



В «Сахалин Энерджи» прошли плановые учения по реагированию на чрезвычайные ситуации, связанные с разливами нефти
Подробнее на странице 6

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

«Энергетический мост» Россия – Япония

Завершился рабочий визит делегации «Сахалин Энерджи» в Токио, где прошел торжественный прием от имени компании и ее акционеров. Нынешнее мероприятие, на котором наши коллеги встретились с покупателями, стало особенным

событие 3

Лучший среди равных

На заводе СПГ используется уникальный «рецепт» для производства сжиженного газа. О технологии, которая позволяет добиться преимущества в конкурентной борьбе, читайте в этом номере

объекты 5

Хирургия скважины

Новая технология для ремонта скважины равносильна эффективному лечению для человека. Наши коллеги рассказали о способе, благодаря которому один из «кровеносных» сосудов компании восстановлен с минимальными рисками и затратами

новости объектов 7

Стендап для сивуча

Буквально недавно благодаря «Сахалин Энерджи» в Невельске появилась первая в России площадка наблюдения за сивучами – и вот она уже в объективе камеры трэвел-шоу «Орел и решка»

общество 12

Мир в объективе: пять плюс один

Увлекаетесь фотографией и хотите увидеть свои снимки в корпоративных СМИ? Тогда спешите принять участие в нашем фотоконкурсе, в котором в Год волонтера стало на одну номинацию больше

фотоконкурс 16

«Цель ноль» – ноль ошибочных решений!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В мае на всех объектах компании прошел летний День безопасности, в котором приняли участие более двух тысяч сотрудников. Подобные мероприятия провели в своих коллективах и подрядчики «Сахалин Энерджи».

Безопасность была и остается приоритетом компании, и наша главная задача в этой области – предупреждение любых инцидентов как одного из ключевых элементов сохранения максимально комфортных, современных условий труда.

В этот день мы уделяем особое внимание актуальным вопросам безопасности, просчитываем вероятность возникновения рисков и меры по их минимизации. Обсуждаем, как можно создать благоприятные условия для совершенствования своих навыков, и определяем основные принципы, соблюдение которых снизит риск ошибочных решений в деятельности компании.

С начала 2017 года сотрудники компании и подрядчики отработали 20 462 647 человеко-часов без потери рабочего времени. Это не просто су-

хая статистика, это здоровье и безопасность каждого, кто работает в рамках проекта «Сахалин-2». Это забота о близких нам людях, которые разделяют наши успехи и радуются нашим достижениям.

Оптимизация бизнес-процессов во всех сферах деятельности компании, подбор рациональных решений, снижение влияния человеческого фактора позволяют нам достигать новых высот и устанавливать рекорды.

Все наши показатели на сегодняшний день говорят о том, что мы работаем эффективно, надежно и безопасно, но, несмотря на это, мы тщательно готовимся к летней кампании по плановому останову и проводим глубокую оценку возможных рисков. Во время него осуществляется комплексное профилактическое и ремонтное обслуживание наших объектов, которое предполагает привлечение большого количества работников и исключение рисков возникновения инцидентов при выполнении значительного объема работ.

Для того чтобы максимально безопасно и в запланированные сроки

провести останов без перерыва в производстве, специалисты компании досконально прорабатывают детали, заранее доставляют на объекты запасные части, оборудование и материалы. В этот процесс вовлекаются практически все подразделения «Сахалин Энерджи».

Качественное выполнение данной программы является одним из важнейших звеньев в рамках подготовки к периоду пиковых нагрузок в будущий осенне-зимний период.

К сожалению, летом высока степень возникновения пожаров. В связи с этим между правительством региона и «Сахалин Энерджи» заключен регламент совместных действий по их ликвидации. Он предусматривает мобилизацию сил и средств компании для участия в тушении лесных пожаров в пятикилометровой зоне от трассы трубопровода и объектов.

Представители ГКУ «Сахалинские лесничества» проверили готовность компании к пожароопасному периоду и отметили ее высокий уровень.

(окончание на странице 3)

тема номера

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

18

мая

Проект «Сахалин: Человек и море», реализованный при поддержке «Сахалин Энерджи», победил в Национальной программе «Лучшие социальные проекты России»

21

мая

«Сахалин Энерджи» выступила на международной конференции «К целям устойчивого развития, пропаганда устойчивого развития и достойного труда», которая прошла в Баку

22

мая

Платформа ПА-Б отработала восемь лет без происшествий с потерей рабочего времени

28

мая

Танкер-газовоз К.MUGUNGWNA совершил первый судозаход в порт Пригородное для загрузки СПГ проекта «Сахалин-2» для корейской корпорации KOGAS

30

мая

Сотрудники «Сахалин Энерджи» приняли участие в информационной сессии, посвященной Программе непрерывного совершенствования

30

мая

Роман Дашков принял участие в совещании по развитию газификации Сахалинской области с участием губернатора области Олега Кожемяко и зампредела правления «Газпрома» Валерия Голубева

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Двенадцатого июня мы отмечаем главный государственный праздник страны – День России. Это дата, когда мы чествуем нашу Родину, страну с тысячелетней историей и уникальным наследием, страну, объединившую на огромном пространстве множество народов и культур.

Сегодня в обострившихся экономических и геополитических условиях продолжается поступательное развитие России на мировой арене, формируются новые международные альянсы, продвигаются стратегически значимые внешнеэкономические проекты, в том числе в энергетике.

Приятно осознавать, что компания «Сахалин Энерджи» вносит су-

щественный вклад в развитие нашей страны. Вместе со всеми мы заинтересованы в ее процветании, вместе решаем сложные задачи, создаем инновационные технологии, повышаем уровень надежности в нефтегазовой индустрии, вносим вклад в модернизацию различных сфер жизни Сахалинской области.

Искренне горжусь тем, что немало из задуманного удалось воплотить в жизнь. В непростой экономической ситуации мы продолжаем строить планы и реализовывать смелые проекты и при этом берем ответственность за все свои решения. Правильное планирование, понимание каждого проекта и расстановка приоритетов по важности будут

поддерживать репутацию компании как надежного поставщика энергоресурсов и обеспечат дальнейшее ее развитие. Объединив наши силы, мы сможем осуществить намеченное, а значит, принести выгоду не только компании, акционерам, но и России в целом.

Поздравляю с Днем России! Желаю всем здоровья, отличных перспектив и стабильного успеха! Пусть каждый из вас чувствует себя счастливым, нужным и уважаемым!

■ Роман Дашков,
Председатель Комитета
исполнительных директоров,
Главный исполнительный
директор

Поразительно и эмоционально

ВИЗИТ

В мае на Сахалине с рабочим визитом побывала делегация группы компаний Mitsui во главе с представительным директором, исполнительным вице-президентом Сатоси Танака. Почетные гости посетили ПК «Пригородное», а также встретились с главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» Романом Дашковым.

На ПК «Пригородное» гостей из Mitsui встретил его руководитель Амир Бакар.

Он пригласил их на первый в России завод по производству СПГ, где рассказал участникам делегации об истории его создания, инновационных технологиях сжижения газа, системе обеспечения работы оборудования по отгрузке СПГ, познакомил с проектами развития «Сахалин-2».

Затем гости отправились в автобусный тур по производственной зоне. Посещение ЦПУ, где происходит управление технологическим про-

цессом, стало завершающим этапом визита гостей компании на ПК «Пригородное».

Это не первый приезд Сатоси Танака на остров – представитель Mitsui принимал участие в реализации проекта «Сахалин-2» с 2002 по 2004 годы, на этапе начала строительства производственного комплекса. На этот раз он был впечатлен уровнем управления заводом СПГ, технической надежностью и производственными показателями.

В Книге почетных гостей Сатоси Танака оставил такую запись: «*Весьма признателен за содержательную экскурсию по*

объекту. В рамках визита я обрел важный опыт и ознакомился с работой завода, для меня это было информативно, поразительно и эмоционально. Ведь возможность посетить комплекс после завершения строительства и оценить его производственные масштабы у меня появилась только сейчас, впервые после 2004 года. Очень радостно осознавать, что объект функционирует надежно и эффективно. Еще раз спасибо.

В этот же день в офисе «Сахалин Энерджи» делегация Mitsui встретилась с Романом Дашковым, главным исполни-



Роман Дашков и Сатоси Танака

тельным директором, стороны обсудили производственные показатели компании и обменялись мнениями о перспективах развития проекта «Сахалин-2».

Кроме того, представители делегации отметили успехи «Сахалин Энерджи» и заверили

руководство компании в своей поддержке.

В завершение встречи Роман Дашков поблагодарил почетных гостей за многолетнее конструктивное сотрудничество и постоянный интерес к проекту «Сахалин-2».

На пути устойчивого развития

объекты

Начальник производственного комплекса «Пригородное» Амир Бакар поделился с редакцией планами на ближайшую перспективу.

– Коллектив комплекса продолжает держать курс на реализацию программы «Цель ноль», делая акцент на рабочих процессах в сфере ОТОСБ, внедряя культуру безопасного поведения и усиливая вовлеченность руководящего состава. Более 500 сотрудников из отделов эксплуатации и технического обслуживания, включая подрядчиков, прошли обучение по «цели ноль».

Способствовать ее успешному переходу на следующий уро-

вень будут принципы «культуры заботы», стратегия для которых была разработана в начале этого года. Мы планируем до конца 2018 года внедрить дополнительные мероприятия, которые помогут сотрудникам осознать, что они являются частью единой команды, что в нашей компании их ценят и помогают их развитию.

Одной из основных целей является безопасное и качественное проведение планового останова. Для решения каждой из

ключевых задач сформированы команды и разработаны детальные планы.

Мы будем продолжать реализацию проекта по обеспечению целостности производственного объекта. Одна из его составляющих – это мероприятия по устранению утечек. Для технического персонала и подрядчиков внедряются специальные программы контроля за фланцевыми соединениями при проведении рутинных работ по разгерметизации трубопроводов. В качестве предупредительной меры была проведена инспекция быстрорастяжимых соединений КИПиА с применением методов неразрушающего контроля.

В прошлом году была завершена программа, направленная на усиление трубопроводов блока предварительной очистки, для снижения вибрации. На заводе СПГ в стадии мониторинга находятся более чем 1500 контрольных точек. Эта работа будет продолжена и на других участках.

Одним из факторов, влияющих на производственный объект с точки зрения его целостности, является коррозия. В 2017

году мы запустили пилотный проект по ее устранению методом газотермического напыления алюминия. В настоящее время мы продолжаем над ним работать и планируем завершить его к концу года.

Итоги реализации пилотного проекта будут использованы для разработки плана по устранению отклонений и недостатков, который стартует в 2019 году.

Программа по непрерывному совершенствованию является одним из важных элементов развития производственного объекта. Коллектив ПК «Пригородное» продолжает работу в этом направлении.

Главное, чтобы каждый сотрудник (от представителей рядового звена до высшего руководства) имел возможность проявить инициативу, высказать свои предложения, понимать свою сопричастность к общему делу. Для этого используются такие инструменты, как наставничество, проведение ознакомительных сессий, тренингов для координаторов программы.

Ежемесячно проходят сессии с участием руководства, на ко-

торых отслеживается прогресс внедрения инициатив в рамках программы, а также проводятся открытые обсуждения, направленные на повышение культуры непрерывного совершенствования производственных процессов.

Необходимо побуждать сотрудников к тому, чтобы они предлагали свои идеи, направленные на устранение потерь и улучшения производственного процесса. Кроме того, для координаторов программы и специалистов рабочих дисциплин планируется проводить тренинги в области бережливого производства с применением передовых мировых практик.

Независимый сравнительный анализ, проведенный внешними аудиторами, показал, что наш завод СПГ находится в пятерке лучших по многим показателям.

Мы уверены, что реализация всех этих инициатив поможет нашему комплексу стать лучшим объектом среди подобных в мировой нефтегазовой индустрии.



«Энергетический мост» Россия – Япония

Япония – крупнейший импортер сжиженного природного газа в мире. Сегодня около 10% СПГ поставляется в Японию из России, в том числе с проекта «Сахалин-2».

Важную роль в укреплении взаимопонимания и развития двусторонних отношений играет прямой и конструктивный диалог с покупателями.

Десятый раз делегация «Сахалин Энерджи» приезжает с рабочим визитом в Токио, где проводит торжественный прием от имени компании и ее акционеров. Это хорошая возможность лично встретиться с заинтересованными сторонами и обсудить различные вопросы.

Нынешнее мероприятие особое. Оно стало не только юбилейным, но и прошло в преддверии церемонии открытия перекрестного года Японии и России с участием лидеров двух стран – премьер-министра Синдзо Абэ и президента Владимира Путина. О важности этого события в жизни двух стран не раз упоминали все участники приема.

Более двухсот человек собрались в Imperial Hotel Tokyo. Среди почетных гостей присутствовали чрезвычайный и полномочный посол России в Японии Михаил Галузин, заместитель министра финансов РФ Илья Трунин, а также представители Министерства энергетики РФ, Торговой палаты РФ в Токио, покупателей сахалинских СПГ и нефти, международных финансовых организаций-кредиторов, судоходных компаний.

Официальную часть приема открыл главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. В своем выступлении он подчеркнул, что этот год станет годом движения вперед, движения в будущее. Он также отметил, что сотрудничество между странами будет способствовать укреплению и дальнейше-

му развитию двусторонних отношений и внесет свой вклад в их развитие.

«Сегодня можно с уверенностью сказать, что за годы работы мы действительно создали надежный «энергетический мост», который связал Россию не только с Японией, но и с другими странами Азиатско-Тихоокеанского региона. Уверен, что те шаги, которые мы сделали и которые еще предстоит сделать, обязательно принесут достойные результаты, которыми будут гордиться следующие поколения», – добавил он.

С приветственной речью от имени всех акционеров «Сахалин Энерджи» выступил заместитель председателя правления «Газпрома» Александр Медведев.

«Лидеры наших стран установили доверительные и конструктивные отношения. Это создает условия для реализации новых проектов, среди которых третья технологическая линия проекта «Сахалин-2», «Балтийский СПГ», линия СПГ на Дальнем Востоке, научно-техническое сотрудничество», – сказал он.

От имени всех покупателей СПГ выступил президент компании JERA, господин Юджи Какими. В своей речи он отметил большое значение проекта «Сахалин-2» для развития обеих стран, а также подчеркнул необходимость его дальнейшего развития.

Заключительным аккордом приема стало выступление Андрея Охоткина. Коммерческий директор «Сахалин Энерджи» поблагодарил всех присутствующих за многолетнюю поддержку и сотрудничество в рамках проекта «Сахалин-2», а также рассказал о подарке, который он подготовил.



Почетные гости торжественного приема в Токио

Музыкальный сюрприз с русско-японскими корнями вызвал в зале волну положительных эмоций – гости узнали мелодии с первых аккордов. Под звуки балалайки они дружно аплодировали в такт одной из самых популярных и любимых песен в Японии – «Юяке коякэ» («Закат») – и русской народной мелодии «Неделька».

В конце вечера всех гостей ждал еще один подарок – набор русских рушников. Кроме традиционного орнамента, на изделиях вышиты производственные объекты «Сахалин Энерджи». Надеемся, что подарки, передающие частичку России и Сахалина, пришлись по душе всем участникам приема и будут напоминать им о важном событии.

Кроме торжественного приема представители руководства «Сахалин

Энерджи» провели ряд рабочих совещаний. Они встретились с руководителями компаний Tokyo Gas, JERA, финансовыми организациями Японии (такими, как JBIC, SMBC), новым чрезвычайным и полномочным послом Российской Федерации в Японии, а также с акционерами компании.

На встречах стороны обсудили текущие производственные вопросы по проекту «Сахалин-2», уделили особое внимание созданию Сахалинского индустриального парка и строительству третьей технологической линии по производству СПГ.

Рабочий визит делегации «Сахалин Энерджи» в Токио завершен. Следующий торжественный прием пройдет в Москве и будет приурочен к 25-летию компании.

■ Алена Оловянишникова

тема номера

«Цель ноль» – ноль ошибочных решений!

(Окончание. Начало на странице 1)

Кроме того, в летний период начнется активная фаза основного строительства дожимной компрессорной станции объединенного берегового технологического комплекса – и компания готова к реализации первого этапа. Учитывая факт привлечения большого количества новых работников, следует понимать, какие мощные командные навыки и личную ответственность потребуется проявить всем сотрудникам, которые примут участие в предстоящей работе.

В этом контексте, по мере увеличения объемов строительных работ, дальнейшее применение принципов «цели ноль» особенно актуально. Ведь безопасность нашей компании зависит не только от того, насколько надежно функционируют производственные объекты, но и от того, как действует персонал, вовлеченный в потенциально опасные работы.

В рамках отработки практических навыков по реагированию на чрезвычайные ситуации прошли учения по ликвидации аварийного разлива нефти на

участке магистрального нефтепровода. Эту работу необходимо проводить на постоянной основе.

Необходимо расширять практику обсуждения происшествий и внештатных ситуаций у акционеров «Сахалин Энерджи» для минимизации последствий на наших объектах. В контексте непрерывного совершенствования необходимо открыто обсуждать с компаниями-акционерами слабые стороны в области безопасности с целью обмена опытом при эксплуатации объектов.

Я уверен, что безопасность – это не только требование компании. Это то, что каждый из нас выбирает для себя, своей семьи и близких. И если все сотрудники компании и подрядных организаций примут для себя ту истину, что недопустимо закрывать глаза на нарушение норм и правил, и будут для окружающих примером, то каждый день станет Днем безопасности! Желаю всем успешной интересной работы на пути к «цели ноль»!

■ Роман Дашков, Председатель Комитета исполнительных директоров, Главный исполнительный директор

встреча

Работа отлажена четко

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков принял участие в совещании, посвященном газификации островного региона.

На нем представители областных и муниципальных органов власти, «Газпрома», бизнеса рассмотрели вопросы о реализации плана-графика синхронизации программ на 2018 год, подготовленных специалистами правительства области и газового гиганта, о переводе островного автотранспорта на газомоторное топливо.

В текущем году на Сахалине «Газпром» должен ввести в строй межпоселковый газопровод до сел Березняки и Старорусское, первый этап газопровода «Восточный» от Южно-Сахалинской ТЭЦ-1 до «Ботанического сада», одним из главных потребителей которого станет лучший горнолыжный курорт Дальнего Востока – спортивно-туристический комплекс «Горный воздух».

Правительство области и ПАО «Газпром» совместно реализуют программу перевода автотранспорта на газомоторное топливо на 2014–2020 годы. В настоящее время в Южно-Сахалинске успешно работает автомобильная газонаполнительная компрессорная станция от «Газпрома». Загрузка ее постоянно растет. Рост спроса на голубое топливо продолжится в связи с выводом на маршруты новых автобусов, техники ЖКХ, переоборудованием частного и муниципального



автотранспорта. Чтобы стимулировать граждан переводить свою технику на газ, сахалинские власти компенсируют им до 70% затрат на переоборудование. Представителям льготных категорий расходы покрывают полностью.

«У нас есть программа газификации на 2016–2020 годы, – сказал по итогам мероприятия заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Валерий Голубев. – За оставшееся время «Газпром» должен вложить в ее реализацию где-то 4,5 миллиарда рублей, а область в два раза больше – около 10 миллиардов рублей. За это время будет газифицировано порядка 10 тысяч домовладений».

Валерий Голубев отметил, что

совместная работа правительства области и «Газпрома» по вопросам газификации территории отлажена очень четко. Вдоль газопровода, идущего через весь Сахалин с севера на юг, «Газпром» должен построить восемь газораспределительных станций. Они обеспечат газификацию ближайших муниципальных образований. За счет этих мероприятий уровень газификации региона, который ниже среднероссийского, вырастет на 18%.

По словам губернатора Сахалинской области Олега Кожемяко, уровень газификации островного региона в 2020 году приблизится к среднему по России, сообщает пресс-служба регионального правительства.

Goal zero – zero wrong decisions



DEAR COLLEAGUES!

The corporate summer Safety day, involving over two thousand participants, was held at all assets and in the offices of Sakhalin Energy in May. Similar safety day events were held by Sakhalin Energy contractors.

Safety has been and will always remain our priority, and we stay focused on preven-

tion of any incidents because this is a key for a comfortable and innovative working environment.

The company and contractors have achieved 20,462,647 million man-hours LTI-free since the beginning of 2017. This is not just dry statistics – this is the safety and well-being of each employee working on Sakhalin-2 project. This is the care about our loved ones, who share our success and take pride in your achievements.

We optimise business processes in all functional areas, choose optimal decisions, and reduce potential impact from human error, and this helps us achieve new milestones and register record-breaking performance, confirmed by statistical evidence.

Our performance to date shows that the company's operations have been efficient, reliable and safe, but this does not mean we can relax our effort in making all the necessary preparations for the summer turnaround campaign, including in-depth risk assessment. The purpose of the summer turnaround campaign is to carry out integrated maintenance and repair of our facilities. This will involve large numbers of personnel, thus making incident prevention an absolute must, given the enormous amount of work to be done.

To accomplish the summer turnaround campaign as safely as possible and without interruptions to production, the company's specialists are thoroughly studying all the details, making sure that all spare parts, equipment and materials are delivered on site well in advance. Almost all of Sakhalin Energy's departments are involved in this process. Successful completion of the summer turnaround campaign will be a key element in getting the company prepared for the peak loads of the upcoming autumn/winter season.

There is unfortunately an increased risk of fires in the summer. In this connection, the regional government and Sakhalin Energy have approved a joint fire response plan. This plan provides for mobilisation of the company resources for fighting wood fires within 5 km of the onshore pipeline route and other project assets. GKU 'Sakhalin Forestries' has inspected the company's resources to be used in wood fire prevention and fighting and gave them a high rating.

This summer will also be the start time of the OPFC active construction phase, and the company is ready to embark on this journey. Given the large numbers of new employees to be involved, we should be well aware of the powerful teamwork skills and personal re-

sponsibility that will be required from all the company staff engaged in the project. In this context, the increasing construction scopes will make the goal zero principles still more relevant in the future. This is because our company's safety performance depends not only on the reliability of production assets, but also on the safe behaviour of the personnel doing potentially hazardous jobs.

An oil spill response exercise was conducted on a section of our onshore oil pipeline to practice the emergency response skills. Such activities should be conducted on a regular basis.

I am convinced that safety is more than just a company's requirement. It is the choice each one of us makes for ourselves, our families and friends. So, if all the company and contractor personnel lay it down as an axiom that there should be no turning a blind eye on any non-compliance, and that each of us should set an example of safe behaviour, then every day will be our Safety day. I wish everyone a successful and exciting journey towards goal zero!

■ Roman Dashkov,
Chairman of the Committee
of Executive Directors,
Chief Executive Officer

event

Russia-Japan power bridge

Japan is the world's largest LNG buyer. Today about 10% of LNG supplied to Japan is produced in Russia, including from the Sakhalin-2 project.

Direct and meaningful dialogue with buyers plays an exceedingly important role in business relationships development.

It has become a tradition for Sakhalin Energy representatives to go to Tokyo on a working visit and hold a reception on behalf of the company and its shareholders. It is a good opportunity to have face-to-face meetings with stakeholders and discuss the issues.

This year's reception was special in many ways. First, it was an anniversary event; what is more, it was held on the eve of an important occasion – the opening ceremony of Japan and Russia's cross-year, attended by the leaders of two countries – Japanese Prime Minister Shinzo Abe and Russian President Vladimir Putin. The significance of the event for the countries was pointed out by all participants throughout the reception, which gathered more than two hundred people at the Imperial Hotel Tokyo.

The official part of the reception was opened by Roman Dashkov, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy. In his speech, he stressed that the year 2018 will be a time of progress, steady steps towards the future. He also emphasised that cooperation between the countries will facilitate strengthening and further development of the bilateral relationships, and will be a weighty contribution to their development.

'Today we can confidently state that over the years of cooperation, we have indeed created a reliable 'power bridge' which has linked Russia not only with Japan, but also with other countries of the Asia-Pacific region. I have no doubt that the steps we have taken so far and the steps we are yet to take will bring remarkable results, which the next generations will certainly be proud of', – he added.

A welcoming speech on behalf of all shareholders of Sakhalin Energy was made by Alexander Medvedev, the Deputy Chairman of Gazprom Board of Directors. 'The leaders of our countries have built a trusting and constructive relationships. This creates favourable conditions for new projects, among which are the Sakhalin-2 LNG Train 3 project, the Baltic LNG project, the Far East LNG, as well as scientific and technical cooperation', – he said.

Mr. Yuji Kakimi, President of JERA, spoke on behalf of all LNG buyers. In his speech, he underlined the great importance of the Sakhalin-2 project for the development of both countries, and also stressed the need for its further development.

The final chord of the reception was the address made by Andrei Okhotkin, Commercial Director of Sakhalin Energy. He thanked all those present for their long-term support and cooperation under the Sakhalin-2 project, and announced the present he had prepared for the guests. The performance with elements of Russian and Japanese musical culture was a magnificent surprise to the guests: they recognised the tunes from the first chords, and enjoyed the songs immensely. The guests' applause accompanied one of the most popular and loved songs in Japan – 'Yuyake Koyake', and the Russian folk melody 'Nedelka', both played on the balalaika.

At the end of the reception, all guests received another surprise gift – a set of embroidered Russian towels. In addition to the traditional ornament, the towels featured the embroidered images of the company's production facilities.

Thus, the working visit of the Sakhalin Energy delegation to Tokyo is successfully completed. The next solemn reception will be held in Moscow. It will be timed to the 25th anniversary of the company.

■ Alyona Olovyanishnikova

announcement



BRIGHT IDEAS – SHAPE THE FUTURE!

Join us!

You are full of energy, you have ideas on how to modernise and optimise business processes, or even your own know how? Participate in the 10th Young Professionals Scientific-Practical Anniversary Conference and you will be able to implement your projects!

The conference will take place on
24-26 October 2018

Employees under the age of 35 years old are welcome to participate.

The conference language: Russian, English.

The deadline to submit applications
20 June 2018

For more information on the conference, requirements to thesis and papers format, assessment criteria, please, contact Irina Kuzkina (ext. 2008) and Elena Ilkina (ext. 2594).

We are waiting for your applications! Go for it!





Running Young Professionals Scientific-Practical Conferences is an important part of the company's HR strategy. The first conference was held at Sakhalin Energy in 2009. It was attended by 11 employees, and the winners were Timur Dautov, Vadim Legenkin and Sergei Nikitin. For the first time, the section work will be carried out not only in Russian, but also in English. Applications for participation in the conference shall be submitted until 20 June 2018.

Лучший среди равных

Как добиться преимущества в конкурентной борьбе и сделать наш завод по производству СПГ лучшим объектом среди аналогичных производств в мировой индустрии?

БУДУЩЕЕ ПЛАНИРУЕМ СЕГОДНЯ

Одной из основных задач на ближайшие несколько лет является развитие персонала компании и формирование надежного кадрового резерва для замещения ключевых производственных позиций в процессе замены иностранных работников российскими. Во время этой ротации необходимо придерживаться принципа преемственности кадров, чтобы сохранить лучшие зарубежные практики в области технологии производства СПГ и затем передать их. Таким образом в ближайшее время будет создан внушительный задел для дальнейшего воспитания компетентных, высококлассных специалистов.

В 2020 году на заводе по производству СПГ планируется проведение самого сложного и масштабного планового капитального ремонта с начала его эксплуатации.

Чтобы успешно решить задачи, поставленные в рамках останова, предполагается привлечь более тысячи сотрудников. Одновременно будут проходить работы, связанные с подготовкой к строительству третьей технологической линии, ремонту основных газовых турбин, обновлению программного обеспечения ProSafe, а также ремонт на других объектах компании. Такие амбициозные планы требуют от нас полной отдачи в качественной и тщательной подготовке и в формировании надежной команды профессионалов.

КЛЮЧЕВАЯ РОЛЬ

Ключевую роль в сохранении целостности производственного процесса играет создание объединенного плана по проведению обслуживания технологического оборудования. Мероприятия по его

его техобслуживанию и замене является важнейшей отправной точкой на пути к нашей цели.

Программа по непрерывному совершенствованию производственных процессов в ближайшие годы должна выйти на новый уровень и стать частью культуры не только сотрудников «Сахалин Энерджи», но и наших партнеров — представителей подрядных организаций. Мы убеждены, что нам это по силам.

Программа «Цель ноль» и ее составная часть «культура заботы» — это основные элементы для нашего стабильного и устойчивого развития.

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ!

Ответ на вопрос, заданный в начале материала, очевиден — не останавливаться на достигнутом и непрерывно стремиться к совершенству. Необходимо ставить более сложные и амбициозные цели и последовательно их добиваться.

Нужно создать и развивать благоприятные условия, при которых руководство понимает важность перемен и выступает в роли наставника. А сотрудники чувствуют себя вовлеченными в процесс поиска более эффективных методов через регулярный мониторинг и контроль за эффективностью функционирования бизнес-процессов, а также через внедрение передовых практик и подходов.

Кроме того, важно постоянно работать над предотвращением рисков производственных потерь и максимально задействовать возможности существующих систем и технологий.

С СЕВЕРА НА ЮГ

Один из ярких тому примеров — в процессе сжижения природного газа выгода



Технологическая линия завода по производству СПГ

Осушенный и очищенный сырьевой газ (его основной компонент — метан, которого в конечном продукте должно быть не менее 85%) поступает на технологическую линию, где начинается его сжижение. Этот процесс делится на два этапа: сначала газ охлаждают до -50°C , затем — до -160°C . После первой стадии охлаждения происходит отделение тяжелых компонентов конденсата, который в последующем смешивается с нефтью. Потом газ направляется в главные криогенные теплообменники, где и превращается в СПГ.

Сжижают газ по технологии, специально разработанной для завода компанией Shell — DMR (dual mixed refrigerant). В ее основе лежит охлаждение двойным смешанным хладагентом.

НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ДЛЯ САХАЛИНА

Применение двойного смешанного хладагента можно назвать усовершенствованной версией классической технологии, которую используют большинство заводов по производству СПГ.

Дело в том, что первые заводы СПГ были построены в зоне теплых климатических поясов (Алжир, Египет, Бруней, Малайзия, Оман, Катар и др.). Эти регионы характеризуются высокой температурой окружающей среды и узким диапазоном температурных колебаний. Для таких условий разработали технологию, по которой предварительное охлаждение природного газа производится пропаном, а сжижение — с помощью цикла смешанного хладагента.

При планировании строительства заводов в других регионах выяснилось, что для субарктических (Сахалин относится именно к ним) и арктических климатов классическая технология имеет существенные недостатки, связанные с природой хладагента предварительного охлаждения. В частности, его однокомпонентность не позволяла воспользоваться преимуществами холодного климата. Фактически все сводилось к тому, что производство СПГ при температурах ниже нуля оставалось практически на том же уровне, несмотря на то, что эффективность работы и производительность оборудования холодильных циклов росли.

Для устранения этого недостатка была предложена новая технология, по которой предварительное охлаждение, как и сжижение, производится смешанным хладагентом. Она получила название DMR или двойной смешанный хладагент.

Смысл технологии заключается в том, что в зависимости от температуры окру-

жающей среды состав хладагента предварительного охлаждения может варьироваться для максимальной реализации потенциала работы оборудования.

Такое решение оказалось очень удачным для сахалинского климата с широким диапазоном температурных колебаний.

СПЛОШНЫЕ ПЛЮСЫ

Возможность непрерывно менять состав хладагента позволяет в динамическом режиме оптимизировать работу цикла для достижения максимального КПД. В конечном итоге такая оптимизация позволяет перераспределить нагрузку с основного цикла охлаждения на предварительный и повысить производство СПГ на 15–20% в годовом выражении.

Еще одно преимущество этого процесса заключается в том, что использование двойного смешанного хладагента позволяет понизить металлоемкость технологической линии, и именно поэтому технология также используется на плавучем заводе СПГ.

ПРОВЕРИТЬ ПРАКТИКУ ТЕОРИЕЙ

Для того чтобы правильно использовать технологию, нужны высокопрофессиональные специалисты. Ведь необходимо в режиме реального времени контролировать состав хладагента.

Этот вопрос требует глубоких знаний теории, особенностей работы оборудования и специфики производства. Анализируется широкий спектр данных: от температуры окружающей среды и атмосферного давления до рабочих точек компрессоров, кривых охлаждения и КПД циклов охлаждения. В результате выводится состав, наиболее оптимальный для данных условий.

Сахалинский завод СПГ стал первым объектом в мире, где была применена эта уникальная технология. Ни литературы, ни тренингов по данной технологии не существовало. Поэтому завод стал своего рода полигоном, на котором методом проб и ошибок, непрерывного мониторинга и анализа технологического процесса были выявлены диапазоны и закономерности, позволяющие эксплуатировать технологию максимально эффективно.

Если на кухне правильно подобранная рецептура позволяет приготовить вкусное блюдо, то на производстве, благодаря технологии двойного смешанного хладагента, правильно подобранный состав и учет всех условий помогают произвести больше СПГ.

■ Александр Сингуров, Вадим Горячих



На центральном пульте управления ПК «Пригородное»

реализации должны быть сопоставлены и объединены в единый структурированный документ, общий для всей производственной цепочки от добычи до отгрузки.

Регулярные встречи с участием представителей всех объектов компании позволяют обеспечить актуальность данного документа. Завод СПГ, как и многие другие объекты, со временем сталкивается с проблемой устаревания и амортизации оборудования. И наличие основательного долгосрочного плана по

минусовых температур окружающей среды очевидна, если использовать технологию двойного смешанного хладагента для производства СПГ.

Коротко напомним о самом процессе сжижения газа. Проложив путь длиной более 600 км (с севера острова на юг), газ поступает на производственный комплекс «Пригородное». Его отправляют на очистку, чтобы избавиться от примесей пыли, углекислого газа, воды и ртути, которые могут нанести вред оборудованию.

июнь 2018

Задачи выполнены

Двадцать второго мая в компании прошли плановые комплексные учения по реагированию на чрезвычайные ситуации, связанные с разливами нефти.

Действия развернулись в Долинском районе. По легенде учений был получен сигнал об аварийной остановке нефтепровода в связи со значительным падением давления.

По предварительной версии этот участок трубопровода был поврежден третьими лицами, что привело к разливу нефти в объеме 88 тонн.

Главная задача, которая стояла перед участниками учений — локализовать разлив и не допустить попадания нефти в море и последующего выброса на береговую полосу, а также организовать ее сбор и вывоз на полигон для утилизации.

Оперативное управление осуществлял штаб в Южно-Сахалинске. Сюда стекалась вся информация о происходящем в зоне учений и координировались действия по ликвидации



чрезвычайной ситуации. Работали группы по координации действий в ЧС и по управлению действиями в кризисных ситуациях. В учениях принимали участие сотрудники «Экошельфа», присутствовал наблюдатель со стороны МЧС.

На ликвидацию условного разлива были мобилизованы ре-

сурсы компании, подрядных организаций и профессиональных аварийно-спасательных формирований.

На место условного происшествия выехали сотрудники АВП «Советское», а также Южная и Центральная мобильные группы Центра аварийно-спасательных и экологических операций. Они четко выполнили план тренировки, развернули боны, чтобы защитить реку, «собрали» нефть и подготовили ее для утилизации.

Такие учения давно стали постоянными в «Сахалин Энерджи», а навыки — доведенными до автоматизма. Прошедшим маневрам оперативный штаб дал высокую оценку, все цели и задачи, поставленные перед участниками учений, были выполнены.



Получен сигнал — учения закончены



Спуск боновых заграждений после доставки на место ЧС



Подготовка боновых заграждений к установке

конференция

Еще раз о безопасности

Сотрудники «Сахалин Энерджи» приняли участие в ежегодной конференции, посвященной итогам работы по охране труда за 2017 год в дочерних организациях «Газпрома» и задачам на 2018 год.

На мероприятие, в рамках которого обсуждалась промышленная, пожарная и газовая безопасность, наши коллеги были приглашены в качестве экспертов для обмена лучшими практиками.

В совещании участвовали более 250 человек, среди них руководители служб ОТОС и главные инженеры дочерних обществ «Газпрома», представители концерна Shell, Ростехнадзора, Рос-

труда, МЧС и других экспертных организаций по различным направлениям.

В делегацию «Сахалин Энерджи» вошли два представителя: менеджер по безопасности дорожного движения службы по организации перевозок Сергей Богомолов и начальник организационно-планового управления департамента ОТОС Анжелика Васильева.

На пленарной сессии участники обсудили стратегию внедрения программы «Цель ноль», вопросы управления подрядчиками, лидерство в области производственной безопасности, переход на международный стандарт по охране труда.

Кроме того, не остались без внимания противофонтанные работы, корректирующие мероприятия по профилактике падений, вопросы дорожной безопасности, статус спецоценки условий труда в дочерних предприятиях «Газпрома».

Самым динамичным стал второй день, когда у всех участников была возможность задать вопросы в рамках четырех круглых столов.

Во время дискуссий они говорили о применении методики анализа корневых причин происшествий при расследовании несчастных случаев, а также затронули такие темы, как нормативные изменения в области промышленной безопасности и взаимодействие с подрядными организациями. Два круглых стола по дорожной безопасности и управлению подрядчиками были организованы в рамках Совместного координационного комитета между «Газпром» и Shell.

■ Анжелика Васильева



Слева направо: Наталья Луговская и Татьяна Бобровицкая, представители компании Shell, и Дмитрий Четин, представитель ПАО «Газпром»

проект

Сепараторы готовы

Закончилось производство двух входных сепараторов для проекта «Сахалин-2».

Работы осуществлялись на «Ижорских заводах» в рамках контракта, подписанного между компаниями в мае 2016 года.

Впервые на производственном объекте компании «Сахалин Энерджи» будут использоваться сепараторы российского производства. Их установят на строящейся дожимной компрессорной станции ОБТК.

Это оборудование предназначено для очистки и подготовки газа, поступающего с морской платформы ЛУН-А, к дальнейшей транспортировке на юг острова. Сепараторы могут выдерживать давление до 100 бар, их общий вес составляет около 1000 тонн.

Скоро они отправятся на площадку консолидации груза, а затем будут доставлены на ОБТК через временный причал, установленный на севере острова.

На протяжении почти трех столетий «Ижорские заводы» являются одним из ведущих отечественных производителей промышленного оборудования. Опыт работы с оборудованием для атомных электростанций позволил предприятию освоить производство высокотехнологичного оборудования для нефтегазовой отрасли.

Подобное партнерство — яркий пример развития программ российского участия «Сахалин Энерджи» и импортозамещения, оно способствует появлению на рынке конкурентоспособной отечественной продукции.



Показательный опыт

Тринадцать сотрудников «Сахалин Энерджи» удостоены награды комитета исполнительных директоров (КИД) в сфере непрерывного совершенствования за первый квартал 2018 года.



Команда победителей

Награду получили представители технического и финансового директоратов за реализацию инициативы по оптимизации затрат третьих сторон.

Инициатива, которая особо отмечена членами КИД за высокий уровень совместной работы между сотрудниками разных директоратов, является достижением большой команды, в которую вошли: Рустам Ахметкереев, Рашид Багаутдинов, Денис Алтуна, Сергей Бизяев, Егор Комольцев, Шамиль Мухтаров, Петр Сак, Михаил Сажин, Круз Ша, Игорь Син, Ирина Солод, Майя Соловьева и Рене Вортман.

В 2017 году в рамках реализации стратегии заключения договоров компания «Сахалин Энерджи» провела переговоры об их продлении.

Для определения и оценки возможностей повышения экономической эффективности, установления оптимальных рамок и целей для ведения переговоров договоры были рассмотрены на заседании комитета по вопросам экономии затрат и повышения экономической эффективности, а также на семинаре, посвященном вопросам категорийного управления. Кроме того, была проведена

награда

систематизация факторов стоимости договоров.

Подход, предусматривающий участие специалистов из различных подразделений, и хорошо продуманный процесс подготовки (серия семинаров по разработке стратегии, исследование рынка и работа с потенциальными поставщиками, детальный сравнительный анализ, моделирование ожидаемой стоимости) привели к успешному результату переговоров.

В феврале 2018 года со всеми категорийными менеджерами был организован обмен опытом ведения таких переговоров.

Члены КИД также выражают благодарность другим номинантам за высокий уровень проделанной работы:

- инициативе технического директората по установке газлифтовой системы на скважине;

- инициативе технического директората по забивке кондукторов без закрытия соседних эксплуатационных скважин на платформе ПА-Б;

- инициативе отдела информационных технологий по внедрению киосков самообслуживания для подключения к Wi-Fi.

■ Александра Мисан

новости объектов

Хирургия скважины

В результате применения новой технологии ремонта обсадной колонны на платформе «Моликпак» завершен капитальный ремонт нефтедобывающей скважины.

Она была пробурена и введена в эксплуатацию в 2000 году, через год после добычи первой нефти проекта «Сахалин-2». Тринадцатый год оказался для нее не слишком удачным: произошел прорыв пластовых вод и увеличение объемов выноса песка. Для исправления ситуации был пробурен боковой ствол и проведены гидроразрывы пластов с установкой гравийных фильтров. Скважина введена в эксплуатацию.

Из-за снижения уровня добычи нефти в 2015 году сделана попытка перевода скважины в режим газлифтной добычи. В ходе этих работ был обнаружен переток газлифтного газа в межтрубном пространстве из-за негерметичности обсадной колонны. Диагностика методом акустического каротажа подтвердила наличие утечки на глубине около 235 метров.

После рассмотрения восьми вариантов капитального ремонта и детальной оценки для соединения обсадных колонн был выбран специальный инструмент компании Schlumberger с формированием уплотнения «металл по металлу», не пропускающего газ. Благодаря ему стало возможным провести ремонтные работы только в верхней секции ствола скважины, сохранив нижнюю часть погружного оборудования для добычи нефти.

Этот способ позволил вернуть скважину в эксплуатацию в максимально короткие сроки, что можно сравнить с проведением лапароскопической хирургии – мы восстановили один из «кровеносных» сосудов нашей компании с минимальными затратами и риском для здоровья всего организма.



У буровой вышки платформы «Моликпак»

Чтобы определить, насколько применимо предложенное оборудование, а также выявить возможность его надежного использования в течение всего срока эксплуатации скважины, был проведен подробный анализ нагрузок, возникающих в обсадной колонне.

Затем ее верхняя часть была отрезана и поднята на поверхность. Торец, оставшийся в скважине, обработан при помощи фрезы и подготовлен к стыковке.

В скважину спустили новую обсадную колонну, соединили со старой при помощи трубуловки. В зону перекрытия старой обсадной колонны и трубуловки был спущен гидравлический расширитель для пластической деформации первой и создания соединения «металл-металл» с корпусом трубуловки.

Этот инструмент позволяет преобразовать давление 5000 psi («фунт-сила на квадратный дюйм»), создаваемое на поверхности, в 30 000 psi на глубине формирования соединения.

Операция была проведена успешно, что подтвердили испытания, и скважина в максимально короткие сроки передана в эксплуатацию.

■ Маниш Кумар, Александр Целиков

После прекращения фонтанирования из-за нехватки пластовой энергии переходят на механизированный способ эксплуатации скважин, при котором вводят дополнительную энергию с поверхности. При газлифтном способе она подается в виде энергии сжатого газа по специальному каналу.

Предназначена для крепления скважин, а также изоляции продуктивных горизонтов при эксплуатации. Составляется из обсадных труб путем последовательного их свинчивания.

Этот ловильный инструмент используется при бурении и ремонте скважин.

история проекта

Факты:

«Сахалин-2»

- в июне 1994 года мы стали первыми, кто начал работу на условиях Соглашения о разделе продукции, которое стало одним из залогов успеха проекта «Сахалин-2»

- в июне 1996 года началось освоение месторождений шельфа Сахалина на условиях проектного финансирования в объеме 348 млн долларов США, это было первое проектное финансирование в России

- в июне 2008 года для дальнейшего выполнения второго этапа проекта «Сахалин Энерджи» подписала крупнейший в России договор по проектному финансированию в размере 5,3 млрд долларов США на привлекательных коммерческих условиях

- год спустя «Сахалин Энерджи» получила дополнительный займ в размере 1,4 млрд долларов США для финансирования завершающей части работ по второму этапу «Сахалина-2», что позволило проекту выйти на полную производственную мощность

- проектное финансирование второго этапа «Сахалина-2» стало рекордным для России и составило 6,7 млрд долларов США, что свидетельствует о высоком уровне доверия к производственной, экологической и социальной ответственности компании со стороны консорциума иностранных кредитно-финансовых учреждений

Удел сильных

Слабые люди верят в удачу, а успех – удел сильных, потому что его мы добиваемся сами, считает Тимур Гафаров.



Два года назад он пришел работать в нашу компанию на должность заместителя руководителя по развитию проекта третьей технологической линии. Поэтому наш разговор – о планах, о завтрашнем дне проекта «Сахалин-2».

– Тимур Наильевич, вам не кажется, что у вашей команды на проекте третьей технологической линии (ТТЛ) довольно необычное название – ВОМ? Расшифруйте его для непосвященных.

– Это аббревиатура с английского – Business Opportunity Manager. Формально у нас небольшая команда, но при этом мы функционально включаем в нее сотрудников из смежных подразделений: коммерческого, производственного, финансового директоров, департамента внешних и корпоративных отношений. И, конечно, вся работа сопровождается поддержкой юридического директора.

Под контролем ВОМ находится решение всех вопросов, связанных с реализацией проекта ТТЛ.

– Помимо ТТЛ вы также курируете проект дожимной компрессорной станции (ДКС ОБТК). Насколько сложно совмещать два, по сути, очень разных проекта?

– Непросто, и это большая ответственность. Но в то же время решение таких задач приносит удовлетворение. Прежде всего, потому, что эти два проекта можно назвать основой стратегического развития компании. Кроме того, мы все прекрасно понимаем, что масштабные проекты оказывают влияние и на регион, в котором они реализуются, и на страну в целом. Рабочие места, передовые технологии, новый опыт, доходы в бюджеты и т.п. Это тоже предмет для гордости.

– На какой стадии сейчас находятся эти два проекта?

– В прошлом году мы фактически завершили разработку проектной документации по ТТЛ и прошли процесс согласования на федеральном уровне.

ТИМУР НАИЛЬЕВИЧ ГАФАРОВ

Окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «инженер по разработке нефтяных и нефтегазовых месторождений». Получил степень магистра во Французском институте нефти по такой же специализации и дополнительно – степень MBA по программе «Инновационный и проектный менеджмент» в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации. Работал в подразделении департамента «Газпрома» по добыче газа, газового конденсата, нефти, ответственного за курирование совместных предприятий на территории России и за ее пределами.

Мы ведем переговоры с потенциальными покупателями и видим, что рынок заинтересован в том продукте, который мы планируем на него вывести, и в тех объемах, в которых мы собираемся его производить. В 2018 году нам необходимо выполнить ряд мероприятий подготовительного характера.

Это придает нам уверенность, и, несмотря на то, что переговоры по газу, который требуется для реализации проектов развития, еще продолжаются, мы не сни-

жаем темпов, активно работаем на ближайшую перспективу.

Если взять проект ДКС ОБТК, то 2017 год был нелегким. Но, тем не менее, он ознаменован подписанием договора с подрядчиком по проектированию, МТС и строительству. Это компания Petrofac, которая уже начала работу вместе со своим партнером – российской компанией «Стройгазконсалтинг». Подготовлена площадка для начала основных строительно-монтажных работ. Это серьезный шаг вперед. В начале лета планируется начать формировать свайное поле под основное технологическое оборудование. Строительство ДКС ОБТК ведется в запланированные сроки.

– Отличается ли «Сахалин Энерджи» от тех компаний, где вам приходилось работать ранее?

– У нас интересный состав акционеров, у каждого из них свои стандарты и принципы реализации проектов. На мой взгляд, это основное отличие. У компании есть уникальная возможность перенимать лучший опыт от каждого из акционеров, что можно назвать нашим персональным ноу-хау. А новые знания и опыт – это безусловный шаг к прогрессу как ком-

пани, так и индивидуально каждого сотрудника, который работает в «Сахалин Энерджи».

– Тимур Наильевич, какими качествами должен обладать руководитель вашего уровня?

– Одно из приоритетных – умение общаться и взаимодействовать с людьми. Очень важно иметь способность к концептуальному мышлению, так как эта должность подразумевает широкий выбор вариантов пути, по которым можно пойти для достижения цели. Это как раз возможность проанализировать, какой из них будет наиболее достижимым. И не факт, что он будет самым коротким.

– Наши компания проводит встречи с населением, в которых вы принимаете участие, в частности, с жителями Корсакова. Эти диалоги не всегда проходят спокойно, иногда они излишне эмоциональны. Спасают ли в этом случае ваши коммуникативные навыки?

– Любое общение с людьми – это всегда какой-то опыт, я бы сказал, направление в компетенции любого человека. С каждым таким выходом в люди чувствуешь себя более спокойно, учишься работать с аудиторией, самое главное, слышать и понимать ее. Недаром говорят, что в споре рождается истина. Любое публичное выступление – это диалог с аудиторией, здесь никто не обязан создавать для тебя комфортные условия. Конечно, встречи в Корсакове отличаются, к примеру, от производственных совещаний или выступлений на профильных конференциях. Тем не менее, принцип один и тот же, поскольку у каждой группы есть свои определенные интересы, которые она хочет донести до выступающего. Внешняя аудитория для меня была новой, но при этом с жизненной точки зрения жители Корсакова задавали очень понятные вопросы.

– Какие качества мешают вам в работе, а какие помогают?

– Скорее не качества, а то, что можно определить как эмоциональную составляющую человека. Это как внутренний огонек: либо он есть, либо его нет. В случае его отсутствия, идти вперед проблематично: ничто тебя внутри не согревает, не мотивирует. Но в то же время в какой-то момент тебя могут захлестнуть эмоции, и очень важно суметь с этим справиться.

– Разрешите личный вопрос: когда вы решили принять предложение и приехать на Сахалин, как отреагировала ваша семья?

– У меня всегда было четкое представление, что работа для семьи, а не семья для работы. Поэтому мы вместе обсуждали переезд на остров. И я рад, что мои близкие меня поняли и поддержали. В этом плане я очень счастливый человек.

■ Беседовала Татьяна Дериведмиде

Точное решение

На «Моликпаке» готовятся к уникальной операции по замене крана на действующей платформе.



Процесс установки стрелы временного строительного крана

В нашей компании очень часто то или иное событие называют уникальным. И это не любовь к пышным эпитетам, а конкретная оценка.

Представьте себе палубу «Моликпака», на которой расположены буровая вышка, факельный ствол, вертолетная площадка, два специальных модуля (для подключения к трубопроводу), каждый высотой с десятиэтаж-

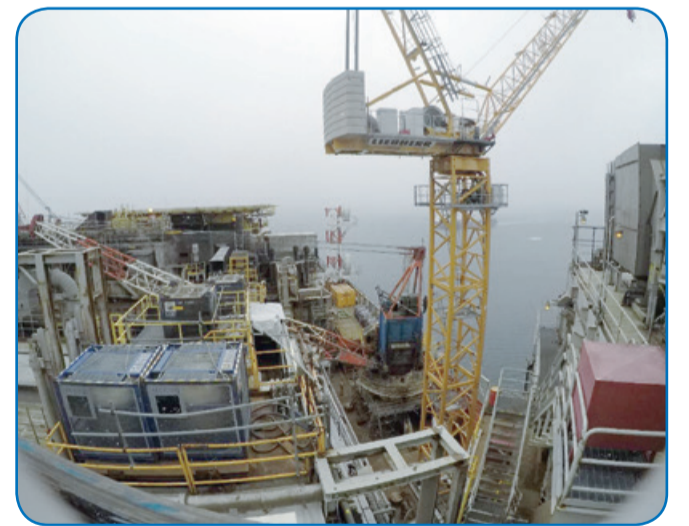
ный дом, и целых три грузоподъемных крана. Яблоку негде упасть. А наши специалисты вместе с профессиональными командами компаний Liebherr и СМНМ-Вико смогли установить здесь еще и строительный кран высотой 23 метра (с девятиэтажный дом) и весом 90 тонн (примерно столько же могут весить 30 индийских слонов, вообразите их на палубе платформы)!

Этот кран должен выполнить две задачи. Во-первых, демонтировать кран №3, который эксплуатировался на платформе еще в прошлом веке (с 1984 года) и теперь нуждается в замене. Во-вторых, установить новый, который уже доставлен на Сахалин и ждет транспортировки на «Моликпак».

Кстати, оба крана – временный строительный и будующий постоянный – на остров были доставлены одновременно. Но разместить сразу все оборудование на платформе было невозможно из-за тесноты на палубе. Поэтому и пришлось разделить операцию на три этапа. Когда установят постоянный кран, с его помощью временный будет разобран и вывезен с «Моликпака».

Для того чтобы безопасно и профессионально выполнить все эти задачи, потребовалось тщательное инженерное проектирование и проработка порядка проведения строительно-монтажных работ.

Помимо этого, для реализации проекта было необходимо провести дополнительную работу на палубе платформы. Дело в том, что строительный кран не может быть использован для грузоподъемных операций с судов снабжения, а они необходимы – ведь новый кран доставят к платформе морем, и нужно будет поднять его части на «Моликпак».



Временный строительный кран. Подготовка к демонтажу старого крана №3 (на заднем плане)

Выход из этой непростой ситуации был найден: грузоподъемные работы выполнит кран №1, а затем части нового крана (стрела, кабина, машинное отделение) будут доставлены к точке установки по рельсовой системе, специально смонтированной для этой цели.

Основной этап работ по монтажу нового крана планируется провести в июне-июле этого года. В рамках всего проекта, до августа 2019 года, планируется заменить краны №2 и №3, а также модернизировать систему управления крана №1, что существенно повысит надежность процесса перемещения грузов и обеспечения бесперебойного снабжения платформы до конца проекта.

■ Роман Примаков

кадры

цель ноль

«Инвестиции» с возвратом

Анализируя кадровую стратегию компании (см. майский выпуск «Вестей»), директор по персоналу Александр Шейкин подчеркнул, что одной из первостепенных задач кадрового блока является системная подготовка потенциальных приемников на ключевые должности из числа действующих сотрудников. Об одном из способов ее достижения – развивающих стажировках* – рассказала начальник отдела формирования и развития кадрового резерва Любовь Будникова.



– В «Сахалин Энерджи» практикуются как внутренние, так и внешние развивающие стажировки персонала. Первые предполагают перемещение работников на различные должности внутри компании, вторые – направление их в компании акционеров.

И в том, и в другом случае сотрудники выполняют определенные задания под руководством опытных специалистов или занимаются отдельными проектами (как правило, на порядок сложнее тех, которые доводилось разрабатывать в рамках исполнения своих трудовых обязанностей), осваивают новые технологии, перенимают передовой опыт и учатся решать более масштабные профессиональные или управленческие задачи.

Стажировки способствуют удержанию работников, повышают их мотивацию и уровень приверженности к ценностям компании.

Внешние развивающие стажировки практикуются у нас относительно недавно, после подписания с рядом компаний акционеров в области организации стажировок персонала. Их роль сложно переоценить: «Сахалин Энерджи» является одним из лидеров, задающих тон в отрасли, и для соответствия этой планке мы обязаны знать новейшие разработки, технические решения и продукцию как наших партнеров, так и наших конкурентов. А стажировки способствуют повышению уровня сотрудничества, установлению более тесных рабочих контактов с коллегами из компаний акционеров, более эффективному взаимодействию в производственной деятельности.

Срок стажировки (краткосрочные – до шести месяцев и долгосрочные – от шести месяцев до трех лет) зависит от целей, которые ставит компания перед сотрудником, его уровня подготовки, а также профиля работы и производственной возможности обеих сторон – как направляющей, так и принимающей.

Каждый работник компании, включенный в состав кадрового резерва, имеет потенциальную возможность быть направленным на такую стажировку, если ему для подготовки к планируемой должности требуются навыки и опыт, которые он не может приобрести в «Сахалин Энерджи». Но согласовывается эта возможность далеко не для всех.

Внешняя стажировка является дорогостоящей инвестицией для компании, и ее целесообразность рассматривается с точки зрения возврата этих инвестиций. Поэтому при отборе кандидатов учитывается целый комплекс факторов: показатели производственной деятельности работника, текущая оценка его потенциала, заслуги и достижения, согласованный план карьерного развития, а также лояльность работника к компании.

Важно, чтобы кандидат был заинтересован в долгосрочном сотрудничестве и был готов применить полученные на стажировке знания и навыки в своей повседневной работе. Прохождение стажировки накладывает на работника большую ответственность – это всегда вызов, требующий высокой самоотдачи. Задача компании – помочь ему нарастить свой потенциал. Каждая стажировка должна носить действительно прикладной характер для «Сахалин Энерджи», а сотрудник должен быть единомышленником в процессе достижения этой цели.

«Руководство по организации стажировок персонала» – документ, регламентирующий эту форму обучения и развития работников и утвержденный комитетом исполнительных директоров в 2013 г.

По завершении обучения работнику необходимо предоставить отчет о результатах выполнения целей, согласованных в индивидуальном плане стажировки. Задачей руководства является поддержка сотрудника – через создание своеобразного рабочего «полигона», где он смог бы успешно реализовать и закрепить полученные в ходе стажировки знания или расширить спектр их применения, а значит эффективно «вернуть» компании вложенные в него средства и силы.

За 2014-2017 годы подготовку в компаниях акционеров прошли 17 работников из производственного, технического, финансового и коммерческого директоратов. Четверо наших сотрудников находятся на стажировке в компаниях акционеров в настоящее время. За этими невысокими, на первый взгляд, цифрами стоит большая работа, проделанная как специалистами кадрового директората, так и руководством соответствующих структурных подразделений.

В следующем номере газеты мы планируем публикацию интервью с работниками, успешно завершившими стажировку и вернувшимися в компанию с новым багажом профессиональных и управленческих знаний, навыков и опыта, которые они эффективно применяют в текущей производственной деятельности.

«Стажировка как форма практической подготовки кадрового резерва – это деятельность по приобретению практического опыта или повышению квалификации в процессе трудовой деятельности, в ходе которой специалист или руководитель получает новые знания и навыки, необходимые для более эффективного выполнения работы в текущей роли, или для приобретения, расширения опыта, требуемого для должности, на которую он рассматривается в качестве потенциального приемника.»

Главное – вера и работа над собой

Программа «Цель ноль» реализуется в компании второй год. О том, какая работа ведется в этом направлении, мы поговорили с Алексеем Немыкиным, начальником управления эксплуатации и развития инфраструктуры компании «Сахалин Энерджи».



– Алексей, расскажите, как выстроена работа по реализации программы в вашем управлении?

– Прежде всего, мы сформировали команду лидеров, которая начала свою работу с мая прошлого года. В ее состав вошли руководители направлений деятельности управления, а также основных подрядных организаций «Сахалин Энерджи».

Для начала мы определили стратегию, в соответствии с которой будем двигаться. Далее у нас появился девиз, в который мы вложили то, что волнует каждого из нас на работе и в повседневной жизни: «Каждый шаг – безопасный. Каждый день – с заботой о близких. Каждый вызов – в стремлении к совершенству».

Затем мы разработали концепт внедрения программы. Таким образом, были сформированы четыре тактические команды. Три из них сгруппированы на основе наших ключевых видов деятельности: питание и досуг, ремонт и эксплуатация, строительство и проекты. Четвертая – коммуникационная – задумана как связующий хаб. Ее основная задача – поддерживать эффективную связь между группами и лидерской командой, отслеживать их статус активности и анализировать, насколько успешно реализуется программа. За каждой из тактических команд закреплены кураторы из лидерской.

С июля прошлого года персонал управления и основных подрядных организаций проходит вводный курс по программе «Цель ноль». Кроме того, благодаря эффективному взаимодействию с представителями компании JMJ мы провели курс для лидеров тактических команд – теперь они самостоятельно смогут проводить тренинги для сотрудников управления.

– А есть ли у вас уже какие-то результаты?

– Тактические команды продуцировали количественные показатели успешной реализации программы и разработали анкету-опросник для их периодической оценки. Кроме того, анкета помогает определить уровень развития культуры безопасности среди работников управления и подрядных организаций. Впервые она была опробована на форуме подрядчиков,

который состоялся в феврале текущего года. Анкета состоит из 30 вопросов, распределенных по трем разделам – элементам нашего девиза.

– Что стало более очевидным в работе по достижению «цели ноль» после анкетирования на форуме подрядчиков?

– Во-первых, анализ результатов выявил необходимость более четкой формулировки вопросов анкеты. Во-вторых, совместно с компанией JMJ мы приняли решение об использовании так называемых «открытых» вопросов. В-третьих, протестировав анкету на смешанной группе, мы пришли к выводу, что опросы среди персонала компании и подрядчиков необходимо проводить отдельно. Очень важно правильно определить проблемные моменты, проанализировать их и идти с дополнительными коммуникациями, адаптированными под конкретные коллективы.

– Традиционно считается, что человеческий фактор – основная причина происшествий. Что необходимо делать для снижения его влияния?

– Мы все люди, и нам свойственно ошибаться. На собственном опыте могу сказать: именно ошибки заставляют нас мобилизовать свои внутренние силы, оглянуться назад и проанализировать наши действия.

Например, каждый из нас, наверняка, не раз наблюдал не только ситуацию, когда человек пытается заскочить в автобус с закрывающимися дверями, но и последствия такого небезопасного поведения. Мы видим немало подобных случаев, но обсуждаем ли мы их с нашими близкими? Ошибки были, есть и будут. Главное, извлекать из них уроки и делать соответствующие выводы – только так мы сможем предусмотреть потенциальные небезопасные ситуации в будущем.

– Вы считаете, это поможет повысить культуру и уровень безопасности? На ваш взгляд, «цель ноль» достижима?

– Я в этом убежден. Что для этого нужно? Вера, работа над собой и личные примеры. Каждый из нас должен поверить в то, что, только соблюдая правила и принципы безопасного поведения на производстве и дома, мы сможем добиться «цели ноль». К сожалению, пока не произойдет этого осознания, мы не достигнем желаемого результата.

Зачастую на производстве люди ведут себя одним образом, а за пределами – иначе. Например, переходят дорогу в неполюженном месте, поднимаются по лестнице, не держась за перила, или работают с дрелью без защитных очков. Важно обращать на это внимание в повседневной жизни так же, как и на работе, где сформирована соответствующая культура безопасности.

Как только дисбаланс внутри человека выравнивается, тогда мы и сможем говорить о том, что вышли на ожидаемый уровень, который позволит добиться поставленных целей.

■ Беседовала Алена Оловянишникова

Высокая оценка

В компании награждены победители специальной премии комитета исполнительных директоров (КИД) за 2017 год.

По мнению главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова, победители внесли большой вклад в деятельность компании. «За каждым проектом стоит активная работа большого числа сотрудников. Специальная премия в различных номинациях — высокая оценка качества командной работы со стороны комитета исполнительных директоров. Традиция ее вручения будет продолжена. Надеемся, что результаты проектов-победителей послужат для всех примером», — отметил Роман Дашков.

В номинации «Оптимизация производства, мастерство в проектах и рацио-

нализаторство, включая инициативы по сокращению расходов» из десяти проектов-участников награда присуждена двум командам. Специалисты первой из них отличились в работе по подготовке технической спецификации для второго причала СПГ в рамках строительства третьей технологической линии. Вторая команда разработала мероприятия 2017 года по повышению эффективности ПК «Пригородное».

Проект по квалификации и сертификации премиальных труб нефтяного сортамента российского производства для использования в работах проекта «Сахалин-2» получил признание в следующей номинации — «Реализация возможностей и обеспечение будущего роста». Вторая премия присуждена участникам проекта за утилизацию отходов бурения в скважинах для обратной закачки шлама безопасным для окружающей среды способом



Участники проектов-победителей

и платежи за негативное воздействие на окружающую среду.

«Эффективность персонала и производственных процессов» — особых успехов в этой сфере достигли участники трех команд. Первая из них работала над капитализацией «старых» проектов. Кроме того, в этой номинации отличились проекты: «Развитие российских специалистов для замещения ключевых и руководящих должностей в производ-

ственных подразделениях компании» и «Внедрение в деятельность «Сахалин Энерджи» процессов по регистрации и учету объектов интеллектуальной собственности».

Все участники проектов-победителей, а их почти 90 человек, кроме личных дипломов получили денежные выплаты по случаю награждения специальной премией КИД.

■ Марина Семитко

Сахалин на полях питерского форума

В Санкт-Петербурге состоялся Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ).

Читатели газеты, наверняка, видели официальные репортажи, читали аналитические материалы, посвященные ходу и результатам форума. Редакция не будет повторять ключевые послания ПМЭФ, связанные с угрозами глобальным экономическим связям, вопросам доверия между участниками рынка, государством и гражданами.

Интереснее то, что Сахалин не один раз «всплывал» на полях форума. Ниже — краткий обзор этих упоминаний.

Наш остров упоминался на форуме в привязке к нефтегазовым проектам. Руководители «Газпрома» и Shell в рамках рабочей встречи, посвященной вопросам будущего проекта «Балтийский СПГ», не могли обойти тему реализации нашего проекта, «Сахалин-2».

Три региона Дальнего Востока были названы на ПМЭФ как стремительно

улучшившие свои позиции в национальном рейтинге состояния инвестиционного климата. Губернатор области Олег Кожемяко рассказал о том, что в 2017 году Сахалин был в последней десятке, а в этом году стал лидером роста рейтинга — за год поднялся на 42 позиции.

Сахалин и Хоккайдо в лице губернаторов регионов вели переговоры об объединении усилий в решении вопроса по организации взаимных безвизовых поездок. Сейчас безвизовый режим действует лишь для граждан Японии, которые прибывают на Сахалин морем. Не оформляя специальных документов, они могут находиться на Сахалине до трех суток. У сахалинцев такой возможности пока нет, поэтому власти острова активно договариваются с японской стороной об аналогичных ответных шагах в отношении россиян — чтобы жители обеих стран получили возможность в течение одной недели посещать и Сахалин, и Японию.

Из выступления премьер-министра Японии Синдзо Абэ мир узнал, что стро-

ящийся в Южно-Сахалинске бальнеологический комплекс «Хонока» — отличный пример сотрудничества России и Японии. «В Южно-Сахалинск из Хоккайдо пришла одна из компаний, которая специализируется на спа-процедурах. Она собирается передать сахалинцам знания о том, как можно получать радость от купания в горячих источниках», — заявил на пленарной сессии ПМЭФ Синдзо Абэ.

По сведениям редакции, строительство комплекса в районе площади Победы планируется завершить к концу года — совсем скоро надеемся получать радость от сочетания водных процедур с катанием на горных лыжах.

Область также подписала несколько важных соглашений. В соответствии с одним из них на Сахалине планируется построить завод по выпуску деревянных конструкций для строительства быстровозводимых домов. Создавать новое производство намерен холдинг лесопромышленных компаний Segezha Group, который будет ежегодно выпускать на Сахалине 35-40 тысяч кубометров готовой продукции.

Еще одно соглашение губернатор Кожемяко подписал с издательством «Промсвещение», которое даст рекомендации по оснащению школ области современным оборудованием. Документ также предусматривает проведение для сахалинских педагогов курсов повышения квалификации, семинаров, конференций и форумов, широкое применение новейших методик обучения в образовательных учреждениях области.

В рамках одного из подписанных на форуме соглашений на Сахалине появится первая на Дальнем Востоке площадка для создания киноиндустрии. Развивать творческую отрасль на острове будет компания «Киноданц». На церемонии подписания документа были озвучены планы по запуску специальной образовательной программы по подготовке молодых специалистов для индустрии кино на Сахалине.

Что из этих планов воплотится в жизнь, мы с вами увидим уже в ближайшее время.

■ По материалам СМИ

Есть идеи – есть будущее!

Проведение научно-практических конференций молодых специалистов является важной частью кадровой стратегии компании. Это площадка для обмена опытом и старта новых проектов.

Первая научно-практическая конференция молодых специалистов состоялась в «Сахалин Энерджи» в 2009 году. Тогда в ней приняли участие 11 работников, а победителями стали Тимур Даутов, Вадим Легенкин и Сергей Никитин.

За десять лет формат мероприятия серьезно изменился — появились секции по различным направлениям, а сама конференция приобрела статус открытой. Всего в период с 2009 по 2018 годы в ней приняли участие 160 работников «Сахалин Энерджи», а также 40 представителей компаний акционеров и студентов вузов.

Сегодня как никогда востребованы инициативные профессионалы, умеющие анализировать и находить правильные решения. Приглашаем молодых специалистов к участию в 10-й научно-практической конференции. Представить на ней свои работы могут сотрудники в возрасте до 35 лет.

Срок подачи заявок на участие в конференции – до 20 июня 2018 г.

В этом году конференция пройдет с 24 по 26 октября. Впервые, кроме русского языка, работа секции будет осуществляться на английском языке.

Получить дополнительную информацию о конференции, требованиях к оформлению тезисов и докладов, критериях оценки работ вы можете у Ирины Кузькиной (телефон: 66 20 08) и Елены Илькиной (телефон: 66 25 94).

ЕСТЬ ИДЕИ – ЕСТЬ БУДУЩЕЕ!
Присоединяйтесь!

Дата проведения конференции:
24-26 октября 2018 года

Если вы полны энергии и у вас есть проекты модернизации производства, оптимизации бизнес-процессов, а может быть даже собственные ноу-хау – примите участие в 10-й Юбилейной научно-практической конференции молодых специалистов. Участие в конференции – это хорошая возможность рассказать о своих идеях и реализовать задуманное!

Принять участие в конференции могут сотрудники компании в возрасте до 35 лет.

Язык конференции: русский, английский.

Приветствуем участников научно-практической конференции молодых специалистов «Сахалин Энерджи»!

Срок подачи заявок на участие в конференции
до 20 июня 2018 года

Получить дополнительную информацию о конференции, требованиях и оформлению тезисов и докладов, критериях оценки работ вы можете у Ирины Кузькиной (доп. тел. 2038) и Елены Илькиной (доп. тел. 2594).

Мы ждем ваших заявок! Делайте!

Приоритетное топливо



В октябре 2016 года в Сахалинской области запущена первая газовая заправка. Газ для нее поступает из газопровода проекта «Сахалин-2»
Источник фото: sakhalin.info

Использование газомоторного топлива является приоритетом для России, заявил президент Владимир Путин. При расширении его применения власти предполагают делать ставку на метан: он дешевле и экологически чище пропан-бутана.

На стимулирование продаж газомоторной техники планируется выделить 2,5 млрд руб. Автомобильным на газовом топливе даже предложили разрешить проезд по выделенным полосам для общественного транспорта. Однако вокруг газомоторного топлива сложилось несколько мифов, которые мешают более активному его использованию.

СТЕРЕОТИП ПЕРВЫЙ: ЭТО ВЗРЫВООПАСНО

Наверно, самый распространенный миф о газомоторном топливе — это предубеждение, что баллоны со сжатым метаном могут взорваться. Психологически такой стереотип понятен, но, как показывают тесты, газ безопаснее, чем бензин. Вытекшие из прохудившегося бензопровода капли бензина несут куда больше рисков: такому топливу значительно проще загореться, чем метану.

Прежде всего, метановые баллоны в несколько раз прочнее бензобаков, поэтому вероятность их деформации при ДТП очень незначительна. Ударопрочность настолько велика, что легче разрушить весь автомобиль, нежели повредить емкость. На случай утечки газа или пожара в конструкции предусмотрены специальные клапаны, они перекроют несанкционированный выход метана или стравят растущее давление при перегреве, что предотвратит взрыв. Такого нет в бензиновых системах, и быстро выявить утечку бензина не всегда удается.

Если утечка все-таки произошла, то и в этом случае газ безопасен: метан легче воздуха в 1,6 раза, он быстро улетучивается в атмосферу и не концентрируется в полостях автомобиля, а потому не создает проблем.

СТЕРЕОТИП ВТОРОЙ: НЕПРИЯТНЫЙ ЗАПАХ

Если автомобиль исправен, то ни в салоне, ни рядом с ним запаха газа быть не может. Он может появиться только из-за неполадки в системе — точно так же, как запах бензина появляется в неисправном бензиновом автомобиле.



Строительство еще одной газозаправки ведется на юге Южно-Сахалинска. Предполагается, что она начнет работу в 2019 году
Источник фото: sakhalin.info

Все газобаллонное оборудование тщательно герметизируется и проходит техническую проверку экспертов. Если запах все-таки появился — это отчетливый сигнал, что машину нужно немедленно направить на проверку герметичности газобаллонного оборудования.

При этом скорее всего речь идет о небольшой утечке, поскольку крупный несанкционированный выход газа заблокируют предохранительные клапаны. Но даже минимальную утечку можно почувствовать буквально с первых секунд. Для этого в газ добавляют специальные компоненты, которые и распространяют ощутимый запах. Своевременное ощущение запаха является дополнительным плюсом газового топлива: это еще один фактор его безопасности.

СТЕРЕОТИП ТРЕТИЙ: ПРОБЛЕМЫ С ДВИГАТЕЛЕМ

К газовым двигателям иногда предъявляют разнообразные и чаще всего малообоснованные претензии. Например, что они слишком слабые или шумные. И вообще использование газа якобы портит двигатели. Да, мощность газового мотора немного меньше, чем бензинового. Разница обычно составляет 8-15%, причем на практике она ощущается далеко не всегда.

В остальном — одни достоинства. Достаточно сказать, что газовый двигатель может проработать без капремонта в полтора-два раза дольше бензинового. Газовое топливо горит более мягко по сравнению с бензином. Это незначительно снижает мощность двигателя, но при этом приводит к меньшей нагрузке на поршни, повышая надежность мотора.

Кроме того, метан имеет более высокое октановое число, чем бензин. Это не позволяет мотору детонировать ни на одном режиме работы. Двигатель работает более плавно, снижаются вибрации, благодаря этому уменьшение уровня шума работы по сравнению с бензиновым топливом заметно — в два раза.

СТЕРЕОТИП ЧЕТВЕРТЫЙ: НЕТ ЗАПРАВОК

Действительно, в России пока недостаточно развита заправочная инфраструктура для автомобилей на метане — открыты около 300 заправок (в основном в южных и кавказских регионах страны). При этом они расположены дальше от дорог и жилых домов, чем обычные заправки, что обусловлено законодательными требованиями к таким АЗС.

Но количество газовых заправочных станций растет. Например, в 2016 году «Газпром» завершил сооружение 36 автомобильных газовых наполнительных компрессорных станций (АГНКС) и реконструировал шесть станций в 21 регионе России. К концу 2020 года сеть АГНКС «Газпром» будет насчитывать порядка 500 объектов. Крупные планы по строительству АГНКС есть у «Роснефти». Сейчас в интернете можно найти ресурсы, содержащие карту расположения метановых станций с разбивкой по регионам и координатами. По подсчетам Минэнерго РФ, к 2020 году количество автогазозаправочных станций в стране удвоится.

Новые цели

«ГАЗПРОМ»

В рамках Петербургского международного экономического форума-2018 состоялась рабочая встреча председателя правления «Газпрома» Алексея Миллера и главного исполнительного директора Royal Dutch Shell plc Бена ван Бердена.

Участники встречи обсудили актуальные вопросы стратегического сотрудничества. Особое внимание было уделено взаимодействию в сфере сжиженного природного газа, включая совместное технико-экономическое исследование по проекту «Балтийский СПГ».

В ходе встречи было подписано Соглашение по проекту «Балтийский СПГ» в развитие Основных условий соглашения о совместном предприятии. В новом документе, в частности, зафиксирована договоренность о преимущественном использовании российских технических стандартов при проектировании и подготовке спецификаций для оборудования, что направлено на развитие СПГ-отрасли в России. В Соглашении также прописаны ключевые аспекты деятельности будущего совместного предприятия, в том числе вопросы охраны труда, промышленной безопасности и социальной ответственности.

Отдельное внимание на встрече было уделено проекту «Северный поток-2», сообщает управление информации «Газпрома».

SHELL

Royal Dutch Shell Plc приняла решение продать свою долю в канадской компании Canadian Natural Resources Ltd., занимающейся добычей нефтеносных песков. Сумма дохода до уплаты налогов составит \$3,3 млрд.

Продажа преследует две цели: избавиться от одного из наиболее «грязных» активов и одновременно снизить долговую нагрузку, образовавшуюся в результате приобретения BG Group Plc за \$50 млрд.

Кроме того, сделка несет для Shell и преимущества долгосрочного характера. Глава компании Бен ван Берден выразил намерение «продемонстрировать умение нефтяного гиганта успешно работать в мире, нацеленном на сокращение вредных выбросов».

Shell собирается сосредоточиться на более чистых источниках энергии, таких как природный газ, и избавиться от более «грязных» с точки зрения выбросов углекислого газа активов, таких как нефтеносные пески.

MITSUBISHI

ООО «MMC Рус», официальный дистрибьютор автомобилей Mitsubishi в России, объявляет о запуске второй смены на производственной линии завода «ПСМА Рус» в Калуге.

«В связи с планами «MMC Рус» увеличить загрузку производства нами было создано дополнительно 440 рабочих мест и проведено полноценное обучение сотрудников с привлечением технических специалистов из Mitsubishi Motors Corporation. Благодаря проделанной работе мы смогли успешно нарастить производство и достичь поставленных целей по качеству и объему», — комментирует Исао Тагучи, заместитель генерального директора «ПСМА Рус».

Завод «ПСМА Рус» — современный объект площадью 125 тыс. м², открытый в 2009 году и способный производить 125 тыс. автомобилей в год. Запуск собственного производства в России под Калугой Mitsubishi Motors Corporation начала в сентябре 2010 года. В настоящий момент на заводе производится сборка моделей Mitsubishi Outlander и Pajero Sport в режиме полного цикла (CKD), что подразумевает сварку и окраску кузовов.

■ По материалам СМИ

Северный космос

Посетители, попавшие в первые майские дни во второй павильон столичного конгрессно-выставочного центра «Сокольники», вполне могли почувствовать себя на космодроме из фантастического фильма.

Казалось, что представители разных цивилизаций собрались здесь, чтобы потом разлететься по своим мирам. В какой-то мере так оно и было, поскольку выставка-ярмарка «Сокровища Севера-2018» собрала представителей северных народов из 20 регионов. И каждый народ олицетворяет собой уникальную цивилизацию с поистине космической, глубинной философией и полной загадкой историй.

Конечно, постигнуть этот космос за пять дней работы выставки было невозможно. Но прикоснуться, ощутить себя исследователем сложного удивительного мира смогли сотни москвичей и гостей столицы. Для этого организаторы — Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, «Абориген Экспо Тур», Союз художников России и Государственный Российский Дом народного творчества — предусмотрели множество возможностей.

На стендах регионы показывали свои лучшие работы, демонстрирующие национальное народное творчество в самых разнообразных жанрах: резьба по кости и клыку моржа, лосиному и оленьему рогу, художественная обработка камня и дерева, вышивка, бисероплетение, работы из рыбьей кожи. На многих экспозициях были представлены национальные куклы, которые, казалось, еле слышно пересказывали и детям, и взрослым произведения северного фольклора. Здесь можно было не только любоваться работами признанных мастеров, но и самим, поддавшись очарованию Великого Севера, попробовать свои силы в мастер-классе и сотворить что-то... свое.

Северная кухня — это особая история. Кроме тра-

возможностей, новых технологий и прочих «глобальностей» очень важно, что есть люди, хранящие очаг и традиции, в том числе и кулинарные. Потому что это тоже про преемственность поколений...

Неотъемлемой частью многодневного северного праздничного марафона была музыка. Конкурсы по разным номинациям, богатая концертная программа и спонтанно возникающие на разных площадках «места притяжения», куда, повинувшись завораживающим звукам бубна или вибрирующему тембру варгана (по-сахалински он, кстати, называется «заканга»), немедленно устремлялись посетители, вовлекаясь в единый творческий процесс.

Параллельно программе творческой была организована программа деловая. На круглых столах, посвященных, в том числе, культуре и языкам коренных этносов, пред-



Юный гость выставки познает азы резьбы по дереву

ставители министерств, ведомств, академической науки, деловых кругов и, конечно, сами северяне вели жаркие дискуссии о том, что действительно жизненно необходимо для существования народов, численность которых иногда насчитывает всего несколько сотен. И, поскольку милофон, к сожалению (а может, к счастью), еще не изобретен, вопрос сохранения традиционных знаний и родных языков коренных малочисленных народов стоит как никогда остро и приобретает особую актуальность в преддверии 2019 года, который ООН объявила Годом языков коренных народов.

«Сахалин Энерджи» — традиционный участник «Сокровищ Севера». Уже много лет компания готовит свою экспозицию, организует мастер-классы под руководством талантливых сахалинских мастеров, участвует в деловой программе, и, главное, делится опытом... Опыт, который стал пионерным не только для нашей страны, но и для всего мира. Потому что «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области», который реализуется в партнерстве с правительством островного региона и Региональным



Макет экспозиции «Как родилась земля»

советом уполномоченных представителей КМНС, впервые продемонстрировал способность промышленной компании следовать принципу свободного, предварительного и осознанного согласия.

Про этот опыт много написано, у Плана есть свой сайт, на котором партнеры открыто делятся информацией, но это, конечно, не заменяет живого общения. Поэтому «народная тропа» к стенду «Как родилась земля» (именно так в этом году называлась экспозиция, представленная «Сахалин Энерджи» и Региональным советом) не зарастала все дни работы выставки.

Экспозиция состояла из трех смысловых частей, позволяющих «рассмотреть» наш остров поближе и с разных сторон. Первая, «Сахалин изначальный», с многометровым Древом жизни посреди, погружала посетителей в мир нивхских мифов и легенд. Компанию им составляли утки-лувр, из гнезд которых, говорят, когда-то и произошел Ыг-миф. Вторая, «Сахалин творческий», рассказывала об ушедшем и настоящем. Работы Семена Надеина и история об этом уникальном эвенкийском мастере логично дополнялись мастер-классами Елены Бибиковой, Вероники Осиповой, Вадима и Юрия Левкунов, которые были настолько популярны, что на них записывались в очередь! И, наконец, третья — «Сахалин сегодняшний» приглашала в современный регион, где чтут традиции и применяют (а часто и сами разрабатывают) самые современные стандарты.

Настоящее северное гостеприимство островного стенда отмечали многие участники и гости выставки. Мы рады, что смогли передать частичку тепла и энергии Сахалина в другие регионы.

Космопорт «Сокровища Севера» приостановил работу до следующего года. Корабли вернулись в родную гавань, чтобы уже сейчас начать прокладывать звездные маршруты на следующий год. Ну, а главную «звезду» этого года — гран-при за лучшую экспозицию — удалось достать именно нам!

■ Наталья Гончар



Оказывается, создать орнамент из бумаги не так-то просто

диционной конкурсной программы посетителям предлагалось продегустировать многочисленные блюда, а заодно и послушать: как, из чего и, главное, по какому поводу они готовятся. Китайский философ Линь Юйтан однажды сказал: «Что такое патриотизм, как не любовь к еде, которую ел в детстве». В нашу эпоху безграничных

Стендап для сивуча



Мария Ивакова на мысе Великан

Источник фото: официальный инстаграм-аккаунт ведущей

На Сахалине снимался один из выпусков трэвел-шоу «Орел и решка», которое выходит на телеканале «Пятница».

В конце мая на остров прилетели ее ведущие Ида Галич и Мария Ивакова. В аэропорту, по условиям программы, они подбросили монетку. Удача — золотая банковская карта — улыбнулась Иде. А у Марии на проживание в нашем не самом дешевом регионе и на все удовольствия осталось только 100 долларов.

Конечно, Марии пришлось экономить, видимо, поэтому она решила увидеть одну из достопримечательностей нашего острова — невельский брекватер. Там понаблюдать за север-

ными морскими львами через стационарный бинокль можно совершенно бесплатно.

Специальная смотровая площадка — детище клуба «Бумеранг» — появилась при поддержке нашей компании и городской администрации на набережной в апреле. С тех пор она стала излюбленным местом отдыха невельчан и гостей города и отдельной страничкой в экскурсионных маршрутах острова.

Мария записала стендап,* в котором подчеркнула уникальность этого



зрелища. На планете существует всего три места, где сивучи отдыхают после миграции в городской черте.

Затем съемочная группа в полном составе понаблюдала через бинокль за повадками ластоногих. Будем надеяться, что этот эпизод займет свое место в программе «Орел и решка. Россия».

Премьерный выпуск трэвел-шоу на Сахалине намечен на 6 августа.

■ Елена Гуршал

*Стендап — появление в кадре журналиста, который сообщает информацию по теме сюжета.

память

праздник

Наш «Бессмертный полк»

*Нет в России семьи такой,
Где б не памятен был свой герой...*

9 Мая – памятная дата не только для тех, кто защищал Родину с оружием в руках и самоотверженно трудился в тылу, но и для всех, кто знает эту войну по воспоминаниям ее участников. В этот день мы с особой теплотой вспоминаем погибших и чествуем наших родных, кто принимал участие в Великой Отечественной войне.

В этом году в московском представительстве «Сахалин Энерджи» было решено организовать свой «Бессмертный полк». Коллеги с теплотой отнеслись к оформлению нашей «Стены Славы». Многие принесли фотографии своих отцов, дедов и прадедов, бесстрашно воевавших – практически все награждены боевыми орденами и медалями.

Наши родные воевали на всех фронтах – от Дальнего Востока до Берлина. Среди них и летчики, и подводники, и разведчики, и танкисты... Коллеги поделились

балтийском, 3-м Белорусском фронтах. Во время операции «Багратион», возвращаясь с разведздания, был смертельно ранен при обстреле фашистскими минометчиками. 10 июня 1944 года умер на руках у своего отца, с которым они три года служили в одном взводе. Награжден медалью «За отвагу».

Во время войны был также разведчиком **Александр Дмитриевич Бояринов**, дядя Елены Бояриновой. В ходе одной из разведопераций был контужен в голову осколком гранаты. Место контузии было закрыто пласти-

стрелковых войсках, кто в танковых войсках, а кто-то обеспечивал доставку грузов и военных эшелонов на фронт в ходе Маньчжурской операции.

Вениамин Степанович Казанцев, дядя Светланы Трефиловой по линии отца, ушел на войну из села Сузун в Сибири. На фронте был минером, дошел до Берлина, потерял ногу, вернулся с войны на деревняшке, но живой. Обладая талантом художника, после фронта начал рисовать плакаты, агитки, лозунги, что было очень востребовано в то время.

Иван Иванович Борисов,



Сотрудники московского представительства «Сахалин Энерджи»

краткими историями о своих близких. Вот некоторые из них.

Иван Владимирович Колодажный, дедушка Александра Тисленко, служил в войсках военных сообщений 1-го Украинского фронта, поставляя нефтепродукты прямо на линию огня. Награжден медалью «За боевые заслуги», орденом Отечественной войны I степени. Родной дядя, **Владимир Васильевич Мочалкин**, воевал в отдельной мотострелковой дивизии 1-го гвардейского танкового корпуса особой разведроты, участвовал во взятии Берлина. Представлен к медалям «За оборону Ленинграда», «За боевые заслуги». В тылу же, на автомобильном заводе имени Лихачева (ЗИЛ), по 16 часов в сутки работала бабушка, **Татьяна Васильевна Колодажная**.

Николай Павлович Захаров, дед Ольги Моревой, воевал сапером в разведроты на Западном, Брянском, 1-м При-

ной, которую можно было нащупать спустя долгие годы. Отец, **Дмитрий Иванович Бояринов**, награжден орденом Отечественной войны II степени.

Михаил Шамирович Вартапетов, отец Инессы Чилингарян, служил в летном отряде. Он воевал в легендарном истребительном авиационном полку «Нормандия-Неман». За участие в военных действиях награжден двумя орденами Отечественной войны II степени, а также медалями «За освобождение Праги», «За взятие Берлина», «За победу над Германией», Французским военным крестом и многими другими боевыми знаками отличия.

Андрей Михайлович Лукьянов, **Павел Петрович Грудев** и **Николай Иванович Макаров**, родные Андрея Макарова, воевали в разных местах: кто на Курской дуге, командуя противотанковым взводом, кто в

дедушка Наталии Сергеевой, служил на Северном флоте. В сражениях 1943 года капитан первого ранга героически погиб на подводной лодке. Награжден орденом Красной Звезды и именным кортиком.

Дмитрий Васильевич Игнатов, дедушка Анны Звенигородской, участвовал в одном из ключевых сражений Второй мировой войны – битве на Курской дуге. Удостоен множества наград.

Еще многие хотели бы рассказать о своих героях, многим есть чем гордиться! Мы, поколение, не знавшее войны, стремимся быть достойными той Великой Победы, которую завоевали наши отцы, деды и прадеды. Их подвиг навсегда останется в исторической памяти нашего народа. Низкий им поклон! Надеемся, что наш «Бессмертный полк» станет доброй традицией.

■ Ольга Морева

Праздник не за горами!

В первое воскресенье сентября – в этом году 1 сентября – в России отметят День работников нефтяной и газовой промышленности. Серия мероприятий, посвященных нашему профессиональному празднику, пройдет и в «Сахалин Энерджи».

Традиционно она стартовала с корпоративного фотоконкурса «Мир в объективе». В Год волонтера к основным пяти номинациям конкурса («Мой Сахалин», «Мое настроение», «Моя работа», «Портрет» и «Чудеса фотошопа») добавилась еще одна, специальная – «Я – волонтер. Сахалинские истории» (подробнее об этом читайте на странице 16). Фотографируйте и участвуйте, работы принимаются до 30 июля.

Победителей ждут почетные грамоты и подарки. С информацией об условиях конкурса можно ознакомиться на внутреннем сайте компании.

Эстафету подхватит благотворительная акция, проведение которой запланировано с 27 августа по 10 сентября. Средства, собранные в рамках корпоративной программы «Спешите делать добро», компания удвоит и направит благополучателям. В этом году решено поддержать организацию, занимающуюся реабилитацией и социальной адаптацией детей с ограничен-

ными возможностями здоровья.

Официальная часть праздника соберет сотрудников компании на торжественном собрании. На нем руководство поздравит нас с профессиональным праздником и вручит почетные грамоты и благодарности заслуженным работникам «Сахалин Энерджи». О дате проведения будет сообщено дополнительно.

В завершение всех сотрудников компании и членов их семей ждет праздник на открытом воздухе. По традиции мероприятие пройдет на футбольном поле жилого комплекса «Зима-3», подготовка к нему уже началась.

Ну, а какой праздник без темы? Если у вас есть идеи, чему его посвятить, или вы мечтаете выступить с номером, а может быть, помочь в организации нашего праздника – сообщите об этом по электронной почте: ea@sakhalinenergy.ru. Более подробно о мероприятиях читайте в следующих выпусках «Вестей».

■ Алена Оловянишникова

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!
CONGRATULATIONS ON OIL AND GAS WORKERS' DAY!

О Хабаровске

Я все-таки принял это предложение, от которого можно было отказаться. Дело в том, что рассказать о Хабаровске могло бы немало и других работников компании, которые родом из этого города. И у каждого из них Хабаровск получился бы свой. Так что же это за город?

(Окончание. Начало в майском выпуске «Вестей», 2018)

ПОГРАНИЧНЫЙ

Для нас, заканчивавших школу в 1980-м, рассказы о событиях на острове Даманском были частью детских воспоминаний. Как и невероятные, явно выдуманные истории о других, не объявленных инцидентах на границе. И самые рыбные места, конечно, были на Тарабаровых островах. Потому что там никто не рыбачил — пограничная зона. А, как известно, именно где нас нет — там и хорошо.



Современный Хабаровск
Источник фото: dreempics.com

А когда после выпускного мы поехали отмечать окончание школы на левый берег, узнали из первых рук — от сбывавших в самоволку солдат из расположенной неподалеку воинской части — о подлетном времени вражеских ракет. Правда, реальный урон для нас от этих солдат, которых мы сами и угостили спиртным, был больше, чем теоретический от ракет, от которых они нас охраняли. Диалектика, однако...

Я взглянул на наших соседей другими глазами в девяностые, когда, уже побывав несколько раз в Харбине, первый раз поехал на скоростном катере в ближайший к Хабаровску китайский город Фуюань. Час — и ты там. И ощущения совершенно невероятные. Это не Харбин после трех часов полета. Это та же река — наш Амур, это тот же наш тальник на берегу и это тот же сом, но пойманный китайцем! Они, оказывается, все это время жили бок о бок с нами! Была какая-то непонятная обида на оба наших правительства. Что же мы, два великих народа, так мало знаем друг о друге? Почему не дружим, не ездим друг к другу в гости? Не мог я этого понять.

А еще Хабаровск — «поздняя пташка». Это я с удивлением отметил, когда бродил по недавно открывшемуся в Южно-Сахалинске историческому парку «Россия — моя история». Там становление и развитие России иллюстрируется картами. Переходя из зала в зал, я с нетерпением ждал, когда же наконец в эту расширяющуюся с северо-запада и часто меняющуюся на юге территорию войдет и знакомая излучина Амура, где он резко поворачивает на Север. Уже и Томск давно руководит огромными территориями на востоке Сибири, и

Якутск со всей Леной — до самого Ледовитого океана, а устье Амура все еще входит в Поднебесную. И никакого Хабаровска на карте Родины нет.

И только в середине XIX века, когда в 1860 году был подписан Пекинский трактат, началось освоение этой территории Россией. Во всяком случае, так это выглядит с одной стороны. На самом же деле, как и для любой пограничной области, границы этого «освоения» определяются двумя сопредельными государствами, а не одним. Наверное, были на это причины в это время и

у другой стороны. Но это отдельная история.

Сейчас у нас с великим соседом территориальных споров нет. Даманский был все-таки передан Китаю в 1991-м, Тарабаровы и часть Большого Уссурийского — в 2005-м в обмен на какие-то острова с их стороны. Так что сейчас на одном небольшом Большом Уссурийском острове — две могучие державы. И в гости скоро можно даже не ездить, а ходить.

САМЫЙ КРАСИВЫЙ

Да, не может город быть полностью одинаковым. И в Хабаровске, конечно, есть «пятая площадка» — некий аналог нью-йоркского Бруклина или фавел в Рио. Но ни в одном городе я не видел такого центра го-



Набережная в районе центрального пляжа

рода, где бы гармонично сочетались природный ландшафт, архитектура и так называемая городская атмосфера.

Только сюда жители разных районов Хабаровска приезжают побродить абсолютно бесцельно — просто, чтобы посмотреть с утеса на бескрайний плоский левый берег Аму-

ра, незаметно переходящий в еще более бескрайний Китай. В Корсакове тоже есть прекрасная смотровая площадка с великолепным видом на залив и на сам город. Но почему-то именно вид с утеса производит на меня гораздо более сильное впечатление.

Центр Хабаровска весь какой-то уютный. На Карла Маркса можно случайно встретить буквально любого хабаровчанина, приехавшего туда прогуляться от площади Ленина до Амура и обратно. Не знаю, что скрыто в этом месте, но его притяжение знакомо многим.

И ни в одном другом городе я не видел центрального пляжа в самом его центре. Пляж рядом с крупной рекой есть во многих мегаполисах, но он, как правило, расположен в подходящем для этого районе. А вот в Хабаровске — это центр! Там выпускники школ и студенты усердно делают вид, что читают учебники и лекции. К слову, в городе есть несколько вполне приличных вузов, но славы Оксфорда мой родной город не снискал.

Каждый раз, приезжая в свой город, замечаешь, как он меняется. Но его необъяснимое обаяние не уходит, не теряется в новострое. И не отпускает.

P.S. Сейчас распространено мнение, что жить нужно там, где есть работа. А еще бывают и личные обстоятельства. В общем, каждый место жительства выбирает сам и чем-то оправдывает свой выбор. Я учился в Новосибирске, служил срочную под Якутском, недолго поработал в Уренгое и уже почти 16 лет живу на Сахалине. И везде мне нравилось.

Но Хабаровск — это не про «нравится», это про другое. Трудно говорить за всех, но, мне кажется, что мы, хабаровчане, живущие не в Хабаровске и совершенно об этом не жалеющие, все равно несем в себе его отпечаток. И он иногда проступает, как узорчатая мостовая на Карла Маркса перед центральным гастрономом, которая снова украшает эту

улицу, будучи очищенной от асфальта серых времен безвременья. Ибо была она сделана добротно и на века.

В англоязычных странах есть такая поговорка: «easy come — easy go». Нет, Хабаровск, конечно, не из тех, кто «easy come». Но уж зато и не «easy go». Хабаровск — это навсегда.

■ Михаил Бастрыкин

мой родной город

наши дети

Завтра начинается сегодня

Летняя досуговая программа - 2018
Тема 2018 года: «Завтра начинается сегодня!»
Тел.: 66-21-43, 66-21-60

Summer Camp - 2018
Theme of 2018: "Tomorrow Starts Today"
Тел.: 66-21-43, 66-21-60

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СМЕНИ:

- 1 смена: 02.07.2018 - 13.07.2018 «Сахалин: перекресток возможностей»
- 2 смена: 16.07.2018 - 27.07.2018 «Сахалин: твое время, твои и действия!»
- 3 смена: 30.07.2018 - 10.08.2018 «Сахалин: взгляд в будущее»
- 4 смена: 13.08.2018 - 24.08.2018 «Сахалин: от мечты до достижений»

ВЕСЕЛЫЕ КАНИКУЛЫ

HAPPY HOLIDAYS

SESSIONS:

Session 1: 2 July 2018 - 13 July 2018 "Sakhalin: Crossroads of Opportunities"
Session 2: 16 July 2018 - 27 July 2018 "Sakhalin: Your Time Has Come - Create and Do!"
Session 3: 30 July 2018 - 10 August 2018 "Sakhalin: a Look into the Future"
Session 4: 13 August 2018 - 24 August 2018 "Sakhalin: from Dreams to Achievements"

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПОДРОСТКОВ:

1. «Школа журналистов: НОВОСТИКАНИКУЛ.РФ» (12-13 лет)
2. «Школа волонтеров: Корея и Китай в фокусе внимания» (12-13 лет)
3. «Школа журналистов: НОВОСТИКАНИКУЛ.РФ» (12-13 лет)
4. «Техно-лаб» (12-13 лет)
5. «Мы начинаем КВН» (14-15 лет)
6. «Школа волонтеров» (14-15 лет)

SPECIAL PROGRAMMES FOR TEENAGERS:

1. "School of Journalists: The Art of Reporting" (12-13 yrs.)
2. "Linguistic Focus on Korea and China" (12-13 yrs.)
3. "School of Journalists: NOSTICANIKUL.RF" (12-13 yrs.)
4. "TechLab" (12-13 yrs.)
5. "We start KVN - (Club of the Funny and Inventive)" (14-15 yrs.)
6. "Volunteer School" (14-15 yrs.)

Наступило лето, и перед родителями встал традиционный вопрос: чем занять ребенка в свободное время? В период летних каникул для детей работников «Сахалин Энерджи» реализуется уникальный проект «Веселые каникулы».

Программа действует в компании восьмой год. Она рассчитана на детей старшего дошкольного и школьного возраста до 16 лет и направлена не только на организацию их летнего досуга, но и на развитие компетенций и навыков ребят. Тема и содержание «Веселых каникул» определяются ежегодно с учетом новых тенденций в сфере образования.

Этим летом для детей в возрасте от 6,5 до 11 лет подготовлена программа «Завтра начинается сегодня!». Она посвящена настоящему и будущему нашего острова и состоит из четырех тематических смен: «Сахалин: перекресток возможностей», «Сахалин: твое время, твои и действия!», «Сахалин: взгляд в будущее», «Сахалин: от мечты до достижений». В игровой форме дети узнают о возможностях, которые есть на острове, поговорят о важности активной жизненной позиции для достижения целей и реализации мечты, а также об умении видеть ресурсы и грамотно использовать их для своего развития.

Для детей старше 12 лет разработаны новые программы: «Лингво-лаб: Корея и Китай в фокусе внимания», «Школа журналистов: НОВОСТИКАНИКУЛ.РФ», «Техно-лаб», «Школа волонтеров».

В этом году, который объявлен в России Годом волонтера, для детей 14-15 лет разработана специальная программа. «Школа волонтеров» направлена на личностное самоопределение и самопознание подростков. В течение трех недель они узнают: кто такие волонтеры и почему люди ими становятся. Также подростки ознакомятся с лучшими практиками компании в области корпоративного волонтерства и примут участие в мастер-классах по психологии: «Лидер или как вести за собой», «Методика организации мероприятия», «Социальное проектирование», «Этика делового общения», «Личная эффективность: тайм-менеджмент, личный брендинг» и др.

«Веселые каникулы» — это смех и радость, яркие впечатления и приятные воспоминания, новые друзья и интересные занятия. Чтобы отдых не преподнес неприятных сюрпризов, повышенное внимание в процессе реализации программы «Веселые каникулы» уделяется вопросам безопасности, охране жизни и здоровья. Все дети, включая их родителей, должны не только ознакомиться, но и строго следовать рекомендациям и правилам поведения.

Подробнее о программе «Веселые каникулы-2018» вы можете узнать на сайте кадрового директората, в разделе сектора социальных льгот и гарантий. Желаем вам и вашим детям интересного и безопасного летнего отдыха!

■ Ирина Немыкина

книга в подарок

инфографика

О русских традициях и быте

Двадцать первый век – эпоха бурного развития средств массовой информации. Казалось, что вот-вот современные гаджеты вытеснят книгу из жизни человека. Однако, она продолжает жить.

В мае стартовал очередной этап проекта «Сахалин Энерджи» – «Книга в подарок», который реализуется с 2010 года.

Его основная цель – привлечь внимание общественности к информационным центрам компании. Сегодня на Сахалине их 23 – они расположены на базе районных и сельских библиотек в девяти районах острова, где находятся производственные объекты проекта «Сахалин-2».

Здесь каждый желающий может получить информацию о деятельности и планах «Сахалин Энерджи», вакансиях, участии в социальных программах компании и многом другом. Кроме того, у посетителей информационных центров есть возможность высказать свою обеспокоенность в связи с деятельностью компании, ее подрядчиков или подать жалобу.

Ежегодно компания передает в библиотеки острова 27 комплектов книг на безвозмездной основе. При выборе их тематики предпочтение отдается значимым историческим и общественным событиям и явлениям.

Тема 2018 года – «Русский быт и традиции» – является органичным дополнением к подаренным комплектам прежних лет.

Подборка книг поможет не только восполнить пробелы в знании русских обычаев и традиций, но и узнать больше увлекательных фактов о буднях наших предков. Читатель сможет окунуться в повседневную жизнь Древней Руси, заглянуть на улицы дореволюционной России и увидеть городского, сельского или, например, продавца картузов, почувствовать дух русского гостеприимства и застолья, стать свидетелем свадебных об-



рядов и обычаев, а также узнать, чем занимались наши предки из деревень и сел.

В комплект книг вошли энциклопедии, монографии, справочники, атласы, подарочные издания для читателей разных возрастов.

«Проект «Книга в подарок» – это еще один повод для сахалинских читателей прийти в библиотеку. Практически каждый посетитель информационного центра компании, а это от трех до пяти тысяч человек в год, знакомится с книгами, подаренными «Сахалин Энерджи». Это пример плодотворного и взаимовыгодного сотрудничества компании и библиотек острова», – отмечает специалист «Сахалин Энерджи» и координатор работы информационных центров Ольга Бек.

■ Марина И

знай наших!



Презентация книг в Сахалинской областной научной библиотеке

Мастер жима

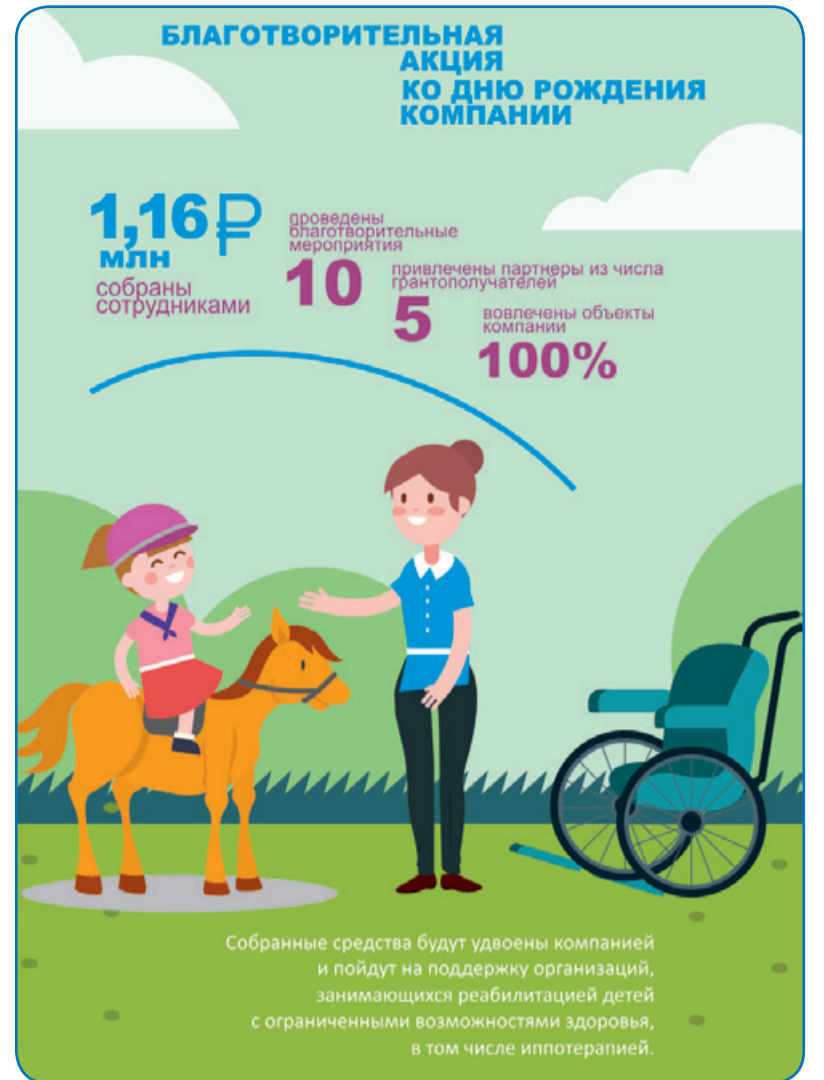


Анатолий Пен – в тройке лучших в Европе по жиму штанги лежа

Наш коллега, Анатолий Пен, специалист группы по внедрению и поддержке системы управления материально-техническим обеспечением, стал призером Чемпионата Европы IPL (по пауэрлифтингу), который проходил в конце мая в Москве.

В его спортивной копилке третье место по жиму штанги лежа в категории до 75 кг с допинг-контролем. Через шесть месяцев, когда будут результаты допинг-контроля, Анатолий официально получит звание мастера спорта.

В пауэрлифтинг входят три упражнения – приседания со штангой на спине, жим штанги лежа на горизонтальной скамье и тяга штанги.



■ Анна Мороз

общество

В родную стихию

Компания «Сахалин Энерджи» оказала поддержку фонду «Зеленый Сахалин» в рамках благотворительной корпоративной программы «Спешите делать добро». Более 800 тысяч рублей, собранных в прошлом году, направлено на приобретение оборудования для спасения и реабилитации морских млекопитающих.

Волонтеры фонда «Зеленый Сахалин» за несколько лет провели свыше десяти экологических акций, связанных со спасением морских млекопитающих. Недавно был выпущен на свободу детеныш ларги, который отправился к месту своего постоянного обитания – в Охотское море.

В конце марта тюлененка нашли на берегу (неподалеку от села Поляково, Холмский район) местные жители. Они передали его волонтерам фонда. Специалисты выяснили, что у найденного детеныша истощение, пневмония и раны на спине. По предположению руководителя «Зеленого Сахалина» Александра Иванова, поранить животное мог орлан.

Группа волонтеров боролась за жизнь морского обитателя больше месяца. Детеныша ларги вылечили – теперь малыш здоров и, как надеются его спасители, вполне готов к самостоятельной жизни. Выбравшись из клетки-переноски, тюлененок быстро пополз к воде. Оказавшись в родной среде, он стремительно поплыл в море.



Готов к самостоятельной жизни!

Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников компании «Спешите делать добро» действует в «Сахалин Энерджи» более 15 лет. Свыше 30% сотрудников компании принимают участие в дизайн-субботниках, акциях по сбору средств, инициируют и реализуют благотворительные проекты, используют свои профессиональные знания и навыки ради общественного блага (pro bono волонтерство). Благополучателями программы за годы ее существования становились различные социальные учреждения Сахалинской области: больницы, детские дома, дома ребенка и др.

■ Елена Алевина

Соседи по морю

Каждый год сивучи приплывают на невельский брекватер. Но что мы о них знаем? Теперь у сахалинцев появилась возможность разглядеть северных морских львов в мельчайших деталях – при поддержке «Сахалин Энерджи» здесь открылась первая в России смотровая площадка для наблюдения за сивучами.

Эколого-просветительский комплекс установлен в Невельске благодаря проекту клуба «Бумеранг», который одержал победу в конкурсе фонда социальных инициатив «Энергия».

Невельский брекватер является одним из исключительных мест в мире, где северные морские львы отдыхают после миграции в пределах прибрежной зоны города. Ежегодно с февраля по май к брекватеру приплывают от 300 до 1200 взрослых особей. Увидев человека буквально в полусотне метров, эти сивучи начинают прыгать в воду и наносят друг другу травмы. Поэтому смотровая площадка – прежде всего экологический проект.

Комплекс оборудован двумя стационарными биноклями, конструкция которых рассчитана на взрослых, детей и людей с ограниченными возможностями здоровья. С их помощью все желающие смогут поближе по-



Лежбище сивучей на невельском брекватере

знакомиться с жизнью ластоногих обитателей брекватера без вмешательства в дикую природу.

«Ежегодно мы становились свидетелями бесконтрольного «паломничества» туристов, что наносило немалый вред краснокнижным животным. Надеемся, что благодаря эффективному социальному партнерству с «Сахалин Энерджи», которое позволило реализовать проект, это осталось в прошлом», – отметила руководитель клуба «Бумеранг» Валентина Мезенцева.

Кроме антивандальных биноклей, на площадке установлена фигура сивуча из металлических прутьев, заполненная мусором, который чаще всего встречается в прибрежных зонах: пластиковыми пакетами и бутылками,

Лежбище в Невельске появилось в 1967-1968 годах. Местный брекватер облюбовали некоторые сивучи, которые проплывали мимо города на лежбища о. Монерон. Руководство порта рекомендовало судам не приближаться к животным и не подавать звуковые сигналы. Лежбище под Невельском – холостяцкое, здесь почти не бывает самок с детенышами.

рыбачскими сетями, веревками и др. Инсталляция привлекает внимание людей к глобальной проблеме загрязнения Мирового океана.

Три информационных стенда наглядно рассказывают о биологии сивучей, особенностях их лежбищ и миграций, негативном влиянии мусора на жизнь морских оби-



Через бинокль северные морские львы видны как на ладони

тателей. В их создании принимала участие целая команда профессионалов: педагоги, биологи, краеведы, фотографы и дизайнеры.

Это не первый проект клуба «Бумеранг», который поддерживает «Сахалин Энерджи». Все они направлены не только на экологическое воспитание, но и развитие волонтерства – одного из приоритетных направлений в социальной деятельности компании.

Организаторы считают, что площадка будет полезна не только невельчанам, но и гостям города. Планируется, что ее посещение войдет в сахалинские экскурсионные маршруты.

■ Марина Семитко

фотоконкурс

Мир в объективе: пять плюс один

Традиционный корпоративный фотоконкурс «Мир в объективе», посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности, стартовал!

Лучшие снимки будут использоваться в корпоративных СМИ – в газете «Вести», на ежедневном новостном экране, в отчете об устойчивом развитии и других ресурсах.

Фотографии принимаются в пяти основных номинациях:

- «Мой Сахалин» (флора и фауна, природа острова);
- «Портрет» (в необычной интересной интерпретации);
- «Моя работа» (коллеги, рабочая обстановка, объекты компании, события проекта «Сахалин-2»);
- «Мое настроение» (художественные фото, фото с эмоциональной окраской и другие на ваш выбор);
- «Чудеса фотошопа» (необычные фотографии, собранные из элементов других фотографий или нарисованные вами в графических редакторах).

В Год добровольца решено ввести специальную номинацию «Я – волонтер. Сахалинские истории». Принимаются фотоснимки, отражающие деятельность

Фотоконкурс «МИР В ОБЪЕКТИВЕ»
 "THE WORLD THROUGH A LENS" Photo Contest
 Заявки принимаются до 30 июля / Submit your photos before 30 July
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
OIL AND GAS WORKERS' DAY
 Темы: Мой Сахалин • Моя работа • Портрет / Topics: My Sakhalin • My Work • Portrait
 Мое настроение • Чудеса фотошопа / My Emotions • Photoshop Miracles
 Вопросы: / Questions: ea@sakhalinenergy.ru
 Ольга Павлова 66 27 60, Анна Мороз 66 27 11 / Olga Pavlova 66 27 60, Anna Moroz 66 27 11

волонтеров и благотворительность на Сахалине, вызывающие положительные эмоции. Работа победителя будет представлена на региональной выставке «ОБЪЕКТИВНАЯ благотворительность». В каждую номинацию можно подать от одной до четырех фотографий.

Работы принимаются до 30 июля 2018 года по электронной почте: ea@sakhalinenergy.ru с пометкой «ФОТОКОНКУРС». С вопросами по участию в конкурсе можно обращаться по телефонам: 66 27 60, 66 27 11.

Если в доме пахнет газом, справишься ты с этим разом!

Что делать при появлении запаха газа? И какие важные факты необходимо знать при его использовании? Об этом школьники села Дальнее узнали из премьерного показа мультфильма «Безопасный газ в быту» с участием популярного мультгероя Сени.



Кадр из мультфильма «Безопасный газ в быту»

Видеоролик создан в рамках партнерской программы «Безопасность – это важно!» компании «Сахалин Энерджи», ГУ МЧС России по Сахалинской области и областного министерства образования. Первыми зрителями видеоролика стали ученики четвертых классов.

«Населенный пункт выбран для премьеры не случайно – именно здесь идет активное подключение жилых домов к бытовому газу, который является источником повышенной опасности. Поэтому партнеры программы «Безопасность – это важно!» не смогли обойти вниманием актуальную тему», – рассказал начальник отдела управления гражданской защиты ГУ МЧС России по Сахалинской области Андрей Палькин.

Партнеры программы «Безопасность – это важно!» чутко реагируют на повестку дня. Новые мультфильмы – всегда на пике актуальности. К примеру, как только среди юных сахалинцев набрали популярность горные лыжи и сноуборд, появился ролик о поведении на склонах. Не менее популярными были и предыдущие мультипликационные фильмы. Сегодня их насчитывается уже 39. Педагоги школ активно используют видеоролики на занятиях по безопасному поведению в любых ситуациях.

Помимо просмотра мультфильма и участия в викторине, четвероклассники услышали рассказ инженера-технолога компании «Сахалин Энерджи» Натальи Андрищенко о свойствах газа и интересных фактах, связанных с его использованием – оказывается, природный газ не имеет запаха. Во время интерактивной презентации ребята активно отвечали на вопросы. Экспертом в оценке знаний школьников по правилам обращения с бытовым газом выступил сотрудник «Газпром газораспределение Дальний Восток» Максим Галковский. Именно эта компания проводит газификацию села Дальнее.

Сеня и его друг, кот Васька, пожелали школьникам, чтобы усвоенные знания помогли избежать опасных ситуаций, а в случае их возникновения – сохранить жизнь и здоровье.

Посмотреть новый ролик и другие мультфильмы с участием Сени можно на сайте программы www.senya-spasatel.ru. Он также доступен в Instagram в профиле Сени senya_spasatel.

■ Марина Семитко

