



Отчет об устойчивом развитии 2014

САХАЛИН ЭНЕРДЖИ

Отчет об устойчивом
развитии

2014

Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск,
693020, Россия

Представительство в Москве:

Новинский бульвар, 31, г. Москва,
123242, Россия

www.sakhalinenergy.ru





**БЫТЬ ВЕДУЩИМ
ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ**

ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО
РЕГИОНА

1. Обращение главного исполнительного директора	6		
2. Об отчете	8		
2.1. Общие сведения	9		
2.2. Принципы определения содержания и качества отчета	10		
2.3. Определение существенных тем для включения в отчет	10		
2.4. Определение границ отчета	12		
2.5. Уровень применения Руководства по отчетности (GRI) и заверение отчета	12		
2.6. Используемые сокращения	13		
3. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	14		
3.1. Введение	15		
3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»	15		
3.3. Стандарты деятельности	17		
3.4. Политика устойчивого развития	18		
3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности	19		
3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	19		
3.5.2. Оценка воздействия	20		
3.5.3. Проверки и аудит	21		
4. О компании	22		
4.1. Компания «Сахалин Энерджи»	23		
4.2. Основные результаты деятельности компании в 2014 году	24		
4.2.1. Объекты	24		
4.2.2. Проекты развития	31		
4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов	31		
4.2.4. Санитарно-защитные и охранные зоны	33		
4.2.5. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	33		
4.3. Программа производственной эффективности	36		
5. Корпоративное управление	38		
5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	39		
5.2. Система и структура корпоративного управления	40		
5.3. Модель корпоративного управления	42		
5.4. Корпоративная культура	45		
5.5. Кодекс деловой этики	46		
5.6. Система управления рисками	46		
5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции	51		
6. Управление экономическим воздействием	52		
6.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	53		
6.2. Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	53		
6.3. Российское участие	55		
6.4. Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	56		
6.5. Программа развития поставщиков	57		
7. Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	58		
7.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	59		
7.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2014 году	60		
7.3. Взаимодействие с персоналом	61		
7.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании	62		
7.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области	63		
7.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	65		
7.7. Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами	65		
7.8. Взаимодействие с покупателями	66		
7.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления	67		
7.10. Международное и региональное сотрудничество	67		
8. Управление экологическим воздействием	72		
8.1. Производственный экологический контроль	73		
8.1.1. Контроль воздействия на атмосферный воздух	74		
8.1.2. Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	74		
8.1.3. Обращение с отходами	75		
8.1.4. Энергия	76		
8.1.5. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	77		
8.1.6. Утилизация попутного газа при добыче	78		
8.1.7. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	78		
8.2. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	79		
8.2.1. Локальный экологический мониторинг	80		
8.2.2. Сохранение биоразнообразия	87		
8.3. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов	91		
9. Управление социальным воздействием	92		
9.1. Персонал: управление и развитие	93		
9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	93		
9.1.2. Общие сведения	93		
9.1.3. Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	95		
9.1.4. Оплата труда и система премирования	96		
9.1.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации	97		
9.1.6. Оценка деятельности персонала	99		
9.1.7. Развитие и обучение персонала	100		
9.2. Безопасность и охрана труда персонала	107		
9.2.1. Общие сведения	107		
9.2.2. Дорожная безопасность	109		
9.2.3. Промышленная безопасность	110		
9.2.4. Культура безопасности труда	111		
9.3. Охрана здоровья персонала	113		
9.4. Права человека	114		
9.4.1. Права человека: принципы и система управления	114		
9.4.2. Процедура рассмотрения жалоб от населения	116		
9.4.3. Работа с жалобами в 2014 году	117		
9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	118		
9.5.1. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	118		
9.5.2. Выставочный проект «Пять веков русского искусства»	120		
9.5.3. Фонд социальных инициатив «Энергия»	120		
9.5.4. Что делать в чрезвычайных ситуациях	122		
9.5.5. Спешите делать добро	123		
9.5.6. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	125		
9.5.7. Проект ко Дню Победы	126		
9.5.8. Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности	126		
9.5.9. Сахалинский лосось	128		
9.5.10. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	128		
10. Планы компании на 2015 год и стратегия развития до 2019 года	132		
Приложения			
Приложение 1. Таблица соответствия Руководству GRI (версия 3.0)	137		
Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании	144		
Приложение 3. Список участников встреч-диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2014 год	158		
Приложение 4. Полезные ссылки	160		
Приложение 5. Список информационных центров компании	162		
Приложение 6. Форма обратной связи	163		
Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении	164		
Приложение 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2014 год с целью общественного заверения	165		

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги и друзья!

Вы держите в руках отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2014 год. Как и подобные документы предыдущих лет, он подготовлен в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, или GRI) и является публичным документом, при создании которого мы стремились с максимальной полнотой учесть мнения всех заинтересованных сторон, с которыми работает компания.

2014 год был знаменательным для «Сахалин Энерджи». За 20 лет, прошедших со дня основания компании в 1994 году, мы воплотили в жизнь планы, которые когда-то были смелой мечтой. Придерживаясь самых передовых промышленных, экологических и социальных стандартов, наша компания реализует один из наиболее инновационных и масштабных проектов в мировой нефтегазовой отрасли. Мы проложили дорогу разработке российских шельфовых месторождений в сложных природно-климатических условиях, построили первый и пока единственный в России завод по производству сжиженного природного газа, вывели российский СПГ на международные рынки. При этом компания не останавливается на достигнутом; она идет вперед и ставит перед собой все новые цели.

Своим успехам «Сахалин Энерджи» обязана нашей уникальной интернациональной команде, которая неуклонно следует приоритетам, лежащим в основе деятельности компании. Это — безопасность, надежность производства, поставки, экономическая эффективность и развитие.

Безопасность всегда была и будет стоять для нас на первом месте. Компания целенаправленно реализует производственные планы при строгом соблюдении всех требований промышленной и экологической безопасности и придерживается высочайших стандартов в области охраны труда. Понимая, что в сфере безопасности нет пределов для совершенствования, что здесь нельзя самоуспокаиваться, мы и впредь будем прилагать максимальные усилия в этой области.

Экономическая ситуация была в 2014 году непростой, однако «Сахалин Энерджи» не только поддерживала высокий уровень надежности производства, но и сумела добиться весьма высоких производственных результатов. Мы успешно выполнили план добычи газа и отгрузок СПГ;



более того, компания на полтора месяца раньше срока достигла плановых показателей добычи и поставок нефти. К концу года были отгружены 59 партий нефти и 164 партии сжиженного природного газа.

Как и ранее, мы вели активную работу с покупателями наших СПГ и нефти, при этом в 2014 году акцент был сделан на тесном взаимодействии с китайскими компаниями. Несмотря на сложную геополитическую ситуацию, сопровождающуюся снижением цен на углеводороды, постоянная работа с покупателями обеспечила компании наиболее выгодные условия реализации нефти и СПГ.

В течение всего года велось интенсивное развитие производства. Так, было завершено присоединение конденсатопровода проекта «Сахалин-3», и в наш трубопровод начал поступать газоконденсат с Киринского месторождения. На Лунском месторождении созданы резервные мощности, превышающие целевые показатели, — это обеспечивает надежность ресурсной базы для производства СПГ. Мы значительно сократили временные и финансовые затраты на бурение, причем сделали это без потери в качестве. Что касается планов на более отдаленную перспективу, то в компании создана и работает экспертная группа, которая занимается проектом строительства третьей технологической линии завода СПГ.

Поддержание высокого уровня производства и поступательное движение вперед невозможны без обеспечения надежности и целостности наших объектов. Компания стала первой среди всех проектов, реализуемых с участием концерна «Шелл», чьи основные производственные объекты продемонстрировали соответствие требованиям третьего уровня эксплуатационной целостности. По результатам проведенного «Шелл» аудита процессов контроля внесения изменений «Сахалин Энерджи» была удостоена высокой оценки нашего англо-голландского акционера.

Стратегия устойчивого развития, на основе которой мы строим свою деятельность, позволяет решать производственные задачи с учетом не только экономических аспектов, но и возможного экологического воздействия нашей деятельности, а также ее социального влияния как на персонал «Сахалин Энерджи», так и на местные сообщества. Мы неоднократно подчеркивали, что при таком подходе ни одно производственное, технологическое или управленческое решение не принимается без должной оценки его воздействия на окружающую среду и социальную сферу.

«Сахалин Энерджи» является примером ответственного подхода к вопросам экологической безопасности. По итогам рейтинга экологической ответственности, в рамках которого оценивались качество экологического менеджмента, воздействие на окружающую среду, честность и прозрачность в раскрытии информации, компания в декабре 2014 года была названа одной из лучших среди нефтегазовых компаний страны.

Одно из важнейших направлений социально ответственной деятельности компании — постоянное развитие потенциала сотрудников. Руководство «Сахалин Энерджи» прилагает все возможные усилия для профессионального роста работников. Особо хочу подчеркнуть, что в 2014 году кардинально изменена программа замещения руководящих и ключевых технических должностей из состава кадрового резерва. Нельзя не отметить и очень высокий уровень социальных гарантий, предоставляемых компанией работникам.

За 20 лет нашей работы на острове деятельность «Сахалин Энерджи» стала значительным фактором социально-экономического развития региона. Во многом благодаря нашему проекту Сахалин становится новым мировым энергетическим центром, на острове уже многие годы наблюдается положительная экономическая динамика, и это оказывает влияние на все сферы жизни.

Мы гордимся тем, что помогаем развитию региона, в котором мы живем и работаем. Как и в прошлые годы, «Сахалин Энерджи» является одним из безусловных лидеров в области корпоративной социальной ответственности: наши социальные программы продолжают получать признание как внутри страны, так и за рубежом.

Обо всем этом мы рассказываем на страницах отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2014 год.

Представляя этот отчет вашему вниманию, мы рассчитываем на то, что, как и в предыдущие годы, он будет еще одним инструментом повышения прозрачности и открытости «Сахалин Энерджи», даст возможность объективно оценить деятельность компании и поможет нам в дальнейшей работе.

Роман Юрьевич Дашков



Около 70

процентов

представителей заинтересованных сторон выделили в качестве наиболее значимых тем для отчета за 2014 год оценку воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, а также результаты производственной деятельности и проекты развития

2.1. Общие сведения

Для «Сахалин Энерджи» отчетность в области устойчивого развития является инструментом корпоративного управления, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что ведет к повышению устойчивости компании в целом. Добровольная открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям КСО и устойчивого развития и представить значимые для общественности сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании и ее результативности.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании определенный ряд преимуществ. В частности:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разяснять нашу стратегию в области КСО и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т.п.);
- открывает новые возможности и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;
- помогает соответствовать принципу постоянного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Настоящий отчет содержит данные о работе компании в области устойчивого развития в 2014 году и отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании — с учетом оценки

руководством компании результатов за отчетный период, а также сфер внимания заинтересованных сторон. Целевой аудиторией отчета являются как внутренние, так и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 7.2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществлялся в соответствии с порядком и графиком, утвержденными комитетом исполнительных директоров компании. Для подготовки отчета была создана специальная рабочая группа, в состав которой вошли руководители и специалисты большинства подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Отчет утвержден комитетом исполнительных директоров компании.

Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версии 3.0 (Global Reporting Initiative — GRI, G3) (далее — Руководство по отчетности). Для совершенствования процесса отчетности в 2014 году компания приняла решение о поэтапном переходе на требования новой версии G4 GRI при подготовке нефинансовой отчетности (см. раздел 2.3). Отчет за 2015 год будет подготовлен в соответствии с требованиями новой версии Руководства по отчетности.

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно данного отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи, прилагаемую к отчету;
- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. Приложение 5 «Список информационных центров компании»).

2.2. Принципы определения содержания и качества отчета

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания и качества отчета».

Принципы определения содержания и качества отчета



Отбор информации о работе компании осуществляется по критерию существенности сведений в трех основных направлениях устойчивого развития: экономическом, экологическом и социальном. Компания регулярно

анализирует основные аспекты своей деятельности на предмет существенности как для компании, так и для заинтересованных сторон (см. раздел 2.3).

2.3. Определение существенных тем для включения в отчет



Первая встреча-диалог «Сахалин Энерджи» с представителями общественности Сахалина

Важным положением нового руководства G4 GRI относительно требований к содержанию стало требование включать в отчет информацию о наиболее значимых и существенных для заинтересованных сторон аспектах деятельности компании.

Для соответствия данному требованию компания в дополнение к имеющимся механизмам определения содержания отчета разработала и применила специальную процедуру. В тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами было определено, какие аспекты деятельности компании наиболее важны для заинтересованных сторон и должны быть отражены в отчете за 2014 год. Всего в данном процессе приняли участие около 150 представителей заинтересованных сторон.

Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством электронного анкетирования, интервьюирования при личных встречах, а также анкетирования во время различных мероприятий. Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений. Например, для учета мнения акционеров, кредиторов, покупателей, подрядчиков и поставщиков компания использовала электронное анкетирование, представители менеджмента и персонала компании заполнили анкеты во время интерактивной сессии в ходе традиционного «Семинара 100» (см. раздел 7.3), с отдельными представителями НКО и органов власти были проведены интервью при личных встречах и т.д.

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы о деятельности компании и получить ответы, а также в интерактивной форме выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании.

При определении содержания отчета учитывались также результаты регулярного медиа-анализа, ежегодного исследования общественного мнения, анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 7). Кроме того, учтены



Встреча-диалог «Сахалин Энерджи» с представителями общественности Сахалина

рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2013 год, и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего общественное завершение отчета за 2013 год.

Компания также провела анализ существенности аспектов в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочего, изложена в таблицах «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2014 год» и «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, аспекты для включения в отчет за 2014 год».

Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2014 год (все темы, указанные группами заинтересованных сторон)

Заинтересованные стороны	Результаты производственной деятельности	Проекты развития	Готовность к ЛДРН	Корпоративное управление	Управление рисками	Оценка воздействия	Система управления ОТОС и СД	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Управление экономическим воздействием	Управление экологическим воздействием	Управление социальным воздействием
Акционеры											
Кредиторы и их консультанты											
Покупатели											
Руководство компании											
Персонал											
Органы государственной власти											
Поставщики и подрядчики											
Партнеры по социальным программам											
Японские заинтересованные стороны											
СМИ* (региональные, федеральные, международные)											
Некоммерческие и неправительственные организации (региональные, федеральные, международные)											
Население											
Включено в отчет (раздел отчета)	4.2	4.2.2	4.2.5	5	5.6	3.5.2	3.5.1	7	6	8	9

* Комментариев и предложений от данной группы заинтересованных сторон не поступило.

Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, аспекты для включения в отчет за 2014 год (определено по наибольшему количеству ответов)

Аспекты	Кол-во ответов	Включено в отчет (раздел отчета)
Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	102	3.5.2
Результаты деятельности: объекты и проекты развития	99	4.2
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2014 году	98	7.2-7.10
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	88	4.2.5
Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды (ОТОС) и социальной деятельности	88	3.5.1
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	88	6.1
Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	86	6.2
Безопасность и охрана труда персонала	82	9.2
Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2»	77	4.1
Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, программа развития поставщиков	77	6.3-6.5
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	76	5.1
Система управления рисками	76	5.6
Производственный экологический контроль	74	8.1
Охрана здоровья персонала	73	9.3

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и (или) программам компании для включения в отчет за 2014 год, а также соответствующие ответы и обязательства

«Сахалин Энерджи» перечислены в Приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и (или) программам и ответы и обязательства компании».

2.4. Определение границ отчета

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и всех объектов компании по всем направлениям,

касающимся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия.

2.5. Уровень применения Руководства по отчетности (GRI) и заверение отчета

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с уровнем B+ GRI версии G3.0 (см. таблицу «Таблица уровня применения GRI») с учетом рекомендаций GRI версии G4 и при последовательном взаимодействии с заинтересованными сторонами. В отчет включены результаты диалогов с заинтересованными сторонами и соответствующие обязательства компании (см. раздел 7.2 и Приложение 2), что рассматривается как начальный уровень общественного заверения.

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации – независимую экспертную оценку (обществен-

ное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей («Свидетельство об общественном заверении» и «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2014 год с целью общественного заверения» см. в Приложениях 7 и 8 соответственно).

Предметом общественного заверения являются, в первую очередь, значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.

Таблица уровня применения GRI

		2002 в соответствии	C	C+	B	B+	A	A+
Обязательное	Само-декларация				✓			
	Проверка третьей стороной				✓			
		Проверка GRI						
Возможное								

2.6. Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ИЦ	Информационный центр
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУНА	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс

ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПМП	Приморское морское пароходство
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКИМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WGAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
WWF	Всемирный фонд дикой природы

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стандарты ООН, ISO, Европейского союза, Всемирного банка / МФК и GRI — основные международные стандарты, применяемые «Сахалин Энерджи» в области корпоративной социальной ответственности



3.1. Введение

Корпоративная социальная ответственность (КСО), являясь механизмом реализации корпоративной стратегии улучшения общественного положения компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и этическими нормами, в свою очередь составляет неотъемлемую часть хозяйственной деятельности и стратегических планов развития «Сахалин Энерджи».

Корпоративное управление в компании постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой, постоянно подверженной внешнему воздействию окружающей деловой среды,

КСО и устойчивое развитие с самого начала деятельности «Сахалин Энерджи» находились в центре внимания руководства и сотрудников компании. Повышение социальной ответственности как основы устойчивого развития и сегодня остается приоритетным направлением стратегического развития «Сахалин Энерджи». Это обусловлено как самостоятельным стремлением компании внедрять передовые социальные и экологические практики, так и влиянием заинтересованных сторон.

хотя и с учетом некоторых особенностей, связанных со статусом Соглашения о разделе продукции (см. в разделе 6.2).

3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»

Корпоративная социальная ответственность пронизывает всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании и на целом ряде корпоративных документов, в том числе на Положении об общих принципах деятельности, Кодексе деловой этики, Политике устойчивого развития, Политике по правам человека и Обязательствах и политике в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (см. раздел 5 «Корпоративное управление»).

Диктуемые этими документами требования и принципы компания распространяет на поставщиков и подрядчиков, что соответствует требованиям новой версии стандарта G4 GRI. Помимо включения в контракты специальных положений компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения социальных и экологических принципов в практику подрядчиков и обеспечения ответственного контроля их соблюдения (см. раздел 6.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»).

Определение и постоянный учет нефинансовых рисков также входят в постоянное поле контроля компании (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).



Заседание рабочей экспертной группы по биоразнообразию

В «Сахалин Энерджи» оценка направлений и показателей КСО проводится регулярно уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими путем внешней профессиональной экспертизы.

Помимо того, такая оценка формируется в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в виде:

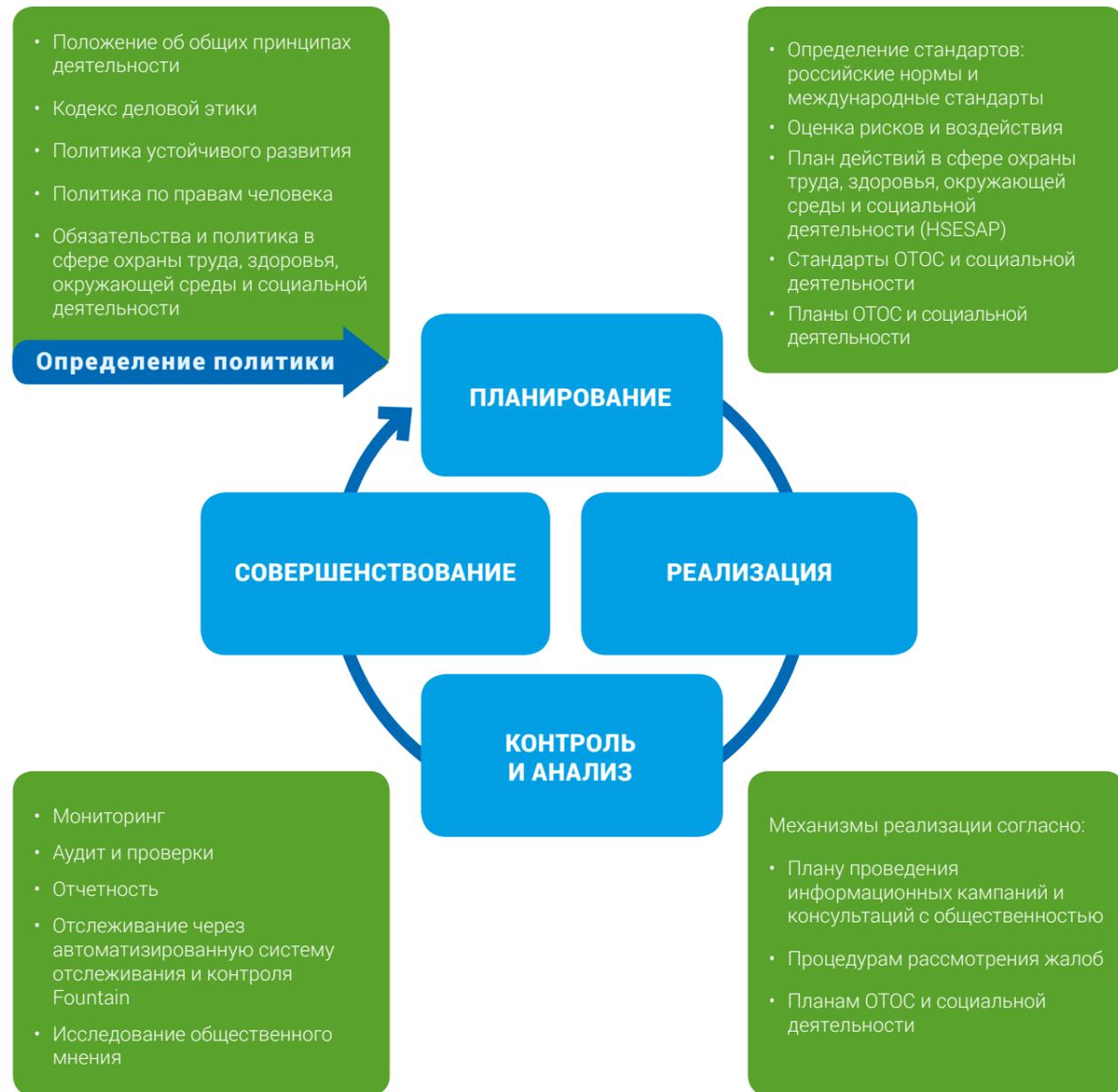
- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;

- консультаций в информационных центрах, созданных компанией повсеместно на острове Сахалин;
- применения налаженной системы рассмотрения жалоб, пр.

Детально см. раздел 7 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

Компания регулярно представляет общественности открытые отчеты об устойчивом развитии и выполнении своих обязательств. Для определения содержания отчета проводятся консультации со всеми заинтересованными сторонами. В 2014 году процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами для определения существенных тем отчета был значительно расширен в рамках поэтапного перехода компании на версию G4 GRI (см. раздел 2 «Об отчете»).

Система управления КСО «Сахалин Энерджи»



3.3. Стандарты деятельности

В различных формах нефинансовой отчетности о своей практической деятельности российские компании относят к КСО производственные, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед персоналом и перед обществом. Эти дополнительные обязательства принимаются компаниями сверх законодательного минимума в соответствии с собственными стратегическими и с региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относится и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с лучшими международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Среди них ведущими являются Глобальный договор ООН, центры КСО по всему миру, объединяющие бизнес и некоммерческие организации, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), стандарт AA 1000SES — подотчетность во взаимодействии с заинтересованными сторонами, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», утвержденный в марте 2013 года, и другие.

В 2009 году «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой (и на начало 2014 года единственной) российской компанией, выбранной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, созданной в рамках Глобального договора ООН. Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной защиты и управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности.

В марте 2014 года в Российском союзе промышленников и предпринимателей состоялся круглый стол на тему «Опыт диагностики и самооценки систем управления и деятельности компании на основе положений стандарта ISO 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000:2012): возможности использования в практике управления и процессе публичной отчетности», в рамках которого обсуждались возможности использования опыта компании «Сахалин Энерджи» в проведении комплексной самооценки в соответствии с положениями стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».

«Сахалин Энерджи» представила опыт компании, которая первой в России провела такую работу, использовала результаты для принятия управленческих решений и публичной самодекларации. Особое внимание было уделено вопросам организации процесса диагностики и самооценки с участием всех ключевых подразделений и уровней управления, включая высшее руководство, а также практическому значению этой работы для самой компании.

Заявление «Сахалин Энерджи» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» размещено на интернет-сайте компании.

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.); стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедура жалоб и пр.); стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).

3.4. Политика устойчивого развития

«Сахалин Энерджи» с самого начала своей деятельности претворяет в жизнь политику устойчивого развития, внедряя его принципы в стратегию своей хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Это предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость и этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Результат достигается путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного сотрудничества и взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.



Брошюра «Политика устойчивого развития»

Пользуясь накопленным опытом, компания «Сахалин Энерджи» в 2014 году последовательно реализовывала свой стратегический документ в области КСО — Политику устойчивого развития, утвержденную в качестве публичного документа комитетом исполнительных директоров. Этот документ включает принципы, направления и обязательства компании в данной области.

Политика устойчивого развития компании включает следующие основные положения:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании.

- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие.
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Для реализации вышеупомянутых принципов «Сахалин Энерджи» приняла на себя следующие обязательства об устойчивом развитии (УР):

- включать принципы УР во все нормативные документы и стандарты компании;
- обеспечивать непрерывное соблюдение обязательств в сфере ОТОСБ и в социальной сфере, а также нормативных документов и стандартов, закрепленных в соответствующих системах управления и Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты;
- обеспечивать полное информирование заинтересованных сторон и взаимодействие с ними в вопросах устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы социальных инвестиций и устойчивого развития, связанные со стратегией компании, применять четкие меры контроля;
- развивать стратегические партнерские отношения с заинтересованными сторонами для максимально эффективной реализации общественно значимых программ;
- вести нефинансовую отчетность в соответствии с международным стандартом AA1000, а также стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI);
- соблюдать и популяризировать десять принципов Глобального договора ООН (ГД ООН);
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.

3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности

3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. Российская Федерация и Сахалинская область получают от реализации проекта «Сахалин-2» многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. (см. раздел 6.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Однако, осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание вопросам превентивного управления рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Управление в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды, техники безопасности (ОТОС), а также воздействием на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления. Ключевыми компонентами управления различными аспектами ОТОС и социальной деятельности являются:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (были приняты в 2001 году и в последний раз обновлены в 2013 году);
- Система управления вопросами ОТОС ПБ и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Указанные документы приняты комитетом исполнительных директоров, подписаны главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно

совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления ОТОС и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в том числе проводимым подрядчиками. «Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как критически важную предпосылку успешной работы, поэтому система управления рисками регулярно обновляется, развивается и оптимизируется.

Система основана на методике «Планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (далее — План). План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами, включая политики и директивы Всемирного банка, стандарты Международной финансовой корпорации и другие. Данный План описывает систему управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия, о мониторинге, о мероприятиях в области экологической и социальной ответственности, а также включает все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС. План согласован с кредиторами проекта. В 2014 году утверждена четвертая редакция Плана.

Все обязательства Плана интегрированы в политики и стандарты компании, выполнение которых обязательно для каждого сотрудника: системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и в библиотеках населенных пунктов, вблизи которых находятся объекты компании. Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение Плана регулярно контролируется компанией, кредиторами и их консультантами, результаты проверок публикуются на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Система управления вопросами ОТОС ПБ и социальной деятельности



Эта методика применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с политикой ОТОС ПБ и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;
- внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями (change management), реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Они вклю-

чают в себя вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением плановых консультаций и предоставлением информации населению, рассмотрением жалоб и с социальными инвестициями;

- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректировочные и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС ПБ на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы по вопросам ОТОС ПБ и социальной деятельности.

В структуру управления интегрированной системой ОТОС ПБ и социальной деятельности в «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы службы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

негативных воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются следующие меры:

- избежание;
- предотвращение;
- уменьшение;
- компенсация;
- снижение вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Этапы проведения оценки воздействия



Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (включая результаты комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проекта.

В 2014 году компания (с привлечением подрядчика) продолжила комплексную оценку воздействия в связи с предстоящими строительными работами проекта «Дожимная компрессорная станция ОБТК» (см. раздел 4.2.2.1). Работы по оценке воздействия будут продолжены согласно графике развития проекта. Результаты оценки будут опубликованы для ознакомления общественности и обсуждения с заинтересованными сторонами.

Аналогичную работу компания (с привлечением подрядчика) проводила в 2014 году в связи с планированием Программы морских геофизических исследований северо-восточной части континентального шельфа острова Сахалин (см. раздел 4.2.2.3). Результаты предварительной оценки воздействия находятся в доступе для общественности с декабря 2014 года, и соответствующие обсуждения с заинтересованными сторонами запланированы на январь 2015 года.

3.5.3. Проверки и аудит

Для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и т.д. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специ-

ально обученные аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров. В 2014 году было проведено восемь аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, в том числе пять внешних и три внутренних (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2014 году»).

3.5.2. Оценка воздействия

Обязательство компании проводить оценки воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его. В отношении выявленных потенциально

Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2014 году

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	5	Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам*.
		Надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.
		Аудит с участием аудиторов из «Шелл» по авиационным операциям (вертолеты и чартеры).
		Контрольный обзор специалистами из «Шелл» показателей деятельности в области морской транспортировки.
Внутренний	3	Мониторинг выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области*.
		Аудит системы ОТОС морских объектов.
		Аудит с участием аудиторов из «Шелл» системы ОТОС службы по проектно-инженерному обеспечению.
		Аудит с участием аудиторов из «Шелл» системы контроля ОТОСБ и СД объектов наземной инфраструктуры.

* Отчеты опубликованы на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru)

О КОМПАНИИ

Более 4

процентов

мировых поставок сжиженного природного газа (СПГ) обеспечивает завод компании «Сахалин Энерджи»



4.1. Компания «Сахалин Энерджи»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 году с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством России и администрацией Сахалинской области (в настоящее время — Правительство Сахалинской области).

Акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50 процентов плюс одна акция), англо-голландский концерн «Шелл» (27,5 процента минус одна акция), японские группы «Мицубиси» (12,5 процента акций) и «Мицубиси» (10 процентов акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. Эта инфраструктура включает три стационарные морские платформы, морскую и наземную трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ), узлы отбора и учета газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией.

Поддержание надежности и качества работы оборудования и производственных объектов — одна из ключевых задач компании. С целью повышения технической надежности «Сахалин Энерджи» вырабатывает перечни целесообразных корректировочных и предупредительных мероприятий и принимает меры для их реализации. Они направлены на повышение эффективности оборудования и

процессов с целью предотвращения нежелательных инцидентов и ситуаций, потенциально ведущих к потерям и незапланированным перерывам в работе.

В целом, в сравнении с предприятиями мировой нефтегазодобывающей промышленности надежность систем добычи нефти, газа и закачки воды в компании находится на высоком уровне, и ожидается, что она будет оставаться такой же.

«Сахалин Энерджи» — первый и пока единственный в России производитель сжиженного природного газа. Благодаря компании Россия стала одним из ключевых игроков на перспективном рынке Азиатско-Тихоокеанского региона. В настоящее время завод «Сахалин Энерджи» обеспечивает свыше четырех процентов мировых поставок СПГ.

Первый

в России

завод по производству СПГ

6

процентов

доля СПГ компании в Азиатско-Тихоокеанском регионе

4.2. Основные результаты деятельности компании в 2014 году

4.2.1. Объекты

К концу 2014 года объекты компании — три морские платформы, объединенный береговой технологический комплекс и производственный комплекс «Пригородное» — продемонстрировали соответствие требованиям третьего уровня эксплуатационной целостности по результатам оценки, проводимой эксплуатационной группой «Шелл» и представителями «Сахалин Энерджи».

Третий уровень эксплуатационной целостности (один из ключевых сегментов системы оценки производственной эффективности, разработанной концерном «Шелл») присуждается на основании соответствия девяти обязательным элементам при ежедневном выполнении работ. Среди них: эффективное ведение системы нарядов-допусков, применение динамической оценки риска, контроль уровня профессиональной подготовки и другие.

Этот результат достигнут благодаря трем ключевым факторам: непосредственному активному участию руководителей; применению и соответствию стандартам, политикам и процедурам; контролю и предотвращению рисков.

В июне 2014 года три подразделения технического директората получили награду концерна «Шелл» за достижение высоких показателей производственной эффективности.

Группа разработки Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения была награждена за повышение уровня добычи с 38 тысяч до 55 тысяч баррелей нефти в день в течение 2013 и в начале 2014 года. Повышение было

достигнуто благодаря расчету и последующей реализации проекта бурения боковых стволов существующих скважин.

Группа разработки Пильтун-Астохского месторождения получила награду за отличные достижения в оптимизации работы скважин, разработки пластов и в управлении производственными объектами. На платформе ПА-Б уже несколько лет используются так называемые интеллектуальные скважины, позволяющие повысить общий уровень мониторинга, оптимизации и управления месторождением. Значительное улучшение было подтверждено несколькими аудитами, проведенными независимыми экспертами.

Группа разработки Лунского месторождения была награждена за инновации в геофизических исследованиях в обсаженном стволе газовых скважин большого диаметра в 2013 году. Результаты, полученные во время каротажа обсаженных скважин, помогли точнее определить пути перемещения газа внутри пласта. Это позволило группе разработки месторождения оптимизировать добычу участка и сделать ее более эффективной. Более того, каротаж выявил расположение интервалов, где возможен прорыв воды и вынос песка, а также закольматированные интервалы скважин. В 2014 году на этих участках проведены корректирующие мероприятия.

Все эти достижения стали возможны благодаря тесному сотрудничеству между отделами разработки месторождений, проектирования скважин и добычи.

4.2.1.1. Платформа «Моликпак» (ПА-А)

В июле 2014 года исполнилось 15 лет с начала добычи нефти с платформы «Моликпак». Первые девять лет, с 1999 года, добыча велась только в безледовый период; с 2008 года началась круглогодичная добыча углеводородов.

В 2014 году фонд добывающих скважин платформы «Моликпак» составляли 13 нефтескважин (добыча на двух из них была приостановлена), четыре водонагнетательных и одна поглощающая скважины для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2014 году составила 45,23 тысячи баррелей нефти и 1,22 миллиона кубических метров попутного газа.

В 2014 году на Астохском участке интенсивно восстанавливалась и стабилизировалась система поддержания пластового давления (ППД). В рамках стратегии осуществлялись ремонты на фонде нагнетательных скважин методом забуривания боковых стволов (ЗБС). Успешным вводом двух нагнетательных скважин ПА-122 и ПА-126 в эксплуатацию восстановлена система ППД в южной части участка.

Стабильная работа двух высокодебитных скважин ПА-114 и ПА-108 позволила перевыполнить годовой план добычи жидких углеводородов. Успешное проведение в 2013 году ремонтных работ на скважинах ПА-103 и ПА-104 повысило их производительность. Эти меры в совокупности со снижением величины непроизводительного времени способствовали добыче углеводородов в объемах, превышающих проектные значения. Это дало компании основание в 2014 году подготовить «Дополнение к технологической схеме разработки Астохского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения», которое получило положительные заключения Комиссии газовой промышленности ОАО «Газпром» и Центральной комиссии по согласованию технических проектов разработки месторождений углеводородного сырья (ЦКР

по УВС Роснедр). Эксплуатация Астохского участка в 2015 году будет осуществляться в соответствии с этим дополнением.

В июне 2014 года в ходе конференции руководителей объектов компании «Шелл» в Роттердаме команда платформы «Моликпак» была отмечена наградой за достижения в сфере производства в категории «За отличную работу».

Для преодоления сложностей, возникших ранее вследствие бесперебойной работы оборудования на платформе «Моликпак», был разработан план устранения ненадежных элементов и реализован процесс повышения эксплуатационной надежности (ORIP), то есть усовершенствован процесс производства. Уже к концу 2013 года показатель внепланового переноса объемов добычи нефти вошел в топ-25 лучших мировых показателей в отрасли для объекта такого типа.

Реализованная на платформе система заводнения доказала свою эффективность как метод, обеспечивающий максимальное извлечение углеводородов из недр и увеличивающий экономический эффект. Вода нагнетается в продуктивный пласт, замещая нефть и вытесняя ее по направлению к добывающим скважинам. В конечном итоге при продвижении фронта заводнения неизбежно происходит прорыв воды в добывающие скважины, однако точное время прорыва зависит от многих факторов и составляет одну из основных неопределенностей при разработке месторождения. С целью поддержания стабильного дебита обводненных скважин и максимизации выработки запасов на платформе «Моликпак» проводились работы по введению в действие системы газлифтной эксплуатации.

С 7 октября по 7 ноября 2014 года на платформе были успешно проведены планово-предупредительное техническое обслуживание и ремонт.



Платформа «Пильтун-Астохская-Б»



Платформа «Моликпак»

4.2.1.2. Платформа «Пильгун-Астохская» (ПА-Б)



Платформа ПА-Б, подъемный кран с северной стороны



Центральный пульт управления платформы ПА-Б

В 2014 году фонд скважин платформы ПА-Б составляли десять добывающих, шесть водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2014 году с платформы в сутки в среднем добывалось 27,99 тысячи баррелей нефти и 1,49 миллиона кубических метров газа.

В мае 2014 года команда платформы достигла показателя «Четыре года работы без происшествий с потерей рабочего времени».

В 2014 году были пробурены и введены в эксплуатацию: водонагнетательная скважина ПБ-408, скважина по обратной закачке отходов ПБ-407. Выполнен капитальный ремонт поглощающей скважины ПБ-420, пробурена разведочная скважина ПБ-313, а также начато бурение добывающей скважины ПБ-317.

Три скважины (ПБ-408, ПБ-407 и ПБ-313) были пробурены с опережением графика и



Буровая площадка платформы ПА-Б

по показателям бурения находятся в верхней четверти мирового рейтинга.

В 2014 году продолжилось использование технологии интеллектуального заканчивания на геологически сложном Пильгунском участке. Выполненная в прошлом модернизация системы ППД продолжает показывать позитивные результаты.

В 2014 году компания продолжила прорабатывать различные методы предотвращения выноса песка в скважины. В качестве методов борьбы с пескопроявлениями рассматривалось применение в дальнейшем комплекса технологий: сетчатый фильтр, гравийный фильтр и технология малообъемного ГРП в комплексе с фильтром на основе гравийной набивки (Frac & Pack).

С 16 июля по 4 августа 2014 года на платформе были успешно проведены планово-предупредительное техническое обслуживание и ремонт.

4.2.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

В 2014 году платформа ЛУН-А продолжила работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин.

Среднесуточная добыча газа с платформы составила 45,58 миллиона кубических метров.

Структура Лунского месторождения разделена разломами на шесть блоков. В настоящее время добыча газа ведется из скважин, расположенных в блоках III, IV и V. Запланированы скважины в блоках II и III. Так как платформа, с которой бурятся скважины, расположена над блоком IV, запланированные скважины будут иметь большую длину ствола и расположены дальше от платформы, но пробурены на такую же глубину, что и существующие скважины. Такие скважины классифицируются как скважины с большим отходом от вертикали.

В 2014 году на Лунском месторождении была пробурена и введена в эксплуатацию самая протяженная на месторождении газовая скважина (6 965 м), расположенная во II тектоническом блоке. Мировой лидер в бенчмаркинге компания Rushmore дала скважине оценку «Лучшая в своем классе».

Существующие газовые скважины обеспечивают проектный уровень добычи и полную загрузку производственных мощностей завода СПГ.

Добыча на нефтяной скважине ЛА-554-БС2 осуществлялась с января 2013 года до марта 2014 года. Скважина была остановлена по причине полной обводненности. С августа по ноябрь 2014 года была выполнена резка бокового ствола в газовую часть залежи, скважина закончена как газодобывающая и находится в освоении.

В качестве метода борьбы с пескопроявлениями на Лунском месторождении компания планирует устанавливать гравийные фильтры в открытом стволе. В 2016 году планируется установка таких фильтров в двух скважинах.



Визит руководства компании на платформу ЛУН-А



Переход на буровую площадку платформы ЛУН-А

В 2014 году был успешно изолирован обводненный интервал в скважине ЛА-506 путем установки отсекающего клапана на глубине 2 160 метров по стволу скважины. Анализ полученных данных подтвердил, что объем добываемой из скважины воды снизился с 64 кубических метров в сутки до незначительных величин (6–8 кубических метров в сутки).

Для поддержания стабильного производства компания ежегодно проводит планово-предупредительный ремонт, соответствующие мероприятия были успешно выполнены в июле 2014 года.

В 2015 году компания планирует провести масштабное комплексное отключение системы производства и переработки природного газа общей длительностью 28 дней, на семь из которых будет произведен полный останов объектов газовой системы.

4.2.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)



Визит представителей компании «Шелл»

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод СПГ. Через ОБТК также проходят нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения. Обе технологические линии ОБТК вступили в строй в конце 2008 года.

В 2014 году производительность ОБТК составила 58 миллионов кубических метров газа и 195 тысяч баррелей нефти/конденсата в сутки.



Инспекция производственного объекта

В сентябре 2014 года объединенный береговой технологический комплекс первым из объектов концерна «Шелл» в мире достиг проактивного статуса в программе эффективности технического обслуживания и обеспечения целостности производственных объектов. В 2014 году концерн «Шелл» провел технический аудит и признал работу команды ОБТК под руководством российского персонала, который с успехом переживает опыт и справляется со всеми сложностями, исключительной.

4.2.1.5. Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы учета и отбора газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью примерно 300 километров, а также наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью около 1 600 километров, 105 узлов запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, две насосно-компрессорные станции (НКС), а также два узла отбора и учета газа (северный и южный).

Основная задача «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы) — не допустить нарушения целостности компонентов системы, удерживающей углеводороды под давлением.

«Сахалин Энерджи» разработала сценарий мер в области ОТОСБ для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Это — внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропахивание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба. В целях предупреждения и устранения этих потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена катодная защита, благодаря которой происходит сдвиг электрического потенциала и поверхность трубы становится анодом;
- для мониторинга внутренней коррозии специалисты компании пользуются информацией, поступающей с трех морских платформ и с объединенного берегового технологического комплекса;
- с помощью очистных снарядов из наземных трубопроводов на регулярной основе удаляются вода и отложения. Для подтверждения целостности в трубопровод запускаются диагностические снаряды;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Services);

- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка на наличие воды в траншеях, в которые уложены трубы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- периодически осуществляются обходы трассы трубопровода, а также облеты на вертолетах;
- используются космические технологии: с помощью снимков высокого разрешения контролируется состояние растительного покрова в полосе землеотвода.

Согласно статистике, 70 процентов происшествий на трубопроводах по всему миру связаны с непредумышленными действиями людей. Поэтому важно сообщать жителям информацию о трубопроводной системе. Местные власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или обеспокоенности.

В октябре 2014 года начался прием газового конденсата с установки комплексной подготовки газа проекта «Сахалин-3» (Кириновское месторождение) в нефтепроводную систему «Сахалин Энерджи» в соответствии с соглашением между ООО «Газпром экспорт» и «Сахалин Энерджи». Газовый конденсат транспортируется к терминалу отгрузки нефти (ТОН) и поставляется компанией на мировой рынок.

4.2.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»



Технологические линии завода по производству СПГ

В марте 2014 года «Сахалин Энерджи» отметила важное событие — общий объем произведенного СПГ достиг 50 миллионов тонн.



Газовоз у причала отгрузки СПГ

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который расположен на юге Сахалина, на берегу практически не замерзающего залива Анива, относятся завод СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии пяти километров от берега. 18 февраля 2014 года исполнилось пять лет с момента открытия единственного в России завода по сжижению природного газа. Завод, расположенный на участке площадью 490 гектаров, включает в себя две технологические линии проектной производительностью 4,8 миллиона тонн СПГ в год каждая. Реализация программы повышения производственной эффективности и надежности за эти годы привела к устойчивому увеличению производительности завода на 10 процентов.

В течение 2014 года было проведено несколько внеплановых остановок для технического обслуживания системы сжигания топлива основной газовой турбины первой технологической линии.



Лаборатория ПК «Пригородное»

Летом 2014 года было успешно осуществлено очередное плановое комплексное отключение системы производства и переработки природного газа, во время которого было одновременно проведено плановое техническое обслуживание всех газовых объектов компании, включая платформу ЛУН-А, ОБТК и завод СПГ.

В 2015–2016 годах в соответствии с интегрированным планом проведения остановок будут проведены масштабный технический осмотр и планово-предупредительный ремонт первой и второй технологических линий ПК «Пригородное».

Важным событием для производственного комплекса «Пригородное» в 2014 году стало достижение знаменательной даты: шесть лет, более семи миллионов человеко-часов безопасных работ без единого случая травмы с потерей трудоспособности. Отсчет лет ведется с августа 2008 года, то есть еще до начала производства СПГ.

Система менеджмента качества производственного комплекса «Пригородное» успешно поддерживается на уровне международного стандарта качества ISO 9001.

4.2.2. Проекты развития

4.2.2.1. Проект дожимной компрессорной станции (ДКС) ОБТК

Компания продолжила разработку проектной документации по проекту строительства дожимной компрессорной станции ОБТК, которая призвана обеспечить поддержание запланированных уровней добычи при падении устьевого давления на скважинах, пробуренных на Лунском месторождении. Работы по восстановлению вахтового городка начались во второй половине 2014 года.

4.2.2.2. Дополнительные пункты отбора газа

В 2014 году компания завершила проектные работы над пунктом отбора газа (ПОГ) «Тымовский». Заказано необходимое оборудование. Объявлен тендер на выполнение строительно-монтажных работ.

В 2015 году планируется проведение проектных работ над пунктами отбора газа «Макаровский» и «Долинский».

4.2.2.3. Проект разработки Южно-Пильтунского участка

Концепция освоения Южно-Пильтунского участка была разработана и направлена на рассмотрение российской стороны в 2013 году. Окончательное решение о разработке Южно-Пильтунского участка будет приниматься с учетом информации об изменении запасов газа на Лунском месторождении, строительстве третьей технологической линии СПГ, макроэкономической ситуации и обстановке на рынках энергоносителей.

Тем не менее, компания «Сахалин Энерджи» начала работу над уточнением геологического строения, геологических и извлекаемых запасов Пильтун-Астоского месторождения, включая Южно-Пильтунский участок, и планирует проводить дальнейшие консультации с ГКЗ Роснедра.

4.2.2.4. Проект строительства третьей очереди завода СПГ

Для компании существуют возможности развития проекта путем расширения мощностей для сжижения газа на дополнительной, третьей очереди завода СПГ. Возможность такого расширения предусматривалась на этапе предварительного проектирования площадки производственного комплекса «Пригородное». В 2014 году «Газпром» и «Шелл» договорились о переходе на стадию

проектирования в проекте третьей линии завода СПГ и подписали меморандум — дорожную карту (детальный план подготовки проектной документации, включая документацию к предварительному проектированию (FEED) третьей технологической линии по производству СПГ).

Компания разрабатывает оптимальную техническую концепцию проекта, соответствующую деловым потребностям. Выбор концепции запланирован на 2015 год.

4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов

«Газпром Маркетинг и Трейдинг» (ГМТ), дочерняя компания ОАО «Газпром», выиграла тендер компании на предоставление четвертого танкера-газовоза СПГ в тайм-чартер на срок 13 лет. Соглашение о фрахтовании было подписано 24 апреля 2014 года на торжественной церемонии в Южно-Сахалинске. Газовоз, который в данное время носит название «Клин Форс», зафрахтован ГМТ у греческой компании «Дайнагаз» и будет переименован в «Реку Амур» до начала контракта с компанией в июле 2015 года.

4.2.3.1. СПГ

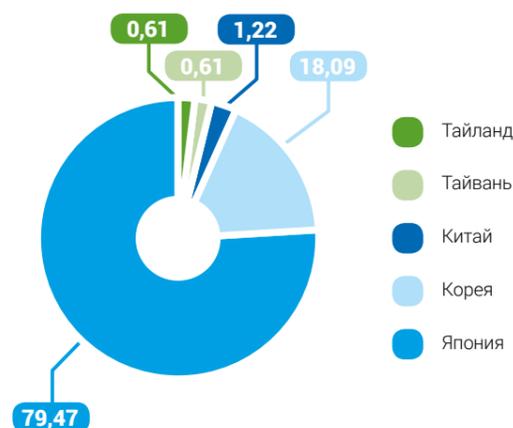
СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90 процентов из метана (CH₄) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении до температуры –160 °С при атмосферном давлении происходит сжижение природного газа с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку морским транспортом.

Благодаря оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компании удалось превысить проектную мощность завода, составляющую 9,6 миллиона тонн СПГ в год, и произвести в отчетном году 10,8 миллиона тонн СПГ.

Транспортировка СПГ осуществлялась как специализированными судами покупателей, так и танкерами-газовозами серии «Гранд» («Гранд Елена», «Гранд Анива» и «Гранд Меря»), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов, а также зафрахтованными судами «Обь Ривер», «Фудзи Эл Эн Джи» и «Энерджи Фронтинер».

В 2014 году «Сахалин Энерджи» отгружала СПГ в Японию, Корею, Китай, Тайвань, Таиланд.

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2014 году, %



В 2014 году доля сахалинского СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе составила 6 процентов, на мировом рынке — свыше 4 процентов.

4.2.3.2. Нефть

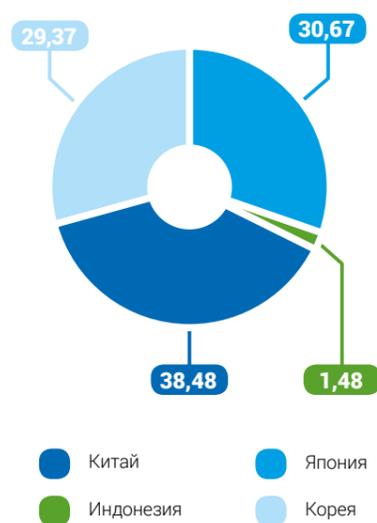
Нефтяная смесь «Сахалин Бленд» является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата.

С конца 2014 года используется новое название нефтяной смеси, поставляемой компанией на рынок АТР — «Сахалин Бленд». Это обусловлено началом приема конденсата с Киринского месторождения проекта «Сахалин-3». Данное изменение не повлияло на качественные характеристики нефтяной смеси «Сахалин Бленд». Первые объемы конденсата с Киринского месторождения были получены в октябре 2014 года. План на 2015 год (в соответствии с номинацией ОАО «Газпром») — получить и экспортировать около 1,6 миллиона баррелей конденсата проекта «Сахалин-3».

В 2014 году «Сахалин Энерджи» добыла и отгрузила с терминала ПК «Пригородное» 5,35 миллиона тонн (41,93 миллиона баррелей) нефти.

Китай остается крупнейшим покупателем нефти проекта «Сахалин-2» (38,48 процента общего объема поставок). Всего покупателями нефтяной смеси в 2014 году стали 12 компаний из четырех стран. Доставка продукции производилась через 16 портов назначения и транзита в Японии, КНР и Корею.

Структура рынка продаж нефтяной смеси в 2014 году, %



В 2014 году доля нефти, отгруженной «Сахалин Энерджи» в Азиатско-Тихоокеанском регионе, составила 0,4 процента.

4.2.3.3. Природный газ

С 2011 года компания подает природный газ в систему газопроводов ОАО «Газпром» в счет уплаты роялти Российской стороне в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях острова Сахалин. С начала поставок природного газа через южный УОУГ на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина было поставлено более 1,5 миллиарда кубических метров природного газа (включая поставку в 2014 году 578 миллионов кубических метров). Переход Южно-Сахалинской ТЭЦ-1 на газ проекта «Сахалин-2» позволил уменьшить выброс вредных веществ в атмосферу на 78 процентов. Через северный УОУГ было передано в 2014 году около 926 миллионов кубических метров газа, который поступил в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Всего в 2014 году Российской стороне было передано около 1,505 миллиарда кубических метров газа.

4.2.4. Санитарно-защитные и охранные зоны

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны обеспечивает уменьшение воздействия загрязнения на атмосферный воздух до гигиенических нормативов.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС-2 в 2014 году изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранный зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранный зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможность их повреждения. Эта зона определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора (в настоящее время — Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) России № 9 от 22 апреля 1992 года. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранный зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 метрах от оси трубопровода с каждой стороны.

4.2.5. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН

4.2.5.1. Общие сведения

Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи. «Сахалин Энерджи» имеет планы ЛАРН для всех своих объектов с рисками разлива нефти и нефтепродуктов.

Об уровне организации деятельности «Сахалин Энерджи» по предотвращению разливов нефти свидетельствуют цифры. С 1999 года компанией добыто более 355 миллионов баррелей нефти. Суммарный объем утечек нефтепродуктов за прошедшие 15 лет составил менее одной миллионной доли процента (примерно 26,48 барреля, или 3,58 тонны). В 2014 году общий объем утечек составил два литра. За 1999–2014 годы не было зарегистрировано ни одной утечки нефти и нефтепродуктов, которую можно было бы квалифицировать как чрезвычайную ситуацию.

В компании имеется шесть нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ), которые находятся в постоянной готовности к ликвидации разливов нефти и других чрезвычайных ситуаций (ЧС) на производственных объектах (ПК «Пригородное», ОБТК, НКС-2, платформы ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А). В 2014 году вновь аттестованы НАСФ производственного комплекса «Пригородное» и ОБТК с выдачей обновленных свидетельств на право проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ. Кроме того, «Сахалин Энерджи» заключила договоры на оказание услуг ЛАРН с профессиональными аварийно-спасательными формированиями (ПАСФ) компании «ЦАСЭО» для наземных объектов и компании «Экошельф» — для морских объектов порта Пригородное и на дежурных судах в районе морских платформ.

Для координации действий в случае ЧС ведется круглосуточное дежурство органов управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях: дежурных членов группы в кризисных ситуациях, группы по координированию действий в чрезвычайных ситуациях и постоянно действующей дежурной диспетчерской службы.

Мировой опыт устранения последствий масштабных ЧС свидетельствует о том, что эффективно ликвидировать масштабные АРН можно только при условии наличия возможности комплексного применения как механических, так и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов позволяет многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации РН, спасти уникальные объекты живой природы.

Компания и Центральный научно-исследовательский институт морского флота (ЦНИИМФ, Санкт-Петербург) провели научно-исследовательскую работу, по результатам которой разработан и согласован с государственными органами пакет документов, позволяющих компании применять диспергенты в ЧС.

Для обоснования решения о применении диспергентов при различных сценариях возможных разливов нефти был проведен предварительный анализ суммарной экологической выгоды (АСЭВ), результаты которого определили условия использования диспергентов с учетом сезона года, гидрометеословий, временного окна и возможности применения минимальных допустимых глубин.

Для повышения уровня готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков персонала компания регулярно проводит практические и теоретические занятия, тренировки и учения различного уровня, в том числе ежегодно не менее двух корпоративных учений.

В 2014 году основной состав органов управления в ЧС прошел обучение по программам ЛАРН первого и второго уровней и системе управления в ЧС первого (ICS-100) и второго (ICS-200) уровней. Первый уровень программы является базовым и предназначен для



Учения для повышения уровня готовности к ЛАРН

рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень — уровень подготовки для супервайзеров, управляющих командами и группами спасателей и ликвидаторов разливов нефти. Кроме того, ключевые члены органов управления в ЧС обучены по программе третьего уровня подготовки — для руководителей объектов, начальников департаментов, кризисных менеджеров и координаторов по ликвидации ЧС. Сертификаты о прохождении курсов по системе управления в ЧС третьего уровня (ICS-300) получили более тридцати человек.

В соответствии с графиком 2014 года на конец 2014 года было проведено 325 учений и тренировок различного уровня и типа на всех производственных объектах компании, из них 178 — учений и тренировок по ЛАРН.

В 2014 году компания провела два корпоративных учения:

- на Лунском морском месторождении отработан сценарий ликвидации аварийного разлива конденсата в максимально сложных ледовых условиях. В ходе учений проведено опробование обновленного плана ЛАРН для Лунского месторождения и руководства «Нефть во льду»; проверена готовность и достаточность сил и средств компании к ликвидации ЧС в сложных условиях. В качестве наблюдателей на всех объектах компании, задействованных в учениях, присутствовали представители акционеров («Газпром», «Шелл», «Мицубиси»), а также представители исполнительной власти РФ (Правительство Сахалинской области, МЧС, Ростехнадзор);
- на ПК «Пригородное» проведены учения по ликвидации максимально возможного разлива нефти вследствие террористического акта. Учения по ЛАРН являлись частью антитеррористических учений «Технология-2014», проводимых Национальным антитеррористическим комитетом (НАК) РФ в Корсаковском районе Сахалинской области. В учениях приняли участие представители НАК, ФСБ, МЧС и Правительства Сахалинской области.

По оценкам наблюдателей, действия сотрудников компании и подрядчиков в ходе учений были скоординированными и эффективными. Цели учений достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты соответствующие меры по совершенствованию работы в области ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

Компания планирует провести консультации с общественностью по планам ЛАРН для морских объектов компании в 2015 году перед представлением планов на государственную экологическую экспертизу. До этого времени компания планирует выполнить оценку воздействия на окружающую среду для планов ЛАРН с последующей разработкой материалов и перечня мероприятий по охране окружающей среды. Техническое задание на проведение ОВОС будет доступно общественности в 2015 году.

4.2.5.2. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами

В соответствии со своими обязательствами о сохранении биоразнообразия и с международным передовым опытом «Сахалин Энерджи» внедряет программу реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Эта программа была разработана в 2005 году компанией «Сахалин Энерджи» совместно с International Foundation of Animal Welfare (Международный фонд защиты диких животных, IFAW) и International Bird Rescue Research Center (Международный исследовательский центр спасения птиц, IBRRC). Разработка программы проводилась с учетом региональных особенностей флоры и фауны в суровых климатических условиях Сахалина. Впоследствии был разработан План реабилитации диких животных, направленный на предотвращение и устранение загрязнения нефтью представителей животного мира, который определил необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

В рамках комплексного Плана ликвидации аварийных разливов нефти компания разработала Руководство по вводу в действие пункта реабилитации диких животных (далее — «Руководство»). Пункт реабилитации диких животных был организован в 2011 году на территории производственного комплекса «Пригородное» и стал единственным на Сахалине и в России.

«Руководство» включает общие рекомендации и указания по развертыванию и использованию оборудования, сооружений и инфраструктуры, необходимых для активации пункта реабилитации диких животных на территории ПК «Пригородное».



Обучающая программа по спасению диких животных, загрязненных нефтепродуктами

В число приоритетных зон защиты диких животных в случае разлива нефти входят прибрежные заливы и лагуны, в которых временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные (многие из которых охраняемые); устья рек, где нагуливается и нерестится рыба, а также заболоченные участки.

Компанией было приобретено специальное оборудование, которое находится в состоянии постоянной готовности к использованию на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) на севере Сахалина, в шести километрах от залива Лунский, аварийном восстановительном пункте (АВП) в пос. Гастелло и на ПК «Пригородное».

Летом 2014 года были проведены плановые учения по отпугиванию, отлову и стабилизации диких животных в полевых условиях для персонала подрядных организаций по ЛАРН на АВП Гастелло, а также для наблюдателей за морскими млекопитающими, работающих в рамках совместной программы мониторинга западно-тихоокеанской популяции серых китов в заливе Пильтун.

В мае 2014 года на территории ПК «Пригородное» было развернуто и протестировано оборудование для отлова, отпугивания и спасения диких животных, а в октябре 2014 года в пункте реабилитации диких животных на побережье залива Анива был проведен специализированный двухдневный обучающий курс по отпугиванию, отлову и очистке диких животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

4.3. Программа производственной эффективности

В 2014 году «Сахалин Энерджи» продолжила реализацию программы производственной эффективности. Программа постоянного совершенствования рассчитана на долгосрочный период и является составной частью производственной и корпоративной культуры.

Корпоративная модель производственной эффективности состоит из девяти ключевых направлений работы компании.

Основные направления программы производственной эффективности



Цель программы производственной эффективности – сделать «Сахалин Энерджи» одной из наиболее эффективно работающих компаний топливно-энергетического сектора в мире. Основные задачи программы:

- недопущение нанесения вреда людям, производственным объектам или природе (безопасность);
- эффективность бизнес-процессов (бережливое производство без потерь);
- экономическая эффективность (снижение затрат);
- удовлетворение потребностей клиентов (надежность производственных объектов и поставок);
- обеспечение поддержки клиентов и заинтересованных сторон.

В 2014 году план обеспечения производственной эффективности успешно выполнен в следующих направлениях: повышение контроля качества информации, выполнение операций, связанных с контрактами и закупками, улучшение процесса найма персонала, повышение индекса вовлеченности персонала (по результатам ежегодного опроса сотрудников компании), а также завершение первого этапа реализации проекта «Среда совместной работы», достижение мирового уровня в области качественного технического обслуживания оборудования и достижение третьего уровня эксплуатационной целостности.

В 2015 году планируется продолжение обучения сотрудников по курсу «Бережливое производство» с целью исполнения одноименного корпоративного направления.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

100

процентов

сотрудников компании прошли в 2014 году тренинги по кодексу деловой этики, противодействию взяточничеству и коррупции, процедуре в отношении конфликта интересов

5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании

Основой для выработки корпоративных целей и стратегии являются видение и миссия компании, которые были уточнены в 2010 году, после безопасного ввода построенных инфраструктурных объектов в эксплуатацию и перехода на новый этап, связанный с обеспечением надежного и устойчивого производства.

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение и забота о людях, командная работа и профессионализм, и характеризуются ответственностью перед акционерами, Российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также перед обществом.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Миссия и видение «Сахалин Энерджи» сформулированы следующим образом:

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

ЗАДАЧИ: Осуществление в соответствии с лицензиями по проекту «Сахалин-2» промышленной разработки и эксплуатации месторождений углеводородов, их сбыт, а также создание необходимой инфраструктуры в рамках проекта с выгодой для наших акционеров и во благо Российской Федерации, Сахалинской области и общества.



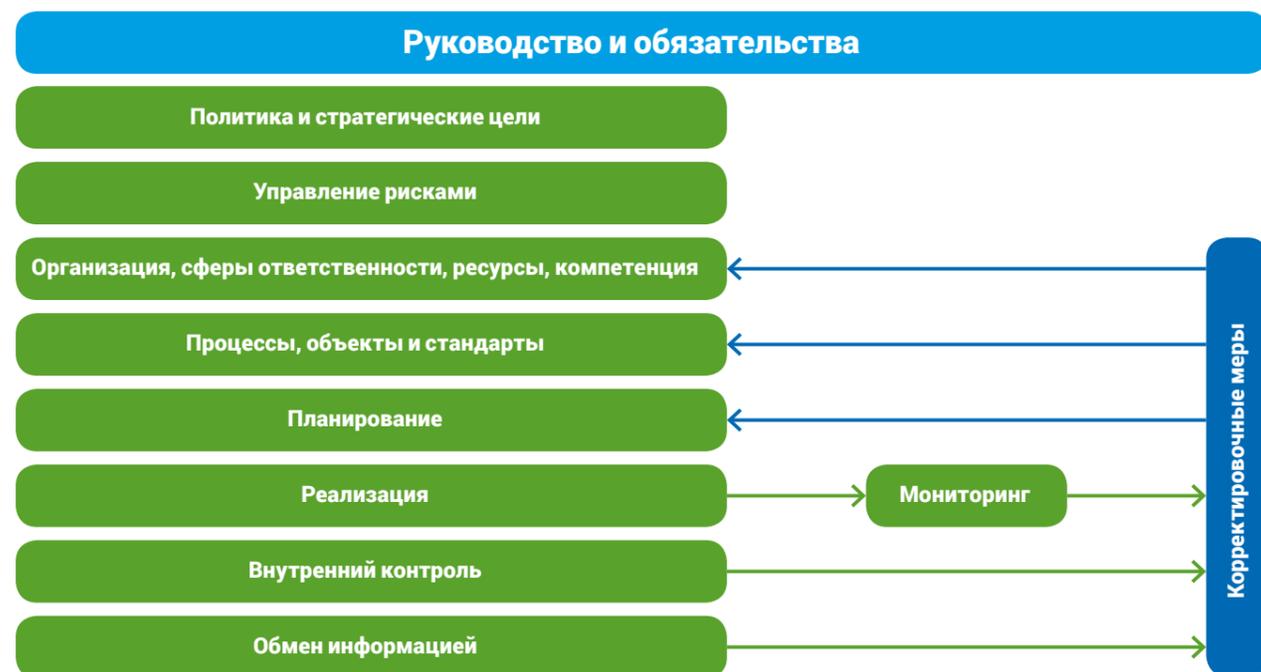
Сотрудники компании во время обсуждения стратегий и планов по ключевым направлениям деятельности

5.2. Система и структура корпоративного управления

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в компании «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Саха-

лин Энерджи», акционеров и Российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Система корпоративного управления



«Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подход к управлению компанией.

Руководство и обязательства

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками. Посредством своих решений и действий руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели компании «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижению, смягчению, предотвращению рисков. Подробнее в разделе 5.6 «Система управления рисками».

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярных мероприятий по соблюдению внутренних контролей, принятых в компании.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, и их выполнение полностью обеспечено имеющимися ресурсами. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. Основой планирования является разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения с сотрудниками компании из всех директоратов на ежегодных «Семинарах 100» (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»). Изменения планов документируются и надлежащим образом подтверждаются. В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о целях, стратегии, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг и отчетность. При необходимости принимаются корректировочные меры и обновляются политики, организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Все инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и включаются в отчеты, а информация о полученном опыте надлежащим образом распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Мероприятия по контролю включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно анализирует эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до него информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены комитета исполнительных директоров поддерживают эту систему обмена информацией путем проведения ежеквартальных информационных встреч с персоналом. Подробнее в разделах 5.4 «Корпоративная культура» и 7.3 «Взаимодействие с персоналом».

5.3. Модель корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», Российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпели изменений с 2007 года: акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50 процентов плюс одна акция), «Шелл» (27,5 процента минус одна акция), «Мицуи» (12,5 процента) и «Мицубиси» (10 процентов).

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляется Наблюдательным советом, созданным в соответствии с положениями Соглашения о разделе продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы,

соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из двенадцати членов: шесть представителей Российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции комитета исполнительных директоров (КИД).

Модель корпоративного управления



Следующие органы управления имеют определенные задачи в модели управления:

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании.

В 2014 году в состав Совета директоров входили все исполнительные директора компании (7) и директора без исполнительных полномочий (8). Председателем совета директоров в 2014 году является исполнительный вице-президент концерна «Шелл» по России Оливье Лазар.

Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов.

Коммерческий комитет возглавляет коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП / акционерами, изменений в СРП, предложений по лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества / совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа, других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например, анализа эффективности затрат, предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений по соответствующим сметам расходов, эксплуатации, стратегии и планирования заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов по проектированию, материально-техническому снабжению и строительству, графиков разработки проекта, управления вопросами ОТОСБ.

Финансовый консультативный комитет возглавляет финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка дня совещания Финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого / проектного финансирования, си-

стема внутреннего контроля (в т.ч. финансовой деятельности), вопросы возмещения затрат, внутренние / внешние проверки, заключение договоров о выполнении работ / предоставлении услуг и внесение в них изменений, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, бухгалтерского учета и вопросы управления материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом Совета директоров. Комитет возглавляется начальником управления «Сахалин Энерджи» по связям с общественностью, включает представителей компании и акционеров. В его компетенцию входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействия с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в прессе; публикации и информационные запросы; осуществление координации по всем вопросам, связанным с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при Совете директоров включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета должны присутствовать главный исполнительный директор, финансовый директор, директор по правовым вопросам и другие исполнительные директора компании, к директоратам которых относится повестка дня заседания комитета, руководитель отдела внутреннего аудита и другие лица, приглашенные членами комитета.

Комитет по вознаграждениям при Совете директоров является его консультативным органом. Данный комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает в себя по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором компании без исполнительных полномочий.

Комитет исполнительных директоров (КИД) возглавляет главный исполнительный директор компании. Комитет включает всех исполнительных директоров и осуществляет повседневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений по их реализации.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2014 года представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Комитет исполнительных директоров



Деятельность КИД поддерживается функциями ряда внутренних комитетов, включая, но не ограничиваясь следующими:

- тендерные комитеты;
 - комитет по управлению развитием персонала;
 - комитет по деловой этике;
 - комитет по внутреннему контролю;
 - комитет по разрешению споров;
 - комитет по управлению вопросами ОТОСБ;
 - комитет по вопросам производственной эффективности.
- Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

Организационная структура компании



5.4. Корпоративная культура

Главная роль в достижении целей нашей компании принадлежит людям и корпоративной культуре. Принципы уважения к людям, соблюдения и поддержки прав человека являются основополагающими в деятельности компании, ключевым фактором успеха которой является ее персонал. Основными качествами каждого работника компании должны быть профессионализм, ответственность, инициативность, честность, стремление к развитию и повышению эффективности, соблюдение этических стандартов и норм поведения. Укрепление и развитие корпоративной культуры является важной составляющей достижения и совершенствования производственной эффективности.

Для обеспечения соблюдения профессиональных и этических норм в Кодексе деловой этики «Сахалин Энерджи» содержатся нормы поведения сотрудников и описаны их связь с деловыми принципами и основными ценностями компании (см. раздел 5.5 «Кодекс деловой этики»). Работники «Сахалин Энерджи» разделяют основные ценности компании, а это:

- честность и добросовестность;
 - уважение и забота о людях;
 - индивидуальная ответственность, поддержанная коллективной работой;
 - профессионализм и постоянное совершенствование.
- Эти ценности отражены в таких стандартах и процедурах «Сахалин Энерджи», как:
- Положение об общих принципах деятельности;
 - Кодекс деловой этики;
 - Политика устойчивого развития;
 - Политика по правам человека;
 - Процедура рассмотрения жалоб / избыточной информации;
 - Процедура в отношении конфликта интересов;
 - Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в общих принципах деятельности. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотруд-

Корпоративные ценности



никам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях общих принципов деятельности.

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения – это лидерство, ответственность и командный дух.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия с персоналом и внутренних коммуникаций, используя такие формы как: непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании разработана и действует «Процедура в отношении конфликта интересов», в рамках которой предусматривается процесс ежегодной декларации конфликта интересов, обязательный для всех сотрудников. Он помогает понять этические принципы деятельности компании, позволяет оценить потенциальные конфликты и принять меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее работников от рисков возникновения реального конфликта между личными и профессиональными интересами.

5.5. Кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики является основным документом, который содержит и разъясняет основные правила и стандарты, принятые в компании и необходимые для обеспечения требований Положения об общих принципах деятельности. Это единый корпоративный документ для всех сотрудников, регламентирующий поведение и содержащий требования и руководства, изложенные по возможности четко, кратко и последовательно. В число основных правил входят следующие:

- «Сахалин Энерджи» стремится соблюдать принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека во всех сферах своей деятельности;
- целью «Сахалин Энерджи» является осуществление производственной и иной деятельности с соблюдением принципов экологической и социальной ответственности;
- «Сахалин Энерджи» не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег;
- «Сахалин Энерджи» стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;

- ценные интеллектуальные, материальные и финансовые активы «Сахалин Энерджи» подлежат сохранению, защите и надлежащему управлению.



Брошюра «Кодекс деловой этики»

Общие принципы деятельности компании доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Все сотрудники компании раз в два года проходят интерактивные тренинги, посвященные Кодексу деловой этики, противодействию взяточничеству и коррупции, а также процедуре в отношении конфликта интересов.

5.6. Система управления рисками

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет важную роль в достижении целей компании.

Управление рисками направлено на максимизацию возможностей, либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие взяточничеству и коррупции и др.

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски включают в себя некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предполагаемый ход коммерческой деятельности. За этой неопределенностью необходимо следить, учитывать ее и контролировать, т.е. управлять ею.

Цикл управления рисками



Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков, которые осуществляются на постоянной основе, с тем чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративной процедурой — Порядком управления рисками. Цель процедуры — определение процесса, посредством которого происходит выявление и оценка рисков, их смягчение (реализация мер управления) и контроль в соответствии с Системой внутреннего контроля «Сахалин Энерджи» (см. схему «Система внутреннего контроля»).

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню воздействия на поставленные цели.

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками. Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны ответственного за риск лица (координатора рисков), комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при Совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).



Обсуждение рисков в области ОТЭС

Система внутреннего контроля



Ниже приведены риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, а также меры их контроля.

Риски	Описание / Меры контроля	Ссылка
Производственная эффективность (возможность)	Многие процессы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и / или результативности, что позволит компании решить задачу превращения в ведущего поставщика энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Введенные в действие меры контроля: в 2010 году компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу производственной эффективности.	Подробно в разделе 4.3
Экономические риски		
Управление расходами	Основными элементами управления расходами являются контроль инвестиционных решений, обеспечивающий оптимальное использование ограниченных ресурсов, и критическое рассмотрение расходов, позволяющее эффективно использовать бюджет. Управление прозрачностью, информированностью, эффективностью, расходами и контрактами направлено на сокращение долгосрочной структуры расходов. Стратегия управления расходами компании опирается на планы работ, план производственной деятельности и программу производственной эффективности.	Подробно об управлении подрядчиками и поставщиками см. в разделе 6.4
Возможные санкции	В связи с ситуацией на Украине ЕС, США и ряд других государств ввели ряд санкций, которые могут повлиять на бизнес компании. В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, которая регулярно собирается для обсуждения состояния дел и необходимых мер и еженедельно информирует об этом КИД.	
Управление ликвидностью в условиях падения цен на нефть	Значительное и продолжающееся падение мировых цен на нефть влияет на показатели компании. Компания постоянно отслеживает ситуацию на рынке для принятия решений в части управления денежными потоками и дивидендной политики, продажи нефти по наиболее выгодным рыночным условиям, а также по принятию обязательств по будущим расходам.	
Обесценение рубля	Обесценение рубля имеет влияние на финансовую и операционную деятельность компании. Риск регулярно обсуждается на КИД. Компания отслеживает и анализирует рыночные колебания для принятия сбалансированных решений и предоставления оптимальных предложений для своих сотрудников и поставщиков.	
Социальные и репутационные риски		
Удержание персонала, компетенция и план преемственности должностей	Существует риск повышения уровня текучести технического персонала, занимающего критически важные для производственного процесса должности. Для компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Утечка профессионалов и специалистов, в особенности по техническим дисциплинам, может вызвать недостаток обученного персонала, входящего в состав кадрового резерва для замещения критических должностей, а также повлиять на снижение уровня квалификации технических экспертов. В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечивать развитие преемственности, в том числе на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков, включающие в себя Центры оценки и развития, обучение и наставничество. Регулярно пересматривается эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на регулярной ежегодной основе актуализируется соглашение о непереманивании и реализации стажировок. Обновляется Программа набора и обучения российского персонала.	Подробно в разделе 9.1
Риск развития профессиональных заболеваний	В компании применяются следующие меры контроля для снижения риска развития профессиональных заболеваний: оценка рисков для здоровья персонала на объектах компании; производственный контроль вредных факторов; аттестация рабочих мест; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительская работа по профилактике профессиональных заболеваний.	Подробно в разделе 9.3
Риск несоответствия 95-процентному показателю утилизации ПНГ	С целью снижения объемов сжигания ПНГ компания осуществляет мероприятия по обеспечению надежности работы производственного оборудования, увеличению времени его полезной работы и сокращению количества незапланированных остановок.	Подробно в разделе 8.1.6

Риски	Описание / Меры контроля	Ссылка
Экологические риски		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	В компании применяются следующие меры контроля для уменьшения риска негативного воздействия на окружающую природную среду: <ul style="list-style-type: none">анализ рисков и оценка воздействия на окружающую среду при реализации проекта;разработка нормативов выбросов и сбросов, объемов образования отходов, получение разрешений и лимитов;разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов;разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. Контроль рисков осуществляется в соответствии со Стандартами по охране атмосферного воздуха, водопользованию, обращению с отходами и биоразнообразию и согласно Плану действий по сохранению биоразнообразия.	Подробно в разделе 8
Риски безопасности		
Технологическая безопасность	Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв, или оба события одновременно). Примерами потенциальных источников крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих установок или скважин, или на наземных и морских объектах и трубопроводах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских установок; морские опасные явления, такие как столкновения судов с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; крупные аварии автомобильного транспорта; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими установками и суднами. Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов: <ul style="list-style-type: none">проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня;техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества;эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т.д. В основе данных элементов лежит лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно. Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполнена с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики.	Подробно в разделах 4, 9.2, 9.3

Риски	Описание / Меры контроля	Ссылка
<p>Риски безопасности персонала</p>	<p>В области безопасности персонала основными рисками являются те, которые связаны с безопасностью при грузоподъемных работах, риски падения с высоты и в результате спотыкания и поскользывания, риски при работе с электричеством, а также риски, связанные с падением предметов.</p> <p>Для снижения рисков в области безопасности персонала при проведении грузоподъемных работ до практически целесообразного низкого уровня (ALARP), среди прочих применяются следующие основные, но не исчерпывающие меры контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществление работ при наличии нарядов-допусков; • тщательная оценка рисков при производстве грузоподъемных работ и составление детального плана подъема, в котором описываются все этапы операции, указываются вес груза, мощность грузоподъемного механизма и др.; • обеспечение участия в грузоподъемных операциях только компетентного персонала (крановщик, бригада стропальщиков); • регулярное техническое освидетельствование и проверки всего грузоподъемного оборудования. <p>Для повышения личной ответственности персонала в компании введено жизненно важное правило безопасности: «Я не буду находиться под подвешенным грузом».</p> <p>В 2014 году была на всех объектах была проведена информационная кампания, посвященная разъяснению этого правила. Ее целью было повысить внимание сотрудников в отношении риска нахождения в зоне подвешенного груза, а также сообщить о мерах предупреждения этой опасности.</p> <p>В целях снижения риска в области электробезопасности применяются следующие основные меры контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществление работ при наличии нарядов-допусков; • проведение оценки рисков; • регулярные осмотры электросистем на предмет повреждений; • своевременное тестирование всего электрооборудования; • закрепление проводов, где возможно, над уровнем земли; • защита высоковольтных проводов от возможных повреждений и четкое их обозначение; • защита проводов и розеток от грунтовой воды, дождя и снега; • осуществление ремонта электрооборудования только квалифицированным персоналом; • назначение ответственных за оказание первой помощи при поражении электротоком. <p>Для снижения риска падений в 2014 году была проведена кампания по предотвращению падений, спотыканий и поскользываний, которая называлась «Простая ошибка может разрушить жизнь». Эта кампания разъясняла характер и причины происшествий, связанных с падениями, спотыканиями и поскользываниями, и сообщала о мерах предотвращения подобных происшествий.</p> <p>Особое внимание уделяется опасностям в зимний период времени. Для обсуждения таких опасностей в октябре каждого года в компании проводится зимний день безопасности, где всему персоналу напоминают о сезонных рисках и сообщают о том, как их можно избежать. Работникам бесплатно выдаются противоскользящие устройства, которые настоятельно рекомендуется использовать.</p> <p>В целях снижения риска травмирования от падающих предметов компания разработала программу предотвращения падения предметов. Сформирован Комитет по вопросам предотвращения падения предметов. В состав комитета входят представители всех объектов компании, которые прошли курс обучения и реализуют программу на своих объектах. Комитет рассматривает все происшествия, связанные с падением предметов, результаты инспекций по выявлению падающих предметов, анализируют передовые практики в этом направлении.</p> <p>Комитет контролирует проведение информационных кампаний, а также анализирует и тестирует инструменты, которые позволяют предупреждать падение.</p> <p>Компания ведет регулярный мониторинг и анализ происшествий, связанных с падением предметов. В рамках программы проводятся мероприятия, нацеленные на информирование сотрудников, подверженных риску падения предметов, и выявление потенциальных падающих предметов. В 2014 году на объектах компании и на объектах ключевых подрядных организаций были проведены 125 инспекций, 72 человека были обучены на позицию тренеров по этой программе, и они в свою очередь уже обучили на объектах 563 человека.</p>	<p>Подробно в разделе 9.2</p>
<p>Безопасность дорожного движения</p>	<p>На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока службы объектов остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в трудных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, это несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся такие мероприятия, как активный мониторинг нарушений водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и инспекторов группы БДД, учебные занятия и разъяснительные беседы с водителями, назначение на каждом объекте компании ответственных за контроль выполнения мер безопасности дорожного движения; строго регламентированное управление поездками; работа Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности.</p>	<p>Подробно в разделах 9.2.2 и 9.5.8</p>

5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции

В качестве противодействия взяточничеству и коррупции компания:

- не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмыывания денег (вознаграждения за упрощение формальностей классифицируются как взятки и также недопустимы);
- соблюдает все российские и применимые международные законы и нормативные акты;
- придерживается принципа честности и соблюдения требований законодательства при реализации любых аспектов деятельности компании.

Такого же отношения компания ожидает от своих работников и всех контрагентов, работающих с «Сахалин Энерджи».

Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков. Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее – Процедура).

Риски, связанные с несоблюдением Процедуры, представляют собой невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности в отношении работников компании, а также ее агентов, подрядчиков и посредников. В Процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, которые должны проходить индивидуальное обучение в отношении требований данной Процедуры. Информирование о Процедуре обязательно для всех вновь принятых сотрудников в рамках вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по си-

стемам корпоративного управления и внутреннему контролю отвечает за контроль исполнения Процедуры и за ознакомление с ней работников компании (включая проведение обучения). Директорат правового обеспечения компании предоставляет консультации сотрудникам по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства. В Процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- предоставление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т.н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т.п.);
- применение преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и т.п.

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат по правовым вопросам контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющие требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- начальник управления материально-технического снабжения обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных Процедурой.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Около **6,1**
млрд долл.

перечислила в 2014 году «Сахалин Энерджи» Российской Федерации.

В том числе,

Более **2,2**
млрд долл.

в бюджет Сахалинской области



6.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области

Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2». Среди них:

- За время деятельности «Сахалин Энерджи» поступления в адрес Российской Федерации от проекта «Сахалин-2» составили более 13,6 миллиарда долларов США, в том числе в бюджет Сахалинской области было перечислено около 4,3 миллиарда долларов США.
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса.
- Контракты с российскими предприятиями и организациями превысили в денежном выражении 18 миллиардов долларов США.
- Россия получила опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах в субарктических условиях.

- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин (на эти цели компания направила более 600 миллионов долларов США).

- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков; многократно повысились их потенциал и конкурентоспособность.
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив компании.

По итогам 2014 года, согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» составила 8 074 миллиона долларов США, а прибыль – 3 108 миллионов долларов США.

6.2. Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разделе продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и Администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией налога на прибыль, ставка которого, по условиям СРП, превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и других) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раздела продукции – в форме доли прибыльной продукции. Поступления в пользу Российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, Российская Сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» перечислила Российской Федерации около 6,1 миллиарда долларов США (в натуральной и денежной форме), что почти на 3,4 миллиарда долларов США больше, чем в 2013 году.

13,6

млрд долл.

перечислила компания РФ за время деятельности

Сумма выполненных обязательств по роялти, включая перерасчет за 2008–2014 годы, составила:

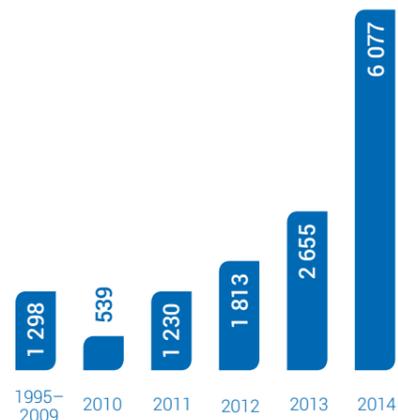
- предусмотренную к исполнению в натуральной форме – 706 миллионов долларов США,
- предусмотренную к исполнению в денежной форме – 101 миллион долларов США.

Доля Российской стороны в прибыльной продукции составила 949 миллионов долларов США. Помимо этого, был перечислен налог на прибыль по итогам 2013 финансового года в размере 2,1 миллиарда долларов США и дивиденды в размере 2,1 миллиарда долларов США.

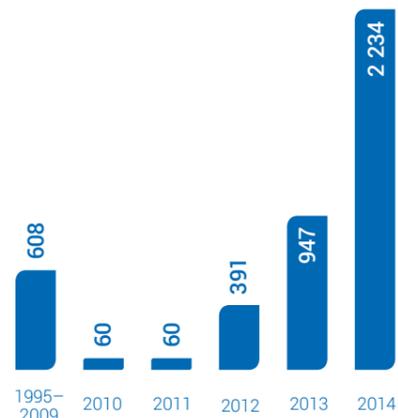
В 2015 году по итогам 2014 года в бюджет будут перечислены налог на прибыль и дивиденды на общую сумму около 4,3 миллиарда долларов США.

С учетом поступлений от проекта в 2014 году общая сумма средств, перечисленных Российской стороне за все время реализации проекта (1995–2014 годы), составила 13,6 миллиарда долларов США.

Общая сумма поступлений Российской стороне от проекта, миллионов долларов США



Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от проекта, миллионов долларов США



Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты, составила в 2014 году 2,2 миллиарда долларов США (на 1,2 миллиарда долларов США больше по сравнению с 2013 годом).

Поступления от проекта «Сахалин-2» в 2014 году составили значительную часть доходов бюджета Сахалинской области – более 50 процентов от общего объема.

6.3. Российское участие

Российское участие – это использование в работах по проекту российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемом трудозатрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70 процентов за весь срок реализации проекта. В 2014 году по этим показателям компания достигла уровня в 87 процентов (трудозатраты) и 83 процента (количество использованных материалов и оборудования).

«Сахалин Энерджи» определила для себя основные направления и инструменты увеличения российского участия, которые изложены в Политике российского участия

и в Стратегии по развитию российского участия. Основные усилия направлены на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности, для развития рабочей силы и поставщиков.

Общая сумма контрактов, полученных российскими компаниями с начала реализации проекта, к началу 2015 года составляет около 22,6 миллиарда долларов США. Стоимость новых контрактов и изменений по действующим контрактам с российскими организациями в 2014 году составила около 4,2 миллиарда долларов США, или 86 процентов общей стоимости.

Примеры контрактов, заключенных в 2014 году с российскими предприятиями:

- с ООО «Шлюмберже Восток» на услуги по бурению скважин (поставка оборудования, услуги по бурению, перфорированию, цементированию, каротажные работы и т.д.);
- с ООО «РН Бункер» на поставку топлива для бункеровки судов;
- с ООО «Везерфорд Сахалинский филиал» на строительство оборудования для бурения скважин;
- с ООО «Оренбург Проджект Менеджмент» на ремонт вахтового поселка объединенного технологического комплекса;
- с ЗАО «Ромона» на предоставление судна с дистанционно управляемым аппаратом (ДУА) и оказание услуг по выполнению морской съемки и инспекции;

- с ООО «СКФ Шельф» на предоставление судна снабжения и дежурных судов;
- с ООО «Ремоут Проджект Сервисиз Групп Глобал» на услуги питания и бытового обслуживания;
- с ОАО «СОГАЗ» на различные страховые услуги;
- с ООО «Грин-Коаст» на сбор и транспортировку отходов IV-V класса;
- с ООО «Этно» на сбор и транспортировку отходов I-III класса;
- с ООО «СМНМ-Вико Инженерно-строительная компания» на основное техобслуживание и модификацию наземных объектов;
- с ООО «Кейп Индастриал Сервисиз Сахалин» на оказание услуг на предоставление строительных лесов, изоляции, покраски, огнезащиты.

Около 4,2

млрд долл.

общая сумма контрактов с российскими компаниями в 2014 году

Участвуя в работах по проекту, российские компании получают уникальный доступ к лучшим достижениям в области мировых технологий, управления и международного предпринимательства.

Помимо создания новых рабочих мест, развития персонала и увеличения производственных мощностей российские предприятия также приобретают возможности в отношении:

- повышения стандартов предприятий в области качества услуг и материалов, а также охраны труда;
- освоения новых для России технологий и приобретения уникального опыта;
- сотрудничества с международными партнерами и создания совместных предприятий;
- повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.

6.4. Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Основополагающим документом в области управления МТС и подрядными работами является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — Политика). Применение указанной Политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала компании, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник управления МТС (материально-технического снабжения) и подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного Политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
- неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции — при совершении любых операций в цепях поставок в соответствии с принципом прозрачности поставок;
- обеспечение конкуренции — через проведение открытых конкурсов на рынке;

- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;
- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений при управлении цепями поставок.

В Политике перечислены меры и правила для обеспечения этих принципов.

В соответствии с вышеперечисленными принципами процесс размещения и управления договорами построен следующим образом:

1. Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 6.5 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

2. Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- представление конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

3. Заключение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

4. Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч по рассмотрению деятельности подрядчика;
- проводится разъяснительная работа и обучение требованиям компании (в том числе в отношении ОТЭСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);
- проводятся аудиты выполнения подрядных работ.



6.5. Программа развития поставщиков

Программа развития поставщиков — многолетняя программа в формате семинаров, разработанная «Сахалин Энерджи» для повышения конкурентоспособности подрядчиков и передачи им опыта реализации компонентов международного нефтегазового проекта. Программа состоит из нескольких учебных курсов по следующим темам:

- охрана труда, окружающей среды и техника безопасности;
- обеспечение качества работ;
- навыки участия в тендерах.

В 2014 году в рамках программы было проведено пятнадцать семинаров как для действующих, так и для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи» на Сахалине. Кроме того, в июле 2014 года был проведен выездной семинар в г. Владивостоке. Всего в этих семинарах в 2014 году приняли участие 120 специалистов из 70 российских компаний.



УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

3 327

ЧЕЛОВЕК

посетили информационные центры
«Сахалин Энерджи» в 2014 году



7.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала работ по проекту.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с компанией и ее проектом, т.е.

тех, кто испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания определила круг заинтересованных сторон, к которому относятся следующие основные группы: акционеры, персонал, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики и подрядчики, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие / неправительственные организации, СМИ и др.

Заинтересованные стороны компании



Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт компании по социальной деятельности в разделе «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»;
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (обновляется ежегодно).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и являются доступными для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (см. План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью).

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



7.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2014 году

В 2014 году «Сахалин Энерджи» продолжила систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

В 2014 году «Сахалин Энерджи» провела ряд мероприятий, посвященных 20-летию компании. В рамках празднования были организованы торжественные приемы в Москве и Южно-Сахалинске. В них приняли участие представители широкого круга заинтересованных сторон (более 300 человек). Среди них: представители федеральных и местных органов власти, компаний-акционеров, покупателей СПГ и нефти, кредиторов, подрядных организаций и партнеров.



Встреча-диалог «Сахалин Энерджи» с представителями общественности Сахалина

Основные направления этой работы в 2014 году:

- взаимодействие с персоналом (подробнее в разделе 7.3);
- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, еженедельную телепрограмму «Энергия», транслируемую на Сахалине, ежемесячную корпоративную газету «Вести «Сахалин Энерджи», распространение информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах, через СМИ (радио, газеты, телевидение);

- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (подробнее в разделе 7.4);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (подробнее в разделе 7.5);
- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (подробнее в разделе 7.6);
- взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами (подробнее в разделе 7.7);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (подробнее в разделах 7.8 и 6.4-6.5);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (подробнее в разделе 7.9).

Основные статистические данные о взаимодействии в 2014 году:

- **8 общественных встреч в населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании, с участием 82 жителей Сахалина;**
- **3 327 посетителей информационных центров;**
- **14 встреч с общественностью в районах проживания коренных малочисленных народов Севера с участием 206 представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области;**
- **2 раунда встреч-диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии.**

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные опросы и встречи с заинтересованными сторонами с целью определения круга тем для включения в отчет (подробнее в разделе 2).

7.3. Взаимодействие с персоналом

Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (раздел 5.4 «Корпоративная культура») и осуществляется, в том числе, посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний комитета исполнительных директоров, Совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях «Сахалин Энерджи»;
- издание корпоративной газеты «Вести «Сахалин Энерджи» и различных информационно-справочных материалов. Газета «Вести» распространяется как внутри компании, так и среди населения Сахалина (регулярно передается в информационные центры компании и размещается на интернет-сайте);
- проведение опросов. В 2014 году был проведен очередной опрос мнения работников компании. Вопросы были связаны с вовлеченностью персонала, отношением к компании, руководством, обязанностям и условиям труда, работой в коллективе, участием в жизни компании, уважением к национально-культурным и индивидуальным различиям. Кроме того, на внутреннем корпоративном сайте были размещены блиц-опросы различной тематики (выявление интереса к занятиям спортом, готовность сотрудников к безопасной работе в зимних условиях и другие);
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании;
- распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т.п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, предстоящих мероприятиях;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах компании;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании. Например, была продолжена практика проведения информационных сессий в обеденное время. Такие сессии знакомят персонал с работой и достижениями различных подразделений и пользуются большой популярностью среди сотрудников;
- использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где регулярно размещается и обновляется информация о деятельности и документах компании, включая политики, процедуры, расписания и т.д.



Собрание сотрудников объединенного берегового технологического комплекса



«Семинар 100» — масштабное собрание сотрудников компании для обсуждения планов работы

«Семинар 100»
В ноябре 2014 года состоялся традиционный «Семинар 100». Это уже шестой ежегодный семинар, в работу которого вовлекаются около ста сотрудников — кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей подразделений это еще и представители всех директоров. Результаты семинарских обсуждений легли в основу очередной Книги планов компании (на 2015–2019 годы с акцентом на задачах ближайшего года).

7.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании

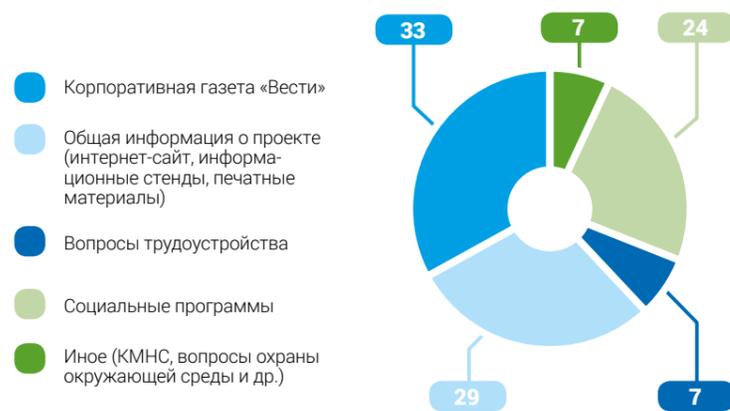
В 2014 году сеть информационных центров оставалась наиболее эффективной и востребованной у жителей Сахалинской области площадкой взаимодействия с компанией.

Информационные центры на базе районных и сельских библиотек расположены в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других объектов компании. Они оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в интернет, информационными стендами, что позволяет выполнять не только информационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

В 2014 году информационные центры «Сахалин Энерджи» посетило 3 327 человек. Статистика представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры».

Статистика обращений в информационные центры в 2014 году, %



С целью практического знакомства с деятельностью компании в октябре 2014 года библиотекари-консультанты приняли участие в очередном обучающем семинаре и посетили один из объектов компании — узел учета и отбора газа.

В рамках работы информационных центров осуществляются следующие мероприятия:

- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
- помощь населению в оформлении обращений в компанию в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- ответы на запросы информационных материалов компании;
- помощь в проведении акций компании в населенных пунктах (например, акция «Георгиевская лента»).

В 2014 году компания продолжила ставший традицией проект «Книга в подарок»: передала в дар 25 библиотекам острова Сахалин комплекты книг, посвященных истории искусства. Пятнадцать изданий комплекта рассказывают о сокровищах живописи и творчестве их создателей, музейных коллекциях, истории развития кино и музыкальной культуры. Выбор книг случаен — 2014 год объявлен в Российской Федерации Годом культуры.

Проект был начат в 2010 году и посвящался 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Последующие комплекты книг были посвящены истории космонавтики, 200-летию победы в Отечественной войне 1812 года, 400-летию дома Романовых.

7.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области

Продолжилась реализация «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (далее — «План содействия» или План, см. раздел 9.5.10, информацию о реализации Плана). Следуя рекомендациям заинтересованных сторон, полученным в ходе подготовки второго Плана, рассчитанного на 2011–2015 годы, партнеры уделили особое внимание информированию населения о реализуемых программах и о новых возможностях. Для этого в 2014 году:

- проводились индивидуальные, групповые и общественные встречи с представителями КМНС Сахалинской области;
- выпускался ежеквартальный информационный бюллетень и другие печатные материалы (буклеты, брошюры и пр.), относящиеся к Плану, с распространением среди широкого круга заинтересованных сторон;
- во всех районах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности коренных народов регулярно обновлялась информация о Плате, его программах и новостях, размещенная на одиннадцати специальных информационных досках;
- активно использовался интернет-сайт Плана (www.simdp.ru).

В феврале представители Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области, компании «Сахалин Энерджи», Правительства Сахалинской области, а также, по рекомендации населения, члены комитета Программы поддержки традиционной экономической деятельности и члены совета Фонда социального развития провели общественные консультации и встречи с населением из числа КМНС, представителями администраций муниципальных образований, общественных организаций и общин КМНС в двенадцати населенных пунктах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности. Участники были проинформированы о ходе реализации «Плана содействия» и итогах работы за 2013 год, о реализованных проектах и мероприятиях, Процедуре рассмотрения жалоб и т.п. Затем состоялись обсуждения вышеперечисленных тем и вопросов, связанных с управлением и реализацией Плана в целом и его отдельных программ. Всего в обсуждениях приняли участие 206 человек.

С 2006 года «План содействия» является ключевым документом, на основании которого компания «Сахалин Энерджи» строит работу с КМНС Сахалина. Однако компания реализует и другие проекты, связанные с коренными этносами. В 2014 году компания:

- совместно с Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека представила перевод Декларации ООН о правах коренных народов на нивхском, нанайском и эвенкийском языках. Перевод на нивхский язык осуществил известный нивхский писатель Владимир Санги, на нанайский язык — кандидат филологических наук Любовь Заксор, на язык народа эвенки — кандидат филологических наук Надежда Булатова;
- выступила генеральным спонсором конференции «Традиционная хозяйственная деятельность коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области как основа сохранения этносов», которая состоялась в Южно-Сахалинске в ноябре 2014 года. В конференции приняли участие представители 50 общин и родовых хозяйств. В ходе конференции представители коренных этносов получили информацию отраслевых органов исполнительной власти, обсудили проблемы традиционной хозяйственной деятельности.



Всеобщая Декларация прав человека на нивхском языке



Награда за победу в общероссийском рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

Работа компании по взаимодействию с коренными народами Севера получила высокую оценку в ходе ряда мероприятий:

- в апреле в конкурсе «КонтЭкст», проводимом при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, в номинации «Социальные проекты» лучшим проектом 2013 года признан «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»;
- 24 ноября в Москве по инициативе Ассоциации КМНСС и ДВ РФ совместно с Комитетом Государственной Думы по делам национальностей состоялся круглый



Награда в номинации «Социальный проект», конкурс «КонтЭкст»

стол «Законодательное регулирование вопросов взаимодействия промышленных компаний и коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации». Представители промышленных компаний, федеральных и региональных органов власти, руководители и члены общественных организаций коренных малочисленных народов из 28 регионов России обсуждали вопросы совершенствования законодательства в связи с интенсивным промышленным освоением природных ресурсов в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных народов. Председатель Комитета Государственной Думы по делам национальностей Гаджимет Сафаралиев, в частности, сказал: «Необходимо отметить и положительные результаты взаимодействия с нефтегазодобывающими компаниями. Например, долгосрочный проект «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»;

- 22 декабря 2014 года в Москве состоялся семинар «Построение социального диалога бизнеса и коренных народов: алгоритм действий». Организаторами мероприятия выступили Проект ПРООН / ГЭФ — Минприроды России «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России», сеть Глобального договора ООН в Российской Федерации и Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации. Участники обсудили опыт российских компаний в построении современных партнерских отношений с коренными малочисленными народами при промышленном освоении территорий их проживания и традиционного природопользования.

Партнерский проект «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» занял второе место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию инфраструктуры деятельности некоммерческих организаций, благотворительности и добровольчества в регионе присутствия компании» в общероссийском рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности», который проводят ведущая деловая газета «Ведомости», компания PricewaterhouseCoopers и «Форум Доноров».

7.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжилось в 2014 году в различных формах, включая встречи и переписку. Среди важных направлений взаимодействия выделяются следующие:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами: властями острова Хоккайдо, объединениями рыбаков и другими заинтересованными группами Хоккайдо по вопросам организации готовности к ликвидации последствий аварийных разливов нефти и сохранения биоразнообразия (см. раздел 7.7);

- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов (WGWAP) в рамках выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на них. В 2014 году состоялось совещание Консультативной группы, в ходе которых прошли встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями экологических организаций, входящих в Консультативную группу на правах наблюдателей.

7.7. Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами

В условиях географической близости островов Сахалин и Хоккайдо взаимодействие компании с заинтересованными сторонами в Японии имеет особое значение. Японские специалисты, бизнесмены, представители общественных организаций, рыбаков и других заинтересованных сторон уделяют пристальное внимание вопросам, связанным с экологическими аспектами деятельности компании, например таким, как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

Компания продолжала регулярный, открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами. В течение 2014 года «Сахалин Энерджи» провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью, в том числе:

- встречи с представителями правительства Хоккайдо (февраль, г. Саппоро);
- участие в 29-м Международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу);
- встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра (февраль, г. Саппоро);



Встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра, г. Саппоро

- участие в организованной береговой охраной Японии встрече заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов, (май, г. Токио);
- участие в Форуме сахалинских проектов (сентябрь, г. Момбецу).

7.8. Взаимодействие с покупателями

Поддержание конструктивных, уважительных отношений с покупателями помогает преодолевать возможные операционные трудности в процессе исполнения контрактов на поставку нефти и СПГ и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для обеих сторон условиях.

«Сахалин Энерджи» проводит с покупателями ежегодные форумы, которые помогают развивать конструктивные отношения. В круг тем для обсуждения входят вопросы транспортировки и технического обслуживания, безопасности и охраны окружающей среды и многие другие.

В 2014 году на Сахалине прошли два таких форума — в мае и августе, в них приняли участие представители компаний из Японии, Республики Кореи, Китая и Сингапура — покупателей газа и нефти.

В сентябре 2014 года в Южно-Сахалинске состоялся очередной, 9-й ежегодный форум судовладельцев, посвященный коммерческой транспортировке нефти и газа в рамках проекта «Сахалин-2». Форум посвящен проблемам, связанным с перспективами и возможностями рынка морских перевозок, развитием судостроения и совершенствованием управления судоходством. На форуме присутствовали 28 представителей судовладельцев, которые предоставляют «Сахалин Энерджи» суда на условиях кратко- и долгосрочного фрахта.

Подобные форумы позволяют участникам обмениваться уникальным опытом, приобретенным в ходе работы проекта «Сахалин-2».

В рамках празднования 20-летия компании в апреле 2014 года в Москве состоялся торжественный прием, на котором присутствовало около 30 представителей компаний-покупателей нефти и СПГ из Японии, Республики Кореи и Китая.

Участники Форума покупателей нефти



7.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

С начала реализации проекта «Сахалин-2» компания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с различными государственными органами Российской Федерации, включая органы законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2014 году, как и в предыдущие годы, взаимодействие с государственными органами осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых является работа официальных структур проекта «Сахалин-2», таких как Наблюдательный совет (НС) и рабочая группа НС. Кроме того, осуществлялось повседневное взаимодействие на рабочем уровне по различным вопросам реализации проекта.

Представители органов государственной власти регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые проводит компания в рамках подготовки данного отчета. Результаты диалогов в 2014 году представлены в Приложении 2.



Заседание Наблюдательного совета

7.10. Международное и региональное сотрудничество

В 2014 году «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Компания принимала участие в ряде важных международных и региональных мероприятий, среди которых:

- **Круглый стол по теме «Опыт диагностики и самооценки систем управления и деятельности компании на основе положений стандарта ISO 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000:2012): возможности использования в практике управления и процессе публичной отчетности»,**

4 марта, Москва. Организаторами мероприятия стали Комитет РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике, Управляющий комитет российской сети Глобального договора ООН и Центр РСПП по корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности. Обсуждались возможности использования опыта «Сахалин Энерджи» в проведении комплексной самооценки в соответствии с положениями стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;



Круглый стол «Бизнес и права человека: опыт и сложности применения
«Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека»

- **1-й Международный конгресс «LNG Russia – 2014: инновационный путь развития газовой отрасли России»**, 13–14 марта, Москва. Участники конгресса обсудили стратегические вопросы развития и эффективного функционирования СПГ-индустрии в России и в мире; провели анализ динамики развития и глобализации рынка СПГ, оценили перспективность миллиардных инвестиций и ознакомились с деталями текущих и будущих СПГ-проектов в России. Компания выступила с презентацией «Сахалин-2» на мировом рынке СПГ;
- **4-я Ежегодная конференция «Промышленная и экологическая безопасность нефтегазовых проектов. Россия и СНГ 2014»**, 18–20 марта, Москва. Ведущее мероприятие, посвященное вопросам промышленной и экологической безопасности при реализации нефтяных и газовых проектов. «Сахалин Энерджи» рассказала о мерах и планах реагирования компании на чрезвычайные ситуации;
- **27-я Международная конференция по природному газу, сжиженному природному газу (LNG) и нефтяному газу (LPG) «GASTECH – 2014»**, 24–27 марта, Сеул (Республика Корея). Группа компании по набору персонала представила презентационный материал о компании и вакансиях. Участие было нацелено на повышение узнаваемости бренда работодателя «Сахалин Энерджи» для высококвалифицированного иностранного и российского персонала, а также на установление партнерских отношений с агентствами по подбору персонала;
- **Постоянный форум по вопросам коренных народов**, 12–23 мая, Нью-Йорк (США). «Сахалин Энерджи» представила опыт взаимодействия компании с коренными малочисленными народами Севера в рамках круглого стола по освещению успешного российского опыта в области устойчивого развития коренных народов, организованного российской делегацией;
- **Круглый стол «Культура: бизнес и общество»**, 22 мая, Москва. Организаторами мероприятия выступили сеть Глобального договора ООН в России и компания «Сахалин Энерджи». В работе круглого стола приняли участие представители бизнес-сообщества, общественных организаций и агентств ООН;



18-я Международная конференция
«Нефть и газ Сахалина – 2014»

- **Заседания комитетов в рамках работы Европейского делового конгресса.** Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений об устранении препятствий и создании благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности. На ежегодном собрании членов ЕДК, которое прошло 29–30 мая в Афинах, главный исполнительный директор компании рассказал об опыте компании в проектом финансировании и о роли руководства в вопросах ОТОС;
- **21-я Международная выставка и конференция «Нефть и Газ Каспия – 2014»**, 3–6 июня, Баку (Азербайджан). Группа компании по набору персонала представила презентационный материал о компании и вакансиях с целью повышения узнаваемости бренда работодателя «Сахалин Энерджи», поиска высококвалифицированного иностранного и российского персонала и установления партнерских отношений с агентствами по подбору персонала;
- **21-й Мировой нефтяной конгресс**, 15–19 июня, Москва. Программа «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области», представленная «Сахалин Энерджи», стала одним из трех финалистов, отобранных жюри в категории «Социальная ответственность». Компания была также приглашена организаторами мероприятия, чтобы представить свой опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера в рамках специальной площадки – Social Responsibility Global Village. В дополнение «Сахалин Энерджи» представила материал о деятельности компании и реализации проекта «Сахалин-2»;
- **18-я Международная конференция «Нефть и газ Сахалина – 2014»**, 22–25 сентября, Южно-Сахалинск. Единственное мероприятие, посвященное нефтегазовым проектам Сахалина и Дальнего Востока. Участники конференции обсуждают вопросы энергетического обеспечения растущих экономик стран АТР. В рамках конференции прошла специальная сессия, посвященная деятельности «Сахалин Энерджи» и 20-летию опыта компании. Руководство компании рассказало о ходе работ и дальнейших планах, ответило на многочисленные вопросы;



«Сахалин Энерджи» представила свой опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами Сахалинской области на 21-м Мировом нефтяном конгрессе

- **5-й Ежегодный СПГ-семинар**, 2 октября, Москва. «Сахалин Энерджи» представила обзор коммерческих и операционных вопросов, а также программу по обмену персоналом с «Газпром Маркетинг энд Трейдинг Сингапур»;
- **2-й Национальный нефтегазовый форум** 22–24 октября, Москва. Мероприятие федерального уровня, организованное Министерством энергетики РФ совместно с ведущими отраслевыми объединениями России. На форуме компания рассказала об основных уроках первого в России соглашения о разделе продукции в рамках проекта «Сахалин-2»;
- **13-я Конференция Региональной ассоциации органов регулирования энергетики (ЭРРА) по инвестициям и регулированию энергетики**, 27–28 октября, Баку (Азербайджан). Группа компании по набору персонала представила презентационный материал о компании и вакансиях с целью повышения узнаваемости бренда работодателя «Сахалин Энерджи», поиска высококвалифицированного иностранного и российского персонала и установления партнерских отношений с агентствами по подбору персонала;
- **3-й Ежегодный газовый саммит «Многостороннее сотрудничество для установления связей с газовыми рынками», GAS ASIA SUMMIT**, 28–30 октября, Сингапур. Компания выступила с докладом «Сахалин Энерджи: текущие и будущие поставки российского СПГ на рынок Азии»;
- **Круглый стол «Законодательное регулирование вопросов взаимодействия промышленных компаний и коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации»**, 24 ноября, Москва. Мероприятие проходило по инициативе Ассоциации КМНСС и ДВ РФ совместно с Комитетом Государственной Думы по делам национальностей. Представители промышленных компаний, федеральных и региональных органов власти, руководители и члены общественных организаций коренных малочисленных народов обсуждали вопросы совершенствования законодательства в связи с интенсивным промышленным освоением природных ресурсов в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных народов. «Сахалин Энерджи» провела презентацию своего опыта работы в данной сфере;

- **3-й Московский форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество»**, 27 ноября, Москва. Форум служит площадкой для диалога о стратегии и направлениях социальной ответственности российского бизнеса, формах и масштабах социального инвестирования. Компания представила свой подход в области корпоративной социальной ответственности и программу корпоративного волонтерства «Спешите делать добро»;
- **3-й Ежегодный форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека**, 1–3 декабря, Женева (Швейцария). Компания выступила с докладом на тему «Корпоративная социальная ответственность и права человека. Практические инструменты в области соблюдения, уважения и продвижения прав человека на опыте компании «Сахалин Энерджи»;
- **Круглый стол «Бизнес и права человека: опыт и сложности применения «Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека»**, 15 декабря, Москва. Организаторами мероприятия выступили сеть Глобального договора ООН в России, Управление Верховного комиссара ООН по правам человека и компания «Сахалин Энерджи»;
- **Культурный форум регионов России «Культура — стратегический ресурс регионального развития»**, 23 декабря, Москва. Организаторами стали Министерство культуры Российской Федерации и



«Сахалин Энерджи» — среди финалистов в категории «Социальная ответственность» по результатам 21-го Мирового нефтяного конгресса

Совет при Президенте Российской Федерации по культуре и искусству. «Сахалин Энерджи» выступила с докладами о роли государственно-частного партнерства в развитии культурного потенциала регионов и об опыте в области сохранения и развития культур коренных малочисленных народов.

Участие компании в престижных международных форумах позволяет определять и использовать на практике передовой мировой опыт и лучшие практики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, что необходимо для сохранения позиции лидера в данной сфере.



Специальная сессия «Сахалин Энерджи» в рамках Международной конференции «Нефть и газ Сахалина — 2014»

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

2-е

место

заняла «Сахалин Энерджи» по итогам первого в России рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний

1-е

место

получила «Сахалин Энерджи» на VII Ежегодном международном форуме «People Investor: компании, инвестирующие в людей»



Экологическая политика компании является частью Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД).

Система управления вопросами охраны окружающей среды представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной сферы».

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой международной опыт нефтегазовой отрасли.

Большое значение в системе управления экологическими аспектами придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия.



Вручение диплома рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний

В 2014 году «Сахалин Энерджи» заняла второе место по итогам первого в России рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний. При этом компания была признана победителем сразу в двух категориях рейтинга из трех: экологический менеджмент и раскрытие информации / прозрачность.

Проведение такого рейтинга инициировали Всемирный фонд дикой природы (WWF) России и аналитическо-консультационная группа в области ТЭК «КРЕОН Энерджи» при участии Национального рейтингового агентства. Цель рейтинга – способствовать эффективному

использованию углеводородных ресурсов, защите окружающей среды и ведению социально ответственного бизнеса.

Всего в рейтинге приняли участие 19 компаний, лидирующих по объемам добычи нефти и природного газа (добыча от 1,5 миллиона тонн в год).

По мнению Алексея Книжника, руководителя программы по экологической политике ТЭК WWF, экологический рейтинг нефтегазовой отрасли создает новый для страны механизм информирования и обратной связи между нефтегазовой отраслью и обществом.

8.1. Производственный экологический контроль

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах для выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов по уменьшению воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль проводится компанией по следующим направлениям:

- контроль воздействия на атмосферный воздух;
- контроль водопользования и воздействия на водные объекты;
- контроль в области обращения с отходами.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

8.1.1. Контроль воздействия на атмосферный воздух

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройством понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система подачи добавочного газа для повышения его турбулентности, что способствует сжиганию газа в бессажевом режиме.

Компания использует топливные резервуары, оборудованные патрубками системы рециркуляции паров топлива из резервуара в автоцистерну.

Эффективность снижения выбросов летучих углеводородов в процессе заправки топлива составляет 90 процентов. В 2014 году общие валовые выбросы сократились на 8 процентов в сравнении с 2013 годом. Это связано, прежде всего, с сокращением сжигания газа на факельных установках завода СПГ и оптимизацией использования систем отопления и вентиляции на объектах трубопроводной системы.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2011–2014 годах, тысяч тонн

Выбросы парниковых газов	2011	2012	2013	2014
Оксид углерода	4,51	4,0	4,3	4,2
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,56	4,7	4,8	4,1
Метан	0,86	0,86	1,08	1,1
Диоксид серы	0,05	0,06	0,07	0,05
Прочие загрязняющие вещества	1,08	1,08	1,15	1,15
Всего	11,06	10,7	11,5	10,6

8.1.2. Контроль водопользования и воздействия на водные объекты

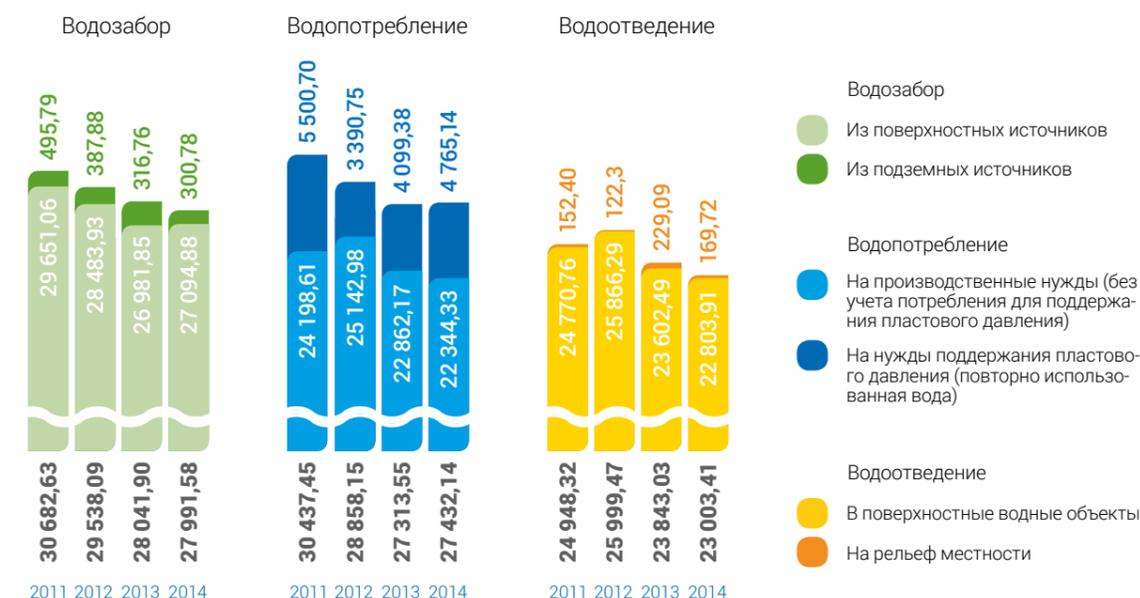
Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В 2014 году суммарный водозабор остался на уровне предыдущего года.

Объемы водозабора ни у одного из подразделений не превысили установленные на 2014 год лимиты.

Водоотведение в целом сократилось на 4 процента — в основном за счет сокращения использования воды на охлаждение оборудования на морских платформах и снижения объемов ливневых стоков в осенний период на ОБТК. Мониторинг состояния окружающей среды, выполненный в 2014 году, в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил.

Укрупненные показатели водопользования в 2011–2014 годах, тысяч кубических метров



8.1.3. Обращение с отходами

Эффективное обращение с отходами начинается с принятия мер по предотвращению загрязнения окружающей среды. Превентивные меры включают отказ от, изменение или сокращение таких режимов работы, при которых загрязняются почва, атмосфера или водные объекты. Компания руководствуется этим принципом при проектировании и эксплуатации объектов, а также в процессе планирования хозяйственной деятельности.

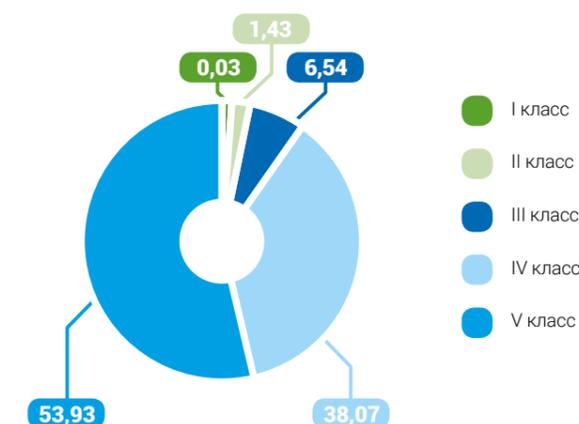
При отсутствии технологической возможности исключить образование отходов «Сахалин Энерджи» рассматривает варианты минимизации их образования. Ответственное обращение с отходами включает применение в иерархическом порядке следующих методов: снижение объемов образования отходов, их повторное использование, переработку, обезвреживание и размещение.

При обращении с отходами «Сахалин Энерджи» придерживается следующих подходов:

- минимизация объемов образования отходов и уменьшение их негативного воздействия на окружающую среду;
- передача всех отходов I–III классов опасности специализированным организациям для переработки, повторного использования и обезвреживания;
- размещение отходов IV–V классов опасности на муниципальных полигонах, обустроенных в соответствии с требованиями российского законодательства и международных положений;
- поиск экономически эффективных способов утилизации отходов IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на муниципальных полигонах.

Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классов опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые бытовые отходы.

Структура образования отходов по классам опасности в 2014 году (без учета буровых отходов), %



Общий объем образованных отходов сократился на 37 процентов — в основном за счет объемов буровых отходов. Сокращение объема закачки буровых отходов и других жидкостей связано со снижением объемов закачиваемых попутных вод вследствие остановки нефтяной скважины с высокой обводненностью, а также оптимизацией процесса подготовки выбуренной породы для целей закачки в глубокие горизонты недр.

По сравнению с 2013 годом в 2014 году объем отходов, переданных на переработку или повторное использование, сократился на 13 процентов вследствие сокращения общего количества образованных отходов I–III классов опасности. Объем отходов, размещенных на полигонах, сократился на 25 процентов. По состоянию на конец 2014 года накопленных отходов нет.

92

процента

отходов — малоопасные для окружающей среды (IV-V классов)

Показатели обращения с отходами (с учетом буровых отходов) в 2011–2014 годах, тысяч тонн

	2011	2012	2013	2014
Наличие отходов на начало года (всех классов опасности)	0,02	0,000097	0	0
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	73,83	105,37	154,07	95,87
Использовано отходов в собственном производстве	0,13	0,04	0,04	0,01
Передано другим организациям для использования и обезвреживания	4,26	6,86	2,72	2,37
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	2,90	4,05	3,60	2,67
Сахалинской области	2,90	3,22	3,46	2,52
за пределами Сахалинской области	–	0,83	0,14	0,15
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение)	66,57	94,42	147,71	90,82
Наличие отходов на конец года (всех классов опасности)	<0,01	0	0	0

8.1.4. Энергия

Компания «Сахалин Энерджи» взяла на себя обязательство эффективно использовать материалы и энергию при производстве продукции и предоставлении услуг. Для выполнения принятого обязательства компания внедряет методы эффективного и бережливого производства.

Объекты компании построены с учетом современных технологий и передовых решений нефтегазовой отрасли. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения. Технологическое оборудование, бойлерные установки и электростанции работают на газе. Дизельное топливо используется для резервного снабжения объектов электроэнергией, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы. Объекты инфраструктуры в городах Южно-Сахалинск и Корсаков снабжаются электроэнергией через центральные электросети, а энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно.

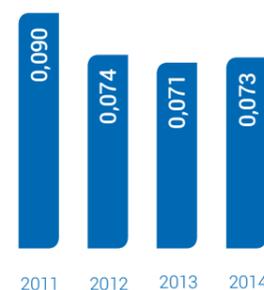
Посредством добычи углеводородов в 2014 году компания произвела 864,92 миллиона ГДж прямой энергии и продала 807,7 миллиона ГДж, включая 53,6 миллиона ГДж, которые переданы Российской стороне.

Общее потребление энергии объектами «Сахалин Энерджи» составило 58,45 миллиона ГДж, из них 56,59 миллиона ГДж выработано из добытого природного газа, а 1,86 миллиона ГДж произведено из приобретенного дизельного топлива.

Количество приобретенной электроэнергии составило 0,12 миллиона ГДж.

Удельное потребление энергии в 2014 году выросло незначительно.

Удельное потребление энергии в 2011–2014 годах, миллионов ГДж потребленной энергии / миллионов ГДж проданной энергии



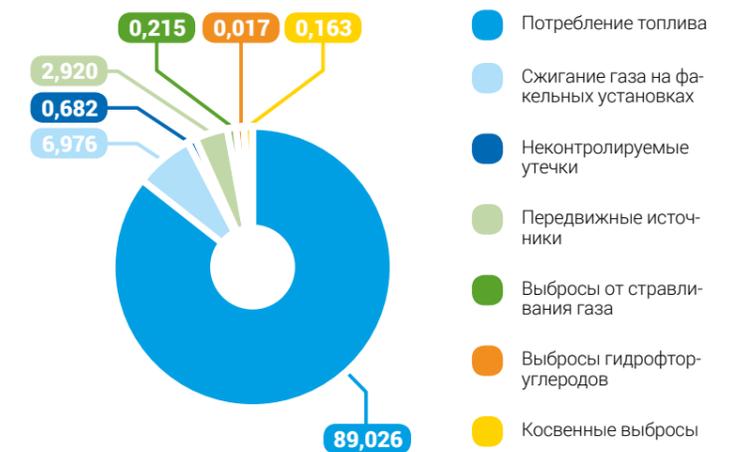
8.1.5. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ

В Российской Федерации сохраняется тенденция внимательного отношения к проблеме изменения климата, активно формируется нормативная база регулирования выбросов парниковых газов, озоноразрушающих веществ. В сентябре 2013 года подписан указ Президента Российской Федерации о сокращении выбросов парниковых газов. В 2014 году вышло постановление Правительства Российской Федерации о мерах государственного регулирования потребления и обращения веществ, разрушающих озоновый слой. «Сахалин Энерджи» разделяет обеспокоенность мировой общественности проблемой изменения климата и регулярно проводит учет и контроль выбросов парниковых газов в соответствии с Руководством по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности Американского института нефти. В валовом выбросе парниковых газов учитываются следующие вещества: углекислый газ, метан, закись азота и гидрофторуглероды.

Соотношение выбросов парниковых газов в 2011–2014 годах, тонн CO₂-эквивалента

Выбросы парниковых газов	2011	2012	2013	2014
Потребление топлива	2 920 229,8	2 994 142,2	3 106 242,1	3 137 149,5
Сжигание газа на факельных установках	358 045,3	343 015,7	256 935,6	245 838,5
Неконтролируемые утечки	11 598,7	9 984,2	19 946,3	24 046,9
Передвижные источники	108 356,9	107 719,9	112 843,5	102 910,5
Выбросы от сраствливания газа	1 790,5	1 793,1	6 015,0	7 574,9
Выбросы ГФУ (гидрофторуглеродов)			130,0	603,2
Косвенные выбросы	7 361,4	5 806,8	6 163,5	5 727,1
Всего	3 407 382,5	3 462 461,8	3 508 276,0	3 523 850,6

Структура источников выбросов парниковых газов в 2014 году, %



Удельный выброс парниковых газов в 2011–2014 годах, тонн CO₂-эквивалента / миллионов ГДж проданной / переданной энергии



В 2014 году общие выбросы парниковых газов объектами компании в целом остались на уровне 2013 года.

В 2014 году компания начала реализацию плана мероприятий по постепенному прекращению использования озоноразрушающих веществ к 2020 году в соответствии с требованиями Монреальского протокола.

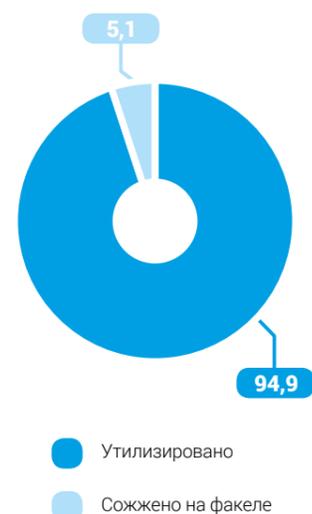
8.1.6. Утилизация попутного газа при добыче

Компания стремится свести к абсолютному минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ вырабатывается на платформах ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А и транспортируется на берег по морским трубопроводам. Газ с ПА-А и ПА-Б отправляется на северный узел отбора и учета газа (СУОУГ), а газ сверх потребностей клиентов — на ОБТК. Там он смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки на завод СПГ и южный узел учета и отбора газа (ЮОУГ). Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А и ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2014 году составила 94,9 процента.

Утилизация попутного газа при добыче в 2014 году, %



С целью максимального снижения объемов сжигания газа компания осуществляет регулярные мероприятия по минимизации последствий, связанных с внеплановыми остановками производственного оборудования. Компания продолжает использовать все экономически обоснованные меры для уменьшения сжигания и, соответственно, повышения уровня утилизации природного газа.

8.1.7. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие

В целях соблюдения требований международного и российского законодательства «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2014 году составили 4 440 886 тысяч рублей.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- Федеральное агентство по недропользованию;

- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Федеральное агентство водных ресурсов;
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В 2014 году региональными органами государственного контроля были проведены проверки и выявлены нарушения, связанные с размещением отходов и разрешительной документацией.

Значительных нарушений природоохранного законодательства, которые могли бы повлечь негативное воздействие на окружающую среду, в 2014 году зафиксировано не было.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в 2011–2014 годах, тысяч рублей

	2011	2012	2013	2014
Выбросы в атмосферу	1 442,0	4 664,7	3 498,8	11 516,884
Сбросы в водные объекты	191,6	242,5	127,1	166,208
Размещение отходов	2 251,1	850,2	886,7	684,210
Всего	3 884,7	5 757,4	4 512,6	12 367,302

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2014 году, %



8.2. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия

Для эффективного контроля рисков, связанных с воздействием на окружающую среду, компания выполняет ряд программ локального экологического мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов. На основе данных, полученных во время мониторинговых исследований, делается оценка состояния окружающей среды, при необходимости разрабатываются природоохранные мероприятия и корректируются программы мониторинга.

В 2014 году программы экологического мониторинга, разработанные в соответствии со Стандартом по биоразнообразию, были оптимизированы на основании результатов предыдущих исследований и согласованы с кредиторами.

В основе обоснования исследований по Программе экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия лежат два принципа:

- управление рисками;
- обеспечение соответствия требованиям российского законодательства и лучшим международным практикам.

Результаты локального экологического мониторинга показывают, что:

- реализация системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду;
- результаты выполнения программ локального мониторинга и сохранения биоразнообразия свидетельствуют о стабильном состоянии экосистем, сообществ и популяций охраняемых видов флоры и фауны в районах производственных объектов проекта «Сахалин-2» на этапе эксплуатации.

8.2.1. Локальный экологический мониторинг

В 2014 году экологический мониторинг проводился по следующим направлениям:

- мониторинг флоры и растительности в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг почвенного покрова в зоне воздействия наземных трубопроводов и ПК «Пригородное»;
- мониторинг охраняемых видов птиц в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и в районе косы Чайво;
- мониторинг речных экосистем в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг морской среды в зоне воздействия морских платформ и морских объектов ПК «Пригородное»;
- мониторинг мелких млекопитающих в зоне воздействия ПК «Пригородное» и ОБТК.

«Сахалин Энерджи» уделяет серьезное внимание вопросам охраны окружающей среды. Локальный экологический мониторинг показал, что:

- **меры по снижению воздействия на окружающую среду в период строительства оказались эффективными;**
- **не выявлено существенного влияния на окружающую среду в районах расположения производственных объектов в период эксплуатации.**



Охраняемый вид — кувшинка четырехгранная

8.2.1.1. Мониторинг флоры и растительности

Растительность — один из важнейших компонентов биоты, определяющий облик местности и играющий большую роль в жизни природы. Растительный покров препятствует размыванию берегов рек и склонов сопок, эрозии почв; влияет на атмосферу, водотоки, озера и болота, грунтовые воды и животный мир. Растительность чувствительна к изменениям окружающей среды как вследствие природных явлений, так и в результате антропогенного воздействия. Последнее может вызывать не только угнетение и гибель отдельных растений, но и исчезновение одних видов и появление других, что в конечном итоге способно привести к частичной или полной смене растительного сообщества.

Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая компанией «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его современного состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов эксплуатации на окружающую среду.

В задачи Программы мониторинга входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов растений, лишайников и грибов;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2014 году мониторинг проводился вблизи ПК «Пригородное» на побережье залива Анива, вдоль трассы наземных трубопроводов, протянувшихся с севера на юг, и вблизи ОБТК — в шести километрах от залива Лунский. На пробных площадях вокруг производственных комплексов было идентифицировано 162 вида сосудистых растений.

Результаты мониторинга 2014 года свидетельствуют, что в районе ПК «Пригородное» и ОБТК в древесном ярусе не произошло

снижения численности отдельных видов. Незначительные колебания числа и видов кустарников и трав на отдельных пробных площадях обусловлены естественными причинами, связанными с особенностями биологии этих видов.

Вдоль трассы наземных трубопроводов выявлено около 570 видов сосудистых растений, что составляет примерно одну треть флоры Сахалина. Незначительные изменения в растительных сообществах обусловлены большей частью также естественными причинами. Антропогенное воздействие на растения проявляется только на границе полосы отвода при пересечении темнохвойных лесов и связано с повышенным освещением и с усилением ветра. Для улучшения микроклиматических условий разработаны и рекомендованы меры по сохранению подроста по кромке полосы отвода на этих участках.

Лишеноиндикационные исследования показали, что некоторые эпифитные лишайники испытывают определенное воздействие, изначально связанное с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, запыление при оголении почвенного покрова) в период строительства объектов компании. При этом почти на всех обследованных участках наряду со взрослыми талломами были обнаружены зачатки молодых талломов, что указывает на восстановление лишайникового покрова.

Обследование местонахождений семи охраняемых видов растений, проводимое в рамках мониторинга растительности в 2014 году, показало хорошее их состояние и отсутствие нарушений целостности этих участков.

Оценка степени и характера зарастания полосы землеотвода в 2014 году свидетельствует о хорошем зарастании более 80 процентов обследованных участков на полосе землеотвода, при этом более 60 процентов участков имеют сомкнутый травянистый покров и 30 процентов характеризуются проективным покрытием не менее 50–60 процентов. Слабо заросшие территории сохраняются в основном на крутых склонах и в северных районах острова, это связано с дефицитом плодородия почв на песчаных и глинистых участках. Однако и здесь наблюдается положительная динамика. По результатам мониторинга разработаны и предложены мероприятия по улучшению зарастания отдельных участков полосы землеотвода.

8.2.1.2. Мониторинг почвенного покрова



Отбор точечных образцов почв

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить неблагоприятные тенденции к изменению.

Цель мониторинга почв заключается в оценке воздействия в связи с эксплуатацией производственных объектов компании на компоненты экосистем прилегающих территорий. Задачами мониторинга являются:

- оценка состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, включая объекты инфраструктуры, и на территориях, окружающих ПК «Пригородное» и ОБТК;
- выявление и оценка процессов деградации почвенного покрова (механические нарушения, уплотнение, развитие почвенной эрозии, заболачивание, загрязнение нефтепродуктами).

Объектами мониторинга 2014 года послужили 148 тестовых участков. Результаты исследования показали, что характеристики почвенного покрова вокруг объектов компании близки к фоновым показателям соответствующих типов почв.

Почвы прилегающих к НКС-2 и ПК «Пригородное» экосистем находятся в нормальном состоянии и характеризуются: повышенным содержанием органического вещества для болотных низинных почв, относительно невысоким — для болотных верховых — и низкими запасами — для бурых лесных почв. В 2014 году не было зафиксировано нарушений почвенного покрова и деградационных явлений, связанных с деятельностью объектов компании.

Концентрации бенз(а)пирена, являющегося ключевым показателем возможного загрязнения, в слое 0–25 сантиметров почв на площадках мониторинга вблизи НКС-2 и ПК «Пригородное» были ничтожно малы (менее 0,005 мг/кг в среднем) и находились на уровне нижнего предела обнаружения согласно методике, применяемой в соответствии с ГОСТом (при условном нормативном значении для пахотного слоя 0,02 мг/кг).

На рекультивированных территориях наблюдается постепенное восстановление биогеохимических циклов элементов минерального питания растений, что положительно отражается на зарастании. Обследование почв на полосе отвода в местах пересечения сельхозугодий в Тымовском, Поронайском и Корсаковском районах показало, что растительность представлена сеянными травами, причем их урожайность на ряде участков заметно превышает таковую за пределами полосы. Высокое содержание на полосе отвода нитратного азота (более 2 мг/кг), калия (132 мг/кг) и среднее содержание фосфора (62 мг/кг) свидетельствует о благоприятных условиях для развития травостоя.

Особое внимание в 2014 году было уделено обследованию полосы отвода на севере острова. На основе полученных результатов специалисты составили рекомендации об улучшении почв на отдельных участках.

Почвы на контрольных участках, расположенных вблизи полосы отвода, не отличаются по своим характеристикам от почв на фоновых участках, расположенных за пределами зоны возможного воздействия трассы трубопроводов.

В 2014 году не производились работы, приводящие к нарушению земель; рекультивировано 0,18 гектара. К началу 2015 года площадь нарушенных земель составила 6,4 гектара, которые были нарушены в 2013 году при проведении лесосечных работ в рамках проекта дополнительной компрессии газа ОБТК (см. о проекте в разделе 4.2.2.1).

Дальнейший мониторинг почв на ключевых участках в зоне возможного воздействия объектов компании позволит оценивать их современное состояние и разрабатывать коррективные мероприятия в случае необходимости.

8.2.1.3. Мониторинг охраняемых видов птиц

В зоне потенциального воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи» встречается около 40 видов птиц, занесенных в Красную книгу Сахалинской области. Мониторинг охраняемых видов птиц в 2014 году выполнялся на территории до четырех километров вокруг ОБТК и в километровом коридоре пяти участков трубопровода. Кроме того, исследования проводились на водно-болотных угодьях косы Чайво, в местах обитания колоний охраняемых мигрирующих видов птиц — сахалинского чернозобика и камчатской крачки.

Исследования 2014 года в районе ОБТК фокусировались на двух ключевых объектах мониторинга — дикуше и пестром пыжике. Вместе с тем проводилось уточнение фаунистического состава, биологического статуса и численности других охраняемых видов птиц, оценивалась экологическая обстановка.

Анализ визуальных регистраций и следов пребывания дикуши в районе ОБТК в 2014 году показал, что территориальное распределение птиц в целом соответствует структуре, выявленной в предыдущие сезоны. Участки, удаленные от границ ОБТК, характеризуются стабильной численностью, на прилегающих к границам участках она менее стабильна. Численность дикуши в текущем сезоне осталась в пределах средних значений прошлых лет, однако снизилась по сравнению с результатами 2013 года.

Пестрый пыжик — глобально редкий и слабоизученный на Сахалине вид. В 2014 году наблюдалось некоторое увеличение количества мигрирующих особей и перераспределение на местности, что

вызвано, вероятно, строительством трубопровода третьей стороны. Для того чтобы оценить стабильность популяции в окрестностях ОБТК, требуется продолжение мониторинга.

В 2014 году список охраняемых птиц, отмеченных в коридоре наземного трубопровода, не изменился и включает 41 вид. Эти птицы составляют группу наиболее уязвимых и остро реагирующих на изменения окружающей среды видов и поэтому относятся к числу приоритетов любой экспертной оценки и выступают в качестве индикаторных объектов мониторинга. В текущем сезоне на пяти участках мониторинга отмечено 560 особей 15 охраняемых видов, 14 из них могли гнездиться в местах прохождения наземного трубопровода. Число установленных гнездовых участков этих видов по всем районам мониторинга составило 443.

В окрестностях Чайво было отмечено 88 видов птиц, 13 из которых относятся к редким и охраняемым. Предпочитаемыми местообитаниями птиц на косе Чайво являются водно-болотные угодья — одна из наиболее чувствительных наземных экосистем. Ежегодно на отдельных участках косы массово гнездятся охраняемые виды — сахалинский чернозобик и камчатская крачка. Несмотря на холодное и дождливое лето, оказавшее негативное влияние на успешность гнездования многих птиц (гнезда были подтоплены), в целом состояние популяции сахалинского чернозобика остается относительно стабильным. Многолетний мониторинг показал, что данному виду свойственен высокий уровень гнездового консерватизма, поэтому основная задача сохранения сахалинского подвида чернозобика на косе Чайво заключается в сохранении его основных местообитаний.

Еще один охраняемый вид — камчатская крачка — в окрестностях Чайво ежегодно меняет расположение своих колоний и число гнезд в них. В 2014 году птицы образовывали небольшие диффузные колонии в центральной части косы, при этом предпочитаемые ими места гнездования совпали с основными участками гнездования сахалинского чернозобика. Текущий сезон вновь оказался годом низкой численности данного вида после пика в 2012 году.

Кроме ключевых видов мониторинга в окрестностях Чайво отмечали белоплечего орлана, орлана-белохвоста, пестрого пыжика, дальневосточного кроншнепа,

японского бекаса, кулика-сороки и большого веретенника, имеющих высокий статус охраны и внесенных в Красный список МСОП.

В 2014 году, второй сезон подряд, на многих участках мониторинга, особенно на озерах косы Чайво, наблюдалась низкая численность уток и других водно-околоводных птиц. Заметно снизилась встречаемость гоголя, морянки, гнездящихся красношейных и серощеких поганок, водяного пастушка и чернозобой гагары. Вероятные причины таких изменений — непрекращающееся хищничество лисиц, а также сбор яиц местным населением на этой территории.

Состояние орнитокомплексов лесных местообитаний северной косы и западного побережья залива Чайво в 2014 году не ухудшилось, в них сохранилось доминантное ядро и видовой состав. Численность и разнообразие птиц варьировались в пределах естественной сезонной динамики.

8.2.1.4. Мониторинг речных экосистем

Мониторинг поверхностных водных объектов является обязательным видом исследований при эксплуатации производственно-технологических комплексов, способных оказывать антропогенное воздействие на окружающую природную среду. С переходом на стадию эксплуатации компанией разработаны специальные программы мониторинга водных объектов и их экосистем.



Берегоукрепление реки Пугачевка



Бородатая неясыть



Подкаменщик сахалинский

Мониторинг качества речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного влияния на водные объекты в период эксплуатации трубопровода и объектов инфраструктуры. Другой его задачей является обратное выявление возможного воздействия со стороны водных экосистем на объекты инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

Программы мониторинга включают исследования:

- гидрологических характеристик водотоков;
- гидрохимических показателей воды;
- состояния грунтов в руслах рек;
- изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов, смещения меандр, скорость движения наносов и т.д.);
- состава и обилия бентоса;
- площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей;
- икhtiокомплексов на модельных водотоках.

В 2014 году на 29 водных объектах проведен мониторинг качества поверхностных вод. Мониторинг проведен в две фазы гидрологического режима: в период весеннего половодья, когда наблюдалось максимально интенсивное поступление наносимых с почвенного покрова веществ, и в период летней межени, когда в донных отложениях наблюдалась максимальная концентрация поллютантов. Отбор проб осуществлялся в двух створах (верхнем — фоновом, в котором исключается влияние

объектов инфраструктуры компании, и нижнем — контрольном).

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено. На участках с обнаруженной деформацией русел проводились специализированные инженерные изыскания с целью разработки проектной документации для производства ремонтных работ.

Анализ физико-химического состава поверхностных вод показал следующее:

- Физические показатели водотоков в исследуемые периоды соответствовали нормативным критериям.
- Содержание биогенных веществ во все периоды мониторинга соответствовало норме.
- Сезонные колебания концентраций взвешенных веществ наблюдались в пределах естественных значений.
- По количеству легкоокисляющегося органического вещества, определяемого показателем БПК₅, водотоки оценивались как чистые.
- Из всех проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК. Повышенные концентрации железа и меди — характерное явление для поверхностных вод Сахалина, обусловленное геохимической спецификой Сахалина.
- В ходе выполнения мониторинга загрязнений поверхностной воды нефтепродуктами, фенолами и АПАВ не выявлено.
- Содержание нефтепродуктов в донных отложениях в разные сезоны изменялось незначительно. Концентрации в контрольных створах соответствовали значениям, измеренным в фоновых створах.
- Гранулометрический состав донных отложений почти во всех водотоках и во все сезоны был однородным.

В 2014 году продолжались мониторинговые работы для исследования бентоса. Анализ структурных показателей макрозообенто-

са, а также анализ показателей среды (биотоп, тип русла, скорость течения, тип грунта дна, глубина) показал, что на исследуемых водотоках изменчивость состава, строения и структуры донных сообществ между фоновым (выше пересечения водотока трубопроводами) и контрольным (ниже пересечения) обусловлены естественной изменчивостью условий среды.

В 2014 году закончен двухлетний цикл исследований икhtiофауны реки Лазовая и ее притоков. Река Лазовая относится к пресноводным водотокам юго-восточного и южного Сахалина. Икhtiофауна данного района представлена преимущественно видами арктического пресноводного и бореального предгорного комплексов.

За время исследований 2013–2014 годов в реке Лазовая и обследованных притоках встречено 16 видов рыб и рыбообразных из семи семейств. Проведенные в течение двух лет исследования показали достаточно стабильную структуру икhtiоценоза. Сезонные изменения видового состава рыб, численности и биомассы в период исследований в реке Лазовая связаны с нерестовым ходом тихоокеанских лососей и других видов, а также с кормовыми миграциями рыб.

В 2014 году продолжался мониторинг тихоокеанских лососей на ручье Голубой, протекающим частично по территории порта Пригородное, завода СПГ и ТОН. По данным исследований, сроки нерестовой миграции производителей горбуши в 2014 году были близки к средним показателям для рек Тонино-Анивского полуострова. Заполнение нерестилищ было несколько выше среднемноголетнего, средние показатели на участках варьировались от 0,2 до 40 экз./100 м². Численность зашедших в 2014 году производителей горбуши оценена в 4,7 тысячи особей. Заполнение по результатам обследований на сентябрь составило 117,5 процента.

Зарегистрированные в 2014 году показатели воспроизводства горбуши ручья Голубой находятся на высоком уровне. Количество отнерестившихся производителей и выживаемость покоящихся стадий дают основание предполагать (при условии сохранения показателей выживаемости на прежнем уровне) возможность высокочисленного пополнения, которое должно мигрировать весной следующего, 2015 года.

В целом мониторинг водных объектов не выявил влияния производственных объектов на качество поверхностных вод, их флору и фауну.

8.2.1.5. Мониторинг морской среды и биоты

В 2014 году «Сахалин Энерджи» продолжала осуществление программы морского экологического мониторинга с целью изучения гидрологических, гидрохимических и гидробиологических характеристик морской среды и состояния биоты в зоне потенциального влияния объектов морской производственной инфраструктуры компании.

Выполненные исследования позволили оценить пространственное распределение количественных и качественных характеристик морской биоты и среды ее обитания в локальных экосистемах, выявить динамику показательных экологических параметров в зоне контрольного створа производственных объектов и за его пределами, получить сравнительные данные для оценки и предотвращения экологического воздействия, а также управления экологическими рисками на этапе эксплуатации.

В составе комплексных морских экспедиций в 2014 году были выполнены следующие исследования:

- экологический мониторинг зоны потенциального влияния причала отгрузки газа и терминала отгрузки нефти в заливе Анива;
- экологический мониторинг остаточных постстроительных эффектов и стабилизации грунта в районе прокладки трасс морского трубопровода в заливе Анива, а также на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях;
- экологический мониторинг операционных эффектов в районе морских платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А;
- мониторинг устьев оценочных скважин.

По результатам мониторинга и оценки экологического воздействия на локальные участки морских экосистем 2014 года сделаны следующие основные выводы:

- гидрохимические характеристики в районе морских объектов соответствовали фоновым значениям и нормативам, установленным для водных объектов рыбохозяйственного значения;
- концентрации нефтяных углеводородов и тяжелых металлов в донных осадках в целом были ниже значений, способных вызвать биологические эффекты;

- содержание фенолов и детергентов в морских грунтах было в пределах фоновых значений;
- районы исследований характеризовались богатым видовым разнообразием бентосных и планктонных сообществ с высокими значениями количественных показателей, что указывает на благоприятные экологические условия среды обитания в районах производственных объектов;
- нефтяные углеводороды и метан вблизи устьев оценочных скважин не аккумулируются.

8.2.1.6. Мониторинг мелких млекопитающих



Красная полевка

Мелкие млекопитающие, характеризующиеся высокой плодовитостью и численностью и коротким жизненным циклом, достаточно быстро реагируют на изменения окружающей среды, поэтому широко используются в качестве видов-биоиндикаторов ее состояния. Природные и антропогенные факторы могут различаться по степени и продолжительности воздействия, причем у разных видов критически важными являются различные ресурсы. Зная особенности биологии видов, можно оценить изменения, происходящие как на внутривидовом уровне, так и в структуре сообществ мелких млекопитающих.

В 2014 году в районе завода СПГ/ТОН были зафиксированы четыре вида грызунов (красная и красно-серая

полевки, восточноазиатская мышь и длиннохвостая мышовка) и пять видов землероек (когтистая, средняя, тонконосая, крупнозубая и крошечная бурозубки). У всех видов отмечен естественный рост численности по сравнению с резким снижением в 2013 году и отсутствие диспропорции в численности популяций между тестовыми (удалены от завода на 400–700 метров) и контрольными площадками (удалены от завода на пять–шесть километров).

В то же время наблюдались различия репродуктивных показателей у красно-серой полевки (индикаторного вида): более высокий процент половозрелых сеголеток, большее количество детенышей у самок, более крупные семенники у самцов наблюдались в тестовой зоне. С одной стороны, это указывает на их большую чувствительность к изменениям среды (как естественного, так и антропогенного происхождения) по сравнению с морфометрическими показателями. С другой стороны, требует более пристального изучения естественной внутривидовой динамики отдельных (преимущественно многочисленных) видов для выявления факторов, определяющих структуру и показатели обилия сообщества грызунов.

В районе ОБТК были отмечены те же четыре вида грызунов, что и в районе завода СПГ/ТОН, и четыре вида землероек (за исключением крупнозубой бурозубки). В 2014 году для когтистой и средней бурозубок, красной и красно-серой полевки отмечена фаза снижения, или минимальной численности, для тонконосой бурозубки — фаза пика численности.

Красная полевка в районе ОБТК является единственным многочисленным видом из мышевидных грызунов. Для популяции этого вида были отмечены признаки, указывающие на повышенную интенсивность размножения особей в тестовой зоне (на удалении 600–700 метров от комплекса) по сравнению с контрольной (три–четыре километра) и более высокие темпы размножения в целом в сравнении с 2013 годом, что предполагает последующее увеличение численности. Анализ морфологических параметров полевки и землероек не выявил тенденции уменьшения размеров тела и снижения массы особей в тестовой зоне, что свидетельствует о достаточно благополучном состоянии популяций мелких млекопитающих в районе мониторинга.

8.2.2. Сохранение биоразнообразия

Разработанный и реализуемый в соответствии с передовой мировой практикой План действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) помогает «Сахалин Энерджи» выполнять обязательства в отношении воздействия на биоразнообразие и окружающую среду во время эксплуатации производственных объектов.

В 2014 году в соответствии с установленными в ПДСБ приоритетами были продолжены мониторинговые исследования серых китов, белоплечего орлана, водно-болотных угодий, мигрирующих птиц на косе Чайво, выполнялась Программа контроля качества балластных вод и мониторинга прибрежной зоны залива Анива.

В 2014 году продолжила деятельность Рабочая экспертная группа по сохранению биоразнообразия при Совете по экологии при Губернаторе Сахалинской области (РЭГБР), созданная по инициативе компании в 2008 году. Учитывая положительный опыт работы этой группы, Совет по экологии при Губернаторе Сахалинской области рекомендовал представителям группы компаний ОАО «Газпром» войти в состав РЭГБР вслед за «Эксон Нефтегаз Лимитед» и ООО «РН-Сахалинморнефтегаз».

На заседании РЭГБР в мае 2014 года обсуждались результаты экологического мониторинга птиц, осуществляемого компаниями «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед», информация о результатах международной конференции «Мигрирующие птицы Северной Пацифики: места остановок и размножения на меняющейся Земле» (3–7 сентября 2013 года). Эксперты были проинформированы об итогах проведения в Совете Федерации Федерального Собрания РФ круглого стола на тему «Проблемы нормативно-правового обеспечения сохранения и восстановления биологического разнообразия при осуществлении хозяйственной деятельности» и обсудили перспективы разработки региональных нормативных актов.

В 2014 году компания «Сахалин Энерджи» продолжила сотрудничество с Программой развития ООН / Глобальным экологическим фондом (ПРООН/ГЭФ) совместно с Минприроды России (МПР) по проекту «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России». Проект начался в 2013 году, и Сахалинская область была включена в него как демонстрационная территория наряду

В 2014 году «Сахалин Энерджи» стала победителем VII Ежегодного международного форума «People Investor – 2014: компании, инвестирующие в людей», проводимого Ассоциацией менеджеров для выявления и презентации наилучших корпоративных практик. Компания представила План действий по сохранению биоразнообразия в номинации «Экологическая эффективность».

с семью другими регионами России. В рамках реализации проекта весной 2014 года началась работа по разработке концепции Плана действий по сохранению биоразнообразия Сахалинской области.

В ноябре 2014 года в Южно-Сахалинске состоялся совместный семинар ПРООН/ГЭФ – МПР и РЭГБР «Региональные аспекты сохранения биоразнообразия при реализации энергетических проектов». В рамках семинара ученые, эксперты, представители государственных органов, общественных организаций и нефтегазовых компаний обсуждали вопросы о лучших практиках сохранения биоразнообразия в нефтегазодобывающем секторе. Была представлена презентация первой редакции «Сборника инновационных решений по сохранению биоразнообразия для нефтедобывающего сектора» в рамках реализации проекта ПРООН/ГЭФ – МПР. Сборник включает лучшие практики сохранения и восстановления биоразнообразия на разных стадиях реализации нефтегазовых проектов и демонстрирует передовые подходы нефтяных компаний к формированию экологической и социальной отчетности.



Семинар по биоразнообразию

В рамках семинара был заслушан и одобрен проект региональных нормативов допустимого остаточного содержания нефти и продуктов ее трансформации (ДОСНП) в почвах Сахалинской области, научное обоснование которого осуществлено под руководством «Сахалин Энерджи», «Эксон Нефтегаз Лимитед» и ООО «РН-Сахалин-морнефтегаз».

Рабочая экспертная группа одобрила участие компании «Сахалин Энерджи» в реализации проекта ПРООН/ГЭФ – МПР «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России» и рекомендовала другим нефтегазовым компаниям заключить соглашение о сотрудничестве для сохранения биоразнообразия в контексте устойчивого развития нефтегазового комплекса в Сахалинской области.

8.2.2.1. Мониторинг серых китов



Фотоидентификация серых китов с берега

Компания уделяет большое внимание вопросам мониторинга и сохранения серых китов. Масштаб деятельности и объем ресурсов, направленных на эти цели, не ограничены стандартными мероприятиями, входящими в зону ответственности компании. В соответствии с приверженностью концепции устойчивого развития компания считает необходимым учитывать риск от промышленной деятельности и своевременно принимать все меры по его снижению, в отношении всех морских млекопитающих, а не только видов, находящихся под угрозой исчезновения.

Как и в предыдущие годы, в 2014 году «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1» компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед» продолжила реализацию Комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья острова Сахалин. Программа включает научно-исследовательские работы по изучению распределения китов, их кормовой базы, акустического мониторинга подводных шумов, фотоидентификации отдельных особей и оценки их упитанности, а также отбор проб биопсии серых китов для генетического анализа.

Как и в предыдущий год, в 2014 году все морские компоненты Программы были реализованы с судов компании, что позволило оперативно решать научно-прикладные задачи, связанные с оценкой потенциального воздействия на серых китов деятельности «Сахалин Энерджи» и с совершенствованием охранных мер.



Серый кит у берегов Сахалина

Впервые с начала осуществления Программы было произведено фотографирование китов непосредственно с берега. Использование мобильных транспортных средств и специальной оптики позволили значительно, вплоть до начала декабря, расширить сроки проведения исследований и получить дополнительный объем данных, уточнивших общее количество идентифицированных китов и число пар «мать — детеныш». Всего в 2014 году сфотографированы 12 новых детенышей и два взрослых кита, которые раньше в водах северо-восточного Сахалина не регистрировались. Ониполнили список из 242 серых китов, которые уже содержались

в фотокаталоге. Как и в предыдущие годы, серые киты встречались в обоих нагульных районах: прибрежном Пильгунском и более глубоководном Морском, в их распределении отмечались те же закономерности, что и прежде. В полном объеме проведены работы по акустическому мониторингу, исследованию структуры и показателей обилия сообществ бентоса и проведению биопсии.

В 2014 году специалистами МГУ проведен комплексный анализ состояния серых китов в нагульный период на акватории северо-восточного Сахалина за десятилетний период (начиная с 2002 года) реализации совместной с ЭНЛ Комплексной программы. Основным фактором, определяющим численность и распределение китов, является состояние кормовой базы, при этом реализация нефтегазовых проектов не оказала негативного влияния на серых китов, что подтверждает эффективность разработанных и внедренных мер по минимизации воздействия на морских млекопитающих.

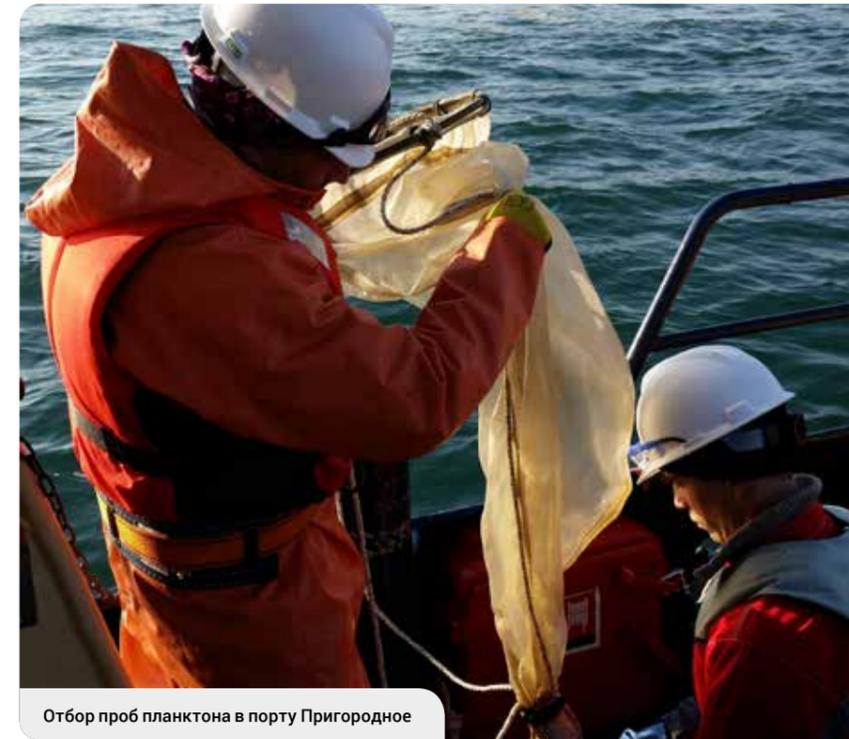
8.2.2.2. Контроль балластных вод

Ежегодно в порт Пригородное прибывает более 200 нефтяных танкеров и газовозов из различных портов мира. Учитывая мировой опыт, можно ожидать, что взятая в этих портах балластная вода, служащая для поддержания остойчивости судов, может содержать опасные инвазивные виды, которые при сбросе в акватории порта Пригородное способны со временем привести к нарушениям целостности экосистемы залива Анива. С целью сохранения экосистемы залива компания осуществляет целый комплекс мероприятий.

Самой действенной мерой предотвращения этого явления на сегодняшний день является выполнение условий конвенции Международной морской организации (ИМО) о контроле судовых балластных вод, а именно — смена балластной воды в открытом океане. Это и легло в основу внутренней корпоративной политики по управлению балластными водами в 2009 году. В марте 2012 года к этой международной конвенции присоединилась Россия.

В целях контроля исполнения данной Политики каждое судно проверяется по ряду физико-химических параметров, и только после подтверждения смены балластной воды в открытых участках моря разрешается ее сброс в порту Пригородное.

Эффективность данных мер контроля проверяется биологическим анализом балластных вод в танкерах и мониторингом флоры и фауны залива Анива. В период с апреля по ноябрь, когда риски внедрения и адаптации нежелательных чужеродных видов наиболее высоки, с каждого судна, где это технически возможно,



Отбор проб планктона в порту Пригородное

берутся пробы фито- и зоопланктона для многостороннего анализа, в том числе и на наличие потенциально опасных чужеродных видов. Результаты анализа проб свидетельствуют об отсутствии опасных инвазивных видов в танкерах, что говорит о надлежащем выполнении правил компании и, соответственно, требований международной конвенции.

Мониторинг залива ведется с 2007 года по сетке станций, которая охватывает местоположение причальных сооружений для газовозов и нефтеналивных танкеров порта Пригородное. Основная задача мониторинга — оценить состояние флоры и фауны прибрежной зоны залива на предмет влияния балластных вод. Опытные специалисты подрядчика отбирают и анализируют пробы фито- и зоопланктона, ихтиопланктона, бентосных организмов и обрастаний причальных сооружений, изучают сезонную динамику численности и биомассы видов, их биогеографические характеристики, пространственное распределение по исследуемой акватории, оценивают закономерности изменчивости показателей.

В ходе шестилетних наблюдений ученые получили новые данные о флоре и фауне залива Анива. Обнаружены прежде не известные, редкие виды растений и животных, которые по характеристикам относятся к местными обитателями. Результаты мониторинга свидетельствуют о том, что изменения качественного и количественного состава изучаемой флоры и фауны являются частью природных процессов.

Компания планирует и далее уделять пристальное внимание вопросам охраны экосистемы залива Анива.

8.2.2.3. Мониторинг белоплечего орлана



Белоплечий орлан

Белоплечий орлан является одной из самых крупных хищных птиц в мире. Этот эндемик Дальнего Востока Российской Федерации занесен в Красные книги различного уровня (МСОП, России; Азии и Хабаровского края), что определяет необходимость разработки и внедрения особых мер охраны в ходе реализации проекта «Сахалин-2».

Орланы — хищники высшего трофического уровня, чутко реагирующие на все изменения, происходящие в водных и околоводных трофических цепях. Из-за крупных размеров и высокой специализации эти виды способны существовать в сравнительно узком диапазоне условий среды, что делает их крайне уязвимыми.

В 2004 году компанией была разработана Программа мониторинга популяции орланов северо-восточного Сахалина, которая продолжает действовать до настоящего момента. Основная задача программы мониторинга — получение достоверных данных о многолетней динамике основных показателей популяций индикаторных видов — белоплечего и белохвостого орланов на контрольной территории и в зоне потенциального воздействия. На основании результатов сравнительного анализа этих данных осуществляется оценка воздействия, оказываемого на популяцию антропогенным фактором, а также оценка эффективности мер, разработанных для его смягчения.

Мониторинговые исследования проводятся на участках километровой коридора по обе стороны от трубопровода, трехкилометровой зоны вокруг границ ОБТК и, в качестве

контрольной территории, — на прилегающей к заливу Лунский территории на удалении до двух километров от береговой линии.

Гнездовой сезон 2014 года оказался неблагоприятным для орланов во всем районе проведения мониторинга, что связано с неблагоприятными погодными и кормовыми условиями. В ходе полевых исследований было учтено 119 особей орланов. В зоне потенциального воздействия орланы вырастили шестерых птенцов, практически столько же — семеро птенцов — были успешно выращены в зоне контроля.

Состояние гнездовой базы белоплечего орлана как в зоне потенциального воздействия, так и в зоне контроля можно охарактеризовать как хорошее. За десятилетний период оно не претерпело каких-либо значимых изменений.

8.2.2.4. Мониторинг восстановления водно-болотных угодий



Росьянка круглолистная

Водно-болотные угодья — это сложно организованные и наиболее чувствительные экосистемы, которые накапливают и хранят пресную воду, регулируют поверхностный и подземный стоки, поддерживают уровень грунтовых вод, очищают воды, удерживают загрязняющие вещества, стабилизируют климатические условия, сдерживают эрозию почв, служат местом обитания многих видов растений и животных, в том числе и охраняемых видов птиц, многие из которых здесь гнездятся.

«Сахалин Энерджи» осуществляет долгосрочную Программу мониторинга восстановления водно-болотных угодий на полосе землеотвода, в задачи которой входят:

- контроль процессов восстановления болот в пределах полосы землеотвода и прилегающих территорий;

- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате строительства и эксплуатации наземных трубопроводов;
- разработка мер по смягчению этих воздействий.

В 2014 году было обследовано 25 водно-болотных угодий, расположенных по всей трассе трубопроводов с севера на юг. Обследованные территории относятся к категории верховых, или олиготрофных, болот, характеризующихся бедным минеральным питанием торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений.

На всех участках была отмечена хорошая степень зарастания полосы отвода травянистой растительностью. На 17 из 25 водно-болотных угодий (68 процентов) наблюдается восстановление естественных болотных экосистем на полосе отвода. На этапе строительства почвенный покров здесь был нарушен незначительно, что обеспечило благоприятные условия для разрастания типичных болотных видов растений. На остальных участках болот в растительном покрове полосы отвода все еще высока (более 50 процентов) доля

видов-эксплерентов, которые быстро захватывают нарушенные территории, но не образуют устойчивых растительных сообществ, что характерно для начальных этапов восстановления растительности. Впоследствии они, как правило, замещаются типичными болотными видами.

Для развития кустарников, а также мхов и лишайников необходим более длительный период в суровых условиях Сахалина, поэтому их восстановление на полосе отвода находится на самых первых стадиях. Ни на одном из обследованных участков не было отмечено подтопления территории в результате нарушения гидрологического режима.

Состояние охраняемых видов растений — бородатки японской и мха дикранума Драммонда, — отмеченных на участках, прилегающих к полосе отвода, хорошее. В процессе мониторинга 2014 года не было выявлено агрессивных инвазивных видов на полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем.

В целом мониторинг водно-болотных угодий на полосе отвода пока вызывает, что их восстановление идет ожидаемыми темпами.

8.3. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов

В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг, а также проводятся геотехнические исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер.

Контроль полосы отвода трубопровода в 2014 году включал:

- видео- и фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследования опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;
- исследование грунтовых вод;

- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

По результатам контроля полосы отвода был сформирован план ремонта полосы отвода.

Ремонт и техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов были завершены в декабре 2014 года согласно плану. На 24 участках были устранены последствия естественных эрозионных процессов, проведен ремонт противоэрозионных сооружений.

Специализированная субподрядная организация выполнила стабилизацию полосы землеотвода на участках четырех водных объектов и двух активизировавшихся оползней. Мониторинг 2014 года выявил несколько оползневых явлений. Проектировщики выполнили необходимые изыскания и начали разработку проекта устранения последствий.

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

86

процентов

персонала компании посещали в 2014 году учебные семинары и курсы повышения квалификации (с учетом одного и более курсов обучения)

3-е

место

заняла компания «Сахалин Энерджи» в конкурсе проекта «Лидеры корпоративной благотворительности»



9.1. Персонал: управление и развитие

9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах посредством развития и удержания текущего персонала, привлечения квалифицированных работников из компаний-акционеров и внешнего рынка труда, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- привлечение, найм и удержание наиболее талантливых работников, имеющихся на мировом энергетическом рынке;
- инвестиции в профессиональное и личное развитие российских специалистов для удержания персонала и формирования кадрового резерва на ключевые руководящие и инженерные должности;
- обеспечение привлекательного и конкурентоспособного пакета компенсаций и льгот;
- внедрение простых и понятных кадровых процессов при помощи методологий бережливого производства и высококачественных информационных систем управления персоналом;
- развитие эффективной «среды совместной работы» между офисами и объектами компании.

Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в ее деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить свой

87

процентов

сотрудников компании —
российский персонал,
54% — сахалинцы

вклад в развитие компании, используя свои знания, умения и навыки.

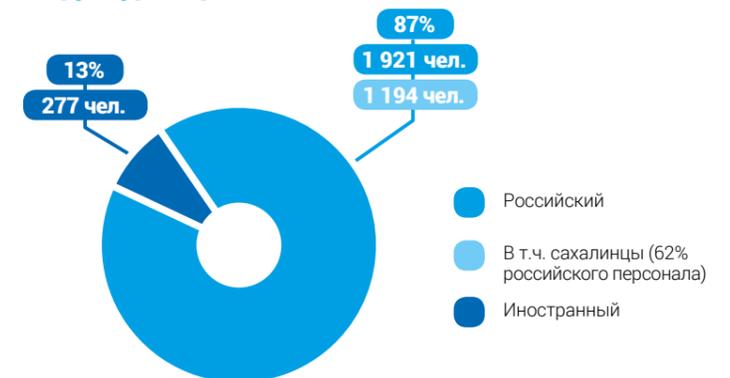
«Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики. Данная политика регламентирует взаимоотношения между компанией и ее работниками. Исполнительный директор по персоналу совместно с комитетом исполнительных директоров руководит процессом разработки, изменения и согласования кадровой политики. Учитывается максимальное использование автоматизированной системы управления предприятием SAP HCM.

Основой для данных процессов является задокументированная система управления кадрового директората, соответствующая международным стандартам.

9.1.2. Общие сведения

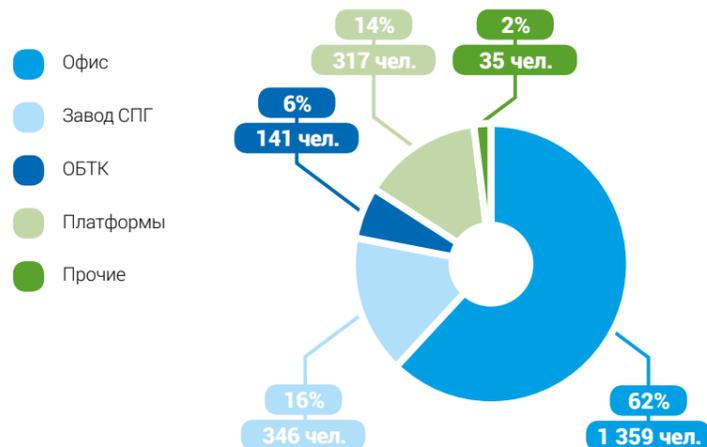
По состоянию на 31 декабря 2014 года списочная численность работников компании составила 2 198 человек, из них российского персонала — 87 процентов, или 1 921 человек. Количество сотрудников, занятых на территории Сахалинской области, составило 2 170 человек, занятых в московском представительстве — 28 человек. Компания стремится к работам в рамках проекта «Сахалин-2» максимально привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход является следствием кадровой политики компании и соответствует условиям СРП по проекту. По состоянию на 31 декабря 2014 года 1 194 человека, или 54 процента персонала — жители Сахалинской области.

Структура персонала



Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 85 процентов — руководители, специалисты и служащие; примерно 62 процента — работники офисов, остальные заняты на объектах проекта.

Структура персонала по объектам

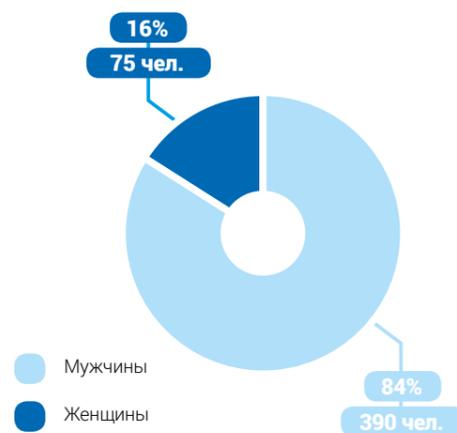


По состоянию на 31 декабря 2014 года 26 процентов работников компании были привлечены к работе вахтовым методом с проживанием в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

Из числа российского персонала руководящие должности занимали 366 работников (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»), из них 199 — жители Сахалинской области. С целью увеличения доли российского управленческого персонала компания, помимо повышения квалификации, развития и продвижения уже имеющегося российского персонала, активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Постоянный приток младшего технического персонала обеспечивается посредством приема стажеров (см. разделы 9.1.7.3 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.4 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

Женщин в компании — около 28 процентов (612 человек по состоянию на 31 декабря 2014 года). Из них 75 человек занимают руководящие должности — это 16 процентов всего руководящего состава (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»).

Структура персонала, занимающего руководящие должности



Численность персонала в последние три года планомерно возрастала. Это обусловлено реализацией проектов строительства компрессорной станции и модернизации морских объектов.

В связи с активным процессом замещения иностранных сотрудников российскими кадрами «Сахалин Энерджи» нуждается в отечественных специалистах, в том числе технического профиля. Добровольная текучесть технического критически важного персонала в 2014 году составила 5,19 процента.



Структура персонала, занимающего руководящие должности

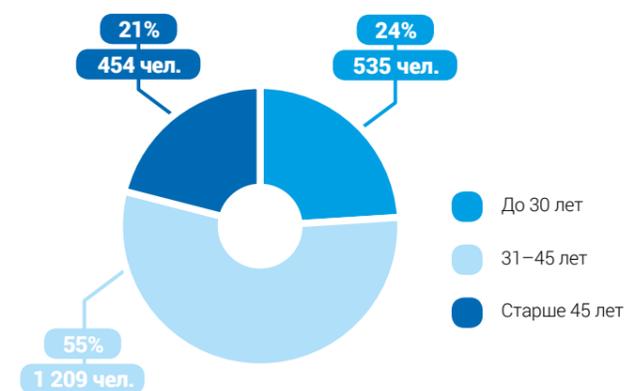


Динамика численности персонала в 2011–2014 годах, человек



По состоянию на 31 декабря 2014 года средний возраст сотрудников компании составлял 38 лет. Более 79 процентов составили сотрудники в возрасте до 45 лет.

Структура персонала по возрасту



Более **79**
процентов
сотрудники компании
в возрасте до 45 лет

9.1.3. Подбор персонала и адаптация новых сотрудников

Подбор кадров основывается на штатном расписании и ежегодно формируемом и утверждаемом плане набора персонала. Для информирования об открытых вакансиях и привлечения потенциальных кандидатов кадровый директорат, учитывая регион присутствия и специфику должностей (для максимизации доли местного персонала), использует различные механизмы и методы:

- информирование через официальный сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей на сайте размещена форма анкеты;
- предоставление информации в ОГУ «Центр занятости населения» Южно-Сахалинска (ежемесячно);

- сотрудничество с кадровыми агентствами;
- участие в ярмарках вакансий;
- публикация вакансий в других интернет-ресурсах и печатных изданиях;
- использование социальных сетей для поиска кандидатов;
- реализация программы рекомендации сотрудников, в соответствии с которой работникам «Сахалин Энерджи», рекомендуемым кандидатам, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в компанию;
- привлечение квалифицированных работников из компаний-акционеров.

В 2014 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в трех ярмарках вакансий в Южно-Сахалинске и в аналогичных мероприятиях в Москве, Томске, Уфе, Казани, а также в Азербайджане и Республике Корея. По итогам ярмарок получено более 600 резюме на вакантные должности.

В течение 2014 года в компанию принято 267 человек, 208 из которых — российские работники (в том числе 97 жителей Сахалинской области).

Ключевым показателем деятельности стала динамика заполнения критических технических вакансий: 84,5 процента в 2013 году и 93,8 процента на конец 2014 года. В рамках стратегии набора персонала для привлечения и удержания опытных и перспективных работников показатель заполнения критических технических вакансий

должен соответствовать 86 процентам заполнения на конец 2015 года.

В 2014 году продолжала действовать программа адаптации новых сотрудников «Сахалин Энерджи», нацеленная на обеспечение максимальной эффективности работы с первого дня.

В 2014 году пересмотрены формат и информационные материалы для процесса адаптации новых работников. В настоящее время презентация включает в себя полный обзор уникальных черт и особенностей компании, специфики производственной деятельности и процессов, точек взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами. Мероприятие проводится силами работников всех подразделений один раз в два месяца.

9.1.4. Оплата труда и система премирования

Основные принципы «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключаются в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы, уровень которой не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли, и в применении прозрачной системы премирования персонала всех категорий.

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (грейдов), которая предусматривает вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких личных и производственных показателей.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

9.1.5. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Компания стремится предоставлять конкурентоспособный пакет компенсаций и льгот, наличие которого позволяет привлекать квалифицированных сотрудников. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Программы для детей работников компании

Центр досуга и развития «Чудо-остров»

В Центре досуга и развития детей «Чудо-остров» в жилом комплексе (ЖК) «Предгорья Зимы» с 2012 года работают группы развития для детей, не посещающих детский сад, творческие объединения и студии, а также группы присмотра за детьми в послеобеденное время.

Программа «Веселые каникулы» для школьников

В период летних каникул для детей работников компании на базе спортивных и культурных объектов ЖК «Предгорья Зимы» реализуется программа досуга и отдыха «Веселые каникулы». В данном формате программа реализуется четвертый год и рассчитана на детей школьного возраста до 16 лет. Ежегодно разрабатывается новая идея программы, каждая из пяти летних смен имеет уникальный сценарий.

В 2014 году программа была посвящена Году культуры в России: все мероприятия были направлены на популяризацию культурно-исторического наследия России и развитие интереса детей к различным направлениям искусства.

Впервые в 2014 году в программе принимали участие дети старшего дошкольного возраста (6 лет).

В 2014 году минимальная заработная плата в компании в 4,7 раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 11 005,8 миллиона рублей, в том числе расходы на премирование — 2 314,7 миллиона рублей.



Программы для детей работников компании

Детям среднего подросткового возраста (12–14 лет) в 2014 году была предложена специальная подпрограмма «Лидер» для формирования лидерских компетенций. Подростки 14–16 лет участвовали в инициативе «СМИ.ru», направленной на развитие профессиональных компетенций, связанных с журналистикой.

Ежегодно растет количество участников программы, в 2014 году в пяти сменах приняли участие 620 человек.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться маршрутными автобусами компании, которые следуют по расписанию, в том числе до образовательных учреждений города.

Для работников и их детей организованы консультации психолога по вопросам школьного обучения.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» обеспечивает сотрудникам пакет социальных гарантий и льгот, включающий:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- льготы в рамках программ охраны здоровья;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- бесплатное питание на объектах компании и бесплатные обеды в офисах компании;
- жилье для работников (и членов их семей), принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, на период трудоустройства, или выплату для аренды жилого помещения для данной категории работников;
- ипотечную программу;
- ежегодную оплату стоимости проезда до места проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для сотрудников и неработающих членов их семей (супруга / супруги, детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных ситуациях;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»);
- дополнительные льготы для работниц компании, находящихся в отпуске по беременности и родам;
- программы для детей работников компании.

Жилье для работников (и членов их семей)

В настоящее время основную часть жилого фонда компании составляют жилые помещения ЖК «Предгорья Зимы». На территории комплекса «Предгорья Зимы» находятся также спортивно-развлекательные объекты:

- спортивно-оздоровительный комплекс «Оазис»;
- центр досуга «Хаб»;
- спортивный центр «Рекцентр «Зима-1»;
- спортивно-развлекательный центр «Рекцентр «Зима-3».

В состав жилого фонда компании входят также арендованные жилые помещения в комплексе «Земляничные холмы».



ЖК «Предгорья Зимы»

Добровольное страхование

В 2013 году компания продлила договорные отношения со страховой группой СОГАЗ до конца 2016 года.

За 2014 год в рамках договора добровольного медицинского страхования расширен перечень лечебных учреждений в регионах России, добавлено более 70 учреждений, в т.ч. шесть — на территории Сахалинской области. Решен вопрос медицинского обслуживания в рамках ДМС в г. Корсакове. В г. Охе и пгт Ноглики Сахалинской области в рамках ДМС заключены договоры с аптеками.

За четыре года работы с ОАО «СОГАЗ» в рамках договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней 91 работник компании получил страховые выплаты, общий размер которых составил более 93 миллионов рублей.

Все дети, участвовавшие в программе «Веселые каникулы» на территории ЖК «Предгорья Зимы», были застрахованы от несчастных случаев на период пребывания в летнем лагере.

Ипотечная программа

Ипотечная программа регламентируется Положением о выплатах работникам, направленных на возмещение части затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья). С начала действия ипотечной программы 126 российских сотрудников (6,6 процента общей численности персонала) стали ее участниками.

В рамках ипотечной программы возмещается 40 процентов от фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленного компанией размера.

Корпоративная пенсионная программа

К концу 2014 года 38 процентов российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в «Газфонд» за счет компании в 2011–2014 годах составила 113,84 миллиона рублей.

9.1.6. Оценка деятельности персонала

Одним из основных средств достижения компанией стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки работы персонала.

Оценка деятельности всех работников проводится ежегодно. Эффективность труда работника оценивается по степени реализации

производственных и индивидуальных целей, поставленных перед ним в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональной подготовке, необходимой для его дальнейшего роста и для повышения эффективности деятельности компании в целом.

Оценка деятельности персонала



9.1.7. Развитие и обучение персонала

Развитие сотрудников на всех уровнях — ключевой элемент создания и поддержания высокого профессионального уровня и мотивации персонала «Сахалин Энерджи». Для обеспечения наибольшей эффективности работы компания стремится максимально использовать потенциал сотрудников, учитывая их личностное многообразие и индивидуальные особенности.

В компании используется комплексный подход к развитию персонала, а именно:

- планирование и реализация обучения и развития персонала;
- ежегодная оценка компетенций;
- планирование и развитие карьеры;
- формирование и развитие кадрового потенциала;
- развитие молодых специалистов;
- развитие научного потенциала;
- удержание знаний;
- образовательная грантовая программа;
- программа производственной и преддипломной практики.

Компания придерживается компетентностного подхода в управлении персоналом: для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и личностных компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, а также при принятии других кадровых решений. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности (квалификационные профили компетенций и личные профили работников хранятся и проверяются через автоматизированную систему управления персоналом SAP HCM).

Оценка компетенций работников — круглогодичный процесс, формирующий четкое представление о профессиональных и поведенческих требованиях к работникам в зависимости от их специальности, занимаемой должности, выполняемых задач и уровня руководящей должности. Выявление уровня компетенций работника в его функциональной области и дальнейшее развитие является залогом успешного выполнения работником производственных задач. Работники имеют возможность оценивать свои компетенции и согласовывать их с руководителем через электронную автоматизированную систему — портал работников и руководителей (один из модулей системы SAP HCM).

Процесс присвоения и обновления профилей компетенций завершился в 2014 году, 98 процентов профилей компетенций для персонала (служащие, специалисты и руководители) находятся в системе SAP HCM, 78 процентов персонала прошли полную оценку компетенций. В 2014 году разработан новый вид отчета о компетентности персонала, который наглядно демонстрирует пробелы (в разрезе структурных подразделений или специальностей). Отчет необходим для целенаправленного планирования дальнейшего обучения персонала и развития этих компетенций.

Развитие персонала



9.1.7.1. Оценка персонала

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются разнообразные инструменты. Среди них:

Определение текущей оценки потенциала (ТОП) — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую сотрудник может занять на пике своей карьеры за время своей работы в компании. Определение ТОП осуществляется один раз в два года по отношению к персоналу квалификационной группы труда 5 и выше. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: Capacity (аналитические способности), Achievements (достижения) и Relationship (взаимодействие с другими).

В 2014 году определение ТОП было произведено по отношению к 993 работникам. Результаты оценки используются при планировании трудовых ресурсов, формировании кадрового резерва компании, планировании индивидуального и карьерного развития работников, а также при разработке мероприятий для удержания персонала.

Assessment Centre — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала, которая активно используется в компании с 2009 года. Составляющими этой технологии являются деловые игры, структурированное интервью и представление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития.

Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники с высоким потенциалом, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2014 году комплексную оценку прошли 45 работников этой категории.

С 2009 года компания провела оценку лидерской компетентности с использованием технологии Assessment Centre для 332 работников компании.

Оценка персонала методом «360 градусов»

«360 градусов» — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников, разработанный и внедренный в компании в конце 2014 года.

Оценка «360 градусов» осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями по развитию работника.

9.1.7.2. Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от вновь поставленных производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетенций персонала.

Среди форм обучения персонала — обучение на рабочем месте, дистанционное обучение, традиционные учебные курсы, семинары и практикумы. В 2014 году обучение на семинарах и курсах повышения квалификации (включая дистанционные) прошли 1 897 человек (с учетом обучения на одном и более курсах). Компания обучает все без исключения категории персонала. Средняя продолжительность обучения составила 11 учебных человеко-дней на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). В 2014 году «Сахалин Энерджи» инвестировала 346 миллионов рублей в обучение сотрудников.

Обучение сотрудников в 2014 году (по категориям персонала)

	Численность персонала, чел.	Численность обученного персонала, чел.	Процент обученного персонала, %
Руководители	465	405	87
Специалисты	1 395	1 164	83
Служащие	19	9	47
Рабочие	319	319	100
Итого	2 198	1 897	86

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и объединяют возможности как российских, так и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируется работниками, руководителями, кадровым директором, а также руководством компании.

Приоритетными направлениями обучения в «Сахалин Энерджи» являются:

- охрана труда, окружающей среды и техника безопасности (ОТОСБ);
- целевая профессиональная подготовка по техническим и иным дисциплинам (финансовая, коммерческая деятельность, работа с персоналом и т.п.);

- повышение квалификации;
- обучение работе на оборудовании подрядчика (вендорное обучение);
- методы ведения бизнеса и управления;
- развитие управленческих и лидерских навыков для всех уровней руководителей, разработанных в соответствии с моделью лидерских компетенций;
- работа на ПК, использование интернета и интранета, других информационных технологий;
- долгосрочные программы обучения с получением международно признанных профессиональных сертификатов (CIMA, ACCA, CIPS, NEBOSH и т.п.);
- языковая подготовка.

Вендорное обучение

Не менее половины мероприятий в рамках формальной профессиональной подготовки персонала производственных объектов относятся к категории вендорного обучения. Это обучение работе на оборудовании, установленном на объектах компании, с привлечением производителя или его представителей. Основные направления обучения — ремонт и техническое обслуживание оборудования, поиск неисправностей и их устранение, эксплуатация оборудования. Обладая хорошими знаниями по эксплуатации,

проводя своевременный ремонт и замену запасных частей, придерживаясь передовых методов проведения технического обслуживания, персонал может обеспечить повышение производительности оборудования и снижение расходов на его эксплуатацию. Правильное техническое обслуживание оборудования повышает коэффициент его готовности и пригодности, минимизирует инциденты, сокращает перерывы в работе оборудования, снижает частоту сеансов технического обслуживания.

Примером непрерывного развития является обучение персонала работе с новым типом приборов для центровки валов вращающегося оборудования компании Pruftechnik в 2014 году. Новые приборы компактнее и точнее, имеют более понятный интерфейс, что облегчает их использование и снижает вероятность эксплуатационных ошибок. Умение правильно использовать приборы значительно снижает вероятность их поломки, простоя и затрат времени на ремонт.



Участники программы «Коммерческая академия»

Проекты 2014 года

Коммерческая академия

В 2012 году кадровый и коммерческий директораты разработали модульную программу «Коммерческая академия», предназначенную для персонала, входящего в кадровый резерв. За три года «Коммерческая академия» была преобразована в циклическую программу. В учебном плане учтены потребности целевой аудитории и предусмотрено приглашение в качестве преподавателей специалистов компании, представителей акционеров, внешних провайдеров услуг обучения (в том числе в режиме онлайн). Слушатели академии защищают выпускные проекты. Первые выпускники в итоговых работах представили конкретные примеры применения полученных знаний.

Онлайн-обучение

Онлайн-обучение приобретает в глазах сотрудников все большую значимость как оперативное средство получения необходимых для работы знаний. Портал работников и руководителей SAP HCM пополняется курсами, разработанными специалистами компании. В 2014 году «Сахалин Энерджи» для информирования сотрудников об обязательных стандартах в области промышленной безопасности, принципах ведения бизнеса и о деловой этике использовала интранет-сайт, отказавшись от использования других ресурсов. Разработаны и внедрены курсы «Принципы противодействия взяточничеству и коррупции», «Конфликт интересов», «Введение в управление производством» и другие. Развивая данное направление, компания добивается экономии средств, привлекает к обучению больше работников, предоставляет сотрудникам необходимые сведения в современных электронных форматах.

9.1.7.3. Программа подготовки стажеров

Участниками программы подготовки стажеров являются жители Сахалинской области, в основном выпускники Сахалинского топливно-энергетического техникума, получившие профильные для компании рабочие профессии, имеющие устойчивую мотивацию к развитию и к применению знаний на практике.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта является ключевым компонентом технической

подготовки стажеров, занятия обеспечивают качественное усвоение материала. В процессе обучения стажеры активно участвуют:

- в подготовке проектов;
- в разработке и проведении самостоятельных презентаций;
- в моделировании производственных ситуаций и их последующей демонстрации;
- в других видах практических занятий.

С 2003 года в рамках программы прошли подготовку 202 человека. В 2014 году закончили обучение стажеры набора 2011 года, 24 из них стали работниками компании; 50 человек других групп набора продолжали обучение. Выпускники программы работают на заводе СПГ, ОБТК, нефтегазодобывающих платформах.



Участники программы подготовки стажеров

9.1.7.4. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно плану преемственности;

- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2014–2018 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) 456 должностей (83 процента должностей, входящих в номенклатуру кадрового резерва). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т.д.).

9.1.7.5. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Для достижения стратегических и производственных целей компании необходимы высококвалифицированные лидеры. Формирование у персонала компании лидерских качеств осуществляется посредством развивающих аудиторных и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте, а также форм обучения, основанных на взаимоотношениях, таких как коучинг и менторинг.

Для руководителей разных уровней разработаны программы развития лидерских

и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет».

В 2014 году 238 российских работников компании, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в рамках лидерских программ.

В компании реализуются два вида программы менторинга:

а) индивидуальное менторство — объединение работников разных уровней ответственности в пары с целью карьерного и личностного развития работника с более низким уровнем ответственности.

В 2014 году 77 работников участвовали в программе в качестве курируемых и 40 работников — в качестве наставников (менторов);

б) коллективное менторство — серия сессий по обмену знаниями в рамках проекта «Путешествие к девяти планетам». Руководители компании делятся опытом построения карьеры, управления проектами и людьми (в контексте лидерских компетенций). В числе слушателей — младшие коллеги с высоким потенциалом, занимающие руководящие должности или готовящиеся стать преемниками руководителей.

В 2014 году было проведено 11 сессий.

Программы развития лидерских и управленческих навыков



9.1.7.6. Программа развития молодых специалистов

С 2010 года в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребностей «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы программы развития молодых специалистов»).

Этапы программы развития молодых специалистов

Я и моя компания

«Входная» оценка деловых и личностных качеств молодого специалиста с целью определения оптимальных условий для его адаптации и развития

Подготовка и согласование индивидуального плана развития, включающего индивидуальные и общие для всех молодых специалистов компании мероприятия

Я и моя профессия

Формирование и закрепление профессиональных навыков молодого специалиста

Формирование мотивации к дальнейшему профессиональному росту

Реализация индивидуального плана развития

Я и моя карьера

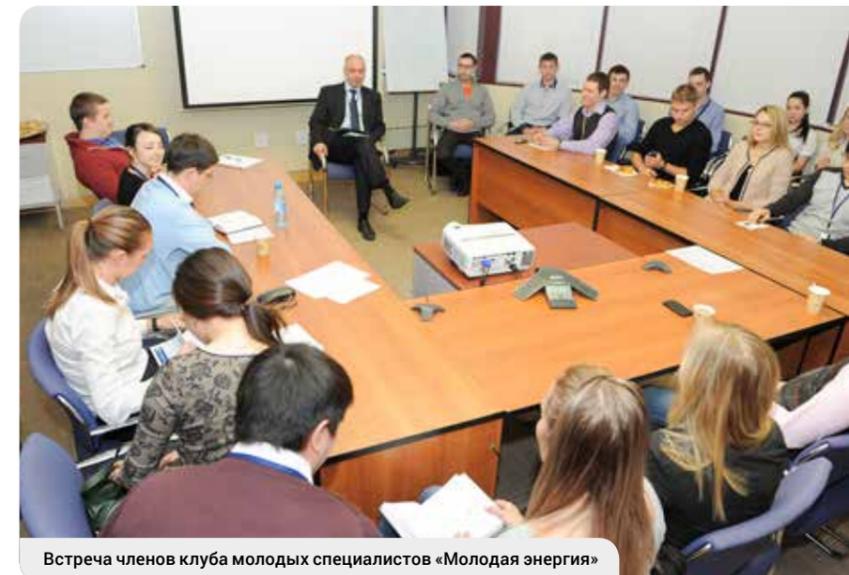
Дальнейшее профессиональное развитие молодого специалиста

Оценка перспектив карьеры в Компании

Оценка профессиональной компетенции

Оценка деловых и личностных качеств с использованием технологии Assessment Centre

В 2014 году в рамках этой программы было трудоустроено 16 молодых специалистов. Начиная с 2010 года в программе приняли участие 82 человека.



Встреча членов клуба молодых специалистов «Молодая энергия»

С 2012 года в компании функционирует клуб молодых специалистов «Молодая энергия», призванный способствовать быстрой адаптации молодых специалистов в компании, развитию у них деловых и лидерских навыков. В течение 2014 года в клубе состоялся ряд мероприятий, в том числе встреча молодых специалистов с исполнительным директором по персоналу, информационная сессия о структуре, целях, задачах, функциях управления материально-технического снабжения, встреча с руководителями различных подразделений компании, во время которой были представлены стратегии построения карьеры.

Программа «Горизонты будущего»

С целью повышения компетентности молодых специалистов и формирования базовых навыков руководителя в 2014 году была разработана модульная программа «Горизонты будущего». Основными задачами программы являются раскрытие потенциала; формирование навыков и умений, необходимых для эффективного взаимодействия в команде и для понимания задач и роли руководителя; создание условий для определения собственных сильных сторон и зон развития. В 2014 году обучение прошли 17 молодых специалистов.

9.1.7.7. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи» в области привлечения, удержания и развития персонала.

Участвуя в программах стажировок, работники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают дополнительные возможности для личного и карьерного развития.

В 2014 году для 14 сотрудников «Сахалин Энерджи» были согласованы стажировки на предприятиях компаний-акционеров.



Участники научно-практической конференции молодых специалистов



Подписание соглашения с «Газпром Маркетинг и Трейдинг Сингапур»

9.1.7.8. Развитие научного потенциала

Компания «Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала сотрудников. В рамках разработки совместных технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в работе студенческих научных обществ, в подготовке и проведении лекций и т.д.

В компании ежегодно проводятся научно-практические конференции молодых специалистов. К участию в конференции приглашаются работники «Сахалин Энерджи» в возрасте до 35 лет включительно, работающие в компании не менее 12 месяцев.

В октябре 2014 года состоялась VI Научно-практическая конференция молодых специалистов. Участники представили 18 работ по следующим направлениям: информационные технологии и автоматизация производственных процессов и производств, управление материальными запасами, производство и техническое обслуживание, производственная безопасность, инженерное дело, геология, разработка месторождений.

В состав оценочной комиссии конференции вошли высококвалифицированные эксперты из производственного, технического и финансового директоров компании, а также представители Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина и Сахалинского государственного университета.

9.1.7.9. Программа организации производственной и преддипломной практики

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 года в компании реализуется программа организации студенческой практики. Работая рядом с высококвалифицированными специалистами и инженерами компании, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобрести уникальный практический опыт.

В 2014 году в компании прошли производственную и преддипломную практику 80 студентов высших учебных заведений и 25 студентов учреждений среднего профессионального образования. Около 70 процентов практикантов 2014 года являлись жителями Сахалинской области.

9.1.7.10. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

К участию в конкурсе программы приглашаются талантливые выпускники средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования Сахалинской области, желающие получить высшее профильное образование с целью дальнейшего трудоустройства в компании.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде стипендии (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет средств государственного бюджета) или возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств).

Победителями конкурса в 2014 году стали 10 выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2014 года в российских вузах при поддержке компании обучалось 38 сахалинцев — участников программы образовательных грантов.



Финалисты конкурса программы образовательных грантов 2014 года

9.2. Безопасность и охрана труда персонала

9.2.1. Общие сведения

Успешная реализация и эксплуатация крупных проектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Главным приоритетом деятельности «Сахалин Энерджи» является безопасность производства и нанесение вреда людям.

ся профилю рисков компании. В марте 2013 года были одобрены и в настоящее время применяются восемь жизненно важных правил, обязательных для исполнения. Это правила, связанные для компании с зонами наиболее высокого риска.

Более **3**
лет

без дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадали бы люди

В конце 2012 года управляющий комитет по охране труда, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД) принял решение о пересмотре действующих в компании жизненно важных правил безопасности с целью их адаптации к изменившему-

Жизненно важные правила безопасности

- Я не приду на работу в состоянии наркотического или алкогольного опьянения.
- Я не буду курить, а также носить или использовать источники воспламенения в зоне наличия углеводородов.
- Я не буду находиться под подвешенным грузом.
- Я буду следовать требованиям наряда-допуска.
- Я буду пристегиваться ремнем безопасности во время поездок в автомобиле.
- Я буду управлять транспортным средством компании с действующим сертификатом безопасного вождения и разрешением на поездку.
- Я не буду превышать скорость.
- Я не буду пользоваться телефоном или рацией во время вождения.

Жизненно важные правила безопасности «Сахалин Энерджи»



Данные о нарушениях сотрудниками компании и подрядных организаций жизненно важных правил безопасности в 2014 году.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (см. раздел 3.5 «Управление вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает как соответствие требованиям законодательства, так и управление рисками для постоянного повышения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОС в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами. Основными направлениями деятельности в области безопасности для компании остаются:

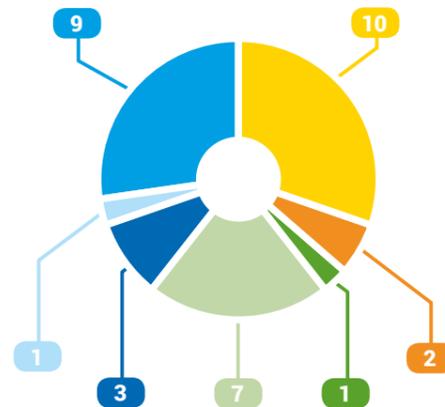
- охрана труда;
- промышленная безопасность;
- безопасность дорожного движения.

Более
1 100
сотрудников

«Сахалин Энерджи» и подрядных организаций в 2014 году прошли курс обучения культуре безопасного поведения

Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2014 году, случаев

- Алкогольное / наркотическое опьянение
- Курение / использование источников воспламенения в зоне углеводородов
- Нахождение под подвешенным грузом
- Несоблюдение требования наряда-допуска
- Неиспользование ремня безопасности
- Отсутствие сертификата безопасного вождения/разрешения на поездку
- Превышение скорости



Нарушение жизненно важных правил безопасности неминуемо приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Затраты «Сахалин Энерджи» на мероприятия по ОТОС в 2014 году

Мероприятие	Долларов США
Обеспечение пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации ЧС	5 601 252
Техническое совершенствование производства, внедрение нового оборудования, приборов контроля, средств автоматизации и компьютеризации, направленное на обеспечение промышленной, пожарной, радиационной безопасности, улучшение условий и охраны труда работников	547 055
Обеспечение работников СИЗ, улучшение санитарно-бытовых условий и оснащение лечебно-профилактическим оборудованием	4 742 404
Приведение рабочих мест в соответствие с результатами аттестации к нормативным требованиям	–
Совершенствование нормативно-правового и организационного обеспечения промышленной и пожарной безопасности, охраны труда; приведение нормативной документации в соответствие с требованиями международных стандартов	208 403
Улучшение качества обучения, подготовки и повышения уровня квалификации работников в области промышленной безопасности и охраны труда	1 713 549
Итого	12 812 664

Показатели травматизма в компании и подрядных организациях

	2013	2014
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек	12	6
в том числе со смертельным исходом	0	0
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании	9	4
в том числе со смертельным исходом	0	0
Всего зарегистрированных происшествий (на 1 млн человеко-часов)	0,89	0,46
Число пострадавших при ДТП (на 1 млн человеко-часов)	0	0

9.2.2. Дорожная безопасность

За год работы автомобили компании проходят около 10 миллионов километров. В ноябре 2014 года «Сахалин Энерджи» достигла важного показателя в сфере безопасности — компания отработала три года без дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадали бы люди. Это достижение приобретает особую значимость на фоне сложной ситуации на дорогах Сахалинской области.

Важным направлением программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта деятельность осуществляется через Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности, создание которого компания инициировала в 2005 году (см. раздел 9.5.7 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжила реализацию таких мероприятий, как:

- ежемесячные заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения под председательством главного исполнительного директора компании;

- анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ). БСМ позволяет вести контроль поведения водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Отчеты БСМ за год показали улучшение ситуации в сфере управления транспортными средствами. Система мониторинга охватывает более 1 600 водителей, 640 автомобилей;

- курсы по безопасному вождению — подготовка всех профессиональных и непрофессиональных водителей по программе безопасного вождения. В 2014 году курсы были проведены для более чем 1 200 водителей транспортных средств различных категорий. Кроме того, компания предоставляла возможность всем желающим сотрудникам пройти курс безопасного вождения автомобиля;
- контроль соответствия транспортных средств. Проводится проверка технического состояния всех транспортных средств компании и (суб)подрядных организаций, используемых в процессе производственной деятельности, контроль соблюдения водителями компании и подрядных организаций правил дорожного движения, неукоснительное соблюдение норм транспортного законодательства РФ и соответствие требованиям компании в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения. Три группы мониторинга дорожного движения выполняют контроль ежедневно в разных районах области;
- в 2014 году транспортные средства компании были оборудованы контрольными устройствами (тахографами) для соблюдения режима труда и отдыха водителей;
- в 2014 году все транспортные средства компании были оборудованы видеорегистраторами;
- взаимодействие с другими организациями. По инициативе компании проводится совместная работа с ООО «Газпром добыча шельф» (ведет освоение Киринского месторождения) для решения вопросов без-

опасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга безопасности дорожного движения совместно с сотрудниками ГИБДД проводит патрулирование южной подъездной дороги;

- наряду с компаниями ТНК-ВР, «Шелл», «Салым Петролеум» компания принимает активное участие в различных форумах, посвященных вопросам безопасности дорожного движения;
- программа контроля безопасного управления поездками на объектах компании. На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу транспорта на объекте, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;
- в 2014 году для водителей проводились информационно-просветительские кампании на темы: вождение в зимних условиях; пешеходы; вождение в темное время суток; детское автомобильное кресло; железнодорожный переезд; перевозка леса.

По результатам работы программа по безопасности дорожного движения компании «Сахалин Энерджи» была отмечена специальной наградой главного исполнительного директора концерна «Шелл» за достижения в сфере ОТЭСБ и социальной деятельности в 2014 году — в категории «Достижение высоких показателей в сфере управления рисками ОТЭСБ и социальной деятельности».

Эффективность производственной деятельности обеспечивается применением новейших технологий и систем. Производится регулярная оценка и обновление систем анализа и контроля рисков. За счет вышеуказанных мер обеспечивается постоянное улучшение показателей деятельности компании с использованием системы контроля факторов ОТЭСБ, в том числе: аудиты разного уровня, расследования инцидентов, обучение персонала правилам безопасности труда и жизнедеятельности, анализ факторов промышленной опасности, процедуры предупреждения чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий, системы рабочей безопасности, а также целый ряд других инструментов обеспечения безопасности на всех объектах.

В компании «Сахалин Энерджи» действуют политика и руководство по обеспечению промышленной безопасности, отвечающие требованиям российского законодательства и передовой международной практике. Основной целью компании в области промышленной безопасности является защита жизненно важных интересов сотрудников и гражданского населения путем предотвращения и ликвидации нештатных и чрезвычайных ситуаций на опасных производственных объектах и минимизации их последствий. В компании «Сахалин Энерджи» используется основанная на оценке рисков система управления факторами, влияющими на промышленную безопасность, применяются средства контроля и корректирующие мероприятия для снижения вышеуказанных рисков до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ).

9.2.3. Промышленная безопасность

9.2.4. Культура безопасности труда

«Сахалин Энерджи» одним из приоритетов деятельности ставит формирование как в компании, так и в подрядных организациях корпоративной культуры, которая направлена на достижение «цели ноль», которая заключается в максимальном снижении количества происшествий и внедрении навыков инициативного поведения персонала в области безопасности и охраны труда.

Безопасность — приоритет «Сахалин Энерджи», на котором строится ежедневная работа на производственных объектах и в офисах. В апреле 2008 года была учреждена награда главного исполнительного директора для поощрения безопасного поведения и достижений в сфере ОТЭСБ. Награду ежемесячно получают сотрудники компании и подрядных организаций за вклад в развитие культуры безопасности — отличную и надежную работу, своевременное реагирование и предотвращение опасных ситуаций.

В 2014 году были поданы 32 заявки на получение награды. Ее обладателями стали восемь сотрудников компании. Кроме того, награда дважды вручалась коллективам подразделений «Сахалин Энерджи» и один раз — работнику подрядной организации (компания «Кроникс»).

Схема «Лестница развития культуры в области безопасности» отражает эволюцию культуры безопасности труда, в ходе которой достигается созидательный уровень. На этом уровне работники компании в должной мере доверяют своему руководству и делятся информацией, которая необходима для предотвращения происшествий. Достижение этого уровня развития корпоративной культуры и есть основная задача программ, проводимых компанией в области охраны труда.

Такое изменение мотивации поведения работников, когда безопасное поведение становится нормой жизни на производстве, в офисе и дома, является огромным шагом на пути к наивысшему, созидательному уровню культуры безопасности труда.

Лестница развития культуры в области безопасности



Вручение награды за безопасное поведение и достижения в сфере ОТЭСБ

Ключевым фактором достижения успеха в развитии культуры безопасности является приверженность высшего руководства компании культуре ОТЭСБ. В 2014 году состоялось 188 визитов руководителей различных уровней (директора, держатели контрактов, начальники объектов) на производственные объекты компании. Таким образом они лично продемонстрировали сотрудникам и подрядчикам компании приверженность культуре безопасности труда. Это важный элемент мотивации работников и повышения уровня культуры безопасности в целом.

В 2014 году была разработана комплексная программа лидерства в области ОТЭС для руководителей среднего звена. Цель программы — обеспечить единое понимание текущей ситуации в области ОТЭС, мотивировать сотрудников к постоянному совершенствованию в этой области, а также сообщить им стремление компании занимать лидирующую позицию в сфере применения стандартов ОТЭС на практике; определить основные модели поведения для руководителей, обеспечить достижение результатов и последующий контроль.

В 2014 году обучение по этой программе прошли 65 руководителей среднего звена, специалистов по ОТЭС и держателей тех контрактов, которые являются критическими с точки зрения ОТЭС.

В компании продолжает действовать **Программа эффективного наблюдения и вмешательства**. Она нацелена на предотвращение серьезных происшествий посредством своевременного реагирования на потенциально опасные ситуации.

В ходе осуществления этой программы в компании, а также в подрядных и в субподрядных организациях формируется и совершенствуется культура безопасности.

В Обязательствах и политике в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности за каждым сотрудником закреплены право и обязанность вмешаться в потенциально опасную ситуацию.

Эта программа успешно применяется на всех объектах компании. Так, в 2014 году было зарегистрировано около 34 450 случаев вмешательства сотрудников компании и подрядных организаций в ситуации на всех объектах.

Карты наблюдения и вмешательства могут быть заполнены также в тех случаях, когда сотрудник выявляет положительные примеры соблюдения техники безопасности или применения передового опыта на рабочем месте. В 2014 году было заполнено не менее 26 550 карт с показательными примерами культуры безопасности.

В компании также действует **Программа определения источников опасности**. Цель программы — выявление и исправление потенциально опасных ситуаций, связанных с поломкой оборудования, систем. Каждый сотрудник, обнаруживший такую опасность, заполняет карточку идентификации источников опасности, в которой регистрирует опасные условия, факторы или технические неисправности, не поддающиеся устранению собственными силами. Данные карточки подлежат незамедлительному

представлению соответствующему менеджеру или специалистам ОТЭС и позволяют предотвращать серьезные происшествия.

На всех производственных объектах компании продолжается обучение **по программам, направленным на формирование культуры безопасного поведения**. В 2014 году более 1 100 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций прошли соответствующий курс обучения.

Интерактивный онлайн-курс «Минимальный международный курс обучения безопасности» (IMIST) разработан для использования компаниями-операторами и их подрядными организациями и представляет базовые элементы безопасности в нефтегазовой отрасли, описывает потенциальные опасности и меры контроля для всего персонала. Курс помогает снизить количество травм и происшествий, обеспечивая весь персонал необходимыми знаниями в сфере безопасности и основными навыками в распознавании и минимизации рисков. В 2013 году «Сахалин Энерджи» заключила с международной организацией Atlas договор на использование этого курса, и в течение 2013–2014 годов более 270 человек прошли обучение.

Для получения навыков и умений, необходимых при выполнении профессиональных обязанностей в сфере промышленной безопасности и охраны окружающей среды, сотрудники «Сахалин Энерджи» могут пройти обучение и получить сертификаты NEBOSH (National Examination Board of Occupational Safety and Health / Национального экзаменационного совета по охране труда Великобритании). Обучение по программе NEBOSH основано на лучших мировых практиках по охране труда и окружающей среды и на соответствующих национальных законах и государственных стандартах. Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании является ведущим международным органом подготовки, проверки знаний и сертификации специалистов по охране труда. В 2014 году в рамках этой программы обучены 77 человек. Из них 39 человек получили международные сертификаты в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, 30 человек — международные технические сертификаты в области операционной безопасности в нефтегазовой отрасли, 8 работников компании — сертификаты в области охраны окружающей среды.

9.3. Охрана здоровья персонала

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:

- оценка риска для здоровья;
- экстренное медицинское реагирование;
- организация медицинских осмотров;
- медицинские требования для подрядчиков;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- контроль фактора хронической усталости;
- прочие.

В 2014 году Стандарт компании по охране здоровья и гигиене труда был обновлен и дополнен требованиями к гигиене питания и управлению рисками качества пищевого сырья. В соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации была обновлена спецификация по контролю за исполнением запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте. Кроме того, была разработана спецификация о контроле ионизирующих излучений на производстве. В спецификацию контроля состояния здоровья на работе были внесены базовые условия диспансеризации персонала. Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления хронической усталости у сотрудников. В этой области разработаны и внедряются дополнительные меры для оценки риска. Персонал компании имеет доступ к интерактивным информационным материалам об управлении рисками, связанными с хронической усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка риска для здоровья персонала, внедрена система мониторинга вредных производственных факторов. Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т.д.), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам анализа оцениваются риски воздействия на здоровье персонала вредных факторов на производственных объектах.

Далее разрабатываются корректирующие мероприятия по уменьшению таких рисков, контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. В 2014 году частота регистрируемых профессиональных заболеваний оставалась на сравнительно низком уровне (см. таблицу «Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний»).

Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний

Общая частота регистрируемых случаев профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2010	2011	2012	2013	2014	Целевой показатель 2014
Только компания	5,9	0,6	0	0,56	0,61	5,0
Компания и подрядчики	3,8	0,6	0,8	0,5	0,39	5,0
С временной утратой трудоспособности (только компания)	1,6	0	0	0,28	0,36	—
С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,1	0,2	0,1	0,07	0,23	—

Показатели деятельности постоянно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

Сравнительный анализ данных других компаний нефтегазового сектора в области охраны здоровья и гигиены труда подтверждают эффективность системы управления вопросами охраны здоровья и гигиены труда в «Сахалин Энерджи».

В 2014 году все большее число подрядчиков применяло подход компании в оценке кардиориска и индекса массы тела. Это позволяет эффективно контролировать риски развития острого коронарного синдрома. Активно используется программное обеспечение, позволяющее контролировать возможность доступа на удаленные объекты только пригодных по состоянию здоровья работников.

Помимо обязательных программ охраны здоровья в 2014 году компания продолжила политику поощрения персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний.

С этой целью предпринимались дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, включая санитарное просвещение и вакцинацию;
- осуществление программы пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Инициативная группа разработала план мероприятий, направленных на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. В соответствии с этим планом персонал принимал участие в спортивных мероприятиях и состязаниях внутри подразделений и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по различным видам спорта;
- организация доступа сотрудников компании и членов их семей в корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске (спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле, теннисные корты). Кроме того, работают спортзалы и спортплощадки на удаленных объектах компании. Сотрудники, проживающие за пределами Южно-Сахалинска, получают денежную компенсацию для оплаты абонементов или клубных карт спорткомплексов;
- осуществление программы профилактики алкоголизма и наркомании, направленной на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;

- кампанию против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курильщикам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок. В ноябре 2014 года компания организовала встречи бывших курильщиков с коллегами, страдающими от табачной зависимости, для обсуждения путей и возможностей отказа от табака;
- ежегодную информационную кампанию 1 декабря, в Международный день борьбы со СПИДом.

Компания продолжает внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2014 году подготовку по оказанию первой помощи прошли 370 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантируется компанией AEA International (Sakhalin) ZAO. Работники компании также получают медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой компании ОАО «СОГАЗ», по программе ДМС (добровольное медицинское страхование).

«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во всех сферах деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии для ознакомления сотрудников с принципами «Сахалин Энерджи» в области прав человека. Руководство компании обеспечивает сотрудникам безопасные условия и конфиденциальность для выражения обеспокоенности, в том числе для обращения с вопросами и для информирования о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники «Сахалин Энерджи», в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях Общих принципов деятельности. Основным механизмом в этой сфере является применение Процедуры рассмотрения жалоб и изобличающей информации.

В 2014 году компания выпустила брошюру «Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи». В ней обобщается опыт соблюдения компанией стандартов в области прав человека, дается обзор основных политик, процедур и программ компании в этой области, сообщается о конкретных примерах использования этих документов в повседневной деловой практике. Кроме того, в брошюре приводятся соответствующие положения «Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» и описывается их применение в деятельности компании, представлена информация о работе «Сахалин Энерджи», способствующей продвижению стандартов в области прав человека в России и за ее пределами.

Основные сферы применения стандартов в области прав человека в компании



100
процентов

жалоб разрешены в срок, предусмотренный Процедурой рассмотрения жалоб

9.4. Права человека

9.4.1. Права человека: принципы и система управления

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдением законов Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Эти принципы закреплены в следующих основных документах компании, обеспечивающих базу для их реализации в повседневной деятельности:

- Положение об общих принципах деятельности;

- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации / Процедура рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

9.4.2. Процедура рассмотрения жалоб от населения

Применение разработанной и внедренной в «Сахалин Энерджи» Процедуры рассмотрения жалоб от населения (далее — Процедура) помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, снижение вероятности повторения аналогичных претензий, а также тщательное документирование как самих жалоб, так и принятых коррективных мер. Это способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании.

Процедуру рассмотрения жалоб в компании отличают следующие черты.

- **Легитимность и встроенность в корпоративную систему** (порядок рассмотрения жалоб содержит элементы и механизмы, позволяющие обеспечить доверие групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта процедура).

Оценка жалоб, процесс их разрешения контролируются независимым подразделением компании. Контроль деятельности по разрешению жалоб осуществляет высшее руководство компании. В компании проходят внешний и внутренний аудиты процесса работы над жалобами. Процесс документируется и прослеживается в электронной системе регистрации инцидентов.

- **Доступность** (обеспечение информированности всех групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта процедура).

Инициаторы могут воспользоваться несколькими способами подачи жалоб, что обеспечивает максимальную доступность компании для контактов. Среди каналов подачи жалоб — информационные центры компании в 23 населенных пунктах Сахалина, специалисты по связям с населением, горячая телефонная линия, электронная почта и др.

Информация о Процедуре постоянно доступна на интернет-сайте компании и в ее информационных центрах. Ежегодно в местных газетах публикуется подробный информационный блок о Процедуре рассмотрения жалоб. Все информационные центры и строительные объекты компании снабжены постерами и брошюрами о Процедуре. Для подрядных/ субподрядных организаций проводятся соответствующие тренинги, а для отдельных уязвимых групп — разъяснительные беседы о применении Процедуры и о том, как можно подать жалобу.

- **Прозрачность и открытость.**

Компания регулярно информирует заинтересованные стороны о ходе и результатах рассмотрения и разрешения жалоб. Кроме того, информация о рассмотрении жалоб включается в отчет об устойчивом развитии и в отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью.

- **Вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб.**

«Сахалин Энерджи» регулярно консультируется с заинтересованными сторонами по вопросам эффективности процесса рассмотрения жалоб. Эти консультации проходят во время встреч с населением и группами заинтересованных сторон, а также во время внутреннего мониторинга по социальным вопросам.

- **Применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий по разрешению жалоб** (обеспечение предсказуемости — четкой и понятной процедуры с указанием ориентировочных сроков каждого этапа).

Процедура указывает четкие сроки рассмотрения жалобы и коммуникации с ее инициатором во время процесса разрешения жалобы.

- **Обеспечение конфиденциальности.**

Все вопросы, относящиеся к жалобам, рассматриваются в конфиденциальном порядке: личность обратившегося с жалобой не раскрывается третьим сторонам без письменного разрешения.

- **Применимость как для компании, так и для подрядчиков.**

Принятая в компании Процедура является обязательной для исполнения всеми подразделениями компании, а также подрядными и субподрядными организациями.

- **Использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и проактивных действий.**

«Сахалин Энерджи» регулярно следит за поступающими в компанию жалобами и анализирует тенденции. На основании такого анализа разрабатываются рекомендации для соответствующих подразделений компании, подрядных и субподрядных организаций о мерах по минимизации потенциального негативного воздействия.

В 2014 году компания «Сахалин Энерджи» по предложению МИД Российской Федерации приняла участие в 3-м Международном форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, который состоялся в Женеве. Форум был учрежден Советом ООН по правам человека в 2012 году с целью организовать пространство для крити-

ческой оценки трудностей и обсуждения заинтересованными сторонами (представителями и практиками гражданского общества, бизнес-сообщества, правительств, международных организаций и других) путей продвижения в выполнении Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, являющихся глобальным

стандартом предотвращения и борьбы с риском негативного воздействия предпринимательской деятельности на права человека.

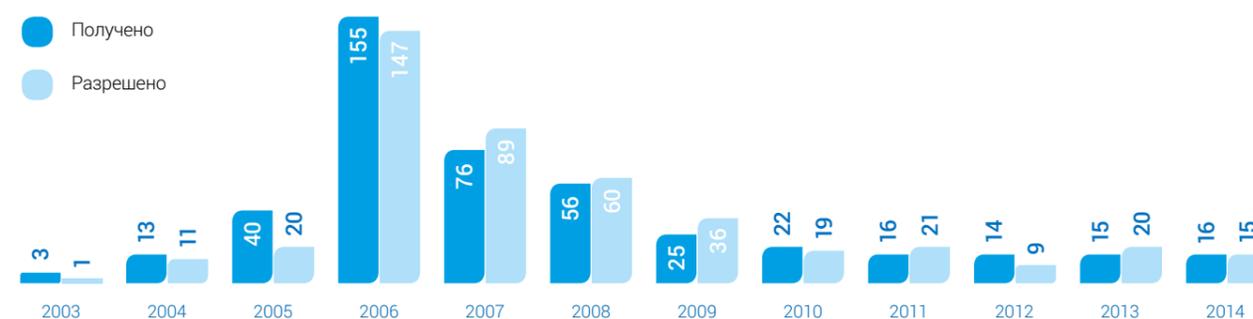
На одной из сессий форума компания поделилась опытом и практическими инструментами в области соблюдения, уважения и продвижения прав человека.

9.4.3. Работа с жалобами в 2014 году

В 2014 году компания получила 16 жалоб. Из них 38 процентов касались воздействия проекта на местное население (например, состояние дорог, воздействие на местную инфраструктуру), 31 процент жалоб относился к вопросам трудовых отношений (организации

подрядчиков), 31 процент составили жалобы по другим вопросам (реализация Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, вопросы поведения персонала). Детальная информация представлена на схеме.

Динамика поступления и разрешения жалоб в 2003–2014 годах



Категории жалоб в 2014 году, %



На конец 2014 года из 16 поступивших жалоб были разрешены 13. Кроме того, были разрешены две жалобы, которые поступили в конце 2013 года. Все 15 жалоб

были разрешены в течение времени, предусмотренного в Процедуре (менее чем за 45 рабочих дней).

Восемь жалоб были разрешены с подписанием инициаторами заявлений об удовлетворенности результатами. В отношении прочих семи жалоб: компания предприняла все разумные усилия для их разрешения, однако инициаторы не согласились либо выразить мнение о предпринятых компанией усилиях (шесть жалоб), либо с предоставленными разъяснениями (одна жалоба). Эти жалобы были закрыты на основании решения комитета по деловой этике в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб.

К концу 2014 года неразрешенными остались три жалобы (одна была получена в конце ноября, две — в декабре 2014 года). Статус разрешения этих жалоб будет представлен в следующем отчете об устойчивом развитии компании.

9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия

9.5.1. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития

С момента своего создания в 1994 году компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалина социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, соответствует приверженности компании принципам устойчивого развития. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и выгоды для всех заинтересованных сторон.

В 2014 году общий объем инвестиций компании в реализацию различных внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил более 41,68 миллиона рублей.

Стратегия в области социальных инвестиций является частью Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с

собственными требованиями к внутреннему аудиту «Сахалин Энерджи» проводит постоянный внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку.

Управление социальными инвестициями осуществляется по той же схеме, что и управление другими важнейшими вопросами ведения бизнеса — при помощи расстановки приоритетов и детального описания планов реализации программ, процессов принятия решений, процедур управления программами социальных инвестиций.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин. Стратегические программы компании согласовываются с партнерами и интегрированы в общую стратегию производственной деятельности компании.

Социальные инвестиции «Сахалин Энерджи» предполагают реализацию проектов, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин;
- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию Сахалина, а также демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

«Сахалин Энерджи» стала победителем в специальной номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий» Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность». Организатор конкурса — Российский союз промышленников и предпринимателей.

В области социальных инвестиций акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, на применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в том числе конкурсного распределения средств.

Основные стратегические долгосрочные партнерские проекты

 <p>ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КМНС САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ</p> <p>ПАРТНЕРЫ: компания, Правительство Сахалинской области и Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области</p>	 <p>ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ</p> <p>ПАРТНЕРЫ: компания, ГУ МЧС России по Сахалинской области, министерство образования Сахалинской области</p>	 <p>КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ</p> <p>ПАРТНЕРЫ: компания, администрация Корсаковского городского округа, общественность</p>	 <p>САХАЛИНСКИЙ ЛОСОСЬ</p> <p>ПАРТНЕРЫ: компания, Сахалинская областная общественная организация Клуб «Бумеранг», Институт развития образования Сахалинской области, Сахалинский театр кукол</p>	 <p>ПАРТНЕРСТВО ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ</p> <p>ПАРТНЕРЫ: компания, Правительство Сахалинской области, ГИБДД, общественность</p>
<p>FPIC* «План содействия» включен в Stakeholder Engagement Handbook**, изданный Международной финансовой корпорацией. По итогам парламентских слушаний, состоявшихся в Совете Федерации, План рекомендовали для использования в регионах России</p>	<p>Комплексная образовательная программа, целевой аудиторией которой являются школьники, направленная на формирование системы подготовки учащихся по безопасности жизнедеятельности</p>	<p>Иницирована компанией в одном из наиболее критически и оппозиционно настроенных муниципальных образований Сахалина. В настоящий момент партнерство, объединяющее общественность, бизнес и власть, способствует устойчивому развитию общества и переходит на новый уровень взаимодействия с экспертизой ПРООН</p>	<p>Лосось — один из символов Сахалина — имеет огромную важность для жизни и культуры сахалинцев. Инициатива направлена на повышение образовательного уровня населения путем разработки и расширения образовательных программ, направленных на сохранение лососевых и их экосистем</p>	<p>Первое партнерство подобного типа, учрежденное на территории РФ при поддержке Глобального партнерства по безопасности дорожного движения. В дальнейшем этот успешный опыт был использован в других регионах</p>

* FPIC — free, prior and informed consent (свободное, предварительное и осознанное согласие).

** Руководство по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Приоритетные направления социальных программ компании определены в ходе консультаций с общественностью. Это:

- образование;
- безопасность;
- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
- охрана здоровья;
- культура и искусство;
- содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

За 20 лет развития программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшем мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

Сахалин Энерджи вошла в число победителей проекта «Лидеры корпоративной благотворительности», заняв третье место в российском рэнкинге. «Лидеры корпоративной благотворительности» — совместный проект Форума доноров, PricewaterhouseCoopers и газеты «Ведомости», направленный на поддержку, развитие и продвижение идей корпоративной благотворительности.

9.5.2. Выставочный проект «Пять веков русского искусства»



На выставке «Пять веков русского искусства»

«Пять веков русского искусства» — выставка икон и картин из Государственного Русского музея (Санкт-Петербург) — совместный проект компании «Сахалин Энерджи», Государственного Русского музея и Сахалинского областного художественного музея. Выставка была организована в рамках торжественных мероприятий, посвященных 20-летию юбилею компании «Сахалин Энерджи», — как подарок всем жителям Сахалинской области.

Выставка «Пять веков русского искусства» вызвала большой интерес у сахалинцев и гостей острова. За 36 дней работы выставки музей посетили около 12 тысяч человек. Работники музея и 18 волонтеров организовали и провели 258 экскурсий. Более 250 человек оставили в адрес организаторов проекта отзывы и благодарности за возможность увидеть шедевры русских художников.

Среди 44 экспонатов — иконы XVI и XVII веков, работы Ильи Репина, Карла Брюллова, Ивана Шишкина, Архипа Куинджи, Александра Бенуа, Ивана Айвазовского, Алексея Саврасова, Петра Кончаловского, Зинаиды Серебряковой. Выставка представила историю развития русского изобразительного искусства на примере высокохудожественных образцов живописи, познакомила с основными стилистическими направлениями, эволюцией жанров, творчеством мастеров русской школы изобразительного искусства.

В рамках проекта компания оказала Сахалинскому областному художественному музею финансовую помощь для модернизации главного выставочного зала. Были обновлены противопожарная система, выставочные стенды, установлена дополнительная осветительная система, которая позволила расширить выставочную площадь. Новое осушительное оборудование обеспечило оптимальный климат во время выставки. Впервые на базе Сахалинского областного художественного музея была организована школа волонтеров-экскурсоводов, выпускники которой в дальнейшем проводили экскурсии по выставке. Состоялся цикл тематических мероприятий. Ярким событием стал вечер «Пять веков русского искусства: живопись, поэзия, музыка» — литературно-музыкальный концерт, посвященный истории русского искусства.

9.5.3. Фонд социальных инициатив «Энергия»

Фонд на конкурсной основе финансирует актуальные, общественно значимые, имеющие долговременный позитивный эффект проекты некоммерческих организаций и учреждений.

В 2014 году Фонд социальных инициатив «Энергия» стал лауреатом национальной программы «Лучшие социальные проекты России» в категории «Корпоративные проекты» и включен в сборник лучших практик.



Конкурсный характер финансирования позволяет создать равные возможности для потенциальных участников и определить наиболее актуальные и перспективные проекты. Оценивает проекты и выносит решения о финансировании экспертный совет, который формируется исходя из принципа добровольности и общественного авторитета в Сахалинской области,

а также по принципу равноправия между представителями секторов общества — власти, бизнеса, НКО. Члены совета являются экспертами в области социального проектирования. Вся информация об условиях участия в конкурсах и критериях отбора публикуется в открытом доступе на сайте Фонда (www.fondenergy.ru). Презентация сайта состоялась 30 января 2014 года на торжественной церемонии объявления лучших проектов 2013 года. Объявление и награждение пяти лучших проектов года стало доброй традицией Фонда.

В 2014 году финансирование получили 25 проектов (на конкурс поступило 82 заявки). Это общественно значимые социальные проекты в области искусства, культуры, образования, спорта, пропаганды здорового образа жизни, охраны окружающей среды. В связи с тем, что 2014 год был объявлен в России Годом культуры, приоритет при рассмотрении заявок был отдан проектам в области культуры.

С 2003 года в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили около 240 организаций и учреждений, в 63 населенных пунктах острова было реализовано 411 проектов. Инвестиции компании за это время составили более 33 миллионов рублей.

Число проектов, получивших финансирование в 2013–2014 годах, проектов



• «Ледовые фантазии». Проект Дома культуры села Победино Смирныховского района пропагандирует здоровый образ жизни и занятия ледовыми видами спорта. Созданы условия для проведения массовых зимних спортивных праздников на открытом воздухе. Оборудование, приобретенное в рамках проекта, обеспечивает работу катка в вечернее время. Организован пункт бесплатного проката коньков.

• «Землепроходцы земли сахалинской». Проект некоммерческого партнерства «Бригантина» города Невельска приобщил молодых горожан к изучению истории родного края, сохранению памяти о первооткрывателях острова Сахалин. В рамках проекта в селах района работала передвижная выставка, посвященная исследователям, ученым, первооткрывателям. Оформлены книжные выставки в библиотеках, экспозиции об истории освоения Невельского района и острова Сахалин в музее.

• «Мы этой памяти верны». Совместная инициатива Дворца детского (юношеского) творчества города Южно-Сахалинска и Сахалинского областного совета ветеранов. В созданной на базе Дворца творчества комнате боевой славы представлены экспозиции, посвященные ветеранам Великой Отечественной войны и событиям военных лет. В роли экскурсоводов выступают учащиеся, которые посещали занятия по экскурсоводческому делу.

Примеры проектов, реализованных в 2014 году:

• «Легенды островных музеев». Проект Ассоциации музеев Сахалинской области объединил 50 экспонатов из 20 музеев Сахалинской области (государственных, муниципальных, учебных и частных) в общую передвижную выставку, которая открылась в Южно-Сахалинске и затем перемещалась в Оху, Ноглики, Поронайск, Александровск-Сахалинск и Корсаков. Рассказы о тайнах музейных сокровищ вошли в каталог, изданный специально к выставке.

• «Экологическая сказка». Проект средней общеобразовательной школы № 1 Южно-Сахалинска реализован ученическим парламентом. Лучшие из 107 письменных работ на экологическую тему, созданных школьниками Сахалинской области, опубликованы в итоговом сборнике. Конкурс проводился в нескольких номинациях: «Защита окружающей среды от загрязнения», «Рациональное потребление природных ресурсов», «Охрана исчезающих видов растений и животных Сахалинской области».



Проект «Мы этой памяти верны»

9.5.4. Что делать в чрезвычайных ситуациях



Презентация книжки-комикса «Безопасность на воде летом»

Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях» реализуется с 2005 года совместно с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области. Программа развивается в нескольких направлениях, одно из которых — создание образовательных мультимедийных роликов о безопасном поведении в различных ситуациях.

В 2014 году выпущены четыре новых ролика, посвященных безопасности в быту, безопасности пешеходов в темное время суток, при низких температурах, в морозную погоду, а также правилам гигиены летом. Презентации роликов прошли на базе созданных в рамках программы



Презентация мультфильма «Фликеры» в кадетской школе г. Южно-Сахалинска

ресурсных классов ОБЖ в пгт Ноглики, с. Воскресеновка Тымовского района и кадетской школы Южно-Сахалинска. Все ролики и другие материалы, созданные в рамках программы, размещены на сайте www.senya-spasatel.ru.

По мотивам мультфильма «Безопасность на воде летом» была издана книжка-комикс. В ней рассказывается о правилах безопасного катания на лодке и скутере и о том, что делать в случае, если кто-то тонет.

В октябре 2014 года, в Международный день уменьшения опасности стихийных бедствий, на Сахалине в пятый раз прошел ежегодный областной детский «Праздник безопасности». В нем приняли участие 15 команд детей в возрасте 11–12 лет из 15 районов области. Участники отрабатывали правила безопасного поведения на воде и в туристическом походе, в быту и при возникновении чрезвычайных ситуаций природного характера, оказывали первую помощь пострадавшим, отвечали на вопросы о правилах дорожного движения и пожарной безопасности. Оценивали знания эксперты: спасатели, пожарные, медики, инспекторы ГИМС и ГИБДД. Сборник лучших работ творческого конкурса «Безопасность — это важно!», проведенного в конце 2013 года, вышел в свет и в режиме открытого доступа опубликован на сайте программы. Тематика детских творческих работ разнообразна: правила безопасного поведения на дорогах и при землетрясении, при сходе снежных лавин и при пожарах.

Продолжилась реализация специального проекта «Сеня предупреждает: информационные аншлаги в цунамиопасных населенных пунктах и на лавиноопасных участках Сахалинской области». В течение года 32 аншлага были установлены в Поронайском, Смирныховском и Углегорском районах.

В 2014 году появился новый компонент программы — проект «Сеня обучает»: старшеклассники — участники областной «Школы безопасности» — самостоятельно разрабатывали уроки для младших школьников по какой-либо теме курса ОБЖ. Одно из требований — использование при разработке материалов программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях»: мультфильмов, комиксов и памяток. В проекте приняло участие девять команд из восьми районов Сахалина. Главный результат — готовность и умение старшеклассников делиться знаниями с младшими школьниками и начало работы школы волонтера от Сени.

9.5.5. Спешите делать добро



Волонтерские трудовые десанты

Компания включает формы корпоративного волонтерства в свою социальную политику: активно вовлекает сотрудников в благотворительные программы компании, поддерживает волонтерские инициативы сотрудников.

Программа «Спешите делать добро» начала работу в 2003 году.

В 2014 году программа осуществлялась в трех основных направлениях:

- инициирование и реализация благотворительных проектов;
- участие в днях волонтера (дизайн-субботниках), которые предполагают добровольную работу в пользу какого-либо социального учреждения Сахалина;
- участие в акциях по сбору средств, организуемых компанией. Участники либо делают финансовые пожертвования, либо добровольно помогают организовать и провести акцию.

В рамках корпоративных кампаний в 2014 году помощь получал Центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями развития «Преодоление». Во время двух акций, приуроченных ко дню рождения компании и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, сотрудниками было собрано более 1,6 миллиона рублей. В соответствии с условиями программы сумма была удвоена компанией, и 3,2 миллиона рублей было направлено на приобретение

нового оборудования и специальных тренажеров для реабилитации детей и подростков с нарушением опорно-двигательной системы.

В течение 2014 года было организовано два субботника: в июне более 50 сотрудников компании и членов их семей занимались благоустройством парковой зоны Южно-Сахалинского дома-интерната для престарелых и инвалидов; в октябре более 80 человек сделали территорию Южно-Сахалинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Маячок» удобной для отдыха. В волонтерском трудовом десанте сотрудников компании участвовали также воспитанники и друзья центра.



Презентация оборудования для реабилитации детей в центре «Преодоление»



Сотрудники компании – участники проекта «Новогодние чудеса»



Новогоднее представление в рамках проекта «Новогодние чудеса», центр «Преодоление»

Ежегодный благотворительный проект «Новогодние чудеса» посвящен сбору средств для детей с ограниченными возможностями, одиноких пожилых людей и детей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В 2014 году:

- сотрудники компании организовали праздник для детей с ограниченными возможностями из малообеспеченных семей и вручили им новогодние подарки, о которых дети просили в письмах Деду Морозу. Сотрудники компании в роли Деда Мороза и Снегурочки доставили подарки детям, которые не могли прийти на праздник;
- в предновогодние дни сотрудники Центра социальной поддержки населения Сахалинской области вручили 150 одиноким пожилым людям подарочные наборы, подготовленные на средства сотрудников компании;
- 50 воспитанников социально-реабилитационного центра «Маячок» города Южно-Сахалинска смогли посетить новогоднее представление в Сахалинском театре кукол. Билеты на спектакль были приобретены на средства, собранные сотрудниками компании в рамках проекта «Театр детям».

По инициативе сотрудников компании в течение года было реализовано несколько благотворительных проектов. С помощью сотрудников производственного комплекса «Пригородное» приобретены наборы спортивных подвижных игр для сельских детских садов Корсаковского района (в селах Новиково, Озерское, Чапаево и Соловьевке). В рамках благотворительного проекта комитета по пропаганде здорового образа жизни компании отделение адаптивной физкультуры СДЮСШОР по горнолыжному спорту снабжено тремя комплектами специальной Bluetooth-гарнитуры для занятий со слабовидящими детьми. Благополучателями еще одного благотворительного проекта сотрудников стали пациенты отделения сестринского ухода Синегорской участковой больницы. Детским клубом «Чудо-остров», который посещают дети сотрудников компании, была организована благотворительная ярмарка. На вырученные средства были закуплены развивающие игры для воспитанников детского дома № 7 города Углегорска.

9.5.6. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию

Следуя одному из основных принципов устойчивого развития — удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности, — «Сахалин Энерджи» инициировала программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В ее рамках компания финансирует проекты социальной сферы, в том числе конкурсную программу «Инициативы Корсакова».

Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию. Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: компании «Сахалин Энерджи», органов власти Корсаковского городского округа и общественности Корсаковского ГО.

Помимо того что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и экспертный совет по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он занимается и мониторингом социальной ситуации в районе.

2014 год стал юбилейным для Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. В течение года прошло несколько мероприятий, приуроченных к празднованию 10-летия деятельности партнерства. С марта по июль в шести населенных пунктах Корсаковского района (села Новиково, Озерское, Чапаево, Раздольное и Соловьевка и город Корсаков) проводилась передвижная фотовыставка — презентация ключевых событий и проектов. В июле состоялось юбилейное заседание Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию, на которое были приглашены все члены Совета — предыдущих и действующего составов.

В ноябре в культурно-досуговом центре «Океан» прошел Фестиваль проектов — публичная презентация итогов 10-летней деятельности Корсаковского партнерства. В праздничной обстановке были подведены итоги конкурса лучших проектов.

В течение года поддержку получили семь проектов. Всего за время деятельности



Фестиваль проектов – презентация итогов 10-летней деятельности Корсаковского партнерства

Корсаковского партнерства были поддержаны 149 проектов. Среди крупных проектов, осуществленных в 2014 году:

- «Нам в жизни спорт — основа». Проект Детско-юношеской спортивной школы расширяет возможности для занятий спортивной гимнастикой и акробатикой. Страховочное оборудование повышает эффективность тренировок.
- «Русская горница». Проект СОШ с. Соловьевка знакомит жителей села и всех гостей школьного музея с основами народной культуры, народными традициями, историей родного края. Экскурсоводы в приобретенных за счет средств гранта русских костюмах знакомят посетителей с новыми экспозициями: образцами народных промыслов, выставленными в новых выставочных витринах. Проводятся ярмарки и обрядовые праздники для жителей села.

В населенных пунктах Корсаковского района прошли общественные консультации по вопросам деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Жителям была представлена информация о результатах деятельности партнерского совета, о достижениях, реализованных проектах и дальнейших планах.

Все материалы о деятельности совета доступны на сайте www.korsakovsovet.ru.

9.5.7. Проект ко Дню Победы

В апреле 2014 года на севере Сахалина в пгт Ноглики и на юге в с. Троицкое началась эстафета праздничных мероприятий, посвященных ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Торжественные встречи с ветеранами при участии детей и подростков прошли в информационных центрах «Сахалин Энерджи» в 22 населенных пунктах области. Акция завершилась в Южно-Сахалинске праздничным концертом для ветеранов, где по традиции компания передала Сахалинскому совету ветеранов чек на 300 тысяч рублей.

На всех праздничных мероприятиях волонтеры распространяли георгиевские ленточки. Компания является партнером акции «Георгиевская ленточка» на Сахалине с 2008 года. За шесть лет в рамках акции при содействии компании было распространено около 300 тысяч ленточек. В 2014 году пункты распространения были организованы в областных краеведческом и художественном музеях, в информационных центрах компании.

9.5.8. Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности



Показательное занятие по совместному реагированию на ДТП служб полиции, скорой медицинской помощи и спасательной службы

Партнерами инициативы в области дорожной безопасности являются Правительство Сахалинской области, УМВД России по Сахалинской области и компания «Сахалин Энерджи».

Совет занимается разработкой и реализацией специальных проектов по трем ключевым направлениям, способствующим сокращению количества пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях (ДТП) и сокращению количества ДТП.

В рамках направления «Образование и просвещение» была проведена кампания по пропаганде безопасности дорожного движения для владельцев мототранспорта под общим лозунгом «Серьезнее, чем кажется». Ее основная цель — привлечение внимания к вопросам дорожной безопасности, повышение уровня ответственности взрослых за собственную безопасность и за безопасность детей. Этой теме были посвящены телевизионные ролики и баннеры, радиоконкурсы, газетные и интернет-публикации, яркие общественные акции, во время которых юным жителям предлагались различные виды досуга в противовес гонкам по улицам. На улицах города появились необычные арт-объекты для напоминания взрослым о том, что мопеды и скутеры — опасные подарки. Творческая концепция кампании была разработана медиахолдингом «Ситисах», который одновременно выступил партнером проекта. За время действия кампании произошло три ДТП с участием мототранспорта, в которых пострадали три человека. За тот же период 2013 года произошло 14 ДТП, в них пострадали 18 человек. Факт снижения количества аварий и пострадавших свидетельствует об актуальности и ценности подобных кампаний.



В рамках направления «Содействие развитию системы экстренного реагирования при ДТП» были реализованы следующие проекты:

- «Эффективное реагирование при ДТП». Инициатор и исполнитель проекта — Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В.А. Полякова. Проведены обучающие семинары для личного состава Федеральной противопожарной службы и аварийно-спасательных формирований Главного управления МЧС России по Сахалинской области пяти районов Сахалина (Макаровского, Поронайского, Смирныховского, Тымовского, Углегорского). Организовано показательное занятие по совместному реагированию на ДТП служб полиции, скорой медицинской помощи и спасательной службы. Между спасательными командами состоялись соревнования по оказанию помощи пострадавшим в ДТП. Условия проведения соревнований были максимально приближены к реальным для того, чтобы спасатели на практике продемонстрировали навыки ликвидации последствий дорожной аварии с деблокировкой пострадавших из автомобиля и оказания им первой помощи. В соревнованиях приняли участие 13 команд из 11 районов области.
- «Первая помощь». Исполнитель проекта — Сахалинский базовый медицинский колледж. Для водителей школьных автобусов были организованы учебно-тренировочные курсы оказания первой медицинской помощи при ДТП. Обучение прошли 64 человека, в том числе 53 водителя и 11 сопровождающих из 15 районов Сахалинской области.

В рамках направления «Улучшение дорожной инфраструктуры» продолжалось оснащение пешеходных переходов инновационными средствами организации дорожного движения. Это помогает водителям лучше видеть пешеходов на пешеходных переходах

и быстрее различать дорожные знаки «пешеходный переход». Эффективность данного проекта, начатого в 2013 году, была подтверждена результатами статистики ГИБДД УМВД России по Сахалинской области. Аварийность на специально оборудованных пешеходных переходах снизилась в несколько раз. В декабре 2014 года было подписано соглашение об оснащении специальными сигнальными осветителями еще одного пешеходного перехода в Южно-Сахалинске.

В 2014 году продолжили работу ресурсно-методические классы безопасности дорожного движения (классы БДД). Классы действуют в шести образовательных учреждениях Сахалинской области (во Дворце детского (юношеского) творчества, СОШ № 31 и 32 г. Южно-Сахалинска, СОШ № 1 г. Корсакова, СОШ № 6 г. Холмска и СОШ № 7 г. Охи). Классы оснащены современным интерактивным оборудованием и специальным программным обеспечением, позволяющим проводить занятия и мероприятия для различных возрастных групп.

В течение года на базе классов БДД проходило обучение учащихся школ и воспитанников детских садов, были организованы межшкольные и районные олимпиады и конкурсы, обучающие семинары для педагогов образовательных учреждений районов по использованию интерактивного оборудования для пропаганды безопасного поведения на дорогах, дни открытых дверей по вопросам безопасности на дорогах. Многие мероприятия проводились совместно со специалистами ГИБДД.

В 2014 году начал работу сайт Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности www.sakhalinroadsafety.ru.

9.5.9. Сахалинский лосось

В рамках проекта «Сохраним лосося вместе» продолжалась и развивалась работа по сохранению лососевых и мест их обитания, начатая в рамках «Сахалинской лососевой инициативы» и направленная на разработку и внедрение новых форм и методик образования и просвещения. При поддержке компании этот проект реализуется Сахалинской областной общественной организацией Клуб «Бумеранг».

В 2013 году состоялась презентация видеоверсии спектакля Сахалинского театра кукол «Как Иван чудо-рыбу спасал». Сказка вошла в репертуар театра. В 2014 году для школьников из отдаленных районов Сахалина была создана видеоверсия, DVD с записью спектакля распространены во всех школах острова.

Опыт и разработанные в рамках проекта образовательные материалы были пред-

ставлены на областном семинаре-практикуме «Интерактивные методы изучения сахалинских лососей». В двухдневном форуме приняли участие учителя, педагоги дополнительного и дошкольного образования, волонтеры и сотрудники музеев.



Проект «Сахалинский лосось: экологическое образование и просвещение» получил специальный приз в номинации «Экологическая культура социальных инициатив» международного проекта неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского «Экологическая культура. Мир и согласие».

Проект «Сахалинский лосось: экологическое образование и просвещение» стал лучшим в номинации «Экологические проекты и инициативы» и вошел в топ-20 «Лучших социальных проектов России».

9.5.10. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области



9.5.10.1. Цели и структура «Плана содействия»

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — «План содействия» или План) — это партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, которая реализуется в Сахалинской области с 2006 года.

«План содействия» основан на международных стандартах в отношении коренных народов и осуществляется в соответствии с ними. В процедурах реализации и структуре управления второго «Плана содействия» (2011–2015 годы) отражены требования новых международных стандартов. Его разработка осуществлялась в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC), содержащимся в Декларации ООН о правах коренных народов (2007 год).

Основные цели «Плана содействия»:

- содействие улучшению качества жизни КМНС Сахалинской области путем осуществления программ социального развития, учитывающих культурные особенности коренных народов и требования устойчивого развития;
- содействие развитию потенциала КМНС для их активного участия в управлении реализацией Плана и в разработке и реализации других подобных социокультурных и экономических программ;
- содействие в подготовке КМНС к возможному последующему созданию независимого фонда развития КМНС;
- предотвращение или снижение потенциального негативного воздействия на КМНС, связанного с реализацией проекта «Сахалин-2».

«План содействия» реализуется под руководством Правления, работу которого дополняют Исполнительный комитет, Комитет Программы поддержки традиционной экономической деятельности (ППТЭД) и Совет Фонда социального развития (ФСР). Важной отличительной характеристикой второго Плана стало то, что распределение средств на реализацию проектов стали осуществлять представители коренных народов, избранные от каждого района для работы в Совете ФСР и Комитете ППТЭД. Бюджет плана разделен между двумя программами в равном соотношении (50 на 50 процентов). Для программы ППТЭД и программы ФСР в 2014 года были выделены суммы по 5 138 640 рублей.

Структура управления «Планом содействия»



Ежегодно осуществляется независимый мониторинг «Плана содействия». Это дает возможность получать периодические объективные оценки реализации программ Плана, их результатов и воздействия, и позволяет партнерам по реализации Плана и коренным малочисленным народам Севера своевременно выявлять проблемы для разработки коррективных мер. Мониторинг проводит Грегори Э. Гулдин, эксперт по социальным вопросам с большим международным опытом разработки и контроля проектов, касающихся коренных народов. В июне 2014 года он посетил 14 населенных пунктов традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области для оценки хода реализации «Плана содействия» и проведения консультаций со всеми заинтересованными сторонами. В ноябре вышел отчет о реализации Плана в период с июня 2013 года по июнь 2014 года. С отчетом о проведении независимой оценки программы можно ознакомиться на сайте Плана www.simdp.ru.

Внутренний мониторинг «Плана содействия» проводится группой представителей каждого из трех партнеров Плана. В ноябре 2014 года состоялся внутренний мониторинг реализации 54 проектов, прошли индивидуальные консультации во всех населенных пунктах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности КМНС.

9.5.10.2. Программа поддержки традиционной экономической деятельности «Плана содействия»

Программа поддержки традиционной экономической деятельности разработана для решения вопросов трудоустройства и развития бизнеса коренных малочисленных народов. Представители коренного населения подчеркивают важность традиционных видов природопользования (оленьеводства, рыболовства, собирательства дикоросов, художественных промыслов) для сохранения культурного наследия.

Средства программы распределяются по компонентам:

- бизнес-планирование;
- гранты на самообеспечение;
- фонд микрозаймов.

Всего в 2014 году было получено 72 заявки по первым двум направлениям. Комитет программы выбрал 15 проектов (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных объединений КМНС, помощь представителям КМНС) в четырех районах традиционного проживания КМНС Сахалина. В рамках программы приобретены лодочные моторы, сетеснастные материалы, снегоходы, расходные материалы, отдельные виды электробытовой техники, используемые для промысловой хозяйственной деятельности.

Программа микрозаймов разработана с целью развития традиционной экономической деятельности КМНС Сахалинской области и повышения доступности источников финансирования. Она реализуется международным Фондом развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока «Батани». В 2014 году получено 7 заявок на выдачу займов на суммы от 250 до 400 тысяч рублей. Фонд заключил договоры и перечислил деньги трем организациям коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

9.5.10.3. Фонд социального развития «Плана содействия»

Средства Фонда распределяются по следующим направлениям:

- образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов;
- конкурсная программа «Связь времен».

В 2014 году Совет Фонда социального развития поддержал 27 проектов. Партнером реализации многих проектов Фонда являлась Охинская местная общественная организация «Центр по сохранению и развитию традиционной культуры КМНС «Кыхкых» (Лебедь)». Проекты были разработаны и выбраны представителями коренных народов (программы в сфере образования, охраны здоровья, сохранения и изучения языков коренных народов). В рамках поддержки образовательных проектов получили финансовую поддержку 48 студентов, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях. Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте Плана www.simdp.ru.

В Южно-Сахалинске состоялся первый Международный симпозиум на языках коренных малочисленных народов Дальнего Востока. Симпозиум проведен по инициативе Регионального совета КМНС Сахалинской области, областного краеведческого музея, Ассоциации музеев Сахалинской области, управления коренных народов Севера аппарата Губернатора и Правительства Сахалинской области. Финансовая поддержка оказана компанией «Сахалин Энерджи» в рамках конкурсной программы «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области». В симпозиуме приняли участие ученые и представители коренных народов Сахалина, Хабаровского и Приморского краев, из г. Санкт-Петербурга, г. Новосибирска, Японии, Польши.



Первый Международный симпозиум на языках коренных малочисленных народов Дальнего Востока

ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2015 ГОД И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2019 ГОДА



Приоритеты «Сахалин Энерджи» на 2015 год остаются неизменными: безопасность, надежность, обеспечение бесперебойных поставок, экономия затрат и развитие производства на основе принципов производственной целостности.

Безопасность остается приоритетом компании. Основными направлениями работы компании в данной области являются:

- соблюдение российских и международных требований в области ОТЭС;
- повышение уровня приверженности руководства и сотрудников культуре безопасного поведения;
- повышение компетентности персонала в вопросах ОТЭС и забота о здоровье персонала;
- обеспечение технической целостности объектов и технологической безопасности;
- управление вопросами транспортной безопасности и опасными факторами на рабочем месте.

В 2015 году будут продолжены проекты, связанные с охраной окружающей среды, здоровья, с управлением вопросами техники безопасности (ОТЭС). Компания будет соблюдать принятые обязательства и стандарты в сфере ОТЭС и социальной деятельности.

Основные производственные проекты 2015 года связаны с:

- активной работой на трех морских платформах, включая оптимизацию бурения, поддержание стабильно высоких показателей добычи углеводородов и производства СПГ;
- работой над проектом ДКС ОБТК и проектом пунктов отбора газа в Макаровском и Долинском районах, а также над дальнейшей разработкой проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ в соответствии с дорожной картой (выбор концепции и завершение работ, позволяющее приступить к разработке проектной документации).

В 2015 году компания планирует осуществлять разработку Пильтун-Астохского участка в соответствии с проектными решениями «Дополнения к технологической схеме разработки Пильтунского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения», которое получило положительные заключения Комиссии газовой промышленности ОАО «Газпром» и Централь-

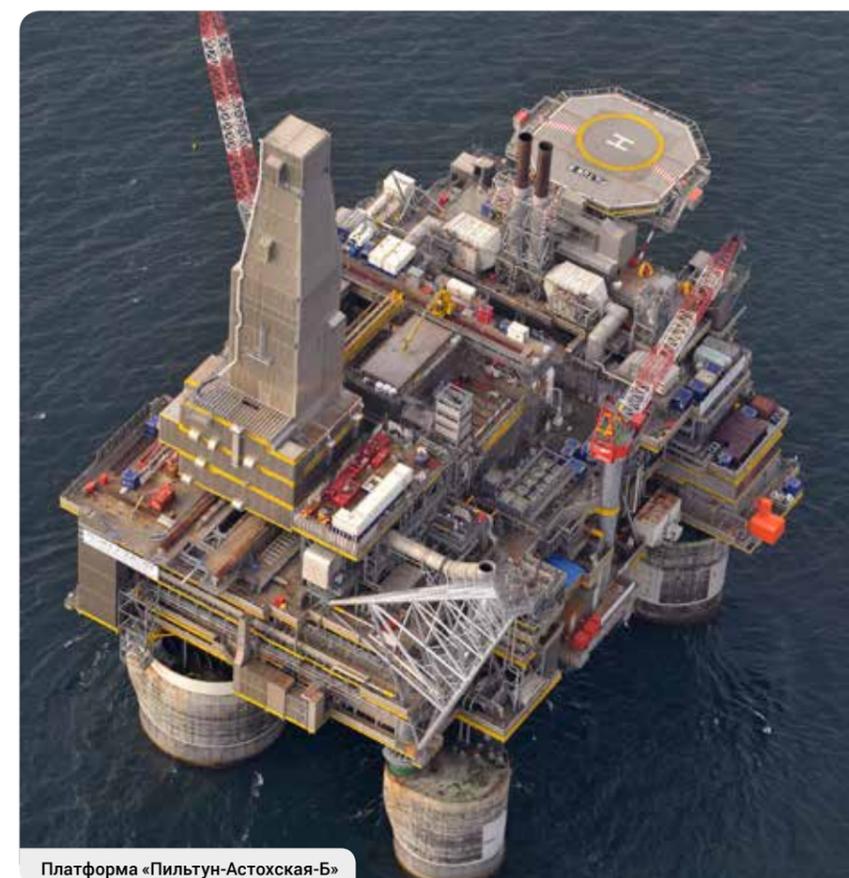


Объединенный береговой технологический комплекс

ной Комиссии по согласованию технических проектов разработки месторождений углеводородного сырья Федерального агентства по недропользованию (ЦКР по УВС Роснедр).

Основные долгосрочные производственные планы связаны с:

- оптимизацией добычи нефти, производства СПГ и газа, поставляемого на внутренний рынок, а также с совершенствованием работы объектов;



Платформа «Пильтун-Астохская-Б»



Платформа «Лунская-А»

- увеличением производственного потенциала;
- расширением возможностей развития проекта.

Стратегия управления персоналом в 2015 году и в последующие годы предполагает:

- привлечение, наем и удержание лучших на мировом рынке труда представителей отрасли в соответствии с производственными потребностями компании;
- инвестирование в профессиональное и личностное обучение и развитие российских специалистов, способных занимать управленческие должности и роли технических экспертов в компании;
- обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета;
- внедрение простых и понятных кадровых процессов, основанных на методологии бережливого производства и операционной эффективности, отвечающих производственным потребностям компании, и на базе качественных информационных систем управления персоналом;
- развитие среды совместной деятельности в офисах и на объектах компании.

В рамках стратегии набора персонала, направленной на привлечение и удержание опытных и перспективных работников, установлен показатель заполнения крити-

ческих технических вакансий, который к концу 2015 года должен соответствовать 86 процентам. Кроме того, ключевыми показателями в сфере управления персоналом на 2015 год являются уровень добровольной текучести, не превышающий 8 процентов, и уровень замещения ключевых должностей из числа работников компании не ниже 73 процентов.

Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами

остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2015 год включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании). Ключевым показателем в этой сфере должно стать число урегулированных в установленный период жалоб (85 процентов в 2015 году с последовательным повышением до 90 процентов в 2019 году).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект.

Под влиянием экономической ситуации и в условиях снижения цен на нефть компания в 2015 году пересмотрит структуру затрат, с тем чтобы преодолеть внешние сложности и обеспечить стабильную деятельность. Меры по снижению затрат не окажут негативного влияния на процесс обеспечения безопасности, надлежащего состояния и надежности объектов.

«Сахалин Энерджи» продолжит вести хозяйственную деятельность в соответствии с принятыми в компании Общими принципами ведения экономической деятельности, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности. При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы, направленной на устойчивое развитие.



Газовоз «Гранд Анива» у причала отгрузки СПГ, ПК «Пригородное»



Приложение 1. Таблица соответствия Руководству GRI (версия 3.0)

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
1.	Стратегия и анализ				
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	Обращение главного исполнительного директора	6-7	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2015 г. и стратегия развития до 2019 г.	6-7 46-50 19-21 53-57 73-91 93-131 133-135	
2.	Характеристика организации				
2.1	Название организации	Полностью	О компании	23	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	О компании	31-32	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Полностью	О компании Корпоративное управление	23 44	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	На внешней стороне задней обложки http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp		
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Полностью	О компании	23	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Корпоративное управление	42	
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	О компании	23 31-32	
2.8	Масштаб организации	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	23-32 53-57 93-95	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью			В 2014 г. не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	О компании Управление взаимодействием с заинтересованными Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием	24-27 64, 71 73, 87 110-128	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
3.	Параметры отчета				
3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Полностью	Об отчете	9	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	Полностью			Апрель 2014 г.
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	Полностью	Об отчете	9	Годовой
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью	Об отчете Приложения 5-6	9 162-163	
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью	Об отчете	10-12	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Полностью	Об отчете	12	
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Полностью	Об отчете	9-12	
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью	Об отчете	9-12	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Полностью	Об отчете	9-12	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Полностью	Об отчете	9-12	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границ или методов измерения, примененных в отчете	Полностью	Об отчете	9-12	
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Полностью	Приложение 1	137-143	
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Об отчете	12	
4.	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами				
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Полностью	Модель корпоративного управления	42-43	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Полностью			Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Полностью	Модель корпоративного управления	43	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Полностью	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Взаимодействие с персоналом	41 45 61	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Полностью			В компании применяется единая система поощрения, основанная на оценке результативности (включая социальные и экологические результаты)
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью			Вопросы избежания конфликта интересов в управляющих органах /комитетах урегулированы в соглашении акционеров Все сотрудники компании должны выполнять Процедуру в отношении конфликта интересов
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Полностью			В компании действует единая система определения квалификации и компетентности
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Корпоративная культура Система управления вопросами ОТЭС и социальной деятельности	15-16 18 39 45 19-20	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Полностью	Система и структура корпоративного управления Система управления рисками Система управления вопросами ОТЭС и социальной деятельности	40-41 46-50 19-20	
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью			Оценка собственной результативности высшим руководящим органом учитывает экономические, экологические и социальные результаты деятельности организации в сравнении с запланированными показателями
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	15-16 18 46-50 20-21	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Стандарты деятельности	17	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: <ul style="list-style-type: none"> занимает место в органах управления; участвует в проектах или комитетах; предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или рассматривает свое членство как стратегическое 	Полностью	Международное и региональное сотрудничество	67-71	В ноябре 2009 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2014 г. компания являлась членом: Global Compact LEAD, Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН, Европейского делового конгресса (ЕДК)
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2014 г.	10-12 60	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	59-67	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	59-71	
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Полностью	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Приложение 2	11-13 59-67 144-157	
5.	Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности				
Сведения о подходах в области менеджмента					
DMA EC	Экономическая составляющая	Полностью	О компании Модель корпоративного управления Управление экономическим воздействием	23 42 53-57	
DMA EN	Экологическая составляющая	Полностью	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием	19-20 73-91	
DMA LA	Организация труда и достойный труд	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	93 107-112 113-114	
DMA HR	Права человека	Полностью	Права человека: принципы и система управления	114	
DMA SO	Общество	Полностью	Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	59 118-119	
DMA PR	Ответственность за продукцию	Полностью	О компании Взаимодействие с покупателями	31-32 66	
Показатели экономической результативности					
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	31-32 53-55 97 118	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Полностью	Социальные гарантии, льготы и компенсации	97-99	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью			В 2014 г. компания не получила финансовой помощи от органов государственной власти
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Организация оплаты труда и система премирования	97	
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Российское участие	55	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	93-94 95-96	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	53 118	
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Полностью	Управление экономическим воздействием	53	
Показатели экологической результативности					
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	76	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	76	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	74-75	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	74-75	Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	79-91	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	79-91	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	79-91	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	77	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	77	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	77	
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полностью	Контроль воздействия на атмосферный воздух	74	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	74-75	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Обращение с отходами	75-76	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	33	Не зарегистрировано ни одного существенного разлива

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	79-91	Компания проводит оценку экологического воздействия и разрабатывает меры по управлению им. Результаты представлены в отчетах по оценкам воздействия и в «Плане действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности», которые являются общественно доступными и размещены на официальном сайте компании
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	78-79	Отсутствовали значительные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	78-79	
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда					
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью	Общие сведения	93-94	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Общие сведения	93-94	
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью			В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами.
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Полностью	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	109 113	
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Полностью	Охрана здоровья персонала	113-114	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Полностью	Обучение персонала	101	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Развитие и обучение персонала	100-107	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Полностью	Оценка деятельности персонала		100%
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Полностью	Общие сведения	94	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Полностью			Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
Показатели результативности: права человека					
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Полностью			100%
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полностью			Не зарегистрированы случаи дискриминации в отчетном периоде
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	Полностью			В отчетном периоде не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
Показатели результативности взаимодействия с обществом					
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Полностью	Оценка воздействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	20-21 118-131	
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Полностью			100%
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью			Не зарегистрированы случаи коррупции в отчетном периоде
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Полностью			В соответствии с Кодексом деловой этики компания «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности.
Показатели результативности: ответственность за продукцию					
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Полностью			Воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются согласно требованиям законодательства РФ и стандартам, принятым в компании

Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочего, изложена в таблицах «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2014 год» и «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, аспекты для включения в отчет за 2014 год» в разделе 2 данного отчета.

Помимо выделения тем, заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2014 год.

В декабре 2014 года «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2014 год, в ходе которого компания представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях за отчетный период. В феврале 2015 года состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные на первом раунде диалога (см. список участников диалогов в Приложении 3). В ходе этой встречи-диалога участники высказали дополнительные комментарии и предложения, задали вопросы,

на которые были предоставлены ответы во время встречи. Помимо встреч-диалогов компания в ноябре-декабре 2014 года провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также анкетирование во время различных мероприятий (см. раздел 2.3).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в таблице ниже.

В левой части таблицы расположены вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе вышеперечисленных мероприятий. Если комментарии и предложения высказывались во время встреч-диалогов, то указаны имя участника, должность и организация. В остальных случаях указывается формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании на вопросы, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Мероприятие – диалог. Открытые высказывания	
Королева Екатерина Алексеевна, начальник управления коренных народов Севера аппарата Губернатора и Правительства Сахалинской области	
<p>Я не в первый раз участвую в подобных консультациях. От коренного сообщества я уже три раза участвовала в презентации отчета (Общественная презентация отчета за 2013 год и предыдущие годы проводилась в Москве. — Прим. «Сахалин Энерджи»), и во время мероприятия испытываешь чувство гордости, т.к. 20 лет успеха — это огромная работа, вклад всех, кто работает в компании «Сахалин Энерджи».</p> <p>Очень важно, и отчеты это показывают, что работа ведется в форме диалога. То же самое происходит в рамках государственно-частного партнерства с коренным сообществом Сахалинской области.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашем сотрудничестве и надеется на его продолжение.</p>
<p>По сравнению с предыдущими диалогами, если не считать представителей компании, находящихся в зале, останется гораздо больше представителей заинтересованных сторон. Это видно сегодня и в отношении представителей коренных этносов Сахалинской области. Это огромное достижение, и компания прислушивается к предложениям для того, чтобы делиться результатами деятельности и своими взглядами на устойчивое развитие, привлекать сторонников, понимая, что без этого никакого успеха не будет.</p>	<p>Компания признательна за отзыв. Мы будем продолжать приглашать представителей заинтересованных сторон к диалогу в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии и приложим все усилия, чтобы подобные встречи были полезны для всех сторон.</p>
<p>На мой взгляд, в первом разделе «Управление экологическим воздействием» надо добавить цифровой анализ для того, чтобы было сравнение — это более убедительно. Для коренного сообщества это важно, т.к. компания работает в местах традиционного проживания коренных этносов и в среде их исконного обитания.</p>	<p>Информация включена в раздел 8. Кроме того, ключевая информация в области управления экологическим воздействием была включена в доклад-презентацию компании во время второй встречи — диалога с заинтересованными сторонами, который состоялся 6 февраля 2015 года.</p>
<p>У меня уточняющий вопрос. Как коренное сообщество Сахалинской области привлекается к диалогу в рамках подготовки отчета, который проходит в Москве? (Имеется в виду общественная презентация отчета. — Прим. «Сахалин Энерджи»).</p> <p>Касательно освещения деятельности государственно-частного партнерства: наше взаимодействие с компанией продолжается, растет, ширится. У нас серьезные перспективы в области устойчивого развития, потому что мы сегодня вместе с коренным сообществом, Региональным советом уполномоченных КМНС Сахалинской области выходим на новый рубеж. Нам нужно готовить абсолютно новый «План содействия» и думать над новой структурой управления, продумывать усиление роли коренного сообщества в «Плане содействия». У нас большие задачи, и мы будем решать их совместно.</p>	<p>Компания постоянно совершенствует механизм подготовки отчета и старается привлечь большее количество заинтересованных сторон для обсуждения его содержания. В рамках подготовки отчета за 2014 год были проведены встречи на Сахалине, в Москве, в Японии. На них приглашались в том числе представители коренного сообщества, Регионального Совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ и т.д.</p> <p>Компания уделяет особое внимание обеспечению эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Кроме встреч-диалогов при подготовке отчета мы проводим общественные встречи, специалисты в информационных центрах ведут приемы населения.</p> <p>Относительно непосредственного взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера: у нас ежегодно проводятся консультации. Комментарии, высказанные населением на таких встречах, учитываются при подготовке отчета.</p> <p>Партнеры Плана проводят ежегодный внутренний мониторинг результатов проектов, реализованных в рамках «Плана содействия». Проходит ежегодная независимая оценка реализации программы. Отчеты являются публичными и доступны на сайте «Плана содействия» http://www.simdp.ru.</p>
Феоктистова Елена Николаевна, руководитель Центра корпоративной и социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСПП, модератор диалога	
<p>Екатерина Алексеевна, у меня вопрос к вам и предложение к компании.</p> <p>Мы не раз обсуждали с компанией тему реализации планов. Компания много рассказывает о том, что делается. Вопрос в том, какой результат. Что дали первый План, второй План? Как это влияет на существенные процессы, что происходит благодаря реализации этого Плана?</p> <p>Мне кажется, пока в отчете результирующего, ретроспективного анализа нет. Если бы Вы помогли компании оценить вклад в реализацию этих планов, в устойчивость жизни коренных народов, в то, насколько меняется эта жизнь, что там происходит позитивного, каких рисков удалось избежать благодаря реализации этих мероприятий (как для людей, которых коснулись эти планы, так и для компании)...</p>	<p>Компания признательна за отзыв. Анализ эффективности реализации «Плана содействия» входит в задачи внутреннего и внешнего мониторинга программы. Более глубокий, ретроспективный анализ дается при подготовке финальной оценки каждого «Плана содействия». Финальная оценка первого Плана проходила в 2010 году. Отчет доступен на сайте. Финальная оценка второго Плана запланирована на 2015 год.</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Когда мы говорим о корпоративной ответственности, это касается не только социальной деятельности, это касается любых видов деятельности, т.к. социальная деятельность только один из элементов корпоративной ответственности. Это связано со стратегией. Компания должна показать, почему она этим занимается, как она свои риски снижает и управляет ими, в том числе реализуя социальные программы, и риски для тех, с кем она работает.</p> <p>Мне кажется, что здесь есть точки роста для более полного анализа.</p>	<p>Настоящий отчет содержит данные о работе компании в области устойчивого развития в 2014 году и отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании — с учетом оценки руководством компании результатов за отчетный период, а также сфер внимания заинтересованных сторон. Добровольная открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям КСО и устойчивого развития и представить значимые для общественности сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании и ее результативности.</p> <p>Помимо прочего отчетность в области КСО и устойчивого развития позволяет компании разьяснять нашу стратегию в этой области КСО и устойчивого развития, а также служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения рисков.</p> <p>«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет важную роль в достижении целей компании. Управление рисками направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, общество, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие взяточничеству и коррупции и другие. Информация о процессе управления рисками, а также наиболее существенных рисках и мерах их контроля включена в раздел 5.6.</p>
<p>Королева Екатерина Алексеевна, начальник управления коренных народов Севера аппарата Губернатора и Правительства Сахалинской области</p>	
<p>Компания готовит такие отчеты на основе диалога, а отчеты затем будут представлены в Москве. Важно, чтобы компания также привлекала коренное сообщество, общественные организации к диалогу и вне рамок «Плана содействия». Ответы прозвучали бы на все вопросы — и в отношении их оценки Плана, и как качественно меняется жизнь коренных этносов Сахалинской области, и в отношении их роли и участия в реализации «Плана содействия». Важно, что компания выполняет международные стандарты в отношении коренного сообщества, работает с коренным сообществом, руководствуясь принципом «добровольного, предварительного, осознанного согласия» коренного сообщества. Это главное, и это есть на самом деле.</p>	<p>Компания признательна за отзыв. Представители коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области приглашаются на диалоги в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии, на общественные встречи и другие мероприятия компании.</p>
<p>Плотников Евгений Валерьевич, заместитель председателя Городской думы г. Южно-Сахалинска</p>	
<p>Хотел бы поблагодарить «Сахалин Энерджи» за ту работу, которая проводилась и проводится, особенно за работу с ветеранами и молодежью. Эта работа содействует в том числе и патриотическому воспитанию. И хотел бы пожелать активного участия депутатов Южно-Сахалинска в совместной работе с компанией.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашем сотрудничестве и надеется на его продолжение.</p>
<p>Ефанов Валерий Николаевич, доктор биологических наук, профессор, академик РАН, заместитель директора по науке Института естественных наук и техноферной безопасности, заведующий кафедрой экологии и природопользования Сахалинского государственного университета</p>	
<p>В рамках деятельности по охране окружающей среды и оценке биоразнообразия в СахГУ под моим руководством ведется проект исследования водно-болотных угодий. В нем участвуют как магистры, так и аспиранты, а также студенты. Я не знаю, как будет дальше продолжаться этот проект. К моему сожалению, мы не выиграли конкурс на дальнейшее проведение этих работ. Тендер выиграла другая компания.</p> <p>Я могу сказать, что исследования в области охраны окружающей среды ведутся компанией довольно неплохо.</p> <p>Есть некоторые аспекты, на которые хотелось бы обратить внимание. В частности, на исследование водных мезоэкосистем, их состояния, на пути улучшения этих водных мезоэкосистем за счет изменения подхода к состоянию растительности на затронутой территории, перехода от травяной растительности к кустарниковой.</p>	<p>Компания признательна за отзыв.</p> <p>В настоящее время компания изучает данный вопрос.</p> <p>Благодаря комментарию, полученному на одном из диалогов от В.Н. Ефанова, родился проект издания серии книг о природе Сахалина и подходах компании к вопросам сохранения биоразнообразия.</p> <p>Что касается предложений, компания готова рассматривать проекты, заявки на которые подаются в рамках программ социальных инвестиций. Требования к проектам есть на сайтах социальных программ.</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Я думаю, что мы договоримся с компанией о реализации этого проекта, т.к. только через этот проект можно минимизировать воздействие на водные мезоэкосистемы, которое, к величайшему сожалению, до сих пор происходит.</p> <p>Теперь два предложения:</p> <p>1) компания много делает, чтобы пропагандировать свои достижения, однако я считаю это не вполне достаточным. Для того чтобы пропагандировать свои достижения на мировом уровне, я полагаю, необходимо создание журнала, в котором было бы много разделов: бизнес, социальная сторона, экология и т.д. При этом журнал должен быть научным, его цитирование должно быть в системе Web of science, либо, по крайней мере, это должно быть в системе Scopus — тогда весь мир узнает о деятельности компании. Там должны быть представлены научные работы, которые объективно отражали бы все те достижения или недостатки, которые существуют в деятельности компании;</p> <p>2) вышел закон об экологическом образовании и воспитании в Сахалинской области (я один из соавторов). Закон направлен на то, чтобы поднимать уровень образования и воспитания населения Сахалинской области. Я обращаюсь к «Сахалин Энерджи» с просьбой поддержать возможность издания учебного пособия по общей экологии. Мы с профессором Ереминым подготовили такое учебное пособие. Оно во многих аспектах затрагивает Сахалинскую область. Издание этого классического учебного пособия будет полезно ученым, общественным деятелям и школьникам как у нас на Сахалине, так и в целом в России.</p>	
<p>Бурька Александр Васильевич, директор Государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский областной художественный музей»</p>	
<p>Спасибо за приглашение и возможность сказать добрые слова за тот совместный проект, который был здесь хорошо представлен — «Пять веков русского искусства» — выставку картин Русского музея.</p> <p>Не секрет, что всегда сложно привезти выставку из региона, даже Дальневосточного, не говоря уже о центральных, ведущих художественных музеях.</p> <p>Сложно с ними работать, в частности с Русским музеем, но мы, приступив к проекту более полутора лет назад, вместе с компанией преодолели все трудности. Этот финансово емкий проект был осуществлен.</p> <p>Результат: более 11 тысяч посещений музея за время выставки (годовой план — 45 тысяч посещений).</p> <p>Не первый год мы взаимодействуем и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Большое вам спасибо от имени наших зрителей и посетителей.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о своей деятельности.</p> <p>Что касается выставочного проекта «Пять веков русского искусства», который был осуществлен совместно компанией, Сахалинским областным художественным музеем и Русским музеем в рамках празднования 20-летия компании, можно с уверенностью утверждать, что это одно из наиболее значимых событий в культурной жизни Сахалина.</p> <p>Нам приятно осознавать, что данный проект стал не просто выставкой картин великих художников, а внес вклад в просвещение сахалинцев в сфере истории русского искусства. Этому способствовали и видеоролики, созданные с участием студентов Сахалинского колледжа искусств, и школа экскурсоводов-волонтеров, и то значительное количество экскурсий, которые сопровождали выставку, особенно для образовательных учреждений.</p> <p>Мы надеемся, что наше дальнейшее сотрудничество, в частности в рамках тех проектов, которые только начинаются, также будет эффективным.</p>
<p>Лисицина Елена Николаевна, заведующая кафедрой устойчивого развития Сахалинского государственного университета</p>	
<p>Благодаря компании в университете уже несколько лет читается курс «Устойчивое развитие». Мы активно пользуемся информацией, которую предоставляет компания в своем нефинансовом отчете.</p> <p>В одном из отчетов было опубликовано, что компания является членом Глобального договора ООН. Это очень важно, потому что только две организации в Сахалинской области являются членами Глобального договора — «Сахалин Энерджи» и «Сахалин Шельф»; больше, к сожалению, нет. Мне кажется, что этот момент в отчете компании нужно отразить и подчеркнуть. На самом деле всего 50 компаний в России привержены принципам Глобального договора, это очень немного для такой большой страны.</p>	<p>Компания признательна за отзыв.</p> <p>Компания предпринимает усилия, чтобы распространять свой успешный опыт на территории Российской Федерации и на международном уровне. Подробно см. в разделе 7.10.</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Феоктистова Елена Николаевна, руководитель Центра корпоративной и социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСПП, модератор диалога	
<p>Я поддержу. Такую информацию действительно надо включать в отчет. Более того, когда мы обсуждали отчет на слушаниях, которые компания организует в Москве и на совете по нефинансовой отчетности в РСПП, каждый раз подчеркивали, что компания вышла на международный уровень и хорошо представляет свою деятельность, участвует во многих в международных инициативах, по результатам которых разрабатываются международные стандарты, в том числе для бизнеса. В частности, мы можем вспомнить стандарт ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Компания одной из пяти в мире принимала участие в тестировании этого стандарта и активно его продвигает. Конечно, нужно рассказывать, что она делает в рамках реализации таких подходов и что это дает компании, ее внешним партнерам, ее заинтересованным сторонам.</p>	<p>Компания признательна за отзыв.</p> <p>Компания предпринимает усилия, чтобы распространять свой успешный опыт на территории Российской Федерации и на международном уровне. Подробно см. в разделе 7.10.</p>
<p>Еще одна важная тема — это ответственность цепочки поставок. Компании отвечают за соблюдение высоких стандартов не только в своей деятельности, но должны отвечать за своих партнеров, подрядчиков, поставщиков, за то, чтобы они тоже соблюдают эти нормы.</p> <p>Это касается компаний, которые выходят на глобальные рынки. Это существенное требование становится элементом конкурентоспособности. Этой теме нужно уделять внимание, поскольку у компании «Сахалин Энерджи» тоже есть опыт такой работы: транслирование, воспитание, распространение стандартов ведения бизнеса на поставщиков. Этот опыт надо освещать и это важно показывать в отчете.</p>	<p>Компания признательна за отзыв.</p> <p>Компания предпринимает усилия, чтобы распространять свой успешный опыт на территории Российской Федерации и на международном уровне. Подробно см. в разделе 7.10. Информация об управлении материально-техническим снабжением и подрядными работами, а также развитии поставщиков включена в разделы 6.4, 6.5.</p>
Руденко Светлана Ивановна, заведующая отделом ГБОУ ДОД «Областной центр внешкольной воспитательной работы»	
<p>Сегодня был поднят важный вопрос о результативности нашей с вами работы. Я хочу выразить благодарность «Сахалин Энерджи», за то, что по результатам диалогов и обсуждения итогов 2013 года каждый из нас получил конверт, куда вошли и отчет, и комментарии, и наши с вами обсуждения. Каждый мог увидеть свою роль в этих обсуждениях. Это очень хорошо.</p> <p>Важно, что компания уделяет огромное внимание работе с ветеранами, коренными народами, но самое важное, что компания работает с подрастающим поколением.</p> <p>Многие из представленных проектов направлены на работу с детьми, причем выбраны самые стратегические направления: здоровье и безопасность жизнедеятельности ребенка. В содружестве с «Сахалин Энерджи» мы воспитываем у ребенка самостоятельные навыки безопасного поведения в любой ситуации.</p> <p>И когда ребенок пишет стихотворение, материал в газету, представляет себя в проектной деятельности, в конкурсных программах, он получает не навязанное, а осмысленное понимание этих правил.</p> <p>Круг людей, которые вовлекаются в данный процесс, постоянно растёт. Сюда включаются родители, дедушки и бабушки — вместе с детьми они делают домашние задания, готовятся к конкурсам.</p> <p>Поэтому мероприятия, которые мы проводим совместно с «Сахалин Энерджи», очень важны.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашем сотрудничестве и надеется на его продолжение.</p> <p>Совместные программы в области детской безопасности и безопасности дорожного движения — это в первую очередь программы образовательные и просветительские. Одна из ключевых целевых аудиторий этих программ — дети. Они являются не только благополучателями в рамках нашей совместной деятельности с партнерами, но и активными участниками.</p> <p>Мы считаем важным вовлекать их в мероприятия и акции. Уверены, что делаем нужное и важное дело, заботясь о безопасности сахалинских детей.</p> <p>2015 год — юбилейный для обеих программ в области безопасности. И мы надеемся, что совместными усилиями мероприятия станут еще более эффективными.</p>
Невенчина Елена Дмитриевна, начальник отдела охраны окружающей среды Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области	
<p>С компанией наше министерство работает очень давно и является одной из сторон соглашения о разделе продукции. Учитывая тему мероприятия — «Подготовка отчета об устойчивом развитии за 2014 год» — и подводя итоги работы компании, можно сказать, что компания работала хорошо. Есть ли у компании возможность</p>	<p>Компания признательна за отзыв.</p> <p>Компания много лет ведет работы по всем перечисленным направлениям. В отчете об устойчивом развитии дополнена информация по отдельным вопросам.</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Дунав Наталья Семеновна, заведующая отделом реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями ГКУ Центр «Преодоление»	
<p>работать лучше? Есть. В каком направлении? Я считаю, что в области экологического образования и просвещения. Надеюсь, мы составим для компании несколько предложений в этом направлении, предварительно проработав их вместе с министерством образования.</p> <p>Второе: есть необходимость обследования территории нарушенных земель и предотвращения инвазии вселенцев.</p> <p>Мы хорошо работаем в заливе Анива, идет мониторинг флоры и фауны, мониторинг балластных вод, но в стороне остались нарушенные земли: есть ли на них чужеродные растения, являются ли они вредными?</p> <p>Компания проделала большую работу по берегоукреплению, по восстановлению переходов через водотоки. Но на достигнутом останавливаться не стоит, т.к. после каждого половодья происходит нарушение берегов рек.</p> <p>Какая работа еще предстоит компании? Изменилось законодательство в сфере ликвидации разливов нефти, планы ЛАРН по морским объектам должны проходить государственную экологическую экспертизу, а перед экспертизой необходимо пройти этап общественных обсуждений. Что такое общественные обсуждения, компания знает. Это процесс длительный, и готовить к нему ответственность надо заранее.</p> <p>Компании предстоит большая работа в части сохранения биоразнообразия. Биоразнообразие — это жизнь. Нефтяные компании обмениваются опытом, представлены в рабочей группе по сохранению биоразнообразия. Они все участвуют в работе над концепцией Плана действий по сохранению биоразнообразия Сахалинской области. И хотелось бы, чтобы опыт нефтяных компаний был перенят предприятиями других отраслей, в частности, угольной промышленности.</p>	
<p>Мы взаимодействуем с компанией давно, мы заинтересованная и благодарная сторона, с той точки зрения, что начали мы со скромного запроса об участии в грантовом проекте, а в ответ получили значительную сумму на приобретение необходимого нам реабилитационного оборудования, оборудования для работы по системе Монтессори.</p> <p>На протяжении всех этих лет наши взаимоотношения строились на основе требовательности, доброжелательности, самоанализа. И я с большой благодарностью хочу отметить работу отдела по связям с общественностью, в частности работу Анны Лыгиной, Елены Алехиной, Ольги Шпагиной и хочу сказать большое спасибо всем сотрудникам компании.</p> <p>Сколько сделано — словами не описать. Акции «Спешите делать добро», «Письмо Деду Морозу» — это очень человеческие акции. Результаты для нашего учреждения, где обслуживается более 500 человек в год (а это дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями до 18 лет) очень заметны. Их сложно оценить — это положительные эмоции, это вера в добро, это видимые и осязаемые результаты реабилитации.</p> <p>Сотрудники компании своим участием в этих акциях учат нас так же выстраивать и нашу деятельность.</p>	<p>Компания признательна за отзыв и надеется на продолжение нашего сотрудничества. Благодарим центр за отзывчивость и поддержку наших инициатив. Мы начинали работать с малых грантовых проектов. На сегодня центр является участником нескольких социальных программ компании, активным партнером благотворительных кампаний, которые проводятся сотрудниками «Сахалин Энерджи».</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Плотников Евгений Валерьевич, заместитель председателя Городской думы г. Южно-Сахалинска	
Хотел бы поблагодарить за работу, которая проводится компанией в Сахалинской области и в Южно-Сахалинске. В презентации были продемонстрированы финансовые результаты деятельности компании. Они, несомненно, влияют на пополнение бюджетов и занятость, представлена работа компании и в сфере охраны окружающей среды. Хотелось бы отметить, что компания вносит вклад в патриотическое воспитание молодежи. Ведет открытый диалог.	Компания признательна за отзыв.
Хотелось бы, чтобы к таким диалогам почаще привлекались депутаты.	
Палькин Андрей Сергеевич, главный специалист отдела управления гражданской защиты Главного управления МЧС России по Сахалинской области	
Хочу поблагодарить компанию за вклад в детскую безопасность в различных ЧС, за мероприятия, которые проводит компания, такие как День безопасности, День безопасности дорожного движения совместно с ГИБДД.	Благодарим ГУ МЧС России по Сахалинской области и Министерство образования Сахалинской области – многолетних партнеров компании по программе «Что делать в чрезвычайных ситуациях», которой в ноябре 2015 года исполнится 10 лет. Компания признательна за отзыв о совместной работе и надеется на дальнейшее сотрудничество.
Хочу отметить участие компании в «Школе безопасности». Блок, который ведет в ней компания, детей очень заинтересовал. Дети старшего возраста разрабатывали для детей младшего возраста специальный урок по вопросам безопасного поведения в различных чрезвычайных ситуациях. Лучшие команды были награждены. В планы «Школы безопасности» на 2015 год этот блок включен в качестве одного из конкурсов.	
Васильева Светлана Юрьевна, заместитель министра образования Сахалинской области	
Хочется отметить огромную работу, которую проводит компания для наших детей. Это крайне важно, и мы это ценим.	Компания признательна за отзыв и предложение и надеется на дальнейшее сотрудничество.
Один момент, который я хотела бы отметить, – это очень интересная и продуктивная форма отчета, подачи информации о деятельности компании.	
В плане критики: крайне узок круг людей, которые слышат это. На мой взгляд, это должны слышать большее количество людей.	
В плане предложения: приглашаю вас 18 февраля на коллегию министерства. В контексте социальных проектов это было бы интересно коллегам.	
Густова Наталья Станиславовна, вице-мэр Корсаковского городского округа, член Корсаковского совета по устойчивому развитию	
То, что здесь сегодня звучало, было очень приятно слышать. Корсаковский район ощущает на себе деятельность компании. На советах устойчивого развития мы действительно отбираем лучшие социальные проекты для реализации.	Компания признательна за отзыв.
Сложно переоценить вклад компании в формирование гражданской активности населения, общественных организаций. В этом году благодаря примеру взаимодействия с «Сахалин Энерджи» в сфере социальных проектов мы «подтолкнули» другую организацию, «Ротари клуб», к поддержке нашего грантового проекта обеспечения медицинских кабинетов образовательных учреждений медицинским оборудованием. Мы получили от «Ротари клуба» 2 миллиона рублей на реализацию этого проекта.	Компания финансирует проекты на конкурсной основе. Наши конкурсные программы, в том числе в рамках Корсаковского совета по устойчивому развитию и Фонда социальных инициатив «Энергия», при поддержке заявок от некоммерческих организаций и муниципальных учреждений будут учитывать проекты, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, как приоритетные.
У меня два вопроса:	По второму вопросу: в компании несколько лет реализуется проект «Книга в подарок», в рамках которого компания дарит библиотекам, где расположены информационные центры компании, комплекты книг.
1) «Сахалин Энерджи» всегда принимает активное участие в мероприятиях, посвященных социально значимым датам. Этот год – год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Каково будет участие компании и будет ли поддерживать «Сахалин Энерджи» социальные инициативы празднования этого события?	В 2015 году проект посвящен Году литературы. Это будет комплект энциклопедий и аудиокниг русских писателей – нобелевских лауреатов в области литературы.
2) Этот год провозглашен Годом литературы. Есть ли у компании планы поддержки соответствующих мероприятий?	И еще одно важное событие – празднование 80-летия Владимира Михайловича Санги. Мы готовим серию мероприятий, которые будут реализованы совместно с Правительством Сахалинской области.

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Минервин Игорь Георгиевич, ректор Сахалинского государственного университета	
Хотел бы поблагодарить компанию за работу, которую она проводит в области устойчивого развития, продвижения проектов в области образования и науки.	Благодарим за предложения и замечания. К сожалению, в рамках отчета назвать всех подрядчиков и субподрядчиков не представляется возможным. Например, только в программе мониторинга серых китов работает не менее семи-восьми организаций. Это не только СахГУ, это два академических научно-исследовательских института: Институт биологии моря, Тихоокеанский океанологический институт. Роль СахГУ велика, но он не единственный подрядчик, вовлеченный в работы. Мы благодарны всем нашим подрядчикам за качественно выполненную работу.
Действительно много сделано. В этой работе есть доля Сахалинского государственного университета, и об этом я хотел бы поговорить в плане критики.	Что касается публикаций, в компании существует процедура, согласно которой научно-исследовательские организации имеют право публиковать результаты исследований. Для этого необходимо сделать запрос, подготовить проект публикации, она будет рассмотрена и (если не содержит противоречивых и несоответствующих действительности данных) может быть опубликована.
В своих отчетах и публикациях мы всегда пишем о работе с «Сахалин Энерджи» и всегда отмечаем, что компания помогает развитию науки.	Например, в программе мониторинга серых китов есть программа стимулирования публикаций. За их подготовку и размещение в международных источниках даже предусмотрено материальное стимулирование.
А мы со своей стороны помогаем компании. Например, всем, что связано с водно-болотными угодьями, программами по сохранению биоразнообразия, занимается СахГУ.	Что касается кафедры устойчивого развития, компания придерживается определенных подходов при поддержке общественно значимых инициатив и проектов. Так, в рамках грантового конкурса Фонда социальных инициатив «Энергия» предусмотрено финансирование различных проектов, в том числе и в сфере образования. Вся информация об условиях участия в конкурсе находится на сайте фонда. Компания внимательно следит за развитием университета, особенно двух новых лабораторий – генетики и океанологии и гидробиологии, – и надеется на дальнейшее сотрудничество.
Но компания в своих отчетах редко упоминает университет – в этом отчете ни строчки нет. Это плохо, потому что должна быть взаимность, и я считаю, что эту ошибку нужно исправлять. Об этом мы говорили в прошлом году.	
У нас был накоплен большой опыт в рамках работы кафедры устойчивого развития, которая финансировалась компанией. Мы подхватили эту идею и два года финансировали работу кафедры самостоятельно в рамках «Стратегии развития университета» по гранту. Но, к сожалению, грант закончился, а продолжение работ в этом направлении необходимо. Потому что это тоже продвижение имиджа «Сахалин Энерджи» на международном уровне.	
Отчеты, которые составляет университет, – закрытого списка. Мы не можем публиковать результаты, а работа большая, серьезная, и мы могли бы использовать их, чтобы передавать опыт и знания студентам и школьникам. Но мы никак не можем решить эту проблему. Почему нельзя публиковать их открыто и передавать в библиотеки, чтобы эти отчеты были доступны, ведь там ничего секретного нет, а содержится полезный материал?	
Хон Светлана, старший инспектор по пропаганде управления государственной инспекции безопасности дорожного движения УМВД по Сахалинской области (УГИБДД)	
Хотелось поблагодарить за те проекты, которые были реализованы в 2014 году и ранее в рамках Сахалинского совета по дорожной безопасности.	Компания признательна за отзыв. 2015 год – год 10-летнего юбилея партнерства в области дорожной безопасности. И мы надеемся на развитие сотрудничества в его рамках.
Компания позволяет нам на протяжении многих лет (а 2015 год для нас тоже юбилейный) реализовывать проекты креативно, по-новому, так, как мы никогда не делали. Например, в рамках просветительских кампаний в 2013 году проводились флешмобы с привлечением модных танцевальных групп, в 2014 году состоялось открытие арт-объектов. Это нам позволило привлечь внимание молодежной среды, и это очень важно. Если к детям у нас есть подход, то молодежная среда оставалась незадействованной. Реализация этих проектов позволила нам изменить ситуацию. Мы надеемся на дальнейшее сотрудничество.	

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Антоненко Александр Петрович, ведущий консультант отдела общественной безопасности департамента общественной безопасности и контроля аппарата Губернатора и Правительства Сахалинской области	
<p>Я являюсь представителем исполнительного комитета Сахалинского совета по дорожной безопасности. Безопасность дорожного движения в Сахалинской области — это острый вопрос. 2014 год был тяжелым — увеличилось число погибших в ДТП. Анализ происшествий показывает, что большинство ДТП произошли по вине водителей. Есть случаи, связанные с состоянием дорожного полотна, над этим работают муниципалитеты и Правительство Сахалинской области.</p> <p>Деятельность Сахалинского совета по дорожной безопасности предусматривает реализацию и финансирование проектов. В области также действуют региональная и федеральная программы по повышению дорожной безопасности. Ежегодно мы направляем заявки в федеральную программу, по правилам федеральной программы финансирование региональных программ предусматривается на условиях софинансирования. Деятельность Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности мы включаем отдельным разделом в заявки, подаваемые в рамках федеральной целевой программы. Это позволяет области привлекать дополнительное финансирование из федерального бюджета. Так, в 2014 году по этим заявкам мы получили 2,6 миллиона рублей. На эти средства для детских садов было куплено и поставлено пять детских интерактивных городков. Дети получили возможность учиться правильному поведению на дорогах и в жизни.</p> <p>Подводя итоги нашей совместной деятельности в рамках Сахалинского Совета по вопросам дорожной безопасности, стоит отметить, что помимо информационных кампаний, которые включали в себя и флешмобы, 15 пешеходных переходов оборудованы сигнальными элементами. Дополнительно в 2014 году обустроено три пешеходных перехода по новейшим технологиям, еще один сдаётся в 2015 году. Работа в этом направлении продолжается.</p> <p>Что это нам дало? На 18 пешеходных переходах, на которых имела плачевная статистика по количеству ДТП, мы привели ее к нулю.</p> <p>Благодаря деятельности Совета мы общими усилиями обеспечиваем безопасное поведение на дорогах, включая и правильное поведение на дорогах наших детей.</p> <p>Проблемы на дорогах — это проблемы культуры вождения, поэтому хочется пожелать больше проектов, направленных на решение этих проблем. Хочу поблагодарить за совместную работу и продолжить дальнейшее сотрудничество.</p>	<p>Компания признательна за отзыв и надеется на дальнейшее сотрудничество.</p>
Голубева Лариса Викторовна, руководитель аппарата Общественной палаты Сахалинской области	
<p>В свете происходящего в мировой экономике планирует ли «Сахалин Энерджи» сокращать бюджет на социальные проекты в 2015 и 2016 годах?</p>	<p>Социальные проекты в 2015 году будут реализовываться согласно плану. В 2015 году бюджет сокращаться не будет.</p> <p>О планах на 2016 год мы сможем рассказать во второй половине года, на следующей встрече-диалоге в рамках подготовки отчета за 2015 год.</p>
Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)	
<p>Предложение: включить в отчет результаты производственной деятельности каждого объекта компании.</p>	<p>Информация включена в раздел 4.2.1.</p>
<p>Готова ли «Сахалин Энерджи» провести общественные обсуждения планов ЛАРН?</p>	<p>Компания планирует провести консультации с общественностью по планам ЛАРН для морских объектов компании в 2015 году перед подачей планов на государственную экологическую экспертизу. До этого времени компания планирует выполнить оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) для планов ЛАРН с последующей разработкой материалов и перечня мероприятий по охране окружающей среды.</p> <p>Информация включена в раздел 4.2.5.1.</p>
<p>Какие проекты расширения и наращивания производства будут реализованы компанией в 2015 году?</p>	<p>Проект по строительству дополнительной компрессорной станции на ОБТК и проект по строительству третьей очереди завода СПГ являются проектами расширения и наращивания производства, над которыми компания работает в данный момент. Информация о них включена в раздел 4.2.2.</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Какова позиция компании в нефтегазовой индустрии и на азиатско-тихоокеанском рынке?</p>	<p>«Сахалин-2» — первый в Российской Федерации проект по экспорту СПГ. Благодаря «Сахалин Энерджи» Россия стала одним из ключевых игроков на перспективном рынке Азиатско-Тихоокеанского региона. Запуск завода СПГ обеспечил более четырех процентов мировых поставок сжиженного природного газа.</p>
<p>Предложение: включить в отчет информацию об истории успеха, некоторых новых технических решениях, примененных компанией.</p>	<p>Информация включена в раздел 4.2.1.</p>
<p>Предложение: включить информацию о корпоративных ценностях.</p>	<p>Информация включена в раздел 5.4.</p>
<p>Какие риски существуют по отношению к КМНС?</p> <p>(КМНС — коренные малочисленные народы Севера. — Прим. «Сахалин Энерджи»)</p>	<p>Основная ответственность «Сахалин Энерджи» перед населением Сахалина и, в частности, перед коренными малочисленными народами заключается в недопущении либо минимизации потенциального негативного воздействия со стороны проекта «Сахалин-2» на окружающую среду и на места традиционного природопользования КМНС. Использование Матрицы мер по снижению воздействия, разработанной для Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План), помогает выявлять проблемы и риски. Матрица мер обсуждается с представителями коренных народов. Кроме того, информация о реализации мер, предусмотренных в Матрице, регулярно рассматривается на заседаниях правления Плана. В ходе внешнего мониторинга реализации Плана в 2014 году представители КМНС не выразили обеспокоенности в отношении негативных рисков или воздействия в связи с реализацией проекта «Сахалин-2».</p> <p>Информация о реализации Плана будет включена в раздел 9.5.10. Подробная информация о Плане и его внешнем мониторинге доступна на интернет-сайте Плана http://www.simdp.ru.</p>
<p>Меры контроля в отношении взяточничества и коррупции.</p>	<p>Информация включена в раздел 5.7.</p>
<p>Конфликт интересов.</p>	<p>Информация включена в раздел 5.4.</p>
<p>Принципы и механизмы взаимодействия.</p>	<p>Информация включена в раздел 7.1.</p>
<p>Поддержка образовательных учреждений и программ; совместная работа с Сахалинским государственным университетом и местными учреждениями науки.</p>	<p>Компания готова рассматривать проекты, заявки на которые поданы в рамках программ социальных инвестиций. Требования к проектам есть на сайтах программ.</p> <p>Информация о программах развития и обучения за 2014 год включена в раздел 9.1.7.</p>
<p>Издание научного журнала «Вестник Сахалинской Энергии».</p>	<p>Компания готова рассматривать проекты, заявки на которые поданы в рамках программ социальных инвестиций. Требования к проектам есть на сайтах программ.</p>
<p>Взаимодействие с персоналом.</p>	<p>Информация включена в раздел 7.3.</p>
<p>Работа информационных центров.</p>	<p>Информация включена в раздел 7.4.</p>
<p>Основные результаты взаимодействия в 2014 году.</p>	<p>Информация включена в раздел 7.2.</p>
<p>Каковы планы реализации проекта до 2040 года?</p>	<p>Лицензионное соглашение по проекту «Сахалин-2» предусматривает его реализацию до 2041 года. Компания совместно с Российской стороной и акционерами рассмотрит возможности дальнейшего использования инфраструктуры, созданной в рамках проекта.</p>
<p>Значение для Российской Федерации и Сахалинской области.</p>	<p>Информация включена в раздел 6.</p>
<p>Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области в 2014 году и за весь период реализации проекта «Сахалин-2».</p>	<p>Информация включена в раздел 6.2.</p>
<p>Российское научное участие, развитие и программы подготовки кадров.</p>	<p>Информация включена в разделы 6.3 и 9.1.7.</p>
<p>Раздел «Производственный экологический контроль» не содержит информации о важном направлении — охране земли, почв. Предлагаю дополнить.</p>	<p>Информация включена в разделы 8.2.1.2 и 8.3.</p>
<p>Нужен анализ с цифрами в раздел I (экологическое воздействие).</p>	<p>Информация включена в раздел 8.</p>
<p>Контроль берегоукрепления водных объектов.</p>	<p>Информация включена в разделы 8.2.1.4 и 8.3.</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Инвазия вселенцев на нарушенных землях.	Информация включена в раздел 8.2.1.1.
Разработка проекта «Сохранение водных мезоэкосистем».	Состояние компонентов речных экосистем в районе переходов оценивается в рамках существующей программы мониторинга. Информация включена в раздел 8.2.1.4.
Издание учебного пособия «Общая экология».	Компания готова рассматривать проекты, заявки на которые поданы в рамках программ социальных инвестиций. Требования к проектам есть на сайтах программ.
Система льгот и гарантий для персонала.	Информация включена в раздел 9.1.5.
Результаты деятельности в области безопасности и охраны труда персонала.	Информация включена в раздел 9.2.
Развитие социально-ориентированных проектов по оздоровлению нации. Профилактика здорового образа жизни.	Компания готова рассматривать проекты, заявки на которые поданы в рамках программ социальных инвестиций. Требования к проектам есть на сайтах программ. Компания реализует мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни. Информация включена в раздел 9.3.
Система управления в области прав человека.	Информация включена в раздел 9.4.1.
Результаты работы с жалобами в 2014 году.	Информация включена в раздел 9.4.3.
Принципы компании в области социальных инвестиций.	Информация включена в раздел 9.5.1.
Сотрудничество с Сахалинским государственным университетом в области профессиональной подготовки молодежи для работы в нефтегазовой отрасли.	«Сахалин Энерджи» и Сахалинский государственный университет подписали Соглашение о долгосрочном и взаимовыгодном сотрудничестве. В рамках соглашения в 2014 году стороны осуществляли деятельность по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> финансовая поддержка студентов в рамках Программы образовательных грантов; привлечение специалистов компании к консультированию о содержании программ для подготовки студентов; обучение студентов техническим специальностям с учетом требований компании к компетенциям выпускников; организация и проведение учебных, производственных и преддипломных практик студентов; организация и проведение научно-практической конференции молодых специалистов компании и лучших студентов выпускных курсов; обучение работников компании по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения; проведение ярмарок-вакансий, встреч со студентами с целью знакомства и потенциального участия в Программе подготовки стажеров компании и др.
Благотворительные инициативы сотрудников в рамках программы «Спешите делать добро», например «Письмо Деду Морозу» и другие корпоративные благотворительные кампании.	Информация включена в раздел 9.5.5.
Система управления в области ОТОС.	Информация включена в раздел 3.5.
Результаты оценок воздействия (в том числе на коренные народы).	Компания проводит оценку воздействия запланированных проектов в соответствии с российским законодательством и международными стандартами. Неотъемлемой частью оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами, включая представителей коренных народов, с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием. Информация включена в раздел 3.5.2. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании.

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Предложение: включить информацию о надежности производственных объектов.	Информация включена в раздел 4.1.
Предложение: включить информацию о строительстве третьей технологической линии завода СПГ	Информация включена в раздел 4.2.2.4.
Соответствие техническим и другим нормам законодательства Российской Федерации.	Информация включена в разделы 4, 5, 8 и др.
Основные ценности.	Информация включена в раздел 5.4.
Тема «Противодействие взяточничеству и коррупции» не отражена в отчете за 2014 год.	Информация включена в раздел 5.7.
Каковы планы взаимодействия с заинтересованными сторонами до 2040 года?	Компания разработала и реализует стратегию взаимодействия с заинтересованными сторонами, которая описывается в спецификации «Проведение общественных консультаций и информирование общественности» стандарта «Управление вопросами социальной деятельности». Данная стратегия рассчитана на весь период реализации проекта «Сахалин-2» и обновляется при необходимости. Основные принципы и стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами перечислены в ключевом документе компании – Положении об общих принципах деятельности. Для реализации стратегии компания ежегодно разрабатывает и реализует План информационных кампаний и консультаций с общественностью. Оба документа являются публичными и доступны на интернет-сайте компании, а также распространяются среди основных заинтересованных сторон.
Общее значение проекта «Сахалин-2» и правила разделения прибыли по СРП.	Информация включена в разделы 4.1 и 6.
Фокус на большем вовлечении российских компаний.	Информация включена в раздел 6.
Сбор, использование, обезвреживание, транспортировка, размещение отходов I–IV классов опасности.	Информация включена в раздел 8.1.3.
Утилизация пищевых отходов.	Информация включена в раздел в раздел 8.1.3.
Энергопотребление / Выбросы парниковых газов на этапе строительства проекта «Сахалин-2».	Информация о выбросах парниковых газов в целом по компании, начиная от добычи углеводородов на морских платформах и заканчивая производством СПГ, включена в раздел 8.1.5 отчета. Дополнительно включать информацию об оценке выбросов парниковых газов в жизненном цикле СПГ отдельно для каждого производственного объекта компании не планируется.
Понятно, что компания предпринимает определенные усилия, несет затраты на охрану окружающей среды и осуществляет выплаты за негативное воздействие. Было бы интересно узнать, рассчитана ли какая-то часть этих средств на мероприятия по компенсации ущерба окружающей среде. Возможно, компания имеет собственные компенсаторные проекты – какие они и можно ли представить их эффективность?	Компания осуществляет плату за негативное воздействие на окружающую среду в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Использование этих средств находится вне компетенции компании. Основные программы и проекты компании, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, описаны в разделе 8.
Предложение: включить информацию об управлении экологическим воздействием.	Информация включена в раздел 8.
Затраты на ООС, ОТ и БР.	Информация включена в разделы 8.1.7 и 9.2.
Загрязнение воды, загрязнение земли, нарушение земли.	Информация включена в раздел 8.2.1.2 и 8.3.
Влияние нефтегазовых объектов компании на окружающую среду и здоровье населения (санитарно-защитная зона, расчет выбросов, охрана водных объектов).	Информация включена в разделы 4.2.4 и 8.
Вклад компании в обеспечение безопасности дорожного движения (пропаганда среди населения, школьников).	Информация включена в разделы 9.2.2 и 9.5.8.
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти в части борьбы с загрязнением морских млекопитающих и птиц.	Информация включена в раздел 4.2.5.
Как будет проходить восстановление окружающей среды до состояния, предшествовавшего началу реализации проекта «Сахалин Энерджи»?	Соответствующие мероприятия могут быть реализованы на этапе вывода объектов из эксплуатации.
Мониторинг состояния популяций морских млекопитающих и меры по обеспечению их защиты от возможного вредного воздействия существующих и перспективных проектов.	Информация включена в раздел 8.2.2.1.
Сотрудничество с природоохранными организациями в защите окружающей среды, ежегодная оценка результатов, предложения о совместных проектах на будущее.	Информация включена в раздел 8.2.2.

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Акустический мониторинг, контроль шумового воздействия нефтегазовых проектов и влияния судоходства на популяцию охотоморских серых китов.	Информация включена в раздел 8.2.2.1.
Результативность деятельности по реализации проектов в области социальных инвестиций.	Информация включена в раздел 9.5.
Предложение: раскрыть информацию об организации экскурсий на завод СПГ и о ходе данных экскурсий.	Как и в предыдущие годы, «Сахалин Энерджи» продолжила взаимодействие с общественностью Корсаковского района. Ежегодно организуются поездки к внешнему периметру ПК «Пригородное» для жителей района. В 2014 году такие поездки были организованы 11 октября, в них принял участие 41 человек. Объявления о планируемых поездках размещаются в районных СМИ.
Предложение: добавить статистику, отражающую результаты реализации социальных программ, цитаты из отзывов.	Количественные показатели представлены в разделе 9.5. Отзывы содержатся в данной таблице.
Направленность деятельности на следующий год: что сохранится? что планируется?	Информация включена в раздел 10.
Социальные проекты безопасности дорожного движения.	Информация включена в раздел 9.5.8.
Работа с КМНС на территориях реализации проекта.	Информация включена в разделы 7.5 и 9.5.10.
Грантовая практика компании для получения профессионального образования в ведущих вузах России лучшими выпускниками.	Информация включена в раздел 9.1.7.10.
Рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компании Лтд.» за 2013 год с целью общественного заверения	
В отчете представлен достаточно широкий круг показателей, большинство из которых даны в динамике; для ряда производственных показателей указаны плановые ориентиры, что дает возможность сопоставления фактически достигнутых результатов с целями. В то же время сообщается о планах на предстоящий год и среднесрочный период, однако они сформулированы не в количественных показателях, а в качественных категориях. Рекомендуется в последующие отчеты включать измеримые ориентиры на предстоящий плановый период, что в дальнейшем позволит в сопоставлении с ними полнее оценить достигнутые результаты и прогресс в продвижении к поставленным целям.	Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством России и администрацией Сахалинской области (в настоящее время – Правительство Сахалинской области). Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляется Наблюдательным советом, созданным в соответствии с положениями СРП. Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов.
Рекомендуется усилить анализ экономических аспектов деятельности и воздействий в этой сфере за счет расширения взгляда на отраслевой контекст с учетом задач развития нефтегазовой отрасли и энергетики, актуальных для экономики страны, а также проблем глобального масштаба.	Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством России и администрацией Сахалинской области (в настоящее время – Правительство Сахалинской области). Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляется Наблюдательным советом, созданным в соответствии с положениями Соглашения о разделе продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Информация о результатах производственной деятельности компании и ее экономических аспектах представлена в разделах 4 и 6.

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
В целях более равномерного освещения взаимоотношения со всеми группами, которые компания выделила в качестве ключевых, рекомендуется расширить информацию об основных темах и актуальных проблемах взаимодействия с акционерами и потребителями, а также в более систематизированной форме представлять взаимодействие с государственными структурами. Рекомендуется также включать сведения о том, как используются каналы обратной связи с заинтересованными сторонами в целях учета их интересов и улучшения деятельности компании, приводить конкретные примеры решений, принятых на основе предложений заинтересованных сторон, в том числе полученных в рамках диалогов в процессе подготовки отчетов.	В отчет включена информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами, а именно акционерами, органами государственной власти и местного самоуправления, покупателями, персоналом, подрядчиками, населением, коренными малочисленными народами, неправительственными и некоммерческими организациями, японскими заинтересованными сторонами. Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами включены в разделы отчета 5.3, 6.4, 6.5 и 7.
Для обеспечения большей ясности и полноты информации по вопросам энергоэффективности рекомендуется расширить раздел, посвященный энергопотреблению, детализировать сведения о компонентах потребляемых энергоносителей, дать разъяснения в отношении значения приводимых показателей и оценку достижений компании в этой сфере.	Информация об энергоэффективности расширена, см. раздел 8.1.4.
В следующих циклах отчетности было бы полезным сделать более выраженными акценты на главные темы, четче выделять и обосновывать приоритеты, существенные аспекты, освещаемые в отчетах.	В 2014 году для соответствия новому руководству G4 GRI относительно содержания отчета и включения в него информации о наиболее значимых и существенных для заинтересованных сторон аспектах деятельности «Сахалин Энерджи» компания в дополнение к имеющимся механизмам определения содержания отчета разработала и применила специальную процедуру. В тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами было определено, какие аспекты деятельности компании наиболее важны для заинтересованных сторон и должны быть отражены в отчете за 2014 год. Всего в данном процессе принимали участие около 150 представителей заинтересованных сторон. Информация об определении существенных и значимых тем и аспектов включена в раздел 2.
Рекомендуется в дальнейшем расширить сведения о проведенной в компании диагностике и самооценке на основе положений международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». Учитывая значимость этой информации для широкого круга заинтересованных сторон, было бы полезным отразить в отчете, каким образом диагностика и самооценка способствовали совершенствованию деятельности компании, включая развитие процесса отчетности.	Информация включена в раздел 3.3.

Приложение 3. Список участников встреч-диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2014 год

1. Администрация Корсаковского городского округа, Н.С. Густова, заместитель главы администрации городского округа, руководитель департамента социального развития.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», управление мониторинга состояния территории и окружающей среды, Н.Е. Самарина, начальник отдела природопользования.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н.В. Беляева, главный специалист 1-го разряда, отдела по вопросам местного самоуправления.
4. Авиакомпания «Аврора», К.П. Сухоробрик, генеральный директор. Председатель регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Сахалинской области»
5. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А.В. Бурыка, директор.
6. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И.Г. Малькова, заместитель директора.
7. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», Г.А. Саменко, заведующая отделом культуры КМНС.
8. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», О.Ю. Хурьон, ведущий специалист отдела культуры КМНС.
9. ГБОУ ДОД «Областной центр внешкольной воспитательной работы», С.И. Руденко, заведующая отделом.
10. ГКУ Центр «Преодоление», Н.С. Дунав, заведующая отделом, реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями.
11. Городская Дума г. Южно-Сахалинска, Е.В. Плотников, заместитель председателя.
12. ГУ МЧС России по Сахалинской области, А.С. Палькин, главный специалист отдела управления гражданской защиты.
13. ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», Л.В. Голубева, директор.
14. Правительство Сахалинской области, Министерство здравоохранения Сахалинской области, А.А. Кучеренко, ведущий консультант отдела организации специализированной медицинской помощи.
15. Правительство Сахалинской области, Министерство здравоохранения Сахалинской области, К.В. Сахарова, пресс-секретарь.
16. Правительство Сахалинской области, Министерство образования Сахалинской области, С.Ю. Васильева, заместитель министра.
17. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Сахалинской области, Е.Д. Невенчина, начальник отдела охраны окружающей среды.
18. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Сахалинской области Н.В. Стародубцева, ведущий советник.
19. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Сахалинской области, О.С. Рожкова, советник отдела охраны окружающей среды.
20. Правительство Сахалинской области, А.П. Антоненко, ведущий консультант отдела общественной безопасности, аппарата Губернатора и Правительства Сахалинской области.
21. Правительство Сахалинской области, Е.А. Королева, начальник управления коренных народов Севера, аппарата Губернатора и Правительства Сахалинской области.
22. Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, Ф.С. Мыгун, председатель.
23. Сахалинский областной совет ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов, А. А. Шабельников, председатель.
24. Сахалинский государственный университет, естественнонаучный факультет, В.Н. Ефанов, декан.
25. Сахалинский государственный университет, Е.Н. Лисицина, заведующая кафедрой устойчивого развития.
26. Сахалинский государственный университет, И.Г. Минервин, ректор.
27. Сахалинский государственный университет, Б.Р. Мисиков, президент.
28. Сахалинский государственный университет, То Кен Сик.
29. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», М.В. Крагина.
30. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А.Я. Начеткина.
31. Управление ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, С.Е. Хон, инспектор отдела ОА КПП.
32. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», А.А. Живоглядов, заместитель заведующего отделом.
33. Южно-Сахалинская местная общественная организация КМНС «Этнокультурный центр «Люди Ых миф», Е.С. Ниткук, председатель.

Приложение 4. Полезные ссылки

Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
Принципы устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Информация о компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Вакансии и практика	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Медиацентр	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Корпоративная газета «Вести»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
ТВ программа «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Положение об общих принципах деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» – «Информирование населения»)
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Окружающая среда»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Социальная сфера/Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» – «Принципы устойчивого развития»)
Отчеты по устойчивому развитию	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)

Сайты проектов и программ	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	http://www.simdp.ru
Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	http://senya-spasatel.ru
Проект «Сохраним лосося вместе»	http://salmon-friend.ru
Фонд социальных инициатив «Энергия»	http://www.fondenergy.ru
Печатные издания	
Белоплечий орлан (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Букварь уильтинского языка	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Комиксы	http://senya-spasatel.ru
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Птицы Сахалина (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	http://senya-spasatel.ru
Серые киты. Сахалинская история	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Фотоальбом «Мир в объективе»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Эпос Сахалинских нивхов	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Ядовитые растения и грибы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные издания»)
Справочный материал и другое	
Глобальный Договор ООН	http://www.unglobalcompact.org
Сеть Глобального договора ООН в России	http://www.undp.ru
Global Compact LEAD	http://www.unglobalcompact.org (раздел "How to participate" – "Global Compact LEAD")
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	http://www.globalreporting.org
Брошюра Глобальный Договор в России	http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia_2011-rus.pdf
Практики в области корпоративной социальной ответственности (Сеть Глобального договора ООН в России)	http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	http://www.iucn.org/wgwap/wgwap

Приложение 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
«Макаровский городской округ»	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рощино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
«Тымовский городской округ»	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Городской округ Ногликский»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека – филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

Приложение 6. Форма обратной связи

Уважаемые читатели!

Вы только что познакомились с отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2014 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможетете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

- Да
 В целом да
 И да и нет в одинаковой степени
 В целом нет
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного отчета?

- Очень интересно
 В целом интересно
 Интересно и неинтересно в одинаковой степени
 В целом неинтересно
 Очень неинтересно
 Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Очень благоприятное
 В целом благоприятное
 Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
 В целом неблагоприятное
 Очень неблагоприятное
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- Очень удобно
 В целом удобно
 Удобно и неудобно в одинаковой степени
 В целом неудобно
 Очень неудобно
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах по подготовке отчета об устойчивом развитии за 2015 год?

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
 Нет

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник компании
 Инвестор
 Акционер
 Клиент (покупатель)
 Партнер (подрядчик)
 Представитель органов власти
 Представитель общественной организации
 СМИ
 Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО: _____
 Должность: _____
 Телефон: _____
 Название организации: _____
 Факс: _____
 Адрес: _____
 E-mail: _____

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

- По почте
 По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2014»:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35
 Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в Приложении 5 отчета.

Спасибо за отзыв!

Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении



Приложение 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2014 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2014 год (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 25 февраля по 10 марта 2014 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Совет отмечает, что при подготовке заключения учитывался прогресс в раскрытии информации по сравнению с предыдущим отчетом Компании.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2014 год содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2013 год нашли отражение в Отчете за 2014 год. Включена информация о процедуре определения раскрываемых в Отчете существенных тем, усилен анализ экономических аспектов в части освещения взаимосвязи стратегии и деятельности Компании с проблемами развития нефтегазовой отрасли и экономики в целом, расширены сведения по вопросам энергопотребления.

Отчет Компании за 2014 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Отчет содержит развернутые сведения о значительных событиях и успешных производственно-экономических результатах за 2014 год, представленных в контексте задач устойчивого развития, сведения о достижениях в области реализации Программы производственной эффективности, а также данные, характеризующие суммарный вклад проекта «Сахалин-2» за весь период его реализации в развитие экономики России и региона. Представлена информация о внедрении современных производственных технологий, о предпринимаемых на объектах Компании мерах по повышению безопасности и эффективности производства. Обозначены основные факторы влияния на бизнес макроэкономической ситуации, которую Компания рассматривает через призму экономических рисков, указаны меры контроля и реакции на внешние вызовы, предпринимаемые Компанией. Показано, что принципы корпоративной ответственности и устойчивого развития интегрированы во все процессы и уровни управления. Дано описание организационной структуры Компании, модели и ключевых элементов системы корпоративного управления,

включая перечень задач органов управления, функции комитетов при Совете директоров. В развернутом виде представлена комплексная система управления рисками. Отчет освещает основные элементы корпоративной культуры, которая опирается на ценности, разработанные механизмы и процедуры их внедрения и поддержания в коллективе. Отмечены усилия, направленные на предотвращение коррупции, включая внедрение новых специализированных обучающих курсов для сотрудников.

Партнерство в бизнесе: В Отчете освещается многообразная практика делового партнерства, отражен системный подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами, лежащий в основе деятельности по всем направлениям устойчивого развития. Описаны стратегия, принципы, широкий набор инструментов взаимодействия, основные направления работы. Подробное освещение в Отчете с акцентом на проектах 2014 года получила работа с персоналом, описана система внутренних коммуникаций. Сообщается о мерах, которые предпринимает Компания в целях продвижения во взаимоотношениях с бизнес-партнерами стандартов и принципов ответственной деловой практики в соответствии с действующими в Компании регламентирующими документами, включая Общие принципы ведения экономической деятельности, Политику устойчивого развития, Кодекс деловой этики. Сообщается о проведении ежегодных форумов с покупателями газа и нефти, судовладельцами. Включена информация о многолетней программе по развитию поставщиков, реализуемой в целях повышения конкурентоспособности подрядчиков на основе опыта участия в международном нефтегазовом проекте, который осуществляется «Сахалин Энерджи». Содержатся сведения о взаимодействии Компании с экологическими организациями, НКО, международными организациями, а также с органами государственной власти и местного самоуправления на территории присутствия. Отчет информирует об организации и результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе отчетности, в том числе о проведении встреч-диалогов по определению существенных тем. Итоги этих встреч в обобщенном виде представлены в Отчете, сообщается о существенных темах и аспектах, которые были рекомендованы заинтересованными сторонами для включения в Отчет за 2014 год, в том числе по отдельным аспектам, показателям и программам Компании.

Права человека: Поддержка основных прав человека в аспекте предпринимательской деятельности названа в Отчете одним из ключевых принципов «Сахалин Энерджи». Освещается практика управления в этой сфе-

ре, сообщается о действующей в Компании Политике по правам человека, разработанных процедурах ее реализации. Указаны сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, способы их предотвращения, включая процедуры рассмотрения жалоб. Приведены показатели работы с жалобами. Сообщается, что в Компании проводится тематическое обучение сотрудников. Отчет информирует об активной деятельности по продвижению международных стандартов в области прав человека (публикации, организация перевода на национальные языки Декларации ООН о правах коренных народов и пр.). Освещается реализация долгосрочной партнерской программы содействия социальному развитию и поддержки традиционной экономической деятельности коренных малочисленных народов Севера, к управлению которыми привлечены представители КМНС. Отчет информирует также об участии представителей Компании в международных и российских мероприятиях по проблематике прав человека.

Сохранение окружающей среды: Из Отчета следует, что темы обеспечения экологической и промышленной безопасности, сохранения природной среды, биоразнообразия и рационального использования природных ресурсов Компания относит к важнейшим элементам стратегии устойчивого развития. Представлена информация об основных элементах системы управления в этой сфере на основе международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Сообщается об организации производственного экологического контроля, регулярном мониторинге состояния окружающей среды. Так, в 2014 году было проведено восемь аудитов системы управления в этой сфере. Приводятся данные о мероприятиях, направленных на повышение надежности работы оборудования и принимаемых мерах по предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и сухопутных объектах проекта «Сахалин-2». Показатели воздействия на окружающую среду (выбросы загрязняющих веществ, парниковых газов, обращение с отходами, показатели водопользования) даны в динамике за четыре года. Сообщается о взаимодействии и сотрудничестве с научно-исследовательскими, российскими и зарубежными экологическими организациями по вопросам сохранения биологического разнообразия. Отчет информирует об общественном признании успехов Компании в области сохранения окружающей среды.

Участие в развитии местного сообщества: Отчет информирует об активном участии Компании в социально-экономическом развитии Сахалина, дает представление о системном подходе к организации социальной деятельно-

сти на территории присутствия. Включены сведения о принципах корпоративной политики и механизмах управления в этой области, приоритетах социальных инвестиций и основных программах, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Основная цель программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи», как указано в Отчете, — содействие устойчивому развитию Сахалина путем реализации социальных, экологических и культурных проектов. Освещается реализация стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием заинтересованных сторон, приведены конкретные примеры проектов и программ. Основное внимание уделено мероприятиям и результатам реализации проектов в отчетном юбилейном году. Предоставлена информация, свидетельствующая о признании достижений Компании в благотворительной деятельности и вкладе Компании в решение социальных проблем территории присутствия.

Заключительные положения

В целом Отчет достаточно полно раскрывает информацию об интеграции принципов устойчивого развития в стратегию и текущую деятельность «Сахалин Энерджи». Подробно освещается позиция Компании в отношении корпоративной социальной ответственности на основе трактовки этих понятий, соответствующей ключевым международным документам в этой области. Показана хорошо разработанная комплексная модель практического внедрения принципов ответственного ведения бизнеса в системы управления и деятельность Компании.

Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2014 год является шестым ежегодным отчетом Компании, что свидетельствует об устойчивости процесса отчетности и приверженности Компании принципам прозрачности и открытости. Отчет содержит значительный объем конкретных показателей по экономическим, социальным и экологическим результатам деятельности, подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности, что обеспечивает преемственность и сопоставимость информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний.

В Отчете сообщается о планах поэтапного перехода на требования новой версии Руководства по отчетности GRI 4 и ее использовании при подготовке отчета за 2015 год. На первом этапе внедрялась процедура определения существенных тем для раскрытия в Отчете с учетом мнения заинтересованных сторон, результаты проведенной работы освещаются в Отчете.

Рекомендации

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2014 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, и рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Сохраняют актуальность рекомендации, которые были сформулированы Советом по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, в частности, это касается сбалансированного освещения не только достижений, но и имеющихся проблем в деятельности «Сахалин Энерджи» и подходов к их решению.

Отчет содержит значительный объем данных по аспектам устойчивого развития, вместе с тем следует обратить внимание, что информационная значимость отчетов для заинтересованных сторон будет выше, если, приводимые в таблицах данные будут содержать комментарии, поясняющие динамику показателей, особенно в случае происходящих существенных изменений. Представляется важным также расширить по возможности сравнительные данные, сопоставляя показатели Компании с общероссийскими, отраслевыми и международными показателями, в частности, по энергетической эффективности, достигнутым результатам в области восстановления биоразнообразия и пр.

Компанией накоплен значительный объем данных в связи с реализацией долгосрочных партнерских проектов, что позволяет дать всестороннюю оценку результатов многолетних социальных инвестиций. Это относится, в частности, к Плану содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, влияние которого на условия и качество жизни КМНС было бы полезным проанализировать и включить информацию в следующий Отчет. Рекомендуется в дальнейшем тему результативности социальных инвестиций Компании освещать полнее.

Учитывая актуальность в современных условиях темы ответственности в цепочке поставок и накопленный Компанией опыт ответственного взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, рекомендуется в дальнейшем расширить информацию по этим вопросам, полнее освещать содержание требований в области экологической и социальной ответственности, предъявляемых к партнерам,

показать полученные результаты. Это тем более важно, что Компания планирует в дальнейшем использовать при подготовке отчета Руководство GRI в версии G4, которое этим вопросам уделяет особое внимание.

Отчет содержит значимые сведения о консультациях, которые были проведены с разными группами заинтересованных сторон в целях выявления существенных тем для раскрытия в Отчете, описаны процедуры, представлено разнообразие мнений. Рекомендуется продолжить работу в этом направлении,

шире освещать определение существенных тем для раскрытия в отчетах. Важно сообщать не только о выявленных мнениях заинтересованных сторон, но и о результатах анализа существенности на основе этих мнений, обосновывать выбор тем и приоритетных вопросов отчета. Такой подход отвечает рекомендациям G4, что следует иметь в виду, полнее внедряя в дальнейшем эту платформу в процесс отчетности в Компании.

Представленные в Отчете сведения об использовании новейших технологических процессов извлечения углеводов, повышающих производственную эффективность, было бы полезным дополнять информацией о связанных с этим экологических воздействиях и принимаемых мерах по предотвращению (снижению) негативных последствий, если они могут возникнуть. Такая информация относится к значимой для заинтересованных сторон, заслуживает специального внимания в дальнейшем. Это, в частности, относится к информации о применении технологии заводнения на платформе «Моликпак».

В дальнейшем при переходе на версию G4 Руководства GRI рекомендуется использовать также отраслевое приложение и включать соответствующие показатели в отчеты, а также расширить количество используемых показателей в области корпоративного управления, что соответствует новым требованиям этого Руководства.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности положительно оценивает Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность развития процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2014 год прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП

Ф.Т. Прокопов

Заместитель Председателя Совета РСПП

Е.Н. Феоктистова



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск,
693020, Россия

Представительство в Москве:

Новинский бульвар, 31, г. Москва,
123242, Россия

www.sakhalinenergy.ru