



ООО «Сахалинская Энергия»

ВЕСТИ



АПРЕЛЬ 2023



[поздравление](#)

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с Днем геолога!

Мы чествуем представителей легендарной профессии, трудовые достижения которых определили развитие топливно-энергетического комплекса России, стали надежным фундаментом для реализации важных государственных проектов, в том числе на востоке страны.

Сахалин обладает богатейшими природными ресурсами. Убежден, что дальнейшее успешное освоение перспективных месторождений в регионе во многом зависит от ваших высоких профессиональных качеств и компетенций, богатого опыта и владения передовыми технологиями. Это не только обеспечивает высокий статус России как одного из мировых лидеров в сфере производства энергоресурсов, но и является гарантом экономического роста страны в условиях геополитических разногласий.

День геолога неспроста празднуется в начале весны, ведь этот сезон знаменует завершение камеральных работ и начало подготовки к летним экспедициям, зовет к новым свершениям. Продолжая славные традиции предшественников, вы с честью несете знамя эстафеты и выполняете стоящие перед нами научно-практические задачи, проявляя глубокую убежденность в правильности выбранного пути.

В этот праздничный день позвольте пожелать вам неугасаемого трудового задора и важных открытий в стремлении обеспечить поступательное развитие новых нефтегазовых проектов. Уверен, что ваши знания и опыт помогут осуществить намеченные планы, добиться успехов!

■ Роман Юрьевич Дашков,
Главный исполнительный директор



Читайте в номере

Идем курсом Книги планов

В марте вышла Книга планов с перспективой до 2027 года. В новой редакции появились страницы, посвященные наиболее актуальным аспектам деятельности Общества, – в их числе «Российское участие», «Финансовая устойчивость» и «ESG-повестка»

корпоративная культура 2

Ставим рекорды

Развитие российского участия и привлечение отечественных поставщиков материалов и услуг в проект «Сахалин-2» является одним из приоритетов Общества. В 2022 году «Сахалинская Энергия» достигла 78-процентного уровня РУ в фактическом освоении средств

российское участие 4

Продолжая сотрудничество

В Южно-Сахалинске прошел совместный научно-практический семинар с участием представителей Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых и «Сахалинской Энергии»

встреча 6

С высоты полета дрона

Чтобы оценить то или иное достижение, нужно посмотреть на него с высоты птичьего полета – точнее, с высоты полета дрона. Об инспекции факельного оголовка на платформе «Лунская-А» нам рассказали Данил Карзанов, Павел Дерябин и Павел Деньщиков

проект 9

Продвижение

Стратегия «Здоров'Я», стартовавшая в начале года, набирает обороты – в марте в Сахалинском областном художественном музее прошел второй корпоративный День здоровья. Его особенностью стала тематическая экскурсия «Женский взгляд на «Силу энергий» – выставку, организованную по инициативе и при поддержке Общества

здоров'я 12

К самостоятельности – с детского возраста

Сохранить и приумножить инициативу ребенка, поддержать самостоятельность и научить принимать решения – эти ценности лежат в основе дошкольного образования и воспитания в корпоративном Детском центре

наши дети 15

«Сахалинская Энергия»
произвела
150 млн тонн
сжиженного
природного газа
Подробнее на странице 2

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

3

марта

«Сахалинская Энергия» стала победителем Национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный Лучник» (подробнее на странице 15)

6

марта

В Обществе завершился конкурс на лучшие проекты в области развития российского участия за второе полугодие 2022 года

8

марта

«Сахалинская Энергия» запустила проект, направленный на раннюю профориентацию сахалинских школьников

17

марта

В Обществе завершилась корпоративная благотворительная акция «Лыжи добра»

20

марта

Опубликована новая редакция Книги планов на 2023-2027 годы (подробнее на странице 2)

31

марта

Завершение процесса декларирования конфликта интересов

апрель 2023

достижение

Юбилейная «тонна»

«Сахалинская Энергия» произвела 150 миллионов тонн сжиженного природного газа.

Новое достижение — это результат более чем 14-летней работы завода по производству СПГ проекта «Сахалин-2». 18 марта юбилейная «тонна» вошла в состав партии сжиженного природного газа, отгруженной в порту Пригородное на борт газовоза Energy Navigator для доставки в Японию.

«Мы достойно выдержали главное испытание — временем, сохранив и приумножив портфель покупателей в ключевом для «Сахалинской Энергии» Азиатско-Тихоокеанском регионе. Действуя четко, без сбоев, полностью выполняя взятые на себя обязательства, мы подтверждаем свою высокую деловую репутацию и укрепляем уверенность заинтересованных сторон в эффективности бизнес-модели Общества», — отметил главный исполнительный директор ООО «Сахалинская Энергия» Роман Дашков.



По его словам, в основе стабильной работы всей газовой цепочки проекта «Сахалин-2» лежит труд специалистов высочайшего уровня — уникальной команды, благодаря которой Общество успешно адаптируется к меняющейся ситуации, не отстает от планов развития и обеспечивает энергоресурсами потребителей как внутри России, так и за ее пределами.

По итогам 2022 года «Сахалинская Энергия» произвела и отгрузила около 11,5 млн тонн СПГ, что составило примерно 176 стандартных партий (одна стандартная партия СПГ — 65 тыс. тонн).

■ Павел Рябчиков



корпоративная культура

Идем курсом Книги планов

В марте вышла новая редакция Книги планов с перспективой до 2027 года.

Издание, которое является отправной точкой в планировании работ и готовится по инициативе всех подразделений «Сахалинской Энергии», открывается обращением главного исполнительного директора Романа Дашкова к персоналу Общества.

«Трудно переоценить потрясения и переживания, которые принес нам прошедший год. Сегодня мы являемся свидетелями серьезных политических и социальных изменений, глубокой трансформации, происходящей в мире. И, самое главное, стремительно меняются экономические парадигмы. Влияние перечисленных факторов на нашу деятельность — беспрецедентно, однако в очередной раз была подтверждена эффективность оперативно реагирующей системы управления, позволившей минимизировать негативное влияние внешних изменений и обеспечить стабильное, безопасное и безаварийное производство с безусловным выполнением всех обязательств перед участниками и российской стороной», — подчеркивает Роман Дашков.

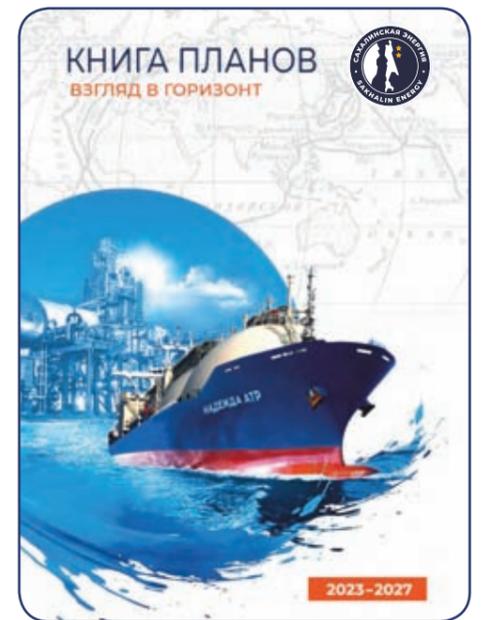
Книга планов, как и наша деятельность, меняется, эволюционирует. В новой редакции появились страницы, посвященные наиболее актуальным аспектам деятельности Общества, — в их числе «Российское участие», «Финансовая устойчивость» и «ESG-повестка». Но суть издания не изменилась — каждый его раздел содержит универсальные инструменты, направленные на обеспечение качественной основы для принятия решений по ключевым направлениям нашей деятельности. Книга, которая позволяет одновременно отразить видение руководства и быстро войти в курс деятельности Общества, продолжает оставаться надеж-

ным помощником и дает нам возможность придерживаться корпоративной стратегии роста.

«Все мы прекрасно понимаем, что на смену вызовам, которые мы уже преодолели, придут новые. Но мы с уверенностью смотрим в горизонт, и эта уверенность в своих силах основана на основных ценностях Общества и, главное — на самом коллективе, основе нашего бизнеса. Не сомневаюсь, что насколько бы амбициозно ни выглядела цель, указанная в видении Общества, достижение ее целиком находится в наших руках. А придерживаться выбранного направления нам поможет новая Книга планов», — отметил главный исполнительный директор анонсируя Книгу планов.

* Напоминаем, что Книга планов выходит только в электронном виде. Призываем пользоваться pdf-версией, размещенной на внутреннем сайте Общества.

■ Максим Шубин



безопасность

Безопасность на высоте

В марте прошло плановое заседание Совета по охране труда и окружающей среды под председательством главного инженера по надзору Игоря Абрамова. На встрече обсуждались вопросы деятельности Общества в сфере ОТОС за отчетный период.



Начальник департамента ОТОС Евгений Ковалев доложил о показателях оценочной карты в области охраны труда и окружающей среды. По итогам выступления председательствующий Совета отметил необходимость разработки алгоритма действий по контролю за своевременным прохождением медицинского осмотра и

недопущению заезда на производственные объекты работников, не прошедших медицинский осмотр, или с истечением его срока действия во время вахты.

Коммерческий директор Андрей Охоткин рассказал о Программе лидерских визитов в 2023 году. Процент выполнения годового плана на конец февраля составил 14%. Все руководители, посетившие объекты в этом месяце, обратили внимание на высокий уровень культуры в области охраны труда. Андрей Охоткин отметил необходимость обеспечить поддержку и координацию Программы со стороны специалистов службы главного инженера с учетом структурной реорганизации.

Директор по персоналу Александр Шейкин напомнил о необходимости своевременного прохождения обязательного обучения в соответствии с требованиями законодательства РФ. Данное обучение является неотъемлемой частью показателя «Золотой работник», который на конец февраля составил 91%.

Заместитель технического директора — начальник департамента по геоло-



гии и разработке месторождений Руслан Облеков доложил о выполнении плана по управлению опасными факторами с особым фокусом на разработку информационных материалов для проведения инструктажей и полевых инспекций в рамках программы «На линии огня».

Статистику по ДТП и инцидентам с участием транспортных средств Общества и подрядных организаций за последние три года представил менеджер по безопасности дорожного движения Сергей Бого-

молов. Он подчеркнул, что снижение числа дорожно-транспортных происшествий по вине водителей проекта «Сахалин-2» говорит о том, что общий уровень культуры безопасности дорожного движения повышается.

Участники заседания также обсудили концепцию предстоящего летнего Дня безопасности, проведение которого запланировано на 18 мая 2023 года.

■ Екатерина Мегер

Новая модель развития экономики

16 марта Президент Российской Федерации Владимир Путин выступил на пленарном съезде Российского союза промышленников и предпринимателей. Эта организация объединяет крупнейшие компании, которые занимают ведущие позиции во многих отраслях отечественного производства, и активно вовлечена в национальную повестку. Владимир Путин отметил, что созидательная позиция РСПП и бизнес-сообщества в целом особенно востребована сейчас, когда российская экономика начинает развиваться по новой модели.

По его словам, в России набирают силу позитивные тенденции: на 8% вырос внешнеторговый оборот, почти на 20% — экспорт. Вышел на траекторию устойчивого и долгосрочного роста внутренний спрос. В его основе — стабильность рынка труда, увеличение зарплат и доходов граждан, а также снижение инфляции. Правительству удалось расширить внешнеторговые контакты с государствами быстрорастущих экономик мира.

Как подчеркнул российский лидер, в стране появилось много возможностей для развития бизнеса, и деловым кругам важно их не упустить. Для этого нужно увеличивать производственные мощности, открывать новые предприятия, создавать рабочие места на всей территории России. Необходимо выводить на качественно новый уровень эффективность управления: активно развивать цифровые платформы, осваивать модели управления на основе больших данных, повсеместно внедрять бережливые тех-

нологии. Все это должно сопровождаться притоком квалифицированных кадров. Кроме того, предстоит повысить эффективность обучения и переподготовки молодежи и состоявшихся специалистов. Государство располагает эффективными механизмами для стимулирования этой работы, постоянно создаются новые. Но прежде всего они рассчитаны на бизнес, который соответствует нескольким ключевым условиям.

«Компании, которые нацелены не на краткосрочный результат, а на стабильное развитие на многие годы вперед, кто вкладывает ресурсы в исследования и разработки, в создание собственных технологических платформ и торговых марок, безусловно, должны и будут поддерживаться, — те, для кого долгосрочная репутация и доброе имя — это не пустой звук, а большая ценность. Именно они и являются компаниями, которые имеют стратегический взгляд на будущее», — отметил Владимир Путин.



В приоритете у государства находятся и социально ответственные предприятия. «Нам важен бизнес, который заботится о трудовых коллективах, о своих сотрудниках, создает комфортные условия для работы и инвестирует в развитие знаний и навыков специалистов, уделяет особое внимание их семьям, детям», — сказал Президент.

По его мнению, ответственный бизнес не должен отделять себя от региона присутствия. Вместе с государством участвовать в его развитии: вкладываться в школы, университеты, систему образования, здравоохранения, во все сферы, которые важны для граждан, поддерживать социальные программы.

Ежегодная публикация нефинансовой отчетности для крупных предпри-

ятий позволит сделать информацию о таких компаниях достоянием всего общества, считает национальный лидер.

Еще один приоритет — забота об окружающей среде. «Нужно заниматься не только повышением экологичности предприятий, но и сокращать накопленный вред природе, помогать региональным властям в проектах по улучшению экологии», — добавил Владимир Путин.

Для награждения наиболее ответственных компаний Президент предложил учредить специальную премию, которая будет вручаться в рамках съездов РСПП.

** Полный текст выступления Владимира Владимировича Путина смотрите на сайте kremlin.ru*

«У Сахалина большой потенциал развития»

Президент РФ Владимир Путин провел рабочую встречу с губернатором Сахалинской области Валерием Лимаренко. В формате видеосвязи глава островного региона доложил лидеру страны о социально-экономическом развитии Сахалина и Курил.

Рассказывая о результатах работы, Валерий Лимаренко остановился на наиболее важных для населения вопросах. Один из них связан с газификацией области. К 2025 году при поддержке ПАО «Газпром» правительство Сахалинской области должно решить приоритетную задачу — полностью газифицировать регион, — и она выполнена уже более чем на 50%. В рамках встречи стороны также обсудили реализацию проекта развития автономной газификации с использованием СПГ на Курильских островах. Согласно намеченным планам, «Газпром» построит на Сахалине малотоннажный завод по сжижению природного газа. Еще один совместный проект энергетической компании и региональных вла-

стей связан с возможностью переработки газового конденсата на Сахалине.

Губернатор подчеркнул, что нефтегазовый комплекс по-прежнему играет ключевую роль в экономике области. В качестве примера он привел проект «Сахалин-2», который по итогам 2022 года оперативно адаптировался к стремительно меняющимся внешним условиям, не только сохранив, но и наращивая тему производственной деятельности.

«Проект не только быстро перешел на новые рельсы. Факт в том, что «Сахалин-2» сработал с превышением плана, несмотря на то что уехали иностранные компании», — отметил Валерий Лимаренко. Глава региона добавил, что оператор

проекта — «Сахалинская Энергия» — продолжает фокусироваться на локализации сервисов и услуг, в том числе посредством строительства Сахалинского нефтегазового промышленного парка. «Фактически это будет новая промышленная зона с новыми технологиями», — считает губернатор.

Валерий Лимаренко выразил признательность за помощь федерального центра в решении задач, направленных на повышение транспортной доступности Сахалинской области. В области открыты новые авиамаршруты — как внутренние, так и межрегиональные, расширено морское сообщение с материком. «Сегодня мы самая доступная территория, к нам можно попасть в любое время», — отметил глава региона. Кроме того, по железной дороге острова курсирует новый подвижной состав, что обеспечивает комфорт для пассажиров и скорость передвижения.

Президент и губернатор также обсудили важные для области начинания — в

частности, речь идет о строительстве новой взлетно-посадочной полосы в аэропорту Южно-Сахалинска, модернизации Корсаковского порта, который должен стать главной гаванью региона.

Еще одной темой в рамках встречи стала модернизация системы высшего образования на островах. Для этого областные власти реализуют проект строительства кампуса Сахалинского государственного университета. Новое здание станет площадкой для эффективного взаимодействия представителей науки и бизнеса и позволит готовить кадры для дальнейшего экономического роста региона.

Владимир Путин положительно оценил результаты работы региональных властей и обещал поддержать сахалинские проекты. В завершение встречи Президент отметил, что ситуация в области развивается в позитивном ключе: «У Сахалина большой потенциал развития. Будем все делать для того, чтобы вас поддержать».



Ставим рекорды

Развитие российского участия и привлечение отечественных поставщиков материалов и услуг в проект «Сахалин-2» является одним из приоритетов Общества. В 2022 году «Сахалинская Энергия» достигла 78-процентного уровня РУ в фактическом освоении средств.

К таким результатам мы пришли общими усилиями. Это еще раз подтверждает, что программа поощрения сотрудников, направленная на увеличение числа инициатив в области импортозамещения и доли российского участия (РУ) дает свои плоды. Во втором полугодии прошлого года за победу в конкурсе* на лучшие реализованные идеи в этом направлении соревновалось рекордное число инициатив – 17 проектов технического, производственного и финансового директоратов. Победителями признаны четыре команды.



Андрей Олейников, управляющий: «Безусловно, за последние пять лет был проделан очень большой объем работ. Учитывая, что сегодня продвижение российских производителей идет опережающими темпами, наработки ваших команд представляют особую ценность для Общества. Достигнутые результаты позволяют с большей уверенностью смотреть в будущее, особенно сейчас, когда мы перешли к формированию комплексной программы реконструкции, технического перевооружения и продления срока службы действующих производственных объектов. Необходимо продолжать развивать российское участие, вовлекать отечественных производителей, расширять уровень сервиса, и здесь очень важен креативный подход. Нам нужны творческие сотрудники, которые умеют нестандартно мыслить. Желаю всем успехов и благодарю за работу!»

Александр Сингуров, директор по производству: «Сегодня наши сервисы практически на 100% замещены российскими компаниями. Мы перешли на отечественные рельсы и должны двигать это направление дальше. Огромная работа уже проделана, но предстоит сделать еще больше. Я уверен, что мы справимся с этой задачей, — команда у нас мощная, мы работаем как единое целое!»

Тимур Гафаров, технический директор: «Развитие российского участия — это тот фундамент, на котором строятся надежность и возможность планирования в нашем производстве. Мы сделали первые шаги, и нам нельзя останавливаться. Теперь эту работу нужно продолжить в более широких масштабах, и для этого у нас есть возможности — все направления поддержаны на уровне главного исполнительного директора и управляющего Общества. Для развития технологий в конкретных направлениях мы должны идти вперед системно и осознанно, прора-

батывая все детали. Всем большое спасибо, это действительно благой труд и для индустрии, и для Российской Федерации».

Кирилл Алабушев, начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ: «Рекордное количество проектов, которые приняли участие в конкурсе, говорит о том, что российское участие действительно становится не только стилем жизни и работы, но и важным элементом общего мышления, и это очень приятно осознавать. Такая коллективная работа вдохновляет всех сотрудников Общества, что непременно даст свои плоды в будущем. Мы закладываем зерно, которое вырастет в огромное дерево успеха нашей совместной деятельности!»

* Прочитать о конкурсе можно на внутреннем корпоративном сайте (страница отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками, раздел «Программа поощрения сотрудников»).

■ Екатерина Бутовская



РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ: ЭНЕРГИЯ ПАРТНЕРСТВА

КОМАНДЫ-ПОБЕДИТЕЛИ

КОНКУРСА НА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ

Успешное бурение секций скважины ПБ-322 разработанными и квалифицированными буровыми долотами PDC российского производителя

Эрнест Чаенков
Александр Шмаков
Сергей Лезжов
Ольга Муратова
Владимир Петров
Арстан Бекбаев

Кампания 4D сейсмомониторинга на Пильтун-Астохском НГКМ

Тимур Гафаров
Руслан Облеков
Алексей Хабаров
Ольга Тимофеева
Сергей Стародымов
Сергей Виноградов
Антон Сержанин
Андрей Саматов

Заключение альтернативного договора с российским поставщиком на услуги по азотному вытеснению углеводородов в период проведения плановых остановов на наземных объектах Общества

Максим Моисеев
Эдуард Пак
Михаил Климаченко
Инна Сахневич
Анна Баранова
Дмитрий Ли
Дмитрий Лушпай
Руслан Самедов

Замена контейнеров системы пожаротушения CO₂ турбогенераторов ГТГ 4001А/В платформы ПА-Б на новые российского производства

Равиль Надыров
Леонид Гавриков
Мария де Вриес
Александр Ларионов
Максим Беличенко
Дмитрий Чернышев

Верно выбранный путь

Начальник департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ (ДМТС) Кирилл Алабужев рассказал о трансформации подхода к развитию российского участия в проекте «Сахалин-2» и дальнейших планах работы подразделения.



— Кирилл Сергеевич, что помогает вам держать под контролем работу департамента в жестких, иногда абсолютно новых для Общества внешних условиях?

— Прежде всего необходимо быть гибким, иметь здравый смысл, холодный рассудок и уважение к людям. Это фундамент для остальных рабочих процессов — планирования, постановки понятных сотрудникам задач, оценки прогресса и анализа результатов. Самое главное, чтобы персонал понимал, для чего мы достигаем тех или иных целей в текущих сложных условиях.

— Работа в отделе развития российского участия — одна из первых ступеней вашей карьеры в «Сахалинской Энергии». Как за это время изменился отдел и чего удалось достичь?

— Отдел «повзрослел» и трансформировался вместе с Обществом, адаптировался к нуждам и задачам, обусловленным влиянием внутренней и внешней среды. Учитывая это, его деятельность значительно расширилась.

Кроме коммуникаций с Российской стороной, подготовки отчетности, регистрации и обучения потенциальных подрядчиков нашим требованиям по охране труда и участию в тендерах, совместно со структурными подразделениями мы реализуем программу импортозамещения

и локализации услуг, точно проводим поиски отечественных компаний для замены зарубежных поставщиков сервисных договоров, разрабатываем дорожные карты.

Кроме того, в списке наших задач — масштабные маркетинговые исследования по направлениям деятельности для поиска подходящих аналогов материалов и оборудования, проведение технической переквалификации продукции российских производителей. Отдел развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками стал надежным партнером для структурных подразделений, которые находятся «на передовой» — теперь это не только аналитическая работа, но и прямое взаимодействие с рынком.

— Сегодня Общество успешно внедряет российские технологии с целью импортозамещения в нефтегазовом сервисе. Готовы ли отечественные предприятия заполнять ниши?

— Потребность в них выросла кратно, и Общество ставит перед подрядчиками серьезные задачи. Они идут навстречу — настроены расширяться и инвестировать в свое развитие. Это основа диалога, который поможет нам выстроить дальнейшую работу с отечественными поставщиками.

В рамках планового останова 2022 года впервые в истории «Сахалинской Энергии» все работы были выполнены российскими специалистами — качественно, в срок, безопасно и в соответствии с требованиями. Это доказывает преемственность опыта и рост практических знаний для выполнения технических заданий на сложном оборудовании проекта «Сахалин-2». На мой взгляд, отечественные компании имеют серьезный потенциал роста.

Понимая, что импортозамещение — это далеко не моментальный процесс, «Сахалинская Энергия» тоже готова вкладывать время и средства в поиск альтернативных технических решений.

Будем продолжать развивать на основе Сахалинского индустриального парка нашу производственно-техническую базу как элемент инфраструктуры для локализации сервисов.

Не стоит забывать и о помощи государства — ТЭК остается одной из приоритетных отраслей в работе по импортозамещению. К 2025 году в РФ планируется поднять долю отечественного оборудования в отрасли до 80%. Среди ключевых задач — строительство специализированного флота по транспортировке газа, разработка технологий для добычи нефти и газа на шельфе, рывок в работе нефтехимической отрасли. Фокус внимания переносится на возможности внутри страны.

Добавлю, что, помимо развития, важно сохранить и интеллектуальную собственность на отечественные разработки, которые создаются в том числе усилиями «Сахалинской Энергии».

— Учитывая внешнюю ситуацию, что изменилось в развитии российского участия в проекте «Сахалин-2»?

— Подход поменялся, появилось ощущение безотлагательности решений здесь и сейчас. Если раньше учитывались экономический фактор, сроки, сложность внедрения инициатив по развитию российского участия, то сейчас это резкий рост числа направлений сотрудничества с поставщиками.

Некоторые из российских аналогов и сервисов еще несколько лет назад казались нам буквально невозможными — при этом мы не останавливались и поступательно продолжали прорабатывать применение именно отечественных решений. Сегодня это дало Обществу фору перед многими нефтегазовыми компаниями. Мы будем и дальше находить эффективные варианты.

— Еще одно направление работы департамента — взаимоотношения с поставщиками из дружественных стран, в том числе Китая. Как развивается этот диалог?

— Традиционно заказчики нефтегазового оборудования ищут альтернативные решения в первую очередь на доступных рынках. При этом они ориентируются на продукт, к которому есть доверие, — работать с ним проще и надежнее. Поэтому,

несмотря на то что часть западных материалов и разработок ушла с российского рынка, конкуренция с их стороны остается, в том числе и с Китаем.

— Что бы вы отметили среди основных блоков работы департамента в этом году?

— Мы наметили стратегические направления, и среди приоритетных — соблюдение требований ОТЭС в договорах на самом высоком уровне и поддержка производственной деятельности, в том числе мероприятий планового останова 2023 года.

Нам необходимо обеспечивать бесперебойную работу в условиях рыночных ограничений. Это требует глубокого анализа и предопределяет значимость отдела развития российского участия. Кроме того, никто не отменял продуктивную работу в сфере контроля расходов и коммерческой эффективности. Задач много, и я уверен, что их решение нам под силу.

— Кирилл Сергеевич, вы достаточно долго прожили в Бразилии и освоили искусство джиу-джитсу, которое раскрывает секреты самодисциплины и выносливости. Какие из них вы применяете при решении задач?

— Как и любое боевое искусство, бразильское джиу-джитсу основывается на контроле и, как следствие, победе над соперниками, трудностями. При этом оно учит терпению, настойчивости, уважению и преданности. Это характеристики, которые больше всего помогают в работе, особенно в такое непростое время.

— Как удается сохранять баланс между офисом и личной жизнью?

— Работа никогда не заканчивается, и она требует все новых и новых усилий. Но когда получается решить сложные производственные задачи, видишь, что сотрудники получают удовлетворение от достигнутых результатов. Это дает эмоциональный подъем. Бесспорно, он подкрепляется отдыхом с семьей и друзьями, физической активностью. Все перечисленное позволяет разгрузиться и с новыми силами вернуться к своей работе.

■ Беседовала Екатерина Бутовская

Зачет сдан!

Производственный комплекс «Пригородное» открыл 2023 год достижением: аудит процессов технического обслуживания (ТО) и технической целостности (ТЦ) пройден успешно. Их комплексная оценка дает ответ, насколько технически эффективно обслуживается производственный объект.

Аудит прошел в начале года согласно утвержденной в Обществе стратегии контроля оптимизации процессов ТО и ТЦ (программа MIE — Maintenance Integrity Execution). В конце января на ПК «Пригородное» прибыла оценочная комиссия, сформированная как из опытных, так и из молодых специалистов управления по организации технического обслуживания

и планированию капитальных ремонтов. За одну рабочую неделю аудиторы, организованные в две команды, приняли участие в дюжине производственных и организационных совещаний и инструктажей, провели более 40 интервью с сотрудниками и руководителями, посетили производственную площадку, ремонтный цех, складские помещения.

Работа под «брендом» MIE означает:

- сотрудники знают свои обязанности по ТО и обеспечению ТЦ и компетентны в их выполнении;
- надежно соблюдаются требования к процессам управления техническим обслуживанием и ключевыми элементами безопасности (КЭБ), обеспечивается наличие всех этапов процесса и соответствующих КЭБ;
- сделан еще один шаг к достижению уровня «проактивный» (показатель эффективности в 80%).

достижение



«MIE — не только стандарт, это образ нашего мышления и наша культура, которая является неотъемлемой частью непрерывного совершенствования на заводе СПГ», — отметил начальник цеха по ремонту и техническому обслуживанию оборудования СПГ Денис Хакимов.

Напомним, в 2020 году команда ПК «Пригородное» достигла показателя эффективности в 65%. В 2023-м, преодолев вызовы прошедших трех лет, она смогла не только продемонстрировать стабильный уровень ТО и ТЦ — «расчетный» (ми-

нимум 60%), но и улучшить свой предыдущий показатель до 69%. При этом на объекте зафиксировано несколько достижений, соответствующих более высокому уровню «проактивный».

Управление по организации технического обслуживания и планированию капитальных ремонтов поздравляет всех участников MIE-процесса на заводе СПГ и выражает благодарность руководству объекта за лидерство и персональный вклад в повышение производственной эффективности!

■ Олег Гончаров

Продолжая сотрудничество

В Южно-Сахалинске прошел совместный научно-практический семинар с участием представителей Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых и «Сахалинской Энергии». Подобные выездные встречи можно назвать доброй традицией, которая помогает поддерживать тесный контакт между сотрудниками Общества и ведущими экспертами ГКЗ.



Со стороны «Сахалинской Энергии» на семинаре присутствовали более 25 руководителей и специалистов (геологи, геофизики, разработчики, инженеры-технологи, юристы) под руководством заместителя технического директора Руслана Облокова. Для охвата как можно большей заинтересованной аудитории был организован режим видеоконференции.

Стоит отметить, что с Государственной комиссией по запасам полезных ископаемых (ГКЗ) Общество связывают многолетние профессиональные отношения. Каждый подсчет запасов и проектный документ на разработку месторождений перед окончательным утверждением Роснедрами должен пройти комплексную экспертизу в ГКЗ и процедуру защиты. С начала реализации проекта «Сахалин-2» в 1994 году Общество выполнило десятки таких работ в тесном сотрудничестве и при значительной методической поддержке научного сообщества, руководителей, членов и экспертов ГКЗ. В 2022 году итогом этой совместной деятельности стала успешная защита пересчета запасов и дополнения к технологической схеме разработки Пильтун-Астохского месторождения.

В условиях стремительно обновляющегося нормативного поля при разработке проектной документации возникает необходимость в уточнении многочисленных вопросов, поэтому руководство технического директора всесторонне поддержало проведение очередного семинара ГКЗ. Встречу посвятили особенностям подготовки материалов по оценке и категоризации геологических и извлекаемых запасов углеводородного сырья (УВС) с учетом нововведений в законодательстве РФ в области недропользования



Выражаем особую благодарность сотрудникам, оказавшим помощь в организации семинара: Елене Рябинкиной, Ирине Ким, Юлии Игониной, Екатерине Костиной, Екатерине Мегер, Дмитрию Демишину, Антону Марину, Никите Рахматулаеву, Андрею Баронину.

и опыта экспертиз последних лет.

В ходе первого дня докладчики — эксперты ГКЗ — поделились со слушателями информацией о специфике работы Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых, уделили внимание анализу ошибок и сложностей, выявленных в процессе подсчета запасов и оперативного учета УВС нефтегазовых предприятий России, практике проведения экспертизы проектной документации на разработку. Отдельно были рассмотрены формат предоставления докумен-

тации на государственную экспертизу запасов УВС. Кроме того, не остались без внимания мероприятия по выполнению требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности при пользовании недрами. Они включены в проектную документацию и являются предметом пристального внимания Росприроднадзора.

Дополнительно была представлена презентация «Геология в картинках», которая ярко отразила обстановку осадконакопления в разных уголках мира и условия формирования залежей углеводородов. Помимо тем, касающихся геологии и разработки месторождений УВС, большой интерес вызвал доклад о требованиях к участкам недр для подземного размещения углекислого газа. В частности, в нем рассматривались различные сценарии в отношении объемов выбросов CO₂ в атмосферу Земли в ближайшем будущем, меры по их снижению, законо-

дательная база РФ в этой области, а также общая информация о проектах подземного размещения углекислого газа в мире. Второй день был посвящен вопросам освоения Лунского и Пильтун-Астохского месторождений. Специалисты Общества рассказали о документах, которые готовятся в 2023 году для государственной экспертизы, а также поделились планами на будущее. В итоге получилась открытая активная дискуссия.

Таким образом, взаимодействие в рамках семинаров ГКЗ выездного формата позволяет оперативно решать вопросы, связанные со спецификой разработки шельфовых месторождений, выполнять проектирование разработки на высоком уровне и принимать к реализации наиболее эффективные варианты как с технической, так и с экономической точки зрения. Такое сотрудничество с ГКЗ имеет большую ценность для сотрудников Общества и нефтегазовой отрасли в целом.

■ Гульнара Астафьева

Караван безопасности

Сейчас, когда вышел этот номер «Вестей», уже можно «утереть пот со лба» и сказать: «Весна идет — весне дорогу!» О том, что произошло до этих событий, рассказали менеджер по взаимодействию и управлению качеством Владимир Голиков и главный специалист отдела по морским операциям в порту Пригородное Антон Шиваев.

— Владимир Николаевич, порт Пригородное пережил один из самых сложных сезонов года, связанных с капризным характером Анивского залива. С чем вы столкнулись?

— Как всегда, со льдами. Морской лед в Охотском море к северу от Сахалина начинает формироваться в ноябре и движется на юг под влиянием ветра и течения. К началу января он достигает южной части острова и может зайти в залив Анива. Более сложная ледовая обстановка в заливе начинается в феврале и заканчивается примерно в конце марта.

В это время в водах как формируется собственный молодой лед, так и заносится в них более тяжелые льды с востока Сахалина. Для судоходства в порту Пригородное — это непростой период, поскольку специалисты Общества обязаны учитывать навигационные особенности плавания крупнотоннажных судов во льдах для обеспечения безопасного и своевременного захода в Анивский залив и выхода к чистой воде газозовов и нефтеналивных танкеров.

— И тогда на дежурство встает ледокол — «Берингов пролив». Какие задачи он должен выполнять?

— Прежде всего должен сказать, что не бывает одинаковых зим и одинаковых льдов тоже. К сожалению, каждая зима — новые вызовы и вводные, которые необходимо тщательно проанализировать, в том числе с учетом возможностей нового для нас ледокола. В этом году была организована пробная ледовая проводка одного из наиболее опытных в проекте «Сахалин-2» газозовов «Гранд Елена». На борт ледокола отправилась наша команда, чтобы на практике оценить технические возможности ледокола, реальную ледовую обстановку и отработать взаимодействие между ледоколом и газозовом в ледовом караване.

— Антон Сергеевич, откуда началась проводка и как она происходила?

— Мы шли от причала порта Пригородное к чистой воде. Впереди — «Берингов пролив», а за ним на расстоянии восьми кабельтовых (1,5 км) и со скоростью восемь узлов (15 км/ч) следовала «Гранд Елена». Вот такой караван.

Обычно проводка осуществляется от причала до так называемой «точки безопасности», при нахождении которой



учитываются все особенности ледовой обстановки — в частности, молодой лед Анивского залива (последние 10 лет он формируется толщиной не более 30 см), отдельно встречающиеся занесенные льдины, ледовые поля.

Понимаете, это разведка, в ходе которой мы анализируем обстановку и рассчитываем, какие силы понадобятся в той или иной ситуации, какие риски необходимо учесть, как обеспечить безопасную ледовую проводку заходящего судна.

— Прежде чем мы вернемся к морскому путешествию, расскажите, насколько анализ данных прежних лет помогает вам в работе.

— Мы собрали статистические данные по Анивскому заливу примерно за 30 лет и всегда это учитываем. В последнее время наметилась тенденция более суровых (в плане низких температур) зим. Зависимость процесса формирования льдов от температурных режимов не всегда линейная, поскольку основную опасность для навигации в Анивском заливе представляет лед, который приносит ветром и течением с северо-восточного берега Сахалина.

Если в следующие годы тренд снижения температур продолжится, то, вероятно, молодой лед в заливе будет толще. Мы внимательно за этим наблюдаем. Кроме того, нам помогают геоматики «Сахалинской Энергии»: обеспечивают спутниковыми снимками и прогнозами относительно фактической ледовой ситуации.

Еще должен отметить, что эта зима на Сахалине была самой морозной и сложной с точки зрения льда в заливе за последние 30 лет наблюдений.

— Вернемся к каравану: представим ситуацию, что газозов застрял во льдах. Что в этом случае будет делать ледокол, возьмет его на буксир?

— Конечно, нет. Это не та ситуация — «на усы» (есть такой термин в морском деле) он его не возьмет. При появлении тяжелых льдов танкер, оценив свои возможности, может лечь в дрейф. Ледокол же способен проложить канал, который обеспечит безопасный проход газозова во льду. Важно не допустить его столкновения со льдом и навала одного судна на другое, поэтому капитан ледокола делает все возможное, чтобы помочь заходящему судну. Капитан «Берингова пролива» — профессионал с многолетним опытом работы на ледовитых нефтеотгрузочных терминалах, подобных ПК «Пригородное».

— Владимир Николаевич, вы охарактеризовали капитана ледокола как опытного морского волка, а что вы можете сказать о самом судне?

— Это очень маневренное многофункциональное судно-спасатель с ледовым классом Icebreaker 6 неограниченного района плавания. Ледокол, построенный в 2015 году, уже не раз выручал нас в порту Пригородное в период сложной ледовой обстановки этой зимней навигации. Дело в том, что вокруг причала лед может

«тороситься», то есть наслаиваться, что препятствует прижатию корпуса судна к кранцам причала. В таких случаях «Берингов пролив» заблаговременно разбивает лед и разгоняет его винтами, помогая провести швартовку безопасно и без задержек в расписании.

— Пока судоходство в Анивском заливе осложняется такой ледовой обстановкой, каждое судно будет сопровождать ледокол?

— Безопасность превыше всего. Формально вопросы безопасной навигации в акватории порта Пригородное регламентируются капитаном порта. Именно он своим приказом «определяет» начало и конец ледового сезона в зависимости от фактической обстановки. В этот период обеспечение ледокольной поддержки в порту обязательно, несмотря на то, что все суда, заходящие на погрузку в порт Пригородное, обладают ледовым классом и способны обеспечивать самостоятельную навигацию в стандартных ледовых условиях. И это не перестраховка — льды крайне сложно предсказать. Мы должны быть уверены, что заходящие в Пригородное транспортные суда смогут безопасно маневрировать не только в порту, но и на подходах к нему.

В ходе проводки газозова мы наткнулись на действительно опасный лед. На расстоянии это выглядело как небольшая льдина, которая предстала перед нами в кильватере стеной льда в полтора-два метра высотой. Его столкновение с судном, незащищенным усиленным корпусом, равносильно тому, если бы автомобиль врезался в бетонную стену. Это лишний раз доказывает, что нужно очень внимательно относиться к ледовой обстановке и безопасности.

— Давайте отвлечемся от ледовой обстановки и вернемся к весне. Одна из ее примет — возвращение перелетных птиц... Во время вашей экспедиции вам встречались морские обитатели, которые предвещают это время года?

— При выходе из порта и затем при входе нас сопровождала дружелюбная стая морских животных. Мы подумали, что это дельфины или косатки, но опытный капитан ледокола сказал, что это морские свиньи — млекопитающие отряда китообразных (по мнению ряда специалистов — одна из групп дельфинов). Говорят, что по интеллектуальному развитию их можно сравнить с собаками. Как известно, собака лает, караван идет, но, конечно, очень здорово было встретить наших братьев меньших по возвращении домой.

■ Беседовала Елена Гуршал



Инициатива награждаема

В «Сахалинской Энергии» достижения в области непрерывного совершенствования отмечаются как на уровне Общества, так и в отдельных его подразделениях. Не стал исключением стал и финансовый директорат, где лучшие инициативы определяются ежеквартально.

По результатам IV квартала 2022 года с большим отрывом лидировал проект «Оптимизация затрат на судовое топливо: изменение подхода к расчетам цены в договорах». При выборе победителя учитывались такие критерии, как уровень экономического эффекта, влияние на показатели эффективности директората, кросс-функциональное взаимодействие, инновационность и возможность тиражирования предложения, применение методологии и техник непрерывного совершенствования. Стоит отметить, что после воплощения инициативы в жизнь изменились подход и порядок согласования с поставщиками расчета цены на судовое топливо. Это позволило избежать лишних затрат, связанных с ее ростом на мировых рынках.

На церемонии награждения руководство финансового директората поздравило проектную команду в лице Татьяны Титовой, Максима Болтенкова, Александра Лукашика, Татьяны Януш и Марии Высоковой.

■ Алина Гололобова

непрерывное совершенствование



Руководство финансового директората выражает благодарность командам проектов, которые боролись за победу:

- «Оптимизация затрат на погрузчики: замена арендованных собственными»;
- «Оптимизация процесса транспортировки неликвидов до места фактической утилизации»;
- «Внедрение учета результатов проверки поставщиков в систему SAP»;
- «Учет и внедрение требований Регламента формирования и согласования инвестиционных программ «Газпрома» в процесс подготовки бюджета и инвестиционной программы Общества»;
- «Оптимизация процесса предоставления разрешения на расходы: использование IT-портала самообслуживания»;
- «Упрощение учета и распределения затрат на трудовые ресурсы».

Качество как показатель ответственности

В «Сахалинской Энергии» запущена новая программа «Бездефектное производство», разработанная в конце 2022 года. О целях и способах ее реализации мы попросили рассказать инженера по контролю качества Константина Пиканова.

— Константин Александрович, можно ли сказать, что путевку в жизнь на этапе внедрения в 2023 году программа получила на платформе «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)?

— Действительно, первая сессия по «Бездефектному производству» прошла на самом удаленном производственном объекте проекта «Сахалин-2». В конце января этого года мы с коллегой Александром Ларионовым провели очную презентацию по вопросам качества для ПА-Б, а затем — уже в режиме онлайн — и для других производственных объектов проекта. Один день — один объект.

— Кого вы пригласили на обучающую сессию?

— Прежде всего руководителей среднего звена, инженеров дисциплин и объектов. Я рассказал, зачем нужна новая программа, что такое для нас качество и как оно связано с безопасностью. Не оставил без внимания информацию о том, какие процессы уже работают в «Сахалинской Энергии», включая контроль над внесением изменений (MOC — Management of Change), регистрацию несоответствий (NCR — Non-conformance Report) и извлеченных уроков (Lessons Learnt). Показал на примере, чем отличается обеспечение качества (Quality Assurance) от контроля качества (Quality

Control). — Вам не кажется, что в Обществе уже действует немало программ, которые в той или иной степени касаются вопросов качества: «Бережливое производство», «Непрерывное совершенствование» и тому подобное. Не нарушаем ли мы принцип, известный как «бритва Оккама», — многим существующее без необходимости?

— Категорически не согласен. Философия деятельности «Сахалинской Энергии» складывается из многих программ, каждая из которых призвана решить ту или иную задачу. К примеру, «Цель ноль» направлена на безопасность — без травм, без утечек углеводородов, без происшествий. И она очень органично связана с «Бездефектным производством». Давайте представим ситуацию: идут работы по замене клапана. Если мы их выполним качественно, то клапан не будет давать утечек, что, в свою очередь, позволит избежать нежелательной ситуации. Качественно выполненная работа сегодня является гарантией безопасности завтра.

— Вернемся к Эдвардсу Демингу. Если в Японии его называли отцом революции качества, то на родине в США он был известен лишь небольшому кругу специалистов и только через 30 лет по-



Проведение удаленного аудита с использованием «умного» шлема

на все, что может быть небезопасным и на работе, и дома. Конечно, этого добиться непросто, потребуется много времени, даже несмотря на то, что многое в этом направлении в «Сахалинской Энергии» уже сделано и многолетняя работа выработала у специалистов привычку внимательно относиться ко всем предложениям.

После обзорных сессий мы планируем запустить летний и зимний Дни качества по аналогии с Днями безопасности, которые на протяжении многих лет с успехом проходят в нашем Обществе. Первый этап «Бездефектного производства» — научить людей говорить о качестве, задавать вопросы, обращать пристальное внимание на сложности.

— Константин Александрович, приведите пример, что необходимо не упускать из вида в ходе реализации программы?

обратная связь и доказывает. На ПА-Б я получил много предложений, которые можно рассматривать уже сейчас. К примеру, материалы, которые доставляются на платформу, детально проверяются уже на самом морском объекте. Но, учитывая, что сюда они поступают через склад в Холмске, можно, например, досконально осматривать оборудование и материалы еще на берегу.

— Для того чтобы добиться первых результатов в рамках той или иной программы, порой приходится прилагать немало усилий в течение нескольких лет. Вы уверены, что процесс по качеству пойдет быстрее?

— У персонала «Сахалинской Энергии» выработана привычка внимательно относиться ко всем предложениям, которые идут на пользу дела. Лучше сегодня предпринять некоторые шаги, чтобы избежать сложностей в будущем. Важно изменить мышление людей с целью снижения повторения дефектов. Для многих в нашем Обществе качество связано с проведением той или иной проверки, будь то гидротест трубопровода или радиография сварного шва.

На самом деле качество начинается задолго до начала работ: с правильной подготовки рабочих пакетов, использования актуальных чертежей и последних ревизий процедур, проверки сертификатов на оборудование и срока годности расходных материалов и так далее. Качественная подготовка к работе обеспечивает 60–65% качества на выходе. С помощью современных технологий контролировать качество можно удаленно. В нашей деятельности таким примером может служить использование умного шлема (Smart Helmet), который позволяет поддерживать связь с удаленными объектами в случае производственной необходимости.

— Расскажите, как работает эта технология в контексте контроля качества.

— Во время проведения аудита одной из работ я использовал умный шлем — с его помощью организовал онлайн-трансляцию для специалистов, находящихся в Южно-Сахалинске. В режиме реального времени нам удалось наладить процесс диалога с исполнителями работ, задать интересующие нас вопросы, обратить внимание на отдельные детали. Мы доказали, что посредством умного шлема можно проводить аудиты удаленно. Это только первые шаги в нашей программе, но за ней, я уверен, будущее.

— Спасибо за ответы — и желаю успехов в реализации программы!

■ Беседовала Елена Гуршал

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА



лучил признание. Вот уж действительно, нет пророка в своем отечестве. Одним из важных факторов своей философии Деминг называл непрерывное улучшение качества. Если предприятие не ставит своей целью поддерживать постоянный уровень качества, то оно обречено на отставание в конкурентной борьбе. Как вы предполагаете этого избежать?

— Наша программа рассчитана на пять-шесть лет. Мы ставим перед собой задачу, идентичную «Цели ноль» — изменить мышление людей, добиться того, чтобы каждый обращал внимание

на все, что может быть небезопасным и на работе, и дома. Конечно, этого добиться непросто, потребуется много времени, даже несмотря на то, что многое в этом направлении в «Сахалинской Энергии» уже сделано и многолетняя работа выработала у специалистов привычку внимательно относиться ко всем предложениям.

После обзорных сессий мы планируем запустить летний и зимний Дни качества по аналогии с Днями безопасности, которые на протяжении многих лет с успехом проходят в нашем Обществе. Первый этап «Бездефектного производства» — научить людей говорить о качестве, задавать вопросы, обращать пристальное внимание на сложности.

— Константин Александрович, приведите пример, что необходимо не упускать из вида в ходе реализации программы?

обратная связь и доказывает. На ПА-Б я получил много предложений, которые можно рассматривать уже сейчас. К примеру, материалы, которые доставляются на платформу, детально проверяются уже на самом морском объекте. Но, учитывая, что сюда они поступают через склад в Холмске, можно, например, досконально осматривать оборудование и материалы еще на берегу.

— Для того чтобы добиться первых результатов в рамках той или иной программы, порой приходится прилагать немало усилий в течение нескольких лет. Вы уверены, что процесс по качеству пойдет быстрее?

— У персонала «Сахалинской Энергии» выработана привычка внимательно относиться ко всем предложениям, которые идут на пользу дела. Лучше сегодня предпринять некоторые шаги, чтобы избежать сложностей в будущем. Важно изменить мышление людей с целью снижения повторения дефектов. Для многих в нашем Обществе качество связано с проведением той или иной проверки, будь то гидротест трубопровода или радиография сварного шва.

С ВЫСОТЫ ПОЛЕТА ДРОНА

Есенинские строки «большое видится на расстоянии» можно воспринимать не только в лирическом, но и во вполне практическом смысле. Чтобы оценить то или иное достижение, нужно, как в нашем случае, посмотреть на него с высоты птичьего полета – точнее, с высоты полета дрона. Об инспекции факельного оголовка на платформе «Лунская-А» (ЛУН-А) нам рассказали Данил Карзанов, Павел Дерябин и Павел Деньщиков.

— Когда проводилась эта операция?

Данил Карзанов, инженер-инспектор 1-й категории: «Инспекцию факельного оголовка на платформе ЛУН-А планировалось провести во время полного останова газовой цепочки проекта летом 2021 года. Поскольку на таких объектах, как завод СПГ, объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК) и платформа «Лунская-А», факелы находятся в рабочем состоянии в формате 24/7 круглый год, подняться на мачту для осмотра и проверки их целостности можно только при условии полной остановки технологических линий.

Учитывая постоянную работу факелов, пришлось искать альтернативные пути, чтобы проинспектировать факельную систему на платформе. Таким образом была предложена визуальная инспекция посредством аэрофотосъемки оголовка с помощью беспилотного летательного аппарата, и принято решение о ее проведении летом 2022 года».

Павел Дерябин, начальник отдела инспекции и производственного контроля наземных и морских объектов: «Напомню, что оголовки факела — один из важнейших элементов систем безопасности. Он относится к критичному оборудованию системы факела и сброса давления, предназначенной для безопасной утилизации углеводородов во время пуска, эксплуатации, технического обслуживания.

Во время плановых инспекций мы должны убедиться в технической целостности оголовка факела, поскольку в случае его повреждения потребуется незапланированная остановка всей цепочки газовой системы. Кроме того, нарушение режима сгорания углеводородов может принести вред окружающей среде.

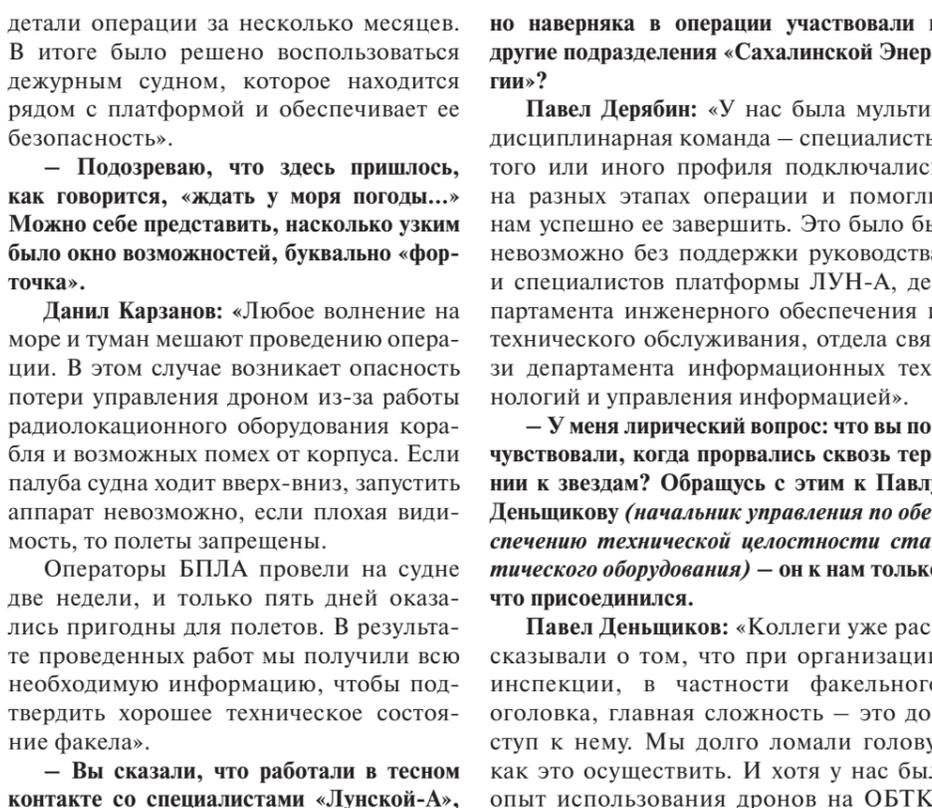
Мы выбрали альтернативный метод инспекции оголовка с помощью дрона — как оптимальный и хорошо зарекомендовавший себя в индустрии и на проекте «Сахалин-2». Этот метод ранее был опробован на ОБТК и заводе СПГ для оценки состояния факельных систем. В случае с платформой «Лунская-А» особенность заключается в том, что никогда ранее методика проверки оголовков с использованием дрона не применялась на морских объектах «Сахалинской Энергии».

— Расскажите о самой операции. В чем заключалась сложность?

Данил Карзанов: «Морская платформа — это непростое место для использования дронов. Пространство здесь ограничено: все технологическое оборудование, пути передвижения персонала и зоны хранения сконцентрированы на одной площади. На объекте находится большое количество радиооборудования, и сам он выполнен из металлоконструкций, что может вызывать помехи для управления дроном, а контрольно-измерительная аппаратура технологического оборудования, в свою очередь, может оказаться чувствительной к излучению от его радиосигнала. Кроме того, промышленный дрон существенно отличается от тех, ко-

торые можно увидеть, например, в парках, — его максимальный взлетный вес составляет 9 килограммов.

Учитывая вышесказанное, при подготовке к операции мы вместе с руководством платформы, техническими специалистами и представителями организации — оператора БПЛА — досконально прорабатывали все этапы проведения работ и различные маршруты полета. Это требовалось для минимизации рисков воздействия дрона на работоспособность производственного объекта. Большую помощь нам оказывал персонал платформы. Мы учитывали все обстоятельства и начали прорабатывать



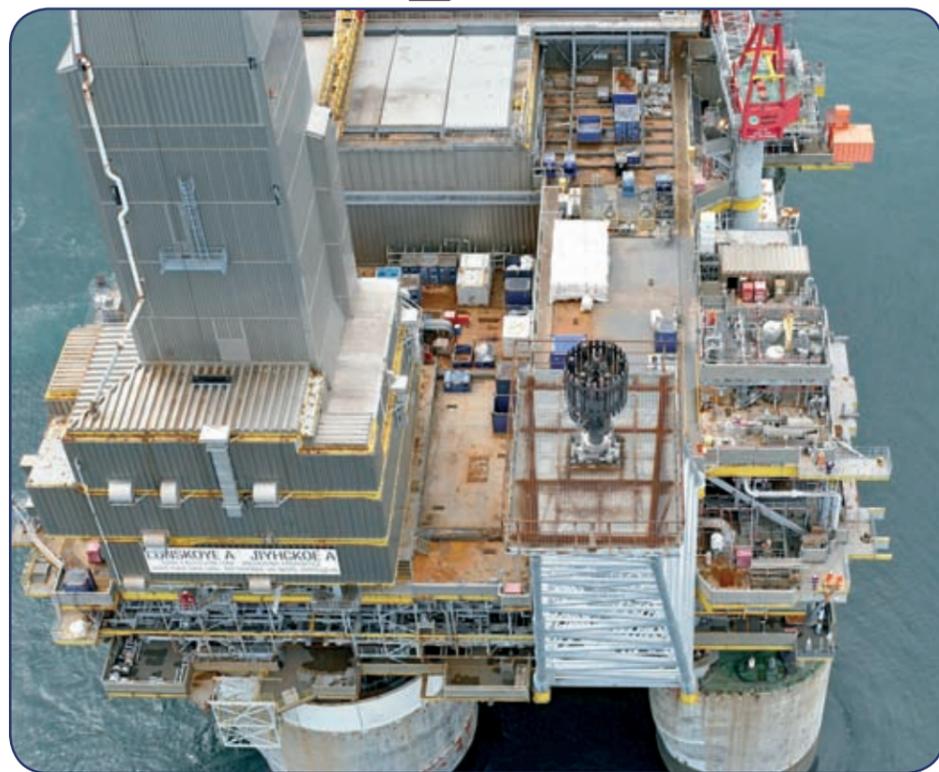
детали операции за несколько месяцев. В итоге было решено воспользоваться дежурным судном, которое находится рядом с платформой и обеспечивает ее безопасность».

— Подозреваю, что здесь пришлось, как говорится, «ждать у моря погоды...» Можно себе представить, насколько узким было окно возможностей, буквально «форточка».

Данил Карзанов: «Любое волнение на море и туман мешают проведению операции. В этом случае возникает опасность потери управления дроном из-за работы радиолокационного оборудования корабля и возможных помех от корпуса. Если палуба судна ходит вверх-вниз, запустить аппарат невозможно, если плохая видимость, то полеты запрещены.

Операторы БПЛА провели на судне две недели, и только пять дней оказались пригодны для полетов. В результате проведенных работ мы получили всю необходимую информацию, чтобы подтвердить хорошее техническое состояние факела».

— Вы сказали, что работали в тесном контакте со специалистами «Лунской-А»,



эта операция потребовала его существенно переосмыслить и модернизировать. Как профессионалы, мы работали четко, безопасно и ответственно. Мы успешно решили сложную задачу — это главное.

Кроме того, выполненная операция показала перспективность метода, который позволяет на ранней стадии выявить то или иное несоответствие в работе оборудования и вовремя его устранить. При необходимости мы можем его использовать и на других объектах проекта «Сахалин-2», делиться опытом с другими компаниями».

Данил Карзанов: «Еще одно важное обстоятельство — инспекция с помощью дрона дает возможность наблюдать факел в процессе работы, и дефект, который нельзя было бы заметить при полном останове, может быть выявлен в режиме работы.

Дрон «вооружен» не только оптикой с высоким разрешением, но и тепловизором, поэтому дает еще и термальную картинку. Это очень перспективный метод, который нужно использовать при решении самых разных задач. По результатам аэросъемки были получены фото- и видеоматериалы, посредством которых мы оценили целостность факельного оголовка и его пригодность к дальнейшей эксплуатации.

Важно, что успешный опыт инспекции факела на морской платформе с дежурного судна с помощью БПЛА позволяет судить об эффективности его дальнейшего применения без необходимости полного останова производства».

Павел Деньщиков: «Тепловизор дает возможность заметить то, что человеческий глаз не в состоянии увидеть. Картинка получается в режиме реального времени, и мы можем оценить, правильно все работает или нет».

Данил Карзанов: «Это хороший способ провести «предынспекцию» — «заглянуть дроном» без вывода объекта из производственной цепочки. Можно сказать, что это дает дополнительный запас прочности, безопасности и времени».

■ Беседовала Елена Гуршал

Апгрейд лидерских навыков

В этом году обучение развитию лидерских навыков для руководителей всех уровней в «Сахалинской Энергии» началось с бизнес-симуляции под названием «Перевозчики». Эта самая востребованная краткосрочная образовательная программа направлена на развитие кросс-функционального взаимодействия и внедрение инноваций. С подробностями — ведущий специалист отдела формирования и развития кадрового резерва Елена Гулий.

— Елена Анатольевна, впервые за последние три года обучение проходило в очном формате. Почему вы изменили уже привычную онлайн-практику при том, что компания BIRC Int. на этом специализируется?

— Действительно, мы сотрудничаем с этой компанией около трех лет, она ведет модульные программы развития лидерских навыков. Все это время практиковалось онлайн-обучение. Но, принимая во внимание обратную связь от участников предыдущих потоков, мы смогли реализовать очное обучение там, где необходимо живое взаимодействие. При этом отмечу, что онлайн-обучение имеет свои преимущества, и наши партнеры далеко не новички, они эффективно организуют занятия в этом пространстве, используя актуальные инструменты. Поэтому мы не отменяем зарекомендовавшие себя практики, а лишь настраиваем баланс.

— Взаимодействие вы обеспечили в полном объеме! И начальные модули программы провели лицом к лицу, да еще и для старта обучения впервые использовали бизнес-симуляцию «Перевозчики».

— Мы собрали на это масштабное мероприятие всех участников модульных программ развития лидерских компетенций «Алгоритмы менеджмента», «Путь к успеху» и «Код доступа». Если говорить

Максим Суворов, начальник управления по надежности и обеспечению эксплуатационной готовности: «Игра потребовала генерации множества решений в условиях дефицита времени и дала возможность проанализировать эффективность решений и методов коммуникации. Симуляция отлично выявляет ограничения системы управления в случае ее замыкания на одном элементе. Я получил новый опыт, которым уже начал пользоваться в реальной жизни».

Анна Вылегжанина, начальник управления по договорам на предоставление услуг: «Перевозчики» — это отличная возможность побыть «в чужих ботинках» — финансиста, инженера-конструктора, рабочего или курьера. Прочувствовать, как решения и действия одного подразделения влияют на другие и на конечный результат. Как следствие, обнажаются серые зоны межфункционального взаимодействия. Привычными способами задача не решается, начинается поиск новых способов, генерация идей, они воплощаются в действия, которые приводят команду к результату. Ты делаешь ошибки, но, к счастью, их цена не настолько высока, и есть шанс попробовать иной путь решения. Кроме «прокачки» деловых навыков было интересно вернуться к формату живого общения с коллегами, укрепить старые и установить новые связи, обсудить прикладные возможности полученного опыта».

Егор Лукин, технический менеджер: «Главное — это релевантность целей игры по отношению к задачам бизнеса. «Перевозчики» полностью соответствуют этому критерию, воспроизводя полный цикл деятельности по планированию, бюджетированию и реализации крупного проекта. Подобные симуляции позволяют участникам попробовать себя в роли руководителей, проверить лидерские качества и навыки коммуникации, увидеть результат принятых решений, получить подсказки для собственного совершенствования».

метафорично — взрыхлили почву, чтобы в ходе обучения посеять семена знаний. В бизнес-симуляции смоделированы существующие в любой компании процессы, эффективное взаимодействие в которых обеспечивает успешную реализацию общей цели. При решении совместных задач мы часто сталкиваемся с различными барьерами взаимодействия, и только от нас зависит, насколько быстро мы их преодолеем.

После каждого раунда участники разбирались с бизнес-тренерами успешные тактики и другие возможности достижения общего результата. Это хорошая практика для осознания своих сильных сторон в команде и зон развития при ре-



шении совместных задач. Важно, что после игры участники начали пользоваться современными подходами, инструментами управления и командного взаимодействия в программах развития лидерских компетенций.

— Бизнес-симуляция — это игра?

— И да и нет. Да, потому, что симуляция — не равно реальность. С другой стороны, это и не игра на 100%, поскольку максимально приближена к действительности. Участникам приходилось взаимодействовать и использовать те же навыки, что и при решении текущих задач в ходе ежедневной работы.

Из 48 сотрудников, занимающих должности разного уровня, были сформированы две условные компании (игровые столы), каждой из которых было дано задание построить железную дорогу. Внутри команд функционировали различные подразделения, были правила и границы, нарушать которые участники не имели права. Бизнес-симуляция позволила «игрокам» сделать апгрейд навыков и компетенций, применить на практике опыт и знания, объединиться для поиска нестандартных решений в новых обстоятельствах, посмотреть на процессы через призму современных задач, ролей и функций.

— Я правильно понимаю, что в игре все было «перемешано», начальник отдела мог получить роль курьера, а руководитель среднего звена — стать членом совета директоров?

— Да, все верно. Это взгляд со стороны и в то же время чувство вовлеченности в общий процесс. Участники понимали, что компания работает как система, для которой важны взаимосвязи и все подразделения. Замечу, исследованиями доказано, что знания и выводы, полученные в эмоционально заряженной атмосфере, запоминаются намного лучше.

Еще раз подчеркну, цель общего сбора в формате бизнес-симуляции заклю-

чается не только в том, чтобы дать яркий старт обучению, замотивировать, вовлечь в дальнейший процесс, но и в том, чтобы расширить контакты между руководителями разного уровня и разных функций. Понадобились опыт и знания каждого, поскольку сложная работа команды потребовала поиска нестандартных решений, смелости в их принятии и скорости реализации изменений.

— Елена Анатольевна, кадровая работа в «Сахалинской Энергии» всегда была на высоком уровне. Общество из года в год удерживает лидирующие позиции во всемирном рейтинге работодателей среди предприятий энергетической отрасли. Сегодня обучение руководителей в тренде современности приобретает особый смысл?

— Сильные лидеры — это один из факторов, влияющих на вовлеченность персонала. Кроме того, согласно последним исследованиям, мировой HR-менеджмент фокусируется на руководителях как на приоритетной группе для развития. Это логично, так как лидеры организации — ролевая модель для остальных. Люди, которые на своих позициях могут задавать стандарты и нормы для других.

— Как вы оценили бы участников модульного обучения и их стремление узнавать новое?

— Я увидела вовлеченность в процесс как опытных лидеров, так и тех, кто находится в начале пути. Глаза горели у всех. В нашей программе участвовали руководители высокого уровня, и я, честно признаюсь, волновалась, как они отнесутся к обучению, возможно, для них это будет повторением пройденного. Но налицо был искренний интерес, понимание важности взгляда со стороны, готовность не только делиться опытом, но и учиться новому.

Общество не идет по дороге стагнации. В нашей корпоративной культуре заложено, что среди важнейших качеств лидера есть открытость новому, установка

на рост. Это очень важно в условиях новой реальности, в преодолении вызовов. Считаю, что это преимущество «Сахалинской Энергии».

■ Беседовала Елена Гуршал

Ида Есипёнок, бизнес-тренер компании BIRC Int.: «Бизнес-симуляция «Перевозчики» в этом году стала стартом нового потока трех программ развития лидерских компетенций.

Когда в команде собираются руководители — это всегда интересный опыт и для бизнес-тренеров, и для самих участников. Помимо производственных и бизнес-задач, участникам необходимо было настроить коммуникации согласно новому позиционированию в «компании» с иным бизнес-контекстом. В некотором смысле каждому пришлось переформатировать лидерство для достижения общего результата. Две команды сформировались абсолютно случайным образом, никто не знал, на что и как его новая должность может оказать влияние. Со всеми командными эффектами пришлось разбираться в процессе решения бизнес-задач в установленное время. Каждая команда по-своему подходила к выработке решений, пробовали самые разные тактики, проживали новый опыт, в дискуссиях выработывали свежие идеи для улучшения результата. По завершении бизнес-симуляции участники поделились практическими выводами и планами по изменениям. Это еще одно прекрасное подтверждение профессионализма участников — извлекать уроки и переводить их в новое знание для самосовершенствования».

achievement

corporate culture

Milestone Tonne

Sakhalin Energy LLC produces its 150 millionth tonne of liquefied natural gas.

The new achievement is the result of more than 14 years of operation of the Sakhalin-2 LNG plant. On 18 March, the milestone tonne became part of an LNG cargo loaded at the port of Prigorodnoye onto the Energy Navigator LNG carrier for delivery to Japan.

“We have withstood the ultimate test of time with dignity, having retained and multiplied our portfolio of buyers in Asia-Pacific, a key region for Sakhalin Energy. By acting with precision, without disruptions, and in full compliance with our commitments, we confirm our strong business reputation and strengthen our stakeholders’ confidence in the efficiency of the Company’s business model,” said Roman Dashkov, Sakhalin Energy Chief Executive Officer.

According to him, the stable operation of the entire gas chain of the Sakhalin-2 project is



supported by the work of a unique team of top-class professionals, who make sure that the Company successfully adapts to the changing environment, keeps up with its growth plans, and supplies energy resources to end users both inside and outside of Russia.

In 2022, Sakhalin Energy produced and shipped an approximate 11.5 million tonnes of LNG, or around 176 standard cargoes (one standard LNG cargo is equal to 65 thousand tonnes).

■ Pavel Ryabchikov



Following the Course Set by the Journey Book

In March, a new revision of the Journey Book was released, offering an outlook until 2027.

The publication, which is the starting point for planning the work of all Sakhalin Energy’s subdivisions, opens with an address by Chief Executive Officer Roman Dashkov to the Company’s staff.

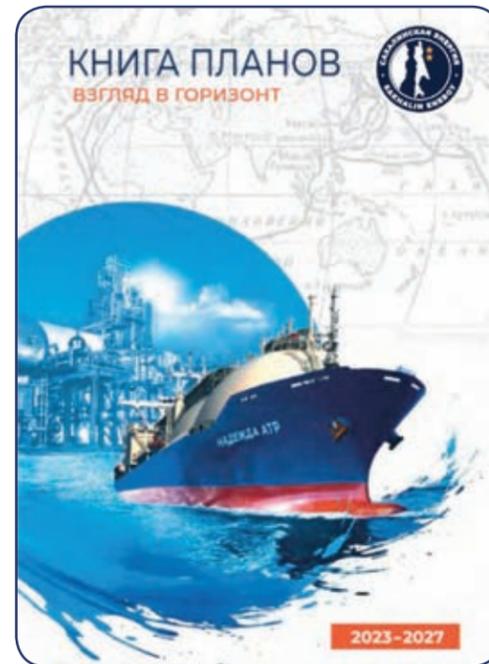
«It is difficult to overstate the anxieties and worries that the past year brought us. Today, we are witnessing major political and social change, a profound transformation taking place throughout the world. And, most importantly, economic paradigms are changing at a rapid pace. The impact of the above factors on our business is unprecedented but, once again, the quick-response management system has proven to be effective in minimising the adverse impact of external change and ensuring stable, safe, accident-free production operations along with the unconditional fulfilment of all commitments to the Company members and the Russian Party», stresses Roman Dashkov.

Just like our business, the Journey Book undergoes constant flux and evolution. The new revision features new pages dedicated to the most relevant aspects of the Company’s business, including Russian Content, Financial Resilience, and the ESG Agenda. The essence of the publication, however, has not changed: each section contains versatile tools aimed at providing a quality foundation for decision-making along the key lines of our work. The book that both captures the management’s vision and gives a quick in-

sight into the Company’s business continues to be a trusted companion that enables us to adhere to our corporate growth strategy.

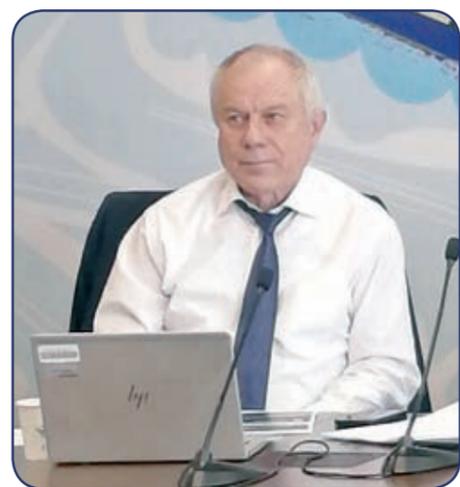
«We are all well aware that the challenges we have already overcome will be followed by new ones. Nevertheless, we look to the horizon with confidence, with our self-reliance resting on the Company’s core values and, most importantly, on our team as the backbone of our business. I have no doubt that, no matter how ambitious the goal stated in the Company’s vision may seem, it is entirely up to us to achieve it. And the new Journey Book will help us stay on track,» noted the Chief Executive Officer announcing the Journey Book.

■ Maxim Shubin



Top Safety

A regular meeting of the HSE Board, chaired by Igor Abramov, the Company’s Chief Compliance Engineer, was held in March. The meeting focused on the Company’s HSE activities during the reporting period.



Evgeny Kovalyov, HSE General Manager, reported on the HSE scorecard performance. Summarising the report, the Chairman of the HSE Board said that an algorithm should be put in place to monitor the timely completion of medical examinations and to prevent employees who have not

undergone medical examinations or whose medical examinations have expired during their rotational shifts from entering the Company’s assets.

Andrey Okhotkin, Commercial Director, spoke about the Leadership Visits Programme for 2023. As at the end of February, the performance of the annual plan stood at 14 per cent. All the leaders who had visited the sites during the month pointed out the high level of occupational health and safety culture. Andrey Okhotkin stressed that, in light of the structural reorganisation, it was necessary to make sure that the programme was supported and coordinated by the Chief Engineer’s Office.

Alexander Sheykin, HR Director, reiterated that employees should undergo mandatory training in due time as required by the legislation of the Russian Federation. Such training is an integral part of the Golden Person KPI which, as at the end of February, stood at 91 per cent.



Ruslan Oblekov, Deputy Technical Director and Head of the Field Development Department, provided an update on the implementation of the Hazard Management Plan, with a special focus on preparing information materials for briefings and field inspections as part of the Line of Fire programme.

Sergey Bogomolov, Road Safety Manager, presented the statistics on traffic accidents and incidents involving the Company’s and contractors’ vehicles over the

preceding three years. He emphasised that the number of traffic accidents occurring through the fault of drivers working for the Sakhalin-2 project had decreased as an indication that the overall level of road safety culture was improving.

The meeting participants also discussed the concept of the upcoming Summer Safety Day, scheduled to take place on 18 May 2023.

■ Ekaterina Meger

safety

апрель 2023



«БОЛЬШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ТЭКиКо»



Продвижение

Стратегия «Здоров'Я», стартовавшая в начале года, набирает обороты – в марте в Сахалинском областном художественном музее прошел второй корпоративный День здоровья. Его особенностью стала тематическая экскурсия «Женский взгляд на «Силу энергий» – выставку, организованную по инициативе и при поддержке Общества.

Как при минимальных затратах времени снимать стресс, избегать депрессии – по традиции в роли «главного тренера» выступил начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда Константин Кокорин. В своей презентации «Продвижение» он сделал акцент на пользе физических нагрузок для здоровья и красоты. Понятно, что отношение к эстетике у людей может отличаться, но большинство из нас стремится к тому, чтобы быть привлекательным, энергичным и здоровым человеком, чем наоборот.

И здесь на первый план выходит мотивация. Пересилить себя, заставить двигаться, нагружая тело регулярными тренировками, не так-то просто. Стремления к одной лишь красоте может и не хватить. Совершенно иное дело, когда речь заходит о жизни и здоровье.

Константин Кокорин рассказал о ключевых факторах риска для здоровья, которые специалисты выявили по результатам обследования сотрудников проекта

«Сахалин-2»: курение, нарушение липидного обмена, следствием чего является развитие атеросклероза и тяжелых сердечно-сосудистых заболеваний, артериальная гипертензия и другие. Как добавил эксперт, все эти риски особенно актуальны для людей с низкой физической активностью.

«Начиная примерно с 20 лет у человека постепенно снижаются мышечная масса и сила, скелетная мускулатура слабеет. Если не компенсировать это специальными упражнениями, в зрелом возрасте значительно повысится опасность проявления хронических заболеваний и даже приобретения инвалидности. Избежать этого негативного сценария нам помогут аэробные нагрузки – занятия спортом, ходьбой, бегом, плаванием, танцами и другими физическими упражнениями», – рассказал Константин Кокорин.

По его словам, для занятий аэробной физической нагрузкой надо выделять



«Если у вас нет даже семи минут, то на выполнение хотя бы одного упражнения время найдется точно», – считает эксперт, рекомендуя выполнять по одной-две минуты упражнение «стульчик». Для этого:

- из исходного положения стоя, ноги на ширине плеч и на расстоянии двух стоп от стены присядьте, прислонившись к стене спиной;

- сохраняйте такое положение стоп, чтобы колени находились ровно над лодыжками;

- задержитесь в этом положении на 60–120 секунд;

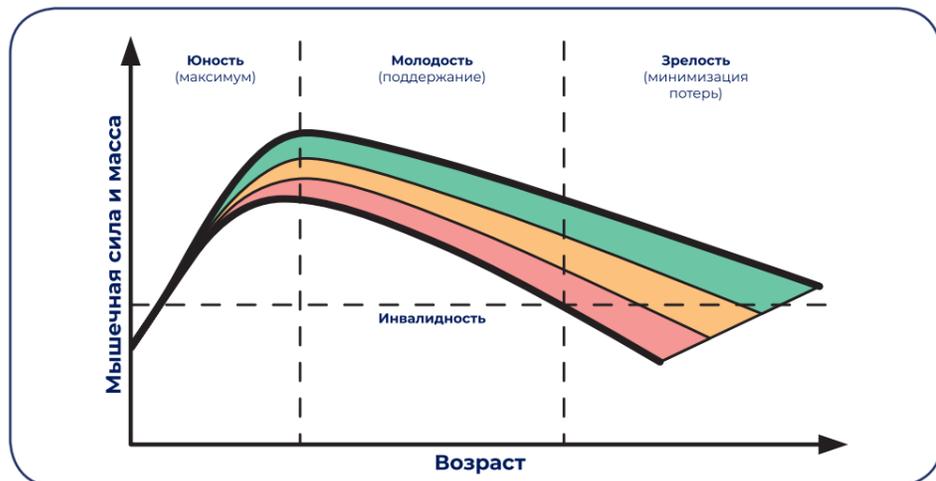
- вернитесь в исходное положение.

«Это как минимум хорошее начало, чтобы ощутить на себе воздействие эндорфинов – гормонов радости, которые выделяются при занятии физкультурой. Уже через несколько недель занятий вы почувствуете себя счастливее, здоровее и красивее. Ради этого стоит приложить усилия», – уверен начальник отдела охраны здоровья и гигиены труда.

■ Павел Рябчиков

минимум 30 минут в день. Нет времени? Разделите тренировку на две части. Выделить по 15 минут утром и вечером сможет даже самый занятый человек. Два занятия (можно и больше) в неделю стоит отводить силовым нагрузкам на крупные группы мышц – таким образом мы уменьшим нагрузку на сердце.

Регулярные тренировки помогут значительно снизить риск развития сердечно-сосудистых заболеваний. Ученые установили, добавил Константин Кокорин, что у человека, способного за один подход отжаться 50 и более раз, риск возникновения ишемической болезни сердца снижается на 96%.



Расширяя горизонты взаимодействия

кадры

Отдел обеспечения персоналом впервые провел онлайн-встречу со студентами Сколковского института науки и технологий. В ней приняли участие более 30 учащихся Сколтеха.

В «Сахалинскую Энергию» ежегодно для прохождения производственной практики приезжают представители различных вузов страны. Так мы познакомимся со студентами Сколковского института науки и технологий.

Чем же примечательны студенты Сколтеха? Они обучаются в динамичной университетской среде, направленной на успешную подготовку нового поколения лидеров в науке, технологиях и бизнесе. Обучение в одном из самых молодых вузов в России, уже занявшем ведущие позиции во многих направлениях инженерного образования, ведется на английском языке. В рамках магистерских программ наиболее актуальными для «Сахалинской Энергии» представляются такие специализации, как нефтегазовое дело, передовые производственные технологии, энергетические и инженерные системы.

В первой онлайн-встрече со стороны Общества приняли участие сотрудни-

ки различных подразделений. Молодой специалист, инженер-химик Елизавета Сапронова рассказала студентам о проекте «Сахалин-2», а ведущий инженер Артем Гречаник поделился личным опытом участия в программе развития молодых специалистов и рассказал о дальнейшем карьерном пути. Специалисты кадрового директората обратили внимание слушателей на условия программ студенческой практики и развития молодых специалистов, сделал акцент на требованиях к кандидатам, этапах отбора и порядке участия. Завершил серию выступлений Янислав Морозов – студент Сколтеха, участник программы студенческой практики «Сахалинской Энергии» 2022 года и «Профстажировок 2.0». Он поделился со студентами своим опытом участия в корпоративной и федеральной программах.

Стоит отметить высокую активность ребят на сессии вопросов и ответов. Боль-



ше всего их интересовали возможности участия в корпоративных образовательных программах и посещения производственных объектов, а также информация о навыках и обязанностях отдельных категорий специалистов.

Надеемся, что студенты Сколтеха будут активно участвовать в программах Общества, а мы, в свою очередь, продолжим развитие продуктивного сотрудничества с технологическим вузом.

■ Дарья Луцай

Цена ограничений



С 5 февраля 2023 года начали действовать ограничения в отношении российских нефтепродуктов – запрет на их морские поставки в ЕС и ценовые потолки, которые установлены Евросоюзом в рамках шестого пакета санкций 3 июня 2022 года.

Потолок цен для нефтепродуктов будет действовать в двух вариантах: 100 долларов за баррель для дизеля и 45 долларов за баррель для мазута. Теперь компаниям из стран, присоединившихся к торговым ограничениям, запрещено оказывать услуги, связанные с морской перевозкой российских нефтепродуктов в третьи страны, по ценам выше установленного лимита. При этом 1 февраля 2023 года в России вступил в силу президентский указ, согласно которому поставки нефти в страны, которые установили ценовой потолок на российскую нефть и нефтепродукты, запрещены.

Проанализируем, с какими трудностями сталкиваются основные российские экспортеры и как изменяется конъюнктура рынка производства и экспорта российских нефтепродуктов.

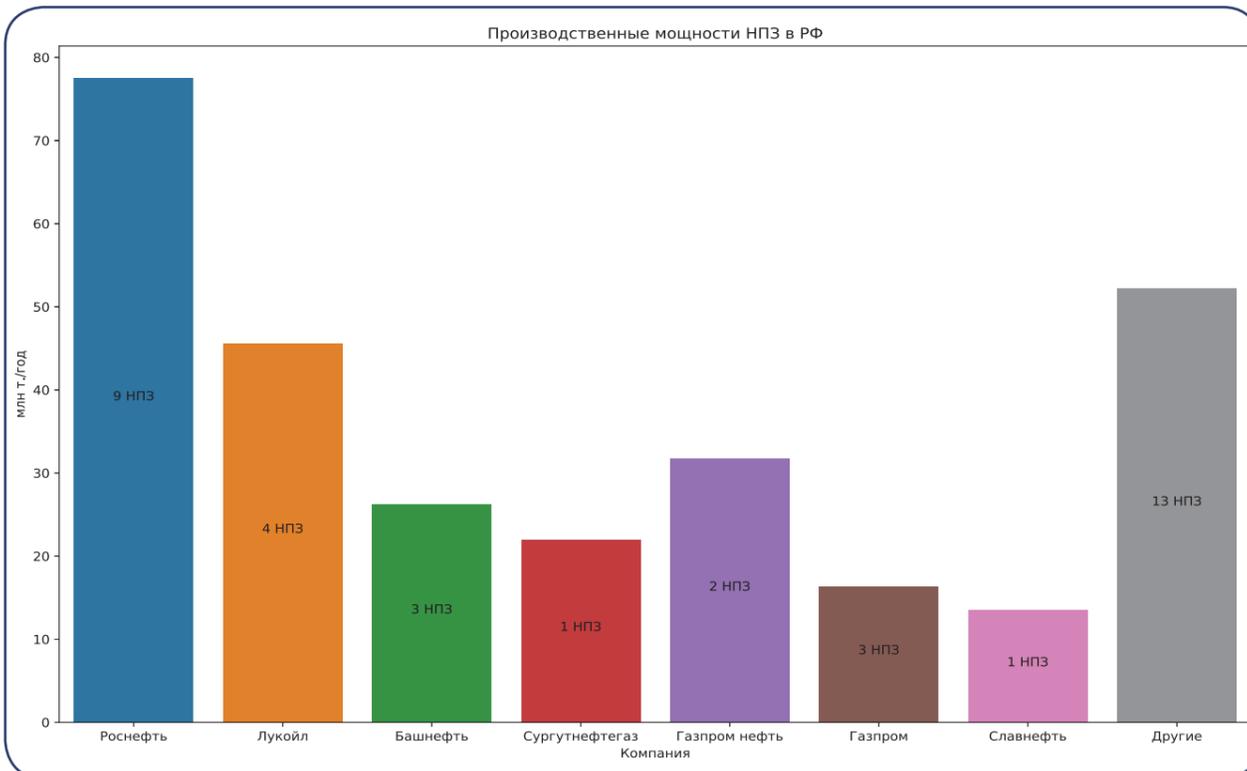
Нефтеперерабатывающая промышленность в России в большой степени консолидирована. Около 90% мощностей по переработке нефти находится под контролем десяти вертикально интегрированных нефтегазовых компаний (ВИНК). Россия имеет потенциал переработки нефтепродуктов в объеме около 284 млн тонн в год (5,8 млн барр./сут.).

СИТУАЦИЯ ДО ЗАПРЕТА ЭКСПОРТА В ЕС

В среднем в последние шесть лет нефтепереработка в России была стабильна. С 2017 по 2019 год переработка нефтепродуктов росла с 268 млн тонн в год (5,47 млн барр./сут.) до 276 млн тонн в год (5,63 млн барр./сут.), что обеспечило прирост в 2,9% за этот период. Однако еще в 2020 году эксперты предупреждали о возможном возникновении проблем со сбытом продуктов нефтепереработки из-за роста конкуренции со стороны стран Ближнего Востока и АТР, в первую очередь Китая, вследствие ввода там новых мощностей, а также из-за снижения спроса на нефтепродукты в Европе по причине постепенного перехода на электротранспорт.

Об искусственном ограничении ввоза тогда речи, естественно, не было. Так, в 2020 году из-за резкого снижения экономической активности в стране и в мире производство нефтепродуктов сократилось на 5,7% – до 261 млн тонн в год (5,33 млн барр./сут.), при этом экспорт в физическом выражении не изменился и составил около 144 млн тонн в год (2,94 млн барр./сут.). Но уже в 2021 году переработка восстановилась до уровней 2018 года и составила около 274 млн тонн в год, а экспорт увеличился до 146 млн тонн в год (2,98 млн барр./сут.).

В 2022 году недружественные меры торговой политики в отношении России в большей степени повлияло на официальный экспорт нефтепродуктов: снижение по сравнению с 2021 годом составило 15%. Однако наблюдался резкий прирост внутреннего потребления нефтепродуктов. В 2022 году внутреннее потребление нефтепродуктов в России составило примерно 146 млн тонн в



год (2,98 млн барр./сут.) – выросло на 14% по сравнению с 2021 годом.

Скорее всего, эта аномалия связана с существенной поддержкой российской нефтеперерабатывающей отрасли в 2022 году. Рекордные выплаты из бюджета по обратному акцизу и топливному демпферу могли способствовать возникновению серого экспорта, когда купленный на бирже нефтепродукт, который предназначался для внутреннего рынка и за который бюджет РФ заплатил демпфер, отправлялся на экспорт.

СИТУАЦИЯ ПОСЛЕ ЗАПРЕТА ЭКСПОРТА В ЕС И ПОСЛЕДСТВИЯ

После опубликованных Евросоюзом ограничений в работе с экспортерами в РФ ожидалось, что часть мирового танкерного флота из консолидированного в Европе станет недоступна в России. Поэтому на протяжении всего 2022 года проводились мероприятия по накоплению собственного танкерного флота. По сообщениям некоторых консалтинговых компаний, российские экспортеры за счет прямых или косвенных закупок добавили под свое распоряжение около 100 танкеров суммарным дедеветом более 123 млн баррелей.

Из-за многократно увеличенного логистического плеча в ближайшее время еще может сохраняться некоторый

дефицит флота, но большая часть потребностей в целом закрыта.

В целом поставки нефтепродуктов из России на новые рынки начали расти планомерно уже с I квартала 2022 года. Если в 2021 году и в I квартале 2022 года морской экспорт нефтепродуктов из России в развивающиеся страны составлял около 450 тыс. барр./сут. (16% от общего объема экспорта нефтепродуктов), то уже во II квартале 2022 года он вырос до 640 тыс. барр./сут., в III квартале – до 850 тыс. барр./сут., в IV квартале – до 1 млн барр./сут., а в январе 2023 года – до 1,4 млн барр./сут.

Таким образом, за 2022 год доля развивающихся стран в общем объеме морского экспорта нефтепродуктов из России выросла более чем в три раза (с 16 до 49%). При этом рост поставок нефтепродуктов наблюдается почти во все регионы, которые не присоединились к западным санкциям в отношении поставок российских нефтеналивных грузов.

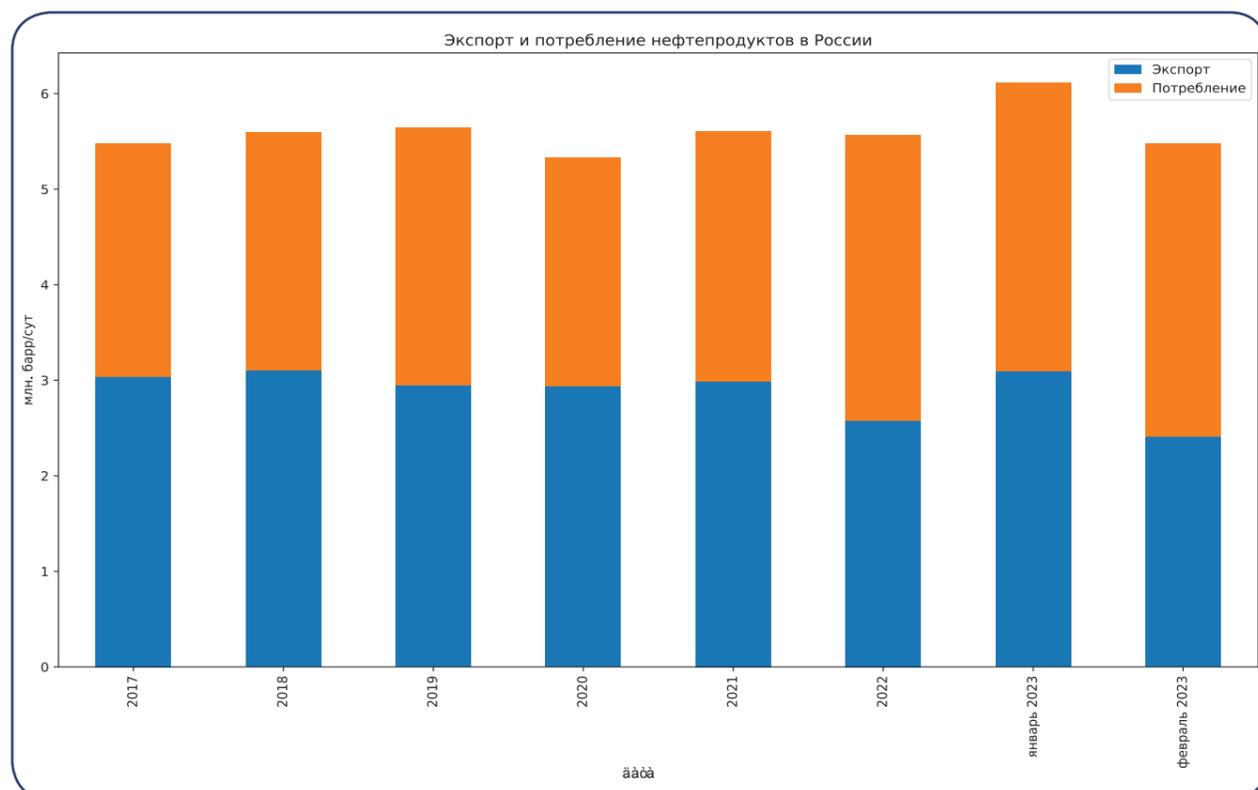
Стоит также заметить, что поставки российских нефтепродуктов на танкерах, которые не указали конечные пункты назначения, в январе 2023 года выросли почти в восемь раз относительно показателей декабря 2022 года (с 18 тыс. до 137 тыс. барр./сут.).

В течение 2022 года поставки российских нефтепродуктов в Европу оставались на стабильном уровне и даже с небольшой тенденцией роста объемов к концу года. Очевидно, европейские трейдеры спешили заполнить хранилища российским дизельным топливом до вступления в силу запрета на поставки. В результате в конце января – начале февраля 2023 года экспорт российских нефтепродуктов достигал 2,7–3,0 млн барр./сут. В первую неделю после начала действия эмбарго он резко сократился до 1,7 млн барр./сут., но быстро восстановился до 2,3–2,4 млн барр./сут., что примерно соответствует уровню первой половины января 2023 года.

Кроме того, европейские покупатели уже в конце 2022 года начинали бронировать дополнительные объемы поставок нефтепродуктов из Азии, в первую очередь из Китая, Индии и стран Ближнего Востока. Однако такие поставки увеличивают фактическое время доставки грузов в семь-восемь раз. Так, транспортировка нефтепродуктов из России в Северо-Западную Европу занимает неделю, в то время как грузы с востока идут в среднем до восьми недель, и такая перевозка стоит существенно дороже.

Таким образом, завершается процесс трансформации экономики глобальной нефтяной торговли, функционирование которой теперь определяется не экономическими понятиями оптимальности и доходности, а инструментами давления и противодействия такому давлению. В итоге страдают и поставщики, и потребители нефтеналивных грузов, а выигрывают посредники и участники новых серых схем.

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам открытых источников



Яркая палитра «Силы энергий»

В Сахалинском областном художественном музее завершила работу выставка «Сила энергий». За месяц работы экспозиции, организованной региональным арт-сообществом, «Сахалинской Энергией» и правительством Сахалинской области, ее посетило около трех тысяч человек. Кроме того, «Сила энергий» — это еще и почти сорок разнообразных мероприятий, связанных с проектом «Сахалин-2» и особенно с производственным комплексом «Пригородное», которому 18 февраля исполнилось 14 лет.

ПК «Пригородное» уже второй год находится в центре внимания регионального арт-сообщества. Посетив комплекс и погрузившись в его атмосферу, двадцать семь островных мастеров раскрыли свои впечатления в пятидесяти шести произведениях.

На выставке было представлено и творчество работников проекта «Сахалин-2». Алексей Чмулев, IT-специалист, которого в области знают как художника под псевдонимом Flybenazer, создал красочные полотна «Природа побеждает» (Natureture wins), «Погружение в будущее» (Dive into the future), «Эго» (Ego) и «СПГ» (LNG). Катерина Рубанова, ведущий специалист отдела по охране труда и окружающей среде технического директората, подготовила картину «Друг стихий». А Елена Бакланова, инженер отдела по контрольно-измерительным приборам и автоматике завода СПГ, участвовала в танцевальном номере специальной концертной программы.

По мнению начальника ПК «Пригородное» Ивана Шамонова, важная особенность «Силы энергий» заключается в синергии. Проект способен объединить внутренний мир художника и технологические процессы, различные виды, стили и школы искусства и, самое главное — человека, природу и производство. Возникает эффект гармонии всех участников. Подобные мероприятия несут несомненную пользу и «Сахалинской Энергии». «Посещая их, общаясь с коллегами, мы становимся ближе друг к другу, находим новые точки соприкосновения, укрепляя свою команду, что в итоге приводит к лучшим производственным результатам», — уверен Иван Шамонов.

Не забыли организаторы и о тех, кто только мечтает стать частью команды проекта «Сахалин-2». Студенты

Технического нефтегазового института Сахалинского государственного университета побывали на профориентационном мероприятии «Сахалинская Энергия» — «Старт карьеры», проведенном Обществом и Агентством по развитию человеческого капитала Сахалинской области.

Рассказав молодежи о трудоустройстве, о программах подготовки стажеров и развития молодых специалистов, о студенческой практике, специалисты кадрового директората ответили на все вопросы аудитории. «Интересная, полезная информация. Я люблю свой остров, собираюсь здесь жить и работать, и «Сахалинская Энергия» для меня лучший выбор. Это стабильность, престиж и отличная возможность профессионального роста», — сказал студент третьего курса ТНИ СахГУ Степан Сергеев.

В графике, живописи, скульптуре были представлены не только производство, но и культура коренных народов Сахалина. Визуальный ряд подкреплялся гулом завода, звуками природы, нивхской музыкой. Закономерно ярким событием стал концерт, приуроченный ко дню рождения нивхского писателя и общественного деятеля Владимира Санги. Выступали участники творческого проекта «Лер миф», островная певица Ирина Иконникова исполнила «Шойгук» — песню, посвященную бабушке.

Самые молодые посетители выставки остались довольны развлекательной программой с новым корпоративным героем Октаменом и различными творческими занятиями в музее. Ребята совместно рисовали танкер-газовоз и производственный комплекс, который — в детской фантазии — перешел с производства СПГ на выпуск сладостей.

«Завод СПГ — высокотехнологичный опасный производственный объект. Наша задача состоит в том числе в



обеспечении его безопасной работы. И когда смотришь на то, какую яркую палитру красок, какое изобилие цветов выбирают для рисунков дети, понимаешь, что они не видят в нем угрозы, а значит, мы все делаем правильно», — уверен Валентин Тарский, начальник отдела по контролю за разработкой и реализацией проектных решений Лунского месторождения «Сахалинской Энергии». Вместе с супругой и четырехлетней дочкой Викой он принимал участие в подготовке двух коллективных художественных работ.

На выставке проводились экскурсии и мастер-классы для людей с ограниченными возможностями, в том числе для юных подопечных Центра трудоустройства и досуга для молодых инвалидов.

По словам специалистов Сахалинского областного художественного музея, выставка «Сила энергий» вошла в число ярчайших культурных событий года. Многие с нетерпением интересуются, что же будет дальше. А дальше нас ждут новые увлекательные мероприятия для художественного осмысления деятельности ПК «Пригородное» и всего проекта «Сахалин-2». Ставим многоточие в финале нашего рассказа.

■ Павел Рябчиков



Викторина: герои и победы

викторина

В начале марта завершилась корпоративная онлайн-викторина, приуроченная к 23 февраля.

День защитника Отечества — значимый праздник в нашей стране. «Сахалинская Энергия» отметила его серией корпоративных мероприятий, среди которых была онлайн-викторина о великих сражениях, славных победах и подвигах российских героев разных времен.

Принять участие в викторине могли все желающие сотрудники компании, кадровых агентств и подрядных организаций. Для победы соискателям предстояло правильно ответить на 45 достаточно сложных иллюстрированных вопросов на эрудицию.

В жюри поступило более 70 ответов, в которых участники продемонстрировали отличные знания.

Победителями викторины стали Александр Локтионов, Кирилл Дода, Иван Калинин и Арсений Елизаренков, второе место занял Константин Горгаев.

Третье место разделили между собой Анастасия Пономаренко, Юрий Штейнберг, Ангелина Черенкова, Святослав Зайцев, Николай Буковецкий и Артем Сапотьков.

Благодарим всех участников и поздравляем коллег с заслуженной победой!

Всем, кто набрал максимальное количество баллов, вручаются памятные подарки. По вопросам награждения просим обращаться в управление по корпоративным отношениям.

«Викторина получилась очень насыщенной. Практически всегда возникало чувство, что я же где-то это видел, я же про это читал, я знаю, знаю... Было очень интересно перечитать исторические факты после викторины».

Арсений Елизаренков, специалист отдела формирования и развития кадрового резерва ООО «Сахалинская Энергия»

«Викторина понравилась. Много интересных вопросов. Много освежилось в памяти из курса истории в школе».

Кирилл Дода, инженер по планированию производства ПП № 1 «Советское», Сахалинское ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск»

- | | |
|---|--|
| 1. РККА, Рабоче-крестьянская Красная армия | 19. Один квадрат, кубик / кубарь |
| 2. Чтобы рисовать Чесменское сражение с натуры | 20. Воздушный таран |
| 3. Валерий Павлович Чкалов | 21. Схожесть с легендарным русским танком Т-34 |
| 4. Александр Васильевич Суворов, Михаил Илларионович Кутузов, Михаил Богданович Барклай де Толли | 22. Исаакиевский собор |
| 5. Александр Ярославович Невский | 23. Орфографические/грамматические ошибки |
| 6. Взятие Измаила русскими войсками под командованием А.В. Суворова в 1790 году | 24. Александр Васильевич Суворов |
| 7. Броненосец «Потёмкин» («князь Потёмкин-Таврический») | 25. «Священная война», Василий Иванович Лебедев-Кумач |
| 8. Стояние на реке Угре в 1480 году между войсками хана Большой Орды Ахмата и войсками великого князя московского Ивана III, завершившее свержение монголо-татарского ига на Руси | 26. Михаил Илларионович Кутузов, победа в Отечественной войне 1812 года |
| 9. Брусиловский прорыв — фронтальная наступательная операция под командованием генерала А.А. Брусилова, в ходе которой было нанесено тяжёлое поражение армиям Австро-Венгрии и Германии | 27. Шинель |
| 10. Винтовка Мосина или трёхлинейка | 28. Пакт Молотова-Риббентропа / Пакт о ненападении |
| 11. Порт Маока (ныне Холмск Сахалинской области) | 29. Расул Гамзатович Гамзатов |
| 12. Подвиг Ивана Сусанина в 1613 году | 30. Орден Славы |
| 13. Вещий Олег ведёт свои войска к воротам Царьграда (Константинополя) в 907 году | 31. Медаль «Партизану Отечественной войны» |
| 14. Генерал-лейтенант инженерных войск (Д.М. Карбышев) | 32. Мертвая петля |
| 15. Брестская крепость | 33. Граненый стакан |
| 16. Сражение на Березине / Березинская переправа 1812 года | 34. Крейсер «Варяг» |
| 17. В лесу собаки не берут след ноги в лаптях, так как запах забивается запахом деревьев | 35. 140 прожекторных установок, которые освещали путь советским войскам и слепили противника |
| 18. Мыши перегрызли проводку немецких танков | 36. Евпатий Коловрат |
| | 37. Победа над Соловьем Разбойником |
| | 38. День ракетных войск |
| | 39. Добавляли целлюлозу, жмых и опилки |
| | 40. Рогатина |
| | 41. Орден Отечественной войны II степени |
| | 42. Петр Первый (в ряде источников указывается, что седьмым обладателем награды стал А. Д. Меншиков) |
| | 43. Ствол |
| | 44. Мундир |
| | 45. Подъем |

* Вопросы смотрите на сайте викторины <https://denzashitnikasakhalin.ru/>

К самостоятельности – с детского возраста

Для ребенка время бежит не так, как для взрослого. То, что для нас было всего год назад, для ребенка – «очень давно». Мир детства окрашен в другие цвета и наполнен мельчайшими деталями. Взрослый видит лужу на дороге, а перед ребенком в ней отражаются радуга, небо, океан фантазий и двести способов действий. Маленький человек каждый день открывает что-то новое буквально во всем...

Любознательный и активный ребенок – это ли не мечта каждого родителя! Все дети от природы инициативны. Едва научившись перемещаться, малыши с удовольствием познают окружающий мир. Сохранить и приумножить инициативу ребенка, поддерживать самостоятельность и научить принимать решения – эти ценности лежат в основе дошкольного образования и воспитания в корпоративном Детском центре.

ИЗУЧАЕМ МИР ПУТЕМ ПРОБ И ОШИБОК

«Что будет если...?» – «Попробуй и узнай. Или давай проверим вместе!» Почему мандарин в кожуре плавает, а очищенный – тонет? Как разрешить загадку ленты Мёбиуса? Как самим получить краску? Размышляя, выдвигая гипотезы, проверяя свои предположения экспериментальным путем, ребенок не только получает знания, но и учится принимать решения.

делать весной? Что мы хотели бы узнать? Какие мы знаем весенние праздники и какие из них хотели бы отпраздновать в группе? Что нужно сделать для этого?» Важно мнение каждого ребенка. С детьми разрабатывается своеобразный план совместных действий. Кто-то предложит порадовать маму открыткой, кто-то придумает показать малышам импровизированный спектакль. И вот уже кипит работа. Одни выбирают наряды и ставят танец. Другие делают декорации и атрибуты. Третьи мастерят героев и придумывают интересные сюжеты. Взрослому остается только поддерживать инициативу детей. Сколько радости у всех, когда спектакль готов! Волнение, совместный результат и восторг малышей позволяют почувствовать ценность приложенных усилий.

Другую группу детей заинтересовал микромир. И уже готова почти настоящая лаборатория. С микро-

и очень серьезно готовился к этому событию. Так, вместе с Эмилией дети погрузились в подводный мир, с Аней научились делать волшебные цветы, Максим устроил квест... Каждый ребенок хотел, чтобы его день запомнился всем.

В старшей группе есть традиция – воспитанники рассказывают о своих увлечениях. Делают целые презентации, выставки, ставят мини-эксперименты. О своих увлечениях говорить могут бесконечно. И другие дети тоже открывают для себя новый мир в предметах, на которые, может, не обращали внимания. Свою «речь» дети готовят сами, иногда выступления становятся сюрпризом даже для родителей! Вот и еще один пример, как раскрываются детская инициатива и самостоятельность.

ВЗАИМООБУЧЕНИЕ

В Детском центре приветствуется общение детей из разных групп. Например, старшие ребята не только спектакли показывают, но и приходят с мастер-классами. Межвозрастное общение и самостоятельность развивают детей и создают условия для саморазвития, самообучения и самовоспитания. Малыши стремятся подражать старшим, а они, в свою очередь, учатся ответственности и доброжелательности.

СВОБОДНАЯ ИГРА

Конечно, самая важная деятельность для выражения детской самостоятельности и инициативы – это игра! Возможность построить свой мир, отправиться в путешествие, перевоплотиться в героя или любимого питомца! Для волшебства нужно совсем немного: ткани, коробки, кубики и немного детской фантазии. Именно в свободной активной деятельности ребенок может максимально реализовать как инициативу, так и самостоятельность.

ПРОГУЛКА

Здесь тоже есть место детской инициативе. Можно общаться с детьми из разных групп – и «обменяться» подвижными играми. На музыкальной площадке есть возможность создать свою мелодию, а на метеоплощадке – познакомиться с климатическими особенностями родного края.

НОВЫЙ ДЕНЬ – НОВЫЕ ДЕТСКИЕ ПЛАНЫ!

Но будет ли план эффективным без анализа сделанного? Даже дети знают, что нужно подвести итоги. Вечерний «круг» собирает друзей. У всех есть возможность поделиться находками прожитого дня, удачными моментами. А завтра – завтра превращается в сегодня... И ребенок вновь активно выбирает, чему еще он хочет научиться.

■ Инесса Кочубей, методист Детского центра

«Серебро» высшей пробы

«Сахалинская Энергия» стала победителем Национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный Лучник».



По решению экспертного совета главная награда конкурса – статуэтка «Серебряный Лучник» – вручена за проект «Корпоративное первенство «Высота». Деятельность компании отмечена в номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа».

Комплексное мероприятие охватило широкий спектр направлений деятельности проекта «Сахалин-2». В течение года сотрудники компании стремились к достижениям в таких сферах, как безопасность и охрана здоровья, профессионализм и саморазвитие, лидерство, социально-экологическая ответственность. Благодаря набору разнообразных средств обучения и развития (мастер-классы и деловые игры, вебинары с привлечением внутренних и внешних экспертов, конкурс профессиональных лайфхаков) участники «восхождения» внесли значимый вклад в общекомандный результат, применив лучшие личные качества для поддержания стабильности работы Общества в непростых внешних условиях.

Национальная премия учреждена 25 июня в 1997 году, в число ее основателей вошли Российская ассоциация по связям с общественностью, Торгово-промышленная палата РФ и Союз журналистов России.

«Даже во времена глобальных вызовов «Сахалинская Энергия» находит собственные креативные решения, используя современные эффективные подходы. Мы гордимся высокой оценкой жюри и надеемся, что наш опыт может быть полезен для устойчивого развития других предприятий различных отраслей в стране», – отметила начальник управления корпоративных отношений Наталья Гончар.

Всего в этом году для оценки экспертов были представлены около 280 проектов некоммерческих организаций, инициативных групп, крупных компаний и государственных учреждений из восьми федеральных округов.

■ Марина Семитко



ДЕТСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Любой день в Детском центре начинается с утреннего «круга». В это время можно не только поделиться своим настроением, рассказать о важных событиях или переживаниях, но и разработать совместный план. В плане дети фиксируют, что хотели бы узнать или сделать, а в календаре – распределяют свои действия на неделю.

«Вы заметили, как тепло стало на улице? Почему? Какие признаки весны известны всем? Что можно

скопами, лупой, познавательными книгами, иллюстрациями. Рассмотреть, зарисовать, узнать в книге дополнительную информацию... увлекательное исследование, к которому начинают невольно подключаться и родители.

САМОРЕАЛИЗАЦИЯ

А если детей много, и каждый хотел бы реализовать свой интерес? В подготовительной группе дети договорились, что один день будут проживать по «своим» правилам. Каждый выбрал в календаре один день

