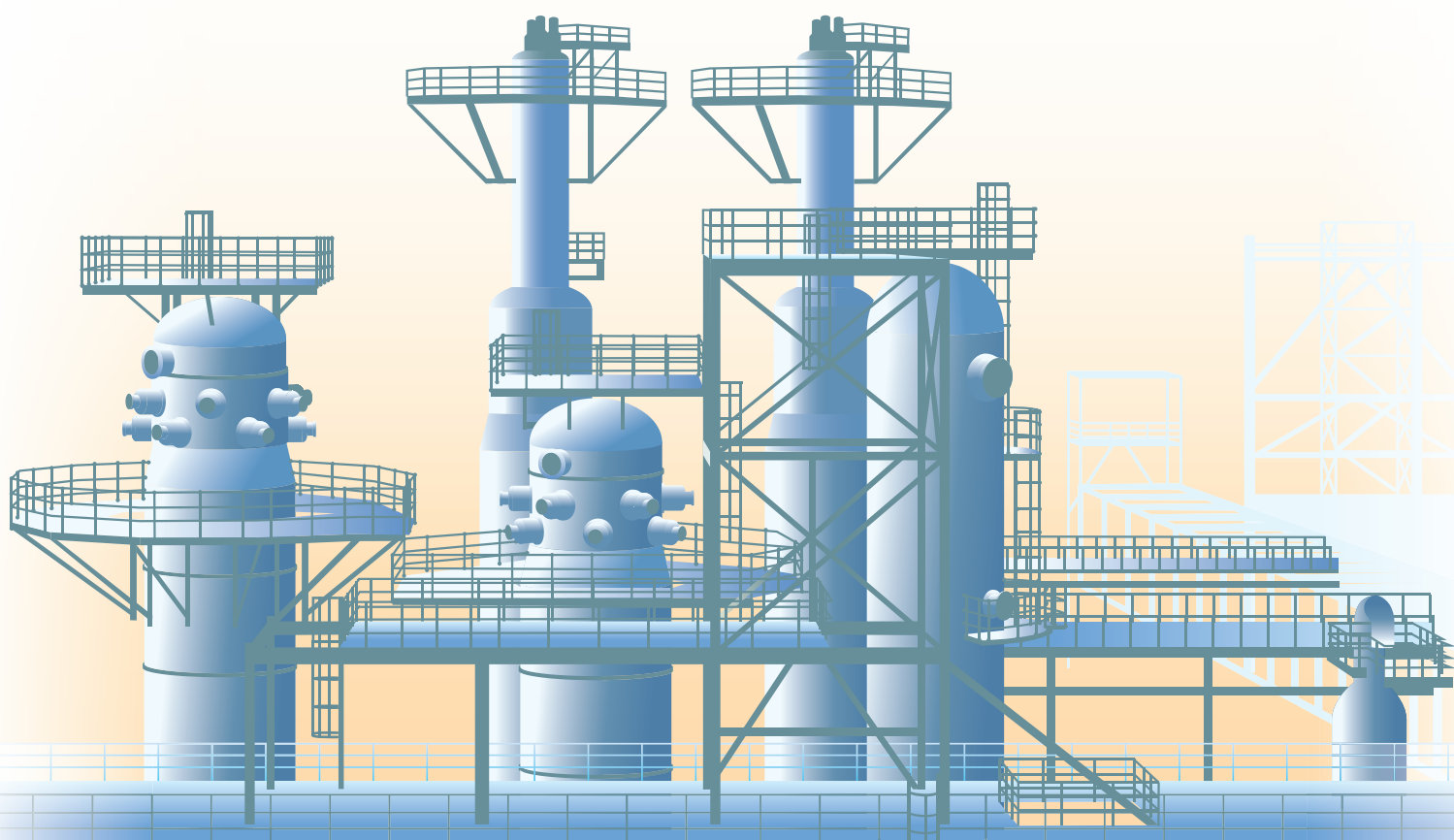


Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

2013

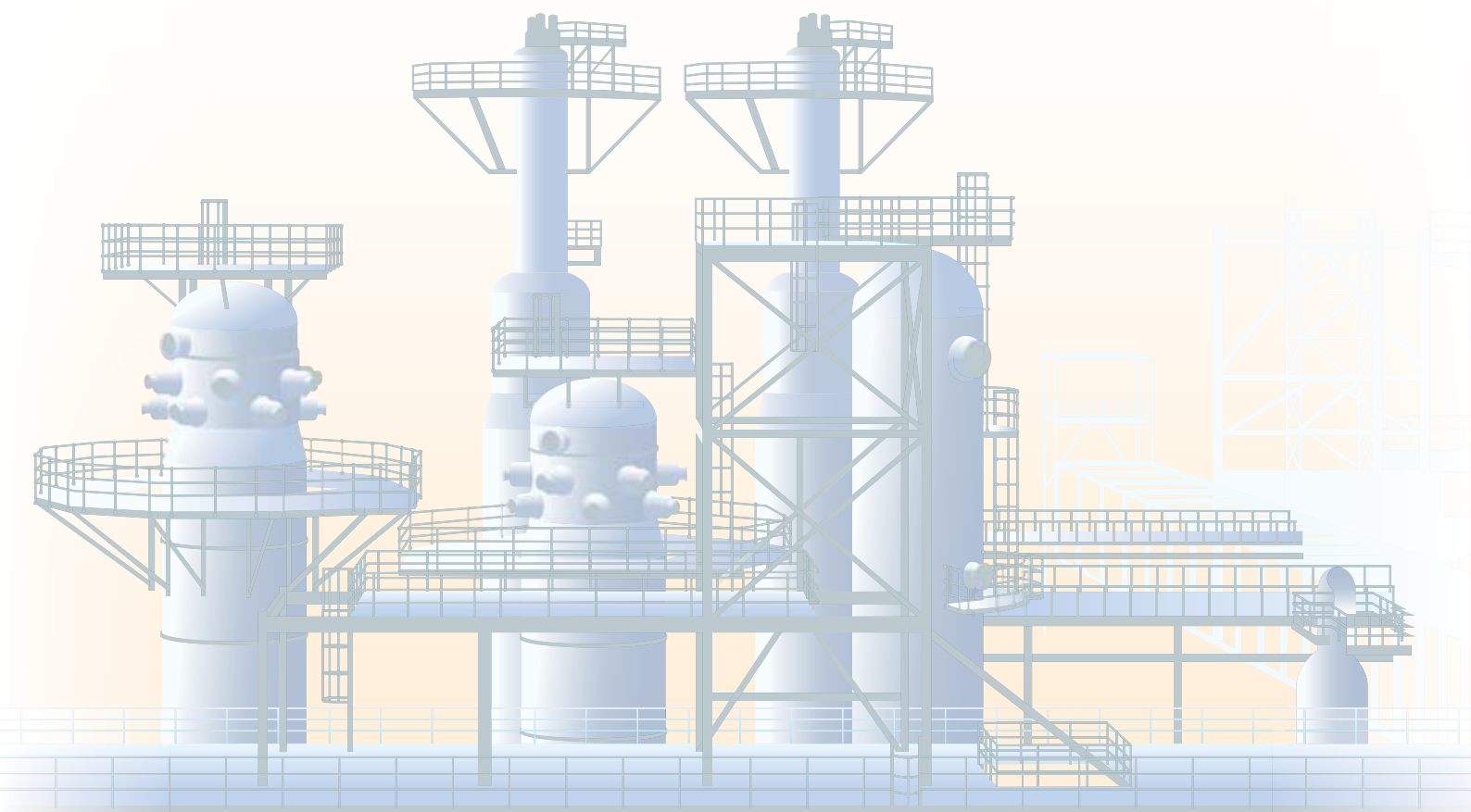
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

2013

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



1.	ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4
2.	ОБ ОТЧЕТЕ	6
2.1	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	6
2.2	ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА	6
2.3	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА	9
2.4	УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI) И ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА	9
2.5	ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ	10
3.	КСО И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	11
3.1	ВВЕДЕНИЕ	11
3.2	СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»	12
3.3	СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	13
3.4	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	14
3.5	УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	16
3.5.1	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	16
3.5.2	Оценка воздействия	17
3.5.3	Проверки и аудит	17
4.	О КОМПАНИИ	19
4.1	КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»	19
4.2	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2013 ГОДУ	20
4.2.1	Объекты	20
4.2.2	Проекты развития	25
4.2.3	Добыча и отгрузка углеводородов	26
4.2.4	Санитарно-защитные и охранные зоны	28
4.2.5	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	28
4.3	ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ	31
5.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	32
5.1	МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	32
5.2	СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	32
5.3	МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	34
5.4	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	37
5.5	КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ	38
5.6	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	38
5.7	ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ	43
6.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	44
6.1	ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	44
6.2	ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	44
6.3	РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ	45
6.4	УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ПОДРЯДНЫМИ РАБОТАМИ	46
6.5	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ	47
7.	УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	48
7.1	СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	48
7.2	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2013 ГОДУ	49
7.3	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ	49
7.4	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ	50
7.5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА (КМНС) САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	51
7.6	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	53
7.7	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЯПОНСКИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	54
7.8	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ	55
7.9	МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	55
8.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	58
8.1	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ	58
8.1.1	Контроль воздействия на атмосферный воздух	58

8.1.2	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	58
8.1.3	Обращение с отходами	59
8.1.4	Энергия	60
8.1.5	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	60
8.1.6	Утилизация попутного газа при добыче	61
8.1.7	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	62
8.2	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	63
8.2.1	Локальный экологический мониторинг	63
8.2.2	Сохранение биоразнообразия	70
8.3	ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ	74
9.	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	75
9.1	ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	75
9.1.1	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	75
9.1.2	Общие сведения	76
9.1.3	Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	78
9.1.4	Оплата труда и система премирования	78
9.1.5	Социальные гарантии, льготы и компенсации	79
9.1.6	Оценка деятельности персонала	81
9.1.7	Развитие и обучение персонала	81
9.2	БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ПЕРСОНАЛА	87
9.2.1	Результаты деятельности	88
9.2.2	Дорожная безопасность	88
9.2.3	Производственная безопасность	89
9.2.4	Культура безопасности труда	90
9.3	ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА	92
9.4	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	94
9.4.1	Права человека: принципы и система управления	94
9.4.2	Процедура рассмотрения жалоб от населения	94
9.4.3	Работа с жалобами в 2013 году	97
9.5	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	97
9.5.1	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	97
9.5.2	Фонд социальных инициатив «Энергия»	98
9.5.3	Что делать в чрезвычайных ситуациях	99
9.5.4	Спешите делать добро	100
9.5.5	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	101
9.5.6	Сахалинская лента памяти	102
9.5.7	Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности	102
9.5.8	Сахалинский лосось	103
9.5.9	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	104
10.	ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2014 ГОД И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2018 ГОДА	108
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1: Таблица соответствия Руководству GRI (версия 3.0)	110
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2: Ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» по результатам диалогов с заинтересованными сторонами об Отчете об устойчивом развитии компании за 2013 год	118
	ПРИЛОЖЕНИЕ 3: Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2013 год	125
	ПРИЛОЖЕНИЕ 4: Полезные ссылки	126
	ПРИЛОЖЕНИЕ 5: Список информационных центров компании	128
	ПРИЛОЖЕНИЕ 6: Форма обратной связи	129
	ПРИЛОЖЕНИЕ 7: Свидетельство об общественном заверении	130
	ПРИЛОЖЕНИЕ 8: Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2013 год с целью общественного заверения	131



Роман Юрьевич Дашков

Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2013 год. Это уже пятый отчет, подготовленный нами в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы (Global Reporting Initiative). При его подготовке мы стремились максимально учесть мнения заинтересованных сторон, с которыми работает компания.

Мы завершили 2013 год с высокими показателями в ключевых направлениях работы.

Безопасность была и остается нашим неизменным приоритетом. В 2013 году компания добилась снижения количества происшествий, связанных с производственной безопасностью. У нас хорошие результаты в таких направлениях, как общий объем сжигания попутного газа, приверженность руководства вопросам культуры безопасности, управление вопросами ОТОС в рамках договоров. Производственная безопасность и технологическая целостность объектов — также на уровне высоких показателей в сфере безопасности.

Культура и ответственная практика в вопросах охраны труда, окружающей среды и безопасности — приоритет не только для «Сахалин Энерджи». Мы работаем с подрядчиками для внедрения корпоративной культуры, направленной на предотвращение любых рисков, снижение количества происшествий, развитие навыков инициативного поведения персонала в области безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Эффективность и надежность нашей работы подтверждают и производственные показатели. По итогам 2013 года мы произвели и отгрузили 5,4 миллиона тонн нефти и 10,8 миллиона тонн СПГ, что превышает плановые показатели.

Сегодня в рамках нашей инфраструктуры осуществляется передача газа российской стороне через два узла отбора и учета газа — на



севере и на юге острова. Через них компания подает природный газ в систему газопроводов ОАО «Газпром», в том числе на нужды Сахалинской области. В 2013 году полностью завершён перевод агрегатов Южно-Сахалинской ТЭЦ на природный газ проекта «Сахалин-2», включая ввод двух новых газовых энергоблоков. Расширяется сеть потребителей газа проекта: совхозы «Комсомолец», «Тепличный», планировочные районы Новоалександровск, Луговое, село Дальнее и другие. Всего в прошедшем году на нужды Сахалинской области компания передала 536 миллионов кубических метров газа.

Дополнительные объёмы поставленных покупателям нефти и сжиженного природного газа, а также конкурентоспособная себестоимость нашей продукции позволили компании получить отличные финансовые показатели за 2013 год.

В 2013 году по результатам 2012 года мы начали выплату налога на прибыль по ставке 32 процента. Всего за отчетный год компания выплатила российской стороне более 2,6 миллиарда долларов США.

В прошедшем году «Сахалин Энерджи» подтвердила соответствие международным и российским стандартам в области ОТОС. Среди них — ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 и ГОСТ Р 54934-2012. Результатом ежегодной проверки компании со стороны кредиторов стало отсутствие у них серьезных замечаний к деятельности «Сахалин Энерджи».

Мы продолжаем активно работать над укреплением профессиональных кадров и повышением профессионализма и компетентности наших сотрудников. Забота о людях, их образовании и развитии остается в числе приоритетов «Сахалин Энерджи».

Социальная деятельность компании — важный компонент нашей работы на острове. В 2013 году она была отмечена несколькими наградами как на национальном, так и на международном уровнях. Читайте об этом в седьмом и девятом разделах отчета.

Компания продолжает работать в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций (ГД ООН) — международной инициативе по утверждению ответственной гражданской позиции бизнеса и его роли в устойчивом развитии. Эта площадка остается важным репутационным ресурсом не только для компании, но и для российского бизнеса.

Мы многого добились в 2013 году, но не можем останавливаться на достигнутом. В 2014 году, в год своего 20-летия, «Сахалин Энерджи» продолжит идти вперед к своей главной цели — быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.



Р.Ю. Дашков
1 марта 2014 года



2.1 Общие сведения



Отчеты компании об устойчивом развитии за предыдущие годы

Настоящий отчет содержит данные о деятельности компании по устойчивому развитию в 2013 году и подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 3.0 (Global Reporting Initiative — GRI, G3) (далее — Руководство по отчетности) и с учетом основных принципов и положений версии G4 GRI 2013 года. Целевой аудиторией отчета являются как внутренние, так и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 7.2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Это пятый ежегодный отчет компании об устойчивом развитии.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществлялся с учетом предыдущего опыта и в соответствии с порядком и графиком, утвержденными комитетом исполнительных директоров компании. Для

подготовки отчета была создана специальная рабочая группа, в состав которой вошли руководители и специалисты большинства подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия.

В рамках подготовки отчета проведены два раунда диалогов с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES. Подробная информация о диалогах и их результатах изложена в Приложении 2 «Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами по Отчету об устойчивом развитии компании за 2013 год».

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно данного отчета. Чтобы поделиться ими, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу «Форму обратной связи», прилагаемую к данному отчету;
- воспользоваться «Формой обратной связи» на интернет-сайте компании (www.sakhalin-energy.ru);
- заполнить «Форму обратной связи» в информационных центрах компании (список информационных центров представлен в Приложении 5 «Список информационных центров компании»).

2.2 Принципы определения содержания и качества отчета

Отбор информации о работе компании осуществляется по критерию существенности сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному. Компания регулярно анализирует основные аспекты своей деятельности на предмет их существенности как для самой компании, так и для ее заинтересованных сторон. С учетом положений и

приоритизации в руководстве G4 GRI в отчетах за 2012 и 2013 годы были дополнены разделы, касающиеся описания подходов в области менеджмента, цепочки поставок, корпоративного управления, кодекса деловой этики, а также противодействия взяточничеству и коррупции.

Компания разделяет и использует следующие основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития.

Определение содержания и качества отчета



Принципы	Определение
Определение содержания отчета	
Существенность	Отчет отражает все существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании с учетом оценки руководством компании ее результатов за отчетный период и интереса заинтересованных сторон к этим вопросам. Для выбора существенных тем использовались результаты взаимодействия компании с заинтересованными сторонами как в течение 2013 года, так и в предыдущие годы (индивидуальные, групповые и общественные консультации и пр.), регулярного медиаанализа, ежегодного исследования общественного мнения, анализа тематики обращений в компанию и специальных диалогов, проведенных в рамках подготовки настоящего отчета (см. раздел 7). Кроме того, учтены рекомендации и комментарии, высказанные в связи с Отчетом об устойчивом развитии за 2012 год, и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего общественное заверение отчета за 2012 год. Также проведен анализ существенности вопросов, представленных в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.
Охват заинтересованных сторон	В 2013 году компания продолжила систематическое и последовательное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на основе стратегии и принципов, описанных в разделе 7.1. Охват заинтересованных сторон, процесс взаимодействия (включая процесс определения, методы и механизмы), а также результаты взаимодействия представлены в разделе 7 настоящего отчета, более подробно — в ежегодном отчете компании о проведении общественных консультаций и информационных кампаний, который размещается на официальном сайте компании.
Контекст устойчивого развития	Отчет предоставляет сбалансированную и обоснованную информацию обо всех аспектах устойчивого развития компании: экономическому, экологическому и социальному воздействию.
Полнота	В отчете приведена информация обо всех направлениях устойчивого развития компании за отчетный период в соответствии с принципами, показателями и индикаторами GRI уровня применения B, с учетом мнений заинтересованных сторон о существенности тем и вопросов для включения в данный отчет и в соответствии с приоритетами акционеров, кредиторов и руководства компании.

Принципы	Определение
Определение качества отчета	
Сбалансированность	В отчет включены как благоприятные (достижения), так и неблагоприятные (проблемные, требующие решения) аспекты деятельности компании за отчетный период. Степень внимания пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон о включении в данный отчет определенных тем и вопросов.
Сопоставимость	В изложении тем, показателей и индикаторов компания ориентируется на Руководство по отчетности и его технические протоколы. Продолжено освещение тем и показателей, которые были отражены в предыдущих отчетах.
Точность	Компания стремится к точному, конкретному и достаточно подробному отражению своей деятельности с тем, чтобы заинтересованные стороны смогли ее объективно оценить. Для этого используются как качественные описания, так и количественные сведения, основанные на данных стандартной финансовой и статистической отчетности перед соответствующими надзорными органами РФ, российской стороной СРП, акционерами и кредиторами и на данных внутренней отчетности, составляемой согласно принятым в компании процедурам и методикам. В случае использования оценок дается ссылка на источник или указываются предпосылки их применения.
Своевременность	Настоящий отчет является пятым ежегодным отчетом компании об устойчивом развитии. Его подготовка носит плановый характер, включая процессы разработки, проведения соответствующих диалогов с заинтересованными сторонами (см. раздел 7), общественное заверение (см. раздел 2.4) и публикацию.
Ясность	Отчет предоставляет информацию в доступной форме; избегает использования узкоспециальной технической терминологии, профессионального жаргона и т.п.; не приводит сведений, требующих специальных знаний. В отчете используются таблицы, схемы и графики для наглядного представления информации, а также пояснения терминов. В данном разделе приведен список используемых сокращений. Кроме того, сокращения поясняются при первом их упоминании в разделе.
Надежность	В отчете приведена достоверная информация, которая может быть проверена и подтверждена. Ряд сведений отчета о результатах деятельности компании в области устойчивого развития получил также независимое подтверждение, на которое дается соответствующая ссылка.

2.5 Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ИЦ	Информационные центры
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье

ООН	Организация Объединенных Наций
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПМП	Приморское морское пароходство
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭК/ИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
WWF	Всемирный фонд дикой природы



3.1 Введение

Корпоративная социальная ответственность (КСО) и устойчивое развитие с самого начала деятельности компании «Сахалин Энерджи» находились в центре внимания руководства и сотрудников компании. Повышение социальной ответственности как основы устойчивого развития является сегодня приоритетным направлением стратегического развития «Сахалин Энерджи». Это обусловлено как осознанным внедрением передовых социальных и экологических практик самой компанией, так и повышением требований заинтересованных сторон.

КСО, являясь механизмом реализации корпоративной стратегии улучшения общественного положения компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и этическими нормами, в свою очередь, составляет неотъемлемую часть хозяйственной деятельности и стратегического развития компании.

Корпоративное управление в компании постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой, постоянно подверженной внешнему воздействию окружающей деловой среды, хотя и с учетом некоторых особенностей, связанных со статусом Соглашения о разделе продукции (СРП, см. в разделе 6.2).

«Сахалин Энерджи» рассматривает КСО как основу влияния на повышение устойчивости компании в широком смысле, в окружающей бизнес-среде как в России, так и в мире.

Отчетность в области устойчивого развития представляет собой технологию менеджмента и инструмент корпоративного управления, позволяющие систематизировать деятельность «Сахалин Энерджи» в нефинансовой сфере (социальные, экологические и иные программы и инициативы) и улучшить качество стратегического и оперативного управления, что ведет к повышению устойчивости и управляемости компании в целом. Добровольная открытая отчетность позволяет нам продемонстрировать свою приверженность принципам и концепциям КСО и устойчивого развития, стать компанией, более прозрачной для общества, и предоста-

вить значимые для него сведения об экономических, экологических, социальных и этических аспектах деятельности компании и их результативности.

В 2012 году решением комитета исполнительных директоров компании тренинг по корпоративной социальной ответственности включен в корпоративную программу обучения. Тренинг является обязательным для руководителей высшего и среднего звена компании и тех сотрудников, которые номинированы руководителями. Кроме того, он включен в перечень тренингов, предлагаемых всем специалистам компании для повышения уровня компетенции.

В рамках тренинга рассматриваются такие темы, как оценка рисков и воздействия, взаимодействие с заинтересованными сторонами, участие в жизни местного сообщества, права человека, этическое поведение и др.

В 2013 году было проведено 43 тренинга по корпоративной социальной ответственности, в которых приняли участие 187 человек, в том числе все исполнительные директора компании, 80 процентов членов руководящего состава компании, а также другие специалисты компании, которые в повседневной практике соприкасаются с различными аспектами КСО.

Этот элемент управления высоко эффективен для компаний любых типов и размеров — коммерческих и некоммерческих, государственных и частных, производственных и работающих в сфере услуг. В качестве основных для нашей компании преимуществ отчетности по КСО и устойчивому развитию мы выделяем следующее:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разъяснять нашу стратегию в области КСО;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, и формирует долгосрочное доверие и отношения сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т.п.);
- формирует новые возможности и направления деятельности компании во всех областях производственной, экологической и социальной сфер;

- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценить их и учесть при принятии решений всех уровней, тем самым повышая их качество;
- помогает отслеживать соответствие организации принципу постоянного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании в стране и мире.

3.2 Система КСО «Сахалин Энерджи»

КСО, не являясь самоцелью, пронизывает всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление КСО основано на ее миссии, видении и ценностях и на целом ряде корпоративных документов, в том числе на Положении об общих принципах деятельности компании — главном документе компании, на Кодексе деловой этики, Политике устойчивого развития, Политике по правам человека и Обязательствах и политике в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (см. раздел 5 «Корпоративное управление»).

Диктуемые этими документами требования и принципы компания распространяет на поставщиков и подрядчиков, что соответствует требованиям новой версии стандарта G4 GRI. Помимо специальных положений, включенных в контракты, компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения социальных и экологических принципов в практику подрядчиков и обеспечения ответственного контроля их соблюдения (см. раздел 6.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»).

Система управления КСО «Сахалин Энерджи»



Определение и постоянный учет нефинансовых рисков также входят в постоянное поле контроля и внимания компании. Нефинансовый риск — это риск недостижения любой из целей компании, когда реализация необходимых запланированных мероприятий сталкивается с сознательным или несознательным противодействием заинтересованных сторон (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

В основе нефинансовых рисков любой компании сегодня лежит неопределенность, обусловленная свободой выбора заинтересованными сторонами типа поведения. Управлять этим источником неопределенности необходимо новыми способами, не являющимися аналогами управления финансовыми и техническими рисками. Ключевыми становятся диалоговые формы взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании. Возможность влияния на выбор ими того или иного варианта поведения появляется в результате правильного внедрения системы КСО через систему постоянного анализа, понимания и совместного — компании с заинтересованными сторонами — поиска взаимовыгодных решений.

В «Сахалин Энерджи» оценка направлений и показателей КСО проводится регулярно уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы

внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими путем внешней профессиональной экспертизы. Помимо того, такая оценка достигается и посредством взаимодействия с заинтересованными сторонами в различных формах: общественные консуль-

4 декабря 2013 года в рамках VI Международного форума People Investor-2013 «Устойчивое развитие и глобальные вызовы современной России» опыт «Сахалин Энерджи» по внедрению в деятельность своих подрядчиков самых передовых стандартов в области социальной ответственности признан лучшим в России. Компания стала победителем в номинации «Выстраивание отношений с деловыми партнерами и клиентами». Полученная награда – признание многолетней систематической и последовательной работы как компании, так и ее подрядчиков по выполнению социальных требований в соответствии с лучшими международными стандартами.

тации, семинары, опросы, тематические встречи, диалоги, консультации в информационных центрах, созданных компанией повсеместно на острове Сахалин, налаженная система рассмотрения жалоб (см. раздел 7 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Компания регулярно представляет открытые для общественности отчеты об устойчивом развитии и выполнении своих обязательств.

3.3 Стандарты деятельности

В своей практической деятельности, которая находит отражение в разных формах нефинансовой отчетности, российские компании относят к КСО производственные, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед своим персоналом и перед обществом. Эти дополнительные обязательства принимаются компаниями сверх законодательного минимума в соответствии с их стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относится и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с лучшими международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и со-

циальной ответственности. Среди них самыми заметными являются Глобальный договор ООН, центры КСО по всему миру, объединяющие бизнес и некоммерческие организации, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), стандарт AA 1000SES — подотчетность во взаимодействии с заинтересованными сторонами, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», утвержденный в марте 2013 года, и многие другие.

В 2009 году «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой (и на начало 2013 года единственной) российской компанией, выбранной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, запущенной в рамках Глобального договора ООН. Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной защиты и управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности.

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы

управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразии, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедура жалоб и пр.);

- стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).

Компания «Сахалин Энерджи» одной из первых в Российской Федерации провела в 2012 году самооценку КСО на основе стандарта ISO 26000:2010 и практически применила рекомендации РСПП для компаний по проведению такой самооценки деятельности. Следующим шагом компании станет регулярная оценка своей деятельности в рамках стандарта ISO 26000:2010 (в модификации ГОСТ Р ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»). «Сахалин Энерджи» приняла на себя обязательство проводить такую оценку один раз в три года.

3.4 Политика устойчивого развития

Понятие устойчивого развития уже прочно вошло в мировую практику государственной и корпоративной деятельности. Решения международного сообщества, принятые на Всемирном саммите ООН по устойчивому развитию в 2012 году («Рио + 20»), подтвердили курс на дальнейшее внедрение политики устойчивого развития во всех странах мира.

Важным этапом становления корпоративной практики устойчивого развития стало внедрение международного стандарта Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI) по принципу «трех корзин» или «триединого итога» (Triple Bottom Line): экономика компаний, экология производства, социальная политика.

В 2013 году GRI одобрил четвертую версию своего Руководства по отчетности в области устойчивого развития G4. На сегодняшний день специальными программами КСО и нефинансовой отчетностью в мире охвачено уже более 6 тысяч компаний. КСО и нефинансовая отчетность существенно влияют на деловую репутацию и мотивацию работников предприятий, повышая их конкурентоспособность. Эта практика внедряется и в ведущих компаниях нашей стра-

ны и сегодня охватывает уже около 130 крупнейших компаний, производящих, по экспертным оценкам, от 30 до 40 процентов ВВП.

«Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь политику устойчивого развития с самого начала своей деятельности, внедряя принципы устойчивого развития в стратегию своей хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным международным определением ООН устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» применяет на практике такое определение устойчивого развития. Оно предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость и этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Это достигается путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного сотрудничества и взаимодействия со всеми группами заинтересованных сторон.

Пользуясь накопленным опытом, компания «Сахалин Энерджи» в 2013 году последователь-

но реализовывала свой стратегический документ в области КСО — Политику устойчивого развития, утвержденную в качестве публичного документа Комитетом исполнительных директоров. Этот документ включает принципы, направления и обязательства компании в данной области.

Отправной точкой политики являются семь принципов устойчивого развития, которых придерживается компания во всех решениях в производственной, социальной и экологической деятельности:

- уважение и поддержка прав человека;
- выявление и снижение экономических, экологических и социальных рисков и воздействий;
- эффективное использование ресурсов, защита окружающей среды и биоразнообразия;
- максимальное увеличение прибыльности;
- развитие стратегических партнерств с целью усиления устойчивого развития территорий присутствия;
- открытое и честное взаимодействие с заинтересованными сторонами, учет их мнений и обеспокоенности в процессе принятия компанией решений;
- обеспечение устойчивых благ для акционеров, сотрудников, подрядчиков, деловых партнеров и территорий присутствия.

Политика устойчивого развития компании включает следующие основные положения:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании.
- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие.
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Для реализации вышеупомянутых принципов «Сахалин Энерджи» приняла на себя следующие обязательства по устойчивому развитию (УР):

- включать принципы УР во все нормативные документы и стандарты компании;
- обеспечивать непрерывное соблюдение обязательств по ОТЭС и в социальной сфере, а также нормативных документов и стандартов, закрепленных в соответствующих системах управления и Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты;
- обеспечивать полное информирование заинтересованных сторон и взаимодействовать с ними по вопросам устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы социальных инвестиций и устойчивого развития, связанные со стратегией компании, применять четкие меры контроля;
- развивать стратегические партнерские отношения с заинтересованными сторонами для максимально эффективной реализации общественно значимых программ;
- вести нефинансовую отчетность в соответствии с международным стандартом AA1000, а также стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI);
- соблюдать и популяризировать десять принципов Глобального договора ООН (ГД ООН);
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.



Общественная встреча, г. Корсаков, май 2013 года

3.5 Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности

3.5.1 Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб для населения от своей деятельности, охранять окружающую среду и участвовать в устойчивом развитии, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2». В их числе многочисленные миллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. Однако, осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» приняла обязательство системно решать связанные с этим вопросы, с тем чтобы сократить риски и предотвратить негативное воздействие. В своей деятельности компания придерживается принципа предотвращения опасностей и угроз, уделяя особое внимание вопросам превентивного управления рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда и окружающей среды, техники безопасности (ОТОС), а также воздействие на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления. Ключевыми компонентами управления различными аспектами ОТОС и социальной деятельности являются:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, которая была принята в 2001 году и в последний раз обновлена в 2011 году;
- Система управления ОТОС и социальной деятельностью;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты.

Указанные документы приняты Комитетом исполнительных директоров, подписаны

главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков. Системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной сферы позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления ОТОС и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует для управления ситуациями и рисками. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в том числе проводимым подрядчиками. «Сахалин Энерджи» считает управление этими рисками критически важным для успешной работы. Компания будет обновлять, развивать и оптимизировать эту систему управления. Она основана на методике «Планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Применение этой методики направлено на то, чтобы:

- ставить цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения результатов в соответствии с политикой ОТОС и социальной деятельности. Это включает в себя определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку целей и годовых планов по совершенствованию работы;
- внедрять процедуры, включающие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями (change management), реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Кроме того, они включают в себя вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи,

- проведением плановых консультаций и предоставлением информации населению, жалобами и социальными инвестициями;
- контролировать и измерять эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, инцидентах и несоответствиях; принимать корректировочные и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы по вопросам ОТОС и социальной деятельности.

Структура управления интегрированной системой ОТОС в «Сахалин Энерджи» включает комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль в этой сфере. Комитет возглавляет главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется руководитель отдела ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы службы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

3.5.2 Оценка воздействия

Обязательство компании проводить оценки воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов лежит в основе принципа «должной предусмотрительности» и всех процессов управления рисками. Управление воздействием направлено на минимизацию негативного влияния и увеличение пользы от деятельности компании. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его. В отношении выявленных потенциально негативных воздействий разрабатываются следующие меры:

- избежание воздействия;
- предотвращение воздействия;
- уменьшение воздействия;

- компенсация;
- учет опыта;
- снижение вероятности возникновения воздействия.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами. Предыдущие экологические и социальные оценки воздействия (включая соответ-

Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты (далее — План). В начале 2011 года вышла третья редакция Плана, где собраны все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС.

Все обязательства Плана интегрированы в политику и стандарты компании, их выполнение является обязательным для каждого сотрудника. В Плате описаны согласованные компанией и кредиторами меры по снижению и устранению выявленных негативных воздействий. Это около 100 документов — ключевые стандарты, планы и процедуры компании. План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и библиотеках населенных пунктов, вблизи которых находятся объекты компании. Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение Плана контролируется на регулярной основе компанией, кредиторами и их консультантами, результаты этих проверок публикуются.

В 2012 году Международная финансовая корпорация (IFC) выпустила обновленные версии стандартов деятельности по вопросам ОТОС (IFC Performance standards). «Сахалин Энерджи», в соответствии с новыми стандартами, внесла изменения в свой План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты.

ствующие дополнения и специальные исследования) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании. Адекватность и полнота их проведения контролируется как государственными органами, так и кредиторами проекта.

3.5.3 Проверки и аудит

Для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами

проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и т.д. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров. В 2013 году было проведено 10 аудитов системы управления вопросами ОТОС, в том числе четыре внешних и шесть внутренних (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2013 году»).

Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2013 году

Уровень	Количество аудитов	Содержание
Внешние	4	Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществленный представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам*.
		Надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.
		Промежуточная оценка выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области*.
		Независимая оценка социальных программ компании.
Внутренние	6	<p>Аудит с участием аудиторов из «Шелл» и аудиторская проверка системы ОТОС ПК «Пригородное».</p> <p>Аудит водолазных операций ПК «Пригородное».</p> <p>Аудит системы ОТОС береговых объектов компании.</p> <p>Аудит с участием специалистов компании «Спарроуз» системы ОТОС в области грузоподъемных операций.</p> <p>Аудит с участием аудиторов из «Шелл» системы ОТОС в области авиационных перевозок.</p> <p>Аудит системы управления и системы ОТОС в области авиационных операций.</p>
* Отчеты опубликованы на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru)		

4.1. Компания «Сахалин Энерджи»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 году с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанном между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством России и Администрацией Сахалинской области (в настоящее время — Правительство Сахалинской области).

Акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50 процентов плюс одна акция), англо-голландский концерн «Шелл» (27,5 процента минус одна акция), японские группы «Мицуи» (12,5 процента акций) и «Мицубиси» (10 процентов акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру

для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов.

Эта инфраструктура включает три стационарные морские платформы, морскую и наземную трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ), узлы отбора и учета газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией.

«Сахалин Энерджи» — первый и пока единственный в стране производитель сжиженного природного газа. Благодаря компании Россия стала одним из ключевых игроков на перспективном рынке Азиатско-Тихоокеанского региона. Завод «Сахалин Энерджи» на Сахалине обеспечивает свыше четырех процентов мировых поставок СПГ.



Визит членов Комитета исполнительных директоров на объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК), март 2013 года

4.2. Основные результаты деятельности компании в 2013 году

4.2.1 Объекты



Платформа «Моликпак»

4.2.1.1 Платформа «Моликпак» (ПА-А)

В 2013 году фонд добывающих скважин платформы «Моликпак» составил 13 нефтедобывающих скважин (добыча на двух из них была приостановлена), четыре водонагнетательные скважины (две из которых в 2013 го-

Морская буровая установка платформы «Моликпак» компании «Сахалин Энерджи» признана лучшей буровой установкой 2013 года. Такое решение приняла компания KCA Deutag, один из мировых лидеров в области буровых работ, по итогам масштабного международного конкурса, проводившегося среди всех морских буровых установок, на которых ведет работы KCA Deutag.

Решение экспертной группы KCA Deutag основывалось на соответствии таким ключевым ценностям компании, как безопасность работ, охрана труда и здоровья персонала, забота о людях, повышение эффективности производства, охрана окружающей среды, честность в предпринимательской деятельности и содействие в устойчивом развитии.

Буровая установка платформы «Моликпак» была перезапущена в середине 2012 года. До этого буровые работы на платформе не велись в течение четырех лет. Показатели ее работы после перезапуска были хорошими. К концу 2013 года они поднялись до исключительно высокого уровня. Благодаря этому буровая установка отработала 157 «идеальных дней», во время которых не произошло ни одного эпизода, связанного с отказом или простоем оборудования.

ду были закрыты) и одну поглощающую скважину для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2013 году составила около 43 тысяч баррелей

ней нефти и 1,08 миллиона кубических метров попутного газа.

Ввод в эксплуатацию в 2013 году системы вентиляции и эвакуации выхлопных газов из ядра платформы, где было размещено оборудование для производства работ по гидроразрыву пластов, позволили компании закончить две скважины по технологии Frac & Pack и возобновить добычу нефти из данных скважин. Кроме того, была пробурена и успешно введена в эксплуатацию одна горизонтальная скважина с длиной горизонтального участка ствола более 300 метров.

В двух водонагнетательных скважинах были проведены работы по ликвидации части существующего ствола и подготовке к капитальному ремонту.

Начаты работы по замене внутрискважинной компоновки в поглощающей скважине.

В скважине газлифтной эксплуатации успешно выполнены работы по кислотной обработке. Газлифт — это механизированный способ эксплуатации, обеспечивающий подъем смеси углеводородов и воды на поверхность.

В двух добывающих скважинах проведены исследования по определению профиля притока и профиля насыщенности.

В начале 2013 года была проведена оптимизация работы оборудования платформы, что позволило снизить рабочее давление в системе подготовки нефти с 22 бар до 19,5 бар.

Разработка запасов Астохского участка осуществляется в режиме поддержания пластового давления. Реализованная система заводнения доказала свою эффективность как метод, обеспечивающий максимальное извлечение углеводородов из недр и увеличивающий экономический эффект. Вода нагнетается в продуктивный пласт, замещая нефть и вытесняя ее по направлению к добывающим скважинам. В конечном итоге при продвижении фронта заводнения происходит неизбежный прорыв воды в добывающие скважины, однако точное время прорыва зависит от многих факторов и составляет одну из основных неопределенностей при разработке месторождения. С целью поддержания стабильного дебита обводненных скважин и максимизации выработки запасов на

платформе «Моликпак» проводятся работы по введению в действие системы газлифтной эксплуатации. Дебит — это объем углеводородов, добываемых из скважины в единицу времени.

В 2013 году компания подготовила дополнение к технологической схеме разработки (ТСР), которое было согласовано надзорными органами. В уточненной проектной документации оптимизированы планы освоения на кратко- и долгосрочную перспективы и соответствующие прогнозы добычи.

В 2013 году компания получила положительное заключение Государственной экологической экспертизы проектной документации «Групповой проект на строительство скважин на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения с платформы «Моликпак» (ПА-А)».

С 30 августа по 16 сентября 2013 года на платформе были успешно проведены планово-предупредительное техническое обслуживание и ремонт.

В ноябре 2013 года, впервые за последние три года, среднесуточный уровень добычи на Астохском участке превысил 55 тысяч баррелей нефти, что стало свидетельством эффективности программы восстановления объемов добычи.

Основные направления программы восстановления объемов добычи нефти на платформе «Моликпак»:

- Эффективное использование имеющихся ресурсов. Скважины, которые пришлось закрыть из-за выноса песка, были открыты с пониженным объемом добычи при условии постоянного контроля за выносом песка. Это позволило добывать из каждой из этих скважин от 1 000 до 2 500 баррелей нефти в сутки (до монтажа оборудования для контроля выноса песка). В ходе оптимизации систем добычи была выявлена возможность понижения давления в оборудовании верхних строений платформы и повышения объемов добычи (на 1,5 тысячи баррелей в сутки) со всех нефтедобывающих скважин. Кроме того, показатель надежности работы оборудования, установленного на платформе «Моликпак», в 2012 и 2013 годах составил 99,4 процента, что можно считать достижением мирового уровня. Это позволило максимизировать объемы добычи из всех добывающих скважин и обеспечило 5 процентов роста от общего объема добычи на Астохском участке в 2012 году.

- Реализация гибких мер. Во время модернизации буровой установки с целью включения систем контроля выноса песка возник разрыв в графике производства буровых работ. Альтернативные варианты были разработаны менее чем за два месяца. Одна из скважин была введена в эксплуатацию в марте 2013 года и добывает в среднем 5 750 баррелей нефти в сутки. Ключевым фактором успеха при строительстве этой скважины было использование результатов четырехмерной сейсморазведки, проведенной в 2010 году.
- Успешное оборудование скважин фильтрами для контроля выноса песка. В 2013 году были построены первые скважины с внутрискважинным оборудованием для контроля выноса песка. С учетом этих скважин объем добычи нефти на Астохском участке снова превысил отметку в 55 тысяч баррелей в сутки.

4.2.1.2 Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

В 2013 году фонд скважин платформы ПА-Б состоял из десяти добывающих, пяти водонагнетательных и одной поглощающей скважины.

В 2013 году выполнена резка бокового ствола одной скважины и проведены гидродинамические исследования для оптимизации системы разработки.



Платформа «Пильтун-Астохская-Б»

В 2013 году с платформы в сутки в среднем добывалось 31,9 тысячи баррелей нефти и 2,18 миллиона кубических метров газа.

В мае 2013 года на платформе были успешно проведены планово-предупредительное техническое обслуживание и ремонт.

Компания получила награду концерна «Шелл» в категории «Эффективная реализация проекта в 2013 году» за проект по замене генератора на платформе ПА-Б. Работы по этому проекту начались в марте 2012 года и завершились через полгода.

Команде специалистов было необходимо в кратчайшие сроки обеспечить наличие исправного генератора. Для этого было решено отправить генератор на ремонт в Сингапур и доставить его обратно авиатранспортом.

Подъем и спуск генератора на платформу стали самыми крупными грузоподъемными операциями из всех когда-либо проводившихся компанией на морских объектах. Проект был завершен в срок и без происшествий, связанных с безопасностью.

В 2013 году продолжилось использование технологии интеллектуального заканчивания на геологически сложном Пильтунском участке.

Дополнение к технологической схеме разработки (ТСР) Пильтунского участка в 2013 году было уточнено и согласовано надзорными органами. Новая проектная документация подтверждает решения, принятые в предыдущей редакции, и уточняет долгосрочный прогноз добычи углеводородов.

В 2013 году компания получила положительное заключение Государственной экологической экспертизы проектной документации «Групповой проект на строительство скважин на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения с платформы ПА-Б».

4.2.1.3 Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

Структура Лунского месторождения разделена разломами на шесть блоков. В настоящее время добыча газа ведется из скважин, расположенных в блоках III, IV и V. Запланированные скважины в блоках III и II. Так как платфор-

Добыча газа на Лунском месторождении производится с использованием насосно-компрессорных труб (НКТ) большого диаметра, не применявшихся для добычи газа в России до настоящего времени.

ма, с которой бурятся скважины, расположена над блоком IV, запланированные скважины будут иметь большую длину ствола и расположены дальше от платформы, но пробурены на

такую же глубину, что и существующие скважины. Такие скважины классифицируются как скважины с большим отходом от вертикали. В 2014 году будет закончена бурением самая длинная на текущий момент газовая скважина и будет получен необходимый опыт для последующего бурения скважин с большим отходом от вертикали на Лунском месторождении.

В 2013 году платформа ЛУН-А продолжила работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин.

Среднесуточная добыча газа с платформы составила 44,9 миллиона кубических метров.

В 2013 году были пробурены еще две газовые скважины с большим диаметром, в которых был успешно применен метод ориентированной перфорации. Эта технология позволяет избежать выноса песка в течение более длительного времени, чем в уже существующих скважинах Лунского месторождения. В «Сахалин Энерджи» такая технология была применена впервые в 2012 году.

В 2013 году при строительстве скважины ЛА-510 была применена новая конструкция скважины, позволившая уменьшить потери давления и увеличить дебит скважин с большими отходами от вертикали.

В отчетном году компания приняла решение не проводить бурение новых скважин на нефтяную оторочку Лунского месторождения в связи с экономической нецелесообразностью. Две разведочные скважины на нефтяную оторочку, пробуренные в 2011–2013 годах, показали, что объемы нефти значительно меньше предполагаемых изначально. Нефтяная оторочка — это часть газоконденсатно-нефтяной залежи, размеры и геологические запасы которой намного меньше газовой (или газоконденсатной) части этой же залежи.

Дополнение к технологической схеме разработки (ТСР) Лунского месторождения в 2013 году было уточнено и согласовано надзорными органами. Новая проектная документация подтверждает решения, принятые в предыдущей редакции, и уточняет долгосрочный прогноз добычи углеводородов.

В 2013 году компания получила положительное заключение Государственной экологической экспертизы проектной документации «Групповой проект на строительство скважин на Лунском нефтегазоконденсатном месторождении с платформы ЛУН-А».



Платформа «Лунская-А»

4.2.1.4 Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод СПГ. Через ОБТК также проходят нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения. Обе его технологические линии вступили в строй в конце 2008 года.

Первоначальная производительность составляла 56 миллионов кубических метров газа и до 60 тысяч баррелей нефти и конденсата.

Производительность ОБТК была увеличена и в настоящее время составляет 58 миллионов кубических метров газа и 195 тысяч баррелей нефти/конденсата в сутки.



Центральный пункт управления ОБТК

4.2.1.5 Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы учета и отбора газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью примерно 300 километров, а также наземные трубопроводы для

Компания «Сахалин Энерджи» стала обладателем премии «Шельф России — 2013» в номинации «Техническая разработка года». Победителем стал проект ремонта наземного газопровода. При реализации проекта компания применила самую передовую технологию и доказала, что ремонт можно провести безопасно и эффективно без остановки производственных процессов. Подобные технические операции в России ранее никогда не проводились.

многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью около 1600 километров, 105 узлов запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, две насосно-компрессорные станции (НКС), а также два узла отбора и учета газа (Северный и Южный).

В отличие от других объектов, трубопровод обязан работать круглосуточно, без остановок, поэтому основная задача «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск», осуществляющих техническое обслуживание трубопроводной системы, — не допустить нарушения целостности компонентов системы, удерживающей углеводороды под давлением.

«Сахалин Энерджи» разработала сценарий ОТОСБ для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Это внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропахивание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба. В целях предупреждения и устранения этих потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена катодная защита, благодаря которой происходит сдвиг электрического потенциала и поверхность трубы становится анодом;

Для обеспечения постоянного контроля целостности трубопроводной системы «Сахалин Энерджи» ведет поиск оптимальных решений. Примером одного из них стала специальная оптоволоконная система контроля. Ее испытания проводятся в данное время. Система помогает следить за колебаниями и смещением грунта, которые, помимо прочего, могут быть вызваны действиями третьих лиц.

Это техническое решение напоминает сонар — подобным образом летучие мыши находят дорогу в темноте. По кабелю посылается сигнал, который отражается от стенок трубы и возвращается к отправителю. Проанализировав отраженный сигнал, можно понять, что происходит на конкретном участке трубопровода.

- для мониторинга внутренней коррозии специалисты компании пользуются информацией, поступающей с трех морских платформ и с объединенного берегового технологического комплекса;
- с помощью очистных снарядов из наземных трубопроводов на регулярной основе удаляются вода и отложения. Для подтверждения целостности в трубопровод запускаются диагностические снаряды;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены по всей трассе трубопровода, и систему USGS (United States Geological Services), доступную через сеть;
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;

- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка на наличие воды в траншеях, в которые уложены трубы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- периодически осуществляются обходы и облеты трассы трубопровода с использованием вертолетов;
- используются космические технологии: с помощью снимков высокого разрешения контролируется состояние растительного покрова в полосе землеотвода.

Семьдесят процентов происшествий, происходящих на трубопроводах по всему миру, связаны с непредумышленными действиями людей. Поэтому очень важно донести до местных жителей информацию о трубопроводной системе. Местные власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены таблички с номером телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или беспокойности.

В октябре этого года ОАО «Газпром» объявило о начале добычи углеводородов на Кириновском месторождении в рамках проекта «Сахалин-3». В соответствии с соглашением между ООО «Газпром экспорт» и «Сахалин Энерджи» планируется начало приема газоконденсата с Кириновского месторождения в нефтепровод компании.

3 декабря 2013 года завершены работы по врезке в районе ОБТК для присоединения конденсатопровода проекта «Сахалин-3» в нефтепровод компании «Сахалин Энерджи». Все работы выполнены успешно, безопасно и без остановки производственного процесса перекачки жидких углеводородов.

4.2.1.6 Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который расположен на юге Сахалина, на берегу практически не замерзающего залива Анива, относятся завод СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии пяти километров от берега. Торжественная це-



Производственный комплекс «Пригородное»

ремонт запуск завода СПГ состоялась 18 февраля 2009 года. Завод, расположенный на участке площадью 490 гектаров, включает в себя две технологические линии проектной производительностью 4,8 миллиона тонн СПГ в год каждая. Реализация программы повышения производственной мощности за эти годы привела к устойчивому увеличению производительности завода на 10 процентов.

Летом 2013 года было успешно осуществлено очередное плановое комплексное отключение системы производства и переработки природного газа, во время которого было одновременно проведено плановое техническое обслуживание на всех газовых объектах компании, включая платформу ЛУН-А, ОБТК и завод СПГ.

В течение 2013 года также были проведены две внеплановые остановки производственных систем для технического обслуживания основного криогенного теплообменника на первой технологической линии. Все работы, связанные с остановкой производства, были выполнены безопасно и в соответствии с первоначальным графиком.

Важным событием для производственного комплекса «Пригородное» в 2013 году стало достижение знаменательной даты: пять лет — более шести миллионов человеко-часов — безопасной эксплуатации без единого случая

травмы с потерей трудоспособности. Отсчет этих пяти лет начался еще до начала производства СПГ.

Система менеджмента качества производственного комплекса «Пригородное» успешно поддерживается на уровне международного стандарта качества ISO 9001.

4.2.2 Проекты развития

4.2.2.1 Проект дополнительной компрессии газа на ОБТК

Компания начала предпроектные изыскания для строительства компрессорной станции на ОБТК, которая призвана обеспечить поддержание запланированных уровней добычи при падении устьевого давления на скважинах, пробуренных на Лунском месторождении. Начало ранних подготовительных работ запланировано на 2014 год.

4.2.2.2 Дополнительные пункты отбора газа

Компания приступила к предпроектным изысканиям для строительства пункта отбора газа (ПОГ) «Тымовский» в 2013 году. Подготовка рабочей документации и строительство будут выполнены в 2014 году. Заданный срок подачи газа на ПОГ «Тымовский» — октябрь 2014 года.

В 2014 году будут спроектированы пункты отбора газа («Макаровский» и «Долинский»), строительство которых планируется завершить в IV квартале 2015 года.

4.2.2.3 Проект разработки Южно-Пильтунского участка

«Сахалин Энерджи» непрерывно ищет возможности для повышения экономической эффективности проекта «Сахалин-2» и продления эксплуатационного ресурса разрабатываемых месторождений. С этой целью компания изучает возможности повышения производственной эффективности и добычи углеводородов из тех залежей Пильтун-Астохского месторождения, которые еще не разрабатывались.

Компания продолжает анализ возможных вариантов разработки и обустройства Южно-Пильтунского участка. Он расположен в центральной части Пильтун-Астохского месторождения, и его освоение не входило в объем работ второго этапа проекта «Сахалин-2».

В 2013 году компания вела подготовку концепции освоения Южно-Пильтунского участка, которая подразумевает ввод участка в эксплуатацию после завершения этапа стабильной добычи на Лунском месторождении. Компания планирует продолжить геолого-разведочную и исследовательскую деятельность на этом участке.

4.2.2.4 Проект по строительству третьей очереди завода СПГ

Для компании существуют возможности развития проекта путем расширения мощностей по сжижению газа на дополнительной, третьей очереди завода СПГ. Возможность такого расширения предусматривалась на этапе предварительного проектирования площадки производственного комплекса «Пригородное». «Газпром» и «Шелл» договорились о переходе на стадию проектирования по проекту третьей очереди завода СПГ. Детальный план подготовки указанной проектной документации готовится к подписанию в феврале 2014 года.

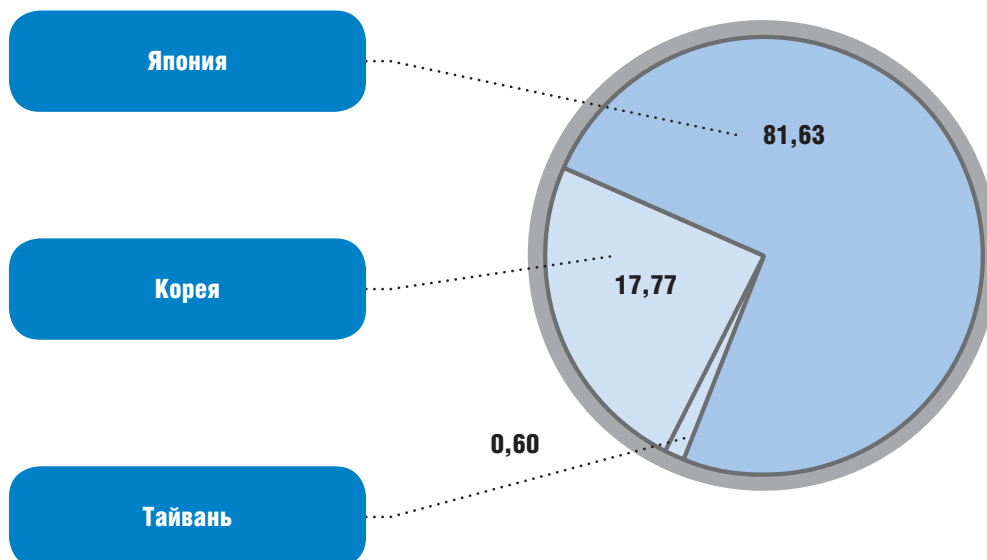
4.2.3 Добыча и отгрузка углеводородов

4.2.3.1 СПГ

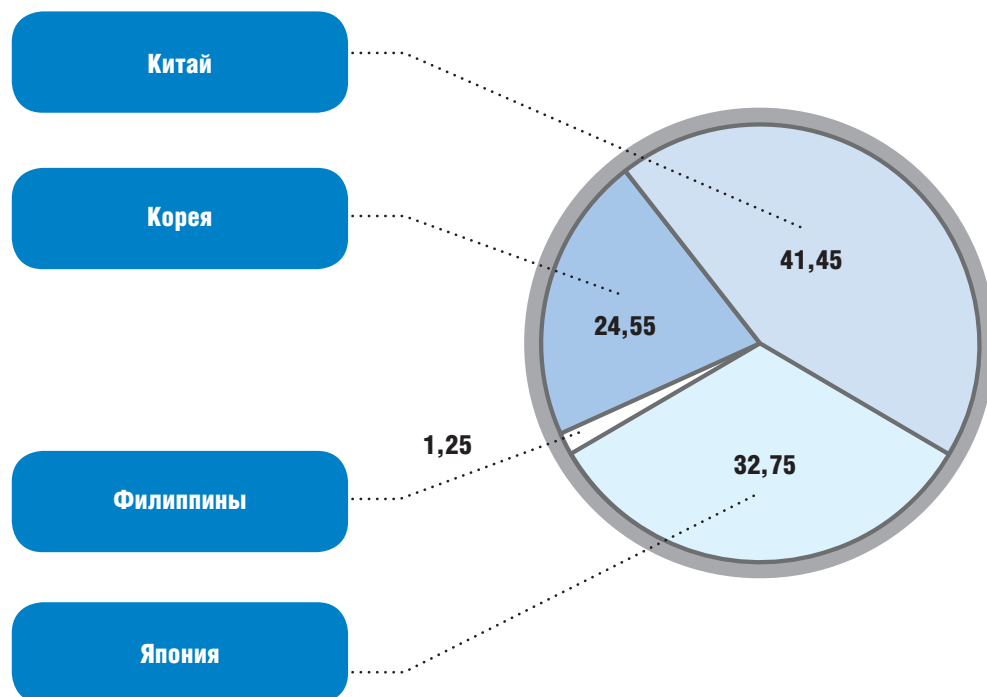
СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90 процентов из метана (CH₄) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении до температуры -160 °С при атмосферном давлении происходит сжижение природного газа с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку морским транспортом.

Благодаря оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования ком-

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2013 году, %



Структура рынка продаж нефтяной смеси «Витязь» в 2013 году, %



пании удалось превзойти плановые показатели и произвести в отчетном году 10,8 миллиона тонн СПГ.

Транспортировка СПГ осуществлялась как специализированными судами покупателей, так и танкерами-газовозами серии «Гранд» («Гранд Елена», «Гранд Анива» и «Гранд Меря»), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов, а также зафрахтованными судами «Обь Ривер» и «Фудзи Эл Эн Джи».

В 2013 году «Сахалин Энерджи» отгружала СПГ в Японию, Корею, Тайвань.

4.2.3.2 Нефть

Нефтяная смесь «Витязь» является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата, по составу и качеству схожая с легкой нефтью из Омана.

В 2013 году «Сахалин Энерджи» добыла и отгрузила с терминала ПК «Пригородное» 5,4 миллиона тонн (свыше 42 миллионов баррелей) нефтяной смеси марки «Витязь».

По сравнению с 2012 годом в закупках продукции компании увеличилась доля Китая — более 41 процента общих поставок. Всего покупателями нефтяной смеси в 2013 году стали 11 компаний из четырех стран. Доставка про-

дукции производилась через 16 портов транзита и назначения в Японии, КНР, Корею, на Филиппинах.

В ноябре 2013 года компания стала победителем Дальневосточного регионального конкурса лидеров внешнеэкономической деятельности «Таможенный Олимп — 2013» в номинации «Лучший экспортер». В конкурсе, который уже девятый год проводит Федеральная таможенная служба России, было представлено более 60 организаций Дальнего Востока, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность или оказывающих услуги в сфере таможенного дела. «Сахалин Энерджи» вошла в тройку лучших экспортеров Дальнего Востока России.

4.2.3.3 Природный газ

С 2011 года компания подает природный газ в систему газопроводов ОАО «Газпром» в счет уплаты роялти российской стороне в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях острова Сахалин. С начала поставок природного газа через южный УОУГ на ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина было поставлено более 904 миллионов кубических метров природного газа (включая поставку в 2013 году 536 миллионов кубических метров). Через северный УОУГ было передано в 2013 году около 903 миллионов кубических метров газа, который поступил в магистральный газопровод

Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Всего в 2013 году российской стороне было передано около 1 миллиарда 439 миллионов кубических метров газа.

4.2.4 Санитарно-защитные и охранные зоны

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны обеспечивает уменьшение воздействия загрязнения на атмосферный воздух до гигиенических нормативов.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС-2 в 2013 году никаким изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и четко обозначены специальными знаками.

Вдоль всей трассы трубопроводов установлена охранная зона, размер которой для участков трубопроводной системы обозначен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможности их повреждения. Эта зона определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора (в настоящее время — Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) России № 9 от 22 апреля 1992 года. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 метрах от оси трубопровода с каждой стороны.

4.2.5 Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН

4.2.5.1 Общие сведения

Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи. «Сахалин



Учения по ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)

Энерджи» имеет планы ЛАРН для всех своих объектов с рисками разлива нефти и нефтепродуктов.

Об уровне организации деятельности «Сахалин Энерджи» по предотвращению разливов нефти свидетельствует следующее. С 1999 года компанией добыто более 321 миллиона баррелей нефти, в то время как суммарный объем утечек нефтепродуктов за прошедшие 15 лет составил менее одной сотысячной доли процента (примерно 26,47 барреля, или 3,58 тонны). В 2013 году общий объем утечек составил 45 литров. За 1999–2013 годы не было зарегистрировано ни одной утечки нефти и нефтепродуктов, которую можно было бы квалифицировать как чрезвычайную ситуацию.

В компании имеются шесть нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ), которые находятся в постоянной готовности к ликвидации разливов нефти и других чрезвычайных ситуаций (ЧС) на производственных объектах (ПК «Пригородное», ОБТК, НКС-2, платформы ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А). В 2013 году вновь аттестованы НАСФ всех трех морских платформ (ПА-А, ПА-Б и Лун-А) и НКС-2, с выдачей обновленных свидетельств на право проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ. Кроме того, «Сахалин Энерджи» заключила договоры на оказание услуг по ЛАРН с профессиональными аварийно-спасательными формированиями (ПАСФ) компаний «ЦАСЭО» для наземных объектов и «Экошельф» для морских объектов порта Пригородное и на дежурных судах возле морских платформ.

В 2013 году компания организовала корпоративные учения на следующих объектах: на Пильтун-Астохском морском нефтяном месторождении (легенда: разлив приблизительно 6 тысяч кубических метров, или более 5 тысяч тонн нефти из морского нефтепровода между платформами «Моликпак» и ПА-Б); и на участке наземных трубопроводов сухопутной трубопроводной транспортной системы (СТТС) в районе АВП Ясное в Тымовском районе Сахалинской области (легенда: разлив более 5 тысяч тонн нефти при прорыве магистрального нефтепровода).

По результатам учений выработаны рекомендации и приняты соответствующие меры по совершенствованию работы в области ЛАРН.

Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

Для координации действий в случае ЧС ведется круглосуточное дежурство органов управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях: дежурных членов группы в кризисных ситуациях, группы по координированию

В 2013 году было проведено два масштабных корпоративных учения третьего уровня. Согласно общепринятой международной классификации учения третьего уровня считаются самым сложным и масштабным типом учений, подразумевают симуляцию разлива нефти объемом более 5 тысяч тонн. Корпоративные учения третьего уровня на Пильтун-Астохском морском нефтяном месторождении были направлены на ликвидацию аварийных разливов нефти на море, защиту береговой линии залива Пильтун и защиту животного мира. В подготовке и проведении масштабного учения на море впервые приняли участие международные эксперты по ЛАРН, консультанты экологических организаций (НГО «Энвирон»), представители МЧС. В ходе учений проверялась готовность сил и средств «Сахалин Энерджи» на острове Сахалин и возможность мобилизации и доставки сил и средств поддержки третьего уровня глобальной сети поддержки по ЛАРН, а также проверка процедур получения разрешений на применение диспергентов, решение таможенных и пограничных вопросов.

Масштабные учения 3-го уровня на участке наземных трубопроводов сухопутной трубопроводной транспортной системы в районе АВП Ясное были организованы совместно с ОАО «Газпром» с целью проверки не только готовности к ЛАРН, но и эффективности проведения аварийно-восстановительных работ и восстановления функционирования СТТС наземных трубопроводов.

действий в чрезвычайных ситуациях и постоянно действующей дежурной диспетчерской службы. Для повышения уровня готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков персонала компания регулярно проводит практические и теоретические занятия, тренировки и учения различного уровня, в том числе ежегодно не менее двух корпоративных учений.

В 2013 году 52 сотрудника компании прошли обучение по программам ЛАРН первого и второго уровня и системе управления в ЧС первого (ICS-100) и второго уровня (ICS-200). Первый уровень программы является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень —



Противопожарные учения

уровень подготовки для супервайзеров, управляющих командами и группами спасателей и ликвидаторов разливов нефти. Впервые было проведено обучение на третий уровень подготовки — для руководителей объектов, начальников департаментов, кризисных менеджеров и координаторов по ликвидации ЧС. Сертификаты о прохождении курсов по системе управления в ЧС третьего уровня (ICS-300) получили 18 человек.

В соответствии с графиком 2013 года на конец 2013 года было проведено 440 учений и тренировок различного уровня и типа на всех производственных объектах компании, из них 225 — учений и тренировок по ЛАРН.

4.2.5.2 Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами

В соответствии со своими обязательствами по сохранению биоразнообразия и с международным передовым опытом «Сахалин Энерджи» внедряет программу реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. В 2005 году компания пригласила

IFAW (International Foundation of Animal Welfare — Международный фонд защиты диких животных) и IBRRC (International Bird Rescue Research Center — Международный исследовательский центр спасения птиц) для выработки рекомендаций по организации программы реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами, с учетом сахалинских фауны и климата. В рамках комплексного Плана ликвидации аварийных разливов нефти компания разработала План реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. План описывает меры, направленные на предотвращение и устранение загрязнения нефтью представителей животного мира, определяет необходимые ресурсы, включает процедуры, а также действия по координации и сотрудничеству между корпоративными и внешними структурами и ресурсами.

Приоритетные зоны защиты диких животных в случае разлива нефти включают в себя прибрежные заливы и лагуны, в которых находятся перелетные птицы, морские птицы и другие дикие животные, устья рек, где нерестится рыба, а также заболоченные участки.

Компанией было закуплено специальное оборудование, которое всегда находится в состоянии готовности к использованию.

В 2013 году во время масштабных учебных тренировок третьего уровня в заливе Южный Пильтун было развернуто и протестировано оборудование для спасения диких животных. Специализированный курс по отмывке и стабилизации диких животных был успешно проведен также на территории временного реабилитационного пункта в зоне завода по производству СПГ в Пригородном.



Специализированный курс по отмывке и стабилизации диких животных в зоне производственного комплекса «Пригородное»

4.3 Программа производственной эффективности

В 2013 году «Сахалин Энерджи» продолжила реализацию Программы производственной эффективности и впервые представила нового руководителя по производственной эффективности. Программа постоянного совершенствования рассчитана на долгосрочный период и является составной частью производственной и корпоративной культуры.

В 2013 году План обеспечения производственной эффективности успешно выполнен с улучшениями по следующим направлениям: повышение эффективности работы управления МТС, внедрение кадровой стратегии, внедрение в систему закупок принципов управления категориями, повышение эффективности системы предпроектной подготовки новых проектов, а также начало реализации проектов «Среда совместной работы» и «Достижение мирового уровня разработки и эксплуатации месторождений».

Цель Программы — сделать «Сахалин Энерджи» одной из наиболее эффективно работающих компаний топливно-энергетического сектора в мире. Основные задачи программы:

- недопущение нанесения вреда людям, производственным объектам или природе (безопасность);
- эффективность бизнес-процессов (бережливое производство без потерь);
- экономическая эффективность (снижение затрат);
- удовлетворение потребностей клиентов (надежность производственных объектов и поставок);
- обеспечение поддержки клиентов и заинтересованных сторон.

В конце 2013 года в ходе процесса совершенствования была разработана новая корпоративная модель производственной эффективности, состоящая из девяти ключевых направлений работы компании. Новая модель будет включена в «Книгу планов» на 2014–2018 годы, которая будет выпущена в начале 2014 года.

В 2014 году планируется провести обучение по курсу «Бережливое производство» с целью исполнения одноименного корпоративного направления.

Основные направления Программы производственной эффективности



5.1 Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании

Основой для выработки корпоративных целей и стратегии являются видение и миссия компании, которые были уточнены в 2010

Миссия и видение «Сахалин Энерджи» сформулированы следующим образом:

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

ЗАДАЧИ: Осуществление в соответствии с лицензиями по проекту «Сахалин-2» промышленной разработки и эксплуатации месторождений углеводородов, их сбыт, а также создание необходимой инфраструктуры в рамках проекта с выгодой для наших акционеров и во благо Российской Федерации, Сахалинской области и общества.

году, после безопасного ввода построенных инфраструктурных объектов в эксплуатацию и перехода на новый этап, связанный с обес-

печением надежного и устойчивого производства.

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение и забота о людях, командная работа и профессионализм, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также перед обществом.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

5.2 Система и структура корпоративного управления

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в компании «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

«Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подход к управлению компанией.

Руководство

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками. Посредством своих решений и действий руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели компании «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижению, смягчению, предотвращению рисков. Подробнее в разделе 5.6 «Система управления рисками».

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответ-

Система корпоративного управления



ственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярных проверок соблюдения принятых в компании процедур.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, и их выполнение полностью обеспечено имеющимися ресурсами. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. Основой планирования является разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения с сотрудниками компании из всех директоратов на ежегодных «Семинарах 100» (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»). Изменения планов документируются и надлежащим образом подтверждаются. В компании внедрены и

регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о целях, стратегии, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация (мониторинг и корректировочные меры)

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг и отчетность. При необходимости принимаются корректировочные меры и обновляются политики, организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия по реализации планов. Все инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и включаются в отчеты, а информация о полученном опыте надлежащим образом распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Мероприятия по контролю включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно анализирует эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до сведения приоритеты и направления хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководите-

лей для информации и возможного принятия мер. Главный исполнительный директор и другие члены Комитета исполнительных директоров поддерживают эту систему обмена информацией путем проведения ежеквартальных информационных встреч с персоналом. Подробнее см. в разделах 5.4 «Корпоративная культура» и 7.3 «Взаимодействие с персоналом».

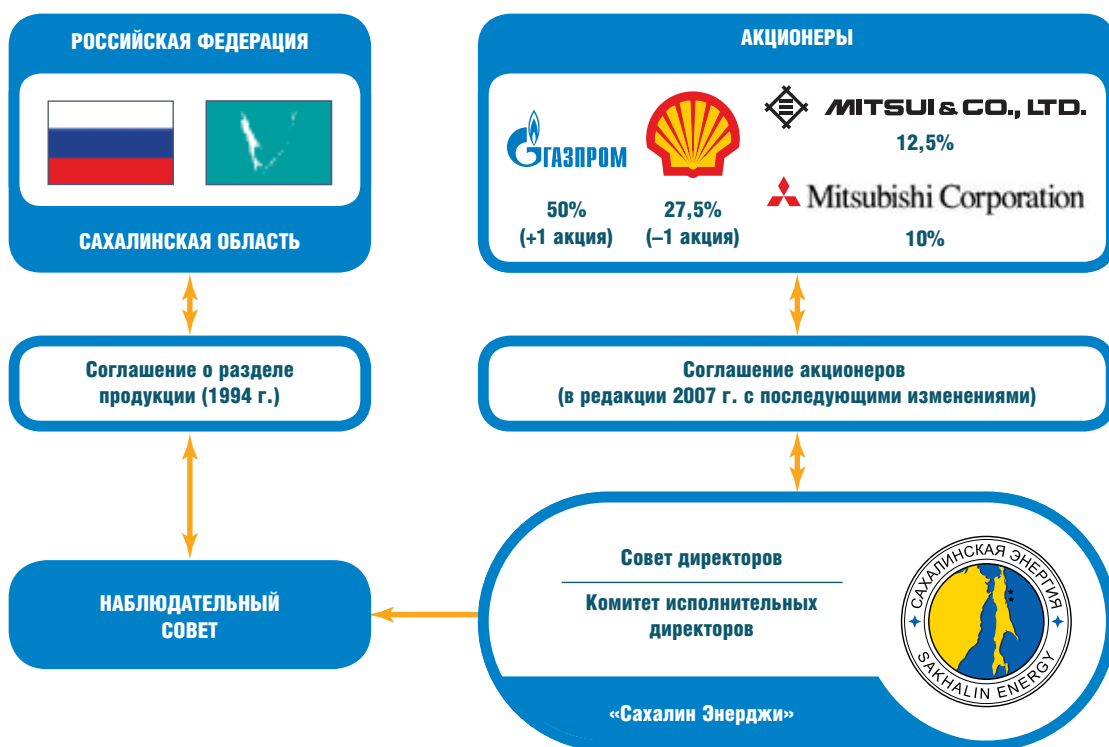
5.3 Модель корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 года: акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50 процентов плюс одна акция), «Шелл» (27,5 процента минус одна акция), «Мицуи» (12,5 процента) и «Мицубиси» (10 процентов).

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляется Наблюдательным

советом, созданным в соответствии с положениями Соглашения о разделе продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из двенадцати членов: шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны. Компетенция Наблюдательного совета закреплена в Соглашении о разделе продукции.

Модель корпоративного управления



В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- Совет директоров отвечает за общее руководство компаний;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

Следующие органы управления имеют определенные задачи в модели управления:

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании.

В 2013 году в состав Совета директоров вошли все исполнительные директора компании (7) и директора, не являющиеся исполнительными директорами компании (8). Председателем Совета директоров в 2013 году стал исполнительный вице-президент концерна «Шелл» по России и Каспийскому региону Оливье Лазар.

Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов:

Коммерческий комитет возглавляет коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП/акционерами, изменений в СРП, предложений по лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества/совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа, и других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например, анализа эффективности затрат, предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений по соответствующим сметам расходов, эксплуатации, стратегии и планирования заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов по проектированию, мате-

риально-техническому снабжению и строительству, графиков разработки проекта, управления вопросами ОТОСБ.

Финансовый консультативный комитет возглавляет финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка дня совещания Финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого/проектного финансирования, система внутреннего контроля (в т.ч. финансовой деятельности), вопросы возмещения затрат, внутренние/внешние проверки, заключение договоров о выполнении работ/предоставлении услуг и внесение в них изменений, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций и бухгалтерского учета.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом Совета директоров. Комитет возглавляется начальником управления «Сахалин Энерджи» по связям с общественностью, включает представителей компании и акционеров. В его компетенцию входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействия с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в прессе; публикации и информационные запросы; осуществление координации по всем вопросам, связанным с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при Совете директоров включает в себя по два представителя от каждого акционера, один из которых является неисполнительным директором. Со стороны компании также присутствуют финансовый директор и главный аудитор компании.

Комитет по вознаграждениям при Совете директоров является его консультативным органом. Данный комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает в себя по два представителя от каждого акционера, один из которых является неисполнительным директором компании.

Комитет исполнительных директоров (КИД) возглавляет главный исполнительный директор компании. Комитет включает всех испол-

Комитет исполнительных директоров



нительных директоров и осуществляет ежедневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений по их реализации.

Состав комитета по состоянию на 1 января 2014 года представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

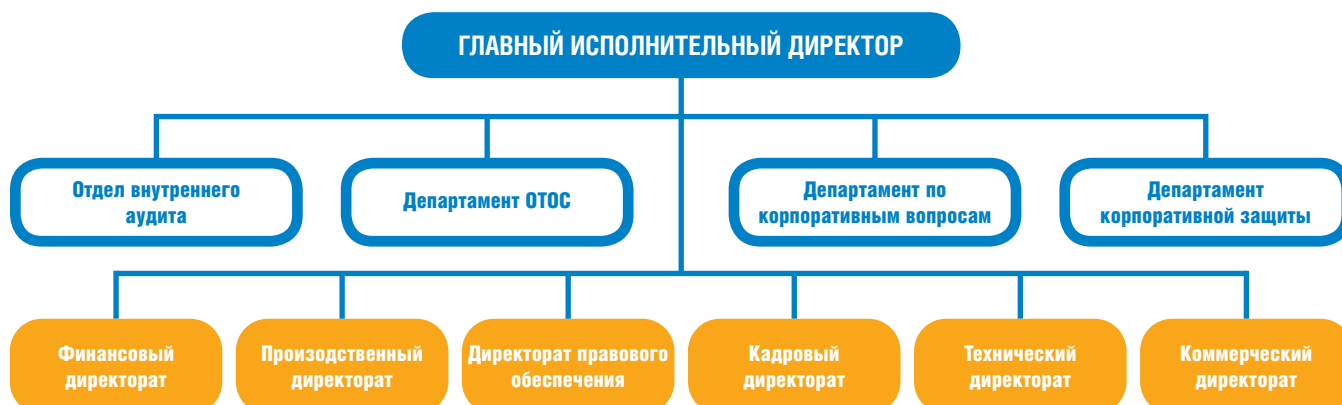
Исполнительные директора возглавляют соответствующие функциональные подразделения — директораты и отвечают за повседневное функционирование и управление компаний.

Деятельность КИД поддерживается функциями ряда внутренних комитетов, включая, но не ограничиваясь следующими:

- тендерные комитеты;
- комитет по управлению развитием персонала;
- комитет по деловой этике;
- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОСБ;
- комитет по вопросам производственной эффективности.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

Организационная структура компании



5.4 Корпоративная культура

Главная роль в достижении целей нашей компании принадлежит людям и корпоративной культуре. Принципы уважения к людям, соблюдения и поддержки прав человека являются основополагающими в деятельности компании, ключевым фактором успеха которой является ее персонал. Основными качествами каждого работника компании должны быть профессионализм, ответственность, инициативность, честность, стремление к развитию и повышению эффективности, соблюдение этических стандартов и норм поведения. Укрепление и развитие корпоративной культуры является важной составляющей достижения и совершенствования производственной эффективности.

Для обеспечения соблюдения профессиональных и этических норм в Кодексе деловой этики «Сахалин Энерджи» содержатся нормы поведения сотрудников и описана их связь с деловыми принципами и основными ценностями компании (см. раздел 5.5 «Кодекс деловой этики»). Работники «Сахалин Энерджи» разделяют основные ценности компании, а это:

- честность и добросовестность;
- уважение и забота о людях;
- индивидуальная ответственность при поддержке коллектива;
- профессионализм и постоянное совершенствование.

Эти ценности отражены в таких стандартах и процедурах «Сахалин Энерджи», как:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / избыточной информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в общих принципах деятельности. Система конт-

роля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях Общих принципов деятельности.

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения — это лидерство, ответственность и командный дух.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия с персоналом и внутренних коммуникаций, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»).

Корпоративные ценности



5.5 Кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики является основным документом, который содержит и разъясняет основные правила и стандарты, принятые в компании и необходимые для обеспечения требований Положения об общих принципах деятельности. Это единый корпоративный документ для всех сотрудников, регламентирующий поведение и содержащий требования и руководства, изложенные по возможности



Брошюра «Кодекс деловой этики»

четко, кратко и последовательно. В число основных правил входят следующие:

- «Сахалин Энерджи» стремится соблюдать принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека во всех сферах своей деятельности;
- целью «Сахалин Энерджи» является осуществление производственной и иной деятельности с соблюдением принципов экологической и социальной ответственности;
- «Сахалин Энерджи» не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег;
- «Сахалин Энерджи» стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- кражи, злонамеренное или неправильное использование собственности компании недопустимы.

5.6 Система управления рисками

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет решающую роль в достижении целей компании.

Управление рисками направлено на максимизацию использования возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а

также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие взяточничеству и коррупции и др.

Под риском «Сахалин Энерджи» понимает потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски включают в себя некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предполагаемый ход коммерческой деятельности. За этой неопределенностью необходимо следить, учитывать ее и контролировать, т.е. управлять ею.

Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков, которые осуществляются на постоянной основе, с тем чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс ре-

Цикл управления рисками



гулируется корпоративной процедурой — Порядком управления рисками. Цель процедуры — определение процесса, посредством которого происходит выявление и оценка рисков, их смягчение (реализация мер управления), и контроль в соответствии с Системой внутреннего контроля «Сахалин Энерджи» (см. схему «Система внутреннего контроля»).

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню воздействия на поставленные цели.

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками.

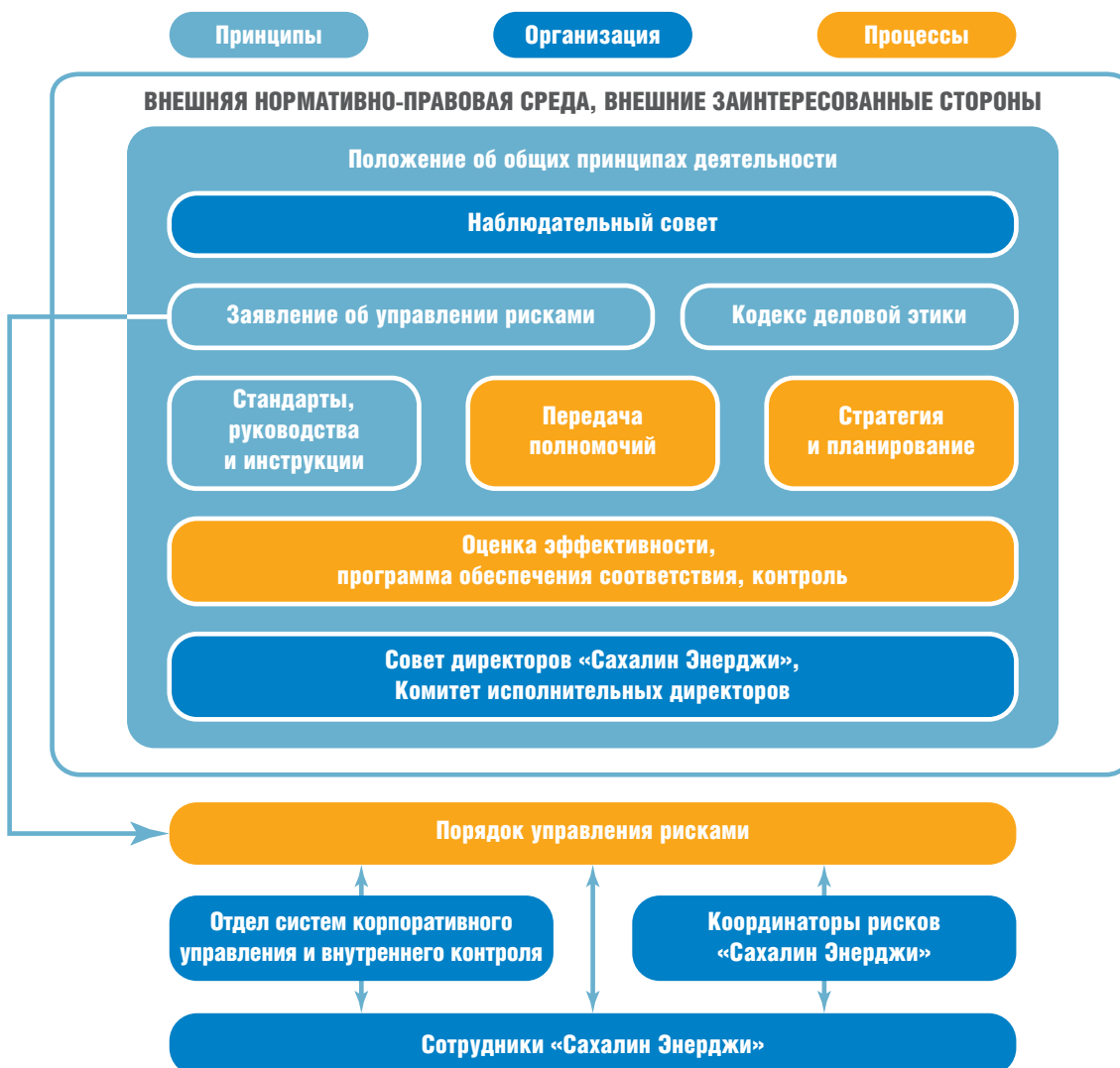
Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны ответственного за риск лица (координатора рисков),

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. подробно раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании и комитета по внутреннему контролю при Совете директоров (см. схему «Система средств контроля рисков»).

Далее приведены риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, а также меры их контроля.

Система внутреннего контроля



Риски	Меры контроля	Ссылка
<p>Производственная эффективность (риски — возможности)</p>	<p>Многие процессы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании решить задачу превращения в ведущего поставщика энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Введенные в действие меры контроля: в 2010 году компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу производственной эффективности.</p>	<p>Подробно в разделе 4.3 «Программа производственной эффективности»</p>
<p>Экономические риски</p>		
<p>Управление расходами</p>	<p>Основными элементами управления расходами являются контроль инвестиционных решений, обеспечивающий оптимальное использование ограниченных ресурсов, и критическое рассмотрение расходов, позволяющее эффективно использовать бюджет. Управление прозрачностью, информированностью, эффективностью, расходами и контрактами направлено на сокращение долгосрочной структуры расходов. Стратегия управления расходами компании опирается на планы работ, план производственной деятельности и программу производственной эффективности.</p>	<p>Подробно об управлении подрядчиками и поставщиками см. в разделе 6.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»</p>
<p>Социальные и репутационные риски</p>		
<p>Удержание персонала, компетенция и план преемственности должностей</p>	<p>Набор и повышение квалификации российского персонала являются ключевым элементом успешной работы компании, имеющим существенное значение в обеспечении устойчивой хозяйственной деятельности. Набор и удержание российских граждан может отставать от потребностей компании в связи с недостатком квалифицированной рабочей силы на рынках нефтегазовой отрасли. В целях уменьшения воздействия данного риска используется планирование кадрового резерва, применяются стратегия удержания кадров и политика повышения квалификации.</p>	<p>Подробно в разделе 9.1 «Персонал: управление и развитие»</p>
<p>Риск развития профессиональных заболеваний</p>	<p>В компании применяются следующие меры контроля для снижения риска развития профессиональных заболеваний: оценка рисков для здоровья персонала на объектах компании; производственный контроль вредных факторов; аттестация рабочих мест; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительская работа по профилактике профессиональных заболеваний.</p>	<p>Подробно в разделе 9.3 «Охрана здоровья персонала»</p>
<p>Риск несоответствия 95% показателю утилизации ПНГ</p>	<p>С целью снижения объемов сжигания ПНГ компания осуществляет мероприятия по обеспечению надежности работы производственного оборудования, увеличения времени его полезной работы и сокращения количества незапланированных остановок.</p>	<p>Подробно в разделе 8.1.6 «Утилизация попутного газа при добыче»</p>

Риски	Меры контроля	Ссылка
Экологические риски		
<p>Риски, связанные с воздействием на окружающую среду</p>	<p>В компании применяются следующие меры контроля для уменьшения риска негативного воздействия на окружающую природную среду: проведение комплексных программ экологического мониторинга состояния окружающей среды в местах расположения производственных объектов, в том числе регулярные наблюдения за флорой и фауной залива Анива на предмет влияния балластных вод; акустический мониторинг для отслеживания уровня шумового воздействия на участках нагула серых китов; исследование популяции белоплечего орлана и мигрирующих видов птиц; программа защиты морских млекопитающих и др.</p> <p>Контроль рисков осуществляется в соответствии со стандартами по биоразнообразию и согласно Плану действий по сохранению биоразнообразия.</p>	<p>Подробно в разделе 8 «Управление экологическим воздействием»</p>
Риски безопасности		
<p>Технологическая безопасность</p>	<p>Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв или оба события одновременно). Примерами потенциальных источников крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих установок, скважин или на наземных и морских объектах и трубопроводах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских установок; морские опасные явления, такие как столкновения судов с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; крупные аварии автомобильного транспорта; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими установками и суднами.</p> <p>Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; • техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; • эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т.д. <p>В основе данных элементов лежит лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно. Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполнена с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики.</p>	<p>Подробно в разделах 4, 9.2, 9.3, 9.5.7</p>

Риски	Меры контроля	Ссылка
<p>Риски безопасности персонала</p>	<p>В этой серии рисков основными представляются риски безопасности персонала при грузоподъемных работах, риски электробезопасности, а также риски, связанные с опасностью падения любых предметов.</p> <p>В целях снижения рисков безопасности персонала при грузоподъемных работах до практически целесообразного низкого уровня (ALARP) среди прочих применяются следующие основные, но не исчерпывающие меры контроля: тщательная оценка рисков при производстве грузоподъемных работ и составление детальной карты подъема, в которой описываются все этапы операции, указываются вес груза, мощность грузоподъемного механизма и др.; обеспечение участия в грузоподъемных операциях только компетентного персонала (крановщик, бригада стропальщиков); регулярное проведение технического освидетельствования и проверок всего грузоподъемного оборудования.</p> <p>В целях снижения риска в части электробезопасности применяются следующие основные меры контроля: осуществление работ при наличии нарядов-допусков, проведение оценки рисков; регулярные осмотры электросистем на предмет повреждений; своевременное тестирование всего электрооборудования; закрепление проводов, где возможно, над уровнем земли; защита высоковольтных проводов от возможных повреждений, четкое их обозначение; защита проводов и розеток от грунтовой воды, дождя и снега; осуществление ремонта электрооборудования только квалифицированным персоналом; назначение ответственных за оказание первой помощи при поражении электротоком.</p> <p>В целях снижения риска травм от падающих предметов компания разработала программу предотвращения падения предметов. Сформирована группа представителей всех объектов компании, которые прошли курс обучения и реализуют программу на своих объектах. Компания начала мониторинг и анализ происшествий, связанных с падением предметов. В рамках программы проводятся регулярные инспекции, информационные кампании, разработка инструментов, которые позволяют выявлять угрозы и предупреждать падение.</p>	<p>Подробно в разделе 9.2 «Безопасность и охрана труда персонала»</p>
<p>Безопасность дорожного движения</p>	<p>На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока службы объектов остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в трудных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — это несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся такие мероприятия, как активный мониторинг нарушений водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и инспекторов группы БДД, учебные занятия и разъяснительные беседы с водителями, назначение на каждом объекте компании ответственных за контроль выполнения мер безопасности дорожного движения; строго регламентированное управление поездками; работа Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности.</p>	<p>Подробно в разделах 9.2.2 «Дорожная безопасность» и 9.5.7 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»</p>

5.7 Взятничество и коррупция

В отношении противодействия взяточничеству и коррупции компания:

- не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег (вознаграждения за упрощение формальностей классифицируются как взятки и также недопустимы);
- соблюдает все российские и международные законы и нормативные акты;
- придерживается принципа честности и соблюдения требований законодательства при реализации любых аспектов деятельности компании.

Такого же отношения компания ожидает от своих работников и всех контрагентов, работающих с «Сахалин Энерджи».

Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков. Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — Процедура).

Риски, связанные с несоблюдением Процедуры, представляют собой невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности в отношении работников компании, а также ее агентов, подрядчиков и посредников. В Процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, которые должны проходить индивидуальное обучение в отношении требований данной Процедуры. Информирование о Процедуре обязательно для всех вновь принятых сотрудников в рамках вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по системам корпоративного управления и внутреннему контро-

лю отвечает за контроль исполнения Процедуры и за ознакомление с ней работников компании (включая проведение обучения). Директорат правового обеспечения компании предоставляет консультации сотрудникам по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства. В Процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
 - выявление нарушений;
 - предоставление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
 - применение системы индикаторов потенциальных рисков, т.н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т.п.);
 - применение преддоговорных проверок, обязательных договорных положений и т.п.
- В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:
- директорат по правовым вопросам контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющие требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
 - начальник управления материально-технического снабжения обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных Процедурой.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.

6.1 Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области

- За время деятельности «Сахалин Энерджи» поступления в адрес Российской Федерации от проекта «Сахалин-2» составили уже более 7 миллиардов долларов США.
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса.

Работа «Сахалин Энерджи» способствовала развитию сахалинских и других российских предприятий, созданию новых рабочих мест, увеличению зарплат, росту розничной торговли, развитию социальной сферы и увеличению налоговых поступлений в бюджет. Таким образом, проект вносит значительный вклад в развитие экономики острова Сахалин. Обычно этот процесс называют эффектом мультипликатора.

- Контракты с российскими предприятиями и организациями превысили в денежном выражении 18 миллиардов долларов США.
- Страна получила опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах в субарктических условиях.
- Значительные денежные средства получены Сахалинской областью и муниципальными образованиями.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин (на эти цели компания направила более 600 миллионов долларов США).
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков; многократно повысились их потенциал и конкурентоспособность.
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив компании.

Всего по итогам 2013 года, согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» составила 7508,1 миллиона долларов США, а прибыль — 2606,4 миллиона долларов США.

6.2 Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разделе продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и Администрации Сахалинской

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией налога на прибыль, ставка которого, по условиям СРП, превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять ширококомасштабные, долгосрочные

и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и других) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раздела продукции — в форме доли прибыльной продук-

ции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд других обязательных платежей, взносов и сборов. Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» перечислила Российской Федерации более 2,6 миллиарда долларов США (в натуральной и денежной форме), что почти на 800 миллионов долларов США больше, чем в 2012 году.

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренной к исполнению в натуральной форме) составила 705 миллионов долларов США; доля российской стороны в прибыльной продукции составила 836 миллионов долларов США. Помимо этого, был перечислен налог на прибыль по итогам 2012 финансового года в размере 598 миллионов долларов США и дивиденды в размере 450 миллионов долларов США.

С учетом поступлений от проекта в 2013 году общая сумма средств, перечисленных российской стороне за все время реализации проекта (1995–2013 годы), составила уже более 7 миллиардов долларов США.

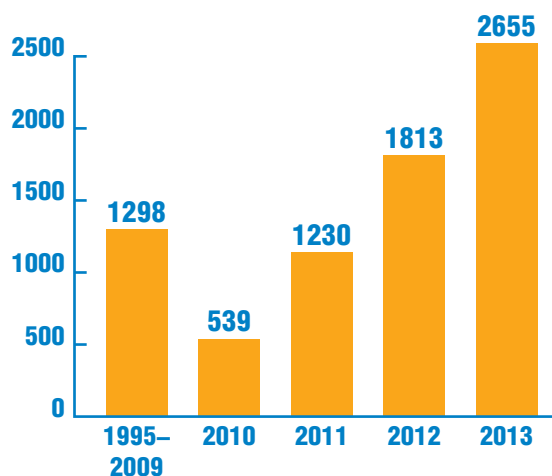
В 2014 году по итогам 2013 года будет также перечислен налог на прибыль и дивиденды на общую сумму около 4 миллиардов долларов США.

Налоги и другие обязательные платежи «Сахалин Энерджи» играют существенную роль в формировании доходной части бюджетов подавляющего большинства муниципальных образований, затронутых проектом. Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты, составила в 2013 году 947 миллионов долларов США (на 556 миллионов долларов США больше по сравнению с 2012 годом).

6.3 Российское участие

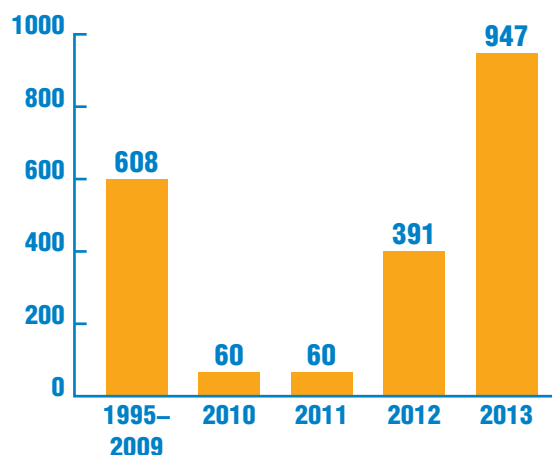
Российское участие — это использование в работах по проекту российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемом трудовых затрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне

Общая сумма поступлений российской стороне от проекта, миллионов долларов США



Поступления от проекта «Сахалин-2» в 2013 году составили значительную часть доходов бюджета Сахалинской области (более 30 процентов от общего объема).

Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от проекта «Сахалин-2», миллионов долларов США



70 процентов за весь срок реализации проекта. В 2013 году по этим показателям компания достигла уровня в 89 процентов (трудоzатраты) и 88 процентов (количество использованных материалов и оборудования) соответственно.

«Сахалин Энерджи» определила для себя основные направления и инструменты увеличения российского участия, которые изложены в Политике российского участия и в Стратегии по

развитию российского участия (оба документа размещены на интернет-сайте компании). Основные усилия направлены на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского участия, а также предоставление

Общая сумма контрактов, полученных российскими компаниями с начала реализации проекта, к началу 2014 года превысила 18,3 миллиарда долларов США. Стоимость новых контрактов и изменений по действующим контрактам с российскими организациями в 2013 году составила около 1,2 миллиарда долларов США, или 86 процентов от общей стоимости.

Примеры контрактов, заключенных в 2013 году с российскими предприятиями:

- с ОАО «СОГАЗ» на различные страховые услуги;
- с ООО «Сахалин Саппорт Сервисиз» на организацию питания и офисного обслуживания;
- с ЗАО «Крильон-Сервис» на поддержку сетевого оборудования;
- с ООО «Азия Транс Проекты» и ЗАО «Независимая энергетическая компания» на экспедицию грузов;
- с ЗАО «Востокдорстрой» на строительство и обслуживание дорог;
- с ГУП «Автодорпроект Сахалинской области» на корректировку проектной документации и авторский надзор за объектом;
- с ООО ЧОП «АНБ» на охрану производственных объектов;
- с ЗАО «Крильон-Сервис» на техническое обслуживание и ремонт телекоммуникационных систем.

Участвуя в работах по проекту, российские компании получают уникальный доступ к лучшим достижениям в области мировых технологий, управления и международного предпринимательства.

Помимо создания новых рабочих мест, развития персонала и увеличения производственных мощностей российские предприятия также приобретают возможности в отношении:

- повышения стандартов предприятий в области качества услуг и материалов, а также охраны труда;
- освоения новых для России технологий и приобретения уникального опыта;
- сотрудничества с международными партнерами и создания совместных предприятий;
- повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.

целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности, для развития рабочей силы и поставщиков.

6.4 Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Основопологающим документом в области управления МТС и подрядными работами является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — Политика). Применение указанной Политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала компании, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник управления МТС (материально-технического снабжения) и подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение

этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного Политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
- противодействие взяточничеству и коррупции — неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции при совершении любых операций в логистических цепочках в соответствии с принципом прозрачности;
- обеспечение конкуренции — за счет развития конкурентных рынков;

- права человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами прав человека;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений при управлении цепями поставок.

В Политике перечислены меры и правила для обеспечения этих принципов.

В соответствии с вышеперечисленными принципами процесс размещения и управления договорами построен следующим образом:

Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 6.5 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- представление конкурсных (тендерных) предложений;

- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

Заклучение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч по рассмотрению деятельности подрядчика;
- проводится разъяснительная работа и обучение требованиям компании (в том числе в отношении ОТЭСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);
- проводятся аудиты выполнения подрядных работ.



6.5 Программа развития поставщиков

Программа развития поставщиков — многолетняя программа в форме семинаров, разработанная «Сахалин Энерджи» для повышения конкурентоспособности подрядчиков и передачи им опыта реализации международного нефтегазового проекта, который осуществляется компанией. Программа состоит из нескольких учебных курсов:

- охрана труда, окружающей среды и техника безопасности;
- обеспечение качества работ;
- навыки участия в тендерах.

В дополнение к вышеуказанным темам, начиная с 2013 года для потенциальных подрядчиков и поставщиков проводятся семинары, посвященные конкретным тендерам. Так, в 2013

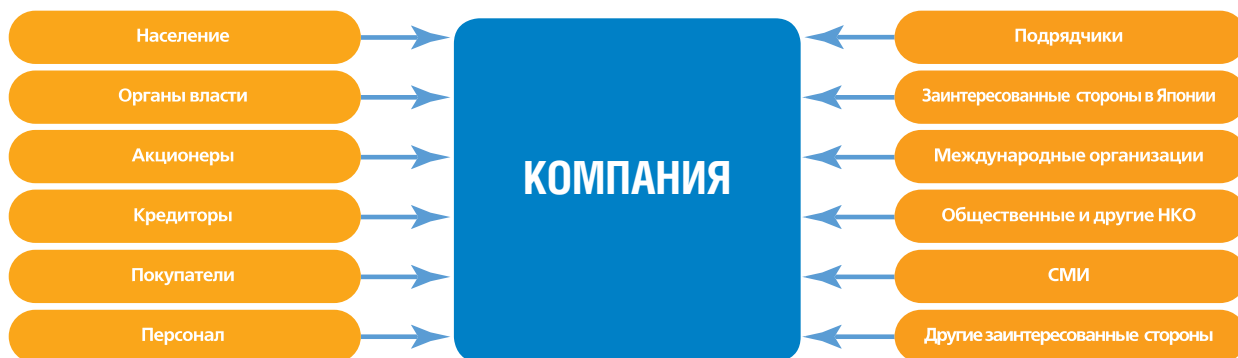
году в рамках программы развития поставщиков проведены семинары по тендеру на строительство временного причального сооружения в рамках проекта строительства дожимной компрессорной станции на ОБТК, по тендеру на возведение строительных лесов, проведение изоляции и покрасочных работ, нанесение противопожарных покрытий, а также по тендеру на инженерное сопровождение наземных производственных объектов проекта «Сахалин-2».

Всего в 2013 году в рамках программы было проведено девять семинаров как для действующих, так и для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи».

В этих семинарах приняли участие более 70 специалистов из 34 российских компаний.

7.1 Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Заинтересованные стороны компании



Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала работ по проекту.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть связанные с компанией и реализуемым ею проектом интересы, т.е. тех, кто испытывает на себе влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания определила круг заинтересованных сторон, к которым относит следующие основные группы: акционеров, персонал, кредиторов, органы власти, покупателей, поставщиков и подрядчиков, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и др.

Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт компании по социальной деятельности в разделе «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»;
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и являются доступными для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (подробнее см. в Плане проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью).

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



7.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2013 году

В 2013 году «Сахалин Энерджи» продолжила систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

В 2013 году основные направления этой работы включали следующее:

- взаимодействие с персоналом (подробно в разделе 7.3);
- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, еженедельную телепрограмму «Энергия», транслируемую на Сахалине, ежемесячную корпоративную газету «Вести «Сахалин Энерджи», распространение информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах, через СМИ (радио, газеты, телевидение);
- работу информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (подробно в разделе 7.4);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области в рамках реализации «Плана содействия развитию коренных ма-

лочисленных народов Севера Сахалинской области» (подробнее в разделе 7.5);

- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (подробно в разделе 7.6);

Основные сведения о взаимодействии с заинтересованными сторонами в 2013 году:

- **девять общественных встреч в населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании, с участием 74 жителей Сахалина;**
- **3112 посетителей информационных центров;**
- **13 встреч с общественностью в районах традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера с участием 226 представителей коренных малочисленных народов Севера, муниципальных администраций, общественных организаций и общин КМНС;**
- **два раунда диалога с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии.**

- взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами (подробно в разделе 7.7);

- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (подробно в разделе 7.8).

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные специальные диалоги с заинтересованными сторонами.

7.3 Взаимодействие с персоналом

Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (раздел 5.4 «Корпоративная культура») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- Проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний Комитета исполнительных директоров, Совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи».
- Издание корпоративной газеты «Вести «Сахалин Энерджи» и различных информационно-справочных материалов. Газета «Вести» распространяется как внутри компании, так и среди населения Сахалина (регулярно пе-

редается в информационные центры компании и размещается на интернет-сайте).

В ноябре 2013 года традиционно состоялся «Семинар 100». Это уже пятый ежегодный семинар, в работу которого вовлекаются около ста сотрудников — кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей подразделений, это еще и представители всех директоратов. Результатом семинара стало издание традиционной Книги планов компании на 2014–2018 годы с главным акцентом на задачи следующего года. Одна из ключевых тем нового издания — 20-летие компании, которое «Сахалин Энерджи» отмечает 18 апреля 2014 года.

- Исследование мнений персонала по широкому кругу вопросов. В 2013 году проведены исследования по вопросам, связанным с руководством и управлением, работой в

коллективе, взаимодействием и вовлеченностью сотрудников, уровнями ответственности, уважением к национально-культурным и индивидуальным различиям. Проводились опросы для изучения вовлеченно-

Важным инструментом взаимодействия компании и персонала является Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации. Он обязателен для всех сотрудников «Сахалин Энерджи», а также персонала подрядных организаций и используется для урегулирования жалоб и обращений, связанных с деятельностью «Сахалин Энерджи». Сфера его действия — предполагаемое или действительное нарушение законодательства, деловых принципов или обязательств компании. Кроме того, в компании работает конфиденциальная «горячая линия» (номер телефона и адрес электронной почты), посредством которой можно сообщить о нарушении деловых принципов, неправомерных действиях и злоупотреблениях, угрозе ущерба репутации компании и др. (подробно см. в разделе 9.4 «Права человека»).

сти сотрудников в благотворительную деятельность, их удовлетворенности работой различных подразделений. Кроме того, на внутреннем корпоративном сайте были размещены блицопросы различной тематики (выявление интереса к занятиям спортом, готовность сотрудников к безопасной работе в зимних условиях и другие).

- Выпуск ежедневного новостного бюллетеня и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании.
- Распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т.п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, основных запланированных мероприятиях.
- Размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах компании.
- Проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании. Например, была продолжена практика проведения тематических обеденных сессий, которые пользуются большой популярностью среди персонала. На сессиях, проходящих в обеденное время, сотрудники могут ознакомиться с работой и достижениями различных подразделений.
- Использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где регулярно размещается и обновляется информация о деятельности компании, включая политики, процедуры, расписания и т.д.

7.4 Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании

В 2013 году сеть информационных центров оставалась наиболее эффективным и востребованным инструментом взаимодействия с жителями Сахалинской области.

В рамках поддержки библиотек, привлечения внимания к ним и к информационным центрам компания реализует проект «Книга в подарок». В 2013 году «Сахалин Энерджи» передала в дар 25 библиотекам Сахалина комплекты книг, посвященных 400-летию дома Романовых. Проект стартовал в 2010 году и тогда был посвящен 65-летию победы в Великой Отечественной войне, в 2011 году — 50-летию юбилею со дня полета в космос Ю. Гагарина, в 2012-м — двухсотлетию Отечественной войны 1812 года.

Информационные центры на базе районных и сельских библиотек расположены в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других

объектов компании. Они оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в Интернет и информационными стендами, что позволяет выполнять не только задачи компании, но и повышает потенциал библиотек в выполнении их собственных функций.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

С целью лучшего знакомства с деятельностью компании в ноябре 2013 года библиотекари-консультанты приняли участие в очередном обучающем семинаре и посетили производственный комплекс «Пригородное».

В рамках работы информационных центров осуществляются следующие мероприятия:

- регулярно обновляются информационные стенды с материалами компании;
- даются консультации по поиску информации на интернет-сайте компании;
- оказывается помощь населению при подготовке и отправке обращений в компанию в соответствии с существующей процедурой жалоб;
- по запросам предоставляются информационные материалы компании;
- оказывается помощь в проведении акций компании в населенных пунктах (например, акция «Георгиевская лента»).

В 2013 году информационные центры «Сахалин Энерджи» посетило более 3000 человек. Статистика обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры».

Статистика обращений в информационные центры в 2013 году, %



7.5 Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области

Продолжилась реализация «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (далее — «План содействия» или План, см. в разделе 9.5.9 информацию о реализации Плана). Следуя рекомендациям заинтересованных сторон, полученным в ходе подготовки второго Плана, рассчитанного на 2011–2015 годы, партнеры уделили особое внимание информированию населения о реализуемых программах и о новых возможностях. Для этого в 2013 году:

- проводились индивидуальные, групповые и общественные встречи с представителями КМНС Сахалинской области;
- выпускался ежеквартальный информационный бюллетень и другие печатные материалы (буклеты, брошюры и пр.), относящиеся к Плану, с распространением среди широкого круга заинтересованных сторон;
- во всех районах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности коренных народов постоянно обновлялась информация на одиннадцати специальных информационных досках для размещения материалов о Плане, его программах, новостях и пр.;
- активно использовался интернет-сайт Плана (www.simdp.ru).

«Сахалин Энерджи» поддерживает лингвистические исследования и публикации в течение многих лет. Издание словаря «Лексика уйльта как историко-этнографический источник» крайне важно для сохранения богатого языкового наследия одного из самых малочисленных тунгусо-маньчжурских народов нашей страны — уйльта. Их численность по переписи 2010 года — 295 человек, а язык отнесен ЮНЕСКО к исчезающим или вымирающим. До начала XXI века язык не имел письменности. Автор словаря Л.И. Миссонова — кандидат исторических наук, куратор многотомной энциклопедической серии «Народы и культуры» Института этнологии и антропологии им. Н.Н. Миклухо-Маклая РАН.



Словарь Л.И. Миссоновой «Лексика уйльта как историко-этнографический источник»

В феврале представители Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области, компании «Сахалин Энерджи», Правительства Сахалинской области, а также, по рекомендации населения, председатель комитета Программы поддержки традиционной экономической деятельности и чле-

Компания «Сахалин Энерджи» отмечена дипломом за сотрудничество и поддержку в проведении конференции «Этнографический туризм как способ сохранения и возрождения этнокультурного наследия» в рамках VIII Международной выставки «Сокровища Севера — 2013».

ны совета Фонда социального развития провели общественные консультации и встречи с населением из числа КМНС, представителями администраций муниципальных образований, общественных организаций и общин КМНС в десяти населенных пунктах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности. Участники были проинформированы о ходе реализации «Плана содействия» и итогах работы за 2012 год, о реализованных проектах и прошедших мероприятиях, процедуре рассмотрения жалоб и т.п. Затем состоялись обсуждения вышеперечисленных тем и вопросов, связанных с управлением и реализацией Плана в целом и его отдельных программ. Всего в обсуждениях приняли участие 226 человек.

С 2006 года «План содействия» является ключевым документом, на основании которого компания «Сахалин Энерджи» выстраивает свою работу с КМНС Сахалина.



Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке

- В дополнение к этому в 2013 году компания:
 - осуществила дополнительное финансирование издания русско-уйльтинского словаря Л.И. Миссоновой «Лексика уйльта как историко-этнографический источник»;
 - совместно с Офисом Верховного комиссара ООН по правам человека в России представила перевод Всеобщей декларации прав человека на нанайский язык. Авторами перевода являются Раиса и Софья Самар, редактор — Антонина Киле. Перевод на нанайский язык стал 407-м официальным переводом документа на национальные языки;
 - издала Всеобщую декларацию ООН о правах коренных народов на уйльтинском языке. Проект реализован совместно с Офисом Верховного комиссара ООН по правам человека в России. Перевод на язык уйльта осуществлен Еленой Бибиковой и Ириной Федяевой, членами авторского коллектива уйльтинского букваря — первой книги для чтения на этом языке, изданной компанией «Сахалин Энерджи» в 2008 году. Декларация ООН о правах коренных народов была принята 13 сентября 2007 года Генеральной Ассамблеей ООН. В Российской Федерации, на территории которой проживают около 40 официально признанных коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, перевод декларации на уйльтинский язык является первым по времени официальным переводом на национальные языки КМНС;
 - осуществила издание книги В.М. Санги «Эпос сахалинских нивхов». Это произведение, состоящее из народных героических поэм, объединенных общей темой и отражающих общую картину жизни одного из древнейших народов Сахалина. «Эпос сахалинских нивхов» является результатом 40-летней исследовательской работы В.М. Санги. Компания приняла участие не только в финансировании печатных работ, но и в организационной поддержке деятельности по подготовке и изданию эпоса.
- Работа компании по взаимодействию с коренными народами Севера получила высокую оценку в ходе ряда мероприятий:
 - в марте на прошедшем в г. Салехарде VII Съезде коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России

компании вручили диплом лауреата премии имени Витуса Беринга.

Международная премия имени великого российского мореплавателя Витуса Беринга учреждена Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации и Международным фондом «Батани». Цель премии — выразить благодарность организациям и компаниям, внесшим наибольший вклад в социально-экономическое, культурное и институциональное развитие коренных малочисленных народов Севера. Награда вручается один раз в четыре года;

- в августе на Третьем Дальневосточном международном фестивале художественных ремесел коренных народов «Живая нить времен» работа «Сахалин Энерджи» по содействию развитию КМНС Сахалинской области получила высокую оценку жюри фестиваля, которое присудило компании первое место в номинации «Лучшее предприятие, способствующее сохранению и развитию декора-



Презентация книги В.М. Санги «Эпос сахалинских нивхов», г. Москва, октябрь 2013 года

тивно-прикладного искусства и народных художественных промыслов этносов».

Еще один диплом первой степени в номинации «Лучшее издание по традиционной культуре коренных народов» был присужден изданной при поддержке «Сахалин Энерджи» книге Л.И. Миссоновой «Лексика уйльта как историко-этнографический источник».

7.6 Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжилось и в 2013 году в различных формах, включая встречи и переписку. Среди важных направлений взаимодействия выделяются следующие:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами: объединениями рыбаков и другими группами населения острова Хоккайдо по вопросам организации готовности к ликвидации последствий аварийных разливов нефти и сохранения



Первый раунд диалога с общественностью в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2013 год, г. Южно-Сахалинск, ноябрь 2013 года

биоразнообразия (подробно см. в разделе 7.7);

- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению серых китов (WGWAP) в рамках выработки оптимальных решений по минимизации воздействия на них. В мае состоялось совещание, в ходе которого прошли встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями экологических организаций, входящих в Кон-

сультативную группу на правах наблюдателей.

Компания продолжит взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями. Среди важных направлений работы на 2014 год — взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами, работа с Консультативной группой по сохранению охотско-корейской популяции серых китов и сотрудничество с Региональным советом уполномоченных представителей КМНС.

7.7 Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами

Наибольший интерес у японских специалистов, бизнесменов, представителей общественных организаций, рыбаков и других заинтересованных сторон вызывают вопросы, связанные с экологическими аспектами деятельности компании, например, такими как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

Учитывая географическую близость о. Сахалин к о. Хоккайдо, взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии имеет важное значение для компании.

Компания продолжила регулярный открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами. В течение 2013 года «Сахалин Энерджи» провела ряд

консультаций и встреч с японской общественностью, в том числе:

- встречи с представителями правительства Хоккайдо и Хоккайдским рыбохозяйственным экологическим центром (февраль, октябрь, г. Саппоро, Япония; ноябрь, г. Южно-Сахалинск, Россия);
- участие в 28-м Международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу, Япония);
- участие в IX встрече заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов, организованной береговой охраной Японии (июнь, г. Токио, Япония; октябрь, г. Абасири, Япония);
- встреча с губернатором Хоккайдо на Сахалине в честь 15-летия подписания Соглашения о дружественном и экономическом сотрудничестве между Сахалинской областью и префектурой Хоккайдо (сентябрь, г. Южно-Сахалинск, Россия);
- участие в Форуме сахалинских проектов (октябрь, г. Абасири, Япония).

В 2014 году компания будет продолжать взаимодействие с заинтересованными сторонами Японии. В планах — участие в 29-м Международном симпозиуме по Охотскому морю в Момбецу, встречи с японской организацией по защите Охотского моря, Хоккайдским рыбохозяйственным экологическим центром, представителями береговой охраны Японии и представителями правительства Хоккайдо.



Встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра, г. Саппоро, октябрь 2013 года

7.8 Взаимодействие с покупателями

Поддержание конструктивных уважительных отношений с покупателями помогает не только преодолевать возможные операционные трудности, возникающие в процессе исполнения контрактов на поставку нефти и СПГ, но и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для обеих сторон условиях.

«Сахалин Энерджи» проводит ежегодные форумы с покупателями, где обсуждаются темы, которые помогают развить конструктивные отношения. К ним относятся вопросы транспортировки и технического обслуживания, безопасности и охраны окружающей среды и многие другие.

В 2013 году на Сахалине прошли два таких форума — в марте и августе, в них приняли участие представители компаний из Японии,

Южной Кореи, Китая и Сингапура — покупателей газа и нефти.

В сентябре 2013 года в Южно-Сахалинске прошел Девятый ежегодный форум судовладельцев, посвященный коммерческой транспортировке нефти и газа в рамках проекта «Сахалин-2».

Форум посвящен проблемам, связанным с перспективами и возможностями на рынке морских перевозок, развитию судостроения и усовершенствованию управления судоходством. На форуме присутствовали 18 представителей судовладельцев, которые представляют суда компании «Сахалин Энерджи» на условиях кратко- и долгосрочного фрахта.

Подобные форумы позволяют участникам обмениваться уникальным опытом, приобретенным на проекте «Сахалин-2».



Встреча с покупателями СПГ, г. Токио, май 2013 года

7.9 Международное и региональное сотрудничество

В 2013 году «Сахалин Энерджи» продолжила активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Компания принимала участие в целом ряде важных международных и региональных мероприятий.

- VII Съезд коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, 28–29

марта, г. Салехард (Россия). На съезде обсуждались вопросы экономического развития и поддержки общин, вопросы природопользования, экологии, взаимодействия коренных народов и промышленных компаний, духовного и культурного наследия, образования и поддержки родных языков и другие темы, актуальные для жителей Севера. Ком-



17-ая Международная конференция «Нефть и газ Сахалина — 2013», г. Южно-Сахалинск, сентябрь 2013 года

пания «Сахалин Энерджи» представила свой опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области, а также перевод на уйльтинский язык Всеобщей декларации ООН о правах коренных народов.

- Заседание Комитета по законодательству, банкам и финансам Европейского делового конгресса «Управление рисками: как не проиграть в условиях трансформации мирового энергетического рынка», 5 апреля 2013 года, г. Цахкадзор (Армения). Компания выступила с презентацией «Управление рисками на рынках нефти и СПГ в странах АТР».
 - Семинар «Декларация ООН о правах коренных народов: Справочное руководство для бизнеса», 30 апреля, г. Москва (Россия). Участники семинара обсудили проект документа, разработку которого «Сахалин Энерджи» инициировала в рамках платформы устойчивого корпоративного лидерства Глобального договора — Global Compact LEAD. «Справочное руководство» подготовлено Глобальным договором ООН в партнерстве, сотрудничестве и в рамках консультаций с Секретариатом Постоянного форума ООН по вопросам коренных народов, Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека, организациями коренных народов, группой компаний LEAD, экспертами и др. Цель руководства — продемонстрировать актуальность прав коренных народов в контексте бизнеса и дать бизнесу рекомендации по соблюдению и поддержке прав коренных народов в своей деятельности и сфере влияния. Финальная
- версия документа была представлена международному сообществу в рамках Второго ежегодного форума ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека (см. ниже).
 - 28-е заседание Президиума Европейского делового конгресса, 30 мая 2013 года, г. Амстердам (Нидерланды). Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Р.Ю. Дашков избран в члены Президиума.
 - 16-е ежегодное Общее собрание Европейского делового конгресса, 31 мая 2013 года, г. Амстердам (Нидерланды).
 - Международная конференция «Социальные лифты и устойчивое развитие бизнеса», 3 июня 2013 года, г. Москва (Россия). Компания представила презентацию «Проверка эффективности корпоративных социальных программ».
 - Петербургский международный экономический форум, июнь 2013 года, г. Санкт-Петербург (Россия). Компания традиционно была представлена на форуме — одном из ведущих ежегодных международных саммитов по вопросам экономики и бизнеса.
 - Международная конференция RAO/CIS Offshore 2013, 10–13 сентября 2013 года, г. Санкт-Петербург (Россия). Компания представила информацию об опыте реализации проекта «Сахалин-2».
 - 17-я Международная конференция «Нефть и газ Сахалина — 2013», 23–26 сентября 2013 года, г. Южно-Сахалинск (Россия). В конференции приняли участие более 400 представителей крупнейших нефтегазовых компаний, региональных и федеральных властей Российской Федерации, а также ведущие эксперты и аналитики нефтегазовой отрасли. «Сахалин Энерджи» представила несколько докладов, связанных со статусом проекта, технологией буровых работ, производственной безопасностью и экологической ответственностью компании.
 - Заседание Комитета по законодательству, банкам и финансам Европейского делового конгресса «Будущее крупных проектов газотранспортной инфраструктуры в контексте европейского энергетического права», 27 сентября 2013 года, г. Чешский Крумлов (Чешская Республика).
 - Международная конференция «Коренные народы и промышленные компании: сотрудни-

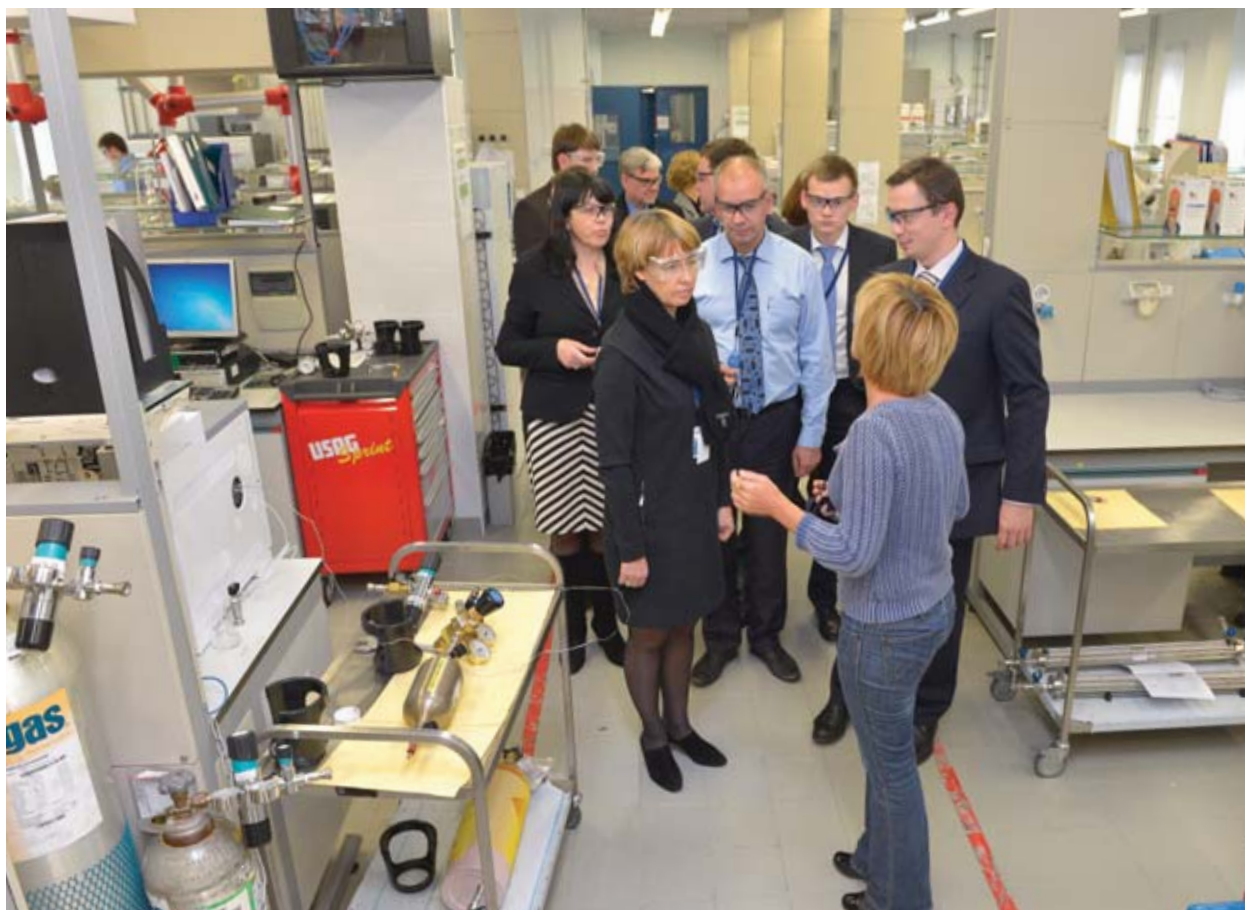
чество, перспективы, вызовы», 2 октября 2013 года, г. Москва (Россия). Участники конференции обсудили применение в России лучших практик взаимодействия промышленных компаний и коренных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока. «Сахалин Энерджи» представила опыт реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

- Международная выставка-форум «Разведка, добыча, переработка — 2013», 18–20 ноября 2013 года, г. Москва (Россия). Компания представила на форуме опыт строительства и эксплуатации первого в России завода по производству СПГ.
- Круглый стол «Бизнес и права человека: соблюдение, распространение и продвижение прав ребенка», 20 ноября 2013 года, г. Москва (Россия). Цель круглого стола — привлечение внимания к практике межсекторного сотрудничества и примерам социально значимых инициатив бизнеса, направленных на обеспечение благоприятной среды для жизни и развития детей, а также со-

блюдение и продвижение прав ребенка. Компания представила комплексную партнерскую программу «Что делать в чрезвычайных ситуациях», направленную на формирование системы подготовки учащихся по безопасности жизнедеятельности.

- Второй ежегодный форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, 2–4 декабря 2013 года, г. Женева (Швейцария). «Сахалин Энерджи» выступила на сессии «Коренные народы и бизнес — на пути к реализации «Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека».
- 29-е заседание Президиума Европейского делового конгресса, 6 декабря 2013 года, г. Берлин (Германия).

Участие компании в престижных международных форумах позволяет определять и использовать на практике передовую мировую опыт и лучшие практики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, что необходимо для сохранения позиции лидера в данной сфере.



Визит руководителей кадровых служб ОАО «Газпром» и концерна «Шелл», ПК «Пригородное»

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, отвечает природоохранным нормам и правилам, учитывает требования нормативных актов Российской Федерации и международных стандартов. Большое значение в системе управления охраной окружаю-

щей среды придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

Система управления вопросами охраны окружающей среды представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной сферы».

8.1 Производственный экологический контроль

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах для выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов по уменьшению воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль проводится компанией по следующим направлениям:

- контроль воздействия на атмосферный воздух;
- контроль водопользования и воздействия на водные объекты;
- контроль в области обращения с отходами.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт

по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

8.1.1 Контроль воздействия на атмосферный воздух

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройством понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система подачи добавочного газа для повышения его турбулентности, что способствует сжиганию газа в бессажевом режиме.

Компания использует топливные резервуары, оборудованные патрубками системы рециркуляции паров топлива из резервуара в автоцистерну.

Эффективность снижения выбросов летучих углеводородов в процессе заправки топлива составляет 90 процентов.

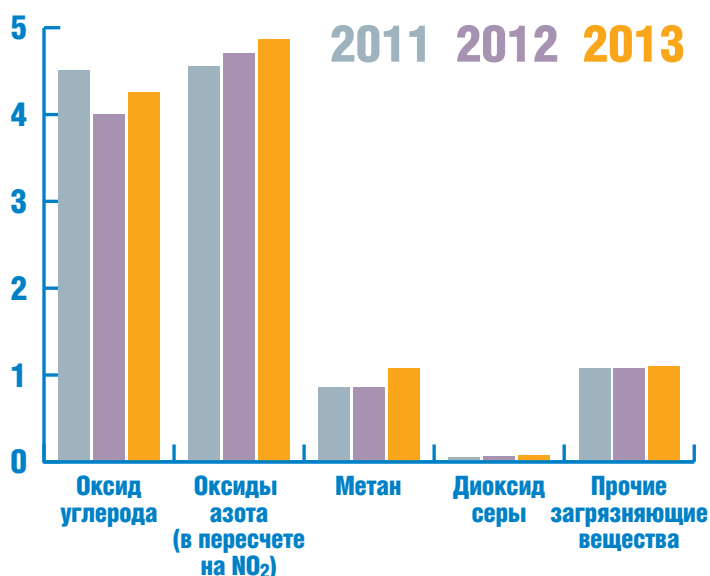
В 2013 году общие валовые выбросы увеличились на 7 процентов в сравнении с 2012 годом. Это связано, прежде всего, с плановой остановкой оборудования при проведении работ по увеличению его надежности и с увеличением товаротранспортной работы.

8.1.2 Контроль водопользования и воздействия на водные объекты

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В 2013 году суммарный водозабор снизился на 5 процентов, что обусловлено заменой действующего агента установки очистки кис-

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2011–2013 годах, тысяч тонн



лых газов на заводе СПГ, а также установкой новых, более точных ультразвуковых расходомеров и оптимизацией учета.

Объемы водозабора ни по одному подразделению не превысили установленные на 2013 год лимиты.

Водоотведение в целом сократилось на 9 процентов — в основном за счет вод охлаждения вследствие вывода из эксплуатации оборудования для проведения технического обслуживания на морских платформах ПА-А и ПА-Б.

Мониторинг состояния окружающей среды, выполненный в 2013 году, в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил.

8.1.3 Обращение с отходами

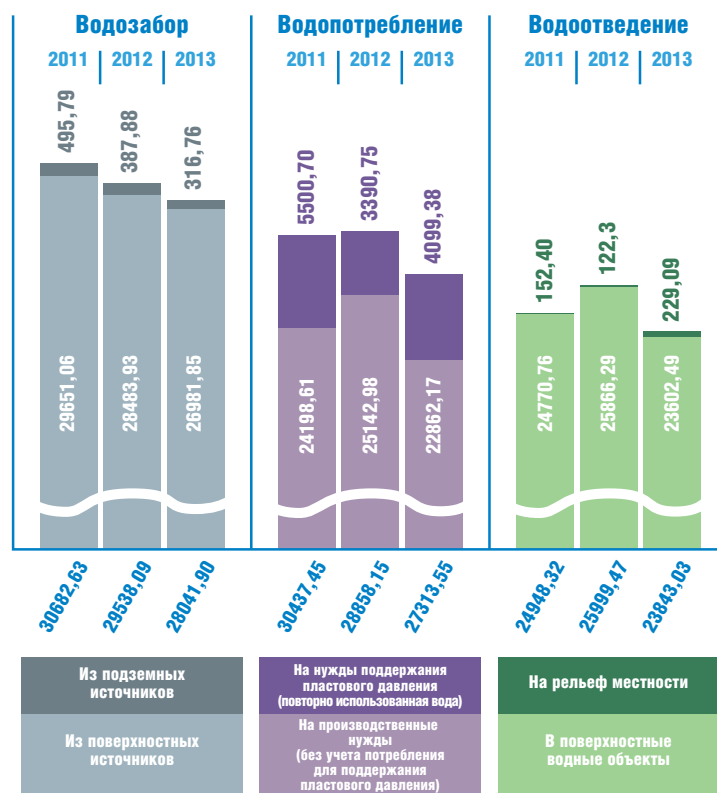
Эффективное обращение с отходами начинается с принятия мер по предотвращению загрязнения окружающей среды. Превентивные меры включают отказ от изменения или сокращения таких режимов работы, при которых загрязняются почва, атмосфера или водные объекты. Компания руководствуется этим принципом при проектировании и эксплуатации объектов, а также в процессе планирования хозяйственной деятельности.

При отсутствии технологической возможности исключить образование отходов «Сахалин Энерджи» рассматривает варианты минимизации их образования. Ответственное обращение с отходами включает применение в иерархическом порядке следующих методов: снижение объемов образования отходов, их повторное использование, вторичная переработка, обезвреживание и размещение.

При обращении с отходами «Сахалин Энерджи» придерживается следующих подходов:

- минимизация объемов образования отходов и уменьшение их негативного воздействия на окружающую среду;
- передача всех отходов I–III классов опасности специализированным организациям для переработки, повторного использования и обезвреживания;
- размещение отходов IV–V классов опасности на муниципальных полигонах, обустроенных в соответствии с требованиями российского законодательства и международных положений;

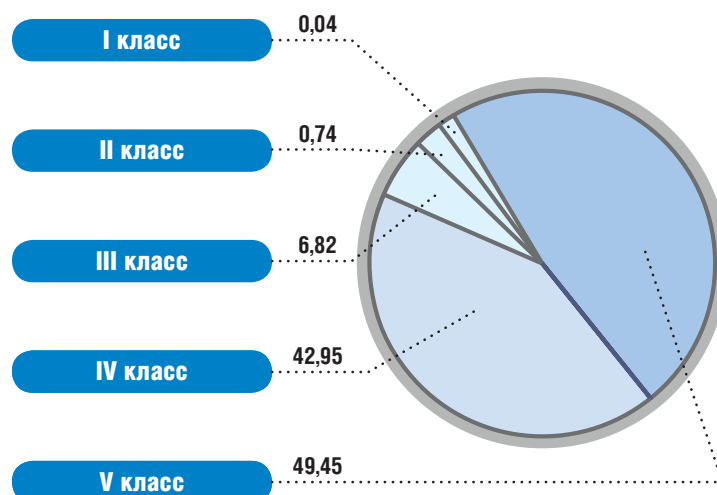
Укрупненные показатели водопользования в 2011–2013 годах, тысяч кубических метров



- поиск экономически эффективных способов утилизации отходов IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на муниципальных полигонах.

Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классов опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые бытовые отходы.

Структура образования отходов по классам опасности в 2013 году (без учета буровых отходов), %



Общий объем образования отходов увеличился на 46 процентов — в основном за счет увеличения объемов образования буровых отходов вследствие расширения программы бурения.

По сравнению с 2012 в 2013 году объем отходов, переданных на переработку или повторное использование, сократился в 2,5 раза вследствие сокращения общего количества образованных отходов II–III классов опасности. Объем отходов, размещенных на полигонах, сократился на 10 процентов.

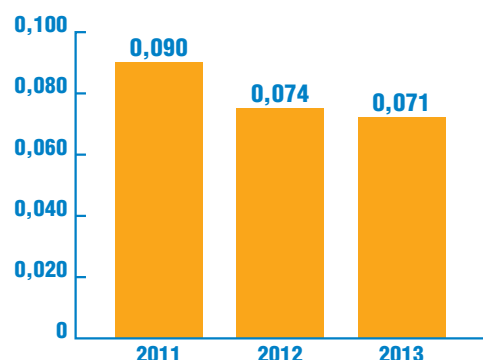
По состоянию на конец 2013 года накопленных отходов нет.

8.1.4 Энергия

Объекты компании построены с учетом современных технологий и передовых решений нефтегазовой отрасли. «Сахалин Энерджи» стремится к повышению энергоэффективности производственного процесса. Большинство объектов недавно введены в эксплуатацию. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения. Технологическое оборудование и энергостанции работают на газе. Дизельное топливо используется для резервного снабжения объектов электроэнергией, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы.

Компания стремится к повышению энергоэффективности объектов и снижению удельного потребления энергоресурсов.

Удельное потребление энергии в 2011–2013 годах, миллионов ГДж потребленной энергии / миллионов ГДж проданной энергии



В 2013 году компания посредством добычи углеводородов произвела 867,8 миллиона ГДж прямой первичной энергии и продала 758,4 миллиона ГДж.

Общее потребление первичной энергии объектами «Сахалин Энерджи» составило 57,8 миллиона ГДж, из них 0,8 миллиона ГДж — приобретенной первичной энергии в виде топлива.

Количество использованной промежуточной энергии в виде приобретенного электричества составило 0,12 миллиона ГДж.

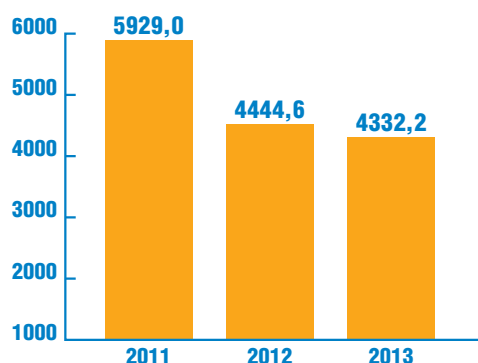
8.1.5 Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ

В последние годы в Российской Федерации постепенно меняется отношение к проблеме изменения климата, активно формируется

Показатели обращения с отходами (с учетом буровых отходов) в 2011–2013 годах, тысяч тонн

	2011	2012	2013
Наличие отходов на начало года (всех классов опасности)	0,02	0,000097	0
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	73,83	105,37	154,07
Использовано отходов в собственном производстве	0,13	0,04	0,04
Передано другим организациям для использования и обезвреживания	4,26	6,86	2,72
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	2,90	4,05	3,60
Сахалинской области	2,90	3,22	3,46
за пределами Сахалинской области	–	0,83	0,14
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение)	66,57	94,42	147,71

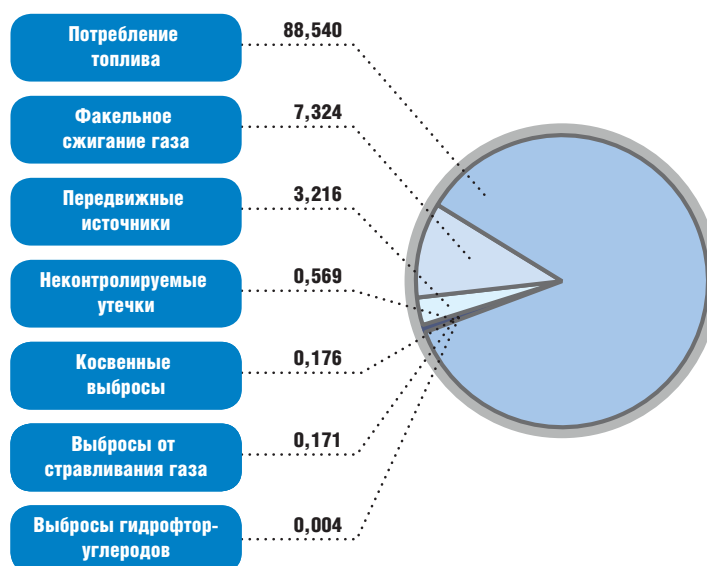
Удельный выброс парниковых газов в 2011–2013 годах, тонн CO₂-эквивалента / миллионов ГДж проданной/переданной энергии



нормативная база регулирования выбросов парниковых газов, озоноразрушающих веществ. В 2011 году утвержден комплексный план реализации Климатической доктрины Российской Федерации на период до 2020 года. В сентябре 2013 года подписан указ президента Российской Федерации о сокращении выбросов парниковых газов. «Сахалин Энерджи» разделяет обеспокоенность мировой общественности проблемой изменения климата и стремится к снижению удельных показателей выбросов парниковых газов.

В 2013 году общие выбросы парниковых газов объектами компании незначительно увеличились в сравнении с 2012 годом вследствие увеличения товаротранспортной работы. Расчет выбросов парниковых газов проводился в соответствии с Руководством по расчету

Структура источников выбросов парниковых газов в 2013 году, %



парниковых газов для нефтегазовой промышленности Американского института нефти.

В 2013 году компания разработала план мероприятий по постепенному прекращению использования озоноразрушающих веществ к 2020 году в соответствии с требованиями Монреальского протокола.

8.1.6 Утилизация попутного газа при добыче

Компания стремится к максимальному сокращению объемов сжигания попутного газа. Попутный газ вырабатывается на платформах ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А и транспортируется на берег по морским трубопроводам. Газ с ПА-А и

Соотношение выбросов парниковых газов в 2011–2013 годах, тонн CO₂-эквивалента

	2011	2012	2013
Потребление топлива	2920229,8	2994142,2	3106242,1
Сжигание газа на факельных установках	358045,3	343015,7	256935,6
Неконтролируемые утечки	11598,7	9984,2	19946,3
Передвижные источники	108356,9	107719,9	112843,5
Выбросы от сраживания газа	1790,5	1793,1	6015,0
Выбросы ГФУ (гидрофторуглеродов)			130,0
Косвенные выбросы	7361,4	5806,8	6163,5
Всего	3407382,5	3462461,8	3508276,0

ПА-Б отправляется на северный узел отбора и учета газа, а газ сверх потребностей клиентов — на ОБТК. Там он смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки на завод СПГ и южный узел учета и отбора газа. Часть попутного газа используется в качестве топлива на перерабатывающих мощностях.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовой резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологическую схему разработки по платформам ПА-А и ПА-Б. Фактическая утилизация попутного газа в 2013 году составила 97 процентов.

Утилизация попутного газа при добыче в 2013 году, %



С целью максимального снижения объемов сжигания газа компания осуществляет регулярные мероприятия по минимизации последствий, связанных с внеплановыми остановками производственного оборудования. Компания продолжает использовать все экономиче-

ски обоснованные меры для уменьшения сжигания и соответственно повышения уровня утилизации природного газа.

8.1.7 Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие

В целях соблюдения требований международного и российского законодательства «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия.

Текущие затраты на осуществление таких мероприятий в 2013 году составили 1 616 747 тысяч рублей.

В сравнении с 2012 годом затраты на охрану окружающей среды увеличились в два раза, что обусловлено затратами на ремонт оборудования поглощающих скважин для размещения буровых отходов в глубоких горизонтах недр, закупкой и ремонтом оборудования для прессования, хранения и транспортировки отходов, а также эксплуатацией дежурных судов по ликвидации аварийных разливов нефти в районах размещения морских добывающих платформ ПА-Б, ПА-А, ЛУН-А.

Платежи за негативное воздействие снизились на 20 процентов и составили 4513 тысяч рублей. Снижение суммы платы обусловлено сокращением объемов сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) за счет повышения надежности работы оборудования и достижением допустимого значения показателя сжигания на факельных установках ПНГ, установленного постановлением Правительства Российской Федерации в размере не более 5 процентов объема добытого ПНГ.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля федерального и регионального уровня, среди которых:

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в 2011–2013 годах, тысяч рублей

Вид негативного воздействия	2011	2012	2013
Выбросы в атмосферу	1442,0	4664,7	3498,8
Сбросы в водные объекты	191,6	242,5	127,1
Размещение отходов	2251,1	850,2	886,7
Всего	3884,7	5757,4	4512,6

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- Федеральное агентство по недропользованию;
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Федеральное агентство водных ресурсов;
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В 2013 году региональными органами государственного контроля были проведены проверки и выявлены нарушения, связанные со сжиганием в 2012 году попутного нефтяного газа на факеле сверх установленного в проектной документации на разработку Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения, а также с соблюдением нормативов сборо-

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2013 году, %



сов. Значительных нарушений природоохранного законодательства, повлекших негативное воздействие на окружающую среду, в 2013 году зафиксировано не было.

8.2 Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия

Экологическая политика компании является частью Принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Для эффективного контроля рисков, связанных с воздействием на окружающую среду, компания выполняет ряд программ экологического мониторинга состояния окружающей среды в местах расположения производственных объектов (локальный экологический мониторинг). На основе данных, полученных во время мониторинговых исследований, делается оценка состояния окружающей среды, выявляются изменения негативного характера и разрабатываются меры по снижению воздействия.

В 2012 году программы дальнейшего мониторинга были оптимизированы на основании результатов прошлых лет и согласованы с кредиторами. Экологические программы реализуются в соответствии с разработанным в компании Стандартом по биоразнообразию.

В основе обоснования исследований по Программе экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия лежат два принципа:

- управление рисками;
- обеспечение соответствия требованиям российского законодательства и лучшим международным практикам.

В 2013 году «Сахалин Энерджи» была награждена Дипломом победителя за участие в международном проекте «Экологическая культура. Мир и согласие» с презентацией «Управление экологическим воздействием при освоении нефтегазовых месторождений по проекту Сахалин-2» в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике».

8.2.1 Локальный экологический мониторинг

В 2013 году экологический мониторинг проводился по следующим направлениям:

- мониторинг флоры и растительности в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;

- мониторинг почвенного покрова в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг охраняемых видов птиц в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК, НКС-2 и ПК «Пригородное» и в районе косы Чайво;

«Сахалин Энерджи» уделяет серьезное внимание вопросам охраны окружающей среды. Результаты локального экологического мониторинга показывают, что:

- меры по снижению воздействия на окружающую среду в период строительства оказались эффективными;
- не выявлено существенного влияния на окружающую среду в районах расположения производственных объектов в период эксплуатации.

- мониторинг речных экосистем в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг морской среды в зоне воздействия морских трубопроводов, платформ и морских объектов ПК «Пригородное»;
- мониторинг мелких млекопитающих в зоне воздействия ПК «Пригородное», НКС-2 и ОБТК.



Полоса землеотвода под трубопроводы компании

8.2.1.1 Мониторинг флоры и растительности

Растительность наряду с другими компонентами биоты чувствительна к изменениям окружающей среды как вследствие природных явлений, так и в результате антропогенного воздействия. Реакция растений на антропогенное воздействие может проявляться в угнетенном состоянии последних, появлении хлорозов и некрозов на поверхности листьев и стеблей, исчезновении одних видов и появлении других в растительных сообществах, что может в конечном итоге привести к частичной или полной смене растительного сообщества.

Осуществление компанией «Сахалин Энерджи» Программы экологического мониторинга растительного покрова позволяет проводить оценку его современного состояния и своевременное выявление негативного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду.

В задачи Программы мониторинга входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов растений, лишайников и грибов;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

Для проведения мониторинга растительных сообществ в зоне потенциального воздействия объектов компании в разные годы были выбраны площадки: 95 — вдоль трассы трубопроводов, 15 — вокруг ПК «Пригородное», 12 — вокруг ОБТК. Мониторинг популяций охраняемых видов осуществляется на дополнительных площадках: 19 — вдоль трассы трубопроводов, 7 — вокруг ОБТК, а также в отдельно обнаруженных местонахождениях: более 100 — вдоль полосы землеотвода и 62 — вокруг ПК «Пригородное».

В 2011 году закончился первый трехлетний цикл исследований растительных сообществ в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов. Негативных изменений в структуре фитоценозов и видовом составе флоры выявлено не было, поэтому мониторинг здесь был приостановлен до 2014 года.

В районе ПК «Пригородное» и ОБТК в 2013 году негативных изменений также не выявлено, состояние фитоценозов характеризуется стабильностью. Отмеченная межгодовая изменчивость запаса древесины объясняется естественным процессом выпадения старых деревьев и выходом молодых во взрослый ярус. На границе полосы землеотвода в местах пересечения темнохвойных лесов наблюдается усыхание отдельных деревьев в результате изменения освещения и влажности воздуха. Для улучшения микроклиматических условий разработаны и рекомендованы меры по сохранению подрастающего подростка по кромке полосы землеотвода на этих участках.

Мониторинг популяций и отдельных местонахождений 35 охраняемых видов вдоль трассы трубопроводов, 14 видов вокруг ПК «Пригородное» и трех видов вокруг ОБТК в 2013 году показал хорошее их состояние и отсутствие нарушений целостности этих участков.

Оценка степени и характера зарастания полосы землеотвода в 2013 году проводилась на 32 площадках. Исследования показали, что более 80 процентов обследованных участков характеризуются хорошим зарастанием на полосе землеотвода, при этом более 50 процентов обследованных участков имеют сомкнутый травянистый покров и 30 процентов характеризуются проективным покрытием не менее 50–60 процентов. Слабо заросшие территории выявлены в основном на крутых склонах и в северных районах острова, это связано с дефицитом плодородия почв на песчаных и глинистых участках. Однако и здесь наблюдается положительная динамика. По результатам мониторинга разработаны и предложены мероприятия по улучшению зарастания отдельных участков полосы землеотвода.

8.2.1.2 Мониторинг почвенного покрова

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить неблагоприятные тенденции в их изменении.

Цель почвенного мониторинга заключается в оценке воздействия в связи с эксплуатацией производственных объектов компании на почвы экосистем прилегающих территорий. Задачами мониторинга являются:

- оценка состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, вокруг ПК «Пригородное», ОБТК;
- выявление и оценка процессов деградации почвенного покрова, включающих механические нарушения, уплотнение, развитие почвенной эрозии, заболачивание, загрязнение нефтепродуктами.

Результаты исследований видового состава и структуры растительных сообществ, состояния охраняемых видов растений и мероприятий по минимизации антропогенного воздействия в ходе реализации проекта «Сахалин-2» популяризованы в очередном фотоальбоме компании «Растительный мир Сахалина».

Объектами мониторинга 2013 года послужили 110 тестовых участков. Результаты исследования показали, что характеристики почвенного покрова вокруг объектов компании близки к фоновым показателям соответствующих типов почв. В течение всех лет наблюдений содержание бенз(а)пирена, являющегося ключевым показателем возможного загрязнения, было ничтожно мало (0,002 мг/кг в среднем) и находилось на уровне нижнего предела обнаружения согласно методике, применяемой в соответствии с ГОСТом (при условном нормативном значении для пахотного слоя 0,02 мг/кг).

Почвы прилегающих к ОБТК и ПК «Пригородное» экосистем находятся в нормальном состоянии и характеризуются: повышенным содержанием органического вещества для болот-



Темнохвойный лес



Стая чернозобиков на морском побережье

ных низинных почв, относительно невысоким — для болотных верховых и низкими запасами для бурых лесных почв. В 2013 году не было зафиксировано нарушений почвенного покрова и деградационных явлений, связанных с деятельностью объектов компании. Не было отмечено также тенденций к изменению исследуемых физических и химических свойств почв.

На рекультивированных территориях наблюдается постепенное восстановление биогеохимических циклов элементов минерального питания растений, что положительно отражается на зарастании полосы отвода. На участках со слабым развитием растительности продолжается реализация программы дополнительного подсева в соответствии с рекомендациями специалистов.

Почвы на контрольных участках, расположенных вблизи полосы отвода, не отличаются по своим характеристикам от почв на фоновых участках, расположенных за пределами зоны возможного воздействия трассы трубопроводов.

Дальнейший мониторинг почв на ключевых участках в зоне возможного воздействия объектов компании позволит оценивать современное их состояние и разрабатывать коррективные мероприятия в случае необходимости.

8.2.1.3 Мониторинг охраняемых видов птиц

В зоне потенциального воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи» встречается около 40 видов птиц, занесенных в Красную книгу Сахалинской области. Мониторинг охраняемых видов птиц в 2013 году

выполнялся на территории до четырех километров вокруг ОБТК и ПК «Пригородное». Кроме того, исследования проводились на водно-болотных угодьях косы Чайво, в местах обитания колоний охраняемых мигрирующих видов птиц — сахалинского чернозобика и камчатской крачки.

В районе ПК «Пригородное» в 2010 году был закончен первый трехлетний цикл исследований, которые показали благополучное состояние сообществ птиц и популяций охраняемых видов, поэтому мониторинг в этом районе был приостановлен на два года. В 2013 году мониторинг возобновился, в мае-июне в окрестностях завода СПГ было отмечено семь охраняемых видов птиц, из них три гнездящихся. Количество пар японской зарянки и камышовой овсянки осталось на прежнем уровне, а для японского бекаса подтверждена устойчивая тенденция роста численности, в том числе во вновь сформированных луговых местообитаниях на рекультивированных территориях.

Исследования в районе ОБТК фокусировались на двух ключевых объектах мониторинга — дикуши и пестрого пыжика. Сроки токования, численность и распределение дикуши в целом соответствуют данным, полученным в предыдущие годы. Отмеченное увеличение плотности птиц на некоторых участках в текущем сезоне, вероятно, вызвано перемещением дикуши из соседних лесных участков, попавших под строительство трубопровода третьей стороны. Пестрый пыжик — глобально редкий и практически неизученный на Сахалине вид. В 2013 году наблюдалось некоторое снижение количества мигрирующих особей и перераспределение на местности, в то же время найдены участки, где пыжики демонстрировали гнездовое поведение. Для того чтобы оценить стабильность популяции в окрестностях ОБТК, требуется продолжение мониторинга.

На косе Чайво в 2013 году отмечено 11 охраняемых видов, из них три вида впервые: это кречет, белая сова и неопределенный до вида журавль. Сахалинский чернозобик и камчатская крачка являются типичными обитателями тундровых сообществ на севере Сахалина и ежегодно гнездятся на водно-болотных угодьях косы Чайво, в том числе и в районе

трубопровода. В 2013 году ожидалось более низкое пополнение популяции чернозобика молодыми особями из-за засушливого лета предыдущего года, тем не менее численность гнездящихся пар соответствовала средним многолетним значениям. Гнездовые колонии камчатской крачки в этом районе характеризуются нестабильностью, в 2013 году число гнездящихся пар было низким. На озерах отмечено резкое снижение численности обычных водоплавающих и околоводных птиц (уток, поганок, гагар), которое может быть связано как с неблагоприятными погодными условиями в гнездовой период предыдущего сезона, так и с негативным влиянием хищников и браконьеров.

В целом результаты мониторинга охраняемых видов птиц свидетельствуют о том, что производственные объекты «Сахалин Энерджи» не оказывают влияния на их численность.

8.2.1.4 Мониторинг речных экосистем

На территории острова Сахалин насчитывается более 61 тысячи рек и ручьев. В ходе строительства трассы трубопроводов были осуществлены переходы под руслом более чем 1000 водных объектов. Реки Сахалина являются зоной воспроизводства ценных промысловых рыб, в частности тихоокеанских лососей, имеющих большое значение для экономики Дальнего Востока. Кроме того, в них обитают и воспроизводятся редкие виды гидробионтов, занесенные в Красную книгу Российской Федерации и Сахалинской области (сахалинский таймень, гладкая жемчужница и др.).

Для мониторинга рек разработаны специальные программы, которые позволяют контролировать качество поверхностных вод и донных наносов, а также выявлять изменения водных объектов под влиянием природных и антропогенных факторов. При этом имеется возможность не только оценивать влияние производственных объектов на водотоки и водные экосистемы, но и выявлять обратное воздействие окружающей среды (изменение структуры дна и конфигурации русла реки, изменение водного режима и т.д.) на целостность инженерных сооружений.

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических характеристик водотоков;

- определение гидрохимических показателей воды;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- оценку состава и обилия бентоса;
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей;
- оценку ихтиокомплексов на модельных водотоках.

В 2013 году объектами гидрологических и гидрохимических исследований были 26 водотоков на участках трассы трубопроводной системы от реки Аскасай на севере до реки Большой Такой на юге, река Ватунг и ручей Болотный в зоне возможного влияния ОБТК, река Меря и ручей Голубой в районе производственного комплекса «Пригородное».

Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: весеннее половодье, летняя межень и осенние паводки. Отбор проб осуществлялся в двух створах (верхнем — фоновом, в котором исключается



Верховья реки Набиль — естественные нерестилища сахалинских лососей

влияние объектов инфраструктуры компании, и нижнем — контрольном).

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) установлено отсутствие значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, разрушений инженерных коммуникаций не обнаружено.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все периоды мониторинга соответствовали нормативным критериям. Во всех исследуемых водотоках вода была без постороннего запаха. Сезонная изменчивость концентрации биогенов и взвешенных веществ имела природный характер, отличий этих параметров между верхним и нижним створами не было выявлено.

Все исследуемые водотоки были чистыми, не отмечено отклонений в содержании кислорода, количестве легкоокисляющегося органического вещества, не выявлено загрязнений поверхностной воды и грунта нефтепродуктами, фенолами и поверхностно-активными веществами. Изменчивость количественных показателей бентоса была обусловлена естественными процессами. Отличия в составе и обилии бентоса в разных створах связаны с гранулометрическими характеристиками грунта и их изменчивостью в русле реки.

В 2013 году (в весенний, летний и осенний периоды) были выполнены полевые работы по изучению ихтиофауны в бассейне реки Лазовая. Эта программа выполняется в рамках оценки состояния типичной лососевой реки, в которой обитает сахалинский таймень. За период исследований в основном русле и притоках отмечено 14 видов рыб из пяти семейств. Наибольшим количеством видов было представлено семейство лососевых.

В целом можно отметить, что в бассейне реки Лазовая сообщества рыб сохраняют относительную стабильность. Обнаруженные различия обусловлены естественной сезонной динамикой сообществ. В качестве одного из наиболее мощных биотических факторов, способствовавших появлению отличий в составе и распределении ихтиофауны, можно указать зимовальные миграции рыб.

В 2013 году продолжен мониторинг миграций и воспроизводства тихоокеанских лососей в ручье Голубом, нижнее течение которого на-

ходится на территории производственного комплекса «Пригородное».

В ходе исследования миграции молоди тихоокеанских лососей в весенний период был сделан вывод, что для 2013 года характерны высокие показатели ската в море мальков горбуши из ручья Голубого. Учет количества производителей горбуши, зашедших на нерест в ручей Голубой в летний период, выявил, что заполнение нерестилиц в нижнем течении ручья Голубой было выше среднего многолетнего. При этом нерестилища в верховьях ручья (за пределами производственной территории) имели слабое заполнение из-за негативного влияния браконьеров.

В целом результаты мониторинга речных экосистем в 2013 году не выявили влияния инженерных сооружений «Сахалин Энерджи» на качество поверхностных вод, их флору и фауну.

8.2.1.5 Мониторинг морской среды и биоты

В 2013 году «Сахалин Энерджи» продолжила Программу морского экологического мониторинга с целью изучения гидрологических, гидрохимических и гидробиологических характеристик морской среды и состояния биоты в зоне потенциального влияния объектов морской производственной инфраструктуры компании.

Выполненные исследования позволили оценить пространственное распределение количественных и качественных характеристик морской биоты и среды ее обитания в исследуемых локальных экосистемах, выявить динамику показательных экологических параметров в зоне контрольного створа и за его пределами.

В составе комплексных морских экспедиций в 2013 году были выполнены следующие исследования:

- экологический мониторинг зоны потенциального влияния причала отгрузки газа и терминала отгрузки нефти в заливе Анива;
- экологический мониторинг остаточных постстроительных эффектов в районе прокладки и стабилизации морского трубопровода в заливе Анива, а также вдоль трасс трубопроводов с Пильтун-Астохского и Лунского месторождений;
- экологический мониторинг операционных эффектов в районе морских платформ ПА-А, ПА-Б, и ЛУН-А;



Отбор проб в районе платформы «Моликпак»

- фоновые экологические исследования в районе Южно-Пильтунского участка;
- мониторинг устьев оценочных скважин.

По результатам оценки экологического воздействия на локальные участки морских экосистем 2013 года сделаны следующие основные выводы:

- гидрохимические характеристики в районе морских объектов соответствовали фоновым значениям и нормативам, установленным для водных объектов рыбохозяйственного значения;
- концентрации нефтяных углеводородов и тяжелых металлов в донных осадках были ниже значений, способных вызвать биологические эффекты;
- районы исследований характеризовались богатым видовым разнообразием бентосных и планктонных сообществ с высокими значениями количественных показателей, что указывает на благоприятные экологические условия среды обитания;
- бурение скважин, добыча, транспортировка, а также отгрузка нефти и газа не оказали воздействия на состояние экологических параметров локальных участков морских экосистем;
- нефтяные углеводороды и метан вблизи устьев оценочных скважин не аккумулируются.

8.2.1.6 Мониторинг мелких млекопитающих

Мелкие млекопитающие (землеройки и мышевидные грызуны) являются важным компонентом естественных экосистем. Их биологические особенности — высокая плодовитость и численность, а также короткий жизненный цикл — обеспечивают быструю реакцию популяций на изменения окружающей среды. В связи с этим мелкие млекопитающие используются в качестве объекта экологического мониторинга для оценки комплексного воздействия производственных предприятий на прилегающие территории.

Компания ведет изучение видовой структуры сообществ мелких млекопитающих и определение показателей видового разнообразия, а также биологических, морфофизиологических и демографических параметров индикаторных видов мелких млекопитающих в районе ПК «Пригородное», НКС-2 и ОБТК.

В 2013 году в районе ПК «Пригородное» и НКС-2 отмечено резкое снижение численности землероек и грызунов. Наблюдались структурные перестройки в сообществах мелких млекопитающих и изменения возрастного и полового состава, а также отдельных морфологических и физиологических показателей популяций грызунов и насеко-

моядных. Эти изменения были выявлены как на тестовых, так и на контрольных площадках, что указывает на их естественную природу. В целом, несмотря на естественную неравномерность, распределения животных на исследуемой территории, а также вариабельность отдельных биологических показателей в 2013 году не выявлено негативных изменений в популяциях индикаторных видов

Реализация Плана действий по сохранению биоразнообразия компании «Сахалин Энерджи» была признана одной из лучших практик в области охраны окружающей среды в опубликованном Ежегоднике Глобального договора ООН за 2013 год.

и в структуре сообществ на прилегающих к производственным объектам территориях, однако низкая численность мелких млекопитающих не позволила провести статистический анализ и оценить достоверность отличий. В районе ОБТК в 2013 году произошло незначительное снижение численности грызунов, а численность насекомоядных возросла. Анализ структуры сообществ землероек и грызунов не выявил явных признаков изменения среды обитания мелких млекопитающих вблизи завода. Отмеченная перестройка сообществ землероек происходила параллельно как в тестовой, так и в контрольной зонах мониторинга и отражала естественный процесс многолетней динамики. Сообщества грызунов в течение длительного времени отличаются стабильностью структуры как на отдельных площадках, так и в целом для района.

8.2.2 Сохранение биоразнообразия

Разработанный и реализуемый в соответствии с передовой мировой практикой План действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) позволяет «Сахалин Энерджи» выполнять свои обязательства в отношении воздействия на биоразнообразие и окружающую среду во время эксплуатации производственных объектов.

В 2013 году в соответствии с установленными в ПДСБ приоритетами были продолжены мониторинговые исследования популяции серого кита, белоплечего орлана, водно-болотных угодий, мигрирующих птиц на косе Чайво, выполнялась Программа контроля качества балластных вод и состояния залива Анива. Реа-

лизация ПДСБ поддерживается всеми заинтересованными сторонами как на национальном, так и на международном уровнях.

В 2013 году Рабочая экспертная группа по сохранению биоразнообразия (РЭГБР), созданная по инициативе компании, продолжила работу в Совете по экологии при губернаторе Сахалинской области. Начиная с 2012 года в эту группу вошли представители компаний «Эксон Нефтегаз Лимитед» и ООО «РН-Сахалинморнефтегаз». В 2013 году в заседаниях Рабочей экспертной группы приняли активное участие и представители других нефтегазовых компаний, ведущих деятельность на Сахалине.

На весеннем заседании РЭГБР обсуждались результаты производственного экологического контроля и локального мониторинга на магистральных трубопроводах ОАО «Газпром» на Сахалине, готовность компаний «Сахалин Энерджи», «Эксон Нефтегаз Лимитед» и ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» к ликвидации чрезвычайных ситуаций в случае разливов нефти и нефтепродуктов. Кроме того, был заслушан доклад о проекте «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России» в Сахалинской области и одобрена инициатива компании «Сахалин Энерджи» в участии в проекте ПРООН/ГЭФ (Программа развития ООН/Глобальный экологический фонд) совместно с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

На осеннем заседании РЭГБР были заслушаны доклады о принципах отбора проб грунтов и бентоса в водотоках и результатах мониторинга состояния экосистем в водотоках, пересекаемых трассами нефтегазопроводов. Особое внимание было уделено реализуемому «Сахалин Энерджи», «Эксон Нефтегаз Лимитед» и ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» проекту по определению нормативов допустимого остаточного содержания нефти и продуктов ее трансформации в почвах Сахалинской области. Была заслушана информация о подготовке «Сборника лучших мировых инновационных решений по сохранению биологического разнообразия для нефтедобывающей отрасли» в рамках проекта ПРООН/ГЭФ, Рабочая экспертная группа одобрила участие компании «Сахалин Энерджи» в подготовке сборника и рекомендовала другим нефтегазовым компаниям присоединиться к этой работе.

8.2.2.1 Мониторинг серых китов

Компания уделяет большое внимание вопросам мониторинга и сохранения серых китов. Масштаб деятельности и объем ресурсов, направленных на эти цели, не ограничены стандартными мероприятиями, входящими в зону ответственности компании. В соответствии с приверженностью концепции устойчивого развития компания считает необходимым учитывать риск от промышленной деятельности и своевременно принимать все меры по его снижению в отношении всех морских млекопитающих, а не только видов, находящихся под угрозой исчезновения.

Как и в предыдущие годы, в 2013 году «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1», компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед» продолжила реализацию Комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья острова Сахалин. Программа включает научно-исследовательские работы по изучению распределения китов, их кормовой базы, акустического мониторинга подводных шумов, фотоидентификации отдельных особей и оценки их упитанности, а также отбор проб биопсии серых китов для генетического анализа.

Существенным отличием сезона 2013 года стало то, что все морские компоненты Программы были реализованы с судов компании, что позволило значительно расширить сроки проведения исследований и оперативно решать научно-прикладные задачи, связанные с оценкой потенциального воздействия на серых китов деятельности «Сахалин Энерджи» и с совершенствованием природоохранных мер. Кроме того, впервые с начала осуществления Программы отбор проб кормового бентоса в Пильтунском нагульном районе и в районе Чайво был проведен дважды в сезон с тем, чтобы попытаться оценить продуктивность этих местообитаний.

В 2013 году сфотографированы шесть новых детенышей и несколько взрослых китов, которые раньше в водах северо-восточного Сахалина не регистрировались. Они дополнили список из 217 серых китов, которые уже содержались в фотокаталоге. Также в 2013 году удалось сфотографировать Флекса — первого серого кита, помеченного в 2010 году с использованием средств спутниковой телеметрии и изменившего представления ученых о характере миграций этих животных. Как и в предыдущие годы, серые киты встречались в обоих нагульных районах: прибрежном Пиль-



Серый кит на фоне научно-исследовательского судна

тунском и более глубоководном Морском, и их распределение характеризовалось той же стабильностью, что и в предыдущие годы.

В 2013 году Программа компании по мониторингу серых китов была высоко оценена Международным союзом охраны природы (IUCN) за инновационный подход к защите морских млекопитающих во время проведения сейсмических работ.

Комплексная методика была разработана совместными усилиями экспертов Консультативной группы по западно-тихоокеанским серым китам (WGWAP), независимых ученых и специалистов «Сахалин Энерджи» и базируется на принципе осторожности и экологической ответственности.

Опыт «Сахалин Энерджи» будет полезен компаниям, занимающимся разработкой углеводородов вблизи морских акваторий с экологически уязвимыми экосистемами. Подробнее об этом достижении компании «Сахалин Энерджи» можно узнать из статей, опубликованных в журналах *Marine News* и *Aquatic Mammals* в 2013 году.

Комплекс природоохранных мер, успешно примененный компанией при проведении геофизических работ в 2010 году, также получил высокую оценку Межведомственной рабочей группы Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по обеспечению сохранения охотско-корейской популяции серого кита.



Газовоз «Гранд Меря» в порту Пригородное

8.2.2.2 Контроль балластных вод

С целью сохранения экосистемы залива Анива компания осуществляет целый комплекс мероприятий. Ежегодно в порт Пригородное прибывает более 200 нефтяных танкеров и газовозов из различных портов мира.

Учитывая мировой опыт, можно ожидать, что взятые в этих портах для устойчивости судов балластные воды могут содержать опасные инвазивные виды, которые при сбросе в акватории порта Пригородное могут со временем привести к нарушениям целостности экосистемы залива.

Самой действенной мерой предотвращения этого явления на сегодняшний день является выполнение условий конвенции Международной морской организации (ИМО) о смене балластных вод в открытых водах океана. Это и легло в основу внутренней корпоративной политики по управлению балластными водами в 2009 году. В марте 2012 года к указанной конвенции присоединилась Россия.

В целях контроля за исполнением данной Политики каждое судно проверяется по ряду физико-химических параметров, и только после подтверждения смены балласта в открытых участках моря разрешается его сброс в порту Пригородное.

Эффективность контроля проверяется биологическим анализом балластных вод в танкерах и мониторингом флоры и фауны залива Анива. С каждого судна, где это технически возможно, берутся пробы фито- и зоопланктона (в период с апреля по ноябрь) и анализируются специалистами по разным показателям, в том числе и на наличие потенциально опасных чужеродных видов. Результаты анализов проб показывают отсутствие опасных видов в танкерах, что свидетельствует о надлежащем выполнении правил компании и, соответственно, требований международной конвенции.

Мониторинг залива ведется с 2007 года по сетке станций, которая охватывает местоположение причальных сооружений для газовозов и нефтеналивных танкеров порта Пригородное. Основная задача мониторинга — оценить состояние флоры и фауны прибрежной зоны залива на предмет влияния балластных вод. Опытные специалисты отбирают и анализируют пробы фито- и зоопланктона, ихтиопланктона, бентоса и обрастаний причальных

сооружений. Таким образом, мониторинг залива охватывает все типы и жизненные формы организмов.

В результате многолетних наблюдений данные о флоре и фауне залива Анива значительно пополнились. Каждый год ученые находят новые, ранее не обнаруженные, редкие виды растений и животных, которые по своим характеристикам являются местными обитателями. Также специалисты изучают сезонную динамику численности и биомассы видов, их биогеографические характеристики, пространственное распределение по исследуемой акватории, оценивают закономерности изменчивости показателей. Результаты мониторингов свидетельствуют о том, что изменения качественного и количественного состава изучаемой флоры и фауны происходят в результате естественных процессов.

Компания планирует и далее уделять пристальное внимание вопросам охраны экосистемы залива Анива.

8.2.2.3 Мониторинг белоплечего орлана

С 2004 года в «Сахалин Энерджи» выполняется Программа исследований орланов в северо-восточной части острова Сахалин. Целью является изучение динамики популяции орланов в районе реализации проекта «Сахалин-2», оценка возможного влияния на нее как самого проекта, так и других природных и антропогенных факторов. В рамках мониторинговых исследований основное внимание уделяется изучению ключевых характеристик, определяющих устойчивость и способность популяции к адаптации в изменяющихся условиях среды, а также разработке мер по смягчению выявленного воздействия.

Мониторинговые исследования проводятся на участках километровой коридора по обе стороны от трубопровода, трехкилометровой зоны вокруг границ ОБТК, и в качестве контрольной территории исследуется прилегающая к заливу Лунский территория на удалении до 2 километров от береговой линии.

Гнездовой сезон 2013 года оказался в целом благоприятным для орланов в районе мониторинга. В ходе полевых исследований было учтено 255 белоплечих орланов и 4 орлана-белохвоста. Состояние гнездовой базы белоплечего орлана как в зоне потенциального воздействия, так и в зоне контроля мож-



Белоплечий орлан

но охарактеризовать как хорошее. За десятилетний период оно не претерпело каких-либо значимых изменений. В 2013 году в зоне потенциального воздействия на девяти активных участках орланы вырастили 10 птенцов. Примечательно, что три гнезда располагались всего в нескольких десятках метров от трассы трубопровода и узлов запорной арматуры, причем два из них птицы построили уже после того, как было закончено строительство трубопровода и осуществлена рекультивация полосы отвода. Это свидетельствует об эффективности принятых мер по смягчению воздействия и о возможности адаптации вида к соседству с человеком. В зоне контроля 19 птенцов успешно покинули 16 активных участков.

Погодные и кормовые условия 2013 года способствовали росту популяции орланов как в зоне трубопровода, так и в зоне контроля.

8.2.2.4 Мониторинг восстановления водно-болотных угодий

Водно-болотные угодья — очень важный тип экосистем Сахалина. Их ценность определяется водорегулирующими и водоочистными функциями. Они являются местообитаниями многих, в том числе и охраняемых, видов птиц во время гнездования и сезонных миграций.

«Сахалин Энерджи» осуществляет долгосрочную Программу мониторинга восстановления водно-болотных угодий на полосе землеотвода, в задачи которой входят:

- контроль процессов восстановления болот в пределах полосы землеотвода и прилегающих территорий;
- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате строительства и эксплуатации наземных трубопроводов;
- смягчение этих воздействий.

В 2013 году мониторинг проводили на 29 участках водно-болотных угодий (139 пробных площадей), расположенных по всей трассе трубопроводов с севера на юг. Разработанная интегральная оценка состояния растительного и почвенного покрова позволяет составить характеристику восстанавливающихся болотных экосистем.

Положительная динамика восстановления естественных болотных экосистем на полосе отвода наблюдается на участках с глубокими и средними торфами в Ногликском, Смирныховском и Долинском районах. На участках с мелкими торфами происходит зарастание полосы отвода как типичными болотными видами, так и видами-эксплорентами, спо-

собными быстро занимать нарушенные территории, но не удерживающими занятых территорий надолго. Виды-эксплоренты способствуют задернению почв на полосе отвода в первые годы, но постепенно вытесняются типичными болотными растениями по мере их разрастания.

Растительный покров на участках болот, прилегающих к полосе отвода, стабилен. Негативного влияния со стороны эксплуатируемой трубопроводной системы на растительность и почвы контрольных участков за пределами трассы трубопроводов не отмечено.

Состояние охраняемых видов растений — бородатки японской и мха дикранума Драммонда, отмеченных на участках, прилегающих к полосе отвода, хорошее. В процессе мониторинга 2013 года не было выявлено агрессивных инвазивных видов на полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем.

В целом мониторинг водно-болотных угодий на полосе отвода показывает хорошую скорость их восстановления.

8.3 Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов

В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг, а также проводятся геотехнические исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер.

Контроль полосы отвода трубопровода в 2013 году включал:

- съемку с вертолета;
- исследование переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследования опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;
- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

По результатам контроля полосы отвода был сформирован план ремонта полосы отвода.

Ремонт и техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов были завершены в ноябре 2013 года, согласно плану. Работы были выполнены на 50 участках и включали в себя устранение последствий естественных эрозионных процессов, а также ремонт противоэрозионных сооружений. Для четырех водных объектов и двух активизировавшихся оползней специализированная субподрядная организация подготовила проекты ремонта берегоукреплений и стабилизации полосы отвода. Реализация проектов намечена на зиму 2013/14 года (реки) и лето 2014 года (оползни).

В соответствии с программой дополнительного подсева участков полосы отвода, неплотно покрытых растительностью, в 2013 году выполнены работы на трассе полосы землеотвода нефтегазопроводов общей протяженностью 41 километр. Данные спутникового зондирования позволят определить необходимость продления программы подсева, которая заканчивается в 2014 году.

9.1 Персонал: управление и развитие

9.1.1 Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Кадровая стратегия «Сахалин Энерджи» заключается в создании эффективной системы управления персоналом, удовлетворяющей самым высоким международным стандартам и обеспечивающей выполнение комплексных задач, повышение эффективности работы компании и укрепление ее конкурентоспособности.

Целью «Сахалин Энерджи» является создание такой организации, все сотрудники которой вовлечены в деятельность компании, пользуются поддержкой и уважением, имеют возможность проявлять лучшие качества, таланты, что служит основой успешной деятельности. В связи с этим «Сахалин Энерджи» считает своей обязанностью:

- осуществлять управление личностным многообразием как важнейшей составляющей деловой активности;
- придавать большое значение широкому диапазону культурных и индивидуальных особенностей сотрудников;
- уважать стремление каждого сотрудника к оптимальному сочетанию производственных и личных потребностей;
- обеспечивать каждому равные конкурентные возможности путем использования хорошо продуманных и последовательно применяемых трудовых нормативов и стандартов качества работы, а также систем управления;
- предоставлять сотрудникам возможности для получения персональной поддержки, обучения, саморазвития и обмена информацией;
- проявлять уважение и добросовестность во взаимоотношениях с партнерами за пределами компании в соответствии с деловыми принципами «Сахалин Энерджи»;
- стремиться к постоянному совершенствованию трудовых отношений путем использования лучшего опыта;
- содействовать развитию такой деловой культуры, при которой все сотрудники компании и ее подрядчики смогут в равной мере принимать участие в выполнении этих обязательств.

Цели и задачи управления персоналом реализуются через кадровую политику.

Кадровая политика — это целостная, стратегически ориентированная политика работы с персоналом. Формированием кадровой политики и определением ее основных задач руководит исполнительный директор по персоналу. Формирование и поддержка кадровой политики означают бюд-

В компании на регулярной основе проводятся социологические опросы сотрудников. Результаты внимательно изучаются руководством компании и учитываются в целях и планах работы как линейных, так и высших руководителей. Регулярность опросов позволяет проследить общие тенденции, а также степень и своевременность реагирования компании как работодателя на пожелания сотрудников. Так, в 2013 году было проведено несколько социологических исследований по широкому кругу вопросов (включая мнение персонала о компании как работодателя, об условиях труда, доступности руководства для обсуждения проблем и пр.).

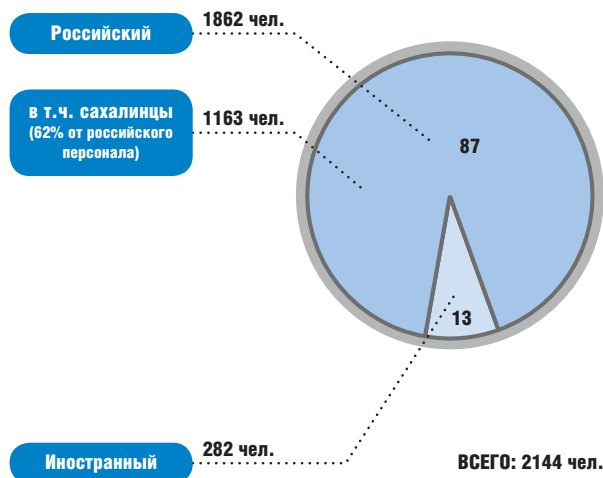
жетирование затрат на персонал, организационное развитие, администрирование кадровых процессов и отчетность, наем и адаптация сотрудников, развитие и обучение, оценка и ротация, компенсация и мотивация, корпоративная культура и социальные программы — таков далеко не полный перечень вопросов, решаемых кадровым директором «Сахалин Энерджи».

Лучший страхователь

В апреле 2013 года компания стала победителем Ежегодного всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2012 года по обязательному пенсионному страхованию» по Сахалинской области, который учрежден Пенсионным фондом Российской Федерации, в номинации «Лучший страхователь 2012 года с численностью сотрудников свыше 500 человек». Основные критерии определения победителей — своевременная уплата страховых взносов в пенсионную систему, своевременное представление документов по персонифицированному учету и уплате страховых взносов, а также регистрация в системе обязательного пенсионного страхования всех сотрудников.

Компания уделяет большое внимание таким основополагающим ценностям, как открытость, честность и уважение к людям, поддерживает личностное многообразие и учитывает индивидуальные особенности всех сотрудников.

Структура персонала, %

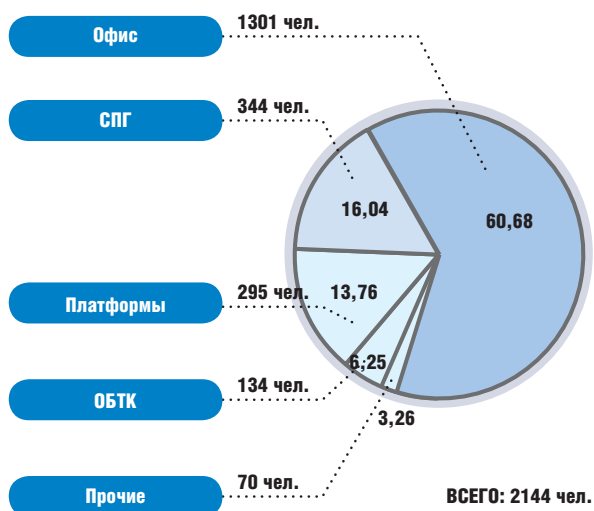


Работа по указанным направлениям ведется на основании соответствующих политик, руководств, процедур и прочих регламентирующих и регулирующих документов, разрабатываемых в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и передовыми международными практиками в области управления персоналом.

Основными документами в области управления персоналом являются:

- Кодекс деловой этики;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Политика по правам человека;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- План трудовых ресурсов;
- Политика в отношении личного многообразия и учета индивидуальных особенностей;

Структура персонала по объектам, %



- Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией;
- Процедура рассмотрения жалоб / избыточной информации;
- Руководство по обучению и развитию;
- Порядок приема на работу в компанию российских граждан, граждан стран СНГ, иностранных граждан;
- Стандарт по защите персональных данных;
- Стандарт по охране труда на рабочем месте.

9.1.2 Общие сведения

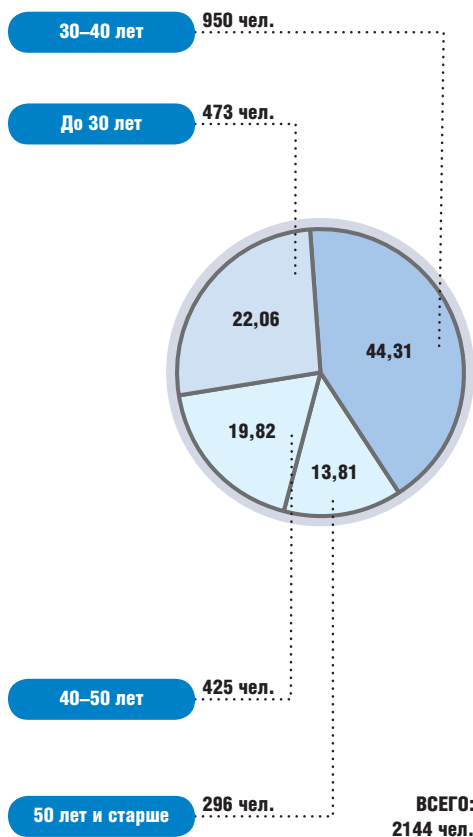
По состоянию на 31 декабря 2013 года численность работников компании составила 2144 человека, из них российского персонала — 87 процентов, или 1862 человека. Количество сотрудников, занятых на территории Сахалинской области, составило 2107 человек, занятых в московском представительстве — 37 человек. Компания стремится к работам в рамках проекта «Сахалин-2» максимально привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход является следствием кадровой политики компании и соответствует условиям СРП по проекту. По состоянию на 31 декабря 2013 года 1163 человека, или 54 процента персонала, — жители Сахалинской области.

Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 85 процентов — это руководители, специалисты и служащие; примерно 61 процент — работники офисов, остальные заняты на объектах проекта.

По состоянию на 31 декабря 2013 года 26 процентов работников компании привлечены к работе вахтовым методом с проживанием в комфортабельных гостиницах и вахтовых поселках, организованных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

Руководящие должности занимали 368 граждан Российской Федерации (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»), из них 198 — жители Сахалинской области. С целью увеличения доли российского управленческого персонала компания, помимо повышения квалификации, развития и продвижения уже имеющегося российского персонала, активно привлекает квалифицированных российских специали-

Структура персонала по возрасту, %



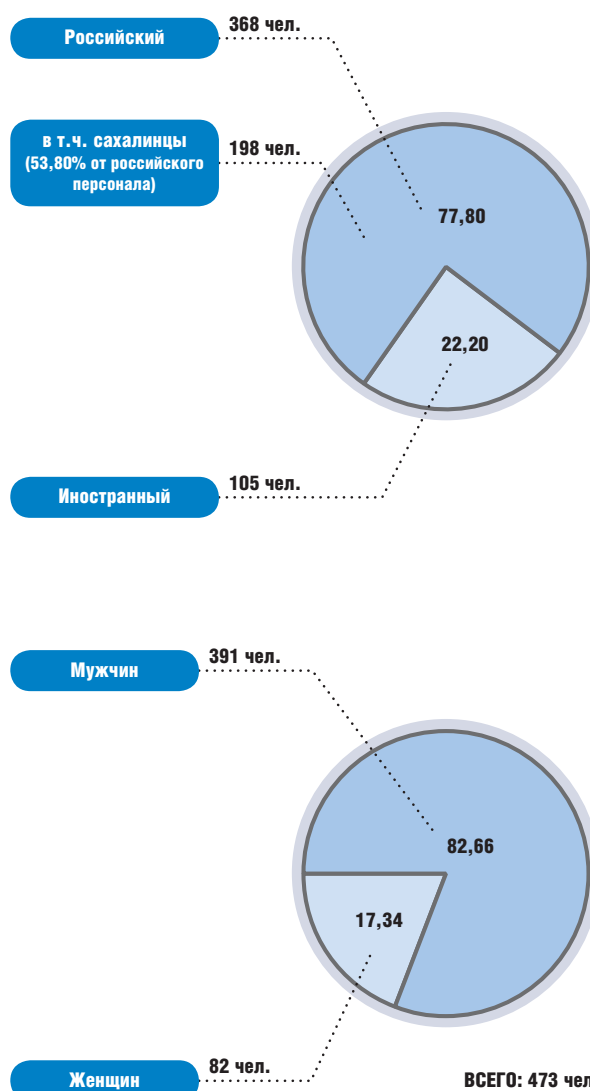
стов со стороны, а также стажеров, обеспечивающих постоянный приток младшего технического персонала (см. разделы 9.1.7.2 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.3 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

Женщин в компании — около 29 процентов (617 женщин по состоянию на 31 декабря 2013 года), среди них более 17 процентов (82 человека) занимают руководящие должности (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»).

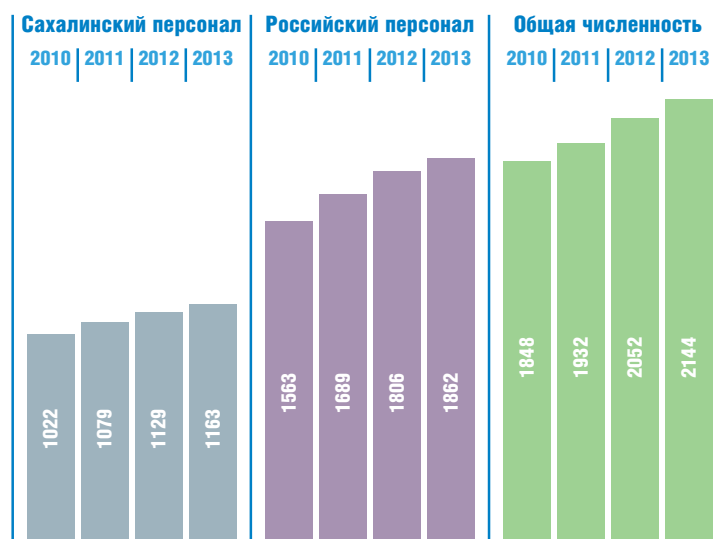
Численность персонала в последние три года планомерно возрастала. Это обусловлено реализацией проектов строительства компрессорной станции и модернизации морских объектов. Однако в связи с активным процессом замещения иностранных сотрудников российскими кадрами «Сахалин Энерджи» нуждается в отечественных специалистах, в том числе и технического профиля. Добровольная текучесть кадров среди российского персонала в 2013 году составила 6,93 процента.

По состоянию на 31 декабря 2013 года средний возраст сотрудников компании составляет 37 лет. Более 66 процентов — сотрудники в возрасте до 40 лет.

Структура персонала, занимающего руководящие должности, %



Динамика численности персонала в 2010–2013 годах



9.1.3 Подбор персонала и адаптация новых сотрудников

Подбор кадров основывается на штатном расписании и ежегодно формируемом и утверждаемом плане по набору персонала. Для распространения информации об открытых вакансиях и привлечения потенциальных кандидатов кадровый директорат учитывает регион присутствия и специфику должностей (для увеличения доли местного персонала), использует различные механизмы, а также такие методы поиска персонала, как:

- информирование через официальный сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей на сайте размещена форма анкеты;
- предоставление информации в ОГУ «Центр занятости населения» Южно-Сахалинска (ежемесячно);
- сотрудничество с кадровыми агентствами;
- участие в ярмарках вакансий;
- публикация вакансий в других интернет-ресурсах и печатных изданиях;
- использование социальных сетей для поиска кандидатов;
- реализация программы рекомендации сотрудников внутри компании, в соответствии с которой работникам, предоставившим рекомендации кандидатам для работы в «Сахалин Энерджи», выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в компанию;
- использование потенциала подбора кадров ОАО «Газпром», в том числе сайта, где публиковались особо востребованные вакансии.

В 2013 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в трех ярмарках вакансий в Южно-Сахалинске, а также в аналогичных мероприятиях в Москве, Тюмени, Томске, Казахстане и Азербайджане. По итогам ярмарок получено более 500 резюме на вакантные должности.

В течение 2013 года на работу в компанию принято 335 новых работников, из которых 214 являются гражданами России (из них 98 — жители Сахалинской области).

Ключевым показателем деятельности стала динамика заполнения критических технических вакансий: 79 процентов в 2012 году и 84,5 процента в 2013 году. Ключевой показатель деятельности на 2014 год — заполнение критических технических вакансий на уровне 85 процентов.

В 2013 году продолжала действовать программа адаптации новых сотрудников «Сахалин Энерджи», нацеленная на обеспечение максимальной эффективности их работы с первого дня.

9.1.4 Оплата труда и система премирования

Основной принцип «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключается в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы, уровень которой не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли, а также в применении для всех категорий персонала прозрачной системы премирования.

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (грейдов), которая предусматривает вознаграждение персонала в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение как на краткосрочной, так и на долгосрочной основе высоких личных и производственных показателей.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизованного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2013 году минимальная заработная плата в компании в 4,7 раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 9 024,6 миллиона рублей, в том числе расходы на премирование — 1494,96 миллиона рублей.

9.1.5 Социальные гарантии, льготы и компенсации

Компания стремится к предоставлению конкурентоспособного пакета компенсаций и льгот, наличие которого позволяет привлекать квалифицированных сотрудников. Пакет компенсаций и льгот «Сахалин Энерджи» направлен на обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защищенности работников. Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» обеспечивает сотрудникам пакет социальных гарантий и льгот, включающий:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- льготы в рамках программ по охране здоровья;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- бесплатное питание в офисах и на объектах компании;

- жилье для работников (и членов их семей), принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на период трудоустройства, или выплаты для аренды жилого помещения для данной категории работников;
- ипотечную программу;
- ежегодную оплату стоимости проезда до места проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для сотрудников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных ситуациях;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»);
- дополнительные льготы для работниц компании, находящихся в отпуске по беременности и родам;
- программы для детей работников компании.

Программы для детей работников компании

Центр досуга и развития «Чудо-остров»

С целью создания условий для развития детей дошкольного возраста в Центре досуга и развития детей «Чудо-остров» в жилом комплексе (ЖК) «Зима» с 1 сентября 2012 года работают группы развития для детей, не посещающих детский сад и группы присмотра за детьми в послеобеденное время, творческие объединения и студии.



Развивающее мероприятие для детей работников компании в центре досуга и развития «Чудо-остров» в ЖК «Зима»



Жилой комплекс «Зима»

Программа «Веселые каникулы» для школьников

Для детей работников компании на базе спортивных и культурных объектов ЖК «Зима» третий год реализуется программа «Веселые каникулы».

В связи с 370-летием открытия острова Сахалин и 160-летием поднятия флага на острове Сахалин российским мореплавателем Г.И. Невельским в 2013 году вся тематика смен была посвящена истории развития Сахалина и его многонациональной культуре. Для подростков была разработана и предложена специальная программа с ориентацией на профессиональные пробы, развитие лидерских качеств, умений работать в команде. Общее за пять смен количество детей — участников программы составило почти 500 человек.

Прочее

Для безопасной доставки детей в образовательные учреждения Южно-Сахалинска из ЖК «Зима» организованы специальные маршруты автобусов.

Для работников и их детей организованы консультации психолога по проблемам школьного обучения.

Жилье для работников (и членов их семей)

Компания предоставляет жилые помещения персоналу, привлекаемому из других регионов. Квартиры и дома полностью укомплектованы мебелью, бытовой техникой. Также имеются спутниковое телевидение, ограждение по периметру, КПП у входных ворот, охранно-пожарная сигнализация в домах и детские игровые площадки.

В настоящее время основная часть жилого фонда компании сосредоточена в ЖК «Зима».

Спортивно-развлекательный комплекс ЖК «Зима» включает:

- спортивно-оздоровительный комплекс «Оазис»;
- центр досуга «Хаб»;
- спортивный центр «РекЦентр «Зима-1»;
- спортивно-развлекательный центр «Рек-центр «Зима-3».

На территории жилого комплекса имеются также: открытые теннисные корты, площадка для игры в баскетбол, футбольное поле, три детские игровые площадки, ботаническая тропа, лыжные трассы и зона для барбекю.

Добровольное страхование

В конце 2013 года компания продлила договорные отношения со страховой группой «СОГАЗ» до конца 2016 года. Увеличен до 35 тысяч рублей размер суммы на медицинское обеспечение в год на одного застрахованного. Кроме того, включены дополнительные услуги в программу страхования, а также расширен перечень лечебных учреждений в регионах России, где проживают наши работники и их семьи. По условиям договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней увеличен срок оповещения страховщика о страховом случае до 30 дней с момента окончания временной нетрудоспособности.

За три года работы с «СОГАЗ» по данному виду страхования работники компании получили страховые выплаты в размере более чем 65 миллионов рублей.

Все дети, посещающие летний детский лагерь на территории ЖК «Зима», застрахованы от несчастных случаев на весь период пребывания в летнем лагере.

Ипотечная программа

Ипотечная программа регламентируется Положением о выплатах работникам. В 2013 году 90 российских сотрудников стали участниками ипотечной программы компании, что составляет 5 процентов от общей численности персонала.

Программа направлена на возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья). Возмещается 40 процентов от фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленного компанией размера.

Оценка деятельности персонала



Корпоративная пенсионная программа

К концу 2013 года 40 процентов российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в 2011–2013 годах в «Газфонд» за счет компании составила 92,52 миллиона рублей.

9.1.6 Оценка деятельности персонала

Одним из основных средств достижения стратегических целей компании по формированию культуры эффективности труда является процесс оценки работы персонала.

Оценка деятельности всех работников проводится на ежегодной основе. Эффективность труда работников оценивается на основании достижения ими производственных и индивидуальных целей, поставленных в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности профессиональной подготовки, необходимые для дальнейшего профессионального роста работника и повышения эффективности деятельности компании в целом.

9.1.7 Развитие и обучение персонала

Развитие сотрудников «Сахалин Энерджи» на всех уровнях — ключевой элемент создания и поддержания высокого профессионального уровня и мотивации персонала с целью обеспечения наибольшей эффективности работы при максимальном использовании потенциала

работников с учетом личностного многообразия и индивидуальных особенностей.

В компании используется комплексный подход к развитию персонала, включающий такие элементы, как:

- планирование и реализация обучения и развития персонала;
- ежегодная оценка компетентности;
- планирование и развитие карьеры;

Развитие персонала



- формирование и развитие кадрового потенциала;
- развитие молодых специалистов;
- развитие научного потенциала;
- удержание знаний;
- образовательная грантовая программа;
- программа производственной и преддипломной практики.

Проект обновления профилей и определения методов повышения уровня компетентности персонала рассчитан на несколько лет и предполагает взаимодействие всех подразделений компании. Помимо оценки компетенции работника появится возможность оценки по этому параметру компании в целом.

Компания придерживается компетентного подхода в управлении персоналом: для каждого сотрудника разработан профиль функциональных, лидерских и личностных компетенций, оценка которых лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении этого работника.

Оценка компетенций работников дает четкое понимание того, какие профессиональные и поведенческие требования предъявляются к работникам в зависимости от руководящего уровня, специальности, занимаемой должности и выполняемых задач. Работники имеют возможность оценивать свои компетенции и согласовывать их с руководителем через электронную автоматизированную систему — Портал работников и руководителей (один из блоков системы SAP, применяемый компанией для поддержки процессов номинирования на обучение, ведения индивидуальных документов, оценки компетенций персонала и др.).

Выявление уровня компетенций работника в его функциональной области и дальнейшее развитие этих компетенций является залогом успешного выполнения работником производственных задач. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности. В 2012 году компания начала обновление профилей компетенций специалистов и руководителей в системе SAP HCM (квалификационные профили компетенций и личные профили работников хранятся и проверяются через SAP HCM). Эта работа была продолжена в 2013 году — 93 процента профилей компетенций для персонала компании (служащие, специалисты и руководители) были обновлены в системе SAP HCM, и 61 процент персонала компании прошел полную оценку компетенций.

9.1.7.1 Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала на основе поставленных производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

Формы обучения персонала включают обучение на рабочем месте, дистанционное обучение, традиционные учебные курсы, семинары и практикумы. В 2013 году обучение на образовательных семинарах, тренингах и курсах повышения квалификации (включая дистанционные) прошли 2219 человек (с учетом обучения на одном и более курсах). Средняя продолжительность обучения составила 10,7 учебного человеко-дня на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). В 2013 году «Сахалин Энерджи» инвестировала более 272 миллионов рублей в обучение своих сотрудников.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и охватывают возможности как российских, так и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируется работниками, руководителями, кадровым директором, а также высшим руководством компании.

Приоритетными направлениями обучения в «Сахалин Энерджи» являются:

- вопросы охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТЭС);
- специализированная профессиональная подготовка по техническим и иным дисциплинам.



Форум суперпользователей SAP

- линам (финансы, коммерческая деятельность, работа с персоналом и т.п.);
- повышение квалификации;
- обучение работе на оборудовании подрядчика (вендорное обучение);
- методы ведения бизнеса и управления;
- развитие управленческих и лидерских навыков для всех уровней руководителей, разработанных в соответствии с моделью лидерских компетенций;
- работа на ПК, использование Интернета и интранета, другие информационные технологии;
- долгосрочные программы обучения с получением международно признанных профессиональных сертификатов (CIMA, ACCA, CIPS и т.п.);
- языковое обучение.

Проекты 2013 года

Коммерческая академия

В 2012 году кадровый и коммерческий директораты разработали модульную программу «Коммерческая академия», предназначенную для персонала, входящего в кадровый резерв. Сессии проходят при поддержке ведущих специалистов коммерческого директората для более чем 30 участников программы. Программа состоит из четырех модулей и ряда рекомендованных онлайн-курсов. Данная инициатива получила поддержку как среди участников, так и у руководства компании и стала еще одним инструментом компании для передачи знаний, развития навыков и формирования кадрового резерва.

В 2013 году успешно прошел второй этап программы, в котором участвовали представители компаний-акционеров, которые объяснили свой взгляд на развитие нефтегазовых рынков, в том числе рынка СПГ как одного из наиболее перспективных рынков Азиатско-Тихоокеанского региона.

В 2014 году компания продолжит реализацию программы, обновив ее цели, задачи и ожидаемые результаты с учетом следующих основных моментов:

- необходимость восполнения недостатка «коммерческого мышления» и понимания сложностей и возможностей коммерческих аспектов реализации нефтегазовых проектов как у выпускников вузов, так и у опытных специалистов высшего и среднего звена;

Пятьдесят процентов профессионального обучения персонала производственных объектов составляет вендорное обучение на оборудовании, установленном на объектах компании с привлечением производителей или их представителей. Его основные направления — ремонт и техническое обслуживание оборудования, поиск неисправностей и их устранение, эксплуатация оборудования. Обладая хорошими знаниями об эксплуатации, проводя своевременный ремонт и замену запасных частей, придерживаясь передовых методов проведения технического обслуживания, технический персонал может обеспечить повышение производительности установок и снижение расходов на их эксплуатацию. Обеспечение правильности технического обслуживания оборудования повышает коэффициент его готовности и пригодности, минимизирует неожиданные поломки, сокращает перерывы в работе оборудования, исключает его повторное техническое обслуживание.

Хорошим примером закупки передового оборудования и своевременного обучения обслуживающего персонала представителем поставщика является замена металлических запорных и поворотных механизмов трубопровода на фиброгласовые соединительные механизмы от компании Amegon. Более современный синтетический материал повышает износостойкость и предотвращает коррозию труб. Проведение ремонта и обслуживания оборудования специально обученными сотрудниками экономит компании средства на привлечение специалистов поставщика.

- необходимость анализа специалистами по МТС и подрядной деятельности пробелов в компетенции сотрудников с целью выработки перечня конкретных действий, которые могут быть реализованы в рамках проекта «Коммерческая академия».

Онлайн-обучение

Электронное обучение приобретает все большую значимость для оперативного получения работником знаний, необходимых при выполнении текущих задач. Портал работников и руководителей SAP HCM пополняется дополнительными курсами, разработанными специалистами компании. В 2013 году разработаны курсы «Принципы противодействия взяточничеству и коррупции» и «Введение в управление производством». В течение года 2037 работников обучились на одном или более курсах дистанционного обучения.

Программа удержания критических знаний

Для руководства строительством, запуском и эксплуатацией объектов было привлечено значительное число опытных иностранных и российских специалистов. Существует риск того, что знания и опыт, накопленные за эти

годы, могут быть утрачены. Поэтому летом 2012 года «Сахалин Энерджи» разработала и внедрила Программу удержания ключевых знаний в виде структурированных интервью с наиболее опытными сотрудниками. В 2012 году в ней приняли участие 10 человек, в 2013 году — 15 человек.

9.1.7.2 Программа подготовки стажеров

Участниками программы подготовки стажеров являются в основном выпускники Сахалинского топливно-энергетического техникума, получившие профильные для компании рабочие профессии, имеющие устойчивую мотивацию к развитию и применению полученных знаний на практике.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта является ключевым компонентом технической подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают усвоение материала на требуемом уровне. Процесс обучения включает активное привлечение стажеров:

- к подготовке проектов;
- к самостоятельной разработке и проведению презентаций;
- к моделированию различных производственных ситуаций и их последующей демонстрации;
- и другое.

С 2003 года в рамках этой программы прошли подготовку 167 человек. В 2013 году два стажера закончили обучение и стали работниками компании. В настоящий момент 64 человека продолжают обучение в качестве стаже-

ров компании. Выпускники программы работают на заводе СПГ, ОБТК, морских объектах.

9.1.7.3 Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности кадрового директора компании, которое способствует дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно плану преемственности;
- планирование и обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

Стратегия формирования и подготовки кадрового резерва утверждается руководством компании на пятилетний срок на заседании комитета по развитию кадрового потенциала, являющегося главным контролирующим органом в решении вопросов, связанных с развитием персонала.

В 2013 году в перечень должностей для планирования кадрового резерва было включено 554 должности, в том числе:

- 99 должностей, занимаемых иностранным персоналом, подлежащих замещению российскими специалистами в течение ближайших пяти лет. В 2013 году 85 процентов должностей, занимаемых иностранными специалистами, были замещены российскими работниками из состава внутреннего кадрового резерва;
- 250 ключевых и руководящих должностей, занимаемых российскими специалистами.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2013–2017 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) 444 должностей (80 процентов от общего количества должностей, входящих в номенклатуру кадрового резерва). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуаль-



А.В. Шейкин, исполнительный директор по персоналу, приветствует участников конференции молодых специалистов

ного развития, включающие целенаправленные мероприятия в рамках существующей в компании системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т.д.).

Оценка готовности кандидатов на замещение должностей проводится два раза в год на заседаниях руководства соответствующего директората или департамента.

9.1.7.4 Программа развития молодых специалистов

С 2010 года в компании реализуется программа развития молодых специалистов, основная цель которой — обеспечение потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. Молодые специалисты компании в рамках данной программы — это профессионалы не старше 27 лет, окончившие высшие учебные заведения и принятые на работу в компанию в течение первых трех лет после окончания вуза. Молодые специалисты принимаются на работу на должности, утвержденные Планом трудовых ресурсов компании специально для этой категории сотрудников. В 2013 году в рамках этой программы в компанию было трудоустроено 22 молодых специалиста. Всего с 2010 года численность участников составила 65 человек.

С 2009 года компания активно использует «Ассесмент Центр» — технологию экспертной оценки лидерской компетентности персонала, которая включает такие элементы, как бизнес-симуляция, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон и областей для развития работника.

Целевой аудиторией «Ассесмент Центра» являются высокопотенциальные работники компании, включенные в кадровый резерв на стратегические руководящие роли. Всего с 2009 года в этой программе приняли участие 167 работников. В 2013 году в компании были разработаны и внедрены особые новые методики оценки для:

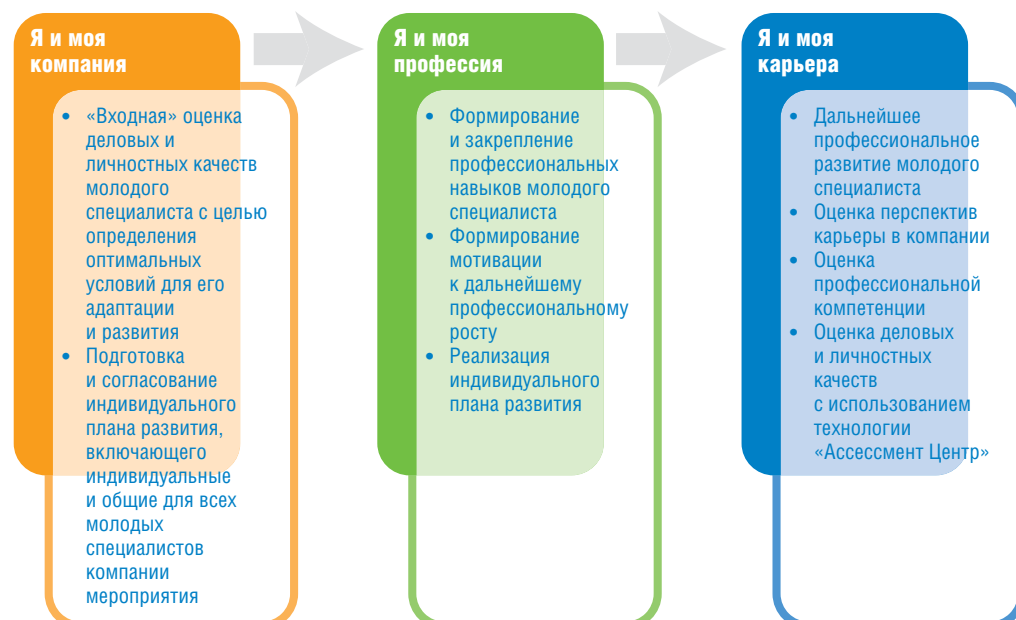
- молодых специалистов;
- технического персонала завода СПГ.

Они позволяют выявить лидерский потенциал и наличие способностей к руководству людьми на ранних этапах развития карьеры. В рамках этих проектов прошли оценку 85 работников.



Конференция молодых специалистов

Программа развития молодых специалистов



Среди требований, предъявляемых к кандидатам на должности в категории молодых специалистов, основными являются следующие:

- соответствующая академическая подготовка;
- хорошее владение английским языком;
- высокие баллы, полученные при проведении структурированного собеседования;
- отличные рекомендации.

Компания планомерно организует работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития, которая включает три этапа:

- I. «Я и моя компания»;
- II. «Я и моя профессия»;
- III. «Я и моя карьера».

По завершении этапа «Я и моя карьера» молодой специалист готовит отчет-презентацию. Линейный руководитель и наставник составляют отзыв-характеристику, в которой отражаются сильные стороны молодого специалиста, области его развития, а также рекоменда-

- реализация потенциала, развитие творческой инициативы, содействие в развитии управленческой компетентности;
- выявление новых идей и поддержка перспективных разработок, способствующих росту научно-технического потенциала работников;
- обеспечение возможности обмениваться опытом и передавать знания, знакомить коллег с идеями и рационализаторскими предложениями, которые позволят повысить эффективность производственных процессов;
- привлечение молодых специалистов к решению сложных технических задач с использованием инновационных подходов.

Для участия в конференции приглашаются специалисты «Сахалин Энерджи» в возрасте до 35 лет включительно, работающие в компании не менее 12 месяцев.

В октябре 2013 года состоялась 5-я Научно-практическая конференция молодых специалистов. Было представлено 14 работ по следующим направлениям: информационные технологии и автоматизация производственных процессов и производств, управление материальными запасами, производство и техническое обслуживание, производственная безопасность, инженерное дело, геология, разработка месторождений.

В 2013 году впервые в конференции приняли участие представители ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр».

В состав оценочной комиссии конференции вошли высококвалифицированные эксперты из производственного, технического и кадрового директоратов.

С целью повышения компетентности молодых специалистов и формирования у них базовых навыков руководителя в 2013 году была разработана специальная модульная программа «Пять шагов к лидерству». Основными задачами программы являются формирование навыков и умений, необходимых для эффективного взаимодействия в команде и для понимания управленческих задач и роли руководителя; раскрытие потенциала; выбор стиля управления; понимание сильных сторон и зон развития. 17 молодых специалистов прошли обучение по данному курсу.

ции для его включения в кадровый резерв на замещение ключевых технических и управленческих должностей.

9.1.7.5 Развитие научного потенциала

Компания «Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала работников. Компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами в рамках разработки совместных технических проектов, специалисты компании участвуют в работе студенческих научных обществ, в подготовке и проведении лекций и т.д.

Одним из направлений деятельности в данной области является ежегодное проведение научно-практической конференции молодых специалистов.

Основные цели научно-практических конференций:

9.1.7.6 Программа производственной и преддипломной практики

С 2000 года в компании реализуется программа организации студенческой практики с целью формирования внешнего кадрового резерва на должности в категории молодых специалистов. Благодаря программе студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования имеют возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобрести уникальный практический опыт, работая рядом с высококвалифицированными специалистами и инженерами компании.

В 2013 году в компании прошли производственную и преддипломную практику 88 студентов высших учебных заведений и 32 студента учреждений среднего профессионального образования. Около 80 процентов практикантов 2013 года являются жителями Сахалинской области.

9.1.7.7 Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

Ключевые задачи программы:

- формирование внешнего кадрового резерва компании;
- увеличение числа высококвалифицированных инженерных кадров среди сахалинцев;
- поддержание позитивного имиджа компании путем оказания помощи талантливой сахалинской молодежи в получении высшего профессионального образования.

К участию в конкурсе программы приглашаются выпускники средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профес-

сионального образования Сахалинской области, слушатели региональных подготовительных отделений факультетов и центров довузовской подготовки, желающие получить высшее профильное образование с целью дальнейшего трудоустройства в компании.

Другими критериями участия являются:

- статус жителя Сахалинской области;
- средний балл успеваемости за два последних года учебы не ниже 4,5;
- желание обучаться в одном из рекомендуемых компанией вузов;
- намерение работать на Сахалине после окончания вуза.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде стипендии (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет средств государственного бюджета) или возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств).

Победителями конкурса в 2013 году стали 11 выпускников сахалинских школ и техникумов.

9.2 Безопасность и охрана труда персонала

Успешная реализация и эксплуатация крупных проектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Главным приоритетом деятельности «Сахалин Энерджи» является безопасность производства и нанесение вреда людям.

В конце 2012 года управляющий комитет по охране труда, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД) принял решение о пересмотре действующих жизненно важных правил безопасности с целью их адаптации к изменившемуся профилю рисков компании. В настоящее время в компании применяются восемь жизненно важных правил, обязательных для исполнения.

Нарушение жизненно важных правил безопасности неминуемо приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения. Обновленные восемь правил вступили в действие 31 марта 2013 года.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТОС и со-

циальной сферы»). Такой подход обеспечивает как соответствие требованиям законодательства, так и управление рисками для постоянного повышения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОС в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами. Основ-

Жизненно важные правила безопасности:

- **Я не приду на работу в состоянии наркотического или алкогольного опьянения.**
- **Я не буду курить, а также носить или использовать источники воспламенения в зоне наличия углеводородов.**
- **Я не буду находиться под подвешенным грузом.**
- **Я буду следовать требованиям наряда-допуска.**
- **Я буду пристегиваться ремнем безопасности во время поездок в автомобиле.**
- **Я буду управлять транспортным средством компании с действующим сертификатом безопасного вождения и разрешением на поездку.**
- **Я не буду превышать скорость.**
- **Я не буду пользоваться телефоном или рацией во время вождения.**

ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»



ными направлениями деятельности в области безопасности для компании остаются:

- промышленная безопасность;
- безопасность дорожного движения;
- безопасность поведения.

9.2.1 Результаты деятельности

В 2013 году некоторые показатели по безопасности компании «Сахалин Энерджи» (такие, как частота всех регистрируемых происшествий и частота происшествий с потерей трудоспособности на 1 миллион человеко-ча-

В 2013 году летний День безопасности прошел 19 июня под лозунгом «Безопасности — время!», а 1 ноября в компании был проведен зимний День безопасности под девизом «Готовимся к зиме». Как и в прошлые годы, обсуждение вопросов безопасного поведения и выполнения работ прошло во всех офисах и на всех объектах компании, а также во многих подрядных организациях. На встречах обсуждалось, сколько времени мы уделяем безопасности на рабочем месте, почему так важно заботиться не только о собственной безопасности, но и о здоровье и жизни наших коллег и близких. Кроме того, поднялся вопрос о том, как наши действия и наше поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу в нашей компании безопаснее. Дети сотрудников компании тоже изучали безопасное поведение — в игровой форме. Мероприятия для них прошли в рамках программы «Веселые каникулы» и в группе развития «Чудо-остров».

сов) несколько ухудшились по сравнению с прошлым годом, составив 0,89 и 0,3 соответственно. Тем не менее, в целом показатели деятельности компании в сфере безопасности

и выполнение всех соответствующих программ остаются на высоком уровне.

В 2013 году в компании не было зарегистрировано ни одного случая заболевания из тех, которые определяются российским законодательством как профессиональные.

За этот же период на объектах «Сахалин Энерджи» не произошло ни одного значительного инцидента в сфере технологической безопасности.

9.2.2 Дорожная безопасность

Важным направлением программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта деятельность осуществляется через Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности, создание которого компания инициировала еще в 2005 году (см. раздел 9.5.7 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).

В ноябре 2013 года «Сахалин Энерджи» достигла важного показателя в сфере безопасности — компания отработала два года без дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадали бы люди. За год работы наши автомобили проходят около 11 миллионов километров. Это достижение особенно ценно с учетом сложной ситуации на дорогах области.

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжила реализацию таких мероприятий, как:

- ежемесячные заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения под председательством главного исполнительного директора компании;
- анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ). БСМ позволяет вести контроль поведения водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Отчеты БСМ за год показали улучшение ситуации в сфере управления транспортными средствами. Система мониторинга охватывает более 1200 водителей, 650 автомобилей;

- курсы по безопасному вождению — подготовка всех профессиональных и непрофессиональных водителей по программе безопасного вождения. В 2013 году было проведено более 1600 курсов для водителей различных категорий транспортных средств;
- контроль соответствия транспортных средств. Все транспортные средства компании и (суб)подрядных организаций, используемые в процессе производственной деятельности, проверяются на соответствие технического состояния и дополнительных параметров требованиям компании;
- контроль соблюдения водителями компании и (суб)подрядных организаций правил дорожного движения и соответствия транспортных средств требованиям Российской Федерации и «Сахалин Энерджи». В разных районах Сахалина три группы мониторинга дорожного движения выполняют такой контроль на ежедневной основе;
- обновление парка автомобилей. Проводится постепенная замена парка легковых автомобилей: в 2013 году была произведена замена 6,12 процента от общего количества;
- взаимодействие с другими организациями. По инициативе компании проводится совместная работа с ООО «Газпром добыча шельф» (ведет освоение Киринского месторождения) для решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Наряду с компаниями ТНК-ВР, «Шелл», «Салым Петролеум» компания принимает активное участие в различных форумах, посвященных вопросам безопасности дорожного движения;
- программа контроля транспортных средств на объектах компании. На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу всего транспорта, включая организацию управления поездками и проверку транспортных средств на соответствие требованиям Российской Федерации и компании;
- в июне 2013 года компания получила награду концерна «Шелл» за высочайшие показатели в сфере безопасности дорожного движения, а также за реализацию программ по улучшению ситуации на дорогах

Сотрудники и подрядчики «Сахалин Энерджи» уделяют большое внимание вопросам информирования в сфере ОТЭС, знаниям по управлению рисками на рабочем месте, соблюдению жизненно важных правил безопасности, системе нарядов-допусков и контролю источников возгорания. Это необходимо для того, чтобы обеспечить состояние так называемого постоянного беспокойства, ассоциирующегося с созидательным уровнем культуры безопасности и предотвращением небезопасных действий.

области посредством активного участия в Сахалинском совете по вопросам дорожной безопасности;

- информационные кампании. В 2013 году информационно-просветительские кампании проводились по темам: движение задним ходом и разворот; использование ремней безопасности; безопасность дорожного движения; безопасное вождение в летний период.

В июле 2013 года опубликован Годовой сборник лучших практик Глобального договора ООН — 2013. Это ежегодное издание ООН, цель которого — популяризация лучших практик участников Глобального договора ООН (ГД ООН), а также обзор мировых достижений ГД ООН и современных тенденций в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Среди 43 лучших мировых проектов ГД ООН в 2013 году — сразу две программы «Сахалин Энерджи»: Сахалинский совет по дорожной безопасности и План действий по сохранению биоразнообразия («Сахалин Энерджи» присоединилась к ГД ООН в 2009 году и была неоднократно отмечена как на российском, так и международном уровне за применение и продвижение его принципов).

9.2.3 Производственная безопасность

Подход «Сахалин Энерджи» к управлению ОТЭС основан на совмещении строгого соблюдения российских норм и правил и соответствия стандартам международных систем управления. Компания фокусирует внимание на трех направлениях: технологиях и стандартах, системе управления, культуре безопасности.

Успешное ведение производства обеспечивается использованием новейших технологий и систем. В 2013 году продолжался процесс упрощения стандартов и внесение большей ясности в те обязательные элементы, которые должны обеспечить безопасность людей и производственных процессов.

Для каждого объекта мы ежегодно обновляем анализ рисков ОТЭС и пересматриваем меры контроля всех работ, важных с точки

зрения ОТОС. Это позволяет нам совершенствоваться, используя систему управления ОТОС, включающую различные уровни аудита, расследование происшествий, обучение правилам безопасного поведения и охране труда, а также анализ производственных опасностей, порядок реагирования на чрезвычайные ситуации, систему нарядов-допусков и многие другие инструменты для управления безопасностью на всех объектах.

9.2.4 Культура безопасности труда

«Сахалин Энерджи» ставит одним из приоритетов деятельности формирование как в компании, так и в подрядных организациях корпоративной культуры, которая направлена на снижение количества происшествий и внедрение навыков инициативного поведения персонала в области безопасности и охраны труда.

Безопасность — приоритет «Сахалин Энерджи», то, на чем строится ежедневная работа как на производственных объектах, так и в офисах. В апреле 2008 года была учреждена награда главного исполнительного директора для поощрения безопасного поведения и достижений в сфере ОТОС. Награду ежемесячно получают сотрудники компании и подрядных организаций за вклад в развитие культуры безопасности — отличную и надежную работу, своевременное реагирование и предотвращение опасных ситуаций.

В 2013 году была подана 41 заявка на поощрение. Обладателями награды стали семь сотрудников компании, одна награда вручена всему коллективу одного из подразделений «Сахалин Энерджи» и еще семь — подрядчикам компании.

На схеме изображена схема эволюционного развития культуры безопасности труда, где развитие культуры безопасности поэтапно достигает созидательного уровня, на котором работники компании достаточно доверяют руко-

водству и делятся информацией для предотвращения происшествий. Достижение этого уровня развития корпоративной культуры и есть основная задача программ, проводимых компанией в области охраны труда.

Изменение мотивации поведения работников, когда безопасное поведение становится нормой жизни на производстве, в офисе, дома, является огромным шагом в достижении наивысшего, созидательного уровня культуры.

Ключевым фактором достижения успеха в развитии культуры безопасности является приверженность высшего руководства компании культуре ОТОС. В 2013 году в ходе программы по развитию приверженности руководителей вопросам производственной безопасности 75 руководителей (директора, держатели контрактов и руководители производственных объектов) посетили производственные объекты компании согласно графику, утвержденному главным исполнительным директором компании. При посещении объектов руководители делали акцент на общении с многочисленными сотрудниками и подрядчиками компании, демонстрируя приверженность обеспечению безопасности труда. Это служит важным элементом мотивации работников и повышения уровня культуры безопасности в целом.

В 2013 году было принято решение разработать отдельную комплексную программу лидерства в области ОТОС для руководителей среднего звена. Ее цель — обеспечить единое понимание текущей ситуации в области ОТОС, мотивировать сотрудников к постоянному совершенствованию в этой области; а также донести до сотрудников стремление компании занимать лидирующую позицию в выполнении стандартов ОТОС, включая значение каждого отдельного элемента на практике; определить основные модели поведения для руководителей и обеспечить достижение результатов и их последующий контроль.

Программа находится в стадии разработки, в 2014 году планируется начать обучение руководителей среднего звена, специалистов по ОТОС и держателей договоров, критических с точки зрения ОТОС.

В компании продолжает действовать программа эффективного наблюдения и вмешательства. Ее цель — предотвращение серьезных происшествий посредством своевремен-

Лестница развития культуры в области безопасности



ного реагирования на потенциально опасные ситуации.

Целью эффективного наблюдения и вмешательства является формирование и совершенствование культуры безопасности, в том числе в подрядных и в субподрядных организациях. Именно поэтому право и обязанность вмешаться закреплено за каждым сотрудником в Политике и обязательствах в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Программа успешно применяется на всех объектах компании. Так, в 2013 году было зарегистрировано 33 427 случаев вмешательства сотрудниками компании и подрядных организаций на всех объектах. Карты наблюдения и вмешательства могут быть заполнены, если сотрудник выявляет положительные примеры соблюдения техники безопасности или случаи применения передового опыта на рабочем месте. В 2013 году было заполнено 26 720 карт с показательными примерами культуры безопасности.

На всех производственных объектах компании продолжается обучение по программам, направленным на формирование культуры безопасного поведения. Более 1000 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций прошли обучение в 2013 году.

В 2013 году в компании была разработана и внедрена Программа по предотвращению падения предметов (DROPS), в апреле 2013 года выпущен стандарт по предотвращению падения предметов. Для внедрения стандарта был создан комитет, состоящий из представителей различных производственных объектов компании, который собирался в отчетном году дважды: 12 июля и 27 сентября. В 2012 году 30 сотрудников прошли обучение и стали инструкторами Программы по предотвращению падения предметов. На 2014 год запланировано обучение около 50 человек, в том числе из подрядных организаций. В 2013 году инструкторы провели 11 базовых тренингов по предотвращению падения предметов, в ходе которых были обучены 219 человек на производственных и непромышленных объектах. Помимо этого, в рамках тренингов проводились инспекции для выявления потенциальных опасностей и применения превентивных мер контроля. В целях улучшения коммуникации по вопросам программы разработана и эф-

фективно применяется интернет-страница по DROPS, где сотрудники могут найти информацию об инцидентах с падением предметов (в компании, а также на предприятиях области и региона), материалы по программе, информацию о деятельности компании в этом направлении. Коммуникационная программа на эту тему также включает две информационные кампании. Первая из них — «Инструменты на высоте» — включает тестирование сумок для инструментов для работы на высоте в условиях проекта. После завершения этого тестирования будут созданы рекомендации по использованию лучших моделей таких сумок.

В рамках второй кампании будет осуществлен перевод буклета «Надежное закрепление» на русский язык, после чего буклет будет распространяться на объектах компании. Кроме того, информационный модуль по DROPS будет внедрен в интерактивный онлайн-курс «Минимальный международный курс обучения безопасности».

Интерактивный онлайн-курс «Минимальный международный курс обучения безопасности» (IMIST) разработан для использования компаниями-операторами и их подрядными организациями и представляет базовые элементы безопасности в нефтегазовой отрасли, потенциальные опасности и меры контроля для всего персонала, помогает снизить количество травм и происшествий посредством обеспечения всего персонала необходимыми знаниями в сфере безопасности и основными навыками по распознаванию и минимизации рисков. «Сахалин Энерджи» заключила договор на использование этого курса с международной организацией Atlas в 2013 году, и за первый год использования обучение прошли более 250 человек.

На одном из производственных объектов информация о программе DROPS включена в «Карточки идентификации опасностей». В этих карточках сотрудники регистрируют опасные условия, факторы или технические неисправности, не поддающиеся устранению на месте собственными силами. Данные карточки на объектах подлежат немедленному рассмотрению и реагированию, что позволяет предотвращать серьезные происшествия.

Для получения навыков и умений, необходимых для выполнения профессиональных обязанностей в сфере промышленной безопасности и охраны окружающей среды, сотрудники компании «Сахалин Энерджи» имеют возможность пройти обучение и по-

лучить сертификат NEBOSH (National Examination Board of Occupational Safety and Health/ Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании). Обучение по программе NEBOSH основано на лучших мировых практиках по охране труда и соответствующих национальных законах и госу-

дарственных стандартах. Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании является ведущим международным органом по подготовке, проверке знаний и сертификации специалистов по охране труда. В 2013 году по этой программе обучены 66 человек.

9.3 Охрана здоровья персонала

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработаны и утверждены внутренние стандарты в области охраны здоровья и гигиены труда, включая стандарты:

- оценки риска для здоровья;
- экстренного медицинского реагирования;
- организации медицинских осмотров;
- требований для подрядчиков;
- предупреждения о злоупотреблении алкоголем и психоактивными веществами;
- прочие.

В 2013 году Стандарт компании по охране здоровья и гигиене труда был обновлен с включением требований к гигиене питания и управлению рисками качества пищевого сырья. Была также обновлена спецификация «Контроль за злоупотреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте» в соответствии с недавними изменениями законодательства Российской Федерации. Разработана спецификация по контролю ионизирующих излучений на производстве. Внесены дополнения в спецификацию по контролю состояния здоровья на работе — добавлены ба-

зовые условия диспансеризации персонала. Компания продолжает уделять особое внимание влиянию хронической усталости на персонал, разработаны и внедряются дополнительные меры для оценки этого риска. Персоналу доступны интерактивные осведомительные материалы по управлению рисками, связанными с хронической усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка риска для здоровья персонала, внедрена система мониторинга вредных производственных факторов.

Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при проведении измерений факторов производственной среды (вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т.д.) и данными о состоянии здоровья персонала. На основе полученных данных на производственных объектах разрабатываются корректирующие мероприятия, контроль их выполнения осуществляется компьютерной системой регистрации инцидентов Fountain.

Частота регистрируемых случаев заболеваний, связанных с профессиональной дея-

Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний

Общая частота регистрируемых случаев профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	Результат 2009 г.	Результат 2010 г.	Результат 2011 г.	Результат 2012 г.	Результат 2013 г.	Целевой показатель 2013 г.
только компания	2,4	5,9	0,6	0	0,56	5,0
компания и подрядчики	0,6	3,8	0,6	0,8	0,5	5,0
с временной утратой трудоспособности (только компания)	0,8	1,6	0	0	0,28	–
с временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,1	0,1	0,2	0,1	0,07	–

тельностью, остается на сравнительно низком уровне (показатели общей частоты регистрируемых случаев заболеваний, связанных с работой, и частоты случаев заболеваний, связанных с работой, утратой трудоспособности) в 2013 году.

И стандарт, и показатели деятельности постоянно анализируются с целью выработки мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику заболеваемости, а также пропаганду здорового образа жизни.

Анализ данных и сравнение с показателями других компаний нефтегазового сектора подтверждают эффективность системы управления в области охраны здоровья и гигиены труда.

В 2013 году все большее число подрядчиков применяло подход компании в оценке кардиориска и индекса массы тела для контроля риска развития острого коронарного синдрома. Совместно с отделом логистики внедрено программное обеспечение, содержащее информацию о прохождении медицинского осмотра, а также об обучении навыкам оказания первой помощи.

Помимо обязательных программ по охране здоровья в 2013 году компания продолжала политику мотивации персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний.

С этой целью осуществлялись следующие дополнительные меры:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, включая информирование и вакцинацию;
- программа пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Инициативной группой разработан и реализован план мероприятий, направленных на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. В соответствии с планом персонал принимал участие в спортивных мероприятиях и состязаниях как внутри подразделений, так и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по разным видам спорта;
- доступ для сотрудников компании и членов их семей к корпоративному спортивно-оздоровительному комплексу в Южно-Сахалинске со спортивным залом, плавательным бассейном, футбольным полем и теннисными кортами. Кроме того, различные

спортзалы и спортплощадки доступны на удаленных объектах компании. Сотрудники, проживающие за пределами Южно-Сахалинска, получают денежную компенсацию для оплаты абонементов или клубных карт спорткомплексов;

- программа управления стрессом на рабочем месте, призванная помочь сотрудникам понять причины стресса и найти пути выхода из стрессовых ситуаций. Программа обновлена и доступна для сотрудников компании в виде презентации «Управление стрессом / Stress Management»;
- программа профилактики алкоголизма и наркомании, направленная на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;
- онлайн-тренинг «Профилактика злоупотребления алкоголем», разработанный в 2013 году;
- кампания против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курильщикам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится серьезная информационная кампания с использованием плакатов и листовок. В ноябре 2013 года компания провела еще одно мероприятие по борьбе с курением, в рамках которого состоялись встречи бывших курильщиков с коллегами, страдающими от табачной зависимости, для обсуждения путей и возможностей отказа от табака;
- ежегодная информационная кампания среди сотрудников 1 декабря, в Международный день борьбы со СПИДом.

Компания продолжает внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2013 году подготовку по оказанию первой помощи прошли 339 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.

Компанией проведен открытый тендер на предоставление медицинских работ и услуг сроком на три года. Контракт присужден ЗАО «Эй И Эй Интернэшнл Сахалин», которая обеспечивает высококлассными услугами сотрудников компании и подрядчиков не только на удаленных объектах и в Южно-Сахалинске, но и за рубежом.

9.4 Права человека

9.4.1 Права человека: принципы и система управления

Одними из ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» являются ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законов Российской Федерации и тех стран, где работает компания, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Эти принципы закреплены в следующих основных документах компании, обеспечивающих базу для их реализации в повседневной деятельности:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации / Порядок рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

В компании проводятся тренинги и информационные сессии, чтобы обеспечить соответствие принципам и процедурам, закрепленным в этих документах. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенно-

Политика по правам человека устанавливает подходы и принципы компании «Сахалин Энерджи» в соблюдении, поддержке и содействии развитию прав человека, а также описывает управление рисками, связанными с фактическими или потенциальными нарушениями прав человека в результате деятельности компании в следующих областях:

- отношения с персоналом;
- работа с местным населением;
- отношения с деловыми партнерами;
- безопасность.

В каждой из этих областей компания «Сахалин Энерджи» стремится:

- повысить информированность всех заинтересованных сторон в вопросах политики по правам человека;
- обеспечить должную предусмотрительность во всех аспектах деятельности компании, результатом которой может стать нарушение и/или ограничение прав человека;
- строго контролировать соблюдение требований и обеспечивать отчетность.

сти, для обращения с вопросами и информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники «Сахалин Энерджи», в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях Общих принципов деятельности. Основным механизмом в этой сфере является применение Процедуры рассмотрения жалоб и изобличающей информации.

9.4.2 Процедура рассмотрения жалоб от населения

Применение разработанной и внедренной в «Сахалин Энерджи» Процедуры рассмотрения жалоб от населения (далее — Процедура) помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, снижение вероятности повторения аналогичных претензий, а также тщательное документирование как самих жалоб, так и принятых корректирующих мер, и тем самым способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании.

Процедура рассмотрения жалоб от населения остается ярким примером той практики, которая может служить ориентиром в нефтегазовой отрасли.

Из отчета компании «Энвирон», независимого консультанта кредиторов, по результатам проверки 2013 года

Процедуру рассмотрения жалоб в компании отличают следующие черты.

- **Легитимность и встроенность в корпоративную систему** (порядок рассмотрения жалоб содержит элементы и механизмы, позволяющие обеспечить доверие со стороны групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта процедура). Оценка жалоб, процесс их разрешения контролируются независимым подразделением компании. Контроль за деятельностью по разрешению жалоб осуществляет высшее руководство компании. В компании проходят внешний и внутренний аудиты процесса работы над жалобами. Процесс документируется и отслеживается через компьютерную систему регистрации инцидентов.

- **Доступность** (обеспечение информированности всех групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта процедура). Подать жалобу можно несколькими способами, что обеспечивает максимальную доступность компании для контактов с инициаторами жалоб. Среди каналов подачи жалоб — информационные центры компании в 23 населенных пунктах Сахалина, специалисты по связям с населением, горячая телефонная линия, электронная почта и др.

Информация о Процедуре постоянно доступна на интернет-сайте компании и в ее информационных центрах. Кроме того, ежегодно в местных газетах публикуется подробный информационный блок о Процедуре рассмотрения жалоб во всех информационных центрах компании, а также на строительных объектах помещаются постеры и брошюры о Процедуре, для подрядных/субподрядных организаций проводятся соответствующие тренинги, а для отдельных уязвимых групп проводятся разъяснительные беседы о применении Процедуры и о том, как можно подать жалобу.

- **Прозрачность и открытость.** Компания регулярно информирует заинтересованные стороны о ходе и результатах рассмотрения и разрешения жалоб. Кроме того, информация о рассмотрении жалоб включается в Отчет об устойчивом развитии и Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью.
- **Вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб.** «Сахалин Энерджи» регулярно консультируется с заинтересованными сторонами по вопросам эффективности процесса рассмотрения жалоб. Эти консультации проходят во время встреч с населением и группами заинтересованных сторон, а также во время внутреннего мониторинга по социальным вопросам.
- **Применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий по разрешению жалоб** (обеспечение предсказуемости — четкой и понятной процедуры с указанием ориентировочных сроков каждого этапа).

Процедура указывает на четкие временные сроки для рассмотрения жалобы и коммуникации с ее инициатором во время процесса разрешения жалобы.

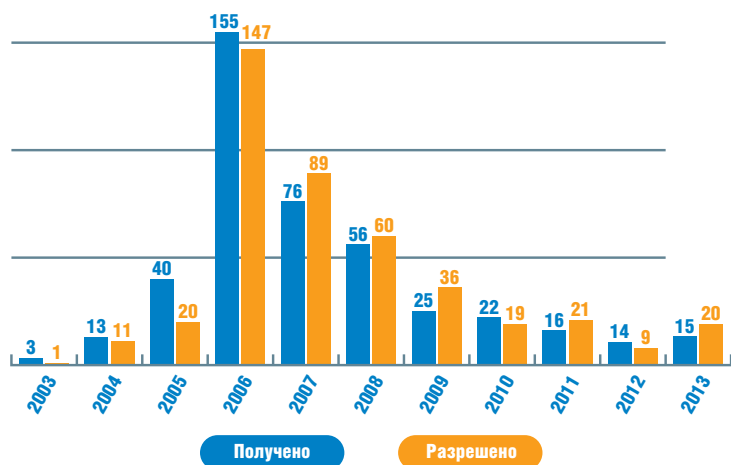
- **Обеспечение конфиденциальности.** Все вопросы, относящиеся к жалобам, рассматриваются в конфиденциальном порядке: личность обратившегося с жалобой лица не раскрывается третьим сторонам без его письменного разрешения.
- **Применимость как для компании, так и для подрядчиков.** Принятая в компании Процедура является обязательной для выполнения всеми подразделениями компании, а также подрядными и субподрядными организациями.
- **Использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и проактивных действий.** «Сахалин Энерджи» регулярно следит за поступающими в компанию жалобами и анализирует складывающиеся тенденции. На основании такого анализа разрабатываются рекомендации для соответствующих подразделений компании, а также подрядных и субподрядных организаций в отношении мер по минимизации потенциального негативного воздействия.

В 2012 году Европейская комиссия инициировала проект разработки руководящих указаний для предприятий нефтегазового сектора, определяющих, каким образом строить свою деятельность в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. «Сахалин Энерджи» вошла в состав консультативной группы и приняла активное участие в консультациях и подготовке рекомендаций для этого документа. В 2013 году проект был успешно завершен, в апреле 2013 года опубликован документ «Руководство для компаний нефтегазового сектора по выполнению Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека».

9.4.3 Работа с жалобами в 2013 году

В 2013 году компания получила 15 жалоб. Примерно треть из них (33 процента) касалась воздействия проекта на местное население (например, состояние дорог, воздействие на местную инфраструктуру), 47 процентов относились к трудовым спорам (организации подрядчиков), 20 процентов составили жалобы по другим вопросам (реализация Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, вопросы

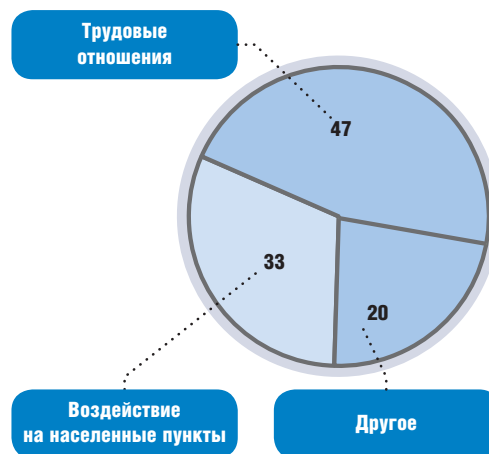
Динамика поступления и разрешения жалоб в 2003–2013 годах



поведения сотрудников). Детальная информация представлена на схеме.

На конец 2013 года из 15 поступивших жалоб были разрешены 13. Кроме того, было

Категории жалоб в 2013 году, %



разрешено семь жалоб, которые поступили в 2012 году. Все 20 жалоб были разрешены в течение времени, предусмотренного в процедуре разрешения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней).

Девять жалоб были разрешены с подписанием инициаторами заявлений об удовлетворенности результатами. Для остальных 11 жалоб компания предприняла все разумные усилия для их разрешения, но инициаторы жалоб либо не согласились выразить свое мнение по поводу предпринимаемых компанией усилий (10 жалоб), либо не согласились с предоставленными компанией разъяснениями (одна жалоба). Эти жалобы были закрыты на основании решения Комитета по деловой этике в соответствии с Процедурой по разрешению жалоб.

На конец 2013 года не разрешены две жалобы, поступившие в декабре.

«Сахалин Энерджи» иницировала разработку руководства, цель которого — дать предприятиям рекомендации, каким образом соблюдать и поддерживать права коренных народов в своей деятельности.

Над разработкой «Декларации ООН о правах коренных народов: Справочное руководство для бизнеса» совместно работали представители Глобального договора ООН, Секретариата Постоянного форума ООН по вопросам коренных народов, Управления Верховного комиссара ООН по правам человека, специалисты консалтинговой компании White & Case и компаний — участников инициативы LEAD, представители организаций коренных народов.

Второго декабря 2013 года в рамках проведения Второго форума по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека в Женеве представитель «Сахалин Энерджи» ознакомил участников с окончательной версией этого руководства.



9.5 Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия

9.5.1 Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития

С момента создания, в 1994 году, компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалина социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, соответствуют приверженности компании принципам устойчивого развития. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и выгоды для всех заинтересованных сторон.

В 2013 году общий объем инвестиций компании в реализацию различных внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил более 36,5 миллиона рублей (более 1 миллиона долларов).

Стратегия в области социальных инвестиций является частью Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с требованиями

компании в отношении внутреннего аудита «Сахалин Энерджи» проводит постоянный внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку.

Социальные инвестиции «Сахалин Энерджи» предполагают реализацию проектов, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалина;
- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию Сахалина, а также демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Управление социальными инвестициями осуществляется по той же схеме, что и управление другими важнейшими вопросами ведения бизнеса — при помощи четкой расстановки приоритетов и детального описания планов

Акцент на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов

 <p>ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КМНС САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ Партнеры: компания, Правительство Сахалинской области и Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской обл.</p> <hr/> <p>FPIC На сегодняшний момент «План содействия» включен в Stakeholder Engagement Handbook, изданный Международной финансовой корпорацией. По итогам парламентских слушаний, состоявшихся в Совете Федерации, План рекомендовали для использования в регионах России</p>	 <p>ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ Партнеры: компания, ГУ МЧС России по Сахалинской области, министерство образования Сахалинской области</p> <hr/> <p>Комплексная образовательная программа, целевой аудиторией которой являются школьники, направлена на формирование системы подготовки учащихся по безопасности жизнедеятельности</p>	 <p>КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ Партнеры: компания, администрация Корсаковского городского округа, общественность</p> <hr/> <p>Инициирована компанией в одном из наиболее критически и оппозиционно настроенных муниципальных образований Сахалина. В настоящий момент партнерство, объединяющее общественность, бизнес и власть, способствует устойчивому развитию общества и переходит на новый уровень взаимодействия с экспертизой ПРООН</p>	 <p>САХАЛИНСКИЙ ЛОСОСЬ Партнеры: компания, Сахалинская областная общественная организация Клуб «Бумеранг», Институт развития образования Сахалинской области, Сахалинский театр кукол</p> <hr/> <p>Лосось — один из символов Сахалина — имеет огромную важность для жизни и культуры сахалинцев. Инициатива направлена на повышение образовательного уровня населения путем разработки и расширения образовательных программ, направленных на сохранение лососевых и их экосистем</p>	 <p>ПАРТНЕРСТВО ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ Партнеры: компания, Правительство Сахалинской области, ГИБДД, общественность</p> <hr/> <p>Первое партнерство подобного типа, учрежденное на территории РФ при поддержке Глобального партнерства по безопасности дорожного движения. В дальнейшем этот успешный опыт был использован в других регионах</p>
---	---	--	---	---

реализации программ, процессов принятия решений, процедур управления программами социальных инвестиций.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на Сахалине. Они согласовываются с органами местного самоуправления и интегрируются в общую стратегию производственной деятельности компании.

Все социальные программы являются успешными и решают поставленные цели и задачи. Применяемые механизмы и технологии реализации программ эффективны для достижения поставленных целей. Особо следует подчеркнуть, что компания уделяет большое значение привлечению заинтересованных сторон и выстраиванию системного партнерства на всех этапах реализации долгосрочных социальных программ. В рамках всех программ предусмотрен механизм регулярного мониторинга и оценки эффективности.

Из отчета о результатах независимой оценки социальных программ компании, сентябрь 2013 года

В области социальных инвестиций акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон. Приоритет отдается программам с четко описанными целями, задачами, результатами.

Помощь пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке
По решению комитета исполнительных директоров «Сахалин Энерджи» оказала помощь пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке. Компания перечислила 10 миллионов рублей Российскому Красному Кресту. Также в компании прошел сбор средств для пострадавших от паводка. Собранные сотрудниками 950 тысяч рублей были удвоены компанией и также переданы Красному Кресту.

Приоритетными для «Сахалин Энерджи» являются следующие направления социальных инвестиций:

- образование;
- безопасность;
- охрана окружающей среды и биоразнообразие;
- охрана здоровья;
- культура и искусство.

9.5.2 Фонд социальных инициатив «Энергия»

В 2013 году конкурсной программе «Малые гранты — большие дела», самой разно-

образной и масштабной по географии социальной программе «Сахалин Энерджи», исполнилось 10 лет. На посвященном этому юбилею праздничном мероприятии, состоявшемся 30 января, были вручены дипломы самым активным участникам программы, реализовавшим наибольшее количество проектов за историю программы. Тогда же компания объявила о преобразовании конкурсной программы в Фонд социальных инициатив «Энергия».

В рамках Фонда в 2013 году продолжился конкурс на финансирование местных общественно значимых социальных, образовательных, культурных, экологических, спортивных проектов.

В 2013 году, объявленном в России Годом охраны окружающей среды, приоритет при рассмотрении заявок был отдан экологическим проектам.

В течение 2013 года было организовано два конкурсных раунда Фонда. Конкурс позволяет отбирать для финансирования наиболее интересные идеи. Процедуры отбора проектов для выделения финансирования просты и открыты. В оценке проектов участвуют не только специалисты компании, но и представители органов государственной власти, а также представители некоммерческих организаций и внешние эксперты. Они формируют экспертный комитет, который выносит решения о финансировании. Отличительные черты конкурсной программы по поддержке общественно важных проектов — ориентация на достижение значимого социального результата и направленность на поддержку новых социальных технологий.

В 2013 году финансирование получили 36 проектов в различных населенных пунктах области (на конкурс поступило 107 заявок). Всего, начиная с 2003 года, было профинансировано 386 проектов в 62 населенных пунктах острова общей стоимостью около 29 миллионов рублей.

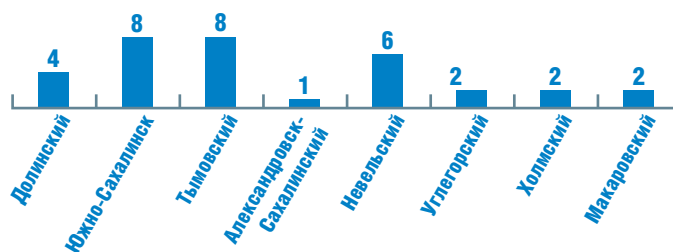
Примеры проектов в 2013 году:

- «Обряды и праздники народов мира», Ассоциация музеев Сахалинской области. 2013 стал годом Голландии в России. В связи с этим в Сахалинском областном краеведческом музее прошел ряд мероприятий, посвященных культуре и традициям Королевства Нидерландов. Среди

них: выставка «Год Голландии в России», конкурс детских поделок «Ах эта мельница, крутится, вертится!», конкурс творческих моделей «На колесах» ко Дню велосипедиста, Парад цветов. Эти праздничные мероприятия сопровождались познавательными соревнованиями, играми и лекциями-презентациями об истории праздников и национальных обрядах.

- «Зажигаем творчеством сердца», Центральный дом культуры г. Холмска. Комплексный проект с использованием различных жанров. В выездную концертную программу был включен весь спектр художественного творчества, от академического пения до современного молодежного искусства. Культурные десанты привлекли зрителей разных возрастов, каждый нашел себе занятие по интересам: изучение русских фольклорных традиций, спортивные состязания, мастер-классы по декоративно-прикладному искусству и многое другое. В масштабных выездных мероприятиях, которые объединили Холмск с селами Костромское, Чехов и Чапланово, приняли участие все творческие коллективы Холмска. На заключительном концерте на сцене Холмского дома культуры свои таланты показали танцевальные, песенные и театральные коллективы.
- «Река нашего детства», Институт развития образования Сахалинской области. В ходе трехдневного выездного семинара-практикума 25 учителей биологии и экологии из разных районов Сахалинской области знакомы с методами изучения растительного и животного мира водных экосистем и прибрежной зоны, а также игровыми методиками обучения.
- «Люди, остановитесь и оглянитесь!», Центр искусства, культуры и досуга г. Макарова. Благодаря реализации проекта в июне в репертуаре творческого объединения «Народный театр юного зрителя» появилась новая авторская постановка экологической направленности — «Незнайка и праздник природы». В постановке нового спектакля задействованы 17 юных актеров — детей и подростков от 7 до 16 лет. Декорации, костюмы изготовлены силами специалистов народного театра.

Число профинансированных проектов в 2013 году в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия»



9.5.3 Что делать в чрезвычайных ситуациях

Партнерская программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях» реализуется с 2005 года совместно с ГУ МЧС России по Сахалинской области и Министерством образования Сахалинской области. Программа развивается по нескольким направлениям, среди которых одно из наиболее значимых — создание образовательных мультипликационных роликов по вопросам безопасного поведения в различных ситуациях. В 2013 году выпущены два новых ролика, посвященных вопросам безопасности на воде, а также теме «Осторожно, грипп!». Презентация ролика о правилах безопасного поведения на воде состоялась в июле в детском загородном лагере «Лесное озеро», который расположен на берегу озера Тунайча.

В очередной серии мультфильма «Безопасность — это важно!» под названием «Осторожно, грипп!» главный герой программы Сеня рассказывает о том, что нужно делать, если вы заболели. Презентация этого ролика прошла в кадетской школе г. Южно-Сахалинска в ноябре.

В октябре 2013 года, в канун Международного дня по уменьшению опасности стихийных бедствий, на Сахалине в рамках программы в четвертый раз прошел ежегодный областной детский «Праздник безопасности». В нем приняли участие 15 команд детей в возрасте 11–12 лет из 15 районов области. В течение двух дней школьникам было необходимо показать как теоретические знания, так и практические навыки безопасного поведения в различных ситуациях: на воде и в туристическом походе, в быту и при возникновении чрезвычайных ситуаций природного характера, при оказании первой медицинской помощи пострадавшим. Проверялись также знания правил дорожного движения и противопожарной безопасности. Оценку производили экс-

перты: спасатели, пожарные, медики, инспекторы ГИМС, ГИБДД и специалисты Центра детско-юношеского туризма г. Южно-Сахалинска. По итогам соревнований лучшей стала команда из Корсаковского района.

Продолжилась реализация специального проекта «Сеня предупреждает: информационные аншлаги в цунамиопасных населенных пунктах и на лавиноопасных участках Сахалинской области» — новые аншлаги в 2013 году были установлены в Долинском, Макаровском и Томаринском районах.

Помимо этого, по мотивам хорошо знакомых детям мультфильмов о правилах безопасности в зимнее время был издан сборник комиксов «Зима с Сеней». В доступной форме этот сборник рассказывает о правилах безопасности на льду, при праздновании Нового года, на улице во время гололеда. Презентация книги запланирована на январь 2014 года.

В октябре в Южно-Сахалинской кадетской школе состоялось открытие нового ресурсного класса ОБЖ. В специализированных классах проводятся различные мероприятия: семинары для работников образовательных учреждений, дни открытых дверей для жителей, уроки и внеклассные мероприятия для школьников. Всего в рамках программы создано 12 таких классов. В течение 2013 года были модернизированы ресурсные классы ОБЖ в четырех школах. Они получили новое интерактивное и мультимедийное оборудование, а также современное программное обеспечение.

Восьмого ноября в Сахалинском областном художественном музее состоялось награждение победителей литературно-художественного конкурса «Безопасность — это важно!». На конкурс поступило более 500 работ из 14 районов острова. Возраст участников — от четырех лет (самый юный участник) до шестнадцати. Двенадцати победителям в двух возрастных номинациях были вручены дипломы и призы.

Во Всемирный день ребенка, 20 ноября, программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях» была представлена на круглом столе «Бизнес и права человека: соблюдение, распространение и продвижение прав ребенка», организованном в рамках работы сети Глобального договора ООН в России. Круглый стол был посвящен практике межсекторного сотрудничества и примерам социально значимых инициатив бизнеса, направленных на обеспечение благоприятной среды для жизни и развития детей.

9.5.4 Спешите делать добро

Компания активно интегрирует формы корпоративного волонтерства в свою социальную политику: вовлекает сотрудников в благотворительные программы компании, поддерживает волонтерские инициативы своих сотрудников.

Программа «Спешите делать добро» стартовала в 2003 году. Первоначально целью программы была помощь сотрудникам в реализации самостоятельных благотворительных инициатив, для чего компания на конкурсной основе выделяла сотрудникам гранты.

Сегодня программа реализуется по трем основным направлениям:

- инициирование и реализация благотворительных проектов;
- участие в днях волонтера, которые предполагают выполнение работ на добровольной основе для блага какого-либо социального учреждения Сахалина;
- участие в корпоративных акциях по сбору средств, организуемых компанией. Стать участником таких акций можно либо путем финансового пожертвования, либо в качестве добровольного помощника в подготовке и проведении акции.

В рамках корпоративных кампаний в 2013 году получателем помощи стала Сахалинская областная детская больница. Во время двух акций, приуроченных ко дню рождения ком-



Победители литературно-художественного конкурса «Безопасность — это важно»

пании и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, сотрудниками было собрано более 1,56 миллиона рублей. Результатами акций стали новое эндоскопическое оборудование для маленьких пациентов и обновленная игровая комната в неврологическом отделении.

В течение 2013 года было реализовано две экоакции. Летняя состоялась в Южно-Сахалинском ботаническом саду, а осенняя — в Южно-Сахалинском доме-интернате для престарелых и инвалидов. В волонтерских трудовых десантах принимали участие сотрудники компании и члены их семей.

Ежегодный благотворительный проект «Новогодние чудеса» был по традиции посвящен детям с ограниченными возможностями и одиноким пожилым людям. Сотрудники компании организовали праздничное чаепитие и вручили новогодние подарки проживающим в Южно-Сахалинском доме престарелых и инвалидов. Команды, состоящие из Деда Мороза и Снегурочки, — их роли исполняли сотрудники компании, — отвезли подарки детям с ограниченными возможностями. В предновогодние дни сотрудники Центра социальной поддержки населения вручили 150 одиноким бабушкам и дедушкам новогодние наборы, подготовленные на средства сотрудников компании.

Шестого июня 200 воспитанников сахалинских социально-реабилитационных центров и детских домов смогли посетить спектакль «Дюймовочка» Государственного академического театра кукол им. С. Образцова, прибывшего с гастрольным туром в Южно-Сахалинск. Приезд детей из социально-реабилитационных центров и детских домов Сахалина на спектакль «Дюймовочка» стал возможным благодаря проекту «Театр детям».

По инициативе сотрудников в течение года было реализовано несколько благотворительных проектов. В результате благотворительного проекта сотрудников ПК «Пригородное» в библиотеках сел Новиково, Озерское, Раздольное, Охотское и Лесное появились различные настольные игры. В рамках еще трех благотворительных инициатив была оказана помощь волонтерскому движению «Больничные клоуны», детско-юношеской горнолыжной школе и центру реабилитации детей с ограниченными возможностями «Преодоление».



Новое спортивное оборудование в Озерском отделении спортивной гимнастики и акробатики ДЮСШ г. Корсакова

9.5.5 Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию

Следуя одному из основных принципов устойчивого развития компании — удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности, — «Сахалин Энерджи» инициировала программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В ее рамках компания ведет масштабное финансирование проектов социальной сферы, включая конкурсную программу «Инициативы Корсакова».

Управление программой осуществляется Корсаковским партнерским советом по устойчивому развитию. Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: компании «Сахалин Энерджи», органов власти Корсаковского городского округа и общественности Корсаковского ГО.

Помимо того что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и экспертный совет по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он занимается и мониторингом социальной ситуации в районе.

Седьмого февраля 2013 года администрация Корсаковского городского округа и компания «Сахалин Энерджи» подписали Соглашение о сотрудничестве для реализации программы социальных инвестиций в Корсаковском городском округе. При ее разработке на основании консультаций с общественностью были определены основные направления финансирования проектов:

- безопасность;
- охрана окружающей среды и биоразнообразие;
- образование, культура и искусство;
- охрана здоровья.

В 2013 году советом были одобрены 8 проектов, из них 3 проекта — в рамках конкурсной программы «Инициативы Корсакова». Определение победителей «Инициатив Корсакова» осуществляется жителями Корсакова на Ярмарке проектов, где проходит открытая защита — презентация заявленных проектов.

Среди крупных проектов, осуществленных в 2013 году:

- «Обеспечение безопасности и охрана здоровья людей на оз. Вавайское» (спасательный пост был открыт в июле 2013 года);
- «Здоровая вода» (в 2013 году во всех образовательных учреждениях Корсаковского городского округа были установлены питьевые фонтанчики);
- «Безопасность на тренировках — гарантия здоровья детей России» (новое оборудование для Озерского отделения спортивной гимнастики и акробатики ДЮСШ г. Корсакова).

Общественные консультации прошли во всех населенных пунктах Корсаковского района. Жителям были представлены результаты деятельности партнерского совета, достижения, информация о реализованных проектах и дальнейших планах.

9.5.6 Сахалинская лента памяти

Двадцать второго апреля в двух городах острова — на севере в г. Охе и на юге в г. Невель-

ске — стартовала акция «Сахалинская лента памяти», охватившая 15 районов Сахалинской области. В каждом районном центре состоялись праздничные программы с участием творческих коллективов, а также мобильная фотоэкспозиция о ветеранах Великой Отечественной войны — жителях Сахалина. Районные советы ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов получили памятные подарки от компании. Акция завершилась 30 апреля на площади у Дома Правительства Сахалинской области. По традиции компания передала Сахалинскому совету ветеранов 300 тысяч рублей. На праздничных мероприятиях волонтеры распространяли георгиевские ленточки.

Компания является партнером акции «Георгиевская ленточка» на Сахалине с 2008 года. За пять лет в рамках акции при содействии компании было распространено почти 200 тысяч ленточек. В 2013 году на остров было доставлено 68 тысяч памятных лент. Пункты распространения ленточек были также организованы в информационных центрах «Сахалин Энерджи», работающих на базе библиотек в 23 населенных пунктах области.

9.5.7 Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности

Созданное в 2005 году Сахалинское партнерство по вопросам дорожной безопасности в 2011 году было преобразовано в Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности. Партнерами инициативы являются Правительство Сахалинской области, УМВД России по Сахалинской области и компания «Сахалин Энерджи».

Совет занимается разработкой и реализацией специальных проектов, способствующих сокращению количества пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях (ДТП) и сокращению количества самих ДТП.

Приоритетные направления деятельности Совета в 2013 году:

- образовательные и просветительские проекты по вопросам дорожной безопасности;
- содействие развитию системы экстренного реагирования при ДТП;
- улучшение дорожной инфраструктуры.

В 2013 году результатами деятельности Совета стали:

- областные показательные соревнования по деблокировке пострадавших из транспорт-



Фотовыставка под открытым небом, посвященная ветеранам-сахалинцам

ных средств, прошедшие 19–20 августа 2013 года в г. Южно-Сахалинске. Организатор — Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В.А. Полякова. Соревнования проводились с целью повышения уровня профессиональной подготовки спасателей. Условия были максимально приближены к атмосфере реального ДТП для того, чтобы спасатели могли на практике продемонстрировать навыки ликвидации последствий дорожной аварии с деблокировкой пострадавших из аварийного автомобиля и оказания первой помощи пострадавшим. В соревнованиях принял участие личный состав подразделений Федеральной противопожарной службы и аварийно-спасательных формирований Главного управления МЧС России по Сахалинской области из шести южных районов Сахалина;

- проект «Интеллектуальный пешеходный переход», стартовавший в ноябре 2013 года. В рамках этого проекта 15 пешеходных переходов в г. Корсакове и г. Южно-Сахалинске будут оснащены автономными импульсными индикаторами для дорожных знаков, три пешеходных перехода будут оборудованы специальными сигнальными осветителями. Реализация проекта повысит видимость пешеходов для водителей на пешеходных переходах, а также увеличит видимость дорожных знаков «пешеходный переход» для водителей;
- двухмесячная информационная кампания «Будь ярким! Будь заметным!», в ходе которой активно пропагандировалось использование подростками и молодежью светоотражающих элементов для обеспечения безопасности на дорогах и пешеходных переходах. Этой цели были посвящены телевизионные ролики и баннеры, радиоконкурсы, газетные и интернет-публикации, мастер-классы, уличные мероприятия. Лицом информационной кампании стала молодежная брейк-команда P.S. crew, затем к ней присоединились ребята из объединения журналистики Южно-Сахалинского Дворца детского (юношеского) творчества. Активным участником кампании была также брейк-команда Областного центра внешкольной воспитательной работы Attention crew. Одним из основных элементов кампании стал фото- и видеоконкурс «Ярким

быть модно!», в котором приняли участие 40 детей и подростков из девяти районов Сахалина;

- создание шести ресурсно-методических классов безопасности дорожного движения в четырех районах области (города Южно-Сахалинск, Холмск, Корсаков, Оха). Классы

Деятельности Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности посвящен один из разделов вышедшего в 2013 году Годового сборника лучших практик Глобального договора ООН за 2013 год.

были оснащены современным интерактивным оборудованием и специальным программным обеспечением, позволяющим проводить занятия и мероприятия для различных возрастных групп: от детского сада до взрослой аудитории.

Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности стал победителем ежегодного всероссийского конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности — 2013», совместного проекта «Форума доноров», РвС и газеты «Ведомости», в номинации «Лучшая программа (проект) корпоративной благотворительности в стратегии развития компании».

9.5.8 Сахалинский лосось

Проект «Сохраним лосося вместе» — продолжение и развитие деятельности в сфере сохранения лососевых и мест их обитания, начатой в рамках «Сахалинской лососевой инициативы». При поддержке компании этот проект реализуется Сахалинской областной общественной организацией «Клуб «Бумеранг» в нескольких направлениях:



Презентация интерактивного сайта друг-лосось.рф в СОШ №6 г. Южно-Сахалинска

- экологический спектакль. В мае в Сахалинском театре кукол состоялась премьера сказки «Как Иван чудо-рыбу спасал». Это новый экологический спектакль, поставленный Антониной Добролюбовой, заслуженным работником культуры Сахалинской области, по мотивам сказки Елены Андриановой. Сказка вошла в репертуар театра, за полгода спектакль был показан 12 раз, зрителями стали более 1100 юных сахалинцев;
- полевые экотренинги. В них приняли участие более 200 детей и молодежи в Тымовском, Смирныховском, Корсаковском и Углегорском районах. Программы были разработаны педагогами и волонтерами Клуба «Бумеранг». Вечерние киносеансы, которые были организованы в рамках полевых семинаров и во время которых демонстрировали различные образовательные фильмы экологической направленности, посетили многие семьи;
- новый образовательно-просветительский сайт друг-лосось.рф начал работу в декабре. Один из наиболее интересных разделов сайта — интерактивная игра «Большое путешествие лосося», содержащая восемь уровней, пройдя которые, можно многое узнать об условиях обитания, мерах защиты, особенностях существования рыб лососевых пород. Кроме этого, на сайте размещены различные образовательные и методические материалы, которые могут быть полезны и детям, и педагогам.

9.5.9 План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

9.5.9.1 Цели и структура «Плана содействия»

«План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской обла-

Структура управления «Планом содействия»





Торжественное вручение сертификатов на получение стипендий студентам из числа КМНС Сахалинской области, г. Южно-Сахалинск, сентябрь 2013 года

сти» (далее — «План содействия» или План) — это партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, которая реализуется в Сахалинской области с 2006 года.

Основные цели «Плана содействия»:

- Вклад в улучшение качества жизни КМНС Сахалина через программы социального развития, учитывающие культурные особенности коренных народов и требования устойчивого развития.
- Содействие развитию потенциала КМНС, способствующему их активному участию в управлении реализацией Плана и в разработке и реализации других подобных социокультурных и экономических программ.
- Содействие в подготовке КМНС к возможному последующему созданию независимого фонда развития КМНС.
- Предотвращение или снижение потенциального негативного воздействия на КМНС, связанного с реализацией проекта «Сахалин-2».

«План содействия» реализуется под руководством Правления, работу которого допол-

няют Исполнительный комитет, Комитет Программы поддержки традиционной экономической деятельности (ППТЭД) и Совет Фонда социального развития (ФСР). Важной отличительной характеристикой второго Плана стало то, что распределение средств на реализацию проектов осуществляется самими представителями коренных народов, избранными от каждого района для работы в Совете ФСР и Комитете ППТЭД. Весь бюджет плана разделен 50 на 50 процентов между двумя программами. Для программы ППТЭД и программы ФСР выделены одинаковые суммы на 2013 год — по 4 786 080 рублей.

«План содействия» основан на международных стандартах в отношении коренных народов и осуществляется в соответствии с ними. В процедурах реализации и структуре управления второго «Плана содействия» (2011–2015 годы) отражены требования самых новых международных стандартов. Его разработка осуществлялась в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC), содержащимся в Декларации ООН о правах коренных народов (2007 год).

Ежегодно компания организует для членов управляющих органов «Плана содействия» обучающие тренинги. Осенью в г. Южно-Сахалин-

ске был организован обучающий семинар «Основы управления конкурсными программами и проектами, оценка конкурсных заявок».

Летом 2013 года, по истечении половины срока реализации второго «Плана содействия», произошла ротация членов Совета ФСР, Комитета ППТЭД и двух представителей КМНС в Правлении. В семи районах традицион-

Активное участие представителей КМНС Сахалина является критическим компонентом подхода трех сотрудничающих сторон к развитию коренного населения острова. Поэтому во втором «Плане содействия» принятие всех решений, реализация программ и осуществление контроля в рамках данной инициативы стали прерогативой представителей коренных народов Сахалина.

ного проживания КМНС Сахалинской области на местных собраниях были избраны новые представители для работы в комитетах Плана. Два представителя КМНС по рекомендации Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области начали работу в Правлении.

В г. Поронайске начало работу негосударственное некоммерческое образовательное учреждение профессионального образования по курсовой подготовке квалифицированных кадров прибрежного рыболовства и матросов рыбопромыслового флота «Рыбацкая школа». Работа школы стала возможной благодаря программе «План содействия развитию КМНС Сахалинской области», долгосрочной целевой программе устойчивого развития КМНС Сахалинской области, администрации Поронайского района, инициативе и усилиям С.П.Цикрика — руководителя учебного класса. В рамках «Плана содействия» было приобретено оборудование для школы. «Рыбацкая школа» также является получателем средств по Программе микрозаймов. На средства займа была приобретена компьютерная техника для филиала в г. Южно-Сахалинске. В 2013 году в «Рыбацкой школе» прошли обучение 11 представителей КМНС.

Независимый мониторинг «Плана содействия» ведется на ежегодной основе. Он дает партнерам по реализации Плана и коренным малочисленным народам Севера возможность получить независимую оценку Плана и результатов реализации его программ, а также позволяет своевременно выявлять проблемы для разработки корректирующих мер. Мониторинг проводит Грегори Э. Гулдин, эксперт по социальным вопросам с большим международным опытом в области разработки и контроля про-

ектов, касающихся коренных народов. По истечении половины срока реализации второго «Плана содействия», в 2013 году, состоялась промежуточная оценка. Она проводилась с использованием двух разных методологических подходов: социологического опроса общественного мнения и качественных опросов и наблюдений, проведенных группой промежуточной оценки, которую представили независимый эксперт Г.Э. Гулдин, независимый представитель КМНС Т.Б. Матвеева, а также социолог А.Т. Коньков. С отчетом по проведению независимой оценки программы можно ознакомиться на сайте Плана (www.simpd.ru).

Внутренний мониторинг «Плана содействия» проводится группой внутреннего мониторинга, в состав которой входят представители от каждого из трех партнеров Плана. В ноябре состоялся внутренний мониторинг реализации 51 проекта и индивидуальные консультации во всех районах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности КМНС.

9.5.9.2 Программа поддержки традиционной экономической деятельности «Плана содействия»

Программа поддержки традиционной экономической деятельности разработана для решения вопросов трудоустройства и развития бизнеса коренных малочисленных народов. Представители коренного населения подчеркивают важность традиционных видов природопользования (оленоводство, рыболовство, собирательство дикоросов, художественные промыслы) для сохранения их культурного наследия. В 2013 году компания направила 4 786 080 рублей на проекты в рамках этой программы.

Средства программы распределяются по компонентам:

- бизнес-планирование;
- гранты на самообеспечение;
- фонд микрозаймов.

Всего в 2013 году была получена 81 заявка по первым двум направлениям. Комитетом был отобран 21 проект (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных объединений КМНС, помощь представителям КМНС), которые осуществлялись в шести районах традиционного проживания КМНС Сахалина. В рамках программы приобретены лодочные мото-

ры, сетеснастные материалы, снегоходы «Буран», автокрановая установка, расходные материалы, отдельные виды электробытовой техники, применимые для промысловой хозяйственной деятельности. Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте www.simdp.ru.

Программа микрозаймов разработана с целью развития традиционной экономической деятельности КМНС Сахалинской области и повышения их доступа к источникам финансирования. Она реализуется международным Фондом развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока «Батани». В 2013 году получено 5 заявок на выдачу займов на суммы от 250 до 400 тысяч рублей. Фонд заключил договоры и перечислил деньги трем организациям коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. В 2013 году произошел первый за время действия программы случай невозврата: руководитель родовой общины получил заем в размере 500 тысяч руб. в июне 2012 года и не погасил ни основного долга, ни процентов по займу.

9.5.9.3 Фонд социального развития «Плана содействия»

Средства Фонда распределяются по ряду направлений:

- образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов;
- конкурсная программа «Связь времен».

В 2013 году Советом Фонда социального развития было поддержано 26 проектов на общую сумму 4 786 080 рублей. Организацией — партнером реализации многих проектов Фонда являлась Охинская местная общественная организация «Центр по сохранению и развитию традиционной культуры КМНС «Кыхкых» (Лебедь)». Проекты были разработаны и выбраны представителями коренных народов (программы в сфере образования, охраны здоровья, сохранения и изучения языков коренных народов). В рамках поддержки образовательных проектов получили финансовую поддержку 54 студента, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях. Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте www.simdp.ru.



Праздник обновления природы «Чир Ань» («Питул»), пгт. Ноглики, июнь 2013 года

Путь к цели, определенной и сформулированной в миссии «Сахалин Энерджи», компания связывает с эффективным, надежным и безопасным производством, ответственным отношением к социальным и экологическим вопросам. Рост и развитие — это локомотив нашего движения вперед.

Приоритетные направления на 2014 год остаются неизменными — безопасность, надежность, производство, затраты и развитие, в основе которых лежит производственная эффективность.

Как и всегда, мы ставим безопасность во главу угла всей нашей деятельности. Основные задачи в рамках этого приоритета — снижение частоты регистрируемых происшествий и повышение уровня профессионального соответствия и квалификации.

Основные производственные проекты 2014 года связаны с:

- активными работами на всех трех морских платформах — оптимизацией бурения, поддержанием стабильно высоких показателей как добычи углеводородов, так и производства СПГ;

- работами по проектам дополнительной компрессии газа на ОБТК и пункта отбора газа в Тымовском районе.

Кроме того, в 2014 году будут спроектированы пункты отбора газа в Макаровском и Долинском районах, а также подготовлена детализированная дорожная карта по разработке проектной документации по проекту строительства третьей технологической линии СПГ.

Основные долгосрочные планы связаны с:

- оптимизацией добычи нефти, производства СПГ и газа, поставляемого на внутренний рынок, а также совершенствованием работы объектов;
- увеличением производственного потенциала;
- расширением новых возможностей развития проекта.

В число приоритетов сферы управления персоналом в 2014 году и последующие годы входят следующие задачи:

- привлекать, принимать на работу и удерживать лучших представителей отрасли на мировом рынке труда в соответствии с производственными потребностями компании;





Производственный комплекс «Пригородное»

- создавать условия и реализовывать программы обучения и развития российских специалистов, способных занимать управленческие должности и выполнять роль технических экспертов в компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- обеспечивать качество информационных систем управления персоналом и оптимизацию кадровых процессов, отвечающих производственным потребностям компании.

В 2014 году будут продолжены проекты в сфере охраны окружающей среды, здоровья и техники безопасности (ОТОС). Компания будет по-прежнему ответственно относиться к соблюдению принятых обязательств и стандартов в сфере ОТОС и социальной деятельности. В этой сфере «Сахалин Энерджи» стремится удерживать лидирующие позиции в мире, обеспечивая соответствие самым высоким международным стандартам.

Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2014 год включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт

компании). Ключевым показателем в этой сфере должно стать число урегулированных в установленный период жалоб (85 процентов в 2014 году с последовательным повышением до 90 процентов в 2018 году).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект. Компания продолжит участие в таких партнерствах, как «Что делать в чрезвычайных ситуациях», «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области», Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию, Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности и др. Продолжится реализация грантовых конкурсов, таких, например, как Фонд социальных инициатив «Энергия».

Запланированную хозяйственную деятельность «Сахалин Энерджи» продолжит вести в соответствии с принятыми в компании Общими принципами ведения экономической деятельности, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности. При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы, направленной на устойчивое развитие.

Приложение 1. Таблица соответствия Руководству GRI (версия 3.0)

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
1. Стратегия и анализ					
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	Обращение главного исполнительного директора	4-5	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Система управления вопросами ОТЭС и социальной сферы Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2014 год и стратегия развития до 2018 года	4-5 38-42 16-17 44-47 58-74 75-107 108-109	
2. Характеристика организации					
2.1	Название организации	Полностью	О компании	19	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	О компании	26-27	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Полностью	О компании	19 36	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	На внешней стороне задней обложки http://www.sakhalinenergy.ru/ru/feedback/feedback.wbp		
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Полностью	О компании	19	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Корпоративное управление	34	
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	О компании	19 26-27	
2.8	Масштаб организации	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	19-27 44-47 76-77	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью			В 2013 г. не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	КСО и устойчивое развитие О компании Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием	13 20-27 52-56 63-70 73, 83, 103	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
3. Параметры отчета					
3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Полностью	Об отчете	6	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	Полностью	Об отчете	6	
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	Полностью	Об отчете	6	Годовой
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью	Об отчете Приложения 5-6	6 128 129	
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью	Об отчете	6-8	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Полностью	Об отчете	9	
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Полностью	Об отчете	7-9	
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью	Об отчете	7-9	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Полностью	Об отчете	7-8	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Полностью	Об отчете	7-8	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	Об отчете	7-8	
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Полностью	Приложение 1	110-117	
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Об отчете	9	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственного за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Полностью	Модель корпоративного управления	34-36	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Полностью			Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Полностью	Модель корпоративного управления	35	
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Полностью	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Взаимодействие с персоналом	33-34 37 49-50	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Полностью			В компании применяется единая система поощрения, основанная на оценке результативности (включая социальные и экологические результаты)
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью			Вопросы избежания конфликта интересов в управляющих органах /комитетах урегулированы в соглашении акционеров. Все сотрудники компании должны выполнять Процедуру в отношении конфликта интересов
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Полностью			В компании действует единая система определения квалификации и компетентности
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Корпоративная культура Кодекс деловой этики Система управления вопросами ОТОС и социальной сферы	12-13 14-15 32 37 38 16-17	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Полностью	Система и структура корпоративного управления Система управления рисками Система управления вопросами ОТОС и социальной сферы	33-34 38-42 16-17	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью			Оценка собственной результативности высшим руководящим органом учитывает экономические, экологические и социальные результаты деятельности организации в сравнении с запланированными показателями
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	12-13 14-15 38-42 17	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью			Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН. Компания применяет международные стандарты в области охраны труда, окружающей среды и безопасности, а также в области решения социальных вопросов (см. раздел 3.3 «Стандарты деятельности») При подготовке Отчета об устойчивом развитии компания применяет Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы (GRI, G3). В рамках подготовки отчета проводятся диалоги с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: <ul style="list-style-type: none"> занимает место в органах управления; участвует в проектах или комитетах; предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или рассматривает свое членство как стратегическое 	Полностью	Международное и региональное сотрудничество	55-57	В ноябре 2009 года компания присоединилась к Глобальному договору ООН. Компания является участником сети Глобального договора ООН в России. В 2013 году представитель компании входил в состав Управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России. В 2013 году компания являлась членом: <ul style="list-style-type: none"> Global Compact LEAD; Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН; Европейского делового конгресса (ЕДК)
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2013 году	6 49	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	48-49	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	48-57	
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	49-57	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности					
Сведения о подходах в области менеджмента					
DMA EC	Экономическая составляющая	Полностью	О компании Модель корпоративного управления Управление экономическим воздействием	19 34 44-47	
DMA EN	Экологическая составляющая	Полностью	Система управления вопросами ОТОС и социальной сферы Управление экологическим воздействием	16-17 58	
DMA LA	Организация труда и достойный труд	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	75-76 87-88 92-93	
DMA HR	Права человека	Полностью	Права человека: принципы и система управления	94	
DMA SO	Общество	Полностью	Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	48 97-98	
DMA PR	Ответственность за продукцию	Полностью	О компании Взаимодействие с покупателями	26-27 55	
Показатели экономической результативности					
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Организация оплаты труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	26-27 44-47 79 97	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Полностью	Социальные гарантии, льготы и компенсации	79-81	
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью			В 2013 году компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Организация оплаты труда и система премирования	79	
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Российское участие	45-46	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	76-77 78	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	44 97	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Полностью	Управление экономическим воздействием	44	
Показатели экологической результативности					
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	60	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	60	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	58-59	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	59	Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	63-74	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	63-74	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	63-74	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	60-61	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	60-61	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	60-61	
EN20	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полностью	Контроль воздействия на атмосферный воздух	58	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	58-59	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Обращение с отходами	59-60	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к КАРН	29	Не зарегистрировано ни одного существенного разлива
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	63-74	Компания проводит оценку экологического воздействия и разрабатывает меры по управлению им. Результаты представлены в отчетах по оценкам воздействия и в Плане действий в области ОТОСБ и социальной сферы, которые являются общественно доступными и размещены на официальном сайте компании

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	63	Отсутствовали значительные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	62-63	
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда					
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью	Общие сведения	76-77	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Общие сведения	76-77	
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью			В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Полностью	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	88 92	
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Полностью	Охрана здоровья персонала	92-93	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Полностью	Обучение персонала	82	Средняя продолжительность обучения составила 10,5 учебных человеко-дней на одного работника (без учёта обучения на рабочем месте). Продолжительность одного дня обучения в среднем не более 8 часов
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Развитие и обучение персонала	81-86	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Полностью	Оценка деятельности персонала		100%
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Полностью	Общие сведения	77	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Полностью			Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
Показатели результативности: права человека					
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Полностью			100%
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полностью			Не зарегистрированы случаи дискриминации в отчетном периоде
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью			В отчетном периоде не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
Показатели результативности взаимодействия с обществом					
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Полностью	Оценка воздействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	17 97- 107	
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Полностью			99%
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью			Не зарегистрированы случаи коррупции в отчетном периоде
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Полностью			В соответствии с «Положением об общих принципах деятельности» и «Кодексом деловой этики» компания «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности
Показатели результативности: ответственность за продукцию					
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Полностью			Воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются согласно требованиям законодательства РФ и стандартам, принятым в компании

Приложение 2. Ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» по результатам диалогов с заинтересованными сторонами об отчете об устойчивом развитии компании за 2013 год

В рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» взяла на себя обязательство о проведении регулярных раундов диалогов и углубленных консультаций с заинтересованными сторонами компании. В ходе этих диалогов и консультаций их участники могут поделиться мнением о деятельности компании, в том числе о таких направлениях, как охрана окружающей среды, социальные инициативы, взаимодействие с заинтересованными сторонами, развитие персонала и др., и высказать свои замечания и предложения о развитии производственной, экологической и социальной ответственности компании.

В ноябре 2013 года «Сахалин Энерджи» провела первый диалог в рамках подготовки отчета за 2013 год, в ходе которого представила заинтересованным сторонам информацию о деятельности компании и достижениях в отчетном периоде.

В феврале 2014 года состоялся второй диалог, в ходе которого были даны ответы на замечания, предложения и вопросы, заданные заинтересованными сторонами в первом раунде диалога. В ходе второго диалога его участники также высказывали дополнительные комментарии, предложения и вопросы, ответы на которые получали во время встречи.

Итоги диалогов включены в Отчет об устойчивом развитии за 2013 год и приводятся ниже. В левой части таблицы расположены вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе диалогов с заинтересованными сторонами. В правой части таблицы содержатся ответы компании, которые были даны как непосредственно в ходе диалогов, так и спустя некоторое время (в случае, если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
Королева Екатерина Алексеевна, начальник управления коренных народов Севера аппарата губернатора и Правительства Сахалинской области		
1	Вопрос касается персонала. Вы сказали, что 54 процента персонала — это сахалинцы. Есть ли какая-то тенденция изменения численности сахалинцев по сравнению с предыдущими годами, есть ли рост?	<p>Численность сахалинцев, работающих в компании в 2010–2013 годах, составила:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2010 — 1022 человека, • 2011 — 1079 человек, • 2012 — 1129 человек, • 2013 — 1163 человека. <p>Детальную информацию о численности персонала компании и его структуре см. в разделе 9.1.2</p>
2	Вопрос касается «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области». Вопрос, который не раз поднимался: ожидать ли нам увеличения финансирования «Плана содействия»?	<p>В 2011–2015 годах «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» реализуется на основании Соглашения о сотрудничестве между Правительством Сахалинской области, компанией «Сахалин Энерджи» и Региональным советом уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области от 14 декабря 2010 года.</p> <p>По условиям данного Соглашения компания выделяет 312 тысяч долларов США в год на поддержку проектов в рамках Плана. Компания также выделяет дополнительные средства на административную поддержку Плана, организацию встреч координирующих органов, мониторинг, общественные консультации и т.д.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
3	<p>Хорошо освещено взаимодействие компании с коренным сообществом. (примечание: в рамках презентации и доклада, сделанных представителем «Сахалин Энерджи» во время диалога).</p> <p>На прошлой неделе состоялся второй фестиваль родовых хозяйств и общин КМНС Сахалинской области. Это очень важное событие для стратегии развития коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Благодаря спонсорской помощи компании (примечание: «Сахалин Энерджи») и консолидации бюджетов мы провели этот фестиваль. Я хочу от имени представителей родовых хозяйств и общин передать компании благодарность. Она была высказана представителями муниципальных образований и мест традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных этносов, потому что благодаря «Плану содействия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» коренное сообщество качественно изменилось.</p> <p>Сегодня было подробно рассказано обо всех точках взаимодействия и о новых тенденциях — развитии проекта микрорайонов. Представители и родовых хозяйств, и общин благодарили компанию «Сахалин Энерджи», потому что в рамках государственно-частного партнерства — «Плана содействия» — они научились разрабатывать бизнес-планы, писать заявки. Они приступили к выработке своей стратегии дальнейшего устойчивого развития, и это я с удовольствием вам передаю.</p>	<p>Компания признательна за отзыв. Мы ценим, что наше партнерство в рамках «Плана содействия» вносит вклад в развитие коренного сообщества Сахалинской области.</p> <p>Информация о взаимодействии с коренными народами Сахалинской области и о результатах, достигнутых в рамках «Плана содействия» в 2013 году, представлены в разделах 7.5 и 9.5.9 соответственно.</p>
4	<p>Наш опыт государственно-частного партнерства (примечание: опыт партнерства коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, «Сахалин Энерджи» и Правительства Сахалинской области в рамках «Плана содействия») в 2011 году на Форуме ООН коренных народов мира был назван лучшей практикой взаимодействия между коренным сообществом в лице Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области, компанией «Сахалин Энерджи» и Правительством Сахалинской области. Многие регионы и субъекты Российской Федерации, где проживают коренные этносы, перенимают наш опыт, и мы готовы им делиться.</p> <p>И подводя итог этому предварительному отчету (примечание: имеется в виду обзор деятельности и предварительных результатов «Сахалин Энерджи» за 2013 год, сделанный в формате презентации в рамках первого диалога 28 ноября 2013 года): мы идем вместе, все три стороны, мы взаимодействуем и развиваемся, идем дальше. Нам есть над чем думать и над чем работать. Компания выполняет международные стандарты в отношении коренных народов Севера, и это отражается в отчете.</p>	<p>Компания признательна за отзыв об опыте взаимодействия между коренным сообществом Сахалинской области, «Сахалин Энерджи» и Правительством Сахалинской области.</p> <p>Механизм нашего партнерства уже на протяжении многих лет демонстрирует эффективность и целесообразность. Внутренний и внешний мониторинги показывают, что есть позитивные результаты и достижения, есть области для дальнейшего совершенствования. В этом отношении важно, что все стороны партнерства готовы далее учиться с учетом накопленного опыта и развивать новые направления и механизмы сотрудничества.</p>
Минервин Игорь Георгиевич, ректор СахГУ		
5	<p>Рад приветствовать вас на этом мероприятии, посвященном взаимодействию бизнес-сообщества, бизнес-структуры с общественностью. Это очень важно, когда бизнес не только ориентирован на добычу полезных ископаемых и получение прибыли, но и заинтересован в развитии общества.</p> <p>Мы тесно сотрудничаем с компанией и довольны многими направлениями, наши ученые занимаются различными проектами (примечание: в рамках сотрудничества с «Сахалин Энерджи»).</p> <p>В этом году мы провели конференцию по устойчивому развитию, но уже без вашего участия (примечание: «Сахалин Энерджи»), потому что финансирование закончилось.</p> <p>Кафедра устойчивого развития существует в нашем университете, мы ищем иные источники финансирования, собственные, для того, чтобы продолжить этот проект. Проект этот очень интересен. Почему бы нам не продолжить это направление?</p> <p>Конференция по устойчивому развитию, которую мы провели в этом году, была достаточно интересной. Мы позволили себе потратить средства на приглашение коллег-ученых из разных регионов — не только России, но и стран мира, в частности Испании. Поэтому сотрудничество позволило нам, всем жителям Сахалинской области, получить выгоду в плане социального партнерства.</p>	<p>Компания признательна за отзыв. Мы ценим плодотворное сотрудничество с СахГУ и надеемся на его дальнейшее продолжение.</p> <p>Компания сотрудничает с университетом по многим направлениям, включая проекты по археологии, водно-болотным угодьям, серым китам и другим в области мониторинга окружающей среды и сохранения биоразнообразия. Также на протяжении многих лет мы сотрудничаем с СахГУ для исследования общественного мнения.</p> <p>Представители компании принимали активное участие в конференции по устойчивому развитию, проведенной СахГУ в 2013 году, с докладами по вышеуказанным направлениям.</p> <p>Кафедра устойчивого развития была создана по инициативе компании. «Сахалин Энерджи» поддерживала деятельность кафедры на протяжении многих лет. Мы рады, что в итоге проект получился устойчивым и не требует специального финансирования со стороны компании.</p> <p>Что касается отдельных проектов кафедры, то с соответствующей заявкой можно обратиться в Фонд социальных инициатив «Энергия». Для этого необходимо, чтобы кафедра СахГУ разработала конкретные предложения и подготовила заявку на соискание финансирования. Пока от СахГУ не поступало конкретных предложений и проектов.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
6	<p>Есть предложение учредить совместно научный журнал как периодическое издание. Так, в университете, например, есть журнал «Ученые записки», сделаем второй. Это предложение для обсуждения.</p>	<p>Компания готова рассматривать предложения в рамках программ и проектов, которые мы реализуем.</p>
Ефанов Валерий Николаевич, доктор биологических наук, профессор, декан естественно-научного факультета СахГУ		
7	<p>В отчете (примечание: об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи») есть такой подраздел: «Управление экологическим воздействием» — я бы назвал его «Управление антропогенным воздействием» или «Управление воздействием на природные среды», т.к. экология — это наука, и так называть раздел было бы правильнее.</p>	<p>Подраздел отчета «Управление экологическим воздействием» отражает сложившуюся в русском языке терминологию, которая в данном контексте не претендует на научную точность.</p>
8	<p>Касательно взаимодействия с компанией (примечание: с «Сахалин Энерджи»): студенты университета проходят практику как по проекту изучения водно-болотных угодий, так и по проекту изучения растительности. Наши магистранты участвуют в работе проекта по серым китам. По моей инициативе была запущена серия книг, и это хорошо. Но это популярные книги. Они хороши для населения, т.к. дают представление о том, что необходимо охранять, что существует и охраняется на Сахалине. Хотелось бы продолжить работу в этом направлении с позиций не только популяризации тех или иных вещей, но и научного изложения исследований, которые проводятся в рамках проекта «Сахалин-2»: по серым китам, растительности, птицам, по водно-болотным угодьям и т.д.</p>	<p>Благодарим за интересные предложения и отзыв о нашем сотрудничестве. Компания не осуществляет научно-исследовательскую деятельность, поэтому не планирует публикацию специализированных научных изданий. Считаем, что именно популяризация результатов экологического мониторинга способствует экологическому воспитанию и просвещению населения, сохранению биоразнообразия и устойчивому развитию. В 2011–2013 годах были опубликованы книги «Птицы Сахалина», «Белоплечий орлан», «Реки Сахалина» и «Серые киты». В начале 2014 года вышло очередное издание — книга «Растительный мир Сахалина».</p>
9	<p>Настало время, когда хотелось бы совместно опубликовать специальное научное издание по вопросам устойчивого развития, сохранения биоразнообразия, в котором будут излагаться не только популярные, но и научные вещи. Тогда у ученых были бы развязаны руки, т.к. в рамках договоров (примечание: с «Сахалин Энерджи») материалы, которые мы собираем во время исследований, являются собственностью компании, и мы не можем их публиковать. Я благодарю компанию за сотрудничество, которое у нас сложилось.</p>	<p>В компании нет запрета на научные публикации результатов исследований, в контрактах есть пункт о том, что научные результаты не могут быть опубликованы без согласия компании. Ученые обращаются в компанию и получают разрешение на публикацию по различным программам экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия.</p>
Шарухина Наталья Петровна, начальник отдела ФКБЖН, ПРС и РМР ГУ МЧС России по Сахалинской области		
10	<p>С 2005 года работает партнерская программа Главного управления МЧС по Сахалинской области, компании «Сахалин Энерджи» и Министерства образования Сахалинской области (примечание: партнерская программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»). Нам подробно рассказали о тех мероприятиях, которые были проведены в течение 2013 года (примечание: в рамках презентации, представленной на первом диалоге в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2013 год). От лица главного управления ГО ЧС по Сахалинской области я хотела бы поблагодарить компанию (примечание: «Сахалин Энерджи») за ту огромную работу, которая проводится в рамках партнерства. Наши отношения уже переросли в содружество. Я надеюсь, что в 2014 году программа получит дальнейшее развитие и мы сможем провести мероприятие для ребят старшего возраста (до 16 лет). Сейчас программа ориентирована на детей до 12 лет. Сене, по моему мнению, нужно взрослеть и развиваться.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашем сотрудничестве и надеется на его дальнейшее плодотворное продолжение. Для компании это партнерство также имеет большое значение. Все направления и мероприятия, которые осуществляются в рамках программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях», разрабатываются и реализуются совместно с партнерами — ГУ МЧС России по Сахалинской области и Министерством образования Сахалинской области.</p>
11	<p>Проект «Что делать в чрезвычайных ситуациях» принимал участие во всероссийском конкурсе «Созвездие мужества» в прошлом году и стал победителем. В прошлом году я участвовала в учебно-методическом сборе работников территориальных органов МЧС, занимающихся вопросами обучения населения. К нам обратились представители ДВРЦ (примечание: Дальневосточный региональный центр) с просьбой передать некоторые материалы. По согласованию с компанией я передала учебно-методическую литературу, диски с мультфильмами для территориальных органов всех</p>	<p>Компания признательна за отзыв о востребованности результатов программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях». Нам приятно, что материалы программы используются в других регионах. Для того чтобы и комиксы, и ролики, и другие методические разработки были доступны для всех, они размещены на сайте www.senya-spasatel.ru. Помимо этого, материалы (диски и книги комиксов) постоянно распространяются на итоговых сборах МЧС как на областном, так и на дальневосточном уровнях.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
	<p>субъектов Дальнего Востока. Всем было рекомендовано обращаться на сайт программы, где содержится вся информация о партнерской программе (примечание: сайт программы www.sepua-spasatel.ru).</p> <p>Я знаю, что мультипликационные ролики используются уже в Магадане, Хабаровске, Владивостоке.</p>	
12	<p>В ходе первого диалога в ноябре 2013 года мы вышли с предложением расширить целевую аудиторию программы и задействовать детей 13–16 лет. И уже в декабре 2013 года в рамках программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» был разработан новый проект «Сеня обучает». Основная цель этого проекта — участие команд муниципальных образований в областных соревнованиях «Школа безопасности» и привлечение учащихся к участию в мероприятиях программы.</p> <p>Компания профинансировала приобретение дорогостоящего оборудования для участников команд из муниципальных образований. Это оборудование поступит в 10 муниципальных образований. В сентябре 2014 года состоятся соревнования «Школа безопасности», и мы ожидаем, что число команд-участниц увеличится до 12–13. В прошлом году участвовало шесть команд. Старшеклассники, которые пройдут обучение в «Школе безопасности», затем станут участниками информационных мероприятий в рамках проекта по установке аншлагов в цунами- и лавиноопасных зонах, а также смогут быть инструкторами и помощниками во время традиционного Дня безопасности.</p> <p>Я хочу поблагодарить руководство компании за оперативность принятия решений. Думаю, этот проект будет достаточно эффективен и получит развитие, как и в целом программа.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашем сотрудничестве и надеется на его дальнейшее плодотворное продолжение.</p>
<p>Бурька Александр Васильевич, директор Государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский областной художественный музей»</p>		
13	<p>Сегодня было сказано о значимом для всей Сахалинской области событии — о выставке картин из собрания «Русского музея».</p> <p>Я не открою секрета, что всегда очень сложно проводить такие мероприятия, которые связаны с доставкой произведений искусства с материка, особенно из известных музеев. «Сахалин Энерджи» успешно завершила трудные переговоры с «Русским музеем».</p> <p>Сейчас мы готовимся к открытию этой выставки. Люди спрашивают, когда она состоится. Это говорит о том, что интерес будет огромный.</p> <p>Если бы не было нашего сотрудничества и огромных финансовых вложений, этого праздника не случилось бы.</p> <p>Мы хотим поздравить компанию с юбилеем, который отмечается в этом году, пожелать дальнейшего развития нашей совместной деятельности и таких замечательных проектов.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашей деятельности. Нам приятно сотрудничать с Сахалинским областным художественным музеем. Выставка «Пять веков русского искусства», которая пройдет в рамках празднования 20-летия компании, мы уверены, станет значимым событием в культурной жизни Сахалина.</p>
<p>Густова Наталья Станиславовна, заместитель главы Корсаковского городского округа, руководитель департамента социального развития администрации городского округа</p>		
14	<p>Я не раз присутствовала на ваших мероприятиях, с каждым разом мы получаем от «Сахалин Энерджи» все более глубокую, всеобъемлющую, интересную информацию.</p> <p>На территории Корсаковского района действует совет устойчивого развития, и в этом году у нас 10-летний юбилей. Годы деятельности совета были очень продуктивны. Это плодотворная, высоко оцениваемая участниками деятельность.</p> <p>В этом году совет по устойчивому развитию рассмотрел почти два десятка проектов различной направленности: в области культуры, образования, безопасности детей, сохранения здоровья детей, развития спорта и т.д. Практически все реализованные проекты были актуальны не только для отдельной категории, на которую они были направлены, например детей, в них также были заинтересованы общественность, родители и власть.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Это наша совместная программа, и стоит отметить значимый вклад общественности и органов муниципального управления Корсаковского района в развитие совета.</p> <p>Для нас важно это партнерство.</p> <p>Компания готова по мере возможности принять участие в торжественных мероприятиях.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
	<p>На сегодняшний день в Корсаковском совете устойчивого развития сложилась такая обстановка, когда каждый раз идет новая работа — несмотря на то что прошло 10 лет, и алгоритм должен быть отработан. Представители компании обновляют деятельность совета. В каком плане? Они, проявляя инициативу, которая находит поддержку членов совета, выдвигают новые проекты для того, чтобы росла информированность о деятельности совета, для того, чтобы больше людей были привлечены к его деятельности.</p> <p>У нас появилась «Ярмарка проектов» — изумительная форма, когда на ярмарку защиты проектов приходят люди, которые прежде не имели отношения ни к грантовой деятельности, ни к Корсаковскому совету устойчивого развития. Это дает возможность оценивать деятельность не только совета, но и деятельность компании. А итог — защита проектов. Позвольте мне от имени Корсаковской администрации поблагодарить компанию и членов Корсаковского совета устойчивого развития, которые входят в него от компании, за активную, плодотворную, очень нужную работу. Мы будем ее продолжать в обязательном порядке.</p> <p>Если говорить о рекомендациях, мы несколько раз обращались в «Сахалин Энерджи» с просьбой принимать участие в наших больших мероприятиях не в качестве инвесторов, а в качестве почетных гостей. В прошлом году был юбилей города, «Сахалин Энерджи» вложила большие средства в развитие города, и нам хотелось видеть представителей компании. В этом году мы приглашали на мероприятие, которое прошло впервые — это вручение премии лучшим педагогам Корсаковского района. Мы хотели видеть представителей компании, т.к. в наше образование вы также вкладываете средства. Поэтому я хотела бы обратиться с просьбой найти возможность принимать участие в наших мероприятиях в качестве почетных гостей, не инвесторов.</p>	
<p>Шатров Роман Борисович, специалист по организации полевых работ региональной общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»</p>		
15	<p>Вопрос о Ногликской свалке (полигон ТБО), которая не соответствует стандартам и фактически не санкционирована. Компания «Сахалин Энерджи» использует ее для утилизации ТБО (твердых бытовых отходов). Планирует ли компания построить собственный полигон ТБО, как это было сделано в начале проекта в других районах?</p>	<p>На Ногликском полигоне ТБО у компании есть выделенная зона (ячейка), которая используется для размещения/захоронения ТБО. Вопрос строительства собственного полигона ТБО не входит в исключительную компетенцию компании. Решения по строительству полигона ТБО нет.</p>
16	<p>Готовится ли расширение ОБТК в Ногликском районе (примечание: проект строительства компрессорной станции на ОБТК в Ногликском районе)? Будет ли проведена оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) и будет ли проведена государственная экспертиза по этому вопросу?</p>	<p>Компания планирует строительство компрессорной станции на ОБТК в Ногликском районе и начала разработку проектной документации. На данный момент проводится комплексная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье. Все необходимые общественные консультации, включая слушания, связанные с реализацией данного проекта, будут проведены в соответствии с требованиями российского законодательства и международных стандартов, применяемых компанией. Более того, первые общественные консультации в Ногликском районе были проведены осенью 2012 года. Государственная экспертиза будет проведена в соответствии с требованиями российского законодательства.</p>
17	<p>Вопрос по ПК «Пригородное»: превышала ли компания выбросы в атмосферу в 2013 году и превышала ли сбросы в залив Анива?</p>	<p>В 2013 году превышения выбросов не было, однако были зарегистрированы три случая превышения ПДК (предельно допустимые концентрации) загрязняющих веществ в воздухе, которые носили кратковременный характер.</p> <p>При проведении мониторинга качества атмосферного воздуха и шума на дачных участках СНТ «Строитель» в июне и июле 2013 года было выявлено превышение ПДК формальдегида.</p> <p>Однако по результатам тестирования в контрольных точках на границе санитарно-защитной зоны и подфакельных наблюдений превышений концентрации формальдегида в июне-июле не выявлено. В связи с этим компания полагает, что есть иные, не связанные с деятельностью завода</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
		<p>по производству СПГ факторы, которые могли повлиять на повышение концентрации формальдегида в атмосферном воздухе.</p> <p>Мониторинг качества атмосферного воздуха, проведенный 20 октября, показал превышение ПДК диоксида азота. Превышение носило кратковременный характер и было связано с плановым запуском производственной линии по производству СПГ после завершения ремонтных работ технологического оборудования.</p> <p>Последующий мониторинг в контрольных точках на границе санитарно-защитной зоны и подфакельные наблюдения превышений ПДК диоксида азота не выявили.</p> <p>Сброс очищенных сточных вод в залив Анива осуществлялся в соответствии с установленными нормативами, превышений не было.</p>
18	<p>Все знают, что планируется строительство третьей линии по производству СПГ. Когда состоится оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), общественные слушания и экологическая экспертиза?</p>	<p>Решение о строительстве третьей технологической линии СПГ в рамках проекта «Сахалин-2» не принято. В настоящее время акционеры только поручили компании разработать проектную документацию.</p> <p>Оценка воздействия на окружающую среду, экологическая экспертиза, общественные консультации, включая слушания, связанные с реализацией данного проекта, будут проведены в соответствии с требованиями российского законодательства и международных стандартов, применяемых компанией, в случае принятия решения о строительстве.</p>
Мальков Владлен Валерьевич, депутат Городской Думы г. Южно-Сахалинска		
19	<p>Я являюсь также председателем Регионального совета сторонников партии «Единая Россия». В рамках нашего совета запущен и работает проект «Россия за жизнь на дорогах», мы занимаемся пропагандой безопасности на дорогах среди молодежи и детей. Вопрос — возможна ли консолидация нашего проекта и вашего партнерства по дорожной безопасности?</p>	<p>В рамках Сахалинского совета по дорожной безопасности действует общественный совет, куда входят общественные организации, компании и другие организации. Компания готова обсудить с вами сотрудничество в рамках совета.</p>
Руденко Светлана Ивановна, заведующая отделом ГБОУ ДОД «Областной центр внешкольной воспитательной работы»		
20	<p>Я присоединяюсь ко всем положительным моментам, которые были отмечены сегодня в рамках работы партнерств. Мне хотелось бы остановиться на трех важных для нашей партнерской деятельности вопросах.</p> <p>Мы сотрудничаем очень давно, и первое, что я хочу отметить, это то, что проекты, которые мы реализуем в рамках партнерств, затрагивают наиболее актуальные и насущные вопросы безопасности жизнедеятельности детей. Второй момент нашей совместной деятельности, который мне хотелось бы отметить, — это то, что за время реализации программы нам удалось вовлечь в него огромное количество детей Сахалинской области.</p> <p>Отмечу также, что к участию в конкурсах и мероприятиях программы активно привлекаются не только дети, но и педагогические работники и родители. Дети проявляют свои творческие способности в различных направлениях, участвуя в литературных и художественных конкурсах, праздниках безопасности. Таким образом они высказывают свое отношение и понимание безопасного поведения. Такое широкое вовлечение детей в пропаганду культуры безопасного поведения в обществе, их осознанное участие в сохранении своей жизни и жизни окружающих помогут им быть готовыми к любым сложным жизненным ситуациям.</p> <p>Хочу выразить благодарность работникам «Сахалин Энерджи», которые с высокой степенью профессионализма, корректно решают вопросы, возникающие в ходе реализации программ. От того, насколько эффективно взаимодействие, в партнерской деятельности зависит очень многое. И в случае наличия согласия между партнерами выигрывает каждый участник партнерства, что, в свою очередь, приносит хорошие конечные результаты. Если мы сегодня проведем опрос среди родителей и детей о деятельности «Сахалин Энерджи» в этой сфере, то получим высокую оценку.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашем сотрудничестве и надеется на его дальнейшее плодотворное продолжение.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
Макаеев Владимир Геннадьевич, старший инспектор группы по пропаганде ОГИБДД межмуниципального управления МВД России «Южно-Сахалинское»		
21	<p>Вклад «Сахалин Энерджи» в обеспечение безопасности дорожного движения сложно переоценить: есть множество направлений, которые охватывают программы компании, много мероприятий, которые разрабатываются и претворяются в жизнь. Это и «Безопасный путь в школу», и «Безопасное место с ремнем и автокреслом», и интерактивные классы. Планы на будущее обширные.</p> <p>Кроме Сахалинского партнерства, в котором мы принимаем участие и как исполнители, и как организаторы, мы встречаемся с «Сахалин Энерджи» и в грантовых проектах. В частности, Дом детского творчества выиграл грант в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» и провел мероприятие с участием воспитанников детских садов и их родителей. У руководства и сотрудников компании есть понимание, что чем раньше объяснить детям правила дорожного движения и безопасного поведения, тем легче, лучше и безопаснее будет их будущее.</p> <p>Очень плодотворная работа ведется в рамках партнерства, и мы надеемся на продолжение сотрудничества.</p>	<p>Компания признательна за отзыв о нашем сотрудничестве и надеется на его дальнейшее плодотворное продолжение.</p>
Степанская Елена Анатольевна, председатель Общественной палаты Сахалинской области		
22	<p>Хотелось бы отметить работу Фонда (примечание: Фонд социальных инициатив «Энергия»). Он представляет собой настоящий ресурсный центр помощи некоммерческому сектору, соответственно, можно говорить о том, что компания «Сахалин Энерджи» вносит большой вклад в развитие института гражданского общества Сахалинской области.</p> <p>Сейчас идет активное обсуждение закона «О волонтерстве».</p> <p>Учитывая, что ваша компания поддерживает у своих сотрудников волонтерские настроения, хотелось бы поинтересоваться, проходили ли у вас обсуждения этого законопроекта, и уточнить позицию компании в этом отношении, потому как те «прекрасные души порывы», которые мы привыкли соотносить с волонтерством, в соответствии с этим законом будут достаточно унифицированы и уложены в жесткие рамки бюрократии.</p> <p>Планируете ли вы менять свою политику в отношении волонтерства? В марте пройдут очередные слушания законопроекта. Сейчас активно ведется сбор предложений для того, чтобы передать их сначала в областную Думу, затем в Федеральное Собрание. И у вас есть возможность, если вы еще не планировали такую работу, ее запланировать.</p> <p>В свою очередь мы готовы оказать вам всю необходимую помощь и поддержку в этом вопросе.</p>	<p>Мы знаем о законопроекте «О волонтерстве». Документ, несомненно, вызывает интерес у тех, кто занимается организацией этого процесса в компании.</p> <p>В инициативном порядке мы не планируем принимать участие в обсуждении этого законопроекта.</p> <p>Однако мы готовы высказать свою точку зрения, как мы делали это по другим вопросам, например, когда к нам обратилось МИД РФ за экспертным мнением в отношении стандарта ООН «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека».</p> <p>Когда закон «О волонтерстве» будет принят, компания будет его выполнять.</p>
Елена Геннадьевна Чернявская, советник отдела государственного учета и кадастра объектов животного мира и особо охраняемых природных территорий департамента охоты и использования объектов животного мира Министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области		
23	<p>Вношу предложение дополнить социальные программы компании серией по экологическому воспитанию, привитию населению экологической культуры, бережного отношения к природе. Особенно актуальной считаю проблему замусоривания и захламления территорий населенных пунктов и мест массового отдыха населения. Можно использовать персонаж знакомого и любимого всеми Сени.</p>	<p>Компания признательна за предложение. В настоящее время серия мультипликационных роликов с участием главного героя программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» включает в себя ряд роликов по данной тематике, в том числе о поведении на особо охраняемых природных территориях (например, мультфильмы о памятнике природы «Пик Чехова» и поведении в походах, на природе, при встрече с дикими животными). Также во многих мультфильмах освещена тема бережного отношения к окружающей среде, включая обращение с мусором.</p>
Масао Хирано, председатель Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра		
24	<p>Оснащены ли нефтяные танкеры и газовозы, занятые в работах по проекту «Сахалин-2», автоматическими системами распознавания?</p>	<p>Все суда, занятые в работах по проекту «Сахалин-2», оснащены системой автоматического распознавания.</p>

Приложение 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2013 год

1. Администрация Корсаковского городского округа, Н.С.Густова, заместитель главы администрации городского округа, руководитель департамента социального развития.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», управление мониторингом состояния территории и окружающей среды муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н.Е.Самарина, начальник отдела природопользования.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н.В.Беляева, главный специалист 1-го разряда отдела по вопросам местного самоуправления.
4. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», департамент экономического развития, Н.Н.Саладина, главный специалист отдела перспективного развития отраслей.
5. Ассоциация рыбопромышленников Сахалина, С.А.Сиянов, президент.
6. ГБОУ ДОД «Областной центр внешкольной воспитательной работы», С.И.Руденко, заведующая отделом.
7. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А.В.Бурыка, директор.
8. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А.В.Лаптева, заведующая научно-просветительским отделом.
9. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И.Г.Малькова, заместитель директора.
10. ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества», Г.А.Саменко, заведующая отделом культуры КМНС.
11. Городская Дума г.Южно-Сахалинска, В.В.Мальков, депутат.
12. Городская Дума г.Южно-Сахалинска, Н.Д.Артеменко, заместитель председателя.
13. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Н.П.Шарухина, начальник отдела ФКБЖН, ПРС и РМР.
14. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, Б.Д.Пермяков, министр.
15. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, Е.Г.Чернявская, советник отдела государственного учета и кадастра объектов животного мира и ООПТ, департамента охоты и использования объектов животного мира.
16. Общественная палата Сахалинской области, Е.А.Степанская, председатель.
17. ОГИБДД межмуниципального управления МВД России «Южно-Сахалинское», В.Г.Максеев, старший инспектор группы по пропаганде.
18. ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области, Л.В.Голубева, директор.
19. Правительство Сахалинской области, А.П.Антоненко, ведущий консультант отдела общественной безопасности, аппарата губернатора и Правительства Сахалинской области.
20. Правительство Сахалинской области, Е.А.Королева, начальник управления коренных народов Севера, аппарата губернатора и Правительства Сахалинской области.
21. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Е.Д.Невенчина, начальник отдела охраны окружающей среды.
22. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н.В.Стародубцева, ведущий советник.
23. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Т.К.Рокотова, ведущий консультант.
24. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н.В.Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП.
25. Региональная общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Р.Б.Шатров, специалист по организации полевых работ.
26. Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, И.Е.Громилин, член совета.
27. Сахалинский государственный университет, естественно-научный факультет, В.Н.Ефанов, декан.
28. Сахалинский государственный университет, И.Г.Минервин, ректор.
29. Сахалинский областной совет ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов, А. А.Шабельников, председатель.
30. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А.Я.Начеткина, заместитель председателя.
31. Управление ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Н.Д.Сергеева, инспектор отдела ОА КНР.
32. Управление ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, С.Е.Хон, инспектор отдела ОА КНР.
33. Хоккайдский рыбохозяйственный экологический центр, Масао Хирано, председатель.

Приложение 4. Полезные ссылки

Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
Устойчивое развитие	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sustainable_development.wbp
Информация о компании	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/company/overview.wbp
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contractors/index.wbp
История	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/company/history.wbp
Вакансии и практика	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/vacancy/index.wbp
Медиацентр	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media-centre/news/index.wbp
Корпоративная газета «Вести»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media-centre/newspaper.wbp
ТВ программа «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media-centre/tv.wbp
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/company/reporting_violations.wbp
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Положение об общих принципах деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.ru/media/de6079c3-55e8-4cbe-91d2-ac5eeebf922e.pdf
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru/media/0eeb93d6-6c90-4239-828d-c3189dfbaf69.pdf
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru/media/8c50856b-48d6-427c-a674-7c51ad412ca8.pdf
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru/media/2b7e8b5e-3c4a-4057-90ad-f271f44d489e.pdf
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/media/45616273-f270-41e9-91bd-90f87aa5a6b1.pdf
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной; политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library/folder.wbp?id=39b98105-4d13-474e-a2ae-e19239a94e33
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library/folder.wbp?id=827a621e-77cf-43b3-87e6-73c601c1df54
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/media/9ee00145-2221-42af-9fe0-ab0d20f23087.pdf
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.ru/media/fd4e8f36-8149-4751-971e-a59d899de87a.pdf
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library/folder.wbp?id=8d444fef-9568-49e5-864c-348af51366df
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru/media/26d2aea2-a778-4e43-ab3b-e24d29288773.pdf
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library/folder.wbp?id=8d444fef-9568-49e5-864c-348af51366df
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sustainable_development.wbp
Отчеты об устойчивом развитии	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media-centre/reports.wbp

Сайты проектов и программ	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	http://www.simdp.ru/
Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	http://senya-spasatel.ru/
Проект «Сохраним лосося вместе»	http://salmon-friend.ru/
Фонд социальных инициатив «Энергия»	http://www.fondenergy.ru
Печатные издания	
Белоплечий орлан	http://www.sakhalinenergy.ru/media/222baf44-9683-40e7-9a3e-90f5b66e3be3.pdf
Брошюра Фонда социальных инициатив «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru/media/96340308-da3a-4f9d-b422-0b8b00f49175.pdf
Букварь уйльтинского языка	http://simdp.ru/?id=56
Всеобщая декларация прав человека на уйльтинском языке	http://simdp.com/uploads/files/FINAL_Declaration_Uilt_v4_RE_2.pdf
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	http://simdp.com/uploads/files/Declaration_NIVH_v2.pdf
Книжка комиксов «Безопасность зимой»	http://senya-spasatel.ru/page_19.htm
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru/media/0d42c984-6f3f-42ec-9477-316ad8025599.pdf
Птицы Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru/media/0f683cad-8327-4f35-a23b-783c7686d4fc.pdf
Реки Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru/media/bf16c555-edd2-4b67-9e4d-a6f5d35620d9.pdf
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2	http://www.sakhalinenergy.ru/media/ad5ac7fa-300a-46e7-94fc-b3ee65190379.pdf
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	http://senya-spasatel.ru/page_63.htm
Серые киты. Сахалинская история	http://www.sakhalinenergy.ru/media/20a5cb7a-ef48-4bc6-9c7b-90f2f2f7b192.pdf
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	http://www.sakhalinenergy.ru/media/b680a809-5a21-4b5e-9892-5bd1eee1b2cf.pdf
Фотоальбом «Мир в объективе»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library/folder.wbp?id=eb6f3db2-6e91-4bd2-98b2-7cee4a59f806
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.ru/media/8e4a00c3-f83a-4a4c-a613-0d1037af1436.pdf
Эпос сахалинских нивхов	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library/folder.wbp?id=eb6f3db2-6e91-4bd2-98b2-7cee4a59f806
Ядовитые растения и грибы	http://www.sakhalinenergy.ru/media/27280244-8037-4b1f-a6d1-934daf731667.pdf
Справочный материал и другое	
Глобальный договор ООН	http://www.unglobalcompact.org
Сеть Глобального договора ООН в России	http://www.undp.ru/index.php?iso=RU&lid=2&pid=69
Global Compact LEAD	http://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/Lead/index.html
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	http://www.globalreporting.org
Практики в области корпоративной социальной ответственности (сеть Глобального договора ООН в России)	http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	http://www.iucn.org/wgwap/wgwap/

Приложение 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
Анивский городской округ	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Совхозная, 26
Холмский городской округ	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
Макаровский городской округ	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
Поронайский городской округ	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайска, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайска, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Смирныховский городской округ	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 04, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рошино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
Тымовский городской округ	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
Ногликский городской округ	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
Корсаковский городской округ	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека – филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодёжный, 7

Приложение 6. Форма обратной связи

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с Отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2013 год. Ваше мнение об этом Отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении Отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

Да В целом да И да и нет в одинаковой степени В целом нет Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного Отчета?

Очень интересно В целом интересно Интересно и неинтересно в одинаковой степени В целом неинтересно Очень неинтересно Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

Очень благоприятное В целом благоприятное Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени В целом неблагоприятное Очень неблагоприятное Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

Очень удобно В целом удобно Удобно и неудобно в одинаковой степени В целом неудобно Очень неудобно Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов Отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу Отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах по подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2014 год?

Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию) Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах по подготовке Отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

Сотрудник компании Инвестор Акционер Клиент (покупатель) Партнер (подрядчик)
 Представитель органов власти Представитель общественной организации СМИ Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:

Должность:

Название организации:

Адрес:

Телефон:

Факс:

E-mail:

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

По почте

По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2013»:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск, 693020, Российская Федерация.

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru

или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в Приложении 5 Отчета.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении



Приложение 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2013 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2013 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее - Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2013 год (далее - Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 21 февраля по 6 марта 2014 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами. Совет отмечает, что при подготовке заключения учитывался прогресс в раскрытии информации по сравнению с предыдущим отчетом Компании.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2013 год содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2012 год нашли отражение в Отчете за 2013 год в части более полного соблюдения принципа сбалансированности информации.

Отчет Компании за 2013 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: В Отчете отражены сведения о производственно-экономических результатах за 2013 г., показатели эффективной деятельности Компании по ключевым направлениям работы, включая достижение высоких производственных и финансовых показателей. Показаны роль Компании в экономике российского Дальнего Востока, рост доли российских организаций в общем объеме заключенных «Сахалин Энерджи» контрактов. Предоставляется краткая информация о проектах развития, которые направлены на оптимизацию добычи нефти, производства СПГ и газа, поставляемого на внутренний рынок. Сообщается, что в конце 2013 года была разработана новая корпоративная модель производственной эффективности по восьми ключевым направлениям работы Компании. Отражена структура корпоративного управления и организационная структура Компании, система управления рисками и схема внутреннего контроля. Освещаются вопросы корпоративной культуры и ценности Компании, их поддержка внутренними стандартами и процедурами. Отчет знакомит с ключевыми положениями основополагающих документов таких, как Общие принципы ведения экономической деятельности, Политика устойчивого развития, Кодекс деловой этики.

Партнерство в бизнесе: В Отчете неоднократно подчеркивается, что деятельность Компании по всем направлениям устойчивого развития основана на взаимодействии с заинтересованными сторонами. Названы ключевые заинтересованные стороны Компании и принципы взаимодействия. Охарактеризован процесс, перечислены основные направления работы в 2013 году. Большое внимание в Отчете уделено освещению вопросов работы с персоналом: формированию и развитию кадрового потенциала, созданию безопасных условий производственной деятельности, сохранению здоровья, реализации социальных программ для работников и членов их семей. Специальное внимание уделяется освещению механизмов информирования и получения обратной связи от сотрудников. Свидетельством ориентации Компании на развитие конструктивных отношений с деловыми партнерами является информация о проведении ежегодных форумов с покупателями газа и нефти, судовладельцами, информационно-просветительские кампании для поставщиков. Показано взаимодействие с поставщиками, включая меры, направленные на их развитие, а также на предотвращение коррупции. Кратко освещается взаимодействие с акционерами представлены направления, механизмы и результаты сотрудничества с органами государственной власти и местного самоуправления на территории Сахалина. Сообщается о проведении в рамках подготовки нефинансового отчета диалогов с заинтересованными сторонами. Информация об участии представителей Компании в международных, национальных и региональных публичных мероприятиях свидетельствует о целенаправленной работе по распространению передового опыта взаимодействия с заинтересованными сторонами на территории присутствия.

Права человека: В Отчете указано, что принципы соблюдения прав человека являются основополагающими в деятельности Компании. Представлена система управления в этой сфере,

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

обозначены регламентирующие документы и основные направления работы с заинтересованными сторонами в 2013 году. Кратко характеризуется Политика по правам человека, основные черты Процедуры рассмотрения жалоб и результаты работы в этой области в динамике с 2003 г. Отражены усилия по продвижению темы прав человека в бизнес-сообществе и среди КМНС. Так, по инициативе «Сахалин Энерджи» разработано справочное руководство для предприятий, содержащее рекомендации по соблюдению прав коренных народов в процессе их основной деятельности, осуществляется перевод Всеобщей декларации ООН о правах коренных народов на языки КМНС. Сообщается об участии Компании в консультативной группе Европейской Комиссии по разработке рекомендаций для нефтегазового сектора по применению «Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека», в работе международных и российских форумов.

Сохранение окружающей среды: В Отчете представлена развернутая информация по воздействию деятельности Компании на окружающую среду. Обеспечение экологической и промышленной безопасности, сохранение природной среды и рациональное использование природных ресурсов заявлены в числе важнейших приоритетов Компании. Система управления экологическим воздействием рассматривается как составная часть комплексной системы управления устойчивым развитием. Сообщается о пройденной в очередной раз сертификации всех объектов и работ в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и OHSAS 18001. К значимой информации относятся сведения о мерах по предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и сухопутных объектах проекта «Сахалин-2», о мерах по повышению надежности работы оборудования и проектах развития. Отмечается, что финансирование природоохранных мероприятий увеличилось в 2 раза в сравнении с 2012 г., а платежи за негативное воздействие снизились на 20 процентов, в том числе, за счет сокращения объемов сжигания попутного нефтяного газа. Сообщается о разработанном в 2013 г. плане мероприятий по постепенному прекращению к 2020 г. использования озоноразрушающих веществ, что отражает обеспокоенность Компании проблемой сохранения климата. Показатели воздействия на окружающую среду (выбросы загрязняющих веществ, парниковых газов, обращение с отходами) даны в динамике за три года, сопровождаются комментариями в отношении факторов, повлиявших на показатели в отчетном году в сравнении с предыдущим периодом. Значительное внимание в Отчете традиционно для Компании отводится локальному экологическому мониторингу и сохранению биоразнообразия. Сообщается о международном признании достигнутых в этой области успехов, о взаимодействии с другими нефтегазовыми компаниями, работающими на Сахалине, и администрацией Сахалинской области.

Участие в развитии местного сообщества: В Отчете освещается деятельность Компании на территории присутствия, включая поддержку транспортной и социальной инфраструктуры, участие в решение актуальных проблем на основе апробированных подходов к осуществлению социальных инвестиций и построению многостороннего партнерства. Дана характеристика системы управления в этой сфере, имеются ссылки на регулирующие документы, описываются мероприятия и результаты внутренних и внешних социальных программ и проектов Компании. Акцент сделан на стратегических долгосрочных партнерских проектах с участием заинтересованных сторон. Сообщается о преобразовании конкурсной программы «Малые гранты – большие дела», которой в отчетном году исполнилось 10 лет, в Фонд социальных инициатив «Энергия» и его деятельности. Приводятся примеры мероприятий в рамках программы корпоративного волонтерства. Сообщается также о ряде издательских проектов, направленных на поддержку культуры, сохранение языков коренных народов. Помещена информация и по другим долгосрочным направлениям социальных инвестиций в рамках деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию, Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности. Приводятся показатели расходов на социальные инвестиции, включая программы в рамках реализации второго «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (2011-2015). Как следует из Отчета, сеть созданных Компанией информационных центров оставалась наиболее эффективным и востребованным инструментом взаимодействия с жителями Сахалинской области. Приводятся сведения, которые свидетельствуют о высокой оценке работы «Сахалин Энерджи» по содействию социальному и экономическому развитию Сахалинской области со стороны международных и российских государственных органов и общественных организаций.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Заключительные положения

В целом Отчет достаточно полно отражает структурированный, системный подход к управлению вопросами КСО, интеграцию принципов устойчивого развития в стратегию и текущую деятельность Компании.

Подробно освещается позиция Компании в отношении корпоративной социальной ответственности и принципов деятельности в целях достижения устойчивости развития Компании. Практическая реализация этих принципов обеспечивается системой политик, процедур, стандартов Компании и находится под контролем со стороны Комитета исполнительных директоров и акционеров. Приверженность руководства Компании принципам КСО подтверждена в Отчете информацией о включении тренингов по КСО в программу корпоративного обучения менеджмента компании.

Отчет сообщает о завершении в 2012 году комплексной диагностики и проведенной на этой основе самооценки организации деятельности и систем управления на соответствие положениям и принципам международного стандарта ISO 26000, и размещении этих результатов в открытом доступе, что относится к важным достижениям, характеризующим ответственную деловую практику Компании. Компания приняла на себя обязательство регулярно один раз в три года проводить такую оценку своей деятельности.

Уникальным для российской практики является представление в Отчете комплексного подхода к освещению деятельности Компании в аспекте соблюдения прав человека, как эта тема трактуется в современных международных документах.

Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2013 год – пятый отчет Компании, что демонстрирует последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. Отчет содержит значительный объем конкретных показателей по экономическим, социальным и экологическим результатам деятельности, подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности, что обеспечивает преемственность и сопоставимость информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2013 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности. Рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, также полезно использовать в дальнейшей работе.

В Отчете представлен достаточно широкий круг показателей, большинство из которых даны в динамике, по ряду производственных показателей указаны плановые ориентиры, что дает возможность сопоставления фактически достигнутых результатов с намеченными целями. В то же время сообщается о планах на предстоящий год и среднесрочный период, однако они сформулированы не в количественных показателях, а в качественных категориях. Рекомендуется в последующие отчеты включать измеримые ориентиры на предстоящий плановый период, что в дальнейшем позволит в сопоставлении с ними полнее оценить достигнутые результаты и прогресс в продвижении к поставленным целям.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Рекомендуется усилить анализ экономических аспектов деятельности и воздействий в этой сфере за счет расширения взгляда на отраслевой контекст с учетом задач развития нефтегазовой отрасли и энергетики, актуальных для экономики страны, а также стоящих в глобальном масштабе проблем.

В целях более равномерного освещения взаимоотношения со всеми группами, которые Компания выделила в качестве ключевых, рекомендуется расширить информацию об основных темах и актуальных проблемах взаимодействия с акционерами и потребителями, а также в более систематизированной форме представлять взаимодействие с государственными структурами. Рекомендуется также включать сведения о том, как используются каналы обратной связи с заинтересованными сторонами в целях учета их интересов и улучшения деятельности Компании, приводить конкретные примеры решений, принятых на основе предложений заинтересованных сторон, в том числе полученных в рамках диалогов в процессе подготовки отчетов.

Для обеспечения большей ясности и полноты информации по вопросам энергоэффективности рекомендуется расширить раздел, посвященный энергопотреблению, детализировать сведения по компонентам потребляемых энергоносителей, давать разъяснения в отношении значения приводимых показателей и оценку достижениям Компании в этой сфере.

В следующих циклах отчетности было бы полезным сделать более выраженными акценты на главные темы, более четко выделять и обосновывать приоритеты, выбранные существенные аспекты, освещаемые в отчетах.

Рекомендуется в дальнейшем расширить сведения о проведенной в Компании работе по диагностике и самооценке на основе положений международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». Учитывая значимость этой информации для широкого круга заинтересованных сторон, было бы полезным отразить в Отчете, каким образом диагностика и самооценка способствовали совершенствованию деятельности Компании, включая развитие процесса отчетности.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность развития процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2013 год прошел общественное заверение.

Председатель
Совета РСПП по нефинансовой отчетности  Ф.И. Прокопов

Заместитель Председателя
Совета РСПП по нефинансовой отчетности  Е.Н. Феоктистова







Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск,
Россия, 693020

Представительство в Москве:

Новинский бульвар, 31, г. Москва,
Россия, 123242

www.sakhalinenergy.ru