



С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!  
MERRY CHRISTMAS AND HAPPY NEW YEAR!

■ Автор иллюстрации: Анна Мороз

#### поздравление

#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В преддверии наступающего Нового года от имени Комитета исполнительных директоров и от себя лично хочу поблагодарить весь коллектив компании за слаженную работу подразделений и самоотверженный труд каждого из вас, который позволяет нашей субмарине «Сахалин Энерджи» уверенно двигаться вперед к новым рекордам и победам, формируя основу для успешного будущего.

Уходящий год проверил на прочность наш коллектив и его компетенции при преодолении новых вызовов и решении нестандартных задач. Мы в очередной раз доказали, что можем не только противостоять, но и двигаться вперед в штормовых условиях политической и экономической нестабильности. Мы готовы оперативно реагировать на но-

вые изменения, вырабатывать решения и выполнять взятые на себя обязательства. Подтверждением этого, по нашим оценкам, является высокий показатель BPF с результатом 1,25. Мы смогли в очередной раз полностью обеспечить выполнение обязательств перед нашими акционерами и российской стороной.

От всего сердца благодарю вас за профессионально выполненную работу в 2018 году. В наступающем 2019 году желаю вам оставаться здоровыми, пусть удача сопровождает вас и ваших близких весь год, а семейная чаша будет наполнена радостью и благополучием!

С праздником, дорогие друзья, с Новым 2019 годом!

■ Роман Дашков,  
Председатель Комитета  
исполнительных директоров,  
Главный исполнительный директор



#### читайте в номере

##### Только вперед. К новым рекордам

О роли нашей компании в мировой и российской нефтегазовой отрасли, достижениях и изменениях, которые произошли за последнее время, рассказывает главный исполнительный директор Роман Дашков

актуальное интервью..... 2

##### Победы-2018

Премии, кубки, дипломы... звездный водопад наград собрала компания «Сахалин Энерджи» в этом году. Одной газетной полосы не хватило, чтобы рассказать обо всех достижениях. Поэтому вам, уважаемый читатель, придется познакомиться со всем выпуском

награды ..... 5

##### Достижение на «суперотлично»!

ОБТК достиг рекордного уровня – самых высоких показателей за всю историю не только «Сахалин Энерджи», но и компании Shell. Учимся у коллег: секретами успеха поделились Денис Луцев и Андрей Крутьков

объект ..... 6

##### Фотоохота на территории завода

Наши коллеги Кирилл Чеботарь и Владимир Колчин, впервые побывав на территории производственного комплекса «Пригородное», вернулись с фотодобычей, сделав великолепные снимки

фоторепортаж..... 16

##### Незабытая мелодия для флейты

Вот уже более 10 лет мы с вами собираем накануне каждого Нового года подарки для детей. Сколько за это время было счастливых слез, смеха и радости! Если бы можно было представить эти эмоции как нечто материальное, наверняка, хватило бы построить мост между Сахалином и материком, а, может быть, даже дотянуться до Хоккайдо

новогодние чудеса ..... 22

# 25 лет

назад был подписан  
указ о вопросах СРП

Подробности на стр. 17

#### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2–5  
декабря

Представители компании приняли участие в международном форуме «Добровольцы России» – итоговом мероприятии Года волонтеров

8  
декабря

На Общероссийском гражданском форуме был представлен опыт компании в реализации партнерского проекта по сохранению популяции серых китов

19  
декабря

Состоялись заседания Наблюдательного совета и Совета директоров по проекту «Сахалин-2», на которых обсуждались итоги работы компании за 2018 год и другие вопросы реализации проекта

19-21  
декабря

Прошел Всероссийский лично-командный турнир по бильярдному спорту «Кубок Энергетика». В турнире приняли участие представители Федерального Собрания РФ, руководство и сотрудники Минэнерго России, команды компаний ТЭК, в том числе сотрудники «Сахалин Энерджи»

20  
декабря

Состоялось торжественное открытие аудиторий в Российском государственном университете нефти и газа им. Губкина. Благодаря «Сахалин Энерджи» полностью оборудованы два учебных класса

20  
декабря

Подписаны договоры на закупку вертолетов и оказание авиационных услуг с «Леонардо С.п.А.» и «Газпром авиа»

# Только вперед. К новым рекордам

На границе уходящего и наступающего года компания подводит итоги работы и строит планы на будущее. О роли нашей компании в мировой и российской нефтегазовой отрасли, достижениях и изменениях, которые произошли за последнее время, рассказал главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Юрьевич Дашков.

— Роман Юрьевич, стратегия развития компании и тактические действия на перспективу отражены в документе, который в «Сахалин Энерджи» традиционно называют Книгой планов. Как прошло обсуждение юбилейного издания на «Семинаре 100»?

— Для нас Книга планов является основополагающим документом, где определяются приоритеты деятельности компании с учетом долгосрочной перспективы. Активная вовлеченность сотрудников в ее создание является подтверждением вклада каждого из нас в развитие компании и повышение качества исполнения планов.

В этом году Книга планов впервые визуализирована. Основными целями и задачами компании на ближайшие пять лет для нас станут повышение производственной эффективности, развитие ресурсной базы и обеспечение качественного корпоративного управления. Для этого разработан целый комплекс мер, направленный на повышение рентабельности операционной деятельности и улучшение экономической эффективности производства, сокращение издержек, оптимизацию режимов загрузки оборудования и топливного баланса.



Команда проекта по замене крана на платформе «Моликпак»

— Это довольно амбициозные цели. Насколько, на ваш взгляд, они достижимы?

— Напомню, что наш проект стал отправной точкой нового перспективного направления в развитии российской нефтегазовой отрасли. Мы стали пионерами разработки морских месторождений. В рамках нашего проекта введен в эксплуатацию первый в России завод по производству сжиженного природного газа, мы стали первыми в России производить и экспортировать СПГ. При всех сложностях мы ни на минуту не утратили уверенности в успехе.

Сегодня же наши результаты говорят сами за себя. Компания стала ведущим поставщиком энергии в Азиатско-Тихоокеанском регионе, обеспечивая около 4% мировых поставок СПГ и около 6% рынка СПГ стран АТР. Мы не только достигли этой цели, но и продолжаем укреплять потенциал для дальнейшего развития проекта, каждый день доказывая, что недостижимое для других — реально для нас.

Энергетическое сообщество по праву считает наш проект уникальным историческим примером успешного применения российского и международного опыта,

технологического и инновационного прорыва. Благодаря технической концепции, заложенной в проектное решение и подтвердившей на практике свою эффективность, проект «Сахалин-2» вышел в число мировых лидеров по производству СПГ. Сегодня мы поставляем нашу продукцию, я имею в виду и СПГ, и нефть, в 19 стран мира. И практически каждый год компания привлекает новых покупателей, расширяя свой портфель поставок. Так, одним из новых покупателей «Сахалин Энерджи» стала индийская компания Reliance Industries Limited, эксплуатирующая крупнейший в мире НПЗ. Но проект «Сахалин-2» является не только символом международного сотрудничества, он, в первую очередь, имеет важное значение для экономики Сахалинской области и России в целом.

— В декабре исполняется 25 лет со дня подписания первого в стране указа о вводе в эксплуатацию СПГ, механизма, который в свое время вызывал много споров...

— Время показало, что это действительно работающая модель привлечения инвестиций и их перераспределения в пользу сопряженных отраслей, которая стала одним

из залогов успеха проекта «Сахалин-2». Реализация проекта на условия Соглашения о разделе продукции приносит не только прямые, но и косвенные эффекты, в частности, это мощный импульс для развития региона и ряда отраслей отечественной экономики. За время деятельности проекта «Сахалин Энерджи» выплата более 25 млрд долларов США в бюджеты РФ различных уровней, а также взяла на себя обязательства по передаче газа в натуральном выражении для нужд газификации: с 2011 года уже поставлено более 8,7 млрд м<sup>3</sup> газа.

СРП регулирует уровень российского участия в реализации проекта, что накладывает на компанию обязательство при использовании современных технологий активно заниматься вопросом локализации в Российской Федерации производства оборудования и комплектующих.

— В настоящее время проект «Сахалин-2» находится в фазе эксплуатации, не сужает ли это поле деятельности для российских предприятий?

— Значительным достижением последних лет стало заключение крупных договоров и соглашений о сотрудничестве с рядом отечественных судостроительных,



Производственный комплекс «Пригородное»

машиностроительных и металлургических предприятий. Этот год стал знаковым для развития российского участия в категории электрооборудования, и нам есть чем гордиться. Впервые сразу трем российским заводам были присуждены договоры на поставку электрооборудования для «Сахалин Энерджи».

В 2018 году компания закончила обновление морского флота, пополнив его лучшими в своем классе судами, построенными в рамках долгосрочного соглашения между компанией и «Совкомфлотом».

Экономические санкции дали существенный импульс процессу импортозамещения. Так, в сотрудничестве с Трубной металлургической компанией мы первыми в России применили трубы с премиальными резьбовыми соединениями российского производителя на морском месторождении. В ближайшие пять лет компания планирует вдвое увеличить российское участие на проекте, что позволит существенно нарастить долю отечественного оборудования.

— Многие считают, что цель для бизнеса — это максимальная выгода. Но сегодня невозможно развиваться без социальной и экологической ответственности перед обществом. А не завышены ли взятые компанией обязательства?

— Едва ли значимость этих вопросов может быть завышена. В свое время многие наши практики были инновационными. Сегодня они признаны лучшими не только на государственном уровне в Российской Федерации, но и в мире, их активно применяют другие компании. Как результат, мы стали первой российской компанией, выбранной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства.

Для нас эти аспекты деятельности компании очень важны и уже не являются частью обязательств, они стали частью нашей жизни, нашей миссии — мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам, что обеспечивает устойчивое развитие.

Например, это выражается в конкретных практических мероприятиях, направленных на снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ, управление отходами и сохранение биоразнообразия. Именно комплексный подход выводит компанию на стабильно лидирующие позиции в сфере экологической безопасности производства. В этом году «Сахалин Энерджи» третий раз заняла первую строку в рейтинге экологической ответственности российских нефтегазовых компаний, проводимом Всемирным фондом дикой природы (WWF) России.

— Уходящий год запомнится рядом важных дат и достижений в производственной сфере. Расскажите о наиболее значимых.

— В этом году мы ставили перед собой задачу достичь рекордных производственных показателей и, несмотря на внеплановый останов одной из технологических линий завода по производству СПГ, компания приложила максимальные усилия для выполнения производственного плана (62 партии нефти и 177 партий СПГ). Все это — результат труда высококвалифицированного коллектива, команды, нацеленной на достижение устойчивого роста во всех сферах деятельности.

В июле компания отгрузила 1500-ю стандартную партию СПГ, а в августе — 600-ю партию нефти с начала круглогодичных поставок, в сентябре исполнилось 20 лет с того дня, как нефтедобывающая платформа «Моликпак» была установлена на Пильгун-Астохском месторождении, а в декабре — 10 лет с начала круглогодичных поставок нефти с ПК «Пригородное» через одноименный порт, который также отметил в мае свое 10-летие.

Как я уже отметил ранее, расширение ресурсной базы одна из важнейших задач для нашей компании. Этим летом успешно выполнены четырехмерные сейсмические исследования на месторождениях. Впервые в России четырехмерная сейсморазведка проводилась с применением донных приемных комплексов. В настоящее время мы проводим работу по обработке и интерпретации полученных в ходе исследований данных, которые в дальнейшем позволят нам провести новую оценку извлекаемых запасов углеводородов, что значительно повысит потенциал компании.

Кроме того, «Сахалин Энерджи» реализует комплексный проект по созданию не имеющего аналогов в России Сахалинского индустриального парка, закладка основания которого состоялась в первой половине декабря. На основе индустриального парка мы планируем создать центр технических компетенций для предприятий нефтегазового сектора, где с учетом лучших мировых практик локализуем наиболее значимые для отрасли сервисы и услуги, которые, в том числе, будут доступны и другим представителям островного бизнеса. При этом Сахалинский индустриальный парк объединит интересы всех сторон — компании, акционеров, российской стороны как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Мы, безусловно, думаем о возможностях расширения нашего производства, и проект строительства дожимной компрессорной станции на объединенном береговом технологическом комплексе стал первым пунктом в нашем амбициозном плане развития.

(окончание на странице 4)



## От идеи к реализации

проект

«Сахалин Энерджи» последовательно продолжает наращивать потенциал, уделять особое внимание развитию российского участия по проекту «Сахалин-2» и создавать площадки для передачи высоких технологий.

14 декабря состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского индустриального парка (СИП) — первого парка в России, созданного для поддержки нефтегазового сектора экономики.

В церемонии приняли участие главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, врио губернатора Сахалинской области Валерий Лимаренко, мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин, директор Сахалинской дирекции по развитию бизнеса филиала «Газпромбанка» Александр Пархоменко.

«Уверен, что Сахалинский индустриальный парк будет эффективен не только для «Сахалина-2», но и для других компаний острова. Все работы на территории парка будут вестись с учетом лучших практик и стандартов, апробированных в «Сахалин Энерджи», — отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. — Хочу пожелать всем сохранения преемственности принятого решения. Надеюсь на то, что у всех сторон хватит терпения и упорства при реализации этого проекта с выходом на полную мощность всего комплекса сферы услуг».



Участники церемонии закладки капсулы в основание Сахалинского индустриального парка



Валерий Лимаренко и Роман Дашков подписывают символическое послание потомкам

Представители власти и бизнес-структур подписали символическое послание потомкам, в котором пожелали успешного развития нефтегазовых сервисов для эффективной реализации комплексных проектов в Сахалинской области и на Дальнем Востоке.

Врио губернатора Сахалинской области Валерий Лимаренко отметил: «Мы заинтересованы в создании индустриального парка. Поэтому областное правительство оказывает компании «Сахалин Энерджи» поддержку в реализации этого проекта. Хочу подчеркнуть, что повышение инвестиционной привлекательности региона, создание комфортных условий для предпринимательской деятельности — один из приоритетов для областной власти».

Послание поместили в капсулу, которая была заложена в основание будущего индустриального парка.

Идея создания СИП для нефтегазовой отрасли на Сахалине возникла в 2013 году. В начале 2016 года проект перешел в стадию разработки технико-экономического обоснования, а уже в сентябре текущего года на площадке Восточного экономического форума был подписан меморандум о сотрудничестве между компанией «Сахалин Энерджи», правительством Сахалинской области и «Газпромбанком».

Как результат продолжительной работы по подготовке технико-экономического обоснования, проработки правовой модели и решения вопросов, связанных с землеотводом, компания «Сахалин Энерджи» приступила к началу реализации

проекта, который включает в себя создание следующих сервисов: услуг по ремонту и обслуживанию бурового оборудования, клапанов и запорной арматуры, контрольно-измерительных панелей и автоматики, комплекса тестирования и проведения лабораторных испытаний, ремонта электродвигателей и оборудования, которое раньше обслуживалось за пределами Сахалинской области.

Сегодня проект стремительно набирает обороты — он перешел на новый уровень развития. В настоящий момент идет разработка проектной документации.

Мировой опыт свидетельствует о том, что реализация таких парков позволяет вести освоение природных ресурсов с высокой эффективностью. Успешное развитие проекта — это новые рабочие места, новые компетенции и новые возможности для развития островного региона.

Планируется, что в проекте будет занято примерно 1600 работников, из них 60% рабочих мест будут новыми. Наличие такого парка позволит повысить надежность и эффективность работ по проекту «Сахалин-2». А с учетом международного сотрудничества в рамках проекта он будет также являться площадкой по передаче технологий и лучших производственных практик.

Подобные проекты, особенно развернутые в условиях географической удаленности от действующих производственных мощностей, имеют важное значение для острова. Они формируют локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтяной отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.

корпоративная культура

## Сто авторов одной книги

В начале следующего года выйдет десятое, юбилейное издание нашей Книги планов.

Именно столько лет директора «Сахалин Энерджи» ежегодно собираются для обсуждения стратегии компании по ключевым направлениям деятельности, вслед за чем в формате «Семинара 100» проходят встречи с участием сотрудников компании, обладающих опытом в различных областях. Итогом этой работы становится традиционная Книга планов.

Открывая прошедший в ноябре семинар, главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков объявил, что работа будет проводиться в другом формате. Он предложил отойти от традиционного детального обсуждения каждой страницы Книги планов, но при этом отметил, что крайне важно сохранить вовлеченность каждого участника и азарт обсуждения



Визуализированная Книга планов

при подготовке согласованных действий на следующий год. Роман Юрьевич отметил, что Книга планов должна оставаться настольным документом в повседневной работе и прикладным инструментом менеджмента компании.

Обсуждая юбилейную Книгу планов, Роман Юрьевич подчеркнул, что у сотрудников компании достаточно практического опыта и знаний для выполнения амбициозных планов: «Видение, миссия, ценности и стратегия компании остаются неизменными и являются основой корпоративного менеджмента компании, а люди, персонал — основа нашего бизнеса и успеха!»

Главный исполнительный директор обозначил основные направления для развития. Для качественного единого понимания и эффективной работы по Книге планов была представлена визуализация этого документа в виде пирамиды, согласно которой наш персонал, придерживаясь основных ценностей, выполняет поставленные цели и задачи, продвигает стратегию компании для достижения миссии, сохраняя видение.

Продолжая развитие темы прошлого года, Роман Юрьевич отметил, что мы должны понимать стратегию компании как стратегию роста по возможным двум сценариям: с расширением производства за 2041 год и с продлением производства за 2041 год существующими мощностями компании.

Для этого необходимо развивать три ключевых направления: развитие минерально-сырьевой базы, достижение высокой производственной эффективности и обеспечение качественного корпоративного управления, которое представляет собой руководство компаний, направленное на достижение целей с эффективным использованием ресурсов. Таким образом, эти направления представляют собой трех китов корпоративной стратегии.

Что касается целей, то Роман Юрьевич особо выделил вопросы охраны труда и окружающей среды (ОТОС). Компания обладает всеми необходимыми процессами существующих систем и руководящими документами, которые позволяют быть самой безопасной и эффективной компанией. Первостепенное значение имеет развитие сотрудников компании и подрядных организаций в рамках программы «Цель ноль». Необходимо на постоянной основе проводить оценку достижений и выявлять области для дальнейшего развития.

Уровень культуры безопасности определяется не только на основании поведения в рамках рабочей среды, но и поведения в повседневной жизни. Основной посыл должен идти от лидеров компании, а не от представителей департамента ОТОС. «Цель ноль» — это выбор, он есть у каждого, и начинается он с уважения друг к другу.

награда

## На страже экологии

«Сахалин Энерджи» третий раз возглавила рейтинг экологической ответственности. Престижная награда не только свидетельствует о высоких стандартах компании в этой сфере, но и побуждает нас непрерывно улучшать собственные показатели.

Торжественная церемония презентации итогов рейтинга открытости нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности состоялась в Москве в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации. Победителей представили Всемирный фонд дикой природы (WWF), группы КРЕОН и Национального рейтингового агентства.

«Хочется поздравить со стабильно хорошей работой компанию «Сахалин Энерджи», что по системе наших критериев доказывает высокий уровень экологической безопасности проекта, — отметил Алексей Книжников, руководитель программы по экологической политике ТЭК WWF России. — Мы бы хотели, чтобы «Сахалин Энерджи», занимая уже не первый год верхнюю строчку, находила возможности для популяризации своего опыта», — подчеркнул он.

Андрей Саматов, начальник управления охраны окружающей среды «Сахалин Энерджи», считает рейтинг важным проектом как для каждой компании в отдельности, так и для всей отрасли в целом, поскольку он стимулирует компании к снижению воздействия на окружающую среду.

«С одной стороны, первая строчка в рейтинге говорит о высоких стандартах экологической и социальной ответственности компании. Однако это также заставляет нас постоянно совершенствоваться, работать над улучшением собственных показателей», — добавил Андрей Саматов.

Расчет рейтинга открытости крупнейших нефтегазовых компаний России в сфере экологической ответственности проведен в пятый раз. В этом году высокий статус рейтинга подтвержден заинтересованностью Правительства РФ и профильных комитетов Государственной Думы.

В рейтинге приняли участие 22 предприятия, осуществляющих свою деятельность на территории РФ и обеспечивающих порядка 97% добычи нефти и газового конденсата в России, а также основную долю переработки и транспортировки углеводородного сырья. При подведении итогов учитывалась информация, которая находится исключительно в публичном пространстве, что не только способствует улучшению экологических показателей, но и повышает прозрачность российского нефтегазового сектора.

## Использовать все возможности

Лидерский форум «Сахалин Энерджи» (СЭЛФ) поработал над поиском идей эффективного взаимодействия для всех подразделений нашей компании.

На ноябрьском заседании Лидерского форума было необычно многолюдно. Это было обусловлено тем, что комитет исполнительных директоров (КИД) принял решение совместить ежегодный «Семинар 100» и СЭЛФ. Получилось динамичное мероприятие, которое, с одной стороны, качественно отработало проект Книги планов 2019 года, а с другой, позволило повысить эффективность коммуникаций между различными директоратами и подразделениями компании в вертикальном и горизонтальном направлении.

То, что в мероприятии участвовало не 50 (СЭЛФ), а 125 человек, представляющих все директораты и управленческие уровни, позволило собрать очень ценный материал для анализа достижений и недоработок. Также участники поделились своими предложениями и инициативами по развитию и улучшению коммуникации и взаимодействия между руководителями и коллективами.

Конечно, форум прежде всего нацелен на сплочение команды лидеров. Одна из его задач в том, чтобы менеджеры из разных подразделений узнали о задачах, которые они решают, смогли наладить контакт. Сложность сегодняшнего времени — пазловое представление о действительности, а для нашей компании очень важно, чтобы руководители и специалисты из разных подразделений могли видеть всю картину целиком. Видеть, куда стремится компания, какие цели и задачи она решает, какими методами они достигаются.

Я считаю, что эта задача была успешно решена: посмотрели, какие преграды в коммуникационных связях у нас существуют, определили узкие места, вскрыли причины. И,

самое главное, набросали очень много свежих, интересных идей по улучшению этого процесса.

Главное, чтобы все, что было наработано за время коллективного обсуждения, не осталось на флипчартах. Поэтому сейчас идет обработка всего материала, аккумулирование всех предложений, так сказать, квинтэссенция мозговых атак. Затем в наших планах до конца года представить эти расширенные рекомендации руководителям. Это, я бы сказал, отделение первой ступени полета.

Вторая ступень — обсуждение в коллективах. Мы предполагаем, что руководители на основании этих материалов проведут обсуждения в своих коллективах. Мы стремимся к тому, чтобы наработки коллективного разума были доведены до каждого сотрудника, чтобы каждый мог поучаствовать в обсуждении, выразить свое мнение, высказать свои предложения. То есть чтобы сотрудники не воспринимали это как данность, как приказ сверху, а понимали, что это и их решения, выполнять которые необходимо, чтобы компания двигалась вперед.

На уровне третьей ступени мы планируем получить обратную связь. И уже в следующем году провести СЭЛФ, на котором рассмотреть все то, что осталось в сухом остатке, выкристаллизовалось в ходе обсуждения. Конечно, построить асфальтированную дорожку — это хорошо, ее можно увидеть, по ней можно проехать, но идея — тоже вполне реальная вещь, она материализуется в конкретных управленческих решениях.

На форуме возник еще один интересный момент. КИД поделился своим Соглашением (Ковенантами), которое года два тому назад



мы заключили друг с другом — такой устав, в котором мы прописали правила поведения членов КИД. Они очень просты и понятны. К примеру, уважать друг друга, как человека и профессионала. При этом каждый из нас должен осознавать свою ответственность за принятые решения, ведь от этого зависит настоящее и будущее компании.

Мы сразу оговорили, что не навязываем никому эти правила, просто даем информацию для размышления. И это было хорошо воспринято участниками форума. Никто не расценил это как менторство, приказ сверху, скорее, как один из способов формирования команды единомышленников.

Форум проходил под рефреном программы непрерывного совершенствования, которая уже продолжительное время является неотъемлемой частью нашей повседневной деятельности. Сотрудники добровольно вовлечены в поиск новых решений, более эффективного взаимодействия, отказа от ненужных процессов.

В космонавтике запуск многоступенчатой ракеты позволяет достигать скорости большей, чем каждая из ее ступеней в отдельности. Так и в нашей компании использование всех возможностей помогает решать проблемы сегодняшнего дня и стремиться в будущее.

■ Андрей Охоткин

## Только вперед. К новым рекордам

(Окончание. Начало на странице 2)

При этом нам пришлось столкнуться и с некоторыми трудностями. Ремонт компрессора за заводе СПГ потребовал от специалистов компании глубоких знаний и навыков реагирования на нестандартные ситуации. К сожалению, наше оборудование стареет, и такие случаи хоть и нечасты, но имеют значительное влияние на выполнение производственного плана. Я думаю, что сейчас для компании наступает время вносить коррективы в стратегию и подходы к эксплуатации и обслуживанию производственных объектов с учетом существующих проектных решений.

— В историю проекта добавлена еще одна страничка — на платформе ЛУН-А пробурена самая длинная горизонтальная скважина...

— Компания всегда стремится использовать самые прогрессивные технологии во всех сферах производственной деятельности, особенно относительно бурения. Это в значительной степени позволило установить новый мировой рекорд, и мы не собираемся на этом останавливаться. В планах компании — бурение скважин длиной свыше 9 км и начало освоения еще не вовлеченных в разработку объемов углеводородов. Такой подход очень хорошо вписывается в стратегию компании, заложенную в Книге планов. Более того, в свете масштабной работы по развитию ресурсной базы переход на долгосрочную стратегию планирования деятельности компании очень актуален и позволит продолжить работу за пределами Соглашения о разделе продукции. Разработка и использование более сложных, технологичных и, соответственно, более дорогих скважин станет экономически оправданным шагом.

Кроме того, в этом году впервые в практике российской нефтегазовой промышленности мы осуществили уникальную операцию замены палубного грузоподъемного крана на

действующей платформе. Для этого на платформе «Моликпак» был временно установлен дополнительный строительный кран. Еще одна важная для компании награда — наш завод по производству СПГ стал лучшим комплексным газовым объектом в рейтинге Shell за 2018 год. А объединенный береговой технологический комплекс по итогам аттестации Shell в обеспечении технической целостности получил самые высокие показатели среди производственных объектов нашего акционера.

Сегодня все производственные объекты работают на максимальной мощности и ставят свои рекорды. Благодаря постоянной работе над оптимизацией процессов нам удалось повысить проектную производительность завода СПГ на 20%.

— Впечатляет, что все эти рекорды достигнуты без происшествий и нарушений в сфере ОТОС. Безусловно, это результат действия программы «Цель ноль», которая стала для сотрудников компании жизненным принципом.

— Я согласен, результаты впечатляющие. Все это стало достижимым благодаря применению самых передовых подходов и инструментов контроля в сфере ОТОС и, конечно же, личной ответственности сотрудников компании. Мы убеждены, что если направлять силы и средства на предупреждение и профилактику чрезвычайных ситуаций, то не придется заниматься ликвидацией последствий инцидентов.

Эта инициатива уже вышла за рамки производственной сферы — она проецируется, в том числе, и на повседневную деятельность сотрудников компании и их семей. Тем не менее, нам есть куда стремиться в этом направлении. В уходящем году компания перешла к новой, проактивной фазе реализации «Цели ноль», которая направлена на более масштабное внедрение программы, расширение и совершенствование навыков сотрудников, вовлечение в программу подрядных организаций, при работе с которыми

мы придерживаемся принципа «мы — одна команда».

Вместе с тем, можно смело сказать, что компания достигла устойчивых показателей в области ОТОС, что подтверждается отсутствием каких-либо серьезных нарушений при подготовке и проведению как рутинных, так и особо ответственных работ.

В этом году морские добывающие платформы компании «Сахалин Энерджи» достигли важного показателя: двух лет без регистрируемых травм. Это очень важное достижение с учетом особой сложности и опасности проведенных работ на морских производственных объектах.

— Следующий год также богат на юбилей. Компания отметит 20-летие с начала добычи первой нефти на шельфе России, 10-летие со дня запуска первого в России завода по производству СПГ и выхода российского СПГ на мировые рынки и, разумеется, 25-летие компании...

— В свои почти 25 лет компания готова идти вперед, принимать новые вызовы и ставить новые рекорды. Я верю, что нашей команде по плечу любые задачи — поддержание производства на текущем уровне, наращивание рынков сбыта нашей продукции и, конечно, реализация проектов развития. Я уверен, мы обязательно справимся, ведь мы сплоченный, талантливый и бесконечно преданный своему делу коллектив!

За всеми победами компании стоит наша сильная и амбициозная команда. Мы — это все, кто работает в офисах и на удаленных объектах, все, кто нас поддерживает и помогает нам. Это наши единомышленники, наши акционеры, представители российской стороны по Соглашению о разделе продукции, наши партнеры, наши подрядчики, наши покупатели.

Пользуясь случаем, искренне благодарю всех, кто принимал и принимает участие в развитии нашей компании. От всей души желаю, чтобы наступающий 2019 год оправдал ожидания каждого из вас, как профессиональные, так и личные, и принес вашим семьям благополучие и процветание!

## Победы – 2018/Victories – 2018

### ГРАН-ПРИ КОНКУРСА РСПП

«Сахалин Энерджи» стала обладателем гран-при конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2017». Наша компания получила главную награду – «За эффективную практику устойчивого развития». Это значит, что «Сахалин Энерджи» показала высокие результаты в номинациях, в которых оценивались вклад бизнеса в социальное развитие территорий, высокое качество отчетности в сфере устойчивого развития, достижения в области охраны труда и здоровья работников и развитие кадрового потенциала.

### GRAND PRIX AT THE RUIE COMPETITION

Sakhalin Energy was awarded the Grand Prix at the “Russian Business Leaders: Dynamics and Responsibility – 2017” competition run by the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs (RUIE). The company received the award “For efficient sustainable development practice”. This means that Sakhalin Energy demonstrated high performance in such areas assessed by RUIE as contributions from private businesses to the social development of regions, the quality of sustainable development reporting, HSE achievements and personnel development.

### ПОБЕДИТЕЛЬ ПРЕМИИ DIGITAL COMMUNICATIONS AWARDS – 2018

Сразу три награды в номинациях «Digital-медиа и инструменты» и «Digital-проекты и стратегии» завоевала «Сахалин Энерджи» по итогам премии Digital Communications AWARDS – 2018. Две из них связаны одним digital-персонажем, мальчиком Сеней – знатоком правил безопасного поведения. Третья награда присуждена за создание онлайн-версии отчета об устойчивом развитии.

### A WINNER AT THE DIGITAL COMMUNICATIONS AWARDS – 2018

Sakhalin Energy received three awards in “Digital Media & Tools” and “Digital Projects & Strategies” from the Digital Communications AWARDS – 2018. Two of these awards are linked by one digital character, Senya cartoon, who knows everything about safe behaviour. Also Sakhalin Energy was awarded for the online version of its Sustainable Development Report.

### ПОБЕДИТЕЛЬ РОССИЙСКОГО КОНКУРСА «КОНТЭКСТ»

«Сахалин Энерджи» стала победителем российского конкурса PR-проектов «КонТЭКст» в двух номинациях. В номинации «Экологические проекты» эксперты признали значимым для региона и страны проект клуба «Бумеранг» «Сахалин: Человек и Море», реализованный при поддержке компании «Сахалин Энерджи». В номинации «Социальные проекты» диплом экспертов получил партнерский проект «Силуэтная магия Семени Надеина». Еще одну награду принес имиджевый проект компании, посвященный 70-летию Сахалинской области. Среди корпоративных календарей компаний ТЭК удостоен диплома конкурса календарь «Сахалин Энерджи» на 2018 год «Город. Море. Энергия».

### WINNING IN THE KONTEKST COMPETITION

Sakhalin Energy won in two categories of the KonTEKst PR-projects competition. Among the environmental projects competing for the KonTEKst awards, “Sakhalin: Man and Sea” project implemented by the Boomerang club and supported by Sakhalin Energy was recognised by the experts as the most importantly, beneficial for the Sakhalin Oblast the Sakhalin region and Russia. The project “The Silhouette

Magic by Semyon Nadein” co-sponsored by the company won a prize in the “Social Projects” category. Sakhalin Energy’s image-building project dedicated to the 70th anniversary of the Sakhalin Oblast also received an award. Another award went to the ‘City. Sea. Energy’ paper calendar 2018 published by Sakhalin Energy.

### ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ РОССИИ

«Сахалин: Человек и Море» – проект клуба «Бумеранг», реализованный при поддержке компании «Сахалин Энерджи», стал победителем премии «Лучшие социаль-



Вручение главной награды конкурса РСПП/Sakhalin Energy was awarded the Grand Prix at the RUIE competition

ные проекты России» в номинации «Экологические инициативы». Это первый в России проект, который профессионально готовит волонтеров – спасателей морских млекопитающих.

### THE BEST SOCIAL PROJECT IN RUSSIA

The “Sakhalin: Man and Sea” project implemented by the Boomerang club and supported by Sakhalin Energy was announced the “Best Social Project in Russia” in the “Environmental Initiatives” category. This is the first project in Russia that provides professional training in marine mammal rescue procedures for volunteers.

### НАГРАДА SHELL

Департамент по проектированию, строительству и ремонту скважин «Сахалин Энерджи» получил награду концерна Shell за достижения в области совершенствования и оптимизации. Специалистам удалось обновить рекорды в области ОТОС, в производственной деятельности, в оптимизации МТС и развитии персонала.

### SHELL’S AWARD

Sakhalin Energy’s Wells Team was pronounced the winner of Shell’s “Most Improved Wells Team” award. Our Wells Team delivered a historical best in all areas: HSE, production, CP optimisation and personnel development.

### ДИПЛОМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА СОЦИАЛЬНОЙ РЕКЛАМЫ

Мобильное приложение-игра «Сеня-спасатель» получила диплом третьей степени Всероссийского конкурса социальной рекламы СО НКО и социальных предпринимателей «Реклама будущего». Этот проект разработан для программы «Безопасность – это важно!», одним из партнеров которой является «Сахалин Энерджи».

### PRIZE WINNER IN THE PUBLIC SERVICE ANNOUNCEMENT (PSA) COMPETITION

The mobile game application “Senya-Rescuer” received Third Prize from the PSA competition “Advertising of the Future” for community-focused non-profit organisations

and socially responsible businesses. The project was developed for the “Safety is Important!” programme, in which Sakhalin Energy is a partner.

### ГРАН-ПРИ ВЫСТАВКИ-ЯРМАРКИ «СОКРОВИЩА СЕВЕРА»

Сахалинская экспозиция «Как родилась земля» получила гран-при на XIII Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера». На стенде работали представители Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области и компании «Сахалин Энерджи».

### GRAND PRIX AT THE “TREASURES OF THE NORTH” EXHIBITION AND FAIR

Sakhalin’s display “How the Earth was Born” won the Grand Prix at the “Treasures of the North” International Exhibition and Fair. Representatives of Council of Authorised Representatives of Sakhalin Indigenous Minorities and Sakhalin Energy worked at the exposition stand.

### ПРИЗЕР КОНКУРСА «ГАЗПРОМА»

«Сахалин Энерджи» стала призером ежегодного корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних компаний «Газпрома». Серия экологических роликов «Обитаемый остров» удостоена третьего места в номинации «Лучший корпоративный фильм – 2017». Первый из них посвящен экологическому мониторингу и сохранению биоразнообразия, второй – производственному экологическому контролю воздействия на атмосферный воздух.

### A PRIZE WINNER AT GAZPROM COMPETITION

Sakhalin Energy was awarded a prize at the annual competition for public relations teams of the Gazprom companies. The video series “The Inhabited Island” finished third in “The Best Corporate Film 2017” category. One of the videos was about environmental monitoring and biodiversity preservation, the topic of the other one was industrial environmental control of impact on air quality.

### ЛУЧШИЙ ОТЧЕТ

Отчет компании «Сахалин Энерджи» за 2017 год вошел в число победителей международного конкурса Vision Awards Лиги американских профессионалов в области коммуникаций (LACP) и признан лучшим среди российских отчетов.

### BEST REPORT

Sakhalin Energy’s 2017 Report was ranked best in Russia at the Vision Awards international competition held by the League of American Communications Professionals (LACP).

### НА ДОСКЕ ПОЧЕТА

Компания «Сахалин Энерджи» занесена на Доску почета города Южно-Сахалинска за активную благотворительную деятельность, выраженную в оказании регулярной и существенной благотворительной помощи.

### ON THE ROLL OF HONOUR

The name of Sakhalin Energy is now on the Yuzhno-Sakhalinsk Roll of Honour in acknowledgement of the company’s charitable activities, which it exercises through regular and significant beneficent efforts.

### ПЯТЬ НАГРАД В КОНКУРСЕ МИНЭНЕРГО РФ

«Сахалин Энерджи», впервые приняв участие в конкурсе Минэнерго на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли, одержала победу в нескольких номинациях. Дипломы вручены за лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора, за благотворительную деятельность организации и за развитие деловой этики и внутренних коммуникаций. Компания отмечена специальным знаком топливно-энергетического комплекса и дипломом за активное проведение социальной политики.

### SAKHALIN ENERGY WINS FIVE MINENERGO AWARDS

Sakhalin Energy celebrates several wins in its first-ever Minenergo-sponsored contest for excellence in corporate social responsibility. The contest jury announced Sakhalin Energy the winner in the categories “Best Public Non-Financial Report in the Oil and Gas Sector”, “Corporate Charitable Activity” and “Business Ethics and Internal Communications”. The company received a special prize of distinction of the fuel and energy complex and a certificate of excellence in corporate responsibility.

### ЛИДЕР ПРЕМИИ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА: ЛИДЕРЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ – 2018»

«Сахалин Энерджи» возглавила топ-100 премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2018». Первое место на всероссийском уровне компания завоевала уже второй раз подряд.

### LEADER’S RATING FROM “LABOUR EFFICIENCY: LEADERS OF RUSSIAN INDUSTRIES – 2018” AWARDS

Sakhalin Energy received the leader’s rating from the “Labour Efficiency: Leaders of Russian Industries – 2018” awards programme. It is the second year in a row that we rank first among the best companies in Russia.

### ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ СПГ НАГРАЖДЕН SHELL

В рейтинге Shell 2018 года завод по производству СПГ компании «Сахалин Энерджи» стал лучшим комплексным газовым объектом, продемонстрировавшим самые высокие показатели (подробнее о награде читайте на странице 12).

### SAKHALIN ENERGY’S LNG PLANT WINS AN AWARD FROM SHELL

Sakhalin Energy’s LNG plant was recognised as Shell’s best integrated gas facility due to its top performance in 2018 (for more details please refer to page 8).

# Достижение на «суперотлично»!

Команда объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) в очередной раз доказала, что нет пределов совершенству – комплекс достиг рекордного уровня. Это самые высокие показатели за всю историю не только «Сахалин Энерджи», но и компании Shell! С подробностями начальник департамента по производству (наземные объекты) Денис Луцев и руководитель отдела планирования технического обслуживания Андрей Крутьков.

– ОБТК сработал на «отлично», по итогам аттестации в обеспечении технической целостности достиг уровня **Calculative – 73%** и в выполнении технического обслуживания – **Proactive – 86%**. Расскажите, что стоит за этими процентами?

Д.Л.: Система производственной эффективности в «Сахалин Энерджи» разделяется на отдельные элементы, два из них касаются технической целостности и технического обслуживания (программа МІЕ). Их комплексная оценка дает ответ: насколько эффективно технически обслуживается объект. Показатели, которые мы получили при аттестации – это не только лучший результат в Shell, но и впервые достигнутый среди более чем 50 производственных объектов Shell в мире. Это позволяет нам говорить о том, что мы обслуживаем ОБТК по лучшим мировым стандартам.

А.К.: Программа технической целостности и технического обслуживания показывает, насколько правильно, корректно и оптимально работает система технического обслуживания на объекте. То есть это не просто оценка «отлично», а «суперотлично».

– Если провести аналогию ОБТК с автомобилем, то можно ли программу МІЕ применить к транспортному средству?

Д.Л.: Добиться того, чтобы автомобиль гарантированно попал из пункта А в пункт Б, можно разными способами. Если готовы платить, можно иметь три автомобиля и трех водителей. Или использовать противоположный эконом-вариант – делать все самому, но при этом понимать, что ты находишься в зоне риска. Например, машина может встать на дороге, или закипит жидкость в радиаторе, или автомобиль попадет в ДТП при гололеде из-за отсутствия зимней резины на колесах. Можно выбрать золотую середину: выполнять все

действия, которые прописаны в книжке ТО автомобиля. Но при неэффективном планировании можно столкнуться с фактом, что ты приехал на сервис и провел там несколько часов. Или приехал за сломавшейся запчастью и узнал, что ее поставка будет только через пару месяцев. И таких примеров много.



Объединенный береговой технологический комплекс

А.К.: А если применить программу МІЕ, то автомобиль должен всегда быть на ходу и обеспечивать безопасную езду. Наш подход состоит в том, что мы не только вовремя проходим технический осмотр «автомобиля», но и думаем наперед – перед зимним сезоном меняем резину и жидкость в стеклоомывателе, проверяем наличие щетки для снега и лопаты, убеждаемся, что балонный ключ для откручивания колесных гаек подходит именно к нашему авто и т.п. У всех рабочих жидкостей есть определенный ресурс выработки, мы не ждем, когда он закончится, а планируем их замену заранее. Знаем, какие поломки возможны после года-двух лет эксплуатации автомобиля и планируем обслуживание или замену еще до факта поломки.

Д.Л.: Как раз достижение такой высокой оценки по МІЕ говорит о том, что ты мак-



симально эффективно действуешь для того, чтобы работа автомобиля/ОБТК была всегда безопасна и технически надежна. Причем этот результат достигается и во времени, и в затратах на поддержание технической целостности и проведение технического обслуживания.

– Как шли к этому достижению? Что помогло вам достичь успеха?

Д.Л.: Еще в 2012–2013 годах, после оценки, которая показала уровень **Calculative**, начальник ОБТК поставил вопрос ребром: «А не замануться ли нам на... **Proactive**»? Решили попробовать. Совместно с международными экспертами разработали критерии оценки. И в 2014 году ОБТК впервые достиг самых высоких показателей среди производственных объектов Shell (80% – уровень **Proactive** в выполнении технического обслуживания и 65% – **Calculative** в обеспечении технической целостности). Уже тогда это был потрясающий результат.

Затем свою роль сыграло следующее обстоятельство: достижение высокого результата означало, что команда вышла из режима «пожаротушения», то есть постоянного реагирования на проблемы, и начала решать задачи систематически.

А дальше запускается цепная реакция: хороший результат ведет к новым достижениям, те в свою очередь приводят к еще лучшим результатам, которыми можно гордиться, и это чувство мотивирует команду двигаться дальше.

Достижение высоких результатов в рамках производственной эффективности помогает развитию других элементов. Например, ты выясняешь, что не можешь эффективно проводить техническое обслужива-

живание, не можешь выполнить те объемы работ, которые ты запланировал в этот день, потому что система выдачи нарядов-допусков работает не очень хорошо. И ты начинаешь устранять неработающие элементы в этой системе. Так, маленькими шажками ты работаешь над улучшением отдельных процессов, которые помогут тебе совершенствовать деятельность в целом.

ОБТК показал отличный результат! Но его не удалось бы достичь без поддержки других департаментов и отделов. Фундамент этого достижения лежит в совместной работе, в том числе со специалистами материально-технического обеспечения, инженерно-технических служб, кадрового директората, службы поддержки производства и департамента ОТОС.

На примере МІЕ можно утверждать, что и без значительных финансовых вливаний и внешних консультантов команда российских специалистов может за четыре года добиться серьезного успеха.

– Наверняка, вы уже знаете, что в планах на 2019 год, поделитесь ими.

А.К.: Наша цель, чтобы и другие объекты «Сахалин Энерджи» могли воспользоваться нашим опытом и достичь хороших результатов.

Д.Л.: К команде, которая достигает такого результата, приходят не только лавры, но и моральная ответственность – мы обязаны помочь другим объектам воспользоваться нашими практическими наработками. Что касается самого ОБТК, то здесь есть к чему стремиться. В ближайшие пару месяцев мы должны сформулировать задачу, направленную на дальнейшее развитие.

■ Беседовала Екатерина Мегер

## Работа длиною в 10 лет

В декабре исполняется 10 лет со дня начала круглогодичных экспортных поставок нефти проекта «Сахалин-2».



Первая отгрузка нефти (архив, 12 декабря 2008 г.)

Двенадцатого декабря 2008 года из порта Пригородное на танкер «Губернатор Фархутдинов» была отгружена первая партия нефти, добытая на платформе «Моликпак» – первой платформе, установленной на российском шельфе в рамках проекта «Сахалин-2».

Для того чтобы произошло это событие, потребовалось модернизировать платформу «Моликпак», по-

строить морские и наземные трубопроводы, ОБТК, насосно-компрессорную станцию, нефтеналивные хранилища, терминал отгрузки нефти, основать порт Пригородное и т.п. На строительстве всех этих объектов работали около 25 тысяч человек, 17 тысяч из которых россияне.

Переход на круглогодичные поставки нефти стал важнейшим этапом в завершении строительной фазы и переходе к этапу эксплуатации всей производственной системы проекта.

Ранее добыча и экспорт нефти были ограничены безледовым периодом – приблизительно шестью месяцами в году.

«Начало круглогодичных поставок было обеспечено завершением пуско-наладочных работ на всех объектах по нефтяной составляющей проекта и способствовало завершению второй фазы проекта в целом, в том числе газовой составляющей», – отметил главный исполнительный директор компании «Сахалин Энерджи» Роман Дашков. – Было сформировано твердое понимание покупателей о готовности компании быть надежным и ведущим источником энергии для стран Азиатско-Тихоокеанского региона. За десятилетний период работы «Сахалин Энерджи» закрепила высокую репутацию на



На праздничной встрече, посвященной 10-летию юбилею. Слева направо: Вячеслав Киваев (менеджер по взаимодействию с портом Пригородное), Сергей Яковлев (капитан порта Пригородное), Владимир Шутько (руководитель «Администрации морских портов Сахалина, Курил и Камчатки»), Вадим Панин (начальник службы по организации перевозок)

рынке, что продолжает открывать возможность для привлечения новых покупателей».

К десятилетнему юбилею компания подошла с хорошими результатами – в настоящее время среднесуточная добыча нефти и газового конденсата составляет более 15 тысяч тонн. Доставка нефти покупателям осуществляется современными танкерами ледового класса типа «Афрамекс», особое внимание уделяется вопросам производственной и экологической безопасности поставок.

## Большие успехи непростого года

2018 год вышел на финишную прямую. Он стал очень ярким и запоминающимся для технического директората, добившегося в этом году серьезных успехов.



Прежде всего нельзя не сказать о значимых достижениях команды платформы ЛУН-А, которой удалось побить мировой рекорд и вписать свои результаты в области бурения

в историю компаний «Сахалин Энерджи» и Shell.

В 2018 году была закончена и введена в эксплуатацию самая сложная на сегодняшний день скважина проекта. Это ультрадлинная газовая скважина с отходом от вертикали 7300 м и глубиной ствола 8352 м. Чтобы понять, о каком расстоянии идет речь, представьте, что устье скважины находится у бизнес-центра «Сфера», а забой — в аэропорту Южно-Сахалинска.

В конструкции новой скважины применены инновационные решения: установлена колонна с утяжеленным верхом, спущен порожним самый длинный за всю историю проекта хвостовик. Для исключения разрыва пластов при бурении внедрен буровой раствор с низкими реологическими свойствами.

Надо сказать, что это был весьма непростой, но очень результативный год для всех наших морских объектов, а не только для платформы ЛУН-А. В целом построено шесть новых скважин, бурение седьмой идет в соответствии с графиком. Успешно внедряются новые технологии.



Так, капитальный ремонт скважины на платформе «Моликпак», который проводился для восстановления целостности эксплуатационной колонны, был выполнен с использованием соединения «металл—металл» компании Schlumberger. Этот способ позволил в максимально короткие сроки вернуть скважину в эксплуатацию с дебитом 5000 баррелей в сутки (795 м<sup>3</sup>), что значительно превысило ожидаемую величину. Следует отметить, что данное решение позволило сэкономить время и средства — две главные составляющие успеха при проектировании, ремонте и строительстве скважин.

На нашей первой морской добывающей платформе удалось ввести в строй

из первой очереди скважин такого типа на Пильгунском участке.

В рамках программы разработки пластов, контроля работы скважин и производственных объектов были проведены внутрискважинные работы, обработка некоторых скважин химическими составами для очистки от солевых отложений и предотвращения их образования, что позволяет оптимизировать процесс разработки и увеличить объемы добычи.

В 2018 году на платформе ПА-Б достигнут прогресс в области проектирования многозабойных скважин. Значимым событием стало успешное обоснование проекта бурения двух первых скважин с концепцией «фишбон» (мультизабойные скважины с симметричным отводом боковых открытых стволов с незащищенным от обрушения сочленением). Также продолжается проработка проекта скважин с многоствольным многопластовым заканчиванием, позволяющим вести добычу одновременно из нескольких пластов.

Принято решение по проекту скважины на Пильгунской площади. Построив эту скважину, компания установит новый рекорд по бурению с большим отходом от вертикали — 9,5 км. Общая глубина по стволу составит примерно 10 км.

В этом году в рамках программы разработки пластов, контроля работы скважин и производственных объектов выполнен значительный объем геолого-технических мероприятий (ГТМ). В основном эти работы связаны с проведением эксплуатационного каротажа, который позволяет получить дополнительную информацию о продуктивных пластах и вести добычу на месторождениях наиболее оптимальным способом. В результате на всех трех платформах повышена целостность скважин, увеличены дебиты и возобновлена добыча из ранее закрытых скважин.

Стоит отметить, что при проведении геолого-технических мероприятий командой технического директората ставилась задача осуществить их наиболее экономичным образом. Так, значительная экономия средств достигнута за счет того, что большая часть ГТМ выполнена без использования буровой установки. На платформе «Моликпак» эти мероприятия проведены с привлечением рекордно малого количества персонала. Было задействовано всего 35 человек, что позволило одновременно проводить работы по модернизации цементировочной установки, блока управления и ремонт крана противобросового оборудования. В результате ГТМ прирост добычи составил 16 650 баррелей в день.

В 2018 году удалось добиться больших успехов и в договорной деятельности. Причем вектор усилий был направлен на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с российскими подрядчиками.

Впервые в истории реализации «Сахалина-2» услуги по обратной закачке бурового шлама будет осуществлять российская компания «АКРОС». Заключение этого договора подтверждает стремление «Сахалин Энерджи» к максимальному повышению российского участия в проекте.

Еще один пример. В уходящем году впервые в «Сахалин Энерджи» на платформе «Моликпак» при строительстве скважины были использованы обсадные колонны размером 9-5/8", произведенные российской компанией ТМК. Если первый опыт окажется положительным, то сотрудничество с этой компанией будет продолжено, что позволит в ближайшем будущем полностью перейти на продукцию ТМК для всех скважин, которые планируется построить на Пильгунском и Астохском участках.



Буровая установка платформы ЛУН-А

По-прежнему пристальное внимание было уделено взаимодействию с нашими основными зарубежными подрядчиками — компаниями Schlumberger, Halliburton и Welltec, с которыми завершены переговоры и утверждено продление договоров.

На предстоящий год намечены большие планы. Они включают реализацию одного из наиболее масштабных и сложных в истории компании проектов модернизации буровой установки платформы «Моликпак» — по сути дела, ее замены. Сейчас этот проект на стартовой позиции: с проектным подрядчиком согласовано техническое задание и график выполнения работ, начат тендерный процесс на поставку оборудования и материалов. В связи с курсом компании на повышение российского участия проведены семинары с поставщиками, нацеленные на привлечение большего количества ответственных предприятий.

Среди задач, над решением которых работали и будут работать сотрудники технического директората — оптимизация затрат и сокращение времени на проведение работ, связанных с бурением скважин. Такой подход является определяющим, ведь время стоит очень дорого. В данном направлении разработано немало проектов, кроме того, в уходящем году этой теме был посвящен семинар «Картирование потока создания ценности».

Выполняя поставленные на 2018 год задачи и сосредоточив основное внимание на оптимизации технологических решений, контроле за разработкой, подготовке к бурению технически сложных скважин, выявлении потенциала для роста, проведении научно-исследовательских работ, технический директорат добился серьезных достижений. Теперь вместе со всеми другими подразделениями компании мы с нетерпением ждем наступления 2019 года. Вместе с ним придут новые возможности, новые проекты.

Поздравляем всех сотрудников проекта «Сахалин-2». В морской среде принято говорить: «Якорь — моя надежда!» За наши надежды!

■ Маниш Кумар,  
Александр Целиков,  
Дэвид Браун, Наталья Жидкова,  
Дмитрий Жуков, Владислав Стряпунин,  
Александр Паталаха



Центральный пульт управления на платформе ПА-Б

Знаменательно, что при строительстве скважины установлен мировой рекорд по каротажным работам на электрическом кабеле. Тандемный трактор, с помощью которого приборы для проведения ультразвуковой цементометрии и дефектоскопии попадают на место инспекции, был спущен почти на 8 км. Установка гравийных фильтров в открытом стволе со столь значительным отходом от вертикали вписана в книгу достижений компаний «Сахалин Энерджи» и Shell.

Данная скважина — первая из трех, запланированных для разработки наиболее отдаленной северной части Лунского месторождения. Сейчас она успешно эксплуатируется, помогая поддерживать высокие темпы добычи газа. Опыт, полученный при ее бурении, войдет в копилку опыта компании и, несомненно, будет учтен при строительстве следующих скважин.

Значимым событием для технического директората стало успешное обоснование бурения поисковой скважины на глубины Дагинского и Даскхуринского горизонтов. В случае успешной реализации этого проекта компания получит дополнительный объект разработки месторождений.

еще одну скважину, причем в компании впервые была применена технология разделенного газлифта. Это позволило восстановить добычу на уровне 2200 баррелей в сутки. Проект был номинирован на получение награды комитета исполнительных директоров за достижения в области непрерывного совершенствования.



На платформе ПА-Б успешно реализован проект строительства первой нагнетательной скважины барьерного ряда за воднения, пробуренной в газовую шапку. Скважина оборудована модифицированной системой для одновременно-раздельной закачки, которая позволяет вести контроль по зонам с целью повышения эффективности компенсации отборов и поддержания пластового давления.

С использованием специального судна для проведения гидравлического разрыва пласта была пробурена и закончена двухзонным гидравлическим разрывом, установкой гравийных фильтров и последующей набивкой пропанта добывающая скважина. Она стала третьей и последней

## congratulation



## DEAR COLLEAGUES,

As we approach the New Year, on behalf of the Committee of Executive Directors and in my personal capacity, I would like to thank you all for the well-coordinated work of functions and dedication of each of you to make our Sakhalin Energy submarine to move forward steadily on our path to new records and success setting up the basis for prosperous future.

This year has tested us and our competencies with new challenges and non-routine tasks. We have once again proved that we can withstand, as well as move forward despite political and economic instability. We are ready to respond to new challenges, make decisions and meet our commitments. This is reflected, by our estimates, in high BPF of 1.25. We were once again able to deliver on our commitments to shareholders and the Russian party.

I would like to sincerely thank you for your skilful work done in 2018. I wish you and your loved ones a Happy New Year! May the New Year bring good health, prosperity and success into your lives! Happy 2019 Year!

■ Roman Dashkov, Chairman of the Committee of Executive Directors, Chief Executive Officer

## Continuously improving MIE at Sakhalin-2 OPF

Back in 2014, the Onshore Processing Facility (OPF) of Sakhalin Energy became the first facility in the Shell Community to achieve “Proactive” status in Operational Excellence Blade 10 – Work Preparation, Scheduling, and Execution (WPSE), with an assessment score of 80%. At the same time, it was assessed “Calculative” in Operational Excellence Blade 12 – SCEs and Performance Standards (IA), with an assessment score of 65%. Collectively known as the “MIE Blades”, Blades 10 and 12 are key pillars of ensuring “our assets are safe, and we know it”. Extensive work of external NEXUS coaching team played essential role in 2014 Proactive achievement, helped to change their mindset and believe that Proactive can be sustained and improved. OPF team strived for further MIE improvements, but did not rest on their laurels.

A continuous improvement mindset was relentlessly advocated by the site leaders – the OIM, the Head of Operations (Production Lead), the Head of Maintenance (Maintenance Lead). This CI focus is evident in many forms – the Kaizen methodology and Gemba walks were practiced, with hundreds of CI suggestions coming from the frontline, each suggestion rigorously evaluated on a regular basis, and if approved, executed to completion.

Some of CI examples: to improve productivity, regular Day in the Life Of (DILO) studies are done to understand causes of non-productive time at the frontline, and daily monitoring of when work permits get issued. OPF had a self-imposed target of “all PTW issued on or before 8:30AM, every day”. Any permits



issued beyond 8:30AM were scrutinized by the leadership team to understand what led to the delay and how it can be prevented in the future. With a full-time dedicated MIE Coordinator, they ensured everyone got involved in the work process, knew their roles (and were competent to fulfill these roles), followed the work process, understood and used key measures to analyze and improve performance, and were encouraged to highlight areas to improve.

The team work of OPF site and central MIE Support team, which is formed from Maintenance Planning, MIE, CMMS departments and Integrity Verifiers team, lead by Head of Maintenance Planning, played essential role in MIE Proactive improvement journey.

Central MIE Support team provided constant support on: trainings/coaching during site visits, best practices sharing via network meetings, established dedicated MIE trainer position and conducted MIE Internal Health Checks.

Gap closure plan was agreed between

central MIE and OPF team to address improvements areas towards Proactive improvements. Central MIE team promoted process improvements focus, rather KPI attention.

Most importantly, OPF team truly understood why this focus on work process discipline and continuous improvement was crucial – it’s not about good KPI results, it’s about helping everyone be more efficient and keeping their plant safe and reliable.

With this focus on CI, leadership drive, frontline commitment, this time with local Russian content only, OPF sustained and improved its MIE performance. In an external (LOD 2) assessment this November 2018, OPF achieved an 86% score for Blade 10 and 73% for Blade 12, continuing to be “Proactive” and “Calculative”, respectively.

But much more important than the scores, is achieving the intent of what excellence in these work processes were all about – the OPF is a remarkably safe and reliable plant.

## Not only the first, but also the best

## award

The LNG plant has been awarded the Shell Best Integrated Gas (IG) asset of the year 2018. This award was given to the best overall performing asset for the year 2018 and was awarded during the Annual Asset Managers Conference in New Orleans USA.

Our asset have been chosen as the Best IG Asset due to “A near-perfect performance, with effective execution of tasks, a record of taking quick decisions and an agile workforce that takes pride in their work. You implemented a number of tactics and processes which have resulted in safer and more efficient and reliable production”, said Andy Brown, Shell Upstream Director.

Indeed this has been quite a challenging but satisfying journey for our Prigorodnoye LNG asset. On safety, the Goal Zero vision which was incepted in 2017 kicked off a cultural and behavior change, and is gradually getting the traction from staff and contractors. The asset elevated the Goal Zero journey to the next level in 2018 by introducing a Culture of Care (CoC) programme to further embed the much needed changes in safe working behavior and culture. Though there is still work that needs to be done in this area, the ongoing results has been encouraging with a zero recordable injury performance since January 1, 2017. In the areas of Process Safety, the asset has embarked on a LOPC improvement programme that utilises data

from Near Miss and Potential Incidents, to identify bad actors and apply causal learning methodology to reduce LOPC incidents.

In addition to safety, the overall performance of the asset has been outstanding for this year and throughout 2017. The recent external benchmarking exercise from PTAI (Phillip Townsend Associates) showed that the asset is operating in top quartile performance areas which include environmental, reliability and overall unit operating costs. The recent shutdown of train 1 in August 2018 had some impact on the overall reliability performance but on the other hand, displayed the excellent ability and the preparedness of the organisation to handle unplanned events. The 21 days of safe implementation of the recovery work for the compressor, and a flawless and leak free start up, currently stands as one of the best recovery effort in the LNG industry.

For performance sustainability, the asset has embarked on various performance improvement journeys. The Continuous Improvement (CI) programme is seeing good traction and in 2018, the asset is projecting



around \$8M of value improvements via small and bottoms up CI tactics from various departments in the asset. Some of the key driving factors of the CI programme in the asset is on the breadth of the engagement with all staff on the case for change and the benefits that CI can bring to the asset, and the leadership cadence behind it.

To move performance to the next level, it’s crucially important for the asset be able to step back and look at the bigger picture. One of the ongoing tactics to achieve this has been the initiative to identify the Asset Must Wins – important enablers and

threats towards achieving the targets and sustaining performance. The Must Wins are a culmination of inputs from various processes such as external benchmarking and assurance exercises (eg. audits and health checks) to identify Gap to Potentials and opportunities for improvements. Each year’s Must Wins are part of the asset’s overall Business Improvement Process, designed to sustain top-quartile performance. These are reviewed with staff, so everyone is clear on the important items that can move the performance dial.

■ Amir Bakar

## «МЫ ХОТИМ ПОЛУЧИТЬ СУЩЕСТВЕННУЮ ДОЛЮ»

Глава Shell в России Седерик Кремерс в своем интервью рассказал о новых сделках в стране и СПГ-проектах, в том числе и о «Сахалине-2».

— Shell и «Газпром» уже несколько лет не могут продвинуться в переговорах по проекту строительства третьей очереди СПГ-завода «Сахалина-2». В чем проблема?

— Думаю, с технической точки зрения проект развивается очень хорошо и продвигается в соответствии с графиком. В феврале мы полностью подготовили всю техническую документацию и получили одобрение от Главгосэкспертизы. Но нужно получить достаточную степень уверенности по вопросу поставок газа на завод, и вопрос не решен, мы находимся в процессе коммерческих переговоров. Пока этого не произошло, мы не можем двигаться дальше и принимать окончательное инвестиционное решение.

— Как должна выглядеть ресурсная база проекта?

— Если мы говорим о строительстве третьей очереди завода, которая будет работать в течение 25 лет, нужно смотреть не только на ресурсы, необходимые для ее работы, но на весь проект в целом. Газ может прийти из трех источников. В первую очередь это существующие запасы «Сахалин Энерджи», но они в основном будут направлены на обеспечение работы двух первых очередей завода. Для их загрузки в долгосрочной перспективе мы также смотрим на ресурсы «Сахалина-3», которыми обладает «Газпром». И третий источник — газ консорциума «Сахалин-1». Чтобы в долгосрочной перспективе обеспечить загрузку трех очередей, нам нужен газ из всех этих трех источников.

— Какой объем газа нужно гарантировать, чтобы вы могли принять инвестиционное по третьей линии «Сахалина-2»?

— Технологический концепт третьей очереди предполагает, что у нее будет операционная синергия с первыми двумя.

Исходно по проекту объем производства на каждой очереди составлял около 5 млн тонн СПГ в год. Но благодаря оптимизации работы завода в последние годы мы производим более 11 млн тонн СПГ в год на первых двух очередях. Если мы возьмем мощность очереди 5 млн тонн, это примерно эквивалентно 7 млрд м<sup>3</sup> газа. Так что если мы говорим о заводе целиком, состоящем из трех очередей, то с учетом оптимизации нам нужно около 21–24 млрд м<sup>3</sup> в год. Это совокупный объем, который требуется получать из трех названных источников.

— Правильно ли я понимаю, что, хотя между «Сахалином-2» и «Сахалином-1» идут переговоры о покупке газа, соглашение не достигнуто?

— Да, на данный момент мы пока не пришли к такому коммерческому решению, которое было бы приемлемым для обеих сторон.

— Есть ли у вас понимание, когда вы можете достигнуть соглашения?

— Речь идет о коммерческом соглашении: оно будет достигнуто, когда мы договоримся (улыбается). В рамках консорциума «Сахалин-2» мы договорились с другими акционерами — «Газпромом», Mitsubishi и Mitsui, что к концу первого квартала 2019 года мы подведем общий итог этих дискуссий, оценим ситуацию и будем думать, как нам двигаться дальше.

— Какие варианты вы рассматриваете, если вам не удастся договориться с консорциумом «Сахалин-1»?

— Необходимо оценить общие запасы на Сахалине — сколько газа есть, какие обязательства приняты, сколько требуется для внутреннего рынка, сколько — для поставок по трубопроводу в Китай. Все это необходимо проанализировать, чтобы оценить, хватает ли газа для третьей очереди.

Как я уже сказал, сегодня мы в Shell не верим, что без газа консорциума «Сахалин-1» у нас будет достаточно ресурсов для третьей очереди завода СПГ. В конце первого квартала мы обсудим, есть ли другие источники, которые могут заменить этот объем — возможно, решим начать новые геологоразведочные работы, чтобы найти ресурсы.

— В таком случае срок ввода третьей очереди будет сдвинут к концу 2020-х годов?

— Если нам придется зависеть от ресурсов, которые еще только предстоит открыть и разработать, это изменит сроки ввода третьей очереди. Если мы достигнем соглашений по источникам поставок газа, мы сможем принять инвестиционные и начать тендерные процедуры уже в 2019 году. Для подобных проектов, как правило, проходит четыре-пять лет между инвестированием и вводом в эксплуатацию, так что, если мы договоримся в начале следующего года, третья очередь может быть введена к середине 2020-х годов.

— Видите ли вы нишу на рынке для СПГ Сахалина к концу этого периода?

— Мы в Shell ожидаем, что рынок СПГ будет расти примерно на 4% в год, это означает, что к 2035 году потребление СПГ почти удвоится. И мы ожидаем, что более половины прироста потребления СПГ придется на Азию. С учетом того, что «Сахалин Энерджи» является идеальным поставщиком газа на рынок Японии, Южной Кореи и Китая благодаря географической близости и имеет очень сильную репутацию надежного поставщика в этом регионе, я не очень беспокоюсь относительно того, сможем ли мы найти потребителей.



— В рамках третьей очереди «Сахалина-2» ожидаете ли вы, что газ будет продан в основном конечным потребителям, или рассматриваются закупки СПГ также в портфель акционеров проекта?

— Основной стратегией «Сахалин Энерджи» сейчас является продажа СПГ напрямую конечным потребителям. Мы ожидаем, что по третьей очереди такая практика будет продолжена. Продажа СПГ в портфель акционеров рассматривается только как дополнительная опция.

— Если сравнивать с первыми СПГ-проектами в США, например Sabine Pass с удельными инвестиционными затратами около \$800 на тонну мощности, будет ли третья линия дешевле или дороже?

— Не могу назвать вам цифры, но если мы говорим о полной стоимости доставки СПГ потребителям в Азии, то газ третьей очереди с учетом газовых запасов Сахалина, стоимости строительства новой очереди и очень короткого транспортного плеча будет, без сомнения, очень конкурентоспособным.

(Публикуется в сокращении. Полную версию читайте на сайте [www.kommersant.ru](http://www.kommersant.ru))

## “We are looking for a material stake”

shareholders

Cederic Cremers, Shell Country Chair in Russia, tells Kommersant about new deals in Russia and LNG projects, including train 3 of Sakhalin-2.

— Shell and Gazprom haven't been able to advance in negotiations on the construction of Sakhalin-2 train 3 for several years. What is the problem?

— I think, from the technical perspective, the project is progressing very well and is on schedule. We fully completed all the technical documentation and received the approvals from Glavgosexpertiza in February. However, we need to have sufficient certainty in terms of gas supply to the plant, and this issue has not been resolved yet. We are in the process of commercial negotiations in order to finalise this. Until this is done, we cannot go forward and take a final investment decision.

— What would be the resource base for this project?

— If you take the third train of the plant that will be operated for 25 years, you have to look for not only the resource base for this train only, but at the entire project. If you look for the resources that will ensure plant operation for 25 years, gas may come from three sources. First, from the existing gas reserves of Sakhalin Energy, but this will largely go to filling of the first two trains. Moreover, to supply the first two trains in the long-term, we are also looking for resources from Sakhalin-3 that belongs to Gazprom. The third source is the gas of Sakhalin-1 Consortium. We believe that we need gas from all those three sources

to ensure the filling of the three trains in the long run.

— What guaranteed gas volumes would be required for Sakhalin-2 train 3 FID?

— The technological concept of train 3 provides for operational synergies with the first two trains. The original design capacity of each train of Sakhalin-2 was about 5 million tonnes per annum. However, due to the plant's operational optimisation, we have been producing over 11 million tonnes of LNG per annum at the first two trains in recent years.

If we take the train capacity of 5 million tonnes, that would be equivalent to approximately 7 bcm of gas. So, speaking of the entire plant of three trains, and if we stretch it a bit with optimization, we would need about 21–24 bcm per annum. This is the total volume that we would need to receive from those three sources.

— Is my understanding correct that though the discussions between Sakhalin-2 and Sakhalin-1 on gas purchase are under way, an agreement has not been reached yet?

— This is correct; we have not come to a commercial decision acceptable for both parties yet.

— Do you have understanding when you may reach the agreement?

— You know, with a commercial discussion, you reach it, when you reach it

(smiling). Within the Sakhalin-2 Consortium, we have agreed with the other shareholders — Gazprom, Mitsubishi and Mitsui, to take final stock on those discussions and on the situation by the end of the first quarter of 2019, and then decide how we go forward.

— What other options are you considering, if the agreement with Sakhalin-1 is not reached?

— We have to take stock of the total gas supply in Sakhalin, how much gas is already available, what commitments have already been taken, what are the commitments to domestic users and to China. You have to look at all those things together to see if there's enough gas for the third train. As I have already mentioned, we in Shell do not believe at this point in time that we have sufficient resources for the train 3 of LNG plant without Sakhalin-1 gas. We will discuss, at the end of the first quarter, if there could be other sources to substitute this volume, and whether we decide to commence a new exploration campaign to find such resources.

— In that case, the time to put the third train in operation will be moved to the late 2020s?

— If we are dependent on new resources to be discovered and developed, this will change the timeline. If we reach agreements on the sources of gas supply, we would be ready to take a FID and start tender procedures already in 2019. Normally, with the projects like this, it takes 4–5 years in terms between the FID and on stream. So, the third train may be on stream by the middle of 2020s, if we reach an agreement early next year.

— Do you see a market niche for LNG from Sakhalin by the end of the 2020s?

— We in Shell do expect that the LNG market will be growing by about 4% per annum, this means that LNG demand will almost double by 2035. We expect that over half of that demand will be coming from Asia. Since Sakhalin Energy is the ideal gas supplier to the gas markets of Japan, South Korea and China due to the geographic proximity, and has a very good reputation as a reliable supplier in this region, I am not so worried about finding the demand in the market.

— Do you expect to sell the train 3 gas mostly to end users, or you consider also LNG sales to the shareholders' portfolio?

— The key strategy in Sakhalin Energy at the moment is to sell LNG directly to the end users. We would expect that to continue for train 3. Selling it through the shareholders' portfolio would remain only as a backup option.

— If we benchmark with the first LNG projects in the USA, Sabine Pass, for example, with near \$800 per tonne capex, will the Train 3 be lower or higher?

— I cannot give you the numbers, but if we talk about the full cost of delivering LNG to the Asian customers, the LNG train 3, with due account of Sakhalin's gas reserves, the cost of the new train construction, and a very short shipping distance, will be very competitive, without doubt.

(Abridged, for full version please refer to [www.kommersant.ru](http://www.kommersant.ru))

ЦЕЛЬ НОЛЬ

## Алгоритмы безопасности на дороге

В «Сахалин Энерджи» прошла конференция по вопросам дорожной безопасности.

«Цель ноль» — одна из ключевых программ компании в области ОТОС. Она побуждает к постоянному анализу нашей деятельности, помогает определить возможные области для улучшения, пути совершенствования мер контроля, направленных на минимизацию опасных факторов на производственных объектах. Участие в дорожном движении — один из самых опасных видов деятельности человека. Поэтому пропаганда безопасности дорожного движения (БДД) стала необходимым инструментом для достижения «цели ноль».



Вадим Панин

Этой теме и была посвящена конференция, в которой приняли участие более 90 сотрудников и подрядчиков «Сахалин Энерджи». На мероприятие были приглашены представители управления ГИБДД УМВД России по Сахалинской области и учебного центра «Актив-Безопасность».

С приветственной речью к собравшимся обратился начальник службы по организации перевозок «Сахалин Энерджи» Вадим Панин.

Генеральный директор центра «Актив-Безопасность» Сергей Моисеев отметил необходимость системного подхода к обеспечению безопасности дорожного движения, рассказал о принципах применения системы «водитель — автомобиль — дорога — среда» (ВАДС) и матрицы Хэддона\*. «Необходимо использовать средства контроля психофизиологического состояния водителя», — подчеркнул он.

Статистические данные о дорожно-транспортных происшествиях представил капитан полиции Дмитрий Комаровский. За девять месяцев 2018 года на дорогах области зарегистрировано 500 ДТП, в которых погибло 62 человека, 618 человек получили травмы. Тем не менее, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сохраняется положительная динамика по снижению основных показателей аварийности.

Как можно повысить качество расследований ДТП и использовать это в качестве инструмента повышения безопасности, объяснил аудитор системы менеджмента БДД «Сахалин Энерджи», эксперт автотехники Игорь Кайманов. Заместитель руководителя отдела безопасности дорожного движения Дмитрий Комаров рассказал об изменениях в законодательстве РФ и стандартах компании в отношении обеспечения БДД.

Участники конференции обсудили проблему Южной подъездной дороги, ведущей от населенных территорий к восточному побережью Сахалина, где находятся месторождения проекта «Сахалин-2». С информацией о том, какие меры принимаются для обеспечения безопасности, выступил менеджер по управлению полосой землеотвода наземных трубопроводов Егор Левковский.

О работе с данными бортовых систем безопасности дорожного движения рассказал руководитель группы Игорь Гилевич.

Таким образом, конференция осветила все алгоритмы безопасности дорожного движения. Методические материалы по теме были переданы сотрудникам подрядных организаций. Участники высоко оценили роль конференции и предложили проводить мероприятие два раза в год.

Отдел безопасности дорожного движения «Сахалин Энерджи» планирует провести очередную конференцию во втором квартале следующего года.

■ Сергей Богомолов

\* Подход, предложенный Хэддоном, позволил добиться существенного прогресса в оценке роли поведения водителя, характеристик транспортного средства и состояния дорожной инфраструктуры, влияющих на возникновение ДТП и тяжесть последствий для их участников.

ТЕХНОЛОГИИ

## Пусть всегда горит зеленый

Два проекта. Возможно, они и не потрясли нефтегазовый мир, но изменили взгляд на производственный мониторинг проекта «Сахалин-2». С подробностями Роман Стрешинский, ведущий инженер-электрик отдела по электрооборудованию.

— Между платформой «Лунская-А» и объединенным береговым технологическим комплексом (ОБТК) для транспортировки углеводородного сырья проложены два морских трубопровода. В одном коридоре с ними проходят два силовых кабеля для электроснабжения объекта с интегрированными волоконно-оптическими кабелями, обеспечивающими управление и связь с платформой. Техническое обслуживание этих линий представляет серьезную задачу, поскольку вывод из эксплуатации одной линии приводит к снижению надежности и возможному останову производства в случае неисправности второй.

Поэтому так важен постоянный мониторинг состояния этого оборудования. Но необходимо принимать во внимание сразу несколько факторов. Во-первых, кабель проложен на глубинах до 40 метров, а Охотское море находится в ледовом плену почти восемь месяцев в году. Во-вторых, кабель уникальный, он создан специально для нашего проекта с использованием технологии безмуфтового соединения с интеграцией волоконно-оптических жил. И, в-третьих, протяженность его морской части составляет 15 километров!

Наша команда провела серьезное исследование, понимая, что снизить аварийность работы кабельных линий можно только за счет внедрения систем непрерывного мониторинга состояния изоляции в режиме реального времени. Это позволило бы выявлять дефекты на самых ранних стадиях.

Определенную сложность вызвал поиск подрядчика, который сумел бы выполнить такую работу. В итоге приоритет был отдан российской компании «Димрус». Два года потребовалось для реализации проекта, и в прошлом году система мониторинга, оценки техни-

ческого состояния и прогнозирования возможных дефектов электрического кабеля была введена в эксплуатацию.

Следует отметить, что наиболее эффективно поиск, анализ и локализация дефектов в высоковольтных кабельных линиях из сшитого полиэтилена осуществляется методом оперативной регистрации и анализа частичных разрядов. Этот метод диагностики применяется в онлайн-режиме в процессе эксплуатации кабеля под рабочим напряжением и идеально подходит для систем непрерывного мониторинга.

Сама по себе такая система диагностики не нова, исследования проводились, в том числе и российскими учеными, еще в 60-х годах прошлого века, но вот технологии производства оборудо-

вания, с помощью которого можно имплементировать метод считывания и анализа сигналов, появились только в последние десятилетия.

Как это работает? Основной модуль системы мониторинга с программно-аппаратным комплексом САД (система автоматической диагностики) был установлен на ОБТК, а второй полукомплект — на платформе «Лунская-А».

Для регистрации частичных разрядов используются специальные высокочастотные трансформаторы, улавливающие сигналы в кабеле, а также комплексные устройства CDR (Cables Diagnostics Relay). Они определяют амплитуду частичных разрядов (высоту сигнала), частоту, с которой они проходят, и проводят анализ. Разница во времени прихода импульсов на обе стороны кабеля определяет расстояние до места дефекта. Связь между ними поддерживается по существующему волоконно-оптическому кабелю.

Трудность была в том, что при 15-метровой протяженности кабеля нужно не только понять, что где-то появился дефект, но и локализовать этот участок. Мы сумели справиться с этой проблемой и можем идентифицировать место возможного повреждения с высокой точностью.

Кроме того, мы установили специальное программное обеспечение INVA, которое выполняет анализ полученной информации и для наглядности работает по принципу светофора: зеленый, желтый, красный. То есть если обнаружен дефект, то сигнал будет красный, если горит желтый, нужна

дополнительная проверка, если зеленый — значит, все в порядке.

Кстати, дополнительную пользу от работы на проекте получила и компания «Димрус». Когда ее специалисты приехали в первый раз, они столкнулись с непривычной для них системой организации безопасного производства, с нашими спецификациями на оборудование и стандартами безопасности. Работа с «Сахалин Энерджи» позволила компании по-новому подойти к обеспечению безопасности производства. Наше сотрудничество продолжается и сейчас: предприятие ведет техническую поддержку системы мониторинга.

Стоит отметить, что проект не реализовался бы без совместной работы многих отделов и команд компании.



Мониторинг кабельных линий ОБТК – ЛУН-А

Служба поддержки электрооборудования береговых и морских объектов, электрики ОБТК и платформы ЛУН-А, системные инженеры отдела КИПиА, отделы снабжения и логистики — все внесли свой вклад в подготовку, наладку и ввод системы в эксплуатацию.

Теперь о втором проекте. Несколько лет назад на ОБТК возникла серьезная проблема — вышел из строя электродвигатель основного компрессора. Многие помнят, сколько сил потребовалось, чтобы разрешить сложную ситуацию.

После установки нового электродвигателя мы решили найти способы дополнительного контроля состояния этого важного и уникального оборудования. Производители электродвигателей, компания NIDEC, порекомендовали опытного подрядчика — компанию Techimp, которая специализируется на разработке приборов и программ для мониторинга. Команда поддержки электрооборудования береговых объектов совместно со специалистами компаний NIDEC и Techimp разработали проект реализации и установки системы. В ней тоже используется принцип контроля состояния изоляции с помощью частичных разрядов — но уже не кабеля, а электродвигателя.

Для этого на электродвигателе компрессора были установлены специальные датчики. Они отличаются точностью измерений, а система может интерпретировать результаты и анализировать полученные данные. Это технология сегодняшнего дня. Основная особенность нашей работы заключалась в том, что оборудование устанавливалось во взрывоопасной зоне, а это требовало дополнительных мер безопасности.

В этом году мы установили на оба электродвигателя компрессоров систему мониторинга частичных разрядов и анализа состояния изоляции обмоток. Внедрение системы позволило увеличить сроки технического обслуживания. Раньше, чтобы убедиться, что мотор исправен, нужно было его остановить, разобрать, протестировать, использовать большой приборный парк и задействовать многих специалистов. И самое главное, эта работа требовала остановки производства.

Сегодня мониторинг проводится в онлайн-режиме без вывода оборудования из эксплуатации, что позволяет существенно увеличить межремонтный интервал. И хотя стоимость оборудования высока, расчеты показывают, что его использование выгодно для производства как средство обеспечения общей надежности и безопасности.

■ Записала Елена Гуршал



Объединенный береговой технологический комплекс

## Окно возможностей

Павел Сметанин, начальник отдела операционной поддержки департамента материально-технического снабжения, объяснил, какой главный вопрос сегодня должен задать себе каждый сотрудник компании и как иногда полезно бывает сойти с наезженной колеи.



Текущая политическая ситуация и ограничительные меры, действующие в отношении России, вносят коррективы в работу «Сахалин Энерджи» и, в частности, нашего отдела. Именно сейчас перед нами открывается окно возможностей для поиска, изучения и освоения новых рынков материалов и оборудования. Если раньше при размещении заказов компания в большей степени ориентировалась на американских и европейских производителей, то в настоящее время фокус внимания смещается в сторону российского, китайского и других дружественных рынков, что в перспективе поможет оградить компанию от влияния мировой политической конъюнктуры.

### ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Переход на российские решения сегодня возможен в первую очередь на новых объектах, таких как дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса, третья технологическая линия, а также в проектах по переоборудованию (Brownfield projects). Здесь российские технологические решения, изначально закладываемые проектным институтом, способствуют формированию устойчивой системы снабжения российскими комплектующими на всем протяжении жизненного цикла оборудования и объекта. Что касается объектов, находящихся в стадии эксплуатации, то на них это сделать сложнее, поскольку реализованные проектные технические решения изначально не российские в силу того, что «Сахалин-2» создавался иностранными специалистами с использованием иностранных технологий.

Другая перспективная область, на мой взгляд — это закупки, не связанные с технологическим процессом и относящиеся к вспомогательной номенклатуре, включая, в том числе, товары народного потребления, которые легко заменить российскими. Такое замещение не требует детальной проработки и экспертизы, как в случае с оборудованием и материалами, участвующими в производстве, где цена ошибки слишком высока. На сегодняшний день в этом сегменте российский рынок может предложить свои варианты по привлекательной цене, способные удовлетворить потребности компании.

В настоящее время работа ведется исключительно в ручном режиме и лишь по некоторым номенклатурным группам, где возможность перехода на российские аналоги очевидна. Однако зачастую бывает, что заявка попадает в наше подразделение довольно поздно, и времени на согласование российского аналога уже не остается. Поэтому, на мой взгляд, совершенно необходим пересмотр подобной номенклатуры совместно с категориальными командами и потребителями материалов.

### СДЕРЖИВАЮЩИЕ ФАКТОРЫ

Существует целый ряд факторов, ограничивающих более активное расширение российского участия. В первую очередь, это определенный скептический настрой внутри компании в отношении товаров отечественного производства.

Второй момент — это то, что часть сотрудников в силу своего опыта работы за рубежом попросту не знакома с российскими стандартами и российским

рынком, и при добавлении в каталог нового материала или оборудования или формировании заявки на закупку они привычно и предсказуемо делают выбор в пользу иностранной продукции.

И третье — это то, что закупки материалов иностранного производства происходят по наезженной колее, в том числе посредством автоматической системы пополнения уровня запасов, когда дозаказ материала или оборудования происходит без ведома человека. Получается, что, единожды заказав материал из-за рубежа, мы по инерции продолжаем раз за разом заказывать один и тот же материал, не задаваясь вопросом, можно ли это как-то изменить. Порой такие закупки доходят до абсурда, и мы везем из-за границы материалы, достойную замену которым можно не просто купить на российском рынке, но и произвести на Сахалине.

### СМЕНА ПОДХОДА

Самое главное — изменить консервативное отношение к уже, казалось бы, устоявшемуся процессу. В своем отделе на встречах команды мы регулярно не просто обсуждаем, а ищем реальные возможности перехода на российские решения. И это дает положительные результаты. Например, Александр Данюк, специалист по закупкам материалов и оборудования, по своей инициативе провел анализ рынка абразивных материалов и предложил российское решение. С начала 2018 года мы закупили для ПК «Пригородное» около 100 тонн абразивного материала у ОК «Русал».

На мой взгляд, инициатива должна исходить снизу, причем не только со стороны департамента материально-технического снабжения, но и со стороны производственных подразделений, фактических заказчиков материала. Каждый сотрудник, который так или иначе имеет отношение к материалам, технологиям, IT-решениям, принимая решение о создании нового материала или закупке уже существующего, каждый раз должен задавать себе вопрос, может ли этот материал или его аналог производиться в России. И если да, то нужно внимательно изучить вариант использования российской продукции.

Важнейшей задачей является проработка возможностей российского участия на стадии формирования потребности. Вместо того чтобы использовать существующие решения, заложенные иностранными специалистами более 20 лет назад, необходимо на этапе формирования потребности изучить возможности российского рынка сегодня. Для этого надо, используя поддержку категориальной команды и отдела по развитию российского участия, связаться с производителями, запросить необходимую техническую документацию и тестовые образцы, проанализировать и принять взвешенное решение об использовании российского аналога.

**Мне кажется, что существующий сегодня подход в отношении определенных категорий материалов: «Докажите, что можно использовать российский материал», должен быть заменен на подход: «Докажите, что только материал иностранного производства может удовлетворить вашу потребность».**

Инженерно-технический персонал «Сахалин Энерджи» и категориальные менеджеры сами должны следить за отраслевыми новинками, посещать профильные выставки, подписываться на каталоги российских производителей, быть в курсе выпускаемой номенклатуры и своевременно обновлять материальный каталог компании.

На мой взгляд, только такой комплексный подход позволит создать более гибкую и эффективную систему управления закупками и обеспечит последовательный и плавный переход с решений, заложенных иностранными специалистами на заре реализации проекта, на российские, отвечающие потребностям сегодняшнего дня.

■ Записала Вирджиния Лаконова

## Календарь успеха

Уходящий год был непростым для отдела развития российского участия. Тем не менее, мы ставили для себя амбициозные планы. Вот несколько ключевых достижений:

- В июле исследовательское судно «Вячеслав Тихонов», входящее в состав флота «СКФ ГЕО», успешно выполнило сейсмо-разведочные работы по методике 4D на Пильгун-Астохском нефтегазоконденсатном месторождении на шельфе Сахалина, в акватории Охотского моря.



Исследовательское судно «Вячеслав Тихонов». Фото предоставлено пресс-службой «СКФ ГЕО»

- В августе компании «Сахалин Энерджи» и «Самарский завод Электромонтажных изделий» заключили договор на поставку кабельных лотков и аксессуаров для проекта «Сахалин-2».

- В сентябре на полях Восточного экономического форума главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков и генеральный директор компании «АКРОС» Андрей Королев подписали соглашение о намерениях по сотрудничеству в области предоставления услуг по утилизации отходов бурения и сточных вод с платформ методом обратной закачки шлама.



Роман Дашков и Андрей Королев

- В ноябре в рамках долгосрочного договора между «Сахалин Энерджи» и ТМК с платформы «Моликпак» на Пильгун-Астохском месторождении в Охотском море была успешно спущена обсадная колонна длиной 3200 м при участии специалистов компании ТМК.

- В ноябре проведена первая фаза испытаний опытных образцов невращающихся протекторов для бурильных труб и обсадных колонн на буровой платформе «Моликпак». Новый тип протектора — совместная разработка компаний «Сахалин Энерджи» и «АГД», патент на которую был получен в сентябре 2018 года.



Первая фаза испытаний на платформе «Моликпак»

форум

## Еще быстрее и эффективнее!

В «Сахалин Энерджи» прошел IX форум SAP-суперпользователей, на котором подведены итоги деятельности за прошедший год.

В этом году команда SAP\* поделилась с суперпользователями новостями о проектах, внедренных в этом году, и рассказала о планах на будущее.



### ИНТЕРЕСНЫЕ ТЕМЫ ФОРУМА

**Celonis.** Решение, позволяющее проводить детальный анализ на основе цифрового журнала событий системы SAP. Помогает видеть отклонения реальных бизнес-процессов от стандартов, узкие места и неэффективные операции.

**Инструмент Microsoft Power BI.** Бесплатное приложение, которое может обрабатывать большой объем данных из различных источников — с его помощью можно быстро и эффективно создавать различные отчеты.

**Первый интерактивный онлайн-тренинг SAP Overview («Основы системы SAP»).** Теперь любой сотрудник может в удобное время пройти его в онлайн-режиме на странице тренингов команды SAP (в планах — разработка тестов для этого тренинга и перевод в онлайн-режим других тренингов).

**Активное использование видеонструкций.** Команда SAP рекомендует использовать доступные инструменты, например, Office 365 Power Point, для создания видеонструкций в целях эффективного обучения других пользователей (подробности можно найти на wiki).

**Перевод с локальной поддержки SAP Security на глобальный уровень.** Теперь для получения доступа в SAP (в том числе и временного в связи с делегированием полномочий) рекомендуется подавать заявку заранее, так как срок обработки составляет от 2 до 5 дней.

**Дорожная карта перехода на новую версию SAP S/4 HANA.** Суперпользователи имели возможность увидеть, как будет выглядеть новая система. Для перехода на нее потребуется провести оценку, анализ, разработку, тестирование — с привлечением SAP-суперпользователей.

### ЛУЧШИЕ СУПЕРПОЛЬЗОВАТЕЛИ

Участники форума смогли посоревноваться в знаниях SAP-бизнес-процессов, приняв участие в игре «Что? Где? Когда?».

Лучшие суперпользователи были награждены почетными грамотами. Победители определились по результатам голосования пользователей, рекомендациям линейных руководителей и по выбору команды SAP (за участие в проектах и проведение тренингов).

Обладателями награды стали Луиза Хетагурова, Александр Пирогов, Алина Нефедова, Руслан Жуманов, Василий Татаринцев, Екатерина Савостина, Татьяна Зобова, Юлия И, Анастасия Минервина, Мария Братищева и Дарья Федотова.

Специальные призы «пользовательских симпатий» получили Алексей Ли, Виталий Чо, Юлия Сухарева, Антон Тагиров и Анна Тавадзе.

Команда SAP благодарит суперпользователей за их работу и помощь в 2018 году и надеется на дальнейшее сотрудничество. До встречи на следующем форуме!

■ Ирина Метальникова

\*Аббревиатура от немецкого сочетания *Systeme, Anwendungen und Produkte in der Datenverarbeitung*, что в переводе означает «Системы, приложения и продукты в обработке данных».

награда

## Не только первый, но и лучший

Завод по производству СПГ стал лучшим комплексным газовым объектом в рейтинге Shell за 2018 год. Награда вручена заводу на ежегодной конференции руководителей объектов компании Shell в Новом Орлеане (США) как объекту, который продемонстрировал самые высокие показатели.

Статус лучшего был присвоен заводу за достижение практически идеальных производственных показателей, эффективное выполнение поставленных задач, оперативное принятие решений и профессионализм персонала.

«Вы успешно применили методы и процессы, позволившие повысить безопасность, эффективность и надежность производства», — отметил Энди Браун, директор Shell по геологоразведке и добыче.

Этот год был непросто для команды завода СПГ, однако она успешно справилась с поставленными задачами. Среди достижений в области безопасности стоит отметить, что программа «Цель ноль», реализуемая на объекте с 2017 года, привела к повышению культуры безопасности и в этом году перешла на новый уровень: на объекте внедрен принцип заботы обо всех сотрудниках (*подробнее в сентябрьском выпуске «Вестей»*). Конечно, еще есть к чему стремиться. Завод уже добился хороших результатов: с начала прошлого года на объекте не зарегистрировано ни одного происшествия с потерей рабочего времени.

Наряду с высоким уровнем безопасности демонстрируются блестящие производственные показатели. Результаты независимого сравнительного анализа, проведенного компанией PTAI (Phillip Townsend Associates),

подтверждают, что объект занимает одно из ведущих мест в области охраны окружающей среды, надежности и удельных эксплуатационных затрат.

Летний внеплановый останов одной из технологических линий завода СПГ вследствие преждевременного износа осевого компрессора дал пример наиболее успешных восстановительных работ в отрасли производства сжиженного природного газа. Этот случай продемонстрировал полную готовность команды объекта к форс-мажорным ситуациям. Устранение неисправности компрессора заняло 21 день, после чего состоялся стартовый запуск линии с обеспечением стопроцентной герметичности оборудования.

В рамках программы непрерывного совершенствования на объекте реализован ряд инициатив устойчивого развития, благодаря чему удалось добиться существенной экономии затрат. Ключевым фактором развития программы на объекте стало участие всего персонала в совершенствовании деятельности — каждый сотрудник может предложить идею, и руководство обязательно ее изучит.

Для перехода на качественно новый уровень реализации программы необходимо шире представить перспективы и прежде всего — определить критически значимые задачи объекта,



Награда Shell. Фото Владимира Колчина

все ключевые средства достижения целей и устойчивых показателей, а также возможные угрозы на этом пути.

Эти задачи решаются в том числе в ходе независимого сравнительного анализа и мероприятий внутреннего контроля (аудиты, анализ экономической и технической осуществимости проекта), которые позволяют выявлять степень отставания предприятия от запланированного уровня и определять возможности для улучшения. Критические значимые задачи являются элементом процесса повышения эффективности объекта, позволяющего заводу ежегодно подтверждать свои лидерские позиции. Руководство проводит для персонала обзоры критически значимых задач, в результате каждый сотрудник получает ясное представление о том, какие мероприятия помогают добиваться более высоких показателей.

■ Амир Бакар

производственная эффективность

## Проекты-победители

Пословица про копейку известна многим, но не все помнят ее продолжение, а ведь именно полный вариант «Копейка рубль бережет, а рубль голову стережет» ярко характеризует проект «Бережливое производство», который стал частью программы непрерывного совершенствования.



Команда победителей

Сознательное и вдумчивое отношение к тому, как можно оптимизировать производственные процессы и таким образом получить финансовую экономию — вот один из факторов, лежащих в основе нашего подхода к решению задачи непрерывного совершенствования.

Начиная с 2010 года эта программа успешно работает в техническом директорате, руководство и персонал которого продвигают и внедряют культуру, направленную на улучшение бизнес-процессов, обучая сотрудников и поощряя за реализацию рациональных предложений.

В директорате создана комиссия, в которую входят специалисты различных департаментов «Сахалин Энерджи», ежегодно проводятся два оценочных тура, в результате которых объявляются проекты-победители.

В этом году на второй оценочный тур было подано 22 проекта и победителями стали четыре инициативы с отличными показателями в области оптимизации процессов и финансовой экономии. Это проекты:

• «Привлечение альтернативного поставщика химических реагентов. Программа противосолевой обработки скважин Пильгунского месторождения

на 2018 г.» (совместный проект технического, финансового и производственного директоратов).

• «Создание информационного портала для управления скважинной информацией в случае чрезвычайных ситуаций» (совместный проект технического директората и комитета исполнительных директоров).

• «Программа контроля работы скважин, разработки пластов и производственных объектов («Моликпак») для обеспечения бесперебойной добычи без потерь до начала модернизации (ремонта) буровой установки» (совместный проект технического и финансового директоратов).

• «Разработка инструмента по автоматизации госплановских таблиц. Оптимизация процесса подготовки Технологической схемы разработки» (совместный проект департаментов технического директората).

Руководство технического директората поздравляет победителей и благодарит всех за большой вклад в реализацию программы непрерывного совершенствования.

■ Юлия Лоскутова

# Работа продолжается

В Санкт-Петербурге Председатель Правления «Газпрома», Президент Международного делового конгресса (МДК) Алексей Миллер провел XXXIX заседание Президиума МДК.



Алексей Миллер (в центре) во время заседания. Источник фото: www.gazprom.ru

Компания «Сахалин Энерджи», уже пять лет являясь действующим членом конгресса, приняла участие в заседании Президиума.

В рамках заседания были подведены итоги работы МДК в 2018 году и определены стратегические приоритеты его дальнейшего развития. Были представлены отчеты о деятельности рабочих групп.

Члены рабочего комитета «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса» обсудили приоритетные направления создания высокотехнологичного оборудования для добычи и транспортировки газа, развитие энергетической инфраструктуры в рамках реализации совместных нефтегазовых проектов в странах Азиатско-Тихоокеанского региона.

На проблемах развития индустрии сжиженного газа, электро-

энергетики и инновационных решений в морском строительстве свое внимание сосредоточили члены комитета «Промышленность, инновации и перспективное развитие». Совместная работа с комитетом «Энергетика», кроме проблем развития индустрии СПГ, будет сосредоточена на проблематике добычи нефти и газа в экологически уязвимых районах.

Работа комитета «Законодательство, банки и финансы» сконцентрировалась на анализе развития технологической блокчейн. Кроме того, внимание было уделено аспектам практического применения проектного финансирования при реализации перспективных проектов, включая третью очередь «Сахалина-2».

В рамках работы комитета «Экология и здравоохранение» акцент был сделан на роли природного газа как

фактора устойчивого развития и самого экологического вида топлива.

На заседании комитета «Безопасность предпринимательства» были проанализированы современные вызовы безопасности энергетических компаний, управление рисками в цифровую эпоху.

По итогам заседания члены Президиума МДК утвердили центральную тему следующего Общего собрания МДК — «Природный газ — путь к экологически чистой экономике», которое пройдет в мае 2019 года в Бонне.

■ Подготовила Ольга Морева

### Справка:

МДК — международная неправительственная некоммерческая организация. Кроме «Сахалин Энерджи» (вошла в состав в 2011 году), в него входят такие компании, как «Газпром», Deutsche Bank, J.P. Morgan Bank International, Mitsubishi, Mizuho Bank, Siemens, Shell, Statoil, Schneider Electric, Sumitomo Mitsui Banking Corporation и другие.

Члены МДК представляют 27 стран мира. Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений по устранению препятствий и созданию благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности.

Практическая работа МДК осуществляется в рамках восьми комитетов, компания «Сахалин Энерджи» участвует в работе четырех из них: «Промышленность, инновации и перспективное развитие», «Законодательство, банки, финансы», «Человеческие ресурсы, образование, наука» и «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса».

### событие

### поздравление

# На полную мощность

От имени коллектива компании «Сахалин Энерджи» и от себя лично поздравляю компанию «Газпром» с большим достижением — вводом в эксплуатацию третьего газового промысла уникального Бованенковского месторождения.

Полуостров Ямал является стратегически важным регионом для развития российской газовой отрасли, а Бованенково — настоящим примером работы на уровне мировых стандартов в суровых климатических условиях.

Успешное завершение масштабной и сложной работы является не только весомым вкладом в развитие отечественной газовой отрасли и в комплексное освоение Ямала, но также означает, что добыча газа выйдет здесь на полную мощность.

Рост газодобычи еще больше будет укреплять энергетическую безопасность России, ее экспортный потенциал, обеспечивая ресурсами такие новые маршруты, как «Северный поток-2». Кроме того, ввод нового промысла даст дополнительные возможности, чтобы ускорить газификацию российских городов и населенных пунктов.

Этот успех был бы невозможен без коллектива сотрудников, обладающих богатым опытом и профессионально относящихся к своему делу. Четкий, слаженный, а часто самоотверженный труд — это ключ «Газпрома» к новым победам.

Я еще раз поздравляю коллектив компании со значимым для всей экономики России результатом. Уверен, что ваш уникальный опыт работы в условиях Севера будет широко востребован и в дальнейшем, в том числе в новых проектах. От всей души желаем новых успехов и рекордов!

■ Роман Дашков, Председатель Комитета исполнительных директоров, Главный исполнительный директор

# Укрепляя позиции

### акционеры

### «ГАЗПРОМ»

В Москве состоялась рабочая встреча Алексея Миллера и Посла Европейского союза в Российской Федерации, Главы Представительства ЕС в РФ Маркуса Эдерера.

Стороны обсудили вопросы энергетического сотрудничества. Было отмечено, что «Газпром» является крупнейшим поставщиком природного газа в страны Евросоюза. По предварительным данным, с 1 января по 28 ноября 2018 года поставки в страны Европейского союза возросли на 6,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Алексей Миллер проинформировал Маркуса Эдерера о ходе и перспективах развития нового, мощного центра газодобычи — на полуострове Ямал. Участники встречи обсудили ход реализации проектов «Северный поток — 2» и «Турецкий поток».

«Строительство «Турецкого потока» выходит в финальную стадию. Работы идут с опережением графика — уже закончена укладка морского участка газопровода. В конце 2019 года газопровод будет сдан в эксплуатацию. Он станет дополнительным гарантом энергетической безопасности Турции и стран Южной и Юго-Восточной Европы», — отметил ранее Алексей Миллер.

### SHELL

Сеть автозаправочных станций Shell в России выросла до трехсот — юбилейная АЗС торжественно открылась в Санкт-Петербурге.

«Shell ориентируется не на географическое положение, а на состояние и перспективы рынка. Россия для нас — один из стратегических рынков, и мы ожидаем существенного увеличения количества наших станций к 2025 году», — подчеркнул исполнительный вице-президент по ритейлу концерна Shell Иштван Капитани.

Первыми на новой АЗС заправились автомобили Ferrari, Tesla и BMW M. Эти марки были выбраны не случайно. Совместно с Ferrari Shell разработал свое фирменное топливо Shell V-Power Racing, а с BMW концерн связывает уже почти четырехлетнее сотрудничество.

Новые АЗС концерна оснащены сертифицированными зарядными станциями ICU (время заправки любого автомобиля не превышает 30 минут), технологией «Умный дом» для более эффективной эксплуатации и экономии электроэнергии. Кроме традиционных А-92, А-95 и дизеля, на юбилейной станции можно заправиться фирменным топливом Shell V-Power и Shell V-Power Racing.



Седрик Кремерс, председатель концерна Shell в России, и Павел Сорокин, заместитель министра энергетики РФ. Источник фото: www.shell.com.ru

Удобная парковка, компетентные сотрудники, широкий спектр услуг, магазин, кафе нового формата, безопасная современная топливная система, электронная система мониторинга важнейших показателей, глобальная программа лояльности Shell ClubSmart, беспроводной интернет — вот составляющие сервиса, который предлагают АЗС Shell.

### MITSUI

Компания Mitsui будет участвовать в проекте строительства тепловой электростанции на газовом топливе в тайландской провинции Чонбури — совместно с ведущей частной электроэнергетической компанией Таиланда Gulf Energy Development Public Company Limited. Работа начнется уже в этом году, участие Mitsui в акционерном капитале составит 30%.

Проект основан на долгосрочном соглашении о закупке электроэнергии с государственной энергетической сетевой компанией Electricity Generating Authority of Thailand. Тепловая электростанция войдет в эксплуатацию поэтапно (с марта 2021 года по октябрь 2022 года) и будет поставлять электроэнергию в течение 25 лет.

Mitsui принимает на себя обязательство применять в строительстве и эксплуатации электростанции знания и опыт в области электроэнергетики, приобретенные в Японии и других странах, и развивать сотрудничества с японскими компаниями и финансовыми организациями, с которыми она работает. Проектное финансирование будет предоставлено при участии Японского банка международного сотрудничества, Азиатского банка развития и группы коммерческих банков Японии, Таиланда и других стран.

### MITSUBISHI

Mitsubishi Motors Corporation объявила о двух событиях, важных для развития компании в Китае.

В частности, GAC Mitsubishi Motors (GMMC) начал производство в Китае двигателей. Завод будет выпускать полутурбированный турбированный бензиновый двигатель 4B4 с непосредственным впрыском для кроссовера Eclipse Cross. Дополнительно на линии налажено производство нового двигателя 4J1 (с меньшим выбросом CO2) для модели Outlander местной сборки. Пропускная способность нового завода составит 200 тыс. двигателей в год (в штатном режиме).

Кроме этого, был торжественно заложен фундамент нового центра научно-исследовательской деятельности и технических разработок. GMMC и представители администрации города Чанша согласовали размещение центра с площадкой для испытательного полигона на территории в 41 га. Строительство завершится в 2020 году.

Центр позволит укрепить позиции GMMC в сфере расширения технической экспертизы с целью создания автомобилей, отвечающих потребностям жителей Китая.

■ По материалам СМИ



Команда коммерческого директора – Пол Фоксолл, Иван Скрибченко, Ольга Ким и Михаил Баяндин – была награждена за реализацию инициативы продажи серийных партий на основе рыночного индикатора ЖКМ в 2018 контрактном году.

Вместе с развитием спотового рынка СПГ появляются новые ценовые индикаторы для продажи серийных партий. После исследования новейших трендов было решено разработать новую стратегию компании на 2018 контрактный год. Согласно новой стратегии был проведен тендер на продажу серийных партий с применением нового подхода – четыре партии с привязкой к нефтяному индексу и четыре партии – к индексу ЖКМ.

Распределение грузов СПГ с учетом сезонности и индексации

## Не останавливаясь на достигнутом

Комитет исполнительных директоров (КИД) присудил коммерческому директорату награду за достижения в сфере непрерывного совершенствования за III квартал 2018 года.

позволило компании удовлетворить спрос покупателей в многообразии ценовых индексов, а также увеличить выручку. «Сахалин Энерджи» возглавила список четырех продавцов СПГ, заключивших сделку с применением новой индексации на рынке.

Напомним, в этом году обладателями награды за достижения в сфере непрерывного совершенствования за I квартал стали представители технического и финансового директоратов за реализацию инициативы по оптимизации затрат третьих сторон (*подробнее в июльском выпуске «Вестей»*). Инициатива, которая особо отмечена членами КИД за высокий уровень совместной работы между сотрудниками разных директоратов, является достижением работы большой команды, в которую вошли: Рустам Ахметкереев, Рашид Багаутдинов, Денис Алтуна, Сергей Бизяев, Егор Комольцев, Шамиль Мухтаров, Петр Сак, Михаил Сажин, Круз Ша, Игорь

Син, Ирина Солод, Майя Соловьева и Рене Вортман.

Аналогичная награда за III квартал 2018 года досталась сразу двум инициативам. Команда производственного директората – Игорь Самойлов, Надежда Кихара, Георгий Самойлов, Нил Роджерсон, Денис Новиков и Пол Финнеган – была награждена за реализацию инициативы по минимизации незапланированных потерь при помощи использования газа из экспортного трубопровода для газлифта на ПА-Б во время остановки экспортного компрессора.

Представители финансового директората – Виктор Пожитков и Роман Синицкий – получили награду за внедрение системы сбора документации. Разработка системы позволяет автоматически получать данные и документы от компании-экспедитора и хранить их на собственных информационных ресурсах компании со всеми метаданными, необходимыми



Победители в сфере непрерывного совершенствования за III квартал 2018 года

для их поиска. Все сотрудники компании получают доступ к необходимым документам и информации в режиме реального времени через внедренный в инструмент отслеживания УМТС (SCM Tracking Tool) механизм поиска документов с помощью интерфейса, понятного

и удобного для пользователя.

Члены КИД выражают благодарность победителям, а также другим номинантам за высокий уровень исследовательской и практической работы. Обладатели награды за IV квартал будут определены в начале 2019 года.

## Отличный пример работы

Непрерывное совершенствование – неотъемлемая часть работы каждого сотрудника платформы «Моликпак». Ежедневно специалисты объекта не только решают задачи, направленные на поддержание стабильности технологических процессов, но и совершенствуют их.



Директор по производству Оле Мыккестад вручает награду Андрею Каримову

В 2018 году значительную работу по автоматизации технологических процессов проделали специалисты службы КИПиА – инженеры АСУТП (автоматизированная система управления технологическим процессом).

Без этой команды не обходится любая работа, которая связана с выводом оборудования из строя и требует изоляции. Особую роль инженеры АСУТП играют во время непредвиденного останова оборудования, когда необходимо быстро выявить его причину и принять решение, позволяющее избежать производственных потерь.

Кроме выполнения рутинных операций и экстренных задач, инженеры реализовали инициативы, направленные на оптимизацию производственных процессов, улучшение надежности оборудования и безопасности объекта. Команда разработала и внедрила программу изменений в логике тестирования системы обнаружения пожара и газа, которая исключает риск останова платформы в случае ошибочных действия персонала.

Совместно с инженерами производственного отдела в офисе оптимизирована работа системы обнаружения пожара и газа в

целом. Это позволит уменьшить количество непредвиденных остановов вследствие ложных срабатываний датчиков.

Помимо этого, команда провела работу по оптимизации автоматического контроля технологических процессов, что позволяет удаленно контролировать процесс замера добычи скважин, а также их вывода на режим после ремонтных работ или освоения после бурения. Ранее подобные операции требовали постоянного присутствия оператора. Теперь процесс не только не требует дополнительных затрат рабочего времени, но и появилась возможность незамедлительно реагировать на изменение уровня жидкости в замерном сепараторе из центральной контрольной комнаты.

Проделанная работа – хороший пример того, как можно достичь значительных улучшений на системном уровне без значительных инвестиций.

Все участники команды – Артем Иванов, Евгений Макаров и Андрей Каримов – получили награды за свой вклад в процесс непрерывного совершенствования.

Отдельная благодарность – Вячеславу Куренко, который подготовил всю необходимую документацию для оптимизации производственных процессов.

■ Карина Ашигян

### новости объектов

### достижение

## Цель – ноль, а безопасность – на миллионы!

В октябре подрядчик «Сахалин Энерджи» – «СМНМ-ВИКО, инженерно-строительная компания» – достиг двух важных показателей в рамках программы «Цель ноль».



Директор компании «СМНМ – ВИКО, ИСК» Андрей Соломахин (с плакетками) и сотрудники «Сахалин Энерджи»

На отчетном совещании по результатам производственно-хозяйственной деятельности сотрудникам компании вручили памятные плакетки по случаю достижения 2 000 000 человеко-часов без происшествий с потерей рабочего времени в ходе техобслуживания и модернизации морских объектов и 1 000 000 человеко-часов по договору на услуги на наземных объектах.

В настоящее время в рамках контрактов с «Сахалин Энерджи» трудится более тысячи сотрудников «СМНМ-ВИКО»: договор на техобслуживание морских объектов подписан с компанией в 2006 году, завода по производству СПГ и объединенного берегового технологического комплекса – в 2014 году.

Представители «Сахалин Энерджи» поздравили и поблагодарили подрядчика за достигнутые показатели в сфере безопасности и призвали продолжать стремиться к обеспечению приоритета в сохранении жизни и здоровья работников, а также постоянному улучшению в области ОТОС. Наша цель – «цель ноль»!

■ Анастасия Завьялова

## Под зонтиком надежды

Каждую неделю в мире умирает по одному языку. Вместе с ним в историю уходят говорящий на нем народ и его культура. Генеральной Ассамблеей ООН 2019 год объявлен Международным годом языков коренных народов. Скептики утверждают, что это – попытка остановить водопад зонтиком. Начальник отдела информационного обеспечения и работы со СМИ Наталья Гончар с таким мнением категорически не согласна.

– Наталья Владимировна, в качестве адвоката дьявола добавлю черной краски в наш разговор. По прогнозам лингвистов, через 25 лет от ныне существующих живых языков останется лишь одна десятая часть.

– Проблема исчезающих языков возникла не на этой неделе. И поэтому нельзя говорить, что до 2019 года никакие попытки по их сохранению не предпринимались. Эти вопросы постоянно на повестке дня правительств разных стран, международных организаций, общественности. Год языков был объявлен для того, чтобы привлечь особое внимание, мобилизовать усилия мировой общественности. В нашей стране эта проблема тоже существует. В России ЮНЕСКО насчитала 136 языков, которые находятся в опасности. Исчезнувшими признаны 20 языков, еще 22 находятся в критическом состоянии.

– Даже наш остров сталкивается с этой проблемой, неслучайно компания активно работает в этом направлении.

– Это действительно так. В преддверии Года языков в РФ был создан оргкомитет, который возглавил руководитель Федерального агентства по делам национальностей Игорь Барин; в него вошли ученые, представители коренных этносов, различных министерств и ведомств, представители бизнеса, в том числе и «Сахалин Энерджи». Оргкомитет курирует основные мероприятия на федеральном уровне; огромная работа намечена в регионах. Наша компания в первую очередь поддержит региональные меро-

приятия и внесет свой вклад в реализацию федеральных. Взять, к примеру, создание специального сайта, который посвящен Году языков. Предполагается, что он будет работать не только на протяжении 2019 года. Там планируется размещать новости, рассказывать об инициативах, связанных с сохранением языков, о различных мероприятиях, которые будут проводиться в этих целях.

– Насколько я знаю, компания планирует поддержать выставку «Сокровища Севера», это так?

– Компания поддерживает эту выставку уже несколько лет, но в 2019 году мы выступим в качестве генерального спонсора. Уникальность выставки «Сокровища Севера-2019» в том, что во время ее работы пройдет целая серия ме-

роприятий, посвященных языкам коренных этносов: конференции, круглые столы и т.п. Будет размещен специальный стенд, на котором регионы, участвующие в выставке, смогут представить свой опыт в сохранении языков.

– Вы говорили, что мероприятия, посвященные Году языков, не ограничиваются Садовым кольцом.

**Максим Кронгауз, лингвист: «В природе умирает все – и языки, и дома, и культуры. Вопрос в том, хотим мы об этом помнить или нет. Можно, конечно, обо всем этом забыть и бодро идти в будущее. Будет ли оно светлым, я не уверен».**

– Мы одни из первых в России открыли цикл мероприятий в рамках года, организовав в Южно-Сахалинске совместно с Ассоциацией музеев Сахалинской области и региональным прави-

тельством первую детско-юношескую конференцию «Родная речь» на языках коренных малочисленных народов Севера островного региона. Ребята – представители коренных этносов Сахалина – готовили доклады на нивхском и уйльгинском языках, перевели на них фрагмент книги Антона Павловича Чехова «Остров Сахалин».

– В 2019 году будет отмечаться 40-летие нивхского алфавита, который на основе кириллицы создал писатель Владимир Санги.

– Знаковое совпадение. Конечно, компания не могла остаться в стороне от этого события. Запланированы различные мероприятия, которые пройдут не только в областной столице, но и в Ногликах. К этому событию «Сахалин Энерджи» выпустила специальный календарь-азбуку



нивхского алфавита. Он издан на четырех языках: нивхском, русском, английском и японском. Огромная благодарность нашим коллегам и партнерам, которые готовили тексты к календарю. Курировал издание и писал нивхские тексты сам автор алфавита, Владимир Михайлович Санги. Проиллюстрировал календарь эвенкийский самобытный художник Василий Соловьев. Кроме того, мы выпустили брошюру, в которой суммирован опыт компании в области сохранения и развития языков коренных этносов.

А еще раскрою вам тайну (но нашим сотрудникам по секрету можно) – будет издан сборник северных сказок коренных малочисленных народов севера Сахалина: нивхов, эвенков, уйльгов и нанайцев.

– Наталья Владимировна, ученые называют несколько «горячих точек», где языкам грозит вымирание. К сожалению, среди них Восточная Сибирь и Дальний Восток. Не слишком ли поздно бить в набат? Зонтик не спасет от водопада...

– Понятно, что без активного участия самих коренных этносов ничего не получится. Мы оптимисты, а не утописты. К примеру, язык уйльга (по последней переписи их численность составила всего 295 человек) сразу не оживет от того, что будут реализованы некие инициативы. Но есть

надежда, что молодежь поймет, что знать язык своего народа нужно, модно и популярно. Что это в тренде, поэтому этим нужно заниматься. Это та мысль, которую разные организации, в том числе и бизнес, пытаются донести до окружающих.

– Может, я не права, но конференции, выставки, семинары – это мероприятия для взрослых. Есть ли практики, методики, примеры, когда молодежь подключается к этому процессу?

– Конечно, есть. К примеру, директор института лингвистических исследований РАН Евгений Головкин считает, что в популяризации языков и традиций народов помогает интернет. Появляются новые формы – музыкальные группы, исполняющие композиции на своем национальном языке; или взять, например, игры, фестивали, которые проводят малые народы. Все это дает языкам возможность не исчезать так быстро. Сам язык – это идентифицирующий фактор, который помогает людям чувствовать, чем они отличаются друг от друга. И это тормозит его полное исчезновение.

Кроме того, я в этом уверена, Год языков – это тот ключ, который откроет дверь между прошлым и будущим и позволит языкам коренных народов стать востребованными.

■ Беседовала Елена Гуршал

## История для неравнодушных

*Чтобы поверить в добро, надо начать его делать.*

*Лев Толстой*

«Волонтеры – это те же супергерои, но только не из сказки, а из реальной жизни» – эта фраза в начале фильма «#ЯВолонтер. Истории неравнодушных» как нельзя лучше отражает основную его идею о героях нашего времени, для которых нет чужой беды.

В Международный день добровольцев премьера ленты прошла по всей России, в том числе и на Сахалине. Это первый в истории российского кинематографа опыт документальной интерпретации феномена российского волонтерства. Главный фильм года, раскрывающий эту тему как большое движение и как подвиг отдельно взятого человека, создан в рамках проекта Лаборатории социального кино «Третий Сектор».

Одним из его партнеров стала компания «Сахалин Энерджи», которая одна из первых поддержала региональные показы фильма. Кроме Южно-Сахалинска премьера полнометражной ленты состоялась в Корсакове.

В течение года для съемок фильма было прислано более 250 волонтерских историй, но в полнометражную ленту вошли лишь некоторые из них. Внести свой вклад в палитру добрых дел по-настоящему удалось и Сахалину.

Сахалинская история рассказывает об участниках первого в России проекта, в рамках которого готовят волонтеров-спасателей морских млекопитающих.

Фильм о людях, которые ищут пропавших в тайге, и для них нет лучшей фразы: «Возвращайтесь. Найден, жив», тушат лесные пожары, до которых добираются не одни сутки, восстанавливают храмы, спасают китов, лечат детей и строят для этого клинику в Гватемале.

Уникальные истории, словно калейдоскоп возможностей для добрых дел, как магнит «вытягивают» на поверхность эмоции зрителя. После премьеры многие зрители аплодировали создателям фильма и его героям стоя.

«Этот великолепный фильм необходимо показать всему миру. Он не просто вдохновляет и мотивирует, но буквально заставляет зрителя испытать такие чув-

ства, с которыми он не в силах бороться и которые точно не дадут ему больше покоя, пока не найдут воплощение в каком-нибудь добром поступке», – поделилась впечатлениями одна из первых зрительниц фильма в Южно-Сахалинске Екатерина.

По мнению режиссера и автора сценария фильма Ольги Арлаускас, это портрет очень живых людей, которые регулярно тратят свое время на помощь окружающим. «Мы ничего не навязываем зрителю, мы просто делимся своим видением и показываем всю красоту наших героев. При этом мы попытались решить шараду – сделать социальное кино нескучным для того зрителя, кто пока равнодушен к добровольчеству, для чего придумали несколько творческих ходов», – добавила Ольга Арлаускас.

Например, создатели фильма пригласили известных артистов, чье творчество и общественная позиция связаны с волон-



Никита Тихонов-Рау, генеральный продюсер проекта «ЯВолонтер», и Ольга Арлаускас, режиссер и автор сценария фильма, на премьере в Москве

терской деятельностью, прочитать стихотворения великих русских поэтов. В фильме приняли участие Дина Корзун, Алексей Серебряков, Ксения Алферова, Андрей Звягинцев, Варвара Шмыкова, участники музыкальной группы «Грот» Виталий Евсеев и Дмитрий Герашенко.

До конца года показ картины запланирован в телевизионном эфире на канале «Россия-1», а в 2019–2020 годах – выход на международный уровень.

■ Марина Семитко



# Фотоохота на территории завода

Редакция «Вестей» решилась на эксперимент, предложив членам фотоклуба «Сахалин Энерджи» выступить в роли фотокорреспондентов и подготовить репортаж с производственного комплекса «Пригородное». Огонь на себя вызвали Кирилл Чеботарь (ему по должности положено, именно он возглавляет фотоклуб компании) и Владимир Колчин. Ребята впервые заглянули за периметр комплекса и познакомились с его работой. Предлагаем вам увидеть результаты этого эксперимента. Признаемся, редакцию они впечатлили. На наш взгляд, фотоохота прошла успешно.



Владимир Колчин

**Владимир Колчин:** «Было необычайно интересно! Работая в компании, не всегда представляешь всю производственную мощь нашего проекта. Мне было нелегко, я предпочитаю снимать портреты, а здесь первый раз попробовал себя в роли фотокорреспондента. Не знаю, как получилось — судить вам! Но если мне предложат еще раз побывать на любом из наших объектов, я с радостью соглашусь, готов для этого даже отпуск взять».



Кирилл Чеботарь

**Кирилл Чеботарь:** «Мне это напомнило слова из песни «Небоскребы, небоскребы, а я маленький такой...» Грандиозное зрелище — никогда не думал, что производственный пейзаж может быть таким интересным, таким загадочным! И очень здорово, что все это переплетение — гигантские колонны, сепараторы и танки так изящно вписываются в прибрежный ландшафт, не нарушая, а дополняя его красоту».



Азотные установки. Фото Кирилла Чеботаря



Газовоз Hyundai Escoria. Фото Владимира Колчина



Резервуары для хранения нефти. Фото Кирилла Чеботаря



Вид на завод по производству СПГ. Фото Кирилла Чеботаря



Абсорбер сульфанола. Фото Владимира Колчина



Огни большого завода. Фото Владимира Колчина



Сотрудник КПП Винди. Фото Владимира Колчина



Резервуары для хранения двойного смешанного хладагента. Фото Владимира Колчина



Резервуары для хранения СПГ. Фото Кирилла Чеботаря



Производственные линии завода. Фото Кирилла Чеботаря

## Этапы большого пути и люди, создавшие СРП

Приближается юбилей компании «Сахалин Энерджи» – в апреле 2019 года исполняется 25 лет со дня ее образования. А в декабре мы отмечаем не менее значимую дату – 25-летие Указа № 2285 Президента РФ Бориса Ельцина «Вопросы соглашений о разделе продукции при пользовании недрами», подписанного и вступившего в силу 24 декабря 1993 года. Если бы не этот президентский Указ, не было бы ни «Сахалин Энерджи», ни первого в России СРП в рамках проекта «Сахалина-2».



Источник фото: www.old.svop.ru

Специально для нашего издания мы попросили доктора экономических наук Андрея Конопляника, советника генерального директора «Газпром экспорт», профессора кафедры международного нефтегазового бизнеса РГУ нефти и газа им. Губкина, автора Указа № 2285 и руководителя группы разработчиков законодательства СРП в России, которого негласно считают основателем российского СРП, поделиться своими воспоминаниями о тех людях, без активного участия которых на том или ином этапе становления компании (и что не менее важно, на этапе, предшествовавшем ее созданию) «Сахалин-2», первый проект СРП в России просто не смог бы состояться. Или состоялся бы в другое время и в другом виде.

### 1986 — ИМЭМО АН СССР, БЭРРОУС-ВАЛЬДЕ

— В 1986 году Госплан СССР заказал Институту мировой экономики и международных отношений (ИМЭМО) АН СССР, в котором я тогда работал, подготовить записку о современных практиках взаимодействия принимающих стран с иностранным капиталом в ресурсных отраслях. Готовилось постепенное открытие страны для иностранных инвестиций и нужно было обобщить мировой опыт. Задание поручили мне. Сроку было дано три дня. В качестве основы для короткой записки мне передали две работы обобщающего характера Гордона Бэрроуса и Томаса Вальде. Для короткой записки этой информации хватило, но тема меня зацепила, и я стал копать вглубь.

Изучая мировую практику применения концессий и других типов инвестиционных соглашений в недропользовании между принимающей страной-собственником недр и компанией-недропользователем (СРП, риск-сервисные контракты), которая начинается с первого коммерчески успешного концессионного соглашения — «концессии Д'Арси» в Персии (1901 г.), я решил рассмотреть исторический опыт до- и после-революционной России (не забудем, что описываемые события происходили в период последних лет СССР), в первую очередь, опыт «ленинских» концессий периода НЭПа. Пожалуй, это был единственный раз, когда я тщательно прошерстил все полное собрание сочинений Ленина в 55-ти томах на предмет выживания в нем всего, что так или иначе относилось к концессионной политике Советской России.

Нужно было понять, какие типы соглашений между принимающими странами и инвесторами наиболее целесообразны и перспективны, универсальны ли они, или же для некоторых стран на своем этапе экономического развития нужно что-то особое?

Замечательные системные работы Томаса Вальде и Гордона Бэрроуса дали мне понимание того, что в нашей стране целесообразно иметь несколько взаимосвязанных недропользовательских режимов (уже много позже я понял, как их свести в единую «матрицу» в системе координат «правовая стабильность — налоговая благоприятность»), поскольку страна наша огромная, условия нефтегазоаккумуляции и добычи совершенно разные и подходить ко всем недропользователям с одним лекалом неправильно. Ибо нефтегазовые компании изначально имеют разные

возможности для извлечения разной по величине природной ресурсной ренты — «ренты Рикардо» или, по Марксу, ренты по плодородию и по местоположению.

### 1988 — ГОСЭКСПЕРТИЗА ГОСПЛАНА СССР, MCDERMOTT- MITSUI, ЕЛЕНА ЗОЛОТАРЕВА, ТЕНГИЗШЕВРОИЛ

В 1988 году меня пригласили в состав Госэкспертизы Госплана СССР для экспертизы проектов совместных предприятий в нефтегазовой сфере. Там тогда я и познакомился с Еленой Золотаревой, которая в то время работала в московском представительстве американской компании McDermott, а впоследствии стала руководителем московского представительства компании «Сахалин Энерджи». McDermott работала над подготовкой совместного предприятия (СП) с японской компанией Mitsui по участию в разработке нефтегазовых ресурсов острова Сахалин. Тогда и началось наше тесное взаимодействие с Леной Золотаревой и по будущему проекту «Сахалин-2» и впоследствии по законодательству СРП, продолжавшееся вплоть до ее безвременного ухода в 2005 году. Имя Лены ныне носит СПГ-танкер Grand Elena, работающий на проекте «Сахалин-2».

В следующем году я опубликовал первую в СССР научную работу по данной теме, обобщающую мировой опыт нефтегазовых недропользовательских соглашений. Она вызвала большой интерес, попала к руководству Госплана СССР и мне предложили работу в отделе внешнеэкономических связей, я должен был заниматься вопросами формирования правовой среды для прямых иностранных инвестиций. В это время шли работы над проектом (ТЭО) освоения месторождения Тенгиз, расположенного на территории (тогда еще советского) Казахстана, в рамках совместного предприятия с компанией Chevron (США). Меня ввели в состав Госэкспертизы по проекту СП «Тенгизшевройл» с Миннефтепромом, где я занимался вопросами собственно самого (юридического) соглашения, проект которого готовился американской стороной. Мне удалось выявить в нем немало скрытых потенциальных ущербов для советской стороны, очевидно в расчете на отсутствие у нее соответствующих знаний и опыта. Во время этой экспертизы я познакомился с Егором Гайдаром, который был назначен ее руководителем от Госплана СССР (тогда уже переименованного в Министерство экономики и прогнозирования СССР).

### 1991 — МИНЭНЕРГО, САХАЛИНСКИЕ КОНКУРСЫ

В начале ноября 1991 года было сформировано первое правительство постсоветской России. Меня пригласили, с подачи «Гайдара и его команды», на работу в Министерство топлива и энергетики России на должность заместителя министра (первым министром тогда был Владимир Лопухин, один из ближайших соратников Гайдара) — заниматься вопросами внешнеэкономических связей и формирования экономико-правовой среды для прямых иностранных инвестиций в энергетике (недропользовании). С 1 декабря 1991 года я приступил к работе в этом качестве. Мне был тогда предоставлен своего рода карт-бланш в этой области.

Практически в первые же дни мне пришлось принять участие в подведении итогов конкурса инофирм на подготовку ТЭО и освоению участков недр на шельфе острова Сахалин, объявленного в мае 1991 года\*. В январе 1992 комиссия, возглавляемая министром экологии и природных ресурсов Виктором Даниловым-Данильяном, подвела итоги конкурса. Одним из ключевых участников конкурсной комиссии был зубр советской нефтянки Владимир Филановский-Зенков (1928—1994) — бывший первый заместитель министра нефтяной промышленности СССР, лауреат Ленинской премии, мощнейший авторитет, который аргументированно убедил всех сомневающихся/колеблющихся, что лавры победителя надо отдать консорциуму МММ (Marathon, McDermott, Mitsui). Против МММ, кстати, голосовал только тогдашний губернатор Сахалина Валентин Федоров. Комиссия сочла возможным предоставить победителю конкурса исключительное право на разработку ТЭО лишь по двум месторождениям зоны тендера — Пильгун-Астохское и Лунское, которые и стали ресурсной базой проекта «Сахалин-2».

В дальнейшем, совместную работу по подготовке ТЭО проекта с российской стороны возглавлял замминистра экологии и природных ресурсов Михаил Толкачев — умнейший, интеллигентнейший человек, как и его тогдашний руководитель. В ходе совместной подготовки ТЭО между участниками проекта с российской и иностранной стороны установились не только рабочие, но и дружеские отношения, расширилось и укрепилось понимание деталей. В состав этой комиссии с российской стороны входил и автор этих строк.

*\*История проведения этого конкурса подробно описана автором совместно с С.А.Оганесяном и А.П.Ретюниным в серии статей.*

### 1992 — ЗАКОН О НЕДРАХ

21 февраля 1992 года я был направлен в качестве представителя Минтопэнерго\* на заседание Верховного Совета РФ, где в этот день должно было проходить завершающее (в третьем чтении) голосование по проекту закона «О недрах».

Наше министерство было намерено предложить депутатам добавить в закон несколько дополнений в ряд статей, в одну из которых — в статью 12 (Содержание лицензии на пользование недрами) включить (написанный автором этой статьи) пункт о том, что допускается различная форма договорных отношений недропользования — разработка месторождений на условиях СРП, концессий, контрактов на предоставление услуг (с риском или без риска). То есть закрепить в ключевом и единственном на тот момент недропользовательском законе допустимость (отстаиваемой автором идеи) о множественности режимов недропользования в стране.

Дума в то время была «местом для дискуссий». Мне пришлось подробно объяснить депутатам мировую практику применения различных видов производственных соглашений в нефтегазовой сфере. Видимо, я был убедителен, предложение было принято (не все предложения Минтопэнерго одобрены депутатами). Упоминание СРП впервые появилось в российском законодательстве.

И я действительно горд и счастлив, что мне удалось это сделать, поскольку имен-

но с этого момента СРП было зафиксировано в правовой системе России, т.е. была заложена правовая основа для его развития.

Но закон «О недрах» определял лишь общий принцип применения СРП. Само понятие СРП и механизмы применения надо было развить через другие законы и нормативные акты. Инвесторы ждали.

### 1993 — УКАЗ 2285

После роспуска парламента Борис Ельцин короткое время обладал конституционными полномочиями, благодаря которым его указы имели статус федеральных законов. Указ Президента РФ № 1400 от 21.09.1993 г. «О поэтапной конституционной реформе в Российской Федерации» открыл «окно возможностей» для ускоренной подготовки углубленной правовой основы для СРП при помощи Указов Президента.

С лета 1993 года я уже не работал в Минтопэнерго, но осенью, после возвращения Егора Гайдара в Правительство на должность вице-преьера, был назначен его советником по прямым иностранным инвестициям. И в этом качестве, в тесном взаимодействии, консультациях с коллегами по консорциуму, в частности с Еленой Золотаревой, подготовил проект Указа «Вопросы соглашений о разделе продукции при пользовании недрами».

Согласованием проекта Указа занялись мои бывшие коллеги по Минтопэнерго Александр Самусев и Виктор Отт. Им не удалось добиться согласования от всех министерств. Против выступало министерство финансов, которое сочло, что СПР — это колоссальные выпадающие доходы из бюджета, и по каким-то своим причинам еще одно министерство.

Что делать? Мы с Самусевым пошли к вице-премьеру по экономике Егору Гайдару. На дворе стоял декабрь.

«Егор, — говорим, — времени в обрез, надо что-то делать, иначе идея будет убита». Он пригласил главу юридического департамента Руслана Орехова, они рассмотрели все документы, поправили пару падежей, поставили пару запятых, мы с А. Самусевым и Р. Ореховым завизировали, и Гайдар пошел к Ельцину. И вернулся с подписанным Указом № 2285 от 24.12.1993 г.\* На следующий день истекали конституционные полномочия Президента для подписания такого рода указов.

Вот вам роль личности в истории. Если бы не было Егора, не было бы Указа, не запустился бы механизм подготовки закона, не было бы и «Сахалина-2».

В 1994 году по этому Указу было подписано соглашение между правительством страны и «Сахалин Энерджи».

Ну а далее нужно было делать полноценный закон. Поскольку инициатива, как говорится, наказуема, то мне соответственно этот закон и поручили разрабатывать.

*\*В связи с принятием закона «О соглашениях о разделе продукции» от 30.12.1995 г., Указом Президента от 28.08.1996 г. Указ № 2285 «Вопросы соглашений о разделе продукции при пользовании недрами» от 24.12.1993 г. был признан утратившим силу, выполнив свою историческую миссию.*

*(продолжение в следующем номере)*

декабрь 2018

спорт

# Объединенные одной целью

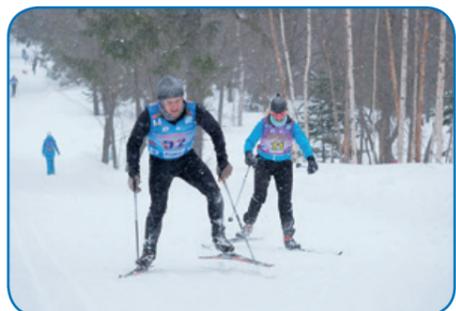
У каждого могут быть свои причины для занятий спортом – главное, их найти. Но если попытаться привести их к одному знаменателю, то им станет стремление к здоровому образу жизни и к победе, помноженной на большую конкуренцию. В уходящем году побед добились немало наших коллег!

## ДАЕШЬ ЛЫЖНО!



На Сахалине для многих зима с лыжами обретает совсем другие краски: мороз и снег начинаешь любить и ждать, а сложность и красота этого вида спорта затягивают. В 2018 году участие в многочисленных соревнованиях по лыжным гонкам (в Южно-Сахалинске, Троицком, Корсакове, Томари) завершилось для двух наших коллег – Валерии Кухаревой и Натальи Львовой – россыпью наград за призовые места.

Постоянная участница Международного сахалинского лыжного марафона памяти Игоря Фархутдинова Валерия Кухарева в этом году впервые решилась преодолеть дистанцию 50 км по берегу моря и горам – настоящее испытание для сильных духом и телом. На аналогичной дистанции конкуренцию ей составила Наталья Львова. Финишировав соответственно четвертой и пятой, наши коллеги оказались в шестерке абсолютных победителей.



## ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ ЖАЖДА СПОРТА



Дуатлон, триатлон, «разделка», марафон и скоростной забег на пик Чехова, который словно вишенка на торте дополняет калейдоскоп соревнований с участием Натальи Львовой в уходящем году... Как настоящая леди, она меняла их как перчатки, одно за другим, и поднималась на пьедестал с завидной регулярностью.

Количество побед неутомимой мамы четверых детей действительно впечатляет. Наталья первенствовала в абсолютной категории среди женщин на областных велосоревнованиях с раздельным стартом и триатлоне (плавание, велосипед, бег), а месяцем позже заняла второе место на еще

более длинной и трудной дистанции аналогичной мультигонки, а также по итогам первого сахалинского дуатлона (бег, велосипед, бег).

Кроме того, Наталья впервые приняла участие в марафоне, в котором пробежала (только вдумайтесь!) 42,2 км на отлично, продемонстрировав дебютным первым местом в абсолютном потрясающую волю к победе. Но на этом стремление к новым вершинам не закончилось – в скоростном забеге на пик Чехова наша коллега стала самой быстрой второй год подряд и даже улучшила прошлогодний результат на 5 минут! А впереди – новые, уже «снежные» победы продолжительной зимы – 2019.

## МАСТЕР ПО ИМЕНИ СЭМПАЙ



Именно так называют своего тренера Никиту Шимко его подопечные. Наш коллега помогает мальчишкам становиться чемпионами и делает все, что от него зависит, чтобы пропагандировать карате киокусинкай.

Ведь, как признался Никита, когда побеждает ученик, это намного приятнее собственной победы – даже такой незабываемой и важной, которую он одержал на чемпионате Дальневосточного федерального округа. Участвовали около 500 представителей разных регионов Дальнего Востока, Никита стал сильнейшим в дисциплине «кумитэ» (контактный поединок).

В январе Никита Шимко был признан лучшим спортсменом января: он набрал больше всего голосов читателей ИА Sakh.com. А совсем недавно благодаря ему на Сахалине стало еще на одного мастера спорта больше. Соответствующий приказ подписал министр спорта РФ Павел Колобков. В планах Никиты – сдать экзамен на черный пояс II дан.

## ПРО СИЛУ БОГАТЫРСКУЮ



Есть виды спорта, которые делают тебя сильнее, а есть те, которые проверяют, насколько сильным ты стал. Среди них – пауэрлифтинг, который развивает еще и психологическую сторону человека. Каждый лишний килограмм, каждый новый блин на штанге – все это требует не только физической, но и моральной подготовки, ведь нужно отдавать себе отчет, готов ли ты сделать следующий шаг.

В этом году наш коллега Анатолий Пен стал победителем чемпионата Европы IPL (по пауэрлифтингу). В его спортивной копилке – третье место по жиму штанги лежа в категории до 75 кг с допинг-контролем. Через шесть месяцев после победы, когда стали известны результаты допинг-контроля, Анатолий официально получил звание мастера спорта.

## НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ... СПАРТАКИАДА!



Все бывает в первый раз, в том числе и в спорте – в этом году команда «Сахалин Энерджи» впервые участвовала в Спартакиаде трудовых коллективов Южно-Сахалинска. На протяжении года участники соревновались в восьми этапах: лыжной и легкоатлетической эстафетах, шахматах, плавании, мини-футболе, выполнении нормативов ГТО, пулевой стрельбе, настольном теннисе.

Сформировать команду из сотрудников компании для участия в соревнованиях в зачет спартакиады предложил Игорь Стрельников. К этому он приложил немало усилий и времени: участвуя впервые, наша команда достигла достаточно хорошего результата – в общем зачете стала седьмой среди 25 участников. При этом в двух этапах в зачет спартакиады (плавание и настольный теннис) наши коллеги оказались в тройке призеров.

Честь компании в череде испытаний отстаивал 31 сотрудник: Игорь Стрельников (капитан), Валерия Кухарева, Наталья Львова, Роман Метальников, Игорь Шабанов, Сергей Коровин, Ирина Метальникова, Михаил Володин, Анна Саладина, Руслан Яковлев, Евгений Барабанов, Игорь Битюцкий, Сергей Шмыголь, Илья Угрюмов, Юрий Митяев, Рустам Нуриев, Антон Краснянский, Алексей Лукин, Владимир Новиков, Сергей Коршунов, Илья Дё, Максим Селин, Андрей Ли, Никита Шадрин, Роман Колупаев, Дмитрий Зорихин, Игорь Яковец, Иван Здориков, Артем Петрик, Андрей Михин, Андрей Свиридов.

«Всем большое спасибо за проявленный интерес и участие – наша команда одна из немногих, которая не пропустила ни одного этапа соревнований, продемонстрировав сплоченность и ответственность. Главное, начало положено, будем тренироваться дальше, и победа будет за нами! Ведь впереди новые соревнования, в которых может проявить себя каждый сотрудник компании», – обратился к коллегам Игорь Стрельников.

## ЕЩЕ НА ОДИН ГОД

В этом году футбольная команда «Сахалин Энерджи» одержала победу в традиционном «нефтегазовом» дерби на новом стадионе «Космос» в Южно-Сахалинске.



Футбольный кубок Дня нефтяника остается в компании еще на один год!

Два напряженных тайма финала не выявили лидера. Несмотря на большое количество опасных моментов, к финальному свистку открыть счет не удалось ни одной из команд. В серии послематчевых пенальти футболисты «Сахалин Энерджи» проявили выдержку, самообладание, точность и смогли сломить сопротивление команды «Эксон Нефтегаз Лимитед», успешно реализовав все пять ударов в ворота оппонента. «Эксон» смог ответить лишь четырьмя точными ударами.

Футбольный клуб «Сахалин Энерджи» выражает признательность всем болельщикам за поддержку в этом важном спортивном событии. Победа «Сахалин Энерджи» – наша общая заслуга!

## А НАПОСЛЕДОК – ПОПАЛИ В ЯБЛОЧКО



В нашей компании существуют клубы практически всех популярных видов спорта. А в конце прошлого года появился еще один – для любителей стрельбы из лука\*. Научиться метко стрелять теперь может любой желающий старше 14 лет.

Highland Archery Club открыл свои двери в зале рекцентра «Зима-3». Благодаря содействию компании в клубе появилось спортивное оборудование и приглашен опытный тренер.

Стрельба из лука – малотравматичный вид спорта, но это не значит, что она не требует от спортсмена предельного напряжения. Стреляя из лука, человек не только улучшает свою физическую подготовку, но и становится более спокойным и рассудительным, не теряя при этом сосредоточенности и уверенности в своих силах. А ведь это прекрасные качества, над которыми можно работать, одновременно получая положительный заряд эмоций после первых попаданий в яблочко!

Если у вас появилось желание приобщиться к этому увлекательному виду спорта, обращайтесь к Дмитрию Лазаренко и Егору Новиненко.

*\*Развлекательная и спортивная стрельба из лука стала развиваться после появления огнестрельного оружия. В 1900 году на II Олимпийских играх прошли первые официальные соревнования по стрельбе из лука. Однако Международная федерация стрельбы из лука (FITA), которая впоследствии разработала правила проведения соревнований, была создана только в 1931 году.*

■ Подготовила Марина Семитко

# Начало пути

Эта рубрика – долгожитель «Вестей», и она не утратила своей актуальности. На протяжении многих лет вы делились с нами своими историями, исследованиями разных стран и континентов, впечатлениями от встреч с интересными людьми.

В новом году мы приглашаем к сотрудничеству всех наших читателей, ведь в мире еще так много уголков, о которых хочется узнать.

Задумывались ли вы о том, что объединяет людей? Ведь мы все такие разные, со своими интересами и заботами. Но бывает, что достаточно бросить клич, и с места готовы сорваться не только друзья и коллеги, но и едва знакомые люди.

Так произошло и в нашем случае. Идея покорить хребет Жданко возникла как из воздуха, но уже через несколько дней она превратилась в реальное дело.

Команда подобралась разношерстная и в прямом, и в переносном смысле. В группу «покорителей» горных вершин вошли сотрудники департаментов ОТОС и корпоративной защиты, правового и производственного директоров, члены их семей и два четверногих друга: Макота и Ричард. Встретились на выезде из города и отправились в путь.

Завлекательность. В этих местах можно постоять под навесом из скал и побродить по скользким лабиринтам мрачного грота, пробравшись через довольно узкий лаз.

С берега виден островок с широким, устойчивым основанием, вершина которого представляет собой плоское плато. И название у него говорящее – Заметный.

Бухта встретила нашу команду чудесной осенней погодой. Вершина хребта Жданко отчетливо просматривалась. У нас были все шансы не только добраться до нее, но и устроить фотосессию на фоне прекрасной сахалинской природы.

## ХРЕБЕТ ЖДАНКО

Начинающие альпинисты могут забраться на верхнюю тропинку при помощи



Эдуард Расторгуев с Ричардом

## БУХТА ТИХАЯ

Расстояние до бухты Тихой в Макаровском районе около 136 км. Дорога заняла всего пару часов. Это удивительное место, защищенное от холодных ветров, дующих с севера или с северо-востока.

Песок здесь только у самой кромки воды. Все остальное побережье завалено огромными валунами, сорвавшимися с горных круч. Отвесные 30-метровые скалы изрезаны глубокими трещинами, что придает их рельефу необычайную при-

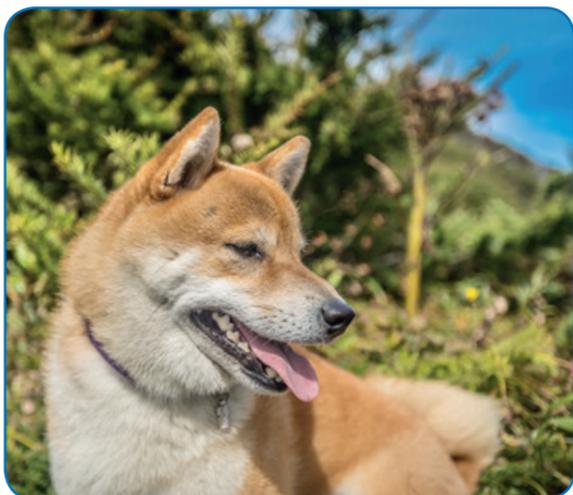
давно подвешенного каната – этим способом мы и воспользовались.

Виды бухты просто потрясают. До подножия хребта мы добрались по нахоженной тропинке. Впереди был подъем, и мы договорились, что с учетом разного уровня подготовки будем идти не спеша, ожидая тех, кто не может подниматься быстро, и тех, кто любит фотографировать. Ведь цель нашего похода не только в физической нагрузке.

Хребет Жданко – геологический памятник природы России – назван в честь русского генерала корпуса гидрографов Михаила Ефимовича Жданко. Протяженность хребта 13 км, при этом он сравнительно узкий – всего 1,5–2 км, а его четко очерченные вершины – самая высокая 682 м – живописно смотрятся на фоне неба.

Хребет сформировали лавовые потоки. Есть версия, что это часть кратера огромного древнего вулкана, который после извержения исчез в морской пучине.

Прежде весь хребет был покрыт хвойным лесом, но послевоенные пожары его практически уничтожили. О былом



Четвероногий спутник Макота



Покорившие хребет Жданко



Панорама прибрежной полосы хребта Жданко

великолепия напоминают только остовы обгоревших деревьев. Тем не менее на склонах обильно плодоносят брусника, красника и шикша, здесь можно увидеть радиолу сахалинскую, филлодоце, дицентру, два вида рододендронов, водосбор, можжевельник Саржента.

По информации сахалинских сайтов, на скальных выходах хребта Жданко сохранилась удивительная альпийская флора, здесь найдено несколько сахалинских эндемиков: прострелы Сугавары и Татевачи, сосюра нупурина, смолевка сахалинская, незабудочник сахалинский. На морских террасах часто встречаются обожествляемые у некоторых восточных народов эдельвейсы. Только здесь на территории России встречается редкое растение мелколестник Миябе.

Правда, нам из этого растительного великолепия встретились только кустики черники. Поэтому восхождение затянулось – трудно было устоять перед спелой, необыкновенно вкусной ягодой.

Еще в начале подъема мы обратили внимание, что тропа стала полигоном для экс-

тремалов-мотоциклистов, которые превратили ее в полосу препятствий. Но наша команда справилась и с этим небольшим испытанием.

Не забывая о привалах, мы добрались до вершин хребта к обеду и уткнулись в отвесный скальник. Три человека из числа наиболее подготовленных отправились на разведку. После их возвращения устроили общий совет, на котором решили не рисковать, так как не запаслись страховочными тросами. Поэтому сделали большой привал и групповое фото.

На Сахалине есть и более сложные подъемы, например гора Лопатина, но если сравнивать с восхождением на пик Чехова или гору Майорскую, то покорение хребта Жданко гораздо более серьезное мероприятие. Нужно оценить состояние своего здоровья и иметь спортивную подготовку. Однако полюбоваться бухтой Тихой и прогуляться до подножия хребта можно всем без исключения – главное, располагать временем и иметь желание.

■ Эдуард Расторгуев



Участница восхождения Ирина Лашина

# Я вернулась в свой город, знакомый до слез...

Героиня нашего интервью – директор Корсаковского краеведческого музея Анна Бабушок – человек хорошо известный в городе. Мы попросили ее поделиться своими мыслями и воспоминаниями для рубрики, посвященной двойному юбилею – 165-летию Корсакова и 15-летию с начала строительства производственного комплекса «Пригородное».



– Анна Николаевна, если бы машина времени была не вымыслом, а реальностью, в каком историческом времени вам бы хотелось очутиться?

– В годы приезда Антона Чехова на Сахалин. Меня всегда волновала неоднозначность того периода. Чудесный остров, хотя, как писал Антон Павлович: «...про Сахалин же говорят, что климата здесь нет, а есть дурная погода, и что этот остров – самое ненастное место в России». Это край земли, но он красив. Мне бы хотелось посмотреть, как люди здесь жили, понять, менялось ли их сознание под воздействием природы, отдаленности острова от центра России, то есть был ли эффект перерождения.

– Анна Николаевна, вы с большой любовью относитесь к Корсакову, что вас связывает с этим городом?

– Я родилась в Александровске-Сахалинском, но когда мне было четыре года, наша семья переехала в Корсаков. Мой отец ходил на рыболовецких судах, а мы его ждали из рейсов. Поселились мы в старой японской фанзе на улице Восточной, в 60-х годах прошлого века этот район города называли Болоткой. Но ничего романтического в этом строении не было: двухэтажный барак, продуваемый всеми ветрами. Потом переехали в моргородок, там специально для моряков построили

целый поселок. С этим местом связаны мои самые светлые детские воспоминания.

– Помните свое первое посещение музея, где это было?

– Первое впечатление от музея у меня связано с Москвой. Больше всего меня, ребенка, поразили Царь-колокол и Царь-пушка. Не просто величиной, а тем, что они сохранились с того далекого времени. Я не могла поверить, что за ними стоят столетия. Москва часто выгорала, чуть ли не полностью, перенесла и поляков, и французов, и фашистов, которых остановили почти на окраинах города, а они сохранились! Вот это преклонение перед временем и предметами, которые пришли к нам из глубины веков, у меня с того времени. И еще один интересный эпизод. Вы верите в судьбу?

– Скорее да, чем нет.

– Какое-то предопределение в жизни есть. Когда я перешла в девятый класс, отца перевели в Холмск, и мы переехали вслед за ним. Я пошла в восьмью школу и училась там два последних года. Директор предложила мне стать директором ленинского музея при школе. Я очень гордилась этим назначением. И вот сейчас некое зеркальное отражение – я опять в роли директора музея. После школы я поступила на журналистский факультет Дальнево-

сточного государственного университета. Но после второго курса решила перевестись на филологический.

В те годы на филологическом была некая вольница, все с упоением читали Ахматову, Цветаеву, Мандельштама, других поэтов серебряного века. Для меня это как знак, исчезнувшее поколение, наложившее огромный отпечаток на все последующее развитие литературы. Так что выбор между партийной журналистикой и литературой был сделан в пользу последней.

– Но вы вернулись на остров?

Мне предлагали остаться во Владивостоке, но, честно признаюсь, не захотела, я вернулась на Сахалин.

– Корсаков ваш город?

– Это особый город, здесь все родное, здесь сохранилась память о детстве, здесь люди, которые мне дороги.

– Анна Николаевна, как музей влияет на город и социальную среду?

– У многих сформировалось отношение к музею как к хранилищу памяти и предметов, которые ее отражают. Казалось бы, задача музейщика фиксировать, описывать и выставлять предметы в экспозициях. Но сегодня одна из наших главных задач – расширение музейного пространства, вовлечение в него людей, особенно молодежи. Нужно помочь им занять свое

место в этом пространстве. Поэтому мы открываем двери, выходим на улицы, приглашаем к себе, работаем с людьми, которые занимаются творчеством.

Да, теперь мы не просто музей, мы организаторы досуга наших посетителей. И это принесло свои плоды – вместо трех тысяч посетителей у нас теперь тринадцать!

Сегодня у нас работают десять постоянных экспозиций, а помещений не хватает, скудность необыкновенная. Конечно, расширяться нужно в двух направлениях: нужны выставочные залы и новые формы работы.

– У вас есть точки соприкосновения с компанией «Сахалин Энерджи»?

– Да, конечно. При поддержке компании в рамках грантового конкурса Корсаковского совета по устойчивому развитию в музее появился интерактивный мультимедийный комплекс «Дерево жизни». Сегодня это очень популярный комплекс, мы постоянно пополняем контент, стараемся сделать его интересным и для взрослых, и для детей. Мы плотно работали с компанией при создании календаря, посвященного Корсакову.

У нас есть еще много интересных задумок, например открыть планетарий. Так что надеюсь на дальнейшее сотрудничество.

■ Беседовала Елена Гуршал

## Моя «служба» интересна и важна...

Начальник отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Татьяна Дериведмидь рассказала о том, как она была лицом компании в Корсаковском районе, и о том, что связывает ее с городом и производственным комплексом «Пригородное» сейчас.



– На центральной площади города несколько лет висел информационный щит с вашим именем и номером телефона. С чем это было связано?

– Это было сделано для того, чтобы люди знали, куда (и главное, к кому) обращаться по вопросам, связанным со строительством «Пригородного», обучением, трудоустройством, участием в социальных проектах компании и т. п. В то время мы публиковали объявления в газетах, размещали «боевые листки» на предприятиях города и в поселках. Кампанию по «знакомству» жителей городского округа со мной можно сравнить с

предвыборной (улыбается), только без политического подтекста.

Номер моего телефона был в списках контактов большинства жителей района. Обращений и звонков было много, порой приходилось быть на связи 24 часа в сутки. Вопросы были самые разные, они касались помощи в составлении резюме, возможности обучения и трудоустройства, консультаций о правильном оформлении и разработке грантовых заявок, жалоб, связанных с проектом «Сахалин-2». Иногда люди приходили с жалобами на оборванные электрические провода за окном. Но даже в таких случаях я всегда старалась выслушать и помочь – подсказать, куда надо обратиться и как лучше это сделать.

– Почему именно вас выбрали на эту должность?

– Я жительница Корсакова, не понаслышке знаю о проблемах города, готова слушать и слышать людей и мне не все равно, как развивается наш район. Кроме того, я работала на строительстве ПК «Пригородное» с 2003 года. Сначала была «универсальным солдатом» – переводила для иностранных работников и наоборот, координировала работу транспорта, организовывала приемы высокопоставленных гостей, вела документооборот и т. п. Затем я стала администра-

тивным помощником двух руководителей компании «Сахалин Энерджи», на плечах которых лежала ответственность за строительство всего комплекса «Пригородное». Этот опыт помог мне понять специфику объекта, своими глазами увидеть отношение к безопасности людей и работ, охране окружающей среды и участию в социальном развитии района. Все это очень пригодилось позже, на должности специалиста по связям с населением.

– Изменила ли вас работа в «Сахалин Энерджи»?

– Замечаю за собой, что прежде чем, к примеру, повесить полочку для книг, мы всей семьей оцениваем риски (улыбается).

Все эти годы мне приходилось контактировать с очень разными людьми – на пике строительства на объекте работало около 10 тысяч человек из разных стран. Необходимо было учитывать культурное и национальное разнообразие, становиться более терпимой к другим людям. Со временем это перешло с уровня работы на дом и семью. Сейчас этот опыт очень помогает мне в воспитании детей.

– Если бы была возможность вернуться на 15 лет назад, вы бы что-то изменили?

– Думаю, нет. Во-первых, на этой работе я узнала многое из совсем, казалось бы, не связанных между собой отраслей – медицины, образования, управления

бытовыми отходами, спорта, дорожной инфраструктуры – во все это приходилось вникать при разработке социальных проектов, становиться мастером на все руки. Во-вторых, я познакомилась с интересными людьми и до сих пор со многими из них поддерживаю отношения. В-третьих, мне, как жителю Корсакова, приятно видеть результаты уже реализованных социальных проектов, которые продолжают приносить пользу всем жителям. Моя младшая дочь ходит в детский садик «Ромашка», где были реализованы многие проекты, – они действительно работают. В детскую юношескую спортивную школу на отделение спортивной гимнастики ходила моя старшая дочь, и я видела, насколько полезно оборудование, приобретенное в рамках социальных проектов.

– Ваша жизнь тесно связана и с городом, и с производственным комплексом «Пригородное». Как идет сотрудничество сейчас?

– В год двойного юбилея – 165-летия города и 15-летия комплекса – «Сахалин Энерджи» и администрация городского округа реализуют совместный проект. Был проведен муниципальный конкурс «Город. Море. Энергия», выпущен одноименный календарь и создана серия видеороликов. К изданию готовится книга, которая расскажет об интересных событиях из истории города и фактах о «Пригородном». Информацию об этом проекте читатели могут найти на интернет-странице «Сахалин Энерджи» в разделе «Социальные программы».

■ Беседовала Екатерина Мегер

# Остров БЕЗОПАСНОСТИ

На Сахалине обнаружена настоящая аномалия – место, где тысячи наших соотечественников пристегиваются в машинах, соблюдают скоростной режим и следуют другим правилам безопасности, даже когда никто их не контролирует.

## РАЗГОВОР ВСЕРЬЕЗ

«Единственный способ заставить людей относиться к безопасности серьезно – сделать правила одинаковыми для всех. Нельзя, чтобы все на объекте были в спецодежде, а какой-нибудь начальник – в костюме. Тогда у людей включается логика: если одному можно игнорировать правила, то можно и всем», – говорит замдиректора по производству «Сахалин Энерджи» Александр Сингуров.

Александр Александрович уверен, что никакой русской безалаберности не существует в природе. По его мнению, если правильно все организовать, то наши соотечественники будут не менее ответственными, чем те же немцы или японцы. Тезис много раз проверен на практике, ведь в «Сахалин Энерджи» бок о бок работают представители разных стран.

Сегодня в этой нефтегазовой компании зимний День безопасности. А значит, все работники завода по производству СПГ на юге острова к 9 утра собираются в заводской столовой об этой самой безопасности говорить.

«Мы можем с гордостью отметить 641 день без травм», – поздравляют сотрудников со сцены.

На заводе трудятся более 300 штатных сотрудников плюс десятки работников подрядных организаций. И почти за два года ни один из них не стал участником происшествий с потерей рабочего времени.

«Часто мы считаем какие-то вещи очевидными и не проговариваем их. А зря, – объясняет Александр Сингуров. – Это помогает выработать привычку, своего рода рефлекс безопасности».

Нужно не просто рассказывать сотрудникам о принятых в компании правилах, а принципиально менять их собственное отношение к безопасности. О результатах можно судить по такому сахалинскому анекдоту. Как узнать сотрудника «Сахалин Энерджи» в кино? Он ищет ремень, чтобы пристегнуться к креслу.

«Наша компания действительно научила весь Сахалин пристегиваться, – рассказывает менеджер Екатерина Мицук. – Мы из-за этого даже с родителями иногда ссоримся. Они все детство нас непристегнутыми возили, теперь хотят внуков возить. А мы с мужем им запрещаем».

Через семьи сотрудников культура безопасности начинает распространяться за пределы компании. Но не только через семьи.

## УЧИТЬ С ДЕТСТВА

Библиотека санатория «Синегорские минеральные воды» временно превратилась в шикарную квартиру. На стенах картины, на полках драгоценности, деньги и семейные фотографии. Задание для школьников непростое – в этом помещении необходимо провести онлайн-трансляцию и при этом не разболтать «злоумышленникам» личную информацию и

это важно!». И многие другие действующие в регионе компании разделяют цели программы и становятся ее партнерами.

Например, задание с Instagram придумали и реализовали именно партнеры. К подготовке испытаний на «Празднике БЕЗОПАСНОСТИ» «Сахалин Энерджи» всегда старается привлечь профессионалов. Так, спасательные жилеты дети надевают под руководством спасателей, условного утопающего из бассейна вытаскивают при содействии представителей ГИМС МЧС, а правила поведения на железной дороге ребятам рассказывают сотрудники Южно-Сахалинской детской железной дороги.

Поучаствовавшие в соревнованиях дети уж точно не допустят в реальной жизни ошибок, которые они сделали в учебных заданиях. Да и друзей научат, как поступать правильно.

## ЭКСПОРТ БЕЗОПАСНОСТИ

Ежегодные соревнования – только вершина айсберга. «Безопасность – это важно!» – самая масштабная программа в этой сфере во всем регионе. С 2005 года «Сахалин Энерджи» издает брошюры, печатает плакаты, снимает мультики, которые учат детей (да и взрослых тоже) безопасному поведению в самых разных обстоятельствах: от пользования интернетом до встречи с медведем. Сквозные герои – мультяшный персонаж Сеня (имя, как несложно догадаться, происходит от названия компании «Сахалин Энерджи») и его непутевый друг кот Васька. Из комиксов маленькие читатели получают ответы на простые, но очень важные вопросы.

Взрослые тоже не остаются в стороне. На прибрежных дорогах информационные щиты с Сеней предупреждают о цунамиопасных зонах и объясняют, что при землетрясении надо бежать на возвышенность. Удивительно, но во всей России это первый и, кажется, единственный пример, когда установили такие напоминания. Похожие стенды с Сеней на горных дорогах обозначают лавиноопасные места.

Все, кто хочет продвигать идеи безопасности, находят в «Сахалин Энерджи» поддержку. Компания, например, регулярно проводит конкурсы школьных уроков по безопасности для детей разного возраста. Учителя получают призы, а на основе учебных материалов издаются брошюры, которыми могут потом свободно воспользоваться другие педагоги. Кроме того, компания оборудует в школах специальные ресурсно-методические классы по безопасности с интерактивными стендами и сенсорными досками, а в детских садах устанавливает уголки безопасности.

Отдельное направление социальной деятельности «Сахалин Энерджи» – грантовые проекты. Многие из них тоже связаны с темой безопасности. Так, два года назад за грантом обратились сахалинские спелеологи.

«У нас последнее время народ массово заинтересовался пещерами. К ним стали ездить неподготовленные люди. Поэтому возникла необходимость в специальном спасательном отряде», – рассказывает глава спелеологического клуба Игорь Литвинов.

Сам Игорь Владимирович и один из его соратников съездили на материк и прошли обучение. Но требовалось дополнительное, и недешевое. Тогда энтузиасты решили обратиться в «Сахалин Энерджи».



Программа «Безопасность – это важно!», которая реализуется «Сахалин Энерджи» совместно с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области и региональным министерством образования, направлена на формирование у детей жизненно важных навыков безопасного поведения

«Подали заявку, получили грант и купили все необходимое. Теперь мы проводим совместные тренировки со спасателями МЧС и заключили с ними соглашение о сотрудничестве. Если понадобится спастись кого-то из пещер или из другого замкнутого пространства, мы предоставим обученных людей и оборудование», – рассказывает Игорь Литвинов.

Южносахалинский детский садик «Веснушка» выиграл другой грант «Сахалин Энерджи» и оборудовал целый автогородок с электромобилями и дорожными знаками, где дошкольники могут отрабатывать навыки безопасного поведения на улице.

«А еще у нас есть волонтерское направление, когда сотрудники ведут уроки безопасности в детских садах и школах, которые посещают их дети», – рассказывает Анна Лыгина, ведущий специалист отдела социальной деятельности компании «Сахалин Энерджи».

Да, помогать можно не только деньгами, но и знаниями. И, кстати, не только детям.

«В нефтегазовом бизнесе ошибки обходятся слишком дорого. Поэтому мы используем лучшие мировые практики в сфере безопасности. И мы готовы ими делиться», – говорит начальник отдела по охране труда «Сахалин Энерджи» Алексей Засуцкий.

Уже два года он проводит обучающие занятия для сотрудников спортивно-туристического комплекса «Горный воздух». Этот комплекс – местная достопримечательность, там можно покататься на лыжах в двух шагах от центра города. А со смотровых площадок открывается чудесный вид на Южно-Сахалинск. Поэтому сюда обязательно привозят всех гостей. Беда была в том, что на склонах периодически случались травмы. И в «Сахалин Энерджи» решили помочь популярному курорту.

Алексей Засуцкий и его коллеги проанализировали основные угрозы безопасности и помогли разработать план защитных мероприятий. Например, обучили группу подростков-волонтеров методикам оценки риска и эффективному вмешательству – всему тому, чему учат сотрудников внутри компании.

Культура безопасности тем и отличается от простого обучения, что приобщившийся к ней человек хочет и может распространять ее среди окружающих. И «Сахалин Энерджи» стала центром, откуда эта культура распространяется. Через семьи сотрудников, гранты и социальные проекты новое отношение к безопасности распространяется все шире. И остров Сахалин с каждым годом становится все более безопасным местом.

■ Антон Морошкин

(Полную версию текста читайте на сайте [www.kommersant.ru](http://www.kommersant.ru))



День безопасности в зимний период на заводе по производству СПГ

Внимание к безопасности в «Сахалин Энерджи» кажется неподготовленному зрителю чрезмерным. Правила и инструкции буквально мозолят глаза. У каждой лестницы, к примеру, висит инструкция с рекомендациями о том, как правильно по ней передвигаться. В любой уборной – подробное руководство по надлежащему мытью рук – на двух языках и с картинками. Даже на ленте бейджа, который выдают при входе на объект, перечислены десять жизненно важных правил безопасности.

Кажется, все это чересчур, но потом замечаешь, что все сотрудники компании всегда инстинктивно держатся за перила и автоматически пристегиваются в машине. А уж когда видишь, что водители компании строго следуют скоростному режиму, не прибавляя сверху обычные 20 километров в час, все это производит впечатление настоящего чуда. Выходит, агитация работает!

не показать ничего ценного, чтобы не навести на квартиру грабителей.

В теории шестиклассница Оля из села Ясного Тымовского района знает о безопасности в интернете все. Но стоит Оле взять в руки смартфон, как она сообщает виртуальному собеседнику, когда вся ее семья уезжает в отпуск. А под конец выкладывает, что в одиночку гуляет с собакой за гаражами после школы.

В санатории проходит «Праздник БЕЗОПАСНОСТИ» – ежегодные соревнования между командами школьников со всего острова, которые проводит компания «Сахалин Энерджи».

В «Сахалин Энерджи» уже давно поняли, что формировать культуру безопасности лучше всего с детства – не придется потом переучивать. Все здесь живут на одном острове, и все понимают, что безопасность – это общее дело. Из этого понимания еще 13 лет назад появилась на свет социальная программа «Безопасность –

## награда

## Великолепная пятерка

«Сахалин Энерджи» одержала сразу пять побед в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности – 2018», заняв второе место в общероссийском рэнкинге российских и международных компаний. В нем приняли участие 47 российских и международных компаний.



Победа в одном из крупнейших событий в сфере корпоративной благотворительности – показатель высокой эффективности социальных программ компании и усилий по системной поддержке проектов устойчивого развития.

Организаторы рэнкинга – газета «Ведомости», международная аудиторско-консалтинговая сеть фирм PricewaterhouseCoopers и «Форум Доноров» – ставят своей целью выявление лучших образцов благотворительных программ и распространение информации о корпоративной благотворительности в бизнес-среде и в обществе в целом.

Впервые в этом году в рамках проекта «Лидеры корпоративной благотворительности» появились новые номинации ООН в России, Фонда президентских грантов и Общероссийского гражданского форума совместно с Комитетом гражданских инициатив. В новых номинациях программы компании «Сахалин Энерджи» заняли ведущие позиции.

«План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» стал лучшей программой, способствующей реализации Целей Устойчивого Развития Организации Объединенных Наций (партнер номинации – ООН в России).

«Фонд социальных инициатив «Энергия» занял второе место в номинации «Лучший грантовый партнер» (партнер – Фонд президентских грантов). Программа «Сахалин: человек и море» на втором месте в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику и принципы корпоративных социальных инвестиций в территориях» (партнер – Российский союз промышленников и предпринимателей).

Совместная с «Эксон Нефтегаз Лимитед» «Программа мониторинга серых китов охотско-корейской популяции» заняла третье место в номинации «Лучшая программа, реализованная в партнерстве с другим бизнесом» (партнеры номинации – Общероссийский гражданский форум совместно с Комитетом гражданских инициатив).

По мнению экспертов исследования, победители рэнкинга 2018 года уже неоднократно входили в топ-10 «Лидеров корпоративной благотворительности» и представляли на конкурс программы корпоративной филантропии, которые высоко оценивались и становились победителями и лауреатами специальных номинаций. Последовательность и системность в социальной политике, приверженность высоким стандартам социальной ответственности бизнеса, а также применение инновационных подходов к улучшению социального климата в регионах присутствия позволили им стать победителями рэнкинга.

## новогодние чудеса

## Незабытая мелодия для флейты

Вот уже более 10 лет мы с вами собираем накануне каждого Нового года подарки для детей. Это у нас в компании такая традиция.

Сколько за это время было трогательных историй, связанных с «Новогодними чудесами» (именно под таким названием известна эта акция)! Сколько было интересных встреч, когда наши добровольцы – Деды Морозы и Снегурочки – развозили подарки по семьям и социально-реабилитационным центрам для несовершеннолетних. Сколько было счастливых слез, смеха и радости! Если бы можно было представить эти эмоции как нечто материальное, наверняка, хватило бы построить мост между Сахалином и материком, а, может быть, даже дотянуться до Хоккайдо.

Расскажу только одну историю. Девочка (назовем ее Аня) очень хотела научиться играть на флейте. Откуда взялась эта мечта, не могла понять даже ее мама. Аня сумела победить все возражения, уговоры, попытки переключить ее внимание на что-нибудь другое, более доступное для тех возможностей, которые оставила ей болезнь. Она не плакала, не уговаривала, просто смотрела. И маме пришлось сдаться, ведь она – мама, которая понимает, как не просто ее ребенку достучаться до окружающего мира, и мечта, что волшебная флейта поможет ее услышать, не должна растаять бесследно.

И тогда мама нашла музыканта, которая согласилась заниматься с Аней. Преподаватель прекрасно понимала, что эти занятия не для того, чтобы вырасти до Джеймса Голуэя – человека с золотой флейтой – или Жан-Пьера Рамполя, одного из лучших флейтистов мира. Это не о нотах, это о мечте.

Занимались на флейте учительницы, репетировать было не на чем – не считая же за идентичный инструмент глиняную дудочку, привезенную из реабилитационного центра. Поэтому в своем письме Деду Морозу Аня попросила подарить ей флейту – волшебный ключ, открывающий дверь в мир.

Письмо вместе с десятками других детских желаний пришло по назначению: в компанию «Сахалин Энерджи». Надо ли говорить, что было потом?

В этом году в компанию пришло более 160 писем от ребят с ограниченными возможностями здоровья или от детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Несмотря на обстоятельства, желания у них такие же, как и у их сверстников. Сотовые телефоны, спортивные уголки, велосипеды, планшеты, гироскутеры, лего-конструкторы с таинственным названием «Ниндзяго» и даже совсем непонятный Джонни-Черепок, убивающий призраков. Дети не



Репродукция картины Луини Бернардино «Ангел, играющий на флейте», 1515. Музей Фицуильяма в Кембридже (Великобритания)

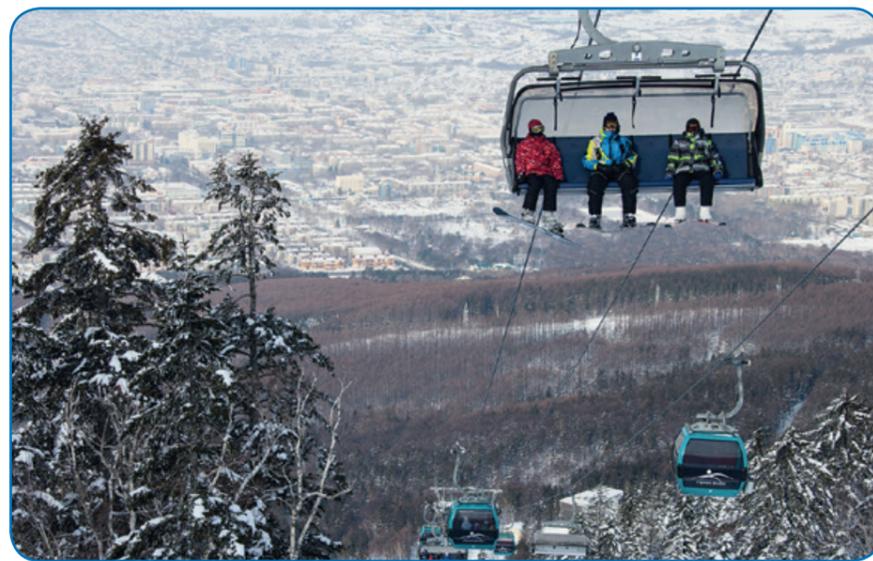
виноваты, что им хочется, чтобы у них были эти игрушки сегодняшнего дня. Они не виноваты в своей болезни, в том, что для их семей иногда просто невозможно приобрести подобные вещи. Они просто мечтают, пишут письма и верят, что мелодия для флейты прозвучит и для них. Ведь каждый раз накануне Нового года мы собираем подарки для детей.

■ Елена Гуршал

## общество

## О стартах не только спортивных

Накануне новогодних праздников главный горнолыжный комплекс Сахалина вот уже в 59-й раз открыл новый зимний сезон.



Горнолыжники, сноубордисты и любители активного образа жизни уже давно подготовили свое снаряжение и надеются, что будет и на их улице праздник – погода наконец-то им улыбнется, и на остров придет настоящая сахалинская зима.

Организаторы подготовили к торжественному открытию интересную программу, в рамках которой прошел традиционный массовый спуск воспитанников детских спортивных школ и клубов и всех любителей зимнего отдыха. Как и в прошлом году, герой мультипликационных роликов о безопасности Сеня (программа «Безопасность – это важно!» компании «Сахалин Энерджи») напомнил всем участникам мероприятия о правилах поведения на горнолыжных трассах\*. Кстати, информационных стендов, по сравнению с предыдущим сезоном, будет установлено больше.

В сентябре в рамках Восточного экономического форума между «Сахалин Энерджи» и правительством Сахалинской области был подписан меморандум о намерениях по взаимодействию в области социально-экономического развития региона в рамках проекта СТК «Горный воздух». В нем говорится, в том числе, о важности развития волонтерского движения.

В прошлом зимнем сезоне специалисты из отдела по охране труда нашей компании уже работали с сотрудниками и волонтерами горнолыжного курорта. Они рассказывали им о наших практиках в сфере

безопасности. Это была непростая задача, ведь принципы безопасности одинаковы и в работе, и в жизни, а вот способы их применения разные. Но наши волонтеры сумели найти верный тон, и посетители «Горного воздуха» высоко оценили работу волонтеров на склонах комплекса в прошлом сезоне.

Конечно, пока еще рано говорить о том, что все изменилось кардинально, но шаг за шагом мы все вместе движемся в направлении безопасности. В новом сезоне эта работа будет продолжена.

\*Спортивно-туристический комплекс обслуживает 14 трасс, самой протяженной из которых является «Юго-западный серпантин» (4 200 м). По сложности, наряду с трассой «Запад (низ)», она считается простой для спуска. Среди очень сложных трасс: «Армейка», «Северная 1», «Северная 2», «Спортивный рукав» и «Трасса ски-кросса». Все склоны главного горнолыжного комплекса острова классифицированы по новым требованиям, их обследование провели специалисты из Москвы и Санкт-Петербурга.

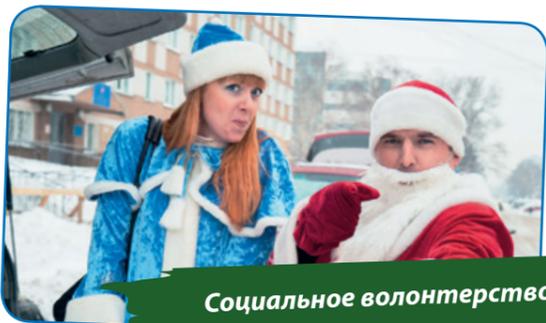


# Если не я, то кто?

В течение года на страницах «Вестей» мы рассказывали о сотрудниках компании, принимающих активное участие в программах корпоративного волонтерства. 2018 год прошел в России под знаком волонтерства.

В нашей компании эта тема всегда была в приоритете. Более 10 лет силами сотрудников реализуются «Новогодние чудеса» — акция, в которой исполняются желания особенных детей и оказывается поддержка людям серебряного возраста. С каждым годом все большее количество наших коллег и членов их семей участвуют в экоак-

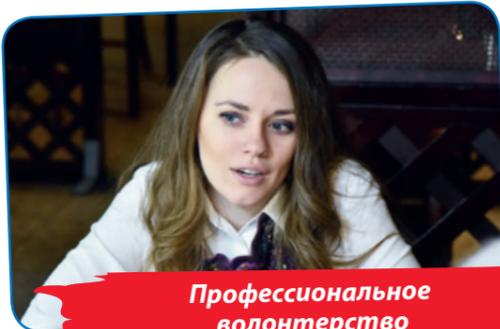
### МИХАИЛ БАЯНДИН



Социальное волонтерство

«Я всегда переживаю, когда вижу несправедливость судьбы или людей по отношению к маленькому существу. Но тут нужно понимать: если я откажусь помогать, чтобы сохранить свое внутреннее спокойствие, то кто меня заменит? Ему будет легче? Или он более толстокож? Есть такой старый лозунг: если не я, то кто? У детей должен быть праздник, к ним должен приходиться Дед Мороз, нужно поддерживать в них веру в чудо и надежду».

### КАТЕРИНА РУБАНОВА



Профессиональное волонтерство

«Что сказать тем, кто собирается стать волонтером? С чего надо начинать? Прежде всего нужно понять самого себя. Понять, что на этот путь тебя толкает не желание соответствовать чьим-то ожиданиям, это нужно тебе самому. А дальше совсем просто: достаточно оглянуться, открыть глаза, и ты увидишь людей, которые нуждаются в твоей помощи. И тогда очень легко будет сделать первый шаг. Люди, которых нужно поддержать или что-то подсказать, всегда найдутся, они с нами рядом».

### РОМАН ЦОЙ



Корпоративное волонтерство

«Существует мнение, что волонтер — это человек, который тратит свое время, силы и энергию для кого-нибудь другого. Я, когда рассказываю о волонтерстве, всегда предлагаю взглянуть на это с другой точки зрения. Участие в любой добровольческой акции может быть интересно и полезно в первую очередь тебе самому. Например, я этим занимаюсь не только чтобы помочь тем, кто нуждается. В рамках волонтерских проектов собираются люди, с которыми интересно что-то придумать, у которых можно чему-то научиться. Они заряжают тебя своей энергией, а ты в ответ передаешь им свою. Волонтерство — это такое же интересное занятие, как и любое другое хобби: спорт, природа, книги».

циях. Последние несколько лет в «Сахалин Энерджи» активно развивается интеллектуальное волонтерство. Сегодня мы решили напомнить о героях наших публикаций и о том, что Год волонтера не заканчивается под бой новогодних курантов, эта работа души не имеет временных границ.

### ЕКАТЕРИНА КОРЗИНИНА

«Я считаю, что любая работа приводит к цели. Если вообще ничего не делать, то мы просто погрязнем в мусоре. К примеру, мы работали в ботаническом саду, потом облагораживали территорию интерната для престарелых и инвалидов, две акции прошли в корсаковском городском парке. В прошлом году мы не заметили наплевательского отношения к нашей работе».



Экологическое волонтерство

### ИВАН ЗДОРИКОВ

«Менять ситуацию необходимо, здесь простой закон действует. Человек приходит на грязную территорию, у него и подсознательно может не возникнуть мысли, что мусорить здесь нельзя. «Всем можно, а я что — рыжий?» — он может подумать примерно так. А если наоборот, то срабатывает обратный рефлекс».

### МАРИНА ИВАНЧИКОВА



Культурное волонтерство

«На мой взгляд, бич современного мира — равнодушие. Но понимание того, что ты тоже можешь оказаться в сложной ситуации, побуждает пересмотреть собственные приоритеты. Если я могу помочь, то всегда помогаю, тем более что для этого в нашей компании существует столько возможностей! Это как плодородная почва, на которой зерно помощи обязательно вырастает в большое и важное дело, без которого кому-то порой просто не обойтись. Я стараюсь участвовать в различных акциях, одна из моих самых любимых — работа экскурсоводом-волонтером на проекте «Пять веков русского искусства».

### АЛЕКСЕЙ ЗАСУЦКИЙ



Pro bono волонтерство

«Pro bono волонтерство по вопросам безопасности вытекает непосредственно из культуры компании. Профессиональными знаниями мы делимся по нескольким направлениям: участвуем в областных детских праздниках безопасности



СПЕШИТЕ  
ДЕЛАТЬ  
ДОБРО

Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников

ВОЛОНТЕРСТВО

HURRY UP  
FOR GOOD  
DEEDS

Programme of employees' charitable initiatives

### ЕЛЕНА МИХИНА



Навыковое волонтерство

«Помню свое первое занятие, я очень волновалась. Нас предупреждали воспитатели дома интерната для престарелых и инвалидов, что люди разные, у кого-то может быть плохое настроение, или боли мучают, поэтому если скажут что-то не так, чтобы мы не обижались. Но нас приняли очень тепло. И знаете, что меня удивило? Уровень подготовки наших учеников был гораздо выше, чем мы ожидали. Они задавали много вопросов по компьютерным технологиям. Начинать мы с базовых вещей, но корректировали свою программу, чтобы на следующем занятии ответить на все их вопросы».

### АЛЕКСАНДР ГОЛУШКО



Интеллектуальное волонтерство

«Есть такое выражение: «причинять» добро. Так вот, тогда я четко понимал, что я добро не «причиняю», я его делаю. Чтение лекций в Сахалинском государственном университете было для меня возможностью поделиться опытом с теми, кому он действительно необходим. При этом мой рассказ был интерактивным — вместо монотонного бубнения я старался беседовать с учениками, говорящую полтора часа «машину» они вряд ли бы выдержали. Преподаватели были удивлены, что на моей лекции ни один из слушателей не достал мобильный телефон. Уже сейчас я понимаю, что pro bono помощь требует от профессионала гораздо большей ответственности, нежели, например, денежные пожертвования. В роли благотворителя может выступить любой человек, а провайдером pro bono помощи — только профессионал, который берет на себя ответственность за качество своих знаний и умений».

с целью научить детей думать, прежде чем что-то совершить. Еще одно направление интеллектуального волонтерства по вопросам безопасности связано с горнолыжным курортом «Горный воздух», в том числе с развитием движения волонтеров и их обучением, чему мы охотно содействуем в рамках совместного проекта «Я — вклад в свой остров». Кроме того, мы взаимодействуем со школами — весной участниками пилотного проекта стали педагоги школы № 6 и студенты педагогических специальностей. Участие в pro bono волонтерстве дает мне огромный заряд позитивной энергии и чувство удовлетворенности. Наши профессиональные навыки помогают сделать остров более безопасным и распространяют высокую культуру компании за пределы нашей производственной деятельности».

■ Подготовила Елена Гуршал



## На пути к юбилею: обновленный логотип

В следующем году компания отмечает юбилей – нам исполняется 25 лет. Визуально праздничные торжества и коммуникации будет сопровождать юбилейный знак со словами «ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ», суммируя в себе разные смыслы: кто мы, что мы, куда мы идем.

Мы и наша работа, все, что мы делаем – действительно очень разная энергия. Энергия инноваций, энергия молодости, энергия смелости, энергия ответственности, энергия добра, энергия сотрудничества и, конечно, энергия нацеленности на рост и развитие.

В праздничной эмблеме используется обновленный логотип компании – более современная версия нашего торгового знака, который стал лаконичнее по количеству используемых графических элементов и благороднее по цветовой гамме.

С нового года в компании будут использоваться обновленные шаблоны деловых писем и презентаций.

Их электронные версии вы можете получить через административных помощников директоров компании.

## Хороший пример заразителен

безопасность

«Цель ноль» – работа без травм и утечек – один из приоритетов в деятельности «Сахалин Энерджи». Реализуя эту задачу, компания предъявляет столь же высокие требования и к подрядным организациям. Подтверждением успешности такого подхода является тот факт, что наши подрядчики не только соответствуют высоким стандартам ОТОС, но и внедряют собственные инициативы по развитию культуры безопасности.

Соблюдать правила безопасного поведения необходимо не только на работе, но и за ее пределами. Поэтому наши коллеги из подрядной организации «СМНМ-ВИКО», инженерно-строительная компания» решили распространять культуру безопасности в семьях своих работников через их детей. Кто, как не они, лучший для этого проводник?!

Раз в полгода, после участия в Днях безопасности «Сахалин Энерджи», в «СМНМ-ВИКО» проходит аналогичное детское мероприятие. В этот день работники подрядчика приводят своих детей в офис «СМНМ-Вико», где беседуют с ними о сезонных рисках и правилах безопасного поведения. Непринужденное общение

сопровождается показом слайдов, юным участникам задают вопросы и просят рассказать их истории, связанные с правилами безопасного поведения. Занятия, проведенные в таком формате, не оставляют детскую аудиторию равнодушной к теме беседы: от желающих поделиться информацией нет отбоя!

После «теоретического» этапа участники детского Дня безопасности собираются за чаепитием, а затем во внутреннем дворе офиса продолжают выражать свое отношение к теме безопасного образа жизни творчески.

За несколько дней до очередного мероприятия, которое в «СМНМ-ВИКО» прошло 2 ноября, детям предложили сде-

лать рисунок на тему безопасного образа жизни. Выполнение творческого задания повышает их интерес к предстоящему мероприятию и психологически готовит каждого ребенка к обсуждению заданной темы. На основе детских рисунков на одном из этажей офиса открылась выставка, на фоне которой дети с удовольствием фотографировались на память.

Все юные участники этого важного для них мероприятия разошлись по домам не

только в замечательном настроении и с полезными подарками – каждый из них, несомненно, унес с собой частичку тех знаний, которые впоследствии могут сохранить их жизнь и здоровье.

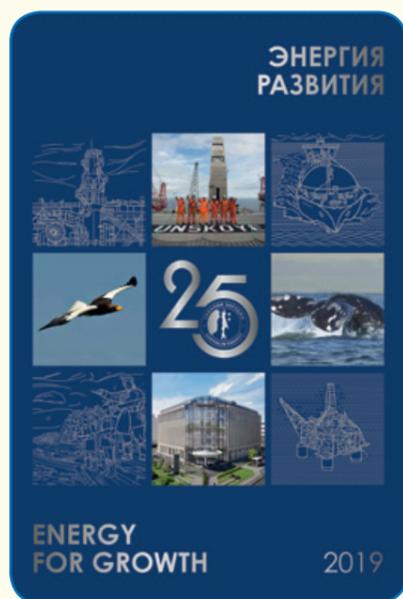
■ Вадим Снетков



календарь

## Робинзон в новом свете

Говорят, время придумали люди. Конечно, мы не можем его остановить или добавить часы в сутки, однако в наших силах использовать время эффективно. Даже Робинзон Крузо, герой известного писателя Даниеля Дефо, не смог жить на необитаемом острове без календаря.



В современном мире календари встречаются повсюду. Они занимают самые видные места в офисах и квартирах не только как инструмент управления своим временем, но и как украшение. Их часто используют и в качестве подарка. Однако чтобы календарь нашел свой «гвоздик», нужно очень постараться. И здесь большую роль играет не только выбор темы численника, но и манера его исполнения.

Каждый год компания ищет и находит оригинальные творческие решения для корпоративного календаря, приятно удивляя пользователей издания передовыми идеями и их превосходным полиграфическим исполнением.

В этот раз тема определилась сама собой. В следующем году компания отмечает юбилей, который пройдет под девизом «25 лет энергии развития», следовательно, двенадцать страниц календаря рассказывают о ярких проектах в деятельности компании.

Воплотить замысел помогли современные технологии. Каждое изображение календаря нанесено на два разных материала и в двух разных стилях – на бумаге в технике гравюры и на акриловой пленке в виде цветной фотографии. Благодаря этому создается объем, который помогает увидеть сложность и многогранность того или иного объекта, оценить его красоту и величие.

Работа над календарем заняла более полугодия. Необходимо было не только подготовить описания для страниц и подобрать изображения, но и воспроизвести каждое из них в виде гравюры. Благодаря усилиям специалистов разных подразделений компании корпоративный календарь получился эффективным и праздничным. Надеемся, он понравится не только сотрудникам компании, но и внешним заинтересованным сторонам.

Наша компания славится умением смотреть вперед! Не успела еще завершиться работа над юбилейным календарем, как мы уже обдумываем следующие шаги. Если у вас появились идеи для создания корпоративного календаря на 2020 год, присылайте их по адресу ea@sakhalinenergy.ru. Авторы лучших предложений получают подарки, а их замыслы обязательно воплотятся в жизнь.

■ Алена Оловянишникова

