



Общее собрание сотрудников компании «Сахалин Энерджи». Подробнее читайте ниже

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

#### Впечатлена технологиями и самоотдачей

На заводе по производству СПГ побывала чрезвычайный и полномочный посол Королевства Нидерландов в России Рене Джонс-Бос. Гостя была восхищена тем, насколько гармонично трудится многонациональная команда комплекса, повышая эффективность его работы

ВИЗИТ ..... 3

#### С дипломатической точностью

Командный дух и тщательный анализ – это лишь некоторые переменные непростой «формулы», примененной которой удостоено награды комитета исполнительных директоров. С подробностями Рустам Ахметкереев и Рашид Багаутдинов

НЕПРЕРЫВНОЕ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ..... 6

#### Потрудились на славу

Благодаря волонтерам «Сахалин Энерджи» новый дом для юных сахалинцев с ограниченными возможностями здоровья стал еще уютнее. И даже капризная сахалинская погода не устояла перед их желанием спешить делать добро

ФОТОРЕПОРТАЖ ..... 7

#### Как победить дождь

Делай добро и бросай его в воду: такого принципа придерживается инженер по охране окружающей среды 1-й категории Марина Иванчикова, для которой положительная реакция людей – самая большая награда

ВОЛОНТЕРСТВО ..... 10

#### Стать первым!

Вы не прочь продемонстрировать зажигательные па на пилоне или удивить окружающих фокусами? Тогда, возможно, именно вам суждено зажечь свою звезду на корпоративном конкурсе YouEnergy, в котором на этот раз получат призы все участники

КОНКУРС ..... 12

**1500-я**  
отгрузка стандартной партии СПГ с момента запуска завода на ПК «Пригородное»

Подробности на стр. 3

## Цель ноль: ожидаемый счет

В конце июня, спустя всего несколько часов после важной победы сборной команды России над Египтом в рамках чемпионата мира по футболу, в «Сахалин Энерджи» прошло общее собрание сотрудников, которое в интерактивном режиме транслировалось на все объекты и офисы компании.

В общем собрании приняли участие члены комитета исполнительных директоров, а также председатель совета директоров «Сахалин Энерджи», председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс.

Сборная руководства компании, передавая друг другу микрофон, словно мяч, подытожила ключевые результаты производственной деятельности и достижения в сфере безопасности за первую половину 2018 года.

Поздравив болельщиков с очередной победой российской футбольной команды, главный исполнительный директор Роман Дашков подробно остановился на двух программах «Сахалин Энерджи» – непрерывного совершенствования и «Цели ноль».

В минувшем полугодии мы по-прежнему демонстрировали высокие показатели в сфере безопасности. Но происшествия происходят, и основные риски связаны с человеческим фактором.

Роман Дашков обратил особое внимание на необходимость постоянного соблюдения правил техники безопасности. Эти вопросы должны оставаться в фокусе внимания каждого сотрудника. Ожидаемый результат – ноль ошибочных решений, ноль негативных последствий.

При этом важно проявлять лидерские качества – безопасность компании начинается с личной ответственности каждого из нас. Ежедневная оценка рисков – это основа для удержания высоких показателей в вопросах безопасности, которых компания уже достигла.

«Тот запас прочности, который мы сформировали, позволил нам достаточно стабильно отработать в условиях низких цен на углеводороды и, что особенно важно, не потерять состав коллектива. Это ключевой параметр для нашей работы на ближайшие 5–10 лет, который демонстрирует не краткосрочную эф-

фективность, а долгосрочную стабильность», – отметил Роман Дашков.

Программа непрерывного совершенствования пополняется все новыми проектами, есть много успешных примеров ее реализации во всех подразделениях компании (подробности читайте на странице 6, в материалах о наиболее эффективных проектах реализации программы в этом году).

Роман Дашков также дал подробный анализ статуса проекта строительства третьей технологической линии и обзор работы, которую компания ведет в сфере ресурсного газа.

Седерик Кремерс говорил о мировой энергетической отрасли и ее перспективах, эффективных способах сокращения выбросов CO<sub>2</sub>, ситуации в нефтегазовой промышленности России, а также о роли «Сахалин Энерджи» на мировом рынке.

(продолжение на странице 2)

### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1

ИЮНЯ

Стартовал процесс оценки полугодовой деятельности персонала, который продлится до 31 июля 2018 года

6

ИЮНЯ

В Невельске начала работать «летняя читальня», благодаря которой горожане смогут организовать совместный досуг с детьми. Проект с одноименным названием профинансировала компания «Сахалин Энерджи»

8

ИЮНЯ

В Корсакове прошла встреча представителей компании «Сахалин Энерджи» с населением района. Повестка дня включала отчет о работе ПК «Пригородное» за прошедшее полугодие

9

ИЮНЯ

Мобильное приложение – игра «Сеня-спасатель» – отмечено дипломом третьей степени Всероссийского конкурса социальной рекламы среди НКО и социальных предпринимателей «Реклама будущего»

10

ИЮНЯ

Установлена тестовая свая в рамках проекта строительства дожимной компрессорной станции на ОБТК

27

ИЮНЯ

Состоялись заседания совета директоров «Сахалин Энерджи» и наблюдательного совета проекта «Сахалин-2», в ходе которых обсуждались вопросы производственной деятельности и перспективы развития компании

# Создавая экономику доверия

На прошедшем Петербургском международном экономическом форуме подписан ряд важных документов, касающихся дальнейшего развития нефтегазовой отрасли.

Этот год стал рекордным не только по количеству подписанных документов — чтобы встретиться с представителями мирового бизнеса и обсудить с ними экономические проблемы, мероприятие посетили более 17 тысяч гостей из 143 стран.

нам нужны не торговые войны и даже не временные торговые перемирия, а полноценный торговый мир. Убежден, сама жизнь говорит о том, что роль доверия как фактора развития будет возрастать». Гости со всех континентов, представи-



Эммануэль Макрон и Владимир Путин. Источник фото: <http://cdn.wi-fi.ru>

Почетными гостями форума стали президент Франции Эммануэль Макрон и премьер-министр Японии Синдзо Абэ. Наиболее многочисленная бизнес-делегация, как и в прошлом году, прибыла из США — более 550 участников. Следующими по численности стали японские и французские делегации. Форум посетили более 200 глав крупнейших иностранных и 700 глав российских компаний.

тели международных организаций (ООН, МВФ, ОПЕК и другие) все активнее поддерживают точку зрения о том, что мир меняется, что надо жить в одном экономическом пространстве и находить новые точки сопряжения.

В рамках основной программы форума состоялось более 150 деловых мероприятий в четырех тематических блоках: «Технологии для лидерства», «Россия: ис-

ма» подписание на стенде по четкости процедуры напоминало конвейер.

На рабочей встрече председателя правления «Газпрома» Алексея Миллера и главного исполнительного директора Royal Dutch Shell plc Бена ван Бердена большое внимание было уделено взаимодействию в сфере производства сжиженного природного газа, включая совместное технико-экономическое исследование в проекте «Балтийский СПГ».

Подписан документ, который послужит развитию основных условий соглашения о совместном предприятии. В нем, в частности, зафиксирована направленная на развитие СПГ-отрасли в России договоренность о преимущественном использовании российских технических стандартов при проектировании и подготовке спецификаций для оборудования.

В соглашении отражены также ключевые аспекты деятельности будущего совместного предприятия, в том числе вопросы охраны труда, промышленной безопасности и социальной ответственности. Отдельное внимание стороны уделили проекту «Северный поток-2».

«Газпром» и концерн воздушно-космической обороны «Алмаз-Антей» подписали дорожную карту на пе-

Согласно документу, подписанному с Торгово-промышленной палатой (ТПП), стороны объединят усилия в целях стимулирования отечественного производства высокотехнологичной импортзамещающей продукции для газовой отрасли. В частности, «Газпром» и ТПП будут содействовать отечественным производителям в получении подтверждения производства их продукции на территории России, предусмотренного действующим законодательством.

Кроме того, в рамках ПМЭФ-2018 состоялась рабочая встреча председателя правления «Газпрома» Алексея Миллера с президентом и главным исполнительным директором Mitsui & Co., Ltd. Тацуо Ясунага. Стороны обсудили ход и перспективы двустороннего партнерства, в частности, условия реализации рамочного соглашения о сотрудничестве в области мало- и среднетоннажного СПГ. Сформирован консультативный орган для оценки потенциальных совместных проектов. Рассмотрен также текущий статус проекта «Сахалин-2».

В тот же день Алексей Миллер выступил на панельной сессии «Газ как эффективный инструмент достижения экологических целей глобальной экономики» и отметил, что потребление газа будет расти в абсолютных объемах выражениях в мировом топливно-энергетическом балансе до 2035 года. Его доля сравняется с долей нефти или превзойдет ее, в первую очередь в секторах электроэнергетики и транспорта.

Генеральный директор «Совкомфлота»

**Петербургский международный экономический форум проводится ежегодно с 1997 года. С 2006 года он проходит под патронатом президента России.**

риод до 2023 года. Документ предполагает разработку и производство концерном образцов высокотехнологичного импортзамещающего оборудования для морской добычи углеводородов, переработки газа и производства сжиженного природного газа. Финансирование работ обеспечит производитель. Полученные образцы оборудования пройдут испытания и сертификацию на соответствие требованиям «Газпрома».

Соглашение о сотрудничестве с «Севергрупп» направлено на реализацию перспективных проектов «Газпрома» в сфере переработки и сжижения природного газа, освоения месторождений континентального шельфа, а также на повышение эффективности магистральной транспортировки газа.

Сергей Франк в ходе выступления об экологии в Арктике сообщил, что первый в мире крупнотоннажный танкер компании на сжиженном природном газе начнет работу в июле этого года. Напомним, наша компания много лет успешно сотрудничает с «Совкомфлотом», и в марте этого года флот «Сахалин Энерджи» пополнился четвертым многофункциональным ледокольным судном, построенным для проекта «Сахалин-2».

Мировое бизнес-сообщество отметило, что по масштабам и результатам работы форум 2018 года перешел на новый уровень, ознаменовался большими достижениями и справедливо назван прорывным, новаторским, технологическим.

■ По материалам СМИ

**Всего во время масштабного мероприятия заключено рекордное количество соглашений — 593 на общую сумму 2,625 трлн рублей. При этом учтены только те из них, стоимость которых не является коммерческой тайной.**

В этом году ключевую тему дискуссий составили вопросы создания экономики доверия между участниками рынка, государством и гражданами. Центральным событием стало пленарное заседание с участием президента России Владимира Путина.

Глава государства отметил: «Сегодня

пользуя потенциал роста», «Человеческий капитал в цифровой экономике» и «Глобальная экономика в эпоху изменений».

Особая роль в укреплении экономических связей принадлежит представителям российского и международного бизнеса, заключившим соглашения. Для «Газпро-

## Цель ноль: ожидаемый счет

(Окончание. Начало на странице 1)

Он отметил, что совет директоров поставил перед «Сахалин Энерджи» в 2018 году задачу достичь высоких показателей оценочной карты. Причина такой требовательности проста — акционеры уверены, что компания сможет ее выполнить.

Еще один акцент в выступлении был сделан на вопросах безопасности. Седекер Кремерс поздравил всех сотрудников «Сахалин Энерджи» с достижением важного результата — с начала 2017 года в компании отработано 21 млн человеко-часов без травматизма.

«Считаю, что это достижение мирового класса! Но дело не только в этом, а в том, насколько персонал компании проникся

духом безопасности и действительно соблюдает ее не только на работе, но и в повседневной жизни», — добавил он.

В завершение выступления председатель совета директоров «Сахалин Энерджи» выразил уверенность, что с учетом выдающихся показателей и репутации компании будет несложно убедить акционеров поддержать проекты, направленные на ее дальнейший рост и развитие.

«Такого масштаба деятельности, как сейчас, мы не видели с момента окончания второго этапа реализации «Сахалина-2», — отметил Седекер Кремерс.

Производственный директор компании Уле Мыккестад подробно рассказал о показателях компании в сфере добычи и отгрузки нефти и газа. В этом году мы

приступили к строительным работам на дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса (ДКС ОБТК). Это важный для компании проект развития, который требует значительных усилий в предстоящие годы.

Ближайшая задача для всех нас — успешное и безопасное завершение работ в рамках планового технического останова, а также подготовка к зимнему периоду.

Информацию о показателях оценочной карты компании по состоянию на конец первого полугодия сообщил финансовый директор Роджер Хикман. В настоящий момент в компании реализуются и помогают достигать поставленных акционерами высоких целевых показателей около

320 инициатив непрерывного совершенствования стоимостью от нескольких тысяч до нескольких миллионов долларов.

Видеозапись общего собрания, включая серию вопросов и ответов, доступна на внутреннем сайте «Сахалин Энерджи» в архиве ежедневного новостного экрана за 27 июня. В качестве бонуса вы узнаете, за какие футбольные команды болеют директора компании.



**ЦЕЛЬ НОЛЬ**  
Без травм. Без утечек.

тема номера

## Впечатлена технологиями и самоотдачей

В конце июня завод по производству СПГ посетила чрезвычайный и полномочный посол Королевства Нидерландов в России Рене Джонс-Бос.

Ее сопровождала группа бизнесменов из Нидерландов – представителей энергетических и сельскохозяйственных компаний. Кроме того, в числе гостей был председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс.

К встрече такого уровня на производственном комплексе «Пригородное» всегда готовятся особенно тщательно, исключая при этом влияние на работу сотрудников комплекса и, следовательно, безопасное производство. Этот визит не стал исключением.

Программа началась с презентации компании, которую провел главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. Он рассказал гостям об истории



проекта, его особенностях, ценностях компании и персонале.

Начальник ПК «Пригородное» Амир Бакар продолжил рассказ информацией о производственном комплексе, его основных объектах, производственных

показателях, географии поставок нефти и СПГ.

Во время сеанса видеосвязи с платформой «Лунская-А» из ЦПУ, где происходит управление технологическим процессом, делегация узнала о принципах работы объекта и технологиях обеспечения бесперебойной добычи газа.

Традиционный автобусный тур по территории производственной зоны завода стал завершающим этапом визита гостей на завод.

В книге почетных гостей Рене Джонс-Бос

оставила такую запись: «Я впечатлена современными технологиями, которые используются на объекте, а также профессионализмом и самоотдачей персонала компании. Также хочу отметить, насколько гармонично трудится многонациональная команда комплекса, повышая эффективность его работы, – это отличный пример международного



Роман Дашков и Рене Джонс-Бос

сотрудничества на производственном объекте».

В тот же день в офисе «Сахалин Энерджи» состоялась еще одна встреча делегации с Романом Дашковым. Стороны обсудили актуальные для компании вопросы, в том числе перспективы развития деятельности «Сахалин Энерджи».

■ Анна Мороз

## Юбилейный газ

Из порта Пригородное отгружена 1500-я стандартная партия СПГ с момента запуска первого в России завода по сжижению природного газа.

Покупатель юбилейной партии, которая доставлена в Японию на танкере Energy Navigator – крупнейшая японская газовая компания Tokyo Gas. Именно эта корпорация стала одним из покупателей первой партии российского СПГ в марте 2009 года.



Танкер Energy Navigator

Примечательно, что в августе 2015 года 1000-я стандартная партия была отгружена на то же судно, а покупателем, кроме Tokyo Gas, стала еще компания Tokyo Electric.

С вводом в строй сахалинского завода по производству СПГ Россия вышла на новые международные рынки сжиженного природного газа, который ранее направлялся только в Европу и в страны СНГ. Страны Азиатско-Тихоокеанского региона являются основными покупателями сахалинского СПГ. Это географически близкие к Сахалину рынки, что является серьезным преимуществом для компании «Сахалин Энерджи». Среди покупателей сахалинского СПГ – компании из Японии, Южной Кореи, Китая, Тайваня, Индии, Кувейта и Таиланда.

Основную долю продукции компания «Сахалин Энерджи» экспортирует в Японию. В 2017 году японским энергетическим компаниям было отправлено 64,31% произведенного компанией СПГ, а это свыше 7,4 млн тонн.

Завод по производству СПГ проекта «Сахалин-2» был запущен в феврале 2009 года. В 2010 году он уже вышел на полную проектную мощность – 9,6 млн тонн СПГ в год. В дальнейшем программа оптимизации работы производственных систем помогла увеличить производство с проектных значений, что позволило компании произвести 11,5 млн тонн СПГ в 2017 году.

Сегодня компания «Сахалин Энерджи» обеспечивает более 9% объемов СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе и около 4% на мировом рынке. С момента запуска завода по производству СПГ «Сахалин Энерджи» отгрузила 97,5 млн тонн сжиженного природного газа.

### ДОСТИЖЕНИЯ

### встреча

## Наставник для «Блистательных»

Председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс встретился с участницами женского клуба «Сахалин Энерджи».

Цель сообщества с неофициальным названием «Блистательные» – общение с руководителями высшего звена. Во время встреч они делятся с участницами клуба опытом в развитии управленческих навыков, а также дают советы по преодолению трудностей и развитию карьеры.

После знакомства с коллегами Седерик Кремерс рассказал им о своей карьере. Многие аспекты его работы были направлены на улучшение взаимодействия между различными подразделениями бизнеса.

Гость привел примеры, когда навыки ведения сложных переговоров, способность сохранять при этом спокойствие и открытый подход к коммуникации с партнерами способствовали успеху компании.

Кроме того, Седерик Кремерс отметил важную роль наставничества в карьере, когда рядом есть человек для подражания, с которым можно обсудить ее развитие и перенять необходимый опыт.

На встрече также была затронута тема гендерного соотношения в «Сахалин Энерджи», которая стала своеобразным продолжением разговора с вице-президентом Shell по сахалинским активам Ольгой Бородиной, посетившей женский клуб в марте.

В частности, гостя порекомендовала его участницам активно поддерживать друг друга, а также менее опытных коллег в преодолении трудностей в развитии карьеры и не бояться ломать стереотипы.

Напомним, первые встречи клуба прошли в 2003 году. Позднее, по инициативе его председателя Стефани Лок, в практику сообщества вошли часовые сессии во время обеденного перерыва с участием руководства компании.

■ Анжелика Васильева

## «Сахалин-2»: наращиваем обороты

В июне «Сахалин Энерджи» выступила с докладом на международной площадке «СПГ Конгресс Россия – 2018», объединившей более 300 ключевых компаний, участвующих в строительстве заводов по производству СПГ.

Коммерческий директор компании Андрей Охоткин принял участие в сессии «Статус проектов и перспективы развития рынка», в ходе которой рассказал о возможностях расширения проекта «Сахалин-2» и строительстве третьей технологической линии.

В ходе доклада он назвал преимущества копирования дизайна действующих очередей: это проверенные

технологии, сжатые сроки строительства, низкие затраты и большие возможности для привлечения российских подрядчиков.

«Для нас главный – покупатель», – пояснил коммерческий директор «Сахалин Энерджи». Репутация надежной компании-оператора, качественное выполнение поставок, соблюдение сроков и графиков обеспечивают проекту высокий уровень

доверия со стороны покупателей.

«Расширение действующего завода сэконоит около 30% затрат и позволит выйти на рынок примерно на три года раньше по сравнению со сроками строительства сопоставимых мощностей с нулевого цикла», – добавил Андрей Охоткин.

В завершение коммерческий директор «Сахалин Энерджи» отметил, что успешный опыт компании, а также стратегия постоянного совершенствования и оптимизации производственных процессов являются основой и потенциалом для наращивания экспорта углеводородов в Азиатско-Тихоокеанский регион.

### СОБЫТИЕ

## Goal Zero: the expected score

cover story

In the end of June, just several hours after Russia's major win over Egypt at 2018 FIFA World Cup, staff communications session was held in Sakhalin Energy with broadcasting to all offices and assets.

The meeting, which brought together Committee of Executive Directors members, was also attended by Cederic Cremers, Shell Country Chair in Russia.

The management team, passing microphone to each other like a football, summarised the business performance results and safety achievements for the first half of 2018.



While congratulating football fans with another victory of Russian team, Roman Dashkov, Chief Executive Officer (CEO), spoke in detail about two key focus programmes of Sakhalin Energy: Goal Zero and Continuous Improvement.

Over the last six months we continue to demonstrate high safety performance. However, accidents occur and major risks emerge from human error. CEO drew particular attention to the need for everyone's consistent compliance with the safety rules. These issues must remain in everyone's focus and the expected result is zero erroneous decisions, zero negative effects.

Additionally, demonstration of leadership qualities is very important – company's safety starts from everyone's personal responsibility. Daily risk assessment is the basis for maintaining good safety performance already achieved by the company.

"The safety margin built earlier allowed us to perform sufficiently stable at the time of low hydrocarbon prices and, most importantly, keep our team together. This is the core parameter of our work for the next 5–10 years, which manifests long-term stability over short-term efficiency", Roman Dashkov noted.

Continuous Improvement programme is regularly supplemented by new projects and the company has many successful examples of its implementation in all business units (for more information please read page 6 about the

most effective projects implemented as part of the Continuous Improvement programme this year).

CEO concluded by giving a detailed analysis of the LNG train 3 project status as well as provided an overview of company's feed gas procurement activities.

Cederic Cremers spoke of the world energy industry and its prospects, effective ways to reduce CO<sub>2</sub> emissions, current situation in Russian oil and gas industry and company's role in the world market.

He noted that the Board of Directors set high targets for the company's 2018 scorecard. The reason is simple – shareholders are confident that those targets can be achieved by Sakhalin Energy.

In his statement, Cederic Cremers also emphasised the importance of safety issues. Cederic Cremers congratulated Sakhalin Energy staff with important achievement: since the beginning of 2017 the company reached 21 million man-hours without a lost time injury.

"I believe that it is a truly world-class achievement! But it is more than that: here I see people really acting and living goal zero in the culture and in the attitude every single day", he added.

In conclusion, Chairman of the Board of Directors expressed confidence that given Sakhalin Energy's performance and reputation it would not be difficult to commit shareholders to invest in further growth of the company. "Company's key projects represent significant increase of activity that we haven't seen since completion of phase 2", Cederic Cremers said.

Ole Myklestad, Production Director, provided details of company's performance in production and shipping of oil and gas. This year we started construction of OPF compression facility. It is a highly important development project that will require considerable effort in the coming years.

Our immediate challenge is successful and safe completion of turnaround as well as preparation for the next winter season.

Roger Hickman, Finance Director, provided information on scorecard performance through the first half of the year. At present, about 320 individual continuous improvement initiatives are being implemented in the company, thus contributing to achieve targets set by shareholders. Opportunities range from small ones to really large ones amounting from several thousand to several million dollars.

Video recording of staff communication session, including questions and answers session is available at Sakhalin Energy intranet site, in the daily news bulletins archive of 27 June. As a bonus, you will find out, fans of which football teams company directors are.

contest

**Фотоконкурс «МИР В ОБЪЕКТИВЕ»**  
**"THE WORLD THROUGH A LENS" Photo Contest**

Заявки принимаются до 30 июля      Submit your photos before 30 July

**ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**OIL AND GAS WORKERS' DAY**

ТЕМЫ: Мой Сахалин • Моя работа • Портрет  
 Мое настроение • Чудеса фотошопа

ТОPICS: My Sakhalin • My Work • Portrait  
 My Emotions • Photoshop Miracles

Вопросы: / Questions: [ea@sakhalinenergy.ru](mailto:ea@sakhalinenergy.ru)

Ольга Паюсова 66 27 60, Анна Мороз 66 27 11  
 Olga Payusova 66 27 60, Anna Moroz 66 27 11

## Impressed by technology and excellence

visit

In late June, Renèe Jones-Bos, the Dutch Ambassador, visited the LNG plant.



Roman Dashkov, Renèe Jones-Bos and Cederic Cremers at the main control room of LNG plant

The Ambassador was accompanied by the group of businesspeople from the Netherlands, representatives of energy and agricultural companies. Furthermore, one of the guests was Cederic Cremers, Shell Country Chair in Russia.

Prigorodnoye production complex always takes special efforts to arrange such a high-level meeting. However, preparations do not affect the work in progress at the facility and therefore its safety. This visit was not an exception.

The agenda started with the company presentation by Roman Dashkov, Sakhalin Energy's Chief Executive Officer, who told the guests about the project background, peculiarities, company values and people.

Amir Bakar, Prigorodnoye production complex Manager, told about the production asset, its main units, performance indicators, and oil and gas supply geography.

During a video conference with Lunskoye-A platform from the MCR, where

the process is controlled and monitored, the delegation learnt about the asset operation principles and uninterrupted gas production support technologies. A traditional bus tour completed the visit to the LNG plant.

Renèe Jones-Bos wrote in the honorary guest book: "Thank you very much for a very interesting presentation and tour. I am impressed by the technology, the professionalism and the dedication that everybody here at the site has shown."

I am also impressed by the good example of international cooperation at this site – different nationalities and cultures working together in harmony and creating a lot of added value".

The same day, the delegation met Roman Dashkov once again at Sakhalin Energy's office. The parties discussed the company's topical issues, including Sakhalin Energy's prospects.

■ Anna Moroz

departments news

## Collaboration matters

Shutdown maintenance activities of drilling and rig equipment at Molikpaq platform have been successfully completed at the end of June 2018.



Frankee Sinta, Molikpaq Operations Manager, presented the recognition letter to Vadim Bulekov, Mechanical Static Engineer

This is only the beginning of combined effort of Technical and Production Directorates to ensure safe and reliable operations of drilling and rig equipment.

Historically, Production Directorate (PrD) used to focus on equipment in production zone ensuring asset integrity and reliability and Technical Directorate (TD) used to maintain drilling specific equipment.

However, back in 2015 company's management made a statement to PrD that they should also ensure adequate assurance and preventive maintenance are applied to drilling equipment (except for well control and drilling specific one). Therefore, PrD started off the project called "Drilling and rig maintenance improvement project".

As a next priority, this small PrD project team is also looking after preparation of maintenance jobs for drilling shutdown. Molikpaq drilling shutdown scope included following jobs, prepared by PrD team: BoP crane painting campaign and 14 mud pits belzona coa-

ting with agitator sockets replacements. It took a lot of extensive preparation and planning efforts to coordinate these jobs with TD, contractors and asset operations teams to complete planned jobs in time and with zero LTI.

The teamwork approach and collaboration between PrD and TD, is a key factor to successful maintenance jobs execution and safe operations. The dedicated efforts and competency, which teams portrayed on this assignment have impressed PrD and TD management, who came personally to express few words of appreciation, presented the recognition letters and shared "collaboration cake".

■ Andrey Krutkov, Oleg Goncharov

# Экология вне времени

В «Сахалин Энерджи» прошел семинар по эффективным технологиям ликвидации нефтеразливов в ледовых условиях.

В нем приняли участие более 30 специалистов нашей компании и представителей подрядных организаций.

Ведущие специалисты в этой области, коллеги из подразделений Shell Виктория Броже и НДжи Ксианг Ксин, поделились опытом ликвидации аварийных разливов нефти с применением немеханических технологий. Были рассмотрены также экологические аспекты нефтеразливов, а именно отбор проб и проведение экологического мониторинга.

Суммарный опыт работы этих специалистов в сфере реагирования на разливы нефтепродуктов превысил 25 лет, включая период ликвидации разлива в Мексиканском заливе.

По словам НДжи Ксианг Ксин, ликвидация любого нефтеразлива – дело не одной компании, но всех заинтересованных сторон. И ключевым условием эффективности здесь служит готовность к работе. Есть даже поговорка: «Больше тренируйся – меньше используй».

«Сахалин Энерджи» не дожидается инцидентов для отработки необходимых навыков. Учения проводятся в мирное время, чтобы определить, насколько специалисты готовы к внештатным ситуациям. Тренеры и участники семинара отметили, как много компания делает для поддержания высокого уровня готовности к ликвидации разливов.

В компании разработаны и согласованы с контролирующими органами планы применения диспергентов и сжигания нефти в ледовых условиях. В случае необходимости мы можем применить эти технологии без дополнительного согласования и, следовательно, сэкономить время и повысить эффективность методов.

Ряд мер компании, например, оборудование судов снабжения системой применения диспергентов и программа по спасению диких животных, загрязненных нефтью, вошли в число передовых международных практик.

«Ликвидация разливов нефти – это неконкурентная область деятельности компаний. Все, что делается и совершенствуется в этой сфере (передовая практика, информационные материалы, новое оборудование и технологии, разработанные в любой точке мира), является предметом активного продвижения и обмена между компаниями и правительствами», – отметила Виктория Броже.

Россия не так давно приступила к применению ряда технологий ликвидации нефтеразливов, в частности



Сотрудники «Сахалин Энерджи» выполняют задание под руководством Виктории Броже (слева)

использованию диспергентов, но на международном уровне эти методы исследуются и разрабатываются не меньше 50 лет.

Сегодня российские компании, пользуясь примером «Сахалин Энерджи», имеют возможность изучать соответствующую информацию, использовать новые технологии и тем самым способствовать дальнейшему развитию глобальной науки о нефтеразливах.

■ Екатерина Мегер

## Сотрудничество имеет значение!

новости департаментов

Совместная слаженная работа – это больше чем общее собрание. Недостаточно просто собрать всех в одной комнате и надеяться, что индивидуальные голоса внезапно сольются в единый мощный хор.



Сотрудники производственного и технического директоратов с благодарственными письмами

*Собраться вместе – это начало.  
Остаться вместе – это прогресс.  
Работать вместе – это успех.*  
Генри Форд

направленных на обеспечение безопасной и бесперебойной эксплуатации бурового оборудования платформы. В 2015 году перед службой инженерного обеспечения была поставлена задача обеспечить техническую поддержку планов предупредительного обслуживания бурового оборудования (за исключением необходимого для контроля скважины и непосредственно участвующего в процессе бурения).

Для этого в рамках программы непрерывного совершенствования был запущен проект организации системы технического обслуживания бурового модуля. Одним из его приоритетов стал

контроль подготовки работ по техобслуживанию во время планируемых остановов.

Прошедший останов на «Моликпаке» включал в себя кампанию по окраске крана по перемещению противывибрового оборудования, ремонт защитного покрытия емкостей бурового раствора, а также замену стабилизаторов валов агитаторов.

Департамент по проектированию, строительству и обслуживанию скважин, подрядчики и руководство платформы приложили немало усилий, чтобы тщательно спланировать и подготовить проведение этих работ. Благодаря командной работе и эффективному сотрудничеству работы были произведены в срок, без травм и потерь рабочего времени.

■ Андрей Крутьков, Олег Гончаров

Эффективное деловое сотрудничество требует тщательного планирования, применения технологий и пересмотра устаревших концепций командной работы и производительности.

Благодаря такому подходу в «Сахалин Энерджи» успешно завершён плановый останов для технического обслуживания бурового модуля на платформе «Моликпак».

Начальник департамента по производству (морские объекты) Марат Резяпов твердо убежден в чрезвычайной важности обеспечения высокого уровня надежности и бесперебойности процессов бурения. Это гарантирует устойчивый рост компании и безопасность ее объектов.

И это только начало совместных усилий технического и производственного директоратов,

награда

## Лучший «Обитаемый остров»

Компания «Сахалин Энерджи» стала призером ежегодного корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних компаний «Газпрома».

Серия экологических роликов «Обитаемый остров» удостоена третьего места в номинации «Лучший корпоративный фильм 2017». Первый из них посвящен экологическому мониторингу и сохранению биоразнообразия, второй – производственному экологическому контролю воздействия на атмосферный воздух.

Вопросам экологии «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание. Проект создания экологической видеоэнциклопедии родился в 2017 году, в Год экологии, когда компания решила рассказать о своем опыте наглядно, понятно и интересно.

Каждый из элементов кратких видеороликов – графика, музыка, понятные и образные ключевые сообщения – удерживают внимание зрителя и помогают харизматичному ведущему увлекательно рассказывать о принципах экологической ответственности компании.



Кадр из видеоролика «Обитаемый остров»

Ролики носят универсальный характер: наряду со знаниями о практике компании зритель получает и общее представление об экологических процессах. Они неоднократно демонстрировались на российских и международных конференциях.

Предполагается, что видеоэнциклопедия будет ежегодно пополняться. Ролики можно посмотреть на сайте компании «Сахалин Энерджи», в разделе «Видео».

# Первые победители

В техническом директорате «Сахалин Энерджи» определены победители первого полуфинала конкурса проектов по оптимизации бизнес-процессов 2018 года.

В 14 номинациях лучшими признаны четыре проекта: — «Реализация инициативы по оптимизации затрат третьих сторон». Совместный проект с финансовым директором (подробности читайте ниже, в материале «С дипломатической точностью»).

Участники проекта: Рустам Ахметкереев, Рашид Багаутдинов, Денис Алтуна, Сергей Бизяев, Егор Комольцев, Шамиль Мухтаров, Петр Сак, Михаил Сажин, Круз Ша, Игорь Син, Ирина Солод, Майя Соловьева и Рене Вортман.

— «Отказ от практики закрытия близлежащих скважин во время забивки направлений на ПА-Б». Совместный проект с производственным директором.

В его рамках предложено отказаться от общей практики закрытия близлежащих скважин во время забивки кондукторов, которая применялась против рисков падения направляющих колонн или пересечения стволов соседних скважин.

В результате реализации проекта удалось добиться снижения рисков и утомляемости на рабочем месте, стабильной добычи нефти без вынужденных остановок, а также значительной финансовой экономии.

Участники проекта: Алексей Девятилов, Крис Холмс, Нил Роджерсон, Вессел Купер, Пол Харкин, Дмитрий Жуков, Скотт Аппельбом, Марат Ямбаев.

— «Установка газлифтовой системы на скважине ПА-112».

Авторы инициативы нашли способ установить газлифтное оборудование на нужной глубине без проведе-



Участники проектов-победителей

ния дорогостоящего капитального ремонта (подробности читайте в майском выпуске «Вестей»). В итоге удалось сохранить целостность скважины, вернуть ее в добывающий фонд и избежать дополнительных затрат.

Участники проекта: Майк Сумроу, Дмитрий Подкольный, Алексей Дудочкин, Ник Лонг.

— «Установка надувного уплотнителя для программы забивки направлений с платформы «Моликпак».

Участники проекта адаптировали существующую систему циркуляции бурового раствора к использованию с 762-миллиметровой колонной. Для этого из доступных на российском рынке камер для тракторных шин было подобрано надувное резиновое уплотнение нужных внешнего и внутреннего диаметров. Благодаря реализованной инициативе минимизированы значительные риски в сфере

ОТОС, а также сэкономлены время и средства.

Участники проекта: Александр Мезенцев, Джеймс Холтон, Владислав Стряпунин, Илья Пак, Георгий Галунский, Юрий Самитов, Александр Шамаков.

Второй полуфинал пройдет в сентябре, после чего победители двух этапов будут соревноваться за главный приз руководства технического директората. Выбранная в финале инициатива получит титул «Лучший проект по оптимизации бизнес-процессов 2018 года».

Руководство технического директората выражает благодарность всем участникам первого полуфинала за интересные идеи непрерывного совершенствования бизнес-процессов и за стремление выполнять работу эффективнее и экономичнее!

■ Юлия Баенкевич

## С дипломатической точностью

Значительное снижение уровня затрат на бурение и строительство скважин без ущерба качеству предоставляемых услуг – таков результат инициативы по оптимизации затрат третьих сторон, удостоенной награды комитета исполнительных директоров в сфере непрерывного совершенствования.

Инициативу реализовала большая команда сотрудников технического и финансового директоратов. С подробностями – начальник отдела по поставкам и контрактам на услуги по бурению, строительству скважин и сервисное обслуживание Рустам Ахметкереев и начальник сектора по управлению буровыми договорами Рашид Багаутдинов.

### АМБИЦИОЗНАЯ ЦЕЛЬ

Основным стимулом к продвижению нашей инициативы стало ожидаемое в конце 2018 года завершение срока действия ключевых договоров на поставку оборудования и сервисное обслуживание в сфере бурения и строительства скважин.

Кроме того, департамент строительства скважин поставил перед собой непростую цель: к концу 2020 года снизить затраты на бурение на 35%.

Поэтому нам предстояло разработать общую контрактную стратегию, которая позволила бы добиться наиболее эффективного с точки зрения затрат подхода к закупочной и договорной деятельности.

### ТЩАТЕЛЬНО И ДЕТАЛЬНО

За полгода до того, как эта стратегия получила одобрение, к работе над ней приступила команда представителей различных директоратов, объединившая инженеров-буровиков, инженеров-сметчиков, специалистов по ОТОС, сотрудников отдела по поставкам и контрактам на услуги по бурению и группу держателей договоров.

Помимо обязательного соблюдения положений Руководства по организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (Стандарт), на основе которого проводились определение и консолидация спроса, исследования рынка и построение моделей оптимальной стоимости, команда применяла и нестандартные подходы.

В частности, была организована рабочая группа с участием акционеров компании, что позволило существенно сократить сроки получения согласований. Успех стал результатом командной работы и тщательной подготовки к переговорам.

### КОМАНДНЫЙ ДУХ

Работа команды представителей различных директоратов шла сразу по нескольким направлениям. Каждый участник своевременно вносил свой вклад в общее дело.

Например, в то время как инженеры-буровики и инженеры-сметчики работали над определением и консолидацией спроса, представители отдела по поставкам и контрактам на бурение в тесном взаимодействии с руководителями глобальных категорийных команд компании Shell детально исследовали рынок. А на стадии построения моделей оптималь-

ной стоимости к реализации инициативы присоединились представители финансового директората.

Сплоченность всех участников при подготовке стратегии и в период проведения переговоров помогла команде достичь поставленных целей, а в ряде случаев – добиться более высоких результатов.

### ПРЕОДОЛЕЛИ

После выработки общей контрактной стратегии перед нашей командой встали две параллельные задачи: получить одобрение со стороны основного тендерного комитета (в него входят исполнительные директора «Сахалин Энерджи») и убедить акционеров компании в правильности выбранной стратегии.

Для решения этих задач в крайне сжатые сроки мы организовали и провели несколько видео- и телеконференций с представителями всех акционеров компании, находившимися в Хьюстоне, Токио, Амстердаме и Москве. В итоге нам удалось заручиться поддержкой акционеров

и получить необходимое одобрение комитета.

### ЗАЛОГ ПРИЗНАНИЯ

Поскольку затраты на бурение и строительство скважин традиционно составляют существенную часть в бюджете компании, к предложенной стратегии переговоров было привлечено самое пристальное внимание со стороны акционеров.



Рашид Багаутдинов

Существовало несколько условий проведения переговоров, и команда постаралась обратить на них особое внимание подрядчиков: снижение уровня затрат на бурение и строительство скважин должно быть достигнуто без ущерба качеству предоставляемых услуг и без уменьшения ответственности подрядчика в сфере ОТОС. Эти показатели, как и прежде, остаются на самом высоком уровне.

В итоге группа добилась отличных результатов, и ее работу положительно оценили как руководство компании, так и акционеры.

Показав высокий уровень взаимодействия между сотрудниками различных директоратов, команда сумела добиться своей главной цели: реализация инициативы помогла значительно снизить уровень затрат на бурение и строительство скважин.

### НАШ СОВЕТ

Программа непрерывного совершенствования позволяет каждому без исключения сотруднику или подразделению внести свой вклад в эффективность производства. Руководство компании приветствует не только крупные инициативы, сберегающие миллионы долларов, но и любую, даже малую, экономию.

Для этого необходимо обрести привычку выявлять в повседневной деятельности неудобства, связанные с потерей времени или средств, и использовать все разумные возможности для повышения эффективности – как личной, так и в масштабах всей компании.



Рустам Ахметкереев

## Ярмарка знаний: итоги важного обмена

Информация – пожалуй, этот «товар» был самым ходовым на Ярмарке знаний, организованной в июне для сотрудников «Сахалин Энерджи».

И, судя по отзывам, событие действительно получилось ярким и необычным. Организаторы и участники получили, помимо знаний, много позитивных эмоций и заряд хорошего настроения.



Руководство кадрового директората и организаторы Ярмарки знаний

Серия мероприятий под общим названием «Ярмарка знаний» проведена для решения приоритетной задачи кадрового директората – улучшения коммуникации с работниками компании и повышения их осведомленности о кадровых процессах.

Ярмарка была приурочена к началу полугодовой оценки деятельности персонала.

В частности, в обучающем онлайн-опросе сотрудники проверили свои знания и получили ответы на актуальные вопросы об обучении и развитии в компании. Результаты помогут определить приоритетные направления деятельности для организации более эффективной работы с персоналом.

Руководство «Сахалин Энерджи» выступило с видеообращением к персоналу компании. Главная идея обращения – призвать к постоянному совершенствованию, напомнить о ценности компании, которые разделяют и работники, и руководство.

В нашей компании с учетом лучших мировых практик выстроена многосторонняя система обучения и развития персонала, результаты применения которой мы видим ежедневно. Большая доля ответственности лежит на самих работниках и на непосред-

ственных руководителях. Их задача – знать о ресурсах, которые предоставляет им компания, и эффективно их использовать.

Во всех офисах компании в Южно-Сахалинске 8 июня были развернуты интерактивные киоски. В течение двух часов у сотрудников была возможность задать вопросы специалистам, узнать информацию о ресурсах и инструментах обучения и развития, продемонстрировать свои знания, участвуя в лотерее с призами, и получить приглашение на информационные сессии.

Как выяснилось, многие впервые узнали о том, что в нашей компании разработаны карты знаний по общеделовым компетенциям для развития личностных и деловых навыков – наряду с тестированием



ставительства «Сахалин Энерджи» были направлены информационные и промо-материалы.

В итоге в Ярмарке знаний приняли участие более 700 работников компании. Ее цели достигнуты, задачи решены и, что самое ценное, получена позитивная обратная связь от участников.

**В опросе приняли участие более 300 человек, просмотрели видеообращение более 200, посетили интерактивные киоски более 500 сотрудников.**

и онлайн-обучением на портале SkillSoft. Большим тиражом разошлись брошюры, подготовленные специально для Ярмарки знаний и посвященные основным направлениям обучения и развития в компании.

На трех морских платформах, ОБТК и заводе по производству СПГ прошли выездные сессии, а в офис московского пред-

Подобные мероприятия важны и действительно необходимы компании. Они побуждают сотрудников быть более активными, повышают их осведомленность и нацеливают на достижение общих целей и высоких показателей в повседневной деятельности.

■ Елена Антонова

## Потрудились на славу

В начале июня на территории реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья «Преодоление» прошел корпоративный дизайн-субботник, в котором приняли участие более 90 волонтеров – сотрудники «Сахалин Энерджи», их родные и представители центра.

Под руководством сахалинского ландшафтного дизайнера Виталия Тесленко волонтеры посадили цветы и деревья, создали

живую изгородь, а также привели в порядок газоны и покрасили бордюры. При содействии компании в центре появились садовые качели, а территорию вокруг него «заселили» сказочные персонажи.

Примечательно, что в этот день нашим волонтерам улыбнулась даже капризная сахалинская погода. Практически сразу после начала субботника хмурое утро сменялось погожим днем с яркими красками и безоблачным небом...



## Good work done



In the beginning of June, a corporate subbotnik took place at the Preodolenie Children Rehabilitation Centre. 90 volunteers (Sakhalin Energy employees, their families and friends, Preodolenie representatives) took part in the event. The youngest volunteer was about two years old!

Vitaly Teslenko, landscape designer led the event. Volunteers planted trees and flowers, created live fence, cut lawns and painted borders. The company presented garden swing sets and area around the center was decorated with fairy-tale characters.



Коллаж Анны Мороз

# Как был «растоплен» норфолкский лед

Продолжаем разговор о системе подготовки кадрового резерва в «Сахалин Энерджи». Одно из направлений этой работы – стажировка сотрудников\* в компаниях акционеров.

«И опыт, сын ошибок трудных, и гений, парадоксов друг, и случай, бог изобретатель...» Возникает вопрос: при чем тут строки Александра Сергеевича, когда речь идет о подготовке российского персонала?

Но, познакомившись с нашими героями, вы убедитесь, что гений Пушкина сумел предвидеть даже суть кадровой стратегии нефтяной компании.

Начальник департамента по производству (морские объекты) Марат Резяпов три года стажировался в компании Nederlandse Aardolie Maatschappij B.V., на Bacton Plant, brownfield, расположенном на побережье южной части Северного моря в Северном Норфолке (Великобритания).

Bacton Plant выполняет примерно те же функции, что и наш береговой технологический комплекс (ОБТК) – занимается подготовкой газа к транспортировке.

– **Марат, какие перед вами были поставлены задачи?**

– Главной задачей было обеспечение безопасного производства, включая работу персонала и самого завода. Основная сложность заключалась в том, что управление технологическим процессом осуществлялось параллельно с проектом полной модернизации объекта Bacton Rejuvenation Project.

– **С корабля на бал?**

– Скорее, пришлось совместить капитанскую рубку и машинное отделение. Комплекс устарел морально и физически. Это неудивительно, он уже отпраздновал полувековой юбилей, к которому пришел с определенными проблемами.

Экономическая эффективность интегрированной производственной цепочки была на низком уровне, даже ходили разговоры о продаже объекта. Соответственно, и моральный дух сотрудников оставлял желать лучшего. Ведь там в основном трудились местные жители, они отдали комплексу много лет. Для них потеря работы была бы равносильна катастрофе.

Но было принято правильное решение о модернизации объекта, которая включала замену старого и установку недостающего оборудования, проведение строительных, монтажных и пусконаладочных работ и запуск в производство – без останова основного оборудования и потерь продукта.

Эти процессы осложнялись необходимостью уменьшения затрат, одновременным сокращением основного персонала и подрядчиков, перераспределением сфер ответственности и т. д.

– **Добавлю еще одну гирьку: вы рассказывали, что пришлось столкнуться с разными подходами в законодательном плане...**

– Да, пришлось за короткий период изучить огромный объем нормативно-правовой документации, чтобы чувствовать себя уверенно в новом правовом поле. Кроме того, в этой стране, как и в России, существуют государственные надзорные органы. Один из них Health Safety Executive (HSE) – некий аналог Ростехнадзора.

Когда я приступил к работе, отношения с HSE были, мягко говоря, непростыми. В какой-то мере это было связано и с техническим состоянием объекта, с разными подходами к структуре управления рисками и необходимой документацией, что не совсем соответствовало видению регулятора.

Были и другие проблемы. Пришлось искать компромиссы, находить взаимопонимание с государственным органом. Мы смогли это сделать.

– **Архимеду требовалась точка опоры, чтобы перевернуть Землю, а на что опирались вы?**

– Я не претендую на такой масштаб. Но точки опоры у меня действительно были, и это упор на основные ценности компании и критические бизнес-процессы.

Важными аспектами реализации проекта в Великобритании стала программа непрерывного совершенствования с фокусом на безопасность производства, надежность производственных процессов и снижение себестоимости. Что действительно помогло – так это опыт и навыки, полученные в «Сахалин Энерджи». Можно сказать, что на работу в новый проект я пришел подготовленным.

## Совет будущим стажерам

**Марат Резяпов:** «Необходимо иметь боевой настрой. Стажировка не туристическая поездка – следует нацелить себя на сложную, серьезную работу. И не забывайте, что вы являетесь лицом «Сахалин Энерджи». О нас, нашей культуре и о нашей компании будут судить по вашим делам».

– **Сколько человек трудилось под вашим началом?**

– Около пятисот – объем работ и проблем, а также количество задач, которые нужно было решать одновременно, были очень большими. Непросто было найти мотивацию для персонала, создать эффективную команду и добиться позитивной атмосферы на объекте.

Но и с этим удалось справиться. Не сразу, конечно: ведь комплекс находится в английской глубинке – естественно, есть



Компании акционеров, в которых сотрудники «Сахалин Энерджи» прошли и проходят развивающие стажировки

разница в менталитете, приходилось сталкиваться даже с предубеждениями. Но постепенно ледок стал таять, и я горжусь тем, что удалось заслужить уважение и доверие людей, вместе с которыми я работал.

– **Что дала вам стажировка? Какой опыт вы приобрели?**

– Прежде всего опыт работы с людьми. Удалось сплотить работоспособную и эффективную команду, построить открытые и честные отношения с коллегами, партнерами, третьей стороной и создать дружественную атмосферу на основе доверия и искренности.

Появилось четкое понимание того, что каждый руководитель должен брать на себя роль лидера. Я глубоко прочувствовал, ка-

рядчиков, производство, строительные работы в рамках проекта модернизации. А еще взаимодействие с государственными и надзорными органами, с местными жителями.

Работа по всем этим направлениям позволила приобрести не только теоретические знания, но и практические навыки. В результате объект был выведен на высокий уровень безопасности, стабильного производства и экономической эффективности.

– **Можно считать, что стажировка была успешной?**

– Оценивать не мне. Хотя положительные отзывы и хороший багаж знаний и опыта придают мне уверенность в том, что

як 30-процентного сокращения персонала, услуг подрядчиков, во время экономического кризиса. Признано, давления и стрессов хватало.

– **Что из полученного опыта вы хотели бы использовать в нашей компании?**

– Я глубоко убежден в том, что для получения желаемого результата необходимы четыре составляющие. Во-первых, основной фокус в работе должен быть сделан на развитие в самых разных направлениях, останавливаться на достигнутом нельзя.

Во-вторых, необходимо воспитывать и внедрять во все производственные цепочки культуру лидерства. В-третьих, для успешного проекта жизненно важны безопасное производство и снижение расходов.

И последнее: требуется хорошо структурировать процесс непрерывного совершенствования. В него должен быть вовлечен весь персонал, вся команда.

Стажировка, при всей нагрузке, все-таки дает возможность взять паузу. Переосмыслить предыдущий опыт работы в «Сахалин Энерджи», проанализировать то, что получалось хорошо, а что в будущем следует изменить и чему еще необходимо научиться.

■ Беседовала Марина Ким

\*Об опыте других участников внешних стажировок мы расскажем в следующем выпуске «Вестей».

она была успешной для моего персонального развития и повышения компетенций как в производственной области, так и в управленческой сфере. И я смогу использовать это для решения текущих задач.

В графу плюсов я бы внес завершение масштабного проекта параллельно с операционной деятельностью без каких-либо потерь в производстве и происшествий в сфере безопасности. Причем все это при ограниченных во времени и средствах.

Пришлось работать в услови-

кое положительное влияние это оказывает на деятельность как отдельной команды, так и всей организации.

Лидерство скрывает в себе огромный потенциал и энергию, которые обязательно надо использовать для повышения эффективности и результативности работы всей команды.

– **Не мы, а я отвечаю за все – так вы теперь это понимаете?**

– Я оказался на должности, которая предполагала ответственность за все: за коллектив, под-



## Долгосрочный тренд: «цифровизация» нефти

В новых реалиях конкурентоспособность компаний все больше определяется уровнем их цифровизации. Эта тема не раз звучала на Петербургском международном экономическом форуме – знаковом событии для российской и мировой экономики.

Повысить скорость построения геологической модели месторождения, научиться с ювелирной точностью управлять бурением в режиме реального времени – это и многое другое стало возможно с помощью интеллектуальных технологий, рожденных новой индустриальной революцией.

Естественно, на мероприятиях такого масштаба, как петербургский форум, озвучиваются перспективы, которые определяют развитие экономики, а стало быть, и нашу жизнь на многие годы вперед.

В этом ключе стоит рассматривать, например, выступление главы «Газпрома» Алексея Миллера на панельной секции «Газ как эффективный инструмент достижения экологических целей глобальной экономики». Обратим внимание, что речь шла не о коммерческих, а о социальных преимуществах использования голубого топлива.

Производства должны стать не станки и оборудование, а программное обеспечение и технологии. Участники форума, продвигающие тему «цифры», считают, что у нашей страны есть шанс стать лидером в этой сфере. Но нет времени на раскачку. Окно возможностей оценивают в 5-7 лет.

Ключевой задачей сегодня является

**Понятие «Индустрия 4.0» появилось в Европе: в 2011 году на одной из промышленных выставок в Ганновере правительство Германии заговорило о необходимости более широкого применения информационных технологий в производстве. Термин стали использовать как синоним четвертой промышленной революции. Роботизированное производство, «умные» заводы – один из компонентов трансформированной отрасли.**

не оценка рисков, а переход предприятия на принципы цифровизации за счет пересмотра базовых управленческих алгоритмов, оптимизации производственных

готовых платформ не создано, и именно здесь заложено одно из глобальных направлений конкуренции.

Новые технологические решения, которые докажут свою эффективность в результате апробации на пилотной площадке, «Газпром нефть» распространит на другие нефтеперерабатывающие и производственные активы.

«Газпром нефть» и «Российская венчурная компания» (РВК) намерены организовать совместную работу по привлечению российского инновационного стартап-сообщества к созданию цифровой платформы.

Взаимодействие с РВК откроет «Газпром нефти» доступ к «воронке» технологических стартап-проектов для поиска инновационных решений, участники экосистемы инноваций смогут получить экспертизу для реализации своих проектов и ознакомиться с лучшими практиками компании. Оператором соглашения выступит Центр цифровых инноваций «Газпром нефти».

«В области новых цифровых технологий мы не просто способны, мы уже конкурируем и делаем это успешно. Мы своевременно стартовали. Сейчас идет процесс трансформации нашей компании в цифровую нефтяную компанию», – отмечает генеральный директор «Газпром нефти» Александр Дюков.

И не случайно, комментируя слова представителей японского бизнеса, рассказавших о сотрудничестве с «Газпром нефтью» в сфере цифровизации, Владимир Путин назвал это удачным выбором.

В этом плане не был забыт и Сахалин. На форуме старший исполнительный директор Mitsui & Co. Ltd. Хиротацу Фудзивара и заместитель генерального директора по развитию шельфовых проектов «Газпром нефти» Андрей Патрушев заключили меморандум по оценке перспектив сотрудничества в области разработки мелководного шельфа острова.

Существует мнение, что необходимость в человеческих ресурсах по мере цифровой трансформации будет снижаться. Конечно, происходящее повлияет на требования, которые предъявляются к сотрудникам, и этот процесс уже идет.

Но вполне очевидно, что будет падать потребность в персонале с низкой квалификацией, тогда как определенные компетенции и умения останутся по-прежнему высоковостребованными.

Именно цифровая трансформация, как ключевой аспект «Индустрии 4.0», сулит рост производительных сил, дает повод говорить о новой промышленной революции, меняет парадигму производства.

Развитые страны активно переходят к цифровой экономике, где основой про-

цессов и формирования новых технологических регламентов.

И те, кто это понимает, уже начинают действовать. В частности, в рамках форума «Газпром нефть» заключила ряд стратегических договоров, направленных на про-

цессов и формирования новых технологических регламентов.

И те, кто это понимает, уже начинают действовать. В частности, в рамках форума «Газпром нефть» заключила ряд стратегических договоров, направленных на про-

цессов и формирования новых технологических регламентов.

И те, кто это понимает, уже начинают действовать. В частности, в рамках форума «Газпром нефть» заключила ряд стратегических договоров, направленных на про-

цессов и формирования новых технологических регламентов.

И те, кто это понимает, уже начинают действовать. В частности, в рамках форума «Газпром нефть» заключила ряд стратегических договоров, направленных на про-

цессов и формирования новых технологических регламентов.



## В нужное русло

### «ГАЗПРОМ»

В конце июня в Москве состоялось годовое общее собрание акционеров «Газпрома».

«Газпром» продолжает укреплять свои позиции мирового лидера по добыче и запасам природного газа на внешнем и внутреннем рынках.

В 2017 году «Газпром» поставил рекордный объем газа в страны Западной, Восточной Европы и Турцию (без учета Прибалтики и ближнего зарубежья) – 194,4 млрд куб. м. Мощности газодобычного комплекса превышают 550 млрд куб. м.

Успешно ведется работа по реализации стратегических объектов. Активно обустроивается Чайядинское месторождение, развивается центр газодобычи на Ямале: пиковая производительность крупнейшего на Ямале Бованенковского месторождения достигла 264 млн куб. м газа в сутки. Осуществляется последовательное развитие газотранспортной системы, протяженность магистральных трубопроводов составляет 172 тыс. км.

«Газпромом» в соответствии с графиком ведутся работы по строительству новых экспортных магистральных трубопроводов «Турецкий поток», «Северный поток-2», «Сила Сибири», сооружение Амурского газоперерабатывающего завода – крупнейшего в России и второго по производительности в мире.

В 2017 году Группа «Газпром» заняла первое место в ежегодном рейтинге «Топ-250 глобальных энергетических компаний» S&P Global Platts.

Накануне годового собрания состоялся ряд пресс-конференций с участием руководства «Газпрома» по ключевым направлениям работы. С материалами общего собрания и пресс-конференций можно ознакомиться на сайте «Газпрома» по адресу: [www.gazprom.ru/investors/shareholders/2018/](http://www.gazprom.ru/investors/shareholders/2018/).

### MITSUI

Японская Mitsui может стать партнером компании «Газпром нефть» в сфере развития мелководного шельфового проекта на острове Сахалин.

Согласно меморандуму о взаимопонимании стороны договорились оценить перспективы сотрудничества относительно совместной работы на Аяшском нефтегазовом участке. Компании рассмотрят возможность будущего использования своих компетенций в сфере проектов разведки и добычи.

Аяшский лицензионный участок расположен в Охотском море в северо-восточной части шельфа острова Сахалин, в 55 км от береговой линии. Глубина моря в точке бурения первой скважины составляет 62 м. Ранее на Аяшском лицензионном участке были выполнены сейсморазведочные работы 3D-работы в объеме 2,15 тыс. км<sup>2</sup>.

■ По материалам СМИ



Источник фото: sap-tech.vedomosti.ru

Стоит отметить и то, что это, пожалуй, первый форум, где о нефтегазовом комплексе говорили не как об «игле» или о «зависимости», а как об одной из отраслей экономики. Успешной. Перспективной. Перестраиваемой. Риски

**Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей, считает, что серьезным вызовом в цифровизации экономики остается недостаточность ресурсов для финансирования устойчивой инфраструктуры: «По оценкам McKinsey (международная консалтинговая компания – прим. ред.), глобальная потребность в инфраструктурном финансировании с 2015 по 2030 гг. составит около 93 трлн долларов. Большая часть этой потребности придется на сектор энергетики – 40 трлн долларов, затем идут транспорт – 27 трлн долларов, водоснабжение и переработка отходов – 19 трлн долларов, телеком – 7 трлн».**

разведки теперь считает компьютер. А добычу ведут через «умные», запрограммированные на успех скважины. Это тоже долгосрочный тренд.

О цифровизации неоднократно говорил президент России Владимир Путин, который ставит ее во главу угла российской экономической политики.

Именно цифровая трансформация, как ключевой аспект «Индустрии 4.0», сулит рост производительных сил, дает повод говорить о новой промышленной революции, меняет парадигму производства.

Развитые страны активно переходят к цифровой экономике, где основой про-

ведение фундаментальных работ в наиболее перспективных областях отрасли.

В приоритете цифровизация производства и качественно новый подход к разведке и освоению существующих запасов – компания уже объявила о создании профильной дирекции.

В рамках приоритетного направления деятельности «Газпром нефть» и компания «Цифра» подписали соглашение о сотрудничестве в реализации технологического проекта «Цифровой завод».

«Цифровой завод» – часть проекта «Газпром нефти» по созданию первой в России цифровой платформы для управле-

# Газопровод: мы поведем тебя в музей...

Небольшой, утопающий в зелени поселок Газопровод расположился в трех с половиной километрах от МКАД, к юго-западу от столицы. Здесь находится офис компании «Газпром трансгаз Москва» и здесь же в 2016 году открылся необыкновенный, единственный в мире Музей магистрального транспорта газа (ММТГ).

Торжественная церемония открытия была приурочена к 70-летию предприятия, и с тех пор музейные залы приняли тысячи посетителей — школьников и студентов, работников отрасли и ветеранов газовой промышленности, членов иностранных делегаций.

Пространство музея очаровывает сразу. Еще во дворе можно увидеть оригинальное оборудование, которое использовалось при транспортировке газа в 40–50-х годах прошлого века: например, мотор-генератор CLARK, газотурбинный двигатель НК-12СТ, газокomppressor компании The Cooper Bessemer.

Последний почему-то выбрала птичка трясогузка для строительства гнезда. Когда компрессор начинает работать, она отлетает на несколько шагов, но стоит ему смолкнуть — тут же возвращается обратно.

Едва перешагнув порог здания, попадаешь будто в машину времени — настолько быстро из исторического прошлого отрасли перемещаешься в ее настоящее, а возможно, и в будущее.

Музей представляет собой единый технологический комплекс, в котором использованы самые современные мультимедийные и интерактивные решения — при глубоком уважении к традициям и истории.

Десять музейных залов вместили более двух тысяч экспонатов. Здесь можно увидеть оригиналы уникальных документов, имеющих прямое отношение к созданию газотранспортной системы страны, подлинники инструменты строителей и газовиков, исторические фотографии.

Можно посмотреть кадры хроники, действительно окунуться в прошлое отрасли и понять, какой

природного газа саратовских месторождений. Так было положено начало отечественному дальнему транспорту газа.

Что такое газовая отрасль сегодня, можно узнать из многочисленных интерактивных макетов и информационных терминалов. Хотите попробовать самостоятельно построить газопровод? Пожалуйста! Ощутить себя в роли диспетчера и оператора газораспределительной станции? Нет проблем!

Можно еще оценить реальные габариты магистрального трубопровода, пробравшись через натуральную трубу диаметром 1420 мм. Покрутив, как настоящий, кран анимационной модели, у посетителей есть возможность совершить увлекательное виртуальное путешествие от скважины до газовой конфорки.

Отдельная секция посвящена безопасности. Например, в кресле тренажера можно воочию увидеть возможные последствия аварии на газопроводе, а в специальной зоне музея — примерить защитную одежду, которую используют для обеспечения безопасности сотрудников на производстве, сфотографироваться в ней и сразу отправить снимок по электронной почте.

На нулевом уровне музея расположены интерактивные макеты, переносящие зрителей к основным объектам единой системы газоснабжения: компрессорную, газораспределительную, газоизмерительную станции. Там же у посетителей появляется уникальная возможность совершить виртуальное путешествие по территории крупнейшей в Европе станции подземного хранения газа.

Словом, невозможно перечислить все интересное, что вмещает в себя ММТГ. Говорят, посетители «зависают» здесь на много часов, и это легко объяснимо — быстро покинуть гостеприимный музей, сотрудники которого знают, кажется, все и с готовностью этими знаниями делятся, просто невозможно.

И даже финальный аккорд для гостей музея исполнен творчески. Возле выхода располагается «музыкальная газовая горелка» — огненная труба Рубенса. С ее помощью гимн газовиков сопровождается трепещущим пламенем, размеры лепестков которого зависят от высоты звука. И это самое пламя, среди прочего, буквально разжигает желание сделать что-то подобное на Сахалине.

Во всяком случае помечтать об этом. А мечты, как известно, имеют свойство иногда сбываться.

Благодарим «Газпром трансгаз Москва» за гостеприимство и предоставленные материалы.

■ Наталья Гончар, Ольга Морева

## ВОЛОНТЕРСТВО

# Как победить дождь

Мы продолжаем серию публикаций о сотрудниках компании, принимающих активное участие в программах корпоративного волонтерства. Наша следующая героиня — участница научных экспедиций и прекрасный знаток островной флоры Марина Иванчикова.

— Мое студенчество прошло в Благовещенске, в государственном педагогическом университете, где я училась на факультете естественно-географических наук. Как-то к нам пришли представители дружины охраны природы, рассказали о своей деятельности, после чего пригласили присоединиться к этой работе. В дружине нас называли волонтерами.

Тогда для меня это слово было новым, каким-то непонятным, иностранным. Но потом я поняла, что волонтер — это, по сути дела, доброволец. Человек, который по доброй воле и безвозмездно приходит на помощь.

На самом деле говорить о том, что волонтер не получает ничего взамен своего труда и потраченного времени, неправильно. Видеть положительную реакцию — для меня самая большая награда. Очень приятно слышать от совершенно посторонних людей искренние слова благодарности.

Меня всегда интересовала флора, поэтому после завершения прекрасной студенческой поры я устроилась на работу в Амурский ботанический сад. Ездил в экспедиции с научными сотрудниками, фотографировала растения, одновременно запоминая их названия.

Причем давалось мне это очень легко — несколько секунд, и в памяти прочно отпечатывались наименования представителей флоры на двух языках: русском и латинском. Часто бывали случаи, когда спрашиваешь у научного сотрудника: «Это купена?», а тебе ответ: «Нет, полигонатум». И через полминуты мы уже смеемся, понимая, что говорим об одном и том же, но на разных языках.

На мой взгляд, бич современного мира — равнодушие. Но понимание того, что ты тоже можешь оказаться в сложной ситуации, побуждает пересмотреть собственные приоритеты. Если я могу помочь, то всегда помогаю, тем более что для этого в нашей компании существует столько возможностей! Это как плодородная почва, на которой зерно помощи обязательно вырастает в большое и важное дело, без которого кому-то порой просто не обойтись.

В нашей компании регулярно проводятся мероприятия в рамках программ корпоративного волонтерства. По мере возможности стараюсь принимать в них участие. Каждое событие оставляет в памяти неповторимый след.

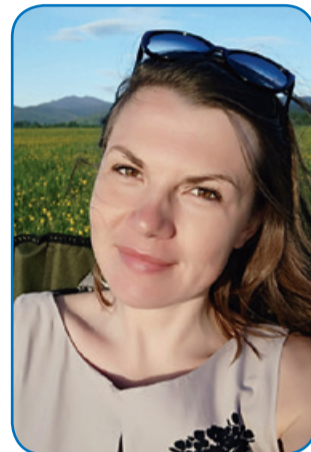
Например, участие в работе выставки «Пять веков русского искусства» позволило много узнать об уникальных российских шедеврах живописи и помочь прикоснуться к великому другим; передача книг в Красногорский детский дом и посадка растений на территории интерната для слабослышащих детей в Долинске дали возможность пообщаться с особенными детьми и задуматься о социальных проблемах общества, участие в акции для школьников, посвященной бережному отношению к ресурсам планеты, — поделиться важными знаниями.

А сбор и обработка материалов по видовому разнообразию растений Корсаковского парка запомнились, как ни странно, погодой... Маркировка растений — что же тут сложного, подумаете вы. Но это целая наука! Тем более день для ее проведения выдался не самым удачным — в Корсакове лил дождь.

Записывать названия растений и фотографировать их приходилось одной рукой, одновременно удерживая зонт в другой. Бумага со списком растений намочила, но наша с коллегами работа не пропала зря — из опыта экспедиций я знаю, что все полевые заметки нужно делать карандашом, он не размывается водой. Благодаря этому удалось зафиксировать всю необходимую информацию для табличек, которые затем установили на корпоративном субботнике.

В завершение поделюсь историей, которую часто вспоминаю. В студенчестве силами дружины мы проводили акцию «Зеленая ель». Ее идея заключалась в том, чтобы перед Новым годом призвать население отказаться от покупки срубленной лесной красавицы, а предпочесть ей искусственную. Разыгрывали перед центральным универсамом сценку, ходили в костюмах елок, пели частушки.

Но каково же было мое удивление, когда спустя некоторое время я узнала, что при производстве и последующей утилизации искусственной ели тратится гораздо больше ресурсов планеты, нежели для продажи живого дерева, выращенного в лесхозе. Но это не значит, что помогать не нужно. Просто делай добро и бросай его в воду.



Сотрудники «Сахалин Энерджи» в специальной зоне музея

Да, удивительно, но факт: оборудование находится в рабочем состоянии и запускается для демонстрации посетителям, чтобы они могли погрузиться в тему.

При входе в здание можно увидеть еще один уникальный экспонат — фрагмент трубы первого магистрального газопровода «Саратов — Москва». Его демонтировали с глубины 2,5 м. Несмотря на то что прошло уже больше 70 лет, на трубе хорошо сохранилась битумная изоляция, которая наносилась вручную.

Сам музей располагается в здании, построенном еще в начале 1950-х годов. В нем находилось предприятие, осуществлявшее подачу природного газа в столицу. Сюда, в поселок газовиков, протянулись магистральные газопроводы, обеспечивающие Москву и Московскую область голубым топливом.

огромный, часто героический путь прошли ее основатели начиная с 3 сентября 1944 года, когда Иосиф Сталин подписал постановление Государственного комитета обороны о строительстве первого в нашей стране сверхдальнего магистрального газопровода «Саратов — Москва».

Кстати, старичок The Cooper Bessemer доставлен из США по ленд-лизу специально для этого газопровода. С железнодорожной платформы 65-тонный агрегат погрузили на заранее изготовленные металлические сани и при помощи танков Т-34, использовавшихся в качестве тягачей, доставили на компрессорную станцию.

«Саратов — Москва» был сварен и уложен за рекордные 225 рабочих дней. 11 июля 1946 года вблизи поселка Развилка Московской области вспыхнул факел, который возвестил о приходе в столицу

■ Записала Марина Семитко

## Следующая остановка – «Альпы»

Мы уже побывали в Ногликах, Ясном, Поронайске и Смирных и наконец добрались до Макаровского района. Богат район природными красотами. Здесь можно увидеть еще и редкие японские постройки.

Следы пребывания древнего человека на территории Макаровского района относятся к каменному веку. Одно из первых поселений современного человека возникло на месте стойбища Макункотан (с. Пугачево). К 80-м годам XIX века здесь существовали две японские и одна русская рыбалки, были удобные земли для хлебопашества.

Затем айны стали перемещаться к северу. Так появилось селение Венкотан, рядом с которым находилось небольшое стойбище Селютора, что переводится с айнского как «сухая деревня».



Хребет Жданко

В 1890–1900 годах по территории района проходил почтовый тракт, соединяющий Корсаковский и Александровский посты. Здесь перевозили почту до Найоро (п. Гастелло Поронайского района) и обменивали ее на почту, пришедшую с севера. В 1892 году на месте временной избушки, где менялись почтовые нарты, появился телеграфный станок для приема и передачи сообщений. Считается, что это и стало началом основания Макарова.

В 1905 году, в японское правление, были переименованы сахалинские города и села. Стойбище Селютора стало городом Сиритори, что в переводе с японского означает «гнилая яма». Началось строительство: появилась бумажная фабрика, шахты, пирс, сульфитно-спиртовой завод,

на котором производился спирт низшего качества, типография, водопровод, две сельскохозяйственные фермы, синтоистский и другие храмы. Не обошлось и без промышленной школы среднего звена, которая выпускала специалистов бумажной промышленности. Через город была проложена железная дорога от Отиая (Долинск) до Сикуки (Поронайск).

После победы Советского Союза в Великой Отечественной войне началась массовая замена названий населенных пунктов. В 1946 году Сиритори был переименован в Макаров – в честь русского флотоводца и океанографа Степана Макарова. В 1894 году эскадра под его командованием прибыла на Дальний Восток, и в его присутствии на мысе Крильон был установлен футшток для измерения колебаний водных масс в проливе Лаперуза. Кстати, он используется и сегодня.

### СИРИТОРУ ДЗИНДЗЯ, ИЛИ ПУТЬ БОГОВ

В Макарове до сих пор сохранились остатки японских построек – среди них синтоистский храм Сиритору Дзиндзя, что означает «путь богов».

Храм был заложен в 1926 году. Вход в храм предваряли ворота, или тории. По дороге к храму стояла чаша тедзубати с иероглифами «сен син», что означает «место отмывания душ». Поскольку обряд омовения проводился символически, то и чаша была небольшой – вмещала всего несколько литров. В дальней части храма располагался хондэн, «место обитания богов». По преданию, во время церемонии «сёконсай» в храме происходило вознесение душ погибших воинов на небо, где они превращались в богов – «нами».

К сожалению, фотографий храма Сиритору Дзиндзя практически не сохрани-

лось. Некоторые материалы можно найти в фондах Государственного исторического архива Сахалинской области.

### САХАЛИНСКИЕ АЛЬПЫ

Есть в Макарове еще одна достопримечательность со следами японской цивилизации. Это памятник природы хребет Жданко. По мнению ученых, он сформирован застывшими лавовыми потоками во время образования вулкана. Наивысшая точка хребта находится на высоте 682 м над уровнем моря.

Примечательно, что на пике Жданко располагается японский тригонометрический пункт в форме небольшого каменного параллелепипеда. Это японский геодезический указатель периода Карафутто.

Украшает хребет необычное основание, которое постепенно разрушается под воздействием морских волн. На побережье с хребта срывается 40-метровый водопад.

Раньше хребет Жданко был покрыт хвойными лесами, но пожары уничтожили все деревья на его склонах. Сейчас здесь растут эндемики и редкие виды трав: дрема сахалинская, эдельвейс, пион обратнойцевидный, прострел Татеваки (его еще именуют сон-травой), незабудочник сахалинский, а также другие представители скальной флоры. Обильно плодоносят брусника и вечнозеленый кустарник шикша.

Ну чем не Альпы!

### ЗА КЛОПОВКОЙ И В ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Произрастает здесь еще одна ягода. Многие называют ее красникой. За специфический запах она получила свое второе название – клоповка. Это настоящий кладезь здоровья и островной эндемик.

В окрестностях Макарова, как, впрочем, и на всем Сахалине, встречаются эндемики, исчезающие виды которых занесены в Красные книги России и Сахалинской области. Поэтому для нас так важно сохранение биоразнообразия на острове.

Более 20 лет «Сахалин Энерджи» реализует план по сохранению биоразнообразия. В частности, регулярно контролирует состояние всех охраняемых видов расте-

ний вокруг производственных объектов.

За эти годы удалось собрать немало интересных и уникальных фактов об островной фауне и запечатлеть на снимках огромное количество растений. Многие изображения вошли в фотоальбом «Растительный мир Сахалина». Четвертая книга из серии, посвященной острову и проекту «Сахалин-2», хранится в информационных центрах «Сахалин Энерджи». Напомним, что 23 центра созданы на базе библиотек в девяти районах острова.



Архивное фото: тории храма Сиритору Дзиндзя, источник: pastvu.com

В Макаровском районе их три, кроме Макарова они располагаются в селах Восточное и Новое. Здесь можно узнать о деятельности компании, возможностях трудоустройства, корпоративных социальных программах. Если посетителям центра нужна помощь в поиске информации или отправке запроса в адрес «Сахалин Энерджи», консультанты, по совместительству работники библиотек, всегда готовы ее оказать.

■ Алена Оловянишникова

### Информационные центры:

#### Центральная библиотека

г. Макаров, ул. 50 лет Октября, 9а

Специалист

Надежда Станиславовна Мерзликينا

#### Библиотека, филиал № 2

с. Восточное, ул. Привокзальная, 8

Специалист

Марина Евгеньевна Соколова

#### Библиотека, филиал № 4

с. Новое, ул. Центральная, 11а-7

Специалист

Елена Юрьевна Егорова

## «Пробурили» на отлично

[знай наших!](#)

Команда «Сахалин Энерджи» стала чемпионом ежегодной интеллектуальной игры «Скважина знаний», которую клуб «Логос» провел для сотрудников островных нефтегазовых компаний в двенадцатый раз.



Участники команды «Джоули Робертс»

В этом году нашу команду представляло рекордное количество команд – восемь.

Сильнейшей из них стала «Джоули Робертс», в составе которой Наталья Тен, Асель Ажикова, Денис Денисов, Степан Елин, Денис Краснопеев, Дмитрий Чиков и капитан команды Михаил Тен. Мы вместе с 2014 года, и это наша вторая победа в «Скважине».

Азарт участников поддерживала грамотная организация и увлекательное проведение турнира с качественными креативными вопросами. Значительную часть из них разработали наши коллеги, которые входят в авторскую группу клуба «Логос».

Например, во время игры участникам пришлось пробовать на вкус сомнительные, на первый взгляд, белые порошки, которые оказались солью, мукой или со-

дой, и проверять свое обоняние, различая запахи эфирных масел.

Конечно, были и классические вопросы формата игры «Что? Где? Когда?», для ответа на которые необходимо обладать смекалкой и эрудицией, уметь «чувствовать» вопрос и успеть всего за минуту выбрать правильный ответ.

Игра – модель жизни, за игровым столом с людьми происходят удивительные метаморфозы. Наша команда то блистала ответами на первой секунде, то жарко спорила до последней. Капитану удавалось из множества версий выбрать правильную, опираясь не только на логику, но и на интуицию.

Команда «Джоули Робертс» поздравляет всех участников с достойным выступлением, а команду коллег «СПГ Лаб» – с почетным третьим местом!

■ Асель Ажикова

# С волей к победе

Команда «Сахалин Энерджи» продолжает участие в III Спартакиаде трудовых коллективов. В соревнованиях, уже ставших традиционными, ежегодно принимают участие около 600 любителей активного образа жизни.

На протяжении года трудовые коллективы Южно-Сахалинска будут соревноваться в лыжной и легкоатлетической эстафетах, шахматах, плавании, мини-футболе, испытаниях из нормативов ГТО, пулевой стрельбе, настольном теннисе. В гонку за переходящий кубок спартакиады включились 20 команд.

На этом спортивном мероприятии наша компания заявлена впервые. Из восьми этапов наши коллеги преодолели уже половину. Сформировать команду из сотрудников компании для участия в соревнованиях в зачет III Спартакиады трудовых коллективов предложил Игорь Стрельников.

Он набрал команду\* для первого этапа череды испытаний, в которую, кроме него, вошли Валерия Кухарева и Наталья Львова. Во время мартовской лыжной эстафеты спортсменам необходимо было преодолеть дистанцию в один километр.

Вторым испытанием стали шахматные соревнования. В интеллектуальных баталиях, которые проводились в формате быстрых шахмат, свои умения продемонстрировали Роман Метальников и Игорь Шабанов.

В легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы, честь компании отстаивали 12 наших коллег: Сергей Коровин, Игорь Стрельников, Ирина Метальникова, Михаил Володин, Анна Саладина, Руслан Яковлев, Евгений Барабанов, Игорь Битюцкий, Сергей Шмыголь, Наталья Львова, Илья Угрюмов, Юрий Митяев. Общая протяженность пути составила 3,8 км – бегуны по очереди преодолевали этапы (от 200 до 400 м), передавая друг другу эстафетную палочку.

В соревнованиях по плаванию по итогам суммарного времени заплыва на 50 метров «Сахалин Энерджи» заняла третье место. Места распределялись по итогам суммарного времени четырех участников каждой команды. Среди бронзовых призеров – Рустам Нуриев, Антон Краснянский, Алексей Лукин и Илья Угрюмов.

Таким образом, по предварительным итогам общего командного зачета команда «Сахалин Энерджи» делит пятое место с двумя другими командами, и шансы вырваться в лидеры велики. Ведь у сотрудников компании есть возможность проявить выносливость и ловкость еще в четырех испытаниях.

спорт



Бронзовые призеры заплыва и Игорь Стрельников (справа)

«Благодарю всех за участие и призываю побороться за нашу компанию в III Спартакиаде трудовых коллективов», – обращается к коллегам Игорь Стрельников.

Следующим этапом станут соревнования по мини-футболу, старт которым будет дан в августе. Итоговый результат спартакиады определится по сумме очков, набранных в шести лучших этапах из восьми.

■ Марина Семитко

\*К участию допускаются только сотрудники прямого найма (синий пропуск).

# Стань первым!

Лето в самом разгаре. И все чаще слышен вопрос: а в этом году будет YouEnergy?

Конечно, будет! Во-первых, какой новогодний праздник без всем любимого корпоративного конкурса? Во-вторых, для всех это прекрасная возможность рассказать о своем увлечении или таланте. Другой вопрос: когда начнется конкурс и как стать его участником.

Если вы любите петь, танцевать, читать стихи, показывать пантомиму или, может быть, вы не прочь продемонстрировать зажигательные па на пилоне или удивить окружающих фокусами – тогда этот конкурс для вас\*.

Что для этого нужно? Сначала необходимо записать свое выступление на камеру или любое мобильное устройство и отправить видеозапись на электронный адрес ea@sakhalinenergy.ru. Если в этом вам потребуется помощь, обратитесь в управление по взаимодействию с государственными органами, акционерами и связям с общественностью. В этом году заявки принимаются до 20 ноября.

Затем пройдет онлайн-голосование, по результатам которого определятся финалисты. Они выступят на новогодних кор-

поративных праздниках, где поборются за главный приз конкурса. В этом году мероприятия запланированы на 8 и 15 декабря.

Участник, набравший максимальное количество баллов за два выступления, станет победителем конкурса и получит главный приз. Внимание! Впервые в этом году призы получают все участники конкурса.

Победить может каждый. Не важно, выступаете вы с группой или самостоятельно. Напомним, в 2016 году победителем конкурса стала группа Vanapa Jam, солистом которой был наш коллега из финансового директората Андрей Рулев. В прошлом году свою звезду зажгла сотрудница кадрового директората Мария Николаева. Кто следующий?

Подробно о конкурсе и его участниках читайте в следующих выпусках «Вестей».

■ Алена Оловянишникова

\*К участию в конкурсе приглашаются сотрудники прямого найма и кадровых агентств.

конкурс

## Под юбилейным знаменем

В следующем году мы отмечаем 25-летие компании «Сахалин Энерджи». За плечами – немало важных достижений и исторических рекордов.

Юбилейный год будет иметь особую символику – праздничный знак. Предыдущий юбилей, 20-летие компании, мы отмечали под девизом «Сахалин Энерджи»: 20 лет успеха».

Какие ассоциации вызывает у вас предстоящий юбилей? С какими словами, емкой фразой и графикой вы связываете прошедшие четверть века, а главное – будущее компании?

Присылайте свои идеи на адрес ea@sakhalinenergy.ru. Лучший вариант может стать девизом юбилейного года компании.

анонс

## Подарок от именинника

Обычно в день рождения принято дарить подарки имениннику. Но на этот раз – 28 июля – центр досуга «Хаб» сделает подарок вам!

Всех гостей без возрастных ограничений мы приглашаем на яркий, неповторимый праздник в честь открытия ресторана после продолжительного ремонта.

Он потребовался для усовершенствования пищеблока, который достроили, расширили и дополнили новым оборудованием.

Каждый гость праздника будет приятно удивлен обновленным меню от

шеф-повара и расширенной картой напитков. А великолепный ведущий с насыщенной и зажигательной программой не оставит равнодушными ни детей, ни взрослых.

Всех ждут необычные развлечения, много живой музыки, а также море позитива с призами и подарками.

Мероприятие начнется в 17.00 на нижней площадке для барбекю. Вход свободный.

**КОНКУРС ТАЛАНТОВ**  
**CONTEST OF TALENTS**

You Energy

2018

**Сбор заявок**  
1 июля – 20 ноября

**Application registration**  
1 July – 20 November

---

**Онлайн-голосование и выбор финалистов**  
21 ноября – 3 декабря

**Online voting and choosing finalists**  
21 November – 3 December

---

**Финал и определение победителей – 8, 15 декабря**  
**Final stage and announcing winners – 8, 15 December**

**?** 66-20-32  
66-26-70  
ea@sakhalinenergy.ru

