Finance in Projects, опыт которых активно использует сейчас для работы в проектной команде «Сахалин Энерджи». С одним из них, Питером ван дер Зейденом, после стажировки она провела на Сахалине тренинг «Финансы в проектах — основы».

По мнению Екатерины, стажировка прошла успешно — все задачи были выполнены, и даже поступило предложение о ее продлении. «Стажировка — это прекрасная возможность выйти из зоны комфорта и научиться быстро ориентироваться в потоке информации», — считает она.

## НЕ БОЯТЬСЯ БЫТЬ «ПОЧЕМУЧКОЙ»

Инженер-технолог группы по переработке нефти Анна Платонова стажировалась в

Shell Technology Center Bangalore в Индии, где принимала участие в работе над проектами Harmattan Deep (Египет, установка платформы, строительство трубопровода и первичная обработка) и Karachaganak (завод по обработке сернистого газа).

В ходе стажировки, как говорит Анна, ей удалось «закрыть пробелы» в компетенциях (концептный инжиниринг, дизайн проектов, начало работы над проектом). Этому способствовали участие в работе проектных команд и решение сложных и нестандартных задач. Стажировка помогла оценить эффективность взаимодействия между разными департаментами и объектами в ходе решения общих задач.

Наша коллега воспользовалась уникальной возможностью ознакомиться с исследованием нефтегазовой индустрии, проведенным компанией McKinsey. Как рассказала Анна, она активно использует полученные знания в своей текущей работе.

«Появилось четкое понимание алгоритма работы над проектом с точки зрения дизайнера, выбора технологии и начальной стадии проекта», — отмечает она.

Несмотря на трудности в согласовании решений или документов, связанные с занятостью ответственных лиц, стажировка, по мнению Анны, прошла успешно. Ей удалось не только получить знания и опыт, но и познакомиться с другой культурой.

## Советы будущим стажерам

**Наталья Аникина:** «Быть максимально открытым к новой информации и смело смотреть вперед!»

**Екатерина Волкова:** «Нужно легко и с удовольствием принимать изменения и пользоваться их результатами».

**Анна Платонова:** «Не стесняйтесь задавать вопросы».

Один из главных уроков, которые Анна извлекла для себя, — не бояться задавать вопросы «почему?», «почему так, а не иначе?». И еще: если имеются сомнения, то всегда имеет смысл поискать другое решение.

■ Ирина Кузькина, Марина Ким

# Действуем на опережение

«Сахалин Энерджи» прошла ресертификацию на соответствие требованиям международных стандартов системы управления вопросами ОТОС.

В 2018 году компания впервые сертифицирована по новой версии стандарта ISO 14001:2015, которая предусматривает усовершенствованный стратегический подход к экологическому менеджменту.

ющей среды. Кроме того, в этой версии лидерство поднимается на новый уровень: высшее руководство компании берет на себя активную роль в экологическом менеджменте, выступая гарантом его результативности.

Получив положительное решение ресертификационного аудита в этом году, наша компания в очередной раз предоставила внешним заинтересованным сторонам гарантию, что ее влияние на окружающую среду контролируется и что подходы продолжают совершенствоваться.

Несомненно, соответствие «Сахалин Энерджи» требованиям стандартов ISO и OHSAS повышает уровень надежности бизнеса. За счет стратегического подхода к предупреждению возможного ущерба от выявленных рисков компания добивается больших успехов в реализации одной из своих приоритетных программ — «Цель ноль».

Сертификаты, подтверждающие соответствие требованиям международных

событие



Аудитор Михаил Эунап (в центре) вручает новые сертификаты сотрудникам «Сахалин Энерджи»

стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001, «Сахалин Энерджи» получила в 2010 году.

Кроме обязательной ресертификации компании один раз в три года ассоциация по сертификации «Русский Регистр» проводит ежегодные аудиты на всех объектах и функциональных подразделениях «Сахалин Энерджи».

■ Олеся Джангир

**OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Management Systems) – международный стандарт, содержащий требования к системе управления здоровьем персонала и безопасностью труда на предприятии.**

**ISO 14001 (International Organisation for Standardisation) – международный стандарт, который устанавливает общие требования к системе экологического менеджмента.**

В частности, в стандарте появилось новое требование — учитывать специфику организации при решении вопросов, касающихся ее деятельности и окружа-

Но если в стандарт эти принципы включены впервые, то в «Сахалин Энерджи» они приняты давно и уже успели себя эффективно зарекомендовать.

## Санкции как стимул

Курс на импортозамещение был взят в стране еще несколько назад. В целом российская нефтянка в этом отношении себя чувствует достаточно уверенно, доля российских товаров и услуг в отрасли высока. Основная проблема – высокотехнологичное оборудование для сложных производственных процессов.

Однако уверенность в независимом будущем и для сложных проектов, безусловно, есть. В апреле 2014 года в рамках объявленного руководством страны курса на импортозамещение была утверждена новая редакция государственной программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», рассчитанной до 2020 года.

Результаты ее реализации уже есть. Однако если в сельском хозяйстве они, можно сказать, налицо и видны всем, то как, например, обстоят дела в нефтегазовой отрасли, где применяются сложнейшие, порой космического уровня оборудование и технологии, производить которые могут лишь единичные страны?

«Нефтегазовые игроки в последние два года активно взялись за работу с поставщиками в сегментах, затронутых санкциями – сейсморазведке, подводной добыче, геологоразведке. Мы видим отечественные заводы, которые за 2–3 года смогут освоить выпуск всего необходимого», – отметил заместитель директора департамента станкостроения и инвестиционно-машиностроения Минпромторга РФ Евгений Муратов.

Кроме того, стоит напомнить, что в июне 2017 года было подписано соглашение между Минпромторгом России и «Газпромом» о сотрудничестве в сфере развития и локализации подводно-добычных комплексов.

В данном направлении плани-

руется поддержать 12 проектов на сумму более 3,5 млрд рублей. Готовность к участию в проекте создания отечественного оборудования для освоения шельфа уже выразили Научно-производственный центр автоматизации и приборостроения имени академика Н. А. Пилюгина, финансово-промышленная компания «Космос-Нефть-Газ», морское бюро машиностроения «Малахит», «Объединенные машиностроительные заводы», компания

«РусГазДобыча» и многие другие. Речь идет, в первую очередь, о проекте «Сахалин-3» и освоении Кириного газоконденсатного месторождения, попавшего под специальные санкции США.

Кроме этого для российских технологий добычи нефти на шельфовых месторождениях выделяется 1,3 млрд рублей в составе госпрограммы развития судостроения и техники на 2013–2030 годы.

Несколько ключевых направлений по замещению импортного оборудования есть и в нефтепереработке. Стратегическим проектом государственного уровня сегодня признано развитие производства катализаторов.

В мире существует меньше десятка крупных производителей катализаторов для нефтепереработки, обеспечивающих своей продукцией фактически все нефтеперерабатывающие заводы планеты. Поэтому проблема замещения их продукции – это не только обеспечение промышленной безопасности страны, но и проект с очевидной экономикой: наличие собственного конкурентоспособного продукта значительно сократит цены на рынке и на западные аналоги.

Еще одно уязвимое место отечественной нефтепереработки – насосное и компрессорное оборудование. Здесь главная беда российских производителей – несоответствие их продукции международным стандартам и в частности стандарту API (Американского института нефти) – общепризнанному международному ориентиру качества для отрасли.

Очевидно, что на таком опасном производстве, как нефтеперерабатывающий завод, не может быть мелочей при подборе оборудования, поэтому желание нефтяных компаний максимально снизить риски, покупая продукцию, соответствующую самым высоким стандартам, абсолютно оправданно.

Очень важны перспективы преодоления отставания в собственных технологиях стратегически важного производства среднего и крупнотоннажного СПГ, которых у России пока нет. По планам Минэнерго, они будут созданы к 2020–2022 годам.

Как уже отмечалось, во всем этом участвуют не только государственные деньги. По словам Алексея Миллера, амбициозные проекты «Газпрома» по развитию добычи, транспортировки и переработки углеводородов стимулируют инновации в нефтегазовой отрасли, способствуют развитию российской науки. В 2017 году на опытно-конструкторские рабо-



## Все мы – партнеры!

### «ГАЗПРОМ»

«Газпром» обеспечит природным газом технику фермерских хозяйств. Первый из таких проектов реализуется в Краснодарском крае, где состоялось торжественное открытие площадки для передвижного автомобильного газового заправщика (ПАГЗ) и первая заправка сельхозтехники.

Заправщик «Газпрома» рассчитан на обслуживание 40–50 единиц техники в день, продолжительность одной заправки составляет 10–15 минут. В перспективе ПАГЗ будет заменен блоком сжатого природного газа, который позволит заправлять большее количество машин. Сооружение подводного газопровода к блоку возьмет на себя фермерское хозяйство, установку блока и заправку техники – «Газпром».

Первый этап реализации проекта предполагает перевод всего автопарка фермерского хозяйства на природный газ. На втором этапе планируется обеспечить газом автотранспорт десяти близлежащих сельскохозяйственных предприятий.

«Сегодня стоимость одного кубометра природного газа на автозаправке в среднем составляет 13,4 рубля, что в разы дешевле бензина и дизельного топлива. Широкое использование газомоторного топлива в сельском хозяйстве – обязательно, если мы хотим сделать доступнее продукты питания на внутреннем рынке», – отметил председатель совета директоров «Газпрома» Виктор Зубков.

### SHELL

Концерн Shell в России и Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ) заключили соглашение о долгосрочном взаимовыгодном партнерстве.

Российское представительство англо-голландского концерна и крупнейший транспортный университет страны планируют реализацию совместных научно-исследовательских проектов и технических испытаний, организацию мероприятий для обмена информацией, подготовку квалифицированных кадров для российской автодорожной отрасли и многое другое.

Кроме того, важным пунктом сотрудничества является поддержка команды MADI eco-team, которая уже более пяти лет участвует в экомарафоне Shell – одном из самых сложных и захватывающих технических соревнований среди студентов всего мира. Молодые специалисты привозят свои разработки на специальную гоночную трассу, чтобы продемонстрировать, какое расстояние может проехать автомобиль на одном литре условного топлива или на 1 кВт/ч электроэнергии.

«Сотрудничество с Shell – важная веха в процессе обучения и повышения квалификации студентов МАДИ, которая позволит нам перенять опыт лидера на рынке смазочных материалов и топлива и применить его в рамках наших образовательных программ», – отметил Геннадий Кустарев, и. о. ректора Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета.

### MITSUI

Mitsui намерена стать акционером мексиканской компании CAN – холдинговой компании Adelnog, одного из ведущих поставщиков сельскохозяйственной продукции в Мексике. Планируется приобретение 80% акций.

Mitsui относит питание и сельское хозяйство к новым ключевым областям роста в своем среднесрочном управленческом плане. Компания наладила отношения с клиентами и партнерами в области поставок удобрений и агрохимикатов, а также с поставщиками сельскохозяйственных товаров, способствующих повышению производительности и качества сельскохозяйственной продукции.

Включив Adelnog в число дистрибьюторов удобрений, акциями которых Mitsui уже владеет (Anagra, Чили и Equilibra, Перу), компания сможет ускорить интеграцию своих планов в этой сфере. Это будет не только способствовать развитию местного сельского хозяйства, но и обеспечивать конкурентоспособность поставок продукции.

■ По материалам СМИ



В мае завершилось производство двух сепараторов российского производства для проекта «Сахалин-2»

Еще в ноябре 2016 года председатель совета директоров «Газпрома» Виктор Зубков на российско-германском сырьевом форуме в Дюссельдорфе сообщил, что компания уже смогла заместить 50% продукции, которую раньше покупала у европейцев, товарами других производителей, в первую очередь российских, а в ближайшие три года планирует и вовсе закрыть вопрос замещения. При этом зависимость от импорта в газовой отрасли составляет менее 5%, а скоро и этого не будет.

Так, собственно, и произошло. Выступая 29 июня 2018 года на годовом собрании акционеров «Газпрома», председатель Правления Алексей Миллер отметил: «Газпром» занимает в российском топливно-энергетическом комплексе передовые позиции по импортозамещению. Доля отечественных материально-технических ресурсов в закупках компании в 2017 году составила 99,4%. А по трубам и соединительным деталям – 100%. Для своих объектов «Газпром» закупает продукцию этой категории только у российских производителей».

Сегодня между компанией и 21 субъектом Российской Федерации действуют дорожные карты по расширению использования «Газпромом» продукции региональных предприятий. Еще один эффективный инструмент сотрудничества – долгосрочные договоры на серийное производство.

**«Сахалин Энерджи» ведет активную работу по реализации развития и участия отечественных поставщиков в проекте «Сахалин-2». В прошлом году компания стала лауреатом национальной премии в области импортозамещения «Приоритет-2017», она признана победителем в номинации «Нефтегазовая промышленность».**

«РусГазДобыча» и многие другие. Речь идет, в первую очередь, о проекте «Сахалин-3» и освоении Кириного газоконденсатного месторождения, попавшего под специальные санкции США.

Кроме этого для российских технологий добычи нефти на шельфовых месторождениях выделяется 1,3 млрд рублей в составе госпрограммы развития судостроения и техники на 2013–2030 годы.

Несколько ключевых направлений по замещению импортного оборудования есть и в нефтепереработке. Стратегическим проектом государственного уровня сегодня признано развитие производства катализаторов.

# На облаке добра

В рубрике, посвященной двойному юбилею – 165-летию со дня рождения Корсакова и 15-летию с начала строительства производственного комплекса «Пригородное», мы побеседовали с Ириной Алейник. В 2003 году она стала первым специалистом «Сахалин Энерджи» по связям с населением в Корсаковском районе. Корсаков – город, который она считает своей второй малой родиной.

Ирина родилась и выросла в Армавире, на Сахалин приехала по распределению в 1984 году после окончания Днепропетровского института инженеров железнодорожного транспорта.

Нельзя сказать, что она ничего не знала о Дальнем Востоке: еще в детстве любила читать книги о далекой окраине нашей страны. Да и родные работали на дальневосточных землях, хотя надолго здесь не задержались. И только Ирина связала свою судьбу с Дальним Востоком.

– **Ирина, почему вы выбрали профессию инженера-строителя – нетипичную, скажем так, для женщин?**

– В школе учеба мне давалась легко, нравились все учебные дисциплины. Сначала хотела стать биологом. Но при поступлении в университет недобрала несколько баллов для зачисления по этой специальности.

После этого последовала совету дяди и выбрала строительную специальность. Очевидно, какой-то фактор сработал и на генном уровне: родители – инженеры, деды-прадеды – строители, родилась 14 августа – именно на эти дни приходится День строителя (второе воскресенье августа. – *Прим. ред.*).

– **Вы, дипломированный специалист, приезжаете в Корсаков по распределению, как тогда казалось, на три года...**

– Сначала, в 1984 году, я устроилась на работу в «Строительное управление 408» («СУ 408». – *Прим. ред.*). В то время здесь сложился замечательный коллектив, специалисты приезжали в управление со всей страны. Работала в группе подготовки и организации работ, а позже диспетчером. В то время «СУ 408» строило дома для портовиков, жителей сел Раздольное и Чапаево, а также другие объекты.

Позже мне предложили поработать в «Промстройбанке» – нужен был инженер-строитель, контролирующий качество, объемы и освоение бюджетных средств. Далее – Корсаковская база океанического рыболовства, отдел капстроительства. И, наконец, отдел архитектуры и строительства администрации городского округа, где я проработала восемь лет и прошла путь от рядового инженера до руководителя.

– **Строительное управление – отдел архитектуры – специалист «Сахалин Энерджи» по связям с населением. Если первые два места работы в какой-то степени взаимосвязаны, то третья должность лежит в другой плоскости. Как вы к ней пришли?**

– В отделе по архитектуре и строительству приходилось много работать с населением. Ранее я замечала, что некоторые чиновники не умеют работать с людьми – общаются свысока, не интересуются чужим мнением и проблемами. У меня появилась мечта: изменить

ситуацию, чтобы люди могли найти ответы на все свои вопросы, чтобы с ними говорили по-человечески, конструктивно. В отделе по архитектуре и строительству Корсаковского района мне пришлось учиться всему этому в полной мере.

Умение слышать и понимать людей (пожалуй, самое главное в работе специалиста по связям с населением) очень пригодилось



мне на новом месте в «Сахалин Энерджи». Пришла в компанию сознательно: был огромный интерес к такому большому, многогранному и интересному проекту. К тому же мой приход совпал с этапом активной фазы строительства, так что все логично.

– **Вероятно, ваши первые шаги в должности специалиста по связям с населением были нелегкими? Строительство завода только началось. Были и опасения по поводу экологической ситуации, и жалобы в связи со строительством завода, и хмурые, настороженные лица жителей на первых встречах с населением...**

– Действительно, было непросто – необходимо было преодолеть и скепсис, и нежелание выслушивать противоположные мнения и воспринимать ситуацию в конструктивном ключе. На этом этапе моя убежденность в том, что следует уважать людей, уметь их слушать, понимать причины их недовольства и правильно реагировать, только окрепла.

В Корсакове открылся офис компании, где мы вели прием населения. Ходили по школам и организациям города, проводили встречи с общественностью. В общении с жителями района зарождались и получали развитие различные социальные проекты.

– **В какой должности вы трудитесь сейчас?**

– После двух лет работы в качестве специалиста по связям с населением получила должность по специальности. Сейчас я инженер по согласованиям в управлении по взаимодействию с государствен-

ными органами надзора и контроля компании «Сахалин Энерджи».

Работа многоплановая, предполагает в том числе решение вопросов промышленной безопасности, готовность к проверкам надзорных органов. Но и очень интересная: есть возможность взаимодействовать со многими специалистами, постоянно расширять круг знаний.

– **Какие советы вы могли бы дать нашим молодым читателям, которые стремятся реализовать профессионально?**

– В любой момент надо стараться делать все, что от тебя зависит, что ты можешь сделать, на что ты способен – все остальное приложится. Достаток и успех – это результат правильного отношения к жизни, к людям, к себе (но, конечно, не без некоторого везения).

– **О чем вы мечтаете и какой поступок никогда не совершите?**

– Я продолжаю мечтать о подлинно справедливом обществе свободных людей, в котором каждый человек сможет реализовать свои возможности.

Еще в юности мне понравилась книга Евгения Евтушенко «Ягодные места», в которой рассказывается об облаке добра и облаке зла. Когда мы делаем добрые дела, увеличиваем облако добра, и наоборот. Поэтому точно знаю одно: никогда не стану делать того, чего не хотела бы себе. Так и стараюсь жить.

– **Каким вы видите Корсаков в его 200-летие?**

– Я бы хотела, чтобы наш город становился краше, чтобы благоустроенные дороги и улицы были в любой точке города, включая окраины. И самое главное, чтобы лица у людей были счастливыми, чтобы все гордились своим городом и хотели, чтобы их дети и внуки жили здесь. Как видите, самые обычные, выполнимые желания.

– **«Сахалин Энерджи» 20 лет спустя – какое будущее, на ваш взгляд, ожидает компанию?**

– Уверена, что компания будет и дальше динамично развиваться. Ведь «Сахалин Энерджи» символизирует энергию Сахалина!

**Послесловие:**

*Когда Ирина работала в «Сахалин Энерджи» специалистом по связям с населением, на одной из встреч она попросила поднять руку тех школьников, кто мечтает стать кем-то, кроме юриста, экономиста и актера. Никто из детей не поднял. «Кто же тогда будет вас учить, лечить и строить вам дома?» – спросила Ирина ребят. В тот раз ответ она так и не получила.*

*Прошли годы, и сегодня Ирина рада, что за время реализации проекта «Сахалин-2» ситуация коренным образом изменилась. Выпускники школ хотят получить профессии как в нефтегазовой отрасли, так и в других рабочих сферах.*

■ Беседовал Юрий Фелицын

## Как поделиться профессией

Около десяти лет в компании «Сахалин Энерджи» практикуется особый вид безвозмездной помощи – интеллектуальное волонтерство, в рамках которого наши коллеги делятся профессиональными знаниями со студентами вузов.

О своем опыте нам рассказал Александр Голушко, руководитель группы проектирования и оптимизации разработки. Не раздумывая, он стал преподавателем для более чем полусотни человек.

– Когда меня спрашивают, откуда я, то зачастую затрудняюсь быстро ответить на этот вопрос. Моя история



довольно интересна. Родился в одной из бывших советских республик – в Киргизии, в первый класс пошел на Кубе, окончил школу на Таймыре, а высшее образование получил в Москве в Российском университете дружбы народов по специальности «Геология, поиски и разведка нефтяных и газовых месторождений».

На Сахалине я оказался неслучайно. Впервые приехал на остров 13 лет назад в командировку из Москвы, после чего он мне приглянулся, и я начал целенаправленно искать здесь работу. В компании работаю с 2007 года и даже не думал, что задержусь здесь так надолго.

Признаюсь, предложение прочитать лекции в Сахалинском государственном университете было для меня неожиданным. Конечно, я мог отказаться, ведь это не входило в мои должностные обязанности. Но я далеко не формалист, который при каждом случае апеллирует к своим должностным обязанностям. Идея мне очень понравилась, тем более у меня уже был опыт преподавания студентам во время учебы в аспирантуре.

Но тогда я до конца не осознавал, что участвую в *pro bono* волонтерстве. Ведь это достаточно новый для России термин, который постепенно набирает популярность.

Есть такое выражение: «причинять» добро. Так вот, тогда я четко понимал, что я добро не «причиняю», я его делаю. Чтение лекций было для меня, скорее, возможностью поделить опытом с теми, кому он действительно необходим.

Моими слушателями были студенты направления «Нефтегазовое дело», я рассказывал им о способах применения теоретических знаний для решения практических задач, связанных с изучением геологии месторождений. Я акцентировал внимание студентов на креативности инженера при решении определенных проблем.

При этом мой рассказ был интерактивным – вместо утомительного монолога я старался беседовать с учениками, устанавливая с ними диалог и включая в работу. Говорящую полтора часа «машину» они вряд ли бы выдержали. По словам преподавателей, моя лекция была одной из лучших. Как оказалось, они были удивлены тем, что ни один из слушателей не достал во время нее мобильный телефон.

Скажите, не хватает мнения главной стороны – тех, с кем я делился своими знаниями? Уверен, что студентам было комфортно получать знания в моей компании – без всяких проверок, когда порой боишься ляпнуть что-нибудь не то. Просто я был для них новым человеком, перед которым они в первый раз осторожничали.

Уже сейчас я понимаю, что *pro bono* помощь требует от профессионала гораздо большей ответственности, нежели, например, денежные пожертвования. В роли благотворителя может выступить любой человек, а провайдером *pro bono* помощи – только профессионал, который берет на себя ответственность за качество предоставленной им услуги.

Для кого-то *pro bono* волонтерство – это «вход» в профессию или хороший шанс заявить о себе. Но для меня обратный позитивный отзыв от преподавателей и коллег стал лучшей наградой. Приятно было осознавать, что мне доверяют не только как специалисту, но и как человеку, способному помочь.

Возникает желание принять участие и в традиционном волонтерстве, которое, например, практикуется в рамках программы «Спешите делать добро». Тем более и повод для этого есть – не за горами осенняя экологическая акция. Обещаю обязательно найти время и сделать всей семьей доброе дело.

■ Записала Марина Семитко

## Северный калейдоскоп

В Поронайске завершилась областная спартакиада по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов Севера. В мероприятии, профинансированном региональным правительством и компанией «Сахалин Энерджи», приняли участие сборные из семи районов острова.



Мероприятие открылось красочным парадом участников. Особый колорит церемонии открытия добавило зрелищное выступление поронайского национального ансамбля «Мэнгуэ Илга» («Серебряные узоры»)



В первый день юные спортсмены соревновались в непростых испытаниях – если бег, то по морскому побережью и обязательно с палкой, а если метание на дальность, то только с топором в руках. А еще надо было сберечь силы для прыжков через нарты



В сложной и упорной борьбе за канат в лидеры вышла дружная команда Охи, второе место заняли тымовчане, третье – хозяйева площадка



Третий день северного спорта начался с самого, пожалуй, сурового вида соревнований – национальной борьбы. По обычаю предков перед началом боя спортсмены повязали друг другу пояса, отдавая дань уважения сопернику



И вот наконец кульминация – объявляют победителей в командном зачете. Первое место по праву занимает Охинский район, серебро – у спортсменов из Ногликского, хозяйева спартакиады замыкают тройку призеров. Поздравления всем участникам!



Безусловным лидером спартакиады по числу медалей стал 12-летний Алексей Ефкун (в центре). Именно он установил один из рекордов спартакиады, перепрыгнув 160 нарты!

■ Фото предоставили Алексей Алексеев, Юлия Крупьянская

### событие

## Эхо чемпионата

### БРАВО, ЛЮБИМАЯ КОМАНДА!

**Екатерина Волкова, финансовый менеджер:** «Я счастлива за сборную Франции – люблю эту команду со времен моей юности, когда она впервые стала чемпионом мира и Европы!»

Я ждала этой победы целых 12 лет – с того самого печально известного момента, когда в финале чемпионата мира – 2006 с поля был удален Зинедин Зидан. В ответ на провокацию капитан французской команды ударил головой Матерацци, и Италия выиграла матч по пенальти... Браво, Франция!»



### В ЭПИЦЕНТРЕ ФУТБОЛЬНОГО СЧАСТЬЯ

**Андрей Макаров, переводчик:** «Мне было 11 лет, когда я впервые посмотрел чемпионат мира по футболу. Тогда я не следил за каждым матчем, но отлично помню 6:1 с Камеруном и пента-трик Олега Саленко, взорвавшего мир рекордом, который сегодня кажется практически вечным.»

А еще мне навсегда запомнились переполненные трибуны, флаги всех цветов радуги и невероятные эмоции болельщиков из разных стран. Тогда у меня и появилась мечта когда-нибудь самому оказаться в эпицентре футбольного счастья.

В 2010 году, после объявления о том, что Россия примет чемпионат мира, я уже знал, что достану билеты. Куда угодно, на любой матч. К сожалению, на первом этапе мне не удалось выиграть билеты ни на одну игру с участием сборной России. Жеребьевка еще не прошла, поэтому на втором этапе матчи шли под номерами. Фактически слепая лотерея.

Тогда я подал заявку на игру в Санкт-Петербурге под кодом В3-В4. Нервно смотрел жеребьевку. При-

знаюсь, было секундное разочарование, когда В3-В4 превратился в Иран – Марокко (почему хотя бы не Испания?). Но тут же осознал: мечта сбывается – я буду на чемпионате мира по футболу!

В день матча я сел в поезд метро на площади Александра Невского. Еще до остановки на следующей станции слышался шум, который усиливался с каждой секундой. Двери открылись, и вагоны наполнило дикое веселое море иранских болельщиков. Они прыгали, пели, стучали в барабаны, гудели в дудки... Позитивная энергия в чистом виде, никакой агрессии. Марокканцев было тоже много, но они вели себя гораздо спокойнее. Возможно, это передалось и футболистам.

Сборная Марокко «давила» весь матч, но в самом конце позволила себе расслабиться. Автогол на пятой добавленной минуте – и бело-красная армия иранских фанатов взрывается в экстазе! 62 500 человек, ни одного злого лица, свободные и раскрепощенные люди, аура эпохального события – вот чем запомнится мне мой чемпионат мира».

### ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ СТАЛ ЛЕГЕНДОЙ

**Артем Попов, инженер 2-й категории:** «Футбол я полюбил после чемпионата мира во Франции – в 1998 году его выиграли хозяева.»

Одиннадцатилетним мальчишкой я замороженно следил за игрой лучших сборных и вчитывался в названия неизвестных мне стран. Заучивал фамилии иностранных футболистов и удивлялся огромному миру, который на несколько недель объединился вокруг этой великой игры.

Чемпионат мира в России стал первым, который мне довелось увидеть своими глазами. За прошедшие 20 лет я побывал на футбольных матчах в разных городах и странах – Донецке, Киеве, Рио-де-Жанейро, Гамбурге, Мадриде, но нигде не было таких эмоций,

как здесь. Незабываемый праздник у себя дома!

Сложно передать словами радость, которую испытываешь на новом стадионе в родном Волгограде. Невозможно описать, как перехватывает дыхание, когда 80-тысячные «Лужники» поют российский гимн, а спустя пару часов сходят с ума после сейва Акинфеева. Врагу не пожелаешь ощутить, что происходило в душе после промаха Фернандеса, когда замолчал весь Олимпийский парк, весь Сочи, вся страна...

Сейчас мы точно знаем: этот футбольный праздник мы подарили себе сами – организаторы и болельщики, волонтеры и жители городов, в которых проводился чемпионат. Мы знаем, что этот праздник стал легендой.



Наш коллега Артем Попов (слева) с другом перед матчем Россия – Испания

У тех, кому посчастливилось побывать на чемпионате лично, есть как минимум одна отличная история для внуков. История про прекрасный чемпионат, про невероятную сборную России и, конечно, про главных счастливиц – команду Франции. Все как 20 лет назад».

# Знакомьтесь: Отиай, он же Долинск

[точка на карте](#)

Наше путешествие началось зимой на севере Сахалина. За это время мы посетили Ногликский, Поронайский, Тымовский, Макаровский, Смирныховский районы и наконец добрались до юга острова. Наша ближайшая остановка – Долинский район. В его состав входят 13 населенных пунктов. Административный центр – город Долинск.

Первые люди на территории Долинского района появились в эпоху древнего каменного века – возраст древних жилищ, открытых вблизи поселка Сокол, насчитывает 16 тысяч лет. В период неолита территория района была плотно заселена. Примечательно, что этническая принадлежность древних обитателей Долинского района до сих пор неясна, сохранились лишь предания.

Вот что рассказывали айны о народе, который населял эти земли до их появления: «...застали там племя, живущее в землянках и делавшее горшки из земли. Называло оно себя тончами. Они были невысокого роста, но не совсем малы, волосы и глаза имели черные и не сильно отличались внешним видом от айнов. Женщины не татуировались. Платья носили короткие из звериных шкур или из маньчжурских материй, обувь была из нерпы, ни собак, ни оленя не держали. Рыбу ловили крючками, а не неводом... Вражда и войны с айнами заставили тончей удалиться, и они уехали на своих лодках с острова...».

Именно айнов и застали на этой территории голландские, русские и японские мореплаватели, начавшие исследовать, а затем и осваивать Сахалин в XVII–XIX веках.

Первые русские поселения начали появляться в районе после экспедиции Геннадия Невельского. Сначала, в 1858 году, для охраны новых российских владений у устья реки Мануй, на месте современной станции Арсентьевка, был основан пост Мануэ.

Затем в устье реки Найба появился военный пост Найбути. В 1884 году недалеко от айнского стойбища Сианчи в Сусунайской долине (откуда и происходит его название), где сливаются три реки – Долинка, Большой Такой и Найба, возникло селение Галкино-Враское, получившее название в честь начальника Главного тюремного управления Российской империи Михаила Галкина-Враского.

В 1905 году, в японский период, населенный пункт был переименован в Отиай. Вероятно, название произошло от японского слова «оти», означающего «долина, лощина». В 1922 году Отиай стал городом районного значения. Здесь строилась железная дорога, прокладывалось шоссе, зарождалась угольная и бумажная промышленность.

На территории волости работали три электростанции и пункт Токийского университета, сотрудники которого основали дендрарий. Сегодня на этой территории находится парк Дружбы.

После победы в Великой Отечественной войне Указом Президиума Верховного Совета РСФСР на большей

части волости Отиай был образован Долинский район.

Этим же указом административный центр нового территориального образования был переименован в Долинск.

## ЦЕЛИТЕЛЬНАЯ СИЛА ЛЕБЯЖЬЕГО

Район богат не только своей историей, но и природными достопримечательностями. На территории раскинулись три величественных горных хребта: Сусунайский, Долинский и Шренка. Самая высокая их вершина – гора Рудановского (924 метра). На ней берет начало самая протяженная река острова – Найба. Ее длина составляет 119 километров.

В районе находится одно из самых живописных мест острова – озеро Лебязье, где обитают мигрирующие водоплавающие птицы. Оно имеет лагунное происхождение и известно своими грязевыми ваннами. Сульфидные морские грязи широко используются в островных санаториях для лечения и профилактики многих заболеваний.

## «АРХЕОЛОГИЧЕСКОЕ НАСЛЕДИЕ ОСТРОВА САХАЛИН»

Богат район и полезными ископаемыми. В юго-западной части района расположено крупнейшее в Сахалинской области Лопатинское месторождение каменного угля. А на юге, вблизи поселка Сокол, открыто Соколовское месторождение амфиболитов. Эти минералы – не просто ценный строительный материал, но и сырье для получения минеральной ваты и волокна, изготовления строительной керамики.

Кстати, в Долинском районе в ходе историко-архивных и полевых археологических изысканий, которые предваряли строительство инфраструктуры проекта «Сахалин-2», местный житель обнаружил каменную статуэтку. Археологи назвали ее долинской Венерой.

Фигурка изготовлена вручную из мягкого поделочного камня весьма несовершенным инструментом, все отверстия просверлены с двух сторон, навстречу друг другу. Она намеренно повреждена: на горле, затылке и лице видны пропилы, сделанные, очевидно, в ритуальных целях.



Долинская Венера

Об этом и других памятниках археологии, интересных фактах рассказывается в книге «Археологическое наследие острова Сахалин». Это результат совместной работы «Сахалин Энерджи» и Сахалинской лаборатории археологии и этнографии ИАЭТ СО РАН.

Издание проиллюстрировано фотографиями памятников археологии, культовых объектов, произведений искусства и предметов, которые представляют историческую и культурную ценность. Электронная версия книги размещена на сайте компании, с бумажной можно ознакомиться в информационных центрах «Сахалин Энерджи».

Напомним, что на базе библиотек в девяти районах острова создано 23 информационных центра. В Долинском районе их четыре, кроме Долинска они располагаются в селах Взморье, Советское и Сокол.

В центрах каждый желающий может узнать о деятельности компании, возможности трудоустройства на проекте, корпоративных социальных программах.

Если посетителям нужна помощь в поиске необходимой информации или оформлении запроса в адрес компании, консультанты, по совместительству работники библиотек, всегда готовы ее оказать.

■ Алена Оловянишникова

### Информационные центры:

**Взморьевская сельская библиотека № 6**  
с. Взморье, ул. Пионерская, 22  
Специалист Валентина Николаевна Следюк

**Советская сельская библиотека № 10**  
с. Советское, ул. Центральная, 127а  
Специалисты Марина Юрьевна Чакурова,  
Лидия Юрьевна Салатова

**Модельная центральная городская библиотека имени Е. Д. Лебкова**  
г. Долинск, ул. Ленина, 31  
Специалисты Наталья Викторовна Син,  
Марина Федоровна Казимирская

**Соколовская сельская библиотека № 5**  
с. Сокол, ул. Широкая, 14  
Специалист Лариса Юрьевна Царькова

## А вы «Золотой работник»?

В этом году в оценочной карте компании появился новый ключевой показатель под названием «Золотой работник» (Golden Person).

Чтобы стать «Золотым работником», необходимо сделать всего два шага:

– пройти все обязательные курсы в области охраны труда и окружающей среды (ОТОС), применимые к вашей должности и/или роли;

– пройти оценку компетентности в сфере ОТОС и СД и закрыть выявленные пробелы в том случае, если вы занимаете критически важную позицию и/или роль в сфере ОТОС (в соответствии со Стандартом по развитию потенциала компании в сфере ОТОС и СД).

Плановый уровень показателя «Золотой работник»



тентности в сфере ОТОС! Соответствие показателю «Золотой работник» станет еще одним ярким примером нашей приверженности вопросам безопасности и важным шагом к достижению «цели ноль».

■ Анна Михайлюта

оценочной карты в этом году составляет 85%. Формула подсчета показателя проста: количество работников, не имеющих пробелов в компетенциях и в обязательном обучении в сфере ОТОС, делится на общее количество работников.

Желаем всем коллегам успешно пройти обязательное обучение и оценку компетентности в сфере ОТОС! Соответствие показателю «Золотой работник» станет еще одним ярким примером нашей приверженности вопросам безопасности и важным шагом к достижению «цели ноль».

кадры

компания отвечает



**Планируется ли расширение корпоративной ипотечной программы за пределы Сахалинской области?**

В ближайшее время расширение корпоративной ипотечной программы на другие регионы, за пределы Сахалинской области, или существенное изменение ее условий не планируется. Однако ежегодно при необходимости корректируются показатели, по которым производятся расчеты возмещаемых сумм.

Сахалинская область является целевым субъектом программы, одной из задач которой является закрепление работников компании на острове. На конец 2017 года ее участниками стали 235 работников компании (более 10% от общей численности персонала).

Программа предусматривает возмещение до 40% затрат, понесенных работником на выплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилья в островном регионе.

Профиль обязательных сертификаций находится на портале работников и руководителей (ESS/MSS) в закладке Mandatory Training and Medical Check. Обучающие мероприятия в сфере ОТОС будут постепенно добавляться в личный профиль каждого работника в течение 2018–2019 годов – в ходе реализации проекта автоматизации Портфолио обучающихся курсов по ОТОС. Персоналу рабочих профессий на портале уже доступны профили технических компетенций к должности.



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2045  
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон + 7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»