



Фото Александра Карбаинова «Портал» – победителя фотоконкурса «Мир в объективе» в номинации «Моя работа». Подробнее читайте на странице 13

[тема номера](#)

С профессиональным праздником!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние и теплые поздравления с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности, который ежегодно отмечается во всех коллективах нашей компании!

Нефтегазовый комплекс был и остается одной из базовых отраслей экономики нашей страны, важнейшей составляющей ее имиджа на международном и российском уровнях.

Энергия, свет, тепло – за этими важнейшими для общества понятиями стоят ваши рабочие будни, ваши высокие профессиональные качества, трудолюбие, ответственность. Каждый из вас вносит вклад в большое и важное дело, обеспечивая эффективное развитие нефтегазового комплекса России и сохранение позиций компании как надежного поставщика энергии в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Благодаря системной работе наша компания демонстрирует большой запас прочности в непростой экономической ситуации в мире и продолжает добиваться высоких результатов во всем – в маркетинге нефти и газа, эффективном управлении затратами, вопросах развития российского участия, автоматизации основных производственных процессов. В прошлом году достигнуты рекордные производственные показатели с момента ввода ПК «Пригородное» в эксплуатацию, что составило 20% роста. При этом приоритетом для сотрудни-

ков и подрядчиков «Сахалин Энерджи» остается безопасность. Все это – результат кропотливого труда сплоченного коллектива, нацеленного на достижение качественного роста во всех сферах деятельности компании.

Недавно мы отметили 1500-ю отгрузку стандартной партии СПГ и 600-ю отгрузку партии нефти. В актив компании можно записать и еще одно очень важное достижение. В августе сотрудники платформы «Пильгун-Астохская-Б» достигли отметки 3000 дней без происшествий, связанных с потерей рабочего времени. Поздравляю всех с этими достижениями!

Я горжусь также и тем, что стабильно высокие результаты наша компания показывает не только в сфере производства и его безопасности, но и в области социальной ответственности. Без этой работы был бы невозможен общий успех. Наши награды (*об этом читайте на странице 6*) говорят за себя сами.

Признание наших заслуг ко многому обязывает – планка поднята высоко, и задача-минимум – не допустить ее снижения. Убежден, что накопленный опыт, высокий профессионализм работников позволят нам и в дальнейшем ставить перед собой самые амбициозные цели, добиваясь их исполнения, удовлетворяя растущие потребности страны и региона в энергетических ресурсах.

Особых слов благодарности заслуживают ветераны отрасли. Оставаясь много лет преданными выбранной профессии,



вы закладываете надежную основу нефтегазового комплекса и продолжаете передавать свой богатый опыт и глубокие знания молодому поколению специалистов.

Уважаемые коллеги, от всей души желаю здоровья, благополучия, удачи вам и вашим близким, успехов в достижении поставленных целей, уверенности в завтрашнем дне и прекрасного настроения! Мои особые поздравления тем, кто и в этот праздничный день несет трудовую вахту. С праздником!

■ Роман Дашков,
Председатель Комитета
исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор

читайте в номере

Парк стратегического значения

На встрече в правительстве Сахалинской области представители компании обсудили с губернатором ход реализации проекта индустриального парка

встреча 2

Не сеет, не пашет – но трактор

Как исследование для определения качества цементного камня становится страничкой в истории нефтегазовой промышленности

рекорд 3

Якоря «Моликпака»

Заглянуть в прошлое, погрузиться в воспоминания 20-летней давности, узнать, что происходило в те далекие и близкие времена

юбилей 5

Какой велосипед нужно изобретать?

В чем сходство между врачом и аудитором? В качественной диагностике, убежден главный аудитор компании Андрей Цхай

отделы 7

На Terra Nova, уходящей в вечность...

«Бороться и искать, найти и не сдаваться» – эти слова стали символом трагической экспедиции Роберта Скотта в Антарктиду. А многие ли знают, что в ней принимал участие наш земляк?

terra nova 14

Три в одном

Борьба, работа, терпение – именно эти составляющие помогают Наталье Львовой оставаться в числе победителей непростой мультигонки и стремиться к новым высотам – например к пику Чехова

спорт 16

55

СОТРУДНИКОВ

отмечены в честь
Дня работников
нефтяной и газовой
промышленности

Подробнее на страницах 8–9

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1 августа

Порт Пригородное принял новое судно – танкер-газовоз *Seri Setaqa*. Оно было зафрахтовано компанией «Сахалин Энерджи» вместо газовоза *Grand Mereya*, который находился на плановом обслуживании

1 августа

В офисе компании «Сахалин Энерджи» прошли пожарно-тактические учения с участием Государственной противопожарной службы

13 августа

На косе Пластун Ногликского района состоялись традиционные состязания «Эстафета поколений». Проект реализуется в рамках «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»

25 августа

Завершился плановый технический останов на платформе «Моликпак»

29–30 августа

Компания «Сахалин Энерджи» провела встречу с покупателями в Санкт-Петербурге

31 августа

Сотрудники компании отмечены почетными грамотами на торжественном собрании, посвященном профессиональному празднику

С неизменным интересом

В начале августа на ПК «Пригородное» прошел девятый ежегодный форум покупателей нефти. Традиционно мероприятие вызывает большой интерес – в этом году его посетили представители практически всех японских, китайских и корейских компаний, регулярно покупающих нефть марки Sakhalin Blend.

Среди них были такие компании, как JXTG Nippon Oil & Energy Corporation, Taiyo Oil, Showa Shell, Idemitsu Kosan (Япония); Unipet, Sinochem, China Oil (Китай); SK Energy, GS Caltex (Южная Корея) и др. Участники обсудили мировые тенденции рынка нефти, организацию ее морской транспортировки, наметили пути дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества.



Участники форума покупателей

Гостям мероприятия рассказали о ходе проекта «Сахалин-2», а также о реализации одной из приоритетных программ компании – «Цельноль». Затем они посетили объекты ПК «Пригородное»: завод по производству СПГ, в том числе лабораторию, и терминал отгрузки нефти. В ходе осмотра гости отметили высокий уровень надежности погрузочных операций.

Китай, Япония и Южная Корея в 2017 году оставались крупнейшими покупателями нефтяной смеси, на их долю пришелся примерно 91% общего объема поставок. Рынки этих стран стратегически важны для компании. Это связано прежде всего с географической близостью и стабильным спросом на легкие малосернистые сорта нефти.

Нефтяная смесь Sakhalin Blend хорошо известна в Азиатско-Тихоокеанском регионе и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими, как Sokol, ESPO.

В прошлом году несколько партий нефти были доставлены также в Индию и США (перевалкой с судна на судно). Это свидетельствует о спросе на нефтяную смесь проекта «Сахалин-2» не только в Азиатско-Тихоокеанском регионе даже в условиях насыщенности рынка нефти. Всего покупателями нефтяной смеси в 2017 году* стали 11 компаний в пяти странах мира.

Традиционное мероприятие, которое позволяет не только обсудить вопросы бизнеса, но и укрепить деловые отношения с постоянными покупателями, проводится на Сахалине с 2010 года. По его завершении «Сахалин Энерджи» получила положительные отзывы от всех участников форума, в том числе высокую оценку принципов культуры безопасности компании.

■ Александр Царев

*В 2017 году компания добыла 4,17 млн тонн (30,71 млн баррелей) нефти и 1,64 млн тонн (14,46 млн баррелей) конденсата и приняла конденсат проекта «Сахалин-3» в объеме 0,1 млн тонн (0,83 млн баррелей).

Юбилейная нефть

В августе «Сахалин Энерджи» отгрузила 600-ю стандартную партию нефти с начала круглогодичных поставок, которые начались в декабре 2008 года, десять лет тому назад.

Партия нефти сорта Sakhalin Blend предназначена для китайской компании Sinochem – постоянного покупателя «Сахалин Энерджи». Около 96 тыс. тонн (766 тыс. баррелей) нефти, добытой на шельфе Охотского моря, отправились в порт Цюаньчжоу на нефтеналивном танкере Governor Farkhutdinov.

С декабря 2014 года компания производит новый сорт нефти Sakhalin Blend – смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата.

Отгрузка 600-й стандартной партии нефти, продажи которой увеличиваются с каждым годом, продемонстрировала возрастающую роль «Сахалин Энерджи» как поставщика энергоресурсов в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Очередное достижение компании состоялось в преддверии другой юбилейной даты: в начале сентября исполняется 20 лет со дня установки первой в России стационарной морской нефтедобывающей платформы «Моликпак» (подробнее читайте на странице 5).

На производственный комплекс «Пригородное» поступает около 16–17 тыс. тонн (120–130 тыс. баррелей) нефти в сутки. За год порт Пригородное способен принимать в среднем 60 нефтеналивных танкеров класса «Афрамакс». Это



Танкер Governor Farkhutdinov

суда нового поколения, которые оборудованы носовым погрузочным устройством и относятся к ледовому классу 1С, что позволяет безопасно транспортировать углеводороды круглый год.

Основными покупателями нефти являются нефтеперерабатывающие и энергетические компании Японии, Китая и Южной Кореи. Всего с начала круглогодичной добычи «Сахалин Энерджи» произвела и экспортировала на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона около 54 млн тонн (более 420 млн баррелей) нефти.

Компания «Сахалин Энерджи», первопроходец сахалинского шельфа, добывает и отгружает нефть с 1999 года – первоначально на сезонной основе, то есть в безледовый период, с комплекса «Витязь», в состав которого тогда входила платформа «Моликпак» (ПА-А). С запуском системы морских и наземных объектов в декабре 2008 года проект «Са-

халин-2» перешел на круглогодичную добычу. Отгрузка нефти стала осуществляться в порту Пригородное. В том же месяце началась добыча со второй нефтедобывающей платформы проекта – «Пильгун-Астохской-Б» (ПА-Б).

Одна стандартная производственная партия нефти составляет 700 тыс. баррелей.

После начала добычи газа с платформы «Лунская-А» (ЛУН-А) и запуска в феврале 2009 года первого в России завода по производству СПГ объем нефтяного экспорта стал увеличиваться за счет газоконденсата.

Доля нефтяной смеси, отгружаемой «Сахалин Энерджи», составляет 0,35% от суммарного объема нефти, поставленной в Азиатско-Тихоокеанский регион.

Парк стратегического значения

В правительстве Сахалинской области состоялась встреча, посвященная проекту «Сахалинский индустриальный парк». Ход реализации масштабного проекта обсудили губернатор Олег Кожемяко и директор по производству компании «Сахалин Энерджи» Уле Мыклестад.

Как сообщил Уле Мыклестад, в настоящее время успешно решаются вопросы оформления земельных участков общей площадью около 70 гектаров. На первом этапе «Сахалин Энерджи» намерена разместить на части доступного земельного участка площадью 2,5

гектара отопляемый склад, модульные офисы и пять цехов, предназначенных для ремонта тяжелой техники, электрооборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики, клапанов, бурового оборудования. На территории цехов будут проводиться

лабораторные тесты, сварочные, токарные, покрасочные, пескоструйные и дробеструйные работы, а также металлообработка, изготовление и сборка металлоконструкций.

Часть индустриального парка планируется реализовать в границах территории опережающего социально-экономического развития «Южная»*. Более 30 гектаров, расположенных в северо-восточной части Южно-Сахалинска, планируется отвести под строительство производственных и складских мощностей.

Олег Кожемяко отметил, что создание в Южно-Сахалинске нефтегазового индустриального парка с учетом требований ОТОС, стандартов промышленной безопасности и качества, принятых в компании «Сахалин Энерджи», позволит добиться значительной оптимизации транспортных расходов предприятий отрасли, сократить время доставки и снизить затраты и как следствие – увеличить поступления в региональный бюджет.

*Создана постановлением правительства РФ от 17 марта 2016 года. В ее рамках резиденты реализуют инвестиционные проекты в сфере сельскохозяйственной и фермерской деятельности, складирования и хранения грузов.



На встрече, посвященной проекту «Сахалинский индустриальный парк»

достижения

Уникальная замена

На платформе «Моликпак» введен в эксплуатацию новый кран. Впервые в практике российской нефтегазовой промышленности на действующей платформе осуществлена уникальная операция по замене палубного грузоподъемного крана с помощью специально возведенного временного строительного.



Погрузка частей нового крана в порту перед отправкой на платформу

Оба крана – временный строительный и новый – были доставлены на остров одновременно. Но разместить сразу все оборудование на платформе было невозможно из-за ограниченного пространства на палубе, поэтому операцию пришлось разделить на три этапа (до установки временного крана на платформе находились три крана).

Сначала с помощью строительного крана был демонтирован кран № 3, который эксплуатировался с 1984 года. Затем потребовалась дополнительная работа на палубе платформы. Дело в том, что строительный кран не мог быть использован для операций подъема грузов с судов снабжения, так как не рассчитан на динамические нагрузки. Однако такие операции были необходимы: части нового крана, доставленные к платформе морем, нужно было поднять на «Моликпак».



Временный башенный кран (слева) и новый кран № 3

Выход из непростой ситуации был найден: грузоподъемные работы выполнил кран № 1, а затем части нового крана (стрела, кабина, машинное отделение)

были доставлены к точке установки по рельсовой системе, специально смонтированной для этой цели.

Основной этап работ по монтажу нового крана проведен в июне–июле этого года. За это время новый кран был полностью собран и испытан. Для подтверждения соответствия требованиям грузоподъемности он прошел испытания под нагрузкой в виде двух водяных мешков вместимостью 35 тонн каждый. Кроме того, новое грузоподъемное оборудование проверялось и на выносливость путем непрерывной четырехчасовой эксплуатации в разных режимах. Что касается временного строительного крана, то помощник высотой с девятиэтажный дом будет разобран и вывезен с платформы уже с помощью нового установленного крана.



Возведение строительных лесов для установки крана

Новый кран RL 1500-65D грузоподъемностью 65 тонн построила известная немецкая компания Liebherr. Модель пятого поколения, которую приводит в движение дизельный мотор и гидравлическая система, способна функционировать даже в случае полного отключения электропитания на платформе. По случаю ввода крана в эксплуатацию состоялась торжественная церемония с разрезанием красной ленты.

Реализация проекта замены крана завершилась успешно благодаря профессиональной и слаженной работе команды сотрудников различных подразделений «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций. При планировании операции потребовалось не только согласовать действия всех членов команды и детализировать графики, но и учесть вероятность изменения погодных условий. Новый кран введен в эксплуатацию с опережением графика.

■ Роман Примаков, Павел Павлович

Не сеет, не пашет – но трактор

рекорд

При строительстве скважины на платформе «Лунская-А» достигнут мировой рекорд. С подробностями – мастер по ремонту скважин отдела проектирования и ремонта скважин Алексей Телепнев.

– Прежде всего хочу отметить, что и сама скважина после завершения строительства станет рекордной в своем классе – на сегодняшний день это будет самая длинная горизонтальная скважина проекта (8320 метров по стволу).

Во время цементирования одной из обсадных колонн потребовались дополнительные исследования для определения качества цементного камня. Постараюсь объяснить, почему это так важно. Углеводороды в месторождениях глубокого залегания находятся под давлением (например, на глубине 6 километров оно превышает 600 атмосфер).

В процессе бурения гидростатическое давление утяжеленного минеральными фракциями бурового раствора удерживает жидкие углеводороды внутри залежи. В процессе эксплуатации скважины эту функцию выполняет качественно зацементированная обсадная колонна. Если цементный слой между породой и обсадной колонной окажется недостаточно прочным, углеводороды, находящиеся под высоким давлением, могут беспрепятственно и бесконтрольно подниматься на поверхность, что может привести к аварийным ситуациям.

Именно низкое качество цементного камня стало одной из причин, приведших к взрыву на нефтяной платформе Deepwater Horizon, который обернулся

крупнейшей экологической катастрофой в истории США.

В наших правилах промышленной безопасности, которые очень жестко контролирует Ростехнадзор, зафиксированы все требования к качеству и количеству цементного камня. И в нашей компании недопустимы любые отклонения от российских и мировых стандартов – безопасность всегда остается приоритетом в работе.

Поэтому мы предприняли тщательно просчитанный и продуманный эксперимент. Было принято решение спустить акустический прибор для оценки качества цемента на электрическом кабеле с помощью двух внутрискважинных тракторов* Welltec 412 XR, работавших в тандеме.

В истории мировой нефтегазовой промышленности мы первые осуществили спуск трактора на дистанцию 2417 м в обсадной колонне 13 3/8". А для «Сахалин Энерджи» и компании Shell это еще и рекордная дистанция спуска тракторов – 6466 м.

Все работы были выполнены безопасно, без происшествий и нарушений в сфере ОТОС. В ходе этой операции мы получили точную информацию о качестве цементного камня в скважине.

*Трактор – каротажный инструмент, который доставляет оборудование, приборы в горизонтальной секции скважины на глубину (в данном случае приборы для измерения качества цементного камня).



«Рекордсмены» своего дела: сотрудники «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций

форум

Когда море – под контролем!

В Южно-Сахалинске состоялся традиционный ежегодный форум судовладельцев, посвященный вопросам морских перевозок углеводородов.

В этом году в мероприятии приняли участие 22 представителя судовладельцев из компаний «Совкомфлот», Nippon Yusen Kaisha, Mitsui O.S.K. Line, Gazprom Marketing & Trading Singapore, Dynagas, "K" Line, Tokyo LNG Tankers, Shell Trading and Shipping Company, которые предоставляют свои суда «Сахалин Энерджи» на ос-

нове кратко- и долгосрочного фрахта.

Участники обменялись актуальной информацией об основных направлениях и текущих вопросах в работе компаний-судовладельцев. Особое внимание было уделено безопасной навигации в портах, взаимодействию капитанов судов с лоцманами и с экипажем буксиров, вопросам

снижения объема испарений СПГ путем поддержания оптимальной температуры и давления в грузовых танках судна, преимуществам и недостаткам использования высокопрочных синтетических швартовых концов. Кроме того, был сделан обзор рынка судоремонтных верфей в Азиатско-Тихоокеанском регионе, необходимый для долгосрочного планирования периодического освидетельствования и обслуживания судов.

Ежегодный форум, который прошел в 13-й раз, укрепляет отношения между компанией и судовладельцами, повыша-

ет эффективность управления морской транспортировкой углеводородов, дает возможность обсудить новейшие технологии морской индустрии и требования международных конвенций.

Напомним, что транспортировка углеводородов «Сахалин Энерджи» осуществляется как судами, зафрахтованными на кратко- и долгосрочной основе, так и судами покупателей. СПГ перевозят танкеры-газовозы серии Grand (Grand Elena, Grand Aniva, Grand Merya), а также Ob River и Amur River. Нефть доставляют покупателям нефтеналивные танкеры Sakhalin Island, Governor Farkhutdinov и Zaliv Aniva.

■ Елена Брюховетская

Congratulations on our holiday!



DEAR COLLEAGUES,

I wish to convey the warmest and most sincere congratulations on your professional

holiday – the Oil and Gas Workers' Day in Russia – that is celebrated annually across our company!

Oil and gas sector has been and remains one of the key industries of the Russian economy while being an integral part of Russia's global image.

Energy, light, warmth – what stands behind these socially important concepts is your hard work, high professionalism, diligence and responsibility. Each of you contributes to this vital effort, thereby promoting the efficient development of Russia's oil and gas industry and maintaining the company's position of a reliable energy supplier in the Asia Pacific region.

Taking a systematic approach, the company has built a significant safety margin in the challenging economic environment and this year, it continues to reach new heights in all areas including oil and gas marketing, effective cost management, Russian participation development, automation of key operation processes.

Last year the LNG plant achieved record-high performance since the commissioning date which constituted the 20% growth. And safety still remains the priority for Sakhalin Energy employees and contractors. This all was possible thanks to the tireless work of a close-knit team focused on development and quality improvement in all aspects of the company's business.

Recently we offloaded the 1,500th standard LNG cargo and 600th standard oil cargo. Another very important milestone is also worth to be mentioned. In August, the Piltun-B team achieved 3,000 days with no lost time incidents.

I congratulate you all on this significant accomplishment!

I am proud to say that our company demonstrates high-level performance not only in terms of production and safety but also in part of social responsibility. Without your tireless efforts, this success would not have been possible. The awards we have received (*read more on page 6*) speak for themselves.

But these results are much obliging. We have set the bar high and now our objective is to maintain, as a minimum, this performance. I am convinced that our knowledge, skills and expertise will allow us to set new ambitious goals and successfully implement them to satisfy the growing energy demand of the region and the whole country.

I wish to express the particular thanks to veterans of industry. Dedicating to chosen profession a long time you provide a solid basis for oil and gas field and continue to share your wide experience and knowledge with young specialists.

I would like to extend special congratulations to the employees that are on duty today.

Dear colleagues, I wish you and your families the very best of health, happiness, success in your endeavours and confidence in the future. Congratulations!

■ Roman Dashkov

Chairman of Committee of Executive Directors,
Chief Executive Officer

record

Tractor? Yes, but not for farming

Completion and Well Intervention Supervisor Alexey Telepnev with more details about Sakhalin Energy and Shell tractor record in a LUN-A well.

Firstly, it's noteworthy to say that LA-528 will be the record long ERD (extended reach drilling) well in Sakhalin Energy history (8320 m along hole depth).

During the casing cement job, additional high-quality cement bond data for the liner became a requirement. Let me explain why it was so critical. Hydrocarbons are trapped deep beneath the earth's surface under tremendous pressure (e.g. at the depth of 6 km this pressure is above 600 atmospheres).

During the drilling, weighing agents are added to the drilling fluids to increase its density thus offsetting the pressure of the hydrocarbons in the rock. Once the well is on stream, the pressure control is ensured by a properly cemented casing. In case that the cement between the rock and the casing is not strong enough, the hydrocarbons will easily get to the surface in an uncontrolled manner, likely to result in a blowout.

It was the faulty cement job that caused Deepwater Horizon oil spill, which became the worst environmental disaster in American history.

In our industrial safety polices, that are rigorously monitored by RTN, there are all requirements to



At the top of their field: Sakhalin Energy and contractors employees

the amount and quality of cement behind the casing. The Company sticks rigidly to the Russian and international standards to keep safety our top priority.

So, we embarked on an experiment, that was preceded by thorough calculations and maturation. It was decided to convey the wireline CBL (cement bond logging) tools on Welltec tandem 412 XR tractors.

For the first time in the oil and

gas industry the tractor was run in hole at the record distance of 2,417 m in 13 3/8" casing. For Sakhalin Energy and Shell this is the tractor record run of 6,466 m.

The job was carried out with no HSE incidents, and we obtained accurate cement bond data from the well.

**Tractor is a tool used to push logging tools and equipment (CBL tool in our case) into hole in horizontal wells.*

achievements

Anniversary oil

Sakhalin Energy offloaded the 600th standard oil cargo since the beginning of year-round production 10 years ago in December 2008.

Sakhalin Blend cargo was delivered to China's Sinochem – a long-term buyer of Sakhalin Energy. About 96 thousand tonnes of oil produced on the continental shelf of the Sea of Okhotsk were shipped to Quanzhou Port by Governor Farkhutdinov oil tanker.

The 600th oil cargo offloading (one standard oil cargo equals to 700 thousand barrels) demonstrates the growing role of Sakhalin Energy as an energy source for Asia-Pacific, with our oil sales rising year by year. This milestone was achieved in the run-up to another memorable date: in early September it will be 20 years since the installation of Molikpaq – the first in Russia offshore oil production platform.

Prigorodnoye receives 16-17 thousand tonnes (120-130 thousand barrels) of oil per day. Prigorodnoye port is capable of receiving on average 60 Aframax oil tankers annually. These vessels are new generation tankers with bow loading systems and 1C ice-rating, which allows them to transport hydrocarbons safely throughout the year.

Japanese, Chinese and South Korean refineries and energy companies are the key buyers of our oil. Since the commencement of year-round production, Sakhalin Energy has produced and exported to Asia-Pacific about 54 million tonnes (over 420 million barrels) of oil.



forum

When the sea – under control!

Traditional annual Ship Owners' Forum dedicated to marine shipping of hydrocarbons took place in Yuzhno-Sakhalinsk.

This year 22 representatives of ship owners providing vessels to Sakhalin Energy for the short-term and long-term charter took part in the forum. Among them are Sovcomflot, Nippon Yusen Kaisha, Mitsui O.S.K. Line (MOL), Gazprom Marketing & Trading Singapore, Dynagas, "K" Line, Tokyo LNG Tankers, Shell Trading and Shipping Company.

At the forum participants shared ship owner's companies update and current issues, where special attention has been paid to safe navigation in ports, interaction between captains and pilots, tug boats, LNG vapor savings (by keeping optimal temperature and pressure in cargo tanks), pros and cons of high-strength synthetic

ropes usage and a number of other issues. Attention is also attached to the overview of available shipyards in the Asia-Pacific region for purpose of long-term planning of vessel's periodical maintenance and drydocking.

Annual conference held in 13th time strengthens relations between company and ship owners, helps to develop effective management of marine shipping of hydrocarbons, allows discussing most modern technologies

of shipping industry, requirements of international conventions.

Hereby we remind that the transportation of Sakhalin Energy hydrocarbons is performed by the vessels chartered on a long-term basis as well as by buyers fleet. It would be also good to remind that LNG tankers carrying LNG are Grand series (Grand Elena, Grand Aniva, Grand Mereya), and also Ob River, Amur River, and oil delivered to buyers by crude oil tankers Sakhalin Island, Governor Farkhutdinov and Zaliv Aniva.

■ Elena Bryukhovetskaya



Якоря «Моликпака»

Первого сентября исполняется 20 лет с того дня, как первая в России морская нефтедобывающая платформа «Моликпак» получила постоянную прописку в заливе Пильтун Охотского моря.

«Моликпак» установлен на стальное основание, заполненное гравием и песком, оно надежно удерживает строение на морском дне. Но главные якоря платформы — это люди. Им слово.

Андрей Климов, начальник платформы «Моликпак»

— Когда 15 лет тому назад я пришел работать оператором на платформу, моя жизнь повернулась на 180 градусов. Оставив прежнюю компанию, в которой за 12 лет прошел путь от оператора до начальника участка по добыче нефти на старейшем месторождении севера Сахалина, я опять оказался у начала карьерной лестницы. Если бы можно было вернуться в тот далекий день, я похлопал бы себя прежнего по плечу и сказал: «Не переживай, это правильное решение». То, что казалось шагом назад, помогло мне пойти по дороге профессионального роста.

Помню первое впечатление от «Моликпака» — эмоции зашкаливали. Новое оборудование, другая технология добычи, особое отношение к безопасности...

С годами эмоции уступили место рациональности, но мне по-прежнему интересно работать на платформе. Мне нравится режим многозадачности, новые вызовы. На помощь приходят опыт, знание команды, поддержка с берега, которую мы всегда ощущаем. Можно сказать, мы вместе с «Моликпаком» существуем в режиме постоянных улучшений. Поздравляю с юбилеем весь коллектив платформы! Я горжусь вами, знаю (проверено неоднократно!), что вместе мы способны решать любые задачи, что мы одна семья, одна команда!

Павел Красулин, техник по связи платформы «Моликпак»

— Я попал на платформу, когда она еще находилась на модернизации в Республике Корея, и был в составе первого экипажа из 16 человек, который высадили на платформу, когда ее транспортировали на точку установки. Горячие были деньки, мы должны были запустить все системы жизнеобеспечения платформы. Никто из нас не считался со временем, начинали вахту в пять утра, заканчивали в десять вечера. Нам нужно было вдохнуть в платформу жизнь.

«Моликпак» как-то сам формирует команду, и, как изначально сложилось, что экипаж — одна семья, так и продолжается по сей день. Новые люди вливаются в коллектив, разделяя наши ценности. Платформа — второй дом, половина жизни здесь проходит, а в доме должен быть мир и взаимовыручка. Здесь не нужно просить о помощи. Помню, когда меняли антенны, все, кто был свободен, пришли на выручку.

Не ощущаешь, что прошло уже 20 лет, но стоит посмотреть на Ноглики, и сразу видно, как все преобразилось. Помню земляной аэродром и деревянный сарайчик вместо зала ожидания. Когда мы перед вылетом на платформу надевали ярко-желтые комбинезоны, местные жители провожали нас как космонавтов.

Евгений Сенин, начальник службы по жизнедеятельности платформы ПА-Б

— Я высадились на «Моликпаке» с группой «черного старта» Black start team, которая должна была наладить систему жизнеобеспечения платформы. Моя главная задача была принимать вертолеты с группами «стартовиков», они готовили объект к установке на месторождении.

На «Моликпаке» никогда не было легкого режима, все время нужно было решать сложные задачи, многие из которых были уникальны и ставились впервые в нефтегазовой отрасли России. Экипаж участвовал во многих спасательных операциях, работал с полной отдачей.

В те времена много интересных людей приезжало на платформу. Забавный случай

произошел во время визита Константина Пуликовского, представителя президента РФ в Дальневосточном федеральном округе. По правилам техники безопасности на вертолетной площадке не могут находиться более четырех пассажиров одновременно. Я остановил «лишнего», а он гневно на меня посмотрел. Оказалось, это телохранитель Константина Борисовича.

Была такая телевизионная программа «Америка с Михаилом Таратутой», ее ведущий тоже побывал у нас. Он брал интервью у начальника «Моликпака», а тот был богатырского роста, выше двух метров. Пришлось журналисту, чтобы он смотрелся в кадре, соорудить подставку из коробок. На прощание Михаилу Таруте подарили каску в форме тexasской шляпы.

В день первой нефти прилетел Игорь Фархутдинов, губернатор области (трагически погиб в августе 2003 года). Гости были в ослепительно белых комбинезонах, которых у нас никогда не водилось. Было какое-то томительное ожидание, потом вдруг хлопок, факел загорелся. Начальником платформы был Ричард Кейс, он до этого не спал несколько суток, и как только пошла нефть, его чуть ли не насильно отправили на берег отдыхать.

Трудное, но замечательное время, и люди замечательные. По-моему, с тех времен у нас появился мем — «моликпаковцы».

Юрий Штейнберг, начальник береговой базы (Холмск)

— На «Моликпаке» я работал начальником посадочной вертолетной площадки и помощником начальника платформы. Впервые увидел ее еще в Пусане во время модернизации, потом во время транспортировки на точку. В Корею платформу поставили на основание (спейсер), изготовленное Амурским судостроительным заводом в Комсомольске-на-Амуре и собранное в Большом Камне. Этот заказ, выполненный с отменным качеством, по сути дела, помог в те непростые времена удержаться на плаву и самому заводу.

Начало своей работы в «Сахалин Энерджи» и первые годы на «Моликпаке» вспоминаю с гордостью. Очень сложная была первая зима, стояли аномально низкие температуры. Чтобы отладить все узлы на платформе, специалистов приходилось доставлять из Ноглик, выполняли по четыре рейса в день, не считая смен экипажа и грузовых рейсов, ведь Холмская база еще только разворачивалась.

Помню шторм в октябре 1998 года — волна была выше корпуса платформы, одна ударила в процесс-модуль, но «Большая волна» выстояла перед большой волной.

Огромную роль в первой фазе проекта «Сахалин-2» сыграли подрядчики — «Сахалинморнефтемонт» и Parker Drilling.

Мы были первыми во льдах Охотского моря и сумели решить поставленную задачу, платформа дала первую нефть, заработал производственный комплекс «Витязь». «Моликпак» обеспечил старт второй фазы проекта.

Помню первых руководителей платформы Ричарда Кейса и Чака Кинга. У экипажа с ними сложились очень хорошие отношения, они заботились о нас. Выполняли работы наравне с другими, кололи лед, помогали выгружать продукты и оборудование, чистили снег.

На «Моликпаке» сформировалась многонациональная команда, работали очень хорошие специалисты, среди них Марат Резяпов (начальник департамента по производству (морские объекты), Василий Самойлов (начальник платформы ЛУН-А). Многие по-прежнему работают в компании, и я думаю, что та школа, которую мы прошли на платформе, закалила нас.

Александр Третьяков, старший электромеханик платформы «Моликпак»

— Для работников «Моликпака» была организована учеба в колледже «Сахалин-Аляска» (заведение и создавалось под проект). Было отобрано 34 человека по разным специальностям: электрики, инструментальщики, механики и операторы.

С платформой я познакомился в Корею. Дней десять мы изучали расположение оборудования, его работу. Потом я попал в первый экипаж.

С тех пор прошло 20 лет. Конечно, были сложные дни, тяжелая работа, шторма и ледяной панцирь на палубе. Но «Моликпак» стоит всех испытаний. Он все время меняется. Приезжаешь на вахту, смотришь, а какой-то проект модернизации уже завершен. Здесь все делается одновременно — и переоборудование, и добыча. Платформа всегда в движении, хотя и стоит на одном месте.

Желаю своим товарищам здоровья и хорошего настроения, а «Моликпаку» — развития и надежной команды на борту.

Анатолий Христенко, менеджер по охране труда и окружающей среды

— Попал на платформу в штормовой сезон, но волновалось не только море — бурлила жизнь на «Моликпаке». Это был 1998 год, требовалось в короткий срок пробурить скважину и сдать ее в эксплуатацию. Нагрузка на экипаж была колоссальная. Одновременно шли пусконаладочные и взрывные работы. Представляете, что творилось?!

В первый день меня провели на рабочее место, я запомнил маршрут, а когда пошел обратно, путь был перегорожен и

доступ в зону проведения работ запрещен. Выручили, конечно, показали, как пройти в жилой блок. Непросто приходилось новичку, но всегда можно было рассчитывать на поддержку товарищей и коллег.

Огромную благодарность испытываю к своим первым наставникам Тому Лаффорду и Дарвину Стормсу. Дарвин работал прежде на «Моликпаке» в море Бофорта и охотно делился своими знаниями и опытом.

Чувство локтя — обязательное условие «прописки» на «Моликпе», так иногда ласково называют «Моликпак». Если оно у тебя есть — добро пожаловать в команду!

У меня хранится капсула с капелькой первой нефти, добытой на «Моликпаке». Хорошо запомнил день, когда пошла нефть и загорелся факел — была гордость за Сахалин, за то, что мы создали, несмотря на все препятствия.

До сих пор вспоминаю: когда мы с вахты отправлялись в Ноглики, многие крестили платформу на прощание и говорили тихонько: «Спаси и сохрани кормильца». Благодаря работе на «Моликпаке» можно было содержать семью и не бояться будущего.

Я отработал на платформе 10 лет, когда мне предложили перейти на ПА-Б. Уходить было трудно. Помню, вспомогательные суда, которые дежурили вокруг платформы, дали водяной залп в мою честь.

Молодым сотрудникам «Моликпака» желаю активного участия в жизни платформы, а профессионалам, для которых «Моликпак» уже стал вторым домом, — терпения и веры в себя.

■ Записала Елена Гуршал

ПЛАТФОРМА «МОЛИКПАК» —

первая морская нефтегазодобывающая платформа, установленная на российском шельфе

- 20 лет** платформа на проекте
- 116,7 м** общая высота платформы
- 73 × 73 м** размер палубы
- 16 км** до берега
- более 274 млн** баррелей добыто на платформе с начала разработки месторождения
- 2017** Среднесуточная добыча на платформе составила 6,91 тыс. т (50,87 тыс. баррелей) нефти и 0,82 млн м³ попутного газа.
- 1999–2008** Первый этап проекта «Сахалин-2»: платформа была центральным объектом производственно-добывающего комплекса «Витязь», в состав которого входили также двухкорпусное плавучее нефтехранилище для хранения и отгрузки нефти — танкер «Оха», одноякорный причал и подводный трубопровод.
- 1998** Платформа «Моликпак» была установлена на Астохской площади Пильтун-Астохского месторождения в Охотском море.
- 1990–1997** Платформа была отбуксирована из моря Бофорта через Тихий океан в Южную Корею. Там была модернизирована в добывающую и установлена на 15-метровое стальное основание, изготовленное на Амурском судостроительном заводе.
- 1984** Платформа «Моликпак» была построена в 1984 году в Японии.
- 54 тыс. т** масса платформы
- 278 000 м³** столько песка используется в качестве балласта платформы
- 111 × 111 м** размер основания
- Моликпак** переводится с языка инуитов как «Большая волна»

Наша безопасность – мое дело!

«Вести» продолжают рассказывать о реализации программы «Цель ноль» на объектах «Сахалин Энерджи».

О достижениях на заводе по производству СПГ мы поговорили с Евгением Ковалевым, начальником отдела по охране труда, окружающей среды и обеспечению качества.

– Мы убеждены в том, что нулевой травматизм – это достижимая цель, и идем к ней с момента ввода завода в эксплуатацию. В основу этой работы мы закладывали развитие культуры безопасности и пытались понять, почему люди совершают ошибки и что необходимо сделать для создания такой среды, где соблюдение правил безопасности будет единственным и неоспоримым условием выполнения любой работы.

Именно в этих целях в первые годы на заводе внедрялась программа Making Compliance Easier, которая позволяла выявлять причины ошибок и нарушений и предполагала системный подход к устранению предпосылок их возникновения. Эта работа в условиях повседневной приверженности принципам безопасности со стороны коллектива и руководителей всех уровней принесла свои результаты – за восемь лет на заводе не произошло ни одного происшествия с потерей рабочего времени.

Последний день 2016 года я запомню навсегда: 31 декабря один из наших коллег упал с высоты. Пострадавший получил необходимую медицинскую помощь, и все закончилось благополучно.

но – он вернулся к работе, но нам было важно извлечь максимум уроков из случившегося. Они и легли в основу реализации программы «Цель ноль» на заводе. В ее рамках работа велась блоками по всем направлениям, включая выработку совместных обязательств руководства объекта и подрядных организаций: выбирались и обучались наставники, продолжалась работа с коллективом, вовлекались подрядчики.

В 2017 году нам удалось обучить 640 работников по программе вводного курса «Цель ноль» и получить многочисленные отзывы слушателей. Атмосфера доверия и взаимного уважения в ходе открытого диалога способствовала появлению новых решений. Один из примеров – трехуровневые комитеты ОТЭС. Их задача заключается в повышении эффективности обмена информацией, влияющей на безопасность. Полномочиями для принятия оперативных решений, непосредственно влияющих как на условия труда, так и на культуру безопасности в целом, наделяются также руководители среднего и младшего звена.

В этом году мы уделяем особое внимание так называемой культуре заботы.

Основу этого направления составляют нетерпимость к безразличию и непримиримость с опасными действиями на уровне подсознания каждого сотрудника, что созвучно с девизом «СПГ: Наша безопасность – мое дело!».

«Культура заботы» – это своеобразный бренд, объединяющий несколько направлений, над реализацией которых мы сейчас активно работаем. Среди них разработка программы поощрения, совершенствование обходов наблюдений и вмешательств, изменение формата визитов руководства и другие действия, которые позволят заботиться о безопасности каждого сотрудника, прибывающего на объект. Над развитием культуры заботы работают 30 человек – их можно назвать проводниками заряда общей ценности безопасной работы.

Цель ноль – это не результат, которого можно добиться и сложить руки, а путь, по которому всем нам следует идти.

Отрадно, что с появлением в практике культуры заботы укрепился наш диалог с работниками подрядных организаций. Мы не позволяем себе двойных стандартов, поэтому люди чувствуют себя членами единой команды, разделяют с нами и гордость за общие успехи, и груз ответственности за происшествия, если такие происходят. Важно, чтобы руководство

подрядных организаций было привержено общим целям, для этого мы регулярно проводим совместные обходы территории и встречи, на которых акцентируем внимание на общих обязательствах перед коллективом.

Я верю в то, что работать без травм и разливов возможно, и знаю это по собственному опыту работы на заводе СПГ. Но это труд, который требует ежедневных усилий, ресурсов, времени. Практика показывает, что даже несложные, но рутинные работы становятся благоприятной средой для появления у человека излишней самоуверенности при снижении концентрации и привыкании к риску. Все это ведет к ошибочным решениям и действиям, в результате которых страдают люди.

Я разделяю мнение, что человеческий фактор существует как явление, но не могу согласиться с тем, что он является основной причиной происшествий. Чаще всего ошибки совершаются непреднамеренно как результат благого желания выполнить работу в срок. Мы должны создать такие условия, при которых риск ошибок будет сведен к минимуму за счет обязательных мер контроля.

Поэтому для меня цель ноль – это скорее не результат, которого можно добиться и сложить руки, а путь, по которому всем нам следует идти, не останавливаясь и никуда не сворачивая. Желаю своим коллегам как можно меньше препятствий на этом пути и как можно больше попутчиков среди родных, друзей и знакомых.

■ Записала Марина Семитко

непрерывное совершенствование

«Запасная» экономия

В «Сахалин Энерджи» успешно применяется новая система управления материальными запасами, которая помогает добиваться существенной экономии денежных средств.

С 2012 года разработкой системы занимались сотрудники отдела по материальным запасам и каталогизации.

Ранее существующие инструменты не позволяли оперативно и эффективно управлять материалами, а также анализировать потребность в

качественных материалах. Одним из преимуществ нового функционала стала возможность оценки востребованности материалов на самых поздних стадиях и отмены ненужных закупок практически в любой момент.

Благодаря этому в течение семи лет удалось исключить

работу коллег, но и внедрить новые возможности. Благодаря модернизированной системе обмена материалами между объектами компании удалось достичь значительной экономии.

Кроме того, была разработана система для отдела закупок, которая позволила автоматизировать рабочий процесс и подготовку документации отдела, упростила анализ при выборе поставщика и сделала процесс прозрачным для финансового контроля.

Важными инструментами нового функционала для работников технического и производственного директоратов, бухгалтерии и проектного отдела стали онлайн-сервисы Tracking Tool, Shutdown Tracker и Work Order Tracker. Они разработаны для отслеживания доставки материалов, оценки готовности компании к плановым остановкам и другим запланированным работам.

Приложения предоставляют заказчикам всю необходимую информацию, объединяя данные о материалах с момента оформления заказа до доставки продукции. Онлайн-сервисы доступны на внутреннем сайте компании.

Автоматизация управления материальными запасами необходима для обеспечения бесперебойной и безопасной работы производственных объектов, поэтому сотрудники отдела по материальным запасам и каталогизации намерены и в дальнейшем уделять этому процессу должное внимание.



Василий Зубарев, Виктор Пожитков, Сергей Коршунов, Василий Ивойжа – разработчики системы управления материальными запасами

новых закупках. Приходилось выгружать большие объемы данных и сводить их с помощью приложений Microsoft Office. Этот процесс мог занимать несколько дней, и к моменту окончания обработки данных большая их часть была уже неактуальна.

Внедрение системы позволило полностью автоматизировать аналитическую часть и сосредоточиться на коммуни-

закупку лишних материалов и сэкономить значительную сумму, не считая затрат на транспортировку, хранение и утилизацию.

Продолжением проекта стала автоматизация работы других отделов управления материально-технического снабжения: отдела каталогизации, складского хозяйства и логистики. Она позволила не только ускорить и упростить

награда

Страховка от ошибок

Слова «человеческий фактор» звучат чаще всего в негативном контексте, когда человек принимает ошибочное решение, приводящее к аварии или катастрофе. В нашем случае все было с точностью до наоборот. Именно человеческий фактор и базовые принципы компании помогли избежать серьезных последствий и оперативно разрешить нештатную ситуацию.

В ночь на 1 июня обороты компрессора первой технологической линии объединенного берегового технологического комплекса сначала упали до минимальных значений, затем резко поднялись. Компрессор начал самопроизвольно разгоняться. На панели пульта появилось сообщение о сбое контроллера управления компрессором.

Начальник смены Константин Бутенко немедленно остановил производство. Решиться на это было непросто, но действовать ему приходилось очень быстро. Неустойчивость в работе компрессора могла привести к серьезной поломке или повредить другое оборудование первой технологической линии.

Детальная проверка подтвердила, что причина сбоя заключалась в переходе на резервный контроллер управления. Неисправность была устранена, первая технологическая линия оперативно перезапушена.

Все объекты компании имеют высокую надежность, тем не менее отдельные агрегаты иногда могут дать сбой. Константин действовал профессионально, быстро отреагировал на нештатную ситуацию и принял



Константин Бутенко и Денис Луцев

решение в соответствии с концепцией Stabilise – Slow down – Shut down. Он на деле подтвердил, что каждый сотрудник «Сахалин Энерджи» не только имеет право, но и обязан остановить производство, если это необходимо для того, чтобы избежать аварии и обеспечить безопасность.

Константин Бутенко награжден грамотой начальника департамента по производству (наземные объекты) за вклад в повышение производственной эффективности, целостности объекта и технологической безопасности.

■ Сергей Третьяков

Какой велосипед нужно изобретать?

Внутренний аудит – не надзиратель, но скорее дозорный с функционалом советника, считает главный аудитор компании Андрей Цхай.

– Андрей Валерьевич, я слышала, что ваш приход в компанию связан с необычной историей.

– В ретроспективе получилась очень интересная история. Хороший пример того, как случайности могут быть судьбоносными вопреки нашим ожиданиям. До «Сахалин Энерджи» я работал в компании Deloitte*. За плечами был опыт реализации консультационных и аудиторских проектов в области риск-менеджмента, внутреннего контроля, оптимизации бизнес-процессов для крупных российских и международных компаний, включая предприятия нефтегазовой отрасли.

Осенью прошлого года к нам поступил запрос на оказание экспертной поддержки команды внутреннего аудита «Сахалин Энерджи» в области управления рисками. Я до сих пор помню, как отказался от участия в проекте, сославшись на более приоритетные задачи. Тем не менее по совету коллеги я решил взяться за проект с ожиданием стандартного развертывания проектных задач, ну и «икры поест» на Сахалине.

К счастью, мои ожидания не оправдались. «Сахалин Энерджи» оказалась очень интересным объектом для изучения. В какой-то степени она является хрестоматийной и в то же время уникальной с точки зрения структуры бизнеса и корпоративного управления. Мне представилось это очень благодатной средой для того, чтобы, с одной стороны, внести свой вклад в деятельность и развитие компании и, с другой стороны, получить ценный опыт выстраивания деятельности внутреннего аудита в организации с широким кругом заинтересованных лиц.

Внутренний аудит может быть своего рода каналом связи между акционерами, высшим руководством и работниками.

В результате после завершения проекта я подал заявку на вакантную должность главного внутреннего аудитора и успешно прошел отбор. Вот так желание поехать свежей икры привело к «тектоническим» переменам в профессиональной и личной жизни.

– Вас привлекает роль реформатора? Как бы вы определили основную задачу, которую ставят перед вами акционеры, руководство компании, бизнес?

– Стратегические задачи внутреннего аудита необходимо рассматривать в контексте основных приоритетов «Сахалин Энерджи»: безопасность, оптимизация и устойчивое развитие. У бизнеса есть потребность в обеспечении качественной консультационной поддержки, а у акционеров – в разумной уверенности в эффективности процессов и контролей.

В компании есть зрелые и устойчивые процессы и практики, но между тем существуют области, которые требуют оптимизации. Внутренний аудит может быть своего рода каналом связи между акционерами, высшим руководством и работниками. Как правило, люди на местах лучше осведомлены о проблемах, но не всегда у них есть возможность привлечь к этому внимание или изучить лучшие практики для их решения. С другой стороны, не всегда верно и в полном объеме могут быть доведены до сотрудников требования и цели акционеров и руководства компании.

Я вижу развитие внутренне-

Необязательно быть клоуном для того, чтобы провести аудит цирка.

го аудита в построении такого взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, при котором мы сможем совместно качественно идентифицировать и сформулировать существующие проблемы, найти и задействовать механизмы для их решения.

– Андрей Валерьевич, аудитор все-таки человек, а не искусственный интеллект, он не должен быть специалистом во всех областях.

– По этому поводу есть хорошее высказывание: необязательно быть клоуном для того, чтобы провести аудит цирка. Конечно, как внутренние аудиторы мы стараемся расширить наши знания в различных областях. В силу специфики нашей деятельности мы имеем представление о многих процессах компании. Тем не менее у нас есть возможность привлекать в рамках наших аудитов внешних консультантов и специалистов Shell. Это еще одно преимущество открытого взаимодействия с нами.

– Будем реалистичны: для многих аудит – это выявление недостатков и последующие неприятности.

– Я хочу уйти от модели, когда внутренний аудитор рассматривается исключительно как надзиратель или полицейский. Это контрпродуктивно. Вместо этого я хочу выстроить модель, при которой мы будем рассматриваться как дозорные, которые своевременно идентифицируют угрозы и оповещают о них всех остальных.

– Выходит, Гоголь не про вас написал?

– Николай Васильевич сделал хорошую зарисовку культуры безответственности и злоупотреблений. При таком подходе вполне адекватным является метод «найди и накажь», и возникает страх перед теми, на кого возложена эта задача.

К сожалению, спецификой российской практики внутреннего аудита является борьба с этим остаточным впечатлением

от гоголевского ревизора. Хорошей новостью является то, что есть тенденция к развитию более зрелого понимания деятельности и задач внутреннего аудита со стороны бизнеса. Мы также серьезно настроены на то, чтобы укоренить это в «Сахалин Энерджи».

– Если сравнить аудит с медициной, то аудитор – это хирург, терапевт или диагност?

– Скорее, последнее. В роли хирургов чаще всего выступает руководство. Наша задача – это качественная диагностика: определить симптомы и причины, прописать правильное лечение.

– Вернемся к Андрею Валерьевичу Цхай. Какими качествами должен обладать главный аудитор?

– Когда я устраивался на работу, этот вопрос мне задал финансовый директор компании Роджер Хикман. Я ответил стандартно, что внутренний аудитор должен быть честным, независимым, объективным. Но это базовые качества. Что делает внутреннего аудитора исключительным – это наличие профессионального суждения. Нередко во время внутренних аудитов сталкиваешься с неоднозначными ситуациями. Как правило, многие наблюдения могут быть на границе между формальностью и практичностью. В этом случае необходимо профессиональное суждение, чтобы не навредить бизнесу чрезмерной формальностью, но при этом не игнорировать установленные требования и ожидания.

– Времени со дня вашего назначения прошло не так много, но, возможно, уже есть результаты, которыми можно гордиться?

– Мы фактически завершили один из важных для компании проектов – диагностику систем управления потребностями компании Demand Health Check. К нему с большим интересом отнеслись и руководство, и акционеры. В рабочую группу вошли представители японских акционеров, эксперты «Газпрома», внешние консультанты. Практически в рамках этого проекта мы охватили все аспекты деятельности компании и смогли выявить проблемные области, неэффективность ведения некоторых процессов. Сейчас на основании наших выводов готовится подробная дорожная карта. И я уверен, что мы исправим проблемные места и улучшим систему управления потребностями.

– Вы пришли в уже сформировавшуюся команду. Удалось найти с коллегами общий язык?

– С командой внутреннего аудита выстроилось хорошее взаимодействие еще после знакомства с ней в качестве консультанта. Когда я уже приехал как руководитель, то было легче выстраивать отношения, так как был заложен хороший фундамент доверия. Мой стиль руководства – это идейное, а не пози-

ционное лидерство. Мы вместе задаем вектор и определяем методы. Пока есть ощущение, что это плодотворный подход.

– Зря говорят, что не нужно изобретать велосипед? Наверное, иногда это необходимо, чтобы увидеть новое?

– Помните старый советский велосипед «Урал»? Он был очень крепким и функционально обеспечивал главную потребность в передвижении. С тех пор, конечно, велосипед не изобретали заново, но существенно улучшили. Сейчас есть тенденция к перерождению ландшафта бизнеса,

который может потребовать от нас отказа от старого доброго «Урала».

Я говорю о промышленной революции 4.0. Первая была связана с изобретением парового двигателя и железных дорог. Вторая – с появлением конвейера и массового производства. Третья связана с информационными технологиями. Сейчас все говорят о роботизации, искусственном интеллекте, технологии блокчейн и обработке большого массива данных. Может показаться, что все это экзотика, но мы сами не заметим, как это станет нашей повсед-

Слово «аудит» в разных переводах означает «он слышит». Так в духовных учебных заведениях называли отлично успевающего ученика, который по поручению учителя проводил проверку других учащихся на предмет усвоения материала.

невной реальностью. Мы, как внутренние аудиторы, должны отслеживать такие моменты и готовиться к тому, чтобы иметь ответы на соответствующие вопросы.

– Как бы вы ответили на вопрос песни «Ну что тебе сказать про Сахалин?»

– Я бы спел песню «Еду в Магадан». Шучу. Я почти всю Россию объехал, есть с чем сравнивать. Нечасто встречал города, которые произвели бы на меня такое приятное впечатление. Ожидал оказаться в захолустье, а здесь хоть и край земли, но не край цивилизации. Сахалин – очень красивый остров: замечательная природа, фантастическая осень (я приехал сюда в октябре). Сам город пусть и небольшой, но гостеприимный, и видно, как много делается для его благоустройства.



– Как вы проводите свободное время?

– Несмотря на огромный объем работы, здесь у меня гораздо больше свободного времени, чем в Москве. Не нужно стоять в многочасовых пробках, есть возможность заниматься спортом, больше времени проводить с семьей. Когда я спрашиваю свою пятилетнюю дочь, не вернуться ли нам обратно, она отвечает: «Не-е-е-т! Мне здесь хорошо».

■ Беседовала Елена Гуршал

Справка:

Существует несколько точек зрения относительно точной даты возникновения аудита. По одному из мнений, впервые бухгалтеры-аудиторы появились в Великобритании в середине XIX века (закон о британских компаниях 1862 г. предписывал обязательную аудиторскую проверку один раз в год), затем во Франции (1867 г.) принят закон об обязательной проверке балансов акционерных компаний особыми ревизорами, которых называли «комиссарами по счетам».

Аудит возник и в других наиболее развитых капиталистических странах в условиях концентрации производства и капитала и создания акционерных обществ.

В России звание аудитора было введено Петром I. Должность аудитора совмещала в себе некоторые обязанности делопроизводителя, секретаря и прокурора. Аудиторов в России называли присяжными бухгалтерами. Все три попытки организации института аудита (в 1889, 1912 и 1928 гг.) оказались неудачными.

Аудит в нашу страну пришел в эпоху перестройки, после 1985 г., причем раньше, чем начали формироваться налоговые органы.

*Deloitte – международная сеть компаний, оказывающих услуги в области консалтинга и аудита. Входит в «большую четверку» аудиторских компаний.

С профессиональным праздником!

В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности 55 сотрудников компании награждены благодарственными письмами и почетными грамотами. Поздравляем коллег!

On the Oil and Gas Workers' Day 55 employees of Sakhalin Energy were awarded with honorary mentions and certificates of honour. Congratulations!

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION CERTIFICATE OF HONOUR

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION HONORARY MENTION



*Анатолий Каликин,
технический директорат
Anatoly Kalikin,
Technical Directorate*



*Василий Панюта,
производственный директорат
Vasily Panyuta,
Production Directorate*



*Евгений Городцов,
производственный директорат
Evgeny Gorodtsov,
Production Directorate*



*Александр Саутин,
производственный директорат
Alexander Sautin,
Production Directorate*



*Михаил Лоскутников,
производственный директорат
Mikhail Loskutnikov,
Production Directorate*



*Сергей Тимофеев,
производственный директорат
Sergey Timofeyev,
Production Directorate*

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПРАВИТЕЛЬСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

SAKHALIN OBLAST GOVERNMENT CERTIFICATE OF HONOUR



*Сергей Литвинов,
производственный директорат
Sergey Litvinov,
Production Directorate*

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

MINISTRY OF NATURAL RESOURCES AND ENVIRONMENTAL PROTECTION OF SAKHALIN OBLAST CERTIFICATE OF HONOUR



*Леонид Ганец,
производственный директорат
Leonid Ganets,
Production Directorate*



*Владимир Артамонов,
производственный директорат
Vladimir Artamonov,
Production Directorate*



*Андрей Зыков,
производственный директорат
Andrey Zykov,
Production Directorate*

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПАО «ГАЗПРОМ»

GAZPROM CERTIFICATE OF HONOUR



*Галина Федоринова,
аппарат управления
Galina Fedorinova,
CEO Directorate*



*Руслан Облеков,
технический директорат
Ruslan Oblekov,
Technical Directorate*

БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ»

GAZPROM HONORARY MENTION



*Тагир Мусин,
производственный директорат
Tagir Musin,
Production Directorate*



*Николай Минченков,
производственный директорат
Nikolay Minchenkov,
Production Directorate*



*Андрей Калашников,
производственный директорат
Andrey Kalashnikov,
Production Directorate*



*Андрей Денисов,
производственный директорат
Andrey Denisov,
Production Directorate*



*Дмитрий Банькин,
производственный директорат
Dmitriy Bankin,
Production Directorate*



*Георгий Самойлов,
производственный директорат
Georgy Samoilov,
Production Directorate*



*Александр Суртаев,
производственный директорат
Alexander Surtaev,
Production Directorate*



*Валерий Носовский,
производственный директорат
Valeriy Nosovskiy,
Production Directorate*



*Сергей Мельников,
производственный директорат
Sergey Melnikov,
Production Directorate*

Congratulations!

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR



Роман Пенязь,
финансовый директор
Roman Penyaz,
Finance Directorate



Дмитрий Павлов,
технический директор
Dmitry Pavlov,
Technical Directorate



Андрей Мищенко,
технический директор
Andrey Mischenko,
Technical Directorate



Егор Комольцев,
технический директор
Egor Komoltsev,
Technical Directorate



Руслан Иваныш,
производственный директор
Ruslan Ivanys,
Production Directorate



Владимир Павлюков,
производственный директор
Vladimir Pavlyukov,
Production Directorate



Роман Стрешинский,
производственный директор
Roman Streshinskiy,
Production Directorate



Андрей Шарипов,
производственный директор
Andrey Sharipov,
Production Directorate



Александр Любович,
производственный директор
Alexander Lyubovich,
Production Directorate



Лариса Черных,
кадровый директор
Larisa Chernykh,
HR Directorate



Юлия Гузева,
кадровый директор
Yulia Guzeva,
HR Directorate



Ирина Бак,
кадровый директор
Irina Bak,
HR Directorate



Роман Тоферт,
директор правового обеспечения
Roman Tofert,
Legal Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY HONORARY MENTION



Шамиль Мухтаров,
финансовый директор
Shamil Mukhtarov,
Finance Directorate



Александр Лапин,
финансовый директор
Alexander Lapin,
Finance Directorate



Павел Прохоренко,
финансовый директор
Pavel Prokhorenko,
Finance Directorate



Валентина Андоньева,
технический директор
Valentina Andonjeva,
Technical Directorate



Иван Лунев,
технический директор
Ivan Lunev,
Technical Directorate



Андрей Алексеев,
производственный директор
Andrey Alekseev,
Production Directorate



Стивен Хаднум,
производственный директор
Steven Hadnum,
Production Directorate



Павел Николайчик,
производственный директор
Pavel Nikolaychik,
Production Directorate



Вячеслав Моисеенко,
производственный директор
Vyacheslav Moiseenko,
Production Directorate



Вадим Горячих,
производственный директор
Vadim Goryachikh,
Production Directorate



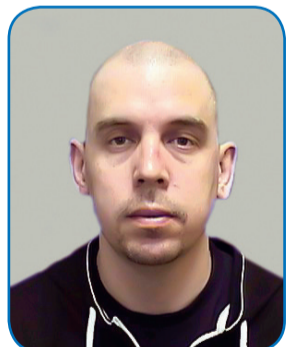
Евгений Ханьковский,
производственный директор
Evgeniy Khankovsky,
Production Directorate



Дэвид Фарр,
производственный директор
David Farr,
Production Directorate



Сергей Москвитин,
производственный директор
Sergey Moskvitin,
Production Directorate



Александр Сверчков,
производственный директор
Alexander Sverchikov,
Production Directorate



Артур Хакимов,
производственный директор
Arthur Khakimov,
Production Directorate



Сергей Воронин,
производственный директор
Sergey Voronin,
Production Directorate



Альберт Гарафутдинов,
производственный директор
Albert Garafutdinov,
Production Directorate



Роман Жеребцов,
производственный директор
Roman Zherebtsov,
Production Directorate



Максим Суворов,
производственный директор
Maxim Suvorov,
Production Directorate



Сергей Соломатин,
производственный директор
Sergey Solomatina,
Production Directorate



Александр Царев,
коммерческий директор
Alexander Tsarev,
Commercial Directorate

Кругосветка безопасности



В детском лагере «Чайка» в рамках партнерской программы «Безопасность — это важно!» прошли соревнования в формате «кругосветки».

Как отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности Анна Лыгина, это мероприятие объединило большое количество профессионалов из различных структур и организаций, которые помогли детям узнать больше о правилах безопасности на воде и при пожаре.

«Мы не просто говорили детям «нельзя», а в игровой форме обратили внимание ребят на причины и последствия того или иного опасного действия», — добавила она.

«Чайка» — единственный на Сахалине детский лагерь, расположенный рядом с морским пляжем, поэтому партнеры программы «Безопасность — это важно!» приняли решение провести обучающее мероприятие именно

здесь. Компания «Сахалин Энджи» передала лагерю мобильный красочный стенд, посвященный безопасному поведению на воде.

Одна из станций «кругосветки» была посвящена оценке рисков. На ней специалист отдела охраны труда Катерина Рубанова детально прорабатывала с ребятами небезопасную ситуацию на основе схемы «бабочка», применяемой в практике компании.

Проект, который учит детей правильно вести себя рядом с любым водным объектом и четко представлять все последствия небезопасного поведения, реализуется второй год подряд. В прошлом году аншлаги безопасности были установлены в детских лагерях «Лесное озеро», «Сахалинский Артек» и на Вавайских озерах.

Большое солнце на Большой земле

Нивхский ансамбль «Пила Кен» («Большое солнце») участвовал в XIV фестивале «Манящие миры. Этническая Россия». Гастроли организовал Сахалинский областной центр народного творчества при поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области».

«Манящие миры. Этническая Россия» — единственный в стране кочующий фестиваль, который представляет традиционную и современную культуру коренных малочисленных народов российского Севера и Дальнего Востока.

Его формат соответствует образу жизни представленных народов — фестиваль кочует по городам и селам страны. В прошлом году он побывал на Сахалине, и вот пришло время для ответного визита.

Наш самобытный ансамбль добавил в картину фестиваля новые краски, представив аутентичную культуру островного этноса — нивхов.

Ирина Комарова, руководитель «Пила Кен», рассказала, что особый восторг у публики вызвали театрализованные нивхские игры. Девушки показывали игру в ладошки, а ребята проводили силовые испытания. Участие в национальных играх



принимали также и зрители.

Чтобы слова не разошлись с делом, участники ансамбля продемонстрировали на территории аэропорта «Ладошки» и «Танец чайки». Пассажиры и экипажи воздушных лайнеров с удивлением и ис-

кренним удовольствием наблюдали за необычным зрелищем.

Маршрут фестиваля прошел по городам Урала и Сибири — участники побывали в Екатеринбурге, Тюмени, Омске, Томске, Новосибирске.

Музей в гостях у детсадовцев

В гостях у ребят детского сада «Искорка» села Березняки побывал областной краеведческий музей. Конечно, не само здание, ставшее визитной карточкой Южно-Сахалинска, а его макет.

Проект, который придумали и реализовали сотрудники музея, стал победителем конкурсной программы фонда социальных инициатив «Энергия» и получил финансовую поддержку компании.

Инициаторы проекта хотят, чтобы малыши стали воспринимать музей так же естественно, как игровую площадку, спортивный зал или детский сад, и чтобы высокие витрины не служили этому

препятствием, а экспонаты не вызвали недоумения.

Макет представляет собой сундук с подлинниками из запасников музея. На первом занятии малыши с большим интересом рассматривали аммониты, древнюю керамику, чучела птиц и другие старинные вещи. Увидев фрагмент древнего сосуда, одна девочка предположила, что это муж разбил горшок, когда его жена умерла. А на карте мира, надеются ребята, можно найти не только родной остров Сахалин, но и спрятанные сокровища.

Проект рассчитан на три месяца. Сотрудники музея проведут занятия с воспитанниками старших и подготовительных групп детских садов. Выбраны пять отдаленных дошкольных учреждений, которым непростыми своими силами организовать для воспитанников экскурсию в музей.



Нада пэлими (надо спешить)

При финансовой поддержке компании в рамках партнерской программы «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» издан аудиобукварь «Уилтадаирису. Говорим по-уильтински».



может быть утеряна навсегда. Поэтому в течение многих лет «Сахалин Энджи» поддерживает лингвистические исследования, публикации изданий для сохранения уильтинского языка.

Например, в 2003 году был издан орокско-русский словарь, а в 2008-м увидел свет первый букварь языка уильта. Символично, что его логичным продолжением стала аудиоверсия, которая издана в преддверии Международного года языков коренных народов.

По словам Елены Бибиковой, которая озвучила текст аудиобукваря, в уильтинском языке большое значение имеет долгота звука, когда одно написание слова может обозначать совершенно разные понятия. «Аудиобукварь — это надежда сохранить наш язык в звуке, ведь человек, который не слышал речи, не сможет правильно ее передать последующему поколению», — добавила Елена Бибикова.

Аудиобукварь, который позволит современными средствами передать будущим поколениям бесценную этническую информацию, создан в партнерстве с Ассоциацией музеев Сахалинской области в рамках конкурсного проекта.

Сегодня число исконных носителей уильтинского языка не превышает 20 человек, и значительная часть знаний коренных народов, которая обычно передается из поколения в поколение в устной форме,

Путь на Восток, или Перспективы российского ТЭК в странах Азии

Привлекательность стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) для отечественных нефтегазовых компаний сегодня едва ли вызывает сомнения. Рынок стран АТР с каждым годом играет все большую роль и составляет уже 29,2% от общего экспорта российской нефти. С газом ситуация сложнее. Сейчас лишь 6,4% общего объема экспорта голубого топлива предназначено странам АТР. Но уже в конце 2019 года ситуация может измениться.

ВОСТОК — ДЕЛО ТОНКОЕ

Для экспансии российского нефтегазодобывающего комплекса на Восток характерно то, что, в отличие от западного направления, основные препятствия лежат в сфере экономики, а не политики. Конечно, сказать, что антироссийские санкции были совсем не замечены странами АТР, нельзя. Например, Япония была вынуждена присоединиться к ним, но в значительно более мягком режиме, нежели Евросоюз или Америка. А такой давний союзник Запада в этом регионе, как Южная Корея, вообще воздержался от экономических ограничений в отношении нашей страны.

В свою очередь, как считает аналитик VYGON Consulting Денис Пигарев, «западные санкции подтолкнули Россию к расширению взаимодействия со странами АТР, особенно в части финансирования крупных проектов и в поставках оборудования для нефтесервисной отрасли».

РАСТУЩИЙ РЫНОК ПРОТИВ СТАРОГО СВЕТА

Доля стран АТР в глобальном спросе на нефть и газ продолжает расти и уже превысила половину в мировом потреблении углеводородов. Больше трети этой доли составляют потребности Китая. По прогнозу Международного энергетического агентства (МЭА), Китай, а также Индия будут основными источниками увеличения спроса на нефть, как минимум, до середины 2030-х годов.

В 2017 году в Южной Корее и Индии был отмечен рост поставок российской нефти, а в Японии они сократились, но сохранился уровень экспорта российского СПГ.

«Темпы прироста энергопотребления в странах АТР (включая Австралию) продолжают оставаться самыми высокими в мире, и доля региона в глобальном спросе на углеводородное сырье в 1980 году составляла 22%, сейчас — 55%, ожидания на 2035 год — около 70%. Ключевыми триггерами прироста станут Китай и Индия. А географическая близость России к энергетическим рынкам этих стран предопределяет поиск возможных направлений для сотрудничества. Исходя из имеющейся в России ресурсной базы (особенно природный газ) нет никаких сомнений, что возможно перенаправление части поставок сырья на Восток без ущерба для западных потребителей», — считает директор Московского нефтегазового центра ЕУ Денис Борисов.

Оговорка о западных потребителях здесь неслучайна. По мнению директора Фонда национальной энергетической безопасности Константина Симонова,



Страны — покупатели нефти и газа проекта «Сахалин-2»

«Россия добилась серьезных успехов в экспорте нефти в восточном направлении, но в результате этого может начать «проседать» экспорт на Запад».

Здесь, правда, нужно отметить, что в перенаправлении экспорта нефти с Запада на Восток есть и экономический смысл: в Азии выше цена.

Константин Симонов считает, что «для такой гигантской экономики, как у Китая, уровень потребления газа крайне низок. Несомненно, уже в ближайшие годы Китай будет наращивать потребление голубого топлива. То же самое касается Индии. У России есть все плюсы для успешной конкуренции, в том числе и с СПГ из Австралии или США. В первую очередь это географическая близость к рынкам сбыта и уже почти готовая транспортная инфраструктура».

ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ РЕЗЕРВЫ

Подводным камнем для наших нефтегазовых компаний на азиатском рынке считается теоретическая возможность стран АТР нарастить собственную добычу углеводородов или привлечь других поставщиков. Китай по своим запасам углеводородов уверенно входит во вторую десятку стран, а по добыче — как нефти, так и газа — является одним из лидеров.

Несколько лет назад Китай ввел собственную программу разработки сланцевого газа, и еще год назад ее рассматривали как серьезную угрозу российскому экспорту. Как отметил Константин Симонов, «Китай закупил дорогостоящее оборудование, нанял американских специалистов, но оказалось, что американский опыт в Китае неприменим. Геология сланцевых залежей здесь другая. Вообще, сланцевый газ напоминает экзотическое животное... Оно действительно существует, но живет пока только в США».

К этому можно добавить, что для освобождения от импортозависимости углеводородов Китаю нужно увеличить собственное производство газа в два раза, а нефти — в три.

Еще один способ помешать российским компаниям в продвижении на Восток — воспользоваться услугами поставщиков углеводородов из других стран. Рынок АТР слишком лакомый кусок, чтобы поставщики отказались вести за него серьезную конкурентную борьбу.

Показательно, что в 2017 году трубопроводный газ поставлялся в Китай из Туркменистана, Узбекистана, Казахстана и Мьянмы, а главными поставщиками СПГ были отнюдь не США, а Австралия, Катар и Малайзия. Причем Китай в 2017 году потеснил Южную Корею и стал второй страной в мире (после Японии) по потреблению сжиженного газа. Примечательно, что сжиженного газа с Сахалина в Китай тоже было не было — в Поднебесную почти поставлено всего 500 тыс. тонн. Основная часть нашего СПГ (7,4 млн тонн) была отправлена в Японию.

По словам Константина Симонова, «СПГ из США невыгоден для Китая, слишком дорогой. Предложений в регионе очень много, но, пожалуй, можно сказать, что у российского продукта есть все конкурентные преимущества. У СПГ с Сахалина только один минус — ограничение объемов производства. Поэтому-то большая часть сахалинского сжиженного газа и достается Японии как ближайшему соседу».

ВСТРЕЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Резюмируя сказанное, можно сделать вывод, что переориентация отечественных нефтегазовых компаний на сотрудничество с Востоком во многом отвечает интересам азиатских стран, которые готовы делать (и уже делают) встречные шаги. Нефть и газ из России востребованы в АТР не по политическим причинам, а исключительно из-за своих конкурентных преимуществ. Страны региона действуют предельно прагматично, выбирая наиболее выгодные для себя варианты сотрудничества в сфере энергетики.

■ Сергей Тихонов

(Публикуется в сокращении. Полную версию читайте в журнале «Нефтегазовая вертикаль», № 12, 2018)



Инвестиции в людей

SHELL

Shell выступила соорганизатором европейского тура автопробега «На100ящий вызов». После более чем месяца пути колонна новых автомобилей Geely Atlas прибыла в Гудвуд (один из самых известных автодромов Англии) для участия в заключительной церемонии тура.

Участники проехали более 18 тыс. км по дорогам Азии и Европы, побывали в 58 городах девяти стран. Беспрецедентный пробег прошел через 108 градусов долготы и три климатические зоны. В его рамках продемонстрированы не только надежность и выносливость Geely Atlas, но и неоспоримые преимущества масел Shell Helix Ultra.

Во время пробега автомобиля Geely Atlas участвовали в танковых гонках в Подмоскowie, прошли тесты в технологическом центре Shell в Гамбурге, проехали по знаменитой спортивной трассе Нюрбургринг, а в Гудвуде участвовали в тест-драйве по бездорожью.

Geely и Shell сотрудничают в области разработки моторных масел с 2006 года. По окончании автопробега компании подписали соглашение о глобальном стратегическом сотрудничестве, открывающее новые направления совместной работы. Кроме того, Geely и Shell будут сотрудничать в области цифровых технологий и новой энергии.

Исполнительный вице-президент Shell Хуберт Вигевено назвал соглашение еще одним подтверждением того, что компания может принести значительную пользу стратегическим партнерам в условиях энергетического перехода, меняющего будущее легкого транспорта.

MITSUBISHI

Mitsubishi объявила об открытии нового учебного центра во Вьетнаме. Официальное открытие состоялось в Mitsubishi Motors Vietnam (MMV) в провинции Бин Дуонг под руководством генерального директора MMV Кеничи Хориноучи. В начале этого года были также открыты аналогичные учебные центры в Таиланде и на Филиппинах.

Расширяя бизнес в регионе, компания Mitsubishi Motors стремится обеспечить качество продукции и удовлетворить потребности клиентов. Вьетнамский учебный центр позволит компании MMV увеличить количество курсов по обучению, обслуживанию и продажам. Новый склад запасных частей увеличит объем хранения с 700 до 2700 м³, что обеспечит дилеров большим количеством запчастей.

«Новый учебный центр позволит компании инвестировать в людей. Он будет играть жизненно важную роль в предоставлении нашим сотрудникам знаний и навыков, чтобы подготовить их к новым ценностям, которые мы хотим донести до наших клиентов», — отметил Кеничи Хориноучи.

MITSUI

Mitsui запустит голосовой помощник для пожилых людей, функционирующий при помощи смарт-динамика. С этой целью создана компания Voistart Inc. (Voistart) — первый проект корпоративной предпринимательской программы Mitsui.

Корпоративная философия Voistart основывается на использовании возможностей голоса для значительного облегчения жизни пожилых людей. С помощью нового приложения пользователи смогут укрепить физическое здоровье и психическое состояние, организовать досуг, свободно общаться с друзьями и близкими.

Благодаря инновационным технологиям распознавания голоса и системе искусственного интеллекта пользователи получили широкий спектр услуг — теперь можно слушать музыку, искать информацию в интернете и совершать покупки без помощи компьютера или смартфона.

Корпоративная предпринимательская программа Mitsui направлена на развитие потенциала своих сотрудников. У работников есть возможность вносить предложения о запуске новых проектов, направленных на развитие инноваций. Инициатор проекта наряду с Mitsui инвестирует в проект собственные средства и назначается временным президентом новой, специально созданной компании — в перспективе он сможет стать им на постоянной основе.

Продвигая свою корпоративную культуру, Mitsui намерена продолжать оказывать финансовую поддержку инициативным сотрудникам и поощрять их за расширение деятельности компании.

Работа без модных словечек

Обеспечение надежной работы и развитие ИТ-систем на территории острова – непростая задача.



Однако удаленность предприятия и инфраструктурные проблемы не мешают «Сахалин Энерджи» строить дата-центр, оптимизировать работу с производственными данными, внедрять бизнес-аналитические приложения.

О достигнутых результатах и планах на ближайшее будущее рассказал начальник департамента информационных технологий и управления информацией компании Александр Рачинский.

– Как вы относитесь к концепции цифровой трансформации?

– Я работаю в сфере ИТ с начала 1990-х годов и очень не люблю броские маркетинговые словечки, к которым, безусловно, относятся «цифровизация» и «цифровая трансформация». Серьезная цифровизация – это автоматизация функций, которые до того выполнялись вручную, а также работа над снижением количества ошибок, связанных с человеческим фактором. Это делается уже не менее 30 лет.

Люди, которые в нефтегазовых компаниях руководят бизнесом и производством, очень консервативны. Основной принцип: «работает – не трогай» (хотя его обычно приписывают как раз ИТ-службе). Все перемены происходят медленно, со временем количественные изменения переходят в качественные. Здесь не может быть «волшебной кнопки», которую нажали – и цифровизация началась.

Среди модных словечек – «большие

данные» (Big Data). Мы начали планомерно работать в этом направлении шесть лет назад. Сейчас компания использует управляемую структуру данных с контролируемым качеством, что обеспечивает бизнес-направления системами для оперативного контроля, аналитики и принятия решений. В ходе этой деятельности мы создали ряд уникальных продуктов, вошедших в портфель интеллектуальной собственности «Сахалин Энерджи».

Мы развернули систему администрирования документов на базе решений OpenText, что позволило внедрить процесс управления деловыми записями. С помощью системы мы описали и централизовали информацию о местах хранения, владельцах и уровнях доступа к важнейшим бизнес-документам компании. Следующий шаг в этом направлении – запуск процесса управления критически важными документами с точки зрения обеспечения непрерывности бизнеса.

Мы не говорим о трансформации, а автоматизируем рутинные процессы. Например, в финансовом департаменте много сотрудников занимаются копированием данных из одного файла Excel в другой. Эти операции можно и нужно автоматизировать. Можно называть это «внедрением программных роботов» и беспокоиться о том, что они лишат людей работы, а можно переориентировать персонал на другие виды активности. Сейчас мы реализуем пилотный проект применения таких «роботов».

– Какие технические новинки дают «Сахалин Энерджи» заметную отдачу?

– Каждый год ИТ-отдел реализует 20–30 проектов для улучшения работы бизнеса, отмечу несколько из них. Например, уже в течение трех лет мы используем дроны для контроля состояния оптоволоконного кабеля и нефтегазопроводов, пролегающих через 800 километров. Раньше их осмотром занимались специалисты в сопровождении вооруженных егерей – там много медведей. Теперь мы приезжаем на машине на пункт контроля, запускаем квадрокоптер, который снимает определенный участок и возвращается, а мы едем дальше.

С помощью квадрокоптеров также удобно осматривать здания: выяснять, все ли в порядке на крышах после урагана. На наших объектах есть факельная установка, для осмотра которой применяется дрон, оснащенный термокамерой.

Принять решение использовать дроны было непросто. Однако когда мы показали съемки трассы нашего оптического кабеля, проложенного параллельно нефте- и газопроводам, представителям бизнеса, стало ясно, что дроны нужны – нам стали заказывать съемку. С помощью квадрокоптеров планируем осматривать резервуары для хранения углеводородов, проверять трубопроводы на утечки, контролировать строительство и решать другие задачи.

Еще один проект касается производственных данных. Сейчас они собираются и обрабатываются средствами Plant Information, сделаны витрины данных, их визуализация. Раньше для просмотра требовался компьютер с доступом в корпоративную сеть. Два года назад мы разработали приложение, которое позволяет получать основную информацию на мобильные телефоны, при этом обеспечивается защита данных. Сегодня руководство компании в режиме реального времени видит ключевые данные о каждой скважине, о промышленных установках завода.

Мы не говорим о трансформации, мы автоматизируем рутинные процессы.

– Насколько вам удалось продвинуться в автоматизации ремонтов?

– Для управления плановыми работами на производственных объектах мы используем систему SAP Plant Maintenance. В качестве дополнительных систем применяем Facility Status Reporting, помогающую оценивать текущее состояние объекта и выполнение плана работ, а также системы SmartPlant Instrumentation, АНА и Open Text Content Server для хранения инженерной информации.

Помимо этого мы используем электронные системы для управления нарядами-допусками. Они существенно сокращают временные затраты на оформление работ и повышают безопасность их проведения. Основной проблемой для ИТ является закрытость используемых решений и, как следствие, сложность в организации сквозной интеграции данных.

– Используете ли вы цифровые модели месторождения?

– Так как газ хранить негде, и даже в сжиженном состоянии он хранится недолго, для нас очень важна равномерность его поставок. Если в какой-то скважине возникают проблемы, надо иметь запас продуктивности в других скважинах. Поэтому задача точно прогнозировать добычу всегда актуальна.

Любая модель – это лишь приближение к реальности, так как она строится на предположениях, которые всегда упрощают реальность. Даже если вы что-то измерили совершенно безошибочно, невозможно получить абсолютно точную картину с помощью моделирования.

Поэтому в реальности происходит так. Сначала проводятся все возможные исследования района бурения и собираются данные. С учетом всех показателей, в том числе сейсмических, рассчитывается цифровая модель в нескольких вариантах. Опытный геолог, изучивший многие шельфовые месторождения, оценивает, какой из вариантов наиболее вероятен, и дает рекомендации по бурению. За моделью разработки включаются модели очистки, перекачки полученного продукта на завод СПГ для сжижения и отгрузки.

Наша цифровая модель действует уже много лет и постоянно уточняется, изменяется и улучшается. Мы дорабатываем ее с учетом проводимых сейсмических измерений и опыта эксплуатации существующих скважин, а также в случаях, когда ожидаемый дебит не совпал с расчетным.

– Какую комплексную бизнес-задачу можно эффективно решить с помощью ИТ-инструментария?

– Бизнес требует от ИТ в основном надежности и эффективности. А мне самому интересно бизнес-моделирование: то, чего сейчас в нашей цифровой модели практически нет.

Например, рассмотрим две предельные точки. Первая: если скважины не бурить совсем, то добыча будет падать, и компания со временем может стать убыточной. Вторая: если бурить десятки скважин в год (для нас это очень много), затраты значительно возрастут, а добыча при этом превысит возможности завода и трубопровода.

Где-то между этими точками находится оптимум прибыли, который зависит от текущих цен на нефть, состояния скважин и множества других факторов. Это сложная многопараметрическая модель. Дать бизнесу возможность моделировать разные ситуации, анализировать различные условия, перейти к предиктивной аналитике – это действительно то, что актуально.

Инструмента для нормального моделирования бизнес-ситуаций пока нет, но создать его можно. Для бизнеса это стало бы ценным решением, и мы непременно будем этим заниматься.

Электронная версия интервью доступна на интернет-сайте ComNews.

Трамплин для профессионального роста

Финал VI Национального чемпионата WorldSkills* Russia впервые прошел на Сахалине. Директор по персоналу компании «Сахалин Энерджи» Александр Шейкин принял участие в церемонии награждения молодых профессионалов.

Главная задача международного движения WorldSkills – повысить престиж рабочих профессий и внедрять лучшие практики и профессиональные стандарты. Чемпионат объединяет молодых специалистов различных сфер профессиональной деятельности – от столярных работ, сварочного дела до 3D-моделирования и педагогики. Соревнования проходят на региональном, всероссийском и международном уровнях.

Демонстрировать мастерство и побеждать на Сахалин прибыли 700 участников со всей страны в возрасте от 16 до 25 лет. Оценивали их работу 700 экспертов, количество компетенций превысило шесть сотен.

За время чемпионата соревнования посетили почти 10% жителей острова – около 50 тыс. человек. По словам генерального директора союза «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

Роберта Уразова, это стало абсолютным рекордом в истории российского союза.

Сотрудники кадрового директората нашей компании наблюдали за соревнованиями, уделяя особое внимание профессиональным компетенциям, востребованным на проекте «Сахалин-2».

Оценив навыки и способности претендентов, они приняли решение вручить сертификаты приоритетного участия в отборе кандидатов в программу подготовки стажеров (подробнее читайте в августовском выпуске «Вестей») четвертым участником: сахалинцу Максиму Богинскому, Александру Мусатову из Чувашии и двум представителям Хабаровского края: Анатолию Карнаухову и Илье Бартеневу.

Сертификат о получении образовательного гранта «Сахалин Энерджи» на обучение в Техническом нефтегазовом институте Сахалинского государственного университета получил сахалинец Виталий Ким.

**Движение зародилось в Испании после Второй мировой войны, когда европейской экономике катастрофически не хватало рабочих рук. Сегодня в международную систему WorldSkills входят 79 стран, одна из которых проводит очередной чемпионат мира (периодичность один раз в два года). В 2019 году эстафету примет Россия – первенство пройдет в Казани.*



Александр Шейкин вручает сертификат Виталию Киму

кадры

Победа глазами фотографа

Подведены итоги фотоконкурса «Мир в объективе», посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

МОЯ РАБОТА / MY WORK



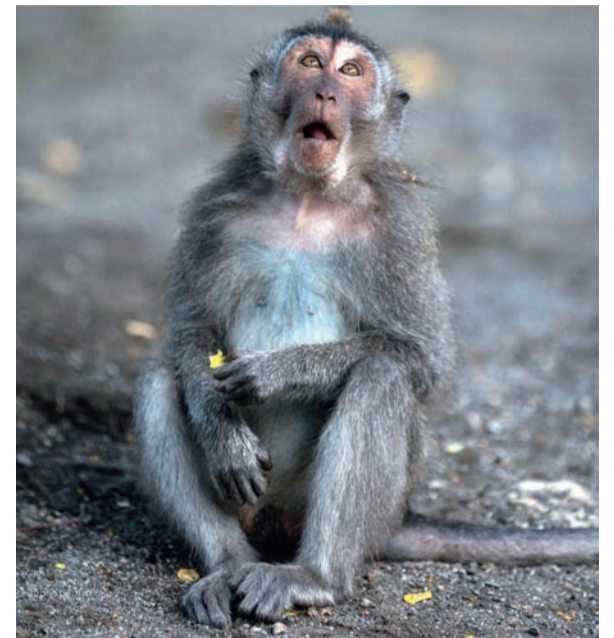
Первое место – Александр Карбаинов, «Портал»/
First place – Alexander Karbainov, The portal

МОЙ САХАЛИН / MY SAKHALIN



Первое место – Елена Солоненко,
«Ну что тебе еще сказать про Сахалин?»/
First place – Elena Solonenko, It's Sakhalin baby

МОЕ НАСТРОЕНИЕ / MY MOOD



Первое место – Роман Сидоренко «Удивление»/
First place – Roman Sidorenko, Surprise

ПОРТРЕТ / PORTRAIT



Первое место – Елена Солоненко, «Сахалинец»/
First place – Elena Solonenko, Sakhalin Man

ЧУДЕСА ФОТОШОПА / PHOTOSHOP MIRACLES



Первое место – Александр Карбаинов, «Сюрприз»/
First place – Alexander Karbainov, Surprise

Я – ВОЛОНТЕР. САХАЛИНСКИЕ ИСТОРИИ / I AM A VOLUNTEER. SAKHALIN STORIES



Роман Сидоренко, «Тренировка по спасению
загрязненных нефтью животных»/
Roman Sidorenko, Wildlife rescue training

СПЕЦНОМИНАЦИИ / SPECIAL NOMINATIONS



ЗА ВЗАИМОПОНИМАНИЕ – Александр Бе, «Тренер» /
Alexander Be, Trainer



ЗА ГРАЦИЮ – Кирилл Чеботарь, «Танцы на льду» /
Kirill Chebotar, Ice dances

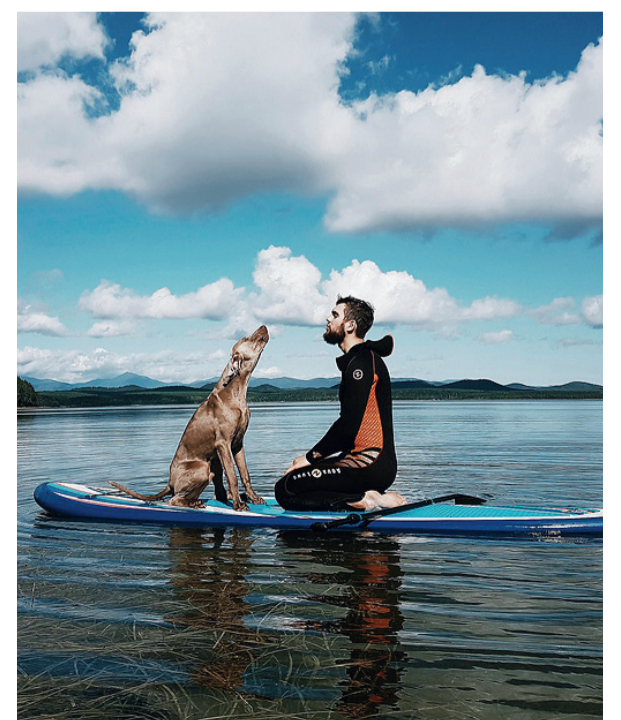
ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ / BEST PEOPLE'S CHOICE AWARD



ЗА МУДРЫЙ ВЗГЛЯД – Андрей Мирошниченко,
«Большой брат следит за тобой» /
Andrey Miroshnichenko, Big brother is watching you



ЗА ПАТРИОТИЗМ – Олег Толстов, «СССР рулит» /
Oleg Tolstov, USSR rules



Екатерина Корзинина, «Утренняя йога»/
Ekaterina Korzinina, Morning yoga with SUP doggie



ЗА ЭКОПОДХОД – Владимир Колчин, «Арбузы»/
Vladimir Kolchin, Watermelons



ЗА МИГ СЧАСТЬЯ – Роман Сидоренко, «Улыбка» /
Roman Sidorenko, Smile

На Terra Nova, уходящей в вечность...

Предлагаем вашему вниманию новую рубрику. В ней мы будем рассказывать о сахалинцах, оставивших след в истории страны и мира. Это как «новая, неизведанная земля»...

*To strive, to seek, to find, and not to yield**

Многие ли знают, что уроженец Сахалина участвовал в Британской антарктической экспедиции Роберта Скотта? Судно, которое доставило участников того ледового похода к берегам сурового континента, называлось Terra Nova («Новая земля»).

Первыми людьми, увидевшими берега ледяной Антарктиды, были участники русской кругосветной экспедиции под командованием Фаддея Беллинсгаузена и Михаила Лазарева (1819–1821). Дата 27 января 1820 года вошла в историю как день величайшего географического открытия XIX века — открытия Антарктиды. Однако ее покорение произошло почти сто лет спустя.

САХАЛИНСКИЕ КОРНИ

Удивительно, но одним из двух первых русских покорителей шестого континента стал сахалинец Дмитрий Семенович Гирев (1889–1932), чему есть немало документальных свидетельств. Произошло это в ходе Британской антарктической экспедиции 1910–1913 годов.



Сахалинец Дмитрий Гирев (слева) с Сесилом Мирзом в Антарктиде

Жизнь нашего земляка поначалу не предвещала никаких приключений. Дмитрий родился в Александровском посту. Отец Матвей Иванович Космачев** — столяр, был сослан на остров из Саратовской губернии. Здесь он повстречался с сосланной из Пермской губернии Евдокией Семеновной Гиревой, в гражданском браке с которой и родился будущий покоритель Антарктики. Каторжан не венчали в церкви, поэтому Дмитрий был записан с отчеством и фамилией матери. Мать рано умерла от туберкулеза.

В 1897 году отец и сын переехали в Николаевск-на-Амуре, где мальчик окончил церковно-приходское училище. Главной страстью Дмитрия стали ездовые собаки — один из самых распространенных видов зимнего транспорта на Сахалине. Семья держала 20 ездовых (сахалинских хаски) и с десяток нарт различных типов.

Дмитрий рано выучился на каюра — погонщика собачьих упряжек, подрабатывая доставкой почты и грузов из Николаевска. К 20 годам он стал одним из лучших в своем деле.

СУДЬБОНОСНАЯ ВСТРЕЧА

В Николаевске состоялась главная в жизни Гирева встреча с английским путешественником Сесилом Мирзом. Будучи правой рукой знаменитого английского исследователя Антарктики Роберта Фолкона Скотта, Мирз в предстоящей экспедиции на Южный полюс отвечал за приобретение ездо-

вых собак. В это время север Дальнего Востока Российской империи славился своими погонщиками.

Директор местного отделения русско-азиатского банка, англичанин Роджерс, рекомендовал соотечественнику Гирева как отличного каюра, выносливого, смелого охотника и «рукастого», трудолюбивого парня. Молодой здоровяк, лихо управляющийся с собачьей упряжкой, понравился Мирзу, и тот предложил Дмитрию место каюра в предстоящей британской экспедиции. Гиреву тогда исполнился 21 год, и он оказался самым младшим участником экспедиции.

Любопытная деталь: собачьи упряжки приобретались на деньги английских школьников. Направляя пожертвования в фонд экспедиции, ребята указывали и будущую кличку собаки. Поэтому псы, приобретаемые в России, вначале получили английские клички. Но Дмитрию это было неудобно, и он переименовал их на русский лад. Например, Том получил второе имя Старик, Сомерсет стал Косым, Хэл превратилась в Красавицу. Были здесь и Амур, Жулик, Вайда, Лапа, Лохматка, Цыган, Волк и другие.



Собаки — наравне с людьми будущие покорители и жертвы Южного полюса — на борту Terra Nova в январе 1911 года

добывал свежее мясо, проверял состояние промежуточных складов.

Гонка к Южному полюсу антарктическим летом 1911/1912 года внезапно осложнилась появлением грозного конкурента — норвежского исследователя Рауля Амундсена. Полумертвые от усталости англичане достигли цели на месяц позже своих соперников — 18 января 1912 года.

Затем Антарктика еще раз показала свой суровый характер. Капитан Скотт с несколькими спутниками пропал в безбрежных снежных просторах. Дмитрий с двумя другими членами экспедиции на собачьих упряжках участвовал в поисках пропавших.

Именно Гирев опытным глазом таежного охотника в ноябре 1912 года заметил палатку, в которой обнаружили тела погибших Роберта Скотта и его товарищей, так и не дошедших до основного лагеря после покорения полюса. Когда убрали бамбуковые подпорки, палатка рухнула и накрыла погибших, став им братской могилой.

ЖИЗНЬ ПОСЛЕ ПОЛЮСА

Сам Дмитрий на Южном полюсе не был, но свой вклад в освоение шестого континента внес. Недаром сразу три объекта на карте Антарктиды названы в честь нашего земляка. Его имя носит один из пиков самого южного действующего вулкана Эребус (пик Дмитрия), остров в море Дейвиса у берега Правды (остров Гирева) и одна из вершин на Земле Королевы Мод (пик Гирова). Столь разные варианты написания его фамилии

объясняются долгим отсутствием точных сведений из биографии героя.

В Великой Британии фамилия русского полярника была внесена в список членов Королевского географического общества. Британское правительство наградило всех членов экспедиции серебряной медалью и пожизненной пенсией, которую Гирев получал до 1927 года.

После экспедиции Дмитрий вернулся в Новую Зеландию, где его ждала любимая девушка Эмилия, с которой он познакомился перед путешествием. Она приняла предложение руки и сердца, однако долго в жар-



Любопытному Крису, который стал символом антарктической экспедиции, явно не чуждо прекрасное

кой Зеландии Гирев не выдержал. Тоска по Родине взяла верх, и он вернулся в Россию, но один, без жены.

Дмитрий поселился в селе Чля Николаевского района, снова женился и жил как все простые советские люди: трудился на золотодобывающих приисках, перевозил грузы, работал на теплоэлектростанции.

Все оборвалось в 1930 году, когда по ложному доносу Гирева арестовали как английского шпиона. Основанием послужила его пенсия от правительства Великобритании и связи с иностранцами.

Два года Дмитрий провел в тюрьме Владивостока, но за недостатком улик был выпущен на свободу. Впрочем, пребывание в застенках не прошло даром: по дороге домой в декабре 1932 года он умер от сердечного приступа и был похоронен на кладбище в селе Чля.

■ По материалам СМИ подготовил Максим Новак

* Строка из «Улисса» Альфреда Теннисона («Бороться и искать, найти и не сдаваться») выгравирована на кресте, установленном на холме Обсервейшин в память о погибшей экспедиции Роберта Скотта к Южному полюсу.

** По другой версии, своего отца Дмитрий Гирев никогда не знал.



Дмитрий Гирев со своими ездовыми собаками

Холмск – морские ворота Сахалина

Наконец мы добрались до района, административным центром которого является Холмск.

Более чем за 140 лет город пережил немало событий. Был и период освоения российскими первооткрывателями западного побережья Сахалина, и 40-летнее японское пребывание, и послевоенное строительство, и развитие города как порта. Холмск по праву называют морскими воротами Сахалина.

МАУКА? МАОКА? ХОЛМСК!

Первыми европейцами, пытавшимися изучить Татарский пролив, были французские моряки – участники экспедиции Жана-Франсуа де Лаперуза на кораблях «Буссоль» и «Астролябия». Летом 1787 года они нанесли на карту очертания западного берега Сахалина от мыса Крильон до мыса Жонкьер. В 1796 году этим же маршрутом прошел английский капитан Уильям Броутон. Результатом тех экспедиций стала гипотеза о полуостровном положении Сахалина, которая упрочилась в 1805 году после неудачной попытки русского мореплавателя Ивана Крузенштерна достичь Татарского пролива.

Заблуждение было развеяно лишь в 1849 году, когда русский мореплаватель Геннадий Невельской на транспорте «Байкал» прошел по Татарскому проливу и доказал, что Сахалин остров. Во время путешествий мореплаватели замечали, что его юго-западное побережье довольно безлюдно. Тем не менее здесь существовали небольшие айские поселения, одним из которых было Маука. Точное время возникновения этого селения неизвестно, поэтому считается, что история города началась в 1870 году с появлением военного поста.

Во время японского правления Маука называлась Маока, что означает «холмы, поросшие шиповником». Ведущей отраслью хозяйства была добыча и переработка рыбы и морепродуктов. Довольно успешно велась добыча каменного угля, ширились лесоразработки, развивалось сельское хозяйство, и даже возникла новая отрасль промышленности – целлюлоз-

но-бумажная. В Маоке активно строились дороги и промышленные предприятия, появились телефон и телеграф.

После Второй мировой войны город был переименован в Холмск. Сегодня это второй по величине город Сахалинской области.

ЧЕРТОВ МОСТ

Главной достопримечательностью Холмска называют железнодорожный мост на 74-м километре бывшей железной дороги Холмск – Южно-Сахалинск. Уникальное железнодорожное сооружение, известное как Чертов мост, было построено японцами в 1920 году. Годом позднее началось строительство железнодорожной ветки от Тоёхары до Маока (Южно-Сахалинск – Холмск).



Строительство железной дороги Южно-Сахалинск – Холмск

По мнению экспертов, при проектировании этого объекта было принято уникальное инженерное решение: линию железнодорожного полотна выполнили в виде петли. Поезд, проехав через два тоннеля, делал крутой поворот, выезжал почти на вершину сопки, затем проходил по Чертовому мосту на высоте около 38 метров. Благодаря необычной конструкции мост был хорошо известен во всей Японии. Кстати, этот участок дороги занесен в Книгу рекордов Гиннеса как самый насыщенный техническими сооружениями (15 тоннелей протяженностью 5087 метров и 35 мостов общей длиной 1047 метров).

После окончания войны в 1945 году мост еще долго продолжали использовать. Тяжелым временем для железнодорожной сети стали 90-е годы прошлого столетия. Объем перевозок упал до исключительно

низких значений. В 1994 году движение было практически прекращено по всей линии Холмск – Южно-Сахалинск, позже дорога была вовсе закрыта. Однако на какое-то время по просьбе сахалинцев и туристов движение здесь было восстановлено: по маршруту до Чертова моста был запущен поезд ретро, который пользовался большим спросом. Но возрастающие затраты железнодорожников не окупались, и ветка прекратила свое существование.

В 2008 году руководство Сахалинской железной дороги решило восстановить проезд до уникального моста. Теперь от Холмска весной, летом и осенью можно проехать на поезде до станции Николайчук, где находится памятник героически погибшим воинам. Дальше пешком по шпалам можно дойти до знаменитого моста и подняться на него по деревянной лестнице. А можно перейти совершенно темный тоннель, затем, преодолев еще два, выйти на мост.

РОМАНТИЧЕСКАЯ ИСТОРИЯ

Есть в Холмске еще одно загадочное место. Это могила капитана русской шхуны «Алеут» – англичанина Нэя. Известно, что судно разбилось о камни близ местечка Маука. Капитана похоронили над бухтой, а год спустя на его могиле появился памятник-надгробие: «In Memory of E. Ney, Captain of the Russian Schooner "Aleute" who died here 3d October 1884».

В 1925 году, во время строительства вокзала, японцы перезахоронили прах Нэя на вершине другого холма и установили на могиле прежнее надгробие. Вскоре она стала одной из достопримечательностей города.

С чем же связано такое внимание японцев к могиле? По одной из версий, шхуна «Алеут» уходила зимовать в Нагасаки, где офицеры флота искали «временных жен». Поговаривали, что у капитана Нэя были серьезные отношения с девушкой по имени Омицу. После смерти офицера она отыскала могилу возлюбленного и установила ему памятник.

Японцы дорожили этой романтической историей – на могиле всегда лежали живые цветы. После освобождения юга Сахалина надгробная плита исчезла, и сейчас ее местонахождение неизвестно.



Памятник капитану шхуны «Алеут» англичанину Нэю

ГЛАВНОЕ КНИГОХРАНИЛИЩЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Еще одной достопримечательностью города – его главным книгохранилищем – является центральная районная библиотека, названная в честь Юрия Николаева, известного советского поэта и отца известного российского композитора и певца Игоря Николаева. Библиотека открылась 25 августа 1947 года. Практически ровесница области, она формирует, хранит и предоставляет пользователям универсальное собрание документов. Ежегодно библиотеку посещает около шести тысяч человек.

Последние 10 лет библиотека выполняет еще одну важную задачу, работая как один из информационных центров компании. Всего на базе библиотек в девяти районах острова создано 23 таких центра. Посетители центров могут узнать о деятельности компании, возможностях трудоустройства на проекте, корпоративных социальных программах. Если понадобится помощь в поиске необходимой информации или оформлении запроса в адрес компании, консультанты, по совместительству работники библиотек, с готовностью ее окажут.

■ Алена Оловянишникова

Информационный центр:
МБУК «Холмская ЦБС»
г. Холмск, ул. Советская, 124
Специалист
Людмила Александровна Малых

Как прийти по-английски

[хобби](#)

Деньги, стрелки часов, дух – что может объединять эти слова? Все просто – их можно перевести.

Как и наше корпоративное издание «Вести», например.

Вот уже более двух лет в компании выпускается английская версия новостного бюллетеня, подготовкой которой занимаются сотрудники компании исключительно по своей инициативе.

Причем для наших коллег эта помощь равносильна своеобразному хобби, поскольку не входит в их должностные обязанности и выполняется в свободное от работы время. О своем необычном времяпрепровождении рассказала помощник юрисконсульта Елизавета Сироткина.

– Лиза, уверен, в компании тебя знают многие, но вряд ли догадываются, что ты помогаешь в работе над английскими «Вестями». Расскажи, как ты попала в наш проект?

– Это произошло по возвращении на работу после долгого отпуска, который еще называют декретным. После рождения ре-

бенка становишься более сентиментальной, хочется совершить что-то хорошее, большое и светлое для остального мира.

Помню, как увидела на новостном экране информацию об экологической акции в Корсакове. Это город, в котором я родилась. В акции я приняла участие со своими домочадцами, позвала семью крестника.

Нам всем настолько понравилось мероприятие, что появилось желание продолжить начатое. Через некоторое время я заметила объявление о поиске сотрудников для перевода текстов для английской версии «Вестей» и подумала, что мне это интересно.

– Приятно, что ты проводишь параллель между экоакцией и нашим проектом. Здорово, что в компании есть сотрудники, которые стремятся нам помочь.

– Да, но после длительного перерыва я поняла, что начала забывать английский язык. Записалась на курсы от компании, и возможность попрактиковаться в переводах текстов оказалась очень кстати. Как сейчас помню, был декабрь 2016 года, когда я получила для перевода два текста. Один из них был про «Щедрый вторник».

– Для начинающих я стараюсь подбирать тексты общей тематики, которые легче переводятся по сравнению с техническими. У тебя уже есть любимые жанры?

– Любимых пока нет, стараюсь переводить все необходимое. Конечно, тексты с техническим уклоном даются труднее обычных. Но я знала, что мои «эпосы» будут еще корректироваться, так что было не так страшно. Сейчас у меня за плечами достаточно текстов, чтобы не бояться брать переводы разной направленности и сложности. Порой не удается перевести в заданные сроки, но пока меня не ругали.

– Разве можно ругать тех, кто помогает?! Какой-то из переведенных текстов запомнился больше остальных?

– Все тексты актуальны и интересны по-своему, некоторые запоминаются особой терминологией. Понравилась новость о проекте «Подготовка детей по вопросам безопасности: обучение в районах». В наше беспокойное время это просто необходимо!

– Согласен, очень важная тема. Расскажи, кому ты еще помогаешь. Продолжаешь ли участвовать в корпоративных волонтерских мероприятиях?

– В прошлом году в рамках проекта «Зеленый Сахалин» вместе с Анастасией Король помогали Светлане Фатыховой. Никогда не забуду лососевый твистер, как мы с Анастасией играли с детьми.

Очень хочу приобщить своего ребенка к волонтерству, привить ему с детства тягу к добрым делам, труду, поэтому планирую участвовать в предстоящих корпоративных субботниках. Это



очень важно – ведь дети всегда берут пример с родителей. В конце концов им и самим интересно покопаться в земле, посадить кустики или цветки.

– Будем ждать тебя с семьей на наших благотворительных мероприятиях. Спасибо за беседу.

– Взаимно! Я благодарна за возможность участвовать в отличных акциях и помогать тем, кто действительно нуждается в поддержке, за прекрасное объединяющее общение.

■ Беседовал Михаил И

Некогда отдыхать

Завершилась четвертая смена программы «Веселые каникулы – 2018». Отдых у наших детей получился интересным, содержательным и развивающим.

Проектная команда организаторов летнего отдыха детей следит за новыми тенденциями в сфере образования, стараясь предоставить нашим ребятам как можно больше дополнительных возможностей для развития.

Но это лето стало уникальным: в рамках профильных смен мы смогли реализовать не три, а шесть специализированных программ для подростков. Это помогло ребятам приобрести новые навыки и сделать первые пробы в профессиональных сферах.

Несколько участников программы «Лингволаборатория» решили продолжить изучение китайского и корейского языков, с основами которых они познакомились на каникулах. Занятия в «Школе журналистов: НОВОСТИКАНИКУЛ.РФ» помогли ребятам создать сайт, где они публиковали свои статьи и новости летней жизни.

Для того чтобы привлечь детей к техническому творчеству, последние несколько лет в программу летнего досуга были

включены мастер-классы по робототехнике. В этом году мы не только продолжили эту практику и провели мастер-классы по алгоритмике, но и создали для подростков специализированную программу «Технолаборатория». Ребята могли попробовать себя в робототехнике, 3D-моделировании, сборке моделей из разряда «компьютерное зрение». Многие с увлечением занимались подготовкой к выращиванию растений в искусственной среде – без почвы и с автоматическим контролем всех необходимых параметров (гидропоника), а другие собирали беспилотный летательный аппарат.

Учитывая, что 2018 год объявлен в России Годом волонтера и что это движение набирает популярность в молодежной среде, мы предложили подросткам 14–16 лет программу «Школа волонтерства». В течение смены ребята участвовали в мастер-классах профессиональных добровольцев Сахалинской области, познакомились с опытом волонтерства в нашей компании, с историей развития волонтерства и его основными направлениями.



Инфографика Анны Мороз

О том, что программа удалась, говорит тот факт, что четверо ребят из отряда записались волонтерами на крупные городские мероприятия.

В программе «Веселые каникулы» особое внимание уделяется вопросам безопасности, охраны жизни и здоровья всех ее участников. О новых подходах и интересных формах взаимодействия мы планируем рассказать в следующем выпуске «Вестей».

Для дальнейшей разработки инновационных подходов к организации детского летнего досуга мы реализуем обратную связь с сотрудниками компании, дети которых были участниками программ этого лета. Ваши отзывы и предложения просим оставлять на веб-странице кадрового директората в разделе «Обратная связь».

■ Ирина Немыкина

реконструкция

Новый старт «Хаба»

К 13-му дню рождения досуговый центр «Хаб» получил замечательный подарок – завершение реконструкции производственных помещений и открытие ресторана.

Перемены были необходимы по нескольким причинам – назову главные из них. Во-первых, с 2007 года выстраивался полный цикл производства, но без модернизации пищеблока. Во-вторых, по сравнению с 2011 годом количество посетителей возросло вдвое. Это замечательно, но площади и инженерные системы не были рассчитаны на такие объемы.

В октябре прошлого года началась реконструкция, а уже в июле 2018-го прошла пусконаладка технологического оборудования и инженерных систем, завершился внутренний косметический ремонт.

Общая площадь «Хаба», в частности производственных и вспомогательных помещений пище-

блока, увеличилась на 222 м². Появились пекарский и кондитерский цеха.

В сотрудничестве с проектной организацией удалось оптимизировать площади других цехов пищеблока, чтобы персонал мог работать в более комфортных и безопасных условиях.

Появилась возможность проводить масштабные мероприятия без привлечения сторонних ресурсов. Установка нового кухонного оборудования позволила обновить и расширить основное меню и карту напитков: сегодня они включают 22 новых блюда и 10 летних коктейлей.

Управление эксплуатации и развития инфраструктуры (УЭИРИ) в своей деятельности

следует принципам корпоративной программы «Цель ноль». Благодаря профессионализму инженерно-технического персонала управления и подрядной организации и качественным информационным, контрольным и инспекционным мероприятиям на строительной площадке не произошло ни одного инцидента в сфере ОТОСБ.

■ Алексей Немыкин

Денис Винарь, главный инженер проекта

– Генеральный подрядчик по строительству «СКФ «Сфера» профессионально и оперативно решил самые сложные вопросы.

Александр Сикмашвили, инженер проекта

– Несмотря на сложности и дополнительные работы, реконструкция была завершена в срок.

Светлана Хорошавина, инженер проекта

– Слаженная работа команды в офисе и на строительной площадке дала возможность обеспечивать питанием сотрудников компании, работающих в ЖК «Предгорья Зимы», и еще около 200 участников программы «Веселые каникулы». Мы справились с поставленной задачей.

Святослав Борцов, менеджер проекта

– Реконструкцию действующего объекта в самом центре жилого комплекса можно сравнить с хирургической операцией на сердце человека. Надеюсь, что результат работы участников реконструкции порадует гостей досугового центра.

спорт

Три в одном

Как можно стать победителем в триатлоне, рассказала финансовый аналитик Наталья Львова, занявшая второе место в классической дистанции «Олимпийская».

– Третий сахалинский триатлон собрал около 200 атлетов. «Олимпийскую» я проходила впервые, до этого трижды принимала участие в дистанции «Спринт»: в июльских соревнованиях заняла первое место.

Мультигонка проходила на базе санатория «Лесное озеро». Сначала плавание, нужно было преодолеть 1500 метров. Мое время 38 минут – многовато, конечно, но вода – не моя стихия.

Затем нужно было быстро избавиться от гидрокостюма, надеть велотуфли – и за руль двухколесного друга. Впереди 40 километров по Охотской трассе! Мне потребовался один час и 18 минут. На тренировках время было гораздо лучше, но я боялась выкладываться по полной, ведь предстоял бег.

Удалось пробежать 10 километров за 44 минуты. Не зря сэкономила силы на предыдущих этапах. Результатом осталась довольна: улучшила время прохождения каждого этапа по средним показателям по сравнению с предыдущими соревнованиями. Конкуренция среди женщин на этой дистанции была высокой. Проиграв плавание лидеру, я так и не смогла его догнать, хотя и пробежала на две минуты быстрее. Отрыв сохранился до конца соревнований.

Триатлон – это борьба с самим собой, это работа на преде-



ле, это терпение. Для того чтобы участвовать в этих соревнованиях, нужны постоянные тренировки. А у меня четверо детей – не так легко выкроить время среди рабочих будней и домашних хлопот.

Но я поставила перед собой цель и старалась сделать все возможное, чтобы ее достичь. Выезжала на велосипедную тренировку в шесть утра, чтобы преодолеть дистанцию в 40–50 километров. Меньше – смысла нет, так как нужно подготовить организм к длительной работе. Занималась в бассейне и плавала в открытой воде, хотя сахалинское лето мало к этому располагало. Самое простое – бег. Не нужно выбирать специальных маршрутов – вышел из дома и тренируйся.

В моих планах сентябрьский полумарафон в Аниве, в октябре хочу принять участие в скоростном забеге на пик Чехова, затем лыжный марафон, а дальше – посмотрим.

