



Компания  
«Сахалин Энерджи  
Инвестмент Компани Лтд.»

# ВЕСТИ



## САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

Наивысшая категория А+  
 («Лидеры») всероссийского проекта  
 «Лидеры корпоративной  
 благоотворительности»

**АВГУСТ 2021**



### Читайте в номере

#### Останов в моменте

В «Сахалин Энерджи» продолжается комплексный плановый останов – самый масштабный в истории компании.

плановый останов – 2021 ..... 2–3

#### Путешествие «Гранд Елены» по следам капитана Гранта

Команда коммерческого директората смогла выдержать давление, которое измеряется не в атмосферах, а в нескольких миллионах долларов.

непрерывное совершенствование.....6

#### Продолжаем серию блиц-интервью с сотрудниками компании

Знакомьтесь: кандидаты наук Олег Бурковский, Дмитрий Глуценко и Сергей Виноградов.

Год науки и технологий .....10-11

#### Коронный прием – вакцинация

Борьба с пандемией COVID-19 продолжается. Опасная болезнь не думает отступать, угрожая новыми штаммами и осложнениями. Читайте интервью начальника сектора охраны здоровья и гигиены труда Константина Кокорина.

кабинет доктора ..... 13

#### Компас для дайверов

Задуманная публикация о дайвинг-клубе «Сахалин Энерджи» неожиданно переросла в формат круглого стола. Читайте интервью Павла Деньщикова и его коллег – Игоря Левицкого, Владимира Квитченко и Сергея Стародымова.

спорт ..... 18-19

#### «Топливо» для Сахалина

С 12 по 17 июля прошли четыре показа одноименного документального спектакля и театральная лаборатория «Дом в огне».

культура..... 20

**99,6 %**

надежность  
производства  
«Сахалин Энерджи»,  
считает  
Роман Дашков  
Подробности на стр. 2

### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1-3

ИЮЛЯ

В Поронайске прошло первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов Севера

9

ИЮЛЯ

Презентация нового мультфильма, посвященного опасностям подводных течений в рамках программы «Безопасность – это важно!»

12

ИЮЛЯ

«Сахалин Энерджи» приступила к комплексному плановому останову объектов газовой инфраструктуры

12-17

ИЮЛЯ

«Сахалин Энерджи» поддержала театральный проект «Топливо»

15

ИЮЛЯ

Визит федеральных и региональных СМИ на ПК «Пригородное» в рамках проведения ключевых работ большого планового останова

22

ИЮЛЯ

Мастер-класс по ночной фотосъемке в рамках корпоративного фотоконкурса «Мир в объективе»

# Останов в моменте

В «Сахалин Энерджи» продолжается комплексный плановый останов – самый масштабный в истории компании. Для того чтобы выполнить максимально возможный перечень технических операций, была остановлена работа всех технологических линий производственных объектов газовой системы. Естественно, столь значимое событие не могло не вызвать вопросов заинтересованных сторон. Ответы на многие из них лично дал главный исполнительный директор компании Роман Дашков.

## ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

15 июля на производственном комплексе (ПК) «Пригородное» он встретился с группой федеральных и региональных журналистов. Помимо начала планового останова еще одним информационным поводом для визита представителей средств массовой информации на производственный объект стал монтаж одного из четырех погрузочных рукавов сжиженного природного газа.

«Это не постановочная съемка – это реальное событие, которое сейчас происходит у нас на заводе, – обратился к журналистам Роман Дашков. – Хотел бы, чтобы через наше общение все жители Сахалинской области пришли к пониманию, что плановый останов – это надежное и необходимое мероприятие».

По его словам, «Сахалин Энерджи» – социально ориентированная компания, которая разделяет интересы и ценности общества, уделяет особое внимание укреплению доверия и всегда готова действием подтвердить это. Именно поэтому на все вопросы по теме встречи Роман Дашков отвечал максимально открыто.

## БЕЗОПАСНО, ЭФФЕКТИВНО, НАДЕЖНО

«Плановый останов 2021 года включает в себя комплекс мероприятий. Это техническое обслуживание, капитальный ремонт, реконструкция, модернизация ряда объектов, основного технологического оборудования, системы автоматизированного управления производством и так далее. Все это связано с возможностью расширения наших производственных мощностей. В первую очередь со строительством дожимной компрессорной станции, которая должна интегрированно войти в общий производственный процесс и без каких-либо сложностей в последующем обеспечить необходимый уровень добычи», – добавил руководитель компании.

Рассказывая об останове, он отметил, что подготовка к нему началась еще два года назад. Компания сформировала план работ, тщательно проанализировала возможные риски, убедилась в готовности всех задействованных объектов и подразделений, и только тогда приступила к реализации запланированных мероприятий.



## В СТРЕМЛЕНИИ К СОВЕРШЕНСТВУ

При этом компания продолжает прорабатывать способы улучшения энергоэффективности. Теперь, когда весь мир движется в сторону энергетической трансформации, а роль экологически чистых и возобновляемых источников энергии продолжает расти на фоне усиления климатической повестки, такой подход более чем актуален. В этом уверен еще один участник встречи – заместитель директора по производству «Сахалин Энерджи», начальник ПК «Пригородное» Александр Сингуров.

«За последние десять лет мы добились снижения удельных выбросов парниковых газов на единицу продукции до 18%. Нам удалось до 20% увеличить производство. С одной стороны, мы снижаем выбросы, с другой – на той же энергии производим больше», – рассказал он журналистам.

Как отметил Александр Сингуров, компания пошла еще дальше и разработала стратегию «Экологичный СПГ», направленную на снижение углеродного следа от деятельности проекта «Сахалин-2» (Прим. ред. – о стратегии рассказывается в предыдущих номерах «Вестей» за 2021 год).



По словам Романа Дашкова, одна из ключевых причин проведения останова – неуклонное стремление «Сахалин Энерджи» повышать свою эффективность и надежность: «Сегодня по независимым оценкам мы признаны одной из наиболее эффективных компаний среди производителей СПГ. Наша надежность производства составляет 99,6%, мы в числе лучших и по минимальным показателям технологических потерь».





## МОНТАЖ БЕЗ ВОЛНЕНИЯ

Во время визита журналистов с борта специализированного судна Pijlgracht начался подъем нового 77-тонного погрузочного рукава для его последующего монтажа на причале отгрузки газа. Операция проходила в ясный день на спокойной воде. Это одно из многих условий, необходимых для безопасного проведения такого типа работ.

По словам начальника цеха по производству сжиженного природного газа, хранению и отгрузке продукции Александра Гусева, возможности судна позволяют работать и с куда более тяжелым оборудованием. Его два основных крана обладают грузоподъемностью до 700 тонн каждый.

В процессе монтажа рукава с расстояния 22 метров предстояло совместить болтовые отверстия фланцевых соединений, размер которых составляет несколько сантиметров. Эта практически ювелирная задача была успешно выполнена.

## ФАКЕЛ НА РАЗБОР

В этом году в рамках останова выполняется и много других масштабных мероприятий. Например, на заводе СПГ проводится техническая операция по замене факельного оголовка, инспекции и техобслуживанию ствола и факельной системы. Ее уникальность заключается в способе разборки одного из четырех 125-метровых факельных стволов. На них с момента запуска завода в 2009 году еще никто не поднимался — регулярные инспекции проводились исключительно с воздуха при помощи специальных дронов.

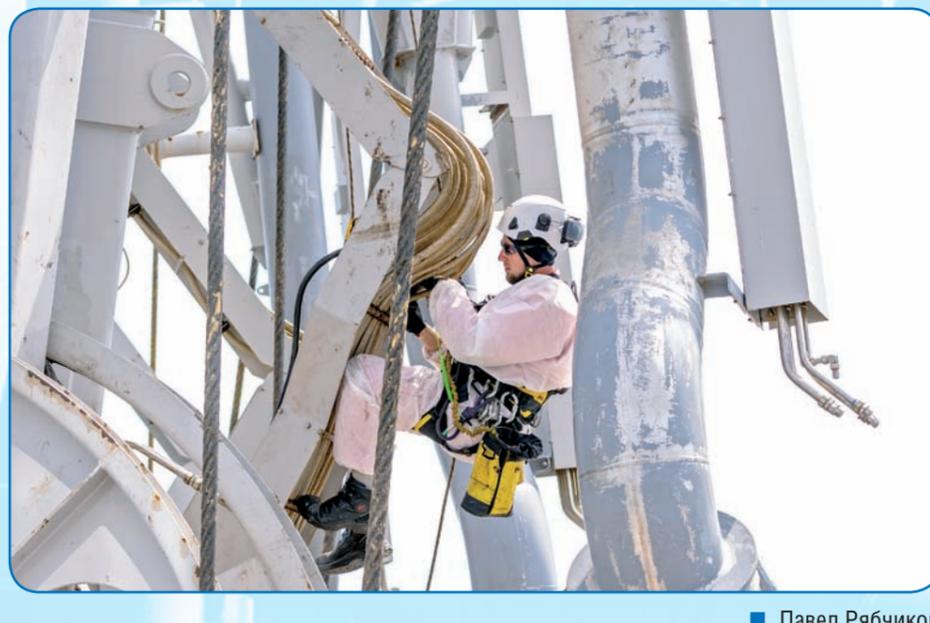
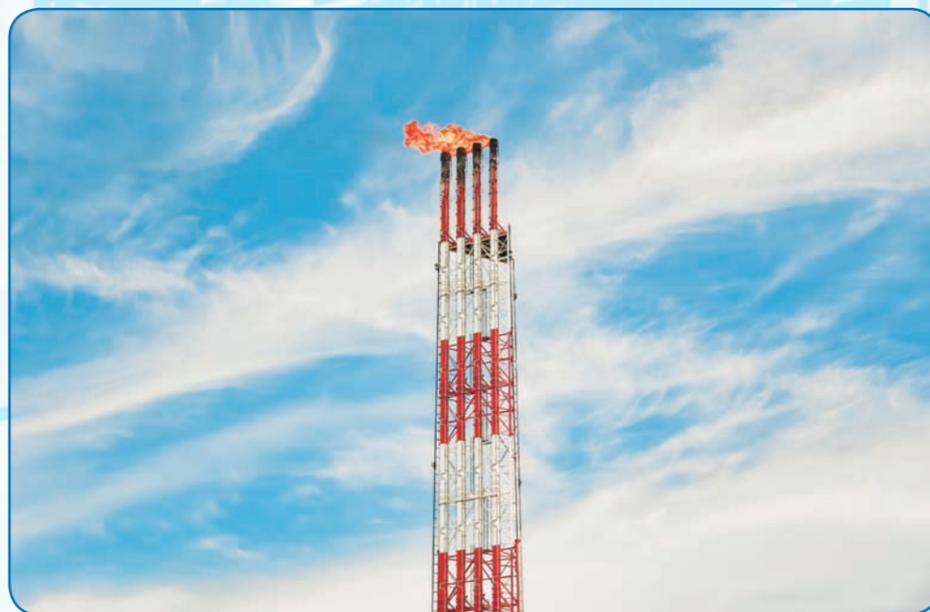
«Каждый ствол состоит из нескольких секций, зафиксированных на основной станции и способных подниматься и опускаться на роликах. Что мы делаем? Отсоеди-

няем нижнюю секцию ствола от фланцевых соединений и аккуратно вытягиваем ее вниз. Затем переходим к следующей секции. Процедура повторяется до тех пор, пока на земле не окажется факельный оголовок. Операция напоминает работу по установке космической ракеты на стартовый ствол, но только выполняемую в обратном порядке», — добавляет Александр Гусев.

Благодаря полученному опыту сотрудники «Сахалин Энерджи» смогут в дальнейшем проводить аналогичные действия с факельной системой уже во время работы завода СПГ. Эта возможность была предусмотрена изначально при проектировании оборудования, но в первый раз работу решено было выполнить в условиях останова. Так безопаснее. А безопасность для компании — прежде всего.

### Справочно:

На причале по отгрузке сжиженного природного газа в рамках комплексного планового останова была произведена замена двух рукавов — первого и четвертого, которые применяются непосредственно для отгрузки СПГ. Для «Сахалин Энерджи» их изготовила японская компания TB Global Technologies Ltd. Из оставшихся двух рукавов один является резервным и не используется, а второй применяется для сбора отпарного газа, который образуется в ходе отгрузки СПГ. Демонтированное оборудование будет отправлено на завод изготовителя в Японию для капитального ремонта, после чего его эксплуатация на проекте «Сахалин-2» будет продолжена в 2023 году.



# Задача поставлена

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Юрьевич Дашков принял участие в совместном совещании по вопросам взаимодействия правительства Сахалинской области и ПАО «Газпром». Заседание провели Губернатор Валерий Игоревич Лимаренко и заместитель Председателя Правления «Газпрома» Виталий Анатольевич Маркелов.

Одним из главных вопросов встречи стало обсуждение хода реализации совместной Программы развития газоснабжения и газификации региона. Стоит задача – к 2025 году полностью завершить технически возможную сетевую газификацию.

Губернатор и В. А. Маркелов определили планы на ближайшие годы – в четвертом квартале 2023 года на курильском острове Итуруп планируется запустить систему приема, хранения и регазификации высокотехнологичного экологически чистого топлива. В нем оно из сжиженного состояния будет переводиться в газообразное, а далее по трубам подаваться на электростанции, предприятия, жилые кварталы и котельные.

«Отдаленные районы нашей области, в том числе те, которые находятся на Курильских островах, невозможно обеспечить голубым топливом с помощью трубопроводов. Для таких территорий, в том числе и Итурупа, мы вместе с «Газпром» разрабатываем меры по автономной газификации с помощью сжиженного природного газа. Для жителей острова переход на экологически чистое топливо станет важным позитивным событием. Вырастет качество коммунальных услуг, котельные и

звать его на коммунальных объектах. Когда «Газпром» ставит перед собой задачу, он ее выполняет», – подчеркнул Виталий Анатольевич.

В свою очередь Р. Ю. Дашков отметил, что «Сахалин Энерджи» готова к реализации намеченных планов области и «Газпрома» в рамках программы газификации региона. «С нашей стороны задержек по согласованию проектной документации не будет. Мы готовы синхронизироваться в любые сроки и

вать свыше 35 тысяч домов и более 150 предприятий и котельных. Для удаленных районов предусмотрена автономная газификация за счет сжиженного природного газа. К 2025 году Сахалинская область должна быть газифицирована на 100%. В настоящее время этот показатель равен 40%.

Кроме того, во время совещания стороны закрепили ранее достигнутые договоренности относительно инвестиционных проектов строительства «Газпрома»



дизельные электростанции перестанут загрязнять воздух, улучшится здоровье курильчан. Важно, что растущая экономика района требует доступной электроэнергии. СПГ создаст условия для появления новых рабочих мест», – сказал Валерий Игоревич Лимаренко.

Автономная газификация будет проводиться по следующей схеме. «Газпром» построит на Сахалине современный завод компримированного и сжиженного природного газа. Новое производство будет перерабатывать сырье с проекта «Сахалин-2». С помощью специальных автомобилей и судов продукцию завода начнут доставлять потребителям. Топливо, вновь перешедшее из жидкого в газообразное состояние, пойдет по трубам на электростанции и котельные в населенных пунктах.

«Поставлена задача – в 2023 году доставить первый СПГ на Итуруп и испол-

выполнять эту задачу с учетом корпоративных мероприятий и регламента работы внутри компании», – добавил глава оператора нефтегазового проекта «Сахалин-2».

По итогам совещания, проведенного в Курильске, принято решение – до конца третьего квартала этого года уточнить потребность в сжиженном природном газе. Это позволит с октября приступить к проектированию завода СПГ. Строительство объекта должно начаться уже в 2022 году. В 2023 году система приема, хранения и регазификации должна заработать и на другом курильском острове – Кунашире.

Напомним, в Сахалинской области сегодня реализуется масштабная программа газификации. В течение пяти лет планируется построить около 1200 километров газопроводов, газифициро-

в Южно-Сахалинске. Крупнейшая в России энергокомпания планирует возвести в областном центре жилой комплекс, рядом с ним построят современную школу и детский сад, также до 2024 года здесь появится универсальный спортивный зал, центр водных видов спорта и ледовая арена. В ходе мероприятия состоялось торжественное подписание контракта на проектирование спортивных объектов. Разработка соответствующей документации уже началась и завершится до конца года.

«В нашем регионе добываются углеводороды, поэтому важно, чтобы жители области ощущали от этого преимущества. Сахалинцы и курильчане достойны лучших условий для получения образования, спортивного развития, отдыха и жизни», – отметил В. И. Лимаренко.

■ Марина Семитко

## Новый председатель Shell в России



С 1 августа 2021 года новым председателем Shell в России станет Екатерина Вячеславовна Грушецкая. Впервые на эту должность назначена гражданка России. Она будет представлять интересы концерна во взаимодействии с партнерами, а также продолжит участвовать в управлении всеми совместными предприятиями с участием Shell в России.

Комментируя свое назначение, Екатерина Грушецкая заявила: «Для меня большая честь возглавить Shell в России. Начав работать в нашей стране почти 130 лет назад, Shell по праву гордится успешными проектами, крепким партнерством с российскими компаниями и доверием российских потребителей. Эти факторы особенно важны сегодня, когда перед нами стоят задачи не только дальнейшего развития традиционных направлений нашего бизнеса, но и декарбонизации всей нашей деятельности в соответствии с глобальной стратегией концерна Shell. Уверена, в России у нас есть отличные предпосылки для решения этих задач».

Екатерина Грушецкая начала свою карьеру в концерне Shell в России в 2003 году. Занимала руководящие должности в различных финансово-экономических отделах, включая корпоративные вопросы России и Казахстана, а также инвестиционную, финансовую и кадровую повестку для российских совместных предприятий концерна – «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» и «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.».

С 2013 по 2018 годы Екатерина работала в «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.». С 2015 года назначена финансовым и коммерческим директором этой компании.

С конца 2018 года Екатерина Грушецкая занимает должность вице-президента по развитию проектов по добыче нефти и газа Shell в России и отвечает за корпоративное управление нефтедобывающими активами. Она также является членом совета директоров всех совместных предприятий с участием Shell в России.

Екатерина закончила Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова с дипломом магистра экономических наук по специальности «Международная экономика и инвестиции». Екатерина и ее муж воспитывают троих детей.

Седек Кремерс, являвшийся главой Shell в России с августа 2017 года, перейдет на другую должность в концерне. Он назначен исполнительным вице-президентом по развитию сегмента СПГ в странах Восточного полушария, включая Россию. Седек останется председателем совета директоров компании «Сахалин Энерджи».

■ Источник: shell.com

# Обзор Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года



В соответствии с Федеральным законом «О стратегическом планировании в Российской Федерации» в 2020 году правительство страны представило Энергетическую стратегию Российской Федерации на период до 2035 года. В ней описаны основные цели, приоритеты и задачи развития топливного энергетического комплекса (ТЭК) страны.

Стратегия имеет межотраслевой характер, то есть относится к ряду отраслей и государственному управлению в сфере энергетики. В рамках обзора основное внимание уделено задачам и направлениям развития нефтяной и газовой отрасли РФ и сфере возобновляемых источников энергии.

В стратегии в качестве целей обозначены развитие энергетики и максимальное содействие социально-экономическому процветанию страны, укрепление и сохранение позиций России в мировой энергетике как минимум до 2035 года. Другими словами, развитие ТЭК должно способствовать росту других секторов экономики, решению стратегических задач развития страны и достижению национальных целей.

Рассмотрим, как стратегия определяет задачи и направления развития нефтяной и газовой отраслей и сферы возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в России.

## ГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ

Лидером по темпам роста спроса среди ископаемых видов топлива в рассматриваемой перспективе станет газ – как энергоноситель, характеризующийся самыми низкими выбросами парниковых газов. Условия для мирового роста спроса на газ формируются прежде всего за счет роста потребления электрической энергии, а также вследствие усиления требований климатической политики и экологической безопасности. В среднесрочной перспективе завершится формирование глобального рынка газа, в результате чего произойдет сближение цен на газ в различных регионах мира. Ключевую роль в процессе формирования рынка газа будет играть развитие производства и поставок сжиженного природного газа. Доля СПГ в мировой торговле газом существенно вырастет. Перспективным направлением диверсификации и повышения эффективности использования природного газа станет производство из него водорода и метано-водородных смесей.

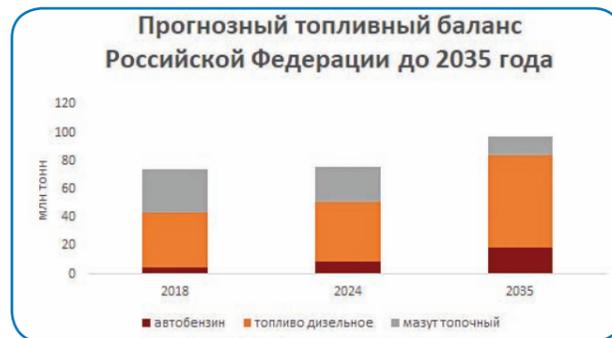
С учетом мировых тенденций и необходимости обеспечения потребностей социально-экономического развития России поставлен ряд задач общего направления развития газовой отрасли:

- совершенствование внутреннего рынка газа и эффективное удовлетворение внутреннего спроса на газ. Основной целью является достижение доли газа, реализуемого по нерегулируемым ценам, до 35% к 2024 году и 40% к 2035 году от общего объема поставок. В 2018 году данный показатель составлял 33%;
- гибкое реагирование на динамику мирового рынка газа, что подразумевает в период с 2024 по 2035 год занимать первое или второе место по объему экспорта газа в мире;
- развитие производства и потребления СПГ, вхождение России в число мировых лидеров по его производству и экспорту. Успешная реализация этой задачи подразумевает, что к 2024 году объем производства СПГ должен составлять 46-65 млн тонн в год, а к 2035 году от 80 до 140 млн тонн в год, что подразумевает прирост в 4-7 раз в сравнении с 18,9 млн тонн в 2018 году;
- развитие производства и увеличение объема потребления газомоторного топлива (в том числе с использованием СПГ). Основной целевой показатель потребления метана на транспорте должен возрасти с 0,68 млрд кубометров в год в 2018 году до уровня 10-13 млрд кубометров в год к 2035 году.

Для реализации данных задач был предложен ряд мероприятий, которые должны способствовать достижению установленных целевых показателей:

- поэтапный переход от регулирования оптовых цен на газ к рыночным механизмам ценообразования;
- сохранение действующей системы управления Единой системой газоснабжения и продолжение работы по обеспечению финансовой прозрачности монопольных видов деятельности собственника Единой системы газоснабжения;

- государственное регулирование транспортировки газа по магистральным газопроводам и оказание услуг хранения газа в подземных хранилищах, совершенствование методики расчета тарифов;
- формирование общего рынка газа Евразийского экономического союза и обеспечение конкурентного участия в нем российских организаций;
- обеспечение законодательных и нормативно-правовых условий, включая меры налогового и таможенно-тарифного стимулирования, экономически эффективного развития производства, транспортировки, хранения, продажи и использования СПГ в рамках развития газовой отрасли;
- дальнейшая либерализация экспорта СПГ;
- модернизация и строительство вспомогательной инфраструктуры (портовая, транспортная, электроэнергетическая) на принципах государственно-частного партнерства.



## НЕФТЯНАЯ ОТРАСЛЬ

Прогнозируется замедление роста мирового спроса на нефть после 2025 года с возможным достижением пика спроса ранее 2030-х годов. Спрос на нефтепродукты будет формироваться под влиянием роста потребления в транспортном секторе и одновременного снижения спроса в бытовом, коммерческом секторах и электроэнергетике. В среднесрочной перспективе уровень нефтяных цен будет определяться рядом общеэкономических, политических и социальных факторов. Однако ускоренная выработка наиболее эффективных запасов и снижение инвестиций в геологоразведку и в нефтегазовые проекты в различных регионах мира может создать предпосылки для снижения предложения нефтяного сырья после 2020 года, которое потребует интенсивных инвестиций в шельфовые и другие дорогостоящие проекты и может привести к началу нового цикла роста цен. В прогнозируемом периоде ожидается рост спроса на моторное топливо с одновременным снижением потребления темных нефтепродуктов в качестве топлива для электростанций и судов.

При этом рост потребности в использовании моторного топлива, обусловленный в первую очередь развивающимися странами мира, во многом компенсируется ростом энергетической эффективности транспортных средств, а также межтопливной конкуренцией – в первую очередь с набирающими популярность электромобилями и газомоторным топливом.

Исходя из сложившейся обстановки и перспектив мировой нефтяной отрасли, в стратегии определяется ряд первоочередных задач, направленных на ее развитие в рамках ТЭК РФ:

- обеспечение стабильного (при благоприятных условиях) растущего уровня добычи нефти, что подразумевает сохранение объема добычи нефти и газового конденсата к 2024 году на уровне 555-560 млн тонн в год;
- повышение эффективности, доступности и качества удовлетворения внутреннего спроса на нефтепродукты. Целевым показателем реализации данной задачи является обеспечение потребностей внутреннего рынка нефтепродуктами, произведенными на территории РФ в 100% объеме в период с 2024 по 2035 год. Выход светлых нефтепродуктов должен составлять 65% к 2024 году и 70%

к 2035 году и показать прирост на 2,8% и 7,8% в сравнении с 2018 годом соответственно. Соотношение установленных процессов первичной и вторичной переработки нефти должно вырасти с 0,97 в 2018 году до единицы к 2024 году и до 1,2 к 2035 году.

Основные мероприятия, направленные на достижение целевых показателей:

- трансформация системы налогообложения от оборотных налогов к обложению финансового результата;
- комплексное стимулирование разработки «зрелых», малых месторождений, малодобитных и высокообводненных скважин, трудноизвлекаемых запасов, а также создание условий для развития малых и средних предприятий в этой сфере деятельности;
- развитие внутреннего рынка сервисных, инженеринговых и строительных услуг в нефтяной отрасли и расширение участия в нем российских организаций;
- создание долгосрочных инвестиционных условий для ускоренного освоения месторождений Арктической зоны и континентального шельфа России;
- расширение для организаций, обладающих необходимым опытом и финансовыми ресурсами, доступности вхождения в число потенциальных пользователей участков нераспределенного фонда недр федерального значения, расположенных на континентальном шельфе России.

## ВОЗВОЗНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

Основным видом энергетики на основе использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в России является гидроэнергетика, которая вносит заметный вклад в деятельность всей электроэнергетической отрасли.

К 2018 году основной объем крупных гидроэлектростанций уже был введен в эксплуатацию, в то время как установленная мощность малых гидроэлектростанций, солнечных и ветровых электростанций в Единой энергетической системе России была незначительной и составляла немногим более 1,2 ГВт. В то же время мощности солнечных и ветровых электростанций в 2018 году распределялись следующим образом:

- Солнечные электростанции 0,834 ГВт;
- Ветровые электростанции 0,184 ГВт.

Основную сложность для развития гидроэнергетики представляют длительные сроки строительства объектов гидроэнергетики, неурегулированность правового статуса водохранилищ для целей гидроэнергетики, растущие затраты на обеспечение безопасности гидротехнических сооружений и отсутствие механизма возврата инвестиций в строительство новых объектов гидроэнергетики.

Основной проблемой использования ВИЭ в России является их недостаточная экономическая конкурентоспособность по отношению к другим технологиям. Однако существенные меры поддержки со стороны государства позволяют повысить инвестиционную привлекательность ВИЭ.

Таким образом, стратегия закрепляет за газом роль ведущего источника энергии в России: его доля может возрасти с 41% в 2018 году до 46-47% к 2035 году. Главными задачами газовой отрасли будут увеличение производства и поставок СПГ, развитие экспорта газа в Азиатско-Тихоокеанский регион и увеличение потребления внутри страны за счет повышения уровня газификации страны и развития газа как топлива для транспорта. Доля потребления нефти будет уменьшаться с 39% в 2018 году до 31-32% в 2035 году ввиду постепенного вытеснения нефти другими источниками энергии, снижения добычи ввиду истощения основной ресурсной базы. Поэтому введение различных налоговых послаблений и внедрение передовых технологий должны способствовать разработке Арктического шельфа и месторождений с трудноизвлекаемыми запасами для поддержания текущего уровня добычи в прогнозируемый период. При этом стратегия не полностью покрывает вопросы перехода к возобновляемым источникам энергии и сокращения выбросов, подразумевая, что большие запасы газа в России и выбранный вектор на их реализацию не дают оснований для увеличения доли ВИЭ в энергосистеме страны как рентабельного источника энергии.

■ Максим Бакулин, Алексей Нестеров



# Путешествие «Гранд Елены» по следам капитана Гранта

Команда коммерческого директората смогла выдержать давление, которое измеряется не в атмосферах, а в нескольких миллионах долларов США. Результат, которого она добилась, впечатлил членов комитета исполнительных директоров (КИД), активно призывающих к внедрению проектов в сфере непрерывного совершенствования. С подробностями – советник по коммерческим вопросам транспортировки углеводородов Мария Кузнецова и менеджер по транспортировке углеводородов Алексей Зильпер.

– Коллеги, награда КИД – финальная точка нашего разговора, но начнем с начала (простите за тавтологию). Каким образом вы смогли оптимизировать эффективность перевозок коммерческого флота компании? Ведь именно в этом заключается суть проекта?

**Алексей Зильпер:** «Пожалуй, следует начать с того, что поставки СПГ в компании осуществляются на условиях как FOB\*, так и DES\*\*. Для поставок DES компания зафрахтовала пять газозовозов. Иногда для какого-либо из газозовозов возникает окно – свободное от погрузок время. Для того чтобы избежать простоя газозовоза и получить дополнительную прибыль, мы можем заключить сделку по субаренде судна. Это не изобретение велосипеда, а мировая практика, и мы ее применяем, когда такая возможность появляется».

– Как я понимаю, такой возможности необходимо помочь реализоваться. Как вам удалось отправить «Гранд Елену» в австралийское путешествие?

**Мария Кузнецова:** «Заключение сделок на субаренду судов можно сравнить с хождением по канату. Расписание поставок СПГ составлено плотно, и окно для вояжа найти непросто. Кроме того, нужно выйти на сделку, четко понимая когда и где востребовано судно. Повезло, что в случае с «Гранд Еленой» один пазл точно совпал с другим, но нам понадобились весь запас профессионального опыта, весомая доля удачи, а также максимальная самоотдача каждого члена команды, чтобы довести этот казавшийся поначалу нереальным контракт до финиша. На рынке углеводородов заключение таких сделок обычно занимает минимум 30 дней, а мы уложились в одну неделю! Против нас играло не только время – в таких случаях не стоит забывать о конкурентах, готовых в любой момент перехватить сделку».

**А.З.:** «Действительно, температура переговоров повышалась вместе с фрахтовым рынком. Но нам все-таки удалось удержать интерес фрахтователей – и не в ущерб выручке. Это была рекордная ставка фрахта газозовоза вместимостью 145 тыс. кубометров на рынке Азиатско-Тихоокеанского региона за последние десять лет. Нам удалось получить дополнительный доход, который превысил 4,5 млн долларов США. Помимо этого мы смогли выручить 440 тыс. долларов, оптимизировав остаток СПГ на борту газозовоза после предыдущей выгрузки судна».

– Поймали птицу удачи за хвост, а дальше, как говорится, дело техники...

**М.К.:** «Ну что вы, трудности только начинались. «Гранд Елена» должна была грузиться в порту Гладстоун (Австралия). Для нас это новый порт со множеством неизвестных деталей. Еще до начала погрузки нам потребовалось провести анализ совместимости между судном и терминалом. А это горы документов, со-

гласований, переговоров. Тем более что операция должна была пройти при соблюдении всех мер безопасности, принятых в нашей компании. И это только один из примеров».

– Алексей, когда вы договаривались об интервью, вы попросили пригласить к разговору Марию, сказав, что она эту сделку провела руками. Вы имели в виду собственноручно?

**А.З.:** «Можно понимать и в прямом, и в переносном смысле. Ей пришлось готовить, запрашивать, подтверждать огромное количество данных, связанных с морской перевозкой, вести переговоры с

Shell предложил создать внутри нашего подразделения мультифункциональную группу в помощь маркетологам, чтобы управлять договорами фрахта, проводить техническое сопровождение, осуществлять операционные действия, безопасные перевозки, планирование отгрузок и прочее. Так что слаженность в работе, умение совместно решать сложные задачи у наших специалистов, можно сказать, в крови».

**М.К.:** «Не могу не согласиться. Если говорить о конкретной сделке, то команда планирования поставок СПГ во главе с менеджером Ольгой Ким смогла

нимого проекта, судовые брокеры. Мы поддерживаем с ними не только деловые, но и дружеские отношения, на выстраивание которых ушли годы. Работа в сфере морских грузовых перевозок – очень тонкий и сложный вопрос. Брокеры делятся с нами информацией, предупреждают о подводных камнях и других особенностях предстоящих сделок. А предупрежден – значит вооружен».

– В какой момент была пройдена критическая точка и пришла уверенность, что все получилось?

**М.К.:** «Даже когда сделка осуществилась, судно отправилось в порт назначения, «выдохнуть» еще рано. Морской транспорт является одним из надежных средств передвижения, но в то же время любая морская операция связана с определенным риском. С одной стороны, радуешься, что удалось добиться дополнительного дохода, с другой стороны, груз ответственности держит тебя в постоянном напряжении. Но такова наша работа.



судовладельцем, фрахтователями, сотрудниками СПГ-терминала, капитаном газозовоза, страховщиками и юристами, собирать пазлы в одну мозаику, согласовывать интересы всех сторон. Так что если сделку сравнить с мечом, то Мария была на его острие».

**М.К.:** «Спасибо за лестное сравнение, но я хочу назвать имена и других членов нашей замечательной команды. Это Ольга Ким, Моримото Кацуки, Егор Лукин, Евгений Анфилов, Алексей Лысенко, Антон Скикевич, Андрей Береговой, Михаил Калмыков, Никита Богомазов, Виктория Нуреева, Алина Писклова. Огромная благодарность им за помощь и поддержку».

– Много времени понадобилось, чтобы сформировать команду?

**А.З.:** «Наша команда – результат исторического формирования коммерческого директората. В свое время концерн

договориться с покупателями СПГ, чтобы найти возможность и высвободить одно из судов, которые зафрахтованы компанией. То есть поставки сжиженного газа в определенный период можно было осуществить, используя четыре, а не пять танкеров. Это был первый важный шаг. Дальше мы с Алексеем сумели найти подходящую сделку и подключали по мере необходимости других членов нашей команды. Без согласованных действий ничего бы не получилось. Напомню, что у нас было только семь дней, чтобы решить все проблемы. Причем не в нашу пользу была разница в часовых поясах. И ни разу никто не сослался на личное время, всегда можно было дотянуться звонком друг до друга и решить любой вопрос».

**А.З.:** «Нужно еще отметить огромную роль, которую сыграли в реализации этого, как сказала Мария, трудновыпол-

Поэтому, ударив по рукам с партнерами, всегда желаешь сделке попутного ветра».

– Завершая интервью, спрошу: как проходило награждение?

**М.К.:** «Конечно, все мы понимали, что провели очень крутую сделку, и Алексей Абдулин, начальник отдела по организации транспортировки углеводородов, предложил представить эту инициативу КИД. И мы выиграли! Очень здорово чувствовать себя частью команды-победительницы. Второе дыхание открывается».

■ Беседовала Елена Гуршал

\* FOB – условия поставки, при которых товар погружается на судно покупателя. В договоре купли-продажи СПГ это означает, что продавец оплачивает доставку товара до момента погрузки плюс погрузку на борт.

\*\* DES – условия поставки СПГ судном продавцу к причалу покупателя в рамках долгосрочного договора купли-продажи между покупателем и продавцом.

# «Треугольник» недобросовестного поведения

О чем вы думаете, приходя в офис или включая утром домашний компьютер, чтобы проверить электронную почту? Возможно, ваша голова занята актуальным проектом, который нужно завершить в срок, или вы с нетерпением ждете предстоящего совещания? Чаще всего так и бывает. Но иногда события начинают развиваться по негативному сценарию.

## ПОЧЕМУ ТАК ПРОИСХОДИТ?

Согласно исследованиям, недобросовестные действия, как правило, совершаются при совпадении трех условий: мотивации или давления внешних обстоятельств, объективной возможности, наличия оправданий. Такую трехфакторную модель, известную как «треугольник мошенничества», впервые сформулировал в 1950-х годах Дональд Кресси\*. Эта концепция и сегодня остается ценным инструментом, позволяющим не только анализировать причины злоупотреблений со стороны персонала, но и предотвращать их.

Первый фактор недобросовестного поведения — мотивация или давление внешних обстоятельств. Речь идет о стимуле, который побуждает человека к неэтичным действиям. Чаще всего этот стимул имеет финансовую природу. В одних случаях это жадность и эгоизм, в других — мотив связан с изменившимися личными или семейными материальными обстоятельствами.

Возможны также ситуации, когда мотивом служит неудовлетворенность обстановкой на работе. Сами по себе цели чрезвычайно полезны, поскольку способствуют эффективности и творческому мышлению. Иное дело, когда цели кажутся недостижимыми: в таком случае сотрудник может решиться на неэтичные действия (например, если на карту поставлена крупная премия, повышение по службе или сохранение рабочего места).

Второй элемент «треугольника» — объективная возможность совершения недобросовестного поступка. Наличие мотива еще не означает, что человек его реализует: должна появиться соответствующая возможность. Другими словами, важна уверенность, что факт нарушения удастся скрыть или что в случае обнаружения его не сочтут серьезным проступком. Чем ниже риск быть пойманным, тем больше вероятность того, что человек будет действовать неэтично.

Пробелы в системе внутреннего контроля, недостаточно продуманное распределение обязанностей — все это открывает путь к махинациям. Пренебрежительное отношение руководства к этическим нормам, попусти-

тельство в отношении «мелких» нарушений, ненадлежащий контроль деятельности исполнителей тоже способны создать атмосферу безнаказанности, при которой недобросовестное поведение будет восприниматься сотрудниками как нечто приемлемое или несерьезное.



Третье необходимое условие — наличие типичных оправданий, в числе которых, например, следующие: «Да все так делают», «У нас давно так заведено», «Это никому не причинит вреда», «Другого выхода нет», «Я только восстанавливаю справедливость». Данные оправдания свидетельствуют о том, почему неэтичный поступок, тем не менее, приемлем. Если человек не может оправдать свое поведение перед самим собой, он вряд ли будет действовать неэтично.

Каким же образом мы можем использовать модель «треугольника» для минимизации риска недобросовестного поведения?

**Мотивация или давление внешних обстоятельств.** Прежде всего постарайтесь трезво оценить собственное положение. Есть ли причины, которые могут подтолкнуть вас к недобросовестному поведению? Если ответ положительный, обсудите сложившуюся ситуацию с непосредственным руководителем, обратитесь к специалистам

отдела кадров или сотрудникам отдела этики и комплаенс. Может помочь разговор с коллегой или человеком, которому вы доверяете.

Одна из главных ценностей нашей компании — уважение к людям и забота о них. Постарайтесь проявить искреннее внимание и заинтересованность в благополучии другого. Порой всего лишь одного доброго слова или участливого вопроса достаточно, чтобы человек задумался и не совершил неблагоприятного поступка.

**Возможность.** Работа в нашей компании организована так, чтобы свести к минимуму возможности нарушения этических норм.

Например, для принятия важных решений требуется согласование на нескольких уровнях, за каждый этап платежной операции отвечают разные сотрудники, а в конфликтах интересов сотрудники должны обязательно сообщать руководству. В компании проводится регулярный мониторинг системы внутреннего контроля. Аудиторские проверки позволяют, в частности, оценить эффективность контрольных процедур и механизмов в различных сферах деятельности организации. В ходе этой работы выявляются существующие недостатки и принимаются меры по их устранению.

Если вы заметили какой-либо пробел или уязвимость в бизнес-процессе, с которым связана ваша работа, не дожидаясь очередной внутренней аудиторской проверки, а укажите на выявленную проблему владельцу процесса.

**Оправдания.** Помните: всем людям свойственно оправдывать свое поведение. Задумавшись о совершении действия, которое в глубине души считаете неправильным, постарайтесь не поддаваться на уловки внутреннего голоса. Будьте честны перед собой, даже если речь идет о «пустяках»: достаточно начать позволять себе «мелкие» нарушения, как скоро окажется, что вам ничего не стоит совершить крупное.

Бороться с желанием к самооправданию должна помочь и наша корпоративная культура, построенная на принципах системности и ответственности. Базовые ценности нашей компании — честность и добросовестность.

Понимать причины недобросовестного поведения крайне важно, чтобы выявлять и устранять внутренние риски.

По вопросам соблюдения этических и иных норм в компании «Сахалин Энерджи» вы можете обратиться непосредственно к Дэвиду Коксу — менеджеру по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям или к его коллегам по электронной почте: [SEIC-Ethics\\_Mailbox@sakhalinenergy.ru](mailto:SEIC-Ethics_Mailbox@sakhalinenergy.ru)

\*Дональд Кресси — американский криминолог, внесший новаторский вклад в исследование организованной преступности, социологии уголовного права и служебной преступности.

■ Дэвид Кокс

# Выразим наше мнение!

С радостью сообщаем, что после вынужденного перерыва, вызванного неблагоприятной эпидемической ситуацией прошлого года, возобновляется проведение опроса мнения работников компании. Опрос будет проходить с 2 сентября по 31 октября 2021 года.

Настало время перемен и новых возможностей для развития «Сахалин Энерджи». Исключением не стал и опрос. Обновление коснулось его структуры: актуализированы вопросы, изменены формулировки — теперь они соответствуют новым форматам работы компании.

«Сахалин Энерджи» рассматривает опрос как эффективный инструмент оценки рабочего климата, управления, условий труда, развития персонала, вовлеченности работников, непрерывного совершенствования и других актуальных факторов.

Главная цель опроса — определить то, что важно для работников, дать каждому возможность в условиях полной конфиденциальности выразить свое мнение, которое поможет выявить возможные зоны для улучшения в различных сферах деятельности компании.

Тематическую направленность опросника определили такие важные аспекты, как корпоративная культура и основные ценности «Сахалин Энерджи», безопасность и охрана труда, непрерывное совершенствование, следование Кодексу деловой этики,



## опрос

соблюдение действующих локальных нормативных актов, а также условия новой реальности.

В анкету вошли 75 закрытых вопросов с возможностью выбора ответа и два открытых вопроса для выражения личного мнения и внесения предложений с целью улучшения вашей работы в компании.

Принять участие в опросе могут все работники «Сахалин Энерджи» (российские и иностранные сотрудники прямого найма) и работники, направленные компаниями-акционерами, со стажем работы не менее шести месяцев.

Уверены, что для большинства возможность высказать мнение и тем самым поучаствовать в развитии компании — это дело принципа. Воспользуйтесь правом честно изложить свою позицию.

Персонал составляет основу бизнеса «Сахалин Энерджи». Мнение персонала и индивидуальная ответственность — ключ к сохранению уникальной корпоративной культуры и достижению наилучших результатов.

**Ваше мнение будет услышано. Будущее и успех «Сахалин Энерджи» зависят от личного участия каждого.**

■ Отдел организационного развития и планирования

# Они покорили вершину

Поздравляем выпускников Программы подготовки стажеров 2021 года с успешным завершением обучения и трудоустройством в компанию.

Стажеры из группы набора 2018 года столкнулись с множеством новых вызовов, в том числе связанных с пандемией COVID-19 (длинная вахта, обсервация и т. д.), но успешно с ними справились и показали замечательные результаты.

Позади 32 месяца активной учебы и производственных будней на объектах компании. Шаг за шагом ребята шли к вершине, к профессиональному становлению, когда нужно доказать самому себе и всем вокруг, что работа по профессии — не случайное стечение обстоятельств, а осознанный, взвешенный выбор. Выпускники подтвердили высокий уровень квалификации, лучшие деловые и личностные качества, добились устойчивых показателей, в том числе в области ОТОС.

В июле 2021 года программу завершили девять из тринадцати участников. Четыре опера-

тора-стажера из группы окончили ее досрочно в начале года, достигнув нужного уровня компетентности, и по настоятельной просьбе руководства объектов были переведены на вакантные рабочие места.

Для Центра производственного обучения (ЦПО) выпуск стажеров — самый важный итог учебного года. Для



объектов это означает пополнение рабочего коллектива молодыми и амбициозными профессионалами, преемственность поколений.

Пандемия не помешала доброй традиции проведения церемонии выпуска стажеров на производственных объектах, в кругу рабочих коллективов, уже ставших родными. Специалист ЦПО

Светлана Вербина организовала несколько праздничных мероприятий как в очном формате на ПК «Пригородное», так и по видеосвязи с внутренней «стерильной» зоной завода СПГ и с другими удаленными объектами. В этом году стажеров поздравили руководители объектов, коллеги-производственники, специалисты ЦПО — прозвучали теплые напутствия и пожелания.

Желаем нашим выпускникам удачи и профессионального роста в условиях непрерывного и безопасного производства!

■ Татьяна Сиренко

Мы спросили, что думают выпускники о Программе подготовки стажеров. Ниже ответы молодых коллег:

«Постоянный ураган положительных эмоций. Возможность почувствовать с самого начала огромный потенциал компании».

«Мощная мотивация и желание стать неотъемлемой частью производства, рабочего коллектива».

«Понимание истинного значения выражения «мы — одна семья, вместе мы — сила».

«Приходит осознание, что все возможно, когда попадаешь на объект и узнаешь, что в твоем рабочем коллективе много выходцев из стажерской программы. Видишь их достижения, их уровень и понимаешь, что это тебе по плечу».

«Возможность заниматься любимым делом на новом профессиональном уровне».

«Программа предоставляет уникальную возможность приобретать знания и опыт вместе с корпоративными ценностями».

«Попасть в программу — это лучшее, что могло случиться со мной после выпуска из колледжа. Я изучил английский язык, познакомился с нефтяной отраслью, получил теоретические знания и практический опыт. Самое главное, что после окончания программы я был трудоустроен, и теперь работаю на платформе «Моликпак».

## В поиске лучших кадров

В Южно-Сахалинске на площадке Технического нефтегазового института СахГУ представители ведущих региональных предприятий и подрядных организаций нефтегазового комплекса встретились, чтобы обсудить актуальные вопросы местного потенциала кадров для отрасли. В мероприятии приняли участие 14 компаний, включая «Сахалин Энерджи».

### СТАНДАРТ ПОД ЗАКАЗ

Как подчеркнула заместитель министра образования Сахалинской области Елена Бабина, такой диалог несет пользу бизнесу, но вместе с тем имеет большое значение для региональной системы образования, у которой появляется возможность лучше понять, что необходимо сделать для обеспечения кадрами нефтегазового комплекса и других отраслей.

По словам исполняющей обязанности ректора СахГУ Марии Ганченковой, это очень важное событие и для университета. Актуальности ему придает тот факт, что в настоящее время вуз движется в сторону профессионально-общественной аккредитации. В рамках процесса независимой оценки особое внимание уделяется качеству и уровню подготовки выпускников учебного заведения, отвечающей требованиям профессиональных стандартов и рынка труда.

В свою очередь представители бизнеса рассказали о коллективном стремлении предприятий нефтегазовой сферы

проанализировать потребности каждой компании в кадрах и выяснить, в каких направлениях они совпадают.

«Эти потребности при достижении достаточного количественного уровня дадут системе образования сигнал о необходимости открытия новых направлений обучения в регионе. Дополнительно это означает, что мы как работодатели сможем создать общий (региональный) стандарт подготовки по интересующим нас направлениям, чтобы получить выпускников, которые востребованы всеми участниками рынка труда», — добавил начальник отдела профессионального обучения «Сахалин Энерджи» Яков Пяк.

### В ОСНОВЕ — КОМПЕТЕНЦИЯ

Оператор проекта «Сахалин-2» активно поднимает кадровый вопрос на различных площадках. Основная сложность заключается в том, что в соответствии с федеральными требованиями каждое направление подготовки должно быть экономически целесообразно, а это возможно при условии набора определенного

количества студентов в одну группу (около 20 человек). Консолидация потребностей работодателей позволяет решить эту задачу и открывает перед нефтегазовыми компаниями дополнительные возможности. Они выражаются в коллективном влиянии на развитие системы образования региона с целью ее ориентирования на потребности рынка труда.

Непреодолимых трудностей при воплощении кадрового заказа бизнеса в жизнь возникнуть не должно — в Техническом нефтегазовом институте СахГУ уже сформировалась и продолжает расширяться соответствующая база обучения.

Как рассказала генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области Анастасия Кожепенько, речь идет в том числе о площадке для новой компетенции «Добыча нефти и газа», которая при поддержке «Сахалин Энерджи» в этом году впервые появилась на Дальнем Востоке России в рамках VI Регионального чемпионата Worldskills Russia.

### РАБОЧИЙ МОМЕНТ

В ходе мероприятия представители бизнеса уделили особое внимание вопросу подготовки рабочих кадров на базе региональной системы профессионального образования. Большой интерес у собравшихся вызвал опыт «Сахалин Энерджи».

«На протяжении 12 лет мы конструктивно сотрудничаем с организациями

среднего профессионального образования Сахалинской области по направлениям подготовки студентов и их адаптации к рынку труда нефтегазовой отрасли. Ярким примером такого взаимодействия служит схема, в соответствии с которой политехнический колледж СахГУ готовит кадры, а компания обеспечивает прохождение производственной практики, организует участие в рецензировании учебных программ и прочее», — отметила начальник центра производственного обучения «Сахалин Энерджи» Татьяна Дармешкина.

В современных условиях подготовить студентов рабочих профессий в отрыве от реального производства невозможно. Поэтому основополагающая позиция «Сахалин Энерджи» заключается в том, что студенты должны не просто знакомиться с оборудованием и технологиями, с которыми будут иметь дело на производстве, а активно осваивать их на стадии обучения. Только общими усилиями бизнес и образование могут повысить качество подготовки выпускников и обеспечить соответствие образовательных программ требованиям нефтегазового сектора.

По итогам мероприятия все предложения бизнеса будут учтены при формировании дорожной карты по созданию инфраструктуры для подготовки специалистов, востребованных на региональных предприятиях нефтегазовой отрасли.

■ Павел Рябчиков

# Shutdown Snapshot

Sakhalin Energy continues a major planned shutdown, the biggest one in the company's history. All process lines of the gas system production facilities have been stopped to perform as many technical operations as possible. Such a large-scale event could not but raise questions from the stakeholders. Roman Dashkov, the company Chief Executive Officer, answered many of them personally.

## A FRANK CONVERSATION

On 15 July, he met a group of federal and regional journalists at the Prigorodnoye production complex. Apart from the start of the shutdown, the installation of one of the four liquefied natural gas loading arms was another newsworthy event for the visit of the media representatives.

"This is not a staged shooting. It's a real event now taking place at our plant," Roman Dashkov addressed the journalists. "I would like to get through to all Sakhalin Oblast residents with the message that a shutdown is a reliable and necessary practice."

According to him, Sakhalin Energy is a socially oriented company that shares public interests and values, pays special attention to confidence building, and is always ready to prove this by their actions. That's why Roman Dashkov answered all the questions on the subject of the meeting as frankly as possible.

## SAFE, EFFICIENT, AND RELIABLE

"The 2021 shutdown includes a set of measures: maintenance, overhaul, reconstruction, modernisation of a number of assets, the main process equipment, the automated production control system, etc. All this to expand our production capacities. First and foremost, to finalise the construction of the OPFC which should be integrated into the overall production process to ensure the required production level without any difficulties later on," added the company CEO.

Talking about the shutdown, he underlined that preparations for it had started as early as two years ago. The company developed a plan, carefully analysed possible risks, made sure that all the facilities and



assets involved were ready, and only then started implementing the planned activities.

According to Roman Dashkov, one of the key reasons for the shutdown is Sakhalin Energy's commitment to improving their efficiency and reliability. "Today, according to independent assessments, we are recognised as one of the most efficient companies among LNG producers. With the production reliability being 99.6%, we are also among the best ones in terms of minimum process losses."

During the installation, the challenge was to align the bolt holes of the flange joints, which are only several centimetres in size, from a distance of 22 metres. This operation requiring pinpoint accuracy was successfully completed.

## FLARE TO DISMANTLE

Many other large-scale activities are being carried out as part of the shutdown this year. For example, the LNG plant is carrying out a technical operation to replace the flare tip, to inspect and service the flare stack and flare system. Its uniqueness resides in the method used to disassemble one of the four 125-metre flare stacks. Nobody has climbed up there since the start-up of the plant back in 2009. Regular inspections have been carried out only from the air by special drones.

– "Each stack consists of several sections fastened to the main frame and capable of going up and down on rollers. What do we do? We take the stack lower section off the flange connections and pull it carefully downwards. After that, we move on to the next section. The procedure is repeated until the flare tip is on the ground. The operation is reminiscent of putting a space rocket on the launch pad, but in reverse order," adds Alexander Gusev.

Thanks to the experience gained, Sakhalin Energy staff will be able to perform similar operations with the flare system in the future, while the LNG plant is in operation. This option was originally included in the equipment design, but for the first time it was decided to do this work during the shutdown. It is safer that way. And safety comes first for the company.

■ Pavel Ryabchikov



## IN PURSUIT OF EXCELLENCE

Moreover, the company continues to explore ways to improve energy efficiency. With the world shifting towards energy transformation, and the role of clean and renewable energy growing with the boost of the climate agenda, this approach seems to be relevant more than ever. Alexander Singurov, Sakhalin Energy Deputy Production Director and Head of the Prigorodnoye production complex, who also participated in the meeting, has no doubts about that.

"Over the last ten years, we have managed to reduce the specific greenhouse gas emissions per production unit down to 18 percent, while increasing the production rate by up to 20 percent. On the one hand, we are cutting emissions, and on the other hand, we are producing more with the same energy," he told the journalists.

Alexander Singurov highlighted that the company had gone an extra mile and developed the Green LNG strategy which aims to reduce the Sakhalin-2 Project carbon footprint (*Editor's note: see previous issues of Vesti for 2021*).

## PEACEFUL INSTALLATION

During the journalists' visit, the specialised vessel Pijlgracht started to lift a new 77-tonne loading arm for its further installation at the LNG jetty. The operation took place on a clear day in calm waters, which makes one of the prerequisites for such work.

According to Alexander Gusev, Liquefied Natural Gas Production, Storage, and Export Shop Manager, the vessel can handle even much heavier equipment, as its two main cranes have a lifting capacity of to 700 tonnes each.



## appointment

# New Shell Russia's Chairperson



On 1 August 2021, Ekaterina Grushetskaya will take office as Shell Russia's Chairperson. It is the first time that a Russian citizen has been appointed to this position. Ekaterina Grushetskaya will represent the interests of Shell in cooperation with its partners and will also continue to participate in the management of all joint ventures with the company's participation in Russia.

Commenting on her appointment, Ekaterina Grushetskaya stated, "It is a great honour for me to lead Shell in Russia. Upon having worked in our country for almost 130 years, Shell is rightfully proud of its successful projects, strong partnerships with Russian companies, and the trust of Russian consumers. These factors are especially important now that we are faced with the task of not only developing the traditional areas of our business further, but also decarbonising all our activities in line with the Shell global strategy. I am confident that we have all necessary prerequisites for accomplishing these tasks in Russia."

Ekaterina Grushetskaya began her career at Shell Russia in 2003. She has held senior positions in different financial and business units, dealt with various corporate issues in Russia and Kazakhstan, as well as investment, financial and HR agendas at the Russian joint ventures of the company, such as Sakhalin Energy Investment Company Ltd. and Salym Petroleum Development N.V.

From 2013 to 2018, Ekaterina worked at Salym Petroleum Development N.V. In 2015, she was appointed its CFO and Commercial Director.

Since late 2018, Ekaterina Grushetskaya has held the position of Vice President for Development of Upstream Oil and Gas Projects at Shell Russia and has been responsible for the corporate governance of oil production assets. She also serves on the Board of Directors of all Shell joint ventures in Russia.

Ekaterina graduated from Lomonosov Moscow State University with a Master's Degree in International Economics and Investments. Ekaterina is married and has three children.

Cederic Cremers, who has been Shell Russia's Chairman since August 2017, will hold another position in the company: he has been appointed Executive Vice President for LNG Segment Development in the Eastern Hemisphere countries, including Russia. Cederic will continue serving as the Chairman of the Board of Directors at Sakhalin Energy.

■ Source: shell.com

# О семи чудесах и статуе Родена

Мог ли предполагать Льюис Кэрролл, что его фраза «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!» станет одной из самых цитируемых в XXI веке? Вот и герои нашей постоянной рубрики придерживаются похожего принципа. Знакомьтесь: сотрудники компании, кандидаты наук Олег Бурковский, Дмитрий Глущенко и Сергей Виноградов.

**ОЛЕГ БУРКОВСКИЙ,**  
ВЕДУЩИЙ  
СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА  
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО  
МОНИТОРИНГА  
И СОХРАНЕНИЯ  
БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Окончил биолого-почвенный факультет Дальневосточного государственного университета (ныне Дальневосточный федеральный университет) по специальности «зоология». Защитил кандидатскую диссертацию по теме «Грызуны острова Сахалин: экология, история становления родонтофауны, структура сообществ».



— Считаете ли вы, что достигли успеха? И что такое успех — везение или работа над собой?

**Олег Бурковский:** «По-моему, успех сродни убегающей лисице, которую пытаешься схватить за хвост. Если решил какую-то задачу, то вот он, успех — здесь и сейчас. Остановился — и ощущение достижения тает, как прошлогодний снег. Существует только одна проблема: лисиц несколько, и каждую хочется поймать».



**ДМИТРИЙ ГЛУЩЕНКО,**  
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА  
ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧНЫХ  
РАБОТ. С ОТЛИЧИЕМ  
ОКОНЧИЛ ФАКУЛЬТЕТ  
ГЕОЛОГИИ И ГЕОФИЗИКИ  
РГУ НЕФТИ И ГАЗА  
ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА  
Защитил диссертацию  
по теме «Роль разломно-

блоковых структур в строении сводовых поднятий платформенных нефтегазоносных областей на примере Южно-Татарского и Красноленинского сводов».

**Дмитрий Глущенко:** «Уверен, что все этапы моей карьеры по-своему успешны. Конечно, понятие «успех» — это субъективная оценка определенного периода жизни. Более того, она может меняться. Самое главное — никогда не жалеть о сделанном, так как даже условно неуспешная полоса в карьере может являться началом пути к успеху. Главное не останавливаться на достигнутом и продолжать усердно работать».



**СЕРГЕЙ ВИНОГРАДОВ,**  
СПЕЦИАЛИСТ  
ПО МОРСКИМ  
МЛЕКОПИТАЮЩИМ  
Окончил Сахалинский государственный университет. Более 10 лет работал в Сахалинском научно-исследовательском институте рыбного хозяйства и океанографии (СахНИРО)

в должности научного сотрудника. В 2013 году защитил кандидатскую диссертацию по теме «Экология паразитических копепод акваторий юга Сахалина: гостально-пространственное распределение и паразито-хозяйные взаимоотношения».

**Сергей Виноградов:** «Для меня понятие «успех» не итоговое состояние, а, скорее, направление, к которому нужно постоянно стремиться. Если в это понятие вкладывать развитие и самореализацию, то, конечно, оно означает работу над собой. Но везение, если понимать под ним удачное стечение обстоятельств, тоже нельзя сбрасывать со счетов».

— Какой наиболее ценный совет для профессионального развития вы когда-либо получали? А какой был худшим?

**О. Б.:** «Худшего совета не припоминаю. А вот все советы, рекомендации от научных руководителей были ценными и важными. В силу возраста не всегда их воспринимал серьезно, но сейчас понимаю, насколько руководители были правы. Тривиально, но учимся на собственных ошибках. Запомнился один очень практичный совет: в науке важно отыскать закономерность».

**Д. Г.:** «Научная, да и профессиональная деятельность всегда сопряжены с противоборством: разные подходы к работе, различные школы. Порой дискуссии на различных научных площадках превращаются в настоящую борьбу. Так, во время подготовки диссертации, после предварительной защиты, мой научный руководитель сказал: «Хочешь быть кандидатом наук, ешь проблемы большой ложкой. Решение проблем сделает тебя сильнее. Этот совет помогает мне и сегодня. А плохих советов я не припомню».

**С. В.:** «Наиболее полезной для себя считаю фразу Черной Королевы из «Алисы в Стране чудес»: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать еще быстрее...». Думаю, для профессиональной деятельности каждого человека это может служить своеобразным ориентиром. Номинировать какой-либо совет на звание худшего, пожалуй, не готов, так как иногда советы просто не подошли ко времени и ситуации».

— Если бы вы могли изменить какую-то одну вещь в мире, что бы вы выбрали?

**О. Б.:** «Убрал бы мусор, особенно пластик, из окружающей среды. Как-то почти месяц я вел наблюдения на открытой палубе судна и ежедневно замечал плавающие на поверхности воды пластиковые пакеты, бутылки и тому подобное. И это за много километров от берега, в центре Охотского моря! Отказаться от пластика сложно, а вот сократить использование, решить проблему со сбором и переработкой вполне в наших силах».

**Д. Г.:** «Многое, конечно, хочется изменить — чтобы не было войн и эпидемий, зависти и алчности. Это, к сожалению, вряд ли возможно. Но что расстраивает, так это плохая погода на выходные. Всю рабочую неделю светит солнце, а как соберешься за город, так обязательно дождь или буря. Вот это я бы поменял» (улыбается).

**С. В.:** «Хочешь изменить мир, начни с себя. На все остальное мы имеем только опосредованное влияние».

— Ученый Эдвард Лоренц сформулировал «эффект бабочки»: бабочка на одном конце Земли взмахнет крыльями, а на другом в итоге будет ураган. Вы разделяете эту теорию?

**О. Б.:** «Никогда не поверю, что настоящая бабочка способна на нечто подобное. Если серьезно, то в истории немало примеров небольших случайных событий, которые стали первопричиной войн, эпидемий, научных открытий. Сейчас вопросы экологии вышли на ступень общемировых проблем. Человечество сильно меняет среду обитания в связи с собственными запросами, и любые незначительные действия, поступки каждого из нас в совокупности могут поставить мир на грань выживания или привести к компромиссному балансу с окружающей средой. Наверное, это как пример влияния нескольких миллиардов «бабочек».

**Д. Г.:** «Заманчивая идея «размазать» ответственность и называть причиной произошедшего события нечто неподконтрольное нам. Отчасти это справедливо, мы не всегда понимаем причину и следствие. Другой вопрос, как мы к этому относимся. Например, геологи уже на

первом курсе института изучают планетарные события, происходившие на Земле, начиная с образования Солнечной системы. Мы знаем (по крайней мере мы так думаем), как образовывались и исчезали континенты, горы, океаны, как нагревалась и остывала наша планета. Нам понятно, что означают эпохи оледенения и глобального потепления. Так было миллиарды лет назад и так будет. Бабочки появились 100–140 млн лет назад, а Земле уже 4,5 млрд лет. Уверен, что ураганы возникали и до того, как появились бабочки».

**С. В.:** «Причинно-следственные связи — это бесконечная череда событий. Считается, что случайность — это закономерность, причину которой до конца не отследить. У меня нет истории для примера, потому что даже «эффект бабочки» можно развить дальше и глубже — в частности, до причины появления на Земле данного вида насекомых. Ведь без этого никакого взмаха крыла и не было бы».

— Есть ли в компании возможность продолжать научные исследования? Ваша работа как-то с этим связана?

**О. Б.:** «В своей работе регулярно сталкиваюсь с решением разноплановых задач, затрагивающих сферу профессиональной специализации и подготовки. Приходится поднимать отчеты, искать научные публикации, консультироваться со специалистами, собирать факты и обобщать информацию. Полного погружения в тему научного исследования нет, но когда проводишь небольшое «расследование», глаза начинают гореть! В сфере моей ответственности — программы мониторинга охраняемых видов птиц и мелких млекопитающих в зоне потенциального влияния объектов компании. При оценке результатов очень важно владеть информацией об особенностях биологии, экологии отдельных видов животных, их реакции на антропогенные, техногенные изменения».

Анализируя готовность компании к спасению нефтезагрязненных животных при аварийных разливах нефти, мы провели учетные работы по видовому и численному составу морских млекопитающих и птиц в акватории порта Пригородное. По сути, это было очень интересное научное исследование, проведенное силами сотрудников отдела».

**Д. Г.:** «Несмотря на то что история нефтегазовой отрасли насчитывает сотни лет, даже этого опыта не хватает для решения проблем, с которыми мы сталкиваемся. Добыча углеводородов осуществляется с глубин около 2 тыс. метров. Единственные источники информации — скважины и дистанционные методы измерения (сейсморазведка и другие). Как эти данные интерпретировать? На глубине никто не был, никто не может сказать, что там происходит на самом деле, нет готовых инструкций. И здесь на помощь приходит наука. Мы разрабатываем новые методы моделирования месторождений, совершенствуем конструкцию скважин, методы вскрытия и эксплуатации залежей, сотрудничаем с научно-исследовательскими институтами, учеными, обосновываем перспективы дополнительной (помимо уже выявленных залежей) добычи нефти и газа в пределах имеющихся лицензионных участков. Наши специалисты участвуют в научных конференциях и экспертно-технических советах. Таким образом, мы постоянно находимся на острие научной мысли, связанной с поиском и освоением месторождений углеводородов».

Геологоразведка всегда стояла особняком в семействе геолого-геофизических наук. Ведь не зря только в этом направлении геологии используется понятие «открытие» — это явно указывает на научный аспект. Геологоразведчики — это люди с пытливым умом, нестандартным мышлением, хорошим знанием теоретической части и развитым воображением. Данные качества помогают им обосновывать параметры будущих открытий, во многом опираясь на обширные региональные знания, логику и небогатый набор исходной фактической информации».

**С. В.:** «Работа в «Сахалин Энерджи» открывает огромные возможности для научной деятельности, способствующей прогрессу. Сейчас я занимаюсь мониторингом серых китов — это комплексная программа, непосредственно связанная с наукой и исследовательской работой. Программа в разные годы включала изучение распределения, численности, спектра питания, генети-

ку, акустические исследования, а также фотоидентификацию серых китов. Для реализации этих компонентов мы привлекаем ученых, российские и международные научные организации, и нам необходимо ориентироваться во всех вышеперечисленных научных направлениях».

— Если бы вы могли дать совет самому себе перед поступлением в вуз, каким бы он был?

**О. Б.:** «У меня все удачно сложилось, очень рано определился с профессией. Наверное, мой совет больше относится к родителям: помогите своим детям найти то, что станет их призванием».

**Д. Г.:** «Одно из преимуществ нашей компании — синергия российской и западной научных школ. Способность понимать информацию на разных языках является необходимым условием успешного профессионального роста. Мой совет студенту — обязательно изучать иностранные языки».

**С. В.:** «Я бы не стал ничего себе советовать в прошлом. Благодаря своему выбору тогда сейчас я занимаюсь тем,

что мне нравится. А студентам я был дал такой совет — выбирайте направление, в котором вы видите вашу будущую профессию, а не просто диплом о высшем образовании».

— Если бы список семи чудес света нужно было составить заново, что бы вы в него включили?

**О. Б.:** «Пока не готов ответить на этот вопрос. На земном шаре много исторических и природных мест, которые мне хотелось бы посетить. Пандемия ограничивает передвижения, но не стоит забывать про Сахалин. На острове потрясающие водопады, пик Чехова, мыс Анива, хребет Жданко с его уникальной структурой и скальной флорой — ну очень «феншуйное» место!»

**Д. Г.:** «Мне как геологу больше нравятся чудеса, созданные природой. На первом месте для меня остров Сахалин, его можно исследовать постоянно и всегда находить что-то новое. На втором — Камчатка с ее вулканами и термальными источниками. Плато Путорана на северо-западе Восточной Сибири, поверхность которого полностью покрыта Сибирскими траппами (базальтовыми потоками), я бы поставил на третье место. На

четвертом и пятом — озеро Байкал и Австралия. Шестое — за Антарктидой с ее древнейшими льдами и уникальными сухими долинами Мак-Мердо, «раем» для геологов. Замыкает этот список Эверест — самая высокая точка планеты, которая каждый год «вырастает» еще на несколько сантиметров».

**С. В.:** «В список чудес света вошли самые масштабные и технически совершенные для своего времени сооружения архитектуры. Думаю, что каждая эпоха может создать что-то новое и перечень можно дополнять бесконечно: статуя Иисуса Христа в Рио-де-Жанейро, первый космический корабль и прочее. Но у истоков создания всего этого стоит человеческая мысль. Исходя из данной позиции, я бы назвал чудом света скульптуру Огюста Родена «Мыслитель» — но не в качестве самого грандиозного сооружения, а как символ возможностей человеческой мысли, как отражение всего великого, что было создано цивилизацией на протяжении ее истории».

■ Беседовала Елена Гуршал

### безопасность

## Вместе за информационную безопасность!

По данным компании «Лаборатория Касперского» в 2020 году в России более чем в три раза выросло количество интернет-атак на сотрудников, работающих удаленно.

В целом в интернете хакерские атаки происходят каждые 39 секунд. В зоне риска находится и бизнес. Например, в мае 2021 года произошла хакерская атака на американскую трубопроводную систему Colonial Pipeline. В ее результате была остановлена работа всех трубопроводов системы на пять дней и перекрыта подача топлива на восточное побережье США.

Киберпреступники могут проникнуть в системы компании через электронную почту, вложения и с портативных запоминающих устройств, таких как USB флеш-накопители. При этом возможности для хакерских атак чаще всего не появляются сами по себе — их создают люди. 95% нарушений кибербезопасности вызваны человеческим фактором.

Вопросы информационной безопасности сейчас, в период пандемии COVID-19, особенно актуальны. Усилена работа в этом направлении и в нашей компании.

В компании начала действовать обновленная версия Процедуры по взаимодействию со СМИ и участию в пу-

бличных мероприятиях, где вопросы информационной безопасности стали одним из усиленных блоков.

Для наглядности правила предоставлены на серии плакатов и в ролике на русском и английском языках (размещен на внутреннем сайте компании). В нем содержатся советы по безопасной работе для офисного персонала, работников производственных объектов и общие рекомендации.

Безопасные условия нашей работы зависят только от наших совместных усилий!

Всегда помните о необходимости следовать требованиям компании в сфере информационной безопасности, особенно если вы используете удаленный доступ. Будьте бдительны при использовании общедоступных интернет-сайтов. Если что-то на вашем компьютере кажется странным или необычным, обратитесь за помощью! Это может быть хакер, пытающийся получить доступ.

■ Павел Рябчиков

**ПРАВИЛА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОФИСАХ КОМПАНИИ**

- Не устанавливайте сторонние программы на рабочие компьютеры.
- Покидая рабочее место, блокируйте и пристегивайте тросом ноутбук.
- Никому не передавайте GID-карту, не сообщайте логин и пароль.
- Не открывайте ссылки и не скачивайте файлы из подозрительных писем.
- Храните и передавайте конфиденциальные документы в специальной области ограниченного доступа системы UNICA.
- Проводите конфиденциальные переговоры только в помещениях и при закрытых дверях.
- Не копируйте информацию на сторонние носители.
- Не пересылайте и не публикуйте в социальных сетях, мессенджерах и любых других ресурсах информацию о компании, которой нет в публичном доступе, включая фотографии и видеозаписи, сделанные на территории производственных и административных объектов компании.

**СОХРАНИМ КОМФОРТНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ ВМЕСТЕ!**

### опрос

## Лучший выбор

В компании продолжается голосование в рамках проекта «Рейтинг работодателей России», который проводит крупнейшая в стране платформа онлайн-рекрутинга HeadHunter. Борьба за лидирующее место в самом разгаре и сейчас «Сахалин Энерджи» как никогда важен любой новый голос.

**РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЯ 2021 EMPLOYER RATING 2021 rating.hh.ru**

УЧАСТНИКИ: СОТРУДНИКИ ПРЯМОГО НАЙМА  
PARTICIPANTS: DIRECT HIRE EMPLOYEES

С 28 ИЮНЯ ПО 30 СЕНТЯБРЯ / FROM 28 JUNE TILL 30 SEPTEMBER

ФОРМАТ: ОНЛАЙН / FORMAT: ONLINE

**ВАЖЕН КАЖДЫЙ ГОЛОС! EACH VOICE MATTERS!**

Лидерство в рейтинге позволяет компании в динамике оценивать результаты работы по управлению персоналом, изучать свои сильные и слабые стороны, что является важным условием непрерывного совершенствования. Также это способствует контролю и управлению текучестью кадров и развитию ключевых специалистов.

Проще говоря, хотите сделать «Сахалин Энерджи» лучше? Тогда обязательно голосуйте!

Для этого всем работникам прямого найма до 30 сентября предлагается ответить всего на один вопрос на сайте HeadHunter: насколько вы готовы порекомендовать компанию в качестве места работы своим друзьям или знакомым?

Просьба не откладывать голосование и прямо сейчас присоединиться к опросу. Поддержим нашу компанию вместе!

# Якоря стабильности

В декабре 2018 года состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового индустриального парка (СИП). О настоящем и будущем проекта СИП мы попросили рассказать его руководителя Данилу Ташланова.



— Данила Константинович, насколько помню, идея создания СИП зародилась еще в 2013 году?

— Совершенно верно. Тогда руководство «Сахалин Энерджи» приняло решение о локализации на Сахалине нефтегазовых сервисов и производств для нужд компании, что стало одним из элементов стратегии развития российского участия на 2013–2018 годы. В начале 2016 года проект перешел в стадию разработки ТЭО, а в сентябре 2018 года на полях Восточного экономического форума «Сахалин Энерджи», правительство региона и «Газпромбанк» подписали меморандум о сотрудничестве в рамках реализации проекта по строительству Сахалинского нефтегазового индустриального парка. В декабре 2018 года состоялась торжественная церемония закладки капсулы. Проект активно поддерживают областные и федеральные власти: в 2019 году он был включен в проект развития инновационного кластера Сахалинской области на 2020–2023 годы.

— Совпали интересы компании и региона. Какие задачи будет решать индустриальный парк на острове?

— Этот масштабный инфраструктурный проект (его площадь превышает 70 гектаров) позволит локализовать мощности для обслуживания шельфовых и других нефтегазовых проектов. Сегодня

доля локализации нефтесервисных работ на Сахалине составляет всего 5% (в других нефтедобывающих регионах России доходит до 25%). То есть потенциал СИП — поднять местный показатель почти в четыре раза. Кроме того, парк станет фундаментом для реализации экономического, промышленного и кадрового потенциала региона и обеспечит рост валового регионального продукта. На Сахалине появятся новые высокотехнологичные производства и более 1000 рабочих мест, вырастет объем налоговых поступлений.

— Предполагалось, что именно «Сахалин Энерджи» возьмет на себя роль медиатора в создании нефтегазового кластера в СИП.

— Да, в ходе проектно-исследовательских работ и финансовой оценки проекта стало ясно, что стратегия СИП требует детального структурирования. В 2019 году было принято решение о создании на территории СИП собственной производственно-технической базы компании (ПТБ). Таким образом, «Сахалин Энерджи» стала первым якорным резидентом парка. Проект ПТБ получил одобрение акционеров «Сахалин Энерджи», поскольку нацелен на обеспечение текущих и будущих потребностей компании в сервисном обслуживании и ремонте нефтегазового оборудования для безопасной, эффективной и бесперебойной работы проекта «Сахалин-2». В августе 2020 года были достигнуты договоренности с региональным правительством об обеспечении Сахалинского индустриального парка и ПТБ «Сахалин Энерджи» внешней инженерной инфраструктурой с привлечением средств АО «Корпорация развития Сахалинской области».

— Какие объекты появятся на территории ПТБ «Сахалин Энерджи»?

— На земельном участке площадью 4,5 гектара разместятся объекты общей площадью 19 137 квадратных метров. Их строительство разделено на два пусковых комплекса, и уже к концу 2023 года планируется завершить первый из них — на площади 6 729 квадратных метров разместятся архив и склад ядерных, логистический центр с контейнерной площадкой и автотранспортным цехом, инженерная инфраструктура.

На сегодняшний день российский проектный институт АО «Газпроект-ин-

жиниринг» практически завершил подготовку проектной документации первого комплекса и готовится к экспертизе. А для обеспечения логистических мероприятий, которые выполняются подрядчиком ООО «Айлэнд Дженерал Сервисес», перевалки приходящего груза и отправки его на производственные объекты компании, завершается строительство транспортно-логистической базы с площадкой открытого хранения контейнеров.

— Что планируется для второго этапа реализации ПТБ?

— Реализация намечена на 2022–2025 годы. В четырех зданиях полезной площадью 12 408 квадратных метров расположатся электротехническая, калибровочная, антикоррозийная и механическая лаборатории, мощности по ремонту и обслуживанию тяжелой техники, бурового и вращающегося оборудования, электрооборудования и КИП, цеха по ремонту, тестированию и калибровке клапанов. Помимо этого, на территории ПТБ появятся цеха для выполнения сварочных, токарных и окрасочных работ, а также инфраструктура для проведения инспекций и обслуживания водолазного оборудования.

**Российские компании, подписавшие меморандум о намерении стать якорными резидентами парка: ООО «Акрос», ООО «Промсистемы», ООО «Сервисная Компания «ИНТРА», ООО «ПетроГазТех шельф-сервис», ООО «Айлэнд Дженерал Сервисес», АО «Газпроектинжиниринг», СП ООО «Сахалин-шельф-Сервис», ООО «Крильон-Сервис», ООО «Техноавиа-Сахалин», ООО «ГеоСплит», ООО «Кентек Сахалин Техникл Сервисиз», ООО «Июкогава Электрик Сахалин», ООО «Кюне+Нагель Сахалин».**

— Какие преимущества дает компании собственная производственно-техническая база?

— Плюсов много. Повысятся надежность и эффективность работ проекта «Сахалин-2». По оценке консультантов, унификация и централизация логистических процессов за счет создания единой диспетчерской службы позволят выстроить нужные транспортные и логистические потоки и сократить издержки в среднем на 10–15%.

Режим свободной таможенной зоны на территории транспортно-логистической базы (устанавливается согласно Федеральному закону от 29.12.2014 № 473-ФЗ «О территориях опережающе-

## русское участие

го социально-экономического развития в Российской Федерации») сэкономит время на оформление, обработку и консолидацию российских и иностранных грузов.

Автотранспортный цех даст возможность оперативно обслуживать и ремонтировать автопарк проекта «Сахалин-2», в том числе крупную и специализированную технику.

Кроме того, это один из способов снизить зависимость компании от поставок оборудования и комплектующих из-за рубежа, что в условиях международных санкций и пандемии коронавируса особенно важно.

И наконец, самое главное — это один из ключевых инструментов активного привлечения предприятий российской промышленности в проект «Сахалин-2». Из 15 компаний, подписавших меморандум о намерении стать якорными резидентами парка, 13 предприятий — отечественные.

— Зачем российским компаниям становиться резидентами СИП и ПТБ «Сахалин Энерджи» или работать на мощностях производственно-технической базы компании?

— В первую очередь — в возможности быстрого размещения новых предприятий. Наличие инфраструктуры, коммуникаций и дорогостоящего оборудования для цехов в ПТБ «Сахалин Энерджи» позволит будущим резидентам существенно сократить собственные издержки. Им останется лишь привезти оснастку и ключевой персонал.

Во-вторых, поскольку СИП расположен на территории опережающего развития «Южная», здесь будет действовать льготный налоговый режим. Первые три года резиденты освобождаются от налога на землю, а первые пять лет — на прибыль и имущество. Затем будет действовать упрощенный налоговый режим с пониженной налоговой нагрузкой, земельные участки будут предоставлены без торгов.

В-третьих, на промышленной площадке СИП и ПТБ «Сахалин Энерджи» будут бок о бок работать российские и иностранные специалисты, что обеспечит благоприятные условия для передачи технологий и повышения квалификации отечественного персонала.

Если ранее компании, имеющие головные офисы в материковой части страны, не задумывались об открытии полноценных подразделений в Сахалинской области, то сейчас, я уверен, они пересмотрят подход. Появление на острове нефтегазового кластера с мощной производственной, сервисно-ремонтной и складской инфраструктурой, интегрированной с процессами основных операторов нефтегазовых проектов, обеспечит для резидентов СИП и ПТБ «легкий старт» и условия для стабильного роста и развития на Сахалине.

## Новые направления сотрудничества

На Сахалине с официальным визитом побывала французская бизнес-делегация. Ее возглавили посол Франции в России Пьер Леви и президент Франко-российской торгово-промышленной палаты Эммануэль Киде. В состав делегации вошли представители 13 крупных французских компаний.

В рамках визита делегация посетила площадку Сахалинского индустриального парка (СИП). Руководитель проекта Данила Ташланов поделился с гостями подробностями реализации проекта, рассказал об инфраструктурных, логистических и производственных задачах СИП и о планах создания в индустриальном парке производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» для локализации сервисного обслуживания и ремонта нефтегазового оборудования. Гости из Франции по достоинству оценили перспективы масштабного инфраструктурного проекта и выразили заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве.

Напомним, в 2020 году правительство региона и филиал французской компании Air Liquide, которая является ведущим производителем промышленных газов,

заключили соглашение о резидентстве в Сахалинском индустриальном парке.

После визита на площадку СИП делегаты Франко-российской торгово-промышленной палаты встретились с руководителями органов исполнительной власти Сахалинской области и с представителями делового сообщества, в том числе со специалистами «Сахалин Энерджи».

Официальную часть визита продолжила встреча с губернатором Сахалинской области Валерием Лимаренко. Руководство региона и представители французских компаний обсудили перспективы партнерства в сфере «зеленой» энергетики, медицины, комплексного проектирования, а также производства строительных материалов.

Интерес иностранных компаний к Дальнему Востоку России обусловлен благоприятным инвестиционным



климатом региона, его уникальным географическим положением и близостью к рынкам Азиатско-Тихоокеанского региона. Поиск новых направлений для отраслевого сотрудничества России и Франции особенно важен для поддержания продуктивных двусторонних торгово-экономических отношений в условиях мирового кризиса, вызванного пандемией коронавируса.

■ Рубрику подготовила Вирджиния Лаконова



## Коронный прием – вакцинация

Борьба с пандемией COVID-19 продолжается. Опасная болезнь не думает отступать, угрожая новыми штаммами и осложнениями. Все чаще коронавирус диагностируют у молодежи. Начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» Константин Кокорин уверен, что в этой ситуации лучшим способом защиты, как говорится, коронным приемом, является вакцинация.

– Константин Константинович, средства массовой информации все чаще пишут об опасности нового индийского штамма «дельта плюс». Добрался ли он до Сахалина?

– «Дельта плюс» – это более заразный штамм коронавируса, который активно проникает в дыхательные пути, чаще, чем предшественники поражает молодых людей и, по наблюдениям медиков, дает нестандартное, нередко – тяжелое течение заболевания.

Есть ли он на Сахалине? Официальных сообщений от Роспотребнадзора на этот счет пока не было. Но, учитывая высокую контагиозность этого штамма, сомнений в том, что он рано или поздно появится у нас в области я не испытываю.

– Защищают ли от него и от других штаммов вакцины, которые применяются в области?

– Зарегистрированные на территории Российской Федерации вакцины защищают от всех существующих на сегодня штаммов коронавируса.

– Спустя какое время лучше всего сделать ревакцинацию?

– Есть два варианта ответа на этот вопрос. Первый затрагивает людей, которые находятся в группе риска: страдают хроническими заболеваниями или, например, часто контактируют с больными. Им рекомендовано делать повторную прививку через шесть месяцев после последней вакцинации. Что касается людей, которые не входят в эту группу, то здесь речь идет о 12 месяцах.

– Как компания относится к сотрудникам, которые отказываются от вакцинации?

– Официальная позиция «Сахалин Энерджи» по этому поводу укладывается в три слова: вакцинация – дело добровольное. Соответственно, принуждать к ней никто никого не собирается.

Другое дело, что мы будем продолжать мотивировать сотрудников сделать прививку с тем, чтобы создать определенную прослойку популяционного иммунитета.

Такой иммунитет на сегодня – наша основная защита от серьезных рисков, связанных с пандемией. Это самый действенный способ обеспечить непрерывность бизнес-процессов. Говоря простым языком, чем больше будет на объектах привитого персонала, тем стабильнее

будет работа компании, от которой, соответственно, зависит благополучие работников и их семей.

– Как далеко «Сахалин Энерджи» до формирования коллективного иммунитета?

– Планку в 60% на некоторых объектах мы уже практически достигли. На других продолжаем идти к этому порогу. С учетом усиления информационной кампании рассчитываем, что к середине осени на большинстве объектов доведем средний уровень иммунитета как минимум до 50%.

– Удалось ли решить вопрос с иностранными гражданами, желающими привиться? Ранее у них такой возможности не было.

– В июне в рамках своего выступления на Петербургском экономическом форуме Президент России Владимир Путин поручил обеспечить возможность платной вакцинации иностранных граждан. То есть принципиально этот вопрос решен. Сейчас отрабатываются конкретные механизмы организации этого процесса на территории Сахалинской области. «Сахалин Энерджи» обсуждает его детали с региональным министерством здравоохранения.

– Как компания обеспечивает эпидемиологическую безопасность на производственных объектах?

– Для этого компания применяет большой комплекс мер и на разных объектах они могут отличаться. Это обсервация (в соответствии с регламентом компании длительностью от одной до двух недель), медицинское наблюдение, два ПЦР-тестирования и экспресс-тестирование на антитела при выезде с пунктов временного пребывания на производственный объект, дополнительные медосмотры и так далее. В зависимости от объема и продолжительности выполняемых работ персонал распределен по разным зонам: «стерильной» (красной), «нестерильной» (желтой) и «открытой» (зеленой). Люди живут и трудятся, не пересекаясь друг с другом. А если это происходит, то с соблюдением всех требований эпидемиологической безопасности. Компания относится к этому вопросу максимально серьезно.

■ Беседовал Павел Рябчиков

Мы попросили нескольких сотрудников компании и подрядных организаций, сделавших прививку, продолжить предложение «Я привился, потому что...». Благодарим за все предоставленные ответы и приводим некоторые из них:



**ДЕНИС БЕЛЯЕВ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
МЕНЕДЖЕРА  
ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ  
НЕФТЕГАЗОПРОВОДОВ  
«САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»:**

«Я привился, потому что вижу, как от вируса умирают старые и молодые, богатые и бедные, известные и не очень. Немаловажный факт – это мое желание принять личное участие в создании коллективной иммунной «подушки безопасности» для своих близких и родных, друзей и коллег. Не стоит бояться прививки – стоит бояться этой беспощадной болезни».



**СЕРГЕЙ ФОМИН,  
ИНЖЕНЕР  
ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ  
НЕФТЕГАЗОПРОВОДОВ  
(САХАЛИНСКОЕ  
ЛПУМТ ООО «ГАЗПРОМ  
ТРАНСГАЗ ТОМСК»):**

«Я привился, так как считаю, что COVID-19 представляет реальную угрозу моему здоровью. Осознаю всю ответственность, которую несу перед моей семьей, моими родителями, коллегами. Доверяю ученым и верю, что вакцинация поможет нам пройти это испытание с минимальными потерями. Желаю всем здоровья!»

конкурс

## Марафон безопасности: конкурс роликов

Подведены итоги конкурса видеороликов, который прошел в рамках зимнего марафона безопасности «Побеждаем вместе».

На конкурс поступило 22 работы в пяти номинациях. Жюри внимательно изучило полученный материал и после долгих споров пришло к решению: победителями становятся все участники конкурса.

Памятные дипломы и подарки вручаются:

– педагогическому коллективу корпоративного Детского центра за видеоролик о правилах безопасности во время метели и за видеоролик о поведении в суровых погодных условиях (номинация «Правила поведения на улице в суровых погодных условиях»); за видеоролик о безопасности дорожного движения (номинация «Безопасное поведение на дороге / при вождении автомобиля»); за видеоролик о безопасности во время занятий зимним видом спорта – лыжами (номинация «Безопасные занятия зимними видами спорта»); за видеоролики о здоровом образе жизни (номинация «Цель ноль» и ее приоритетные направления»);

– семье Ивана Калинина за видеоролик о безопасности при катании на коньках (номинация «Безопасные занятия зимними видами спорта»);

– Марии Дашковской за видеоролик о занятиях спортом в зимний период (но-

минация «Безопасные занятия зимними видами спорта»);

– Егору Лукину за видеоролик о пользе физической активности в зимний период (номинация «Здоровый образ жизни»);

– Надежде Общиной за видеоролик о противодействии COVID-19 (номинация «Цель ноль» и ее приоритетные направления»);

– Екатерине Никитиной, Надежде Общиной, Виктории Нуреевой, Виктории Сыреншиковой, Егору Лукину, Александру Бутко, Евгению Анфилову (коммерческий директорат) за видеоролики о пользе ходьбы (номинация «Здоровый образ жизни»);

– Олесе Коваленко за видеоролик о первостепенной важности безопасности (номинация «Цель ноль» и ее приоритетные направления»);

– семье Ивана Осташко за видеоролики о безопасности при езде на велосипеде (номинация «Безопасное поведение на дороге / при вождении автомобиля») и о безопасности в интернете (номинация «Цель ноль» и ее приоритетные направления»);

– Станиславу Сощенко за видеоролик о безопасности на дорогах (номинация «Безопасное поведение на дороге / при вождении автомобиля»);

– Александру Сухареву и команде платформы «Пильгун-Астохская-А» / «Моликпак» за видеоролик о безопасной замене элеватора на платформе (номинация «Цель ноль» и ее приоритетные направления»).

Поздравляем также подрядные организации:

– ООО «Сахалинский высотный сервис» и Данилу Волосовича за видеоролики о спасении людей в технике веревочного доступа и о правилах спасения людей с автогидроподъемника (в номинации «Цель ноль» и ее приоритетные направления»);

– НОУ «Учебный центр «Вега» и Анну Анциборенко, Дмитрия Бугакова, Александра Лысковцева, Ивана Тенсуда за видеоролик о спасении человека в случае попадания под лед (номинация «Цель ноль» и ее приоритетные направления»);

– ООО «КСА Дойтаг Дриллинг» и Михаила Ковалева, Евгения Щербакова, Климентия Постникова, Александра Крачуна за видеоролик о безопасной замене элеватора на платформе «Моликпак» (номинация «Цель ноль» и ее приоритетные направления»).



По вопросам получения подарков и дипломов просим обращаться к Никите Никифорову по телефону 66 2711 и по электронной почте Nikita.Nikiforov@sakhalinenergy.ru.

■ Алена Оловянишникова

# Подъем, на высоту!

28 мая с традиционного Летнего дня безопасности в «Сахалин Энерджи» стартовало новое корпоративное первенство «Высота». Разделившись на 25 команд, его участники – сотрудники различных производственных объектов и подразделений компании устремились покорять новые вершины профессионального и личного роста, одновременно с этим фокусируясь на темах безопасности и охраны здоровья, лидерства, а также социально-экологической ответственности компании.

## ФОКУС НА РАЗВИТИЕ

В этом поступательном движении вперед участникам первенства призваны помочь мастер-классы и деловые игры, вебинары с привлечением экспертов, тренинги по лидерству, конкурс профессиональных советов (лайфхаков) и другие мероприятия.

Один из первых вебинаров в рамках первенства был организован и проведен силами Наталии Петровичевой, заместителя директора по персоналу - начальника управления кадровой операционной деятельности и обучения персонала «Сахалин Энерджи», и Якова Пяка, начальника отдела профессионального обучения компании. Называется он «Фокус на развитие». Впрочем, ведущие использовали еще один термин – установка на рост.

«Установка на рост – это то самое убеждение, что каждый может развивать свои способности, учиться на ошибках и победах, говорить открыто в безопасной среде», – рассказала Наталия Петровичева.

В процессе вебинара его участники выяснили, что это такое – фокус на развитие, узнали, почему он так важен, познакомились с его ключевыми элементами и научились правильно «фокусироваться». Не были обделены вниманием и вопросы обучения через работу, а на «закуску» организаторы мероприятия представили несколько интересных фактов о человеческом мозге.

## СТРЕСС ПОД УПРАВЛЕНИЕМ

Автором еще одного полезного вебинара стала Анна Лаврентьева, главный специалист отдела по охране тру-

да в производственной деятельности. Посвящен он теме стрессоустойчивости.

«На самом деле стресс – это нормальная реакция организма, бояться его не надо. Но когда мы начинаем не совсем адекватно реагировать на какие-то события в жизни, тут нам и понадобится навык стрессоустойчивости», – отметила Анна, начиная общение с участниками вебинара.

По ее словам, исследования показали, что основным фактором стрессоустойчивости является забота и поддержка в семье и вне семьи. Стрессоустойчивости также способствуют хорошие навыки общения и разрешения проблем. Помогает позитивное отношение к себе, уверенность в своих силах и способностях. И, конечно, важную роль играют способности разрабатывать реалистичные планы, реализовывать их, а также управлять сильными эмоциями и чувствами.

## ДЖЕЙМС БОНД ПЛОХОГО НЕ ПОСОВЕТУЕТ

Не менее важно поддерживать адекватное восприятие реальности, не тешить себя иллюзиями. Рано или поздно они развеются, и тогда стресс ударит еще сильнее. Чтобы избежать этой неприятности, лучше всего руководствоваться правилом Стокдейла.

### СПРАВОЧНО:

**Джеймс Бонд Стокдейл** – американский адмирал, военный летчик, провел восемь лет в плену. Именно тогда он заметил, что быстрее всех ломались оторванные от реальности оптимисты: «Это те, кто говорил: Мы выйдем отсюда к Рождеству. Рождество приходило и уходило. Тогда они говорили: Мы выйдем отсюда к Пасхе. И Пасха приходила и уходила. Затем День Благодарения и снова Рождество. И они умирали. Не выдерживали».

В соответствии с правилом Стокдейла, чтобы победить, нельзя, во-первых, терять веру в свою победу (сохранять позитивный настрой), а, во-вторых, важно понимать реальную обстановку, смотреть правде в лицо, какой бы жестокой она ни была.

И, да, об этом правиле, а также многом другом, что полезно и нужно знать, рассказывается на вебинаре, посвященном стрессоустойчивости. Важный момент: все видеолекции размещаются на интернет-странице корпоративного первенства «Высота» на внутреннем сайте «Сахалин Энерджи». Для тех, кто в силу разных обстоятельств не успел попасть на «прямой эфир», это, безусловно, хорошая новость.

А за ней идет и другая – вебинары также проходят на английском языке. Конкретные даты указаны в плане мероприятий, доступном на странице первенства.

## ПОРА ШАГАТЬ

Есть чем заняться участникам первенства и в офлайн-режиме. Например, присоединиться к инициативе по подсчету шагов.

По данным Всемирной организации здравоохранения, 10 000 шагов ежедневной прогулки укрепляют иммунитет и снижают заболеваемость и смертность от основных видов заболеваний (сердечно-сосудистых и онкологических).

Чтобы принять участие в инициативе, до 30 сентября необходимо вносить данные о количестве пройденных шагов на специальной странице первенства в разделе «Безопасность и здоровье». Любая двигательная активность, переведенная в шаги, будет учитываться в общих показателях каждой из 25 команд и добавлять баллы в первенстве.

Что ж, как знает любой опытный альпинист, по-настоящему серьезные вершины с разбега не возьмешь. На них лучше всего подниматься шагом, уделяя особое внимание вопросам безопасности. Это относится и к корпоративной «Высоте», подъем на которую завершится 10 мая 2022 года. Но и затягивать с восхождением не стоит, ведь общий результат зависит от вклада каждого участника команды проекта «Сахалин-2»!

■ Павел Рябчиков

## «САМ СЕБЕ РЕЖИССЕРАМ» НА ЗАМЕТКУ

С 1 июня по 30 сентября в рамках корпоративного первенства «Высота» проходит конкурс на лучший видеоролик «Профессиональные лайфхаки». Видеоролики принимаются в двух номинациях: «Лайфхаки по профессиональному развитию и саморазвитию» и «Лайфхаки по работе в новой реальности».

Первые видеосоветы уже размещены на интернет-странице корпоративного первенства «Высота». Там же можно ознакомиться с условиями проведения конкурса.

Участвуйте, делитесь своими лайфхаками и помогайте своей команде подниматься к новой высоте!

**САХАЛИН ЭНЕРДЖИ**  
SAKHALIN ENERGY

ЛУЧШИЙ ВИДЕОРОЛИК

«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЛАЙФХАКИ»

ДО **30** СЕНТЯБРЯ

**УЧАСТНИКИ**

- ✓ сотрудники компании;
- ✓ сотрудники кадровых агентств;
- ✓ сотрудники подрядных организаций.

**НОМИНАЦИИ**

- ЛУЧШИЙ ВИДЕОРОЛИК** – лайфхаки по профессиональному развитию и саморазвитию
- ЛУЧШИЙ ВИДЕОРОЛИК** – лайфхаки по работе в новой реальности

По всем вопросам просим обращаться:

☎ 29 4264; 29 4070  
✉ ea@sakhalinenergy.ru



# Полезная привычка и дома, и на работе

Проблему раздельного сбора и переработки мусора пытаются решить страны всего мира, в том числе Россия. Одна из целей мусорной реформы национального проекта «Экология» – отправка на переработку 60% твердых бытовых отходов. Но пока до этого результата далеко.

Корреспонденту одного из новостных агентств предложили участвовать в простом эксперименте – научиться сортировать бытовой мусор. Позже он признался, на выработку этой полезной привычки ему понадобилось два с половиной месяца. Но все-таки он сумел из экобезответственного человека перековаться в экоактивиста.

В нашей компании уже более 25 лет применяется принцип раздельного накопления отходов. Сотрудникам легко научиться их сортировать, так как на всех объектах проекта «Сахалин-2» установлены маркированные контейнеры. Почему нельзя все «свалить в одну кучу» и вывезти на полигон? Тема весьма «неаппетитная», но очень важная.

Ответ на этот вопрос делится на две части. Во-первых, даже после захоронения мусора на специализированных полигонах он продолжает негативно влиять на окружающую среду. Наша задача – сократить количество отходов, которые складываются на полигонах, отделив ту часть, которую можно переработать.

Во-вторых, необходимо соблюдать требования федерального закона «Об отходах производства и потребления», кредиторов, стандарта компании по управлению отходами, а также распоряжения

Правительства РФ, которым утвержден перечень видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты, захоронение которых запрещается (бумага, пластик и многое другое).

Кроме того, следует учитывать, что на полигонах бытовых отходов нельзя размещать опасные отходы: использованные батарейки и аккумуляторы, лекарства и вакцины с истекшим сроком годности, лакокрасочные изделия, автомобильные покрышки, полиэтилен, ртутные лампы, градусники и прочее.

Многим людям отсутствие информации о дальнейшей судьбе раздельно собранных отходов мешает приобрести полезную привычку. Они не знают, насколько оправданы их усилия и не окажется ли мусор на общей свалке. Если говорить о «Сахалин Энерджи», то у компании есть несколько подрядчиков, которым передаются отходы для дальнейшего обращения в зависимости от химического состава, агрегатного состояния, наличия полезных компонентов. К таким способам относятся размещение отходов на специальных полигонах, обезвреживание, утилизация (вторичное использование, рециклинг, регенерация, рекуперация, а также использование в качестве возобновляемого источника энергии (вторичных

энергетических ресурсов) после извлечения полезных компонентов на объектах обработки).

Ежегодно на объектах компании образуется около 150 видов отходов, из которых примерно треть передается специализированным предприятиям для повторного использования. Это металлолом, бумага, картон, пластик, древесные отходы, отработанные минеральные масла, пищевые отходы, пропиленовая и полиэтиленовая тара и прочее. Вторая треть размещается на специализированных полигонах, в том числе и тех, где складываются токсичные отходы, которые вывозятся за пределы

теплой одежды, детали для сантехники, трубы, нити и веревки, инструменты для сада и огорода, цветочные горшки, различные емкости и многое другое. В частности, наши подрядчики производят полиэтиленовую пленку, мешки и пакеты для мусора, геомембрану.

**Бумага.** Подрядчиком на базе в Южно-Сахалинске производится первичная сортировка, прессовка и формирование тюков массой до 300 килограммов для отправки за пределы области. На заводе переработки сырье сортируют по маркам, цвету и степени загрязнения, затем режут, измельчают, замачивают, произ-

**Негативное воздействие отходов продолжается сотни лет, и с годами его интенсивность может повышаться в результате изменения геологических, гидрологических и других условий. Размещение отходов на полигонах и свалках повышает уровень загрязнения атмосферы, почвы, подземных вод и поверхностных водоемов, нарушает функционирование экосистем, наносит ущерб сельскому хозяйству и строительству. Выбросы свалочного газа негативно влияют на климат.**

Сахалинской области. Остальные поступают на обезвреживание. Отходы, собранные на всех объектах компании отдельно и предназначенные для переработки, не попадают в дальнейшем на полигоны для захоронения.

Поговорим о дальнейшей судьбе пластика и бумаги, накапливаемых на объектах компании, включая офисы.

**Пластик.** На базе подрядчика в Южно-Сахалинске его сортируют (разделяют по виду и цвету), частично дробят и прессуют. Затем партия вывозится на материк в специализированные цеха, где пластик моют, измельчают и гранулируют. Из полученного сырья изготавливают полезные вещи: из вторичных полимеров обычно производят ПЭТ-ленту и пленку, щетки, наполнители для игрушек и

водят первичный роспуск и очищают от примесей. Целью этих операций является освобождение волокон целлюлозы. Полученная масса называется пульпой. Именно она служит сырьем для изготовления полиграфической продукции, писчей бумаги, салфеток и бумажных полотенец, коробочного и контейнерного картона, крафт-бумаги, одноразовой посуды, тепло- и звукоизоляционных материалов и многого другого.

Может быть, кто-то посчитает это утопией, но хочется верить, что нашим детям и внукам достанутся не горы мусора и не полигоны для захоронения отходов, с которыми придется как-то справляться, а чистая Земля.

■ Елена Курочкина, Иван Здориков

### наши дети



# Стыковка прошла успешно

Встретить современного ребенка без гаджетов и девайсов почти так же сложно, как обнаружить снежного человека. И пока бабушки, дедушки и представители более старших поколений предаются воспоминаниям о прелестях купания в ледяной речке, набегам на соседский сад и походах в лес, их внуки и правнуки озабочены взаимоотношениями жителей Animal Crossing. Можно ли достичь компромисса между реальностью и виртуальностью? Ответ дают «Веселые каникулы – 2021».

Здесь успешно стыковались современные педагогические подходы и инновационные технологические решения. Ребенок как автор собственного действия – главная идея пяти смен летней программы «Веселые каникулы-2021». Помогает в этом интеграция нескольких цифровых платформ, таких как Tilda – конструктор сайтов, Padlet – электронная доска и Google Workspace – набор инструментов. В любое время ребенок может представить свой проект мастеру, родителям, друзьям. Наставник оценивает и дает комментарий. Такой «спарринг» отвечает современному тренду индивидуализации образования. Электронная доска дает возможность каждому работать с контентом в одном режиме с другими участниками процесса.

Кроме того, «Веселые каникулы» не могли обойтись без таких современных тенденций в образовательном процессе, как игрофикация. Причем инструменты этого направления используются не только на базовом уровне (сборительство ресурсов и получение бейджей), но и на уровне игрового дизайна. В основу работы каждой площадки заложена история, которая двигает действие каждой смены вперед, – будь то фэнтези о застрявшем в вулкане Лавёнке, или легенда о древнем Хранителе острова, или экшн в стиле антиутопии о повстанческом движении против искусственного интеллекта. Сюжет не просто рассказан со сцены, он встроен в различные игровые механики, которые побуждают детей к субъектной деятельности, рожают внутреннюю мотивацию – еще один тренд современного образования.



Ребенок, как субъект, несет ответственность за реализацию своего замысла, поэтому его деятельность целенаправленна и эффективна. К примеру, играя в компьютерную игру, он не спрашивает у взрослого, где найти ресурс для постройки здания или как победить врага. Он пробует, ошибается, делает выводы и пытается снова, что, по сути, является моделью рефлексивной деятельности.

Естественно, компьютерные игры погружают в такой фантастический красочный интерактивный мир, который крайне сложно воссоздать наяву, – именно поэтому они побеждают в борьбе за внимание ребенка. Но здесь на помощь приходят технологии дополненной реально-

сти, которые активно используются на площадках «Веселых каникул».

На территории ЖК «Предгорье Зимы» расклеены специальные значки-символы. Если навести на них камеру телефона (в специальном приложении\*), в материальном мире появляются цифровые объекты. Это персонажи, которые дают задания на квест, музыка, создающая атмосферу того или иного задания, видео, расширяющее и углубляющее виртуальную историю.

Специально созданная интернет-страница дает возможность и детям, и взрослым каждый день видеть новые фотографии различных занятий и «дневники лагеря», которые ведут мастера. Таким образом, родители могут следить за происходящими событиями и завидовать, что «у них не было такого детства», а дети имеют возможность еще раз «прожить» день, взглянув на него глазами взрослого.

«Веселые каникулы» – это всегда территория новых открытий и интересных событий для всех участников программы. И несмотря на все сложности реализации летней программы в условиях жестких ограничительных мер, связанных с пандемией, в этом году продолжает увлекать и развивать наших детей с учетом современных реалий и тенденций в образовательном мире!

\*Перейдите по ссылке и скачайте приложение, воспользовавшись QR-кодом, направьте камеру на логотип «Веселых каникул» и протестируйте возможности дополненной реальности.

■ Артем Санин, содержательный руководитель программы «Веселые каникулы»

# Лето с Сеньей

Уж кто-кто, а дети ожидают лета с особым нетерпением. Как же, ведь это каникулы: возможность вволю нагуляться с друзьями и подружками, весело провести время в оздоровительных лагерях, отправиться с родителями в отпуск или съездить на природу. В общем, лето – это действительно здорово! А еще лучше, когда оно проходит безопасно. И здесь который год подряд за дело принимаются партнеры программы «Безопасность – это важно!» – Главное управление МЧС России по Сахалинской области, региональное министерство образования и «Сахалин Энерджи», а также просто неравнодушные люди, среди которых немало сотрудников компании.

## АГЕНТУРНАЯ ПОДГОТОВКА

За примерами далеко ходить не надо – в начале июля в палаточном лагере «Сахалинский Артек» завершилась профильная смена «Агент-112». В течение двух недель подростки осваивали образовательные модули в области безопасности жизнедеятельности: «Безопасность на воде», «Пожарная подготовка», «Аварийно-спасательное дело», научились выживать в природной среде, познаны азы туристической грамотности.

рассказывали о слабых местах вирусов. Например, о том, что они терпеть не могут вымытых рук.

Естественно, такой выбор темы был вовсе не случаен, ведь мероприятие являлось частью акции «Вирус не пройдет!», которая реализуется в рамках программы «Безопасность – это важно!». Цель акции – формирование навыков правильного поведения во время эпидемии или пандемии. Для этого был выпущен специальный мультфильм с участием Сени, разработаны информационные плака-

ном образовании имеются озера или выходы к морю. Но очень важно, чтобы этот интересный и веселый отдых не обернулся трагедией. Надеюсь, что после сегодняшнего соревнования вы все научитесь отдыхать правильно и, самое важное, безопасно», – обратился к ребятам Максим Моисеев, и. о. начальника ГУ МЧС России по Сахалинской области.

Как отметила Марина И, начальник отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи», для компании



Один из дней был посвящен изучению опасных ситуаций и способам их предотвращения. Эту образовательную сессию для ребят на добровольных началах подготовили и провели сотрудники управления по охране труда «Сахалин Энерджи» Павел Феоктистов, Наталья Попова, Елена Арсеньева, Олеся Дончук, Елена Солоненко, Дмитрий Коростылев и Артем Токмаков.

Сначала юные «агенты» узнали от них о том, какие риски есть вокруг и как их избежать, почему важно осознанно относиться к личной безопасности и безопасности своих близких, чем отличаются опасные условия и действия. Затем детям было предложено разделиться на группы и в течение двух часов подготовить и защитить проекты на одну из шести тем: дикие животные; личная гигиена и охрана здоровья; падения и поскользновения; опасные погодные условия; ядовитые растения; усталость. Каждая группа работала под чутким руководством наставников – сотрудников «Сахалин Энерджи».

«Все команды творчески подошли к защите своих проектов. Проигравших не было, а самым ценным призом стали полученные знания», – подытожил Павел Феоктистов.

В завершающей части мероприятия все участники профильной смены получили интересный и практический подарок от Сени, главного героя партнерской программы «Безопасность – это важно!» – настольную игру «Безопасность в быту».

## ПРАВИЛА СПАСЕНИЯ МИРА

В июне и июле этого года в рамках программы и с участием специального партнера акции – министерства здравоохранения Сахалинской области – в Южно-Сахалинске, Корсакове, Ногликах и Макарове прошли театрализованные мероприятия «Вирус не пройдет, или Правила спасения мира».

История мальчика Тимки, у которого из-за неосторожного обращения со смартфоном на волю вырвался коварный вирус, не оставляла детей равнодушными, и они активно включались в борьбу со злодеем. В этом ребятам помогли Сенья, его друг кот Васька, а также эксперты из Сахалинского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики, которые



ты об основных правилах поведения во время пандемии COVID-19, проведен областной творческий конкурс «Вирус не пройдет!» и подведены его итоги. С ними можно ознакомиться на сайте [www.senya-spasatel.ru](http://www.senya-spasatel.ru).

## ВЫВЕЛИ НА ЧИСТУЮ ВОДУ

А 9 июля при участии Сени и Васьки юные островитяне осваивали навыки безопасного купания в открытых водоемах. Детское соревнование «Безопасность на воде» в рамках программы «Безопасность – это важно!» прошло в Долинском районе вблизи устья реки Найба.

Вместе с партнерами по программе и другими организаторами мероприятия компания собрала на берегу Охотского моря более 80 ребят практически из всех пришкольных лагерей Долинского района, чтобы обучить их правилам безопасного поведения на воде.

Перед началом соревнования Сенья и Васька представили новый мультфильм, посвященный опасностям подводных течений (опубликован на сайте программы [www.senya-spasatel.ru](http://www.senya-spasatel.ru)), а затем активно заряжали участников хорошим настроением и поддерживали в них спортивный дух.

«В Сахалинской области найти место для купания не проблема. Одних только рек и ручьев на территории региона более 65 тысяч. Практически в любом муниципаль-

вопросы безопасности всегда находятся на первом месте: «Это относится и к производственной деятельности, и к обычной жизни, в которой нас окружает множество рисков. Особенно беззащитны перед ними дети – просто в силу отсутствия необходимых знаний и опыта. Исправить эту ситуацию призвана программа «Безопасность – это важно!», в рамках которой проходит сегодняшнее мероприятие. И мы искренне рады, что такие инициативы вызывают большой интерес у подрастающего поколения».

Действительно, молодые знатоки безопасности с большим энтузиазмом принялись за выполнение предложенных им заданий. Они отвечали на теоретические вопросы, собирали пазлы, бросали на дальность спасательный конец Александрова – специальное средство для оказания помощи утопающим, экипировались для плавания на катамаране и осваивали навыки практического управления им. Естественно, в сопровождении опытного инструктора.

За выполнение каждого задания командам начислялись баллы, по сумме которых и были определены лидеры. Первое место заняла команда средней общеобразовательной школы села Углезаводска, второе – учащиеся школы села Быкова, а третье – села Советского. Все победители и участники соревнования получили призы и памятные подарки от компании «Сахалин Энерджи».

Между тем лето с Сеньей продолжается и вполне возможно, что вскоре мы расскажем вам о новых интересных и познавательных детских мероприятиях в сфере безопасности.

## КСТАТИ

В число организаторов соревнования «Безопасность на воде» вошли также школа села Углезаводска, муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, физической культуры и спорта и молодежной политики» городского округа «Долинский», Центр государственной инспекции по маломерным судам ГУ МЧС России по Сахалинской области, Студенческий пожарно-спасательный отряд Сахалинского государственного университета и Сахалинское региональное отделение Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности».

# Праздник силы духа

В Поронайске завершилось областное первенство по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов Севера\*. За победу в индивидуальном и командном зачетах боролись 67 спортсменов из семи районов традиционного проживания КМНС.



Мероприятие открылось парадом команд – участников первенства поприветствовал мэр Поронайского района Александр Радомский. Глава муниципалитета пожелал всем прекрасного настроения, отличных результатов и отметил, что проигравших в этих состязаниях нет. Особый колорит церемонии открытия добавило зрелищное выступление поронайского национального ансамбля «Мэнгумэ Илга» («Серебряные узоры»)



Несмотря на довольно юный возраст участников, состязания оказались весьма зрелищными – спортсмены соревновались в метании тяжести и топора на дальность, стрельбе из лука, тройном прыжке, национальной борьбе, метании тынзяна на хорей, бега с палкой и с тяжестью, прыжках через нарты и перетягивании каната на морском побережье

Соперничество в последнем виде национального спорта по традиции проходило особенно эмоционально – команды были смешанными. В своеобразной игре мужской силы и женской выносливости недюжинную волю к победе проявили тымвчане, которые заняли верхнюю ступень пьедестала почета по итогам этого зрелищного соревнования



По завершении четырехдневной спортивной программы в списке «абсолютников» – спортсменов, которые набрали больше всех первых мест в личном зачете, – фамилии шести участников из Охинского и Поронайского районов. В командном зачете впервые пальму первенства у охинцев – бессменных лидеров многоборья – буквально вырвали хозяева соревнований. «Сегодня мы стали свидетелями еще одной истории праздника силы духа и уважения традиций предков – истории, авторами которой являются все ее участники», – отметила на церемонии награждения ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Юлия Завьялова

\* Мероприятие финансируется областным правительством и компанией «Сахалин Энерджи» – генеральным партнером первенства.

«Я участвовал в соревнованиях с самого детства и, к сожалению, для меня это последнее детское первенство – в следующем году мне «стукнет» восемнадцать. За это время добился успехов в разных видах национального спорта – постепенно хобби переросло в нечто большее и стало частью моей жизни. Я настроен продолжать это дело профессионально», – рассказал Матвей Ерин из Охинского района

# Компас для дайверов

Задуманная публикация о дайвинг-клубе «Сахалин Энерджи» неожиданно переросла в формат круглого стола. К разговору решили присоединиться не только председатель клуба Павел Деньщиков, но и его коллеги – Игорь Левицкий, Владимир Квитченко и Сергей Стародымов. Безусловно, дайв-сообщество – самая активная и дружелюбная среда, в которую так и хочется погрузиться.

## КАК В КОМПАНИИ ОБРАЗОВАЛСЯ ДАЙВИНГ-КЛУБ?

**Павел Деньщиков.** В «Сахалин Энерджи» пришел работать Ричард Эванс, он профессионально занимался дайвингом, и начал продвигать это направление среди коллег. В июне 2009 года с его легкой руки, вернее «легкого дыхания», появился клуб.

**Участники (почти хором).** Выходит, мы пропустили круглую дату?

**Павел Деньщиков.** Попробуем отметить следующую знаковую дату, например 15-летие, интересным проектом.

## ПОЧЕМУ СТРЕЛКА КОМПАСА УКАЗАЛА ВАМ ИМЕННО НА ДАЙВИНГ?

**Сергей Стародымов.** В силу специальности у меня уже был опыт погружений и профессиональная водолазная квалификация. Поэтому, когда я приехал работать на Сахалин, почувствовал желание продолжить тренировки. Познакомился с Виктором Морозовым, председателем клуба в то время, благодаря его поддержке получил рекреационную категорию. А недавно прошел сертификацию на дайв-мастера. Постепенно занятия в клубе вошли в привычку.

**Владимир Квитченко.** У меня более меркантильная история. Я увлекся дайвингом еще во время службы в армии. В одном из зарубежных путешествий попытался арендовать оборудование для подводного плавания, но оказалось, что наши домашние, российские документы там не принимают. Поэтому я пришел в клуб, пересдал на все категории, чтобы участвовать в сафари\* и погружениях.

**Павел Деньщиков.** На решение присоединиться к команде «Сахалин Энерджи» повлияла в том числе информация о том, что в компании есть возможность заниматься дайвингом. Я профессиональный инструктор, поэтому очень быстро нашел общий язык с Виктором Морозовым, и

вместе мы продолжали развивать клуб. А когда он решил покинуть Сахалин, то символический жезл председателя передал мне.

**Игорь Левицкий.** Я всегда предпочитал активные виды деятельности, и мне нравится заниматься чем-то новым. Когда я начал работать в компании, то с удивлением узнал, что на Сахалине можно заниматься дайвингом, – раньше этот вид спорта ассоциировался у меня только с теплыми морями. Попробовал погрузиться и понял, что хочу заниматься этим дальше.





### ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ СТАТЬ ЧЛЕНОМ КЛУБА? И КАК ПРОХОДЯТ ВАШИ ЗАНЯТИЯ?

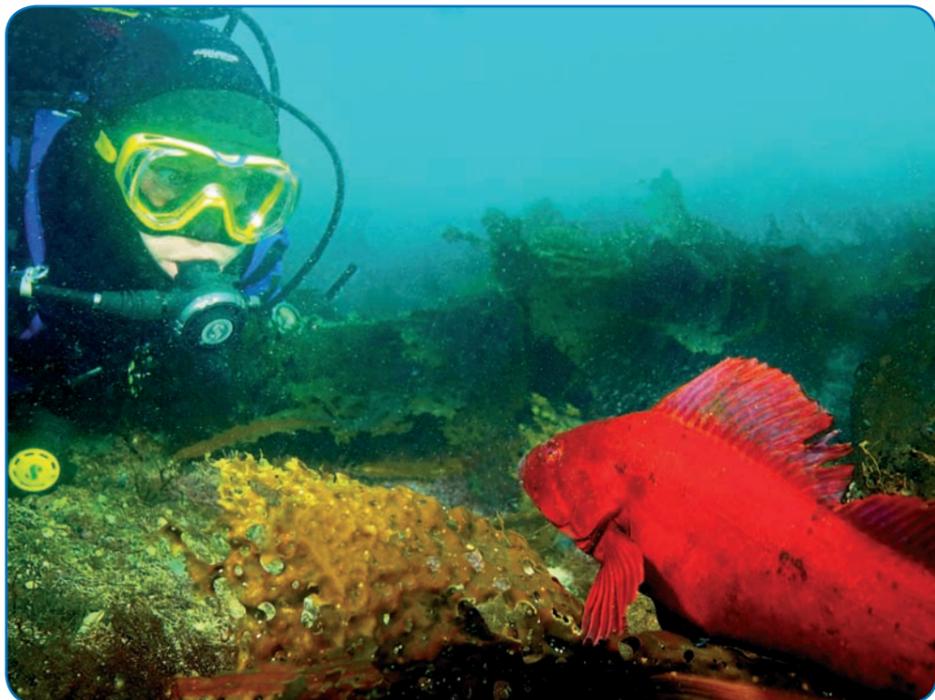
**Павел Деньщиков.** Два условия: иметь сертификат и стараться по возможности регулярно посещать занятия. Если человек впервые решил попробовать дайвинг, мы можем помочь, предлагая пробные погружения или обучение: начальные курсы, продвинутое обучение — вплоть до профессиональных. По возможности стараемся проводить регулярные погружения на открытой воде, но из-за климата и инфраструктуры острова, еще не

### А ДАЛЬШЕ?

**Павел Деньщиков.** Как пойдет. Если человека зацепило пробное погружение, то он будет двигаться дальше, получать сертификаты, повышать мастерство.

### ЧТО ЗАЦЕПИЛО ВАС, ПОЧЕМУ ВЫ ВСЕ ЗАНИМАЕТЕСЬ ЭТИМ УЖЕ МНОГО ЛЕТ — И С ВАМИ ЕЩЕ БОЛЕЕ СОРОКА СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ?

**Павел Деньщиков.** Всегда задаю себе этот вопрос, когда выхожу на берег после



в полной мере приспособленной к такому виду спорта, регулярные занятия в основном проходят в бассейне спортивного комплекса ЖК «Предгорье Зимы» по воскресеньям с 9 до 12 часов. Все очень просто: приходи, пробуй, занимайся!

**Игорь Левицкий.** Коллеги, узнавшие про дайвинг-клуб в нашей компании, часто задают вопрос, можно ли прийти на занятия без опыта погружения, имея при себе только плавки, шапочку и тапки. Ответ — конечно можно! В бассейне можно попробовать ознакомительное погружение DSD (Discover Scuba Dive), на котором вам проведут вводный инструктаж и выдадут необходимое оборудование.

**Павел Деньщиков.** Первое ознакомительное занятие состоит из трех частей. Сначала — теория. Рассказываем о том, как погружение влияет на организм человека, описываем физику процесса и прорабатываем вопросы безопасности. Затем наступает черед практики: новичок с аквалангом под руководством инструктора выполняет упражнения в мелкой части бассейна. И в финале — погружение в глубокой части.

сахалинского зимнего дайвинга и несю на себе порядка 45 килограммов снаряжения.

**Игорь Левицкий.** Всегда спрашиваю это у самого себя и до сих пор не нашел ясного ответа. Но могу точно сказать, что любовь к дайвингу у меня развивалась постепенно. После нескольких погружений в бассейне захотелось попробовать свои силы на открытой воде, после полугода занятий в море — появилось желание освоить новые глубины, а затем испытать другое снаряжение и так далее. Это как с любым интересным занятием, которое захватывает тебя и не отпускает, и каждый раз ты стремишься к большему.

**Владимир Квитченко.** Что заставляет человека лезть в горы, ведь это опасно и дышать нечем? И под воду лезть опасно — там тоже дышать нечем. Сложно сказать. Там тишина особенная, нет ни телефонов, ни планшетов, только ты и море. Вокруг нереальные пейзажи, которых на берегу не найдешь, коралловые рифы, фантастические рыбы. Мы с коллегой были на Мальдивах. Представля-

ете, плывешь, а рядом с тобой китовая акула размером с автобус! Они не опасны, но адреналин зашкаливает.

**Игорь Левицкий.** Согласен с Владимиром — ты попадаешь в совершенно другой мир. На суше, даже в выходной день или во время отпуска, нас всегда могут отвлечь письмами или звонками. А под водой это исключено, там мы в информационном вакууме.

**Сергей Стародымов.** Предмет моего научного и рабочего интереса живет исключительно в воде: я занимаюсь охраной морских млекопитающих. Можно ска-

блнее, чем в южных морях. А появление под водой сивучей можно сравнить с акульими сафари. В нашем регионе одна проблема — холодно, вода на глубине может опускаться ниже 0°C, и нырять не особенно комфортно. Одеваешься час, погружение занимает минут сорок, дольше не выдержишь.

**Сергей Стародымов.** Дайвингом можно заниматься с 10 лет. Максимальный возраст ограничен только здоровьем. В последнее время к нам часто приходят самые молодые дайверы. Мы стараемся



зять, что мне повезло и путь к дайвингу совпал с профессиональным. Подводный мир — это совершенно другая вселенная. В негоходишь для поиска самого себя, границ своих возможностей. Но самое главное в этом поиске — не перешагнуть границу. В фильме «Голубая бездна» Люка Бессона очень хорошо показано, что бывает, когда человек переходит этот барьер, — его ждет только бездна.

**Владимир Квитченко.** У каждого человека свои собственные границы, которые он пытается нащупать, а занятия дайвингом дают эту возможность. Ты можешь двигаться не в двух, а в трех измерениях одновременно, испытать чувство невесомости, и тебе хочется повторить это вновь и вновь. Там, за нашими граница-

дать им возможность погрузиться под воду, но возможности клуба в организации таких пробных погружений для детей очень ограничены. Но мы будем стараться развивать это направление.

### А ЕСТЬ В ВАШЕМ КЛУБЕ ДЕВИЗ ИЛИ КАКАЯ-НИБУДЬ КРИЧАЛКА? ВПРОЧЕМ, КАКАЯ КРИЧАЛКА ПОД ВОДОЙ...

**Павел Деньщиков.** Оставим это как область для развития (*улыбается*). В клубе мы делаем упор на привлечение большего количества людей, знакомим с дайвингом. В год проводим более 50 занятий по пробным погружениям. Регулярно проводим занятия с продолжающими обучение



ми, лежит целый мир. Идите и откройте его для себя.

### Я МОГУ ПОНЯТЬ КРАСОТУ ПОДВОДНОГО МИРА ЮЖНЫХ МОРЕЙ. А САХАЛИНСКИЕ? ГДЕ РИФЫ, ГДЕ РАЗНОЦВЕТНЫЕ, ПОХОЖИЕ НА ЭКЗОТИЧЕСКИЕ ЦВЕТЫ, РЫБЫ!

**Владимир Квитченко.** Охотская и Татарская сторона населена очень красочными подводными обитателями, и цвета не

студентами. В этом году планируем организовать сафари на Байкале. Я дважды побывал там для того, чтобы развеять обстановку. Невозможно описать словами прозрачность воды, глубину, открывающиеся взору подводные пейзажи с нагромождением скал и затопленными старинными причалами возрастом более века.

Будем и дальше работать над реализацией потенциала клуба. Приглашаем заинтересованных коллег и членов их семей, в том числе детей старше 10 лет, попробовать дайвинг!

■ Беседовала Елена Гуршал

# Интеллектуальный квиз: марш победителей

Весь мир сейчас онлайн. Эпидемия коронавируса только ускорила неизбежные процессы: через Всемирную сеть проводятся совещания, встречи, даже викторины.

Наша компания всегда идет в ногу со временем, а иногда даже опережает его. Одна из примет цифровой эры – удаленные мероприятия ко дню рождения «Сахалин Энерджи».

В середине апреля в новом онлайн-формате прошла масштабная викторина – целых 45 вопросов о Сахалине, о компании, о наших с вами профессиях.

Не скроем, мы, организаторы викторины, волновались буквально обо всем, начиная от предполагаемого количества участников и заканчивая общей возможностью реализации такого рода развлечения.

Но все получилось! В интеллектуальном соревновании участники не только узнали много нового об истории Сахалина, о природных богатствах области, о компании, но и поразили организаторов логикой и эрудицией.

Чтобы принять участие в викторине, необходимо было зарегистрироваться на специальном сайте, познакомиться с симпатичным экскурсоводом, который помогал ориентироваться и попутно рассказывал интересные факты, и начать отвечать на вопросы.

Как оказалось, нам удалось пробудить интерес у многих желающих. «Интересно и познавательно» – таких мнений было большинство. Кому-то, правда, вопросы показались чересчур, цитируем, "tough", но как же иначе, ведь это возможность получить новые знания.

Мы благодарим всех, кто участвовал в викторине, самоотверженно отвечал на все вопросы и вне зависимости от результата получил удовольствие от интеллектуального спорта. А победителей ждут дипломы и памятные подарки. Информация о месте и времени получения будет сообщена дополнительно.

**Жюри внимательно изучило все поступившие ответы и готово назвать победителя. Им стал Владимир Колчин (технический директорат), правильно ответивший на 39 вопросов. Второе место завоевал Егор Каспров (технический директорат), уступивший коллеге всего одно очко. Третье место разделили между собой три сотрудника компании, набравшие по 35 баллов. Это Павел Филонов (финансовый директорат), Андрей Кощенко (производственный директорат) и Александра Горбанева-Гамалея (аппарат управления).**

Викторина завершена, и настало время придумать что-то новое. Если у вас есть идеи, просим направлять их на функциональный электронный ящик департамента корпоративных отношений ea@sakhalinenergy.ru до 31 августа. Автора самой интересной идеи ждет подарок.

■ Алена Оловянишникова

## ОТВЕТЫ

### БЛОК 1.

1. Касатка 2. Альбатрос 3. Сахалин (курул) 4. Каравелла «Виктория» 5. Грузовик 6. Северный, южный 7. Кит 8. Рыбное место 9. Птичий насест 10. Нефтяная вышка 11. Пермь 12. Жизнь на Сахалине 13. Для ополаскивания рта 14. Лист лопуха 15. Вулкан (фото вулкана Ушишир, бухта Кратерная)

### БЛОК 2.

1. «Большая волна» 2. Samsung 3. Лосось 4. Теория и практика 5. Кот Вася и Сеня 6. Оранжевый 7. Число 25 8. Пит-стоп 9. Discovery 10. Анива 11. Права человека 12. Февраль 2009 года 13. Сивуч / морской котик / морской лев / тюлень 14. ООН 15. А – 2, Б – 1, В – 4, Г – 3

### БЛОК 3.

1. Часовых поясов 2. Шатун 3. Разлив нефти 4. Чокаться 5. Денежные переводы 6. Сыр 7. «Тихий дон» 8. В шахтах 9. Компасом 10. О снеговиках 11. «Изгой» 12. На Луне 13. QR-код 14. Бурение 15. От вождения в нетрезвом виде

### СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Компании «Газпром», Mitsubishi, Shell, Mitsui. (Логотип «Газпрома» содержит G. «Мицубиси» в переводе – «три каштана». «Шелл» в одном из значений – «снаряд». Миссия «Мицуи» – «построим светлое будущее повсеместно»).

# «Топливо» для Сахалина

С 12 по 17 июля на Сахалине прошел театральный проект «Топливо». Он был реализован в рамках культурной стратегии социальной деятельности компании и направлен на развитие регионального творческого кластера.

В рамках проекта прошли четыре показа одноименного документального спектакля и театральная лаборатория «Дом в огне» Семена Александровского, режиссера из Санкт-Петербурга.

Главный и единственный герой спектакля «Топливо» – реальный человек, физик, бизнесмен, основатель компании АВВУУ Давид Ян, роль которого блестяще исполняет актер театра и кино Максим Фомин. Текст спектакля появился как итог многочасового глубокого интервью драматурга Евгения Казачкова с самим Давидом Яном и рассказывает историю личных достижений.

В результате этой коллаборации получилось уникальное в своем роде произведение. Это не просто история современного человека, который меняет мир, и не просто непривычная обывателю игра актера. Это скорее персональный диалог. Режиссер предлагает каждому зрителю обратиться к своему опыту и поразмышлять о том, что является тем самым «топливом», которое делает жизнь полнее и интереснее для каждого из нас. Главные инструменты мастера – текст, ритм и коммуникация.

На протяжении спектакля зрители вместе с героем напряженно ищут «топливо» в стремлении поступить в вуз мечты, оставить свой след в науке или сделать что-то, что будет полезно другим людям. Все, что наполняет действительность смыслом – мгновения, стоп-кадры, блеск в глазах, эмоции, впечатления и режиссуру этих впечатлений, уносит с собой человек после спектакля. И это еще долго его не отпускает. «Необычно», «Это же



моя история!», «Актуально», «По-новому, по-настоящему круто», «Приду домой, буду читать», – восхищались зрители, покидая спектакль. В целом участниками проекта стали около 300 сахалинцев, компания организовала также прямые трансляции для сотрудников производственных объектов.

В качестве финального аккорда своего визита на Сахалин режиссер провел театральную лабораторию «Дом в огне» для местного арт-сообщества. «Дом в огне» – это работа с личной памятью участников и, как следствие – со временем и средой их проживания. Результатом шестичасовой совместной работы тринадцати участников под руководством режиссера стал десятиминутный документальный мини-спектакль, который в простых действиях и важных для присутствующих сло-

## культура

вах удивительным образом воссоздал столетний опыт человеческой истории.

«Тема памяти актуальна повсеместно, но особенно на территориях со сложной историей и высоким уровнем миграции – таких, как наш остров. То, что делает Семена, помогает связать участников с местом и в каком-то смысле «укоренить» их, заставить пересмотреть себя и окружающую действительность», – делится впечатлениями участник лаборатории Илья Шамазов.

Помимо представителей арт-сообщества в лаборатории смогли принять участие и сотрудники компании. «Невероятно, но факт, что для создания небольшого перформанса с группой незнакомых или малознакомых людей не требуется много времени и титанических усилий. При надлежащей методике работы смысл с легкостью наполняет действия, действия сплетаются в уникальную историю на сцене, все естественно и гармонично», – рассказывает Яков Пяк, начальник отдела профессионального обучения.

После завершения показов и лаборатории Семен Александровский прокомментировал свое отношение к проекту: «Нет более эффективного инструмента для повышения уровня социального доверия, чем искусство. Оно нужно в первую очередь горожанам. Когда уровень культуры повышается, тогда находятся мотивации для интересной жизни и встраивания себя в городской контекст. Сегодня мы превратились в общество участия, мы хотим, чтобы от нас что-то зависело. Поэтому вовлечение горожан в процесс создания культуры, ее локализация – это то, что повышает ощущение нужности тебя в этом месте и удовлетворения от жизни. Спектакль «Топливо» мы играли по всей стране, а еще в Англии и в Болгарии и очень рады, что доехали до Сахалина».

Для компании и местного арт-сообщества проект стал, помимо прочего, поводом к диалогу в поисках точек пересечения, в стремлении совместно создать то, что будет важно и другим людям.

■ Евгения Диамантиди



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»  
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Телефон + 7 (4242) 66 2000  
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru  
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:  
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242  
Телефон + 7 (495) 956 1750