



ООО «Сахалинская Энергия»

# ВЕСТИ



## МАРТ 2023



### Читайте в номере

#### С днем рождения, «Пригородное»!

Компания отметила 14-ю годовщину с начала эксплуатации самого крупного производственного объекта проекта «Сахалин-2». В праздновании, которое прошло по спортивному и культурному направлениям, приняли участие сотрудники и члены их семей

событие ..... 4-5

#### За профессионализм и трудолюбие

В «Сахалинской Энергии» состоялась церемония награждения премией исполнительного органа Общества по итогам IV квартала 2022 года. Мероприятие прошло с участием Главного исполнительного директора

награда ..... 6

#### Главный праздник весны

Близится самая красивая и одна из наиболее известных дат в мировом праздничном календаре – 8 Марта, но страны отмечают Международный женский день по-разному...

аналитика ..... 9

#### Это только начало нового забега

Наше интервью выходит в преддверии 8 Марта, и его главная героиня – Ольга Вертинская. Именно она, как отмечают ее коллеги, спасла «мир», который играет важную роль в производственной деятельности Общества

проект ..... 10

#### Супергерой для будущей профессии

«Сахалинская Энергия» запустила проект, направленный на раннюю профориентацию сахалинских школьников. Он стартовал с квеста, в котором приняло участие более тысячи учеников школ областного центра

кадры ..... 14

#### Мы – САМИ

Подопечные Центра трудоустройства и досуга молодых инвалидов «САМИ» осваивают современную швейную и вязальную технику, которая появилась в некоммерческой организации благодаря неравнодушию сотрудников компании

спешите делать добро ..... 15



#### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всего мужского коллектива «Сахалинской Энергии» и от себя лично сердечно поздравляю вас с первым весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Для каждого настоящего мужчины женщина – это муза, вдохновитель идей, которая внушает уверенность в свершении настоящих подвигов и покорении новых высот! Чувство вашей заботы наполняет наши сердца теплом и искренним желанием сохранить крепкую любовь к вам и защитить семью от опасностей и невзгод.

Безусловно, вы идете с нами плечом к плечу, выполняя самые сложные задачи. Но это не самое главное для нас. Мы приложим все усилия, чтобы не разочаровывать вас, сохранить вашу ласку и любовь к нам, оберегая все, что создали за многие годы с вашим участием!

Милые дамы! Пусть вас никогда не покидают любовь и женское очарование!

■ Главный исполнительный директор Роман Юрьевич Дашков



#### МИЛЫЕ ДАМЫ!

Искренне поздравляю вас с Международным женским днем! Наполняя мир красотой и любовью, вы щедро делитесь душевным теплом, бережно храните традиции, передаете их подрастающим поколениям. И вместе с тем успешно раскрываете свой профессиональный потенциал, добросовестным и ответственным трудом вносите важный вклад в развитие нашего региона и всей страны.

На примере проекта «Сахалин-2» мы видим, как женщины добиваются значительных успехов в самых сложных дисциплинах. Трудятся на удаленных производственных объектах, воплощают в жизнь инновационные решения в нефтегазовой отрасли. Сегодня практически не осталось таких сфер деятельности, в которых женщины не смогли бы себя реализовать.

Мы ценим ваши многогранные таланты и стремимся поддерживать во всем: в профессиональной и творческой реализации, воспитании детей, сохранении здоровья, создании комфортных условий для жизни.

Пусть сбываются все мечты, в семье царит любовь и каждый день приносит радость и счастье! С праздником, дорогие женщины!

■ Губернатор Сахалинской области Валерий Игоревич Лимаренко

праздник

**В ТОП-5**  
работодателей среди  
предприятий энергетической  
отрасли вошло Общество  
по итогам всероссийского  
рейтинга

Подробнее на странице 8

### ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1 февраля	3 февраля	8 февраля	10 февраля	14 февраля	17 февраля
Компания объявила очередной конкурс в рамках программы образовательных грантов (подробнее на странице 14)	«Сахалинская Энергия» вошла в топ-5 работодателей России среди предприятий энергетической отрасли (подробнее на странице 8)	Общество запустило проект, направленный на раннюю профориентацию сахалинских школьников (подробнее на странице 14)	В «Сахалинской Энергии» стартовал ежегодный процесс декларирования конфликта интересов	Завершились общественные встречи в районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области с участием представителей компании	«Сахалинская Энергия» провела открытый диалог с общественностью в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2022 год

март 2023

# ВЛАДИМИР ПУТИН ПОЗДРАВИЛ «ГАЗПРОМ» С ТРИДЦАТИЛЕТИЕМ



Президент России Владимир Путин принял участие в мероприятии, посвященном 30-летию ПАО «Газпром».

Глава государства по видеосвязи поздравил почти полумиллионный трудовой коллектив компании: рабочих, инженеров, геологов, буровиков, строителей, представителей десятков других профессий, отметив, что все его представители — специалисты действительно высшего класса, которыми гордится вся страна.

«И конечно, сегодня наши самые теплые слова и добрые пожелания — в адрес ветеранов отечественной газовой промышленности. Это именно они заложили ее традиции, начинали освоение богатейших, уникальных месторождений, строили целые города новые и поселки, прокладывали энергетические маршруты мирового значения», — сказал Президент.

По его словам, «Газпром» демонстрирует высокую ответственность в своей работе, эффективность и устойчивость. Компания продолжает развиваться, запускает новые проекты в геологоразведке, добыче и глубокой переработке сырья, обеспечивает заказами высокотехнологичный отечественный бизнес, серьезно вкладывается в комплексное развитие городов, сельских территорий, регионов страны.

«Конкретные задачи, новые проекты «Газпрома» прорабатываются на основе экспертного, детального анализа и прогноза изменений, тенденций на глобальных рынках. А они говорят о том, что газ был и еще очень долго будет ценнейшим ресурсом, реальным активом, спрос на который будет только расти», — продолжил глава государства.

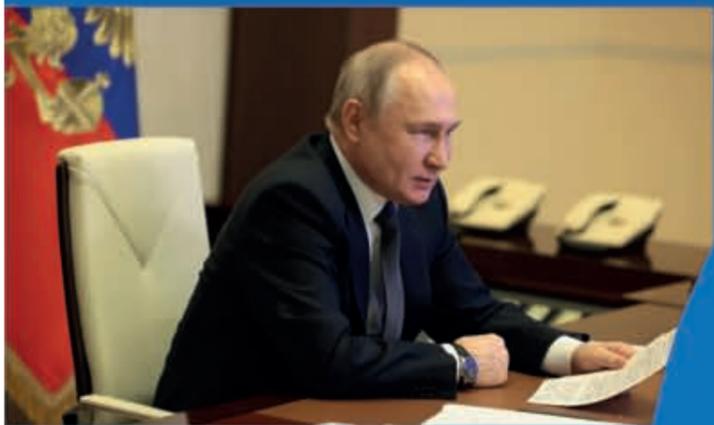
Российский лидер уточнил, что за предыдущие 30 лет мировое потребление газа увеличилось почти вдвое, а в ближайшие 20 лет, по экспертным оценкам, прибавит еще как минимум 20 процентов. «В так называемый переходный период востребованность будет колоссальной. Причем более половины такого прироста придется на страны Азиатско-Тихоокеанского региона. ...В этой связи по-настоящему стратегическую важность для России приобретает дальнейшее развитие уже созданного на востоке страны колоссального газопромышленного комплекса», — добавил Президент.

По оценке Владимира Путина, перспективные планы «Газпрома» всегда устремлены в будущее, рассчитаны на годы и даже десятилетия вперед: «...И это в полной мере отвечает национальным интересам, целям и приоритетам России как большой державы, одного из суверенных центров многополярного мира».

«В области международного сотрудничества, экспортных контрактов перед «Газпромом» сейчас стоят масштабные, сложные задачи. Они связаны с перестройкой логистических маршрутов, закреплением на новых рынках», — сказал Владимир Путин.

Как подчеркнул Президент, при всей значимости вопросов международной торговли, главное для государства — собственное развитие, обеспечение уверенного, стабильного экономического роста, экономической безопасности страны, бесперебойного снабжения предприятий и регионов, повышение качества жизни людей.

Завершая выступление, Владимир Путин поблагодарил работников «Газпрома» за отличную работу на благо граждан и всей страны, а также пожелал новых достижений.





### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с 30-летием ПАО «Газпром»!

За прошедшие годы проделана колоссальная работа, результатами которой мы с вами по праву гордимся. Реализованы уникальные, высокотехнологичные проекты. Открыты сотни новых месторождений и залежей. Сформированы новые мощные добычные центры в Арктике, Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Расширена география газотранспортной системы – самой протяженной и надежной в мире. Тем самым мы значительно укрепили энергетическую безопасность России. И еще сделали много для социального развития. Например, построили по всей стране современные, высококлассные спортивные объекты, чтобы дети росли здоровыми, сильными и всесторонне развитыми.

Все, что мы с вами создали и продолжаем создавать, будет приносить пользу жителям России многие и многие десятилетия, помогать им в любую погоду чувствовать домашний уют, с уверенностью смотреть в будущее и воплощать в жизнь свои мечты.

Уважаемые коллеги! «Газпром» знают во всем мире как амбициозную компанию. Мы ставим перед собой большие цели и неизменно добиваемся результата, делаем то, что другим не под силу. В этих достижениях – вклад каждого работника из нашего почти полумиллионного коллектива.

Спасибо вам за неустанный, героический труд. За высокий профессионализм, верность славным традициям и преданность общему делу. Отдельные слова благодарности и низкий поклон нашим ветеранам!

Дорогие друзья! У «Газпрома» впереди еще много ответственных, важных для наших людей и страны проектов. И в первую очередь – это полная технически возможная газификация России. Нет никаких сомнений, что коллектив компании, как и в предыдущие годы, все задачи выполнит на отлично, на самом высоком уровне.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго. И, конечно же, всем работникам «Газпрома» желаю новых побед и свершений! С праздником! С юбилеем!

■ Председатель Правления ПАО «Газпром»  
Алексей Борисович Миллер

### актуальное интервью

## «Работы у нас очень много, задел к юбилею «Газпрома» существенный»



О знаковых событиях ушедшего года, а также планах на юбилейный для «Газпрома» 2023 г. в интервью\* журналу «Газовая промышленность» рассказал заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Анатольевич Маркелов.

– Анализируя прошедший год, скажите, пожалуйста, какие задачи стали ключевыми для производственного блока и «Газпрома» в целом, с каким заделом компания вошла в свой юбилейный год?

– У «Газпрома» первоочередная миссия – обеспечение газом российских потребителей, чем, как и прежде, мы занимались в 2022 г. Традиционно важная задача для компании – восполнение отобранного из подземных хранилищ в предыдущем сезоне газа для прохождения нового осенне-зимнего периода. Мы с ней, как и всегда, справились, обеспечили необходимый запас к зиме 2022/2023.

«Газпром» уделяет большое внимание развитию проектов на востоке страны. В минувшем году компания продолжила работу по подготовке вывода на проектную мощность Чайандинского нефтегазоконденсатного месторождения в Республике Саха (Якутия). Знаковым событием 2022 г. стал запуск в эксплуатацию Ковыктинского месторождения в Иркутской обл., залежи которого по сложности геологического строения и величине запасов углеводородов относятся к категории уникальных. Оба месторождения – Ковыктинское и Чайандинское – ресурсная база для обеспечения необходимых объемов поставок газа по газопроводу «Сила Сибири» российским потребителям на востоке страны и в Китай по действующему контракту.

Важнейшей задачей для ПАО «Газпром» является наращивание минерально-сырьевой базы и проведение геолого-разведочных работ: от Карского моря до Камчатского края. Работы у нас очень много, задел к юбилею «Газпрома» существенный.

– В течение прошлого года, в том числе в декабре, обновились новые максимумы поставок газа в Китай по «Силе Сибири». Как идет реализация проекта поставок газа по дальневосточному маршруту?

– В 2022 г. ПАО «Газпром» и Китайская Национальная Нефтегазовая Корпорация подписали долгосрочный договор купли-продажи природного газа по дальнево-

сточному маршруту, который позволит увеличить объем поставок газа ПАО «Газпром» в КНР на 10 млрд м<sup>3</sup>/год. Предполагаю, что газ в рамках нового договора пойдет не только на энергетический рынок Пекина и Шанхая, но будет также активно потребляться по трассе дальневосточного газопровода в северо-восточных регионах Китая с постепенным переводом теплоэлектростанций и котельных с угля на природный газ для достижения поставленных целей по углеродной нейтральности в КНР. Спрос на газ оценивается как высокий, что подтверждается текущими поставками по магистральному газопроводу «Сила Сибири»: они регулярно идут сверх суточных контрактных количеств.

Помимо этого, ведется проектирование газопровода «Союз Восток». Он будет продолжением газопровода «Сила Сибири – 2» на территории Монголии. Речь идет еще об одном маршруте поставок российского трубопроводного газа в Китай. Проектная мощность газопровода «Союз Восток» – 50 млрд м<sup>3</sup> газа в год.

– «Газпром» увеличивает масштабы деятельности на Дальнем Востоке. Расскажите о приоритетах в этой части нашей страны и перспективах ее развития через призму проектов компании.

– Президентом России В.В. Путиным поставлена задача по ускоренной газификации Дальнего Востока. За короткий промежуток времени мы должны выполнить колоссальный объем работ. Восточная газовая программа изначально направлена на создание энергетической основы дальнейшего экономического и социального развития Восточной Сибири и Дальнего Востока. На текущий момент на территории Дальневосточного и Сибирского федеральных округов реализуются программы развития газоснабжения и газификации Амурской, Иркутской и Сахалинской областей, Республики Саха (Якутия), Хабаровского и Приморского краев.



– Как в новых условиях в компании развивается направление переработки?

– В ПАО «Газпром» разработан Комплексный план мероприятий по развитию перерабатывающего комплекса. Что касается новых производств, в сентябре 2022 г. мы реализовали очень важный проект на северо-западе страны: для укрепления энергобезопасности Калининградской обл. и диверсификации рынков сбыта в этой части России «Газпром» запустил в работу Комплекс по производству, хранению и отгрузке СПГ (КСПГ) в районе компрессорной станции «Портовая». Проектная мощность двух технологических линий завода составляет 1,5 млн т СПГ в год.

– Ранее вы отмечали, что в этом году компания существенно увеличила закупку оборудования и материалов

у региональных промышленных кластеров. Насколько возросли объемы сотрудничества?

– Действительно, «Газпром», поддерживая устойчивый спрос на продукцию отечественного машиностроения, вовлекает все больше российских предприятий в процесс производства оборудования и технологий, в том числе ранее в нашей стране не применявшихся. На сегодняшний день «Газпром» по основным направлениям производства полностью обеспечен отечественными технологиями. Взаимодействие «Газпрома» с производителями оборудования, в частности импортозамещающего, осуществляется при поддержке региональных органов власти. В целях привлечения промышленного потенциала регионов компанией подписано 19 дорожных карт с субъектами Российской Федерации.

– Если говорить в целом о технологическом развитии, какие на сегодня приоритеты у компании?

– Системная работа в сфере импортозамещения позволила сократить количество наименований Перечня наиболее важных видов продукции для импортозамещения и локализации производства более чем в два раза. И это не просто обезличенные позиции перечня – это решение реальных прикладных задач, имеющих важное значение для страны и «Газпрома», а именно наращивание производства СПГ.

– По нашим наблюдениям, «Газпром» стал плотнее работать с госкорпорациями. Какие перспективы у этих коопераций?

– Государственные корпорации активно привлекаются к решению задач по освоению производства и поставок высокотехнологичного оборудования. Яркий проект прошлого года – первый российский офшорный вертолет Ми-171А3, который по заказу компании «Газпром» изготовило АО «Вертолеты России», входящее в Госкорпорацию «Ростех». Компания будет использовать вертолеты Ми-171А3 для грузовых и пассажирских перевозок на месторождениях континентального шельфа, а также при необходимости в поисково-спасательных операциях.

Еще один важный проект прошедшего года, разработанный по заказу «Газпрома», – автобус-вездеход КАМАЗ-6250 для доставки наших вахтовых бригад. Это совершенно новый тип автобуса. Первый образец оснащен криогенной топливной системой, работающей на СПГ. В числе дополнительных опций – повышенная теплоизоляция для эксплуатации в условиях Крайнего Севера.

– Задачи по газификации и газоснабжению российских регионов, поставленные Президентом, существенно расширились к концу 2022 г.: социальная газификация стала бесспорной, необходимо обеспечить экономичным топливом больницы и школы. Насколько «Газпром» готов к новым вводным?

– В настоящее время «Газпром» реализует программы развития газоснабжения и газификации в 72 субъектах Российской Федерации. Только в 2022 г. построено порядка 200 межпоселковых газопроводов, газифицировано более 450 населенных пунктов. Работа по социальной газификации организуется «Газпромом» на основании планов-графиков догазификации, которые утверждены главами регионов. Всего в Российской Федерации в соответствии с планами-графиками предусмотрена догазификация более 1 млн домовладений в период до 2024 г.

\* Полную версию интервью читайте в журнале «Газовая промышленность», № 1, 2023.



# С днем рождения, «Пригородное»!

Восемнадцатого февраля мы отметили 14-й день рождения крупнейшего производственного объекта проекта «Сахалин-2». В праздновании, которое прошло по культурному и спортивному направлениям, приняли участие сотрудники Общества и члены их семей.

## ВЫСТАВКА «СИЛА ЭНЕРГИЙ»

Семнадцатого февраля гости Сахалинского областного художественного музея стали первыми зрителями выставки «Сила энергий». В экспозицию вошли работы сахалинских художников, объединенные общей темой – ПК «Пригородное». Этот проект – результат сотрудничества регионального арт-сообщества, «Сахалинской Энергии» и областного правительства.

В прошлом году художники посетили ПК «Пригородное» в рамках арт-пленэра. Для того чтобы мастера в полной мере погрузились в работу комплекса, для них провели экскурсию по территории производственной зоны. Впечатленные особой атмосферой высокотехнологического производства, художники направили свою творческую энергию в общее русло и дали жизнь удивительному по эмоциональному воздействию проекту.

«Сегодня – праздник современного искусства, который не только восхищает, но и наглядно показывает, что сфера культуры нашей области активно развивается. Очень важно, чтобы в островном регионе у людей была возможность реализовать свои творческие идеи, и большую роль в этом играют выставки. Логично, что для этого мы объединяем усилия с бизнесом и реализуем новые, без преувеличения уникальные проекты. Уверен, мы еще не раз удивим всех силой нашей творческой энергии», – открыл выставку губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко.

В своем приветственном слове мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин подчеркнул, что в настоящее время как никогда важно сохранить единство целей и любовь к прекрасному – с этими задачами всегда успешно справлялась сфера культуры. И благодаря одному из самых нестандартных ее направлений перед общественностью областной столицы не только открываются новые грани искусства, но и повышается повседневный культурный комфорт для горожан.

«Роль культуры в формировании имиджа области сложно переоценить. Именно она во многом позволяет сохранять его самобытность и в то же время помогает передавать следующим поколениям традиционные ценности и знания, в том числе об индустриальном наследии региона. А такие проекты, как «Сила энергий», несут еще и важную развивающую функцию – как для самого творческого сообщества, так и для всех посетителей выставки, рассказывая все большему числу жителей и гостей области о первом в России заводе СПГ», – отметил главный исполнительный директор «Сахалинской Энергии» Роман Дашков.

«В гармонии со стихией», «Газовый гигант», «Энергия человека», «Сахалин. Пригородное. Перевоплощение»,

«Пусть горит»... – выставка объединила произведения 27 сахалинских мастеров, которые «интегрировали» инженерную мысль в свое творчество. Они представляют различные стили (живопись, графика, цифровая графика, керамика, инсталляция), школы и даже поколения любителей и художников-профессионалов. Так, центральная работа экспозиции, фигура деда Сахалина в исполнении Сергея Сплавина, окружена световыми колоннами, олицетворяющими воду, воздух, землю и огонь. «Взаимодействуя» с четырьмя природными стихиями, покровитель сахалинцев словно проводит завораживающий обряд на процветание островной земли. В узорах его одежды древние орнаментальные мотивы коренных народов переплелись с очертаниями современных газопроводов и трубопроводов.

Представленные работы – не буквальное «фотографическое» отражение внутренних процессов производственного объекта, а, скорее, философские «исследования» художников. Например, одна из самых необычных его интерпретаций представлена на картине «СПГ» Константина Колупаева, где завод имеет человеческое лицо и предстает одновременно узнаваемым и фантастическим «существом». Графика произведений мастера символизирует процесс переработки природного газа: вертикальные линии отражают газообразное состояние вещества, замысловатые переплетения в центре – технологический процесс преобразования, горизонтальные начертания – жидкость, в которую превращается газ после обработки. Иное «прочтение» завода представила Наталья Кирюхина. В ее работе «Храм искусства и науки. Симфония созидания» трубы, емкости и конструкции объекта трансформируются в музыкальные инструменты, а клепки и гайки – в нотные знаки. Все вместе это слаженный «оркестр», которым гармонично управляет человек.

Все шедевры художников объединила стилизованная «производственная атмосфера». Ее главным элементом стал факел завода СПГ, самая большая инсталляция выставки. Еще одна изюминка – стенды экспозиции, обтянутые тканью с масштабным изображением картин. Благодаря нестандартному решению зритель максимально погружается в художественное пространство, дополненное мелодией, «сотканной из нот» сахалинской земли: музыки коренных народов, шума волн, криков чаек, гула завода...

Ощутить эту «Силу энергий» может каждый посетитель экспозиции до 17 марта включительно. В течение месяца в рамках выставочного проекта пройдут экскурсии и лекции, посвященные производственному комплексу и проекту «Сахалин-2» в целом.

(Окончание на странице 5)



(Окончание. Начало на странице 4)



### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ЛЫЖИ ДОБРА» И ОДНОИМЕННАЯ ГОНКА

Еще один проект, которым мы отметили день рождения завода по производству СПГ, – традиционное, уже совместное мероприятие «Лыжи добра». В этом году к сотрудникам «Сахалинской Энергии» и «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» присоединились коллеги и друзья из разных компаний Группы Газпром, работающих в островном регионе.

Восемнадцатого февраля старт соревнованиям\* на лыже-биатлонном ком-

плексе «Триумф» в Южно-Сахалинске дали генеральный директор «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» Валерий Гурьянов и управляющий ООО «Сахалинская Энергия» Андрей Олейников. Они пожелали участникам спортивных успехов и хорошего настроения.

У спортсменов была возможность проявить свои умения и выносливость в мужских и женских забегах, а также в четырехэтапной эстафете, в том числе смешанной. «Дни рождения принято отмечать с родными людьми. Праздник «Пригородного» мы встречаем вместе с заводской и корпоративной семьей и, конечно, нашими друзьями из братских компаний. Рады, что сегодняшний забег оказался чемпионским», – отметил начальник ПК «Пригородное» Иван Шамонаев, поднимаясь на пьедестал почета по итогам мужской командной гонки и смешанной эстафеты.

Помимо традиционной гонки чемпионов, командной эстафеты и веселых стартов с аргамаками, программа включала соревнования по спортивной стрельбе из лазерного оружия и интерактивные занятия для детей. Самых ма-

леньких развлекали аниматоры, а ребята постарше смогли побороться за приз Октамена – нового корпоративного героя. Его главная сила – способность создавать энергию, что пригодилось всем юным участникам, чтобы справиться с заданиями супергероя. «Главное на таких мероприятиях, что папа с мамой рядом, что можно побегать, поиграть, а новые друзья появляются просто по волшебству», – поделился впечатлениями девятилетний Азамат Зайнуллин.

Прошедшие соревнования стали для сотрудников не только стимулом поддерживать здоровый образ жизни и укрепить командный дух, но и возможностью принять участие в традиционной благотворительной акции.

Как рассказала организатор мероприятия, ведущий специалист сектора социальной деятельности Евгения Диамантиди, «Лыжи добра» запустили кампанию по сбору средств для Центра трудоустройства инвалидов «САМИ». Создавая условия для профессиональной адаптации молодых людей с ограниченными возможностями

здоровья, Центр дает им стабильную работу и помогает в самореализации. Здесь уже работают печатная и швейная мастерские, планируется открыть студию по изготовлению подарочных свечей. Для выполнения этих работ необходимы оборудование и расходные материалы – на их покупку сотрудники компании собирали средства в этот раз. «Поддержка профессионального развития людей с ограниченными возможностями существенно расширяет их возможности к социальной адаптации. Для нас это шаг вперед», – добавила Евгения Диамантиди.

Сбор денежных средств продлится до 17 марта – их можно оставить в специальных ящиках для пожертвований в офисах компании или перечислить на счет фонда (за дополнительной информацией обращайтесь к Евгении Диамантиди).

\* Список победителей корпоративной гонки «Лыжи добра» опубликован на внутреннем сайте компании.

■ Подготовила Марина Семитко



март 2023

# Открытый диалог

Одним из важных событий корпоративной повестки февраля стал визит представителей участников Общества Mitsui и Mitsubishi на производственные объекты «Сахалинской Энергии», расположенные на севере и юге Сахалина.

На дожимной компрессорной станции ОБТК японская делегация посетила энергокомплекс, помещение операторной и газоперекачивающих агрегатов, а также площадку входных сепараторов. Во время обхода производственной зоны ответственные специалисты по направлениям рассказали гостям о ходе реализации проекта: строительно-монтажные работы

по основному технологическому оборудованию и газоперекачивающим агрегатам завершены, оборудование интегрировано с общей системой управления ОБТК. При этом была отмечена высокая степень готовности объекта к сдаче в эксплуатацию.

Визит продолжился на ПК «Пригородное», где участников Общества проинформировали о ключевых итогах деятельности

самого масштабного производственного объекта проекта «Сахалин-2» в 2022 году и планах на 2023 год. В фокусе особого внимания находились вопросы обеспечения безопасности, эффективности и непрерывности деятельности.

Кроме производственной зоны гости побывали в центральном пункте управления, откуда операторы в режиме реального времени следят за всеми процессами на заводе СПГ и терминале отгрузки нефти. Отработать нужные навыки им позволяет обучение на модернизированном компьютерном тренажерном комплексе,

с работой которого тоже ознакомились представители делегации. Завершающим блоком визита стало посещение причала отгрузки СПГ.

«Мы всегда поддерживаем открытый диалог с участниками Общества, которые заинтересованы в обеспечении стабильного и безопасного производства на проекте «Сахалин-2». Это подтвердил состоявшийся визит — и конечно, мы будем рады в любое время снова принять у себя гостей», — отметил начальник ПК «Пригородное» Иван Шамонаев.

■ Павел Рябчиков



награда

# За профессионализм и трудолюбие

В «Сахалинской Энергии» состоялась церемония награждения премией исполнительного органа Общества по итогам IV квартала 2022 года. Мероприятие прошло с участием Главного исполнительного директора ООО «Сахалинская Энергия» Романа Дашкова в рамках совещания Комитета по производственно-хозяйственной деятельности (КПХД).

«В рамках «Большой экспедиции ТЭКиКо» мы продолжаем наше движение вперед в условиях политических и экономических разногласий. При этом команде «Сахалинской Энергии» удается удерживать лидерские позиции и обеспечивать устойчивое производство — в первую очередь благодаря коллективной работе и нестандартным технологическим решениям. Для этого у нас есть огромный потенциал — профессионализм, трудолюбие и творческий подход, которые являются мощным инструментом конкурентоспособности проекта в любых обстоятельствах», — отметил в приветственном слове Роман Дашков и вручил дипломы инициаторам проектов-победителей.

По результатам голосования членов КПХД премии удостоены проекты в двух номинациях:

● «Обеспечение перехода прав и обязанностей компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани, Лтд.» к ООО «Сахалинская Энергия», выход концерна Shell

из проекта, санкции и геополитическая обстановка». После заявления о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из акционеров стояла задача поддержать стабильность бизнес-процессов, включая обеспечение удаленных производственных объектов всем необходимым и соблюдение графика поставок углеводородов.

Эффективное взаимодействие кросс-функциональных экспертных команд на всех уровнях — от специалистов до руководителей — позволило в крайне сжатые сроки осуществить переход от компании к Обществу из иностранной в российскую юрисдикцию, исполнив соответствующие Указ Президента и Постановление Правительства Российской Федерации. При этом были обеспечены правовая поддержка и непрерывность производственных, кадровых, финансовых, коммерческих процессов от добычи углеводородов до реализации продукции в безопасном режиме и с соблюдением всех требований. Таким образом, Общество доказало, что является надежным



правопреемником компании и продолжило выполнять все взятые ранее обязательства о поставках энергоресурсов потребителям РФ и стран АТР;

● «Инвестиционные проекты и прочие технические решения по обеспечению бесперебойности и надежности». В период беспрецедентных экономических ограничений команда производственного директората успешно завершила ряд технических операций, в том числе критичных для бесперебойного производства и отгрузки углеводородов. Комплексный подход к решению задач и отличный результат командной работы были продемонстрированы в ходе ремонта

главных криогенных теплообменников, установки оборудования на территории терминала отгрузки нефти, модификации привода входного направляющего аппарата турбодвигателя на платформе «Пильтун-Астоская-А» и в других проектах. Благодаря своевременно принятым мерам и выполнению работы на высоком профессиональном уровне удалось обеспечить устойчивость производственного процесса в условиях санкционных ограничений.

Поздравляем всех участников проектов с заслуженной победой и желаем дальнейшей успешной работы!

■ Марина Семитко



# День воинской славы России

В День защитника Отечества сотрудники «Сахалинской Энергии» возложили цветы к Вечному огню.



В торжественном мероприятии на площади Славы в Южно-Сахалинске приняли участие главный исполнительный директор Роман Дашков, руководители подразделений, работники Общества и члены их семей. В приветственном слове глава компании сердечно поздравил собравшихся с одним из наиболее важных государственных праздников, который знаменует победы российских войск и является Днем воинской славы России. «За долгую историю нашей страны этот праздник неоднократно менял название, но его смысл и характер всегда оставались неизменными – безупречно служить Родине, защищать свой народ и семью, отстаивать суверенитет Российской Федерации! Очень важно, что в корпоративных патриотических акциях принимают участие наши дети – таким образом мы закладываем в них правильное воспитание, понимание истории государства, гордость за Родину. Каждый из нас в это сложное для нашей страны время должен относиться с максимальной требовательностью к себе и с полной отдачей сил – к общему делу, выполняя свой профессиональный долг на рабочем месте или там, где потребуются наши знания и опыт на благо будущих поколений», – обратился к собравшимся Роман Дашков



В этом году «Сахалинская Энергия» подготовила целую серию мероприятий, приуроченных ко Дню защитника Отечества. Двадцать третьего февраля в Сахалинском областном художественном музее наградили победителей тематического корпоративного конкурса детских рисунков. А в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» состоялась творческая мастерская, посвященная поэме Александра Твардовского «Василий Теркин». Для сотрудников удаленных объектов, несущих трудовую вахту в праздничные дни, началась онлайн-викторина о великих сражениях, славных победах и подвигах героев разных времен



Финальным аккордом корпоративной праздничной программы стал концерт известного российского музыканта, поэта и композитора Виталия Аксенова. «Генерал», «Мои друзья», «Мост», «Разговор» – произведения автора-исполнителя пронизывают темы патриотизма и мужества, силы духа, дружбы и верности. Ориентиры, составляющие основу наших жизненных ценностей... Которых нужно придерживаться и которые необходимо оберегать – своими делами, поступками, ежедневным самоотверженным трудом

# В интересах женщин

Премьер-министр России Михаил Мишустин утвердил новую редакцию Национальной стратегии действий в интересах женщин, которая рассчитана до 2030 года. Главная цель обновленного документа – «обеспечить принцип равных прав и свобод мужчин и женщин и создать равные возможности для их реализации».

## «СТЕКЛЯННЫЙ ПОТОЛОК» И STEM-ОБУЧЕНИЕ

Стратегия отражает приоритетные сферы действий в интересах женщин в среднесрочном периоде и является ответом на актуальные проблемы. Документ включает десять направлений, основные из них таковы.

### • Новые возможности занятости женщин на рынке труда.

Это направление подразумевает в том числе преодоление барьеров женской занятости – «стеклянного потолка» и «липкого пола». Первое – это невидимые и формально не обозначенные границы, которые препятствуют карьерному росту женщин, а второе – ситуация, когда женщины надолго задерживаются на нижних позициях служебной иерархии. «Например, доля женщин, занимающих государственные должности и должности гражданской и муниципальной службы, составляет более 70%. Однако среди руководителей высшего звена она невелика», – говорится в материалах. По данным Росстата, зарплата женщин в России в 2021 году составляла в среднем лишь 72,5% от зарплаты мужчин. Наиболее близка женская зарплата к мужской в сфере образования – 98,1%.

### • Расширение участия женщин в сфере предпринимательства.

Этот блок предполагает меры по интеграции женщин в перспективные направления творческих индустрий (информационные технологии, медиа и другие), а также действия по поддержке предпринимательниц в сферах малого, среднего, социального и семейного бизнеса. Минтруд выступает и за расширение доступа женщин к финансовым ресурсам. По оценке Федеральной налоговой службы их доля среди предпринимателей в сфере российского малого бизнеса составляет около 40%.

### • Создание условий для получения качественного образования.

Минтруд считает целесообразным внедрять STEM-обучение (англ. Science, Technology, Engineering, Mathematics – образовательная модель, объединяющая естественные науки и инженерные предметы в единую систему) для девочек и женщин в общеобразовательных школах и организациях профессионального образования.

Кроме того, необходимо создание условий для получения женщинами профобразования в передовых областях экономики, которые дают широкие возможности для трудоустройства на высокооплачиваемые рабочие места, уверены в ведомстве.

### • Продвижение женского лидерства.

Эта работа направлена на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчин и женщин, а также популяризацию образа женщины-лидера, «успешно реализующей свои деловые качества и творческий потенциал во всех сферах общественной жизни». Делать это планируется с помощью информационных активностей. Например, путем пропаганды среди женской молодежи технологий достижения успеха россиянок-руководителей, предпринимателей, ученых, освещения в СМИ их позитивной роли, а кроме того, с помощью формирования информационного пространства женских организаций в интернете.

## БАЛАНС «СЕМЬЯ – РАБОТА» И ЖЕНСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Несколько направлений проектируемой стратегии касаются здоровья россиянок и их социального благополучия.

### • Создание условий для сохранения здоровья женщин.

Минтруд указывает на необходимость доступности качественной медицинской помощи независимо от места проживания, важности развития системы охраны репродуктивного здоровья и создания программ оказания медицинских услуг женщинам с ограниченными физическими возможностями. В России один из самых высоких в мире разрывов по продолжительности жизни между мужчинами и женщинами: по итогам 2021 года у женщин она оценивается в 74,5 года, у мужчин – в 65,5 года. Тем не менее пандемия коронавируса ударила по прекрасной половине человечества сильнее, если смотреть на продолжительность жизни: у женщин она сократилась с 2019 года на 3,66 года, тогда как у мужчин – на 2,73 года, следует из данных Росстата.

### • Профилактика социального неблагополучия женщин.

Это направление предусматривает совершенствование мер поддержки россиянок в преодолении экономических трудностей и содействие некоммерческим организациям, предоставляющим поддержку женщинам в сложных жизненных ситуациях.

### • Обеспечение баланса «дом, семья – работа».

Минтруд предлагает развивать систему государственной поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, равномерно распределять обязанности по домашнему хозяйству между мужчинами и женщинами, расширять инфраструктуру присмотра за детьми, а также ухода за членами семьи, которые полностью или частично лишены способности к самообслуживанию.

## ВЫСОКАЯ ЗАНЯТОСТЬ И НИЗКАЯ ЗАРПЛАТА

В России отмечается высокая занятость женщин (34,4 млн работающих россиянок составляют 48,7% от занятого населения), указывает Минтруд. Женщины представляют большинство среди занятых в образовании (82%), здравоохранении и социальных услугах (80%), гостиничном бизнесе и общественном питании (74%), финансовой и страховой деятельности (69%), торговле (62%). Около 30% субъектов малого и среднего бизнеса возглавляют россиянки, а это более 1,7 млн бизнесов.

«Большинство женщин ориентированы на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей», – говорится в материалах ведомства.

Представительницы прекрасного пола также принимают активное участие в общественно-политической жизни, представлены в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, считают в Минтуде. По сравнению с 2016 годом доля женщин увеличилась в Государственной Думе с 15,6 до 19,3%, в Совете Федерации – с 17 до 19,4%. Позитивные изменения произошли в том числе благодаря тому, что обеспечена почти 100-процентная доступность услуг дошкольных образовательных организаций для детей в возрасте от трех до семи лет.

Но ряд проблем по-прежнему остается. Например, при высоком уровне образования зарплата женщин ниже, чем у мужчин с такой же квалификацией. «Разрыв в заработной плате не сокращается и сохраняется на высоком уровне – почти 28%, что существенно превышает среднемировую показатель», – отмечает Минтруд.

Национальную стратегию в интересах женщин планируется реализовать в два этапа: первый пройдет в период с 2023 по 2026 год, второй – с 2027 по 2030-й. План действий будет представлен в скором времени.

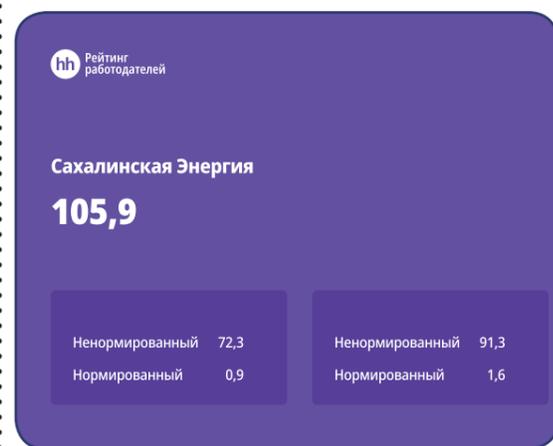
■ Подготовила Ольга Морева по материалам открытых источников

достижение

# Главный актив

«Сахалинская Энергия» вошла в топ-5 работодателей России среди предприятий энергетической отрасли.

Группа компаний HeadHunter представила «Рейтинг работодателей России – 2022». Второе место среди крупных предприятий в сфере «Энергетика, добыча и переработка сырья» и четвертое по отрасли в целом занял оператор проекта «Сахалин-2». «Сахалинская Энергия» вошла в пятерку финалистов наряду с такими компаниями нефтегазового сектора, как «Газпром нефть», «СИБУР», «Газпром недра».



Как отмечают организаторы, в 2022 году конкуренция среди участников рейтинга значительно усилилась – за год финальный список лучших работодателей по версии hh.ru вырос на 28%. При этом число крупных компаний топливно-энергетического комплекса, среди которых Общество занимает вторую строчку, увеличилось на 46%.

Общий результат рейтинга определялся по итогам трех этапов. В рамках первого – HR-анкетирования – оценивались эффективность HR-процессов предприятия и уровень их развития по сравнению с конкурентами в отрасли. На втором этапе участникам необходимо было организовать онлайн-опрос среди персонала. Это позволило оценить объективное мнение коллектива о действующем работодателе, определить уровень лояльности к нему и готовность рекомендовать предприятие своим знакомым в качестве потенциального места работы. В ходе третьего конкурсного блока отзывы о бренде работодателя предоставляли внешние респонденты – соискатели с портала hh.ru.

«Люди – основа и главный актив «Сахалинской Энергии». В условиях растущей конкуренции за трудовые ресурсы Общество считает удержание ключевого персонала и создание условий для привлечения новых специалистов своей приоритетной задачей. От ее решения во многом зависит снижение кадровых, финансовых и производственных рисков. В этой связи особенно ценным результатом рейтинга для нас стал рост показателя лояльности сотрудников. По сравнению с 2021 годом он увеличился с 56 до 72,3 балла, что наглядно свидетельствует об эффективности мер, принимаемых для устойчивости бизнеса и повышения привлекательности компании как работодателя», – прокомментировал итоги рейтинга директор по персоналу «Сахалинской Энергии» Александр Шейкин.

Компания участвует в рейтинге третий год подряд и все это время входит в число лидеров среди предприятий топливно-энергетического комплекса, демонстрируя стабильные результаты. Анализ собранных в рамках конкурса данных позволяет «Сахалинской Энергии» в динамике оценивать уровень вовлеченности персонала в деятельность Общества и принимать оперативные решения, связанные с управлением текучестью кадров и развитием потенциала работников.

■ Павел Рябчиков



# Главный праздник весны

Близится самая красивая и одна из наиболее известных дат в мировом праздничном календаре – 8 Марта. Страны отмечают Международный женский день по-разному – традиционно он ассоциируется не только с торжеством красоты, женственности и весны, но и с борьбой за права женщин.

По данным Организации Объединенных Наций (ООН), начало празднования национального женского дня было положено в Америке в 1909 году, когда Социалистическая партия Америки вышла на улицы, чтобы почтить память работниц-швей, протестовавших против бесчеловечных условий труда годом ранее. В России праздник стал официальным 8 марта 1914 года.

Значительно позже, в 1975 году, статус официального международного праздника закрепила и ООН, благодаря чему он приобрел известность во всем мире как способ выразить признание женщинам. На сегодня 8 Марта остается самым значимым праздником, объединяющим женщин мира.

В состав ООН входит 193 государства, а памятные даты, объявленные Генассамблеей этой организации, призваны стимулировать всех членов проявлять повышенный интерес к правам женщин. Однако не во всех странах мира 8 Марта признан на государственном уровне, а в некоторых до сих пор праздник ассоциируется не с цветами, подарками, хорошим настроением и улыбками, а с борьбой за достижение полного гендерного равенства.

Сейчас Международный женский день, по оценке ООН, официально отме-



чают более чем в 40 странах – это 15% от всех государств планеты. При этом доля населения этих стран составляет около 30%.

В большинстве государств, которые официально признают 8 Марта (примерно 70%), в этот день никто не работает, а в ряде стран наоборот – трудится все население.



## КИТАЙ

Китай в восприятии многих остается страной с собственной богатой культурой, самобытной и во многом уникальной. Но это не мешает жителям КНР «быть в тренде» и отмечать мировые праздники, в том числе женский день, вместе со всей планетой. Восьмого марта в Китае женщины не работают – это традиция, которая прочно закрепилась как в быту, так и на законодательном уровне. Почти все работодателям дают на этот день своим сотрудницам выходной или хотя бы стремятся избавить их от работы. В семьях мужчины и мальчики берут на себя все обязанности, давая женщинам и девочкам возможность отдохнуть.



## ИТАЛИЯ

В этой стране 8 Марта не считается выходным, поэтому праздновать его удается только после рабочего дня. Прекрасная половина человечества отмечает свой день без мужчин, собираясь в ресторанах или кафе.



## КУБА

На Кубе этот выходной день наполнен особым смыслом: в воздухе витает дух революции и свободы. Здесь чтят традиции и предаются празднованию 8 Марта с поистине революционным пылом и большим размахом. Кубинцы устраивают карнавалы, застолья, балы, организуют выставки в честь женщин. Безусловно, прекрасная половина населения не остается без цветов.



## БЕЛАРУСЬ

Как говорят жители, праздник начинается вечером седьмого. Все женщины ждут цветов и, конечно же, поздравлений. Здесь Международный женский день еще и официальный выходной. Поздравить с 8 Марта на белорусском языке можно так: *Віншую з жаночым днём!*



## КАЗАХСТАН

Этот день является выходным, и мужчины готовятся к нему основательно. В большинстве случаев 8 Марта ассоциируется с праздником матерей, потому что подарок маме преподносится в первую очередь. Во всех организациях устраиваются вечеринки, на государственном уровне чествуют деловых женщин, проводят праздничные мероприятия для многодетных матерей.



## ЯПОНИЯ

В Японии у женщин целых два праздника в марте. Первый – «хинамацури», он же праздник девочек, праздник цветения персика – отмечается 3 марта. Второй – 14 марта – называется белым днем и тоже считается женским (мужчины дарят подарки в ответ на женское внимание 14 февраля).



## ВЬЕТНАМ

Еще две тысячи лет назад там отмечали День памяти сестер Чинг, которые мужественно защищали свою Родину, поэтому подходят к этому празднику серьезно. Чествование приходится на 8 марта.



## РОССИЯ

У нас 8 Марта относится к праздничным и выходным датам, в том числе в 2023 году. В программе мероприятий концерты,

поздравления и награждение лучших сотрудниц трудовых коллективов, сюрпризы мамам, сестрам и бабушкам. На предприятиях дамам вручают цветы. Одним словом, для россиянок это красивый весенний праздник без социального подтекста.



## ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

В этой стране не празднуют Международный женский день, но проводят ряд мероприятий в формате дискуссий и семинаров, посвященных правам женщин. Событие рассматривается как возможность повысить осведомленность женщин об их правах в борьбе с гендерной дискриминацией.



## МЕКСИКА

В стране в этот день миллионы женщин отстаивают свои права. Мексиканки выходят на улицы, чтобы протестовать против жестокости и несправедливого отношения со стороны мужчин.

\* \* \*

Итак, можно заметить, что на постсоветском пространстве в силу устоявшихся традиций празднование Международного женского дня носит торжественный характер. В других странах праздник нередко воспринимается как одно из средств борьбы женщин за равноправие в политической и социальной среде.

На первый взгляд кажется, что определение «международный» можно поставить под сомнение. Однако в каждой стране мира существует праздник в честь женщин, и важно не то, как он называется, а то, что хотя бы раз в году мужское население планеты чествует матерей, сестер, дочерей, любимых. Ведь самое главное для женщины – это внимание!

■ Подготовил Максим Бакулин по материалам открытых источников

### ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

● Ежегодно ООН объявляет тему Международного женского дня. К примеру, в 2021 году – «Женщины на руководящих постах: достижение равноправного будущего в эпоху COVID-19», в 2022-м – «Гендерное равенство сегодня ради экологически устойчивого завтра», в 2023-м 8 Марта пройдет под девизом «Цифровизация: инновации и технологии для гендерного равенства». Таким образом, Организация Объединенных Наций выражает признательность и чествует женщин, которые выступают за продвижение технологий и цифрового образования.

● Фиолетовый (пурпурный), зеленый и белый – цвета Международного женского дня. Фиолетовый означает справедливость и достоинство. Зеленый символизирует надежду. Белый олицетворяет чистоту.

● В России праздник в первую очередь ассоциируется с мимозой. Традиция дарить букет из этих ароматных и морозоустойчивых цветов закрепилась в шестидесятых годах прошлого столетия. А еще 8 Марта невозможно представить без тюльпанов – у них поистине трогательная красота, которая дарит чувство пробуждения. Эти цветы продолжают расти даже в вазе, символизируя тем самым рост и уверенность в завтрашнем дне.

# Это только начало нового забега

Наше интервью выходит в преддверии 8 Марта, и его главная героиня – Ольга Вертинская. Именно она, как отметили ее коллеги Павел Деньщиков и Павел Дерябин, спасла мир. Пусть этот мир очерчен пространством управления по обеспечению целостности оборудования, но он играет важную роль в производственной деятельности «Сахалинской Энергии».

## ПРОЛОГ

– Павел Николаевич (П. Н. Деньщиков, начальник управления по обеспечению технической целостности статического оборудования), придется вам первым закрыть «амбразуру». Расскажите, в чем суть дела.

– Без предыстории здесь не обойтись. В производственной цепочке проекта «Сахалин-2» задействовано большое количество статического оборудования. Его работоспособность и целостность обеспечиваются силами нашего управления. Решают эти задачи отделы инспекции и производственного контроля наземных и морских объектов и завода СПГ. Один из инструментов, которые он использует, – метод проведения инспекций с учетом факторов риска, или RBI (risk-based inspection). Он позволяет выстроить максимально оптимизированный график и продолжить регулярность инспекций.

– Не улавливаю связи, при чем здесь оптимизация?

– Связь прямая. Чтобы провести инспекцию, к примеру, сосуда, работающего под давлением, необходимо как минимум исключить его из эксплуатации, провести подготовку (сброс давления, дренирование рабочей среды, изолирование от процесса и другие операции) и только затем проверять его состояние. Это требует человеческих ресурсов и финансовых затрат. Дело в том, что, функционируя в заданном стабильном режиме, оборудование меньше изнашивается. Любая остановка добавляет фактор неопределенности в переходных режимах работы. Для того чтобы все это проинспектировать не больше, но и не меньше, чем требуется, в компании применяется методика RBI. Она доказала свою эффективность в оптимизации эксплуатационных затрат, обеспечивая при этом высокие показатели целостности и надежности оборудования, а также в снижении рисков, связанных с входом в замкнутое пространство.

– То есть по каждой единице оборудования собирается массив данных, которые анализируются, чтобы обозначить сроки инспекции. Как технически это анализируется, ведь это не гадание на кофейной гуще или на картах Таро? Павел Геннадьевич (П. Г. Дерябин, начальник отдела инспекций и производственного контроля наземных и морских объектов), можете разобраться? Насколько мне известно, вы стояли у истоков внедрения метода RBI в «Сахалинской Энергии».

– Для полноты картины начну, как и мой коллега, с небольшого исторического экскурса. Одним из важнейших инструментов обеспечения механической целостности статического оборудования является инспекция – комплекс мероприятий, выполняемых для определения его фактического состояния и, как следствие, обеспечения безаварийной работы предприятия.

Регламентированный подход, применяющийся в РФ, заключается в проведении инспекций на основании требований нормативно-правовых актов и технической документации заводов-изготовителей оборудования, которые определяют периодичность и объем проверок. Согласно нормативным актам, сосуда, работа-

ющие под давлением, нужно открывать и проводить внутренний осмотр каждые два года и раз в восемь лет осуществлять гидравлические испытания.

Методика RBI применяется во многих странах начиная с 90-х годов прошлого века. В ее основе лежат оценка рисков, контроль технического состояния и ключевых эксплуатационных параметров, а также определение максимального интервала инспекции для каждой единицы оборудования на основе этой оценки. Наше Общество первым в России стало использовать ее в 2010 году.

– Павел Николаевич, приведите пример, как работает методика на практике.

– Максимально упростим ситуацию. Если мы перекачиваем сухой воздух, это совсем не то же самое, как если мы будем транспортировать, допустим, газ с высоким содержанием сероводорода. Хотя и там и там используются трубы, сосуды, насосы и тому подобное. Вероятность деградации материалов в первом случае гораздо ниже, чем во втором. Методика учитывает

На 100% она применялась только в нашем Обществе. В управлении по обеспечению целостности есть квалифицированный и обученный персонал с многолетним опытом применения методики риск-ориентированного подхода, но необходимо было найти решение с программным обеспечением для поддержания процесса.

Ольга вместе с коллегами из отдела инспекции и департамента информационных технологий и управления информацией сделала все возможное, чтобы проложить «рельсы» в виде нового программного обеспечения и продолжить путь!

– Ольга Владимировна (О. В. Вертинская, инженер-инспектор 1-й категории), как невозможное стало возможным?

– Основная сложность состояла в том, что огромное количество информации (около двух десятков тысяч разрозненных файлов) нужно было свести в консолидированную базу, с которой можно работать и которую можно обновлять. Мы начали с того, что стали рассортировывать и систе-

своевременно определять оборудование, подлежащее инспекции, обеспечивает сохранность и безопасность данных за счет ограничения доступа неавторизованным лицам и дает возможность отслеживания истории вносимых изменений.

Главное преимущество нашей инициативы в том, что мы сможем переложить наши скрипты на другую программу, в том числе российского производства.

– Павел Николаевич, как вы оцениваете решение этой задачи?

– Если бы я был школьным учителем, поставил бы пятерку с плюсом. Благодаря идее Ольги обеспечен быстрый и всеобъемлющий программный анализ с проработкой огромного количества данных без привлечения значительных человеческих ресурсов. Иначе инженеры, техники, инспекторы были бы вынуждены собирать информацию обо всех единицах оборудования на всех объектах, «перелопачивать» большое количество отчетов и так далее. То, что реализовала Ольга, позволило нам, во-первых, не сбиться с графика проведения инспекций, во-вторых, не нарушать сроки отчетности. В-третьих, – и это самое важное, – обеспечить целостность оборудования. Нам удалось оперативно найти замену, казалось бы, незаменимому продукту.

– Павел Геннадьевич, ваше мнение.

– Согласен, с Павлом Николаевичем – найти полноценную замену прежнему программному обеспечению было сложно. Добавлю, что наше решение позволило вовремя предоставлять информацию и отчеты проверяющим органам. Кроме того, оно дает нам горизонт планирования.

– Ольга Владимировна, почему вы называете ваше решение временным?

– Как говорится, финишная черта – это только начало нового забега. Мы дорабатываем инициативу как базу для будущего комплексного программного продукта, чтобы использовать его в качестве постоянного с привлечением стороннего подрядчика. В долгосрочной перспективе планируется перенести этот подход на софт российских разработчиков. Хочу добавить, что наше предложение зарегистрировано в рамках программы непрерывного совершенствования и удостоено призового места среди проектов, позволяющих сэкономить финансовые ресурсы.

## ЭПИЛОГ

Этот выпуск «Вестей» выходит накануне 8 Марта – прекрасный повод поздравить нашу героиню. Павел Николаевич, вам слово...

– Ольга спасла наш, с одной стороны, обособленный, но в то же время глубоко интегрированный с деятельностью компании мир инспекций. И это действительно достойно восхищения! Женщины во многом определяют действия мужчин, способны мгновенно собраться в трудной ситуации и прийти нам на помощь, вдохновить нас. А наша задача – их поддерживать, развивать заданный импульс и, конечно, выражать благодарность и восхищение.

■ Беседовала Елена Гуршал



все эти параметры – как следствие, один сосуд, работающий под давлением, требует осмотра, допустим, один раз в десять лет, а другой – раз в четыре года.

– Павел Геннадьевич, мяч на вашей стороне.

– Интервал инспекции зависит от критичности оборудования с учетом оценки риска для здоровья, безопасности окружающей среды и экономических потерь. Методика RBI была реализована в компании на основе программного продукта Shell (w-IMS). После заявления о намерении выхода из проекта «Сахалин-2» одного из акционеров возможность использования S-RBI (w-IMS) была утрачена. Возник вопрос, каким образом мы будем поддерживать этот процесс. Собственно подобного программного продукта в России нет, а нам необходимо обеспечить управление базой данных, безопасно эксплуатировать оборудование, но в то же время оптимизировать все интервалы его проверки.

## СЮЖЕТ

– Трудно продолжать путь, когда рельсы разобраны?

– Сложность заключалась в том, что методика и сама программа, обеспечивающая ее функционал, уникальны в России.

матизировать файлы по объектам. Только эта обработка заняла несколько месяцев. В это же время в департамент ИТ был направлен запрос с просьбой о помощи в систематизации и анализе оставшихся сырых данных. Кроме того, была запрошена возможность реализации части функционала w-IMS, достаточного для проведения инспекционной деятельности в компании на период поиска альтернативы.

– А на какой платформе вы это сделали?

– С учетом сложившейся ситуации мы разработали временное решение, реализованное на базе используемого в компании продукта Microsoft SharePoint с написанием соответствующей математики для вычислений и манипуляций с данными по аналогии w-IMS. Такой подход позволил автоматизировать аналитический блок для проведения инспекций с учетом факторов риска, систематизировать полученные данные для дальнейшего анализа и контроля состояния оборудования, работающего под давлением, оперативно вести и обновлять базу данных без потери информации и выгружать все необходимые отчеты. Кроме того, эта система дает возможность визуализации, что помогает



## Как сузить круг неопределенностей?

Лучшим предложением 2022 года по оптимизации бизнес-процессов в техническом директорате признан проект «Единая система буровых растворов для скважин с песочными фильтрами Пильтун-Астохского месторождения»\*. С подробностями — один из его инициаторов, ведущий инженер по технологии добычи нефти и газа Сергей Колодий.

— Сергей Олегович, какова предыстория появления инициативы?

— Еще задолго до работы над проектом обсуждался вопрос: «Почему на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения не используется буровой раствор на водной основе?» Ответ казался очевидным — из-за неопределенностей, связанных с содержанием набухающих глин в пласте. Если пускать в ход буровой раствор, в основе которого вода, то это может привести к набуханию глины, что, в свою очередь, потянет за собой ряд сложностей. В частности, может произойти нарушение устойчивости стенок скважины или повреждение инструментов и прочее. То есть в растворах на водной основе много преимуществ, но один большой недостаток — гидратация глин.

— Что вы имеете в виду, когда говорите о неопределенностях?

— При бурении скважин на Астохском участке первоначальные исследования показывали наличие глинистых пород, но их количество в разных пластах было тоже разным. Если их мало, то и влияния они оказывает меньше — это и есть неопределенности. Нам нужно было сузить их круг, провести более глубокие исследования, что мы в конце концов и сделали. Мы доказали, что можно использовать раствор на водной основе.

— Я правильно поняла, что до сих пор на Астохском месторождении применялся буровой раствор на нефтяной основе? А с ним что не так?

— Такие растворы по сравнению с аналогами на водной основе имеют преимущества: мало диспергируют выбуренные породы, предотвращают гидратацию глинистых слоев и так далее. Однако в этой бочке меда присутствует и ложка дегтя. Во-первых, это — углеводородный состав, состоящий в основном из минерального масла и других реагентов. Частицы раствора, проникая в пласт, вызывают закупоривание породы, что может привести к снижению добычи. Во-вторых, приготовление нефтяной смеси происходит по двухфазной схеме: первый этап на берегу,

второй — на платформе, для чего требуется завозить на морской объект различные реагенты, утяжелители для растворов и тому подобное. Ну и наконец — растворы на нефтяной основе почти в четыре раза дороже растворов на водной. Подчеркну, эта цифра касается морского бурения.

— Слышала, что применение буровых растворов на нефтяной основе связано с кислотой. А какой процесс происходит при использовании водного раствора?

— В этом случае используется другой растворитель, который становится кислотой только после его закачки в скважину. Кроме того, в таких растворах содержится гораздо меньше твердых веществ, повреждающих пласт и уменьшающих добычу.

Отмечу, что сам по себе водный раствор — тяжелый, значит, для его смешивания требуется меньше утяжелителей и различных солей, что сокращает количество материалов, которые нужно размещать на платформе (раствор уже в готовом виде доставляют на морской объект).

— Если вернуться к проекту, то перед вашей командой встал почти гамлетовский вопрос: нефть или вода? И на этот раз глины не помешали. Что изменилось?

— Несмотря на трудность и ресурсоемкость отбора керн в эксплуатационных скважинах ввиду сложных траекторий, за последние несколько лет был отобран керн в двух эксплуатационных скважинах Астохского участка. Программа лабораторного анализа керн была направлена на всестороннее изучение отобранного материала и включала весь спектр исследований, в том числе количественное определение содержания глинистых минералов и их типов.

Далее мы с коллегами проанализировали большое количество материалов, научных статей, опубликованных в разных изданиях, сравнили с нашими показателями. Проведенные высокотехнологичные исследования позволили снизить до минимума неопределенность в содержании глинистых минералов в горных породах



Астохского участка. Все это дало возможность пересмотреть принцип, которым мы прежде руководствовались.

Эта работа еще раз подтвердила высокую ценность ядерного материала как первоисточника информации о геологических и геофизических свойствах пород. Сегодня специалисты департамента по геологии и разработке месторождений прорабатывают возможность отбора керн в малоизученных областях месторождений и в ниже залегающих перспективных горизонтах в рамках геологоразведочных работ.

— А дальше?

— Мы приступили к реализации проекта. Благодаря предложенному подходу удалось снизить стоимость и время бурения (сократили его приблизительно на пять дней). Впоследствии раствор будет применяться для аналогичных работ на всех скважинах Пильтун-Астохского участка.

— То есть изначально этот проект был задуман для улучшения производства, а потом превратился в конкурсную инициативу?

— Верно — я сделал для команды сюрприз, представив проект для участия в конкурсе технического директората. Поэтому для коллег наша победа стала полной неожиданностью. Они были очень рады.

\* Совместный проект департамента по геологии и разработке месторождений и департамента по проектированию, строительству и обслуживанию скважин.

■ Беседовала Елена Гуршал

российское участие

## Синергия партнерства

В ноябре прошлого года машиностроительный дивизион государственной корпорации «Росатом» и ООО «Сахалинская Энергия» подписали меморандум о сотрудничестве в сфере импортозамещения оборудования для крупнотоннажного производства СПГ. Планами о дальнейшем взаимодействии «Атомэнергомаша» и Общества поделился директор по газнефтехимии Олег Шумаков.



— Олег Павлович, кроме подписания меморандума о сотрудничестве, в ходе визита вы совместно со специалистами «Сахалинской Энергии» разработали дорожную карту — что она определяет?

— Наша основная цель — заключить договоры на поставки оборудования и

техническое обслуживание для его безаварийной эксплуатации. Для этого мы запланировали проработать ряд практических вопросов по типам оборудования. Взаимодействуя с «Сахалинской Энергией», мы намерены применить наши компетенции и реализовать стратегию, которая позволит нам стать надежным партнером для оператора проекта «Сахалин-2».

— На что будет нацелено внимание в рамках реализации дорожной карты?

— Мы уже давно начали работу в сфере насосно-детандерного оборудования — безусловно, это одно из главных направлений нашего взаимодействия. Мы видим, что со стороны «Сахалинской Энергии» тоже есть заинтересованность в сотрудничестве.

Еще одно направление, в котором у нас есть готовые решения и компетенции, связано с запорно-регулирующей арматурой. Кроме того, в ходе прошлого визита на Сахалин не остался без внимания и вопрос теплообмена: сейчас мы нарабатываем компетенции в этой области, создаем методики расчета

и набираем опыт. Думаю, наши знания и навыки будут полезны для применения на проекте «Сахалин-2».

— «Росатом» активно усиливает свои позиции в таких областях, как нефтехимия и тепловая энергетика. Каковы перспективы развития дивизиона в этих направлениях?

— «Росатом» — организация с огромным научно-техническим потенциалом, применимым не только в атомной отрасли. Сейчас в стране работает большое количество машиностроительных компаний, которые могут производить те или иные типы оборудования для нефтегазохимии. Мы ориентируемся на нечто уникальное, что, с одной стороны, имеет потенциал для сбыта, а с другой — довольно непростое в изготовлении. Располагая масштабными научными, конструкторскими и инженерными мощностями, мы в первую очередь стремимся направлять их на решение амбициозных задач, с которыми никто другой справиться не сможет.

— Какие плюсы видит «Атомэнергомаш» в сотрудничестве с «Сахалинской Энергией»?

— Прежде всего — как можно более широкое применение наработок и технологий компании. Исходя из того, что каждый проект, каждый заказчик для нас уникален, важна любая возможность применить наши знания.

В наших планах — разработка технологий, благодаря которым сможем не только обеспечить независимость страны от зарубежных поставок, но и «транслировать» эти решения для дружественных стран. В свою очередь они могут стать точками

применения тех компетенций, которые мы сегодня нарабатываем на российском рынке.

— Насколько, на ваш взгляд, эффективна работа через Единый центр интеграции — нового корпоративного инструмента Общества?

— «Сахалинская Энергия» является примером организации с высочайшим уровнем корпоративного управления. И конечно, формирование Единого центра интеграции является абсолютно верным и комфортным для нас решением. Это универсальный механизм, который позволяет не только аккумулировать воедино многие бизнес-процессы Общества, но и приводить их к общему знаменателю, переводить на «язык» партнеров. Поэтому мы считаем решение о формировании Единого центра интеграции высокоэффективным.

— В прошлом году вы впервые побывали не только на острове Сахалин, но и на заводе по производству СПГ — поделитесь впечатлениями.

— Спасибо, что пригласили, Сахалин мне очень понравился. Что касается визита на производственный объект «Сахалинской Энергии», то это одна из ключевых площадок, где мы можем применить свои компетенции. Еще в 2017 году было принято решение о развитии направления по созданию оборудования для нужд производства сжиженного природного газа — это важная стратегическая задача для «Росатома».

■ Беседовала Екатерина Бутовская



## «БОЛЬШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ТЭКиКо»



# Советы на здоровье



«Сахалинская Энергия» продолжает реализацию корпоративной стратегии «Здоров'Я», направленной на развитие культуры здоровья среди сотрудников Общества и членов их семей. Одна из особенностей проекта – проведение Дней здоровья. Тем, кто не смог посетить ту или иную встречу, предлагаются краткие видеоролики – они доступны на странице «Большой экспедиции ТЭКиКо», в рамках которой реализуется стратегия. Но и это еще не все! О самых важных рекомендациях экспертов мы будем рассказывать в «Вестях». Итак, вздохнем поглубже – и приступим...

### ДЫШИМ ПРАВИЛЬНО

Именно правильное дыхание лежит в основе хорошего самочувствия человека и позволяет улучшать результаты тренировок, считает начальник отдела охраны здоровья и гигиены труда Константин Кокорин. На первом Дне здоровья он рассказал, что никакого секрета здесь нет: чем активнее происходит в организме газообмен (кислород поступает в ткани, а углекислый газ выводится из них), тем эффективнее идут процессы переработки белков, жиров и углеводов, высвобождается энергия, растут мышцы, проходит усталость. Есть важный нюанс: дышать нужно правильно, максимально включая в этот процесс все отделы легких.

Такое дыхание называется диафрагмальным (брюшным). Его практикуют йоги, певцы, спортсмены и... младенцы. Да-да, все мы, появившись на свет, дышим диафрагмой, но затем обычно переходим на грудной тип, когда вдох и выдох производится преимущественно за счет участия мышц грудной клетки. Этот тип дыхания тоже позволяет насыщать организм кислородом, но он заметно уступает по эффективности диафрагмальному, при котором легкие полностью заполняются воздухом.

### ВНИМАНИЕ НА ЖИВОТ

Для того чтобы восстановить навык диафрагмального дыхания, необходимо выполнить несколько действий:

- лечь на спину или сесть на стул со спинкой, закрыть глаза;
- положить одну руку себе на живот, а другую – на грудь;
- медленно и глубоко вдохнуть через нос (при этом верхняя часть груди должна остаться в неподвижном и расслабленном состоянии (рука на груди не двигается) – расширяется только живот);
- задержать дыхание;
- так же медленно выдохнуть, в процессе выдоха неторопливо втягивая живот.

Как советует Константин Кокорин, это дыхание можно представить в виде движения по квадрату, каждая сторона которого равна четырем секундам: медленный вдох – четыре секунды, задержка дыхания, выдох, задержка – все по четыре секунды. Этот цикл необходимо повторять не менее 10 раз.

Если почувствовали головокружение, не стоит паниковать. Это естественное состояние возникает, когда организм насыщается кислородом. Подберите для себя оптимальный ритм. Например, можно сократить паузу до двух-трех секунд. С тренировками вы постепенно достигнете требуемого результата и, возможно, будете готовы увеличить длительность «стороны квадрата» до восьми секунд и более.

### ДИАФРАГМАЛЬНОЕ ДЫХАНИЕ:

- производит массаж внутренних органов, улучшая кровообращение и тонус сосудов;
- улучшает пищеварение, работу кишечника и общее функционирование желудочно-кишечного тракта, помогает при хронических запорах;
- улучшает вентиляцию легких, рабочий объем которых может увеличиться на 10–30% (легкие очищаются от слизи);
- обладая успокаивающим действием, снимает мышечное напряжение;
- наполняет энергией ум, тело и сознание;
- стимулирует «химию» мозга образованием гормонов счастья, что помогает справиться со стрессом, дает возможность управлять негативным состоянием и эмоциями;
- укрепляя сердечную мышцу, развивает выносливость.

### ФИЗКУЛЬТУРА В ОФИСЕ

В первый корпоративный День здоровья прозвучал вопрос, как поддерживать себя в форме офисным работни-



кам, у которых нет времени регулярно посещать спортивный зал.

По мнению Константина Кокорина, легкую тренировку вполне возможно организовать даже в офисе. Например, пользоваться не лифтом, а лестницей. Ежедневно поднимаясь до пятого или шестого этажа, а затем спускаясь вниз, вы приведете в тонус мышцы ног, сердце и легкие, станете более выносливым. Естественно, новичкам стоит ограничить «этажность» и частоту подъемов, ориентируясь на собственные ощущения. Ставить рекорды и загонять себя не нужно – во всем и всегда нужно соблюдать меру.

Свободный от мебели участок стены – вот все, что нужно для выполнения упражнения «стульчик». Обопричьтесь спиной о стену и садитесь на воображаемый стул. Замрите в «сидячем» положении на четыре-пять минут. Выбирайте оптимальное для вас время, чтобы почувствовать легкую усталость. «Стульчик» – простой и эффективный способ подкачать пресс, мышцы ягодиц и бедер.

В целом старайтесь не засиживаться за компьютером. Устраивайте себе небольшие перерывы, сопровождая их физической активностью каждый час, а после работы или во время обеда совершайте пешие прогулки. И конечно, не забывайте, что многие упражнения, которые не удастся выполнить в офисе, вы всегда можете сделать дома.

Желаем всем весеннего настроения и отличного «Здоров'Я»!

■ Павел Рябчиков

### ЭКОЛОГИЯ

# Отказываемся от пластика: все, сегодня, здесь

Возможно, вы уже знаете, что в «Газпроме» решили отказаться от использования одноразовой пластиковой продукции, в том числе посуды, в офисах как головной компании, так и дочерних обществ. План отказа от пластика утвердил Председатель Правления Алексей Миллер.

Сначала в холдинге проанализируют: в каких объемах и из каких материалов одноразовая продукция ежегодно закупается предприятиями группы, каковы количество отходов после ее использования и способы их утилизации. Одновременно на всех предприятиях «Газпрома» организуют отдельный сбор пластикового мусора. Для этих целей в служебных зданиях будут установлены специальные контейнеры, заключены договоры с организациями по вывозу и утилизации пластика, подлежащего переработке. Аналогичной практики придерживается и «Сахалинская Энергия».

На производственных объектах Общества уже решены вопросы минимизации использования одноразовых предметов из пластика и отдельного накопления отходов производства и потребления. Весь накопленный пластик прессуется компакторами (ручными или электрическими) и в обязательном порядке передается на переработку. В этом заслуга руководителей и эколо-

гов на объектах, а также отдела производственного экологического контроля (ПЭК), который контролирует соблюдение требований Стандарта по управлению отходами ООО «Сахалинская Энергия». Наш опыт минимизации отходов на объектах может быть полезен и участникам Общества.

Для того чтобы все офисные сотрудники выработали привычки, которые помогают экономить природные ресурсы, в офисах делается многое. Информационная работа ведется несколько лет – рассылаются письма, публикуются материалы в интранете и в «Вестях», проводятся презентации силами специалистов отдела ПЭК и департамента эксплуатации и развития инфраструктуры.



Речь идет об очень простых вещах. Уже сегодня вы можете:

- отказаться от выноса еды из столовой в пластиковой посуде и пользоваться многоразовым контейнером;
- перестать брать несколько бутылок воды и заменить их фруктами;
- отказаться от индивидуальной мусорной корзины и использовать одну на офис или открытую рабочую площадь;
- перестать выбрасывать в мусорные корзины бутылки от воды, бумагу и картон – выбирать для этого специальные контейнеры в кофемашинах и принтерных.

Все советы размещены в интранете на странице «Минимизация отходов» – заходите, напоминайте себе о них и следуйте им. Снизить количество мусора можно как путем отказа от использования одноразовых предметов, так и посредством отдельного накопления отходов, размещаемых впоследствии на полигонах.

Каждый житель России производит более килограмма мусора ежедневно – это 440–450 килограммов в год! Если вы, прочитав об этом, решили, что уже сегодня откажетесь от индивидуальной мусорной корзины и одноразовой посуды, а завтра захватите из дома холщовую сумку и стеклянный контейнер для еды – значит, мы вместе сделали еще один шаг в верном направлении.

■ Елена Курочкина



**DEAR LADIES!**

On behalf of all the men of Sakhalin Energy LLC and in my personal capacity, I would like to express our heartiest congratulations on the first spring holiday, International Women’s Day!

To every man, a woman is his muse who inspires his ideas and gives him confidence in achieving great feats and scaling new heights! Your care fills our hearts with warmth and a genuine desire

to keep our love for you strong and protect our families from danger and adversity.

No doubt, you stand shoulder to shoulder with us, accomplishing the most difficult tasks. But that’s not what’s most important to us. We will do our best not to let you down, to keep your love and affection going, and to safeguard all the things you have helped us create over the years!

Dear ladies! May you always stay loved and full of charm!

■ Roman Dashkov,  
Chief Executive Officer



**DEAR LADIES!**

I would like to extend my sincere congratulations on International Women’s Day! You fill the world with beauty and love, generously sharing your warmth and cherishing traditions to pass them on to the younger generations. Besides, you are successful in unlocking your professional potential, while contributing greatly to the development of our region and the entire country through your diligent and responsible work.

The example of the Sakhalin-2 project demonstrates that women are able to succeed in the most difficult disciplines, working on an equal footing with men at remote production sites, and implementing innovative solutions in the oil and gas

industry. I suppose, there are hardly any occupations left today where women would not be able to find fulfilment.

Each of you has something unique: talent, ideas, physical and spiritual beauty. It seems like you all embody the amazing nature of Sakhalin, with its fascinating mysteries, genuine attraction and incredible riches. No doubt, you are the region’s greatest treasure!

May compliments and good wishes be sent your way as often as possible, not just on this day, but on any other day. May you all be blessed with prosperity, health and love! Congratulations, dear ladies!

■ Valery Limarenko,  
Sakhalin Oblast Governor

# For Professionalism and Hard Work

Sakhalin Energy held a ceremony to give the company’s Business and Operations (BOC) award for Q4 2022. The event was attended by Roman Dashkov, Chief Executive Officer of Sakhalin Energy, as part of the BOC meeting.

“In undertaking the Great FUEL&Co Expedition, we continue to move ahead in the face of political and economic discord. Moreover, the Sakhalin Energy staff has been able to maintain its leadership positions and ensure sustainable production, primarily thanks to its teamwork and out-of-the-box process solutions. We have what it takes to achieve this: professionalism, diligence, and a creative approach, which are all powerful tools to make a project competitive under any circumstances,” said Roman Dashkov in his welcoming remarks before handing out certificates to the initiators of the winning projects.

By a vote of the BOC members, the award was given to projects in two nominations:

● **Transfer of rights and obligations of Sakhalin Energy Investment Company Ltd. to Sakhalin Energy LLC, Shell’s exit from the project, sanctions and geopolitical environment.** Following the announcement of the intention to exit the Sakhalin-2 project by one of the shareholders, the challenge was to ensure business continuity, with remote production facilities being supplied with everything they needed, and the hydrocarbon supply schedule being met. The effective interaction of cross-functional expert teams at all levels – from specialists to managers – allowed the company to complete its “transition” from foreign to Russian jurisdiction in an extremely short time in compliance with the Presidential

Decree and the Russian Government Executive Order. Legal support and continuity of production, HR, financial, and commercial operations, from hydrocarbon production to sales, were delivered in a safe and compliant manner. As a result, the company proved to be a reliable legal successor of Sakhalin Energy Investment Company Ltd. and proceeded with all its previous obligations to supply energy resources to customers in Russia and Asia-Pacific countries;

● **Investment projects and other technical solutions to ensure continuity and reliability.** Amid unprecedented economic constraints, the Production Directorate has successfully completed a number of technical operations, including those critical to continuous production and hydrocarbon export. We have seen an integrated approach to problem solving and excellent teamwork in repairing the main cryogenic heat exchangers, installing equipment at the oil export terminal site, modifying the turbine inlet guide vanes drive on the Piltun-Astokhs koye-A platform, and in other projects. Timely action and a high degree of expertise have resulted in a sustainable operation under sanctions constraints.

Our congratulations to all those involved in the projects on their deserved win and our best wishes for their future success!

■ Marina Semitko



award

achievements

# The Valuable Asset

Sakhalin Energy Ranks among Russia’s Top 5 Employers in the Energy Sector.

The HeadHunter Group has presented its Russian Employer Ranking for 2022. The operator of the Sakhalin-2 project ranks second among large companies in the ‘Energy, Upstream, and Downstream’ category and fourth overall in the industry. Sakhalin Energy is among the five finalists alongside such companies in the oil and gas sector as Gazprom Neft, SIBUR, and Gazprom Nedra.

The organisers say that competition among the ranking participants intensified significantly in 2022, with the final list of the best employers according to hh.ru having expanded by 28% over the year. At the same time, the number of oil and gas majors, among which the company ranks second, has risen by 46%.

The overall standings were based on the outcomes of three contest rounds. Round one involved completing an HR questionnaire to assess how effective an entrant’s HR processes were and how they stacked up against those of their competitors across the industry. During the second round, the participants were asked to conduct online opinion surveys among their employees. This provided an objective assessment of employees’ perceptions of their respective employers, employee loyalty levels, and their willingness to recommend their companies to their acquaintances as potential workplaces. During round three of the contest, external respondents, namely job seekers from the hh.ru portal, provided employer brand feedback.

“People are the fundamental, most valuable asset of Sakhalin Energy.” In an increasingly competitive labour market, the company believes that retaining key personnel and creating the right conditions for attracting new talent is its number one priority. Meeting this challenge is instrumental in mitigating HR, financial, and operational risks. In this context, the increase in the employee loyalty score is an especially valuable result of the ranking for us. It has increased from 56 to 72.3 since 2021, which is a clear indication of the effectiveness of the measures that the company is taking to make its business sustainable and boost its attractiveness as an employer,” commented Alexander Sheykin, Sakhalin Energy’s HR Director, on the ranking results.

The company has participated in the ranking for the third consecutive year and has all along been among the leading companies in the fuel and energy sector, demonstrating stable performance. By analysing the data collected in the course of the contest, Sakhalin Energy can assess, over time, the level of personnel involvement in the company’s activities and make timely decisions related to managing personnel turnover and developing staff capabilities.

■ Pavel Ryabchikov

# Супергерой для будущей профессии

«Сахалинская Энергия» запустила проект, направленный на раннюю профориентацию сахалинских школьников. Он стартовал с игры «Приключения Октамена. Ловушка Дестройла», в которой приняло участие более тысячи учеников 3–5-х классов школ областного центра.

В игровой форме юные сахалинцы на примере проекта «Сахалин-2» узнали много нового о нефтегазовом комплексе как одном из ведущих секторов в экономике региона, об отраслевых профессиях, а также убедились, что работать нефтяником и газовиком не только почетно, но и интересно.

В этом им помог новый корпоративный герой Октамен, главная сила которого заключается в способности создавать энергию. По сюжету игры его похитил Дестройл — злодей, мечтающий разрушить нефтегазовые месторождения и остановить прогресс человечества. Чтобы «освободить пленника и спасти современную цивилизацию», дети должны были пройти квест и преодолеть испытания.

**Первый заместитель министра туризма Сахалинской области Наталья Пахолкова:** «Совместно с региональным минтуризмом и другими предприятиями области «Сахалинская Энергия» участвует во всероссийском проекте – Акселераторе промышленного туризма. Одной из его задач является ранняя профориентация. С коллегами «по цеху», входящими в нашу междисциплинарную команду, мы прорабатывали различные варианты экскурсий для детей, и очень здорово, что у «Сахалинской Энергии» уже есть свой проект – он удивительный. Его изюминка – иммерсивный формат, который погружает школьников в азы профессий нефтегазовой отрасли. Во время интеллектуального квеста они не только расширяют свой кругозор, но и становятся непосредственными участниками производственного процесса, понимая «изнутри», как добывается нефть и газ на острове. Поразительно, но даже нам, взрослым, хочется стать участником этого увлекательного квеста, когда мы наблюдаем за ним со стороны. Прекрасный пример профориентационной работы для других компаний региона!»

По словам заместителя начальника управления корпоративных отношений «Сахалинской Энергии» Татьяны Дериведмидь, новый проект, лицом которого стал супергерой Октамен, направлен на то, чтобы готовить востребованные для отрасли и проекта «Сахалин-2» кадры с раннего возраста – буквально со школьной скамьи: «По сути, мы вручаем ребятам «ключ», открывающий дорогу к будущей профессии, и через несколько лет будем рады их видеть в составе нашей команды».

В ходе игры школьники с головой окунулись в нефтегазовую реальность: познакомились с отраслевой терминологией, на карте Сахалинской области выбрали нужные точки для «бурения скважины», восстановили «трубопровод» и построили «буровую установку», узнали о работе электростанций и принципах действия измерительных приборов. В увлекательном путешествии их сопровождали профильные специалисты: оператор тех-

нических установок, буровик, геофизик, эколог, а также группа инженеров. Эксперты не только контролировали выполнение игровых заданий, но и помогли детям советами.

«Оказывается, за одним словом «нефтяник» кроется столько разных профессий, о которых я узнала много нового! С одной стороны, выбор одной из них – это путь к открытиям, ведь глубоко в недрах земли еще так много тайн и неизведанных горизонтов. С другой – перспективная и ответственная работа, без плодов труда которой нельзя представить жизнь человека сегодня. Лично я хочу стать буровиком и, как мой папа, работать на морской платформе», – поделилась впечатлениями пятиклассница Елена Шмакова.

Наряду с корпоративными механизмами поддержки учеников, студентов и молодых специалистов, объединяющими профориентационную работу Общества в одну цепочку, «Сахалинская Энергия» активно работает с региональными партнерами в сфере образования – Сахалинским государственным университетом, включая Политехнический колледж, и с Агентством по развитию человеческого капитала.

«Силами «Сахалинской Энергии» придумана увлекательная история, позволяющая на языке детей познакомиться не только с самой компанией и отдельными профессиями, но и с качествами, которыми должны обладать специалисты нефтегазовой отрасли. Важно, что в будущем это позволит ребятам подходить к выбору профессионального пути более осознанно. Хочется, чтобы такие персонажи, как Октамен, появились и в других базовых отраслях региональной экономики», – отметила генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области Анастасия Кожепленко.

Участие в увлекательной игре с отважным Октаменом – не единственный подарок «Сахалинской Энергии» для юных сахалинцев. Отправиться в путешествие с супергероем по миру профессий нефтяников и газовиков поможет книга, которая научит «распознавать» свои суперсилы и использовать их в учебе и повседневной жизни. Вместе с книгой ребята найдут необычную игру-бродилку с интересными наградами и заданиями, которые можно выполнять с друзьями. В скором времени эти издания будут направлены в сахалинские школы для подготовки методических пособий и внеклассных мероприятий по ранней профориентации.

■ Павел Рябчиков



## Билет в жизнь

«Сахалинская Энергия» объявила очередной конкурс в рамках программы образовательных грантов. К участию приглашаются сахалинцы – учащиеся средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования, завершающие обучение в 2023 году. С подробной информацией о критериях участия, перечне документов, содержании и сроках проведения конкурса можно ознакомиться на странице «Программа предоставления образовательных грантов» на веб-сайте [sakhalinenergy.ru](http://sakhalinenergy.ru) (раздел «Вакансии и практика»).

**ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ**

Оказание финансовой поддержки талантливой сахалинской молодежи, желающей получить образование в российских высших учебных заведениях, осуществляющих подготовку инженерно-технических специалистов для нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслей.

**ФОРМА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ГРАНТА**

Выплата стипендии при поступлении финалиста конкурса в вуз на очное обучение.

**КРИТЕРИИ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ**

1. Гражданство Российской Федерации.
2. Статус жителя Сахалинской области.
3. Средний балл успеваемости по результатам двух последних лет учебы:
  - для учащихся средних общеобразовательных учреждений или организаций среднего профессионального образования — не ниже 4,5;
  - для учащихся специализированных средних общеобразовательных учреждений с углубленным изучением отдельных предметов (химия, математика, физика) — не ниже 4,0 (при этом оценка по профильным предметам — не ниже 4,0).
4. Желание получить инженерно-техническое образование в одном из рекомендованных ООО «Сахалинская Энергия» вузов.
5. Намерение работать в ООО «Сахалинская Энергия» после окончания вуза.

**ЧТО ПОЛУЧАЕТ УЧАСТНИК ПРОГРАММЫ**

1. Стипендию.
2. Компенсацию стоимости проезда от места проживания к месту обучения (после поступления в вуз, по окончании вуза).
3. Возможность прохождения студенческой практики в ООО «Сахалинская Энергия» на приоритетной основе.
4. Компенсацию стоимости проезда от места обучения к месту проживания/предпочтительной практики и обратно (в случае, если практика проходит на одном из производственных объектов или в офисах ООО «Сахалинская Энергия»).
5. По окончании вуза участник программы рассматривается как потенциальный кандидат на замещение вакансии для молодых специалистов.

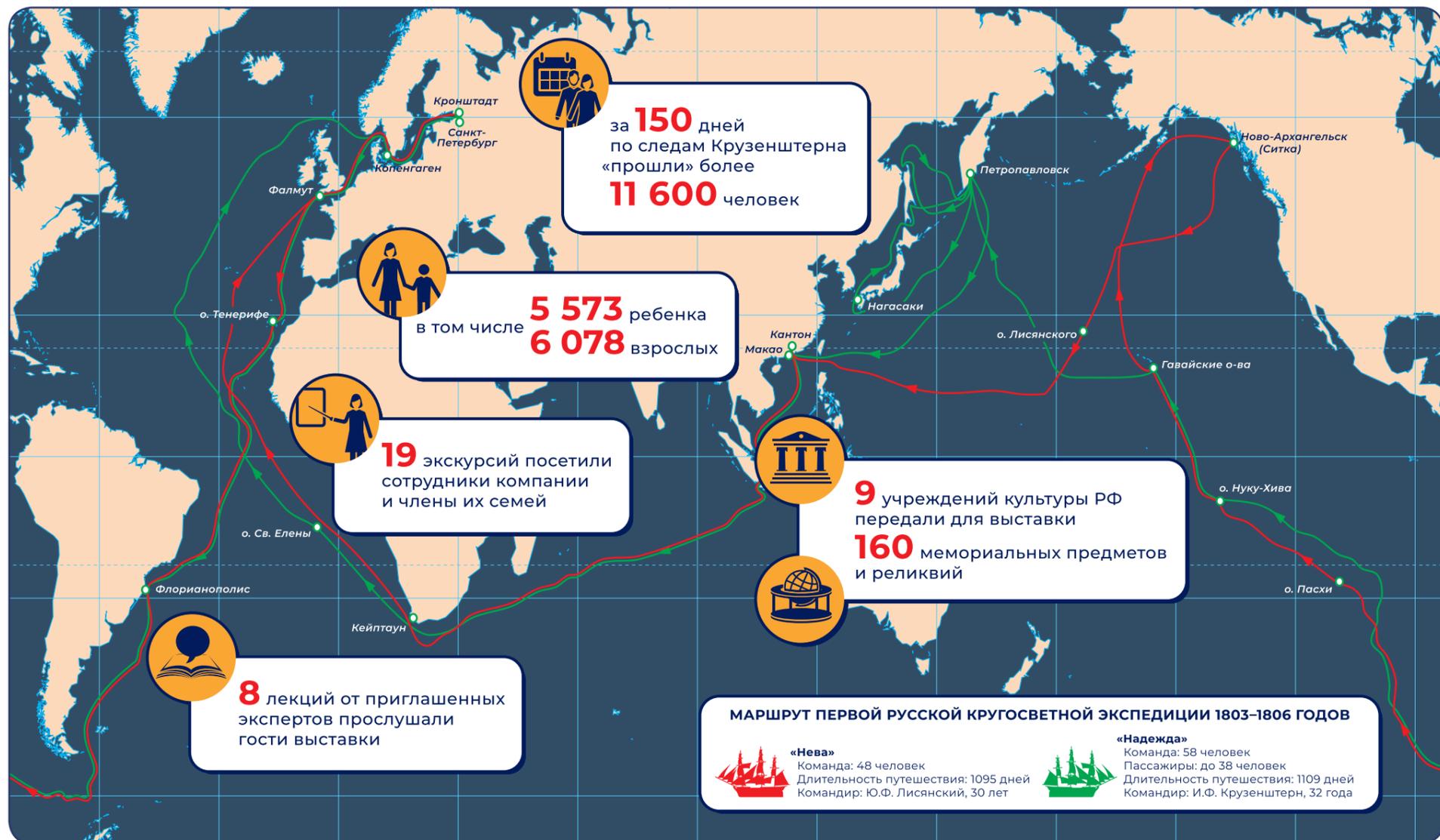
**ЭТАПЫ КОНКУРСА**

1. Конкурс документов
2. Написание эссе и участие в собеседовании
3. Защита проекта
4. Тестирование на знание английского языка
5. Подведение итогов



# «Крузенштерн. Вокруг света». История в цифрах

В Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» завершилась уникальная выставка, посвященная великому русскому мореплавателю и первооткрывателю Ивану Федоровичу Крузенштерну. Масштабный просветительский проект, приуроченный к 75-летию островного региона, реализован при поддержке «Сахалинской Энергии».



## МЫ – САМИ

спешите делать добро

Подопечные Центра трудоустройства и досуга молодых инвалидов «САМИ» с энтузиазмом осваивают современную швейную и вязальную технику, которая появилась в автономной некоммерческой организации при поддержке «Сахалинской Энергии». В благотворительной акции, посвященной Дню работников нефтяной и газовой промышленности в 2022 году, приняли участие сотрудники Общества и члены их семей.



Не случайно я использовала слово «энтузиазм»: если бы вы побывали в Центре, поняли бы, как важно людям с ограниченными возможностями здоровья ощущать свою востребованность. Сегодня это учреждение посещают около сорока человек от 20 до 42 лет с врожденной или приобретенной инвалидностью. Они могут собраться вместе, освоить ремесло, заработать – пусть и небольшие – деньги. Это один из способов социальной адаптации.

«Мир многих из наших подопечных был ограничен стенами квартиры, – рассказывает директор некоммерческой организации «САМИ» Елена Журавлева. – Мы ходили с ними в библиотеки, гуляли в парке, посещали различные мероприятия. Они с удивлением знакомились с городом, приучались самостоятельно решать текущие жизненные вопросы».

Начинал Центр с небольшой типографии, где девушки учились делать блокноты и другую несложную продукцию. Затем появились вязальный цех и небольшая ювелирная мастерская, где можно было освоить технику фьюзинга (спекание цветного стекла в печи). Теперь пришел черед швейной мастерской.

Вернее, она уже действовала на базе учреждения, но благодаря новому оборудованию сможет существенно расширяться. Современные машинки пока осваивают три воспитанницы. Они окончили Сахалинский техникум сервиса по специальности «швея» – могут шить постельное белье, сувениры, шторы и другие несложные изделия, но способны работать только с наставником. А это

весьма дефицитная профессия. Человек, который взаимодействует с особенными людьми, должен обладать эмпатией, навыками психологической поддержки и огромным терпением.

«Когда мы распаковали оборудование, – рассказывает ведущий специалист сектора социальной деятельности «Сахалинской Энергии» Евгения Диамантиди, – я растерялась, настолько многофункциональным оно оказалось. Не сразу поймешь, как применять его на практике. Однако сотрудницы Центра заверили, что девочки справятся. И действительно, когда мы встретились в следующий раз, они уже сшили шторы для мастерской и осваивали другие возможности швейных машинок».

Основные средства для реализации этого благотворительного проекта были собраны на праздновании Дня работников нефтяной и газовой промышленности в сентябре 2022 года. Кроме того, сотрудницы Центра продавали во время праздника сувениры, изготовленные воспитанниками, и гости их с удовольствием «покупали» посредством благотворительного взноса. Уже не первый год «Сахалинской Энергии» в сборе средств помогает Фонд «Радость жизни», который зарекомендовал себя как надежный партнер. По традиции специальные ящики были установлены в офисах и на объектах «Сахалинской Энергии» – удалось собрать более 300 тыс. рублей. Согласно условиям корпоративной программы «Спешите

делать добро», в рамках которой прошла благотворительная акция, сумма была удвоена Обществом. На эти средства были приобретены швейная и вязальная техника, ткани, фурнитура и многое другое, что требовалось Центру для расширения швейной мастерской.

«Эта акция – новый опыт для «Сахалинской Энергии», – считает Евгения Диамантиди. – Пожалуй, впервые мы поддерживаем профессиональное развитие людей с ограниченными возможностями, что помогает в самореализации и существенно расширяет их возможности к социальной адаптации. Для нас это шаг вперед».

Позднее, во время телефонного разговора, директор Центра Елена Ивановна рассказала, что желание подопечных поработать на новом оборудовании растет как на дрожжах. Они все время спрашивают: «Когда мы пойдем в новую мастерскую? Мы тоже хотим учиться шить и вязать». Центр для них – окно в мир, а «Сахалинская Энергия» помогла распахнуть его шире.

■ Елена Гуршал



# Путь драконов, или Как встретить китайский Новый год

## ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

Неверно думать, что полилингвальное образование ограничено изучением иностранного языка. Оно будет эффективным, если представления детей о культурных традициях и ценностях разных народов формировать через яркие эмоции, пробы и события в игровой деятельности. Именно поэтому педагоги Детского центра и корпоративной школы выстраивают образовательную деятельность таким образом, чтобы погрузить учеников и воспитанников в то или иное культурное событие: создать колоритную атмосферу, наполнить содержанием практическую деятельность, вызвать радость от совместного творчества и взаимодействия.

## ПРАЗДНИКОВ МНОГО НЕ БЫВАЕТ...

Возможность отпраздновать еще один Новый год — китайский — была воспринята воспитанниками Детского центра и учениками школы с большим воодушевлением. В 2023 году китайский новый, 4721 год наступил в ночь 22 января, его празднование продлилось две недели. Чунь Цзе, или Праздник весны издревле является самым главным и продолжительным событием не только в Китае, но и в других странах Восточной Азии.

Две недели дети знакомились с традициями празднования Нового года в Китае, украшали холлы, классы и группы фонариками, а двери — парными надписями — «куплетами» с пожеланиями добра и счастья. Каждая группа нашла возможности, чтобы заинтересовать ребят. Малыши, например, отправились в длительное «путешествие» — для этого они обзавелись «заграничными паспортами», билетами, взлетной полосой, самолетами и пультом управления.

## ЦЗЯОЦЗЫ, ПОЧТИ НАСТОЯЩИЙ ТЕАТР И МИНИ-ИССЛЕДОВАНИЯ

Воспитанники подготовительной группы познакомились с национальной кухней и выступили в роли поваров. Они приготовили разноцветные китайские пельмени — цзяоцзы. В процессе дети с удивлением узнали, как получить натуральный краситель... из обычной краснокочанной капусты. И даже не один, а целых три: розовый, фиолетовый и синий! Ребята старшего возраста поделились своими впечатлениями о поездках в Поднебесную, показали фотографии и сувениры, сварили китайскую лапшу. В

некоторых группах дошкольники развернули настоящий театр. Для этого они прочитали легенды, приготовили декорации и атрибуты, разучили танцы и распределили роли...

Школьники погружались в восточную культуру на уроках китайского языка, где изучали историю празднования Нового года и учили новые иероглифы. Нарисованные на красной бумаге письмена сразу становились украшением школы. На уроках музыки ребята познакомились с традиционными мелодиями и танцами, пытались их повторить, на творческих занятиях — конструировали объемных драконов (символ страны), делали бумажных солдатиков — терракотовых воинов — и познакомились с буддистской символикой. В школе появилась целая галерея с изображением панды. Самые пытливые разворачивали мини-исследования, представляя своим классам интересные факты об искусстве и архитектуре Китая. Словом, было весело и увлекательно.



## КИТАЙСКИЙ ФУТБОЛ, НЯНЬ (НЕ ПУТАТЬ С ДОБРОЙ НЯНЕЙ) И ПОДАРКИ ОТ КРОЛИКА

Недаром говорят, что культура — это взаимодействие разных возрастов и поколений. Так, учащиеся корпоративной школы помогли воспитанникам Детского центра украсить игровую площадку и провели с ними веселые игры на прогулке. Особой популярностью пользовался

китайский футбол. Ажиотаж вызвало рисование на снегу цветной водой — жаль только, краска быстро закончилась. Интересное происходило и внутри Детского центра: воспитанники средней группы предложили малышам вместе слепить драконов из соленого теста. Помощь родителей тоже оказалась весьма кстати, дома они с удовольствием мастерили фонарики и мандариновые деревья.

А в пятницу (нет-нет, не 13-го, а 3 февраля) воспитанники Детского центра стали участниками большого спектакля. Утром дети обнаружили, что с восточного календаря исчез один из символов — Кролик. Что могло произойти? Наверное, это проделки злого монстра из китайских легенд — Няня. Действительно, когда дети вышли на прогулку, появился Нянь. Ребята знали, что по преданию прогнать его можно шумом, красным цветом и драконами — как раз такими, каких они делали вместе с педагогами. Такого количества огромных драконов, под которыми прятались малыши, Нянь не ожидал — он отступил и превратился в дым.

Под радостные крики детей появился Кролик. Чтобы дни шли своим чередом, ребята нашли все символы восточного календаря и расставили их в правильной последовательности. Завершился праздник веселым танцем и подарками от Кролика — яркими мандаринами, символами благополучия на следующий год.

## ТЕМ ВРЕМЕНЕМ В ШКОЛЕ...

А в корпоративной школе пятница началась с вестей о проделках Няня. Чтобы победить мифическое существо, в течение дня ребятам нужно было решить несколько заданий. Но хитрый Нянь составил их таким образом, что для поиска ответа каждой команде требовалась помощь учеников из разных классов. Через преодоление испытаний дети постигали культуру Китая, погружались в особенности языка и в итоге нашли способ победить злодея — сконструировали драконов стихии!

В сказках добро всегда побеждает зло. И теперь воспитанники Детского центра и корпоративной школы знают: чтобы победить, нужно иметь цель и прилагать усилия для ее достижения. Но главное — классная команда единомышленников. Без нее никак!

■ Виктория Думчева, руководитель корпоративной школы; Инесса Кочубей, методист Детского центра

# Остаться равнодушным — невозможно!

Доброта, отзывчивость, готовность прийти на помощь... Каждый родитель хотел бы видеть эти черты в своем ребенке. Благотворительные акции позволяют воспитывать как раз такие качества.

Каждой осенью в Детском центре, а теперь и в корпоративной школе проходят благотворительные ярмарки. В прошлом году одно из таких мероприятий было посвящено октябрьским праздникам — оказывается, в этом месяце установлено более 400 дат! Когда дети и педагоги узнали о таком разнообразии событий, они организовали ярмарку в виде тематических праздничных центров. Группы ребят и родителей объединились по интересам и выбрали понравившиеся праздники: «День выдыхания осеннего воздуха», «День десерта», «Всемирный день улыбки» и другие необычные поводы, которые позволяли детям проявлять инициативу в совместной продуктивной деятельности. В целом в благотворительном мероприятии приняло участие более 150 человек.

Дети решили, что в первую очередь собранные средства нужны тем, кто не может сам о себе позаботиться, — нашим

меньшим братьям. Инициативная группа сотрудников компании предложила взять под опеку несколько учреждений помощи бездомным животным. По условиям благотворительной акции собранные средства были удвоены Обществом.

В начале года дети с большим удовольствием не только выбирали для животных приюта необходимые корма, но и решили порадовать питомцев лакомствами и специальными игрушками. Справиться с погрузкой и транспортировкой такого количества товаров помогли папы. Именно родители являются первым примером для детей. Возможность посвятить субботний день совместному добродушному делу, проявление единодушия в ценностях педагогов и родителей дают ребятам бесценный опыт.

Интересно, что в благотворительности радость и благодарность испытывают не только те, кто получает поддержку, но и



те, кто ее оказывает. Это можно было почувствовать и по счастливым детским глазам, и по словам родителей, которые были вместе с детьми: «Счастье такое! Спасибо! Хотелось бы, чтобы такие мероприятия теперь вошли в нашу жизнь!», «Благотворительные ярмарки — наша добрая традиция. Надеюсь, еще посетим этих пушистиков», «Ребенок под впечатлением. Очень душевная поездка!»

Личное общение с питомцами, так нуждающимися в помощи, ласке и за-

боте, не позволяет нам оставаться равнодушными к проблемам животных, воспитывает чувство сострадания, делает нас добрее. Педагоги и воспитанники Детского центра и корпоративной школы планируют продолжать благотворительные мероприятия, чтобы дружба с учреждениями помощи животным становилась еще крепче.

■ Инесса Кочубей, методист Детского центра

