

COVID-19: ВРЕМЯ ТРЕНИРОВАТЬ ГОЛОВУ

Сегодня случаи заболевания COVID-19 зафиксированы во всех регионах России. Противодействие пандемии объединяет усилия государства, бизнеса, общественности и медицинского сообщества. Бизнес при этом действует по двум направлениям – поддерживает проекты здравоохранения и, главное, обеспечивает безопасность своих сотрудников и объектов, учитывая специфику производства и региона присутствия. Об особенностях организации работы шельфового проекта «Сахалин-2» в сложной эпидемиологической обстановке рассказывает главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Юрьевич Дашков.



Р.Ю. Дашков, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

– Роман Юрьевич, чем можно объяснить тот факт, что на Сахалине один из самых низких уровней заболеваемости коронавирусом в России? Это при том, что нефтегазовые проекты привлекают сотни вахтовиков.

– Свою роль сыграли географическая удаленность Сахалинской обл. от европейской части страны и условия островного региона – здесь проще контролировать пассажиропотоки. Правительство области достаточно оперативно стало вводить профилактические и предупредительные меры в условиях быстрого распространения инфекции. Качественное взаимодействие и коммуникация с властями позволили нам своевременно принять оперативные решения: остановить перевахтовку персонала с продлением текущей вахты до 3 мес. То есть мы взяли тайм-аут, чтобы оценить ситуацию и выработать комплексные мероприятия. На тот момент общая тенденция с распространением коронавируса была неочевидной. Плюс в «Сахалин Энерджи» существуют противоэпидемические мероприятия на период сезонного гриппа и ОРВИ. Пандемия COVID-19 была объявлена в этом году, но в целом методы борьбы с этим заболеванием такие же, как при любой вирусной инфекции. С коронавирусом мы во многом работали на опережение и, анализируя ситуацию и поступающие от государственных органов рекомендации, часто понимали: «Уже сделано».

– Потребовала ли изменений система управления?

– Для обеспечения эффективно-го функционирования компании в режиме повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям в «Сахалин Энерджи» создан и действует в круглосуточном режиме Главный координационный комитет (ГКК) под председательством главного исполнительного директора. Он включает три штаба, которые должны обеспечить непрерывную работу компании в текущих условиях. Первый штаб разрабатывает и внедряет меры по предотвращению распространения коронавируса на объектах. В него входят специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда, кадрового директората, управления эксплуатации и развития инфраструктуры, многих других подразделений.

С КОРОНАВИРУСОМ МЫ ВО МНОГОМ РАБОТАЛИ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ И, АНАЛИЗИРУЯ СИТУАЦИЮ И ПОСТУПАЮЩИЕ ОТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ РЕКОМЕНДАЦИИ, ЧАСТО ПОНИМАЛИ: «УЖЕ СДЕЛАНО».

Второй штаб – по обеспечению надежного производства, отгрузке продукции и реализации проектной деятельности – возглавляет директор по производству. Кроме его непосредственных подчиненных в состав этого штаба вошли представители коммерческого, технического и финансового ди-

ректоратов. Мы хорошо понимаем, что даже в сложной эпидемиологической ситуации и условиях низкого рынка мы обязаны обеспечить безопасное производство, надежные поставки углеводородов и продолжать строительство дожимной компрессорной станции (ДКС) согласно утвержденному акционерами графику. Штаб оценивает кумулятивное влияние негативных факторов на текущий бизнес и разрабатывает план мероприятий по их минимизации. Третий штаб под руководством финансового директора обеспечивает устойчивый денежный поток, а также контроль санкционного режима.

– На «Сахалине-2» работают специалисты со всего мира и из многих регионов России. Каким образом сейчас организована смена вахтового персонала?

– «Сахалин-2» действительно международный проект. Но доля российского персонала на нем составляет около 95 %, причем более 55 % из них – сахалинцы. У вахтовиков этот процент еще выше. Безусловно, при планировании перевахтовок мы учитывали многие факторы.

В соответствии с указом губернатора Сахалинской обл. все пассажиры, прибывающие на территорию региона, должны в течение 14 дней находиться на самоизоляции. У правительства области имеются обсерваторы. При этом мы понимаем: даже двухнедельный изоляционный режим не гарантирует защиты наших объектов



от COVID-19, поэтому компания сразу приняла решение взять на себя организацию пунктов временного пребывания (ПВП) для персонала проекта «Сахалин-2», тем самым частично снижая нагрузку на региональные власти.

Что конкретно мы сделали для организации смены вахтового персонала? Определили «стерильный» статус ряда производственных объектов. По результатам анализа графиков работы и отдыха согласовали оптимальный срок вахты – до 70 дней. Провели оценку необходимости в специалистах по направлениям с учетом производственно-технических планов. Сформировали «горячий резерв» из персонала структурных подразделений компании в Южно-Сахалинске. Определили ключевые позиции по дисциплинам и нашли возможность заместить их сахалинцами и подрядчиками. Обеспечили дистанционную техническую и экспертную поддержку по наиболее сложным работам. И, конечно, организовали тестирование на COVID-19 в день приезда, на 11-й день пребывания в ПВП и на 10-й день работы на объекте.

Наши производственные объекты значительно удалены друг

ДАЖЕ ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ ИЗОЛЯЦИОННЫЙ РЕЖИМ НЕ ГАРАНТИРУЕТ ЗАЩИТЫ НАШИХ ОБЪЕКТОВ ОТ COVID-19, ПОЭТОМУ КОМПАНИЯ СРАЗУ ПРИНЯЛА РЕШЕНИЕ ВЗЯТЬ НА СЕБЯ ОРГАНИЗАЦИЮ ПУНКТОВ ВРЕМЕННОГО ПРЕБЫВАНИЯ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА ПРОЕКТА «САХАЛИН-2».

от друга. Морские платформы и объединенный береговой технологический комплекс с площадкой строительства ДКС расположены на севере Сахалина, в Ногликском р-не. Производственный комплекс «Пригородное», включающий завод по производству СПГ, – на юге острова. Компания разработала соответствующую схему, распределяющую потоки вахтового персонала через аэропорт Ноглики (из Хабаровска) и аэропорт Южно-Сахалинск. Там же организованы ПВП. При определении места прохождения двухнедельной самоизоляции учитывается регион, из которого прибыл сотрудник, а также месторасположение объекта, на котором ему придется работать.

– Сложно быть в изоляции в течение многих дней. Что можно сделать, чтобы облегчить режим?

– Начну с того, что готовых решений и площадок для профилактики и борьбы с коронавирусной

инфекцией в Сахалинской обл. не было. В первую очередь нужно было обеспечить возможность соблюдения режима. Мы провели оценку текущего состояния возможных мест для ПВП, разграничили ответственность между компанией и подрядчиками и проработали с ними вопросы оптимального оснащения ПВП, в том числе интернет-связью и телевидением.

Что касается облегчения режима, компания предлагает использовать его с максимальной пользой. Если мы ограничены в возможностях организации свободного времени и занятиях активными видами спорта, то нужно нагружать интеллект – «тренировать голову». В ПВП для сотрудников организована возможность удаленного обучения, аттестации и проверки знаний. А также руководители объектов подготовили для изучения производственные планы, чтобы можно было настроиться на предстоящую вахту.



РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ ОСНОВАНО НА ПОСТОЯННОМ ПОИСКЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ, КОТОРЫЕ НА ВСЕМ ПУТИ СОПРОВОЖДАЮТСЯ РИСКАМИ И НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЯМИ. COVID-19 ЗАСТАВИЛ НАЙТИ НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ.



– Как реализуется медицинская поддержка на производственных объектах?

– Нагрузка на наших врачей, естественно, возросла. При этом следует разделять медиков, работающих на ПВП, и врачей производственных объектов. Для первых основная задача – обеспечить своевременное тестирование и ежедневные осмотры сотрудников, находящихся на самоизоляции. Для вторых, помимо обычных обязанностей, добавились постоянный мониторинг состояния персонала, ежедневная термометрия и, разумеется, обязательный тест

на COVID-19 на 10-й день пребывания на объекте.

– Некоторые компании удлиняют периоды работы, чтобы сократить количество перевахтовок.

– Ситуация потребовала корректировки планов. Некоторые сотрудники, работавшие до пандемии по графику 5/2, перешли на 28-дневную вахту. Для многих продолжительность вахты увеличилась до 70 дней с 42-дневной перевахтовкой. Считаю, это адекватный подход для минимизации риска распространения инфекции, предотвращения усталости пер-

сонала и сохранения семейных отношений.

– Как долго компания предполагает работать в таком режиме?

– Столько, сколько нужно. Развитие нефтегазовой отрасли основано на постоянном поиске и совершенствовании, которые на всем пути сопровождаются рисками и неопределенностями. COVID-19 заставил найти нестандартные решения, которые позволили более рационально организовать текущее безопасное производство. Некоторые из решений, возможно, мы сохраним в дальнейшем.

– Есть ощущение, что все под контролем?

– Определенные тревога и озабоченность должны оставаться постоянно, даже если существует твердая уверенность, что сделано все возможное. Объясняется это тем, что на всех этапах реализации задачи всегда есть «серые зоны», на которые мы запланированно не имеем решения. К таким ситуациям надо быть готовыми: иметь необходимые ресурсы и психологическую устойчивость. Наш комплексный ответ на COVID-угрозу – командная работа внутри компании (ГКК, штабы, руководители подразделений и объектов), а также эффективное оперативное взаимодействие с региональными госорганами (включая управление Роспотребнадзора по Сахалинской обл.), конечно, при поддержке федеральной власти и акционеров. ■



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

693020, РФ, г. Южно-Сахалинск,
ул. Дзержинского, д. 35
Тел.: +7 (4242) 66-20-00
Факс: +7 (4242) 66-28-01
E-mail: ask@sakhalinenergy.ru
www.sakhalinenergy.ru