



# ЛЕТНИЙ ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ 2021





# ЛЕТНИЙ ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ 2021



## Повестка:

- Приветствие и минутка безопасности.
- Информация о корпоративном первенстве «Высота».
- Обсуждения в командах:  
варианты 1, 2, 3  
или 4 на выбор.



# КОРПОРАТИВНОЕ ПЕРВЕНСТВО «ВЫСОТА»



Летний день безопасности в этом году открывает корпоративное первенство «Высота».

Первенство будет охватывать широкий спектр направлений деятельности, под каждое из которых разработаны критерии оценки, ориентированные не только на вопросы безопасности, но, главным образом – на эффективность управления каждым объектом и подразделением.

**В рамках «Высоты» главными темами станут:**

- безопасность и охрана здоровья;
- профессионализм и саморазвитие;
- лидерство;
- социально-экологическая ответственность компании.

Корпоративное первенство будет проходить в формате соревнования между 24 командами-участницами.

# ЛЕТНИЙ ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ 2021

Все темы корпоративного первенства «Высота» направлены на постоянное совершенствование – поиск эффективных способов ведения деятельности без ущерба для безопасности, окружающей среды, здоровья людей и надежности наших объектов.

Эти темы созвучны с главными ценностями «Сахалин Энерджи», которые мы хотим напомнить и обсудить в Летний день безопасности:

- честность и добросовестность;
- уважение к людям и забота о них;
- профессионализм и индивидуальная ответственность;
- постоянная оптимизация деятельности и работа в команде.



**ВАРИАНТ 1**

**ЧЕСТНОСТЬ  
И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

# ЧЕСТНОСТЬ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

**Честное и этичное  
ведение дел.  
Возможность  
говорить правду,  
какой бы она ни  
была.  
Анализ ситуации в  
целом.**

Какие виды деятельности или задачи мы выполняем (или влияем на выполнение), которые потенциально могут навредить кому-то, нанести ущерб объектам или окружающей среде?

- Как мы узнаём, что риски, связанные с этой деятельностью/задачей под контролем? Почему эти барьеры могут не сработать?
- Что защищает нас от серьезных последствий, если происшествие все же случается? Достаточно ли этой защиты? Если нет, то что еще мы можем сделать?

# ЧЕСТНОСТЬ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

**Вы свободно высказываете своё мнение?**

**ДА / НЕТ**

- Какие условия влияют на людей так, что они не решаются высказываться?
- Что каждый из нас может сделать, чтобы другим было легче высказать свое мнение?

# ФОКУС НА РАЗВИТИЕ

## Фокус на развитие помогает нам:

- Научиться активно слушать.
- Повысить ситуационную осведомленность / искать более эффективные и безопасные способы работы.
- Улучшить понимание того, что может произойти и как это предотвратить.
- Быть открытыми для новых способов выполнения работы.
- Не бояться признавать свои ошибки и учиться на них.
- Создавать рабочую среду, в которой люди не будут бояться говорить правду.



# ЧЕСТНОСТЬ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



**Какие действия вы можете предпринять  
для дальнейшего формирования мышления  
с фокусом на развитие?**

# ЧЕСТНОСТЬ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

На выбор: следующий слайд рекомендован  
для обсуждения на производственных  
объектах/площадках.



# МЫШЛЕНИЕ С ФОКУСОМ НА РАЗВИТИЕ – В ДЕЙСТВИИ

**Методика «Семь шагов для безопасной работы» – это способ:**

- Убедиться, что мы готовы приступить к работе.
- Подтвердить, что все меры для обеспечения безопасности приняты до начала работ.
- Проверить, что персонал работает безопасно (остановить работу и обсудить меры контроля)
- Обсудить, готов ли новый персонал выполнить работу безопасно.
- Провести эффективный анализ выполненных работ (Что сегодня было сделано хорошо? Что можно было сделать лучше?).

Помощь и контроль

## ЭТАП 7. БЕЗОПАСНЫЙ РАБОЧИЙ ПРОЦЕСС НАЧАЛО РАБОТЫ – ЭТО НЕ 1-Й ЭТАП

1	ПЛАН	Какая работа предстоит? На какие фазы она делится? Каковы опасные факторы и меры контроля? Каковы результаты оценки рисков? Как применяется иерархия мер контроля? В чем заключается ваша роль? Как часто вы выполняли эту работу?
2	ИНФОРМИРОВАНИЕ	Какие инструкции вы получили по данной работе? Что конкретно об этой работе вам рассказали? Как вы общаетесь во время выполнения работы?
3	ПРОВЕРКА ОБОРУДОВАНИЯ	Какое оборудование вы используете? Откуда вы знаете, что оно в надлежащем состоянии? Что с ним может пойти не так? Какие виды сертификации, испытаний или значения параметров применимы? Как вы выполняете проверку?
4	ПОДГОТОВКА РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА	Где у вас расположены «Красные зоны» и «Запретные зоны»? Где вы можете споткнуться или упасть? Какую другую работу выполняют вокруг / над / под вами?
5	КОНТРОЛЬ ЭНЕРГИИ	Какая изоляция (блокировка, опломбирование) установлена? Где у нас имеется избыточное давление? Какие жидкости вам нужно сливать? Как персонал может оказаться на «линии огня»?
6	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ПРОВЕРКА	Что вы будете делать в случае сигнала тревоги? Какие имеются пути эвакуации? <b>Какие АСПЕКТЫ, ТРЕБУЮЩИЕ ПОВЫШЕННОГО ВНИМАНИЯ, применимы к работе?</b> Что согласовано в отношении руководства? Как проводился обход трубопроводных линий?
7	НАЧАЛО РАБОТЫ	Какие жизненно важные правила применимы? <b>Пример информации о происшествии.</b> Может ли это случиться с нами? В какой момент вы бы <b>вмешались</b> ? Приведите пример. Что происходит если что-либо <b>меняется</b> ?

НАЧАЛО РАБОТЫ – ЭТО 7-Й ЭТАП



## ВАРИАНТ 2

УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ  
И ЗАБОТА О НИХ

# УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ И ЗАБОТА О НИХ

**Отношение к людям  
как к одной из  
главных ценностей  
компании и  
ключевому фактору  
ее успешной  
деятельности.**

Какие виды деятельности или задачи мы выполняем (или влияем на их выполнение), которые потенциально могут навредить кому-то, нанести ущерб объектам или окружающей среде?

- В какой из этих задач мы полагаемся на людей как на главный барьер?
- Какие ошибки возможны?
- Что может увеличить вероятность ошибки?

# «СМЕРТЕЛЬНАЯ ДЮЖИНА»: ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ВЕРОЯТНОСТЬ СОВЕРШЕНИЯ ОШИБОК

1. Владение ситуацией.
2. Квалификация.
3. Усталость.
4. Отвлекающие факторы.
5. Психологическое давление.
6. Функциональные возможности.
7. Психологический климат в коллективе.
8. Привычные практики.
9. Культура.
10. Самоуспокоенность.
11. Коммуникация.
12. Бдительность.

«Смертельная дюжина» – это 12 распространенных факторов, которые могут служить причиной человеческих ошибок, приводящих к происшествиям. Эти условия могут влиять на людей, заставляя их совершать непреднамеренные ошибки.

# УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ И ЗАБОТА О НИХ

- Что вы делаете, чтобы заботиться о своем психическом и физическом благополучии? Благополучии людей вокруг?
- Что мы можем сделать, индивидуально и коллективно, чтобы снизить вероятность ошибок и сохранить здоровье, работать безопасно?

# УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ И ЗАБОТА О НИХ

## Вопросы для обсуждения в группах:

- Что я перестал(а) делать из-за пандемии? Обсудите последствия.
- Что я начал(а) делать во время пандемии? Обсудите последствия.
- Какие простые способы позаботиться о себе вы знаете?

## Запишите выводы:

- О каких своих сильных и слабых сторонах я узнал(а) за время пандемии?
- Поделитесь своей историей/советом о том, как вы развиваете стрессоустойчивость, здоровые привычки, боретесь с хронической усталостью, эмоциональным и профессиональным выгоранием, соблюдаете баланс между работой и личной жизнью.

## Сформулируйте обязательства:





# УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ И ЗАБОТА О НИХ



**Какие действия мы можем предпринять  
для большей заботы о своем благополучии  
и благополучии людей вокруг нас?**



## ВАРИАНТ 3

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ  
И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ





# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



**Ответственность за  
обеспечение  
собственной  
безопасности и  
здравья и  
безопасности и  
здравья окружающих.  
Мотивация каждого  
работника в коллективе.  
Создание условий для  
роста и развития.**

Какие виды деятельности или задачи мы выполняем (или влияем на выполнение), которые потенциально могут навредить кому-то, нанести ущерб объектам или окружающей среде?

- Какие проблемы или вызовы создает текущая рабочая и внешняя ситуация в отношении того, как мы контролируем риск? (например, нехватка людей / критического оборудования / материалов, отложенное техническое обслуживание / обеспечение).
- Что вы лично можете сделать, чтобы все были в безопасности в текущей ситуации?



# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Вы свободно высказываете своё мнение?

ДА / НЕТ

- Насколько легко, по вашему мнению, говорить и делиться своими предложениями или проблемами?
- Легко ли это для других?
- Что мы можем сделать, чтобы чувствовать себя более комфортно, высказывая свои предложения или проблемы?
- Что может сделать каждый из нас, чтобы помочь другим свободно высказывать свое мнение?

# ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА, ФОКУС НА РАЗВИТИЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

**Мы все совершаем ошибки.**

Организации создают **условия и системы, определяющие поведение персонала.**

При выполнении работы люди действуют, исходя из лучших побуждений.

Большая часть ошибок, приводящих к происшествиям, совершается из-за **влияния скрытых условий.**

Понимание того, **как и почему совершаются ошибки, может помочь их предотвратить.**

Мы можем **прогнозировать и предотвращать ситуации, которые могут привести к ошибкам.**

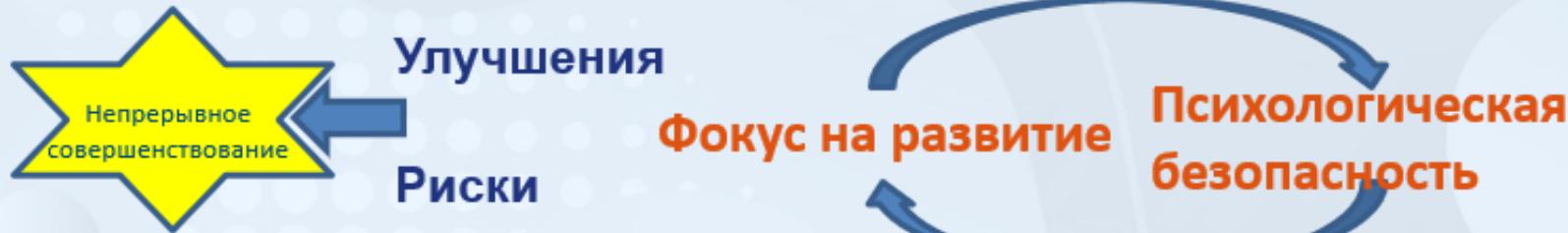
**Важно, как лидеры реагируют на ошибки.** Мы должны учиться на ошибках.

Когда люди **чувствуют, что их ценят, они более вовлечены.**

Наши люди – **профессионалы своего дела.**



Эффективная работа персонала  
это люди, культура,  
оборудование, рабочие системы и  
процедуры, взаимодействующие  
как единая система.



Говорить  
Быть услышанным  
Чувствовать уважение

# ФОКУС НА РАЗВИТИЕ

## Фокус на развитие помогает нам:

- Научиться активно слушать.
- Повысить ситуационную осведомленность / искать более эффективные и безопасные способы работы.
- Улучшить понимание того, что может произойти и как это предотвратить.
- Быть открытыми для новых способов выполнения работы.
- Не бояться признавать свои ошибки и учиться на них.
- Создавать рабочую среду, в которой люди не будут бояться говорить правду.



# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Какие действия вы можете предпринять  
для дальнейшего формирования  
мышления с фокусом на развитие?



## ВАРИАНТ 4

ПОСТОЯННАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
И РАБОТА В КОМАНДЕ



# ПОСТОЯННАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАБОТА В КОМАНДЕ



**Постоянное стремление к совершенствованию.  
Поддержание победного духа в коллективе.  
Обмен опытом, знаниями и извлеченными уроками с коллегами. Развитие уникальной среды, в которой учитывается многообразие.**

Какие виды деятельности или задачи мы выполняем (или влияем на выполнение), которые потенциально могут серьезно навредить кому-то, нанести ущерб объектам или окружающей среде?

- Насколько важна командная работа для обеспечения безопасной реализации этих видов деятельности / задач?
- Что может повредить командной работе?
- Как это может повлиять на достижение постоянного улучшения?



# ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА, ФОКУС НА РАЗВИТИЕ И ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы все совершаем ошибки.

Организации создают **условия и системы, определяющие поведение персонала.**

При выполнении работы люди действуют, исходя из лучших побуждений.

Большая часть ошибок, приводящих к происшествиям, совершается из-за **влияния скрытых условий.**

Понимание того, **как и почему совершаются ошибки, может помочь их предотвратить.**

Мы можем **прогнозировать и предотвращать ситуации, которые могут привести к ошибкам.**

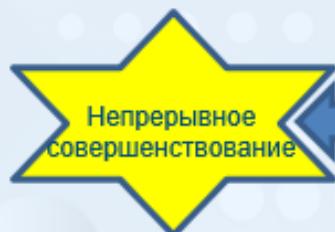
**Важно, как лидеры реагируют на ошибки.** Мы должны учиться на ошибках.

Когда люди **чувствуют, что их ценят, они более вовлечены.**

Наши люди – **профессионалы своего дела.**



Эффективная работа персонала – это люди, культура, оборудование, рабочие системы и процедуры, взаимодействующие как единая система.



Улучшения

Риски

Фокус на развитие

Психологическая безопасность

Непрерывное совершенствование

Говорить  
Быть услышанным  
Чувствовать уважение



# ПОСТОЯННАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАБОТА В КОМАНДЕ



- Как мы можем акцентировать внимание на то, ПОЧЕМУ совершаются ошибки, а не на том, КТО их совершает?
- Как это может способствовать достижению непрерывного совершенствования?

# ФОКУС НА РАЗВИТИЕ

## Фокус на развитие помогает нам:

- Научиться активно слушать.
- Повысить ситуационную осведомленность / искать более эффективные и безопасные способы работы.
- Улучшить понимание того, что может произойти и как это предотвратить.
- Быть открытыми для новых способов выполнения работы.
- Не бояться признавать свои ошибки и учиться на них.
- Создавать рабочую среду, в которой люди не будут бояться говорить правду.

# МЫШЛЕНИЕ С ФОКУСОМ НА РАЗВИТИЕ В ДЕЙСТВИИ

## НАСТРОЙТЕСЬ НА ВЗАИМОПОНИМАНИЕ

- Проявляйте искренний интерес к окружающим.
- Выявляйте и создавайте общие цели.

Общайтесь в конструктивной и открытой манере.

## ВООДУШЕВЛЯЙТЕ

Помните, что все совершают ошибки и очень редко это происходит намеренно.

- Поощряйте и благодарите коллег за свежие идеи и нестандартное мышление, проявление неравнодушия и заботы
- Вдохновляйте друг друга, отмечайте успехи.
- Обеспечивайте всем равные возможности.

## БУДЬТЕ ПРИМЕРОМ ОТКРЫТОСТИ

- Делитесь информацией, открыто и регулярно.
- Убедитесь, что все кто должен быть проинформирован, действительно в курсе.
- Смело делитесь своими мыслями и идеями.
- Внимательно слушайте и уважайте мнение коллег.
- Создавайте цели и планы совместно с командой.
- Делитесь обоснованиями своих решений.



# ПОСТОЯННАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАБОТА В КОМАНДЕ



**Какие действия вы можете предпринять  
для дальнейшего формирования мышления с фокусом  
на развитие?**



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

