



ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Требования, запрещающие употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте

Цель

Управление *рисками для здоровья*¹, связанными со злоупотреблением алкоголем и психоактивными веществами.

Целевая аудитория

- *Директор по персоналу;*
- *менеджеры;*
- *держатели договоров;*
- *сотрудники.*

Область применения

Настоящий документ применяется ко всем *объектам, сооружениям, операциям, проектам и работам* ООО «Сахалинская Энергия», в том числе к работам, выполняемым *подрядчиками* по поручению Компании.

Сфера действия

Настоящий документ применяется ко всем *объектам, сооружениям, перевозкам, операциям, проектам и работам* компании ООО «Сахалинская Энергия», в том числе к работам, выполняемым *подрядчиками* по поручению Компании. Данный документ не применяется в жилых зонах жилого комплекса «Предгорья Зимы»

Особые требования

Менеджеры несут ответственность за соблюдение требований 1–2:

1. управлять рисками для здоровья, связанными со злоупотреблением алкоголем и психоактивными веществами;
2. обеспечить соблюдение программы досмотра и тестирования.

Директор по персоналу несет ответственность за соблюдение требования 3:

3. содействовать осуществлению политики Компании по запрету употребления алкоголя и психоактивных веществ на работе.

Начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда несет ответственность за соблюдение требования 4:

4. Создание и внедрение в действие процедур по контролю за употреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте, которые включают:
 - 4.1. разработку и внедрение руководства по оценке степени алкогольного и наркотического опьянения;
 - 4.2. проведение тестирования на содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе;
 - 4.3. обеспечение доступности квалифицированных медицинских работников для обследования сотрудников на предмет алкогольного и наркотического опьянения на удаленных рабочих местах;

¹ Термины, выделенные в этом документе курсивом, приводятся в глоссарии ООО «Сахалинская Энергия» по ОТОС.



СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

- 4.4. разработку программы лечения и реабилитации;
- 4.5. поддержке возвращения сотрудника в рабочую среду;
- 4.6. обеспечение общей осведомленности персонала о требованиях настоящего документа (через веб-сайт).

Супервайзеры отвечают за выполнение требования 5:

5. направлять сотрудников на медицинское освидетельствование на предмет алкогольного и наркотического опьянения при наличии обоснованных подозрений в употреблении алкоголя или психоактивных веществ на рабочем месте, а также обеспечить соблюдение процедур, изложенных в руководстве по оценке степени алкогольного и наркотического опьянения.

Держатель договора несет ответственность за соблюдение требования 6:

6. обеспечить выполнение требований настоящего документа в отношении контроля за употреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочих местах при выполнении работ подрядчиками согласно договорным обязательствам.

Сотрудники отвечают за выполнение требований 7–10:

7. обеспечить соблюдение жизненно важных правил в связи с употреблением алкоголя и психоактивных веществ на работе;
8. защищать личную безопасность и здоровье, соблюдая требования настоящего документа, а также поощрять коллег к надлежащему поведению;
9. уведомить медицинского работника, проводящего освидетельствование на предмет опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического) о принимаемых медикаментах, прописанных врачами в профилактических и (или) лечебных целях;
10. записаться в программу лечения и реабилитации, если выявлена алкогольная или наркотическая зависимость. Обратиться к непосредственному руководителю или медицинскому профессионалу за помощью и советом.

Особые требования

11. Профессиональная пригодность

- 11.1. Быть пригодным к работе — это прямая обязанность работников Компании и персонала подрядчиков. Работникам Компании и подрядных организаций запрещается появляться в офисах и/или на рабочих площадках Компании в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.
- 11.2. Сотрудники Компании и подрядных организаций, употреблявшие алкоголь в нерабочее время, должны обеспечить достаточное количество времени, чтобы воздействие алкоголя прекратилось до начала рабочей смены.
- 11.3. Все сотрудники Компании и подрядных организаций должны соответствующим образом уведомить непосредственного руководителя, если они принимают прописанное врачом лекарство или иное вещество, которое может повлиять на их способность выполнять свои функциональные обязанности (например, лекарства, вызывающие сонливость или влияющие на способность управлять транспортным средством или другими механизмами). По прибытии работники Компании/подрядных организаций или посетители объекта должны сообщить о принимаемых медицинских препаратах представителю медицинского персонала данного объекта.

12. Употребление и/или хранение алкоголя и психоактивными веществами.

Употребление и/или хранение алкогольных напитков в незапечатанных или открытых емкостях на территории компании ООО «Сахалинская Энергия» запрещено.



СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

13. Неисполнение функциональных обязанностей

В случае дисциплинарного проступка, то есть неисполнения или ненадлежащего исполнения функциональных обязанностей по вине сотрудника, в том числе вследствие употребления алкоголя или психоактивных веществ, он подлежит дисциплинарному взысканию в соответствии с действующим законодательством РФ.

Перечисленные ниже действия считаются правонарушением:

- 13.1. изготовление, хранение, распространение, продажа или употребление алкогольных напитков и запрещенных психоактивных веществ или злоупотребление официально прописанными лекарствами на территории компании ООО «Сахалинская Энергия»;
- 13.2. неспособность выполнять производственные задания в результате воздействия алкоголя, употребления запрещенных психоактивных веществ или злоупотребления разрешенными лекарствами;
- 13.3. появление на рабочем месте и/или выполнение обязанностей в рабочее время в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- 13.4. непредоставление информации руководителю или исполнительному директору по персоналу о предъявленном обвинении, признании виновным или находящимся под следствием при расследовании уголовного преступления, связанного с употреблением психоактивных веществ или алкоголя;
- 13.5. нежелание оказать содействие в случаях, когда есть подозрение, что на территорию компании ООО «Сахалинская Энергия» пронесены алкогольные напитки или запрещенные психоактивные вещества, а также при проведении досмотра на наличие алкогольных напитков или запрещенных психоактивных веществ.

14. Определение состояния опьянения

- 14.1. Состояние опьянения, вызванного алкоголем или другими запрещенными психоактивными веществами, определяется во время медицинского обследования на основе результатов клинического испытания и биохимического анализа, включая анализ содержания психоактивных веществ в биологических жидкостях и измерение концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе.
 - 14.1.1. Считается, что лицо находится в состоянии алкогольного опьянения, при вынесении соответствующего заключения при проведении медицинского освидетельствования, а содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе **составляет 0,16 мг/л** и более (или превышает **0,32 г/л** в крови).
 - 14.1.2. Считается, что лицо находится в состоянии наркотического опьянения при вынесении соответствующего заключения по результату проведенного медицинского освидетельствования на состояние опьянения.
- 14.2. Другие доказательства, позволяющие подтвердить или опровергнуть факт нарушения трудовых обязанностей работником, такие как показания или заявления свидетелей, могут использоваться в данном статусе только по рекомендации и одобрению Департамента правового обеспечения компании ООО «Сахалинская Энергия».

Специальные требования – Проведение досмотра и тестирования

15. Досмотр

- 15.1. Досмотр должен проводиться официально уполномоченным сотрудником правоохранительных органов на основании надлежащего ордера.
- 15.2. Досмотр на морских объектах может быть проведен капитаном судна или начальником платформы.
- 15.3. Кроме того, Компания может проводить досмотры на наличие психоактивных веществ или алкоголя на своих объектах без предварительного предупреждения уполномоченными Компанией лицами.

16. Тестирование



СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

- 16.1. Определение концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе, равно как и экспресс-тесты на наличие психоактивных веществ в моче, могут проводиться как до начала рабочего дня, так и во время рабочего дня в отношении всех работников Компании и работников подрядных организаций на любых объектах Компании. Порядок проведения тестирования определен Регламентом, который является частью данной инструкции.
- 16.2. Определение концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе является частью предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств и медицинского освидетельствования на состояние опьянения.
- 16.3. Медицинское освидетельствование на состояние опьянения должно проводиться, если у непосредственного руководителя есть явные основания полагать, что его работник или работник подрядной организации находится в состоянии алкогольного/наркотического опьянения, а также во всех случаях травматизма, связанного с производством.
- 16.4. Медицинские обследования на состояние опьянения должны проводиться на основании **направления** на освидетельствование (злоупотребления запрещенными веществами), которое выдается непосредственным руководителем /медицинским работником /сотрудником службы безопасности в соответствии с образцом, приведенном в приложении 1.
- 16.5. Скрининг на определение концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе проводится регулярно по принципу случайного выбора по всей территории Компании. Компания не обязана заранее информировать своих работников о проведении подобных скринингов.
- 16.6. Медицинское освидетельствование на состояние опьянения проводится в лицензированном на данный вид услуг медицинском учреждении специалистами, прошедшими соответствующее обучение, с использованием оборудования и материалов, сертифицированных и поверенных в специальных государственных учреждениях РФ.
- 16.7. Данные медицинского осмотра заносятся в акт медицинского освидетельствования (медицинская документация — учетная форма № 307/у — 05), утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 18 декабря 2015 г. № 933н.
- 16.8. Определение состояния наркотического опьянения может быть вынесено только на основании количественных результатов исследований, проведенных в лицензированной лаборатории и подтвержденных заключением квалифицированного медицинского специалиста.

17. Проведение досмотра и тестирования подрядчиков

- 17.1. Подрядчик должен соблюдать Требования, запрещающие употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте, включая досмотры, обследования и тестирование.
- 17.2. Держатели договоров несут личную ответственность за внедрение и соблюдение подрядчиками Требований, запрещающих употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте в полном соответствии со стандартами ООО «Сахалинская Энергия».
- 17.3. Оборудование для проведения тестирования и медицинского освидетельствования должно предоставлять подрядчик. Необходимо применять оборудование, сертифицированное и поверенное в специальных государственных учреждениях РФ. Освидетельствование должно проводиться специально обученным медицинским персоналом в лицензированном на данный вид услуг медицинском учреждении подрядчика, а если такого учреждения у подрядчика нет, то за счет подрядчика в ближайшем специализированном медицинском учреждении Компании.



СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

Ссылка

РУКОВОДСТВО ПО ОЦЕНКЕ СТЕПЕНИ АЛКОГОЛЬНОГО И НАРКОТИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ ([# 1000-S-90-04-P-0197-00](#))

Приложение 1

Форма направления на медицинское освидетельствование на состояние опьянения.



Направление на
Медосвидетельств