



Уважаемые коллеги!

В «Сахалин Энерджи» завершился пит-стоп объектов интегрированной газовой цепочки. По итогам летней ремонтной кампании команда проекта «Сахалин-2» безопасно, качественно и в срок решила все поставленные задачи, связанные с повышением надежности оборудования. При этом впервые в рамках планового останова все работы были выполнены российскими специалистами.

В текущей ситуации своевременная адаптация к стремительно меняющимся внешним условиям – ключевой фактор успеха для любого производства, и «Сахалин Энерджи» наглядно демонстрирует это на своем примере. Несмотря на беспрецедентные ограничения для РФ, Компания в сжатые сроки скорректировала план работ в рамках пит-стопа, обеспечила необходимый запас материалов и оборудования, обучила новых сотрудников и выполнила все свои обязательства по техническому обслуживанию.

Благодарю весь персонал, который был вовлечен в работы, связанные с плановым останом – 2022. Столкнувшись с новыми вызовами, требовалось действовать решительно, согласованно и оперативно. Именно так вы и сработали: собранно, компетентно, с высоким темпом, еще раз доказав, что наша Компания – это команда единомышленников с уникальным знанием, которая на деле способна управлять любыми неопределенностями и умеет с ними справляться.

В настоящее время «Сахалин Энерджи» делает следующий шаг на пути обеспечения устойчивости бизнес-процессов, формируя Единый центр интеграции. Принципиально новый корпоративный инструмент с фокусом на экспертный, аналитический и инженерно-технический блоки позволит повысить качество оценки остаточного ресурса оборудования и своевременно выполнять его замену и диагностические мероприятия. Как следствие, такой проактивный подход будет способствовать успешной реализации новой системы организации планово-предупредительных работ с переходом на четырехлетний цикл технического обслуживания и ремонта.

Уверен, что качественная работа и по-прежнему высокий уровень показателей безопасности и стабильности бизнес-процессов дает нам все основания уверенно смотреть вперед, успешно формируя корпоративный горизонт будущего.

Роман Юрьевич Дашков,
Главный исполнительный директор

Подробности читайте на странице 4

Читайте в номере

Визит высокого уровня

В июле Сахалинскую область с рабочим визитом посетил заместитель председателя Правительства РФ – полномочный представитель Президента РФ в ДФО Юрий Трутнев

визит 3

Время возможностей

В ситуации, когда западные производители и поставщики уходят из России, отечественные компании получают широкие возможности роста, считает Вадим Легенкин, начальник управления по контрольно-измерительным приборам и автоматизированным системам управления

российское участие 6

Подобрать ключ к каждой проблеме

Подходы и решения специалистов отдела нефтепромышленной химии помогают Компании с помощью применения химических реагентов решать проблемы при добыче, подготовке и транспортировке нефти, газа и воды. О том, как выбрать нужный «ключик», чтобы справиться с разнопрофильными сложностями, рассказывает молодой специалист, инженер-химик Елизавета Сапронова

отделы 10

Экспедиция на ладони

«Большая экспедиция ТЭКиКо» продолжается: 1 августа на всех объектах Компании стартовал новый проект Crossteam. По словам начальника сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» Константина Кокорина, ее главная цель – помочь участникам проекта стать активными сторонниками здорового образа жизни

кабинет доктора 14

Зеленая энергия

Более 80 сотрудников Компании и членов их семей отметили первые по-настоящему летние выходные этого года экологической акцией в поддержку Сахалинского ботанического сада

фоторепортаж 18

Более 388 000
человеко-часов
отработано
в рамках планового
останова – 2022

Подробнее на странице 4

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

2

ИЮЛЯ

Сотрудники Компании приняли участие в экоакции «Зеленая энергия» в поддержку Сахалинского ботанического сада

7

ИЮЛЯ

Роман Дашков совместно с членами КИД и руководителями директоров провел общее собрание сотрудников

7–8

ИЮЛЯ

Сахалинскую область с рабочим визитом посетил Заместитель Председателя Правительства РФ – полномочный представитель Президента РФ в ДФО Юрий Трутнев

10

ИЮЛЯ

В «Сахалин Энерджи» завершился пит-стоп объектов интегрированной газовой цепочки

30

ИЮЛЯ

Участие Компании в экоакции «Чистые игры» совместно с СТК «Горный воздух» в рамках проекта «Я – вклад в развитие своего острова»



Общее собрание сотрудников

Седьмого июля в «Сахалин Энерджи» прошла встреча сотрудников с руководством Компании.

Рассказывая о деятельности Компании в условиях внешних экономических ограничений, Главный исполнительный директор Роман Дашков подчеркнул, что для стабильной работы «Сахалин Энерджи» Штаб по обеспечению устойчивости бизнеса продолжает вести детальный мониторинг изменения текущей ситуации на ежедневной основе и работать на упреждение.

Ключевой темой в этом контексте стал новый Указ Президента России, направленный на дальнейшую оптимизацию и развитие проекта «Сахалин-2». Комментируя документ, глава Компании отметил, что развитие бизнеса в российской юрисдикции и возможная реструктуризация портфеля акционеров «Сахалин Энерджи» дают нам новые возможности и открывают новые горизонты.

«Мы приложим все необходимые усилия для сохранения компенсационного пакета и благоприятных условий для коллектива «Сахалин Энерджи». Зеркальная структура в полной мере отразит все функции, права Компании и обязанности перед коллективом. Мы не можем не учитывать, что она будет сформирована с учетом нормативно-правовой базы РФ, поэтому будем оперативно принимать выверенные точечные решения, направленные на минимизацию рисков и использование открывающихся возможностей», — отметил Роман Дашков.

Он обратил особое внимание, что на сегодняшний день зона ответственности решений Компании остается прежней: «Прежде всего мы должны сфокусировать свое внимание на вопросах, связанных с обеспечением текущего надежного производства, стабильности финансового

потока и ликвидности денежных средств, выполняя все свои обязательства».

Позицию Главного исполнительного директора полностью разделяют другие члены Комитета исполнительных директоров и руководители директоратов. Директор по персоналу Александр Шейкин доложил, что кадровый блок приложит все усилия, чтобы процесс, связанный с переходом в новую Компанию, не отвлекал персонал от текущей операционной деятельности. Уверенность в наличии эффективных и своевременных решений для реализации продукции и ее стабильной доставки покупателям выразил коммерческий директор Андрей Охоткин. Технический директор Тимур Гафаров отметил, что уровень ответственности Компании в области безопасности и надежности производства остается по-прежнему высоким, что позволит продолжить успешную реализацию проекта в интересах общества и государства.

В полной мере этому будет способствовать создание Единого центра интеграции

Компании. «Принципиально новый корпоративный инструмент станет залогом дальнейшей стабильной работы в любых обстоятельствах, — подчеркнул Главный исполнительный директор. — На основе собранных данных в нем будет проводиться анализ и выработываться предиктивные мероприятия по предупреждению отказа оборудования. Адекватная оценка его остаточного ресурса позволит нам своевременно проводить как технические мероприятия, так и замену оборудования, что повысит уровень безаварийности производственных объектов».

«Сегодня вся работа по их надежной и безопасной эксплуатации ведется Компанией без привлечения иностранных специалистов, — отметил руководитель производственного директората Александр Сингуров. — Мы в полном объеме выполняем все свои обязательства по техническому обслуживанию и реализуем проекты согласно ранее намеченным планам и стратегиям».

В завершение встречи Роман Дашков поблагодарил персонал за высокопрофессиональную работу в непростых условиях. «Мы не ошиблись, когда определили ключевую тему для Книги планов — «Взгляд в горизонт». Именно такой подход обеспечивает качественную основу для решения нашей приоритетной задачи — долгосрочного развития Компании. Уверен, мы продолжим двигаться вперед и смотреть в одном направлении единой слаженной командой», — подытожил собрание глава «Сахалин Энерджи».

Во время встречи у всех сотрудников была возможность лично обратиться к Главному исполнительному директору с вопросом и получить на него ответ. Работники, у которых возникают вопросы о текущей деятельности Компании, могут позвонить на круглосуточную горячую линию по номеру телефона +7 914 759 47 11.

Соблюдение жизненно важных правил — это основа нулевого травматизма

В июле состоялось очередное заседание Управляющего комитета ОТОСБ под председательством Главного исполнительного директора Романа Юрьевича Дашкова.

Глава Компании обратил особое внимание на личную вовлеченность руководителей в организацию безопасных условий труда и необходимость анализа и выполнения рекомендаций, сделанных в ходе лидерских визитов. «Наша задача — погрузиться в детали процесса и добиться снижения рисков на всех этапах. Для этого необходимо взять на особый контроль качество подготовки персонала при изменении специфики и требований работ и донести до каждого специалиста объекта, что соблюдение жизненно важных правил Компании — это основа нулевого травматизма. Для их эффективного использования необходима актуализация с учетом текущей деятельности Компании, стоящих перед ней задач и внешних вызовов», — обратился к членам Комитета Роман Дашков.

Положительные тенденции по своему направлению отметил начальник Департамента охраны труда и окружающей среды Евгений Ковалев. Представляя показатели оценочной карты ОТОСБ, он рассказал о снижении уровня происшествий в Компании.

Директор по персоналу Александр Шейкин доложил о поступательном наращивании показателя «Золотой работник» — на начало июля он составил 89%

(при плановом 90%). Общий показатель соответствия требованиям законодательства РФ в области обязательного обучения возрос до 95% (при плановом 100%).

Руководитель производственного директората Александр Сингуров подчеркнул, что в среднесрочной перспективе «Сахалин Энерджи» готова к выполнению плановых ремонтных работ. В полной мере такому эффективному планированию способствует создание Единого центра интеграции Компании, который формируется для реализации трех ключевых блоков работы, направленных на поддержание непрерывности и надежности производства. В их числе обеспечение поставок оригинальных запчастей (лицензирование), поиск аналогов в Российской Федерации (реинжиниринг) и модернизация оборудования.

Руководитель финансового директора Роман Синицкий напомнил о важности корпоративной идентичности, которую необходимо передавать всем новым рядовикам в рамках работы по поиску российских аналогов.

Главный инженер по надзору Игорь Абрамов отметил, что среди важных элементов стратегии «Сахалин Энерджи» — поддержание технологических процес-



Роман Дашков



Александр Сингуров



Александр Шейкин



Игорь Абрамов

сов, проводимых на объектах Компании, в безопасном состоянии. «Мы делаем все, чтобы обеспечить выполнение этих задач, безопасность работников и оборудования. В связи с этим мы ввели многоуровневый производственный контроль, пересматривая бизнес-процессы Компании с учетом строгого соблюдения требований, установленных нормативно-правовыми актами и нормативными документами РФ в области промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды и аварийно-спасательного обеспечения», — добавил Игорь Абрамов.

«Наша задача — сконцентрироваться на вопросах, связанных с обеспечением высокоуровневой безопасной производственной деятельности. В настоящее время мы наблюдаем положительную динамику — увеличение уровня надежности работы оборудования. Это значит, что мы не ошиблись, когда определили, что центр принятия решений должен всегда находиться в Компании. Сегодня именно наши специалисты принимают финальное решение, и это уже доказало свою эффективность на практике», — подытожил Роман Дашков.

Визит особого уровня : Устойчивость в фокусе внимания

В июле островной регион с рабочим визитом посетил заместитель председателя Правительства РФ – полномочный представитель Президента РФ в ДФО Юрий Трутнев.

Вице-премьер ознакомился с ходом строительства социальной инфраструктуры и реализации проектов резидентов сахалинских ТОР, провел ряд совещаний, в том числе по вопросам реализации нефтегазовых проектов.

«Сахалинская область занимает первое место по бюджетной обеспеченности на Дальнем Востоке. Кроме того, регион поддерживал развитие целого ряда других территорий Дальнего Востока. В свою очередь, благосостояние Сахалина, его бюджетная обеспеченность практически напрямую связаны с реализацией проектов в нефтегазовом секторе. Это проекты «Сахалин-1», «Сахалин-2» и «Сахалин-3», – отметил Юрий Трутнев.

Вице-премьер дал указание руководству Сахалинской области привлечь новые технологии для нефтегазовой индустрии и других отраслей. Такое поручение было дано по итогам посещения строительных площадок на севере Южно-Сахалинска, где создается нефтегазовый индустриальный парк.



Проект направлен на создание современной производственно-технической и ремонтной базы, интегрированной с процессами основных операторов нефтегазовых проектов в островном регионе. Основные задачи индустриального парка – импортозамещение и увеличение доли локализации сервисов для шельфовых и других нефтегазовых проектов полного цикла на Сахалине (большая часть сервисных работ выполняется за пределами области, что приводит к удорожанию производства). Будут также созданы условия для повышения квалификации специалистов в области нефтегазодобычи и обслуживания газотранспортной сети.

«Этот объект сейчас приобретает особую актуальность, так как некоторые иностранные участники выходят из проектов, на их место приходят российские и зарубежные партнеры. Сегодня у нас более десяти резидентов нефтегазового парка, и в ближайшие два-три года будут введены новые мощности», – отметил

губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко.

По словам губернатора, на территории индустриального парка будут построены здания офисов и лабораторий, производственные базы и склады общей площадью около 89 тыс. квадратных метров. Территория разделена на 15 земельных участков, к каждому из которых будут подведены инженерные коммуникации (вода, водоотведение, газ, электричество). Первая очередь индустриального парка должна быть сдана уже в четвертом квартале этого года.

Юрий Трутнев обратил внимание руководства региона на необходимость локализации на территории парка предприятий, которые будут разрабатывать новые технологии для нефтегазовой индустрии.

Как пояснил Валерий Лимаренко, разработкам и внедрению новых технологий будет содействовать консорциум «СахалинТех». Он станет передовым научным центром, в котором базовые специализации будут связаны с нефте-



газовой и шельфовой тематикой. «Нефтегазовые компании намерены развернуть здесь свои лаборатории. Мы связались также с институтами РАН, где разрабатываются такие технологии», – сказал он.

«Нужно развивать свою промышленность. В России много творческих талантливых людей. Нужно создать все необходимые условия для их работы», – отметил Юрий Трутнев и напомнил руководству области, что для Дальнего Востока созданы дополнительные инструменты. Например, начал работу венчурный фонд «Восход» для поддержки инновационных производств. Эти инструменты необходимо использовать для того, чтобы современных производств становилось больше.

«Нужно ставить более амбициозные задачи, которые связаны не с тем, чтобы догнать, а с тем, чтобы обогнать и быть первыми», – подытожил вице-премьер.

■ Марина Семитко

Сахалинскую область посетил с рабочим визитом член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков. Вместе с Главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» Романом Дашковым он совершил поездку на самый северный наземный производственный объект Компании – объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), уделив особое внимание статусу проекта строительства дожимной компрессорной станции (ДКС).

В поездке также участвовали генеральный директор ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» Валерий Гурьянов, руководитель производственного директората «Сахалин Энерджи» Александр Сингуров, заместитель руководителя производственного директората по вопросам эксплуатации объектов Денис Смирнов, заместитель руководителя производственного директората по проектной деятельности Андрей Зайцев, глава московского представительства Компании Александр Тисленко, начальник объединенного берегового технологического комплекса Хикмет Исламов и начальник аналитического отдела Александр Киселев.



Сергей Меньшиков посетил ОБТК и ДКС с целью контроля хода реализации проекта строительства дожимной компрессорной станции и обеспечения устойчивого производства в условиях экономических ограничений. По его словам, важно, что уже сейчас сотрудники эксплуатирующей компании – ООО «Газпром трансгаз Томск» – присутствуют на объекте, проверяют качество фланцевых соединений, корректность прохождения сигналов через различные системы, работают с технической документацией, участвуют в подготовке газоперекачивающих агрегатов к необходимым техническим мероприятиям. Такой подход позволит обеспечить безразрывный переход от пусконаладочного этапа к эксплуатации дожимной компрессорной станции.

Роман Дашков уточнил, что взаимодействие подрядчика – компании «Велестрой» – и эксплуатирующей организации будет продолжаться и после пуска ДКС: «Достигнута договоренность о том, чтобы на объекте присутствовала дежурная бригада подрядчика для контроля над производственными системами и устранения возможных отказов на этапе комплексных испытаний и начала эксплуатации».

По оценке Сергея Меньшикова, в текущей ситуации «Сахалин Энерджи» подтвердила способность достойно справляться с форс-мажорными обстоятельствами. Благодаря грамотным и своевременным управленческим решениям Компании удалось обеспечить на строительной площадке ДКС запас всех необходимых материалов и оборудования и сохранить российских специалистов.

■ Павел Рябчиков

Лидеры в гостях у лидеров

Производственный комплекс «Пригородное» с ознакомительным визитом посетила делегация выпускников инновационного центра «Сколково» и проекта «Лидеры России». Все они входят в кадровый резерв страны.

Наши коллеги, начальник ПК «Пригородное» Иван Шамоноев и начальник технологического отдела Тарас Глазнов, с гордостью рассказывали гостям о проекте «Сахалин-2» и первом в России заводе по производству СПГ. А команда участников визита с не меньшим энтузиазмом вникала в детали и активно задавала вопросы.

Академический директор образовательных программ Московской школы управления «Сколково» Сергей Градировский поделился впечатлениями после автобусной экскурсии по объекту: «Смотришь на это как на инженерное чудо, поражаешься количеству производственных элементов. Особенно впечатлил уровень безопасности на объекте».

А вот слова еще одного участника делегации Марата Мулюкова, за пле-



чами которого опыт работы как в бизнес-структурах, так и в государственных

органах, в том числе в качестве вице-премьера правительства республики

Башкортостан: «Считаю, что это один из самых первых технологических проектов у нас в стране с оригинальной организационной схемой. Отсутствие хаотичности, бережное отношение к окружающей среде – лично для меня это самое важное». Выпускница одной из московских школ Мария Еременко резюмировала: «Такие визиты могут быть полезны для школьников, поскольку предоставляют возможность ознакомиться со сферами, о которых они не имеют ясного представления, и, возможно, – узнать об альтернативах при выборе будущей профессии».

В завершение визита гости сфотографировались с сотрудниками комплекса на фоне завода по производству СПГ и пожелали персоналу дальнейшей успешной работы.

■ Роман Диков

Кадры останова

«Сахалин Энерджи» успешно завершила плановый останов объектов интегрированной газовой системы, или пит-стоп, как чаще называют его в Компании. Действительно, если присмотреться, то у останова и традиционного пит-стопа – технической остановки во время гоночного заезда – обнаружится немало общих черт: сжатые сроки, четкие действия команды, стремление выполнить работы максимально безопасно, качественно и быстро. К слову, по итогам летней ремонтной кампании в «Сахалин Энерджи» все так и произошло.

ПОДГОТОВКА – ЗАЛОГ УСПЕХА

Безусловно, важную роль в успешном завершении останова сыграла серьезная подготовительная работа. В ее рамках внимание уделялось не только оценке основных рисков, но и проработке различных компенсирующих мероприятий: созданию единой базы данных подрядных организаций и ее еженедельному обновлению, подтверждению требований мобилизации сотрудников и согласованию возможности удаленной поддержки. Руководством Компании было принято решение усилить контроль за расходом запасных частей и материалов для технического обслуживания производственных объектов, создать пул альтернативных поставщиков и маршруты доставки. Для выполнения мероприятий планового останова была сформирована полностью российская команда специалистов, которая продемонстрировала высокий профессиональный уровень и на все сто процентов выполнила поставленные задачи.

ОСТАНОВ В ЦИФРАХ:

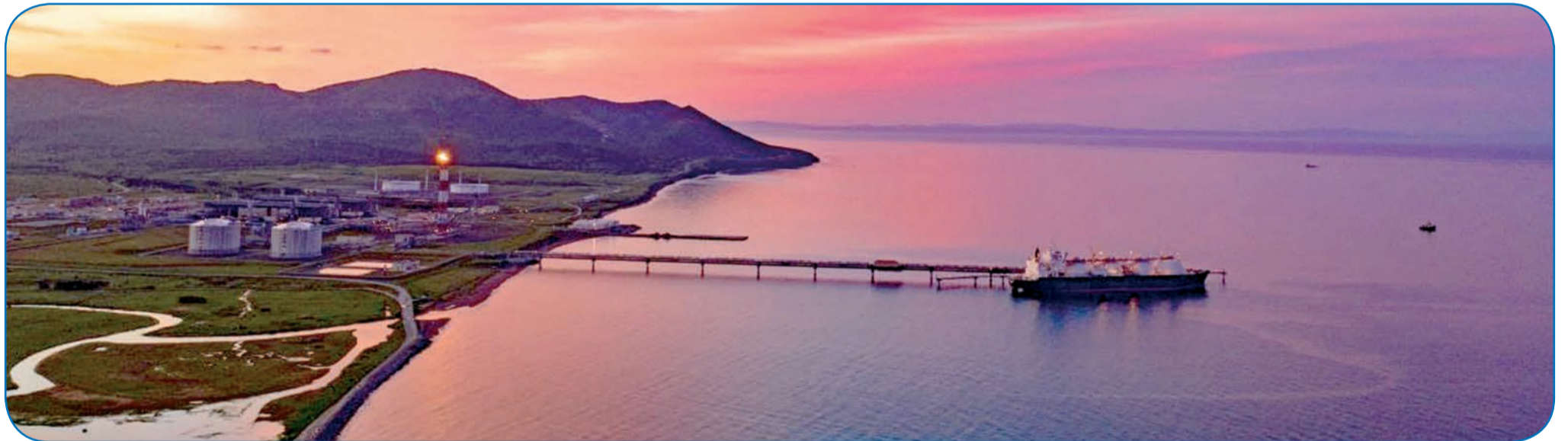
- 1781 человек задействованного персонала (включая весь вспомогательный персонал объектов);
- 388 377 отработанных человеко-часов;
- 830 обслуженных фланцевых соединений;
- 147 проведенных проверок качества выполнения работ;
- 23 задействованные подрядные организации.

странстве сотрудникам приходилось использовать дыхательные аппараты, технические манипуляции внутри трубного пространства выполнялись через небольшое окошко, работать приходилось одной рукой. Все это требовало максимальной концентрации и выдержки».

ОСМОТРИТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД

«В рамках планового останова выполнялась проверка технического состояния внутренних компонентов горячей и холодной частей компрессоров газовых турбин. Мы вскрывали корпус, проводили его визуальный и неразрушающий контроль», – рассказывает начальник управления по эксплуатации и техническому обслуживанию турбокомпрессорного оборудования Алексей Сошников.

Особое внимание специалисты уделили проверке состояния лопаток статора компрессора. Как показывает мировой опыт эксплуатации аналогичного оборудования,



РАБОТЫ ПО ЗВЕНЬЯМ

Морская платформа ЛУН-А – первое звено интегрированной газовой цепи. Здесь, по словам начальника производственного объекта Сергея Степовикова, в процессе плановых ремонтных работ проверялось состояние экспортных клапанов-отсекателей на мультифазных трубопроводах, выполнялось обслуживание источников бесперебойного питания и распределительных щитов системы энергоснабжения, проводился ряд других технических работ на критичном оборудовании. При этом процесс бурения на платформе не прекращался.

На объединенном береговом технологическом комплексе ключевым мероприятием стал сварочный ремонт участка трубопровода газового компрессора. «Выбор стоял между двумя способами ремонта – сваркой и наплавкой (металл с помощью сварки наносится на поверхность изделия). В итоге было решено остановиться на методе сварки с термообработкой и гидротестированием сварочных стыков. Благодаря тщательной подготовке все работы удалось выполнить без недочетов», – говорит инженер 1-й категории отдела капитальных ремонтов Сергей Илларионов.



ВНИМАНИЕ НА «ПРИГОРОДНОЕ»

Самые масштабные технические задачи в рамках пит-стопа решались на производственном комплексе «Пригородное». Здесь основные усилия специалистов были сконцентрированы на ремонте криогенных теплообменников технологической линии № 2, а также проверке состояния внутренних компонентов компрессора газовых турбин смешанного хладагента на первой и второй технологических линиях.

«В процессе подготовки к ремонту теплообменников мы обучили персонал, провели тренировки на специально сконструированной модели трубопровода и трубной доски, завезли и протестировали материалы и оборудование, подготовили рабочую площадку. К началу останова располагали двумя полноценными группами монтажников и сварщиков», – вспоминает инженер 1-й категории (по останову оборудования) ПК «Пригородное» Андрей Кузнецов. – «Во время самого ремонта в затрубном про-



деформация даже одной лопатки может привести к поломке и остановке всего механизма. Именно поэтому сотрудники Компании с максимальной тщательностью при помощи специального бароскопа выполнили их визуальный осмотр. Главный вывод: дефектов и отклонений на машинах не выявлено.

«ПЕРВАЯ КАПЛЯ» С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

В итоге все мероприятия планового останова были выполнены с опережением графика. 9 июля был инициирован запуск технологических линий, а 10 июля получена «первая капля» СПГ.

«Вызовы, с которыми мы столкнулись в этом году, внесли серьезные коррективы в наши планы, но мы не отказались от них и в очередной раз доказали, что способны эффективно реагировать на любые сложные ситуации. В то же время такие испытания – лучший способ проверить нашу силу и сплоченность, и то, что нам все удалось, лучше всего свидетельствует об огромном потенциале команды проекта «Сахалин-2», нашей способности адаптироваться к меняющимся внешним условиям, принимать решения в моменте», – подвел итоги пит-стопа руководитель производственного директората Александр Сингуров.

■ Павел Рябчиков



У каждой скважины свой характер

По итогам первого тура конкурса бережливого производства проект «Уменьшение количества персонала, задействованного в выполнении работ по строительству скважин на морских объектах, за счет расширения компетенций работников подрядных организаций» попал в тройку лидеров.

Подробностями поделился исполняющий обязанности начальника отдела бурения Лунского месторождения Владислав Стряпунин.

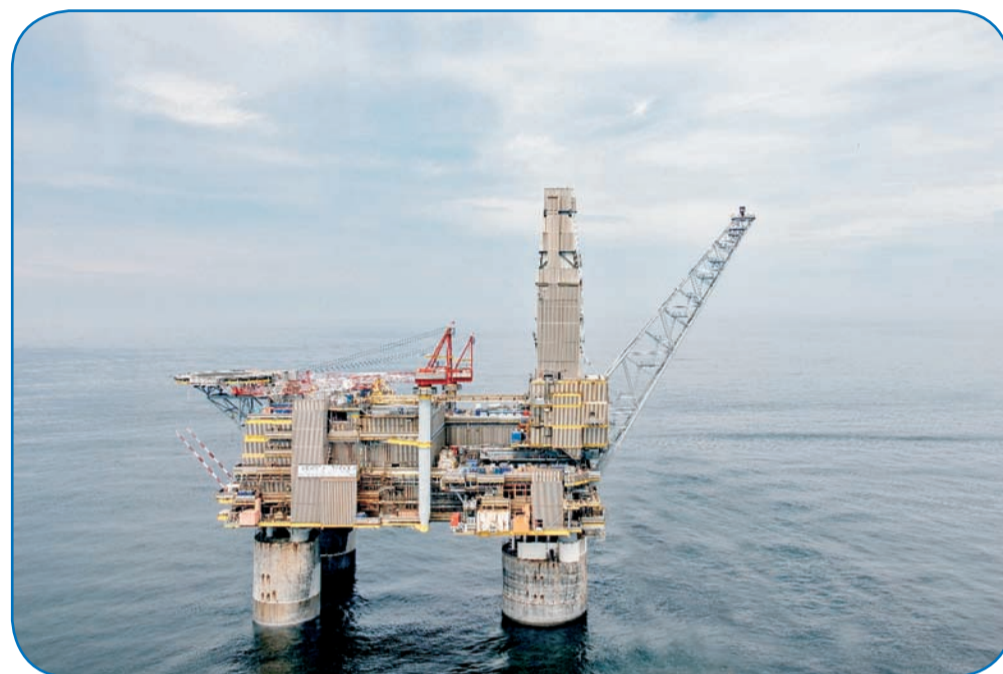
— Владислав Юрьевич, я, конечно, в яснovidящие не гоужь, но почти на сто процентов уверена, что проект возник в связи с пандемией COVID-19. Верно?

— Действительно, это так. В марте 2020 года, когда резко изменилась внешняя ситуация, нам пришлось отложить строительство одной из скважин. Постараюсь коротко изложить причины. Помните сказку о теремке? Так вот, платформа — это своего рода теремок, она может вместить не более 140 человек одновременно, «медведя» она точно

состоит из множества операций, во время которых подрядчики выполняют разные работы: бурят скважину, проводят геофизические исследования, спускают трубы и цементируют их и так далее. Передают друг другу эстафетную палочку.

— Получается, что одна группа «пробежала» свою дистанцию и покидает платформу, а другая — продолжает участвовать в общем «забеге»?

— Примерно, так. В доковидные времена вертолет прилетал на платформу



работы по добыче углеводородов, по обслуживанию оборудования, задействован и другой персонал.

— Обычно строительство скважины у нас занимало четыре-пять месяцев. Осложненное новыми вводными, время строительства могло удвоиться. Или другой вариант: чтобы соблюдать сроки, нам пришлось бы держать на платформе одновременно до 70 человек — но и другие службы тоже были вынуждены увеличить количество персонала, чтобы выполнить свой объем работ. Поэтому нам нужно было бы или полностью отказаться от бурения новых скважин, или искать другое решение проблемы.

— И вы его нашли. Владислав Юрьевич, мы не сумели создать интригу для читателей, поскольку еще в начале интервью опубликовали название проекта. И все-таки, как вам это удалось?

— Прежде всего нужно было обеспечить безопасность проведения работ и их качество. С учетом этих приоритетов обратились ко всем нашим подрядчикам с предложением оптимизировать количество персонала на платформе. Единого рецепта не было. Первый метод — дополнительное обучение, то есть люди выполняли свои обязанности и брали на себя функции других сотрудников. Конечно, это увеличивало нагрузку, но все понимали, что другой выход — отложить строительство скважин на неопределенное время.

Для решения ряда задач мы установили дополнительное оборудование. Один человек находился на платформе, а двое его коллег — круглосуточно в офисе в Южно-Сахалинске. Чтобы обеспечить единство времени и места в режиме онлайн, они мониторили весь процесс через интернет, управляя оборудованием платформы удаленно.

— Способ на грани фантастики.

— Что вы, вполне в духе сегодняшнего дня. Просто мы смогли его опробовать и доказать, что он имеет право на существование. Кстати, реализовать его нам помогли наши IT-специалисты, они обеспечили основной и дополнительные каналы связи. Ведь сотрудники в офисе

контролировали уровень газа в буровом растворе, от чего зависит безопасность бурения. Поэтому потеря связи даже на короткое время могла обернуться остановкой всего процесса.

— Подрядчики охотно пошли на предложения о переобучении персонала?

— Мы оказались в одной лодке и пытались вместе решать, каким курсом идти. Изменились времена — изменились и подходы к решению задач.

— Участники программы бережливого производства ставят перед собой три основные цели — экономию времени, применение передового опыта и внедрение инноваций в индустрии, а также сокращение затрат. С первыми двумя понятно, с чем связана третья?

— Это все можно конвертировать в деньги. По нашим предварительным расчетам, экономия за время строительства скважины составила примерно 400 тыс. долларов только за счет отмены мобилизации высокооплачиваемого персонала. Потенциальная экономия связана с отказом от увеличения продолжительности строительства скважины и с возможностью начать добычу раньше. Но для нашего департамента по бурению главным было доказать, что мы можем бурить скважину даже в таких условиях. Мы нашли это решение и сумели его реализовать.

— Возвращаясь к названию нашей рубрики, хочу подчеркнуть слово «непрерывное». Нужно идти вперед...

— Мы с коллегами — инженеры, и нам выполнять одну функцию, как на конвейере, неинтересно, это противоречит сути профессии. Каждая скважина (к примеру, самая длинная или с большим отходом от вертикали, или проходящая через сложные разломы в определенные пласты) — это новый вызов. Они не похожи одна на другую, каждая имеет свой характер, а строительство сопровождается различными задачами, которые нужно решать. И мы стараемся это делать профессионально и точно.

■ Беседовала Елена Гуршал



ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

Наша первая платформа, с которой более 20 лет ведется успешное освоение Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения, установила новый рекорд — 260 дней безаварийной добычи и отгрузки нефти. Это означает, что в течение этого периода 24 часа в сутки платформа «Моликпак» добывает и отгружает углеводороды без внеплановых остановов. Это достижение, безусловно, стало результатом многолетней комплексной работы, направленной на снижение количества таких остановов. Желаем персоналу платформы, а также всем специалистам, обеспечивающим надежный тыл и удаленную техническую поддержку, безопасной работы и достижения новых целей!

не выдержит. А для бурения скважины необходимо задействовать 55 человек (в пропорции общего количества мест это достаточно крупный «зверь»). Это одна сторона ситуации.

Другая: строительство скважины — не одномоментный процесс, когда, к примеру, к работе приступили сразу 55 человек — и перед вами появилась готовая скважина. Ничего подобного — это, скорее, напоминает эстафету. Бурение

два раза в неделю. Его расписание изменилось в связи с осложнением эпидемиологической обстановки: смена вахты — один раз в две недели. Не забывайте, что в эту задачу добавилась еще одна вводная — 14 дней обсервации для всех сотрудников, прибывающих на объект.

— Чтобы еще более усложнить задачу, напомним нашим читателям, что строительство скважин — это только одна из сторон жизни платформы, там еще идут

Время возможностей

В ситуации, когда западные производители и поставщики уходят из России, отечественные компании получают широкие возможности роста, считает Вадим Легенкин, начальник управления по контрольно-измерительным приборам и автоматизированным системам управления.

— Вадим Сергеевич, в прошлом году мы наблюдали значительный скачок показателей развития российского участия в категории КИПиА. Можем ли мы ожидать таких же успехов в 2022 году?

— Действительно, по фактическим затратам показатель прибавил 10% к уровню 2020 года. Процесс поиска альтернативных моделей оборудования сегодня принимает масштабный последовательный характер, тогда как раньше мы больше реагировали на отдельные запросы. Импортзамещение — процесс небыстрый, но стабильный, и он уже идет. Как пример: в конце прошлого года мы завершили исследование российского рынка производителей средств обеспечения пожарной безопасности и уже начали опытно-промышленные испытания такой продукции. Ожидаем хороших результатов в 2022 году.

Вполне возможно, что с уходом зарубежных компаний в России большой ассортимент выпускаемого оборудования сохранится за счет развития локальных предприятий, стенды которых были представлены на выставке «Нефтегаз-2022» в Москве. Среди них «НПП КуйбышевТелеком-Метрология» (далее «КТМ»), «Прософт-Системы», «Энергомаш», «НПП «ТИК» (далее «ТИК») и другие производители.

— Закупка нового оборудования — не самый быстрый процесс, с какими сложностями сталкивается управление?

— С разными — например, в получении уже протестированного и готового к отгрузке импортного оборудования, в том числе находящегося на территории России. Наша задача — получить его, выполнить замену и продолжить бесперебойную эксплуатацию систем автоматизированного управления и контрольно-измерительных приборов. Или — искать альтернативы и заниматься кардинальным перевооружением производственных объектов. Но это время и большие затраты.

Вскоре количество зарубежного оборудования на складах России уменьшится, поэтому поиск аналогов просто необходим. Но использовать их на производственных объектах без опытно-промышленных испытаний Компания не может. Это задача, которой мы занимаемся уже несколько лет.

— Полагаю, прежде всего она связана с обеспечением надежной эксплуатации систем КИПиА? За счет чего удастся успешно решать эту задачу?

— Инструментом служит сам бизнес-процесс — разработка программ, проведение технических аудитов, получение материалов от производителя, опытно-про-

мышленные испытания. Это требует определенных усилий с нашей стороны и полного вовлечения отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками.

Процедура получения образцов несколько отличается от стандартных закупок оборудования: мы не покупаем приборы — производитель предоставляет их нам на определенных условиях. Сложность в том, что в последние месяцы заводы перегружены заказами, однако часть производителей сохраняет заинтересованность и дает возможность тестировать.



— Насколько часто эти возможности оборачиваются для Компании успешными проектами?

— Довольно регулярно. Характерный пример — замена извещателей пламени немецкой компании Minimax. В начале 2022 года мы завершили опытно-промышленные испытания альтернативного российского оборудования. Это была непростая и срочная операция: успеть доставить извещатели на объединенный береговой технологический комплекс из Казани, с предприятия «Спецприбор», которое мы нашли в ходе анализа рынка российских производителей. Испытание оказалось успешным, и мы инициировали закупку приборов для всех четырех турбин на ОБТК. Здесь следует отметить тесное сотрудничество нашего управления с управлением пожарной безопасности, противопожарной защиты и чрезвычайных ситуаций во главе с Игорем Вячеславовичем Абрамовым* — это стало важным фактором успеха.

В качестве еще одного примера стоит упомянуть российскую компанию «КТМ». Это целая история. Когда в 2018 году возникли сложности в закуп-

ке факельных расходомеров компании Fluenta, мы обратились в «КТМ». После согласования модели в 2019 году расходомер производства этой компании был доставлен на ОБТК для последующего испытания в 2020-м. Несмотря на то что пандемия COVID-19 сдвинула наши планы и оборудование было установлено в 2021 году, в настоящее время факельный расходомер успешно эксплуатируется на производственном объекте. К слову, этот производитель уже выпустил новую модель с российской элементной базой. Мы планируем провести серию испытаний новой ревизии на газодобывающей платформе ЛУН-А и в случае положительного результата продолжить их на платформе «Пильгун-Астоская-Б».

— Если не ошибаюсь, копилку успешных проектов сравнительно недавно пополнила кампания по замене анализаторов точки росы** на ОБТК.

— Учитывая эту тенденцию, кого сейчас нужно поддерживать больше: локализованные компании или независимых производителей?

— На мой взгляд, приоритет за независимым российским производителем, потому что на наших глазах иностранные компании, локализовавшие мощности в России, уходят из страны. Это вредит бизнесу, поскольку вносит неопределенность, препятствует выполнению договорных обязательств. В итоге мы все равно сотрудничаем с российским предприятием, но с определенными задержками. Поэтому такие отечественные производители, как «КТМ», «Вымпел», «Энергомаш» и другие, несомненно, будут в фокусе нашего внимания.

— Вы были в составе делегации на выставке «Нефтегаз-2022» в Москве. Удалось ли расширить пул контактов с новыми российскими предприятиями, готовыми предложить аналоги импортных материалов и обслуживание собственного и зарубежного оборудования?

— Меня приятно удивило присутствие немалого количества производителей программно-технических комплексов для систем автоматического регулирования и вибромониторинга, а также производителей запорно-регулирующей арматуры, обжимных фитингов, контрольно-измерительных приборов. В результате мы определили для себя несколько подходящих российских предложений и уже начали диалог с отечественными компаниями.

— На ваш взгляд, успевают ли российские предприятия идти в ногу со временем?

— Это покажет наша дальнейшая работа и комплексный подход: анализ рынка, поиск альтернативных моделей и новых решений.

Хотя в области систем обеспечения пожарной безопасности российские производители ничего не потеряли. В России сильная нормативная база в этой сфере, что позволило сохранить и развить соответствующее производство. Поэтому даже после ухода западных компаний мы можем планировать переход на отечественные системы пожарной сигнализации.

— Каков ваш прогноз развития рынка российского оборудования КИПиА?

— Часть российских компаний уже фиксирует рост заказов на аналоги иностранных компонентов. Я ожидаю, что спрос будет только увеличиваться, и надеюсь, что это станет стимулом к укреплению производственных мощностей. Ведь сейчас наступило время возможностей.

* На данный момент занимает должность главного инженера по надзору Компании «Сахалин Энерджи».

** Точкой росы называется температура, до которой должен охладиться газ, чтобы содержащаяся в нем вода или углеводороды достигли состояния насыщения и начали конденсироваться в жидкость.

■ Беседовала Екатерина Власова

Передовой опыт из первых рук

В условиях ограничений поставок из-за рубежа поиск и расширение возможностей выбора надежных отечественных производителей и поставщиков приобретают ключевое значение для устойчивого развития Компании, уверены начальник управления по обеспечению технической целостности статического оборудования Павел Деньщиков и начальник отдела статического механического оборудования Максим Макаров.

– Максим Юрьевич, в прошлом году вы инициировали уникальный проект разработки спецификаций Компании для технологических трубопроводов – так называемые трубные классы с применением российских марок стали. Расскажите, как продвигается работа.

Максим Макаров: В настоящее время успешно завершена разработка первых двух спецификаций для технологических трубопроводов перекачки слабоагрессивных сред с рабочим давлением 19 бар с применением углеродистой и нержавеющей сталей отечественного производства. На мой взгляд, это главный успех прошлого года. Впервые мы разработали спецификации трубопроводов с применением материалов в соответствии с ГОСТом вместо использования решений на основе зарубежных стандартов.

В этом году мы рассчитываем завершить еще две спецификации для трубопроводов уже для сильноагрессивных сероводородсодержащих сред с допуском на коррозионный износ и провести испытания контрольных образцов стали с привлечением российской лаборатории. И собираемся продолжить ревизию предыдущих спецификаций для перевода запорной арматуры и крепежных изделий в соответствие с ГОСТом и с учетом специфики международных стандартов ASME и API.

В планах на 2023 год – разработка двух спецификаций для труб с рабочим давлением 48 бар для сильноагрессивных сред».

– Означает ли это, что по завершении проекта Компания сможет закупать определенную часть труб у российских производителей?

Павел Деньщиков: «Создание трубных спецификаций – это только верхушка айсберга. Для полноценного перехода на российскую продукцию нам предстоит выполнить значительный объем работ, начиная с разработки новых сварочных технологий, их сертификации в Национальном агентстве контроля сварки, аттестации сварщиков и заканчивая поиском надежных поставщиков и изготовителей, первичным испытанием их продукции и выстраиванием новых закупочных и логистических цепочек. Это потребует активного вовлечения специалистов не только «Сахалин Энерджи», но и подрядных организаций.

Поскольку изделия, изготовленные по зарубежным стандартам, являются составной частью проектной документации наших объектов, нужно находить предприятия в России, готовые производить продукцию «под заказ» на основе наших требований. Такой поиск уже идет, и я уверен, что он послужит в том числе и развитию экспортного потенциала отечественной промышленности».

– Насколько я знаю, огромная подготовительная работа была проделана в рамках подбора импортозамещающей запорной арматуры для наземных объектов Компании.

М. М.: «Совершенно верно. При участии российского проектного института «Газпроектинжиниринг» (ГПИ) были проведены углубленные исследования отечественного рынка и подготовлены обновленные технические условия на проектирование, изготовление и испытания арматуры. В ноябре прошлого года делегация «Сахалин Энерджи» и ГПИ представила результаты работы в ходе круглого стола производителей арматуры, организованного при поддержке Научно-промышленной ассоциации арматуростроителей.

Следующий шаг – налаживание более тесного сотрудничества с производителями, которые выразили интерес и подтвердили готовность работать и возможность адаптировать свою продукцию согласно требованиям «Сахалин Энерджи». Сейчас продолжаем работу с заводами ПТПА, «Армалит», «Энергомаш» по закупкам нетиповой продукции по нашим спецификациям.

– В этом году вы расширяете программу развития российского участия для категории механического статического оборудования. Каким будет главный фокус внимания?

П. Д.: «С 2019 года работа по развитию импортозамещения приняла планомерный программный характер с целью концентрации времени и сил на максимально выгодных для Компании направлениях. Создание программы было продиктовано в первую очередь необходимостью систематизировать ту работу, которая ведется с 2019 года, и наметить дальнейшую стратегию развития.

Планируется утверждение дорожной карты, включающей информацию не только об объемах и сроках выполнения работ, предполагаемых результатах, но и о необходимых для этого ресурсах. Речь идет о вовлечении инженеров, привлечении проектной организации, испытательных центров, заключении договоров на услуги и на поставки материалов. На сегодняшний день программа насчитывает более двадцати различных направлений».

– Что планируется реализовать в первую очередь?

М. М.: «В этом году мы детальнее прорабатываем возможности производ-



ства и поставок отечественной предохранительной арматуры, пластинчатых теплообменников, рукавов высокого и низкого давления, запорной арматуры, труб и деталей трубопроводов, спирально-навитых фланцевых прокладок непосредственно с заводами-изготовителями. В прошлом году при поддержке отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками по первым трем направлениям были проведены маркетинговые исследования.

Из новых направлений отмечу диагностику, обслуживание и ремонт трубных пучков кожухотрубных теплообменников и запорной арматуры, покрытий для коррозионной защиты внутренних поверхностей трубопроводов и оборудования.

В данный момент мы проводим реализацию новых запросов на маркетинговые исследования рынка, разрабатываем технические задания на испытания материалов и изделий отечественного производства.

По мере возможностей постараемся начать участие в проекте ИНТИ (Институт научно-технических инициатив) в сфере разработки новых современных стандартов производства материалов и оборудования, как нам было предложено на выставке «Нефтегаз-2022». Институт создан нефтегазовыми компаниями России именно с целью разработки новых стандартов, аудита производителей на соответствие этим стандартам. Далее стандарты ИНТИ планируется согласовать с техническими комитетами ГОСТов для выпуска уже новых общегосударственных стандартов.

Таким образом, надеюсь, удастся донести наши требования на уровне страны в целом с побуждением начать им соответствовать. В долгосрочной перспективе это позволит сэкономить наши ресурсы на поиск, работу с производителями в области обеспечения максимальных стандартов качества продукции».

– Задач действительно много, справится ли с этим российский рынок? Как вы оцениваете его текущий потенциал?

П. Д.: «В прошлом году мы посетили Петербургский международный газовый форум, и главным открытием для меня

стало большое количество российских компаний, деятельность которых направлена на импортозамещение. У многих из них есть собственные инженеринговые центры и конструкторские бюро, которые готовы работать с требованиями заказчика.

Помимо этого, мы с коллегами посетили производственные площадки нескольких ведущих отечественных предприятий («Шлангенз», «Армалит», «Силур», «Энергомаш», «Криомаш – БЗКМ»), где нам показали весь цикл производства. Положительное впечатление произвели высокий уровень технологической оснащенности предприятий, наличие современной станочного парка и внедренная система контроля качества на каждом этапе работ.

Этот опыт позволил нам шире взглянуть на возможности импортозамещения отечественных предприятий и потенциал российского рынка в целом. Мы убедились в том, что в России есть на кого положиться и с кем работать, главное организовать поиск должным образом».

– На этот год запланированы визиты на производство и посещение профильных выставок?

П. Д.: «Мы внесли поездки к российским изготовителям и на специализированные мероприятия – выставки, форумы, конференции – в план командировок на текущий год и регулярно выезжаем на производственные объекты. При поездке в тот или иной город находим и других производителей статического оборудования в непосредственной географической близости.

На мой взгляд, важность личного контакта сложно переоценить. Опыт показывает, что информация, размещенная на сайтах компаний, в их каталогах или даже в аудиторских отчетах, не всегда дает полную картину. Посещение промышленных площадок дает возможность своими глазами увидеть все нюансы производства и получить информацию, что называется, из первых рук. Это позволяет максимально эффективно оценить потенциал и выявить наиболее современных и надежных производителей».

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

август 2022

Газификация и рынок ГМТ: что есть и что будет



Нельзя сидеть сложа руки, когда над головой сгущаются тучи. Действовать и еще раз действовать – вот решение, особенно если речь идет о качественном усилении отечественного рынка энергетических ресурсов.

Правительство Российской Федерации издало директиву об оплате газа недружественными странами в рублях, платить отказались шесть европейских государств – это Польша, Болгария, Финляндия, Нидерланды, Дания и частично ФРГ. С российской стороны были введены контрсанкции: с середины мая прекращен экспорт в Европейский союз по газопроводу «Ямал – Европа», мощность которого составляет 32,9 млрд кубометров в год. Одновременно согласованный суточный транзит газа по украинскому маршруту снизился более чем в два раза по отношению к контрактным обязательствам.

В целом европейские потребители настроены на снижение российского участия в энергобалансе Европы, и в перспективе российский газовый экспорт будет только сокращаться. С 11 июля Россия прекратила поставки газа в ЕС по ключевому газопроводу «Северный поток» мощностью 55 млрд кубометров в год из-за планового ремонта, до этого снизив мощности прокачки газа вследствие проблем с ремонтом турбин в Канаде для компрессорной станции «Портовая».

Сейчас Европа пытается частично заместить выпадающие объемы российского газа поставками СПГ из США, которые нарастили экспорт в несколько раз менее чем за год. Объем поставляемого в европейские страны американского сжиженного природного газа значительно вырос по сравнению с 2021 годом. Так, Европа в январе 2022 года импортировала 1 млрд кубометров СПГ из США, в то время как в январе 2022 года объемы импорта превысили 4 млрд кубических метров.

Если ситуация не изменится, то общее сокращение российского газового экспорта в Европу составит, скорее всего, 50 млрд кубометров в год.

За пять месяцев 2022 года добыча газа в России уменьшилась на 2,3% по срав-

спроса на природный газ в России являются развитие газификации и рынка газомоторного топлива (ГМТ).

РАЗВИТИЕ ГАЗИФИКАЦИИ

Газификация – благоприятный фактор для общества, государства и компаний. Во-первых, по сравнению с другими видами используемого в России топлива, газ экологичнее, дешевле и удобнее в применении. Во-вторых, газификация внутреннего рынка не зависит от санк-

году он увеличился до 72%. Согласно дорожной карте газификации регионов, подписанной Правительством РФ, к 2030 году уровень газификации в стране вырастет еще на 10% и достигнет 82%.

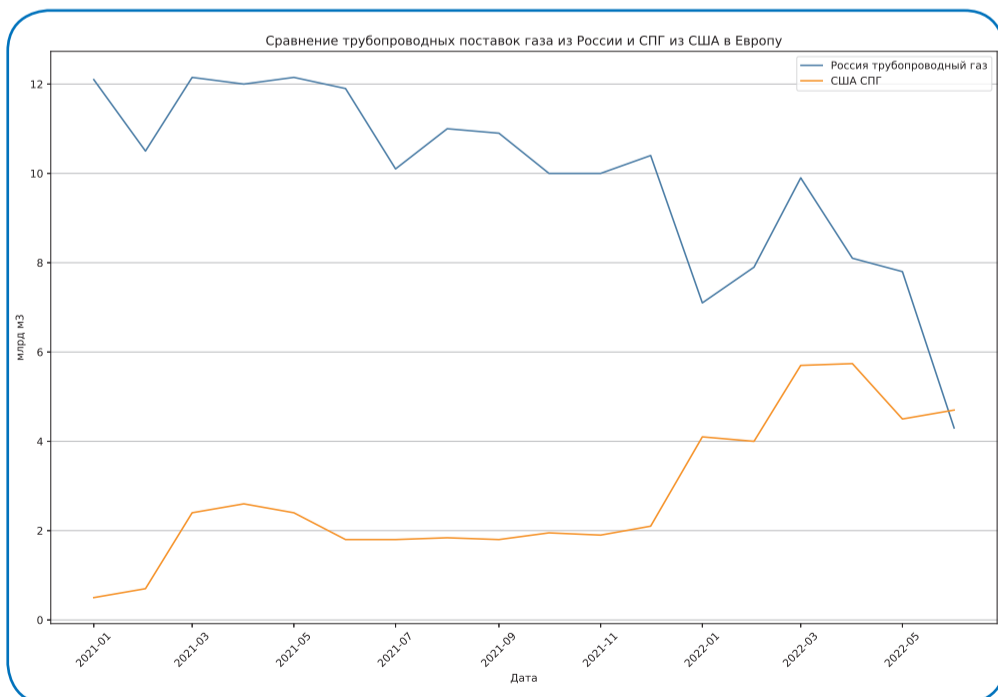
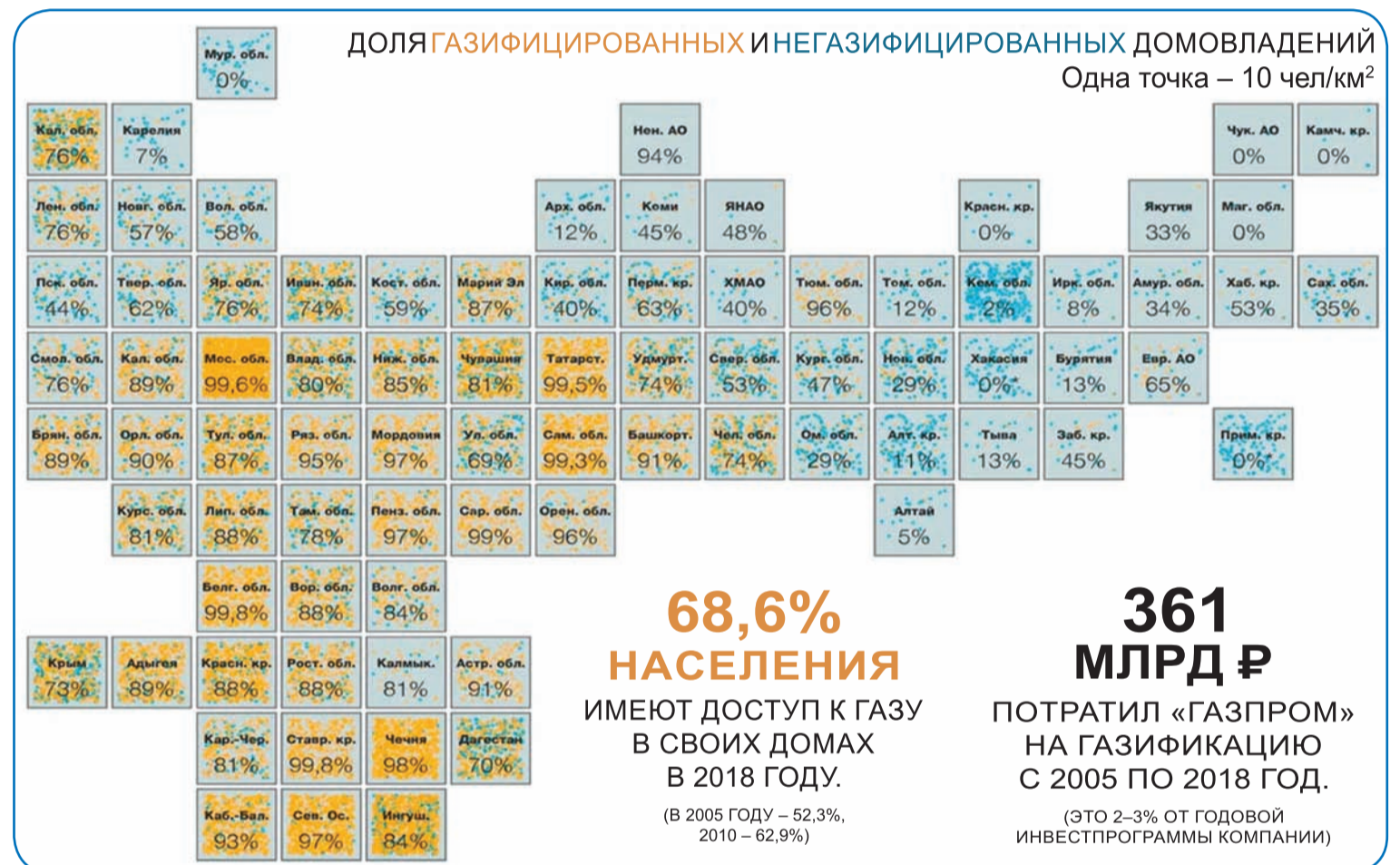
При этом газифицирование территорий России крайне неравномерно. По этому показателю российские регионы можно разделить на три категории: более 80%, от 30% до 80%, менее 30%. В первую категорию попадают Центральный, Южный, Северо-Кавказский и Приволжский

решения не приблизят газификацию страны к показателю 100%.

РАЗВИТИЕ ГАЗОМОТОРНОГО ТОПЛИВА

Что касается рынка ГМТ, то активно продвигаемая в течение последних лет правительственная программа перевода транспортных средств на природный газ соответствует общемировым ESG-стратегиям и тренду декарбонизации.

Усиление санкционного режима со стороны ряда западных стран стимулирует развитие российского рынка ГМТ. В последние три года газомоторный парк в стране увеличился почти в 2,5 раза – с 93 тыс. до 227 тыс. автомобилей, количество автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) вы-



нению с аналогичным периодом 2021 года – до 318,18 млрд кубометров. При этом поставки из газотранспортной системы на внутренний рынок находятся на уровне прошлого года. Поэтому в условиях санкционного давления Запада развитие внутреннего рынка и его стабильное снабжение являются ключевыми задачами российского ТЭК. Основными путями стимулирования внутреннего

рынка, и в текущих условиях потребление на внутреннем рынке может быть более стабильным, чем на внешнем. В-третьих, развитие газификации – это создание инфраструктуры, обеспечивающей, помимо повышения уровня и качества жизни, мультипликативные эффекты в разных сферах жизни общества.

По одной из оценок, уровень газификации в 2019 году составлял 69%, а в 2021

федеральные округа. Больше всего, почти на 100%, газифицированы Чувашия, Мордовия и Татарстан.

К третьей категории относятся Сибирский и Дальневосточный федеральные округа. В Магаданской, Амурской областях, Еврейской автономной области, Бурятии и Забайкалье уровень газификации практически нулевой, а на Дальнем Востоке газ доступен только 19,8% населения. Территория, включающая Северо-Западный, Южный и Уральский округа, газифицирована на 45–78%.

Неравномерность уровня газификации каждого региона непосредственно связана с плотностью населения, которая в нашей стране при огромных расстояниях достаточно низкая: населенные пункты удалены друг от друга на десятки, а то и сотни километров. Газифицировать их, строить всю необходимую инфраструктуру дорого, а внутренняя цена на газ для населения невысока. Вся деятельность получается планово-убыточной. Крупные промышленные потребители и большие города уже газифицированы, дальнейшее подключение к газу во многом становится социальной нагрузкой.

В удаленные поселения с низкой плотностью населения прокладывать трубопровод крайне неэффективно, поэтому предлагается организация поставок СПГ автомобильным или железнодорожным транспортом. Но даже такие технические

росло с 298 до более чем 650, а продажи ГМТ – с 560 млн до 1,32 млрд кубометров в год. Ожидается, что в ближайшие годы объем потребления природного газа в России будет только увеличиваться.

Важно отметить, что в 2016–2020 годы за счет применения техники на ГМТ в России удалось снизить выбросы парниковых газов на 7,27 млн тонн, а загрязняющих веществ – на 119,21 тыс. тонн.

Дополнительное увеличение субсидий в срок с 2022 до 2024 года на строительство объектов газозаправочной инфраструктуры КПП*/СПГ и переоборудование техники поможет нарастить объем потребления природного газа в качестве моторного топлива в России до 2,72 млрд кубометров, а количество объектов реализации ГМТ – до 1273 единиц.

Таким образом, стимулирование внутреннего спроса на природный газ в России путем развития газификации и рынка газомоторного топлива к 2030 году может обеспечить прирост поставок газа на внутренний рынок до 70 млрд кубометров в год (в оптимистичном сценарии). Это даст дополнительный импульс развитию экономики страны, повысит уровень и качество жизни населения, поможет диверсификации выручек добывающих компаний и снизит влияние внешних геополитических и экономических факторов.

* Компримированный природный газ.

■ Максим Бакулин

Pit stop completed!

Sakhalin Energy has completed a pit stop of integrated gas chain facilities. The Sakhalin-2 project team has been able to implement the summer repair campaign safely, effectively, and on schedule, meeting all its objectives in terms of enhancing equipment reliability. For the first time, all the pit stop tasks have been carried out by Russian specialists.

In the current situation, timely adaptation to the rapidly changing external environment is key to the success of any venture, and Sakhalin Energy is a clear case in point. Despite the unprecedented restrictions imposed on the Russian Federation, the Company managed to quickly adjust the pit stop work plan, procure the necessary materials and equipment, train new employees, and fulfil all its maintenance obligations.

I would like to extend my thanks to all the staff who have been involved in the 2022 pit stop activities. When faced with new challenges, you have been required to act with determination, cohesion, and speed. This is exactly what you have done: by working in a focused, competent, and speedy manner, you have once again proven that our Company is a team of like-minded individuals with unique expertise, who can actually manage and tackle all sorts of uncertainties.

By establishing a Uniform Integration Centre, Sakhalin Energy is now taking yet another step towards business process continuity. This brand new corporate tool relying on expert, analytical and engineering areas of expertise will improve the accuracy of assessing equipment's remaining service life and enable timely replacement and diagnostics thereof. Such a proactive



approach will contribute to the success of the new preventive maintenance management system that will involve a transition to a four-year maintenance and repair cycle.

I am convinced that the top quality of our work and the consistently high levels of safety and stability of our business processes give us every reason to look ahead with confidence, successfully shaping the corporate horizon of the future.

Roman Dashkov
Chief Executive Officer

A staff communication session



A staff communication session took place at Sakhalin Energy on 7 July 2022.

When speaking about the Company's operations under external economic constraints, Chief Executive Officer Roman Dashkov emphasised that the Business Continuity Task Force keeps monitoring changes of the current situation in detail on a daily basis and working proactively to ensure Sakhalin Energy's sustainability.

The key message was the new Presidential Decree to further improve and develop the Sakhalin-2 project. Commenting on the document, the CEO noted that development of Sakhalin Energy's business in Russian jurisdiction and a potential share reorganisation create new opportunities for the Company's future operations.

"We will make all necessary efforts to keep the employee value proposition package and supportive environment for the Sakhalin Energy's employees. The mirror structure will reflect all of the Company's functions, rights and obligations to the employees. We cannot ignore the fact that it will be formed taking into account Russian regulations, so we will promptly make targeted decisions aimed at mitigating risks and taking advantage of new opportunities," said Roman Dashkov.

He emphasised that, for the time being, the Company's decision-making scope remains the same: "Above all, we must focus on issues pertaining to ensuring current sustainable production, cash flow and liquidity, while meeting all our obligations".

The CEO's views are completely shared by the other members of the Committee of Executive Directors and Heads of Directorates. Alexander Sheykin, HR Director, reported that the HR Directorate would make every effort to ensure that employees' daily operations are not affected during the transition to the new company. Andrey Okhotkin, Commercial Director, expressed confidence that there are viable and timely solutions for the sale

and delivery of hydrocarbons to buyers. Timur Gafarov, Technical Director, said that the Company's level of responsibility in the area of safety and operational reliability remains high, making it possible to proceed successfully with the project for the benefit of people and the country.

This will be fully supported by the creation of the Company's Single Integration Centre. "A fundamentally new corporate tool will be the key to continued sustainable operation regardless of any circumstances, – stressed CEO. Based on the collected data, it will analyse and develop predictive measures to prevent equipment failure. An adequate assessment of its residual resource will allow us to carry out both technical measures and equipment replacement in a timely manner, which will increase the level of accident-free production".

"Today, all work on reliable and safe operation of the assets is carried out by the Company without involvement of foreign specialists," – said Alexander Singurov, Head of Production Directorate. "We are fully fulfilling all our maintenance obligations and implementing projects in accordance with previously planned plans and strategies".

Roman Dashkov thanked the staff for highly professional work in difficult conditions. "We were not mistaken when we identified the key theme for the Journey Book as New Horizons. It is this approach that provides a qualitative basis for solving our priority task – the long-term development of the Company. I am sure we will keep moving forward and look in the same direction as one team" – CEO summed up the session.

During the session, everyone had the opportunity to ask the Chief Executive Officer a question and get an answer. Employees, who have any questions about current Company's activities, are welcome to contact the 24-hour hotline by calling +7 914 759 4711.

Compliance with life-saving rules is the basis for zero injuries

A regular meeting of the HSE Management Committee was held in July, chaired by Chief Executive Officer Roman Dashkov.

The CEO highlighted that managers should be personally involved in creating a safe working environment and that recommendations from the HSE leadership site visits should be analysed and complied with. "Our task is to get into details of the process and have the risks mitigated at all stages. This requires taking special control over the quality of personnel training when the specifics and requirements of the work change, and making it clear to every site specialist that compliance with the Company's Life Saving Rules is core to zero injuries. To use them effectively, they need to be updated to reflect the Company's current activities, objectives and external challenges," Roman Dashkov said to the Committee members.

Evgeny Kovalyov, HSE General Manager, noted the positive trends in his area of activity. He presented HSE scorecard performance and reported on the Company's incident rate reduction.

Alexander Sheykin, HR Director, reported a progressive Golden Person performance improvement, which stood at 89% as of the early July (against a target of 90%). The overall compliance with RF mandatory training and certification has grown to 95% (against a target of 100%).

Alexander Singurov, Head of Production Directorate, highlighted that Sakhalin Energy is capable to perform scheduled maintenance activities in the mid-term. All this is effectively supported by the Company's Single Integration Centre, which is being created to deliver 3 main operating components to maintain production continuity and reliability. These include OEM spare part procurement (licensing), search for analogues in Russia (reverse engineering) and upgrade of equipment.

Roman Sinitsky, Head of Finance Directorate, stressed the importance of a corporate identity, which should be communicated to all new contractors as part of the effort to search for Russian analogues.

Igor Abramov, Chief Compliance Engineer, noted that maintaining safe operations at Sakhalin Energy's assets is among the most essential elements of the Company's strategy. "We do everything we can to ensure that these objectives are met and that employees and equipment are safe. In this regard, we have introduced a multi-level production control by revising the Company's business processes to ensure strict compliance with Russian regulations on industrial and fire safety, environment and emergency response," Igor Abramov added.

"Our task is to concentrate on issues related to ensuring high-level, safe production. We are now on a positive trend towards an increased level of equipment reliability. This means that

we were right when decided that the decision-making centre should always be in the Company. Today, it is our specialists who make the final decision, and this has already proven to be effective," Roman Dashkov concluded.



Roman Dashkov



Alexander Sheykin



Alexander Singurov



Igor Abramov

Подобрать ключ к каждой проблеме

Основная задача отдела нефтепромышленной химии «Сахалин Энерджи» – химизация производственных процессов. Подходы и решения его специалистов помогают Компании с помощью применения химических реагентов решать проблемы при добыче, подготовке и транспортировке нефти, газа и воды. О том, как выбрать нужный «ключик», чтобы справиться с разнопрофильными сложностями, рассказывает молодой специалист, инженер-химик, Елизавета Сапронова.

– Любому человеку, имеющему отношение к нефтегазовой отрасли, известно, что добыча углеводородов – это непростой процесс, сопряженный с разного рода проблемами. Расскажите об этом подробнее.

– Дело в том, что мы добываем углеводороды (нефть и газ) не в химически чистом виде. В добываемой жидкости содержатся: нефть, в которой есть нафтеновые кислоты, парафины и асфальтены; вода и растворенные в ней соли, агрессивные газы (сероводород и углекислый газ), бактерии. Кроме того, при добыче и транспортировке газа могут образоваться газогидратные пробки. И это лишь некоторые из проблем, с которыми мы сталкиваемся и которые решаем, чтобы предотвратить или снизить негативные эффекты.

– Вы упомянули газогидраты. Судя по названию, это газ плюс вода – на мой непрофессиональный взгляд, вполне безобидное сочетание.

– Эти «безобидные» молекулы воды и газа (которые идут из скважины) при высоком давлении и низких температурах связываются и образуют белые кристаллы, внешне похожие на снег или лед. С такой проблемой можно столкнуться в системе транспортировки газа и конденсата с платформы ЛУН-А на объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК). При прохождении мультифазного потока по подводному участку трубопровода ЛУН-А – ОБТК его температура снижается до температуры морского дна при сохранении высокого давления в системе, что потенциально может привести к выпадению гидратов и закупориванию линии (образование газогидратных пробок). Как следствие, добыча газа и газоконденсата будет снижена или остановлена.

– И как вы решаете эту задачу?

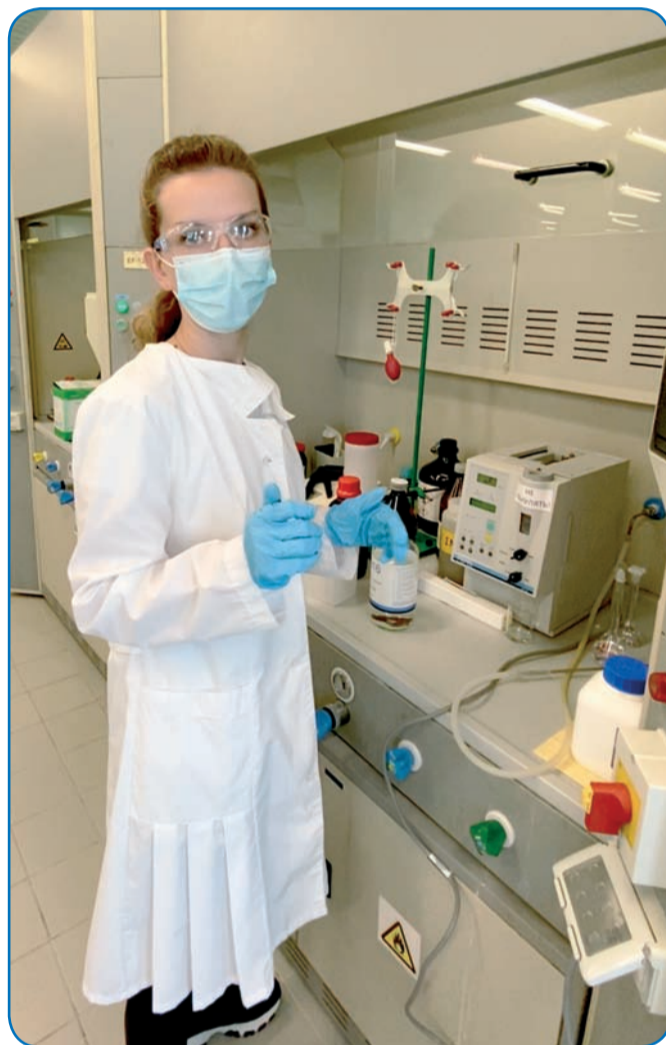
– Закачивается химический реагент – ингибитор гидратообразования (моноэтиленгликоль, или МЭГ), который поглощает воду и тем самым препятствует связи молекул газа (метана) с молекулами воды.

Мы совместно с лабораторией ОБТК следим за показателями качества МЭГ (рН, соленость, концентрация), циркулирующего в системе, и ежегодно организуем восполнение потерь гликоля, закупая свежий гликоль (около 600 М³ ежегодно) и доставляя его на ОБТК.

– Надо было учебник химии полистать перед интервью... Но, думаю, вы поможете мне и нашим читателям разобраться в сложных вопросах. Итак, каковы следующие препятствия, с которыми борются специалисты отдела нефтепромышленной химии?

– Довольно часто мы имеем дело с отложением неорганических солей. Изначально солеобразующие ионы содержатся в пластовой воде в растворенном виде и осаждаются при изменении температуры, давления или смешении вод. Эта проблема может возникать в добывающих скважинах, где давление резко меняется при прохождении потока через штуцер, а также в пласте и внутрискважинном оборудовании, или в поглощающих скважинах при смешении пластовой и морской воды. Выпадение солей может существенно умень-

шать внутренний диаметр трубопроводов, что приводит к большим гидравлическим потерям или блокировке потока. Кроме того, солеотложения могут осаждаться на насосах и запорной арматуре, выводя их из строя, и скапливаться в аппаратах в виде шлама.



Чтобы предотвратить эту проблему, закачивают ингибитор солеотложений который связывает ионы металлов (кальций), не давая им образовывать химические связи с анионами (карбонаты и сульфаты) и выпадать, и (или) изменяет форму кристаллов солей, препятствуя агломерации кристаллов и затрудняя их адгезию (сцепление поверхностей разнородных твердых и (или) жидких тел) к металлическим поверхностям.

Хотелось бы выделить еще одну задачу, с которой мы имеем дело и которую довольно успешно решаем, – разделение водонефтяной эмульсии, то есть дисперсии мелких капель воды в нефти. Конечно, в пласте нефть и вода разделены, но при добыче они активно перемешиваются, образуя эмульсию. Чтобы разделить эмульсию, используют сепараторы, однако смесь может находиться в них ограниченное время, которого может не хватить для ее полного разделения. Если проблему не решать, это приведет к повышенному содержанию воды и солей в нефти и, как следствие, к потере ее качества и снижению стоимости. Возникает также риск того, что в закачиваемой в пласт воде окажется повышенное содержание нефтепродуктов – а это серьезные потери углеводородов.

Чтобы нивелировать эти риски, в добываемой жидкости перед сепараторами добавляют деэмульгатор, который уменьшает поверхностное натяжение капель воды, обеспечивая более высокую подвижность мелких капель и более быстрое их слияние, и оседание на дно сепаратора.

– К сожалению, список металлов и сплавов, не подверженных коррозии, ограничен, да и вряд ли их можно использовать в нефтегазовом производстве. Ваш отдел принимает участие в защите объектов Компании от главного врага сложных технических систем и сооружений?

– Сначала рассмотрим некоторые причины, вызывающие коррозию (содержание агрессивных газов в воде и добываемой жидкости). Тут не обойтись без короткого обзора. В системах поддержания пластового давления (ППД) на морских платформах «Сахалин Энерджи» используется подтоварная и морская вода, которая содержит много кислорода, вызывающего коррозию. Ее необходимо остановить, а значит, исключить из среды этот газ с помощью его удаления в деаэрационной колонне и с применением поглотителя кислорода, связывающего свободный кислород до допустимых значений 10-20 ppb.

Существуют различные бактерии, обитающие в нефтепромышленных средах. Одним из самых опасных видов является сульфатовосстанавливающие бактерии (СВВ), которые продуцируют сероводород. Для них характерно восстановление сульфатов до сульфидов и сероводорода, которые, реагируя далее с ионами железа, провоцируют коррозию. Эта проблема характерна для аппаратов подготовки нефти и газа. Для решения проблемы биозараженности нефтепромышленных сред СВВ используется два метода: первый – это обработка пластовой и закачиваемой воды биоцидами, которые подавляют жизнедеятельность СВВ, второй – обработка закачиваемой в пласт воды раствором нитрата кальция, который служит пищей для нитратовосстанавливающих бактерий, которые конкурируют и угнетают СВВ, таким образом приостанавливается или предотвращается закисление пласта и продуцирование сероводорода с добываемой жидкостью.

В системе подготовки и транспортировки нефти и газа причиной коррозии может служить сероводород, идущий с добываемой жидкостью и газом. Действуем по тому же принципу, что и в случае с кислородом: убираем из «формулы» сероводород, снижая его содержание до допустимых лимитов, исходя из стойкости конструктивных материалов. Для этого используются реагенты – поглотители сероводорода. Далее осуществляем мониторинг содержания сероводорода в добываемом газе и жидкости с каждой скважины, оцениваем эффективность действия поглотителя сероводорода.

Теперь пришла очередь углекислотной коррозии, которая является проблемой для мультифазного трубопровода с платформы «Лунская-А» до ОБТК. Для ее снижения используется ингибитор коррозии, который покрывает защитной пленкой

внутреннюю поверхность труб. Ингибитор регулярно закачивается в гликоль циркулирующий между ОБТК и ЛУН-А, контролируется его остаточное содержание методом определения высокоэффективной жидкостной хроматографии и тандемной масс-спектрометрии (ВЭЖХ-МС) с привлечением Института Химии ДВО РАН.

Поскольку механизмов и проявлений коррозии много, каждый случай изучается, для каждого подбирается ингибитор или поглотитель.

– Возникает аналогия с алхимиками, только вы не превращаете ртуть в благородные металлы, а защищаете материалы от агрессивного воздействия. Тут подсыпали реагенты, здесь – поглотители или накормили полезные бактерии...

– Мы не алхимики, а промышленные химики. Мы не ищем философский камень, а решаем практические задачи для производства. Занимаемся подбором реагентов (проведением лабораторных и опытно-промышленных испытаний химических реагентов), их применением, включая подбор правильной дозировки и метода закачки, мониторингом эффективности их применения с помощью отбора и анализа проб, контролем качества поставляемых химреагентов. Кроме того, обеспечиваем закупки и поставки химреагентов на объекты Компании и выдачу разрешений на их использование в проекте «Сахалин-2».

– Объем работ большой – а сколько человек в вашей команде?

– Сейчас в отделе работает семь человек. Зона нашей ответственности – морские платформы и ОБТК.

– Вы недавно работаете в «Сахалин Энерджи». Почему вы выбрали химию и как из Москвы попали на остров, в проект «Сахалин-2»?

– У нас в школе был очень хороший учитель химии, поэтому я уже в десятом классе стала посещать подготовительные курсы при РХТУ им. Д. И. Менделеева, участвовала в олимпиадах. Это мне помогло поступить в университет и успешно его окончить. О Компании я узнала от своих друзей из РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина. Они много рассказывали о проекте и мечтали работать в «Сахалин Энерджи». Заразили и меня этими настроениями, и я решила попробовать, сначала попала на практику, затем уже целенаправленно готовила диплом по теме, непосредственно связанной с «Сахалином-2». Все сложилось.

– Мы сегодня много рассуждали о различных химических методах, которые помогают производственным процессам. А Вы хотели бы придумать что-то свое?

– Есть много задач, которые ждут своего решения, «серые» зоны, которые еще мало исследованы. «Я не волшебник, я только учусь», как говорил мальчик-паж из «Золушки», но мне бы хотелось помочь разобраться с проблемой нафтеновых эмульсий и отложений нафтеновых солей кальция – эта одна из актуальных для нас задач на текущий момент. Только не спрашивайте, что это такое, иначе нам потребуются еще одно интервью.

– А как в отделе относятся к вашим научным устремлениям?

– С пониманием и поддержкой, поощряется изучение научной литературы и чтение отраслевых журналов, готовимся писать статьи, участвовать в конференциях и семинарах. Да и все специалисты у нас замечательные, всегда помогают, рассказывают, показывают. О таких коллегах можно только мечтать.

■ Беседовала Елена Гуршал



Горячие линии в помощь

Что такое горячие линии и зачем они нужны? Используют ли их современные компании, и если да, то как это организуют? В каких случаях можно обращаться на горячую линию? Давайте разбираться вместе.

ЧТО ТАКОЕ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ И ЗАЧЕМ ОНА НУЖНА

В первую очередь это механизм информирования о нарушениях. Основание дали принятые в США закон «О противодействии коррупции за рубежом» и закон Сарбейнза-Оксли. Они подразумевают развитие в компаниях системы внутреннего контроля, неотъемлемой частью которой стал механизм информирования со стороны сотрудников и других лиц о потенциальных и фактических нарушениях внутри компании. Такой механизм получил название «горячая линия». В современной практике горячие линии направлены в основном на получение заявлений о случаях коррупции. По их принципу могут быть организованы и другие горячие линии компаний.

Согласно исследованию Международной ассоциации по расследованиям хищений (ACFE), результаты которого были опубликованы в 2020 году, 33% всех корпоративных нарушений идентифицируются посредством горячих линий.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА В РОССИИ

В нашей стране использование горячей линии в компаниях на законодательном уровне не закреплено, однако этот инструмент внедряют все больше компаний. Среди причин – понимание необходимости противодействия мошенничеству и коррупции, приверженность принципам честного ведения бизнеса.

Группа Deloitte подготовила исследовательский отчет о горячих линиях, опросив компании девяти отраслей с численностью персонала от менее чем 100 до более чем 1000 человек.

Выяснилось, что в России горячие линии в том или ином виде используют 90% компаний. Около 30% компаний имеют несколько горячих линий по различным направлениям.

Подавляющее большинство компаний организует получение сообщений как от сотрудников, так и от контрагентов. Более трети респондентов осуществляют прием и обработку сообщений, а также взаимодействие по вопросам горячей линии без привлечения сторонних подрядчиков. Более чем у половины респондентов горячую линию курирует служба комплаенс. В зависимости от тематики обращений к работе могут привлекаться также отдел кадров, служба безопасности и другие.

Приоритетными каналами для получения обращений являются электронная почта, порталы на внешних и внутренних сайтах компаний.

ЛИДЕРЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ В РОССИИ

Согласно исследованию «Трансперенси Интернешнл» 2021 года, посвященному анализу горячих линий для заявителей о коррупции в коммерческом секторе, из ста крупнейших по выручке компаний только восемь получили максимальную оценку. Среди лидеров – российские компании РЖД, «Иркутская нефтяная компания», «ЕвразХолдинг», «Россельхозбанк» и другие. «Сахалин Энерджи» также вошла в список компаний, получив 5,5 баллов из 7 возможных.

Лидеры исследования на своих сайтах публично освещают организацию работы в сфере противодействия взяточничеству и коррупции путем предоставления информации о работе горячей линии, политик и процедур, ответственных сторон.

Наличие такого канала коммуникации укрепляет в компаниях культуру немалозначимости, делает



бизнес-процессы прозрачными, дает возможность проактивно реагировать на потенциальные риски и вовремя их устранять. Горячая линия сегодня – это важный инструмент обеспечения этичного бизнеса, приверженности лучшим международным практикам корпоративного управления.

КАК УСТРОЕНА ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ДЛЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ В «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

В «Сахалин Энерджи» действует горячая линия для информирования о нарушениях. Сотрудники Компании, подрядных организаций могут использовать ее для решения вопросов коррупции, конфликта интересов, мошенничества, несоблюдения правил и ограничений в закупках, хищения имущества Компании, нарушения деловой этики и прав человека.

Но возможность информирования о нарушениях не должна восприниматься сотрудниками исключительно как право и дополнительный сервис, которым можно воспользоваться при желании. В соответствии с Кодексом деловой этики Компании информирование о предполагаемых нарушениях кодекса является обязанностью каждого сотрудника.

Важнейшим аспектом работы горячей линии «Сахалин Энерджи» является обеспечение абсолютной конфиденциальности сообщаемой информации и анонимности заявителей. К лицам, обращающимся на горячую линию, не применяются санкции Компании, и они защищены от вероятности возмездия со стороны правонарушителей независимо от характера сообщения.

Рассмотрение жалоб производится в соответствии с Порядком предоставления и рассмотрения избличающей информации (Whistle Blowing/Grievance Procedure), которая находится в открытом доступе по ссылке.

Администратор горячей линии регистрирует поступившее сообщение и при необходимости уточняет у жалобщика детали. Проанализировав информацию, он назначает ответственного исполнителя для рассмотрения жалобы. В зависимости от типа сообщения к рассмотрению могут привлекаться эксперты различных директоратов. Ответственный исполнитель проводит расследование и информирует заявителя о результатах в установленные процедурой сроки.

КАК ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Линейному руководителю, держателю договора (для сотрудников поставщиков) или другому ответственному руководящему персоналу.

- 1) Посредством телефона или электронной почты.
- 2) Лицу, ответственному за рассмотрение избличающей информации (сотруднику отдела внутреннего аудита Ярославу Паславскому).

В случае появления вопросов или жалоб вы можете использовать следующие каналы связи:

- whistleblow@sakhalinenergy.ru.
- +7 (914) 759 99 66.
- +7 (4242) 29 99 66.
- SEIC-Ethics_Mailbox@sakhalinenergy.ru.
- Обращение к сотрудникам отдела этики и комплаенс Виктории Стряпуниной или Екатерине Мицук.

Информацию и запросы по трудовым вопросам можно направить по электронной почте seic-hr-grievances@sakhalinenergy.ru.

С подробной информацией о работе горячей линии вы можете ознакомиться на внутреннем сайте в разделе «внутренний аудит».

ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ

«САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Помимо горячей линии для информирования о нарушениях, в «Сахалин Энерджи» используются и другие:

- горячая линия по вопросам, связанным с чрезвычайными и нештатными ситуациями (угрозами ЧС) на объектах Компании;
- горячая линия по вопросам жалоб от населения;
- горячая линия по вопросам COVID-19 и текущей ситуации.

Первая из этих линий используется как канал информирования о любых происшествиях, несущих угрозу или приведших к возникновению ЧС. Такими ситуациями могут являться разливы нефти, необходимость получения экстренной медицинской помощи, а также нарушение пожарной безопасности. Принимаются сообщения от населения, сотрудников Компании и подрядных организаций, а также со всех объектов Компании. В случае возникновения чрезвычайной ситуации, угрозы возникновения ЧС на объектах сотрудники обязаны в любое время суток незамедлительно сообщить в дежурно-диспетчерскую службу Компании по телефону +7 4242 66 25 00 или направить сообщение на адрес электронной почты SEIC-Emergency-Communication-Officer@sakhalinenergy.ru.

Горячая линия по вопросам жалоб от населения (включая жителей региона, работников подрядных и субподрядных организаций) предназначена для сообщений о любых фактических или потенциальных проблемах и в связи с негативным воздействием проекта «Сахалин-2». Среди них можно выделить негативные последствия воздействия на населенные пункты, угрозы здоровью, безопасности или окружающей среде. Жалобу можно подать, обратившись по электронной почте Grievancereport@sakhalinenergy.ru, по телефону 8 800 200 6624 или заполнить электронную форму на сайте компании.

В случае возникновения вопросов, связанных с вакцинацией, правилами заезда на производственные объекты, а также с деятельностью Компании в текущей ситуации, просим вас обращаться по телефону горячей линии +7 914 759 47 11.



11 СЕНТЯБРЯ
2022 **ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ**

ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

Готовимся к выборам!

11 сентября 2022 года стартуют выборы депутатов Сахалинской областной Думы восьмого созыва. Сотрудники удаленных производственных объектов Компании (морские платформы, ОБТК, ДКС ОБТК, кэмп в пгт Ноглики) получат возможность проголосовать досрочно с 21 августа по 8 сентября.

К участию в выборах допускаются граждане Российской Федерации, имеющие постоянную регистрацию в Сахалинской области. Сотрудники, которые в день голосования будут находиться по месту жительства, смогут проголосовать лично на своих избирательных участках. Сотрудники производственных объектов (включая ПК «Пригородное») о порядке, датах и времени проведения голосования будут проинформированы дополнительно.

По всем вопросам, связанным с организацией участия в голосовании, рекомендуется обращаться к Сергею Манчичину, ведущему специалисту отдела корпоративных мероприятий и связей с государственными органами, по тел.: 66 24 57, +7 914 759 41 13.

ПРАВИЛА НОШЕНИЯ СИЗ

X НЕТ



ДА ✓

ДЛИННЫЕ ВОЛОСЫ
могут быть захвачены вращающимся оборудованием



КОЛЬЦА, БРАСЛЕТЫ
могут стать причиной травм рук



ОЖЕРЕЛЬЯ, СЕРЬГИ, ЦЕПИ, ПРОПУСКА НА ШНУРКАХ, ГАЛСТУКИ И ШЕЙНЫЕ КОСЫНКИ
могут быть затянуты вращающимся оборудованием



ЗАКАТАННЫЕ РУКАВА
могут стать причиной травм рук



СПЕЦОДЕЖДА ЧРЕЗМЕРНО БОЛЬШОГО РАЗМЕРА
может быть захвачена вращающимся оборудованием



РАЗВЯЗАННЫЕ ШНУРКИ
могут стать причиной падения, спотыкания и запинания



ЗАЩИТА ГОЛОВЫ
от падающих предметов, обрушающихся конструкций и выступающих деталей



ЗАЩИТА ОРГАНОВ ЗРЕНИЯ
от летящих частиц, инородных тел, искр, капель, излучения



ЗАЩИТА ОРГАНОВ СЛУХА
от шума и громких звуков



ЗАЩИТА РУК
от физического и химического воздействия, загрязнений



СПЕЦОДЕЖДА
для защиты от воды, кислот, механических повреждений, низких температур и др.



СВЕТО-ОТРАЖАТЕЛИ НА СПЕЦОДЕЖДЕ
для защиты в условиях низкой освещенности



ЗАЩИТА НОГ
от высоких и низких температур, искр и брызг расплавленного металла и падающих предметов



Внимание на защиту

В продолжение темы правильного использования средств индивидуальной защиты, которая освещалась в июльском выпуске «Вестей», мы решили остановиться на таком немаловажном вопросе, как работа над ошибками. Допустить их может каждый, главное – извлечь урок и не попадать в такую ситуацию снова. И первым сотрудником Компании, решившим поделиться своим жизненным опытом, стал начальник отдела по охране труда в производственной деятельности «Сахалин Энерджи» Алексей Засуцкий.

«В начале своего трудового пути я работал помощником производственного менеджера. Один из проектов, которым я занимался, был связан с обустройством цеха по сварке металлоконструкций в полузаброшенном здании еще советской постройки. В нем не было нормально-го отопления, маркировки опасных зон, проходы практически не освещались.

Мы проводили осмотр территории и, к сожалению, во время одного из обходов у меня с собой не оказалось фонарика. В то время я не был настолько «подкован» в отношении организации безопасных условий труда, как сейчас, поэтому не придал большого значения отсутствию осветительного прибора. На мне были средства индивидуальной защиты: спе-

цодежда и каска, которая вскоре очень пригодилась.

Когда я пересекал один из слабоосвещенных коридоров, то буквально наткнулся головой на торчащий штырь арматуры. Удар пришелся в область лба и был такой силы, что чуть не сбил с ног. Оправившись от неожиданного нокдауна, я осмотрел каску и заметил на ней видимую вмятину. Если бы не защита головы, то последствия столкновения оказались бы гораздо печальнее для меня: как минимум, повреждение мягких тканей, а, возможно, и костей черепа.

Какие выводы можно сделать из этой истории? Во-первых, необходимо выполнять тщательный предварительный осмотр места, где запланировано выполнение работ, сканировать территорию на наличие возможных рисков. Второе, сотрудник может приступать к выполнению поставленной задачи только после инструктажа, который проводится после



этого осмотра. Третье, СИЗ обязательны для всех работников.

Для меня это происшествие стало серьезным уроком. Искренне надеюсь, что так будет и для читателей этой заметки».

Летний День длиной в два месяца

Первым этапом «Большой экспедиции ТЭКиКо» стал летний День безопасности, стартовавший на всех объектах и подразделениях Компании 19 мая и завершившийся 19 июля. Его организаторы – специалисты департамента по охране труда и окружающей среды – тщательно подошли к подведению итогов «экспедиционного» мероприятия, которое продлилось два месяца, чтобы полностью охватить всех представителей команды проекта «Сахалин-2». При этом особое внимание они уделили обратной связи с участниками обсуждений.

По мнению начальника департамента Евгения Ковалева, летний День безопасности позволил успешно объединить сотрудников Компании и подрядных организаций для того, чтобы рассмотреть наиболее важные вопросы охраны труда и культуры безопасности.

«На выбор было представлено четыре тематических блока: пожарная безопас-

ность, работы на высоте, безопасный ввод в эксплуатацию, а также управление негативными факторами и сезонными рисками. Особое внимание уделялось жизненно важным правилам безопасности (ЖВП), которые красной нитью прошли через все обсуждения и стали темой специальной викторины. В целом в обсуждениях приняли участие свыше 4500 человек, в

викторине – более 1100 человек. Подавляющее большинство оценило мероприятие на «отлично». При этом не было ни одного негативного отзыва», – рассказывает Евгений Ковалев.

Сотрудники производственных объектов положительно отозвались о заранее подготовленных сопроводительных материалах, включая два видеоролика на тему жизненно важных правил безопасности, отметили синхронизацию обсуждаемых вопросов, их практическую составляющую, востребованность в преддверии и

во время планового останова. Но вместе с тем обратили внимание на возможность дальнейших улучшений. Например, посоветовали использовать больше видеоматериалов в качестве иллюстраций примеров происшествий, а также увеличить время на подготовку обсуждений за счет более раннего предоставления необходимой информации. Все поступившие предложения будут тщательно проанализированы и учтены в дальнейшей работе, подчеркивают в департаменте ОТЭС.



Центр производственного обучения ПК «Пригородное»



ОБТК



ЛУН-А

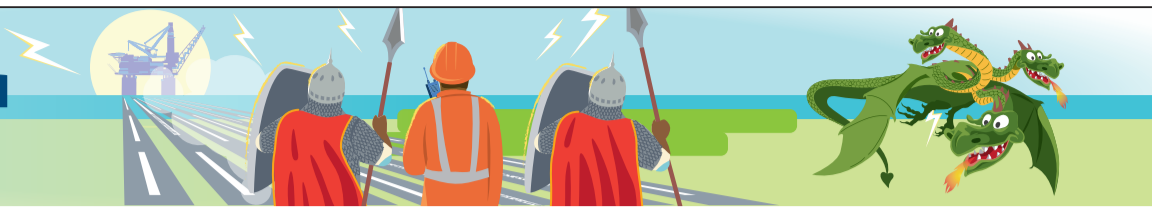


АВП «Советское»

август 2022



«БОЛЬШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ
ТЭКиКо»

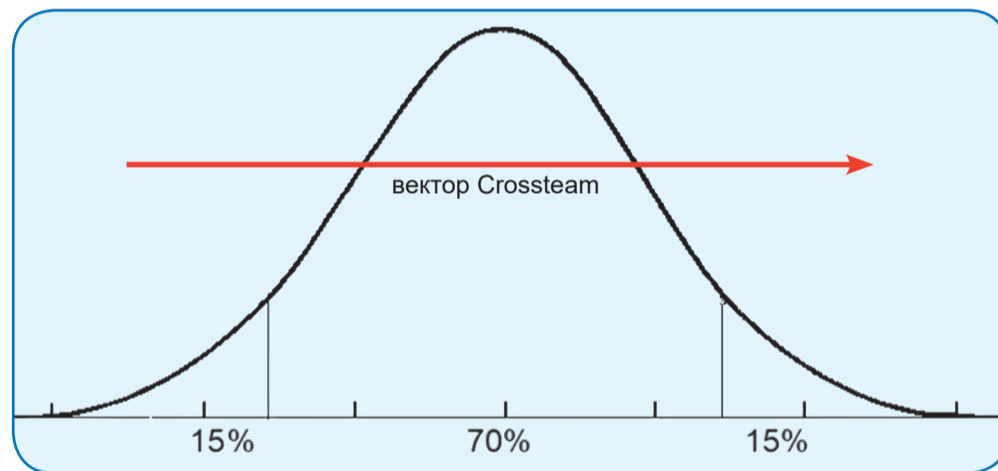


Экспедиция на ладони

«Большая экспедиция ТЭКиКо» продолжается: вслед за ее первым этапом – летним Днем безопасности – команда проекта «Сахалин-2» вступает во второй. 1 августа на всех объектах Компании стартовал новый проект Crossteam. По словам одного из главных идеологов инициативы, начальника сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» Константина Кокорина, ее главная цель – помочь участникам проекта стать активными сторонниками здорового образа жизни.



пользуется понятие нормального распределения Гаусса – куполообразная кривая, которая отражает различные переменные. В нашем случае картина выглядит следующим образом:



– Константин Константинович, расскажите подробнее о новом проекте и его особенностях.

– Проект пилотный, продлится он три месяца и будет доступен для всех сотрудников Компании. Чтобы стать его участником, нужно сделать несколько простейших шагов. Во-первых, установить мобильное приложение Crossteam на свой смартфон, во-вторых, зарегистрироваться, и, в-третьих, приступить к выполнению заданий.

Проблем с освоением цифровой платформы у пользователей возникнуть не должно – интерфейс приложения выполнен в формате социальной сети, адаптированной к корпоративным требованиям и приоритетам. Учитывая, что проект – часть «Большой экспедиции ТЭКиКо», можно сказать, что мы перемещаем экспедицию на ладонь. Теперь не нужно ждать определенного момента, чтобы принять участие в мероприятии. Появилось свободное время? Запускаем приложение – и вперед! Удобно и практично.

– Как проект будет развиваться дальше?

– Все зависит от итогов тестовой фазы: активности участников, их достижений, отзывов о платформе, ее контенте, заданиях и, самое главное, от того, насколько далеко мы продвинемся в решении ключевой задачи, которую перед нами поставил Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Юрьевич Дашков – укрепление здоровья персонала проекта «Сахалин-2».

– В Компании уже немало сделано для этого. На производственных объектах и в жилом комплексе «Предгорье Зимы» созданы условия для занятий спортом, в «Сахалин Энерджи» действует программа по борьбе с курением, усталостью, болью в спине и так далее. Есть ли необходимость в новых инициативах?

– Как сказал в свое время Аристотель, движение – жизнь! Едва ты остановился и стал плыть по течению – начинается деградация. Это в одинаковой степени верно для конкретного человека и для социума в целом. В социологии, кстати, ис-

15% слева – так называемые ЗОЖ-диссиденты, то есть люди, которые никогда не откажутся от вредных привычек. Они не пойдут в спортзал, не бросят курить и не станут следить за тем, правильно они питаются или нет. 15% справа – фанаты здорового образа жизни, к которым я причисляю и себя. Даже если меня запереть в одноместном номере гостиницы, ограничить доступ к тренажеру, стадиону, бассейну и так далее, я все равно не перестану делать зарядку, продолжу заниматься йогой. Самое интересное – 70% посередине. Это люди, которые понимают необходимость регулярной физической активности, здорового образа жизни, но сами, без внешнего импульса не способны перейти в группу фанатов. Им постоянно что-то мешает: не хватает времени, нет подходящей компании и прочие оправдания. Именно с этой группой мы намерены плотно поработать в рамках проекта Crossteam.

– Как это будет происходить на практике?

– Тут нам на помощь приходит другой социальный феномен – переход из неустойчивого равновесия в устойчивое. Приведу простой пример. Когда человек делает зарядку один раз, то, это практически ничего не значит. Шансы, что он втянется и станет систематически заниматься спортом, невелики. Если зарядка выполняется повторно, то шансы увеличиваются, хотя этого по-прежнему недостаточно. С каждым новым днем физической активности они растут, и на определенном этапе человек, что называется «ловит драйв». Ему уже не надо заставлять себя выполнять упражнения или вставать на беговую дорожку, это происходит само собой, потому что формируется привычка. Как правило, она вырабатывается за три недели. Это среднестатистический показатель, на практике он может меняться в меньшую или большую сторону, но в итоге мы получаем ситуацию, когда люди уже не могут обходиться без физической активности, это становится частью их натуры.



эффективно включиться в соревнования с коллегами, продвигать вперед свою команду. И одновременно с этим мы начинаем двигать эти 70% вправо в сторону «фанатов» увеличивая исходные 15% до 20, 25, 30% и так далее.

Активный и здоровый образ жизни, правильное питание, позитивный настрой помогут сделать организм человека более стойким, придадут энергии. В итоге мы укрепляем не только себя, но и нашу большую команду проекта «Сахалин-2», делаем ее еще более эффективной и сплоченной. Ради этого в прямом и переносном смысле стоит попотеть.

■ Беседовал Павел Рябчиков

ПЛАТФОРМА

CROSSTEAM

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЭНЕРГИЯ

ДВИЖЕНИЕ

ЗДОРОВЬЕ

ЛИДЕРСТВО

iOS

Android

Для доступа скачайте приложение Crossteam.

Также вы можете воспользоваться веб-версией по ссылке <https://crossteam.me>

По всем вопросам обращайтесь в сектор охраны здоровья и гигиены труда к Валерии Колосовской по электронной почте Valeria.Kolosovskaya@sakhalin2.ru

«БОЛЬШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ТЭКиКо»

Более подробную информацию о приложении Crossteam можно узнать на специальной странице интранета, посвященной «Большой экспедиции ТЭКиКо».

Цифровизация и спорт: удобство и достижения

Шагая в ногу с научно-техническим прогрессом и сверяясь с Книгой планов, управление по эксплуатации и развитию инфраструктуры (УЭРИ) «Сахалин Энерджи» 1 июля 2022 года запустило на спортивных объектах ЖК «Предгорье Зимы» новый программный продукт. Это брендированное мобильное приложение ZimaHighlands, с помощью которого можно получить информацию о графике работы объектов, расписании занятий, спортивных клубах и тренерах, записаться на групповые тренировки, забронировать теннисные и сквош-корты.

«Спортивные объекты ЖК «Предгорье Зимы» особенные, и ни одно из стандартных, или, как говорят, «коробочных» решений фитнес-клубов страны не отвечало целям этого проекта и наших посетителей в полном объеме. Проектная команда рассмотрела и оценила большое количество приложений, выбрала оптимальное и предложила доработки для удобства пользователей», — рассказала Светлана Беляева, специалист сектора организации спорта и досуга.

Координатором проекта выступил сектор организации питания и досуга УЭРИ. В работе приняли участие сотрудники департамента информационных технологий и управления информации, департамента корпоративной защиты и директората правового обеспечения, а также специалисты подрядной организации «АйЭфСиЭм Групп», предоставляющей услуги питания и спорта. Отдельно хотелось бы отметить вклад Юрия Захарова, Егора Одинцова, Марии Гатиловой и Натальи Струковой. Именно их профессиональное

видение и инициатива помогли избежать ошибок при выборе и внедрении приложения и получить совершенный мобильный инструмент.

Как пользоваться приложением и с чего начать?

Скачайте ZimaHighlands на смартфон (Apple или Android) и лично посетите один из спортивных объектов ЖК «Предгорье Зимы» — СЦ «Оазис» или рекцентр «Зима-1». На ресепшене заполните бланк регистрации с указанием фамилии, имени, отчества и личной электронной почты, на которую будет отправлен код для регистрации в мобильном приложении. После привязки электронной почты к карточке посетителя зарегистрируйтесь в мобильном приложении — и начинайте пользоваться всем спектром возможностей ZimaHighlands. А они достаточно широки и удовлетворяют большую часть потребностей индивидуальных пользователей.



«Простота регистрации. Скачиваешь, вводишь пароль из почты и пользуешься везде, где есть интернет! Показывает график работы и его изменения, какие группы, по какому виду спорта и когда проводят занятия, какие тренеры их ведут. После занятия можно оставить отзыв о тренировке, предложить улучшения. Особенно удобно стало бронировать теннисные корты», — поделилась впечатлениями Юлия Ли, посещающая спортивные объекты ЖК «Предгорье Зимы».

Для нас спортивное мобильное приложение — это новинка, обычно подобные разработки применяются только в элитных спортивных клубах. Теперь мы сможем получать и анализировать актуальные статистические данные, вносить улучшение

в процесс реализации социальных льгот, предусмотренных для работников «Сахалин Энерджи» и членов их семей.

В переходный период, пока пользователи осваивают новое приложение, по-прежнему доступна запись на тренировки на ресепшене СЦ «Оазис» и рекцентра «Зима-1».

Мы не останавливаемся на достигнутом, а идем по пути совершенствования — поэтому нам нужны ваши отзывы и обратная связь. А нашей Компании нужны здоровые активные работники и дружный коллектив. Приходите сами, приходите семьями, бегайте, прыгайте, играйте, получайте удовольствие от физкультуры и спорта! Мы ждем вас.

■ Марина Семитко

Старт для размаха

В жилом комплексе «Предгорье Зимы» после модернизации и капитального ремонта открылись теннисные корты.

В торжественном мероприятии приняли участие сотрудники Компании со своими детьми, в том числе участники корпоративного теннисного клуба, тренеры спортивного центра «Оазис».

«Одна из задач управления эксплуатацией и развития инфраструктуры — обеспечение комфортного проживания и качественного досуга на территории ЖК «Предгорье Зимы» для резидентов и их гостей. В рамках этой стратегии мы планомерно проводим работы по ремонту и поддержанию в работоспособном состоянии спортивных объектов жилого комплекса. Надеюсь, что любители тенниса оценят качество ремонта и удобство использования двух уличных кортов для игры в большой теннис. Ждем чемпионов и желаем спортсменам новых побед!» — обратился к присутствующим заместитель начальника управления эксплуатации и развития инфраструктуры Владислав Резвых.

С напутствием к посетителям корта обратился инженер 2-й категории, руководитель проекта модернизации спортивного объекта Роман Михайлюк: «Очень приятно делать то, что приносит окружающим пользу и удовольствие. И все же на первое место в своей работе мы

ставим вашу безопасность, поэтому всем спортсменам — пожелания здоровья и игры без травм».

После торжественной части тренер спортивного центра «Оазис» Александр Анохин провел для детей мастер-класс, который стал для начинающих спортсменов первым шагом в большой теннис. «Это был мой первый опыт игры в теннис, раньше никогда не играла. Мне очень понравилось! Удобно, что для занятий спортом не надо выезжать в город, все близко», — поделилась впечатлениями участница мастер-класса Дарья Чернова.

Два теннисных корта, расположенных у спортивного центра «Оазис», эксплуатируются с 2005 года. За сезон их пропускная способность составляет 350–400 человек. Приходят играть сотрудники Компании, их дети и гости, также здесь проводятся тренировки для желающих постигнуть азы игры в большой теннис.

■ Дмитрий Демишев



Медвежья тревога

Жители Сахалина и Курил продолжают сообщать о встречах с медведями. В июле зверя заметили за спортивным комплексом «Кристалл» в Южно-Сахалинске, а также на выезде из Нового Дальнего. В целом в островном регионе медведей можно увидеть не только в лесу, но и в пределах населенных пунктов, при этом они не боятся местных жителей и все чаще выходят к производственным объектам Компании. Поэтому сейчас меры предосторожности, связанные с риском встречи с медведем, особенно важны.

Бурый медведь — крупный хищник, необыкновенно сильный и представляющий угрозу для человека. Риск негативных последствий увеличивается, если вы встретили медведицу с медвежатами, медведя с добычей или раненого зверя.

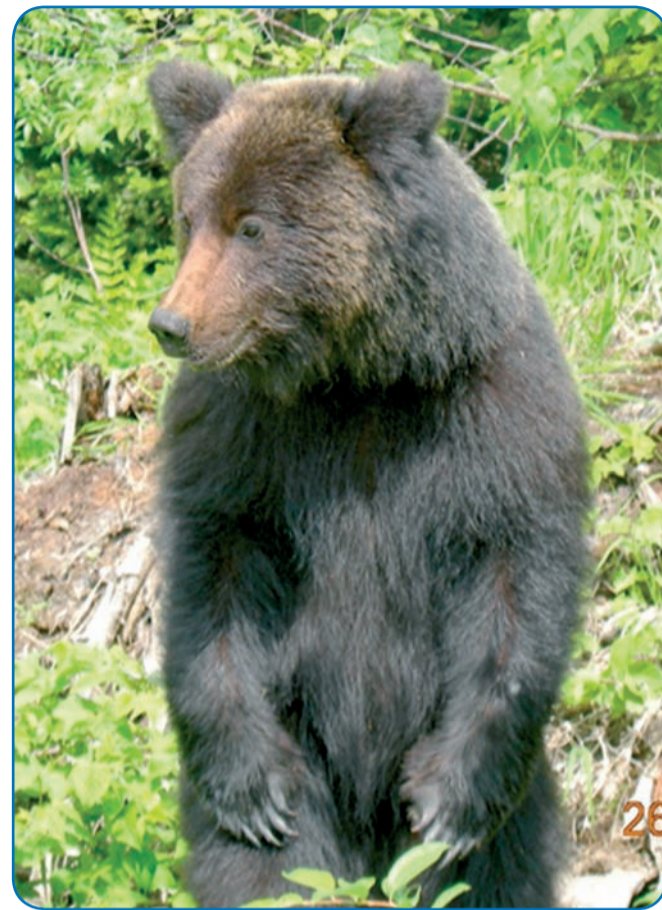
При подготовке к выходу в лес необходимо соблюдать следующие правила:

- сообщите о предполагаемом районе пребывания друзьям и знакомым;
- обязательно возьмите с собой средства отпугивания животных — фальшфейеры, перцовые спреи, звуковые горны;
- при передвижении по лесу старайтесь держаться открытых мест, где приближение медведя можно заблаговременно заметить;
- выходите в лес группой — это значительно снизит риск агрессии со стороны медведя.

КОГДА ХИЩНИК ПРИБЛИЖАЕТСЯ:

- Не паникуйте. Обычно медведь, убедившись, что перед ним человек, уходит.
- Попробуйте отогнать медведя. Сделать это можно резким звуком — ударом металла о металл, выстрелом из фальшфейера или ракетницы.
- Хорошим средством отпугивания является перцовый аэрозоль. Важно: эффективным считается только специальный концентрированный аэрозоль на основе перца, другие могут не оказать нужного эффекта.

Если вы находитесь в удаленной местности, вне зависимости от длительности похода, в том числе с полевой



партией или на производственном объекте Компании — ни в коем случае не оставляйте пищевые отходы вокруг лагеря, территории объекта, базы, а также на маршрутах и привалах. Их необходимо вывозить (в случае невозможности утилизации), если это невозможно сделать, пищевые отходы должны уничтожаться.

Неожиданно натолкнулись на медведя? Прежде всего, сохраняйте спокойствие! Выпрямитесь во весь рост и дайте знать о своем присутствии, громко разговаривая. Уходите медленно и осторожно тем же путем, что и пришли. При этом не поворачивайтесь спиной к зверю. Держите его в поле зрения, но ни в коем случае не бегите, пока остаетесь в зоне видимости животного! Проявите особую осторожность при встрече с медвежонком, так как его мать, вероятнее всего, находится где-то рядом и, если она вас заметит, то с высокой долей вероятности нападет.

Надеемся, эти простые правила помогут вам быть в безопасности.

■ Антон Плякин

Вот так рыба!

Жить в Сахалинской области, игнорируя меню из рыбы и морепродуктов, практически невозможно. «Морской» белок усваивается легче, чем «мясной», блюда низкокалорийны, богаты микроэлементами, которые улучшают работу мозга, укрепляют стенки сосудов, нормализуют уровень гормонов и регулируют уровень холестерина в организме. Казалось бы, ешь да радуйся! Но не тут-то было.

Как напоминает ведущий специалист сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» Андрей Ли, всегда нужно учитывать высокий риск пищевых отравлений при неправильном употреблении блюд, приготовленных из морских или пресноводных обитателей. «Такие отравления — одни из самых опасных и способны привести к летальному исходу. Можно попасть на больничную койку, употребив несвежую, ядовитую или неверным способом приготовленную рыбу и морепродукты или съев их в чрезмерном количестве. Нельзя забывать и об опасности аллергических реакций», — рассказывает эксперт с многолетним стажем врачебной деятельности.

По его словам, главное универсальное правило, которое стоит соблюдать всем, — не употреблять в пищу продукты, в том числе морепродукты и рыбу, в качестве

которых не уверены. Не следует также готовить их и есть в случае, если:

- истек срок годности, указанный на упаковке;
- нарушена целостность упаковки;
- продукт повторно замораживался;
- появились липкий налет, несвежий запах;
- жабры у рыбы имеют темный цвет.



Не покупайте морепродукты у нелегализованных продавцов, особенно на улице и в жаркую погоду. Свежий улов необходимо приготовить как можно скорее. Хранить его при комнатной температуре нельзя.

«Срок хранения непотрошеной рыбы в холодильнике перед приготовлением не должен превышать нескольких часов. Ее заморозка после обработки позволит уменьшить риск заражения паразитами. Нужно помнить, что некоторые гельминты погибают только после двухнедельной заморозки при температуре -18°C . Сами

морепродукты и рыба в зависимости от их вида могут храниться в морозильной камере от двух месяцев до года при температуре от -18 до -25°C », — добавляет Андрей Ли.

Для снижения риска отравления не рекомендуется употреблять рыбу и морепродукты, особенно моллюсков, выловленных в районах с неблагоприятной эпидемической и экологической обстановкой (наличие крупных, «грязных» промышленных производств, животноводческих, сельскохозяйственных и других предприятий).

При отравлении важно немедленно обратиться за медицинской помощью! Если у вас нет такой возможности, необходимо:

- промыть желудок раствором соды (1 столовая ложка соды на 2 литра воды), вызвав рвоту (для этого нужно надавить двумя пальцами на корень языка);
- принять адсорбенты (активированный уголь, 1 таблетка на 10 килограммов массы тела);
- обеспечить обильное питье (2–3 литра в сутки);
- соблюдать диету, отказаться от пищи в первый день после отравления.

«Не стоит недооценивать последствия интоксикации после употребления морепродуктов. Даже если вы самостоятельно справились с острой фазой, обязательно обратитесь к врачу за консультацией!» — подчеркнул в заключение Андрей Ли.

■ Павел Рябчиков

Возрождая спортивную историю

В Поронайске завершилось первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов Севера.

В спортивной программе, рассчитанной на четыре дня, приняли участие 78 спортсменов – представители Охинского, Александровск-Сахалинского, Ногликского, Тымовского, Смирныховского, Поронайского районов, города Южно-Сахалинска и сборной Камчатского края, которая в этом году впервые присоединилась к сахалинскому первенству.



Как отметила советник управления по работе с КМНС правительства Сахалинской области Ольга Кутайбергей, в этом году соревнования по национальным видам спорта стали особенными. «Развивая сотрудничество между регионами, мы расширили географию участников. Это очень важно для обмена опытом и сохранения многонациональной спортивной истории, – добавила Ольга Кутайбергей. – Сегодня мы видим, что традиции коренных народов продолжают жить и развиваться, объединяя все больше представителей коренных этносов из разных регионов. Надеемся, количество спортсменов сахалинского первенства с каждым годом будет только расти».

В спортивной программе, рассчитанной на четыре дня, приняли участие 78 спортсменов – представители Охинского, Александровск-Сахалинского, Ногликского, Тымовского, Смирныховского, Поронайского районов, города Южно-Сахалинска и сборной Камчатского края, которая в этом году впервые присоединилась к сахалинскому первенству.

Возможность перенять полезный опыт гостям и участникам первенства представилась во время мастер-класса по метанию гарпуна, который совместно с членами Федерации по северному многоборью Геннадием Азмуным и Михаилом Лемчиным провела главный судья соревнований, член Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Наталья Чайка. «Мы возрождаем национальный вид спорта,



который является основой традиционной хозяйственной деятельности малочисленных народов. Многие из них всю жизнь занимаются охотой и рыболовством, и для их успешного ведения необходимо владеть определенными навыками. Совершенствование этих умений в ходе соревнований будет способствовать поддержанию хозяйственной деятельности, формирующей стержень развития коренных этносов», – отметила Наталья Чайка.

В свою очередь камчатская делегация во главе с президентом Федерации северного многоборья Камчатского края Анатолием Кимом поделилась секретами метания тынзяна на хорей. Отметив большой потенциал участников северного многоборья Сахалина, опытный наставник не только продемонстрировал особенности бросковой техники на дальность и точность, но и отработал их со своими подопечными во время практических занятий. Тынзян, представляющий веревку (аркан), которым отлавливаются олени, в переводе с северных наречий означает «длинная рука», но на Сахалине, как и на Камчатке, его называют «маут». По традиции метание тынзяна на хорей – это экзамен на профессионализм оленевода. Такие проверки могут проходить в любое время года. Как и во время состязания, участнику нужно как можно точнее закинуть тынзян на хорей – трехметровый деревянный шест. Большее количество раз в своих возрастных группах это удалось сделать Богдану Чинкову (Ногликский район), Данилу Фасту и Наталье Макаровой (Камчатский край), Андрею Хрулеву (Поронайский район) и Дарье Валеевой (Охинский район).



В другом не менее зрелищном виде спорта – метании топора – точный расчет и мастерский контроль собственного тела продемонстрировали восемь участников, метнувших уникальное оружие предков более чем на 70 метров. В их числе 16-летний Антон Степанов из ногликского села Вал – с результатом 114 метров он стал лидером соревнований в этом виде спорта. Гость из Камчатского края Данила Фаст победил в средней группе, Сергей Лукшайтис из Александровск-Сахалинского района – среди самых юных спортсменов. Из девочек не было равных Дарье Соловьевой и Валерии Самарской (Ногликский район), а также Тамаре Акеевой из Камчатского края.

В метании тяжести лучшими стали Сергей Лукшайтис (Александровск-Сахалинский район), Семен Резник (Поронайский район), Илья Шадрин (Ногликский район), Елена Мугдина (Тымовский район), Наталья Макарова и Снежана Укринна (Охинский район). Но те, кого не оказалось в числе победителей, не отчаялись и намерены оттачивать свои спортивные навыки. «Я рассчитывал на более высокий результат, но у меня не все получилось в метании – этот вид спорта показался мне особенно сложным. Тем не менее надежду на награды я не утратил, поэтому продолжу участвовать в ежегодных спортивных состязаниях», – поделился планами новичок первенства Виктор Трофимов из села Виахту Александровск-Сахалинского района.

В следующей дисциплине северного многоборья – тройном национальном прыжке – удача была на стороне охинцев. Северяне – Александр Кехан, Евгений Саменко, Анастасия Завьялова и Дарья Валеева – превалировали на высшей ступени пьедестала почета этого вида спорта. Лавры победителей также получили Данил Фаст из Камчатского края и Валерия Самарская из Ногликского района. Противоположная ситуация сложилась после соревнований в беге с палкой – здесь быстрее всех оказались спортсмены с Камчатки Наталья Макарова, Данила Фаст, Лев Воропаев и Тамара Акеева, а также охинцы Антон Евскин и Анастасия Завьялова. В стрельбе из лука отличились Роман Татаринцев и Никита Танвин из Смирныховского района, Ольга Укринна и Артем Куйран из Охинского района, в прыжках через нарты



– охинцы Артем Куйран, Антон Евскин, Наталья Макарова, Анастасия Завьялова, Дарья Валеева и Егор Чхаврун из Ногликского района, в беге с тяжестью победную выносливость продемонстрировали Антон Евскин, Дарья Валеева и Анастасия Завьялова (Охинский район), а также представители камчатской сборной Данил Фаст, Лев Воропаев и Мария Куклина.

«Народы Севера по праву могут гордиться национальными состязаниями, дошедшими до нас из далеких времен. Сегодня многие виды спорта стали частью уникальной культуры, ведь их происхождение связано с народными легендами, которых великое множество. И каждый вид, словно жемчужину, мы бережем для будущих поколений северных этносов», – отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Юлия Завьялова.

Соперничество достигло апогея во время заключительных видов соревнований. В национальной борьбе недолжину силу и сноровку проявили Богдан Чинков (Ногликский район), Семен Резник (Поронайский район) и Михаил Бакшеев (Южно-Сахалинск), в командном перетягивании каната лучшими стали охинцы.

По завершении четырехдневной спортивной программы в списке «абсолютников» (участников, которые набрали больше всех первых мест в личном зачете) оказались фамилии шести участников из Охинского района и Камчатского края. В младшей группе это Александр Кехан и Анастасия Завьялова, среди девушек и юношей – Данил Фаст и Наталья Макарова, среди юниоров – Антон Евскин и Дарья Валеева. По мнению ребят, этот результат – во многом заслуга тренеров и тот итог, который мотивирует их к дальнейшим победам. В командном зачете пальма первенства – у спортсменов из Охинского района, серебро у ногликцев, тройку призеров замкнули хозяева соревнований.



«Народы Севера по праву могут гордиться национальными состязаниями, дошедшими до нас из далеких времен. Сегодня многие виды спорта стали частью уникальной культуры, ведь их происхождение связано с народными легендами, которых великое множество. И каждый вид, словно жемчужину, мы бережем для будущих поколений северных этносов», – отметила ведущий специалист отдела социальной деятельности «Сахалин Энерджи» Юлия Завьялова.

Первенство Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей КМНС финансируется областным правительством и компанией «Сахалин Энерджи» – генеральным партнером первенства.

■ Марина Семитко

Зеленая энергия

Более 80 сотрудников Компании и членов их семей отметили первые по-настоящему летние выходные этого года экологической акцией в поддержку Сахалинского ботанического сада.



Фронт работ был внушительный: красили бордюры, скамейки, веранду, столы, отбирали камни для постройки нового бордюра, разравнивали площадку, перевозили гравий, выравнивали забор и очищали площадку питомника от веток



Участники всего за час преобразили территорию. «Я не могу представить, что ребята так быстро и профессионально справятся с таким объемом работы. Без вашей помощи мы бы ее осилили не меньше чем за месяц», – удивился результату Дмитрий Лебедев, руководитель научно-производственного отдела Ботанического сада



Пока родители трудились, почти три десятка детей отправились в свою экспедицию – «С рюкзачком по тропе» – рассматривать головастиков в прудах, наблюдать за жизнью жуков и муравьев, изучать в микроскоп лепестки цветов, учиться рисованию на ракушках и деревянных срезах. А самые юные волонтеры на уютной лужайке читали «живые» книги



Некоторые наши коллеги, участники «Зеленой энергии», переживали, что сделали для сада не так много. Их успокоил Константин Козырев, заместитель директора Ботанического сада: «Мы искренне благодарим сотрудников Компании за неоценимую помощь. Ваша поддержка позволяет сотрудникам сада более качественно проводить научно-исследовательскую работу, направленную на сохранение растительного разнообразия нашего региона»

■ Евгения Диамантиди

наши дети

«Веселые каникулы»: мир без рамок и шаблонов

Летнюю программу «Веселые каникулы» для детей работников Компании уже второй год подряд реализует образовательный центр «Эврика». Она предусматривает необычную организацию развивающих мероприятий, когда каждую смену появляются новые площадки для занятий творческой и интеллектуальной деятельностью.

В чем же главная особенность летней программы? Коротко можно ответить так: жизнь в ней регулируют сами дети. «Веселые каникулы» — это место, где ребята делают выбор и не боятся пробовать себя в разных сферах. Они сами выбирают мастерские, утренние и дневные активности и, более того, самостоятельно создают интересные события — от идеи до полной реализации. Перед детьми открывается огромный мир, в котором нет рамок, трафаретов, шаблонов и навязанных ценностей.



В этом году «Веселые каникулы» состоят из трех площадок, которые разделены по возрастным категориям: 6–8 лет, 9–12 лет и 13–16 лет. Например, на первой из них каждая смена проходит в рамках единой тематической концепции. В процессе погружения в жизнь отряда дети выбирают мастерские естественно и непринужденно, а мастера организуют воркшопы и мастер-классы, исходя из желаний своих подопечных. Вечерние события рождаются из сюжетных поворотов истории, в которой постоянно находятся участники смены. Благодаря этому возникают интересные инициативы, появляется внутренняя мотивация и повышается вовлеченность детей в творческий процесс. Они попадают в мир, в котором сами устанавливают правила и раздвигают границы.

Чем отличаются новые «Веселые каникулы» от прежних? В прошлом году участники смены проявляли инициативу в организации событий и активностей только на второй неделе. Мастера объявляли о создании парламента, который занимался планированием и организацией событий, и только после этого запускалась работа. В этом году инициативный клуб начал свою работу уже на третий день смены. Эта идея возникла во время встречи «кланов» — ребята задались целью изменить воображаемую валюту, при помощи которой они исследуют остров. Дети понимают, что могут взять сюжет в свои руки и вести смену по тому пути, который придется им по душе.

Личные задачи не должны быть навязаны — они естественно рождаются в процессе работы, это многократно подтверждается участниками смен «Веселых каникул» 2022 года. Очень сложно заставить ребенка делать то, чего он не хочет. К тому же это не имеет смысла и не приносит результата. Репродуктивный характер деятельности значительно снижает возможность индивидуального развития и самореализации.

«Веселые каникулы» дают детям возможность отойти от привычной системы и построить свою, которая будет отвечать их запросам и своевременно изменяться. Так, в этом году появилась идея внести корректировки в систему дневных активностей. Раньше дети могли выбирать между теми видами досуга, которые им предлагают мастера или вожатые, но оказалось, что этого недостаточно и список требует расширения.

Дети предложили провести опрос отряда на тему «Ваше хобби» и каждый день добавлять дополнительную активность, исходя из результатов опроса. Проводить эту активность должны сами же юные инициаторы. Такой ход позволит не только расширить спектр интересов, но и создаст новые социальные группы и сделает связи в детском коллективе прочнее. Важно, что дети действительно этого хотят и готовы самостоятельно действовать для достижения цели.

Команда мастеров ищет индивидуальный подход к каждому ребенку, чтобы разбудить в нем внутреннюю мотивацию и снизить значимость внешних факторов как итога деятельности ребенка. Основное в работе мастерских — процесс. Ведь дети не просто создают какой-то продукт и выполняют механические действия — они ищут критические пути решения задач, которые сами себе ставят. Они исследуют зыбкую почву и смело встают на ноги, когда осознают, что могут самостоятельно справиться с любыми трудностями, главное — искренне этого пожелать.

Именно во время дневных активностей создается ситуация полилингвальности. Мы не учим язык специально, а знакомимся с другой страной и языком через игру, пластику и визуализацию ментальности. На «Веселых каникулах» дети постоянно общаются с носителями иностранного языка и культуры. Справиться с этой задачей помогает парная педагогика. Рядом с иностранцем находится педагог, который не переводит для детей речь иностранца, а помогает им найти другие способы взаимодействия: задает уточняющие вопросы, предлагает использовать альтернативные, нелингвистические языки.

В этом году произошло важное изменение: мастерские, которые работают каждый день, начали взаимодействовать во время рабочего процесса. Дети посещают мастер-классы, открытые чемпионаты и просто помогают друг другу заниматься творчеством. Главная задача мастеров и вожатых — создать ситуацию, в которой у детей будут формироваться способности поиска средств реализации личной задачи и самооценки.

Внутри мастерских и «кланов» происходит распределение задач и расширение зоны индивидуальной ответственности каждого участника. Это необходимо для понимания механики работы коллектива над проектами мастерских и внутри сюжетной линии смены. Через многие попытки и ошибки каждый ребенок учится внимательно и уважительно относиться к чужому труду.



По результатам первых двух смен дети второй площадки успели подготовить две фотовыставки, сняли короткометражный фильм по собственному сценарию в рамках работы фотомастерской; в медиамастерской научились делиться интересными событиями, сняли несколько шоу, новостных программ и видеоарт на тему «Что для меня значит Сахалин»; в игровой мастерской каждый день появляются новые продукты, ребята изучают техники строения массовых игр и уже успели провести всеотрядный чемпионат «по передуванию шариков»; участники спортивной мастерской за две недели создали две спортивные игры, которых раньше не существовало; танцевальная мастерская открылась совсем недавно, но ребята уже успели подготовить небольшой концерт для всего отряда; а в мастерской куборо дети ищут новые пути создания башен и способы их усложнения и каждый день бьют рекорды в размерах своих построек.

Главная цель, ради которой работает коллектив «Веселых каникул», — свободные от предрассудков и ограниченный счастливые дети.

■ Ирина Немыкина

конкурс

Поддержим компанию!

В июне стартовал опрос среди работников «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Рейтинг работодателей России», который проводит крупнейшая в стране платформа онлайн-рекрутинга HeadHunter.

Рейтинги — это основной способ определения наиболее привлекательного работодателя. Соискатели ориентируются на подобные опросы, так как каждый из них хочет работать в лучшей компании — тем более если ее престиж подкреплен реальными достижениями и оценками ведущих рекрутинговых агентств.

Участие оценками в рейтинге стало традицией — уже третий год подряд наши сотрудники помогают Компании выходить в лидеры топ-работодателей России. В прошлом году мы поднялись с пятого на четвертое место в сфере «Энергетика и добыча сырья». При этом среди предприятий численностью от 1001 до 5000 человек «Сахалин Энерджи» находится на втором месте. Этот результат — еще одно свидетельство ответственного отношения персонала к важным для Компании вопросам. Наряду с активностью, неравнодушием, стремлением к непрерывному совершенствованию такая позиция команды проекта «Сахалин-2» во многом определяет его лидерские позиции среди других предприятий мирового топливно-энергетического комплекса.

В рейтинге 2021 года в голосовании за «Сахалин Энерджи» приняли участие около 70% работников прямого найма и более 500 человек проголосовали за нее в опросе соискателей. В этом году у нас есть возможность улучшить итог. Для этого мы вновь приглашаем сотрудников Компании поддержать Компанию, пройдя опрос на сайте HeadHunter. Голосование продлится до 28 сентября. Не откладывайте и делитесь своим мнением прямо сейчас!

В случае возникновения вопросов просьба обращаться к заместителю начальника отдела по обеспечению персоналом Марии Николаевой.

Выбираем первый вариант

Как для детей с ограниченными возможностями здоровья заменить больничные палаты горнолыжными склонами, скалодромами и роллердромами, а медицинское оборудование — спортивным инвентарем? Ответ на этот вопрос знает Александр Артемов, директор автономной некоммерческой организации «Острова добра».

— Александр Александрович, на грантовый конкурс «Сахалин Энерджи» вы вышли с проектом «Реабилитация посредством терапевтического спорта людей и детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)» и стали одним из его победителей. Почему вас волнует эта тема?

— Я воспитываю сына, у которого тяжелое пожизненное заболевание (сахарный диабет I типа). Лучшее средство профилактики при таком диагнозе — спортивная адаптация. И к тому же я много лет нахожусь в теме терапевтического спорта.

— Извините, что пришлось коснуться личного.

— Наверное, кто сам не обжигался, тому трудно понять, что такое огонь. Я начал этим заниматься, когда жил во Владивостоке (за три года до того, как сын заболел аутоиммунным заболеванием). Вел специальную адаптивную программу на турбазе, до этого в 2016 году прошел специальное обучение от АНО «Лига мечты».

В 2019 году мы с семьей переехали на Сахалин. Вместе с партнером и коллегой по цеху Данилом Мироненко открыли школу горных лыж и сноуборда, и я с удивлением заметил, что на склонах очень редко можно встретить ребенка или взрослого с ограниченными возможностями здоровья (на занятиях с инструктором). С другой стороны, город большой, значит, здесь наверняка есть люди с подобными проблемами. Изучил этот вопрос, нашел фонды и программы, которые помогают таким детям. Поддерживал связь с руководством «Лиги мечты», проходил тренинги и одну стажировку по программе реабилитации посредством терапевтического спорта. Создал некоммерческую организацию «Острова добра». Так дорожка привела меня к компании «Сахалин Энерджи».

— Вы нашли союзника в лице Компании?

— Конечно. Мне помогли, рассказали о проектах и программах, которые поддерживает Компания. Более того, я даже прошел обучение по разработке и написа-

нию грантовых проектов — его организовала «Сахалин Энерджи». Подготовил все документы, составил программу, календарный план и получил финансирование.

— Когда произошло это событие?

— Почти месяц потребовался на доставку оборудования из Москвы, но мы не сидели сложа руки. У нас четыре инструктора, которые прошли дополнительное обучение и получили лицензию на проведение занятий по адаптивному спорту. Наладили сотрудничество с центром «Преодоление» — подписали договор, активно общаемся с социальными службами города и области. Хочу заметить, что Сахалинская область — один из самых социально ориентированных регионов.

— Расскажите подробнее о сотрудничестве с центром.

— Это наш главный партнер. Мы занимаемся с пациентами «Преодоления», которые приезжают на реабилитацию со всех районов области. С этими ребятами работают психологи, они занимаются в творческих мастерских, проходят ЛФК со штатными преподавателями, а также посещают наши тренировки. Мы включены в официальную программу реабилитации центра.

— Дети с какими заболеваниями приходят к вам на тренировки?

— С ДЦП, слабоблидающие и слабослышащие, с синдромом Дауна и с расстройством аутистического спектра. Мы занимаемся также со здоровыми братьями и сестрами ребят, которые приезжают (часто семьями) на время реабилитации и посещают центр «Преодоление».

— Извините за скепсис, спорт может помочь им всем?

— Да, всем. В разной степени занятия меняют ребят не только физически, но и помогают им лучше социализироваться. Ведь не секрет, что дети с заболеваниями чаще и жестче всего страдают от одиночества. Стены любого реабилитационного центра, пусть даже золотые, не заменят чувство ветра, солнца и ощущения, что ты в команде.



— Какое оборудование вы получили?

— Слайдеры, ролляторы и все оборудование, связанное с играми. Проводим занятия — и детям, и родителям очень нравится. Наши активности рассчитаны на круглый год. Кроме лыжного направления, развиваем летом лыжероллерное. Для ментальщиков у нас разработана методика по сериям групповых игр, для них это очень важно. А планов громадьё — например, скалодром и водные виды спорта. Так что главное — поставить цель и добиваться ее (а на горизонте уже зажигается следующая!).

— У вас есть мечта, которая связана с развитием проекта, расскажите о ней.

— Я мечтаю создать на Сахалине центр адаптивного спорта. Чтобы люди приходили именно к тому человеку, профессионалу, который целенаправленно будет заниматься именно их ребенком, учитывая все особенности заболевания, помогая сделать ему первый шаг, потом второй, третий... и найти свою дорогу.

— Получится?

— Эта фраза принадлежит не мне, но она дает хороший ответ на ваш вопрос: «Если ты попробуешь, у тебя есть два варианта: получится или не получится. А в обратном случае — всего лишь один».

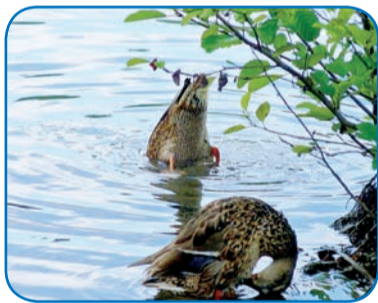
■ Беседовала Елена Гуршал

«Мир в объективе» глазами участников

Дело художника — рождать радость.
Константин Георгиевич Паустовский

В Компании продолжается прием заявок на юбилейный фотоконкурс «Мир в объективе — 2022».

Быстро бежит время — фотоконкурсу в этом году уже 15 лет. В честь праздничной даты мы спросили у победителей и участников прошлых лет, почему они решили заняться фотографией, как пришли к участию в конкурсе и какие эмоции при этом испытывали.



«Работа кипит»

Оказалось, что для кого-то фотографии, однажды заявленные на конкурс, стали отправной точкой в мире фотографирования, пробудили интерес к делу и подтолкнули к развитию таланта.

Екатерина Корзинина, помощник начальника отдела автомобильного транспорта, постоянная участница «Мира в объективе», уже может назвать себя профессиональным фотографом.

«Я начала принимать участие в корпоративном конкурсе «Мир в объективе», кажется, в 2012 или в 2013 году и с тех пор стараюсь не пропускать. Помню, как впервые подавала заявку на участие — с кадрами, сделанными на телефон. Было очень волнительно. Тогда я не заняла никаких призовых мест. Сейчас понимаю объективно, что с такими работами и не могла этого сделать, но меня это не расстроило, наоборот, появился задор, захотелось научиться снимать лучше. За эти годы моя фотография перетерпела значительные изменения, я прошла путь от любителя до профессионала и могу с уверенностью сказать, что «Мир в объективе», безусловно, внес в мое становле-

ние как фотографа свою лепту», — поделилась воспоминаниями Екатерина.

Для многих участие в фотоконкурсе стало доброй традицией.

Кирилл Чеботарь, инженер первой категории отдела по реализации проектов на платформах, занимается фотосъемкой долгое время и не упускает ни одной возможности представить свои работы: «В конкурсе участвую уже много лет. Несмотря на солидный опыт в фотографии — более 20 лет, первое место занимал всего один раз, так как фотография — это не про мастерство, а, скорее, про содержание. Рекомендую всем принимать участие в таких конкурсах! Возможно, в вас сидит отличный художник, о котором вы и не подозреваете».

Для других фотолюбителей конкурс служит своеобразным выставочным залом, в котором они могут показать свое понимание мира, передать эмоции, чувства и настроение.

«Всегда приятно поделиться удивительными видами и необычными ракурсами окружающего нас мира. Часто в будничной суете можно не заметить и не оценить даже самые яркие события. Поэтому подобные мероприятия помогают разглядеть и запечатлеть ускользающую красоту моментов», — считает Иван Герасименко, старший инженер отдела статического механического оборудования, принимающий участие в конкурсе второй раз.

Кого-то из потенциальных участников может озадачивать то, что они снимают не на профессиональную камеру или что работы не вызовут отклика у аудитории... Но эти опасения совершенно безосновательны.

Александр Шилковских, оператор технологических установок, вошел в число призеров 2020 года — его фотография «Зеркало бухты Тихой» стала визитной карточкой выставки «Первозданная Россия: Сахалин и Курилы».

«Есть такое выражение: «Красота в глазах смотрящего». Примечайте интересные, красивые ракурсы в повседневной жизни! И обязательно использовать дорожные камеры, чтобы получить хороший кадр. К примеру, «Зеркало бухты Тихой» было снято на ходу на телефон», — рассказал нам Александр.

Присоединяйтесь к участникам конкурса и покажите, как вы видите мир! Возможно, именно ваша работа раскроет перед окружающими безграничный потенциал фотоискусства.

Напоминаем также о проходящем в компании фотоквесте «Сквозь время», участников и победителей которого ожидают ценные призы!

Ждем ваши фотографии до 21 августа. Положение о конкурсе опубликовано на внутреннем сайте.

■ Дмитрий Демишев

МИР В ОБЪЕКТИВЕ - 2022
Фотоквест «СКВОЗЬ ВРЕМЯ»

На фото 1935 года изображен поселок Мерей.
Предлагаем вам найти место, откуда была сделана фотография и сделать свой снимок с того же ракурса.

Все участники ждут призы, а лучшая фотография будет использоваться в корпоративных публикациях или материалах.

Ждем эти и другие ваши работы по адресу external-affairs@sakhalinenergy.ru с темой письма «Фотоквест 2022».

Фотографии принимаются до 21 августа.

THE WORLD THROUGH A LENS 2022
THROUGH TIME photo quest

This is a photo of Meray settlement taken in 1935.
You are encouraged to find where the photo was taken from and take your own photo from the same angle.

Prizes will be awarded to all participants and the best photo will be used in corporate media publications or content.

You can send these and other photos to external-affairs@sakhalinenergy.ru with Photo Contest 2022 written in the subject line.

Submit your entries by 21 August.



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Телефон + 7 (4242) 66 2000
E-mail: ea@sakhalinenergy.ru
Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:
Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242
Телефон +7 (495) 956 1750