



Штрихи к портрету юбиляра

Морской порт Пригородное отмечает свой первый юбилей – десятилетие. В мае 2008 года он был открыт для международного сообщения распоряжением правительства Российской Федерации.

Теперь Пригородное уже не назовешь самым молодым портом в стране, появились более юные, но звание первого в России специализированного морского порта для обслуживания судов, перевозящих СПГ, и нефтеналивных танкеров навсегда останется в его характеристике.

Он расположен на южном побережье острова Сахалин в заливе Анива к востоку от устья реки Мереи между мысами Томари-Анива и Юноны. Имя он получил в сентябре 2007 года от названия бывшего поселка Пригородное, который находился в 13 км к югу от города Корсакова.

По мнению капитана порта Сергея Яковлева, место подобрано очень удачно. Сергей Евдокимович рассказывает, что в том же Корсакове есть такое явление, как тягуны, когда длина волны примерно сравнима с длиной судна, и его отрывает

от причала. Здесь преобладают ветра северного направления, с моря порт от них закрыт. Очень редко ветер меняется и возникает нагонная волна, но ее высота не превышает трех метров.

Пригородное не похож на шумные торговые порты, в которых не прекращается движение огромных кранов. Здесь не слышно криков «вира» или «майна», гавань не забита судами под флагами разных стран, не наблюдается вездесущих юрких катеров.

Поистине, служенье новым технологиям не терпит суеты. В порту расположен причал отгрузки СПГ длиной 805 м. Он оборудован четырьмя рукавами (стендерами).

На расстоянии 4,5 км от берега, где глубина моря составляет около 30 м, расположено выносное-причалное уст-

ройство. Сюда по подводному трубопроводу диаметром 762 мм из резервуаров поступает нефть.

Есть еще причал-пристанище для вспомогательных судов: четырех портовых буксиров ледового класса (два построены на «Адмиралтейских верфях», еще два на ASL Marine, Сингапур), двух швартовых катеров ледового класса (по прозвищу «москиты») и одного специализированного судна ЛРН. В зимнее время, на период ледовой навигации, объявляемой капитаном порта, в порт приходит ледокол, который также осуществляет поддержку судам, заходящим в порт для грузовых операций.

Навигация осуществляется в любое время года. Порт Пригородное никогда не спит.

(продолжение на странице 7)

Читайте в номере

Основа для сотрудничества

Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» выступил с докладом на Международном деловом конгрессе. Он рассказал об опыте компании, который позволил успешно реализовать масштабный и технически сложный проект

событие 2

Кадры: сахалинский вектор

В нашей компании открываются прекрасные возможности для российских работников, считает директор по персоналу Александр Шейкин. В планах – создание механизма подготовки сотрудников для новых вакансий

слово директора 3

Новая жизнь скважины

Возможно ли «возродить» скважину, которая больше не дает нефть? Оказывается, да! О нестандартном инженерном решении специалистов «Сахалин Энерджи» рассказал Майкл Самров

технологии 5

Хабаровск

Длинный, служивый, ужасный и непростой – так что же это за город? О том, каким получился Хабаровск у Михаила Бастрыкина, читайте в специальной рубрике

мой родной город 10

Сеня закрыл горнолыжный сезон на Сахалине

Популярный мультгерой Сеня этой зимой впервые встал на лыжи. Мальчик, который следует всем правилам безопасности, теперь будет примером для всех любителей горнолыжных видов спорта

общество 12

10 лет
исполняется порту
Пригородное

Подробности на стр. 7

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

4

апреля

Вручена первая награда комитета исполнительных директоров в сфере непрерывного совершенствования. Ее получили представители коммерческого директората «Сахалин Энерджи»

13

апреля

В Южно-Сахалинске прошел семинар-тренинг на тему «Развитие волонтерства: методы, технологии, практики», организованный компанией «Сахалин Энерджи»

13, 17

апреля

Завод по производству СПГ посетили представители японских компаний-покупателей JERA и JAREX

18

апреля

«Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса «КонтЭкст» в двух номинациях. Еще два проекта компании отмечены дипломами жюри

28

апреля

В Невельске состоялась презентация эколого-просветительского комплекса в рамках проекта «Мой сосед сивуч». Он стал победителем конкурса Фонда социальных инициатив «Энергия»

30

апреля

Завершилась благотворительная акция ко дню рождения компании, в этом году она прошла в новом формате



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с Днем весны и труда и Днем Великой Победы!

Традиционно Первомай символизирует взаимопонимание, сплоченность и надежду на будущее. Желание и в работе стремиться к новым вершинам — естественная потребность многих из нас. Ведь труд — это не просто средство обеспечить себя в жизни всем необходимым, но также способ реализовать свои возможности совершенствования, к чему мы непрерывно стремимся в нашей компании во всех сферах деятельности.

День Победы — это символ мира без войны, символ героизма и мужества. Мы помним и чтим наших ветеранов, благодаря которым мо-

жем мирно трудиться и реализовывать планы.

С каждым годом время все дальше уносит нас от этой страшной и кровопролитной войны в истории человечества. Сейчас важно не допускать подмены понятий, пресекая попытки изменения истории. Ведь формат двойных стандартов — это путь к конфронтации и нестабильности мира, а не созидания.

Мы, живущие сегодня, обязаны свято хранить память об этих тяжелейших днях, которые принесли неисчислимые беды и унесли десятки миллионов жизней. В нашей многонациональной компании мы вспоминаем о подвиге миллионов людей, защитивших мир от фашизма.

Мы все хотим мира на Земле и благополучия для родных и близких. И пусть май объединяет всех

нас радостью созидания и чувством гордости, прибавляя оптимизма и уверенности в будущем. Убежден, в этом случае наши совместные усилия будут способствовать не только эффективному развитию «Сахалин Энерджи», но и укреплению ее позиций в качестве ведущего производителя энергоресурсов в условиях непростой экономической ситуации.

В эти майские дни от всего сердца желаю всем здоровья и благополучия, полезных идей и творческих успехов во всех начинаниях. Пусть ясным будет наше небо, безопасным и успешным труд!

■ Роман Дашков,
Председатель Комитета
исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор

Основа для сотрудничества

В конце апреля в Нью-Дели (Индия) состоялось заседание президиума и XXI ежегодное общее собрание Международного делового конгресса (МДК) по теме «Природный газ — чистое топливо для Индии и мира». Мероприятие посетила делегация «Сахалин Энерджи».

АКТУАЛЬНАЯ ЗАДАЧА

Учитывая главную тематику конгресса, его участники отметили, что в настоящее время природный газ считается одним из главных видов топлива, который удовлетворяет всем требованиям современной экономики к энергоносителям. Это колоссальные запасы, исключительная надежность и доступность. Основной его плюс в том, что газ является наиболее чистым топливом.

При этом газовая промышленность продолжает открывать новые ниши на рынке. Особое внимание участники конгресса уделили применению природного газа в качестве моторного топлива. Сейчас

налоги и поощрило его использование для транспорта. Расширяющаяся экономика и растущее население ставят страну в положение самого большого двигателя глобального спроса на энергоресурсы до 2040 года. Индия стремится увеличить долю природного газа в своем энергобалансе до 15% к 2020 году, а в перспективе до — 40% с 6,5% в настоящее время.

ПОТЕНЦИАЛ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

В рамках конгресса прошло заседание одного из ключевых комитетов — рабочего комитета МДК «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового

современные технологии в области геологоразведки и транспортировки, а также открыть новый для экономики России сектор по производству сжиженного природного газа (СПГ). Это потребовало привлечения большого количества высококвалифицированного персонала как в производственной и коммерческой сферах, так и в транспортной морской логистической системе.

К решению этой задачи «Сахалин Энерджи» подошла поэтапно: был создан учебный центр по обеспечению базового уровня компетенций для потребителей компании и организовано сотрудничество между региональными и федеральными учебными заведениями. Дополнительно к этому разработаны и внедрены в практику кадровые программы, нацеленные на развитие сотрудников. По мнению Романа Дашкова, высокие компетенции персонала и действенные инструменты по его формированию являются основой для дальнейшего развития компании.

Проект «Сахалин-2» является не только символом международного сотрудничества, но и имеет важное значение для региональной экономики и экономики России в целом. Компания способствует развитию российских предприятий и созданию рабочих мест. Для этого реализуется проект гармонизации стандартов. Его главная цель — формирование четкого представления о соответствии международных стандартов российским. Это позволяет снять ограничения и создать равноправные условия для унифицированного шаблона требований по использованию российских и международных стандартов для более эффективной работы совместных предприятий на международных проектах.

Компания сохраняет приоритет в области взаимодействия с покупателями. Выстроенная система требований, в первую очередь в области безопасности, тесного взаимодействия технологической цепочки «судовладелец-экипаж судна-фрагтователь» позволяет покупателям быть уверенными в том, что груз будет доставлен вовремя самым оптимальным и безопасным образом. За время реализации проекта

«Сахалин Энерджи» заработала устойчивую репутацию надежного поставщика и выстроила конструктивные отношения с крупнейшими газовыми и энергетическими компаниями в странах АТР.

В завершение выступления главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» подчеркнул, что успешный опыт компании является основой и потенциалом для наращивания экспорта углеводородов в страны АТР. «Компания готова участвовать в освоении новых проектов на шельфе Сахалина в целях расширения проекта «Сахалин-2», а также выступить оператором новых проектов, не связанных с расширением действующих мощностей, при поддержке акционеров компании», — особо отметил Роман Дашков.

СПРАВКА:

МДК — международная неправительственная некоммерческая организация. Кроме «Сахалин Энерджи» (вошла в состав в 2011 году), в нее входят такие компании, как «Газпром», Deutsche Bank, J.P. Morgan Bank International, Mitsubishi, Mizuho Bank, Siemens, Shell, Statoil, Schneider Electric, Sumitomo Mitsui Banking Corporation и другие.

Члены МДК представляют 27 стран мира. Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений по устранению препятствий и созданию благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности.

Практическая работа МДК осуществляется в рамках восьми комитетов, компания «Сахалин Энерджи» участвует в работе четырех из них: «Промышленность, инновации и перспективное развитие», «Законодательство, банки, финансы», «Человеческие ресурсы, образование, наука» и «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса».



газовые технологии позволяют сократить уровень выбросов CO₂ на транспорте по сравнению с традиционными видами топлива на 25%.

Природный газ может применяться для наземного, морского транспорта и позволит сократить не только выбросы вредных веществ, но и затраты на топливо.

Активное внедрение столь эффективного топливного решения — актуальная задача и для поставщиков энергоносителей, и для производителей транспортных средств, и для создателей инфраструктуры, которая уже активно развивается.

Кроме того, участники конгресса отметили перспективность индийского рынка для поставок газа. Чтобы повысить спрос на экологически чистое топливо, правительство снизило на него

комплекса». Его участники обсудили развитие энергетической инфраструктуры в рамках реализации совместных проектов нефтегазовых компаний в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР).

Главный исполнительный директор компании Роман Дашков выступил с докладом «Сахалин Энерджи»: основа и потенциал для развития сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе». Учитывая тематику заседания рабочего комитета, он представил историю и ход реализации проекта «Сахалин-2», осветил опыт и потенциал компании, накопленный в ходе реализации «Сахалина-2». Особое внимание было уделено правовой основе и подходам, которые способствовали успешной реализации комплексного нефтегазового проекта.

Его реализация позволила привлечь



Контроль высшего уровня: готовность №1 к реализации первого этапа основного строительства ДКС ОБТК

Первого мая состоялась рабочая поездка специалистов компании под руководством главного исполнительного директора Романа Дашкова на строительную площадку дожимной компрессорной станции (ДКС) объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК). Основная цель визита – проверка хода выполнения работ согласно календарному плану и готовность к выполнению первого этапа основного строительства на 2018 год.

В ходе поездки члены рабочей группы осмотрели площадку строительства ДКС ОБТК, временный жилой городок для рабочих и столовую. Примечательно, что 1 мая стал первым рабочим днем для компании «Глобал» – нового подрядчика, который будет предоставлять услуги по обслуживанию строительного городка и организации питания.

Участники рабочей группы осмотрели подъездную дорогу и площадку временно-го причала на берегу Охотского моря, который планируется задействовать в период строительства для доставки материалов и оборудования. Было принято решение о рассмотрении и оценке варианта доставки всех грузов, поступающих с материка водным транспортом. Это особенно актуально в свете предстоящего закрытия сахалинской железной дороги для модернизации в 2019-2020 гг.

В совещании по результатам визита приняли участие представители подрядных организаций «Газпром трансгаз



Томск», «Петрофак», «Стройгазконсалтинг», «Газпроектинжиниринг». Вместе со специалистами компании они рассмотрели приоритетные направления работы на 2018 год, готовность к началу заливки свайного поля, после чего заслушали доклады подрядчиков.

Главный исполнительный директор обсудил с подрядчиками вопросы организации и контроля системы охраны труда, а также промышленной безопасности при выполнении работ. Также был рассмотрен ход реализации программы «Цель ноль» на текущем этапе проекта и его дальнейшее развитие по мере увеличения объемов строительных работ.

В своей презентации главный инженер компании ДАО «Газпроектинжиниринг»

Алим Ганбаров представил комплексную систему управления проектом, разработанную на основе самых современных технологий. Она позволит осуществлять контроль качества строительных работ, соблюдение графика строительства, исполнительную документацию, отчетность и многое другое. Система также включает в себя 3D-модель объекта строительства, которая будет полностью соответствовать происходящему на строительной площадке. Это позволит максимально оптимизировать процессы управления проектом, значительно улучшит коммуникацию между всеми заинтересованными сторонами, своевременно выявлять отклонения от проектной документации, оперативно принимать решения по ходу строительства.

Главный исполнительный директор компании Роман Дашков уделил особое внимание вопросу российского участия в проекте. Он подчеркнул, что выбор подрядчика по проектированию, МТС и строительству в пользу компании «Петрофак» был в том числе обусловлен его заинтересованностью в максимальном вовлечении российского участия в данном проекте. Кроме того, Роман Дашков отметил, что вопросы российского участия контролируются российской стороной, и в случае невыполнения обязательств может быть принято решение о приостановке данного контракта. Главный исполнительный директор обозначил важность и актуальность данного вопроса и дал поручения по улучшению работы в этом направлении.

На совещании принято решение о проведении торжественной церемонии, посвященной началу строительства объекта с участием акционеров. Участники определили концепцию и проект программы проведения церемонии.

Подводя итоги поездки, Роман Дашков дал положительную оценку текущего состояния проекта и готовности к первому этапу основного строительства ДКС. Он пожелал всем участникам успешной работы и наращивания мощностей для выполнения графика строительных работ.

■ Александр Киселев

слово директора

Кадровая стратегия

Наша компания переживает динамичный этап развития. Из операционной фазы «Сахалин Энерджи» перешла в проектно-операционную, очень непростую с управленческой точки зрения. О том, как это сказывается на деятельности кадрового директората, какие задачи стоят перед ним, рассказывает директор по персоналу Александр Шейкин.

— Сейчас мы находимся на очень интересном этапе. Параллельно с рекордными показателями по производству СПГ и добыче нефти за последние несколько лет ведется строительство дожимной компрессорной станции, разрабатывается проект третьей технологической линии на заводе СПГ, планируется модернизация морских объектов и т.п.

Все эти требующие значительных инвестиций проекты, а также период невысоких цен на углеводороды накладывают отпечаток на нашу деятельность и обуславливают необходимость внесения корректировок в стратегию развития компании, в том числе в сфере управления персона-

лом на базе согласованных сценарных условий с целью повышения эффективности и оптимизации расходов.

Тем не менее компания продолжает не только строго соблюдать свои обязательства перед сотрудниками, но и ищет возможности для внедрения улучшений. Так, в частности, досрочно выплачена премия по итогам 2017 года, и уже с января нынешнего года проведено повышение заработной платы. И мы действительно гордимся тем, что в отличие от многих компаний нефтегазового сектора не проводили сокращения персонала, которое у наших конкурентов зачастую носило массовый характер. Также остался нетронутым компенсационно-социальный пакет наших работников, как с точки зрения содержания, так и размера льгот и выплат. Удалось отстоять ипотечную программу.

В то же время мы, как и другие подразделения компании, избавляемся от неэффективностей, то есть всего того, что формирует пресловутый waste. При этом мы в равной степени имеем в виду не только борьбу с излишней бюрократией и сложностью процессов, но и уход от так называемых пережитков прошлого – того, что мы могли позволять себе



раньше или не считали приоритетом для исправления в прошлые годы.

То есть аналогично тому, как на производстве мы боремся с непродуктивными расходами, так и в сфере управления персоналом мы избавляемся от необоснованных трат, не связанных с результатами труда, не приводящих к росту производства и безопасности, перенаправляем средства на те направления, где они наиболее востребованы. Именно такой подход позволяет с уверенностью смотреть в будущее и продолжать обеспечивать гарантированность занятости для наших работников.

Усилия компании по поддержанию стабильности и высокой корпоративной культуры позитивно расцениваются коллективом, что подтверждают результаты опроса работников в 2017 году. Так, процент вовлеченности персонала достиг своего исторического максимума в 86%. Текучесть кадров также находилась на минимальном уровне, несмотря на наличие высокой конкуренции на рынке труда в сфере СПГ и восстанавливающийся сырьевой/нефтегазовый сектор экономики.

А если говорить о перспективах, полагаю, что данный период в истории компании открывает для российского персонала прекрасные возможности и в плане карьерного роста, и профессионального развития. Десятки наших сотрудников за последнее время уже назначены на ключевые позиции на объектах и в подразделениях компании, а так называемая руссификация персонала превышает 91%. При содействии акционеров и благодаря активной вовлеченности главного исполнительного директора компании и директора по производству стартовал один из самых важных кадровых проектов по подготовке российских специалистов для занятия высших управленческих позиций на заводе СПГ.

Особое внимание уделяется вопросу дальнейшего увеличения доли жителей Сахалина среди работников компании, которая в настоящее время составляет около 55%. Осознавая специфику местного рынка труда, в частности для сахалинцев-выпускников вузов, мы проработали особые условия по вступлению в программу молодых специалистов.

(окончание на странице 4)



Собрание на ПК «Пригородное»

The fresh start for well

Well, reservoir, facility management (WRFM) initiatives have yielded big gains for Sakhalin Energy in reactivation of old gas-lift well design.

An old well completion design on the Molikpaq platform, completed in the Astokh field, was recently reactivated by an innovative gas-lift technology. The well PA-112 was drilled, completed, and started production in June 2001. Since first production the well has flowed more than 8.4 million barrels (1.34 million m³) of oil and 9.5 bcf (269 million m³) of gas.

The well production had declined to low rate and eventually stopped flowing in June 2016 due to low reservoir pressure. A lengthy and expensive workover would be required to install the proper gas-lift equipment in the well, which would operate properly with the available lift-gas pressure on Molikpaq platform. The well sat in non-producing state as the drilling rig was required for higher priority drilling, completion, and workover operations. Also such workover, in addition to being expensive, came with risk of failure due to old casing design and likely causing formation damage.

Through collaboration between the Technical directive subsurface development team, Completion and well intervention engineering, contracts and procurement, and several vendor organizations, the company found a way to reactivate well production with limited drilling rig time and low direct cost impact.

Installation of the required tubing insert straddle packer and gas-lift valve after perforating the tubing could be done using only wireline techniques. This work scope would require only a few days of rig time, cost of only 10 to 15% of the conventional workover cost, and have less HSE and financial exposure to failure risk. The drilling rig could easily perform

the shorter rig intervention work between other major drilling and completion activities, with limited schedule impact.

Any risk of failure that the operations may not succeed were minimal, as the well was in a non-productive state, and the rig could leave the well properly suspended if necessary until such time a proper rework or sidetrack of the well could be performed. This intervention therefore provided an HSE advantage of proper suspension if the well could not be reactivated.

By February 2018, all of the required tools and equipment had arrived on Sakhalin Island and the rig intervention had been scheduled in the Astokh drilling sequence. The WRFM intervention was completed as planned and the gas-lift valve was installed at the proper depth. The well was reactivated and returned to production in mid-February 2018.

With the available Molikpaq gas-lift pressure of 6700 kPa, gas could be injected into the well outside of the tubing and lift the oil column to surface. The well once again flows oil and gas to the facility for processing and contribution to the Astokh field total export production to the Prigorodnoye complex. The well began gas-lift assisted production at 3300 bo/d, stabilizing to 2400 bo/d after one month of production, which is the normal trend.

Although the well has produced for many years, this recent WRFM reactivation of the well is expected to last for many additional years, as water production through this part of the reservoir is not expected to reach the well for considerable time.



This well reactivation initiative for PA-112 is an example of effective collaboration between organizations and of the importance of WRFM activities in the maintenance and stewardship of the company's existing wells, facilities, and assets.

■ Michael Sumrow

слово директора

Кадровая стратегия

(Окончание. Начало на странице 3)

Большая работа ведется и в нашем учебном центре на производственном комплексе «Пригородное», осуществляющем подготовку сахалинских кадров по всем наиболее востребованным рабочим специальностям. Достигнута также договоренность с бизнесом о приоритетном трудоустройстве выпускников этой программы.

Сегодня одна из первостепенных задач для кадрового блока – создание механизма, который бы обеспечивал системную подготовку преемников на вновь открывающиеся вакансии из числа действующих сотрудников. Мы будем заблаговременно определять потенциальных кандидатов и помогать их росту.

Задачи по развитию конкретных преемников будут фиксироваться в планах работы на год и индивидуальных планах развития (GPA/IDP) как самих сотрудников, так и их руководителей. И здесь отдельное спасибо хочется сказать нашим иностранным коллегам за активную помощь и содействие в обучении и развитии российских сотрудников.

Важнейший элемент в подготовке специалистов – обучение. В этом направлении мы от количественных показателей переходим к качественным. Компания намерена избирательно и точно развивать необходимые компетенции в первую очередь у тех сотрудников, которые обладают наиболее высоким потенциалом и, что не менее важно, желанием к дальнейшему профессиональному и карьерному росту.

Мы также стремимся к тому, чтобы более точно планировать учебные программы, повышая их качество и сокращая расходы: предлагаем сотрудникам дистанционное обучение (включая онлайн), групповое обучение на Сахалине вместо индивидуального с выездом за пределы острова и стараемся по максимуму использовать внутренние ресурсы.

В целом можно констатировать, что кадровый блок в рамках своих компетенций стремится сделать все возможное по дальнейшему развитию уникальной корпоративной культуры в «Сахалин Энерджи», которая позволяет каждому работнику чувствовать себя членом единой команды. Уверен, что трудности объединяют, и в сегодняшних непростых экономических условиях все сотрудники, каждый из нас, не только помогут компании найти ответы на все вызовы за счет повышения эффективности своей работы и снижения затрат, но и найдут возможности самореализоваться.

■ Записала Елена Гуршал

award

We want all our records to have loud-sounding names

Sakhalin Energy's well construction department was awarded by Shell for its achievements in improvement and optimisation.



This award is given annually by Shell well engineering and construction department to the companies and divisions which attained high manufacturing performance and success in continuous improvement.

More than 50 applications have been received this year. According to Sivard Weyman, Shell's vice president for well planning, it was very challenging to choose a winner from so many highly professional teams.

So, we can be extremely proud to have our specialists from the company's well construction department to receive this award. Their work helped us to set new records in all areas: in

HSES, production, optimisation of procurement and HR development.

A total of seven new wells are built and their performance indicators are at the world's best level with half of them recognised as the best in their class. And we managed to reduce costs during operations by more than 30%.

Sakhalin Energy's well construction department plans further cost reduction through the optimisation of contractual conditions, holding tenders, and mapping a value creation flow*.

Last year, all three drilling rigs of the company were rated in TOP5 of Shell's global drilling league with

Piltun-Astokhskeye-B drilling rig becoming the "Drilling rig of the year".

Furthermore, Sakhalin Energy's well construction department managed to combine its outstanding manufacturing performance with the highest HSES and HR development indicators. All seven wells were built without safety and process safety incidents. Sakhalin Energy's team achieved significant success in HR professional development.

*One of the main lean manufacturing tools aimed at identifying and eliminating loss.

технологии

Новая жизнь скважины

Современные технологии и интересное инженерное решение помогли вернуть в строй газлифтную скважину на платформе «Моликпак» и внести вклад в копилку программы непрерывного совершенствования.



Дружный коллектив «железного острова» поздравляет компанию с днем рождения

Эта скважина введена в эксплуатацию в июне 2001 года, ее накопительная добыча составила более 1,34 млн м³ нефти и 269 млн м³ газа. Затем дебиты стали снижаться, и в июне 2016 года пластовое давление упало настолько, что скважина не могла больше давать нефть.

Для капитального ремонта скважины было необходимо установить газлифтное оборудование. Выполнить эти работы без буровой установки невозможно, а она в то время была занята на других проектах, более приоритетных для компании. К тому же из-за устаревшей конструкции обсадных колонн риск повреждения пласта оказался очень высоким, да и финансовые затраты были немаленькими. Пришлось искать другое решение.

И оно было найдено. Специалисты технического директората, отдела материально-технического снабжения и подрядных организаций проделали огромную работу для поиска эффективного метода и возобновления эксплуатации скважины. При этом нужно было найти способ, чтобы по максимуму сократить время использования буровой установки и снизить затраты.

Было решено не менять полностью начинку скважины, а перфорировать насосно-компрессорные

трубы и спустить дополнительное оборудование с помощью кабеля.

При этом способе существенно сокращается время работы буровой установки. Было учтено и то обстоятельство, что между бурением и заканчиванием других скважин у буровой установки было небольшое «окно», и в этот промежуток можно было вставить проведение ремонта, избежав наруше-



ний графика. По расчетам затраты составили бы всего 10-15% от стоимости стандартного капитального ремонта. И самое главное, существенно снижались риски, связанные с безопасностью.

В феврале 2018 года работы были выполнены в запланирован-

ный срок, и газлифтное оборудование установили на нужной глубине. Скважину отремонтировали и вернули в добывающий фонд.

Ожидается, что после ремонта скважина будет эксплуатироваться еще много лет, поскольку обводнение в данной части участка, по прогнозам, наступит не скоро.

Возвращение скважины в добывающий фонд еще раз подчер-

кивает эффективность программы контроля работы скважин, разработки пластов и производственных объектов (WRFM) для поддержания работоспособности и эксплуатационной пригодности всех объектов компании.

■ Майкл Самров

награда

Мы хотим всем рекордам наши звонкие дать имена

Департамент строительства скважин «Сахалин Энерджи» получил награду концерна Shell за достижения в области совершенствования и оптимизации.



Эту награду ежегодно присуждает департамент проектирования и строительства скважин концерна Shell тем компаниям и подразделениям, которые обеспечили высокие производственные показатели и достигли успехов в области непрерывного совершенствования.

В этом году было получено более 50 заявок. По словам вице-президента по планированию скважин Shell Сиварда Веймана, выбрать победителя среди такого количества высокопрофессиональных коллективов было весьма непростой задачей.

И тем почетнее, что победу одержали специалисты департамента строительства скважин нашей компании. Благодаря их работе были обновлены рекорды по всем направлениям: в области ОТОСБ, в производственной деятельности, в оптимизации МТС и развитии персонала.

Завершено строительство семи новых скважин, показатели эффективности которых на уровне лучших мировых показателей, а половина признана лучшими в своем классе. При этом удалось сокра-

тить затраты при производстве работ более чем на 30%.

Департамент строительства скважин «Сахалин Энерджи» планирует и в дальнейшем снижать затраты путем оптимизации условий договоров, проведения тендеров и картирования потока создания ценности*.

В прошлом году все три буровые нашей компании попали в первую пятерку лучших мировой лиги бурения концерна Shell, при этом буровая установка платформы «Пилтун-Астохская-Б» завоевала награду «Буровая года».

Кроме того, департаменту «Сахалин Энерджи» удалось совместить выдающиеся производственные успехи с высокими показателями в области ОТОСБ и развития персонала. Все семь скважин были построены без инцидентов в области охраны труда и технологической безопасности.

Коллектив «Сахалин Энерджи» достиг значительных успехов в профессиональном развитии сотрудников.

*Один из основных инструментов бережливого производства, направленного на выявление и устранение потерь.

безопасность

Летний День безопасности

В этом году летний День безопасности пройдет 17 мая.

Напомним, в прошлый раз были затронуты три ключевые темы: забота об окружающих, дилемма при принятии решения и нормализация рисков. Мы получили много положительных отзывов от сотрудников компании и подрядных организаций относительно формата мероприятия. Поэтому в этом году было решено использовать аналогичный подход.

Мы продолжим обсуждать три темы, но уделим особое внимание двум вопросам. Все мы люди, и каждый из нас совершает ошибки. Для исключения человеческого фактора мы поговорим о личностных и профессиональных качествах человека, которые могут повлиять на нашу безопасность. Кроме того, во время обсуждения нам предстоит подумать, как связаны между собой все три ключевые темы.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Нельзя изобрести путь к «цели ноль», необходимо вести себя соответствующим образом. Решение проблемы лежит в комплексном понимании: как нормализовать риски, реагировать на дилеммы и демонстрировать заботу.

Несмотря на то что о каждой теме можно говорить отдельно, наиболее значительные изменения в поведении человека возникают после осознания связи между ними и понимания того, какую роль в этом играет человеческий фактор. Только рассматривая ситуации в совокупности, мы можем сделать большой шаг вперед к достижению «цели ноль».

КАКИМ БУДЕТ РЕЗУЛЬТАТ?

Общая задача состоит в том, чтобы поговорить с участниками мероприятия об их собственной безопасности и безопасности людей, с которыми они

работают. Подумайте о том, с чем вы выйдете после обсуждения. В зависимости от того, в каком формате пройдет этот день, вы можете попросить членов команды изучить определенные темы или взять это обязательство на себя. Прежде чем начать День безопасности 17 мая, задумайтесь: продолжит ли команда обсуждение актуальных вопросов в течение года?

ВСПОМНИТЕ СВОИ ПРИМЕРЫ

Реальные истории из жизни делают обсуждение более живым и интересным. Ситуации, имеющие отношение к вашей команде, помогут не только лучше понять темы, но и избежать опасных ситуаций на работе и в повседневной жизни.

С информацией об организации мероприятия можно ознакомиться на интранет-странице летнего Дня безопасности.

■ Мария Гаврилова



Безопасные будни – безопасное будущее

Сегодня в реализации программы «Цель ноль» основной упор сделан на развитие лидерских качеств в сфере ОТОС. Все объекты и ключевые подразделения «Сахалин Энерджи» имеют собственные лидерские команды.

Традиционно считается, что человеческий фактор является основной причиной происшествий. Однако современные теории поведенческой безопасности говорят обратное: люди создают безопасность. Поэтому ключ к достижению «цели ноль» – личная вовлеченность, заинтересованность и ответственность каждого.

Ведь мало дать людям инструменты и правила, важно, чтобы они хотели и умели ими пользоваться. Программа «Цель ноль» помогает сделать безопасность личной и актуальной, и в этом ее безусловная ценность.

Улучшение показателей в сфере ОТОС – одна из приоритетных целей «Сахалин Энерджи». Безусловно, главную роль в этом играют все сотрудники. Поэтому внедрение программы проводится в обоих направлениях – «сверху вниз» и «снизу вверх».

Уже обучено более 80% ключевых работников платформ, в том числе подготовлены 37 тренеров. До конца года провести вводный курс планируется, как минимум, для 95% сотрудников. Основная задача тренеров и участников лидерских команд –

донести принципы программы до сотрудников и представителей подрядных организаций, достичь единого понимания того, что такое «цель ноль». При этом тренеры выполняют не только свои основные рабочие обязанности, но и регулярно проводят обучающие сессии для коллег. Именно такое стремление: стать лучше, узнать больше, чем требуется для выполнения рутинных должностных обязанностей, и делает платформы безопасными.

«Цель ноль» позволяет взглянуть на привычные вещи под другим углом. Поэтому я, не раздумывая, стал частью команды, которая делает наши рабочие будни безопасными», – рассказал Николай Цыканов, заведующий складским хозяйством платформы «Моликпак».

Специалист компании JMJ Синтия Смит и главный специалист отдела технологической безопасности, экологии и охраны труда проекта по строительству третьей технологической линии завода по производству СПГ Анна Лаврентьева в этом году посетили все три платформы



Встреча участников лидерской команды по программе «Цель ноль» на платформе «Моликпак»

проекта. Они провели индивидуальные беседы с руководителями морских объектов и тренерами программы «Цель ноль», а также обучающие семинары.

В этом году продолжится комплексный подход к достижению «цели ноль»: развитие лидерских навыков на всех уровнях для применения их в работе и в жизни. Один из важных навыков – умение выявлять и исследовать адаптивные задачи, которые невозможно решить простым внедрением новой процедуры или заменой оборудования. Для работы с этими сложными задачами участники лидерских команд научились применять новые инструменты: блиц-опросы и навыки активного слушания.

Самые яркие идеи станут частью непрерывного совершенствования в сфере ОТОС. Узнать о них можно на ежемесячном форуме для всех платформ, на котором руководители делятся с коллегами особенностями внедрения программы «Цель ноль».

Культура в коллективе не формируется за один день – это кропотливая и ежедневная работа, в первую очередь над собой. Необходимо выработать у человека понимание: почему нужно действовать так, а не иначе. Только так можно достичь передовых позиций и сохранить их в любой сфере, в том числе и в области охраны труда и окружающей среды.

■ Ольга Семенчик

форум

«Жаркая» неделя

В апреле в Сочи прошла IV Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Мероприятие объединило около 12 тысяч специалистов, в нем традиционно приняли участие представители «Сахалин Энерджи».

Всероссийская неделя охраны труда является рабочей площадкой для обмена опытом и лучшими практиками в вопросах безопасности. «Будущее сферы охраны труда: достижения и возможные вызовы» – стало главной темой недели.

Эти вопросы участники обсудили на стратегической пленарной сессии, в том числе проблемы внедрения в производственные отрасли автоматизированных систем. Помимо положительного эффекта, это может повлечь снижение потребности в рабочей силе, а значит безработицу. В сессии приняли участие представители государственных органов власти, а также ведущие российские и международные эксперты. На ней были сформулированы основные направления развития системы охраны труда в России.

Делегацию «Сахалин Энерджи» представляли советник главного исполнительного директора по охране труда и промышленной безопасности Андрей Олейников, начальник отдела обучения по охране труда и окружающей среды Анна Михайлюта и специалист отдела охраны труда Катерина Рубанова.

На «круглом столе» по теме «Опыт формирования системы управления охраной труда» выступила Катерина Рубанова. Она рассказала об инструментах создания высокой культуры безопасности в компании «Сахалин Энерджи», затронув такие аспекты, как лидерство в вопросах ОТОС и вмешательство в небезопасные условия и действия.

Представители «Сахалин Энерджи» приняли активное участие в «круглых столах» и семинарах ВНОТ, на которых обсуждались различные вопросы, в том числе и новые подходы к подготовке работников по охране труда и проверке их знаний.

Одно из ключевых событий недели – техническая сессия «Золотые правила стратегии нулевого травматизма». Ее участники познакомились с семью правилами, которые позволят работодателю сократить количество профзаболеваний и снизить рост несчастных случаев на производстве.

Идея нулевого травматизма получила развитие на конференции Минтруда «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». В ее рамках обсуждалась система управления охраной труда и методы ее модернизации на государственном и корпоративном уровнях.

В целом в этом году ВНОТ выдалась «жаркой» и собрала участников как в городе Сочи, так и у экранов онлайн-трансляций.

В рамках ВНОТ специалистам «Сахалин Энерджи» удалось не только обсудить важные темы по охране труда, но и повысить свою квалификацию, обменяться опытом работы в отрасли и задать вопросы экспертам. Участие в таком масштабном мероприятии будет способствовать внедрению в компании передового опыта в управлении охраной труда и непрерывному стремлению к «цели ноль».

отделы разные важны

День инноваций и творчества

Двадцать шестого апреля отмечается Всемирный день интеллектуальной собственности. Он учрежден Генеральной ассамблеей Всемирной организации интеллектуальной собственности в 2000 году.

Значение инноваций в повседневной жизни человека и совершенствовании общества трудно переоценить. Изобретательская и творческая деятельность – один из ключевых факторов создания материальных благ и повышения уровня жизни. Объекты интеллектуальной собственности (патенты, товарные знаки, авторское право и т.д.) как результаты творчества и знаний всегда способствовали экономическому и культурному развитию всего мирового сообщества.

Изобретательская деятельность любой компании является ключом к капитализации инноваций и повышению уровня бизнеса. Благодаря творческой активности сотрудников сегодня можно говорить о высоком интеллектуальном потенциале «Сахалин Энерджи». Портфель компании активно пополняется новыми объектами интеллектуальной собственности, авторами которых являются наши работники.

Сегодня в нем уже 15 работ: одно изобретение, восемь программ для ЭВМ, четыре товарных знака, два объекта авторского права. Ведется активная работа по регистрации еще пяти программ для ЭВМ и определению патентоспособности трех потенциальных изобретений.

Каждый год Всемирный день интеллектуальной собственности посвящается какой-либо теме. Под девизом «Сегодня создается будущее» прошел 2001 год, акцент на «Зеленые инновации» был сделан в 2006-м. Кинематографу и музыке были посвящены 2014 и 2015-й годы. Минувший год прошел под флагом инноваций и повышения качества жизни.



В этом году тематика Всемирного дня интеллектуальной собственности – «Движущая сила перемен: женщины в сфере инноваций и творчества». И компании есть чем поддержать этот лозунг – на регистрацию в Роспатент направлена программа для ЭВМ Daily Operations Report. Среди авторского коллектива сотрудники производственного директората: инженер по организации управления производством участка по добыче нефти, газа и конденсата Карина Ашигян и инженер первой категории отдела по контролю и оптимизации производства Ольга Ельчинова.

Кроме того, ведется активная работа по определению патентоспособности решения ведущего геофизика группы проектирования и оптимизации разработки технического директората Ольги Тимофеевой. Ее решение представляет большой интерес для «Сахалин Энерджи» как с практической, коммерческой стороны, так и с инновационной – как потенциальный объект интеллектуальной собственности. Оно направлено на выбор оптимальных целей для бурения и сокращения числа неэффективных скважин (за счет уменьшения геологических неопределенностей) и повышение точности прогнозов.

Команда сектора интеллектуальной собственности всегда готова помочь и ответить на все вопросы, связанные с этой сферой деятельности «Сахалин Энерджи». Вы можете обратиться к нам, отправив сообщение на функциональный ящик SEIC-IPS-CEO@sakhalinenergy.ru, позвонить лично любому ее представителю или зайти на веб-страницу сектора.

■ Альфред Зайнуллин

юбилей

Неевклидова геометрия

Мы продолжаем наш рассказ о порте Пригородное. Наш немногословный гид по прошлому и настоящему этого уникального объекта – начальник отдела по морским операциям Александр Лукашик.



Строительство причала для отгрузки СПГ

– Александр Яковлевич, когда состоялось ваше знакомство с портом Пригородное?

– Тогда у него еще не было официального статуса. Я приехал на Сахалин в будущий порт в 2007 году. Выносное причальное устройство находилось в стадии приемки, еще не был установлен

должно было заниматься организацией услуг: лоцманских, диспетчерских, агентских. Здесь нас тоже ожидало немало подводных камней.

– Понятно, что эти камни не с морского дна акватории порта...

– Это, скорее, разница между российским и международным

был опыт работы на терминалах в Приморске, Находке, Де-Кастри. Он оказался востребованным и в порту Пригородное. Я четко представлял, какие специалисты необходимы, кроме того понимал, что прежде всего мы должны соблюсти все требования закона.

– Кто-то остался из тех специалистов, которые были рядом с вами в тот непростой период?

– Иностранцы специалисты обычно работают на одном месте не более пяти лет, потом происходит ротация, теперь они уже на других проектах. Но многие помнят Роджера Германа, который в те времена работал в группе по морским операциям порта Пригородное. Вячеслава Киваева можно назвать старожилом проекта «Сахалин-2». Он начинал еще на комплексе «Витязь», танкере-накопителе «Оха» и занимался лоцманской проводкой, теперь он работает менеджером по взаимодействию с морским портом. В 2008 году капитаном Пригородного был назначен Сергей Яковлев, с тех пор от бесценно стоит у штурвала.

– Александр Яковлевич, что вам сейчас вспоминается, когда вы оглядываетесь на 2008 год?

– Я не люблю оглядываться назад. В те времена нужно было принимать одни решения, теперь нужны другие. Но, как утверждает неевклидова геометрия, даже параллельные прямые пересекаются. И тогда вспоминаешь события десятилетней давности: как не просто давались решения, сколько было споров, как радовались маленьким и большим победам, какие люди были рядом с тобой.

■ Беседовала Елена Гуршал



«Швейцария Анива» на «боевом» дежурстве

погрузочный рукав, шел монтаж на причале отгрузки СПГ, устанавливали стендеры. Работы шли полным ходом, нужно было решать массу проблем, как технических, так и организационных.

– Когда мы говорим о порте, мы часто добавляем определение уникальный, это для красного словца или действительно соответствует истине?

– Я бы сказал так: специализированный. Это не только потому, что здесь работает терминал отгрузки СПГ, чего, естественно, до нас в России не было. Но и потому, что порт закрыт для захода судов любых третьих сторон: торгового флота или рыбаков. Прежде всего из-за вопросов безопасности. В обыденном понимании Пригородное трудно назвать портом в полном смысле этого слова, скорее терминалами для отгрузки нефти и СПГ.

– Я читала интервью с капитаном порта Сергеем Яковлевым, он рассказывал о том, каким был непростым процесс становления порта, даже с формальной точки зрения. Нужно было найти ответы на многие вопросы. К примеру, кто отвечает за работу, организацию процесса и т.п.

– Могу подписаться под этими словами. Чтобы решать вопросы управления, наша компания и компания «Совкомфлот» создали совместное предприятие – ЗАО «Порт Пригородное». Но лицензия на перевалку опасных грузов принадлежит «Сахалин Энерджи», а предприятие

законодательствами. К примеру, в международной практике некоторых западных стран функции лоцмана и мастера погрузочных работ выполняет один человек, как говорится, только меняет фуражку на кепку и обратно. Согласно российскому законодательству лоцманской проводкой могут заниматься только граждане РФ, работающие в российских предприятиях. Естественно, мы должны были соответствовать этим требованиям. Когда я начинал работать, нужно было составить штатное расписание, подобрать кадры, распределить функции. Это было не самое простое время.

– Приходилось действовать методом тыка?

– Ну почему? Я и раньше занимался набором персонала, у меня



Причал для отгрузки СПГ

книжная полка

Бизнес и права человека

Главной темой отчета об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» в 2017 году стали права человека.

Выбор темы неслучаен. Во-первых, в этом году Всеобщая декларация прав человека отметит 70-летний юбилей. Во-вторых, для «Сахалин Энерджи» соблюдение прав человека является одной из ключевых ценностей и принципов ведения бизнеса.

В обращении к читателям главный исполнительный директор компании Роман Дашков отметил: «Мы стремимся соответствовать самым передовым стандартам, основанным на законодательстве Российской Федерации и на международных нормах, включая Всеобщую декларацию прав человека, принципы Глобального договора ООН и другие». В дополнение к установленным законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам компания реализует широкий спектр программ, которые направлены на социальную защиту сотрудников и членов их семей. Кроме того, «Сахалин Энерджи» прилагает целенаправленные усилия для обеспечения охраны труда, создает условия для профессионального роста.

В отчете представлены основные итоги деятельности компании, а также подробно рассказывается, как соблюдение прав человека включено в ее бизнес-функции. При этом он

круг интересов и ожиданий общественности по отношению к компании.

В ходе первого раунда компания собирает, анализирует вопросы, полученные от участников встречи, и готовит на них ответы, которые затем обсуждает с заинтересованными сторонами на втором раунде диалога. Кроме этого, для определения содержания отчета компания проводит онлайн-анкетирование, а также интервьюирование при встречах и во время различных мероприятий. Итоги встреч-диалогов, а также результаты анкетирования «Сахалин Энерджи» включает в отчет об устойчивом развитии.



Компания «Сахалин Энерджи» — одна из пяти в мире и единственная российская компания, приглашенная к участию в подготовке и тестированию первого стандарта ООН в отношении бизнеса и прав человека — Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Они единогласно одобрены Советом ООН по правам человека в 2011 году и являются основным набором принципов, определяющим роли предпринимателей и правительства в соблюдении компаниями прав человека в их деятельности.

не только отражает показатели результативности в этой сфере, но и описывает подходы в области менеджмента. Особое внимание уделено достижению 17 целей в области устойчивого развития ООН.

Подготовка отчета — долгий и творческий процесс. В отличие от многих отечественных компаний, «Сахалин Энерджи» готовит материалы своими силами. Специальная рабочая группа, в состав которой входят специалисты всех подразделений компании, в течение нескольких месяцев собирает и обрабатывает данные, готовит и анализирует информацию.

Важную роль в подготовке нефинансового отчета играют открытые встречи-диалоги, которые компания проводит два раза в год. Они позволяют обсудить результаты экономической, производственной, экологической и социальной деятельности «Сахалин Энерджи» и очертить

Отчет подготовлен в соответствии с международным стандартом GRI (Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчетности). Документ успешно прошел процедуру общественного заверения на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей. Предметом общественного заверения является внешнее подтверждение значимости и полноты раскрываемых сведений о реализации принципов ответственного ведения деятельности.

С мая вы сможете использовать печатную версию отчета на мероприятиях и встречах с заинтересованными сторонами. Электронная версия доступна на сайте компании.

■ Алена Оловянишникова

А вы бывали в Сикюка?

[точка на карте](#)

Мы продолжаем путешествие по острову, и наша следующая остановка – Поронайский район, расположенный вдоль восточного побережья Охотского моря. Его административный центр – Поронайск – сменил много названий. Айны звали этот город Сиська (айнское «сись» – глаз, «сиськап» – веко), а японцы после захвата юга Сахалина – Сикюка или Сисука (с японского – «холмы перед глазами»).

Город расположен в устье реки Поронай, которую во время японского правления называли Карафутской Амазонкой. Здесь родился профессиональный японский борец Коки Найа, известный под псевдонимом Тайхо. Он стал рекордсменом в 21 год и выиграл Императорский кубок Японии по сумо 32 раза. В Поронайск приезжали русский писатель Антон Чехов и известный польский этнограф Бронислав Пилсудский.

МУЗЕЙ ЗАГАДОК

Поронайск – город с богатой историей. Город мореплавателей и рыбаков, строителей и аграриев. Особую нотку в общий колорит приносят культура и традиции коренных малочисленных народов Севера.

Одной из достопримечательностей города является Поронайский краеведческий музей. Изначально он был основан на базе небольшого школьного музея и в 1994 году превратился в самостоятельный культурный центр. Его основателем и первым директором стал настоящий энтузиаст, большой знаток истории, археологии и этнографии Владимир Федорчук.

Сегодня в фондах музея насчитывается более 69 тысяч предметов. Многие экспонаты рассказывают о жизни и обычаях малочисленных народов Севера Дальнего Востока: уильта, нивхов, айнов, нанайцев. Здесь можно узнать, какую одежду носили эти люди, какими орнаментами украшали посуду и оружие. В музее хранится национальная одежда из рыбьей кожи. Нанайская мастерица Нина Бельды сшила и подарила музею детский халат из этого необычного материала. А еще здесь есть нивхский рюкзак под названием рын, древние шаманские жезлы, уильтинские орудия охоты и многое другое.

Не менее уникальны этнографические коллекции японцев и корейцев. Особенно впечатляет набор парадных свадебных кимоно (учикаке) и детских кимоно для мальчика и девочки. Интересна коллекция игрушек, связанных с праздником мальчиков, – среди них кукла-самурай с военной атрибутикой. Вход в музей охраняют японские священные мифологические псы.

Раритетов в музее много. Чего стоит коллекция айнского холодного оружия – из глубин веков до наших дней дошли

мечи, гарды, ножи... Но самый загадочный меч оказался вовсе не айнского, а арабского происхождения. До сих пор остается тайной: как он попал на Сахалин.

Золотой фонд музея составляет археологическая коллекция. Она наиболее многочисленна, включает в себя предметы из кости, керамики, металла и может рассказать обо всех этапах древней истории Сахалина. Например, здесь хранятся череп и клык моржа. Они найдены на территории района, но их происхождение до сих пор неизвестно. В музее представлены чучела животных, раковины диковинных моллюсков, закаменевшие отпечатки растений из глубокой древности. Все это богатство привлекает внимание посетителей и ученых из России и зарубежья.

ЗАПОВЕДНИК «ПОРОНАЙСКИЙ»

На территории Поронайского района есть еще одно уникальное место. Это заповедник «Поронайский». Он учрежден в 1988 году и занимается охраной и изучением таежных, горных и болотных экосистем, а также мест гнездования и пролета морских колониальных птиц.

Более 70% территории заповедника

15 лет компания «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание изучению и сохранению этого краснокнижного вида. Сведения о нем были собраны еще на стадии подготовки технико-экономического обоснования проекта «Сахалин-2». А в 2004 году по заказу компании группа ученых начала мониторинг белоплечих орланов, который продолжается до сих пор. Особые меры «Сахалин Энерджи» предприняла и на стадии строительства объектов проекта: были определены буферные зоны, введены ограничения или полный запрет на появление людей, техники, подачу звуковых сигналов, вплоть до остановки работ. Все эти усилия позволили свести к минимуму воздействие на орланов и сохранить их гнезда.

За годы наблюдения за орланами компании удалось собрать большое количество данных о расположении их гнезд, численности и возрастном составе, размножении и развитии птенцов. Все они вошли в фотоальбом «Белоплечий орлан», который компания выпустила в 2011 году. Альбом, как и многие другие корпоративные издания, передан и хранится в информационных центрах «Сахалин Энерджи».



Экспозиция одежды и предметов быта КМНС в Поронайском краеведческом музее



Трутовик лакированный в заповеднике «Поронайский»



Белоплечий орлан

покрыто лесом. Также он имеет густую разветвленную речную сеть и значительное количество озер лагунного типа. Пять видов растений заказника внесены в Красные книги РФ и Сахалинской области.

Животный мир насчитывает до 440 видов, подавляющее большинство из которых рыбы и птицы. Среди типичных обитателей заповедника: живородящая ящерица, сибирская лягушка, рябчик, кедровка, кряква, азиатский бурбундук, речная выдра, бурый медведь. На мысе Терпения находится птичий базар. Это крупное гнездовое поселение морских колониальных птиц. Здесь гнездятся алеутская крачка, мандаринка, орлан, сапсан, скопа, дикуха, орлан-белохвост.

«Поронайский» – особо охраняемая природная территория. Посещение заповедника строго ограничено и осуществляется только при наличии разрешений Федеральной службы по надзору в сфере природопользования или администрации заповедника.

ЧУДО ПЛАНЕТЫ В ИНФОРМАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ

Флора и фауна заповедника богаты и разнообразны. Здесь обитает одна из умнейших птиц и самый крупный пернатый рыбоядный хищник планеты – белоплечий орлан. Он находится на грани исчезновения и занесен в международную Красную книгу и Красные книги России и Сахалинской области. Около

Информационные центры:

МБУК «Поронайская ЦБС»

г. Поронайск, ул. Гагарина, 45
Заведующая центром общественного доступа к правовой и социально значимой информации –
Инна Анатольевна Моторина

Библиотека-филиал

с. Гастелло, ул. Центральная, 42-2
Заведующая библиотекой –
Зинаида Павловна Павлова

Модельная библиотека-филиал

с. Восток, ул. Гагарина, 10а
Заведующая библиотекой –
Наталья Львовна Загоруйко

Напомним, что 23 информационных центра созданы на базе районных и сельских библиотек в девяти районах острова.

В Поронайском районе таких центров три, они располагаются в библиотеках в городе Поронайске, а также селах Гастелло и Восток. Центры оснащены современным компьютерным оборудованием и скоростным интернетом. Здесь можно не только познакомиться с корпоративными печатными материалами, но и узнать о «Сахалин Энерджи» и ее деятельности. Консультанты центров, по совместительству работники библиотек, помогают найти необходимую информацию или написать запрос в адрес компании.

■ Алена Оловянишникова

Связанные одной цепью

В отличие от нефтяного рынка, глобального газового рынка де-факто пока не существует – он разделен на несколько региональных рынков со своими механизмами и принципами ценообразования.

Однако ситуация меняется. Если раньше газовые рынки определялись связанностью газотранспортной инфраструктуры, то развитие технологий сжижения газа позволило оторвать импорт и экспорт газа от трубопроводов и сделать рынок глобальным.

Общие мощности по регазификации в мире достигли 840 млн тонн в год, из них за последние 10 лет введено более 400 млн тонн. Количество стран-потребителей газа увеличилось с 8 до 35. И этот рост будет продолжаться. Как утверждают эксперты, наиболее активно развивающимся сегментом торговли будет как раз поставка природного газа в сжиженном состоянии. Из 630 млрд м³ прироста мировой торговли около 430 млрд м³ придется на СПГ.

В основном спрос будет поступать от стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Но доступ к ним посредством газопроводов затруднен, в то время как СПГ представляет собой экономически эффективный способ доставки энергоносителя в удаленные регионы. Поэтому прогнозируется рост спроса на СПГ не только в Азии, но и, например, в Латинской Америке.



У буровой установки платформы «Моликпак»

Таким образом, формируется глобальный рынок газа, который, однако принесет свои риски, связанные со спотовой торговлей отдельными партиями газа. И, стало быть, создадут известную неопределенность цен, привязанных к нефтяным.

Безусловно, долгосрочные контракты позволяют избежать волатильных ценовых колебаний, что выгодно как для поставщиков, которым необходимо планировать долгосрочные инвестиции в добычу и инфраструктуру, так и для покупателей. Но глобализация – это объективная реальность развития всех товарных рынков, и рынок СПГ исключением не станет.

А потому надо внимательно отслеживать ситуацию на нефтяном рынке, которая сейчас определяется соглашением о сокращении добычи между странами ОПЕК и не входящими в картель государствами, в том числе Россией (так называемое соглашение ОПЕК+).

Напомним, что в 2015 и 2016 годах на рынке нефти царил ценовой хаос: среднемесячные значения стоимости барреля менялись иногда на 15-20% и порой опускались ниже отметки в \$30.

В результате бюджет Саудовской Аравии из профицитного (+6%) в 2016 году стал дефицитным (-22%). И если раньше снижение цен на нефть могло использоваться как определенный инструмент политического давления, то теперь это стало противоречить национальным интересам самих саудитов.

В ноябре 2016 года было заключено соглашение ОПЕК+. Саудовская Аравия взяла на себя обязательство снизить производство нефти более чем на 0,5 млн тонн в сутки – это самый большой объем. Россия обязалась сократить добычу на 0,3 млн тонн в сутки. Это вторая по величине квота уменьшения добычи.

Продление соглашения в мае 2017 года подтолкнуло цены на «черное золото» вверх.

В базовом варианте Прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год, составленного Минэкономразвития РФ, цена нефти марки Urals равнялась \$40, а в варианте «базовый+» – \$48 за баррель. На деле же к декабрю 2017 стоимость марки Urals поднялась до \$60 за баррель.

В марте 2018 года министр энергетики России Александр Новак, подводя некоторые итоги действия соглашения, заявил, что бюджет страны в 2017 году получил от ОПЕК+ дополнительно 1,2 трлн рублей.

В конце ноября 2017 года ОПЕК и сотрудничающие в последнее время с организацией страны, включая Россию, достигли соглашения о продлении заморозки уровня добычи нефти до конца 2018 года. С точки зрения макроэкономических балансов нынешний уровень цены нефти является более чем комфортным для нашей страны.

Однако у соглашения есть и отрицательные моменты. Ограничение добычи нефти означает остановку действующих скважин и исчезновение определенных стимулов к разработке новых у традиционных стран-экспортеров нефти. С другой стороны, нынешние цены также комфортны для производителей сланцевой нефти, которые

наращивают добычу и создают переизбыток предложения нефти на рынке. В результате ОПЕК сталкивается с дилеммой: бороться за свою нишу на рынке или пожертвовать ею ради ребалансировки рынка, не давая при этом сланцам подорвать цель соглашения.

Эта ситуация сейчас внимательно изучается. И ожидается, что в июне участниками сделки будет обнародована стратегия выхода из соглашения или же продления его.

Как сообщает агентство Reuters, саудовский наследный принц Мохаммед бин Салман заявил: «Россия и ОПЕК работают над историческим долгосрочным альянсом, который может на многие годы установить контроль над мировыми поставками нефти крупными экспортерами». По его словам, речь идет о переходе от годового соглашения к сделке на 10-20 лет. Столь долгосрочная сделка между Россией и картелем из 14 стран может стать беспрецедентной.

Таким образом, страны ОПЕК хотят закрепить отношения, которые привели к возвращению цен на нефть на уровень \$70 за баррель. Россия и Саудовская Аравия объединены общим желанием укрепить мировые цены на нефть.

Однако будет ли реализована эта идея – станет известно только в июне. Стоит подождать, а потом уже делать прогнозы.



Во все легкие!

«ГАЗПРОМ»

«Газпром» одобрил Отчет о ходе реализации за 2017 год Программы инновационного развития компании до 2025 года.

В ней уделяется большое внимание выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и предынвестиционных исследований. В 2017 году компания направила на эти цели 8,2 млрд рублей. В прошлом году на объектах группы «Газпром» внедрено более 325 результатов НИОКР, ожидаемый экономический эффект – свыше 310 млрд руб.

Кроме того, в рамках программы «Газпром» совершенствуется корпоративную систему управления интеллектуальной собственностью. Например, в 2017 году компания получила более 200 патентов и подала свыше 250 новых заявок.

Еще одно важное направление – сотрудничество с российскими институтами и университетами. В прошлом году утверждены четыре новые программы научных исследований и разработок, которые вузы делают для компании. Также «Газпром» активно участвует в разработке новых и улучшении существующих образовательных программ, которые отвечают стратегическим долгосрочным интересам компании. В 2017 году такая работа проведена по 72 программам.

SHELL

Концерн Shell в России, бизнес-школа SKOLKOVO и bigpicture.ru запустили совместный проект «Во все легкие». Его цель – разобраться, какие факторы влияют на чистоту воздуха в трех российских городах: Омске, Южно-Сахалинске и Самаре.

Для этого блогерский десант посетил Омск, чьи ТЭЦ работают на угле; Южно-Сахалинск, в котором идет переход с угля на газ; и Самару, где уже давно в качестве топлива используется природный газ.

Наряду с фотографиями и экспериментами, специализированные лаборатории помогут оценить качество воздуха и снега в этих городах. По их улицам проверяющие прогуливались в белоснежных комбинезонах, чтобы увидеть, насколько «белыми» останутся их воротнички. Кроме того, путешественники проанализировали все замеры воздуха и снега и узнали, как живут в этих городах местные жители.

MITSUI

Компания Mitsui O.S.K. Lines, Ltd. (MOL) и агентство Дальнего Востока по привлечению инвестиций и поддержке экспорта (АПИ) подписали соглашение о сотрудничестве для содействия развитию Северного морского пути (СМП) и Дальнего Востока России.

Северный морской путь намного короче традиционного пути через Суэцкий канал – транспортировка занимает меньше времени, снижаются издержки и выбросы углекислого газа. В связи с этим в будущем можно ожидать роста торговли товарами, поставляемыми по СМП, сообщили в пресс-службе Минвостокразвития России.

На Дальнем Востоке России расположена значительная часть СМП, что делает этот регион крайне важным в условиях ожидаемого роста торговли на данном маршруте. Компания MOL намерена развивать ресурсы для осуществления операций на СМП, в дальнейшем расширяя высококачественные транспортные услуги для своих глобальных клиентов.

«Мы рассчитываем, что компания MOL будет эффективно использовать Северный морской путь для доставки грузов в Японию и другие страны Азиатско-Тихоокеанского региона, и совместными усилиями мы сможем привлечь значительные инвестиции в развитие инфраструктуры СМП. Агентство готово оказывать MOL поддержку во всех проектах, реализуемых и планируемых компанией в России», – отметил генеральный директор АПИ Леонид Петухов.

■ По материалам СМИ

Хабаровск

мой родной город

Я все-таки принял это предложение, от которого можно было отказаться. Дело в том, что рассказать о Хабаровске могло бы немало и других работников компании, которые родом из этого города. И у каждого из них Хабаровск получился бы свой. Так что же это за город?

ДЛИННЫЙ

«Три горы — две дыры» — это хабаровчане о своем городе. Три его параллельные центральные улицы — Серышева, Карла Маркса и Ленина — разделены двумя бульварами — Амурским и Уссурийским. Эти улицы и бульвары идут перпендикулярно Амуру, упираются в его набережную, и именно они создают центр Хабаровска — абсолютно неповторимый и необъяснимый для меня. Склоны этих трех природных сопек в центре города довольно крутые. Не Владивосток, конечно, но, когда я учился водить машину, езда по центру ничем не отличалась от упражнения «заезд на эстакаду».

Но центр этот относительно небольшой (как, наверное, и все прекрасное). А

удовольствие. Гранит науки и так твердый, и ездить каждый день по 60 километров, чтобы его погрызть, — весьма сомнительное счастье.

Ну а с вводом автомобильного моста через Амур Хабаровск еще и присоединился к почетному клубу крупных сибирских городов (Новосибирск, Красноярск, Иркутск), стоящих на обоих берегах великих сибирских рек. И хотя левый берег не входит в черту Хабаровска, для горожан он, несомненно, стал более доступным.

СЛУЖИВЫЙ, «КРАСНЫЙ»

Хабаровск и основан-то был служивыми людьми, а не торговыми или ремесленниками, как большинство других городов. Просто 31 мая (по старому стилю) 1858



Архивное фото, источник: pivchelo.spb.ru

землепроходца XVII века Ерофея Хабарова. Так в интересах государства он и развивался. Множество военных, судейских и иных государственных людей. Даже строители военные — прогремевший недавно «Дальспецстрой». В отличие от Владивостока, где в нравах всегда была вольница, принесенная моряками из заморских стран, и более широкий кругозор, Хабаровск более консервативен — медленно, по правилам, без этих вольностей. И от этого вечный спор с Владивостоком за право считаться столицей Дальнего Востока только яростней. Это как Москва и Питер, как «Динамо» и «Спартак». Тут дело принципа, и вы, надеюсь, понимаете, кто безусловно прав, а кто — выскочка и самозванец...

НЕПРОСТОЙ

У прилагательного «красный» в определенном контексте есть антоним «черный». И этот «определенный контекст», что называется, сложился исторически. Ведь освоение Дальнего Востока началось не только со служивого люда, но и с заключенных тоже. Царская каторга на Сахалине сменилась Дальлагом, Комсомольском-на-Амуре, построенным в таких условиях, по сравнению с которыми и Сахалин покажется раем на земле. Сейчас в районе Института культуры в Хабаровске, недалеко от места бывшего пересыльного пункта, откуда многие наши соотечественники ушли по этапам в свой последний путь, стоит знак памяти политзаключенных. А я еще помню остатки того самого пересыльного пункта — в конце семидесятых там еще располагалось какое-то пенитенциарное учреждение. К сожалению, тогда на нем никаких памятных табличек не было, ну а сейчас на этом месте вообще выросла многоэтажка.

Непростые девяностые эту цветовую гамму продолжили. Хабаровск, стоящий на перепутье дорог из Приморья и с сурового севера Хабаровского края, эти веяния чувствовал. «Климат» у нас, конечно, был помягче, чем в Комсомольске-на-Амуре, но расслабляться не позволял — держал народ в тонусе.

Ну да ничего. Есть места и поболее, тоже изначально населенные тем еще контингентом. Но постепенно как-то обустроились, освоились, и теперь живут себе в своей Австралии и не бедствуют. Чего и мы всему Дальнему Востоку желаем.

УЖАСНЫЙ

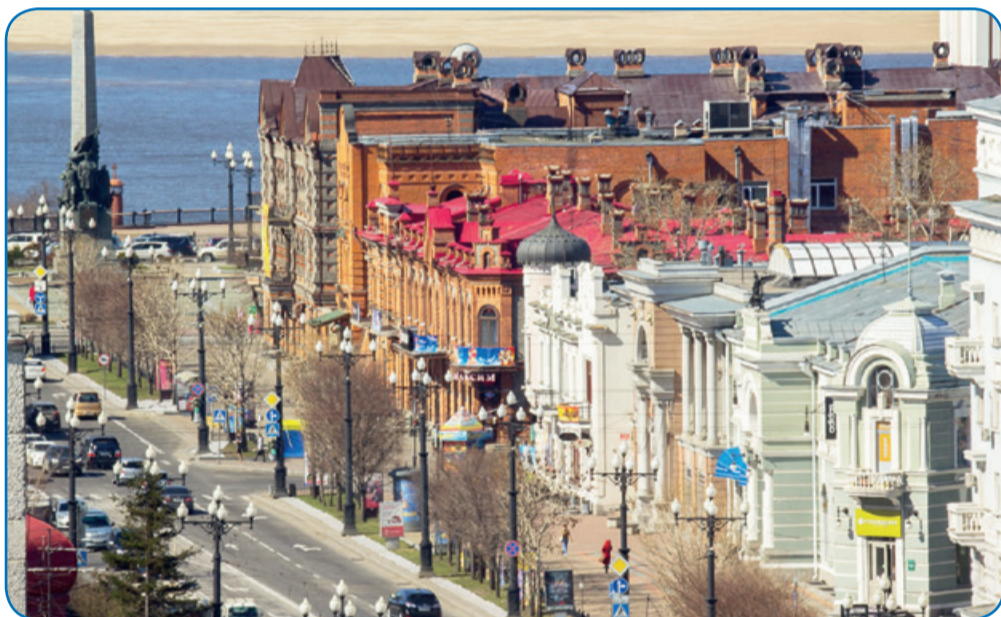
Это о его климате, хуже которого, на мой взгляд, нет. Жить в этом месте планеты Земля можно всего два месяца в году — в конце апреля-начале мая и в сентябре. Постоянный пронизывающий ветер с холодных, абсолютно бесснежных равнин Маньчжурии зимой сменяется летом душливым липким муссоном. Ночь не приносит никакого облегчения, те же +26 при запредельной влажности.

Все познается в сравнении, и я не забуду свои ощущения, когда прилетел из Новосибирска на каникулы домой в первый раз. Из самолета я вышел в парную. А еще в Новосибирске меня удивили рубашки, которые высохли за ночь. В Хабаровске летом это невозможно представить.

Зато там я слышал, как гудит мошка. Не комары, которых там тоже без счета, а именно мошка, которая над всем живым собирается в такое огромное и плотное облако, что слышно ее гудение.

■ Михаил Бастрыкин

(продолжение в следующем номере)



Современный Хабаровск
Источник фото: dkphoto.livejournal.com

вообще-то город вытянулся вдоль Амура на 30 километров, и студентам из Южного микрорайона учиться в Политехническом институте микрорайона Северного — то еще

года солдаты 13-го Сибирского линейного батальона высадились в районе утеса на правом берегу Амура и основали военный пост Хабаровка, названный в честь русского

Акцент на безопасность

Сегодня сфера применения систем безопасности очень широка. Например, каждый день мы сталкиваемся с видеонаблюдением в супермаркетах и аэропортах, на территории охраняемых жилых комплексов и в зданиях административного назначения.

Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности опасных производственных объектов является одной из важных задач «Сахалин Энерджи». В соответствии с законами Российской Федерации «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» и «О транспортной безопасности» каждому производственному объекту присваивается соответствующий класс (категория) опасности. Для каждой категории определяются сценарии возможных актов незаконного вмешательства, модели потенциальных нарушителей и наиболее вероятные алгоритмы их действий. Исходя из этого принимается решение об уровне оснащения объекта системами безопасности.

Центральное место в системе управления безопасностью занимает оценка рисков и угроз. Ее проводят специалисты департамента корпоративной защиты совместно с сотрудниками производственных объектов и правоохранительных органов. По результатам оценки определяется степень их уязвимости, после чего принимается решение об оснащении объекта комплексными системами безопасности. При их внедрении используется дифференцированный подход, направленный в том числе на оптимизацию расходов с учетом соотношения «эффективность-стоимость».

Действующие системы безопасности постоянно обновляются и совершенствуются. Решения об их модернизации принимают

специалисты департамента корпоративной защиты и производственных подразделений на основе изучения новых тенденций, технологий, требований законодательства. Все проекты проходят несколько предварительных стадий: инициацию, подготовку технико-экономического обоснования, расчет затрат и т.д. Важное значение имеет выбор производителя: все образцы продукции обязательно тестируются перед использованием.

При строительстве инженерных объектов безопасности ведется совместная работа со службой проектно-инженерного обеспечения. Показательным примером является установка контрольно-пропускного пункта на заводе СПГ. При внедрении техниче-

Новости департаментов



ских средств охраны специалисты сотрудничают с департаментом информационных технологий и управления информацией. Совместно разрабатывается проектная документация, проводятся тендеры по выбору подрядчика, управление контрактами.

Обеспечение безопасного и надежного производства является комплексной задачей. Безусловно, инженерно-технические средства охраны имеют большое значение. Однако какой бы совершенной ни была техника, главную роль в этом играют люди и их профессиональные навыки.

■ Евгений Гребенкин

Как победить одиночество

Мы продолжаем серию публикаций о сотрудниках компании, принимающих активное участие в программах корпоративного волонтерства. Реализация собственного проекта научила Елену Брюховетскую пониманию и терпению.

Если бы молодость знала, если бы старость могла...
(Анри Этьен)

— Всем известно, что «с голубого ручейка начинается река». Можно ли так же просто отследить начало вашего проекта?

— На встрече с молодыми специалистами представители отдела социальной деятельности рассказали нам о том, что можно не только участвовать в благотворительных программах компании, но и самим придумывать и реализовывать собственный проект. У нас тогда появилось много идей и предложений, среди которых была и моя — помочь пожилым людям освоить азы компьютерной грамотности. В результате именно мой проект получил путевку в жизнь.

— Почему у вас возникла эта идея, может, был уже опыт научить обращению с гаджетами кого-то из старшего поколения?

— Вы угадали. Моя бабушка Александра Георгиевна поначалу не могла пользоваться даже мобильным телефоном. Сначала я ей объясняла самые простые вещи, потом мы добрались и до более сложных вопросов, начали осваивать Интернет. Кроме того, я слышала, что подобный проект был успешно реализован Сахалинской областной универсальной научной библиотекой. Взяла этот опыт на заметку, и захотелось попробовать самой.

— А как был выбран адресат — дом-интернат для престарелых и инвалидов?

— Подсказали коллеги из отдела социальной деятельности. К тому же на территории этого учреждения волонтеры компании проводили экосубботник, в котором

я участвовала. Там мы и познакомились с некоторыми жителями интерната.

— Вы все время говорите «мы» для того, чтобы не говорить «я»?

— Нет, мы — это команда молодых специалистов. У нашего клуба есть название «Молодая энергия»*. Сначала нас было всего пять человек, но как только окунулись в проект, сразу поняли, что нужно больше сил. Наш призыв о помощи был услышан, количество участников удвоилось. Встретились со специалистами дома-интерната, чтобы понять, чего они ждут от нас и что будет полезным для их подопечных. Мы разработали лекционный материал, подготовили учебное пособие. И начали.

— Помните первое занятие?

— Конечно, я очень волновалась. Нас воспитатели предупреждали, что люди разные. У кого-то может быть плохое настроение, или боли мучают — поэтому если скажут что-то не так, чтобы мы не обижались. Но нас приняли очень тепло. И знаете, что меня удивило? Уровень подготовки наших учеников был гораздо выше, чем мы ожидали. Они задавали много вопросов по компьютерным технологиям. Начинали мы с базовых вещей, но корректировали свою программу, чтобы на следующем занятии ответить на все вопросы наших учеников. Большой интерес вызвала лекция об использовании планшетов — в интернате это один из самых популярных гаджетов.



Урок компьютерной грамотности

— То есть вы были настроены учить азбуку, а оказалось, что ваши подопечные уже перешли на другой уровень — вপুরе разбирать сложные произведения?

— Примерно так. Мы учили работать с фотографиями, пользоваться электронной почтой, социальными сетями. Были и продвинутые пользователи. Один наш ученик интересовался размещением рекламы в Интернете, возможностями использования прикладных компьютерных программ.

— Что было самым трудным в этом проекте?

— Не показывать жалости. Большинство из этих людей тяжело переживают свое одиночество, но они так искренне радовались общению, так старались не показывать свои слабости. Они очень сильные духом, наши

ученики. Через социальные сети стали больше общаться со своими родственниками и знакомыми, научились находить для себя интересные сведения в Интернете, читать любимые книги, смотреть фильмы. Я рада, что участвовала в этом проекте.

P.S. Возможно, заголовок интервью выглядит слишком оптимистично. Одиночество победить сложно. Наши ребята пусть и не распахнули для своих учеников окно в большой мир, но постарались хоть чуть-чуть приоткрыть форточку.

■ Беседовала Елена Гуршал

*Клуб «Молодая энергия» создан в компании в 2014 году. Его участники поддерживают молодых специалистов в профессиональной и общественной деятельности.

Шесть рукопожатий и конфликт интересов

Теория шести рукопожатий гласит, что любые два человека на Земле разделены пятью уровнями общих знакомых и, соответственно, шестью уровнями связей. Получается, что мы все так или иначе связаны друг другом, и поэтому законы и правила, действующие в странах и компаниях, выдвигают серьезные требования к управлению конфликтами интересов.

Мы знаем, что в ситуацию, связанную с конфликтом интересов, может попасть каждый сотрудник, но практически невозможно создать шаблон на все случаи. Поэтому, решая, как поступить в той или иной ситуации, нужно помнить, что наша главная задача — предотвратить негативные последствия для компании и работника.

В Российской Федерации ограничения на совместную государственную службу родственников были введены еще 90 лет назад. Считалось, что близкие родственные связи могли отрицательно повлиять на качество служебной деятельности сотрудников. С тех пор инструменты управления конфликтами интересов совершенствовались неоднократно, а серьезные изменения произошли после принятия в 2008 году Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Сейчас обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов возлагается не только на государственных и муниципальных служащих, но и на другие категории работников.

Какими же могут быть самые «чувствительные» для компании ситуации?

Супруг(а) работает в правительстве Сахалинской области, территориальной на-

логовой инспекции, других федеральных и региональных органах государственной власти.

В соответствии с положениями процедуры в отношении конфликтов интересов данная ситуация является потенциальным конфликтом интересов, который может перерасти в реальный, если:

— согласно своим полномочиям ваш(а) супруг(а) осуществляет отдельные функции государственного управления и может повлиять на решение органа власти в отношении компании;

— в соответствии со своими должностными обязанностями вы имеете доступ к конфиденциальной и коммерческой информации компании, получение которой может повлиять на принятие решений органом власти в отношении компании.

Теория шести рукопожатий возникла в 1969 году, когда психологи из США Стэнли Милгрэм и Джеффри Трэверс выдвинули гипотезу о том, что каждый человек опосредованно знаком с любым другим жителем планеты через цепочку общих знакомых. Первый эксперимент был проведен в двух американских городах. Жителям одного из них раздали 300 конвертов и попросили передать определенному человеку из другого города. Конверты можно было передавать только через своих знакомых и родственников. До бостонского адресата дошло 60 конвертов. Согласно подсчетам в среднем каждый конверт прошел через пять человек.



Источник фото: www.hera.org.nz

Обязательно обсудите ситуацию со своим непосредственным руководителем и зарегистрируйте потенциальный или реальный конфликт интересов в электронном реестре. Руководителю нужно оценить не только риски и последствия непосредственного конфликта, но и посмотреть на ситуа-

цию комплексно: риски могут возникать и в смежных областях. И тогда вы можете быть уверенными, что принятое решение взвешено и учитывает все возможные факторы.

При этом руководителю необходимо понимать, что его решение может повлечь за собой изменения в профессиональной жизни сотрудника. Например, временное отстранение (полное или частичное) от деятельности до прояснения ситуации. В особых случаях рассматривается возможность изменения профессиональной позиции супруга(и).

Если у вас остались вопросы, свяжитесь с менеджером по бизнес-этике и контролю соответствия нормативным требованиям.

■ Оксана Недолужко

Ромашка, родная ромашка, у синей прозрачной воды...

В рубрике, посвященной двойному юбилею – 165-летию со дня рождения Корсакова и 15-летию с начала строительства производственного комплекса «Пригородное», мы рассказываем о прошлом и настоящем города, опираясь на воспоминания людей, которых с ним связала жизнь. Рассказывает Елена Костицына, заведующая корсаковским дошкольным учреждением «Ромашка».

Елена Костицына родилась и выросла в Корсакове и работает в родной «Ромашке» вот уже 18 лет. Когда-то она сама ходила в этот детский сад, а сегодня им руководит, совмещая должность с работой депутата. Так совпало, что свой рассказ Елена Алексеевна начала под звуки какой-то проникновенной мелодии, которая раздавалась в это время из музыкального зала для занятий с дошколятами. Доносившиеся аккорды сопровождали большую часть нашей беседы и как нельзя лучше настраивали на ностальгические воспоминания...



ПРО ДЕТСТВО

Я всегда вспоминаю свое детство с особой теплотой. Тогда мы жили не в центре, а на окраине Корсакова, и улица Советская казалась мне очень широкой. Это было счастливое детство, которое созвучно для меня с главным словом – веселье. Помню, как часто ходили на праздники в парк на чертовое колесо, участвовали в масленичных гуляньях, ходили пешком на новогоднюю елку. О такси и специальных автобусных маршрутах тогда и речи не было... Буквально дни напролет мы пропадали на улице. Купались в море (хотя и тогда в Корсакове не было пляжа, и купаться было запрещено), загорали на сопке и готовили обед на костре. При этом мы не просили у родителей денег, да и возможности такой не было. Пытались заработать их сами – например, собирали бутылки и сдавали. Ну и, конечно, про учебу не забывали. И родители не переживали за нас так, как мы сейчас зачастую волнуемся за наших детей... Было свободно и задорно! Тогда нам доставляли море радости даже небольшие события. Уже в юности сколько было восторга, когда машинам на моей свадьбе разрешили проехать по пешеходной зоне на улице Советской...

В СВОЕЙ ТАРЕЛКЕ

Сейчас Корсаков стал намного лучше, но в некотором смысле и старше. Это город моряков, в котором жители отличаются особой добротой. В годы моей юности праздник, посвященный тем, кто навсегда связал свою

жизнь с морем, отмечался с особым размахом – для горожан готовилась масштабная развлекательная программа, на которую приглашались артисты всероссийского уровня. Сейчас, к сожалению, такого нет. Очень жаль, что исчезло много предприятий – вот даже взять чемоданную фабрику или агаровый завод. В связи с этим у нас в саду мы проводим цикл занятий, на которых рассказываем детям об изменениях в нашем городе.

И я не скажу, что многие корсаковцы покидают свой город. Наоборот – из поколения в поколение они передают тепло и преданность своей малой родине. Например, в нашем садике есть люди, которые проработали здесь больше 40 лет и воспитывали меня саму. И даже те, кто мечтает покорить большие города, сдаются вдали от дома перед неповторимой красотой родного острова и возвращаются сюда, словно отрезвленные жестким миром Большой земли.

ЭНЕРГИЯ ПОЛЪЗЫ

В 2010 году мы разработали первый грантовый проект, который поддержала компания «Сахалин Энерджи». Благодаря ему в нашем учреждении появилось инновационное оборудование для логопедической группы, что было прорывом для тех лет. С тех пор мы ежегодно участвуем в «Инициативах Корсакова», побеждали с проектами «Дедушка, расскажи мне о войне!», «Научите меня говорить» и др. Сотрудничать с компанией не только полезно, но и интересно. Очень важно, что сотрудники «Сахалин Энерджи» всегда идут нам навстречу и в случае необходимости консультируют и направляют в нужное русло.

В феврале в составе группы депутатов Корсаковского городского округа я впервые посетила производственный комплекс «Пригородное». Что я вынесла после этого визита? Была впечатлена, нашла ответы на многие вопросы, какие-то мои личные сомнения разрушились. Несомненно, такое близкое соседство города с «Сахалином-2» оказывает на него влияние. В конце концов не каждый день встретишь в наших краях самого герцога Йоркского – британского принца Эндрю, который изъявил желание познакомиться со строительством первого в России завода СПГ. С королевской особой я лично не встречалась, но слышала восторженные отзывы моих земляков, кому повезло больше. И помню горящие глаза школьников, которым выдалась возможность пообщаться с принцем на его родном языке.

ПРО ВОСПИТАНИЕ

Раньше дети не были такими свободными, как сейчас. Мы всегда слушались старших и четко знали, что слово воспитателя – закон. А сегодня дети говорят: «Я имею право!» Да – это так, но я всегда добавляю в ответ, что у каждого из них есть свои обязанности. Необходимо обязательно обращать на это внимание и не давать детям слишком много свободы, «заполняя» ее чем-нибудь полезным. Мы приучаем наших детей уважать ветеранов, регулярно их поздравляем и сотрудничаем с ними. В рамках проекта «Дедушка, расскажи мне о войне!» мы сшили к 9 Мая малышам форму. Очень трогательно, что ветераны принесли для нее пуговицы от одежды военных лет...

Наш коллектив – это одна команда активных педагогов, которые с удовольствием участвуют и побеждают в профессиональных конкурсах разного уровня. И одновременно педагоги – это скромные люди, внутри которых живет детство. Я это очень ценю. Ведь все мы – лепестки большой ромашки, объединенные одним важным солнечным центром – нашими детьми...

■ Записала Марина Семитко

Сеня закрыл горнолыжный сезон на Сахалине



Какой русский не любит быстрой езды? Но стремительный спуск для любителей горнолыжного спорта не всегда бывает безопасным.

На традиционном «Снежном карнавале» в честь закрытия горнолыжного сезона на комплексе «Горный воздух» работала интерактивная площадка «Сахалин Энерджи».

Знатоки правил безопасного поведения Сеня и его друг кот Васька стали главными героями праздника. Его участники с удовольствием фотографировались с мультяшными героями, участвовали в играх и отвечали с их помощью на вопросы викторины в рамках семейной программы, которую провели «волонтеры горы». В игровой форме они напомнили гостям о том, как важно соблюдать правила безопасности при занятии горнолыжными видами спорта, и разыграли в качестве призов элементы горнолыжного снаряжения (шлем, защиту, маски и др.).

В этом году у любителей горнолыжного спорта была возможность принять участие в номинации «Самый безопасный костюм». Она появилась по инициативе компании «Сахалин Энерджи», партнера СТК «Горный воздух» в реализации проектов «Безопасность при занятии горнолыжными видами спорта» и «Я – вклад в развитие своего острова».

«В этом сезоне мы ведем новый проект, связанный с безопасностью на «Горном воздухе». В его рамках Сеня впервые встал на лыжи и стал активным участником всех мероприятий, которые проходят на комплексе. Мальчик, который следует всем правилам безопасности – пример того, как необходимо себя вести любителям горнолыжных видов спорта», – отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Анна Лыгина. Она добавила, что еще одной важной особенностью партнерства в завершившемся сезоне стало содействие «Сахалин Энерджи» развитию волонтерского движения на «Горном воздухе».

Среди «волонтеров горы» – школьники и студенты, которые в этом сезоне были главными помощниками для всех гостей комплекса, оказывая им информационную поддержку. Всего в команду волонтеров «Я – вклад в развитие своего острова» вошли около 100 человек. Специально для них компания приобрела форму.

При поддержке «Сахалин Энерджи» на площадках «Горного воздуха» были установлены информационные аншлаги с правилами поведения на трассах и канатной дороге. У входа на канатную дорогу появился ростомер в образе кота Васьки (в целях безопасности проезд на канатных дорогах детей ростом менее 125 сантиметров без сопровождения взрослых строго запрещен). В течение всего сезона на экранах спортивно-туристического комплекса транслировался мультфильм «Горнолыжная трасса» с участием Сени, в котором он и его друг, кот Васька, рассказывают, как правильно выбрать трассу, какое снаряжение должен иметь лыжник или сноубордист и др.

Напомним, в конце прошлого года компания провела первый обучающий семинар для волонтеров «Горного воздуха». Более 50 подростков от 13 до 18 лет познакомились с основными правилами безопасности и поведения на склоне. Особое внимание участники мероприятия уделили политике «вмешательства». Видео доступно для просмотра на сайте «Сахалин Энерджи» в разделе «Медиа-центр».

Кульминацией «Снежного карнавала» стал костюмированный спуск с горы Большевик с участием Сени. На личном примере он показал, в каком снаряжении спускаться со склона безопасно.

■ Марина Семитко

